



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN BULLETIN SYNDICAL

ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- В Москве прошёл IX Съезд
Всеобщей конфедерации профсоюзов
- Вести из членских организаций ВКП
- Владимир ЩЕРБАКОВ представил отчёт
о работе Совета и Исполкома ВКП
по выполнению решений VIII Съезда
- На трибуне IX Съезда делегаты:
Кудратулла РАФИКОВ, Саттар
МЕХБАЛИЕВ, Евгений МАКАРОВ,
Маликшо НЕМАТЗОДА, Эмиль КЫЗАЕВ
- Постановления и резолюции IX Съезда
- Покончить с современным рабством

3 / 2022

ВМЕСТЕ – ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

IX СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

7 сентября 2022 года в Москве во Дворце труда прошёл IX съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В работе съезда приняли участие делегаты от объединений профсоюзов независимых государств СНГ и международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 30 миллионов трудящихся. Большинство делегатов присутствовали в зале, а те, кто по уважительным причинам не смог прибыть лично, подсоединились по видеоконференцсвязи.

Заседание открыл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Съезд рассмотрел следующие вопросы:

- Отчёт Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VIII Съезда ВКП.
- Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- О внесении изменений в Устав Всеобщей конфедерации профсоюзов – международного профсоюзного объединения.
- О прекращении полномочий органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Избрание Президента, Вице-президентов Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Образование Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Образование Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Образование единоличного исполнительного органа – Генеральный секретарь ВКП.
- О Почётном Президенте ВКП.
- О Почётном Генеральном секретаре ВКП.
- Образование контрольно-ревизионного органа ВКП – Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов и избрание её состава.
- Об Основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2022–2027 годы.

- О резолюциях и заявлениях IX Съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- О порядке определения размера и способов уплаты членских взносов.

С докладом «Отчёт Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VIII Съезда ВКП» выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**. Докладчик дал характеристику периода между VIII и IX съездами ВКП (2017–2022 годы), остановился на основных итогах проделанной работы, имеющихся достижениях и трудностях.

Генсек ВКП отметил, что прошедший после предыдущего VIII Съезда пятилетний период был наполнен крупными и значимыми событиями в мире и в регионе, что не могло не отразиться на работе Конфедерации. В большинстве стран региона наблюдается замедление темпов экономического роста. Положение в экономике усугубляется беспрецедентными санкциями Запада против России и Беларуси, ответными мерами с их стороны.

В докладе показан ход реализации самых злободневных задач, определённых решениями прошлого съезда. В крупном плане это: достойное рабочее место и оплата труда, социальная политика, внутрисоюзная и организационная работа, связи с профсоюзами мира.

Членские организации ВКП активно участвовали в разработке и реализации национальных программ занятости населения и переподготовки кадров, настаивали на защите трудящихся от безработицы. В странах региона были внесены изменения в трудовое законодательство, позволяющие обеспечить права трудящихся при дистанционном режиме работы, получившем широкое распространение в период пандемии.

Важнейшим направлением деятельности ВКП, её членских организаций была и остается борьба за рост заработной платы. Ход солидарной кампании по установлению минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума ежегодно заслушивался на заседаниях Исполкома ВКП. Большинство государств вышли на прожиточный минимум и сейчас ставят более высокие цели.

В поле зрения ВКП постоянно находились все вопросы социальной политики: охраны труда и здоровья работников, защиты окружающей среды, пенсионного и социального обеспечения трудящихся.

Надо понимать, отметил докладчик, что только усилиями профсоюзов имеющиеся социально-трудовые проблемы решить невозможно. По-

этому так важно налаживать контакты и взаимопонимание с социальными партнёрами. Систему социального партнёрства следует развивать на всех уровнях.

«Особое значение в современных условиях приобретает гуманитарная составляющая работы профсоюзов, – подчеркнул В. Щербakov. – Прежде всего надо поставить крепкий заслон любым попыткам под разными предлогами разобщить наши веками жившие вместе народы».

Весь комплекс стоящих задач решить могут только сильные современные профсоюзы. Вопросы организационного укрепления профсоюзов в отчётный период постоянно оставались в зоне внимания Исполкома и Совета ВКП, были предметом рассмотрения в членских организациях.

ВКП прилагала усилия для поддержки собственных каналов распространения информации. Информационный блок ВКП работал устойчиво и с полной нагрузкой. Вместе с тем на информационном направлении следует и далее наращивать активность как в организационном, так и в техническом аспектах.

Международная работа ВКП была естественным продолжением внутренней деятельности. В отчётный период она была сосредоточена на трёх направлениях: взаимодействие с профсоюзами мира; работа в Международной организации труда; сотрудничество по линии ряда специализированных учреждений ООН.

В завершении доклада были сформулированы основные задачи на предстоящий период:

- бороться за справедливую социально-экономическую политику;
- не допустить социального отката;
- быть открытыми для конструктивного диалога;
- обеспечить в работе сочетание преемственности и динамизма;
- придать новое дыхание работе ВКП на всех направлениях.

Доклад Контрольно-ревизионной комиссии ВКП представил съезду председатель КРК **Александр Шуриков**.

По докладу заместителя генерального секретаря ВКП **Альберта Потапова** съезд рассмотрел и принял ряд поправок в Устав ВКП и утвердил его в новой редакции. Текст приведён в соответствие с изменениями в российском законодательстве, более чётко изложен порядок вступления и выхода из ВКП, предусмотрена возможность проведения заседаний руководящих органов и голосования в режиме видеоконференцсвязи.

В дискуссии по докладам выступили:

Кудратулла Рафиков – председатель Федерации профсоюзов Узбекистана,

Саттар Мехбалиев – председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана,

Евгений Макаров – заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России,

Маликшо Нематзода – председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана,

Эмиль Кызаев – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана,

Анна Варфоломеева – секретарь по международным вопросам Федерации профсоюзов Беларуси,

Александр Корчагин – председатель Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов,

Георгий Столяренко – председатель Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта.

По итогам обсуждения принято постановление, которым работа Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов после VIII Съезда ВКП за период с сентября 2017 года по сентябрь 2022 года признана удовлетворительной.

Съезд провозгласил лозунгом деятельности ВКП и её членских организаций на предстоящее пятилетие 2022–2027 годов: «Вместе – за социальную справедливость и достойную жизнь!»

Доклад Контрольно-ревизионной комиссии утвержден.

На съезде состоялись выборы руководящих органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Президентом ВКП избран председатель Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов **Александр Викторович Корчагин**.

Вице-президентами ВКП избраны:

Кудратулла Мирсагатович Рафиков – председатель Федерации профсоюзов Узбекистана;

Саттар Сулиддин оглы Мехбалиев – председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана;

Евгений Иванович Макаров – заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России;

Виктор Прокопьевич Карнюшин – председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ;

Анатолий Георгиевич Назейкин – председатель Международного объединения профсоюзов работников связи;

Геннадий Николаевич Косолапов – генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников;

Андрей Владимирович Шведов – генеральный секретарь Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности.

Президент ВКП и вице-президенты ВКП будут исполнять свои функции на общественных началах.

Съезд сформировал составы Совета ВКП и Исполкома ВКП.

Генеральным секретарем ВКП избран **Андрей Юрьевич Бельянинов**.

Съездом избран состав Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Съездом приняты:

– Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2022–2027 годы;

– резолюции:

«Достойная зарплата – ключевой фактор социальной справедливости»;

«Управление профессиональными рисками и эффективный контроль – основа безопасных условий труда»;

«За доступную и качественную медицину»;

«О международной работе ВКП. Задачи текущего момента».

На первом заседании Совета ВКП заместителями генерального секретаря ВКП избраны **Наталья Дмитриевна Подшибякина**, **Владимир Николаевич Соловьев**, **Валерий Сергеевич Юрьев**.

На первом заседании Контрольно-ревизионной комиссии её председателем избран **Александр Леонидович Шуриков**, председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства.

Центр общественных связей ВКП

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

ОТЧЁТ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ О РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ VIII СЪЕЗДА ВКП

Уважаемые товарищи!

Прошедший после предыдущего VIII Съезда период был наполнен крупными и значимыми событиями в мире и нашем регионе. Порой они имели тревожный, опасный и даже трагический характер. Из этого приходилось исходить, формулируя солидарную позицию и определяя практические действия профсоюзов.

И если 2018–2019 годы можно характеризовать как относительно стабильные, то разразившаяся пандемия в 2020 году резко ударила по странам региона, во многом обесценив достижения прошлых лет. А сегодня на горизонте замаячила опасность нового роста заболеваемости.

Дополнительное осложнение в регионе и мире внесли продолжающаяся специальная военная операция России на Украине и периодически возникающие трения на границах государств Центральной Азии. Требуют более прочного урегулирования отношения Азербайджана и Армении.

В большинстве стран региона наблюдается замедление темпов экономического роста.

Положение в экономике усугубляется беспрецедентными санкциями Запада против России и Беларуси, ответными мерами с их стороны.

Всё это сильно осложнило деятельность профсоюзов в отчётном периоде, но не смогло блокировать их борьбу за права и интересы людей труда.

В этой связи хочу сразу особо отметить, что в самых острых ситуациях наши членские организации проявляли максимальную сдержанность, избегали крайних оценок. Этой же линии придерживалась и ВКП.

Задачи, которые поставил перед нами VIII Съезд ВКП, были изложены в Основных направлениях деятельности на 2017–2022 годы под девизом «Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!».

Остановлюсь только на реализации самых злободневных.

В крупном плане это:

- **достойное рабочее место и оплата труда;**
- **социальная политика;**
- **внутрисоюзная и организационная работа;**
- **связи с профсоюзами мира.**

Итак, первое. Положение наёмных работников на рынке труда, уровень оплаты, защита их прав и гарантий.

Особое внимание Конфедерация уделяла серьёзным изменениям на рынке труда, катализатором которых стали пандемия и ускоренная цифровизация. Надо отдать должное, что в это время были осуществлены беспрецедентные крупномасштабные меры со стороны правительств по поддержанию находящихся под угрозой фирм в отраслях, наиболее пострадавших от пандемии. Значительная доля этих расходов приходилась на сохранение рабочих мест.

Членские организации ВКП энергично поддержали противоземические мероприятия по государственной линии, активно участвовали в разработке и реализации национальных программ занятости населения и переподготовки кадров, настаивали на сокращении неформальной занятости, на защите трудящихся от безработицы. И если в разгар пандемии безработица в регионе достигала 6,8% (что к слову меньше, чем в высокоразвитых странах – 7,1%), то в результате мер, принимаемых в государствах при активной позиции профсоюзов, безработица в регионе вернулась к допандемийным показателям и на сегодняшний день составляет 5,8%. В целях содействия улучшению ситуации ВКП участвовала в разработке Соглашения о сотрудничестве в сфере занятости населения, которое было принято Советом глав правительств.

И всё-таки безработица остается серьёзной проблемой. В целом по СНГ около 8 миллионов человек сегодня лишены места работы.

В подавляющем большинстве стран региона были внесены изменения в трудовое законодательство, позволяющие обеспечить права

трудящихся при дистанционном режиме работы, получившем широкое распространение в период пандемии.

ВКП проанализировала имеющееся законодательство и практику в государствах региона и мира по платформенной занятости и самозанятости. В МПА СНГ были представлены предложения профсоюзов в модельный Налоговый кодекс по специальному налоговому режиму для самозанятых, а также в модельный Миграционный кодекс, принятый в 2021 году. В странах ЕАЭС введена в эксплуатацию унифицированная система поиска «Работа без границ».

Важнейшим направлением деятельности ВКП, ее членских организаций была и остаётся борьба за рост заработной платы.

Опираясь на государственную гарантию в сфере оплаты труда, профсоюзы последовательно добивались повышения заработной платы трудящихся.

Продолжалось проведение солидарной кампании по установлению минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума. Ход кампании ежегодно заслушивался на заседаниях Исполкома ВКП. Подавляющее большинство государств вышли на прожиточный минимум и сейчас ставят более высокие цели. В соответствии с решением Исполкома ВКП были проанализированы методики расчётов прожиточного минимума в странах региона, подготовлены предложения и инициировано рассмотрение вопросов их сближения на Консультативном совете по труду и Комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека.

В большинстве стран производится регулярное повышение минимальной заработной платы, а в отдельных государствах принят механизм её автоматической индексации при росте инфляции выше порогового уровня.

Во многом благодаря усилиям профсоюзов размер номинальной заработной платы по государствам региона за последние 5 лет вырос от 15 до 120% и составил по итогам 2021 года от 136 долларов в Таджикистане до 768 в России.

С целью укрепления правовых основ защиты трудящихся при неплатежеспособности работодателя, Конфедерацией были подготовлены Рекомендации по законодательному обеспечению защиты требований трудящихся при банкротстве предприятий, которые в настоящий момент одобрены Комиссией МПА СНГ и вынесены на пленарное заседание Ассамблеи.

ВКП изучала новые нормы национальных законодательств в сфере заработной платы, информируя об этом членские организации. Детально анализировались затраты на содержание рабочей силы, уровень жизни, состояние бедности в странах региона.

Надо отдавать себе отчёт, что борьба за достойную зарплату в наше непростое время будет очень сложной. Мы не можем не видеть, что труд в странах региона значительно недооценён. Мы продолжаем говорить о «работающих бедных». Минимальная зарплата остаётся низкой. Будем наращивать усилия в этом направлении и добиваться повышения доли оплаты труда в ВВП.

Поскольку в последние годы, особенно с 2020 по 2022, ситуация в странах Содружества существенно осложнилась, защита прав и гарантий наёмных работников, прав и свобод профсоюзов приобретает особую остроту и остаётся главным приоритетом ВКП и её членских организаций.

На протяжении всего пятилетнего периода ВКП и её членские организации активно участвовали в формировании единого правового поля, разработке согласованного подхода к совершенствованию и унификации трудового законодательства государств Содружества на основе конвенций МОТ.

Мы решительно выступили против ревизии существующего законодательства, что могло бы привести к урезанию стандартов в сфере труда и сужению возможностей её государственного регулирования.

И сегодня наши трудящиеся имеют во многом более прогрессивное трудовое законодательство по сравнению со странами Запада.

По обращениям членских организаций ВКП оказывалась консультативная и правовая помощь по различным вопросам, возникающим в ходе их деятельности, в том числе по внесению изменений в уставы, сохранения профсоюзной собственности, заключения договоров недвижимого имущества и земельных отношений, отказов работодателей перечислять удержанные членские профсоюзные взносы и другое. В настоящий момент в связи с изменениями в Гражданском кодексе РФ связанными с возможностью дистанционного участия в собраниях и съездах гражданско-правовых обществ в условиях пандемии, назрела необходимость внесения соответствующих изменений в Устав ВКП, а впоследствии и в Регламент Совета и Исполкома. Специально созданной Рабочей группой ВКП с учётом мнения членских организаций предложения по внесению изменений в Устав ВКП представлены для рассмотрения делегатами Съезда.

Второе. В поле зрения ВКП и её членских организаций постоянно находился весь комплекс вопросов социальной политики: охраны труда и здоровья работников, охраны окружающей среды, пенсионного и социального обеспечения трудящихся.

Пандемия ещё больше осложнила ситуацию с охраной труда.

В аналитической записке ВКП по этому вопросу отмечено, что для стран региона сохраняются общие проблемы, такие как несовершенство законодательства, нормативных актов в области охраны труда, недостаточное знание профессиональных рисков, отсутствие мотивации работодателей по улучшению условий труда работников со стороны государства, допускаются факты сокрытия несчастных случаев на производстве.

Опираясь на резолюцию VIII Съезда по безопасности производственной среды и гигиены труда, Конфедерация стала оказывать более действенное влияние на выработку нормативной базы и проведение национальной политики в области охраны труда. Только в последнее время ВКП принимала участие в разработке Рекомендаций МПА СНГ по оценке условий труда на рабочих местах, формированию типового Перечня работ для женщин и лиц моложе 18 лет.

На протяжении многих лет профсоюзы региона активно участвуют в мероприятиях и акциях, связанных с Всемирным днём охраны труда 28 апреля, ежегодно проводимой по инициативе МОТ.

Оправдала себя практика подготовки докладов по актуальным вопросам охраны труда, экологии, пенсионного обеспечения с привлечением широкого круга актива, учёных и практиков. В отчётном периоде их было выпущено три.

В тесном взаимодействии с охраной труда идут вопросы охраны здоровья трудящихся. Необходимость пересмотра подходов к правовому, организационному и финансовому обеспечению отрасли здравоохранения с особой силой высветила ситуация, обусловленная пандемией. Системы здравоохранения ни одной из стран региона не были готовы к такому развитию событий. Нельзя не отметить высокий профессионализм всех медицинских работников, особенно тех, кто долгие месяцы самоотверженно боролся на переднем крае.

Потребовалось фактически «ручное управление» медициной в государствах региона, привлечение дополнительных финансовых средств бюджета, перепрофилирование или открытие новых лечебных учреждений. Только в России в кратчайшие сроки военные строители возвели 18 многопрофильных медицинских центров в 15 регионах страны, кроме этого за время пандемии введена в строй 21 инфекционная больница.

Национальные системы здравоохранения ещё задолго до начала пандемии испытывали на себе определённые сложности, вызванные непродуманными реформами и оптимизацией, приведшие к существенному недофинансированию, дефициту медицинских кадров, раз-

рушению материально-технической базы, особенно в сельских регионах.

Несомненно, критические ситуации являются катализатором развития, но стоит ли ждать наступления пандемий или других чрезвычайных событий? ВКП считает, что достижение рекомендованного ВОЗ уровня финансирования здравоохранения не ниже 5–6% необходимо сделать предметом переговоров с работодателями и правительствами в рамках трёхсторонних комиссий. И добиваться увеличения объёма выделяемых государством средств.

Задача сохранения здоровья людей как важнейшей социальной функции государства аргументировано изложена в резолюции съезда «За доступную и качественную медицину».

В ряду острейших проблем региона остаётся пенсионное обеспечение. Профсоюзы выдвигают справедливое и более чем скромное требование установления пенсий не ниже регионального прожиточного минимума, обеспечения трудовой пенсии на уровне не менее 40% реально утраченного дохода в соответствии с требованиями Конвенции МОТ № 102, которую пока что ратифицировала только Российская Федерация.

