



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- ВКП на мероприятиях МПА СНГ
- Сообщения из профцентров
- **Владимир ЩЕРБАКОВ.**
Решительно противостоят попыткам
выйти из кризиса за счёт работников
- Как использовать полезные сервисы
Интернета в работе Конфедерации
- Подходящее налогообложение
в отдельных странах мира
- Профсоюзная панорама
- **Всё для фронта, всё для победы!**
(окончание публикации)

5 / 2015



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА МЕРОПРИЯТИЯХ МПА СНГ

16–17 апреля года делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП **Владимиром Щербаковым** находилась в Санкт-Петербурге.

В составе делегации входили **Валерий Юрьев** – заместитель генерального секретаря ВКП, **Олег Будза** – председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, **Шерхон Салимзода** – председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, **Асылбек Токтогулов** – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана, **Агиль Дадашев** – заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана, **Мария Гринник** – секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе.

16 апреля делегация ВКП была принята в Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Заместитель председателя Федерации **Мария Артюхина** познакомила членов делегации с большой и плодотворной работе, которую проводят профсоюзы города и области в интересах трудящихся. Состоялся заинтересованный обмен мнениями по актуальным проблемам профдвижения.

Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** принял участие в пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи СНГ. На заседании были обсуждены Рекомендации по совершенствованию законодательства государств – участников СНГ в сфере противодействия технологическому терроризму, о сближении законодательства государств – участников СНГ в сфере охраны здоровья. Шёл также разговор и о новой редакции модельного закона «О туристской деятельности».

17 апреля делегация ВКП приняла участие в торжественном пленарном заседании МПА СНГ в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, которое проходило в Думском зале Таврического дворца. Открыла заседание председатель Совета Федерации России, председатель МПА СНГ **Валентина Матвиенко**.

В своём слове она подчеркнула, что сегодня, в условиях нарастающих попыток переписать историю, стереть память о великом подвиге

советского народа, всячески принизить его главные заслуги в разгроме фашизма, насаждать русофобию, возродить нацизм, особую роль в противодействии этой мутной волне играет тесное единство наших народов.

Значительное место в этом занимает деятельность парламентских структур стран Содружества. Замечательный пример в данном направлении подает сама Межпарламентская Ассамблея. Ею разработан целый комплекс модельных законов, направленных на увековечение памяти о Великой Отечественной войне. МПА вносит весомый вклад в проведение в этом году в странах Содружества объявленного Года ветеранов.

На заседании было оглашено приветствие участникам торжественного заседания Президента Российской Федерации **Владимира Путина**.

Поступило приветствие от председателя Координационного совета Международного союза ветеранских организаций адмирала флота **Алексея Сорокина**.

К участникам торжественного заседания обратился председатель Исполкома – Исполнительный секретарь СНГ **Сергей Лебедев**. Перед собравшимися выступили также руководители парламентских делегаций Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана. Состоялась церемония награждения ветеранов юбилейной медалью в честь 70-летия Победы. В Екатерининском зале Таврического дворца был дан праздничный концерт.

Прошли заседания комиссий Межпарламентской Ассамблеи.

Руководитель Юридического департамента ВКП **Надежда Занько** приняла участие в очередном заседании **Постоянной комиссии по правовым вопросам**, на котором было рассмотрено 11 модельных законопроектов.

Наиболее значимым для профсоюзов является модельный закон «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество». В настоящее время в законодательстве стран – участников СНГ отсутствуют: единые подходы к инвентаризации объектов недвижимого имущества, единая информационная система о данных объектах, механизмы обмена информацией между земельным кадастром и информационными системами о зданиях, сооружениях и помещениях. Это негативно сказывается на объеме инвестиций в недвижимость, находящуюся на территории стран Содружества. Законопроект призван решить вышеуказанные проблемы. По проекту были высказаны замечания, касающиеся оснований и сроков приостановления регистрации и об отказе в государственной регистрации недвижимого имущества.

ВКП поддержала разработку модельного закона «О регистрации и деятельности международных некоммерческих организаций, их филиалов и представительств». Закон имеет целью осуществить гармонизацию законодательства государств Содружества, так как регулирование вопросов, относящихся к данной сфере правоотношений, в странах СНГ регулируется различно.

Представленный проект модельного закона «О нотариате» направлен на обеспечение единообразного правового регулирования в сфере нотариата государств СНГ. Он призван определить общие принципы организации нотариальной деятельности в этих государствах, порядок доступа к нотариальной деятельности, правовой статус нотариуса, подходы к финансированию нотариальной деятельности, формы и методы контроля над нотариальной деятельностью.

По данному законопроекту представителем ВКП были высказаны замечания об определении организационного устройства нотариата не только на единой небюджетной основе, но и на смешанной форме, предполагающей сохранение государственного нотариата и развития частного нотариата, поскольку в ряде государств Содружества превалирует государственный нотариат; а также по уточнению критериев оценки претендентов при проведении конкурса на приобретение статуса нотариуса.

В заседании **Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека** приняла участие заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам **Ольга Крикунова**.

Было рассмотрено 11 вопросов. По проекту модельного закона «О миграции» замечания и предложения ВКП учтены. Проект был одобрен и будет включен в повестку дня очередного пленарного заседания МПА СНГ.

В заседании **Экспертно-консультативного совета при Совете Парламентской Ассамблеи Организации договора о коллективной безопасности**, состоявшемся 14 апреля, принял участие и выступил член Совета, советник Генерального секретаря ВКП **Евгений Новожилов**.

Было обсуждено 19 вопросов, касающихся широкого круга проблем укрепления сотрудничества государств – членов ОДКБ в сфере обеспечения безопасности, борьбы с коррупцией, терроризмом и сфере оборота с наркотиками.

В числе рассмотренных вопросов был и проект Рекомендаций по созданию положительного имиджа трудовых мигрантов в государствах – членах ОДКБ. По данному проекту документа на заседании были оглашены предложения и замечания ВКП.

В частности, обращено внимание на необходимость учета в Рекомендациях положений Договора «О Евразийском экономическом союзе» (ст. 96), а также введения в РФ патентной системы для мигрантов. Кроме этого высказаны пожелания более четко прописать в рекомендациях механизм формирования имиджа трудовых мигрантов для направляющих и принимающих государств – участников ОДКБ.

Члены делегации ВКП посетили памятное историческое место области – город Пушкин, возложили цветы к обелиску защитникам блокадного Ленинграда.

ОБЕСПЕЧИТЬ СВОБОДНОЕ ДВИЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РАМКАХ ЕАЭС

8 апреля в Астане состоялось третье заседание Консультативного комитета по миграционной политике при Коллегии Евразийской экономической комиссии (ЕЭК).

Вёл заседание председатель Консультативного комитета, Министр по экономике и финансовой политики ЕЭК **Тимур Сулейменов**.

В заседании приняли участие члены Консультативного комитета от государственных органов Армении, Беларуси, Казахстана, России, представители бизнес-сообщества, профсоюзов, а также сотрудники Евразийской экономической комиссии. От ВКП в заседании приняла участие заместитель председателя Федерации профсоюзов РК **Гульнара Жумагельдиева**.

Стороны обсудили ряд вопросов, среди которых работа над договором о пенсионном обеспечении трудящихся ЕАЭС, упрощение пограничного контроля на внутренних границах, практика применения в государствах положений раздела «Трудовая миграция» Договора о ЕАЭС.

Была представлена информация о мониторинге реализации статей 96–98 раздела XXVI «Трудовая миграция» Договора о ЕАЭС и Соглашения о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств от 19 ноября 2010 г. Кроме того, представители Сторон проинформировали о практике применения в государствах – членах ЕАЭС положений раздела XXVI «Трудовая миграция» Договора о Союзе, а также обсудили предложения по упрощению пограничного контроля на внутренних границах Евразийского экономического союза, включая заполнение миграционных карт. Выявлена необходимость приведения имеющихся двусторонних договоров, касающихся миграции, в соответствие с положениями Договора о Евразийском экономическом союзе.

Был обсуждён ход работы над проектом договора о пенсионном обеспечении трудящихся Евразийского экономического союза.

Наша справка.

Консультативный комитет по миграционной политике создан при коллегии ЕЭК в соответствии с договором о Евразийской экономической комиссии от 18 ноября 2011 г. Основными задачами являются проведение консультаций с представителями государств-членов и выработка предложений по вопросам унифицированного правового режима в части трудоустройства граждан сторон, а также формирования договорно-правовой базы для осуществления единой миграционной политики.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЗАСЕДАНИЕ МЕЖФРАКЦИОННОЙ
РАБОЧЕЙ ГРУППЫ «СОЛИДАРНОСТЬ»**

22 апреля прошло совместное заседание рабочей группы «Солидарность» и руководства Федерации независимых профсоюзов России. В заседании приняла участие председатель Комитета Государственной Думы по труду социальной политике и делам ветеранов **О.Ю. Баталина**.

Председатель ФНПР **М.В. Шмаков** проинформировал присутствующих о проведении первомайской акции профсоюзов в 2015 г. и пригласил депутатов Государственной Думы – членов рабочей группы присоединиться к предстоящим 1 мая шествиям

и митингам профсоюзов под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

Участники заседания обсудили проекты федеральных законов, разработанные Министерством труда и социального развития РФ, «Об особенностях выплат пенсий работающим пенсионерам» и «О государственной поддержке формирования средств для выплаты пенсий по пенсионным договорам досрочного негосударственного пенсионного обеспечения», а также ратификацию дополнительных норм Европейской социальной хартии.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ОЦЕНКА РАБОТЫ – ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ

15 апреля в городе Алма-Ате состоялся очередной X съезд Отраслевого профсоюза работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания, на котором были подведены итоги деятельности объединения за прошедшие 5 лет.

В работе съезда приняли участие президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Владимир Савченко**, заведующий отделом информатизации и защиты информационных ресурсов Администрации Президента

РК Гани Тилеубеков, директор Департамента правовой работы Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Болатбек Исков**.

Председатель отраслевого профсоюза Рая Ахметова в своем докладе отметила, что решения VII съезда и Программа основных направлений деятельности профсоюза на 2010–2015 гг. выполнены полностью.

Накоплен положительный опыт работы с социальными партнерами, что позволило увеличить количество заключенных соглашений с местными исполнительными органами и коллективных договоров в организациях отрасли.

На сегодня профсоюз насчитывает 3047 первичных профсоюз-

ных организаций, из которых 2992 имеют коллективные договоры.

Профсоюз имеет в структуре 17 филиалов по всей республике. Общее же количество членов превышает 90 тыс. человек.

Делегаты съезда дали положительную оценку работе отраслевого профсоюза, утвердили программу основных направлений деятельности на предстоящие пять лет, сформировали руководящие органы и избрали делегатов на XXIV съезд Федерации профсоюзов республики.

Съезд единогласно избрал председателем отраслевого профсоюза **Ахметову Раю Журабаевну**, работающую в этой должности с августа 1985 г.

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ЖКХ

Особенность данного съезда заключается в том, что он является первым после объединения двух профсоюзов – работников строительства и промышленности строительных материалов и работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг.

В работе I съезда Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства приняли участие 62 из 67 избранных делегатов съезда, ветераны профсоюза.

Объединение двух профсоюзов состоялось в январе 2014 г. на внеочередном съезде Профсоюза

работников строительства и промышленности строительных материалов Республики Казахстан.

Укрупнение профсоюзов путём объединения – это один из этапов модернизации профсоюзного движения с момента вступления в силу нового Закона РК «О профессиональных союзах». Проводимые реформы в целях реализации данного закона позволяют решить ряд организационных, финансовых и кадровых проблем как на отраслевом, так и на региональном уровнях.

В ходе работы съезда рассмотрены итоги деятельности профсо-

юза, внесены изменения в Устав, выбраны делегаты на XXIV съезд Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Путем открытого голосования на должность председателя отрас-

левого профсоюза единогласно избран **Есенгазин Кусеин Шамшинович**.

Съездом утверждена Программа деятельности отраслевого профсоюза на 2015–2020 гг.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

ПРОФСОЮЗ АКТИВНО УЧАСТВУЕТ В РАБОТЕ ПО РАЗВИТИЮ ОТРАСЛИ

Президиум Центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса Таджикистана организовал в Аграрном университете Душанбе переобучение руководящих работников отраслевого профсоюза.

Целью краткосрочных курсов было изучение Послания Президента страны **Эмомали Рахмона** Маджлиси Оли (Парламенту) в части, касающейся аграрной отрасли экономики, а также повышение уровня знаний, приобретение полезного опыта, совершенствования навыков практической работы.

