



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В HOMEPE:

- В межгосударственных органах СНГ
- Сообщения о позиции и действиях профцентров региона
- Григорий ОСОВОЙ о противостоянии покушениям на имущество профсоюзов
- Молдавские коллеги настаивают на повышении зарплат учителей
- Эксперты о новациях Трудового кодекса Беларуси
- Четвёртая промышленная революция и её влияние на навыки в будущем
- 100-летний юбилей комсомола

10 / 2018

## **ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ**

14 сентября в Москве состоялось 79-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств. Оно прошло в павильоне «Космос» на ВДНХ. От ВКП в заседании приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В заседании участвовали вице-премьеры, полномочные представители правительств государств СНГ (Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана), межгосударственных отраслевых органов сотрудничества, руководители и работники Исполкома СНГ. В качестве наблюдателя участвовал председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии **Т. Саркисян**.

Вначале участники Экономического совета СНГ осмотрели выставочно-торговые центры государств Содружества и обменялись мнениями по их созданию и функционированию на территории выставки.

Открыл и вёл заседание председатель Экономического совета СНГ, первый заместитель премьер-министра Республики Таджикистан **Д. Саид**, который подчеркнул, что задачи, определённые Концепцией председательства Республики Таджикистан, успешно решаются.

Председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ **С. Лебедев** представил внесённые материалы для рассмотрения на Совете, отметив, что 14 из них будут представлены на обсуждение Совета глав правительств.

Вице-премьеры обсудили **ход реализации положений Договора о зоне свободной торговли и ряда межгосударственных программ**.

Был заслушан доклад **Председателя Межгосударственного статистического комитета В. Соколина о подготовке к проведению переписей населения раунда 2020 года в государствах СНГ**. Было отмечено, что к настоящему времени в большинстве стран уже определены и соответствующими правовыми актами установлены периоды проведения переписей. В основном эти сроки соответствуют решению ООН, Совета глав государств СНГ. Перепись будет проведена с октября 2019 года по октябрь 2020 года:

**2019 год:** Азербайджан – с 1 по 10 октября; Беларусь – с 4 по 30 октября; Казахстан – с 1 по 30 ноября.

**2020 год:** Кыргызстан – с 23 марта по 1 апреля; Армения – с 8 по 17 октября; Россия – с 1 по 31 октября; Таджикистан – осень; Украина – октябрь.

**2023 год:** Молдова – апрель; Туркменистан, Узбекистан – рассматривается вопрос о проведении переписей населения раунда 2020 года.

Национальные статслужбы стран совместно с заинтересованными государственными органами проводят большую подготовительную работу: формируется нормативно-правовая база переписи, перечень задаваемых вопросов, определяются объёмы и источники финансирования, способы получения сведений от населения.

Для отработки методологических и проектно-технологических решений проводятся пробные переписи. На сегодня они уже проведены в Беларуси и Казахстане. В октябре этого года должны пройти в Азербайджане, России и Таджикистане. В следующем году – в Армении, Кыргызстане и Украине.

Предстоящая перепись должна стать переломной для региона с точки зрения применения современных технологий. Если в предыдущем раунде все страны использовали бумажные переписные листы, то в предстоящих переписях Беларусь и Казахстан полностью переходят на безбумажную технологию. Молдова и Украина также планирует отказаться от «бумаги». Четыре страны предполагают использовать Интернет. В России планируется наиболее сложная технологическая линейка: бумажные переписные листы, электронные вопросники и Интернет.

Безбумажная технология позволит ускорить получение итогов переписи, что повысит её информационную ценность.

В ходе переписи будет уточнена численность и структура населения стран региона, включая национальный состав, уровень образования населения, социальная структура общества. В условиях близких сроков перепись даст возможность проанализировать общую миграционную ситуацию и получить совокупную оценку рабочей силы региона СНГ.

Информация по данным переписей будет использована для мониторинга Целей устойчивого развития. В сентябре 2015 года главы всех стран мира приняли специальную резолюцию ООН «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». На общемировом уровне развёрнута работа по мониторингу достижения поставленных целей. Одна из основных проблем, с которой столкнулись страны, – получение дезагрегированной информации по отдельным половозрастным, социальным и этническим группам населения. В этой связи возможности переписи очень важны.

Члены Экономического совета СНГ одобрили **проекты Соглашения об осуществлении совместной деятельности государств Содружества в области исследования и использования космического про-**

странства в мирных целях, протоколов о внесении изменений в Соглашение о сотрудничестве в развитии и использовании систем сетевой подвижной связи и об обмене информацией в электронном виде между государствами СНГ для осуществления налогового администрирования, а также новую редакцию Межгосударственной целевой программы «Рекультивация территорий государств, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств».

Была представлена информация о деятельности Межгосударственного совета по сотрудничеству в научно-технической и инновационной сферах.

В ходе заседания были согласованы взносы государств СНГ на финансирование в 2019 году плана мероприятий по реализации основных направлений дальнейшего развития медико-социальной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн — участников локальных конфликтов и членов их семей на период до 2020 года.

## **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ**

19 сентября в штаб-квартире Исполкома СНГ в Москве состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам. В работе заседания принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**.

**Проект Положения о системе мониторинга инновационной деятельности государств – участников СНГ в рамках Межгосударственной программы инновационного сотрудничества на период до 2020 года** разработан в целях реализации мероприятия 4.2.2 «Формирование и реализация системы мониторинга инновационной деятельности государств – участников СНГ» подпрограммы «Совместное использование и развитие инновационной инфраструктуры» («Инфраструктура») Межгосударственной программы инновационного сотрудничества на период до 2020 года, утверждённой Решением Совета глав правительств СНГ от 18 октября 2011 года, а также мероприятия 1.4 Комплекса мероприятий на 2017–2020 годы по реализации Программы, утверждённо-го Решением Совета глав правительств СНГ от 26 мая 2017 года.

Целью создания системы мониторинга инновационной деятельности в рамках Программы является оценка динамики развития инновационной деятельности в государствах – участниках Программы на основе ключевых показателей инновационного развития.

После поступления замечаний государств проект документа дорабатывался заказчиком – координатором Программы Россотрудничеством совместно с Исполнительным комитетом СНГ и членами МС НТИ. По данному вопросу было вынесено положительное решение.

Согласованная **Тарифная политика на железнодорожном транспорте** проводится в рамках Тарифного соглашения железнодорожных администраций (железных дорог) государств – участников Содружества Независимых Государств от 17 февраля 1993 года.

Тарифная политика СНГ разрабатывается в соответствии с основными принципами формирования и применения согласованной тарифной политики на перевозки грузов в международном сообщении, определёнными Концепцией, учитывает предложения, поступившие от железнодорожных администраций государств и утверждается на очередной фрахтовый год на ежегодных тарифных конференциях. Тарифная политика СНГ предусматривает возможность снижения тарифов и согласования сквозных ставок в целях обеспечения конкурентоспособности перевозок и увеличения объёма грузооборота на взаимовыгодной для сторон основе. В октябре 2017 года состоялась XXVI Тарифная конференция, на которой с участием представителей железнодорожных администраций была принята Тарифная политика СНГ на 2018 фрахтовый год.

В представленной Информации отражено положение дел с выполнением Решения Совета глав правительств СНГ от 18 октября 1996 года по каждому государству, приведены итоги работы по реализации Тарифной политики СНГ на 2017 фрахтовый год, представлена информация об установлении специальных ставок на перевозки отдельных видов грузов в государствах СНГ, о контейнерных перевозках, а также о Тарифной политике СНГ на 2018 фрахтовый год. Информация по данному вопросу была одобрена.

Комиссией были заслушаны два отраслевых отчёта: **«О выполнении Плана первоочередных мероприятий по реализации Концепции сотрудничества государств – участников СНГ в области химической промышленности»** и **«Об итогах реализации Основных направлений (плана) развития радионавигации государств – участников СНГ на 2013–2017 годы»**.

В составе справочно-аналитических материалов к заседанию Экономсовета СНГ на заседании Комиссии была принята к сведению письменная информация **«Об Обзоре торговой политики Российской Федерации»**.

Кроме того, был рассмотрен **иные вопрос «О внесении изменений в Положение о Координационном совете по бухгалтерскому учёту при Исполнительном комитете Содружества Независимых Государств»**, а **вопрос «О состоянии и тенденциях развития рекламного рынка государств – участников СНГ»** был снят с рассмотрения.

**ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФНПР ПРОДОЛЖИТ РАБОТУ  
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СВОЕЙ ПОЗИЦИИ  
ПО ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ**

На заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России 18 сентября, которое вёл председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 31 октября 2018 года в Москве, *говорится в сообщении Департамента общественных связей ФНПР.*

Признано целесообразным рассмотреть задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации.

Обсуждая законопроект, предполагающий повышение пенсионного возраста, члены Исполкома констатировали, что совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьёзных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства.

Эта позиция, подчёркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнёров. По стране прошло 64 массовых митинга и 187 пикетов профсоюзов, 6695 профсоюзных собраний с острой критикой ряда положений законопроекта.

На заседании было отмечено, что Президент страны в своём Обращении к гражданам России фактически поддержал профсоюзную позицию по широкому кругу вопросов, влияющих на социальную защищённость работников и пенсионеров.

Руководству ФНПР и её членским организациям предложено продолжить работу по реализации позиции профсоюзов, в числе положений которой:

определение комплекса мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;

ликвидация «чёрных» и «серых» схем заработной платы;

введение прогрессивного налога на доходы физических лиц;

создание высокопроизводительных рабочих мест с учётом создания рабочих мест для возрастных работников и другие.

Данные поправки к законопроекту будут направлены в соответствующие комитеты и специальную рабочую группу Госдумы.

Исполком ФНПР подтвердил решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов – Всемирному дню действий «За достойный труд» 7 октября. Определено, что основной формой Всероссийской акции профсоюзов должно стать проведение заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, митингов и других массовых мероприятий.

## НЕДЕЛЯ ПРОФСОЮЗОВ В АТИСО

С 17 по 21 сентября в Академии труда и социальных отношений прошла ежегодная серия мероприятий в рамках Недели профсоюзов, приуроченной ко Дню образования Федерации независимых профсоюзов России.

17 сентября состоялось открытие Недели профсоюзов с вручением профсоюзных билетов студентам, вступившим в Профсоюз работников образования и науки Российской Федерации. В этот же день прошла презентация первичной профсоюзной организации студентов АТиСО.

20 сентября прошла Международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке: вызовы трудовому праву».

Открыла конференцию и приветствовала её участников **Нина Кузьмина** – ректор АТиСО, заместитель председателя ФНПР, кандидат экономических наук. «Совершенно очевидно, что происходят изменения в системе социально-

трудовых отношений, – заявила ректор. – Всё больше появляется работников, включением которых в общественное производство руководит посредник. Процессы изменений идут во многом стихийно, и у общества мало времени на то, чтобы осознать их смысл и последствия. И, самое главное, наверное, заблокировать социально неприемлемые варианты развития техники и технологий форм организации производства. Кроме того, происходящие изменения не могут не затрагивать нормативное регулирование отношений в сфере труда, и это несёт значительные риски».

Какими методами увеличить репрезентативность профсоюзов и обеспечить представительство неформально занятых? Каким будет образ работника и рабочего места будущего? «Цифровая экономика» – это способ сокращения издержек или увеличение расходов в связи с наращиванием ПО?

Как можно улучшить трудовое законодательство и минимизировать риски при его неизбежной трансформации? Эти и многие другие вопросы, которые были озвучены с трибуны конференции российскими и зарубежными экспертами, сегодня остро стоят перед профессиональным сообществом.

Профсоюзные лидеры и исследователи, присутствующие в зале, также подняли темы правового регулирования социального партнёрства, соблюдения прав дискриминационных групп на рынке труда, предложений по введению в стране и мире «безусловного базового дохода». Был приведён анализ статистики по трудовым судебным спорам и обозначена необходимость наличия стратегии и профилактики правоприменительной практики. Эксперты рассмот-

рели само понятие «трудовое право» как право на труд, отметили аспекты гуманизации рынка труда, в частности, в очередной раз обратили внимание на потребность достижения гармонии между ним и образованием.

В рамках Недели профсоюзов в АТиСО состоялся семинар руководителей и специалистов отделов по экономической работе, социальному партнёрству и социальным гарантиям членских организаций ФНПР, а также ряд встреч, посвящённых борьбе профсоюзов за права и интересы человека труда.

Завершилась Неделя профсоюзов 21 сентября круглым столом «Социальное партнёрство и профсоюзное движение: новое качество в цифровой экономике» и студенческой викториной «Профсоюзы России – за достойный труд и достойную жизнь».

---

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### СОЗДАН НОВЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ

11 сентября в Баку состоялось учредительная конференция Профсоюза работников таможенных служб Азербайджана. В мероприятии приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса **Саттар Мехбалиев**, председатель Государственного таможенного комитета генерал-лейтенант **Сафар Мехдиев**.

Конференция началась с исполнения Государственного гимна.

Об открытии конференции было объявлено председателем КПА Саттаром Мехбалиевым, затем была утверждена повестка дня, избраны члены Президиума, Редакционная, Мандатная и Счётная комиссии.