С 2020 года действует Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза, в работе над которым ВКП принимала активное участие. Соглашение позволяет решать вопрос экспорта пенсий, учёта стажа работы в другом государстве ЕАЭС и способствует повышению уровня социальной защищённости граждан Союза.

Конечно, пенсии в большинстве стран выросли. Тем не менее, несмотря на многочисленные реформы, уровень пенсионного обеспечения населения в регионе остаётся низким и не обеспечивает пожилым людям получения жизненно необходимых социальных благ. И это притом, что речь идет о 68 миллионах пожилых людей, у которых зачастую нет других источников дохода. К этому следует добавить, что критерии начисления пенсии тоже далеки от справедливости. Солидный трудовой стаж и высокая заработная плата не являются гарантией хорошей пенсии. Фактически сегодня это не пенсия, а социальное пособие. Поэтому главная наша задача – это борьба за повышение заработной платы работников, как определяющего условия для формирования в необходимом объёме средств пенсионного страхования, а также развития дополнительных форм пенсионного обеспечения.

Акцию профсоюзов «За достойную пенсию» надо продолжить, придав ей новую силу и охват.

Но проблемы пожилых людей следует рассматривать и в более общем контексте. Учитывая отсутствие в государствах СНГ единого нормативно-правового акта о правах и свободах пожилых людей, регламентирующего все вопросы социальной защиты, ВКП подготовила информацию «Старшее поколение: обзор ситуации в государствах региона», направила в Межпарламентскую ассамблею СНГ для подготовки соответствующего модельного законодательного акта.

Надо понимать, что только усилиями профсоюзов весь комплекс социально-трудовых проблем решить невозможно. Потому так важно налаживать контакты и устанавливать взаимопонимание с социальными партнёрами.

ВКП придаёт особое значение прочному законодательному обеспечению деятельности профсоюзов на межгосударственном и национальном уровнях по всем направлениям. Для этого совместно с членскими организациями активно сотрудничала с межгосударственными органами, в том числе с МПА СНГ, Исполкомом СНГ, Евразийской экономической комиссией. Представители профсоюзов участвуют в заседаниях Совета глав государств, Совета глав правительств, Экономического совета и отраслевых советов. Для эффективной работы в них в Конфедерации была проведена экспертиза более семисот документов. Так, только за последние два года была представлена позиция профсоюзов по модельному Трудовому, Миграционному и Налоговому кодексам. Специалисты ВКП приняли участие в разработке модельных законов о беженцах, о ценообразовании; рекомендаций по развитию и применению механизмов публично-частного партнёрства, по разработке Концепции развития производительных сил СНГ, Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся и многих других.

Нам есть что поставить себе в заслугу. Западные профсоюзы при всей их хвалёной «демократии» не имеют тех завоеваний, которые есть у нас: отлаженная система трипартизма, фактически право законодательной инициативы в Межпарламентской ассамблее СНГ, что позволило нам создать передовую законодательную базу деятельности профсоюзов на основе ратифицированных по нашей инициативе основополагающих конвенций МОТ.

В отчётный период удалось сделать немало.

Но вопросов, требующих безотлагательного решения не становится меньше.

Как это не раз бывало в истории, капитал в годы неурядиц ищет выход из трудностей в ползучем наступлении на права и интересы

работников как в национальных рамках, так и на международной арене.

На фоне низкого уровня доходов большинства граждан сохраняется проблема социального неравенства. Даже в условиях пандемии самые богатые люди нарастили свои доходы, в то время как средние и самые бедные слои только нищали.

Значителен и ничем не оправдан разрыв в уровне оплаты труда руководства компаний, включая иностранных менеджеров, и основной массы трудящихся.

Да и механизмы ответственного партнёрства нередко дают сбои, в том числе и на государственном уровне. Делегатам хорошо известны факты, когда национальным профцентрам приходилось добиваться полноценной работы трёхсторонних комиссий.

И всё-таки эти и многие другие проблемы можно и нужно решать в рамках стабильно действующей системы социального партнёрства, которую следует укреплять и развивать на всех уровнях.

Уважаемые товарищи!

С момента своего создания и по сегодняшний день ВКП во главу угла ставила задачу содействовать интеграции стран Содружества всеми присущими профсоюзам средствами.

Накоплен большой опыт сотрудничества не только в обеспечении функционирования единого экономического пространства, но и в оперативном совместном реагировании на внешние угрозы, которые только множатся.

Для развития внутреннего рынка достигнута договорённость о формировании новых логистических цепочек; создании мощностей по сборке, обслуживанию и ремонту воздушных судов, по производству для них комплектующих и запчастей; определении перечня кооперационных проектов; стимулировании взаимных инвестиций. Приступили к разработке балансов товаров первой необходимости и обеспечению их достаточного количества на внутреннем рынке; ускорению перемещения между государствами и транзита товарных потоков.

В рамках единого экономического пространства стран СНГ, ЕАЭС любые внешние санкции могут быть в значительной степени нейтрализованы. В этих условиях мы должны содействовать углублению интеграции, развертыванию общих программ промышленной кооперации с целью реального импортозамещения, скорейшему завершению перевода торговли на расчёты в национальных валютах, развитию общих платёжно-расчётных систем и финансового рынка.

Странам региона необходима новая экономическая система, ориентированная на рост благосостояния всех граждан, на создание равных стартовых социально-экономических условий для всех членов общества. Для перехода к новой модели важно изменить и отношения собственности, шире применять принципы совладения, совместного использования и социализации.

На повестке не просто поиск выхода из грозящей стагнации, нужен переход к новому качеству развития общества, где в полной мере будет обеспечено право человека на достойную жизнь.

Особое значение в современных условиях приобретает гуманитарная составляющая работы профсоюзов.

Прежде всего надо поставить крепкий заслон любым попыткам под разными предлогами разобщить наши веками жившие вместе народы. Сегодня это тоже работает на интеграцию и не только. На этом направлении нам надо быть наступательнее и решительнее, не уходить от острых тем, не бояться называть вещи своими именами, давать отпор всякого рода лжепророкам, воспевающим национальную исключительность.

ВКП одобрительно относится к разнообразным двусторонним и многосторонним контактам наших членских организаций. В этом контексте большой потенциал имеет развитие дружеских связей профсоюзов приграничных регионов, которое нам надо всячески поощрять.

Предстоит больше внимания уделять вопросам культуры, досуга и спорта членов профсоюзов и их семей, массового физкультурного движения. Активное развитие самостоятельного художественного творчества, учреждение премий профсоюзов за лучшие произведения в различных жанрах искусства, проведение спартакиад и соревнований будет содействовать формированию нового имиджа профсоюзов. Кстати, ВКП в своё время учредила премию и серебряный знак «За достижения в художественном творчестве», лауреатами которых стали выдающиеся деятели нашей культуры и участники самостоятельного творчества. Пришла пора возродить добрые традиции.

Сохранение самобытности культуры народов Содружества, воспитание молодёжи на лучших исторических примерах поколений, гордости за свою историю, подвиги предков и непримиримая борьба с возрождающимся фашизмом, распространением ксенофобии и расизма, фальсификации событий и итогов Великой Отечественной войны – наша общая обязанность.

Третье. Весь комплекс стоящих задач решить могут только сильные современные профсоюзы.

Вопросы организационного укрепления профсоюзов в отчётный период постоянно оставались в поле зрения Исполкома и Совета ВКП, были предметом рассмотрения в членских организациях.

Большое внимание было уделено организационному и кадровому обеспечению деятельности профцентра в ходе подготовки и проведения в мае 2019 года X Съезда Федерации независимых профсоюзов России. В качестве актуальной задачи было поставлено реформирование структуры отраслевых профсоюзов. В декабре 2020 года на XI Съезде ФНПР в Устав были внесены изменения, имеющие цель укрепить организационно-правовые основы деятельности ФНПР и её членских организаций.

Конфедерация профсоюзов **Азербайджана** успешно реализует курс на создание новых профсоюзных организаций в различных сферах экономики и общественной жизни. Только за пятилетний период КПА создано несколько новых отраслевых профсоюзов со значительной членской базой.

Федерации профсоюзов **Беларуси** в ходе подготовки изменений в Трудовом кодексе удалось добиться включения в его текст важных норм, которые дают дополнительные возможности для усиления мотивации профсоюзного членства.

Федерация независимых профсоюзов **Таджикистана**, Федерация профсоюзов **Кыргызстана** проводят работу по расширению своих рядов в том числе за счёт работников неформальной экономики под лозунгом – «Выйди из тени, вступай в профсоюз!».

Подобные примеры можно привести и по другим нашим национальным профцентрам.

Вместе с тем Профсоюзам региона необходимо распространять своё влияние за пределы традиционной членской базы и охватывать сегменты новой незащищённой рабочей силы.

Большое внимание членскими организациями в отчётный период уделялось образованию и повышению квалификации профработников и актива, подготовке кадрового резерва.

Всё шире идёт внедрение цифровизации: создание электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов профсоюза, видеоконференцсвязи, электронного учёта членской базы, осуществления финансовых операций.

Пристальное внимание уделялось молодёжи, вовлечению её в профсоюзные ряды, формированию кадрового резерва.

В отчётный период были реализованы специальные концепции и программы, нацеленные на повышение привлекательности профсоюзов для молодёжи. При профорганах активно действуют молодёжные советы и комиссии.

Общенациональные молодёжные акции регулярно проводили профцентры России, Беларуси, Азербайджана, Молдовы, Узбекистана. Активно ведётся работа с молодёжью и в международных отраслевых объединениях профсоюзов, в частности, работников связи, железнодорожников, нефтяников и газовиков.

Форумы, слёты и семинары молодёжного профактива играют важную роль, их участники становятся приверженцами и пропагандистами нашей профсоюзной идеологии.

На прошлом съезде мы говорили о том, что в профдвижении стран СНГ отчётливо проявляется тенденция к объединению родственных отраслевых профсоюзов.

Преимущества объединения и укрупнения общеизвестны. Но эту проблему нельзя решить просто с помощью только административных рычагов. основополагающий здесь принцип – добровольность, которая основана на доверии, на понимании объективной необходимости этого процесса. Это касается и международных отраслевых объединений профсоюзов, входящих в ВКП.

Именно укрупнение даёт предпосылки, чтобы профсоюз был сильным и мог обеспечить трудящимся входящих в него отраслей эффективную защиту.

На этом направлении есть позитивные сдвиги. В мае 2019 года в Минске прошёл VII (внеочередной) Съезд Международного объединения профсоюзов металлистов. На съезде в обновленное Международное объединение металлистов вошли четыре МОПа: автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, текстильной и лёгкой промышленности, оборонной промышленности и металлистов. Прошедшие три года показали, что формирование работает устойчиво и эффективно.

Исполком ВКП постоянно держал на контроле изменения в структуре и численности международных отраслевых объединений профсоюзов. Тревожно обстоит дело с членской базой у профсоюзов работников рыбного хозяйства, научных и производственных кооперативов. Это лишний раз говорит о необходимости настойчиво двигаться по пути объединения.

В решении этих вопросов необходимо более тесное взаимодействие и обмен информацией между Исполкомом ВКП, национальными профцентрами и самими МОПами.

Авторитет, влияние в обществе и в массе трудящихся, организационная и финансовая устойчивость наших членских организаций – это слагаемые влияния и потенциала самой ВКП.

Говоря о динамике членской базы ВКП в отчетный период в целом, стоит отметить ряд моментов.

Позитивные. Важным историческим событием, безусловным фактором укрепления ВКП стал приём в Конфедерацию в 2018 году Федерации профсоюзов Узбекистана, а в 2019 году – Казахстанской конфедерации труда. Эти национальные профцентры сразу же активно включились в деятельность Всеобщей конфедерации труда.

Негативные. 27 января 2018 года Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан принял решение о выходе из ВКП. Сделано это было новым (и теперь уже бывшим) руководством Федерации, причём явно под внешним давлением.

Особое беспокойство в течение последних лет вызывала у нас ситуация в профдвижении Кыргызской Республики. В ВКП и её членских организациях с глубоким удовлетворением восприняли итоги состоявшегося 6 апреля 2022 года объединительного съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана. Профсоюзное движение республики вступило на путь нормального развития, и профцентр день ото дня наращивает свой авторитет.

В это бурное время членскими организациями ВКП неоднократно организовывались акции взаимной солидарности.

Так, братская поддержка была оказана профсоюзам Кыргызстана, когда власти и работодатели в течение двух лет усиленно проталкивали скандальный Закон «О профессиональных союзах». Теперь этот проект окончательно отклонен Президентом страны и отправлен для подготовки нового варианта с участием профсоюзов.

В 2021 году ВКП, международные объединения отраслевых профсоюзов поддержали в своих обращениях и заявлениях позицию Федерации профсоюзов Беларуси в связи с принятием Европейским союзом санкций в отношении ряда предприятий страны.

Уверен что и сегодня перед лицом нового витка давления на Россию и Беларусь, на их национальные профсоюзные центры мы будем также едины в их поддержке.

Наши членские организации были вынуждены противостоять покушениям на профсоюзное имущество и собственность, отстаивали свои законные права в судебном порядке, проводили протестные акции.

Вместе с тем при всех трудностях и проблемах национальные профцентры прочно удерживают свои позиции в социальном диалоге, продолжают укреплять свой авторитет в обществе.

Совместно с членскими организациями ВКП продолжит осуществлять мониторинг соблюдения прав профсоюзов и давать незамедлительный коллективный отпор любым их нарушениям.

ВКП прилагаала усилия для поддержки собственных каналов распространения информации. Информационный блок ВКП работал устойчиво и с полной нагрузкой.

Видное место в сети Интернет занимают официальный сайт ВКП, сайты национальных профцентров и ряда МОПов. Всё более активно ведётся работа в социальных сетях. Запущен и набирает подписчиков канал ВКП в мессенджере Telegram.

Регулярно выходят и направляются в членские организации и подписчикам печатные издания: журналы ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов», сборники материалов ВКП, в том числе заседаний Исполкома и Совета, тематические брошюры.

В прошедшие годы в полной мере освоена технология дистанционного проведения различных мероприятий в режиме видеоконференций, которая значительно расширяет возможности оперативной связи, а в критический период пандемии стала настоящим спасением. Штаб-квартира ВКП располагает двумя полностью оснащёнными переговорными студиями для проведения мероприятий как в онлайн, так и смешанном формате.

Вместе с тем на информационном направлении следует и далее наращивать активность как в организационном, так и в техническом аспектах. Причём организационном прежде всего! Технические средства позволяют уже сегодня без проблем общаться и передавать информацию. Дело за тем, чтобы регулярно и неукоснительно на практике реализовать требование Устава о взаимном информировании о позиции и действиях каждой членской организации. Нужно ясно понимать, что информация – это именно то, что скрепляет нашу организационную структуру, что делает нас единым целым.

Четвертое, но не менее важное, – международная работа.

Мы рассматриваем её как естественное продолжение нашей внутренней деятельности.

В отчётный период мы сосредоточились на трёх основных направлениях: взаимодействие с профсоюзами мира; работа в Международной организации труда; сотрудничество в рамках мероприятий по линии ряда специализированных учреждений ООН.

Как можно видеть из предложенного делегатам справочного материала, Конфедерация и её членские организации на регулярной основе взаимодействовали с коллегами из глобальных профсоюзов.

Наряду с этим, поддерживались контакты и с отдельными национальными объединениями профсоюзов по тем или иным вопросам защиты трудящихся.

ВКП и её членские организации активно поддержали инициативу профсоюзов мира развернуть всеобщую кампанию за радикальное переустройство глобальной экономической системы, за создание новой модели её развития, ориентированной, прежде всего, на потребности и интересы работников.

Важным элементом солидарности с международным профдвижением было ежегодное участие ВКП и её членских организаций во Всемирном дне действий за достойный труд.

Итоги каждого из пяти проведённых Всемирных дней действий, мы рассматривали на осенних заседаниях Исполкома ВКП. По общему мнению, участие во Всемирных днях действий является актом международной солидарности, приобщения к борьбе профсоюзов мира за осуществление Программы достойного труда МОТ, за соблюдение фундаментальных прав наёмных работников и их семей.

Видное место в нашей работе занимало сотрудничество с Международной организацией труда. За отчётный период вместе с объединениями профсоюзов независимых государств мы приняли участие в четырёх сессиях Международной конференции труда в Женеве, последняя из них завершилась в середине июня этого года.

Представитель ВКП также участвовал в работе 10-го Европейского регионального совещания МОТ, проходившего в октябре 2017 года в Стамбуле (Турция), скажем прямо, в нелёгкой обстановке. Созываемые раз в четыре года, эти региональные совещания являются важнейшими после Генеральной конференции трёхсторонними мероприятиями МОТ. В заключение работы совещания был принят документ, получивший название Стамбульской инициативы.

Мы всегда стояли и будем стоять за укрепление роли МОТ, сохранение её уникального трёхстороннего характера, за повышение эффективности её контрольного механизма. Это наша принципиальная позиция. Но сегодня Организация действительно нуждается в защите от излишней политизации. В этом мы ещё раз убедились, столкнувшись с ожесточёнными спорами на упомянутом стамбульском совещании и на проходившей ранее, в июне 2017 года сессии Международной конференции труда. И в этом году, к сожалению, МОТ пошла на поводу у деструктивных сил и приняла необоснован-

ные политически мотивированные санкции в отношении Республики Беларусь.

В последние годы МОТ проводит работу по анализу важнейших социальных проблем современности, имеющих значение для мира труда. В результате на свет появился ряд документов, таких как Программа достойного труда и Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда. Фактически все они вместе составляют теоретическую базу деятельности Организации в эпоху глобализации.

Этот вид деятельности отвечает велению времени и поэтому востребован в мире. Однако мы твердо убеждены, что основной задачей МОТ, ради чего она и была создана, должна всё же оставаться нормотворческая деятельность, результаты которой воплощаются в бесценных для профсоюзов конвенциях и рекомендациях. И за это мы боролись и будем бороться.

В течение отчётного периода мы продолжали начатый в 2006 году профсоюзный мониторинг ратификации и соблюдения странами региона 11 важных для наших профсоюзов конвенций МОТ. Сегодня к ним следовало бы добавить ещё несколько конвенций, актуальность которых стала очевидна в ходе борьбы за постковидное восстановление экономики. В основном они относятся к сфере охраны труда и обеспечения занятости. Нужно признать, что темпы ратификации нас не устраивают. С учётом приобретённого в последние годы опыта давайте энергичнее двигать этот процесс.

