



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В НОМЕРЕ:

- В Москве прошли заседания Исполкома и Совета ВКП
- ВКП приняла обращения и заявления по актуальным вопросам дня
- Сотрудничество с органами Содружества
- Что нового на информационной ленте
- Владимир ЩЕРБАКОВ о ходе работы по выполнению решений VIII съезда Конфедерации
- Коллективный договор – гарант социально-экономических интересов
- Как разрешать трудовые конфликты

4 / 2019



**Взаимодействие  
Консолидация  
Профессионализм**

## **ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

11 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП **предварительно рассмотрел вопросы предстоящего 12 апреля заседания Совета ВКП**: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и после обсуждения принял решения для их внесения на заседание Совета.

Исполком заслушал вопрос **«О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП»**, с сообщением по которому выступил заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потанов**.

Исполком констатировал, что за прошедший год объединения профсоюзов независимых государств проделали значительную работу, чтобы добиться скорейшей ратификации 11 конвенций МОТ, включённых в список ВКП, других международных трудовых норм. Профсоюзы использовали все имеющиеся у них каналы для оказания воздействия на органы власти и предпринимательские структуры, благодаря чему в деле ратификации произошли положительные сдвиги.

На этом фоне вызывает тревогу, что ни в одной из стран региона так и не была ратифицирована важная Конвенция № 168 о содействии занятости и защите от безработицы. Исполком выразил также обеспокоенность, что в последнем докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций, представленном 107-й сессии Международной конференции труда в июне 2018 года, отмечено значительное число нарушений конвенций в странах региона.

Исполком рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств добиваться скорейшей ратификации в своих странах важных конвенций МОТ, своевременной и как можно более полной их имплементации в национальных законах о труде. Профцентры будут внимательно следить за соблюдением ратифицированных конвенций в трудовых отношениях, выявлять, предавать гласности и устранять случаи нарушения трудовых норм работодателями и правительствами и ставить об этом в известность Исполком ВКП и Международное бюро труда.

Международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано оказывать поддержку объединениям профсоюзов независимых государств, добивающимся ратификации и соблюдения конвенций МОТ.

Исполком принял заявления ВКП в связи с **Всемирным днём охраны труда 28 апреля 2019 года** и в связи со **100-летием Международной организации труда**.

Утверждено **Обращение ВКП в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая**.

Всеобщая конфедерация профсоюзов и Координационный совет Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» решили выступить с **Обращением к профсоюзным и ветеранским организациям в связи с празднованием 9 мая 2019 года 74-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов**.

**Информацию «Старшее поколение: обзор ситуации в государствах региона»** представил Исполкому заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**.

В дискуссии по проблеме участвовали: **Олег Будза** – председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, **Мирбек Аскеров** – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана, **Геннадий Аржанов** – председатель Международной конфедерации профсоюзов «Строитель».

Исполком отметил, что происходящие демографические изменения неизбежно будут иметь социальные и экономические последствия. Рост численности старших групп населения в регионе создаёт дополнительную нагрузку на пенсионную систему, здравоохранение, социальную защиту населения. В то же время необходимо учитывать вклад, который вносит население старших возрастов, участвуя в трудовой деятельности, в жизни общества, занимаясь домашним трудом.

В государствах региона сложилась определённая практика работы профсоюзов совместно с органами власти и управления по улучшению жизни пожилых людей.

Исполком обратил внимание, что в последнее время особую остроту приобрела необходимость на законодательном уровне защитить пожилых людей от всякого рода посягательств на их права, свободы, имущество. Пожилые люди нуждаются в надлежащей материальной поддержке и улучшении условий проживания, в возможности сохранения привычной работы, в достойном пенсионном обеспечении, в качественном социальном и медицинском обслуживании.

Исполком рекомендовал членским организациям ВКП активизировать участие в работе по совершенствованию пенсионного обеспечения граждан с тем, чтобы любое реформирование пенсионной системы не привело к ухудшению жизни пожилых людей.

При модернизации национальных систем здравоохранения профсоюзы будут отстаивать гарантии пожилым гражданам в получении достойной, качественной первичной и специализированной медицинской помощи, добиваться увеличения доли расходов бюджетных ассигнований, выделяемых на здравоохранение не ниже 5% ВВП.

О завершении работы по организации системы видеоконференцсвязи в рамках ВКП доложил заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

В соответствии с проектом в штаб-квартире ВКП осуществлён монтаж аппаратно-трансляционного комплекса как центрального узла системы видеоконференцсвязи. Проведены тестовые включения оборудования, апробирование связи с удалёнными корреспондентами, обучение персонала методам эксплуатации комплекса. Заключён договор со специализированной организацией на аренду облачной платформы (интернет-сервиса) для организации онлайн обучения, конференций и совещаний.

Членским организациям ВКП рекомендовано завершить технические и организационные меры для полноценного участия в сеансах видеоконференцсвязи.

Исполком ВКП особо подчеркнул, что введение в действие и использование системы видеоконференцсвязи призвано расширить возможности для дополнительных деловых контактов, повысить оперативность в работе и не может служить заменой очных мероприятий и личного общения коллег.

Решением Исполкома ВКП **Почётным золотым знаком ВКП «За заслуги перед продвижением» награждены:**

**Григорий Алексеевич Рапота** – Государственный секретарь Союзного государства Беларуси и России;

**Нуралин Асылбек Жумашулы** – президент Международного объединения профсоюзов «Профцентр «Союзметалл».

# ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

12 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

**Совет избрал членами Совета ВКП делегированных Федерацией профсоюзов Узбекистана, которая вступила в ВКП в декабре 2018 года:**

**Рафикова Кудратуллу Мирсагатовича** – председателя Федерации профсоюзов Узбекистана;

**Махмадалиева Бахтиёра Хасановича** – заместителя председателя Федерации профсоюзов Узбекистана;

**Халилову Мавжуду Хамдамовну** – председателя Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана, председателя Женского совета Федерации профсоюзов Узбекистана.

**Совет избрал членом Исполкома ВКП Рафикова Кудратуллу Мирсагатовича** – председателя Федерации профсоюзов Узбекистана, делегированного этой членской организацией.

**Внесены изменения в составы комиссий ВКП и Молодёжного совета ВКП, которые дополнены представителями от Федерации профсоюзов Узбекистана.**

Совет ВКП рассмотрел заявление Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» о приёме данного объединения в члены ВКП. Об итогах работы миссии ВКП по изучению данного вопроса с выездом в Казахстан доложил заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**. Совет заслушал также сообщение генерального секретаря Казахской конфедерации труда **Мурата Машкенова**.

Заявление было предварительно рассмотрено на заседании Исполкома ВКП. Совет ВКП постановил поддержать предложение Исполкома ВКП и принять Республиканское объединение профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» в члены ВКП.

**Информацию о деятельности Исполкома ВКП за период с апреля 2018 года по апрель 2019 года** представил Совету Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

В принятом постановлении отмечается, что продолжилась целенаправленная работа по реализации решений VIII съезда. Установки

и рекомендации съезда находят отражение в планах работы Совета и Исполкома, членских организаций ВКП.

Объединения профсоюзов, представляя интересы трудящихся, участвовали в обсуждении стратегий и планов развития независимых государств, настаивали на ускорении создания достойных рабочих мест, совершенствовании подготовки кадров, увеличении зарплаты и пенсий, доступности для всех качественного образования и здравоохранения.

Однако в связи с высоким уровнем непредсказуемости, ухудшением внешних условий и допущенных просчётов социально-экономическое развитие стран региона сопровождалось целым рядом проблем и трудностей.

Уровень жизни и реальных доходов большей части населения остаются низкими и в ряде случаев не выходят на показатели докризисного 2008 года. Медленно сокращается бедность, в том числе среди работающих, причём в отдельных государствах темп роста числа бедных опережал рост населения.

В ряде стран членские организации вынуждены были противостоять покушениям на профсоюзное имущество и собственность, отстаивать свои законные права в судебном порядке, проводить массовые акции протеста.

Дают о себе знать и собственные проблемы в профсоюзном движении региона, что диктует необходимость дальнейших настойчивых усилий по модернизации структуры и деятельности, повышения её эффективности и качества, регионального и межотраслевого взаимодействия.

Совет ВКП считает, что складывающаяся обстановка требует от профсоюзов постоянного отслеживания тенденций на рынке труда, инициирования мер социальной защиты, чтобы в рамках социального диалога обеспечить экономическую стабильность, социальную справедливость, повышение качества жизни, сокращение гендерного разрыва, трудовую адаптацию молодёжи.

Совет ВКП призвал все членские организации Конфедерации всемерно развивать координацию и сотрудничество в выработке согласованных ответов на вызовы времени, проявлять взаимную солидарность и поддержку.

Совет рассмотрел **вопрос «О социально-экономическом положении независимых государств региона в условиях глобальных вызовов современности»**, доклад по которому сделала заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

С сообщениями выступили: **Саттар Мехбалиев** – председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, **Олег Будза** – председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, **Эдуард Тумасян** – председатель Конфедерации профсоюзов Армении, **Дмитрий Шевчук** – начальник главного управления социального партнёрства и трудовых

отношений аппарата Совета Федерации профсоюзов Беларуси, **Бесик Харатишвили** – председатель профсоюза работников Тбилисского метрополитена, **Мирбек Асанакунов** – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана, **Олег Соколов** – секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР, **Кудратулла Рафиков** – председатель Федерации профсоюзов Узбекистана, **Геннадий Косолапов** – генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников.

Совет ВКП отметил, что, несмотря на все трудности и глобальные вызовы, экономика независимых государств продолжала своё развитие. Оно сопровождалось внедрением инноваций и элементов цифровой экономики. В большинстве стран разработаны общие стратегические направления, цели и задачи развития, внедрения цифровой экономики.

Однако широкого внедрения инноваций не произошло и, прежде всего, в реальном секторе экономики. Создаётся недостаточное количество высокопроизводительных рабочих мест, уровень доходов населения, заработной платы работников остаётся ещё низким. В ряде государств расширяется нестандартная занятость и применение срочных контрактов.

Неопределённость на рынках труда ставит в повестку дня вопрос о повышении эффективности социальной защиты. Требуется повышение эффективности нормативного регулирования рынка труда, принятие мер по всеобщему охвату качественным образованием и здравоохранением; изменение налоговой политики, включая повышение налогов на получателей максимальных доходов и внедрение прогрессивной шкалы налогообложения.

Совет рекомендовал членским организациям ВКП в рамках трёхсторонних комиссий (советов), иных форм социального партнёрства настойчиво отстаивать принципы социального государства и в целом модель развития, нацеленную на устойчивый инклюзивный экономический рост, развитие человеческого потенциала, обеспечение достойного труда и справедливое распределение созданного продукта.

В связи с появлением таких новых структурных форм в условиях цифровой экономики, как интернет-платформы в сфере услуг и торговли, всё больше приобретающих черты транснациональных монополий, начать изучение опыта профсоюзов по овладению возможными методами и способами защиты прав и интересов трудящихся.

Будет усилен контроль за выполнением трудового законодательства, противодействие расширению практики применения срочных трудовых договоров (контрактов) и гражданско-правовых договоров при выполнении трудовых функций.

В связи с развитием системы электронного делопроизводства в сфере трудовых отношений и введением электронных трудовых книжек

профсоюзы намерены настаивать на создании единой государственной информационной системы, где трудящиеся и пенсионеры могли бы бесплатно получать необходимую информацию, а также на обеспечении надёжной защиты данной системы.

Предстоит добиваться быстрее создания бесплатной системы непрерывного образования в течение всей жизни, модернизации системы профессионального образования, поддерживать усиление роли дошкольного и школьного образования в формировании общего базового уровня знаний для более быстрого освоения в дальнейшем трудящимися новых профессий, в целом повышения эффективности системы непрерывного образования.

Профсоюзы продолжают бороться за установление минимальной заработной платы и минимальной пенсии на уровне не ниже соответствующего прожиточного минимума или минимального потребительского бюджета, внедрения прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан, налога на сверхпотребление (роскошь).

Исполком ВКП будет оказывать поддержку членским организациям в их борьбе за права и интересы людей труда, при обращении членской организации оперативно обеспечивать организацию солидарных действий.

Совет утвердил **отчёт об исполнении сметы доходов и расходов ВКП и бухгалтерский баланс ВКП за 2018 год.**

## **В КОМИССИИ ВКП ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ**

22 марта состоялось плановое заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам. В её работе приняли участие члены Комиссии, представители национальных профцентров, международных объединений профсоюзов, работники Аппарата ВКП и приглашённые.

