



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN BULLETIN SYNDICAL

**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- В Исполкоме и Совете ВКП.
Готовимся к IX съезду Конфедерации
- Работа в межгосударственных органах СНГ
- Владимир ЩЕРБАКОВ.
Вместе – за социальную справедливость
и достойную жизнь!
- Новостная лента членских организаций
- Голоса и флаги Первомай – 2022
- О состоянии заработной платы
в государствах региона в 2021 году
- Нам – 30 лет. Совет ВКП
обратился к профсоюзам мира

2 / 2022

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

12 апреля 2022 года в Москве во Дворце труда в смешанном очном и дистанционном режиме прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП **предварительно рассмотрел вопросы заседания Совета ВКП** и с учетом обсуждения по каждому из них принял решение о внесении на заседание Совета.

Далее были рассмотрены вопросы, находящиеся в компетенции Исполкома.

С сообщением **о ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП**, выступил заместитель Генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

Исполком отметил, что стараниями профсоюзов проблема международных трудовых норм не сходилась с повесток дня заседаний трёхсторонних комиссий и других структур социального диалога, парламентских комитетов, встреч с высшими представителями власти, заседаний руководящих органов профцентров и их специализированных комиссий. Пункты о ратификации включались в тексты генеральных соглашений, велась работа по интегрированию положений конвенций и рекомендаций МОТ в национальное законодательство. Профсоюзы следили за соблюдением международных трудовых норм в производственной, законодательной и правоприменительной практике. Выявленные случаи их грубого нарушения предавались гласности, становились предметом рассмотрения органов социального партнёрства.

Фактором, осложняющим эту работу, было продолжающееся губительное воздействие коронавирусной пандемии на состояние национальных экономик и социальных систем, которое практически повсюду выражалось в падении уровня жизни, росте социальной незащищённости людей, маргинализации и социальном исключении всё большей части населения.

К тому же деятельность профсоюзов осуществлялась на фоне геополитических потрясений, роста международной напряжённости, возрождения в мире духа конфликтов и конфронтации. Череда противоправных санкций против России в той или иной степени опосредованно сказывалась на остальных странах региона, усугубляя их и без того сложное положение.

Исполком отдаёт должное усилиям членских организаций по мониторингу ратификации и соблюдения международных трудовых норм. Однако, к сожалению, результаты этих действий не могут считаться утешительными: за прошедший год страны региона не ратифицировали ни одной конвенции из списка, предложенного ВКП.

Особую обеспокоенность вызывают случаи несоблюдения конвенций в странах региона, о которых говорится в последнем докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций.

Исполнительный комитет призвал членские организации сделать всё возможное для исправления ситуации и принять меры к тому, чтобы свести к минимуму возможности повторения таких случаев в будущем.

Объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано не ослаблять усилий, направленных на обеспечение ратификации и соблюдения конвенций МОТ, действуя сообразно обстановке, сложившейся в стране или отрасли.

Обсудив **изменения и дополнения в Устав ВКП**, Исполнительный комитет постановил принять за основу внесённый проект Устава с учётом состоявшегося на заседании обсуждения. Принято также решение о создании Рабочей группы по подготовке предложений по изменениям и дополнениям в Устав. Членским организациям ВКП рекомендовано до 20 апреля делегировать своих представителей в состав Рабочей группы.

Исполком ВКП принял:

- Заявление ВКП в связи с Всемирным днем охраны труда 28 апреля 2022 года;
- Обращение ВКП в связи с Днем международной солидарности трудящихся – 1 Мая;
- Заявление ВКП в связи с 77-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Исполком ВКП принял решение за многолетнюю плодотворную деятельность в профсоюзах, значительный личный вклад в укрепление авторитета и влияния Всеобщей конфедерации профсоюзов на международном и межгосударственном уровнях, сохранение единства и сплочен-

ности профсоюзного движения стран Содружества, развитие солидарности в международном профсоюзном движении наградить Почетным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением» Агапову Н.Н., Василевского А.Д., Щербакова Г.А., Ахунзянова Х.Ю., Чернова В.В., Эфендиева Э.Э.

Центр общественных связей ВКП

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

13 апреля 2022 года в Москве во Дворце труда в смешанном очном и дистанционном режиме прошло заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Совет прекратил полномочия членов Совета ВКП:

Будзы Олега Евстафьевича в связи с отзывом его Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы;

Пыргару Иона Михайловича в связи с отзывом его Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы;

Асанакунова Мирбека Аскеровича в связи с отзывом его Федерацией профсоюзов Кыргызстана.

Подтверждены полномочия членов Совета ВКП:

Зубку Игоря Григорьевича – председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, делегированного от Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы;

Поповича Аурела – председателя Федерации профсоюзов Молдовы «Sănătatea», делегированного от Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы;

Кызаева Эмиля Шурубекевича – председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, делегированного от Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Совет прекратил полномочия членов Исполкома ВКП Будзы Олега Евстафиевича и Асанакунова Мирбека Аскеровича в связи с отзывом их членскими организациями.

Подтверждены полномочия членов Исполкома ВКП:

Зубку Игоря Григорьевича – председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, делегированного от Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы;

Кызаева Эмиля Шурубековича – председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, делегированного от Федерации профсоюзов Кыргызстана.

С докладом о 30-летию образования Всеобщей конфедерации профсоюзов «Вместе – за социальную справедливость и достойную жизнь» выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербakov. Он кратко рассказал об истории создания организации, основных вехах её становления и развития как международной структуры, имеющих достижения, стоящих перспективных задачах.

«Оценивая процесс эволюции Всеобщей конфедерации профсоюзов, надо сказать, что не всё было гладко, – отметил докладчик. – Но основные социально-экономические показатели свидетельствуют, что профсоюзы в странах региона сумели добиться решения многих вопросов улучшения жизни трудящихся».

Так, в большинстве стран региона вырос ВВП по паритету покупательной способности. Практически везде сократилась безработица, и в большинстве стран она не превышает 6%. Номинальная зарплата выросла по государствам от 25 до 200 раз и составила в 2021 году от 136 долларов в Таджикистане до 741 доллара в России.

Во многом это было связано с борьбой профсоюзов за увеличение минимальной государственной гарантии в области оплаты труда. С 2004 года членские организации Конфедерации проводят в регионе солидарную кампанию «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». За это время МРОТ вырос в государствах от 5 до 125 раз, и на 1 января 2021 года он составил от 6 долларов в Грузии до 238 долларов на Украине. Несмотря на изменения курсов валют, минималка растёт и в долларовом исчислении.

С ростом зарплаты увеличился и размер пенсий, который составил в 2020 году от 28 до 204 долларов. Улучшилась охрана труда. Идёт сокращение числа пострадавших на производстве.

Профсоюзам региона есть что поставить себе в заслугу, но в равной степени есть ещё многое, что необходимо сделать и за что бороться.

«Каждый юбилей для нас – это не только торжество. В эти дни мы думаем о завтрашнем дне профсоюзного движения в регионе и в мире. Нарастающее влияние технологических и организационных изменений, внедрение цифровых технологий в корне меняют содержание труда и характер социально-трудовых отношений, то есть той среды, в которой живут и действуют профсоюзы. От того, насколько адекватно мы су-

меем отреагировать на эти процессы, зависит будущее профсоюзов», – подчеркнул Генеральный секретарь ВКП.

Слово по этому вопросу взяли члены Совета: заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Агил Дадашов**, председатель профсоюза работников Тбилисского метрополитена **Бесик Харатишвили**, заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Петр Кирияк**, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Евгений Макаров**, председатель Казахстанской конфедерации труда **Мурат Машкенов**.

Выступающие дополнили доклад содержательными примерами из жизни членских организаций, отметили позитивную роль ВКП в консолидации борьбы профсоюзов региона за права и интересы людей труда, рассказали о текущей деятельности профцентров в своих странах, имеющихся достижениях и трудностях. Были высказаны также критические замечания и предложения по активизации правозащитной роли профсоюзов в трудовых отношениях, более острой и принципиальной реакции на текущие события в политической и социальной сферах.

Итоги дискуссии подвел Президент ВКП Михаил Шмаков. Все затронутые и другие проблемы профдвижения должны стать предметом обсуждения на очередном IX съезде ВКП, который подведёт итог проделанной работы, сформирует актуальную повестку на следующее пятилетие.

Было принято Обращение Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов к профсоюзам мира в связи с 30-летием образования ВКП, которое решено опубликовать на сайте ВКП и в профсоюзных средствах массовой информации.

Совет принял решение созвать очередной IX Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов 7 сентября 2022 года в г. Москве.

На утверждение Съезда будет внесена повестка, которая включает отчёт Совета ВКП о реализации решений VIII Съезда ВКП и отчёт Контрольно-ревизионной комиссии ВКП; внесение изменений в Устав, выборы руководства, принятие Основных направлений деятельности на 2022–2027 годы, обращений, резолюций и заявлений.

Установлена норма представительства членских организаций на IX Съезд ВКП на основе критериев оплачиваемого членства.

По представлению Генерального секретаря ВКП Советом рассмотрен и утвержден отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерского баланса ВКП за 2021 год.

Центр общественных связей ВКП

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕИ СНГ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

14 апреля в Таврическом дворце – штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств состоялось заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, в работе которой принял участие главный специалист Юридического департамента ВКП **Сергей Юрьев**.

В мероприятии участвовали парламентарии из Азербайджанской Республики, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызской Республики, Молдовы, Российской Федерации и Таджикистана, а также ученые и эксперты. Парламентарии заслушали и приняли к сведению **информацию о заседании Экспертного совета при Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, состоявшегося 2 марта 2022 года.**

Профессор кафедры коммерческого права юридического факультета Санкт-Петербургского государственного университета **Дмитрий Петров** представил парламентариям **проект модельного закона «О страховой деятельности»**, сообщив, что принятие модельного закона и использование его государствами – участниками СНГ позволит сблизить законодательство о страховой деятельности государств – участников СНГ, устранить пробелы и недостатки национального регулирования страховой деятельности, обеспечить единообразное и системное государственное регулирование в этой сфере. По итогам обсуждения члены комиссии признали работу над документом завершенной, постановили одобрить в целом проект модельного закона «О страховой деятельности» и просить Совет МПА СНГ включить соответствующий вопрос в повестку дня очередного пленарного заседания МПА СНГ.

В ходе заседания Генеральный секретарь Совета МПА СНГ **Дмитрий Кобицкий** поблагодарил Дмитрия Петрова за продолжительное и плодотворное сотрудничество и вручил ему почетную грамоту Секретариата Совета МПА СНГ.

С информацией о **проекте Типового положения о филиалах и представительствах Международного института мониторинга развития демократии, парламентаризма и соблюдения избирательных прав граждан государств – участников МПА СНГ** на заседании выступил директор института **Иван Мушкет**. Он обратил внимание на то,

что работа над проектом Положения шла очень активно: в общей сложности из парламентов поступило 59 замечаний и предложений к документу, большая часть из них была учтена в итоговом варианте. Особо было отмечено, что принятие данного Положения даст возможность тем государствам, в которых еще не функционируют филиалы Института, рассмотреть возможность об их создании. В данный момент в структуре МИМРД действуют четыре филиала: Бакинский, Ереванский, Бишкекский и Кишиневский. Члены комиссии согласились в целом с проектом Положения с учетом обсуждения и приняли решение просить Совет МПА СНГ рассмотреть данный документ на очередном заседании.

Также члены Комиссии обсудили **информацию о ходе работы над модельными законами:**

- «О финансовых сделках»,
- «О способах обеспечения исполнения обязательств»,
- «Об обязательствах вследствие причинения вреда»,
- «Об обязательствах вследствие неосновательного обогащения и действий в чужом интересе без поручения»,
- «О борьбе с киберпреступностью»,
- «Об инвестиционно-доверительной банковской деятельности»,
- «О фондах»,
- «О защите прав потребителей (новая редакция)».

Активная работа над двумя последними законопроектами велась в том числе в ходе заседания Экспертного совета при ПК МПА СНГ по правовым вопросам 2 марта, упомянутом выше. Данные документы будут направлены в парламенты государств СНГ для получения экспертных заключений.

Участники заседания рассмотрели **предложения в проект Перспективного плана модельного законодательства в СНГ на 2023–2025 годы** и подвели **итоги деятельности Комиссии в 2021 году.**

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 17 мая состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ, в ходе которого рассмотрены вопросы экономического сотрудничества государств Содружества.

От ВКП в нём приняла участие заместитель Генерального секретаря **Н. Подшибякина**.

В работе Комиссии участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, межгосударственных, межправительственных органов, представители министерств, ведомств. В заседании участвовали заместители Председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Д. Трефилов** и **И. Немалов**, ответственные сотрудники Исполкома СНГ.

Вел заседание председатель Комиссии, полномочный представитель Республики Казахстан в Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ **Е. Жанаев**.

Председательствующий отметил, что ведётся мониторинг **текущей экономической ситуации в государствах СНГ и обсуждаются возможные совместные меры реагирования на возникающие проблемы**. Информация по этому вопросу будет представлена Экономсовету СНГ в июне т.г.

Комиссия одобрила проект **Соглашения о сотрудничестве государств – участников Содружества Независимых Государств по предупреждению и реагированию на чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения санитарно-эпидемиологического характера**. Он будет внесен на рассмотрение Экономического совета СНГ.

При обсуждении данного вопроса отмечалось, что в мире отмечается нарастание количества угроз биологического характера. Только за последнее десятилетие возникли такие новые эпидемиологические риски и угрозы, как эпидемия лихорадки Эбола; осложнение ситуации по заболеваниям, вызванным коронавирусом ближневосточного респираторного синдрома; появление в циркуляции высокопатогенных вирусов гриппа животного происхождения; ухудшение ситуации по вирусным лихорадкам; эпизоотологическое неблагополучие по чуме; текущая глобальная пандемия коронавирусной инфекции COVID-19.

Все это требует оперативного реагирования, проведения в автономном режиме комплекса противоэпидемических мероприятий, мобильности и организации безопасной работы медицинского персонала.

Практика последних десятилетий показала, что наиболее эффективными, мобильными и мощными формированиями, способными к быстрому развертыванию в полевых условиях и к автономной деятельности, являются специализированные противоэпидемические бригады (далее – СПЭБ).

При разработке проекта Соглашения учитывался опыт России по оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации санитарно-эпидемиологического характера в области общественного здравоохранения с использованием СПЭБ противочумных институтов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека как на территории России, так и в других государствах. Россия на протяжении ряда лет реализует программы, направленные на оказание содействия странам-партнёрам по реализации Международных медико-санитарных правил (2005 год), укрепление материально-технической базы профильных организаций государств СНГ, в том числе и мобильными микробиологическими лабораториями экспресс-диагностики, проводит подготовку специалистов СПЭБ Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана с отработкой совместных действий СПЭБ государств Содружества по выявлению и реагированию на чрезвычайные ситуации санитарно-эпидемиологического характера.

Проектом Соглашения предусмотрено, что Стороны будут сотрудничать в предупреждении и ликвидации чрезвычайных ситуаций санитарно-эпидемиологического характера на территориях государств СНГ, требующих проведения мероприятий по санитарной охране территории государства Содружества, в том числе с помощью СПЭБ. В документе определены основные направления работы и порядок работы СПЭБ, определён приоритетный пропуск через государственные границы Сторон.

Члены Комиссии приняли к сведению Информацию о **реализации Конвенции о межрегиональном сотрудничестве государств – участников Содружества Независимых Государств**, в том числе по различным направлениям межрегионального сотрудничества. Было отмечено, что Конвенция активно реализуется в правоохранительной деятельности, в сфере защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, рационального использования природных ресурсов, информационных технологий и связи, здравоохранении, образовании, научной и гуманитарной сфере, культуре и выставочной деятельности, спорте и туризме. Особое внимание уделяется поддержке и развитию всех форм молодёжного сотрудничества.

Учреждения культуры государств СНГ реализуют совместные творческие проекты, обмениваются опытом работы в области фестивального движения, культурно-досуговой деятельности, музейного дела, принимают участие в совместных культурных мероприятиях, а также осуществляют цифровое сотрудничество посредством проведения видеоконференций по обмену информацией о культурных событиях ре-

гионов, методическими разработками в сфере организации культурного досуга населения и др.

Очевидным является стремление регионов государств-участников к углублению сотрудничества как на районном, так и муниципальном уровне. Растет число заключаемых компетентными органами всех государств – участников Конвенции соглашений о сотрудничестве.

Была принята также к сведению Информация **о практике применения в государствах СНГ соглашений об избежании двойного налогообложения, путях разрешения проблемных вопросов и судебной практике по соглашениям.**

Комиссия одобрила информационно-аналитический доклад «**О состоянии малого и среднего предпринимательства в государствах СНГ**». Приведённые в докладе данные показывают, что сектор МСП в государствах Содружества имеет устойчивую тенденцию к росту. Для стимулирования предпринимательской активности в государствах региона развернута работа по совершенствованию механизмов поддержки МСП на всех стадиях ведения бизнеса, в том числе по снижению административных барьеров, облегчению доступа к финансированию, введению специальных налоговых режимов и созданию инфраструктуры поддержки.

Общий вектор поддержки МСП в государствах СНГ направлен на совершенствование условий ведения предпринимательской деятельности, включая формирование оптимальной деловой среды, создание необходимых условий стимулирования МСП и инвестиционной деятельности, развитие инновационного МСП, поддержку социально уязвимых групп населения.

На основе представленных данных предложено продолжить работу в рамках Совета по мониторингу и регулярному представлению информации о развитии системы МСП в государствах – участниках СНГ.

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕИ СНГ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

19 мая в Санкт-Петербурге в Таврическом дворце в онлайн- и офлайн-режиме состоялось заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека.

От ВКП в нём участвовала заместитель Генерального секретаря **Наталья Подшибякина**.

В заседании приняли участие члены Комиссии парламентарии из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана, Генеральный секретарь Совета МПА, секретарь Комиссии, представители международных организаций, специалисты, эксперты, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Вёл заседание Председатель Комиссии, член Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по правовой политике и государственному строительству, член Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по обороне, безопасности и борьбе с коррупцией **Низами Абдулла оглу Сафаров**.

Работа парламентариев началась с совместного заседания с коллегами из Постоянной комиссии МПА СНГ по политическим вопросам и международному сотрудничеству.