Участники конференции единогласно приняли решение о создании Профсоюза работников таможенных служб Азербайджана, утвердили Устав, вынесли решение о присоединении Профсоюза

к членству в Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Затем были обсуждены организационные и кадровые вопросы. В результате голосования **Сафар Ибрагимов** был избран председателем Профсоюза. Он пообещал оправдать оказанное доверие и активно работать для решения экономических и социальных проблем членов профсоюза.

Выступая на конференции, председатель Государственного таможенного комитета генерал-лейтенант С. Мехдиев сказал, что таможенная служба и таможенники постоянно пользуются вниманием и заботой Президента **Ильхама Алиева**, в ответ улуч-

шая методы своей работы и предпринимая важные шаги для решения социальных и внутренних проблем. Председатель Комитета также высоко оценил создание Профсоюза, выразил уверенность в том, что эта общественная организация будет играть важную роль в решении социальных вопросов таможенников.

В завершение конференции председатель КПА С. Мехбалиев заверил делегатов, что Конфедерация будет оказывать всемерную поддержку вновь созданному профессиональному союзу, вместе с его активом добиваться, чтобы его работа соответствовала современным требованиям.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### В СФЕРЕ ВНИМАНИЯ – ДУАЛЬНОЕ ПРОФОБРАЗОВАНИЕ

Молодые люди, которые выбирают дуальное профессионально-техническое образование, получают множество возможностей для профессионального развития и увеличивают свои шансы найти хорошо оплачиваемую работу в Республике Молдова.

В этом 14 сентября убедились члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, которые посетили с рабочим визитом профессиональную школу в Орхей и АО «ASPA», того же региона, где ознакомились с тем, как развивается этот вид образования.

Как известно, дуальное профессионально-техническое образование является определённой формой организации профессионального образования, которое осуществляется одновременно и в школе, и на предприятии (к примеру, 30% времени – в учебных заведениях, 70% – на предприятиях), по просьбе работодателя, на основе партнёрских отношений между экономическими агентами и профессиональными школами. Органы образования отвечают за теоретическую часть технической подготовки, а работодатели – за практическую часть обучения

на рабочем месте. Организация, продолжительность, содержание учебных программ и способов сертификации профессиональной подготовки устанавливаются путём консультаций с экономическими агентами. Дуальное профессионально-техническое образование – это инновационная концепция, основанная на моделях, успешно применяемых во многих западноевропейских странах для получения квалифицированной рабочей силы, как того требуют местные работодатели и иностранные инвесторы.

В рамках дискуссий, присутствующие, представители местной государственной администрации, Министерства образования, культуры и исследований, Торгово-промышленной палаты, патроната, эксперты в области образования проанализировали цели развития рынка труда и развития общей деятельности социальных партнёров, ориентированных на техническую подготовку через дуальное образование.

Заместитель председателя НКПМ **Петру Кирияк** считает, что дуальное образование имеет перспективу, поскольку у него есть большой потенциал, который может способствовать развитию рынка труда в Республике Молдова. «Дуальное профессионально-техническое образование находится в сфере внимания профсоюзного движения, и мы поддерживаем усилия в этом направлении. Внедрение конкретных механизмов для развития дуального образования

в Республике Молдова обеспечит ряд долгосрочных преимуществ, как для работников, так и для работодателей», – подчеркнул Петру Кирияк.

Директор Профессиональной школы города Орхей **Сержиу Мунтяну** сказал, что в мае этого года Министерство образования, культуры и исследований запустило в руководимом им учреждении кампанию по продвижению дуального образования, под названием «Учишься, работаешь, выигрываешь», пользователями которой являются учащиеся из Орхей и других населённых пунктов, обучающиеся в Профессиональной школе. Национальная информационная кампания «Учишься, работаешь, выигрываешь» направлена на продвижение дуального образования и информирование общества о возможностях этой формы образования для вовлечённых участников.

На машиностроительном заводе АО «ASPA», где работают более 170 работников, социальные партнёры обсудили с администрацией акционерного общества перспективы развития дуального профессионально-технического образования, способы продвижения такого вида образования в стране, стимулирование молодёжи региона к участию в образовательных программах, которые позволяют им работать во время учебы и получать вознаграждение, чтобы учиться.

По данным Министерства образования, культуры и иссле-

дований, в настоящее время более 660 учащихся обучаются по 21 учебной программе дуального образования, которые реализуются в партнёрстве с 19 учебными заведениями и 43 экономическими агентами. В предыдущем году данная форма обучения была ре-

ализована в 9 учебных программах профессионального образования посредством сотрудничества 8 учреждений профессионально-технического образования с 15 экономическими агентами. Как видно, рост привлекательности этой формы образования налицо.

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **НАМЕЧЕНЫ ШАГИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Федерация профсоюзов Кыргызстана при содействии Международной организации труда в городах Каракол и Нарын провела для лидеров профсоюзных организаций Иссык-Кульской области рабочий семинар на тему «Роль и политика профсоюзных организаций Кыргызстана в достижении Целей устойчивого развития».

Семинар открыла заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Рысгуль Бабаева**.

В начале работы семинара были показаны: мультфильм о Целях устойчивого развития, ролики о нежелательных последствиях работы в теневой экономике (без оформления письменных трудовых договоров) и о масштабах детского труда в Кыргызской Республике.

Р. Бабаева вкратце рассказала участникам семинара о работе ФПК, о проведённом в июле с.г. семинаре «Стратегическое плани-

рование для профсоюзных лидеров Кыргызстана», в работе которого принимали участие председатели всех отраслевых центральных, республиканских комитетов профсоюзов, областных советов профсоюзов, и презентовала итоги выполнения Стратегического плана профсоюзов Кыргызстана. Она подчеркнула, что стратегическое планирование профсоюзов Кыргызстана направлено на вовлечённость лидеров профсоюзов в процесс поиска решений по повышению эффективности организации деятельности профсоюза и определению стратегических направлений организационного развития.

«В настоящее время рабочая группа Федерации разрабатывает стратегический план по совершенствованию профсоюзного движения Кыргызстана. Любому обществу необходимы сильные профсоюзы, способные вести переговоры и бороться за права

трудящихся – членов наших профсоюзов», – подчеркнула Р. Бабаева и призвала профсоюзных активистов к активной работе.

В ходе работы участникам была представлена информация о Глобальной повестке в области устойчивого развития 2030 и роли Целей устойчивого развития 2030 в контексте развития страны, были определены приоритетные ЦУР для профсоюзных организаций и рассмотрены возможности их интеграции в краткосрочные и среднесрочные стратегические планы.

«Во время прошедших семинаров мы определили приоритеты, проблемы в развитии профсоюзных организаций, стратегии организации в рамках ЦУР. В Федерации профсоюзов была создана Рабочая группа, которая определяла основные направления, по которым должны работать профсоюзные организации в ближайшие несколько лет, включая вопросы детского, принудительного труда. Группа также должна определить роль профсоюзных организаций в

достижении Целей устойчивого развития. Государство несёт основную нагрузку по реализации ЦУР, а профсоюзы, как общественная организация, могут оказать содействие правительству в достижении целей, в частности, через мониторинг, через участие в подготовке и экспертизе законов», – сказала координатор проекта МОТ Амина Курбанова.

Участники обсудили вопросы, связанные с текущей ситуацией и масштабами детского труда, определили стратегию, действия и меры, которые могут быть предприняты профсоюзами по искоренению детского и принудительного труда, соответствующие глобальной повестке дня по устойчивому развитию 2030.

Также профсоюзные активисты Иссык-Кульской и Нарынской областей рассмотрели вопросы защиты законных прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, развитие профсоюзных структур облсовпрофов, коллективных переговоров и заключение коллективных договоров.

## СПАРТАКИАДА ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ

С 20 по 23 сентября на спортивной базе санатория «Кыргызское взморье» прошла V Спартакиада горняков и металлургов Кыргызстана.

Около 550 спортсменов, представляющих 25 команд организаций, предприятий и учреждений отрасли, состязались в 11 видах спорта, таких как легкая атлетика,

волейбол, мини-футбол, стритбол, плавание, шахматы, тогуз коргоол (*логическая настольная игра. – Ред.*), настольный теннис, бильярд, перетягивание каната и гиревой спорт.

Организаторами спортивного мероприятия выступили Государственный комитет промышленности, энергетики и недропользования

Кыргызской Республики, Центральный комитет Горно-металлургического профсоюза и Добровольное физкультурно-спортивное общество профсоюзов.

Цель проведения данных соревнований – пропаганда здорового образа жизни, развитие и совершенствование оздоровительной и физкультурно-массовой работы в трудовых коллективах отрасли, а также укрепление единства и солидарности горняков и металлургов Кыргызстана.

В результате ожесточенной борьбы, в то же время характеризующейся взаимоуважением и дружеским отношением, первое общекомандное место заняла команда ЗАО «Кумтор Голд Компани», второе – спортсмены Института горного дела и горных технологий им. У. Асаналиева, бронза же досталась коллективу Госэкотехинспекции при Правительстве КР.

Неплохо себя проявили команды Государственного комитета

промышленности, энергетики и недропользования, ОсОО «Алтынкен», санатория «Кыргызское взморье», Госкартографии, Жогорку Кенеша КР, ОАО «Кыргызалтын» и его филиалов, ЗАО «Кичи-Чаарат», ОсОО «Эти Бакыр Терек-Сай» и др. Победителям были вручены кубки, медали, дипломы и ценные подарки.

Поздравить победителей прибыл депутат Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, председатель Комитета ТЭК и недропользования **Кожобек Рыспаев**.

По вечерам для спортсменов была организована музыкально-развлекательная программа с выступлением звезд кыргызской эстрады, конкурсами и розыгрышем призов, а также танцами. Работники отрасли получили новый заряд энергии, незабываемые впечатления, полезные и приятные знакомства и, восстановив здоровье, вернулись на свои рабочие места.

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### СЕМИНАР ДЛЯ МОЛОДЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ

Учебно-исследовательский центр Конфедерации профсоюзов Армении при поддержке Всеевропейского регионального совета МКП 18–19 сентября в Цахкадзоре организовал семинар на тему «Органайзинг в профсоюзной работе среди молодёжных профсоюзных активистов».

На семинаре выступил заместитель председателя КПА **Борис Харатян**. Он детально представил структуру, деятельность и задачи профсоюзов.

Заведующий юридическим отделом КПА **Микаэл Пилипосян** представил некоторые статьи Трудового кодекса РА, изменения

в Законе РА «О профсоюзах», предложенные некоторыми депутатами Национального собрания, и детально ответил на вопросы, интересующие участников.

Во время семинара были организованы групповые работы, где молодые активисты проявили активное участие.

Работу семинара обобщил руководитель УИЦ, ответственный секретарь КПА **Гарник Вагаршакян**. Он поблагодарил всех за активное участие и выразил надежду, что молодёжь внесёт свой вклад в профсоюзное строительство и ещё больше активизирует профсоюзное движение.

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА ПОЧТОВИКОВ

В Острошицком Городке на базе отдыха «Дружба» прошёл XXII Республиканский конкурс профмастерства среди начальников и заместителей начальников объектов почтовой связи Республики Беларусь.

Мероприятие было приурочено к Всемирному дню почты и Году малой родины. Свои знания, опыт и мастерство продемонстрировали профессионалы почтовой связи, победившие в областных филиалах и производстве «Минская почта». В первый день конкурса они презентовали командное домашнее задание с одновременной демонстрацией фирменного костюма, а также малые архитектурные формы, сооружённые своими руками.

Гостей и участников праздника приветствовал генеральный директор РУП «Белпочта» **Владимир Матусевич**. Он отметил, что почта – комплексный центр предоставления услуг, который играет значимую роль в жизни населения. Поэтому сегодня в работе со-

трудников крайне важны чёткость, профессионализм, оперативность, равнодушное отношение и ответственность. Ведь от этих личностных качеств работников зависят дальнейшая судьба предприятия и перспектива его развития.

Конкурсанты пели, танцевали, рисовали, читали стихи, посвящённые профессиональной деятельности. Продолжилось торжество домашним заданием на тему «Информируй. Предлагай. Продавай», где в импровизационных сценках команды делились свежими идеями, демонстрировали умение общаться с клиентами, рассказывали о развитии почтовых услуг. Легко, с юмором и огромным желанием победить участники один за другим включались в профессиональное сражение. В конкурсе приняли участие 42 представителя отрасли из столицы и областей.

Присутствующим поздравила председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников связи **Нина Гаврилова**. Выразив благодарность, она

уделила особое внимание председателям профсоюзных организаций, которые, занимаясь подготовкой конкурса, продумывали все важные детали.

Лучшими по результатам конкурса были признаны представители Минского филиала, набравшие наибольшее количество баллов. Второе место досталось команде Витебского филиала, а Брестский филиал занял третью позицию.

«Я рада за наших работников: они собрались, сконцентрировались и заняли первое место, – поделилась впечатлениями заместитель директора Минского филиала РУП «Белпочта» **Елена Ищук**. – Мы надеялись на эту победу, но не ожидали её. Конечно, эмоции, волнение, тревога давали о себе знать, тем не менее нам удалось победить, и мы безмерно счастливы».

Среди начальников городских объектов почтовой связи первое место заняла **Татьяна Шруб**, начальник ОПС Борисов-5. Второе – **Татьяна Зуева**, начальник ОПС Новополоцк-3. Третьей стала **Марина Трухан**, заместитель начальника ОПС Бобруйск-7.