Открыл и вёл заседание председатель Комиссии, председатель международного объединения профсоюзов металлистов **Николай Шатохин.**

С докладом по вопросу **«О социально-экономическом положении в независимых государствах региона в условиях глобальных вызовов современности»** выступила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина.** Раскрыв основные вызовы глобального разви-



тия, среди которых можно назвать неопределённость, усиление конкурентоспособности, формирование новых рынков, внедрение инновационных процессов и цифровых технологий, докладчик показал, как на их действие реагируют экономики независимых государств региона, раскрыл место и роль профсоюзов в современных процессах экономического развития.

Важными представляются анализ и выводы относительно возможных изменений рынка труда, строения и численности рабочей силы, состояние и тенденции движения доходов трудящихся. Оценены варианты экономического развития, сформулированы задачи, на которых возможна и необходима концентрация усилия профсоюзов независимых государств региона.

В обсуждении проблемы приняли участие: секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Олег Соколов**, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников **Геннадий Косолапов**, генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг **Яков Вартанян**.

С дополнениями и предложениями выступили председатель МОПа «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**, председатель МОПа «Электропрофсоюз» и руководитель правового департамента аппарата Московской федерации профсоюзов **Анатолий Вальковой**.

С учётом предложений было принято решение доложить материалы доклада «О социально-экономическом положении в независимых государствах региона в условиях глобальных вызовов современности» на заседаниях Исполкома и Совета ВКП.

Вопрос «**О модельном Трудовом кодексе для государств – участников СНГ**» осветил главный специалист юридического департамента ВКП **Сергей Юрьев**. Он проинформировал членов Комиссии о ходе работы над законопроектом и выводах сделанного Юридическим департаментом ВКП экспертного анализа документа. Информация была принята к сведению. Члены Комиссии постановили рекомендовать Департаменту продолжить работу над законопроектом.

С сообщением о разработке модельного Миграционного кодекса СНГ выступил руководитель департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**. Докладчик остановился на экспертных оценках проекта, раскрыл содержание позиции профсоюзов по документу.

Приняв представленную информацию к сведению, члены Комиссии рекомендовали представителям ВКП отстаивать и в дальнейшем позицию профсоюзов.

# ОБРАЩЕНИЕ ВКП В СВЯЗИ С ДНЁМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ 1 МАЯ

Исполнительный комитет Всеобщей конфедерации профсоюзов, собравшись в Москве 11 апреля 2019 года, призывает членские организации ВКП, всех людей труда независимых государств широко отметить 1 Мая – День международной солидарности трудящихся.

Нынешний Первомай будет проходить в неспокойном мире, для которого характерны рост геополитической напряжённости, экономической нестабильности, международного терроризма. Не утихают вооружённые конфликты, возникают новые очаги напряжённости, будь то на Ближнем Востоке, на юго-востоке Украины, в Венесуэле или на Индостанском полуострове. В мировой экономике безраздельно властвуют транснациональный капитал и финансовые рынки, открыто пренебрегая нуждами реальной экономики и чаяниями людей труда.

На этом фоне в мире растёт безработица, особенно среди молодёжи, ширятся масштабы неформальной занятости, снижается уровень трудовых доходов и социальной защиты. Попираются базовые права трудящихся и принципы социальной справедливости. Протесты профсоюзов нередко наталкиваются на ужесточение трудового законодательства, неприкрытые нарушения трудового права и международных норм труда, попытки под предлогом внедрения инновационных технологий навязать обществу нетипичные или ненадёжные формы занятости, подрывающие самую основу профсоюзного движения.

Поисками выхода из этой ситуации серьёзно заняты профсоюзы мира. Мы приветствуем призыв недавнего конгресса МКП развернуть всемирную профсоюзную кампанию за коренной перелом в характере глобальной экономики, добиться построения принципиально иной её модели, где на переднем плане будут интересы людей труда, а не корпораций. ВКП и её членские организации поддерживают этот призыв и считают, что в основу этой модели должны быть положены принципы достойного труда и социальной справедливости, равноправный и конструктивный социальный диалог, соблюдение всемирно признанных трудовых норм и прав человека – при жёстком международном контроле над деятельностью ТНК и валютно-финансовых учреждений.

Сложная, неоднозначная обстановка складывается и в странах нашего региона, переживающих в разной степени и по разным причинам трудности, связанные с замедлением темпов экономического роста. Его

прискорбные последствия – возрастание инфляции и безработицы, утяжеление бремени платежей и налогов, в том числе повышение цен и тарифов на электроэнергию, топливо, жилищно-коммунальные услуги. Несмотря на протесты профсоюзов, повышается пенсионный возраст, растёт задолженность по заработной плате. Всё это привело к общему падению уровня и качества жизни. По данным мониторинга, проводимого ВКП, в странах региона почти повсюду углубляется социальное расслоение и неравенство, а в ряде государств до трети населения прозябает ниже или около черты бедности. В такой ситуации всё чаще появляется соблазн предать забвению принципы социального государства, провозглашённые в конституциях наших стран.

С этими и другими явлениями членские организации ВКП, как и все профсоюзы мира, не могут мириться. Однако их борьба не всегда приносит желанные результаты. Для того чтобы избежать нарастания социальной напряжённости и недовольства масс, нужна новая, активная мобилизация профсоюзов региона, координация их усилий в деле защиты интересов наёмных работников.

В преддверии Первой Мая Исполком предлагает всем входящим в ВКП национальным профцентрам и международным объединениям отраслевых профсоюзов, всем людям труда отметить 1 Мая 2019 года организацией массовых мероприятий под общими девизами: «Достойный труд, достойная жизнь, социальная справедливость!», «Нет – господству корпораций! Да – солидарности трудящихся и профсоюзов!»

Желаем всем профсоюзам региона – от национальных профцентров до первичных организаций – успехов в борьбе за права и интересы трудящихся, за торжество социальной справедливости.

Да здравствует международная солидарность трудящихся!

Да здравствует Первое Мая!

## **ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ СО 100-ЛЕТИЕМ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА**

В текущем году международное сообщество и, прежде всего, трудовой мир, широко отмечают столетие Международной организации труда – единственной трёхсторонней структуры ООН, в работе которой на

равных правах участвуют представители правительств, работодателей и наёмных работников в лице профсоюзов.

Пройдя через горнило Второй мировой войны, сложное послевоенное развитие, «холодную войну», трудности последовавшего за ней бурного переустройства мировых отношений, Международная организация труда осталась верна своим ценностям и идеалам. Эти ценности заключаются в том, что труд должен быть источником человеческого достоинства; что труд не является товаром; что нищета в любом месте Земли является угрозой для всеобщего благосостояния.

За сто лет своего существования МОТ внесла поистине неоценимый вклад в утверждение принципов социальной справедливости в сфере политики и трудовых отношений. Бесспорна её заслуга в борьбе за искоренение принудительного и детского труда, соблюдение прав наёмных работников и профсоюзных свобод, достижение подлинного равенства мужчин и женщин в сфере труда, против этнической, религиозной, политической и иной дискриминации в трудовой жизни. МОТ всегда была и остаётся активным поборником, разработчиком и проводником социального диалога.

Трудно представить, как выглядел бы сегодняшний мир труда, если бы не МОТ с её богатым инструментарием, разработанным и принятым в процессе уникального трёхстороннего диалога. Конвенции и рекомендации МОТ в совокупности принято называть «всемирным трудовым кодексом». Они служат ориентиром для участников трудовых отношений, отправной точкой законодательной и нормотворческой деятельности на национальном и международном уровнях, опорой профсоюзной борьбы за социально-трудовые права и интересы работников. Осознавая особую важность этих документов, Всеобщая конфедерация профсоюзов в течение многих лет проводит мониторинг ратификации и соблюдения в странах своего региона важнейших конвенций МОТ, должного их отображения в национальном законодательстве, в практике трудовых отношений.

ВКП твёрдо убеждена, что при любых обстоятельствах главным направлением деятельности МОТ должна оставаться разработка международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций. Мы надеемся, что Организация будет и впредь совершенствовать свою нормотворческую деятельность, расширять и обогащать свою нормативную базу, поднимая её на уровень, отвечающий вызовам текущего момента.

На протяжении всей своей истории МОТ чутко откликалась на новые явления и повороты в мировом развитии, прежде всего, в том, что касается сферы труда и социальной политики. Она первая из международных организаций развернула всемирную кампанию за социально справедливую глобализацию, дружно поддержанную всеми

профсоюзами планеты, и сегодня это одна из магистральных целей её деятельности.

Главным достижением МОТ последних десятилетий, её «визитной карточкой» по праву считаются разработка и продвижение Программы достойного труда для всех. Сегодня концепция достойного труда – одна из самых востребованных, повсеместно признанных глобальных целей. Она получила мощную поддержку со стороны ООН, её специализированных учреждений и региональных органов, всего мирового сообщества и в первую очередь профсоюзного движения. Усилия, принимаемые МОТ по реализации этой программы, выдвигают её на передний край современного мирового развития, делают ведущей силой в борьбе за придание социального измерения мировой политике.

Эта новая задача ей по плечу. Залогом того являются её богатый опыт и надёжный инструментарий в виде международных трудовых норм, Программы достойного труда для всех, Декларации об основополагающих правах и принципах в сфере труда, Глобальной программы занятости, наконец, Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. ВКП и её членские организации, как и все профсоюзы мира, готовы и далее активно содействовать ей в успешном осуществлении этой миссии.

В своё второе столетие МОТ вступает в обстановке геополитической напряжённости, экономической нестабильности, конфликтов и противоречий. Несмотря на все успехи, достигнутые благодаря ей в сфере трудовых отношений, мир по-прежнему далёк от практического воплощения принципов достойного труда для всех и социальной справедливости. Для этого нам предстоит пройти ещё неблизкий путь. В Глобальном докладе, приуроченном к своему 100-летию, МОТ определила важную, уникальную роль, которую ей предстоит играть в нынешнем мире глобализации и стремительного технологического прогресса, чтобы добиться достойного учёта интересов и соблюдения прав рабочего человека в сфере труда. Мы уверены, что пути к достижению этой цели будут чётко обозначены в Декларации о будущем сферы труда, которую намечается принять на 108-й сессии Международной конференции труда в июне этого года.

Всеобщая конфедерация профсоюзов горячо поздравляет МОТ со 100-летием и желает ей дальнейших успехов в работе на благо всех участников рынка труда, в первую очередь трудящихся и профсоюзов мира. Мы уверены, что во втором столетии своего существования Организация сумеет добиться, чтобы её идеалы и ценности лежали в основе всех национальных, региональных и глобальных программ, направленных на улучшение трудовых отношений и социальной политики в интересах всех людей труда, всех народов.

# ЗАЯВЛЕНИЕ ВКП В СВЯЗИ С ВСЕМИРНЫМ ДНЕМ ОХРАНЫ ТРУДА 28 АПРЕЛЯ 2019 ГОДА

Всеобщая конфедерация профсоюзов заявляет о своей поддержке проведения 28 апреля 2019 года Всемирного дня охраны труда по теме: «Охрана труда и будущее сферы труда», предложенной Международной организацией труда (МОТ).

22 января 2019 года в Штаб-квартире МОТ в Женеве (Швейцария) прошла презентация Доклада, подготовленного Глобальной комиссией высокого уровня МОТ по вопросам будущего сферы труда: «Работать ради лучшего будущего», в котором сообщается о переходных процессах, требующих решительных действий со стороны правительств мира, организаций работодателей и работников.

В числе десяти рекомендаций, изложенных в Докладе, универсальные гарантии в сфере труда; основные права работников, достаточный прожиточный минимум; всеобщие гарантии занятости, безопасность труда и охрана здоровья на производстве; гарантированная социальная защита с момента рождения до старости; право на обучение в течение всей жизни и др.

По данным МОТ, сегодня в мире в результате нарушений техники безопасности и заболеваний, возникающих из-за неудовлетворительных условий труда, каждый год погибает свыше 2 млн человек; около 270 млн производственных несчастных случаев стали причиной получения больничных продолжительностью от трех и более дней.

По состоянию на начало 2018 г. во всех странах региона, несмотря на общее снижение производственного травматизма со смертельным исходом, уровень травматизма на производстве остаётся высоким: в России – 13 пострадавших на 10 тыс. работающих, в Молдове – 8, Армении и Украине – 6.

