



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Жизнь членских организаций
- Мелик МИРЗОЕВ рассказывает о юбилее нефтяников в Татарстане
- Валентина МИТРОФАНОВА.
Заботливо воспитывать тех,
кто работает рядом и идёт нам на смену
- Основные социально-экономические индикаторы бедности в странах СНГ
- ФНПР выразила несогласие с бюджетной политикой правительства
- По страницам профсоюзной печати
- Уровень безработицы в I полугодии

9 / 2015



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ПОДПИСАН РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1 августа Правительство Республики Армения, Конфедерация профсоюзов Армении и Республиканский союз работодателей РА, руководствуясь Трудовым кодексом РА, заключили Республиканский коллективный договор.

Договор подписали премьер-министр РА **Овик Абрамян**, председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян** и председатель Республиканского союза работодателей РА **Гагик Макарян**.

Республиканский коллективный договор содействует решению социальных и экономических проблем, обеспечению эффективной занятости и достойного труда

в стране, развитию социального партнёрства и социальной стабильности.

Договором предусматривается создание надлежащей институциональной базы социального диалога, а также разработка политики, при которой социальные партнёры широко вовлекаются в деятельность по социальной защите работников.

С целью обеспечения функционирования договора предусматривается создание Трёхсторонней комиссии с равным количеством представителей от участников.

Республиканский коллективный договор будет действителен в течение трёх лет.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

УЧЁБА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы дала старт

серии учебных мероприятий по охране труда и здоровья с участием

профсоюзов и социальных партнёров.

Первая акция такого рода – круглый стол на тему «Безопасность и здоровье на работе – в зоне внимания профсоюзов» – состоялась 29 июля в Кагуле с участием Инспекции труда профсоюзов и местного райкома профсоюза, представителей работодателей, региональных и национальных профсоюзных центров, филиалов районов Кагул, Кантемир, Чимишлия, Леова и Тараклия.

Организаторы информировали участников о необходимости адаптации проекта Национальной программы по охране труда на 2012–2016 годы к положениям Директив ЕС в контексте Соглашения ЕС–Молдова об ассоциации и повышении потенциала профсоюзов и социальных партнёров в области охраны труда.

Елена Карчилан, руководитель Инспекции труда профсоюзов, рассказала об обеспечении соблюдения охраны труда, создании, организации и функционировании системы охраны труда и здоровья на производстве, предотвращении

несчастных случаев, особенностях законодательства ЕС.

Ион Гроза, председатель райкома профсоюза Кагула, отметил важность проведения подобных мероприятий в регионе, которые служат более полному информированию и подготовке сотрудников в области охраны труда, а также привлечению внимания работодателей к обеспечению достойного и безопасного труда.

Присутствующие обсудили вопросы, стоящие перед профсоюзами в сфере безопасности и санитарии труда, факторы риска и их оценку в контексте сотрудничества между социальными партнёрами – работодателями и профсоюзами.

Круглый стол был организован НКПМ и Международной организацией труда при финансовой поддержке Правительства Норвегии, проект носит название «Обучение практике реализации Конвенций МОТ в области охраны труда». В период с июля по октябрь 2015 г. НКПМ проведёт учебные мероприятия в области охраны труда в других 15 населенных пунктах страны.

МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНИКИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ МЕЖДУНАРОДНОГО ДНЯ МОЛОДЁЖИ

12 августа члены Молодёжного совета Национальной конфедерации профсоюзов приняли участие в серии мероприятий по празднованию Международного дня молодёжи,

который проходит в этом году под девизом «Гражданская активность молодёжи – я включаюсь».

Молодёжный совет организовал информационные кампании в

трёх районных центрах страны – Кагуле, Дрокия и Окница. Молодые люди также участвовали в ярмарке фестиваля, организованного Национальным советом молодёжи Молдовы в партнёрстве с Министерством по делам молодёжи и спорта и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

Далее Молодёжный совет НКПМ провёл серию тематических мероприятий, в их числе гражданская акция «Я включаюсь», тренинг «Жизненно важные приоритеты для молодого человека как части общества», «Профсоюзная кинотека», фотоконкурс «Это мой профсоюз», который состоялся в Институте труда в Кишинёве.

Международный день молодёжи был установлен Организацией Объединенных Наций на основе резолюции, принятой в 1999 г., и отмечается ежегодно 12 августа с целью привлечения внимания к проблемам правового, культурного, экономического или социального характера, с которыми сталкиваются молодые люди. Этот день подчеркивает важную роль молодёжи в осуществлении социальных изменений.

Тема праздника в нынешнем году подчеркивает необходимость вовлечения молодёжи в общественную деятельность. Участие молодёжи в общественной, политической, экономической жизни общества имеет большое значение для достижения устойчивого развития общества, считают в ООН.

◆ **УКРАИНА**

ПРОТЕСТ ПРОТИВ ЗАКОНОПРОЕКТА О РЕГИСТРАЦИИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

Профсоюзы критически оценивают проект закона «О государственной регистрации юридических лиц, физических лиц – предпринимателей и общественных формирований», принятый Верховной Радой Украины в первом чтении.

Принятие ВР данного законопроекта вызвало резкое недовольство профсоюзных организаций, поскольку документом вводятся значительные ограничения регистрации профсоюзов, его нормы вменяются в порядок созда-

ния и организации деятельности профсоюзов, нарушаются основы внутренней демократии.

«В случае одобрения данного законопроекта в действующее законодательство, регулирующее деятельность профсоюзов, им будет внедрены изменения, которые несовместимы с соответствующими международными трудовыми стандартами и правовыми обязательствами Украины», – отметил в своем комментарии заместитель председателя ФПУ **Сергей Украинец**.

В частности, согласно проекту закона профсоюзы для осуществления своей деятельности будут вынуждены проходить систему государственной регистрации, получая разрешение от органов государственной власти, а не сообщать о нём, как это делается сегодня. Это нарушение статьи 2 Конвенции МОТ № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию», согласно которой работники «имеют право создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также право вступать в такие организации».

По мнению С. Украинца, авторы законопроекта упустили тот факт, что профессиональные союзы – это особый вид общественных объединений, деятельность которых защищена Конвенциями МОТ и отечественным законодательством. Также не принято во внимание решение Конституционного суда от 18 октября 2000 г., которым признано, что выдвижение дополнительных требований по регистрации профсоюзов равнозначно требованию о предварительном разрешении на образование профсоюза. Конвенция МОТ устанавливает, что разрешение на деятельность профсоюза не нужно. Профсоюзы определяют свою деятельность на основе уставов, и ныне действующий закон о профессиональных союзах чётко устанавливает, что профсоюз приобретает статус юридического лица с момента одобрения им Устава.

«То есть предусмотренные законопроектом ограничения будут

усложнять процесс приобретения профсоюзом права юридического лица, ограничивать возможность профсоюзов вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры, потому что без статуса юридического лица это невозможно», – отметил заместитель председателя ФПУ.

Существуют также другие спорные моменты законопроекта, в том числе требования предоставлять разноплановую и избыточную информацию об учредителях профсоюзов. С. Укринец указал также на то, что указанный законопроект был включен в повестку дня Верховной Рады Украины и принят в первом чтении 14 июля этого года без предварительных консультаций и обсуждения с общественностью и профсоюзами.

С учётом таких обстоятельств 30 июля состоялось совещание СПО объединений профсоюзов, на котором была создана рабочая группа по разработке предложений и изменений в законопроект.

31 июля состоялось заседание рабочей группы, которая наработала свои предложения для парламентских комитетов, где законопроект готовится ко второму чтению.

Предварительно предложения профсоюзов с категорическим протестом против принятия такого законопроекта уже направлены Председателю Верховной Рады, Уполномоченному по правам человека, Национальному координатору МОТ на Украине.

Позицию профсоюзов поддержала МКП, генеральный секретарь которой **Ш. Барроу** обратилась в Минсоцполитики и к Председателю Верховной Рады.

Также направлено обращение в МОТ с предложением дать оценку этим законодательным новациям на предмет их соответствия конвенциям МОТ.

ВСТРЕЧА С ГЛАВОЙ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕЗИДЕНТА

Состоялась рабочая встреча председателя Совместного представительского органа объединений профсоюзов, председателя Федерации профсоюзов Украины **Григория Осового** с главой Администрации Президента Украины **Борисом Ложкиным**.

Встреча была нацелена на выполнение решений Совета ФПУ и СПО объединений профсоюзов, связанных с необходимостью преодоления критического положения в социально-трудовой сфере, и на принятие в этой связи соответствующих законодательных и управленческих решений.

Во время разговора Г. Осовой акцентировал внимание на зонах высокой социальной напряжённости в трудовых коллективах, которые в последнее время приобретают всё большие масштабы, это рост безработицы, замораживание зарплат, пенсий и социальных выплат, многократное повышение цен и тарифов, увеличение долгов по зарплатам – по последним данным, сумма задолженности уже достигла 1 млрд 900 млн гривен.

Именно нерешённость этих вопросов сначала вынудила выйти

профсоюзных активистов на улицы под лозунгами: «Нет – бедности на Украине», «Требуем достойного труда и справедливой зарплаты», а впоследствии Совместный представительный орган профсоюзов вступить в коллективный трудовой спор с Правительством и работодателями с целью – вернуть работникам заработанное и проиндексировать их доходы по крайней мере на уровень инфляции.

Примирительные процедуры, которые проходят в рамках решения этого конфликта, пока не привели к позитивным изменениям, поэтому возрастает вероятность, что профсоюзы, воспользовавшись своим законным правом, могут перейти к следующему этапу своих действий, а именно всеукраинской акции протеста или забастовкам.

По результатам социологического опроса, проведённого профсоюзами ещё весной этого года, более 50% из 100 тыс. опрошенных членов профсоюзов проявляют готовность к участию в протестных действиях, а более четверти из них высказались за проведение забастовки. Это очень тревожный сигнал для общества, который

свидетельствует о росте температуры недовольства действиями власти. Пик этого напряжения может прийти на осень и совпасть с периодом проведения выборов в местные органы власти, что может создать крайне негативный фон для предвыборной кампании.

Учитывая неэффективный уровень социального диалога с Правительством, которое не спешит принимать необходимые социальные решения, профсоюзы в последние месяцы усилили свои контакты с парламентариями. Г. Осовой рассказал о двух встречах представителей профсоюзных объединений с руководителями депутатских фракций и групп в Верховной Раде, которые проходили при участии Председателя Верховной Рады **Владимира Гройсмана** и в результате которых удалось достичь общей договорённости о принятии пакета социальных законопроектов уже в течение текущей сессии.

Прежде всего, это законы, которые вернут санаторно-курортное лечение для застрахованных в фондах социального страхования лиц, а также демобилизованных участников АТО, предоставят возможность проиндексировать зарплату и пенсии, что, по убеждению профсоюзов, нужно делать как можно быстрее, уже в сентябре-октябре, а не в декабре, как это обещает Правительство. Это очень важно для защиты людей от бедности.

Не менее важным, на чём всё время настаивают профсоюзы,

является разработка государственной программы занятости, принятие которой не только позволит сдержать темпы роста безработицы, но и предоставит работу тем, кто в ней нуждается, в том числе временно переселенным из зоны проведения АТО.

Профсоюзный лидер подробно рассказал о той масштабной работе, которую ежегодно осуществляют профсоюзные санатории, профилактории по лечению и реабилитации лиц, работающих во вредных условиях труда, а это более 3 млн человек, а также пострадавших в результате несчастных случаев на производстве. Он акцентировал внимание Б. Ложкина на том, что профсоюзные санаторно-курортные заведения с первых дней начала АТО присоединились также и к лечению участников АТО и дали приют временно переселённым лицам. Персонал этих учреждений имеет высокую профессиональную квалификацию и готов и дальше выполнять важное государственное дело по лечению и реабилитации военнослужащих.

Глава Администрации Президента принял во внимание информацию и оценки профсоюзами ситуации. Он с большим вниманием отнесся к законодательным предложениям, которые поддержаны профсоюзами и находятся в Верховной Раде, и заверил, что в Администрации Президента эти вопросы будут изучены и приняты во внимание.

Достигнута договоренность, что встречи в рабочем формате меж-

ду руководством АП и лидерами профсоюзов будут продолжены.

