



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN    BULLETIN SYNDICAL

ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- В Исполкоме ВКП
- Лента профсоюзных новостей
- На трибуне IX Съезда делегаты:  
Анна ВАРФОЛОМЕЕВА,  
Александр КОРЧАГИН,  
Георгий СТОЛЯРЕНКО
- Вместе – за социальную справедливость  
и достойную жизнь. *Основные направления  
деятельности ВКП на 2022–2027 годы*
- Минимальную заработную плату –  
на уровень не ниже прожиточного минимума
- V конгресс МКП в Мельбурне, Австралия

4 / 2022

## **ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

29 ноября 2022 года во Москве в Дворце труда в смешанном очном и дистанционном режиме прошло заседание Исполнительного комитета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое открыл вступительным словом и вёл Генеральный секретарь ВКП **Андрей Бельянинов**.

Исполком ВКП в предварительном порядке рассмотрел ряд вопросов компетенции Совета ВКП и принял решение о внесении их на очередное заседание Совета, дата и формат проведения которого будут определены позднее.

Исполком заслушал вопрос **«О ходе солидарной кампании ВКП «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»**, с докладом по которому выступила заместитель Генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В дискуссии по теме слово взяли: председатель Казахстанской конфедерации труда **Мурат Машкенов**, секретарь Федерации профсоюзов Беларуси **Анна Варфоломеева**, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Эмиль Кызаев**, секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Олег Соколов**.

Исполком ВКП отметил, что проведение кампании профсоюзами независимых государств региона в 2022 году осуществлялось на фоне растущей геополитической напряженности, нарастания трансформационных процессов в экономике, значительного роста инфляции. В этих условиях для трудящихся минимальная зарплата (минимальный размер оплаты труда) имела важное значение, выступая государственной гарантией при функционировании всей системы оплаты труда.

Объединения профсоюзов независимых государств, отраслевые профсоюзы вели активный диалог с социальными партнёрами по повышению минимальной зарплаты, добивались её индексации, отстаивали соответствующие предложения при рассмотрении проектов бюджетов государств.

Проводимая работа способствовала тому, что цели солидарной кампании в большинстве государств региона были реализованы. Профсоюзы сумели сохранить достигнутые в предыдущие годы завоевания, а где-то добиться существенного продвижения вперед. В условиях значительной инфляции минимальная зарплата (минимальный размер оплаты труда), как правило, была повышена, а в ряде государств такое повышение проводилось неоднократно.

Вместе с тем Исполком ВКП отметил, что не во всех странах региона МЗП (МРОТ) соответствует прожиточному минимуму. В отдельных государствах методика его расчёта не была утверждена, либо введение новых методик привело к снижению темпов роста этой государственной гарантии. Имели место случаи включения в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Не везде в условиях высокой инфляции осуществлялась должная индексация минимальной заработной платы.

Исполком ВКП подчеркнул, что минимальная зарплата в странах региона остается низкой, проблема её кардинального повышения не решена. Сегодняшний уровень минимальной заработной платы не защищает работников от риска бедности.

Исполком ВКП постановил продолжить проведение солидарной кампании профсоюзов «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». В независимых государствах, где цель кампании достигнута, перейти на выдвижение требований по расчёту МЗП (МРОТ) исходя из минимального потребительского бюджета – стандарта более высокого уровня и наметить этапы его реализации.

В странах региона, где ещё не разработаны методики расчёта минимального потребительского бюджета (потребительской корзины), добиваться их утверждения.

В постановлении Исполкома даны конкретные рекомендации по дальнейшему проведению солидарной кампании и повышению её эффективности

Заслушав информацию заместителя генерального секретаря ВКП **Валерия Юрьева об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд» в странах региона в октябре 2022 года**, Исполком отметил, что трудящиеся стран региона практически повсеместно в той или иной форме поддерживали эту акцию профсоюзов мира, призванную на глобальном уровне напомнить правительствам и работодателям о необходимости принятия практических мер по реализации принципов достойного труда.

ВКП предложила объединениям профсоюзов независимых государств и Международным отраслевым объединениям профсоюзов провести Всемирный день действий под лозунгами и требованиями, наиболее актуальными для трудящихся своей страны или отрасли. В своём Заявлении от 29 августа 2022 года ВКП подчеркнула, что никакие трудности или проблемы, связанные с ликвидацией последствий пандемии, не могут быть оправданием для ущемления социально-трудовых прав или пренебрежения принципами достойного труда.

В ответ на призыв ВКП профсоюзы региона в рамках Дня действий провели разнообразные мероприятия, во многих из которых активное учас-

тие приняли молодые профактивисты. Это были расширенные заседания профсоюзных органов и трёхсторонних комиссий, встречи с профактивом, агитационные авто- и велопробеги, собрания, совещания, конференции, семинары и круглые столы, сбор подписей, пикетирования зданий органов власти и предприятий. Особое внимание было уделено популяризации идей достойного труда с использованием профсоюзных и других СМИ. С этой целью устраивались пресс-конференции, оборудовались информационные стенды, в людных местах раздавались брошюры и буклеты, публиковались специальные статьи и интервью с профсоюзными лидерами.

В условиях экономических трудностей, переживаемых сегодня практически всеми странами региона, общими требованиями, обращёнными к правительствам и работодателям, стали: отказ от политики затягивания поясов и проведение курса на экономическое оздоровление посредством поддержки реального сектора экономики, стабилизации положения на рынках труда, повышения уровня доходов населения, осуществления ответственной социальной политики.

Акции в пятнадцатый Всемирный день действий за достойный труд, подтвердили, что профсоюзы региона обладают внушительным мобилизационным потенциалом, который позволяет им оперативно и действенно реагировать на вызовы современного экономического развития, вместе и одновременно со всем профсоюзным миром отстаивать принципы достойного труда, добиваться возможности для каждого человека иметь качественное рабочее место, справедливую зарплату, надёжный уровень социальной защиты, свободу пользования своими правами.

Исполком ВКП рекомендовал членским организациям, проанализировав требования и призывы, выдвинутые в ходе состоявшихся акций солидарности, полнее учитывать их в последующей деятельности. Профсоюзы будут способствовать продвижению принципов и целей достойного труда, активнее пользоваться в своей работе международными трудовыми нормами.

**Исполком заслушал информацию о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 11 месяцев 2022 года.**

**Утверждён состав Финансовой комиссии Исполкома ВКП.**

**Приняты решения о награждении Почетным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением»**

**Исхаковой Зулайхи Токталиевны** – председателя Совета ветеранов профдвижения Федерации профсоюзов Кыргызстана.

**Сурлевича Вениамина Исаевича** – советника на общественных началах ЦК профсоюза работников промышленности, коммунально-бытового обслуживания и предпринимательства Кыргызстана.

*Центр общественных связей ВКП*

### **◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН**

#### **ПРОФЦЕНТР И ОМБУДСМЕН ПАРЛАМЕНТА БУДУТ СТОРУДНИЧАТЬ**

Федерацией профсоюзов Узбекистана подписан Меморандум о сотрудничестве с Уполномоченным Олий Мажлиса по правам человека (Омбудсменом).

Стороны будут сотрудничать в обеспечении гарантий государственной защиты прав и свобод граждан, разработки и реализации нормативно-правовых документов и государственных программ. Совместная работа будет осуществляться в форме регулярного мониторинга, анализа правоприменительной практики, выработки предложений по предупреждению нарушений в социально-трудовой сфере, взаимопомощи в рассмотрении материалов, связанных с нарушениями, широкого привлечения профсоюзных экспертов к совершенствованию законодательства о правах человека и приведение его в соответствие с общепризнанными принципами и нормами международного права.

Первоочередной задачей совместной работы является рассмотрение обращений от физических и юридических лиц, поступив-

ших Уполномоченному по правам человека и структурам Федерации профсоюзов Узбекистана, оказание практической помощи в устранении случаев нарушения законодательства.

Налаживание взаимного обмена информацией о результатах деятельности Омбудсмента и профсоюзов в разработке совместных предложений по совершенствованию законодательства и судебной практики в социально-трудовой сфере будет регулярно освещаться в средствах массовой информации, в том числе в газетах «Ishonch» и «Ishonch-Доверие».

На встрече было подчеркнуто, что у профсоюзов и института Уполномоченного по правам человека общие цели. Для планомерной реализации мероприятий стороны разработают целевые программы. В их рамках будут проводиться обмен опытом, профессиональное обучение сотрудников Омбудсмента, организация культурных, туристических и спортивных мероприятий.

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ПРИМЕНЕНИЮ РЕКОМЕНДАЦИИ МОТ О ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОМ ТРУДЕ

Конфедерация профсоюзов Азербайджана (КПА) провела в культурной столице страны городе Шуше круглый стол на тему «Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала сопротивления» с участием представителей профсоюзов ряда зарубежных стран.

В мероприятии приняли участие заместители председателя КПА **Джаваншир Алхасов** и **Агиль Дадашов**, руководители отделов Конфедерации, а также представители профсоюзов из Албании, Боснии и Герцеговины, Грузии, Кыргызстана, Литвы, Молдовы, Португалии и Сербии.

А. Дадашов рассказал о важности Рекомендации МОТ № 205 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия и её практическом применении в стране.

**Руслан Багиров**, заместитель начальника Юридического управления КПА, рассказал об обязанностях профсоюзов в направлении обеспечения занятости, ликвидации безработицы, создания достойных и безопасных условий труда для работников, а также о работе, проделанной в стране в направлении реализации рекомендаций и конвенций, принятых МОТ.

Специалист отдела по организационным вопросам и информации КПА **Турал Сулейманов** рассказал о работе, проводимой в связи с охраной труда и здоровья работников. Отметил, что для создания достойных условия труда, увеличения занятости, обеспечения безопасности труда в стране предпринимаются действенные шаги, усилена борьба с принудительным трудом. Т. Сулейманов рассказал также о постоянно расширяющихся активных связях КПА с МОТ в сфере трудовых отношений, занятости, совершенствования трудового законодательства, сообщил, что конвенции МОТ ратифицированы и адаптированы к национальным трудовым нормам. Он подчеркнул, что совместные проекты, реализуемые в сфере трудовой миграции, социальной защиты и других сферах, дают эффективные результаты.

Выступающие говорили об эффективном использовании трудовых ресурсов, расширении возможностей трудоустройства населения, поддержке достойного труда, повышении конкурентоспособности рабочей силы.

Иностранные гости предоставили информацию о состоянии выполнения рекомендаций и конвенций МОТ в своих странах, реализуемых мероприятиях по

обеспечению занятости, трудовых отношениях, действиях профсоюзов на этом направлении, высказали свое экспертное мнение по теме встречи.

В целом состоялся широкий обмен идеями, представляющими взаимный интерес.

Гости были ознакомлены с широкомасштабными строительно-

монтажными работами, проводимыми в районе города Шуша под руководством главы государства **Ильхама Алиева**.

Представители зарубежных стран выразили удовлетворение посещением Азербайджана, важностью и высоким уровнем организации мероприятия, а также проявленным гостеприимством.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### СТУДЕНТАМ-ПЕРВОКУРСНИКАМ ТОРЖЕСТВЕННО ВРУЧИЛИ ПРОФБИЛЕТЫ

В рамках республиканской акции «Здравствуй, первокурсник!» Минское городское объединение профсоюзов и Советское районное г. Минска объединение организаций профсоюзов провели торжественное вручение профсоюзных билетов студентам-первокурсникам.

Мероприятие состоялось в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси. Частью многомиллионной профсоюзной семьи, в частности студенческой ячейки Белорусского профсоюза работников образования и науки, стали 20 студентов двух столичных вузов – БНТУ и БГУИР и учащихся 6 колледжей.

Встреча в Доме профсоюзов началась с экскурсии в Зале трудовой славы. В экспозиционно-выставочном центре собраны сотни раритетов: от наград, которыми отмечены профсоюзные активисты за свои добрые дела на благо соотечественников и государства,

до сувениров от международных партнёров. Ребята с интересом рассматривали представленные экспонаты, задавали вопросы, фотографировались на память, а затем оставили свои пожелания в Книге почётных гостей.

Первокурсников познакомили с историей профсоюзного движения, а это славный путь длиною в 118 лет. На каждом этапе своего существования профсоюзы, в рядах которых сегодня насчитывается более 4 миллионов членов, доказывали свою значимость и востребованность в обществе.

Как отметил в ходе торжественной церемонии председатель Минского городского объединения профсоюзов **Александр Щекочин**, работа с молодёжью наряду с защитой трудовых прав работников – одно из важных направлений деятельности Федерации профсоюзов.

«Мы видим позитивную реакцию студентов на вступление в профсоюзное движение, их пони-

мание нашей деятельности. Хотим донести до них, что профсоюзы развиваются вместе с молодёжью. Каждый из ребят, который сегодня посетил штаб-квартиру ФПБ, наверняка расскажет об этом событии своей семье и сверстникам в учебном заведении», – подчеркнул Александр Щегович.

«Отличное мероприятие и замечательное место. Я получил уйму положительных эмоций, рад, что мне выпала честь побывать в штаб-квартире ФПБ. Решение о вступлении в члены профсоюза для меня не было спонтанным. Я планировал это событие, потому что вижу перспективу в профсоюзной работе», – поделился своим мнением учащийся Минского радиотехнического колледжа **Роман Позняк**.

С получением профсоюзного билета студентов-первокурсников поздравила и председатель Советского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов **Галина Зверко**.

«Возможно, для кого-то из вас профсоюзная работа в будущем станет основной, – напутствовала первокурсников **Галина Зверко**. – Поздравляю вас с новым этапом в жизни, ведь вместе с профсоюзным билетом вы получили путевку в незабываемую и творческую жизнь. Будьте инициативными, успешными в учебе и общественной деятельности, оставайтесь патриотами Родины!»

В другой раз в дружную профсоюзную семью в штаб-квартире ФПБ приняли первокурсников Белорусского государственного университета.

В Доме профсоюзов собралось 38 первокурсников со всех факультетов старейшего университета Беларуси. Эти ребята – вчерашние школьники. Есть среди них и те, кто успел поучаствовать в деятельности университетской первички.

«Сначала я избирался как профгруппорг своей группы, потом – как профорганизатор всего курса. Также я являюсь председателем комиссии по контролю за общественным питанием. Моя задача – следить за работой буфета, контролировать ассортимент, цены, соблюдение санитарных норм», – рассказал первокурсник юридического факультета **Павел Шамбер**.

«Первичные профсоюзные организации не только оказывают материальную помощь. Они непосредственно занимаются заселением студентов в общежития, отстаивают права ребят, которым по различным обстоятельствам понадобилось жилье, – объяснила собравшимся председатель Белорусского профессионального союза работников образования и науки **Татьяна Якубович**. – Профсоюз нужен, чтобы защищать права студента. Если у него возникли проблемы, обязательно стоит обратиться за помощью в профком».

Из рук главы республиканского профсоюза первокурсники и получили в этот день свои профсоюзные билеты. Таким образом, они присоединились к большой семье из более чем 590 тысяч работников образования и науки, состоящих в более чем 7 тысячах первичных организациях.



«Многие в нашем профсоюзе не останутся. Они закончат обучение в университете и разойдутся по направлениям экономики. Но фундамент в понимание того, что такое профсоюз, и как в нём надо

работать, заложить должны именно мы. От нас зависит, получат ли студенты те навыки, которые им потом помогут адаптироваться и сформировать трудовые коллективы», – считает Татьяна Якубович.

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### В ПРАЗДНИК – О БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА НА СЕЛЕ

По случаю Дня работников сельского хозяйства Республики Армения (в этом году это – 20 октября) отраслевым республиканским союзом работников агропромышленного комплекса при поддержке офиса Центра солидарности в Армении был организован круглый стол на тему «Охрана труда в сфере сельского хозяйства».

В круглом столе приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Элен Манасерян**, председатели отраслевых профсоюзов – членов КПА **Лаура Акоюн, Григор Гарибян, Срапион Аракелян, Аристакес Даниелян, Лилит Карапетян**, начальник отдела сельскохозяйственных программ Министерство экономики РА **Ирина Паносян**, директор Центра сельскохозяйственных исследований и сертификации **Давид Бабаян**, представитель Государственной инспекции здравоохранения и труда РА **Степан Шаумян**, эксперты, работники территориального профсоюза:

Мероприятие посетили также заинтересованные руководители структуры агропромышленного

комплекса, государственные и частные компании

Приветствуя присутствующих и поздравляя их с Днем работников сельского хозяйства, председатель Отраслевого республиканского профсоюза работников агропромышленного комплекса Республики Армения **Асмик Джангирян** в своей речи отметила важность ратификации Республикой Армения 129-й Конвенции Международной организации труда об инспекционном контроле в сфере сельского хозяйства и 184-й Конвенции, определяющей безопасность и гигиену труда в сфере сельского хозяйства

С приветственной речью выступила представитель офиса «Центра солидарности в Армении» **Татьяна Солодавнюк**, выразив при этом надежду, что сотрудничество с отраслевым республиканским профсоюзом работников агропромышленного комплекса будет продолжаться.

По случаю профессионального праздника сельских тружеников председатель КПА **Элен Манасерян** приветствовала присутствующих и подчеркнула важность

наличия достойного труда для работников этого сектора, безопасных его условий и решения проблем со здоровьем. Высоко оценив деятельность РК профсоюза работников агропромышленного комплекса, она отметила, что ратификация вышеперечисленных конвенций МОТ предполагает их неукоснительное соблюдение. Председатель КПА пожелала участникам дискуссии плодотворной работы, пообещав безоговорочную поддержку со стороны Конфедерации дальнейшей деятельности отраслевого профсоюза.

Состоялось обстоятельное обсуждение вопросов, связанных с безопасным использованием агрохимикатов, важностью распространения информации о них, применением средств индивидуальной защиты, созданием передач на телевидении по проблемам

сельского сектора. Были показаны видеотрекеры, обобщающие результаты анализа РК профсоюза по пестицидам и средствам индивидуальной защиты, применяемым в сельском хозяйстве в двух областях республики.

По случаю профессионального праздника **Гарнику Петросяну** было вручено благодарственное письмо за вклад в распространение передового опыта и знаний в области сельского хозяйства и за содействие профсоюзной деятельности.

За плодотворную профсоюзную работу председатель Совета профсоюзов Мартунинского района **Арменуи Манукян** и председатель территориальной профсоюзной организации работников агропрома **Наири Виктория Ованнисян** отмечены Почётными грамотами КПА.

---

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **ПИСАТЬ И ХРАНИТЬ ИСТОРИЮ ПРОФДВИЖЕНИЯ**

С 11 по 15 октября в г. Грозном на базе Федерации профсоюзов Чеченской Республики состоялся IV Всероссийский семинар-совещание руководителей профсоюзных музеев, на котором собрались специалисты из 18 регионов страны, *сообщает сайт ФНПР.*

На встрече они обсуждали работу по созданию летописей профсоюзов и делились опытом совместной работы профсоюзных музеев с другими музейными учреждениями регионов.

