



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN BULLETIN SYNDICAL

ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Прошли заседания Исполкома и Совета ВКП
- **Наталья ПОДШИБЯКИНА** о позиции по регулированию незащищённой занятости
- Колонны, знамена, цветы Первомая
- Безопасность труда в приоритете
- Поклонимся великим тем годам
- На страже социальных прав женщин
- На трибуне профлидера: **Мурат МАШКЕНОВ, Борис ХАРАТЯН, Хамидулла ПРЕМКУЛОВ**
- Социально-экономическое положение в странах региона
- Мировые профсоюзные новости

2 / 2023

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

6 апреля 2023 года в Москве во Дворце труда в смешанном очном и дистанционном режиме прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое открыл вступительным словом Президент ВКП **Александр Корчагин**. Вёл заседание Генеральный секретарь ВКП **Андрей Бельянинов**.

Исполком ВКП рассмотрел Доклад «**О позиции профсоюзов по регулированию незащищенных форм занятости, включая платформенную занятость и самозанятость**», с сообщением по которому выступила заместитель Генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**,

В обсуждении темы приняли участие председатель Казахстанской конфедерации труда **Мурат Машкенов**, секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Олег Соколов, генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов работников горно-металлургической промышленности, председатель Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам **Андрей Шведов**.

Исполком ВКП отметил, что трансформация экономики, стремительное развитие цифровых технологий оказали значительное влияние на рынок труда, привели к формированию новых форм и видов занятости. В последние годы в странах региона получают развитие платформенная занятость и самозанятость.

Цифровые платформы создали новые возможности для работников, бизнеса и общества, но в то же время они представляют серьёзную угрозу для достойной работы и честной конкуренции. В отдельных государствах намечается тенденция вытеснения традиционных трудовых отношений с их устоявшимися гарантиями социальных прав трудящихся, уменьшения числа наемных работников. Серьёзной проблемой становится расширение незащищенных форм занятости.

Платформы вкладывают большие инвестиции в технологии и привлечение клиентов, но не в оплату труда работников или улучшение условий их труда. Отсутствие трудовых прав и ограниченный доступ к механизмам их коллективной защиты имеют негативные последствия как для самих работников, так и для экономики в целом.

Исполком одобрил представленный Доклад, согласился с изложенными в нем мерами по регулированию деятельности платформенных работников и самозанятых в независимых государствах региона, поручил настаивать на них при совершенствовании национального законодательства и при принятии соответствующих решений на уровне СНГ и ЕАЭС.

Объединения профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано провести консультации внутри своих структур по вопросу работы с самозанятыми и платформенными работниками с целью вовлечения их в профсоюзы и защиты их прав и интересов, обсудить возможные формы такой работы

По сообщению заместителя генерального секретаря ВКП **Валерия Юрьева** рассмотрен **вопрос «О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП».**

Исполком отметил, что членские организации продолжали мониторинг ратификации и соблюдения в своих странах конвенций МОТ, в первую очередь имеющих приоритетное значение для профсоюзов и трудящихся региона. Проблема международных трудовых норм не сходилась с повестки социального диалога, велась работа по интегрированию их положений в национальное законодательство, контролировалось соблюдение в производственной, законодательной и правоприменительной практике.

Исполком отдаёт должное усилиям членских организаций по мониторингу ратификации и соблюдения международных трудовых норм. Однако результаты этих действий не могут считаться удовлетворительными, так как за прошедшее время в странах региона не ратифицировали ни одной конвенции из предложенного ВКП списка.

Исполком подчеркнул, что для профсоюзов ратификация конвенций МОТ – авторитетный инструмент, помогающий добиться справедливости в трудовых отношениях, и работа в этом направлении должна быть активно продолжена.

Исполком ВКП принял заявления в связи с Всемирным днем охраны труда 28 апреля 2023 года и в связи с Днем Победы 9 мая 2023 года.

Принято также **Обращение ВКП в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая.**

Исполком утвердил **план совместных действий ВКП и Международной организации «Союз «Чернобыль» по усилению социальной защищенности граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий и катастроф, на период 2023–2027 годов.**

Объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов совместно с Координационным советом общественных организаций Союз «Чернобыль» стран СНГ и его подразделениями рекомендовано принять участие в реализации плана.

В целях укрепления и дальнейшей реализации молодежной политики ВКП и ее членских организаций, усиления роли молодежи в решении задач, стоящих перед профсоюзным движением региона, Исполком ВКП рекомендовал членским организациям **принять активное участие в Международном молодёжном профсоюзном форуме «ТЕМП – Трудом Едина Молодёжь Профсоюзов».** Форум пройдет с 26 июня по 2 июля 2023 года, его организатором выступает Федерация профсоюзов Беларуси.

Исполком поддержал предложение Федерации профсоюзов Узбекистана о **проведении первого Международного фестиваля художественного творчества народов Евразии «За мир и дружбу»** в г. Ташкенте с 6 по 10 ноября 2023 года.

Утверждено Положение о фестивале, которое определяет порядок и условия подготовки и проведения его мероприятий. В фестивале могут принять участие творческие, фольклорные и этнографические группы, детские и семейные коллективы, фольклорные коллективы, хореографические ансамбли, индивидуальные исполнители, ремесленники, мастера и ученики изобразительного и декоративно-прикладного искусства и других творческих объединений.

ВКП обратилась в Исполком СНГ с просьбой оказать организационную и информационную поддержку фестивалю.

Центр общественных связей ВКП

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

6 апреля 2023 года в Москве во Дворце труда в смешанном очном и дистанционном режиме состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое открыл Президент ВКП **Александр Корчагин**. Вёл заседание Генеральный секретарь ВКП **Андрей Бельянинов**.

Совет рассмотрел вопрос «**О социально-экономическом положении в независимых государствах региона, где действуют членские организации ВКП, и позиции профсоюзов**». С докладом выступила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

С информацией о положении дел в своих странах выступили: председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Эмиль Кызаев**, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении **Борис Харатян**, первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Исмоил Файзизода**, секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Олег Соколов**.

В принятом постановлении Совет ВКП отметил, что для стран региона год оказался сложным. На фоне растущей неопределенности и геополитических потрясений, резкого замедления мировой экономики, страны Содружества продемонстрировали устойчивость к влиянию негативных факторов.

Несмотря на неоднозначную экономическую ситуацию рынок труда продемонстрировал стабильность. Практически во всех странах региона уровень безработицы снизился, в ряде государств – до рекордно низкого уровня.

Продолжает меняться структура рынка труда. Удалённая занятость приобретает трансграничный характер. Растёт число трудящихся в нестандартных формах занятости – платформенной и самозанятости, для которых вопросы обеспечения трудовых прав, социальных гарантий и доступа к механизмам коллективной защиты прав занятых пока не решены.

Номинальная заработная плата выросла, однако реальная в связи с высокой инфляцией в ряде государств снизилась. Уровень зарплаты многих трудящихся остается низким, большая её часть тратится на продукты питания.

Профсоюзы во всех государствах региона отслеживали происходящие процессы, проводили консультации с социальными партнерами, вносили предложения по совершенствованию социально-экономической политики, включая повышение зарплаты, пенсий и их минимального размера, регулирования цен на социально значимые товары и услуги.

Совет ВКП рекомендовал членским организациям настаивать на социально ориентированном подходе, на обеспечении достойного труда, поддерживать политику социального диалога и справедливости.

Профсоюзы будут осуществлять системный мониторинг и анализ рынка труда, обращая внимание на изменения в связи с технологическим переходом и распространением цифровых технологий.

Поставлена задача содействовать совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости, не допускать дерегулирования рынка труда, настаивать на увеличении помощи безработным гражданам.

В целях обеспечения сбалансированности рынка труда Совет считает важным добиваться совершенствования системы профессионального образования и подготовки кадров, учитывающей современные потребности рынка труда и требования промышленного производства; использовать институт наставничества, практики соединения обучения с производством.

Предстоит добиваться принятия мер по более справедливому распределению созданного национального продукта. Продолжать настаивать на внедрении прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан.

Будет продолжена борьба за индексацию зарплаты на уровне не ниже инфляции, за индексацию доходов граждан.

Актуальной остается проблема сдерживания цен на социально значимые товары и услуги, общественного контроля за уровнем цен на эти товары.

Профсоюзы продолжают консультации об усилении роли государства в организации и финансировании здравоохранения для обеспе-

чения доступа каждого к качественному и бесплатному здравоохранению и образованию.

Исполкому ВКП поручено оказывать поддержку членским организациям в их борьбе за права и интересы людей труда. При обращении членской организации оперативно обеспечивать организацию солидарных действий.

Совет ВКП внес изменения в состав Молодежного совета ВКП.

По докладу заместителя генерального секретаря ВКП Валерия Юрьева Совет ВКП **утвердил отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерский баланс ВКП за 2022 год.**

Центр общественных связей ВКП

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

21 марта в Москве в смешанном режиме прошло первое после IX Съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

В нем приняли участие 24 члена Комиссии из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, а также руководители и представители ряда международных отраслевых объединений профсоюзов, ученые.

Открыла заседание заместитель генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякина.**

Она вручила Благодарность Исполкома ВКП **Н. Шатохину** – председателю данной Комиссии в 2019–2022 годах за большой личный вклад в деятельность ВКП, плодотворную работу по формированию солидарной позиции профсоюзов по вопросам социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных законных прав и интересов работников в независимых государствах, за содействие укреплению международной профсоюзной солидарности, за проявление высокой степени компетентности и социальной ответственности.

На заседании новым председателем Комиссии избран **Андрей Владимирович Шведов** – генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов работников горно-металлургической промышленности.

На Комиссии был подробно обсужден **проект Доклада ВКП «О платформенной занятости и самозанятости в странах СНГ и мира и предложениях по возможному регулированию этих видов занятости»**, который представила Н. Подшибякина и где сформулирована солидарная позиция профсоюзов региона по данному вопросу.

В обсуждении доклада выступили:

Т. Разумова – д. э. н., профессор, заведующая кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова;

О. Соколов – секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР;

Я. Купреев – руководитель Правового департамента, главный правовой инспектор труда Аппарата ФНПР;

В. Ломакин – председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

А. Еримова – главный эксперт по социально-экономической работе КАЗПРОФТРАНС Республики Казахстан;

Я. Варганян – генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг, председатель Московской областной общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения;

В. Камень – генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов «Консультативный Совет профсоюзов работников культуры»;

И. Алиев – первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана;

Г. Косолапов – генеральный секретарь Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников – международного профсоюзного объединения.

Комиссия одобрительно отнеслась к проекту Доклада ВКП. Департаменту ВКП по вопросам защиты социально-экономических ин-

интересов трудящихся поручено с учетом высказанных на заседании Комиссии замечаний и предложений доработать проект Доклада и представить его на рассмотрение Исполкома ВКП.

С интересом было выслушано сообщение руководителя Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **А. Баленко по Докладу «О социально-экономическом положении в независимых государствах региона, где действуют членские организации ВКП, и позиции профсоюзов».**

В дискуссии по теме слово взяли:

Л. Демирчян – заведующая отделом по социально-экономическим вопросам и охране труда Аппарата Конфедерации профсоюзов Армении;

Д. Алексейчик – советник главного управления социального партнёрства и трудовых отношений аппарата Совета Федерации профсоюзов Беларуси;

М. Исаев – заведующий отделом по защите социально-экономических интересов трудящихся аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана;

Г. Косолапов – генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников – международного профсоюзного объединения;

И. Алиев – первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана;

Г. Щербаков – генеральный секретарь Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения.

Информация была принята к сведению. Департаменту ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся поручено с учетом высказанных на заседании Комиссии замечаний и предложений доработать проект Доклада и представить его на рассмотрение Исполкома ВКП.

После доработки проекты докладов «О платформенной занятости и самозанятости в странах СНГ и мира, и предложениях по возможному регулированию этих видов занятости», «О социально-экономическом положении в независимых государствах региона в 2022 году, где действуют членские организации ВКП» будут внесены на рассмотрение Исполкома ВКП.

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

Генеральный секретарь ВКП **А.Ю. Бельянинов** и заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина** приняли участие в 97 заседании Экономического совета СНГ, которое прошло 17 марта в Москве в Центре международной торговли.

В заседании приняли участие члены Экономсовета и полномочные представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Генеральный секретарь, его заместители, работники аппарата Исполкома СНГ, руководители ряда министерств и ведомств.

Вел заседание Председатель Экономсовета СНГ, первый заместитель председателя Кабинета Министров Кыргызской Республики **Адылбек Касымалиев**. В ходе заседания рассмотрен широкий круг вопросов экономического сотрудничества государств – участников СНГ.

Членами Экономического совета заслушана информация о деятельности Межправительственного совета по вопросам агропромышленного комплекса СНГ в 2019–2022 годах. Отмечено, что углубление взаимодействия в агропромышленной сфере способствует увеличению объемов взаимной торговли, выходу на рынки третьих стран, обеспечению продовольственной безопасности на пространстве Содружества, а также укреплению позиций сельхозтоваропроизводителей государств – участников СНГ на мировых рынках.

В ходе заседания рассмотрен проект Основных направлений сотрудничества государств СНГ по формированию общественной приемлемости атомной энергетики. Документ нацелен на содействие формированию позитивного общественного восприятия атомной отрасли и повышение уровня осведомленности населения государств Содружества об атомной энергетике.

С учетом высокой степени готовности без обсуждения был подписан ряд документов:

- о деятельности центров коммерциализации инноваций государств – участников Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств СНГ на период до 2030 года, в которой речь идет об активной работе созданных центров по поддержке стартап-движения и малого инновационного предпринимательства;

- проект Соглашения о взаимодействии государств СНГ при обмене данными мониторинга радиационной обстановки, подготовленный Комиссией государств – участников СНГ по использованию атомной энергии в мирных целях. Основная цель документа – содействие реализации задач обеспечения ядерной и радиационной безопасности на пространстве СНГ;

- отчёт о деятельности Межгосударственного совета «Радионавигация» в 2018–2021 годах, в котором отражены основные результаты работы Совета по развитию и совместному использованию радионавигационных систем и средств радионавигации потребителями всех видов транспорта, решению целевых задач по геодезии, геологии, землеустройству, а также по выполнению работ в СНГ, направленных на создание интегрированных радионавигационных полей и обеспечение всех потребителей навигационной информацией;

- проект Протокола о внесении изменений в Соглашение о Правилах определения страны происхождения товаров в СНГ от 20 ноября 2009 года;

- информация о реализации Перспективного плана совместных работ по разведке, использованию и охране недр государств СНГ на 2021–2025 годы. План мероприятий по реализации Соглашения о сотрудничестве государств СНГ в области обращения с отходами электронного и электротехнического оборудования от 1 июня 2018 года на период до 2030 года. Реализация Плана будет способствовать оптимизации эксплуатации действующих и развитию новых производственных мощностей по утилизации отходов электронного и электротехнического оборудования, а также создает условия для повышения квалификации в области обращения с этими отходами, обмена опытом и знаниями в данной сфере;

- о базовой организации государств СНГ в области подготовки специалистов для креативных индустрий, сферы гостеприимства и конгрессно-выставочной деятельности. В качестве базовой организации рекомендовано федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (СПбГЭУ);

- о подготовке и проведении переписи населения раунда 2020 года в государствах СНГ. В представленной Информации приведены сведения о проведении переписи в государствах Содружества: в Азербайджане и Беларуси – в октябре 2019 года, Таджикистане – в октябре 2020 года; Казахстане – в сентябре – октябре 2021 года, России – в октябре – ноябре 2021 года, Кыргызстане – в марте – апреле 2022 года, Армении – в октябре

2022 года, Туркменистане – в декабре 2022 года. В Молдове и Узбекистане проведение переписи запланировано в 2024 году;

- о внесении изменений в Решение Совета глав правительств СНГ от 19 ноября 2010 года об основных целевых макроэкономических показателях развития экономики государств региона, подготовленный Исполкомом СНГ совместно с Статкомитетом СНГ в целях уточнения ряда показателей с учетом сложившейся в государствах Содружества методологии и практики.

Решением Экономсовета статус центра коммерциализации инноваций государств – участников Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств Содружества на период до 2030 года придан Фонду науки Республики Казахстан (является подведомственной организацией Комитета науки Министерства науки и высшего образования Казахстана).

На заседании был рассмотрен также ряд организационно-финансовых вопросов.

По традиции заседание Экономического совета СНГ прошло одновременно с Международным экономическим форумом.

XV МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ «ДИАЛОГ ИНТЕГРАЦИЙ: СНГ, ЕАЭС, ШОС, БРИКС»

Генеральный секретарь ВКП **А.Ю. Бельянинов** и заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина** приняли участие в XV Международном экономическом форуме государств – участников СНГ «Диалог интеграций: СНГ, ЕАЭС, ШОС, БРИКС», который состоялся в Москве 17 марта.

Учитывая сложную геополитическую и экономическую ситуацию в мире, диалог между странами СНГ, ЕАЭС, ШОС и БРИКС как никогда актуален. В работе форума приняли участие вице-премьеры стран СНГ, руководящие работники министерств, ведомств, представители органов власти, торгово-промышленных палат, отраслевых объединений и банковских сообществ, общественных организаций, предприниматели государств Содружества.

С обращением к участникам форума выступил Генеральный секретарь СНГ **Сергей Лебедев**, который отметил, что глобализация мировой торговли и экономики, в которой мы совсем недавно были убеждены, сегодня, увы, разрушена. Ей на смену приходят крупные региональные

торговые объединения. Но сами мировые рынки никуда не делись. Только конкуренция на них становится еще жестче. Вводятся потолки цен. Нарушаются основополагающие принципы международной торговли ГАТТ и ВТО. Выстраивается цифровой мир, во многих случаях отображающий не реальную действительность, а интересы больших корпораций. Как же и с кем сотрудничать в этих условиях?

