



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

12 сентября 2017 года – VIII съезд ВКП

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- ВКП в межгосударственных органах
- Сообщения из членских организаций
- **Абельгази КУСАИНОВ** о социальном партнёрстве в сфере трудовых отношений
- **Анна ТРАЦЕВСКАЯ** рассказывает, как идёт работа после реформирования
- **Гасан ДЖАФАРОВ**. Железнодорожники подвели итоги и берут старт в будущее
- Зарплата в странах региона в 2016 году
- Профцентры Азербайджана и Таджикистана подписали меморандум о сотрудничестве
- Заблестели новые таланты Беларуси

6 / 2017



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

О СОЗЫВЕ VIII СЪЕЗДА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Постановление Совета ВКП от 14 апреля 2017 года

1. Созвать VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов 12 сентября 2017 года в г. Москве.

2. Внести на утверждение VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов следующую повестку:

- Отчёт Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VII съезда ВКП;

- Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов;

- О внесении изменений в Устав Общественной организации Всеобщей конфедерации профсоюзов – международного профсоюзного объединения;

- О внесении изменений в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов;

- Избрание Президента, Вице-президента Всеобщей конфедерации профсоюзов;

- О прекращении полномочий органов Всеобщей конфедерации профсоюзов;

- Образование Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов;

- Образование Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов;

- Образование единоличного исполнительного органа – Генерального секретаря ВКП;

- Избрание Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов;

- Об основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы;

- Об обращениях, резолюциях и заявлениях VIII Съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов.

3. Установить норму представительства членских организаций на VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов на основе критериев оплачиваемого членства:

от объединений профсоюзов независимых государств:

до 300 тыс. членов профсоюзов	–	4 делегата
от 300 тыс. до 500 тыс.	–	5 делегатов
от 500 тыс. до 1 млн	–	6 делегатов
от 1 млн до 3 млн	–	7 делегатов
от 3 млн до 5 млн	–	8 делегатов
от 5 млн до 10 млн	–	10 делегатов
свыше 10 млн	–	15 делегатов

от международных отраслевых объединений профсоюзов:

до 150 тыс. членов профсоюзов	–	1 делегат
от 150 тыс. до 500 тыс.	–	2 делегата
от 500 тыс. до 2 млн	–	4 делегата
свыше 2 млн	–	5 делегатов

4. В соответствии с Уставом ВКП (ст. 16 и 19) предложить: международным отраслевым объединениям профсоюзов делегировать по одному представителю в состав Совета ВКП и объединениям профсоюзов независимых государств паритетное им количество представителей. Объединениям профсоюзов независимых государств делегировать в состав Совета ВКП одинаковое число представителей;

объединениям профсоюзов независимых государств делегировать в состав Исполкома ВКП по одному представителю и международным отраслевым объединениям профсоюзов паритетное им количество представителей.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

17 мая в Москве прошло заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом Совете СНГ, в котором от ВКП приняла участие заместитель Генерального секретаря **Наталья Подшибякина**.

На заседание прибыли полномочные представители из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана. В заседании участвовал заместитель председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Сергей Иванов**.

Вел заседание председатель Комиссии, полномочный представитель Российской Федерации в Комиссии **Владимир Воробьев**. Было рассмотрено восемь вопросов интеграционного взаимодействия в сфере экономики.

Были одобрены **проекты Концепции сотрудничества государств СНГ в области нефтегазового машиностроения и Плана первоочередных мероприятий по ее реализации**.

Нефтегазовая отрасль является одним из приоритетных видов экономической деятельности для промышленного сотрудничества государств СНГ, основанного на принципах добровольных и взаимовыгодных кооперационных связей и межгосударственной специализации. Для развития сотрудничества предприятий нефтегазового машиностроения и в связи с необходимостью снижения зависимости топливно-энергетического комплекса государств СНГ от импорта оборудования, услуг, комплектующих и запасных частей Исполнительным комитетом СНГ совместно с Российским государственным университетом нефти и газа имени И.М. Губкина подготовлены проекты Концепции сотрудничества государств Содружества и Плана первоочередных мероприятий по ее реализации. Концепция представляет собой совокупность согласованных взглядов и подходов государств СНГ к сотрудничеству в этой области и определяет цели, основные задачи, принципы, механизмы и основные направления этой работы.

Члены Комиссии обсудили ход реализации **Плана совместных действий государств Содружества по решению актуальных вопросов в финансово-экономической сфере**, а также **Решения Совета глав правительств СНГ от 20 ноября 2013 года о продолжении в 2014–2018 годах розыска военнослужащих, без вести пропавших в период войны в Афганистане в 1979–1989 гг., поиска мест захоронений, эксгумации, идентификации останков и перезахоронении их на Родине**.

Был одобрен доклад **«О деятельности Консультативного совета по защите прав потребителей государств – участников СНГ»**. Было отмечено, что в странах Содружества вопросы защиты прав потребителей являются неотъемлемым элементом государственной политики. В каждом государстве созданы базисные правовые и организационные

механизмы для действенной реализации этой социально значимой функции.

Правовой основой межгосударственного взаимодействия в этой сфере служит Соглашение об основных направлениях сотрудничества государств СНГ в области защиты прав потребителей от 25 января 2000 года. Его целью является создание правовых и организационных основ для проведения согласованной политики в области защиты прав потребителей и формирование равных условий для граждан государств Содружества по защите их интересов от недобросовестной деятельности хозяйствующих субъектов, действующих на территориях этих стран.

Важнейшей составляющей Соглашения является то, что оно предоставляет гражданам каждого государства СНГ возможность пользоваться на территории других государств Содружества в отношении своих потребительских прав такой же правовой защитой, как и гражданам этих государств. Предоставляется право обращаться в государственные и общественные организации по защите прав потребителей, другие организации, предъявлять иски в суды и осуществлять иные процессуальные действия на тех же условиях, что и гражданам этих государств.

С принятием Соглашения заметно активизировалась работа по формированию национальной системы защиты прав потребителей, в которой особое место занимают общественные организации. Совместно с ними, а во многом благодаря им ведется большая работа по информированию и образованию населения всеми возможными и доступными средствами.

Вместе с тем динамичное развитие рынков товаров и услуг существенно влияет на потребительский спрос населения и выдвигает новые задачи перед системами государственной и общественной защиты прав потребителей. Это обусловило необходимость существенно повысить уровень координации деятельности государств – участников СНГ по практической реализации Соглашения, и в 2011 году был создан Консультативный совет по защите прав потребителей государств СНГ.

За время его работы им было рассмотрено очень много важных вопросов, включая приоритетные направления государственной политики в сфере защиты прав потребителей; роль и значение совершенствования правовых механизмов защиты прав потребителей финансовых услуг; повышение уровня финансовой грамотности и развитие финансового образования; перспективы сотрудничества Совета с Комиссией «Кодекс Алиментариус» по вопросам оценки и обеспечения безопасности пищевой продукции.

Для государств СНГ задача сохранения здоровья населения, в том числе за счет обеспечения здорового питания, профилактики заболеваний, противодействия загрязнению окружающей среды, атмосферного воздуха, является объединяющей. Поэтому работа по установлению нормативов безопасности продуктов питания в рамках деятельности Комиссии «Кодекс Алиментариус» чрезвычайно важна и является актуальной задачей развития национальных систем защиты прав потребителей для всех государств СНГ.

В ходе совещаний, посвященных проблемам гигиены питания, нормирования уровня остаточного содержания пестицидов и загрязняющих веществ в пищевых продуктах, методам анализа и отбора проб, представители государств СНГ согласованно и последовательно отстаивают принятие нормативов и правил, направленных на обеспечение безопасной и качественной пищевой продукции, в интересах защиты населения.

Для координации совместных действий по обеспечению безопасности потребительских товаров и услуг, предотвращению доступа некачественной продукции на рынки государств Содружества в рамках Научно-технической комиссии в области методологии и организации работ по надзору и контролю за соблюдением требований технических регламентов, норм и правил создана и действует телекоммуникационная система «Опасная продукция».

В поле зрения Совета была и тема борьбы с табакокурением. В ряде государств СНГ приняты законодательные акты и реализуются отдельные меры по снижению потребления табака в целях защиты прав потребителей (Молдова, Россия, Украина). Например, в Молдове после вступления в силу антитабачного закона граждане платят штраф за курение в неположенных местах от 50 до 500 долларов США, снизилось количество больных астмой и сердечно-сосудистыми заболеваниями. В целях выработки согласованной политики в сфере защиты прав потребителей, нацеленной на сокращение потребления табака, эффективную реализацию и совершенствование действующего антитабачного законодательства, обеспечение обмена лучшими практиками в рамках Совета была создана рабочая группа по проблеме защиты потребителей от опасной продукции (табака). Позиция Совета способствовала снижению потребления табачной продукции в странах СНГ.

В контексте стратегических задач развития финансовых рынков в государствах – участниках СНГ был заслушан доклад Примирителя финансовой системы Армении П. Саркисян о практическом опыте внедрения на государственном уровне института финансового омбудсмена.

Поскольку именно Армения, приняв в 2008 году Закон «О примирителе финансовой системы», стала первопроходцем в апробировании английской модели организации деятельности финансового омбудсмена, этот опыт был очень интересен. Данная тема, касающаяся деятельности независимых институтов досудебного урегулирования споров с участием потребителей финансовых услуг, получила свое дальнейшее развитие в деятельности Совета.

Вопросы защиты прав потребителей в сфере финансовых услуг требуют дальнейшей проработки, внимания регуляторов и вовлечения общественных объединений потребителей. Очевидной и одновременно объединяющей всех темой (что обусловлено интернациональным характером проблем и во многом унифицированным спектром предлагаемых финансовых услуг) стала задача повышения финансовой грамотности и финансового просвещения потребителей. Были освещены и другие вопросы.

Предметом рассмотрения стал также **Обзор делового климата, льгот инвесторам, свободных экономических зон, промышленных и научно-технических парков государств СНГ**, а также вопрос **о развитии обязательного автострахования в государствах Содружества**.

Помимо этого был рассмотрен ряд финансово-бюджетных и организационных вопросов.

После учёта замечаний, высказанных в ходе заседания, проекты документов будут представлены на рассмотрение Экономического совета СНГ.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ РАБОТА НАД ДОГОВОРом О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ В ЕАЭС

29 мая в Москве в режиме видеоконференции состоялось согласительное совещание представителей уполномоченных органов в сфере пенсионного обеспечения по проекту Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза.

Целью совещания явилось урегулирование имеющихся разногласий по проекту Договора и обсуждение Порядка взаимодействия между уполномоченными, компетентными органами и Евразийской экономической комиссией в сфере пенсионного обеспечения.

В совещании приняли участие представители уполномоченных органов Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, руководи-

тели и сотрудники Евразийской экономической комиссии, заместитель руководителя департамента ВКП **Ольга Крикунова**.

В ходе совещания председательствующий – член Коллегии (Министр) по экономике и финансовой политике ЕАС **Тимур Жаксылыков** проинформировал участников об одном принципиальном неурегулированном разногласии Сторон по проекту Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза.

Данным разногласием является вопрос исчисления величины индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) за стаж работы на территории государств-членов.

Российская Федерация и Республика Беларусь считают, что величина ИПК должна быть равна 1 за 1 год трудового стажа.

Позиция Армении, Казахстана и Кыргызстана сводится к тому, что исчисление величины ИПК равной 1 за 1 год стажа работы на территории государств-членов поставит в неравные условия трудящихся государств-членов с гражданами Российской Федерации, а также создаст дополнительные препятствия для входа в пенсионную систему Российской Федерации и считают, что величина ИПК должна быть равна не менее 2.

Ранее, 28 апреля 2017 года на заседании Совета Комиссии проект Договора был рассмотрен. Члены Совета обсудили сохраняющееся разногласие по проекту Договора, однако к компромиссному решению данного вопроса не пришли. В результате Коллегии Комиссии было поручено продолжить работу совместно с государствами-членами, изучить опыт Европейского Союза в сфере пенсионного обеспечения.

Участники совещания обсудили разногласие государств-членов по вопросу исчисления Российской Федерацией величины индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК). Разногласия не были сняты, что официально занесено в протокол совещания.

На совещании также обсуждался вопрос об активизации разработки нормативного правового акта по применению проекта Порядка взаимодействия между компетентными уполномоченными органами и Евразийской экономической комиссией в сфере пенсионного обеспечения с учётом поступивших замечаний.

Принято решение продолжить работу Комиссии по проектам Договора и Порядка взаимодействия между компетентными уполномоченными органами и Евразийской экономической комиссией в сфере пенсионного обеспечения с учётом состоявшегося обсуждения и направить их Сторонам.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СЕМИНАР ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

22–25 мая в Пятигорске проходил ежегодный Всероссийский семинар информационных работников Федерации независимых профсоюзов России.