НЕ ДОПУСТИТЬ ПОКУШЕНИЯ НА ПРОФСОЮЗНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ

Федерация профсоюзов Одесской области в письме к председателю Федерации профсоюзов Украины **Осовому Г.В.** выразила глубокую обеспокоенность по поводу обращения прокуратуры Одесской области в хозяйственный суд области с иском об истребовании имущества профсоюзов в собственность государства.

Основанием для иска стало обращение председателя Комитета Верховной Рады Украины по вопросам национальной безопасности и обороны **Пашинского С.В.** в Генеральную прокуратуру Украины о принятии представительских мер с целью истребования из чужого незаконного владения в государственную собственность административного здания, расположенного по адресу: г. Одесса, Куликово поле, 1.

Указанное здание Одесский областной совет профсоюзов приобрел по остаточной стоимости по балансу – 1 837 018 руб., которые были полностью уплачены, и 03.02.1984 дом был передан Одесскому областному совету профсоюзов по акту передачи, о чём указано и в исковом заявлении.

Сам прецедент создаёт условия для ослабления автономии профсоюзов на Украине, установ-

ленной международным правом, Конституцией Украины, ликвидации защищённости профсоюзов от внешнего вмешательства, в том числе со стороны государственных органов.

Требования, изложенные в исковом заявлении, существенно нарушают правовые основы деятельности профсоюзов как организаций гражданского общества, подрывают демократические основы их деятельности. Государство обеспечивает защиту прав собственности. Согласно ст. 13 Конституции Украины все субъекты права собственности равны перед законом.

Ссылка прокуратуры Одесской области на требование законодательства о передаче предприятий, учреждений и организаций союзного подчинения, расположенных на территории Украины, в собственность государства не касается здания, в котором находится Федерация профсоюзов Одесской области.

Следует принять во внимание, что спорный объект недвижимости (здание) не был имуществом общественной организации союзного подчинения, не находился в ведении Украинского республиканского совета профсоюзов,

правопреемником которой после распада СССР стала Федерация профсоюзов Украины, и не является государственной собственностью. Он был приобретен за счёт общественной организации – Одесского областного совета профессиональных союзов, правопреемником которой является Федерация профсоюзов Одесской области.

Федерация профсоюзов Одесской области осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Украины, законами Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О социальном диалоге», действующим законодательством Украины и объединяет более 320 000 членов профсоюзов Одесской области.

Профсоюзы всегда стояли на защите социально-экономических прав и интересов трудящихся и в настоящее время являются равноправным партнёром в социальном диалоге с органами государственной власти и местного самоуправления, а принудительное истребование помещения, являющегося собственностью Федерации профсоюзов Одесской области, является прямым нарушением норм международного права, Конституции Ук-

раины, Гражданского кодекса Украины и международных конвенций, ратифицированных Украиной.

* * *

Как следует из заявления пресс-центра ФПУ, Федерация профсоюзов Украины в полной мере разделяет обеспокоенность Федерации профсоюзов Одесской области относительно противоправных действий власти, направленных на национализацию имущества профсоюзов, и неоднократно публично высказывалась по поводу незаконности таких действий со стороны чиновников. ФПУ выступает против их вмешательства в деятельность профсоюзов, за проведение консультаций Министерства обороны Украины с владельцем здания – профсоюзамы Одесской области. ФПУ поддерживает правовую позицию, изложенную в обращении.

ФПУ ещё раз подчеркивает, что Дом профсоюзов в г. Одессе, как и любое имущество, частная собственность членов профсоюзов, она защищена законом и решение о его отчуждения может принимать только выборный орган профсоюзов в соответствии с его полномочиями, определёнными Уставом.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ДОБРАЯ ЗАБОТА О ДЕТЯХ

«Соберем детей в школу»,
«Первый раз – в первый класс»,

«Соберем портфель первокласснику»,
«Здравствуй, школа!» –

такие благотворительные акции Федерации профсоюзов Беларуси проходят по всей стране накануне 1 сентября.

По доброй традиции профсоюзные организации всех уровней помогают в подготовке к новому учебному году многодетным, малообеспеченным, неполным и приёмным семьям, детям обязанных лиц, семьям, воспитывающим детей-инвалидов. К новому учебному году из профсоюзных средств закупаются школьные принадлежности, канцелярские товары, одежда, обувь и т.д. Финансовую помощь к тому же получают подшефные школы-интернаты, детские социальные приюты, дома семейного типа.

К примеру, Белорусский профсоюз работников госучреждений в рамках акции уже посетил город Рогачев. Профсоюз подготовил для будущих первоклассников познавательную программу, организовал просмотр мультфильмов и сладкий стол с веселыми конкурсами. Кроме того, каждый ребенок получил в подарок набор школьных принадлежностей и билет в кинотеатр.

Активное участие в подготовке детей к новому учебному году принимают областные и Минское городское объединения профсоюзов, республиканские, областные, городские и районные комитеты отраслевых профсоюзов, а также первичные профсоюзные организации предприятий и организаций. Размер материальной и финансовой поддержки, которую оказывают профсоюзные организации всех уровней, из года в год растет. Так, если в 2013 г. на эти цели было направлено 17 млрд 66 млн бел. руб., то в 2014-м – уже более 20 млрд 138 млн.

Благотворительная акция «Профсоюзы – детям» проводится с 2002 г. Шефской помощью Федерации профсоюзов Беларуси охвачены более 200 детских домов, школ-интернатов и социальных приютов, в которых воспитываются дети-сироты, а также ребята, оставшиеся без попечения родителей. Эта помощь носит постоянный характер, в профсоюзных организациях понимают, насколько важны для этих детей внимание и забота.

СОБРАНЫ ПОДПИСИ ЗА ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОМ В ПРЕЗИДЕНТЫ А. ЛУКАШЕНКО

21 августа завершился сбор подписей за выдвижение в кандидаты на пост Президента Республики Беларусь.

Руководитель инициативной группы граждан по выдвижению

кандидатом в Президенты Республики Беларусь **Александра Лукашенко** председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** сделал официальное заявление.

«Инициативная группа подводит итог своей работы, – сказал профлидер. – За выдвижение Александра Лукашенко подписалось более 1 млн 700 тыс. граждан страны. Подписные листы согласно законодательству переданы в территориальные комиссии. Инициативная группа отмечает, что во время работы обстановка была открытая и доброжелательная. Законодательство соблюдалось как на местном, так и на республиканском уровнях. Хочу поблагодарить всех, кто поставил свою подпись за выдвижение А. Лука-

шенко кандидатом, и всех членов инициативной группы».

По закону о выборах для рассмотрения вопроса о регистрации кандидатом необходимо представить в ЦИК подписи не менее 100 тыс. избирателей. Таким образом, инициативной группой А.Г. Лукашенко эта цифра многократно перекрыта.

С 6 по 15 сентября пройдет регистрация кандидатов, после чего стартует предвыборная агитация.

10 октября в республике будет объявлен день тишины, а сами выборы пройдут 11 октября.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ИДЁТ РАБОТА НАД ПРОЕКТОМ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА

7 августа рабочая комиссия по главе с председателем Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусайновым** встретилась с министром здравоохранения и социального развития РК **Тамарой Дуйсеновой** и руководящим составом министерства. Темой обсуждения стали предложения ФПРК, направленные разработчику после рассмотрения профсоюзами проекта Трудового кодекса.

Созданная при ФПРК рабочая комиссия в течение двух недель сделала свод предложений, поступивших от территориальных и отраслевых профсоюзов со дня официальной публикации проекта.

На сегодня разработчиком в рассматриваемый проект уже внесено 117 поправок и дополнений ФПРК. В ходе прошедшей встречи обсуждены ключевые позиции предложений Федерации, требующие более детального рассмотрения.

В их числе вопрос закрепления за представителями работников прав осуществления общественного контроля над соблюдением трудового законодательства, что предусмотрено Законом РК «О профессиональных союзах».

Обсуждалась и норма пункта 3 статьи 50 касательно основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя. По словам экспертов, формулировка

«ухудшение экономического состояния организации, повлекшее снижение объёма производства, выполняемых работ и оказываемых услуг» носит общий характер и может толковаться различно, что в конечном итоге приведёт к возникновению трудовых конфликтов.

Достигнуты договорённости по вопросам, касающимся 75% доли основной заработной платы, а также оплаты труда, для работников, занятых в особых условиях труда.

Большой резонанс в регионах и отраслях вызывают предлагаемые разработчиками ставки по оплате сверхурочной работы, в выходные и праздничные дни, в ночное время в размере 1,25, исходя из дневной ставки работника, а во время простоя – в размере минимального размера заработной платы.

По мнению экспертов рабочей группы, введение данных норм повлечёт за собой снижение заработной платы работников, что может вызвать усиление социальной напряжённости. Ведь не секрет, что в настоящее время многие работники в организациях привлекаются к сверхурочным работам, работам в выходные, праздничные дни, а также в ночное время. Снижение оплаты в этих случаях может привести к тому, что работники будут отказываться от выполнения работ, как следствие на предприятиях будут снижаться объёмы, производительность труда. В целом эти нормы противостоят концептуальным подходам

в части создания условий для дополнительной занятости, отмечают профсоюзы. В свою очередь, ими предложено оплату сверхурочной работы и работы в ночное время оставить в полуторном размере от должностного оклада и в двойном размере за работу в праздничные и выходные дни. Касательно оплаты во время простоя порядок предлагается определить трудовым и коллективным договорами в размере не менее 50% от среднемесячной зарплаты.

Достигнуты договорённости о новой формулировке содержания соглашений и коллективных договоров по тарифным ставкам и окладам, так как одной из главных задач системы социального партнёрства на всех его уровнях является согласование условий по вопросам оплаты труда. Безусловно, размер оплаты труда, в том числе основная заработная плата, должны быть предметом переговоров между представителями работников и работодателей, а также оговорены в соглашениях и коллективных договорах.

Стороны обменялись мнениями и договорились обсудить указанные аспекты в своих рабочих комиссиях, после чего будет принято решение.

Внесение данных поправок станет завершающим этапом процесса обсуждения проекта Трудового кодекса, после чего он будет передан на рассмотрение в Мажилис Парламента Республики Казахстан.

СОБЛЮДАТЬ ТЕМПЕРАТУРНЫЙ РЕЖИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Согласно изданному Премьер-министром Грузии в 2014 г. производственному регламенту при температуре 32,5 градусов Цельсия работать разрешается только один час, да и то только в офисных условиях, *говорится в Заявлении Объединения профсоюзов Грузии.*

При температуре выше 32,5 градуса на все виды работ должны накладываться ограничения согласно этому же документу, который утверждает гигиенические требования, предъявляемые к микроклимату производственных помещений.

Согласно документу в жару допускается работа со следующей интенсивностью: на тех предприятиях, где интенсивность расхода энергии составляет до 120 килокалорий в час и подразумевает работу в сидячем положении при незначительной физической нагрузке, работа при температуре 32 градуса Цельсия допускается лишь в течение двух часов в день. Речь идёт о ряде профессий в промышленности, на полиграфических предприятиях и предприятиях связи. Вышесказанное распространяется на контролеров и мастеров различных предприятий. При температуре выше 31,5 градуса представители названных профессий допускаются к выполнению офисной и сравнительно

лёгкой работы в течение трех часов.

Для тех же, чья работа связана с ходьбой с переноской тяжестей весом в 10 килограммов, сопровождаемой большим и умеренным физическим напряжением (разливной, кузнечный, термический, сварочный цехи, прокатное, машиностроительное и металлургическое предприятия, ручная чеканка, ручная набивка и разлив в разливных цехах), при температуре выше 31 градуса на работу должны быть наложены ограничения.

Часовое ограничение при выполнении тяжёлых работ вступает в силу начиная с 26 градусов Цельсия. Выполняющие офисную работу и работу при сравнительно небольшой физической нагрузке должны соблюдать часовой режим начиная с 28 градусов.

Объединение профессиональных союзов и его членские организации в металлургической, строительной, горнодобывающей сферах, на железной дороге и в других сферах, членам которых приходится работать в таких условиях, требуют, чтобы власти, предприниматели и работодатели с уважением относились к постановлению руководителя Правительства от 15 января 2014 г., которым утверждается технический регламент – гигиенические требо-

вания к микроклимату производственных помещений, и обеспечили

безопасные для здоровья условия в жаркие дни.

ПРИ РАЗРЕШЕНИИ ТРУДОВЫХ СПОРОВ ДОЛЖНО БЫТЬ УЧТЕНО МНЕНИЕ РАБОТНИКОВ

На Грузинской железной дороге создана специальная комиссия для урегулирования трудовых споров. В состав комиссии вошли представители администрации ГЖД, Профсоюза железнодорожников Грузии и Нового профсоюза железнодорожников.