В работе совещания приняли участие **Солтагереев Х.Г.** – председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики, **Алиев Т.М.** – председатель Совета при главе Чеченской Республики по развитию гражданского общества и правам человека и **Байтазиев М.Б.** – министр Чеченской Республики по туризму.

Интересный и многогранный опыт по созданию летописи отраслевого профсоюза был рассмотрен на примере работы Профсо-

юза работников связи России. Его фундаментальное издание «Профсоюзное движение работников связи. Время. События. Люди. 1905–2020» стало примером этого направления профсоюзной музейной работы. О содержании этого издания собравшимся рассказал заведующий музеем профсоюзов ФНПР **Наумов В.И.**

Приехавшие на учебу специалисты уделили внимание особенностям информации об истории профсоюзов территориальных объединений организаций профсоюзов. Интересно и содержательно ход этой работы был освещён председателем Федерации профсоюзов Ростовской области **Лозыченко А.В.**

Многое в этом направлении профсоюзной музейной деятельности сделали в музее Республики Башкортостан. Руководитель музея **Исмаилова З.Г.** рассказала о том, что в Федерации завершена работа по формированию истории членских организаций и сейчас готовится её изданием в печатном виде. Ряд профсоюзных музеев работают в этом направлении и на сегодня находятся на разных этапах этого непростого пути. Среди них: музей профсоюзного движения Новосибирской области, музей истории профсоюзов Республики Татарстан.

О работе своих музеев проинформировали собравшихся на семинаре председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия **Борисов С.В.**; руководитель отдела Аппарата Российского

профсоюза трудящихся авиационной промышленности **Шуляренко Е.А.** и другие.

Некоторые выступления на семинаре были связаны с организацией совместной работы профсоюзных музеев с другими музейными учреждениями регионов. Опыт Воронежского областного объединения организаций профсоюзов по налаживанию этих нужных профсоюзам отношений оказался востребованным. Он внедряется в практику работы музея истории профсоюзов Дона, руководитель **Овчаренко А.С.**; музея профобъединения Марий Эл, руководитель **Глазырина И.А.**; музея Калининградского ООО профсоюзов, руководитель **Коршунова М.И.** и других.

Перед участниками семинара выступила **Пахаева З.А.** – руководитель историко-краеведческого музея села Старые Атаги Чеченской Республики. Сельский музей ведет историко-краеведческую работу среди молодежи и пользуется у нее большим вниманием.

Всего в ходе работы семинара было заслушано 19 сообщений по различным направлениям музейной работы и показано 8 видеороликов по тематике работы профсоюзных музеев.

На семинаре ряду музейных работников были вручены Почетные грамоты ФНПР.

Участники семинара посетили: музей Чеченской Республики, ознакомились с художественной выставкой в зале Дома профсоюзов, побывали в мечетях и православных храмах столицы Чечни. Во

всех этих учреждениях для участников семинара особый интерес представляли методика осуществления экспозиционных решений выставочных предметов и оформление стенных витрин.

Прошедший семинар ещё раз подтвердил рост интереса членских организаций ФНПР к созданию летописей профсоюзов и обмену опытом работы профсоюзных музеев.

## ФНПР ПОДДЕРЖИВАЕТ ДОБРОВОЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации представило на общественное обсуждение законопроект о добровольном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности.

Новая модель позволит охватить добровольным страхованием, в том числе самозанятых. Мнение предпринимательского сообщества было учтено при разработке инициативы, которая должна заработать с 1 июля 2023 года, как сообщается на сайте Минтруда РФ. Оператором назначен Социальный фонд России.

На данный момент в государственных программах добровольного социального страхования могут участвовать отдельные категории граждан: индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и другие.

ФНПР принимала участие в обсуждении законопроекта.

«Новая модель добровольного социального страхования – это то, что людям необходимо. Шаг хороший, явно продуманный, Федерация независимых профсоюзов России его одобряет. В законопроекте предусматривается, что люди

смогут выбирать страховую сумму, в соответствии с которой будут рассчитываться выплаты, то есть в зависимости от финансового положения можно будет платить разные суммы. Это может быть два МРОТ – 32 484 рубля или три МРОТ – 48 726 рублей. Причем выплаты будут распространяться и на больничные листы, в том числе на травмы, протезирование, карантин, процедуры ЭКО или аборта, уход за заболевшими членами семьи», – отметил заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

В новой модели предусмотрено, что если гражданин не будет пользоваться выплатами, то размер взносов снизится: после 18 месяцев без страховых случаев – на 10%, а после 24 месяцев – на 30%. Кроме того, предоставляется возможность прервать платежи – не уплачивать страховые взносы в периоды временной нетрудоспособности, а также можно будет пропустить один месячный платеж – раз в полгода непрерывной уплаты взносов.

Размер ежемесячного взноса составит 1247,38 рублей в месяц, если гражданин выбрал страховую

мую сумму равную двум МРОТ, и 1871 рубль, если сумма равна трем МРОТ. Право на выплату страховых пособий застрахованный получит после полугода не-

прерывной уплаты взносов. Размер получаемого пособия будет зависеть от выбранной страховой суммы, периода уплаты взносов и стажа.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

### **ГЕНСОВЕТ ПОДВЁЛ ИТОГИ, ПОСТАВИЛ НОВЫЕ ЗАДАЧИ**

1 ноября в г. Душанбе состоялось очередное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

В заседании приняли участие члены Генерального совета ФНПТ, ответственные работники центрального Аппарата Федерации, профсоюзный актив республики, журналисты республиканских СМИ, а также в онлайн-режиме областные советы профсоюзов.

В повестку дня заседания были включены следующие вопросы:

1. О праздновании Дня Конституции Республики Таджикистан 6 ноября.

2. О праздновании 30-летия XVI сессии Верховного Совета Республики Таджикистан.

3. Подведение итогов деятельности профессиональных союзов Таджикистана за третий квартал и задачах на четвёртый квартал 2022 года.

По первому и второму пунктам повестки дня выступил председатель ФНПТ **Маликшо Нематзода**. Он отметил, что в период независимости Таджикистана он пошёл по пути построения свет-

ского демократического государства. В Конституции республики отмечено, что Таджикистан унитарное и неделимое государство, и народ Таджикистана строит своё общество, исходя из интересов всех таджикстанцев. В этом процессе трудно переоценить роль XVI Сессии Верховного Совета Республики Таджикистан, которая в этом году будет 30 лет. Точка отсчёта построения свободного и демократического общества берёт начало именно с решений этой исторической сессии, и народ Таджикистана, сплотившись и преодолев трудности гражданской войны, строит мирную жизнь под руководством Лидера нации, Президента Республики Таджикистан уважаемого **Эмомали Рахмона**.

По третьему вопросу повестки дня выступил первый заместитель председателя Федерации **Исмаил Файзизода**. Он дал информацию о деятельности Федерации и её членских организаций за девять месяцев текущего года, о проводимых мероприятиях по защите социально-трудовых прав и гарантий работников, социальной защите, охране и безопасности

труда, правовой защите, по оздоровлению трудящихся, организации летнего отдыха детей и подростков, проведению социально значимых акций.

Были определены задачи профсоюзов на четвёртый квартал 2022 года.

Подводя итог деятельности профсоюзных организаций, председатель ФНПТ Маликшо Нематзода ориентировал профсоюзных лидеров по достойному завершению работы в 2022 году и поздравил всех участников с предстоящими знаменательными датами.

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ – К ЭФФЕКТИВНЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы организовала 25 ноября круглый стол «Общими усилиями к эффективным достижениям». Профсоюзные активистки затронули многочисленные социально-экономические проблемы, с которыми они сталкиваются, обсудили вопросы, связанные с социальными гарантиями, неравенством, защитой женщин, продвижением прав и интересов женщин на всех уровнях.

В мероприятии приняли участие председатели национально-отраслевых профсоюзных центров, **Лилия Франц**, вице-председатель НКПМ, **Люба Ротару**, председатель Женской комиссии НКПМ, депутаты Парламента Республики Молдова: **Дан Перчун**, председатель Парламентской комиссии по социальной защите, здравоохранению и семье и **Анжела Мунтяну-Пожога**, секретарь Парламентской комиссии по правам человека и межэтническим отношениям.

По итогам круглого стола женщины-профсоюзницы выступили с Обращением к Парламенту и Правительству Республики Молдова, к социальному партнёру – Национальной конфедерации работодателей Молдовы, приложить совместные усилия для обеспечения достойного уровня жизни и искоренить все несправедливости и неравенства.

Профсоюзницы отметили, что их беспокоит ухудшение социально-экономической ситуации, вызванное энергетическим кризисом и войной в соседней стране. При этом основные макроэкономические показатели снижаются, валовой внутренний продукт во втором квартале с.г. снизился на 0,9% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, рост цен и тарифов является одним из самых высоких за последние 30 лет. Пандемический кризис и его влияние на экономику увеличили финансовую уязвимость работников в долгосрочной перспективе, особенно женщин.

Чтобы улучшить ситуацию, женщины выступили с рядом требований, включенных в Обращение:

установить минимальную заработную плату в размере 50% от средней заработной платы, в соответствии с положениями пересмотренной Европейской социальной хартии;

ежегодная индексация пособия на воспитание ребенка до трёхлетнего возраста и его увеличение с 30 до 40% от заработной платы по вариантам ухода до 2–3 лет;

проведение экспертизы МОТ законодательной инициативы № 399 от 30 октября 2022 года через призму международных стандартов в области охраны материнства;

повышение классов окладов для всех работников бюджетной сферы, чтобы не допустить огромных разрывов между их окладами в разных сферах деятельности.

Комиссия подчеркнула необходимость ратификации Конвенции

МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств на рабочем месте, пересмотре Стамбульской конвенции о предотвращении и борьбе с насилием в отношении женщин и насилием в семье.

В контексте Международного дня борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин, отмечаемого во всем мире 25 ноября, участницы круглого стола присоединились к кампании ООН «16 дней активных действий по искоренению насилия в отношении женщин и девочек» и выступили за реализацию мер по предотвращению и искоренению насилия в отношении женщин и девочек во всем мире.

Члены Комиссии приняли участие в семинаре, в ходе которого они обсудили предпринятые действия и приоритеты на 2023 год, включая участие профсоюзных активисток в продвижении Целей устойчивого развития на период до 2030 года.

---

## ◆ ГРУЗИЯ

### СТУДЕНТАМ ОБЪЯСНИЛИ ПРАВОВЫЕ НОРМЫ ПЛАТФОРМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ

В условиях быстрого роста платформенной занятости профцентр Грузии провёл встречу со студентами с целью повышения их осведомленности о правовых нормах, национальной и международной практике этой новой формы трудовых отношений.

Большинство сотрудников в сфере платформенной занято-

сти – молодые люди, в том числе студенты. На этом этапе их права нарушаются больше всего.

Несмотря на положительные изменения, внесенные в трудовое законодательство, урегулирование ряда вопросов остаётся сложной задачей и по сей день. Большое количество работников из-за неправильного при-



менения к ним работодателями законодательства на практике не могут пользоваться правами, гарантированными Трудовым кодексом.

Предоставление информации и обсуждение проблемных вопросов поможет студентам повысить их осведомленность о своем право-

вом статусе и случае необходимости квалифицированно защитить свои права.

Встреча прошла в рамках проекта профсоюзов «Правоприменение, защита и информирование для обеспечения равенства в трудовых отношениях» при поддержке Программы USAID.

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### ПРОФАКТИВ ПОВЫШАЕТ КВАЛИФИКАЦИЮ

В г. Алма-Ате прошёл семинар для председателей первичных профсоюзных организаций Казахстанской конфедерации труда на тему: «Сильные профсоюзы – справедливое общество», сообщила пресс-служба ККТ. На семинаре были рассмотрены актуальные вопросы в области образования и трудового законодательства.

Семинар проводился на базе оздоровительного реабилитационного центра «Денсаулык», хорошо оснащённом и расположенном в одном из самых красивых мест республики – Иле-Алатауском национальном парке, где участники смогли плодотворно поработать и получить заряд здоровья.

В семинаре приняли участие более 50 человек. Это профсоюзный актив организаций образования Алма-Атинской и Туркестанской области, города Актобе и Карасайского района Алма-Атинской области.

В первый день модератор семинара, председатель общественного объединения «Отраслевой профсоюз организаций образования и

науки «Ylagat» **Лида Уралбаева** открыла занятия и выступила на тему «Новые нормативно-правовые акты Министерства просвещения Республики Казахстан».

Программа семинара включала выступления специалистов и профсоюзного актива на основные темы и ответы на вопросы о назначении на должности и освобождение от должности педагогов государственных организаций образования (разъяснение по приказу Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан от 21.02.2012 № 57), порядок приёма и увольнения работников согласно нормам Трудового законодательства РК, разрешение трудовых споров, порядок работы Согласительной комиссии, организационная работа в первичной профсоюзной организации.

Состоялась встреча участников семинара с генеральным секретарем Казахстанской конфедерации труда **Муратом Машкеновым**, на которой участники смогли открыто обсудить многие актуальные вопросы профсоюзной работы.



## ТЕМА ВСТРЕЧИ – РАЗМЕР МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Состоялась встреча руководителей Казахстанской конфедерации труда с представителями Всемирного банка в Республике Казахстан. Получился продуктивный разговор о возможных вариантах обеспечения гарантированного размера минимальной заработной платы, *говорится в сообщении пресс-службы ККТ.*

Представители Всемирного банка **Паскале Шнитцер** и **Иван Шульгин** отметили три важных принципа подхода к проблеме: получение достоверных данных, их анализ, участие общественности.

В свою очередь заместитель генерального секретаря ККТ **Бахыт Капаров**, а также **Бакытжан Арынулы**, **Хаджимурат Темирханов** от имени Казахстанской конфедерации труда разъяснили позицию профсоюзов:

Во-первых, определение размеров минимальной заработной платы должно быть результатом коллективных переговоров.

Во-вторых, необходимо обеспечить обязательное участие профсоюзов в самом процессе определения минимальной заработной платы.

В-третьих, требуется дифференцированный подход. Так, уста-

новленный единый размер минимальной заработной платы может быть увеличен для отдельных категорий работников, в отдельной отрасли, в отдельном регионе.

В-четвертых, статус коллективных договоров и соглашений не должен «ломаться» судебной системой.

В-пятых, требуется реформирование работы Республиканской трёхсторонней комиссии, включающее: повышение её статуса, то есть определение дополнительных законодательно закреплённых механизмов ответственности по исполнению пунктов Генерального соглашения. Также необходима ротация председательствующих и возможность формирования повестки дня всеми социальными партнёрами.

Тема определения размеров минимальной заработной платы никогда не сходилась с повестки работы Казахстанской конфедерации труда. И нынешняя встреча с представителями Всемирного банка ещё раз продемонстрировала настрой ККТ на справедливое решение этого важного для всех трудящихся вопроса.

---

### ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

#### **ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ МОЛОДЁЖИ**

С 2002 года в Кыргызской Республике 10 ноября отмечается как День молодёжи. Инициатором учреждения Дня молодёжи выступило общественное объединение

«Молодёжный корпус развития», а Правительство поддержало это предложение.

Центральный комитет профсоюза работников государствен-

ных, муниципальных служащих и общественного обслуживания Кыргызской Республики провёл мероприятие для молодых членов профсоюза отрасли, *сообщает пресс-служба ЦК*. В нём приняли участие молодые активные сотрудники министерств и ведомств, структурных подразделений мэрии Бишкека и районных администраций столицы и Чуйской области.

Был подписан Меморандум о сотрудничестве в области молодёжной политики между ЦК профсоюза работников госучреждений КР и Министерством культуры, информации, спорта и молодёжной политике Кыргызской Республики.

Председатель ЦК профсоюза работников госучреждений КР **Кубанычбек Намазов** поздравил молодых профактивистов с праздником и подчеркнул, что профсоюзам нужно иметь в своих рядах грамотную, инициативную молодёжь, готовую эффективно отстаивать свои социальные и трудовые права и права всех работников.

Председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Кыргызстана **Эльдияр Карачалов** рассказал о деятельности Совета

и призвал к активному сотрудничеству в сфере защиты прав и интересов трудящихся.

В рамках мероприятия председатель Молодёжного совета ЦК профсоюза работников госучреждений КР **Айнура Асанова** выступила с отчётом о проделанной работе за последние годы и предложила избрать нового председателя и состав Молодёжного совета ЦК профсоюза работников госучреждений КР.

Председателем Молодёжного совета избрана **Нурай Рысалиева** – специалист Управления социального обеспечения Первомайского района.

Молодые профактивисты отрасли наметили планы организации разнообразных благотворительных акций. Членами молодёжного совета было высказано большое количество конструктивных предложений, что показывает настрой на активную деятельность, искреннее желание созидать позитивное и благородное во благо трудовых коллективов.

Завершив деловую часть, молодые люди побывали на познавательной экскурсии в Кыргызском национальном историческом музее.

## РАБОЧАЯ ГРУППА ОБСУЖДАЕТ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ

С 30 ноября по 1 декабря года при содействии Центра солидарности состоялся семинар по обсуждению изменений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики для участников межведомственной группы по законотворческой работе.

В своем выступлении заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Р. Бабаева** сообщила:

«На заседании Инвестиционно-го совета при Кабинете Министров Кыргызской Республики 19 сентя-

бря 2022 года по инициативе Международного делового совета было принято решение о необходимости совершенствования трудового законодательства в целях достижения баланса интересов работников и работодателей. Протокольным поручением Министерству труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики было дано поручение в течение двух месяцев совместно с работодателями и профсоюзами разработать проект Трудового кодекса КР в новой редакции. 9 ноября 2022 года состоялась трёхсторонняя встреча с участием всех социальных партнёров: госорганов, профсоюзов, работодателей и представителей Международной организации труда.

По итогам обсуждения выступлений и презентаций участники согласились с необходимостью совершенствования трудового законодательства республики, приведения его в соответствие с реалиями сегодняшнего дня, в том числе, с учетом особенностей дистанционной работы, цифровизации документации и процедур, а также других аспектов».

На семинаре представители государственных органов, проф-

союзов, экспертного сообщества обсудили предложения и позиции профсоюзов и других сторон по внесению поправок в Трудовой кодекс.

В том числе, это касается:

- сферы применения и действия трудового законодательства;
- профессионального обучения и повышения квалификации, наставничества, ученичества и дуального обучения;
- исковой давности на взыскание заработной платы;
- правового регулирования платформенной занятости (такси, курьеры и др.);
- охраны труда;
- регулирования труда лиц с инвалидностью;
- дискриминации и домогательств на рабочих местах.

С лекциями на семинаре выступили эксперты и опытные профсоюзные работники.

Состоявшийся затем активный и заинтересованный обмен мнениями, как считают участники Межведомственной группы, позволит им более квалифицированно сформулировать изменения в Трудовой кодекс.

---

## **◆ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ ПРОФСОЮЗОВ**

### **ЗАСЕДАНИЕ МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННОГО СОВЕТА ПО ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ И ЛЕСНОМУ ХОЗЯЙСТВУ СНГ**

19 октября в г. Ереване состоялось 21-е заседание Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству СНГ.