Выступивший на открытии заседания Генеральный секретарь Совета МПА СНГ **Дмитрий Кобицкий** отметил, что МПА СНГ часто рассматривает вопросы, которые находятся на стыке предметов ведения нескольких профильных постоянных комиссий. Была выражена уверенность в том, что подобный формат встречи позволит более широко и всесторонне обсудить вопросы, представляющие взаимный интерес для организаций, а также пути дальнейшего развития сотрудничества и укрепления контактов в будущем.

В рамках совместного заседания была представлена информация о деятельности партнёрских международных организаций.

Работу Представительства Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев в Российской Федерации осветил старший советник по правовым вопросам Представительства Веллингтон Перейра Карнейро, отметив что Представительство, являясь межправительственной неполитической гуманитарной организацией, уполномочено обеспечивать международную защиту и помощь временно перемещенным людям по всему миру, а также искать долгосрочные решения для данных лиц в рамках своего мандата. По его мнению, сегодня эта работа как никогда актуальна, а вопрос вынужденного перемещения остается одним из самых острых вызовов для мирового сообщества: более 80 млн человек по всему миру покинули свои дома, среди них около 30 млн – беженцы, около половины из которых – дети. В числе мер правового противодействия данной угрозе он назвал закон об убежище, работа над которым ведется. В нем должны найти отражение нормы модельного закона о беженцах, принятого МПА СНГ 27 ноября 2020 года.

О деятельности Международной федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца членам комиссий рассказал глава регионального представительства МФОККиКП в России и Беларуси **Джон Энтвистл**, миссия которого состоит в том, чтобы всегда вдохновлять, поощрять, облегчать и продвигать все формы гуманитарной деятельности национальных обществ. К числу задач Секретариата организации относятся помощь в развитии национальных обществ Красного Креста и Красного Полумесяца, организация, координация и оказание международной помощи, финансовая и техническая поддержка долгосрочных программ развития и т.д.

Сотрудник по стратегическим вопросам Офиса Регионального директора Европейского регионального бюро ВОЗ Стратегические отношения со странами **Бактыгуль Карриева** проинформировала парламентариев о проекте Глобального договора о пандемиях. Докладчик отметила, что проблематика, связанная с распространением новой коронавирусной инфекции Covid-19, обсуждалась на многих международных площадках, в том числе в рамках работы МПА СНГ, которая в течение последних лет приняла ряд резолюций в области противодействия пандемии и преодоления ее последствий. По мнению Б. Карриевой, разработка и заключение международного договора, в частности, будет способствовать оперативному информированию об угрозах пандемии. Также это повысит уверенность граждан в отношении равного доступа к мерам противодействия массовым заболеваниям – диагностическим средствам, лекарствам, вакцинам. Документ обеспечит более эффективный обмен данными в области научных исследований.

После перерыва каждая из постоянных комиссий продолжила работу по своей повестке.

Члены Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека провели выборы заместителей председателя: ими стали член Комитета Мажилиса Парламента Республики Казахстан по законодательству и судебно-правовой реформе **Айгуль Нуркина** и член Комиссии Парламента Республики Молдова по правам человека и межэтническим отношениям **Лилиана Гросу**.

Обсуждение вопросов основной части повестки дня началось с рассмотрения предложений в проект Перспективного плана модельного законодательства в Содружестве Независимых Государств на 2023–2025 годы. В их числе Рекомендации по совершенствованию и гармонизации национального законодательства государств СНГ в области противодействия распространению инфекционных заболеваний; Глоссарий терминов и понятий, используемых государствами Содружества в сфере гражданства и миграции; модельные законы «О лекарственном обеспе-

чений в государствах – участниках СНГ», «Об ответственности родителей за обучение и воспитание детей», «Об охране здоровья граждан от вредного воздействия табачного дыма», «О цифровом здравоохранении» и ряд других документов. Перечень был одобрен парламентариями для включения в Перспективный план.

Комиссия приняла к сведению информацию о 30-летию деятельности Консультативного совета по труду, занятости и социальной защите населения государств СНГ. Члены комиссии высоко оценили результаты деятельности Консультативного совета за последние годы и выразили готовность содействовать данному органу в его работе.

После широкого обсуждения был одобрен в целом с учетом поступивших замечаний и предложений проект модельного закона «О социальной рекламе в области здорового образа жизни» и высказана просьба к Совету МПА СНГ включить соответствующий вопрос в повестку дня очередного пленарного заседания Межпарламентской Ассамблеи СНГ.

Руководитель рабочего аппарата Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации выступил с докладом о деятельности института Уполномоченного по правам человека в России. Было обращено внимание на то, что между соответствующими институтами стран СНГ налажено конструктивное взаимодействие, которое подняло на высокий уровень работу по обеспечению соблюдения прав человека. Особо эффективно такое сотрудничество проявилось в период пандемии и коронавирусных ограничений: в условиях закрытых границ омбудсмены помогали людям воссоединиться с семьями, а трудовым мигрантам – вернуться на Родину. В этом контексте была высказана просьба к Совету МПА СНГ обратиться к Совету глав государств СНГ с предложением о создании Совета руководителей национальных правозащитных институтов уполномоченных по правам человека в государствах Содружества. Помимо этого, он указал на необходимость разработки новой редакции модельного закона «О статусе уполномоченного по правам человека» в целях его приведения в соответствие с современными реалиями. Парламентарии приветствовали обе инициативы, приняв во внимание разработку в Исполкоме СНГ постановления высших органов Содружества о создании Комиссии по правам человека.

Помимо этого, члены Комиссии приняли к сведению информацию об итогах проведения VI Санкт-Петербургского международного форума труда и совместной международной конференции Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения и Межпарламентской Ассамблеи СНГ «Всеобщий охват услугами здравоохранения и цели в области устойчивого развития».

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕИ СНГ ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

20 мая в Санкт-Петербурге в Таврическом дворце – штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ в смешанном очном и дистанционном режимах прошло заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам.

В заседании приняли участие члены и полномочные представители парламентов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, ВКП, эксперты, сотрудники Секретариата Совета МПА СНГ.

От ВКП в мероприятии принимала участие руководитель Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **А.Г. Баленко**.

С приветственным словом к членам Комиссии обратился руководитель Секретариата МПА СНГ **Д.А. Кобицкий**. Открывая заседание, он сообщил, что комиссия продолжает работу по подготовке проектов двенадцати модельных законов и рекомендаций, в их числе которых целый блок законопроектов в сфере цифровизации экономики. Он также отметил, что комиссия успешно продолжает развивать сотрудничество МПА с международными организациями. Так на 6-м международном форуме Европейской экономической комиссии ООН по государственно-частному партнерству, состоявшемся недавно в Барселоне, была представлена деятельность МПА СНГ по разработке модельного законодательства СНГ в этой сфере, что вызвало неподдельный интерес участников мероприятия.

Повестка дня включала 17 вопросов, первым из которых был организационный – выборы заместителя председателя Комиссии. Заместителем был переизбран на новый срок член Комитета Милли Меджлиса Азербайджана по экономической политике, промышленности и предпринимательству **Руфат Гулиев**.

На заседании были рассмотрены во втором чтении: проект Концепции развития производительных сил государств – участников СНГ, проект Рекомендаций по развитию сотрудничества государств – участников СНГ в сфере экономической безопасности, проекты модельных законов «О государственных закупках» и «О трансфере технологий и мерах по его поддержке и регулированию в государствах – участниках СНГ». Проекты одобрены в основном и будут направлены в парламен-

ты государств – участников МПА СНГ для представления замечаний и предложений.

Продолжилась работа Комиссии над проектами ряда модельных законов, посвященных цифровизации в экономике. Целью разработки данных законопроектов является создание правовых основ для гармонизации законодательств государств – участников СНГ в цифровой сфере. Членам Комиссии были представлены и в основном одобрены доработанные с учетом замечаний и предложений следующие проекты: **«О цифровых финансовых активах»**, **«О цифровой трансформации отраслей промышленности государств – участников СНГ»**, **«О цифровой трансформации сферы услуг государств – участников СНГ»**, **«О цифровом пространстве, его инфраструктуре и регулировании в государствах – участниках СНГ»**, **«О цифровых правах»** и его концепции.

На заседании также продолжилась работа над главами Специальной части модельного Налогового кодекса для государств – участников СНГ, посвященными упрощенной системе налогообложения, патентной системе налогообложения и налогу на профессиональный доход. Было отмечено, что основной целью модельного Налогового кодекса является развитие единых подходов к налогообложению для дальнейшей гармонизации национальных налоговых кодексов стран СНГ, способствуя тем самым развитию как производственной кооперации малого бизнеса, так и трансграничного бизнеса.

Необходимо отметить активное участие ВКП в работе над этим законопроектом, были подготовлены и направлены в МПА соответствующие замечания и предложения.

На заседании было одобрено включение в проект Перспективного модельного законодательства в СНГ на 2023–2025 годы следующих модельных законов, ряд из которых – в новой редакции:

«О стратегическом планировании»,

«О единой политике в области лицензирования»,

«О стандартизации»,

«Об обеспечении единства измерений»,

«Об аккредитации в области оценки соответствия»,

а также межправительственное соглашение о создании фонда совместных исследований и сотрудничества в сфере научно-технологического развития государств – участников СНГ

и отдельные главы модельного Налогового кодекса для государств – участников СНГ (Налог на имущество, Земельный налог, Транспортный налог).

ВМЕСТЕ – ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!*

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

30 лет прошло с того апрельского дня, когда была образована наша организация – Всеобщая конфедерация профсоюзов.

Наша благодарная память тем, кто на переломном рубеже исторического процесса сумел увидеть перспективу, найти верную дорогу и без колебаний встать на неё.

В этот ответственный момент верность традиции рабочей солидарности в полной мере проявилась в позиции и действиях руководителей профобъединений независимых государств и отраслевых союзов. Их волею и решимостью **16 апреля 1992 года на IV пленуме** в Москве семь национальных профцентров – Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов приняли решение о преобразовании ВКП СССР во Всеобщую конфедерацию профсоюзов – международное объединение. В этот же день **на I конгрессе ВКП** было заявлено о рождении нового профобъединения и принят его Устав.

Решением I конгресса был открыт новый этап в истории профсоюзного движения региона. Нам удалось сохранить организационное единство и сплоченность в новых условиях.

В последующие годы к ВКП присоединились общенациональные профсоюзные центры Молдовы, Украины, Грузии, Азербайджана, а также международные конфедерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания и профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей.

* Доклад на заседании Совета ВКП по случаю 30-летия ВКП 13 апреля 2022 года.

Сегодня в рядах ВКП 10 национальных профцентров и 23 международных отраслевых объединения профсоюзов, в рядах которых около 30 миллионов трудящихся. Сочетание регионального и отраслевого каналов придает структуре ВКП устойчивость, дает возможность адекватно представлять как национальные, так и специфические отраслевые интересы членов профсоюзов

* * *

За эти 30 лет были успехи и достижения, но были утраты и разочарования, когда приходилось вновь собираться с силами.

В этом году мы проводим свой IX съезд. И каждый раз наш высший орган, исходя из текущей ситуации в регионе, определяет основные направления деятельности Конфедерации и её членских организаций. Особо хотел бы выделить V съезд ВКП, прошедший в 2004 году, на котором была реформирована, сделана более гибкой и демократичной структура органов управления Конфедерацией. Теперь она в полной мере соответствует принципам построения международной организации.

Следует отметить, что, несмотря на сложные условия в каждом государстве, в огромной степени возрос авторитет членских организаций Конфедерации. Они показали себя как конструктивная и ответственная структура, решительно защищали права и интересы людей труда на национальном и отраслевом уровнях.

Какие же наиболее крупные достижения за прошедшие тридцать лет мы можем записать себе в актив?

Все эти годы мы старались, исходя из целей и задач, заложенных в нашем уставе, **координировать и консолидировать действия членов ВКП по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся, прав и гарантий деятельности профсоюзов в странах региона.**

Это выражалось в акциях солидарности, выработке общей позиции профсоюзов по наиболее острым проблемам, направлении в адрес государственных органов стран региона обращений, заявлений, меморандумов по возникающим вопросам жизни трудящихся и деятельности профсоюзов. Оказывалась помощь членским организациям путём проведения семинаров, анализов и выработки рекомендаций по важнейшим вопросам проводимой социально-экономической политики, развития рынка труда. С помощью информационных ресурсов ВКП доводились сведения о действиях членских организаций, распространялся опыт их работы.

Если в начале своего пути Конфедерация содействовала становлению социального партнёрства в независимых государствах региона, разрабатывала предложения по требованиям профсоюзов при заключении

генеральных и отраслевых соглашений, то в последующем мы перешли к выработке скоординированной позиции по наиболее острым и новым для профсоюзов вопросам.

С учётом развития мировых процессов в 2002 году **ВКП совместно с международной Ассоциацией академий наук стран СНГ провела Международную научно-практическую конференцию по глобализации** и региональной интеграции и влиянию этих процессов на положение трудящихся, в которой приняли участие около тысячи человек из 18 стран мира.

На конференции особо была подчеркнута роль профсоюзов как защитников интересов трудящихся, важность активизации их борьбы против негативных последствий глобализации, за выработку и осуществление социальной модели, которая придавала бы глобализации гуманное социальное содержание, отвечающее интересам людей труда.

В целях изучения опыта работы профсоюзов в условиях глобализации, широкого распространения ТНК, в целом в рыночной экономике **Конфедерация совместно с профсоюзами ряда стран мира организовала учебные семинары** в Китае, США, Франции, Бельгии, на Кипре. Были проведены семинары и в штаб-квартире МОТ в Женеве.

Продвижению достойного труда и социальной справедливости была посвящена специальная конференция ВКП. Ежегодно члены ВКП активно участвуют в Международном дне действий за достойный труд. Работа в этом направлении продолжается.

Исходя из происходящих изменений на рынке труда, в Конфедерации **была выработана общая позиция профсоюзов региона** по таким проблемам как заёмный труд, неформальная экономика, заработная плата и её минимальный размер, внедрение профстандартов, налоговая система, охрана труда, пенсии, система здравоохранения, государственно-частное партнёрство.

С учетом нашей общей позиции, например, по заёмному труду ФНПР удалось добиться запрета на применение этой формы трудовых отношений в национальном законодательстве.

По охране труда была проведена специальная конференция с участием руководителей органов по труду ряда государств, где выработаны меры по улучшению ситуации в этой важнейшей для жизни человека сфере.

Мы провели серию мероприятий по возникшему в регионе новому явлению – миграции населения. Они прошли с участием руководителей миграционных органов большинства стран региона. До членских организаций были доведены новации в области законодательства, содержание межгосударственных договоров, определены задачи профсоюзов.

Сейчас в условиях «климатизации» глобальной повестки, обсуждения развития процесса «энергетического перехода» широкую дискуссию в профсоюзных кругах в регионе вызвал доклад ВКП «Об экологии труда и роли профсоюзов в развитии «зелёной» экономики. Мы рассматриваем решение проблем сохранения и восстановления природных экосистем в первую очередь с позиции охраны здоровья нынешних и будущих поколений от неблагоприятных воздействий как естественно-го, так и техногенного происхождения.

Реагируя на развитие цифровой среды, Конфедерация **разработала Концепцию информационной работы профсоюзов**, анализировала и давала предложения по использованию информационных и коммуникационных сервисов Интернета, сделала возможным организацию и проведение сеансов видеоконференцсвязи.

ВКП была создана, когда распалась единая страна, сформировалось Содружество Независимых Государств и его органы. В этих условиях важно было стать рупором профсоюзов в формирующихся межгосударственных органах, достойно представлять интересы трудящихся при разработке нормативных документов.

Нам удалось установить, а в дальнейшем и развить диалог с этими структурами и практически **содействовать созданию системы социального партнёрства на межгосударственном уровне**. Конфедерация получила статус наблюдателей в Межпарламентской Ассамблее государств СНГ, Межгосударственном экономическом комитете, интеграционных советах и комитетах. Представитель ВКП аккредитован при Исполкоме СНГ.

В МПА СНГ, например, ВКП имеет возможность вносить от лица профсоюзов всех стран Содружества предложения по модельным законам и рекомендациям. Конфедерацией разработан целый блок модельных законов, ставших базой для сближения законодательства новых государств в социально-трудовой сфере. Если всего с момента создания МПА СНГ принята более 600 нормативных документов, то по инициативе и с непосредственным участием ВКП подготовлено около 170 модельных правовых актов социальной направленности. Среди них особо хотел бы выделить Хартию социальных прав и гарантий граждан независимых государств, которая дала возможность смягчить трудный момент распада единой страны для трудящихся, да и в целом для народов стран региона.

На этом слайде обозначены некоторые из разработанных в Конфедерации модельных документов. Сейчас рассматриваются Рекомендации по законодательному обеспечению защиты требований трудящихся при банкротстве предприятий, подготовленные Конфедерацией. Только за последние два года была представлена позиция профсоюзов по модельному Трудовому, Миграционному и Налоговому кодексам.

Совместно с МПА СНГ ВКП провела в Санкт-Петербурге **Фестиваль народного творчества**, что содействовало укреплению дружбы народов стран региона. Затем был проведён фестиваль и в Москве.

Активно участвует ВКП в работе Совета глав государств, Совета глав правительств, Экономического совета, советов руководителей органов по труду, миграционных органов и других межгосударственных структур. Для эффективной работы там в штаб-квартире Конфедерации проведена экспертиза около трёх тысяч проектов документов; по многим из них подготовлены предложения и замечания. Эксперты ВКП совместно с нашими членскими организациями обеспечили серьёзный вклад в разработку многих межгосударственных соглашений.

С нашим участием в Содружестве разработана Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы.

ВКП выступала и инициатором рассмотрения ряда вопросов в межгосударственных структурах. Так, Совет глав правительств СНГ рассмотрел и одобрил разработанный ВКП проект Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений в транснациональных корпорациях, действующих на территории государств Содружества.

Вице-преьерам стран СНГ была представлена солидарная позиция профсоюзов по налоговым системам, материал ВКП по данному вопросу по решению Экономсовета направлен в правительства стран Содружества.

Руководители органов по труду рассмотрели одобренные Советом ВКП доклады о положении в области оплаты труда, о критериях исчисления минимальной зарплаты и позиции профсоюзов. В адрес правительств независимых государств направлялись доклады по охране труда, пенсионному обеспечению.