О сотрудничестве с Организацией Объединённых Наций.

ВКП как организация, имеющая официальные консультативные статусы при Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации ООН, активно поддерживала её курс на придание социального измерения глобализации. В меру своих возможностей мы добивались исполнения правительствами наших стран положений «Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», других важных инициатив ООН, направленных на достижение мира и социальной справедливости на Земле.

К сожалению, в течение практически всего пятилетия международная работа осуществлялась в условиях постоянного нарастания напряжённости, что затрудняло поддержание связей и конструктивный диалог.

В атмосфере неприязни и нетерпимости Федерация независимых профсоюзов России приостановила своё членство в Международной конфедерации профсоюзов и соответственно в ВЕРС МКП.

Этот вынужденный шаг нашей крупнейшей членской организации серьёзно изменил устоявшийся расклад сил в международном профсоюзном сотрудничестве и поставил ВКП, деликатно выражаясь, в неоднозначную ситуацию. Ясно, что в предстоящем периоде мы не можем

строить международную работу без учёта этих изменений в мировом профдвижении.

Задачи текущего момента определены в резолюции съезда о международной работе ВКП. Не буду повторяться.

Таковы основные итоги деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов в прошедший период и наши задачи на ближайшее будущее, которые подробно изложены в проектах Основных направлений деятельности ВКП на 2022–2027 годы и резолюций съезда.

Если коротко, то нам предстоит сосредоточиться на следующем.

Первое. Действуя в обстановке радикальных перемен в мире и на рынке труда, трансформации классической модели в сторону так называемых гибких, а значит, и менее защищённых форм занятости – не допустить социального отката, сохранить все имеющиеся завоевания и гарантии и по возможности нарастить их.

Второе. Быть открытыми для социального партнёрства, для конструктивного сотрудничества со всеми прогрессивными общественными силами как внутри каждой страны, так и на межгосударственном уровне.

Третье. Наладить непрерывный процесс притока новых кадров, обеспечить разумное сочетание опытных и молодых работников и актива, преемственности и динамизма.

Четвёртое. В целом нужна справедливая социально-экономическая политика. Попытке глобального доминирования мы должны противопоставить поддержку региональной интеграции наших стран с сильным социальным вектором.

В заключение, уважаемые товарищи, хочу выразить искреннюю благодарность всем коллегам и соратникам, за неоценимый вклад каждого из вас в деятельность Конфедерации.

Особая признательность членам Исполкома и Совета, руководителям членских организаций. Глубокая благодарность моим заместителям и всему аппарату ВКП. Ваша неизменная поддержка наших общих инициатив, товарищеская критика, плодотворное участие в работе коллегиальных органов наполнили деятельность ВКП важным и актуальным содержанием. Уверен, что так будет и впредь!

Наш девиз на предстоящее пятилетие «Вместе – за социальную справедливость и достойную жизнь!».

К предстоящей большой работе мы приступаем с новыми силами, с твёрдой убеждённости в правоте своего дела.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

28 июля председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса **Саттар Мехбалиев** посетил здравницы профсоюзов, расположенные в Хачмазском и Гусарском районах.

С. Мехбалиев побывал в базах отдыха «Хазар», «Шахдаг», «Ульфат», «Локомотив», «Тахсил» в Хачмазском районе, «Шафа» в Гусарском районе, посетил жилые помещения и коттеджи, где проживают отдыхающие, ознакомился с условиями, созданными для их размещения и обслуживания, посетил столовые. Председатель КПА пообщался с отдыхающими, поинтересовался их мнениями, выслушал предложения.

Отдыхающие высоко оценили созданные для их отдыха условия и выразили благодарность профсоюзам, высказали свои пожелания.

На заседании Исполкома КПА председатель Саттар Мехбалиев рассказал о своих посещениях санаторно-курортных учреждений, принадлежащих профсоюзам в Хачмазском и Гусарском районах, а также в городах Баку и Апшерон. Он отметил, что охрана и укрепление здоровья работников, организация их лечения является одной из основных функций профсоюзов Азербайджана. Делается всё возможное, чтобы обеспечить отдых и здоровье членов профсоюзов на высоком уровне. Во время встреч с отдыхающими в санаториях пациенты выразили удовлетворение оказанным им вниманием и заботой.

Председатель особо подчеркнул, что необходимо использовать все возможности для дальнейшего улучшения отдыха и лечения людей, а возникшие проблемы или трудности незамедлительно устранить.

НАГРАДИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ЖАТВЫ

Подведены итоги конкурса, объявленного Объединенным комитетом профсоюза Министерства сельского хозяйства Азербайджана совместно с ОАО «Агросервис» в

период уборки зерновых культур.

Выступая на мероприятии по подведению итогов конкурса, председатель Объединенного комитета профсоюзов Министерства

сельского хозяйства **Фуад Мамедов** поздравил победителей и сказал, что при выборе победителей учитывались высокая профессиональная подготовка, трудовая дисциплина и, разумеется, результаты, достигнутые в период сбора урожая.

Председатель комитета отметил, что профсоюз и дальше будет проводить такие конкурсы, так как защита прав работников, их здоровья, организация отдыха, охрана труда всегда находятся в центре внимания профсоюзной организации, и она постарается выполнить свои обязанности в этой сфере.

Заместитель председателя Совета директоров ОАО «Агросервис» **Ильяс Гасанов** сообщил, что целью конкурса является создание стимулов для повышения эффективности труда, социальной защиты работников, выявление и поощрение специалистов, проявивших себя в профессиональной деятельности.

Заведующий отделом прессы и по связям с общественностью Конфедерации профсоюзов Азербайджана

Акиф Таваккулоглу отметил, что профцентр старается использовать все возможности для создания достойного рабочего места и безопасной производственной среды для каждого работника. Проведение такого конкурса – шаг, направленный на дальнейшее повышение уровня профессионализма работников агропромышленного комплекса и их стимулирование.

В завершение мероприятия были объявлены победители конкурса на уборке зерна.

Победителями были признаны:

Ламан Рамазанова – в номинации «Лучший специалист»,

Усуб Джавадов – «Лучший механик»,

Джейхун Мусаев – «Лучший инженер»,

Рустам Гасымов – «Лучший начальник отдела».

Победители были отмечены дипломами и денежными премиями Объединенного комитета профсоюзов Министерства сельского хозяйства.

ТЕМА ОБСУЖДЕНИЯ: РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В СИСТЕМЕ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Конфедерация профсоюзов Азербайджана и входящие в неё организации провели конференцию на тему: «Роль профсоюзов в системе гражданского общества».

На конференции с основным докладом выступил председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**.

В дискуссии приняли участие:

Вусал Гулиев, заведующий сектором Администрации Президента Азербайджана;

Джахангир Алиев, председатель Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана;

Фазаил Багиров, председатель Независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана.

В завершение мероприятия было принято обращение участников конференции к Президенту Азербайджана **Ильхаму Алиеву**.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

СОТРУДНИЧЕСТВО С ФЕДЕРАЛЬНЫМ СОБРАНИЕМ БЫЛО ПРОДУКТИВНЫМ

31 июля региональной неделей завершилась весенняя сессия Государственной Думы Российской Федерации. В течение сессии с января по июль текущего года в нижнюю палату поступило более шестисот законопроектов, значительная часть которых в той или иной степени была связана с экономическими санкциями.

«Непростая экономическая и политическая ситуация, сложившаяся в стране, требует оперативных решений, в том числе в законодательном процессе. Федеральное Собрание максимально сократило сроки рассмотрения наиболее важных законопроектов. ФНПР также оперативно принимает решения, проводит экспертизу проектов нормативных правовых актов, что позволяет в сжатые сроки выработать позицию профсоюзов и довести её до органов законодательной и исполнительной власти по приоритетным для нас вопросам», – рассказала руководитель Департамента ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями **Татьяна Санталова**.

В течение сессии ФНПР отслеживала прохождение ста семнадцати законопроектов, находящихся в сфере деятельности профсоюзов, из которых тридцать девять имели приоритетное значение. Среди них законопроекты, вносящие изменения и дополнения в Трудовой кодекс, налоговое, бюджетное и пенсионное законодательство, пакет законопроектов об объединении Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, об исполнении федерального бюджета и бюджетов внебюджетных фондов, законопроекты о социальной помощи различным категориям населения. Далее законопроекты о формировании страховых тарифов, о цифровизации социальных услуг, о молодёжной политике, о реформировании института банкротства, проекты федеральных законов антисанкционного пакета и др.

ФНПР использовала различные форматы работы с Федеральным Собранием: в нижнюю палату направлялись предложения, в том числе в форме проектов федеральных законов и готовых поправок.

В период весенней сессии представители профсоюзов продолжа-

ли свою деятельность в составах рабочих органов Федерального Собрания, в частности в рабочей группе по совершенствованию трудового законодательства, на которой 25 июля были представлены 6 новых глав законопроекта «О занятости населения в Российской Федерации», а также рассмотрены предложения по изменению Трудового кодекса РФ в части совершенствования регулирования оплаты труда и расширения воз-

можностей системы социального партнёрства.

Рассмотрение более чем шестидесяти важных для профсоюзов инициатив перенесено на осеннюю сессию Государственной Думы. Кроме того, повестка ФНПР включает все социально-значимые законопроекты, поступающие в Госдуму, включая проекты анτισанкционного пакета, которых, как ожидается, до конца года будет немало.

ПРОФСОЮЗЫ УЧАСТВУЮТ В РАЗРАБОТКЕ ЗАКОНОПРОЕКТА О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Российскому закону о занятости населения в 2022 году исполнился 31 год, он был принят ещё в РСФСР. Действующий закон требует обновления, поэтому было решено начать разработку нового закона о занятости с участием Минтруда России, профсоюзов и объединений работодателей.

Работа над законопроектом ведётся на постоянной основе в рамках совещаний с представителями Минтруда России, Федерации независимых профсоюзов России и Российского союза промышленников и предпринимателей.

«На сегодняшний день были обсуждены первые несколько глав законопроекта: общие положения, полномочия органов власти и участие объединений работодателей и профсоюзов в разработке и реализации государственной политики в области занятости», – прокомментировал руководитель группы Де-

партаментa социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР **Егор Пьяных**.

Также отдельные главы обсуждались на рабочей группе Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

ФНПР предложила закрепить в законопроекте обязанность органов государственной власти и местного самоуправления обеспечивать условия для участия трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего уровня в разработке и обсуждении проектов нормативно-правовых актов. Предложение было воспринято положительно и включено в законопроект. В случае если трёхсторонние комиссии не созданы или не действуют, в законопроекте предусмотрена норма об участии представителей профсоюзов и объединений работодателей в

разработке нормативно-правовых актов.

Принцип бесплатности осуществления мероприятий государственной политики в сфере занятости также включён в законопроект по предложению ФНПР. Кроме того, в проекте закона нашла отражение инициатива профсоюзов о том, что государственная политика в сфере занятости должна быть направлена на профессиональное развитие граждан.

Есть и ряд положений, по которым мнения социальных партнёров расходятся. В частности, ФНПР предложила зафиксировать

в законопроекте принцип приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации, который РСПП посчитал излишним и несоответствующим международным договорам.

Обсуждение наиболее дискуссионных глав нового закона о занятости ещё только предстоит. В частности, социальные партнёры должны рассмотреть возможность введения страхования от утраты заработка при потере работы, установление правового статуса новых форм занятости, в том числе самозанятых и занятых с использованием цифровых платформ.

ФНПР ВНЕСЛА ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

ФНПР отмечает, что увеличение уровня теневой занятости может вызвать дисбаланс на рынке труда. Замещение части официальных работников более дешевой рабочей силой из «тени» способно привести к снижению цены на трудовые ресурсы и постепенному падению уровня официальной заработной платы. В ФНПР подготовили предложения по снижению уровня теневой занятости и направили их Министерству труда и социальной защиты РФ.

Предотвратить увеличение уровня теневой занятости может контроль со стороны Федеральной инспекции труда – Роструда. Однако её деятельность затруднена из-за ограничений, которые введены постановлением Правительства РФ от 10 марта 2022 года. Действующий

порядок не соответствует ратифицированной РФ Конвенции МОТ № 81 об инспекции труда и положениям Трудового кодекса РФ. «Применение к деятельности федеральной инспекции труда постановления № 336 фактически вводит мораторий на реализацию статьи 19.1 ТК РФ, в части права государственного инспектора труда выдавать предписания об устранении нарушения части второй статьи 15 ТК РФ, а также на реализацию государственной гарантии по оплате труда работников посредством проведения проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы, не говоря о том, что в целом затруднён гарантированный статьей 352 ТК РФ один из основных способов по защите трудовых прав и свобод», – заявляют в ФНПР.

В российском профцентре считают, что снижение регуляторных издержек для отечественных предпринимателей любой ценой недопустимо. Тем более за счёт нарушения трудовых прав граждан.

ФНПР предлагает разработать и внести изменения в постановление № 336 в целях осуществления мероприятий федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства в части требований к оформлению трудовых отношений, создать упрощённый механизм заключения трудовых договоров и ввести обязательное страхование утраты заработка, в том числе при потере работы.

Отсутствие у гражданина работы, необходимость средств к существованию, общее состояние рынка труда зачастую вынуждают гражданина соглашаться при приёме на работу на заведомо невыгодные для него условия, которые навязывает работодатель.

В связи с этим ФНПР предлагает установить возможность заключения трудовых договоров в следующем порядке:

1. Работник, фактически допущенный к трудовой деятельности, направляет уведомление о факте заключения трудового договора без письменного оформления в заинтересованные госорганы – Роструду, федеральной налоговой службе и государственным внебюджетным фондам. Причём уведомление предлагается формировать и направлять через Единый портал государственных и муниципальных услуг населению,

а также Единую цифровую платформу «Работа в России». С этого момента, по умолчанию, трудовой договор считается фактически заключённым на неопределённый срок.

2. Далее предполагается, что органы федеральной инспекции труда на основании полученного уведомления информируют работодателя о регистрации факта трудовых отношений без письменного оформления трудового договора. Они предлагают завершить оформление с помощью платформы «Работа в России».

3. Для работодателей, которые уклоняются от завершения оформления трудовых отношений, объявляется предостережение и предлагается принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований. Если работодатель не согласен с решением Роструда о регистрации факта возникновения трудовых отношений, то он может обратиться в суд.

На данный момент обращаться в суд, чтобы реализовать свои трудовые права, в частности заключение трудового договора, приходится работнику. Хотя Трудовой кодекс РФ (статья 67) предусматривает обязанность работодателя при фактическом допущении работника к работе оформить трудовой договор в письменной форме не позднее трёх рабочих дней.

Как предлагает ФНПР, новый вид социального страхования полной или частичной утраты заработка, в том числе при потере работы, задолженности по зарплате и неполной занятости, должен

носить обязательный характер. Его финансирование может осуществляться, например, за счёт 1–1,5% налога на доходы физических лиц. Для работников, которые не имеют необходимого страхового стажа, должны быть предусмотрены социальные выплаты за счёт бюджетных средств. В качестве страховщика предлагается определить Фонд пенсионного и социального страхования РФ. По мнению профсоюзов, это позволит обеспечить доступность услуг по страхованию на всей территории

страны и гарантировать исполнение обязательств перед застрахованными лицами.

«Такой подход обеспечит финансовую устойчивость системы страхования, не приведёт к возникновению нагрузки на работников или работодателей, позволит существенно повысить уровень доходов и качество жизни граждан как работающих, так и потерявших работу, а также повысит заинтересованность их самих в легализации трудовых отношений», – отмечает ФНПР.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ЗАСЕДАНИЕ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ

2 августа в зале заседаний Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан состоялось очередное заседание Трёхсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям Республики Таджикистан. Был рассмотрен вопрос: «О ходе реализации плана мероприятий Генерального соглашения между Правительством РТ, профсоюзами и работодателями на 2021–2023 годы, в первом полугодии 2022 года». В работе заседания приняли участие члены Трёхсторонней комиссии от Правительства РТ, Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Объединения работодателей РТ. На заседание были приглашены руководители министерств и ве-

домств республики, заместители министров образования, здравоохранения, экономики, сельского хозяйства, транспорта, директор Агентства социального страхования и пенсий при Правительстве РТ, заместитель директора Агентства по статистике, директор Государственной службы по надзору в сфере труда, миграции и занятости населения, заместитель директора Агентства труда.

С вступительным словом заседание открыла заместитель премьер-министра РТ, сопредседатель комиссии от Правительства РТ **Матлюбахон Сатториён**. В своём выступлении она, в частности, отметила, что уже второй год социальные партнёры работают над вопросами реализации

трудовых прав и гарантий работников, соблюдения норм трудового законодательства, охраны и безопасности труда, продвижения социального диалога в организациях и предприятиях независимо от форм собственности.

Заместитель министра труда, миграции и занятости населения **Нурулло Махмадуллозода** в своём выступлении отметил, что принцип трипартизма соблюдается сторонами социального диалога неукоснительно. За истекший период проделана большая работа в сфере нормотворчества, приведения нормативно-правовой базы в сфере труда в соответствие с положениями Трудового кодекса, разработки новых нормативных документов в сфере миграции, продуктивной занятости, Национального классификатора занятий и профессий и других документов. В республике приняты две страновые программы по уменьшению доли неформальной занятости и достойному труду, где определены задачи, сроки и ответственные за направления работы. В целом Н. Махмадуллозода положительно оценил деятельность трёхсторонних партнёров по реализации пунктов Генерального соглашения.

Слово взял сопредседатель Комиссии, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Маликшо Нематзода**. Он дал краткий анализ уровня социального диалога в республике, осветил деятельность профсоюзов в вопросах защиты социально-трудовых прав

и гарантий работников, охраны и безопасности труда, охвата оздоровительными мероприятиями работников, соблюдения норм трудового законодательства, вовлечения в социальное партнёрство работодателей организаций и предприятий независимо от форм собственности.

На первое полугодие 2022 года в республике зарегистрировано 19375 предприятий, учреждений, организаций и дехканских хозяйств, которые пользуются правом заключать коллективные договоры. По состоянию на 30 июня отделения Агентства занятости зарегистрировано 16952 коллективных договора, что составляет 87,7% от общего количества организаций.