Более 80 руководителей пресс-служб и редакторов изданий членских организаций ФНПР обсудили актуальные вопросы совершенствования информационной работы профсоюзов в свете решений IX съезда ФНПР.

Открыл семинар секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершук**. В своём докладе «Профсоюзы и профсоюзные СМИ в новой реальности» он, в частности, отметил, что в современных условиях кардинально изменился формат работы современных СМИ. Профсоюзные медиа не могут и не должны работать по прежним критериям и стандартам. От пропаганды и агитации необходимо переходить к использованию активных информационных методов и технологий. Между тем формы и методы работы профсоюзных пиарщиков и журналистов заметно отстают от требований сегодняшнего дня.

О том, как эффективно выстраивать взаимоотношения со СМИ

и работать в социальных сетях, провела интерактивный диалог с участниками семинара генеральный директор пиар-агентства «Дискавери центр» **Майя Богданова**. Речь шла об использовании методик для выработки эффективной PR-стратегии, освоении активных технологий мониторинга информационного пространства, противостоянии провокациям и о других актуальных вопросах.

С приветствием к участникам семинара обратился заместитель председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края, генеральный директор ООО «Курортное управление (холдинг) ФНПР» **Николай Мурашко**. Поделившись опытом профсоюзных организаций края, он обратился к сообществу журналистов страны с предложением провести информационную кампанию против принятия законопроекта о так называемом курортном сборе.

Обзор информационных ресурсов членских организаций ФНПР за последний год и перспективах их совершенствования сделал заместитель руководителя Департамента общественных связей ФНПР **Эмиль Биктимиров**.

Сотрудники газеты «Солидарность» поделились опытом работы флагамена профсоюзной журналистики. Корреспондент **Ирина Середкина** раскрыла тонкости такой востребованной для современной прессы темы как работа с данными для производства инфографики. SMM-консультант (*SSM – Social Media Marketing, Социальный медиа маркетинг. – Ред.*) издания **Александр Кляшторин** углубился в проблематику комьюнити-менеджмента. Его информативное выступление было посвящено работе в социальных сетях и, в частности, методикам вовлечения людей в профсоюзное интернет-сообщество.

Участники семинара с большим вниманием и интересом заслушали выступления своих коллег об эффективности использования практических инструментов информационной работы. Выступление пресс-секретаря Федерации профсоюзов Свердловской области **Аксаны Сгибневой** касалось примеров того, как в этом регионе ведется взаимодействие с внешними СМИ.

Выступление генерального директора «Профсоюз-ТВ» **Сергея Драндрова** было посвящено опыту информационного сопровождения IV Северной межрегиональной конференции в Сыктывкаре.

Своими мыслями о том, насколько необходима сегодня многоплановая работа с профсоюзной молодежью поделился заместитель руководителя Департамента организационной работы и развития

профсоюзного движения ФНПР **Николай Цывенов**. Его выступление перешло в дискуссию, на которой профсоюзные журналисты высказали немало идей и предложений в адрес Молодёжного совета ФНПР.

Острые проблемы мирового профсоюзного движения и влияние тенденций профсоюзной борьбы коллег из ближнего и дальнего зарубежья стали темой выступления координатора программ и кампаний МКП-ВЕРС **Анны Сальниковой**. На конкретных примерах стран, где наиболее часто ущемляются законные интересы трудящихся, она показала роль информационного воздействия в глобальных кампаниях по продвижению прав работников.

Своеобразной проверкой коммуникационных возможностей стал импровизированный телемост с коллегами из профсоюзной организации «Газпрома», собравшимися на свой семинар повышения квалификации в Угличе. Стороны обменялись приветствиями и пришли к договоренности о развитии контактов и обмене опытом.

Первые итоги Года профсоюзной информации, объявленного ФНПР в 2017 году, подвёл руководитель Департамента общественных связей ФНПР **Владимир Корнеев**. Участникам семинара на конкретных цифрах было продемонстрировано, что в I квартале значительное количество членских организаций ФНПР не в полной мере включились в работу по со-

вершенствованию информационной и пропагандистской работы.

Эта информация была обсуждена на заключительном круглом столе на тему: «Перспективы совершенствования информационной работы профсоюзных организаций на основе решений IX съезда ФНПР». В ходе развернувшейся дискуссии участниками

семинара были выработаны конкретные рекомендации по проведению Года профсоюзной информации и выполнению постановления Генсовета ФНПР от 29 октября 2016 года «О состоянии информационной работы в ФНПР, её членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР».

НА КОНФЕРЕНЦИИ ОБСУЖДАЛАСЬ ПРАВАЗАЩИТАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ

24–25 мая в Красноярске прошла конференция Федерации независимых профсоюзов России с Международной организацией труда на тему: «Международные гарантии правозащитной деятельности профсоюзов» и семинар по правозащитной работе профобъединений Сибирского и Уральско-го федеральных округов.

В течение двух дней участники обсуждали международные правовые нормы, вопросы защиты трудовых прав профсоюзами, эффективность контроля со стороны надзорных органов, сотрудничество профсоюзов с Международной организацией труда. В конференции приняли участие председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**, председатели территориальных организаций профсоюзов Сибири и Урала, руководители отраслевых организаций профсоюзов, представители власти и надзорных органов края.

Открыл конференцию председатель Федерации профсоюзов Красноярского края **Олег Исянов**. Он отметил, что подобное мероприятие в Сибирском федеральном округе проходит уже в седьмой раз. Каждый раз его площадкой становятся разные города Сибири. Он подчеркнул значимость сотрудничества профсоюзов с Международной организацией труда, поскольку правозащитная работа и продвижение принципов социальной справедливости являются одними из приоритетных задач для обеих сторон.

Заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся МОТ (г. Женева) **Сергиус Гловацкас** отметил, что проведение Федерации независимых профсоюзов России и Международной организацией труда таких конференций стало хорошей традицией. «Это первая такая встреча в рамках новой программы сотрудничества Россия – МОТ,

подписанной в 2016 году. Программа включает четыре раздела. По одному из них мы и начинаем работу сегодня. Он касается международных трудовых стандартов, социального партнёрства, коллективных переговоров», – сказал С. Главацкас.

Председатель ФНПР М. Шмаков в своем выступлении заострил внимание на ключевых проблемах: «Это вопросы, связанные с заработной платой, её размером, регулярностью выплат, обеспечением гармоничного развития рабочих мест в стране, их безопасностью, выполнением социальных гарантий, положенных по закону. Это основные направления работы профсоюзов, вся деятельность которых, по сути, является правозащитной».

Первый день прошёл в формате конференции и завершился совместным заседанием ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского и Уральского федеральных округов.

25 мая состоялся семинар по правозащитной работе профобъединений Сибирского и Уральского федеральных округов. С основными докладами выступили

секретарь ФНПР, проректор АТиСО **Николай Гладков** и заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся МОТ Сергеус Гловацкас. Обзор правозащитной деятельности профобъединений Сибири и Урала представили секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе **Александр Гуляко** и секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе **Ирина Куропаткина**. Затем последовала дискуссия. Присутствующих интересовала практика работы других стран по разным направлениям, опыт заключения региональных соглашений, коллективных договоров, взаимоотношения с социальными партнёрами.

В заключение семинара и круглого стола председатель Федерации профсоюзов Красноярского края О. Исянов подвёл итоги двухдневной работы. Он отметил, что такой формат общения, когда вместе собираются представители ФНПР и МОТ, председатели всех профобъединений, отраслевых организаций профсоюзов, приносит большую пользу.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

СЪЕЗД РЕСПУБЛИКАНСКОГО ОТРАСЛЕВОГО СОЮЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВУЗОВ АРМЕНИИ

18 мая в Ереване состоялся IV очередной съезд Республиканского отраслевого союза профес-

сиональных организаций высших учебных заведений Республики Армения.

С отчётом о работе, проведенной Советом за 2012–2017 годы, выступил председатель Республиканского отраслевого союза **Гарник Вагаршакян**. В докладе он дал анализ социального положения работников отрасли, вопросов в сфере высшего образования, волнующих широкую общественность, изложил основные задачи профсоюза на предстоящий период.

В работе съезда принял участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**. В своей речи он отметил важное значение отрасли, творческий подход профсоюза к имеющимся системным проблемам.

Выступившие в дискуссии делегаты дополнили доклад сообщениями о действиях своих первичных организаций, высказали ряд ценных предложений в программу действий на следующее пятилетие. Так, председатель профорганизации Ереванского государственного университета **Армен Аветисян** подчеркнул важность роли профсоюзных организаций в вузах как социальных партнёров.

Состоялись выборы руководства профсоюза. Председателем Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций вузов Армении вновь избран **Вагаршакян Гарник Аристамович**.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОВОДЯТ ОБУЧЕНИЕ

16 мая в конференц-зале Федерации профсоюзов Кыргызстана при поддержке Фонда Эберта в Кыргызстане **Центральный комитет профсоюза работников строительства и промстройматериалов** провёл семинар на тему: «Охрана труда и техника безопасности для общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности».

В семинаре приняли участие представители 15 первичных организаций, которые в дальнейшем станут общественными инспекторами.

В ходе работы участники рассмотрели следующие вопросы: правовые основы охраны труда, функции руководителей и специалистов по обеспечению охраны труда, обучение и профессиональная подготовка, обеспечение охраны труда на стройплощадках и другие.

16 мая **Центральный комитет профсоюза работников АПК и МССХ КР** при содействии Всемирного союза пищевиков, работников сельского хозяйства и гостиниц (IUF) провёл обучающий семинар в г. Исфана Баткенской области на тему: «Основы страте-

гического планирования в профсоюзной организации: Методика, подходы, навыки, ресурсы».

Семинар проводился для профактивов сельского хозяйства, руководителей и представителей крестьянских и фермерских хозяйств.

Рассматривались вопросы о необходимости профсоюза в современном обществе – его приоритеты, стратегия и тактика, о месте профсоюзов в национальном за-

конодательстве, вопросы касающиеся мотивации профсоюзного членства среди работников сельскохозяйственных предприятий и кооперативов.

Профсоюзные работники обсудили вопросы и проблемы, с которыми сталкиваются во время работы, возможные трудности привлечения в профсоюз неформально занятых лиц в сельском хозяйстве и пути их искоренения.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ОХРАНА ТРУДА – ПРАВО КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА

30 мая в рамках кампании «Весеннее наступление», объявленной Международным профсоюзом строителей и деревообрабатывающей промышленности, Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промстройматериалов Кыргызстана провел шествие и митинг: «Достойный труд и охрана труда – право каждого человека».

Целью проведения публично-го мероприятия явилось привлечение внимания государственных органов и органов местного самоуправления, работодателей, работников и общественности к вопросам охраны труда и техники безопасности в Кыргызской Республике.

Была проведена фотовыставка на тему: «Охрана труда на производстве», в которой приняли участие 10 первичных организаций Республиканского комитета профсоюза строителей.

В шествии и митинге приняли участие представители 8 первичных организаций, студенты двух строительных профессиональных лицеев. В рядах демонстрантов шли также начальник технической инспекции труда Федерации профсоюзов Кыргызстана **Д.К. Тыныбеков**, председатель РК профсоюза работников текстильной, легкой, бумажной и смежных отраслей экономики, промышленности и сферы услуг **А.А. Жаркынбаева**, заместитель председателя ЦК профсоюза работников промышленности, коммунально-бытового обслуживания и предпринимательства **Э.Б. Тыныстанов**.

Перед началом шествия выступили представители отраслевых профсоюзов, еще раз подчеркнув важность охраны труда на производстве и необходимость уделять данному вопросу как можно больше внимания со стороны государства и работодателей.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

КОНФЕДЕРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ РАССМОТРЕЛ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

На заседании, прошедшем 25 мая, члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы утвердили ряд предложений, касающихся рабочего времени и времени отдыха, положений Трудового кодекса и устранения противоречий, связанных с инспекцией труда.

Профсоюзные лидеры утвердили проект Коллективного соглашения (национальный уровень) по внесению изменений и дополнений в Коллективное соглашение (национальный уровень) № 2 «Рабочее время и время отдыха». В дальнейшем данный проект будет направлен на утверждение социальным партнёрам.

В ходе заседания было представлено заключение НКПМ по проекту Закона о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова от 28 марта 2003 года.

По мнению профсоюзов, положения указанного документа противоречат одному из основных принципов социального партнёрства – помощи государства в развитии социального партнёрства.

«Обозначенный проект содержит изменения и дополнения к Трудовому кодексу, которые ущемляют права и гарантии работников, идут в разрез с конс-

титационными положениями и нормами международного права, предусматривают предложения по изменению Трудового кодекса без основательного экономического анализа, а также включают положения, содействующие использованию нелегальной занятости», говорится в заключении.

