



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- В Исполкоме и Совете ВКП
- **Наталья ПОДШИБЯКИНА.**
О социально-экономическом
положении в независимых государствах
- **Саттар МЕХБАЛИЕВ.** Работник должен
чувствовать, что с ним рядом профсоюз
- **Галина КЕЛЕХСАЕВА.** Повышать
ответственность социальных партнёров
- **Андрей ЧЕКМЕНЕВ.** У оборонки
впереди сложные задачи
- Состояние заработной платы в 2015 году
- Всемирный день охраны труда

5 / 2016

В ИСПОЛКОМЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

21 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел организационные вопросы предстоящего 22 апреля заседания Совета ВКП: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и с учётом обсуждения принял по ним решения для внесения на заседание Совета.

Исполком ВКП заслушал вопрос **«О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП»**, информацию по которому представил заместитель генерального секретаря **Альберт Потапов**.

В дискуссии по данному вопросу приняли участие председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, председатель Федерации профсоюзов республики Казахстан **Абельгази Кусайинов**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**.

Исполком отметил, что объединениями профсоюзов независимых государств была проделана определённая работа по ускорению процесса ратификации 11 конвенций МОТ, рекомендованных Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ к ратификации по инициативе ВКП, других конвенций МОТ. Однако, несмотря на принимаемые усилия, ратификация упомянутых 11 конвенций продвигается медленно. За прошедший период лишь Украина ратифицировала Конвенцию № 117 об основных целях и нормах социальной политики.

Исполком рекомендовал продолжать усилия по скорейшей ратификации в своих странах 11 рекомендованных ВКП конвенций, других важнейших трудовых норм МОТ, при этом особое внимание уделить конвенциям № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и № 168 о содействии занятости и защите от безработицы, не ратифицированных ни в одном из государств региона.

По вопросу **«О практике организации работы газеты Федерации профсоюзов Беларуси «Беларускі Час» («Белорусское Время») и газеты Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы «Vocea Poporului»**

(«Голос народа»)» с сообщениями выступили директор Издательского дома «ПрофПресс» **Наталья Позняк**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**.

Газеты устойчиво работают и развиваются на протяжении более четверти века. Благодаря вниманию со стороны профсоюзных центров и усилиям редакционных коллективов удалось завоевать значительную читательскую аудиторию, занять прочное место в национальном информационном пространстве. Газеты органично сочетают роль профсоюзного печатного органа и выразителя интересов всех трудящихся, способствуют созданию позитивного образа профсоюзов в массах.

Исполком подчеркнул, что профцентры Молдовы и Беларуси сумели построить конструктивные партнёрские отношения с журналистскими коллективами. Публикации газет нередко служат основанием для принятия мер по оказанию помощи трудовым коллективам и конкретным труженикам, обращений в органы государственной власти.

В принятом решении Исполком ВКП отметил положительный опыт Федерации профсоюзов Беларуси по организации работы газеты «Беларускі Час» и Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы по организации работы газеты «Vocea poroqului». Информационные материалы будут направлены членским организациям ВКП для использования в практической работе по организации работы печатных изданий профсоюзных органов. Намечен ряд мер по изучению и распространению имеющейся практики организации работы средств массовой информации объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов.

Исполком ВКП рассмотрел и обсудил **результаты работы Комиссии Исполкома по внесению предложенных членскими организациями изменений в Устав ВКП** и постановил принять за основу подготовленный Комиссией проект с учётом его обсуждения на Исполкоме. Исполком поручил Комиссии продолжить работу по внесению изменений в Устав ВКП и доложить о результатах на очередном заседании Исполкома ВКП в 2016 г.

Исполком утвердил **План подготовки к 25-летию образования Всеобщей конфедерации профсоюзов**, которое будет отмечаться в апреле 2017 г.

Исполком принял **Заявление в связи с Всемирным днём охраны труда 28 апреля 2016 г.**, тема которого в этом году: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

В СОВЕТЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

22 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шамаков**.

Совет ВКП прекратил полномочия членов Совета ВКП:

Базаева В.Ф. в связи с выходом Международной Конфедерации профсоюзов совместных предприятий из ВКП;

Погодина Е.П. в связи с отзывом его Международным объединением профсоюзов – Федерацией профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности.

Совет подтвердил полномочия члена Совета ВКП **Шведова Андрея Владимировича** – генерального секретаря Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности, заместителя председателя Горно-металлургического профсоюза России, делегированного от Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности.

С информацией о деятельности Исполкома ВКП после 4-го заседания Совета ВКП за период с апреля 2015 г. по апрель 2016 г. выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

Совет принял информацию к сведению и поручил Исполкому и членским организациям ВКП обеспечить ознакомление с ней руководящих органов профцентров независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов и профсоюзного актива.

Исполкому ВКП и членским организациям ВКП поручено активизировать работу по реализации принятых VII съездом ВКП Основных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2012–2017 гг.

Совет ВКП считает, что в обстановке экономического кризиса определённая VII съездом ВКП линия на практическую реализацию принципа «Достойному труду и социальной справедливости – надёжные гарантии» по-прежнему не теряет своей актуальности, и призывал членские организации настойчиво бороться за её осуществление.

Совет ВКП особо подчеркнул необходимость проявления действенной солидарности национальных и отраслевых отрядов профсоюзного движения региона перед лицом обострившихся противоречий между

трудом и капиталом, явно обозначившегося наступления на жизненные интересы трудящихся, на права и свободы профсоюзов.

Совет ВКП рассмотрел вопрос «**О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов**», доклад по которому представила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

С сообщениями о ситуации в странах и отраслях выступили председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении **Борис Харатян**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Елена Манкевич**, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Жанадил Абдрахманов**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Галина Келехсаева**, первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Исмоил Шарифзода**, председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки **Галина Меркулова**, председатель Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности **Андрей Чекменев**.

Совет ВКП считает, что независимые государства всё больше отдаляются от провозглашённых принципов социального государства, свидетельством чему заметное снижение уровня жизни населения и его социальной защищённости. Слабо развивается сфера достойного труда. Экономическая, включая бюджетную и финансовую, политика правительств многих стран всё более ориентируется на ультралиберальные установки, предполагающие уменьшение регулирующей роли государства, сдерживание роста заработной платы, пенсий и отказ от социальных гарантий. В целом тяготы сложного экономического положения всё в большей мере перекладываются на плечи трудящихся.

Представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на законные права трудящихся, ужесточения трудового законодательства, что находит в ряде случаев поддержку властных структур.

Сегодняшние проблемы в области социально-экономического развития – это серьёзный вызов для профсоюзов независимых государств региона, что выдвигает, по мнению многих членских организаций ВКП, необходимость их ответных действий, перехода к более решительной наступательной политике в борьбе за законные права трудящихся. В этих целях следует последовательно проводить линию на укрепление профсоюзных организаций, в целом рядов профсоюзов, их организационной структуры и финансового положения.

Советом был заслушан вопрос «**Об опыте работы Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных**

строителей и Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения с молодёжью» доложили председатель Молодёжной комиссии МКП железнодорожников и транспортных строителей, председатель Молодёжного совета ВКП **Софья Медведева** и ответственный секретарь МОП работников здравоохранения **Любовь Богданова**. Проект постановления по этому вопросу представил заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**.

Совет отметил, что в ходе социально-экономических реформ во многих странах обострились проблемы, связанные с положением молодёжи. К ним относятся сложности трудоустройства и получения первого рабочего места, сокращение возможностей для создания семьи и её социально-бытового обустройства, для организации культурного досуга и реализации своих творческих способностей. Изменить положение работающей и учащейся молодёжи к лучшему, защитить её социально-трудовые права – одна из важных задач профсоюзных организаций.

Совет ВКП одобрил работу Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей и Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения с молодёжью и рекомендовал данный опыт к использованию.

Молодёжному совету ВКП, департаментам ВКП поручено оказывать консультативную помощь членским организациям Конфедерации по вопросам работы с молодёжью.

Советом принято **Обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая**.

Нынешний Первомай, говорится в Обращении, будет проводиться в обстановке, характеризующейся дальнейшим падением темпов экономического роста на фоне обострения геополитического климата. Печальным следствием этого стали практически повсеместный рост инфляции и безработицы, снижение покупательной способности зарплат и социальных пособий, резкое падение уровня жизни.

Совет ВКП считает, что сегодня главная задача членских организаций ВКП – это воспрепятствовать стремлению правительств и предпринимателей возложить значительную меру издержек экономического оздоровления на плечи людей труда, что порождает социальную напряжённость, недовольство и, следовательно, требует от профсоюзов повышенной мобилизации сил.

Нужно сделать всё, чтобы голос профсоюзов как выразителей интересов трудового народа был услышан и учтён при разработке и осуществлении любых мер социально-экономической политики, затрагивающих положение наёмных работников.

По докладу Генерального секретаря ВКП Владимира Щербакова Совет утвердил **отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерского баланса ВКП за 2015 г.**

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ПЕРВОМАЙ
ПОД ПРОФСОЮЗНЫМИ ЗНАМЁНАМИ**

В День международной солидарности трудящихся 1 Мая по всей России трудящиеся вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!».

Масштабная Всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. В Первомайской акции в 2016 году приняли участие 2 миллиона 847 тысяч человек.

Основные лозунги акции профсоюзов в 2016 г.: «За мир и стабильность!», «Сначала зарплата – потом налоги!», «Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!», «Тарифы ЖКХ под контроль государства!», «Работающий человек не должен быть бедным!», «Доходы от богатств России – на благо россиян!».

Одна из самых массовых Первомайских демонстраций прошла в **Москве**. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало 100 тыс. представителей трудовых коллективов столицы. В демонстрации вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы **Сергей Собянин**.

Приветствуя праздничное шествие на Красной площади, председатель ФНПР **Михаил Шмаков** заявил: «Сегодня участники Первомайских мероприятий по всей России демонстрируют единство, солидарность и свои требования к властям, выполнение которых необходимо для развития нашей страны и улучшения жизни каждого гражданина. Нам есть чем гордиться! Тысячи предприятий по всей стране работают на мировом уровне, увеличивая мощь, экономику и силу нашей Родины. Для этого нам нужен достойный труд, обеспечение занятости и социальных гарантий, нам нужен мир!»

В шествии по Красной площади приняли участие представители ряда политических партий и общественных движений, поддерживающих лозунги профсоюзов. В частности, партий «Союз Труда» и «Единая Россия», а также Общероссийского народного фронта.

По оперативной информации из федеральных округов наиболее многочисленные Первомайские шествия и митинги состоялись в городах: Москва (100 тыс.), Грозный (100 тыс.), Санкт-Петербург (90 тыс.), Якутск (80 тыс.), Краснодар (54 тыс.) Хабаровск (42 тыс.), Ижевск (46 тыс.), Пермь (37 тыс.), Владивосток (35 тыс.), Самара (30 тыс.), Чебоксары и Рязань (по 29 тыс.), Магнитогорск и Волгоград (по 25 тыс.).

В Центральном федеральном округе в праздничных мероприятиях приняли участие 313 тыс. человек, в том числе 143 тыс. молодежи. Шествия и митинги прошли в 122 городах и районных центрах. Самые многочисленные акции состоялись в Москве (100 тыс.) и Рязани (29 тыс.).

В Северо-Западном федеральном округе более 220 тыс. человек приняли участие в Первомайских акциях профсоюзов, в том числе более 78 тыс. молодежи. Шествия и митинги прошли в 39 городах и районных центрах. Самое многочисленное шествие прошло в Санкт-Петербурге (90 тыс.).

В Северо-Кавказском федеральном округе в праздничных

мероприятиях 1 мая приняли участие свыше 336 тыс. работников, из которых 139 тыс. представляли молодые специалисты и учащиеся. Шествия и митинги прошли в 48 городах и районных центрах. Наиболее массовая акция состоялась в Грозном (100 тыс. человек).

В Южном федеральном округе шествия и митинги прошли в 60 городах и районных центрах. Всего в округе в акции профсоюзов приняли участие 426 тыс. человек, из которых 168 тыс. молодежи. Наиболее массовые акции прошли в Краснодаре (54 тыс.) и Волгограде (25 тыс.).

В Крымском федеральном округе в Первомайских мероприятиях под знаменами ФНПР и ФНПК приняли участие 10 тыс. человек.

В Приволжском федеральном округе в Первомайской акции профсоюзов приняли участие 556 тыс. членов профсоюзов, в том числе 191 тыс. молодежи. Шествия и митинги прошли в 175 городах и районных центрах. Многочисленные шествия и митинги состоялись в Ижевске (46 тыс.), Перми (37 тыс.), Самаре (30 тыс.) и Чебоксарах (29 тыс.).

В Уральском федеральном округе шествия и митинги прошли в 134 городах и районных центрах. Общее количество участников Первомайских акций составило около 260 тыс. человек, из них более 94 тыс. молодых членов профсоюзов. Самые многочисленные шествия и митинги

были организованы в Магнитогорске (25 тыс.), Екатеринбурге и Челябинске (по 20 тыс.).