Докладчик высказал уверенность, что опыт Содружества Независимых Государств дает на это ответ. Вот уже более 30 лет участники СНГ развивают сотрудничество на основе конструктивного учета позиций партнёров, ставя во главу угла достижение взаимоприемлемых компромиссов. Государства СНГ сотрудничают и намерены развивать сотрудничество со всеми странами, которым важны, прежде всего, интересы устойчивого развития своих национальных экономик и рост благосостояния своих народов, а не интересы и требования стран, вводящих санкции. Как говорил китайский мыслитель Лао-Цзы, «Кто умеет опереться, того нельзя свалить».

Содружество на протяжении всей своей истории является лабораторией интеграционных процессов на евразийском пространстве. Из СНГ выросло и Союзное государство России и Беларуси, и Таможенный союз, а затем и общее экономическое пространство Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана и России в формате ЕАЭС. И совсем не случайно, что 4 государства – участника СНГ (Россия, Казахстан, Кыргызстан и Таджикистан) вместе с Китайской Народной Республикой стояли у истоков создания Шанхайской организации сотрудничества (ШОС).

По прогнозам именно члены ШОС покажут в 2023 году наиболее высокие темпы экономического роста. Торговля государств СНГ со странами Большой Евразии увеличивается в последнее время на десятки процентов в год. На евразийской площадке по плечу реализовывать крупные инфраструктурные проекты, наращивая мощности и возможности новых международных транспортных коридоров. Весьма перспективным представляется сегодня расширение и углубление экономического сотрудничества стран – членов БРИКС.

Огромную роль в укреплении экономик наших стран играет кооперация в промышленности, сельском хозяйстве и энергетике.

В современных условиях необходима постоянная работа по расширению расчетов в национальных валютах. Это позволит избежать ситуации, когда наши взаимные расчеты будут зависеть от других стран.

С. Лебедев высказал убежденность в том, что накопленный опыт совместного решения крупных, принципиально важных задач позволит в перспективе перейти к выработке эффективных и комфортных регио-

нальных правил торговли, стимулирующих экономический рост стран евразийского пространства.

Председатель Экономсовета СНГ, первый заместитель председателя Кабинета Министров Кыргызстана **Адылбек Касымалиев**, в своей приветственной речи отметил, что Кыргызская Республика придает важное значение участию в интеграционных объединениях. Объем товарооборота Кыргызстана со странами СНГ составил в 2022 году пять с лишним млрд долларов, он увеличился на 26–27%. Увеличение наблюдается по всем странам региона. Углубление интеграционных процессов и многоплановых отношений в рамках интеграционных объединений является приоритетом в текущем председательстве Кыргызстана в органах СНГ в 2023 году.

В рамках интеграционных процессов одним из важнейших стратегических направлений совместной работы должно стать решение следующих вопросов:

- (1) привлечения международных инвестиций;
- (2) либерализации процедур торговли;
- (3) сокращения ограничений и изъятий;
- (4) устранения технических барьеров и различных препятствий между нашими странами.

Адылбек Касымалиев также добавил, что Кыргызстан выступает за активизацию сотрудничества в рамках СНГ, ЕАЭС и ШОС в сравнительно новых направлениях, таких как: IT-технологии, цифровизация, электронная торговля, креативная и «зеленая» экономика.

«Особую актуальность в данном контексте приобретает повышение транзитного потенциала государств региона Содружества, обеспечивающих полноценную транспортную связанность. Для нас весьма важной задачей является скорейшая практическая реализация проекта строительства железной дороги Китай – Кыргызстан – Узбекистан, которая призвана стать значимым шагом к полноценному раскрытию транзитного потенциала Центрально-Азиатского региона. Строительство железнодорожной магистрали позволит повысить транспортно-транзитный потенциал всего региона Центральной Азии, а также будет способствовать углублению торгово-экономической интеграции стран СНГ с Китайской Народной Республикой, с одним из ключевых участников Шанхайской организации сотрудничества», – заключил он.

Докладчик отметил, что ЕАЭС сегодня вызывает существенный интерес у многих крупных экономик мира, среди которых он выделил ОАЭ, Египет, Индию и Индонезию. «Мы всецело приветствуем сотрудничество в рамках ЕАЭС и расширение международного партнерства. Убеден,

что заключение соглашений о зонах свободной торговли с вышеупомянутыми странами придаст мощный импульс увеличению торговли и нашего экспортного потенциала в контексте большого евразийского пространства», – заявил А. Касымалиев.

Заместитель премьер-министра Беларуси **Игорь Петришенко** призвал СНГ, ШОС, ЕАЭС и БРИКС совместно реагировать на новый виток гибридного военно-политического противоборства в мире, протекционизма и деглобализации. Важно разрабатывать меры совместного противодействия недружественным инициативам на международных площадках.

По его словам, успехи ряда стран, достигнутые за последние десятилетия, и их суверенное желание определять свой путь самостоятельно стали серьезным раздражающим фактором для тех, кто присвоил себе роль мирового гегемона. Ради сохранения глобального лидерства Запад сегодня не брезгует ничем. Мы видим полное пренебрежение международным правом, наиболее яркий пример – массированное произвольное применение односторонних ограничительных мер против неудобных и несогласных.

Игорь Петришенко отметил, что в результате деглобализации мировой экономики все больший масштаб приобретает разрыв торгово-экономических и логистических связей, а высокая инфляция привела к снижению реальных доходов и кризису стоимости жизни во всех без исключения регионах планеты. «Миллионы людей оказались в условиях экономических трудностей и нищеты. Рост технологической конкуренции между странами, сокращение инвестиционных потоков, усиление протекционизма в международной торговле усугубляют нестабильность и неопределенность в мировой экономике, еще не оправившейся от последствий пандемии COVID-19», – рассказал вице-премьер Беларуси.

Было отмечено, что, несмотря на беспрецедентные вызовы, СНГ сохранило позитивные тенденции в сотрудничестве. Было предложено создать на базе Межгосбанка СНГ платёжный хаб и развить свою систему взамен SWIFT.

Трансформация миропорядка, по его мнению, неизбежна. «Беларусь исходит из того, что в новых реалиях нужно не только бороться за выживание, но и искать новые возможности. Само время подталкивает к переосмыслению приоритетов, открытию новых горизонтов и ниш для взаимодействия на международной арене. Именно поэтому тема нашей встречи – диалог интеграций СНГ, ЕАЭС, ШОС, БРИКС – хоть и не нова, но звучит как никогда актуально», – сказал И. Петришенко.

Укрепление взаимных связей ШОС, БРИКС, СНГ, ЕАЭС и Союзного государства России и Беларуси поспособствует успешному преодолению существующих вызовов и выходу на более интенсивное развитие стран-

участниц этих объединений. И в настоящее время для такого сопряжения имеется хороший фундамент. Докладчик предложил рассматривать СНГ в качестве потенциального локомотива в процессах интеграции с дружественными объединениями.

Было отмечено, что назрела необходимость наполнить новым содержанием повестку взаимодействия Содружества с Шанхайской организацией сотрудничества. Первый шаг был сделан в далеком 2005 году при подписании меморандума о взаимопонимании между Исполкомом СНГ и Секретариатом ШОС. Этот рамочный документ, который сохраняет свою актуальность, мог бы быть наполнен конкретным содержанием взаимодействия двух исполнительных структур в виде соответствующего плана мероприятий по аналогии с ЕЭК. И. Петришенко предложил поручить Исполкому СНГ проработать эту инициативу с Секретариатом ШОС. «Беларусь, в свою очередь, готова принять активное участие в этой работе, в том числе с учетом предстоящего членства в ШОС», – добавил вице-премьер.

«Целесообразно использовать сильные стороны и опыт каждого интеграционного объединения. Мы должны выступать с единых позиций на международных площадках для недопущения введения мер, ограничивающих торговое и инвестиционное сотрудничество. Убежден, что общими усилиями мы сможем укрепить интеграционные связи между нашими государствами и объединениями, а также способствовать формированию справедливого и многополярного миропорядка, основанного на общепризнанных принципах международного права, взаимовыгодном и равноправном сотрудничестве», – заключил И. Петришенко.

Генеральный секретарь Шанхайской организации сотрудничества **Чжан Мин** отметил, что за последний год Шанхайская организация сотрудничества заметно укрепила своё региональное и международное влияние, а государства-члены объединения демонстрируют независимость в принятии решений и определении позиций по важнейшим глобальным вопросам.

«Мы должны создавать все необходимые условия странам, желающим с нами сотрудничать, и надеемся на возможность совместного развития. Члены ШОС призывают к тому, чтобы были созданы равноправные условия для всех стран, чтобы все уважали международное право, отношения строились на основе взаимоуважения, а сотрудничество было открытым», – сказал он.

Чжан Мин отметил очень хорошее взаимодействие ШОС и ЕАЭС и потенциал в их отношениях во всех отраслях будет и дальше «эффективно проявляться» на равноправной и взаимовыгодной основе.

В ходе выступления председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) **Михаил Мясникович** отметил, что в прошлом году объем экспорта внутри Союза достиг исторического максимума 83 млрд долларов. Это говорит о результативности Союза. Так, Армения нарастила экспорт во взаимной торговле в рамках ЕАЭС в 9,8 раза, Кыргызстан – в 3,5 раза, Казахстан – в 1,8 раза, а Беларусь и РФ – в 1,6 раза. Тем не менее, подчеркнул глава ЕЭК, страны-члены Евразийского экономического союза должны более активно развивать инвестсотрудничество, и это будет основным дополнительным механизмом интеграции.

Причем, отметил он, нужно не только формировать кооперационные цепочки, но и создавать мощные евразийские компании в перспективных отраслях. Среди них М. Мясникович назвал микроэлектронику, автомобилестроение, станкостроение, большую химию, фармацевтику и медицинскую промышленность.

Председатель Коллегии ЕЭК перечислил позитивные эффекты евразийской экономической интеграции: за период с 2015 по 2022 годы объем взаимной торговли государств Союза увеличился в 1,8 раза. При этом положительные тенденции наблюдаются и в торговом сотрудничестве с третьими странами, которое увеличилось в 1,7 раза.

Председатель Коллегии ЕЭК заявил, что ключевым направлением устойчивого развития Союза является кардинальное ускорение процессов промышленного производства и формирование промышленных кластеров ЕАЭС. Взаимные инвестиции вносят в ВВП стран ЕАЭС наибольший интеграционный вклад. Поэтому имеющийся объем инвестиций в основной капитал – а это 17–18% к ВВП – надо увеличить минимум в два раза. Причем государство могло бы выступать активным инвестором наряду с частным бизнесом.

Среди перспективных направлений развития евразийской интеграции была названа задача по обеспечению продовольственной безопасности стран ЕАЭС. В евразийской «пятерке» достигнут высокий уровень обеспечения внутреннего рынка за счет собственного производства в 94%. Было отмечено, что балансы производства и потребления сельскохозяйственной и продовольственной продукции свидетельствуют о необходимости не только наращивать объемы производства, но и рационально управлять ими, сдерживая рост цен.

Михаил Мясникович также подчеркнул важность конструктивного взаимодействия ЕАЭС, СНГ, ШОС и БРИКС, что станет одной из ключевых тем II Евразийского экономического форума, который состоится 24–25 мая в Москве.

Госсекретарь Союзного государства России и Беларусь **Дмитрий Мезенцев** отметил, что Россия и Беларусь в рамках сложнейшего времени демонстрируют единство на международной арене и проводят согласованную внешнюю политику, защищая свои национальные интересы и свое будущее. «Огромный пакет интеграционной работы, огромные задачи по обеспечению внешних границ Союзного государства, взаимодействие в области обороны и безопасности определяют и совместное внешнеполитическое позиционирование по ряду ключевых вопросов международной повестки дня», – подчеркнул докладчик.

Заместитель Министра иностранных дел **Александр Панкин** отметил, что сотрудничество в рамках Евразийского экономического союза развивается достаточно динамично. В текущей геополитической и экономической обстановке совместная работа на площадке ЕАЭС в определенной степени позволила минимизировать негативные последствия санкций и ограничительных мер со стороны ряда западных стран в отношении двух государств-членов – России и Белоруссии – и повысить стабильность экономик государств союза. Предприняты важные шаги, направленные на поддержку евразийского бизнеса и граждан.

Президент автономной некоммерческой организации «Международный Альянс Стратегических Проектов БРИКС» **Лариса Зеленцова** рассказала о содействии развитию международных связей на базе гражданского общества и культуры стран БРИКС. Деятельность организации основана на реализации решений, принятых в рамках международной платформы БРИКС. В задачи Международного Альянса входит создание и осуществление инновационных стратегических проектов, разработанных на основе интеграционных механизмов и принципах дипломатии. Во многих странах мира открыты представительства этой организации.

Генеральный секретарь Ассамблеи народов Евразии **Андрей Бельянинов** акцентировал внимание участников форума на подготовке высококвалифицированных специалистов, которых сейчас не хватает на рынках труда стран региона, строительстве профтехучилищ и колледжей. Поставлен вопрос о необходимости поддержки профсоюзного движения в регионе.

Параллельно с деловой программой и работой тематических секций и круглых столов по: финансам, промышленности, здравоохранению, транспорту и логистике, «зеленой экономике» и другим направлениям, на площадке Центра международной торговли (ЦМТ) была организована выставка проектов участников форума. В заключении мероприятия прошла церемония награждения почётным знаком «Лидер бизнеса СНГ»

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

28 МАРТА 2023 ГОДА

В Москве 28 марта в очно-заочном формате состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **А. Баленко**.

В нём участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов и органов управления Содружества, эксперты. В заседании участвовал заместитель Генерального секретаря СНГ И. Нематов, ответственные сотрудники Исполкома СНГ.

Вела заседание Полномочный представитель Республики Кыргызстан **А. Рыскулова**.

Были рассмотрены вопросы, касающиеся экономического развития региона.

В ходе заседания были одобрены проекты Концепции цифровой трансформации отраслей топливно-энергетического комплекса государств – участников СНГ и Плана первоочередных мероприятий по ее реализации. Документы охватывают вопросы развития межгосударственного взаимодействия в области цифровой трансформации нефтегазового комплекса, угольной промышленности, электроэнергетики, атомной энергетики и призваны содействовать созданию информационной инфраструктуры для базирования цифровых платформ и технологий и формирования компетенции с целью развития топливно-энергетического комплекса стран СНГ.

Члены Комиссии рассмотрели проекты Концепции развития библиотечно-информационного пространства на базе приграничных библиотек государств – участников СНГ и Плана основных мероприятий по ее реализации. Принятие Концепции и плана мероприятий на 2023–2030 годы будет содействовать укреплению межрегионального сотрудничества библиотек стран СНГ, продвижению информационных ресурсов, и организации библиотечного обслуживания многонационального населения приграничных территорий.

На заседании был обсужден проект Плана первоочередных мероприятий на 2023–2030 годы по реализации Концепции сотрудничества

государств – участников СНГ в области использования возобновляемых источников энергии. Документ разработан с учетом накопленного отраслью опыта, современных реалий и новых актуальных задач. Он включает в себя: анализ состояния и прогноз развития возобновляемой энергетики, мониторинг нормативно-правовой базы, мероприятия по внедрению механизмов поддержки «зеленой» энергетики в странах СНГ, в т.ч. «зеленые» сертификаты, создание и актуализацию единого реестра разработчиков и производителей энергетического оборудования для этой сферы и др.

Вниманию членов Комиссии была представлена информация о деятельности Совета руководителей таможенных служб государств – участников СНГ в 2018–2022 годах. Он осуществляет координацию практического взаимодействия таможенных органов стран СНГ по основным аспектам таможенной политики. В 2023 году Совет отмечает 30-летний юбилей. Принято также решение о базовой организации государств – участников СНГ по подготовке кадров для таможенных служб, в качестве которой рекомендована Российская таможенная академия.

Все вопросы включены в одобренную в ходе заседания Комиссии повестку дня 98-го заседания Экономического совета СНГ.

19 АПРЕЛЯ 2023 ГОДА

В Москве 19 апреля состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ, в ходе которого рассмотрены вопросы экономического сотрудничества государств региона.

В нем участвовали полномочные представители Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов, представители министерств, ведомств. В заседании участвовали заместитель Исполнительного секретаря СНГ **И. Немалов**, сотрудники Исполкома СНГ.

От ВКП в работе Комиссии приняла участие заместитель Генерального секретаря **Н. Подшибякина**.

Вела заседание Председатель Комиссии, Полномочный представитель Республики Кыргызстан в Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ **А. Рыскулова**.

Комиссия приняла к сведению Информацию об основных целевых макроэкономических показателях развития экономики государств СНГ за 2022 год. Статкомитет СНГ проанализировал предварительные данные по ряду показателей. В докладе было отмечено, что страны региона, подписавшие Решение Совета глав правительств СНГ от 19 ноября 2010 года,

в основном придерживались рекомендованных значений показателей, характеризующих макроэкономическую стабильность. При этом в течение года ряд стран Содружества испытывали усиливающееся влияние экономических санкций. В основном по этой причине производство совокупного валового внутреннего продукта в 2022 году государств СНГ, по предварительной оценке, сократилось на 1% (в 2021 году был прирост – 5,5%).

Комиссия рассмотрела и одобрила проект Перспективного плана совместных работ по разведке, использованию и охране недр государств СНГ на 2023–2030 годы.

Одобрив в целом придание статуса базовой организации государств Содружества по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в области стандартизации, метрологии, управления качеством и сертификации Федеральному государственному автономному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации», Комиссия поручила Исполкому СНГ провести дополнительные консультации с государствами и доработать представленные материалы.

Была принята к сведению Информация о реализации в 2021–2022 годах Комплекса совместных действий государств СНГ по профилактике и борьбе с гриппом птиц и ньюкаслской болезнью на период до 2025 года.

Было предложено продолжить работу по мониторингу выполнения Комплекса совместных действий и усилить работу по взаимодействию ветеринарных служб государств СНГ.

Комиссия также приняла к сведению Информацию о реализации в 2019–2022 годах Основных направлений (плана) развития радионавигации государств – участников СНГ на 2019–2024 годы.

Полную версию отчёта о заседании с таблицами и графиками можно прочитать по этой ссылке.

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА МПА СНГ

13 апреля в Санкт-Петербурге, в Таврическом дворце состоялось заседание Постоянной комиссии по социальной политике и правам человека, в котором приняли участие заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Валерий Юрьев** и руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения трудящихся **Ольга Крикунова**.

