



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN BULLETIN SYNDICAL

**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- Сотрудничество со структурами СНГ
- Профсоюзные вести региона
- Штаб-квартира ВКП в действии
- В повестке – проблемы труда и профдвижения. Слово имеют:
Эмиль КЫЗАЕВ,
Георгий СТОЛЯРЕНКО,
Наталья ЧЕРНЫШЕВА
- Миграционная ситуация в ЕАЭС
- Важные решения Генсовета МКП
- Новости Международной организации труда

1 / 2023

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

25 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА

Очередное заседание Комиссии состоялось в Москве в очно-дистанционном формате.

В нём участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов и органов управления Содружества, представители министерств, ведомств, научного сообщества, ответственные сотрудники Исполкома СНГ.

От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Александра Баленко**.

С 1 января 2023 года председательство в СНГ приняла Республика Кыргызстан. Соответственно Комиссию возглавила Полномочный представитель Республики Кыргызстан в Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ **Айгуль Маратбековна Рыскулова**, которая и вела заседание.

Были рассмотрены вопросы, касающиеся экономического развития региона.

Традиционно на первом заседании года председательствующая сторона представляет Концепцию председательства в Содружестве Независимых Государств на предстоящий год, обозначаются ключевые направления работы.

В представленной Концепции отмечается неукоснительное следование главным принципам, заложенным в основополагающих документах Содружества:

– развитие и укрепление отношений дружбы, добрососедства и международного согласия, взаимовыгодного сотрудничества между государствами-участниками, нерушимость государственных границ и отказ от противоправных территориальных приобретений, отказ от применения силы и угрозы силой, мирного урегулирования споров, добросовестного выполнения взаимных обязательств;

– развитие партнёрского взаимодействия по следующим направлениям: транспорт и коммуникации, инновационное и низкоуглеродное развитие энергетики, экология и зеленая экономика, промышленная и агропромышленная кооперация, цифровизация и инфокоммуникация, миграционная политика, культурно-гуманитарное сотрудничество, реализация международных инициатив и межгосударственных программ, пограничная безопасность на внешних границах и совершенствование объединенных систем в военной области;

– наращивание противодействия традиционным и новым угрозам и вызовам, содействие совместным действиям по преодолению последствий мирового политического, финансово-экономического и продовольственного кризисов.

Среди приоритетных направлений взаимодействия акцент сделан на мерах по климатической устойчивости, природоохранной и экологической тематике в прямой увязке с вопросами продовольственной безопасности и устойчивого развития на пространстве СНГ, на реализации совместных проектов и программ в указанной области.

В Концепции определены задачи по широкому кругу направлений взаимодействия.

Так в торгово-экономической сфере основные усилия будут направлены на выполнение Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 года, и прежде всего, на развитие производственно-технологической кооперации, ускорение технологического обновления, создание новых высокопроизводительных рабочих мест.

В топливно-энергетической сфере – сохранение ключевой роли ископаемых углеводородов в энергобалансе стран СНГ при продолжении развития использования возобновляемых источников энергии, а также обеспечение энергетической безопасности стран СНГ. В сфере социально-трудовых отношений особое внимание уделено повышению эффективности миграционной политики, созданию условий для интеграции мигрантов в общество, формированию уважительного отношения к законодательству, языку и культуре страны пребывания, предоставлению трудящимся-мигрантам равных с населением страны пребывания прав при приеме на работу и расторжении трудовых соглашений, а также на социальное и медицинское обеспечение.

В связи с объявлением 2023 года в СНГ Годом русского языка как языка межнационального общения планируется проведение широкого круга культурно-просветительских мероприятий общегуманитарного и научно-образовательного характера. Намечено

празднование 95-летия кыргызского писателя с мировым именем Чингиза Айтматова.

Отмечается, что Кыргызская Республика будет стремиться к усилению межпарламентского взаимодействия государств – участников СНГ. Решением Комиссии её членам рекомендовано содействовать реализации экономических аспектов данной Концепции.

В ходе заседания был рассмотрен и одобрен проект Соглашения о взаимодействии государств – участников СНГ при обмене данными мониторинга радиационной обстановки, представленный Комиссией государств – участников СНГ по использованию атомной энергии в мирных целях. Основная цель Соглашения – содействовать обеспечению ядерной и радиационной безопасности на пространстве СНГ. Документ охватывает общие аспекты обмена данными мониторинга радиационной обстановки.

Члены Комиссии обсудили проект Плана первоочередных мероприятий на 2023–2030 годы по реализации Концепции сотрудничества государств – участников СНГ в области использования возобновляемых источников энергии. Проект Плана разработан с учетом актуальных задач, стоящих перед отраслью и включает мероприятия, направленные на мониторинг состояния и прогноз развития возобновляемой энергетики, анализ действующей нормативно-правовой базы, внедрение механизмов поддержки зеленой энергетики, включая «зеленые сертификаты», ведение реестра разработчиков и производителей соответствующего энергетического оборудования др. По итогам дискуссии принято решение доработать Документ и представить его на очередном заседании Комиссии по экономическим вопросам.

Также в ходе заседания был рассмотрен и одобрен проект Плана мероприятий по реализации Соглашения о сотрудничестве государств – участников СНГ в области обращения с отходами электронного и электротехнического оборудования от 1 июня 2018 года на период до 2030 года. План предусматривает определение и согласование основных направлений и механизмов сотрудничества стран СНГ в указанной области.

Членами Комиссии заслушана информация и одобрена деятельность Межправительственного совета по вопросам агропромышленного комплекса Содружества Независимых Государств в 2019–2022 годах и Межгосударственного совета «Радионавигация» в 2018–2021 годах.

В рамках заседания был рассмотрен отчет о деятельности базовой организации государств СНГ по подготовке, профессиональной пере-

подготовке и повышению квалификации кадров в сфере интеллектуальной собственности государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская государственная академия интеллектуальной собственности» (РГАИС). Осуществляя свою деятельность, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, Академия вовлекает в научную деятельность молодёжь из стран СНГ, развивает международное сотрудничество.

Был рассмотрен вопрос о внесении изменений в Решение Совета глав правительств СНГ от 19 ноября 2010 года об основных целевых макроэкономических показателях развития экономики государств – участников СНГ, подготовленный Исполкомом СНГ совместно с Статкомитетом СНГ в целях уточнения формирования ряда показателей с учетом сложившейся в государствах – участниках СНГ методологии и практики.

Члены комиссии поддержали придание статуса центров коммерциализации инноваций государств – участников Межгосударственной программы инновационного сотрудничества стран СНГ на период до 2030 года Фонду науки Республики Казахстан.

Также был рассмотрен вопрос о придании Санкт-Петербургскому государственному экономическому университету (СПбГЭУ) статуса базовой организации стран СНГ в области подготовки специалистов для креативных индустрий, сферы гостеприимства и конгрессно-выставочной деятельности.

В рамках заседания был одобрен План работы Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ на 2023 год.

15 ФЕВРАЛЯ 2023 ГОДА

Заседание Комиссии прошло в Москве в очно-заочном формате.

От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Александра Баленко**.

В нем участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов и органов управления Содружества, эксперты. В заседании участвовали заместители генерального секретаря СНГ **Ильхом Нематов** и **Денис Трефилов**, ответственные сотрудники Исполкома СНГ.

Вела заседание Полномочный представитель Республики Кыргызстан **Айгуль Рыскулова**.

Были рассмотрены вопросы, касающиеся экономического развития региона.

В ходе заседания был рассмотрен и одобрен **проект Концепции организации и проведения Форума регионов СНГ**, которая определяет его основные цели, задачи и принципы организации. Форум призван стать диалоговой площадкой для обсуждения проблем и перспектив развития взаимовыгодного торгово-экономического, инвестиционного, промышленно-технологического, культурно-гуманитарного и транспортно-логистического сотрудничества, содействовать углублению интеграции между регионами стран СНГ, объединению их экономических потенциалов.

По инициативе Президента Узбекистана **Ш.М. Мирзиёева** первый Форум регионов СНГ планируется провести в Узбекистане.

Члены Комиссии также обсудили **проект Протокола о внесении изменений в Соглашение о сотрудничестве государств – участников СНГ в создании совместимых национальных телемедицинских систем и дальнейшем их развитии и использовании от 19 ноября 2010 года**. Проект Протокола направлен на актуализацию подписанного 12 лет назад Соглашения, цель которого – создание совместимых национальных телемедицинских систем стран СНГ, обеспечение их взаимодействия для общедоступного и качественного оказания медицинской помощи населению на территориях стран СНГ, включая высокотехнологическую и высокопрофессиональную медицинскую помощь на основе использования современных инфокоммуникационных технологий. По итогам обсуждения принято решение документ доработать для дальнейшего рассмотрения высшими органами СНГ.

На заседании также была представлена **информация о функционировании энергетических систем государств – участников СНГ в осенне-зимний период**. Члены Комиссии поддержали инициативу Исполнительного комитета Электроэнергетического Совета СНГ провести с участием экспертов профильных ведомств стран СНГ системный анализ и подготовку предложений по оптимизации механизмов взаимодействия хозяйствующих субъектов при прохождении энергосистемами осенне-зимнего периода. Такая работа необходима для предотвращения аварий и перебоев в поставках электроэнергии, которые негативно влияют как на промышленный сектор, так и на жизнь граждан; она нацелена на повышение энергетической безопасности Содружества в целом.

В ходе заседания Комиссии был рассмотрен ряд финансовых и организационных вопросов.

ЗАСЕДАНИЕ КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, СОБЛЮДЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ, ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ ЕАЭС

2 марта 2023 года в Москве в смешанном очно-дистанционном формате состоялось заседание Консультативного комитета по вопросам социального обеспечения, соблюдения пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза.

От ВКП в нём приняла участие **Ольга Крикунова** – руководитель Департамента по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения трудящихся.

В работе Консультативного комитета участвовали представители государств – участников Евразийского экономического союза, Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов, члены Евразийской экономической комиссии, полномочный представитель Правительства Республики Узбекистан **Шухрат Шукуров**.

Вёл заседание председатель Консультативного комитета **Бакытжан Сагинтаев**.

На заседании рассмотрена инициатива Президента Казахстана **К.Ж.К. Токаева**, высказанная им на заседании Высшего Евразийского экономического совета 9 декабря 2022 года о дополнительных мерах по регулированию трудовой миграции. Президент Казахстана считает, что текущие вызовы ещё более подчёркивают значимость данной сферы. Важно не стоять на месте, предлагать новые подходы, в том числе в части поиска работы, упрощения процедур трудоустройства, предоставления социальных гарантий трудовым мигрантам и их семьям. Граждане должны чувствовать на себе реальную пользу интеграционного проекта.

В этой связи Евразийской экономической комиссией было предложено в рамках этой инициативы выработать совместно с компетентными и уполномоченными органами государств «Основные направления дальнейшего развития и функционирования единого рынка труда ЕАЭС» на среднесрочный период (5–8 лет).

Рассмотрен вопрос о реализации Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся Союза.

Реализация Соглашения в течение 2021–2022 годов выявила различное толкование у уполномоченных и компетентных в сфере пенсионного обеспечения органов государств-членов по применению норм Соглашения, что на практике приводит к многочисленным случаям отказа гражданам государств-членов в назначении пенсии, либо в учёте периодов стажа работы при определении размера пенсии.

В частности, Стороны по-разному толкуют:

1) понятие «трудящийся» для целей пенсионного обеспечения гражданина государства-члена, имеющего стаж работы на территории другого государства-члена до вступления в силу Соглашения;

2) определение права на пенсию и учёта индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) за стаж работы на территориях государств-членов до вступления Соглашения в силу;

3) взаимодействия Сторон по подтверждению стажа работы, приобретенного гражданином государства-члена до вступления Соглашения в силу, посредством формуляров, предусмотренных Порядком.

Вопрос урегулирования данных разногласий Сторон неоднократно рассматривался на совещаниях с уполномоченными и компетентными в сфере пенсионного обеспечения органами государств-членов.

В практике работы Комиссии возник спорный вопрос, требующий разъяснения Судом Союза и связанный с применением положений Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза от 20 декабря 2019 года, которое вступило в силу 1 января 2021 года.

Было принято решение направить Суду ЕАЭС консультативное заключение по этим вопросам.

В ходе заседания был рассмотрен вопрос о развитии сотрудничества с Европейским региональным бюро Всемирной организации здравоохранения по вопросам здравоохранения трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза и членов их семей в государстве трудоустройства

Взаимодействие между Евразийской экономической комиссией и Европейским региональным бюро ВОЗ осуществляется на основе Меморандума, подписанного 13 октября 2021 года.

В соответствии с Меморандумом Комиссия и ВОЗ осуществляют сотрудничество, в том числе по таким направлениям, как:

- охрана здоровья трудящихся и членов их семей в государстве трудоустройства;
- обеспечение доступности современных достижений в области охраны здоровья населения;
- оказание высокотехнологичной медицинской помощи;
- развитие информационных систем в области охраны здоровья, а также оказание дистанционных медицинских услуг (с применением телемедицинских технологий).

С целью повышения информированности трудящихся государств-членов и членов их семей о стандартах социального и медицинского обеспечения в государстве трудоустройства предлагается реализовать пилотный проект по вопросам здравоохранения трудовых мигрантов в рамках ЕАЭС.

Предлагаемые направления для реализации пилотного проекта:

- профилактика и лечение заболеваний, представляющих опасность для окружающих;
- доступ трудящихся-мигрантов к информации по продвижению здоровья, включая профилактику и лечение неинфекционных заболеваний (болезни сердца, инсульт, рак, диабет и хронические заболевания легких), которые в совокупности являются причиной 74% смертей во всем мире;
- охрана материнства и детства;
- использование цифровых технологий в повышении информированности трудящихся-мигрантов о доступности медицинских услуг в государстве трудоустройства.

Было принято решение одобрить предложение о реализации данного пилотного проекта и просить уполномоченные органы государств-членов направить в Комиссию предложения по мероприятиям и участию государств-членов в его реализации.

Также Комиссией были заслушаны вопросы:

- о выработке возможного механизма признания документов об образовании трудящихся государств-членов, претендующих на занятие медицинской или фармацевтической деятельностью в другом государстве-члене. Принято решение совместно со Сторонами продолжить работу по выработке такого механизма;

- о ходе работы над проектом Соглашения «О взаимном признании документов об ученых званиях в государствах – членах Евразийского экономического союза». По результатам неоднократного обсуждения компетентными органами государств-членов остается несогласованным одно положение проекта Соглашения, касающееся признания ученого звания профессора. Работа по согласованию будет продолжена.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВКП

24 января в Москве был проведён семинар-совещание руководителей членских организаций Всеобщей конфедерации профсоюзов с участием работников Аппарата ВКП. В зале присутствовали руководители международных отраслевых объединений профсоюзов, Федерации независимых профсоюзов России, а руководители национальных профцентров подсоединились к мероприятию по видеоконференц-связи.

С кратким сообщением о деятельности Исполкома ВКП и членских организаций в истекший период и ближайших задачах выступил Генеральный секретарь ВКП **Андрей Бельянинов**.

О Содружестве Независимых Государств на современном этапе развития собравшимся рассказал Генеральный секретарь СНГ **Сергей Лебедев**. Он позитивно оценил итоги взаимодействия с Всеобщей конфедерацией профсоюзов и выразил готовность продолжать конструктивное сотрудничество в сфере регулирования социально-трудовых отношений и защиты прав и интересов работников стран Содружества.

Был обсужден вопрос о мотивации профсоюзного членства и укреплении членской базы профсоюзов в современных условиях. С сообщениями по данной теме выступили:

председатель Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**,

председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки **Галина Меркулова**,

председатель Международного объединения профсоюзов работников связи **Анатолий Назейкин**,

председатель Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта **Георгий Столяренко**,

председатель Международной конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской коопера-

ции и различных форм предпринимательства **Наталья Чернышева,**

секретарь Федерации профсоюзов Беларуси **Анна Варфоломеева.**

Состоялся обмен мнениями, в котором приняли участие президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей **Артём Чайка,** Исполнительный директор проектного блока Евразийского фонда стабилизации и развития **Андрей Широков.**

В работе семинара-совещания принял участие Президент ВКП **Александр Корчагин.**

Было принято решение обобщить предложения выступивших и учесть их при реализации плана действий в 2023 году по выполнению решений IX Съезда ВКП.

ВКП ПОЗДРАВИЛА КОНФЕДЕРАЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА С ЮБИЛЕЕМ

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Андрей Бельянинов** направил приветствие Конфедерации профсоюзов Азербайджана по случаю 30-летней годовщины образования организации.

В приветствии говорится:

«Дорогой брат **Саттар Сулидин оглы!**

Дорогие товарищи и соратники!

Всеобщая конфедерация профсоюзов горячо поздравляет Конфедерацию профсоюзов Азербайджана с 30-й годовщиной её образования.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана прошла нелёгкий, но славный путь, и сегодня – это мощная, влиятельная организация гражданского общества. Она является активным участником важнейших национальных преобразований, реализуемых на основе курса Президента Азербайджанской Республики **Ильхама Алиева.**

Конфедерация вносит весомый вклад в формирование новой модели социальной защиты населения. По её инициативе и при её конструктивном вкладе проходят обсуждение и принятие важнейших законодательных актов, реализуются многие жизненно важные социальные инициативы, ведётся многогранная целенаправленная работа по обеспечению достойной оплаты труда и занятости, улучшению условий труда и решению других актуальных проблем трудящихся.

Особое внимание уделяется насущным внутрипрофсоюзным вопросам: укреплению организационного единства, созданию новых профсоюзных организаций, умножению профсоюзных рядов, улучшению профсоюзного образования.

Конфедерация вносит большой вклад в деятельность ВКП, международных отраслевых объединений профсоюзов, развитие дружбы и сотрудничества с профсоюзами региона и профсоюзами мира.

Всеобщая конфедерация профсоюзов выражает уверенность в том, что и в дальнейшем Конфедерация профсоюзов Азербайджана будет играть все возрастающую роль в деле консолидации профсоюзного движения, укрепления его единства, братства и солидарности в борьбе за насущные интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы.