В пресс-службе Грузинской железной дороги пояснили, что комиссия создана в соответствии с коллективным и дополнительным договорами, заключёнными в период с 2013 г. по 2015 г. с двумя действующими профсоюзами. Решения, принятые комиссией, позволят сделать процессы урегулирования трудовых споров более понятными для сотрудников.

Председатель Профсоюза железнодорожников Грузии **Зураб Насарая** рассказал, что в число ключевых вопросов вновь созданного органа входят задержки по оплате, изменения размера оклада, детали трудовых договоров и другие спорные ситуации, касающиеся

трудовых отношений. Работать комиссия будет до конца действия коллективных договоров. До создания специальной комиссии решения по трудовым спорам выносились администрацией в одностороннем порядке. «Теперь профсоюзные организации тоже смогут участвовать в принятии решений, все вопросы будут решаться совместно с администрацией дороги, и наше мнение будет учитываться», – считает З. Насарая.

Как сообщает сайт профцентра Грузии, иной точки зрения придерживается председатель Нового профсоюза железнодорожников **Виталий Гиоргадзе**: «Я не думаю, что комиссия позволит решить какие-то проблемы, но нам надо постараться. Мы провели переговоры с представителем Министерства труда. Требуем, чтобы администрация выполнила соглашение, которое мы подписали после забастовки, ведь они уже два раза нас обманули».

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИЗВАЛИ УСИЛИТЬ ОХРАНУ ТРУДА

К работодателям в Азербайджане будут предъявляться новые

требования в сфере охраны труда, сообщает агентство «Тренд».

Кабинет министров внёс изменения в «Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве». Об этом говорится в сообщении Кабинета министров Азербайджана, распространённом 4 августа.

Отныне для расследования несчастных случаев на производстве работодатель, наряду с Конфедерацией профсоюзов Азербайджана (если работники являются членами профсоюза), в течение трёх рабочих дней со дня несчастного случая должен проинформировать об этом и страховщика.

В соответствии с документом информация о несчастном случае может быть передана по телефону, телеграфу или в электронной форме.

Согласно внесённым в документ изменениям, отныне в Азер-

байджане также будут расследоваться случаи нанесения ущерба здоровью работников, перенесших на производстве инфаркт или инсульт. Кроме того, будут расследоваться случаи нанесения ущерба здоровью работников в результате ранений, профессиональных заболеваний, отравления, солнечного удара, утопления, удара молнией, контакта с видами флоры и фауны при выполнении трудовых обязанностей, а также во время стихийных бедствий (землетрясение, оползень, буря и так далее).

Помимо этого в соответствии с изменениями несчастный случай, произошедший во время купания на морских производственных объектах, официально не будет признаваться несчастным случаем на производстве.

◆ **МКП ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

В ВОЛГОГРАДЕ ФИНИШИРОВАЛ МАСШТАБНЫЙ ВЕЛОПРОБЕГ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

В Волгограде на Мамаевом кургане завершился велопробег, приуроченный к 70-летию Победы и 110-летию профсоюза железнодорожников, инициатором и организатором которого стал Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей.

В проведении этой акции также приняли участие Белорусский профсоюз железнодорожников

и транспортных строителей и Казахстанский профсоюз железнодорожников. В мероприятии, прошедшем через всю Россию, а также через Беларусь и Казахстан и организованном по принципу эстафеты, приняли участие свыше 50 тыс. человек. Стартовав из четырёх разных точек, они преодолели больше 15 тыс. километров.

Акции такого масштаба и по протяженности пути, и по массовости не проводились в стране ещё ни разу. Основную нагрузку приняли на себя члены команды молодых железнодорожников «Авангард-500», на каждого из которых пришлось около тысячи километров пути. Самым длинным стал маршрут Хабаровск – Волгоград, его участники отправились в дорогу первыми 12 апреля. Кроме того, велосипедисты проехали по маршрутам Севастополь – Ростов-на-Дону – Волгоград, Брест – Минск – Великие Луки – Москва – Воронеж, в Великих Луках к ним присоединились ребята из Петербурга.

Велосипедисты не просто преследовали цель «намотать» как можно больше километров. Капитаны команд прокладывали маршрут по городам и селам, где встречались с ветеранами и школьниками, возлагали цветы к мемориалам, всячески старались почтить память погибших воинов.

«Устраивая велопробег, мы хотели не только отдать дань стремлению нашей молодежи быть здоровыми и вести здоровый образ жизни, но и стремлению сохранить память о Великой Отечественной войне, – подчеркнул в ходе торжественного митинга президент РЖД **Владимир Якунин**. – Не случайно железнодорожники прошли не только по местам боев, но и по тем местам, где ковалась победа в тылу. В ходе таких мероприятий молодые учатся коллективизму, выносливости, дружбе, вере в себя

и в свою страну. Мы очень надемся, что велопробег станет традиционным, чтобы в нём смогли поучаствовать как можно больше железнодорожников».

«Благодаря велопробегу я действительно стал больше внимания обращать на военные мемориалы, – говорит **Андрей Марков** из Архангельска. – Признаться честно, раньше мне патриотическая тематика казалась немного скучной. Но когда начинаешь вникать, видеть за памятниками людей, их судьбы, все это захватывает».

Как в каждом масштабном мероприятии, в велопробеге железнодорожников были и свои скромные герои. Например, технолог отдела эксплуатации дирекции путевых машин из Красноярска **Анатолий Бермес**. Он был капитаном команды на одном из самых протяженных участков, между Красноярском и Иркутском. Преодолеl со своими ребятами 1300 километров.

«Ни одного километра из этих 1300 мы не проехали на автомобиле! А иначе всю эту акцию и затевать не стоило, – говорит Анатолий. – Примерно половину мы проложили маршрута мы прошли по трассе, а большую часть – по грунтовым дорогам, через села. Самый сложным испытанием стал даже не дождь и не град, а сильный встречный ветер. Ехать против ветра очень трудно, это был момент, когда действительно потребовались все силы».

Про себя Анатолий говорит: «Я обычный работник, даже не

спортсмен. Просто ездил на работу и с работы на велосипеде, вот и решил заполнить анкету, когда набирали участников пробега». Перед стартом А. Бермес со своим старым двухколёсным другом наведалься в мастерскую: вердикт мастеров был однозначен – путь в тысячу километров велосипед не выдержит. Пришлось покупать новый. Любовью к велопутешествиям он заразил всю семью: жену, 11-летнюю дочку и даже четырёх-летнего сына, у которого тоже есть уже свой личный велосипед.

А **Марина Колесникова** из Крыма участвовала сразу в двух этапах велопробега: хабаровском и петербургском, проехав в общей сложности около двух тысяч километров. Ради этого девушке пришлось взять отпуск на работе.

На старте Санкт-Петербургского этапа 22 июня велосипедисты взяли с собой гильзу, которую в ходе эстафеты наполняли землей из го-

родов, где проходили ожесточенные бои Великой Отечественной. Тяжёлая получилась гильза – 10 килограммов. Во время торжественного митинга её передали губернатору Волгоградской области **Андрею Бочарову**, а дальше она отправится на хранение в музей-заповедник «Сталинградская битва».

«Мы рады приветствовать участников велопробега, уверен, их везде встречали как родных, – сказал Андрей Бочаров. – Да и для жителей Волгоградской области железная дорога – родная, область неразрывно с ней связана в прошлом. Это задел и на будущее: развиваться надо вместе, мы уверены в этом».

Намерение работать вместе и впредь подтвердили и в руководстве «Российских железных дорог»: между администрацией Волгоградской области и ОАО «РЖД» было подписано соглашение о сотрудничестве.

◆ **МКП РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

ЮБИЛЕЙНЫЙ СЪЕЗД ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

12 августа в Московской школе управления «Сколково» состоялась очередная X съезд Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В работе съезда приняли участие представители Администрации Президента Российской Федерации, федеральных органов государственной власти и управления Российской Федерации, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Международной

федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Федерации независимых профсоюзов России, Независимой европейской конфедерации профсоюзов (CESI); делегации родственных профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Боснии и Герцеговины, Венгрии, Израиля, Латвии, Литвы, Македонии, Молдовы, Румынии, Сербии и Турции.

Съезд обсудил отчёты Центрального комитета, председателя и Центральной ревизионной комиссии профсоюза об их деятельности за период с 2010 по 2015 год и принял по ним положительные решения.

Делегаты съезда утвердили Программу действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2015–2020 годах.

Съезд рассмотрел вопрос об образовании выборных органов профсоюза: Центрального комитета, Президиума, председателя и Центральной ревизионной комиссии.

Председателем Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации единогласно избран **Николай Анатольевич Водянов**.

Утверждён состав Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии профсоюза из представителей, избранных путём прямого делегирования отчётно-выборными конференциями республиканских, краевых, областных, Московской городской, межрегиональных территориаль-

ных (г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Крымского республиканского и г. Севастополя) организаций профсоюза.

Съезд утвердил статус члена Центрального комитета профсоюза.

В связи с предстоящими изменениями в законодательстве Российской Федерации об общественных и некоммерческих организациях съезд принял решение не рассматривать вопросы об изменениях в Уставе и Положении о Ревизионной комиссии профсоюза на проходящем заседании и перенести их рассмотрение на 3 декабря 2015 г.

На первом заседании Центрального комитета профсоюза, проведенном по традиции с участием делегатов съезда, заместителями председателя профсоюза, единогласно избраны **Сергей Тимофеевич Уваров** и **Ольга Викторовна Шелобанова**, а также сформирован состав Президиума профсоюза.

В рамках съезда проведены торжественные мероприятия, связанные с 25-летием образования Профсоюза работников государственных учреждений.

В работе съезда приняли участие и выступили Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**, президент Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Владимир Савченко** и первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Сергей Некрасов**.

ЮБИЛЕЙ НЕФТЯНИКОВ ЛЕНИНОГОРСКА: ОПИРАЯСЬ НА ЛУЧШИЕ ТРАДИЦИИ, СМЕЛО ИДТИ В БУДУЩЕЕ

11 июля работники нефтегазодобывающего управления «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть» и члены их семей отметили 70-летие со дня образования Управления и 60-летие города Лениногорска.

В юбилейных мероприятиях приняли участие президент Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов, председатель Общероссийского нефтегазстройпрофсоюза **Лев Миронов**, заместитель генерального секретаря Международной конфедерации **Джахангир Алиев**, представители родственного Норвежского профсоюза нефтяников.

Для нефтяников Республики Татарстан всенародное празднование в этом году 70-летия Победы в Великой Отечественной войне имеет особую окраску. История НГДУ «Лениногорскнефть» неразрывно связана с этой великой датой. Именно в далеком в 1945 году на основании приказа наркома нефтяной промышленности СССР был организован Шугуровский укрупнённый нефтепромысел, ставший прародителем первого в республике нефтегазодобывающего управления.

Битва за «чёрное золото» сплотило тружеников многих профессий из разных уголков большой страны. Вместе они осваивали богатые кладовые юго-востока Татарии, прокладывали дороги, возводили промышленные и социальные объекты, создавали достойные и комфортные условия жизни. На карте появились новые населённые пункты, среди которых город Лениногорск.

В НГДУ «Лениногорскнефть» выросли крупные специалисты-нефтяники. **Р.Ш. Мингареев, Р.Т. Булгаков, А.К. Мухаметзянов, М.М. Иванова**. С НГДУ «Лениногорскнефть» связана трудовая биография 13 Героев Социалистического Труда, 3 Героев Советского Союза.

НГДУ «Лениногорскнефть» было суждено стать полигоном успешного испытания и внедрения научных разработок, новой техники и технологий. Оно стало базой для основания ряда нефтегазодобывающих управлений – сегодняшних структурных подразделений компании. ОАО «Татнефть» и НГДУ «Лениногорскнефть», как его часть, всегда опираются на собственные силы и возможности, поддерживая в рабочем состоянии фонд скважин, соблюдая принципы природо- и ресурсосбережения и, конечно, имея чёткие социальные ориентиры. Выбранная стратегия приносит свои плоды, создаёт прочный задел на будущее.

За годы успешной деятельности предприятие зарекомендовало себя как одно из лучших в отрасли. Сегодня в НГДУ продолжают следовать

тем традициям, которые были заложены предшественниками. Одним из приоритетных направлений деятельности с первых дней создания нефтегазодобывающего управления считают социальную политику.