Заседание провел председатель Комиссии, член Комитетов Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по правовой политике и государственному строительству и по обороне, безопасности и борьбе с коррупцией Низами Сафаров.

Участники мероприятия рассмотрели ряд законопроектов в сфере медицины и обсудили вопросы миграционной политики.

Комиссия одобрила проект модельного закона «О страховании ответственности субъектов медицинской деятельности за причинение вреда пациенту». Более подробно о нем рассказала профессор юридического факультета Санкт-Петербургского государственного университета, член экспертного совета по здравоохранению при МПА СНГ **Нелли Дивеева**. Ранее документ назывался «О страховании профессиональной ответственности медицинских работников», но в таком виде его название не соответствовало содержанию.

Положения закона позволят урегулировать споры в случаях, связанных с причинением вреда жизни и здоровью пациента. Кроме того, существенная роль отводится профессиональным объединениям медицинских работников, которые также должны участвовать в оценке соответствующих вопросов.

Документ рекомендовано включить в повестку очередного пленарного заседания МПА СНГ.

Комиссия рассмотрела проект Рекомендаций по оценке условий труда на рабочих местах в странах СНГ. Документ будет направлен в парламенты государств Содружества для получения замечаний, предложений и экспертных заключений. Его представила и.о. руководителя Центра оценки профессиональных рисков Республиканского научно-исследовательского института по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан **Анара Ибраева**. Также был рассмотрен проект Рекомендаций о требованиях к осуществлению контроля (надзора) за соблюдением законодательства об охране труда в СНГ. О содержании документа рассказал руководитель управления контроля условий и охраны труда Комитета труда и социальной защиты Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан **Сарсен Дуйсенов**. Проект Рекомендаций будет направлен в парламенты государств Содружества для получения замечаний, предложений и экспертных заключений.

Вопросы оказания помощи гражданам старшего поколения и их семьям затронул в своем выступлении заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Валерий Юрьев**. Не всегда пенсионеры получают достойную материальную поддержку, качественное

социальное и медицинское обслуживание – эти проблемы требуют обсуждения на международном уровне.

В рамках МПА СНГ Конфедерация предлагает выступить разработчиком Рекомендаций «Основные направления государственной политики в отношении граждан старшего поколения в государствах – участниках СНГ». Реализация документа позволит улучшить качество жизни не только пожилых людей, но и всего общества. Члены комиссии единогласно проголосовали за то, чтобы включить в Перспективный план модельного законодательства на 2023–2025 годы данные рекомендации, утвердив разработчиком Всеобщую конфедерацию профсоюзов.

Участники мероприятия заслушали информацию об итогах VII Санкт-Петербургского международного форума труда.

Первый заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга **Елена Замышляева** отметила, что проходившая в рамках форума конференция «Регулирование международных миграционных процессов на территории государств – участников СНГ» собрала более 150 парламентариев, представителей министерств и профильных ведомств стран Содружества, а также ученых и экспертов по проблемам миграции. По итогам форума были приняты рекомендации, направленные на стимулирование эффективности законодательного регулирования миграционных процессов в странах СНГ.

О необходимости создания условий труда, которые будут привлекательны как для работодателей, так и для трудящихся, рассказала заместитель председателя комиссии, член Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по малому и среднему предпринимательству **Наталья Полуянова**. В качестве наиболее актуальных она выделила вопросы юридического сопровождения и медицинского освидетельствования трудящихся-мигрантов.

О деятельности Экспертного совета по здравоохранению при МПА СНГ, рассказал его председатель, декан факультета стоматологии и медицинских технологий Санкт-Петербургского государственного университета, академик Российской академии наук **Юрий Щербук**.

Наибольшее внимание в деятельности Экспертного совета уделяется перспективе создания законодательной базы, регламентирующей оказание медицинской помощи гражданам СНГ, находящимся на территории государства Содружества, гражданином которого он не является. **Юрий Щербук** проинформировал собравшихся о ряде модельных законов и рекомендаций, принятых МПА СНГ по инициативе Экспертного совета и разработанных его участниками.

Из состава членов Экспертного совета в 2022 году создана и работает Комиссия по развитию принципов биоэтики и доказательной медицины. По итогам расширенного заседания Экспертного совета по здравоохранению с участием представителей Академий наук государств-участников СНГ создана Международная экспертная академическая рабочая группа по развитию национальных доказательных баз в здравоохранении, биоэтики и биобезопасности государств – участников СНГ.

Низами Сафаров поздравил членов Экспертного совета по здравоохранению при МПА СНГ с юбилеем – в этом году исполняется 10 лет с начала его работы. Также председатель отметил активное участие совета в процессе формирования перспективных планов модельного законодательства в СНГ и модельных законов в сфере охраны здоровья населения.

Глава Регионального представительства Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца в России и Беларуси **Джон Энтвистл** сделал на заседании комиссии доклад о глобальных катастрофах, в частности о пандемии COVID-19.

К концу 2023 года, по его мнению, каждая страна должна обновить планы готовности к пандемии, в том числе и на законодательном уровне. Он указал, что к 2024 году необходимо принять новый Глобальный договор и пересмотренные Международные медико-санитарные правила, а к 2025 году увеличить внутреннее финансирование здравоохранения на 1 % ВВП и глобальное финансирование здравоохранения не менее чем на 15 млрд долл. в год.

Заместитель руководителя Секретариата Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств – участников СНГ, советник департамента гуманитарного сотрудничества, общеполитических и социальных проблем Исполнительного комитета СНГ **Ольга Кремская** выступила с докладом о взаимодействии государств – участников СНГ в сфере формирования общего рынка труда, содействия занятости населения и регулирования трудовой миграции. Она обратила внимание на принятое Соглашение о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения стран СНГ, которое является первым в истории Содружества многосторонним документом по данным вопросам.

В завершении мероприятия председатель Комиссии **Низами Сафаров** вручил медаль «МПА СНГ. 30 лет» заместителю председателя Российской диабетической федерации, председателю Санкт-Петербургского диабетического общества, члену Экспертного совета по здравоохранению при МПА СНГ **Марине Шипулиной**.

Почетной грамотой за активное участие в деятельности Ассамблеи награждена **Нелли Дивеева**.

◆ АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

О ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ НЕЗАЩИЩЁННЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ

Наталья ПОДШИБЯКИНА,

заместитель генерального секретаря ВКП

Трансформация экономики, стремительное развитие цифровых технологий, их проникновение практически во все отрасли экономики, появление цифровых платформ значительно повлияло на рынок труда, формы и виды занятости. Появилась платформенная занятость, самозанятость. Закрепление этих понятий в правовом поле становится все более актуальным. На настоящий момент не существует единых универсальных решений по регулированию труда платформенных занятых и самозанятых, обеспечению им гарантий трудовых и социальных прав. Большинство стран мира находится в поиске возможности встраивания их в сложившуюся систему трудовых и экономических отношений.

И в странах региона началась эта работа. Идет обсуждение этих вопросов и на региональном уровне. В план работы МПА СНГ включена разработка модельного закона «О платформенной занятости», проект которого в настоящее время обсуждается. В мае – июне с.г. руководителями органов по труду будут заслушаны предложения профсоюзов по возможному регулированию платформенной занятости и самозанятости. В связи с этим нам необходимо выработать солидарную позицию по данному вопросу.

Анализ показал, что в настоящее время в международном поле не существует единого определения платформенной занятости. Национальные органы управления и международные организации предлагают различные, но, по сути, во многом близкие формулировки.

Наиболее универсальное определение звучит так: «**Платформенная занятость** – это форма занятости, при которой организации или отдельные лица используют цифровую платформу для доступа к другим организациям или частным лицам для решения конкретных проблем или для предоставления определенных услуг в обмен на оплату».

Международная организация труда классифицирует цифровые платформы по двум основным типам.

■ **Тип 1 – веб-платформы (базирующиеся в сети – web based platforms).** Такие платформы выступают площадкой для сведения заказчиков и исполнителей для выполнения оплачиваемой работы удаленно.

Работники онлайн-платформ на основе веб-технологий выполняют трудовые задания дистанционно или в удаленном режиме. К ним могут

относиться выполнение переводов, оказание юридических, финансовых и патентных услуг, медицинские консультации, проектирование и разработка программного обеспечения, решение сложных задач программирования и анализа данных в установленные сроки, выполнение краткосрочных заданий, таких как аннотирование изображений, цензура контента или расшифровка видео.

■ **Тип 2 – транзакционные сервисы (платформы, базирующиеся на местности – location based platforms)** – организация труда в определенной локации. Это наиболее распространённый тип платформ.

Работники платформ на основе геолокации выполняют задания собственными силами в определенных физических местах; они включают в себя услуги такси, доставку на дом и бытовое обслуживание (например, сантехнические и электромонтажные работы), домашнюю работу и услуги по уходу и т.п.

Для платформ характерны два типа трудовых отношений: одних работников платформа нанимает напрямую (внутренняя занятость), другие получают работу с её помощью (внешняя занятость). При этом платформы на основе геолокации нанимают намного больше работников, чем платформы на основе веб-технологий.

Как показало изучение, сегодня люди, работая как платформенные работники, используют три варианта легального оформления:

- трудовой договор (включая внешнюю занятость),
- гражданско-правовой договор (ИП, физические и юридические лица)
- гражданско-правовой договор как самозанятые.

Во многих странах среди платформенных работников основную часть составляют самозанятые. В России, например, их более 50%.

Что касается самозанятых, то в национальных законодательствах многих стран СНГ также пока отсутствует это понятие. В большинстве государств региона статус самозанятого определяется выбором физического лица использовать специальный налоговый режим и следовать ряду ограничений. Общим для самозанятых в государствах Содружества является запрет на использование наёмного труда, упрощенный порядок получения статуса, определение верхней границы годового дохода для сохранения налогового режима, отсутствие обязанности вести налоговый учёт. В остальном подходы различны.

При этом самозанятые и платформенные работники – пересекающиеся, но не тождественные понятия. Не все платформенные работники регистрируются в качестве самозанятых, даже если платформенная занятость является основным или единственным источником их дохода. При этом значимая доля самозанятых работников осуществляют свою деятельность без использования онлайн-платформ – опираясь на существующую у них базу клиентов, используя «сарафанное радио» или доски объявлений, или же

прибегая к самозанятости как к простому и удобному способу легализации эпизодических доходов от подработок в своей профессиональной сфере.

Несмотря на то, что платформенные работники и самозанятые не тождественные понятия, но процессы, связанные с распространением этих форм занятости, включая влияние на рынок труда, преимущества и риски этих форм занятости, возможные формы регулирования во многом идентичны. Поэтому правомерно их рассматривать в одном контексте. Что касается самозанятых, то работающие в платформах на основе геолокации, на наш взгляд, нуждаются в большем регулировании по сравнению с самозанятыми, работающими самостоятельно.

Количество цифровых платформ в мире постоянно растет. Всего в мире, по оценкам ОЭСР, доля трудоспособного населения, занятого в работе посредством цифровых платформ, в среднем составляет 0,5–2%. В странах Европы и Северной Америки, по разным данным, в платформенную занятость включено от 0,3 до 22% взрослого населения. Среди мировых лидеров по этому показателю – Китай, где доля занятых на платформах предположительно достигает 15% от всей рабочей силы.

Они уверенно проникают и в экономику стран СНГ. Можно говорить не только о кратном росте платформенной экономики в денежном объеме, но и об увеличении численности вовлеченного в нее населения.

Вот данные по странам региона, которыми мы располагаем: Россия – 14,7% (от 7 до 15,5 млн); Казахстан – более 500 тыс.; Беларусь – от 0,4% до 1%.

Показывает рост и самозанятость: Азербайджан – 16 тыс.; Казахстан – 2,1 млн; Россия – 6,5 млн (2030 г.: 10–11 млн), Узбекистан – 1,72 млн.

Цифровые платформы создали беспрецедентные возможности для работников, бизнеса и общества, запустив инновации в массовом глобальном масштабе. Но в то же время они представляют серьезную угрозу для достойной работы и честной конкуренции.

Платформы вытесняют традиционные трудовые отношения с их устоявшимися гарантиями социальных прав трудящихся, приводят к уменьшению числа наемных работников. В связи с этим серьезной проблемой является расширение неустойчивости занятости.

Но сам характер труда самозанятых накладывает определенные ограничения на его содержание и, соответственно, на сферы его приложения. На наш взгляд, самозанятые не имеют перспективы занять какое-либо значимое место в экономике, за исключением сферы услуг. Однако ряд государств региона сделали ставку на значительное расширение числа самозанятых и стимулируют этот процесс. А руководители отдельных даже крупных предприятий «подталкивают» занятый у них наёмный персонал переоформляться в самозанятые, сокращая свои расходы на отчисления в фонды социального страхования и обеспечения.

Несмотря на определённую привлекательность, новые формы занятости несут в себе и серьёзные риски.

Наиболее острым вопросом сегодня является защита прав внешнезанятых на платформах, базирующихся на месте – трудящиеся на них подвергаются наиболее серьёзным формам эксплуатации при отсутствии обеспечения базовых трудовых прав. При этом данный формат трудовых отношений в большей степени отвечает признакам трудовых отношений и охватывает миллионы трудящихся.

Если взять платформы такси и доставки, то там работа платформенных работников является главным источником дохода для соответственно 84 и 90% опрошенных работников этих секторов. При этом у большинства таких работников длинный рабочий день и высокая интенсивность труда. Они трудятся, как правило, семь дней в неделю. Примерно 28% опрошенных водителей такси три или четыре дня в неделю работают свыше 12 часов, а половина курьеров – свыше 10 часов. С помощью различных методов платформы побуждают работников трудиться дольше.

Это усиливает риски аварий и несчастных случаев, что уже побуждает начать регулирование этих процессов.

Так, в РФ, в декабре 2022 г. принят Федеральный закон об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси..., который вводит ряд принципиально новых положений. В нем определяются права, обязанности и устанавливается ответственность служб заказа легкового такси – агрегаторов. При этом устанавливается возможность получения разрешения на перевозку легковым такси самозанятыми лицами. А нормы рабочего времени, времени отдыха, времени управления транспортным средством, порядок учета такого времени устанавливаются Правительством России. Но каким образом практически реализовать выполнение этих норм самозанятыми.

Минтранс РФ подготовил проект постановления Правительства, в котором ограничивается максимальная продолжительность смены водителей такси 12 часами – по их истечении водители не должны получать новые заказы от агрегаторов. Прописана также обязанность водителей брать перерыв – не позже чем через пять часов после начала смены. В экспертном сообществе считают, что такие ограничения легко обойти. Явно напрашивается вывод, что отношения агрегатора и водителя должно регулироваться кроме отраслевого закона и трудовым законодательством путём заключения трудового договора.

То есть должна быть обеспечена защита трудовых и социальных прав работников. Ограниченный доступ к основным социальным гарантиям, отсутствие отпусков и больничных создаёт высокие риски неблагоприятия в случае временной нетрудоспособности и по завершению трудовой карьеры. Это, с одной стороны, порождает риски бедности на различных стадиях

жизненного цикла, а с другой – приводит к уменьшению страховых взносов и отрицательно сказывается на системе социальных гарантий. В целом отсутствие трудовых прав и ограниченный доступ к механизмам их коллективной защиты имеет негативные последствия как для самих работников, так и для экономики в целом в долгосрочном периоде.

Не случайно платформенные работники и самозанятые стали объединяться для защиты своих прав. Началась работа по созданию профсоюзов платформенных работников. В 2021 году в ответ на действия компании Яндекс в Бишкеке создан профсоюз таксистов «Кабылан» и профсоюзное членство растёт. Этому профсоюзу помогает отраслевой профсоюз строителей республики.

В Челябинской области России работники пунктов выдачи заказов Wildberries создали профсоюзную организацию, которая вошла состав Федерации профсоюзов Челябинской области. Работники передали в Федерацию многочисленные жалобы на условия труда. Все они рассмотрены профсоюзными юристами, на основе жалоб направлено заявление в прокуратуру о проведении проверки по выявленным нарушениям. А председатель Федерации профсоюзов направил письмо генеральному директору Wildberries с предложением провести совместную встречу профсоюзной стороны с представителями компании. Предполагается, что в формате диалога удастся урегулировать конфликтную ситуацию.

Много жалоб со стороны платформенных работников и самозанятых из-за отсутствия гарантий по социальному страхованию и обеспечению. Анализ, проведенный ВКП по странам СНГ, показал, что во многих случаях платформенным работникам и самозанятым предоставлено право добровольно страховаться от потери заработка в случае заболевания, несчастного случая на производстве, наступления старости и другим социальным рискам. В отдельных государствах делаются отчисления в социальные фонды из общего налога на доходы самозанятых.

Учитывая низкий уровень зарплаты большинства самозанятых и незначительный размер налога, установленный для этой категории во всех государствах региона, отчисления в социальные фонды мизерные или их нет. То есть в большинстве стран СНГ вопрос социальной защищённости самозанятых решён лишь частично или не решен вообще.

Все это становится почвой для конфликтов между платформами и работниками. К тому же юридически не действует система коллективных переговоров между платформой и ее работниками. Платформы все решают единолично и фиксируют это, как правило, в пользовательских соглашениях. И не случайно в мире растёт число протестов платформенных работников, организованных их неформальными объединениями. Самая частая причина – разногласия по поводу зарплаты, условий работы, трудового статуса и безопасности труда.

В этой связи особое значение имеет правовое регулирование деятельности как платформенных занятых, так и самозанятых, чёткая формализация их статуса, обеспечение трудовых и социальных прав и гарантий.

Представляется, что при формировании подхода к регулированию новых видов занятости необходим гибкий подход, который учитывал бы всё существующее многообразие платформенных занятых, уровень их зависимости от платформ, масштаб контроля за организацией труда занятых со стороны платформ, отраслевую специфику и др.

Учитывая, что конституциями большинства государств региона они провозглашены социальными государствами, политика которых направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и развитие человека, а экономика является лишь средством достижения этой цели, предложения по возможному регулированию платформенной занятости и самозанятости исходят из того, что основополагающие права в сфере труда и социальной защиты должны быть достоянием всех работников независимо от их статуса занятости. Иначе это приведёт к деградации трудового потенциала, истощению трудовых ресурсов и создаст нестабильную ситуацию в государствах.