Желаю руководству Конфедерации профсоюзов Азербайджана, всем руководителям, работникам и активистам успешной и плодотворной работы.

С глубоким уважением –

Генеральный секретарь ВКП А.Ю. Бельянинов».

ВКП И ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ РАБОТАЮТ НАД ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ СОВМЕСТНЫХ ПРОЕКТОВ

10 февраля в Минске состоялась рабочая встреча помощника генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Сергея Морозова** и руководителя аппарата Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов **Светланы Гончаровой** с секретарем по

международным вопросам Федерации профсоюзов Беларуси **Анной Варфоломеевой** и ответственными работниками ФПБ.

Темой обсуждения стало согласование действий по подготовке и осуществлению ряда совместных проектов ВКП и ФПБ.

Анна Варфоломеева подтвердила готовность Федерации к проведению в Беларуси в 2023 году международного молодёжного профсоюзного форума «ТЕМП – Трудом единая молодёжь профсоюзов» с приглашением делегаций членских организаций ВКП.

Сергей Морозов проинформировал белорусских коллег о планируемых в 2023 году и перспективных мероприятиях ВКП.

Участники рабочей встречи выразили готовность к расширению совместных действий с Федерацией профсоюзов Беларуси и другими членскими организациями по реализации проектов в рамках ВКП.

ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА ВКП

14 февраля в режиме видео-конференц-связи состоялось первое организационное заседание Молодёжного совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Вёл заседание руководитель Департамента ВКП по работе с членскими организациями **Евгений Якушев**.

Заседание открыл вступительным словом заместитель Генерального секретаря ВКП **Владимир Соловьёв**.

Было доложено о результатах анкетирования членов Молодёжного совета, предоставлении контактных данных для поддержания оперативной связи.

В отношении планирования работы Молодёжного совета ВКП на 2023 год принято решение направить членам Совета проект плана и после получения замечаний и предложений утвердить его.

О подготовке к проведению в июне 2023 года Международного молодёжного форума «ТЕМП – Трудом единая молодёжь профсоюзов» сообщение сделал председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Беларуси **Дмитрий Горбачев**.

Положение о Форуме после утверждения на Совете ФПБ будет направлено всем членским организациям ВКП для формирования делегаций.

◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

ПРОВЕДЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО АУДИТА ПОРУЧЕНО ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов Узбекистана провела учебно-практический семинар для специалистов по гендерному аудиту в связи с проведением гендерного аудита в государственных учреждениях страны.

На данном мероприятии, которое было организовано одновременно в офлайн- и онлайн-форматах, приняли участие в центральной студии члены Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, ответственные работники Федерации профсоюзов Узбекистана и отраслевых профорганизаций, министерств и ведомств, представители негосударственных и некоммерческих организаций.

Из региональных студий подключились инспекторы труда профсоюзов, тренеры по гендерным вопросам, ответственные работники территориальных структур министерств, ведомств, организаций и профсоюзов.

В ходе встречи докладчикам были даны основные понятия гендерного аудита, также разъяснены суть и значение Закона Республики Узбекистан «О внесении

дополнений и изменений в Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин».

Следует отметить, что гендерный аудит понятие в республике относительно новое. В общепризнанном смысле – это изучение и оценка состояния соблюдения требований законодательства о гарантиях равных прав и возможностей женщин и мужчин, а также комплексного гендерного подхода в деятельности государственных органов и организаций, в том числе проведение кадровой политики. Такая формулировка даётся в действующем законе «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», в который, к слову, внесены изменения и дополнения, призванные укрепить правовые основы, гарантии равных прав и возможностей, для обоих полов.

Основываясь на мировом опыте и учитывая накопленную практику по общественному контролю, теперь процесс гендерного аудита будет проводиться Федерацией профсоюзов Узбекистана каждые три года.

К основным задачам гендерного аудита относятся:

- изучение соотношения числа женщин и мужчин в государственных органах и организациях;
- изучение состояния организации деятельности на основе комплексного гендерного подхода государственных органов и организаций;
- оценка состояния реализации законодательства в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;
- разработка предложений по данному направлению.

Участники семинара отметили, что в последние годы в Узбекистане предприняты важные шаги по обеспечению гендерного равенства, повышению общественно-политической активности женщин, расширению их участия в государственном управлении.

В завершении мероприятия состоялся обмен мнениями по разработке специальной методологии о порядке и критериях проведения гендерного аудита, определены соответствующие задачи.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ЖЕНСКОЙ КОМИССИИ ЭНЕРГИИ НЕ ЗАНИМАТЬ

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы собралась 16 января в онлайн-формате отчётное заседание по мероприятиям, проведённым в течение 2022 года, а также обозначила задачи на 2023 год.

В заседании участвовал **Игорь Зубку**, председатель НКПМ, и **Лилия Франц**, вице-председатель НКПМ.

В своём приветственном слове Игорь Зубку высоко оценил деятельность женщин-профсоюзниц и поблагодарил их за усилия в последние годы, которые были отмечены многочисленными кризисами. Лидер профсоюзов рассказал о роли и значении предстоящей кампании «Первичная организация – основа профсоюзного движения», которая стартует

в марте этого года и направлена на усиление роли первичных профсоюзных организаций.

Председатель НКПМ заверил участниц в оказании всей необходимой поддержки для проведения мероприятий, запланированных на 2023 год, подчеркнув необходимость объединения усилий на всех уровнях: продвижение сельских женщин, вовлечение женщин-профсоюзниц в информационные кампании, подачу предложений, направленных на содействие улучшению ситуации на рынке труда, развитие отношений сотрудничества с аналогичными структурами из других профсоюзных организаций за рубежом.

Люба Ротару, председатель Женской комиссии НКПМ, представила отчёт о работе за 2022 год.

В этот период проведён ряд мероприятий, посвященных проблемам, с которыми сталкиваются женщины страны. Председатель Комиссии подчеркнула, что женщины-профсоюзницы волнуют многие социальные проблемы, в том числе связанные со здоровьем населения, последствиями миграции, необходимостью борьбы с неформальной занятостью.

В своих выступлениях члены Комиссии проанализировали информацию о мероприятиях, проведенных за прошедший год, и поделились видением деятельности и приоритетов на наступивший год.

На 2023 год женщины-профсоюзницы предложили проводить больше рабочих визитов в территории, чтобы лучше информировать работающих женщин об их правах, организовывать мероприятия по информированию населения и обучающие мероприятия, направленные на необходимость устранения неравенства, которое все еще существует на рынке труда, вовлечение в реализацию планов действий на национальном уровне по борьбе с насилием в отношении женщин, защиту прав

и интересов работающих женщин, членов профсоюзов.

В ходе встречи, женщины-профсоюзницы обсудили проблемы, с которыми сталкиваются члены профсоюза из разных отраслей национальной экономики в условиях экономического кризиса, достижения Женской комиссии НКПМ за 2022 год, представили различные предложения для включения в план мероприятий на 2023 год, а также решение различных организационных вопросов.

Женская комиссия является структурой НКПМ, цель которой – защита профессиональных, экономических и социальных прав женщин-членов профсоюза путем: контроля соблюдения действующего законодательства, направленного на защиту социальных и трудовых прав женщин; активное участие в реализации профсоюзной политики; сотрудничество с государственными структурами и гражданским обществом, объединение усилий в целях укрепления среды, благоприятной для демократических изменений, создание общества с равными правами и возможностями для женщин и мужчин.

МОЛОДЫЕ УЧАТСЯ ЗАЩИЩАТЬ СВОИ ПРАВА

Члены Молодёжной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, руководители молодёжных структур национальных отраслевых профсоюзных центров повысили свою квалифи-

кацию в области трудового законодательства, социально-экономической защиты, организационного развития, обсудили проблемы, с которыми они сталкиваются, и определили пути их решения.

Для этого 23 февраля в Институте труда был проведён семинар «Управление успешной профсоюзной организацией».

В своем приветственном слове **Игорь Зубку**, председатель НКПМ, проинформировал молодёжь о деятельности и приоритетах Конфедерации в области заработной платы, консультаций и коллективных переговоров, развития социального партнёрства, сотрудничества с международными организациями, в том числе о недавнем визите Генерального директора Международной организации труда **Жильбера Хунгбо**.

Профсоюзный лидер призвал участников продолжать активную деятельность, продвигать профсоюзное движение среди молодёжи в рамках кампании «Первичная организация – движущая сила профсоюзного движения», выступать с конкретными предложениями и инициативами, направленными на содействие улучшению социально-экономического положения молодёжи.

Лилия Франц, вице-председатель НКПМ, в своем выступлении подчеркнула, что молодые профсоюзные активисты являются приоритетом, а проблемы, с которыми они сталкиваются, профцентр решает на всех уровнях в диалоге с представителями государства, гражданского общества и международных организаций. Вице-председатель НКПМ предложила молодёжи использовать мобиль-

ное приложение «Права работников!», запущенное в прошлом году при поддержке МОТ, чтобы быть в курсе деятельности профсоюзного движения и сообщать о различных ситуациях, случаях злоупотребления, с которыми сталкиваются молодые люди в трудовых отношениях.

Главный специалист по правовым вопросам Федерации профсоюзов работников сферы социальных услуг и производства товаров «Sindindcomservice», член Молодёжной комиссии НКПМ Серджиу Суручану рассказал о положениях трудового законодательства в отношении молодых людей, принципах регулирования трудовых отношений, формах дискриминации в процессе трудоустройства в сфере труда, особенностях индивидуального трудового договора, проблемах, связанных с отсутствием у молодёжи необходимой информации, особенно в сельской местности.

Полина Фистикану, руководитель Департамента социально-экономической защиты НКПМ, рассказала о действиях и приоритетах Конфедерации в отношении социально-экономической защиты молодёжи, мерах, предпринимаемых социальными партнёрами, направленными на борьбу с неформальной экономикой, новостях трудового законодательства, социальных гарантиях занятости молодёжи в сфере труда и мерах по стимулированию молодёжи на рынке труда.

В ходе семинара участники подняли проблемы, с которыми они сталкиваются на национальном уровне, – неустойчивый уровень заработной платы, недостаточный для достойного существования, нежелание работодателей брать на работу молодых людей без опыта работы, отсутствие возможностей финансовой защищённости потребностей семьи/будущей семьи, дискриминация молодёжи на рынке труда, тяжёлые условия труда, отсутствие возможностей для карьерного роста, недостаточная политика и программы поддержки молодёжи на национальном уровне.

Для решения указанных проблем молодые люди предложили продвигать свои права и интересы путем диалога, переговоров и

консультаций на уровне предприятия, отрасли и страны. В то же время они выступили за лучшую подготовку молодёжи в процессе интеграции на рынке труда, подчеркнули важность вступления в профсоюзы и возможности, которые профсоюзы открывают для молодых специалистов.

В состав Молодёжной комиссии НКПМ входят молодые профсоюзные активисты, представители каждого национально-отраслевого профсоюзного центра в возрасте до 35 лет, избираемые сроком на 2 года. Комиссия реализует молодёжную политику НКПМ, способствует укреплению блока действий молодых профсоюзных активистов в целях защиты прав и интересов молодёжи, членов профсоюзов.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ СОБРАЛ РАЙОННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Республиканский двухдневный семинар-совещание с председателями районных, городских объединений профсоюзов проходил в санатории «Криница» Минского района. Это ежегодное мероприятие по повышению квалификации руководителей профсоюзных районных объединений. Именно они являются одним из важнейших звеньев в профсоюзной работе, ведь непосредственно знают, что волнует трудящихся на местах.

Участие в семинаре, помимо профсоюзных представителей из регионов, принимали руководители областных и Минского городского объединений профсоюзов и структурных подразделений Совета Федерации профсоюзов Беларуси, членских организаций Федерации, унитарных предприятий «Белпрофсоюзкурорт» и «Беларустурист».

«Такой формат работы ещё раз подтверждает, что все вопросы мы планируем, обсуждаем и ре-

ализуем вместе. Качественно развиваться мы сможем только в том случае, если у нас будет полное взаимодействие всех наших профсоюзных структур», – отметил председатель ФПБ **Михаил Орда**.

Михаил Орда напомнил, что в ноябре начнется масштабная отчетно-выборная кампания, которая продлится в 2024 году во всех профсоюзных структурах и завершится в феврале 2025 года очередным съездом ФПБ. К тому же в 2024 году в стране запланированы важные политические события – выборы депутатов всех уровней и делегатов Всебелорусского народного собрания. Профсоюзы, как и в предыдущие годы, будут принимать активное участие в этих значимых для страны меро-

приятиях. А для этого нужна сильная и сплоченная команда.

Насыщенная двухдневная программа охватила все направления деятельности профсоюзов. На семинаре-совещании говорили о защите трудовых прав работников, проведении общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, организации отдыха членов профсоюза и их оздоровлении, а также информационном продвижении профсоюзного сообщества.

Завершилось мероприятие круглым столом, на котором участники поделились друг с другом мнениями о приобретенном опыте, обсудили актуальные вопросы деятельности и задачи на текущий год.

РАБОТНИК НЕ ДОЛЖЕН ТЕРЯТЬ ЗАРПЛАТУ И ПЕНСИЮ ИЗ-ЗА НАНИМАТЕЛЯ

Такое мнение высказали в Федерации профсоюзов Беларуси, комментируя разработку проекта указа «Об обеспечении прав работников при неплатежеспособности организации».

Профсоюзы на постоянной основе проводят мониторинг своевременности и полноты выплаты заработной платы. Среди организаций, где есть проблемы с выплатой заработной платы, есть и те, которые находятся в стадии ликвидации или банкротства.

Количество таких организаций постепенно снижается, но все же эта актуальная проблема для лю-

дей. За последние несколько лет, например, в 2022 году порядка 200 ликвидированных через банкротство организаций имели задолженность перед работниками. В основном это частные организации с небольшой численностью работников.

Проанализировав опыт по решению этой проблемы в других государствах, ФПБ предложила создать специальный страховой фонд, который бы погашал задолженность по заработной плате работникам организаций-банкротов. Правительством предложение было поддержано, и на сегодняш-

ний день уже разработан соответствующий проект указа главы Государства.

Проектом документа предусмотрено введение обязательного страхования ответственности нанимателей от невыплаты заработной платы при банкротстве организаций. За счёт солидарно накопленных страховых взносов предлагается выплачивать работникам организаций-банкротов задолженность по заработной плате в размере трёхмесячного заработка.

Поскольку зачастую организации-банкроты, которые не выплачивают заработную плату, не отчисляют также и взносы в Фонд социальной защиты населения, проектом документа также предусмотрено, что будет погашаться и задолженность по обязательным страховым взносам на пенсионное обеспечение. В будущем это позволит гражданам не потерять часть своего страхового стажа и, соответственно, рассчитывать на пенсию в справедливом размере, даже если организация-банкрот не перечислит за них взносы в ФСЗН.

«Вместе с тем предложенный проект Указа не решает вопрос

со страховым стажем у работников тех организаций, которые на сегодня уже ликвидированы, но в свое время не уплачивали за своих работников взносы в ФСЗН», — подчеркнули в Федерации профсоюзов Беларуси.

В результате люди оказались в ситуации, когда не по своей вине потеряли часть страхового стажа, от которого зависит размер пенсии. У кого-то это несколько месяцев, а где-то и более значительные периоды. Причём иногда люди узнают, что им не хватает страхового стажа для начисления трудовой пенсии уже непосредственно перед выходом на заслуженный отдых. Это несправедливо. Работник не должен терять пенсию из-за того, что наниматель не выполнил свои обязанности по уплате взносов в ФСЗС, тем более что из заработка этих работников в любом случае был удержан 1%, считают в ФПБ

В связи с этим Федерация предлагает разработать дополнительный механизм, который позволит засчитать в страховой стаж периоды работы граждан у неплатежеспособного нанимателя в прошлые годы.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ

Представителями Правительства Республики Казахстан, республиканскими объединениями профсоюзов, республиканскими

объединениями работодателей подписана дорожная карта по развитию системы социального партнёрства и усилению роли проф-

союзных организаций в защите трудовых прав работников.

Этим документом предусмотрена организация акции «Трудовые консультации» в форме очных встреч руководства предприятия с трудовым коллективом и профсоюзом.

Проведение акции призвано служить насущному обмену информацией, выстраиванию кон-

структивных коммуникаций по вопросам улучшения качества трудовых отношений, льгот и социальных гарантий, обеспечению стабильной работы предприятия, а также в целях предупреждения потенциальных трудовых конфликтов.

Отличительной чертой акции является солидарный поиск оптимальных решений.

ОБУЧЕНИЕ – ОДНО ИЗ КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

Кадровое и организационное укрепление профсоюзов, повышение профессионализма профсоюзных работников и актива являются важнейшими условиями реализации целей развития Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

За прошедший период отраслевые профсоюзы активизировали работу по обучению профсоюзного актива области. В 2022 году было проведено более 50 обучающих семинаров с охватом 7128 членов профсоюза.

В целях дальнейшего совершенствования и развития системы профсоюзного обучения, подготовки профсоюзных лидеров, способных решать актуальные задачи по защите прав и интересов членов профсоюза, 27 января 2023 года Генеральный совет ФПРК утвердил Концепцию профсоюзного обучения.

Концепцией предусмотрено, что начальная подготовка профсоюзных кадров является обяза-

тельным для впервые избранных председателей профсоюзных организаций.

Так, Профсоюзным центром Костанайской области был организован обучающий семинар для вновь избранных председателей профсоюзов по теме «Особенности работы профсоюзного актива в новых условиях».

Семинар открыла председатель Профсоюзного центра **Ирина Аронова**, пожелала всем участникам активной и плодотворной работы и отметила, что систематическая учеба профсоюзного актива направлена на оказание всесторонней помощи в работе с членами профсоюза, налаживанию социального партнёрства, повышению их профессионализма и компетентности.

Практическими знаниями поделились: **Арман Ахметкали** – государственный инспектор Управления по инспекции труда акимата Костанайской области, **Зауре Жумабекова** – председатель об-

ластного профсоюза работников сельского хозяйства и специалисты Профцентра.