Вопрос, затрагивающий упомянутый документ, будет обсуждаться в рамках заседания Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам.

Кроме того, члены Конфедерального комитета CNSM потребовали у Правительства ускорить процедуру внесения поправок в национальное законодательство в области инспекции труда для приведения ее в соответствие с положениями Конвенции Международной организации труда № 81. Прежде всего это будет способствовать повышению эффективности государственного контроля и улучшению ситуации в сфере охраны здоровья и безопасности труда.

Участник заседания обсудили также подготовку детских оздоровительных учреждений для организации детского отдыха в летний сезон 2017 и другие вопросы.

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ ТАКИХ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС

25 мая в Кишинёве состоялось заседание Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам Молдовы.

Социальные партнёры рассмотрели 36 предложений по изменению и дополнению Трудового кодекса, представленных Министерством труда, социальной защиты и семьи.

Среди прочего проект предусматривает освобождение работодателей от обязанности предоставлять штатное расписание территориальным инспекциям труда и выдавать работникам номинальные пропуска на рабочее место, исключение испытательного срока при трудоустройстве молодых специалистов в случае заключения индивидуального трудового договора и их последующее увольнение без каких-либо разъяснений со стороны работодателя. Кроме того, предлагается сократить на 2 года дополнительный неоплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, ограничить действие коллективных трудовых договоров и лишить профсоюзы права противостоять увольнению работников.

В ходе заседания профсоюзная сторона представила собственное заключение по данному документу, в котором категорически отвергают направленные предложения из-за того, что они приведут к сокращению прав и гарантий работников – членов профсоюзов, снизят эффективность социального диалога и важность коллективных

трудовых договоров. Более того, предложенные поправки противоречат конституционным положениям и нормам международного права, не имеют под собой обоснованного экономического анализа, а некоторые из них и вовсе будут способствовать процветанию нелегальной занятости.

Заключение будет передано на рассмотрение в Министерство труда, социальной защиты и семьи для дальнейшего пересмотра упомянутого законопроекта. В связи с этим, представитель Международной организации труда в Молдове отметил, что МОТ готова направить экспертов для дачи консультаций по вопросам возможных изменений в Трудовом кодексе.

Социальные партнёры обсудили ситуацию и в железнодорожном секторе, а точнее – право на забастовку и закрытие железнодорожных станций. Действующее законодательство запрещает сотрудникам железной дороги использовать забастовки в качестве метода решения коллективных трудовых споров, так как забастовка считается тяжким нарушением трудовой дисциплины. В целях предоставления работникам отрасли возможности использовать право на забастовку для защиты своих экономических и социальных интересов был разработан законопроект с изменениями и дополнениями к Кодексу железнодорожного транспорта, который

был поддержан социальными партнерами.

В то же время были представлены Дорожная карта и План действий в области корпоративного управления для реформирования железнодорожного сектора и ГП «Железная дорога Молдовы» на 2017–2019 годы. Дорожная карта основывается, главным образом, на реструктуризации железнодорожной отрасли для повышения ее финансовой, технической и социальной устойчивости.

В рамках заседания стороны заслушали информацию о положе-

нии молодежи на рынке труда и о мерах их социально-экономической защиты. По данному аспекту высказались представители Национальной конфедерации профсоюзов и Министерства труда, социальной защиты и семьи.

Патронаты представили к обсуждению вопросы по выплате взносов государственного социального страхования в сельском хозяйстве и равном отношении к публичным и частным медицинско-санитарным учреждениям со стороны органов государственной власти.

◆ УКРАИНА

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

24–26 мая в Киеве прошла V Международная научно-практическая конференция «Управление рисками в системах менеджмента охраны труда и промышленной безопасности. Путь реформирования и совершенствования организации условий труда».

Организаторами форума, на который съехались специалисты в области безопасности и охраны труда из многих европейских государств, а также стран СНГ и США, вступили Государственная служба Украины по вопросам труда, научно-производственный журнал «Охрана труда», среди партнёров – Международная организация труда.

Председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий**

Осовой выступил с докладом на тему: «Актуальные вопросы будущего труда, обеспечение демократических прав в сфере труда». Он рассказал о структуре и полномочия профсоюзов по защите прав работников. Назвал инструменты и площадки взаимодействия Совместного представительного органа профсоюзов с Правительством, как социальным партнером профсоюзов, организациями работодателей, а также работой профсоюзов над нормативно-правовыми актами, сотрудничества с парламентариями и деятельности в рамках Национального трёхстороннего социально-экономического совета.

«Право на безопасные для жизни и здоровья работников условия

труда – приоритетное, – отметил Г. Осовый, – поэтому профсоюзы, как правозащитная организация, занимаются этими вопросами. У профсоюзов есть штатные правовые инспекторы, общественные инспекторы, ФПУ тесно сотрудничает с Гоструда в рамках заключённого Меморандума о сотрудничестве».

Председатель ФПУ напомнил, что СПО объединений профсоюзов подала жалобу в МОТ на правительство Украины за то, что Кабинетом министров Украины были приняты изменения в законодательство, которые привели к фактическому запрету доступа

инспекторов труда с проверками к рабочим местам. Это противоречит Конвенции МОТ, ратифицированной Украиной, а также не способствует устранению нарушений, создающих опасность для жизни и здоровья людей. Профсоюзы выступают за возвращение указанных прав.

На конференции выступили **Роман Чернега** – председатель Государственной службы Украины по вопросам труда, **Сергей Савчук** – Национальный координатор Международной организации труда в Украине, международные эксперты и ученые.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФПРК НА МЕРОПРИЯТИЯХ В АЛМА-АТЕ

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**, находясь в Алма-Ате, принял участие в ряде мероприятий.

В Центральном государственном музее Республики Казахстан при участии посольства Швеции 25 мая 2017 года открылась персональная выставка шведской художницы **Туве Крабо** «Места преступлений: первая молния». На открытие выставки в качестве почетных гостей были приглашены общественный деятель, инициатор и активист международного антиядерного движения «Невада-Семей» **Олжас Сулейменов** и председатель Федерации профсоюзов РК **Абельгази Кусаинов**.

Выставка посвящена 25-летию со дня принятия решения о закрытии Семипалатинского ядерного полигона и основания Национального ядерного центра РК в рамках сотрудничества Казахстана и Швеции в продвижении идеи Мира свободного от ядерного оружия. По признанию художницы, на полотнах она выражает свои переживания о трагических последствиях деятельности Семипалатинского ядерного полигона. Свой стиль она определяет как современный модерн, а влияние на её творчество в ходе становления оказали немецкие художники Средневековья.

26 мая Абельгази Кусаинов принял участие в открытии бас-

сейна на территории санатория «Коктем» в Алма-Ате.

Современный дизайн бассейна под открытым небом удачно вписался в ландшафт территории санатория. Длинной 20 метров, он стал приятным дополнением к имеющимся услугам санатория. В 2013 году для удобства отдыхающих была построена галерея, соединяющая столовую с жилым корпусом. В 2016 году открылся терренкур, и вот теперь сделан

ещё один шаг навстречу интересам гостей «Коктема».

Председатель ФПРК пожелал отдыхающим полезного и приятного времяпровождения в санатории. А выступивший с ответным словом аксакал **Кантай Алменов** дал своё благословение всем начинаниям санатория. Торжественная церемония завершилась долгожданным погружением в воду бассейна всех желающих.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

СПАРТАКИАДА МАЛАЯ, А БОРЬБА НЕШУТОЧНАЯ

19–21 мая 2017 года на спортивной арене физкультурно-оздоровительного комплекса Республиканский комитет профсоюза работников промышленности, местного развития, жилищно-коммунального хозяйства, газа и сферы услуг Таджикистана совместно с Центральным советом спортивного общества «Хосилот» провели малую спартакиаду среди работников отрасли.

Это событие, как сообщают коллеги, было посвящено Дню молодёжи, Дню работников жилищно-коммунального хозяйства и 20-летию Дня примирения, который отмечается 27 июня.

На открытии спартакиады от имени РК профсоюза работников отрасли выступили председатель РК профсоюза работников отрасли **Муродзода Раджабали** и Генеральный директор ГУП «Жи-

лищно-коммунальное хозяйство» Республики Таджикистан **Исломзода Алимурод Тагаймурод**, они поздравили участников спартакиады, пожелали успехов в честной борьбе и победы самым лучшим.

В соревнованиях приняли участие молодые специалисты и рабочие из 22 предприятий ГУП «ЖКХ», ДЭУ районов Сино, И. Сомони. Шохмансура города Душанбе, Душанбинской горсети, Государственных унитарных предприятий «Душанбеводоканал», «Водоканал» Вахдатского района, Турсунзадеского района, Рудакинского района и другие, всего 1400 человек.

Были проведены спортивные состязания по перетягиванию каната, волейболу и мини футболу среди мужчин, вращению обруча среди женщин и по настольному теннису. Спартакиада проводилась

с целью привлечения работающей молодёжи к систематическим занятиям физической культурой и спортом и формирования здорового образа жизни.

В ходе соревнований были выявлены победители, как по отдельным видам спорта, так и в общем зачёте. В игровых командных видах спорта по волейболу и футболу и по всем другим видам спортивных состязаний места распределелись следующим образом:

1-е место – команда ГУП «ЖКХ»;

2-е место – команда ДЭУ района Сино города Душанбе;

3-е место – Дочернее предприятие «Водоснабжение и канализация» районов республиканского подчинения.

Как всегда, весело и интересно прошёл конкурс по перетягиванию каната, Участники, на долю которых выпало немало драматических моментов, и болельщики, наблюдающие за ходом соревнований,

получили истинное удовольствие, своими криками, дружным смехом и аплодисментами поддерживали участников, добавляли им сил.

Победители и призеры будут награждены кубками, грамотами и дипломами РК профсоюза работников отрасли и ценными призами в первый день воскресенья июня месяца – День работников коммунальной службы. Все участники получили заряд бодрости и хорошее настроение, обрели новых друзей и партнёров. «Молодёжная Спартакиада стала настоящим праздником спорта и дружбы», – отметили участники в завершение мероприятия.

Генеральный директор ГУП «Жилищно-коммунальное хозяйство» принял активное участие в соревнованиях, что придало дополнительный импульс участникам малой спартакиады.

РК профсоюза и в дальнейшем намерен проводить указанные спортивные состязания, привлекая как можно больше юношей и девушек.

◆ **МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

СЕМИНАР С КОЛЛЕГАМИ ИЗ ЯПОНИИ

В период с 15 по 19 мая в г. Санкт-Петербурге были проведены заседание Совета Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» и профсоюзный семинар СНГ – Япония.

На заседании Совета МОП «Электропрофсоюз» был рассмотрен вопрос «О текущей ситуации в государствах СНГ и деятельности

отраслевых профсоюзов работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности по защите социально-экономических интересов трудящихся», утверждён план работы Совета Объединения на 2017 год, решён ряд текущих вопросов.

Семинар СНГ – Япония стал продолжением традиционных связей между родственными профсо-

юзами, которые восходят ещё ко времени СССР и сохранились в настоящее время. Всего в семинаре приняли участие 20 профсоюзных работников.

Делегацию японского профцентра ДЭНКИ РЭНГО возглавлял **Хидеки Курата** – член Исполнительного комитета, начальник Департамента международного сотрудничества. В составе делегации были заместитель генерального секретаря, начальник Департамента промышленной и социальной политики **Юдзи Ямага** и член Исполнительного комитета, глава профсоюза компании «Мицубиси» **Дзюнко Хаяси**.

На рассмотрение его участников были внесены три вопроса:

1. Роль и место профсоюзов в обществе на примере Японии и стран СНГ.

2. Энергетическая политика (различные источники энергии: тепловые электростанции, гидроэлектростанции, атомная энергетика, солнечная, ветроэнергетика, баланс между ними, безопасность, в том числе энергетическая, экологическая совместимость, стабильные поставки и другое) и позиция профсоюзов.

3. Пенсионное обеспечение. Система страхования на случай ухода за престарелыми. Позиция профсоюзов.

В обсуждении вопросов приняли участие представители членских организаций МОП «Электропрофсоюз» из Армении, Беларуси, Кыргызстана, Молдовы, Российской Федерации, с японской стороны – делегация Всеяпонской федерации профсоюзов работников

электротехнической, электронной промышленности и информатики (ДЭНКИ РЭНГО).

«Такие встречи и откровенные, содержательные дискуссии способствуют взаимному обогащению, повышению уровня профсоюзной работы, укрепляют дух настоящей рабочей солидарности», – сказал, подводя итоги семинара, председатель МОП «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**.