На сегодняшний день можно выделить два ключевых вопроса правового регулирования платформенной занятости и самозанятости:

- статус отношений платформы и занятых, четкое определение понятий «платформенный занятый», «самозанятый»;
- социальная защита работников этих форм занятости.

Учитывая наличие двух типов цифровых платформ и разные условия занятости на них, на наш взгляд, целесообразно сохранить два вида правоотношений: трудовые и гражданско-правовые.

Причем на платформах II типа на основе геолокации законодательно закрепить применение трудовых договоров при оформлении самозанятых на работу. Это связано с непосредственными признаками наличия трудовых отношений, где работник попадает в определенную зависимость от платформы и отчетливо проявляются эти признаки.

То есть важно распространить на самозанятых и платформенных работников гарантии трудового законодательства. Поскольку отсутствие гарантий по минимальной оплате труда, продолжительности рабочего дня, безопасным условиям труда и другим вопросам может увеличивать долю низкооплачиваемой занятости или провоцировать избыточно интенсивную занятость, чреватую переутомлением и рисками для здоровья, что будет означать отход от принципов достойного труда.

Необходимо ввести законодательное запрещение использования самозанятых без трудового договора на работах с опасными (вредными) условиями труда, а также на работах, связанных с профессиональным риском (строительство, транспорт и т. п.), или ввести перечень разрешенных видов деятельности.

Следует ввести механизм, обеспечивающий гарантии платформенным работникам и самозанятым по пенсионному обеспечению, медицинскому страхованию, страхованию по безработице, оплате больничных листов и др.

Здесь заслуживает внимания опыт Казахстана, который ввёл обязательное социальное страхование и обеспечение для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам с налоговым агентом (платформой). Страховые отчисления будут уплачиваться налоговым агентом без удержания из дохода физического лица.

Было бы правильным настаивать и в других государствах, и на международном уровне на обязанности платформы выплачивать взносы за самозанятых в фонды страхования и социального обеспечения.

Учитывая низкий уровень доходов большинства самозанятых, предложение о добровольном страховании социальных рисков со стороны самозанятых практически не будет реализовано, и вопрос обеспечения прав на социальные гарантии не будет решен. Неэффективность такого подхода подтверждает и мировая практика.

И важнейший для профсоюзов вопрос. В законодательстве о платформенных занятых и самозанятых необходимо зафиксировать права указанных работников на объединение, создание или вступление в профсоюз и ведение коллективных переговоров. Эти переговоры могли бы вестись по таким вопросам, как минимальная заработная плата, справедливые системы рейтингов, порядок разрешения споров и разумная продолжительность рабочего времени, независимо от того, к какой категории они отнесены в договоре и др.

В случае вступления платформенных работников и самозанятых в действующие профсоюзы с тем, чтобы они представляли их интересы перед цифровыми платформами, органами власти и самоуправления, оказывали им поддержку в других вопросах, отнесённых к компетенции профсоюзов, необходимо решить вопросы о членстве самозанятых в действующих профсоюзах, юридических основаниях и организационных началах такого взаимодействия.

Уместно напомнить, что по самозанятым и лицам свободных профессий Международная организация труда имеет однозначную позицию:

«В соответствии с принципами свободы объединения все трудящиеся – с единственным исключением для персонала вооруженных сил и полиции – должны иметь право на создание организаций по своему выбору и на вступление в таковые. Таким образом, критерий для определения лиц, обладающих этим правом, не основан на наличии отношений найма, которые зачастую отсутствуют, как бывает, например, при работе в сельском хозяйстве, в условиях самозанятости или у лиц свободных профессий, которые, тем не менее, должны пользоваться правом на создание организации».

Кроме этого, требует модернизации и расширения системы социального партнёрства за счёт включения в неё в качестве субъектов (сторон) как владельцев (операторов) платформ, так и работников платформ.

В целом регулирование платформенной занятости и самозанятости должно привести к решению вопроса доступа к традиционным гарантиям, которые позволяют защищать здоровье и благополучие вовлечённых в платформенную экономику специалистов, развивать и реализовывать их человеческий потенциал.

ВКП ПРОДВИГАЕТ СОЛИДАРНУЮ ПОЗИЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ

Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов 6 апреля с.г. рассмотрел и одобрил Доклад «О платформенной занятости и самозанятости в странах СНГ и мира, и предложениях по возможному регулированию этих видов занятости». В принятом постановлении изложена солидарная позиция профсоюзов по данному вопросу.

Генеральный секретарь ВКП **А.Ю. Бельянинов** направил Генеральному секретарю СНГ **С.Н. Лебедеву**, Генеральному секретарю – руководителю Секретариата Совета Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ **Д.А. Кобицкому**, члену Коллегии (министру) по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии **Б.А. Сагинтаеву** указанные Доклад и постановление Исполкома ВКП.

По мнению ВКП, представленный материал было бы целесообразно использовать при подготовке актуализированного варианта Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государствах СНГ и ЕАЭС, других межгосударственных нормативных документах, планах приоритетных мероприятий по данной проблеме.

В письме содержится просьба учесть предложения профсоюзов стран СНГ, изложенные в Докладе и постановлении Исполкома ВКП, выражена готовность делегировать специалистов ВКП для представления солидарной позиции профсоюзов на мероприятиях и в рабочих группах межгосударственных органов СНГ и ЕАЭС.

11 мая в Таврическом дворце Санкт-Петербурга в очно-заочном формате прошло **заседание Экспертного совета по экономике при Межпарламентской Ассамблее СНГ**.

Большое внимание было уделено обсуждению проекта модельного закона СНГ «О платформенной занятости».

Солидарную позицию профсоюзов по данному вопросу представила руководитель Департамента по вопросам защиты социально-экономических

интересов трудящихся **ВКП Александра Баленко**. Она отметила, что платформенная занятость на сегодня является незащищенной формой занятости. В этой связи важно обеспечить права и социальные гарантии работников. Необходимо законодательно закрепить дифференцированный подход к определению статуса отношений между платформой и платформенными занятыми, признав их трудовыми там, где отчетливо прослеживаются признаки трудовых отношений, а также на работах с опасными (вредными) условиями труда или связанными с профессиональным риском. Все платформенные занятые должны быть охвачены гарантированной защитой от социальных рисков, иметь право на социальное, пенсионное, медицинское страхование. В законопроекте также необходимо закрепить право платформенных занятых на коллективную защиту своих интересов, право создавать или вступать в профсоюз и вести коллективные переговоры.

Экспертный совет постановил предложить Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам создать Рабочую группу и продолжить проработку проекта закона «О платформенной занятости» с учётом представленных замечаний и предложений.

18 мая т.г. в Санкт-Петербурге прошло **заседание Постоянной комиссии по экономике и финансам при Межпарламентской Ассамблеи СНГ**.

О ходе работы над проектом модельного закона «О платформенной занятости» рассказали руководитель практики инфраструктуры и ГЧП АО «Лучший выбор» **Александр Долгов**, директор по развитию ООО «Рокет Ворк» Яна Данилова и заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Наталья Подшибякина**.

В своем выступлении Н. Подшибякина аргументировано изложила позицию профсоюзов по данному вопросу. Она отметила, что с появлением цифровых платформ и платформенных работников создаются возможности для развития экономики, но одновременно усиливаются риски, связанные с необеспечением прав и гарантий для таких работников, и как следствие, ростом протестных настроений, конфликтов и социального напряжения.

Это диктует необходимость снятия всех негативных явлений как для общества, так и для отдельного человека, что предполагает отражение в проекте рассматриваемого закона прав и гарантий платформенных работников. ВКП подробно изложила свои предложения и замечания в письменном виде, которые заблаговременно были представлены членам Комиссии

По итогам дискуссии принято решение сформировать Рабочую группу по разработке модельного закона «О платформенной занятости» и обратиться в национальные парламенты с просьбой определить кандидатуры для включения в состав группы. ВКП делегировала в состав Рабочей группы руководителя Департамента **Александрю Баленко**.

КОЛОННЫ, ЗНАМЁНА, ЦВЕТЫ ПЕРВОМАЯ ПРОФСОЮЗЫ ФНПР ПРОВЕЛИ БОЛЕЕ 49 ТЫСЯЧ МЕРОПРИЯТИЙ

Международный день солидарности трудящихся 1 мая Федерация независимых профсоюзов России провела под девизом: «Солидарность трудящихся – единство страны».

В рамках Первомая состоялось голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации. В поддержку Первомайской резолюции по предварительным данным проголосовало более 15 млн человек.

Президент РФ **Владимир Путин** направил Федерации независимых профсоюзов России приуроченное к Первомаю Обращение, в котором отмечается особая роль Федерации как крупнейшего отечественного профсоюзного объединения. «Выражая интересы более 20 миллионов человек, ФНПР выполняет ответственную миссию – участвует в совершенствовании трудового законодательства

и механизмов социального партнёрства, в решении вопросов, прямо связанных с повышением качества жизни людей», – подчеркнул Президент РФ.

«День солидарности трудящихся, который наша страна встречает 1 мая, уже долгие годы является олицетворением трудового единства страны. В истории России он прошёл путь от запрещённых маёвок к государственному празднику, который в советское время иногда казался формальным. Сегодня мы вернули этому дню его первоначальное значение. Это день, когда профсоюзы страны, объединяющие миллионы работников, во весь голос говорят о справедливой зарплате, достойном и безопасном рабочем месте, социальных гарантиях», – отметил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Центральное первомайское мероприятие в столице провела Московская федерация профсоюзов в Доме союзов. Перед началом торжественного мероприятия состоялся пресс-подход председателя Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаила Шмакова** и председателя Московской федерации профсоюзов **Михаила Ан-**

тонцева, во время которого они рассказали о проведении праздника в этом году и поздравили с Первомаем.

2023 год в профсоюзах России объявлен «Годом укрепления и развития социального партнёрства», поэтому особое внимание в рамках первомайской акции уделили развитию социального партнёрства. Свыше 150 заседаний трёхсторонних комиссий разного уровня – региональных, районных, муниципальных провели профсоюзы совместно с социальными партнёрами.

В 49 регионах состоялись встречи профактива с главами регионов. Это отличная возможность донести интересы трудящихся до руководителей органов власти.

В ряде регионов: Татарстан, Волгоград, Удмуртия, Республика Башкортостан, Мордовия, Республика Саха в этот день чествовали трудовые династии.

Автопробеги провели в Ростове-на-Дону, Пскове, Свердловской области, Магаданской области, Белгородской области, Тульской области, Ивановской, Владимирской, Кемеровской,

Калининградской обл., Краснодарском крае, Республике Башкортостан.

Уже несколько лет профсоюзы проводят работу по сохранению топонимов Первого мая – географических объектов, где названиями есть слово «Первомай», это улицы, скверы и парки.

В регионах состоялись экологические акции на этих объектах – профактивисты убрали скопившийся мусор, посадили новые деревья. Такие акции провели в Амурской, Свердловской, Курганской, Ивановской, Белгородской, Саратовской, Ленинградской областях, Республике Татарстан.

Акции «Профсоюзный автобус, трамвай, троллейбус» состоялись в Пскове, Смоленске, Владимирской области, Республике Татарстан и Хабаровском крае. На маршруте городского транспорта в данных регионах курсировали транспортные средства, украшенные первомайской символикой, проезд в таком транспорте был бесплатный, а по дороге можно было получить консультацию по трудовым правам.

К ПРАЗДНИКУ ТРУДА ОТКРЫЛАСЬ ВЫСТАВКА ЛАУРЕАТОВ ПРЕМИИ ПРОФЦЕНТРА БЕЛАРУСИ

Премия Федерации профсоюзов Беларуси в области труда присуждается за достижение высоких показателей в социально-экономическом развитии, высокие достижения в труде, за

значительный вклад в развитие социального партнёрства, а также за разработку и внедрение новых технологий. В этом году обладателями 21 награды стали как отдельные профессионалы своего

дела, так и авторские коллективы, предприятия и организации страны

Премия в области труда Федерации профсоюзов Беларуси – одна из старейших и самых почётных в стране. Присуждается она раз в два года.

«Первый раз премия в области труда была присуждена 1989 году, а решение о её вручении было принято в январе 1988 года. За прошедшие годы лауреатами стали более 500 трудящихся и организаций страны в различных номинациях», – отметил председатель ФПБ **Михаил Орда**.

Профсоюзный лидер подчеркнул, что открытие экспозиции лауреатов премии Федерации профсоюзов в области труда в Зале трудовой славы штаб-квартиры профсоюзов – событие знаковое и символичное. Ведь на протяжении следующих двух лет все посетители, включая иностранных гостей, смогут познакомиться с обладателями столь высокой награды, их предприятиями и достижениями.

Всего на конкурс было подано более 100 заявок. Отбор вёлся в несколько этапов. Первоначально решение о выдвижении кандидатов принималось на собрании первичной профсоюзной организации, затем – на уровне областных организаций отраслевого профсоюза, далее – республиканского комитета отраслевого профсоюза, и в финале – Комиссией по премиям ФПБ.

Своими впечатлениями в рамках открытия экспозиции о заслуженной награде поделился заведующий лабораторией спектрометрии радиохимии Полесского государственного радиационно-экологического заповедника **Сергей Калининко**: «Такие награды, безусловно, стимулируют коллектив. Научные сотрудники – люди скромные, непубличные. Присуждение премии в области труда позволяет популяризировать науку и отметить каждодневный труд наших сотрудников, которые занимаются безопасностью людей в зоне радиоактивных загрязнений».

Жители столицы Беларуси города Минска широко и ярко отметили Первомай.

Президент Беларуси **Александр Лукашенко** поздравил соотечественников с Праздником труда.

В послании говорится: «Став поистине народным, Первомай объединяет людей разных поколений, всех, кто трудится на благо Родины.

Добросовестное и ответственное отношение к делу позволило белорусам выстоять в самые сложные периоды истории и построить независимое государство. Служение общей цели всегда было и остается мерилом успеха и признания на нашей земле.

Созидая и реализуя замыслы и мечты, мы придаем жизни смысл, личными успехами и достижениями приумножаем национальное достояние».

ПЕРВОМАЙСКИЙ МИТИНГ ПРОФСОЮЗОВ В КИШИНЕВЕ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы организовала 1 мая в столице перед Дворцом культуры железнодорожников митинг, посвящённый Международному дню солидарности трудящихся, под лозунгом «Достойный труд – европейское будущее!».

В митинге приняли участие руководство НКПМ, руководители общенациональных отраслевых профсоюзных центров, представители Комиссии женщин и Молодёжной комиссии профцентра, профсоюзный актив из различных отраслей народного хозяйства.

Этой акцией профсоюзные активисты стремились подчеркнуть необходимость создания европейских условий жизни и труда для работников, важность обеспечения мира, достойного труда, солидарности и европейских ценностей.

«Принимая во внимание тот факт, что основной целью профсоюзов является представление и защита прав и социально-экономических, профессиональных и трудовых интересов членов профсоюза, а также исходя из

статуса Республики Молдова как страны-кандидата для Европейского союза, мы поддерживаем европейскую перспективу, способную обеспечить благополучие граждан на путях реализации европейской модели развития, которая ценит свободу, честность и достойный труд», – подчеркнул председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Игорь Зубку**.

В ходе мероприятия было принято Обращение участников митинга, содержащий ряд требований в целях улучшения социально-экономического положения работников, повышения уровня заработной платы в бюджетной и реальной секторов, укрепление социального партнерства, поддержка социально-экономического положения населения, пострадавшего от многочисленных кризисов, борьба с неформальной экономикой, создание новых рабочих мест с достойной оплатой труда.

Обращение участников митинга направлено в Правительство Республики Молдова.

ПРОФСОЮЗНАЯ МАНИФЕСТАЦИЯ В СТОЛИЦЕ ГРУЗИИ

В день Международной солидарности трудящихся 1 мая прошла масштабная акция Объединения профсоюзов Грузии с требованием установления достойной минимальной заработной

платы, прогрессивных налоговых ставок путём социального диалога, а также объявления Первомая государственным праздником.

Шествие прошло от Площади Республики к Парламенту.

Мероприятие открыл председатель Объединения профсоюзов **Ираклий Петриашвили**. Он рассказал о достижениях профсоюзов и проблемах, которые волнуют работающих людей в стране и в мире. Участники также рассказали о трудностях, с которыми они сталкиваются в различных секторах экономики.

В этом году одним из главных требований Объединения профсоюзов Грузии является установление достойного стандарта минимальной заработной платы. Минимальная заработная плата в стране по-прежнему составляет 20 лари. По февральским данным Службы доходов, 131841 человек имеют зарплату менее 500 лари! А 277 богачей – в среднем более 100 тыс. лари в месяц!

Несправедливость, вызванная социальным неравенством, заставляет каждый день бороться за лучшее будущее.

Профсоюзы требуют установить достойную норму минимальной заработной платы, не менее 40% от средней заработной платы, которая в настоящее время составляет 636 лари!

Профсоюзы считают также необходимым ввести прогрессивные налоги, чтобы люди с разными до-

ходами облагались налогом в разных размерах соответственно их доходам, и таким образом в стране происходило справедливое распределение. Чтобы не увеличивать разрыв, что критически важно, учитывая внутренние и внешние угрозы страны.

Для решения этих проблем особенно важно создать в обществе чувство солидарности и справедливости.

Мероприятие завершилось принятием Манифеста, который был направлен Премьер-министру и Парламенту Грузии.

В Манифесте, в частности, говорится, что необходимы срочно:

- обеспечение работников достойной минимальной заработной платой;
- определение пособия по безработице;
- обеспечение гендерного равенства, сокращение и ликвидация разницы в оплате труда женщин и мужчин;
- переход на прогрессивный налог на прибыль;
- поощрение коллективных переговоров и социального диалога, а также продвижение создания как части социальной культуры;
- формализация неформальной занятости.

В АРМЕНИИ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОШЛИ ПОД ЛОЗУНГОМ «ВМЕСТЕ МЫ СИЛА»

Конфедерация профсоюзов Армении совместно с Армянским офисом Центра солидарно-

сти 1 мая по случаю Дня труда организовала открытое публичное мероприятие и панельную

дискуссию под девизом «Вместе мы сила».

