



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

С Новым 2018 годом!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- МПА СНГ готовит модельные документы
- В Консультативном совете СНГ по труду
- О проблемах миграции – на высоком уровне
- Новости профсоюзного движения
- На трибуне делегаты VIII съезда ВКП
Анатолий НАЗЕИКИН (МОП связи)
Мирбек АСАНАКУНОВ (Кыргызстан)
Геннадий КОСОЛАПОВ (МКП железнодорожников)
Кодири КОСИМ (Таджикистан)
Александр КОРЧАГИН (МК нефтегазпрофсоюзов)
Андрей ШВЕДОВ (Профцентр «Союзметалл»)
- Какова она – бедность в странах СНГ

12 / 2017



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

◆ ВКП–СНГ

КАК РАЗВИВАТЬ И ПРИМЕНЯТЬ МЕХАНИЗМЫ ПУБЛИЧНО-ЧАСТНОГО ПАРТНЁРСТВА

2–3 ноября в Санкт-Петербурге прошло очередное заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам, в работе которого принял участие руководитель Департамента ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**.

Состоялось избрание нового руководства Комиссии. Председателем была единогласно избрана **Эрмине Микаеловна Нагдалян**, заместитель председателя Постоянной комиссии Национального собрания Республики Армения по внешним связям.

Были заслушаны и обсуждены 12 вопросов.

Среди представленных модельных проектов следующие:

- проект Концепции модельного Налогового кодекса для государств – участников СНГ, часть III «Налоговое администрирование»;
- проект Руководства по развитию и применению механизмов публично-частного партнёрства в государствах – участниках СНГ (сборник модельных документов, методических рекомендаций и практик);
- проекты законов «Об инженерном деле» и «Об инжиниринговой деятельности и инжиниринге»;
- проект Концепции модельного Кодекса внутреннего водного транспорта для государств – участников СНГ и др.

При обсуждении проекта Руководства по развитию и применению механизмов публично-частного партнёрства (ПЧП) в государствах – участниках СНГ (сборник модельных документов, методических рекомендаций и практик) представителем ВКП были высказаны следующие положения, изложенные в ранее направленном официальном письме в Постоянную комиссию.

Несмотря на высокий уровень подготовки, программного и организационного сопровождения, документ не вполне соответствует идее публично-частного партнёрства и духу принятого МПА модельного закона. В законе приоритетом выступают интересы людей и общества, реализуемые государством и частным бизнесом по определённым правовым нормам, а

Руководство в центре внимания держит только интересы частной стороны при полной ответственности и принятии рисков государством и не фиксирует эффективных гарантий обществу.

Наряду с рядом преимуществ при реализации партнёрства имеются очень большие риски и негативные последствия, такие как более высокие финансовые затраты, длительные сроки реализации, риски некачественного выполнения работ, лазейки интерпретаций, создающие условия для недобросовестного поведения, для захвата собственности, для извлечения какой-то ренты из финансовых потоков и иные. Фактически можно говорить о руководстве по обеспечению интересов частных бизнес-проектов.

В материалах имеется большое количество не бесспорных позиций, и его новые положения зачастую неэффективны в социальном отношении.

Учитывая сложный и противоречивый характер Руководства, ВКП считает целесообразным ещё раз взвесить последствия принятия представленного сборника документов.

Частично данную позицию поддержала председатель Комиссии Э.М. Нагдальян. В то же время она сказала, что закон о ПЧП признан самым актуальным и современным из всех принятых модельных законов. Подчеркнув, что на данном заседании решения не принимается, она призвала с учётом позиции Конфедерации подумать по поводу серьёзных вопросов, поднятых ВКП, и принять на последующих заседаниях взвешенное решение.

Разработчики проекта Концепции модельного Кодекса внутреннего водного транспорта для государств – участников СНГ полностью приняли поправки ВКП, сделанные совместно с Международной конфедерацией работников профсоюзов водного транспорта.

Интересным стало предложение ректора Санкт-Петербургского государственного экономического университета **И.А. Максимцева** об Экспертном совете по экономике при МПА СНГ. Парламентарии попросили предварительно все материалы рассмотреть на координационном совещании и только потом вынести на рассмотрение Постоянной комиссии по экономике и финансам.

РАБОТА НАД КОНЦЕПЦИЯМИ ТРУДОВОГО И МИГРАЦИОННОГО КОДЕКСОВ

16 ноября заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, секретарь ФНПР, представитель ФНПР по Северо-Западному федеральному округу РФ **Мария Гринник** приняли участие в заседании Постоянной комиссии Межпарламентской Ассамблеи СНГ по социальной политике и правам человека, которое прошло в Санкт-Петербурге.

На заседании присутствовали парламентарии, члены Комиссии и их полномочные представители от Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Российской Федерации, а также приглашённые эксперты.

Открыл заседание и выступил с приветствием временно исполняющий обязанности Генерального секретаря Совета МПА СНГ **Сергей Антуфьев**.

Был рассмотрен организационный вопрос. Председателем комиссии на очередной срок был единогласно избран председатель Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по региональным вопросам **Ариф Рагимзаде**, заместителем председателя стал член Постоянной комиссии Национального собрания Республики Армения по здравоохранению и социальным вопросам **Никол Пашинян**.

Комиссия рассмотрела 12 вопросов. Была принята к сведению информация о деятельности Уполномоченного по правам человека в Санкт-Петербурге, информация о ходе подготовки Обзора законодательства в сфере ВИЧ/СПИД и миграции в государствах Содружества, информация Статкомитета СНГ «Индикаторы уровня жизни семей в СНГ».

Советом глав государств в сентябре 2016 года было принято решение объявить 2017 год Годом семьи. Статкомитет СНГ в связи с этим выпустил электронную брошюру «Семья в странах Содружества Независимых Государств», в которой отразил демографические характеристики, показатели благосостояния: доходы семей, индикаторы бедности, охрана здоровья, жилищные условия, использование бюджета времени.

Комиссия внимательно обсудила представленный на её рассмотрение проект Концепции модельного Трудового кодекса. По документу была высказана позиция профсоюзов, которая заключалась в следующем.

Перспективным планом модельного законодательства в Содружестве Независимых Государств на 2016–2020 годы предусмотрена разработка модельного Трудового кодекса для государств – участников СНГ. При этом подразумевалось, что Концепция модельного Трудового кодекса была уже принята на шестнадцатом пленарном заседании МПА СНГ (постановление от 9 декабря 2000 года № 16-7). В связи с этим было высказано предложение о целесообразности дополнительного обсуждения вопроса о необходимости разработки нового варианта Концепции. Тем более что за время, прошедшее после её принятия, в независимых государствах региона проходила работа по совершенствованию (реформированию) трудового законодательства в соответствии с принятой Концепцией. Например, в Республике Казахстан новый Трудовой кодекс был принят в 2015 году, в Республике Таджикистан – в 2016 году.

В этих условиях менять концептуальные подходы разработки трудовых кодексов в настоящее время, по мнению ВКП, нецелесообразно. Тем более что в предложенной новой редакции ряд положений нуждается в доработке.

Так, при введении в модельный Трудовой кодекс понятийного аппарата отпадает необходимость дублирования этих понятий практически по всем институтам трудового права (трудовой договор; коллективный договор и соглашение; рабочее время и время отдыха; оплата и нормирование труда; материальная ответственность; дисциплинарная ответственность; трудовые споры и др.).

Не предусмотрена ответственность обеих сторон трудового договора за причиненный ущерб. Только работник несёт за это ответственность,

а ответственность работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника, не отражена, что противоречит действующему трудовому законодательству стран Содружества, при этом следует отметить увеличение количества нарушений в данной сфере.

Не отражены также вопросы суммированного учёта рабочего времени, ежедневных (междусменных) перерывов, реализации права на отпуск при увольнении, что особенно важно в условиях гибких форм труда. Не прописаны особенности правового регулирования труда сезонных и временных работников.

Заключительные положения Концепции нарушают процедуру реализации модельных законов, принятую в МПА СНГ.

Эти и многие другие замечания, а также несовершенство редакционного изложения, на взгляд ВКП, свидетельствует о необходимости использовать уже принятую МПА СНГ Концепцию модельного Трудового кодекса и даёт все основания приступить к разработке непосредственно модельного Трудового кодекса.

В основном Концепция была одобрена. Принято решение рассмотреть доработанный (с учетом ранее принятой Концепции) проект Концепции модельного Трудового кодекса на очередном заседании Комиссии с учётом замечаний, представленных к проекту Концепции на заседании Комиссии.

Был одобрен в целом также и проект концепции Рекомендаций по пенсионному обеспечению граждан государств – участников СНГ.

Комиссия рассмотрела проект структуры модельного Миграционного кодекса для государств – участников СНГ. ВКП представила по нему следующие замечания. По нашему мнению, необходимо сначала обсудить Концепцию модельного Миграционного кодекса и лишь после согласования позиций по ней рассматривать его структуру.

Это связано с тем, что предложенный авторами проекта документа перечень национальных нормативно-правовых актов, межгосударственных соглашений и модельных (типовых) рекомендаций и законов, которые необходимо использовать при разработке Кодекса и включить в него, на наш взгляд, не могут быть объединены, а тем более унифицированы в едином для всех независимых государств Содружества модельном документе, поскольку политика этих государств по большинству вопросов в области миграции разная, что и зафиксировано в национальных законодательствах. В ряде случаев, особенно в сфере трудовой миграции, оно несопоставимо.

К тому же включать в модельный Кодекс сложнейшие вопросы, которые могут быть решены только посредством двух- или многосторонних межгосударственных соглашений, представляется весьма проблематичным (например, пенсионное обеспечение, унифицированное медицинское и социальное страхование, возмещение ущерба и т.п.).

Следует также иметь в виду, что МПА СНГ уже принят Рекомендательный глоссарий терминов и понятий в сфере регулирования миграционных процессов в государствах – участниках СНГ, и в связи с этим нет необходимости определяться с источниками основных понятий.

В представленном проекте модельного Кодекса имеются многочисленные погрешности. Так, к трансграничному перемещению отнесена внутренняя миграция, в разделе «Основные права и обязанности мигрантов» перечисляются не права мигрантов, а права граждан государств на выезд за границу, применяются неправовые понятия, например, в общих положениях вводится понятие «назначение закона». В одном ряду идут такие категории, как «унифицированные» и «согласованные», хотя их смысл абсолютно не равнозначен.

Эти и многие другие недоработки представленного проекта модельного документа свидетельствуют о необходимости разработки и серьезного обсуждения Концепции Миграционного модельного кодекса (с учетом различных подходов в миграционной политике принимающих и направляющих мигрантов стран СНГ). Без этого рассматривать проект структуры модельного Миграционного кодекса представляется невозможным.

Проект структуры модельного Миграционного кодекса с учетом замечаний, представленных на заседании комиссии, будет направлен в профильные комитеты и комиссии парламентов государств Содружества и после получения предложений от парламентов общая часть модельного Миграционного кодекса будет рассмотрена на заседании Комиссии.

КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ СОВЕТ СНГ ПО ТРУДУ: ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР В ЮБИЛЕЙ

17 ноября в Санкт-Петербурге состоялось XXX юбилейное заседание Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников Содружества Независимых Государств. От Всеобщей конфедерации профсоюзов в заседании участвовала заместитель Генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**.

В заседании приняли участие руководители органов по труду Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Узбекистана, Туркменистана, полномочный представитель Таджикистана, заместитель председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ, представители Исполкома СНГ, МПА СНГ и Статкомитета СНГ, главный специалист по вопросам занятости бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Открыл заседание и приветствовал его участников председатель Консультативного совета, министр труда и социальной защиты Российской Федерации **М.А. Топилин**. Он высказал искреннюю признательность всем, кто принимает участие в юбилейном заседании Совета. Председатель отметил, что многолетний опыт работы проведения подобных мероприятий позволяет с уверенностью констатировать: чем выше уровень представи-

тельства Сторон на заседании, тем динамичнее оно проходит, а главное – эффективнее реализуются его решения. Знаменательно, что юбилейное заседание проходит в год председательствования Российской Федерации в Содружестве Независимых Государств, которое направлено на дальнейшее укрепление и развитие Содружества как региональной межгосударственной организации, повышение его авторитета и влияния. При этом глобальной задачей остаётся решение проблем, связанных с обеспечением достойного уровня жизни населения.

Именно с этой целью ровно четверть века назад одним из первых среди отраслевых органов сотрудничества СНГ был сформирован Консультативный Совет по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников Содружества Независимых Государств.

Кратко были подведены итоги работы Совета, поставлены задачи на будущее. Речь, прежде всего, шла об обсуждении вопросов социально-трудовой сферы в условиях промышленной революции, внедрения цифровой экономики.

Заместитель Исполнительного секретаря СНГ **К.А. Жусупбеков** приветствовал участников заседания от Исполнительного комитета СНГ. Было зачитано приветствие Председателя Исполнительного комитета **С.Н. Лебедева**. Затем было оглашено приветствие от Бюро МОТ.

В повестку дня включено 18 вопросов.

Одним из центральных в повестке дня был вопрос о реализации мер семейной и демографической политики, проводимой в государствах Содружества, социальной защиты семьи, женщин и детей.

На заседании обсуждены итоги сотрудничества государств СНГ в социально-трудовой сфере и задачи на перспективу, а также рассмотрены вопросы реализации Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года, Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств СНГ и Приоритетных мероприятий по формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы на 2017–2020 годы.

