



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- В Москве открыт монумент в честь героев-ликвидаторов Чернобыля
- Заседание Экономического совета СНГ
- Сообщения о позиции и деятельности членских организаций ВКП
- В Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников
- Геннадий КОСОЛАПОВ.
К новым рубежам в единстве и сплоченности
- Как питается население в наших государствах
- Затраты на содержание рабочей силы в странах СНГ в 2016 году

1 / 2018



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

В МОСКВЕ ОТКРЫЛИ МОНУМЕНТ ЛИКВИДАТОРАМ АВАРИИ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС

13 декабря в Москве на Поклонной горе состоялась торжественная церемония открытия монумента участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Инициаторами создания монумента выступили общественные организации ветеранов атомной промышленности: «Чернобыль-Атом», общероссийский «Союз «Чернобыль России», московский городской союз «Союз «Чернобыль Москвы». Финансирование осуществлялось Госкорпорацией «Росатом», часть средств поступила как добровольные пожертвования.

Монумент был возведён по проекту народного художника России, академика Российской академии художеств **Андрея Ковальчука**. Он представляет собой стену в три четверти круга. Отсутствующая часть, по замыслу создателя, это символ четвёртого реактора, где и произошёл взрыв. В стене вырезаны силуэты ликвидаторов, а в центре находятся ещё четыре посвящённые им скульптуры: пилота вертолета, доктора, шахтёра и сотрудника МЧС.

«Этот монумент для людей, для чернобыльцев, для новых поколений атомщиков. Он возведён для того, чтобы увековечить подвиг ликвидаторов. Это была наша война и наша победа», – заявил, выступая на церемонии открытия монумента, советник генерального директора Госкорпорации «Росатом» **Владимир Асмолов**.

В своём обращении к участникам церемонии открытия монумента мэр Москвы **Сергей Собянин** отметил, что «монумент необходим ныне живущим и будущим поколениям, чтобы никогда не угасла благодарная память о подвиге чернобыльцев».

Леонид Печатников, заместитель мэра Москвы по вопросам социального развития, сказал в своём выступлении: «Они ценой собственной жизни спасли нас и многие поколения, которые шли

за ними. И мне думается, что это одно из самых важных событий, а также один из самых важных монументов, которые находятся на Поклонной горе».

Дата открытия памятника была приурочена к годовщине завершения строительства объекта «Укрытие» на Чернобыльской АЭС. В декабре 1986 года Государственной комиссией был подписан акт о вводе его в эксплуатацию. Несмотря на высокие уровни радиации и технологические сложности, работы были произведены в сжатые сроки. Гражданские и военные специалисты проявили мужество и самоотверженность, высокий профессионализм. Возведённый «саркофаг» предотвратил дальнейшее распространение в окружающую среду губительной радиации, значительно уменьшил последствия катастрофы. Защитное сооружение обеспечило в кратчайшие сроки восстановление и пуск в эксплуатацию 1, 2 и 3-го энергоблоков Чернобыльской АЭС, дезактивацию территории станции и населённых пунктов.

Это событие для ликвидаторов и страны стало настоящей победой в борьбе с невидимым, но опасным врагом. Для того чтобы построить укрытие над ЧАЭС, потребовалось 7 тыс. тонн металлических конструкций и 400 тыс. кубических метров бетона. А чтобы территория полностью была обеззаражена, сняли более чем 90 тыс. кубометров почвы.

Около 90 тыс. человек были задействованы на строительстве укрытия, они были мобилизованы из разных уголков государства. Смены на стройке были организованы по вахтовому способу. Вахта по десять тысяч человек работала круглые сутки на строительстве. Работа над укрытием завершилась в том же 1986 году за 206 дней.

Всего же с последствиями катастрофы боролись более 600 тыс. человек из всех союзных республик СССР.

Построенный совместными усилиями монумент будет иметь большое значение для воспитания патриотических чувств и сохранения памяти грядущих поколений о мужестве и героизме ликвидаторов.

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

В Москве 15 декабря года состоялось 76-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств. От ВКП в

нём участвовала заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

На заседание прибыли члены Совета, делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Украины, руководители и работники Исполкома СНГ, ряда отраслевых советов, фондов и общественных организаций.

Впервые по приглашению Исполнительного комитета СНГ в заседании Экономсовета СНГ принял участие председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) **Тигран Саркисян**.

Открыл заседание председатель Экономического совета СНГ, первый заместитель председателя правительства Российской Федерации **Игорь Шувалов**. Он подвёл итоги председательствования России в СНГ в 2017 году, подчеркнув, что проведённые мероприятия и принятые решения способствовали обеспечению устойчивого роста в независимых государствах региона, положительной динамике взаимной торговли. Проведена работа по совершенствованию деятельности Содружества, разграничены полномочия уставных и иных межгосударственных органов СНГ. На новый формат выведена работа Экономического суда СНГ. Игорь Шувалов официально объявил, что в 2018 году председательство в СНГ переходит к Таджикистану.

Руководитель таджикостанской делегации, министр экономического развития и торговли РТ **Негматулло Хикматуллозода** представил концепцию председательствования Таджикистана в СНГ. Было отмечено, что Таджикистан будет исходить из принципа преемственности в Содружестве в соответствии с основополагающими документами СНГ, на основе равноправия и взаимного уважения интересов друг друга.

Приоритетные направления таджикского председательствования будут нацелены на осуществление следующих задач.

Это усиление взаимодействия государств – участников СНГ в рамках Организации Объединенных Наций, других международных и региональных организаций в реализации Целей устойчивого развития, что в первую очередь подразумевает обеспечение чистой водой и недорогостоящей электроэнергией.

Будет продолжена реализация основных направлений экономического сотрудничества в соответствии с принятыми в рамках Содружества документами, включая раскрытие в полной мере потенциала Договора о зоне свободной торговли. Усилия будут сконцентрированы на выполнении Плана мероприятий по реализации

третьего этапа Стратегии экономического развития СНГ на период до 2020 года. Будет усилено сотрудничество в области энергетики, промышленности, транспорта и коммуникаций.

В области энергетики приоритетной задачей станет наращивание сотрудничества в сфере энергосберегающих технологий и восстановления параллельной работы электроэнергетических систем государств – участников СНГ. Наряду с этим Таджикистан намерен продвигать сотрудничество в освоении возобновляемых источников энергии.

В области транспорта особое внимание будет уделено вопросам реализации Приоритетных направлений сотрудничества государств СНГ в этой сфере на период до 2020 года. Таджикистан считает необходимым вывести на качественно новый уровень взаимодействие стран региона в сфере транзитных грузов, автомобильных и железнодорожных перевозок.

В области сельского хозяйства первостепенное значение будут иметь мероприятия, нацеленные на продвижение вопросов продовольственной безопасности.

Республика Таджикистан будет содействовать дальнейшему углублению сотрудничества государств – участников СНГ в сфере экологии, защиты окружающей среды, преодоления последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Одной из важных сфер Таджикистан выделяет развитие сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений. В гуманитарной сфере усилия будут направлены на координацию действий в области науки и образования, здравоохранения, информации, расширения туристических связей. Активизация культурно-гуманитарных связей между странами Содружества будет проводиться с акцентом на 2018 год, объявляемый Годом культуры в СНГ. Продолжится развитие братских отношений, сохранение исторически сложившихся связей между государствами СНГ.

Таджикистан будет всячески содействовать практической реализации принятых в рамках Содружества решений и программных документов по борьбе с глобальными угрозами и вызовами, укреплению военного и военно-технического сотрудничества. Особое внимание будет уделено миграции и противодействию незаконной миграции и торговле людьми.

В области совершенствования деятельности СНГ принято решение направить усилия на дальнейшую активизацию, повышение активности отраслевых органов сотрудничества, реализацию решения

Совета глав государств от 16 сентября 2016 года об адаптации СНГ к современным реалиям.

Игорь Шувалов со своей стороны пообещал, что Исполком комитета СНГ будет оказывать всестороннюю поддержку нынешней стране – председателю Содружества и Концепция мероприятий, предложенная Таджикистаном, будет исполнена в полном объёме.

Председатель Исполкома СНГ – Исполнительный секретарь **Сергей Лебедев** проинформировал об итогах закрытого заседания глав делегаций, согласованной повестке дня и предлагаемых решениях. Были заслушаны и одобрены проекты Порядка разработки и финансирования межгосударственных инновационных проектов и мероприятий в рамках Межгосударственной программы инновационного сотрудничества стран СНГ на период до 2020 года, а также Соглашения о сотрудничестве в области обращения с отходами электронного и электротехнического оборудования и Протокола о внесении изменений в Соглашение о сотрудничестве и взаимопомощи в таможенных делах от 15 апреля 1994 года.

Рассмотрена информация о выполнении Решения Совета глав правительств СНГ о Концепции установления согласованной тарифной политики на железнодорожном транспорте и о Тарифной политике железных дорог на 2017 фрахтовый год. Экономический совет рекомендовал Совету по железнодорожному транспорту СНГ продолжить совершенствование согласованной тарифной политики с целью обеспечения роста объёма перевозок на железнодорожном транспорте в международном сообщении в современных условиях.

Участники заседания наметили ряд мер, направленных на продолжение и повышение эффективности работы по реализации Межгосударственной целевой программы «Рекультивация территорий государств, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств» в 2016 году.

Рассмотрев вопрос о реализации Комплекса мер по развитию и стимулированию использования природного газа в качестве моторного топлива для транспортных средств на период до 2020 года, Экономический совет поручил профильным министерствам и ведомствам усилить координацию совместных действий по использованию природного газа в качестве моторного топлива, в том числе в производственной кооперации в этой сфере.

Одобренные проекты документов с учётом замечаний и предложений, поступивших в ходе обсуждения, будут вынесены на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

Очередное заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России прошло в Москве 12 декабря под председательством **Михаила Шмакова** в режиме видеоконференции.

Исполком ФНПР принял к сведению информацию об итогах Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2017». Обращено внимание на то, что, несмотря на повышенное внимание профсоюзов к проблемам молодежи, многие вопросы остаются нерешёнными. В их числе дискриминация молодого работника по заработной плате, проблемы гарантированного трудоустройства, роста безработицы среди молодежи, отсутствия реальной молодежной жилищной политики государства.

Было отмечено недостаточное участие членских организаций ФНПР во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв 2017». Так, в работе Форума принимали участие профсоюзные активисты, представлявшие лишь 14 общероссийских профсоюзов и 33 территориальные объединения организаций

профсоюзов. В этой связи членским организациям ФНПР предложено принять ряд конкретных мер по усилению мотивации участия молодежи в профсоюзной работе, включая обеспечение представительства участников в молодежных мероприятиях, проводимых ФНПР.

Была заслушана также информация секретаря ФНПР **Александра Шершукова** о предварительных итогах Года профсоюзной информации. В ней были представлены некоторые данные мониторинга по выполнению членскими организациями ФНПР Плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации. В частности, по первому полугодью представили информацию 28 из 45 (62%) общероссийских профсоюзов, 52 из 80 (65%) территориальных объединений организаций профсоюзов. Предварительно выявлены наиболее проблемные вопросы, связанные с формированием базы информационных ресурсов, разработкой программ информационного взаимодействия (по рекомендациям Исполкома ФНПР), принятием решения об органи-

зации подписки на газету «Солидарность». Результаты Года профсоюзной информации будут представлены в первом квартале 2018 года.

На заседании Исполкома ФНПР рассмотрен ряд организационно-

кадровых и других внутрипрофсоюзных вопросов.

Исполком утвердил секретарём ФНПР, представителем ФНПР в Южном федеральном округе РФ **Чуйкова Дмитрия Александровича**.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

СОГЛАШЕНИЕ УКРЕПИТ СОТРУДНИЧЕСТВО

В рамках официального визита Президента Кыргызской Республики **Сооронбая Жээнбекова** в Республику Узбекистан, 13 декабря в г. Ташкент состоялась церемония подписания ряда совместных документов, в том числе Соглашения о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Федерацией профсоюзов Узбекистана.

Соглашение подписывали руководители Федераций профсоюзов двух стран: председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана – **Мирбек Асанакунوف** и председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Кудратилла Рафиков**.

Это первый документ за всю историю кыргызских и узбекских профсоюзов, регламентирующий взаимоотношения национальных профсоюзных центров двух стран.

Данное Соглашение о сотрудничестве, учитывая традиционно близкие, братские отношения между двумя странами и народами, предусматривает взаимо-

выгодное сотрудничество между профсоюзными организациями в области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов по вопросам развития социального партнёрства, охраны труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров, организации санаторно-курортного оздоровления и отдыха, а также развитию общего и медицинского туризма.

Отметим, что 9 ноября с.г. делегация Федерации профсоюзов Узбекистана посетила профсоюзы Кыргызстана, и также в начале декабря 2017 года представители Федерации профсоюзов Кыргызстана побывали в гостях у узбекских коллег. В ходе этих встреч стороны договорились обмениваться информацией и опытом в работе профессиональных объединений и проработали вопросы подписания официального соглашения о сотрудничестве между профсоюзами двух стран.

Подписание Соглашения о сотрудничестве будет способствовать поднятию взаимовыгодных

отношений профсоюзов Кыргызстана и Узбекистана на новый конструктивный уровень.