Предприятие славится своими благими делами и большим вкладом в развитие и создание комфортных условий для жизни населения Лениногорска и близлежащих районов. Социальная сфера НГДУ «Лениногорскнефть» – самая большая в Татарстане.

К услугам работников и членов их семей прекрасный санаторий-профилакторий «Лениногорский», оснащённый самым современным оборудованием, где работает квалифицированный медицинский персонал. Пять баз отдыха ежегодно принимают более 3 тыс. человек. Для поддержания физической формы работников круглый год функционирует спортивный комплекс, зимой работают прокат лыж, закрытый плавательный бассейн «Юбилейный». В двух детских оздоровительных лагерях за лето успевают отдохнуть около 1500 детей не только работников управления, но и других предприятий республики.

Коллектив НГДУ принимает активное участие в решении социальных проблем города и сельских населенных пунктов. Управление долгие годы выступало в качестве основного заказчика строительства жилья и социально-культурных объектов Лениногорска.

НГДУ «Лениногорскнефть» является учредителем благотворительных фондов «Жемчужина», «Наш дом», «СПК-2». Для коллектива нефтяников Управления важно, чтобы там, где добывается нефть, было комфортно жить, работать, отдыхать, растить детей с верой в будущее. Давняя дружба связывает коллектив управления с Лениногорским детским домом. Создан Попечительский совет, председателем которого является начальник управления **Рафаиль Нурмухаметов**. Вот уже на протяжении 19 лет Попечительский совет оказывает помощь воспитанникам и выпускникам детского дома, проводит работу по улучшению социально-бытовых условий проживания детей-сирот, обустройству.

На особом счету предприятия были и остаются ветераны. Руководство считает своим долгом окружить вниманием и заботой тех, кто подарил нам Победу и возможность жить и работать в мирное время. В 1945 году практически сразу после окончания войны вчерашним солдатам пришлось вступить в новый бой за богатства недр, которые в те годы были особенно необходимы. Труд людей, стоявших у истоков, стал прочной основой для развития сегодняшней «Татнефти» и нефтяной промышленности республики, всего Союза.

Юбилейные даты для НГДУ «Лениногорскнефть» и города Лениногорска были насыщены событиями.

В лучших трудовых традициях прежних лет была организована почётная вахта по достойной встрече юбилея.

Прошёл семинар главных геологов и главных инженеров ОАО «Татнефть» и встреча председателей профсоюзной организации ОАО «Татнефть» на тему: «Коллективный договор и создание нормальных условий труда», проведена молодёжная научно-практическая конференция ОАО «Татнефть».

Особое место в программе юбилейных мероприятий заняло чествование ветеранов войны и труда. Прошли торжественные встречи ветеранов, города Лениногорска с президентом Республики Татарстан **Рустамом Миннихановым**, руководством и профсоюзной организацией Татнефти и Лениногорскнефти. С участием президента состоялось торжественное собрание, награждение работников и ветеранов. Заслуженные ветераны и передовые работники НГДУ удостоены государственных, ведомственных и профсоюзных наград.

Под знаком юбилея прошли ежегодные традиционные мероприятия: слёт мастеров, конкурс профессионального мастерства, смотр художественной самодеятельности.

Украсили празднование и спортивные соревнования: легкоатлетическая эстафета и велопробег, стартовой площадкой для которых стала скважина-первооткрывательница № 1.

11 июля на базе детского оздоровительного лагеря «Ландыш» Нефтегазодобывающего управления «Лениногорскнефть» открылся фестиваль детских оздоровительных лагерей предприятий Открытого акционерного общества «Татнефть», организатором которого стала Межрегиональная профсоюзная организация ОАО «Татнефть» Общероссийского нефтегазстройпрофсоюза.

О детском оздоровительном лагере «Ландыш» стоит сказать особо. Лагерь стационарный, летнего функционирования, находится вблизи деревни Ивановка Лениногорского района. Имеются благоустроенные корпуса, стадион и спортивно-игровые площадки, библиотеку, кинозал, танцевальную площадку, столовую, клуб, закрытый плавательный бассейн, зал для игры в настольный теннис, открытый корт для игры в большой теннис, закрытый спортивный зал. За одну смену в лагере отдыхает 220 детей, а за сезон – более 880 детей в возрасте от 7 до 16 лет. С детьми занимаются опытные специалисты – воспитатели, учителя, тренеры и вожатые-студенты.

В целом празднование юбилея наглядно показало, что славные трудовые и социальные традиции заслуженного коллектива живы, постоянно развиваются, преумножаются, будут и далее продолжены нынешним поколением нефтяников.

*Мелик Мирзоев,
генеральный секретарь Международной
конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов*

11–15 августа 2015 г. в городе Сухуме прошло заседание Совета Конфедерации профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства. В числе других был рассмотрен вопрос о практике работы с молодёжью в членских организациях Конфедерации.

По обсуждаемой теме выступили все участники заседания Совета, которые подробно рассказали о методах работы с молодёжью в своих структурах, подчеркнули важность подготовки новых профсоюзных лидеров, освоения ими передовых технологий и приёмов профсоюзной деятельности.

На основе обобщения накопленного опыта были приняты развернутые рекомендации «Достойная жизнь для молодых работников».

В ходе встречи участников заседания Совета КПП с профсоюзным активом республики, где присутствовало около 200 человек, состоялся живой, заинтересованный разговор с руководителями и молодыми профактивистами.

Своими мыслями о проблемах и задачах работы с молодёжью в отрасли делится

Валентина МИТРОФАНОВА,
председатель Конфедерации
профсоюзов работников торговли,

ЗАБОТЛИВО ВОСПИТЫВАТЬ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ РЯДОМ И ИДЁТ НАМ НА СМЕНУ

В нынешних условиях проблемы молодёжи являются объектом пристального внимания правительств, международных организаций, политических партий и течений и, конечно, профсоюзного движения.

Проблемы молодёжи – это проблемы общества в целом. От их правильного и своевременного решения прямо зависит, в каком обществе

мы будем жить завтра. Поэтому необходимо сделать всё возможное для того, чтобы помочь молодым людям в получении образования, в трудоустройстве, в решении широкого круга социальных проблем. Молодёжь должна максимально реализовать себя в самых различных сферах общественного развития.

Глобальный социально-экономический кризис, приведший к значительному падению уровня жизни населения, не обошел своим негативным влиянием и молодёжь. Его воздействие на страны региона проявляется во многих явлениях и процессах, негативно влияющих на положение молодёжи и создающих ей преграды на пути к достойному труду и достойной жизни. Если срочно не будут найдены эффективные решения, нормальное развитие молодёжи как особой социально-демографической группы, перспективы благополучия, трудоустройства миллионов молодых людей окажутся под угрозой. Уровень безработицы среди молодёжи в три раза выше, чем среди пожилых работников, а положение с молодыми женщинами и того хуже.

Молодые люди составляют более 40% от общего числа безработных в мире. В период с 1997 по 2014 г. (за 17 лет) количество безработных молодых людей выросло с 63 млн до 75 млн и продолжает увеличиваться. Молодые люди оказываются в числе безработных чаще работников старших возрастов. Они также более часто заняты в сфере нестабильной, неформальной и временной занятости, где преобладают низкие заработки и низкий уровень социальной защиты, где уровень образовательной подготовки молодёжи не получает должного признания.

Молодёжь составляет примерно четверть населения стран Содружества. Доля молодёжи в возрасте 15–29 лет в численности населения стран СНГ составляет от 21% на Украине, в Белоруссии и России до 31% в Узбекистане и Таджикистане.

Молодёжь отличается более высокой мобильностью по сравнению с другими группами населения. Молодые люди часто покидают родительские семьи, меняют место жительства с целью получения образования, поиска наиболее благоприятных условий для приложения своих знаний и умений. К сожалению, большие потери несёт государство тогда, когда образованная молодёжь уезжает на работу в страны с более высоким уровнем жизни, а ее заменяют трудовые ресурсы с недостаточным уровнем образования и квалификации.

В странах Содружества за молодёжью признается полнота всех социально-экономических, политических, трудовых и личных прав и свобод. Они закреплены в Конституциях и других законодательных актах. На государственном уровне всё чаще принимаются долгосрочные программы, которые нацелены на создание правовых, экономических и организационных условий для максимальной саморе-

ализации молодых граждан, для развития молодёжных объединений и движений.

Вместе с тем проблем и противоречий остается немало. По данным национальных переписей населения в странах СНГ, главным источником средств существования для молодёжи в возрасте 15–29 лет является трудовая деятельность. Однако среди безработных молодёжь составляет от 15 до 50%. Нередко численность безработной молодёжи в официальных данных оказывается заниженной, так как молодые люди далеко не всегда регистрируются в службах занятости. Особенно остро стоит проблема безработицы молодёжи в сельской местности.

В опубликованном недавно исследовании Международной организации труда о положении молодёжи на рынке труда в Восточной Европе и Центральной Азии отмечено, что во многих странах – в том числе и в регионе СНГ – не просто высок уровень молодёжной безработицы, а вызывает опасения большая длительность периодов безработицы. Пребывание в поиске работы в течение года и дольше негативно влияет не только на финансовое положение, но и на сохранение профессиональных навыков и самооценку личности.

Поэтому сегодня выдвигаются предложения о том, чтобы на законодательном уровне создать механизм для экономического стимулирования работодателей в случае принятия ими на работу большого числа молодёжи.

В странах региона для молодёжи существуют серьезные трудности в плане получения профессионального образования и в последующем трудоустройстве.

Сохраняется реальная угроза доступности бесплатного профессионального образования. Система профессионального образования, особенно в том, что касается подготовки рабочих профессий, в большинстве стран СНГ оказалась явно неприспособленной к современным требованиям. Несмотря на постепенное увеличение спроса на рабочие профессии, их престиж, особенно среди молодёжи, резко упал. Одновременно проявляется противоположная тенденция. Подготовка специалистов, которых в 90-е годы не хватало, например, экономистов, бухгалтеров, юристов, менеджеров, шла ускоренными темпами. Это привело, особенно в крупных городах, к перенасыщению рынка труда.

Только вступив в трудовую жизнь, молодые люди уже сталкиваются с серьезными трудностями. Нередко работодателями оформляются срочные трудовые договоры или не оформляются вообще, игнорируются гарантии, установленные для несовершеннолетних работников, и прежде всего в вопросах, касающихся режима труда и отдыха, оплаты труда, предоставления льгот для работников, совмещающих работу с обучением.

Надо отметить, что там, где молодёжной политике не уделяется должного внимания, а на расходах по социальной поддержке молодёжи стремятся сэкономить, молодые люди готовы привлечь к себе внимание путем радикальной протестной или даже экстремистской деятельности. Серьезные риски по-прежнему представляют собой потребление наркотиков и алкоголя. В экономически неблагополучных регионах быстро развивается криминализация молодёжной среды.

Низкий уровень доходов, проблемы с доступностью форм оздоровления и получением бесплатной квалифицированной медицинской помощи, недостаточная обеспеченность жильём, увеличение риска бедности при создании семьи и рождении детей, вынужденная миграция по социально-экономическим причинам – таковы ключевые проблемы, негативно влияющие на условия труда и жизни молодёжи в странах СНГ.

Именно профсоюз должен поддержать, предупредить, помочь и подсказать молодёжи, вступающей на путь профессионального становления.

Способность профсоюзных организаций отвечать на запросы молодых людей, эффективно защитить их права – главный и лучший способ мотивации профсоюзного членства, омоложения кадров и актива. Молодёжная политика профсоюзов должна опираться на устремления и возможности самих молодых людей, которые, объединившись в профсоюзы, могут заниматься решением молодёжных проблем.

Молодые люди, в том числе и в рядах профсоюзов, нередко предъявляют справедливые претензии к профсоюзным органам за их неспособность противостоять ущемлению трудовых прав работников, нередко осуждают факты соглашательства с властями и администрацией предприятий. И это является одной из главных причин продолжающегося сокращения численности профсоюзных рядов.

К сожалению, мы видим, что порой отдельные профсоюзные организации, в том числе и в нашей отрасли, недооценивают важность совершенствования работы среди молодёжи по мотивации профсоюзного членства, которая прямо должна опираться на конкретные действия по улучшению положения молодых людей.

Молодёжь должна стать приоритетной категорией для профсоюзов. Жизнь подтверждает, что без продуманной молодёжной политики невозможно модернизация профдвижения.