Лучшими начальниками сельских объектов оказались **Инна Жилко**, начальник ОПС Нивки Борисовского РУПС; **Ирина Онофрийчук**, начальник ОПС Санаторной «Берестье» и **Надежда Володько**, начальник ОПС Полота Полоцкого РУПС.

Отдельно жюри оценило фирменные костюмы команд. В числе лучших оказалась команда производства «Минская почта», получившая грамоту «За лучший дизайн фирменного костюма». В номинации «За практичность и элегантность фирменного костюма» победили представители Витебского филиала. А могилевчанам вручили грамоту «За авангардный стиль фирменного костюма».

Награда за домашнее задание также нашла своих победителей. В тройку лидеров вошли – производство «Минская почта», Брестский и Витебский филиалы.

В целом каждый участник мероприятия получил приз в той или иной категории, что стало приятным сюрпризом и для самих курсантов, и для представителей групп поддержки.

## ПРАВОВЫЕ ПРИЁМНЫЕ ВОЗОБНОВЛЯЮТ РАБОТУ

Более 100 правовых инспекторов труда Федерации профсоюзов Беларуси после летнего перерыва приступают к оказанию бесплатной юридической помощи гражданам по всей стране – проконсультируют всех желающих по вопросам, связанным с защитой

трудовых прав и социально-экономических интересов.

Такую форму работы профсоюзные юристы практикуют с марта 2015 года. Как правило, приёмы проходят в каждый последний четверг месяца как в районных, городских объединениях проф-

союзов, так и непосредственно в организациях, находящихся на территории районов и городов.

Место и время проведения консультаций можно узнать на интернет-портале ФПБ, а также в организациях профсоюзов своего города или района.

Только за первое полугодие 2018 года профсоюзные юристы дали почти 80 тыс. консультаций по трудовым и связанным с ними вопросам. С помощью специалистов в пользу работников разрешены 58 дел в судебных инстанциях, 39 человек восстановлено на работе, возвращено более 2 млн рублей невыплаченных или не-

законно удержанных денежных средств.

С ноября прошлого года в ряде регионов во время правовых приёмов к профсоюзным юристам присоединяются сотрудники прокуратуры. В первом полугодии было проведено 389 совместных правовых приёмов. Такая форма работы позволила более оперативно решать проблемы обратившихся. Приоритетными направлениями сотрудничества двух ведомств стали соблюдение нанимателями гарантий в области труда, порядка и сроков выплаты заработной платы, а также всех сумм, причитающихся работнику при увольнении.

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **ЗДОРОВЬЕ НАРОДА И СИСТЕМА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

7–8 сентября на базе Медицинского университета Астаны прошло Общественное слушание по проекту концепции Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» Министерства здравоохранения Республики Казахстан.

Слушание прошло под председательством министра здравоохранения **Елжана Биртанова** и с участием руководителей управлений здравоохранений областей городов Астаны, Алма-Аты, Шымкента, территориальных департаментов, представителей неправительственных организа-

ций. Слушание состояло из трёх пленарных сессий. На повестке дня были вопросы по организации медицинской помощи, охраны общественного здоровья, организации качества и государственного надзора в области здравоохранения, а также в области обращения лекарственных средств и медицинских изделий, по организации гарантированного объёма бесплатной медицинской помощи, кадровой политики в области здравоохранения, внедрение электронного здравоохранения, корпоративное управление, международное сотрудничество.

От Казахстанского отраслевого профсоюза работников здраво-

охранения принимала участие его председатель **Мереке Бутина**, которая в своём выступлении отразила ряд конкретных предложений по шестому разделу Кодекса «Правовой статус. Права и обязанности медицинских и фармацевтических работников».

В частности, в статьях «Кадровая политика в сфере здравоохранения», «Отраслевая система квалификаций» даны конкретные предложения и дополнения по участию представителей работников, в пунктах по саморегулируемым организациям есть необходимость приведения в соответствие с Гражданским кодексом РК. В статье «Социальная защита и меры поддержки работников здравоохранения» профсоюз предлагает детально указывать объем и размер дополнительных мер социальной поддержки в сельской местности и с учетом климатических зон, так как в настоящее время ссылка на решения местных исполнительных органов не обеспечивает справедливую практическую реализацию. Также профсоюз считает необходимым в Кодексе

расширить перечень указываемых профессиональных заболеваний, возникающих при исполнении служебных и профессиональных обязанностей, включить в перечень инфекционные заболевания: туберкулез, гепатиты В и С.

В статье «Кодекс чести работников здравоохранения» необходимо исключить пункт об общественном порицании по решению руководителя организации.

Очень важным является разработка и внедрение закона «О страховании профессиональной ответственности за причинение ущерба здоровью и жизни гражданина при отсутствии небрежного или халатного отношения со стороны медицинского работника», так как Кодекс лишь указывает на наличие права у медицинских работников на данное страхование.

Профсоюз работников здравоохранения принимает предложения медицинского учреждений, профсоюзных организаций, практикующих медработников по внесению изменений и (или) дополнений по Кодексу «О здоровье народа и системе здравоохранения».

---

## ◆ **РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН**

### **ОБРАЩЕНИЕ ПРОФЦЕНТРА К НАСЕЛЕНИЮ, ВСЕМ РАБОТНИКАМ УЗБЕКИСТАНА**

Приводим его полный текст по русскоязычному разделу официального сайта ФПУ.

«Дорогие соотечественники!

Сегодня в нашей стране обеспечение социальной справедливости,

искоренение принудительного труда становится реальностью и правдой жизни.

В Конституции Республики Узбекистан и других законодательных актах гарантированы трудовые права

граждан, закреплены нормы, запрещающие использование любых форм принудительного труда, принуждение к различным работам путём угрозы каким-либо наказанием.

По инициативе главы нашего государства определены конкретные практические меры по недопущению и полному искоренению принудительного труда во всех сферах жизни и деятельности человека.

Поэтому активное участие в данном процессе является гражданским долгом каждого из нас.

Уважаемые коллеги!

Настала пора и жизненная необходимость в полном отказе от практики принудительного труда, который особенно явно проявлялся во время хлопкоуборочного сезона и отрицательно сказывался на чести нашего народа и авторитете государства.

Каждый на своём рабочем месте или месте учёбы должен честно и добросовестно выполнять возложенные на него задачи: учитель учит, врач лечит, рабочий вырабатывает продукцию, строитель строит, а студент получает знания.

Федерация профсоюзов Узбекистана в целях защиты прав и интересов трудящихся, а также предотвращения принудительного труда в ходе нынешнего хлопкоуборочного сезона будет проводить следующую работу:

во-первых, установление общественного контроля над созданием благоприятных и достойных условий труда сборщикам, соблюдением правил и норм гигиены и охраны труда, обеспечением их качественным горячим питанием;

во-вторых, обеспечение непрерывной работы в течение всего сезона механизма обратной связи, направленного на профилактику нарушений трудовых прав работников, с использованием широких возможностей «Телефона доверия» по номеру 1092, интернет-сайтов, социальной сети Телеграмм (*Telegram Messenger* – *Ред.*);

в-третьих, проведение совместно с Торгово-промышленной палатой, Союзом молодёжи, Комитетом женщин и другими ННО Национального мониторинга в сфере недопущения детского и принудительного труда в хлопководстве.

Хотим ещё раз напомнить членам профсоюзов:

– никого из работников предприятий, организаций, учреждений нельзя привлекать к сбору хлопка под угрозой расторжения трудового договора или применения дисциплинарных взысканий;

– строго запрещается собирать денежные средства для сбора хлопка с трудящихся, предпринимателей, лиц, занимающихся торговлей на дехканских рынках, граждан, проживающих в махаллях;

– обязательна полная выдача денежных средств в счёт платы за каждый килограмм собранного хлопка без каких-либо удержаний.

Дорогие соотечественники!

Федерация профсоюзов Узбекистана призывает вас к содействию в недопущении и прекращении практики привлечения работников бюджетных организаций, учащихся и студентов, в целом граждан страны к различным формам принудительного труда,

таких как озеленение, благоустройство территории, сбор хлопка, сбор металлолома или макулатуры, различные сезонные работы или случаи сбора денежных средств за выполнение таких работ другими, а если такие случаи будут иметь место, то просит вас незамедлительно обратиться в правоохранительные органы или сообщить об этом в «Телефон доверия» по номеру 1092, который доступен 24 часа в сутки 7 дней в неделю.

Кроме того, просим вас также обращаться к нам, если будут

иметь место другие факторы, приводящие к рискам принудительного труда, т.е., злоупотребление ограниченными возможностями, слабостью или зависимостью граждан, обман, отбирание документов, невыплата заработной платы, принуждение к работе в опасных условиях труда, несоблюдение норм рабочего времени.

Никто не должен забывать, что это вопрос, касающийся чести и авторитета Узбекистана. Объединимся во имя процветания нашей страны!»

## ◆ УКРАИНА

### ПРОФСОЮЗЫ ВЫХОДЯТ НА ПРОТЕСТ

Президиум ФПУ на своем заседании 20 сентября с.г. принял решение о проведении Всеукраинской акции протеста профсоюзов.

Акция пройдет в два этапа.

**Первый предупредительный этап** – 9 октября в рамках Всемирного дня действий за достойный труд в областях Украины в трудовых коллективах на предприятиях и в организациях, а с 16 часов – в форме публичных мероприятий в областных центрах.

**Второй заключительный этап** – 17 октября в Международный день борьбы с бедностью в Киеве. Митинг-шествие начнется от площади Независимости до Верховной Рады Украины и Кабинета министров Украины.

**Основные требования профсоюзов:**

– за повышение уровня зарплат и пенсий;

– против роста цен на потребительские товары и услуги;

– учёт в проекте Госбюджета 2019 предложений профсоюзов;

– STOP – государственному рейдерству. Против наступления власти на имущественные права членов профсоюзов.

Создан организационный комитет (штаб) подготовки акции.

Президиум также принял решение о проведении ФПУ ряда публичных мероприятий к Всемирному дню действий за достойный труд и Международному дню борьбы с бедностью, рассмотрел вопрос о ходе выполнения постановления Совета и Президиума ФПУ по наступлению на права профсоюзов, в том числе имущественные, и определил дальнейшие меры борьбы Федерации, её членских организаций в этом направлении.

Президиум ФПУ:

– утвердил меры по обеспечению выполнения Меморандума о сотрудничестве между Уполномоченным Верховной Рады Украины по правам человека и Федерацией профсоюзов Украины на IV квартал 2018 года и I полугодие 2019 года;

– констатировал неучёт Правительством в проекте Государственного бюджета на 2019 год предложений профсоюзов и определил тактику действий по их отстаиванию в Парламенте;

– обсудил основные задачи коллоквиальной работы на 2019 год;

– подвёл итоги обучения профсоюзных работников в 2017–2018 учебном году и обозначил задачи на следующий учебный год.

Рассмотрен ряд других актуальных вопросов профсоюзной жизни.

В заседании приняли участие и выступили представитель ФПУ в Верховной Раде Украины **Сергей Каплин**, должностные лица Секретариата Кабмина Украины, Секретариата омбудсмена и др.

## ФПУ НАПРАВИЛА ПРЕДЛОЖЕНИЯ К ГОСБЮДЖЕТУ

Во исполнение решения Президиума ФПУ от 20 сентября 2018 года постатейные профсоюзные предложения и замечания к проекту Государственного бюджета Украины на 2019 направлены в Верховную Раду.

Профсоюзные предложения направлены в несколько адресов Парламента, в том числе:

– комитетам Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения, по вопросам бюджета, по вопросам науки и образования, по вопросам здравоохранения, по вопросам топливно-энергетического комплекса,

ядерной политики и ядерной безопасности;

– фракции Партии «Блок Петра Порошенко», Депутатской фракции политической партии «Всеукраинское объединение «Батькивщина»;

– народному депутату Украины, представителю ФПУ в Верховной Раде Украины **С.М. Каплину**, народному депутату Украины, представителю ФПУ в Верховной Раде Украины от фракции политической партии «Всеукраинское объединение «Батькивщина» **В.Е. Ивченко**.

Официальный сайт ФПУ публикует в открытом доступе текст документа для информации.

## ◆ ГРУЗИЯ

### УСЛОВИЯ ТРУДА В ТКИБУЛЬСКИХ ШАХТАХ БУДУТ ИЗУЧЕНЫ

На заседании Трёхсторонней комиссии единогласно было при-

нято решение о привлечении немецкой компании «Группа DMT»

к изучению существующих условий труда на Ткибульских шахтах, где произошёл ряд несчастных случаев с человеческими жертвами.

На заседании присутствовали заместитель председателя Трёхсторонней комиссии, министр труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии **Давид Сергеенко**, председатель Объединения профессиональных союзов Грузии **Ираклий Петриашвили**, руководитель Ассоциации по занятости **Элгуджа Меладзе**, заместитель министра регионального развития и инфраструктуры **Мзия Гиоргобиани**, заместитель министра просвещения, науки, культуры и спорта **Александр Тевзадзе**, заместитель министра экономики **Генадий Арвеладзе**, первый заместитель министра юстиции **Михаил Сарджвеладзе**.

Критерии подбора компании для экспертизы были выработаны

согласно заранее определённым техническому регламенту.

Немецкая компания, имеющая 140-летний опыт работы, на протяжении 5 недель будет работать вместе с грузинскими коллегами. Организация имеет более 75 аккредитованных экспертов международного уровня.

Целью экспертизы является изучение соответствия проведения работ в шахтах и безопасности соответствующих объектов.