ЖЕНСКИЙ СОВЕТ НАМЕТИЛ НОВЫЕ ЦЕЛИ

25 декабря в Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялось заседание Женского совета ФПК с участием заместителя председателя ФПК **Рысгуль Бабаевой** и членов Совета, куда входят по одному представителю от всех центральных отраслевых комитетов профсоюза.

Были подведены итоги деятельности за 2017 год и намечены задачи на предстоящий. Участниками заседания рассмотрены вопросы охраны материнства, основные показатели материнства, пособия и льготы для беременных женщин, отпуска по уходу за ребёнком. Также рассмотрены вопросы по улучшению условий рабочих мест, создания комнат для грудного вскармливания на учреждениях и предприятиях, обеспечения безопасного, благополучного материнства, оказания поддержки семье, ведь роль матерей очень значима в вопросах укреплении семьи, воспитании детей и в развитии общества в целом.

На заседание женсовета была приглашена заведующая отделом

гендерной политики Министерства труда и социальной защиты Кыргызской Республики **Роза Бегматова**, которая предоставила обзорную информацию о Национальной стратегии КР по достижению гендерного равенства до 2020 года и реализации Национального плана действий по достижению гендерного равенства.

Члены Женсовета ФПК выразили готовность активно участвовать в достижении целей Национальной стратегии по достижению гендерного равенства до 2020 года и заявили, что внесут соответствующие предложения в Министерство труда и социального развития КР.

Заместитель председателя ФПК Р. Бабаева поблагодарила коллег за активную работу и подчеркнула: «Сегодня мы наметили для себя основные направления, по которым Женский совет ФПК будет работать в предстоящем году. Уверена, наша совместная работа будет способствовать преодолению острых социальных проблем женщин и повышению их защищённости».

ВО ИМЯ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Федерация профсоюзов Кыргызстана заключила Соглашение

о сотрудничестве с Кыргызским союзом промышленников и пред-

принимателей. Соглашение подписали председатель ФПК **Мирбек Асанакунов** и президент КСПП **Жыргалбек Сагынбаев**, *сообщает пресс-центр Федерации профсоюзов.*

На церемонии официального подписания Соглашения присутствовали заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Ж. Осмоналиев**, председатель Центрального комитета горно-металлургического профсоюза **Э. Таджибаев**, заведующий отделом организационной и международной работы ФПК **С. Эшалиев**, заведующий отделом правовой работы ФПК **О. Бешкоруков**.

В качестве основной цели данного Соглашения обозначено углубление социального партнерства между Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Кыргызским союзом промышленников и предпринимателей для осуществления согласованных действий в обеспечении эффективной производственной и экономической деятельности предприятий, организаций и учреждений, созда-

ние благоприятных условий для роста производительности труда и достойного уровня жизни трудящихся.

В ходе подписания Соглашения стороны договорились о том, что будут способствовать оптимизации деятельности трудовых коллективов как основы человеческого капитала, укреплению связей в таких сферах, как промышленность, предпринимательство, сельское хозяйство, строительство торговли и услуги.

Председатель Федерации профсоюзов Мирбек Асанакунов поблагодарил президента Союза промышленников и предпринимателей Жыргалбека Сагынбаева за своевременное предложение о сотрудничестве и выразил надежду, что подписание Соглашения о сотрудничестве будет способствовать вовлечению новых членов профсоюза, созданию новых рабочих мест на производстве, а также заверил, что Федерация профсоюзов приложит все свои усилия для реализации своих обязательств.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ТРЕБУЕТ УЧАСТИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Консолидация усилий организаций трудящихся в процессе внедрения Целей в области устойчивого развития (ЦУР) и Повестки дня 2030 в Республике Молдова стала темой семинара

в Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Олег Будза, председатель НКПМ, охарактеризовал это значимое мероприятие как платформу для ведения дискуссий по поводу

участия профсоюзов в процессе внедрения Целей в области устойчивого развития, имеющих особое значение для Молдовы. По его словам, для молдавских профсоюзов крайне важно, чтобы цели, затрагивающие уровень жизни и труда работников, были успешно реализованы.

Как заявил председатель НКПМ, цель Повестки дня 2030 о достойном труде и экономическом росте представляет особый интерес для профсоюзов, так как соответствует Национальной программе достойного труда на 2016–2020 годы, предусматривающей четыре основных принципа: создание рабочих мест и предприятий, гарантирование прав на рабочие места, расширение сферы социальной защиты и развитие социального диалога.

Кроме того, Олег Будза подчеркнул, что меры по стимулированию экономического роста, развитию и поддержке мелких и средних предприятий, которые могут привести к созданию рабочих мест, в сочетании с действиями по активизации социального партнёрства будут способствовать повышению эффективности программ, включённых в Повестку дня 2030. «Профсоюзы должны более активно содейство-

вать планированию и внедрению Повестки дня 2030. Для этого существует лишь один способ: продуктивный социальный диалог», – подытожил председатель НКПМ.

Дафина Герчева, координатор-резидент ООН и постоянный представитель Программы развития ООН в Молдове, отметила, что данный семинар организован в подходящий момент и полностью отображает роль профсоюзов в процессе внедрения ЦУР и достижения 17 задач Повестки дня 2030. «Участие профсоюзов во внедрении Целей в области устойчивого развития необходимо для их правильного и точного применения», – считает Дафина Герчева.

Ариэль Кастро, специалист Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV), рассказал о значении ЦУР в профсоюзной деятельности и о возможностях сотрудничества профсоюзов с МОТ для продвижения и внедрения Повестки дня 2030. По его словам, участие профсоюзов в процессе внедрения ЦУР даёт уникальный шанс для изменения социально-экономической политики правительства, обеспечения социальной защиты, достойных зарплат и условий труда.

2018-Й НАЗВАН ГОДОМ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Конфедеральный комитет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы принял постановление, в котором объявил 2018 год годом коллективных договоров.

Решение обусловлено необходимостью усиления роли коллективного договора как основного инструмента в повышении уровня защиты социально-экономи-

ческих, а также трудовых прав и интересов работников, членов профсоюза.

В связи с этим был утверждён План действий по проведению кампании «Коллективный трудовой договор – гарантия твоих прав». Он включает три основных задачи: усиление роли коллективных договоров в обеспечении прав и гарантий работников, членов профсоюза; консолидацию возможностей для мониторинга и оценки применения трудового договора; укрепление образа и повышение значимости национальных отраслевых профсоюзных центров в процессе ведения переговоров по поводу коллективных договоров.

Реализация данного плана предполагает совершенствование законодательной базы в сфере

регламентирования переговоров и подписания коллективных договоров, оценку текущей ситуации, повышение роли коллективных трудовых договоров, укрепление потенциала профсоюзных лидеров в процессе ведения переговоров по поводу коллективных трудовых договоров.

В период внедрения упомянутого плана будет оказываться методическая и практическая помощь при согласовании коллективных договоров, особое внимание будет уделяться активному участию профсоюзов в мониторинге и оценке применения коллективных договоров, а также будут приниматься различные меры для более масштабного вовлечения национально-отраслевых профсоюзных центров в мероприятия по продвижению этой кампании.

РЕВКОМИССИЯ ПРИСТУПЕТ К РАБОТЕ

4 января члены Ревизионной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провели заседание, чтобы проанализировать результаты, достигнутые в 2017 году, и наметить план работы на 2018 год.

По словам председателя Комиссии **Анатолия Нистора**, в течение 2017 года Комиссия провела проверку правильности управления профсоюзным имуществом и проанализировала финансовые результаты. В целях предотвращения возможных нарушений, в соответствии с Законом о бухгалтерском учёте, Национальными

стандартами бухгалтерского учёта и другими нормативными актами, Комиссия не допустила их несоответствия бухучёту, а также финансовой отчётности. В соответствии с планом работы, были осуществлены 14 документальных ревизий, 8 тематических и 4 внезапных проверки. Результаты ревизий обсуждались на заседаниях Ревизионной комиссии и доводились до сведения руководства предприятий и органов управления НКПМ.

После проведения проверок Комиссия констатировала правильность управления активами

и соблюдение действующего законодательства Республики Молдова, что привело к достижению поставленных задач. Обработка финансовой и бухгалтерской документации соответствует стандартам бухгалтерского учёта в данной области.

По плану текущего года Ревизионная комиссия НКПМ осуществит ревизии холдинга «Молсиндбальнеотур», Института труда, ряда профсоюзных санаториев,

детских центров отдыха и реабилитации и других объектов. Будет проведена тематическая ревизия правильности выполнения работ в соответствии с утверждённой сметой профсоюзного бюджета НКПМ на 2018 год.

Есть уверенность, что под недремлющим оком ревизоров и при товарищеской помощи этих беспокойных и знающих коллег профсоюзное хозяйство и финансы будут в полном порядке.

◆ УКРАИНА

ГОСБЮДЖЕТ ПРИНЯТ. БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В опубликованном на сайте Федерации профсоюзов Украины Заявлении говорится, что Верховная Рада Украины 7 декабря 2017 года приняла Закон Украины «О Государственном бюджете Украины на 2018 год».

Федерация профсоюзов Украины системно настаивала на учёте в главной смете страны принципиальных позиций относительно размеров государственных социальных стандартов и гарантий, в том числе:

на установлении минимальной заработной платы, прожиточного минимума для трудоспособных лиц с 01.01.2018 на уровне не ниже фактического прожиточного минимума для трудоспособных лиц (расчётно – на уровне 4023 гривен);

на повышении размеров этих показателей в течение года с учё-

том прогнозного индекса потребительских цен.

Парламентарии установили размер минимальной зарплаты с 1 января 2018 года на уровне 3723 гривен, что уже меньше на 4% от фактического прожиточного минимума для трудоспособных лиц.

Это является недопустимым шагом назад в обеспечении гарантированного государством минимального уровня оплаты труда, ведь на 1 января этого года минимальная зарплата равнялась фактическому прожиточному минимуму для трудоспособных лиц.

Предполагается, что размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц с 1 января 2018 года будет составлять 1762 гривны, что вдвое меньше его фактической величины. Следовательно, размер базового тарифного разряда ЕТС

будет и в дальнейшем заниженным, что продолжит «уравниловку» в заработной плате работников бюджетной сферы.

Госбюджет-2018 не защищает интересы человека труда, а на фоне повышения зарплаты народным депутатам, значительного увеличения финансирования на содержание правоохранительных органов, Верховной Рады Украины, Кабинета министров Украины, Администрации Президента Украины и установлении должностных окладов руководителям государственных компаний на уровне 200 заработных плат рядового работ-

ника, только усиливает социальное напряжение в обществе и демонстрирует нивелирования результатов труда работников, платят налоги.

Федерация профсоюзов Украины, отстаивая интересы более пяти миллионов работников, заявляет категорические возражения относительно антисоциальных составляющих Государственного бюджета Украины на 2018 год и будет продолжать борьбу за справедливый прожиточный минимум, достойную заработную плату и её своевременную выплату всеми доступными средствами.

ДЕЙСТВОВАТЬ ВО БЛАГО ЛЮДЕЙ ТРУДА

Определить действенные меры в защиту социально-экономических и трудовых прав работников и пути дальнейшей активизации этой работы – с такой целью собрался в Киеве Президиум Федерации профсоюзов Украины на последнее в 2017 году заседание, *говорится в сообщении пресс-центра ФПУ.*

Проанализирован ход выполнения решения относительно солидарного сопротивления профсоюзов наступлению на права человека труда в условиях проведения реформ, а также намечены дальнейшие шаги в этом направлении.

Председатель ФПУ **Григорий Осовой** отчитался в проведенной работе по выполнению одобренных Президиумом ФПУ мероприятий. Он проинформировал о

ряде встреч с Премьер-министром Украины **Владимиром Гройсманом**, первым вице-премьер-министром **Степаном Кубивым**, в ходе которых обсуждались вопросы повышения государственных социальных стандартов и гарантий, увеличения финансирования бюджетной сферы и поддержки реального сектора экономики.

Существенно активизировалось сотрудничество с народными депутатами Украины, в частности в поддержку требований профсоюзов к проекту Государственного бюджета Украины на 2018 год. Позиция профсоюзов по образовательной, пенсионной и медицинской реформам доводилась руководством ФПУ и членских организаций через СМИ до широкой общественности и членов профсоюзов.

Несмотря на это, профсоюзные требования не были реализованы в полном объеме. В процессе обсуждения доклада Г. Осового члены Президиума ФПУ подвергли критике ход выполнения протокола поручений Премьера, данных им руководителям министерств и центральных органов исполнительной власти после встречи с руководителями профобъединений 7 ноября 2017 года.

Поэтому председателю ФПУ было поручено инициировать повторную встречу с Премьером, чтобы проанализировать ход реализации его поручений и вопросов социально-экономической защиты.

В постановлении Президиума по этому вопросу намечены меры по активизации дальнейшей работы в этом направлении как ФПУ так и его членских организаций. Руководству ФПУ по результатам I квартала 2018 года поручено провести переговоры и консультации с Правительством для внесения изменений в Государственный бюджет Украины на 2018 год с целью повышения размера минимальной заработной платы до фактического размера прожиточного минимума для трудоспособных лиц, повышения базовой тарифной ставки ЕТС и урегулирования критических отраслевых проблем.