В его работе принял участие председатель Международной Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **В.П. Карнюшин**.

Заседание проходило в смешанном формате с очным участием и в онлайн-режиме по ВКС. В очном присутствии были представлены делегации лесного хозяйства Армении, Республики Беларусь, и Российской Федерации. По ВКС участвовали Казахстан, Таджикистан и МФП работников лесных отраслей СНГ.

Открыл и вёл заседание председатель Лесного комитета Министерства окружающей среды Республики Армения **В.Х. Киракосян**.

Обсуждение включенных в повестку вопросов показало большую заинтересованность органов управления лесного хозяйства и профсоюзов в проведении социально-экономической политики использования, восстановления и охраны лесов, развитию социального партнёрства и закреплению договорённостей в отраслевых Соглашениях и коллективных договорах.

Выступивший на заседании Совета председатель Международной Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ В.П. Карнюшин в приветствии, а затем по обсуждаемым вопросам, отметил актуальность обсуждаемых вопросов, принятия и осуществления программ и рекомендаций сотрудничества, направленных на долгосрочную перспективу в лесных отношениях и социальное партнерство с профсоюзами.

Федерация признательна Экономическому совету СНГ за высокую оценку работы профсоюзов в

решении от 18 марта 2022 года по отчету о деятельности Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству в 2017–2021 годах.

Межправительственный совет поддержал предложение Федерации «За достойный труд в лесном хозяйстве» и включил в план мероприятий по реализации основных направлений сотрудничества до 2025 года и трудовых отношений, формированию социального пакета в коллективных договорах, внедрению стандартов безопасности. Это позволит в динамике отслеживать происходящие изменения в экономике лесного хозяйства.

При обсуждении вопроса о ходе реализации Соглашения по профилактике и тушению природных пожаров на приграничных территориях государств – участников СНГ, Федерация в очередной раз обратила внимание на недостаточное выделение средств на лесоустройство, что привело к отсутствию дорог для проезда к месту возгорания. Большие пожары в труднодоступных лесных массивах привели к отказу от их тушения и списанию больших площадей, пройденных пожарами как «пожаров-отказников».

Федерация внесла следующие предложения:

– Запретить МЧС списание лесных площадей, пройденных пожаром, тушение которых не проводилось, так называемых пожаров-отказников. В каждом случае необходимо расчётным путём учитывать нанесённый ущерб (за-

пас древесины на гектаре и стоимость древесины в каждом районе известна) и предъявлять иск к руководителям субъектов Федерации по возмещению ущерба в пользу государства. Беспозволительность и безответственность дальше нельзя поощрять.

– Обеспечить численность государственных лесных инспекторов в соответствии с нормативами патрулирования лесов должностными лицами, осуществлять федеральных государственный надзор (лесную охрану).

– Повысить ответственность руководителей регионов за подготовку лесной охраны, проведение работы с населением и противопожарной безопасности, оборудование мест отдыха и проезд автотранспорта в лес в летний период времени. Необходимо специальное решение правительства по решению социально-трудовых проблем работников, занятых на тушении лесных пожаров по гражданско-правовым договорам.

– В каждом районе определить конкретных лиц для проведения контролируемых палов, без участия которых такие работы должны быть запрещены.

В.П. Карнюшин предложил обменяться мнениями по повышению эффективности работы Межправсовета.

Положением о Межправительственном совете по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству определены задачи и функции Совета, основными из которых согласно ст. 2.1 являются:

«Выработка предложений по становлению и развитию рынка продукции лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства, расширения его номенклатуры путем формирования взаимовыгодных кооперационных связей между хозяйствующими субъектами государств – участников Соглашения».

Для выполнения этих и других задач сформирован Совет по следующему принципу: государство – участник Соглашения направляет в Совет двух представителей: одного от органов управления лесопромышленным комплексом и одного от органов управления лесным хозяйством. Каждое государство – участник Соглашения обладает одним голосом. В состав Совета входят представитель Исполнительного комитета СНГ и председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, каждый с правом совещательного голоса.

Как известно, уже несколько лет, как лесопромышленники самоустраились от участия в работе Советов, и вопросы формирования рынка продукции лесопромышленного комплекса на Совете не рассматриваются.

С учётом беспрецедентных санкций на Российскую Федерацию и Республику Беларусь, необходимо консолидировать усилия всех лесных отраслей стран – участников Соглашения и направить сотрудничество на формирование рынка лесопромышленной продукции, развитие лесного машиностроения среди

стран Содружества. Необходимо в ближайшее время Государствам – участникам Соглашения ввести представителей лесопромышленного комплекса в состав Совета, как это предусмотрено Положением о Межправсовете. Целесообразность их работы очевидна. Совместными усилиями можно добиться прекращения нелегального оборота древесины.

В настоящее время в Совете работают представители лесного хозяйства стран – участников Соглашения, они заинтересованно обеспечивают ежегодное рассмотрение лесохозяйственных и социально-экономических вопросов, берут на себя поочередно проведение Межправсовета.

Для повышения эффективности работы Совета представляется целесообразным создание при Агентстве лесного хозяйства РФ или Министерстве лесного хозяйства Республики Беларусь постоянно действующего Секретариата Совета из 2–3 человек. Финансирование обеспечить за счёт учредителей – государств – участников Соглашения.

По всем вопросам, включенным в Повестку заседания, приняты решения Совета.

Председательство в Совете на 2023 год перешло к Министерству лесного хозяйства Республики Беларусь. Проведение очередного, 22-го заседания Межправсовета в 2023 году запланировано в Республике Беларусь.

## СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА

17–21 октября Международное объединение профсоюзов «Электропрофсоюз» провело в городе Минске рабочую встречу руководителей членских организаций, председателей территориальных органов и крупных профсоюзных организаций, *сообщает пресс-служба МОП.*

Во встрече приняли участие делегации членских организаций Объединения из Беларуси, Кыргызстана, Российской Федерации и Таджикистана, всего 23 человека. Также во встрече принял участие представитель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

На рассмотрение участников рабочей встречи был внесен во-

прос: «Действующие в членских организациях системы общественного контроля за состоянием охраны труда и пути их развития и совершенствования».

В ходе развернувшегося обмена мнениями выступающие поделились практикой работы, рассказали о результатах борьбы за снижение производственного травматизма, нерешенных проблемах в этом вопросе.

Участники рабочей встречи посетили филиалы «Минская ТЭЦ-3» и «Минская ТЭЦ-4» РУП «Минскэнерго», беседовали с работниками предприятий и профсоюзным активом, ознакомились с работой по охране труда и технике безопасности на предприятиях.

Состоялись встречи и беседы с руководством Государственного производственного объединения «Белэнерго» и Республиканского унитарного предприятия «Минскэнерго».

Участники рабочей встречи побывали в Федерации профсоюзов Беларуси, где им рассказали об истории белорусских профсоюзов, о решаемых профсоюзами в настоящее время задачах в интересах работников предприятий и организаций, о мерах по укреплению профсоюзов на всех уровнях профсоюзной структуры, развитии отношений с профсоюзами мира.

Гостям из государств СНГ была предложена ознакомительная программа с достопримечательностями Республики Беларусь и города-героя Минска.

По мнению всех участников Рабочей встречи, мероприятие прошло на высоком организационном уровне, и принятый Итоговый документ будет полезен в практической работе по обеспечению системы общественного контроля за состоянием охраны труда и техники безопасности в членских организациях Объединения.

Делегации профсоюзов из Кыргызстана, Российской Федерации и Таджикистана выразили Белорусскому профсоюзу работников энергетики, газовой и топливной промышленности и его активу искреннюю благодарность за создание отличных условий для проведения рабочей встречи и проявленное при этом внимание и гостеприимство.

## СОХРАНИТЬ И ПРИРАСТИТЬ РЯДЫ: УЧИМСЯ ОНЛАЙН, РАБОТАЕМ ВЖИВУЮ

Вебинар «Мотивация профсоюзного членства в свете теории поколений», организованный Международной конфедерацией профсоюзов работников здравоохранения (МКПРЗ), состоялся 23 ноября.

В онлайн-обучении приняли участие более 90 руководителей разного уровня организаций профсоюзов из девяти членских организаций МКПРЗ. Открыл вебинар президент МКПРЗ **Анатолий Домников**.

На вебинаре рассматривались вопросы вовлечения в профсоюз, роста его рядов, мотивация про-

фчленства. Это сегодня является для организаций профсоюзов важным направлением их деятельности. И несмотря на то, что универсального способа решения этих проблем не существует, современный профсоюзный лидер должен разбираться в тенденциях общественного развития, социальных закономерностях, анализ и учёт которых помогает выстраивать стратегию формирования осознанного профсоюзного членства в конкретной организации.

На вебинаре были обсуждены такие вопросы как психологические основы мотивации, индиви-



дуальность человека и её проявление в мотивационном процессе, поколенческие характеристики российского общества и их учёт в привлечении новых членов профсоюзов, основные мотивационные преимущества профсоюзов на современном этапе и др.

По завершении онлайн-обучения президент МКПРЗ Анатолий Домников провёл рабочее совещание с руководителями членских организаций отраслевого международного профобъединения по текущим вопросам совместной деятельности.

## ДЕЛЕГАТЫ КОНГРЕССА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ РАБОТАЛИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

В Санкт-Петербурге 23 ноября состоялся VII Конгресс Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ). Его делегаты подвели итоги деятельности за пять лет и определили задачи по защите прав железнодорожников на 2022–2027 годы.

Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников, которой в этом году исполнилось 30 лет, объединяет 13 отраслевых профсоюзов из 12 стран (Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана, Литвы и Эстонии) с общей численностью более 2 млн членов. В Таврическом дворце – штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ собрались около 30 делегатов из 11 профсоюзов, а также 40 наблюдателей и гостей.

«Наши профсоюзы в условиях экономических и политических потрясений сумели выстоять, обрести высокий авторитет, занять достойное место в социально-политической жизни своих стран, –

сказал председатель МКПЖ **Сергей Черногаев**. – Мы вместе действуем по защите интересов членов профсоюзов. Принятые Советом по железнодорожному транспорту СНГ по инициативе МКПЖ соглашения предоставляют дополнительные гарантии сотням тысяч железнодорожников и ветеранов отрасли».

По словам Почётного генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов, в которую входит МКПЖ, **Владимира Щербакова**, профсоюзы сегодня работают в условиях замедления темпов экономического роста, санкций против России и Беларуси, наступления капитала на права работников, социального неравенства. Это требует от нас высокой мобилизации.

Как отметил генеральный секретарь МКПЖ **Геннадий Кошопов**, за 30 лет численность работников и членов профсоюзов снизилась почти на 50%. За последние пять лет членов профсоюзов в МКПЖ стало меньше на 315 тыс. человек.



Сказались процессы смены собственности компаний, приватизации в отрасли, препятствия работодателей созданию первичных профсоюзных организаций. Причины также в уменьшении числа работников железнодорожного комплекса из-за его реформирования с выделением предприятий в самостоятельный бизнес, расширение системы аутсорсинга.

Но и в этих сложных реалиях профсоюзам удаётся отстаивать интересы работников. Так, в рамках МКПЖ создана единственная в СНГ отраслевая система мониторинга уровня оплаты труда, в которой сравнение зарплат железнодорожников проводится в условных единицах покупательной способности. Усилия профсоюзов дают результаты. Так, когда началась пандемия коронавируса, средняя зарплата работников отрасли в восьми государствах отставала от средней по стране, сейчас эта диспропорция сохранилась только в Азербайджане, Грузии и Молдове.

На конгрессе отметили, что сегодня в коллективных договорах преобладают нечёткие формулировки по индексации зарплаты и только в Генеральной соглашении между ОАО «РЖД» и Роспрофжелом чётко определён её порядок.

Участники конгресса поделились опытом, как на железных дорогах в их странах решаются вопросы защиты прав работников, социальной поддержки, оздо-

вления работников и летнего отдыха детей. Набор социальных гарантий на постсоветском пространстве примерно одинаков во многом благодаря взаимодействию в рамках МКПЖ. Резолюция конгресса призывает противодействовать попыткам использовать кризисы как предлог для ущемления прав работников и снижения социальной защищённости, развивать региональное взаимодействие.

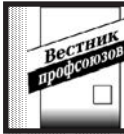
Состоялись выборы руководящих органов и руководства Конфедерации.

На пост председателя МКПЖ на ближайшие пять лет вновь избран председатель Роспрофжела **Сергей Иванович Черногаев**.

Генеральным секретарем также вновь избран **Геннадий Николаевич Косолапов**.

На полях конгресса состоялось подписание меморандумов о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и Независимым профсоюзом железнодорожников Азербайджана, а также между РОСПРОФЖЕЛ и Союзом профессиональных организаций работников ЗАО «ЮКЖД» Армении.

Особенностью конгресса стало то, что в период его работы был создан и активно вёлся Телеграмм-канал, в котором оперативно, по несколько раз в день публиковались сообщения для делегатов и для средств массовой информации.



### СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ IX СЪЕЗДА ВКП\*

Выступает Анна ВАРФОЛОМЕЕВА,  
*секретарь*

*по международным вопросам  
Федерации профсоюзов Беларуси*

В этом году ВКП отметила свое 30-летие.

С самого начала своей работы основным способом борьбы за достойный труд ВКП провозгласила социальное партнёрство. Национальный профцентр Беларуси полностью поддерживает этот принцип.

Только в конструктивном диалоге могут быть найдены ответы на волнующие людей вопросы. Только при таком подходе профсоюзные организации способны на деле защитить права и интересы трудящихся. Да, надо спорить, отстаивать свои позиции, но всегда находить компромисс. Потому что на амбициях и эмоциях благополучие людей не построить.

И как показала практика прошедших лет, выбор в пользу социального партнёрства был правильным. Пусть не сразу, но поступательно мы движемся вперёд в решении важнейших для трудящихся наших стран вопросов. Важную роль, в частности, здесь играет и проведение солидарных кампаний, например, по вопросам заработной платы, охраны труда.

Конечно же, Федерация профсоюзов Беларуси поддерживает такие инициативы ВКП, как «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». И хочу подчеркнуть, что Беларусь одной из первых достигла цели этой кампании. Сегодня размер минимальной заработной платы в стране значительно превышает бюджет прожиточного минимума.

Есть у нас с вами и опыт совместной работы по проведению общих знаковых мероприятий, обмену опытом профсоюзной работы. Например, это проведение международного молодёжного профсоюзного образовательного форума ТЕМП (в 2015, 2016, 2017, 2018 годах в Республике Беларусь). В 2019 году данный форум прошёл в Узбекистане.

\* Окончание, начало в № 3/2022.

тане. Хочется верить, что никакие пандемии не помешают ВКП и её членским организациям продолжить проведение этого форума и новых мероприятий (например, семинар на озере Иссык-Куль в Кыргызстане).

В целом нашей организацией пройден достаточно большой путь.

Но есть вопрос, на который мы все должны дать себе ответ на данном этапе.

Сможем ли мы, применяя только прежние, сложившиеся методы и подходы в работе, сохранить вес и авторитет нашей организации? Двигаться вперед и развиваться?

Мир не то что меняется. Он уже изменился. И в дальнейшем все эти изменения в экономике, социальной сфере, политике будут только ускоряться.

И наша организация, наша общая работа не может оставаться в застывшем виде.

Аналитическая работа ВКП по оценке социально-экономической сферы в наших странах, координация действий по достижению поставленных целей – это, безусловно, важные и нужные направления в деятельности организации.

Но мы, уверены, что сегодня надо идти дальше. Мы должны усилить влияние организации на социально-экономическую политику в наших странах через участие в работе межстрановых интеграционных объединениях. Должны быть заметной силой в международном профсоюзном движении.

ВКП сегодня одно из крупнейших международных профсоюзных объединений – это многомиллионный региональный профцентр с многолетним опытом деятельности. И мы можем гораздо активнее использовать этот потенциал.

Сегодня все страны – члены ВКП работают на одни и те же цели и задачи. Мы вместе добиваемся выполнения принятых организацией документов и должны быть вместе на международной арене. Но, к сожалению, не всегда можем рассчитывать на поддержку наших коллег из ВКП при решении на международном уровне важнейших для страны и ее трудящихся вопросов. На мой взгляд, это снижает статус нашей организации.

На сегодняшнем этапе мы с вами часто становимся свидетелями того, как МОТ в рамках контрольного механизма применения международных трудовых норм рассматривает страновые случаи нашего региона. Полагаю, что ВКП, лучше, чем кто бы то ни было, понимая специфику региона, должна активно поддерживать членские организации и выступать с позиции регионального профцентра. Так, как это делают региональные профцентры арабских государств, стран Африки или Латинской Америки.

Всеобщая конфедерация профсоюзов должна стать авторитетным международным профсоюзным объединением региона. Оказывать поддержку своим членским организациям в специализированных учреждениях ООН и других международных учреждениях и организациях.

IX съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов с полным правом можно назвать обновленческим.

Он является крупнейшим общественно-политическим событием независимых государств. И надеемся, что станет поистине судьбоносным для профсоюзного движения, отправной точкой обновления и серьезного реформирования, важнейшим этапом консолидации всех, рассмотрит вопросы о путях развития, открыто обсудит все назревшие вопросы, примет новую Программу деятельности. Выработает конкретную стратегию и тактику на предстоящую перспективу.

Нас связывает одна на всех история – где-то противоречивая, сложная, но в то же время славная. У нас общие корни, общие традиции и ценности. И это как раз тот фундамент, который нас объединяет и сегодня. Уверена, что именно эта общность подходов и ценностей поможет нам сохранить и развивать организацию.

#### **Предлагаю.**

Работу руководящих органов ВКП признать удовлетворительной. Отчеты утвердить.

И по поручению Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси (*постановление Президиума Совета ФПБ от 29.08.2022*) вношу предложение: о выдвижении кандидатуры **Корчагина Александра Викторовича**, Президента Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, на пост Президента Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В заключение хотела бы ещё раз выразить нашу общую убежденность в том, что единство и солидарность были и остаются стержнем массового профсоюзного движения.

Чем сплоченнее мы будем, тем большим уважением будут пользоваться наши профсоюзы в своих странах, во всемирном профдвижении.

---

**Выступает Александр КОРЧАГИН,**

*председатель  
Международной конфедерации  
нефтегазстройпрофсоюзов*

Работа нашего Съезда проходит действительно в непростое время. По правде говоря, оно для нас, для профсоюзов, никогда простым и не было. Не является исключением и многогранная работа Всеобщей конфедерации профсоюзов как международного профсоюзного объединения.

И продолжая разговор о деятельности Конфедерации, необходимо оценивать и деятельность всех её составляющих – членских организаций.

Так, одна из них – Международная конфедерация нефтегазстройпрофсоюзов, которую я имею честь представлять на этом Съезде образована 18 марта 1992 года.