В ходе семинара были обсуждены принципы построения профсоюзных организаций, технология вовлечения работников в профсоюз. Проводилось обсуждение имиджа профсоюзного лидера. Лекторы семинара поделились концеп-

цией заключения и дополнения коллективного договора, активно обсуждались пути разрешения трудовых споров.

По отзывам участников, семинар получился насыщенным и интересным. Каждый увёз с собой новый багаж знаний, который поможет более эффективно стоять на страже трудовых интересов коллег.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

СОЗДАНИЕ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Конфедерация профсоюзов Азербайджана с момента своего основания играет важную роль в обеспечении здоровых и безопасных условий труда на предприятиях и в организациях страны. Об этой большой работе профсоюзов говорится в заметке заместителя начальника отдела охраны труда КПА **Али Мадатова**, размещённой на официальном сайте Конфедерации.

Внесен ряд изменений и дополнений в Трудовой и Налоговый кодексы с целью приведения законодательных и нормативных актов в соответствие с международными стандартами. Внесены изменения в Трудовой кодекс, касающиеся режима труда и отдыха работников, регулирования численности работников для организации службы охраны труда, вопроса перерывов в работе

в жаркие и холодные погодные условия.

Приняты предложенные КПА законопроекты «О технической безопасности» и «Об обязательном страховании на случай потери профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний». Утвержден «Перечень производств с вредными, тяжелыми и подземными условиями труда для бесплатного обеспечения работников лечебно-профилактическим питанием, молоком и аналогичными продуктами».

Для КПА и входящих в нее организаций социальный диалог считается наиболее важной формой защиты социально-экономических прав работников. КПА удалось наладить взаимодействие с государством и работодателями, внести свой вклад в новую сис-

тому социально-трудовых отношений, работу цивилизованного социального партнёрства.

Основой сотрудничества является Генеральный коллективный договор. Для достижения основных целей в области безопасности и санитарии труда планируется принять «Национальную стратегию безопасности и санитарии труда в Азербайджанской Республике», а также подготовить и разработать проект закона «Об охране труда».

Вопросы исследования и ратификации конвенций Международной организации труда № 155 «Об охране и гигиене труда», № 184 «Об охране и гигиене труда в сельском хозяйстве» и № 187 «Об основах обеспечения безопасности и гигиены труда» были включены в Соглашение.

Охрана труда постоянно в повестке заседаний Исполкома КПА, где регулярно обсуждаются вопросы создания здоровых и безопасных условий труда. Подготовлены книги, методические материалы, брошюры и плакаты по охране труда для республиканских комитетов, федераций и профсоюзных объединений 27 профсоюзов, находящихся в составе КПА.

В целях более полной реализации функций по охране труда Конфедерация совместно с социальными партнёрами ведёт активную работу по ратификации в стране конвенций МОТ. Конвенция МОТ № 155 «Об охране и гигиене труда», представляющая интерес для профсоюзов Азербайджана,

была подготовлена, переведена и обсуждена на заседании Трёхсторонней комиссии по социально-экономическим вопросам для последующей ратификации. Усилен общественный контроль за выполнением плана мероприятий Исполкома КПА по социальной защите граждан, пострадавших от радиации в результате аварии на Чернобыльской АЭС.

В соглашениях и коллективных договорах, заключаемых между отраслевыми профсоюзами, первичными профсоюзными организациями и работодателями, в первую очередь предусматриваются пункты о предоставлении санаторно-курортных путёвок чернобыльцам и членам их семей. Чернобыльцы, страдающие различными заболеваниями в здравницах, подконтрольных профсоюзам, раз в год проходят санаторно-курортное лечение, восстанавливают здоровье вместе с членами семьи.

За последние 30 лет технические инспекторы труда профсоюза совместно с общественными уполномоченными по охране труда провели большую контрольно-профилактическую работу на предприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах.

С 1990 года проводятся конкурсы и акции, посвященные разным темам. Начиная с 2009 года ежегодно в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля проводится Республиканский смотр-конкурс под девизом «Лучшее предприятие (организация) года

по созданию здоровых и безопасных условий труда».

КПА и входящие в него организации будут и далее ещё более

настойчиво продолжать свою деятельность по обеспечению здоровых условий труда и безопасного труда в будущем.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

СОХРАНИТЬ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПЕНСИОННЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Эмиль Кызаев** обратился к председателю Комитета по социальной политике Жогорку Кенеша **Винере Раимбачаевой**. В его письме говорится, что по проекту Закона КР «О внесении изменений в Закон КР «О государственном пенсионном социальном страховании», который проходит второе чтение, ФПК имеет ряд важных замечаний и предложений.

Так, согласно вносимым изменениям лицам, у которых страховая часть пенсии на дату назначения пенсии превышает величины трех прожиточных минимумов пенсионера (фактически сложившейся за предыдущий год, в 2022 году – 6395,22 сом \times 3 = 19185,66 сомов) не будет начисляться базовая часть пенсии, которая гарантируется государством и устанавливается Кабинетом министров КР (в настоящее время составляет 3170 сомов). При этом общий размер пенсии с учётом её базовой части при назначении не может превышать величины трёх прожиточных минимумов пенсионера (фактиче-

ски сложившейся за предыдущий год), т.е. установлен порог размера назначаемой пенсии, и работник, уплачивающий страховые взносы в значительном объёме, не получит размер пенсии, адекватный своим взносам, а получит только не более трёх прожиточных минимумов пенсионера. В таком случае у работников не будет стимула для уплаты страховых взносов в большем объёме.

Подвергаются критическому разбору следующие предлагаемые изменения:

– женщинам, которые работают на государственной или муниципальной службе, пенсионный возраст повысят на два года, что является дискриминацией по отношению к ним. У государственных/муниципальных служащих ненормированный рабочий день, часто они работают по выходным дням и на работу нередко выходят с детьми, так как детские сады не работают;

– лицам, проживавшим и работавшим в условиях высокогорья в соответствии с Перечнем населенных пунктов, располо-

женных в условиях высокогорья, в том числе женщинам, родившим трех и более детей, возраст выхода на пенсию увеличиваются на три года.

В письме председателя профцентра утверждается, что, по данным Института горной физиологии Национальной академии наук, изменения в организме человека, ведущие к ухудшению здоровья наступают при высоте свыше 2000 метров над уровнем моря. В связи с этим в качестве государственной гарантии для создания условий для постоянного проживания и приостановления внутренней миграции был установлен более ранний выход на пенсию жителям высокогорных регионов.

Для женщин, проживающих в высокогорье, именно ранний выход на пенсию является стимулом для рождения троих детей. Исключать эту льготу для матерей, когда в других странах для многодетных матерей выплачивают материнский капитал, устанавливают пособия на детей, обеспечивают бесплатными садиками, по мнению профсоюзов, является преждевременным решением.

Далее в письме говорится, что в настоящее время гибкая система учёта возраста позволяет оформить пенсию досрочно в полном размере при достижении возраста мужчины 60 лет при стаже 40 лет и женщины 55 лет при стаже 35 лет. Лица, имеющие стаж мужчины – 35 лет и женщины – 30 лет, име-

ют право на получение пенсии с уменьшением её размера, т. е. на три года раньше общеустановленного возраста выхода на пенсию по возрасту для мужчин 63 года и для женщин 58 лет. Это было хорошим стимулом для наработки стажа для более раннего выхода на пенсию, а также для работы в формальных отношениях. В случае исключения соответствующей статьи увеличится численность в неформальной экономике, потому что работники не будут заинтересованы официально работать и платить страховые взносы.

Согласно предлагаемым изменениям, работающим пенсионерам, занимающим государственные гражданские муниципальные должности, пенсии будут выплачиваться без учета базовой части пенсии, которая гарантируется государством. Это может привести к оттоку государственных/муниципальных служащих с государственной службы и к ещё большему дефициту профессиональных кадров на госслужбе и соответственно ухудшению работы госорганов.

В соответствии с изменениями в случае смерти пенсионера лицу, осуществившему похороны умершего, пособие на погребение уменьшится до 20 000 сомов, вместо 31 700 сомов в условиях повышения цен на продовольственные товары, что непременно.

В письме председателя ФПК в заключение подчеркивается, что модернизацию пенсионно-

го законодательства необходимо осуществлять, не ухудшая финансовое положение работающих граждан.

Поэтому Федерация профсоюзов Кыргызстана в целях сохра-

нения стабильности в обществе считает необходимым сохранить действующие льготы и гарантии и не принимать антинародный законодательный акт, ухудшающий благосостояния пенсионеров.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

15 февраля состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили план мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнёрства, итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, реализацию молодёжной политики в ФНПР и ее членских организациях, а также проведение первомайской акции в этом году.

Исполком ФНПР принял решение о созыве Генерального совета ФНПР 11 апреля. Заседание пройдет в Санкт-Петербурге. Основной вопрос заседания – совершенствование оплаты труда и социальной политики в современных условиях.

2023 год в ФНПР был объявлен Годом укрепления и развития социального партнёрства. «Цель Года – обеспечение регулирования социально-трудовых отношений исключительно через механизмы социального партнёрства и обеспечение в этом регулировании учета мнения профсоюзов», – рассказала заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**.

Исполком утвердил план мероприятий, которые планируется реализовать в рамках Года, в их числе – разработка предложений по совершенствованию законодательства в сфере социального партнёрства, подготовка концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период, мониторинг социально-экономической ситуации в организациях по видам экономической деятельности, анализ нарушений работодателями обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями.

Согласно плану мероприятий, основные задачи года:

- обеспечение реализации принципов социального партнёрства государством, совершенствование нормативно-правового регулирования системы соцпартнёрства;

- решение ключевых вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные

договоры и соглашения в системе социального партнёрства;

– распространение коллективно-договорного регулирования на каждого трудящегося;

– формирование эффективной системы разрешения коллективных трудовых споров.

2022 год был посвящен информационной политике и цифровизации работы профсоюзов. ФНПР и ее членские организации провели системную работу по усилению роли информации, агитации и пропаганды деятельности профсоюзов при использовании современных цифровых технологий.

«За информацией – наше будущее, для повышения эффективности нашей работы необходимо совершенствовать всю нашу деятельность, информационную работу в том числе. Информационная политика – один из важных аспектов нашей общей деятельности», – подчеркнул председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

На сайте ФНПР создана отдельная страница лучших цифровых решений профсоюзных организаций, на которой описаны цифровые инструменты ФНПР и ее членских организаций. Серьезно увеличена аудитория подписчиков профсоюзных страниц в социальных сетях. Отмечено продолжение падения тиражей печатных СМИ.

В 2022 году на сайте ФНПР были созданы системы «личных кабинетов» для профсоюзных активистов и «личные кабинеты» членских организаций ФНПР.

Обе системы адаптированы для мобильных устройств и настольных компьютеров. Создавать свои проекты и привлекать к ним профактив может любая из членских организаций ФНПР. На данной платформе с июля 2022 года проходит обучение для информационных работников членских организаций ФНПР. Программа повышения квалификации специалистов проводится совместно Институтом профсоюзного движения АТиСО и рассчитана на 153 часа. В 2023 году продолжатся работы по переводу ряда форм отчетности по охране труда, правозащитной работе, социально-трудовой тематике в электронный вид.

В целях обеспечения информационной безопасности Исполком утвердил Положение о Системе личных кабинетов членских организаций сайта ФНПР.

Результаты анализа состояния информационной работы и цифровой зрелости членских организаций ФНПР, проведенного по Методике, разработанной и утвержденной в прошедшем году, будут представлены в рамках мероприятий Генсовета ФНПР в апреле.

Исполком ФНПР поручил членским организациям завершить работу над обновлением собственных документов по информационной политике и принять решения о дальнейшем совершенствовании информационной работы с учетом опыта, полученного в 2022 году.

Члены Исполкома ФНПР заслушали информацию о работе с

молодёжью, проведенной в 2022 году Федерацией и ее членскими организациями, утвердили новое Положение о Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв 2023».

В этом году в программу вошли 6 треков – «Навигаторы», «Призыв», «Молодой профсоюзный лидер России», «Премия», «Академия», «Амбассадоры», а также конкурс на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР и единая форумная кампания. При разработке программы были учтены предложения профсоюзной молодёжи и секретарей ФНПР – представителей Федерации в федеральных округах.

В рамках направления «Навигаторы» предусмотрено обучение штатных специалистов членских организаций Федерации, отвечающих за работу с молодёжью. Для активистов, которые успешно прошли программу «Стратрезерва» прошлых лет, создан трек «Амбассадоры» – площадка для общения и создания межотраслевых и межрегиональных проектов, которые будут способствовать развитию профдвижения. Система мотивации молодёжных советов и членских организаций предусмотрена в треке «Премия», а также в Конкурсе на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР. Стажировку на второй ступени заменит трек «Академия» – обучение в Ин-

ституте профсоюзного движения АТиСО по программе подготовки кадрового резерва.

Как подчеркнул заместитель председателя ФНПР Александр Шершук, общей задачей профсоюзов является распространение лучшего опыта членских организаций ФНПР, его адаптация для всех профсоюзных структур и воспитание таких активистов, которые независимо от возраста, своей отраслевой принадлежности и места жительства будут приносить пользу всему профдвижению ФНПР.

Правила участия в мероприятиях программы также были обновлены: участниками федерального форума можно стать только через треки программы, теперь нет возможности попасть на финал по квоте.

Исполком ФНПР объявил начало сбора предложений по девизам, лозунгам и формам Первомайской акции профсоюзов России, которая ежегодно проводится в Международный день солидарности трудящихся.

Предложения от членских организаций ФНПР принимаются до 28 февраля. Как подчеркнул председатель ФНПР Михаил Шмаков, формы проведения акций в регионах планируется выбрать с учётом ситуации на территориях РФ.

В связи с обращением Конфедерации турецких профсоюзов и Всеобщей федерации профсоюзов Сирии было принято решение, что ФНПР направит профсоюзам Тур-

ции и Сирии помощь для преодоления последствий разрушительного землетрясения.

Исполком утвердил изменения в порядке и формах отчетности профсоюзных организаций ФНПР по итогам коллективно-договорной кампании.

На заседании были внесены дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР, утверждены кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодёжного совета ФНПР.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ В НОВЫЙ ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В настоящее время в Государственной Думе в первом чтении проходит рассмотрение законопроекта «О занятости населения в Российской Федерации». Законопроект был рассмотрен на заседании РТК, по итогам которого в основном был одобрен и с предложениями сторон соцпартнёрства направлен в Госдуму. Также было принято решение о целесообразности повторного рассмотрения законопроекта на заседании РТК после второго чтения.

Основная рабочая площадка для обсуждения положений нового закона о занятости была организована Минтрудом России с привлечением социальных партнёров. Участие социальных партнёров в разработке закона о занятости было организовано на самых ранних этапах и многие предложения ФНПР были учтены. Рабочую группу при Комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов возглавлял заместитель председателя ФНПР, заместитель руководителя

фракции «Единая Россия» **Андрей Исаев**.

«За 30 лет существования действующего закона о занятости в него более 60 раз вносили изменения и дополнения. Причина – появление новых форматов занятости: самозанятость, платформенная занятость, необходимость их легализации и регулирования. Реалии рынка труда и занятости населения уже не укладывались в формат действующего закона. Для профсоюзов этот вопрос приобрел большое значение, поскольку без государственного регулирования новых форм занятости невозможно осуществлять профсоюзную защиту прав и интересов занятых в них работников», – комментирует ситуацию руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР **Олег Соколов**.

Важным достижением в развитии механизма социального партнёрства стало включение в

новый законопроект положений об участии трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней в обсуждении проектов нормативных правовых актов в области занятости. В этой связи ФНПР направила в свои членские организации предложения по проекту нового закона о занятости для обсуждения в рамках региональных трёхсторонних комиссий.

В законопроект включены определения новых форм занятости: самозанятости и платформенной занятости. Работа над положениями, их регламентирующими, продолжается, и они будут внесены отдельным законопроектом.

Олег Соколов далее разъясняет: «Базовые принципы государственного регулирования в сфере занятости должны быть дополнены правами для всех занятых, независимо от формы занятости. Это касается как вступления в профсоюзы и права на профсоюзную защиту, так и на все виды обязательного государственного социального страхования: пенсионного, медицинского, на случай временной нетрудоспособности, в связи с материнством, от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний».

Для профсоюзов важно не допустить несправедливого и формального отношения к гражданам со стороны органов службы занятости при принятии решения

о признании их безработными. Одно из оснований – истечение 12-месячного периода безработицы, а для граждан предпенсионного возраста – 18 месяцев с даты признания безработным. Профсоюзы предложили исключить «автоматическое» лишение гражданина статуса безработного по истечении этих сроков.

В то же время необходимо учитывать не только факт получения дохода, но и его величину. Профсоюзами предложено исключить в качестве критерия занятости введение личного подсобного хозяйства, а также выполнение работ (оказание услуг) по договорам, вознаграждение по которым не превышает в среднем величину прожиточного минимума.

Одновременно в законопроекте была восстановлена категория занятого населения – обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, что привело бы к нарушению их прав на вступление в профессиональные союзы для защиты своих прав и интересов.

Профсоюзы предложили увеличить сроки выплаты пособия по безработице. Предложено продлевать период выплаты пособия в случае, если безработный гражданин проходит профобучение или получает дополнительное профобразование по направлению службы занятости. Величина пособия по безработице в этот

период должна быть не менее минимального размера оплаты труда (МРОТ).

В новом законе максимальная величина пособия по безработице привязана к МРОТ. Минимальная величина составит 30% МРОТ. В то же время ФНПР считает необходимым учитывать длительность и характер предшествующей занятости при определении размера пособия по безработице. Поэтому в случае, если безработный гражданин состоял в трудовых отношениях с работодателем, не менее 8 лет, предлагается не ограничивать размер пособия по безработице максимальной величиной, а минимальную величину пособия установить равной МРОТ.