Во второй день семинара Х. Курата огласил полученное приветствие участникам семинара президента ДЭНКИ РЭНГО **Такахиро Нонака**, в котором он высоко оценил существующие с 1973 года братские отношения, отметил, что за этот период 22 делегации японских профсоюзников были гостями сначала отраслевого советского профсоюза, а затем МОП «Электропрофсоюз». Профлидер выразил благодарность за тот огромный опыт работы, которое дают регулярные двусторонние связи. По приглашению японских коллег следующая профсоюзная встреча состоится на земле страны восходящего солнца.

Мероприятия МОП «Электропрофсоюз» проходили в здании Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области и в помещении Таврического дворца – штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи стран СНГ и освещались в средствах массовой информации.

Участники встречи ознакомились с достопримечательностями Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов принял участие в работе III Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире: роль органов власти, профсоюзов и работодателей в их предотвращении и урегулировании», которая прошла в Санкт-Петербурге 31 марта с.г.

Конференция проведена в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов по инициативе Федерации независимых профсоюзов России с участием представителей социальных партнёров (профсоюзов, работодателей и органов государственной власти), российских и зарубежных экспертов, представителей международных организаций.

Цель данного форума – поиск оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов посредством развития социального партнёрства.

Предлагаем вниманию читателей выступление председателя профцентра Казахстана.

МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Абельгази КУСАИНОВ

*председатель Федерации профсоюзов
Республики Казахстан*

В Казахстане уделяется важное значение созданию условий для предотвращения конфликтов. С учётом кризиса в республике реализуются новые государственные программы «Нурлы жол – Путь в будущее». В 2017 году планируется создание 86 тыс. временных рабочих мест на строительстве автодорог, по программе продуктивной занятости и массового предпринимательства – 60 тыс. рабочих мест, индустриально-инновационного развития – 5 тыс. постоянных рабочих мест, в рам-

ках программы по строительству жилья планируется создать 25 тыс. временных рабочих мест.

Вместе с тем в трудовых отношениях были выявлены проблемы, прежде всего, правовые в системе социального партнёрства на территориях во взаимодействии исполнительной ветви власти и особенно территориальных органов профсоюзов.

В связи с этим Закон «О профсоюзах», принятый в 2014 году, определил новые подходы и позволил преобразовать территориальные объединения профсоюзов, которые сегодня, по сути, являются представителями Федерации во всех областях республики. В их уставах определена их главная составляющая – разрешение трудовых споров и конфликтов. Из 16 территориальных объединений профсоюзов в 12 переизбраны руководители. Сегодня они практически каждодневно осуществляют главную миссию в разрешении трудовых конфликтов. И надо отметить довольно успешно и результативно. В настоящее время без участия территориальных объединений профсоюзов не рассматривается ни один спорный вопрос в сфере трудовых отношений в регионе страны.

Одновременно и Правительство РК активизировало местные исполнительные органы, обязав ежемесячно проводить заседания региональных трёхсторонних комиссий, а при возникновении конфликтов – незамедлительно.

В республике в рамках формирования Карты трудовых рисков ведётся целенаправленная работа по выявлению и решению наиболее болевых вопросов трудовой сферы. Прежде всего речь идёт о задолженности по заработной плате.

В этом направлении мы тесно взаимодействуем с Генеральной прокуратурой, Министерством труда и социальной защиты населения. Принятые меры правового реагирования позволили выплатить только в 2016 году задолженность по заработной плате в размере 6,8 млрд тенге и защитить права 48 тыс. работников.

Также важным вопросом является сохранение рабочих мест. В настоящее время в стране заключено 112 926 меморандумов, численность которых охватывает 2,8 млн работников наиболее чувствительных предприятий. К сожалению, на предприятиях, не заключавших меморандумы, мы имеем негативную статистику – по состоянию на 1 марта 2017 года с 756 работниками прекращены трудовые отношения.

В целях оперативного выявления рисков возникновения трудовых конфликтов с апреля месяца 2016 года Федерация профсоюзов начала вести еженедельный профсоюзный мониторинг трудовых конфликтов. Создана Группа оперативного реагирования Федерации профсоюзов РК по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов. Утверждён Алгоритм действий профсоюзных организаций, в котором определён

порядок действия профсоюзных организаций по предупреждению трудовых конфликтов и порядок взаимодействия профсоюзных организаций и сторон социального партнёрства в случае возникновения трудовых конфликтов.

В настоящее время создаем группы оперативного реагирования, при территориальных органах профсоюзов, состоящих не только из профессиональных медиаторов, но и из известных и уважаемых в регионе граждан, которые будут принимать активное участие в профилактике и разрешении социально-трудовых конфликтов.

Благодаря оперативному выявлению и реагированию на возможные факторы возникновения трудовых конфликтов, за последние три года в республике, несмотря на кризис, наблюдается заметное снижение протестной активности в трудовых коллективах.

Так, если в 2014 году количество трудовых конфликтов составляло 15, то в 2015 году – 7, а в 2016 году – 8.

Анализ трудовых конфликтов показывает, что территориальная и отраслевая распространенность трудовых конфликтов в условиях кризиса не изменилась. Лидер по числу конфликтов – западный регион, нефтегазовая отрасль. Конфликты в нефтегазовом секторе вполне объяснимы – именно эта отрасль переживает спад из-за резкого падения цен на нефть, и число конфликтов связано с ухудшением экономической обстановки и благосостояния работников отрасли.

Большинство из трудовых конфликтов прошли в форме стихийных акций, главной целью которых является стремление обратить внимание работников на свои проблемы, добиться диалога с работодателем.

При этом количество форм и методов, в которых работники выражают свой протест, в кризисных условиях увеличилось, т.е. работники стали использовать более широкий арсенал, нащупывая то, что работает наверняка. К сожалению, в поиске «эффективных» форм протеста отдельные работники мало обращали внимание на те формы, которые предписаны законом для регулирования трудовых споров.

Это показали произошедшие в 2016 году трудовые конфликты на предприятиях нефтегазовой отрасли. Публичные и демонстративные акции, проведенные работниками этих организаций, были в большей степени спровоцированы работодателями и инициированы «неформальными лидерами». При этом надо иметь в виду и «косвенные» мотивы конфликтующих сторон. Со стороны работодателя это выразилось в искусственном подогреве протестных настроений с целью пробивания в условиях социальной напряженности объема работ (заказа) через акимат области, министерства.

Только благодаря продуманным совместным действиям социальных партнеров удалось разрешить трудовые конфликты. В данном случае положительный момент в том, что детальное разбирательство, актив-

ные встречи и переговоры, проведенные Федерацией профсоюзов, территориальным органом и акиматом области, позволили снять проблемы и разрешить конфликтные ситуации.

Разрешение трудовых конфликтов ещё раз доказало эффективность совместных действий социальных партнёров и в первую очередь работы территориальных объединений профсоюзов, наделённых новыми полномочиями по оперативному регулированию коллективных трудовых споров на местах.

В разрешении трудовых конфликтов сработал и такой важнейший инструмент, как обучение. К примеру, за три года только в Мангистауской области проведены 25 семинаров-тренингов, и, если три года назад на встречах была стена непонимания, теперь слышат, слушают и просят увеличить количество семинаров, то есть налицо стремление работать компетентно и результативно.

В настоящее время мы требуем от социальных партнёров повышать квалификацию руководителей и специалистов предприятий по социально-трудовым отношениям. Общеизвестно, что успех переговоров во многом зависит от квалификации переговорщиков. В чем мы убеждаемся на практике.

Особое место в нашей работе занимает прогнозирование и предупреждение конфликтов на основе контроля показателей социальной стабильности. Обычная практика подразумевает, что эти показатели становятся объектом специальных исследований. На сегодняшний день в Казахстане почти все компании, проводящие маркетинговые и социологические исследования рассматривают вопросы постфактум, и очень малый процент направлен на прогнозирование.

Поэтому в целях прогнозирования вариантов развития различных ситуаций в будущем, Центр обучения, исследований и разрешения конфликтов Федерации профсоюзов совместно с Центром социального партнерства крупнейшего объединения АО «Фонд национального благосостояния «Самрук – Казына», охватывающего 331 тыс. работников, будет проводить социологические исследования в регионах, иначе говоря, держать руку на пульсе социального самочувствия работников.

Мы также начали активно прорабатывать отраслевые соглашения в разрезе вопросов предупреждения и разрешения трудовых конфликтов.

В результате, в ноябре 2016 года было подписано новое отраслевое соглашение в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях на 2017–2019 годы. В соглашении после конструктивной совместной работы появился целый раздел по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок.

Уверены, такая практика себя оправдывает и будет продолжена.

Источник: <http://www.fprk.kz/ru/node/3109>

ДЛЯ ПРОФСОЮЗА НЕТ ВТОРОСТЕПЕННЫХ ВОПРОСОВ

О том, как идёт работа после реформирования

*Рассказывает Анна ТРАЦЕВСКАЯ,
председатель объединённого профсоюзного комитета
Объединённой отраслевой профсоюзной организации
работников природопользования и геотехнологий*

2016 год войдет в историю профсоюзного движения Беларуси как год укрупнения отраслевых профсоюзов. По решению ФПБ из 28 осталось 18 профсоюзов.

31 мая 2016 года съезд Белорусского профсоюза работников отраслей природопользования и геотехнологий принял решение о присоединении к Белорусскому профессиональному союзу работников леса. Учредительным собранием принято постановление о создании Объединённой отраслевой профсоюзной организации работников природопользования и геотехнологий, которая начала свою деятельность как юридическое лицо в структуре Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования. В связи с этим проведена работа по перерегистрации первичных профсоюзных организаций, получены свидетельства о государственной регистрации, изготовлены новые печати.

В настоящее время в Объединённую отраслевую профсоюзную организацию входят 89 первичных профсоюзных организаций, из них 24 организации относятся к Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды, 48 – к Государственному комитету по имуществу и 17 внеотраслевых организаций. Численность работающих членов профсоюза на 1 января 2017 года составила 9486 человек, что на 300 человек больше, чем год назад. Охват профсоюзным членством на 1 января 2017 года составил 90%.

Объединённая отраслевая профорганизация работает в соответствии с решениями вышестоящих профорганов и выполняет их безукоснительно. 22 декабря 2016 года состоялся V Пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси, на котором были подведены итоги работы за 2016 год и намечены планы на 2017 год, которые нам необходимо будет претворить в жизнь.

Прошедший год отмечен значимым событием в жизни государства: в июне состоялось пятое Всебелорусское народное собрание. Среди основных итогов его работы – Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы. Профсоюз актив-

но подключился к участию в её выполнении, принят соответствующий комплекс мер. Все профсоюзные организации разработали свои планы, обсудили их в коллективах, согласовали с руководством. На профсоюзных стендах комплекс мер доступен каждому человеку для ознакомления. В будущем стоит задача улучшить принятые обязательства, максимально приблизив их к интересам организаций. У каждого человека есть право внести свой вклад в дальнейшее развитие общества. Контроль над выполнением Комплекса мер должен быть на должном уровне как в Объединённой отраслевой профорганизации, так и в профкомах.

В Республике Беларусь давно сложилась сильная система коллективно-договорного регулирования в трудовой сфере, подкреплённая законодательством.

В декабре 2016 года подписано Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, которое стало основой для двух тарифных соглашений между Белорусским профсоюзом работников леса и природопользования с Минприроды, Госкомимуществом и колдоговоров. Профсоюзом проведена учёба, разработаны методические рекомендации, макет колдоговора, алгоритм переговоров в период подготовки их проектов. А самое главное, проведена экспертиза, в соответствии с которой в первичных профорганизациях проводится работа по внесению изменений и дополнений в обязательства сторон не ниже, чем в соглашениях более высокого уровня.

В 2016 году усовершенствовалась отраслевая система коллективно-договорных отношений. Сторонами социального партнёрства постоянно проводилась эффективная работа по основным направлениям коллективно-договорного регулирования в трудовой сфере: производственно-экономическая деятельность, гарантии занятости, оплата труда, социальные гарантии трудящимся и неработающим пенсионерам, режим труда и отдыха, охрана труда.

В соответствии с постановлением Президиума Совета ФПБ от 22 февраля 2016 года № 51 «О реализации постановления Президиума Совета ФПБ от 24 июля 2015 года № 305 «О состоянии заключения коллективных договоров в членских организациях ФПБ и их организационных структур» вопросы по коллективно-договорной работе в первичных профсоюзных организациях постоянно находились в повестке дня президиумов, семинаров, совещаний. Профсоюзом осуществлялся мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий.

В профорганизациях подписано 48 коллективных договоров, которые распространяют свое действие на 75 организаций и более чем на

10 тыс. работников. В результате проведенного анализа колдоговоров отмечено, что при заключении новых и внесении изменений и дополнений в действующие договоры сохранены социально-экономические права и гарантии работникам, достигнутые ранее.