На эту же дату в республиканской профсоюзной организации состоят на учёте 909954 члена, которые объединены в 16340 первичных профсоюзных организаций. Всего подписано 79 республиканских отраслевых тарифных соглашений, 229 региональных соглашений, принято 15986 коллективных договоров в организациях и предприятиях независимо от форм собственности.

М. Нематзода также отметил, что трудовые инспекции профсоюзов каждый месяц проводят мониторинг своевременной оплаты труда в отраслях экономики республики. Особенно тревожит состояние дел в сферах образования и здравоохранения, где ежегодно имеют место задолженности по зарплате именно в летний период. Это год не стал исключением, и на

основании информации отраслевого профсоюза образования Федерация профсоюзов республики обратилась за помощью в Правительство РТ об оказании содействия в устранении задолженности в этой сфере. Следует отметить, что на 29 июля 2022 года полностью устранена задолженность по зарплате и отпускным в сфере образования республики.

В ходе своего выступления председатель ФНПТ обратил внимание присутствующих на тот факт, что с 1 июля в бюджетной сфере постановлением Правительства РТ было увеличена заработная плата на 20%. Однако в частном секторе экономики работодатели не реагируют на увеличение заработной платы. Федерация обратилась с предложением к Министерству труда и Государственной службе по надзору в сфере труда

изучить этот вопрос и отреагировать на данную ситуацию в пользу работников.

От Объединения работодателей республики выступил исполняющий обязанности председателя **Айёмбек Акрамов**. Он осветил работу своей организации в рамках социального партнёрства, остановился на существующих трудностях работодателей, особенно в период пандемии, совместном решении накопившихся проблем.

Далее участники заседания перешли к обсуждению докладов, в ходе которых много претензий было высказано в адрес Министерства финансов, образования, аграрного сектора, транспорта, здравоохранения. В завершение Комиссия приняла по обсуждаемому вопросу согласованное решение.

ПОДПИСАН МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ ПРОФЦЕНТРАМИ РОССИИ И ТАДЖИКИСТАНА

В Москве 6 сентября был подписан Меморандум о взаимодействии и сотрудничестве между Федерацией независимых профсоюзов России и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана.

Документ подписали председатель ФНПР **Михаил Шмаков** и председатель ФНПТ **Маликшо Нематзода**.

Меморандум предусматривает обмен опытом в области защиты социальных и экономических прав

и интересов наёмных работников, развития форм и методов социального партнёрства и общественного контроля, политики в сфере занятости и борьбы с безработицей, коллективно-договорного урегулирования социально-трудовых отношений, охраны труда, профсоюзного образования, повышения квалификации профсоюзных кадров и др. Стороны договорились также об обмене делегациями и проведении совместных мероприятий.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ФОРУМЕ ПАТРИОТИЧЕСКИХ СИЛ

Общественные объединения и политические партии на Форуме патриотических сил Беларуси обсудили опыт противодействия угрозам национальной безопасности, перспективы партийного строительства, говорили о единстве белорусского народа. Диалоговой площадкой для патриотов стал Купаловский театр в Минске. В зале собралось около 300 человек, которым небезразлична судьба Беларуси.

Открывая форум, председатель РОО «Белая Русь» **Олег Романов** подчеркнул, что представители общественных организаций и политических партий собрались вместе для того, чтобы продолжить действовать в рамках того единства, которое существует в гражданском обществе, и вместе отвечать на те вызовы, которые сегодня брошены стране.

Олег Романов выразил уверенность, что конструктивным силам сообща удастся придать новый импульс развитию гражданского общества, вывести его на более высокий уровень.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** в своём слове отметил, что суверенная Беларусь преодолела много серьёзных вызовов, но не свернула с пути строительства социального государства, а сегодня актив-

но противостоит санкционному давлению коллективного Запада и США, которые нарушают нормы международного права.

«Мы понимаем, что спокойно жить и развиваться нам в ближайшее время не дадут. Нам придётся защитить свою страну», – подчеркнул Михаил Орда.

Главным тезисом выступления лидера национального профцентра стала фраза: «Каждый должен ценить и защищать самое сокровенное и святое: свою Родину – свою Беларусь! А значит, надо объединиться и мобилизовать силы».

«Хочу отметить, что сегодняшний форум также является свидетельством единства нашего гражданского общества и его партнёрства в отношении государства. Мы пришли не для того, чтобы выяснять отношения, мы не спорим, а думаем об одном – как объединиться, усилить наше единство и решать задачи, которые стоят перед нашей страной, как нам мобилизовать наш общий, единый потенциал, чтобы политическое, экономическое, культурное развитие нашей страны было более успешным. Это одно из важнейших достижений форума. Гражданское общество в Беларуси – это единство общественных объединений, политических партий, работающих во

благо суверенной, независимой Беларуси», – подчеркнул председатель РОО «Белая Русь» Олег Романов.

Все выступающие, среди которых были представители женских, молодёжных, ветеранских и других организаций, говорили о важности сплочённости и единства.

Завершило мероприятие подписание всеми лидерами общественных объединений и партий Декларации патриотических сил, среди тезисов которой – успешное противодействие гибридной войне коллективного Запада – ответственность общественных объединений:

– эффективное взаимодействие с органами государственной власти – миссия политических партий;

– способствование диалогу между людьми разных убеждений.

Заключительный пункт Декларации гласит:

«Одним из важнейших событий в истории белорусской государственности является 17 сентября 1939 года, когда воссоединились БССР и Западная Беларусь, которая находилась под польской оккупацией. Здесь и сейчас объявляем о создании Общественного штаба по празднованию Дня народного единства».

ПЕРВОКУРСНИКИ МЕДКОЛЛЕДЖА ВСТУПИЛИ В ПРОФСОЮЗ

Нынешний учебный год стал особым для Брестского государственного медицинского колледжа. Впервые после перерыва больше чем в 15 лет, учреждение образования осуществило набор учащихся на специальность «сестринское дело» не только на основе общего среднего образования, но и после 9 классов.

Учебное заведение медицинского профиля открыли в октябре 1944 года, тогда оно функционировало в качестве фельдшерско-акушерской школы. Статус колледжа оно получило в 2004 году. Колледж располагает хорошей учебной и спортивной базой, общезнанием.

Выступая на торжественной линейке, посвящённой началу

нового учебного года, председатель Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения **Анатолий Горщарук** рассказал будущим медикам о задачах профсоюза и его роли, а также историю профсоюзного движения, привёл примеры помощи, оказанной профсоюзными организациями конкретным людям в непростых жизненных ситуациях.

А тот факт, что в Белорусский профсоюз работников здравоохранения вступили более 300 первокурсников свидетельствует об авторитете профсоюза в молодёжной среде, о том, что общественная организация многое делает для своих членов.

ПРЕМИЯ ФПБ: УЧАСТНИКИ, НОМИНАЦИИ И УСЛОВИЯ КОНКУРСА

Федерация профсоюзов Беларуси объявила конкурс на соискание премии ФПБ 2023 года в области литературы, искусства, журналистики и любительского творчества.

Такая профсоюзная награда учреждена для поощрения работников культуры, деятелей искусства, профессиональных и любительских коллективов художественного творчества, индивидуальных исполнителей, журналистов.

Главное условие – в своих работах авторы должны создать художественный образ человека труда, раскрыть роль трудового коллектива и профсоюзов в социально-экономическом развитии страны, обогащать духовную жизнь и национальную культуру. При этом соискатель обязан продемонстрировать высокий уровень исполнительского мастерства при воплощении таких произведений в кино и на сцене, отлично владеть словом в журналистике.

Согласно принятому Президиумом Совета ФПБ решению, в 2023 году 8 премий найдут своих героев в 4 номинациях.

В области литературы и искусства определяют 5 лауреатов, в том числе по одной премии присудят за:

- произведение в жанре прозы, поэзии и драматургии;
- лучшее музыкальное произведение, концертно-исполнительскую деятельность;
- выдающиеся работы в области театрального искусства и кинематографии;
- произведения живописи, скульптуры, графики и прикладного искусства;
- лучшее произведение о профсоюзах (литературное, музыкальное, концертное, театральное, кинематографическое, а также в стиле таких видов искусства, как живопись и скульптура).

Руководители предприятий и организаций, профсоюзных и ведомственных учреждений культуры, председатели профсоюзных организации смогут посостязаться за единственную премию, которую вручат за активную работу по развитию народного искусства и любительского творчества трудящихся.

По одному лауреату премии выберут и среди любительских объединений художественного творчества, где главный критерий – наличие высоких достижений, и журналистов.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРОФСОЮЗЫ И ПАТРОНАТ ОПРЕДЕЛЯЮТ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ

В связи с повышением цен и тарифов, тревожными прогнозами

относительно роста уровня инфляции, а также в целях повышения

социально-экономической защиты населения, руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ) и Национальной конфедерации патроната Республики Молдова (НКПРМ) провели 16 августа встречу.

Игорь Зубку, председатель НКПМ, подтвердил позицию Конфедерации относительно необходимости установления с 1 января 2023 года единой минимальной заработной платы по стране в размере не менее 50% от среднемесячной прогнозируемой заработной платы в экономике, согласно пересмотренной Европейской социальной хартии.

В свою очередь, **Леонид Череску**, председатель НКПРМ, выразил обеспокоенность социально-экономической ситуацией в стране, влиянием многочисленных кризисов, затронувших экономический сектор и общество в целом. Он сообщил, что в ближайшее время проведёт консультации с представителями бизнес-среды для изучения предложений профсоюзов.

Стороны отметили, что повышение заработной платы в бюджетном и реальном секторах не

покрывает роста цен и тарифов последнего периода. Более того, в контексте прогнозов Национального банка Молдовы, согласно которым в третьем квартале 2022 года инфляция может составить до 34,7%, необходимы оперативные меры со стороны государства для поддержки населения.

В начале августа, профцентр направил в Парламент и Правительство Республики Молдова Заявление о социально-экономической ситуации. В Заявлении, содержащем ряд требований, профсоюзы выражают свою обеспокоенность ростом цен и тарифов, которые за первые 6 месяцев текущего года достигли тревожного уровня.

О серьёзности ситуации свидетельствует тот факт, что по данным Национального банка, во втором квартале 2022 года среднегодовой уровень инфляции составил 29,3%, или на 10,2 процентных пункта выше, чем в предыдущем квартале. Данной динамике способствовал рост цен на международном и региональном рынках продовольственных товаров и энергоресурсов, что обусловило рост их цен на внутреннем рынке и регулирование тарифов.

МОЛОДЫЕ ЛЮДИ ОБЕСПОКОЕНЫ ПРОБЛЕМАМИ ЗАНЯТОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Поддержка молодых кадров через предоставление пособий, улучшение условий труда, продвижение прав и интересов молодых специалистов, подготовка и обучение молодёжи, активизация социального партнёрства на на-

циональном уровне в сфере молодёжной политики – лишь часть приоритетов Молодёжной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Эти, а также другие предложения относительно гарантий,

предоставляемых молодым специалистам для трудоустройства согласно распределению, можно найти в пакете предложений, разработанных профсоюзами, который будет представлен руководством профцентром на заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам в сентябре.

На заседании члены Молодёжной комиссии обсудили план работы, который предложено реализовать до конца этого года.

Важным вопросом стала организация IX Форума молодёжи, разработка плана действий и определение ответственных за его подготовку. Форум пройдет с 30 сентября по 1 октября 2022 года и будет посвящён роли, важности и необходимости укрепления первичной профсоюзной организации.

Форум будет представлять собой дискуссионную площадку для обмена опытом, выявления и продвижения решений проблем, с которыми сталкиваются молодые работники различных отраслей национальной экономики, действия профсоюзов по их решению, а также идеи и видения, представленные участниками, которые будут включены в план деятельности Конфедерации на 2023 год.

Присутствовавший на заседании председатель НКПМ **Игорь Зубку** подчеркнул, что молодёжь составляет важную часть профсоюзного движения, а молодёжная политика является одним из приоритетов Конфедерации, продвигаемой на всех уровнях в процес-

се консультаций и переговоров с социальными партнёрами.

Профсоюзный лидер призвал быть активными пропагандистами профсоюзных ценностей в рабочих коллективах, помогать другим молодым людям лучше знать свои права в сфере труда, организовывать различные информационные кампании, флеш-мобы, перенимать успешный опыт в области молодёжной политики у коллег-профсоюзников из-за рубежа.

Председатель Конфедерации рассказал молодёжи о национальной кампании «Trecem pe Alb» – «Переходим на Белый», проводимой Министерством труда и социальной защиты населения при поддержке Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Национальной конфедерации работодателей Республики Молдовы. Кампания посвящена привлечению самой молодёжи к борьбе с неформальной экономикой. При этом речь шла о запуске в ближайшее время нового мобильного приложения, которое станет полезным инструментом для интересующихся деятельностью профсоюзов и новостями в трудовой и социально-экономической сферах.

Стоит напомнить, что перед Молодёжной комиссией Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы стоят следующие задачи: реализация молодёжной политики НКПМ, расширение блока молодых профсоюзных активистов, защита прав и интересов молодых членов профсоюза; разработка и внесение предложе-

ний по совершенствованию законодательной и нормативной базы в молодёжной сфере, участие в

процессе профсоюзного воспитания молодёжи и её вовлечения в профсоюзное движение.

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТКИ ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ К БОРЬБЕ С НЕДЕКЛАРИРОВАННЫМ ТРУДОМ

Члены Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, собравшиеся 9 сентября в онлайн-формате, выразили солидарность с усилиями социальных партнёров по борьбе с явлением недекларированной занятости, начатыми в июле этого года посредством национальной кампании «Trecem pe Alb» – «Переходим на Белый».

Люба Ротару, председатель Женской комиссии НКПМ, подчеркнула, что это явление продолжает влиять на экономику Республики Молдова, оказывая крайне негативное влияние на женщин, которые в результате не пользуются адекватной социальной защитой. Профсоюзная активистка отметила, что необходимо отказаться от практики выплаты заработной платы «в конвертах», поскольку она лишает многих прав и социальных гарантий, ограничивает доступ женщин к качественным медицинским услугам, поэтому необходимы конкретные шаги на национальном уровне по улучшению условий труда и сокращению неформальной занятости.

В связи с этим вице-председатель Конфедерации **Лилия Франц** заявила, что Министерство труда и социальной защиты, Национальная конфедерация

профсоюзов Молдовы и Национальная конфедерация работодателей Республики Молдова недавно подписали Меморандум о сотрудничестве в рамках национальной кампании «Trecem pe Alb». Вице-председатель Конфедерации сообщила, что НКПМ готовит план действий, который будет включать ряд информационных и просветительских мер, призывая женщин-профсоюзниц из всех отраслей быть солидарными с усилиями Конфедерации и участвовать в продвижении кампании на всех уровнях.

Присутствовавшая на мероприятии госсекретарь Министерства труда и социальной защиты **Корина Аждер** подробно рассказала о положениях кампании «Trecem pe Alb», направленной на укрепление сотрудничества между государственными органами, социальными партнёрами и гражданским обществом для определения политик борьбы с недекларированным трудом. По словам госсекретаря, статистические данные показывают, что почти 20% женщин в Республике Молдова работают в неформальной экономике, что означает более низкие зарплаты и пенсии, бедность в пожилом возрасте, сокращение социальных пособий.

Национальная кампания «Trecem pe Alb» преследует три основные цели:

- информирование работодателей и работников о рисках недекларированной работы и преимуществах легального труда;

- укрепление сотрудничества между государственными органами, социальными партнёрами и гражданским обществом для определения политики по борьбе с недекларированной работой и разработки плана действий для этой цели;

- продвижение законодательных мер по ускорению формализации трудовых отношений в Республике Молдова.

В ходе встречи профсоюзницы обсудили и другие вопросы, связанные с необходимостью увели-

чения бюджета государственного социального страхования, увеличения ресурсов, выделяемых на здравоохранение, устранения форм дискриминации в оплате труда в некоторых отраслях и предоставления пособий, борьбы с явлением насилия в отношении женщин.

Были также намечены мероприятия на ближайшее время:

- участие в мероприятиях, посвящённых Международному дню достойного труда;

- продолжение кампании «Информированные женщины – защищённые поколения», совмещённой с кампанией «Trecem pe Alb»;

- разработка предложений по улучшению социально-экономического положения женщин Республики Молдова.

◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

ЛЕТНЕЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ – ПРОФСОЮЗЫ В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

Федерация профсоюзов Узбекистана, её членские организации, областные профобъединения проводят большую работу по летнему оздоровлению детей и подростков в загородных и городских лагерях. Сайт профцентра регулярно публикует разнообразные яркие и содержательные сообщения на эту тему.

С Ферганским политехническим институтом связано немало добрых дел для здоровья и интеллектуального развития детей. Открывшийся здесь в середине

лета детский оздоровительный лагерь интеллектуального развития «PI CAMP» принял 110 детей.

Специально для них разработана и программа детского отдыха, направленного на развитие творческого и личностного потенциала ребенка. Дети интересно и с пользой проводят своё время в лагере: заводят новых друзей, совершенствуют свои знания и навыки.

Торжественное открытие лагеря состоялось в парке института, полностью утопающем в зелени. Представители профкома и руко-

водства института **М. Батиров, Ж. Камбаров, Ш. Дехканов, Ф. Турсунова**, деканы факультетов **О. Назарматов, М. Тохиоров, И. Тошпулатов и М. Узбеков** ознакомили детей с созданными для них комфортными условиями в здравнице, пожелали прекрасно отдохнуть и творческих удач.

В лагере есть всё, что необходимо детям для активного отдыха и развития: уютные спальные корпуса, бассейны, спортивные площадки, современные клубные комнаты, столовая с вкусными блюдами, приготовленными искусными поварами из витаминизированных продуктов, придающих силы организму, а также другие удобства.

Невероятную радость доставили детям при открытии лагеря концертные номера мультипликационных героев в исполнении сотрудников Маргиланского городского театра кукол и развлекательные представления ансамбля «Тарона». Ярким примером сотрудничества на основе спонсорства в лагере «PI CAMP», организованном по инициативе ректора **О. Саломова**, стало и участие в торжествах 20 детей из махаллей, прилегающих к территории института.