Далее были обсуждены вопросы об усилении работы ФПУ по развитию экономики государства, промышленности и надлежащей оплаты труда, возвращения долгов по зарплате и т.п., об обращении ФПУ к Кабинету министров Украины и Антимонопольному комитету Украины о необходимости восстановления государственного регулирования цен, о состоянии выполнения Генерального соглашения на 2016–2017 годы и предложения о внесении изменений и дополнений к нему.

Рассмотрен проект Стратегии информационной деятельности Федерации профсоюзов Украины на период 2018–2021 годы. Доклад руководителя пресс-центра ФПУ **Юрия Работы** вызвал большой интерес и оживленную дискуссию членов Президиума ФПУ. Все они сошлись во мнении, что информационная составляющая является одним из приоритетов деятельности профсоюзов, а потому нуждается в модернизации и обновлении, на что и направлена разработанная стратегия.

Также принят ряд решений по обеспечению защиты прав работников на безопасные и здоровые условия труда, по оздоровлению и отдыху детей, по управлению имущественным комплексом ФПУ, другим вопросам.

НАЗРЕВАЕТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР

26 декабря 2017 года на заседании Совместного представительского органа репрезентативных

всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне решено начать процедуру подго-

товки к коллективному трудовому спору с социальными партнёрами по вопросам, которые признаны невыполненными по действующему Генеральному соглашению на 2016–2017 годы.

Прежде всего речь идёт о невыполнении обязательств по выплате долгов по заработной плате, проведении предупредительных мероприятий против негативного влияния на экономическое положение большинства граждан из-за повышения цен и тарифов, введении новой методики определения объективного размера прожиточного минимума и тому подобное.

В докладе о состоянии выполнения Генсоглашения за I полугодие 2017 года первый заместитель председателя Совместного представительного органа объединений профсоюзов **Александр Шубин** сообщил о существующих разногласиях между сторонами – подписантами Соглашения о сроке его действия. После дискуссии члены СПО профсоюзов решили, что согласно действующему законодательству срок действия заключенного Соглашения должен продолжаться до момента подписания нового.

СПО объединений профсоюзов поручил председателю **Григорию Осовому** провести консультацию на уровне руководителей сторон социального диалога с целью урегулирования вопроса относительно срока действия действующего Генерального соглашения. А руководству СПО объединений профсоюзов по итогам заседания

Совместной рабочей комиссии полномочных представителей обратиться к Премьер-министру Украины **Владимиру Гройсману** с требованием принять дополнительные меры для обеспечения выполнения Генсоглашения на 2016–2017 годы.

С целью активизации начала переговоров по заключению Генерального соглашения на новый срок СПО одобрило Заявление, разработанное ФПУ. В текст Заявления включён пункт о недопущении распространения отдельными лицами тезиса о якобы прекращении его действия с 1 января 2018 года, чем, по мнению представителей профсоюзов, может быть спровоцирован масштабный трудовой спор на национальном уровне.

Члены СПО решили рассмотреть вопрос об инициировании коллективного трудового спора уже в январе 2018 года.

Во время заседания обсуждались также действия СПО объединений профсоюзов в разрезе выполнения решения Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения от 15 ноября 2017 года «Об одобрении рекомендаций круглого стола на тему: «Социальный диалог как инструмент взаимодействия гражданского общества и государства». А также по профсоюзному участию в работе над законопроектами «О внесении изменений в Закон Украины «О социальном диалоге на Украине», «О коллективных соглашениях и договорах», «О по-

рядке разрешения коллективных трудовых споров, конфликтов» и над другими.

Рассмотрен ряд других социально значимых вопросов профсоюзной жизни.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ВЫСТУПЛЕНИЕ ШАХТЁРОВ ЗАКОНЧИЛОСЬ ДОСТИЖЕНИЕМ КОМПРОМИССА

В Заявлении Федерации профсоюзов Республики Казахстан говорится, что в результате конструктивной работы согласительной комиссии в «АрселорМиттал Темиртау» стороны пришли к разумному компромиссу.

Акимат Карагандинской области, представители профсоюзов, администрация «АрселорМиттал Темиртау» в результате взаимных уступок и диалога пришли к согласию по всем пунктам переговорного процесса.

События развивались так.

В понедельник 11 декабря утром стало известно, что около 200 работников четырёх шахт ArcelorMittal отказались покидать рабочие места после окончания смены. Затем к ним присоединились коллективы ещё четырёх шахт. Начался трудный диалог между руководством местного подразделения и профсоюзом угольщиков.

Во вторник министр труда Казахстана **Тамара Дуйсенова** сообщила, что на поверхность отказываются подниматься более 680 работников. Требования шахтёров касаются повышения заработной платы на 100% и улучшения условий труда. Шахтёры говорят о

низкой заработной плате, тяжёлых условиях труда, плохой вентиляции, температуре не выше 10 градусов, отсутствии туалетов.

Забастовка стала предметом телефонного разговора премьера страны **Бакытжана Сагинтаева** с главным акционером ArcelorMittal **Лакшми Митталом**.

В среду стало известно, что после встречи с губернатором области на поверхность поднялись более 150 горняков.

«Четырнадцатого декабря после бесед с руководством ещё порядка 100 человек поднялись на поверхность. По последним данным, в шахтах «Казахстанская», «Шахтинская», «Тентекская» и им. Ленина осталось более 400 человек. На других шахтах людей под землей нет», – говорилось в этот день в сообщении компании.

Городской суд города Шахтинска 14 декабря признал забастовку незаконной и обязал горняков подниматься на поверхность. Ответчиками по иску компании проходят профсоюз угольщиков «Қорғау», профсоюз металлургов «Жақтау», а также несколько шахтёров – работников «АрселорМиттал Темиртау».

На протяжении всех четырёх дней забастовки казахстанские СМИ освещали эту акцию протеста.

В итоге стороны конфликта пришли к соглашению.

Федерация профсоюзов в своем Заявлении выразила убежденность, что вопросы социально-трудовых отношений могут и должны решаться в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и исключительно в правовом поле страны.

Федерация профсоюзов РК, говорится в Заявлении, всецело поддерживает положительное решение по данной ситуации, так как менеджмент компании, местные исполнительные органы власти, профсоюзы совместно с трудовым коллективом и с привлечением экспертного сообщества в сфере трудовых отношений приложили максимум усилий для стабилизации ситуации и нашли разумный компромисс по всем аспектам трудового спора.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ

В Астане состоялось совещание Федерации профсоюзов Республики Казахстан, где приняли участие руководители территориальных объединений профсоюзов.

На совещании определены первоочередные задачи, стоящие перед ФПРК, обсуждены имеющиеся проблемы и пути их решения, новые методы и подходы дальнейшего развития профсоюзов в стране. Руководители территориальных объединений профсоюзов представили краткий обзор существующих проблем, по которым были даны конкретные предложения по решению.

В ходе совещания председатель ФПРК **Бакытжан Абдраим** обратил основное внимание на предотвращение очагов социальной напряжённости, своевременной выработке мер по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов, подчеркнул необхо-

димость повышения степени медиативности профсоюзов.

Как отметил председатель ФПРК, прошлый год ознаменовался задачами, поставленными Президентом РК об опережающей модернизации общественного сознания. В стране происходили определённые процессы, связанные с социально-трудовыми отношениями, где Федерация профсоюзов вносила свою лепту в решение возникших вопросов.

Проведена большая работа по совершенствованию и развитию деятельности ФПРК. На сегодняшний день в стране действуют более 18 тыс. первичных организаций профсоюзов, которые, по сути, являются «кровеносными сосудами» всего профсоюзного движения страны.

Также в соответствии с Трудовым кодексом РК, вступившим в силу с января 2016 года, по ини-

циативе работников на промышленных предприятиях создано и действуют более 11 тыс. производственных советов по безопасности и охране труда.

В настоящее время ФПРК объединяет 18 крупных отраслевых и 16 территориальных объединений профсоюзов: это ключевые профобъединения, которые держат руку на пульсе социальной-трудовой жизни предприятий и региона, напрямую взаимодействуют с объединениями работодателей, мест-

ными исполнительными органами и первичными профсоюзными организациями.

«На современном этапе развития профсоюзного движения нужны сильные первичные профсоюзные организации, способные активно бороться за права работников, способные защищать интересы трудящихся регионов и обеспечивающие эффективное социальное партнёрство в интересах работника», – подытожил Бакытжан Абдраим.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА ОСВОБОЖДЕНЫ ОТ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

Президент Республики Беларусь **Александр Лукашенко** подписал Указ об освобождении учреждений физической культуры и спорта от уплаты налога на прибыль.

Согласно документу, прибыль от приносящей доходы деятельности, включая сдачу имущества в аренду, полученная организациями физической культуры и спорта в форме учреждений, в том числе специализированными учебно-спортивными учреждениями, освобождается от налога на прибыль. При этом все высвобождающиеся денежные средства должны быть направлены на обеспечение уставной деятельности организаций.

По словам директора учреждения «Спортивный клуб Федерации профсоюзов Беларуси» **Валентина**

Боровка, данный указ создаст благоприятные условия для развития физической культуры и спорта в стране, будет способствовать укреплению материальной базы всех спортивных организаций, позволит закупить современный спортивный инвентарь и необходимое для спортивных занятий оборудование. А это, в свою очередь, повысит уровень подготовки учащихся специализированных учебно-спортивных учреждений и качество оказываемых платных услуг физической культуры и спорта.

«Соответствующие поправки в проект Закона «О внесении дополнений и изменений в Налоговый кодекс Республики Беларусь» мы внесли на рассмотрение в июле этого года. Профсоюзные доводы о пользе такого изменения были

услышаны Президентом страны, документ уже подписан и вступит в силу 1 января 2018 года», – сказал Валентин Боровок.

Данная норма будет действовать в течение 3 лет – с 1 января 2018 по 31 декабря 2021 года, после чего специалисты проведут

анализ её эффективности и внесут предложения о целесообразности её продления.

Контролировать целевое использование средств, высвобождаемых в соответствии с Указом № 443, будет Комитет государственного контроля.

ПРАВОВЫЕ ПРИЁМНЫЕ РАБОТАЛИ ПО ВСЕЙ СТРАНЕ

21 декабря более сотни правовых инспекторов Федерации профсоюзов оказывали бесплатную юридическую помощь гражданам. Юристы ФПБ консультировали всех желающих по вопросам, связанным с защитой трудовых прав и социально-экономических интересов.

Такую форму работы профсоюзные правовые инспекторы практикуют с марта 2015 года. Как правило, приёмы проходят каждый последний четверг месяца как в районных, городских объединениях профсоюзов, так и в организациях, находящихся на территории районов и городов.

В 2017 году проведено 8 таких приёмов. За это время профсоюзными правовыми инспекторами труда было принято 3548 человек.

Анализ содержания обращений, поступивших в рамках профсоюзных приёмов граждан, показывает, что основная масса приходится на обращения по правовым вопро-

сам, затрагивающим трудовую деятельность граждан, – 64%. Вторыми по актуальности являются вопросы применения жилищного законодательства – 13%. На третьем месте по количеству, но не менее значимые вопросы пенсионного законодательства – 10%.

С ноября в ряде регионов во время правовых приёмов к профсоюзным юристам присоединяются сотрудники прокуратуры. Так, совместные правовые приёмы в прошлом месяце прошли в 66 районах страны, на них было принято более 500 граждан. Совместная работа позволяет более оперативно реагировать и решать проблемы, с которыми приходят люди, так как представители ФПБ и прокуратуры прямо на месте могут обсудить все нюансы и проработать план дальнейших действий по защите прав работников. Планируется, что такая форма работы будет продолжена.

В НОВЫЙ ГОД С БОЛЬШИМИ ПЛАНАМИ

На VIII пленуме Совета Федерации профсоюзов Беларуси 22

декабря 2017 года профсоюзные руководители и активисты страны

подвели итоги уходящего года, а также согласовали дальнейшие действия в решении важнейших задач, *сообщает сайт Федерации профсоюзов Беларуси.*

Одним из главных направлений работы ФПБ было содействие реализации решений пятого Всебелорусского народного собрания и, в частности, положений Программы социально-экономического развития республики на пятилетку. Чтобы исключить любые проявления формализма в этой масштабной деятельности, в соответствии с потребностями и спецификой каждого конкретного предприятия были разработаны комплексы мер.

В поле зрения профсоюзов находились вопросы производственной и технологической дисциплины, повышения качества выпускаемой продукции, улучшения условий труда, содействия занятости работников, повышения их заработной платы, совершенствования пенсионного обеспечения, порядка привлечения работников к материальной ответственности, применения дополнительных мер стимулирования труда работающих по контракту. В течение года национальный профцентр принимал активное участие в нормотворческом процессе. При этом не только рассматривались проекты нормативных правовых актов, но и инициировались изменения существующих норм законодательства для защиты прав и интересов трудящихся.

Социально ориентированной инициативой Федерации профсоюзов стал мониторинг цен на важнейшие товары и услуги. С мая 2107 года профактивисты анализируют информацию об их доступности населению.

Также членские организации ФПБ и их организационные структуры продолжают работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций, совершенствуют коллективно-договорную работу, занимаются кадровой политикой, обучением актива.