В связи с созданием Евразийского экономического союза **ВКП начала свою активную работу и с Евразийской экономической комиссией**. Нами подписан Меморандум о сотрудничестве, целью которого является создание условий для эффективного регулирования трудовых миграционных потоков в интересах социально-экономического развития государств Союза и защиты их рынков труда. Специалисты ВКП приняли активное участие в разработке Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся стран ЕАЭС, в обсуждении вопросов в области здравоохранения на территории Союза. Введена в эксплуатацию унифицированная система поиска «Работа без границ» – первый совместный цифровой проект на евразийском пространстве.

Оценивая процесс эволюции Всеобщей конфедерации профсоюзов, надо сказать, что не все было гладко. Но основные социально-экономические показатели свидетельствуют, что профсоюзы в странах ре-

гиона сумели добиться решения многих вопросов улучшения жизни трудящихся.

В большинстве стран региона вырос ВВП по паритету покупательной способности.

Практически везде сократилась безработица, и в большинстве стран она не превышает 6%.

Номинальная зарплата выросла по государствам от 25 до 200 раз и составила в 2021 году от 136 долларов в Таджикистане до 741 доллара в России.

Во многом это было связано с борьбой профсоюзов за увеличение минимальной государственной гарантии в области оплаты труда. С 2004 года членские организации Конфедерации проводят в регионе солидарную кампанию «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». За это время МРОТ вырос в государствах от 5 до 125 раз, и на 1 января 2021 года он составил от 6 долларов в Грузии до 238 долларов на Украине. Несмотря на изменения курсов валют, минималка растёт и в долларовом исчислении.

С ростом зарплаты увеличился и размер пенсий, который составил в 2020 году от 28 до 204 долларов.

Улучшилась охрана труда. Идёт сокращение числа пострадавших на производстве.

Нам есть что поставить себе в заслугу, но в равной степени есть еще многое, что необходимо сделать и за что бороться. Все мы понимаем, что пока мы не можем говорить о достойном труде в независимых государствах региона как о достигнутой цели.

Нередко работодатели и поддерживающие их правительства игнорируют основополагающие права трудящихся, а то и ущемляют их. Не принимаются должные меры для повышения зарплаты, снижения неравенства, создания безопасных условий труда и укрепления системы социального партнёрства.

При этом пандемия COVID-19, охватившая весь мир, вызвала усиление сложившихся социальных дисбалансов внутри государств региона. Скачок безработицы и начавшаяся реструктуризация рынка труда, низкий уровень доходов значительной части населения, деградация и обесценивание позиций среднего класса вызвали определённое социальное напряжение. Действия правительств, с трудом и не всегда удерживающих необходимый баланс, в ряде случаев вызывают недовольство и протесты населения, что ослабляет стратегическую стабильность во многих независимых государствах. В этих условиях, как никогда ранее, работники нуждаются в нашей защите и поддержке.

Главной чертой ближайшего будущего, по всей вероятности, будет переформатирование традиционных факторов, определяющих мировую

экономику, политику и безопасность. Этот процесс уже начался, мы движемся к новой формации.

При этом неизбежно будет стремление максимально снизить издержки и ущерб для собственного развития. И в этом большую роль могут сыграть интеграционные объединения, для стран региона – это СНГ и Евразийский экономический союз. Именно интеграция в регионе может помочь пройти этот путь перемен. Ставка на технологический суверенитет, локализация производств и производственных цепочек, усилившиеся под влиянием пандемии, будут способствовать тенденции к регионализации. И здесь позиция Всеобщей конфедерации профсоюзов должна усиливаться.

Но начавшийся переход уже начал оказывать большое влияние на деятельность профсоюзов и профсоюзы в целом. Мы не можем не видеть, как меняется рынок труда. Просматривается постепенный уход от классической модели в сторону незащищённых форм занятости. Нередко прообразом будущих трудовых отношений выступают самозанятые. Во всех странах региона увеличивается численность людей, работающих удалённо по договору. Есть запрос на заемный труд. Расширяется платформенная занятость.

Новые возможности, создаваемые цифровыми платформами, еще больше размывают некогда четкую грань между наёмными и самозанятыми работниками. А при распределении, оценке работы и контроле за работниками человеческий интеллект всё чаще заменяется искусственным. Более того, цифровые платформы продвигают новые формы неформальной занятости: отсутствуют правовые методы регулирования этой области; отсутствует работодатель и работа как таковая, поскольку цифровые платформы являются поставщиками услуг или посредниками, без четких правил в области трудовых отношений.

Совершенно справедлива постановка Международной организацией труда вопроса о новом общественном договоре, гарантирующем рабочие места для людей, причём безопасные для климата рабочие места, права в сфере труда, включая достойную заработную плату, здоровье и безопасность, эффективную систему социального партнёрства. В целом нужна справедливая социально-экономическая политика.

Цифровизация и промышленная революция меняют мир труда, но один из важных вопросов, который при этом возникает: как должны измениться профсоюзы.

До сих пор профсоюзы строили защиту прав и интересов трудящихся на лейбористской модели, отлично служившей нам и в двадцатом столетии, и в начале XXI века. Но в 80-е годы прошлого столетия окончательно оформилось такое нелиберальное требование, как «гибкость рынка труда». По сути, гибкость, за которую ратовали ретивые неок-

классические экономисты, означала, что наемных работников систематически будут ставить во все более уязвимое положение – под предлогом того, что это необходимая жертва ради сохранения капиталовложений и рабочих мест.

Но сегодня мы видим, как эта гибкость сочетается с происходящими изменениями на рынке труда, как растёт число людей с незащищенной формой занятости без каких-либо социально-трудовых гарантий. С распространением гибкого труда усилилось неравенство, и классовая структура, лежавшая в основе индустриального общества, уступила место чему-то более сложному, но явно не менее классово обоснованному.

Уже и описан новый класс – «прекариат» (от английских слов – «нестабильный» и «пролетариат»). Пролетариат состоит в основном из рабочих с долговременной стабильной занятостью, с фиксированным рабочим днем и определенными гарантиями. Пролетарии могут вступать в профсоюзы и заключать коллективный договор, и они знают своих работодателей. А вот ниже пролетариата идёт прекариат, который находится на предпоследней ступени в обществе. И он неуклонно растёт численно. Сюда можно отнести и временных рабочих-мигрантов, и свободных работников, и самозанятых, и платформенных работников и других. Осознать их заботы и проблемы и понять возможные пути их решения – одна из задач нашего времени.

* * *

Все эти годы ВКП придавала большое значение поддержанию и развитию связей с профсоюзами мира.

На первых порах основной целью нашей общей работы было вхождение в мировую профсоюзную семью на правах её полноправного участника в новом качестве. Свою задачу мы также видели и видим в том, чтобы оказывать содействие членским организациям в осуществлении международной работы, согласовывать их действия в этом направлении.

Это было нелегко, поскольку в международном профсоюзном движении появление ВКП было, за редкими исключениями, встречено с недоверием и даже с полным неприятием. Однако последовательные, кропотливые усилия наших профсоюзов, их готовность к открытому, беспристрастному диалогу и сотрудничеству помогли растопить лёд, рассеять бытовавшие предубеждения.

Теперь уже нет сомнений, что ВКП – это составная часть международного профсоюзного движения, его региональная структура, имеющая собственную позицию по принципиальным проблемам труда и социальных отношений и при этом (что немаловажно!) располагающая солидным мобилизационным ресурсом. Сегодня она привычный учас-

тник многих важных международных профсоюзных кампаний, акций солидарности, массовых мероприятий и инициатив в защиту прав и интересов трудящихся. И это – одно из бесспорных достижений прошедших 30 лет, которое следует внести в актив нашей Конфедерации.

Всё это послужило объективной базой для диалога, который ВКП и её членские организации с разной степенью глубины и доверительности выстраивают с системой глобальных профсоюзов.

ВКП была и остается поборником единства действий профсоюзов мира. В числе первых она заявила о необходимости ответить на глобализацию экономики глобализацией профсоюзного движения – иначе говоря, всеобщей координацией действий профсоюзов мира, более тесным сплочением своих рядов перед лицом серьёзных глобальных вызовов.

В духе международной профсоюзной солидарности ВКП и её членские организации выступают против любых посягательств на права трудящихся, профсоюзные свободы и права человека; против дискриминации в сфере труда и социальной политики; за достойный и социально защищённый труд, полную и продуктивную занятость, искоренение принудительного и детского труда, ликвидацию массовой нищеты.

Особое значение мы придаём участию в деятельности Международной организации труда – единственного в своём роде учреждения ООН, где трудящиеся имеют равный с правительствами и работодателями голос при разработке и соблюдении международных трудовых норм, обсуждении жизненно важных проблем трудовых отношений. Получив региональный консультативный статус при МОТ, Конфедерация с самого начала нацеливала свои членские организации на регулярное, полноправное, осознанное и ответственное участие в работе МОТ.

Вместе со всем мировым профдвижением ВКП и её членские организации делают всё возможное для укрепления позиций Международной организации труда. Мы кровно заинтересованы в сохранении сильной и эффективной МОТ, с её трёхсторонней структурой и действенным контрольным механизмом, высоким авторитетом международных трудовых норм.

ВКП и далее будет развивать и совершенствовать начатую в апреле 2006 года региональную кампанию за ратификацию и соблюдение международных трудовых норм. По нашей инициативе было принято и решение МПА СНГ по ратификации важнейших конвенций МОТ. В результате все 8 основополагающих конвенций МОТ уже ратифицированы. ВКП также предложила ратифицировать еще 11 важнейших для нашего региона конвенций. Установленный нами профсоюзный мониторинг ускорил процесс ратификации. Однако это лишь полдела, в нашу задачу входит следить за строгим соблюдением трудовых норм.

Последовательный курс МОТ на реализацию достойного труда и социальной справедливости в мире, подкреплённый её программными документами последних лет, такими как Программа достойного труда для всех и Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, находят одобрение профсоюзов наших стран. В поддержку этого курса наши членские организации по призыву ВКП ежегодно проводят акции солидарности в рамках Всемирного дня действий за достойный труд. Итоги этих акций мы по традиции подводим на осенних заседаниях Исполкома.

Каждый юбилей для нас – это не только торжество. **В эти дни мы думаем о завтрашнем дне профсоюзного движения в регионе и в мире.** Нарастающее влияние технологических и организационных изменений, внедрение цифровых технологий в корне меняют содержание труда и характер социально-трудовых отношений, то есть той среды, в которой живут и действуют профсоюзы.

От того, насколько адекватно мы сумеем отреагировать на эти процессы, зависит будущее профсоюзов.

В эти дни мы обращаемся со словами признательности к **ветеранам**, которые были у истоков нашей организации и отстояли её в трудное время.

Мы с гордостью отмечаем весомый вклад **женщин-профсоюзниц** в образование, становление и развитие нашей организации.

Самые добрые слова хотелось адресовать **профсоюзной молодежи**. Мы радуемся притоку молодёжи в наши ряды и будем активнее работать в этом направлении.

Скажем откровенно: эффективная деятельность ВКП была бы просто немыслима без повседневного кропотливого труда **сотрудников аппарата штаб-квартиры**.

За 30 лет широких внешних контактов ВКП приобрела большое число **надёжных партнёров и верных друзей**. Мы благодарны тем, кто сегодня прислал нам свои приветствия. Будем беречь отношения взаимопонимания и дружбы как самое ценное наше достояние.

* * *

Очередной IX съезд ВКП, решение о котором мы приняли сегодня, подведёт итог проделанной работы, сформирует актуальную повестку на следующее пятилетие, рассмотрит предложения по изменению Устава.

Мы уже вступили в период непосредственной подготовки к Съезду. Нас ждет большая и сложная работа. Давайте подойдём к ней со всей ответственностью. С юбилеем нас всех, дорогие товарищи!

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

В БИШКЕКЕ ПРОШЕЛ СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА

6 апреля в конгресс-холле Государственной резиденции № 1 «Ала-Арча» состоялся очередной XXV Съезд Федерации профсоюзов Кыргызстана, на котором были подведены итоги деятельности за прошедшие годы, определены приоритетные задачи в сфере защиты прав и интересов работников и повышения роли социального диалога в обществе.

На Съезд были избраны 204 делегата, прибыл и принял участие в работе 201 делегат, представляющий все отрасли и регионы республики.

Были приглашены и выступили заместитель председателя Кабинета министров КР **Алтынбек Эрешов**, министр труда, социального обеспечения и миграции КР **Кудайберген Базарбаев**, председатель Социального фонда КР **Бахтияр Алиев**, Министр юстиции КР **Аяз Баетов**.

Делегаты Съезда утвердили Основные направления деятельности Федерации профсоюзов Кыргызстана на 2022–2026 годы. Это надёжная защита трудовых и социально-экономических прав и интересов работников, обеспечение достойных условий и оплаты

труда, социальное партнёрство, профессиональная подготовка и повышение квалификации кадров, модернизация и реформирование профсоюзного движения.

Приняты резолюция XXV Съезда, обращения по обеспечению охраны труда, повышению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума. Все принятые делегатами Съезда обращения будут направлены в Парламент КР и Кабинет министров КР.

Состоялись выборы руководства Федерации.

На пост председателя ФПК были выдвинуты две кандидатуры: **Эмиль Кызаев**, председатель РК профсоюза работников госучреждений, и **Элдияр Карачалов**, председатель РК профсоюза работников строительства. Большинство голосов делегатов (108) председателем ФПК на следующий срок избран **Эмиль Шурубекович Кызаев**.

Заместителями председателя ФПК Съездом также избраны **Рысгуль Бабаева**, ранее занимавшая эту должность, и **Омор Арстанбеков**, председатель РК профсоюза работников агропромышленного комплекса.

После закрытия Съезда состоялся I организационный пленум ФПК.

Заместителем председателя ФПК на общественных началах, координатором по Южному региону избран **Толкунбек Тажиев**.

Заместителем председателя ФПК на общественных началах по проведению реформ в профсоюзном движении избран **Эльдар Таджибаев**.

Сформированы и другие руководящие рабочие органы Федерации – Совет и Ревизионная комиссия.

По мнению делегатов, состоявшийся Съезд станет отправной точкой к единению и сплоченности профсоюзов, развитию и укреплению профсоюзного движения, более энергичной борьбе за улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся.

ВКП поздравила Эмиля Кызаева с избранием председателем ФПК. В письме Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербатова** говорится:

«В ВКП и её членских организациях с глубоким удовлетворением восприняли итоги состоявшегося 6 апреля 2022 года съезда Федерации. Они свидетельствуют о том, что профсоюзное движение Кыргызской Республики уверенно преодолевает неблагоприятный период своей истории, обретает новые силы и добьется успехов в борьбе за права и интересы трудящихся Республики. Нет сомнений в том, что Федерация профсоюзов Кыргызстана будет вновь играть активную роль в деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов. Пусть в год 30-летия создания ВКП, в год проведения ее IX съезда ещё более прочными станут наши дружба, солидарность и сотрудничество в борьбе за права и интересы трудящихся и профсоюзов!»

Примите, уважаемый Эмиль Шурубекевич, самые добрые и искренние пожелания крепкого здоровья, благополучия и успехов в работе!»

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА ПРОФЦЕНТРА С МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА

28 апреля в рамках Всемирного дня охраны труда подписано Соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Министерством труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики по осуществлению государственного надзора и общественного контроля за соблюдением законода-

тельства о труде, охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Соглашение подписали председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Эмиль Кызаев** и министр труда, социального обеспечения и миграции **Кудайберген Базарбаев**. «Совсем недавно Ми-

нистерство труда в качестве главного социального партнёра участвовало в работе Съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана. Сегодня же мы подписываем Соглашение о взаимном сотрудничестве по вопросам труда. Это тоже пример нашего социального партнёрства во благо наших трудящихся. Надеюсь, что совместными усилиями мы обеспечим конституционные права наших граждан на безопасные и здоровые условия труда», – сказал глава Минтруда Кыргызстана К. Базарбаев.

Председатель ФПК поблагодарил министра труда за своевременную поддержку предложения о сотрудничестве, отметил общие цели и задачи в сфере труда и выразил надежду, что подписание Соглашения будет способствовать укреплению профсоюзного движения, создаст благоприятные условия для членов профсоюза, занятых на производственных предприятиях и учреждениях, а также заверил, что Федерация профсоюзов Кыргызстана приложит все усилия для эффективной реализации всех требований настоящего Соглашения, так как жизнь, безопасность, здоровье людей – это высшие ценности. Привёл пример: только за последние 5 лет технические инспекторы труда ФПК приняли участие в 542 расследованиях несчастных

случаев на производстве, из них 192 несчастных случаев со смертельными исходами.

«Решив совместными усилиями весь спектр стоящих задач в сфере охраны и безопасности труда, мы сможем добиться стабильности и благополучия всех наших граждан, занятых в различных сферах труда и экономики и достичь лучшей производительности труда», – отметил председатель ФПК Э. Кызаев.

Заключенное Соглашение – это свидетельство высокой ответственности сторон, понимание того, что только совместными усилиями можно успешно решить злободневные вопросы по охране труда, обеспечению безопасных условий труда на предприятиях и организациях. Соглашением предусмотрено, что будут проводиться мероприятия по защите жизни и здоровья работников, включая меры профилактики, раннего выявления профессиональных заболеваний и внедрение механизмов управления профессиональными рисками в повседневную производственную практику. Для этого необходимо усилить роль инспекторов по охране труда в организациях в целях безусловного обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

ЗАКЛЮЧЕНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В Бишкеке состоялась церемония подписания Генерального

соглашения между Кабинетом министров, Федерацией профсоюзов

Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022–2024 годы.

Заместитель председателя Кабинета министров **Эдиль Байсалов** поздравил членов Республиканской трёхсторонней комиссии с подписанием после двухлетнего перерыва Соглашения, заключавшегося с 1997 года, для установления общих принципов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

«Это действительно общественно значимый документ. Он напрямую затрагивает интересы граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей. Мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнёры», – заявил заместитель главы Кабмина.

Министр труда республики **Базарбаев Кудайберген** в своём выступлении отметил: «Обстоятельства мешали нам встретиться раньше. Нынешний проект Генсоглашения согласован всеми министерствами и ведомствами, учтены все замечания и дополнения всех заинтересованных сторон.

Соглашение состоит из шести разделов:

1. Сфера развития экономики.
2. Регулирование оплаты труда и социального обеспечения.
3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.

4. Защита трудовых прав, охрана труда и экологическая безопасность.

5. Создание благоприятных условий для жизни работников и их семей.

6. Развитие социального партнёрства».