Целью мероприятия на открытом воздухе было повышение осведомленности общественности о деятельности профсоюзов и трудовых правах. В ходе мероприятия гражданам были предоставлены юридические консультации, связанные с трудовыми отношениями.

Панельная дискуссия началась с фотовыставки «1 мая – Международный день труда».

В последующей дискуссии выступили **Элен Манасерян**, пред-

седатель Конфедерации профсоюзов Армении, **Рубен Саргсян**, заместитель министра труда и социальных вопросов РА, **Славик Саргсян**, начальник Инспекции здравоохранения и труда РА.

Выступившие представили современную ситуацию в трудовых правоотношениях, проблемы, возникающие в юридической практике. Они подчеркнули роль социального партнёрства в реализации трудовых и социальных прав и обеспечении достойной работы каждого работающего в стране.

СПОРТИВНЫЕ ПРАЗДНИКИ В ЧЕСТЬ ДНЯ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ

В городе Бишкеке в Ботаническом массиве прошли массовое шествие с лозунгами и забег работников отраслевых и структурных подразделений Федерации профсоюзов Кыргызстана в честь Дня международной солидарности трудящихся 1 Мая.

Победителей забега наградили дипломами и медалями.

Собирать людей под знаменами профсоюзов стало давней доброй традицией, и она сохранилась до сегодняшнего дня.

Центральным комитетом профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания совместно с Федерацией таэквондо (тхэквондо) Кыргызской 30 апреля – 1 мая в городе Оше

проведен традиционный открытый чемпионат республики по этому корейскому боевому искусству.

Цель мероприятия – пропаганда здорового образа жизни, привлечение населения, профсоюзного актива республики, молодежи и подрастающего поколения к активным и регулярным занятиям физической культурой и спортом, организация досуга, популяризация и развитие спорта в стране.

В завершение чемпионата состоялось награждение победителей кубками и дипломами Центрального комитета профсоюза, медалями и дипломами Федерации таэквондо, ценными подарками и благодарственными письмами.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – ПРИОРИТЕТ ВЫСШЕГО УРОВНЯ

◆ **УЗБЕКИСТАН**

Во Всемирный день охраны труда 28 апреля в Узбекистане проведено много разнообразных мероприятий с целью привлечения внимания должностных лиц и широкой общественности к вопросам предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обеспечения охраны труда. Во всех регионах страны профсоюзными активистами были устроены встречи с представителями служб по охране труда и защите трудовых прав, конкурсы и викторины, прошли круглые столы и дискуссии, посвященные вопросам создания достойных условий труда, пропаганды здорового образа жизни и повышения правовой культуры работников.

В информации заведующего отделом охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана **Нодирь Гаибназаровой** приводятся конкретные примеры работы профсоюзов на этом ключевом направлении.

Узбекистан ратифицировал 19 конвенций МОТ и один протокол, в соответствии с которыми реализуется планомерная работа, направленная на создание достойных условий для благополучной жизни и трудовой деятельности граждан, повышение их благосостояния.

Активно участвует в ней Федерация профсоюзов Узбекистана, представители которой, в частности, внесли ощутимый вклад в качестве экспертов в подготовку обновленного Трудового кодекса. Специалисты профцентра приняли действенное участие в разработке новой редакции Закона «Об охране труда», который существенно расширил полномочия профсоюзов в сфере охраны труда и ввёл новые нормы.

В 2022 году в рамках реализуемой программы улучшения условий труда на основе социального партнёрства профсоюзами проведены целевые исследования и общественный мониторинг по охране труда, профилактике несчастных случаев, возмещению ущерба здоровью работников, организации их медицинских осмотров, аттестации условий труда и оборудования на предмет опасности травматизма, многим направлениям. В частности, работниками службы охраны труда профсоюзов была изучена деятельность 1,2 тысячи предприятий и организаций, и по итогам проведенной работы было внесено 875 представлений по отношению к работодателям. В результате было устранено 1795 недостатков, указанных в

представленных профсоюзами документах. Кроме того, была оказана юридическая помощь членам 440 семей, потерявшим кормильца или пострадавших на производстве. Специалисты профсоюзов ведут активную работу по защите прав и интересов членов профсоюзов в судебных инстанциях, участвовали в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

На работников службы охраны труда профсоюзов возложена обязанность независимых экспертов в работе аттестационных комиссий по запуску производственных объектов и средств производства, создаваемых рабочих мест, подготовке специалистов по вопросам охраны и безопасности труда.

Предметом особого внимания являются условия труда для женщин на предприятиях, в организациях и учреждениях. За минувший год в этих целях было изучено 1395 организаций, где трудятся 100 630 женщин. По выявленным недостаткам в адрес работодателей поступило 2535 предложений и представлений, устранение которых обеспечило безопасность труда представительниц прекрасного пола на рабочих местах. Не менее важными являются и вопросы защиты трудовых прав граждан, занятых на работах с неблагоприятными условиями, ночных сменах, в деятельности, связанной с движением транспорта и других направлениях.

Исходя из результатов проводимой работы, можно отметить, что чаще всего несчастные случаи на производстве возникают из-за отсутствия у работников необходимых знаний и навыков, непонимания ими опасности, а также из-за неправильной организации профилактических работ по соблюдению норм охраны труда и ограниченности возможностей в данной области. Это, как правило, приводит к росту профессиональной заболеваемости. Однако практика показывает, что нередко работодатели стараются скрыть или игнорировать факты профзаболевания и несчастных случаев на производстве сотрудников, так как им придется выплатить солидную компенсацию пострадавшему.

В этой связи важно подчеркнуть, сообщает Нодира Гаибназарова, что ежегодно Федерация профсоюзов Узбекистана представляет правительству аналитическую информацию о происшедших на производстве несчастных случаях и их последствиях. Основной целью доведения до власти этих сведений является обеспечение защиты интересов и охраны труда пострадавших работников путём выделения работодателями средств компенсации и мер предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, стимулирования профилактической работы в данном направлении.

Такая практика дает положительный результат. Как показывает

анализ, внимание работодателей к организации на производстве службы охраны труда, инструктажу работников, проверке их знаний возросло. Принимаются также программы, направленные на дальнейшее улучшение условий труда, за выполнением которых следят профсоюзы.

Акцентируется внимание и на повышении правовой культуры граждан. К примеру, Федерацией были изданы сборники нормативных правовых документов по охране и безопасности труда, тематические пособия, рекомендации специалистов и другие информа-

ционно-справочные материалы, распространяемые в первичных профсоюзных организациях.

Профсоюзы также активно работают с представителями министерств и ведомств, органов местной власти и самоуправления, институтов гражданского общества, средств массовой информации. Эффективный социальный диалог способствует не только реализации законодательных актов в данном направлении, но и повышению ответственности сторон, дальнейшему совершенствованию политики и стратегии по охране труда

◆ АЗЕРБАЙДЖАН

Министерство сельского хозяйства Азербайджанской Республики и Объединенный профсоюзный комитет учреждения совместно провели конференцию на тему «Охрана труда в сфере сельского хозяйства» к 28 апреля – Всемирному дню охраны труда.

Конференция была посвящена охране труда на государственных и частных предприятиях, работающих в агропромышленном комплексе.

Выступившие на мероприятии заместитель председателя Агентства аграрных услуг **Анар Азимов**, координатор Международной организации труда в Азербайджане **Яшар Гамзаев** и председатель Объединенного профсоюза **Фуад Мамедов** рассказали об охране и

безопасности труда и необходимости создания достойных условий труда.

Констатировано, что необходимо усилить контрольно-профилактические мероприятия, направленные на обеспечение безопасности труда на рабочих местах, и провести практическую работу по обеспечению высокого уровня охраны труда на предприятиях.

В рамках конференции прошли панельные заседания и дискуссии.

В завершение за образцовую деятельность в области охраны труда были награждены Агентство аграрных услуг, Шамахинский виноградарский плодопитомнический комбинат, Хлопкопроизводственное предприятие «П-Агро».

◆ **РОССИЯ**

В рамках недели «Охраны труда» при поддержке ФНПР состоялась выставка лауреатов Международного конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей». Организаторами мероприятия выступили Национальная ассоциация центров охраны труда, Федерация независимых профсоюзов России, Торгово-промышленная палата Российской Федерации, Фонд содействия инновациям Кузбасского межотраслевого центра охраны труда.

Участниками конкурса выступили дети в трёх возрастных группах. Такой конкурс не толь-

ко развивает интеллектуальные и творческие способности детей, но и привлекает внимание к профессиям технической сферы, создает условия для определения приоритетов в выборе будущих профессий, а также формирует понимание значимости безопасного труда.

Юные художники через свои работы привлекли внимание общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактике.

Победителей конкурса наградили дипломами. Общее количество победителей – 300 человек.

◆ **АРМЕНИЯ**

28 апреля Конфедерация профсоюзов Армении организовала панельную дискуссию, посвящённую Всемирному дню охраны труда, которой руководила председатель КПА **Элен Манасерян**.

В ходе встречи были обсуждены существующие проблемы и законодательные пробелы. Была представлена ситуация, связанная с несчастными случаями на производстве. Выступавшие отметили, что здоровые и безопасные условия труда в интересах не только работников, но и работодателей.

Заместитель министра труда и социальных вопросов РА **Рубен Саркисян** отметил, что министерство проводит большую работу в направлении изменений, направленных на решение существующих проблем, связанных с трудовыми отношениями в рамках Трудового кодекса.

В своем выступлении председатель КПА **Элен Манасерян** подчеркнула важность социального партнёрства в процессе решения существующих проблем.

Начальник отдела контроля трудового законодательства Инспекции

здравоохранения и труда РА **Игит Акопян** ещё раз напомнил, что в Республике Армения человек, его жизнь и здоровье являются высшей ценностью, и через трудовое законодательство и других документов, содержащих нормы, должны быть приняты меры по защите трудовых прав человека и защите свобод. И. Акопян также отметил, что работодатель несет ответственность в соответствии с установленными государством нормами.

Координатор программ Международной организации труда **Нвер Саргсян** напомнил участникам об обрушении Rana Plaza в Народной Республике Бангладеш. «Этот инцидент, приведший к большим жертвам, также был связан с вопросами безопасности». Н. Саргсян также напомнил, что нездоровые и небезопасные условия труда ежегодно являются причиной гибели в мире около 2,5 млн человек. В дополнение к этому Э. Манасерян напомнила о трагическом происшествии в 2022 году в ереванском торговом центре «Сурмалу», которое также было вызвано нарушением правил техники безопасности на рабочем месте.

Начальник отдела охраны труда и социальных прав Комитета

по труду и социальным правам **Лаура Демирчян** представила данные, согласно которым в 2021 году в Республике Армения произошла 21 авария на производстве с 4 смертельными исходами из-за нарушений норм безопасности труда. По состоянию на 2022 год количество инвалидов, состоящих на учете в связи с потерей трудоспособности, составило 1389 человек.

Касаясь здоровых и безопасных условий труда, Э. Манасерян указала на проблемы сельскохозяйственного сектора, считая этот сектор стратегическим. Президент КПА подняла вопрос о пестицидах, которые угрожают здоровью не только тех, кто занимается сельским хозяйством, но и тех, кто потребляет продукты питания. Э. Манасерян также рассказала о проблемах граждан, занимающихся сельским хозяйством в приграничных зонах республики, где при выполнении работ возникает угроза жизни.

Дискуссия продолжилась в формате вопросов и ответов. Участниками были затронуты проблемы пересмотра норм охраны труда, информирования населения, создания «зелёных» рабочих мест.

◆ БЕЛАРУСЬ

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** и

министр труда и социальной защиты **Ирина Костевич** подписали

изменения в соглашении о взаимодействии между ФПБ и профильным министерством. Одно из ключевых нововведений – усиление контроля исполнения требований по охране труда.

Соглашение о взаимодействии Минтруда и ФПБ по вопросам обеспечения безопасности труда работников действует с 2019 года. Практика его применения показала, что есть резервы для совершенствования этой работы.

Подписание изменений в Соглашение о взаимодействии Министерства и Федерации по обеспечению безопасности работников прошло накануне республиканской практической конференции «30 лет на защите человека труда. Профилактика нарушений законодательства о труде и об охране труда», приуроченной к 30-летию Государственной инспекции труда.

«В этом документе определены принципы нашего взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты. Прошедшие четыре года показали, что мы движемся абсолютно в правильном направлении. Главный результат нашей работы – общее снижение производственного травматизма, – отметил председатель ФПБ Михаил Орда. – Но тем не менее остаются вопросы соблюдения требований законодательства об охране труда. Существуют проблемные предприятия, где регистрируется много

нарушений. Есть определённые сбои в правоприменительной практике, недоработки, которые следует устранить, чтобы сделать профилактику производственного травматизма более эффективной».

В качестве примера Михаил Орда привел свежую статистику. Только с начала этого года на производстве погибло 30 человек, порядка 200 получили тяжелые травмы. Хотя эти цифры меньше чем в прошлом году, сам факт того, что на рабочих местах уже погибло 30 человек, подтверждает, что есть вопросы, которые нужно совершенствовать.

29 марта в Федерации профсоюзов прошел семинар-совещание с участием профсоюзных и государственных инспекторов труда со всех регионов. По итогам семинара поступило порядка сотни предложений. Все предложения были обобщены и детально проработаны совместной рабочей группой. В результате появился документ – изменения в Соглашение.

«Один из основных моментов – мы договорились о необходимости усиления ответственности нанимателей за неисполнение требований и норм законодательства об охране труда, – подчеркнул председатель ФПБ. – Когда профсоюзы выявляют те или иные нарушения и наниматель отказывается их исправлять, информация тут же будет передаваться в госу-

дарственную инспекцию для привлечения таких нанимателей к ответственности».

Особое внимание профсоюзы и государственные инспекторы труда обратят на организации, где в предыдущие годы произошли несчастные случаи с работниками, находящимися в состоянии

алкогольного опьянения. Также будет усовершенствованная работа мобильных групп по охране труда, цель которых – выявление на местах потенциальных угроз в сфере охраны труда и выстраивание эффективной работы по профилактике производственного травматизма.

◆ **КАЗАХСТАН**

В рамках объявленного Федерацией профсоюзов Республики Казахстан Года безопасного труда Исполком ФПРК принял развернутый план мероприятий.

План представил первый заместитель председателя ФПРК Мухтар Тиникеев. Он сообщил, что в течение года Федерация профсоюзов проведёт республиканский конкурс на звание «Лучший технический инспектор по охране труда Федерации профсоюзов Республики Казахстан – 2023 года», смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация лидер в сфере безопасного труда – 2023», акцию «Единый день без травматизма», информационную кампанию «Безопасный труд».

Наряду с этим Федерация проводит профсоюзный анализ о состоянии производственного травматизма в стране, разрабатывает дорожные карты по снижению производственного травматизма

на предприятиях и формирует предложения по совершенствованию законодательства в этой сфере.

Итоги Года безопасного труда будут подведены на Республиканском форуме Федерации профсоюзов: «Безопасный труд – фундамент успешного развития общества».

Председатель ФПРК Сатыбалды Даулеталин отметил значимость каждого пункта плана в снижении уровня производственного травматизма.

«Реализация плана позволит усилить контроль за безопасностью труда на каждом предприятии, где есть первичная профсоюзная организация. Мы за то, чтобы расширить охват проектов «ASPANS», «Vizion Zero», «Народный контроль». Необходимо проработать этот вопрос со всеми соцпартнерами», – подчеркнул председатель ФПРК.

В РАБОТЕ СОГЛАШЕНИЕ О ПОРЯДКЕ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В СНГ

28 марта в штаб-квартире СНГ состоялось заседание Рабочей группы по подготовке изменений в Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, в котором приняла участие Ольга Крикунова – руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения трудящихся.

Мероприятие прошло в режиме видеоконференции, участие в нем приняли эксперты и полномочные представители из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, а также представители Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, Всеобщей конфедерации профсоюзов, учреждения «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (базовой организации государств – участников СНГ в сфере методического и организационно-технического обеспечения работ в области нормирования труда) и Исполнительного комитета СНГ.

Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками при нахождении

их вне государства проживания, действует в СНГ с декабря 1994 года. Участниками договора являются 10 государств Содружества. Нормы Соглашения распространяются на работников, временно находящихся в командировке на территории другой страны.

С учётом современных требований появилась необходимость актуализации отдельных положений Соглашения и совершенствования порядка расследования несчастных случаев на производстве, происшедших в странах Содружества. По инициативе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации этот вопрос рассмотрен на очередном заседании Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств – участников СНГ и принято решение о необходимости актуализации Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение оформлены в виде Протокола.

В ходе состоявшейся встречи эксперты подвели итоги работы над изменениями в Соглашение и констатировали завершение согласования проекта Протокола. По итогам работы материалы заседания экспертной группы будут направлены членам Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств – участников СНГ.

ПОКЛОНИМСЯ ВЕЛИКИМ ТЕМ ГОДАМ

◆ МОСКВА

Руководители и сотрудники Всеобщей конфедерации профсоюзов, международных объединений профсоюзов, Федерации независимых профсоюзов России, ЦК всероссийских отраслевых профсоюзов, студенты Академии труда и социальных отношений приняли участие в акции памяти в преддверии 78-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Акцию возглавили Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Андрей**

Бельянинов и Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Торжественная церемония прошла в сквере московского Дворца профсоюзов, где состоялось возложение цветов к стеле, установленной в честь работников центральных профсоюзных органов, павших в боях с немецко-фашистскими захватчиками за свободу и независимость Родины.

Благодарная память о героях Отечества будет всегда жить в сердцах поколений!

◆ МИНСК

Республиканский велопробег в честь дня победы организовала молодежь профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

Участие в мероприятии приняли активисты первичных профсоюзных организаций отраслей промышленности. Более 150 человек, а среди них и члены Молодежного совета, в разных уголках страны решили поддержать акцию «30 дней до Победы».