Среди них – организация стажировок и учебных поездок специалистов министерств и ведомств государств – участников СНГ в целях повышения квалификации и обмена опытом в сфере труда, миграции и занятости населения, сотрудничество по совершенствованию нормативной правовой базы в предоставлении социальных услуг населению, обмен информационно-методическими и нормативно-правовыми материалами и выработка единых принципов разработки и применения профессиональных стандартов стран Содружества.

Были намечены пути взаимодействия по выработке единых принципов разработки и применения профессиональных стандартов государств СНГ. В связи с формированием общего рынка труда в рамках ЕАЭС необходимо гармонизировать и синхронизировать процессы разработки профессиональных стандартов, что будет направлено на взаимное признание квалификации работников. Прежде всего речь шла об обмене информационно-ме-

тодическими и нормативно-правовыми материалами и выработке единых принципов разработки и применения профессиональных стандартов государств – участников СНГ.

Со стороны Российской Федерации было отмечено, что в полном объёме материалы размещены на сайте Минтруда России в программно-аппаратном комплексе «Профессиональные стандарты».

Для выработки единых принципов разработки и применения профессиональных стандартов государств – участников СНГ было предложено провести анкетирование в целях изучения опыта государств – участников СНГ в разработке и применении профессиональных стандартов и квалификационных характеристик (анкета будет размещена на сайте Минтруда РФ, срок анкетирования – ноябрь – декабрь 2017 года).

Консультативный совет поручил Министерству труда РФ организовать изучение опыта государств Содружества в разработке и применении профессиональных стандартов и квалификационных характеристик. Ведомствам заинтересованных государств СНГ предложено принять участие в анкетировании и подготовке предложений по данному вопросу.

Состоялся обмен мнениями относительно разработки общих принципов сотрудничества государств СНГ в обеспечении возможностей для трудоустройства отдельных групп населения (молодёжи, инвалидов, женщин и др.), разработки проекта Соглашения о сотрудничестве государственных служб занятости населения, создания национальных баз данных стран о наличии вакантных рабочих мест, возможностях и условиях трудоустройства граждан СНГ с едиными выходными формами, совершенствования системы показателей о состоянии национальных рынков труда. Разговор шёл и о создании Единой интегрированной электронной биржи труда. В то же время было признано целесообразным приостановить разработку проекта Соглашения о принципах сближения законодательства в области занятости населения и трудовой миграции государств СНГ.

В ходе обсуждения члены Консультативного совета информировали его участников о многих новых методах и формах работы в реализации социальной политики.

О ПРОБЛЕМАХ МИГРАЦИИ – НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

29 ноября в городе Домодедово Московской области состоялось XXI заседание Совета руководителей миграционных органов государств – участников Содружества Независимых Государств. От Всеобщей конфедерации профсоюзов участвовала заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**.

В заседании приняли участие руководители и представители миграционных органов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргыз-

стана, России, Таджикистана, Туркмении и Узбекистана, Исполкома СНГ, Межпарламентской Ассамблеи государств Содружества, Евразийской экономической комиссии, Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев (УВКБ ООН).

Открыл заседание и выступил председатель Совета, первый заместитель министра внутренних дел России **А.В. Горовой**. Он отметил: «Учитывая, что мы живем в эпоху глобализации, решение задач, связанных с регулированием миграционных потоков, невозможно без тесного взаимодействия с зарубежными партнёрами, обмена информацией о ситуации между государствами, которые сотрудничают на данном направлении».

С приветствием к членам Совета обратились директор Департамента по сотрудничеству в сфере безопасности и противодействия новым вызовам и угрозам Исполкома СНГ **А.И. Дружинин**, глава Представительства УВКБ ООН в Российской Федерации **В.А. Цюрко**.

На встрече члены Совета обсудили вопросы, касающиеся миграционной ситуации в странах СНГ (информация будет направлена членским организациям), сотрудничества в области реадмиссии, борьбы с незаконной миграцией, информационного взаимодействия.

Руководители миграционных органов обменялись опытом создания и организации работы специализированных учреждений временного содержания иностранных граждан и лиц без гражданства, подлежащих административному выдворению или депортации, а также высылке, идентификации личности иностранных граждан, не имеющих документов.

Особое внимание было уделено вопросам взаимодействия со СМИ в проведении информационно-пропагандистских мероприятий по противодействию незаконной миграции и формированию толерантного отношения к трудящимся-мигрантам.

Представитель Республики Армения поделился с коллегами опытом по созданию системы получения статистических данных по миграции населения.

На заседании также рассмотрен ход работы по созданию Единой системы учёта граждан третьих государств и лиц без гражданства, въезжающих на территории государств – участников СНГ, а также общего банка данных недействительных документов стран Содружества. Дана оценка перспектив реализации Протокола об обмене информацией между миграционными органами государств – участников СНГ от 1 октября 2009 года.

Кроме того, участники заседания обсудили Протокол о взаимодействии между Советом руководителей подразделений финансовой разведки и Советом руководителей миграционных органов, который был подписан сторонами на заседании.

Рассмотрен ряд организационных вопросов. Председателем Совета вновь единогласно избран **Александр Владимирович Горовой**. Заместителями Председателя избраны руководители миграционных органов Казахстана и Узбекистана.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

**ТЕМА МОЛОДЁЖНОГО ФОРУМА –
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД**

24–25 ноября в городе Курган-тубе Хатлонской области прошёл Форум молодёжи Таджикистана по теме: «Достойный труд для молодёжи».

Мероприятие было проведено в рамках объявленного в республике Года молодёжи при поддержке МОТ. В город Курган-тубе приехали представители молодёжного профсоюзного актива со всей республики: Горно-Бадахшанской автономной области, Согдийской и Хатлонской областей, города Душанбе и районов республиканского подчинения, всего 100 участников.

В ходе форума участники были разбиты на три секции.

Первая секция «Достойный труд: проблемы и перспективы», её модератором выступил заместитель председателя Федерации **Исмаил Файзизода**. Здесь проходило коллективное обсуждение проблемы молодёжи в регионах по проблеме трудоустройства молодёжи, создание новых рабочих мест для молодёжи, вопросы и ответы реализации возможностей молодёжи по вопросам достойного труда в современном мире.

Вторая секция называлась «Профсоюз и будущее труда: доступ молодёжи к достойному труду» под руководством заведующего социально-экономическим отделом ФНПТ **Джамшеда Юнусова**. Работа в секции проходила с участием специалистов Министерства труда республики, обсуждались вопросы новых трудовых профессий в республике, внедрение современных технологий в сфере труда и его влияние на рынок труда, роль профсоюзов в изменении условий труда, защита прав и интересов молодёжи, подготовка молодых кадров с учётом потребностей рынка труда и освоение новых профессий, которые появились с внедрением инноваций в производстве.

Третью секцию «Социальные сети и электронный рынок труда» провели заведующий отделом по связям с общественностью и международным отношениям ФНПТ **М. Шарипов** и заведующий юридическим отделом Областного Совета профсоюзов **Р. Давлатов**. В ходе работы в секции обсуждались вопросы внедрения современных технологий, использования Интернета для облегчения

поиска работы, изучение рынка труда через соответствующие сайты Интернета, поиск партнёров, потенциальных инвесторов и специалистов через социальные сети и другие вопросы использования современных технологий.

На общем заседании по результатам обсуждений представители трёх групп молодёжи провели

презентации, по итогам которых был принят План действий профсоюзов на ближайшие три года по работе молодёжных советов профсоюзов республики.

Форум молодёжи был отражён в социальной сети Facebook, при этом 2,5 тыс. человек разместили свои положительные комментарии под публикацией.

ПРОВОДИТСЯ ОЦЕНКА МИНИМАЛЬНЫХ УРОВНЕЙ СОЦЗАЩИТЫ

По инициативе Министерства здравоохранения и социальной защиты Республики Таджикистан, представительств Международной организации труда и ООН в Республике Таджикистан с 28 по 30 ноября в городе Душанбе был проведён семинар в рамках третьего заседания Национального диалога «Оценка минимальных уровней социальной защиты в Республике Таджикистан».

Формат третьего заседания Национального диалога состоял из членов Технической рабочей группы, в которую входят ответственные работники Аппарата Президента РТ, министерств, социальных партнёров и международных организаций. В течение двух дней Техническая рабочая группа выбирала национальные приоритеты социальной защиты, а затем были разработаны сценарии и рассчитаны приблизительные расходы по этим приоритетам.

Затем был организован круглый стол Руководящего комитета, куда были приглашены заместите-

ли республиканских министерств и ведомств, отвечающих за социальную политику. На этом заседании Техническая рабочая группа представила разработанные ею национальные приоритеты и расчёт расходов внедрения сценариев Руководящему комитету.

После презентаций и обсуждения было принято решение о представлении данных сценариев Правительству Республики Таджикистан для последующего утверждения.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана принимает непосредственное участие в данной работе. Членом Руководящего комитета Национального диалога является заместитель председателя ФНПТ **И.Н. Файзизода**, а членом Технической рабочей группы – **Д.С. Юнусов**, заведующий социально-экономическим отделом Федерации профсоюзов.

Очередное заседание Национального диалога планируется провести в апреле 2018 года.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

МАСТЕРСТВО ПОЛУЧИЛО ПРИЗНАНИЕ

С 4 по 14 ноября в Китайской Народной Республике в г. Ланфан, провинция Хэбэй, состоялся Первый международный конкурс по сварке среди стран – членов Шанхайской организации сотрудничества.

Конкурс проводился по аргонной, электродуговой и полуавтоматической сварке. Показать своё мастерство съехались 58 мастеров сварочного дела из 14 стран-участниц, государств-наблюдателей и стран – партнёров ШОС.

Кыргызстанские сварщики достойно представили страну на этом мероприятии. Пять мастеров заняли призовые места в различных номинациях. Так, бронзовую медаль получил **Салыбаев Койчубек**, работник ОсОО «Алтынкен», серебряные – **Ишбаев Азамат** (ОАО «Бишкектепелосеть»), **Клепачев Вячеслав** (ОАО «Бишкеккурулуш») и **Шерматов Субанкул** (ОсОО «Фулл Голд Майнинг»). Золото же заслужил электросварщик ОсОО «Абдыш-Ата» **Гончаренко Юрий**.

По словам руководителя кыргызской делегации **Догдурбая Тыныбекова**, начальника технической инспекции Федерации профсоюзов Кыргызстана, конкурс прошёл на высоком организационном уровне.

«Кроме собственно самой конкурсной программы состоялись конференции, лекции, семинары, тренинги, экскурсии по заводам и музеям, мастер-классы и спортивно-культурные мероприятия. Сварщики разных стран поделились навыками и опытом работы, ознакомились с новыми подходами и технологиями сварки, современным оборудованием и сварочным материалом», – рассказал Д. Тыныбеков.

Федерация профсоюзов Кыргызстана и Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана поздравили победителей конкурса с занятыми призовыми местами и пожелали дальнейших успехов в трудовой деятельности.

ДРУЖЕСКИЙ ВИЗИТ В РЕСПУБЛИКУ УЗБЕКИСТАН

Делегация Федерации профсоюзов Кыргызстана во главе с заместителем председателя ФПК **Жээнбеком Осмоналиевым** с дружественным визитом посетила г. Ташкент и Ташкентскую область Республики Узбекистан.

В рамках рабочей поездки делегация ФПК встретила с руководством Федерации профсоюзов Узбекистана. В ней приняли участие руководители и ответственные работники Федерации профсоюзов Узбекистана и представители консульства Кыр-

гызской Республики в Узбекистане.

Выступая перед профактивом, заместитель председателя ФПК Ж. Осмоналиев подчеркнул, что Федерация профсоюзов Кыргызстана заинтересована в укреплении всесторонних отношений с братскими профсоюзами Узбекистана.

В ходе встречи коллеги наметили основные направления сотрудничества в трудовой,

культурной сферах, в области молодёжной политики и туризма. Итогом встречи стало рассмотрение и одобрение проекта Меморандума о сотрудничестве, подписание которого ожидается в ближайшем будущем.

Во время пятидневного визита представители кыргызских профсоюзов ознакомились с деятельностью санаторно-курортных и оздоровительных учреждений профсоюзов Узбекистана.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

НОВАЯ СТРАНИЦА СОТРУДНИЧЕСТВА

С 27 по 29 ноября 2017 года в Санкт-Петербурге прошла очередная встреча координационной группы по сотрудничеству Федерации независимых профсоюзов России и Центрального объединения профсоюзов Норвегии.

Делегация ФНПР во главе с первым заместителем председателя ФНПР **Сергеем Некрасовым** и делегация ЦОПН во главе с секретарём ЦОПН **Терье Ольсоном** обменялись информацией о событиях, важных для профсоюзов России и Норвегии, а также обсудили совместные проекты.

Координационная группа ФНПР–ЦОПН регулярно собирается на свои заседания, чтобы оценивать достигнутые результаты и планировать следующие действия в рамках сотрудничества россий-

ских и норвежских профсоюзов, которое продолжается уже около 20 лет. Особую активность в российско-норвежском профсоюзном диалоге традиционно проявляют российские профсоюзы из Северо-Западного федерального округа и профсоюзы северных регионов Норвегии.

В заседании комитета приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СЗФО **М.А. Гринник**, делегация Мурманского областного совета профсоюзов во главе с председателем Мурманского облсовпрофа **А.Л. Первухиным** и главный специалист Департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР **Н.С. Блохин**.