В целом по всем показателям два отраслевых тарифных соглашения и 48 коллективных договоров в 2016 году выполнены. Обеспечивалось развитие основных направлений деятельности организаций, их модернизация, техническое перевооружение, совершенствование маркетинга, укрепление дисциплины, стимулирование энергосбережения. В 2016 году реорганизованы несколько предприятий и учреждений геодезической, землеустроительной и геологической служб. При этом стоит отметить, что массовых сокращений удалось избежать.

Согласно докладу Всемирного банка «Ведение бизнеса 2017: Равные возможности для всех» Республика Беларусь по показателю «Регистрация собственности» заняла 5-е место в мире из 190. По этому показателю Беларусь опережает такие высокоразвитые в области земельного администрирования страны как Швеция (10-е место), Дания (12-е), Норвегия (14-е). Стоит отметить, что по показателю «Регистрация собственности» Беларусь удерживает 1-е место среди всех стран СНГ.

В 2016 году все организации работали стабильно, что позволило сохранить все выплаты по коллективным договорам. Наибольшие выплаты по коллективным договорам в Республиканском унитарном предприятии «Проектный институт Белгипрозем», Минском областном и Гродненском агентствах по государственной регистрации и земельному кадастру. В этих организациях действует система добровольного страхования жизни и дополнительной пенсии, медицинских расходов.

При обсуждении выполнения коллективных договоров отмечалось, что коллективные договоры явились основополагающими документами в выполнении сторонами обязательств, повышении заработной платы работников, создании безопасных условий труда, обеспечении гарантий занятости, стабильной работы организаций, должного уровня социальной защищенности работников, соблюдении их трудовых прав и интересов.

Заработная плата работникам членских организаций выплачивается вовремя. Фактов просроченной задолженности по зарплате не зафиксировано. Во всех организациях рост производительности труда выше роста заработной платы.

Выполнялись условия тарифных соглашений по обеспечению занятости и режиму труда и отдыха работников. Случаев массового сокращения не было. Все работают в режиме полной занятости. Во всех организациях предусмотрены дополнительные меры стимулирования за работу по контракту.

Вот как выглядит на сегодня оплата труда в наших организациях. Данные приведены в новых белорусских рублях. На 1 июня по курсу ЦБ Республики Беларусь 1 долл. США равен 1,8642 бел. рубля.

Среднемесячная заработная плата, бел. рублей

Отрасль	Темпы роста 2015–2016 %	в % к миним. потребит. бюджету	в % к миним. заработной плате
Минприроды, в том числе	106,7	218	273
геология	109,1	223	279
гидрометеорология	90,7	170	214
комитеты природных ресурсов и охраны окруж. среды	101,4	279	350
Госкомимущество, в том числе	102,9	343	430
землеустройство, геодезия и картография	109,5	387	485
техинвентаризация и госрегистрация	98,6	318	398
по Республике Беларусь в целом	107,5	244	307

Выполняются также условия коллективных договоров по представлению гарантий молодым специалистам и молодёжи. Многие организации компенсировали оплату съёмного жилья молодым специалистам, предоставляли места в общежитиях. Практически во всех организациях молодым специалистам уменьшена норма выработки на период освоения профессией или увеличен оклад.

За счёт средств профсоюзных комитетов и нанимателей осуществляется организация и проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий различного уровня, участники которых поощряются морально и материально. Кроме того, оказывается помощь на лечение, выплаты родителям для подготовки к началу учебного года, на приобретение плодоовощной продукции, к профессиональным праздникам, ритуальные услуги и многое другое.

Одной из основных задач профсоюза в вопросах охраны труда мы считаем организацию общественного контроля на местах. В настоящее время в организациях имеется 146 общественных инспекторов по охране труда, проводится их обучение на базе Международного университета «МИТСО» в Минске.

За 2016 год на мероприятия по охране труда (без учёта затрат на модернизацию и перевооружение производства) израсходовано:

– в организациях Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь – 164,4 тыс. рублей (87446,8 долл.);

– в организациях Государственного комитета по имуществу Республики Беларусь – 196,3 тыс. рублей (104414,9 долл.);

Благодаря проделанной профсоюзом и нанимателями профилактической работе в 2016 году погибших и тяжёло травмированных на производстве в наших членских организациях не было.

7 октября 2016 года в День действий за достойный труд председатель объединенного профсоюзного комитета мне довелось вместе с председателем первичной профсоюзной организации филиала «Мозырская нефтеразведочная экспедиция глубокого бурения» РУП «Научно-производственный центр по геологии» М.С. Михаленко посетить буровую № 72 Давыдовского месторождения нефти в Светлогорском районе. На буровой обсудили вопросы охраны труда, обеспечения спецодеждой и горячим питанием, обустройства быта работников вахтовой смены.

20 октября 2016 года президиум объединённого профсоюзного комитета Объединенной отраслевой профсоюзной организации рассмотрел вопрос «О работе профсоюзного комитета с руководством филиала «Мозырская нефтеразведочная экспедиция глубокого бурения» по улучшению социально-бытовых условий работников в полевых подразделениях, где, в частности, рассматривались вопросы охраны труда и роли профкома в жизни буровых бригад в полевых условиях.

Высокой оценки заслуживает работа Государственного комитета по имуществу Республики Беларусь по созданию благоприятных условий труда в подведомственных организациях. Планово идёт ремонт производственных помещений, комнаты приема пищи оборудуются электробытовой техникой, приобретается новая мебель и современное производственное оборудование. В агентствах по государственной регистрации и земельному кадастру расширены площади, необходимые для улучшения условий труда работников, приёма и обслуживания заказчиков, персонал обеспечен новейшими техническими средствами, всюду внедрена «электронная очередь». Без отрыва от производства идёт модернизация приобретённого здания РУП «Минское городское агентство по государственной регистрации и земельному кадастру». Строительство нового здания осуществляет Бобруйский филиал РУП «Могилевское агентство по государственной регистрации и земельному кадастру».

В организациях Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь также уделяется большое вни-

мание условиям труда на производстве, культуре на рабочих местах, особенно в полевых подразделениях, организации горячего питания работников.

В коллективных договорах имеется норма о предоставлении свободного от работы времени для исполнения обязанностей общественного инспектора по охране труда. При осуществлении экспертизы колдоговоров ставились требования перед профкомами о внесении дополнений и изменений, касающихся мер морального и материального поощрения и стимулирования общественных инспекторов по охране труда.

2016 год прошёл под девизом «Год культуры». Объединённой отраслевой профсоюзной организацией, первичными профсоюзными организациями проводились встречи с деятелями культуры и искусства, конкурсы художественной самодеятельности.

В первичных профсоюзных организациях Объединённой отраслевой профсоюзной организации работников природопользования и геотехнологий с 2008 года проводится воспитательно-патриотическая профсоюзная акция «Память». Дань уважения к ветеранам Великой Отечественной войны проявляется в чествовании победителей, вернувшихся с войны и доживших до сегодняшних дней, поиске исторических сведений о героях и сражениях, возложении венков и цветов к памятникам и мемориалам боевой славы, их восстановлению и обновлению.

Первичные профсоюзные организации Объединённой отраслевой профсоюзной организации шефствуют над ветеранами Великой Отечественной войны – бывшими работниками организаций. В коллективных договорах предусмотрено: оказание ежегодной материальной помощи ко Дню Победы, Дню пожилых людей, юбилеям ветеранов, предоставление им транспорта, оказание помощи родственникам на похороны и т.д. В филиале предприятия Мозырская нефтеразведочная экспедиция глубокого бурения – МНРЭГБ создана ветеранская организация, которая входит в состав Мозырского городского Совета ветеранов. Председатель Совета ветеранов МНРЭГБ Башлакова Тамара Григорьевна обновила сведения о ветеранах Великой Отечественной войны и пенсионерах, участвует в посещении их на дому и мероприятиях городского Совета ветеранов. На базе МНРЭГБ проводятся выездные заседания городского Совета ветеранов, где обсуждаются вопросы о воспитательно-патриотической работе и привлечению к ней молодежи, о геологии и об экономической ситуации в экспедиции.

В РУП «Белгеодезия» создана и работает также ветеранская организация. Профсоюзный комитет поддерживает тесные связи с её председателем. Организуется совместное чествование и поздравление ветера-

нов с юбилейными датами, государственными праздниками, посещение музея Великой Отечественной войны.

Активно сотрудничает первичная профсоюзная организация и администрация Мозырского государственного профессионального лицея геологии с ветеранской организацией лицея. Постоянно проводится воспитательно-патриотические дни с молодежью.

Профсоюзом организовывались экскурсии на военно-патриотическую тематику, выделялись денежные средства на реконструкцию Кургана Славы, памятника Шмыреву, мемориала «Ушачский прорыв».

Мы гордимся, что Федерация профсоюзов Беларуси удостоена премии Президента Республики Беларусь «За духовное возрождение». Национальный профцентр отмечен за вклад в патриотическое воспитание граждан, в том числе детей, учащейся и рабочей молодежи. Среди ряда проектов ФПБ выделяется масштабная реконструкция мемориального комплекса «Курган Славы». В его реконструкцию вложены и профсоюзные взносы наших первичных профсоюзных организаций.

Сохранение и передача следующим поколениям памяти о великом подвиге белорусского народа в годы Великой Отечественной войны – это святая обязанность каждого.

Одно из основных и особо актуальных направлений деятельности профорганизаций является информационная работа. Объединённая отраслевая профсоюзная организация постоянно держит на контроле вопросы информирования членов профсоюза о своей деятельности, профсоюза и ФПБ. Подписка на профсоюзное издание «Беларуски Час» является одним из основных направлений информационной работы. В среднем на 37 работающих членов профсоюза выписывается один еженедельник профсоюзной газеты. Также основным вопросом в ряду информирования граждан мы считаем оформление и регулярное ведение информационных стендов в организациях.

В целях мотивации профсоюзного членства, оказания помощи в учете членов профсоюза, делопроизводстве, внедрении стандарта профсоюзного бюджета и другим вопросам проводятся регулярные встречи с профсоюзным активом, социальными партнёрами, членами профсоюза. Особое внимание уделялось оформлению информационных стендов, коллективным договорам. Кроме консультационных мероприятий, ведётся разъяснительная беседа по вопросам выполнения Программы основных направлений деятельности профсоюза, о задачах профорганизаций на современном этапе.

За короткий период сделано немало, но предстоит еще больше. В 2017 году, объявленном Федерацией профсоюзов Беларуси годом коллективного договора, необходимо будет удержать достигнутые позиции и добиваться более значимых льгот.

ПРОФСОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ПОДВЁЛ ИТОГИ И БЕРЁТ СТАРТ В БУДУЩЕЕ

В Баку состоялась очередная 25-я отчётно-выборная конференция Азербайджанского независимого профсоюза железнодорожников. 70 делегатов, представителей всех профсоюзных организаций отраслевого профсоюза, активно и всесторонне обсудили отчёты о деятельности Республиканского комитета профсоюза и Ревизионной комиссии за период с 2012 по 2017 год.

С отчётным докладом «О деятельности Азербайджанского независимого профсоюза железнодорожников и перспективах его развития» выступил его председатель **Фазаил Багиров**.

В докладе значительное место было отведено структурным изменениям произошедших в профсоюзе отрасли, рассказано о деятельности вновь созданных профсоюзных организаций. Эти изменения наступили вследствие совершенствования деятельности локомотивных и вагонных служб, службы грузоперевозок, которые в соответствии с условиями и требованиями дня объединились в единый Департамент перевозок.

Здесь же был создан Объединённый профсоюзный комитет. Объединение малочисленных профсоюзных организаций в единую сплоченную профорганизацию, на взгляд руководителей отраслевого профсоюза, оказало положительное влияние на решение всего комплекса сложных задач, стоящих перед профсоюзом отрасли.

Коллектив ЗАО «Азербайджанские железные дороги» инициировал осуществление таких сложных международных проектов, как «Баку – Тбилиси – Карс», «Север – Юг», участие в которых открывает широкие перспективы в развитии транзитного потенциала отрасли и соответственно способствует созданию новых достойных рабочих мест, повышению уровня заработной платы и иных социальных выплат.

Деятельность выборных профорганов профсоюза в докладе председателя Ф. Багирова была широко представлена анализом проблем, обсуждённых в отчётный период на пленумах, президиумах Республиканского комитета. На этих заседаниях, наряду с обсуждением социально-экономических вопросов, соблюдения работодателями норм трудового права, создания достойных рабочих мест, совместно с работодателем систематически обсуждаются пути решения появляющихся проблем, принимаются совместные приказы-постановления по их решению.

Участники конференции отметили, что укрепление и активные действия первичных членских организаций за прошедший период способствовали эффективной работе коллективов предприятий.