В назначенное время профсоюзная молодежь на велосипедах отправилась по памятным местам, связанным с событиями Великой Отечественной войны. В Год мира и созидания, кото-

рый для белорусов стал продолжением Года исторической памяти, уроки истории не теряют своей актуальности. Наследники Великой Победы помнят о значимости подвига наших предков, солдат и офицеров, ветеранов, которые ценой собственной жизни в далеком 1945 году подарили нам возможность жить под мирным небом. Республиканский велопробег стал еще одним поводом, чтобы вновь сказать героям Отечества «спасибо!».

В Минске к акции присоединились члены профсоюза из числа молодых работников крупных столичных предприятий: Минского

автомобильного завода, Минского тракторного завода, Минского завода колесных тягачей, Минского подшипникового завода, Минского моторного завода, Минского завода шестерен, ОАО «МЗОР», ЗАО «Атлант», ОАО «Интеграл», ОАО «Пеленг», Минского электротехнического завода имени В. И. Козлова, ОАО «Агат», Белорусского государственного института метрологии и Госстандарта.

Спортсмены – любители велоспорта стартовали от Дома профсоюзов и направилась к стеле «Минск – город-герой». Здесь участники велопробега возложили цветы к памятнику солдату-освободителю, расположенному у Белорусского государственного музея истории Великой Отечественной войны.

К акции присоединились глава профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» **Валерий Курсевич** и председатель областной организации г. Минска и Минской области **Юрий Васенков**. Напутствуя молодежь у стелы, лидер отраслевого профсоюза, подчеркнул, что память о защитниках нашей земли в годы Великой Отечественной войны особенно актуальна для белорусского народа, который в годы войны подвергался геноциду. Валерий Курсевич отметил, что участие молодежи в патриотических акциях – это показатель силы белорусов в единстве и памяти.

«Мы проводим велопробеги уже не первый год. Дату 9 Мая выбрали не случайно. Она символична, как дань памяти тем, кто отдал свою жизнь в боях за Родину, принес нам свободу и счастье жить под мирным небом. Наша патриотическая акция постоянно развивается. Вначале собирали ребят со всей страны и проводили велопробег в Минске, выбирая разные маршруты», – рассказал председатель Молодежного совета профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» **Денис Глушанин**.

Областные Молодежные советы эту акцию масштабировали.

«Теперь велопробеги в честь Дня Победы проходят в каждой области. В этом году мы вышли на новый уровень, и кроме областных центров мероприятия пройдут в двух городах – Жодино и Жлобине. В Минске у стелы собрались 45 ребят из 12 предприятий столицы. Мы видим, что молодежь понимает важность мероприятия и старается отождествлять себя с профсоюзным движением и общенародной памятью», – подчеркнул Денис Глушанин.

Конечной точкой патриотического велопробега в столице стал Лошицкий парк, где прошли спортивные соревнования по технике велосипедного туризма.

Столичный профактив поддерживали в регионах. В Гомель-

ской области члены профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» отправились по маршруту Жлобин – деревня Шихов, из Гродно участники велопробега направились в лесопарк Пышки.

Могилевский обком профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» сов-

местно с Молодежным Советом областной организации организовал велопробег по маршруту, который пролегал от площади Ленина до Чаусского шоссе с возложением цветов в Мемориальном комплексе «Землянка».

◆ **БИШКЕК**

К памятнику И.В. Панфилову в городе Бишкеке в память о подвиге героев-кыргызстанцев работники Федерации профсоюзов Кыргызстана, Управления Кыргызкурорттуризм и отраслевых комитетов профсоюзов возложили цветы, *сообщает сайт профцентра республики.*

«В ноябре 1941 года бойцы 316-й (8-й гвардейской) стрелковой дивизии в решающей битве советских войск с захватчиками героически остановили наступление фашистских танков на подступах к Москве. Формирование в основном состояло из уроженцев Казахстана и Киргизии.

В историю же оно вошло как дивизия панфиловцев, получившая название в честь своего командира – Героя Советского Союза генерал-майора Ивана Панфилова», – отметил в своём выступлении на торжестве председатель ФПК **Эмиль Кызаев.**

Дивизия принимала участие в боевых действиях до конца Великой Отечественной войны.

После распада СССР соединение расформировали. В 2011 году по решению руководства Кыргызской Республики оно восстановлено и в настоящее время размещено в городе Токмок Чуйской области.

В 2021 году памятник был радикально обновлен и отлит из бронзы мастерами Свердловской области в рамках кыргызско-российского сотрудничества. Общая высота памятника составляет 9 метров. Постамент и стилобат выполнены из розового гранита, с трёх сторон монумент украшен барельефами, на которых отражен героизм 28 панфиловцев.

Работники профсоюзов отметили значимость этого всенародного праздника Победы 9 Мая для нынешнего и подрастающего поколения.

Победу в Великой Отечественной войне советский народ одержал благодаря дружбе народов, единству и негибаемой воле духа, и этот подвиг навеки останется в сердцах поколений.

НА СТРАЖЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ ЖЕНЩИН

БУДЕТ НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА БОРЬБЫ С НАСИЛИЕМ

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Молдова начало общественные консультации в расширенном составе по Национальной программе предотвращения и борьбы с насилием в отношении женщин и семейным насилием на 2023–2027 годы.

Более 70 участников, представителей центральных и местных органов государственной власти, поставщиков социальных услуг, гражданского общества, партнёров по развитию, академической среды проходят обучение в ходе консультационных мероприятий, организованных с 16 по 17 марта.

Анжела Отеан, заместитель председателя Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, генеральный секретарь Федерации «SINDLEX» приняла участие в этом мероприятии.

Программа, подлежащая согласованию, является продолжением Национальной стратегии по пре-

дотвращению и борьбе с насилием в отношении женщин и домашним насилием на 2018–2022 годы и направлена на решение этих проблем в соответствии со Стамбульской конвенцией.

Предложения и рекомендации, представленные в ходе консультаций, будут способствовать доработке и совершенствованию документа государственной политики, с целью обеспечения системного подхода к предотвращению проявлений насилия в отношении женщин, в том числе домашнего насилия, и эффективного реагирования на уровне страны.

Общественные консультации организованы Министерством труда и социальной защиты в партнёрстве со Структурой ООН по вопросам гендерного равенства и расширения экономических прав и возможностей женщин (ООН-женщины в Молдове), представительство Совета Европы в Кишинёве, Фондом ООН в области народонаселения и Женским юридическим центром.

ДОЛОЙ ДИСКРИМИНАЦИЮ НА РЫНКЕ ТРУДА

Конфедерация профсоюзов Армении провела панельную дискуссию на тему «Женщины на рынке труда». Начало мероприятия ознаменовалось выстав-

кой «Женщина моими глазами», на которой были представлены работы воспитанников государственного художественного колледжа им. Фаноса Терлемезяна.

С докладами на тему «Правоприменительные акты и практика РА» выступили: **Элен Манасерян** – председатель Конфедерации профсоюзов Армении, **Эрикназ Тигранян** – председатель Постоянной комиссии Национального собрания РА по труду и социальным вопросам, **Анна Оганесян** – «Женский ресурсный центр – Армения», координатор группы по защите интересов и разработке политики,

Тему «Ситуация и реформы в образовательной и социальной сферах» в своих доклада осветили **Тируи Назаретян** – заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении, **Араксия Шваджян** – заместитель министра, **Маргарит Хачатрян** – начальник управления общего образования аппарата мэрии Еревана.

Все докладчики подчеркивали важную роль женщин на рынке труда и уделили особое внимание исключению дискриминации в отношении женщин на рабочем месте.

По словам спикеров, женщины в Армении не всегда имеют возможность реализовать свои трудовые права, начиная с этапа выбора места работы, вплоть до трудовых правоотношений.

Женщина часто сталкивается с рядом проблем на работе, в том числе с насилием, сексуальными домогательствами, дискрими-

нацией по половому признаку, разным отношением к работникам с одинаковыми трудовыми качествами из-за их пола, когда отличается заработная плата.

В ходе панельной дискуссии прозвучали мнения, что хотя правовая база в республике так или иначе затрагивает возможности беспрепятственной реализации женского труда, все же не все так гладко, как хотелось бы для роста женской карьеры. Несмотря на то что в стране преобладают женщины с высшим образованием, они очень мало вовлечены в уровень принятия решений, причем не только в частном, но и в государственном секторе. Поэтому государство как работодатель должно подавать пример и поощрять участие женщин, особенно на уровне принятия решений.

По словам спикеров, домашнюю работу тоже часто не ценят. Неравномерное распределение семейных обязанностей оказывает существенное влияние на возможности трудоустройства женщин и модели на рынке труда.

Докладчики и участники панельной дискуссии также отметили важную роль в борьбе с дискриминацией женщин профессиональных союзов, благодаря которым женщины знают свои права на работе и механизмы их защиты.

ДЕЙСТВУЕМ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ

Руководитель сектора работы международных организаций Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Роя Гараева** приняла участие в 67-й сессии Комиссии по положению женщин Экономического и социального совета Организации объединенных наций в городе Нью-Йорке, США с 6 по 17 марта.

Сессия носила название «Инновации и технологические изменения для расширения прав и возможностей женщин и девочек и достижения гендерного равенства и образования в эпоху цифровых технологий».

В частности, были рассмотрены вопросы построения

отношений с профсоюзами и прогрессивными организациями, влияния на международную политику в области гендерного равенства, инноваций и технологических изменений для расширения прав и возможностей женщин в 2023 году, образования в эпоху цифровых технологий, расширения прав и возможностей домохозяйек

Р. Гараева активно участвовала в обсуждениях, проинформировала о позиции КПА в отношении женщин, рассказала о возможностях, созданных для женщин в рядах профсоюзов в Азербайджане, высказала своё мнение и предложения.

СХЕМЫ ЗАЩИТЫ ДОЛЖНЫ РАБОТАТЬ

Федерация профсоюзов Узбекистана поддерживает усилия правительства по построению комплексной системы социальной защиты.

Осуществляется регулярный мониторинг оказания поддержки малообеспеченным семьям, работникам пенсионного возраста, лицам с инвалидностью, работающим женщинам и молодежи через коллективные договоры.

Совместно с Министерством занятости и сокращения бедности проводится работа по поддержке женщин, попавших в

трудную жизненную ситуацию на основе системы «Женской тетради», благодаря чему в рамках трех её этапов всесторонней помощью воспользовались более полутора миллиона соотечественниц, нуждающихся в социальной защите. Четвёртый этап охватывает еще более миллиона представительниц прекрасной половины.

Сильные коллективные переговоры могут гарантировать, что работники создадут положительную обратную связь в экономике по мере роста платежеспособного спроса на товары и услуги.

ПОЗИТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ НАДО НАРАЩИВАТЬ

Мурат МАШКЕНОВ,

генеральный секретарь

Казахстанской конфедерации труда

В Республике Казахстан за последнее время серьёзно изменились правовые основы размера и сроков выплаты адресной социальной помощи незащищённым слоям населения. Скорректирован подход к определению черты бедности, внедряется процедура признания занятости «независимых» работников в трудовой сфере.

Социальный кодекс Республики Казахстан – «Потребительская конституция», или Социальный кодекс – «Конституция слабых». Именно так назвал Социальный кодекс (рассмотренный и принятых в двух чтениях 22–23 марта 2023 года Сенатом Парламента Республики Казахстан) известный в стране юрист **Майдан Кунтуарович Сулейменов**, один из авторов действующей Конституции, Гражданского кодекса Республики Казахстан, модельного Гражданского кодекса стран СНГ, а также ряда модельных законов об акционерных обществах, ТОО стран СНГ.

С мнением нашего уважаемого мэтра юриспруденции я полностью согласен. Однако из указанных двух названий мне, как представителю профсоюзов, стоящих на защите прав людей труда, ближе определение «Конституция слабых».

Действительно, львиная доля новелл, включенных в Кодекс, затрагивают социально уязвимые слои населения Республики Казахстан. Вот несколько примеров. Предусмотрены:

- увеличение срока соцвыплат за ребенком с 1 года до полутора лет;
- социальный пакет для детей от 1 года до 6 лет;
- повышение госпособий инвалидам с детства 3 группы с 1,2 ПМ до 1,4 ПМ;
- повышения размера пособия по временной нетрудоспособности с 15 до 25 МРП;
- закрепление возраста выхода на пенсию женщинам на уровне 61 года до 2028 года и ряд иных инициатив.

Хочу особо отметить, что все эти нормы и предложения могли ещё долго пролежать «на полке», если бы не инициатива Президента Республики Казахстан **Касым-Жомарта Кемелевича Токаева** и его поручение ускорить процесс принятия Кодекса. Проект Социального кодекса был разработан в соответствии с реализацией положений Послания главы государства, поэтому он и не задержался в законодательном собрании.

Помимо изменений подходов для назначения адресной социальной помощи и увеличения их размеров, новшества затронули и сферу трудовых отношений, которые для нас (профсоюзов) представляют повышенный интерес.

В частности, внимание было уделено отдельным категориям работников, чьи права в сфере трудовых отношений оказались «слабым местом». Это касалось и их самих (как физические лица они оставались социально уязвимыми по причине отсутствия социальных выплат в случаях потери трудоспособности, достижения пенсионного возраста), так и государства (из-за образовавшихся проблем дефицита государственного бюджета в сфере налогообложения указанных категорий работников).

Впервые в Казахстане появилась правовая основа для решения проблем так называемых независимых работников – лиц, получающих доход, но не имеющего официальной регистрации.

Деятельность таких работников будет признаваться формальной занятостью в случае присоединения их к оферте онлайн-платформ или заключения публичного договора.

Все онлайн-платформы («Яндекс.Такси», Glovo и др.) обяжут заключать публичный договор, и все таксисты, курьеры, присоединившиеся к оферте, тем самым будут считаться занятыми со всеми вытекающими социальными выплатами, льготами и преференциями, предусмотренных государством, без заключения классического трудового договора.

Идеология Социального кодекса заключена в том, чтобы обеспечить реальные права всех работников, независимо от характера занятости.

Физические лица будут социально защищены после подписания публичного Договора и при поступлении отчислений в бюджет.

Налоги в Пенсионный фонд, Государственный фонд социального и медицинского страхования будет уплачивать либо оператор этой платформы, либо само физическое лицо – предприниматель, что должно быть предусмотрено в условиях договора.

При этом предлагается максимально упростить оплату налогов, пенсионных и социальных отчислений за счёт внедрения объединённого платежа и вообще снизить налоговую нагрузку на доход, а прежний единый совокупный платеж упразднить.

Цель всех новшеств – максимально включить трудящихся казахстанцев в систему социального страхования и пенсионного обеспечения. В этом есть и гуманитарный, и фискальный смысл. Таковы намерения разработчиков закона.

Вместе с тем до сих пор сохраняется проблема по окончательному выбору подходов к исчислению минимальной заработной платы работающих. Идут дебаты по их применению и имплементации. Варианты, предложенные Всемирным банком и Министерством труда, находятся на рассмотрении.

Позиция Казахстанской конфедерации труда формируется исходя из реальных потребностей населения республики. В центре должен находиться человек труда и его интересы, а не так называемые возможности государственного бюджета, которого как всегда для народа не хватает!

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИЯ

Борис ХАРАТЯН,
*заместитель председателя
Конфедерации профсоюзов Армении*

Одним из механизмов повышения покупательной способности заработной платы является повышение размера минимальной заработной платы.

С 1 января 2023 года минимальная зарплата в Армении повысилась примерно на 10% и составила 75 000 драм, что эквивалентно примерно 190 долл.

Увеличение размера минимальной заработной платы это, безусловно, положительный показатель, однако в Армении все ещё не определены механизмы и критерии её расчёта в соответствии с Конвенцией МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы», которую республика ратифицировала в 2004 году. Минимальная заработная плата в Армении устанавливается законодательно.

Конфедерация профсоюзов Армении постоянно поднимает вопрос о том, что минимальная заработная плата должна обеспечивать минимальные потребности работника и членов его семьи, однако правительством все ещё официально не установлены минимальная потребительская корзина и минимальный потребительский бюджет. Хотя закон об этом был принят ещё в 2004 году, в соответствии с которым основанием для установления в республике минимальной заработной платы, пенсии, пособий и других социальных выплат должна служить величина минимального потребительского бюджета.

Ежеквартально Статистическим комитетом Республики Армения публикуется стоимость потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетическая ценность которой разработаны Министерством здравоохранения, и в IV квартале 2022 года она составила 77740.4 драма (195 долл.). По итогам обследования домашних хозяйств, проводимого по методологии Всемирного банка, стоимость потребительской корзины за тот же период составила 64721,5 драма (160 долл.).

По итогам прошлого года было отмечено увеличение среднемесячной номинальной заработной платы, которая в январе – декабре 2022 года по сравнению с тем же периодом 2021 года увеличилась на 15,5% и составила 235 576 драм (540 долл.). Средняя заработная плата в государственном секторе увеличилась на 4,3%, а в негосударственном секторе увеличилась на 19%.

Самые высокие зарплаты были зафиксированы в сфере информации и связи, финансовой и страховой деятельности. Самыми низкооплачиваемыми сферами являлись сферы общественного питания и предоставления услуг.

Уровень бедности в стране за 2021 году составил 26,5%, при этом по сравнению с 2020 годом, снизился на 0,5 процентных пункта.

Сохраняющийся длительное время высокий уровень инфляции негативно сказывается на уровне жизни трудящихся, так как их доходы значительно снижаются, а расходы увеличиваются.

Конфедерация профсоюзов Армении неоднократно поднимала вопрос об индексации зарплаты, что предусмотрено соответствующей статьей Трудового кодекса Республики Армения. Однако по сей день не принят правовой акт, регулирующий индексацию заработной платы.

В республике всё ещё сохраняется высокая напряженность на рынке труда. Уровень безработицы в III квартале 2022 года составил 11,6%, численность официально зарегистрированных безработных в декабре 2022 года составила 48561 человек.

С 2014 года пособие по безработице не выплачивается. Вместо этого Министерством труда и социальных вопросов разрабатываются программы, которые направлены на переподготовку безработных.

Уровень неформальной занятости в Армении по данным за 2021 год составил 35,5%.

Одной из причин существования неформальной занятости является недостаточный уровень правовых знаний среди населения. В результате работающие в неформальной сфере должным образом не оформляют свои трудовые отношения с работодателями.