Основной целью при создании Конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов было решение вопросов развития профсоюзного движения в нефтегазовой отрасли в странах СНГ в новых политических и экономических условиях. Общая история возникновения и развития, тесные, сложившиеся в период СССР, межпрофсоюзные и социально-экономические связи предприятий нефтегазового комплекса на фоне политической турбулентности 90-х годов прошлого века сделали Конфедерацию актуальной и востребованной площадкой для поиска и выработки решений в вопросах сохранения социальной стабильности в трудовых коллективах, социальной защиты наёмных работников, охраны труда, работы с молодёжью и других.

Обмен лучшими практиками профсоюзной работы по различным направлениям деятельности, разработка методических материалов для профактива, постоянное информационное взаимодействие между членскими организациями Конфедерации, выработка и представление их консолидированной позиции на глобальных профсоюзных и общественно-политических площадках – это лишь некоторые моменты текущей деятельности Конфедерации, которые делают её востребованной и сейчас.

Сегодня членскими организациями Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов являются десять национальных отраслевых профсоюзов, представляющих интересы 1 770 000 членов профсоюзов. Конфедерация представлена такими странами, как Азербайджан, Армения, Беларусь, Грузия, Казахстан, Молдова, Россия, Узбекистан, Украина. Примечательно, что членские организации Конфедерации активно напрямую взаимодействуют между собой на основе соответствующих двусторонних соглашений. Координирующая же роль все также остается за Конфедерацией.

За прошедшие пять лет Конфедерация продолжила продуктивно и настойчиво добиваться своих целей в деле защиты прав и интересов работников, проявив солидарность действий членских организаций, что позволило достигнуть результатов и укрепить международное взаимодействие, невзирая на пандемийные и кризисные явления в мире и странах присутствия.

В рамках развития международных связей и реализации практики обмена опытом проведены различные мероприятия с участием представителей членских организаций Конфедерации.

Так, в сентябре 2017 года в Казани прошёл Молодёжный форум «Молодёжная политика профсоюза – мечты и реальность», который

по праву стал поистине международным мероприятием. Участие в нём приняло почти 200 молодых профсоюзных лидеров как из России, так и из-за рубежа, включая представителей родственных профсоюзов стран СНГ: Азербайджана, Беларуси, Молдовы и Армении. Кроме того, в мероприятии принимали участие и коллеги из глобального союза IndustriALL и норвежского профсоюза Industri Energi.

Ноябрь 2017 года был ознаменован ещё одним важным международным событием в нашей профсоюзной жизни – проведением Международной конференции на тему: «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты», состоявшейся в городе Сургут Ханты-Мансийского автономного округа. В ходе данного форума были обсуждены вопросы оплаты труда, социального обеспечения и государственных гарантий в северных регионах; мотивации молодых работников к работе и жизни на Севере. В целях защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников северных регионов и в первую очередь установления достойной оплаты за труд, выполняемый в условиях, отклоняющихся от нормальных, участники Конференции подготовили соответствующие рекомендации. В работе Международной конференции принимали участие около 200 человек: представители законодательной и исполнительной власти, представители Бюро трудящихся МОТ, зарубежные коллеги из стран СНГ.

В июле 2018 года в Санкт-Петербурге по инициативе российских энергетических профсоюзов прошла Всемирная конференция Глобального союза IndustriALL на тему «Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе», которая явилась, не побоюсь этого слова, историческим событием для мирового профсоюзного движения. На конференции встретились 200 делегатов 70 членских организаций IndustriALL из более чем 45 стран мира. Среди участников – большая часть и членских организаций нашей Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов.

В течение полных двух дней работы участники профсоюзного форума обсуждали пять общих стратегических задач:

- укреплять солидарность между профсоюзами в странах, экспортирующих и импортирующих энергию, между профсоюзами работников в области производства и распределения энергии, работников в энергоемких процессах и отраслях;

- бороться за права работников в условиях либерализации и дерегулирования энергетических рынков;

- противостоять глобальному капиталу;

- бороться против нестандартной занятости;

- обеспечивать переобучение работников ввиду трансформации рынка занятости в результате четвертой промышленной революции.

Ещё одно значимое для нас событие прошло в октябре 2021 года в Сочи. Под эгидой Международной конфедерации прошёл Молодёжный слёт «Цифровой профсоюз – время перемен», участие в котором приняли более 80 молодых профсоюзных активистов, представляющих структурные организации родственных отраслевых профсоюзов Беларуси и Узбекистана. Международным гостям, как и всем участниками слета, было предложено обучиться основам гейм-дизайна, создавая настольные онлайн-игры по основным направлениям деятельности профсоюзных организаций. Профактивисты также заслушали ряд лекций об информационной безопасности, современных подходах к мотивации профсоюзного членства и развитии личностных лидерских качеств.

Следует отдельно отметить, что членские организации не только проводят совместные мероприятия, но и согласованно вырабатывают единую солидарную позицию Конфедерации в отношении работодателей, их объединений и органов государственной власти. И, как правило, оформляется такая позиция в виде обращений от имени Конфедерации.

Так, в городе Кишиневе Республики Молдова 27–28 марта 2018 года, состоялась Международная профсоюзная конференция по вопросам социального партнёрства при активном участии представителей родственных профсоюзов Российской Федерации, Республики Азербайджан, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Молдова, Республики Узбекистан и Украины. Участники конференции приняли рекомендации по вопросам социального партнёрства и решили солидарно поддержать озабоченность Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Украины относительно сохранения рабочих мест, защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Укрнефтегазпрофсоюза ввиду неопределённости дальнейшей судьбы газотранспортной системы Украины.

Так же, в связи с введением Европейским союзом санкций в отношении отдельных белорусских предприятий в январе 2021 года Международная конфедерация нефтегазстройпрофсоюзов выразила свою поддержку родственному профессиональному союзу Беларуси посредством направления Обращения, подписанного всеми членскими организациями МК НГСП, выразившими позицию о том, что агрессивное политическое вмешательство извне, как и политическая борьба внутри страны, приводят к дестабилизации социально-экономической обстановки и кризисным явлениям в обществе, в конечном счёте отражаясь на материальном благополучии трудящихся, ухудшении социальных гарантий, предусмотренных коллективными договорами.

Распространение коронавирусной инфекции и связанные с этим ограничения внесли коррективы не только в национальную деятельность профсоюзов, но и сказались на международном сотрудничестве.



В этот период проведение очных встреч не представлялось возможным, однако стало развиваться взаимодействие посредством видеоконференцсвязи. Так, например, в режиме онлайн проведены заседания наших выборных руководящих органов Конфедерации – Совета и первая часть очередного Съезда.

Вошло в практику и проведение рабочих встреч специалистов членских организаций различных направлений. Так, в марте 2021 года в режиме онлайн-встречи состоялось совещание работников правовых служб профсоюзов членских организаций. Участники совещания обсудили проблемные вопросы, возникающие в деятельности национальных отраслевых профсоюзов при участии в формировании и применении трудового и профсоюзного законодательства, в правозащитной работе в целом в интересах работников – членов родственных отраслевых профсоюзов.

В сегодняшних условиях политической нестабильности, экономической неустойчивости и социальной напряжённости роль и значение международных связей между родственными профсоюзами не только не должна снижаться, а требует своего дальнейшего развития. Формы и методы взаимодействия также требуют если не пересмотра, то точно коррективы, включая санитарно-эпидемиологические аспекты.

При этом объединяющая роль и значение Всеобщей конфедерации профсоюзов, как глобальной структуры в рамках стран СНГ и в целом стран постсоветского пространства, должны оставаться, как и прежде, на высоком уровне, включая координацию действий отраслевых и национальных профсоюзных центров.

А наша общая главная задача – не допустить ухудшения государственных гарантий и нарушений трудовых прав и социально-экономических интересов работников в странах присутствия.

Уверен, что именно сейчас особенно важны наши сплоченные действия, ведь совместными усилиями и профсоюзной солидарностью мы сможем противодействовать любым кризисным явлениям.

---

**Выступает Георгий СТОЛЯРЕНКО,**  
*председатель Международной  
конфедерации профсоюзов  
работников водного транспорта*

На деятельность водного транспорта в последние годы повлияли многие события, произошедшие как в странах нашего региона, так и мира. COVID-19 и его последствия, а затем и экономическая и финансовая блокада, которую создали страны так называемого Запада и США по отношению к Российской Федерации и Беларуси значительно



ограничили и сократили перевозки грузов и пассажиров. Особенно это отразилось на деятельности морского транспорта, обеспечивающего международные перевозки. Для судов под российским флагом были закрыты порты стран Европейского союза и США, значительно ограничены перевозки грузов в российские порты. В период всплеска пандемии COVID-19 наши моряки напрямую столкнулись с запретами схода с судов на берег, отказом в медицинском обслуживании, въезде и выезде из многих стран мира. В результате были нарушены коллективные договоры и соглашения, увеличились предельные сроки нахождения членов экипажей на судах. Имелись случаи, когда моряки не покидали судно в течение года и более. Все это приводило к значительной утомляемости и даже к психологическим расстройствам у отдельных моряков и соответственно сказывалось на безопасности мореплавания. Результатом финансовых ограничений стали и задержки в выплате заработной платы и других производственных выплат.

Учитывая создавшуюся ситуацию и последствия COVID-19, многие авторитетные международные организации, в том числе ООН, МОТ, ИМО и ВОЗ, приняли обращения к правительствам стран мира о необходимости повышенного внимания как к проблемам морского судоходства, на судах которого перевозятся более 80% всех грузов между странами мира, так и к морякам – членам экипажей судов, дополнительно попавших в очень трудные и даже зачастую безвыходные ситуации.

Наша Конфедерация, в свою очередь, выступила с инициативой принятия Межпарламентской Ассамблеей стран СНГ Обращения к парламентам всех стран мира о признании моряков «ключевыми работниками» с представлением им необходимых услуг и снятия ряда ограничений при нахождении судов в портах.

Хочу отметить, что необходимую практическую помощь по внесению этого Обращения в МПА СНГ оказала Всеобщая конфедерация профсоюзов, и в частности Наталья Дмитриевна Подшибякина. Более того и ранее с помощью ВКП на рассмотрение МПА СНГ мы внесли проект закона «Об особенностях труда в морском судоходстве», а также резолюцию «Об ускорении ратификации в странах СНГ Международной организации труда «О труде в морском судоходстве».

Принятие МПА СНГ этих документов сыграло определённую роль в дальнейшем при ратификации в Российской Федерации этой Конвенции, а главное обеспечению принятия необходимых мер по выполнению международного стандарта о труде на судах морского флота РФ, а также судов из других стран мира, заходящих в морские порты России.

Вне сомнений работа, проводимая ВКП по развитию и совершенствованию трудового законодательства, а также инициативы по созданию на территории стран региона общего социального пространства очень

важна и необходима, особенно в новых условиях связанных с экономическим противостоянием западных стран. Укрепление и усиление роли СНГ и ЕАЭС не только как экономических союзов, но и как социального образования с высоким уровнем жизни и труда населения всех стран, входящих в эти образования, – это и важнейшая задача национальных профсоюзов, международных отраслевых объединений профсоюзов, и конечно, ВКП. И мы все вместе будем должны её решать еще более активно и предметно, так как это отвечает в интересах абсолютного большинства трудящихся наших стран.

Хочу затронуть ещё один вопрос, который считаю важным, особенно с учетом вызовов времени. Это информационная деятельность, о которой говорил в отчетном докладе Исполкома В.П. Щербаков. Действительно, на высоком профессиональном уровне готовятся и издаются журналы ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов». Публикуемые в них материалы весьма интересны и отражают те процессы, которые происходят в профсоюзной жизни членских и международных организаций. Но у меня есть пожелание, чтобы в этих изданиях было больше материалов о работе в национальных профсоюзах, первичных организациях, об их достижениях, возникающих проблемах и путях их решения.

Полагаю, многим были бы интересны более подробные материалы о социальном неравенстве, способах укрепления финансового положения профсоюзов, дискуссии по вопросам развития профсоюзного движения в современных условиях.

И ещё один вопрос, которому профсоюзам и ВКП, по моему мнению, надо уделить больше внимания. Это ветераны труда и ветераны активисты профсоюзов. Их опыт и знания нужны. Но считаю, что для того чтобы ветераны не отходили от дел профсоюзов, им надо создавать определенные условия и главное уделять необходимое внимание. Учитывая социально-экономическую ситуацию, изменение во многих случаях форм собственности на предприятиях, мудрость и энтузиазм ветеранов, несомненно, будут востребованы, а они будут чувствовать свою значимость и необходимость, что позволит продлить их активную жизнь, а профсоюзам дополнительную поддержку. Если система работы с ветеранами станет нормой работы профсоюзов, то и авторитет нашего движения только возрастет. А это нам всем в настоящее время просто необходимо.

Оценивая в общем деятельность ВКП, могу сказать, что за прошедший период после предыдущего съезда, в сложных условиях, в том числе связанных с ограничениями вызванными последствиями пандемии COVID-19, Исполком и работники аппарата ВКП действовали в соответствии с целями и задачами по защите прав и интересов трудящихся и поддержке развития профсоюзного движения в странах региона.

Работу Исполкома и Совета считаю удовлетворительной.

## ВМЕСТЕ – ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

### Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2022–2027 годы

ВКП, её членские организации, сохраняя и приумножая традиции рабочего и профсоюзного движения, подтверждают свою приверженность отстаиванию законных прав и интересов трудящихся, содействию развитию профсоюзного движения.

Конфедерация и её членские организации продолжают добиваться создания в государствах региона благоприятных социально-экономических условий для реализации принципов достойного труда и социальной справедливости, принятия их во внимание при формировании внутренней политики.

Отвечая на вызовы времени, связанные с обострением геополитической обстановки, развитием кризисных процессов, ВКП будет содействовать разработке профсоюзами упреждающих мер по предотвращению негативного влияния развития событий на положение людей труда.

Реализуя определенные Уставом ВКП цели и задачи, оставаясь приверженными развитию социального диалога и международной солидарности, ВКП и её членские организации в 2022–2027 годах сосредоточат свои усилия на следующих основных **направлениях**.

#### ***Формирование новой социально-экономической системы***

В условиях стремительно нарастающих процессов трансформации мирового экономического уклада, ВКП и её членские организации намерены содействовать разработке в государствах региона приоритетов новой экономической системы, основанной на принципах социальной справедливости, главной целью которой должно стать – повышение уровня жизни людей, а не извлечение прибыли.

Существующая модель корпоративной жадности укрепляет неравенство, отчуждение и отчаяние, увековечивая нестабильность для развития государств и народов.

ВКП и членские организации будут выступать за искоренение несправедливого распределения созданного национального продукта, против доминирования финансовых интересов над производительными, за сокращение неравенства и ликвидацию бедности.

Будут поддержаны любые инициативы на национальном и региональном уровнях, направленные на обеспечение равного доступа всех к достижениям социально-экономического прогресса, продвижение принципов достойного труда и усиление социальной защищенности граждан.

На фоне нестабильности мировой экономики, нарастания внешних и внутренних угроз будет активно поддержано усиление регулирующей роли государства в экономике в интересах трудящихся и полная реализация его социальных функций, наращивание бюджетного финансирования социальных сфер жизнедеятельности. Будет продолжена борьба против перекладывания социальных функций государства на частный сектор, включая приватизацию жизненно важных объектов и широкого применения платных услуг в здравоохранении и образовании.

Членские организации будут настаивать на бюджетно-налоговой, денежно-кредитной, торговой и инвестиционной политике, направленной на обеспечение устойчивого экономического роста, полной, производительной и свободно избранной занятости и достойного труда, повышение уровня жизни трудящихся, сокращение неравенства. Будут бороться за введение прогрессивного налогообложения доходов граждан.

ВКП, ее членские организации будут использовать опыт солидарных действий, накопленный в ходе преодоления кризисов, вызванных пандемией COVID-19, внешними санкциями и внутренними конфликтами. Будут оперативно реагировать на негативные процессы, вносить предложения, направленные на сглаживание противоречий и стабилизацию ситуации, исходя из интересов человека труда.

В целях достижения поставленных задач, выработки скоординированной солидарной позиции по решению вопросов, влияющих на формирование новой экономической системы, Конфедерация будет анализировать происходящие процессы в странах региона, поддерживать эффективное взаимодействие с членскими организациями.

Для формирования общественного мнения в поддержку позиций профсоюзов по ключевым стратегическим проблемам экономического развития, рынка труда и социальной политики, ВКП и членские организации будут активно взаимодействовать с широкой общественностью, используя современные каналы коммуникации.

## ***Рынок труда в условиях современных вызовов***

В условиях высокого уровня неопределенности в экономике, происходящих технологических преобразований, ВКП и её членские организации будут внимательно отслеживать ситуацию на рынке труда. Для обеспечения полной, производительной и свободно избранной занятости и достойного труда будут содействовать развитию жизнеспособных предприятий, рабочих мест, повышению доходов в соответствии с конкретными ситуациями и с полным учётом национальных обстоятельств и приоритетов. В этих целях они будут участвовать в разработке и принятии комплексных мер в области национальной и региональной политики занятости.

Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы все технологические нововведения, включая новые рабочие места в сфере возобновляемых источников энергии, предусматривали соответствующие системы повышения квалификации работников, а также переквалификации высвобождаемой рабочей силы с последующими возможностями трудоустройства, а безработным оказывалась адекватная помощь.

В случае обострения ситуации на рынке труда членские организации ВКП будут поддерживать политику правительств по предоставлению работодателям стимулов для сохранения рабочих мест, включая сокращение продолжительности рабочей недели, целевое субсидирование заработной платы, принятие временных мер, касающихся налогов и взносов на социальное страхование и обеспечение, предоставление предприятиям доступа к мерам поддержки, содействующим сохранению рабочих мест и обеспечению постоянства доходов.

В целях сохранения рабочих мест и расширения возможностей достойного труда будут поддерживать использование удалённой работы и других новых форм организации труда при обеспечении их регулирования путем законодательства или социального диалога, обращая внимание на сбалансированность рабочего и свободного времени.

Подтверждая обеспокоенность ростом масштабов неформальной экономики, членские организации Конфедерации будут всемерно способствовать переводу как можно большего числа трудящихся из неформальной экономики в формальную.

Уделяя особое внимание изменяющейся структуре рынка труда, расширению применения новых незащищенных форм занятости, членские организации Конфедерации будут выявлять социально-трудовые риски, с учетом международного опыта выработать и последовательно отстаивать права и интересы трудящихся. Будут всемерно содействовать полной интеграции самозанятых, платформенных занятых и работников других незащищенных форм занятости, включая неформальнозанятых работников, в сферу законодательно регулирую-

емых трудовых отношений и охвата системой социальной защиты, объединения их в профсоюзы.

Изменения на рынке труда, в сфере трудовых отношений вследствие внедрения новых технологий, требуют поиска соответствующих организационных структур и форм работы профсоюзов. Членские организации активизируют работу по всесторонней проработке вопроса создания национальных профсоюзных платформ, объединяющих трудящихся всех форм занятости.

### ***Образование, система подготовки и переподготовки кадров***

Отмечая важную роль образования в кардинально меняющемся мире, Конфедерация, её членские организации будут выступать за более полное использование потенциала государств региона для удовлетворения потребностей граждан в образовании, содействовать формированию единого (общего) образовательного пространства, настаивать на полноценной подготовке подрастающего поколения к жизни и труду, обеспечении доступности и непрерывности образования с учетом современных вызовов.