На конференции были заслушаны сообщения руководителей профорганизаций о социально-экономической и хозяйственной ситуации в отдельных службах АО и деятельность профсоюзов на местах по защите прав и интересов работников.

Большое внимание в отчётном докладе и выступлениях делегатов было уделено проблемам осуществления профсоюзом молодёжной и гендерной политики, отмечена значительная активизация обучения профкадров отрасли в Академии труда и социальных отношений, на международных семинарах, организуемых Конфедерацией профсоюзов Азербайджана, МОТ, ВКП.

Успешно осуществляются международные связи профсоюза. За отчётный период в Баку, на базе РК профсоюза железнодорожников состоялись два выездных заседания Совета Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей.

На выездных заседаниях Совета МКПЖ был заслушан и одобрен опыт совместной работы руководства ЗАО «Азербайджанские железные дороги и РК независимого профсоюза железнодорожников по разрешению социально-экономических проблем работников отрасли». Также в Баку, на базе отдыха железнодорожников «Локомотив», построенном в отчётный период на средства отраслевого профсоюза, был проведён IV Международный молодёжный форум, совместно с МОТ и Конфедерацией профсоюза железнодорожников организован международный семинар «Создание профсоюзов в транснациональных компаниях».

Продолжая славные традиции одного из старейших профсоюзов Азербайджана, Республиканский комитет обращает большое внимание на профессиональное обучение кадров, повышение уровня их знаний и умений. Ежегодно в организациях ЗАО проводятся конкурсы, смотры на лучшее предприятие, специалиста, молодого рабочего. По их итогам победители награждаются как работодателем, так и РК профсоюза.

На конференции своими мыслями поделился и председатель правления ЗАО «Азербайджанские железные дороги» **Джавид Гурбанов**. В содержательном выступлении председатель ЗАО отметил, что руководство за последние два года, наряду с проведением больших структурных изменений в производственно-хозяйственной сфере, принимает меры по улучшению социально-экономического положения работников отрасли, повышению заработной платы.

Восполняются пробелы прежних лет, когда в отрасли прошли сокращения рабочих мест без проведения соответствующих структурных изменений. Как отметил Д. Гурбанов, теперь широкие возможности представлены опытным, квалифицированным специалистам, их вернули на те участки хозяйственной деятельности, где требуются особые

знания и опыт. Для таких специалистов на дороге открыты достойные рабочие места, и они хорошо оплачиваются.

Председатель ЗАО, высоко оценив деятельность отраслевого профсоюза, обратился с призывом к профактивистам повысить на местах общественный контроль, в рамках законодательства продолжить социальное партнёрство с работодателями в разрешении возникающих проблем.

В работе отчётно-выборной конференции принял участие и выступил председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, вице-президент МКП депутат Парламента **Саггар Мехбалиев**. Обратившись к истории создания профсоюза железнодорожников (конки) в Азербайджане, председатель КПА отметил, что этот профсоюз во все времена своей деятельности опирался на сильный профсоюзный актив, умел наладить социальный диалог с работодателем и достичь своей цели в защите прав человека труда. В последние годы в отрасли внедрены новые техника и технологии, развитие ведёт к улучшению социально-экономической базы предприятий и организаций, значительному повышению темпов роста заработной платы.

Все это, безусловно, помогает достичь основной нашей цели, отметил председатель КПА, создания достойных условий труда, достойной его оплаты. В отрасли начато разрешение некоторых, длительное время нерешаемых вопросов. Это в первую очередь жилищные проблемы железнодорожников, организация их лечения и отдыха. С удовлетворением председатель С. Мехбалиев поздравил 143 семьи железнодорожников с получением за два последних года за счёт фонда ЗАО новых квартир.

Успешно реализуется Отраслевое коллективное соглашение, общая стоимость мероприятий по которому за отчётный период увеличилась в 1,5 раза.

Председатель КПА высоко оценил деятельность профсоюза железнодорожников и поддержал ранее выдвинутое предложение об избрании Фазаила Багирова председателем отраслевого профсоюза.

В завершение выступления Председатель КПА вручил группе профсоюзных работников и активистов награды Конфедерации, поблагодарил их за активную работу в профсоюзах отрасли и республики.

На конференции состоялись выборы руководящих органов профсоюза. Председателем Азербайджанского независимого профсоюза железнодорожников вновь избран **Багиров Фазаил Агаммед оглы**.

*Гасан ДЖАФАРОВ,
секретарь – руководитель Аппарата
Конфедерации профсоюзов Азербайджана*

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА В 2016 ГОДУ

В 2016 году среднемесячная номинальная заработная плата составляла от 122 долл. США в Таджикистане до 549 долл. в России. По сравнению с 2015 годом во всех государствах она возросла в пределах от 2 до 24% (табл. 1).

Таблица 1

**Среднемесячная номинальная заработная плата
по независимым государствам региона в 2016 году**

	единиц нацио- нальной валюты	дол- ларов США	2016 г. в % к 2015 г.		2016 г. в % к 2013 г.
			номи- нальная зар- плата	реаль- ная зар- плата	реаль- ная зар- плата
Азербайджан, манатов	499	312	107	95	98
Армения, драмов	188851	393	102	103	113
Беларусь, бел. руб.	722	361	107	96	95
Грузия, лари	650	273			
Казахстан, тенге	142351	416	114	99	100,9
Кыргызстан, сомов	14492	207	110	109	113
Молдова, лей	5084	255	110	104	110
Россия, рублей	36746	549	108	101	93
Таджикистан, сомони	959	122	109	103	117
Украина, гривен	5183	203	124	109	83

В большинстве стран СНГ на ухудшение экономической ситуации рынок труда ответил падением реальной заработной платы при сохранении стабильной занятости. В 2016 году в Азербайджане, Беларуси и Казахстане реальная зарплата снизилась соответственно на 5, 4 и 1%. В России и Украине она возросла, но недостаточно для компенсации потерь за предыдущие годы. Наблюдаются лишь слабые попытки восстановления её докризисного уровня. В 2016 году реальная зарплата составила к уровню 2013 года в Азербайджане 98%, в Беларуси – 95%, в России – 93%, в Украине – 83%. В Казахстане превышение незначительное – на 0,9%. В других странах СНГ в течение ряда лет наблюдается стабильный рост реальной заработной платы.

Особенностью динамики номинальной и реальной заработной платы в государствах Содружества является ежегодное увеличение разрыва в темпах их роста. Значительное отставание реальной от номинальной заработной платы связано с инфляционными процессами, чем выше их интенсивность, тем больше разрыв между этими показателями. Особенно это характерно для Беларуси и Таджикистана, где за последние 11 лет, несмотря на значительный рост номинальной заработной платы соответственно в 13 и 11 раз, её покупательная способность увеличилась только в 2 и 4 раза.

Проводимая в государствах СНГ многолетняя политика сдерживания роста заработной платы привела к катастрофическим последствиям – в настоящее время страны занимают прочные позиции среди государств, за которыми на мировом рынке закреплён статус стран с дешёвой рабочей силой.

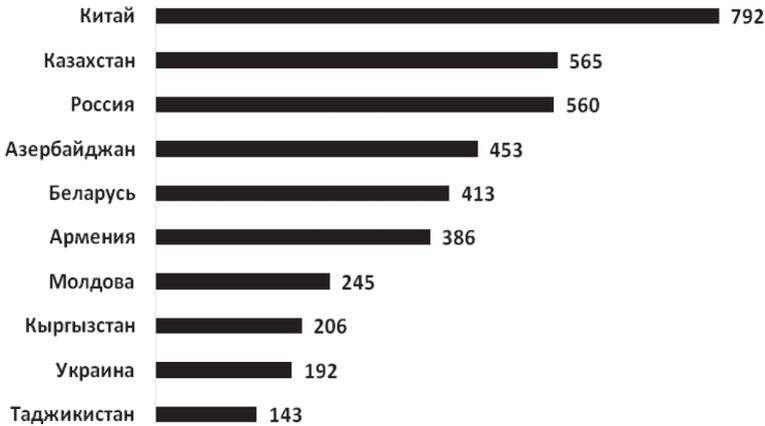
Труд наёмных работников нашего региона стремительно дешевеет, тогда как в других странах стабильно растёт.

В этом плане показателен пример Китая, который долгое время занимал аутсайдерские места в мировом рейтинге по оплате труда, но постепенно улучшал свои рейтинговые позиции, обогнав страны Содружества (диаграмма 1). Хотя ещё в 2013 году средняя зарплата в России в долларовом выражении на 31% была выше, чем в Китае, в Казахстане – на 0,1%, а по другим странам региона отставание было не столь значительным.

Однако, как показало исследование учёных Московской школы экономики МГУ им. М.В. Ломоносова, качество человеческого капитала, например, в России незначительно ниже, чем в развитых западных странах и объясняет лишь 2–4-процентный разрыв по производительности труда.

Основными причинами отставания РФ по производительности труда на 33–39% является более низкая капиталовооружённость труда и на 58–65% – более низкий уровень технологий.

**Зарботная плата в Китае и странах СНГ в 2015 году
(долл. США)**



Сегодня, когда в мире происходит четвертая промышленная революция, государства региона должны достойно ответить на новые исторические вызовы, создав новую модель экономического роста, ориентируясь при этом на стремительное развитие высоких технологий, что даст мощный толчок как росту производительности труда, так и повышению трудовых доходов наемных работников.

В занижении уровня оплаты труда заинтересованы недобросовестные работодатели, получающие сверхприбыли за счет ущемления интересов трудящихся. В целом для государства такая политика невыгодна. Она имеет негативные социальные последствия. Низкая зарплата предопределяет все социальные индикаторы: низкие налоговые и страховые отчисления и как следствие — низкий размер пенсий и других пособий, порождает целый ряд социальных диспропорций, являясь первопричиной бедности граждан независимых государств региона.

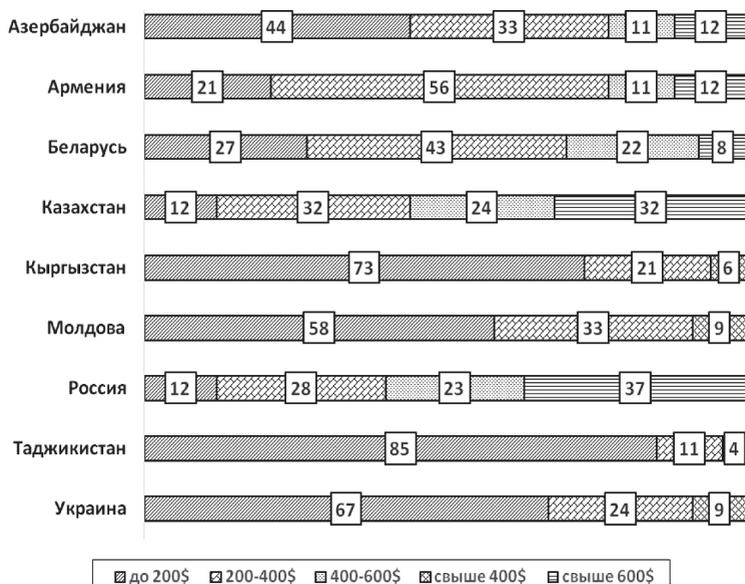
По данным одновременных статистических обследований в независимых государствах региона большинство работников, получает зарплату, не достигающую 200, 400 и 600 долл. США (диаграмма 2).

Зарплату ниже средней по стране, являющейся нищенской по международным меркам, но вполне приемлемой с точки зрения власти и бизнеса наших государств получают в Азербайджане и Армении примерно 77% работников, в Беларуси – 70%, в Казахстане и Украине – 67%, в Кыргызстане – 73%, в Молдове и России – 63%, в Таджикистане – 82%. Более половины наёмных работников полу-

чают зарплату ниже медианной¹. Так, по последним статданным, в 2016 году размер медианной зарплаты составлял в Беларуси и России соответственно 264 и 396 долл., тогда как средняя – соответственно 361 и 549 долл.

Диаграмма 2

Дифференциация работников по размерам зарплаты в странах СНГ (в % к общей численности работников)



За годы политики сдерживания роста заработной платы накопилось множество проблем. Заработная плата по-прежнему не выполняет своей главной функции – воспроизводственной. В Азербайджане заработную плату ниже прожиточного минимума получают 8% работников, в Беларуси – 1%, в Кыргызстане – 6%, Молдове – 11%, России – 2%², на Украине – 3% работников. Это более 3 млн

¹ Медианная зарплата – это зарплата человека, среднего в ряду распределения численности работников по уровню заработной платы. То есть 50% работников получают зарплату меньше, чем у него, 50% – больше него.

² По данным Федерации независимых профсоюзов России – 9%. 60% всех работников получают зарплату ниже минимального потребительского бюджета, рассчитываемого ФНПР.