В **Сибирском федеральном округе** шествия и митинги состоялись в 125 городах и районных центрах региона. В Первомайской акции профсоюзов приняли участие 207 тыс. человек, в том числе 74 тыс. молодёжи. Наиболее крупные мероприятия в СФО состоялись в Ангарске (16 тыс.), Прокопьевске (15 тыс.), Томске (10 тыс.).

В 8 субъектах РФ **Дальневосточного федерального округа** около 471,5 тыс. членов профсоюзов, более 136 тыс. среди которых – молодёжь, приняли участие в 47 шествиях и 93 митингах, про-

водимых в 23 городах, 80 районных центрах, 5 посёлках и 2 селах округа. В северных территориях регионов из-за холодов в честь Международного дня солидарности трудящихся прошли 412 собраний в трудовых коллективах.

В целом в Дальневосточном федеральном округе первомайские мероприятия под девизом «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!» объединили более 495,5 тыс. человек, из них около 143 тыс. человек – молодёжь.

Наиболее многочисленные митинги и шествия прошли в городах: Якутске (80 тыс. чел.), Хабаровске (42 тыс.), Владивостоке (35 тыс.), Магадане (20 тыс.).

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

АКТИВИСТЫ ПРОФСОЮЗОВ ДЕЛЯТСЯ СВОИМ ОПЫТОМ

12 апреля Международная организация труда и Конфедерация профсоюзов Азербайджана провели в Баку международный семинар «Профсоюзное движение и его перспективы в условиях углубления экономического кризиса».

Цель семинара заключалась в том, чтобы проанализировать деятельность профсоюзов и бизнеса в государстве по соблюдению и защите интересов и прав членов профсоюзов и определить пути укрепления и повышения влияния профсоюзов.

Семинар открыл первый заместитель председателя КПА **Ильяс Алиев**, который приветствовал участников и пожелал плодотворного обсуждения вопросов. Главный специалист Московского бюро МОТ по вопросам трудящихся **Сергей Гловацкас** и эксперт МОТ **Всеволод Барбеньягре** в своих выступлениях рассказали о вопросах повестки дня.

В ходе обсуждений в группах были проанализированы основные принципы и направления деятельности современных проф-

союзов, их сильные и слабые стороны, практика социального партнёрства. Участники обменялись

мнениями о путях укрепления и повышения эффективности деятельности профсоюзов.

ПОДПИСАН ГЕНЕРАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

15 апреля было подписано решение о заключении Генерального коллективного договора между Кабинетом министров Азербайджанской Республики, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Национальной конфедерацией предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики на 2016–2017-й годы.

Решение подписали **Артур Раси-заде**, премьер-министр Азербайджанской Республики, **Саггар Мехбалиев**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Мамед Мусаев**, президент Национальной конфедерации предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики.

◆ **УКРАИНА**

НА ПЕРВОМ ПОСЛЕ СЪЕЗДА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

Роль профсоюзов в защите законных прав работников в условиях обострения социально-экономических проблем, которое сегодня достигло катастрофических темпов, постоянно растёт. Поэтому все профсоюзные организации и объединения должны отвечать вызовам времени и искать новые формы и методы, позволяющие повысить эффективность их деятельности.

Об этом говорили участники заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое состоялось 21 апреля в Киеве. Вёл заседание председатель СПО объединений профсоюзов, председатель ФПУ **Григорий Осовой**.

В начале заседания члены Президиума поздравили с избранием на ответственные должности ряд руководителей отраслевых и региональных профсоюзов, в частности председателей Донецкого областного совета профсоюзов и Федерации профсоюзов Луганской области **Петра Древаля** и **Валерия Черныша**.

Это было первое заседание Президиума ФПУ после VII съезда Федерации профсоюзов Украины. Поэтому большая доля времени и внимания участников мероприятия были посвящены реализации задач, поставленных на профсоюзном форуме.

Главными темами дискуссии, которая проходила во время заседания, были социально-экономические, организационные и имущественные вопросы.

Рассмотрен вопрос «О ходе коллективных переговоров по заключению Генерального соглашения на новый срок». О сегодняшней ситуации и позиции сторон социального диалога по данному вопросу проинформировали председатель СПО объединений профсоюзов Григорий Осовой, заместитель министра социальной политики Украины **Виктор Иванкевич**, заместитель председателя Совета Федерации работодателей Украины **Алексей Мирошниченко**.

Президиум принял Обращение к Премьер-министру Украины **Владимир Гройсману**. В документе, в частности, говорится: «В условиях критического обострения социально-экономической ситуации, массовых уличных протестов профсоюзов летом 2015 г., когда предыдущее правительство фактически скрылось от социального диалога, Вы взяли инициативу на себя и возглавили консультации всеукраинских объединений профсоюзов с парламентскими фракциями о принятии крайне важных для людей законопроектов, направленных на восстановление социальных гарантий работников, пенсионеров и сохранили диалог власти с обществом. Надеемся, что новый состав Кабинета министров Украины под Вашим руководством будет профессионально и ответс-

твенно выполнять свои обязанности перед народом».

Накануне двух дат, непосредственно связанных с людьми труда и их главными защитниками – профсоюзами, Первомаем и 30-летием Чернобыльской трагедии, члены Президиума ФПУ не могли обойти вниманием эти волнующие темы.

В информации по этим вопросам заместителя председателя ФПУ **Евгения Драптяго**, выступлениях участников заседания отмечалось, что День международной солидарности трудящихся отмечается в мире уже более 120 лет. В этот день трудящиеся публично заявляют о своих социально-экономических правах, необходимости обеспечения достойного труда, достойного уровня жизни граждан, об их праве жить в мирном, демократическом обществе. Федерация профсоюзов Украины открыта к конструктивному социальному диалогу с властью и работодателями по возрождению отечественного производства, созданию новых рабочих мест, справедливому распределению результатов общественного труда, уважительному отношению к человеку труда, ветеранам, созданию условий для самореализации молодёжи.

Президиум ФПУ одобрил:

– Обращение к членам профсоюзов по случаю Дня международной солидарности трудящихся 1 Мая;

– Обращение к работодателям профсоюзных организаций по по-

вышению заработных плат в связи со снижением ставки ЕСН, направив его СПО работодателей.

Федерация профсоюзов Украины предлагает профсоюзным организациям на всех уровнях – от предприятия до отрасли и региона – инициировать переговоры с работодателями о повышении заработных плат, а также ввести мониторинг внесённых в коллективные договоры изменений по обеспечению роста трудовых доходов населения.

ФПУ в очередной раз призывает власти, владельцев предприятий, работодателей и членов Союза осознать, что следует стать партнёрами на пути цивилизованной и евроинтеграционной модернизации страны, построения социально ответственного для своих граждан общества, и предлагает наконец начать эффективный социальный диалог для выработки механизмов достижения европейских стандартов жизни, обеспечения конкурентной экономики, продуктивной занятости с созданием новых высокоэффективных, безопасных рабочих мест с достойным уровнем оплаты труда.

Президиум ФПУ также рекомендовал членским организациям и их организационным звеньям провести мероприятия ко Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая под лозунгом «Профсоюзы – за достойную жизнь и стабильность в обществе». Территориальным профобъединением осуществить координацию первомайских ме-

роприятий в областях, первичным профсоюзным организациям отметить в трудовых коллективах День международной солидарности трудящихся чествованием ветеранов труда и мерами, предусмотренными в коллективных договорах.

Болезненной темой остаётся тема последствий аварии на Чернобыльской АЭС и социально-экономической защиты тех, кого задело чёрное крыло Чернобыля. Поэтому так эмоционально и конструктивно проходила дискуссия по этому вопросу.

Федерация профсоюзов Украины активно стала на защиту социальных прав переселенцев и пострадавших во время аварии на ЧАЭС, чернобыльцев и ликвидаторов. По инициативе ФПУ в Парламент были внесены законопроекты о возобновлении отменённых социальных льгот и гарантий, повышении пенсионных выплат пострадавшим от аварии на ЧАЭС. Не оставлены в стороне и дети-сироты и переселенцы. Ежегодно в профсоюзных санаториях и лагерях отдыхают и лечатся дети-сироты, ликвидаторы и пострадавшие от Чернобыльской трагедии.

Несмотря на важность социальной защиты миллионов пострадавших граждан, принятые Федерацией профсоюзов меры в последние годы наблюдается тенденция к сужению социальных гарантий пострадавших от Чернобыльской катастрофы. В результате дискриминационных властных

решений в 2015 г. чернобыльцы лишились права на значительную часть своих законных льгот и компенсаций.

ФПУ вместе с общественными организациями чернобыльцев решительно выступили против антисоциальной политики Правительства и Парламента, прибегнув к активным протестным действиям под стенами Верховной Рады и Кабинета министров Украины. По инициативе ФПУ благодаря сотрудничеству с отдельными народными депутатами Украины в Парламент были внесены законопроекты о возобновлении отмененных социальных гарантий. Большинство профсоюзных предложений были учтены в принятых законах, в частности о возобновлении доплат работающим в зоне отчуждения. Ряд принятых Парламентом изменений требует преодоления вето Президента Украины.

Профсоюзы и в дальнейшем будут бороться за права чернобыльцев, требуя на законодатель-

ном уровне восстановления отмененных и отменённых льгот и гарантий, повышение пенсионных выплат.

Отдельным блоком актуальных для профсоюзов и работников различных отраслей экономики страны вопросов обсуждались вопросы управления имущественным комплексом ФПУ. Ведь в сохранении и укреплении профсоюзной собственности заинтересованы не только сами профсоюзы, но и те, кто, благодаря профсоюзам, имеет возможность достойно отдыхать и оздоравливаться, проводить культурный досуг. С информацией по этим вопросам выступил заместитель председателя ФПУ **Владимир Саенко**.

Президиум Федерации профсоюзов Украины поддержал решение о назначении **Александра Шубина** исполняющим обязанности заместителя председателя ФПУ.

Президиум ФПУ постановил созвать второе заседание Совета Федерации профсоюзов Украины 23 июня 2016 г. в Киеве.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРОФСОЮЗНОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В период с 7 по 8 апреля члены Молодёжной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы прошли обучение в рамках семинара на тему «Команда, нацеленная на успех», основанного на управлении деятельности в команде.

Участники получили навыки по органайзингу, общению, «профсоюзной азбуке», организации кампаний по информированию, профсоюзному лидерству.

«Молодёжь стремится к переменам, лучшим условиям жизни

и хочет быть задействована в различных мероприятиях. Наша команда хорошо организована. Мы делаем акцент на дальнейшей подготовке, так как полученные знания помогут продвигать интересы членов профсоюзов и успешно справляться с трудностями на рынке труда», – заявила **Татьяна Мариан**.

Петру Кирияк, вице-председатель НКПМ, подчеркнул, что профсоюзное движение всегда

уделяет особое внимание проблемам молодёжи. «Молодёжь – наше будущее. Она приходит с новыми идеями и взглядами. Мы готовы сотрудничать и быть рядом», – сказал П. Кирияк.

Процессом обучения руководителя **Тамара Миrowsки**, начальник Департамента организации, образования и информации НКПМ, и **Дорин Суручану**, начальник Департамента образования и исследований Института труда.

СОВЕТ ПОДВЁЛ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

14 апреля состоялось заседание Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, в котором приняли участие профсоюзные активисты из национально-отраслевых и территориальных профсоюзных центров.

Главными темами для обсуждения стали реализация стратегии НКПМ на 2012–2017 гг. в прошедшем 2015 г. и утверждение Плана действий на текущий год.

В 2015 г. основные усилия профсоюзов были направлены на обеспечение защиты социально-экономических, трудовых и профессиональных прав работников, членов профсоюзов.

По мнению председателя НКПМ **Олега Будзы**, напряжённость в обществе, стремительный рост цен на сельскохозяйственную продукцию, обесценивание национальной валюты, снижение реальных доходов населения и другие факторы, оказывающие сильное

социальное влияние, привели к резкому падению уровня защиты и качества жизни граждан. «Мы неоднократно пытались повлиять на действия властей путём ведения диалога на разных уровнях, через заявления, призывы и требования, чтобы общими стараниями найти выход из тяжёлого положения, в котором находится экономика и жители страны, в частности работники с низкими доходами и пенсионеры. Однако было крайне сложно вести обсуждения и переговоры, когда в течение года состав правительства менялся несколько раз», – заявил О. Будза.

Профсоюзный лидер отметил, что в последнее время удалось восстановить социальный диалог на национальном уровне, и выразил удовлетворённость тем, что более 50% предложений профсоюзов были включены в программу Правительства. «Мы будем внимательно следить за их реализацией

и надеемся, что в будущем встречи с главой Правительства станут чаще, и общими усилиями мы сможем найти решения наиболее важных проблем населения», – сообщил председатель НКПМ.

Члены Генерального совета утвердили новый План действий на 2016 г. Основными пунктами по-прежнему являются повышение минимальной заработной платы по стране, увеличение размеров личных освобождений от подоходного налога, увеличение размеров пособий и социальных выплат,

реформирование пенсионной системы, а также недопущение нарушения прав и гарантий трудящихся, установленных действующим законодательством.