Также на заседание Комитета был приглашён генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской

области **А.Ф. Габитов**, который выступил с докладом о норвежско-российском экономическом сотрудничестве в Санкт-Петербурге.

В ходе мероприятия стороны обсудили следующие вопросы:

– парламентские выборы в Норвегии в 2017 году и выборы в России в 2018 году;

– роль профсоюзов в защите прав трудящихся в контексте проведения спортивных чемпионатов;

– норвежско-российское экономическое сотрудничество в г. Санкт-Петербурге;

– планы сотрудничества ЦОПН и ФНПР на 2017 год и вопросы финансирования будущих проектов.

Участники заседания высоко оценили совместную работу членских организаций ФНПР и ЦОПН. Они выразили решимость продолжать проекты и, возможно, расширить сферу сотрудничества норвежских и российских профсоюзов.

НАДБАВКИ В МРОТ ВКЛЮЧАТЬСЯ НЕ ДОЛЖНЫ

Конституционный суд Российской Федерации постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не включаются.

Такой вердикт он вынес 7 декабря, когда оглашал приговор по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса. Поводом к рассмотрению дела послужили жалобы четырёх российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Они были недовольны системой расчёта своих зарплат, при которой «северные» надбавки включаются работодателями в состав минимального размера оплаты труда.

Профсоюзы оспаривали конституционность этих статей в том смысле, что они позволяют работодателям толковать закон по свое-

му усмотрению. И рассчитывать зарплату либо как «МРОТ плюс северные», либо как «северные внутри МРОТ». Заявителей в суде 14 ноября представляли адвокат из Архангельской области **Владимир Цвиль** и секретарь ФНПР, кандидат юридических наук **Николай Гладков**.

«Суд постановил, что районные коэффициенты и надбавки (ст. 316, 317 Трудового кодекса РФ) начисляются к фактическому заработку. Не к МРОТ даже. Именно к зарплате, которая, как известно, включает в себя оклад плюс стимулирующие и компенсационные выплаты. Ко всей этой зарплате, к общей сумме, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка. Заявительницы обращались с жалобами как раз по этой проблеме», – пояснил секретарь ФНПР Николай Гладков.

По сути, КС объявил, что «чистый МРОТ» – это конституционная гарантия, и никто не смеет её нарушать.

«Это постановление комплексное, системное, направленное на социально-экономическое развитие территорий Крайнего Севера, – уверен Николай Гладков. – Кроме этого, затронута очень серьёзная проблема, позволяющая совершенствовать вообще систему зарплаты».

Профсоюзы расценивают постановление суда как полную победу, подтверждающую, что все их требования относительно выплат «чистого МРОТ» были и являются справедливыми. В ближайшее время ФНПР намерена через субъекты законодательной инициативы стимулировать внесение изменений в отдельные статьи Трудового кодекса, чтобы больше ни у кого не возникало вопросов, что входит в МРОТ.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ – ПЕРВОСТЕПЕННАЯ ЗАБОТА

Совещание на тему «Оценка профессиональных рисков на предприятии» с участием специалистов по охране здоровья и безопасности труда из национальных отраслевых профсоюзных центров и предприятий состоялось в Институте труда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

«Знание и правильная оценка профессиональных рисков на каждом рабочем месте – основная задача мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний», – заявил, выступая на совещании, председатель НКПМ Олег Будза.

По мнению О. Будзы, профессиональные риски, встречающиеся на практике в форме факторов риска, могут в любой момент

привести к производственному травматизму, профессиональным заболеваниям или промышленным катастрофам вследствие нарушения трудового процесса, возникающего по причине дисфункции системы.

Председатель НКПМ подчеркнул, что несчастные случаи на производстве или профессиональные заболевания нередко сопровождаются тяжёлыми формами физических, психических и социальных увечий, которые негативно влияют на семейную жизнь из-за причиненных страданий и в равной мере наносят ущерб экономическим агентам.

По словам вице-председателя НКПМ Михаила Хынку, в реальности при создании рабочих мест не всегда уделяется необходимое

внимание охране здоровья и безопасности труда. Специалисты по гигиене труда из отраслевых профсоюзов пройдут обучение, чтобы впоследствии обеспечить достойные условия труда на рабочих местах.

Начальник Инспекции труда профсоюзов **Елена Каркилан** напомнила, что 27 октября 2017 года вошли в законную силу поправки к Кодексу о правонарушениях РМ, согласно которым в случае неустранения факторов риска на работодателей налагается штраф в сумме от 5 до 10 тыс. леев. В связи с этим профсоюзы предлагают

принять дополнительные меры, чтобы рабочие места соответствовали минимальным требованиям по безопасности и каждое рабочее место оценивалось в присутствии того, кто на нём трудится.

Участники совещания ознакомились с методами и техникой оценки профессиональных рисков, с порядком составления Плана по защите и их предотвращению, также они получили необходимые навыки в оценке факторов риска, чтобы в дальнейшем выбирать соответствующие средства защиты и способствовать обустройству рабочих мест.

ГЕНСОВЕТ РАССМОТРЕЛ ХОД РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ СЪЕЗДА

30 ноября члены Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы собрались на очередном заседании для обсуждения актуальных вопросов профсоюзного движения.

С докладом о деятельности Конфедерального комитета НКПМ за период после III съезда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (июнь 2017 года) и о планах работы на предстоящий период выступил председатель НКПМ **Олег Будза**.

«Несмотря на то, что общество претерпевает крайне сложный период, НКПМ продолжает уверенно выполнять свою миссию по защите членов профсоюзов», – заявил Олег Будза.

Докладчик заявил, что социаль-экономическая защита членов

профсоюзов положена в основу деятельности НКПМ, которая настаивает на применении стандартов и директив Европейского Союза и в то же время внимательно следит за тем, чтобы подобные нововведения не нанесли ущерб благосостоянию молдавских граждан. Кроме того, Конфедерация активно занимается вопросом профессиональной подготовки трудящихся, поддерживает инициативу Правительства о выделении средств для создания новых рабочих мест, требует соблюдения процедуры высвобождения работников и обеспечения всех их трудовых прав и гарантий в процессе реформирования системы центрального публичного управления.

Одна из наиболее значимых задач профсоюзов, сообщил председатель НКПМ, заключается в обес-

печении достойной оплаты труда. Хотя внедрение гарантированного минимального размера заработной платы в некоторых экономических единицах и учреждениях проходит достаточно непросто, профсоюзам всё же удалось добиться повышения заработной платы в бюджетном сегменте, говорится в докладе. Зарплаты педагогических работников были увеличены с 1 сентября на 11,3%, была разработана Концепция единой системы оплаты труда в бюджетной сфере, а в следующем году, как заверили партнёры по социальному диалогу, будет разработан соответствующий законопроект.

Важным инструментом в обеспечении необходимой социальной защиты трудящихся, весьма эффективным и широко применяемым в международной профсоюзной практике, является коллективный трудовой договор на уровне предприятия, отметил О. Будза. К сожалению, положение дел в Молдове в данном вопросе весьма тревожное. Несмотря на то, что в стране действуют порядка 6600 первичных профсоюзных организаций, на сегодняшний день коллективные трудовые договоры заключены лишь в 4500 предприятиях. Многие из подписанных документов несут формальный характер. Поэтому председатель НКПМ предложил провести в 2018 году масштабную информационную кампанию о важности коллективного трудового договора.

Олег Будза сделал акцент на том, что в последнее время про-

фсоюзные права подвергаются массовым нападкам. В качестве примера он упомянул недавние изменения в Трудовом кодексе РМ, которые благоприятствуют предпринимательской среде, игнорируя положительную практику сотрудничества с социальными партнёрами. Сегодня, прежде всего, следует не допустить принятия нового Трудового кодекса РМ, предупредил профсоюзный лидер.

По его мнению, в области охраны здоровья и безопасности труда за последние 5 лет НКПМ сумела добиться выдающихся результатов. Олег Будза высоко оценил работу профсоюзов и отметил нарастающую активность территориальных профсоюзных структур, нацеленную на консолидацию системы безопасности труда. Несмотря на то, что принимаются многочисленные меры по охране труда, председатель НКПМ потребовал усилить работу в данном вопросе для предотвращения возникновения тяжелых случаев производственного травматизма, которые недавно произошли на шахте Пашкань и привели к гибели трёх работников.

За период, прошедший со дня проведения III съезда, особое внимание уделялось организационной консолидации и развитию. Для достижения поставленных целей было проведено много заседаний Конфедерального комитета НКПМ, рабочих совещаний, круглых столов и других мероприятий, нацеленных на повыше-

ние эффективности профсоюзной деятельности. В ходе этих встреч неоднократно поднималась тема повышения эффективности социального диалога и партнерства на всех уровнях, организационной консолидации и профсоюзного единства, репрезентативности в рамках Конфедерального комитета, мотивирования и привлечения в профсоюзы, роста доверия к профсоюзам и улучшения их образа в обществе, создания кадрового резерва.

Молдавские профсоюзы заявили, что полностью поддерживают европейский курс развития страны, так как он соответствует национальным интересам и является единственным шансом для обеспечения свободы и процветания

граждан. Этот вектор стал одним из ключевых в динамике международных отношений НКПМ.

По словам профсоюзного лидера, международные отношения развиваются в верном направлении, в особенности после подписания Соглашения об ассоциации РМ-ЕС, благодаря которому удалось укрепить контакты с зарубежными партнерами, внедрить опыт иностранных коллег и повысить степень доверия к НКПМ на международном уровне.

Участники заседания проанализировали и утвердили План деятельности Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на 2018 год в контексте реализации принятой съездом Стратегии НКПМ на 2017–2022 годы.

◆ **УКРАИНА**

ВСЕУКРАИНСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ. ХРОНИКА СОБЫТИЙ

ОТСРОЧИТЬ ПРОВЕДЕНИЕ

Президиум Федерации профсоюзов Украины 5 октября 2017 года принял решение о проведении 14 ноября Всеукраинской акции профсоюзов при принятии Госбюджета-2018 и Трудового кодекса для недопущения ухудшения условий жизни и существующих социально-экономических гарантий работающих членов профсоюзов.

Цель акции повлиять на бюджетный процесс в Верховной Раде Украины, защитить права трудящихся на достойный труд и его

своевременную и полную оплату, установление минимальной заработной платы на уровне не ниже фактического прожиточного минимума – не менее 4023 гривен. Путь к этому лежит через возрождение промышленности и увеличение количества высокопроизводительных рабочих мест, снижение цены на газ, электроэнергию и коммунальные тарифы, введение общеобязательного медицинского социального страхования и восстановление санаторно-курортного лечения работников.

Накануне запланированной акции был проведён всеукраинский видеоселектор, в котором приняли участие представители членских организаций, сформирован проект требований и резолюции и обращено внимание на безопасность в условиях проведения акции на фоне обострения криминогенной ситуации в г. Киеве, перехода полиции на усиленный режим несения службы. Приходится учитывать возможные угрозы террористических актов, фактическое блокирование политическими силами в течение третьей недели места проведения пикетирования у здания парламента, вызовы и угрозы, которые непосредственно влияют на безопасность, здоровье и жизнь людей во время мероприятия.

7 ноября руководители всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений встретились с Премьер-министром Украины **Владимиром Гройсманом**, что показало готовность Правительства решать в сотрудничестве с профсоюзами выдвинутые ими вопросы и требования. Достигнуты договорённости о протокольных поручениях главы Правительства членам Кабинета министров и руководителям областных государственных администраций.

Учитывая все эти факторы, Президиум Федерации профсоюзов Украины принял решение о внесении изменений в предварительно принятое им постановление и отсрочить проведение акции, не уклоняясь от линии на борьбу.

Запись в постановлении гласит: «Провести Всеукраинскую акцию профсоюзов в г. Киеве путём пикетирования Верховной Рады Украины во время рассмотрения законопроекта «О Государственном бюджете Украины на 2018 год». Дату проведения акции оставить открытой до принятия отдельного решения Президиума ФПУ, приняв во внимание результаты выполнения протокольных поручений Премьер-министра Украины по итогам встречи 7 ноября 2017 с руководителями всеукраинских профсоюзов и профобъединений».

РЕШИЛИ ПИКЕТИРОВАТЬ

Провести в Киеве 6 декабря – накануне рассмотрения проекта Государственного бюджета на 2018 год – массовую профсоюзную акцию в форме информационного пикетирования органов государственной власти постановил Президиум Федерации профсоюзов Украины на внеочередном заседании 27 ноября.

Главным вопросом повестки дня был вопрос «О дальнейших действиях ФПУ по реализации требований профсоюзов на защиту конституционных прав и социально-экономических интересов работников».

Само обсуждение этого вопроса и могло повлечь попытку сорвать заседание Президиума, которое проходило в Международном центре культуры и искусств (бывший «Октябрьский Дворец»). Не прошло и получаса, как неизвестные в камуфляже и с флагами чис-

лом до 30 человек заблокировали место проведения мероприятия. Члены Президиума ФПУ вышли к участникам группы, чтобы ответить на их вопросы и предоставить соответствующие разъяснения. Но провокаторы ворвались в зал заседания с требованием предоставить им слово.

Президиум ФПУ принял решение выслушать «гостей». Однако они не только отказались выступать, но даже не смогли сформулировать свои требования и цели пребывания в здании, где проходило профсоюзное мероприятие. Налицо явно заказной характер акции. К сожалению, настоящие кукловоды остались, как всегда, за кулисами.