Благодаря активной позиции технической инспекции труда в стране сохраняется тенденция уменьшения числа пострадавших на производстве. Хорошо зарекомендовала себя работа рейдовых групп, основной задачей которых стало оказание практической помощи нанимателям и профсоюзным организациям в предупреждении производственного травматизма, повышении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Федерация профсоюзов Беларуси на принципиально новый уровень вывела международную работу: повысилась эффективность участия её представителей в работе международных организаций, расширилась география деловых партнёров.

В 2017 году не остался без внимания и профсоюзный спорт. ФПБ продолжает создавать благоприятные условия для привлечения трудящихся и членов их семей к активному образу жизни.

Положительными результатами работы могут гордиться предприятия систем «Беларустриста» и «Белпрофсоюзкурорта», готовые предоставить высококлассные туристические и санаторно-курортные услуги белорусам и гостям республики.

На пленуме дана оценка и проблемным аспектам деятельности, недоработкам, которые необходимо ликвидировать.

Участники VII пленума Совета ФПБ обратили особое внимание на вопросы повышения зарплаты в ряде отраслей и своевременности её выплаты. Данная проблема поднималась профактивистами и на последнем заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам в октябре.

Внимание акцентировалось, например, на том, что некоторые категории работников не получают минимальную зарплату даже с учетом стимулирующих выплат, надбавок и доплат. Тогда решение этой проблемы было найдено в постановлении Совмина от 20 ноября 2017 года «О повышении тарифных окладов (ставок) отдельным категориям работников»: ежемесячный доход бюджетников увеличился в среднем на 7–15%.

«Вместе с тем мы считаем эти меры недостаточными и дальше будем работать над повышением заработной платы работникам бюджетной сферы в целом, – заявил председатель ФПБ **Михаил**

Орда. – В этом вопросе у нас уже есть ряд отработанных предложений».

Серьёзную озабоченность профсоюзных структур всех уровней вызывает ситуация с оплатой труда в сельскохозяйственных организациях. По-прежнему нарушается своевременность её выплаты, во многих районах страны фиксируется просроченная невыплаченная зарплата (по данным на 1 ноября 2017 года, задолженность по выплатам в 4960,8 тыс. руб. допустили 110 организаций агропромышленного комплекса).

«Мы должны обратить особое внимание на данный вопрос и разобраться в реальной причине такого положения дел», – считает лидер национального профцентра.

По мнению Михаила Орды, решить проблему поможет изменение постановления «Об оплате труда работников», которое сегодня искусственно ограничивает рост заработной платы в реальном секторе экономики.

«Мы долго работали над тем, чтобы откорректировать некоторые его нормы, – сказал председатель ФПБ. – В результате в Минтруда учли ряд наших предложений и подготовили соответствующий проект постановления Совета Министров, который позволит учитывать влияние внешних, не зависящих от организаций факторов, на результаты работы предприятия. И, со-

ответственно, даст возможность повысить зарплату работникам. Сегодня представители профсоюзов входят в состав районных, областных исполкомов, коллегий

отраслевых министерств и ведомств. Надо поднимать на заседаниях всех уровней эти сложные вопросы, добиваться их решения любыми способами».

◆ ГРУЗИЯ

НЕ СЛАДКО ЖИВЁТСЯ РАБОТНИКАМ СУПЕРМАРКЕТОВ

Условия, в которых работают сотрудники семи крупных сетевых супермаркетов Грузии, изучили представители Объединения профсоюзов Грузии и Фонда Фридриха Эберта, *сообщает сайт «Эхо Кавказа»*

Исследовались такие вопросы: оплачивают ли им сверхурочные часы, могут ли работники магазинов выходить на перерыв, как часто им удерживают зарплату и почему.

Информация о том, что сотрудникам крупных супермаркетов зачастую приходится работать в крайне тяжёлых, порой даже бесчеловечных условиях за «горстку риза» – так оценивают размер их заработной платы в профсоюзах, – периодически просачивалась в общество. В основном люди об этом рассказывали уже после того, как им пришлось по каким-то причинам сменить место работы.

Это же исследование основано на информации, предоставленной нынешними работниками семи сетевых супермаркетов («Никора», «Ори набиджи», «Фреско», «Кар-

фур», «Европродукт», «Веджини» и «Спар»). Они приняли участие в нём на конфиденциальной основе.

Средняя зарплата этих людей составляет 362 лари в месяц. Среднее число рабочих часов в неделю – 45. 24% работников супермаркетов говорят, что им регулярно приходится выполнять работу, которая не входит в их обязанности. 40%, что редко, но все же приходится.

«Самый болезненный вопрос для этих людей, – говорит **Нино Эсартия**, представительница Объединения профсоюзов, – это удержания из заработной платы».

«33,5% опрошенных, чья средняя зарплата составляет 362 лари в месяц, говорят, что им регулярно удерживают различные суммы из жалованья. Средний размер этих сумм составляет 122 лари. Основная, впрочем, не единственная причина, из-за которой это происходит, – нехватка (58,9%), которую работодатели вычитают из зарплат работников. А, по словам 17,8% опрошенных, они точно не

знают, почему им удерживают зарплату».

При этом за сверхурочные часы 76% опрошенных дополнительной оплаты не получают. Не получают её за работу в праздничные дни 80% работников магазинов.

Редко удается воспользоваться своим правом на перерыв 70% опрошенных. Большинство из них (86%) говорят, что не могут сделать это из-за объема работы. 13% – из-за негласного правила, запрещающего выходить на перерыв.

Зачастую речь идёт о минимальной передышке, 10–15 минутах, для того чтобы перекусить, говорит **Натия Липартелиани**, которая до недавнего времени работала в одном из столичных супермаркетов. Практически все негативные тенденции она испытала на себе. Вычеты из зарплаты, о которых узнаешь, только получив её, унижительное отношение и универсальный ответ на любую попытку высказать недовольство: «Не нравится – уходи».

«Помимо того, что физическая нагрузка была очень большой, на нас постоянно оказывалось психологическое давление. Я больше не работаю в том супермаркете, знаю, что кое-что там изменилось, но, к сожалению, в целом ситуация остается той же. Большинство трудоустроенных там студенты – люди, которые хотят иметь возможность содержать себя самостоятельно или оплачивать учебу. Однако те условия, в которых они работают,

очень мешают учебному процессу. Я сама студентка, и на моей успеваемости плохо сказывалась 12-часовая работа. Я физически не могла ходить в университет», – рассказывает Н. Липартелиани.

Люди боятся потерять работу, несмотря на те недостоинные условия, в которых её приходится выполнять, считает **Миранда Мандария**, ещё одна представительница Объединения профсоюзов. Отсюда и невозможность постоять за свои права, так как «расправа» с несогласными, как правило, не заставляет себя ждать.

Впрочем, практика показывает, что эта борьба – не такая уж и бессмысленная. «К нам пришла женщина, которой отказались оплачивать больничный. Она предоставила нам приказ директора, в котором говорилось, что такой подход распространяется на всех работников супермаркета «Гудвил». Работодатель отказывался вести переговоры, пока я не отправила по почте ему его же приказ. После этого абсолютно всем работникам, у которых сохранились бюллетени, оплатили больничный задним числом. Впрочем, ту женщину с работы уволили, и сейчас мы судимся из-за незаконного увольнения».

В супермаркете «Фреско» был вопиющий случай наличия видеокамер в женской раздевалке для персонала. В эту комнату, как выяснилось, в любое время мог зайти любой представитель администрации и охраны вне зависимости от

его половой принадлежности. Народный защитник Грузии (омбудсмен) расценил подобную практику как унижающую достоинство женщин, грубое вмешательство в их личное пространство. Аппарат

инспектора по защите персональных данных оштрафовал «Фреско» на две тысячи лари, поручил прекратить видеонаблюдение в раздевалках и уничтожить существующие записи.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

НА ВЫХОДЕ ПРОЕКТ НОВОГО ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ

В соответствии с планом работы Федерации независимых профсоюзов Таджикистана в ноябре – декабре 2017 года были запланированы и в основном проведены профсоюзные собрания в министерствах, госкомитетах, комитетах при Правительстве Республики Таджикистан и других государственных учреждениях республики.

Основная повестка дня данных собраний – ход реализации положений Генерального соглашения между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей РТ на 2015–2017 годы. Эта работа проводится с целью укрепления основ социального партнёрства, повышения ответственности работодателей за исполнение принятых на себя обязательств в рамках отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

Федерация планирует во второй декаде января 2018 года

провести очередное заседание Генерального совета ФНПТ с основным вопросом повестки дня: «Итоги проведения профсоюзных собраний в министерствах и государственных учреждениях республики».

Одновременно Федерация работала над проектами Решения Правительства РТ и текстом Генерального соглашения на 2018–2020 годы. На заседании Генсовета будет обсуждение проекта решения об участии представителей профсоюзов республики в Межведомственной комиссии по разработке Плана мероприятий по реализации Соглашения на 2018–2020 годы.

В настоящее время Федерация работает также в Межведомственной комиссии по разработке внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс РТ и закон РТ «О профессиональных союзах». Ход работы Комиссии планируется рассмотреть на предстоящем заседании Генсовета.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ЛЕЧЕБНОЕ ПИТАНИЕ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ

Кабинет министров Азербайджана утвердил Список производств с тяжёлыми и вредными условиями труда для бесплатной выдачи работникам лечебно-профилактической еды, молока или других равноценных пищевых продуктов.

Для реализации этого постановления Кабмин поручил Министерству здравоохранения в течение месяца утвердить рацион бесплатной лечебно-профилактической еды и состав витаминных препаратов.

Лечебно-профилактическое питание способствует повышению общей сопротивляемости организма, работоспособности, снижает общую и профессиональную заболеваемость людей, условия работы которых непосредственным или косвенным образом могут нанести ущерб их здоровью. Обеспечение таким, причем бесплатным, лечебно-профилактическим питанием рабочих на промышленных предприятиях, имеющих вредные производства, таких как изготовление химических смесей и цемента, обработка цветных и черных металлов, переработка сырья, добыча ископаемых, для Азербайджана не новая практика. В советское время это было утверждено на законодательном уровне.

Пункт о специальном питании для рабочих на некоторых производствах содержится и в нынешнем

Трудовом кодексе Азербайджанской Республики. Но соблюдается это требование закона и соответствующие ему постановления правительства не всегда и не везде. Дело в том, что сегодня, помимо государственных, существуют частные предприятия, большая часть которых не особо заботится об условиях труда и здоровье своих работников.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана энергично настаивала на решении данного вопроса на государственном уровне. Принятие постановления правительства – это движение в правильном направлении. Дело теперь за тем, чтобы на практике оно реализовывалось повсеместно и неукоснительно, чтобы все работники, занятые во вредных отраслях промышленности, полностью обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием.

«Конфедерация профсоюзов считает, что затраты предпринимателей на питание рабочих должны быть включены в себестоимость выпускаемой продукции. Мы также хотим, чтобы предпринимателям, которые обеспечивают работников лечебно-профилактическим питанием, были предоставлены налоговые льготы», – заявил haqqin.az заведующий отделом защиты трудовых и социальных прав трудящихся Конфедерации профсоюзов **Чингиз Тагиев**.

В МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

НА КОНГРЕССЕ ПРИНЯТЫ ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ

В столице Республики Казахстан Астане 6 декабря состоялся V конгресс Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ). На конгресс прибыли 32 делегата и более 60 наблюдателей и гостей от членских организаций Конфедерации, которые объединяют около 2,5 млн трудящихся.

Конгресс проводился в Астане по приглашению Казахстанского отраслевого профессионального союза работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта.

Открыл Конгресс председатель МКПЖ, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей **Николай Никифоров**. С приветствиями к Конгрессу обратились Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Гульнара Жумагельдиева**, вице-президент по персоналу АО «Национальная компания «Казакстан темир жолы» **Нуржан Жапаркул**.

Конгресс заслушал отчёт Совета Международной конфедерации профессиональных союзов железнодорожников и транспортных строителей по реализации решений предыдущего IV конгресса, с которым выступил генеральный секретарь МКПЖ **Геннадий Косолапов**.

Он отметил, что Конгресс проходит в год 25-летия Конфедерации. Анализ нынешней обстановки в профсоюзах МКПЖ говорит в целом о её стабильности.

Исключение составил Союз профсоюзов работников железной дороги и связи Армении, где халатность при объединении организаций железнодорожников и связи привела к его распаду. В Белоруссии и Казахстане успешно прошли объединения транспортных профсоюзов страны в единые организации.

Отмечалось противостояние профсоюзов и железнодорожных администраций в Грузии и Молдавии.

В Литве Федерация борется за сохранение социального пакета при начатом реформировании отрасли по директивам Евросоюза. Колдоговор должен также ослабить негативное влияние принятого либерального Трудового кодекса на защищённость работников.

В этом году отмечено 25-летие Отраслевого тарифного соглашения, профсоюза России, которое наполнило новым содержанием социаль-

ное партнёрство на железнодорожном транспорте постсоветского пространства. Сейчас Роспрофжелом заключается четыре отраслевых соглашения и более 600 коллективных договоров. Новый договор с РЖД сохранил все гарантии.

Профсоюз Украины активно участвовал в подготовке акционирования отрасли, добившись введения в уставный капитал ПАО «УЗ» объектов отраслевого здравоохранения. Однако при успешном завершении отчетно-выборной кампании не преодолен раскол в профсоюзной организации на Львовской железной дороге.