В Послании Президента отмечено, что сельскому хозяйству принадлежит огромная роль в обеспечении продовольственной безопасности страны, развитии промышленности, росте возможностей экспорта страны и создании новых рабочих мест.

На развитие агропромышленных отраслей за последние пять лет из Государственного бюджет-

та направлено 1,7 миллиарда сомони, а на три предстоящих года за счёт всех финансовых источников для их развития запланировано более одного миллиарда сомони.

В результате принятых мер в 2014 году создано более 251 тысячи новых постоянных, сезонных и временных рабочих мест. В стране построено и сдано в эксплуатацию 52 мясомолочных предприятия, и этот процесс динамично продолжается.

После окончания курсов каждый профсоюзный работник будет проходить аттестационную комиссию, которая проверит его знания.

Кроме того, с целью активизации деятельности первичных профсоюзных организаций отрасли руководство Центрального комитета ежегодно проводит отраслевого конкурса на лучшую первичную организацию и лучший районный (городской) комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса Таджикистана.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРАВИТЕЛЬСТВУ ПОРА ВЫПОЛНЯТЬ ПРЕДВЫБОРНЫЕ ОБЕЩАНИЯ

В Заявлении Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы говорится, что члены Совета возмущены прекращением социального диалога и коллективных переговоров. И это в то время, когда в стране наблюдается массовая эмиграция трудоспособного населения, нехватка квалифицированной рабочей силы, мизерные зарплаты у более чем 27% работников, которые не покрывают даже прожиточного минимума. Наряду с этим имеют место огромные задолженности по зарплате, неподходящие условия труда, маленькие пенсии, плохие жилищные условия, ухудшение здоровья, повышение цен на природный газ и энергоресурсы, а также на продукты и услуги первой необходимости.

Генсовет обратил внимание Правительства и Парламента Республики Молдова, что настало наконец время выполнять обяза-

тельства, взятые на себя на парламентских выборах перед гражданами.

Профсоюзы заявили, что выступают за социально ориентированную рыночную экономику, эффективную и продуктивную, за создания новых рабочих мест с нормальными условиями и достойной заработной платой, за возвращение всех граждан, которые покинули свою страну и семьи в поиске рабочего места, за то, чтобы Республика Молдова смогла стать процветающим европейским государством.

НКПМ потребовала срочного созыва Национальной комиссии для консультаций и коллективных переговоров и незамедлительного рассмотрения выдвинутых претензий. В противном случае профсоюзы оставляют за собой право предпринять иные меры в соответствии с действующим законодательством.

◆ УКРАИНА

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ ШАХТЕРОВ ОБСУДИЛ КРИТИЧЕСКУЮ СИТУАЦИЮ В ОТРАСЛИ

От имени тысяч шахтеров Украины и членов их семей по поводу чрезвычайно тяжелой кризисной ситуации, сложившейся

в угольной промышленности, к Президенту Украины **Петру Порошенко** обратились делегаты III съезда шахтеров Украины,

который собрался 21 апреля в Киеве.

«Надеемся, – говорится в Обращении, – что для обеспечения энергетической безопасности страны Вы дадите соответствующие поручения, которые позволят спасти отечественную угольную промышленность и людей, которые в ней работают».

Главный вопрос повестки дня съезда – критическое положение в угольной промышленности и пути его преодоления. Инициаторами съезда выступили Профсоюз работников угольной промышленности Украины и Независимый профсоюз горняков Украины.

В работе съезда приняли участие министр энергетики и угольной промышленности **Владимир Демчишин**, генеральный директор компании «ДТЭК» **Максим Тимченко**, народные депутаты Украины, генеральные директора угольных предприятий, мэры шахтерских городов, представители Федерации профсоюзов Украины, отраслевых профсоюзов, зарубежных профсоюзных организаций, представители СМИ.

Шахтеры всегда были авангардом и гордостью армии труда. Они создают национальный продукт, дают энергию для экономики и тепло для людей. К сожалению, сегодня Правительство не уделяет должного внимания проблемам угольной отрасли и трудовых коллективов. Об этом сказал на форуме председатель Совместного представительного органа объединений профсоюзов,

председатель ФПУ **Григорий Осовой**.

Г. Осовой подчеркнул, что профсоюзы, понимая очень сложную ситуацию на Украине, все это время проявляли терпимость к действиям Правительства. «Но вместе с этим мы видим спекуляции на нашем терпении, – подчеркнул он. – Поэтому Совместный представительский орган профсоюзов, в который входят более 60 украинских профсоюзов, в том числе и Конфедерация свободных профсоюзов, Независимый профсоюз горняков, принял решение вступить в национальный коллективный трудовой спор с правительством.

Председатель Укруглепрофсоюза **Виктор Турманов** отметил, что основными мотивами его созыва стали развал топливно-энергетического комплекса Украины и отсутствие должного внимания со стороны Правительства к решению проблем угольной промышленности.

На грани взрыва и социально-экономическая ситуация в трудовых коллективах шахт. Средств, предусмотренных в Госбюджете, не хватает для выплаты заработной платы шахтёрам до конца года, отсутствуют дальнейшие гарантии устойчивой работы шахт, не достигнуто соглашение всех заинтересованных сторон по урегулированию ситуации на энергорынке. Без внимания остаются требования по восстановлению социальных гарантий работников угольной промышленности. На-

оборот, Кабинет министров, нарушая Конституцию и международные стандарты, делает дальнейшие шаги, направленные на обнищание широких слоев населения и ликвидации остатков социальных гарантий для работников.

На проблемах трудовых коллективов области в своем выступлении остановился и председатель Независимого профсоюза горняков Украины **Михаил Волынец**.

Перед делегатами съезда выступили министр энергетики и угольной промышленности В. Демчишин, речь которого неоднократно прерывался репликами с мест и криками: «Позор!»

В выступлениях шахтёров отмечалось, что нынешнее состояние дел в области обусловлено целым рядом факторов, не в последнюю очередь ошибочными решениями Правительства в отношении отрасли, которые идут в разрез с национальными

интересами Украины. Одним из них является решение о новом массовом закрытии шахт и мгновенное прекращение бюджетного финансирования государственных предприятий отрасли.

Предпочтение отдается закупке угля за рубежом, а это путь не только к полному уничтожению угольной отрасли и оставлению многотысячных трудовых коллективов без рабочих мест и источников существования, но также жестокий удар по всей промышленности.

Съезд принял постановление о критическом состоянии в угольной промышленности и мерах по его преодолению с конкретными требованиями к Кабинету министров, Министерству энергетики и угольной промышленности, руководителям предприятий отрасли всех форм собственности по обеспечению законных прав и интересов работников.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ОПРЕДЕЛИЛАСЬ ДВАДЦАТКА ФИНАЛИСТОВ ВОКАЛЬНОГО КОНКУРСА

16–17 апреля в Республиканском Дворце культуры профсоюзов состоялись прослушивание и отбор участников республиканского этапа вокального конкурса Федерации профсоюзов Беларуси под девизом «Новые голоса – для любимой страны!», организованного при поддержке Белтелерадиокомпании и Министерства культуры.

Борьбу за главный приз продолжат 20 конкурсантов. С 27 апреля по 10 мая они пройдут обучение у лучших вокалистов, хореографов и стилистов страны в рамках двухнедельных занятий в образовательном центре конкурса, выступят с серией концертных программ и финальным шоу.

◆ ГРУЗИЯ

В МИНИСТЕРСТВЕ СОЗДАНА ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

17 апреля состоялось собрание Профессионального союза государственных служащих Грузии, посвящённое основанию первичной профсоюзной организации при Министерстве регионального развития и инфраструктуры.

В работе собрания принимали участие служащие министерства и его структур (всего 48 человек), а также **Нугзар Чинчараули** – председатель профессионального союза – и **Мана-на Гелашвили** – заместитель председателя профессионального союза.

Н. Чинчараули ознакомил присутствовавших на собрании с целями и задачами професси-

онального союза, с процессами, протекающими в профессиональных союзах, с правами и обязанностями членов профсоюза.

На собрании единогласно было принято решение о создании первичной профсоюзной организации при министерстве. Состоялись выборы. Председателем первичной профсоюзной организации Министерства был избран **Георгий Векуа**, а его заместителем **Эка Джапаридзе**. Был также выбран состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии. Председателем контрольно-ревизионной комиссии был избран **Бату Гурджидзе**.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ВМЕСТЕ ПОВЫСИМ КУЛЬТУРУ ПРОФИЛАКТИКИ В ОХРАНЕ ТРУДА

24 апреля в Бишкеке прошёл круглый стол по повышению уровня профилактики охраны труда, организованный Федерацией профсоюзов Кыргызстана.

Глава профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов** в ходе выступления подчеркнул, что отмечаемый во всём мире День охраны труда призван обратить внимание на проблемы людей, которые получили серьезные травмы в результате несчастных случаев на производстве, а также почтить память погибших

рабочих. В этот день профсоюзы призывают работодателей к улучшению создаваемых условий для труда своих сотрудников, внедрению современных безопасных технологий и более строгому отношению к соблюдению правил безопасности.

Заместитель председателя Федерации **Ормонбек Жайлообаев** рассказал об истории Всемирного дня охраны труда, о том, что в середине прошлого века профессия рабочего была одной из самых уважаемых в мире. Труд рабочего

ценился и достойно оплачивался, но в связи с изменяющимся миром сегодня работа трудящегося человека не так престижна.

Праздничные мероприятия, посвященные Всемирному дню работников охраны труда, призваны не только обратить внимание на проблемы, но и поднять престиж рабочего класса. «Проводимые в его рамках акции профильных министерств и ведомств при активном участии Федерации профсоюзов, а также дискуссии призваны определить новейшие тенденции и перспективы развития в области обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих. Эта практика находит поддержку со стороны администрации и персонала промышленных предприятий и фирм.

Начальник технической инспекции труда ФПК **Догдурбай Тыныбеков** огласил позицию Федерации по охране труда. ФПК считает необходимым осуществление неотложных мер по внедрению организации и управления охраной труда на основе конвенций и рекомендаций МОТ, а также действующей Системы стандартов безопасности труда.

Федерация профсоюзов Кыргызстана призывает отраслевые объединения профсоюзов настойчиво

добиваться включения в генеральные, отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств, выполнение которых способствует обеспечению условий для достойного труда. Эти обязательства должны быть возложены на все стороны социального партнерства. Должен быть обеспечен приоритет безопасности ведения работ перед экономическими результатами деятельности.

Федерация профсоюзов Кыргызстана поддержала утвержденную МОТ в 2015 г. тему Всемирного дня охраны труда: «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда» и выразила уверенность, что профсоюзы, используя предоставленные им национальным законодательством права, будут последовательно и настойчиво добиваться повышения ответственности работодателей и трудящихся в осуществлении мер, направленных на создание благоприятных условий производственной среды и трудового процесса.

В завершение мероприятия государственные и профсоюзные технические инспекторы были награждены нагрудными знаками и почетными грамотами Федерации профсоюзов Кыргызстана.

◆ **ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ**

СВОЁ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ СТОЛЯРЫ

24 апреля на базе колледжа архитектуры и строительства № 7

состоялся финал городского курса профессионального мас-

терства «Московские мастера» по профессии «столяр», посвящённого 70-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Организацией и проведением конкурса занимался горком профсоюза работников лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности г. Москвы – членская организация Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Конкурс проводился в соответствии с решением Оргкомитета города по проведению конкурсов профессионального мастерства «Московские мастера» и на основании Московского трёхстороннего соглашения на 2013–2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и Московским объединением промышленников и предпринимателей (работодателей).

Заключительному этапу конкурса предшествовали предварительные отборочные конкурсы по профессии «столяр» в организациях и на предприятиях мебельной промышленности с февраля по март 2015 года. Победители отборочных конкурсов были направлены для участия в заключительном этапе городского конкурса.

Условия проведения финального конкурса были разработаны и утверждены президиумом Горкома профсоюза. Победители определялись по следующим показателям: затраченное время на изготовление изделия, соответствие изготовленного изделия чертежам, ка-

чество изготовленного изделия и ряду других.

Профессиональное мастерство участников конкурса и результаты работы оценивала конкурсная комиссия, состав которой был также утвержден президиумом горкома профсоюза.

В конкурсе приняли участие представители ООО «Мебельная фабрика «Марта», ЗАО «Каскад-фабрика», ЗАО «Кузьминки», «Славянская мебель», колледж архитектуры и строительства № 7, ОАО «Центромебель».

Торжественную часть конкурса открыл заместитель генерального директора колледжа архитектуры и строительства № 7 **Н.В. Котев.**

С приветствием к его участникам обратился вице-президент ВКП, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **В.П. Карнюшин.** Он подчеркнул большое значение подобных соревнований, способствующих повышению престижа профессии столяра, обмену опытом, выявлению наиболее рациональных и экономичных приемов и методов труда в целях дальнейшего их распространения, а также выявлению высококвалифицированных работников, умеющих своими руками изготовить штучные изделия мебели.