ВКП, её членские организации намерены отстаивать обеспечение гарантий качественного образования, общедоступности дошкольного, основного общего, полного общего и начального профессионального образования, обеспечение равного доступа к среднему и высшему профессиональному образованию всех граждан, независимо от уровня их материального обеспечения, развитие дополнительного профессионального образования всех граждан, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Исходя из того, что качественное образование является мощным фактором развития как для человека, так и общества в целом, профсоюзы будут выступать за подготовку высокообразованных граждан и высококвалифицированных рабочих и специалистов, способных к профессиональному росту и адаптации к условиям растущей информатизации общества и развития наукоемких технологий.

Членские организации ВКП будут настаивать на восстановлении и развитии системы профессионально-технического обучения, использовании института наставничества, распространении лучших практик соединения обучения с производством, стимулировании и внедрении новых форм вовлечения работодателей в систему образования и подготовки кадров, повышения престижа рабочих профессий.

Реагируя на вызовы времени, ВКП и её членские организации будут поддерживать современные подходы к актуализации образовательных стандартов на основе профессиональных стандартов и требований современных производств, разработку практикоориентированных программ, независимую аттестацию.

Профсоюзы продолжают содействовать оптимизации национальных систем квалификаций, внедрению и дальнейшему развитию соответствующих информационных ресурсов. Будут поддержаны лучшие практики советов по профессиональным квалификациям и технологии социальных партнеров по активному внедрению профессиональных стандартов и инструментов независимой оценки квалификации.

В целом профсоюзы намерены активно участвовать в разработке и реализации политики в сфере профессионального образования и повышения квалификации, системы образования граждан на протяжении всей жизни; содействовать созданию возможности трудящимся для дополнительного обучения на рабочих местах, внедрению и развитию работ по профессиональной ориентации.

### ***Формирование общего рынка труда в регионе***

ВКП и её членские организации продолжают взаимодействие с межгосударственными и национальными органами в сфере регулирования национальных рынков труда, формирования общего рынка труда, разработки скоординированной политики и методов работы в этой области, создания цивилизованной среды для трудовой миграции, будут активно участвовать в актуализации и продвижении в государствах Концепции поэтапного формирования общего рынка труда в СНГ и Перспективного плана её реализации.

Конфедерация, её членские организации активизируют свое участие в выработке национальной и региональной миграционной политики и будут добиваться её увязки с задачами социально-экономического развития стран и максимально возможном использовании национальной рабочей силы.

Будет оказываться всемерное содействие сближению и гармонизации нормативной базы по труду, совершенствованию регулирования миграционной сферы, широкому применению современных технологий, внедрению и активному использованию цифровых платформ для оптимизации процессов оформления въезда, пребывания и трудоустройства мигрантов. Будет продолжена работа по выработке общих принципов разработки трудового законодательства, а также по снижению использования теневых отношений на рынке труда иностранных граждан.

Конфедерацией и её членскими организациями будет продолжен конструктивный диалог с органами власти, организациями работодателей с целью оптимизации управления потоками мигрантов и реализации прав трудящихся-мигрантов в государствах трудоустройства, а также предотвращения любого рода злоупотреблений, которые могут вести к нарушению основополагающих прав человека и трудящихся.

Профсоюзы будут поддерживать усилия по созданию общегосударственного пространства и совместной образовательной ин-



фраструктуры, взаимного признания документов об образовании, профессиональной квалификации работников. Будут вноситься предложения по разработке и реализации механизмов подготовки и обучения трудящихся-мигрантов, совершенствованию практики их организованного набора, улучшению работы миграционных центров.

Членские организации ВКП продолжают настаивать на ратификации Конвенции МОТ № 97 о трудящихся-мигрантах (1949 г.), Конвенции МОТ № 143 Трудящиеся-мигранты (дополнительные положения) (1975 г.) и Конвенции ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей (1990 г.) и имплементации норм конвенций в национальное законодательство. Профсоюзы будут добиваться полной реализации принятой главами правительств государств СНГ Конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Членские организации Конфедерации будут настаивать на законодательном закреплении реализации права трудящихся-мигрантов на объединение.

Конфедерация продолжит проводить системный анализ происходящих процессов в сфере трудовой миграции, своевременно информировать членские организации о новых принятых документах в этой области, о международном опыте, вырабатывать совместные предложения по действиям профсоюзов, содействовать сотрудничеству между объединениями профсоюзов государств и международными отраслевыми объединениями профсоюзов в целях помощи трудящимся-мигрантам и вовлечения их в профсоюзы принимающих стран.

ВКП будет укреплять сотрудничество с неправительственными организациями, занимающимися проблемами трудящихся-мигрантов, с целью выработки предложений по совершенствованию политики внешней трудовой миграции в регионе.

### ***Достойная заработная плата. Доходы граждан***

Действия Конфедерации и её членских организаций будут направлены на достижение достойного уровня оплаты труда, более справедливое распределение вновь созданного национального продукта, повышение доли заработной платы в ВВП. Членские организации будут настаивать на выработке эффективной политики доходов граждан, прежде всего заработной платы и пенсий, сокращения неравенства в доходах, искоренения бедности.

Профсоюзы продолжают добиваться повышения номинальной и реальной заработной платы, позволяющей обеспечить достойный уровень жизни трудящихся. Членские организации ВКП будут настаивать на введении практики расчетов медианной и модальной заработной платы на регуляторной основе для обоснования требований повышения оплаты труда.



Конфедерация и её членские организации продолжают борьбу за обеспечение конституционных прав граждан в части установления минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека и переходе на расчет государственной гарантии по оплате труда исходя из более высокого социального стандарта – минимального потребительского бюджета. Будут настаивать на совершенствовании расчета показателей прожиточного минимума и минимального потребительского бюджета с учетом реальных расходов. Профсоюзы будут выступать за системный подход к повышению уровня минимальной оплаты труда, законодательное закрепление механизмов ее индексации.

Продолжится противодействие профсоюзов «размыванию» понятия минимального размера оплаты труда и включению в его состав компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Членские организации ВКП будут настаивать на ратификации Конвенций МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (1962 г.) и № 131 «Об установлении минимальной заработной платы» (1970 г.) в странах региона и совершенствовании национального законодательства.

Профсоюзы будут настаивать на увеличении доли постоянной части в заработной плате, сокращении разрыва в уровне оплаты труда и недопущении дискриминации в оплате труда.

Приоритетными в деятельности членских организаций ВКП останутся вопросы своевременности выплаты зарплаты, защиты зарплаты в случае банкротства предприятий (организаций); противодействия изменениям в организации оплаты труда, приводящим к усилению эксплуатации трудящихся; повышению интенсивности труда без соответствующей оплаты, теневым выплатам зарплаты.

ВКП, её членские организации будут содействовать совершенствованию пенсионного обеспечения в странах региона в интересах человека труда, настаивать на ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952 г.). Профсоюзы будут противодействовать решениям, ухудшающим социальное положение пенсионеров. Продолжится борьба профсоюзов за дальнейшее увеличение размера пенсии, рост коэффициента замещения утраченного заработка до уровня не ниже 40–45%, размера базовой пенсии – не ниже прожиточного минимума пенсионера.

Членские организации ВКП будут настаивать на проведении сбалансированной тарифной и ценовой политики, учитывающей уровень денежных доходов населения. Будут поддерживать расширение арсенала методов и механизмов сдерживания и преодоления инфляции, в том числе немонетарного характера. Будут добиваться принятия адекватных и своевременных мер по сдерживанию инфляции, а также законодательного решения вопроса индексации зарплаты, пен-

сий, других денежных доходов граждан с целью создания надежной правовой защиты граждан от инфляционных потерь.

ВКП продолжит координацию этой работы на основе сбора, изучения и анализа данных о заработной плате, её минимальном размере, о пенсиях, состоянии законодательства в странах региона по этим вопросам, выработки соответствующих предложений, проведения солидарных кампаний и акций.

### ***Правовое регулирование социально-трудовых отношений в условиях новых вызовов***

Учитывая происходящие изменения на рынке труда, стремление отдельных государств региона расширить гибкость в занятости населения, снизить гарантии трудящихся, перевести на договорное регулирование условия труда, членские организации ВКП особо будут обращать внимание на вносимые предложения по изменению социально-трудового законодательства с целью не допустить усиления эксплуатации трудящихся, ограничения их прав и гарантий.

Членские организации ВКП намерены добиваться распространения гарантий и прав (или их части), изложенных в социально-трудовом законодательстве для наемных работников, на трудящихся иных форм занятости.

Конфедерация всемерно поддержит действия членских организаций в их противостоянии тем органам исполнительной и законодательной власти, а также работодателям, которые стремятся расширить применение «гибкости» в трудовых отношениях в целях получения сверхприбылей, ограничить права трудящихся и профсоюзов.

ВКП и её членские организации будут бороться против применения неформального и незащищенного труда, за искоренение детского и принудительного труда посредством укрепления и расширения защитных и регулирующих функций трудового законодательства.

Совместно с членскими организациями будет продолжен анализ последствий уже внесенных изменений трудового законодательства стран региона, новых предлагаемых инициатив в этой сфере.

### ***На безопасный труд имеет право каждый***

Учитывая возможности промышленной революции, профсоюзы будут способствовать созданию «зеленых рабочих мест», свободных от вредных производственных факторов, с достойными условиями труда, исключая травматизм, профессиональные заболевания, негативное влияние на окружающую природную среду. Будет поддерживаться развитие циркулярной экономики, предполагающей непрерывный оборот технических и биологических материалов при производстве и сохранении ценных природных ресурсов.

Членские организации ВКП намерены шире использовать возможности социального партнерства для разработки соответствующего законодательства и организации общественного контроля в сфере охраны труда. Конфедерация будет способствовать формированию правовой базы для создания системы управления профессиональными рисками на рабочих местах с учетом оценки условий труда и здоровья работников, институтов страхования досрочной утраты профессиональной трудоспособности, новой системы учета и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве с учетом рекомендаций МОТ, совершенствованию системы медико-социальной защиты, медико-санитарного обеспечения работающих и социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ВКП и ее членские организации будут выступать за дальнейшее активное решение экологических проблем, обеспечение достойных условий труда и устойчивого развития.

### ***Защита от социальных рисков***

ВКП и членские организации будут настаивать на развитии и повышении эффективности системы социальной защиты трудящихся от социальных рисков, связанных с безработицей, болезнью, несчастным случаем на производстве, инвалидностью, выходом на пенсию.

Профсоюзы продолжают оказывать влияние на развитие и совершенствование системы социального страхования, базирующейся на солидарном принципе. Будут настаивать на том, чтобы система социальной защиты носила всеохватывающий характер, обеспечивала пособиями и помощью всех работников независимо от их статуса занятости, членов их семей и трудящихся-мигрантов и гарантировала как минимум, чтобы на протяжении жизни все нуждающиеся имели доступ к стабильному доходу и медицинской помощи. Членские организации Конфедерации будут настаивать на адекватном размере этого дохода.

Особое внимание будет уделено пенсионной системе и росту размера пенсий; формированию более эффективной системы помощи безработным, чтобы обеспечивать поддержку работников, потерявших работу и источники дохода.

Конфедерация и ее членские организации будут настаивать на обеспечении справедливого и устойчивого финансирования систем социальной защиты путём действенной мобилизации ресурсов, а также укрепления солидарности и повышения согласованности действий, чтобы никто не был забыт. Профсоюзы будут настаивать на поиске механизма финансирования социального страхования работников, за которых не уплачиваются взносы (или они сокращены),

поскольку такой подход, когда компании не покрывают свою долю социальных взносов, позволяет им и дальше избегать ответственности, а риски покрывает общество.

### ***Здравоохранение – важнейшее условие достойной жизни***

Членские организации Конфедерации, поддерживая предпринимаемые правительствами стран региона практические действия по совершенствованию системы здравоохранения, оказанию медицинской помощи, решению вопросов сохранения кадрового потенциала отрасли и повышению социально-экономической обеспеченности её работников, подчеркивая особую роль государства в организации здравоохранения, будут настаивать на бюджетном финансировании этой отрасли в полном объеме.

ВКП и ее членские организации будут бороться против порочной политики коммерциализации здравоохранения, проводимой под давлением международных финансовых институтов. Замена общественного здравоохранения коммерческим здравоохранением не решает, а только увеличивает проблемы врачей и пациентов, создает условия для диктата бизнеса в одном из важнейших государственных секторов, приводит к снижению качества рабочей силы. Профсоюзы будут настаивать на принципиальном изменении государственной политики в сфере охраны здоровья граждан, необходимости пересмотра подходов к правовому, организационному и финансовому обеспечению отрасли, на выполнении рекомендации ВОЗ о выделении из государственных консолидированных бюджетов средств в размере не менее 5–7% ВВП.

Конфедерация и ее членские организации при совершенствовании системы здравоохранения будут добиваться обеспечения доступа всех граждан к качественной медицинской помощи, включая высокотехнологичную, и к эффективным лекарственным средствам.

### ***Интеграцию – на службу интересам человека труда***

ВКП, ее членские организации продолжают активно содействовать углублению интеграционных процессов в регионе, направленных на укрепление социально-экономической устойчивости государств и полномасштабной реализации их потенциала, рассматривая сотрудничество как залог успешного преодоления трансформационного перехода к новой модели развития, обеспечения безопасности, укрепления позиций в мире, достижения успеха и процветания.

Профсоюзы будут содействовать выработке эффективных подходов к взаимодействию независимых государств по укреплению экономических связей, развитию промышленно-технологической кооперации, сближению финансовых систем, выработке единых

подходов к внедрению цифровых технологий, формированию единого рынка труда, принятию и реализации совместных программ и стратегий развития.

Деятельность ВКП и её членских организаций в межгосударственных органах СНГ, Евразийского союза, Союзного государства Беларуси и России, иных созданных в регионе интеграционных объединений будет направлена на формирование прогрессивной нормативной и законодательной базы, включая вопросы трудового и налогового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда, экологии, социального обеспечения и страхования, здравоохранения, образования, культуры, работы общественных организаций, социально-экономической политики в целом.

Конфедерация продолжит активно участвовать в формировании единого правового поля стран СНГ и ЕАЭС, разработке согласованного подхода к совершенствованию и унификации социально-трудового законодательства государств региона. Будут вноситься предложения по разработке новых и актуализации ранее принятых модельных документов.

Конфедерация продолжит практику привлечения членских организаций к разработке нормативных документов и модельных законов, выработки по ним солидарной позиции. ВКП будет вовлекать членские организации в инициирование и осуществление на практике конкретных действий, к участию в работе межгосударственных органов.

### ***Гуманитарное сотрудничество***

ВКП и ее членские организации продолжают работу по созданию благоприятных условий для расширения связей в разных областях культурного обмена, свободного общения и дружбы народов стран региона, содействию проведению спартакиад, фестивалей, выставок народного творчества. Будут предлагать увеличивать государственные и частные инвестиции в человека, в развитие культуры и спорта.

Членские организации ВКП должное внимание уделяют вопросам культуры, досуга и спорта членов профсоюзов и их семей, обеспечению доступности ценностей культуры для социально незащищенных групп населения, развитию самостоятельного народного творчества, массового физкультурного движения. Будет продолжена практика учреждения премий профсоюзов за лучшие произведения в различных жанрах искусства, проведения спартакиад и соревнований.

Будет проводиться работа по сохранению влияния профсоюзов на решение гуманитарных вопросов в государствах, формированию общего гуманитарного пространства. ВКП будет выступать за активное участие институтов гражданского общества в реализации мер государственной поддержки русского языка как языка межнационального общения и государственных языков стран региона.

Членские организации ВКП будут настаивать на разработке и реализации государственных, региональных и отраслевых программ и соглашений, направленных на развитие отдыха и оздоровления детей.

Особое внимание членские организации ВКП уделяют сохранению общей исторической памяти народов независимых государств. В этих целях будут организовываться международные мероприятия, посвященные памяти Великой Победы, будут всемерно поддерживаться воспитание у подрастающего поколения чувства гордости за великий подвиг народов в борьбе с фашизмом, решительно противостоять поднимающему голову нацистскому движению, реанимации идеологии фашизма, распространению ксенофобии и расизма, попыткам фальсификации событий и итогов Великой Отечественной войны.

ВКП будет активно использовать влияние профсоюзов для улучшения жизни ветеранов, их пенсионного обеспечения, содействовать сохранению и поддержке в надлежащем состоянии воинских захоронений, мемориальных комплексов, памятников и обелисков, могил партизан, подпольщиков и узников фашистских лагерей.

### ***Социальное партнерство – важный элемент новой социально-экономической системы***

Конфедерация и её членские организации ключевую роль в формировании новой социально-экономической системы будут отводить социальному партнерству, с помощью которого профсоюзы будут продвигать достойный труд, бороться за социальную справедливость и социальный прогресс.

Продолжится работа по развитию эффективного социального диалога, совершенствованию взаимодействия с социальными партнерами, изучению и распространению этого опыта, заключению соглашений и коллективных договоров, разрешению коллективных трудовых споров.

В государствах профсоюзы будут предлагать совершенствование законодательства в этой сфере, включая вопросы регулирования социального диалога на национальном и отраслевом уровне, и бороться за его реализацию в полной мере.

Конфедерация и ее членские организации будут бороться против любых форм давления на организации трудящихся, стремления отдельных правительств и союзов работодателей снизить уровень социального партнерства. Будут приниматься меры, чтобы профсоюзы оставались неотъемлемой частью социального диалога, неизменными участниками процесса выработки конкретных решений социально-экономического развития.

Важным направлением работы профсоюзов будет развитие социального диалога с транснациональными корпорациями (ТНК).

Международные отраслевые объединения профсоюзов будут направлять усилия на развитие существующих и поиск новых форм сотрудничества, активизируют работу по заключению в ТНК соглашений, усилят работу по защите трудящихся на предприятиях ТНК в странах региона.

С целью недопущения нарушения национального социально-трудового законодательства на предприятиях ТНК, препятствования созданию и деятельности профсоюзных организаций, заключению соглашений и коллективных договоров, профсоюзы будут выступать за соблюдение национального законодательства, добиваясь включения соответствующих положений в генеральные соглашения, в контракты государства с иностранными инвесторами.

ВКП продолжит обобщать и освещать в средствах массовой информации профсоюзов социальный диалог в ТНК, распространять практику работы членских организаций, при необходимости оказывать им солидарную поддержку.

***Укрепление профсоюзного движения в регионе,  
усиление его авторитета и влияния в обществе.  
Солидарность и единство действий  
членских организаций ВКП***

В новых условиях ВКП и ее членские организации будут предпринимать все меры для всестороннего укрепления профсоюзного движения, усиления его общественного авторитета.

Для разработки и реализации мер по консолидации профдвижения, укреплению организационного единства членских организаций, повышению эффективности их защитных функций, улучшению взаимодействия национального и отраслевого профдвижения ВКП продолжит изучение и обобщение процессов, которые развиваются в объединениях профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединениях профсоюзов, в целом в профдвижении региона.