В ходе заседания Генерального совета профсоюзы приняли декларацию, в которой требуют от Правительства ускорить утверждение постановления о порядке установления минимальной заработной платы по стране и увеличения минимальной заработной платы в зависимости от средней начисленной заработной платы по экономике.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

ПРОФСОЮЗЫ БУДУТ УЧАСТВОВАТЬ В ПРОВЕДЕНИИ РЕФЕРЕНДУМА ПО КОНСТИТУЦИИ

22 мая 2016 г. будет проводиться референдум по внесению изменений и дополнений в Конституцию Республики Таджикистан.

В соответствии с Конституционным законом Республики Таджикистан «О референдуме Республики Таджикистана» изменения и дополнения в Конституцию вносятся путём всенародного голосования референдума. При голосовании на референдуме будут внесены изменения и дополнения в 40 статей Конституции. Считается, что данные изменения и дополнения – это веление времени, и они вносятся с учётом опыта работы за годы независимости республики.

Изменения затронут такие важные статьи в Конституции как фор-

ма правления, возрастной ценз, порядок деятельности о политических и общественных объединений на территории республики и другие. Необходимо отметить, что в 1 статье вносится изменение о введении в республике президентской формы правления. Также в декабре 2015 г. в республике был принят Закон «О лидере нации» соответственно это тоже будет внесено в Конституцию. Предлагается изменить возрастной ценз для избрания депутатом в парламент республики. В настоящее время в парламент избираются с 25 лет. Предлагается поднять возрастной ценз на 5 лет, то есть депутатом могут избираться с 30 лет.

Также этот возрастной ценз вводится и для сенаторов Мадж-

лиси Милли РТ и для кандидатов на высокие государственные должности. На пост президента РТ может выдвигаться лицо не моложе 30 лет, действующий возрастной ценз лицо не моложе 35 лет.

Также в Конституцию вносятся изменения о том, что отныне в Таджикистане запрещается деятельность политических партий других государств, создание партий национального и религиозного характера и другие изменения и дополнения.

Профсоюзы республики активно вовлечены в работу данной важной для жизни страны политической акции.

Так, председателем окружной избирательной комиссии по проведению референдума по Шохмансурскому району города Душанбе назначен **Абдулло Холликов**, председатель отраслевого профсоюза республики «Таджик-металл». Окружная избирательная комиссия находится в здании Дома профсоюзов республики. В областях, городах и районах республики в участковых избирательных комиссиях работают профсоюзные работники. По конституционному закону представители профсоюзов республики имеют право присутствовать и наблюдать за работой комиссий в день референдума.

РАБОЧАЯ СПАРТАКИАДА КОММУНАЛЬЩИКОВ

29–30 апреля на спортивной арене Международной президентской школы города Душанбе Республиканский комитет профсоюза работников промышленности, местного развития, жилищно-коммунального хозяйства, газа и сферы услуг совместно с Центральным советом спортивного общества «Хосилот» провели малую спартакиаду отрасли.

На церемонии открытия выступили председатель РК профсоюза работников отрасли **Раджабали Муродзода** и генеральный директор Государственного унитарного предприятия «Жилищно-коммунальное хозяйство» **Алимурод Тагаймурод Исломзода**, которые поздравили участников соревнования и пожелали им успехов.

В соревнованиях приняли участие молодые специалисты и рабочие 22 предприятий ГУП «ЖКХ», ДЭУ районов Сино, И. Сомони. Шомансура города Душанбе, Столичной горсети, Государственных унитарных предприятий «Душанбеводоканал», предприятий «Водоканал» Вахдатского, Турсунзадского и Рудакинского районов и другие, всего 1180 человек.

Спартакиада имела целью привлечение работающей молодежи к систематическим занятиям физической культурой и спортом и формирование здорового образа жизни.

Были проведены состязания по перетягиванию каната, вращению обруча среди женщин, волейболу и мини-футболу среди мужчин.

В ходе соревнований были выявлены победители как по отдельным видам спорта, так и в общем зачёте. В игровых командных видах спорта – волейболе и футболе первое место заняла команда ГУП «ЖКХ», второе место досталось Главному управлению «Таджикобдёнот», на третьем месте – Дочернее предприятие водоснабжение и канализация районов республиканского подчинения.

Весело и интересно прошёл конкурс по перетягиванию каната. И участники, на долю которых выпало немало драматических моментов, и болельщики, наблюдая за ходом соревнований, получили истинное удовольствие, своей дружной поддержкой заряжали участников дополнительной энергией.

Все команды проявили волю к победе и заслуживают только пох-

валы. Однако борьба тем и интересна, что участников много, а победителей три. Борьба за призовые места была упорной, важны были не только секунды, но и умение наладить взаимодействие в команде. Победа, как и полагается, досталась самым быстрым, ловким и сильным.

Победители и призёры были награждены кубками, грамотами и дипломами РК профсоюза работников отрасли и ценными призами. Все участники получили заряд бодрости и хорошего настроения, обрели новых друзей. По мнению всех участников, спартакиада стала настоящим праздником спорта и дружбы.

РК профсоюза наметил проведение таких спортивных мероприятий в честь предстоящей 25-й годовщины образования Республики Таджикистан.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

СОСТОЯНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РЕГИОНАХ И ОТРАСЛЯХ ПОД КОНТРОЛЕМ

На очередном заседании Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан были рассмотрены четыре вопроса, по каждому из них приняты соответствующие постановления.

Председатель Отраслевого профсоюза работников нефтегазового комплекса **Султан Калиев** доложил о практике работы Отраслевого профсоюза работников нефтегазового комплекса по развитию социального партнёрства

и защите социально-экономических прав и интересов работников. Участники совещания отметили, что в отрасли активно развивается социальный диалог, накоплен положительный опыт в практике работы первичных профсоюзных организаций отрасли по заключению коллективных договоров.

Членами исполкома было также рассмотрено состояние трудовых отношений в Актюбинской и Кызылординской областях. Руко-

водителям территориальных объединений профсоюзов следует и дальше продолжать еженедельный мониторинг социально-трудовой обстановки в регионах в целях своевременного принятия мер по предупреждению и регулированию трудовых конфликтов; продолжить взаимодействие с надзорными органами и органами власти по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов; активизировать участие в работе региональных комиссий по социальному партнёрству и регулировании социальных и трудовых отношений и антикризисных штабов, а также инициировать оперативное рассмотрение вопросов по трудовым отношениям.

Был заслушан доклад заместителя председателя ФПРК **Гульнар Жумагельдиевой** о деятельности Комиссии по работе с молодёжью. Председателем Комиссии избран **Максим Споткай**, Исполком единогласно проголосовал за его утверждение.

На заседании Исполкома также был рассмотрен кадровый вопрос – на должность председателя территориального объединения профсоюзов г. Алма-Аты назначена **Жумагуль Тажобекова**. Имеет опыт работы в правоохранительных органах, за время работы в ТОП г. Алма-Аты в качестве заместителя председателя показала себя как инициативный прогрессивный работник, *говорится в сообщении.*

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ЗАДАЧИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЁННОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ ВЫХОДЯТ НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

На состоявшемся в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси заседании Президиума Совета национального профцентра особое внимание его участники уделили сохранению социальной защищённости трудящихся.

Как отметил председатель ФПБ **Михаил Орда**, сегодня профсоюзы обеспокоены текущей экономической ситуацией, которая характеризуется падением реальных доходов населения на фоне роста цен и тарифов, усилением напряжённости на рынке труда, увеличением вынужденной неполной

занятости работников. Поэтому на первый план выходят задачи социальной защищённости населения страны. Об этом говорил и глава государства в недавнем Послании к белорусскому народу и Национальному собранию.

В этой связи, а также в целях реализации решений VII съезда ФПБ Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси принял постановление, в котором говорится о необходимости всесторонней социальной поддержки граждан страны. В частности, профсоюзным организациям всех уровней

во взаимодействии с социальными партнёрами необходимо принимать все возможные меры по сохранению трудовых коллективов. Не допустить снижения уровня социальных гарантий для работников и обучающихся, в том числе в части своевременности и полноты выплаты заработной платы, стипендий и пособий, достигнутого в рамках Генерального, отраслевых (тарифных), местных соглашений и коллективных договоров.

Профактиву страны поручено проанализировать факты уменьшения численности работников организаций. В первую очередь нужно обратить внимание на так называемое скрытое сокращение, которое выражается в непродлении контрактов с работниками и отказе в заключении новых. Необходимо контролировать, какие меры принимают наниматели по трудоустройству

высвобождаемых работников, в том числе через создание новых рабочих мест. Особое внимание следует уделить членам профсоюзов, работающим в условиях вынужденной неполной занятости, отслеживать факты изменения существенных условий труда на крайне невыгодных для работников условиях.

Обо всех проблемных вопросах в сфере оплаты труда, занятости и социальных гарантий для принятия соответствующих мер реагирования необходимо своевременно информировать ФПБ.

Также участники заседания обсудили реорганизацию членских организаций ФПБ, результаты участия Федерации профсоюзов Беларуси в нормотворческой деятельности в 2015 г., итоги Республиканского смотра-конкурса на лучшую первичную организацию по экономии ресурсов за 2014–2015 гг.

◆ ГРУЗИЯ

ПРОФЦЕНТР ПРОВЁЛ СЕМИНАР «ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ»

В гостиничном комплексе «База-лети» Тбилиси прошёл двухдневный обучающий семинар «Гендерное равенство в трудовых отношениях».

Семинар был организован Объединением профсоюзов Грузии и Женской комиссией ОПСГ. Его работа прошла под руководством заместителя председателя Объединения профсоюзов Грузии, председателя Женской комиссии профцентра Этери Матурели.

В семинаре приняли участие представители профессиональных, общественных колледжей и высших учебных заведений. Основной вопрос, который обсуждался: «Трудовое законодательство и права работников».

Развернутое сообщение с презентацией представила начальник Правового отдела ОПСГ Раиса Липартелиани.

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ В НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВАХ

*Наталья ПОДШИБЯКИНА,
заместитель
генерального секретаря ВКП*

В 2015 г. в большинстве государств региона социально-экономические показатели ухудшились. В целом по СНГ ВВП снизился почти на 3%, промышленное производство – на 3,3%, объём перевозок грузов – на 2,4%, инвестиции в основной капитал – 6,7%.

При сохраняющемся различии в экономической ситуации в независимых государствах в большинстве из них более чётко обозначился процесс рецессии, то есть сохраняется тренд на снижение темпов роста, а в Беларуси, России, Украине наблюдается падение ВВП. Производство промышленной продукции сократилось в пяти государствах.

По оценке агентства S&P в ближайшей перспективе три суверенных рейтинга среди стран СНГ имеют негативный прогноз: это рейтинги нефтедобывающих Азербайджана, Казахстана и России – государств с наиболее высоким уровнем развития в регионе. Хотя в Азербайджане одним из основных направлений экономической политики остаётся ослабление зависимости от нефтяного сектора: в 2015 г. производство продукции ненефтяного сектора увеличилось на 8,4% при росте промышленного производства на 2,4%.

Экономисты в этих нефтедобывающих странах связывают сложившуюся ситуацию с падением мировых цен на нефть, что, безусловно, повлияло на динамику основных социально-экономических показателей. Они апеллируют также к тому, что в мировой экономике происходит процесс депрессивного спада, падают сырьевые рынки и спрос на энергоресурсы.

Однако, по данным МВФ, мировая экономика выросла в 2015 г. на 3,1%. А по сведениям Международного энергетического агентства, спрос растёт даже на главный экспортный товар ряда государств реги-

она – сырую нефть. Глобальный спрос в истекшем году на этот товар вырос на 1,7 млн баррелей в сутки.

Следовательно, «кивание» на снижение цен на нефть является отнюдь не главной причиной падения экономик ряда стран региона. На первый план, как уже неоднократно отмечали эксперты, выходят внутренние факторы. Пока, к сожалению, в большинстве государств не наблюдается активная и последовательная структурная перестройка экономики, реальный переход её на инновационный путь развития, выход из стагнации высокотехнологичных секторов, в первую очередь обрабатывающих отраслей. В ряде государств общие объёмы производства в обрабатывающих отраслях, где достигается научно-технический прогресс, формируются высокая прибавочная стоимость, даже сократились.

Замедление экономической активности в странах региона связано прежде всего с уменьшением внутреннего спроса. Так, оборот розничной торговли сократился в пяти государствах. Наибольшее падение этого показателя произошло на Украине, в России, Армении и Молдове. Снижение внутреннего спроса обусловлено продолжающимся падением реальных доходов населения и слабой инвестиционной активностью.

Во время кризиса многие западные страны просто «накачивают» экономику деньгами. В странах же региона всё наоборот. На наш взгляд, это свидетельствует об ошибочности кредитно-денежной политики государств, когда в ряде случаев ставки по кредитам заоблачны, а доходы граждан занижены. В России, например, Центральным банком выбрана политика инфляционного таргетирования, когда не регулируется курс национальной валюты и сдерживается денежная масса в экономике для удержания инфляции. Но результат-то обратный – получили высокую инфляцию и замедление экономической активности.