В лагере дети совершенствуют свои знания и навыки в музыке,

рисовании и дизайне, робототехнике, математике, английском и русском языках, занимаются в спортивных секциях. Проводимые мероприятия и образовательные процессы являются не только источником образования, способствующим обогащению мировоззрения подрастающего поколения, формирования его творческих способностей, помогают детям во всех аспектах взростель, но и служат повышению их интеллектуального потенциала.

В институтской здравнице подростков обучают трудолюбию, прославлению профессии, художественно-эстетическому и физическому воспитанию. Это вселяет в сознание ребенка дух национальных обычаев и традиций. Споры и дебаты, организуемые между детьми, делают речь богаче, а игры в КВН учат их сообразительности. Важную роль в здоровом и интеллектуальном развитии детей играют различные спортивные игры и занятия в научных кружках. Разнообразные мероприятия воспитывают патриотизм и интернационализм в сердцах молодёжи, создают возможность для новых знакомств, изучения языков и создания клубов дружбы.

Можно смело сказать, что «PI CAMP» – это место, приносящее умиротворение в детские сердца.

СВОЙ МОЛОДЁЖНЫЙ ЛИДЕР В КАЖДОЙ МАХАЛЛЕ

Республиканский конкурс «Самоотверженный лидер молодёжи» проводится в Узбекистане впер-

вые. Его организаторами выступили Федерация профсоюзов Узбекистана, Агентство по делам

молодёжи, Министерство по поддержке махалли и старшего поколения, Республиканский центр духовности и просветительства.

Для справки: махалля – это община, в которую, как правило, входят жители одного квартала.

Сегодня молодёжные лидеры работают во всех махаллях страны, занимаясь организацией эффективной работы среди юношей и девушек, повышением их социальной и гражданской активности, защитой законных прав, интересов, популяризацией здорового образа жизни. Эта должность введена на основе постановления Президента «О мерах по кардинальному совершенствованию системы работы с молодёжью в махаллях» от 19 января этого года.

Так, в областном этапе конкурса в Навоийской области участвовали 11 представителей молодёжи, которые рассказали о своей практической работе, используя слайды, видеоматериалы, чтобы наглядно показать, как изменилась жизнь молодёжи в их махаллях.

Бахтиер Ташпулатов, житель города Навои, и представить не мог, что станет победителем областно-

го этапа. «Конкурс стал важным этапом в жизни каждого из нас, – считает Бахтиер Ташпулатов. – В своей презентации я рассказал о нашей махалле «Хончарбог», где молодым людям за полгода была оказана адресная помощь. Представителям 10 малообеспеченных семей оплачен учебный контракт в вузе, 13 ребятам выделены субсидии на открытие своего дела, более 20 юношам и девушкам предоставлен льготный кредит».

На конкурсе было немало интересных идей, которые обязательно найдут применение на практике в махаллях. Они касаются воспитательной работы с трудными подростками, организации досуга.

Полезным был признан опыт работы молодёжных лидеров махаллинских сходов граждан «Дустлик» Учкудукского и «Варк» Карманинского районов, занявших второе и третье места.

Участники конкурса вернулись домой и продолжают активно работать. А победитель Бахтиер Ташпулатов теперь готовится принять участие в республиканском этапе конкурса.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ВИЗИТ МОЛОДЁЖНОЙ КОМИССИИ В ОБЩИНУ ГОРОДА РАЗДАНА

Члены Молодёжной комиссии Конфедерации профсоюзов Армении посетили крупнённую общину Раздана в рамках программы «Информирование и обмен

опытом» и встретились с местной молодёжью.

В 2022 году город Раздан был объявлен молодым городом года в Республике Армения.

В ходе встречи, состоявшейся в парке имени Азнаура, молодые профсоюзные активисты подробно представили цели и деятельность профсоюзов студентам и молодёжи Разданского информационного дома, поделились своим профсоюзным опытом и организовали познавательную игру

о профсоюзах, чтобы освежить и укрепить эти знания среди местной молодёжи

На встрече состоялась дискуссия, в ходе которой члены Молодёжной комиссии профцентра ответили на вопросы, волнующие молодёжь Разданского информационного дома.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ВТОРОЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ ЖЕНЩИН

Министерством труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики совместно со Структурой ООН – женщиной и Общественным фондом «Эне-балага тирек» – «Поддержка матери и ребенка» 21–22 августа 2022 года был проведён Второй национальный форум женщин «Женское лидерство: прорыв в новую эпоху».

Основными целями проведения форума было:

- Переосмысление многообразия проявления современного женского лидерства и существующего вклада женщин в развитие страны в условиях новых и постоянно меняющихся вызовов.

- Содействие обмену опытом, знаниями и расширение сообщества женщин-лидеров, способствующих укреплению солидарности женского лидерства.

В Национальном форуме приняты участие около ста женщин-лидеров, женщин-политиков, государственных служащих со всех регионов страны и представители общественных организаций.

От Федерации профсоюзов Кыргызстана в форуме участвовали заместитель председателя ФПК **Р.Б. Бабаева** и директор санатория «Голубой Иссык-Куль» **Л.К. Батырбекова**.

С приветственными словами на форуме выступили:

Эдиль Байсалов, заместитель председателя Кабинета министров КР,

Айгуль Жапарова, супруга Президента КР,

Роза Отунбаева, экс-президент КР, член Группы советников высокого уровня по медиации при Генеральном секретаре ООН,

Антые Граве, Постоянный координатор системы организаций ООН в КР, Уполномоченное должностное лицо по вопросам безопасности ООН в КР,

Улзийсүрэн Жамсран, представитель Структуры ООН в КР.

Участники форума разработали план действий по следующим направлениям:

- Продвижение женского лидерства на разных уровнях принятия решений.

– Искоренение насилия в отношении женщин и девочек.

– Расширение экономических прав и возможностей женщин, особенно в сельских районах.

– Вклад женщин в сохранение окружающей среды, адаптации к изменению климата, эффективное реагирование на чрезвычайные ситуации и укрепление мира.

◆ ГРУЗИЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ, ОБУЧЕНИЕ И РУКОВОДСТВО РАБОТНИКАМИ – ТЕМА ПРОЕКТА ПРОФЦЕНТРА

В рамках совместного проекта Объединения профсоюзов Грузии и Датского агентства развития профсоюзов проводится второй модуль обучения тренеров. Целью курса является совершенствование навыков представителей профсоюза и его отраслевых организаций в таких вопросах, как организация рабочих, их обучение и руководство.

Семинары прошли в Бакури-

ани, в гостинице «Вила Палас» с 3 по 7 сентября. Совместный проект профсоюзов Грузии и Дании состоит из пяти этапов (модулей) тренингов. В тренинге приняли участие 15 представителей Объединения профсоюзов Грузии и его отраслевых организаций. Семинары проводил приглашенный тренер Датского агентства по развитию профсоюзов **Ян Колер Нильсен**.

В РАБОТЕ ЗАКОН «О ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ»: КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ И МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Министерство по делам вынужденных переселенцев, труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии представило инициативу внесения изменений в Закон «О трудовой миграции» социальным партнёрам, заинтересованным лицам и госорганам.

Инициатива предусматривает обязанность агентств по трудоустройству регистрировать иностранных граждан, которых они будут трудоустраивать в Грузии, а также брать на себя обязательства по отношению к гражданам Грузии, которых они трудоустраивают за границей. Также рассмотрены: обязанность

аттестации частных агентств занятости, меры ответственности за неисполнение отчётности перед Минтруда, публикация списка этических компаний в целях поощрения добросовестных агентств занятости. Населению станет доступна информация об агентствах занятости, действие сертификатов которых будет приостановлено.

Объединение профсоюзов Грузии предложило распространить законодательное регулирование на частные агентства занятости, даже если они принимают на работу граждан Грузии в Грузии. Также для уменьшения отрицательной

разницы между выездом и возвращением граждан Грузии государство должно обязать частные агентства занятости использовать «тест рынка труда», подразумевающий возможность работодателя трудоустроить иностранных граждан только при отсутствии персонала с соответствующей квалификации или образования в Грузии. Кроме того, в случае трудоустройства гражданина Грузии за границей поручить агентствам по трудоустройству следить за условиями труда и информировать об этом Министерство труда.

В течение многих лет действует так называемая практика трудоустройства граждан Грузии за границей через посреднические частные компании, что в конечном итоге обернулось нелегальной и неконтролируемой миграцией, серьёзными нарушениями трудовых прав граждан Грузии за границей. Также практически неподконтрольными остаются факты трудоустройства иностранных граждан в Грузии, что, с одной стороны, создавало почву для совершения фальшивых и лицемерных сделок, а с другой стороны, содержало риск для интересов безопасности страны.

Отрицательное сальдо миграции только в 2021 году составило 26 тыс. человек. Значит, население Грузии уменьшилось примерно на столько же. Большинство мигрантов являются трудовыми мигрантами. Это люди, которые не могут найти работу в Грузии, из-за чего уезжают из страны. Среди них не только низкоквалифицированная рабочая сила, но и квалифицированные специалисты, которые не смогли найти работу с соответ-

ствующей оплатой и условиями труда. Следовательно, страна теряет необходимую рабочую силу, что критически важно для привлечения инвестиций в страну.

Всего в 2021 году из страны выехало 99 974 человека, а въехало 74 008 человек. Среди эмигрантов мужчин было 61 740 человек (61,7%). Примечательно, что среди выехавших из страны 80 351 человек (80,3%) были гражданами Грузии, а из прибывших только 39 526 человек (53,4%) были гражданами Грузии.

Соответственно, всего за год количество граждан Грузии в стране уменьшилось на 40 825 человек, а количество иностранных граждан увеличилось на 14 859 человек. Это свидетельствует о том, что Грузия не может обеспечить работой своих граждан, и их постепенно заменяют граждане зарубежных стран. Иностранные инвесторы пользуются недостатками грузинского законодательства и, несмотря на наличие на местном рынке труда сотен тысяч соискателей, привлекают иностранных граждан для работы в компаниях.

Основным путём решения указанной проблемы является введение «теста рынка труда», который обеспечил бы трудоустройство граждан Грузии, тогда как трудоустройство иностранных граждан было бы возможно только при отсутствии в Грузии рабочей силы соответствующей квалификации.

В сложившейся ситуации условия трудоустройства граждан Грузии за границей, а также порядок трудоустройства иностранцев в Грузии фактически не контролировались.

Объединение профсоюзов Грузии принимает активное участие в обсуждении вопроса и в ближайшие дни представит подробное

видение законопроекта в министерство, после чего начнётся обсуждение законопроекта в Парламенте.

◆ КП РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

СЪЕЗД ПРОШЁЛ НА ЗЕМЛЕ БЕЛАРУСИ

3 августа в Минске состоялся VII съезд Международного общественного объединения «Конфедерация профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства» (КПТ).

Съезд подвёл итоги работы за пятилетие 2017–2022 годов. Одно из важных направлений, на котором Конфедерация многие годы ведёт активную работу, – создание и укрепление профорганизаций на предприятиях ТНК и на предприятиях торговых сетей с иностранным капиталом, осуществляющих свою деятельность в странах региона. Продвижение этой актуальной темы позволило Конфедерации, её руководству создать эффективный механизм многостороннего диалога и обмена опытом, включить в него профсоюзы других регионов мира, расширить сотрудничество с международными профсоюзными центрами.

В центре внимания Съезда были насущные вопросы обеспечения достойного труда в отраслях экономики, где действуют членские организации Конфедерации, усиления внимания ко всем аспектам, связанным с защитой здоровья, безопасности, социального благополучия работников.

После обсуждения Съезд принял Основные направления деятельности на 2022–2027 годы.

Состоялись выборы руководства. Председателем Конфедерации избрана **Наталья Владимировна Чернышева**, до этого работавшая в должности заместителя председателя.

Учитывая большие заслуги прежнего председателя КПТ **Валентины Павловны Митрофановой**, Съезд избрал её на специально учреждённый пост Почётного председателя Конфедерации.

Всеобщая конфедерация профсоюзов направила приветствие делегатам VII Съезда профсоюзного объединения. В приветствии, в частности, говорится:

«В братской семье Всеобщей конфедерации профсоюзов ваша Конфедерация пользуется глубоким уважением. Она надёжно обеспечивает взаимодействие членских организаций, их солидарные действия по защите прав и интересов работников.

Уверены, что VII Съезд Конфедерация наметит новые ближайшие и перспективные задачи солидарных действий по защите прав и интересов работников. В их решении вы всегда можете рассчитывать на твёрдую и всестороннюю поддержку Всеобщей конфедерации профсоюзов».

◆ МФП РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ И РАЗВИТИЕ

Заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина** приняла участие в VIII Съезде МОП «Международная федерация профсоюзов работников государственного обслуживания», который прошёл 9 сентября т.г. в Москве.

Съезд избрал председательствующим на съезде президента МОП, председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Николая Водянова**, который и вёл заседание.

В начале заседания Наталья Подшибякина огласила приветствие Всеобщей конфедерации профсоюзов VIII Съезду и кратко проинформировала о прошедшем IX Съезде ВКП. Были доведены до сведения делегатов и другие приветствия в адрес VIII Съезда.

С докладом «Отчёт Совета и Президента МОП о работе с сентября 2017 года по август 2022 года и приоритетных направлениях деятельности Федерации на период с сентября 2022 года по август 2027 года» выступил президент Федерации **Николай Водянов**.

Докладчик дал характеристику экономической и общественно-политической ситуации в большинстве государств, где действуют членские организации, остановился на основных итогах проделанной работы, имеющихся достижениях и трудностях.

Было отмечено замедление темпов экономического роста. Имеющиеся факты ревизии трудового законодательства ведут к сокращению важных социальных завоеваний. Положение наёмных работников, членов профсоюзов определяется низким уровнем социальной и экономической безопасности, снижением покупательной способности их заработной платы вследствие роста цен и тарифов.

Неполная занятость, высокий уровень неформальной занятости, неустойчивый статус молодёжи и женщин на рынке труда, сохранение дискриминационных положений в области пенсий и страхования социальных рисков, небезопасные условия труда были названы характерными чертами современного рынка труда. Отмечены и новые формы давления на профессиональные союзы и их руководителей.

Бесконечные реорганизации органов государственной власти и местного самоуправления, сферы общественного обслуживания, связанные с массовым увольнением работников, пагубно сказываются на развитии профсоюзного движения в отрасли.

Организационно-финансовым вопросам Федерации была посвящена значительная часть доклада.

Съезд одобрил деятельность Совета и Президента Федерации и признал их работу удовлетворительной.

Приняты приоритетные направления деятельности Федерации на

предстоящие пять лет, 2022–2027 годы.

Доклад Ревизионной комиссии утверждён.

Единоголосно Президентом МОП на следующие пять лет избран председателем Общероссий-

ского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Николай Анатольевич Водянов.**

Сформирован Совет Федерации и Ревизионная комиссия.

◆ **МКП РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА**

ДАЛЬНИЙ ПОХОД БУДЕТ ПРОДОЛЖЕН

Очередной VII Съезд Международной Конфедерации профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ) прошёл 15 сентября в Москве.

В нём участвовали 16 делегатов, избранных от 7 членских организаций Конфедерации, а также приглашённые представители дружественных и партнёрских организаций, ветераны профсоюзной работы.

Присутствовали исполняющая обязанности председателя Исполкома Координационного транспортного совещания государств СНГ **Наталья Шебаршина**, заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**, руководители родственных отраслевых международных объединений профсоюзов: **Александр Шуриков** – председатель МОП работников транспорта и дорожного хозяйства и **Геннадий Косолапов** – генеральный секретарь МКП железнодорожников

Приветствия делегатам съезда поступили от многих профсоюзных объединений и иных дружественных международных организаций.

С отчётным докладом перед делегатами выступил председа-

тель Конфедерации **Георгий Столяренко.**

Заслушав отчёт Исполкома, делегаты признали его работу удовлетворительной и далее после обсуждения приняли «Основные направления деятельности МКПРВТ на 2023–2027 гг.».

Были обсуждены и приняты резолюции:

О социально-экономическом положении на водном транспорте в регионе с учётом новых вызовов;

О реализации положений Конвенции МОТ «О труде в морском судоходстве»;

О признании моряков «ключевыми работниками»;

Об укреплении солидарности в профсоюзном движении водников;

О молодёжной политике;

О заёмном труде.

Отдельно было принято Заявление МКПРВТ «За мир без нацизма».

Председателем Конфедерации на следующий пятилетний срок избран **Георгий Филиппович Столяренко.**

Избран состав Исполкома Конфедерации.

СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ IX СЪЕЗДА ВКП

Выступает Кудратулла РАФИКОВ,
*председатель
Федерации профсоюзов Узбекистана*

Наш IX Съезд проходит в непростое время, которое стало испытанием и для профсоюзных организаций.

Пандемия коронавируса привела к спаду экономической активности, разрушению традиционных транспортно-логистических и кооперационных цепочек, нестабильности на мировых рынках, и как следствие, росту инфляции и усилению социальной напряжённости.

Всё это повлияло на материальное благосостояние трудящихся и их семей, нанесло большой урон сложившемуся образу жизни миллионов людей на всех континентах.

Президентом Узбекистана **Шавкатом Миромоновичем Мирзиёвым** были приняты своевременные и действенные меры, которые позволили в значительной степени смягчить негативные последствия COVID-19. Большую роль в преодолении кризисных явлений сыграл наш трёхсторонний социальный диалог, или другими словами – трипартизм.

Федерация профсоюзов Узбекистана приняла в этом процессе самое активное участие.

Хочу особо подчеркнуть, что немалую роль в позитивных изменениях сыграло активное взаимодействие Федерации профсоюзов Узбекистана со Всеобщей конфедерацией профсоюзов, в которой мы восстановили своё полноправное членство.

При регулярной консультативной и правовой помощи Всеобщей конфедерации профсоюзов нами достигнуты значительные результаты в деле приведения в соответствие с международными нормами национального законодательства в сфере труда, конвенциями Международной организации труда.

В последние годы в Узбекистане были инициированы масштабные реформы под девизом «Человек – высшая ценность!».

Постоянное внимание уделяется усилению роли профсоюзных организаций в обеспечении и защите прав трудящихся.

Был принят новый Закон «О профессиональных союзах», отвечающий всем современным мировым стандартам.

Каждый год 11 ноября в стране широко отмечается как «День профессиональных союзов Узбекистана».

Указом Главы государства создана «Академия труда и социальных отношений Федерации профсоюзов».

Мы также восстановили Трудовую инспекцию профсоюзов.