Далее выступил председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Эмиль Кызаев**, который с удовлетворением отметил: «Генсоглашение затрагивает интересы более 700 тысяч членов профсоюза и наших простых тружеников, которые работают в разных секторах экономики, социального сектора и других сфер деятельности.

Активная реализация Генерального соглашения и работа Трёхсторонней комиссии – это фундамент социального партнёрства. Конструктивный диалог власти, работодателей и профсоюзов позволят договариваться по самым важным вопросам развития страны, и всё будет направлено на реализацию главной цели – обеспечение благополучия жителей страны.

Уверен, что предстоит сложная последовательная работа, чтобы достигнутые договоренности выполнялись, а не становились договорами о намерениях. Мы должны добиваться, чтобы на каждом органе, в каждом учреждении была профсоюзная организация и был заключен коллективный договор.

Хотел бы выразить благодарность Кабинету министров за действия в принятии конкретных мер по устойчивому росту реаль-

ных доходов граждан, установлению с апреля месяца т.г. достойных заработных плат работникам

бюджетной сферы. От всей души желаю партнёрам решения всех стоящих перед нами задач!»

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

19 апреля в Москве прошло заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое вёл председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Перед началом заседания председатель ФНПР Михаил Шмаков и руководитель Роструда **Михаил Иванов** подписали Соглашение о взаимодействии в области труда и занятости между Федерацией независимых профсоюзов России и Федеральной службой по труду и занятости (Роструд) – обновленный документ после успешной совместной работы по аналогичному Соглашению от 2006 года.

Открывая заседание, Михаил Шмаков доложил о повестке, регламенте и составе рабочих органов предстоящего заседания Генсовета, на котором планируется обсудить следующие вопросы: текущую ситуацию и задачи профсоюзов; состояние охраны труда; ход выполнения Плана практических действий по реализации решений Х и XI съездов ФНПР, ряд других вопросов. Проекты соответствующих документов были одобрены членами Исполкома и внесены на рассмотрение Генсовета ФНПР.

Об итогах Года организационного и кадрового укрепления

профсоюзов доложил заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

Были приведены такие данные и факты:

– приняты новые редакции концепций ФНПР о молодёжной политике, информационной политике; профсоюзном образовании; утвержден ряд других важных документов;

– в ходе единой отчётно-выборной кампании ФНПР, завершившейся в 2021 году, были впервые избраны руководителями членских организаций Федерации 27 человек (22,5% от общего числа);

– на сегодня 18% общероссийских и межрегиональных профсоюзов и 68% территориальных объединений организаций профсоюзов возглавляют участники проекта «Кадровый резерв ФНПР».

Вместе с тем докладчик указал на существенные недостатки во внутрисоюзной работе. Речь прежде всего о невыполнении профорганизациями уставных требований и решений выборных органов вышестоящих организаций, неспособности отдельных профсоюзов добиться исполнительской дисциплины внутри своих организаций.

Следующим вопросом повестки Исполкома стало утверждение статистического отчёта ФНПР за 2021 год. На сегодня в профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит 19,4 млн человек. Число первичных профсоюзных организаций – 136,4 тыс. Молодёжь составляет 33,1% от общего числа членов профсоюзов. Приняты в профсоюзы 1,3 млн человек (показатель выше 2020 года). Отмечен рост на 24% числа профсоюзных активистов, прошедших обучение.

На заседании был рассмотрен вопрос о работе Технической инспекции труда ФНПР в 2021 году. Давид Кришталь рассказал о том, что в отчётный период техническими инспекторами труда было проведено 22 тыс. проверок, выявлено более 38 тыс. нарушений, предъявлено свыше 600 требований к работодателям о приостановке работ и техсредств, при участии технических инспекторов труда в судах рассмотрены 45 исков, 31 из которых удовлетворены.

В то же время наблюдался рост производственного травматизма (5491 случай), уровень которого увеличился на 6% при росте

смертельных случаев на 10%. Не снижается количество обращений членов профсоюзов в связи с нарушением их прав в области охраны труда. Из 10,9 тыс. таких обращений в 2021 году 10,5 тыс. разрешено в пользу работников. По представленным на заседание Исполкома проектам приняты решения, определяющие необходимые действия профсоюзов.

Исполком ФНПР утвердил **Татьяну Водопьянову** на должность секретаря ФНПР – представителя ФНПР в Центральном федеральном округе. Она приступит к работе 12 мая, после завершения автопробега ФНПР. Ее предшественник **Анатолий Сырокваша** назначен заместителем руководителя Аппарата ФНПР.

Решением Исполкома внесены изменения в состав Молодёжного совета ФНПР и утверждён его председатель – **Анастасия Анисимова**, заведующая организационным отделом ЦК Профсоюза работников связи России.

Приняты постановления о награждении большой группы профработников и активистов знаками отличия Федерации за заслуги перед профдвижением.

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

20 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Из 171 члена Генерального совета в зале присутствовали 130, на удалённой видеосвязи находились

14 членов Генсовета, которые по уважительным причинам не смогли прибыть лично.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** открыл заседание Генсовета видеороликом о ходе Всероссийского автопробега в поддержку

человека труда и действий Президента страны Владимира Путина.

Руководитель профсоюзного автопробега заместитель председателя ФНПР **Александр Шершук**ов, подключившись по видеосвязи, доложил о пройденных участниками автопробега от Владивостока до Иркутска и проведенных массовых мероприятиях по ходу следования профсоюзной автоколонны.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил председатель ФНПР Михаил Шамаков.

«Создание рабочих мест должно стать ключевым направлением государственной экономической политики», – заявил Шамаков. Он указал на необходимость ввести запрет на банкротство в средних и крупных организациях. Вместо этого их предлагается национализировать, чтобы сохранить занятость и восстановить нормальную деятельность.

В процедуре национализации в обязательном порядке должны участвовать представители работников, профсоюзы. И все важные решения о дальнейшей судьбе организации должны приниматься с участием представителей работников, считает председатель ФНПР.

Профлидер отметил необходимости вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины, скорректированной с учётом рациональных норм потребления, и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соот-

ветствии с ростом прожиточного минимума. Указал на то, что действующая методика установления ПМ и МРОТ не только не обеспечивает повышение их реального содержания, но и ведёт к сокращению реальных располагаемых денежных доходов населения.

Генсовет ФНПР предложил правительству расширить перечень принимаемых антисанкционных мер, акцентировав внимание на сохранении и создании новых рабочих мест, восстановлении доходов населения, активной политике содействия занятости, приоритетной подготовке и переподготовке кадров для импортозамещающих производств.

Членами Генсовета ФНПР было принято Обращение к президенту **Владимиру Путину**. ФНПР заявила о поддержке курса Президента по защите политического и экономического суверенитета страны, её национальных интересов и безопасности граждан.

Доклад «О состоянии охраны труда и необходимых мерах по её обеспечению» представил заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

Он выразил обеспокоенность профсоюзов состоянием охраны труда и безопасности работников на производстве. Факторами риска выступают снижение регуляторной нагрузки на бизнес и государственного надзора, отсутствие инструментов мотивации работодателей по улучшению условий труда работников. В 2021 году отмечен рост производственного

травматизма (по сравнению с 2021 годом +6%, смертельных случаев +10%). Выявлено 4018 случаев профессиональных заболеваний, в том числе 964 – на угледобывающих предприятиях, 933 – в здравоохранении, 395 – в металлургии. Высока смертность на рабочих местах от сердечнососудистых заболеваний при отсутствии единой методики оценки профессиональных рисков и контроля со стороны Государственной инспекции труда. Д. Кристаль обратил внимание членов Генсовета на то, что государственное регулирование охраны труда, по существу, сводится к переизданию нормативно-правовых актов без научно обоснованных изменений.

В связи со сложившейся ситуацией в сфере охраны труда Генеральный совет ФНПР предложил правительству и работодателям ряд неотложных мер, соответствующих ратифицированной Российской Федерацией Конвенции МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле».

Заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина** выступила с сообщением по вопросу «О выполнении в 2021 году обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021–2023 годы». В течение года проведено 11 заседаний Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудо-

вых отношений и 100 заседаний ее рабочих групп.

Н. Кузьмина назвала ключевые для работников и профсоюзов проекты федеральных законов и нормативно-правовые акты, рассмотренные РТК. Они были посвящены федеральному бюджету, национальным целям развития страны, обеспечению занятости населения, системам оплаты труда, организации дистанционной (удаленной) работы.

Главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК в 2021 году стали:

- установление минимального размера оплаты труда выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ;

- организация профессионального обучения и дополнительного образования ищущих работу и обратившихся в службы занятости, в том числе безработных, за счёт федерального бюджета;

- сохранение перечня всех районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей для предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

Кроме этого, удалось добиться повышения роли региональных трёхсторонних комиссий при разработке программ содействия занятости населения и установлении величины прожиточного минимума в субъекте РФ.

Генеральный Совет ФНПР избрал секретаря ФНПР – руководи-

теля Департамента профсоюзного имущества Ирину Федюшкину заместителем председателя ФНПР.

Были внесены изменения в состав представителей ФНПР в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Утверждено Типовое положение о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов.

В прениях по докладам выступили руководители общероссийских профсоюзов: **Сергей Черногоаев, Александр Корчагин, Алексей Жуков, Алексей Тихомиров, Иван Мохначук, Анатолий Домников, Борис Сошенко,**

а также **Хусайн Солтагереев**, председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики; **Александр Запесоцкий**, ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов; **Михаил Тарасенко**, депутат Госдумы РФ; **Георгий Молебнов**, директор Департамента условий и охраны труда Минтруда РФ; **Игорь Бухтияров**, директор НИИ медицины труда им. академика М.Ф. Измерова.

Состоялось награждение нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами ряда руководителей членских организаций ФНПР.

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА И РОСТ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ – В ЦЕНТР ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

На очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались вопросы, касающиеся прогноза социально-экономического развития страны на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов.

Речь также шла об оказании государственной социальной помощи; правил предоставления субсидий Фондом социального страхования РФ; детской летней оздоровительной кампании 2022 года; ситуации на рынке труда и ряд других вопросов.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания коор-

динатор профсоюзной стороны, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** внёс существенные предложения в проект решения Комиссии по целому ряду вопросов.

По вопросу «О сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов» профсоюзная сторона отметила необходимость корректировки представленных Минэкономразвития РФ устаревших параметров сценарных условий

при формировании прогноза социально-экономического развития на среднесрочный период в целях переориентации государственной экономической политики на развитие внутреннего производства, снижение критической импортозависимости и обеспечение роста реальных доходов населения.

При рассмотрении проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной социальной помощи» и признании утратившим силу Федерального закона «О порядке учета доходов и расчёта среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи», которым предполагается определять указанный расчёт не законом, а постановлением Правительства России (проект которого пока не вносился для обсуждения в РТК), профсоюзы предложили Минтруду России направить для рассмотрения в рабочую группу РТК проект постановления Правительства России «Об утверждении порядка учета доходов и расчёта среднедушевого дохода семьи в целях принятия решения о предоставлении государственной социальной помощи».

В дискуссии членов Комиссии по проекту постановления Правительства России «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждении коэффициента дополнительного

увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента, размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, отдельных видов пенсий и социальной доплаты к пенсии» Михаил Шмаков, поддерживая проект, указал на следующие проблемы:

- индексацию заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений (не только МРОТ);
- реализацию права на индексацию заработной платы работников внебюджетного сектора;
- индексацию пенсий работающих пенсионеров;
- пересмотр методики установления ПМ и МРОТ на основе медианного дохода и заработной платы.

Были высказаны замечания по проекту постановления Правительства России «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

В настоящее время предусмотрено субсидия работодателям на выплату заработной платы в размере трёх МРОТ при трудоустройстве молодёжи в возрасте до 30 лет, включая инвалидов, лиц, уволенных с военной службы, выпускников образовательных

учреждений, детей-сирот, лиц, освобожденных из мест лишения свободы и др. (при условии, что они имели статус безработного). Данным проектом предлагается включить в число этих категорий: уволенных в связи с ликвидацией организации, сокращением численности работников или штата; находящихся под риском увольнения, включая режим неполной занятости, простой и др., а также граждан ЛНР, ДНР и Украины, получивших статус беженцев.

Комментируя данный проект, председатель ФНПР подчеркнул:

«Непонятно, почему компенсацию получает работодатель, который берёт на работу молодого человека, стоящего на учёте в центре занятости, а другой работодатель, который, минуя службу занятости, берёт на работу такого же молодого человека с таким же опытом работы (точнее, без опыта), не получает ничего. Или надо погнать молодого человека сначала на биржу труда?! Справедливости ради из действующего постановления нужно убрать обусловленность этой компенсации наличием статуса безработного. Разработчики говорят, что так им удобнее контролировать, закрепился работник на рабочем месте или нет. Но, по идее, база ПФР должна более эффективно обеспечивать такой контроль (там моментально отражаются факты приёма и увольнения)».

По проекту «О вопросах подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в

2022 году, в том числе из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, с учётом рисков распространения коронавирусной инфекции и эпидемиологической обстановки в стране» профсоюзная сторона РТК посчитала необходимым после выезда из детских оздоровительных лагерей, временно используемых для размещения эвакуированных граждан ДНР и ЛНР обеспечить: материально-техническую оснащённость детских оздоровительных лагерей для организаций детского отдыха; сохранение статуса детских оздоровительных лагерей с целью не допустить их перепрофилирования.

Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны координатором стороны работодателей, Президентом Российского союза промышленников и предпринимателей Александром Шохиним.

По вопросу о ситуации на рынке труда социальные партнёры согласились с выводами экспертов рабочих групп Российской трёхсторонней комиссии.

Выступая в разделе «Разное», Михаил Шмаков поднял следующие вопросы:

- О продлении льготного порядка исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией – как необходимости продлить порядок льготного исчисления периодов

работы в «красных зонах», дающих право медицинским работникам на соответствующие пенсионные льготы.

• О невыполнении решения Рабочей группы РТК от 27 января 2022 года – о проведении консультаций по уточнению норм, регламентирующих налогообложение выплаты суточных в командировках по Российской Федерации и за рубеж. До сих пор Минфин России не выполнил это решение.

• О консультациях сторон социального партнёрства с целью урегулирования разногласий – об административном иске Генпрокуратуры России «О ликвидации профсоюза адвокатов России» в связи с обращением Минюста России. В связи с этим предложение профсоюзной стороны: рекомендовать всем заинтересованным сторонам процесса провести досудебные консультации с целью урегулирования разногласий.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ВЫБРАЛИ ЛУЧШЕГО МОЛОДОГО ТОКАРЯ

В республиканском конкурсе профессионального мастерства среди молодых работников отраслей промышленности, входящих в профсоюз «БЕЛПРОФМАШ», состязались рабочие в возрасте до 35 лет – призеры и победители конкурсов профмастерства промышленных предприятий.

Площадкой для столь масштабного мероприятия выступил Минский тракторный завод. Конкурс уже стал традиционным.

Побороться за звание лучшего токаря страны собрались представители крупнейших предприятий Республики Беларусь: МТЗ, МАЗа, БЕЛАЗа, Минского завода колесных тягачей, Минского механического завода им. С.И. Вавилова, Гомельского завода литья и нормалей, ОАО «Торгмаш» (г. Барановичи).

Конкурсантам предстояло выполнить практически задания и сдать зачёт по теории. Для изготовления деталей по чертежу им предоставили однотипное оборудование и инструменты, в ходе жеребьёвки определили рабочие места.

Каждого участника состязаний жюри оценивало по нескольким показателям, таким как качество и скорость выполнения задания, культура производства и организация рабочего места, соблюдение техники безопасности, теоретическая подготовка.

В состав судейской коллегии вошли представители отделов технического контроля, подготовки кадров и обучения персонала, управления охраны труда и техники безопасности ОАО «МТЗ», а также представители «БЕЛПРОФМАША».

В ходе многочасовой борьбы за звание «Лучшего по профессии токарь» определили тройка лидеров республиканского конкурса профессионального мастерства среди молодых работников предприятий профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

Победу праздновал токарь из г. Барановичи **Дмитрий Астрейко**, который представлял ОАО «Торгмаш». Почетное второе

место у труженика ОАО «МТЗ» **Романа Войтеховича**, третий результат показал представитель ОАО «ММЗ им. С.И. Вавилова» **Сергей Босяков**. Именно на них теперь будут равняться их сверстники.

Победитель и призёры награждены дипломами профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» и поощрены денежными премиями.

ЗА КАКОЙ ПОМОЩЬЮ ИДУТ К ПРОФСОЮЗНЫМ ЮРИСТАМ

Для правовой защиты работников, а также для своевременного устранения нарушений законодательства юристы и прокуроры регулярно проводят по всей республике профсоюзный приём граждан. Состоялись такие приёмы и в последние четверг месяца в апреле и в мае.

Некоторые обратившиеся к профсоюзным юристам свой трудовой путь начинали ещё в советские времена. Так, Павел С. ещё в 1975 году устроился слесарем на один из объектов далёкого Узбекистана. Шли годы, и только в 2008 году белорус вернулся на родину, где продолжил работу на предприятии в Борисове. Подошло время пенсии, и назрел злободневный вопрос: зачтётся ли зарубежный стаж работы? Главный правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов **Инна Мачульская** помогла ответить на

этот вопрос и оставила обращение на личном контроле.

Не остались без внимания и представители нанимателей. В частности, одна из инспекторов предприятия по кадрам задала популярный вопрос, затрагивающих регулярный медосмотр работников: «Как быть, если сотрудник отказывается его проходить?» «Руководствуйтесь статьей 49 трудового законодательства и отстраняйте от работы», – пояснила **Светлана Милькевич**.

На приём к правовым инспекторам по всей стране за день пришли 437 человек. Такие данные лишнее свидетельство, что на подобную возможность оперативно решить проблемы, у людей есть спрос. Лидером по количеству обратившихся стала Минская область, здесь к юристам обратились 85 человек.

«Если изучить и систематизировать данные, то можно разделить вопросы, с которыми люди обращаются за помощью. Более

80% – это проблемы, которые затрагивают непосредственно рабочие отношения. Оплата труда, применение взысканий, предоставление отпусков – вот лишь некоторые моменты, с которыми люди приходят за разъяснением своих прав, – отметила специалист Управления юридической работы ФПБ **Ольга Сармонт**. – Вторыми по значимости (11%) являются вопросы, затрагивающие жилищное законодательство. Они включают порядок оплаты услуг ЖКХ, постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлении служебного жилья. Третьими же по популярности (5% обратившихся) признаны вопросы пенсионного обеспечения. В частности, людей волновал порядок зачёта трудового стажа, получения льготной пенсии».