Значительное количество работающих в странах Содружества продолжают трудиться в неблагоприятных условиях, что влечёт за собой не только человеческие, но и экономические потери.

В этой связи следует отметить, что и сегодня повышение информированности о последствиях производственного травматизма, профзаболеваний в регионе и их масштабах остаётся актуальным для органов власти и управления всех уровней, профсоюзов.

Ежегодное проведение различных акций, связанных с Всемирным днём охраны труда, при активном участии профсоюзов, предусматривает осуществление множества конкретных мероприятий на рабочих

местах (в том числе с участием специалистов: инженеров по охране труда, технических инспекторов труда) для проверки состояния производственной среды, средств индивидуальной защиты; знаний работников в области техники безопасности и др., осуществляемых непосредственно на промышленных предприятиях, объектах агропромышленного комплекса, строительства, а также в организациях и учреждениях.

Среди различных масштабных мероприятий, осуществляемых профсоюзами региона, следует отметить традицию проведения общественной акции – **День памяти погибших работников**. Цель этой акции – почтить память людей, погибших на работе, предупредить о дальнейших производственных рисках для здоровья и жизни трудящихся.

Для ВКП, её членских организаций вопросы обеспечения охраны, безопасности труда и здоровья трудящихся, защиты окружающей природной среды всегда были и остаются приоритетными.

Учитывая, что наиболее эффективный способ решения проблем в сфере социально-трудовых отношений возможен только в рамках системы социального диалога (социального партнёрства), профсоюзам необходимо добиваться:

- внедрения экономических механизмов, стимулирующих работодателей на вложение финансовых средств в улучшение условий и безопасности труда;

- развития человеческого потенциала, как основного фактора экономического роста, формирования условий для самореализации трудящихся;

- совершенствования государственных гарантий в сфере охраны труда, изыскания новых форм и методов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- выполнения рекомендаций, изложенных в докладе Глобальной комиссии МОТ «Работать ради лучшего будущего»;

- создания более эффективных служб инспекции труда, особое внимание уделять обучению инспекторов вопросам выявления факторов риска, безопасности и гигиене труда;

- углубленного обучения всех участников трудового процесса вопросам охраны и безопасности труда на рабочих местах;

- обеспечения анализа причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в целях создания необходимых условий для исключения травматизма в дальнейшем;

- роста реальных доходов работников и устранения причин бедности граждан.

Реализация этих мер рассматривается профсоюзами региона в качестве решительных действий, направленных на повышение безопасности

труда, привлечения внимания властных структур, самих работающих, работодателей и общественности к необходимости сокращения заболеваемости, травматизма и несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством.

## **ОБРАЩЕНИЕ**

### **Всеобщей конфедерации профсоюзов и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» к профсоюзным и ветеранским организациям в связи с празднованием 74-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов**

Семьдесят четыре года отделяют нас от исторической Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. Для наших народов 9 мая 1945 года – священный день, который навсегда останется символом героизма и самоотверженности во имя защиты свободы и независимости людей, спасения человечества от угрозы фашистского порабощения.

Семьдесят четыре года назад закончилась небывалая по своим масштабам и жесточенности, самая кровопролитная в мировой истории война. Отмечая эту дату, мы вновь осознаём всю грандиозность Победы над фашизмом. Гордимся, что именно наши отцы и деды смогли одолеть, сокрушить и уничтожить эту тёмную силу.

Великая Победа навсегда останется героической вершиной истории. За свободу родной земли боролся весь многонациональный советский народ. На полях сражений наши соотечественники явили миру величайшие образцы героизма, стойкости, нерушимой дружбы и патриотизма. Без сна и отдыха люди работали в холодных цехах, терпели невзгоды и неустроенность, сумели перестроить промышленность на военные рельсы, создать новую, самую мощную для того времени военную технику, выращивали хлеб. И все вместе совершили бессмертный подвиг спасения Отечества. Освободили от нацистов народы Европы.

Это был подвиг миллионов простых людей, каждый из которых достоин особой почести, нашей благодарной памяти, человеческого внимания. Мы преклоняемся перед ныне здравствующими фронтовиками за проявленный героизм на полях сражений и перед тружениками тыла за их трудовой подвиг в годы войны и послевоенное восстановление



народного хозяйства. Наша обязанность – продолжать всестороннюю заботу о них. И где бы ни жили сегодня ветераны Великой Отечественной, они должны знать, что мы высоко чтим их стойкость и мужество, благородство и подлинный патриотизм.

Мы склоняем головы перед светлой памятью погибших на полях сражений, замученных в концентрационных лагерях и фашистских застенках, потерявших жизнь от голода и невзгод, всех, кто не вернулся с войны. Наш долг передать священную память о павших из рук в руки, от сердца к сердцу, сохранять захоронения, памятники, обелиски, продолжать поиск останков воинов.

Великая Победа – важнейшая духовная ценность, нравственный ориентир для всех послевоенных поколений. Мы не имеем права утратить их. День Победы – наш общий праздник. Ведь Великая Отечественная была битвой за будущее всего человечества.

Победа над нацизмом далась не только силой оружия, но и силой боевого и трудового братства людей разных национальностей. День Победы, подготовка к нему должны служить развитию нашей дружбы, укреплению взаимопонимания и доверия между народами, которые десятилетиями жили в одной стране, защищали её, поднимали из руин, поддерживали друг друга как самые близкие и родные люди. Мы должны сделать всё для того, чтобы память об этом братстве передавалась из поколения в поколение.

Народы наших стран понесли в минувшей войне наибольшие людские и материальные потери. Мы призываем воспитывать у подрастающего поколения чувство гордости за великий подвиг наших народов в борьбе с фашизмом, решительно противостоять героизации нацистского движения, реанимации идеологии фашизма, распространения ксенофобии и расизма.

74-я годовщина окончания Великой Отечественной войны напоминает всем о том, что такое не должно повториться никогда и любого агрессора неизбежно настигнет справедливое возмездие.

Призываем профсоюзные и ветеранские организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в вопросах охраны здоровья, социальной защиты ветеранов, повышения размеров пенсий, их регулярной индексации; выплате в полном объеме пенсий пенсионерам, продолжающим трудовую деятельность; сохранения льгот и гарантий, предусмотренных межгосударственными соглашениями.

Да здравствует День Победы!

Москва, 11 апреля 2019 года

## ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

14 марта в Санкт-Петербурге состоялось очередное заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам, в работе которого принял участие руководитель Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.И. Карасев**.

В связи с завершением избирательной кампании в Республике Армения на пост председателя Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам был рекомендован от республики председатель Постоянной комиссии по вопросам территориального управления, местного самоуправления, сельского хозяйства и охраны природы Национального Собрания Республики Армения **Варздат Азатович Карапетян**.

По вопросу «О проекте модельного Налогового кодекса для государств – участников СНГ, часть 3 «Налоговое администрирование» выступил заместитель председателя Комитета Совета Федерации ФС РФ по бюджету и финансовым рынкам **А.Н. Епишин**.

О проекте модельного Кодекса внутреннего водного транспорта для государств – участников СНГ доложил профессор кафедры мировой экономики и международных экономических отношений Санкт-Петербургского государственного экономического университета **Ю.В. Мишальченко**.

Одним вопросом были представлены два законопроекта: проекты модельных законов «Об инженерном деле» и «Об инжиниринговой деятельности и инжиниринге». Практически разработчики очень усложнили тем самым проблему понимания содержания и разграничения обеих позиций. Комиссия в четвёртый раз возвратила отмеченные законопроекты на доработку и согласование в парламенты независимых государств.

Вторая группа вопросов включила такие вопросы:

о работе Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам в 2018 году;

об итогах проведения межпарламентских слушаний по вопросам законодательного обеспечения развития цифровой экономики в государствах – участниках СНГ 13 декабря 2018 года;

об итогах заседания Экспертного совета по экономике при МПА СНГ 12 марта 2019 года;

о предварительной повестке дня и дате проведения очередного заседания комиссии.

## ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

В Москве 15 марта в Центре международной торговли состоялось 81-е заседание Экономического совета СНГ. От ВКП в заседании участвовала заместитель генерального секретаря **Н. Подшибякина**.

В заседании приняли участие члены Совета, делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, руководители и работники Исполкома СНГ, ряда отраслевых советов, фондов и общественных организаций.

Открыл заседание Председатель Экономсовета СНГ, заместитель Председателя Кабинета Министров Туркменистана **Г. Мырадов**, остановившись на основных направлениях и целях председательствования Туркменистана в Содружестве. Председатель Исполкома – Исполнительный секретарь СНГ **С. Лебедев** проинформировал участников заседания о рассмотрении ряда вопросов главами делегаций. Затем были рассмотрены представленные материалы.

Вице-премьер-министры стран Содружества одобрили проект Стратегии обеспечения информационной безопасности государств СНГ, внесённый Исполкомом СНГ совместно с МПА СНГ. Одобрённый проект определяет цели, задачи, принципы и основные направления сотрудничества стран Содружества в обеспечении информационной безопасности. Реализация положений документа будет способствовать созданию условий для противодействия правонарушениям в информационном обществе, ограничения угроз информационной безопасности государств СНГ. Документ будет представлен на рассмотрение Совету министров иностранных дел СНГ и Совету глав правительств СНГ.

Консультативным советом по защите прав потребителей государств СНГ проведён анализ достижений и проблем в сфере электронной торговли в странах Содружества и выработан ряд рекомендаций. В ходе заседания Экономического совета был рассмотрен вопрос об обеспечении прав потребителей в сфере электронной торговли в государствах – участниках СНГ.

В повестке заседания был представлен блок вопросов, принятие решений по которым должно способствовать упрощению таможенных процедур при перемещении товаров через границы, совершенствованию взаимодействия таможенных органов. Главы делегаций обсудили проблемы подготовки Соглашения о свободной торговле услугами.

Членам Экономического совета СНГ были представлены информационно-аналитические и справочные материалы. Помимо этого, участники заседания рассмотрели ряд финансовых и организационных вопросов.

Шесть из рассмотренных на заседании Экономического совета проектов документов будут внесены на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

Следующее заседание Экономического совета СНГ намечено провести 21 июня 2019 года.

Одновременно с очередным заседанием Экономического совета СНГ работал Международный экономический форум государств Содружества Независимых Государств «СНГ: цифровая экономика – платформа интеграции». Он был организован Деловым центром экономического развития СНГ при поддержке Исполкома СНГ и Банка ВТБ. Форум собрал свыше тысячи участников из государств Содружества, включая членов Экономического совета СНГ.

Открывая форум, исполнительный секретарь Содружества Независимых Государств С. Лебедев отметил, что тема цифровой экономики достаточно давно стоит на повестке дня СНГ.

Выступивший на форуме первый заместитель председателя Правительства Российской Федерации – министр финансов РФ **А. Силуанов** отметил, что технологические сдвиги в мире, четвёртая промышленная революция меняют всю структуру экономики. Процессы экономической интеграции невозможны сегодня без цифровизации экономических платформ, без новых информационных потоков, формирования соответствующих баз данных, необходимых для взаимодействия между странами и экономическими субъектами. «Если цифровые усилия стран СНГ будут проводиться с задержкой или на других экономических платформах, это может стать дополнительным барьером в наших торгово-экономических отношениях. Необходимо сообща создавать соответствующую инфраструктуру в рамках Содружества, тесно взаимодействовать в цифровой сфере для обеспечения технологической совместимости», – считает А. Силуанов

Статистикой роста IT-сферы в Беларуси поделился вице-премьер И. Петришенко. За 2017–2018 годы страна поднялась на одиннадцать строчек вверх в рейтинге ООН по уровню развития электронного правительства. Сейчас Беларусь занимает 38-е место. Около 12 тысяч госкомпаний перешли на электронный документооборот, а единый портал предоставляет сотни электронных услуг дистанционно.

К сотрудничеству между двумя наднациональными объединениями – СНГ и ЕАЭС, призвал председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии **Т. Саркисян**. Он подчеркнул: цифровизация должна проводиться на евразийской территории сообща, иначе страны будут сталкиваться с дополнительными ненужными барьерами для свободного перемещения капитала, товаров, услуг и рабочей силы.