В пяти государствах инвестиции в основной капитал снизились. В целом по СНГ это снижение составило 6,7%. В ряде государств денежные средства крутятся в основном в спекулятивном финансовом секторе и не вкладываются в развитие производства в качестве инвестиций, что свидетельствует об ошибочности проводимой государственной политики в кредитно-денежной сфере.

Низкий инвестиционный спрос определил усиление падения в машиностроительном и строительном комплексах. Слабый спрос, который не удаётся оживить ни снижением цен производителей, ни девальвацией национальных валют, пока приводит только к увеличению запасов готовой продукции и негативной корректировке планов выпуска.

Следствием падения промышленного и строительного производства стало падение объёмов перевозок грузов, в то время как в сельском хозяйстве сохранилась положительная динамика. Но и в этой отрасли произошло сокращение темпов роста, что негативно отразится уже в ближайшее время на уровне продовольственной безопасности стран.

В январе–сентябре 2015 г. по сравнению с январем–сентябрем 2014 г. состояние государственных финансов в странах региона несколько ухудшилось. Рост бюджетных расходов опережал рост бюджетных доходов в большинстве государств, и бюджеты были сведены с дефицитом, однако его значение не превышало 5% ВВП.

На валютных рынках большинства стран региона на протяжении 2015 г. наблюдалось снижение курсов национальных валют по отношению к доллару и евро.

Ситуация в экономике оказала влияние и на рынки труда. Во многих государствах растёт неполная занятость, сокращается количество вакансий, расширяется неформальный сектор (по оценке, примерно пятая часть от занятого населения в странах). Уровень же безработицы в 2015 г. остался практически на уровне 2014 г. Он составил по методологии МОТ 6,3% экономически активного населения и увеличился по сравнению с 2014 г. всего на 0,2 процентного пункта. Такая же тенденция (за исключением Украины) с уровнем молодёжной безработицы. Практически не растёт число занятых на малых предприятиях.

На конец декабря 2015 г. пособие по безработице получали: в Кыргызстане и Таджикистане 1% зарегистрированных безработных, Азербайджане – 5, Молдове – 8, Беларуси – 45, на Украине – 81 и в России – 85%. Его средний размер составляет в Азербайджане 201 долл., в России – 70, Молдове – 63, на Украине – 60, Таджикистане – 46, в Беларуси – 12 долл. В ряде государств региона пособие не меняется уже много лет при росте стоимости жизни.

По развитию ситуации на рынке труда можно предположить, что будет дальнейшее постепенное ухудшение ситуации.

При этом адаптация рынка труда к сложным экономическим условиям большинства государств региона происходила не через рост безработицы, что характерно для многих развитых стран, а за счёт сокращения оплаты труда. Работники предпочитают работать за меньшие деньги или меньшее количество часов, охотнее заполняют вакансии более низкого ценового диапазона при сокращении высокооплачиваемых рабочих мест, что негативно отражается на уровне оплаты труда.

Среднемесячная зарплата в долларовом исчислении составила в 2015 г. от 142 долл. в Таджикистане до 565 долл. в Казахстане. Она по-прежнему остается низкой, недостаточной для обеспечения полноценной жизни человека и фактически полностью «проедается». В ряде стран большая часть населения тратит на продукты питания более половины зарплаты (в Казахстане – 56% населения, в России – 61, в Беларуси – 72, Азербайджане и Украине – 76%). Следует также отметить, что при низком уровне зарплаты нарастают задержки её выплаты.

Кроме отмеченных выше обстоятельств, низкий уровень оплаты труда во многом обусловлен тем, что в большинстве государств ре-

гиона основная государственная гарантия – минимальная зарплата (минимальный размер оплаты труда) установлена ниже прожиточного минимума.

В 2015 г. в номинальном выражении зарплата, также как пенсии и иные доходы населения несколько выросли. Однако практически во всех странах региона отмечается снижение темпов их роста в реальном выражении. В четырёх государствах: Беларусь, Казахстан, Россия, Украина снизилась сама реальная зарплата, в шести: Азербайджан, Кыргызстан, Молдова, Россия, Таджикистан, Украина уменьшились реальные пенсии. При этом в ряде стран это снижение было несоразмерным по сравнению с важнейшими макроэкономическими показателями.

**Прирост/снижение ряда социально-экономических показателей
в странах СНГ (2015 г. в % к 2014 г.)**

	ВВП	Промышленное производство	Реальные	
			зарплата	пенсии
Азербайджан	1,1	2,4	0,9	-3,9
Армения	3,0	5,2	4,2	10,2
Беларусь	-3,9	-6,6	-3,1	2,1
Казахстан	1,2	-1,6	-2,4	2,7
Кыргызстан	3,5	-4,4	2,5	-6,1
Молдова	-0,5	0,6	0,7	-1,9
Россия	-3,7	-3,4	-9,3	-2,9
Таджикистан	6,0	11,2	1,4	-5,4
Украина	-9,9	-13,4	-20,2	-29,8

В Азербайджане и Казахстане, экономика которых относительно стабильна, снизились соответственно реальные пенсии и реальная зарплата. В Таджикистане при значительном росте ВВП и промышленного производства реальные пенсии сократились более чем на 5%. В России при уменьшении ВВП на 3,7% реальная зарплата снизилась на 9,3%.

Кстати, только на Украине снижение реальных зарплат происходило на фоне значительного снижения чистой прибыли предприятий. В некоторых других странах и отраслях при значительном росте прибыли реальная зарплата снижалась или её рост незначителен. Так, в РФ при росте прибыли за 2015 г. на 51%, реальная зарплата снизилась на 9,3%.

Обесценение доходов граждан было связано со значительным ростом потребительских цен, на который мощное инфляционное давление оказывала девальвация национальных валют, а также неэффективная экономическая политика.

Прирост потребительских цен в СНГ в декабре 2015 г. к декабрю 2014 г. составил 16,1% против 12,2% в предыдущий период. Наиболее

высокими темпами потребительские цены росли на Украине, в Молдове, Казахстане, России и Беларуси. В Армении цены, напротив, несколько снизились.

Ощутимый удар по семейным бюджетам нанёс рост цен на продукты питания, который колебался по странам СНГ в пределах от 3 до 46%. В то же время в Европейском Союзе продовольствие стало дороже всего на 0,3%. Во многом это связано с тем, что в странах Европы большое влияние на ценообразование оказывает политика государства, где более дешёвые кредиты для предпринимателей, лучше развито фермерство и переработка, обострена конкуренция, которая не позволяет необоснованно завышать цены. В странах СНГ ряд вопросов, влияющих на ценообразование ещё не решён. Кроме того, цены значительно возрастают за счёт многочисленных перекупщиков.

В результате во многих государствах снизилось потребление населения, о чём косвенно свидетельствует один из стратегических сегментов национальных экономик – розничная торговля, которая завершила 2015 г. с минусовыми результатами. Минэкономики РФ, например, в своём докладе о социально-экономическом положении страны за 2015 г. фиксирует максимальное за последние 40 лет сокращение частного потребления. Но рекордное падение потребления министерство объясняет не резким падением уровня жизни, а «коррективами в изменении потребительской модели домохозяйств – от потребления к сбережению».

В ряде государств сократились вклады населения в национальной валюте. Это означает, что население начинает проедать свои сбережения. Рост объёмов депозитов в иностранной валюте, пересчитанной в национальную, во многом объясняется девальвацией национальных валют. И в целом, на наш взгляд, увеличение банковских вкладов следует рассматривать как механизм защиты от инфляционных и девальвационных рисков, а не как смену поведенческой модели населения. И рассчитывать, что банковские вклады населения создают возможность для инвестиционного рывка, в сегодняшних условиях – это утопия. К тому же в России, например, только 35% домохозяйств имеют сбережения.

В современных условиях всё большее число потребителей переходят из разряда активных участников торгового процесса в разряд наблюдателей. Поэтому если в прошлый кризис бизнес имел внушительную поддержку со стороны потребительского рынка, то из-за сокращения покупательной способности населения и экономической неопределённости на этот ресурс рассчитывать не приходится.

Беднеющее население уже не может предъявлять спрос на прежнем уровне. Сложная экономическая ситуация ударила по низшему и среднему классу. Если в 2014 г. количество бедных, например, в России по данным статистики составляло 17,4 млн человек (12,1% населения), то

в 2015 г. оно по оценкам подскочило до 20 млн, или 13% населения, а, по данным Института социологии Российской академии наук, скачок численности бедных за период экономического кризиса был гораздо более существенным, чем показывает Росстат, и в 2015 г. уровень бедности составлял 30%. По данным опроса, 85% жителей Молдовы считают себя бедными. По данным Института демографии и социальных исследований Национальной академии наук Украины, в 2015 г. в Украине уровень бедности превысил 35%.

Ряды бедных пополняют представители среднего класса. Отдельно стоит подчеркнуть, что сжатие среднего класса в странах региона является результатом не перераспределения общественного богатства, а именно сокращения доходов большей части населения. В частности, по данным исследований Российской академии народного хозяйства и государственной службы, доля россиян, относящихся к среднему классу, упала к концу 2015 г. до 15% населения. По последним данным, этот показатель составляет в Азербайджане – 19%, в Армении – 8, в Казахстане – 20–30, Таджикистане – 2–3%. На Украине численность среднего класса до экономического кризиса оценивалась в размере 22%. В 2015 г., по данным Credit Suisse, в государстве насчитывалось всего 297 тыс. (0,83% населения) представителей среднего класса.

В ряде стран региона усиливается неравенство. Причём в отдельных из них оно очень велико. По данным исследования Всемирного банка, неравенство становится избыточным, если коэффициент Джини (*индекс концентрации доходов показывает неравномерность распределения доходов населения. Может варьироваться от 0 до 1, при этом чем выше значение показателя, тем более неравномерно распределены доходы*) превышает уровень 0,3–0,4, и такое неравенство играет уже дестимулирующую роль в экономике, вызывает негативные социальные и экономические последствия. Исследование Института социально-экономических проблем народонаселения РАН показало, что при снижении избыточного неравенства на 1% темп экономического роста повышается примерно на 5%.

По имеющимся последним статистическим данным, коэффициент Джини составил в Кыргызстане – 0,42, России – 0,39, Молдове – 0,37, Беларуси и Казахстане – 0,28. По оценкам экспертов в России, например, доходы 10% наиболее богатого населения превышают доходы 10% малообеспеченного населения в 25–30 раз (по статистике только в 14 раз), а по Москве – в 43 раза. Такой глубины неравенства по доходам, как в отдельных странах СНГ, нет ни в одной европейской стране. Хуже дела обстоят только в ряде стран Африки и Латинской Америки (коэффициент Джини в ЮАР – 0,58, Бразилии – 0,55).

Значительное социальное расслоение в странах региона во многом связано с проводимой политикой. Большинство государств не исполь-

зуют имеющиеся у них возможности для регулирования дифференциации в оплате труда, такие как законодательное установление на должном уровне прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, ограничения выплат топ-менеджерам, выступают против совершенствования налогообложения доходов граждан исходя из принципов социальной справедливости и отказываются от введения прогрессивной шкалы налогообложения.

Расслоение, снижение реальных зарплат, пенсий, иных доходов населения проходит на фоне увеличивающейся коммерциализации социальных услуг, введения новых или увеличения обязательных платежей и налогов, попыток ужесточения трудового законодательства, сокращения прав и гарантий трудящихся.

Приведённый анализ свидетельствует о том, что большинство стран региона всё больше отдаляются от принципов социального государства: заметно снизился уровень жизни населения и его социальная защищённость. Представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на законные права трудящихся, а экономическая, включая бюджетную и финансовую, политика правительств многих стран в последние месяцы все более ориентируется на ультралиберальные ценности, предполагающие уменьшение регулирующей роли государства, сдерживание роста заработной платы, пенсий и отказ от социальных гарантий. Да и в целом тяготы сложного экономического положения всё в большей мере перекадываются на плечи трудящихся.

Отмеченные процессы проходят в некоторых независимых государствах на фоне снижения государственного внимания к мнению профсоюзов, которые заявляют о решительных мерах против наступления на права и интересы трудящихся. Вместе с тем, как отмечалось на заседании Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов и правовым вопросам 31 марта 2016 г., не везде профсоюзы демонстрируют готовность не только дать решительный отпор наступлению на права трудящихся, но и отстоять ранее достигнутые завоевания.

В добавок к этому в средствах массовой информации нередко создаётся информационная блокада профсоюзов, замалчиваются их позиция и действия, что снижает возможности поддержки профсоюзов со стороны широких слоёв населения, укрепления их имиджа.

Сегодняшние проблемы в области социально-экономического развития – это серьёзный вызов для профсоюзов независимых государств региона, что выдвигает необходимость их адекватных действий, перехода к более жёсткой наступательной политике в борьбе за законные права трудящихся. В этих целях следует серьёзно проводить линию на укрепление рядов профсоюзов, их организационной структуры и финансового положения.