Стоит отдельно отметить, что на основании Соглашения между Федерацией профсоюзов и Гене-

ральной прокуратурой на встречах с людьми, кроме юристов, присутствовали прокурорские работники. Сделано это для того, чтобы граждане смогли получить консультации не только в рамках трудового права.

Для удобства обратиться к юристам ФПБ можно всеми возможными способами коммуникации: по телефону или через форму электронного обращения. Также можно прийти на личный прием или попросту обратиться в профком. Одна из форм консультирования – правовые приёмы непосредственно в организациях и на предприятиях.

В Федерации профсоюзов и её членских организациях на штатной основе работают более ста профессиональных юристов. Ежедневно они оказывают бесплатную юридическую консультацию и помощь в подготовке процессуальных и иных документов.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ГЛАВА ГОСУДАРСТВА ВСТРЕТИЛАСЬ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

20 апреля Президент Республики Молдова **Майя Санду** встретилась с председателем Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Игорем Зубку**, *сообщает сайт профцентра*.

Президент Майя Санду отметила, что для руководства приори-

тетом является создание рабочих мест, стимулирование эффективности и повышения производительности труда, а также создание условий для возврата сограждан из-за рубежа, а профсоюзы могут и должны стать партнёрами в достижении этих целей. Также

глава государства подчеркнула необходимость реформирования государственных учреждений, в том числе для исключения злоупотреблений при реализации трудового законодательства.

Игорь Зубку заверил, что будут приняты меры для восстановления доверия к профсоюзным структурам и реабилитации имиджа организации, пострадавшей от мошеннического управления активами профсоюзов в последние годы. В этих условиях Президент Майя Санду была открыта для развития диалога с социальными партнёрами.

В ходе дискуссии профсоюзный лидер затронул ряд тем, важных для членов профсоюзов, для всех работников. К ним относятся: установление единого минимального размера оплаты труда в размере 50–60% от среднемесячной заработной платы в экономике в соответствии с положениями пересмотренной Европейской социальной хартии; усовершенствование Закона о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере в целях мотивации работников;

необходимость связать национальную правовую базу с некоторыми конвенциями МОТ (№ 81, 102, 129, 161).

Игорь Зубку подчеркнул важность ратификации международных стандартов в области социальной защиты, в том числе защиты заработной платы в случае неплатежеспособности работодателя (Конвенция МОТ № 173) и принятия закона о создании гарантийного фонда заработной платы; продвижение Директив ЕС о защите прав и интересов работников, не допускающих ущемления прав и гарантий работников, для обеспечения соблюдения ст. 371 Соглашения об ассоциации Молдова – ЕС.

Председатель НКПМ обратил внимание на необходимость повышения эффективности социального диалога на всех уровнях, включая Национальную комиссию по консультациям и коллективным переговорам, отраслевые комиссии по коллективным консультациям и переговорам, а также на консультирование и решение проблем работников за столом переговоров.

ПРОФЦЕНТР РАЗРАБОТАЛ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПРОГРАММЕ ЗАНЯТОСТИ

Члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы встретились в конце мая на очередном заседании, чтобы обсудить ряд назревших организационных и социально-экономических вопросов.

Был обсуждён вопрос о поло-

жении с занятостью и предложения профсоюзов по улучшению ситуации на рынке труда. Комитет принял к сведению информационно-аналитическую записку по этой проблеме.

При доработке Программы занятости на период 2022–2026 го-

дов, Правительству Республики Молдова будет предложено уделить больше внимания достижению следующих целей:

– продвижение принципов достойного труда во всех его элементах (полная занятость, достойная оплата, безопасные условия труда, социальная защита, отсутствие дискриминации, профессиональное обучение, коллективные переговоры, право объединяться в профсоюзы и т. д.);

– постановка четких целей по обеспечению постоянного повышения гарантий минимальной заработной платы, предоставление профсоюзам и работодателям возможности вести переговоры о повышении заработной платы на национальном уровне;

– развитие социального партнёрства и ведение коллективных переговоров на всех уровнях (уровень экономической единицы, отрасли, страны);

– обеспечение эффективного функционирования Националь-

ной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, соответствующих советов на отраслевом и территориальном уровне;

– разработка программного документа по сокращению и противодействию неформальной занятости и выплата заработной платы «в конверте»;

– обеспечение прав работников на непрерывное профессиональное обучение и повышение квалификации, чтобы справиться с изменениями на рынке труда;

– совершенствование механизмов, регулирующих выполнение разовых неквалифицированных работ поденщиками;

– активизация процессов разработки профессиональных стандартов во всех отраслях национальной экономики;

– интенсификация защитных мероприятий в отношении трудовых мигрантов, выезжающих на работу за границу, а также возвращающихся в страну.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Накануне Всемирного дня охраны труда Конфедерация профсоюзов Азербайджана провела церемонию награждения победителей республиканского конкурса «Лучшее предприятие (организация) 2021 года по созданию здоровых и безопасных условий труда».

В мероприятии приняли участие председатель КПА, депутат **Саттар Мехбалиев**, министр труда и социальной защиты населения **Сахиль Бабаев**, начальник Государственной службы инспекции труда при Министерстве труда и социальной защиты насе-

ления **Вели Гулиев**, вице-президент Национальной конфедерации предпринимателей (работодателей) **Вугар Зейналов**, другие руководители республиканских органов управления, специалисты в области охраны труда, профсоюзные работники и активисты.

В своем выступлении С. Мехбалиев подчеркнул, что между КПА и Международной организацией труда налажены тесные и плодотворные отношения в области регулирования трудовых отношений, трудового права, безопасности и охраны труда, совершенствования трудового законодательства. Требования конвенций МОТ по охране труда отражены в Трудовом, Гражданском, Уголовно-процессуальном кодексах и Кодексе об административных правонарушениях страны.

Всемирный день в нынешнем году проходит под девизом «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». Главная тема – важность социального диалога и вовлечение всех заинтересованных сторон в формирование позитивной культуры безопасности на рабочем месте. Профсоюзные технические инспекторы труда совместно с общественными уполномоченными по охране труда проводили контрольно-профилактическую работу на предприятиях и принимали серьезные меры по улучшению условий труда на производстве. В течение 2021 года они провели общественную экспертизу 175 предприятий и организаций, выявили

692 нарушения, 90% из которых удалось устранить. В результате 169 технологических установок и станков приведены в соответствии с нормами и правилами безопасности, улучшены условия труда 507 человек. На предприятиях, входящих в сферу обслуживания профсоюзов, число пострадавших в течение 2021 года увеличилось на 27,2%, до 126 человек вместо 99, число погибших в результате несчастного случая сократилось на 26%, до 23 человек против 17.

«Рост числа пострадавших на предприятиях, где работает профсоюз, в основном связан с тем, что работодатели и исполнители работ не инструктируют работников, не проверяют их знания, не выполняют своих должностных функций в практической деятельности и таким образом приводят к несчастным случаям, что напрямую связано с несоблюдением норм и правил», – считает председатель КПА.

С целью лучшей организации пропагандистской работы в области охраны труда было создано 12 новых кабинетов по охране труда и 346 рабочих мест, в результате чего количество кабинетов достигло 81, а количество уголков-738.

С. Мехбалиев напомнил, что, по инициативе КПА, начиная с 2009 года ежегодно проводится конкурс на звание «Лучшее предприятие (организация) года в создании здоровых и безопасных условий труда».

За прошедший период в нем приняли участие 16498 предприятий и организаций, 481 из

которых были удостоены этого высокого звания и награждены почетными грамотами и ценными подарками.

В конкурсную комиссию поступили документы 167 предприятий из более чем 1960 предприятий, организаций, цехов и сфер. На заседании конкурсной комиссии были обсуждены все представленные документы, и единогласным решением были определены высокие показатели 48 предприятий, организаций, цехов и сфер, которые были представлены на утверждение Исполнительного комитета КПА, и они были объявлены победители конкурса.

В период проведения конкурса на 143 заседаниях первичных профсоюзных комитетов и 115

заседаниях комиссий по охране труда тема охраны и безопасности труда была предметом обсуждения. За этот период было решено 26 спорных вопросов, возникших между работодателями и работниками, и снята необходимость рассмотрения этих вопросов в вышестоящих профсоюзных структурах или судах.

Подводя итог, С. Мехбалиев от имени организаторов мероприятия поздравил победителей конкурса с высоким достижением и пожелал успехов в дальнейшей трудовой деятельности.

В завершение мероприятия представителям 48 победителей конкурса из всех регионов республики были вручены дипломы и ценные подарки.

РАСТУТ РЯДЫ ПРОФСОЮЗОВ

Объединенный профсоюзный комитет Министерства сельского хозяйства Азербайджана (ОПК МСХ) ведёт целенаправленную работу по увеличению числа членов профсоюза.

Постоянно проводятся встречи с руководителями государственных центров аграрного развития (ГЦАР) в районах, им предоставляется информация о значении профсоюзных организаций, их месте и роли на предприятии. По инициативе работников создаются профсоюзные комитеты на предприятиях, где сами люди желают создать профсоюзную организацию.

Очередная встреча в этом направлении состоялась в Шамахин-

ском районе, где директор ГЦАР **Этибар Мурадлы** проинформировал участников мероприятия о состоянии аграрной сферы в районе, о государственной поддержке, оказываемой фермерам.

Говоря об обязанностях и полномочиях профсоюзных организаций, председатель Объединенного профкома Министерства **Фуад Мамедов** рассказал о роли представляемой им структуры в трудовой жизни сотрудников, о проектах, реализуемых в этом направлении.

Во встрече приняли участие руководители ООО «Ширванские вина», ООО «Медресе Агро» и ООО «Шамахи Агро», а также ру-

ководитель регионального представительства одного из крупнейших сельскохозяйственных предприятий республики – ООО «Агродайри». В ближайшее время на указанных предприятиях также планируется создание профсоюзных организаций и выборы комитетов.

НАГРАЖДЕНЫ МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

В Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялась церемония вручения дипломов, знаков и сертификатов молодым людям, удостоенным звания «Профессиональная молодёжь года» за 2021 год.

В мероприятии приняли участие руководство и коллектив Конфедерации профсоюзов Азербайджана, председатели и сотрудники членских организаций, а также представители СМИ.

Выступая на церемонии, председатель КПА, депутат **Саттар Мехбалиев** сказал, что молодёжь, являясь движущей силой в обществе, играет важную роль в определении будущего развития каждого государства. Великий лидер Гейдар Алиев уделял особое внимание молодёжи, как во время своего руководства Советским Азербайджаном, так и в качестве Президента независимой республики, и делал все на государственном уровне, чтобы помочь им расти в здоровой среде, овладевать современными научными знаниями и развиваться как профессионалы. Сегодня в стране принимаются документы по раз-

В завершение мероприятия директору Государственного центра аграрного развития Этибару Мурадлы был вручен Почетный диплом за заслуги в развитии аграрной сферы в Шамахе, а также за успехи в деятельности профсоюза в районе.

личным направлениям молодёжной политики, особое внимание уделяется социализации юношей и девушек, готовятся и реализуются различные программы, проводятся встречи поколений.

Председатель Конфедерации сказал, что азербайджанские профсоюзы в пределах своих полномочий всегда активно поддерживают молодёжную политику государства: «22,2% членов профсоюзов составляют молодые люди до 29 лет. КПА в разное время принимала документы и осуществляла такие программы, как «Профсоюзная деятельность и план действий в области защиты прав и нравственных потребностей детей и молодёжи в Азербайджане», «Концепция молодёжной политики», «Осуществление молодёжной политики профсоюзов Азербайджана», «Основные направления молодёжной политики профсоюзов Азербайджана» и другие. При поддержке КПА каждое лето проводятся форумы молодых профсоюзных лидеров, организуются учебные курсы. Ежегодно более 100 молодых людей совершенствуют свои знания и навыки

на этих курсах. Кроме того, для отличников высшего и среднего образования устанавливаются и присуждаются стипендии.

Уже более 20 лет профсоюзы проводят регулярные культурно-массовые мероприятия, конкурсы, спортивные соревнования для курсантов, обучающихся в Военном лицее имени Дж. Нахичеванского. При этом по итогам учебного года добившиеся высоких результатов и учившиеся на «отлично», курсанты, активно участвующие в общественной жизни лицея, также награждаются премиями профсоюзов. На сегодняшний день всего за прошедшие годы награды были присуждены более 2 тысячам курсантов.

Затем 59 талантливых молодых людей, удостоенных по итогам 2021 года звания «Профессиональная молодёжь года», были награждены Почётными дипломами КПА, знаками и грамотами. Среди награждённых – 38 молодых людей и 21 девушка со стажем работы не менее трёх лет.

Выступая на мероприятии, молодые люди рассказали об оказываемой им государственной заботе, за что поблагодарили Президента **Ильхама Алиева** и Первого вице-президента **Мехрибан Алиеву**. Они отметили, что азербайджанские профсоюзы также поддерживают молодёжь, всегда уделяют ей внимание, ценят её деятельность, отмечают успехи.

◆ ГРУЗИЯ

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА КАК СТИМУЛ ДЛЯ АКТИВИЗАЦИИ РАБОТЫ

В этот день Объединение профсоюзов Грузии присоединяется к требованию профсоюзов к Международной организации труда признать охрану и гигиену труда в качестве основного права, *говорится в сообщении на сайте профцентра.*

Профсоюзы также требуют обеспечить:

- право на свободу объединения и эффективные коллективные переговоры;
- отмену принудительного или обязательного труда;
- искоренение детского труда;

- запрет дискриминации на рабочем месте.

Ежегодно в мире от производственных травм и профессиональных заболеваний умирает 2,6 млн человек. Нынешнюю ситуацию усугубила пандемия. Поэтому важно, чтобы безопасность и гигиена труда считались одним из основных прав. Кроме того, необходимо признать «КОВИД-19» профессиональным заболеванием.

Декларация Международной организации труда 2019 года, принятая единогласно правительствами, работодателями и проф-

союзами, включает обещание защищать здоровье и безопасность работников на рабочем месте. Аналогичная запись содержится в Уставе МОТ. Всемирная организация здравоохранения уже признала здоровье одним из основных прав человека.

Безопасность труда всегда была приоритетом для профсоюзов Грузии. Статистика несчастных случаев на производстве является лучшим показателем для оценки состояния охраны труда в стране.

Согласно статистике несчастных случаев, на производстве за последние четыре года наблюдается снижение показателей смертности, хотя ситуация остается тяжёлой, а именно:

- 59 человек погибли в 2018 году, 199 серьезно ранены;
- в 2019 году 45 человек погибли, 168 получили серьезные ранения;
- 39 человек погибли в 2020 году, 249 получили серьезные ранения;
- в 2021 году погибли 33 человека, тяжело ранены 253 человека.

В последние годы в Грузии по инициативе и при активном участии профсоюзов были предприняты важные шаги по улучшению ситуации с охраной труда. Приняты законы «Об охране труда» и «Об инспекции труда». Служба инспекции труда была создана как отдельное юридическое лицо публичного права с расширенными полномочиями по надзору за

соблюдением норм труда во всех секторах экономики. Создан совещательный орган при Службе инспекции труда – Консультативный совет.

ОПСГ добилось прогресса в разработке и совершенствовании вышеуказанного законодательства по охране труда, чего нельзя сказать о подзаконных актах.

Подзаконные акты, такие как «Технический регламент», вступивший в силу в 2013 году, распространяется только на определённую часть экономической деятельности. Соответственно, в сферах, где вопросы охраны труда не регулируются грузинским законодательством, как работодатели, так и регулирующие органы должны руководствоваться советскими нормами, действовавшими до 1992 года. Следовательно, у руководителей этих сфер деятельности отсутствует правовой механизм наложения административных взысканий на работодателей, даже при выявлении нарушений на производстве.

Для улучшения ситуации с охраной труда в стране необходимо совершенствование правовой базы и строгое соблюдение закона. Основными показателями оценки состояния охраны труда являются статистические данные о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, которые еще не учитываются государством.

Профсоюзы считают, что для улучшения ситуации с охраной труда в стране и снижения несчаст-

тных случаев на производстве важно, чтобы государство принимало действенные меры, в частности,

совершенствовало правовую базу и создавало эффективную правоохранительную систему.

ВСТРЕЧА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОФЦЕНТРА С АССОЦИАЦИЕЙ ДИСТРИБЬЮТОРОВ

При содействии Американского центра солидарности и Международного центра частного предпринимательства в Тбилиси состоялась встреча, на которой обсуждались вопросы трудовых прав и охраны труда в распределительном секторе.

Председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**, заместитель председателя **Раиса Липартелиани** и юрист **Тамара Сурмава** выслу-

шали мнения председателя и членов Бизнес-ассоциации дистрибьюторов относительно поправок к Трудовому кодексу, ответили на их вопросы и рассказали о необходимости повышения осведомленности о трудовых вопросах, работников и работодателей.

В рамках обсуждения стороны рассмотрели поправки, внесенные в закон в 2020 году, и подчеркнули важность двусторонних встреч.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

В ИСПОЛКОМЕ И ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ФНПТ

28 апреля состоялись заседания Исполнительного комитета и Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. В работе заседаний приняли участие члены Исполкома и Генсовета, сотрудники Федерации профсоюзов.

На заседании был обсужден вопрос «О подведении итогов деятельности профсоюзов Таджикистана за первый квартал 2022 года и задач на второй квартал». Председатель Федерации **Маликшо Нематзода** в своём слове проанализировал проделанную организацией за этот

период работу, рассказал о защите интересов и прав работников, укреплении потенциала социального партнёрства во имя постоянного развития общества. Особо остановился на готовности организаций профсоюзов к проведению мероприятий по оздоровлению детей и подростков в летний сезон.

На заседании также были рассмотрены вопросы:

- Обращение к профсоюзам Таджикистана по случаю Всемирного дня охраны труда 28 апреля;
- Обращение к руководителям профсоюзных органов, организаций

и предприятий в связи с 1 Мая – Международным днём солидарности трудящихся; о выдвижении кандидатов на награждение юбилейной медалью «30 лет ВКП» и Почётной грамотой «30 лет ВКП»;

- о своевременной подготовке профсоюзных организаций

Республики Таджикистан к регулярной и эффективной деятельности в осенне-зимний период 2022–2023 годов.