По заявлению министра здравоохранения, оформление контракта с названной компанией начнётся немедленно. На основе заключения компании станет ясно, насколько возможно повышение безопасности труда на объекте и с какими финансовыми и человеческими затратами это будет связано.

Проект финансируется из государственного бюджета, и стоимость его составит приблизительно 50 000 евро.

---

## ◆ МФП РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

### XV МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮНИОРСКИЙ ЛЕСНОЙ КОНКУРС

С 17 по 21 сентября в подмосковном Новогорске состоялся очередной XV Международный юниорский лесной конкурс, в котором приняли участие 35 учащихся из государств Европы, Азии, Африки и Латинской Америки.

Были представлены следующие страны: Армения, Беларусь, Болгария, Бразилия, Индонезия, Китай, Республика Корея, Лат-

вия, Малайзия, Норвегия, Россия, Словения, Польша, Таджикистан, Турция, Южно-Африканская Республика, Япония.

Международное жюри по традиции возглавил почётный председатель Российского общества лесоводов, академик РАН **Анатолий Писаренко**. В состав жюри вошли видные учёные-лесоводы, представители России, Беларуси,

Китай, Республики Корея, Словении, ФАО, ЕЭК ООН.

На первом заседании каждому конкурсному участнику был вручен диплом и медаль участника.

Участники конкурса, самому младшему из которых 14 лет, представили 35 работ.

Как отметил в своём выступлении заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства Российской Федерации **Михаил Клинов**, все представленные работы показали не только глубину проработки вопросов и комплексный подход. Некоторые работы оказались уникальными по своему содержанию. Члены жюри были удивлены и тематикой, и глубиной проработки вопроса.

Невозможно говорить о лесе отдельно, не принимая во внимание многие другие факторы, влияющие на его развитие. Члены жюри проанализировали тематику рассмотренных вопросов и составили своеобразный рейтинг.

Больше всего работ, представленных на XV Международном юниорском лесном конкурсе было направлено на укрепление экосистемных основ леса, на бережение биологического разнообразия, а также на изучение вопросов лесоведения.

Второе место в неофициальном тематическом рейтинге занимают проблемы защиты и охраны лесов, в первую очередь вопросы защиты от пожаров и вредителей, изучение возможностей адаптации к изменению климата и укреплению углеродной функции леса.

Третьей важной задачей, которую ставят перед собой юные

лесоводы, является совершенствование мониторинга лесов, в том числе с использованием новейших технологий.

Это дает основание считать, что это срез тех будущих научных исследований, которыми в последующие годы будут заниматься лесоводы-исследователи.

Авторитетное жюри оценило представленные конкурсные работы, отметив при этом глубину знаний и комплексный подход участников к изучению вопросов, уникальность содержания исследований.

**Победительницей конкурса** стала студентка Университета Нельсона Манделы **Нтсако Сиквамбана** из ЮАР, представившая исследование «Способы использования поврежденной в пожарах древесины в Южно-Африканской Республике».

Жюри приняло решение присудить **второе место** двум конкурсантам:

**Антонии Гамзык** из Варшавского университета естественных наук (Республика Польша) с работой «Динамические тенденции основных лесов, заложенных европейским буком (*Fagus sylvatica* L.) на границе его ареала»;

**Валерию Баранову**, ученику Муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 40 имени М.К. Видова» (г. Новороссийск, Российская Федерация), представившему мониторинг экологического состояния памятника природы Цемесская роща и возможности её сохранения.

**Третье место** разделили:

**Махтуфа Ихсан**, студент Богорского сельскохозяйственного университета (Республика Индонезия), изучивший возможность использования листьев махагона (*Swietenia macrophylla*) в качестве альтернативного (зелёного) источника энергии для помощи в восстановлении Учебного леса Букит-Сулиги и **Корнил Гребенщиков**, ученик Муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 132 с углублённым изучением предметов естественно-экологического профиля» (Пермский край, Российская Федерация), разработавший проект лишенологической экспедиции в долину реки Велс (*лихенология – наука о лишайниках, раздел ботаники. – Ред.*).

Ни один из участников конкурса не остался без приза. Призы вручались от различных учреждений, связанных с лесным хозяйством. Ученику Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Крутовская основная общеобразовательная школа им. Г.С. Шпагина» **Егору Сорокину** (г. Владимир, Российская Федерация), за работу «Перспективы выращивания березы карельской в качестве посадочного материала на территории Владимирской области» приз вручил **Виктор Карнюшин**, председатель Международной федерации профессиональных союзов работников лесных отраслей СНГ, вице-президент ВКП.

После вручения приза В. Карнюшин обратился к собравшимся

с речью. Он отметил, что вопросы участия профсоюзов в подготовке к международным юниорским конкурсам находят поддержку у Федерации. Членские организации Федерации активно участвуют в отборочных конкурсах независимых государств. Особенно отметил большую работу, которую проводят отраслевые профсоюзы России и Беларуси, участвуя в конкурсах как на областном, так и государственном уровне, уделяя большое внимание содержанию представляемых на конкурс докладов. В. Карнюшин подчеркнул, что Федерация намерена и впредь уделять большое внимание международным юниорским конкурсам, поскольку они играют большую воспитательную роль, способствуют ориентации молодёжи на работу в лесном хозяйстве. Общение участников друг с другом поможет сближению наших народов, вовлечению молодёжи в решение проблем лесного хозяйства.

От Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации» приз был вручён заместителем председателя, председателем Московской областной организации профсоюза **Анатолием Рожковым** студенту Университета Хосей (Япония) **Шииро Танада**.

XV Международный юниорский лесной конкурс остаётся востребованной площадкой общения активной, талантливой молодёжи с опытными международными экспертами, интересующимися идеями и мнением молодого поколения лесоводов.

## НА ЛАКОМЫЙ КУСОК ВСЕГДА НАЙДЕТСЯ РОТОК...\*

*Григорий ОСОВОЙ,*  
председатель Федерации  
профсоюзов Украины

*Кроме того, что профсоюзы Украины выступают выразителем интересов каждого работающего человека в его отношениях с государством и работодателями, отстаивают его права, они еще и являются законными владельцами огромной индустрии туризма, отдыха и санаторно-курортного лечения наших соотечественников. Точнее – были недавно, потому что на протяжении последних лет десятки санаториев, турбаз и другого имущества у них просто забрали. Вроде законным путем, но привкус несправедливости остаётся.*

*О сложных перипетиях, которые развернулись в последнее время вокруг имущества профсоюзов, газета «Голос Украины» уже писала («Законодательное урегулирование правового режима имущества профсоюзов – ключевое условие их независимости» 12 июня с.г. и «От истории возникновения имущества профсоюзов к реальной защите их прав» 18 июля с.г.). Снова возвращаемся к этой острой теме. Наш собеседник – председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**.*

### **БОЛЬШИНСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ НЕДВИЖИМОСТИ ПОСТРОЕНО И РЕКОНСТРУИРОВАНО ЗА ДЕНЬГИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ И ДОХОДОВ ОТ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВ, СОЗДАНЫХ ПРИ УЧАСТИИ ФПУ**

– Григорий Васильевич, давайте прежде всего напомним читателям, как Федерация профсоюзов Украины стала владельцем многих

\* Интервью газете «Голос Украины», размещённое на официальном сайте ФПУ. Публикуется с незначительными сокращениями. Выделения в тексте – по оригиналу.

**санаториев, турбаз, гостиниц, административных помещений... не упало вам все это с неба. Что этому предшествовало?**

– Все это богатство, предназначенное прежде всего для нужд работающего человека, накапливалось в течение десятилетий, начиная с 20-х годов прошлого века. Что-то передало нам государство, а еще больше – построено за профсоюзные средства.

А в 1961 году появились Основы гражданского законодательства о собственности профсоюзов и других общественных объединений. Потому что раньше эти здания передавались «в ведение», «в пользование» – разные юридические дефиниции фигурировали. Но такого понятия, как «собственность» не было – оно появилось в законодательстве, которое касалось профсоюзов лишь в 1961 году.

Таким образом, на государственном уровне было признано, что имущество, которым обладают профсоюзы, является неделимым и принадлежит одному владельцу – ВЦСПС. На Украине о нем заботился Украинский республиканский совет профсоюзов, в его структуре были Республиканский совет профсоюзов по управлению курортами, Совет по управлению туризмом, Совет по кино и тому подобное.

Под юрисдикцию нашей Федерации это имущество перешло в октябре 1990 года. Тогда, на первом Учредительном съезде независимых профсоюзов Украины была создана наша Федерация. Декларация по этому поводу, одобренная съездом, провозгласила независимость профсоюзов Украины от государственных и хозяйственных органов республики и СССР. В пункте 26 этого документа четко сказано, что Совет Федерации является правопреемником ВЦСПС, и все имущество профсоюзов является его собственностью. Тогда же, осенью 90-го года XIX съезд профсоюзов СССР принял постановление «О собственности профсоюзов СССР». Согласно этому документу, профсоюзные объекты являются единственной собственностью профсоюзов СССР, правопреемником собственности стала Всеобщая конфедерация профсоюзов СССР, которая была создана на замену ВЦСПС.

В те времена профсоюзы остановились на так называемом «нулевом варианте». Как следствие, все необходимое профсоюзам имущество на территории нашей республики перешло в собственность Федерации независимых профсоюзов Украины. Независимо от его вклада в строительство того или иного объекта. Это было простое решение. Ведь Украина имела свои здравницы в Минеральных Водах в России, а наши соседи-молдаване – в Одессе и Трускавце...

**– Насколько я знаю, профсоюзы в советское время были довольно богатой структурой. Не так ли?**

– Супербогатой по тем временам. Это была своеобразное государство в государстве. К нам и шли тысячи людей за советом, за поддержкой.

Социальное страхование, пенсионное обеспечение, распределение жилья, путевок на лечение, детское оздоровление, обеспечение надлежащих условий труда и здоровья на производстве, оплата труда и материальное стимулирование – это ключевой ряд вопросов и проблем, которые решали профсоюзы.

Только Украинская республиканская организация имела в своих рядах 25 млн человек, которые ежемесячно исправно платили членские взносы. Мы как-то подсчитали, что те взносы достигали 500 млн американских долларов ежегодно. Может себе представить, что за такие бешеные деньги можно было тогда построить? И строили. Здравницы, турбазы, спортивные комплексы, административные помещения ... А теперь говорят «Отдайте!», ибо это принадлежит государству. И абсолютное большинство профсоюзной недвижимости построена, приведена в порядок за народные деньги. И должна принадлежать народу, а не министерству, прокуратуре, суду или какому-то частному лицу.

## САНАТОРИЙ – МИНИСТЕРСТВУ, ОФИСНОЕ ЗДАНИЕ – ПРОКУРАТУРЕ...

– Суды, рассматривая имущественные иски против Федерации профсоюзов, не учитывают исторический аспект формирования этой собственности в течение десятков лет. Как, собственно, не считаются и с созданием независимых профсоюзов Украины. И это не просто удивляет, но и настораживает. Ведь в решении Высшего хозяйственного суда Украины от 19 февраля 2015 рекомендуется соответствующим судам обратить внимание на необходимость ретроспективного исследования вопросов реорганизации профсоюзных организаций СССР и образования Федерации независимых профсоюзов Украины.

– Собственно, без такого подхода невозможно принять справедливое решение. В процессе рассмотрения каждого дела в суде очень важно воссоздать фактические обстоятельства приобретения профсоюзами и их органами права собственности. Речь идет о событиях, которые объективно надо учитывать сегодня, принимая те или иные решения для улаживания этой проблемы. За счёт кого и для каких целей было приобретено то или иное имущество? Как оно теперь служит нашим соотечественникам? Именно такого исследования со стороны судов мы и не видим.

Показательный пример: в этом году Дом профсоюзов Закарпатского областного совета профсоюзов областной суд отсудил в пользу своих коллег из Государственной судебной администрации. Документальные доказательства профсоюзников, что это здание было передано профоргану в бессрочное пользование ещё в 1954 году по приказу Сталина суд

проигнорировал. До тому же на этот объект никак не могут распространяться печально известные постановления Верховной Рады от 1992 и 1994 годов, они не относились к имуществу общесоюзных общественных организаций. Однако, если суду очень хотелось захватить имущество, то законы ему нипочем. Подобным образом Генеральная прокуратура завладела зданием офисно-учебного центра Полтавского областного совета профсоюзов, которой точно известно, что он построен на средства профсоюзов.

**– Такой напор осуществляется только на профцентры или и на другие профсоюзные объекты?**

– В 2011–2013 годах было инициировано более 200 судебных исков, в результате более 40 профсоюзных объектов стало государственной собственностью. Однако и после Революции достоинства рейдерство под прикрытием государства не прекращается – с 2015 года отошло ещё 30. Среди них санатории «Лермонтовский» и «Зелёный мыс» в Одессе решением Правительства переданы Министерству юстиции и МВД Украины. Два санатория в Винницкой области: санатории «Соколец» и «Авангард». В эту борьбу за профсоюзное имущество активно включились органы местной власти и самоуправления. В г. Хмельницком городской совет судится с областным профсоюзным объединением за принадлежащую ему столовую 10 лет, проиграл все суды и тем не менее путём манипуляций зарегистрировал объект в свою собственность. Действительно, если верхам разрешено, то почему бы низам не воспользоваться случаем. На Волыни, в Днепре, Запорожье, Черкассах, Чернигове пошли в ход профсоюзные туристические гостиницы.