РАБОТНИК ДОЛЖЕН ЧУВСТВОВАТЬ, ЧТО ОН НЕ ОДИНОК, С НИМ ВСЕГДА РЯДОМ ПРОФСОЮЗ

*Самтар МЕХБАЛИЕВ,
председатель Конфедерации
профсоюзов Азербайджана*

В 2015 г. социально-экономическое развитие Азербайджана проходило в очень сложной экономической обстановке: нестабильности мирового энергетического и финансового рынка, девальвации национальных валют основных торговых партнёров и, как следствие, наблюдалось значительное уменьшение валютных доходов нашей страны и увеличение давления на национальную валюту – манат.

Вместе с тем истекшем году в Азербайджане были продолжены экономические реформы, основными направлениями экономической политики оставались меры по ослаблению зависимости экономики страны от нефтяного фактора и развитие ненефтяного сектора.

По данным Статкомитета страны, производство валового внутреннего продукта составило в 2015 г. 54,4 млрд манатов, что по сравнению с 2014 г. больше на 1,1%.

Промышленное производство по сравнению с 2014 г. возросло на 2,4%, причём производство продукции ненефтяного сектора увеличилось на 8,4%, а нефтяного осталось на прежнем уровне.

Положительная динамика наблюдалась в развитии сельского хозяйства. Рост сельскохозяйственного производства составил 6,6%, в том числе растениеводства – 11,3%, животноводства – 2,5%.

В 2015 г. в экономику Азербайджана вложено около 20 млрд долл. инвестиций, половина которых – внешние.

В 2015 г. доходы Государственного бюджета страны составили меньше предусмотренных на 2,3 млрд манатов, или 11,6%. Вместе с тем бюджетные поступления от ненефтяного сектора с исполнением на 103,0% составили больше прогнозируемых на 200,0 млн манатов, то есть возросли по сравнению с поступлениями 2014 г. на 694,0 млн манатов, или на 9,5%.

Следует отметить, что финансирование всех социальных обязательств, основных государственных программ и приоритетных проектов, предусмотренное из средств Государственного бюджета, осуществлено в 2015 г. в полном объёме. За счёт государственных вложений в объёме 3 млрд 659 млн манатов в 2015 г. было продолжено исполнение проектов по строительству и реконструкции объектов науки, образования, здравоохранения, культуры, спорта и других

социально-культурных и бытовых объектов, а также строительство дорожно-транспортной, энергетической, газовой инфраструктур, объектов питьевой воды, мелиорации. В уточнённом Государственном бюджете страны на 2016 г. увеличен на 1290 млн манатов удельный вес расходов социальной направленности. Их доля составила 37,8% от всех расходов.

Уточнённые доходы бюджета прогнозируются на 15,5%, а расходы на 13,7% больше, и составляют соответственно 16,8 и 18,5 млрд манатов.

Особое значение приобретает проводимая в стране стратегическая линия по развитию предпринимательства и улучшению бизнеса и инвестиционной среды.

В конце 2015 г. рядом указов Президента Азербайджанской Республики предусмотрены дополнительные системные меры по стимулированию предпринимательства, формированию современной нормативно-правовой базы, совершенствованию и упрощению процедур и правил получения разрешений на предпринимательскую деятельность. Предусмотрены дополнительные льготные условия для предпринимательства в Налоговом кодексе страны.

С целью усиления материальной поддержки частного сектора из Национального фонда поддержки предпринимательства за 2015 г. 5243 предпринимателям выделено 248,5 млн манатов льготных кредитов, из которых 85,6% пришлись на аграрный сектор, а 14,4% – на развитие различных промышленных и других отраслей. Это позволило создать условия для открытия до 12 600 новых рабочих мест. Сегодня в Азербайджане уровень безработицы составляет 5%.

Среднемесячная заработная плата наёмных работников в 2015 г. по сравнению с 2014 г. возросла на 5,0% и составила 466,4 маната (379,2 долл. по курсу декабря 2015 г.), доходы населения увеличились на 5,7%, превысив индекс роста потребительских цен.

С целью усиления социально-экономической защиты населения с начала 2016 г. предпринят ряд мер. Указами Президента Азербайджанской Республики повышена на 10% зарплата основной части бюджетников, базовая часть пенсий, проиндексирована их страховая часть. Из Резервного фонда Президента выделено дополнительно 40 млн манатов Министерству труда и социальной защиты населения для поддержки малообеспеченных семей. Повышены пособия по уходу за ребёнком во время частично оплачиваемого социального отпуска, а инвалидам событий 20 января 1990 г., семьям погибших в Карабахской войне, вынужденным переселенцам – пособия по инвалидности и президентские пенсии и стипендии.

Намеченная Президентом и Правительством страны на 2016 г. линия проведения экономических реформ во главу угла ставит в первую очередь гражданина Азербайджана. В выступлениях Президента

страны неоднократно было подчеркнуто, что и в нынешних условиях должны быть выполнены все социальные программы, проекты по развитию инфраструктуры в регионах, продолжена работа по созданию новых рабочих мест, повышена социальная ответственность бизнеса.

В своём выступлении Президент Азербайджана **Ильхам Алиев** на заседании Кабинета министров Азербайджанской Республики, посвящённом итогам социально-экономического развития страны в 2015 г. и предстоящим задачам, отметил: «В минувшем году у нас выполнены все социальные программы. Мы стремились избежать сокращений, людям предоставлена адресная помощь. Сегодня 112 тыс. семей, около 500 тыс. человек ежемесячно получают от государства помощь в среднем 152 маната, и в течение года она увеличилась на 7%. Реализованы социальные инфраструктурные проекты, предусмотренные Государственной инвестиционной программой, и эта работа должна быть продолжена в 2016 году».

В этих непростых условиях в нашей стране ответственность за социально-экономическое состояние общества взяли на себя участники института социального партнёрства – органы исполнительной власти, профсоюзы и работодатели. Наши совместные усилия направлены на стабилизацию производственных процессов, обеспечение трудовых прав и гарантий работников, строгое соблюдение норм трудового законодательства.

Сегодня Конфедерация профсоюзов Азербайджана – участник всех демократических, политических преобразований в стране. Наши представители входят в составы различных государственных, общественных структур, формирующих социально-экономическое и общественное развитие Азербайджана.

В условиях экономического кризиса, когда необходимо внимательно следить, чтобы работодатели выполняли условия трудового договора, крайне необходимо, чтобы кто-то мог объяснить работникам, что делать, если у них возникают проблемы с работодателем, то есть они должны почувствовать, что они не одни.

И это делают профсоюзы. Исполком КПА в марте 2016 г. на своём заседании подчеркнул возрастающую роль системы социального партнёрства, в рамках которой необходимо объективно проанализировать причины и масштабы кризиса, в каждой профорганизации совместно с работодателями взвешенно и расчётливо должны оценить резервы и рационально использовать их для возврата к устойчивому экономическому росту.

При этом мы призвали все отраслевые профсоюзы быть готовыми противодействовать потенциально опасными для наёмных работников тенденциям тех работодателей, которые пытаются свои недоработки в стратегии бизнеса переложить на плечи работников, за счёт снижения

уровня оплаты их труда и социальных гарантий, осуществить оптимизацию своих расходов.

В апреле этого года было подписано новое Генеральное коллективное соглашение на 2016–2017 годы. Считаем, что социальные партнёры должны при его исполнении ужесточить контроль над выполнением работодателями требований трудового законодательства республики.

У нас каждая первичная профорганизация, территориальное и отраслевое профобразование имеют свой план действий в условиях экономического кризиса, где определены проблемы, стоящие перед трудовым коллективом, и намечены пути их разрешения. Теперь необходимо обеспечить их выполнение.

Сегодня основными действиями профсоюзов в условиях экономического кризиса являются:

- принятие мер по поэтапному увеличению гарантируемого минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума, а затем до уровня рационального бюджета;

- в реализации условий Генерального коллективного соглашения особое внимание уделить справедливому распределению доходов на предприятиях между предпринимателем и работником, прибылью и оплатой труда в целях повышения доли заработной платы в общей цене продукта;

- проведение общеэкономической политики, формирующей спрос на рабочую силу;

- проведение работы по постепенному переводу занятых в неформальном секторе в формальный сектор, легализации трудовых отношений, а также против распространения заёмного труда;

- стремление к максимальному ограничению использования вынужденной неполной занятости;

- всячески содействовать развитию малых и средних предприятий, фермерских хозяйств как потенциальных источников новых рабочих мест, активизировать вовлечение в профсоюзы работников этой категории экономики;

- активизация проводимой профсоюзами работы по осуществлению целевых программ и мер по занятости социально уязвимых групп работников (молодёжи, женщин), защите их позиции на рынке труда, недопущение различного вида дискриминации на рабочем месте, содействие повышению занятости в регионах.

Профсоюзы в период кризиса, кроме представительства интересов своих членов, призваны непрерывно вовлекать в свои ряды неорганизованных наёмных работников, защищать тех, кто не имеет коллективного голоса.

Уверен, общими усилиями мы достойно выполним все задачи, стоящие перед нами.

ПОВЫШАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЁРОВ В РЕШЕНИИ СТОЯЩИХ ЗАДАЧ

*Галина КЕЛЕХСАЕВА,
заместитель председателя
Федерации независимых
профсоюзов России*

2015 г. стал для России испытанием стойкости во внешне- и внутриэкономической политике. В условиях сохраняющегося внешнего давления, продления антироссийских санкций, не решаемых долгие годы внутренних системных проблем российской экономики, низких мировых цен на нефть в экономике России в 2015 г. – начале 2016 г. наблюдается спад. Объём ВВП в 2015 г. снизился на 3,7%, промышленное производство – на 3,4%, инвестиции в основной капитал – на 8,4%, оборот розничной торговли – на 10%. Рост производства отмечен в добывающей, пищевой, химической промышленности, сельском хозяйстве. В первые два месяца 2016 г. наблюдается рост производства машин и оборудования, целлюлозно-бумажной промышленности, ряда других отраслей.

В 2015 г. отмечается рост номинальной начисленной заработной платы на 4,6%, однако в условиях высокой (15-процентной) инфляции произошло сокращение реальной заработной платы на 9,5%, реальных денежных доходов – на 4,0%.

Занятость в 2015 г. – начале 2016 г. снизилась менее значительно, чем во время кризиса 2008–2009 гг. Уровень безработицы (по методологии МОТ) составил в 2015 г. 5,6% от экономически активного населения.

ФНПР возобновила после кризиса 2008–2010 гг. профсоюзный мониторинг рынка труда. Его результаты ежемесячно рассматриваются на заседаниях Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Исходя из сложившейся ситуации, в 2015 г. IX съезд ФНПР принял программу «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и план практических действий по реализации решений съезда. Разработана система «дорожных карт» по достижению согласованных целевых показателей. «Дорожные карты» – это Стандарты достойного труда, разработанные ФНПР совместно с Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Усилиями профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии продвижение стандартов достойного труда заложено в основу Генерального соглашения между общероссийскими объединениями

профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 гг.

Профсоюзы России предлагают формирование новой модели экономического роста, обеспечивающей развитие и повышение конкурентоспособности реального сектора экономики; доступность кредитных ресурсов для предприятий; создание во всех отраслях экономики новых производств и достойных рабочих мест; активное стимулирование внутреннего спроса как фактора развития национального производства.

По мнению ФНПР, создание достойных рабочих мест должно быть одной из основных задач Правительства при формировании экономической политики страны. Благодаря настойчивым требованиям профсоюзов, целевые показатели по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест включены в государственные программы и отраслевые стратегии развития, в планы деятельности федеральных органов исполнительной власти.

При обсуждении проекта плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 г., ФНПР предложила включить в план меры по повышению покупательной способности населения.

В частности, предложено:

- повысить МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения;
- повысить максимальный размер пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения (сегодня максимальный размер пособия составляет 4900 рублей, что в два раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации);
- ввести необлагаемый уровень доходов физических лиц в размере прожиточного минимума и ряд других мер.

Благодаря активной позиции Федерации независимых профсоюзов России, в марте в Государственную Думу группой депутатов внесен проект Федерального закона, предусматривающий установление МРОТ с 1 июля 2016 г. в сумме 7500 руб. в месяц (увеличение на 21%). При этом его соотношение с прогнозируемой величиной прожиточного минимума трудоспособного населения оценивается в 64,7%.

ФНПР считает (и будет добиваться!), что есть все основания для установления МРОТ с 1 января 2018 г. на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Следующий шаг, который необходимо сделать, – увеличение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета (сегодня он составляет 23 тыс. руб.).

ФНПР регулярно проводит мониторинг размеров минимальной заработной платы и её соотношения с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации.

В процессе переговоров профсоюзы добиваются включения в отраслевые и региональные соглашения обязательств по обеспечению более высокого уровня минимальной ставки заработной платы работников по сравнению с минимальными государственными гарантиями.

ФНПР предлагает установить базовые оклады (ставки) заработной платы не ниже МРОТ. Для проработки предложений по установлению базовых окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам для работников бюджетной сферы создана межведомственная рабочая группа при Минтруде России, в состав которой вошли представители профсоюзов.