В состав профсоюза Эстонии вошёл Независимый профсоюз работников автотранспорта Таллина.

Стратегическим курсом профсоюзов выбран конструктивный социальный диалог с работодателями. Новые коллективные договоры и соглашения, были подписаны профсоюзами на хороших условиях. В большинстве стран они распространяется на всех работников, но в Казахстане, Кыргызстане, Литве и Молдове теперь только на членов профсоюзов.

Профсоюзы высоко оценивают сотрудничество с Советом по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества. В 2016 году МКПЖ обратилась к Совету с инициативой принять меры по сохранению международного пассажирского сообщения, ибо за 3 года объём перевозок упал на 67%. Предложения были рассмотрены и начали реализовываться.

Докладчик отметил, что заниженная цена рабочей силы остаётся общей системной проблемой. Настаивая на повышении (индексации) зарплаты на уровень инфляции, профсоюзы добиваются не её увеличения, а лишь сохранения покупательной способности. Тем самым фактически соглашаются с её нынешним заниженным размером, поэтому надо менять стратегию переговоров по заработной плате.

Большая работа администраций и профсоюзов позволила снизить уровень общего и летального травматизма на железных дорогах региона.

Сейчас на железных дорогах идёт омоложение кадров, поэтому тема профсоюзной молодёжи – тема будущего профсоюзов.

Подписание МКПЖ Протокола о взаимодействии с Московским бюро МОТ в 2014 году открыло путь к заключению в 2015 году Соглашения о сотрудничестве с Международной (глобальной) федерацией транспортников, которым она признала МКПЖ стратегическим региональным партнёром. Конфедерация не подменяет членские организации в работе с международными структурами, а способствует выработке общих позиций и подходов во взаимодействии с ними. Но в то же время

она берёт на себя организационную часть совместных проектов, например, образовательной программы с МОТ и МФТ для кадров и актива Конфедерации.

В предстоящий период профсоюзы будут:

- вести защиту прав человека и профсоюзных свобод, солидарную поддержку членских организаций, укрепление профсоюзов;

- развивать формы и институты социального диалога и партнёрства;

- добиваться передачи части поступлений от продажи акций, предприятий в специально образованные отраслевые социальные фонды, которые управлялись бы компаниями совместно с профсоюзами для инвестирования отраслевых социальных программ;

- при переговорах настаивать на повышении зарплаты на уровень выше инфляции;

- крепить единство и сотрудничество профсоюзов МКПЖ, продолжать курс интеграции Конфедерации в мировое профсоюзное общество.

Доклад Ревизионной комиссии МКПЖ представил Конгрессу её председатель **Зинаида Титова**.

В выступлениях участников конгресса отмечалась необходимость дальнейшего развития солидарных действий профсоюзов, информационно-аналитической и образовательной деятельности. Было решено следующий 2018 год провести «Год молодёжи в профсоюзах железнодорожников».

При поддержке членских организаций намечено посвятить дальнейшему укреплению позиций Конфедерации как регионального отраслевого объединения в международном профсоюзном сообществе. Развивать сотрудничество с глобальными и региональными профсоюзными объединениями на принципах открытости к диалогу, необходимости координации программ действий в регионе стран СНГ и Балтии.

На Конгрессе подписано приложение к Соглашению о сотрудничестве с Международной (глобальной) федерацией транспортников на следующие два года, которое направлено на дальнейшее развитие взаимодействия организаций. МКПЖ продолжит приглашать делегации Федерации на свои мероприятия в регионе. В свою очередь, её делегация будет участвовать в 44-м конгрессе МФТ, заседаниях Руководящего комитета секций наземного транспорта, в Глобальной конференции железнодорожников, заседаниях Исполкома при рассмотрении вопросов региона.

Принято решение об изменении полного наименования организации на «Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников –

международное профсоюзное объединение». Внесены изменения в Устав и Положение о Ревизионной комиссии МКЖП.

По итогам обсуждения принято постановление, которым одобрена работа Совета МКПЖ после её IV Конгресса, утверждён доклад Ревизионной комиссии.

Состоялись выборы руководящих органов Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников.

Председателем МКПЖ избран **Николай Алексеевич Никифоров**, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Генеральным секретарем МКПЖ избран **Геннадий Николаевич Косолапов**. Председатель МКПЖ будет исполнять свои функции на общественных началах. Конгресс избрал Совет, в который вошли руководители Конфедерации и национальных профсоюзов, Контрольно-ревизионную комиссию МКПЖ.

Приняты основные направления деятельности Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников на 2017–2022 годы.

ЛИТОВСКИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ЗАКЛЮЧИЛИ ВЫГОДНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников сообщила, что её членская организация – Федерация профсоюзов железнодорожников Литвы (ФПЖЛ) 20 декабря 2017 года подписала с АО «Литовские железные дороги» новый коллективный договор сроком на два года.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов железнодорожников Литвы **Валерий Цыганков** разъясняет, что Федерация объединяет 31 профсоюзную организацию, в обычном понимании первичных профсоюзных организаций, но зарегистрированных как самостоятельные профсоюзы.

В Литве 1 июля 2017 года вступил в силу новый либеральный Трудовой кодекс, по которому трудящиеся лишились многих базовых гарантий. После парламентских выборов 2016 года в АО «Литовские железные дороги» полностью обновилось руководство, которое начало его реформирование в соответствии с директивами Евросоюза. После консультаций с профсоюзом был издан приказ о структурных изменениях с целью снижения административных расходов, повышения централизации, рационального использования рабочего времени и человеческих ресурсов, начато создание дочерних предприятий.

Профсоюз добивался сохранения работникам при переходе в дочерние предприятия пакета социальных льгот по действовавшему коллективному договору и длительное время вёл напряженные переговоры по новому договору, который должен стать единым как для АО, так и для дочерних предприятий. Также новый договор должен будет ослабить негативное влияние нового Трудового кодекса на защищённость работников. 20 декабря 2017 года ФПЖЛ подписала с АО «Литовские железные дороги» новый коллективный договор сроком на два года.

Договор, в частности, предусматривает поэтапное введение с 1 января 2018 года в три этапа новой системы оплаты труда для всех работающих: с 1 января – машинистам, помощникам, инструкторам, с 1 апреля – ИТР, с 1 июня – всем остальным профессиям.

Для машинистов, помощников и инструкторов в основной оклад войдут премия (50%), выслуга лет (до 20%) и всевозможные надбавки.

Для ИТР также премия и выслуга лет войдут в основной оклад.

Теперь у начальства не будет возможности снять премию с этой категории работников.

Вводится 4 класса для машинистов: 4-й – самый малооплачиваемый, 1-й – высокооплачиваемый.

Для всех остальных профессий из 50% премии 35% войдет в основной оклад и плюс выслуга лет, а 15% премии останется для выплаты по итогам месяца.

Федерация профсоюзов направила в Комиссию по установлению заработных плат работникам своего представителя и договорилась с руководством, что 2 и 3 этапы будут вводиться только после одобрения профсоюзом проведённой подготовительной работы.

Ночные, работа в праздник и выходной оплачиваются по Трудовому кодексу. К оплате за сверхурочное время работы установлен повышающий коэффициент 1,7 (по Трудовому кодексу – 1,5).

Юбилярам в 50 и 60 лет предусмотрена выплата до оклада (кто проработал на предприятии более 10 лет) и уходящим на пенсию и проработавшим 25 лет тоже предусмотрена выплата оклада.

Есть и другие новшества. К примеру, работающие в зимний период на открытом воздухе, помимо доплат будут обеспечиваться термобельём.

Как сообщил В. Цыганков, после первого этапа проведённой реформы железная дорога за 11 месяцев 2017 года показала неплохую прибыль, и Федерация профсоюзов обратилась к руководству дороги с предложением поделить с работниками прибылью. Правление компании одобрило предложение, и по итогам 2017 года в феврале 2018 года работникам будет выплачено 60% от базовой зарплаты.

К НОВЫМ РУБЕЖАМ В ЕДИНСТВЕ И СПЛОЧЕННОСТИ

Конгресс конфедерации железнодорожников о проблемах и задачах профсоюзов отрасли

*Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь МКПЖ*

Конгресс Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей прошёл в Астане 6 декабря 2017 года – года 25-летия Конфедерации. За это время произошли значительные перемены в мире, в нашем регионе, в самом профсоюзном движении.

Регионом деятельности Конфедерации являются страны постсоветского пространства, занимающие огромную территорию Евразийского континента с исторически сложившимися экономическими и культурными связями, высокой степенью экономической и транспортной интеграции, важной ролью русского языка в межгосударственном общении, большой железнодорожной инфраструктурой, где заняты около 2,5 млн человек.

За прошедший период удалось добиться важных успехов, решить целый ряд серьёзных задач.

Сохранена общность профсоюзного движения железнодорожников стран СНГ и Балтии, созданы условия для совместных действий профсоюзов в защиту интересов трудящихся.

Солидарные действия профсоюзов позволили добиться признания Конфедерации железнодорожными администрациями как организации, представляющей интересы профсоюзов и их членов на межгосударственном уровне.

Создана система информационного обмена между профсоюзами и солидарной поддержки их действий, ведётся аналитическая работа, обобщение опыта, образовательная деятельность.

В 1996 году была принята Концепция по работе с молодёжью, и принципиально новым начинанием стало проведение с 2008 года Международных молодёжных форумов профсоюзов железнодорожников.

На IV конгрессе Конфедерации была поставлена задача её интеграции в глобальное профсоюзное движение. Налажено наше сотрудничество с Московским бюро МОТ, при поддержке Роспрофжела подписано

Соглашение о взаимодействии с Международной федерацией транспортных, которая МКПЖ стратегическим региональным партнёром.

Это краткие итоги нашей деятельности.

Пять лет, прошедшие с момента проведения прошлого Конгресса, вместили в себя экономическую и политическую нестабильность, финансово-экономический кризис и начало восстановления экономики стран и отраслей.

Железнодорожный комплекс приобретает холдинговую структуру, и в девяти странах он акционирован; идут продажи отдельных предприятий, пакетов акций дочерних компаний.

Действует почти 12 тыс. частных операторов, которые перевозят большую часть высокодоходных грузов, владеют почти 90% вагонного парка, что негативно отразилось на эксплуатационной работе и управляемости перевозочным процессом. Эта часть транспортного комплекса практически во всех странах остается беспрофсоюзной средой. Создание организаций в этих компаниях настойчиво ведут профсоюзы Грузии, Казахстана, России и Эстонии.

За 25 лет почти на 37% снизилась численность персонала и профсоюзов, расширяется применение аутсорсинга. Работодатели препятствуют созданию в этих компаниях профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров. Аутсорсинг сейчас оказывает существенное влияние на занятость и сохранение социальных гарантий, членскую базу профсоюзов.

Спад объёмов перевозок в 2013–2016 годах привёл к сокращению рабочей недели, уменьшению премиальных выплат, предоставлению отпусков без сохранения зарплаты. Эти меры применялись в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России и на Украине, что вело и к протестным действиям работников. Противодействие профсоюзов снизило масштабы этих мер на всей сети.

Анализ обстановки в профсоюзах МКПЖ говорит в целом о её стабильности. Исключение составил Союз профсоюзов работников железной дороги и связи Армении, где халатность при объединении организаций железнодорожников и связи привела к его распаду. Было приостановлено его членство в Конфедерации профсоюзов Армении, а накануне конгресса Советом было принято решение об исключении данного Союза из МКПЖ.

Профсоюз Азербайджана завершает строительство своего центра отдыха «Локомотив» на 120 мест.

В Беларуси и Казахстане прошли объединения транспортных профсоюзов страны в единые организации.

Отмечалось противостояние профсоюзов и железнодорожных администраций в Грузии и Молдове.

В 2010–2013 годах администрация дороги стремилась развалить профсоюз Грузии, для чего блокировала перечисление членских взносов, и его численность упала с 11 тыс. до 2,2 тыс. членов. Преданность кадров и актива профдвижению, солидарная поддержка МКПЖ и профсоюзного сообщества позволили сохранить организацию, но был создан

параллельный профсоюз. При смене руководства компании и профсоюза восстановлен социальный диалог, после четырёхлетнего противостояния подписан коллективный договор, идёт увеличение численности.

Важную роль в укреплении союза сыграл приезд в Грузию в 2014 года миссии Конфедерации. Руководители профсоюзов Казахстана, Украины, генсек МКПЖ вместе с новым председателем встречались с коллективами на всех крупных узлах, призывая к солидарной поддержке профсоюза и его руководства.

Федерации профсоюза железнодорожников Молдовы работает в условиях политической нестабильности в стране, длительного периода спада перевозок и неэффективного руководства отраслью. Все это обрушило уровень жизни работников, привело к задержкам зарплаты, массовым протестам. В марте 2017 года Федерация провела в Кишиневе массовую акцию с требованием погасить долги по зарплате. Принятые под давлением профсоюза меры позволили начать их погашение.

Как показывают эти и многие другие события, защита прав человека и профсоюзных свобод, солидарная поддержка профсоюзов продолжает оставаться важной задачей МКПЖ и членских организаций.

В Кыргызстане профсоюз преодолел трудности, вызванные поддержкой руководством дороги параллельного профсоюза.