Национальными профцентрами стран СНГ в последние годы проводится большая работа в этом направлении. В 2014 и текущем 2015 году молодёжная проблематика неоднократно была в центре повестки дня заседаний руководящих профорганов, профсоюзных семинаров, круглых столов и совещаний. Год молодёжи отмечался в Белоруссии, Киргизии, Азербайджане и др.

Членские организации КППТ ведут работу с молодёжью в соответствии с теми концепциями и программами, которые разработаны национальными профцентрами в их странах, и являются активными участниками общенациональных профсоюзных мероприятий, связанных с молодёжной тематикой.

В национальных профцентрах создана система молодёжных Советов. Она обеспечивает межотраслевое профсоюзное взаимодействие и обмен опытом, единое участие молодёжи в коллективных акциях солидарности, в профсоюзных форумах и слетах. В этой системе созданы условия для поддержки и продвижения молодых профсоюзных лидеров.

В членских организациях КППТ также созданы и активно работают отраслевые Советы и комиссии по работе с молодёжью. Через них осуществляется информационное оповещение работы с молодёжью, готовятся листовки, памятки, буклеты и другие материалы агитационного и разъяснительного характера. Все шире используются современные средства информации и коммуникации, без которых нелегко, а то и просто невозможно «достучаться» до молодёжи.

По своему членскому составу и по своей «географии» Конфедерация охватывает широкий спектр национальных профсоюзов отрасли «торговля».

В молодёжной политике наших организаций прослеживаются как общие черты и закономерности, так и интересные конкретные примеры, которые определяются условиями каждой страны, опытом и традициями входящих в КППТ отраслевых профсоюзов.

Все наши членские организации опираются на систему социального партнёрства, на использование возможностей коллективных договоров и соглашений для защиты социально-экономических прав и интересов молодых работников, обеспечения дополнительными социальными льготами учащихся, студентов, молодых специалистов и молодых семей.

Так, Белорусским профсоюзом работников торговли в коллективные договоры предприятий торговли и общественного питания включен обязательный раздел «Социальная защита молодёжи». Он нацелен на создание благоприятных условий труда и быта молодым специалистам, для профессионального становления, содействие их духовному, культурному и физическому развитию, предусматривает предоставление льгот и компенсаций.

На предприятиях торговли производятся доплаты за непрерывный стаж работы, оказывается материальная помощь при вступлении в брак и при рождении ребенка, предоставляются социальные отпуска без оплаты по семейно-бытовым причинам и дополнительные отпуска студентам-заочникам, выделяется жилье в общежитиях молодым

специалистам. Учащимся, которые имеют высокие достижения в учебе и активно участвуют в деятельности профсоюзных организаций, Республиканский комитет профсоюза выплачивает специальные стипендии.

В организациях и на предприятиях Республиканским профсоюзом работников производства потребительских товаров, торговли и организаций обслуживания Узбекистана в настоящее время заключено почти 6000 коллективных договоров, в которых есть разделы «Дополнительные льготы и гарантии для молодёжи».

Так, в 2014 году:

предоставлялись дополнительные льготы в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и иных условий труда лицам моложе 18 лет;

для подготовки кадров предприятий производилась частичная оплата обучения по контрактам высших учебных заведений;

женщинам, имеющим малолетних детей, была оказана материальная помощь и предоставлялся сокращенный рабочий день (35 часов в неделю) с сохранением заработной платы.

Особое внимание уделяется учащейся молодёжи.

В Узбекистане одним из приоритетных направлений членских организаций является материальная поддержка учащихся колледжей из малообеспеченных и многодетных семей, выпускников, окончивших с отличием. Кроме того, для особо одарённых студентов учреждены специальные стипендии. На эти цели в 2013-2014 гг. из профсоюзных средств было израсходовано более 100 млн сомов.

В состав Республиканского профсоюза Таджикистана входят профсоюзные комитеты двух институтов – Таджикского государственного коммерческого университета и его филиала в городе Худжанде. Здесь первичные профсоюзные организации проводят интересную спортивно-оздоровительную и культурно-массовую работу. Молодёжь отраслевого профсоюза активно участвовала в спортивных мероприятиях в рамках Спартакиады Федерации футбола Республики Таджикистан.

Федерация профсоюзов Азербайджана «Хидмят-Иш» уделяет большое внимание воспитанию молодого поколения в духе любви к родине, уважения к истории, языку и государственным символам. Активно ведется культурно-просветительская работа, для чего в полном объеме используются возможности отраслевого Дворца культуры и его коллективов художественной самодетельности.

Ведется большая работа по профилактике правонарушений, наркомании и других вредных привычек среди молодежи. В декабре 2014 года Исполком Федерации «Хидмят-Иш» заслушал отраслевой Совет молодежи по этому вопросу. В ходе его подготовки было проведено анкетирование по регионам, которые относятся к так называемой груп-

пе риска. Состоялись круглые столы с участием студентов 5 учебных заведений, которые находятся на профобслуживании Федерации.

Одной из важных и распространенных форм работы с молодёжью является наставничество.

Примером успешной работы по наставничеству является универмаг «Беларусь» в г. Минске. Здесь особая роль отводится обучению молодых работников непосредственно на производстве. Подбор наставников осуществляется на профсоюзных собраниях структурных подразделений, а их утверждение оформляется совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета. Специально созданный Совет координирует деятельность всех наставников, участвующих в организации учебы и воспитании молодых работников. Ведется картотека наставников, ежегодно разрабатываются планы их работы.

Профсоюзом «Бирлик» Республики Казахстан на производственных предприятиях отрасли ежегодно проводятся смотры-конкурсы профессионального мастерства среди работающей молодёжи и молодых специалистов. По итогам конкурсов молодым работникам присваиваются более высокие квалификационные разряды, выплачиваются денежные премии, вручаются ценные подарки.

Поддержка молодых членов профсоюза способствует их активному вовлечению в жизнь первичных профсоюзных организаций. Исполком Профсоюза «Бирлик» выступил с инициативой о проведении акции среди студенческой молодёжи под лозунгом «Вступай в профсоюз». Эта инициатива была поддержана социальным партнером профсоюза – правлением Казпотребсоюза, а затем и одобрена на общем собрании представителей в феврале 2015 г. Работа по созданию студенческих профкомов в учебных заведениях Казпотребсоюза уже началась. Это предположительно позволит увеличить членство в отраслевом профсоюзе на 10 тыс. человек.

Федерация профсоюзов Азербайджана «Хидмят-Иш» через свои профсоюзные организации, том числе в банковской сфере, организует поддержку молодых предпринимателей, которым под небольшой процент выделяются кредиты для развития собственного дела.

В Белорусском профсоюзе при приеме на работу молодых специалистов на предприятиях не только знакомят с коллективным договором, гарантиями, предусмотренными законодательством, но и выдают памятку, подготовленную профсоюзными комитетами. В ней содержатся извлечения из нормативно-правовых актов и коллективного договора, которые касаются прав и льгот молодых работников. Это хорошая наглядная форма разъяснения молодёжи роли профсоюзной организации, ее возможностей в коллективе.

Таким образом, анализ практики работы наших членских организаций с молодёжью показывает, что этому направлению уделяется должное внимание.

На основе социального партнерства ведется целенаправленная работа по решению широкого спектра вопросов труда и социальной защиты молодежи, их быта, досуга и культурного развития. Уделяется постоянное внимание вовлечению молодежи в ряды профсоюзных организаций, разъяснению молодым работникам способов и форм защиты их прав с помощью профсоюзов.

Возможно, стоит подумать о том, чтобы обмен опытом работы с молодежью проводить в рамках специальных встреч тех, кто в каждой профсоюзной организации отвечает за работу с молодежью, самих представителей молодежных организаций в нашей отрасли.

Практика показывает, что молодежь вливается в ряды профсоюзов или попадает в сферу их влияния при усилении боевитости профсоюзных выступлений, при умении профактива затронуть наиболее интересные для нее темы и откровенно говорить с молодежью по всем сложным социальным проблемам, которые их волнуют. В профсоюзную организацию, где нет современных и понятных форм работы, где чувствуется дистанция между поколениями, молодежи неинтересно, и она туда не пойдет.

Молодое поколение, вступающее сегодня в трудовую жизнь, – это поколение века Интернета. Развитие информационных технологий и эволюция средств связи за последние 20 лет оказали существенное влияние на сознание молодых людей, на их мировоззрение и жизненные позиции. Это характерно практически для всех стран и регионов мира. Данный фактор надо обязательно учитывать при реализации молодежной политики, в повседневном общении с молодежью.

Важным аспектом проблемы профсоюзы и молодежь является деятельность транснациональных компаний. При всем обилии национальных различий деятельность ТНК имеет и общие черты. Это порой агрессивный и самоуверенный стиль поведения в общественном мнении, бесцеремонное отношение к соблюдению законных прав работников, открытая враждебность к профсоюзным организациям. Поэтому на предприятиях ТНК молодежи особенно нужна наша поддержка.

Транснациональные компании нуждаются в постоянном притоке молодых кадров, они готовы тратить немалые средства на их подготовку и обучение. Но также быстро они и избавляются от этих кадров, если это необходимо для увеличения прибыли. Мы должны изучить и продумать все аспекты положения молодых работников на предприятиях ТНК, действующих в отрасли торговля, предпринимать все имеющиеся возможности по вовлечению их в профсоюз.

Профсоюзная молодежь сегодня – это самая активная часть наших членских организаций, она реально воплощает их будущее, а значит, и будущее наших профсоюзов.

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ БЕДНОСТИ В СТРАНАХ СНГ

Мировая практика измерения бедности базируется на трёх основных концепциях: абсолютной, относительной и субъективной¹. Для официальных оценок численности бедного населения в большинстве стран СНГ используется абсолютная концепция бедности, которая основывается на соответствии доходов (расходов) населения установленному минимуму средств существования.

В качестве черты бедности в Беларуси, Казахстане, России и Украине используется прожиточный минимум (ПМ), который представляет собой стоимостную оценку потребительской корзины, включающей минимальный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности. Прожиточный минимум в этих странах, а также в Азербайджане, Кыргызстане и Молдове служит для разработки и реализации социальной политики и обоснования минимальных размеров государственных социально-трудовых гарантий. В Армении и Таджикистане², несмотря на принятие закона о прожиточном минимуме, расчёт его до настоящего времени не производится.

В странах СНГ, в которых данный показатель используется на практике, расчёт его величины проводится с различной периодичностью: в Казахстане – ежемесе́чно, Беларуси, Кыргызстане и России – ежеквартально, Молдове – один раз в полгода, в Азербайджане и Украине – один раз в год.

¹ Основные концепции, принятые для измерения бедности в международной статистической практике:

- 1) абсолютная – основана на соответствии доходов или расходов населения установленному минимуму средств существования;
- 2) относительная – основана на соответствии доходов или расходов населения их медианным значениям;
- 3) субъективная – основана на субъективном мнении населения относительно оценки достигнутого уровня благосостояния.

² В Армении – Закон о прожиточной минимальной корзине и прожиточном минимальном бюджете от 16 марта 2004 г.; в Таджикистане – Закон о прожиточном минимуме от 19 мая 2009 г.

Сопоставимые данные о величине ПМ в месяц в расчёте на душу населения в 2014 г. по среднегодовым курсам национальных валют представлены в таблице 1.

Таблица 1

	долларов США	евро
Азербайджан	159	120
Беларусь	128	99
Казахстан	106	80
Кыргызстан	93	70
Молдова	117	88
Россия	212	160
Украина	99	75

Составы потребительских корзин в странах СНГ разрабатываются и утверждаются соответствующими правительственными и законодательными органами и имеют существенные отличия.

В составе потребительской корзины основная доля приходится на продовольственную часть, которая формируется на основе минимальных норм потребления. Стоимость минимального набора продуктов питания в составе потребительской корзины в Беларуси, Казахстане и Кыргызстане составляет 55–65%, России – 47%.

В IV квартале 2014 г. по сравнению с соответствующим периодом 2013 г. в Беларуси величина ПМ выросла на 27%, стоимость минимального набора продуктов питания – на 29%, в России – соответственно на 12,4% и 13,0%, что связано с опережающим ростом цен на продовольственные товары, входящие в состав потребительской корзины. В Казахстане и Кыргызстане темпы прироста величины прожиточного минимума и стоимости минимального набора продуктов питания составили соответственно 9,2% и 13,7% (таблица 2).