ЕАЭС разрабатывает единую программу отслеживания товаров, новые транзитные коридоры и общеевразийскую биржу труда. Узбекистан, Азербайджан, Таджикистан и Молдова должны подключиться к этим разработкам, чтобы не навредить бизнесу. Только благодаря этим новациям, СНГ может реализовать одно из своих основных преимуществ – быть мостом между Европой и Азией. Сегодня, когда мы только формируем архитектуру и дизайн наших проектов, нам важно

участие стран СНГ. После того как механизмы будут запущены, изменить что-то будет гораздо сложнее, подытожил Т.Саркисян.

Т. Саркисян также рассказал, что Комиссия совместно со странами Союза запустила новый проект по созданию экосистемы для формирования биржи труда в рамках ЕАЭС. Это будет единая платформа для всего Евразийского экономического союза, где трудовые ресурсы могут найти для себя подходящую работу, а работодатели будут предоставлять информацию в соответствии с принятыми стандартами. На этой площадке можно будет заключать «умные» контракты, гарантировать определённые социальные условия. Страны СНГ, которые являются частью общего рынка трудовых ресурсов, также должны быть заинтересованы стать участником этой программы, чтобы трудовые мигранты не столкнулись с проблемами.

Председатель Коллегии ЕЭК отметил, что будет оцифрована и сфера услуг, так как должны быть единые каналы обмена информации между государственными службами, которые выдают лицензии хозяйствующим субъектам, предоставляющим услуги. По его мнению, правительствам стран СНГ следует рассмотреть возможность присоединения к этому процессу и подключиться к разработке платформ, чтобы бизнес Содружества смог экспортировать услуги на евразийский рынок.

Наглядный пример важности цифровизации привел заместитель государственного секретаря Союза государств **А. Кубрин** на примере самолёта. Он создаётся при содействии конструкторских бюро, заводов и предприятий. При этом огромный объём сопроводительной документации – это сотни томов с десятками тысяч страниц. В ходе эксплуатации самолёта время от времени проводится его доработка. Чтобы внести коррективы во все бумажные документы, потребуется полгода или год, а при наличии цифровых технологий это решается одним нажатием кнопки за секунды.

Первый заместитель руководителя Федеральной таможенной службы **Р. Давыдов** поделился успехами своего ведомства на цифровом поле. По его словам, до конца 2020 года российская таможня станет полностью электронной, а грузы будут маркироваться специальными цифровыми пломбами для отслеживания. Эти проекты невозможно реализовать без совместной работы таможенных служб стран Евразии.

На пленарном заседании выступили также председатель правления Евразийского банка развития **А. Бельянинов**, первый заместитель председателя правления ПАО «Сбербанк» **А. Ведяхин**, заместитель министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ **М. Мамонов**, президент Межгосударственного банка **И. Суворов**.

В конце состоялась церемония награждения. Председатель Координационного совета Делового центра экономического развития СНГ А. Казаков представил награждённых почётными знаками «Лидер бизнеса СНГ», «Лидер экономической интеграции СНГ».

### ◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

#### АКАДЕМИЯ ШАГНУЛА ВО ВТОРОЕ СТОЛЕТИЕ

26 марта Академия труда и социальных отношений встретила свой 100-летний юбилей. В этот исторический день на сцене актового зала главного здания Академии в Москве прошло праздничное мероприятие – встреча преподавателей, студентов, сотрудников АТиСО (ВШПД) с выпускниками разных лет.

В мероприятии приняли участие сотни выпускников из России и стран ближнего и дальнего зарубежья. Среди них титулованные спортсмены, учёные, профсоюзные, политические и общественные деятели, работники всех областей и уровней государственного и коммерческого секторов.

В приветственном слове ректор Академии труда и социальных отношений **Нина Кузьмина** подчеркнула, что на протяжении своей истории Академия не только давала фундаментальные знания, но и всегда создавала неповторимую атмосферу творчества и чувства семьи, которое связывает всех в ее стенах и по сей день. Символические цифровые часы, которые весь прошедший год в обратном порядке отсчитывали секунды, минуты,

часы и дни до столетия вуза, были обнулены.

Об истории вуза рассказал подготовленный специально к юбилею видеофильм, иллюстрирующий неразрывную связь поколений, сложный путь становления и развития профсоюзной школы в разные периоды жизни страны. В видеопоздравлении принял участие председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, который отметил уникальность Академии в мировом масштабе и назвал её ведущей научной и учебной площадкой российских профсоюзов, которая готовит высококвалифицированные кадры как для профсоюзов, так и для различных отраслей народного хозяйства.

Для участников мероприятия были также подготовлены театральная постановка фрагмента пьесы Н. Погодина «Мой друг» (1930 год), наглядно показавшая зрителям взаимодействие профсоюзного руководителя и работника в неповторимой атмосфере тех лет, а также поэтическое выступление народного артиста РФ **Юрия Назарова**.

Венцом мероприятия стало первое в новом столетии АТиСО

вручение дипломов. Магистры юридического факультета получили вместе с заветными документами также и напутствие от заместителя председателя ФНПР **Давида Кришталя**, который по-

желал молодым специалистам успехов на нелёгком пути борьбы за социальное государство, статья о котором появилась в Конституции Российской Федерации благодаря коллективу учёных Академии.

## ПОДГОТОВЛЕН ПРОЕКТ ЗАКОНА ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Участники совместного заседания депутатской группы «Солидарность» Госдумы России и руководства Федерации независимых профсоюзов России рассмотрели проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Он был подготовлен депутатами Государственной Думы РФ с участием Федерации независимых профсоюзов России в целях реализации конституционной гарантии вознаграждения за труд не ниже минимального размера оплаты труда и устранения правовой неопределённости в вопросах толкования и применения в системном единстве положений части 3 статьи 37 Конституции РФ, ряда статей Трудового кодекса РФ, а также приведения трудового законодательства в соответствие с постановлением Конституционного Суда.

Данный законопроект был направлен группой депутатов Госдумы в Правительство для получения официального отзыва.

Экспертно-координационный Совет фракции «Единая Россия» в Государственной Думе также направил проект в адрес заместителя Председателя Правительства **Татьяны Голиковой** и министра труда и социальной защиты **Максима Топилина** с просьбой высказать позицию в отношении проекта закона.

В соответствии с регламентом законопроект будет обсуждаться в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Депутатами – членами Межфракционной рабочей группы было принято консолидированное решение о поддержке представленного проекта федерального закона.

На заседании председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** проинформировал депутатов Государственной Думы – членов рабочей группы о ходе подготовки X съезда ФНПР и пригласил их принять участие в работе съезда.



## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### ОДОБРЕНИЕ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНЫХ РЕФОРМ

В Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялась встреча актива на тему: «Реформы в стране являются важным шагом в обеспечении социальной защиты населения и улучшении материального благосостояния населения».

С докладом на встрече выступил председатель КПА, депутат Милли Меджлиса **Саттар Мехбалиев**.

В своём выступлении он отметил, что повышение уровня жизни и социального обеспечения населения страны всегда было одним из приоритетов политики, проводимой Президентом **Ильхамом Алиевым**. Под его непосредственным руководством были предприняты важные шаги по обеспечению пенсий, адресной помощи, пособий по инвалидности, а также полной прозрачности и социальной справедливости в сфере занятости, ликвидации бюрократии, проволочек и коррупции. Прозрачность таможенной и налоговой систем, надлежащий учёт импортно-экспортных операций, минимизация контактов государственных служащих с внешнеэкономической деятельностью. В соответствующих государственных органах были поставлены конкретные задачи с целью повышения культуры таможни и налоговой службы. Шаги, предпринятые для выполнения этих задач, служат улучшению социальной защиты на-

селения и устранению бюрократических барьеров.

В начале этого года Президентом обнаружены целых комплекс мер социальной направленности, которые коснулись многих категорий населения.

Председатель КПА отметил также, что инициатива первого вице-президента Азербайджанской Республики **Мехрибан Алиевой** о создании Государственного агентства по оказанию услуг гражданам и социальным инновациям при Президенте АР (англ.: Azerbaijan Service and Assessment Network, азерб.: «ASAN xidmət» – Служба «ASAN») сделала социальное обеспечение прозрачным и цивилизованным, осуществляемым на единой платформе и в одном окне.

За последние 15 лет заработная плата увеличилась в 7, пенсии – в 9, минимальная заработная плата – в 6,5 раза. В прошлом году все пенсии, стипендии и социальные пособия были увеличены соответствующими указами Президента.

Определение минимальной месячной заработной платы в 180 манатов с 1 марта 2019 года по Указу Президента служит непосредственному повышению благосостояния населения. По данному Указу заработная плата 450 тыс. человек,



работающих в государственном секторе, и 150 тыс. работников частного сектора будет составлять теперь не менее 180 манатов.

В завершение мероприятия его участники приняли обращение к

Президенту Азербайджанской Республики Ильхаму Алиеву, в котором выражается благодарность за меры социального характера и готовность профсоюзов принять активное участие в их реализации.

## СТИПЕНДИИ ЛУЧШИМ СТУДЕНТАМ

Состоялась церемония вручения стипендий Свободного профсоюза работников образования Азербайджана студентам высших учебных заведений, которые являются отличниками по итогам зимней экзаменационной сессии 2018/2019 учебного года и активистами профсоюзов.

На мероприятии, организованном Конфедерацией профсоюзов Азербайджана, выступил председатель КПА, депутат **Саттар Мехбалиев**.

Он рассказал о поддержке профсоюзными организациями государственной молодёжной политики и перечислил меры, принятые в этом направлении. КПА и Свободный профсоюз работников образования организовали различные интеллектуальные игры, спортивные соревнования, работали над эффективной организацией досуга молодёжи.

Предпринимаются шаги по усилению социальной защиты учащихся из малообеспеченных семей. Более 220 студентов из малообеспеченных семей ежегодно получают бесплатное питание от Республиканского комитета. По итогам летней экзаменационной сессии стипендия Республиканского комитета СПРО была вручена студентам высших учебных заведений (61 человек), которые стали отличниками и профсоюзными активистами.

Следует отметить, что в 1995 году для повышения интереса студентов к науке и образованию была учреждена также стипендия Республиканского комитета профсоюза Национальной академии наук.

С тех пор 2707 студентов воспользовались этой стипендией в высших учебных заведениях по итогам экзаменов зимой и летом.

## ◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

### ПРОГРАММА ОХРАНЫ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

В целях исполнения постановления Кабинета министров Республики Узбекистан от 31 мая

2018 года «О дополнительных мерах по реализации в 2018–2020 годах ратифицированных Республикой

Узбекистан Конвенций Международной организации труда» Федерацией профсоюзов Узбекистана была утверждена программа действия на 2018–2020 годы по выполнению проекта «Охрана труда и безопасность в сельском хозяйстве».

Для выполнения программы действий в Республиканском совете профсоюза работников агропромышленного комплекса был разработан план мероприятий, а также создана Рабочая группа с привлечением специалистов министерств и ведомств.

25 марта в Федерации профсоюзов Узбекистана было проведено заседание Рабочей группы, где были подведены итоги о проделанной работе за I квартал текущего года. Заседание вели заместитель руководителя Рабочей группы исполняющий обязанности председателя Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса **Т. Бозоров** и заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана **Н. Каримова**.

О проделанной работе проинформировал секретарь Межведомственной рабочей группы, заведующий отделом охраны труда Республиканского совета проф-

союза работников агропромышленного комплекса Узбекистана **Х. Умаров**.

По обсуждаемому вопросу выступили член рабочей группы, представитель Министерства водного хозяйства **Т. Ниёзов** и представитель из Министерства по развитию информационных технологий и коммуникаций **С. Рахматуллаева**. Они довели до сведения участников информацию об условиях труда, созданных для работников на предприятиях сельских и фермерских хозяйств, а также ответили на вопросы.

В ходе изучения были даны консультации руководителям фермерских хозяйств и председателям профсоюзов первичных организаций. В целях устранения недостатков в сфере охраны труда были внедрены предписания работодателям.

Члены Рабочей группы были дополнительно ознакомлены с особенностями применения норм и правил охраны труда и безопасности на сельскохозяйственных работах. Была подчеркнута необходимость усиления общественного контроля над выполнением работодателями и работниками требований Закона Республики Узбекистан «Об охране труда».

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

### **СЕМИНАР К 100-ЛЕТИЮ МОТ**

При поддержке Международной организации труда Конфе-

дерация профсоюзов Армении 14–15 марта в Агверане организо-

вала семинар на тему «100-летие МОТ – Будущее сферы труда и роль профсоюзов в продвижении достойного труда».