Участников конкурса приветствовали также первый заместитель генерального директора ЗАО «Центромебель» **Б.М. Смирнов,** председатель горкома профсоюза **В.М. Васильев.**

Перед началом состязания с участниками конкурса был проведен инструктаж по технике безопасности. Затем состоялась жеребьевка по определению рабочих мест на верстаках. Участникам конкурса были розданы чертежи изделия «Вешалка». На изготовление изделия участники конкурса затратили от 3 до 4 часов в зависимости от квалификации, приёмов и методов труда.

Конкурсная комиссия подвела итоги состязания. Определены победители. Победителем стал мастер колледжа архитектуры и строительства № 7 **Савостьянов Павел Викторович**. На втором месте – **Никифоров Сергей Ана-**

тольевич – студент колледжа архитектуры и строительства № 7. Третье место занял **Баженов Андрей Владимирович** – столяр ЗАО «Кузьминки».

Все участники конкурса награждены поощрительными подарками, а победителям конкурса дипломами.

Чествование победителей конкурса и вручение премий Московского Правительства: за первое место в размере 100 тыс. руб., за второе – 60 тыс. руб., за третье – 40 тыс. руб. – будет проведено в начале сентября 2015 г. в торжественной обстановке на мероприятиях, посвящённых празднованию Дня города.

◆ **МКП ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

КРЕПНУТ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СВЯЗИ ТРАНСПОРТНИКОВ

Подписано соглашение о взаимодействии Международной федерации транспортников и Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей.

В Лондоне 23 апреля 2014 г. на заседании Исполкома МФТ председателем МКПЖ, председателем Роспрофжела **Н.А. Никифоровым** и генеральным секретарем МФТ **С. Коттоном** подписано соглашение о сотрудничестве организаций, целью которого с опорой на международную солидарность стало создание условий для актив-

ного продвижения в регионе принципов достойного труда.

В МФТ сейчас входит 721 профсоюз, представляющий более 4,5 миллиона транспортников (по заявленной численности) из 155 стран. МФТ является одной из девяти Глобальных отраслевых федераций профсоюзов, входящих в семью Международной конфедерации профсоюзов.

Сейчас членскими организациями МФТ являются профсоюзы железнодорожников Грузии, Кыргызстана, России и Украины, но вступление МКПЖ в Глобальную

федерацию не рассматривается, поскольку ее членами могут быть только национальные профсоюзы.

Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей объединяет профсоюзы железнодорожников 14 стран (СНГ, Грузия и Балтия) с 3 млн членами профсоюза. Основными направлениями деятельности на 2013–2017 годы перед членскими организациями, Советом Конфедерации ставилась задача укрепления позиций МКПЖ как регионального отраслевого профобъединения в международном профсоюзном сообществе.

Нынешняя ситуация в глобализованном мире требует консолидации профсоюзных действий. За последние три года при постоянной поддержке членских организаций отмечен заметный прогресс во взаимодействии организаций: делегации МФТ и ЕФТ участвовали в 6 региональной конференции профсоюзов транспортников СНГ и Балтии (2013 г., Батуми); проведён совместный семинар МКПЖ и МФТ при содействии МОТ (2014 г, Астана); создана на 43 Конгрессе МФТ электоральная группа стран СНГ и Грузии (2014 г., София); делегация МКПЖ участвовала в заседании Руководящих комитетов секций железнодорожников и автомобилистов (2015 г., Лондон); делегации МФТ и ЕФТ были приглашены на 47 заседание Совета МКПЖ (2015 г., Москва); налажены постоянные и системные консультации по воп-

росам профсоюзного движения в регионе.

В Соглашении стороны как важную особенность профсоюзного движения в регионе выделили наличие традиционного взаимодействия, высокой степени солидарности между профсоюзами, обусловленные исторически сложившимися экономическими и культурными связями, высокой степенью экономической интеграции стран СНГ.

Было подтверждено стремление к развитию сотрудничества МФТ и МКПЖ на принципах открытости к диалогу, координации программ действий в регионе, реализации совместных учебных и информационно-аналитических программ, организации совместных выступлений в защиту интересов членов профсоюзов.

Определено, что сотрудничество в рамках Соглашения будет осуществляться путём солидарной поддержки в регионе профсоюзами акций, дней действий МФТ; подготовки совместных аналитических материалов; обмена аналитическими и справочными данными; приглашения для участия в заседаниях, конференциях и семинарах, а также в иных мероприятиях, представляющих взаимный интерес.

Достигнута договоренность о ежегодном совместном проведении одного международного семинара и по согласованию сторон 1–2 национальных семинаров при финансовой поддержке регионального бюро МОТ в Москве, организационном и методическом обеспечении МКПЖ.

РЕШИТЕЛЬНО ПРОТИВОСТОЯТЬ ПОПЫТКАМ ВЫЙТИ ИЗ КРИЗИСА ЗА СЧЁТ РАБОТНИКОВ

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

Третий год ВКП ведёт работу по реализации решений своего VII съезда, провозгласившего в сентябре 2012 года лозунг «Достойному труду и социальной справедливости – надёжные гарантии». Мы только что миновали половину пятилетнего межсъездовского периода, и самое время оглядеться, сверить сделанное с поставленными съездом задачами.

Ситуация во многих странах СНГ весьма сложная.

Наряду с внутренними проблемами в каждом государстве региона сказывается влияние мирового экономического кризиса. Спад в мировой экономике привёл к уменьшению потребности в сырьевых экспортных товарах, падению цен на них и уменьшению валютных поступлений.

Дают о себе знать введённые Западом санкции в отношении России, что явилось одной из причин снижения основных социально-экономических показателей и всплеска инфляционных процессов. Это отразилось отрицательно на экономиках стран СНГ, которые находятся в тесной кооперации с российской.

Не заставили себя ждать социальные последствия. Налицо трудности с реализацией произведенной продукции, переполнение складов, вынужденные остановки предприятий, так называемая оптимизация численности, то есть сокращения персонала, напряжённость на рынке труда, задержки заработной платы. В ряде стран снизилась реальная зарплата. Потребительский рынок отреагировал ростом цен на товары повседневного спроса, и прежде всего продовольственные. Большие сложности возникли у граждан, которые взяли кредиты в банках.

В этих условиях правительства предпринимают определённые меры по купированию влияния кризиса, торможению негативных процессов, стимулированию роста экономики. Однако если судить по результатам, эти усилия нельзя признать ни достаточными, ни вполне эффективными. Центральные банки, государственная статистика и независимые аналитики дают неутешительные прогнозы на ближайшую и среднесрочную перспективу.

Что особенно настораживает в действиях исполнительной власти? Недостающие в бюджете средства пытаются изыскивать у небогатой части населения, у тех, кто живет на зарплату, пенсии, пособия, кто нелегко сводит концы с концами. Через законодательные органы проводятся предложения, которые увеличивают плату за коммунальные, образовательные и лечебные услуги. Общество пытаются приучить к мысли о неизбежности повышения пенсионного возраста, снижении пенсий работающим ветеранам и другим подобным сомнительным новшествам. Дело дошло до того, что кое-где вводят подоходный налог на пенсию.

Просматриваются попытки ограничить трудовые и профсоюзные права. Вновь появляются охотники за ещё оставшейся профсоюзной собственностью, за объектами туризма, спорта, здравницами.

Профсоюзы всеми доступными средствами противостоят новому либеральному наступлению. Но надо признать, что система трёхстороннего социального партнёрства сегодня порой даёт сбой. Профсоюзам стоит немалых усилий добиваться выполнения ранее достигнутых договоренностей и взятых сторонами обязательств. Сложно идут переговоры по новым генеральным соглашениям и коллективным договорам.

В этих условиях глубокий анализ социально-экономического положения предельно важен для выработки принципиальной позиции и плана действий профсоюзов по защите интересов трудящихся, чтобы не допустить выхода из кризиса исключительно за счёт наёмных работников и пенсионеров.

ВКП постоянно проводит мониторинг социально-экономической ситуации в странах СНГ и информирует о его результатах членские организации. Весомый вклад в эту аналитическую работу внесла проведённая ВКП 10 апреля 2014 г. в Москве международная научно-практическая конференция «За достойный труд и социальную справедливость». На конференции были подробно обсуждены проблемы распространения достойного труда и принципа социальной справедливости, предложены пути решения, а также конкретный механизм их реализации.

Выводы и рекомендации, которые сегодня делает Совет ВКП, также будут иметь большое значение для борьбы профсоюзов за достойный труд и социально-экономические права трудящихся.

Из всего комплекса действий ВКП на социально-экономическом направлении хотел бы выделить три.

Первое. В прошедший период ВКП своевременно привлекла внимание к весьма опасному глобальному процессу. Имею в виду рассмотрение на октябрьском Исполкоме вопроса **о соглашениях по свободной торговле услугами – ТИСА и возможных негативных последствиях для трудящихся и всего населения** в случае присоединения к ним независимых государств региона. Было отмечено, что ведущиеся в этом направлении переговоры и принятые соглашения нацелены на либерализацию торговли и инвестиций в сфере услуг, включая общественно значимые услуги (здравоохранение, образование, жилищно-коммунальные, ритуальные, почтовые услуги, энерго- и водоснабжение, общественный транспорт и многие другие). В соглашениях есть стремление установить правила регулирования этих сфер, исходя из интересов транснациональных корпораций, что может нанести непоправимый удар по человеческому капиталу и привести к обесценению трудовых ресурсов.

Исполком ВКП рекомендовал членским организациям противостоять вовлечению независимых государств в сферу действия соглашений по свободной торговле услугами. В случае же ведения таких переговоров добиваться, чтобы жизненно важные сферы были исключены из переговоров о либерализации торговли или инвестиций, и государство сохранило право на их регулирование и защиту интересов трудящихся и общества в целом. В этом направлении нам ещё предстоит нелегкая и, полагаю, многолетняя работа.

Второе. В прошлом году **ВКП подготовила предложения по совершенствованию налогового законодательства в независимых государствах региона.** Благодаря настойчивости и солидному экспертному сопровождению этого документа членами Исполкома и сотрудниками Аппарата ВКП удалось добиться его рассмотрения на Координационном совете руководителей налоговых служб государств СНГ и на Экономсовете СНГ. Решено направить его в правительства и органы СНГ для использования в практической работе.

На всех этапах прохождения этого вопроса в инстанциях СНГ сама его постановка встречала много возражений. Особенно болезненно воспринималось предложение профсоюзов о необходимости введения прогрессивной шкалы налогообложения, освобождения от налоговой

нагрузки минимальных выплат, как это принято в подавляющем большинстве стран мира. Но ВКП всё же удалось довести дело до логического конца.

В документе особо подчеркивается, что необходимо обеспечить установление размеров ставок налогов на различные виды доходов физических лиц (зароботная плата, дивиденды, финансовые операции) с учётом принципов социальной справедливости. Следует оптимизировать налогообложение физических лиц в целях развития человеческого капитала, в том числе предусмотреть создание механизма повышенного налогообложения «сверхдоходов»

В мае месяце этот данный аналитический материал ВКП планируется обсудить на Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам.

Наличие этого документа в органах исполнительной власти подготавливает в определенной степени платформу для профцентров, для отстаивания позиций профсоюзов по вопросам совершенствования системы налогообложения. При этом многие из них (в Молдове, России и др.) в отчётный период уже вносили предложения по данному вопросу и смогут эту работу продолжить.

Третье. В связи с созданием Евразийского экономического союза ВКП начала активную работу с его исполнительным органом – Евразийской экономической комиссией.

Как известно, в декабре 2013 года ВКП подписала с Евразийской экономической комиссией меморандум о сотрудничестве, и мы со своей стороны делаем всё, чтобы наполнить этот документ конкретным содержанием.

По мере расширения состава Союза (Армения – январь и Кыргызстан – май 2015 г.) интеграционная перспектива расширяется, открывая новую возможность для эффективного сотрудничества.

На профсоюзах лежит особая ответственность в обеспечении правильного регулирования трудовых отношений в Союзе. Вот почему ВКП выступила инициатором в этом вопросе. На основе проведённого сравнительно-правового анализа конституций государств – членов Союза, их трудовых кодексов ВКП был подготовлен проект Принципов разработки Основ трудового законодательства (модельного Трудового кодекса) государств – членов Евразийского экономического союза.

Целью настоящего документа является определение принципов разработки Основ трудового законодательства, которые позволят наметить основные подходы к решению ключевых проблем в регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. После вче-

рашнего рассмотрения документа на Исполкоме он будет направлен в Евразийскую экономическую комиссию.