Таблица 2

**Величина прожиточного минимума
и индекс потребительских цен
(декабрь в % к декабрю предыдущего года)**

	2013 г.		2014 г.	
	прожиточный минимум	индекс потребительских цен	прожиточный минимум	индекс потребительских цен
Азербайджан	107,4	103,5	107,8	99,9
Беларусь	122,1	116,5	126,5	116,2
Казахстан	103,0	104,8	109,2	107,4
Кыргызстан	102,5	104,0	113,7	110,5
Молдова	106,6	105,2	98,2	104,7
Россия	109,3	106,5	112,4	111,4
Украина	107,4	100,5	100,0	124,9

В странах СНГ показатели величины прожиточного минимума устанавливаются как для населения в целом, так и для отдельных социально-демографических групп (трудоспособные, пенсионеры, дети различ-

ных возрастов), поскольку потребности населения имеют существенную дифференциацию в зависимости от его социально-демографических характеристик.

В странах Содружества прожиточный минимум используется при разработке и реализации социальной политики, а также для обоснования размеров минимальных государственных социально-трудовых гарантий (минимальная заработная плата, минимальная пенсия по возрасту и т.п.).

В декабре 2014 г. в Азербайджане, Беларуси, Кыргызстане, Молдове, России и Украине средний размер начисленной заработной платы был выше величины ПМ для трудоспособного населения в 3–5 раз, в Казахстане – в 7 раз.

Установленный минимальный размер оплаты труда превышал прожиточный минимум трудоспособного населения только в Беларуси (в 1,2 раза); на Украине (в соответствии с законодательством) находился на том же уровне; в других странах Содружества был ниже величины прожиточного минимума (таблица 3).

Таблица 3

**Соотношение среднемесячной зарплаты
и минимального размера оплаты труда
с величиной прожиточного минимума
для трудоспособного населения (декабрь)**

	Величина ПМ, в нац. валюте	Среднемесячная номинальная начисленная зарплата		Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)	
		в нацио- нальной валюте	в % к величине ПМ	в нацио- нальной валюте	в % к величине ПМ
Азербайджан, манатов					
2013	125	457	366	105	84
2014	136	468	344	105	77
Беларусь, тыс. бел.руб					
2013	1265,3	5855	463	1532	121
2014	1549,8	6806	439	1842	119
Казахстан, тенге					
2013	20443	137043	670	18660	91
2014	22353	154577	692	19966	89
Кыргызстан, сомов					
2013	5169	15129	293	840	16
2014	5876	16638	283	900	15
Молдова, лей					
2013	1720	4279	249	600	35
2014	1686	4865	288	600	36
Россия, рублей					
2013	7896	39648	502	5205	66
2014	8885	42136	474	5554	63

Украина, гривен					
2013	1218	3619	297	1218	100
2014	1218	4012	329	1218	100

Прожиточный минимум пенсионера в большинстве стран Содружества используется для расчета социальных доплат и пенсий (таблица 4).

В декабре 2014 г. в Беларуси и Казахстане минимальный размер пенсий по возрасту превышал прожиточный минимум в 1,8 раза, в Азербайджане их соотношение было практически одинаковым, на Украине в соответствии с законодательством минимальный размер пенсии по возрасту устанавливается в размере прожиточного минимума для лиц, утративших трудоспособность. В Кыргызстане прожиточный минимум был выше величины минимальной пенсии в 3 раза, Молдове и России – соответственно в 1,6 и 1,7 раза.

Таблица 4

Соотношение минимального размера пенсии по возрасту с величиной прожиточного минимума пенсионера (декабрь)

	Величина ПМ в нац. валюте	Минимальный размер пенсий*	
		в нац. валюте	в % к величине ПМ
Азербайджан, манатов			
2013	94	100	106
2014	103	100	97
Беларусь, тыс. бел. руб			
2013	959,3	1569,9	164
2014	1095,1	1912,0	175
Казахстан, тенге			
2013	16126	28396	176
2014	17810	32186	183
Кыргызстан, сомов			
2013	4118	1500	36
2014	4693	1500	32
Молдова, лей			
2013	1313	750	57
2014	1296	798	62
Россия, рублей			
2013	6023	3610	60
2014	6785	3910	58
Украина, гривен			
2013	949	949	100
2014	949	949	100

* В Азербайджане, Кыргызстане и России базовая пенсия – гарантированная государством часть трудовой пенсии, выплата которой предусмотрена пенсионным законодательством.

В Беларуси, Казахстане, России и на Украине величина прожиточного минимума используется для оценки уровня бедности. В Азербайджане, Армении, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане для этих целей применяется национальная черта бедности, которая представляет собой стоимостную оценку потребительской корзины, как правило, включающей в отличие от прожиточного минимума более ограниченный набор товаров и услуг.

Цель оценки бедности заключается не только в определении её масштабов, но и в выявлении её причин. Существенные различия между странами в отношении доли бедного населения связаны не только с разницей в уровне жизни в них, но и с разными методологическими подходами к её расчету.

В Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и Молдове в 2014 г. по сравнению с предыдущим годом сократилась доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, что обусловлено эффективностью мер по повышению уровня жизни малообеспеченного населения (оказание социальной адресной помощи, регулярная индексация пенсий и пособий и т.д.). К тому же в Азербайджане, Беларуси, Казахстане регулярно повышается размер минимальной заработной платы. В России за два года уровень бедности возрос на 0,5% (таблица 5).

Таблица 5

Величина прожиточного минимума и доля населения, имеющего доходы (расходы) ниже величины прожиточного минимума

	ПМ в расчете на душу населения в месяц, в национальной валюте	Доля населения, имеющего доходы (расходы) ниже ПМ, в % к общей численности населения
Азербайджан, манатов		
2012	119,3	6,0
2013	125,2	5,3
2014	129,6	5,0
Армения, тыс. драмов		
2012	37,0	32,4
2013	39,2	32,0
Беларусь, тыс. бел. руб		
2012	825,2	6,3
2013	1023,5	5,5
2014	1311,8	4,8
Казахстан, тенге		
2012	16815	3,8
2013	17789	2,9

2014	19068	2,8
Кыргызстан, сомов		
2012	2182	38,0
2013	2314	37,0
2014	2485	30,6
Молдова, лей		
2012	1143	16,6
2013	1196	12,7
2014	1257	10,5
Россия, рублей		
2012	6510	10,7
2013	7306	10,8
2014	8050	11,2
Таджикистан, сомони		
2007	139	53,5
2009	195	46,7
Украина, гривен		
2012	1042	9,1
2013	1114	8,4

Кроме учёта численности бедного населения в некоторых странах Содружества ведется также учёт числа лиц, подверженных риску бедности, то есть лиц, доходы которых лишь немного выше установленной границы бедности. Так, в Беларуси в 2014 г. численность лиц, чьи располагаемые ресурсы превышали бюджет прожиточного минимума не более чем на 10%, составляла 6,2% населения.

В ряде стран, где правительство не может обеспечить финансовую поддержку всем лицам, имеющим доходы ниже величины прожиточного минимума, используют дополнительные критерии оценки самой бедной части населения, такие как продовольственная черта бедности, крайняя черта бедности, экстремальная черта бедности и т.д. (таблица 6).

Таблица 6

Абсолютная бедность в странах Содружества

	Наименование показателя, единиц национальной валюты	Значение показателя, в расчете на душу населения в месяц		Доля населения с доходами (потребительскими расходами) ниже черты продовольственной (крайней) бедности, %	
		2012	2013	2012	2013
Армения	Продовольственная черта бедности, драмов	21732	22993	2,8	2,7

Казахстан	Минимальный продовольственный набор, тенге	10089	10674	0,2	0,1
Кыргызстан	Крайняя черта бедности, сомов	1286	1354	4,4	2,8
Молдова	Черта экстремальной бедности, лей	618	647	0,6	0,3
Таджикистан*	Крайняя (продовольственная) черта бедности, сомони	124	...	13,8	...

* 2009 г.

Ещё одной актуальной проблемой для стран Содружества является сельская бедность, что обусловлено более низким уровнем благосостояния на селе. Уровень бедности среди сельского населения значительно выше, чем среди городского: в Беларуси, Казахстане и на Украине – на 3–4 процентных пункта, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане – на 13–14 процентных пунктов.

К числу индикаторов бедности относятся показатели, характеризующие социально-экономическую дифференциацию населения по уровню доходов.

Высокая степень поляризации доходов наблюдается в Армении, Кыргызстане, Молдове и России, где на долю 20% населения, имеющего наибольшие доходы, приходится 43–51% денежных доходов всех домашних хозяйств, а на долю 20% населения с наименьшими доходами – 4–6%. Более равномерное распределение доходов в обществе отмечается в Азербайджане, Беларуси, Казахстане и Украине (таблица 7).

Таблица 7

**Распределение общего фонда
денежных доходов домашних хозяйств³
по 20-процентным группам населения (в процентах)**

	Всего	В том числе по 20-процентным группам населения				
		первая (с наименьшими доходами)	вторая	третья	четвертая	пятая (с наибольшими доходами)
Азербайджан						
2013	100	14,6	16,6	18,7	21,6	28,5
2014	100	13,7	16,2	18,6	21,7	29,8

³ Распределение определяется как процентное отношение объема денежных доходов, приходящегося на каждую группу населения, к общему объему денежных доходов.

Армения						
2012	100	5,4	10,7	15,7	22,4	45,8
2013	100	5,6	11,0	16,0	21,8	45,6
Беларусь						
2013	100	9,2	14,0	17,7	22,6	36,5
2014	100	9,4	13,7	17,1	22,0	37,8
Казахстан						
2013	100	9,4	13,3	17,2	22,5	37,6
2014	100	9,4	13,2	17,1	22,4	37,9
Кыргызстан						
2013	100	4,4	8,8	14,0	22,0	50,8
2014	100	5,2	10,2	13,9	20,0	50,7
Молдова						
2013	100	5,6	11,3	16,1	23,3	43,7
2014	100	6,0	11,8	16,4	23,1	42,7
Россия						
2013	100	5,2	9,8	14,9	22,5	47,6
2014	100	5,2	9,9	14,9	22,6	47,4
Таджикистан						
2007	100	7,3	12,9	17,2	22,5	40,1
2009	100	8,3	12,8	17,0	22,6	39,4
Украина						
2012	100	10,1	14,4	17,7	22,3	35,5
2013	100	10,2	14,3	17,5	22,0	36,0

В Беларуси, Казахстане и Украине соотношение доходов 20-процентных групп наиболее и наименее обеспеченного населения близко по значению многим странам Европейского союза. В то же время в Армении, Кыргызстане, Молдове и России доходы распределены аналогично, например, США (5% общего фонда доходов приходится на 20% населения с низкими доходами и 46% – на соответствующую группу с высокими доходами) и Турции (6% и 47%). В Бразилии и ЮАР это соотношение более поляризованное – соответственно 3-57% и 3-70%.

В 2014 г. в Кыргызстане, Молдове, России и Таджикистане отмечалось сокращение дифференциации доходов, что объясняется более высокими темпами роста доходов у 10% населения с самыми низкими доходами, чем у 10% населения с наиболее высокими доходами. В то же время в Азербайджане, Беларуси и Казахстане произошло усиление дифференциации доходов, так как быстрее росли доходы у наиболее обеспеченной группы населения.

Неравномерность распределения доходов в странах Содружества характеризуется данными таблицы 8.

**Отдельные показатели дифференциации населения
по уровню доходов⁴**

	Коэффициент дифференциации доходов (коэффициент фондов)			Коэффициент Джини		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Азербайджан	2,6	2,3	2,6
Армения	15,9	15,0	...	0,372	0,372	...
Беларусь	5,9	5,9	6,0	0,285	0,283	0,275
Казахстан	5,9	5,6	5,7	0,284	0,276	0,278
Кыргызстан	15,8	20,9	17,2	0,420	0,456	0,429
Молдова	15,2	16,6	13,6	0,389	0,389	0,370
Россия	16,4	16,3	16,0	0,420	0,418	0,419
Таджикистан*	15,2	16,0	14,5
Украина	5,1	5,2	...	0,248	0,250	...

* Оценка, расчет Статкомитета СНГ.

Оценка уровня бедности в странах СНГ в соответствии с международными критериями приведена в таблице 9.