ФНПР внесла и следующие предложения в законопроект:

- при наличии возможности дистанционной коммуникации число личных посещений службы занятости должно быть минимизировано до двух раз в месяц;

- сохранить положения статьи 18.1 действующего Закона о занятости населения, запрещающие направление частными агентствами занятости работников на объекты, отнесенные к опасным производственным объектам, а также на рабочие места с вредными и опасными условиями труда;

- восстановить право безработных граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности

или штата, на получение пособия по безработице по истечении периода, когда работодателем выплачивался средний месячный заработок. Период выплаты пособия по безработице в этом случае продлевается на 3 или 6 месяцев соответственно;

- зафиксировать отказ в признании гражданина безработным только в случае если он не направил в орган службы занятости информацию «без уважительной причины»;

- дополнить законопроект положениями о праве обучающихся системы профобразования на прохождение стажировки для приобретения навыков по выполнению профессиональных задач; праве на оплату выполняемой стажером работы по профессии в соответствии с системой оплаты труда, действующей в организации; праве на проведение стажировки под руководством наставника, а также праве наставника на оплату работы, связанной с руководством стажировкой.

По мнению ФНПР, окончательное принятие данного законопроекта с предложениями профсоюзов позволит отрегулировать государственную политику в области занятости населения в соответствии с новыми реалиями рынка труда, внедрить дополнительные инструменты защиты граждан от безработицы, тем самым увеличив их покупательную способность и благосостояние в интересах страны.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ФЕДЕРАЦИЯ ОБЪЯВИЛА ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Постановлением Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана текущий 2023 год объявлен Годом охраны труда. В этой связи ФНПТ обратилась ко всем членам профсоюзов и сформулировала цели и задачи предстоящей работы.

В соответствии с Уставом ФНПТ профсоюзы стремятся обеспечить конституционные права каждого гражданина, независимо от национальности и религии, по отношению к труду, к свободе выбора профессий, справедливым условиям труда и интересам безработных, соблюдение справедливого социального режима оплаты труда и условий труда, соблюдение трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды. Профсоюзы призваны создать основу и выделять средства для оздоровления работников, членов их семей, физического развития и спорта. Для решения этого широкого комплекса задач заключать коллективные договоры и осуществлять контроль за их выполнением.

«Несчастные случаи часто возникают из-за несоблюдения или необеспечения безопасных условий труда. Предотвращение и обеспечение безопасных условий труда по сравнению с возмещением ущерба, в связи с несчастным

случаем на производстве, обходится работодателю в несколько раз дешевле», – подчеркнул на встрече с профсоюзами лидер нации, Президент **Эмомали Рахмон**.

Анализы обстоятельств несчастных случаев на производстве показывают, что уровень инвалидности работников увеличился по сравнению с предыдущими годами. Изучением условий охраны труда и несчастных случаев на производстве в организациях и на предприятиях выявлено, что причинами возникновения таких случаев на производстве является проведение на низком профессиональном уровне обучения работников правилам безопасности труда.

Отсутствуют инструкции по охране труда, в большинстве организаций работники не обеспечены специальной рабочей одеждой и обувью, аттестация рабочих мест по условиям труда не проводится, медицинское обследование работников проводится за счет самих работников.

Все это не соответствует требованиям Трудового кодекса Республики Таджикистан.

С целью привлечения внимания работодателей к этой проблеме Федерация независимых профсоюзов Таджикистана объявила 2023 год Годом охраны труда.

С учетом этого профсоюзы в своей деятельности должны уделять первоочередное внимание этому вопросу и составить соответствующий план мероприятий, в котором необходимо предусмотреть решение следующих задач:

- профсоюзы должны сосредоточить свои усилия на том, чтобы в каждой организации и предприятии в соответствии с требованиями Трудового кодекса и коллективных договоров выделялись необходимые средства для охраны труда и медицинского осмотра работников в определенном объеме;

- профсоюзы в своей повседневной деятельности должны осуществлять общественный контроль по соблюдению трудовых, социально-экономических прав, мероприятий по охране труда и соблюдению санитарно-гигиенических правил на предприятиях и в учреждениях, независимо от форм собственности;

- профсоюзам усилить общественный контроль за медицинским осмотром работников, расходы которые осуществляется за счет работодателя;

- привлекать работников и работодателей к вопросам охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- создание благоприятных условий труда и необходимость безопасности труда;

- повышение мотивации работников и работодателей к организации охраны труда;

- воспитание работников в духе трудолюбия и эффективной деятельности в организациях и предприятиях.

Профсоюзы в организациях, учреждениях, предприятиях и хозяйствах, независимо от форм собственности призывают работодателей не допускать социальных и экономических проблем, противоречащих интересам работников и членов их семей.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана обратился к областным советам, республиканским комитетам и первичным профсоюзным организациям с призывом совместно с органами государственной власти, отраслевыми министерствами и ведомствами, предприятиям и организациям принимать меры по улучшению условий труда на производстве, обеспечению требований безопасности на рабочем месте.

Профсоюзы Таджикистана уверены, что действия и инициативы профсоюзов послужат повышению эффективности охраны труда на производстве, а профсоюзные организации в рамках социального партнёрства приложат все усилия для обеспечения прав работников на здоровый и безопасный, достойный труд.

Реализуется развёрнутый план мероприятий по проведению Года охраны труда. Повсеместно проводятся обучающие семинары.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ИНФЛЯЦИЯ ОКАЗЫВАЕТ НЕГАТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДОХОДЫ РАБОТНИКОВ

Сохраняющийся длительное время в Республике Армения высокий уровень инфляции негативно сказывается на уровне жизни трудящихся, так как их доходы значительно снижаются, а расходы увеличиваются. Такой вывод сделан в краткой аналитической записке, размещенной на сайте Конфедерации профсоюзов Армении.

Инфляция в первую очередь бьёт по социально незащищённым слоям населения, в группе которых большую долю потребительской корзины составляют продукты питания.

По данным Статистического комитета Республики Армения за 2021 год, среди потребительских расходов населения расходы

на продукты питания составляют 47,1%, на услуги – 27,9%. Поэтому основная часть доходов населения тратится на продукты питания и услуги, по которым зафиксирован высокий уровень инфляции.

Цены на услуги в декабре 2022 года по сравнению с тем же месяцем прошлого года выросли на 7,2%. А самый высокий индекс потребительских цен в период с января по декабрь 2022 года был зафиксирован в июне – 10,3%.

Рост цен на потребительские товары и услуги приводит к уменьшению размера реальной заработной платы.

От редакции. Полная версия записки размещена на сайте ВКП по адресу: <http://www.vkp.ru/news/2023/02/4964.html>

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ: ВЫЗОВЫ И ВИДЕНИЕ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Семинар на такую тему состоялся 20–22 февраля в Цахкадзоре с участием председателя Конфедерации профсоюзов Армении **Элен Манасерян**, председателей отраслевых республиканских союзов и представителей комиссий.

В ходе встречи участники определили краткосрочные и долгосрочные цели КПА, такие как членство в КПА, расши-

рение профсоюзного членства, развитие законодательного поля, важность единства и солидарности, а также разрушение существующих стереотипов о профсоюзах среди широкой общественности.

Был проведен SWOT-анализ, в ходе которого присутствующие выявили сильные и слабые стороны деятельности КПА. От-

дельная часть форума была посвящена также навыкам, методам и приемам, необходимым для эффективного общения.

Семинар был организован в рамках сотрудничества КПА с офисом Фонда Фридриха Эберта в Армении.

◆ ГРУЗИЯ

С ПОМОЩЬЮ ПРОФСОЮЗА ВОДИТЕЛИ МАРШРУТОК ПОЛУЧИЛИ ПРИБАВКУ К ЗАРПЛАТЕ

Увеличивается почасовая оплата труда водителей маршрутных такси в Тбилиси. 22 февраля было официально подписано соглашение между профсоюзом и компанией-работодателем.

С 1 марта водители микроавтобусов, работающие в ООО «Микробус», будут получать надбавку на 1 лари за каждый отработанный час.

«Профсоюз постоянно ведет активную работу по улучшению прав работников. Подписанное сегодня соглашение является еще одним ярким тому подтверждением. Нам удалось договориться

с работодателем, и работодатель улучшил условия работы водителей. Со следующего месяца эти люди получают повышенную заработную плату», – сказал **Лаврентий Алания**, заместитель председателя Объединения профсоюзов Грузии, президент Профсоюза транспортников и дорожников.

После подписания указанного контракта со следующего месяца 1750 водителей будут работать на улучшенных условиях труда и повышенной зарплатой. Работодатель будет компенсировать работникам в общей сложности 5 900 000 лари ежегодно.

◆ МКП ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

РОСПРОФЖЕЛ И КАЗПРОФТРАНС РАЗВИВАЮТ ПРИГРАНИЧНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В рамках общей политики Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) 2 марта в городе Астане состоялось совещания по выполнению Меморандума о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между Россий-

ским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) и Казахстанским отраслевым профсоюзом работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта (КАЗПРОФТРАНС).

Инициаторами и организаторами совещания выступили МКПЖ и КАЗПРОФТРАНС.

Цели заключенного между профсоюзами двух стран Меморандума – выстроить горизонтальные связи с родственными профсоюзами МКПЖ на приграничном уровне, в том числе для:

- укрепления отраслевого профсоюзного движения, его общественного авторитета;

- объединения усилий в выработки подходов в вопросах защиты социально-экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюзов, развития социально-го партнёрства;

- взаимодействия в области охраны и условий труда, экологии;

- проведения совместных мероприятий по пропаганде здорового образа жизни членов профсоюзов и членов их семей;

- расширения контактов в области спорта, культуры, молодежного движения, повышения роли женщин в профсоюзах, профессионального взаимодействия.

В совещании приняли участие руководители приграничных филиалов казахстанского профсоюза и представители дорожных организаций РОСПРОФЖЕЛа: Южно-Уральской, Западно-Сибирской и Приволжской железных дорог.

Вели совещание генеральный секретарь МКПЖ **Г.Н. Косолапов** и председатель КАЗПРОФТРАНСа **О.Т. Ахметбаев**.

Помимо презентаций организаторов совещания был заслушан опыт подготовки и проведения мероприятий в рамках Меморандума, проекты дорожных карт по выполнению Меморандума филиалами КАЗПРОФТРАНС и РОСПРОФЖЕЛ.

Приняты общие рекомендации по формированию дорожных карт. На секциях совещания вовлечены в эту работу филиалами профсоюзов также проведено обсуждение и согласование дорожных карт на 2023 год.

Решено, что сотрудничество будет осуществляться в таких направлениях:

- обмена опытом работы и информацией, в том числе на совместных встречах, конференциях, круглых столах, семинарах профсоюзного актива;

- проведения совместных мероприятий, в том числе культурно-массовых и спортивных;

- взаимного приглашения делегаций и специалистов для участия в мероприятиях, в том числе проводимых в форме видеоконференций.

Участники совещания ознакомились с предприятием АО «Национальная Компания «Казахстанские ж.д.», достопримечательностями Астаны. Созданная на совещании благоприятная обстановка способствовала успешному проведению его деловой части, откровенному обмену опытом работы.

◆ **МОП РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СФЕРЫ УСЛУГ**

КОММУНАЛЬЩИКИ И СТРОИТЕЛИ ВЗЯЛИ КУРС НА ОБЪЕДИНЕНИЕ

В онлайн-режиме состоялось очередное заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг.

Вёл заседание председатель МОП **А.Д. Василевский**.

В заседании приняли участие члены Совета, ответственные работники аппарата ЦК Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов **Б.А. Сошенко**

В повестку дня были включены следующие вопросы:

1. о социально-экономическом положении;
2. об объединении МОПов;
3. об уставе МОП.

По первому пункту повестки дня выступил генеральный секретарь МОП **Я.П. Варганян**.

Он отметил, что членские организации продолжали работу по содействию разработке и реализации в странах региона экономической эффективной, социально справедливой и экологически безопасной модели развития.

Членские организации МОП боролись за увеличение количества достойных рабочих мест, совершенствование системы профессио-

нального образования, отвечающего потребностям рынка труда, за достойную заработную плату, более справедливое распределение вновь созданного национального продукта между трудом и капиталом, повышение доли заработной платы в ВВП.

Велась борьба за увеличение минимальной оплаты труда и подавляющее большинство государств вышли на прожиточный минимум по МРОТ.

Участники заседания представили информацию о реализуемых мероприятиях по обеспечению занятости, трудовых отношениях, действиях профсоюзов, высказали свое мнение по теме заседания.

Состоялся широкий обмен мнениями по вопросам, представляющим взаимный интерес.

По второму вопросу выступили председатель МОП **А.Д. Василевский** и председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов **Б.А. Сошенко**, которые внесли предложение об объединении данных международных структур.

По итогам обсуждения участники заседания согласились с целесообразностью объединения и поручили председателям подготовить проект Устава и другие необходимые документы и затем вынести их на следующее заседание.

◆ **НОВЫЕ ФОРМЫ ТРУДА – ПРОФСОЮЗНЫЙ ОТВЕТ**

ПЛАТФОРМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РАБОТНИКОВ

Эмиль КЫЗАЕВ

председатель

Федерации профсоюзов Кыргызстана

Кыргызстан встал на путь цифровой трансформации. Уже приняты основополагающие документы: «Национальная стратегия устойчивого развития на 2018–2040 гг.», Концепция цифровой трансформации «Санарип Кыргызстан 2019–2023» («Цифровой Кыргызстан 2019–2023»). В стране запущена система межведомственного взаимодействия, внедряется электронный документооборот между ведомствами, у граждан появилась возможность получения электронных государственных услуг. В планах на ближайшие годы – создание республиканского информационного центра, способного обрабатывать большие данные. Продолжается цифровизация налоговой и таможенной службы.

Министерством труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики была официально принята Информационная система рынка труда. Её внедрение направлено на повышение качества данных о рынке труда и госуслуг по поддержке занятости.

Начат процесс совершенствования трудового законодательства Кыргызстана. В декабре прошлого года в Трудовой кодекс КР были внесены поправки, позволяющие заключать трудовой договор в форме электронного документа, удостоверенного электронной подписью (электронный трудовой договор), а также целый раздел, регулирующий дистанционную работу.

Цифровые трудовые платформы в Кыргызстане

В последние годы имеется тенденция развития и распространения цифровых трудовых платформ. Организация труда все чаще происхо-

дит в онлайн-пространстве. Миллионы людей по всему миру находят работу на виртуальных платформах.

Цифровые трудовые платформы открывают новые возможности перед миллионами людей по всему миру. Часто работу через них получают те, кому трудно найти её традиционным путём, – люди с ограниченными возможностями здоровья, молодёжь, представители национальных, религиозных или других меньшинств.

Цифровые трудовые платформы создают возможности, которых не было раньше.

Цифровизация сферы труда и риски для трудящихся

Вместе с тем, поскольку данная сфера пока законодательно не регулируется, ее работники сталкиваются с целым рядом проблем.

Размываются границы между теми, кто работает по найму, и частными предпринимателями, работающими «на себя». Нет четко определенных часов работы, трудиться приходится в том числе и по ночам, при этом компенсации за переработку или повышенная оплата за работу в ночное время не предполагается.

У многих работников этой сферы нет никакой социальной защиты. Подавляющее большинство не состоит в профсоюзах, главным образом, из-за нежелания работодателей признавать их наемными работниками. По данным Международной организации труда, примерно половина людей, занятых на цифровых платформах, получает менее 170 сомов в час.

В Кыргызстане платформенная экономика распространена в сфере пассажирских перевозок (такси), сервисов доставок, торговли и др. Лидеры платформ: Яндекс, Glovo, 2ГИС, Лалафо.

Платформенная занятость – водители такси

В Кыргызстане в 2021 году Международной сетью юристов по трудовому праву (ILAW) было проведено исследование «Платформенная экономика в Кыргызстане. Анализ работы водителей такси».

По результатам исследования выяснилось, что сейчас в столице перевозками пассажиров на частном легковом автотранспорте занимаются более 10 тыс. человек. Только 42 % из них работают официально по патенту.

Из общего количества таксистов 70 % являются сотрудниками «Яндекс. Такси». Компания не имеет в Кыргызстане официального представительства, а работает через своих партнеров – организации сервисов подключений. Официально, по состоянию на дату исследования, их зарегистрировано в стране 44, но по факту более 140. При этом налоги платят не более 40.

По информации автора исследования, 15% от заработной суммы водители отдают работодателям. Из них 12% платформе «Яндекс», 3% – фирме-партнеру. Более того, онлайн-платформа дает заказы, определяет условия работы, ответственность за нарушения, санкции, но при этом сама не несет никакой ответственности в случае рисков. Водитель за все отвечает сам.

К сожалению, деятельность онлайн-платформ законодательно не урегулирована в Кыргызстане. Поэтому невозможно доказать характер трудовых отношений в деятельности служб такси, доставки и обязать эти компании платить налоги и другие выплаты.

В ходе исследования выявлены следующие сложности в деятельности водителей такси. Это конфликт с клиентами, несправие и нелегальное положение водителей, непрозрачная система оплаты труда, применение штрафов, отсутствие страхования автомобиля и водителя, отсутствие поддержки в трудных ситуациях и плохое техническое состояние автомобилей или плохой внешний вид авто, отсутствие юридической поддержки для водителей, разобщенность водителей, отсутствие сообщества (для обмена информацией, для взаимной помощи и т.д.), отсутствие пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Опыт по законодательному регулированию деятельности цифровых трудовых платформ

В соседнем Казахстане предлагают легализовать платформенную занятость. Трудоустройство через онлайн-приложения постепенно становится самостоятельным видом деятельности, однако вопрос о юридическом статусе таких работников остается нерешенным. К такому выводу по итогам исследования пришли эксперты Казахстанского центра развития трудовых ресурсов. В Казахстане платформенная занятость обеспечивает доход для полумиллиона граждан, но их права до сих пор не учтены законом.

Пандемия отразилась на казахстанском рынке труда, отмечают эксперты. Всего за пару лет в стране значительно увеличилось число граждан, трудящихся на различных мобильных сервисах. Эта онлайн-работа для полумиллиона казахстанцев является основным заработком. Выше всего этот показатель у курьеров и водителей. Правда, рассчитывать на соцпакет и льготы от предполагаемых работодателей и государства они не могут. Они не имеют права на медицинское страхование, так как они не делают никаких взносов.