ВКП будет поддерживать деятельность членских организаций по укреплению всех звеньев профсоюзной структуры. Членскими организациями будут наращиваться усилия по обеспечению роста профсоюзных рядов, приёму новых членов и прежде всего молодёжи. Профсоюзы региона будут распространять свое влияние за пределы имеющейся членской базы и охватывать сегменты новых незащищенных форм занятости.

Будет продолжено развитие и адаптация профсоюзного движения к изменениям, происходящим под воздействием трансформации и цифровизации экономики. Будет оказываться содействие созданию структур профсоюзов в ТНК в рамках действующих отраслевых профсоюзов, расширению профсоюзного влияния в отраслевых и



межотраслевых вертикально интегрированных производственных и научно-производственных структурах.

Конфедерация и ее членские организации будут принимать меры по постоянному повышению уровня общей и специальной подготовки профсоюзных кадров и актива, содействовать тому, чтобы придать ей системный и регулярный характер, охватить процессом обучения различные категории профсоюзных кадров и актива, эффективно использовать дистанционные технологии обучения.

Членские организации ВКП продолжают внедрение мер по «цифровизации» профсоюзной деятельности: создание электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов профсоюза, электронного персонафицированного учета членов профсоюза, использованию режима видеоконференцсвязи в работе профсоюзных выборных органов и дистанционных образовательных технологий в профсоюзном обучении.

Будут поддержаны действия членских организаций ВКП, направленные на вовлечение молодежи в профсоюзы, формирование системы выдвижения молодых профсоюзных лидеров, включение их в кадровый резерв, выдвижение на руководящие профсоюзные должности. ВКП будет обобщать практику масштабных молодежных мероприятий, содействовать обмену опытом и организации на этой базе международных акций, объединяющих членские организации ВКП.

Членские организации Конфедерации продолжают работу по вовлечению женщин в профсоюзы, обеспечению сбалансированного представительства мужчин и женщин в выборных профсоюзных органах, включения вопросов гендерного равноправия в коллективные договоры и соглашения.

ВКП будет и впредь последовательно содействовать преодолению раздробленности отраслевого профдвижения, его укрупнению. Будут поддержаны инициативы международных отраслевых объединений профсоюзов по оптимизации своей структуры, обновлению уставных документов и их регистрации.

ВКП поддержит деятельность профсоюзов на всех уровнях по повышению исполнительской дисциплины и ответственности за выполнение принятых коллегиальными органами решений, особенно в финансовых вопросах. Будет проводиться политика, направленная на финансовое укрепление Конфедерации, её членских организаций, оказано содействие членским организациям в защите профсоюзной собственности, обеспечении её сохранности, совершенствовании механизмов её эффективного использования.

Совместно с членскими организациями ВКП продолжит осуществлять мониторинг соблюдения прав профсоюзов. Будет дан незамедлительный отпор любым их нарушениям.

Будут приниматься меры по укреплению профсоюзной солидарности, использованию её в качестве мощного инструмента в борьбе за права и интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы. ВКП будет активнее координировать и обеспечивать единство действий профсоюзов в поддержку акций своих членских организаций. Продолжится практика проведения солидарных кампаний профсоюзов по наиболее острым социально-экономическим вопросам.

### ***Вместе с профсоюзами мира за мир и торжество социальной справедливости***

В развитие взятого ранее курса ВКП будет делать всё возможное для укрепления авторитета и влияния членских организаций на международной арене, представлять и отстаивать их общие позиции, согласованные в рамках Конфедерации. С этой целью будет оказано содействие по их вовлечению в жизнь международного профсоюзного сообщества, в его борьбу за построение социально справедливого мира на принципах достойного труда и социального диалога – с учётом интересов профсоюзов своих стран и Конфедерации в целом.

Конфедерация будет стремиться к взаимодействию и уважительному диалогу с существующими международными и региональными объединениями профсоюзов, независимо от их идеологической ориентации и международной принадлежности, руководствуясь исключительно совпадением интересов, целей или намерений. Одновременно будут поддерживаться традиционные дружественные контакты с национальными профсоюзными центрами с целью обмена информацией и опытом профсоюзной работы.

ВКП продолжит поддерживать достойный уровень полноценного участия членских организаций в общемировой борьбе профсоюзов за: повсеместное утверждение принципов достойного труда; достижение социальной справедливости и равенства прав в трудовых отношениях; социальный диалог; гендерное равноправие; искоренение детского и принудительного труда; обеспечение полной и продуктивной занятости, особенно для молодёжи; избавление населения планеты от нищеты, голода, бесправия; охрану производственной и окружающей среды, сохранение мира и безопасности на Земле.

Вместе с профсоюзным миром Конфедерация будет пресекать любые посягательства на трудовые права и профсоюзные свободы, выступать против дискриминации и социального исключения. Для обеспечения этих и других прав ВКП и её членские организации будут принимать участие в акциях международной профсоюзной солидарности, в том числе в крупнейшей из них – Всемирном дне действий за достойный труд.

ВКП будет выступать против политизации международной профсоюзной деятельности, стремления увязать её с господствующими

политическими настроениями, насаждаемыми доминирующими силами в мировой политике. Будучи уверены, что международное профсоюзное движение не должно слепо следовать в фарватере мировой политики, ВКП и её членские организации будут всячески препятствовать попыткам воскресить риторику, принципы и методы холодной войны, особенно в мировом профсоюзном сообществе. Конфедерация будет добиваться, чтобы возникающие в мире споры, сколь бы серьёзны они ни были, решались с помощью переговоров, а не санкций, блокад или международной травли, поскольку от этого в первую очередь страдают простые работники.

Конфедерация продолжит поддерживать борьбу профсоюзов мира против вмешательства ТНК в национальные экономики. В этой связи ВКП будет проявлять солидарность с международными акциями профсоюзов, цель которых – заставить многонациональные корпорации нести всю полноту ответственности за негативные последствия своей деятельности перед наёмными работниками и обществом тех стран, где они действуют.

ВКП и её членские организации будут вносить свой вклад в реализацию целей международной профсоюзной кампании за радикальное переустройство структуры и характера мировой экономики, чтобы заставить её работать, прежде всего, на людей труда, интересы которых сегодня задвинуты на задворки экономического развития.

Вместе с другими отрядами международного профсоюзного движения ВКП будет выступать против диктата Международного валютного фонда, Всемирного банка и Всемирной торговой организации в мировой торговле и экономике, требовать, чтобы деятельность этих финансовых институтов не вступала в противоречие с разработанными МОТ международными трудовыми нормами.

Конфедерация и её членские организации будут делать всё от них зависящее для укрепления позиций МОТ, выступать в поддержку её нормотворческой деятельности, бороться за повышение эффективности её трёхстороннего диалога и контрольного механизма, за совершенствование её инструментария с учётом реалий современного мира труда. ВКП и её членские организации будут способствовать поддержанию здорового духа равноправного, непредвзятого взаимодействия в Группе трудящихся как необходимого условия для выработки общих позиций по вопросам повестки дня Международной конференции труда.

Конфедерация будет содействовать реализации важнейших программных документов МОТ, определяющих лицо Организации в эпоху глобализма. Особое внимание будет уделено претворению в жизнь Программы достойного труда для всех и Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда. Будет продолжен профсоюзный мониторинг ратификации и соблюдения конвенций МОТ в странах,

где действуют членские организации, с целью своевременного их отображения в национальных законодательствах и применении в трудовых отношениях.

В соответствии с обязательствами ВКП как организации, обладающей консультативным статусом при Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации ООН, Конфедерация будет и далее поддерживать и пропагандировать курс ООН на укрепление социального измерения мировой политики, решение проблем устойчивого развития, искоренение нищеты, бесправия, социально-экономической отсталости. В этой связи ВКП и её членские организации будут способствовать реализации Программы ООН «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», других важных инициатив ООН, направленных на достижение социальной справедливости, мира и безопасности на Земле.

### ***Информационное взаимодействие в рамках ВКП – важный фактор солидарности и единства действий***

Учитывая важность информационной работы в современных условиях, ее роль как ключевого фактора в консолидации и устойчивости организационной структуры ВКП, членские организации и штаб-квартира ВКП, исходя из имеющихся возможностей, продолжат развивать информационные подразделения и пресс-службы, осваивать современные цифровые технологии создания, обработки и передачи информации, коммуникации с членами профсоюзов и внешним информационным полем.

Будет продолжено укрепление корпоративной информационной системы и наполнение базы данных оперативными, справочными, статистическими, аналитическими материалами, представляющими общий интерес и востребованными членскими организациями.

Учитывая, что достигнутый профсоюзами уровень овладения современными цифровыми технологиями позволяет регулярно и беспрепятственно обмениваться любыми массивами данных, упор будет сделан на организационной стороне дела, ответственном выполнении каждой членской организацией ВКП уставных обязанностей по информационному взаимодействию со штаб-квартирой, регулярному представлению сообщений о своей деятельности и позиции по актуальным социально-трудовым проблемам национального и международного уровня.

Членские организации осуществляют дополнительные меры по укреплению кадрового и материально-технического обеспечения этого участка, внедрению лучшего опыта, повышению квалификации сотрудников аппаратов профобъединений. ВКП будет содействовать поддержанию информационных связей и деловых контактов специ-

алистов и сотрудников пресс-служб, обмену передовой практикой информационной работы.

Будет активизировано использование познавательных возможностей Интернета, обеспечено более полное присутствие ВКП и её членских организаций в информационно-справочных ресурсах мировой сети.

Продолжится дальнейшее использование видеоконференцсвязи для проведения в онлайн-режиме заседаний уставных органов, учебных и других профсоюзных мероприятий. При этом будет обеспечено разумное сочетание очных, дистанционных и гибридных форматов. Членские организации предпримут необходимые действия, чтобы соответствовать лучшим стандартам применения цифровых технологий в Конфедерации и вместе выйти на новый более высокий уровень.

Будет уделено особое внимание созданию, обновлению и регулярному ведению интернет-сайтов профобъединений как одного из наиболее эффективных каналов коммуникации с профсоюзным сообществом, предусмотрено обязательное включение разделов сайтов на русском языке как рабочем языке Конфедерации.

Продолжится и будет расширена рассылка членским организациям информационных материалов ВКП по электронным и почтовым адресам. Предстоит освоить использование интернет-мессенджеров для оперативного информирования профсоюзных лидеров и актива.

ВКП и её членские организации продолжают укреплять собственные издательские комплексы, электронные и печатные средства массовой информации, оказывать их редакционным коллективам необходимую поддержку. Будут приняты меры по налаживанию обмена печатной и аудиовизуальной продукцией.

Получит дополнительное развитие взаимодействие с информационно-аналитическими подразделениями межгосударственных органов Содружества Независимых Государств, Евразийского экономического союза, Союзного государства Беларуси и России, их средствами массовой информации.

ВКП продолжит разработку и осуществление совместных с членскими организациями информационных и издательских проектов по актуальной проблематике, в том числе скоординированное освещение и информационную поддержку солидарных акций профсоюзов региона и мира.

Всеми доступными информационными средствами членские организации ВКП будут отстаивать и всячески пропагандировать идеи мира и прогресса, ценности достойного труда, уважения к рабочему человеку, активизируют работу по укреплению в общественном мнении образа профсоюзов как выразителя и защитника интересов трудящихся.

## МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – НА УРОВЕНЬ НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

*Исполком ВКП на своём первом после IX Съезда ВКП заседании 29 ноября 2022 года обсудил ход солидарной кампании Всеобщей конфедерации профсоюзов и её членских организаций на этом важнейшем направлении. Представляем вниманию читателей доклад и выступления участников дискуссии.*

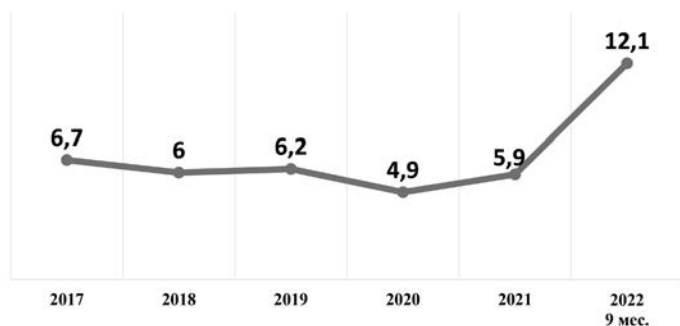
**Наталья ПОДШИБЯКИНА,**  
заместитель генерального секретаря ВКП

В текущем году членские организации Конфедерации продолжали проведение солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». В условиях геополитической напряженности, нарастающей трансформации в экономике, значительной инфляции она приобрела ещё большее значение. В это нестабильное время государственная гарантия в сфере оплаты труда позволяет поддерживать определенный уровень жизни трудящихся и способствует социальной устойчивости общества.

Существенным фактором, повлиявшим на жизнь людей стала инфляция.

*Диаграмма 1*

### Годовая инфляция в 2017-2022 гг. по СНГ



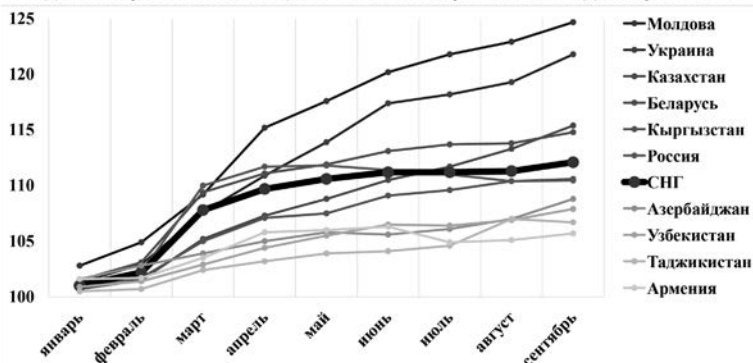
На диаграмме 1 видно, что если в предыдущие годы в странах СНГ она держалась в пределах 5–6%, то уже за 9 месяцев текущего года превысила 12%.

Нужно отметить, что инфляционные процессы шли в странах региона по-разному.

Из диаграммы 2 отчетливо видно, что в меньшей степени цены росли в Азербайджане, Армении, Таджикистане, Узбекистане. Самый большой рост цен – в Молдове, который составил около 25% к декабрю 2021 года, а если взять годовую инфляцию, то есть октябрь по сравнению с октябрем прошлого года, то она превысила 34%

Диаграмма 2

Индекс потребительских цен в 2022г. по странам СНГ к декабрю 2021г.

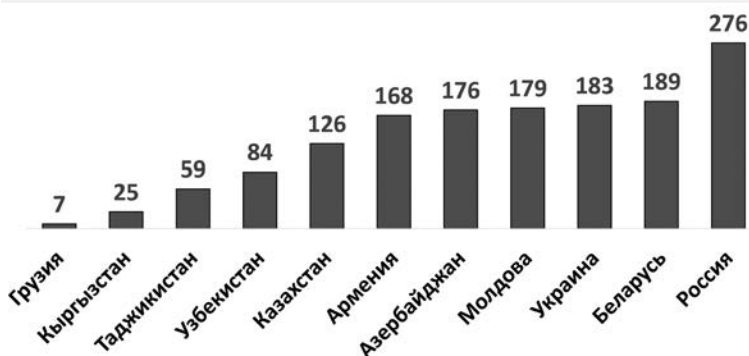


Именно это обстоятельство объясняет жесткую позицию Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы повысить минимальную зарплату с 1 января 2023 года сразу более чем на 40%.

В этих условиях членские организации ВКП вели активный диалог с социальными партнерами по повышению минимальной зарплаты, настаивали на ее индексации опережающими инфляцию темпами, вносили соответствующие предложения в проекты бюджетов государств (диаграмма 3).

Диаграмма 3

Минимальный размер оплаты труда, в \$ США

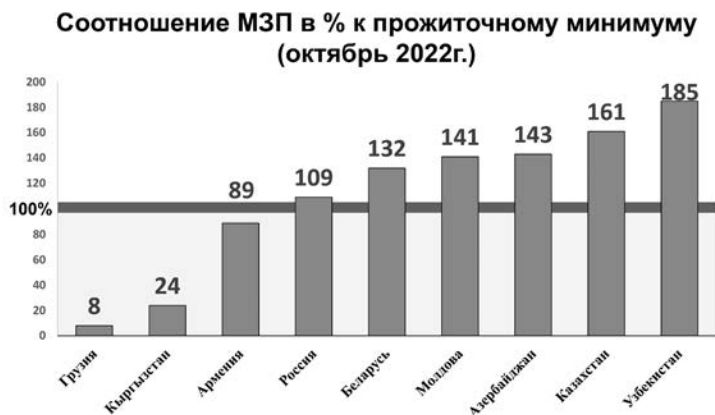




Профсоюзы боролись против включения в состав минимальной зарплаты компенсационных и стимулирующих выплат. В ряде стран – настаивали на ратификации Конвенций МОТ, касающихся вопросов оплаты труда и социальной политики, и включении их положений в национальное законодательство. На 1 октября минимальная зарплата составила от 7 долл. в Грузии до 276 долл. в России.

В результате активной позиции профсоюзов, их последовательной борьбы в подавляющем большинстве государств региона цели солидарной компании выполнялись.

Диаграмма 4



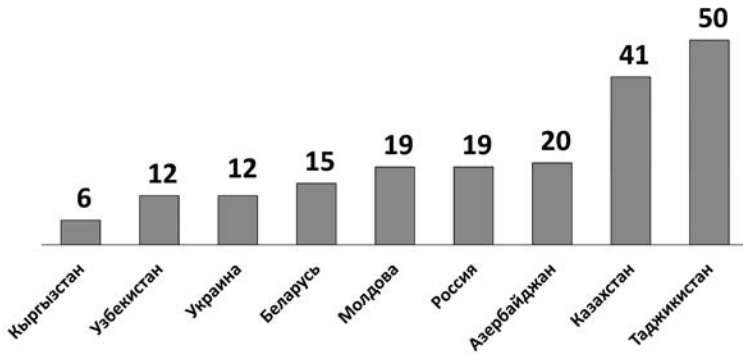
На диаграмме 4 наглядно видно, что в Азербайджане, Беларуси, Казахстане Молдове, России, Украине минимальная зарплата (МРОТ) превышала прожиточный минимум, в Узбекистане – величину минимальных потребительских расходов.

Учитывая нестабильную социально-экономическую ситуацию и стремительно растущую инфляцию в текущем году уровень минимальной зарплаты в большинстве стран региона, за исключением Армении и Грузии, был повышен, а в ряде стран – Беларусь, Россия, Украина такое повышение проводилось неоднократно (диаграмма 5)

В целом прирост МЗП составил от 6% (Кыргызстан) до 50% (Таджикистан). Правда надо отметить, что значительное увеличение МЗП в отдельных странах объясняется не только инфляцией, но и тем, что минималка не пересматривалась несколько лет.