При непосредственном участии профсоюзов разработан новый Трудовой кодекс.

На предприятиях и в организациях средний объём средств, направляемых в течение года на социальную поддержку одного работника, увеличился в пять раз.

Особое внимание в республике уделяется проблемам женщин.

Более 6 млн семей по всему Узбекистану были индивидуально изучены, по итогам были выявлены и решены на местах проблемы 900 тысяч женщин.

Мы полностью поддерживаем деятельность ВКП, нацеленную на поиск путей и совместное решение проблем в вопросах охраны труда и здоровья работников, социального и пенсионного обеспечения трудящихся, защиты их законных прав и интересов.

Вместе с тем полагаем, что ВКП должно учитывать тенденции современного социально-экономического развития, своевременно реагировать и предлагать эффективные пути решения возникающих вызовов и проблем.

Исходя из этого, предлагаем следующее.

Первое. В целях формирования общего рынка труда СНГ, мы считаем, что все национальные профцентры должны содействовать принятию законодательных актов по реализации прав трудящихся-мигрантов на объединение в профсоюзы.

Второе. Предлагаем создать в структуре ВКП специализированный отдел по работе с трудящимися-мигрантами и налаживанию связей с национальными диаспорами.

Третье. Необходимо уделить внимание работе с молодёжью в целях её всесторонней поддержки, содействия занятию молодыми людьми достойного места в обществе.

Предлагаем провести первую встречу молодых профсоюзных лидеров в Узбекистане.

Четвертое. Профсоюзная собственность должна быть неприкосновенной! Необходимо, чтобы в решениях нашего съезда данная позиция нашла своё отражение.

Мы солидарны с Федерацией независимых профсоюзов России в её усилиях по защите профсоюзной собственности, отстаивании права трудящихся на отдых и оздоровление.

Пятое. Предлагаю формировать делегатский корпус следующих съездов ВКП по принципу равного представительства членских организаций.

Мы все представляем профсоюзы независимых государств. Поэтому нельзя допускать, чтобы на съезде голос одного профцентра перевешивал голоса всех остальных профцентров

Мы считаем работу Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов за отчётный период удовлетворительной и предлагаем утвердить отчёт Ревизионной комиссии.

В заключение хотел бы выразить уверенность, что наши профессиональные союзы, имеющие богатый опыт, будут вносить свой достойный вклад в защиту социально-трудовых, профессиональных, экономических и других прав трудящихся.

Федерация профсоюзов Узбекистана готова и далее активно участвовать в деятельности ВКП, расширять взаимовыгодное международное сотрудничество со всеми нашими партнёрами. Позвольте ещё раз пожелать съезду плодотворной работы, а всем его участникам здоровья, счастья и благополучия!



Выступает Саттар МЕХБАЛИЕВ,
*председатель Конфедерации
профсоюзов Азербайджана*

Со всей уверенностью можно сказать, что созданная 30 лет назад Всеобщая конфедерация профсоюзов сегодня является неотъемлемой частью мирового профсоюзного сообщества и достойно представляет интересы всех членских организаций государств Содружества. Конфедерация успешно действует в межпарламентских, межгосударственных и межправительственных органах.

За истекший период совместными усилиями мы вместе достигли главного – добились общности профсоюзного движения на территории СНГ, усиления его влияния на решение социальных вопросов, повышения роли ВКП в мировом профсоюзном движении.

В ходе нашей совместной деятельности ВКП продемонстрировала не только свой организаторский потенциал, но и тактическую зрелость, умение оперативно реагировать на ситуацию, творчески подходить к выбору форм борьбы. Наша общая позиция всегда была последовательной и решительной.

Всеобщая конфедерация профсоюзов постоянно стремится координировать работу членских организаций по совершенствованию трудового и социального законодательства, оказывать всем нам по всем направлениям деятельности профсоюзов методическую помощь.

Наше одобрение вызвала инициатива ВКП через Межпарламентскую Ассамблею предложить к ратификации парламентами стран СНГ наиболее важных для наемных работников и профсоюзов 11 Конвенций МОТ.

Из этих конвенций МОТ, предложенных к приоритетной ратификации, Азербайджан присоединился к конвенциям №№ 131, 132, 135, 144, 154, 183.

Генеральным коллективным соглашением, заключенным между правительством, предпринимателями и профсоюзами республики на 2020–2022 годы, предусматривается рассмотрение возможности ратификации еще четырех конвенций – №№ 155, 168, 184, 187.

Кроме того, учитывая то, что в Азербайджане различными законами и постановлениями установлены все виды социальных пособий в соответствии с Конвенцией МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», в Генеральном соглашении предусматривается ускорение ратификации и этой Конвенции.

За прошедшее время достигнут значительный прогресс в реализации Целей устойчивого развития.

В рамках социального партнёрства КПА и её членские организации успешно проводят мероприятия, направленные на достижение достойного труда и социального равенства, что и является одной из основных целей устойчивого развития.

Одной из самых, на наш взгляд, успешных международных акций является участие ВКП и членских организаций в Международном дне охраны труда 28 апреля. Уже многие годы под единым тематическим лозунгом профсоюзы Азербайджана также включаются в проведение массовых мероприятий. Мы не первый год организуем конкурс на лучшую профорганизацию по охране труда. За прошедший период в этих мероприятиях приняли участие 16 498 предприятий и организаций, 481 из них были удостоены этого высокого звания, награждены почетными грамотами и ценными подарками.

Совместно с региональными органами власти и работодателями проводим по всей республике обучающие семинары для специалистов, занятых организацией работы по охране здоровья, труда и безопасности наемных работников.

Осуществлённые в нашей республике за последние четыре года, социальные реформы охватили 4 млн наших граждан.

В рамках этих реформ минимальная заработная плата увеличена на 20% процентов и доведена до 300 манатов, а минимальная пенсия увеличена до 240 манатов. Средняя пенсия увеличилась на 11%, составив 364 маната, а пенсия по возрасту достигла 395 манатов. Социальные выплаты были увеличены на 34%.

Эта политика является частью последовательной программы по улучшению социальной политики.

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзов Азербайджана является целенаправленная работа по достижению достойной заработной платы.

В период пандемии COVID-19 проведение солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» приобрело особое значение, поскольку является одним из основных задач профсоюзных организаций.

Профсоюзы Азербайджана считают поднятие в республике минимальной заработной платы до 300 манатов, приближение этого показателя к 60% средней заработной платы, предусмотренной в «Стратегической дорожной карте национальной экономической перспективы Азербайджанской Республики», организованную ВКП солидарную акцию «Минимальную заработную плату – на уровень не менее прожиточного минимума» важными шагами на пути к полному выполнению обязательств, взятых на себя государством по Европейской социальной хартии.

Считаю важным обратить ваше внимание на один вопрос.

Одной из важнейших проблем на сегодняшний день является формирование социально справедливых трудовых договоров. Если в формальном секторе экономики трудовые отношения регулируются посредством коллективных договоров и соглашений, то в неформальном секторе это невозможно.

В настоящее время численность наёмных рабочих в нашей стране увеличилась на 29 тыс. человек и составила 1 млн 706 тыс. человек. Сегодня количество наёмных работников в экономике составляет всего 34%.

Совместно с социальными партнёрами в рамках сотрудничества с Международной организацией труда мы добились разработки проекта Программы страны по достойному труду на 2022–2026 годы, и по нашей инициативе в проект также включены пути и механизмы решения проблемы неформальной занятости. В то же время с целью снижения уровня неформальной занятости нами проводятся просветительские и инструктивные мероприятия. Были проведены аналитические исследования по различным направлениям профсоюзной деятельности. По этим материалам КПА провела семинары с участием более 500 профсоюзных активистов.

Мы от ВКП ждём нормативные документы по трудовым отношениям, которые интересны профсоюзам и актуальны сегодняшним реалиям.

Нашему общему делу способствовало бы, если ВКП обратит внимание на необходимость периодического проведения просветительских мероприятий для профсоюзных работников и активистов по актуальным направлениям профсоюзной работы на базе своих учебных заведений на территориях национальных профсоюзов организаций-членов, используя опыт МКП для профсоюзных работников и активистов по актуальным направлениям профсоюзной работы.

Сегодня мы традиционно должны определить перспективы деятельности ВКП на ближайшие годы. На мой взгляд, ВКП должна продолжать объединять и укреплять национальные профсоюзные центры и международные профсоюзные объединения во имя будущего профсоюзов.

Не подлежит сомнению, что роль профсоюзов в регулировании общественных отношений будет тем значительнее, чем эффективнее, успешнее они смогут осуществлять свое главное предназначение – защиту трудовых и социально-экономических интересов работников, особенно в условиях напряженности. В этих условиях от профсоюзов требуется серьезная переоценка форм и методов своей деятельности. Нам необходимо найти адекватные ответы на новые, в том числе и глобальные вызовы.

Исполнительный комитет КПА и представители профсоюзов Азербайджана, участвующие в съезде, положительно оценивают деятельность ВКП и предлагают признать деятельность Совета ВКП удовлетворительной и утвердить отчет Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Сегодня мы вместе изберём новый состав руководящих органов ВКП. Разрешите пожелать им плодотворной работы и успехов во имя наших общих дел.

Выступает Евгений МАКАРОВ,
*заместитель председателя
Федерации независимых
профсоюзов России*

Следует отметить, что основные задачи, поставленные предыдущим съездом ВКП в отчётном периоде, планомерно выполнялись. Конфедерация в интересах своих членских организаций отработывала важнейшие направления и вопросы:

- обеспечения достойного уровня заработной платы, включая уровень минимальной оплаты труда;
- формирования общего рынка труда, регулирования трудовой миграции;
- регулирования занятости, подготовки кадров;
- своевременно провела актуальную работу по обобщению, анализу и выработке рекомендаций по линии незащищённых форм занятости.

Работа проводилась и по многим другим, в том числе интеграционным направлениям, о которых подробно сказано в отчётном докладе, не стану всё дополнительно перечислять.

Нужно отдать должное, что, несмотря на осложнения в работе, вызванные пандемией, длящейся уже несколько лет, организационная и аналитическая работа ВКП, которая лежит в основе сразу нескольких видов деятельности, продолжается успешно и продуктивно. Можно дать в целом положительную оценку и поблагодарить всех выборных руководителей, специалистов и экспертов Конфедерации за проделанную работу.

Переходя к задачам на будущее, хотел бы затронуть значимую не только для ФНПР проблематику, относящуюся к текущему времени и к среднесрочной перспективе.

Сразу оговорюсь, что не хотел бы, чтобы мои слова трактовались, как призыв к политизации деятельности ВКП.

Речь пойдёт о российско-украинских отношениях и о Специальной военной операции, проводимой Россией на Украине. С её начала, в феврале 2022 года, ВКП (в отличие, кстати, от других политизированных международных организаций, таких как МКП) обходила этот вопрос и старалась не втягивать военно-политическую тематику на свою площадку. Возможно, что на начальном этапе, это было верным решением.

К настоящему времени конфликт между двумя странами приобрёл комплексный характер, и из регионального военно-политического, он превратился в многофакторный информационный, экономический, социальный, технико-технологический конфликт, затрагивающий многие другие сферы отношений не только указанных двух стран. Первоначальные взгляды на его продолжительность и масштаб изменились, и мы видим, как его влияние на мировые процессы усиливается. Очевидно, что период перемен, вызванных этим противостоянием, продлится не один год и охватит весь следующий период полномочий формируемых органов ВКП. Игнорировать эти сдвиги невозможно. Со временем всем придётся выработать своё отношение к происходящему, поскольку вызванные этим конфликтом глобальные перемены в значительной степени определяют социально-экономические пара-

метры, затрагивающие интересы членов профсоюзов многих стран мира, включая страны СНГ. Очевидно, что от этой позиции во многом будет зависеть новая политическая конфигурация межгосударственных отношений.

Я не берусь сейчас формулировать, что именно нужно делать на площадке ВКП по данному вопросу, но уверен, что уклонение от изучения влияния и последствий этого конфликта на важнейшие параметры регионального и мирового социально-экономического устройства маргинализирует деятельность Конфедерации.

Мы не должны допустить, чтобы важнейшие события, касающиеся крупнейшей членской организации ВКП, меняющие экономическую и социальную картину региона и мира, не попали в фокус внимания Конфедерации и в целом оказались вне нашего поля зрения. Нам необходимо тщательно анализировать происходящее, применительно к полному кругу компетенций профсоюзов, находить и использовать новые инструменты влияния в интересах членских организаций Конфедерации.

В заключение, давая в целом удовлетворительную оценку деятельности ВКП за отчётный период, хотел бы выразить надежду, что новому составу выборных органов ВКП в это сложное, во многом судьбоносное время, удастся бережно сохранить всё лучшее, что наработано в Конфедерации за прошедший отчётный период, исправить недоработки и укрепить нашу организацию в интересах её членов.

Выступает Маликшо НЕМАТЗОДА,

председатель

Федерации независимых

профсоюзов Таджикистана

ВКП на просторах стран Содружества играет важную консолидирующую роль в развитии международного профсоюзного движения и является центром нормотворчества развития трудовых отношений в рамках руководящих исполнительных органов СНГ.

За отчётный период ВКП была проведена большая работа по основным направлениям работы профсоюзов. Особенно полезным для всех нас были выработанные ВКП рекомендации для профсоюзов стран Содружества мер реагирования в условиях распространения коронавируса COVID-19.

Богатый опыт России в борьбе с коронавирусной инфекцией своевременно распространялся в национальных профцентрах как в виде информационных материалов, так и в электронном варианте.

Необходимо отметить тот факт, что в допандемийный период национальные профцентры систематически принимали участие в заседаниях Совета и Исполкома ВКП, где обсуждались наиболее актуальные вопросы деятельности международного профсоюзного движения. Хочу особо сказать, что данные заседания – важная площадка для обмена мнениями по затрагиваемым вопросам повестки дня и принятие солидарных решений в вопросах продвижения социального диалога, защиты социально-трудовых прав и гарантий работников, нормотворческой деятельности и проведения солидарных акций, касающихся международных профсоюзных действий за труд. Однако с распространением коронавирусной инфекции наши встречи стали проходить в онлайн-режиме, что также достаточно полезно и информативно для национальных профцентров.

Профессиональные союзы стран Содружества наделены в законодательном плане широкими полномочиями для защиты социально-трудовых прав и гарантий работников.

Идеи ценности достойного труда и создания достойных условий труда в организациях и предприятиях независимо от форм собственности, развития рынка труда и создания новых рабочих мест для каждого человека, ведение социального диалога последовательно реализуются во многих государствах, где действуют членские организации ВКП.

Профсоюзы повседневно и последовательно проводят работу непосредственно в трудовых коллективах, защищая и отстаивая права и привилегии работников, и в этом плане профсоюзные организации, безусловно, являются одной из самых влиятельных сил гражданского общества.

Хочу особо отметить, что у профсоюзов в отличие от других общественных объединений особая роль в обществе.

Посредством социального диалога профсоюзные организации выступают в роли представительных органов трудовых коллективов в вопросах улучшения условий труда, отдыха, повышения заработной платы, установления общественного надзора в сфере охраны и безопасности труда. Профсоюзы представляют и защищают интересы работников и являются своего рода связующим звеном между работниками и работодателями в организациях и предприятиях независимо от форм собственности. Без сомнения можно отметить, что успехи в международном профсоюзном движении на современном этапе развития – это огромная заслуга Всеобщей конфедерации профсоюзов как международного профсоюзного центра, консолидирующего правовую и нормотворческую деятельность национальных профсоюзных центров.

За отчётный период ВКП и членские организации решали широкий круг вопросов, повседневных и стратегических.

Это, прежде всего, социальная защита людей труда, содействие росту заработной платы и прожиточного минимума, охрана и безопасность труда, достойный труд и качественная медицина, международное профсоюзное сотрудничество, нормотворчество, общественный надзор в сфере труда, социальный диалог и другие вопросы профсоюзной работы.

Мы выражаем уверенность, что делегаты съезда примут решения, направленные на укрепление и развитие профсоюзов с учётом современных реалий. А именно деятельность профсоюзов будет направлена на внедрение новых идей в повседневную работу, успевать за инновациями в производстве, потому что современные технологии обновляются каждые шесть месяцев, и соответственно труд и трудовые отношения меняются коренным образом, внедряются новые трудовые отношения, и на рынке труда появляются новые профессии.

Внимательно изучив материалы съезда, отчёт о проделанной работе за период с 2017 по 2022 год и резолюции съезда, хочу отметить, что все эти вопросы и существующие проблемы были отображены в материалах съезда.

Весной этого года исполнилось 30 лет со дня образования ВКП, и за эти годы ВКП зарекомендовала себя, как одна из авторитетнейших профсоюзных организаций на международном уровне.

Я считаю, что за 30 лет работы ВКП сделано много хорошего и полезного в деле защиты трудовых прав и гарантий людей труда. Профсоюзы остаются одной из действенных механизмов социального партнёрства и доказали свою востребованность в вопросах продвижения социального диалога на протяжении десятилетий своими делами и заботой о простых тружениках.

30 лет может и небольшой срок, но это были тяжелейшие годы работы, годы становления профсоюзных организаций в новых социально-экономических условиях, и профсоюзные организации с честью и достоинством прошли этот жизненный экзамен.

В докладе была показана работа ВКП за отчётный период, и нужно отметить, что ВКП провела огромную работу по приоритетным направлениям деятельности и продвижению солидарной политики в вопросах защиты социально-трудовых прав и гарантий работников в странах содружества.

Будущее сферы труда – это социальный диалог и достойные рабочие места, безопасный труд, защищённая экология, укрепление благосостояния граждан и внедрение продуктивной занятости.

Профессиональные союзы имеют свои отличительные черты – солидарность, дух коллективизма, энтузиазма, сплочённости, которые всегда и во все времена будут востребованы.

В заключение хочу сказать, что по итогам сегодняшнего IX Съезда ВКП будут приняты решения, направленные на укрепление социальной политики, защиты прав и гарантий людей труда, развития международного профсоюзного движения, а также в сфере консолидации работы национальных профцентров стран Содружества в вопросах продвижения социальной справедливости.

Выступает Эмиль КЫЗАЕВ,
*председатель Федерации
профсоюзов Кыргызстана*

Всеобщая конфедерация профсоюзов является надёжным партнёром ФПК. Мы постоянно ощущаем практическую помощь со стороны руководства ВКП, считаем, что нашим общим долгом является дальнейшее укрепление ВКП, повышение авторитета на международном уровне.