Со вступительной речью выступил председатель КПА **Эдурд Тумасян**. Он поздравил всех собравшихся со знаменательной датой и подчеркнул особую роль и значение Международной организации труда, отметил важность членства и сотрудничества страны с МОТ.

Главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве **Гоча Александрия** детально представил «Обсуждение доклада Глобальной комиссии МОТ о будущем сферы труда» и декларацию «О социальной справедливости с целью глобализации».

Заместитель председателя КПА **Борис Харатян** выступил с докладом на тему «Социальный диалог на современном этапе в Армении и его перспективы» и ответил на вопросы участников.

**Карине Симонян**, координатор проекта G20TS «Применение

Стратегии профессиональной подготовки кадров Группы двадцати» представила участникам содержательную презентацию на тему «Достойный труд. Роль системы профессионального обучения и развития навыков в повышении возможностей продуктивной занятости трудящихся в быстроменяющихся условиях на рынке труда».

Национальный координатор МОТ в Армении **Нуне Оганнисян** выступила с презентацией на тему «Адаптация и локализация целей устойчивого развития ООН: Программа сотрудничества МОТ и РА «Достойный труд».

В работе семинара приняли участие начальник юридического отдела КПА **Михаил Пилипосян**, председатели республиканских отраслевых союзов и представители крупных первичных профсоюзных организаций.

Завершая и подводя итоги семинара, председатель КПА Э. Тумасян подчеркнул важность и необходимость достойного труда и дальнейшие шаги для его реализации.

---

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРОФЦЕНТРОМ И АССОЦИАЦИЕЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА**

В Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялось подписание Генерального соглашения между Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Ассоциацией работодате-

лей малого и среднего бизнеса на 2017–2020 годы.

От имени Ассоциации соглашение подписал её президент **Жоодар Омошев**. На церемонии

подписания присутствовали председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Мирбек Асанакун**, заместители председателя ФПК **Рысгуль Бабаева** и **Жээнбек Осмоналиев**, заместитель министра труда и социального развития **К. Токтосартов**, ответственные Министерства труда и социального развития КР и Федерации профсоюзов Кыргызстана и члены Трёхсторонней комиссии.

Документ включает в себя следующие разделы:

- сфера развития экономики;
- регулирование оплаты труда и социального обеспечения;
- развитие рынка труда и содействие занятости населения;
- защита трудовых прав, охрана труда и экологическая безопасность;
- создание благоприятных условий для жизни работников и их семей;
- развитие социального партнёрства.

Выступая на церемонии подписания Соглашения, председатель ФПК М. Асанакун, заместитель председателя ФПК Р. Бабаева и заместитель министра труда и социального развития КР К. Токтосартов отметили, что взаимные обязательства в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, это, прежде всего, дополнительная ответственность сторон за развитие экономики Кыргызстана, рынка труда, защиту заработной платы, безопасность труда и охрану здо-

ровья, повышение уровня жизни населения.

Подписывая Соглашение, стороны тем самым выражают волю и готовность сотрудничать в деле решения важных проблем и все действия согласовывать. Только совместными усилиями возможно решать множество трудностей, возникающих в условиях развития страны, и взять курс на создание сильного, независимого и экономически развитого государства.

В первую очередь это доведение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума. «Мы должны искоренить политику установления размера минимальной заработной платы ниже прожиточного минимума. Минимальная заработная плата должна быть доведена до уровня, обеспечивающего удовлетворение основных жизненных потребностей работника», – подчеркнул М. Асанакун.

В Генсоглашении отражены основные мероприятия в сфере экономики, регулирования оплаты труда и социального обеспечения, развития рынка труда и содействия занятости населения, защиты трудовых прав, охраны труда и экологической безопасности, создания благоприятных условий для жизни работников и их семей, развития социального партнёрства.

Соглашение содержит ряд концептуальных позиций, предусматривающих решение вопросов по занятости населения, созданию

безопасных условий труда, оздоровлению населения и обеспечению социальных гарантий. Между уровнем бедности и занятостью населения существует прямая зависимость. Каждое вновь созданное рабочее место или возрождение простаивающего предприятия обеспечит повышение уровня дохода населения, снижение безработицы.

Настоящее Соглашение заключено в развитие Генерального соглашения, которое было подписано в феврале 2017 года от Правительства Кыргызской Республики вице-премьером Кыргызской Республики **Чолпон Султанбековой**, от Федерации профсоюзов Кыргызстана – председатель Федерации профсоюзов **Мирбек Асанакун**ов, от объединений работодателей – президент Торгово-промышленной палаты КР **Марат Шаршекеев**, президент Объединения юридических лиц «Ассоци-

ация «Экономическая палата» – **Данияр Казаков**.

***Наша справка.** Объединение юридических лиц бизнес-ассоциация ЛА создана в 2006 году инициативными предпринимателями из разных областей Кыргызстана. На сегодня ассоциация является платформой, предлагающей все условия для активного взаимодействия делового сообщества в Кыргызстане. Ассоциация ЛА представлена во всех крупных областях страны и объединяет более 1000 представителей малого и среднего бизнеса. В своей деятельности ЛА успешно взаимодействует с государственными институтами, международными представительствами и донорскими организациями, гражданским обществом. Бизнес-ассоциация имеет представительства в странах с развитой экономикой: в США, Японии, Китае, Украине, Монголии, Индии.*

## ◆ УКРАИНА

### МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ ПРОТИВ ОГРАНИЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ПРАВ СТУДЕНТОВ

В здании обновлённого Дома союзов 27 марта состоялось заседание Исполнительного комитета Молодёжного совета ФПУ.

В заседании приняли участие члены Исполкома Молодёжного совета ФПУ, член Постоянной комиссии Совета ФПУ по вопросам работы с молодёжью **Светлана**

**Лишук**, руководитель департамента профсоюзного движения и связей с общественными организациями аппарата ФПУ **Лариса Ровчак**, приглашённые. Вёл заседание председатель Молодёжного совета ФПУ **Антон Смородин**.

Открыл заседание заместитель председателя Федерации профсою-

зов Украины **Евгений Драпачый**. Он отметил важность роли молодёжи в процессе модернизации профсоюзов, поиска возможностей преодоления вызовов, которые сегодня стоят перед профсоюзным движением Украины.

Члены Исполкома отметили необходимость активизации работы Молодёжного совета ФПУ и молодёжных органов всеукраинских профсоюзов и профобъединений с целью выработки путей преодоления угроз, стоящих перед молодёжью сегодня, разработки новых мотивационных методов привлечения молодёжи к профсоюзам.

На заседании был обсужден ряд острых молодёжных вопросов. В частности, заместитель председателя Профсоюза работников образования и науки Украины **Ольга Чабанюк** выступила с информацией об антиконституционности проекта Закона о внесении изменений в Закон Украины «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» (относительно деятельности

студенческих профсоюзов, реестр от 07.02.2019 № 3474) включённого в повестку дня десятой сессии Верховной Рады Украины. Принятие данного законопроекта направлено на ограничение конституционных прав граждан Украины, сужает объём существующих прав обучающихся на участие в профессиональных союзах, ограничивает права и гарантии профсоюзов, нарушает международные конвенции и Конституцию Украины в целом! Исполкомом принято решение о направлении письма-обращения на имя народного депутата Украины, первого заместителя председателя Комитета ВР Украины по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения **С.М. Каплина**.

Исполнительным комитетом Молодёжного совета ФПУ принято решение о проведении 19 апреля заседания Молодёжного совета ФПУ и поручено председателю Молодёжного совета выступить с докладом о проделанной работе в 2018 году.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

### **ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ**

На состоявшемся в Минске VII внеочередном съезде Белорусского профессионального союза работников торговли к нему присоединились Белорусский профессиональный союз работников потребительской кооперации и Белорусский профсоюз различных

форм предпринимательства «Садружнась».

Как отметил председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**, нынешнее объединение трёх профсоюзов – это решение задач, поставленных на VII съезде ФПБ в 2015 году.

Поддерживают эту позицию и социальные партнёры профсоюза. Министр антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь **Владимир Колтович**, выступая перед участниками съезда, заверил, что всесторонняя необходимая поддержка будет оказываться всем членам объединённых профсоюзов.

Съезд единогласно решил, что новый профсоюз будет называться

Белорусский профессиональный союз работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства.

Как подчеркнул Михаил Орда, в целом сегодня перед всеми профсоюзами стоит ряд серьёзных задач. Одним из важнейших направлений деятельности он назвал предупреждение травматизма на производстве, рост которого отмечен в прошлом году.

---

К Белорусскому профсоюзу работников отраслей промышленности присоединился профсоюз работников лёгкой промышленности. Теперь «БЕЛПРОФМАШ» объединяет в своих рядах более 280 тысяч человек.

Событие такого рода происходит не впервые. На протяжении последних лет эту тему обсуждали и в первичных профсоюзных организациях, и на уровне республиканских комитетов отраслевых профсоюзов.

«Это наш с вами обдуманый и выверенный шаг, – сказал лидер национального профцентра **Михаил Орда**. – Люди хотят видеть за собой мощный профсоюз, который может эффективно отстаивать своё мнение и взаимодействовать с социальными партнёрами. Кроме того, объединение в крупные профсоюзы даёт новые возможности на международной арене. Это сегодня понимают во всём мире, поэтому подобные процессы проходят во многих странах».

Так, в 2016 году были созданы единые профсоюзы в сферах транспорта, природопользования, энергетики, образования и в госсекторе. Процесс реорганизации коснулся и профсоюза – работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, промышленности и металлургов – объединились в «БЕЛПРОФМАШ».

Для проработки вопросов реорганизации профсоюзов работников промышленной сферы были созданы рабочие группы, в состав которых вошли представители и профсоюза работников лёгкой промышленности, и «БЕЛПРОФМАШа». Во внимание принимались все мнения и предложения. Председатель Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности **Николай Ковальчук** выразил уверенность в том, что вместе будет легче решать любые задачи.

С такой позицией солидарен и избранный заместителем пред-



седателя «БЕЛПРОФМАШ» **Михаил Костян**: «Я убежден, что, работая вместе, мы станем ещё сильнее, а традиции, знания и опыт профсоюза работников лёгкой промышленности обязательно будут востребованы в новых условиях».

---

Участники заседания рассмотрели проект устава обновлённого профсоюза, программу его деятельности, а также другие организационные вопросы. Кроме того, были избраны члены Совета профсоюза, состав президиума и другие рабочие органы.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### В ПРОФСОЮЗНОЙ ШКОЛЕ – ОЧЕРЕДНОЙ НАБОР

В Институте труда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы начался очередной, 7-й цикл образовательного проекта «Профсоюзная школа Молдовы», целью которого является развитие навыков и знаний членов профсоюзов.

Проект был запущен в 2012 году по модели, взятой у австрийских коллег, адаптированной к реалиям и потребностям членов профсоюза республики.

В текущем выпуске «Профсоюзной школы Молдовы» будет обучено 34 курсанта, представляющих 12 национальных отраслевых профсоюзных центров. В целом до настоящего времени в проекте участвовали 87 слушателей, которые, благодаря накопленным знаниям, смогли продвинуться по служебным позициям, активно участвовать в процессах принятия решений в учреждениях, в которых они работают, реализовывать различные проекты и продвигать настоящие ценности профсоюзного движения.

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза** подчеркнул, что посредством этого проекта Конфедерация намерена укрепить первичные профсоюзные организации в целях защиты и продвижения прав работников и формирования нового поколения профсоюзных лидеров. «Проект амбициозный, инновационный, который приблизит нас к европейским стандартам в области развития профсоюзного движения», – добавил председатель НКПМ.

Участники проекта будут обучаться вечером и в выходные дни в таких областях, как профсоюзный менеджмент, социальный диалог, трудовое право, социально-экономическая политика, профсоюзная солидарность, гендерное равенство, управление проектами, коммуникация, предпринимательство и финансовая деятельность.

На протяжении всего процесса обучения участники в партнёрстве с наставниками, делегированными национально-отраслевыми



профсоюзными центрами, будут готовить индивидуальные или групповые проекты, которые впоследствии будут реализованы в экономических единицах или Федерациях профсоюзов.

Школа завершится оценочным заданием, в котором участники

представят индивидуальный или групповой проект, докажут его значение для Федерации или экономической единицы, которая их делегировала.

По завершении «Профсоюзной школы Молдовы» выпускники получат аттестаты об окончании.

## ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН ИНТЕГРИРОВАТЬ В ПРОФРАБОТУ

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы организовала 28 марта круглый стол, на котором обсуждалась социально-экономическая защита женщин в контексте Целей устойчивого развития (ЦУР), включённых в Повестку дня 2030 Организации Объединённых Наций.

На встрече присутствовало руководство НКПМ, Национальной кассы социального страхования и Ассоциации «Gender-Centru». Стороны проанализировали роль профсоюзов в продвижении и осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, статистические данные о социально-экономической ситуации в стране, мнения и предложения членов Комиссии по повышению уровня социальной защиты женщин.

**Олег Будза**, председатель НКПМ, отметил, что ЦУР важны для всего общества, потому что Республика Молдова сталкивается со сложными социально-экономическими проблемами, такими, как: трудовая миграция; уровень заработной платы; существующие условия труда; неформальная эко-

номика; безопасность и здоровье на работе; будущее трудовых отношений, низкий уровень рождаемости; старение населения.

«На национальном уровне достигнуты некоторые достижения в области социально-экономической защиты работников, но этого недостаточно. Нам предстоит ещё много сделать совместно с социальными партнёрами. Проблемы, которые сегодня поднимают члены Женской комиссии НКПМ, будут тщательно изучены, и мы представим будущему Правительству инициативы синдикалистов, которые могли бы способствовать улучшению ситуации с социально-экономической защитой женщин», – подчеркнул профсоюзный лидер.

В контексте дискуссий председатель Национальной кассы социального страхования **Валентина Булига** подчеркнула, что для достижения Целей развития Республики Молдова: искоренение бедности и достойный труд являются приоритетами, которые взяло на себя Правительство.

«Эта встреча очень важна, и я ценю партнёрство между НКПМ и

Правительством. Мы хотим, чтобы ЦУР достигались посредством политики поддержки женщин, доступа к грантам и кредитам, хорошей мотивации для женщин, которые хотят воспитывать детей, развития женского предпринимательства, активного участия женщин в процессе принятия решений, расширения прав и возможностей женщин из сельской местности», – сказала председатель НКСС.

Профсоюзные активистки также обсудили с руководителем НКСС реформы системы социального страхования и их влияние на женщин, необходимость увеличения пособий по рождению, способы расчёта пенсий для разных категорий получателей, механизмы, связанные с распределением санаторных путёвок.

По словам **Валентины Бодруг-Лунгу**, председателя Ассоциации «Gender-Centru», хотя был достигнут некоторый прогресс в достижении Целей страны, все же есть недостатки, которые необходимо преодолеть путём объединения усилий социальных партнёров, неправительственных организаций, международных партнёров. Представитель гражданского общества заявила, что между государственными учреждениями и другими субъектами в реализации ЦУР не хватает синергии, а также ресурсов. Гендерные расхождения остаются вездесущими в различных аспектах ЦУР, а женщины по-прежнему слабо представлены на руководящих должностях и

сталкиваются с дискриминацией в различных областях.

«Женская комиссия НКПМ делает акцент в своей работе на содействии достижению ЦУР. План действий Комиссии включал в себя ряд действий, направленных на лучшее информирование и повышение осведомлённости общественности о ЦУР, что может стать вкладом женской структуры НКПМ в этот процесс. Если мы хотим достойной социальной защиты, мы не должны допускать «черную» работу. Мы должны воспитывать молодое поколение в духе принципов достойного труда», – сказала председатель Женской комиссии НКПМ **Люба Ротару**.

Участники также отметили, что существует острая необходимость в государственных инвестициях в качественные государственные услуги и инфраструктуру. В то же время необходимо усилить процесс коллективных переговоров, необходимы более совершенные механизмы перераспределения, чтобы остановить растущее неравенство, а профсоюзные организации играют важную роль в процессе развития эффективного социального диалога.

Профсоюзные активисты также обсудили международную практику, касающуюся интеграции ЦУР в профсоюзную работу и обучение, транспозиции ЦУР в профсоюзную деятельность в территориях, важность ЦУР для обеспечения достойного труда и социального диалога на территориальном уровне.

## О РАБОТЕ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ VIII СЪЕЗДА ВКП

*рассказывает*  
**Владимир ЩЕРБАКОВ,**  
*Генеральный секретарь ВКП*

В прошедший с апреля 2018 года период **ВКП, наши членские организации систематически анализировали социально-экономическое положение независимых государств.**

Продолжалось экономическое развитие. Но в связи с высоким уровнем непредсказуемости, ухудшением внешних условий и допущенных просчётов социально ориентированный рост стран региона затормозился и сопровождался целым рядом проблем и трудностей. Сохраняется значительная экспортно-сырьевая зависимость. Практически повсеместно имеется острая нехватка квалифицированных рабочих кадров. Шаги в области внедрения инноваций и цифровых технологий не дают пока ощутимого роста производительности труда. Слабая экономическая динамика ограничивает ресурсы для решения социальных задач и побуждает власти проводить реформы фискального характера.

В ряде государств власть всё чаще и в большей степени встаёт на сторону работодателя, в отдельных из них идёт откат от справедливого решения важных социальных вопросов.

Как показал проведённый в ВКП анализ, на рынке труда большинства государств наблюдается стабилизация и безработица отходит на второй план. Наряду с этим в условиях четвёртой промышленной революции и внедрения цифровых технологий все ярче высвечивается проблема нестандартной занятости, что требует нашей профсоюзной реакции.

**В зоне постоянного внимания находилась оплата труда.** В большинстве государств номинальная зарплата, пенсии увеличились, но их уровень остаётся низким, а в реальном выражении иногда и уменьшается. Среднемесячная номинальная заработная плата в 2018 году составляла от 133 долларов в Таджикистане до 695 – в России.

Даёт результат наша солидарная кампания по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума.

Цель компании достигнута и держится на протяжении последних лет в Беларуси.

В прошлом году большую победу одержала Федерация независимых профсоюзов России. Во-первых, минималка вышла на прожиточный уровень, а, во-вторых, Конституционный Суд вынес решение о правомерности невключения в МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Сейчас ФНПР добивается закрепления этого решения в нормах трудового права.

В Казахстане в этом году минимальная заработная плата существенно увеличена, и она заметно превысила прожиточный минимум.

В других странах и отраслях региона минимальная зарплата была приближена к прожиточному минимуму, но в большинстве пока его не достигла. Так, в Азербайджане она составляет уже 94% от прожиточного минимума.

В целом уровень жизни и реальных доходов большей части населения остаётся низким и в ряде случаев не выходит на показатели докризисного 2008 года. Медленно сокращается бедность, в том числе среди работающих. А вопиющее социальное неравенство превращается в серьёзную угрозу общественному согласию и питает протестные настроения.

Отсюда вывод – наша солидарная кампания по зарплате должна быть продолжена с неослабной энергией.

**Исполком ВКП регулярно направлял членским организациям аналитические материалы по вопросам доходов, заработной платы, бедности, расслоения населения, затрат на содержание рабочей силы, в целом состояния рынка труда.**

**Актуальными направлениями работы для ВКП и её членских организаций являлись охрана труда и здоровья работников, охрана окружающей среды, пенсионное обеспечение трудящихся.**

Стало традицией проведение различных мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля. Исполком принял Заявление «Охрана труда и будущее сферы труда». Под этим девизом МОТ будут проходить в текущем году все акции, в том числе профсоюзные.

**ВКП, её членские организации продолжали осуществлять мониторинг состояния пенсионного и социального обеспечения.**

Подготовлен Доклад «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона, практике совместной работы членских организаций ВКП, органов законодательной, исполнительной власти в решении этой проблемы». Он был рассмотрен и одобрен на заседании Исполкома ВКП в ноябре 2018 года.

В Докладе отмечается, что меры по реформированию и модернизации пенсионной системы, предпринятые за прошедшие годы в странах региона, не достигли ожидаемых результатов. Так, до сих пор ни одно из государств Содружества, кроме Украины и России, не присоединилось к Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», которая содержит стандарт, позволяющий человеку избежать нищеты.

**По предложению членских организаций ВКП подготовлена информация, и 11 апреля на Исполкоме был рассмотрен вопрос «Старшее поколение: обзор ситуации в регионе».** Проанализированы законодательные акты, национальные программы, регулирующие пенсионное обеспечение, здравоохранение, социальную защиту пожилых граждан в изменившейся демографической и социально-экономической ситуации.

К сожалению, на сегодня в регионе отсутствует единый нормативно-правовой акт о правах и свободах пожилых людей, который бы регламентировал все вопросы социальной защиты, включая занятость, пенсионное и медицинское обеспечение, социальное обслуживание, доступ к культурным мероприятиям, организацию досуга. Видимо, настало время инициировать такой документ.

Членские организации ВКП продолжают совместную работу с органами власти и управления по коренному улучшению положения в здравоохранении, включая увеличение финансирования этой сферы и увеличение зарплаты медицинских работников.

В тесной связи с укреплением и сохранением здоровья граждан **ВКП рассматривает и вопросы экологической безопасности.**

На II Международном форуме «Профсоюзы и «зелёные» рабочие места», организованном Федерацией профсоюзов Беларуси в апреле прошлого 2018 года, ВКП заявила, что Конфедерация, её членские организации выступают за дальнейшее активное решение экологических проблем, обеспечение достойных условий труда и устойчивого развития.

**ВКП в разных форматах взаимодействовала с межгосударственными органами СНГ и ЕАЭС.** Руководство и представители ВКП участвовали в заседаниях Совета глав государств, Совета глав правительств, Экономического совета, МПА СНГ и её комиссий, межгосударственных структур СНГ и ЕАЭС по трудовым и миграционным вопросам, представляя членские организации и отстаивая права и интересы трудящихся. ВКП была проведена экспертиза всех поступивших документов, по 23 из них были представлены предложения и замечания, которые в основном приняты.

Принципиальную позицию заняла ВКП при экспертизе в МПА Рекомендаций по развитию и применению механизмов государственно-час-

тного партнёрства. Она основывалась на необходимости перенесения акцента с частных интересов на защиту от негативных последствий для населения и была учтена.

ВКП высказалась в поддержку инициативы Евразийской комиссии о необходимости предоставления гражданам Союза, имеющим долгосрочные трудовые отношения, права на временное или постоянное проживание в государстве трудоустройства.

**Особое внимание уделялось вопросам миграции.** Проведена экспертиза модельного Миграционного кодекса, подготовлены предложения. Сложность в том, что политика направляющих и принимающих стран сильно отличается, и большинство норм трудно унифицировать. Мы настаиваем на разумном балансе разных подходов с приоритетом интересов трудящихся.

**ВКП отстаивала линию на унификацию трудового законодательства государств Содружества,** сближение основных принципов и механизмов его правового регулирования.

Среди находящихся в разработке законодательных актов хотелось бы выделить **модельный Трудовой кодекс для государств СНГ.** Всесторонне проанализированы две подготовленные редакции. По нашему мнению, итоговый проект в целом отвечает основным принципам, целям и задачам, его структура включает и раскрывает основные нормы трудового права.

Продолжается разработка проекта **Основ трудового законодательства Евразийского экономического союза,** которые могли бы стать базовым правовым актом, устанавливающим общие начала правового регулирования в сфере труда и ведения бизнеса в Союзе.

ВКП на протяжении ряда лет принимает активное участие в работе Евразийской экономической комиссии по подготовке «Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов ЕАЭС». В настоящее время идёт урегулирование имеющихся разногласий.

**В соответствии с решениями съезда проводилась работа по сохранению влияния профсоюзов на решение гуманитарных вопросов в государствах, участии в создании общего образовательного, культурного и гуманитарного пространства.** ВКП тесно взаимодействует с Межпарламентской Ассамблеей СНГ в разработке целого ряда модельных законов и рекомендаций в области культуры и образования, туризма и спорта.

Продолжалось наше взаимодействие с Координационным советом Содружества общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств. Принято совместное заявление в связи с 74-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

**Содействовать развитию современных и сильных профессиональных союзов, укреплению их членской базы** – решение этих задач, поставленных VIII съездом ВКП, находится в центре нашего внимания.

Важным этапом на пути консолидации профдвижения региона стало вступление в ВКП Федерации профсоюзов Узбекистана и Казахской конфедерации труда.

27 декабря 2018 года Совет ВКП своим постановлением принял Федерацию профсоюзов Узбекистана в члены ВКП. Заседание Исполкома ВКП, другие мероприятия, которые состоялись в столице Узбекистана, проходили в обстановке искренности и взаимопонимания. Это – общая победа всех, кто разделяет ценности профсоюзной солидарности и дружбы народов.