В Литве Федерация борется за сохранение социального пакета при начатом реформировании отрасли по директивам Евросоюза. Заключенный на выгодных условиях колдоговор ослабил негативное влияние принятого либерального Трудового кодекса на защищённость работников.

В 2017 году профсоюз России отметил 25-летие Отраслевого тарифного соглашения, которое наполнило новым содержанием социальное партнёрство на железнодорожном транспорте постсоветского пространства. Сейчас Роспрофжелом заключается четыре отраслевых соглашения и более 600 коллективных договоров, а новый договор с РЖД сохранил все гарантии.

Профсоюз Таджикистана стал больше уделять работе с молодёжью.

В Узбекистане в собственности профсоюза находятся и эффективно используются отраслевые санатории и профилактории.

Профсоюз Украины активно участвовал в подготовке акционирования отрасли. 1 декабря 2015 года создано Публичное акционерное общество «Украинская железная дорога», в которое вошло и отраслевое здравоохранение.

В Эстонии в состав профсоюза принят Независимый профсоюз работников автотранспорта Таллина.

Объединение профсоюзов – это новая реальность, в которой нам придётся работать. У нас за 25 лет почти на 37% снизилась общая численность. Более чем в 4–10 раз упала численность у других транспортных профсоюзов из-за приватизации и дробления предприятий, возник дефицит профкадров на локальном и территориальном уровнях. Профсоюзы железнодорожников в силу их всё ещё довольно высокой численности, устойчивого финансового положения, наличия квалифицированных кадров и традиционной сплочённости во многом самодостаточны. И как

показывает опыт наших казахстанских коллег, их потенциал и качество кадров после объединения позволили начать создание новых организаций как в автотранспортных предприятиях, так и у лётного состава.

Если в начале XX века появление железных дорог давало толчок возникновению профсоюзов, то в XXI веке, вполне возможно, нам предстоит возложить на себя миссию сохранения, а иногда и возрождения профсоюзного движения в отдельных отраслях транспортного комплекса, чтобы не остаться в ослабленной профсоюзной транспортной среде.

Стратегическим курсом наших профсоюзов выбран конструктивный социальный диалог с работодателями, а не ведение борьбы с классовых позиций (хотя некоторые аналитики считают социальное партнёрство одной из современных форм классовой борьбы).

Новые коллективные договоры и соглашения, несмотря посткризисные явления, были подписаны профсоюзами на хороших условиях. В большинстве стран они распространяется на всех работников. Но в Казахстане, Кыргызстане, Литве и Молдове – теперь только на членов профсоюзов.

Вопросы совершенствования социального взаимодействия злободневны для всех профсоюзов. Если раньше в железнодорожном комплексе страны был один, а затем несколько работодателей, то общей тенденцией дня сегодняшнего стал значительный рост их числа. Причём в условиях приватизации в коллективно-договорном процессе оказываются не реальные владельцы компаний, а менеджмент, которому зачастую поручается игнорировать профсоюз. Эти новые реалии приходят в отрасль.

Профсоюзы сейчас фактически принуждают к отказу от тотального применения принципа социального партнёрства, использования его только во взаимодействии с добросовестными, социально ответственными работодателями, среди которых большинство национальных железнодорожных администраций.

Анализ действующих Трудовых кодексов, законов о профсоюзах в странах региона говорит о не полном выполнении базовых для профсоюзного движения конвенций МОТ № 87 и 98, в которых закреплены принципы свободы объединения и ведения коллективных переговоров.

Законами часто устанавливается организационная структура профсоюзов, вместо того, чтобы как предписывает Конвенция, профсоюз сам её определял и решал кто, на каком уровне будет представлять интересы работников.

Именно в стремлении обойти эти ограничения, Роспрофжелом в 2007 году было предложено оригинальное творческое решение – создание параллельной структуры из первичных организаций профсоюза на всех уровнях социального партнёрства – локальном, территориальном, головной компании. По этому пути теперь пошли и на Украине.

Толкование рядом законов понятия «член профсоюза» в привязке к первичной организации неприемлемо для капиталистического уклада экономики и её рынка труда с безработицей, трудовой миграцией и неустойчивой занятостью.

Нет стимулов создания работодателями своих объединений. Их отсутствие существенно сужает базу социального партнёрства на национальном и региональном уровнях и является следствием недооценки государствами социального партнёрства как средства повышения социальной ответственности бизнеса.

Мы высоко оцениваем наше сотрудничество с Советом по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества. По предложению Конфедерации недавно были переработаны Регламенты направления работников в отраслевые лечебные учреждения и здравницы стран региона.

На 67 заседании Совета мы обратились с предложением принять меры по сохранению международного пассажирского сообщения, ибо за 3 года объём перевозок упал на 65%. Предложения были рассмотрены и начали реализовываться. Так, АО «Пассажирские перевозки» Казахстана темир жолы и «Федеральная пассажирская компания» Российских железных дорог ввели скидки в пассажирском сообщении с Россией, Кыргызстаном и Таджикистаном.

Многие годы профсоюзами мира ведётся последовательная борьба с приватизацией железных дорог, попытками перевода социальных функций государства в частный сектор – в здравоохранении, образовании, пенсионном обеспечении, общественном транспорте. Резкой критике подвергается государственно-частное партнёрство, в том числе и как питательной среды коррупции.

Сообщество европейских железных дорог и инфраструктурных компаний на основе анализа ситуации в ЕС и ряде стран мира сделало вывод, что либерализация и конкуренция не оказывают прямого влияния на повышение эффективности и не должны быть самоцелью реформирования. Отсюда и выводы, которые делают наши зарубежные коллеги, что в навязывании приватизации, как средства повышения эффективности работы железнодорожного транспорта, есть большая доля выполнения политического заказа финансовых элит.

У нас накоплен свой опыт. Роспрофжел активно противостоит предложениям правительства о продаже 25% акций ОАО «РЖД»; профсоюз Украины лоббировал решение о предоставлении инфраструктуры ПАО «Укрзалізниця» по договору пользования. Однако процесс приватизации в отрасли уже запущен.

Советом Конфедерации по опыту зарубежных коллег, предложено часть доходов от приватизации и первичных продаж акций (IPO) использовать на социальное развитие. Была попытка внедрения этого предложения для социальной поддержки ветеранов в ОАО «РЖД». Сейчас программы продаж предприятий и отдельных компаний принимаются многими железнодорожными администрациями. Поэтому предлагается профсоюзам МКПЖ добиваться передачи части поступлений от продажи акций, предприятий в специально образованный отраслевой социальный фонд, который управлялся бы компанией совместно с профсоюзом для инвестирования отраслевых социальных программ. Это сложная задача, но требующая решения.

Грядущая роботизация является одним из вызовов, который угрожает и профсоюзам. Метрополитены начинают работать без машинистов, за ними – поезда дальнего следования. На припортовой станции в Усть-Луге диспетчер дистанционно управляет маневровыми локомотивами.

Сама по себе технология нейтральна, но то, к каким достижениям стремиться, как их применять, на кого они воздействуют, имеют ли они негативную или положительную направленность, всё это является вопросами, которые решаются людьми. Так что это политический вопрос с социальными последствиями.

Профсоюзы должны предлагать нормативно-правовую базу для новых технологий. Но самое важное – необходим постоянный социальный диалог профсоюзов с предпринимателями и правительствами с обсуждением проблем грядущих перемен, и здесь должна быть координирующая роль Конфедерации.

Мы можем гордиться тем, что нам вместе удалось создать уникальную отраслевую систему мониторинга оплаты труда. Проводимый анализ востребован администрациями, приобщается к протоколам заседаний Совета по железнодорожному транспорту.

При росте в национальных валютах из-за девальвации средняя зарплата в отрасли уменьшилась в долларовом эквиваленте. И за 9 мес. 2017 года составила 130 долл. в Таджикистане, 205–300 долл. в Азербайджане, Молдове, Украине и Кыргызстане, 360–400 долл. в Грузии, Армении, 450–505 долл. – Беларуси и Казахстане, 850 долл. – в России и от 1200 до 1500 долл. в странах Балтии.

Тревожит новая тенденция – отставание роста заработка в отрасли по отношению к зарплатам в стране. Если раньше только зарплата железнодорожников Азербайджана и Молдовы была ниже средней в стране, то теперь к ним добавились Грузия и Таджикистан. В Армении, Беларуси и Казахстане пять лет назад зарплата превышала среднюю в стране на 30–35%, теперь же на 7–11%.

В среднем доля фонда оплаты труда в расходах железных дорог в 2013–2016 годах была около 35%, от 18% – в Таджикистане до 51% – в Латвии.

Уровень заработной платы во многом зависит от гарантированного государством минимального размера оплаты труда. И в этом плане поучительны действия Роспрофжела, который добился регистрации своей законодательной инициативы **не включать в минимальный размер оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты**, собрав для этого 100 тыс. подписей. Состоявшееся 7 декабря 2017 года положительное решение Конституционного суда РФ по этому вопросу можно рассматривать как победу профсоюзов. ФНПР намерена через субъекты законодательной инициативы стимулировать внесение изменений в отдельные статьи Трудового кодекса, чтобы больше ни у кого не возникало вопросов, что входит в МРОТ.

Заниженная цена рабочей силы остаётся нашей общей системной проблемой. Нам надо менять стратегию переговоров по заработной плате. Традиционно настаивая на гарантиях повышения (индексации) за-

рплаты на уровень инфляции, мы добиваемся не её увеличения, а лишь сохранения покупательной способности, и то отчасти, понимая, что инфляция по товарам массового спроса выше. Тем самым мы фактически соглашаемся с её нынешним заниженным размером. А надо настаивать на повышении зарплаты на уровень выше инфляции. Конечно, будет сложно этого добиться, но результат стоит усилий.

Последние двадцать лет нам постоянно твердили о якобы низкой производительности труда в наших странах и отраслях, связывая её с повышением зарплаты. Забывая или преднамеренно умалчивая об изначально заниженной цене труда. Теперь общей тенденцией стал рост производительности. Но это достигается в основном за счёт уменьшения численности работников за 4 года в среднем по сети на 6–8% при наиболее высоких показателях – 13,3% в РЖД, 16% – в Таджикистане, 18,1% – в Молдове, 19% – в Азербайджане. Только в Узбекистане численность увеличилась на 8%.

Большая работа администрации и профсоюзов позволила снизить уровень общего и летального травматизма на железных дорогах региона. Велика роль общественного воздействия на культуру безопасности труда, личной ответственности за безопасность собственную и рядом работающих коллег.

В системе МКПЖ проводятся обследования условий труда работников.

Роспрофжел, оценив высокую вероятность тяжёлого травмирования членов профсоюза при крушениях и авариях, преобладающей причиной которых остается человеческий фактор, тяжёлые условия труда при их ликвидации, большие финансовые потери и негативный резонанс происшествий в обществе начал системную работу по общественному контролю за безопасностью движения на железнодорожной инфраструктуре. В этом направлении предстоит работать и другим профсоюзам.

Сейчас на железных дорогах идёт омоложение кадров, поэтому тема профсоюзной молодёжи – тема будущего профсоюзов. У большинства организаций осознанное внимание к молодёжной среде, работе молодёжных советов, проведению слётов и форумов молодых активистов. В России, Армении, Беларуси и Казахстане совместно с профсоюзами выполняются отраслевые молодёжные программы.

В наше беспокойное время профсоюзам необходимо расширять гуманитарное сотрудничество, в первую очередь молодежи, используя для этого потенциал Конфедерации. Начаты поездки передовиков и актива для ознакомления с жизнью и условиями труда. Мы провели уже пять международных молодёжных форумов профсоюзов железнодорожников (в Москве, Одессе, Сочи, Барановичах и Баку). Это прекрасные мероприятия молодости и дружбы, где все делегации отличала сплоченность, целеустремленность, высокая ответственность и подготовка участников. Конгресс принял решение 2018 год в рамках МКПЖ провести под девизом «Год молодежи в профсоюзах железнодорожников».

Подписание МКПЖ протокола с Московским бюро МОТ в 2014 году открыло путь к Соглашению о сотрудничестве с Международной (гло-

бальной) федерацией транспортников. В день конгресса было подписано приложение к Соглашению на два года. Мы продолжим приглашать делегации Федерации на свои мероприятия в регионе. В свою очередь, наша делегация будет участвовать в 44 Конгрессе МФТ, заседаниях Руководящего комитета секций наземного транспорта, в Глобальной конференции железнодорожников, заседаниях Исполкома при рассмотрении вопросов региона.

Конфедерация не подменяет членские организации в работе с международными структурами, а способствует выработке общих позиций и подходов во взаимодействии с ними. Но в то же время она берёт на себя организационную часть совместных проектов, например, образовательной программы с МОТ и МФТ для кадров и актива Конфедерации.

В формате МКПЖ–МОТ–МФТ были проведены шесть больших семинаров в Казахстане, Азербайджане, Швеции, Кыргызстане и Грузии. Наши профсоюзы возложили на себя все заботы по проведению этих встреч на высоком уровне.