После всестороннего обсуждения вопросов повестки дня были приняты соответствующие решения.

СОТРУДНИЧЕСТВО БУДЕТ КРЕПЧЕ

Вопросы расширения сотрудничества между Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Федерацией профсоюзов Республики Казахстан были рассмотрены в рамках рабочей поездки **Маликшо Нематзода** в город Нур-Султан и встречи с председателем ФПРК **Сатыбалды Даулеталином**. Стороны сочли удовлетворительным выполнение пунктов Меморандума о взаимопонимании, подписанного между обеими федерациями в 2015 году, и пришли к выводу о необходимости разработать и подписать план действий по двустороннему

сотрудничеству для его дальнейшего развития и расширения.

Сатыбалды Даулеталин ознакомил своего таджикского коллегу с возможностями, условиями и направлениями деятельности Федерации профсоюзов Казахстана и ее отраслевых комитетов.

В частности, стороны пришли к согласию о том, что было бы целесообразным провести обмен опытом и организовать совместные учебные семинары и курсы повышения квалификации специалистов различных отраслей деятельности профсоюзов обоих государств.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

НАЧАЛА РАБОТУ ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА ЛИДЕРСТВА

3 мая в здании Конфедерации профсоюзов Армении состоялась первая встреча новой Школы лидерства, открытой по совместной инициативе КПА и Фонда Фридриха Эберта в Армении.

В рамках программы 20 участников из различных областей

получили теоретические и практические знания о развитии гражданского общества, трудовых права, профсоюзах, управлении и лидерских навыках.

В ходе первой встречи **Лиана Бадалян**, координатор программ армянского офиса Фонда

им. Фридриха Эберта, и **Элен Манасерян**, руководитель Учебно-исследовательского центра КПА, представили миссию организаций и цели школы. «Стабильная система ценностей является основой сильного гражданского общества, которое, в свою очередь, является залогом построения крепкого государства. Только благодаря высокому правосознанию и верности демократическим ценностям, можно развивать устойчивые институты. Мы собираемся построить такую систему ценностей для всех участников

школы лидерства», – отметила Лиана Бадалян.

По словам Элен Манасерян, являясь единственным национальным центром, КПА ставит своей целью повышение правовой грамотности в вопросах трудовых прав. «В современной Армении у профсоюзов есть много вызовов. Задача КПА в том числе помочь им в процессе переосмысления своей роли и занятии более активной позиции по защите прав работников», – подчеркнула Элен Манасерян.

По окончании курса всем участникам будут выданы сертификаты.

◆ **РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН**

ФЕДЕРАЦИЯ ОБЪЯВИЛА КОНКУРС СРЕДИ СТУДЕНТОВ НА ЗНАНИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА

Федерация профсоюзов Узбекистана в сотрудничестве с Ташкентским государственным юридическим университетом объявила конкурс для студентов высших учебных заведений республики. 24 мая 2022 года был дан старт отборочному этапу конкурса, и он продолжался в сети Интернет до 31 мая.

Отборочный этап конкурса прошёл в тестовой форме, и студенты должны были ответить на вопросы, касательного трудового права.

Для этого необходимо зайти на сайт www.tanlov.kasaba.uz

Для студентов, которые пройдут в республиканский этап, будет организована беседа с членами комиссии (в форме вопрос – ответ) по билетам.

Победители в данном конкурсе будут награждены следующими подарками: 1 место – телевизор, 2 место – ноутбук, 3 место – планшет.

Конкурс проводится с целью воспитания в молодом поколении республики активной гражданской позиции наряду с высокой правовой грамотностью, а также пропаганды международных и национальных трудовых стандартов.

ПРОФСОЮЗЫ НАРАЩИВАЮТ ПОТЕНЦИАЛ ЗАЩИТЫ ПРАВ НЕФОРМАЛЬНО ЗАНЯТЫХ

Федерацией профсоюзов Узбекистана совместно с Международной организацией труда проведён тренинг «Прогнозирование как инструмент эффективного стратегического планирования и органайзинга неформально занятых работников».

Более 40 представителей профсоюзов Узбекистана встретились для разработки стратегии действий, в которой особое внимание уделяется вопросу защиты прав и привлечения в ряды профсоюзов лиц неформально занятых в экономике. Федерация профсоюзов Узбекистана и Международная организация труда создали возможность для представителей профсоюзов предприятий из шести отраслей, таких как транспорт и строительство, предпринимательство и сфера обслуживания, культура и спорт, туризм, аграрная промышленность и информационные технологии, встретиться с коллегами из соседнего Кыргызстана для обмена опытом и изучения новых реалий рынка труда в период после пандемии.

Следует отметить, что важную роль в решении вопроса занятости населения играет Страновая программа по достойному труду Республики Узбекистан (СПДТ) на 2021–2025 годы, подписанная между Республикой Узбекистан и Международной организацией труда, одним из приоритетных на-

правлений которой является расширение возможностей занятости и достойного труда для молодёжи, женщин и уязвимых групп населения, создаваемых инклюзивным и справедливым экономическим ростом.

Федерация профсоюзов Узбекистана является локомотивом по налаживанию социального диалога с Правительством и Конфедерацией работодателей. Примером эффективного социального диалога является Генеральное соглашение по социально-экономическим вопросам. В его развитие в республике действуют отраслевые и территориальные соглашения, а на предприятиях, в организациях и учреждениях коллективные договоры. Эти документы являются основой для осуществления национального трёхстороннего диалога.

Федерация профсоюзов Узбекистана активно выступает за реализацию основных положений конвенций МОТ. Сегодня Федерация профсоюзов Узбекистана охватывает работников, занятых в формальной экономике как на государственных предприятиях и организациях, так и в частном секторе. Вместе с тем в последнее время Федерацией профсоюзов Узбекистана ведётся активная работа по объединению работников нестандартных форм занятости в профсоюзы, включая сезонных

работников в сельском хозяйстве, по продвижению формализации, защите прав и интересов этих уязвимых категорий работников.

Федерация профсоюзов Узбекистана также активно участвует в совершенствовании законодательных актов, направленных на достижение принципов достойного труда и соблюдения международных трудовых норм. Примером может служить участие Федерации профсоюзов в разработке проектов законов «О занятости населения», «О частных агентствах занятости», «О профессиональных союзах» и Трудового кодекса Республики Узбекистан в новой редакции.

Рост неформальной экономики в мире в последние годы обусловлен экономическим кризисом, вызванным пандемией COVID-19. С учетом воздействия карантинных мер, введенных в связи с пандемией COVID-19, Правительством были приняты меры по поддержке населения в виде освобождения малого бизнеса от имущественного и земельного налога, списание сумм по ним, расширения числа получателей пособия семьям с детьми, и другие поддерживающие меры для граждан. Также Правительством был утвержден пакет поддержки бизнеса и предпринимателей, который предоставлял налоговые каникулы и преференции по кредитной задолженности, а также были выделены ссуды отраслям, наиболее подверженным воздействию пандемии. Следует особо отметить, что в начале 2022 года Президентом Респуб-

ки Узбекистан была представлена Стратегия развития Нового Узбекистана, где первой приоритетной задачей стало проведение социальной политики, направленной на дальнейшее повышение благосостояния и уровня жизни населения, создание новых устойчивых рабочих мест, источников дохода, сокращение бедности, дальнейшее развитие городов и сел.

По проекту «Переход от неформальной к формальной занятости» МОТ оказывает стране поддержку в разработке интегрированных, инновационных стратегий в рамках национальной политики в области занятости и социальной защиты в соответствии с действующими рекомендациями МОТ и международными трудовыми нормами.

В ходе тренинга, участники ознакомились с опытом профсоюзов других стран, сталкивающихся с изменениями и неопределённостью, а также с тем, какие инструменты, методы и подходы они используют.

Особый интерес вызвал у зарубежных коллег и международных экспертов опыт Узбекистана по объединению работников нестандартных форм занятости, привлечению в профсоюзы сезонных работников.

По итогам тренинга участники разработали стратегию действий с особым фокусом на привлечение неформальных работников и работников, занятых в условиях неустойчивой организации труда в профсоюзы.

◆ ГОЛОСА И ФЛАГИ ПЕРВОМАЯ**ОБРАЩЕНИЕ
ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ДНЁМ
МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ
ТРУДЯЩИХСЯ 1 МАЯ**

1 Мая – дата, которую мировое профсоюзное движение ежегодно отмечает как День международной солидарности трудящихся. В этот день мы отмечаем достижения, завоёванные поколениями профсоюзных активистов, мужчин и женщин, – мир, демократию, права человека и достойный труд для миллионов людей. Но даже в момент празднования великой традиции профсоюзной солидарности мы помним о том, что вызовы, стоящие перед трудящимися во всём мире, требуют коллективных усилий в борьбе за демократические права и свободы, равенство и социальную справедливость.

Нынешний Первомай будет отмечаться в обстановке политической турбулентности, которая бросает серьёзный вызов глобальной безопасности, международному праву, стабильности национальных политических систем. В мире нагнетается истерия, вызванная признанием Россией независимости Донецкой и Луганской народных республик (ДНР и ЛНР). Внутренний кризис власти поразил и ведущую экономику мира – США, где практически перестал работать общественный договор между властью и обществом, вспыхнули этнические разногласия. Энергетический кризис сотрясает Европу. К этому следует добавить множество локальных кризисов и конфликтов – приход к власти талибов в Афганистане, карабахская война, спровоцированные извне массовые беспорядки в Казахстане.

Губительное воздействие на состояние экономик и финансов стран всего мира оказала пандемия КОВИД-19. Аналитики сравнивают нынешний коронавирусный кризис с Великой депрессией 1930-х годов, хотя уже ясно, что его последствия могут оказаться намного серьёзнее

и будут ощущаться ещё не один год. Из-за глобального характера современной экономики так или иначе оказались затронуты все отрасли и страны, в том числе и в нашем регионе. Пандемия беспощадно обнажила слабые места глобализации: закрытие производств и режим самоизоляции затронули большую часть населения мира, при этом основная тяжесть экономических последствий ложится на плечи трудящихся.

Ни одно правительство не в состоянии самостоятельно справиться с последствиями кризиса, вызванного распространением пандемии КО-ВИД-19. Для решения возникших проблем потребуется не только ответственный подход, но и всесторонняя координация действий. Положительные результаты могут быть достигнуты, только если правительства и работодатели будут работать вместе с профсоюзами. При этом на первом месте должны быть интересы трудящихся. Никакие трудности или проблемы, связанные с ликвидацией последствий пандемии, не могут быть оправданием для ущемления прав трудящихся, пренебрежения принципами достойного труда. В преддверии 1 Мая мы обращаемся с призывом к членским организациям, всем профсоюзам мира сплотить усилия, чтобы единым фронтом дать отпор силам, пытающимся втянуть мир в пучину конфронтации, этнической вражды и столкновений, возродить дух «холодной войны» и милитаризма в международных отношениях.

Мы призываем все входящие в ВКП национальные профцентры и международные объединения отраслевых профсоюзов, все профорганизации, всех людей труда в странах нашего региона отметить 1 Мая 2022 года как день всемирной солидарности людей труда, ориентируясь в первую очередь на проблемы и требования, наиболее актуальные для своих стран и отраслей.

Скажем вместе:

– Сообща сохраним мир и безопасность на всей Земле! – Рабочему человеку – достойную заработную плату, достойные условия труда!

– Борьба с коронавирусом не отменяет гарантий трудовых и социальных прав!

– Да здравствует дружба и сотрудничество между народами!

– Да здравствует Первое Мая!

– Да здравствует международная солидарность трудящихся!

КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ ВЫСТУПИЛА С ОБРАЩЕНИЕМ

Первое мая – дата, которую мировое профсоюзное движение отмечает как День международной солидарности трудящихся, *говорится в Обращении, которое подписал председатель КПА Эдуард Тумасян.*

В этот день профсоюзы выражают свою солидарность и единство во имя реализации принципов социальной справедливости и достойного труда. Проблемы, стоящие перед трудящимися всего мира, требуют коллективных усилий для борьбы за демократию, права человека и достойный труд.

Эпидемия COVID-19 и нестабильная политическая ситуация в мире негативно сказываются на экономике и финансовых рынках всех стран. Последствия будут ощущаться ещё долгие годы, а их бремя тяжелым грузом ляжет на плечи трудящихся.

Подобные проблемы не обошли стороной и Республику Армения, где также наблюдается снижение доходов и социально-экономического уровня работающих, в результате чего усугубляются бедность и безработица.

Решение проблем требует не только ответственного подхода, но и комплексной системы действий. Положительных результатов можно добиться только в том случае, если правительства и работодатели будут работать вместе с профсоюзами.

Конфедерация профсоюзов Армении считает, что интересы трудящихся должны быть превыше всего, что никакие трудности или проблемы не могут служить оправданием нарушений прав трудящихся, игнорирования принципов достойного труда.

Конфедерация профсоюзов Армении поздравляет всех трудящихся с Днем международной солидарности трудящихся, призывает сплотить все усилия для противодействия негативным тенденциям и построения справедливого общества, *говорится в Обращении.*

ЗАЯВЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ

1 Мая, по традиции, является замечательным праздником – символом сплоченности трудящихся и уважения к труду, как непререкаемой ценности человечества, *говорится в опубликованном на сайте профцентра Молдовы Заявлении.*

Каждый год 1 Мая трудящиеся и профсоюзное движение консолидируются, чтобы напомнить, что права трудящихся должны соблюдаться, что они заслуживают достойной жизни, заработной платы, которая покрывает потребности, в том числе и их семей, безопасных условий труда, развития и профессионального роста, соблюдения права на вступление в профсоюзы и ведение коллективных переговоров, надежду на завтра и благополучное будущее.

Беспрецедентным испытанием для мира труда была и, к сожалению, остается пандемия Covid-19. В этот период рабочие подвергались экстремальному риску для здоровья и были вынуждены адаптироваться к новым формам работы. Учитывая этот факт, мы находимся в начале создания нового постпандемического видения труда.

В то же время трудящиеся нашей страны страдают от ужасов, вызванных войной в Украине. Давление этой войны ощущается и усиливает неуверенность в завтрашнем дне.

Однозначно у нас есть база национального и международного права, которая во многом касается прав и гарантий работников. Мы ориентируемся на международные стандарты, у нас европейские устремления, мы продвигаем достойный труд, но в повседневной жизни работники сталкиваются с рядом проблем, в том числе:

- уровень заработной платы не соответствует потребностям работников и их семей и не обеспечивает достойной жизни;
- условия труда влияют на жизнь и здоровье работников;
- чрезмерная либерализация трудовых отношений умалает права и гарантии работников и лишает их защиты перед работодателями;
- социальное партнёрство и коллективные переговоры игнорируются теми, кто может изменить положение работников к лучшему;
- рост цен и тарифов подрывает покупательную способность и приводит к еще большему обнищанию населения;
- на экономику влияет энергетический кризис, война в соседней стране, разрыв экономических связей, нехватка инвестиций, сокращение возможностей создания рабочих мест и значительная доля неформального сектора;
- пандемический кризис по-прежнему обременяет экономическую активность и условия труда работников.

Эти вызовы остаются актуальными для профсоюзов, но мы верим, что и для наших социальных партнёров. Таким образом, в целях улучшения экономического и социального положения трудящихся, членов профсоюза и их семей, направляем Парламенту Республики Молдова, Правительству Республики Молдова и Национальной конфедерации работодателей Республики Молдова следующие требования:

- повышение минимальной заработной платы до 50–60% от средней заработной платы по экономике, сохранение темпов роста заработной платы и недопущение накопления задолженности по её выплате;
- усовершенствование Закона о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере № 270/2018;
- поддержка доходов населения за счёт субсидий и компенсаций, чтобы справиться с ростом цен и тарифов;
- усовершенствование Закона о государственной пенсионной системе № 156/1998, включая механизм расчёта и установления досрочной пенсии за долгую карьеру;

- усиление мер борьбы с неформальной экономикой и разработка механизмов формализации неформальных работников;
- исключение Государственной инспекции труда из-под действия Закона о государственном контроле за предпринимательской деятельностью № 131 от 8 июня 2012 года;
- ускорение разработки и реализации правовой базы, необходимой для выполнения Конвенции МОТ № 161 о службах гигиены труда;
- инициирование корректирующих процедур национального законодательства для признания инфекции COVID-19 профессиональным заболеванием;
- отмена таксы за государственную регистрацию профсоюзной организации при получении статуса юридического лица;
- разработка национальной правовой базы для создания Гарантийного фонда заработной платы в случае неплатежеспособности работодателя;
- инициирование процедуры создания внесудебных механизмов разрешения индивидуальных трудовых споров;
- ускорение внедрения Электронного реестра работников Республики Молдова;
- обеспечение соблюдения при разработке и совершенствовании трудового законодательства положений ст. 371 Соглашения об ассоциации Молдова – ЕС, относительно недопущения внесения изменений в законодательство под предлогом развития бизнес-среды и инвестиционного климата, которые ведут к снижению уровня защиты работников и гарантий профсоюзной деятельности;
- укрепление социального партнёрства в сфере труда на всех уровнях (экономической единицы, территориальном, отраслевом, национальном).

«Мы уверены, что труд работников будут оценен по достоинству, а выполнение их требований подтвердит этот факт!» – *говорится в Заявлении Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.*

АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ «ЗА МИР! ЗА ТРУД! ЗА МАЙ!»

В Международный день солидарности трудящихся профсоюзы России традиционно выражают своё отношение к текущей социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений, *говорится в сообщении сайта Федерации независимых профсоюзов России.*

В этом году Федерация в Первоймай провела всероссийскую акцию профсоюзов под девизом: «За мир! За труд! За май!»

По имеющимся данным, в рамках акции митинги и шествия состоялись в 63 регионах. В них приняли участие свыше 1 миллиона человек.

В Первой профсоюзы организовали уличные консультации населения в области социально-трудовых прав. В городах установлены мобильные пункты, где все желающие могли получить правовую помощь, узнать, как создать у себя по месту работы профсоюзные организации. Правовому просвещению в области трудового права также посвящены уроки в школах, сузах и вузах, которые проводят профсоюзные активисты.

12 апреля во Владивостоке стартовал профсоюзный автопробег «За мир без нацизма!». Профсоюзные автоколонны со всех округов России прибыли в Москву и приняли участие в первомайской акции в столице.