**Характерный пример тогдашних судебных решений того периода:** идёт судебное заседание хозяйственного суда в Черкассах относительно отчуждения в «Укрпрофтура» тамошнего туристического гостиничного комплекса «Росава». Наш адвокат просит суд принять во внимание тот факт, что этот объект построен за счёт членских взносов членов профсоюзов – об этом даже мемориальная доска напоминает. На что заместитель областного прокурора парирует: «Нет, эти дома переданы профсоюзам государством в 1960 году». «Да подождите, что вы говорите, – снова апеллирует к справедливости профсоюзной адвокат. – Вот технический паспорт здания, удостоверяющий, что оно построено в 1970 году. Каким образом его могли передать за десять лет до его появления?»

В зале – немая сцена. И после паузы пойманный на том, что говорит неправду, заместитель прокурора обращается к судье: «Вам звонил прокурор области?» «Звонил», – не отрицает лицо в судейской мантии. «Ну, принимайте решение», – безапелляционно послышалось со стороны обвинения. Вот такие у нас, с позволения сказать, суды.

Или ещё один характерный для нашего времени случай. В Новой Каховке на Херсонщине местная власть под давлением Киева вынуждена была аннулировать свидетельство о праве собственности профсоюзов на престижный туристический объект. Мол, выдали его незаконно. И когда чиновник из горсовета, который оформлял это свидетельство, восстал против неправды, получил полтора года условного тюремного срока и потерял работу. Типичный пример запугивания тех, кто в своих действиях может поступить честно в отношении профсоюзов и их имущества.

## КАК ПОСТАВИЛИ ПОД СОМНЕНИЕ РЕШЕНИЕ КОЛЛЕГИИ ВЕРХОВНОГО СУДА УКРАИНЫ

– Неужели ничего нельзя противопоставить нашествию государства на профсоюзное имущество?

– Почему? Можно и нужно, Федерация профсоюзов и её членские организации это делают повседневно и достигли определённого успеха.

В конце 90-х годов прошлого века с профсоюзами судились Генеральная прокуратура и Фонд государственного имущества Украины, потому что хотели прибрать к своим рукам известные наши структуры – «Укрпрофтур» и «Укрпрофздравницу».

Но это им не удалось. В 1996–1997 годах мы прошли все судебные инстанции от первичного звена до Высшего арбитражного суда Украины, который признал законность создания этих двух профсоюзных акционерных обществ на базе имущества, принадлежавшего профсоюзам. Ещё одна атака теперь уже Генеральной прокуратуры в 2007 году была отражена коллегией судей Верховного суда, который отказал Генпрокуратуре в возбуждении кассационного производства по пересмотру постановления Высшего арбитражного суда от 17.06.1997.

Мы тогда наивно подумали, что все наши имущественные мытарства остались позади. Ибо кто может поставить под сомнение решение Верховного суда? Выяснилось, что могут. Потому что в 2011 году два сыночка высокопоставленных родителей – Януковича и Пшонки активно заинтересовались профсоюзным имуществом и начали действовать по определённой схеме дерибана (*здесь – растаскивать, раскурочить. – Ред.*)

И снова орудием достижения поставленной цели стала Генеральная прокуратура. И таким образом было инициировано более 200 судебных дел, чтобы обобрать профсоюзы, как липку. Основной посыл делали на постановления Верховной Рады 1992, 1994 годов, где сказано, что имущество до законодательно определённого субъекта права собственности является государственным имуществом.

Поэтому этот «тандем» выигрывал суды и сбрасывал взятые объекты в «накопитель» Фонда госимущества.

**– Значит, ни одно судебное решение, вынесенное по представлению «пшонковский» прокуратуры, так и не отменено до сих пор?**

– Представьте себе, что нет. Некоторые из них уже вступили в силу, другие – ещё в процессе обжалования. Но 70 имущественных объектов, принадлежавших профсоюзам, уже попали в «накопитель» Фонда госимущества и теперь правительство раздаёт их государственным структурам, а ФГИУ «своим» людям под приватизацию.

Однако несправедливым, неконституционным решением властей мы противопоставили наше профсоюзное народное сопротивление, организовав в том числе физическую защиту объектов. К примеру, трудовой коллектив санатория «Лермонтовский» при поддержке одесситов защищает его от захвата миногостовскими чиновниками более двух лет! Как когда-то защищали Сталинград!

Также готовятся жалобы Верховному комиссару ООН по правам человека, Международной организации труда, в Европейском суде дела по отдельным объектам уже в процессе рассмотрения. Обидно, потому что власть, с одной стороны, упорно агитирует международное сообщество и бизнес направлять инвестиции в Украину, а с другой – таким грубым отношением к праву частной собственности общественных организаций фактически разрушает доверие инвесторов!

## **КАК ВЫЙТИ ИЗ ЗАМКНУТОГО КРУГА?**

**– Почему вы не воспользовались примером кооператоров или творческих союзов?**

– Мы также пошли таким путём – обратились с конституционным обращением. Целью которого было предоставление официального толкования отдельного положения статьи 1 Закона Украины от 10.09.1991 года № 1540-ХІІ, а именно: «имущество и финансовые ресурсы предприятий, учреждений, организаций и других объектов союзного подчинения, расположенных на территории Украины, является государственной собственностью Украины» относительно распространения или нераспространения его на имущество предприятий, учреждений, организаций коллективной формы собственности. Ведь этот Закон также довольно часто фигурировал в прокурорских исках. Но не так, как хотелось.

Так, в июне 2016 года Верховная Рада внесла поправку в Конституцию Украины, по которой забрали полномочия Конституционного суда относительно толкования законов Украины. На этом основании в октябре 2016 было прекращено конституционное производство.

Конечно, можно было бы решить клубок правовых коллизий и способом принятия законодательных изменений в Закон Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» по аналогии с творческими союзами. Таких законопроектов в Верховной Раде было немало и даже в феврале 2014 состоялось голосование. И снова неудача из-за обострения политического противостояния в сессионном зале не нашлось голосов.

Теперь работаем с правительственными структурами и юристами, чтобы повторить внесения согласованного законопроекта в парламент.

Предложенное ФПУ дополнение статьи 34 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» соответствующими положениями, с одной стороны, согласуется с действующими законодательными актами Украины. А с другой – обеспечивает в полном объеме реализацию положений уже упомянутых постановлений Верховной Рады Украины 1992 и 1994 годов. Принятие этого законопроекта – это и решение проблемы и судебных коллизий. Получится ли? Надеюсь, что да, потому что дальше дискредитировать страну, которая стала на путь интеграции в Евросоюз и верховенство права недопустимо. И граждане этого уже не позволят!

**– Предположим, что всё так произойдёт. А что сейчас делаете для сохранения собственности членов профсоюзов?**

– Воюем в судах хозяйственных, административных. Параллельно ведём правовые консультации с отечественными и зарубежными экспертами. Имеем мощную поддержку международных профсоюзных организаций, в Европейском социально-экономическом комитете, Платформе гражданского общества. Этими вопросами занялся профильный Комитет Верховной Рады Украины. Ведь абсурдность попыток экспроприировать законно приобретенное Федерацией профсоюзов имущество вполне очевидна и противоправна. Должностные лица государственных органов за это тоже понесут ответственность!

Ведь суды и государственные органы, которые выносили решение об отчуждении профсоюзного имущества не приняли во внимание тот факт, что имущество, которое принадлежало общесоюзным профсоюзным организациям стало государственной собственностью на основании постановлений ВЕРХОВНОЙ РАДЫ только временно, до окончательного законодательного решения проблемы его надлежащего собственника. И временно отчужденное имущество должно попадать в «накопитель» Фонда госимущества и ждать своего часа, своего владельца. И ни правительство, ни Фонд не может распоряжаться этим имуществом до определения субъекта на право собственности. **ВЕДЬ ЗАКОНА УКРАИНЫ ПО ЭТОМУ ВОПРОСУ ДО СИХ ПОР НЕ ПРИНЯТО.**

Между тем правительство Яценюка в 2015 году приняло, превысив свои полномочия, постановление № 817, чтобы отдавать эти объекты тем,

кто на них претендует, а Фонд госимущества проводит распродажи остальных.

**– Однако в той же прессе можно встретить публикации о том, что профсоюзы разбазаривают своё имущество, заселяют туда какие-то сомнительные коммерческие структуры, которые только выкачивают из наших соотечественников деньги, вместо того, чтобы оздоравливать людей. Что скажете по этому поводу?**

– Скажу только одно – это всё высосано из пальца и гроша ломаного не стоит, потому что мы выполняем возложенные на нас функции. То есть санаторно-курортное лечение было, есть и останется основным инструментом нашей помощи людям. Чтобы они могли восстановить свой трудовой ресурс, способность к эффективному труду.

Сейчас в нашей системе осталось более 39 санаториев, в которых работает 120 реабилитационных центров, где пациентов освобождают от тяжёлых последствий после перенесённого инфаркта или инсульта, лечат непростые болезни, связанные с позвоночником и суставами. Это во-первых. А во-вторых, членам профсоюзов, которые своими взносами инвестировали (и инвестируют!) профсоюзную недвижимость, предоставляются существенные скидки на путевки. До 25 процентов.

Итак, дополнения статьи 34 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» соответствующими положениями, с одной стороны, согласуется с действующими законодательными актами Украины. А с другой – обеспечивает в полном объёме реализацию положений уже упомянутых постановлений Верховной Рады Украины 1992 и 1994 годов. Принятие этого законопроекта – это и решение проблемы дальнейшего использования имущества, принадлежавшего профсоюзам и их объединениям, но по решению судов признанного государственной собственностью.

### **Справка**

*По состоянию на конец прошлого года кроватная сеть предприятия ЗАО «Укрпрофздравница» составляла 25 718 коек максимального развёртывания, в том числе 11 073 места круглогодичного функционирования.*

*В течение 2018 года санаторно-курортные учреждения «Укрпрофздравницы» обслужили 15 496 человека, что составляет 128,2 процента к запланированному и на полторы тысячи человек больше, чем в позапрошлом году.*

**Беседовал Владимир Краснодарский**

<http://www.golos.com.ua/article/306854>

<http://www.fpsu.org.ua/news/61-nasha-borotba/14496-na-lasij-shmatok-zavzhdi-znajdetsya-rotok>

# ПРОФСОЮЗЫ МОЛДОВЫ НАСТАИВАЮТ НА ПОВЫШЕНИИ ЗАРПЛАТ УЧИТЕЛЕЙ

Низкая заработная плата, отсутствие педагогических работников и пожилой возраст тех, кто ещё продолжает трудиться в системе, модернизация и оптимизация учебных заведений, перегруженность отдельных лицеев, повышение престижа педагогической профессии, а также недостаточные финансовые ресурсы для покрытия нужд учебных заведений – вот лишь несколько проблем образовательных учреждений муниципии Кишинёва, и они, кстати говоря, поднимаются из года в год.

Несколько сотен руководителей школ и детских садов, преподавателей и государственных служащих приняли участие недавно в Ежегодной конференции педагогических работников, в ходе которой обсудили проблемы системы образования, а также методы, которые следует использовать для формирования среды дружественной к ребёнку.

## Проблемы, которые десятилетиями ждут своего решения

Как утверждает председатель Кишиневского муниципального совета Профсоюзной федерации образования и науки (ПФОН) **Маргарета Сырбу**, эти проблемы возникли не сегодня и не вчера, они не решаются уже на протяжении нескольких десятилетий.

«Каждый год на Муниципальной конференции педагогических работников мы призываем профильные органы прислушаться к нуждам и проблемам тех, кто трудится в образовательной системе. Некоторые недостатки были устранены, но есть проблемы, которые обостряются всё больше и больше. В этой связи вновь обращаюсь к руководству Республики Молдова, правительству, Министерству образования, культуры и исследований, а также ко всему обществу с призывом сплотить усилия и сообща сделать профессию педагога более привлекательной», – отметила Маргарета Сырбу в своём выступлении на форуме.

По её словам, мы не можем говорить об обучении без учителей и воспитателей, но чтобы удержать их в системе образования, их нужно поддерживать и продвигать.

## Профсоюзы обязаны защищать своих членов

«Поверьте, в обществе с педагогическим работником не считаются, его игнорируют. Именно поэтому всё больше молодых выпускников отказываются переступать порог учебных заведений педагогического профиля. Завтра-послезавтра мы окажемся в ситуации, когда есть хорошо оборудованные, просторные и красивые учебные заведения, но отсутствуют светочи знаний – учителя. Первым шагом могла бы стать мотивация педагогического работника и выбор прозрачности путем обеспечения того, чтобы вышестоящие органы не только имели право проверять и усложнять педагогам задачи, но и поддерживали и повышали их статус в обществе. Какой смысл ставить акцент на модернизации учреждения, если мы пренебрегаем людьми. Знаете ли вы, сколько директоров жалуется нам ежедневно, что не с кем работать? И здесь я имею в виду не только преподавательский состав, но и вспомогательный персонал», – добавила председатель Кишинёвского муниципального совета ПФОН.

В своём выступлении председатель ПФОН **Генадие Донос** обозначил проблемы системы образования и достигнутые профсоюзами успехи, а также рассказал, над чем ещё необходимо работать для достижения намеченных результатов.