С прибытием усиленного наряда полиции участники провокации покинули зал, так и не объяснив ни цель своего прихода, ни требования, которые члены Президиума ФПУ готовы были выслушать.

Инцидент не смог помешать рассмотрению актуального вопроса о проведении профсоюзной акции протеста с социально-экономическими требованиями к высшим органам власти.

Как сообщается, обсуждение этого важного как для всего профсоюзного движения страны, так и для повышения качества и эффективности защиты законных прав и интересов людей труда вопроса проходило очень живо, остро, иногда даже жёстко. Вопросы возникали разные: готовы ли профсоюзы к Всеукраинской акции протеста, не изменились

ли основные требования за время после встречи представитель профсоюзов с Премьер-министром Украины **Владимиром Гройсманом**, которая состоялась 7 ноября с.г.? Пикетировать только Верховную Раду, где будет рассмотрен проект Государственного бюджета или Кабинет министров, министерства, ведомства, другие органы государственной власти?

Своими мыслями, позицией профсоюзных организаций, которые они представляют, во время дискуссии поделились руководители всеукраинских отраслевых профсоюзных организаций и территориальных профобъединений **Ярема Жугаевич, Василий Дудник, Виктор Турманов, Юрий Пижук, Алексей Романюк, Людмила Перелыгина, Вадим Сибилёв, Степан Кривовязый, Владимир Дмитришин, Георгий Труханов, Виктория Коваль, Григорий Ольховец, Петр Шевченко, Неля Паламарчук** и другие.

Очень эмоциональными, яркими и содержательными были также выступления заместителей председателя ФПУ **Евгения Драпятаго** и **Владимира Саенко**.

Подвёл итоги обсуждения председатель ФПУ **Григорий Осовой**. Президиум ФПУ в принятом постановлении «О дальнейших действиях ФПУ по реализации требований профсоюзов на защиту конституционных прав и социально-экономических интересов работников» отметил следующее.

Во исполнение постановления Президиума ФПУ от 5 октября 2017 «О солидарном сопротивлении профсоюзов наступлению на права человека труда в условиях реформ» 7 ноября 2017 состоялась встреча членов Президиума ФПУ с Премьер-министром Украины В. Гройсманом. По результатам встречи Премьер-министром Украины сделан ряд протокольных поручений по решению проблемных вопросов, которые были подняты профсоюзной стороной. Кроме того, по обращениям ряда членских организаций ФПУ были подготовлены отдельные поручения Кабинета министров Украины.

В то же время 14 ноября 2017 года в первом чтении Верховной Радой Украины был принят проект Государственного бюджета Украины на 2018 год. Постановлением Парламента было рекомендовано Кабинету министров Украины при доработке документа ко второму чтению учесть ряд предложений по финансированию расходов, в частности: повышение размеров прожиточного минимума и минимальной заработной платы в 2018 году, обеспечение функционирования системы медицинского обслуживания граждан; реализацию отдельных направлений образовательных программ, в том числе по финансированию заведений I–II уровней аккредитации; функционирования государственных предприятий угле- и торфодобывающей промышленности и тому подобное.

С целью реализации задач, стоящих перед Федерацией профсоюзов Украины в бюджетном процессе, и в связи с реализацией реформ в различных сферах социально-экономического развития страны инициировано проведение встреч с Председателем Верховной Рады Украины, Комитетом Верховной Рады Украины по вопросам бюджета, дополнительные консультации с Министерством финансов и Министерством социальной политики Украины.

Вопросы реализации поручений Кабинета министров Украины и дальнейшая работа по продвижению профсоюзных предложений к проекту Государственного бюджета и реформ, реализуемых в стране, требуют формирования консолидированного плана действий и создания соответствующих рабочих групп с участием специалистов Федерации профсоюзов Украины, её членских организаций.

Отдельного решения требует вопрос проведения дальнейших коллективных действий в поддержку профсоюзных требований.

Профсоюзы требуют:

– установления в Государственном бюджете Украины на 2018 год минимальной заработной платы на уровне не ниже фактического прожиточного минимума – не менее 4023 гривен и установления размера должностного оклада (тарифной ставки) работника (рабочего) и тарифного разряда на уровне, превышающем размер минимальной заработной платы;

– погашения до конца года задолженности по выплате заработной платы и недопущения её возникновения;

– остановки деиндустриализации Украины и обеспечения возрождения отечественного промышленного комплекса на основе программно-целевых государственных решений, сохранения и развития трудоресурсного потенциала Украины, а также увеличение количества современных высокопроизводительных рабочих мест не менее чем на 20%;

– снижения непосильных для населения цен на природный газ, электроэнергию и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, исходя из платежеспособности заработных плат, пенсий, стипендий;

– обеспечения гарантированных Конституцией Украины права граждан на доступную и качественную медицинскую помощь, введения общеобязательного медицинского социального страхования и восстановления санаторно-курортного лечения работающих (застрахованных лиц);

– недопущения снижения существующего уровня прав и гарантий работникам и их представителям при принятии Трудового кодекса Украины и др.

С целью добиться учёта профсоюзных требований, консолидации действий профсоюзов в защиту социально-экономических прав и интересов людей труда, Президиум ФПУ постановил провести в Киеве 6 декабря – накануне рассмотрения проекта Го-

сударственного бюджета на 2018 год профсоюзную акцию в форме информационных пикетов органов государственной власти.

ПРИШЛОСЬ ОТМЕНИТЬ

В связи с обострением политической ситуации, возможности насильственных действий в столице Украины г. Киеве, вызовами и угрозами безопасному проведению мирных собраний и манифестаций, руководители членских организаций Федерации профсоюзов Украины предложили отменить запланированные на 6 декабря 2017 акции профсоюзов у Верховной Рады Украины и органов государственной власти.

Учитывая указанное, Федерация профсоюзов приняла решение запланированную ранее на 6 декабря акции отменить.

Это не значит, говорится в заявлении, что ФПУ, ее членские организации отказываются от дальнейшей борьбы за социальный Государственный бюджет – 2018, справедливый прожиточный минимум, создания новых рабочих мест, достойную заработную плату. Они будут всеми доступными средствами и в дальнейшем отстаивать и защищать права работников.

Профсоюзы требуют от Правительства и Парламента учета в Государственном бюджете – 2018 **следующих требований:**

– установление минимальной заработной платы на уровне не ниже фактического прожиточного минимума – не менее 4023 гривен;

– обеспечение за счёт средств Госбюджета финансирования высших учебных заведений I–II уровня аккредитации и недопущение задолженности по зарплате и стипендий;

– установление размера должностного оклада (тарифной ставки) работника (рабочего) I тарифного разряда на уровне, превышающем размер минимальной заработной платы;

– погашение задолженности по выплате заработной платы на всех предприятиях-должниках уже до конца текущего года;

– снижение цен на природный газ, электроэнергию и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, исходя из платежеспособности заработных плат, пенсий и стипендий;

– обеспечение гарантированно Конституцией Украины права граждан на доступную и качественную медицинскую помощь, восстановление санаторно-курортного лечения работников;

– ежегодного увеличения количества современных высокопроизводительных рабочих мест не менее чем на 20%.

СТУДЕНТАМ – ПОДДЕРЖКА

6 декабря в Киеве состоялось пикетирование Кабинета министров и Верховной Рады Украины представителями техникумов и колледжей из всех регионов страны.

Оно проходило при активном и эффективной поддержке Феде-

рации профсоюзов Украины, её членских организаций.

Не допустить передачу финансирования высших учебных заведений I–II уровней аккредитации – колледжей и техникумов из Государственного бюджета Украины на местные бюджеты, сохранить действующий порядок их финансирования – таковы были главные требования демонстрантов.

Во время пикетирования его участники отметили, что обеспокоены растущим социальным напряжением среди работников колледжей и техникумов в связи с передачей высших учебных заведений на местное финансирование.

В проекте бюджета – 2018 предусматривается, что с 1 января 2018 эти учебные заведения лишат государственного финансирования и передадут на содержание областных администраций и КГГА, что непременно приведёт к сокращению преподавательского состава, а в некоторых регионах и закрытия заведений.

Поэтому участники акции требовали от Кабинета министров и Верховной Рады:

1. Увеличить объемы расходов на выплату академических и социальных стипендий студентам пропорционально росту прожиточного минимума для трудоспособных лиц.

2. Обеспечить продвижение по тарифной сетке для должностей педагогических работников

колледжей, техникумов и приравненных к ним училищ одновременно с продвижением по ней педагогических работников общеобразовательных учебных заведений.

3. Предусмотреть расходы на образовательную субвенцию для города Киева в размере 3,9 млрд гривен для обеспечения выплаты заработной платы работникам образования в полном объеме.

Как сообщает пресс-центр ФПУ, председатель ФПУ **Григорий Осовой** выступил на заседании Кабмина в поддержку требований студентов и преподавателей техникумов и колледжей.

После этого выступления Премьер-министр Украины **Владимир Гройсман** дал развернутый комментарий и пообещал, что ни оно такое учебное заведение не пострадает: «Я подчеркиваю, что не допущу никаких проблем функционирования этих учреждений

в 2018 году. Напротив задача состоит в том, чтобы они стали более профессиональными и качественными. Для этого мы передали полномочия по их управлению на места».

«Мы встретимся с их представителями, обсудим их опасения, но трудовым коллективам этих заведений ничего не угрожает – это слово Премьер-министра, – подчеркнул В. Гройсман. – У них будет полноценная заработная плата, обеспечены все расходы на функционирование этих учреждений. 1–2 уровень аккредитации должен уже несколько лет быть на местном уровне финансирования. Для этого в областных бюджетах мы предусмотрели поступления 10% налогов предприятий, работающих в данном регионе. Это достаточные средства. Также у нас есть дотации для подстраховки этих процессов, поэтому оснований для беспокойства нет».

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

СТУДЕНЧЕСКАЯ ОСЕНЬ – 2017

Во второй раз в Минске прошёл Республиканский профсоюзный форум «Студенческая осень». В течение трёх дней более 1000 участников из 43 вузов обсуждали насущные вопросы студенчества.

Открылся форум 15 ноября студенческим саммитом «Вектор роста. Изменение системы обра-

зования в контексте меняющегося рынка труда: адаптация или опережающее развитие». Вопросы, которые ставили перед аудиторией выступающие, оказались настолько глобальными, что буквально вышли за пределы Беларуси – организаторы саммита установили телемост с экспертами из Эстонии, Казахстана и России, чтобы учас-

тники смогли обменяться опытом между странами.

К студентам обратился заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Александр Микша**. «Все мы живем в эпоху глобализации, роботизации, индустриализации. Меняется рынок труда, меняются и требования к работникам. Вам, молодым, придётся работать в совершенно новых условиях, а значит – уже сегодня вы должны задуматься над тем, как быть конкурентоспособными, какое дополнительное образование получать. Для этого многим придётся освоить информационные технологии, овладеть компетенциями, которые находятся на стыке разных областей, учить иностранные языки», – сказал А. Микша.

Образованию, соответствующему требованиям изменяющегося рынка труда, положит начало «Университет 3.0», модель которого законодательно закрепят в новом Кодексе Беларуси об образовании, разрабатываемом профильным ведомством. В ближайшие годы пилотный проект университета будущего реализуют на базе шести белорусских вузов.

«Ключевыми особенностями «Университета 3.0» являются вариативность и гибкость образовательных программ, модульный принцип обучения, – рассказала о проекте главный специалист управления высшего образования Министерства образования Бе-

ларуси **Татьяна Марийко**. – В 2017 году белорусский вуз занял достойное место в рейтинге лучших университетов мира, впервые учреждения образования нашей страны включили в Шанхайский рейтинг. И мы намерены держать планку высоко».

В рамках саммита «Студенческой осени» также состоялось награждение 32 лауреатов стипендий Федерации профсоюзов Беларуси – учащихся средних специальных учебных заведений, студентов вузов, магистрантов, каждый из которых проявил себя в профсоюзной работе.

Во время проведения круглого стола в Международном университете «МИТСО» лидеры профкомов студентов презентовали лучшие профсоюзные проекты, которые с успехом можно реализовать на базе других университетов. Яркий пример тому – мобильное приложение «#ПРОФКОМ», разработанное профактивистами Гродненского государственного университета им. Я. Купалы. Приложение пока находится на стадии тестирования, но уже в ближайшем будущем его можно будет использовать в каждой первичной профсоюзной организации.

В числе интересных идей, предложенных участниками, проект профдисконта активистов Белорусской государственной сельскохозяйственной академии. С начала 2017 года более 1000 студентов пользуются скидочными картами, в которых профком

объединил выгодные предложения партнёров – от сервиса полиграфической печати и службы такси до пейнтбольных игр.

Профактив Полоцкого государственного университета создал волонтерское объединение помощи престарелым людям. На базе Новополоцкого центра занятости студенты ведут обучающие курсы для пожилых.

В последний день «Студенческой осени» у участников форума была возможность познакомиться с опытом профорганизации активистов крупных промышленных предприятий и организаций столицы.

На форуме 43 учреждения образования в стенах Республиканского Дворца культуры профсоюзов устроили единый День открытых дверей, на котором посетителей удивляли съедобным логотипом ФПБ от будущих поваров Минско-

го торгового колледжа и аптечкой профсоюзной помощи.

На выставке студенты смогли почтить память белорусских классиков и послушать творчество Максима Богдановича, Янки Купалы и Якуба Коласа.