Все эти барьеры рассматриваются и учтены в новом проекте Социального кодекса РК, который вступает в силу с 1 июня 2023 года. А именно статьей 105 проекта Социального кодекса РК вводится поня-

тие платформенной занятости – это вид деятельности, при котором работы выполняются (услуги оказываются) с использованием интернет-платформы (или мобильного приложения платформенной занятости).

В статье 105 СК РК уточняется, что для работы на интернет-платформах (для «платформенной занятости») заказчик и исполнитель регистрируются на соответствующей платформе (или в мобильном приложении платформенной занятости). Если исполнителем является юридическое лицо, для выполнения работ, оказания услуг оно привлекает работников, с которыми оформлены трудовые отношения (в соответствии с трудовым законодательством РК).

Пунктом 5 статьи 105 СК РК установлено, что оператор интернет-платформы отчисляет в пользу исполнителя – физического лица «объединенный платеж». Он включает в себя индивидуальный подоходный налог, обязательные пенсионные взносы, социальные отчисления, которые установлены законодательством. Также в него входят и отчисления на обязательное медицинское страхование. После легализации юридического статуса онлайн-работники смогут создать и собственный профсоюз.

Как решить проблемы, связанные с платформенной занятостью

Федерация профсоюзов Кыргызстана считает необходимым совершенствовать нормативно-правовую базу, определяющую правовой статус цифровых трудовых платформ. Для этого рекомендуется внести дополнение в проект Закона КР «Об электронной коммерции» определение «цифровой трудовой платформы», определить правовой статус участников цифровых трудовых платформ, на которых будут распространяться все гарантии и механизмы защиты независимо от того, являются ли они наемными работниками или заключают гражданско-правовой договор.

Необходимо также внести дополнения в Налоговый кодекс КР, определить специальный режим цифровым платформам (на примере парка высоких технологий) в трудовое, гражданское, налоговое законодательство, а также в сопутствующие НПА; снизить ставки социальных отчислений индивидуальным предпринимателям, оказывающим «услуги по перевозке пассажиров в легковом транспорте (услуги такси);

Важно активизировать работу и усилить государственный и общественный контроль и надзор за соблюдением трудовых прав, охраной труда и здоровья, равенства и социальной защиты в КР. Профсоюзам необходимо повысить осведомленность работников этой сферы о праве на объединение, правах профсоюзов, процессе коллективных переговоров, в соответствии с рекомендацией организовать водителей и иници-

ировать процесс коллективных переговоров. Рекомендуется признание трудовых отношений между водителями и компанией, чтобы защитить их трудовым законодательством, запрещающим дискриминацию в сфере занятости.

И, в завершении, коротко об успешном кейсе создания профсоюза в платформенной организации в Кыргызстане.

Создан профсоюз водителей такси

В феврале 2021 года в г. Бишкек был создан профсоюз таксистов «Кабылан». Созданию представительного органа водителей предшествовал ряд митингов и акций водителей такси сети Яндекс с требованием легализовать деятельность Компании в Кыргызстане, начать выплачивать налоги, уменьшить долю удержаний с водителей.

Этому предшествовали действия Компании Яндекс, с 1 февраля 2021 года заблокировавшей более 1000 водителей, чьи авто не соответствовали требованиям.

В феврале того года прошли три акции 3, 12 и 23 февраля, в результате которых, к сожалению, так и не удалось привлечь внимание депутатов Парламента и др. В связи с чем и появилась идея создания профсоюза.

Благодаря институционализации и созданию профсоюза водителям такси удастся более эффективно защищать свои права, озвучивать свой голос на различных площадках, Жогорку Кенеше КР, СМИ, круглых столах и конференциях. Растёт профсоюзное членство. Профсоюзу водителей такси помогает отраслевой профсоюз строителей республики. Профсоюзом «Кабылан» создан фонд материальной помощи, своего рода касса взаимопомощи, где члены профсоюза могут без процентов получать ссуды и помощь.

Формализация трудовых отношений – один из важнейших вопросов повестки профсоюзов

Формализация трудовых отношений значителен одним из главных вопросов повестки дня профсоюзов. В связи с чем, задачи и планы мероприятий в данном направлении были включены в Стратегический план действий профсоюзов на предстоящие годы и в Генеральное соглашение в области трудовых отношений, заключенное между Кабинетом министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и объединениями работодателей страны. Данные вопросы также включены в Стратегические планы работ отраслевых и региональных объединений профсоюзов.

По материалам сайта ФПК <https://fpk.kg/novosti>

НУЖНЫ ПРОДУМАННЫЕ ПРОГРАММЫ И ГОТОВЫЕ ИХ РЕАЛИЗОВАТЬ АКТИВИСТЫ

Георгий СТОЛЯРЕНКО,

председатель

*Международной конфедерации профсоюзов
работников водного транспорта*

Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ) была образована в сентябре 1992 года. Её учредителями стали профсоюзы из тех вновь образовавшихся независимых государств, где имелись реки или моря, и которые ранее входили в состав профсоюза рабочих морского и речного флота СССР. В то же время профсоюзы из прибалтийских стран заняли выжидательную позицию, и в дальнейшем взаимодействие с нашей Конфедерацией осуществлялось на основе двухсторонних договоров о сотрудничестве. На первых этапах деятельности Конфедерации общая численность членов профсоюзов, входящих в неё, составляла около 1 млн человек. В настоящее время общая численность составляет около 200 тыс. человек, а заявленная, с учетом которой уплачиваются членские взносы в МКПРВТ – 60 819 человек.

Размер членских взносов за одного члена профсоюза устанавливается ежегодно Исполкомом МКПРВТ, и в настоящее время равняется 90 коп. в месяц или 7 руб. 20 коп. в год. В 2023 году ожидаемое поступление членских взносов составит – 750 тыс. рублей, что, конечно не обеспечивает многоплановую деятельность МКПРВТ.

Значительное сокращение численности произошло по многим известным причинам, основной из которых являлось изменение социально-политической и экономической ориентации стран бывшего Советского Союза и вытекающие из этого последствия, в том числе касающиеся роли профсоюзов, их прав и положения как на уровне предприятий, так и стран.

Разрушение централизованной социалистической модели управления экономикой на примере морского транспорта привело к развалу крупных морских пароходств, таких как Балтийское в России, Черноморское на Украине, Грузинское, Эстонское, Литовское и Латвийское.

Резко упали перевозки речным транспортом в России, на Украине и в Беларуси.

Все это повлекло сокращение рабочих мест и, соответственно, массовый выход из профсоюзов.

В этот же период многие лидеры профсоюзов не были готовы к изменению форм и методов работы в условиях передела собственности и резкой критики со стороны трудящихся по поводу их реакции на происходящие события.

В результате на морском транспорте стали возникать новые профсоюзы, в которые переходили из «старых» традиционных профсоюзов.

Так, в России был организован новый профсоюз моряков, затем профсоюз докеров, а впоследствии ещё ряд небольших по численности профсоюзов. Практически реальностью стал раскол в профдвижении, так как вновь созданные профсоюзы в своих программах и в деятельности стали активно противостоять как бы «старому» традиционному профсоюзу работников водного транспорта Российской Федерации.

Подобная ситуация, причем зачастую с участием новых работодателей, имела место в Грузии и в Украине.

Конечно, это сказывалось на авторитете профсоюзов водников и, соответственно, на членстве в них.

Во многом на авторитете профсоюзов, особенно их первичных организаций, с работой которых в первую очередь сталкиваются люди, сказывалось и отношение к ним со стороны работодателей и органов местной власти. Примером этого может служить отношение к председателю профкома в порту Архангельск, когда он стал активно защищать законные права докеров, к нему, как неосвобожденному председателю профкома, стали применять такие меры, как перевод на менее квалифицированную и оплачиваемую работу. Обращения в государственные органы власти по защите его прав, в том числе и с участием центрального комитета профсоюза, не дали никаких результатов. В порту Владивосток руководитель порта посчитал, что профорганизация мешает его работе, и он предпринял действия по созданию другой, более податливой и управляемой профсоюзной организации, т. е. так называемого в профсоюзной практике желтого профсоюза. И у него всё получилось.

Вне сомнений, что авторитет любого профсоюза должен быть высоким, и только тогда люди поверят в его возможности по защите их трудовых прав и интересов. Но для этого нужно многое сделать как на уровне первичных организаций, так и руководящих органов профсоюзов и их объединений.

Во многом этому в значительной степени способствовала бы более ориентированная государственная политика в странах региона по отношению к профсоюзам и профсоюзному движению в целом.

В конституциях большинства стран региона закреплено, что это – социальные государства, т.е. их основная задача – обеспечение достойного уровня жизни и труда всего населения.

Эту же задачу выполняют и профсоюзы, защищая трудовые права работающих. И если государства и работодатели глубоко осознают, что профсоюзы не противники технического прогресса и повышения эффективности работы как предприятий, так и экономики в целом, а равноправные партнёры, выполняющие свои функции в этих процессах, то и эффективность от всех принимаемых мер будет только возрастать.

В свою очередь, и профсоюзы должны многое сделать для укрепления своего авторитета и развития, в том числе и роста численности.

Для этого нужны продуманные и конкретные программы, а главное люди, которые их могли бы реализовать – активисты профсоюзного движения, агитаторы. Нужно внедрение активных и «живых» форм информации о деятельности профсоюзов с использованием СМИ, радио и ТВ и, несомненно, укрепление финансовой базы профсоюзов с использованием в том числе мирового опыта.

Хотя бы опыта наиболее знакомой нашей Конфедерации Международной федерации транспортников, которая добилась при заключении коллективных соглашений по судам, работающим под так называемыми удобными флагами специальных отчислений в Фонд МФТ за каждого члена экипажа. Средства этого фонда расходуются в том числе на деятельность инспекций МФТ, представители которой активно работают в большинстве морских стран и портов мира и которые жестко контролируют выполнение требований коллективных соглашений МФТ и международных стандартов в области труда моряков.

Полагаю, что благодаря их деятельности ежегодно морякам возвращается невыплаченная зарплата на десятки миллионов долларов. В России, на Украине, в Грузии и странах Балтии в морских профсоюзах также имеются такие инспекторы. В России по инициативе профсоюза моряков было внесено и принято Государственной Думой предложение о возможности оперативного рассмотрения исков в гражданских судах на невыплату зарплаты морякам вне зависимости от порта приписки их судов, что значительно повысило эффективность деятельности такой инспекции в стране и повысило роль и авторитет этого профсоюза.

Все это, а также активная работа этого профсоюза по информированию о своих делах, дает результат, в том числе и в увеличении численности членов профсоюза, которая из года в год увеличивается.

К сожалению, в других профсоюзах водного транспорта в странах региона роста численности не происходит.

Что касается непосредственной деятельности нашей Конфедерации, то вопросам мотивации и увеличения численности профсоюзов уделя-

ется постоянное внимание. Осуществляется подготовка соответствующих материалов и анализ положения с последующим рассмотрением их на заседаниях Исполкома, рабочих встречах и выработка рекомендаций с использованием также опыта имеющегося в профсоюзном поле.

Хотя, как показывают результаты, по разным как объективным, так и субъективным причинам хотелось, чтобы результативность этой работы была бы выше. Но вера в развитие и укрепление профсоюзов остается, и этому во многом способствовало бы более активная, а главное результативная работа всех профсоюзов и их объединений по защите трудовых прав и интересов трудящихся. А также повышение уровня взаимодействия стран СНГ в экономике и более активное участие в решении социальных вопросов, в том числе по заключению коллективных соглашений на совместных предприятиях и по другим вопросам как ВКП, так и отраслевых международных объединений.

Полагаю, что в этом случае значительно возрастет мотивация профсоюзного членства и укрепление членской базы профсоюзов.

МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА – ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД В ПРИОРИТЕТЕ*

Наталья ЧЕРНЫШЕВА,
председатель КПП

С 90-х годов прошлого века, профсоюзы, которые ныне объединены в Международной конфедерации профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства (КПП), стали одними из первых в экономике региона, которых коснулись глобальные изменения. Так, приватизация предприятий во всех странах СНГ началась с них, и одними из первых появились в них, в особенности в сфере торговли, транснациональные корпорации (ТНК).

Сначала – что там скрывать – были надежды на то, что это внедрение ТНК в наши страны даст какой-то позитивный элемент. Многие ожидали, что они принесут европейские мировые стандарты сфере трудового права, в оплате труда, в обеспечении достойных условий труда.

К сожалению, время иллюзий быстро прошло. ТНК пришли в страны СНГ ради извлечения максимальных прибылей и ради этого готовы были на все. Пренебрежение национальным трудовым законодательством,

* Выделения в тексте – авторские.

повальные нарушения режима труда и отдыха работников, агрессивное противодействие созданию профсоюзных организаций, отказ от заключения соглашений и коллективных договоров – вот что нас ожидало.

Мы столкнулись с практикой двойных стандартов. В европейских странах, где находится головной офис или филиалы ТНК, на одном предприятии допускалась деятельность нескольких профсоюзов – например, во Франции это могли быть одновременно отраслевые организации ведущих профцентров – ВКТ, «Форс Увриер» и ФДКТ. В своих филиалах на территории СНГ ТНК не желали видеть никаких профорганизаций и стремились выдвить их с предприятий.

Эта ситуация требовала совместных действий и координации с зарубежными коллегами. Руководство нашей Конфедерации совместно с Национальной Федерацией профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания ВКТ Франции провело ряд встреч, по результатам которых было подготовлено Заявление о нарушениях в компании «Ашан». Вначале оно было подписано на заседании Комитета компании «Ашан» в Париже, а позже внесено на рассмотрение Европейского комитета группы «Ашан» и подписано всеми его членами.

Благодаря широкой поддержке со стороны европейских профсоюзов нам удалось очень много добиться. Тем не менее были решены далеко не все вопросы. В ТНК и профсоюзные активисты, и члены профсоюзов находятся постоянно под жестким прессингом, администрация ищет любые способы для того, чтобы ограничить их деятельность. Это не может не сказываться на уровне членства в профорганизациях, действующих в ТНК.

Крайне важно, если профсоюзы находят понимание и поддержку в этих вопросах у социальных партнёров, прежде всего у исполнительной власти. Приведу позитивный пример. На встрече делегации Конфедерации с министром торговли Республики Беларусь мы узнали, что благодаря взаимным консультациям и выработке единой позиции с национальным Профсоюзом отрасли удалось добиться того, что в договорах аренды земельных участков, выделяемых в Республике для ТНК под строительство их объектов прописано обязательное условие – не препятствовать созданию профсоюза.

Сегодня, зная о специальном поручении Президента Республики Беларусь А.Г. Лукашенко, на многих предприятиях торговли по-другому воспринимают просьбы профсоюзов о создании первичных профсоюзных организаций. Как говорят наши белорусские коллеги, количество первичных профсоюзных организаций стало расти и прирост отмечается чуть-ли не ежемесячно. Однако вопрос заключается в том, что создается много малочисленных первичных профсоюзных организаций. В них порой 10 человек или даже 5–7. Понятно, что это

предприятия частной формы собственности, и поэтому не всегда с их администрацией легко работать. Возникают вопросы при разработке и заключении коллективных договоров, по перечислению профсоюзных взносов, ведению документации. Понятно также, что там нет освобожденных председателей.

На частных предприятиях работник, выполняя свои непосредственные должностные обязанности, дополнительно берет на себя и обязанности председателя первичной профсоюзной организации. Это не всегда легко ему делать с учётом тех требований, которые предъявляются к нему сегодня вышестоящими профсоюзными структурами. Но главное ведь – сохранить, укрепить, удержать это самое нижнее звено, поддержать в особенности наших профсоюзных активистов, которым труднее всего. Поэтому эту низовую работу часто берут на себя сами профсоюзные структуры

Подобные вопросы эффективно решаются не только в Беларуси, но и в таких странах, как Азербайджан, Узбекистан. Правда, последствия пандемии и спровоцированного ей социально-экономического кризиса ухудшили общую ситуацию.

В Республике Таджикистан закрылось за период 2020–2021 годов до 10% предприятий торговли. В Азербайджане в отрасли упала численность профорганизаций. Самые малочисленные организации вообще распались. Из-за потери работы и снижения заработков многие члены профсоюза утратили возможность платить взносы. Снизился объём поступающих членских взносов. Особенно часто возникали проблемы с работниками уличной торговли, с рыночными торговцами. В Узбекистане напряженность на рынке труда заставила Профсоюз работников предпринимательства, бизнеса и сферы обслуживания активизировать агитационные мероприятия среди разнорабочих на рынках и других работников сферы обслуживания. Эти группы проявили заинтересованность в социальной и экономической защите и нуждались в поддержке профсоюза. Такая поддержка в защите гражданских и трудовых прав была оказана и неформально занятым работникам отрасли. Для привлечения новых членов стали активнее использоваться социальные сети в Интернете.

Проблема мотивации профсоюзного членства остро стоит и в настоящее время

Наметилась устойчивая тенденция снижения численности профсоюзного членства. Количество молодёжи в профсоюзных рядах не увеличивается, а люди старшего поколения всё чаще выходят из профсоюзных организаций. Данная тенденция наблюдается повсеместно, не только на территории России и стран СНГ, но и Европейского союза. Современный человек, используя Интернет, расширил знания о своих

правах, научился самостоятельно решать свои проблемы. Это в определённой мере создало условия для уменьшения потребности состоять в профсоюзных организациях. Старшее поколение, пережившее ещё советский и ранний постсоветский период, на данный момент во многом и в большинстве своём разочаровалось в профсоюзах и часто состоят в них исключительно по привычке. Кроме того, навешанные на профсоюзы социальными противниками негативные ярлыки ухудшают их имидж и снижают уровень доверия к ним.

Мотивация профсоюзного членства требует постоянного совершенствования её форм и методов, придания ей определенной системности, отнесения её к приоритетным направлениям деятельности всех профессиональных союзов. Необходимо выявление факторов, способствующих укреплению позитивного образа профсоюзов, внедрению их в современную среду, нейтрализации неблагоприятных моментов.