«Мы продолжим диалог с руководством страны, пока не достигнем поставленных целей. Я занимаю эту должность четыре месяца, но мне уже есть что сказать вам, и коллеги видят эти изменения. Мы, профсоюзы, также переживаем сейчас период реформ, и поэтому просим вас: если у вас есть идеи, предложения, не стесняйтесь их озвучить. Мы обязаны защищать наших членов профсоюза и способствовать созданию лучших условий в учреждениях образования. Конечно же, у нас очень много проблем. Их список, к сожалению, длиннее, чем список решений, но вместе с профильными органами, я уверен, мы найдём выход из сложившегося положения», — заявил Генадие Донос.

## Правительство поддерживает педагогов

В этом контексте присутствовавшая на конференции министр образования, культуры и исследований **Моника Бабук** заверила педагогических работников в поддержке правительства при выявлении решений для улучшения ситуации в системе образования. Она подчеркнула, что озвученные на конференции проблемы – это проблемы,

с которыми сталкивается вся отечественная система образования. В то же время министр рассказала о реформах, осуществляемых профильным министерством, а именно: об оценке реструктуризации школьной общеобразовательной сети за 2010–2017 годы, дебиюрократизации процесса представления отчётности в общем образовании, изменении концепции и развитии национального куррикулума. Среди достижений были названы бесплатные курсы непрерывного образования, увеличение размера единовременного пособия для молодых специалистов, а также сокращение педагогической нагрузки для молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях.

### **Увеличивается пособие для молодых работников образования**

Моника Бабук поведала педагогическим кадрам, что с 1 января 2019 года, одновременно со вступлением в силу единого Закона об оплате труда в Республике Молдова, почти в три раза будет увеличено единовременное пособие для молодых педагогов. Точнее, оно увеличится с 45 тыс. леев до 120 тыс. леев.

«Этот закон благоприятствует в первую очередь педагогическим кадрам. В качестве министра я заявляю, что, начиная с этого закона, мы значительно увеличим зарплату педагогов. Кроме того, будет выплачиваться надбавка в размере двух тысяч леев на методические нужды. За этими действиями последуют другие шаги, направленные на дальнейшее повышение заработной платы. Мы работаем в этом направлении и постоянно проводим дискуссии с профсоюзами», — сказала Моника Бабук.

В ходе конференции были представлены доклады о деятельности рабочих ателье, которые проходили одновременно со столичной конференцией. Они касались непрерывного профессионального обучения, неформального образования, роли педагогического работника в контексте реформы куррикулума, санитарно-гигиенических условий в образовательных учреждениях. В то же время были представлены обзоры деятельности Главного управления образования, молодежи и спорта Кишиневского муниципального совета, а также Главного управления образования Яловень. По завершении мероприятия были зачитаны и утверждены резолюции ежегодных конференций педагогических кадров.

*По материалам публикации  
газеты профцентра «Vocea poporului»*

## ЭКСПЕРТЫ О НОВАЦИЯХ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Обновленный Трудовой кодекс Беларуси – один из самых ожидаемых документов этого года, над которым трудились сотни специалистов под пристальным вниманием общественности. Документ определит новые подходы к труду, взаимоотношения нанимателей и работников, введёт в правовое поле дистанционную работу, подстроит законодательство под реалии сегодняшнего дня.

О том, что и почему нужно менять в Законе о труде, высказались законодатели и социальные партнёры на круглом столе в пресс-центре Информационного агентства БЕЛТА.

Активно работали над корректировками Совет по развитию предпринимательства, Белорусский республиканский союз юристов, юридические факультеты ведущих вузов, Федерация профсоюзов Беларуси и другие организации. Сегодня проект Закона «Об изменении некоторых законов Республики Беларусь» находится на доработке и готовится к рассмотрению во втором чтении.

Главным разработчиком изменений выступило Министерство труда и социальной защиты. Заместитель министра **Игорь Старовойтов** отметил, что новый формат документа в первую очередь содержит позиции, которые усиливают гарантии трудящихся.

«Например, решён вопрос о материальной ответственности работников, немало сделано для соблюдения гендерного баланса в рамках трудовых отношений, – подчеркнул он. – Законопроект предусматривает новую главу в Трудовом кодексе – по дистанционному труду. Нашёл отражение взгляд на такой интересный механизм, как временный перевод работника. Дополнительные возможности предусматриваются для работающих по совместительству. Достаточно большой блок вопросов связан с имплементацией в Трудовой кодекс Декрета № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» и Декрета № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины». В Трудовом кодексе появилась новая глава, которая посвящена конт-

рактной форме найма. Полагаю, подготовлен комплексный документ. Он интересный, разнонаправленный».

Заместитель председателя Постоянной комиссии по труду и социальным вопросам Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь **Виталий Шилов** заметил, что проблемы, возникающие при применении действующего ТК, отмечали представители депутатского корпуса, работая в округах. Среди самых обсуждаемых предложений, вошедших в первую редакцию, он назвал те, которые совпадали с позицией Федерации профсоюзов Беларуси. В частности, по увеличению срока предупреждения об окончании действия контракта, закреплению единых подходов к материальной ответственности работающих, установлению единого размера выплаты пособия в размере 3 среднемесячных зарплат при расторжении контракта по требованию работника в связи с нарушением нанимателем условий контракта.

«Все изменения, которые вносятся в Трудовой кодекс, направлены на добросовестных работников и нанимателей, расширение их возможностей», – подчеркнул Виталий Шилов.

Особенно много предложений по усовершенствованию законодательства о труде поступило от национального профцентра. Заместитель председателя ФПБ **Елена Манкевич** отметила, что Федерация профсоюзов впервые за долгие годы была одним из разработчиков изменений в Трудовой кодекс, что позволило принимать более активное участие и контролировать прохождение своих предложений.

«По очень многим вопросам нам удалось добиться консенсуса с нашими социальными партнёрами – министерствами, концернами, нанимателями, – сказала Елена Манкевич во время круглого стола. – Поддержали нас и депутаты. Основные предложения уже назывались, одно из них – предупреждение за месяц (а не за 7 дней) работников об изменении существенных условий труда. Второе – урегулирование проблемы материальной ответственности. По этому поводу поступало много жалоб. При выявлении нарушений (например, природоохранного законодательства) или выходе из строя дорогостоящего оборудования на предприятии ответственность распространялась на всех работников. Такая ситуация характерна для отрасли лесного хозяйства, агропромышленного, нефтехимического комплекса и других. Были даже случаи, когда при хищении продукции и незаконченном уголовном деле ущерб компенсировали за счет сотрудников. Получался не совсем справедливый подход. Сначала человека наказывали как физическое лицо, а потом еще и «раскидывали» штраф, который наложен на юридическое лицо. Суммы несоизмеримы. Когда обновленный Трудовой кодекс будет принят, эта проблема решится. Также сохранено право профсоюза на обсуждение содержания контракта работника. К сожалению, правовая грамотность белорусов ещё оставляет желать лучшего, и мы можем подсказать человеку, нанимателю, как сделать лучше. Кроме того, если контракт не продлевается, профсоюз вправе разобраться, по какой причине, объективная ли она.

Многие предложения профсоюзов были направлены на борьбу с так называемым скрытым сокращением».

«В Генеральном соглашении между правительством, нанимателями и профсоюзами есть нормы, которые носят рекомендательный характер, – о том, что с добросовестными работниками, которые не нарушают трудовую, производственную дисциплину, контракт с их согласия должен продлеваться на максимальный срок, а новый заключаться не менее чем на 3 года, – привела пример Елена Манкевич. – С теми же, у кого при этом еще и высокий профессиональный уровень, – на 5 лет, если они, конечно, на это согласны. Но мониторинг, который мы проводим уже довольно давно, показывает, что очень много контрактов, заключённых на год. В этом году мы просмотрели более 1,5 млн контрактов. Порядка 35% из них – краткосрочные, на год. Есть предприятия, где до 90% работников трудятся на подобных условиях. Если такой наниматель окажется недобросовестным, это может повлечь определённые риски для сотрудников».

В ФПБ считают, что суть одной из наиболее важных поправок в том, чтобы норма, носящая рекомендательный характер в Генеральном соглашении, была перенесена в Трудовой кодекс и стала обязательной. Это поможет уйти от скрытой формы сокращения и годовых контрактов, которые тянут за собой ещё одну проблему – так называемых временщиков.

«Люди, с которыми заключён такой контракт, как правило, не занимаются повышением своей профессиональной квалификации и переподготовкой, – констатировала заместитель председателя ФПБ. – Да и сам наниматель не горит желанием вкладывать в работника, который через год может уйти. Если в европейских странах уровень переподготовки доходит до 80%, то у нас составляет чуть более 20%».

Первый заместитель директора Бизнес-союза предпринимателей и нанимателей имени профессора М.С. Кунявского **Нина Наумович** сказала, чего от нового законопроекта ожидает бизнес-сообщество.

«Руководитель – тот же наёмный работник. Поэтому их интересы совершенно совпадают, – подчеркнула эксперт. – И те, и другие хотят получать достойную заработную плату. А для этого нужно, чтобы организация хорошо работала. Руководитель имеет особые полномочия, и если он добросовестный, то направляет усилия на развитие предприятия и создаёт комфортные условия труда работникам. Думаю, что Трудовой кодекс в этой редакции – это только начало сближения интересов нанимателя, руководителя и работника».

Во время круглого стола затрагивались и другие новации, предлагаемые в новой редакции законопроекта. Например, позитивное новшество – отцовский отпуск в первые месяцы жизни новорожденного. Оно предполагает обязательное для нанимателя предоставление социального отпуска без сохранения заработной платы отцам или отчимам в течение первых 6 месяцев с момента рождения ребёнка.

«Данная статья была внесена в проект после проработки в межведомственной группе. Был изучен международный опыт: примерно 25 стран используют похожие нормы. Если посмотреть немного шире, то для этого создаётся целый комплекс условий. Министерство здравоохранения приняло нормативный акт, который разрешает посещение в послеродовом периоде женщин в роддомах. Кроме того, если подключатся профсоюзы,

в коллективном договоре можно будет предусмотреть, что отцовский отпуск будет частично или даже полностью оплачиваемым», – рассказал депутат Постоянной комиссии по труду и социальным вопросам Палаты представителей Национального собрания **Анатолий Дашко**.

В свою очередь Игорь Старовойтов отметил, что, кроме статьи об отцовском отпуске, в законопроект вносятся ещё ряд моментов. Впервые, предусматривается введение понятия «одиноким родителем», которое включает уже и мужчин. И все гарантии одиноким матерям автоматически будут распространяться на одиноких отцов. Предусматривается также, что не только мамы, воспитывающие ребёнка-инвалида либо более двух детей до 14 лет, но и папы получают право на трудовой отпуск, до того как отработают 6 месяцев.

Отдельной темой в разговоре экспертов стало фрилансерство.

«Хотел бы обратить внимание на то, что понятие «фрилансерство» законодательно не определено, – пояснил заместитель министра труда и соцзащиты. – Как правило, в таких случаях речь идёт о людях, которые работают сами на себя. Трудовой кодекс прежде всего регулирует отношения между работником и нанимателем. С развитием информационных технологий всё больше людей могут работать удаленно. Сейчас нельзя сказать, что это преобладающая тенденция в нашей стране, но она может такой стать с течением времени. Вот почему в законопроекте по внесению изменений в Трудовой кодекс появилась глава о дистанционной работе. В данном случае мы срабатываем на опережение. На граждан, которые работают в таком формате, также должны распространяться гарантии трудового законодательства. Конечно же, это очень сложно сделать».

Подтвердила слова замминистра и Елена Манкевич: «Мы в начале очень долгого пути. К необходимости внесения изменений в законодательство нас подталкивают сами люди. В Федерацию профсоюзов обращаются сотрудники IT-компаний, как крупных, так и небольших, с просьбой выработать определённые нормы, которые бы их защищали. Как правило, в этой сфере заняты молодые люди. В будущем у них могут возникнуть проблемы с пенсионным обеспечением».

В проекте предусмотрено, что трудовой договор с работающими в сфере информационных технологий будет заключаться при личном присутствии специалиста. Он должен видеть своего нанимателя, должен понимать, что у него есть определённые отношения. Сама же работа будет выполняться дистанционно.

Точку зрения нанимателей озвучила Нина Наумович, отметив, что введение этой статьи как раз изюминка данных изменений, большой шаг в будущее. «Неверно думать, будто предлагаемые новшества в интересах нанимателей. Все статьи, которые мы сегодня рассматривали, направлены исключительно на работника. Потому что интерес нанимателя – в комфортных условиях работы для всех», – резюмировала эксперт.

Предварительные сроки внесения на второе чтение данного законопроекта – ноябрь–декабрь текущего года. Стороны заинтересованы, чтобы изменения вступили в силу как можно быстрее и все положительные моменты начали приносить пользу. В дальнейшем они будут совершенствоваться и вноситься с учётом развития цифровой экономики.