В профцентр Узбекистана сегодня входят 14 отраслевых профсоюзов, 8 из которых являются членскими организациями наших международных объединений профсоюзов. Всего Федерация насчитывает в своих рядах свыше 6 миллионов человек. В недавних заседаниях Исполкома и Совета 11–12 апреля делегация Федерации профсоюзов Узбекистана впервые официально участвовала с правом решающего голоса.

12 апреля Совет ВКП рассмотрел также заявление Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» о приёме в члены ВКП. Вопрос этот основательно готовился около года, для изучения дела на месте в Казахстан выезжала специальная миссия во главе с заместителем генерального секретаря ВКП А. Потаповым. С подробным сообщением на Совете выступил генеральный секретарь Казахской конфедерации труда Мурат Машкенов. После заинтересованной дискуссии Совет постановил поддержать предложение Исполкома ВКП и принять Республиканское объединение профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» в члены ВКП.

**Содержательной была внутренняя жизнь наших членских организаций.**

В отчётный период состоялись конференции Международного объединения профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и Международного объединения «Консультативный совет профсоюзов работников культуры», съезды Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения и Международного объединения профсоюзов работников образования и науки.

В настоящее время идёт подготовка к съезду Федерации независимых профсоюзов России, который состоится в мае этого года. ФНПР в качестве актуальной задачи рассматривает реформирование структуры отраслевых профсоюзов и готовит проведение Всероссийского опроса



о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана последовательно проводит курс на создание новых профсоюзных организаций в различных сферах экономики и общественной жизни. Так, в состав КПА принят созданный недавно Профсоюз работников таможенной службы.

Федерации профсоюзов Беларуси в ходе подготовки изменений в Трудовом кодексе удалось добиться включения в законопроект важных норм, которые дают дополнительные возможности для усиления мотивации профсоюзного членства

В ходе обсуждения поправок в Закон о профсоюзах, Конфедерация профсоюзов Армении ведёт открытый конструктивный диалог с социальными партнёрами и организациями гражданского общества, что способствует повышению доверия и уважения к национальному профцентру.

Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана осуществляется планомерная работа по привлечению новых членов, улучшению мотивации профчленства. В ряде регионов республики была проведена масштабная акция под лозунгом – «Выйди из тени, вступай в профсоюз!».

**Большое внимание профцентры уделяли образованию и повышению квалификации работников и актива, подготовке кадрового резерва.** Дискуссии и семинары по различным направлениям деятельности профсоюзов в современных условиях ежемесячно проходят в профцентрах Азербайджана, Армении, Кыргызстана, Молдовы, России.

**Новый импульс получила работа среди молодёжи.** Сформирован состав Молодёжного совета ВКП. Прошло заседание Молодёжного совета ФНПР, региональные семинары по молодёжной политике организовала Федерация профсоюзов Кыргызстана. Яркие по форме и разнообразные по содержанию молодёжные форумы были проведены Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы и Федерацией профсоюзов Беларуси.

Хороший почин белорусских профсоюзов по проведению в течение ряда лет международных молодёжных форумов «ТЕМП – Трудом Едина Молодёжь Профсоюзов» в этом году продолжают наши узбекские коллеги. Надеемся на активное участие в нём молодёжи всех наших членских организаций.

**Следует признать, что в профсоюзном движении региона дают о себе знать собственные проблемы.** Они носят как объективный, так и субъективный характер.

Исполком ВКП следит за изменениями в структуре и численности международных отраслевых объединений профсоюзов. Далеко не все международные объединения профсоюзов имеют уставы, зарегистри-



рованные по всем требованиям Министерства юстиции Российской Федерации. Эта работа непростая, длительная, но всем необходимо её довести до логического конца.

Крайне сложная ситуация с членской базой у международных объединений профсоюзов работников рыбного хозяйства, работников радиоэлектронной промышленности, научных и производственных кооперативов и работников атомной энергетики. Фактически в некоторых объединениях состав ограничен только российскими профсоюзами. Другие же организации малочисленны, не имеют полноценного статуса общенациональных отраслевых, а их финансовые ресурсы крайне скудны.

Порой в результате слияний и разделений один национальный отраслевой профсоюз может оказаться сразу в нескольких наших МОПах. Или наоборот – оказаться вообще вне их. И руководители такого профсоюза не знают, куда примкнуть. Необходимо более тесно взаимодействовать в этих вопросах и обмениваться информацией всем – Исполкому ВКП, национальным профцентрам и международным объединениям профсоюзов.

Продолжается сложная и многоплановая работа по подготовке к объединению МОПов металлостроителей, работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, работников оборонной промышленности и работников текстильной и лёгкой промышленности. Советом МОП металлостроителей подготовлен проект Устава, на базе которого будет происходить реорганизация. Он отражает изменения в Гражданском кодексе России и предложения, которые поступили от профорганизаций. В структуру нового международного объединения предполагается ввести секции, на основе которых будут формироваться руководящие органы. Планируется, что объединительный съезд состоится в Минске в конце мая этого года.

Нам нельзя закрывать глаза на то, что в ряде стран членские организации вынуждены были противостоять покушениям на профсоюзное имущество и собственность, отстаивать свои законные права в судебном порядке, проводить массовые акции протеста. Имеют место посягательства на независимость профсоюзов, попытки вмешаться во внутреннюю жизнь. В таких случаях вы всегда можете рассчитывать на нашу помощь и поддержку.

**Членские организации ВКП играют видную роль в мировом профсоюзном движении,** плодотворно сотрудничают с Международной организацией труда, развернули подготовку к 100-летию МОТ. Предпринимались дальнейшие шаги по содействию реализации Программы достойного труда, активизации участия членских организаций в деятельности МОТ, в средствах информации ВКП освещались важные даты и события в жизни МОТ и её структур.

ВКП приняла участие в 107-й сессии Международной конференции труда, состоявшейся в июне прошлого года в Женеве. На её рассмотрение были внесены важные вопросы социальной политики и трудовых отношений. Основная дискуссия была посвящена положению женщин и ликвидации гендерного неравенства в сфере труда и в обществе, то есть одной из семи инициатив столетия МОТ о будущем сферы труда.

В своём выступлении с трибуны Конференции мы отметили, что обеспечение подлинного гендерного равенства всегда было одной из первоочередных задач для ВКП и её членских организаций.

Наряду с выступлениями на пленарных заседаниях членские организации активно работали в технических комитетах Конференции. На Комитете по трудовым нормам были рассмотрены случаи несоблюдения конвенций МОТ, и среди нарушителей оказались: Беларусь (принудительный труд), Молдова (инспекция труда), Грузия (равная оплата за труд равной ценности). Нужно иметь в виду, что некоторые из жалоб были поданы в МОТ нашими членскими организациями, ведущими борьбу за устранение нарушений. Полное представление о положении с соблюдением трудовых норм в наших странах даёт Доклад экспертов МОТ, который был переведён силами экспертов ВКП и разослан членским организациям.

Текущий год в мире труда будет проходить под знаком столетия МОТ. К этому событию был приурочен выход в свет Глобального доклада «Работать ради лучшего будущего!». В Докладе определена и сформулирована «уникальная роль», которую МОТ предстоит играть в стремительно меняющемся мире, в разработке и последующей реализации «экономической программы, ориентированной на человека».

Доклад будет обсуждён на 108-й сессии Международной конференции труда, которая состоится в Женеве 10–21 июня этого года.

Продолжался **мониторинг ратификации и соблюдения странами региона важнейших конвенций МОТ**. Рассматривая вопрос год назад на Исполкоме, мы пришли к заключению, что, несмотря на определённые подвижки, результаты далеко не утешительны. В ряде стран участились нарушения уже ратифицированных конвенций, включая основополагающие.

Оценивая сложившуюся ситуацию, можно отметить определённый прогресс. Хочу особо упомянуть ратификацию Госдумой РФ Конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения, которая стала возможной во многом благодаря принципиальности и настойчивости ФНПР.

За прошедший период продолжалась работа по **поддержанию со- трудничества и солидарности с международным профдвижением**.

Важным элементом такого взаимодействия было участие профсоюзов региона во **Всемирном дне действий за достойный труд**. Профсоюзы наших стран организовали различные по характеру и формам мероприятия. Их участники подняли множество жгучих социально-экономических проблем трудящихся, вновь заявили о профсоюзных требованиях.

Вместе с рядом своих членских организаций ВКП приняла участие в **работе 4-го Всемирного конгресса Международной конфедерации профсоюзов 2–7 декабря 2018 года в Копенгагене**. Что отличало этот конгресс, так это жёсткая риторика и ярко выраженная антимонополистическая направленность. О чём свидетельствует и его девиз – «Усилим влияние трудящихся: сменим правила игры!».

Конгресс фактически вынес приговор нынешней модели экономического развития в мире, поставил перед профсоюзами задачу общими усилиями добиваться её коренного изменения в пользу людей труда.

Перед открытием Конгресса состоялось заседание Генсовета МКП, на котором было принято решение приостановить членство Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Одновременно был предоставлен статус наблюдателя Федерации профсоюзов Узбекистана. По сложившейся практике, это можно рассматривать как первый шаг на пути к вступлению.

10 декабря прошлого 2018 года мировая общественность отмечала 70-летие Всеобщей декларации прав человека. По этому поводу ВКП выступила с заявлением, в котором дана высокая оценка этому уникальному документу, заложившему новые основы отношений между государством и личностью. ВКП подтвердила свою приверженность правозащитной деятельности и призвала членские организации способствовать полной реализации закреплённых в Декларации прав, идеалов и принципов справедливости.

**В прошедший год была обеспечена стабильная работа информационно-издательского комплекса Конфедерации, укрепились информационные связи с членскими организациями.** Осуществлены дополнительные меры по освоению современных цифровых коммуникационных технологий, введена в действие система видеоконференц-связи в рамках ВКП.

Складывающаяся обстановка требует от профсоюзов постоянного анализа тенденций на рынке труда, инициирования мер социальной защиты, чтобы в рамках социального диалога обеспечить экономическую стабильность, социальную справедливость, повышение качества жизни.

Исполком ВКП вместе с членскими организациями Конфедерации будет и далее развивать координацию и сотрудничество в выработке согласованных решений, проявлять взаимную солидарность и поддержку.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ГАРАНТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ

### *ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА*

Трудовые коллективы предприятий, организаций и учреждений Узбекистана принимают активное участие в кампании по заключению и обсуждению выполнения коллективных договоров.

Работа в данном направлении продолжалась до 1 апреля. В соответствии с законодательством в Узбекистане коллективные переговоры осуществляются на четырёх уровнях: общенациональном, отраслевом, территориальном и локальном.

Основным документом, принимаемым в результате коллективных переговоров на общенациональном уровне, является Генеральное соглашение между правительством Узбекистана, Федерацией профсоюзов и Торгово-промышленной палатой по социально-экономическим вопросам.

Генеральное соглашение является рамочным документом, предписывающим сторонам вступать в партнёрские отношения всех уровней в решении таких вопросов, как совершенствование законодательства, досудебное разрешение трудовых споров, профилактика правонарушений в сфере труда, принятие дополнительных мер по повышению роли коллективных соглашений и договоров в регулировании оплаты и нормирования труда.

Кроме того, в этом Соглашении предусмотрены вопросы реализации программ занятости, предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний, предоставления социальных гарантий и обеспечения социальной защиты работников и членов их семей, соблюдения конвенций Международной организации труда, предоставления льгот для женщин и молодёжи, оказания им мер моральной и материальной поддержки, соблюдения законных прав профсоюзов и объединений работодателей.

На основе Генерального соглашения в республике заключены отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры. В частности, на сегодняшний день в стране действуют порядка 100 отраслевых соглашений, 14 территориальных соглашений на уровне Рес-

публики Каракалпакстан, областей и города Ташкента, более 150 тысяч коллективных договоров непосредственно на предприятиях и в организациях. Коллективно-договорными отношениями охвачено около 99% юридических лиц, использующих труд членов профсоюзов.

Сегодня через коллективные договоры и соглашения решаются вопросы обеспечения полной занятости работников, создания новых рабочих мест, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Подавляющее большинство коллективных договоров содержат норму о получении предварительного согласия профсоюзов на прекращение трудового договора с работниками по инициативе работодателей.