Есть ещё один момент. **Правовая неурегулированность пенсионного обеспечения при работе в других государствах серьёзно сдерживает интеграцию.** Решение вопроса с экспортом пенсий и зачётом трудового стажа, накопленного в другой стране, заложено в Договоре о Евразийском экономическом союзе. Евразийская экономическая комиссия работает над Договором о пенсионном обеспечении, который вступит в силу уже после 2015 года. ВКП принимает непосредственное участие в разработке проекта такого Договора с привлечением заинтересованных членских организаций.

К сожалению, предпринятые в странах региона шаги по модернизации пенсионной системы не дали ожидаемых результатов. Уровень пенсионного обеспечения низок, финансовое состояние пенсионной системы нестабильно. В ряде стран не закреплён норматив обеспечения по пенсионному страхованию на уровне не ниже 40% утраченного заработка, а Конвенция МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» до настоящего времени не ратифицирована ни одним из государств СНГ и Грузией. Поэтому дальнейшее продолжение солидарной кампании «За достойную пенсию», которую мы ведём с 2010 года, остаётся в повестке дня.

Период после третьего заседания Совета ВКП отмечен усилением внимания к вопросам охраны труда, здоровья граждан, социального и пенсионного обеспечения, экологии.

Несмотря на снижение показателей производственного травматизма, условия труда остаются неблагоприятными. Необходимо увеличивать число достойных рабочих мест и избавляться от технически отсталых. Первую скрипку здесь призваны сыграть технические инспекции труда профцентров.

Следует также активнее вести общественный контроль над организацией медицинского обслуживания, оздоровления трудящихся и членов их семей, уделять особое внимание ценам на жизненно важные лекарственные препараты.

В этом году Всемирный день охраны труда пройдёт под девизом: «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда». На осеннее заседание Исполкома ВКП запланирован вопрос «О состоянии охраны труда в независимых государствах».

В истекший период мы уделили большое внимание экологической культуре и охране окружающей среды. Итоги деятельности профсоюзов и задачи на перспективу в природоохранной сфере были подведе-

ны в совместном докладе ВКП и Межгосударственного Статкомитета СНГ, рассмотренном на заседании Исполкома ВКП в Баку. В мае этого года ВКП предстоит принять участие в VII Невском международном экологическом конгрессе. Наш доклад уже направлен в Оргкомитет конгресса.

Напомню, что 26 апреля 2016 г. исполняется 30 лет со дня крупнейшей в истории аварии на Чернобыльской АЭС. К этой дате готовится выездное заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, которое пройдёт в Гомеле.

В завершение социально-экономической темы хотел бы подчеркнуть следующее. Нам необходимо добиваться, чтобы реализуемые в государствах региона меры по преодолению кризисных явлений предусматривали сохранение качественных рабочих мест, достойное вознаграждение за труд при справедливом налогообложении, надежную социальную защиту. Мы не можем допускать социального отката и должны противостоять попыткам выйти из кризиса за счёт наемных работников и пенсионеров.

Вновь хотелось бы подчеркнуть необходимость укреплять единство рядов Всеобщей конфедерации профсоюзов, всемерно крепить международную солидарность профсоюзов перед лицом нового наступления капитала на жизненные интересы людей труда.

* * *

Нельзя не сказать о том великом празднике, который мы будем отмечать 9 мая – **70-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне**. Мы начали подготовку к этой знаменательной дате два года назад. Практически все наши членские организации включились в работу. И вчера 14 апреля, при посещении мемориала на Поклонной горе, все мы вновь испытали огромное волнение и чувство гордости за великий подвиг наших народов.

За эту победу заплачена чрезвычайно высокая цена – 27 миллионов жизней. Мы никому не позволим переписывать историю этой войны и будем свято хранить память о тех, кто одержал победу в далеком 1945 году. Мы твердо знаем, что наши народы – это наследники великого народа-победителя.

Сегодня на Совете мы будем рассматривать наше Обращение в связи с предстоящим юбилеем.

Давайте сделаем всё, чтобы празднование юбилея Победы стало ярким напоминанием всему миру о вкладе советского народа в борьбу

с фашизмом, уроком патриотического воспитания молодёжи, незабываемым днем, когда все мы вновь испытываем чувство великого единения.

* * *

В истекшем периоде членские организации ВКП проводили работу по реализации принятых решений своих выборных органов, по укреплению организационного единства, усилению исполнительской дисциплины.

В непростых условиях сегодня приходится работать Федерации профсоюзов Украины, которую с июня 2014 года возглавляет **Григорий Васильевич Осовой**. Неурегулированный конфликт на востоке страны, обостряющиеся экономические проблемы, противоборство политических течений, схватка олигархов за передел собственности, общественные волнения диктуют профсоюзам необходимость проявлять крайнюю осмотрительность в своих действиях. В этой ситуации Федерация, её руководство, лично председатель ФПУ Г.В. Осовой сумели закрепить за профцентром репутацию независимого, стойкого и принципиального защитника прав и интересов трудящихся. Федерация не заморозила ни одного из направлений своей деятельности и по-прежнему является влиятельной общественной силой. Профсоюзам удалось наладить с властями режим диалога, добиться возможности высказывать и отстаивать свою точку зрения по всем социально значимым проблемам.

В феврале 2015 г. внимание профсоюзного сообщества региона было приковано к IX съезду Федерации независимых профсоюзов России. Съезд глубоко и всесторонне проанализировал социально-экономическую ситуацию в стране, дал ответ на многие актуальные вопросы профсоюзного строительства и практической работы профсоюзов в современных условиях.

Итоги съезда окажут позитивное влияние на профсоюзное движение не только России, но и всего нашего региона, будут способствовать его дальнейшему поступательному развитию и консолидации. Давайте поздравим **Михаила Викторовича Шмакова** с избранием вновь председателем ФНПР и пожелаем ему больших успехов.

С октября 2014 г. Федерацию профсоюзов Беларуси возглавил Михаил Сергеевич Орда. С его приходом на пост председателя ФПБ многие прежние устоявшиеся подходы и формы работы подвергаются творческому осмыслению. Более тесное взаимодействие с другими общественными организациями страны, с органами государственной

власти и управления открывает новую страницу в деятельности Федерации и её членских организаций, приведёт к дальнейшему росту авторитета профсоюзов. Надеемся, что более тесным и открытым станет сотрудничество профцентра Беларуси со штаб-квартирой ВКП и членскими организациями нашей Конфедерации.

18 марта 2015 г. председателем Федерации независимых профсоюзов Таджикистана избран Шерхон Одина Салимзода. Мы поздравляем нашего коллегу и уверены в том, что во главе с новым лидером профцентр Таджикистана будет и дальше укреплять своё влияние в обществе, продолжать традиции дружбы и солидарности с профсоюзами Содружества. Будет справедливо высказать слова глубокой признательности за многолетнее плодотворное сотрудничество прежнему председателю профцентра уважаемому **Муродали Солеху** – нашему большому другу, брату, одному из создателей Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Крупным событием явился состоявшийся в июле 2014 года внеочередной XXIII съезд Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Его главной задачей было обсуждение и принятие изменений и дополнений в Устав ФПРК, вызванное необходимостью приведения его положений в соответствие с законодательством страны. На этой базе казахстанские коллеги продолжают настойчивую работу по модернизации профдвижения республики. Пожелаем коллегам успеха.

Динамично и творчески действует Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы. В обстановке длительной политической нестабильности в стране профцентр Молдовы умело налаживает деловое взаимодействие с исполнительной властью, с политическими партиями по конкретным вопросам. Доскональное знание положения в коллективах и отраслях, способность сделать квалифицированный анализ и представить серьёзные аргументы позволяют добиваться определённых положительных результатов в переговорах.

Органично вписалось в сложившийся в последние годы в стране курс на демократизацию Объединение профсоюзов Грузии, которое было активным участником перемен в стране. Профсоюзы на всех уровнях способствуют движению общества в этом направлении, выступили инициатором налаживания в стране системы конструктивного социального диалога. Осуществлены шаги по пересмотру наиболее дискриминационных статей Трудового кодекса. Эта работа продолжается.

Слаженно работает сегодня Федерация профсоюзов Кыргызстана. Недавно в шахтёрском городе Кызыл-Кия коллеги отметили 90-летие

образования профцентра Кыргызстана и 110-летие зарождения в стране профсоюзного движения.

Истекший период был отмечен интенсивной работой членских организаций ВКП по консолидации своих рядов, модернизации профсоюзного движения.

В укреплении отраслевых профсоюзов, их объединении многое сделали Конфедерация профсоюзов Азербайджана, Федерация профсоюзов Республики Казахстан, Конфедерация профсоюзов Армении, Федерация профсоюзов Беларуси.

Осуществляются шаги по укрупнению отраслевого профдвижения. Вплотную подошли к решению этих задач некоторые МОПы, в их числе строителей, нефтяников, железнодорожников, работников госучреждений и другие. Продолжают движение к ассоциации наши международные объединения профсоюзов транспортных отраслей.

При всём национальном и отраслевом различии принимаемых мер по модернизации профсоюзного движения **важнейшей её составляющей является работа с молодёжью.**

На прошедшем в Баку Исполкоме был рассмотрен вопрос «Об опыте работы членских организаций ВКП с молодёжью». Исполком ВКП обобщил накопленный опыт, наметил перспективы дальнейшего совершенствования этой работы.

В этом году предстоят очередные съезды Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Федерации профсоюзов Беларуси, Федерации профсоюзов Кыргызстана, Федерации профсоюзов Украины.

Свои съезды, конференции, конгрессы также планируют провести МОПы атомщиков; жилищно-коммунального хозяйства; здравоохранения; металлистов; научно-производственных кооперативов; оборонщиков, совместных предприятий.

Теперь еще об одном важном вопросе.

В соответствии с Федеральным законом от 5 мая 2014 г. «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» Исполкомом ВКП создана специальная комиссия по подготовке необходимых изменений и уточнений в Устав ВКП.

Юридическим департаментом ВКП такие поправки подготовлены.

Все предполагаемые изменения в Устав после их детального обсуждения в членских организациях будут представлены на рассмотрение съезда Конфедерации.

Работа по связям с профсоюзами мира и в международных организациях проводилась ВКП на фоне политической и экономической напряжённости в международных отношениях.

Принято считать, что для Запада глобальный экономический кризис если не завершился, то пошёл на спад. Но для трудящихся кризис никуда не уходил. Мир по-прежнему страдает от небывалой массовой безработицы, растущей нищеты, неравенства различных слоёв населения и разных стран и регионов. Борьба трудящихся и профсоюзов за свои права усиливается, и мы в ней активно участвуем.

Проходивший в мае прошлого года в Берлине 3-й Всемирный конгресс Международной конфедерации профсоюзов пришёл к неутешительному выводу: национальные правительства и их международные институты не смогли даже приблизиться ни к одной из поставленных ООН целей устойчивого развития на период до конца 2015 года.

Накануне Конгресса МКП провела в 14 странах, в том числе и в России, так называемый глобальный опрос. Так вот он показал, что от 70 до 90% (!) трудящихся не доверяют своим правительствам и не одобряют их экономический курс. Они требуют решительных действий, которые укоротили бы власть крупного капитала и придали справедливое, устойчивое социальное измерение глобальной экономике.

Одним словом, **в нынешней обстановке многократно возрастает значение всемирной профсоюзной солидарности в борьбе за интересы людей труда.** С учётом этого мы и строили международную работу в период после предыдущего заседания Совета ВКП.

Как яркий момент такой солидарности можно рассматривать наше участие в очередном **Всемирном дне действий за достойный труд 7 октября.** В России, в обстановке растущей международной напряжённости, выступления трудящихся прошли под лозунгом «За достойный труд в мире без войн и санкций!» и носили массовый характер. На Украине профсоюзы решительно выступили против фронтального наступления на социальные права. Высокую активность показали профсоюзы Азербайджана, Грузии, Молдовы.

Мы также поддержали инициативу МКП о проведении 18 февраля этого года Глобального дня действий в защиту права на забастовку. Как вы помните, в рамках МОТ Группа работодателей вдруг отказалась признавать, что 87-я конвенция МОТ о свободе ассоциации гарантирует право на забастовку. В результате возникла опасность, что не защищённым ни одной трудовой нормой МОТ может оказаться одно из фундаментальных прав трудящихся, с чем профсоюзы категорически

не согласны и отстаивают это право на всех уровнях в Международной организации труда.

В прошедший период мы делали немало, чтобы укрепить авторитет МОТ в нашем регионе, содействовать продвижению её Программы достойного труда, добиваться ратификации и соблюдения важнейших конвенций.