ФНПР добилась внесения изменений в ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации, благодаря которым с 2016 г. закреплена обязанность работодателя выплачивать среднюю заработную плату работникам на период приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы работодателем. Долгое время этот тезис представлял собой лишь результат толкования трудового законодательства судами, в первую очередь Верховным Судом РФ.

Сложившаяся социально-экономическая обстановка была обсуждена на прошедшем в марте 2106 г. Генеральном совете ФНПР. Принят план тактических действий профсоюзов.

Главное и важное в настоящее время – не допустить, чтобы преодоление экономических трудностей осуществлялось за счёт трудящихся. Руководству ФНПР, общероссийским (межрегиональным) профсоюзам при проведении переговоров с Правительством Российской Федерации поручено настаивать на необходимости изменения социально-экономической политики Российской Федерации. Сформулированы основные требования профсоюзов в сфере экономики; в сфере занятости российских граждан; в сфере обеспечения непрерывного профессионального развития; в сфере социального страхования.

Поскольку любой работодатель традиционно пытается сэкономить на фонде оплаты труда, профсоюзы, по мнению членов Генсовета, должны обратить особое внимание на ситуацию в первичных профсоюзных организациях. Любая попытка заморозки, неиндексации зарплат, любая попытка пересмотра коллективного договора должна стать основанием для серьёзного разбирательства.

В сфере занятости ФНПР будет настаивать на разработке и принятии государственной программы «Достойный труд» и плана её реализации.

Нам важен системный подход к решению задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовки квалифицированных кадров. На первый план выходит задача координации процессов модернизации промышленного производства и системы профессионального развития трудовых ресурсов.

ФНПР настаивает на увязке между собой требований к рабочему месту, работникам, профессиональному образованию и заработной плате.

На наш взгляд, без социального партнёрства не может быть сформирована модель устойчивого экономического и социального развития. Но система социального партнёрства требует совершенствования.

Правительство Российской Федерации в ряде случаев или не учитывает мотивированное мнение профсоюзов, или принимает решения, затрагивающие социальные и трудовые отношения, без предварительного обсуждения на заседаниях Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, тем самым исключая социальных партнёров из процесса обсуждения ключевых вопросов социально-экономической политики.

Необходимо повышение статуса РТК, а также ответственности всех сторон социального партнёрства в решении поставленных задач.

Первого мая, в День международной солидарности трудящихся ФНПР выступила с требованиями о защите социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, прежде всего эффективной занятости, достойной заработной платы, безопасного труда. Профсоюзные колонны, в которые встали более 2,8 млн трудящихся во всех регионах страны, вышли под лозунгом «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!».

Профсоюзы России и далее будут продолжать бороться за права трудящихся, потому что, как гласит один из наших главных профсоюзных девизов: «Без борьбы нет победы!»

У ОБОРОНКИ СЛОЖНЫЕ ВРЕМЕНА ПОЗАДИ, ВПЕРЕДИ СЛОЖНЫЕ ЗАДАЧИ

Андрей ЧЕКМЕНЕВ,

*председатель Международного объединения
профсоюзов работников
оборонной промышленности*

Предприятия оборонно-промышленных комплексов (ОПК) стран, где действуют профсоюзы, входящие в Международное объединение профсоюзов работников оборонной промышленности (МОПРОП), пережили очень сложные времена.

В последние годы начался процесс восстановления наших предприятий. Восстанавливается производство, растёт кадровый потенциал, приходят молодые специалисты на предприятия ОПК Азербайджана, Беларуси, России. Обновляются технологии, строятся новые, реконструируются существующие производственные мощности.

Так, например, в Российской Федерации, учитывая проблемы предприятий и организаций ОПК, связанные с техническим отставанием, в последние годы выделялось дополнительно 3,6 трлн руб. на проведе-

ние реконструкции, развития и техперевооружения производств в соответствии с разработанными федеральными целевыми программами.

Год назад на заседании Совета МОПРОП, прошедшего в России в Сочи, мы обсудили сегодняшнюю ситуацию.

Республика Беларусь, сохранившая свои предприятия ОПК, продолжает поддерживать их. Благодаря заказам государства, а также активной работе с Российским военно-промышленным комплексом (ВПК), предприятия сохраняют потенциал и технологический и кадровый.

Активно развивается ВПК Азербайджана, появляются новые производства, растёт заработная плата.

Значительно сложнее обстоят дела на предприятиях Украины. Многие годы государственный заказ на предприятиях отсутствовал. Большое значение для многих предприятий имела взаимная кооперация с ОПК России. По известным причинам, начиная с 2014 г., все деловые контакты между ВПК этих стран прекращены, что серьёзно повлияло на экономику и возможности этих предприятий.

Вместе с тем предприятия украинского ВПК в условиях продолжающихся военных действий на юго-востоке страны заняты ремонтом и восстановлением военной техники.

Наиболее серьёзные изменения происходят на предприятиях Российского ВПК. Современный период развития отраслей промышленности оборонно-промышленного комплекса ведёт отчёт с декабря 2010 г., когда Президентом Российской Федерации была утверждена Государственная программа вооружения на период 2011–2020 гг.

В рамках данной программы на десятилетний период выделялось 20 трлн руб. на производство вооружения и военной техники в интересах Министерства обороны Российской Федерации. Кроме того, ставилась задача к 2016 г. довести долю современного вооружения и военной техники до 30%, а к 2020 г. достичь уровня 70%. На сегодня данная задача выполняется.

Одновременно ставилась задача по осуществлению диверсификации производства, так как объёмы вооружения и военной техники после 2020 г. планируется не наращивать, а соотношение производства гражданской и военной продукции должно составлять 50 на 50.

В период 2011–2012 гг. не удалось по всем показателям выйти на запланированный Государственной программой вооружения ежегодный уровень. Сказалась неготовность к этой работе всех сторон – специалистов Минобороны, промышленников, потребовалось вносить определённые изменения в федеральный закон о гособоронзаказе.

Тем не менее все отрасли ОПК ежегодно наращивали темпы роста объёмов производства, который составляет в среднем 107–114% по различным отраслям.

По итогам 2015 г. величина такого социально значимого показателя, как уровень среднемесячной заработной платы во всех отраслях, кроме промышленности боеприпасов и спецхимии, превысила среднюю величину по Российской Федерации.

Внешние вызовы, конечно, вносят свои изменения в реализацию Государственной программы вооружения. Введённые в 2014 г. рядом государств санкции против Российской Федерации заставили предприятия и институты ОПК активнее заниматься проблемой импортозамещения комплектующих для производства вооружения и военной техники. Нарушились наработанные годами схемы, сроки освоения новых изделий сжались до минимума. Получение комплектующих из стран Западной Европы было перенесено в страны Азии.

Работа по импортозамещению коснулась не только комплектующих и материалов для изготовления образцов вооружения и военной техники, но и технологического оборудования иностранного производства, закупленного в рамках Федеральной целевой программы. Как ни странно, но в определённом смысле это пошло на пользу, так как «потянуло» за собой решение целого ряда смежных вопросов.

Это, прежде всего, вопросы выбора и обоснования импортного технологического оборудования, вопросы эффективности использования имеющегося оборудования, вопросы взаимоотношений с российскими поставщиками. Вся эта работа позволяет ежегодно добиваться высокого уровня выполнения заданий по гособоронзаказу (98–99%).

С ростом объёмов вооружения и военной техники на протяжении 2014–2015 гг. в отраслях происходит рост численности работающих, что также является положительным результатом. Конечно, сегодня гораздо сложнее решать вопросы укомплектования кадрами.

С пониманием этого вот уже три года под руководством первого заместителя председателя Коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации **И.Н. Харченко** действует Совет по развитию кадрового потенциала. Проблема не быстро, но решается. В более значительной степени решаются проблемы комплектации инженерно-техническими кадрами. Профсоюз также активно участвует в данной работе.

Кадровые вопросы, работа с молодёжью включены во все Федеральные отраслевые соглашения и коллективные договоры, охват которыми по нашим отраслям составляет 98–99%.

Считаю, что оборонные отрасли и ОПК в целом справятся со всеми поставленными задачами. В 2014 г. практически завершена консолидация всех активов «оборонки». При этом доля высокотехнологической продукции возросла до 63%. Стала нормально работать система гособоронзаказа. Его финансирование выросло и составило более 1,9 трлн руб.

На сегодня завершена работа по изменению структуры управления отраслями. Созданы и успешно действуют многопрофильные вертикально-интегрированные структуры: холдинги, корпорации и т.д. с десятками входящих в них предприятий и институтов (Объединённая авиастроительная корпорация, Объединённая судостроительная корпорация, Концерн ВКО «Алмаз-Антей» и др.)

Это ставит перед профсоюзами системы оборонно-промышленного комплекса новые задачи, среди которых главная – объединение.

О СОСТОЯНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА В 2015 ГОДУ

В 2015 г. среднемесячная номинальная заработная плата составляла от 142 долл. в Таджикистане до 565 долл. в Казахстане. По сравнению с 2014 г. во всех государствах она возросла в пределах от 4 до 21% (таблица 1).

Таблица 1

**Среднемесячная номинальная заработная плата
по независимым государствам региона в 2015 г.**

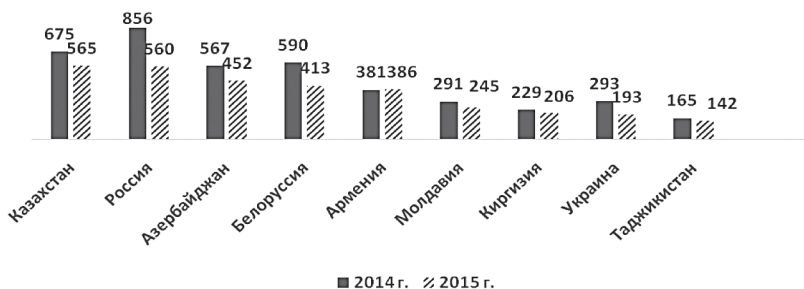
	Единиц нацио- нальной валюты	долларов США	2015 г. в % к 2014 г.	
			номи- нальная зарплата	реальная зарплата
Азербайджан, манатов	466	452	104,9	100,9
Армения, драмов	184 647	386	107,8	104,0
Белоруссия, бел. рублей	6 718 697	413	110,0	96,9
Грузия, лари	1011	445	114,0	109,6
Казахстан, тенге	125 335	565	103,6	97,2
Киргизия, сомов	13 277	206	109,2	102,5
Молдавия, лей	4611	245	110,5	100,7
Россия, рублей	33 981	560	104,8	90,7
Таджикистан, сомони	879	142	107,3	101,4
Украина, гривен	4195	193	120,7	79,8

Вследствие девальвации национальных валют номинальная заработная плата в долларовом исчислении уменьшилась (диаграмма 1).

Уровень зарплаты в независимых государствах региона остаётся очень низким. Так, по данным Всероссийского центра изучения общественного мнения, почти 40% опрошенных россиян сейчас зарабатывают только на обеспечение достаточного питания, в то время как в 2014 г. эта цифра составляла 22%.

Диаграмма 1

Среднемесячная номинальная заработная плата в независимых государствах региона в 2014 г. и 2015 г. (долл.)



Доля расходов на питание в бюджете семей в Молдавии составляет 36%, Азербайджана и Беларуси – 41%, Армении и Казахстана – 45%, Кыргызстана и Украины – 56%, Таджикистана – 58%. В то время как в странах с обеспеченным населением, высоким уровнем жизни расходы на питание, как правило, составляют порядка 10–15% от семейных затрат.

Если же рассматривать покупательную способность заработной платы с точки зрения возможности приобретения на одну ежемесячную зарплату жилья экономкласса на окраине города, то на неё можно купить в Ереване 0,68 кв. метров такой жилплощади, в Баку и Москве – 0,46, в Кишиневе – 0,37, в Минске – 0,35, в Астане – 0,33, в Душанбе – 0,18, Киеве – 0,17 кв. метров. По уровню доступности жилья государства региона уступают странам дальнего зарубежья. Так, в Нью-Йорке на одну месячную зарплату можно приобрести 3,34 кв. метров жилья, в Берлине – 1,89 кв. метров.

Сравнительные данные о среднемесячной зарплате в независимых государствах региона и ряде стран мира представлены в таблице 2.

Если в 2013 г. зарплата трудящихся России в 5 раз была меньше, чем у американских работников, то теперь этот разрыв увеличился почти до 8 раз. Аналогичная ситуация наблюдается и по другим государствам региона. Но куда более интересен тот факт, что по уровню заработной платы страны региона стали уступать Китаю,

за которым уже не первый год закреплён статус страны с самой дешёвой рабочей силой.

Сложившееся в настоящее время положение вряд ли изменится, так как в большинстве независимых государств региона сохраняется тенденция сокращения темпов роста номинальной заработной платы. В 2015 г. наиболее значительно темпы её роста снизились по сравнению с 2014 г. в Таджикистане – на 11%, Беларуси – на 10, Казахстане – на 7, России – на 4%.

Таблица 2

Среднемесячная заработная плата в независимых государствах региона и ряде стран мира в 2015 г.