В течение двух дней студенты также участвовали в конкурсной программе форума и поражали жюри своими вокальными данными, хореографией, игрой на музыкальных инструментах и выступлениями в оригинальном жанре. Впервые на «Студенческой осени» для участников провели уроки мастерства заслуженная артистка Республики Беларусь **Ирина Дорофеева** и руководитель студии современного танца Leggo Dance Studio **Александр Натаров**. Победители творческого конкурса выступили на гала-концерте праздника студенчества в Республиканском Дворце культуры профсоюзов.

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СНИЖАЕТСЯ

Динамика в вопросах охраны труда в Беларуси наметилась положительная. По сведениям технической инспекции труда Федерации профсоюзов, число случаев тяжёлого травматизма в 2012–2016 годах снизилось на 15%, а трагедий со смертельным исходом стало меньше на 29% (169 человек погиб в 2012 году и 119 – в 2016-м).

В нынешнем году тенденция к снижению сохраняется. В соот-

ветствии с информацией Департамента госинспекции труда Минтруда и соцзащиты, за 9 месяцев 2017 года в результате несчастных случаев на производстве погибли 95 работников и 401 получил тяжёлые травмы, что на 4 и 41 человека меньше, чем в 2016.

Несмотря на положительную динамику, Федерация профсоюзов выступает с принципиальной позицией – повысить обязательства

работников и ответственных лиц в вопросах безопасности труда.

Посыл такого требования прост – за любыми, пусть изрядно подтаившими цифрами стоят здоровье и жизнь людей. А если учесть, что в 70% случаев причиной трагедий на производстве является пресловутый человеческий фактор, то повышение ответственности – как раз тот необходимый инструмент, который может печальную статистику свести к минимуму.

Об этом, в частности, шла речь на недавнем совещании-семинаре технических инспекторов труда Федерации профсоюзов Беларуси. В мероприятии приняли участие 137 человек. Надо отметить, что в полном составе техинспекторы ФПБ не собирались уже давно, практикуя встречи на уровне отдельных регионов. Так что нынешний семинар оказался богатым на статистику, примеры и дискуссии.

Если говорить о причинах трагедий, то чаще всего люди травмируются из-за воздействия движущихся и вращающихся предметов, а также падая с высоты. Удельный вес таких обстоятельств составляет 46,9%. При этом эксперты

отмечают: большинство опасных факторов травмированные люди создают сами, поэтому вопросы профилактики выходят здесь на первый план.

Для многих постулат о профилактике прозвучит как набивший оскомину, но на практике он обрачивается спасенными жизнями.

Так, за время уборочной кампании по результатам общественного контроля выявлено 4650 нарушений и приостановлена работа 395 единиц неисправной техники и оборудования. Если брать аналогичный показатель, но в разрезе всех отраслей, то за 9 месяцев текущего года техинспекторы труда ФПБ вскрыли свыше 50 тыс. нарушений и запретили эксплуатацию 1900 единиц оборудования.

«Нам необходимо выработать предложения по усилению ответственности как самих работников, так и общественных инспекторов труда, – отметила во время совещания-семинара куратор технической инспекции труда, секретарь Федерации профсоюзов Беларуси **Анна Варфоломеева**. – В вопросах охраны труда соглашательская позиция недопустима, необходима полная принципиальность».

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

В ФЕДЕРАЦИИ НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Как сообщает сайт Федерации профсоюзов Республики Казахстан, на состоявшемся

22 ноября в Астане заседании Генерального совета ФПРК председателем Федерации проф-

союзов РК избран **Бакытжан Абдраим**.

Абдраим Бакытжан Жарылкасынович до избрания на пост председателя ФПРК являлся депутатом Мажилиса Парламента. Ему 52 года, имеет опыт работы в различных сферах.

Кусаинов Абельгази Калиакпарович, возглавлявший ФПРК с 2013 по 2017 год, по собственному желанию был освобождён от занимаемой должности решением Генсовета Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА КАЗАХСТАНА С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФПРК

В ходе встречи глава государства **Нурсултан Назарбаев** поздравил **Бакытжана Абдраима** с избранием на пост председателя Федерации профсоюзов и пожелал ему успехов на новой должности.

«Вы работали на многих позициях. Были ректором и заместителем министра. Трудились в правоохранительных органах,

Верховном суде, органах юстиции. Обладаете знаниями и опытом в юридической сфере», – сказал Президент Казахстана.

Нурсултан Назарбаев отметил важную роль профессиональных союзов в регулировании трудовых отношений и выстраивании конструктивного диалога между работниками и работодателями.

НОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РУКОВОДСТВЕ ПРОФЦЕНТРА

В Астане прошло заседание Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан, *сообщает пресс-служба ФПРК*.

Председатель ФПРК **Бакытжан Абдраим** отметил, что перед профсоюзами стоит задача повышения качества трудовых ресурсов, а также эффективной защиты человека труда.

На заседании был обсуждён кадровый вопрос. Первым заместителем председателя ФПРК был избран **Нурымбетов Биржан Бидайбекулы**.

Б. Нурымбетов в разные годы занимал должности заместителя

министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, заместителя руководителя Канцелярии Премьер-министра Республики Казахстан. С июня 2015 года по январь 2017 года — заместитель министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан. С марта 2017 года заместитель министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Биржан Нурымбетов является специалистом широкого профиля по вопросам социальной политики, трудовых отношений.

СОЛИДАРНОСТЬ И СОТРУДНИЧЕСТВО

Съезд Конфедерации профсоюзов работников торговли

5 сентября 2017 года в Подмосковье прошёл VI съезд Международного общественного объединения «Конфедерация профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства» (КПТ), в котором приняли участие делегаты отраслевых профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Абхазии, Латвии. Съезд собрался в знаменательный для организации год 25-летия образования Конфедерации.

На съезде присутствовали и выступили заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**, секретарь Международного объединения профсоюзов трудящихся сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и смежных отраслей промышленности Франции **Кристиан Аллиом**, первый вице-президент Международной ассоциации фондов мира **Сергей Бабурин**.

В отчётном докладе, с которым выступила председатель КПТ **Валентина Митрофанова**, и в выступлениях делегатов был дан всесторонний анализ проделанной совместной работы за минувшее пятилетие.

Делегаты съезда подчеркнули, что годы, прошедшие после предыдущего V съезда, отмечены плодотворным сотрудничеством членских организаций и выработкой единых подходов к решению наиболее актуальных проблем профсоюзного движения. Этот период вместил в себя много событий, обозначил определённые тенденции в современном развитии отраслевого профдвижения, заложил предпосылки к дальнейшему решению задач и проблем, стоящих перед профсоюзами отрасли.

В течение всего отчётного периода Конфедерация постоянно находилась в деловом контакте с членскими организациями, координируя совместные усилия и оказывая при необходимости помощь, отстаивая отраслевые интересы на международном уровне.

Первостепенное значение придавалось участию КПТ и членских организаций в солидарной кампании, проводимой в рамках ВКП, за повышение минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума.

Средняя заработная плата по отрасли «торговля» сложилась ниже средней по экономике и составляла в Азербайджане 227,5 долл., Армении – 312, Беларуси – 356, Кыргызстане – 237, Узбекистане – 300, Молдове – 267, Украине – 232, Латвии – 854 долл.

Наглядным проявлением готовности профсоюзов активно бороться за социально-экономические интересы трудящихся, солидарно взаимодействуя с международным профдвижением было активное участие членских организаций КППТ во Всемирном дне действий за достойный труд, который вот уже в десятый раз проводился 7 октября.

Формы проведения этой акции весьма разнообразны, и в этот день профсоюзы наглядно демонстрируют свой мобилизационный потенциал и влияние, выводя на улицы десятки тысяч людей, организуя множество других мероприятий. Это позволяет ещё раз привлечь дополнительное внимание к проблеме, сверить часы с мировым профдвижением.

Так, в июне 2016 года на семинаре совместно с французскими коллегами в Париже был рассмотрен вопрос «О практике и проблемах реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в странах СНГ и отрасли «торговля». Принятое совместное Заявление было направлено патронату крупных торговых сетей Франции, а также членским организациям КППТ. Оно было одобрено и поддержано профсоюзными организациями и трудовыми коллективами отрасли в период проведения акции.

В отчётный период сферой постоянного внимания профсоюзных организаций и КППТ оставались вопросы, касающиеся проблем охраны труда и здоровья работников. Членские организации КППТ стремились использовать все социально-экономические факторы для реализации мер по сокращению несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, заболеваемости, связанных с производством. Добивались того, чтобы работодатели интенсивнее вкладывали средства для внедрения современных технологий в сфере охраны труда.

На заседаниях Совета КППТ в отчётном периоде заслушивалась работа Азербайджанского, Украинского и Узбекского комитетов профсоюза по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятиях и организациях отрасли, а также о нарушениях условий труда на ряде предприятий торговых транснациональных кампаний, особенно там, где нет профсоюзных организаций. В мае 2016 года на выездном заседании Совета КППТ в г. Минске была одобрена практика работы Белорусского профсоюза работников торговли.

В отчётный период Конфедерацией профсоюзов, членскими организациями большое внимание придавалось вопросам создания профсоюзных организаций в торговых ТНК и на предприятиях торговых сетей с иностранным капиталом. Эта проблема остается по-прежнему самой острой и актуальной для отрасли и является предметом постоянного внимания и обсуждения на заседаниях Совета КППТ, семинарах, встречах с профсоюзным активом.

В этих целях проводились мониторинги предприятий торговых транснациональных компаний. Уделялось огромное внимание работе по защите социально-экономических и трудовых прав работников на предприятиях ТНК. В целях её активизации была разработана «Тактика совместных солидарных действий членских организаций КППТ по защите социально-экономических и трудовых прав работников отрасли, созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях торговых транснациональных компаний в странах СНГ».

Разработаны Рекомендации, а также Положение и персональный состав Координационного совета коллективных действий членских организаций КППТ по защите прав и интересов работников торговли в ТНК и вовлечению их в профсоюз на 2013–2017 годы.

Очень интересно в июне 2016 года в Париже прошёл совместный семинар, где была заслушана практика работы профсоюзных организаций Франции с транснациональными компаниями, в том числе с известной компанией «Ашан», в борьбе за интересы трудящихся.

Борьба профсоюзов в регионе за достойный труд и социальную справедливость, как правило, основывалась на социальном партнёрстве. Сегодня практически во всех регионах действуют отраслевые соглашения, проводится целенаправленная работа по заключению коллективных договоров на предприятиях и организациях отрасли, налажен контроль за ходом их выполнения.

Так, отраслевые профсоюзы Беларуси и Узбекистана добились того, что охват предприятий торговли коллективными договорами составляет почти 94%. А на выездном заседании Совета КППТ в г. Чолпон-Ата была одобрена практика работы ЦК профсоюза работников торговли Кыргызской Республики с органами исполнительной и законодательной власти по решению проблем социального партнёрства и защите прав и интересов работников отрасли.

Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры, в странах СНГ в абсолютном большинстве торговых ТНК и предприятий с иностранным капиталом профсоюзные организации отсутствуют и коллективные договоры не заключаются. В этом направлении ещё придётся приложить серьёзные усилия.

В зоне особого внимания находится сохранение и рост численности профсоюзов. Формы и методы работы членских организаций по вовлечению новых членов и созданию профсоюзных организаций в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, на Украине изучались и рассматривались на заседаниях Совета КППТ.

Была одобрена практика работы Центрального совета профсоюза работников производства потребительских товаров, торговли и органи-

заций обслуживания Узбекистана по дальнейшему совершенствованию и оптимизации профсоюзной структуры, усилению мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов профсоюза, а также практика работы ЦК профсоюза Кыргызстана по вовлечению в профсоюз работников рынка г. Бишкека и других городов республики.

Творческий подход и настойчивость давали результаты. Стоит отметить позитивные факты роста членства в ряде профсоюзных организациях Азербайджана (500 чел.), в Беларуси (около 11 тыс. чел.), Кыргызстане (9 тыс. чел.), Узбекистане (более 130 тыс. чел.). Но, к сожалению, приходится сталкиваться и с серьёзными потерями профсоюзного членства. Не удалось переломить тенденцию уменьшения численности профсоюзных рядов как в целом, так и в организациях Армении, Молдовы, Таджикистана, Абхазии.

В 2015 году в связи с реорганизацией и объединением профсоюзных структур Федерацией профсоюза республики Казахстан был ликвидирован отраслевой профсоюз «Бирлик» в Республике Казахстан и создан новый профсоюз работников предпринимательства, который не вступил ни в КПП, ни в иное международное отраслевое объединение.

В своих выступлениях делегаты съезда отмечали, что в условиях модернизации профсоюзного движения возрастают требования к молодёжной политике. Без этого невозможно укрепить позиции профсоюзов в обществе, усилить их влияние на социально-экономические процессы, активно формировать кадровый резерв. Практика работы с молодёжью в членских организациях рассматривалась на заседаниях Совета КПП в Санкт-Петербурге и Сухуме. Разработаны и приняты Рекомендации по проблеме «Достойная жизнь для молодых работников». Молодёжь и впредь будет приоритетной категорией для профсоюзов отрасли.

Единодушное одобрение делегатов получила ставшая полезной в решении стоящих проблем практика проведения круглых столов и семинаров по наиболее актуальным вопросам деятельности профсоюзов отрасли. Подчеркивалось, что овладение современными приемами профсоюзного мастерства должно быть обязанностью каждого профработника и активиста.

В центре международной работы Конфедерации, её членских организаций оставались вопросы сотрудничества с национальными и международными организациями профсоюзов. За истекший период Конфедерация активно взаимодействовала с родственными профсоюзами Франции, Турции, Сербии, Польши, Греции, Австрии, Кипра, Португалии. Эта работа проводилась в форме обмена мнениями и информацией, семинаров, проявлений братской солидарности, организации бесед и личных встреч руководителей как по линии двусторонних связей, так и в рамках международных мероприятий.

По инициативе КПП в отчётном период проведен ряд региональных встреч по различным проблемам с участием заместителя ответственного секретаря Межпарламентской ассамблеи Евразийского экономического сообщества, в Санкт-Петербурге, руководителей ряда региональных профцентров стран СНГ, хозяйственных руководителей, руководителей Министрства торговли Республики Беларусь, членами Правительства Республики Абхазия.

В своей работе Конфедерация профсоюзов активно использует средства массовой информации, сайты ВКП, КПП и членских организаций, сотрудничает с профсоюзными печатными органами. В журналах «Профсоюзы», «Вестник профсоюзов», «Информ-контакт» регулярно освещается деятельность КПП и её членских организаций.

Делегаты, выступившие на съезде, отмечали, что вся деятельность Совета, членских организаций КПП в отчётный период была направлена на то, чтобы сохранить и упрочить единство отраслевого профсоюзного движения.

Задачи, стоящие перед Конфедерацией профсоюзов торговли и её членскими организациями в предстоящем пятилетии, легли в основу программного документа «Основные направления деятельности КПП на период с 2017 по 2022 год». Съездом приняты резолюции «Людьми труда – достойную и справедливую зарплату», «Молодёжь – будущее профсоюзов», а также Заявление «О ратификации и соблюдении Конвенций МОТ» и Обращение в связи с 25-летием образования КПП.

Съезд подтвердил полномочия членов Совета КПП.

Председателем Конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства единогласно была вновь избрана **Валентина Павловна Митрофанова**, заместителем председателя Конфедерации избрана **Наталья Владимировна Чернышева**.

Решением Совета КПП делегаты и участники съезда были награждены Юбилейной грамотой – 25 лет ВКП, памятным серебряным нагрудным знаком – «25 лет ВКП».

В рамках проведения VI съезда КПП делегатами и участниками была высажена кленовая аллея «Профсоюзной дружбы и солидарности делегатов VI съезда Международной конфедерации профсоюзов работников торговли».

В дни работы съезда для всех его участников была организована разнообразная культурная программа, проведены экскурсии в художественно-исторический и краеведческий музей «Новый Иерусалим», музей Московского Кремля с посещением «Оружейной палаты».

◆ НА ТРИБУНЕ ДЕЛЕГАТЫ VIII СЪЕЗДА ВКП*

Выступает
Анатолий НАЗЕЙКИН,
председатель Международного объединения профсоюзов работников связи

Международное объединение профсоюзов работников связи работает, действует в рамках ВКП, и мы считаем, что сегодня особенно на нас, на связистов, в рамках цифровой экономики возложена большая миссия.

Мы собирались в феврале, провели итоговую конференцию в Таврическом дворце. На наше заседание пришёл и выступил генеральный директор Исполнительного комитета Регионального содружества в области связи **Нурудин Мухитдинов**.

Там белорусская сторона выступила с инициативой, чтобы в Минске провести региональное Содружество в области связи совместно с отраслевыми министрами и руководителями профсоюзов стран. Это была очень хорошая идея и было принято соответствующее решение.

И вот в Минске собрались все министры и практически все председатели профсоюзов и вместе обсуждали такой важный вопрос, как переход всех стран Содружества на цифровую экономику. Цифровая экономика сейчас вроде не видна, но идёт огромнейшая работа, и если вспомнить план ГОЭЛРО, то ныне это десятки планов ГОЭЛРО.

Сейчас в России ведётся прокладка оптоволоконных кабелей. Магадан, Сахалин, Камчатка уже получили высокоскоростной Интернет по оптоволоконному кабелю. Думаю, что в ближайшее время Норильск также получит высокоскоростной Интернет, хотя это связано с большими трудностями перехода через скальные породы по берегам Енисея.

Цифровая экономика вызывает к себе особое внимание, поскольку в её условиях произойдёт трансформации рынка труда, возникнут и новые рабочие места, и будут в немалом числе освобождаться рабочие места.

* Выступления публикуются с незначительными сокращениями.

Всё народное хозяйство перевести на цифру очень сложно, поэтому не все сейчас поняли до конца, что это. И когда сейчас на цифру переводятся целые отрасли, подготовлены документы и предпринимаются различные действия, то рынок труда будет колебаться. В России, к примеру, 500 тыс. программистов, а надо как минимум 1 млн. То же самое и в других странах Содружества. Поэтому, чтобы на цифровую экономику перевести, нужны огромные усилия всех коллективов связистов.

Считаю, что мы с вами в отчётный период поработали нормально, и оценка должна быть удовлетворительной. Считаю, небольшой коллектив ВКП на очень скромной зарплате выполнял работу добросовестно, за что им огромное спасибо.

Выступает
Мирбек АСАНАКУНОВ,

председатель
Федерации профсоюзов Кыргызстана

Профессиональные союзы в обществе играют особую значимую роль, поскольку охватывают в своей деятельности многочисленную армию трудоспособного населения. Прошедшие годы для профсоюзов Кыргызстана были непростыми, и в то же время имеется надежда и уверенность в завтрашнем дне.

В феврале 2017 года заключено Генеральное соглашение между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Республиканским объединением работодателей на 2017–2019 годы. В Генсоглашении отражены основные мероприятия в сфере экономики, регулирования оплаты труда и социального обеспечения, развитии рынка труда и содействия занятости населения, защите трудовых прав, охране труда и экологической безопасности, создании благоприятных условий для жизни работников и их семей, развитии социального партнерства.

Профсоюзы являются главным партнёром Министерства труда и социального развития Кыргызской Республики. Федерация профсоюзов – главный партнёр в разработке Программы достойного труда, над проектом которой мы трудимся. Программа достойного труда нам необходима, она должна стать продуктом трёхстороннего сотрудничества.

Во всемирный День социальной справедливости 20 февраля 2017 года ФПК объявила о старте второй ступени единой колдоговорной кампании «Коллективному договору – открытую дорогу». Проведение кампании – решение одного из вопросов модернизации профсоюзной деятельности, внедрение новаций в коллективно-договорный процесс,

что позволит достичь лучших результатов по охвату коллективными договорами, улучшить их содержание.

Профсоюзы озабочены тем, что за последние пять лет происходят постоянные покушения на Трудовой кодекс Кыргызской Республики, как со стороны правительственных структур, так и со стороны некоторых работодателей. Цель этих нападков – пересмотреть и исключить из Трудового кодекса минимальные трудовые и социальные гарантии. Так, в 2012 году Министерством экономики и Министерством труда был подготовлен проект закона, по которому из Трудового кодекса практически исключалось около 70% трудовых прав и социальных гарантий трудящихся. Из 446 статей в Кодексе оставалось 134.

В 2015 году по законопроекту Министерства экономики в Кодекс вводилась новая глава, по которой снижалась оплата труда работников за сверхурочные часы, в ночное время, в выходные и праздничные, а в случае увольнения работника по сокращению штатов выходное пособие уменьшалось в два раза. Кроме того, упрощался порядок прекращения трудовых отношений. Ухудшение правового положения затрагивало 90% работников, занятых на предприятиях частного предпринимательского сектора. Профсоюзы отстаивали прежний Трудовой кодекс и добились исключения законопроекта.

Одним из главных стратегических направлений работы профсоюзов Кыргызстана является борьба за повышение заработной платы. Ситуация с ростом минимальной заработной платы в Кыргызстане кардинально не меняется. Несмотря на усилия профсоюзов, отсутствует динамика повышения минимальной заработной платы до увеличения прожиточного минимума. С начала 2017 года Министерством труда и социального развития Кыргызской Республики вынесен на общественное обсуждение проект закона о признании утратившим силу Закон Кыргызской Республики об охране труда от 1 августа 2003 года № 167. Признание утратившего силу данного закона противоречит статье 42 Конституции Кыргызской Республики, а также конвенциям МОТ № 155 и № 187.

Предложения с рекомендациями ФПК и республиканских отраслевых объединений профсоюзов Кыргызстана о сохранении Закона об охране труда дважды направлялись Правительству Кыргызской Республики и в Министерство труда и социального развития. Суть наших профсоюзных рекомендаций заключается в сохранении закона об охране труда.

Наряду с усилением социальной защищённости работающих, развитием и укреплением правозащитной деятельности, осуществлением контроля профсоюзов за безопасными условиями труда Федерация профсоюзов Кыргызстана в своей работе наметила несколько проектных направлений:

- качественное повышение уровня жизни членов профсоюзов;

- возрождение сильных профсоюзов;
- повышение внимания к вопросам усиления мотивации членства трудящихся в профсоюзах;
- развитие демократических ценностей в профсоюзной среде;
- внедрение новых подходов к кадровой, информационной и молодёжной политике.

Разрабатывается новая стратегия развития страны до 2040 года. Федерация профсоюзов заинтересована в эффективном сотрудничестве с органами власти и бизнеса участвовать в разработке стратегии. Инициатива столетия, касающаяся будущего в сфере труда, должна занять достойное место в стратегии развития страны.

В лице Всеобщей конфедерации профсоюзов ФПК имеем надёжного партнёра, искренне болеющего за каждого конкретного трудящегося и члена профсоюза. От имени своих коллег во Федерации профсоюзов Кыргызстана хочу подчеркнуть, что мы постоянно ощущаем практическую помощь со стороны руководства ВКП и работников аппарата. Считаю, наш общий долг и дальше укреплять ВКП, способствовать повышению авторитета на международной арене, прежде всего в рамках сотрудничества. Это объективно отвечает коренным, долговременным интересам народов наших стран, их экономическому и духовно-нравственному сближению.

Выражаю надежду и уверенность, что профсоюзы будут достойно отстаивать законные права и интересы человека труда, братские связи профсоюзов будут развиваться и крепнуть во имя достижения социальной справедливости и благополучия наших народов.

Выступает
Геннадий КОСОЛАПОВ,

*генеральный секретарь
Международной конфедерации профсоюзов
железнодорожников и транспортных строителей*

Поддерживаю сделанные выводы, что ВКП, как международное объединение профсоюзов, служит развитию и консолидации регионального профсоюзного движения. Но хотел коснуться тех проблем, которые, на наш взгляд, требуют определённого решения.

14 мая этого 2017 года мы отметили 25-летие нашей Конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, которая сегодня объединяет профсоюзы стран постсоветского пространства общей численностью почти 2,5 млн человек. За эти годы, благодаря постоянной поддержке членских организаций, она стала дееспособным международным региональным профсоюзным объединением, признана железнодорожными администрациями как организация, представляю-

щая интересы железнодорожников и профсоюзов на межгосударственном уровне.

Сотрудничество Конфедерации с Советом по железнодорожному транспорту СНГ позволило заложить основы социального диалога на межгосударственном уровне и принять целый ряд соглашений, ежегодно представляющих дополнительные гарантии почти 300 тыс. железнодорожников и ветеранам отрасли. Диалог профсоюзов с работодателями в период реформ позволяет сохранять управление социальной политики, чему способствует также единство наших профсоюзов, которое объединяет сегодня почти 95% работающих в отрасли.

Многие наши профсоюзы вступили в Европейскую и Глобальную федерацию транспортников. И в 2012 году на Конгрессе нашей Конфедерации была поставлена задача её интеграции в глобальное профсоюзное движение. Был подписан и успешно реализован протокол о сотрудничестве с Московским бюро Международной организации труда. Благодаря поддержке Роспрофжела заключено соглашение с Международной (то есть глобальной) федерацией транспортников, которым она признала Конфедерацию своим стратегическим региональным партнёром, предоставила статус наблюдателя в руководящем Комитете секции МФТ.

Следует особо отметить, что наша Конфедерация не подменяет членские организации в работе международными структурами, а способствует выработке общих позиций и подходов профсоюзов во взаимодействии с ними. Но в то же время она берёт на себя организационную часть совместных проектов, например, образовательной программы с МОТ и МФТ для кадров и актива профсоюзов Конфедерации.

Сегодня десятки профсоюзов стран региона активно работают с глобальными профсоюзами, национальные федерации вступают в МКП. Но роль ВКП и МОПов в мировом продвигении заметно снизилась. Поэтому представляется необходимым рассмотреть на Совете ВКП пути расширения взаимодействия Всеобщей конфедерации профсоюзов с Международной конфедерацией профсоюзов, с её Всевропейским региональным советом, и главное, рассмотреть роль членских организаций в этом процессе.

Объединение профсоюзов, это новая реальность, с которой МОПам региона придётся работать и найти в ней своё место. У железнодорожников есть как положительный, так и отрицательный опыт. Объединение, мы должны это понимать, вскрывает все проблемы, которые имеются в нашем движении. Так в Армении объединение профсоюза железнодорожников и связи в итоге привело к созданию нового профсоюза железнодорожников. В Беларуси и Казахстане объединение транспортников прошло более успешно, но необходимо время, чтобы более детально понять, что же было все-таки сделано, потому что есть проблемы, которые возникают в работе.