Вчера 14 апреля на заседании Исполкома мы рассматривали результаты профсоюзного мониторинга ратификации и соблюдения конвенций МОТ, в том числе и тех 11, что мы определили для себя как важнейшие. Должен сказать, что результаты куда скромнее, чем хотелось бы. Особо огорчает отсутствие прогресса по конвенциям социально-политического блока. А ведь практически все страны нашего региона в той или иной форме объявили себя социальными государствами!

У каждой из наших стран наверняка есть свои объяснения этому положению, свои уважительные причины. Их тоже нужно принимать во внимание. Но мы, профсоюзы, крайне заинтересованы в том, чтобы важнейшие для трудящихся конвенции МОТ были ратифицированы и вступили в силу как можно скорее. Для этого мы вчера согласились проявлять больше настойчивости, принципиальности, инициативности, использовать все доступные нам каналы влияния на парламенты, правительства, общественность, СМИ. Думаю, общими усилиями мы сможем добиться желаемого результата.

* * *

На VII съезде ВКП мы определили на пятилетие ключевые направления нашей деятельности. Ситуация в странах, где действуют членские организации ВКП, в полной мере подтверждает актуальность принятых съездом решений. Поэтому все эти векторы профсоюзной борьбы нам надо постоянно держать в поле зрения.

Напомню их. Это:

- создание достойных рабочих мест, полная и продуктивная занятость;
- справедливое распределение созданного продукта, что предполагает увеличение заработной платы и налоговой нагрузки на богатых;
- выведение минимальной заработной платы на уровень не ниже прожиточного минимума или минимального потребительского бюджета;
- повышение минимальных пенсий и достижение уровня замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40%;
- защита профсоюзных прав и свобод, всемерное организационное укрепление профсоюзов, повышение их авторитета в обществе.

Уверен в том, что с этими задачами мы справимся.

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ИНФОРМАЦИОННЫХ И КОММУНИКАЦИОННЫХ СЕРВИСОВ ИНТЕРНЕТА ШТАБ-КВАРТИРОЙ И ЧЛЕНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВКП

В современных условиях информационная работа предполагает использование цифровых компьютерных технологий каждой членской организацией и ВКП в целом. За последние годы в этом отношении проделана значительная работа.

Сегодня с полным основанием можно говорить, что сформировано единое информационное поле профсоюзного движения на постсоветском пространстве, основой которого являются связи членских организаций со штаб-квартирой ВКП на базе компьютерных технологий.

Прочно вошла в практику профсоюзов электронная почта, что позволяет широко использовать безбумажные технологии в обмене и распространении информации. С использованием этого ресурса осуществляется большой объём оперативного обмена информацией между штаб-квартирой ВКП и членскими организациями, рассылка актуальных информационных материалов и документов.

Многие членские организации ВКП создали и успешно ведут **содержательные сайты профцентров и своих печатных изданий**, в том числе страниц на русском или ином международном языке. Это сразу решает несколько проблем: присутствие в мировой интернет-сети, информирование своих членских организаций и широкой общественности, связь со штаб-квартирой ВКП и международным профдвижением.

Постепенно продвигается освоение таких ресурсов, как хранение информации в «облаке», обмен данными через файловые обменники, онлайн-консультации и ответы на вопросы граждан,

форумы, ряд руководителей ведут в Интернете свои сетевые журналы – блоги, молодежными крыльями организаций широко используются социальные сети, интернет-телефония, видеосвязь, включая видеоконференции.

Так, в ВКП завершено осуществление программы установки и освоения руководителями Конфедерации и департаментов коммуникационной программы Skype, которая обеспечивает текстовое, голосовое и видеообщение между абонентами.

Однако нереализованных возможностей ещё много. Присутствие профсоюзов региона в мировом интернет-пространстве нельзя признать достаточным.

Современные цифровые технологии предоставляют богатые возможности в отношении сбора, обработки, распространения информации, и сегодня назрела необходимость сделать очередной шаг в их освоении.

Представляются актуальными следующие дальнейшие совместные действия штаб-квартиры и членских организаций ВКП.

Размещение статей о профсоюзах в информационно-справочных системах

Важной и всё более востребованной, особенно у молодёжи, составляющей Интернета стала так называемая вики-среда. Вики (англ. *wiki* – слово, заимствованное из гавайского языка и означающее «быстрый») – это веб-сайт, структуру и содержимое которого пользователи могут самостоятельно изменять с помощью инструментов, предоставляемых самим же сайтом.

Полный перечень русскоязычных проектов превышает полсотни наименований. Наиболее известные среди них Википедия, Вики-словарь, Викицитатник, Викитека, Викиучебник, Викиновости, Викисклад.

А среди названных первое место, бесспорно, занимает Википедия – основанная на технологии вики общедоступная, свободно распространяемая, многоязычная энциклопедия.

В настоящее время статьи о профсоюзах в таких сетевых энциклопедиях и справочниках (вики-сайтах) либо отсутствуют, либо написаны не связанными с профсоюзами авторами, несут в себе большое количество устаревших данных, неточностей, ошибок, а порой и необоснованных нападок на профсоюзы.

Представляется необходимым постепенно восполнить этот пробел. Для этого каждой членской организации ВКП целесообразно разместить в сети краткую, не больше 10 страниц статью-справку о своей организации на государственном языке, если он имеется на

данном сайте, или на одном из международных языков. В статье отразить историю создания, принципы построения, структуру, хронологию конгрессов и съездов, руководящие органы, основные направления деятельности на современном этапе. Должны быть также указаны полное и краткое наименование организации, место пребывания штаб-квартиры, контактные сведения, даны ссылки на сайт или интернет-издания.

По желанию можно приложить отдельную биографическую статью-справку о руководителе организации. Она может вызываться по гиперссылке из основной статьи или включаться в её текст.

Обе статьи – об организации и руководителе – можно иллюстрировать некоторым количеством фотографий.

Размещение указанных материалов в сетевых справочниках Всемирной паутины, прежде всего в Википедии, может быть осуществлено из любой точки при наличии доступа в Интернет. Следует только предварительно зарегистрироваться на выбранном вики-сайте.

Создание учетных записей (аккаунтов) в социальных сетях

Социальная сеть – это особого рода мощный сайт, который предоставляет средства и сервисы для общения и налаживания связей между людьми. Главное отличие социальных сетей от всех других типов сайтов – их интерактивность. То есть наполнением содержания (контента) социальных сетей занимаются сами пользователи этих сетей, а не владельцы сайта.

Сегодня в Интернете существуют как узконаправленные социальные сети, ограниченные какой-либо тематикой, так и крупнейшие социальные сети, не имеющие конкретной направленности и действующие одновременно на большой географической территории. Социальные сети отличаются своей универсальностью, они предназначены для людей любого возраста и находящихся в любых городах и странах.

Платформы социальных сетей позволяют размещать текстовые, фото-, аудио- и видеоматериалы (файлы). С каждым годом этот ресурс приобретает все большую популярность.

Так, по имеющимся данным, число пользователей самых посещаемых мировых сетей (исключая китайские) составляет: Facebook – 1550 млн, You tube – 1000 млн, Google+ – 327 млн, Twitter – 240 млн, My space – 30 млн.

Зарегистрироваться в социальной сети можно как индивидуально, так и коллективно, например, корпоративным сайтом организации.

Стало правилом, что все солидные сайты, в том числе госорганов и интернет-версий печатных изданий, имеют аккаунты сразу в нескольких социальных сетях.

Межгосударственная телерадиокомпания стран СНГ «Мир» завела ссылки в четырех сетях: Facebook, Twitter, Одноклассники, ВКонтакте.

Сайт Международной конфедерации профсоюзов имеет свои аккаунты и страницы на Facebook, Twitter, YouTube, Flickr, где фактически дублируются его текстовые и фотоматериалы. Кроме того, при чтении новости на сайте МКП всплывает окно с кнопками четырех распространенных социальных сетей: Facebook, Vkontakte, LiveJournal, Мой мир. В дополнительном раскрывающемся окне появляются ярлыки ссылок на 297 (!!) различных международных и национальных социальных сетей, сервисов, электронной почты. Это дает возможность войти в свою сеть и сразу же поделиться только что прочитанной на сайте МКП новостью с друзьями и коллегами.

Учётная коллективная запись в социальной сети допускает размещение заголовка или краткого анонса статьи, сообщения о событии с последующей активной ссылкой на их полный текст на сайте электронного средства массовой информации или организации. Если это предусматривает конструкция платформы социальной сети, там выставляются также фото- и видеоматериалы. Всё это создаёт дополнительную рекламу собственному сайту, способствует привлечению к нему большей аудитории.

Освоение ресурса социальных сетей членскими организациями ВКП находится в начальной стадии.

Ссылки на социальные сети имеют сайты **Объединения профсоюзов Грузии** (Facebook, Twitter, YouTube, Flickr) и **Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы** (Facebook, YouTube, Twitter, Flickr, LiveJournal). В сети Flickr оба профцентра размещают богатые фоторепортажи о своей деятельности.

На сайте **Федерации профсоюзов Украины** действуют ссылки на Facebook, Twitter, YouTube.

У сайта **Федерации профсоюзов Республики Казахстан** имеются кнопки, которые дают возможность посетителю перейти на свои личные странички в сетях Facebook, Twitter и поделиться просматриваемой в данный момент новостью.

Полезность коллективной регистрации в социальных сетях не вызывает сомнения и может быть рекомендована всем членским организациям ВКП, имеющим собственные сайты. Возможно, при этом потребуется частичная реконструкция сайта, его оптимизация под социальные сети.

Персональный аккаунт в социальной сети позволяет вести личные дневники, журналы (блоги), в которых делаются краткие записи (посты). В них авторы сообщают о важных с их точки зрения событиях, высказывают свою позицию, дают комментарии, откликаются на записи других участников сообщества, вступают в дискуссию. Имеется возможность подписки на дневники других авторов, перепечатки и перенаправления понравившихся постов или страниц сайтов. Ввиду обусловленной правилами краткости записей, можно давать гиперссылки, например, на свои развёрнутые публикации в иных источниках.

Активными участниками социальных сетей сегодня являются государственные и общественные деятели, политики, в том числе самого высокого ранга. Используют блогосферу так называемые альтернативные профсоюзы в независимых государствах региона, привлекая таким способом дополнительное общественное внимание к себе.

Из семьи ВКП только единицы профсоюзных лидеров зарегистрировались в социальных сетях, ещё меньше открыли свой блог, и то ведут его от случая к случаю, а размещаемые посты не затрагивают злободневных и волнующих тем, носят характер сухих официозных сообщений о проведённых мероприятиях.

Между тем информационных поводов для реагирования профсоюзов жизнь предлагает немало. Это новости общественной жизни, социально-экономического развития, проблем профсоюзного движения, всех многообразных направлений деятельности профсоюзов. В социальной сети допустимо быть более свободным и раскованным, нежели на официальном сайте организации, высказывать личную точку зрения, оценки и предпочтения, вести полемику с необязательно дружественно настроенными посетителями.

Участие в социальной сети является мощным интерактивным и свободным средством общения с широкой аудиторией. Присоединение профсоюзных лидеров к социальной сети потребует правильной организации дела: овладения навыками личной работы в сети или формирования доверенной команды, которая будет вести блог в сети от имени руководителя и под его контролем.

На данном этапе предлагается рекомендовать руководителям членских организаций ВКП дополнительно изучить вопрос о целесообразности работы в социальных сетях с учётом изложенных обстоятельств.

В случае положительного решения желательно информировать ВКП для придания этому факту гласности, оказания информационной поддержки, организации взаимных интернет-ссылок.

Использование коммуникационных возможностей Интернета для оперативной связи

Представляется перспективным освоение членскими организациями ВКП коммуникационных интернет-сервисов для связи со штаб-квартирой и друг с другом.

Таких сервисов немало, но наиболее распространена программа Skype (Скайп). Как известно, этот общедоступный мировой сервис позволяет осуществлять текстовое, голосовое и видеобщение между зарегистрированными абонентами в любой точке земного шара при наличии сигнала Интернета.

Звонки с компьютера на компьютер или на смартфон бесплатны (плата идёт в обычном порядке провайдеру за израсходованный интернет-трафик), а звонки с компьютера на стационарный или мобильный телефон осуществляются за дополнительную плату, которая предварительно специально вносится на личный счёт пользователя в данном сервисе. Причём тарифы на эту услугу значительно ниже, чем у сотовых операторов.

В настоящее время сервис Skype для связи в рамках ВКП в служебных целях используется необоснованно редко. Такое положение необходимо поправлять.