Со стороны Конфедерации профсоюзов Армении проводится активная работа по информированию работников об их трудовых правах.

В УЗБЕКИСТАНЕ – НОВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС. В ЧЁМ ЕГО ОСОБЕННОСТИ?

Хамидулла ПРЕМКУЛОВ,
*заведующий Юридическим отделом
Федерации профсоюзов Узбекистана*

30 апреля с.г. в Республике Узбекистан введён в действие обновлённый Трудовой кодекс. Автор даёт разъяснение некоторых его особенностей.

На работу – без испытания

В новом Трудовом кодексе Республики Узбекистан, действительно, обновлены некоторые условия заключения, изменения и прекращения трудового договора. В частности, испытательный срок не устанавливается при приёме на работу:

- беременной женщины, женщины, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, либо отца (опекуна), в одиночку воспитывающего ребёнка в возрасте до трёх лет (раньше было только для беременных женщин и женщин, имеющих детей до трёх лет). Сейчас, как заметили, в эту категорию включены и отцы (опекуны), воспитывающие в одиночку ребёнка в возрасте до трёх лет. Это свидетельствует о заботе государства не только об отце или опекуне, но и о будущем поколении;

- лиц из числа социально уязвимых категорий населения, направленных для трудоустройства на резервируемые рабочие места;

- выпускников высших образовательных заведений, обучавшихся на основе государственных грантов и поступающих на работу по полученной специальности по направлению в течение трёх месяцев со дня окончания вуза;

- выпускников общих средних, средних специальных, профессиональных и высших образовательных учреждений, трудоустраивающихся самостоятельно, по полученной специальности при поступлении на работу впервые в течение одного года (прежде было три года. – Авт.) со дня окончания соответствующего вуза. Следует обратить внимание на разницу между данной нормой и аналогичной нормой предыдущего Кодекса. В предыдущем Кодексе при приёме на работу нельзя было устанавливать предварительное испытание всем выпускникам средних специальных, профессиональных образовательных учреждений и высших учебных заведений при условии поступления на работу в течение трёх лет после окончания учебного

заведения. По новому Кодексу, неустановление предварительного испытания зависит от категории учебного заведения, условия обучения и формы трудоустройства, а также от срока трудоустройства после окончания учебного заведения;

- работников, с которыми заключается трудовой договор на срок до шести месяцев (не изменилось);
- лиц в возрасте до 18 лет;
- лиц, с которыми работодатель ранее прекратил трудовой договор по отдельным основаниям, в случае их обратного приёма на работу (ст. 102 ТК);
- учеников, проходивших обучение у работодателя по договору производственного обучения (ст. 373 ТК);
- других работников, если это предусмотрено коллективными соглашениями, а также коллективным договором и локальными актами работодателя.

Закон в этом вопросе посредством коллективного договора предоставляет право работодателю и трудовому коллективу по своему усмотрению расширить круг лиц, которым не устанавливается предварительное испытание.

Предварительное испытание может быть установлено только при приёме работника на работу. Не допускается установление предварительного испытания при переводе работника на другую работу (причем даже при повышении в должности), прикомандировании работника к другому работодателю.

Срок предварительного испытания, как и прежде, не может превышать трёх месяцев.

Однако с учётом особенностей функциональных обязанностей, их ответственности и специфики работы закон допускает установление предварительного испытания для руководителей организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и руководителей обособленных подразделений организаций – до шести месяцев. Здесь следует обратить внимание на оборот «обособленное подразделение». Под этим надо понимать действительное обособленное подразделение, такие как филиалы, представительства и т. п., а не управлений, департаментов или отделов, которые являются внутренними подразделениями организации.

Больше стаж у работодателя – выше размер выходного пособия

По новому Кодексу размер выходного пособия будет зависеть теперь от стажа работы у данного работодателя:

- для работников со стажем работы до 3 лет – от 50% среднемесячной заработной платы;
- для работников со стажем работы от 3 до 5 лет – от 75% среднемесячной заработной платы;
- для работников со стажем работы от 5 до 10 лет – от 100% среднемесячной заработной платы;
- для работников со стажем работы от 10 до 15 лет – от 150% среднемесячной заработной платы;
- для работников со стажем работы более 15 лет – не меньше 200% среднемесячной заработной платы.

Однако это не догма. Кодекс, как во многих других вопросах, так и в этом, предоставляет право работодателю и трудовому коллективу посредством коллективных соглашений, коллективных договоров, локальных актов или непосредственно трудового договора устанавливать дополнительные гарантии при выплате выходного пособия за счет средств работодателя. Это – повышенные размеры выходного пособия, включение в стаж работы, влияющей на размер выходного пособия, периодов трудовой деятельности работников в определенной отрасли или по определенной профессии, зачёт в названный стаж работников, поступивших на работу в данную организацию по приглашению работодателя, времени работы в той организации, где работник трудился ранее.

Уместно будет отметить, что если прекращение трудового договора последует после введения Трудового кодекса в действие по отдельным основаниям, при котором полагается выплата выходного пособия, то для определения размера пособия учитывается стаж работника у данного работодателя с момента поступления на работу, а не с момента вступления Кодекса в силу.

Что это такое «гендерная нейтральность»?

В Кодексе прямо не обозначен принцип «гендерной нейтральности». Однако из смысла статьи 4 Кодекса такое усматривается.

Названная статья устанавливает принцип равенства трудовых прав и запрещения дискриминации в сфере труда. Согласно данной статье, каждый имеет равные возможности в реализации и защите трудовых прав.

Дискриминация в сфере труда и занятий запрещается. Дискриминацией является установление каких-либо прямых или косвенных ограничений, а равным образом предоставление каких-либо прямых или косвенных преимуществ в области труда и занятий в зависи-

мости от пола, возраста, расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда.

Вместе с тем закон устанавливает, что обоснованные различия, исключения, предпочтения, обусловленные свойственными данному виду труда требованиями или особой заботой о лицах, нуждающихся в повышенной социальной защите (например, лица, занятые исполнением семейных обязанностей, несовершеннолетние, лица с инвалидностью, беременные женщины и другие) не являются дискриминацией.

Например, предоставление права на получение ежегодного трудового отпуска в первом рабочем году до истечения шести месяцев как женщинам – перед отпуском по беременности и родам или после него, так и лицам (одиноким родителям, в том числе вдовам, вдовцам, разведенным, женам военнослужащих срочной военной службы, лицу, заменяющему родителей), воспитывающим одного или более детей в возрасте до четырнадцати лет (ребёнка с инвалидностью в возрасте до шестнадцати лет).

Или другой пример. Выплата пособия по уходу за ребёнком в размере и порядке, установленном законодательством, за время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им двух лет, одному из его родителей, т. е. матери или отцу, (опекуну), бабушке, дедушке или другому родственнику, фактически осуществляющему уход за ребёнком.

Из вышеизложенного усматривается, что предоставление (по мере возможности) в трудовых отношениях равных прав мужчине, женщине или другому лицу, фактически выполняющему семейные обязанности, означает гендерное равенство.

Профсоюзы республики на всех уровнях провели большую работу по разъяснению норм и положений обновленного Трудового кодекса, и такая работа будет продолжена. Но на данном этапе задача профсоюзов заключается также и в том, чтобы совместно с социальными партнёрами обеспечить правильное понимание и безусловное введение в действие всех норм ТК.

Источник: <https://kasaba.uz/ru/uz-na-voprosy-otvechayut-yuristy-fpu/>

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ В СТРАНАХ РЕГИОНА, где действуют членские организации ВКП в 2022 году (выдержки из доклада Исполкому ВКП)*

Доходы и заработная плата

Важнейший вопрос для трудящихся, который остро высветился в 2022 году – это кризис стоимости жизни. Кстати, он является и самым серьезным глобальным риском в ближайшие два года. По итогам 2022 года инфляция достигла в целом по СНГ 12,7%, в то время как в предыдущие годы была в пределах 4–6%. При этом уровень инфляции достаточно сильно отличался по странам региона.

В наименьшей степени цены росли в Армении, Таджикистане, Узбекистане. Самый большой рост цен наблюдался в Молдове – 30,2%. В ряде стран взметнувшись значительно в первой половине года инфляция к концу года уменьшилась (Беларусь, Россия).

Поэтому, несмотря на рост номинальной зарплаты и пенсий во всех государствах региона, реальное её содержание в большинстве государств снизилось или выросло незначительно, даже несмотря на то, что в странах СНГ принимались активные меры по сдерживанию инфляции, повышались минимальные гарантии, включая минимальную зарплату, оказывалась поддержка социально незащищенным слоям населения.

Так, в Беларуси в октябре 2022 года был введен прямой запрет на повышение цен на товары и услуги, пересмотр мог осуществляться в особом порядке. Реализация решения поставлена под государственный и профсоюзный контроль и осуществляется до особого распоряжения. В июле принят закон «О социальной поддержке

* Полная версия доклада размещена на сайте ВКП.

населения», призванный усилить социальную поддержку граждан и повысить эффективность государственного управления в социальной сфере, в частности, вводит более гибкие подходы к регулированию бюджета прожиточного минимума и МЗП, позволяет устанавливать единовременные выплаты отдельным категориям граждан.

В Казахстане был введен механизм «оборотной схемы» – льготного кредитования производителей продовольствия и объектов торговли в обмен на обязательство отпускать товары по фиксированным ценам. Были сформированы специальные комиссии по борьбе с посредническими схемами, начат мониторинг магазинов для контроля допустимой 15-процентной торговой надбавки, другие антимонопольные меры.

В России в 2022 году в сложных экономических условиях развитие социального законодательства стало одним из приоритетов. Было одобрено более 80 законов социальной направленности, введены новые меры социальной поддержки для семей с детьми, малообеспеченных семей, беременных женщин, расширен список выплат пособий от ПФР, введен запрет на требования от сотрудников больничного листа для выплат пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

Темпы роста номинальных и реальных денежных доходов населения в 2022 году (в % к предыдущему году)

	Среднедушевой денежный доход		Среднемесячная зарплата на одного работающего		Пенсии	
	номинальный	с учетом роста потребит. цен	номинальная	с учетом роста потребит. цен	номинальные	с учетом роста потребит. цен
Азербайджан	119,9	105,3	114,7	100,7	120,0	105,4
Армения	115,5	106,3	118,8	109,4
Беларусь	113,1	98,2	115,5	100,3
Казахстан	113,8	99,0	123,8	107,7	109,4	95,1
Кыргызстан	131,8	115,7	119,5	104,9
Молдова	114,6 ³⁾	89,9 ³⁾	160,1	124,4
Россия	112,4	98,6	112,7 ⁴⁾	98,9 ⁴⁾	114,9	101,0
Таджикистан	113,4	107,2	100,0	93,8
Узбекистан	119,8	107,5	121,1	108,6	115,0	103,2

Практически во всех странах региона выросли пенсии (кроме Таджикистана). Самое значительное повышение – в Молдове: на 60,1% при уровне инфляции более 32%. В реальном выражении пенсии выросли в Азербайджане, Армении, Беларуси, Кыргызстане, Молдо-

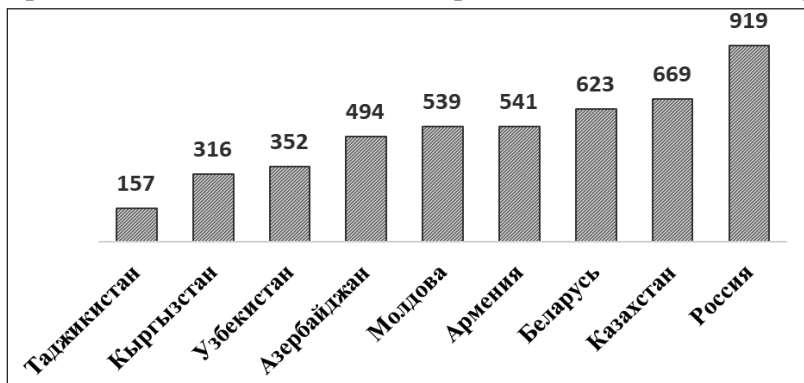
ве, России и Узбекистане. В Казахстане и Таджикистане произошло снижение на 4,9 и 6,2% соответственно. Исходя из официальных курсов валют, минимальный размер пенсии по возрасту в декабре 2022 года в Азербайджане был равен 141 долл., Беларуси – 169, Казахстане – 148, Молдове – 119, Таджикистане – 20, Узбекистане – 56 долл. Размер базовой пенсии в Армении составил 53 долл., Кыргызстане – 37, России 103 долл.

Особую озабоченность вызывает тот факт, что в структуре ВВП по источникам доходов доля зарплаты примерно за 15-летний период во многих странах региона снизилась, а доля валовых доходов предпринимателей выросла. И в структуре ВВП по источникам доходов в большинстве стран на первом месте стоят валовые доходы предпринимателей, которые являются работодателями. Иначе говоря, раздел «пирога» под названием «ВВП» происходит в пользу предпринимателей, норма прибавочной стоимости возросла, что свидетельствует об усилении эксплуатации трудящихся и требует усиления позиции профсоюзов в переговорном процессе по вопросам заработной платы.

Для справки: во многих развитых странах доля оплаты труда в ВВП составляет около 50%.

Исходя из официальных курсов валют, установленных национальными (центральными) банками стран СНГ, среднемесячная зарплата составила от 157 долл. в Таджикистане до 919 долл. в России.

Среднемесячная номинальная зарплата в долл. в 2022 году



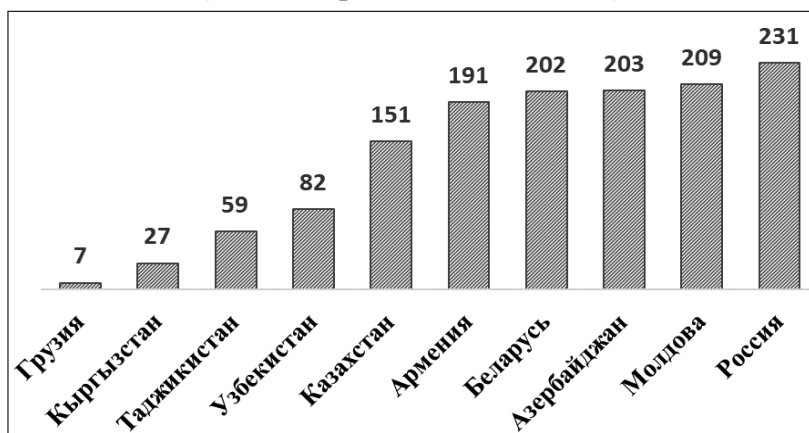
По-прежнему зарплату, значительно превышающую среднюю по стране, получали занятые в отраслях «Горнодобывающая промышленность», «Информация и связь», «Финансовая деятельность». Самая низкая заработная плата в большинстве стран Содружества – у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве. Низкой остается она и в социальной сфере. Даже несмотря на зна-

чительное повышение зарплаты в образовании в ряде стран и практически повсеместно в здравоохранении в связи с пандемией, все равно она не достигает среднего показателя по стране (за исключением Молдовы).

Значительная дифференциация в оплате труда наблюдалась не только в отраслевом разрезе, но и внутри предприятий. Во многих случаях зарплата топ-менеджеров продолжает намного превышать зарплату работников предприятия. Высокая степень поляризации доходов наблюдалась в Армении, Кыргызстане, Молдове и России.

На уровень оплаты труда значительное влияние оказывает минимальная зарплата – основная государственная гарантия. Практически во всех странах региона за исключением Грузии и Армении в течение 2022 году минимальная зарплата была повышена, а в ряде государств несколько раз (Беларусь, Россия). С начала 2023 году минимальная зарплата повышена в Азербайджане, Армении, Беларуси, Кыргызстане, Казахстане, Молдове, России. В странах региона на 1 января 2023 года она составила от 7 долл. в Грузии до 241 долл. в России.

Минимальный размер оплаты труда (на 1 января 2023 года в долл.)



При этом в большинстве стран региона в 2022 году рост минимальной зарплаты опережал динамику роста инфляции. Это стало возможно благодаря своевременно принятым решениям, которые, как правило, обсуждались социальными партнёрами на трёхстороннем уровне.

Но несмотря на принимаемые меры, среднемесячная зарплата остается низкой. Исследование рекрутингового интернет-портала <https://hh.ru> показало, что половине респондентов не нравится размер

оплаты их труда: он слишком низкий и его не хватает. В течение года не повышали зарплату 34% работникам, 33% не оплачивают переработки, еще 22% респондентов не устраивает, что оклад низкий и заработок зависит от процентов, премии или бонусов. И по опросам ВЦИОМ в России 69% опрошенных считают, что различия в доходах граждан слишком велики и государство должно сократить эту разницу, используя в том числе прогрессивную шкалу налогообложения.

У трудящихся стран региона большая часть зарплаты уходит на питание. Доля расходов на продукты питания в бюджете семей составляет в Кыргызстане до 60%, в Казахстане – 53%, в Армении – 47,1%, в Узбекистане 46%, в Азербайджане – 43%, Молдавии и Беларуси – 35%, в России – 32%.

Для сравнения. По данным рейтинга стран по расходам на еду РИА, доля расходов на продукты питания по странам мира составляет: Нидерланды – 8,7%, Великобритания – 8,7%, Дания – 11,7%, Германия – 12,2%, Финляндия – 12,5%, Норвегия – 12,5%, Франция – 14%, Словения – 14,4%, Испания – 16,4%, Италия – 19,3%, Чехия – 20,7%, Турция – 20,8%, Польша – 26,4%, Литва – 30%.

Растет и численность населения за чертой бедности. Несмотря на то, что по официальным данным в 2022 году динамика уровня бедности по странам Содружества отличается – в некоторых странах наблюдается снижение, а в некоторых рост, опросы и расчёты международных организаций свидетельствуют о сохранении текущих уровней бедности или их ухудшении.

Так, в Азербайджане, по данным статистики на 1 января 2022 года, уровень бедности в стране несколько снизился и составил 5,9% (6,2% на 1 января 2021 года). При этом при расчете бедных основным показателем считается ПМ (145 долл. на 1 января 2023 года), который, по мнению многих экспертов, на самом деле таковым не является – выжить на эту сумму в Азербайджане невозможно, а реальная численность населения за чертой бедности по оценкам Всемирного банка составляет порядка 20% населения.