трудящихся. Работающие люди, которые по определению должны быть самодостаточными, попадают в ряды нуждающихся, наличие работы и зарплаты не спасает их от нищеты. Такая специфическая модель бедности, являющаяся социальной аномалией, отличает наши страны от других государств с рыночной экономикой, где наличие рабочего места и зарплаты гарантирует людям безбедную и достойную жизнь.

На этом фоне особенно цинично выглядят беспредельно высокие заработки ведущих топ-менеджеров. В частности, вознаграждение 10 самых высокооплачиваемых менеджеров России в 2015 году варьировались в пределах от 51 до 146 млн рублей (от 840 тыс. до 2,4 млн долларов США) в месяц (табл. 2).

Таблица 2

Размер вознаграждения 10 самых высокооплачиваемых менеджеров России в 2015 году (рублей)³

Руководители компаний	млн/месяц	млн/день	тыс./час	тыс./минута
Газпром	146	4,9	609	10,2
ВТБ	114	3,8	474	7,9
Роснефть	95	3,2	395	6,6
Онексим	81	2,7	339	5,6
USM Advisors	81	2,7	339	5,6
Сбербанк	73	2,4	305	5,1
Система	63	2,1	262	4,4
Открытие	60	2,0	248	4,1
РЖД	60	2,0	248	4,1
Банк Москвы	51	1,7	214	3,6

Ежемесячное вознаграждение ведущих топ-менеджеров российских компаний эквивалентно среднестатистическому заработку российского работника за 10–29 лет, ежедневное – от 4 месяцев до года. Ежеминутно руководители этих компаний получают от 0,5 до 1,3 МРОТ, установленного на федеральном уровне.

Справочно: По данным экспертов «РосБизнесКонсалтинг» (РБК), доходы руководителей крупнейших российских компаний растут последние три года темпами, опережающими рост их чистой прибыли, несмотря на экономический кризис. Так, в среднем расходы 15 российских компаний и банков на управленческий персонал в

³ По данным журнала Forbes.

2015 г. выросли на 13% по сравнению с 2013 годом, хотя их чистая прибыль за тот же период уменьшилась на 5%.

По данным исследования консалтинговой компании Spencer Stuart, крупнейшей российской компании платят своим руководителям более щедрое вознаграждение, чем американские и европейские компании с сопоставимой капитализацией. Гендиректора компаний из британского списка FTSE-250 с сопоставимой капитализацией заработали в 2015 году в среднем на 41% меньше, чем гендиректора российских компаний, американских – на 47% меньше.

Как следует из приведенного выше анализа, в России существует огромная разница в оплате труда, что также подтверждают данные МОТ, по оценке которой 1% наиболее оплачиваемых работников зарабатывают в 63 раза больше, чем 1% наименее оплачиваемых⁴. Тем временем по данным статистики, базирующейся на средних цифрах, дифференциация в оплате труда в России невелика и составляет только 6,7 раз. В Азербайджане этот коэффициент равен 5,9 раз, в Армении и Беларуси – 4,1 раз, в Молдове – 6,7 раз.

Существующая в странах СНГ система оплаты труда является несправедливой, а потому неэффективной. Профсоюзы стран региона остро реагируют на современные реалии, на всех уровнях ведут целенаправленную работу, настаивая на повышении заработной платы.

Федерация независимых профсоюзов России добивается принятия Госдумой РФ законопроекта, в котором содержатся поправки к Трудовому кодексу в части порядка индексации размера зарплат в связи с ростом цен на товары и услуги. Новшество будет касаться не только бюджетных организаций и предприятий, но и частных компаний. В законопроекте заложен принцип социальной справедливости. Данный механизм не будет применяться к топ-менеджерам или другим категориям высокооплачиваемых работников. Речь будет идти только о низкооплачиваемых категориях работников, для которых эти самые годовые инфляционные 10–12% – далеко не лишняя прибавка.

Постоянная работа по повышению реальной зарплаты ведётся на отраслевом уровне. Членские организации Профцентра «Союзметалл» в ходе коллективных переговоров с социальными партнёрами настаивают на обязательном проведении индексации зарплат в размере, превышающем рост потребительских цен.

Например, профсоюзу ГМК Казахстана удалось добиться повышения с 1 января 2016 года заработной платы горняков и металлур-

⁴ По данным МОТ в Европе в среднем отмечается 22-кратная разница.

гов в размере от 5 до 20% в зависимости от предприятия, а также дальнейшего увеличения размера повышающего отраслевого коэффициента в 2018–2020 годах.

В ныне действующем Отраслевым соглашением по горно-металлургическому комплексу Украины предусмотрено повышение удельного веса постоянной зарплаты в ее структуре до 60%, ежегодное повышение зарплаты не менее чем на 18%, увеличение числа работников с зарплатой в размере 3-х и более прожиточных минимумов.

Активную работу по поддержанию покупательной способности заработной платы ведут и другие членские организации Профцентра, добиваясь безусловного выполнения сторонами социального партнёрства взятых в соглашениях и коллективных договорах обязательств по её повышению, прибегая в ряде случаев к акциям протеста.

В сложных экономических условиях особое значение имеет основная государственная гарантия в сфере оплаты труда – минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда). Повышение минимального размера оплаты труда является приоритетной задачей профсоюзов стран Содружества, которые проводят солидарную кампанию «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

Под давлением профсоюзов в 2016 году минимальный размер оплаты труда повышался в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Таджикистане и Украине. С 1 января 2017 года минимальная зарплата была повышена в пяти странах: Азербайджан, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Украина. Однако в ряде стран частота её пересмотра замедлилась. В Армении последнее повышение МРОТ было произведено – в 2015 году, в Молдове – в 2014 году.

В апреле 2017 года минимальная зарплата, установленная на государственном уровне, составляла от 17 долл. в Кыргызстане до 137 долл. в Беларуси. В Беларуси и на Украине её размер превышал прожиточный минимум для трудоспособного человека соответственно на 34% и в 2 раза. По другим странам СНГ разрыв между этими социальными показателями колебался в пределах от 8 до 77%.

Данные последних единовременных обследований распределения работников по размерам начисленной месячной заработной платы показывают, что в Азербайджане, Армении, Беларуси, Таджикистане и на Украине от 50 до 80% общей численности работников получают зарплату в размере, не превышающем трёх установленных минимальных её размеров. В Казахстане, Кыргызстане, Молдове и России зарплата большинства работников (57% и выше) составляет более трёх МРОТ.

Несмотря на то что в государствах директивно устанавливается предел, ниже которого не должна быть заработная плата, практически во всех странах Содружества имеется определённая численность работников с заработками ниже установленного минимума. Удельный вес работников, имевших зарплату на уровне минимальной и ниже, снизился в 2015 году по сравнению с 2005 годом в Азербайджане с 9,6 до 3,3%, в Молдове – с 2,8 до 0,2%, на Украине – с 10,7% до 2,7%, в Таджикистане – 5,8 до 5,6%. В Армении значение этого показателя возросло с 1,9% в 2005 году до 3,3% в 2015 году, в Беларуси – с 3,6% в 2006 году до 5,9 в 2016 году, в России с 1,2% в 2013 г. до 1,4% в 2015 г. (табл. 3).

Таблица 3

**Распределение численности работников
по размерам начисленной заработной платы
в ряде стран региона в 2015 году
(в % к итогу)**

	Всего работников	В том числе с начисленной заработной платой			
		до 1 минимального размера оплаты труда (МРОТ)	1–3 МРОТ	3–10 МРОТ	Свыше 10 МРОТ
Азербайджан	100	3,3	61,6	29,8	5,3
Армения	100	3,3	77,7	17,7	1,3
Беларусь ⁵	100	5,9	61,4	32,7	
Казахстан	100	35,8		54,6	9,6
Кыргызстан	100	0	4,3	44,7	51,0
Молдова	100	0,2	42,7	57,1	
Россия	100	1,4	30,4	55,9	12,3
Таджикистан	100	5,6	52,0	37,6	4,8
Украина	100	2,7	55,7	41,6	

В ходе проведения кампании профсоюзам пришлось столкнуться с рядом острых проблем, одной из которых является включение в

⁵ 2016 год.

минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат.

Первыми с этой проблемой столкнулась ФНПР и её членские организации. В настоящее время удалось убедить органы власти, что эти выплаты не должны включаться в состав минимального размера оплаты труда. Профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии предлагает внести соответствующие изменения в Трудовой кодекс РФ.

Конфедерация профсоюзов Молдовы настаивает на отмене недавно введённого положения о включении в МЗП компенсационных и стимулирующих выплат. Соответствующий проект закона рассмотрен в первом чтении в Парламенте. Но дальнейшее его прохождение затягивается.

В ходе проведения кампании профсоюзы добиваются пересмотра прожиточного минимума – основного критерия для установления минимальной зарплаты. Активно работает в этом направлении Федерация профсоюзов Республики Казахстан, которая успешно сотрудничает с органами государственной власти и Международной организацией труда, принимая участие в реализации проекта «Пути и подходы к совершенствованию методики определения величины прожиточного минимума с учётом лучшего международного опыта». Федерацией профсоюзов были проведены исследования, в основе которых лежат опросы населения по составу продовольственной корзины, по актуализации норм потребления продуктов питания и по соотношению долей расходов на минимально необходимые продовольственные и непродовольственные товары и услуги. Результаты работы были отправлены в Правительство Республики Казахстан для использования в работе над методикой расчёта прожиточного минимума. Профсоюзы держат этот вопрос под контролем, принимают непосредственное участие в его разработке.

На отраслевом уровне профсоюзы добиваются установления МРОТ на уровне, превышающем прожиточный минимум для трудоспособного человека. В частности, в горно-металлургическом комплексе России Отраслевым тарифным соглашением устанавливается конкретная величина превышения минимальной зарплаты над прожиточным минимумом (1,5 раза). Но профсоюзы добиваются, чтобы в качестве оценочного показателя применялся Отраслевой социальный стандарт оплаты труда (ОССОТ), рассчитанный на основе восстановительного потребительского бюджета, который вдвое больше размера прожиточного минимума трудоспособного населения.

Минимальная заработная плата в условиях рыночной экономики является важным и эффективным рычагом легализации скрытой за-

рабочной платы, что в условиях хронической нехватки бюджетных средств позволило бы ощутимо повысить доходы государства и расширить финансирование социально значимых проектов и отраслей.

Например, по данным Росстата, скрытый фонд оплаты труда в стране постоянно растет: с 2011 года он увеличился с 6,3 трлн руб. (10,6% ВВП) до 10,9 трлн руб. (13,4% ВВП) в 2015 году, т.е. почти в 2 раза. Данных по скрытой оплате труда за 2016 году у Росстата ещё нет, но, по оценке, серые зарплаты и неформальные заработки в прошлом году могли составить около 11,3 трлн руб. В результате госбюджет недополучил почти 1,5 трлн рублей налоговых поступлений. Для сравнения – дефицит денежного дохода⁶ в России в 2 раза меньше (0,7 трлн руб.).

В современных условиях эта проблема актуальна и для других государств региона. Низкий МРОТ вынуждает работника трудиться существенно больше восьми часов в день и стимулирует работодателя выплачивать заработную плату работнику «в черную».

Среди отраслей по неформально занятым лидируют сферы торговли и ремонта, сельское хозяйство, где в большинстве государств Содружества наблюдается наиболее низкая заработная плата. В лучшем положении с точки зрения трудовых доходов в странах СНГ находятся работники, занятые в отраслях «Финансовая деятельность» и «Горнодобывающая промышленность».

На низком уровне остаётся оплата труда работников бюджетной сферы. Во всех странах Содружества заработная плата в таких социально значимых отраслях как образование, здравоохранение, культура устойчиво отстаёт от средней зарплаты в целом по экономике. Здесь основным работодателем выступает государство, которое, устанавливая минимальный размер оплаты труда на крайне низком уровне, тем самым сдерживает рост заработной платы работников бюджетных отраслей. А предпринимаемые попытки реформирования оплаты труда в этих отраслях не приносят должного эффекта.

В России 2016 году вступили в силу поправки в Трудовой кодекс РФ, согласно которым профессиональные стандарты в части требований к квалификации работника, могут применяться работодателями наряду с характеристиками, установленными в Едином тарифно-квалификационном справочнике. Постановление Правительства РФ по этому вопросу было одобрено Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений только после

⁶ Дефицит денежного дохода определяется как сумма денежных средств, необходимая для доведения доходов малоимущего населения до величины прожиточного минимума.

внесения существенных поправок с профсоюзной стороны. Введение профстандартов профсоюзы будут держать на постоянном контроле с целью не допустить увеличения примитивной интенсификации труда и снижения зарплаты работников.