Важно отметить (диаграмма 6), что увеличение минимальной зарплаты в 2022 году в большинстве стран опережало инфляцию. Это стало возможно благодаря своевременно принятым решениям, которые, как правило, обсуждались социальными партнерами на трехстороннем уровне.

### Прирост МЗП в 2022 г. (в % к декабрю 2021 г.)

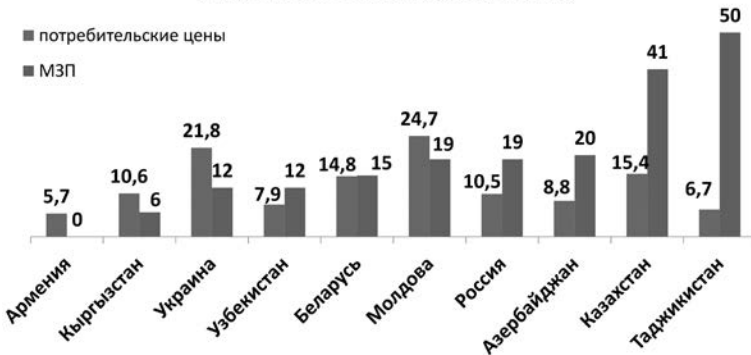


Как видно из диаграммы 6, в Азербайджане при росте потребительских цен на 8,8% МЗП увеличена на 20%.

В Беларуси в текущем году МЗП увеличивалась четыре раза. Это повышение осуществлялось в соответствии с законодательно установленным механизмом индексации доходов населения, при котором минимальная зарплата повышается, как только индекс потребительских цен превышает пятипроцентный порог. Наряду с предпринятыми в стране жесткими административными мерами по ограничению роста цен, такой механизм позволяет оперативно реагировать на растущую инфляцию, осуществляя защиту доходов граждан.

### Прирост потребительских цен и МЗП

(в %, сентябрь 2022 г. к декабрю 2021 г.)



В Казахстане в текущем году минимальная зарплата выросла на 41% до 60 тыс. тенге (126 долл.) при том, что рост цен составил

15,4%. Принято решение о ее повышении с 1 января 2023 года до 70 тыс. тенге (147 долл.). Это позволит увеличить доходы примерно 1,8 млн наёмных работников.

В Кыргызстане МЗП увеличена на 6%, запланировано её повышение с 1 января 2023 года еще на 4%.

Серьёзного успеха добилась Национальна конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ), которая много лет боролась за установление в стране единой государственной гарантии по минимальной зарплате для бюджетного и реального сектора экономики. Теперь с 1 сентября МЗП унифицирована во всех учреждениях и предприятиях страны и составляет 3500 лей (179 долл.). Этому помогло и решение Конституционного суда по признанию размера минимальной зарплаты бюджетников в 1000 леев в месяц неконституционным, не дотягивавшем до прожиточного минимума. В настоящий момент правительством Молдовы предложено повышение минимальной зарплаты с 1 января 2023 года до 4000 лей. Однако профсоюзы Молдовы решительно настаивают на установлении МЗП в размере не менее 5000 леев (256 долл.), объясняя свою позицию высоким уровнем годовой инфляции, которая уже в октябре превысила 34%. Предстоит серьёзная борьба.

В России в текущем году МРОТ повышался дважды на величину, превышающую прогнозируемый уровень инфляции. На заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предварительно договорились об установлении МРОТ в стране в 2023 году на уровне 16242 руб. (294 долл.), с ростом на 6,3% к 2022 году. При этом прогнозируемая и заложенная в проекте бюджета на 2023 г. инфляция составляет 5,5%. Позже Президент РФ дал поручение правительству представить предложения по ускоренному росту минимального размера оплаты труда – с тем, чтобы он существенно превышал величину прожиточного минимума. По словам Президента РФ, разрыв между этими двумя показателями должен продолжать увеличиваться в пользу МРОТ. Министр труда РФ отметил, что разрыв этот должен быть более чем на 30%.

В Таджикистане минимальная зарплата была повышена в текущем году сразу на 50% при росте цен на 6,7%. МЗП была повышена впервые с 2016 года и теперь составляет 600 сомони (59 долл.).

В то же время в Армении в этом году не было увеличения, минимальная зарплата не пересматривалась с 2020 года. Сейчас Правительство Армении утвердило повышение минимальной зарплаты с 1 января 2023 года с 68 тыс. (168 долл.) до 73 тыс. драм (186 долл.) и объявило о планах в течение двух–трёх лет довести её до уровня прожиточного минимума.

В Грузии, несмотря на настойчивую борьбу профсоюзов, не удастся переломить господствующую в правительственных кругах точку зрения, что установление минимальной зарплаты снижает инвести-

ционную привлекательность страны, хотя исследования говорят об обратном. В стране по-прежнему сохраняется символическая величина МЗП в размере 7 долл. В условиях, когда годовая инфляция в стране в октябре превысила 10%, а продовольственная – 15-процентную отметку, отсутствие соответствующей государственной гарантии ущемляет права и интересы наемных трудящихся. При этом профсоюзам на фоне пандемии коронавируса удалось добиться успеха по оплате труда в здравоохранении. Так, с 1 августа 2022 года начала работать система минимальной оплаты труда работников государственных медучреждений, где установлена минимальная зарплата 504 лари (178 долл.). Система была запущена в пилотном режиме в крупнейшем государственном медучреждении страны – Республиканской больнице в Тбилиси. И мы пожелаем нашим коллегам из Грузии, чтобы их тяжёлая борьба привела бы к установлению в стране адекватного размера минимальной зарплаты для всех.

Что касается прожиточного минимума, то действующий порядок его расчета не везде позволил своевременно отреагировать на текущую ситуацию. Как видно из диаграммы 7, в половине стран региона темпы роста ПМ не успевали за ростом цен.

Диаграмма 7



Профсоюзы во многих государствах поднимают вопрос о необходимости совершенствования методик расчета прожиточного минимума с тем, чтобы они позволяли реально отражать затраты трудящихся на жизнь. В качестве основы прожиточного минимума правомерно использовать в сегодняшних условиях потребительскую корзину.

В России начиная с 2021 года прожиточный минимум рассчитывался как 44,2% от медианного дохода граждан за прошлый год. То есть ПМ ориентируется на размер полученных средств, а не на необходимый для жизни размер доходов. При этом ФНПР всегда

настаивала на использовании при установлении МРОТ показателя, отражающего реальные расходы трудящихся. Да и практика двух лет показала, что выбранный метод расчета ПМ не эффективен и в итоге подвергся корректировке.

Как отметил председатель ФНПР, каждая новая методика установления минимального размера оплаты труда снижает темп его роста. Сначала его занизили путем замены конкретного перечня непродовольственных товаров и услуг на процентное соотношение к продуктам питания. А потом вовсе отказались от потребительской корзины, заменив её расчет на проценты от медианного дохода. Предложения ФНПР по поэтапному повышению МРОТ и отказу от действующей методики пока не приняты, но профсоюзы продолжают работу в этом направлении.

Ведётся работа по разработке методики установления МЗП и ПМ в Таджикистане. При содействии МОТ НИИ министерства труда, миграции и занятости населения Республики летом 2022 года проводил экспресс-анализ с целью определить размер прожиточного минимума и стоимость потребительской корзины в стране. Аналитический доклад по итогам исследования в ближайшее время будет представлен на утверждение правительства страны.

Методика исчисления ПМ и МЗП не утверждена ещё в Армении.

В ряде стран обсуждаются вопросы пересмотра методик исчисления МЗП. Так, по поручению Президента Казахстана Министерство труда и социальной защиты населения Республики приступило к разработке новой методики определения МЗП, позволяющей поэтапно увеличивать ее размер и учитывающей основные экономические показатели. Раз речь идет об основных экономических показателях, то можно предположить, что есть стремление уйти от потребительской корзины и считать в процентах от средней или медианной зарплаты.

Не первый год Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы настаивает на достижении уровня МЗП в размере 60% от средней зарплаты в соответствии с рекомендациями Европейской социальной хартии, ратифицированной Молдовой. Безусловно, соотношение МЗП к средней зарплате удобно использовать в качестве ориентира, сравнительного показателя. Но необходимо учитывать, что оно не всегда отражает истинное положение дел, т.к. не привязано к уровню расходов трудящихся и при низком уровне заработной платы в стране МЗП может оказаться ниже реального прожиточного минимума.

И напомним, что в странах Европейского союза перешли на расчет МЗП в процентах от средней зарплаты, когда уровень этой социальной гарантии достиг 1,5–2,5 прожиточных минимума. И не стоял вопрос – смогут ли трудящиеся выжить на эту зарплату. В нашем

же регионе этот вопрос не снят с повестки дня. Поэтому на наш взгляд, целесообразно пока рассчитывать потребительскую корзину.

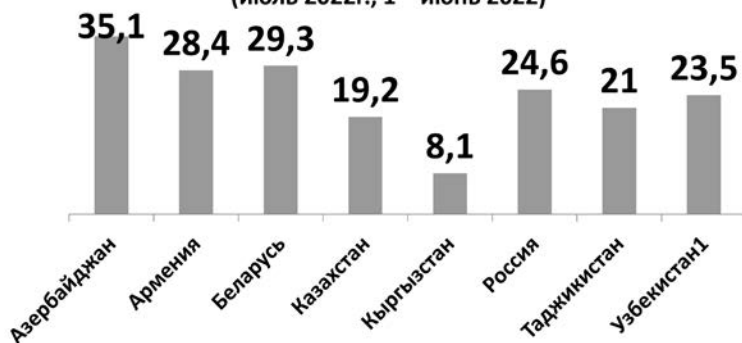
А если посмотреть статистику (диаграмма 8), то в странах региона на начало августа соотношение МЗП к средней зарплате составило от 8,1% (Кыргызстан) до 35,1% (Азербайджан).

В государствах, где будет избран указанный критерий расчета минимальной зарплаты, важно не только стремиться к европейскому стандарту – 60% средней заработной платы, но и настаивать на проверке размера этого порога на адекватность реальным ценам (и корзине товаров и услуг). Необходимо рассматривать этот вопрос на трехсторонних комиссиях с участием всех социальных партнеров, с тем чтобы минимальная заработная плата стала реальным прожиточным минимумом и содействовала снижению бедности в странах региона.

*Диаграмма 8*

## МЗП (МРОТ) в % к средней зарплате

(июль 2022г., 1 – июнь 2022)



Несмотря на принимаемые профсоюзами меры, минимальная зарплата в странах региона остается низкой, проблема ее кардинального повышения не решена. Сегодняшний уровень минимальной заработной платы не защищает работников от риска бедности.

Это подтверждается (диаграмма 9), когда мы видим, какая часть минимальной зарплаты уходит на продукты питания. И если во многих странах ЕС эта цифра составляет 10–20%, то в странах региона на еду тратиться от 41 до 98%.

А учитывая обязательные коммунальные платежи, затраты на оплату транспорта, налоги и иное, многие вынуждены ограничивать себя даже в необходимом количестве еды.

Практически во всех государствах региона требуется пересмотр структуры и состава потребительской корзины – основы, на которой строится расчёт прожиточного минимума. Непродовольственная её часть, как правило, не учитывает рост налогов, затрат на ЖКХ, на

**Доля затрат на основные продукты питания в МЗП(МРОТ)**  
(средние цены и минимальные зарплаты по состоянию на январь 2022г.)

5 – 20%	21 – 35%	36– 50%	51– 98%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Британия</li> <li>• Австралия</li> <li>• Канада</li> <li>• Франция</li> <li>• США</li> <li>• Польша</li> <li>• Южная Корея</li> <li>• Греция</li> <li>• Турция</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Венгрия</li> <li>• Сербия</li> <li>• Колумбия</li> <li>• Румыния</li> <li>• Хорватия</li> <li>• Гонконг</li> <li>• Чили</li> <li>• Аргентина</li> <li>• Болгария</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мексика</li> <li>• Украина</li> <li>• Бразилия</li> <li>• Перу</li> <li>• Азербайджан</li> <li>• Молдова</li> <li>• Беларусь</li> <li>• Россия</li> <li>• Казахстан</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Таиланд</li> <li>• Индонезия</li> <li>• Индия</li> <li>• Индонезия</li> <li>• Вьетнам</li> <li>• Филиппины</li> <li>• Армения</li> <li>• Узбекистан</li> </ul>

приобретение жилья, рост платных услуг в образовании и здравоохранении, затрат на новые компьютерные технологии, мобильную связь и т.д. В большинстве стран в ПМ не предусмотрены затраты на содержание хотя бы одного ребенка. Такое положение с размером МРОТ не обеспечивает воспроизводство рабочей силы, ведет к деградации трудового потенциала и истощению трудовых ресурсов, в ряде случаев приводит к миграции трудящихся в другие страны.

В сложившихся условиях важно продолжить солидарную компанию, укрепив достижения прошлых лет, и бороться за значительное увеличение МЗП (МРОТ). Особо следует обратить внимание на недопущение снижения реальной МЗП, добиваться введения обязательного механизма индексации доходов. Необходимо настаивать на совершенствовании методик расчета потребительской корзины и в целом прожиточного минимума. Предстоит серьезная работа.



**Анна ВАРФОЛОМЕЕВА,**

*секретарь по международным вопросам  
Федерации профсоюзов Беларуси*

Минимальная заработная плата – это государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве нижней границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора.



Размер месячной минимальной заработной платы в республике устанавливается Советом министров Республики Беларусь ежегодно с 1 января по предложению Национального совета по трудовым и социальным вопросам, но не ниже 30 процентов прогнозного значения номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по республике, определенного в прогнозе социально-экономического развития Республики Беларусь на календарный год, соответствующий месяцу установления размера месячной минимальной заработной платы (статья 4 Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 года № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы»).

Коллективным договором (соглашением) может быть установлен иной размер месячной минимальной заработной платы, но не ниже размера месячной минимальной заработной платы, установленного Законодательством.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции» месячная минимальная заработная плата в течение года подлежит индексации если индекс потребительских цен, исчисленный нарастающим итогом с момента предыдущей индексации, превысит пятипроцентный порог.

Размер минимальной заработной платы в Республике Беларусь с 1 января 2022 года был установлен на уровне 457 руб. (179 долл. по курсу НБРБ на 01.01.2022), или 30,05% от прогнозного значения номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по республике, определенного в прогнозе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2022 год.

Соотношение размера данной социальной гарантии и размера бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего в январе 2022 года (288,01 руб.), составило – 158,6%.

В связи с ростом потребительских цен размер минимальной заработной платы в текущем году пересчитывался 4 раза. Так, в марте 2022 года размер минимальной заработной платы был проиндексирован и составил 479,83 руб. (149 долл.), с апреля 2022 г. – 480,96 руб. (173 долл.), с июля – 482,29 руб. (185 долл.). С октября 2022 года и по настоящее время размер минимальной заработной платы в республике составляет 483 рубля 17 копеек (193 долл.), что на 47,4% превышает размер действующего бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения.

Как отмечалось ранее, размер месячной минимальной заработной платы в республике устанавливается Совмином по предложению Национального совета по трудовым и социальным вопросам, в состав которого входят представители профсоюзов, нанимателей и Правительства.

В ходе состоявшегося 16 ноября 2022 года очередного заседания Национального совета по трудовым и социальным вопросам был рассмотрен вопрос об установлении размера месячной минимальной заработной платы с 1 января 2023 года и сторонами было поддержано предложение об установлении минимальной заработной платы с 1 января 2023 года в размере 554 руб. (229 долл.), что составит 163% от уровня бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (339,83 руб.), установленного на январь 2023 года, и превысит 30% от прогнозного значения номинальной начисленной заработной платы на 2023 год (1845 руб.).

Инфляция в республике замедляется.

Во исполнение Директивы Президента Республики Беларусь от 6 октября 2022 года № 10 «О недопустимости роста цен» принято постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 октября 2022 года № 713 «О системе регулирования цен». В состав комиссии по разработке данного постановления, направленного на недопущение необоснованного роста цен, вошел председатель ФПБ Орда М.С.

---

**Эмиль КЫЗАЕВ,**  
*председатель*  
*Федерации профсоюзов Кыргызстана*

В условиях появления в республике многообразия форм собственности стало важной необходимостью урегулировать социально-трудовые отношения на основе трехстороннего сотрудничества или социального партнерства. Сутью социального партнерства является осуществление принципа трёхсторонности и упорядочения отношений между государством, трудящимися и работодателями.

При этом независимые друг от друга, осуществляющие свои конкретные функции три стороны сотрудничества должны быть готовы сообща рассматривать социально-трудовые проблемы, искать приемлемые для себя компромиссные решения.

Основой для проведения единой согласованной политики в области социально-трудовых отношений, как в отраслях, регионах, так и на отдельных предприятиях являются Законы Кыргызской Республики «О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике», «О коллективных договорах и соглашениях», «О профессиональных союзах», «Об объединениях работодателей».

Реализация партнерских отношений в республике осуществляется через систему соглашений на республиканском, отраслевом и

региональном уровнях. На республиканском уровне подписывается Генеральное соглашение между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на соответствующие годы.

Генеральное соглашение между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022–2024 годы было одобрено распоряжением Правительства Кыргызской Республики от 29 апреля 2022 года № 12-р и подписано Сторонами 30 апреля 2022 года. Генеральное соглашение определяет цели и задачи: в области регулирования оплаты труда и поддержки уровня жизни населения, развития рынка труда и обеспечения занятости населения, создания необходимых социальных условий жизни населения и социальных групп, в защите трудовых прав, охраны труда, обеспечения конструктивного взаимодействия и развития.

В соответствии со статьей 151 Трудового кодекса КР – **минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда)** гарантируемый законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

**Согласно статье 154** минимальный размер оплаты труда устанавливается за неквалифицированный труд одновременно на всей территории Кыргызской Республики законом и не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека.

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законом минимального размера оплаты труда.

В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные компенсационные и социальные выплаты.

В соответствии с Указом Президента Кыргызской Республики «О проведении инвентаризации законодательства Кыргызской Республики» от 8 февраля 2021 года № 26 в Кыргызской Республике начата масштабная инвентаризация законодательства.

Как отмечено в данном Указе Президента, многочисленные изменения законов приводят к тому, что законы не полно регламентируют сам предмет закона, имеют законодательные пробелы, содержат вну-

тренние конфликты и противоречия, имеют дублирующие, а порой и излишние положения, и не всегда отвечают принципам справедливости и партнерства.

В целях оптимизации и совершенствования всей законодательной базы, проведения масштабного и качественного ее изменения, основанного на пересмотре действующих ценностей и принципов, новых ориентиров и направленного на защиту прав и интересов гражданина и юридических лиц, Кабинету Министров Кыргызской Республики поручено провести полную инвентаризацию принятых законов Кыргызской Республики по отраслям права на предмет соответствия Конституции, принципам социальной справедливости и партнерства, необходимости, целесообразности и эффективности, достаточности регулирования предмета, устранения внутренних противоречий и коллизий, пробелов в праве, по итогам которой внести предложения, направленные на устранение выявленных несоответствий.