ВКП установила служебные аккаунты (учётные записи) на 20 рабочих местах руководителей и сотрудников аппарата. Эти адреса доведены до сведения членских организаций с просьбой в ответ сообщить свои скайп-аккаунты для установления двусторонней связи.

Цель состоит в том, чтобы, во-первых, составить и вести полный список имеющихся скайп-адресов и довести его до сведения всех членских организаций. Во-вторых, побудить тех, кто пока не установил клиентскую программу Skype и не работает на данном сервисе, освоить его, а затем ввести пользование этим крайне полезным ресурсом в обычную практику. Желательно добиться ситуации, когда скайп-аккаунт в обязательном порядке будет указываться в числе других контактов членской организации наряду с почтовым, электронным адресами и телефонами.

В перспективе с помощью сервиса Skype возможно проведение коллективных консультаций и виртуальных заседаний коллективных органов ВКП.

Исходя из изложенного, считаем целесообразным **разработать и реализовать в рамках ВКП проект дальнейшего согласованного освоения перечисленных выше интернет-технологий**, который будет обеспечен достаточными кадровыми и финансовыми ресурсами.

*Комиссия ВКП по гуманитарному
сотрудничеству и информации*

*Центр общественных
связей ВКП*

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО

Рассмотрев предложения Комиссии по гуманитарному сотрудничеству и информации и Центра общественных связей ВКП о дальнейшем согласованном использовании в рамках ВКП информационных и коммуникационных сервисов Интернета,

Исполком ВКП 14 апреля 2015 г. постановил:

1. Рекомендовать штаб-квартире ВКП и членским организациям ВКП:

1.1. составить и разместить в Википедии (сетевой энциклопедии) или других вики-сайтах Интернета информационную статью-справку о своём профсоюзном объединении, в которой отразить историю создания, принципы построения, структуру, хронологию конгрессов и съездов, руководящие органы и лица, основные направления деятельности на современном этапе, включая фотоиллюстрации;

1.2. зарегистрировать в наиболее посещаемых социальных сетях Интернета учётную запись (аккаунт) официального веб-сайта (портала) профцентра и разместить на главной (домашней) странице сайта соответствующие кнопки-ссылки, для чего в случае необходимости осуществить реконструкцию сайта, его оптимизацию под социальные сети;

1.3. с учётом политической и социально-экономической ситуации в стране и отрасли, имеющихся организационно-технических возможностей изучить вопрос о целесообразности регистрации в социальных сетях Интернета учётной записи (аккаунта) руководителя национального профцентра, международного отраслевого профсоюзного объединения для ведения им сетевого дневника (блога) и принять соответствующее решение;

1.4. обеспечить освоение руководителями и сотрудниками аппаратов коммуникационного интернет-сервиса Skype (Скайп) для текстовой, голосовой и видеосвязи в рамках ВКП в служебных целях.

2. Центру общественных связей ВКП совместно с Департаментом ВКП по работе с членскими организациями осуществить координацию данной работы и обмен необходимыми данными между штаб-квартирой ВКП и членскими организациями.

3. Направить записку Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации и Центра общественных связей ВКП по данному вопросу членским организациям ВКП.

О РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ ПОДОХОДНОГО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ В ОТДЕЛЬНЫХ СТРАНАХ МИРА

США

Поначалу, в июле 1861 г., была введена скромная плоская шкала подоходного налога: 3% на любой доход свыше 600 долл. в год. Позже, в 1862 г., Сенат Конгресса ввёл поправку и установил прогрессию: налог на доход между 10 тыс. долл. и 50 тыс. долл. в год повышался до 5%.

ФРАНЦИЯ

Во Франции подоходный налог введен в 1914 г. по ставке от 0 до 10%.

АНГЛИЯ

Первый опыт подоходного обложения был получен в Англии в 1798 г., когда в период континентальной блокады, объявленной Наполеоном против Англии, был введён утроенный налог на роскошь. В 1802 г. подоходный налог был отменён из-за многочисленных протестов и жалоб состоятельных слоев населения, но уже в 1803 г. из-за финансовой нужды государство было вынуждено вернуться к нему, придав ему новую форму. Система налогообложения, установленная законом 1803 г., определила будущую структуру подоходного обложения в Англии вплоть до 20-х годов XX века.

До Первой мировой войны 1914–1918 гг. ставка основного подоходного налога в Англии составляла 14–16 пенсов с каждого фунта стерлингов, после войны ставка основного налога была повышена до 70 пенсов. С 1910 г. этот пропорциональный налог был дополнен дополнительным налогом для доходов свыше 2 тыс. фунтов стерлингов. Эти доходы разделялись на разряды (от 2 до 2,5 тыс., от 2,5 до 3 тыс., от 3 до 4 тыс. и т.д.). Каждый следующий разряд облагался дополнительным налогом в прогрессии от 7,5 до 30%. Таким образом, шкала прогрессии составляла от 50 до 80% в зависимости от дохода. Подоходный налог в Англии долгое время был налогом на состоятельные слои населения. Перед Второй мировой войной плательщиками налога было лишь около четверти всего трудоспособного населения. В 1939 г. подоходный налог стал всеобщим, правда, при этом правительство пошло на резкое увеличение заработной платы.

ГЕРМАНИЯ

В Пруссии подоходный налог развивался из личного обложения. В 1806–1807 гг. для сельских местностей был установлен личный налог на всех жителей старше 12 лет с единой ставкой в 0,5 талера. В 1820 г. был сделан новый шаг в направлении личного обложения. Вместо личного налога был введен классный налог. В 1821 г. плательщики налога были разделены по внешним суммарным признакам на 4 класса с тремя ставками налога в каждом: в 144, 96, 48, 24, 18, 12, 8, 6, 4, 3, 2 и 1,5 талера. Законом от 1 мая 1851 г. был введен классный налог, в свою очередь классифицированный. Три главных класса налога подразделялись на 12 ступеней со ставками в: 0,5, 1, 2, 3 талера – для первого класса; 4, 5, 6, 8 и 10 талеров – для второго класса; 12, 16, 20 и 24 талера – для третьего класса.

К первому классу относились все рабочие-ремесленники, прислуга и те земельные собственники и промышленники, которые доход от собственного хозяйства дополняли приработками в чужих хозяйствах. Второй класс составляли мелкие самостоятельные землевладельцы и промышленники, земельные арендаторы, государственные чиновники, наемные служащие. Третий класс – лица более состоятельные, чем зачисленные во второй класс, но доход которых не достигал 12 тыс. талеров. Доходы свыше 1 тыс. талеров облагались классифицированным налогом. Ставки налога за год составляли от 30 до 1200 талеров.

РОССИЯ

В России в 1812 г. был введен прогрессивный процентный сбор с доходов от недвижимого имущества, а специальный закон о подоходном налоге был принят лишь 6 апреля 1916 г. Подоходный налог распространялся на граждан, чей доход превышал прожиточный минимум – 850 руб. в год. Платежи распределялись на 91 категорию граждан, ставки колебались от минимальной – 6 руб. (с дохода свыше 850 руб. до 900 руб.) до максимальной до 48 тыс. руб. (с дохода свыше 400 тыс. руб.).

Исторически в России шкала ставок подоходного налога изменялась 9 раз, но всегда была прогрессивной. Минимальная ставка оставалась в размере 12%, а максимальная в разные годы изменялась от 60% до 30% годового совокупного облагаемого дохода.

Сегодня все граждане Российской Федерации уплачивают налог на доходы физических лиц (НДФЛ) по ставке 13%.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

БАНГЛАДЕШ. МКП и ряд европейских профобъединений призвали Комиссию Евросоюза повлиять на правительство Бангладеш с целью укрепления прав работников и условий безопасности труда в швейной промышленности данной страны.

По информации ГФП работников промышленности и Интернационала работников строительства и деревообработки, не менее 7 человек были убиты при обвале строящегося производственного здания в этой стране.

БЕЛЬГИЯ. Профсоюзы работников просвещения страны выступили против попыток правительства провести непопулярную школьную реформу в духе политики «жёсткой экономии». В качестве обоснования профдвижение приводит переполненность школьных классов уже в настоящее время.

ВЕНЕСУЭЛА. МКП выступила с критикой решения правительства США об объявлении Венесуэлы «страной риска для национальной безопасности и внешней политики» США и призвала к передаче споров двух стран на рассмотрение общеконтинентальных правовых инстанций.

Генсек региональной организации МКП для обеих Америк **В. Баэс** заявил, что «внешние санкции не помогут решить внутренние проблемы» Венесуэлы, а лишь усугубят их, и призвал «к диалогу и уважению демократически избранных властей» этой страны.

ВЬЕТНАМ. ГФП работников промышленности назвала эту страну «уверенно идущей» к введению «зарплаты, покрывающей жизненные потребности» людей (living wages), хотя далеко не все действующие в стране ТНК соглашаются с таким курсом. В январе нынешнего года трёхсторонний Национальный совет по зарплате решил повысить уровень минимального заработка в стране до 145 долл. в месяц.

ГВАТЕМАЛА. «Неожиданным и беспрецедентным» назвали профсоюзы этой страны решение правительства о запрещении в нынешнем году коллективных переговоров в общественном секторе под предлогом «их слишком высокой бюджетной стоимости».

ГЕРМАНИЯ. Профсоюз работников строительства Германии одобрил 26.02.15 законопроект о выделении для женщин 30-процентной квоты в правлениях и наблюдательных советах всех акционерных компаний страны.

В результате коллективных переговоров, длившихся более месяца с периодическими предупреждениями о возможных забастовках, профсоюз металлистов (ИГ «Металл») достиг соглашения с работодателями о повышении зарплат в отрасли на 3,4% начиная с 01.04.15. При этом председатель союза **Д. Ветцель** отметил, что такое повышение выгодно и стране, так как «способствует стабилизации конъюнктуры рынка». Он также подчеркнул, что данное соглашение может служить примером для других отраслей.

ГРЕЦИЯ. На заседании исполкома Европейской конфедерации профсоюзов (Брюссель, 10–11.03.15) принята резолюция, в которой приветствуется «новое политическое измерение» Греции после парламентских выборов как «возможность затронутой кризисом страны выйти из него на основе проведения структурных реформ в области трудового законодательства». Для этого необходимо, по мнению ЕКП, восстановить прежнюю систему «сильных трудовых отношений» и постоянных коллективных переговоров. Исполком также рекомендовал Греции использовать документы ЕКП по выходу из кризиса.

ДАНИЯ. В журнале Союза металлистов помещён призыв активнее использовать механизм производственной практики для молодых работников, так как нередко практиканты по её окончании получают постоянную работу на предприятиях, где они эту практику проходили, а также программу направления молодых трудящихся на работу за рубежом. По данным журнала, в 2014 г. с помощью профсоюза металлистов получили те или иные рабочие места 1816 членов этого союза.

Датская судебная инстанция вынесла решение о том, что на всех морских судах, находящихся в собственности датских граждан и компаний, иностранные работники должны получать такие же вознаграждение и пособия, как и датчане.

ИНДИЯ. В еженедельнике французского профцентра «Форс увриер» опубликована информация о решении правительства Индии разработать – впервые в истории страны – общенациональную систему социального страхования с упором на её применение в первую очередь в отношении наиболее бедных слоёв населения. Она должна финансироваться пополам из госбюджета и взносов владельцев зарегистрированных в стране предприятий. Но это, по оценке еженедельника, означает, что вне системы останется весь нелегальный сектор индийской экономики.

ИСПАНИЯ. Работники испанских университетов объявили забастовку против проекта реформ системы высшего образования, подготовленного правительством, которые, по их мнению, могут привести к приватизации ряда учебных заведений.

ИТАЛИЯ. В журнале норвежского профцентра ЦОПН помещён объёмный материал о работе доверенных лиц итальянских профсоюзов по безопасности труда. В нём, в частности, признаётся, что на итальянских предприятиях ежедневно гибнут 3 работника, и по данному показателю страна занимает непочётное 1-е место в Евросоюзе. Общее число погибших в 2014 г. составило 660 чел., не считая тех, кто скончался по дороге на работу, и его рост равнялся 8% за год.

Итальянское законодательство предусматривает наличие на всех предприятиях страны плана мероприятий по безопасности труда и внешнего специалиста, наблюдающего за её состоянием, однако поскольку большинство предприятий в Италии – мелкие и средние, на них, по существу, невозможно практически осуществить эти меры, и закон, следовательно, на практике не соблюдается.

КИТАЙ. В журнале датского профсоюза металлистов помещено интервью с молодым датчанином, который прошёл производственную практику в Китае. Он высоко оценил отношение к нему со стороны китайских работников предприятия, где он эту практику проходил, подчеркнул необходимость ответных «открытых чувств» практикантов и отметил дисциплинированность китайских рабочих на производстве.