# О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ЧЕТВЁРТОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ЕЁ ВЛИЯНИИ НА НАВЫКИ В БУДУЩЕМ

*Обзор доклада Global Education Futures  
и WorldSkills Russia «Навыки будущего»*

Четвёртая промышленная революция стремительно всё меняет. Всё большее количество экспертов утверждают, что уже в ближайшем будущем человечество столкнётся с кардинальной сменой экономического и общественного уклада. Эти изменения случатся под влиянием ускоренного развития технологий и сопутствующих социальных изменений. В частности, президент Всемирного экономического форума Клаус Шваб в январе 2016 году в Давосе подробно остановился на идее четвёртой промышленной революции. По его мнению, в ближайшем будущем нас ожидают перемены такого масштаба и такой сложности, каких человечеству ещё никогда не доводилось испытывать. В долгосрочной перспективе новый технологический переход может привести к революционному прорыву в эффективности и производительности труда и росту экономики, но в краткосрочной он может стать причиной существенного дисбаланса в мировой экономике, углубляя неравенство и провоцируя риск глобальной структурной безработицы.

Для новой экономики потребуются специалисты нового типа. Перед ними будут стоять задачи, которые потребуют творческого подхода и готовности к сотрудничеству с другими людьми и с системами искусственного интеллекта. Будет меняться сам подход к работе. Вместо привычной сейчас линейной карьеры в одной профессии человек будет заниматься реализацией своего призвания, меняя конкретную деятельность.

Авторы доклада подчёркивают, что любое прогнозирование будущего сопровождается риском ошибки. Это исследование – не исключение. Поэтому они указывают на ряд методологических допущений и решений.

- **Жизненный цикл профессий сокращается.** В этой ситуации более осмысленным представляется не прогнозирование конкретных профессий, а формирование набора навыков<sup>1</sup>, освоив которые, работники смогут закрепиться в той или иной деятельности будущего, будучи готовыми к последующему переобучению.

---

<sup>1</sup> Значение слова «навык» в русском языке несколько уже, чем у английского аналога skill. В русском языке навык – это способность осуществлять

- Существует множество количественных методов предсказания навыков будущего. Авторы доклада исходят из того, что общество находится на пороге качественного перелома и простой экстраполяцией существующих трендов невозможно ответить на вопрос, каким будет мир работы будущего. В основу доклада легли качественные методы (форсайт-сессии, экспертные интервью и др.), дополненные адекватными количественными исследованиями.

- Прогнозы эволюции навыков в этой работе являются производными от предположений о переменах в мире будущего. При этом будущее вариативно и может развиваться по разным сценариям. В работе опираются на ряд базовых трендов, под влиянием которых будет совершен качественный переход в обществе, экономике и технологиях.

- Даже если конкретное направление для построения прогноза выбрано верно, оно также подвержено вариативности, и ситуация также может развиваться по разным сценариям.

- Сложность и поляризация окружающего мира нарастает. Прогнозировать навыки, необходимые всем жителям Земли, — неосуществимая задача. Для анализа сузили фокус и выбрали секторальный подход. Сделана попытка увидеть отдельно, как эволюционируют навыки в промышленности, сфере услуг и экономике знаний развитых стран, уже вступивших в эпоху перехода к постиндустриальному укладу.

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ (ТРЕНДЫ)

Были выделены ряд направлений, оказывающих существенное влияние на все секторы экономики и определяющих то, как будет выглядеть рабочий процесс в обозримом будущем. Технологические тренды (автоматизация, цифровизация) легко заметны. Социальные тренды, а также тренды, находящиеся на пересечении социальной

---

определённую деятельность, сформированная путём повторения и доведения до автоматизма. В дополнение к термину «навык» для описания способностей человека используется термин «компетенция». Компетенция – это комплексная характеристика готовности человека применять полученные знания, умения и личностные качества в профессиональной деятельности. В английском языке термин *skill* означает способность выполнить задачу с предопределённым результатом. Это определение шире, чем привычное нам значения слова «навык», и в некоторых случаях приближается к значению слова «компетенция». Слово *skill* входит в название международного движения *WorldSkills* и широко используется при обсуждении требований к работникам экономики будущего. Чтобы не вводить дополнительных разделений, которые не будут иметь прямой аналогии в международном контексте, в докладе всегда используется термин «навык», подразумевая при этом *skill*.

и технологической сферы, могут быть не столь заметны, так как в меньшей степени проявляются в повседневной жизни. Однако именно они формируют устройство общества, задают спрос на те или иные товары, услуги или даже формы организации труда.

По результатам экспертных сессий выделены семь трендов, формирующих экономический уклад будущего – по два ключевых тренда в каждой их трёх категорий и один общий метатренд.

Итак, ключевые тренды.

### ***ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ***

1. Цифровизация всех сфер жизни. Оцифрованных данных становится больше, Интернет становится доступнее, а технологии цифровизации осваивают всё новые области человеческой деятельности.

2. Автоматизация и роботизация. Развитие автономных систем, способных на сложные физические и когнитивные действия, трансформирует роль человеческого труда во всех секторах экономики.

### ***ТЕХНОСОЦИАЛЬНЫЕ***

3. Глобализация (экономическая, технологическая и культурная) Производственные цепочки, потребительские товары, научные знания и культурные коды возникают и существуют в сверхсвязном мире, где усиливается роль транснационального сотрудничества.

4. Экологизация. Растущее внимание к экологии у потребителей и производителей сопровождается преобразованием самого понятия экологичности и широким распространением экологических метафор в бизнесе.

### ***СОЦИАЛЬНЫЕ***

5. Демографические изменения. Рост продолжительности жизни, продолжающаяся урбанизация, растущая роль женщин в экономике и изменение модели детства определяют новый социальный ландшафт.

6. Становление сетевого общества. Возникновение новых более гибких способов управления компаниями и сообществами дополняется развитием сетевых технологий и распространением решений, основанных на технологии blockchain.

### ***МЕТАТРЕНД***

7. Ускорение. Все перечисленные изменения происходят под влиянием одного общего метатренда — возрастающей скорости изменений. Новые технологические решения и социальные практики возникают всё быстрее. Этот метатренд не только воздействует на обозначенные изменения, но и задаёт темпы обновления окружающего мира — темпы, к которым не готовы большинство ныне существующих социальных институтов.

Авторы доклада отмечают, что в разных странах влияние этих трендов будет ощущаться по-разному. В некоторых местах оно уже заметно, а в других будет наблюдаться отложенный эффект. Но эти изменения всё равно рано или поздно окажут ощутимое влияние на каждого человека и сформируют экономический и социальный уклад XXI века. Ниже приводится краткое описание каждого из трендов. Их совокупное влияние ведёт к увеличению сложности мира, и именно эта возрастающая сложность станет основным фактором, влияющим на рабочие места в будущем.

## 1. Цифровизация всех сфер жизни

Цифровизация, т.е. перевод всех видов информации в цифровую форму, проникает абсолютно во все сферы деятельности. Она меняет подход к управлению предприятиями, городами и даже собственной жизнью. В отличие от аналоговых цифровые данные дискретны, их можно хранить, копировать, анализировать и передавать практически без ограничений. Создаётся новое измерение реальности, в котором данные о внешнем и внутреннем мире переносятся в единый формат, состоящий из нулей и единиц. При этом цифровые данные могут храниться без потери качества столь долго, сколько могут существовать носители информации.

### *Интернет вещей и Интернет всего*

Появление сначала компьютеров, а затем технологий их объединения в сети стало одним из важнейших технологических прорывов человечества. О масштабах цифровизации говорит экспоненциальный рост интернет-трафика. По оценкам компании Cisco, к 2021 г. по сравнению с 2005 г. глобальный годовой трафик вырастет в 127 раз и достигнет 3,3 зеттабайтов<sup>2</sup>. При этом благодаря развитию межмашинных коммуникаций, или Интернета вещей, в мировых IP-сетях появится 10 млрд новых устройств, т.е. на каждого жителя земли будет приходиться 3,4 подключенных к сети устройства. Интернет – это не просто сеть компьютеров, это сеть всевозможных устройств, от мобильного телефона и умных часов до машины, светофора, робота, дрона и автоматизированного станка. Интернет становится «сетью всего».

То есть интернет как «сеть всего» будет включать в себя привычный Интернет, существующий как сеть связанных персональных компьютеров и мобильных устройств, и Интернет вещей — физических предметов, оснащённых технологиями для взаимодействия друг

<sup>2</sup> Один зеттабайт (zettabyte) равен  $10^{21}$  байтов или одному миллиарду терабайтов.

с другом и с внешней средой и способных принимать самостоятельные решения на основе поступающей информации.

### ***Большие данные, машинное обучение и искусственный интеллект***

Повсеместная промышленная и бытовая компьютеризация привела в эпоху больших данных. Это открывает новые возможности для развития технологий искусственного интеллекта (ИИ<sup>3</sup>), подразумевающих способность вычислительных устройств самостоятельно решать сложные задачи. Благодаря постоянному росту производительности компьютеров и развитию технологий машинного обучения огромные потоки оцифрованных данных стали материалом для обучения искусственных нейронных сетей. Уже сейчас они активно используются в качестве рекомендательных систем при принятии решений в финансовой сфере, медицине, образовании и др.

Отсутствие возможности взаимодействия с машинами на естественном языке остаётся узким местом компьютерных систем, ограничивающим их присутствие в повседневной жизни. Но крупные разработчики продолжают прилагать усилия для решения этой задачи. Так, Apple, Google, Microsoft, Amazon и другие лидеры цифрового рынка уже вывели на рынок продукты, обладающие возможностями понимать человеческую речь. А это значит, что они получают доступ к еще большим объёмам данных, которые, в свою очередь, будут проанализированы и использованы для обучения ИИ.

### ***Переход от общей цифровизации внешнего мира к цифровизации личного пространства***

Другой важный аспект цифровизации — постепенная «надстройка» нашей привычной цифровой реальности дополненной или виртуальной реальностью. Технологии виртуальной реальности усиливают цифровой мир, а технологии дополненной реальности стирают границы между мирами. Игра Pokemon Go, собравшая более 100 млн пользователей, продемонстрировала возможности дополненной реальности и готовность пользователей применять такие технологии. Уже сейчас дополненная реальность применяется на рабочих местах в сложных производствах, формируя новые способы работы, общения и сотрудничества в масштабах предприятия.

---

<sup>3</sup> Термин «искусственный интеллект» в докладе используется для обозначения компьютерных систем, способных выполнять сложные интеллектуальные задачи и обладающих способностью к самообучению. Это системы, имитирующие работу слабого искусственного интеллекта и не отвечающие всем характеристикам интеллектуальной деятельности. В числе примеров таких систем — Microsoft Oxford, IBM Watson, Google DeepMind, Baidu Minwa.

Так, корпорация Airbus с 2011 г. внедряет Smart Augmented Reality Tool для контроля качества на своих производствах. Планшеты со специальными датчиками и программным обеспечением накладывают схемы прямо поверх реальных объектов, дают моментальный доступ к базам данных, содержащим всю необходимую информацию. К настоящему моменту более 1000 сотрудников Airbus используют Smart Augmented Reality Tool в своей работе.

### *Следующий шаг цифровизации – развитие био- и нейроинтерфейсов*

Простейшие биоинтерфейсы – умные часы, электронные спортивные браслеты – уже стали обычным явлением повседневной жизни. Они позволяют оперативно анализировать и передавать информацию о собственном состоянии. Продолжением этого станут вживляемые датчики, передающие данные о состоянии организма (например, об уровне сахара, гормонах, работе органов) на личный смартфон или лечащему врачу.

В обозримом будущем эти технологии будут усилены развитием нейроинтерфейсов, позволяющих считывать и интерпретировать сигналы головного мозга. Исследователи видят в развитии нейротехнологий важный технологический рубеж, преодоление которого может кардинально изменить общество уже в ближайшие десятилетия. В 2017 году известный предприниматель-инноватор И. Маск объявил о создании компании NeuroLink, которая будет работать над созданием полноценного интерфейса «мозг — компьютер». Группа «НейроНет» Национальной технологической инициативы в РФ с 2014 года работает в направлении кардинального увеличения производительности умственного труда за счёт интеграции мозга человека и вычислительных машин. Стремительное развитие этого направления может начаться после завершения расшифровки (картирования) работы мозга, по аналогии с биотехнологической революцией, которая стартовала после расшифровки генома человека. Есть вероятность, что Нейронет как концепция связи станет следующим этапом развития нынешнего Интернета, в котором взаимодействие агентов (человек – человек, человек — машина) будет осуществляться на базе нейроинтерфейсов.

Сейчас можно лишь гадать, какие навыки начнут уходить при полноценном развитии Нейронета, но уже скоро этот вопрос станет предметом пристального исследования.

## **2. Автоматизация в промышленности и экономике**

Технические изменения, с которыми столкнулось человечество в конце XIX века, послужили поводом для многочисленных размышлений. О процессе автоматизации высказывались многие исследователи,

от К. Маркса до Г. Альтшуллера. В своих интерпретациях они пытались концептуализировать отношения человека и техники, осмыслить взаимные роли в наступившем настоящем и приближающемся будущем.

Сегодня наблюдается ускорение рассматриваемого тренда, связанное с распространением автоматизированных технологий управления и производством материальных и цифровых продуктов. Речь идёт не только о распространении роботов для выполнения различных физических задач, но и о значимой автоматизации рутинного когнитивного труда с помощью распространения систем слабого искусственного интеллекта.

### *Промышленная революция*

Производственная сфера по мере своего развития проходила стадии значительных технологических скачков, которые принято называть промышленными революциями. Сейчас индустриальное общество проходит через очередную трансформацию, которую некоторые учёные предлагают называть третьей (Дж. Рифкин), либо четвёртой (К. Шваб) индустриальной революцией. Этот момент можно также рассматривать как начало 6-го экономического цикла (согласно модели Н. Кондратьева).