Появление частного бизнеса потребовало от профсоюзов кардинальных изменений в принципах и методах работы и взаимодействия с работодателем. Увеличилось число малых и средних предприятий, в которых профсоюзов либо нет, либо они слабы или являются «карманными», т. е. подыгрывающими работодателю. Как показывает практика, профсоюзы как никогда нужны современному обществу, когда повсеместно ущемляются права рабочих, происходит обман трудящихся, несправедливые наказания и ужесточение законов. Авторитет профсоюзных организаций на сегодняшний день не слишком велик, но, тем не менее, статус общественной организации дает законодательное право профессиональным союзам вести на равных переговоры с органами власти и работодателем.

Основное преимущество профсоюзных организаций – это всегда численность его членов. Чем больше и чем более сплочённой является команда, тем эффективнее будут её действия, и больше шансов вызвать общественный резонанс, привлечь внимание к своим проблемам не только работодателей, но и властей, а также получить поддержку общественности и возможное проявление солидарности.

Большую роль играет ещё и финансовая база профсоюза, так как чем она выше, тем больше возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников предприятия, и конечно значительное увеличение социального пакета и дополнительных льгот и гарантий, которые во многих организациях попросту отсутствуют.

Мотивация профсоюзного членства понимается как побуждение к вступлению и принадлежности к данной организации. В мотивации очень важен индивидуальный подход. Единого метода воздействия и мотивации человека попросту не существует. То, что подходит для

молодёжи, совершенно неприемлемо и неинтересно людям старших поколений. Также необходимо учитывать материальный и социальный статус потенциального члена профсоюза, что крайне редко делается. Не следует ожидать, что всё самостоятельно придут в профсоюз. Сейчас рынок перенасыщен различными видами товаров и услуг, которыми человек может воспользоваться. И как раз здесь важно «уловить» факторы, которыми можно увлечь человека.

Для членов профсоюзов мотивационное значение имеет не только конечная цель активности – обеспечение социальной защиты, но и ряд сопутствующих условий – возможность общения с коллегами, возможность обмена опытом профессиональной работы, участие в интересных мероприятиях, реализация своих способностей, получение регулярной информационной, правовой, материальной помощи и др.

Опыт работы по мотивации профсоюзного членства в нашей Конфедерации крайне разнообразен, он накапливался годами и будет использоваться и в настоящем, и будущем.

Пример – методы вовлечения новых членов в профсоюз, применяемые уже многие годы Латвийским отраслевым профсоюзом торговли.

В этих целях Профсоюз торговли Латвии (LTDA) старается использовать нестандартные формы и методы работы, мотивируя это тем, что каждый новый индивидуальный член профсоюза – это еще один работник, лучше знающий свои трудовые права, это шаг навстречу созданию новой профсоюзной организации. Именно так, нацелив свою агитационную и разъяснительную работу на индивидуального члена профсоюза, LTDA удалось сформировать крупную профсоюзную организацию в шведской компании «RIMI Latvia».

Заявления о приёме в члены профсоюза стали принимать в электронной форме. Это особенно оценила молодёжь. В ходе подготовки вступления работника в члены профсоюза заинтересованному лицу высылается по его выбору электронное или обычное письмо с Уставом, информационным листком, формой заявления и банковскими реквизитами. После получения заявления и оформления документов заявителю направляется подтверждение о принятии его в члены Профсоюза.

С учётом пожеланий каждого члена профсоюза представляются консультации по вопросам трудового права. Особенно популярны вопросы и ответы по электронной почте и не только среди молодёжи. Осуществляются они оперативно, в том числе в вечернее время и по выходным.

Важную роль в работе по вовлечению в профсоюз новых индивидуальных членов профсоюза сыграла информация о деятельности отраслевого профсоюза. Для этих целей печатается различная рекламная продукция, в том числе карманные календари с лозунгом «Объясним, защитим, представим твои рабочие права и интересы!».

Профсоюзом работников торговли Латвии в качестве профсоюзной рекламы были выпущены конфеты, которые раздавались бесплатно, с различными надписями внутри оберток (всего около 100 вариантов) с такими, например, словами:

«Начинай работу только тогда, когда выданы индивидуальные средства защиты!»;

«Если ты моложе 18 лет, то работодатель не имеет права определять испытательный срок!»;

«Береги себя на рабочем месте, у тебя вся жизнь впереди!» и т.п.

В целях повышения качества и оперативности услуг юридической помощи, предоставляемой членам профсоюза, было принято решение о том, что представление и защита члена профсоюза в течение всего процесса судопроизводства гарантируется для индивидуальных членов профсоюза, только со стажем в профсоюзе не менее одного года и регулярно уплачивающих членские взносы.

Вместе с тем в этой работе по вовлечению в профсоюз индивидуальных членов созданию профсоюзных организаций выявились определённые трудности. Мало желающих быть председателем профсоюзной организации на общественных началах, тем более что всегда существует опасность репрессий со стороны работодателя.

Имелись также трудности и в сборе членских взносов. Однако LTDA добился, что многие члены профсоюза стали пользоваться услугами Интернет-банка и некоторые работники стали оплачивать членские взносы сразу за весь год.

Несмотря на имеющиеся объективные и субъективные трудности в работе по вовлечению в профсоюз индивидуальных членов, созданию новых профсоюзных организаций, Профсоюз работников торговли Латвии считает и сегодня это направление работы перспективным и будет уделять постоянное внимание решению проблем мотивации профсоюзного членства в отрасли.

Опыт профсоюза торговли Латвии был востребован во многих профсоюзных организациях других стран, и полагаю, что его можно рассматривать и учитывать для вовлечения в профсоюз самозанятых работников. Этот вид деятельности получил в последнее время широкое распространение.

Сегодня профсоюзы живут в достаточно сложных условиях, но не сомневаюсь, что у нас есть будущее, а какое оно будет – во многом зависит от наших дальнейших действий. В перспективе в Конфедерации мы планируем уделить обобщению практики работы по мотивации профсоюзного членства больше внимания, наладить на постоянной основе обмен опытом и его обсуждение для определения общих позиций.

УРОВЕНЬ И УСЛОВИЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ* (по материалам Статкомитета СНГ)

К числу важнейших показателей, характеризующих уровень и условия жизни населения, относятся доходы и расходы населения, объем и качество потребляемых продуктов питания, а также жилищные условия.

Данные официальной статистики национальных статистических служб стран Содружества, основанные на результатах выборочных обследований домашних хозяйств и на текущей статистической отчетности по жилью, позволяют отметить следующие основные тенденции в 2021 году:

- в большинстве стран Содружества увеличились **денежные доходы** домашних хозяйств как в номинальном, так и в реальном выражении;
- в структуре денежных доходов основным источником по-прежнему остается **оплата труда работающих по найму**;
- в течение последних лет в большинстве стран происходит сокращение разрыва в уровнях среднедушевых доходов у городского и сельского населения;
- **потребительские расходы** домашних хозяйств в большинстве стран выросли как в номинальном, так и реальном выражении;
- в структуре потребительских расходов в большинстве стран по сравнению с 2020 годом увеличилась доля расходов на **оплату услуг** при снижении доли расходов на покупку **непродовольственных товаров**;

* Печатается в сокращении. Полная версия с таблицами и диаграммами доступна на сайте ВКП по адресу: http://www.vkp.ru/upload/global/230126_living_standard.doc.

- в большинстве стран Содружества повысилась обеспеченность домашних хозяйств предметами культурно-бытового и хозяйственного назначения длительного пользования;
- в странах Содружества выросла средняя обеспеченность населения общей площадью жилищ.

ДОХОДЫ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ

По данным выборочных обследований домашних хозяйств, в 2021 году в большинстве стран Содружества наблюдался рост среднедушевых доходов домашних хозяйств как в номинальном, так и реальном выражении.

Основным источником денежных доходов в большинстве стран СНГ по-прежнему является **оплата труда работающих по найму (заработная плата)**, за счёт роста которой был обеспечен прирост номинальных денежных доходов домашних хозяйств в Азербайджане, Армении, Кыргызстане и Молдове на 34–55%, Украине – на 73%, Казахстане – на 85%.

В Азербайджане, Армении, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане значительную долю в структуре денежных доходов домашних хозяйств составляли доходы от самостоятельной занятости и предпринимательской деятельности.

Доля социальных выплат, особенно выросшая в 2020 году во многом за счет специальных компенсационных выплат, имевших в ряде случаев временный характер, немного сократилась в 2021 году, но по-прежнему обеспечивала в Молдове, Узбекистане и Украине 12–15% прироста денежных доходов, в Азербайджане и Беларуси – соответственно – 33 и 34%. Во всех странах в составе социальных выплат по-прежнему высока доля пенсий (76–95%).

Сохраняются различия в уровне и составе денежных доходов городских и сельских домашних хозяйств. Среднедушевые денежные доходы городских домашних хозяйств были выше, чем у сельских в Молдове на 67%, в Казахстане – на 35%, в Армении, Беларуси и Украине – на 19–23%, в Азербайджане и Узбекистане – соответственно – на 8 и 10%; в Таджикистане до в Кыргызстане доходы сельских жителей на 3% превышали доходы городских. В России совокупные доходы в среднем за месяц в расчёте на душу населения в городской местности составили в 2021 г. 34,7 тыс. рублей, а в сельской местности – 23,2 тыс. рублей. По сравнению с 2010 годом разрыв в доходах городского и сельского населения во всех странах Содружества сократился.

В составе доходов **городских домашних хозяйств** основную долю составляла оплата труда работающих по найму: в Узбекис-

тане она обеспечивала 42% всех доходов, Азербайджане – 44, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Украине – 55–68%. Кроме того, в отдельных странах Содружества важную роль играли денежные поступления от самостоятельной занятости и предпринимательской деятельности, их доля в бюджете городских домашних хозяйств Кыргызстана достигла 16%, Азербайджана и Узбекистана – соответственно – 23 и 24%.

В сельских домашних хозяйствах ряда стран СНГ значительны поступления от продажи сельскохозяйственной продукции, произведенной в фермерских и личных подсобных хозяйствах: в Узбекистане их доля составила 16%, Азербайджане, Армении, Кыргызстане – 22–26%. В Беларуси, Молдове, Украине в составе доходов сельского населения значителен удельный вес пенсий (от 17 до 30%), что обусловлено высокой долей лиц старших возрастов.

Для более полной оценки уровня благосостояния населения, главным образом в сельской местности, в большинстве стран Содружества наряду с денежными доходами используются различные агрегированные показатели доходов (совокупный доход, общий доход, располагаемые ресурсы), которые, помимо денежных доходов, включают стоимость натуральных поступлений, преимущественно продуктов питания в виде сельскохозяйственной продукции собственного производства. В 2021 году в доходах сельских домашних хозяйств натуральные поступления в денежной оценке составляли в России 5%, Беларуси, Молдове и Украине – 10–13%.

Величина среднедушевых доходов и источники их формирования определяются социальным составом и размером домашних хозяйств. Низкий уровень доходов имеют семьи с высокой иждивенческой нагрузкой, неполные семьи с детьми, а также домашние хозяйства, состоящие из неработающих пенсионеров или имеющие в своем составе безработных.

В бюджете домашних хозяйств, входящих в 10-процентную группу населения с наиболее низкими доходами, существенную роль играют социальные выплаты (в Азербайджане, Беларуси, Казахстане и Кыргызстане их доля составляет 20–28%, Армении, Молдове и Украине – 40–52%). В то же время доходы домашних хозяйств, отнесенных к группе наиболее обеспеченных, состоят в основном из заработной платы и доходов от предпринимательской деятельности. Они обеспечивали в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане и Молдове 61–72% всех доходов, на Украине – 80%.

В условиях пандемии COVID-19 неравномерное восстановление занятости и доходов среди различных групп населения в 2021 году привело к увеличению неравенства внутри стран. В Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и России доходы у 10% наиболее обеспеченного населения в 2021 году росли более высокими темпами, чем у 10% наименее обеспеченного, в результате увеличился разрыв в уровне среднедушевых доходов этих групп населения.

Высокая степень поляризации доходов наблюдалась в 2021 году в Армении, Кыргызстане, Молдове и России, где на долю 20% наиболее обеспеченного населения приходилось 43–47% всех денежных доходов населения, а на долю 20% наименее обеспеченного населения – 5–7%. Более равномерное распределение доходов в обществе отмечалось в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Узбекистане и Украине.

В Беларуси, Казахстане, Узбекистане и Украине соотношение доходов 20-процентных групп наиболее и наименее обеспеченного населения близко к тому, что имеют многие страны Европейского союза.

РАСХОДЫ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ

В 2021 году **денежные потребительские расходы** домашних хозяйств увеличились в Азербайджане на 4%, Армении, Казахстане, Молдове и России – на 10–13%, Беларуси, Кыргызстане, Таджикистане и Украине – на 19–23%.

В сопоставимых ценах (с учётом индекса потребительских цен) потребительские расходы увеличились в Беларуси, Таджикистане и Украине на 9–13%, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и России – на 3–7%, в Азербайджане они сократились на 3%.

В структуре денежных расходов домашних хозяйств основную долю занимают потребительские расходы: в Беларуси – 74%, Казахстане, Кыргызстане, Узбекистане и Украине – 86–93%.

По сравнению с 2010 годом потребительские расходы домашних хозяйств в сопоставимых ценах выросли в Беларуси на 66%, на Украине – на 50, в Азербайджане, Армении и Казахстане – на 22–26; Кыргызстане и России – соответственно – на 3 и 2%.

Основной статьёй расходов домашних хозяйств в большинстве стран Содружества по-прежнему остаются **расходы на покупку продуктов питания**. На их долю в Армении, Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, Узбекистане и на Украине приходилось 47–57% всех потребительских расходов, Азербайджане, Беларуси и Молдове – 38–44%. В России структура потребительских расходов

более сбалансирована: расходы на питание составляли около 35% их общего объема, что все равно выше, чем в большинстве стран Европейского союза.

Расходы домашних хозяйств на покупку продуктов питания в сопоставимых ценах (с корректировкой на индекс потребительских цен на продукты питания) в 2021 году выросли в Беларуси на 16%, Армении – на 14%, Казахстане и Украине – соответственно – на 3 и 2%, в России – остались на уровне предыдущего года; снизились в Азербайджане, Кыргызстане и Молдове на 1–4%, Таджикистане – на 12%.

В 2021 году расходы населения на покупку **непродовольственных товаров** в сопоставимых ценах выросли в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане на 7–19%, в России – остались на уровне предыдущего года, в Армении – снизились на 5%. Большая часть этих расходов приходилась на покупку одежды, обуви, мебели и предметов домашнего обихода: в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Таджикистане, Узбекистане и Украине их доля составила 36–54%. В большинстве стран Содружества несколько повысилась доля расходов на покупку одежды, обуви и тканей, а на приобретение лекарств, медикаментов и медицинского оборудования – снизилась.

В 2021 году по сравнению с 2020 годом расходы домашних хозяйств

на оплату услуг в номинальном выражении выросли в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и России на 19–20%. Это было вызвано в основном ростом затрат на оплату жилищно-коммунальных услуг (в Беларуси – на 3%, Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, России, Таджикистане – на 6–10%, услуг транспорта (в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и Молдове – на 20–33%) и услуг связи (в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане – на 12–18%, Таджикистане – на 26%).

Оплата жилищно-коммунальных услуг, услуг связи и транспорта в большинстве стран региона по-прежнему составляла основную часть

(58–75%) всех расходов населения на платные услуги. При этом доля расходов на услуги коммунального хозяйства в большинстве стран СНГ уменьшилась. Это было связано со снижением или незначительным ростом цен на них, в частности, на отопление в Казахстане цены сократились на 3%, в Азербайджане, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане – остались на уровне предыдущего года, в России – выросли на 3%; на электроэнергию в Молдове цены сократились на 8%, в Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане –

остались на уровне предыдущего года, в Армении и России выросли соответственно на 3 и 4%.

По-прежнему сохраняются различия в уровне и структуре потребительских расходов групп населения с разным достатком. В 2021 году соотношение среднелюшевых **потребительских расходов у 10% наиболее и 10% наименее обеспеченного населения** составило в Азербайджане, Молдове и на Украине 3 раза, Беларуси, Казахстане и Кыргызстане – 5–6 раз, Армении и России – 9 раз.

Дифференциация в расходах на питание у этих групп населения составила в Азербайджане 1,4 раза, Беларуси, Молдове и Украине – 2–3, Казахстане, Кыргызстане и России – 4–5, Армении – 7 раз. Расходы на покупку непродовольственных товаров в домашних хозяйствах с высоким уровнем доходов превышали такие расходы в домашних хозяйствах с низким уровнем доходов от 4 раз на Украине до 15 раз в России, на оплату услуг – от 3 раз на Украине до 10 раз в Армении и России.

В бюджете наиболее обеспеченного населения удельный вес расходов на питание был существенно ниже, чем у менее обеспеченного. Домашние хозяйства с более высоким уровнем дохода большую часть его тратили на приобретение непродовольственных товаров и оплату услуг.

В составе расходов на непродовольственные товары у наиболее обеспеченных домашних хозяйств высока доля расходов на строительные материалы, мебель и предметы домашнего обихода. В то время как у домашних хозяйств, входящих в 10-процентную группу населения с наиболее низкими доходами, существенная доля расходов приходится на одежду, обувь и ткани, лекарства, медикаменты, медицинское оборудование и топливо.

Сохранились различия и в структуре расходов на платные услуги в домашних хозяйствах с высоким и низким уровнем дохода. У населения с низким достатком в расходах на платные услуги по-прежнему превалировала оплата жилищно-коммунальных услуг, существенную роль также играли расходы на связь. В странах СНГ в группе населения с высоким уровнем доходов более высока доля расходов на оплату медицинских услуг, а также услуг учреждений культуры и отдыха.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ В ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВАХ

В большинстве стран Содружества денежные доходы населения росли более высокими темпами, чем потребительские цены на отдельные продукты питания, что привело к повышению **покупатель-**

ной способности доходов по таким продуктам, как говядина, масло животное, молоко и хлеб пшеничный.