МЕКСИКА. Международные и региональные профцентры одобрили намерение правительства Мексики ратифицировать конвенцию МОТ № 98 и ввести в стране подлинную колдоговорную систему.

МЬЯНМА. Генсек ГФП работников промышленности **Ю. Райна** встретился с министром труда Мьянмы и призвал его к установлению

в стране минимальной зарплаты, достаточной для нормальной жизни трудящихся, и созданию государственных фондов для осуществления необходимых социальных программ.

НОРВЕГИЯ. В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) отмечено, что общий результат колдоговорной кампании свёлся к увеличению заработков трудящихся в среднем на 3%, как и в предыдущие годы.

Журнал отметил также существенное увеличение числа работников, занятых в теневом секторе, особенно среди домашней прислуги.

Профсоюзная трудовая инспекция пришла к выводу о том, что в последние годы всё чаще жертвами дискриминации в трудовой жизни становятся пожилые трудящиеся.

Трудовая инспекция, полиция и налоговые органы в нескольких городах страны договорились объединить усилия в борьбе «с преступностью в рамках трудовой жизни».

Правительство страны приняло решение о том, что пенсия руководителей государственных компаний не может превышать 1,1 млн крон в год, независимо от размеров получаемых ими заработков до её назначения.

ТУРЦИЯ. ЕКП приветствовала решение Европейского суда по правам человека (ЕСПЧ) относительно Турции как «небольшой, но важный шаг» к соблюдению в этой стране прав человека и профсоюзов. В данном решении осуждены дисциплинарные меры, принятые к преподавателю, который открыл школьное здание, где он работал, для «проведения панельной дискуссии одной из турецких политических партий».

ФИНЛЯНДИЯ. Европейский Суд подтвердил, что любой работающий в этой стране человек, независимо от своего происхождения, имеет право пользоваться положениями действующих в ней коллективных соглашений, в том числе в области зарплаты.

Средний возраст выходящих на пенсию в стране вырос за прошлый год и достиг 61,2 года. Центральная организация профсоюзов Финляндии полагает, что одной из причин этого явилось усиление внимания работодателей к состоянию здоровья на производстве.

ФРАНЦИЯ. В еженедельнике профцентра «Форс увриер» помещён материал об участии его представителей в обсуждении правительственного проекта пенсионной реформы. В нём подчёркнуто, что профцентр не намерен в его ходе идти на какие-либо уступки в вопросах увели-

чения возраста выхода на пенсию или иных изменений, предлагаемых работодательской стороной на переговорах.

С недоверием отнеслось руководство профцентра и к намерению правительства принять меры к «облегчению социального диалога». Конкретные предложения об этом были переданы правительством в его резиденции руководителям профцентров и союзов работодателей на специальной встрече. «Форс увриер» считает, что эти предложения ограничивают роль в социалоге органов участия работников в управлении, особенно на малых и средних предприятиях, а также межпрофессиональных органов.

В итоге обсуждения проблемы со сторонами рынка труда правительство решило внести проект закона о социалоге на рассмотрение парламента в конце марта.

ШВЕЦИЯ. Председатель профсоюза строителей **Ю. Линдхольм** отметил в журнале своего союза, что в результате политики нынешнего правого правительства страны «целое поколение может стать потерянным» вследствие роста безработицы. Он призвал власти поставить в качестве основного приоритета решение проблемы создания новых рабочих мест.

В журнале этого союза помещён объёмный материал с рассказом о литовском иммигранте, прибывшем в Швецию в поисках достойного заработка и вынужденным длительный период работать на стройке без трудового контракта в нетерпимых условиях.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ. Профсоюзы работников строительной индустрии этой страны провели 14.03.15 ралли в поддержку требований по улучшению условий труда и охраны здоровья трудящихся на производстве.

ЮАР. Профсоюзы работников общественного обслуживания, входящие в основной профцентр страны – Конгресс южноафриканских профсоюзов (КОСАТУ), заранее выдвинули требования на предстоящих коллективных переговорах. Среди них – повышение окладов всем работникам данной сферы на 15%, перевод их на постоянные трудовые контакты, предоставление дополнительно 10 свободных от работы дней всем работникам, имеющим детей-инвалидов, и др.

КОСАТУ встал во главе усилившегося движения демократических союзов учителей в поддержку изменения статуса временных работников системы просвещения, то есть за их перевод на постоянные трудовые контракты.

Всеволод Можжев

ВСЁ ДЛЯ ФРОНТА, ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Профессиональные союзы в период Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.*

(Окончание, начало в № 3/2015 и №4/2015)

В результате оккупации значительной части территории страны существенно сократились ее посевные площади. Многие колхозы, совхозы и машинно-тракторные станции оказались полностью разрушенными и разграбленными, сказывалась острейшая нехватка рабочей силы. Селяне прилагали героические усилия, чтобы обеспечить не только армию, но и весь народ продовольствием, а промышленность сырьем. Профсоюзные организации работников совхозов, машинотракторных станций, учителей, государственных служащих оказывали помощь селу в посевные и уборочные кампании, в ремонте сельскохозяйственной техники. Постановлением Правительства (апрель 1943 г.) разрешалось в наиболее напряжённые периоды сельскохозяйственных работ привлекать к ним не работающее на промышленных предприятиях трудоспособное население, работников госучреждений, учащихся 6–10-х классов сельских и городских школ, студентов техникумов и вузов. Это позволило решить задачу бесперебойного снабжения фронта и тыла продуктами питания и сырьем. Профсоюзные организации вели подготовку кадров, обучали женщин, доля которых среди трактористов, комбайнеров, шоферов, бригадиров тракторных бригад увеличилась в несколько раз, организовывали соревнования среди колхозников, работников совхозов и МТС. Борьба за высокий урожай, своевременную его уборку стала основой соревнования сельских тружеников, развернувшегося по инициативе бригадира женской трак-

* В публикации использованы издания: «История профсоюзов СССР», ч. 2, Профиздат, М. 1979; «История профсоюзов России», ИИЦ АТиСО, М. 1999.

торной бригады Рыбновской МТС Рязанской области **Д. Гармаш**. Её бригада три года подряд побеждала в соревновании женских тракторных бригад страны (в 1943 г. выполнила план на 511%). Именно благодаря соревнованию, активной помощи городского населения селянам удавалось в эти трудные годы выполнять планы сдачи государству хлеба и продуктов животноводства. Труженики сельского хозяйства Алтайского края, многих областей Урала, Сибири и Дальнего Востока добились стабильной сдачи государству зерна, картофеля, овощей и животноводческой продукции, выдержали тяжелые испытания и успешно решили задачу обеспечения фронта и тыла продовольствием.

Профсоюзные организации выступили инициаторами шефства действующих предприятий над родственными восстанавливаемыми. Трудящиеся Урала помогали восстанавливать Сталинградский и Харьковский тракторные заводы, комбайновый завод в Ростове-на-Дону, угольные шахты Донбасса, металлургические заводы Юга. Над предприятиями освобожденных районов шефствовали коллективы отдельных заводов и фабрик, целые районы и области. Магнитогорские металлурги отправили в конце 1943 г. в Макеевку 56 металлорежущих станков, 16 вагонов железа, 8 вагонов товаров легкой промышленности. Помощь освобожденным районам приняла всенародный характер. Восстанавливались предприятия Воронежа, Ростова, Белгорода, Орла и других городов. После прорыва блокады Ленинграда население города приступило к восстановлению промышленности, хотя работать приходилось при непрерывных артиллерийских обстрелах и бомбежках. Уже в марте-апреле 1943 г. большой объём работ был проведен на Кировском заводе, «Электросила», Металлическом, «Большевик», Невском машиностроительном и других заводах. По призыву старейших рабочих Кировского завода **А.Л. Матвеева, Н.В. Кукушкина, А.С. Никифорова** и других ленинградцы решили ежемесячно во внеурочное время отрабатывать на восстановлении своих предприятий по 20 и более часов. Сотни добровольческих бригад расчищали территории, восстанавливали цеха, транспортные пути, монтировали оборудование. Буквально из руин подняли свои цеха рабочие Ижорского завода.

По мере освобождения городов и сел от немецких оккупантов наряду с государственными органами восстанавливались профсоюзные организации на предприятиях и в учреждениях. ВЦСПС и ЦК

отраслевых профсоюзов направляли своих опытных работников и специальные бригады для оказания помощи в воссоздании профсоюзных организаций. В 1944 г. в освобожденных районах работали 9118 городских и районных, 37,5 тыс. фабрично-заводских и местных комитетов. А 1 октября 1945 г. в стране уже насчитывалось столько же профсоюзных организаций, сколько их было в 1940 г.: республиканских, краевых и областных комитетов – свыше 2 тыс., городских и районных – более 20 тыс., первичных организаций – свыше 330 тыс. За годы войны в профсоюзы вступили 10 млн человек. К 1945 г. профсоюзы СССР насчитывали 21 млн членов.

Перед войной профессиональные союзы вели большую оборонно-массовую работу среди населения через свои спортивные общества. Профсоюзы до войны имели 88 добровольных спортивных обществ, которые объединяли более миллиона спортсменов. С начала военных действий спортивные общества профсоюзов готовили для Красной Армии 2,5 млн лыжников, 80 тыс. медсестер и 160 тыс. санитарных дружинниц, обучили 400 тыс. рабочих и служащих технике рукопашного боя и свыше 125 тыс. плаванию. За годы войны только физкультурными организациями Москвы и области было подготовлено: бойцов-лыжников – 323 тыс., бойцов рукопашного боя – 176 тыс., значкистов ГТО – 389 тыс., автомотоводителей – 11 тыс.

Во время войны профсоюзы усилили внимание развитию спорта. На эти цели в 1944 г. было ассигновано из средств профбюджета около 1,5 млн руб., что превышало ассигнования 1940 г. более чем в четыре раза. В 1944 г. профсоюзы провели 9109 спортивных соревнований, в которых приняло участие 160155 человек. В массовых зимних и летних кроссах в 1941–1945 гг. участвовало 60 млн человек.

С начала войны по решению ВЦСПС (19 августа 1941 г.) на базе профсоюзных домов отдыха и санаториев организовывались госпитали, единое руководство над которыми осуществляло Управление госпиталей ВЦСПС. Всего было открыто 215 госпиталей для раненых воинов, где прошли лечение более одного миллиона раненых и больных, из которых 66% возвратились в свои части.

Профсоюзные активисты, работая непосредственно с рабочими и служащими, всячески содействовали донорскому движению. Несмотря на усталость, недоедание более 5,5 млн человек за годы войны сдали свою кровь для спасения раненых и больных воинов.

За этот же период профсоюзы передали из бюджета социального страхования на нужды обороны 9,3 млрд. руб. Большие средства они расходовали на организацию и проведение профилактических мероприятий, чтобы не допустить эпидемий. Только в первый год войны профсоюз медработников совместно с железнодорожниками сформировал и оснастил на свои средства несколько банно-прачечных и дезинфекционных поездов, которые обслуживали бойцов действующих и тыловых частей.

Большую работу профсоюзы проводили по созданию Фонда обороны Родины, поддержав призыв коллектива московского завода «Красный пролетарий» (31 июля 1941 г.) ко всем трудящимся страны отчислять в него ежемесячно до окончания войны однодневный заработок. В первые три месяца войны москвичи внесли в Фонд обороны около 37 млн руб., а всего трудящиеся столицы передали на постройку самолетов, танков, вооружения 409 млрд руб. В декабре 1942 г. профсоюзы провели единовременный сбор средств среди рабочих и служащих на постройку танков и самолетов и установили порядок дальнейших сборов средств в Фонд обороны. К концу 1943 г. рабочие и служащие внесли в него 1,2 млрд руб. Непосредственно из бюджета профсоюзов в Фонд обороны было выделено 125 млн руб. А всего за годы войны население собрало (вместе с займами и лотереями) более 118 млрд руб.

* * *

Неотложными в годы войны для профсоюзов были также вопросы материального и бытового положения рабочих и служащих, участия в организации снабжения хлебом, продовольственными и промышленными товарами, организации общественного питания, обеспечения работающих на нужды фронта людей обувью и одеждой. С введением карточной системы снабжения населения продовольственными и промышленными товарами на предприятиях были созданы отделы рабочего снабжения (ОРСы), а в наркоматах – управления рабочего снабжения (УРСы).

XII пленум ВЦСПС (10–15 марта 1944 г.) обязал все профсоюзные органы, в том числе и созданные при фабрично-заводских комитетах комиссии по рабочему снабжению, наладить действенный общественный контроль за работой столовых, магазинов, подсобных хозяйств и повести решительную борьбу за улучшение общественного питания и снабжения рабочих и служащих.