Работа с МФТ выявляет проблемы нашего регионального движения. В странах на транспорте около 70 профсоюзов, 47 из них входят в пять узкоотраслевых МОПов – авиаработников, автомобилистов, водников, железнодорожников, рыбаков с численностью 3–2 млн членов. Из них в МФТ сейчас 21 профсоюз, в 2016 году в неё вошли Белпрофтранс и Казпрофтранс. Возникает вопрос: как нам вести взаимодействие, исходя из совпадения членской базы, интересов и целей?

Пример дает Федерация профсоюзов транспортников Северной Европы. Она была создана в 1908 году профсоюзами пяти стран и с тех пор успешно ведёт координацию их работы через отраслевые секции, осуществляет взаимодействие с Глобальной и Европейской федерациями.

Мы предложили МОПам объединиться в Евроазиатскую федерацию транспортников с преобразованием их в отраслевые секции, что сохранит сложившиеся формы работы. Однако объединение неоправданно тормозится. Тема не нова, но дело очень слабо сдвигается с места и требует активной поддержки как со стороны членов МКПЖ, так и ВКП.

Мы должны осознавать, что при укрупнении национальных профсоюзов слияние Международных отраслевых объединений транспортников региона в единую организацию становится стратегически необходимым.

На конгрессе принято решение изменить название нашей организации на Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников – международное профсоюзное объединение. Оно более точно отражает сложившуюся практику работы и структуру членских организаций. Внесены изменения в Устав и Положение о Ревизионной комиссии.

Конфедерации предстоит серьёзная работа, ориентиры которой вошли в Основные направления деятельности МКПЖ на 2017–2022 годы.

Поставить и решать эти задачи при работе в единстве и сплоченности по силам авторитетным и сильным профсоюзам, таким как наши профсоюзы железнодорожников.

О ПИТАНИИ НАСЕЛЕНИЯ В СТРАНАХ СНГ*

Важными показателями, характеризующими качество жизни населения, являются уровень и структура потребления продуктов питания и их энергетическая ценность.

Существенное влияние на потребление оказывают такие факторы, как объём производства основных видов сельскохозяйственной продукции, динамика цен на продукты питания, а также уровень реальных доходов населения как в целом, так и по различным социальным группам.

За период 2006–2016 годов *производство* мяса (промышленная переработка) в целом по Содружеству выросло в 3,1 раза, цельномолочной продукции – на 29%, яиц – на 28%; *валовой сбор* зерновых и зернобобовых культур, а также овощей возрос в 1,6 раза, картофеля – на 10%, что создало предпосылки для роста потребления этих продуктов.

Реальные доходы населения за период с 2006 года по 2010 год росли высокими темпами. В последние годы темпы роста реальных доходов населения замедлились, а в ряде стран отмечалось их снижение, что привело к соответствующим изменениям покупательной способности доходов.

Однако, несмотря на тенденцию сокращения доходов в последние годы, их покупательная способность в 2016 году остается ещё существенно выше, чем в 2005 году. Например, по таким продуктам, как *говядина*, в Азербайджане и Армении она выросла в 2,1 раза, в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России и Таджикистане – в 1,4–1,6 раза, в Молдове – в 1,2 раза; *картофель* – в Армении, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане – в 2,2–2,4 раза, в Азербайджане, Беларуси, Молдове и России – в 1,6–1,9 раза.

Таблица 1. Покупательная способность среднедушевых располагаемых денежных доходов домашних хозяйств (килограммов)

	Хлеб пшенич.	Картофель	Говядина	Молоко, литров	Масло животн.	Яйца, штук
Азербайджан						
2005	158	185	16	159	18	597

* По данным Статкомитета СНГ. Сокращенный вариант, полная версия со всеми таблицами и диаграммами размещена на сайте ВКП в разделе «Аналитические материалы».

2015	348	293	31	273	37	1333
2016	368	311	33	287	39	1612
Армения						
2005	58	158	12	82	12	319
2015	127	289	23	171	19	815
2016	143	377	25	192	20	951
Беларусь						
2005	260	625	49	381	41	1497
2015	349	866	70	489	49	2806
2016	298	1180	69	445	46	2373
Казахстан						
2005	202	231	26	194	24	786
2015	437	454	35	267	30	2141
2016	386	518	37	260	28	1779
Кыргызстан						
2005	64	127	10	96	8	286
2015	95	221	12	142	15	550
2016	98	276	15	156	15	593
Молдова						
2005	122	226	20	132	16	639
2015	163	339	22	189	19	1103
2016	167	364	25	199	20	1130
Россия						
2005	426	796	62	545	83	3392
2015	602	1113	99	565	79	5302
2016	577	1415	98	539	73	5239
Таджикистан						
2005	43	65	6	64	7	158
2015	118	124	8	76	19	384
2016	124	156	9	86	22	395
Украина						
2005	188	321	21	235	34	1150
2012	278	731	34	274	33	2048
2016

Расходы на питание

Расходы на покупку продуктов питания остаются основной статьей в составе потребительских расходов домашних хозяйств. Несмотря на то что в большинстве стран в последние годы доля расходов на питание устойчиво снижалась, все же она продолжает оставаться высокой, составив в прошлом году в Кыргызстане, Таджикистане и Украине 52–56%, Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане и Узбекистане – 41–48%, в Молдове и России – соответственно 37 и 36%.

В большинстве стран Европейского союза удельный вес расходов на питание обычно не превышает 20–25% всех потребительских расходов. В Казахстане долю расходов на покупку продуктов питания, близкую к наиболее развитым странам (до 20%), имел только 1% домашних хозяйств, в Беларуси – 5%, России – 12%/

Расходы домашних хозяйств на покупку продуктов питания в сопоставимых ценах (с корректировкой на индекс потребительских цен на продукты питания) в 2016 году по сравнению с предыдущим годом выросли в Армении, Кыргызстане, России и Таджикистане на 1–3%; Молдове – остались на уровне 2015 года; в Азербайджане, Беларуси, Казахстане и Украине – снизились на 1–5%.

Таблица 2. Расходы домашних хозяйств на покупку продуктов питания
(в среднем за месяц на члена домашнего хозяйства)

	2005	2010	2015	2016
Единиц национальной валюты				
Азербайджан, манатов	28	71	99	107
Армения, тыс. драмов	12,0	14,8	18,7	18,5
Беларусь, тыс. бел. рублей	99	209	1120	120
Казахстан, тыс. тенге	3,4	9,5	16,5	18,5
Кыргызстан, сомов	508	1106	1546	1503
Молдова, лей	175	420	670	717
Россия, тыс. рублей	1,5	3,3	5,2	5,7
Таджикистан, сомони	24	78	136	144
Украина, гривен	...	534	1081	1165
Долларов США				
Азербайджан	30	89	96	67
Армения	26	40	39	39
Беларусь	46	70	69	60
Казахстан	26	65	74	54
Кыргызстан	12	24	24	22
Молдова	14	34	36	36
Россия	54	110	86	85
Таджикистан	8	18	22	18
Украина	...	67	50	46

Одной из основных статей в расходах домашних хозяйств на продукты питания во всех странах СНГ является покупка мяса и мясопродуктов. На их приобретение в Беларуси, Казахстане и России тратится 28–33% всех расходов на продукты питания, в Кыргызстане и Молдове – 24%, Украине – 21%.

Потребление продуктов питания

Несмотря на то что в ряде стран Содружества в 2016 году произошло снижение реальных доходов населения, уровень потребления основных продуктов питания остался практически таким же, как в 2015 году.

По сравнению с 2005 годом среднедушевое потребление *мяса и мясопродуктов* в 2016 году увеличилось в Азербайджане, Армении, Беларуси, Молдове и Узбекистане на 12–28%, Кыргызстане и России – в 1,4 раза, Казахстане и Таджикистане – в 1,8 раза; *молока и молочных продуктов* – в России на 12%, Казахстане, Молдове и Таджикистане на 22–24%, Узбекистане – на 49%; *яиц* – в Армении, Беларуси, Кыргызстане и России на 10–19%, Азербайджане – на 25%, Казахстане – на 52%.

За этот период домашние хозяйства стали потреблять меньше *картофеля* в Молдове на 6%, Армении, Беларуси и России – на 20–23%; в Кыргызстане уровень потребления остался на уровне 2005 года; рост отмечался в Казахстане – на 3%, Таджикистане – на 22, Узбекистане – на 47, Азербайджане – на 51%. Рост среднедушевого потребления овощей наблюдался во всех странах Содружества, кроме Кыргызстана. Как положительное явление следует отметить сохранение тенденции сокращения потребления хлеба и хлебопродуктов.

Таблица 3. Потребление основных продуктов питания в домашних хозяйствах
(в среднем за месяц на члена домашнего хозяйства; килограммов)

	Хлебные продукты	Картофель	Овощи и бахчевые	Мясо и мясопродукты	Молоко и молочн. продукты	Сахар и кондитер. изделия	Яйца, штук
Азербайджан							
2005	13,0	4,0	6,5	2,5	22,9	2,6	10
2015	11,5	6,0	8,9	2,8	22,7	2,5	13
2016	11,5	6,0	8,9	2,8	22,6	2,5	13
Армения							
2005	13,3	4,2	5,8	1,7	1,9	0,7	9
2015	11,4	3,5	6,6	1,9	1,8	1,7	11
2016	11,3	3,4	6,6	2,0	1,8	1,8	11
Беларусь							
2005	8,5	6,9	7,1	5,1	24,1	2,2	16
2015	7,2	5,2	7,2	6,4	23,3	2,3	17
2016	7,1	5,3	7,3	6,3	22,8	2,3	18
Казахстан							
2005	9,5	3,9	5,9 ⁴⁾	3,3	15,8	2,4	9
2015	10,8	4,0	7,5 ⁴⁾	6,1	19,5	3,5	14
2016	10,9	4,0	7,4 ⁴⁾	6,1	19,6	3,4	14

Кыргызстан							
2005	9,9	4,0	6,5	1,2	6,9	1,2	4
2015	10,4	3,7	6,2	1,6	7,7	1,1	5
2016	10,9	4,0	6,5	1,7	7,0	1,1	5
Молдова							
2006	10,7	4,2	4,9	3,1	14,9	1,3	15
2015	9,4	3,9	9,2	3,8	17,8	1,4	15
2016	9,7	4,0	9,5	3,9	18,1	1,5	16
Россия							
2005	9,4	6,5	7,5	5,4	20,3	2,8	17
2015 ⁵⁾	7,9	4,8	8,3	7,1	22,2	2,6	18
2016 ⁵⁾	8,3	5,0	8,8	7,3	22,8	2,7	19
Таджикистан							
2005	12,9	2,7	6,6	0,7	4,0	0,9	2
2015	12,5	3,0	6,7	1,2	4,8	1,1	6
2016	12,6	3,3	6,7	1,2	5,0	1,2	6
Узбекистан							
2005	...	3,2	14,9	2,9	15,6	1,3	7
2015
2016	...	4,7	23,1	3,7	23,3	2,7	18
Украина							
2005	10,3	9,6	9,1	4,4	21,7	3,6	21
2015	8,5	6,6	8,8	4,6	19,8	2,8	19
2016	8,3	6,7	9,2	4,7	19,6	2,7	19

Питание населения в городской и сельской местности

Как показывают данные обследований домашних хозяйств, структура расходов домашних хозяйств на покупку продуктов питания различается в зависимости от типа населённого пункта. В 2016 году среднедушевые денежные расходы на питание городских домашних хозяйств в большинстве стран Содружества были выше, чем у сельских: в Азербайджане – на 8%, Кыргызстане – на 15%, в Беларуси, Казахстане, России, Таджикистане и Украине – на 31–43%, в Молдове – на 71%; в Армении расходы на питание городских и сельских домашних хозяйств были одинаковы.

Наиболее значительные различия в расходах городских и сельских домашних хозяйств наблюдаются при покупке хлеба и мясных продуктов.

В уровне и составе потребления продуктов питания городского и сельского населения также отмечаются определённые различия.

В 2016 году в городских домашних хозяйствах потребляли *мяса и мясопродуктов* в расчёте на душу населения больше, чем в сельских, в Армении, Беларуси, Казахстане и России на 5–11%, в Кыргызстане, Молдове, Таджикистане и Украине – на 17–33%.

Потребление молока и молочных продуктов в городской местности было выше, чем в сельской, в Беларуси, Казахстане и Кыргызстане на 12–14%,

Молдове – на 26%; яиц – в Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане – на 13–24%.

В то же время в сельских домашних хозяйствах традиционно едят больше *хлеба и хлебобулочных изделий*. Потребление этих продуктов по сравнению с городскими домашними хозяйствами в Армении и Кыргызстане больше соответственно на 7 и 5%, в Казахстане, Молдове и Таджикистане – на 16–20%, в Беларуси, России и Украине – на 27–29%.

Во всех странах Содружества, кроме Казахстана и Таджикистана, сельские домашние хозяйства потребляли больше картофеля, что в значительной степени обусловлено наличием у них личных подсобных хозяйств. Так, в 2016 году сельское население в России было обеспечено картофелем за счёт собственного производства на 70%, а в Беларуси и Украине – практически полностью.

В то же время в ряде стран Содружества в последние годы снижается роль подсобных хозяйств в обеспечении такими продуктами, как молоко и молочные продукты, мясо и мясные продукты. Так, если в Беларуси в 2005 году сельские домашние хозяйства до 40% объёма потребленного молока и мяса получали из личного подсобного хозяйства, то в 2016 году доля этих поступлений снизилась соответственно до 13 и 31%. В России за этот период доля молочных продуктов собственного производства сократилась с 38 до 12%, мяса и мясных продуктов – с 32 до 17%.