Таблица 9

**Доля населения, имеющая доходы ниже границ бедности,
установленных на международном уровне
(в % к общей численности населения)**

	Год	Доля населения, имеющего доход* в день менее				
		1,25 долл.	2 долл.	2,5 долл.	4 долл.	5 долл.
Азербайджан	2001	6,3	27,0	41,0	71,6	82,2
	2008	0,3	2,4	5,2	24,1	40,4
Армения	2001	18,8	50,8	67,1	87,1	91,8
	2012	1,8	15,5	29,6	65,1	79,7
Беларусь	2001	0,1	0,7	2,2	11,8	22,5
	2011	0,0	0,0	0,0	0,3	1,2
Казахстан	2001	6,1	22,3	34,1	64,0	76,6
	2010	0,1	0,8	2,4	17,5	34,7
Кыргызстан	2001	32,6	66,5	79,4	95,0	97,8
	2011	5,1	21,1	34,3	67,0	79,0
Молдова	2001	25,0	53,5	67,2	87,0	92,2
	2011	0,2	2,8	7,1	29,0	45,4
Россия	2001	0,9	6,0	11,5	29,8	41,5
	2009	0,0	0,3	0,8	5,3	10,7

⁴ Здесь и далее при оценке показателей, характеризующих дифференциацию населения по уровню доходов, в Беларуси использованы располагаемые ресурсы, Казахстане – доходы, израсходованные на потребление, Молдове – располагаемые денежные доходы, России – доходы, рассчитанные на основе данных баланса денежных доходов и расходов населения.

Таджикистан	1999	50,1	82,2	90,9	98,4	99,3
	2009	6,5	27,4	41,4	74,9	85,1
Украина	1999	2,0	13,5	25,7	60,9	76,8
	2010	0,0	0,0	0,1	1,8	6,0

* В долларах США, в пересчете по паритету покупательной способности (ППС), в международных ценах 2005 г. Оценка экспертов Всемирного банка (<http://www.worldbank.org>).

Методологические пояснения

Коэффициент дифференциации доходов (коэффициент фондов) характеризует степень социального расслоения и определяется как соотношение между средними уровнями денежных доходов 10% населения с самыми высокими доходами и 10% населения с самыми низкими доходами.

Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов) показывает неравномерность распределения доходов населения. Коэффициент Джини может варьироваться между 0 и 1, при этом чем выше значение показателя, тем более неравномерно распределены доходы. Теоретически экстремальные значения соответствуют ситуации, когда все население страны получает одинаковый доход (коэффициент Джини = 0) или когда один человек получает весь доход (коэффициент Джини = 1).

Индекс потребительских цен (ИПЦ) характеризует изменение за определенный период стоимости фиксированной потребительской корзины, которая включает продукты питания, непродовольственные товары и услуги, приобретаемые населением. ИПЦ представляет собой отношение стоимости потребительской корзины в текущий момент к ее стоимости, выраженной в ценах базисного периода (как правило, в ценах предыдущего года или месяца) и не учитывает влияние изменения доходов населения, количества и структуры его потребления.

Минимальный размер оплаты труда – установленный государством (утвержденный соответствующим указом Президента или постановлением Правительства) на определённый период времени минимум заработной платы для всех работников.

Среднемесячная номинальная заработная плата определяется делением начисленного фонда заработной платы на численность оплачиваемых работников и на количество месяцев в периоде. При этом фонд заработной платы включает все виды заработков в денежной и в натуральной формах за отработанное время, а также суммы, начисленные за неотработанное, но оплаченное время (например, ежегодные отпуска), различные доплаты и надбавки, премии и единовременные поощрения, компенсационные выплаты, связанные с режимом и условиями труда, и выплаты социального характера (такие как оплата стоимости питания, квартирной платы, проезда к месту работы и др.).

Минимальная пенсия – минимальная денежная сумма, получение которой гарантировано населению государством на условиях, предусмотренных пенсионным законодательством.

Подготовлено Департаментом ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся на основе данных Межгосударственного комитета СНГ. С полной версией документа можно ознакомиться на сайте ВКП www.vkp.ru

ФНПР ВЫРАЗИЛА НЕСОГЛАСИЕ С БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКОЙ

Как мы сообщали (ВП № 8/2015), на заседании Российской трёхсторонней комиссии при обсуждении вопроса о бюджетной политике правительства председатель ФНПР Михаил Шмаков резко выступил против предложений Минфина.

29 июля состоялась встреча М. Шмакова и председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева, на которой были обсуждены основные направления бюджетной политики. Профсоюзный лидер передал письма, содержащие позицию ФНПР по данному вопросу.

Приводим их текст по <http://fnpr.ru/n/241/11235.html>

Председателю Правительства
Российской Федерации
Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

В результате значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло существенное снижение заработной платы наемных работников и реальных доходов населения. Кроме того, в текущем году вследствие введения платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах, взимания налога на недвижимость по кадастровой стоимости, повышения стоимости ОСАГО увеличилось обязательные платежи и налоговая нагрузка на граждан.

При этом ряд принимаемых Правительством Российской Федерации решений ведут к дальнейшему падению уровня жизни населения.

Так, при корректировке федерального бюджета на 2015 год Правительством Российской Федерации приняты решения об уменьшении бюджетных ассигнований на отрасли социальной сферы, в том числе отмена с 1 октября 2015 года индексации заработной платы работников бюджетной сферы (планировалось 5,5% при фактической инфляции в годовом исчислении 15,3%). Приостановлено выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688 (далее – указы Президента Российской Федерации) в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.

Согласно основным направлениям бюджетной политики на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов в нарушение действу-

ющего законодательства предполагается индексация пенсий, социальных выплат, пособий ниже фактической инфляции; предусматривается изменение методики оценки выполнения указов Президента РФ и занижение ранее установленных целевых ориентиров в части повышения к 2018 году средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы; снижаются объемы дотаций бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование реализации положений указов Президента Российской Федерации.

При этом обращаем Ваше внимание, что проект основных направлений бюджетной политики и основных характеристик федерального бюджета на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов был рассмотрен Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) 24 июля 2015 года после его одобрения Правительством Российской Федерации (в нарушение статьи 35.1 Трудового кодекса РФ и пункта 1.5 действующего Генерального соглашения) и без участия в заседании РТК основного докладчика от Министерства финансов Российской Федерации.

Продолжающаяся “оптимизация” учреждений бюджетной сферы хотя и ведет к повышению заработной платы бюджетников, но за счет увеличения нагрузки на оставшихся после сокращения работников.

В то же время Правительством Российской Федерации не принимаются меры, обеспечивающие сохранение доходов трудоспособного населения.

В частности, не реализуется норма Трудового кодекса Российской Федерации по установлению минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

В настоящее время МРОТ составляет 55% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Предлагаемое в основных направлениях бюджетной политики повышение МРОТ с 1 октября 2016 года лишь на 7% приведет к ухудшению этого соотношения.

Под угрозой срыва находится выполнение Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, в части установления в 2015 году базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы.

Несмотря на неоднократные предложения ФНПР, размеры пособий по безработице не индексируются с 2009 года, и даже максимальный размер пособия по безработице более чем в 2 раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

По мнению российских профсоюзов, увеличение покупательной способности населения послужит стимулом для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основой для

роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства.

С этой целью ФНПР предлагает Правительству Российской Федерации:

довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;

сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат;

обеспечить безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате;

увеличить дотации федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы;

пересмотреть размеры пособий по безработице;

приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране;

ускорить работу по установлению базовых окладов работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году.

Предлагаемые меры позволят снизить социальную напряженность и стабилизировать общественно-политическую ситуацию в стране.

*Председатель ФНПР
М.В. Шмаков*

Председателю Правительства
Российской Федерации
Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Предложения финансового блока по формированию бюджетов государственных социальных внебюджетных фондов, изложенные в основных направлениях бюджетной политики, Федерация Независимых Профсоюзов России рассматривает как очередную попытку решить проблемы неэффективности экономики за счет понижения уровня социальной защиты работников путем изменения действующих норм и порядка обеспечения пособиями по обязательному социальному страхованию.

Игнорируя ранее достигнутые договоренности и экспертные оценки, вновь поднимается вопрос повышения пенсионного возраста. Несмотря на многократное обсуждение, эта проблема рассматривается без учета состояния системы здравоохранения, демографической ситуации и возможности трудоустройства старшего поколения.

Решение вопроса выплат пенсий работающим пенсионерам или введение соплатежей в системе обязательного социального страхования невозможно без изменения политики заработной платы и расширения программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи.

Реформирование системы досрочных пенсий требует решения комплекса вопросов, связанных с организацией трудового процесса, внедрением новой техники и технологий, улучшением охраны труда и профилактическими мероприятиями. В 2014 году техническими инспекторами труда профсоюзов выявлено 2,8 тысячи нарушений проведения специальной оценки условий труда. Проверками были охвачены примерно тысяча предприятий в 46 субъектах Российской Федерации.

В условиях роста цен и удорожания жизни неприемлемыми являются предложения по частичной индексации пенсий и очередном изменении порядка назначения пособий по временной нетрудоспособности, следствием чего станет снижение уровня страхового обеспечения работников.

К числу факторов дестабилизации системы обязательного социального страхования и уровня социальной защиты следует отнести возвращение в государственное обязательное пенсионное страхование накопительного компонента. В условиях дефицита финансов из текущего пенсионирования отвлекается и передается в негосударственные пенсионные фонды более 1 трлн рублей, что влияет на размеры выплачиваемых пенсий в солидарной системе, которые могли бы быть выше на 25–30%.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым констатировать, что предлагаемые новации крайне негативно воспринимаются в трудовых коллективах, и предлагает Правительству Российской Федерации не принимать ухудшающих социальную защищенность работающих решений, учитывая, как низкий уровень страхового обеспечения практически по всем видам социального страхования, так и низкий уровень заработной платы большинства работников.

*Председатель ФНПР
М.В. Шмаков*

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

Накануне очередной встречи Группы 7 наиболее экономически развитых держав мира (Г-7, G-7) на сайтах Международной конфедерации профсоюзов (МКП, ITUC) и Профсоюзного консультативного комитета Организации экономического сотрудничества и развития (ПКК ОЭСР, TUAC OECD) был помещён обращённый к этой встрече документ под заголовком: «Эксплуатационной модели сетей снабжения, коррумпирующей мировую торговлю, должен быть положен конец».

В нём сказано, что деятельность указанных сетей, которые приобрели всемирный размах и стали доминировать в области глобальной торговли, нередко нарушает принципы, «находящиеся в самом сердце Устава Международной организации труда», и страны Г-7 должны принять меры для гарантии соблюдения основополагающих прав трудящихся.

Это тем более необходимо, говорится в документе далее, что популярная в последние годы «корпоративная социальная ответственность» провалилась и нужно восстановить «власть закона», базирующуюся на принципах открытости, соблюдения трудовых прав и условий безопасности труда, установления минимальных жизненных зарплат и норм социальной защиты. Требуется также усилить роль МОТ в вопросах сдерживания неформального и принудительного труда, а также в деле мониторинга поведения корпораций.

Президент МКП **Ж. Фелисиу** участвовал в проходившей в Уфе встрече на высшем уровне Группы БРИКС и дал в своём выступлении обзор нынешней обстановки в мировом профдвижении, выделив его борьбу с антипрофсоюзной деятельностью в ряде стран мира, за свободу организации трудящихся в профсоюзах и право ведения коллективных переговоров в различных странах.

МКП выразила озабоченность по поводу результатов 3-й Всемирной конференции по мировому финансовому развитию, состоявшейся в Аддис-Абебе, которая, по мнению МКП, излишне

сосредоточилась на проблемах зарубежных инвестиций и роли частного сектора вместо поиска путей устойчивого развития индустриализации и политики в области занятости на основе достойного труда и открытия новых рабочих мест.

Опубликовано заявление МКП в поддержку «беспрецедентной акции Папы Римского Франциска», который «в своей энциклике разоблачил ужасные последствия климатических изменений на планете и последующей экологической деградации, уже затронувших наиболее бедные и уязвимые слои населения Земли».

МКП с удовлетворением отметила «неуклонный рост» движения в защиту домашних работников, число которых в мире перевалило за 15 млн человек.

В Нью-Йорке 29.06.15 прошла всемирная профсоюзная встреча на высшем уровне по проблемам климатических изменений с участием 70 представителей из 13 стран. Она высказалась за общественный характер собственности и управления источниками энергии в мире как фактор широкой «декарбонизации экономики», то есть уменьшения её зависимости от углеводородных источников энергии.

Глобальная федерация профсоюзов (ГФП) работников промышленности провела 19–20.05.15 в Стокгольме очередное заседание своего исполкома с участием почти 200 делегатов со всего мира.