Состоявшийся 6 апреля 2022 года XXV Съезд Федерации профсоюзов Кыргызстана взял твёрдый курс на реформирование и дальнейшее развитие профсоюзного движения. Были подведены итоги деятельности за прошедшие годы, определены приоритетные задачи в сфере защиты прав и интересов работников и повышения роли социального диалога в обществе.

Сегодня невозможно переоценить важность укрепления социального партнёрства профсоюзов с правительством и работодателями, так как в его основе лежат общие цели, заключающиеся в стремлении к максимальному благополучию граждан страны. В этом направлении хочу коротко вас проинформировать о той работе, которая проведена ФПК в течение четырёх последних месяцев со дня Съезда.

30 апреля 2022 года между Кабинетом министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и объединением работодателей было подписано Генеральное соглашение на 2022–2024 годы. Документ содержит обязательства сторон практически по всем ключевым вопросам социальной политики, включая создание безопасных условий труда, обеспечение занятости населения, социальной и правовой защиты работников и многих других.

По инициативе Федерации профсоюзов Кыргызстана 30 июня 2022 года состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время ФПК разработан проект Плана мероприятий по реализации Генерального соглашения на 2022–2024 годы и будет принят за основу нашей деятельности.

Кроме того, 21 июля 2022 года в Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялся Совет ФПК, на котором был утвержден Стратегический план ФПК, отраслевых профсоюзов и областных советов профсоюзов на 2022–2025 годы. В Плате отражены вопросы развития профсоюзов в Кыргызстане, инвентаризации нормативных правовых актов в сфере трудового законодательства, обучения профлидеров (в том числе молодёжи), социального партнёрства в области трудовых отношений, охраны и безопасности труда, международного сотрудничества и др.

По предложениям профсоюзов в Генеральные соглашения включены пункты по повышению уровня минимальной заработной платы (работникам здравоохранения, образования, социальной защиты, культуры), пособий работникам по безработице, по болезни и другим причинам.

После распространения коронавирусной инфекции, изменения общественно-политической ситуации в республике острыми остаются вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, особенно в части минимальной заработной платы, прожиточного минимума, а также пенсий и пособий.

Поэтому важнейшим направлением работы ФПК явилось законотворческая работа. Нами внесены дополнения и изменения в законы Кыргызской Республики «Об охране труда», «О социальном партнёрстве в области трудовых отношений», «О коллективных договорах», «О содействии занятости населения», «О гарантиях и компенсациях проживающих и работающих в высокогорье и отдаленных местах» и другие. Мы не допустили отмены Закона Кыргызской Республики «Об охране труда».

Федерация профсоюзов Кыргызстана через Генеральную прокуратуру Кыргызской Республики добилась также внесения дополнений и изменений в некоторые законодательные акты, из которых были исключены нормы предусматривающие ответственность должностных лиц за нарушение Трудового законодательства и трудовых прав работников. В итоге большая часть норм законодательно восстановлена.

ФПК, профсоюзный актив республики решительно выступала против законопроекта Кыргызской Республики «О профессиональных союзах», инициированный группой депутатов парламента Республики, который ограничивал права профсоюзов в части самостоятельно определения организационной структуры, форм и видов профсоюзных объединений, их численности, даже уставной деятельности. При поддержке Международной организации труда, международных объединений профсоюзов (МКП, ВКП и др.), международных организаций и Министерства иностранных дел КР удалось добиться того,

что принятый Жогорку Кенешем КР антинародный Закон Кыргызской Республики «О профессиональных союзах» Президентом Кыргызской Республики был отклонен.

Нами проводится целенаправленная работа в сфере охраны труда. За пять лет силами Инспекции труда профсоюзов было обследовано 2596 организаций, в том числе совместно с государственными органами надзора 477 организаций, выявлено 4098 нарушений требований норм и правил охраны труда и техники безопасности.

Техническими инспекторами труда за пять лет рассмотрены 2321 обращение, заявления и жалоба, связанных с нарушением прав работников, в том числе 276 обращений поступило от работодателей, относительно разъяснений по различных норм охраны труда, произведены расчёты сумм возмещения вреда на общую сумму только единовременных пособий 357,4 млн сомов, из них более 80% выплачены пострадавшим или семьям пострадавших.

Только за первое полугодие текущего года Технической инспекцией труда профсоюзов Кыргызстана обследована 361 организация, выявлено 202 нарушения требований норм и правил охраны труда и техники безопасности, привлечены к различным видам ответственности 51 должностное лицо, 9 из которых были освобождены от занимаемой должности, 2 отстранены от работы и 40 привлечены к административной ответственности. За этот период техническими инспекторами труда рассмотрены 296 обращений и заявлений, произведены расчеты возмещения вреда на общую сумму 26,5 млн сомов.

По-прежнему острой остается проблема внешней миграции. В течение пяти лет продолжался отток населения из страны, выбыло 7,1 тыс. человек, миграционный отток составил 5,4 тыс. человек, это влияет также на численность членов профсоюзов.

По данным Министерства иностранных дел КР, в 2021 году в трудовой миграции в России находилось 738 тысяч граждан КР, в Казахстане – 29835 человек, в Южной Корее – 5807, в Турции – 28598, в ОАЭ – 3051, в ФРГ – 9115 человек, в Канаде – 6 тысяч человек, в Италии – 6 тысяч, в США – 20 тысяч, в других странах Европы – более 10 тысяч человек.

Задачи в области защиты прав трудящихся-мигрантов за границей и оптимизации преимуществ трудовой миграции остаются острыми и могут быть достигнуты при обеспечении необходимого институционального потенциала и развитии межгосударственного сотрудничества. Заключены Договоры о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Республики Казахстан и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, целью которых является согласование действий Сторон по защите прав трудящихся-мигрантов, работающих в организациях лю-

бой формы собственности на территориях стран, а также оказание им консультативной и практической помощи.

В то же время в Кыргызстане в 2021 году осуществляли трудовую деятельность 9875 работников из 10 стран дальнего и ближнего зарубежья, которым создаются необходимые условия для полноценной работы.

Особое место в работе Федерации профсоюзов Кыргызстана по социальной защите трудящихся населения занимает организация оздоровления трудящихся и членов их семей. Только в текущем году на эти цели выделено 480 млн сомов. Хочу заявить, что Федерация профсоюзов Кыргызстана за годы независимости в условиях рыночной экономики сумела сохранить сеть санаторно-курортных и туристических учреждений, пансионаты и дома отдыха и другую недвижимость.

Кыргызская Республика является членом Международной организации труда с 1992 года и ратифицировала 53 Конвенций МОТ. С 2008 года Кыргызской Республикой не была ратифицирована ни одна Конвенция МОТ.

В Генеральное соглашение 2022–2024 годы включены Конвенции МОТ для ратификации следующих конвенций МОТ:

№156 (1981 года) о трудящихся с семейными обязанностями;

№ 183 (2000 года) об охране материнства;

№ 189 (2011 года) о достойном труде домашних работников;

№ 190 (2019 года) об искоренении насилия и домогательств в сфере труда.

В целях реализации Стратегического плана действий Федерации профсоюзов Кыргызстана на 2022–2025 годы, при поддержке Международной организации труда, был проведен ряд семинаров и тренингов:

– субрегиональный семинар «Достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия: роль профсоюзов Центральной Азии в смягчении последствий стихийных бедствий и конфликтов в регионе», в соответствии с Рекомендацией МОТ № 205 «О занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия»;

– тренинг «Организации трудящихся и будущее в области неформальной экономики в рамках проекта «Переход от неформальной к формальной экономике», реализуемого в Кыргызстане и Узбекистане, в соответствии с Рекомендацией МОТ № 204.

ФПК поддерживает стратегическую линию ВКП и считает, что проделанную работу следует признать удовлетворительной.

От редакции. Публикация выступлений делегатов IX Съезда ВКП будет продолжена в следующем номере.

◆ РЕШЕНИЯ IX СЪЕЗДА ВКП**ОБ ОТЧЁТЕ СОВЕТА
ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
О РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ
VIII СЪЕЗДА ВКП***Постановление IX Съезда ВКП*

Прошедший после предыдущего VIII Съезда период был наполнен значимыми событиями, которые приходилось учитывать, формулируя солидарную позицию и определяя практические действия профсоюзов.

Если 2018–2019 годы можно характеризовать как относительно стабильные, то разразившаяся пандемия в 2020 году во многом обесценила достижения прошлых лет.

В большинстве стран наблюдается замедление темпов экономического роста. Капитал ищет выход из ситуации в ползучем наступлении на права и интересы работников как в национальных рамках, так и на международной арене. На фоне низкого уровня доходов граждан сохраняется проблема социального неравенства. Даже в условиях пандемии богатые люди нарастили свои доходы, в то время как средние и бедные слои только теряли.

Меняется рынок труда, постепенно уходя от классической модели в сторону незащищённых форм занятости. Увеличивается численность самозанятых, работающих удалённо по договору, растёт запрос на заёмный труд, расширяется платформенная занятость. Механизмы ответственного партнёрства нередко дают сбои, в том числе и на государственном уровне. Членские организации ВКП были вынуждены противостоять фактам притеснения под надуманными предлогами их руководителей, покушениям на профсоюзное имущество, отстаивать свои законные права в судебном порядке, проводить протестные акции.

В мире серьёзный кризис переживает либеральная модель глобализма, буксуют её многонациональные структуры, обостряются торгово-экономические противоречия. Не прекращаются попытки дестабилизирующего вмешательства извне во внутренние дела стран региона, применения необоснованных санкций и запретов. Тревогу вызывает и небывалый всплеск национализма и ксенофобии.

Всё это затрудняло деятельность профсоюзов в отчётном периоде, но не снизило накал их борьбы за права и интересы людей труда. Руководители и профсоюзный актив сумели мобилизоваться, умело применяли новые формы и методы работы, использовали нетрадиционные подходы. При всех трудностях и проблемах национальные профцентры прочно удерживают свои позиции в социальном диалоге, продолжают укреплять свой авторитет в обществе.

В этих условиях, выполняя решения VIII Съезда, действуя под лозунгом «Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!», ВКП добивалась создания в странах региона благоприятных социально-экономических условий для реализации принципов достойного труда и социальной справедливости, учёта их при формировании внутренней политики.

Членские организации ВКП энергично поддержали противэпидемические мероприятия по государственной линии, активно участвовали в разработке и реализации национальных программ стимулирования экономической активности, поддержки занятости населения и переподготовки кадров, защиты трудящихся от безработицы.

Согласованными действиями профсоюзов, умелым ведением социального диалога, проведением целевых солидарных кампаний удалось в целом удержать многие социальные завоевания, и в ряде случаев добиться продвижения, в том числе в области заработной платы, пенсионного обеспечения, улучшения условий и охраны труда.

Немало сделано для укрепления первичного и среднего звеньев профсоюзов, адаптации организационного строения к новым формам экономической структуры, для обучения и повышения квалификации кадров и актива.

Естественным продолжением внутренней деятельности ВКП была её международная работа, которая была сосредоточена на трёх основных направлениях: взаимодействие с профсоюзами мира, работа в Международной организации труда, сотрудничество в рамках мероприятий по линии ряда специализированных учреждений ООН.

Съезд постановляет:

1. Признать работу Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов после VIII Съезда ВКП за период с сентября 2017 года по сентябрь 2022 года удовлетворительной.

2. Съезд провозглашает лозунгом деятельности ВКП и её членских организаций на предстоящее пятилетие 2022–2027 годов: «Вместе – за социальную справедливость и достойную жизнь!»

3. Съезд считает необходимым сосредоточить усилия на следующих главных направлениях:

– бороться за проведение ориентированной на человека социально-экономической политики, всемерно поддерживать и углублять региональную интеграцию с сильным социальным вектором, как важнейшее условие повышения уровня жизни людей, делать всё для сохранения и укрепления доверия и дружбы наших народов;

– действуя в обстановке радикальных перемен в мире и на рынке труда, не допустить социального отката, снижения достигнутых гарантий и по возможности нарастить их;

– быть открытыми для социального партнёрства, для конструктивного сотрудничества со всеми прогрессивными общественными силами как внутри каждой страны, так и на международном уровне;

– наладить непрерывный процесс пополнения рядов профсоюзов, притока новых кадров, обеспечить разумное сочетание опытных и молодых работников и актива, преемственности и динамизма в работе.

4. Съезд поручает Исполкому ВКП обобщить предложения делегатов съезда и выработать план мероприятий по их реализации.

К предстоящей большой работе мы приступаем с новыми силами, с твёрдой убеждённости в правоте своего дела.

Съезд выражает уверенность, что все мы вместе сделаем Всеобщую конфедерацию профсоюзов и каждую её членскую организацию ещё более влиятельной общественной силой во имя и на благо человека труда.

ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА – КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

Резолюция IX Съезда ВКП

Делегаты IX Съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов с серьёзной озабоченностью отмечают низкий уровень оплаты труда в странах региона. Труд значительно недооценен. Доля оплаты труда в ВВП составляет всего от 15,6 до 44,9%, что не соответствует

реальному вкладу трудящихся в создании общественного продукта, порождает массовую бедность и такую социальную аномалию, как нищета при наличии работы.

Низкая зарплата оказывает пагубное влияние на жизнь человека, экономики и общества в целом. Нехватка средств не позволяет работнику поддерживать здоровье, полноценно питаться, содержать семью, обеспечивать нормальные условия жизни, приобретать жилье, повышать свой образовательный и культурный уровень.

Отсутствие достаточных средств во многих случаях не позволяет трудящимся поддерживать высокую мотивацию к труду, получать и своевременно повышать профессиональную подготовку, давать детям качественное образование. «Ловушка низких доходов» опасна накоплением технологической отсталости, приводит к замедлению экономического развития и скатыванию значительной части трудящихся в бедность.

Несмотря на постоянный рост номинальной заработной платы, во многих государствах уровень жизни большинства тружеников не улучшается. К тому же отмечается значительное расслоение работающих по оплате труда. Особенно несправедливым является разрыв в оплате труда топ-менеджеров, включая иностранных специалистов, и остальных работников.

Прошедшие годы, связанные с пандемией COVID-19, показали, что на фоне сохранения рабочих мест уровень оплаты труда уходил на второй план. Структура зарплаты претерпевала изменения в пользу увеличения надбавок, доплат, премий, которые в любой момент можно было отменить в складывающихся условиях. В ряде случаев доля постоянной зарплаты снижалась до 30–40%.

В отдельных государствах на протяжении ряда лет наблюдалось снижение реальной зарплаты. Рост потребительских цен, повышение коммунальных платежей, расширение перечня платных услуг в социальной сфере обесценивают и так не очень большие заработки. Реальный же механизм индексации зарплаты в большинстве стран отсутствует.

Низкий уровень оплаты труда во многом связан с низким уровнем минимальной зарплаты – основной государственной гарантией в сфере оплаты труда. В ряде стран МЗП составляет ничтожную величину либо не пересматривается годами. Попытки изменить само понятие минимальной зарплаты, включив в её состав компенсационные и стимулирующие выплаты, обесценивает её роль как основы всей системы распределения по труду и средства защиты наёмных работников от неоправданно низкой зарплаты.

Съезд выражает серьёзную обеспокоенность в связи с сохраняющейся порочной практикой задержек с выплатой зарплаты, что яв-

ляется грубым нарушением трудового законодательства и Конвенции МОТ №95 «Об охране заработной платы», ратифицированной в большинстве государств региона.

Годами нерешаемые проблемы в области оплаты труда порождают депрессивные настроения, апатию, недовольство. На фоне растущего социального неравенства, необоснованной дифференциации в уровне доходов накапливается напряжение в обществе. Все это в ряде случаев приводит к конфликтам и беспорядкам.

Съезд призывает профсоюзы в странах региона солидарно добиваться:

справедливого распределения вновь созданного национального продукта между трудом и капиталом;

повышения зарплаты в размере, превышающем рост инфляции; увеличения доли постоянной части в зарплате;

соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда;

реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности;

сокращения необоснованного разрыва в уровне оплаты труда;

установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека, а в ближайшей перспективе – на уровне минимального потребительского бюджета; не включения в его состав компенсационных, стимулирующих и социальных выплат; регулярного повышения уровня минимальной зарплаты, ее своевременной индексации не ниже уровня инфляции;

выработки эффективных механизмов защиты материальных прав работников в случае банкротства предприятий (организаций);

безусловного соблюдения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы, сохранения и преумножения достигнутых завоеваний, усиления ответственности работодателей за задержки выплаты заработной платы;

введения прогрессивной шкалы налогообложения, совершенствования налоговой системы.

Возникающие новые условия требуют от профсоюзов укрепления социального диалога по вопросам заработной платы, сбалансированных решений, направленных на сохранение рабочих мест и обеспечение достойного уровня оплаты труда.

**Стратегия профсоюзов – справедливая зарплата –
необходимое условие для поступательного развития общества
и обеспечения права человека на достойную жизнь.**

УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ И ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ – ОСНОВА БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Резолюция IX Съезда ВКП

IX Съезд ВКП отмечает, что серьезные перемены в мире, связанные с внедрением новых технологий, цифровизацией экономики, организацией труда, изменением климата и другими факторами диктуют повышенные требования к охране труда.

Сегодня на смену традиционному подходу, рассматривающему финансирование по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах как определенную нагрузку на бизнес, приходит новый современный подход, при котором здоровье, безопасность и условия труда становятся неотъемлемыми элементами экономической стабильности и развития предприятия.

Пандемия COVID-19 ещё раз показала, что наличие надежной системы охраны труда при активном участии всех заинтересованных сторон, включая социальных партнеров, трудовые инспекции и органы здравоохранения, играют важнейшую роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасности и здоровья работников на всех этапах – начиная с разработки политики и нормативно-правовой базы по охране труда до практического применения их на рабочих местах.