Во всех коллективных договорах урегулированы вопросы временно-го перевода работника на другую работу по инициативе работодателя или самого работника. Через коллективные договоры устанавливаются надбавки за работу в многосменном режиме, подвижной и разъездной характер работы и многолетний стаж работы. Также устанавливаются компенсационные выплаты при командировках, доплаты за работу с вредными условиями труда, климатические условия в летний и зимний периоды и многое другое.

Важнейшей особенностью сегодняшнего дня становится коллективно-договорное установление размеров заработной платы путём внедрения отраслевых или локальных тарифных сеток по оплате труда с повышенными тарифными коэффициентами по сравнению с Единой тарифной сеткой, утверждаемой правительством страны. Благодаря этому, в настоящее время заработная плата большинства работников хозрасчётных предприятий и организаций рассчитывается по повышенным тарифным коэффициентам.

В коллективных договорах и соглашениях большое внимание уделяется повышению уровня безопасности труда, дальнейшему улучшению санитарно-бытовых условий на рабочих местах, обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, проведению аттестации рабочих мест, обучению правилам охраны труда, предоставлению льгот и компенсаций работникам.

В стране в целях содействия развитию экономики, отечественного производства и предпринимательства приняты меры по повышению конкурентоспособности национальной экономики, дальнейшему улучшению инвестиционного климата, формированию свободной конкурентной среды, уменьшению государственного присутствия во всех сферах деятельности.

Объём валового внутреннего продукта (ВВП) страны за 2018 год в текущих ценах составил 407,5 трлн сумов и вырос на 5,1% относи-

тельно 2017 года. ВВП на душу населения составил 12,4 млн сумов, что на 3,3% больше чем в 2017 году. Валовая добавленная стоимость всех отраслей экономики составила 88,8% общего объёма ВВП и продемонстрировала рост в 5,1%.

Наибольший вклад в прирост ВВП внесла промышленность, которая выросла на 10,6%. (В 2017 году наибольший прирост наблюдался в сфере услуг.)

В результате принятия мер, направленных на дальнейшее развитие предпринимательства, отменено проведение плановых проверок финансово-хозяйственной деятельности субъектов предпринимательства, упрощено 138 и упразднено 42 требования в отношении лицензирования и выдачи разрешений на предпринимательскую деятельность.

Внедрён порядок выделения земельных участков для ведения предпринимательской деятельности через электронные аукционные торги, а также порядок гарантирования полного покрытия инвесторам и предпринимателям нанесённого имущественного ущерба.

В рамках выполнения Генерального соглашения совместно с социальными партнёрами проведена работа в сфере нормотворчества и правовой защиты трудящихся. Разработаны проекты законов о ратификации конвенций МОТ № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле, № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве, № 144 о трёхсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм и дополнительного протокола 2014 года к Конвенции № 29 о принудительном труде.

В целях обеспечения гарантированных трудовых прав граждан внесено изменение в Трудовой кодекс Республики Узбекистан, отменяющее требование о предоставлении документа, подтверждающего наличие прописки при приёме на работу. Кроме того, приняты Законы «О частных агентствах занятости», «О медиации», «Об общественном контроле», установлены профессиональные праздники для работников целого ряда отраслей.

Достигнуты определённые сдвиги в вопросах оплаты труда, повышения реальных доходов и уровня жизни населения. Указами Президента Республики в течение года дважды повышались размеры заработной платы, пенсий, стипендий и пособий для граждан.

Внедрены усовершенствованные системы оплаты труда работников государственных учреждений, здравоохранения и фармацевтики, дошкольных образовательных учреждений, государственных учреждений культуры и государственных архивов.

В январе–декабре 2018 года среднемесячная номинальная численная заработная плата в Республике Узбекистан составила

1822,2 тыс. сумов. За этот же период объём совокупных доходов населения составил 286,3 трлн сумов, а среднедушевые доходы – 8,7 млн сумов. Темп роста совокупных доходов на душу населения в реальном выражении составил 110,3% по сравнению с аналогичным периодом 2017 года.

Значительному росту общего объёма совокупных доходов населения в основном способствовали существенные изменения доходов от трудовой деятельности (доходы наёмных работников и от самостоятельной занятости), на долю которых приходится 71,1% общих доходов, а 23,5% составляют доходы от трансфертов.

Доходы наёмных работников увеличились на 23,6% и составили 26,4% от общего объёма совокупных доходов населения.

При уровне годовой инфляции в потребительском секторе в пределах 17,5% средняя зарплата за тот же период выросла на 25,0%, реальный рост доходов населения составил 6,4%.

В отчётный период в целях взыскания просроченной задолженности по заработной плате профсоюзными органами внесено 56 обращений к работодателям, в местные органы государственной власти, коммерческие банки, органы прокуратуры и суды и взыскано 11 млрд сумов заработной платы, не выплаченной в установленные сроки.

Налажен государственный и общественный контроль над соблюдением работодателями стандартов минимального размера оплаты труда (МРОТ), который не должен быть меньше ставки по 1 разряду Единой тарифной сетки по оплате труда.

В частности, по результатам изучения профсоюзными органами положения дел в 2028 организациях в 178 из них было выявлено занижение ставки МРОТ и приняты меры по устранению данного нарушения законодательства.

## ***НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ***

Конфедеральный комитет профцентра Республики Молдова на очередном заседании рассмотрел итоги кампании «Коллективный трудовой договор – гарантия твоих прав».

Кампания была инициирована 30 ноября 2017 года на заседании Генерального совета НКПМ, когда 2018 год был объявлен Годом коллективного трудового договора. Впоследствии 21 декабря 2017 года на заседании Конфедерального комитета был утверждён План действий по реализации кампании.



Согласно информации, которую предоставил заместитель председателя НКПМ Сержиу Саинчук, в рамках кампании были разработаны и изданы информационные и методологические материалы; проведены информационно-консультативные мероприятия в трёх регионах страны: Север, Центр и Юг. На веб-сайте НКПМ были размещены все материалы, разработанные в рамках кампании, для доступа широкой общественности. Организовано семь региональных учебных семинаров для профсоюзных лидеров.

Конфедерация разработала и внесла несколько нормативных актов, которые оказывают влияние на область переговоров и регулируют трудовые отношения путём переговоров; национально-отраслевые профсоюзные центры принимали активное участие в процессе организации кампании.

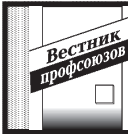
После проведённой кампании «Коллективный трудовой договор – гарантия твоих прав» доля работников, охваченных колдоговорами среди членов профсоюза, увеличилась: в 2017 году уровень охвата составил 97,4%, а в 2018 году – 99,3%. Повышен уровень информированности членов профсоюзов о содержании коллективных договоров и необходимости защищать их права. В некоторых отраслях наблюдается явное увеличение числа колдоговоров и охваченных ими работников. Мероприятия, предусмотренные в кампании «Коллективный договор – гарантия твоих прав», будут продолжены и в этом году.

Так, в процессе реализации Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере в течение трех месяцев бюджетные учреждения сталкиваются с некоторыми пробелами, которые создают сложные ситуации для установления классов оплаты труда и расчёта месячной заработной платы. На заседании члены Конфедерального комитета утвердили некоторые поправки для внесения изменений и дополнений в указанный Закон.

Профсоюзные руководители считают необходимым вернуться к предоставлению материальной помощи работникам бюджетного сектора; изменению суммы ежемесячного увеличения оплаты за научное и/или научно-педагогическое звание. Создание класса зарплаты «56» для учителей с высшим образованием от дошкольного, начального, среднего, старшего школьного, технического профессионального образования. В то же время профсоюзные деятели одобрили предложения о внесении изменений в Постановление Правительства от 12.12.2018 № 1231 для реализации положений Закона № 270/2018.

Также члены Конфедерального комитета обсудили организацию собрания профсоюзного актива по случаю Всемирного дня безопасности и здоровья на рабочем месте и другие вопросы работы Конфедерации.





# ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

## ◆ ОСТРАЯ ТЕМА

### КАК РАЗРЕШАТЬ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ

5 апреля в Санкт-Петербурге состоялась V Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».

Её организаторами выступили Федерация независимых профсоюзов России и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов. На конференции зарегистрировалось 94 участника: представители федеральных и региональных органов государственной власти, профсоюзов и работодателей, Международного бюро труда, МКП, ВЕРС, ВКП, профсоюзного движения Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Польши, Таджикистана, Узбекистана, учёные и специалисты.

Среди участников: председатель ФНПР **М. Шмаков**; первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов **М. Тарасенко**; президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга **А. Турчак**; начальник отдела развития социального партнерства Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ **М. Блюм**; директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **О. Кулаева**; специальный советник генерального директора МОТ **К. Тапиола**; заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости **И. Шкловец**; начальник управления Генеральной прокуратуры РФ в Северо-Западном федеральном округе **Н. Солнышкина** и многие другие.

Основными задачами конференции были рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере, развитие социального партнерства и многие другие темы.

В адрес Конференции поступило приветствие Президента Российской Федерации **В. Путина**. В нём говорится, что предотвращение и урегулирование конфликтов, возникающих в процессе трудовых отношений, – сложная и в высшей степени актуальная задача, требующая специальных профессиональных знаний и навыков. И потому важно, что в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов создан и успешно действует факультет конфликтологии. Его главная миссия – подготовка квалифицированных специалистов, проведение научных исследований и выработка современных подходов к урегулированию социально-трудовых конфликтов. Также Президент подчеркнул значительную роль профсоюзного университета в организации конференции, «традиционно собирающей в северной столице представителей органов власти, профсоюзного движения, экспертного, педагогического сообществ, деловых кругов». Выражена уверенность, что нынешняя встреча пройдёт на высоком уровне, послужит решению насущных проблем, связанных с гармонизацией трудовых отношений, укреплением социального партнёрства, будет содействовать совершенствованию законодательства в этой сфере с учётом лучшего отечественного и зарубежного опыта.

Приветствие поступило от Председателя Госдумы Федерального Собрания РФ **В. Володина**, который подчеркнул, что сфера социально-трудовых отношений неразрывно связана с развитием экономики. Внедрение в производство цифровых технологий динамично меняет организацию труда. В этих условиях необходимо избегать застывших форм социального партнёрства, повышать эффективность взаимодействия органов власти, работников и работодателей. И конференция является востребованной площадкой для обмена мнениями по развитию социального диалога, выработки рекомендаций по защите прав и интересов граждан.

Поступило также приветствие от Министра труда и социальной защиты населения РФ **М. Топилина**, который видит в рекомендациях конференции возможные пути дальнейшего развития социального диалога.

Председатель ФНПР **М. Шмаков** подвёл промежуточные итоги работы конференции за пять лет. В связи с различием интересов труда и капитала конфликты неизбежны. Но в сегодняшних условиях, когда на первый план выходят противоречия между финансовым и производственным капиталом, они приобретают свою специфику, идёт нарастание социально-трудовых противоречий, обстановка на рабочих местах не становится лучше. При этом неорганизованные работники всё чаще идут на акции (в прошлом году состоялось 277 забастовок). Докладчик подчеркнул значимость введенного ООН понятия человеческого капитала.

Генеральный секретарь ВКП **В. Щербаков**, выступая на пленарном заседании, остановился на практике социального партнёрства на

межгосударственном уровне. Рассказал о разработанных ВКП и принятых Межпарламентской Ассамблеей СНГ Хартии социальных прав и гарантий граждан независимых государств, Модельном законе «О социальном партнёрстве», содействии ратификации 8 основополагающих и 11 важнейших для нашего региона конвенций Международной организации труда.

В ходе конференции работали две секции:

- социально-трудовой конфликт как форма защиты трудовых прав работников: российский и мировой опыт трудовых отношений;
- социальное партнёрство: новые возможности для развития и гармонизации социально-трудовых отношений.

Выступая на секции, заместитель генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякина** обратила внимание на необходимость совершенствования социального партнёрства, в целом работы профсоюзов как стороны социального диалога в условиях четвёртой промышленной революции, развития цифровой экономики.

По сообщению организаторов, материалы конференции будут обработаны и изданы отдельным сборником, а также размещены на сайте <http://industrialconflicts.ru>

## **Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

### **Редакционная коллегия:**

**Чеботарев П.А.** –  
*главный редактор,*

Кравцов В.И.,  
Лисовский П.В. –  
*зам. глав. редактора,*

Пекина Н.А.,  
Рогальский А.Ф.,  
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07  
E-mail: [info@vkrp.ru](mailto:info@vkrp.ru)

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Главный менеджер по допечатной подготовке  
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*  
Корректор *И.В. Рязанова*  
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 29.04.19. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2019