Мы должны также осознавать, что задача укрепления МОПов при объединении национальных профсоюзов становится стратегической для нашего профсоюзного движения. Тема объединения не нова, но дело очень слабо сдвигается с места и требует активной поддержки, как со стороны Совета, так и руководителей ВКП.

Следует подумать об определённой координации работы МОПов по отдельным совместным программам под эгидой Вице-президента ВКП, как представителя отраслевиков. Например, был бы очень полезен анализ изменения структуры профсоюзов, социальной политики при реструктуризации отраслей, подготовленные по единому согласованному вопросу.

Я бы хотел коснуться темы грядущей роботизации. Так вот, грядущая роботизация является одним из вызовов, который непосредственно угрожает профсоюзам. Метрополитены начинают работать без машинистов, за ними скоро последуют поезда дальнего следования; на припортовой станции в Усть-Луге, диспетчер дистанционно управляет маневровыми локомотивами.

Доля профессий, которые могут испытать на себе влияние автоматизации труда в развивающихся странах, к которым относятся и наши страны, на самом деле выше, чем в развитых, где многие из этих рабочих мест уже исчезли. Сама по себе технология нейтральна, но то, к каким достижениям стремиться, как их применять, на кого они действуют, имеют ли они негативную социальную направленность – является вопросами, которые решаются людьми. Так что, это политический вопрос с социальными последствиями.

Мы, профсоюзы, должны предложить нормативно-правовую базу для новых технологий, иначе наши действия будут только оборонительной тактикой. Вполне вероятно, что нам надо заранее инициировать введение налогов на роботов, чтобы финансировать профессиональную переподготовку людей и создание новых рабочих мест. Но самое важное – необходим постоянный системный диалог между профсоюзами, предпринимателями и правительствами с обсуждением проблем грядущих перемен. И здесь велика координирующая роль ВКП и МОПов.

Говоря о современных технологиях, нам следует внедрять в практику работы ВКП проведение видеоконференций. Мы эту форму опробовали на заседании Молодёжного совета ВКП, используя базу Роспрофжела, и убедились в её полезности. Нам надо также пересматривать систему работы секций ВКП, превратив их в проблемные семинары и конференции, расширив состав участников путём видеосопровождения заседаний.

На ближайших Советах должна быть наконец-то принята программа образовательной деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов, поскольку без этой работы современные профсоюзные международные объединения существовать просто не могут. Если анализировать пла-

ны мероприятий членских организаций, то в них много конференций, семинаров, проводимых самостоятельно или с участием Московского бюро МОТ, Фонда Эберта, Глобальных профсоюзов, но без участия ВКП. Почему? Не приглашают членские организации или нет инициативы со стороны ВКП? На наш взгляд, это неверно, поскольку аппарат ВКП, актив её Комиссий располагает высококвалифицированными специалистами, имеет мощную аналитическую базу и должен выходить на широкую аудиторию, проводя линию Исполкома.

В наше беспокойное время профсоюзам необходимо расширять гуманитарное сотрудничество, в первую очередь молодёжи, используя для этого потенциал ВКП. В рамках нашей Конфедерации профсоюзы организуют поездки групп передовиков и актива для ознакомления с жизнью стран и условий труда железнодорожников. Ежегодно Роспрофжел проводит международные игры «Спорт поколений». Мы провели 5 молодёжных профсоюзных форумов в Москве, Одессе, Сочи, Барановичах, Баку. Это прекрасные мероприятия молодости и дружбы, где все делегации отличает сплочённость, целеустремлённость, высокая ответственность и подготовка ребят. Хочу сказать, что этим мы растим хороший резерв кадров.

Есть значительные подвижки в проведении молодёжной политики ВКП, но она всё-таки требует большей системности и согласованности с членскими организациями, в том числе и с межгосударственными структурами, потому что они занимаются теми же проблемами, значит, мы должны работать вместе.

Но тем не менее, несмотря на все перечисленные проблемы, ВКП для нас является очень важной, нужной и мощной организацией.

Выступает
Кодир КОСИМ,
председатель Федерации независимых
профсоюзов Таджикистана

В последнее десятилетие все чаще происходят глубокие изменения в мире труда в странах мира, независимо от их уровня развития. Налицо несколько довольно разнообразных факторов – регуляторов этих изменений: глобализация, технологические инновации, демографические сдвиги, включая миграцию, изменение климата, и, начиная с 2008 года, – экономический застой.

Существует широко распространённая озабоченность по поводу воздействия этих социальных и экономических преобразований на трудящихся, что требует серьёзного размышления.

На пространстве стран Содружества на протяжении десятков лет Всеобщая конфедерация профсоюзов играет важную роль в защите

трудовых, правовых, социально-экономических, юридических прав и интересов трудящихся.

За отчётный период на постсоветском пространстве Всеобщей конфедерацией профсоюзов проделана огромная работа в деле консолидации международного профсоюзного движения стран Содружества и создания нормативно-правовой базы в вопросах социальной защиты людей труда и трудовых норм.

Особо хочу отметить работу ВКП в рамках Межпарламентской Ассамблеи, где по предложению ВКП были рассмотрены модельные законы относительно трудовых и социальных прав.

За отчётный период профсоюзным движением Таджикистана при поддержке Правительства Таджикистана проделана огромная работа по реформированию всех секторов экономики. В результате принятия программ произошло увеличение валовой продукции ежегодно в среднем более чем на 7%. Разработан ряд нормативно-правовых актов по вопросам трудовых взаимоотношений, внедрение которых привело к улучшению условий труда работников всех отраслей народного хозяйства.

За последние годы было создано около 300 тыс. новых рабочих мест, поэтапно увеличивалась заработная плата, в среднем на 20% ежегодно.

Мы живем и работаем в условиях глобализации, и проблемы, которые присущи этому, имеются во всех странах, независимо от их экономического потенциала. Одна из этих проблем – занятость трудоспособного населения, и как следствие этого, трудовая миграция.

Со стороны профсоюзов важно защитить права трудовых мигрантов, и в этом направлении ВКП нужно продолжить работу на межгосударственном уровне по принятию соответствующих нормативных документов.

Важно активизировать работу отраслевых профсоюзов по развитию транзитного профчленства. Мы должны более активно сотрудничать с территориальными советами профсоюзов и прежде всего России, так как здесь наибольшее число мигрантов из Таджикистана. Мы просили Федерацию независимых профсоюзов России содействовать заключению соответствующих соглашений с территориальными советами профсоюзов России.

Особо хотел остановиться на работе с молодёжью. В Таджикистане молодёжь составляет 60% населения. В этом направлении нами совместно с Правительством проводится огромная работа. 2017 год в Таджикистане объявлен Годом молодёжи; строятся десятки социально-культурных объектов. И в этом направлении мы работу продолжаем. Отрадно, что при ВКП создан Совет по работе с молодёжью, ежегодно проводятся совещания и конференции, считаем, что нужно усилить эту работу в будущем.

Во всех профцентрах имеются профсоюзные издания. Было бы неплохо, если бы они тоже использовали эту форму работы для более тесного контакта с профсоюзом журналистов и создания международного информационного пространства профсоюзов стран Содружества.

В конце хочу привести крылатые слова великого голландского врача Николаса Тульпа: «Светя другим, сгораю сам». Пусть же это благородное изречение станет девизом каждого профсоюзного работника Содружества!

Выступает
Александр КОРЧАГИН,
президент Международной
конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов

История возникновения и развития профсоюзного движения в Российской империи начала прошлого века неразрывно связана с развитием нефтяной промышленности. Именно тогда, в ноябре 1906 года, на нефтяных промыслах Баку был создан Союз нефтепромышленных рабочих. Тогда же, 7 ноября 1906 года, Губернское присутствие утвердило Устав Союза. Это позволяет считать Союз нефтепромышленных рабочих первым отраслевым национальным профессиональным союзом, представляющим интересы всех работников отрасли, независимо от их национального, социального, производственного и иных статусов.

Заклѳченный незадолго до этого в декабре 1904 года коллективный договор между нефтепромышленниками г. Баку и рабочими, известный как «Мазутная конституция», и определяющий минимальные гарантированные социальные и финансовые обязательства сторон, стал первым коллективным договором в истории российского движения, и в силу изменения политической карты мира за последние 100 лет, первым коллективным договором для целого ряда стран постсоветского пространства.

Развитие нефтяной промышленности в других регионах, равно как и развитие профсоюзного движения в отрасли, было бы невозможно без участия бакинских нефтяников. Так уже в 1908 году был создан первый профком рабочих на грузинских нефтяных промыслах. А в 2012 году Союз был переименован в «Профессиональное общество рабочих нефтяной промышленности и подсобных к ней производств», которое представляло интересы более широких слоѳв рабочих профессий, связанных с добычей и переработкой нефтепродуктов.

Сегодня мы располагаем уникальным историческим видеоматериалом. Все это благодаря нашему коллеге Джангиру Алиеву – председа-

телю профсоюза нефтяников Азербайджана, который, работая с Госархивом в своей стране, сумел не только найти более трёх часов записи, но и отреставрировать её. Мы эти материалы оцифровали. Кроме видеозаписей работы нефтяников начала века, у нас есть документы двух съездов нефтяных рабочих: 1924 года и 1947 года. Нефтяники в Баку в 1924 году обсуждали три вопроса: первый вопрос – заработная плата; второй вопрос – спецодежда, и третий вопрос – дополнительное питание. Поверьте, за 100 лет в основных вопросах деятельности профсоюза ничего не изменилось.

Опыт бакинских нефтяников был бесценен в послевоенное время, особенно при разработке нефтяных месторождений Татарстана. Ведь именно татарская нефть сыграла серьезную роль во время войны, в послевоенном восстановлении страны. Открытие и разработка промышленных запасов нефти в Беларуси и на Украине, разработка месторождений в Западной Сибири и Тимано-Печорском бассейне, освоение газовых месторождений на Ямале, обеспечивающих до сегодняшнего дня этим экологическим топливом большую часть европейских стран, – всё это исторические вехи развития уже мировой экономики. И всё это не только неразрывно связано, но и было реализовано благодаря профсоюзному движению нефтяной, а потом уже и нефтегазостроительной отрасли.

Именно поэтому в ноябре прошлого года мы так торжественно, с определённым пафосом, в хорошем смысле слова, провели мероприятия, посвящённые 110-летию Союза нефтепромышленных рабочих. Для членских организаций, наших ветеранов и подрастающего поколения, для всех нас это очень важная дата, знаменательная история нашей отрасли, созданная рабочими из разных регионов, сначала Российской империи, затем Советского Союза. Она не могла прекратиться после очередного изменения политической карты мира.

Слишком многое нас объединяет, слишком близки наши интересы, именно поэтому сложно переоценить роль Всеобщей конфедерации профсоюзов, роль нашей Международной конфедерации нефтегазостройпрофсоюзов, благодаря которым уже в новых политических условиях мы смогли не только сохранить нашу общность, возможность постоянного взаимодействия и объединения для решения общих вопросов и задач, но и развиваться дальше.

Сложно переоценить роль конкретных людей, благодаря самоотверженности и энергии которых мы смогли пережить эту политическую турбулентность. Один из них – наш товарищ, которого мы хорошо все знаем и уважаем, генеральный секретарь Международной конфедерации нефтегазостройпрофсоюзов – Мелик Аббасович Мирзоев. Человек, бывший одним из идейных вдохновителей и организаторов Конфедерации, стоявший у руля организации до последнего времени. К сожалению, в мае прошлого года его не стало.

Заложенные основы работы Международной конфедерации позволяют ей развиваться дальше, выходя за рамки СНГ. И наша работа в последние пять лет это наглядно доказывает. Уже сейчас практически все членские организации Конфедерации являются членскими организациями крупнейшего мирового промышленного объединения Глобального союза «ИндастриОл», объединяющего в своих рядах более 50 млн человек. Руководители наших членских организаций входят в состав выборных руководящих органов Глобального союза. Я являюсь координатором членских организаций «ИндастриОл» по Российской Федерации.

Все это позволяет нам вырабатывать и отстаивать консолидированную позицию наших членских организаций уже на глобальном профсоюзном уровне. Так 2–3 октября 2017 года в Ереване состоится субрегиональная встреча членских организаций «ИндастриОл», и по её итогам там же 4 октября – заседание Совета Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов.

Дополнительный импульс развитию международной деятельности членских организаций Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов придают двусторонние связи, заключение соответствующих соглашений с родственными союзами из стран дальнего зарубежья. Так, сложившиеся связи, имеющие программы взаимодействия и сотрудничества Нефтегазстройпрофсоюза России с норвежскими и турецкими национальными отраслевыми профцентрами могут использоваться и фактически используются членскими организациями других стран.

Равно как и активная международная работа других наших членских организаций позволяет использовать её ресурсы для решения общих вопросов и задач. Только за последнее время нашими членскими организациями были заключены соглашения о сотрудничестве с родственными профсоюзами целого ряда стран: Вьетнам, Бразилия, Германия, Италия, Литва, Румыния и ряд других. Все это существенно расширяет зону влияния Международной конфедерации, выводит её за границы стран постсоветского пространства.

Хочу отметить, что развивающиеся и расширяющиеся контакты с родственными профсоюзами других стран, заключаемые с ними соглашения, большей частью носят практический характер, сопровождаются планом практических мероприятий и нацелены на решение практических вопросов. Не умаляя важности идеологической составляющей, расширение географии присутствия членских организаций Международной конфедерации, даёт важные практические результаты нашим членским организациям, стимулирует их работу по направлениям деятельности.