Вместе с тем Съезд отмечает, что сохраняется несовершенство законодательства, нормативных актов в области охраны труда; недостаточное знание и понимание производственных опасностей и профессиональных рисков; в ряде стран снижается регуляторная нагрузка на бизнес и государственный надзор за охраной труда; со стороны государства отсутствуют инструменты мотивации работодателей по улучшению условий труда работников. Имеется ряд других проблем, мешающих созданию и функционированию безопасных рабочих мест. Все это приводит к значительному уровню производственного травматизма и аварийности в странах региона. **По данным Всемирной организации здравоохранения, смертность от несчастных случаев на производстве занимает 3-е место после сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний.**

Съезд считает, что членские организации с учетом национальных особенностей и приоритетов должны добиваться разработки новой стратегии в области безопасности труда. С этой целью необходимо:

– усилить требовательность к работодателям в вопросах обеспечения безопасных и здоровых условий труда; повышать эффективность и действенность общественного контроля за соблюдением трудовых прав

работников; способствовать более активному взаимодействию профсоюзной инспекции по охране труда с органами власти, государственного надзора и контроля; шире привлекать общественный актив к работе по предотвращению производственного травматизма и аварийности;

– добиваться совершенствования нормативно-законодательной базы в целях обеспечения перехода к экономическим методам управления охраной труда, повышения эффективности системы социального страхования, оптимизации страховых тарифов и выработки мер экономического стимулирования субъектов трудовых отношений к соблюдению требований законодательства об охране труда, а также в вопросах, регулирующих охрану труда и компенсационные меры за работу во вредных и опасных условиях;

– инициировать и с использованием всех средств добиваться внедрения на каждом предприятии, в каждой организации современной и эффективной системы управления охраной труда (СУОТ), обеспечивающую оценку уровней профессиональных рисков работников и регулирование предоставления всех видов компенсаций;

– активно внедрять в практику работы Концепцию «нулевого травматизма», разработанную на базе международного опыта и включающую в себя «семь золотых правил», объединяющих три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников. Принять участие в глобальной кампании Концепции «нулевого травматизма», запущенной 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда;

– добиваться обязательного включения в генеральные, отраслевые и региональные соглашения, коллективные договоры мероприятий по организации и совершенствованию систем управления охраной труда на принципах МОТ; настаивать на ускоренном формировании экономических и правовых механизмов, побуждающих работодателей обеспечивать здоровые и безопасные условия труда, в том числе устанавливающих налоговые льготы организациям, работающим без травм и аварий;

– способствовать формированию нормативно-правовой базы для создания системы управления профессиональными рисками на рабочих местах с учетом оценки условий труда и здоровья работников, институтов страхования досрочной утраты профессиональной трудоспособности, новой системы учета и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве с учётом рекомендаций МОТ.

**Сохранение жизни и здоровья работников –
первоочередная забота профсоюзов,
прямая обязанность работодателей
и задача государственной власти**

ЗА ДОСТУПНУЮ И КАЧЕСТВЕННУЮ МЕДИЦИНУ

Резолюция IX Съезда ВКП

Делегаты IX Съезда ВКП отмечают, что охрана здоровья работающих и членов их семей является важнейшей гарантией социальной защиты людей, одной из основных функций государства, лежащей в основе его безопасности.

Пандемия COVID-19 вызвала переоценку взглядов на систему здравоохранения, роль врача в обществе, и на степень участия самого общества в решении самых острых проблем. Повсеместно системы здравоохранения ответили на вызов эпидемии адекватно. Но одновременно высветились и более остро обозначились нерешенные проблемы, в частности их недостаточная мобилизационная готовность перед лицом масштабных биологических угроз. Показательно, что в пандемию усилилась роль государственных медицинских учреждений в реализации санитарно-гигиенических мер для защиты всего населения.

В последние десятилетия система здравоохранения в странах региона подвергалась реформированию, и не всегда удачному. В государствах продолжается коммерциализация сферы здравоохранения, лечения и отдыха в санаторно-курортных учреждениях, возрастает стоимость лекарственных средств, увеличивается неравенство возможностей в сфере медицинского обслуживания. Значительно снизилась доступность бесплатной медицинской помощи для населения, а медицинские работники не могут обеспечить её в требуемых объёмах и на установленном уровне качества. Заработная плата медицинских работников в большинстве стран остаётся низкой.

Сегодняшний кризис здравоохранения в странах региона определяют три основных проблемы. Это – существенное недофинансирование (в большинстве стран выделяется менее 3% ВВП, что по определению ВОЗ делает систему здравоохранения нежизнеспособной), неэффективное управление, нехватка персонала. Меры, направленные только на восстановление инфраструктуры отрасли, важны, но положения не исправят. Необходимы продуманные реформы здравоохранения.

Съезд подчеркивает необходимость увеличения объёма государственного финансирования в поддержку здоровья и благополучия населения, а также обращает особое внимание на проблему доступности лекарственных препаратов, приобретение которых является особенно тяжёлым бременем для бюджета семей.

Съезд считает, что для успешного выполнения одного из приоритетных направлений развития современного общества: увели-

чение ожидаемой продолжительности жизни граждан; снижение общего коэффициента смертности, показателей материнской и младенческой смертности; повышение качества и доступности медицинской помощи; создание условий, возможностей и мотивации населения по ведению здорового образа жизни, необходимо:

– расширить сотрудничество с органами власти и управления государств, обеспечить более широкое участие профсоюзных органов совместно с органами здравоохранения в подготовке, обсуждении и экспертизе программ, концепций развития здравоохранения и настаивать на возвращение этой отрасли на бюджетное финансирование;

– настаивать на выделение средств из консолидированных государственных бюджетов на здравоохранение в размере не менее 5–7 процентов ВВП;

– добиваться включения в генеральные, отраслевые, региональные соглашения и коллективные договоры вопросов о дальнейшей реализации мероприятий, направленных на улучшение медицинского обслуживания, оздоровления трудящихся и членов их семей; пропаганды здорового образа жизни, борьбы с вредными привычками: с пьянством и курением, с употреблением наркотиков, особенно распространенным среди молодёжи; работы по развитию физической культуры и спорта;

– для усиления внимания к вопросам охраны здоровья трудящихся, улучшения медицинского обслуживания требовать восстановления и развития системы оказания медицинской помощи на производстве;

– добиваться повышения оплаты труда медицинских работников всех уровней, доведения средней зарплаты по отрасли до уровня не меньше средней зарплаты по экономике.

**Сохранение здоровья людей –
важнейшая социальная функция государства!**

О МЕЖДУНАРОДНОЙ РАБОТЕ ВКП. ЗАДАЧИ ТЕКУЩЕГО МОМЕНТА

Резолюция IX Съезда ВКП

Делегаты съезда отмечают, что в целом проделанная Конфедерацией работа соответствует Основным направлениям деятельности ВКП на период 2017–2022 годов. Сегодня в большинстве своём членские организации ВКП, как и сама Конфедерация, занимают

подобающее им место в структуре международного профсоюзного движения, являются его неотъемлемой частью.

Проводившаяся международная работа способствовала росту авторитета и влияния членских организаций в мировом профсоюзном пространстве, активизации их участия в общемировой борьбе профсоюзов в защиту организованных работников, против посягательств на права человека, права трудящихся и профсоюзные свободы, дискриминации в сфере труда и социальной политики, за достойный, безопасный и социально защищённый труд, за полную и продуктивную занятость, гендерное равенство, искоренение принудительного и детского труда, ликвидацию нищеты и неграмотности.

Съезд одобряет работу Конфедерации и её членских организаций в МОТ и считает необходимым продолжить линию на всестороннюю поддержку её деятельности. Осознавая значение конвенций МОТ как важного инструмента в борьбе профсоюзов за социальную справедливость и достойный труд, съезд подчёркивает целесообразность дальнейшего проведения начатого в 2006 году профсоюзного мониторинга ратификации и соблюдения важнейших международных трудовых норм – с учётом опыта, приобретённого за прошедшие между двумя съездами годы.

Делегаты принимают во внимание, что значительная часть международной работы Конфедерации осуществлялась в условиях постоянного нарастания международной напряжённости, не способствующих развитию конструктивного сотрудничества. За коронавирусной пандемией, нанёсшей сокрушительный удар по охваченной кризисом мировой экономике, последовала волна осложнений, вызванных крайним обострением ситуации вокруг Украины, чреватым дальнейшей конфронтацией.

Съезд выражает сожаление, что эта атмосфера нетерпимости, однобоких оценок и поспешных выводов перекинулась на часть международного профсоюзного движения, включая некоторые членские организации МКП. В этой ситуации Федерация независимых профсоюзов России была вынуждена приостановить своё членство в Международной конфедерации профсоюзов и, соответственно, в ВЕРС МКП.

Делегаты считают, что в последующий период международную работу Конфедерации следует строить с учётом изменившейся ситуации в мировом профсоюзном движении. Одновременно с этим необходимо позаботиться о том, чтобы сохранять и развивать накопленный опыт общения и сотрудничества, отвечающий интересам членских организаций.

Съезд поручает коллегиальным органам Всеобщей конфедерации профсоюзов и её членским организациям при проведении международной работы сосредоточиться на следующих направлениях.

1. Сотрудничество с профсоюзами мира:

– совместно и солидарно со всем профсоюзным миром добиваться решения двух фундаментальных глобальных задач: повсеместной реализации принципов достойного труда и обеспечения социальной справедливости для всех;

– продолжить взаимодействие с глобальными профсоюзами, равно как и с любыми другими всемирными и региональными профсоюзными объединениями с позиций взаимного уважения, идеологической непредвзятости и открытости к диалогу; при этом по возможности избегать излишней политизации сотрудничества, односторонней международной ориентации, руководствуясь принципами прагматизма, сходством оценок и подходов к решению конкретных вопросов защиты трудящихся;

– вносить активный вклад в борьбу профсоюзов планеты против фронтального наступления глобального капитала на положение людей труда, против произвола транснациональных корпораций в мировой экономике, за укрепление социального вектора глобализации;

– противодействовать попыткам со стороны властей и работодателей использовать кризисные ситуации как предлог для ущемления прав и интересов трудящихся, снижения уровня их доходов и социальной защищённости, уклонения от обязательств в социальной сфере;

– в рамках международной солидарности принимать активное участие в реализации целей объявленной профсоюзами кампании за радикальное изменение характера мирового экономического развития, за построение новой модели глобальной экономики, основанной на приоритете интересов людей труда; на ценностях, за которые выступает профсоюзное движение;

– мобилизовать усилия профсоюзов всех стран для сохранения мира и безопасности на Земле как основы основ успешной борьбы в защиту прав и интересов людей труда; добиваться снижения уровня конфронтации и напряжённости в мире, восстановления климата солидарности, взаимопонимания и сотрудничества в международном профсоюзном сообществе.

2. Работа в Международной организации труда:

– активизировать участие ВКП и её членских организаций в работе МОТ, её конференций, комитетов и комиссий; вносить свой вклад в процессы разработки и принятия новых международных трудовых норм;

– способствовать сохранению сильной, действенной МОТ, оказывать поддержку её нормотворческой деятельности, бороться за повышение эффективности её трёхстороннего диалога и контрольного механизма, отстаивать высокий авторитет международных трудовых

норм; продолжать мониторинг ратификации конвенций МОТ, следить за их соблюдением, опираясь на данные мониторинга;

– в своей повседневной деятельности ориентироваться на положения программных документов МОТ, в том числе Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда и др.; особое внимание уделять вопросам претворения в жизнь Программы достойного труда для всех.

3. Взаимодействие с ООН и международными неправительственными организациями:

– продолжить работу по продвижению интересов членских организаций в Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации (ДОИ), пользуясь официальным консультативным статусом ВКП при этих учреждениях системы ООН; доводить до сведения ООН позицию членских организаций по актуальным социально-экономическим проблемам;

– поддерживать усилия ООН по сохранению всеобщего мира и безопасности, её курс на придание социального измерения мировой политике и решение проблем устойчивого развития; пропагандировать шаги ООН по достижению этих целей;

– совместно с другими международными неправительственными организациями добиваться реализации Программы ООН «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», других важных инициатив ООН, направленных на достижение мира и социальной справедливости на Земле.

Съезд отмечает, что в нынешних нелёгких условиях трудящиеся и профсоюзы мира как никогда испытывают потребность в надёжной международной солидарности и единстве. К этому их объективно подталкивает общность или сходство задач, стоящих перед разными отрядами мирового профсоюзного движения. Возможность их единения была доказана во времена недавних глобальных кризисов, когда профсоюзы планеты, проявив беспрецедентное единодушие, возвысили голос в защиту трудящихся, против планов преодоления проблем мировой экономики ценой серьёзного попрания прав работников.

IX Съезд ВКП обращается с призывом к профсоюзам мира, невзирая на текущие противоречия и разногласия, совместными усилиями обеспечить успех борьбы в защиту прав и интересов людей труда.

50 МИЛЛИОНОВ ЧЕЛОВЕК ПО ВСЕМУ МИРУ НАХОДЯТСЯ В СОВРЕМЕННОМ РАБСТВЕ

Последние оценки показывают, что принудительный труд и принудительные браки значительно увеличились за последние пять лет, о чём свидетельствуют данные Международной организации труда, организации «Walk Free» и Международной организации по миграции.

Согласно последним глобальным оценкам современного рабства, в 2021 году 50 млн человек жили в современном рабстве. Из этих людей 28 млн были на принудительных работах, а 22 млн оказались в ловушке принудительного брака.

Число людей, находящихся в современном рабстве, значительно возросло за последние пять лет. В 2021 году в современном рабстве находилось на 10 млн человек больше, чем в 2016 году. Женщины и дети остаются непропорционально уязвимыми.

Современное рабство встречается почти во всех странах мира и не зависит от этнических, культурных и религиозных границ. Более половины (52%) всех случаев принудительного труда и четверть всех принудительных браков приходится на страны с доходом выше среднего или с высоким уровнем дохода.

Принудительный труд

Большинство случаев принудительного труда (86%) приходится на частный сектор. Принудительный труд в секторах, не связанных с коммерческой сексуальной эксплуатацией, составляет 63% всего принудительного труда, в то время как принудительная коммерческая сексуальная эксплуатация составляет 23% всего принудительного труда. Почти четверо из пяти лиц, подвергающихся принудительной коммерческой сексуальной эксплуатации, – женщины или девочки.

Принудительный труд, навязанный государством, составляет 14% людей, занятых принудительным трудом.

Почти каждый восьмой из всех привлеченных к принудительному труду – дети (3,3 млн). Более половины из них находятся в коммерческой сексуальной эксплуатации.

Принудительный брак

По оценкам, 22 млн человек жили в принудительном браке в любой день 2021 года. Это указывает на увеличение на 6,6 млн человек по сравнению с глобальными оценками 2016 года.

Истинная частота браков по принуждению, особенно с участием детей в возрасте 16 лет и младше, вероятно, намного выше, чем говорят текущие оценки; они основаны на узком определении и не включают все детские браки. Детские браки считаются принудительными, поскольку ребенок не может по закону дать согласие на брак.

Брак по принуждению тесно связан с давно установившимися патриархальными взглядами и обычаями и сильно зависит от контекста. Подавляющее большинство принудительных браков (более 85%) было обусловлено давлением семьи. Хотя две трети (65%) браков по принуждению заключаются в Азиатско-Тихоокеанском регионе, с учётом численности населения региона самая высокая распространенность приходится на арабские государства, где 4,8 человека из каждой 1000 в регионе вступают в брак по принуждению.

Мигранты особенно уязвимы к принудительному труду.

Трудящиеся-мигранты более чем в три раза чаще занимаются принудительным трудом, чем взрослые работники, не являющиеся мигрантами. Хотя трудовая миграция оказывает в значительной степени положительное влияние на отдельных лиц, домохозяйства, общины и общество, этот вывод показывает, насколько мигранты особенно уязвимы для принудительного труда и торговли людьми, будь то из-за нелегальной или плохо регулируемой миграции или из-за несправедливой и неэтичной практики найма.

Шокирует то, что ситуация с современным рабством не улучшается. Ничто не может оправдать сохранение этого фундаментального нарушения прав человека, – заявил Генеральный директор МОТ **Гай Райдер**. – Мы знаем, что нужно сделать, и знаем, что это можно сделать. Эффективная национальная политика и регулирование имеют основополагающее значение. Но правительства не могут сделать это в одиночку. Международные стандарты обеспечивают прочную основу, и необходим комплексный подход. Профсоюзы, организации работодателей, гражданское общество и простые люди должны сыграть решающую роль».

Антонио Виторино, генеральный директор МОМ, сказал: «В этом отчёте подчеркивается настоятельная необходимость обеспечения безопасности, упорядоченности и законности всех миграций. Снижение уязвимости мигрантов перед принудительным трудом и торговлей людьми зависит в первую очередь от национальной политики и нормативно-правовой базы, которые уважают, защищают и реализуют права человека и основные свободы всех мигрантов – и потенциальных мигрантов – на всех этапах миграционного процесса, независимо от их миграционного статуса. Все общество должно работать вместе, чтобы обратить вспять эти шокирующие тенденции, в том числе путём реализации Глобального договора о миграции».

Грейс Форрест, директор-основатель Walk Free, сказала: «Современное рабство – это антитеза устойчивому развитию. Тем не менее в 2022 году оно продолжает поддерживать нашу мировую экономику. Это рукотворная проблема, связанная как с историческим рабством, так и с сохраняющимся структурным неравенством. Во времена усугубляющихся кризисов подлинная политическая воля является ключом к прекращению этих нарушений прав человека».

Покончить с современным рабством

В отчёте предлагается ряд рекомендуемых действий, которые, взятые вместе и быстро, ознаменуют значительный прогресс на пути к искоренению современного рабства. Они включают: совершенствование и обеспечение соблюдения законов и трудовых инспекций; прекращение государственного принудительного труда; более решительные меры по борьбе с принудительным трудом и торговлей людьми в бизнесе и цепочках поставок; расширение социальной защиты и усиление правовой защиты, включая повышение установленного законом возраста вступления в брак до 18 лет без исключения. Другие меры включают устранение повышенного риска торговли людьми и принудительного труда для рабочих-мигрантов, поощрение справедливого и этичного найма и усиление поддержки женщин, девочек и уязвимых лиц.

Примечание

Современное рабство, как оно определено в отчёте, состоит из двух основных компонентов: принудительного труда и принудительного брака. Оба относятся к ситуациям эксплуатации, от которых человек не может отказаться или не может уйти из-за угроз, насилия, принуждения, обмана или злоупотребления властью.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Баленко А.Г.,
Кравцов В.И.,
Крикунова О.И.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Пекина Н.А.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 28.09.2022. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2022