	долларов США
Норвегия	4600
США	4400
Германия	4100
Япония	4100
Южная Корея	2400
Греция	1500
Эстония	1200
Чили	1200
Словакия	1050
Турция	890
Китай (2014 г.)	733
Казахстан	565
Россия	560
Азербайджан	452
Грузия	445
Беларусь	413
Армения	386
Молдавия	245
Киргизия	206
Украина	193
Таджикистан	142

Рост номинальной заработной платы в ряде стран (Азербайджан, Армения, Кыргызстан, Молдова, Таджикистан) частично перекрыл рост цен. В этих странах реальная заработная плата превысила уровень 2014 г. В четырёх государствах региона было зафиксировано её падение: в Беларуси – на 3,1%, в Казахстане – на 2,8%, в России – на 9,3%, на Украине – на 20,2%. При этом из-за высокого уровня

инфляции с каждым годом нарастает увеличение разрыва в темпах роста номинальной и реальной заработной платы.

По предварительным данным в 2015 г. в Армении и Таджикистане был зафиксирован опережающий рост производительности труда по сравнению с реальной заработной платой. В ряде стран регион рост реальной зарплаты незначительно превышал рост производительности труда. В Беларуси, России и на Украине темпы снижения зарплаты превышали темпы снижения производительности труда. В Казахстане при росте производительности труда произошло снижение заработной платы. Указанная ситуация в ближайшие годы влечёт за собой необходимость восстановительного роста зарплаты в ряде государств без привязки к показателю производительности труда. Если этого не произойдёт, то следует фиксировать рост эксплуатации трудящихся.

Первые месяцы 2016 г. свидетельствуют о продолжающемся в большинстве стран региона снижении реальной заработной платы. В январе 2016 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года она снизилась в Азербайджане – на 4,9%, Беларуси – на 2,6%, в Казахстане – на 6,9%, в Молдове – на 3,4%, в России – на 3,6%, в Таджикистане – на 1,0%, на Украине – на 10%. По оценкам экспертов в ближайшей перспективе положение может ухудшиться: на фоне высокой инфляции заработная плата будет обесцениваться, что существенно скажется на благосостоянии трудящихся и может привести к росту протестных настроений.

При этом только в Беларуси действует закон об индексации денежных доходов населения, что даёт возможность компенсировать инфляционные потери заработной платы.

ФНПР не первый год настаивает на введении механизма индексации заработной платы на предприятиях всех форм собственности. Весной 2016 г. в Госдуму РФ внесён законопроект об изменениях и дополнениях в Трудовой кодекс РФ. Сегодня ТК РФ предусматривает индексацию как государственную гарантию, но конкретный механизм не устанавливает. В результате на многих предприятиях увеличения зарплаты не было несколько лет, хотя судебная практика в регионах подтверждает, что увеличение зарплаты обязательно для всех. Принятие внесённого законопроекта позволит исправить это положение.

Материалы мониторинга профсоюзов в ряде государств показывают, что в 2015 г. имели место случаи не только замораживания, но и снижения зарплаты. Однако повального сокращения номинальных зарплат не происходило. Оптимизация расходов на персонал во многих компаниях шла по пути расширения должностных обязанностей или увеличения объёма выполняемых работ на одного со-

трудника без изменения зарплаты. Пересматривались состав и стоимость соцпакетов, а в программе льгот большое внимание уделялось инструментам нематериальной мотивации. На некоторых предприятиях пересматривалась структура денежного вознаграждения для отдельных категорий работников: увеличивалась доля переменной части (бонусы, премии), уменьшался размер премий, а их выплаты замораживались.

Но в СМИ появляются и иные обзоры положения с зарплатой, которые показывают, что в этой области мало что изменилось. Например, обзор зарплат и компенсаций, сделанный аутсорсинговой компанией «Интеркомп» по вознаграждениям более 15 тыс. сотрудников российских и зарубежных компаний, расположенных в различных регионах РФ, показал, что компании сохраняют пока действующую систему оплаты труда и не превращают значительную часть выплат в премии, которые можно отменить в любой момент. Соотношение фиксированной зарплаты и переменной части выплат сохраняется на докризисном уровне – 81 и 13,4% соответственно. Не меняется пока и социальный пакет. Наиболее распространёнными бонусами сейчас в компаниях являются: компенсация расходов на питание (63% компаний), транспорт (69%), услуги связи (35%), выравнивание окладов и отпускных выплат, возможность командировок и пр. (84%), компенсация НДФЛ для сотрудников (40%). Также встречаются оплата занятий спортом (20% компаний), материальная помощь сотрудникам (26%), и дополнительное медицинское страхование (в 19% компаний).

Но если посмотреть срез увеличения зарплаты по категориям работников, то наибольший прирост вознаграждения наблюдается среди групп должностей общего руководства (генеральные директора, первые заместители, директора филиалов), стратегии и развития бизнеса, инвестиционной деятельности и правового обеспечения. Однако увеличение темпов роста зарплат одних функциональных групп неизбежно сказывается на замедлении показателей роста вознаграждения других. Так, административное хозяйство, связи с общественностью и безопасность показывают прирост в диапазоне от 1 до 4%, а в логистике и капстроительстве зафиксирована отрицательная динамика в 2015 г. (минус 2,5%).

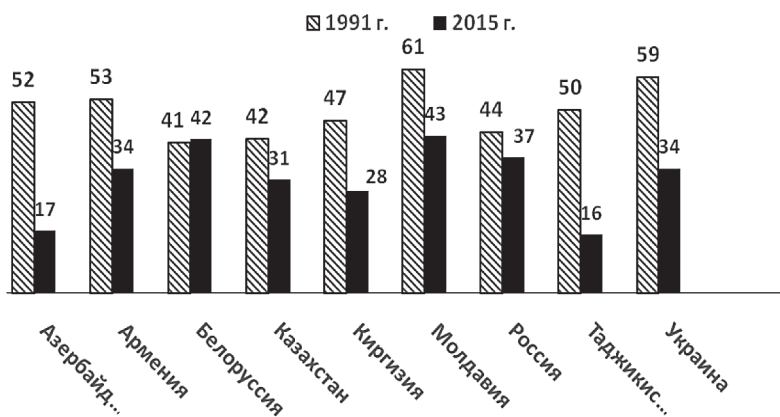
В современных условиях повышение заработной платы, как одного из драйверов экономического роста, – это вопрос не только социального благополучия, но и стабильного развития государств. Его решение во многом зависит от более справедливого распределения валового внутреннего продукта между трудом и капиталом.

За годы либеральных реформ в независимых государствах региона произошло перераспределение валового внутреннего продукта в

пользу бизнеса, труд в большинстве из них обесценился. По сравнению с 1991 г. доля оплаты труда в ВВП снизилась в Азербайджане в 3 раза, в Таджикистане в 3,2 раза, на Украине и в Кыргызстане – в 1,7 раза, в Армении – в 1,6 раза, в Молдове в 1,4 раза, в Казахстане – в 1,3 раза. Только в Беларуси и России она практически не изменилась. Однако официальная зарплатоёмкость российского ВВП – это результат статистических досчётов, а по факту она снизилась в 1,2 раза (диаграмма 2).

Диаграмма 2

Доля фонда оплаты труда в валовом внутреннем продукте в странах региона¹ (%)



При этом снижение зарплатоёмкости сочеталось с постоянным возрастанием нагрузки на зарплату за счёт коммерциализации социальной сферы (ЖКХ, здравоохранение, образование), когда появление платных услуг взамен бесплатных не сопровождалось соответствующим ростом зарплаты.

В 2015 г. по сравнению с 2014 г. зарплатоёмкость ВВП снизилась в Беларуси с 51,1 до 41,6%, в Казахстане – с 32,0 до 31,4%, в России – с 37,8 до 36,7%, в Украине – с 46,8 до 34,4%. И на сегодня удельный вес зарплаты в ВВП в этих странах существенно ниже, чем в ведущих государствах мира, где он составляет от 50 до 70%.

Несправедливое распределение вновь созданной стоимости между трудом и капиталом на государственном уровне закладывается на

¹ Азербайджан, Армения, Кыргызстан, Молдова, Таджикистан – данные за 2013 г., Беларусь, Казахстан, Россия и Украина – данные оперативные.

каждом отдельно взятом предприятии. В настоящее время бизнес, прикрываясь кризисом, реализует свои интересы за счёт экономии на оплате труда. Например, в целом по России в 2015 г. при увеличении прибыли примерно в 1,5 раза реальная заработная плата снизилась на 9,3%. Аналогичная ситуация наблюдается и в ряде отраслей экономики, где трудящимся не только не была выдана доля от заработной прибыли, но даже не компенсировали рост цен.

И здесь большая ответственность ложиться на первичные профсоюзные организации. Любые попытки заморозки, недостаточной индексации зарплат или пересмотра коллективного договора в сторону ущемления финансовых интересов трудящихся должны стать основанием для серьёзного разбирательства с экономической ситуацией на каждом конкретном предприятии.

Кроме того, важнейшим фактором роста уровня оплаты труда является повышение её минимального размера. В большинстве стран правительства препятствуют значительному увеличению минимальной зарплаты. Это находит отражение и в содержании генеральных соглашений, где зачастую из-за позиции правительств вместо конкретных обязательств по быстрейшему доведению минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения содержатся лишь пункты о проведении консультаций по этому вопросу. Хотя правительства не могут не осознавать, что низкий уровень минимальной зарплаты фактически приводит к расширению зоны выплат «серых» зарплат. Так, по данным профсоюзов Молдовы, ежегодно в конвертах выдаётся около 790 млн долл. Эти средства скрыты от статистического наблюдения и не участвуют в формировании налоговых, страховых и иных взносов, привязанных к заработной плате.

В настоящее время минимальная зарплата колеблется по странам региона в пределах от 13 до 124 долл. (таблица 2).

Пересмотр размера минимальной заработной платы происходит нерегулярно, и в основном под давлением профсоюзов, которые проводят солидарную кампанию за повышение МЗП до уровня не ниже прожиточного минимума. В 2015 г. минимальный размер оплаты труда пересматривался в Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России и на Украине. В Азербайджане и Таджикистане последнее повышение уровня минимальной зарплаты было произведено в 2013 г., в Молдове – в 2014 г.

За время проведения кампании размер минимальной заработной платы возрос во всех независимых государствах региона, сократился разрыв между ним и прожиточным минимумом. Однако в настоящее время цель кампании достигнута только в Беларуси. На Украине стопроцентное соотношение МЗП и ПМ достигнуто за

счёт установления заниженной величины прожиточного минимума, исходя из имеющихся финансовых возможностей, и не учитывающего современный уровень инфляции, а также рост цен и тарифов на энергоносители и жилищно-коммунальные услуги. Профсоюзы продолжают борьбу за повышение МРОТ до уровня не ниже прожиточного минимума.

Таблица 2

**Минимальный размер оплаты труда в странах региона
на 1 января 2016 г.**

	нац. валюта	долл.	Рост МРОТ за время проведения кампании (раз)	Соотношение МРОТ с ПМ на:	
				01.01. 2004	01.01. 2016
				в %	в %
Азербайджан, манат	105	67	9	32	73
Армения, драм	55 000	114	4
Беларусь, бел. рублей	2 300 000	124	28	68	131
Казахстан, тенге	22 859	67	3	129	96
Кыргызстан, сомов	970	13	10	6	17
Молдова, лей	1000	51	10	15	58
Россия, рублей	6204	86	10	26	61
Таджикистан, сомони	250	36	36
Украина, гривен	1378	57	7	53	100

В результате активной позиции Федерации независимых профсоюзов России, постоянно требовавшей от правительства увеличения минимального размера оплаты труда, было принято решение о его повышении с 1 июля 2016 г. до 7,5 тыс. руб. (на 21%). Повышение МРОТ коснётся около 1 млн работников, из них 87% заняты в государственных и муниципальных учреждениях и 13% — в негосударственном секторе.

Федерации независимых профсоюзов Таджикистана за время проведения кампании удалось добиться значительного (в 36 раз) увеличения минимальной заработной платы. По инициативе ФНПТ она периодически пересматривается, и в текущем году в соответствии с Посланием Президента страны должна возрасти с 250 до 400 сомони.

Федерация профсоюзов Украины настаивает на необходимости введения на законодательном уровне государственных социальных гарантий по оплате труда по отраслям экономики с целью их даль-

нейшего использования при заключении отраслевых соглашений, что позволит учесть связь оплаты труда с тяжестью труда.

Следует отметить, что в настоящее время профсоюзные кампании за достижение достойных уровней минимальной заработной платы, которые бы удовлетворяли потребностям наёмных работников и их семей проводятся не только в государствах региона, но и во многих странах мира. Например, свой путь оживления экономики предложили профсоюзы США. В стране растёт движение за повышение минимальной зарплаты с нынешних 7,25 долл. в час (официальный минимум) до 15 долл. Пока на это пошли 20 городов страны, в основном некрупных. Но большинство штатов обещают пойти на такой шаг в течение 2018–2020 гг.