Автоколонна проследовала по дорогам столицы до мемориального комплекса на Поклонной горе. Участники автопробега возложили цветы к Вечному огню и посетили Центральный музей Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, где состоялось их награждение. Возглавили колонну председатель ФНПР **Михаил Шмаков** и председатель Московской федерации профсоюзов **Михаил Антонцев**. Более 70 машин и 700 человек приняли участие в данном мероприятии.

В понедельник 2 мая участники автопробега направились в город-герои Волгоград и Севастополь на праздничные мероприятия, посвящённые предстоящему Дню Победы.

Идёт голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР, уже её поддержали около 15 миллионов человек из 20 тысяч организаций.

ПРАЗДНИК В СТОЛИЦЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В минском парке Победы 1 мая прошли традиционные праздничные мероприятия, приуроченные к Празднику труда. После перерыва из-за пандемии Федерация профсоюзов Беларуси в этом году возобновила добрую традицию широкомасштабного празднования 1 Мая под лозунгом «Мы – объединяем!».

В этот раз празднование Первая в Минске началось с возложения цветов у стелы «Минск – город-герой». Люди здесь начали собираться с самого утра, некоторые специально приехали из других областей и регионов. В церемонии приняли участие руководство и представители ФПБ, Администрации Президента Республики Беларусь, Мингорисполкома и министерств. Лидер национального профцентра **Михаил Орда** отметил, что белорусские предприятия сегодня являются гордостью и народным достоянием Беларуси.

«Праздник труда для нас является традиционным. Наши мамы, папы, дедушки и бабушки всегда его отмечали. Сегодня мы видим здесь представителей наших заводов, предприятий, организаций. Это те люди, которые десятилетиями своими руками создавали нашу экономику, а сейчас её развивают», – сказал председатель ФПБ.

Михаил Орда подчеркнул, что, несмотря на критику со стороны Международного валютного фонда и Евросоюза, Беларусь приняла абсолютно верное решения, когда не стала сокращать процент государственного сектора в организациях.

«Мы не отдали наши предприятия и видим, что сегодня происходит в других странах: в угоду каким-то политическим установкам предприятия просто закрывают, а людей оставляют без работы. Закрытие предприятий и принятие незаконных санкций является недопустимой несправедливостью по отношению к людям. Наш Президент поставил чёткую задачу: в непростых условиях защитить интересы людей. Чтобы все эти незаконные меры не отразились на простом человеке. Вместе мы обязательно справимся», – уверен Михаил Орда.

Председатель ФПБ поздравил всех белорусов с Праздником труда и пожелал в этот светлый, солнечный день мира, благополучия и личного счастья.

Министр труда и социальной защиты **Ирина Костевич** также присоединялась к первомайским поздравлениям. По её словам, в Беларуси делается многое, чтобы человек труда чувствовал себя спокойно и уверенно.

«Мы услышали нанимателей, которые сказали, что есть необходимость оперативного принятия решений исходя из той ситуации, которая складывается сегодня в экономике. Готовится новый проект закона. Мы уже вступили в согласование со всеми регуляторами: органами государственного управления и Федерацией профсоюзов, понимая, что это наш главный социальный партнёр», – пояснила министр.

Новый проект закона включает в себя и поддержку конкретных людей. Речь идёт о коллективах, которые находятся в простое, а работники – на вынужденной неполной занятости. Таким работникам будет предусмотрена доплата до минимальной заработной платы. Планируется и дополнительная поддержка семей, в которых воспитываются дети. Правительство, в частности, упростит порядок получения адресной помощи, если доходы семьи упали по объективным причинам.

В день Первойой отраслевые профсоюзы подготовили увлекательные интерактивные площадки, где все желающие могут узнать много интересного о разных профессиях и даже некоторые из них «примерить» на себя.

Например, белорусский профсоюз работников здравоохранения учил гостей оказывать первую медицинскую помощь. Каждый желающий мог измерить своё артериальное давление и сатурацию. Для малышей

профсоюзные активисты подготовили раскраски и другие интерактивы, а бойкие юные эрудиты могут пройти проверку знаний по разным сферам в викторинах и получить полезные сладкие призы.

На площадке Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса каждый мог почувствовать себя сельским жителем. Гостей угощали соками, сырами, вареньем, медом и другими натуральными отечественными продуктами. Задавала тон празднику танцующая ростовая пчела.

Председатель Белорусского профессионального союза работников образования и науки **Татьяна Якубович** убеждена, что только общими усилиями, если каждый человек будет добросовестно трудиться на своем рабочем месте, страна достигнет значимых результатов. «К мероприятию готовились серьезно, как всегда готовятся педагоги. Праздник труда ценим еще и за то, что можем каждому нашему человеку – нянечке в детском саду, доктору наук, профессору – сказать огромное спасибо за труд. Площадка у нас получилась максимально разносторонней. Нам хотелось представить самые разные направления, начиная от дошкольных учреждений. Большое внимание уделили Году исторической памяти. Накануне представители отраслевого профсоюза со всех областей собрали имена и адреса педагогов-участников войны. Прямо на интерактивной площадке каждый может выбрать героя и отправить ему поздравительную открытку с Днем Победы», – поделилась лидер профсоюза работников образования.

Особую атмосферу первомайским торжествам подарила культурная программа Белорусского профессионального союза государственных и других учреждений. На маёвке выступил оркестр Вооруженных сил, а специалисты МЧС и ГАИ представили технику, квесты и другие активности.

Профсоюз работников торговли не готовил отдельную интерактивную площадку, но на самом высоком уровне организовал работу общепита. «Торговля всегда может проверить качество своей работы на различных праздниках. В этот раз достойно, я считаю, представлена наша отрасль. Гости могут приобрести угощения на любой вкус. Меню более чем 12 точек продумано до мелочей. Здорово, когда люди могут в столь легкой и непринужденной обстановке наслаждаться концертом и проявлять свою активность в кругу близких», – считает председатель отраслевого профсоюза **Оксана Герашенко**.

Впечатлениями о празднике поделился и заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Владимир Поздняков**: «Сегодня у стелы «Минск – город-герой» и в парке Победы собралась наша дружная профсоюзная команда. По предварительным данным, около 15 тысяч человек принимает участие в интерактивных площадках. Люди соскучились по массовым мероприятиям. Я счастлив, что у нас по-

лучилось организовать полноценный праздник. Приятно, что нас поддерживают социальные партнёры и руководство города. Это ещё раз подтверждает, что и в праздники, и в будни вместе мы сумеем решить множество задач».

ПРОФСОЮЗНЫЙ МИТИНГ В ТБИЛИСИ

В день 1 Мая Объединение профсоюзов Грузии провело митинг перед зданием Правительства с требованием улучшения прав рабочих, *сообщает сайт профцентра.*

Председатель Объединения **Ираклий Петриашвили** рассказал о проблемах и внутренних и внешних угрозах в стране и озвучил требования, которые будут представлены в Канцелярию Правительства в виде 6-страничного Манифеста.

Согласно Манифесту, Объединение профсоюзов Грузии обращается с призывом к Правительству Грузии: обеспечить работникам достойную минимальную заработную плату, определить пособия по безработице, сократить и ликвидировать разницу между заработной платой мужчин и женщин, провести эффективную пенсионную реформу, продвигать активную политику на рынке труда.

По словам Ираклия Петриашвили, особое значение имеет чувство солидарности и справедливости в обществе. Чтобы ответить на ожидания людей, Правительству необходимо предпринять следующие шаги:

- Разработать политику занятости с учетом вызовов и способствовать ее эффективной реализации в стране.
- Сделать профессиональное и дуальное образование приоритетом.
- Разработать ориентированную на сотрудников социальную политику, поощряющую социальный диалог и коллективные переговоры.
- Ввести пособия по безработице и способствовать гармонизации регулирования минимальной заработной платы с международными стандартами.
- Признать безопасность труда основным правом трудящихся.
- Определить достойную оплату отпуска по беременности и родам.
- Разработать методологию измерения стоимости труда с целью сокращения гендерного разрыва в оплате труда.
- Обеспечить безопасную и равную среду в трудовых отношениях.
- Трудовые права неформально занятых лиц должны защищаться так же, как и права официально занятых лиц.
- Установить 8-часовой рабочий день и минимальную заработную плату в размере 125% от медианной.

Митингующие также потребовали объявить 1 мая выходным днем.

О СОСТОЯНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА В 2021 ГОДУ¹

По данным Статкомитета СНГ, в 2021 году в большинстве стран региона выросли среднедушевые доходы, заработная плата и пенсии.

Зарплата является основным компонентом доходов населения и в значительной степени повлияла на их рост. Начисленная в 2021 году **номинальная зарплата** превысила ее уровень соответствующего периода 2020 года в Азербайджане, Армении, Кыргызстане, России и Таджикистане на 3–11%, в Беларуси, Казахстане, Узбекистане и Украине – на 14–21%.

Реальная зарплата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, возросла в Беларуси, России, Казахстане, Таджикистане, Узбекистане и Украине на 1–11%, в Азербайджане и Кыргызстане она снизилась на 2–3%.

Следует отметить, что во многих странах региона законодательно установлен порядок индексации зарплаты только в так называемых бюджетных отраслях, а что касается реального сектора экономики, то делается отсылка к коллективным договорам/соглашениям. Только в Беларуси действует закон об индексации доходов населения с учетом инфляции, где прописан механизм увеличения всех видов доходов, включая зарплату, в связи с ростом цен. Не случайно профсоюзы в ряде стран предлагают введение обязательной ежегодной индексации минимального размера заработной платы, а также регламентацию в законодательном порядке порядка и сроков проведения индексации заработных плат в экономике.

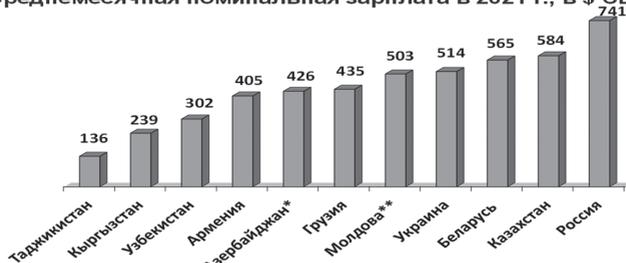
При этом темпы роста номинальной зарплаты остались примерно на уровне 2020 года. В связи с инфляцией рост реальной зарплаты в ряде государств замедлился или она снизилась.

¹ Публикуется в сокращении, полная версия со всеми таблицами, диаграммами и приложениями доступна на интернет-сайте ВКП по адресу www.vkp.ru

Среднемесячная зарплата в долларовом исчислении составила в 2021 году от 136 долл. (Таджикистан) до 741 долл. (Россия) (см. Диаграмму 1).

Диаграмма 1

Среднемесячная номинальная зарплата в 2021 г., в \$ США



* январь – ноябрь

** январь – сентябрь

В 2021 году в большинстве стран региона оплата труда работников добывающей промышленности превышала ее средний уровень по экономике в 1,3–4,2 раза. Также к категории высокооплачиваемых относились работники, занятые на предприятиях и в организациях информации и связи (в 1,4–3,3 раза больше чем в целом по экономике во всех странах СНГ), финансовой и страховой деятельности (в 1,5–2,8 раза).

Значительно ниже по сравнению со средней по экономике почти во всех странах региона была среднемесячная зарплата работников в сельском и лесном хозяйстве, водоснабжении, канализационной системе, оптовой и розничной торговле, социальной сфере и ряде других отраслей.

К числу отраслей, наиболее сильно пострадавших во время пандемии COVID-19 и при этом отличающихся низким уровнем зарплат, во многих странах СНГ относятся гостиничный бизнес и общественное питание, а также сфера развлечений и отдыха.

В ряде стран региона более быстрый рост средней заработной платы в период пандемии в здравоохранении не привёл пока к повышению её уровня до уровня средней зарплаты по экономике. Только в Молдове зарплата в здравоохранении превысила среднюю по экономике, в Армении – почти вышла на этот уровень. В остальных странах она составляет от 63 до 90% средней зарплаты по экономике. К тому же повышение зарплаты в этой отрасли не всегда осуществлялось своевременно и сопровождалось большими издержками, включая значительное увеличение нагрузки на медперсонал.

В ряде государств сохраняется ещё значительный разрыв в оплате труда между женщинами и мужчинами. Сокращение этого разры-

ва является одним из важных индикаторов для Целей устойчивого развития (ЦУР). В странах региона разрыв в значительной степени связан с низким уровнем оплаты труда в отраслях, где занято значительное число женщин (здравоохранение, образование, культура и др.).

Статистика показывает разную ситуацию по росту зарплаты в странах региона. До кризиса, связанного с пандемией, общая тенденция заключалась в том, что реальная средняя зарплата быстро росла в некоторых странах с низким и средним уровнем дохода, но гораздо медленнее в странах с более высоким уровнем дохода. При этом надо иметь в виду, что в условиях пандемии, когда отряд безработных пополнялся, как правило, за счёт низко- и среднеоплачиваемых работников, а средняя зарплата отражала зарплату более высокооплачиваемых работников, которые остаются занятыми, этот рост в определенной степени можно считать искусственным.

Но даже при существующем росте уровень оплаты труда остается низким. Во многих странах региона снижается доля трудовых доходов в ВВП. По последним имеющимся данным, она составляет от 15,6 до 48,7%. В IV кв. 2020 года в РФ, например, ФОТ (оплата труда наёмных работников, включая оплату труда и смешанные доходы, не наблюдаемые прямым статистическим методом) в ВВП составил 44,9%.

Уровень зарплат в странах региона намного ниже, чем в большинстве стран мира. Он во многом связан с низким уровнем государственной гарантии в области оплаты труда. Адекватная минимальная зарплата может защитить заработную плату работников от падения до неоправданно низкого уровня, предотвратить ещё больший рост бедности и неравенства и способствовать экономической стабильности и восстановлению.

На степень, в которой минимальная зарплата может полностью реализовать свой перераспределительный потенциал, влияют три фактора:

- (а) характеристики работника, получающего минимальную зарплату;
- (б) широкий правовой охват и соблюдение законодательства о МРОТ;
- с) адекватный уровень минимальной заработной платы.

Для сокращения бедности и неравенства минимальная заработная плата должна быть установлена на адекватном уровне с учетом потребностей работников и их семей, а также экономических факторов.

Членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов с 2004 года проводят солидарную кампанию «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

За это время минимальный размер оплаты труда вырос в странах от 5 до 125 раз. На 1 января 2021 года он составил от 6 долл. (Грузия) до 238 долл. (Украина) – см. таблицу 1.

Таблица 1

**Минимальный размер оплаты труда
на 1 января 2022 года на одного работника, в долларах**

Грузия	6
Кыргызстан	22
Таджикистан	35
Узбекистан	77
Армения	138
Казахстан	139
Молдова	166
Азербайджан	175
Беларусь	186
Россия	187
Украина	238

В Грузии показан МЗП в частном секторе МЗП. В государственном секторе – 113 долл.

В Молдове – МЗП для реального сектора экономики.

В большинстве стран МЗП вышла на прожиточный минимум, но методика его расчета нуждается в совершенствовании. Переход расчёта МРОТ в отдельных государствах в процентах от медианной зарплаты, а в ряде стран стремление определять минимальную зарплату в процентах от средней приведёт к отрыву определения размера МЗП от реальных расходов трудящихся. При этом надо учитывать, что сама средняя и медианная зарплата находится пока на низком уровне.

Минимальная зарплата также должна регулярно корректироваться. В 2021 году минимальная зарплата повышалась в Беларуси, Молдове (в реальном секторе), России, Узбекистане, Украине. С 1 января 2022 года соответственно на 20 и 41% увеличена МЗП в Азербайджане и Казахстане, где она не пересматривалась в течение 3 лет. Принято решение о повышении МЗП с 1 июля 2022 году в Таджикистане (впервые с 2016 г.). С 1 апреля 2022 года существенно повысилась МЗП в Молдове в реальном секторе экономики и составляет теперь около 190 долл. При этом осталась на уровне 2020 году МЗП в Армении и Кыргызстане. В Грузии профсоюзы продолжают настаивать на установлении достойного уровня МЗП.

Сегодняшний уровень МЗП не достаточен для достойной жизни. Десятки миллионов работников живут на грани, и их бедственное положение только ухудшилось во время пандемии. Крайне важно гарантировать минимальный прожиточный минимум всем работникам, чтобы они и их семьи могли жить достойно.

Для справки. В 2019 году в мире в целом медианная минимальная зарплата до налогообложения составляла (по паритету покупательной способности) 486 долл. в месяц. Это значит, что одна половина всех стран установила размер минимальной зарплаты менее, а другая половина – более этой величины. Размер месячной минимальной зарплаты варьирует от 5 долл. (ППС) в Уганде до 2433 долл. (ППС) в Люксембурге. Если сопоставить эти значения с международными порогами бедности, определяемыми Всемирным банком, то в пяти странах минимальная зарплата меньше порога крайней нищеты, который в настоящее время составляет 1,9 долл. (ППС) на человека в день. В восьми странах она ниже порога бедности в 3,2 долл., а в 18 странах – ниже порога бедности в 5,5 долл.

В странах Европы и Центральной Азии медианная величина месячной минимальной зарплаты составляет 1043 долл. (ППС), при этом собственно минимальная зарплата колеблется от 47 долл. (ППС) в Грузии до 2433 долл. (ППС) в Люксембурге. Самая высокая минимальная зарплата – в Люксембурге, Ирландии и Германии, а самая низкая – в Грузии, Кыргызстане, Таджикистане и Молдове (бюджетный сектор). В Грузии она не обеспечивает дохода даже на уровне порога крайней нищеты в 1,9 долл. в день, а в Кыргызстане не достигает второй по величине международной черты бедности в 3,2 долл. в день.

Как показывают результаты, минимальная зарплата в целом по миру устанавливается в среднем на уровне 55% от медианной в развитых странах и на уровне 67% от медианной в развивающихся странах и странах с формирующимся рынком. В странах, по которым имеются данные, отношение минимальной зарплаты к медианной варьирует от 16% в Бангладеш до 147% в Гондурасе и усредненная величина составляет 59%. Соотношение между минимальной и средней зарплатой повсеместно меньше, поскольку средняя зарплата выше медианной. Во всем мире в целом отношение минимальной зарплаты к средней оказывается на 26% меньше, чем ее отношение к медианной зарплате. В развитых странах это расхождение составляет 19%, а в развивающихся странах и странах с формирующимся рынком 30%, что свидетельствует о более высокой степени неравенства.