Несмотря на то, что в большинстве стран Содружества в 2021 году отмечалось повышение уровня благосостояния населения, уровень потребления основных продуктов питания остался практически таким же, как в предыдущем году, а по таким продуктам как овощи и бахчевые, хлебные продукты и молоко и молочные продукты в ряде стран Содружества произошло сокращение потребления.

Изменение структуры питания отразилось на составе пищевых веществ и калорийности суточного рациона.

ЖИЛИЩНЫЙ ФОНД И ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ НАСЕЛЕНИЯ

В результате строительства нового жилья и реконструкции старых площадей жилищный фонд в 2021 году по сравнению с 2020 годом увеличился в Азербайджане и Беларуси на 1,2%, в Армении и Кыргызстане – на 1,6, Казахстане – на 3,9, Молдове – на 0,9 и в России – на 2,8%. Ввод в действие жилых площадей в Армении вырос на 63%, Беларуси – на 6, Казахстане – на 10, Кыргызстане – на 24, Молдове – на 50, России – на 13, Таджикистане – на 6 и Узбекистане – на 9%. Наибольший объём площади вводимого жилья в расчёте на одного человека отмечался в Казахстане и России соответственно 0,9 и 0,6 кв. метра, а наименьший – в Таджикистане – 0,16 кв. метра.

В последние годы жилищное строительство в Азербайджане, Кыргызстане, Таджикистане и Узбекистане преимущественно осуществлялось за счёт средств индивидуальных застройщиков. В Армении, Казахстане и Молдове более половины жилья строилось за счёт средств организаций различных форм собственности. В Беларуси 33% жилья в 2021 года было возведено за счёт средств предприятий и организаций с государственной формой собственности.

В странах Содружества в результате приватизации, индивидуального строительства и покупки новых квартир (домов) доля жилья, принадлежащего гражданам на правах частной собственности в 2021 году составила 93,3–99,9% общей площади жилого фонда.

Распределение квартир по числу комнат на протяжении многих лет во всех государствах СНГ остаётся практически неизменным. На долю однокомнатных квартир в 2021 году приходилось 10–26% общего числа квартир, двухкомнатных – 22–38%, трёх и более комнатных – 36–67%.

В течение длительного времени обеспеченность населения жильем менялась незначительно во всех странах Содружества. На величину этого показателя влияет объём строительства нового жилья, износ существующего жилищного фонда, а также изменение численности населения и уровень доходов.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

ЗАТРАТЫ НА СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СТРАНАХ СНГ В 2021 ГОДУ*

(по материалам Статкомитета СНГ)

Стоимость затрат на рабочую силу характеризует фактические затраты, произведённые работодателями в связи с наймом работников. Они представляют собой сумму вознаграждений в денежной и натуральной формах за выполненную работу и дополнительные расходы, как обязательные, так и добровольные, связанные с обеспечением воспроизводства рабочей силы.

Основными источниками статистических данных о структуре затрат на рабочую силу в странах Содружества являются **годовая отчетность по труду** (в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане) и **специальные выборочные обследования** (в Беларуси – один раз в 2 года, России – один раз в 4–5 лет и в Украине – один раз в 5 лет).

Несмотря на стабильный рост во всех странах Содружества затрат на рабочую силу, они пока ещё существенно ниже, чем в большинстве европейских стран. Так, по данным обследования за 2020 год, затраты на рабочую силу составили 4,7–8,6 тыс. евро в месяц в Швейцарии, Австрии, Норвегии, Дании, Бельгии, Германии, Швеции, Франции; 2,0–3,3 тыс. евро – в Чехии, Эстонии, Испании, Словении, Кипре, Португалии.

Основной составляющей в структуре затрат на рабочую силу является фонд оплаты труда, включающий в себя прямую заработную плату (плата за отработанное время), плату за неотработанное время, единовременные премии и поощрения, а также выплаты на питание, жильё, топливо, включаемые в заработную плату.

* Печатается в сокращении. Полная версия с таблицами и диаграммами доступна на сайте ВКП по адресу: http://www.vkp.ru/upload/global/230118_zatraty_r_s_2021.doc.

Страны СНГ не сильно отличаются по доле расходов на заработную плату в общей стоимости затрат на рабочую силу. Хотя сам уровень средней зарплаты в большинстве стран Европы намного выше, чем в государствах Содружества.

Что касается доли расходов на **социальные выплаты** работникам, то в большинстве стран Содружества она ниже 20%. В то же время, например, в Чехии, Бельгии, Франции, Италии и Швеции она составляет свыше 25%.

Затраты предприятий и организаций по обеспечению работников **жильем** в странах СНГ составляют 0,1–0,6% всех затрат.

Удельный вес расходов **по подготовке и переподготовке кадров** (затраты на обучение, стипендии, содержание учебных заведений и помещений) и **на культурно-бытовое обслуживание** работников (проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий и аренда помещений для этих целей, содержание клубов, спортивных сооружений и т.д.) почти во всех странах Содружества по-прежнему не превышал 0,3%. Особенно следует обратить внимание, что на подготовку кадров в большинстве стран региона приходится 0,1–0,2% от всех затрат на рабочую силу.

Уровни затрат на рабочую силу в разрезе видов экономической деятельности существенно различаются.

Ряд мер государственной поддержки предприятий привел к тому, что средняя годовая заработная плата в странах СНГ сохранила тенденцию устойчивого роста.

В 2021 году в большинстве стран СНГ заработная плата выросла в реальном выражении на 5–11%. Вместе с тем в Армении она осталась на уровне 2020 года, в Азербайджане и Кыргызстане – снизилась соответственно на 3 и 14%.

В 2021 году в большинстве стран Содружества оплата труда работников добывающей промышленности превышала средний уровень ее по экономике в целом в 1,3–2,5 раза, а в Азербайджане – в 4,2 раза.

Также к категории высокооплачиваемых относились работники, занятые на предприятиях и в организациях информации и связи (в 1,4–2,7 раза больше, чем в целом по экономике во всех странах СНГ), финансовой и страховой деятельности (в 1,5–2,8 раза).

Среднемесячная заработная плата работников социальной сферы почти во всех странах Содружества была на 20–40% ниже, чем в экономике в целом в странах СНГ, в сельском хозяйстве – на 30–40%.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

СИТУАЦИЯ НА ЕДИНОМ РЫНКЕ ТРУДА ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА

3 марта 2023 года Консультативного комитета по миграционной политике при Коллегии Евразийской экономической комиссии заслушал информацию о ситуации на едином рынке труда Евразийского экономического союза.

Отмечалось, что со вступлением в силу Договора о ЕАЭС трудящиеся стран, вошедших в Союз, получили значительные преференции в сфере трудовой миграции с самого начала его функционирования.

Начиная с момента создания Союза показатели, характеризующие трудовую миграцию, неуклонно растут. К примеру, объёмы трудовой миграции из Армении и Кыргызстана в Россию увеличились почти на 30% после вступления в силу Договора о Союзе.

В 2021 году более 1,8% рабочей силы государств ЕАЭС воспользовались своим правом на свободу передвижения и трудоустроились в других странах Союза. В общей сложности в процессах трудовой миграции приняли участие почти 1,7 млн человек. Значительный рост объёмов трудовой миграции отмечается с 2016 года, который был прерван только в «ковидном» 2020 году.

Так, в 2021 году число граждан Армении, трудоустроенных в других странах Союза, увеличилось на 84,4% по сравнению с 2016 годом, граждан Беларуси – на 78,1, Казахстана – на 128,2, Кыргызстана – на 145, России – на 68%. В целом по ЕАЭС рост данного показателя составил 115%.

В абсолютных значениях правом свободного передвижения и трудоустройства активнее всего пользуются граждане Кыргызстана, в 2021 году 894 тыс. кыргызстанцев устроились в других странах Союза (в 2016 году – 364 тыс.), увеличение объёмов трудовой миграции составило более полумиллиона человек.

Количество трудящихся по гражданской принадлежности, 2016–2021 годы

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Россия	23651	9460	31819	40188	42173	39889
Кыргызстан	364890	378430	357530	459643	198540	894310
Казахстан	72026	88555	111900	136866	60956	164395
Беларусь	98575	125656	135912	164784	86484	175633
Армения	212556	235669	211498	213533	70897	392016

Для Армении рост данного показателя составил 179 тыс. человек, для Беларуси – 77 тыс. человек, для Казахстана – 92 тыс. человек.

Наименее активно в других странах Союза работают россияне. Количество трудящихся – граждан России увеличилось с 2016 по 2021 год только на 16 тыс. человек. В I полугодии 2022 года ожидалось значительное увеличение объёмов трудовой миграции из России в связи с введёнными санкциями (в первую очередь для работников в области ИТ). Однако представленная странами ЕАЭС статистическая информация не подтвердила существенного роста трудовой миграции из России в страны ЕАЭС в I полугодии 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. К примеру, объём трудовой миграции в Армению из России увеличился только на 3,5 тыс. человек.

С 30 августа 2022 года в Кыргызстане стартовал пилотной проект «О статусе «Цифровой кочевник» («Digital nomad»), предоставляющий ИТ-специалистам из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Молдовы и России упрощённый режим пребывания.

Количество граждан Армении, трудоустроенных в других государствах ЕАЭС, в процентном соотношении к численности рабочей силы на национально рынке труда Армении выросло за 5 лет на 4%, в Беларуси – на 0,9%, в Казахстане – на 0,9%, в Кыргызстане – почти 20%, а в России – на 0,04%. Таким образом, трудовая миграция в рамках ЕАЭС оказывает максимальное влияние на снятие напряжения на национальных рынках труда Кыргызстана, значительное – на рынок труда Армении и незначительное – на национальные рынки труда Беларуси, Казахстана и России.

Объём трудовой миграции в Армению, Беларусь, Казахстан и Россию за I полугодия 2016-2022 годов

	1-2016	1-2017	1-2018	1-2019	1-2020	1-2021	1-2022
Армения	2181	2300	2640	3142	3524	3488	8905
Беларусь	1550	1599	2227	3017	3019	2426	1918
Казахстан	9116	17211	18496	20181	24995	32684	25404
Россия	366086	383832	395621	444184	247258	738389	777036

Неизменно более 95% общего объёма трудовой миграции в рамках ЕАЭС приходится на Россию, с зафиксированным снижением до 88% лишь в 2020 году (что было вызвано ограничением транспортного сообщения в связи с запретами, вызванными борьбой с распространением COVID-19).

Рост объемов трудовой мобильности в процентном соотношении I полугодия 2016 года к I полугодю 2022 года составил для Армении 408%, для Беларуси – 123, для Казахстана 278, а для России 212%.

В численном выражении наибольший рост объемов трудовой миграции за указанный период приходится на Россию – почти 411 тыс. человек, в Казахстан – 16,2, в Армению – 6,7 тыс., в Беларусь – менее 1 тыс.

В 2021 году объемы трудовой мобильности полностью восстановились после «ковидного» периода. По сравнению с 2020 годом рост составил для России 300%, для Казахстана и Армении показатели остались на прежнем уровне и продолжилось незначительное снижение для Беларуси. В численном выражении рост данного показателя для России составил 1,2 млн человек, для Казахстана – 980 чел., для Армении – 36 человек. В Беларусь в 2021 году по сравнению с 2020 годом приехало на 816 человек меньше.

В процентном соотношении количество трудящихся стран ЕАЭС ко всей рабочей силе на едином рынке труда (сумме показателей рабочей силы на национальных рынках труда стран ЕАЭС) составил 1,8% в 2021 году, показав рост почти в 1% за 5 лет.

Подводя итог представленному анализу состояния общего рынка труда, Консультативный комитет отметил следующее:

- за 5 лет уровень безработицы во всех странах ЕАЭС (кроме Казахстана) ежегодно снижался;

- за 5 лет объемы трудовой миграции на едином рынке труда увеличились более чем в два раза с 838 тыс. человек до 1,7 млн человек;

- Россия является страной реципиентом для 95–97% граждан других стран ЕАЭС, осуществляющих трудовую деятельность за пределами государства гражданской принадлежности, из них более 50% трудящихся являются гражданами Кыргызстана.

Таким образом, были выделены два основных фактора на едином рынке труда: Россия – страна реципиент и Кыргызстан – страна исхода рабочей силы.

С точки зрения анализа состояния единого рынка труда особое внимание было уделено состоянию национального рынка труда в России, как страны, привлекающей более 95% трудящихся в рамках ЕАЭС.

В 2022 году российский рынок труда продемонстрировал высокую устойчивость к оказываемому санкционному давлению. Как отмечалось ранее, уровень безработицы по методологии МОТ в России составил 4,2% (находится на границе исторического минимума).

Несмотря на напрашивающееся сравнение с кризисом рынка труда, вызванным COVID-19, данное сравнение было бы в корне невер-

ным. Ситуация на российском рынке труда после февраля 2022 года отличается от «коронавирусного» 2020 года следующим:

- в 2022 году в отличие от 2020 года в большей степени пострадал реальный сектор экономики;

- действующие ограничения носят не краткосрочный, а долгосрочный характер. К примеру, санкционное давление, по оценкам Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования, сохранится в ближайшие 10–15 лет;

- уход (или угроза ухода) в 2022 году иностранных компаний, являющихся крупными работодателями на российском рынке труда.

Ситуация на российском рынке труда стабильна, однако уже отчётливо проявляются контуры наиболее вероятной структурной трансформации российской экономики, которая повлечёт за собой изменения и на рынке труда.

Начиная с марта текущего года российские предприятия предпринимали усилия к сохранению рабочих мест и квалифицированных сотрудников, используя следующие механизмы:

- сокращение рабочего времени, неполная рабочая неделя;
- простои (с оплатой не менее 2/3 средней зарплаты работника);
- вынужденные отпуска;
- перенос отпусков на более ранний срок;
- оптимизация расходов на содержание персонала путём использования труда самозанятого населения.

Данные меры, в совокупности с оказываемой поддержкой государства по сохранению занятости позволили избежать роста безработицы.

Однако было отмечено, что разрыв производственных и логистических цепочек привёл к снижению спроса на высококвалифицированный труд (прежде всего в финансовом секторе, консалтинге, страховании, автомобильном бизнесе). При этом предложение и спрос на российском рынке труда различается и в региональном разрезе. Наиболее сильно подвергнутся изменениям те субъекты РФ, которые наиболее активно привлекали и локализовывали различные иностранные производства, а также различные производства с высокой долей иностранного сырья и комплектующих. Особо остро данный процесс происходит на крупных предприятиях, которым требуется больше времени для адаптации.

Одновременно с этим санкционные ограничения стимулируют спрос на российские аналоги иностранных комплектующих, это тем самым может способствовать некоторому росту потребности в квалифицированной и высококвалифицированной рабочей силе в российской фармацевтике, машиностроении, авиастроении и др.

Помимо субъектов РФ с преобладающей «сервисной» долей в экономике, грядущие структурные изменения в меньшей степени затронут субъекты, с высокой занятостью в отраслях сельского хозяйства. В качестве дополнительного стабилизирующего фактора для южных субъектов России будет выступать туристическая отрасль.

В результате анализа возможного влияния действующих санкций на структуру и объём трудовой миграции в рамках ЕАЭС было констатировано следующее:

- трудящиеся стран ЕАЭС заняты в тех отраслях, которые менее всего подвержены санкционному давлению и которые в перспективе могут выступить одними из драйверов восстановления российской экономики;

- трудящиеся стран ЕАЭС в своём большинстве территориально трудоустроены в крупнейших городских агломерациях, которые также в меньшей степени будут затронуты структурными изменениями российской экономики.

Согласно прогнозу отдела народонаселения Департамента ООН по экономическим и социальным вопросам, численность населения России к середине 2030 года снизится до 138,7 млн человек, с вероятностью 80% составит от 136,3 до 141,1 млн человек, а с вероятностью 95% – от 135,1 до 142,5 млн человек. К 2050 году численность населения России с вероятностью 95% составит от 119,1 до 138,6 млн человек.

В совместной работе Центра междисциплинарных исследований человеческого потенциала и НИУ ВШЭ «Демографические изменения и предложение рабочей силы в регионах России» прогнозируются изменения в возрастном составе рабочей силы, которые сильнее всего отразятся на российском рынке труда. Прогнозируется, что доля возрастов до 40 лет в рабочей силе сократится с 42,0% в 2019 году до 37,4% в 2030 году. Процесс старения рабочей силы охватывает все регионы России, но наиболее сильное сокращение доли молодёжи произойдет в Москве и Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Также в соответствии с демографическим прогнозом до 2035 года Федеральной службы государственной статистики Россия может столкнуться с естественной убылью населения.

Вышеуказанные демографические прогнозы вкупе с проведённым анализом наиболее вероятных структурных изменений на российском рынке труда свидетельствуют о необходимости использования миграционного потенциала ЕАЭС в целях предотвращения депопуляции и удовлетворения потребностей российского рынка труда.

И меры, принимаемые на едином рынке труда ЕАЭС, позволяют избежать скачкообразного роста безработицы.

Наметившаяся структурная перестройка экономики в среднесрочной перспективе приведёт к изменениям на рынке труда России и ЕАЭС в целом. В среднесрочной и долгосрочной перспективах, в условиях убыли населения и темпов развития трудосберегающих технологий в России сохранится спрос на трудящихся из других государств – членов ЕАЭС.

В целях сокращения негативного влияния санкций на экономическое развитие государств – членов ЕАЭС было предложено создавать условия для повышения мобильности востребованных трудящихся на едином рынке труда ЕАЭС, проводить постоянный мониторинг единого рынка труда Союза в целях выработки мер по противодействию негативным последствиям введения санкций. Важно работать над созданием максимально эффективных механизмов прогнозирования и удовлетворения потребности национальных и единого рынка труда ЕАЭС в требуемых работниках, в том числе за счет расширения функционала Унифицированной системы «Работа без границ».

Поскольку единый рынок труда в ближайшем будущем столкнётся со структурными изменениями, необходимо расширить перечень собираемых статистических данных в сфере трудовой миграции в рамках ЕАЭС с целью использования математических методов определения миграционного потенциала регионов государств – членов ЕАЭС с целью повышения эффективности и предсказуемости миграционными процессами. По этому вопросу Консультативный комитет принял специальное решение.