В Казахстане, по данным Бюро нацстатистики, количество бедных в 2022 году увеличилось и составило 5,3% (4,9% в 2021 году), однако по данным Всемирного банка эта цифра оценивается в 23%. При этом, как отмечается, в среднем 60–70% дохода у населения уходит на еду.

В Армении уровень бедности составляет 26,5%, при этом 45,7% населения находится крайне близко к границе бедности. В Грузии доля населения за чертой бедности составляет 17,5%. В Таджикистане уровень бедности сократился за последний год с 27,4 до 22,5%. В Кыргызстане уровень бедности по данным статистики составляет 33,3%, однако, по оценкам Всемирного банка по итогам 2022 года –

25,5% (21,8% в 2021 году). В Узбекистане уровень бедности снизился до 14% в 2022г. (17% в 2021 году).

В России по данным за 9 месяцев 2022 года бедными считаются 11,8% населения страны (11,0% в 2021 году). При этом цель снизить уровень бедности в два раза к 2024 году, поставленная в майском указе президента в 2018 году, отодвинута до 2030 года. Реальные располагаемые доходы граждан сократились на 1%.

При этом в большинстве стран региона на фоне роста цен, высоких процентных ставок и снижения реальных доходов растет задолженность населения, что снижает потребительский спрос и создает дополнительные социальные риски. В 2022 году в России показатель объемов кредитов населению вырос на 10% за год, несмотря на экономические шоки (основной прирост был обеспечен ипотекой), в то же время уровень просроченной задолженности увеличился на 16%. В Беларуси задолженность населения по кредитам приблизилась к рекордным значениям (17 млрд руб.). В Казахстане сумма кредитов выросла на 25% (на 2,6 трлн тенге).

Все это красноречиво свидетельствует о том, что уровень доходов, и прежде всего заработной платы и пенсий, совершенно недостаточно для покрытия первоочередных расходов. Низкий уровень оплаты труда основной части трудящихся, значительное расслоение населения в ряде стран региона диктует необходимость выработки эффективной государственной политики в сфере доходов и прежде всего в области оплаты труда. Особое значение это приобретает в условиях неопределенности экономических перспектив.

В странах региона, которые характеризуются невысокими доходами и в ряде случаев высоким неравенством, у значительной части населения может быть ограничен доступ к качественному образованию и здравоохранению, что снижает качество рабочей силы и затрудняет для этих стран задачу развития их производственного потенциала.

Развитие здравоохранения и образования

Совершенствуя свои навыки, знания, укрепляя здоровье – свой человеческий капитал – люди могут более производительнее работать. Инвестиции в человеческий капитал становятся все более важными в современных условиях. Недостаточные инвестиции в человеческий капитал делают независимые государства плохо подготовленными к новым условиям.

Система образования и подготовки кадров в настоящее время не в полной мере соответствует современным требованиям рынка труда и недостаточно быстро адаптируется к происходящим в экономике изменениям.

На фоне дефицита квалифицированных кадров рабочих профессий происходит сокращение численности выпускников соответствующих профессий. В 2021 году в целом в СНГ было подготовлено 0,4 млн специалистов рабочих профессий (в 2010 году – около 1 млн). В России в 2021 году было выпущено специалистов рабочих профессий почти в 4 раза меньше, чем в 2010 году, Молдове – в 2,3 раза, Беларуси – в 1,7 раза, в Кыргызстане – на 17%. Рост числа выпускников за этот период отмечен только в Азербайджане, Армении и Таджикистане (на 8–11%).

Во многих странах региона снижается государственное финансирование образования в процентах к ВВП

Расходы консолидированных бюджетов на образование (в % к ВВП)

	2010	2015	2020	2021
Азербайджан	2,8	3,0	3,8	3,3
Армения	2,8	2,4	2,3	2,1
Беларусь	4,9	4,7	4,6	4,4
Казахстан	3,5	3,3	4,4	4,5
Кыргызстан	5,4	5,9	6,6	6,1
Молдова	7,6	5,8	6,3	5,5
Россия	4,1	3,7	4,0	3,6
Таджикистан	4,0	5,1	5,3	5,4
Узбекистан	6,0	5,8	5,0	5,4

Несмотря на увеличение номинальных расходов большинства государств на здравоохранение, анализ этих расходов из консолидированных бюджетов в процентах к ВВП показывает, что во многих случаях эта доля снижалась.

Расходы консолидированных бюджетов на здравоохранение (в % к ВВП)

	2010	2015	2020	2021
Азербайджан	1,0	1,3	2,3	1,5
Армения	1,6	1,7	2,4	2,3
Беларусь	3,8	3,9	4,6	5,1
Казахстан	2,5	2,1	2,8	2,7
Кыргызстан	2,9	3,0	2,9	2,9
Молдова	4,6	4,4	5,0	5,6
Россия	3,7	3,4	4,6	3,9
Таджикистан	1,4	2,0	2,6	2,9
Узбекистан	2,3	2,5	3,2	3,2

И несмотря на декларации государств о необходимости улучшения человеческого капитала, приведенная статистика свидетельствует об отсутствии усиления внимания государств к этому вопросу. В лучшем случае увеличение средств проходило в меру инфляции. А по здравоохранению не достигнута рекомендация Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) о направлении на эти цели средств государств в размере не менее 5–7% ВВП.

Если сравнить госрасходы, например, на здравоохранение в разных странах, то расходы стран Европы находятся на уровне 8–9%. К тому же надо учитывать, что среднедушевой ВВП в высокоразвитых странах больше ВВП стран региона не на считанные проценты, а в разы. В этих условиях ряд медицинских услуг становятся платными. Там, где осуществляется страхование, уменьшается перечень государственных гарантий. И при низком уровне доходов большинства трудящихся, у последних ограничиваются возможности качественного медицинского обслуживания.

Число людей, которые вынуждены самостоятельно нести значительные расходы на медицинское обслуживание, растет. Во многих странах растет и объём оказанных платных медицинских услуг – за последние десять лет он вырос в 2–2,5 раза. Но увеличивали их потребление только 30–40% населения с самыми высокими доходами.

Объем реализации медицинских услуг населению¹⁾
(в текущих ценах; в % к общему объему платных услуг по стране)

	2010	2015	2020	2021
Азербайджан	2,7	4,2	7,8	8,0
Армения	5,4
Беларусь	3,2	5,2	6,9	8,1
Молдова	3,0
Россия	5,1	6,6	9,3	9,6
Таджикистан	3,1	4,2	5,2	...

При этом данные Статкомитета СНГ показывают, что, с одной стороны, люди, не имея средств, меньше потребляют платных услуг, а с другой стороны, за меньшее количество услуг платят всё больше. Рост цен на платные услуги здравоохранения и медикаментозные средства в странах региона сказывается на увеличении доли расходов населения на оплату медицинских услуг и снижается возможность многих получить качественную медицинскую помощь, что влияет на состояние здоровья и может стать угрозой для эффективного функционирования рынка труда.



НАЗНАЧЕН ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ МКП

Как сообщил сайт Международной конфедерации профсоюзов, бельгийский профсоюзный деятель Люк Триангл(ь) (Luc Triangle) был назначен исполняющим обязанности генерального секретаря МКП с 1 мая с.г.

Люк Триангл занимал пост генерального секретаря международно-профсоюзного объединения IndustriALL Europe. Назначение было произведено под руководством Президента МКП Акико Гоно после консультаций с заместителями президента МКП и одобрения членами Генерального совета МКП.

Люк Триангл будет занимать этот пост вплоть до внеочередного Всемирного конгресса МКП, который состоится в конце сентября этого года и на котором будет избран генеральный секретарь.

Люк Триангл сказал: «Для меня большая честь, что мне доверено руководить МКП на этом этапе. Поскольку мы фокусируемся на ключевых вопросах честности, прозрачности и внутренней демократии, текущая работа по защите прав трудящихся и кампании за новый общественный договор будет продолжаться и активизироваться».

Для справки.

Профсоюзная деятельность Люка началась в 1982 году в организации молодых рабочих Бельгийской конфедерации профсоюзов ACV-CSC.

С 1984 по 2011 год он работал над множеством различных проектов в ACV-CSC, включая поддержку молодых рабочих, директор учебного центра, а также европейскую и международную работу.

В 2011 году Люк был избран генеральным секретарем Европейской федерации профсоюзов текстиля, одежды и кожи (ETUF-TCL).

Он был избран заместителем генерального секретаря Европейского объединения профсоюзов IndustriAll в 2012 году, а затем генеральным секретарем в 2016 году с переизбранием в 2021 году.

IndustriAll Europe – это федерация независимых профсоюзов, представляющих работников физического и физического труда в металлургической, химической, энергетической, горнодобывающей, текстильной, швейной и обувной отраслях, а также в смежных отраслях и видах деятельности.

ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ СТОРОНЫ ГРУППЫ ДВАДЦАТИ – LABOUR 20 В АДРЕС ПРЕДСТОЯЩЕЙ ВСТРЕЧИ МИНИСТРОВ ТРУДА ГРУППЫ

В то время как трудящиеся во всем мире сталкиваются с тяжелой экономической и социальной ситуацией, организация, говорится в Заявлении, Labour 20 (L20) призывает к быстрым мерам для решения самых насущных проблем: низкой заработной платой в период высокой инфляции, потребности в миллионах новых качественных рабочих мест и доступа к социальной защите и общественным услугам.

На мировой рынок труда серьезно повлияли макроэкономические решения, такие как ужесточение денежно-кредитной политики, снижение заработной платы и жесткая экономия. Сотни миллионов людей не имеют работы, миллиарды работают в неформальном секторе, и, по оценкам, 214 миллионов человек имеют работу такого низкого качества, что их заработная плата недостаточна для того, чтобы вырваться из крайней нищеты.

Министры труда G20 ранее брали на себя обязательства в отношении доли труда в доходах, принципов справедливой заработной платы и прав работников, но выполнение этих обязательств шло медленно.

В рамках председательства Индии в G20 министры сосредоточатся на распространении социальной защиты на работников платформ, улучшении финансирования систем социальной защиты и устранении глобальных пробелов в навыках.

Для решения этих и лежащих в их основе проблем L20 призывает министров труда G20:

- Выступать за фискальную и денежно-кредитную политику, обеспечивающую справедливый переход и устраняющую огромные пробелы в инвестициях в государственные услуги, социальную защиту и инфраструктуру.
- Обеспечить, чтобы все работники, включая работников платформ, пользовались основополагающими принципами и правами МОТ в сфере труда и имели доступ к социальной защите в соответствии с Конвенцией МОТ № 102 о социальном обеспечении и Рекомендацией № 202 о минимальных уровнях социальной защиты.
- Призвать к расширению базы взносов в системы социальной защиты с помощью стратегий легализации занятости, ликвидации уклонения от уплаты налогов, прогрессивного налогообложения и глобального фонда социальной защиты для беднейших стран.

L20 призывает министров обсудить и скоординировать политику и финансирование для справедливого перехода к углеродно-нейтральной экономике с созданием качественных рабочих мест в сфере возобновляемых источников энергии, восстановления экосистем и общественной зеленой инфраструктуры и услуг.

В ЦЕНТРЕ ПЕРВОМАЙСКИХ АКЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ФРАНЦИИ – БОРЬБА С ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМОЙ

«Всегда объединены, многочисленны и полны решимости добиться социального прогресса! 2,3 миллиона молодых людей, работников и пенсионеров прошли маршем по всей Франции, сделав Первомай 2023 года одним из самых важных в нашей социальной истории», – говорится в сообщении на сайте Всеобщей конфедерации труда Франции.

Излагаем этот пост в сокращении.

Сто профсоюзных деятелей с пяти континентов присоединились к парижской демонстрации в поддержку французской мобилизации.

Среди них были **Эстер Линч**, генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов, и **Люк Трианл**, исполняющий обязанности генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов

Этот 13-й всеобщий день против пенсионной реформы демонстрирует решимость рабочих победить эту пенсионную реформу. Уже более трёх месяцев бьются рекорды как по количеству демонстрантов, так и по количеству забастовщиков в государственном и частном секторах.

Решение Президента Республики сохранить свою реформу, несмотря на почти единодушное противодействие населения, вызывает глубокое недоверие. Профсоюзы ещё раз решительно осуждают эти авторитарные решения, которые добавляют к социальному кризису демократический кризис. Профцентр всегда отказывался поддаваться на эти провокации и стремился поддерживать мирную, праздничную и народную мобилизацию, несмотря на иногда серьёзные инциденты, о которых мы сожалеем.

В ожидании решения по Референдуму по общей инициативе (RIP) профсоюзы приветствуют законопроект об отмене пенсионной реформы, который будет вынесен на повестку дня 8 июня в Национальном

собрании. Этот законопроект впервые позволит национальному представительству голосовать за пенсионную реформу.

Мы все вместе призываем наши организации встретиться с депутатами повсюду, чтобы призвать их проголосовать за этот законопроект. В этом контексте профцентр призывает к большому количеству инициатив, в том числе к новому дню совместных действий, забастовкам и демонстрациям 6 июня, что позволит парламентариям услышать всех работающих.

В течение последних шести месяцев профсоюзы вносили многочисленные предложения, особенно в отношении финансирования, укрепления действующей распределительной пенсионной системы и повышению ее справедливости.

Правительство объявило об открытии цикла консультаций без четкого определения их объекта или рамок. Профсоюзы держат в памяти свой отказ от пенсионной реформы.

Они будут работать над общими межпрофсоюзными предложениями с участием работодателей, чтобы, наконец, были учтены интересы работников в отношении заработной платы, условий труда, здоровья на рабочем месте.

Недоверие глубоко, и диалог может быть восстановлен только в том случае, если правительство докажет свою готовность наконец учесть предложения профсоюзов».

МКП РАСКРИТКОВАЛА ПРАВИТЕЛЬСТВО ИНДИИ ЗА ОТКАЗ В ПРИГЛАШЕНИИ НА ВСТРЕЧУ МИНИСТРОВ ТРУДА

На сайте Международной конфедерации профсоюзов опубликовано Заявление, в котором говорится, что МКП и профсоюзы из стран «Большой двадцатки» (G20, G-20, Группа двадцати; официально англ.: The Group of Twenty, major advanced and emerging economies) осуждают решение Правительства Индии, которая в этом году председательствует в G20, прервать более чем десятилетнее участие независимых (так в тексте. – Ред.) профсоюзов в этом ключевом глобальном мероприятии.

Публикуем этот пост в переводе с английского.

Вместо этого Правительство **Нарендры Моди** выступило за участие в саммите мероприятий «Большой двадцатки» в этом году профсоюзов, связанных с его политической партией.

Далее в публикации говорится, что после глобального финансового кризиса 2008 года с независимыми профсоюзами проводились консультации и их приглашали на саммиты лидеров, а вместе с работодателями – на Встречи министров труда и занятости (Labour and Employment Ministers' Meeting – LEMM), а также на другие встречи G20. В этом году LEMM состоится 21 июля в Индоре, Индия, и МКП пока не была приглашена.

МКП и Консультативный комитет профсоюзов (ККП – TUAC) при Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР – OECD) учредили и созвали конференцию L20 (Labour 20 – Труд 20), которая объединяет профсоюзы из стран G20. В этом году, несмотря на месяцы переговоров и предложения МКП и независимых индийских профсоюзов пойти на компромисс по некоторым вопросам, правительство Индии настояло на том, чтобы L20 возглавил Индийский профсоюз трудящихся, известный как Бхаратия Маздур Сангх (BMS). Эта индуистская националистическая конфедерация профсоюзов близка к правящей партии премьер-министра Моди, которая будет участвовать в выборах в следующем году.

Глобальное профсоюзное движение осуждает это вмешательство в дела профсоюзов, которое явно нарушает принцип свободы ассоциации. Аналогичный подход был применен к C20 гражданского общества и W20 женщин.

Координационный комитет 10 индийских национальных профсоюзов, именуемый как Платформа центральных профсоюзных организаций, предложил, чтобы пост председателя занял Индийский национальный конгресс профсоюзов (INTUC) – членская организация МКП. Это предложение также поддерживают другие девять конфедераций профсоюзов, большинство из которых не являются членскими организациями МКП.

В документе, по поводу которого профсоюзы стран G20 лоббируют свои правительства, выделяются следующие ключевые требования:

- Содействовать социальной справедливости путем уважения права на организацию, ведение коллективных переговоров и обеспечения социальной защиты.
- Обеспечить развивающимся странам доступ к финансированию в условиях финансовой стабильности, в том числе с помощью контроля движения капитала, проверки инвестиций и финансового регулирования.
- Реформировать и возродить многосторонность для достижения общих глобальных целей и обеспечить согласованность в рамках

Программы достойного труда, Дохинской повестки дня в области развития, Парижского соглашения по климату, Повестки дня на период до 2030 года и Декларации столетия МОТ.

Поскольку индийское правительство отказывается разрешить МКП и ТУАС принять участие в LEMM в этом году, другие правительства должны будут поднять эти важнейшие вопросы для трудящихся.

Исполняющий обязанности генерального секретаря МКП Люк Триангл заявил: «В течение многих лет правительства, принимающие G20, принимали роль ведущей в мире независимой конфедерации профсоюзов в представлении трудящихся на G20. Это было соблюдено Китаем и Саудовской Аравией, странами, не имеющими независимых профсоюзов. Тем не менее правительство Индии, крупнейшей демократии в мире и страны с активным независимым профсоюзным движением, примет у себя худшую G20, которую мы когда-либо видели, с точки зрения представительства трудящихся».

В то время как поддерживаемая правительством BMS проведет фиктивные (*так в тексте. – Ред.*) мероприятия L20 в Индии, МКП и ТУАС проведут виртуальные мероприятия L20 с участием независимых профсоюзов, представляющих большинство членов профсоюзов в Индии, а также профсоюзов из остальных стран G20.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Баленко А.Г.,
Крикунова О.И.,
Пекина Н.А.,
Щербаков С.С.,
Якушев Е.С.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *А.М. Потапенко*

Подписано в печать 10.06.2023. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2023

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами