



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В HOMEPE:

- В Экспертном совете МПА СНГ
- Членские организации сообщают
- Как отметили Всемирный день действий за достойный труд
- На трибуне делегаты VIII съезда ВКП: Саттар МЕХБАЛИЕВ (Азербайджан), Галина КЕЛЕХСАЕВА (Россия), Михаил ОРДА (Беларусь)
- Резолюции VIII съезда ВКП
- Делегация лесников посетила Турцию
- Профцентры Узбекистана и России укрепляют сотрудничество

10 / 2017



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

В ЭКСПЕРТНОМ СОВЕТЕ ПРИ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

20 сентября в Санкт-Петербурге в штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ Таврическом дворце состоялось очередное заседание Экспертного совета при Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, в котором приняла участие член Экспертного совета, руководитель Юридического департамента ВКП **Надежда Занько**.

Участники заседания рассмотрели проект модельного закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре», а также концепцию и структуру проекта модельного закона «О судебно-экспертной деятельности», обменялись мнениями о ходе выполнения решения заседания Экспертного совета от 1 марта 2017 года.

ВКП были высказаны замечания и предложения по представленным проектам документов.

С учётом обсуждения представленных проектов Экспертный совет предложил:

– внести изменения в проект модельного закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре» в соответствии с высказанными членами Совета предложениями и замечаниями;

– представителям Федеральной палаты адвокатов Российской Федерации представить проект модельного закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре» на очередном заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам;

– Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, в случае одобрения предлагаемого проекта, направить его в парламенты государств – участников МПА СНГ для получения экспертных заключений.

Экспертный совет согласился с концепцией и структурой проекта модельного закона «О судебно-экспертной деятельности» с учётом высказанных замечаний и предложений и рекомендовал разработчикам представить их на очередном заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам.

Информация о выполнении решения заседания Экспертного совета от 1 марта 2017 года принята к сведению.

◆ ГРУЗИЯ

СЪЕЗД ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ ГРУЗИИ

14 сентября в Тбилиси состоялся 13-й съезд Объединения профессиональных союзов Грузии.

В этом году съезд совпадает с двумя памяtnыми датами – 25-летним юбилеем Объединения профсоюзов Грузии и 110-летним юбилеем профсоюзного движения в стране.

С отчётным докладом выступил председатель ОПСГ **Ираклий Петриашвили**.

Съезд подвёл итоги работы за четыре года и определил задачи на

следующий четырёхлетний период до 2021 года.

Состоялись выборы руководства профцентра. На альтернативной основе председателем Объединения профсоюзов Грузии вновь избран **Ираклий Лериевич Петриашвили**.

В работе съезда принял участие заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Валерий Юрьев**.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

СЪЕЗД КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ

6 октября в Ереване состоялся IV съезд Конфедерации профсоюзов Армении. В его работе приняла участие заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Наталья Подшибякина**.

В начале первого заседания слово было представлено гостям съезда. Приветствие Премьер-министра Республики Армения **Карена Карапетяна** зачитал старший помощник Премьер-министра **Арам Вартеванян**. Съезд приветствовал председатель Рес-

публиканского союза работодателей РА **Гагик Макарян**. С приветствием к делегатам обратилась заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, в ходе своего выступления она огласила послание Всеобщей конфедерации профсоюзов.

С отчётным докладом о проделанной работе и задачах на предстоящий период выступил председатель КПА **Эдуард Тумасян**. Доклад Ревизионной комиссии КПА представила съезду её председатель **Аракся Аракелян**.

В прениях по докладам приняли участие председатели профсоюзных организаций Академии наук РА **К. Микаелян**, ЗАО «Ереванский пивоваренный завод «Киликия» **А. Саркисян**, ЗАО «Электрические сети Армении» **А. Мурадян**, ЗАО «Завод Наирит» **Г. Тадевосян**, председатель Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций металлургов, горняков и ювелиров РА **Э. Пахлеванян**.

Доклад Мандатной комиссии представила председатель комиссии **Э. Манасерян**. На съезд было избрано 116 делегатов, присутствовало 110, из них 61% женщины. Средний возраст делегатов 59 лет, самому молодому – 28, самому старшему, председателю профкома Академии наук – 83 года. Большинство делегатов имеют высшее образование, из них 6 – кандидатов наук, 1 – профессор.

В отчётном докладе председателя и выступлениях делегатов съезда давалась положительная оценка деятельности Конфедерации и отмечались проблемные вопросы, которые необходимо решать.

Профсоюзы настаивают на научно и экономически обоснованном расчёте прожиточного минимума и установлении на его основе справедливой минимальной заработной платы.

Будет продолжена борьба за сохранение законодательных гарантий и льгот в Трудовом кодексе, многие предложенные изменения которого нацелены на то, чтобы

оставить их установление на рассмотрение сторон трудового договора на предприятиях, в частности оплату сверхурочных работ, индексацию зарплаты, возмещение ущерба от причиненного здоровью вреда. Это заведомо ставит работника в неравное и зависимое от работодателя положение.

Назрело решение вопроса о возмещении вреда трудящимся обанкротившихся предприятий. Профсоюзы неоднократно обращались по этому вопросу в различные инстанции. Последнее их обращение было недавно к Премьер-министру и Уполномоченному по правам человека.

В числе актуальных направлений приложения усилий профсоюзов в предстоящий период докладчики и выступающие называли усиление внимания вопросам миграции, участие в реализации Программы достойного труда, противодействие неформальной и неустойчивой занятости.

Съезд утвердил Программу деятельности на 2017–2022 годы, принял Заявление по случаю Всемирного дня действий за достойный труд.

Были сформированы руководящие органы Конфедерации профсоюзов Армении – Совет и Исполнительный комитет, избран состав Ревизионной комиссии.

Председателем Конфедерации единогласно вновь избран **Тумасян Эдуард Александрович**, заместителями председателя – **Аракелян Хачик Викторович** и **Харатян Борис Манукович**.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

На заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России 6 сентября, которое вёл председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 25 октября 2017 года в Москве. Признано целесообразным наметить конкретные действия профсоюзов в современных условиях и принять решения по очередным задачам ФНПР.

Исполком ФНПР констатировал, что в условиях западных санкций и кризисных явлений в экономической и социальной сферах жизни страны усилия Правительства Российской Федерации по стабилизации экономики недостаточны. В этой связи было подтверждено решение присоединиться к глобальной акции Международной конфедерации профсоюзов – Всемирному дню действий «За достойный труд» 7 октября.

Определено, что основной формой Всероссийской акции профсоюзов в октябре 2017 года должно стать проведение в период со 2 по 7 октября заседаний трёхсторон-

них комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. При этом следует предусмотреть рассмотрение вопросов, связанных с проектами бюджетов на 2018 год; ходом реализации майских (2012 года) указов Президента РФ в части заработной платы работников бюджетных отраслей и её индексации; установлением МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума; ходом проведения специальной оценки условий труда.

Кроме этого, с учётом социально-экономической ситуации в регионе или отрасли членские организации ФНПР могут использовать дополнительные формы участия в акции.

Члены Исполкома ФНПР обратили внимание на важность инициативы Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты», голосование по которой проходило на портале «Российская общественная инициатива».

НА ВСТРЕЧЕ С ПРЕЗИДЕНТОМ ОБСУЖДАЛСЯ ВОПРОС О ПОВЫШЕНИИ МРОТ

13 сентября состоялась рабочая встреча Президента России с Председателем Федера-

ции независимых профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**.

Профсоюзный лидер поднял вопрос о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. Он предложил сравнить эти два показателя с 1 января 2018 года.

«Мы считаем, что это вполне можно было бы сделать одновременно с 1 января 2018 года. И вот почему: статистика показывает, что экономика дала положительный тренд в своём развитии, и на сегодняшний день для решения этого вопроса требуется в масштабах страны очень немного денег –

всего около 60 млрд рублей, по нашим подсчётам. При этом порядка 16–18 млрд это потребует затрат из федерального бюджета», – сказал М. Шмаков.

Президент В. Путин согласился с необходимостью доведения МРОТ до уровня прожиточного минимума. Он также отметил: «Надо всё посчитать... Вопрос в том, чтобы сделать так, чтобы не навредить, чтобы не подорвать возможности бюджета для исполнения бюджетом других, в том числе, очень больших социальных обязательств».

НЕДЕЛЯ ПРОФСОЮЗОВ В АКАДЕМИИ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

С 18 по 22 сентября в Академии труда и социальных отношений прошла ежегодная серия мероприятий в рамках Недели профсоюзов, приуроченной ко Дню рождения Федерации независимых профсоюзов России.

18 сентября поздравить друг друга с праздником в Актовый зал главного профсоюзного вуза Москвы пришли члены ректората, преподаватели, сотрудники, студенты и гости Академии: заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ **К.С. Гужевкин** и заместитель председателя Профсоюза работников народного образования и науки РФ **М.В. Авдеенко**, который лично вручил первокурсникам АТиСО профсоюзные билеты. В этот же день в Академии прошёл круглый

стол «Профсоюзы и рабочий класс в истории России XX века», стартовали экскурсии первокурсников в музей ФНПР. В Институте профсоюзного движения АТиСО открылся пятидневный семинар руководителей и специалистов отделов по экономической работе, социальному партнёрству и социальным гарантиям членских организаций ФНПР.

19 сентября был организован День центральной профсоюзной газеты «Солидарность». На встречу со студентами приехали: главный редактор **Александр Шершук**, корреспондент **Ирина Середкина** и специалист по социальным сетям издания **Александр Кляшторин**. А. Шершук рассказал ребятам о том, как работали и работают профсоюзы вчера и сегодня. В своём выступлении лектор сделал акцент на

современных направлениях работы ФНПР, указал на специфику и отличия методов борьбы за права трудящихся в разных странах мира и посоветовал слушателям несколько увлекательных тематических художественных фильмов. Сотрудники газеты провели для студентов подробную экскурсию по страницам издания, презентовав самые интересные рубрики и проекты «Солидарности». Затем в процессе творческого задания ребята фантазировали, как эффективнее подать для молодёжной аудитории актуальные «взрослые проблемы» со страниц газеты.

Также 19 сентября в рамках Школы студенческого профсоюзного актива прошла встреча с **Л.Б. Соловей** – заведующей социально-психологическим сектором Учебно-исследовательского центра МФП. Гостя прочитала для ребят увлекательную лекцию на тему особенностей общения в молодёжных группах, в процессе чего несколько раз делала перерывы на подвижные психологические игры, в которых студенты с удовольствием принимали участие.

20 сентября состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Академии. Председатель **С.Н. Татарникова** посвятила своё выступление задачам профсоюзной организации в области развития социального партнёрства, вопросам организационного укрепления, повышения

эффективности информационной работы и обучения профсоюзного актива. Кроме того, на заседании профком принял решение о необходимости начала коллективных переговоров о заключении коллективного договора и направлении соответствующего предложения ректору **Н.Н. Кузьминой**. Перед членами профкома, профгруппами была поставлена задача по сбору предложений членов профсоюза в проект коллективного договора.

20 сентября состоялось открытие аудитории, отремонтированной Нефтегазстройпрофсоюзом России, на мероприятии присутствовал лично и пообщался со студентами председатель профсоюза **А.В. Корчагин**. Затем в вузе было организовано заседание международного круглого стола «Социальный аудит: настоящее и будущее». Ведущие представители экспертного сообщества, российские и зарубежные учёные выступили с докладами и обсудили злободневные вопросы.

Также 20 сентября прошло отчётно-выборное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации студентов АТиСО, председателем которой в этот день вновь был избран студент экономического факультета **Игорь Балалаев**.

21 сентября была организована уже ставшая ежегодной для АТиСО международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке». Учёные и эксперты из России и зарубежных стран

обсудили основные тенденции развития трудовых отношений в рамках Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы и утверждённой в июле текущего года Правительством РФ программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

22 сентября в Академии прошла викторина для студентов «Профсоюзы России в борьбе за трудовые права работников». В процессе игры было предложено

выполнить несколько заданий: изобразить графически на ватманах своё представление о профсоюзе, придумать концепцию профсоюзного квеста, решить задачу на тему справедливого начисления заработной платы, а также выделить основные качества профсоюзного лидера и активиста. I место заняла команда экономического факультета.

Завершился финальный день Недели профсоюзов в АТиСО дружеским чаепитием.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ПЕРЕВОД КАЗАХСКОГО ЯЗЫКА НА ЛАТИНИЦУ И ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АСТАНЫ

На заседании Координационного совета профсоюзный актив столицы Казахстана города Астаны выразил свою позицию по переводу казахской письменности на латинскую графику.

Выступившие на заседании председатель профсоюза работников образования **Балсулу Наурузбаева**, председатель Астанинского филиала профсоюза работников здравоохранения **Бакытжан Тажибай**, председатель горкома профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ **Глеулес Мадьярова**, председатель профкома ТОО «Астана РЭК» **Ануар Калмурзаев** и другие отметили, что в Казахстане проводятся политические, правовые, экономические, социальные и другие полномасштабные реформы, ставятся

амбициозные задачи по вхождению страны в число 30 развитых государств, реализуются стратегические программы по социально-экономическому развитию. Человек труда является главной фигурой и движущей силой общества.

Профсоюзный актив города Астаны также считает, что поэтапный перевод казахского письменности на алфавит международного общения стратегически оправдан в долгосрочной перспективе и поддерживает проводимую реформу в данном направлении.

Члены Координационного совета обратились к трудящимся и всем слоям населения, чтобы они глубоко осмыслили проводимую в стране реформу по модернизации общественного сознания и поддержали её внедрение в жизнь

ради будущего страны и воспитания современного и конкурентоспособного поколения.

В недавней программной статье Главы государства определены главные аспекты модернизации общественного сознания. Одним из них и является перевод казахской письменности на латинский алфавит. Казахстан, занимая своё

достойное место в мировом сообществе, имея богатый человеческий потенциал, в век глобализации связывает будущее страны и нации с переходом казахской письменности на новый алфавит на основе самой распространённой в мире латинской графики, *говорится в сообщении на сайте профцентра.*

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА ДОЛЖНА БЫТЬ КАЧЕСТВЕННОЙ

В Астане прошёл форум «Модернизация сознания и профсоюзы: перспективы и пути реализации», организованный Федерацией профсоюзов Республики Казахстан.

Председатели территориальных объединений, представители отраслевых профсоюзов в течение четырёх дней присутствовали на семинарах, обсуждали информационную работу профсоюзов, а также участвовали в тренингах по конфликтологии.

Семинар, посвящённый информационной работе профсоюзов, провёл эксперт МОТ по проблемам теории и практики связей с общественностью и информаци-

онной работы в профсоюзах **Василе Чоарик.**

«Информационная работа в профсоюзах состоит не только во взаимодействии со СМИ, как ошибочно принято считать. Выработка информации, её распространение, использование в работе являются частью современного менеджмента организации», – подчеркнул В. Чоарик.

Практические задания и работа в группах с целью научиться уверенно отвечать на каверзные вопросы журналиста и готовить информативный пресс-релиз оказались интересными для руководителей профорганизаций.

РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЦЕНТРА С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЁРАМИ

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов** встретился с вновь назначенным вице-премьером РК **Ерболатом Досаевым,**

ведущим социальный блок в Правительстве страны.

Стороны обсудили ряд актуальных вопросов, в частности, касающиеся структуры прожиточного

минимума, низких заработных плат у некоторых категорий трудящихся, о модернизации и реформировании профсоюзов.

Председатель ФПРК также затронул вопрос о необходимости более тесного сотрудничества с Международной организацией труда в отношении исполнения Республикой Казахстан своих обязательств. В частности, речь шла о выполнении ратифицированных конвенций и предоставлении своевременной и компетентной информации по стране в МОТ.

Вице-премьер, в свою очередь, высказал готовность к диалогу и к реализации затронутых проблем с учётом текущего состояния, экономического развития РК.

Состоялась также встреча председателя ФПРК А. Кусаинова и председателя отраслевого профсоюза предпринимателей **Д. Султанова** с министром национальной экономики **Тимуром Сулейменовым**.

Были обсуждены вопросы, волнующие профсоюзы: уровень заработной платы низкооплачиваемых категорий работников социальной сферы, низкий охват коллективными договорами предприятий малого и среднего бизнеса. Министр был проинформирован о работе профсоюзов по исследованию, проводившемуся в течение 1,5 лет по потребительской корзине. Представители ФПРК попросили поддержать результаты исследования при рассмотрении данного вопроса Правительством РК.

Т. Сулейменов положительно воспринял позицию профсоюзов по поднятым вопросам. Вниманию министра также был предложен не заключающийся в течение длительного времени проект Отраслевого соглашения между министерством национальной экономики РК и отраслевым профсоюзом работников предпринимательства. Дальнейшая проработка данного документа взята на контроль.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ГОТОВЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ТРУДА

Об этом сообщил председатель Федерации профсоюзов **Михаил Орда** во время рабочей встречи руководства Федерации профсоюзов Беларуси с депутатами Палаты представителей и членами Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь, которая

состоялась в штаб-квартире национального профцентра.

Предложения Федерации профсоюзов Беларуси по совершенствованию законодательства направлены на реализацию Программы социально-экономического развития Республики Беларусь

на 2016–2020 годы и затрагивают ряд важных аспектов трудовой деятельности. Это вопросы производственной и технологической дисциплины, повышения качества выпускаемой продукции, улучшения условий труда, содействия занятости работников, повышения заработной платы и др.

Обратили внимание и на вопросы контрактной формы найма. В частности, Федерация профсоюзов уже неоднократно озвучивала инициативу об обязательном продлении контрактов с добросовестными работниками или переводу их на бессрочный трудовой договор с сохранением всех дополнительных социальных гарантий.

По словам Михаила Орды, сегодня есть проблема, когда при

оптимизации или реструктуризации на предприятии работнику просто не продлевают контракт. В то же время существует отработанный механизм – сокращение. Эта система прежде всего дает возможность и время перетрудоустроиться, человеку выплачивается пособие. Сегодня в отношении тех, кто работает по контракту, требуются дополнительные меры законодательной защиты.

«По контрактной системе мы сегодня говорим о том, что если человек работает без замечаний, к нему нет никаких претензий, он исполняет свои трудовые обязательства хорошо, то с ним нужно продлевать контакт на максимальный срок», – подчеркнул председатель ФПБ.

ГЕНПРОКУРАТУРА И ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

Генпрокуратура и Федерация профсоюзов Беларуси подписали соглашение о взаимодействии в сфере защиты конституционных прав и гарантий трудящихся. Стороны уверены, что такое сотрудничество позволит сделать работу в указанном направлении более эффективной и системной.

С подобной инициативой выступили профсоюзы.

По словам председателя ФПБ **Михаила Орды**, возможность подписания соглашения прорабатывалась давно.

Как подчеркнул во время подписания документа Михаил Орда,

у Федерации профсоюзов и органов прокуратуры во многом схожие задачи.

«Конечно, формы, методы работы, полномочия у нас разные, но цель работы одна – это защита законных прав и интересов граждан. В первую очередь для нас, для профсоюзов, – в сфере трудовых отношений. Поэтому мы и предложили объединить усилия наших ведомств в данном направлении. И это соглашение поможет значительно повысить эффективность нашей общей работы», – отметил лидер национального профцентра.

Как показал анализ работы профсоюзных юристов, наниматели по-прежнему довольно часто нарушают законодательство о труде.

«Это в первую очередь невыплата или задержка выплаты заработной платы, нарушения при принятии на работу и увольнении. В таких случаях наши юристы помогают людям отстаивать свои права вплоть до ведения дела в суде», – рассказал лидер национального профцентра.

Только за I полугодие 2017 года по требованию правовых инспекторов и представителей профсоюзов работникам возвращено более 1 млн рублей из числа незаконно удержанных или невыплаченных денежных средств.

«Уверен, что если мы объединим наши усилия по этому вопросу, то результаты будут ещё более существенными. Причём, на наш взгляд, это будет способствовать не только разрешению конкретных ситуаций, но и поможет выявить системные проблемные вопросы в сфере трудовых отношений», – подчеркнул Михаил Орда.

В свою очередь, генеральный прокурор **Александр Конюк** отметил, что нынешнее соглашение логически вытекает из всей истории взаимодействия ФПБ и Генпрокуратуры: «Приоритетными вопросами для прокуратуры являются выплата заработной платы и создание безопасных условий труда для работников, они же основополагающие и для профсою-

зов». По словам генпрокурора, конструктивное сотрудничество государственных структур и общественных организаций способно приносить наилучшие результаты и является важным условием для стабильного развития правового государства.

Александр Конюк подчеркнул, что, несмотря на законодательство и работу уполномоченных контрольно-надзорных органов, установленную ответственность за нарушения, отдельные наниматели игнорируют интересы и права своих сотрудников, не соблюдая нормы закона.

Об актуальности этих проблем говорят и цифры, которые привел генпрокурор. Так, по результатам более тысячи проверок соблюдения законодательства о труде, проведенных прокуратурой в 2016–2017 годах, 8 тыс. должностных лиц были привлечены к ответственности. Однако привлечь к ответственности, считает Александр Конюк, – не первостепенная задача. Нельзя в принципе допускать таких случаев. И совместная работа с Федерацией профсоюзов Беларуси нацелена именно на это.

Взаимодействие Генпрокуратуры и ФПБ предполагает проведение на постоянной основе совместных мероприятий по надзору и общественному контролю за соблюдением законодательства о труде, охране труда и профсоюзах.

В практику войдут и совместные приёмы граждан. Также ведомства будут обмениваться ин-

формацией и предложениями по совершенствованию законодательства в сфере трудовых отношений.

Сотрудничество планируется наладить на всех уровнях – от республиканского до районного.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ЖЕНСКИЙ СОВЕТ ЗА КОНВЕНЦИЮ О БОРЬБЕ С НАСИЛИЕМ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Декларация прав человека устанавливает, что «каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами без какого бы то ни было различия, как-то в отношении расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения», *напоминается в заявлении Женского совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.*

Тем не менее гендерная дискриминация и насилие стали одними из наиболее распространённых форм нарушений прав человека, которые оказывают крайне негативное влияние на трудовые отношения, производительность и качество услуг, наносят значительный ущерб организации труда и сфере труда в целом.

Проблема насилия на рынке труда ощущается всё сильнее и требует повышенного внимания со стороны должностных лиц. По статистике, 35% – 818 млн женщин по всему миру, в возрасте от 15 лет, подвергались насилию

дома, в общественных местах или на рабочем месте.

Признанная на мировом уровне проблема борьбы с насилием и домогательствами в трудовой сфере отображена также в Целях в области устойчивого развития (Повестка дня – 2030): обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте (Цель № 3), обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек (Цель № 5), содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех (Цель № 8). Эти задачи дали толчок разработке международных инструментов по предупреждению и борьбе с любой формой насилия и домогательств в трудовой среде.

Международная организация труда разработала проект конвенции, которая будет способствовать борьбе с насилием на рынке труда, устранению разрыва в заработной плате, развитию охраны здоровья и безопасности труда.

Кроме того, этот документ может в реализации Резолюции «Гендерное равенство – основа достойного труда», принятой в рамках 98-й сессии Международной организации труда в 2009 году, которая запрещает гендерную дискриминацию на рабочем месте, предусматривает принятие мировыми правительствами политики и мер по борьбе с насилием и домогательствами на рынке труда.

Женский совет НКПМ выступает за принятие Международной организацией труда Конвенции о борьбе с насилием на рынке труда, а также призывает Правительство Республики Молдова и Национальную конфедерацию патроната Молдовы поддержать принятие этого документа, столь необходимого для искоренения дискриминации на рынке труда и борьбы с насилием на рабочем месте, *говорится в заявлении Совета.*

ТРЕБОВАНИЯ СЪЕЗДА НА КОНТРОЛЕ ПРОФЦЕНТРА

По истечении трёх месяцев со дня проведения III съезда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на заседании Конфедерального комитета профцентра был вынесен вопрос о реализации требований, содержащихся в Заявлении съезда о социально-экономической ситуации в стране.

Данный документ был направлен в Парламент, Правительство и Национальную конфедерацию патроната Республики Молдова для информирования, определения мер и принятия соответствующих решений.

В целях улучшения социального и экономического положения трудящихся, членов профсоюзов, НКПМ потребовала изменения законодательства ввиду установления единой минимальной заработной платы по стране в зависимости от средней заработной платы по экономике, согласно

положениям пересмотренной Европейской социальной хартии.

Как отреагировали партнёры по диалогу, в частности Правительство?

НКПМ получила ответ от Министерства экономики и инфраструктуры, в котором сообщается, что рассмотрение финансовых ресурсов на 2017 год свидетельствует об отсутствии достаточных средств для покрытия иных обязательств, нежели тех, что были взяты на себя Правительством ранее, а также о невозможности выявления доступных средств для финансового обеспечения повышения заработной платы в порядке, предложенном Национальной конфедерацией профсоюзов.

Нацелившись на увеличение заработной платы работников, членов профсоюзов, и на борьбу с неформальной экономикой, представляющей черную дыру

в развитии республики, НКПМ включила в Декларацию требование о стимулировании создания и декларирования рабочих мест, а также введения соответствующих штрафных санкций в случаях использования недекларированного труда и выплаты заработной платы «в конвертах».

Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты проинформировало НКПМ о том, что был разработан проект Закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты, устанавливающий штрафные меры в форме подоходного налога, взноса социального страхования и взноса обязательного медицинского страхования за использование недекларированного труда и выплату заработной платы «в конвертах». Кроме того, проект предусматривает установление уголовной ответственности за использование недекларированного труда более 8 человек и допущение образования задолженностей по выплате заработной платы сроком более чем на 3 месяца, за использование недекларированного труда до 7 человек и выплату заработной платы «в конвертах».

НКПМ обратилась к Парламенту, Правительству, Народному адвокату и Совету по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства с требованием исключить дискриминационные положения, возникшие после недавнего внедрения реформы пенсионной системы. В

итоге Совет по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства потребовал у Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты принять все необходимые меры по изменению нормативных и законодательных актов, содержащих дискриминационные положения в отношении назначения пенсий.

В ответ на требование о разработке и продвижении некоторых согласованных предложений по усовершенствованию законодательной базы в сфере труда в соответствии с принципами социального партнёрства, в равной степени защищающего интересы работников, работодателей и государства, Правительство не представило никакой информации о ситуации в вопросе продвижения законопроекта о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс посредством экономического совета при Премьер-министре РМ.

Заявление III съезда НКПМ о социально-экономической ситуации в стране предусматривает также восстановление прав и полномочий органов наблюдения и контроля над соблюдением трудового законодательства согласно международным стандартам, одной из сторон которых является Республика Молдова. Однако Министерство экономики и инфраструктуры считает, что Закон № 131/2012, сокративший полномочия и права Государственной инспекции труда, не вводит каких-

либо обязательств для получения разрешения на осуществление контроля. Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты заявило о том, что Государственная инспекция труда разработала два законопроекта, но их рассмотрение было отклонено в контексте реформы государственного контроля предпринимательской деятельности.

Конфедеральный комитет НКПМ неоднократно настаивал на том, чтобы Правительство РМ ускорило процесс разработки и утверждения проекта Закона о единой оплате труда в бюджетной сфере, проекта Закона о внесении изменений и дополнений в Закон № 156 от 14.10.1998 о государственной пенсионной системе

ввиду обеспечения исполнения Решения Совета по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства от 22 июня 2017 года по делу 32/17, а также проекта Закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты, цель которых состоит в минимизации практики выплаты заработной платы «в конвертах» и нелегальной занятости.

Профсоюзы полны решимости и далее отслеживать действия органов власти и предпринимательского сообщества по реализации выдвинутых в Заявлении съезда актуальных социальных требований, от которых во многом зависит благополучие трудящихся и членов их семей.

◆ **УКРАИНА**

РЕШИТЕЛЬНОЕ «НЕТ!» НАСТУПЛЕНИЮ НА ТРУДОВЫЕ ПРАВА ГРАЖДАН

Главным вопросом повестки дня заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое состоялось 5 октября в Киеве, стало определение Концепции действий профсоюзов в защиту законных социально-экономических прав трудящихся в условиях реформ.

Члены Президиума констатировали тотальное наступление на права граждан при проведении изменений в социально-экономической сфере, в частности, из-за введения пенсионной и медицинской

реформ, разработки социально несовершенного проекта Госбюджета на 2018 год, дальнейшего падения объемов производства и сокращения рабочих мест.

Было отмечено, что Генеральное соглашение Правительством, как социальным партнёром, не выполняется. При принятии общественно важных решений нарушаются принципы социального диалога, что побуждает ФПУ, ее членские организации к активизации действий для предотвращения дальнейшего

снижения уровня жизни большинства населения страны, скатывания к уровню бедности даже тех граждан, которые имеют работу.

По этому вопросу выступили многие члены Президиума. После длительной дискуссии было принято решение:

- поручить Председателю ФПУ инициировать проведение встречи Премьер-министра Украины **В. Гройсмана** с членами Президиума ФПУ, во время которой предложить профсоюзное видение выхода из ситуации;

- предложить инициировать подобные рабочие встречи с руководством Верховной Рады Украины и руководителями депутатских фракций Парламента;

- для разработки требований профсоюзов к властным структурам создать Рабочую группу, которой поручено до 17 октября с.г. разработать общенациональные требования профсоюзов;

- объявить подготовку к проведению всеукраинской акции в г. Киеве и в регионах с едиными требованиями ФПУ к Правительству, Парламенту по вопросам проведения реформ, бюджета, возобновления работы промышленности, принятия Трудового кодекса и тому подобное.

Определена дата проведения действий в Киеве – 14 ноября 2017 у стен Верховной Рады во время пленарного заседания.

Президиумом рассмотрен ряд актуальных вопросов профсоюзной жизни, а именно: о созыве

четвёртого заседания Совета Федерации профсоюзов Украины, на которое планируется вынести крайне важные и актуальные вопросы, в частности, о выполнении решений VII съезда ФПУ по организационно-финансовому укреплению и эффективному использованию потенциала профсоюзов по защите законных прав работников, об основных позиционных подходах ФПУ по Генеральному соглашению на новый срок и др.

Президиум утвердил мероприятия по случаю 10-й годовщины Всемирного дня действий за достойный труд и Международному дню борьбы с бедностью, а также принял соответствующее заявление по случаю этих событий.

В работе принял участие и выступил представитель ФПУ в Парламенте, народный депутат Украины **Сергей Каплин**.

Он рассказал о результатах совместной работы с представителями ФПУ по внесению изменений в законопроект с целью недопущения ухудшения социально-экономического положения работников и льготных категорий граждан. В частности, он отметил, что удалось частично восстановить права чернобыльцев на льготное пенсионное обеспечение, защитить права тех, кто пострадал в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, категорий граждан, которые получают пенсию по потере кормильца, погибшего на производстве. Также, по словам депутата, была учтена

поправка к законопроекту об обеспечении льготных условий выхода на пенсию многодетных женщин, проживающих в сельской местности, а также учтена поправка по льготному выходу на пенсию отдельных категорий работников культуры.

Как сообщил представитель профсоюзов, сейчас идет процесс подготовки окончательной редак-

ции проекта медицинской реформы, в который благодаря принципиальной позиции парламентариев и профсоюзников включена поправка по недопущению отмены нормы о бесплатной медицинской помощи, гарантированной Конституцией Украины, а также учтён ряд предложений профсоюзов по защите интересов работников на охрану здоровья.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА ВСТУПИЛА В СИЛУ

С 11 октября вступил в силу Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно повышения пенсий», который даёт старт пенсионной реформе, *сообщает сайт ФПУ со ссылкой на Минсоцполитики.*

Согласно Закону повышение пенсий для граждан Украины начато с 1 октября. Таким образом, будут перечислены и осовременены все ранее назначенные пенсии по единым правилам расчёта, независимо от того, в каком году была назначена пенсия по материалам пенсионных дел.

Как утверждается, это гарантирует существенное повышение пенсионного обеспечения тем гражданам, пенсии которых на протяжении лет не пересчитывались. И, главное, делает этот процесс постоянным – осовременивание пенсий будет проводиться ежегодно в автоматическом режиме начиная с 2021 года.

Кроме того, Правительство провело комплексную подготови-

тельную работу, которая позволит осуществить процесс осовременивания в оперативном режиме и без перебоев, чтобы каждый пенсионер быстрее получил увеличенную пенсию даже без необходимости обращения в органы Пенсионного фонда – все перерасчёты будут проведены автоматически.

Указанным Законом также ликвидировано 15-процентное уменьшение пенсионного обеспечения для работающих пенсионеров. Это означает, что с 1 октября каждый работающий пенсионер будет получать пенсию в полном размере.

Пенсионная реформа отменяет все преференции в пенсионном обеспечении – отменены специальные пенсии для госслужащих, депутатов и других профессий. Отменен также досрочный выход на пенсию по выслуге лет для представителей всех профессий, кроме военнослужащих, сотрудников силовых органов и рабочих с вредными условиями труда.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

БОРЬБА С НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ БУДЕТ ЦЕНТРАЛИЗОВАНА

В Азербайджане будет создан Центр борьбы с нелегальной занятостью. По словам вице-премьера **Али Ахметова**, Центр будет действовать при Комиссии по регулированию и координации трудовых отношений.

А. Ахмедов также добавил, что в связи с этим будет изучен международный опыт. «С начала своей деятельности Комиссия по регулированию и координации трудовых отношений провела серьезные анализы. Мы уже знаем численность неформальных сотрудников в тех или иных сферах, осведомлены о причинах, почему они работают без оформления трудового соглашения. Вместе с тем мы уже знаем, какие шаги необходимо предпринять, как модернизировать правовую базу, какие поощрительные меры принять, чтобы исправить эту ситуацию. Уже подготовлен комплексный

план мероприятий. Наша цель – в ближайшее время, в этом и следующем году, значительно изменить ситуацию с нелегальной занятостью», – сказал вице-премьер.

Комиссия по регулированию и координации трудовых отношений была создана в марте распоряжением Президента Азербайджана **Ильхама Алиева**. Её возглавляет вице-премьер Али Ахмедов.

В состав комиссии входят министр труда и социальной защиты населения **Салим Муслимов**, министр по налогам **Фазиль Мамедов**, министр экономики **Шахин Мустафаев**, председатель Государственного комитета по статистике **Таир Будагов**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**, председатель Национальной конфедерации организации предпринимателей (работодателей) Азербайджана **Мамед Мусаев**.

◆ МКП РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

VI СЪЕЗД КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ВОДНИКОВ

В столице Азербайджана городе Баку 20 сентября прошёл VI съезд Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ).

В работе съезда участвовали 23 избранных делегата от членских организаций, а также представители организаций, сотрудничающих с МКПРВТ на ос-

нове договоров, и приглашённые гости.

В адрес съезда поступили многочисленные приветствия и обращения от зарубежных, национальных и региональных партнёров и дружественных организаций.

Участники съезда рассмотрели отчёт о деятельности Исполкома МКПРВТ за период с сентября 2012 года по сентябрь 2017 года и «Основные направления деятельности МКПРВТ на 2018–2022 годы», отчёт Ревизионной комиссии МКПРВТ, вопросы о внесении изменений и дополнений в Устав и в Положение о Ревизионной комиссии.

С докладом о деятельности Исполкома и об «Основных направлениях деятельности МКПРВТ на 2018–2022 гг.» выступил председатель Конфедерации **Георгий Столяренко**.

Он отметил, что 25 лет назад, 30 сентября 1992 года, вскоре после развала Советского Союза и создания на его территории новых суверенных государств, а впоследствии национальных профсоюзов работников морского и речного флота, состоялся Учредительный съезд, на котором представителями профсоюзов водников было принято решение об образовании Международной Конфедерации профсоюзов работников водного транспорта. За этот период времени и Конфедерация и её членские организации прошли сложный и, вне сомнения, тернистый путь становления, а затем и своего развития.

Главное, на чём должна сосредоточиться деятельность МКПРВТ, по мнению докладчика, следующее:

оказание содействия в укреплении членских организаций, повышении их роли, авторитета и значимости в решении вопросов, касающихся моряков, речников и докеров;

активное участие в региональном и международном профсоюзном движении, развитии связей и взаимодействию с международными организациями, деятельность которых связана с морским и речным транспортом;

защита прав членских организаций, оказание им консультативной, информационной и другой практической помощи;

проявление солидарности и поддержка акций профсоюзов, дружеских организаций в борьбе за права водников.

С докладом о работе Ревизионной комиссии МКПРВТ в отчётный период выступила **Елена Пинчук**.

Заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов** передал приветствие от имени ВКП. Он высоко отозвался о деятельности МКПРВТ и подчеркнул важное значение активной позиции профсоюзов и постоянного проявления солидарности между ними.

Перед делегатами выступили **Самед Аллахвердиев** (Профсоюз работников морского транспорта Азербайджана), **Владимир**

Ринг (Белорусский профсоюз работников транспорта и коммуникаций), **Амиран Микеладзе** и **Анатолий Чиджавадзе** (Конфедерация профсоюзов работников морского транспорта и рыбного хозяйства Грузии), **Юрий Сухорук** и **Игорь Павлов** (Российский профсоюз моряков), **Василий Козаренко** (Российский профсоюз докеров), **Михаил Киреев** и **Олег Григорюк** (Профсоюз работников морского транспорта Украины), **Михаил Чубай** (Украинский профсоюз работников речного транспорта), **Андрей Умбрашко** (Профсоюз мореходов торгового флота Латвии).

Все выступавшие кратко рассказали о своих проблемах и задачах по защите законных прав и интересов членов профсоюза, а также единогласно оценили работу Конфедерации за отчётный период как удовлетворительную.

В заключительном слове **Г. Столяренко** выразил благодарность за положительную оценку работы МКПРВТ, а также за высказанные предложения по улучшению работы Конфедерации и дальнейшему развитию профсоюзного движения на водном транспорте стран СНГ, Грузии и Балтии.

Делегаты признали работу Исполкома МКПРВТ за отчётный период удовлетворительной. Были одобрены Основные направления деятельности МКПРВТ на 2018–2022 гг.

Состоялись выборы руководства Конфедерации.

Председателем Конфедерации на новый срок единогласно вновь избран **Георгий Филиппович Столяренко**. Заместителем председателя избран **Николай Иванович Ерёмченко**, который будет исполнять свои обязанности на общественных началах.

Съезд подтвердил полномочия членов вновь избранного Исполкома МКПРВТ и полномочия членов Ревизионной комиссии МКПРВТ.

Делегаты приняли резолюции и обращения съезда. Среди них:

– резолюция «Об укреплении профсоюзного движения водников»;

– резолюция «Об охране труда и здоровья моряков, речников и портовиков»;

– резолюция «О социально-бытовом обслуживании моряков»;

– резолюция «О реализации требований Конвенции МОТ «О труде в морском судоходстве»;

– резолюция «О заёмном труде»;

– обращение к руководителям судоходных компаний и портов стран СНГ и Грузии «О социально-бытовом обслуживании моряков».

VI съезд Международной Конфедерации профсоюзов работников водного транспорта прошёл содержательно и на высоком организационном уровне, подтвердил готовность членских организаций к дальнейшему укреплению и развитию регионального движения профсоюзов моряков, речников и докеров стран СНГ, Грузии и Балтии.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

В РОССИИ

Федерация независимых профсоюзов России в десятый раз отметила Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября, *говорится в информационном сообщении Департамента общественных связей ФНПР.*

В понятие «достойный труд» глобальные профсоюзы включают, прежде всего, устойчивый экономический рост, который бы гарантировал каждому человеку качественное рабочее место, достойную заработную плату, безопасные условия труда, справедливый уровень социальной защиты.

По мнению ФНПР, текущая социально-экономическая политика проводится не на должном уровне: Правительство не выполняет указания Президента РФ в части повышения темпов экономического роста, не обеспечивает восстановление покупательной способности заработной платы работников и не принимает достаточных мер по сокращению бедности, в том числе среди работающих граждан.

В период со 2 по 7 октября ФНПР провела Всероссийскую акцию «За достойный труд!» в форме заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Акция прошла в 77 регионах. Всего в этот период состоялось 807 заседаний трёхсторонних комиссий различных уровней.

В повестку дня этих мероприятий, в которых приняли участие более миллиона двухсот членов профсоюзов, были включены острейшие вопросы социально-трудовых отношений. Среди них: о проекте бюджета субъекта России на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов; о ходе реализации указов Президента России в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы; об установлении размера минимальной заработной платы и её индексации в субъекте РФ на 2018 год; о ходе проведения специальной оценки труда и другие.

На федеральном уровне в Москве в эти дни собралась сводная Рабочая группа по выработке нового Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ. Тактику дальнейших действий российских профсоюзов определит Генеральный совет ФНПР 25 октября 2017 года.

В КАЗАХСТАНЕ

Профсоюзы столицы Казахстана города Астаны провели ряд мероприятий, посвящённых Всемирному дню действий за достойный труд.

Одним из значимых стал круглый стол на тему: «Человеку труда – достойную жизнь», в работе которого наряду с профсоюзными работниками приняли участие представители акимата, Палаты предпринимателей города Астаны, работники, учащиеся колледжей, обучающиеся на рабочие специальности.

Участники круглого стола отметили, что профсоюзы выступают за обеспечение каждому человеку труда стабильного и качественного рабочего места, справедливой и достойной заработной платы, достаточного уровня социальной защиты, безопасных условий труда, возможности свободной реализации своих прав. Соблюдение трудового законодательства – залог успешного развития производства, создания стабильного трудового коллектива, проявления заботы и внимания человеку труда.

Проанализированы узкие места в создании условий труда работникам, соблюдении норм безопасного труда, о черте бедности, действующем уровне заработной платы, особенно работников учреждений культуры и других бюджетных организаций.

На заседании принято обращение к исполнительным органам, работодателям, профсоюзным комитетам и работникам. В частности, в нём отмечается, что общая цель – обеспечить строгое соблюдение законодательных норм, регулирующих трудовые отношения, добиться диалога и взаимопонимания между работодателями и работниками, повышения их ответственности.

В рамках мероприятий Всемирного дня руководители Профсоюзного центра Астаны **Сарсенбай Мынбаев**, Палаты предпринимателей **Гани Тасмаганбетов**, ответственные работники исполнительных органов власти посетили ТОО «DANMARD», где встретились с работниками, познакомились с условиями их труда. Предприятие занимается выпуском швейной продукции и металлофурнитуры. Здесь работникам созданы условия для высокопроизводительной и безопасной работы. Немало сделано в социальном отношении: имеются общежитие для нуждающихся, столовая, оборудованы санитарно-бытовые комнаты, решены другие производственные и социальные вопросы.

Члены молодёжного Совета «Келешек» посетили столичный цирк, спорткомплекс «Даулет» и другие организации. Они встретились с работающей молодёжью и рассказали о деятельности Федерации

профсоюзов Республики Казахстан, профсоюзов столицы, правах работников на труд и социальных гарантиях.

Все мероприятия прошли под лозунгами: «Достойный труд – достойная жизнь».

В МОЛДОВЕ

Группа молодых активистов из Молодёжной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провела информационную сессию «Профсоюзный час» в Государственном педагогическом университете имени Иона Крянгэ.

Ведение диалога было нацелено на повышение уровня информированности студенческой молодёжи о достойном труде и его компонентах, о недекларированном труде и сопутствующих рисках, о законодательных аспектах в вопросах совмещения учебы с трудовой деятельностью и о роли молодёжи в профсоюзном движении.

Как заявила **Татьяна Мариан**, председатель Молодёжной комиссии, важно, чтобы молодые люди непрерывно получали информацию о перспективах труда молодёжи и их возможностях на молдавском рынке труда.

Молодым специалистам следует знать о своих правах при трудоустройстве и подписании трудовых договоров и понимать, что профсоюзы обладают реальной силой и действительно могут защищать их права и интересы в рамках трудовых отношений.

Темы, вызвавшие особый интерес среди слушателей, касались роли профсоюзов в процессе перехода молодёжи от учёбы к работе, законодательных положений в области заключения индивидуальных трудовых договоров для молодых специалистов, занятости молодёжи на рынке труда, непрерывной профессиональной подготовки и обмена опытом между молодыми людьми.

В Государственном педагогическом университете имени Иона Крянгэ действует активная студенческая профсоюзная организация, которая представляет платформу для общения молодых студентов на различных мероприятиях, конкурсах и семинарах.

В КЫРГЫЗСТАНЕ

6 октября Федерация профсоюзов Кыргызстана в рамках десятой годовщины Всемирного дня действий за достойный труд провела круглый стол «Заработную плату – на достойный уровень».

В круглом столе принимали участие представители Жогорку Кенеша КР, Министерства труда и социального развития КР, Министерства финансов КР, Министерства экономики КР, членских организаций ФПК, объединений работодателей, бизнес-ассоциаций и международных организаций.

Модератором круглого стола выступила заместитель председателя ФПК **Р.Б. Бабаева**.

Основной целью круглого стола было обратить внимание депутатов Жогорку Кенеша КР, Правительства КР, бизнес-сообщества на факты нарушений принципов конвенций МОТ 131 и 21, Трудового кодекса КР в части установления минимальной заработной платы (МЗП), признать, что размер МЗП не соответствует прожиточному минимуму трудоспособного человека, тем самым нарушаются трудовые права работников, заявить о необходимости повышения заработной платы работникам бюджетной сферы.

Открывая заседание, заместитель председателя ФПК Рысгуль Бабаева отметила: «Повышение минимального размера оплаты труда и выравнивание его с прожиточным минимумом – одна из составляющих экономической проблемы, которая больше всего беспокоит профсоюзов. Вопрос, который мы сегодня обсуждаем, касается не только минимальных границ оплаты труда, но и в целом повышение заработной платы, в том числе работника. На сегодня минимальный размер заработной платы составляет 1200 сомов, а за 1 квартал 2017 года прожиточный минимум трудоспособного населения равен 5657 сомам. Разрыв очень большой – почти в 4 раза. И это очень плохо! Во многих странах минимальный размер заработной платы определяется долей процента к средней заработной плате, а у нас определяется как прожиточный минимум, и то – мы не можем даже достигнуть его. Тогда как согласно Конституции Кыргызстана и Трудовому кодексу КР минимальный размер оплаты труда должен быть не ниже уровня прожиточного минимума.

При этом среднемесячная зарплата в республике составляет 14777 сомов. Для сведения, размер минимальной зарплаты в КР, к сожалению, самый низкий на постсоветском пространстве – 17 долл. К примеру: в Казахстане он составляет 68 долл., в России – 114, на Украине – 58, в Таджикистане и Молдове – 50, Армении – 115, Белоруссии – 121.

Бывая на различных международных встречах и конференциях, мы, профсоюзные лидеры, стыдимся, когда называем размер ми-

нимальной заработной платы в Кыргызстане. Поэтому мы считаем своим долгом везде и всюду поднимать этот вопрос».

В рамках работы круглого стола были рассмотрены и обсуждены вопросы размера минимальной заработной платы в Кыргызстане, а также исполнение Закона КР «О минимальной заработной плате».

Были представлены сообщения и презентации заведующего отделом социально-экономической защиты трудящихся Федерации профсоюзов Кыргызстана **С.Ф. Семенов** на тему: «Положение дел в области оплаты труда в Кыргызстане», заведующего отделом здравоохранения и социальной защиты Управления планирования расходов госсектора Министерства финансов Кыргызской Республики **М.У. Мамбеталиевой** на тему: «Рост заработной платы – зона ответственности государства в рамках бюджетного процесса» и вице-президента Ассоциации работодателей индустрии Кыргызстана **С. Сырдыбаева** на тему: «Исследование рынка заработных плат и компенсаций в Кыргызстане».

Все презентации вызвали живой интерес и обсуждение участников круглого стола.

Заведующая отделом социально-экономической защиты Федерации профсоюзов Кыргызстана **С. Семенова** обратила особое внимание на несоблюдение положений Конвенции МОТ № 131, в части процедур и критериев при установлении минимальной заработной платы. Именно данная Конвенция указывает на необходимость разработки политики минимальной заработной платы, играя роль средства защиты от бедности. Минимальная заработная плата устанавливается в республике законом, но её величина не ориентирована на реальные потребности работника в питании, одежде, услугах и других расходах.

«Расходы на соцзащиту в динамике по годам снижаются относительно общих расходов. Ассигнования на социальную защиту хотя и увеличиваются, но относительного роста не наблюдается. По этой причине заработная плата работников бюджетной сферы остается крайне низкой», – отметила **С. Семенова**.

В ходе круглого стола состоялась содержательная и активная дискуссия по обсуждению темы круглого стола.

Выступили председатели Республиканского комитета профсоюза работников культуры **А.Б. Кыдырбаева**, Республиканского комитета профсоюза работников лесных отраслей **К.Д. Осмонов**, Республиканского комитета профсоюза работников строительства

Т.С. Султакеев, Республиканского комитета профсоюза работников связи **К.А. Омуралиев** Республиканского комитета профсоюза авиаработников **К.К. Калмурзаев**, заместитель председателя Республиканского комитета профсоюза работников транспорта, специалисты по социально-экономической защите трудящихся Центрального комитета профсоюза работников образования, Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения и рассказали о ситуации в данных отраслях. Выступающие подчеркнули, что везде трудящиеся получают мизерную заработную плату.

Профсоюзы считают своим долгом добиваться повышения минимальной заработной платы на достойный уровень, осознавая, что без этого не улучшится уровень жизни трудящихся страны.

Участники круглого стола по итогам обсуждения приняли Резолюцию.

В ней содержится призыв уделить внимание комплексу проблем, связанных с оплатой труда, в том числе:

- при рассмотрении Государственного бюджета изыскать возможность реального повышения заработной платы работникам бюджетной сферы до уровня, обеспечивающего достойную жизнь работающему человеку и членам его семьи, т.е. до уровня республиканского значения;

- обеспечить исполнение норм Трудового кодекса КР и максимально приблизить минимальную заработную плату к уровню прожиточного минимума трудоспособного человека;

- поддержать проведение профсоюзами солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», а также единую коллективно-договорную кампанию «Коллективному договору – открытую дорогу!»;

- соблюдать принципы, изложенные в Программе ООН «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» и в «Инициативе по искоренению бедности» – одной из семи инициатив столетия, принятых Международной организацией труда в ознаменование своего юбилея в 2019 году;

- осуществлять принятие и реализацию мер, касающихся заработной платы и других социально-экономических вопросов, на основе уважения принципов достойного труда, в духе конструктивного социального диалога, координации усилий с социальными партнёрами.



◆ НА ТРИБУНЕ ДЕЛЕГАТЫ VIII СЪЕЗДА ВКП*

Выступает
Саттар МЕХБАЛИЕВ,
председатель

Конфедерации профсоюзов Азербайджана

Помощь ВКП в защите социально-экономических интересов членов профсоюзов бесценна. Мы благодарны сотрудникам ВКП, которые вооружают нас полезной информацией, методическими рекомендациями.

Большую работу в отчётный период Всеобщая конфедерация проводила с нашим профцентром по многим направлениям работы. Это встречи с руководителями нашего государства, изучение состояния защиты социально-экономических интересов наёмных работников, вопросы неформальной экономики, трудовой миграции, инноваций в профдвижении, охраны труда, пенсионного обеспечения и социального партнёрства. Дважды в отчётный период итоги этого обсуждались на Совете Исполкома ВКП.

Мы особо отмечаем деятельность ВКП в Межпарламентской ассамблее СНГ. Фактически Конфедерация имеет здесь право законодательной инициативы. Из принятых Межпарламентской ассамблеей СНГ нормативных документов более четверти модельных законов социальной направленности были разработаны по инициативе и непосредственном участии Всеобщей конфедерации профсоюзов. Наше одобрение вызвали инициативы ВКП через Межпарламентскую ассамблею, предложив к ратификации парламентам стран СНГ 11 конвенций МОТ, наиболее важных для наемных работников и профсоюзов. В Азербайджане этот процесс идет успешно. Из 11 конвенций МОТ 6 ратифицировано, 2 соответствуют действующим Генеральным соглашениям и будут ратифицированы в течение двух лет.

* Выступления публикуются с незначительными сокращениями.

На VII съезде ВКП было принято решение с основным лозунгом работы на предстоящие пять лет считать «Достойному трудом и социальной справедливости – надежные гарантии!». Мы отмечаем систематическое стремление ВКП совместно со статкомитетами СНГ анализировать состояние заработной платы, охраны труда, окружающей среды, здоровья населения.

В то же время, несмотря на активность Всеобщей конфедерации, влияющей на улучшение жизненного уровня наёмных работников, конкретные итоги не дают основания для успокоения. Над этим в предстоящие годы нам ещё предстоит настойчиво работать.

Значительное внимание в отчётный период Конфедерация уделяла вопросам развития профдвижения, инновациям. Эти вопросы укрепления единства наших действий необходимо продолжить и в предстоящий период.

У всех нас остаётся ряд общих нерешённых проблем, в том числе работа по защите основополагающих прав трудовых мигрантов. Сама жизнь заставляет включить проблемы трудовой миграции в приоритетные задачи профсоюзов. Конфедерация профсоюзов Азербайджана стремится разрешить эти проблемы с помощью заключения двусторонних договоров о сотрудничестве с профцентрами страны, где трудится большое количество трудовых мигрантов – наших земляков.

Ряд отраслевых профсоюзов Азербайджана уже подписали такие договоры о сотрудничестве с профсоюзами России, Узбекистана, Казахстана, Сербии, Боснии и Герцеговины. На национальном уровне нами подписаны договоры с Федерацией независимых профсоюзов России, профцентрами Грузии, Турции, Украины, федерациями профсоюзов Таджикистана, Казахстана, Узбекистана. При содействии ВКП и ФНПР был подписан договор о сотрудничестве по защите прав трудовых мигрантов между Федерацией профсоюзов Свердловской области и КПА, позже аналогичный договор подписан с профцентром Астраханской области, где также немало трудовых мигрантов из Азербайджана. На наши обращения по данной проблеме мы встречаем понимание и поддержку ВКП.

Считаем, что задача ВКП заключается в том, чтобы и далее объединять, консолидировать национальные профсоюзные центры наших государств и международные отраслевые объединения профсоюзов. Мы ждем от ВКП новых нормативных документов, соответствующих сегодняшним трудовым отношениям. На базе Всеобщей конфедерации профсоюзов, в учебных заведениях правильно

было бы восстановить традицию проведения обучающих семинаров для профсоюзных работников и активистов членских организаций по всем направлениям профсоюзной работы.

Сегодня Азербайджанская Республика строит правовое демократическое государство, открытое для всего мира. В феврале 2018 года Конфедерация профсоюзов Азербайджана должна провести свой очередной V съезд. К съезду мы идем с активной позицией членских организаций, с хорошей социально направленной законодательной базой. Считаем, что мы сумеем использовать период подготовки к съезду, как мощную общественно-политическую кампанию, направленную на поступательное реформирования профсоюзного движения в Азербайджане.

Выступает

Галина КЕЛЕХСАЕВА,

заместитель председателя

Федерации независимых профсоюзов России

Все мы прошли очень важный этап совместной борьбы за права и интересы трудящихся в сложнейших социально-экономических условиях. Сегодня Россия находится в стадии преодоления кризиса предыдущих лет, это подтверждается тем, что рост ВВП за I полугодие 2017 года составил всего 0,5%.

Несмотря на рост средней заработной платы за I полугодие 2017 года на 7,2%, реальное её увеличение составляет всего 2,7%. При этом существует значительный разрыв зарплат топ-менеджеров и работников. Сложившийся на сегодняшний день низкий уровень заработной платы большинства трудящихся не позволяет обеспечить достойный уровень жизни, в значительной степени это связано с низким уровнем минимального размера оплаты труда.

ФНПР ведет жесточайшую борьбу за его повышение. И по требованию профсоюзов МРОТ ежегодно увеличивается. Однако существующий МРОТ не дотягивает до прожиточного минимума, и наша борьба продолжается. Мы прошли через территориальные объединения организаций профсоюзов и общероссийские отраслевые профсоюзы, где в соглашениях большинства членских организаций минимальная заработная плата вышла на прожиточный минимум и превышает его. Определенную помощь в этой борьбе нам оказывают аналитические материалы, которыми мы получаем от ВКП.

Продолжается борьба российских профсоюзов против включения в МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат. И вот уже на совещании с членами Правительства Президент В. Путин предложил Правительству внести в Госдуму предложение как минимум с 1 января 2018 года повысить МРОТ с нынешних 71–72% от прожиточного минимума трудоспособного населения до 85%, и не позднее 1 января 2019 года, а если Правительство посчитает возможным и раньше, но не позднее приравнять МРОТ и прожиточный минимум.

ФНПР в рамках проведения кампании «Минимальную заработную плату на уровень не ниже прожиточного минимума» солидарно со всеми членскими организациями ВКП ведёт борьбу по следующим направлениям: выступает против подготовленного Минтрудом России законопроекта, предусматривающего включения в структуру МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

Благодаря жёсткой позиции профсоюзов при ведении переговоров по этому вопросу в законопроекте предлагается установить конкретные величины минимального размера оплаты труда на ближайшие годы, а изменения в законодательство по включению в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат не вносить.

ФНПР настаивает на том, чтобы базой для установления МРОТ стал минимальный потребительский бюджет, а прожиточный минимум применялся для установления размера социальных пособий. Включение в Генеральное соглашение Положения, предусматривающего консультации по разработке методики его исчисления, является первым шагом в направлении определения нового критерия для установления МРОТ.

ФНПР противостоит попыткам введения минимального почасового размера оплаты труда без сохранения месячного минимума. С нашей точки зрения, это очень опасная запись в проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Это приведёт к ухудшению положения трудящихся, особенно работающих в режиме неполного рабочего дня.

ФНПР регулярно выступает за повышение зарплат работников бюджетной сферы. Во многом благодаря этим инициативам в Российской Федерации был принят специальный указ Президента Российской Федерации, где поставлена задача повышения заработных плат отдельных категорий работников бюджетной сферы. Например, средняя заработная плата преподавателя образовательных учрежде-

ний высшего профессионального образования, научных сотрудников и врачей, имеющих высшее образование к 2019 году должна составлять 200% от средней зарплаты в субъекте Российской Федерации.

К сожалению, политика сдерживания роста заработной платы в стране прикрывается ложным тезисом, что это используется в целях недопущения роста безработицы. Безработица даже в кризисный период оставалась на стабильно низком уровне. На 1 июля 2017 года уровень безработицы в целом по стране составил 5,1%. При этом следует отметить, что безработные не обеспечены достаточной материальной поддержкой в виде пособия. Чтобы пособие по безработице могло временно поддержать уровень жизни безработного, мы боремся за его повышение. И предлагаем перейти к страховым принципам выплаты пособия. Переговоры по данной теме будут возобновлены в ближайшее время.

Заслугой ФНПР явилось то, что в 2016 году был запрещён заёмный труд, огромной заслугой, потому что сегодня это единственная страна, где работает такой закон.

Перечисленные проблемы ФНПР регулярно поднимает в рамках заседания основного института социального партнёрства – Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, общероссийские объединения профсоюзов добиваются отражения своей позиции в генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. В настоящее время разрабатывается Генеральное соглашение на 2018–2020 годы. ФНПР будет добиваться включения в Соглашение пунктов, позволяющих решить насущные проблемы.

Проводится работа по совершенствованию нормативно-правового регулирования в области промышленной безопасности. Технической инспекцией труда ФНПР внесены замечания и предложения по более 200 проектам законов и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда, социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, технического регулирования и др.

С целью повышения роли экспертизы условий труда ФНПР был подготовлен альтернативный вариант законопроекта о специальной оценке условий труда. После решения Правительства о передаче отдельных функций Федеральной инспекции труда региональным

органам исполнительной власти ФНПР обратилась к Президенту с возражением, ссылаясь при этом на нормы ратифицированных конвенций МОТ.

В связи с жёсткой оценкой нами названного закона, который был принят, и отрицательной позицией ФНПР по приказу Минтруда об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Правительством было принято решение об организации мониторинга реализации данного приказа. Анализ показал, что работодатели без фактических улучшений условий труда, только за счёт применения специальной оценки могут искусственно снизить класс условий труда и получить значительную финансовую выгоду за счёт снижения затрат на предоставление компенсаций и дополнительных пенсионных взносов за вредные условия труда.

ФНПР направила замечания в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений к проекту приказа Минтруда России о внесении изменений в порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и в дальнейшем была вынуждена обратиться в Правительство Российской Федерации с предложением о приостановке действий данного приказа Минтруда.

Также было дано отрицательное заключение на проект стандарта безопасности труда, критерии оценки и классификации условий труда при проведении аттестации рабочих мест, подготовленный прежним Минздравсоцразвитием. При этом мы исходили из того, что проект разрабатывался без учета сложившейся классификации условий труда и мог негативно отразиться на предоставлении гарантий и компенсаций работающим. ФНПР продолжает отстаивать свои предложения по реформированию компенсаций, предоставляемых работникам, занятым во вредных условиях труда, которые не могут быть улучшены по объективным причинам в соответствии со списком и перечнем производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда.

Нами осуществляется постоянный контроль выполнения законодательства по охране труда, окружающей среды и экологии. В Генеральном соглашении закреплена необходимость разработки проекта основ экологической политики на период до 2010 года, и проекта федеральной целевой программы по обеспечению экологической безопасности.

Техническая инспекция труда профсоюзов проводила также систематические проверки по вопросам труда женщин и молодё-

жи, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Были подготовлены предложения по стимулированию работодателей к реализации инвестиционных проектов, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья.

В условиях модернизации профсоюзного движения остро назрели растущие требования к молодёжной политике как инструменту развития и преобразования профсоюзов XXI века. Проблемы, которые стоят перед молодёжью в профсоюзе, неотделимы от проблем модернизации профсоюзного движения в целом. И отчётливо понимая это, мы должны определить болевые точки и пути решения этих проблем системно и комплексно.

Молодёжной политике ФНПР сегодня уделяет очень глубокое внимание так же, как кадровому резерву. Обучение наша молодежь проходит в Академии труда и социальных отношений в Москве и Гуманитарном университете профсоюзов в Санкт-Петербурге, а также в филиалах названных вузов. Здесь приобретаются очень высокопрофессиональные знания.

Очевидно, что в условиях жестких отношений с работодателями нам просто жизненно необходимо укреплять и преумножать свои ряды. Только так мы сможем влиять на неумеренные аппетиты работодателей, а правильное сказать современных рабовладельцев, которые готовы ради собственной корысти довести работников до точки невозврата, а значит, подвергнуть социальный мир опасности.

Не секрет, что сложные экономические отношения как внешние, так и внутренние, порождают протестные отношения в обществе и дают прекраснейший повод оппозиции для манипуляций и спекуляций на политическом поле. Но у профсоюзов иные задачи, и мы, являясь самой крупной и справедливой организацией в мире, не должны допустить ухудшения достигнутых в сложнейшей экономической борьбе завоеваний.

ФНПР также провела анализ гендерного состава сформированного резерва, и надо отметить, что крен сменился. В наших рядах женщины сегодня занимают лидирующие позиции, что, к слову, очень удивляет наших европейских партнёров, когда мы делаем доклады на европейских встречах.

Безусловно, положительные результаты могут быть достигнуты только общими усилиями. Взаимная поддержка, профсоюзная солидарность и обмен опытом, наращивание наступательной мощи

и действий по защите интересов трудящихся являются основной нашей задачей и базой для повышения авторитета профсоюзов в наших странах.

Выступает
Михаил ОРДА,
председатель
Федерации профсоюзов Беларуси

Сегодня мы можем с уверенностью сказать, что период становления Всеобщей конфедерации профсоюзов уже позади. Это сейчас одно из крупнейших международных профсоюзных объединений с большим опытом и, я уверен, с большими перспективами, и эти перспективы зависят от нас всех.

Вместе с тем мы с вами понимаем, что мир меняется очень быстро; возникают новые политические, экономические объединения, в корне меняются социально-трудовые отношения. В результате нарабатанные социально-трудовые модели, традиционные защитные механизмы всё чаще оказываются неспособными подстроиться под новые условия и выполнять свою главную функцию – обеспечивать защиту интересов работника. И в будущем эти процессы будут только нарастать.

В апреле Федерация профсоюзов Белоруссии провела очень большую международную конференцию. Темой были те семь инициатив, которые определила МОТ: будущее сферы труда. По результатам конференции выработаны подходы, предложения. Подготовлен научный труд, где мы обобщили доклады и сообщения представителей из более 30 стран, которые приехали и участвовали в конференции. Это издание мы направили в глобальную комиссию МОТ и готовы также направить всем членским организациям ВКП для знакомства с выводами конференции.

Требования, которые сегодня есть и которые изложены по итогам конференции, – это обсуждение вызовов, требующих от нас новых подходов в работе. Мы сегодня не можем ограничиваться констатацией тех или иных проблем и призывами к их решению. Наши организации имеют богатый опыт работы, подготовленные кадры и должны использовать этот потенциал, чтобы действовать на упреждения проблем в сфере социально-трудовых отношений в регионе.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, по нашему мнению, должна работать превентивными мерами, реальными программами, про-

тивом действуя таким вызовам современности, как миграция рабочей силы, исчезновение целых профессий и высвобождение людей в результате роботизации и информатизации.

Кроме того, есть один вопрос актуальный для всех нас. Это транснациональные корпорации, которые в любой стране стремятся создать беспрофсоюзное пространство, или, как они выражаются: «зачистить профсоюзное пространство». Несмотря на принятые международным сообществом меры, сегодня наблюдается снижение роли профсоюзов в организации защиты законных прав работников таких корпораций. Этот вопрос требует урегулирования на международном уровне. Всеобщая конфедерация профсоюзов должна внести свой вклад в его решение. Уверен, что активная работа в этом направлении не только повысит авторитет среди трудящихся, но и укрепит наши позиции, наш авторитет как региона на международной арене.

Сила и влияние профсоюзов зависит в первую очередь от нашего организационного единства. Это хрестоматийный тезис. Для повышения авторитета организации на международной арене крайне важно укреплять нашу солидарность, оказывать поддержку друг другу при решении на международном уровне важнейших для каждой из наших стран и её трудящихся вопросов.

При возникновении спорных ситуаций мы должны вместе отстаивать интересы стран, где действуют членские организации ВКП, учитывая наши региональные особенности, традиции и ценности. Все должны видеть, что мы сильны и во всех наших делах вместе: и отстаиваем, и работаем, и если надо, продвигаем наши интересы.

Мы сегодня нередко наблюдаем определённую ангажированность и политизированность при рассмотрении вопросов на международной арене. Всеобщая конфедерация профсоюзов, как региональный профцентр, лучше, чем кто-либо, знает реальную ситуацию в каждой из стран. И, на мой взгляд, должна занимать активную принципиальную позицию, показывать объективную картину происходящего, должна энергично поддерживать членские организации, как это делают все региональные профцентры от Европы до Африки.

Кроме того, на наш взгляд, для организации сегодня крайне важно развивать сотрудничество с ведущими мировыми институтами. Работа делается, но требует активизации. В сфере социально-трудовых отношений сотрудничать с Международной организацией труда. Речь идёт об усилении роли ВКП в деятельности руководящих органов МОТ, об активизации прямых контактов со специалистами

Международной организации труда, подготовке и представления аналитических комментариев ВКП по актуальным для членских организаций проблемным вопросам и глобальным темам повестки дня МОТ.

В целом вопрос взаимодействия Всеобщей конфедерации профсоюзов с Международной организацией труда очень объёмный. И поэтому мне хотелось бы рекомендовать высококвалифицированному Аппарату ВКП провести его глубокую, комплексную проработку и внести соответствующие предложения по возможному взаимодействию, которое можно будет реализовать уже в рамках следующей сессии Международной конференции труда.

В заключение сформулирую три основных важных вопроса, на которые ВКП необходимо обратить в своей работе первоочередное внимание.

Мы с вами смотрим вперёд, обсуждаем перспективы работы. Чтобы у нас все получилось, нужно обратить особое внимание на молодёжь, наш важный и стратегический профсоюзный ресурс. В Беларуси в течение трёх лет мы проводим молодёжный форум, который называется ТЕМП – Трудом едина молодёжь профсоюзов. ТЕМП в этом году собрал 18 стан-участниц. Можно сказать, удалось создать современную профсоюзную молодёжную коммуникативную площадку. Предлагаем сделать данный форум переходящим; каждый год страна пространства ВКП будет проводить и вносить свою лепту, свою новизну в форум, что, безусловно, определит постоянный рост интереса молодёжи к ежегодным своим встречам.

Второе. ВКП – региональная организация, она нас объединяет. И мы сегодня видим, что есть необходимость и потребность в более активном проведении практических и прикладных мероприятий по различным актуальным темам нашего региона, это и трудовая миграция, и будущее сферы труда, профобразование и многое другое.

Третье. ВКП – международная региональная организация, объединяющая в своих рядах 50 миллионов трудящихся. Как международная организация, ВКП обязана серьёзно использовать и усиливать своё влияние, для этого добавить в работе с международными организациями и структурами, не только МОТ, но и другими международными профсоюзными организациями. Мы должны общими усилиями в рамках ВКП защищать и продвигать интересы региона, и активно защищать позиции членских организаций в МОТ и других международных организациях.

(Продолжение следует)

РЕЗОЛЮЦИЯ VIII СЪЕЗДА ВКП «Людам труда – достойную заработную плату»

Делегаты VIII Съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов с огромной озабоченностью отмечают, что уровень заработной платы в странах региона остается низким, не способным обеспечить большинству трудящихся экономическую независимость, содержание семьи, отдых и возможность инвестировать в своё развитие. Такое положение приводит к нарушению основного конституционного права граждан независимых государств – права на жизнь.

Низкая заработная плата порождает массовую бедность. Наличие работы и зарплаты не спасает от нищеты, что является социальной аномалией, отличающей страны региона от многих других государств с рыночной экономикой.

Низкий уровень жизни среди работающих во многом связан с низким уровнем минимальной зарплаты – основной государственной гарантией в сфере оплаты труда. Её размер не способен обеспечить не только воспроизводство, но даже физиологическое выживание человека. Попытки изменить само понятие минимальной зарплаты, включив в её состав компенсационные и стимулирующие выплаты, ещё более обесценивает её роль как основы всей системы распределения по труду и средства защиты наёмных работников от неоправданно низкой заработной платы.

Среднестатистический рост номинальной заработной платы не свидетельствует об улучшении ситуации. Инфляция, расширение платности жизненно важных услуг, увеличение прямых и косвенных сборов с граждан фактически обесценивает заработную плату, снижает её покупательную способность. К тому же реально существует значительное расслоение работающих по уровню оплаты труда.

Во многих государствах отмечается несправедливость распределения вновь созданного валового внутреннего продукта, низкая доля в нём заработной платы – это политика двойных стандартов, при кото-

рой интересы капиталистов ставятся выше интересов трудящихся. Труд наёмных работников региона остаётся одним из самых дешёвых в мире, его эксплуатация служит источником огромных сверхприбылей собственников компаний.

Съезд выражает серьёзную обеспокоенность в связи с сохраняющейся в странах региона на протяжении ряда лет порочной практикой задержек с выплатой заработной платы, что является беспрецедентным нарушением трудового законодательства и Конвенции МОТ № 95 «Об охране заработной платы», ратифицированной парламентами большинства государств региона.

Съезд подчеркивает, что в современных условиях, когда в мире началась четвёртая промышленная революция, идёт повсеместная модернизация экономики, повышение заработной платы должно стать важным элементом социально-экономической политики государств региона. Квалифицированный и производительный труд должен достойно оплачиваться. Реализация политики, направленной на обеспечение глобальной конкурентоспособности стран, на стремительное развитие высоких технологий, невозможна без квалифицированной рабочей силы и без достойной оценки труда.

Выражая решительный протест против антинародной политики в сфере оплаты труда и выступая за обеспечение достойной заработной платы, Съезд призывает профсоюзы в странах региона солидарно добиваться:

- справедливого распределения вновь созданного национального продукта между трудом и капиталом;

- повышения заработной платы в размере, превышающем рост потребительских цен;

- установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека, а в ближайшей перспективе – на уровне минимального потребительского бюджета; не включения в его состав компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- увеличения доли постоянной части в заработной плате;

- соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда;

- реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;

- безусловного соблюдения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы, усиления ответственности работодателей за задержки выплаты заработной платы; разработки и реализации механизмов недопущения образования задолженности по выплате зарплаты;

выработки эффективных механизмов защиты материальных прав работников в случае банкротства работодателей;

введения прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан и освобождения от уплаты подоходного налога лиц, получающих зарплату ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета).

Новейшие угрозы, стоящие перед трудящимися независимых государств региона, требуют от профсоюзов принятия жёстких решений и активных скоординированных действий, отвечающих современным вызовам.

Стратегия профсоюзов – справедливая зарплата – необходимое условие для стабильного развития страны и обеспечение права человека на достойную жизнь!

РЕЗОЛЮЦИЯ VIII СЪЕЗДА ВКП

«Трудовое законодательство – важный инструмент в защите прав и интересов наёмных работников»

VIII Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечает, что процесс пересмотра и обновления трудового законодательства в странах региона проходит в сложной социально-экономической ситуации.

Профсоюзам большинства государств в результате длительной борьбы и протестных акций удалось отстоять важнейшие государственные гарантии, направленные на сохранение рабочих мест, создание безопасных условий труда.

Вместе с тем в ходе изменения законодательства в ряде государств необоснованно минимизированы стандарты в сфере труда и значительно сужены возможности их государственного регулирования. Работодатель получил право на заключение с работниками срочных трудовых договоров, независимо от характера и условий предстоящей работы, добился расширения перечня оснований для расторжения с ними трудовых договоров по собственной инициативе, в том числе по экономическим причинам – в случаях снижения объёмов производства, выполняемых работ и оказываемых услуг и других полномочий.

Анализ законодательства стран региона свидетельствует, что в настоящее время ни в одном из государств не созданы такие правовые условия, при которых удалось бы оптимально согласовать интересы сторон трудовых отношений. Далекое не всегда законодатель учитывает их реальное неравенство.

Серьёзные проблемы существуют в правовом регулировании трудовых отношений в транснациональных компаниях. Основное противоречие возникает между глобальным характером экономик и национальным характером социальной защиты.

ВКП и её членские организации оперативно реагировали на происходящие в трудовой сфере процессы, последовательно выступали против того, чтобы изменения в трудовом законодательстве ущемляли интересы человека труда и вели к ограничению его прав и ослаблению социальной защищённости.

Делегаты Съезда убеждены в том, что жёсткое наступление на права наёмных работников, снижение их жизненного уровня, рост безработицы и бедности, низкое качество занятости, особенно среди молодёжи, требуют адекватных мер со стороны профсоюзов. Необходимо ограничить негативное воздействие рыночной системы на работников, уберечь их от чрезмерной экономической эксплуатации, создать действенные механизмы защиты их прав и интересов. Важно также предусмотреть эффективные меры по обеспечению неотвратимости ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства.

В целях достижения устойчивого развития общества, стабильности социально-экономических преобразований и предотвращения социально-трудовых конфликтов во всех государствах региона на законодательном уровне важно предусмотреть право профсоюзов на осуществление полномочного общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Из трудового законодательства должны быть исключены основания для увольнения работников, которые носят дискриминационный характер и противоречат нормам международного права, а также пересмотрены основания для заключения срочных трудовых договоров.

Профсоюзам необходимо противодействовать попыткам органов власти и работодателей приравнять правовое регулирование отношений работодателя с работником к регулированию отношений сторон в гражданском законодательстве.

VIII Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов считает необходимым добиваться сохранения трудового законодательства как самостоятельной отрасли права, обеспечивающей необходимый уровень и полноту правового регулирования труда, комплекс гарантий прав работников, а также механизм их реализации по всем правовым институтам. При этом оно должно и впредь оставаться главным инструментом надёжной защиты прав и интересов наёмных работников.

Совершенствование трудового законодательства стран региона может успешно осуществляться только на основе механизма трёхсторонних консультаций с учётом мнения социальных партнёров и, прежде всего, профессиональных союзов, с привлечением экспертов научного сообщества в условиях информирования широкой общественности.

Предлагаемые поправки в трудовое законодательство должны соответствовать международным стандартам, учитывать требования общепризнанных международных норм по защите прав человека, закреплённых в основополагающих документах Организации Объединённых Наций, конвенциях и рекомендациях Международной организации труда, международных договорах и нормативных правовых актах государств региона.

В связи с формированием базовых нормативных условий для дальнейшего сближения и гармонизации трудового законодательства, исходя из общих принципов и целей государств региона, ВКП надлежит продолжить тесное взаимодействие и активное сотрудничество с межгосударственными органами СНГ и ЕАЭС при разработке модельных законов и других законодательных актов социально-трудовой направленности.

РЕЗОЛЮЦИЯ VIII СЪЕЗДА ВКП «Безопасность производственной среды и гигиена труда – важнейшие задачи профсоюзов стран региона»

Делегаты VIII Съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов констатируют, что за последние пять лет в странах региона введены в действие системы управления охраной труда, соответствующие межгосударственному стандарту «ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования», реализуются национальные, государственные программы охраны труда, осуществляется государственный и профсоюзный надзор и контроль в этой области, приняты основополагающие законодательные акты, разрабатываются методы экономического стимулирования по созданию безопасных и здоровых условий труда, «зелёных» рабочих мест.

Возросла активность профсоюзов в государствах региона по совершенствованию политики в области безопасности, охраны труда и здоровья, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Влияние членских организаций ВКП осуществляется через систему социального партнёрства, заключение договоров о сотрудничестве социальных партнёров в области безопасности и охраны труда на всех уровнях.

Объединения профсоюзов в большинстве стран региона добились сохранения своих технических инспекций труда, расширили и укрепили свои права по осуществлению общественного контроля в вопросах безопасности и охраны труда, здоровья работающих.

Вместе с тем делегаты отмечают, что нестабильность и кризисные явления в экономике, низкий уровень жизни трудящихся и рыночные преобразования, вынудившие многие предприятия вести борьбу за выживание, отодвинули на второй план вопросы безопасности, охраны труда и здоровья, ослабили внимание со стороны органов власти и управления, хозяйственных и предпринимательских структур, общественных организаций.

Постоянно возрастающая угроза безработицы нередко вынуждает работников соглашаться (особенно на предприятиях негосударственного сектора экономики) на кабальные условия индивидуального трудового договора, пренебрегать своим здоровьем, идти на прямые нарушения правил охраны труда, работать в условиях повышенного риска.

Остаточный принцип финансирования бюджетных организаций, износ основных производственных фондов в отдельных отраслях промышленности в ряде стран не позволяют решать многие вопросы охраны труда, создания работникам здоровых и безопасных условий труда. Возросла доля работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, и соответственно тяжесть последствий травм по продолжительности нетрудоспособности; практически во всех государствах у работающих не выявляются профессиональные болезни на ранних стадиях заболевания.

Несмотря на снижение общего травматизма в большинстве стран региона, его уровень остается высоким. В последние годы отмечается рост: числа рабочих мест, с вредными условиями труда, количества работников, которые трудятся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам и требованиям. Ежегодные экономические потери в наших странах, обусловленные неблагоприятными условиями труда и производственным травматизмом, составляют около 4% от ВВП.

Делегаты считают, что органам власти и управления совместно с профсоюзами необходимо совершенствовать работу по реформированию системы управления безопасностью и охраны труда, активно принимать необходимые меры: по внедрению организации и управления охраной труда на основе конвенций и рекомендаций МОТ, системы управления охраной труда, соответствующей очередному межгосударственному стандарту «ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие требования», по повышению ответственности всех должностных лиц и работодателей за обеспечение безопасных и здоровых условий труда. А первоочередным делом профсоюзов должно стать участие в мероприятиях, связанных с проведением специальной оценки условий труда.

Делегаты VIII Съезда, считают необходимым Всеобщей конфедерации профсоюзов, её членским организациям:

всемерно содействовать совместно с МПА СНГ, Исполнительным комитетом СНГ, Евразийской экономической комиссией сближению за-

конодательных, нормативных и других правовых документов в области безопасности, гигиены труда и производственной среды;

осуществлять меры по скорейшей ратификации конвенций МОТ в странах региона, дальнейшему созданию и формированию общего правового пространства в области безопасности, гигиены труда и производственной среды; при этом особое внимание уделить следующим конвенциям МОТ: №81 (1947 г.) «Об инспекции труда», №121 (1964 г.) «О пособиях в случаях производственного травматизма», №129 (1969 г.) «Об инспекции труда в сельском хозяйстве», №155 (1981 г.) «О безопасности и гигиене труда и производственной среде», №161 (1985 г.) «О службах гигиены труда», №187 (2006 г.) «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда»;

содействовать реализации активных мер посредством поддержки национальных систем и согласованных национальных программ в области безопасности и гигиены труда и производственной среды;

продолжать на межгосударственном уровне работу по созданию законодательной базы в этой сфере, предусмотрев в первую очередь:

- разработку рамочных законов о возмещении вреда пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; о промышленной, технической и экологической безопасности;

- принятие мер по переходу на систему социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в целях дальнейшего усиления социальной защищённости пострадавших на производстве;

- участие профсоюзных организаций совместно с органами власти и управления в создании «зелёных» рабочих мест, свободных от вредных производственных факторов, имеющих достойные условия труда, исключаящие травматизм, профессиональные заболевания, негативное воздействие на окружающую природную среду;

- усиление внимания к вопросам обеспечения безопасности, охраны труда, здоровья на предприятиях созданных и создаваемых транснациональными компаниями на территории стран региона, в организациях малого и среднего бизнеса; выработать и реализовывать политику по отношению к трудящимся – мигрантам в части создания им здоровых и безопасных условий, гигиены труда и производственной среды;

- активно, в рамках социального партнёрства, развивать сотрудничество органов власти, работодателей и профсоюзов в вопросах безопасности, гигиены труда и производственной среды, начиная с технического перевооружения, модернизации оборудования, всемерного совершенствования технологий в целях ликвидации опасных и вредных для здоровья работников производств и работ;

- не допускать снижения установленных требований по безопасности, улучшению условий охраны труда и здоровья работающих, настойчиво добиваться безусловного выполнения национального законодательства.

Делегаты VIII Съезда ВКП призывают все профсоюзы и профсоюзные организации к активной работе в области охраны труда, необходимости решения проблем, имеющихся в этой сфере деятельности. Ваше умение, опыт, профессионализм и ответственность позволят сохранить жизнь, здоровье и трудоспособность работников.

РЕЗОЛЮЦИЯ VIII СЪЕЗДА ВКП «Охрана окружающей среды – экологическая основа устойчивого развития»

VIII Съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечает значительно возросшее влияние профсоюзов на решение имеющихся многочисленных экологических проблем в странах региона, где действуют членские организации ВКП. Этому способствовало участие Конфедерации и её членских организаций в работе Невских международных экологических конгрессов; подготовке докладов, различных аналитических материалов по проблемам охраны окружающей среды, а также усиление внимания профсоюзов региона к существующим экологическим проблемам.

Профсоюзы государств, включаясь в борьбу за создание «зелёных» рабочих мест с более эффективным использованием воды, энергии и сырья, с безопасными и достойными условиями труда, исключаями травматизм, профессиональные заболевания и негативное влияние на здоровье работающих и окружающую природную среду, работают над продвижением к «зелёной» экономике.

Вместе с тем Съезд отмечает, что, несмотря на различные мероприятия, проводимые профсоюзами по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов, ситуация с охраной природы остаётся напряжённой.

До настоящего времени в государствах региона существует немало проблем, связанных с обеспечением сохранности природных ресурсов, а также имеют место нарушения законодательства в сфере природоохранной деятельности. Членские организации ВКП пока ещё не в полной мере используют свои права и возможности в деле продвижения принципов «зелёной» экономики. В генеральных, отраслевых и территориальных соглашениях, а также в коллективных договорах ещё недостаточно отражаются обязательства сторон социального партнёрства по обеспечению экологической безопасности и охраны здоровья работников на производстве.