Федерация профсоюзов просвещения и науки Республики Молдова стала инициатором целого ряда акций протеста, проходящих с января 2017 года. Основные требования профсоюзов касаются повышения должностного оклада педагогических и научно-педагогических работников на 50%, увеличения единовременного пособия, предоставляемого молодым специалистам отрасли при трудоустройстве, ежегодного и безусловного перерасчёта размера пенсий для пенсионеров, продолжающих трудовую деятельность, и повышения учебных стипендий на 20%. На организованном в апреле т.г. масштабном марше протеста многочисленная армия трудящихся во главе с профсоюзами подтвердила свою решимость добиваться выполнения выдвинутых ими требований в полном объеме.

Исторически сложилось, что в образовании, здравоохранении, культуре, искусстве в основном заняты женщины. Сверхнизкая оплата труда в этих традиционно «женских» отраслях, а также в легкой, текстильной, электронной промышленности, радио- и приборостроении, народных промыслах приводит к определённому неравенству мужчин и женщин в сфере оплаты труда. Гендерный разрыв в оплате труда особенно значителен в Азербайджане (46%), в Таджикистане – 39%, в Казахстане – 34%, в Армении – 33%.

Проблемы в области оплаты труда усугубляются имеющей место и сегодня задержкой с выплатой заработной платы.

Суммарная задолженность по зарплате на 1 января 2017 года в Кыргызстане выросла на 6% по сравнению с 1 декабря 2016 года и составила 298 млн сомов (4,3 млн долл.), в России она составила 2,7 млрд руб. (44,5 млн долл.) – снижение на 29%, Таджикистане – 56 млн сомони (4,3 млн долл.) – снижение на 15% и на Украине – 1,8 млрд гривен (66 млн долл.) – снижение на 11%.

Основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 88% от общей суммы не выплаченной в срок заработной платы, России – 83%, Таджикистане – 85% и на Украине – 78% (табл. 4).

Задолженность по заработной плате постоянно находится на контроле профсоюзов, которые добились, что в большинстве стран СНГ работодатели в соответствии с национальным законодательством несут не только материальную, административную, но и уголовную ответственность в случае невыплаты заработной платы в установленные законом сроки.

**Структура задолженности по заработной плате
по видам экономической деятельности
в отдельных странах Содружества
(на 1 января 2017 года;
в % к общей задолженности по заработной плате)**

	Кыргыз- стан	Рос- сия	Таджи- кистан	Укра- ина
Размер задолженности заработной платы	100	100	100	100
из них: сельское, лесное хозяйство, рыболовство	1,0	6,7	7,8	0,8
горнодобывающая промышленность	6,4	4,8	11,9	21,2
обрабатывающая промышленность	18,4	58,9	7,2	45,9
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	49,3	1,7	1,4	6,5
строительство	13,5	17,7	64,5	4,1
транспорт и связь	1,6	6,2	0,4	10,0
образование	–	1,2	1,1	0,3
здравоохранение и предоставление социальных услуг	0,1	0,6	1,2	0,4

Непростые экономические реалии последних лет стали причиной того, что предприятия и организации все чаще объявляют себя банкротами.

Принимая во внимание остроту и злободневность проблемы, Федерация профсоюзов Беларуси предложила создать в республике специальный гарантийный фонд на случай невыплаты заработной платы при банкротстве предприятий. Данная идея была поддержана руководством Нацбанка и сейчас этот вопрос прорабатывается.

Федерация независимых профсоюзов России выступила с инициативой о принятии закона о приоритете выплаты зарплаты в случае банкротства предприятий перед другими обязательными платежами включая налоги, что предусмотрено Конвенциями МОТ.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

ПРОФЦЕНТРЫ АЗЕРБАЙДЖАНА И ТАДЖИКИСТАНА ПОДПИСАЛИ МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

25 мая Федерация независимых профсоюзов Таджикистана и Конфедерация профсоюзов Азербайджана подписали в Баку меморандум о совместной деятельности и сотрудничества

Выступая на церемонии, председатель Конфедерации профсоюзов, вице-президент Международной конфедерации профсоюзов **Саттар Мехбалиев** приветствовал гостей и высоко оценил братские отношения между двумя странами. Он напомнил, что Азербайджан и Таджикистан страны древних культур и традиций. Обе страны дали миру выдающихся мыслителей, философов, учёных, поэтов, музыкантов, художников.

С. Мехбалиев отметил, что за последние 10 лет под руководством президента **Ильхама Алиева** Баку стал местом проведения крупных международных общественно-политических и спортивных мероприятий. Национальная сборная Таджикистана недавно приняла участие в Баку в Исламских играх, и её участие в отдельных видах спортивных соревнований было успешным. Сегодня народ Азербайджана мобилизовал свой потенциал и имеет большие достижения в деле строительства демократического, правового, светского и социального государства.

Председатель КПА проинформировал гостей о структуре и деятельности Конфедерации. По его словам, основные задачи Конфедерации профсоюзов лежат в плоскости социального обеспечения, условий труда, быта и отдыха, оказания всесторонней помощи трудящимся. КПА достойно представляет интересы и права людей труда в органах исполнительной власти.

Успешно выполняются отраслевые и территориальные коллективные договоры. С 1996 года правительство Азербайджана, Конфедерация профсоюзов и Национальной конфедерация предпринимателей (работодателей) заключают Генеральное коллективное соглашение. Профсоюзы активно участвуют в законодательном процессе, оказывают реальное влияние на совершенствование трудового законодательства страны. В последние годы профсоюзы внесли предложения по более 100 изменениям и корректировкам в КЗоТ, «Закон о профсоюзах», «Об административных правонарушениях». КПА придерживается линии на развитие международной солидарности между профсоюзами, сотрудничает с профсоюзными организациями многих стран мира.

В заключение председатель КПА отметил, что Федерация независимых профсоюзов Таджикистана и Конфедерация профсоюзов Азербайджана приняли решение о заключении меморандума о совместной деятельности и сотрудничестве. Его основные цели – укрепление профсоюзной солидарности на основе развития двустороннего сотрудничества, защита прав и интересов работников, обмен опытом профсоюзной работы, координация позиций в международных организациях по вопросам принципиального значения, организация отдыха членов профсоюзов и их семей, культурный обмен.

Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Кодири Косим** в своем дружелюбном и искреннем выступлении поблагодарил председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана и всех азербайджанских коллег за тёплый приём.

Он также подчеркнул дружественные, братские отношения между двумя странами и профцентрами, выразил уверенность в дальнейшем укреплении этих отношений в будущем.

Опираясь на древнюю историю и культуру своих народов, профсоюзы выразили готовность совместно работать на благо людей труда, во имя будущего прогресса Азербайджана и Таджикистана.

КОНКУРС ХУДОЖЕСТВЕННОГО ТВОРЧЕСТВА «НОВЫЕ ИМЕНА БЕЛАРУСИ – 2017» ЗАВЕРШЁН

Республиканский конкурс творчества трудовых коллективов «Новые имена Беларуси» проходит третий год подряд. В этом году количество участников достигло рекордной цифры – 50 тыс. человек, *сообщает сайт Федерации профсоюзов Беларуси.*

Самых талантливых работников выбирали сначала в отраслях в рамках концертных программ, затем каждый отраслевой профсоюз представил своих победителей на межотраслевом республиканском этапе, а по итогам закрытых прослушиваний звезды белорусской эстрады и деятели культуры сформировали из 24 конкурсантов свои команды, которых учили мастерству в образовательном центре конкурса. Чему удалось научиться у наставников, участники показали на гала-концерте «Новых имен Беларуси» 22 мая на сцене Республиканского Дворца культуры профсоюзов.

«Есть традиции, которые мы бережно храним. Но также мы стараемся нарабатывать и новые традиции. Очень символично, что гала-концерт первого конкурса «Новые имена Беларуси – 2015» состоялся в тот же день, когда завершился VII съезд Федерации профсоюзов Беларуси, – вспомнил на церемонии открытия конкурса творчества председатель ФПБ **Михаил Орда.** – Когда мы только задумывали конкурс, то основное, чего мы хотели добиться, чтобы он был открытым для всех и каждого. Чтобы как можно больше талантливых, креативных людей среди работников заводов и фабрик смогли проявить себя».

Концерт, который подготовили организаторы, стал поистине впечатляющим зрелищем. Конкурсанты выступали в четырёх номинациях – «Вокал», «Хореография», «Инструментальное исполнение» и «Оригинальный жанр». Участники устроили настоящее шоу с зажигательными испанскими танцами и сценическими зарисовками. Зрители удивлялись прекрасно вальсирующим банковским работникам, электрогазосварщику, который исполнил оперную арию и... инопланетным существам, танцующим под завораживающие звуки перкуссионного барабана! Зал наслаждался чарующим многоголосьем группы Music fly Полоцкого колледжа при Витебском государственном университете им. П.М. Машерова и проникновенным исполнением хита **Александра Градского** «Как молоды мы были» заместителя директора по хозяйственной части Березовского городского центра культуры **Александра Дьяковича**. А вокальный коллектив гродненского торгового предприятия «Купалінка» «Не такие» буквально сорвал зрителей в пляс! Со слезами на глазах слушала публика искренний монолог ангелу-хранителю товароведа **Анастасии Дудак**, посвящённый отцу. В конце выступления герой монолога поднялся на сцену, чтобы обнять дочь, и папа с дочкой удалились под оглушительные аплодисменты.

Первое место в конкурсе заняла менеджер по продажам отдела сбыта ОАО «Дзержинская швейная фабрика «Элиз» **Наталья Стельмах**, проникновенно заявившая со сцены, что «любовь дороже клятв...». «Я занимаюсь музыкой с 7-го класса. Очень благодарна своему руководителю и **Саше Немо**, который был моим наставником на конкурсе. Он давал мне добрые, дружеские советы по макияжу, причёске, тому, как себя вести на сцене, – рассказывает победительница. – Все ребята очень сильные, невероятно талантливые. Когда тебя оценивает жюри такого уровня, это очень почетно!» По словам Натальи Стельмах, несмотря на свои успехи на творческом поприще, профессию менять она не собирается – если есть желание заниматься музыкой, творчество можно отлично совмещать с основной работой.

Второе место по праву досталось хореографическому дуэту, исполнившему зажигательный молдавский танец, в составе системного администратора УП «Велком» **Ольги Карионовой** и инженера электросвязи брестского отделения РУП «Белтелеком» **Александра Чириченко**. Кстати, им же достался и приз зрительских симпатий. В ходе 20-минутного SMS-голосования, которое организаторы запустили после выступления последнего конкурсанта, болельщики отдали танцевальной паре 898 голосов! Всего же за понравившихся участников проголосовали 4414 раз. «Во время подготовки и выступления мы чувствовали огромную поддержку своих коллег и знакомых. Многие хотели попасть на концерт, но зал просто не смог вместить всех желающих. Мы очень благодарны нашим организациям, что они так за нас болели!» – сказали ребята сразу после награждения. Кстати, **Ольга Карионова** родом из Молдовы, потому пара выступала с национальным танцем именно этой страны. «Этот танец с историей, который нужно танцевать с очень высокой эмоциональностью. Я надеюсь, нам удалось передать энергию и историю танца зрителям», – добавила конкурсантка.

Приз за третье место вручили сортировщику цеха деревообработки ГЛХУ «Бегомльский лесхоз» **Сергею Дубко**. То, что этот участник не уйдёт с конкурса без диплома лауреата, было понятно сразу. Во время его исполнения военной песни «Поклонимся великим тем годам» зал в едином душевном порыве встал, чтобы поклониться «всем тем, которых забывать нельзя».

Специальный приз жюри был отдан вокально-инструментальному ансамблю «Центр» Республиканского научно-практического центра радиационной медицины и экологии.

В конце праздника зрителей ждал приятный сюрприз от организаторов конкурса. Состоялась презентация песни «Когда мы вместе», написанной известным белорусским певцом Сашей Немо, и клипа, срежиссированного **Леонидом Жуковым**. На большом экране Дворца культуры профсоюзов в образе простых рабочих пели звезды белорусской эстрады, а зал им подпевал: «Мы в союзе с честью, не стоим на месте. Все получится у нас, когда мы – вместе!».

«Продолжение у «Новых имен Беларуси», безусловно, будет, – заверил в завершение конкурса Михаил Орда. – И мы надеемся, что в следующем году он станет ещё масштабнее, привлечёт ещё больше талантливых трудовых людей и покажет огромную палитру талантов, которыми богата наша страна. А победителей нынешнего конкурса мы отправим в турне. Вместе со звёздами белорусской эстрады они посетят более 50 городов!»

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Главный менеджер по допечатной подготовке

и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*

Корректор *И.В. Рязанова*

Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 08.06.17. Формат 60×84¹/₁₆.

Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2017