В странах региона сохраняется значительная прослойка бедных и беднейших слоёв населения. Удельный вес работников, имевших заработную плату на уровне минимальной и ниже составляет в Азербайджане 2,8%, в Армении – 3,0%, в Беларуси – 2,7%, в Молдове – 2,2%, в России – 1,4%, Таджикистане – 7,5%, на Украине – 4,4%.

Данные единовременных обследований распределения работников по размерам начисленной им месячной заработной платы показывают, что в Азербайджане, Армении, Беларуси, Таджикистане и на Украине от 50 до 80% общей численности работников получают заработную плату в размере, не превышающем трёх установленных минимальных её размеров. В Казахстане, Кыргызстане, Молдове и России заработная плата большинства работников (52% и выше) составляет более трёх МРОТ (таблица 3).

Таблица 3

Распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы в ряде стран региона (в % к итогу)

	Всего работников	В том числе с начисленной заработной платой			
		до 1 МРОТ	1–3 МРОТ	3–10 МРОТ	свыше 10 МРОТ
Азербайджан	100	2,8	61,7	29,2	3,5
Армения	100	3,0	74,0	21,1	1,9
Беларусь	100	2,7	50,5	45,4	1,4
Казахстан	100	33,7		56,8	9,5
Кыргызстан	100	0,1	5,6	48,1	46,2
Молдова	100	2,2	45,6	52,2	
Россия	100	1,4	32,6	66,0	
Таджикистан	100	7,5	51,9	36,3	4,3
Украина	100	4,4	79,5	16,1	

Численность работников, получающих зарплату ниже прожиточного минимума, составляла в Азербайджане – 18%, в Беларуси – 1, в Кыргызстане – 35, в Молдове – 15, в России и на Украине – 4%. Трудящиеся, живущие за чертой бедности, не имеют возможности полноценно участвовать в производстве и потреблении. Фактически эти работники поставлены на грань выживания. Многие из них, стремясь заработать средства, нужные для жизни, в ущерб своему здоровью вынуждены брать вторую ставку или подрабатывать на другом предприятии.

В 2015 г. сохранялась значительная дифференциация в оплате труда как на государственном, так и на межотраслевом уровне. В Азербайджане децильный коэффициент дифференциации² составлял 5,7 раз, в Армении и Беларусь – 4,2, в Молдове – 5,0, в России – 15,5 раза.

Существенно выше, чем в среднем по стране, заработную плату получают работающие в отраслях «финансовая деятельность», «горнодобывающая промышленность», «транспорт и связь». Наиболее низкая заработная плата в большинстве стран Содружества сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве, рыболовстве, в отраслях бюджетной сферы. Эти соотношения сложились и практически не меняются на протяжении целого ряда лет.

Более высокий уровень оплаты в ключевых промышленных отраслях, в совместных предприятиях и банковско-финансовой сфере создают положительные стимулы для привлечения квалифицированных работников в эти виды деятельности. Одновременно формируется и соответствующая мотивация у молодёжи. В то же время низкий уровень заработной платы в отраслях, обеспечивающих социальное развитие общества приводит к потере квалифицированных врачей, учителей, преподавателей, что отрицательно сказывается на здоровье подрастающих поколений, качестве их образовательной и профессиональной подготовки. Кроме того, это создаёт проблемы в будущем, поскольку нынешняя ориентация молодёжи складывается далеко не в пользу этих отраслей.

Проводимые в ряде стран региона реформы в сфере оплаты труда работников бюджетной сферы не принесли ощутимых результатов. В частности, по данным Федерации независимых профсоюзов России было сокращено финансирование отраслей социальной сферы, в том числе расходы на оплату труда работников бюджетной сферы федерального уровня, на индексацию оплаты труда госслужащих и

² Отношение самой низкой зарплаты среди 10% работников с наиболее высоким уровнем оплаты труда к самой высокой заработной плате среди 10% работников с наименее низким уровнем оплаты труда.

военнослужащих. Рост заработной платы работников бюджетной сферы обеспечивается либо за счёт увольнений (стыдливо называемых оптимизацией), либо за счёт прямого шулерства со статистикой средней зарплаты по региону.

В Казахстане, несмотря на кризис, в 2016 г. будет проведено внедрение новой модели системы оплаты труда для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счёт средств государственного бюджета и казённых предприятий. Это врачи, педагоги, спасатели и т.п. Дополнительные расходы бюджета составят более 300 млрд тенге. С 1 января 2016 г. повышена зарплата в здравоохранении на 28%, в сфере образования – на 29%. Ожидается, что новые подходы позволят уменьшить разрыв в уровнях оплаты труда работников частного и государственного секторов, повысить престиж труда учителей, врачей, работников социального обеспечения и других подобных профессий, что, в конечном итоге, улучшит качество государственных услуг, предоставляемых населению.

При низком уровне оплаты труда в государствах региона сохраняется порочная практика задержки выплат зарплаты. В настоящее время в условиях замедления экономического роста задолженность по заработной плате резко возросла в тех странах, экономика которых в большей степени пострадала от экономического кризиса. Суммарная задолженность по заработной плате увеличилась в 2015 г. в Беларуси – в 2,7 раза, в России – в 1,6 раза, на Украине – в 1,2 раза, в Кыргызстане – на 4%.

В текущем году рост задолженности продолжился в Беларуси, России, Таджикистане, на Украине. В Кыргызстане она осталась на уровне конца 2015 г. Основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 90% общей суммы, не выплаченной в срок заработной платы, России – 54%, Таджикистане – 49% и на Украине – 78%, тогда как в Беларуси она составляет 29%. Невыплата заработной платы и недовольство низким её уровнем стали в 2015 г. самыми распространёнными причинами протестов трудящихся.

Проведённый анализ показал, что положение в сфере оплаты труда в независимых государствах региона в 2015 г. значительно ухудшилось, что требует более активных действий профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся.

*Департамент ВКП
по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

◆ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

МОЛДОВА: УСИЛИТЬ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Руководители, работники и члены профсоюзов Республики Молдова, представители Правительства РМ, Государственной инспекции труда и других социальных партнёров встретились 28 апреля на специальном заседании, посвящённом Всемирному дню охраны труда.

Согласно информации, представленной Государственной инспекцией труда Молдовы, на протяжении 2015 г. официально было зарегистрировано 411 несчастных случаев, в том числе 4 случая, которые произошли гораздо раньше, но о них узнали лишь в 2015 г. Из общего числа зарегистрированных несчастных случаев 87 были квалифицированы как несчастные случаи на производстве, из них – 54 тяжких и 33 смертельных. В то же время 281 несчастный случай были классифицированы как несчастные случаи с временной утратой трудоспособности.

«Мы надеялись, что после вступления в силу 1 января 2009 г. Закона об охране здоровья и безопасности труда, претворившего в национальном законодательстве требования Директивы Совета Европейских Сообществ относительно безопасности и охраны здоровья на рабочем месте, ситуация коренным образом изменится к лучшему и в нашей стране. Однако этого не случилось, так как до его вступления в силу данный Закон не был обеспечен необходимым пакетом нормативных актов на национальном уровне», – подчеркнул в выступлении **Олег Будза**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Вместе с тем Закон о государственном контроле предпринимательской деятельности и «мораторий на государственные проверки», установленный Правительством в этом году, значительно сократили число мероприятий, проводимых Государственной инспекцией труда и Службой государственного надзора за общественным здоровьем, спровоцировав ситуацию, в которой многие руководители производства не организуют на должном уровне охрану здоровья и безопасности труда.

«Мы выразили несогласие с введением 1 апреля 2016 г. моратория на государственные проверки, затрагивающие Государственную инспекцию труда. Подобные действия противоречат международным нормам в области охраны здоровья и безопасности труда и, разумеется, подвергнут повышенному риску жизнь и здоровье человека на рабочем месте, приведут к росту несчастных случаев на производстве и к увеличению сферы нелегальной занятости», – сообщил профсоюзный лидер.

Олег Будза подчеркнул, что в стране 19% рабочих мест прошли аттестацию, но, несмотря на отсутствие точных данных о реальном уровне заболеваемости трудящихся, некоторые анализы всё же показывают, что ситуация в данной области достаточно сложная. Работодатели в большинстве случаев не предпринимают необходимых мер по обеспечению достойных условий труда.

Председатель НКПМ отметил необходимость ужесточения санкций, применяемых по отношению к работодателям, не соблюдающим положения национального законодательства и международные нормы в области охраны здоровья и безопасности труда.

Профсоюзы и дальше будут выступать за укрепление механизмов предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда на предприятиях страны, создание комитетов по охране здоровья и безопасности труда на предприятиях, соблюдение работодателями международных и национальных норм в данной сфере, внедрение международных рекомендаций и систем контроля охраны здоровья и безопасности труда на национальном уровне, модернизацию системы социального страхования.

Выступающие подчеркивали, что профилактика гораздо более эффективна и менее дорогостояща, чем лечение профессиональных заболеваний или реабилитация работников, пострадавших от подобных заболеваний. Во всех сферах экономики страны необходимо принять конкретные меры, которые приведут к качественному улучшению возможностей для предотвращения профессиональных заболеваний.

Национальный координатор Международной организации труда в Молдове Алла Липчиу в своём выступлении заявила: «Ряд исследований показывает, что за последний период давление со стороны работодателей значительно выросло. Ненадёжность рабочего места, возрастающие требования со стороны работодателей, труд во вредных условиях, недостаточное общение и другие факторы стресса способствуют росту заболеваемости среди работников и снижению их работоспособности. Необходимо оценить степень профессиональных заболеваний на рабочих местах, подготовить специалистов, которые собирали бы эти данные для дальнейшего снижения профессиональных рисков и развития социального диалога на всех уровнях».

Государственный секретарь из Министерства здравоохранения **Николае Желамски** сообщил, что ведётся усиленная работа по составлению Санитарного регламента об исследовании и учёте профессиональных заболеваний, который способствовал бы снижению факторов профессионального риска, и направляются ходатайства о ратификации Конвенции МОТ № 161 о службах гигиены труда.

28 апреля также является днём памяти тех, кто погиб в результате несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных заболеваний. В рамках встречи прошла традиционная панихида по жертвам несчастных случаев на производстве.

13 семей жертв несчастных случаев на рабочем месте, членов профсоюзов, получили материальную помощь от НКПМ в размере 3000 лей.

КЫРГЫЗСТАН: СЕМИНАР «ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ И БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

Федерация профсоюзов Кыргызстана 28–29 апреля в санатории «Ысык-Ата» провела для технических инспекторов центральных и республиканских отраслевых комитетов профсоюзов выездной семинар «Профсоюзы – за достойный и безопасный труд».

Семинар стал частью мероприятий Всемирного дня охраны труда. В его работе участвовали: председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Абдрахманов Ж.А.**, заместитель председателя ФПК **Бабаева Р.Б.**, председатель Центрального комитета горно-металлургического профсоюза **Таджибаев Э.А.**, начальник Управления охраны труда и трудовых отношений Государственной инспекции КР по экологической и технической безопасности **Джолчиев Б.К.**

Участникам семинара были представлены следующие презентации:

- начальником Управления охраны труда и трудовых отношений Государственной инспекции КР по экологической и технической безопасности **Джолчиевым Б.**: «Обновлённый Национальный обзор охраны труда в Кыргызской Республике»;

- председателем Центрального комитета горно-металлургического профсоюза, директором Центра исследований социально-трудовых отношений **Таджибаевым Э.А.**: «Анализ трудового законодательства КР», «Методические рекомендации по обеспечению работников спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и осуществлению ведомственного и общественного контроля» и «Некоторые вопросы по методике расчета возмещения вреда»;

- начальником технической инспекции труда Федерации профсоюзов Кыргызстана **Тыныбековым Д.К.**: «Об итогах работы технической

инспекции труда профсоюзов Кыргызстана за 2015 год» и «О порядке обследования предприятий»;

- техническим инспектором труда ФПК **Казакбаевым Ж.Ш.**: «Некоторые особенности расследования несчастных случаев на производстве»;
- техническим инспектором труда Центрального комитета горно-металлургического профсоюза **Джаналиевым Н.А.**: «О организации деятельности общественного инспектора по охране труда при осуществлении общественного контроля».

Участники семинара обсудили итоги работы технических инспекций и особенности расследований, рассмотрели вопросы эффективной реализации общественного контроля.

Состоялась церемония награждения.

Нагрудный Почётный знак Федерации профсоюзов Кыргызстана за заслуги перед профсоюзами Кыргызстана был вручён **Джолчиеву Б.К.**, начальнику Управления охраны труда и трудовых отношений Государственной инспекции КР по экологической и технической безопасности.

Почётными грамотами Федерации профсоюзов Кыргызстана награждены председатель РК профсоюза работников текстильной лёгкой промышленности **Жаркынбаева А.А.** и технический инспектор труда Федерации профсоюзов Кыргызстана **Казакбаев Ж.Ш.**

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кравцов В.И.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Рогальский А.Ф.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»
Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*
Зав. отделом допечатной подготовки *Н.Н. Маглюй*
Корректор *И.В. Рязанова*
Верстка *С.А. Бурукин*
Печать *Л.П. Лучненко*
Брошюровка *Х.К. Кришнарамов*

Подписано в печать 17.05.16. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2016