Так, для реализации масштабной инвентаризации распоряжением Правительства Кыргызской Республики от 10 марта 2021 года № 55-р была образована Межведомственная экспертная группа (далее – МЭГ), в составе которой были образованы экспертные группы по отраслям законодательства.

Для определения количества законов, подлежащих инвентаризации, Министерством юстиции Кыргызской Республики был проведен анализ законодательства с 1990 по 2020 год и определен перечень из 356 законов, в число которых вошел и Закон Кыргызской Республики «О минимальной заработной плате в Кыргызской Республике».

Для организации рабочего процесса инвентаризации, приказом Министерства юстиции Кыргызской Республики от 15 апреля 2021 года № 57, образованы 15 отраслевых подгрупп. В состав данных подгрупп включены представители государственных органов, гражданского общества и независимые эксперты.

Анализ закона осуществляется на основании Методологии проведения инвентаризации законодательства Кыргызской Республики, которая была утверждена вышеуказанным приказом Министерства юстиции Кыргызской Республики.

В Кыргызской Республике прожиточный минимум населения трудоспособного возраста за III квартал 2022 года составил: 8101 сомов (95,7 долл.).

В соответствии с Законом КР «О республиканском бюджете на 2022 год и прогнозе на 2023–2024 годы» размер МЗП на 2022 год был установлен в сумме 1970 сомов (23,3 долл.), что составляет 24,3 % от прожиточного минимума трудоспособного населения.

МЗП в нашей республике в постсоветском пространстве **является самым низким – 23,3 долл.**

Согласно Закону КР «О минимальной заработной плате в КР» размер минимальной заработной платы (МЗП) устанавливается Законом Кыргызской Республики о республиканском бюджете на соответствующий год, исходя из принципа поэтапного повышения его до величины прожиточного минимума трудоспособного человека.

Размер минимальной заработной платы был установлен:

- на 2015 год – 970 сомов (15 долл.),
- на 2016 год – 1060 сомов (15,2 долл.),
- на 2017 год – 1200 сомов (17,4 долл.),
- на 2018 год – 1662 сомов (24 долл.),
- на 2019 год – 1750 сомов (25 долл.),
- на 2020 год – 1854 сомов (24 долл.),
- на 2021 год – 1854 сома (22 долл.),
- на 2022 год – 1970,0 сомов (23,3 долл.).

Соответственно установление размера минимальной заработной платы исходя из принципа поэтапного повышения его до величины прожиточного минимума трудоспособного человека не соответствует требованиям трудового законодательства.

Исходя из оценки к Закону Кыргызской Республики «О минимальной заработной плате в Кыргызской Республике» и на основании данных рекомендаций и предложений, полученных от заинтересованных сторон, а также рекомендаций международных экспертов Международной организации труда разработан проект Закона «О внесении изменений некоторые законодательные акты Кыргызской Республики по вопросам регламентации минимальной заработной платы в Кыргызской Республике»

Так, законопроектом предлагается часть первую статьи 154. «Установление минимальной заработной платы» изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер оплаты труда устанавливается за неквалифицированный труд одновременно на всей территории Кыргызской Республики **в размере прожиточного минимума трудоспособного человека**» вместо «Минимальный размер оплаты труда устанавливается за неквалифицированный труд одновременно на всей территории Кыргызской Республики **законом и не может быть ниже размера** прожиточного минимума трудоспособного человека». А Закон Кыргызской Республики «О минимальной заработной плате в Кыргызской Республике» признать утратившим силу.

**Олег СОКОЛОВ,**  
секретарь ФНПР,  
руководитель Департамента  
социально-трудовых отношений  
и социального партнерства  
Аппарата ФНПР

В соответствии с Трудовым кодексом РФ уже с 2002 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается одновременно на всей территории России федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМ ТН). При этом было предусмотрено, что порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаются федеральным законом. Однако, к сожалению, несмотря на настойчивые требования профсоюзов, норма об установлении МРОТ не ниже ПМ ТН не была реализована до 2018 года (см. диаграмму 1).

Диаграмма 1



После встречи Председателя ФНПР М.В. Шамова с Президентом РФ В.В. Путиным в 2017 году, на которой профсоюзами еще раз был поставлен вопрос об увеличении государственной гарантии в области оплаты труда, был разработан и принят Закон, согласно которому МРОТ в 2018 году был установлен в размере ПМ ТН за II квартал предыдущего года и ежегодно индексировался в соответствии с ростом прожиточного минимума.

В 2020 году были приняты поправки в Конституцию Российской Федерации. ФНПР активно участвовала в их разработке. В основ-

ном законе страны (ч. 5 ст. 75) была закреплена следующая норма: «Государством гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации».

При этом в соответствии с действующим законодательством прожиточный минимум рассчитывался на основе потребительской корзины. В 2021 году была изменена методика установления МРОТ и ПМ. С 2021 по 2023 год они устанавливались в соотношении с медианной заработной платой и медианными доходами населения соответственно (см. диаграмму 2).

Диаграмма 2



Профсоюзы высказывали предложения при введении новой методики (см. рис.1).

Рисунок 1

**Позиция профстороны РТК при введении методики установления МРОТ и ПМ в соотношении с медианной зарплатой/доходами**

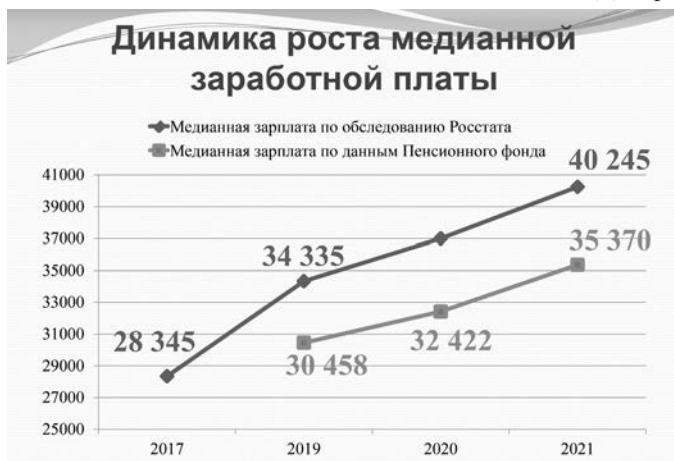
- МРОТ, а также величина ПМ в целом по РФ должны устанавливаться с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии (учтено);
- МРОТ на очередной год не может быть установлен ниже МРОТ, установленного на текущий год (учтено);
- величины ПМ в субъектах РФ должны устанавливаться с учетом мнения региональных трехсторонних комиссий (учтено);
- соотношение МРОТ и медианной зарплаты, а также соотношение ПМ и медианного среднего дохода должны ежегодно увеличиваться не менее чем на 1 процентный пункт с учетом обеспечения повышения их покупательной способности (не учтено).

Рост прожиточного минимума по методике, действовавшей до 2021 года, зависел от повышения цен на самые необходимые продукты питания. МРОТ увеличивался по мере повышения прожиточного минимума. Теперь же он стал зависеть от увеличения доходов населения, а рост МРОТ – от увеличения заработной платы работ-



ников. При этом медианная зарплата рассчитывалась Росстатом до 2021 года один раз в два года. Было дано поручение и Пенсионному фонду считать медианную зарплату. Данные о росте медианной зарплаты представлены на диаграмме 3.

Диаграмма 3



При этом в Генеральном соглашении Стороны договорились обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на планомерное повышение МРОТ темпами выше уровня инфляции и установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения с целью обеспечения возможности для граждан реализовывать свои потребности в более полном объеме.

Динамика роста МРОТ и его соотношение с прожиточным минимумом представлена на диаграмме 4.

ФНПР неоднократно указывала на недостатки методики, связанные с медленным ростом медианной заработной платы и медианных доходов населения, и опережающим их ростом потребительских цен.

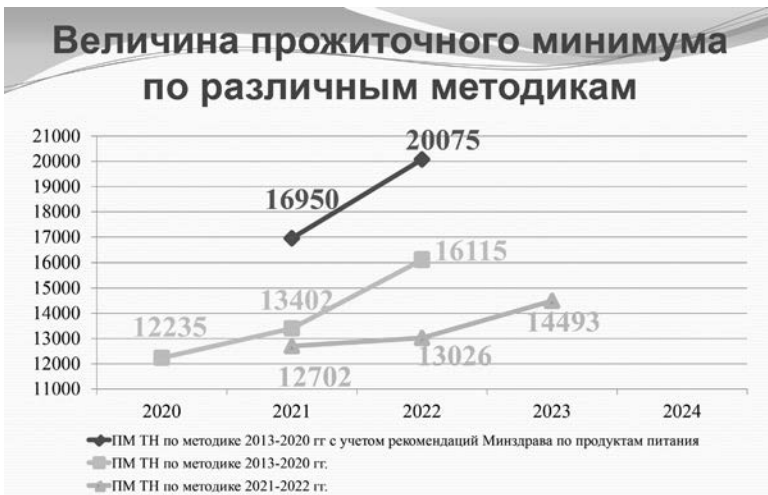
В целях сохранения покупательной способности МРОТ и ПМ по предложению Президента РФ в 2022 году данные величины были повышены. В результате МРОТ стал составлять 47% от медианной зарплаты (соотношение увеличилось на 5 п.п.), а ПМ – 51,5% (соотношение увеличилось на 7,3 п.п.), что соответствует предложениям ФНПР. На диаграмме 5 представлена величина прожиточного минимума, рассчитанная по разным методикам

Как видно из диаграммы 5, прожиточный минимум по «современной» методике, основанной на соотношении с медианным доходом,

Диаграмма 4



Диаграмма 5



растет медленнее, чем по «старой» методике, основанной на потребительской корзине.

В рамках РТК были рассмотрены правительственные законопроекты, которыми предложено приостановить до 2025 года порядок установления МРОТ и ПМ в соотношении с медианной заработной платой и медианными доходами. В 2023–2024 гг. прожиточный минимум на душу населения будет устанавливаться по границе бедности, которая растет в соответствии с ростом индекса потребительских

цен. МРОТ будет устанавливаться исходя из темпа роста прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМ ТН), увеличенного на 3 процентных пункта. Например, темп роста ПМ ТН в 2023 году составит 103,3%, соответственно темп роста МРОТ составит 106,3%.

В таб. 1 представлен размер МРОТ, рассчитанный по различным методикам.

Таблица 1

МРОТ по различным методикам, рублей				
	2021	2022	2023	2024
МРОТ по методике, действовавшей до 2021 года (в величине ПМ ТН за 2 квартал предыдущего года)	12 392	13 522	16 709	-
МРОТ по методике, действовавшей с 2021 года до момента ее приостановки	12 792	15 279 – Президент	14 493	-
		13 617 – по методике		
МРОТ по временной методике 2023-2024 гг	-	-	16 242	17 493
МРОТ по методике, действовавшей до 2021, но с учетом рекомендаций Минздрава по продуктам питания (в величине ПМ ТН за 2 квартал предыдущего года)	1 кв. – 16 172	1 кв. – 19 388	-	-
	2 кв. – 17 049	2 кв. – 20 761	-	-
	3 кв. – 17 121	-	-	-
	4 кв. – 17 458	-	-	-

Президент РФ В.В. Путин поставил перед Правительством РФ задачу подготовить предложения по ускоренному росту МРОТ, с тем, чтобы он существенно превышал величину прожиточного минимума. Министр труда и социальной защиты РФ А.О. Котяков отметил, что для роста доходов работающих граждан необходимо последовательно увеличивать разницу между МРОТ и прожиточным минимумом. Минтруд России установил целевой ориентир – разница между МРОТ и ПМ более 30%.

Согласно статье 2 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже МРОТ.

По мнению ФНПР, для установления МРОТ необходимо использовать минимальный потребительский бюджет (МПБ), а не прожиточный минимум. В 2011 году в Федерации с участием научного сообщества была разработана методика расчета МПБ, согласно которой МРОТ в 2022 году должен составлять 46 тыс. рублей (760 долл. США по текущему курсу). В настоящее время ФНПР актуализирует методику и затем представит на рассмотрение социальных партнеров.

## V КОНГРЕСС МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Почти 1000 посланцев из более чем 120 стран, представляющих более 200 организаций трудящихся, собрались 17 ноября в Мельбурне, Австралия, чтобы принять участие в пятидневных дебатах и дискуссиях, которые определили на следующие четыре года действия Международной конфедерации профсоюзов.

На этом Конгрессе дебаты были сосредоточены на темах, лежащих в основе нового общественного договора: экологически чистые рабочие места, права рабочих, справедливая заработная плата, социальная защита, равенство и инклюзивность.

Мероприятие открыла **Джой Мерфи Вандин**, старшая старейшина вурунджери из народа кулин, уделив особое внимание наследию первых народов Австралии. За официальным «Добро пожаловать в страну!» последовали выступления местных танцевальных фольклорных коллективов.

Делегатов приветствовал **Пэт Додсон**, лейбористский сенатор от Западной Австралии и старейшина народа явуру, посвятивший свою жизнь борьбе за права коренных народов:

«Это были трудные годы, человеческие катастрофы продолжаются и сегодня. Рад видеть вас все здесь, со всего мира, защитники трудовых прав и прав человека.

Первые нации боролись здесь 250 лет за признание, справедливость и мир в этой стране. У нас много общего со стремлениями профсоюзного движения. В солидарности сила, многого можно добиться, когда мы объединимся. Это особенно важно в мире с рекордным уровнем неравенства, эксплуатации и разрушения».

Выступили также Президент МКП **Аюба Вабба** (NLC Нигерия), президент Австралийского совета профсоюзов (ACTU) **Мишель О'Нил** и секретарь ACTU **Салли Макманус**, которые сказали: «Мы ведем здесь свою жизнь, чтобы наконец завоевать новые права на работу. людей после многих лет антипрофсоюзного правительства, и мы воодушевлены энергией в этом зале международного профсоюзного движения».

На основе проекта заявления Конгресс обсудил будущую политику МКП, уделяя особое внимание урокам глобальных потрясений, технологиям и их влиянию на работу, инклюзивному профсоюзному движению, климату и справедливому переходу.

Всемирный конгресс МКП завершился 22 ноября, и его можно было посмотреть в прямом эфире, а также подписаться на специальный хэштег в социальных сетях.

Помимо заявления Конгресса о новом общественном договоре, Конгресс принял также чрезвычайные резолюции по ряду вопросов.

Состоялись выборы руководства Конфедерации.

**Лука Висентини** был избран новым Генеральным секретарем МКП. В состав руководства МКП избраны также

- заместители генерального секретаря **Эрик Мвези Манзи, Жордания Уренья Лора, Оуэн Тюдор;**

- Президент **Акико Гоно;**

- заместители президента **Кэти Файнголд, Антонио Лижбоа.**

Избраны также вице-президенты МКП, которые представляют национальные профцентры различных регионов мира. В их число вышли;

**Борис Кравченко**, президент Конфедерации труда России;

**Саттар Мехбалиев**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана;

**Ираклий Петриашвили**, председатель Объединения профсоюзов Грузии.

Новый Генеральный секретарь МКП **Лука Висентини** сказал:

«Последние несколько дней были вдохновляющими. Мы работали целенаправленно, солидарно и едино, чтобы определить приоритеты и цели на будущее. Это подготовило почву для будущих конкретных действий.

Мы – движение, которое готово к действиям, готово бороться за наши цели, готово вести переговоры и готово организовывать, организовывать, организовывать.

Вместе мы выиграем эту битву, потому что мы стоим вместе, и мы готовы включить всех в наше движение, независимо от их происхождения, независимо от того, где они находятся.

Спасибо тебе, **Шаран Барроу**. Вы радикально изменили глобальную повестку дня на благо профсоюзов, на благо трудящихся и на благо всего мира.

Под вашим руководством МКП стала такой же важной, как и любая другая глобальная многосторонняя организация, даже несмотря на то, что мы столкнулись с многочисленными кризисами.

Работа, которую вы проделали со своей командой, невероятна. Я обещаю работать над продолжением вашего наследия».

**Шаран Барроу** ушла с поста Генерального секретаря после 12 лет руководства МКП и обратилась к мировому профдвижению с такими прощальными и напутственными словами:

«Мы боремся за нашу планету, за рабочие места и за справедливые переходные процессы.

Но семья МКП может буквально сделать все, что угодно, если вы едины и работаете, не зная границ. Посмотрите, чего вы достигли.

Справедливый переход, экономика ухода, проблема насилия в отношении женщин, новый социальный контракт. Все они находятся в центре глобальной повестки дня, и вы сделали это.

Нет силы более могущественной, чем наша объединенная семья, с ценностями, которые создают общую безопасность и закрепляют новый общественный договор

Права, демократия, свобода, солидарность, безопасность, налоги, справедливость, мужество. Мы выступаем от имени 99%. Это наша общая безопасность. Вы – самая ценная сила справедливости в мире».

**Шаран Барроу** поблагодарила президента Австралийского совета профсоюзов (ASTU) **Мишель О’Нил** за организацию Конгресса, которая ответила так:

«Спасибо всем за то, что вы принесли свою энергию и солидарность в Австралию. Спасибо, Шаран Барроу, ты учитель, наставник, организатор, лидер и сестра».

## ТРЕТЬЯ СЕССИЯ ВСЕМИРНОЙ ЖЕНСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В это же время в период Конгресса сотни женщин – лидеров профсоюзов со всего мира собрались в Мельбурне, Австралия, на третьем заключительном мероприятии Четвёртой Всемирной женской конференции (ВЖК).

Делегаты опирались на результаты первой и второй сессий: гендерно-преобразующую профсоюзную программу, направленную на восстановление и устойчивость в стремлении к новому общественному договору, основанному на равенстве, справедливости и инклюзивности.

Это стремление выражено в программе, включающей:

1. Создание экономики заботы.
2. Искоренение гендерного насилия и домогательств в сфере труда.
3. Поддержание гендерного равенства и инклюзивности во имя мира и демократии.

4. Осуществление равной оплаты за труд равной ценности.
5. Всеобщие гендерно-чувствительные системы социальной защиты.
6. Обеспечение гендерно-преобразующего справедливого перехода.
7. Равный доступ к развитию навыков, обучению и обучению на протяжении всей жизни.
8. Женское трансформационное лидерство.

Генеральный секретарь МКП **Шаран Барроу** по завершении конференции заявила:

«Эта конференция и её итоги являются решающим фактором, который будет способствовать обеспечению гендерного равенства, справедливости и инклюзивности в контексте глобального кризиса в области здравоохранения, экономики и общества во время дебатов на V Всемирном конгрессе МКП.

Это обеспечит прямое влияние женщин – членов профсоюзов на приоритеты глобального профсоюзного движения на следующие четыре года. Это приведёт к изменениям в приоритетных областях этой конференции, поскольку мы работаем над новым общественным договором о восстановлении и устойчивости, основанным на равенстве и справедливости».

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Баленко А.Г.,  
Кравцов В.И.,  
Крикунова О.И.,  
Лисовский П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Пекина Н.А.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Корректор *И.В. Рязанова*  
Вёрстка *А.М. Потапенко*

Подписано в печать 18.12.2022. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2022