Объединение профсоюзных организаций для решения общих задач является одной из лучших практик. И международный уровень здесь не является исключением, а ярким примером, доказывает, что

это правильно. Именно поэтому Международная конфедерация нефтегазстройпрофсоюза продолжит свое поступательное развитие.

Мы готовы и открыты к сотрудничеству.

Мы помним и гордимся своей историей.

Выступает

Андрей ШВЕДОВ,

генеральный секретарь

Международного объединения профсоюзов –

Федерации профсоюзов трудящихся

горно-металлургической промышленности

25 лет отмечалось в этом году нашей Конфедерации, и можно сказать, что за эти годы, действительно, сделано было очень много. Основными направлениями и деятельностью Конфедерации было регулирование вопросов международной интеграции профсоюзного движения, и она успешно этими вопросами занималась.

Международная организация профцентра «Союзметалл», в которую входят горняки и металлурги из восьми стран, тоже проводила эту работу в отраслевом разрезе и занималась вопросами и заработной платы и социальных гарантий. Мы смотрели, как реализуются в разных странах вопросы колдоговорной практики, оказывали солидарную поддержку тем нашим членским организациям, которые боролись с нерадивыми работодателями. Иногда помогали им выстраивать позицию противодействия опасным инициативам правительств, наших министерств, представителей финансового сектора, которые пытались изменить трудовое законодательство, снизить гарантии работников, членов профсоюза.

Безусловно, на сегодняшний день, проделав всю эту работу Профцентр «Союзметалл» является единой командой, сплоченным коллективом, который и дальше будет развивать свою деятельность в странах нашего присутствия.

В основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов отражены все вопросы, над которыми будет работать ВКП как международная организация. Мы, в свою очередь, будем поддерживать эту работу, проводя её в своём отраслевом или национальных разрезах. Но хочется и пожелать, чтобы мы, членские организации, чувствовали Конфедерацию больше и ближе. Конечно, информация, которую мы получаем по социально-экономическим вопросам, очень востребована, очень нужна. Но кроме проблем грядущих, от которых нам будет необходимо выстроить защиту, в частности от четвертой технологической революции, необходим такой же глубокий анализ по сегодняшней деятельности членских организаций, с чем мы сталкиваемся каждодневно.

ОБ ОСНОВНЫХ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНДИКАТОРАХ БЕДНОСТИ В СТРАНАХ СНГ *

Одним из основных направлений социальной политики государств является борьба с бедностью. Существует множество критериев, по которым в разных странах определяют те группы населения, кого принято в той или иной степени считать бедными.

В настоящее время во всех странах Содружества реализуются национальные стратегии и программы борьбы с бедностью, регулярно проводятся оценки численности бедного населения. Методы измерения бедности в странах Содружества согласуются с общепринятыми международными подходами. В большинстве стран Содружества используются основные концепции, принятые для измерения бедности:

- **абсолютная**, основанная на соответствии доходов или расходов населения установленному минимуму средств существования;
- **относительная**, основанная на соответствии доходов или расходов населения их медианным значениям;
- **субъективная**, основанная на субъективном мнении населения относительно оценки достигнутого уровня благосостояния.

В связи с тем, что основной целью статистического изучения бедности является определение численности нуждающихся в социальной поддержке, для официальных оценок численности бедного населения в большинстве стран Содружества используется концепция абсолютной бедности, на Украине – относительной бедности.

ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

В качестве критерия измерения абсолютного уровня бедности используют социальные нормативы. В основном в странах Содружества таким нормативом является прожиточный минимум.

* Сокращённый вариант. Полная версия со всеми таблицами доступна на сайте ВКП в разделе «Аналитические материалы» по адресу: [http://www.vkr.ru/upload/global/1708_poverty_CIS\(1\).doc](http://www.vkr.ru/upload/global/1708_poverty_CIS(1).doc)

Величина прожиточного минимума устанавливается законодательно, составы потребительских корзин разрабатываются и утверждаются соответствующими правительственными органами стран СНГ и имеют существенные отличия, связанные с климатическими, национальными и другими особенностями.

Величина прожиточного минимума

| | Единиц национальной валюты | | Долларов США | |
|--|----------------------------|-------|--------------|------|
| | 2015 | 2016 | 2015 | 2016 |
| Азербайджан , манатов | 131 | 136 | 127 | 85 |
| Беларусь , бел. рублей ¹ | 1538,0 | 173,1 | 95 | 87 |
| Казахстан , тенге | 19647 | 21612 | 89 | 63 |
| Кыргызстан , сомов | 5183 | 4794 | 80 | 69 |
| Молдова , лей | 1734 | 1799 | 92 | 90 |
| Россия , рублей | 9701 | 9828 | 160 | 147 |
| Украина , гривен | 1227 | 1388 | 56 | 54 |

¹ Здесь и далее: тыс. бел. руб.; 2016 г. – деноминированных бел. руб.

В составе потребительской корзины основная доля приходится на продовольственную часть, которая формируется на основе минимальных норм потребления.

Величина прожиточного минимума и стоимость минимального набора продуктов питания (в месяц, в расчёте на душу населения)

| | IV квартал 2015 | | | IV квартал 2016 | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|---|-----------------------------|------------------------------------|---|-----------------------------|
| | прожиточный минимум, в нац. валюте | в том числе минимальный набор продуктов питания | | прожиточный минимум, в нац. валюте | в т. ч. минимальный набор продуктов питания | |
| | | в нац. валюте | в % к прожиточному минимуму | | в нац. валюте | в % к прожиточному минимуму |
| Беларусь , белорусских рублей | 1591,3 | 869,7 | 55 | 180,10 | 98,7 | 55 |
| Казахстан , тенге | 20180 | 12108 | 60 | 22043 | 13226 | 60 |
| Кыргызстан , сомов | 4937 | 3209 | 65 | 4772 | 3102 | 65 |
| Россия , рублей | 9452 | 4404 | 47 | 9691 | 4521 | 47 |

В IV квартале 2016 года по сравнению с соответствующим периодом 2015 года в Беларуси величина прожиточного минимума и стоимость минимального набора продуктов питания выросли примерно одинаково – на 13,2 и 13,5%, в России – соответственно на 2,5 и 2,7%. В Казахстане темпы прироста величины прожиточного минимума и стоимости минимального набора продуктов питания составили 9,2%, в Кыргызстане отмечалось их снижение на 3,3%.

В странах Содружества показатели величины прожиточного минимума устанавливаются как для населения в целом, так и для отдельных социально-демографических групп (трудоспособные, пенсионеры, дети различных возрастов), поскольку потребности разных групп населения имеют существенные различия.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ КАК ОСНОВА СОЦИАЛЬНЫХ НОРМАТИВОВ

В странах СНГ прожиточный минимум используется при разработке и реализации социальной политики, а также служит основой для обоснования размеров минимальных социально-трудовых гарантий, которые государство на данном этапе может обеспечивать всему населению, создавая условия для равного доступа к жизненно важным благам. К ним в первую очередь относятся минимальная заработная плата и минимальная пенсия по возрасту.

В декабре 2016 года установленный минимальный размер оплаты труда превышал прожиточный минимум трудоспособного населения только в Беларуси (в 1,2 раза); на Украине – находился на том же уровне; в других странах региона он был ниже величины прожиточного минимума.

В Азербайджане, Беларуси, Кыргызстане, Молдове и Украине средний размер начисленной заработной платы в декабре 2016 года был выше величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в 3–4 раза, в России – в 5 раз, в Казахстане – в 6 раз.

Для расчёта социальных доплат к пенсии в большинстве стран СНГ используется прожиточный минимум пенсионера. В декабре 2016 года в Беларуси и Казахстане минимальный размер пенсий по возрасту превышал прожиточный минимум соответственно в 1,6 и 1,9 раза, в Азербайджане их уровень был практически одинаковым, в Украине в соответствии с законодательством минимальный размер пенсии по возрасту устанавливается в размере прожиточного минимума для лиц, утративших трудоспособность. В Кыргызстане прожиточный минимум был выше величины минимальной пенсии в 3 раза, Молдове и России – соответственно в 1,5 и 1,8 раза.

В декабре 2016 года в Азербайджане, Кыргызстане, России и Украине средний размер пенсий по возрасту был выше величины прожиточного минимума пенсионера в 1,3–1,9 раза, в Беларуси – в 2,2 раза, в

Казахстане – в 2,6 раза. В Молдове размер средней пенсии по возрасту был ниже прожиточного минимума на 11%.

ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ БЕДНОСТИ

Каждая страна разрабатывает свой набор показателей, которые не только давали бы точное отражение сферы распространения бедности в обществе, но и способствовали успешной реализации государственной политики.

В соответствии с абсолютной концепцией бедными считаются лица, чьи доходы (расходы) ниже установленного минимума. Для оценки уровня бедности в Беларуси, Казахстане, России и Украине используется величина прожиточного минимума. В Азербайджане, Армении, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане для этих целей применяется национальная черта бедности, которая представляет стоимостную оценку потребительской корзины, как правило, включающей, в отличие от прожиточного минимума, ограниченный набор товаров и услуг.

Цель оценки бедности заключается не только в определении её масштабов, но и в выявлении причин. Для бедных стран существенно отличается, что связано не только с различиями в уровне жизни населения, но и с разной методикой её исчисления.

Снижение реальных доходов населения в 2016 году по сравнению с 2015 годом привело к увеличению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума в ряде стран Содружества. Снижение уровня бедности произошло в Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане.

В некоторых странах Содружества ведется также учёт числа лиц, подверженных риску бедности, то есть лиц, доходы которых не намного выше или ниже установленной границы бедности.

Для определения численности самых бедных в ряде стран Содружества применяется черта «крайней бедности». Как правило, она находится на уровне стоимости минимального набора продуктов питания, установленного из расчёта суточной физиологической нормы потребления.

Актуальной проблемой для стран Содружества является *сельская бедность*. Уровень бедности среди сельского населения значительно выше, чем среди городского, что обусловлено более низким уровнем жизни на селе.

В свою очередь, *бедность горожан* существенно отличается в зависимости от численности городского населённого пункта, где они проживают.

На уровень бедности населения оказывает влияние *уровень образования главы домохозяйства*. Получение более высокого уровня образования повышает вероятность получения не только работы, но и более высокого уровня оплаты труда, что сокращает риск оказаться в числе бедных.

На вероятность попадания домохозяйства в категорию бедных также существенно влияет размер и состав домохозяйства.

Среди бедного населения велика доля проживающих в домашних хозяйствах с высоким уровнем иждивенческой нагрузки на получателя дохода, что зачастую обусловлено наличием детей. Это приводит к более высокому уровню *детской бедности* по сравнению с ее общим уровнем.

В ряде стран Содружества среди лиц в возрасте старше трудоспособного, наоборот, риск и уровень бедности ощутимо ниже, чем для остального населения, что говорит о лучшей социальной защищенности данной категории граждан.

БЕДНОСТЬ И НЕРАВЕНСТВО

К числу индикаторов бедности относятся показатели, характеризующие социально-экономическую дифференциацию населения по уровню доходов.

Распределение общего фонда денежных доходов домашних хозяйств по 20-процентным группам населения (в %)

| | Всего | В том числе по 20-процентным группам населения | | | | |
|--------------------|-------|--|--------|--------|-----------|--------------------------------|
| | | первая (с наименьшими доходами) | вторая | третья | четвертая | пятая (с наибольшими доходами) |
| Азербайджан | | | | | | |
| 2016 | 100 | 13,3 | 16,1 | 18,5 | 21,6 | 30,5 |
| Армения | | | | | | |
| 2015 | 100 | 5,6 | 10,8 | 15,5 | 21,2 | 46,9 |
| Беларусь | | | | | | |
| 2016 | 100 | 9,3 | 13,6 | 16,9 | 21,4 | 38,8 |
| Казахстан | | | | | | |
| 2016 | 100 | 9,5 | 13,2 | 17,0 | 22,3 | 38,0 |
| Кыргызстан | | | | | | |
| 2016 | 100 | 5,5 | 10,2 | 15,2 | 22,6 | 46,5 |
| Молдова | | | | | | |
| 2016 | 100 | 6,2 | 11,8 | 16,2 | 23,1 | 42,7 |
| Россия | | | | | | |
| 2016 | 100 | 5,3 | 10,0 | 15,0 | 22,6 | 47,1 |
| Таджикистан | | | | | | |
| 2009 | 100 | 8,3 | 12,8 | 17,0 | 22,6 | 39,3 |
| Украина | | | | | | |
| 2015 | 100 | 10,1 | 14,5 | 17,9 | 22,3 | 35,2 |

В Армении, Кыргызстане, Молдове и России наблюдается высокая степень поляризации доходов, когда на долю 20% населения, имеющего наибольшие доходы, приходится 43–47% денежных доходов всех домашних хозяйств, а на долю 20% населения с наименьшими доходами – 5–6%. Более равномерное распределение доходов в обществе отмечается в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Таджикистане и Украине.

Соотношение доходов 20-процентных групп наиболее и наименее обеспеченного населения в Беларуси, Казахстане и Украине близко по значению многим странам Европейского союза.

В 2016 году в Азербайджане, Беларуси, Кыргызстане и Молдове увеличилась дифференциация доходов населения, что объясняется более высокими темпами роста доходов у 10% населения с наиболее высокими доходами, чем у 10% населения с более низкими.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Главный менеджер по допечатной подготовке
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Верстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 15.12.17. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2017