В докладе тренд автоматизации рассматривается в контексте образа «Индустрии 4.0», который был представлен на Ганноверской промышленной ярмарке в 2011 году.

Собственные национальные программы по подготовке к новому промышленному укладу уже появились в других развитых странах, таких как Китай (Made in China 2025), США (Advanced Manufacturing Partnership), Франция (Industrie du Futur), Япония (Smart Society 5.0), Россия (Национальная технологическая инициатива) и др.

### *Основные элементы новой индустриальной модели*

Переход к новой индустриальной модели подразумевает не просто автоматизацию отдельных конвейерных линий производства, где устройства действуют независимо друг от друга, а создание комплексных производственных систем, связывающих физическое и цифровое пространство. В основе новой модели лежат несколько составных элементов:

- развитие индустриальной робототехники позволит заменить ручной труд на большинстве рутинных производственных операций;
- распространение беспилотного транспорта изменит логистику на уровне отдельных предприятий и в масштабах всей экономики;
- новые материалы и аддитивные технологии позволяют автоматизированным системам печатать сложнейшие детали и элементы конструкций;

- прямое общение между устройствами за счёт развития межмашинных коммуникаций и Интернета вещей создаёт новые протоколы взаимодействия (например, «производственная площадка – станок – конвейер – доставщик»);

- использование самообучающихся компьютерных сетей позволит наладить постоянную совместную деятельность между подсистемами и выстроить взаимодействие с внешними системами (например, с отделами логистики и продаж). Это значит, что элементы производственной системы станут частично или полностью самоуправляемыми.

### *Автопилоты на дороге, в воздухе, в поле, повсюду*

Сейчас все автопроизводители (и другие крупные компании) работают над созданием различных самоуправляемых систем. Значительную известность получил автопилот от компании Tesla, который уже сейчас способен парковаться, удерживать скорость, полосу движения и соблюдать дистанцию между машинами, а также перестраиваться между полосами на дороге. Внедрение беспилотных автомобилей будет упираться в технологические и законодательные барьеры, но многие автопроизводители обещают продавать автомобили с полноценным автопилотом уже в 2020 году. Это существенно изменит отношение к автомобилям и поставит под вопрос существование профессии водителей такси.

Автопилотирование не ограничивается автомобилями на дорогах. Различные производители сельхозтехники уже давно внедряют элементы самоуправления в свою продукцию. Так, тракторы John Deere способны самостоятельно вскапывать поле по заранее запрограммированному маршруту, а автоматические системы доставки удобрений принимают решение на основе датчиков, анализирующих весь спектр информации, от погоды до коэффициента светоотражения овощей на грядках.

В дополнение к автопилоту для машин происходит стремительное развитие беспилотных летательных аппаратов. Уже сейчас интернет-магазин Amazon тестирует доставку товаров с помощью самоуправляемых дронов.

Неизбежное внедрение самоуправляемых систем для грузовых автомобилей и автопогрузчиков кардинальным образом изменит сектор логистики. Весь процесс погрузки и перевозки материалов между заводами, а также доставки товаров может быть полностью автоматизирован.

Автопилот — это не просто замена водителя за рулём автомобиля, это развитие способностей искусственного интеллекта анализировать сложные потоки входящей информации и самостоятельно принимать

оперативные решения. Подобные навыки позволят автоматизировать значимую часть физической деятельности.

### *Автоматизация когнитивного труда*

Автоматизация коснётся не только физического труда, но и всего рутинного умственного труда – в первую очередь сфер, где человек пока ещё выступает в роли посредника между различными системами.

Справочно: Типичный пример такой работы — агенты по бронированию и продаже авиабилетов. До недавнего времени обычный человек не мог самостоятельно написать запрос к базам данных, чтобы узнать о наличии билетов на конкретные рейсы и, тем более, купить эти билеты из дома. Сейчас эта работа сильно упростилась благодаря сайтам-агрегаторам, которые позволяют обычному пользователю сделать поиск билетов сразу по всем доступным базам данных авиакомпаний. Это ещё не полная автоматизация, так как пользователю всё равно приходится вводить ограниченные параметры запроса. Однако уже сейчас существуют электронные персональные помощники, которые готовы принимать пожелания о билетах в виде обычной речи и осуществлять поиск подходящих вариантов. В обозримом будущем такие цифровые ассистенты станут повсеместным явлением во всех офисах. Отпадет необходимость не только в агентах по бронированию, но и во многих других ассистентах, выполняющих рутинные задачи.

Автоматизация коснётся и сотрудников бухгалтерий, которые ведут и согласовывают различные базы данных, и архитекторов, которые рисуют и перерисовывают рутинные схемы.

Важно понимать, что постепенное обучение различных систем ИИ от распознавания лиц до управления беспилотными аппаратами имеет кумулятивный характер и дальнейшее развитие ИИ будет идти уже на базе полученных данных. Иными словами, обучив компьютерную систему достаточно эффективно вести бухгалтерию предприятия, уже не потребуется обучать этому новые программы (в отличие от новых сотрудников).

*(окончание следует)*

**Источник:**

[https://worldskills.ru/assets/docs/media/WSdoklad\\_12\\_okt\\_rus.pdf](https://worldskills.ru/assets/docs/media/WSdoklad_12_okt_rus.pdf)  
*Краткая версия доклада размещена на сайте ВКП по адресу:*  
[http://www.vkp.ru/upload/global/180712\\_digital\\_economy.doc](http://www.vkp.ru/upload/global/180712_digital_economy.doc)

◆ **ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ**

## 100-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ КОМСОМОЛА

В октябре отмечается День рождения комсомола. Вечно юному и задорному исполнилось бы 100 лет.

Коммунистический союз молодёжи, сокращённо комсомол, как политическая молодёжная организация новой послереволюционной России был создан на I Всероссийском съезде союзов рабочей и крестьянской молодёжи 29 октября 1918 года.

Объединение возникло благодаря энергии и порыву сердец молодых людей, мечтающих быть полезными своей Родине. Началось всё с того, что в беспокойное время Февральской революции 1917 года общественно-политическая активность молодёжи значительно возросла. Стали появляться молодёжные организации рабочих, члены которых ориентировались в основном на социалистические партии. В 1917 году в Петрограде сформировался ориентирующийся на большевиков Социалистический союз рабочей молодёжи – ССРМ.

Инициатором и идеологом организационного объединения многочисленных молодёжных групп был В.И. Ленин. 29 октября 1918 года на I Всероссийском съезде союзов рабочей и крестьянской молодёжи состоялось решение об объединении отдельных разрозненных союзов в общероссийскую организацию с единым центром, работающую под руководством Коммунистической партии большевиков – Российский коммунистический союз молодёжи (РКСМ).

В принятых уставе и программе всероссийской организации говорилось, что она является самостоятельной, но действует под руководством коммунистической партии, что определило её идейную направленность.

Комсомольские билеты появились уже в 1919 году. В условиях гражданской войны, в ходе которой ЦК было объявлено три мобилизации, их хранили и оберегали иной раз ценой жизни.

Чуть позже появились первые нагрудные значки члена ВЛКСМ. Их выпуском сначала занимался сам комсомол. Рождение комсомола было увековечено четырьмя буквами РКСМ на фоне флажка со звездой. Значки вручались передовикам производства и лучшим представителям организации.

С 1922 года была утверждена новая единая форма значков с аббревиатурой КИМ, означающей Коммунистический интернационал молодёжи.

Свой окончательный вид значок, как отличительный знак принадлежности к комсомолу, приобрёл лишь в 1958 году. С тех пор комсомольские значки вместе с комсомольским билетом вручались всем вступающим в ряды организации.

В 1924 году после смерти В.И. Ленина организация получила имя вождя, а в 1926 году в связи с образованием СССР была переименована в Всесоюзный ленинский коммунистический союз молодёжи.

В комсомол принимали достойных юношей и девушек, достигших 14 лет и старше. Каждый вступающий в обязательном порядке должен был знать Устав ВЛКСМ и работу В.И. Ленина «Задачи союзов молодёжи». Быть членом ВЛКСМ можно было только до 28 лет, достигший этого возраста выбывал из союза по возрасту. Комсомолец должен был платить членские взносы. Для школьников они составляли 2 копейки в месяц, с работающего шёл один процент от заработной платы.

Обязательными были ежемесячные комсомольские собрания, на которых подводились различные итоги, намечались планы, разбирались персональные дела отдельных комсомольцев.

Комсомол являлся массовой организацией, которая имела колоссальное влияние во всех сферах жизни: промышленности и экономике, образовании и науке, культуре и искусстве, спорте, организации досуга. Через комсомольские организации осуществлялось идеологическое воспитание молодёжи и реализовались политические и социальные проекты.

Комитет комсомола давал рекомендации для продвижения по карьерной лестнице и мог взять на поруки провинившегося товарища. Даже при поступлении в техникумы или высшие учебные заведения была необходима комсомольская характеристика.

У союза молодёжи была своя туристическая организация «Спутник», где только молодые люди могли приобретать туристические путёвки не только в союзные республики, здравницы, но и в зарубежные страны.

Комсомол имел свою печать, в том числе центральную газету «Комсомольская правда», которая, кстати, существует до сих пор и называется так же. Конечно, по содержанию она совсем иная.

У комсомольской организации были и свои знаки отличия. Лучшие комсомольские отряды или дружины награждались Почётными грамотами, переходящими красными знамёнами райкомов и горкомов комсомола. Высшая награда – лауреат премии Ленинского комсомола вручалась за выдающиеся достижения.

К началу 80-х в комсомоле состояло свыше 36 млн граждан СССР в возрасте от 14 до 28 лет. В истории нет других примеров молодёжного

движения, которое бы за годы своего существования охватило более 160 млн человек и могло записать в свой актив такие большие и вполне реальные достижения.

Трудовые пятилетки, индустриализация, культурная революция, героизм в годы Великой Отечественной войны, подъём целины, ударные комсомольские стройки – всё это яркие вехи в истории молодёжного движения.

К примеру, студенческие строительные отряды работали на стройках, убирали урожай, работали пионервожатыми в летних лагерях. Многие молодые люди, побывавшие в стройотрядах, с теплотой вспоминают неповторимую атмосферу – костры, песни под гитару, свидания под лунной. Как любая общественная организация в Советском Союзе, они имели свою символику – значки стройотрядовца и специальную форму.

Одна из последних и положительно воспринятых обществом инициатив комсомола – участие в реализации жилищной программы СССР в форме поддержки молодёжных жилых комплексов.

Решение о самороспуске Всесоюзного ленинского коммунистического союза молодёжи было принято 27–28 сентября 1991 года на XXII чрезвычайном съезде ВЛКСМ, через месяц после известных августовских событий, не дожив всего один месяц до своего 73 дня рождения. А до конца великой страны оставалось чуть больше двух месяцев.

Как отмечается в принятом в апреле этого года Обращении ВКП в связи со 100-летием комсомола, профессиональные союзы и молодёжная организация единой страны эффективно сотрудничали по многим направлениям. Это объяснялось общностью целей, во многом совпадающей членской базой, сходными принципами организационного строения, а также формами и методами работы в массах.

Обучение и повышение квалификации молодых рабочих и специалистов, конкурсы профессионального мастерства, организация трудового соревнования в масштабах страны, отрасли, региона, конкретного предприятия были предметом совместных усилий профсоюзов и комсомола.

Отдых и досуг трудящихся и членов их семей, развитие художественного самодетельного творчества, массовой физкультуры, спорта и туризма, проведение летних детских оздоровительных кампаний, забота о ветеранах – всё это и многое другое стояло в повседневной повестке профкомов и комитетов комсомола.

Славными страницами жизни комсомола и профсоюзов были ударные стройки, движение наставничества, клубная работа, агитбригады, детско-юношеские спортивные школы, туристические слёты и многое другое. Профсоюзы неизменно откликались на полезные начинания комсомольских организаций, организационно и материально поддерживали инициативу молодых, черпали в среде молодёжи новые кадры.

Одним из главных результатов совместной работы профсоюзов и комсомола стало воспитание многих поколений советских людей в духе солидарности, взаимопомощи и дружбы всех наций и народностей.

После ухода с исторической арены СССР и образования на постсоветском пространстве независимых государств эстафету добрых дел подхватили вновь созданные национальные молодёжные организации, объединения и союзы.

Они сосредоточили энергию молодёжи на патриотическом, профессиональном, гуманитарном направлениях. Молодые люди новых поколений творчески осмысливают и перерабатывают опыт и практику своих предшественников, наполняют её современным актуальным содержанием, обогащают новыми интересными формами.

Членские организации ВКП установили и успешно развивают отношения сотрудничества с молодёжными союзами, совместно намечают и успешно проводят масштабные общенациональные и отраслевые кампании, реализуют социальные и образовательные проекты.

В Обращении ВКП выражается уверенность, что юбилейные общественные акции станут вкладом в интеграционные процессы, продолжением славной традиции солидарности поколений, дружбы и братства трудящихся и народов наших стран, поднимут работу с профсоюзной молодёжью на новый уровень.

## **Вестник профсоюзов**

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

### **Редакционная коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Занько Н.П.,  
Кравцов В.И.,  
Лисовский П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Рогальский А.Ф.,  
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*  
Главный менеджер по допечатной подготовке  
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*  
Корректор *И.В. Рязанова*  
Верстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 15.10.18. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2018