В дискуссии на исполкоме была подчеркнута важность работы по дальнейшему расширению членского состава входящих в ГФП профсоюзов, отстаиванию принципов социальной справедливости в условиях глобализации, заключению глобальных рамочных соглашений (ГРС) с транснациональными корпорациями и мониторингу их выполнения, а также деятельности в их рамках международных профсоюзных органов. В данном контексте была упомянута работа профсоюзов Китая.

Принято заявление об активном продолжении кампании против антипрофсоюзных действий правительств и ТНК.

Утверждён главный лозунг предстоящего Всемирного дня достойного труда 7 октября нынешнего года – «Положить конец ненадёжному труду!».

Обсуждено положение профсоюзов промышленных отраслей в различных странах и отмечено успешное развитие профдвижения в Мьянме, а также трудности для профработы в текстильной и швейной индустрии в Бангладеш и Камбодже.

Приняты специальные резолюции: солидарности с требованиями профсоюзов Мексики об устранении в их стране разного рода «специальных» трудовых договоров, с борьбой работников индийских предприятий ТНК «Тата Стил» за сохранение на них нынешней пенсионной системы и турецких профсоюзов металлистов - за установление на предприятиях, особенно в автопроме, достойных условий труда и «достаточных для жизни зарплат».

ГФП также отметила, что в последних документах МОТ и ОЭСР всё чаще упоминается о переходе в развитых странах от стандартных, традиционных форм занятости к разным «уязвимым» её формам, что, в частности, ведёт, по их оценке, к увеличению различий в доходах отдельных категорий трудящихся.

Объявив о вакансии на должность директора, курирующего в ГФП вопросы текстильной, швейной и кожевенно-обувной промышленности, она отметила, что в этих отраслях в мире занято около 60 млн работников, из которых в профсоюзах объединены лишь меньшинство, и в них зафиксированы наиболее низкий уровень зарплат, длительное среднее рабочее время и вредные условия труда.

ГФП провела всемирную конференцию представителей профсоюзов, объединяющих работников электронной промышленности и компьютерной сферы. На ней были обсуждены вопросы условий их труда и проблема гендерного равноправия.

Ею проведена также всемирная кампания против нарушения прав работников на предприятиях ТНК «Гленкор», в ходе которой были вручены письма протеста посольствам и генконсульствам Швейцарии в соответствующих странах, так как в ней расположена штаб-квартира ТНК.

Международная федерация работников транспорта (МФТ) выпустила заявление с осуждением закрытого характера переговоров по международному соглашению в области торговли услугами (TISA), который, по её оценке, «содействует консолидации сил международных транспортных компаний» и угрожает общественным интересам, созданию новых рабочих мест в отрасли и «заглушает голос трудящихся». В нём также одобрена деятельность известной компании «Wikileaks» («Викиликс»), способствующая «утечке секретов» с этих переговоров.

Профсоюзная сеть строителей Юга Африки провела очередную встречу в Намибии 22-23.07. Был обсуждён вопрос о региональной стратегии для профсоюзов работников цементной индустрии в отношении деятельности в регионе китайских ТНК.

В столице Ямайки Кингстоне прошла двухдневная встреча лидеров профсоюзов стран Карибского бассейна, желающих вступить в ряды Интернационала работников строительства и деревообработки. Они обменялись опытом работы в вопросах трудового законодательства, колдоговорной системы и решили активизировать будущую совместную деятельность, в том числе в отношениях с ТНК, в частности, китайских.

В Дакаре (Сенегал) состоялся семинар 5 профсоюзов работников строительства и деревообработки франкоговорящих стран Западной Африки по вопросу усиления работы по организации трудящихся указанных отраслей в профсоюзы.

Очередной, 7-й съезд провёл Интернационал работников образования в столице Канады – Оттаве в период 22–26.07.15 с участием 1700 делегатов из 40 стран, где расположены его членские организации, и гостей из других государств.

В отчётном докладе съезду была в целом положительно оценена деятельность руководства ИРО в межсъездовский период. Такая оценка была поддержана практически во всех выступлениях его делегатов.

На съезде выступили генеральный директор МБТ и генсек МКП, похвалившие ИРО за её деятельность, а также президент Глобальной кампании за достойное образование **К. Кросс**. В речах других зарубежных гостей съезда была одобрена проводимая ИРО международная кампания против приватизации и коммерциализации систем образования.

В основной резолюции съезда отмечена, в частности, необходимость добиваться утверждения новых всемирных нормативов МОТ и ЮНЕСКО в области образования.

Единогласно принята резолюция о новой стратегии координации усилий в деле борьбы против приватизации как внутри, так и вне сферы образования, а также против коммерциализации образования. Соответственно изменены положения Политического документа в области образования, в который добавлены пункты о лучшем использовании современных средств информации и совершенствовании системы финансирования деятельности ИРО. Одобрено решение о содействии гарантированному предоставлению образования детям мигрантов.

Специальная резолюция обязывает избранное на съезде руководство в послесъездовский период развернуть в рамках ИРО обсуждение вопроса о продолжительности рабочего дня и других условиях занятости в области образования.

Одобрены резолюции о запрете детского труда, о мире и справедливости на нашей планете, борьбе против всех форм экстремизма. Выражено опасение по поводу нынешней ситуации с учительским профдвижением в Африке и сожаление в связи с участвовавшими нарушениями прав учителей в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Особо отмечены акты насилия в отношении учеников и преподавателей школ в Южной Корее, Колумбии, Иране и ряде арабских стран.

В результате выборов руководство ИРО было, по имеющимся на его сайте данным, существенно обновлено, но генсеком Интернационала был переизбран **Ф. ван-Лёвен**. Отвечая на выраженную некоторыми делегатами озабоченность, он заверил, что новое руководство проведёт необходимые акции и примет обязательства, которые обеспечат выполнение принятых съездом решений.

Поступили данные и о результатах 147-й сессии Исполкома Интернационала работников общественного обслуживания (ИРОО), прошедшей в Стокгольме 27-28.05.15. На сессии выступил гендиректор Международного бюро труда (МБТ) **Г. Райдер**, который в завершение собрал письменные предложения по работе МОТ от всех членов Исполкома.

Были заслушаны специальные доклады о борьбе с инфекцией эбола в Западной Африке, в которой активно участвовал ИРОО и его членские организации в указанном регионе.

Сессия рассмотрела итоги выполнения решений предыдущего заседания исполкома и констатировала, что в целом они реализованы или реализуются в достаточном объёме. В её решении по данной теме подчёркнута возможность дальнейшей активизации работы ИРОО в неправительственных организациях, прежде всего в системе ООН. Отмечен с удовлетворением рост рядов членских организаций на 300 тыс. за прошлый год как шаг в направлении выполнения решений ИРОО довести этот показатель до 1 млн к очередному съезду, намеченному на 2017 год.

Опубликовано заявление ИРОО к Всемирному дню общественного обслуживания 23.06.15, в котором сказано, что прошедшие 7 лет после разгара мирового экономического кризиса в 2008 г. показали, что политика жёсткой экономии не только не сработала, но привела к увеличению безработицы, бедности и неравноправия в мире; в документе приведены 4 требования по улучшению ситуации в данном деле.

ИРОО призвал мировую общественность провести кампанию подписания петиции о запрете после 2015 г. любых актов приватизации общественной собственности в мире.

В ЕВРОПЕ

17-18.06.15 прошло очередное заседание Исполкома Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), на котором, в частности, было принято заявление с острой критикой утвержденного Комиссией Европейского Союза «плана улучшения регулирования экономики Евросоюза», учитывающего, по оценке исполкома, «превыше всего интересы большого бизнеса». При этом в документе сказано о продолжении поддержки самой идеи регулирования европейской экономики и деятельности предприятий малого и среднего бизнеса, в котором, по подсчётам ЕКП, размещено до 85% рабочих мест стран ЕС.

Одновременно утверждён документ под заголовком: «О близорукой стратегии внутреннего рынка ЕС».

ЕКП опубликовала заявление о том, что «гуманитарный кризис в Средиземноморье», возникший в связи с гибелью нескольких судов, перевозивших нелегальных мигрантов из Африки в страны ЕС, требует принятия мер по их социальное со стороны правительств всех государств – членов Евросоюза, независимо от их географического расположения.

Правда, при этом секретарь ЕКП **Л. Визентини** решения органов ЕС по данному вопросу назвал «лишь малым шагом вперёд».

ЕКП осудила строительство в Венгрии пограничной стены, призванной преградить путь в неё мигрантам из Сербии.

Европейские профсоюзы, входящие в состав МКП, приветствовали упор на достойный труд и социальный диалог, сделанный в итоговом документе сессии Совета Европейского Союза от 26.05.15 по новому глобальному партнёрству в целях устранения бедности и укрепления устойчивого развития.

ЕКП приветствовала выделение Советом вслед за Европарламентом 315 млрд евро на осуществление плана развития европейских инвестиций, выдвинутого председателем КЕС **Ж.К. Юнкером**, и намерена, несмотря на его недостаточность, осуществлять мониторинг его реализации и содействовать ей в таких областях, как основание новых рабочих мест.

Вместе с тем она осудила отказ КЕС и правительств большинства стран ЕС улучшить законодательство о пособиях по беременности и родам.

Европарламент частично учёл, по оценке ЕКП, её замечания по проекту трансатлантического соглашения о свободной торговле (ТТIP), в частности о необходимости официальной регистрации отношений

между ЕС и США, но поддержал некоторые вызвавшие критику профсоюзов пункты, отметила ЕКП.

ЕКП и крупнейший японский профцентр РЕНГО заявили, что стратегическое партнёрство и соглашение о свободе торговли между ЕС и Японией могут стимулировать экономический рост и увеличение числа рабочих мест.

В заявлении также содержатся предложения двух профцентров в данной связи: разработка системы финансовой стимуляции создания новых рабочих мест и улучшения условий труда и жизни работников; повышение открытости деятельности профсоюзов, организаций работодателей и других участников рынка труда; принятие и выполнение трудовых нормативов, прописанных в документах МОТ; содействие построению справедливых правил международной торговли.

ГФП работников промышленности отметил на своём сайте, что, ссылаясь на достижение удовлетворительного коллективного соглашения в германской металлопромышленности, аналогичные условия были профсоюзами достигнуты в соглашениях в данной отрасли в Бельгии и Испании.

Совет профсоюзов стран Северной Европы назвал в своём заявлении борьбу с социальным демпингом «коренным вопросом развития Севера» в своём обращении к председателю комитета по экономике Северного Совета – парламентского органа данного региона.

Новый генсек организации SACK (SASK), объединяющей социал-демократические партии и профцентры стран Северной Европы, норвежец **Я.Э. Стёстад** заявил о намерении «внедрять норвежскую социальную модель» в регионе и содействовать дальнейшему укреплению всех форм сотрудничества между членскими организациями.

Представитель Швеции в Брюсселе выступил в журнале профсоюза офицеров этой страны со статьёй, содержащей призыв укрепить военную группировку НАТО в Европе для отражения угроз со стороны «России, Исламского государства (ИГИЛ) и других очагов нестабильности». Он призвал в этой статье Швецию как страну, не входящую в НАТО, но являющуюся членом Евросоюза, участвовать своими вооружёнными силами в военных учениях НАТО в Балтийском регионе, чтобы «продемонстрировать России, что Европа едина, и открыть Россию для диалога».

Всеволод Можяев

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В I ПОЛУГОДИИ 2015 ГОДА

В I полугодии 2015 г. численность безработных в странах Содружества в соответствии с критериями Международной организации труда, по оценке Статкомитета СНГ, составила 8,5 млн человек, или 6,2% численности экономически активного населения (в I полугодии 2014 г. – 8,2 млн человек, или 5,9%).

	По методологии Международной организации труда			Удельный вес зарегистрированных безработных к экономически активному населению, % На конец июня 2015 г.
	2014	2015		
		I квартал	II квартал	
Азербайджан	4,9	4,9	4,9	0,6
Армения	17,6	17,8
Беларусь	1,0
Казахстан	5,0	5,0	5,0	0,7
Кыргызстан	2,3
Молдова	3,9	8,5	...	1,9
Россия	5,2	5,7	5,6	1,3
Таджикистан	2,6 ¹
Украина	9,3	8,8
Всего по СНГ	6,2 ²	1,3

¹ на начало месяца

² в I полугодии

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можасв В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 28.08.15. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.