Важным источником пополнения продовольственных ресурсов каждой семьи в годы войны было индивидуальное и коллективное огородничество. Профсоюзы поддержали инициативу рабочих и служащих в области разветвления огородничества, приняв 5 января 1942 г. специальное постановление. При фабрично-заводских комитетах создавались огородные комиссии (к концу войны в них работали 390 тыс. профсоюзных активистов), которые распределяли участки, вели большую организационную работу, помогали в приобретении семян, инвентаря для обработки огородов, организовывали консультации агрономов и других специалистов сельского хозяйства. Если в 1942 г. было 5 млн огородников, то в 1945 г. их стало более 18 млн. За пять лет с индивидуальных и коллективных огородов было получено более 35 млн тонн картофеля. Только в 1945 г. выращено 9,5 млн тонн картофеля и овощей. Даже в осажённом Ленинграде число огородников в 1943 году составило 440 тыс. человек. Огородные комиссии завкомов Кировского завода, заводов имени К. Маркса, имени Ленина, фабрики «Скорострел» за активную работу были награждены грамотами ВЦСПС. При помощи государства (в виде выдачи денежных ссуд) рабочие и служащие приобретали и выращивали домашних животных. К концу войны они имели в своих хозяйствах около 5 млн голов крупного рогатого скота и свыше 5 млн свиней и коз.

Наряду с развитием индивидуального и коллективного огородничества профсоюзные организации и хозяйственные органы большое внимание уделяли созданию и развитию подсобных хозяйств предприятий. В 1942–1944 гг. почти все предприятия имели подсобные хозяйства. По данным ВЦСПС, только в системе ОРСов в конце 1944 г. имелось 30 тыс. подсобных хозяйств. На предприятиях Москвы было около 900 подсобных хозяйств, трёх областей Урала (Свердловская, Челябинская, Молотовская) – 9037, в Кузбассе – 2516, Горьковской области – 2807, Куйбышевской – 469, Новосибирской – 450. Удельный вес подсобных хозяйств в снабжении рабочих и служащих предприятий достигал по картофелю 38% и по овощам 59%.

Большое значение в решении продовольственных задач придавалось улучшению общественного питания. В первые годы войны заводские столовые были по существу главными в обеспечении питанием рабочих и служащих, по 12 часов, а нередко и сутками не уходивших с предприятий. В заводских столовых питались 85–90%

работающих. Профсоюзные организации через ОРСы и хозяйственные органы следили за работой столовых, чистотой и порядком в обеденных залах, на кухнях, кладовых, ремонтом кухонного оборудования, контролировали качество горячей пищи. Фабрично-заводские комитеты и комиссии по рабочему снабжению ежедневно проверяли в столовых правильность отпуска продуктов, установленные нормы раскладки, качество продуктов и товаров, что способствовало улучшению работы столовых, буфетов и магазинов. С 1943 г. начала увеличиваться сеть предприятий общественного питания и к концу 1945 г. в городах и рабочих поселках их насчитывалось около 52 тыс. (к началу войны было 59,2 тыс.).

Для улучшения снабжения трудящихся промышленными товарами профсоюзные организации совместно с администрацией предприятий создавали специальные цехи по производству товаров народного потребления, занимались дифференцированным распределением среди рабочих и служащих ограниченных государственных фондов тканей, одежды, обуви, мыла, не допуская расхищения и злоупотреблений.

Крайне тяжелое в начале войны положение с жильем заставило жилищно-бытовые комиссии профсоюзов серьезно заняться вопросами жилищного строительства. Они создавали группы содействия индивидуальному строительству, участвовали в отводе земли для застройки, в выборе лучших проектов. Профсоюзные комитеты соревновались за лучшую организацию помощи строителям и досрочное окончание строительства. Одновременно профсоюзы организовывали и контролировали ход текущего и капитального ремонта домов, благоустройства общежитий, развивали соревнования под девизом «Рабочим общежитиям – образцовый порядок». Например, в период месячника, объявленного в апреле 1943 г. профсоюзными организациями Магнитогорска, было отремонтировано 118 общежитий из 130, изготовлено много табуреток, тумбочек, столов и другой мебели. Во многих общежитиях были ликвидированы двухъярусные койки, нары, произведено некоторое расселение, что значительно облегчило проживание вновь прибывших рабочих.

Широкий размах жилищное строительство приобрело и в освобождённых от немецкой оккупации районах.

Профсоюзы окружили вниманием семьи военнослужащих и инвалидов Великой Отечественной войны. Вместе с государственными органами и хозяйственными руководителями они помогали членам

семей фронтовиков в трудоустройстве, приобретении новых профессий, в улучшении их материального и бытового положения. Общепризнанным делом стала забота о детях, оставшихся без родителей. В 1942–1943 гг. профсоюзы создали 56 интернатов, а в 1944 г. ВЦСПС выделил 5 млн руб. на организацию новых детских домов и интернатов.

Несмотря на тяжёлые условия военного времени, профсоюзные организации заботились об укреплении здоровья рабочих и служащих. В годы войны при предприятиях (главным образом оборонных) были созданы 340 ночных санаториев-профилакториев, а в 1943–1944 гг. профсоюзы открыли 242 санатория и дома отдыха, работа которых содействовала снижению заболеваемости и производственного травматизма рабочих и служащих, увеличению производительности их труда.

* * *

Культурно-массовая и политико-просветительная работа профсоюзов в годы войны была направлена на воспитание трудящихся в духе патриотизма, стойкости и мужества, ненависти к врагу. Работники профсоюзных культурчреждений, профактивисты организовывали и сами проводили беседы, читки газет и сообщений сводок Совинформбюро о положении на фронтах, лекции и доклады, специальные радиопередачи, выпускали плакаты, стенгазеты, оформляли выставки на производственные темы, показывавшие методы работы передовиков и новаторов производства. Фабрично-заводские и местные комитеты создавали на всех предприятиях красные уголки или читальни, работу в которых вели члены комиссии по культурно-массовой работе. Здесь же занимались кружки художественной самодеятельности. Придавая важное значение организации культурно-массовой работы на предприятиях, ВЦСПС ввёл в штат освобожденного члена фабрично-заводского местного комитета – председателя комиссии по культурно-массовой работе на предприятиях, где насчитывалось более 3 тыс. работающих. Для вовлечения в кружки художественной самодеятельности молодых рабочих и служащих в июне-июле 1943 г. на предприятиях прошли смотры художественной самодеятельности. Пять переходящих Красных знамен и 15 премий ВЦСПС были вручены профсоюзным библиотекам, добившимся увеличения числа читателей, пополнения новыми книгами библиотечного фонда и высокой оборачиваемости книг.

Даже в декабре 1941 г. профсоюзы провели новогодние ёлки для школьников, в садах и парках, рабочих посёлках устроили катки, снежные горки. Лишь в самый первый период войны вынужденно сократилась сеть детских садов, яслей, пионерских лагерей, работу которых всегда организовывали профсоюзы. А в 1944 г. в пионерских лагерях уже отдыхало столько детей, сколько и до войны. Всего за годы войны профсоюзы организовали отдых для более 3600 тыс. детей рабочих и служащих. В кружках художественной самодеятельности, по неполным данным, в 1942 г. занимались около 50 тыс. взрослых и детей, а в 1944 – более 230 тыс. человек. Если в 1942 г. в профсоюзных клубах было проведено 15,5 тыс. лекций и докладов, на которых присутствовали более 3,5 млн человек, то в 1944 г. их состоялось свыше 57 тыс. и слушателями были почти 11 млн человек. Всего за четыре военных года в клубах, домах и дворцах культуры прочитано 198 тыс. лекций и докладов на различные темы, которые прослушали 39 млн человек. Кроме того, проведено 346,8 тыс. бесед, читок, охвативших более 13,2 млн слушателей. К середине 1944 г., по данным 154 центральных комитетов профсоюзов, было образовано 26 тыс. культкомиссий, в 1288 клубах избраны правления, созданы 1322 библиотечных совета.

О содержании и самоотверженной деятельности клубных работников в военные годы свидетельствует письмо в ВЦСПС из блокадного Ленинграда директора ДК имени Горького О.Н. Барановой от 16 июня 1942 г.: «Прежде всего должна сказать, что несмотря на ужасные условия, в которых мы находимся (холод, голод, артобстрелы, бомбежки) – наш район фронтовой, враг окопался в 4 километрах от нашего ДК – работу не прекращаем, работаем так, как этого требует военная обстановка... Нам поручено срочно организовать госпиталь, что было тотчас выполнено, вели в нём всю культурно-массовую работу вплоть до эвакуации. В нашем ДК формировалась и отправилась на фронт Кировская дивизия... В ДК организован агитпункт. Сейчас особенно хорошо идёт лекционная работа. Коллектив за последнее время стал сильно сдавать: мы пережили очень суровую зиму, пришлось похоронить более 20 человек, умерших от голода...»

В октябре 1944 г. по решению ВЦСПС профсоюзные организации развернули на заводах и фабриках, по месту жительства трудящихся пропаганду естественнонаучных знаний, популяризацию достижений науки и культуры, техники и искусства. Профсоюзы вели разнооб-

разную культурно-шефскую работу над школами, детскими домами, интернатами и другими внешкольными учреждениями, а также по культурному обслуживанию частей Красной Армии. За время войны работники искусств и участники художественной самодеятельности профсоюзов дали для Красной Армии 1350 тыс. спектаклей и концертов, из них 600 тыс. – непосредственно на фронте. По инициативе профсоюзов по всей стране шёл сбор теплых вещей для бойцов. Специальные комиссии при фабрично-заводских комитетах осуществляли их сбор и отправку на фронт. Только трудящиеся Москвы в 1942–1944 гг. собрали и отправили воинам около 3 млн комплектов обмундирования и различных вещей.

После освобождения от оккупации профсоюзы помогали восстанавливать разрушенные города, села, заводы, фабрики, посылали туда продукты питания, обувь и одежду. Для налаживания культурного обслуживания на селения направили в 1943 г. в освобожденные районы более миллиона книг. По постановлению Секретариата ВЦСПС (19 ноября 1943 г.) для библиотек Донбасса было выделено 40 тыс. книг, для клубов 58 киноаппаратов, 120 баянов и другой культинвентарь.

Новые задачи перед культпросветработниками профсоюзов поставил XIII пленум ВЦСПС, состоявшийся 26–30 апреля 1945 г. Великая Отечественная война завершилась, и предстояло в кратчайший срок восстановить и расширить сеть культурных учреждений, развернуть в них массово-политическую работу, производственно-техническую пропаганду, художественную самодеятельность; не ослаблять воспитания патриотизма, дружбы народов, усилий по мобилизации трудящихся на восстановление народного хозяйства.

Вся деятельность профсоюзов, их многомиллионного актива в трудные военные годы всецело была подчинена служению трудовому народу. Своими практическими делами они доказали, что были надежной опорой трудящихся на всех участках борьбы с врагом, были признанными и авторитетными организаторами масс, защитниками их жизненных интересов.

Многогранная деятельность профсоюзов в годы Великой Отечественной войны дает множество примеров самоотверженного выполнения не только производственных, но и общественных обязанностей профсоюзным активом. Свыше 16 миллионов трудящихся были награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», среди них миллионы профсоюзных активистов.

ПЕРВОМАЙСКИЕ ПРИЗЫВЫ ВСЕМИРНЫХ ПРОФЦЕНТРОВ

Призыв **Международной конфедерации профсоюзов** озаглавлен «Покончить с корпоративной алчностью» и сопровождается подзаголовком «Миру необходима новая модель бизнеса».

В документе сказано, что алчность корпораций должна быть осуждена в ходе первомайских мероприятий профсоюзов, а нынешняя модель бизнеса признана морально обанкротившейся. Трудящимся следует потребовать прекращения всех форм ненадёжного и небезопасного труда, выплаты нищенских зарплат работникам, использования нелегального и принудительного труда и предоставления всем трудящимся свободы объединения в профсоюзы и ведения коллективных переговоров.

Всемирная федерация профсоюзов выделила в качестве основных первомайских лозунгов «решимость, интернационализм и борьбу». Охарактеризовав современную мировую обстановку и приведя ряд конкретных примеров её воздействия на рабочее и профсоюзное движение, ВФП в своём призыве подчеркнула, что Федерация остаётся стабильной и последовательной в своих действиях и что в 2015 г. исполняется 70 лет с момента её создания.

Среди первомайских документов других международных профцентров можно выделить заявление **Интернационала работников общественного обслуживания** с призывом выступить против тайного характера трансатлантических переговоров о торговле и инвестициях.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можасв В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 06.05.15. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.