Питание городского и сельского населения отличается не только по количеству потребляемых продуктов, но и по их составу. В питании сельских домашних хозяйств преобладает цельное молоко, а в городских – продукты его переработки: сыры, йогурты, кисломолочные продукты; городские жители существенно опережают сельских по потреблению колбас, сосисок, сарделек, мясных закусок и полуфабрикатов, что определяется, прежде всего, более высоким уровнем доходов городских домашних хозяйств, которые они могут потратить на покупку продуктов, а также широким по сравнению с сельской местностью ассортиментом товаров, представленных в торговых сетях городов.

Питание населения с различным уровнем доходов

Во всех странах Содружества наблюдаются существенные диспропорции в уровне и структуре питания населения с различным уровнем доходов. В 2016 году расходы на питание у 10% домашних хозяйств с более высоким уровнем дохода значительно превышали эти расходы у 10% низкодоходных домохозяйств: в Азербайджане – в 1,3 раза, Молдове, Таджикистане и Украине – в 2 раза, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и России – в 4–5 раз.

Доля расходов на покупку продуктов питания у 10% населения с наименьшими доходами составляла от 42 до 64% потребительских расходов, тогда как у 10-процентной группы наиболее обеспеченного населения – от 25 до 48%.

Недостаточные финансовые возможности ограничивают расходы 10-процентной группы наименее обеспеченного населения на приобретение мяса и мясopодуlктов, рыбы и рыбopодуlктов, яиц, фруктов. Это объясняет низкий

уровень потребления продуктов и, как следствие, низкая общая калорийность питания в домохозяйствах с наименьшими доходами.

В 2016 году соотношение калорийности суточного рациона питания 10% наиболее и 10% наименее обеспеченного населения составило в Молдове 1,2 раза, в Беларуси, Кыргызстане и России – 1,4–1,6 раза.

В странах Содружества остаются значительные различия в структуре расходов на покупку продуктов питания в домашних хозяйствах с разным уровнем денежных доходов.

В Беларуси, Кыргызстане, Молдове и России уровень среднедушевого потребления мяса и мясопродуктов у 10-процентной группы высокодоходного населения в 1,7–2 раза выше, чем у 10-процентной группы низкодоходного, в Армении, Казахстане и Таджикистане – в 2,9–3,4 раза. Дифференциация в уровне потребления яиц между этими доходными группами составила в Армении, Беларуси, Молдове и России 1,5–1,9 раза, в Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане – 2,3–2,6 раза.

Состав домашних хозяйств является одним из определяющих факторов, влияющих на уровень и структуру потребления продуктов питания: с ростом иждивенческой нагрузки происходит увеличение потребления углеводосодержащих продуктов (хлеба, макаронных изделий, различных круп, муки) и снижение потребления молока и молочных продуктов, мяса и мясопродуктов, овощей и фруктов.

Энергетическая ценность и химический состав рациона питания

Изменение структуры потребления населения отражается на составе пищевых веществ и калорийности питания. В 2016 году по сравнению с 2005 годом общая калорийность суточного рациона в Азербайджане повысилась на 21%, Таджикистане – на 16%, Кыргызстане, Молдове и России – на 1–3%; снизилась – в Беларуси на 3%.

В то же время для всех стран Содружества характерен рост калорийности продуктов животного происхождения (мясных и молочных продуктов), потребленных домашними хозяйствами: в Азербайджане, Беларуси, Кыргызстане и Молдове она выросла по сравнению с 2005 годом на 5–17%, в России – на 24%, Таджикистане – в 2,2 раза.

Таблица 4. Содержание пищевых веществ и калорийность потребленных продуктов питания

	На члена домашнего хозяйства, в сутки				
	граммов			килокалорий	
	белки	жиры	углеводы	всего	в том числе в продуктах животного происхождения
Азербайджан					
2005	76	67	464	2445	467
2015	77	79	461	2947	511
2016	77	79	457	2951	502

Армения					
2005	2124	...
2015	2058	...
2016	2090	...
Беларусь					
2005	84	115	334	2712	941
2015	88	123	296	2642	996
2016	87	122	294	2623	984
Кыргызстан					
2005	60	57	...	2240	263
2015	59	62	...	2212	312
2016	63	64	...	2311	308
Молдова					
2006	66	86	345	2413	502
2015	68	93	321	2353	571
2016	69	95	331	2426	583
Россия					
2005	71	96	368	2628	716
2015	77	105	328	2575	852
2016	80	109	341	2675	887
Таджикистан					
2005	48	47	366	2107	106
2015	51	59	368	2378	228
2016	52	63	372	2433	234
Украина					
2005	93	156	459	3571	...
2015	84	136	374	3030	...
2016	84	135	367	2990	...

По данным обследований домашних хозяйств, в 2016 году энергетическая ценность суточного рациона превысила калорийность *минимальной продовольственной корзины*, используемой для определения величины прожиточного минимума, в Молдове на 1%, в Беларуси, Кыргызстане и Таджикистане – на 6–10%, Азербайджане – на 23%.

Высокий уровень потребления сельскими домашними хозяйствами таких продуктов, как хлеб, картофель и сахар, существенно повлиял на химический состав их суточного рациона. Количество углеводов, содержащихся в продуктах, потребленных сельскими жителями, по сравнению с городскими было выше в Молдове, России и Таджикистане на 11–18%, Беларуси – на 21%, Украине – на 25%.

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

ЗАТРАТЫ НА СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СТРАНАХ СНГ В 2016 ГОДУ

(по материалам Статкомитета СНГ)

Стоимость затрат на рабочую силу – важный социальный показатель, характеризующий фактические затраты, произведённые работодателями при использовании наемного труда.

Согласно международной классификации все расходы на рабочую силу являются составляющими десяти базовых групп. Среди них фонд заработной платы, а также дополнительные расходы работодателей, направленные, в частности, на социальные нужды, расходы по обеспечению работников жильем, профессиональное обучение, культурно-бытовое обслуживание, взносы в государственные социальные внебюджетные фонды, страховые взносы на добровольное пенсионное, медицинское и другие виды страхования, командировочные расходы, а также налоги и сборы, связанные с использованием наёмной рабочей силы.

Основными источниками статистических данных о структуре затрат на рабочую силу в странах Содружества являются *годовая отчётность по труду* (в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане) и *специальные выборочные обследования* (в Беларуси – один раз в 2 года, России – один раз в 4–5 лет и Украине – один раз в 5 лет).

Стоимость затрат на рабочую силу в странах Содружества (в среднем на одного работника в месяц)

	2010	2013	2014	2015	2016	2016	
	в национальной валюте					евро	долл.
Азербайджан, манатов	410	523	548	575	616	349	385
Армения, тыс. драмов	126	159	172	186	189	356	393
Беларусь, тыс. бел. рублей	1958	...	9081	...	1088	494	544
Казахстан, тыс. тенге	85	121	132	138	154	407	450
Кыргызстан, сомов	8788	13707	15516	16098	17921	232	256
Молдова, лей	3345	4695	5128	5694	6257	284	314
Россия, рублей	28590	45870	1085	1441
Таджикистан, сомони	456	884	1030	1104	1215	140	155
Украина, гривен	3754	...	5297	338	446

Национальные программы выборочных обследований охватывают в основном предприятия и организации промышленности, строитель-

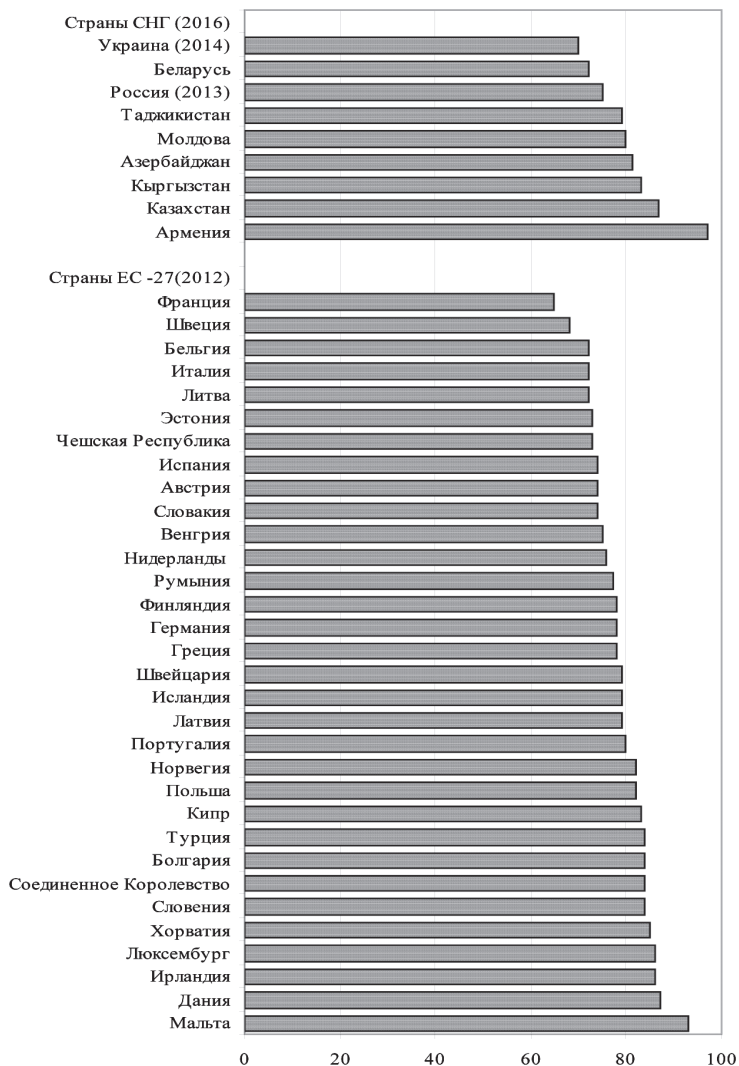
ства, торговли, предприятия по ремонту автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны, предприятия транспорта и связи, организации, занятые финансовой и страховой деятельностью, операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг.

Структура затрат на содержание рабочей силы (2016 год, в %)

	Азербайджан	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан	Молдова	Россия	Таджикистан	Украина
Общая сумма затрат на содержание рабочей силы	100	100	100	100	100	100	100	100	100
в том числе:									
долл. прямая денежная заработная плата (оплата за отработанное время)	75,3	85,5	61,5	87,4	65,9	73,2	63,3	68,9	60,2
оплата за неотработанное время	4,3	7,6	5,7		9,3	6,6	6,7	5,7	6,0
премии и денежные поощрения	1,6	3,8	4,3		6,9	4,7	4,7	4,1	3,6
заработная плата в натуральной форме	0,0	0,2	0,2	0,0	0,7	0,1	0,4	0,4	0,2
расходы предприятия на жилье для работников	0,7	0,3	0,1	0,6	0,0	...	0,2	0,1	0,1
расходы на социальное обеспечение работников	17,2	0,8	25,1	4,1	13,9	19,3	21,4	19,4	27,1
из них обязательные отчисления	17,1	...	23,4	...	13,6	18,5	19,2	18,7	...
расходы по подготовке и переподготовке кадров	0,2	0,2	0,2	0,5	0,2	0,3	0,3	0,3	0,1
расходы на культурно-бытовое обслуживание	0,1	0,2	0,3	0,2	0,2	-	0,3	0,2	0,7
прочие расходы	0,5	1,4	2,2	1,3	2,8	0,5	2,3	0,7	2,0
налоги, включаемые в расходы на рабочую силу	0,0	...	0,3	5,9	-	-	0,4	0,2	...

Основной составляющей в структуре затрат на рабочую силу является фонд оплаты труда, включающий в себя прямую заработную плату (плата за отработанное время), плату за неотработанное время, единовременные премии и поощрения, а также заработную плату в натуральной форме.

Доля расходов на заработную плату в общей стоимости затрат на рабочую силу (в %)



Несмотря на стабильный рост затрат на рабочую силу во всех странах СНГ, данный показатель существенно ниже в сравнении с большинством европейских стран. По данным обследования затрат на рабочую силу за 2012 год, они составили, например, 4,6–7,9 тыс. евро в

Швейцарии, Норвегии, Дании, Бельгии, Швеции; 3,6–4,4 тыс. евро – в Германии, Франции, Финляндии, Австрии, Соединенном Королевстве и Италии; 1,1–2,2 тыс. евро – в Чешской Республике, Эстонии, Словении, Венгрии, Польше.

Доля расходов на социальное обеспечение работников большинства стран Содружества примерно соответствует европейским.

Затраты предприятий и организаций по обеспечению работников жильём в странах СНГ составляют 0,1–0,7% всех затрат.

Удельный вес расходов по подготовке и переподготовке кадров (затраты на обучение, стипендии, содержание учебных заведений и помещений) и на культурно-бытовое обслуживание работников (проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий, содержание клубов, спортивных сооружений и т.д.) остаётся крайне низким – 0,1–0,3%.

От редакции. Полную версию настоящей записки со всеми таблицами и диаграммами можно получить на сайте ВКП в разделе «Аналитические материалы»

Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Главный менеджер по допечатной подготовке
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 22.01.18. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2018