Съезд подчёркивает, что состояние окружающей природной среды – одна из наиболее важных социально-экономических проблем, прямо или

косвенно затрагивающих интересы каждого жителя, а благоприятная окружающая среда – это необходимое условие развития государств и здоровья граждан. Важность всего, что связано с охраной окружающей среды, профсоюзы стран региона не рассматривают как самоцель: это лишь иное название охраны здоровья человека и будущих поколений от неблагоприятных воздействий как естественного, так и техногенного происхождения.

Съезд признаёт, что одной из наиболее важных экологических проблем, решение которой оказывает прямое и негативное влияние на уровень и качество жизни людей, является ликвидация прошлого экологического ущерба, печальным следствием которого стало не только ухудшение экологической обстановки, но и то, что накопленные загрязнения оказывают негативное влияние на темпы экономического роста.

В настоящее время в городах проживает более половины населения Земли. Для большинства стран Европейского Союза этот показатель составляет около 70%, и, по оценкам, к 2030 году может достичь 80%. В странах региона численность городского населения составляет порядка 65% от общего числа и постоянно растёт. При этом современный город с его мощной социально-экономической и инженерно-технической инфраструктурой становится одним из главных виновников деградации окружающей среды. Города дают 80% всех выбросов в атмосферу, т.е. 3/4 глобального объёма загрязнений, и ежегодно производят до 3 млрд тонн твердых отходов.

Съезд считает, что членские организации ВКП должны настойчивее бороться за создание «зелёных» рабочих мест, свободных от вредных производственных факторов, с достойными условиями труда, исключая негативное влияние на окружающую природную среду. Это станет вкладом профсоюзного движения региона в реализацию Глобального «зелёного» нового курса, разработанного в рамках Программы ООН по защите окружающей среды.

Съезд подчеркивает важность и значимость усилий государств по совершенствованию национальных стратегий экологической безопасности, которые будут способствовать внедрению чистых технологий и «зелёных» рабочих мест. А также отмечает, что ВКП, её членские организации будут инициировать и последовательно, с использованием всех средств, добиваться внедрения современной и эффективной системы в организации улучшения окружающей среды, усиления общественно-профсоюзного контроля за охраной природной среды. Продолжат участие в разработке и реализации законодательных и нормативных актов, программ в области окружающей среды, усиления пропаганды экологической безопасности. Сегодня, как никогда, судьбу природы решает уровень экологической культуры человека и общества, в котором он

живёт. Поэтому охрана окружающей среды, сбережение её природных богатств для следующих поколений приобретает всё большую актуальность и значимость.

Съезд, отмечая остроту экологических проблем, их влияние на состояние здоровья и качество жизни населения и работающих, выражает уверенность в том, что членские организации ВКП продолжат активно участвовать в экологическом мониторинге различного уровня в наших странах, обобщать и анализировать информацию о состоянии окружающей среды.

На Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций 25 сентября 2015 года были одобрены Цели устойчивого развития и Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Повестка была подписана всеми странами – членами ООН. Она содержит три составляющие: социальную, экономическую и экологическую, которые рассматриваются в совокупности, как необходимая основа для обеспечения устойчивого развития.

Всеобщая конфедерация профсоюзов, поддерживая реализацию Повестки до 2030 г., выступает за дальнейшее активное решение экологических проблем, как необходимого условия обеспечения достойных условий труда и устойчивого развития.

В связи с этим Съезд считает, что одним из важных направлений в деятельности профсоюзов на перспективу является активное участие в решении экологических проблем, а также содействие развитию «зелёной» экономики и увеличению количества «зелёных» рабочих мест.

Съезд рекомендует объединениям профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов:

- активно участвовать в мероприятиях по охране окружающей среды;
- настаивать на замене устаревших технологий на более современные, безопасные и экологичные;
- выступать за рациональное использование природных ресурсов;
- активнее вовлекать членов профсоюзов в природоохранную деятельность, в решение вопросов формирования системы экологического просвещения, как залога экологической безопасности, сохранения здоровья населения, а также экологически ответственного поведения, культуры производства и потребления и здорового образа жизни;
- взаимодействовать с органами законодательной, исполнительной власти и управления, работодателями, различными общественными и природоохранными организациями в вопросах охраны окружающей среды.



ДЕЛЕГАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ ПОСЕТИЛА ТУРЦИЮ

С 19 по 24 сентября делегация Международной федерации профессиональных союзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств во главе с председателем Федерации **Виктором Карнюшиным** находилась в Турции по приглашению Профсоюза работников лесного, сельского хозяйства, охоты и рыболовства «Оз-Орман».

Впервые деловые контакты между руководством Федерации и Профсоюза «Оз-Орман» состоялись 4–7 апреля 2017 года в г. Баку, Азербайджанская республика, где проходило очередное заседание Исполкома Федерации. По приглашению Федерации в заседании приняла участие делегация Профсоюза «Оз-Орман» во главе с председателем **Сеттаром Асланом**. Там же прошли переговоры, в ходе которых стороны договорились о сотрудничестве как на многосторонней, так и на двусторонней основе, об обмене информацией, участии в проводимых профсоюзами мероприятиях. Стороны подписали Соглашение о сотрудничестве между Профсоюзом лесного, сельского хозяйства, охоты и рыболовства Турции «Оз-Орман» и Международной федерацией профессиональных союзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств.

В развитие подписанного Соглашения профсоюз «Оз-Орман» передал Федерации приглашение направить в Турцию делегацию в сентябре текущего года.

Во время пребывания в Турции делегация находилась в г. Анталия, откуда совершала выезды на предприятия. В самом начале визита состоялась встреча делегатов с членами Исполкома Профсоюза «Оз-Орман». Турецкие коллеги ознакомили собравшихся с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза, с практикой своей работы.

Председатель Федерации Карнюшин В.П. выступил с сообщением о VIII съезде Всеобщей конфедерации профсоюзов, информировал об основных направлениях деятельности Федерации. Руководители отраслевых профсоюзов проинформировали профсоюзных работников Турции о работе профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Украины, Московского обкома, Московского горкома в области соци-

альной защиты трудящихся, а также о профессиональной деятельности в лесном хозяйстве.

Делегация посетила один из районных центров по предупреждению лесных пожаров и борьбе с ними. Особенность таких центров заключается в том, что в Турции лесные районы закреплены за конкретными работниками лесной охраны, которые в пожароопасный период круглосуточно находятся в аналогичных центрах. Центры оборудованы жилыми помещениями для работников пожарной охраны, пунктом питания, душевыми. Работники находятся в постоянной готовности для оперативного принятия мер. Для осуществления борьбы с пожарами в Центре имеются две пожарные машины, из которых одна заполнена водой, а вторая пеной. Кроме этого имеется легковой автомобиль с небольшим запасом воды для оперативного выезда при обнаружении задымления. Центр оборудован средствами связи с лётным составом, который осуществляет облёт территории и передаёт оперативную информацию о ситуации с пожарами.

Членам делегации были продемонстрированы приёмы по тушению пожаров, а также средства индивидуальной защиты. Форма пожарных, сделанная из лёгкого огнестойкого материала, специальные противопожарные каски и огнезащитные щиты для предохранения от ожогов при тушении пожаров позволяют успешно бороться с огнём, обеспечивая защиту пожарников от ожогов при близком соприкосновении с огнём. Турецкие коллеги с гордостью сообщили, что их пожарные занимают первое место в Европе по предупреждению лесных пожаров и борьбе с ними.

В свою очередь сотрудники Центра живо интересовались работой аналогичных структур в России, Беларуси и на Украине.

Также большой интерес вызвала у них информация о работе Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, в частности, принятое им «Соглашение по профилактике и тушению природных пожаров на приграничных территориях государств – участников СНГ» и претворение его на практике.

Делегация была ознакомлена с организацией отдыха и туризма в Турции.

Федерацией и руководителями профсоюзов Беларуси и Украины были переданы приглашения о готовности принять делегации Профсоюза «Оз-Орман» в третьей декаде июня 2018 года.

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ ПРОФЦЕНТРОВ УЗБЕКИСТАНА И РОССИИ

Делегация Федерации независимых профсоюзов России во главе с **Михаилом Шмаковым** посетила с официальным визитом Республику Узбекистан по приглашению руководства Федерации профсоюзов Узбекистана, *сообщает сайт ФНПР.*

Визит российской профсоюзной делегации начался с посещения Кабинета министров Республики Узбекистан, где состоялась встреча с заместителем премьер-министра **Джамшидом Кучкаровым**. В ходе открытой заинтересованной беседы стороны обсудили, в частности, такие вопросы, как реализация Узбекистаном обязательств по ликвидации детского и принудительного труда при сборе хлопка в соответствии с ратифицированными им Конвенциями МОТ № 29 и № 105, а также защита прав узбекских трудящихся-мигрантов на территории Российской Федерации.

Делегация ФНПР приняла участие в расширенной встрече с профактивом Узбекистана, которую вёл председатель профцентра Узбекистана **Кудратилла Рафиков**. На ней присутствовали руководители отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, а также реда крупнейших первичных профсоюзных организаций страны.

Встрече предшествовала церемония возложения цветов к подножию монумента Скорбящей матери.

В ходе встречи с профактивом страны основное внимание было уделено вопросам защиты социально-экономических интересов и трудовых прав граждан, занятости населения, охране труда, развитию социального партнёрства в сфере труда. Было отмечено, что большую роль в этой работе играют профсоюзы Узбекистана, которые насчитывают в своих рядах более 6 млн членов. В настоящее время реализуется Генеральное соглашение по социально-экономическим вопросам между Кабинетом министров Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов Узбекистана и Торгово-промышленной палатой Узбекистана на 2017–2019 годы. На основе Генерального соглашения действуют 95 отраслевых, 14 территориальных соглашений и более 158 тыс. коллективных договоров.

Особое внимание узбекские профсоюзы уделяют оказанию бесплатной юридической помощи по вопросам труда не только своим членам, но и всему населению. В этих целях при ФПУз была создана так называемая «Юридическая клиника» и её филиалы во всех регионах страны. Через них реализуется обратная связь с населением посредством прямого бесплатного доступа из всех точек республики.

В ходе встречи высокую оценку получило последовательное укрепление конструктивного социального диалога между государством, работодателями и профсоюзами, ответственный и взвешенный подход Узбекистана к своим международным обязательствам в сфере труда.

Расширяется участие профсоюзов Узбекистана в процессе законодательства, содействию занятости, охране труда, защите социально-экономических прав и интересов трудящихся, в том числе женщин, молодёжи и других категорий работников; в налаживании обратной связи с населением. В стране последовательно реализуется свобода на объединение, ратифицирована Конвенция МОТ № 87, работает система коллективных договоров, развивается международное сотрудничество ФПУз с профсоюзами мира.

Было отмечено, что принятие и реализация ряда законодательных актов по развитию малого бизнеса, частного и особенно семейного предпринимательства создаёт благоприятные возможности для обеспечения занятости населения. Особого внимания заслуживает системная работа по легализации трудовых отношений для домашних работников, а также занятых в личных подсобных хозяйствах, привлечению в профсоюзы работников малого бизнеса и частного предпринимательства.

В свою очередь М. Шмаков подробно рассказал о деятельности российских профсоюзов, ответил на вопросы участников встречи.

В ходе открытого конструктивного диалога состоялся обмен мнениями по актуальным вопросам развития двусторонних отношений между ФНПР и ФПУз, в частности, укрепление связей по линии отраслевых профсоюзов, возможность создания филиала Академии труда и социальных отношений в Ташкенте, а также возобновление практики организации недельных учебных курсов в АТиСО для профактива Узбекистана.

По итогам визита подписано Соглашение о сотрудничестве между Федерацией независимых профсоюзов России и Федерацией профсоюзов Узбекистана на 2017–2021 годы.

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Главный менеджер по допечатной подготовке

и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*

Корректор *И.В. Рязанова*

Верстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 24.10.17. Формат 60×84¹/₁₆.

Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2017