Прожиточный минимум не только жизненно важен для работников и их семей, но и фактически является инвестицией, способствующей

экономической активности и снижающей потребность в поддержке доходов. Представление о том, что достойная минимальная зарплата может сказаться на сокращении рабочих мест, является заблуждением, распространяемым либеральными экономистами, которое следует выбросить на свалку истории. МЗП должна основываться на фактических данных, учитывать стоимость жизни работников и их семей и разрабатываться совместно с социальными партнерами.

В странах же региона ещё значительная часть работников получает меньше установленного законом МРОТ. Часто такие статистические показатели объясняют неполной занятостью работников. Но немало случаев прямого нарушения законодательства. Так, в России в 2021 году только на крупных и средних предприятиях зарплату на уровне минимального размера оплаты труда или ниже получили 2,5% работников. А в малом секторе доля зарплат менее МРОТ выше, не говоря уже о неформальном секторе. И если судить по данным статистики, в 2019 году в целом по стране около 6% общей численности работников имели зарплату ниже МРОТ. А в 2020 году, по данным Пенсионного фонда РФ, на 15% рабочих мест зарплата ниже МРОТ. В Казахстане, по имеющимся оценкам, 5,7% трудящихся получают зарплату ниже прожиточного минимума.

Данные обследования свидетельствуют о значительной дифференциации работников по размерам зарплаты в странах Содружества. Но, к сожалению, при обследовании домашних хозяйств статистические органы делают не совсем корректную разбивку по зарплатам. Так, по ряду государств выделены всего три группы, которые не показывают истинного расслоения. Например, в России это группы населения, которые получают до 200 долл., 200–400 долл. и свыше 400 долл. при средней зарплате по стране 741 долл. Таким образом, в последней группе находятся люди с зарплатой гораздо ниже средней и миллиардеры.

В условиях пандемии COVID-19 в ряде стран региона (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия и Украина) отмечалось сокращение дифференциации доходов, что объясняется эффективностью мер социальной поддержки наиболее уязвимых слоев населения. Неравномерность распределения доходов в странах СНГ характеризуется показателями, приведёнными в таблице 2.

Таблица 2

Показатели дифференциации населения по уровню доходов¹⁾

	Коэффициент фондов ²⁾			Коэффициент Джини ³⁾		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Азербайджан	3,3	3,4	3,4
Армения	15,4	17,4	14,7	0,360	0,381	0,363

Беларусь	6,0	6,0	5,7	0,275	0,272	0,266
Казахстан	6,0	6,0	5,9	0,289	0,290	0,291
Кыргызстан	11,7	10,6	9,2	0,378	0,364	0,344
Молдова	10,4	10,4	11,2	0,334	0,340	0,346
Россия	15,6	15,4	14,5	0,413	0,411	0,403
Таджикистан	9,6	9,2
Узбекистан	6,1	6,0	6,9	0,262	0,262	0,276
Украина	5,4	5,5	5,3	0,261	0,265	0,260

¹⁾ Здесь и далее – для расчета показателей, характеризующих дифференциацию населения по уровню доходов, в Беларуси использованы данные о располагаемых ресурсах, в Казахстане – о доходах, израсходованных на потребление, в Молдове – о располагаемых денежных доходах, в России – о доходах, рассчитанных на основе данных баланса денежных доходов и расходов населения.

²⁾ Коэффициент дифференциации доходов (коэффициент фондов) характеризует степень социального расслоения и определяется как соотношение между средними уровнями денежных доходов 10% населения с самыми высокими доходами и 10% населения с самыми низкими доходами.

³⁾ Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов) показывает неравномерность распределения доходов населения. Коэффициент Джини может варьироваться между 0 и 1, при этом чем выше значение показателя, тем более неравномерно распределены доходы. Теоретически экстремальные значения соответствуют ситуации, когда все население страны получает одинаковый доход (коэффициент Джини = 0), или когда один человек получает весь доход (коэффициент Джини = 1).

Для справки. Во многих странах Европы коэффициент Джини не превышает 0,3. Но, например, в Бразилии и ЮАР он более 0,5.

Как видно из таблицы 2, самое большое расслоение населения в России. Здесь, по данным Института экономической политики, руководители крупных компаний зарабатывают в среднем в 320 раз больше, чем рядовые работники. В 2021 году зарплатное неравенство в стране увеличилось. По всей вероятности, это связано с тем, что приоритетом российских властей стала минимизация безработицы и сохранение занятости, пусть и ценой низких зарплат. Правительство стимулировало работодателей сохранять штат, однако у бизнеса в условиях кризиса не было возможности держать зарплаты на прежнем уровне. В результате значительная часть работников со средними зарплатами перешла в категорию низкооплачиваемых. В то же время у части занятых, чьи предприятия располагали достаточными ресурсами, зарботки, напротив, росли. В частности, в выигрыше оказались высококвалифицированные специалисты в крупных городах. Основной же удар пришелся как раз на работников с невысокими заработками.

В Грузии, если до пандемии доходы бедной части населения были в 17 раз ниже доходов богатых, то теперь эта разница по оценкам экспертов выросла до 20. Ситуацию немного смягчает то, что правительство выдает финансовую помощь тем, кто потерял работу из-за пандемии, однако этой суммы недостаточно для компенсации потерь.

Казахстан вошёл в топ-10 стран по приросту числа богатейших людей. Несмотря на рост экономики и реальных доходов в 2021 году, социальная напряжённость в стране высокая, во многих регионах зафиксированы конфликты с требованием увеличения зарплаты и обуздания роста цен.

Действующим эффективным инструментом ограничения (или сглаживания) неравенства является прогрессивная шкала налогообложения, но профсоюзам в большинстве стран пока не удалось добиться её внедрения.

Учитывая значительный отрыв уровня оплаты труда в секторе государственного управления, в отдельных государствах, например в Казахстане, уже в начале 2022 года приняты решения о пятилетнем моратории на повышение зарплат чиновников и депутатов.

Низкий уровень оплаты труда основной части трудящихся, значительное расслоение населения в ряде стран региона вызывают необходимость выработки эффективной государственной политики доходов и прежде всего, государственной политики в области оплаты труда. Но, для того чтобы её обосновать, нужны не только средние показатели, которые более чувствительны к высоким значениям и искажают представление о типичном заработке. Нужен расчёт медианной и модальной зарплаты², что делается далеко не в каждом государстве региона.

Отдельные отраслевые профсоюзы уже пользуются этими показателями при выдвигании требований по уровню оплаты труда, индексации зарплаты. Так, Российский профсоюз железнодорожников (РОСПРОФЖЕЛ) предложил ОАО «РЖД» рассчитывать в компании модальную зарплату – среднее значение зарплаты, которую получают наибольшее число работников. Также и КАЗПРОФТРАНС при своем обосновании требований повышения зарплаты по результатам WhatsApp-анкетирования железнодорожников Западного региона провел расчет модальной заработной платы. Получилось, что модальная зарплата составляет примерно 50% от средней. Различие показателей очевидно, и при нынешних компьютерных расчётах зарплаты вычислить их несложно. Этот опыт по использованию медианной и модальной зарплаты при заключении отраслевых соглашений распространяет Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников.

² Модальная зарплата – размер заработной платы, наиболее часто встречающийся в ряду распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы.

По имеющимся данным, медианная зарплата составляет в Беларуси – 72% от средней номинальной зарплате, в России – 63%, в Казахстане – 69,6%, в Азербайджане – 48%. То есть уровень, ниже которого получает зарплату половина трудящихся в странах региона, на 30–50% меньше среднего уровня по государству. И, конечно, это надо учитывать при выработке политики в области оплаты труда.

Наряду со значительным расслоением значительная часть трудящихся не получала вовремя зарплату. Суммарная задолженность по зарплате на 1 января 2021 года по сравнению с 1 декабря 2021 года в Кыргызстане снизилась на 7% и составила 305 млн сомов, в России она составила 0,8 млрд рублей (снизилась на 37%), Таджикистане – 44 млн сомони (снизилась на 15%) и на Украине – 3,2 млрд гривен (снизилась на 19%).

Основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 91% общей суммы не выплаченной в срок зарплате, России – 76%, Таджикистане – 77% и на Украине – 78%.

Проведённый анализ показал, что важно продолжить борьбу профсоюзов за увеличение заработной платы.

Однако, исходя из складывающейся ситуации, резкого обострения геополитической обстановки и введения Западом беспрецедентных необоснованных и незаконных санкций в отношении отдельных государств региона экономическая ситуация кардинально меняется и требует совместных оперативных мер реагирования для сохранения экономического роста и минимизации негативных последствий для стран региона. Поэтому в ближайшие время политика в области оплаты труда во многих странах региона не будет ни исключительным, ни даже первостепенным фактором, определяющим динамику заработной платы. В условиях, когда совокупный спрос рушится, можно предположить, что предприятия едва ли будут в состоянии повышать зарплату – скорее у них не будет иного выхода, кроме как урезать её или увольнять работников. Таким образом, важнейшее значение для сохранения уровня оплаты труда и занятости будет иметь то, в какой степени те или иные страны захотят и (или) смогут стимулировать экономику за счёт бюджетно-финансовых и кредитно-денежных мер. Интересы поддержания и восстановления экономики могут потребовать продления субсидирования заработной платы, которое, обеспечив защиту рабочих мест и доходов работников, сыграло уже заметную роль в смягчении ситуации в период пандемии.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся



ОБРАЩЕНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ К ПРОФСОЮЗАМ МИРА В СВЯЗИ С 30-ЛЕТИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ВКП*

16 апреля 2022 года исполняется 30 лет Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), объединяющей в своих рядах профсоюзы новых независимых государств, образовавшихся на постсоветском пространстве.

Создание ВКП явилось результатом свободного волеизъявления профсоюзов региона, их желания не потерять строившихся десятилетиями братских связей, сообща искать решения нелёгких задач, возникавших в условиях переходного периода. Это объединение помогло профсоюзам не только выжить, выстоять, сохранить многие завоёванные ранее позиции, но и занять должное место в новой общественно-политической и социально-экономической системе своих государств и региона в целом. Оно также позволило ВКП и её членским организациям в исторически короткий срок успешно вписаться в структуру мирового профсоюзного движения, включиться в его жизнь, сохранив при этом свою идентичность.

Пройденный совместно 30-летний путь – это путь солидарности, взаимной поддержки и сотрудничества ради достижения общих целей. В рядах ВКП профсоюзы региона сообща постигали премудрости работы в рыночной экономике, вместе учились отстаивать интересы людей труда, осваивали международный профсоюзный опыт. Опираясь на поддержку членских организаций, Конфедерация установила и по сей день плодотворно поддерживает взаимодействие с межгосударственными органами СНГ и ЕАЭС.

* Принято на заседании Совета ВКП 13 апреля 2022 года.

Практически в день своего основания ВКП объявила о намерении строить отношения с внешним профсоюзным миром, руководствуясь принципами открытости и идеологической непредвзятости, готовностью к диалогу с профсоюзами разных направлений независимо от их международной принадлежности. Сегодня, по прошествии 30 лет, ясно: этот выбор, продиктованный политическими реальностями того времени, оказался верным.

Как региональная структура ВКП получила признание не только в международном профсоюзном движении, но и в специализированных институтах и структурах ООН – Международной организации труда, Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации. Это позволяет ей представлять в этих учреждениях согласованные интересы своих членов, поддерживать сотрудничество с другими международными неправительственными организациями.

Важность существования такой структуры, как ВКП, с её потенциалом поддержки, мобилизации и солидарности, особенно остро ощущается в трудные моменты – такие как сегодня, когда в наших странах в условиях снижения темпов экономического роста падает уровень жизни, ослабевает социальная защищённость населения, продолжает расти и без того огромный разрыв в доходах, углубляется социальное расслоение и, как следствие, учащаются нападки на права трудящихся и профсоюзные свободы.

Тридцатилетие ВКП приходится на сложный, напряжённый период международного развития. Серьёзный кризис переживает глобализм: дают слабинку его многонациональные структуры, обостряются торгово-экономические противоречия. Свидетельством тому служит непрерывная череда бесосновательных, противоправных санкций в отношении России. В обстановке милитаристского угара до предела накалены страсти вокруг взрывоопасной ситуации на юго-востоке Украины. Не прекращаются попытки дестабилизирующего вмешательства извне во внутренние дела стран региона. Тревогу вызывает и небывалый всплеск национализма и ксенофобии, который в США вылился в беспрецедентные по накалу и массовости вспышки открытой расовой вражды и нетерпимости.

В свете этого Совет Всеобщей конфедерации профсоюзов, собравшись в Москве на заседание по случаю 30-летия ВКП, обращается ко всем профсоюзным организациям с призывом ставить во главу угла своей работы истинно профсоюзные ценности, в первую очередь защиту интересов наёмных работников, крепить международную солидарность перед лицом всё новых грозных вызовов, порождаемых глобализацией,

не ослаблять усилий в борьбе против её пагубного влияния на мир труда, против диктата ТНК в экономике и политике, против курса на разжигание милитаризма.

Всеобщая конфедерация профсоюзов и её членские организации будут всемерно этому способствовать.

Все язвы, перекосы и проблемы глобальной экономики с наглядностью проявились на фоне пандемии коронавируса КОВИД-19, борьба с которой потребовала от человечества особой мобилизации сил и ресурсов. Глобализация по рецептам ТНК вступила в явное противоречие с национальными интересами государств. Буквально на глазах стало разваливаться, казалось бы, незыблемое социальное благополучие, построенное на либеральных подходах.

Мы солидарны с призывом МКП добиваться коренного переустройства глобального экономического порядка, чтобы в центр внимания экономического развития были поставлены интересы человека труда, и готовы вносить свой вклад в достижение этой цели. При этом мы исходим из твёрдого убеждения, что ни при каких обстоятельствах экономические трудности или потрясения, в том числе и те, что связаны с преодолением последствий нынешней коронавирусной пандемии, не могут и не должны служить оправданием для принятия политико-экономических мер, противоречащих международным трудовым нормам и принципам достойного труда.

В рамках международной профсоюзной солидарности мы полны решимости и впредь давать отпор любым посягательствам на права трудящихся и профсоюзов, попыткам отторжения их собственности. Мы будем бороться против любой дискриминации в сфере труда и социальной политики; за полную и продуктивную занятость, ликвидацию массовой нищеты и социального исключения, за торжество принципов достойного труда.

Вместе со всем мировым профдвижением ВКП и её членские организации будут и далее делать всё возможное для укрепления позиций Международной организации труда. Мы кровно заинтересованы в сохранении сильной и эффективной МОТ, высокого авторитета международных трудовых норм. С учётом нового опыта, приобретённого в ходе борьбы за ликвидацию социально-экономических последствий КОВИД-19, ВКП будет развивать и совершенствовать инициированную в апреле 2006 года региональную кампанию за соблюдение важнейших международных трудовых норм. Установленный в рамках этой кампании профсоюзный мониторинг способствовал ускорению ратификации странами региона всех основополагающих и других важных конвенций МОТ.

Последовательный курс МОТ на реализацию достойного труда и социальной справедливости в мире, подкреплённый её программными документами последних лет, такими как Программа достойного труда для всех и «Инициатива столетия, касающаяся будущего сферы труда», будет по-прежнему находить поддержку у профсоюзов наших стран. С этой целью ВКП продолжит активное участие в проведении ежегодного Всемирного дня действий за достойный труд.

ВКП и её членские организации с пониманием восприняли программу модернизации МОТ. Мы ожидаем, что Организация, не потеряв ничего из своего уникального опыта, не отступив от своих фундаментальных принципов и задач, обретёт новые качества и возможности, которые позволят ей оперативнее, в духе времени откликаться на социальные вызовы изменчивого мира глобализации, более тесно и предметно взаимодействовать с ООН по вопросам труда и защиты прав людей труда.

Как международная неправительственная организация с постоянным статусом при Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации Организации Объединённых Наций, ВКП намерена и далее поддерживать курс ООН на придание осязаемого социального измерения мировой политике, продвигать и пропагандировать её важные инициативы, нацеленные на утверждение социальной справедливости, сохранение мира и безопасности на планете. Вместе со своими членскими организациями мы будем способствовать реализации Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года.

Совет ВКП вновь подтверждает приверженность нашей Конфедерации принципам профсоюзной солидарности, её готовность поддерживать борьбу международного профсоюзного движения в защиту общих завоеваний, целей и ценностей, без которых невозможно достичь магистральной цели трудового человечества – повсеместной реализации принципов достойного труда.

Совет Всеобщей конфедерации профсоюзов обращается с призывом к профсоюзам мира сделать всё возможное, чтобы совместными солидарными усилиями предотвратить сползание человечества в пучину дальнейшей конфронтации, взаимной озлобленности и недоверия. Без нормализации международной обстановки, без восстановления условий для конструктивного диалога при уважительном отношении к аргументам всех конфликтующих сторон профсоюзы не могут рассчитывать на создание условий, благоприятных для совместного ответа на вызовы глобального мира. Наихудшим вариантом в этой обстановке было бы возрождение риторики «холодной войны» или принятие поспешных, непродуманных решений на основе импульсивных эмоций и оценок.

◆ ИНФОРМАЦИЯ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ВКП – ПОЧЁТНЫЙ ПРОФЕССОР АТиСО

7 апреля в Москве в Академии труда и социальных отношений состоялась церемония присвоения звания Почётного профессора Академии Генеральному секретарю ВКП **Владимиру Павловичу Щербакову**.

Ректор Академии **Нина Николаевна Кузьмина** вначале продемонстрировала презентацию, коротко рассказывающую об основных вехах жизненного пути В.П. Щербакова. Она вручила ему Диплом, удостоверяющий решение Учёного совета о присвоении звания за значительный вклад в разработку и развитие теории и практики профсоюзного движения в современных условиях.

Затем по традиции состоялось облачение почётного профессора в историческую одежду преподавателей и выпускников научных образовательных учреждений – длинную синюю мантию и шапочку с квадратными полями и кисточкой.

Согласно церемониалу, при большом стечении преподавателей и студентов Академии В.П. Щербаков прочитал вызвавшую живой интерес лекцию на тему: «ВКП и профсоюзное движение на постсоветском пространстве: история и современность».

По поручению Ректората и Учёного совета и по случаю 103-й годовщины создания Академии Почетный профессор В.П. Щербаков вручил группе студентов благодарности за успехи в учёбе и общественной работе.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Баленко А.Г.,

Кравцов В.И.,

Крикунова О.И.,

Лисовский П.В. –

зам. глав. редактора,

Пекина Н.А.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 8.06.2022. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2022