На базе представленного анализа было признано целесообразным разработать и принять Основные направления развития единого рынка труда ЕАЭС до 2030 года, которые обозначат ориентиры развития единого рынка труда во взаимосвязи с ожидаемыми перспективами экономического, социального и демографического развития государств – членов ЕАЭС.

На Консультативном комитете был подробно обсужден вопрос о наличии признаков препятствия свободному передвижению рабочей силы в рамках ЕАЭС в проекте Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства».

Были высказаны конкретные предложения.

Консультации по данному вопросу будут продолжены.

Соб. инф.



В РАБОТЕ – МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНВЕНЦИЯ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ПАНДЕМИЙ. ОЦЕНКА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

«Нулевой проект» конвенции, который будет обсуждаться на 76-й сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения ВОЗ 21–30 мая 2023 года, включает в себя множество положительных элементов, таких как важность достойного труда и социальной защиты для здоровья населения, важность инвестиций в здравоохранение и заботу о кадрах.

Однако в проекте не признается решающее значение охраны труда и техники безопасности как для предотвращения пандемий, так и для реагирования на них.

Заместитель генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов **Оуэн Тюдор** считает, что проект нуждается в усилении в ряде аспектов, включая роль профсоюзов в защите работников и, следовательно, общества.

В новой конвенции следует подчеркнуть необходимость:

- всеобщего, свободного и равного доступа всех людей мира к вакцинам, тестам, методам лечения и профилактическим мерам, а также инвестиций в производственные мощности для них в каждом регионе.
- устранения барьеров для обмена интеллектуальной собственностью.

Прошедшая пандемия COVID-19 высветила глобальное неравенство, из-за которого миллиарды людей подвергаются высокому и ненужному риску смерти и заболевания от пандемий.

Поэтому основой любого плана обеспечения готовности к пандемии должны быть инвестиции в общественное здравоохранение для всех, и мир должен увидеть, как это видение отражено в этой новой конвенции.

Профсоюзы также обеспокоены тем, что соблюдение правительствами Международных медико-санитарных правил (ММСП), основного инструмента борьбы с пандемией, не подлежит эффективному независимому надзору.

Механизмы поощрения и обеспечения соблюдения, такие как те, которые являются частью системы надзора Международной организации труда или те, которые рассматриваются в рамках Универсального периодического обзора, давно назрели в связи с ММСП.

Договор о пандемии дает возможность применять такие механизмы.

РЕШЕНИЯ ГЕНСОВЕТА МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Генеральный совет Международной конфедерации профсоюзов собрался 11 марта в смешанном очном и дистанционном режиме для рассмотрения отчёта Специальной комиссии, созданной Генсоветом в январе 2023 года в целях расследования обстоятельств, связанных с обвинениями против Генерального секретаря МКП **Луки Висентини**.

К рассмотрению были приняты результаты внешнего аудита и другие вопросы, включая финансовые правила МКП и процедуры, проведение выборов и связанные с этим вопросы.

Отчёт Специальной комиссии и отчёт внешних аудиторов были единогласно приняты Советом в полном объёме. Комиссия не нашла доказательств влияния пожертвований Катара или Марокко на политику или программы МКП.

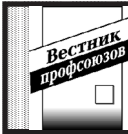
Собрание решило, что Лука Висентини больше не пользуется доверием Генерального совета как Генеральный секретарь МКП.

Совет решил организовать внеочередной Всемирный конгресс МКП, как только это станет практически возможным. Этот Конгресс изберёт нового Генерального секретаря.

Следующее заседание Генерального совета состоится в начале мая, чтобы избрать исполняющего обязанности Генерального секретаря, который организует внеочередной Конгресс. Тем временем политическое руководство будет осуществляться Президентом и заместителями Президента МКП, а повседневное управление – заместителем генерального секретаря **Оуэном Тюдором** в тесном сотрудничестве с ними.

Генеральный совет также решил учредить специальные рабочие группы для изучения возможных поправок к Уставу МКП, финансирования кампаний по выборам руководства МКП и финансового соответствия. Этим рабочим группам будет поручено представить рекомендации Совету, рассмотреть выводы Специальной комиссии и внешнего аудита о существенных недостатках в этих областях. Затем Совет рассмотрит, какие изменения в Устав, правила и процедуры МКП необходимо внести, и соответствующие изменения будут представлены на утверждение следующему Всемирному конгрессу МКП. На заседаниях Исполнительного бюро МКП в мае и Генерального совета 10 июня будут подготовлены соответствующие предложения для принятия решения на Конгрессе.

Совет также принял рекомендацию Специальной комиссии о разработке чёткой антикоррупционной политики и кодекса поведения.



◆ В МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

ИССЛЕДОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Сокращённый рабочий день и более гибкие режимы рабочего времени, такие как те, которые использовались во время кризиса COVID-19, могут принести пользу экономике, предприятиям и работникам и заложить основу для лучшего и более здорового баланса между работой и личной жизнью, утверждает в новом отчёте МОТ.

Отчёт **«Рабочее время и баланс между работой и личной жизнью в мире»** рассматривает два основных аспекта рабочего времени; рабочее время и организация рабочего времени (также называемая рабочим графиком), а также их влияние как на эффективность бизнеса, так и на баланс между работой и личной жизнью работников. Отчёт включает в себя ряд новых статистических данных, охватывающих часы работы как до, так и во время кризиса COVID-19.

Исследование, которое впервые сосредоточилось на балансе между работой и личной жизнью, показало, что значительная часть мировой рабочей силы работает либо сверхурочно, либо с сокращённым рабочим днем по сравнению со стандартным восьмичасовым рабочим днем/40-часовой рабочей неделей. Более трети всех работников регулярно работают более 48 часов в неделю, в то время как пятая часть мировой рабочей силы работает неполный рабочий день, менее 35 часов в неделю. Работники неформальной экономики с большей вероятностью будут работать дольше или меньше.

В отчёте анализируются различные схемы рабочего времени и их влияние на баланс между работой и личной жизнью, включая сменную работу, работу по вызову, сокращённое рабочее время и схемы усреднения рабочего времени. Он предупреждает, что преимущества некоторых из этих гибких механизмов, таких как улучшение семейной жизни, могут сопровождаться издержками, включая больший гендерный дисбаланс и риски для здоровья.

В нём также рассматриваются меры реагирования на кризис, которые правительства и предприятия использовали во время пандемии COVID-19, чтобы помочь организациям функционировать и обеспечить

занятость работников. Было установлено, что увеличение доли работников с сокращённым рабочим днем помогло предотвратить потерю рабочих мест. Также подчеркиваются долгосрочные изменения: «Масштабное внедрение удаленной работы почти во всем мире, где это было возможно, изменило... характер занятости, скорее всего, в обозримом будущем», – говорится в отчёте.

Антикризисные меры COVID-19 также предоставили убедительные новые доказательства того, что предоставление работникам большей гибкости в том, как, где и когда они работают, может быть положительным как для них, так и для бизнеса, например, за счёт повышения производительности. И наоборот, ограничение гибкости влечет за собой значительные затраты, включая увеличение текучести кадров.

«Существует значительное количество доказательств того, что политика баланса между работой и личной жизнью обеспечивает значительные преимущества для предприятий, подтверждая аргумент о том, что такая политика является “беспроигрышной” как для работодателей, так и для работников», – говорится в отчёте.

«Феномен так называемой «Великой отставки» поставил баланс между работой и личной жизнью на передний план социальных проблем и вопросов рынка труда в постпандемическом мире, – сказал Джон Мессенджер, ведущий автор отчёта. – Этот отчёт показывает, что если мы применим некоторые уроки кризиса COVID-19 и очень внимательно посмотрим на то, как структурировано рабочее время, а также на его общую продолжительность, мы можем создать беспроигрышную ситуацию, повысив как эффективность бизнеса, так и баланс между работой и личной жизнью».

Отчёт включает ряд выводов и рекомендаций, в том числе:

- Законы о рабочем времени и положения о максимальной продолжительности рабочего дня и установленных законом периодах отдыха являются достижениями, которые способствуют долгосрочному здоровью и благополучию общества и не должны подвергаться риску.
- Более продолжительный рабочий день обычно связан с более низкой удельной производительностью труда, а более короткий рабочий день связан с более высокой производительностью.
- Странам следует использовать накопленный ими опыт сокращения рабочего времени и гибкости во время кризиса COVID-19. Инклюзивные краткосрочные схемы работы с максимально возможными надбавками поддерживают не только занятость, но и покупательную способность и создают возможность смягчения последствий экономических кризисов.
- Ответные меры государственной политики необходимы для содействия сокращению рабочего времени во многих странах, для обеспе-

чения как здорового баланса между работой и личной жизнью, так и повышения производительности.

- Удаленная работа помогает сохранить занятость и создает новые возможности для автономии сотрудников. Тем не менее эти и другие виды гибких графиков работы нуждаются в регулировании для сдерживания их потенциальных негативных последствий с помощью такой политики, как то, что часто называют «правом на отключение» от работы.

МИРУ НУЖНА СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

В заявлении по случаю Всемирного дня социальной справедливости 20 февраля Генеральный директор Международной организации труда **Жильбер Ф. Хунгбо** призывает придать глобальный импульс делу сокращения и предотвращения неравенства.

Публикуем текст его заявления в переводе с английского.

«Сегодня мы отмечаем Всемирный день социальной справедливости.

Мы делаем это в сложных условиях.

Воздействие COVID-19 в сочетании с геополитическими потрясениями, экономическим кризисом и стихийными бедствиями отбросило социальный прогресс назад.

Когда мы смотрим на текущие тенденции рынка труда, картина становится мрачной.

Глобальный рост занятости составит всего 1,0% в 2023 году, что составляет менее половины уровня 2022 года.

Более 200 миллионов работников живут в условиях абсолютной нищеты.

Сильно пострадали предприятия, особенно малые и микропредприятия.

Итак, что миру сейчас нужно, так это сильная и устойчивая доза социальной справедливости, которая является ключом к справедливому, мирным обществам.

С этой целью и для продвижения достойного труда, такого как доступ к рабочим местам, права на работу, социальная защита и социальный диалог, Международная организация труда намерена создать в 2023 году Глобальную коалицию за социальную справедливость.

Мы хотим создать глобальный импульс, чтобы внести свой вклад в сокращение и предотвращение неравенства и обеспечить, чтобы социальная справедливость была приоритетом в национальной и глобальной политике и деятельности, в сотрудничестве в целях развития и в финансовых, торговых и инвестиционных соглашениях.

Короче говоря, чтобы убедиться, что никто не остался позади.

Так что в условиях кризиса, я думаю, есть основания для надежды – если мы объединимся для достижения социальной справедливости».

ЧИСЛО КРАЙНЕ БЕДНЫХ ДЕТЕЙ РАСТЕТ ВО ВСЕМ МИРЕ

Число детей, не имеющих доступа к социальной защите, подверженных риску бедности, голода и дискриминации, увеличивается из года в год, говорится в новом докладе Международной организацией труда (МОТ) и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ).

Доклад под названием «Более миллиарда причин: Острая необходимость выстроить всеобщую социальную защиту детей» предупреждает, что в период с 2016 по 2020 год еще 50 миллионов детей в возрасте от 0 до 15 лет не смогли получить важнейшую социальную защиту, в частности детские пособия (выплачиваемые наличными или в виде налоговых льгот), в результате чего общее число детей в возрасте до 15 лет во всем мире увеличилось до 1,46 миллиарда.

«В конечном счете активизация усилий по обеспечению адекватных инвестиций во всеобщую социальную защиту детей, в идеале посредством всеобщих детских пособий для постоянной поддержки семей, является этическим и рациональным выбором, который прокладывает путь к устойчивому развитию и социальной справедливости», – сказала **Шахра Разави**, директор Департамента социальной защиты МОТ.

Согласно отчету, в период с 2016 по 2020 год во всех регионах мира уровень охвата детскими и семейными пособиями снизился или остался на прежнем уровне, в результате чего ни одна страна не находится на пути к достижению Цели в области устойчивого развития, заключающейся в обеспечении существенного охвата социальной защитой к 2030 году. Например, в Латинской Америке и странах Карибского бассейна охват сократился значительно – с примерно 51 до 42%. Во многих других регионах охват приостановился и остается низким. В Центральной и Южной Азии; Восточной и Юго-Восточной Азии; региона к югу от Сахары; Западной Азии и Северной Африки показатели охвата с 2016 года составляют около 21, 14, 11 и 28% соответственно.

Неспособность обеспечить детей надлежащей социальной защитой делает их уязвимыми перед бедностью, болезнями, пропуском образования и плохим питанием, а также увеличивает риск вступления в брак в детском возрасте и детского труда.

Во всем мире дети в два раза чаще, чем взрослые, живут в крайней нищете – это те, кто борется за выживание менее чем на 1,90 доллара в день – примерно 356 млн детей. Миллиард детей также живет в многомерной бедности, т. е. без доступа к образованию, здравоохранению, жилью, питанию, санитарии или воде. Количество детей, живущих в многомерной бедности, увеличилось на 15% во время пандемии COVID-19, что свело на нет предыдущий прогресс в сокращении детской бедности и подчеркнуло насущную потребность в социальной защите.

Более того, пандемия показала, что социальная защита является важнейшим ответом во время кризиса. Согласно отчету, почти каждое правительство в мире либо быстро адаптировало существующие схемы, либо ввело новые программы социальной защиты для поддержки детей и семей, но большинству не удалось провести постоянные реформы для защиты от будущих потрясений.

«Поскольку семьи сталкиваются с растущими экономическими трудностями, отсутствием продовольственной безопасности, конфликтами и стихийными бедствиями, связанными с климатом, всеобщие детские пособия могут стать спасательным кругом, – сказала Наталья Виндер-Росси, директор ЮНИСЕФ по социальной политике и социальной защите. – Существует настоятельная необходимость в укреплении, расширении и инвестировании в системы социальной защиты, учитывающие интересы детей и способные реагировать на потрясения. Это необходимо для защиты детей от бедности и повышения устойчивости, особенно среди беднейших домохозяйств».

В отчёте подчеркивается, что у всех стран, независимо от уровня их развития, есть выбор: следовать стратегии «большого пути» инвестиций в укрепление систем социальной защиты или стратегии «малого пути», которая упускает необходимые инвестиции и оставит миллионы детей позади.

Чтобы обратить вспять негативную тенденцию, МОТ и ЮНИСЕФ призывают политиков предпринять решительные шаги для обеспечения всеобщей социальной защиты для всех детей, в том числе:

- Инвестирование в детские пособия, которые предлагают проверенный и рентабельный способ борьбы с детской бедностью и обеспечения благополучия детей.
- Предоставление широкого спектра детских пособий через национальные системы социальной защиты, которые также предоставляют семьям важнейшие медицинские и социальные услуги, такие как бесплатный или доступный высококачественный уход за детьми.

- Создание систем социальной защиты, основанных на правах, учитывающих гендерные аспекты, инклюзивных и реагирующих на шоковые ситуации, для устранения неравенства и достижения лучших результатов, например, для девочек и женщин, детей-мигрантов и детей, занятых детским трудом.
- Обеспечение устойчивого финансирования систем социальной защиты путем мобилизации внутренних ресурсов и увеличения бюджетных ассигнований на детей.
- Усиление социальной защиты родителей и опекунов путем гарантирования доступа к достойной работе и адекватным пособиям, включая пособия по безработице, болезни, материнству, инвалидности и пенсии.

ЗА ВОССТАНОВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВЫЙ ПРОГРЕСС В НАИМЕНЕЕ РАЗВИТЫХ СТРАНАХ

МОТ приветствует планы мировых лидеров представить новые обязательства и партнерские отношения для поддержки наименее развитых стран (НРС – Least Developed Countries, LDC) в ускорении восстановления и достижения устойчивого развития.

Ожидается, что обязательства были презентованы во время второй части Пятой Конференции Организации Объединенных Наций по наименее развитым странам (LDC5 – НРС5), которая прошла в Дохе, Катар, с 5 по 9 марта 2023 года.

Первая часть LDC5 состоялась 17 марта 2022 года в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке. Делегаты там приняли Дохинскую программу действий (ДПД – Doha Programme of Action, DPoA), устанавливающий новые 10-летние рамки для НРС. В Программе основное внимание уделяется обновлению и усилению обязательств между НРС и их партнерами по развитию, включая частный сектор, гражданское общество и правительства.

На встрече в Дохе мировые лидеры присоединились к парламентариям, молодёжи и представителям частного сектора и гражданского общества, чтобы обсудить новые идеи и дать новые обещания о поддержке, чтобы обеспечить получение 46 НРС выгод от социального, экономического и экологического развития посредством нового глобального партнерства.

«Конференция LDC5 предоставляет прекрасную возможность привлечь внимание к продолжающемуся международному сотрудничеству в области привлечения устойчивых инвестиций и поощрения ответственного ведения бизнеса, что будет способствовать полной реализации

Повестки дня на период до 2030 года и Целей в области устойчивого развития», – сказал Генеральный директор МОТ **Жильбер Ф. Хунгбо**.

«МОТ полностью привержена поддержке НРС в выполнении Дохинской программы действий посредством практических решений на рынке труда, которые приводят к трансформационным сдвигам в направлении создания достойных рабочих мест и возрождают оптимизм в отношении устойчивого будущего работы с социальной справедливостью», – добавил он.

Доклад МОТ, подготовленный для совещания LDC5 «Настоящая и будущая работа в наименее развитых странах», высветил значительный потенциал НРС для использования в своих интересах перехода к более экологичной экономике, учитывая их растущее, молодое население и богатые природные ресурсы.

«Для успеха потребуются правильные меры в области занятости и макроэкономической политики, которые могут помочь создать рабочие места как в существующих, так и в новых секторах, повысить производительность и стимулировать инновации за счёт поощрения инвестиций в зелёные и цифровые экономические возможности», – сказал **Кристоф Перрен**, ответственный за внешний сектор МОТ и кластер корпоративных отношений.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Баленко А.Г.,
Крикунова О.И.,
Пекина Н.А.,
Щербаков С.С.,
Якушев Е.С.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *А.М. Поталенко*

Подписано в печать 23.03.2023. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2023

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами