



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Отстоим право трудящихся на забастовку!
- В Комиссии по экономическим вопросам
- Идёт работа над договором о пенсионном обеспечении в ЕАЭС
- Сообщения из профцентров
- **Геннадий КОСОЛАПОВ** о ситуации на железнодорожном транспорте и в отраслевых профсоюзах
- Малый и средний бизнес в странах СНГ
- Россияне тратят всё меньше и меньше
- По страницам профсоюзной печати
- Всё для фронта, всё для победы!

3 / 2015



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ОТСТОИМ ПРАВО ТРУДЯЩИХСЯ НА ЗАБАСТОВКУ!

Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов

18 февраля 2015 года по инициативе Международной конфедерации профсоюзов отмечается Всемирный день действий в защиту права на забастовку.

Забастовка всегда была и остаётся мощным оружием трудящихся в борьбе за удовлетворение своих требований, за достойный труд и социальную справедливость. К ней профсоюзы всех уровней прибегают лишь в крайних случаях, когда исчерпаны все иные возможности достижения результатов в рамках социального диалога. Право работников на забастовку закреплено в международных актах, конвенциях МОТ, в национальном законодательстве многих государств.

Тем не менее в последние годы, особенно в кризисный и посткризисный периоды, ведётся фронтальное наступление на это право со стороны работодателей, транснациональных компаний, а в ряде случаев – и со стороны государственных и муниципальных органов власти, в том числе и в ряде стран, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов. Настойчивые попытки лишить наёмных работников этого права, полностью устранив либо ослабив его действие, принимаются Группой работодателей в Международной организации труда, против чего единодушно и решительно выступают профсоюзы всех направлений.

Учитывая эти факты и тенденции, ВКП призывает профсоюзные организации региона всех уровней и отраслей экономики отметить Всемирный день защиты права на забастовку, присоединив свой голос к голосу международного профсоюзного движения, выступающего в защиту одного из фундаментальных трудовых прав – в тех формах и в том объёме, какие будут сочтены целесообразными и необходимыми.

Всеобщая конфедерация профсоюзов

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

11 февраля в Москве состоялось очередное заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в заседании Комиссии участвовала заместитель генерального секретаря **Наталья Подшибякина**.

На заседание прибыли полномочные представители государств Содружества в Комиссии, а также сотрудники ряда межгосударственных, межправительственных органов СНГ и органов управления государств Содружества. В заседании участвовал заместитель Председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **Сергей Иванов**.

Вёл заседание её председатель, полномочный представитель Казахстана в Комиссии **Олег Песков**.

В повестку дня был включен ряд вопросов интеграционного взаимодействия в сфере экономики. С учётом складывающейся экономической обстановки предметом рассмотрения стал **проект Плана совместных действий государств Содружества по решению актуальных вопросов в финансово-экономической сфере**.

Было отмечено, что в государствах СНГ разработаны и реализуются мероприятия в финансово-экономической сфере. По большинству стран была предоставлена конкретная информация об осуществляемых и планируемых мерах правительств.

Предложено определить направления как основу Плана совместных действий государств – участников СНГ по решению актуальных вопросов в финансово-экономической сфере.

Доработанный план будет внесён в установленном порядке на утверждение Совета глав правительств государств – участников СНГ.

Члены Комиссии обсудили также **проект изменений в Межгосударственную целевую программу «Рекультивация территорий государств – членов ЕврАзЭС, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств»**.

Участники заседания заслушали и обсудили **информацию о состоянии малого и среднего предпринимательства (МСП) в государствах СНГ**. На базе неё можно сделать следующие выводы.

Малый и средний бизнес, индивидуальное предпринимательство в государствах СНГ стали важным элементом экономической системы. Однако уровень и состояние развития МСП на пространстве региона различны.

Так, имеются различия в критериях отнесения хозяйствующих субъектов к субъектам МСП. В частности, в Армении и Молдове – это численность сотрудников, годовой доход и балансовая стоимость активов; на Украине – численность сотрудников и годовой доход, в Беларуси всего один критерий – численность сотрудников. В России помимо численности сотрудников учитываются годовой оборот предприятия, а также структура уставного капитала компании.

На основе представленных государствами данных прослеживается положительная динамика увеличения доли МСП в структуре ВВП. Тем не менее значение указанного показателя по-прежнему сохраняется на сравнительно невысоком уровне и составляет в целом около 25% (Армения – 27,1%, Беларусь – 23,6%, Молдова – 29,5 %, Россия – 21%), в то время как в странах ЕС аналогичный показатель составляет от 50 до 70%, в США – около 60%.

Доля занятости в секторе МСП на пространстве СНГ варьируется в зависимости от страны, в среднем составляя 37% (Армения – 24,8%, Россия – 25%, Украина – 40%, Молдова – 57,71%), при этом также уступая странам ЕС и США, где данный показатель составляет от 50 до 70%.

Основным видом деятельности малых и средних предприятий в государствах – участниках СНГ остается торговля.

Малый и средний бизнес в государствах – участниках СНГ сталкивается практически с одинаковыми проблемами. Требуют внимания вопросы совершенствования контрольно-надзорной деятельности, налоговой нагрузки, оптимизации процедур регистрации и ликвидации предприятий, сертификации, регулирования экспорта и импорта, предоставления предпринимателям бизнес-площадей и имущественной поддержки, расширения доступа бизнеса к финансированию. Сохраняются нерешенные проблемы в области административных барьеров, лицензирования, взаимодействия с органами общественного порядка, судебных процедур и др.

Были определены приоритеты сотрудничества для придания импульса процессу улучшения делового климата в рамках Консультативного совета по поддержке и развитию малого предпринимательства в государствах – участниках СНГ.

Указанный информационно-аналитический обзор будет внесён на рассмотрение Экономического совета СНГ.

Полный его текст доступен на сайте ВКП по адресу: <http://www.vkpru/docs/47/571.html>.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ РАБОТА ПО ПОДГОТОВКЕ ДОГОВОРА О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ В ЕАЭС

В Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) продолжается работа по подготовке проекта Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

19–20 февраля проходил очередной этап консультаций представителей уполномоченных органов государств – членов ЕАЭС по проекту Договора от Армении, Беларуси, Казахстана и России, а также специалистов ЕЭК. В этой работе принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам **Арнольд Рогальский**.

Обсуждение поступивших замечаний и предложений сторон проходило под руководством заместителя директора Департамента Евразийской экономической комиссии **Самата Алиева**.

По итогам постатейного рассмотрения проекта Договора в ходе состоявшихся консультаций и учитывая имеющиеся различия в подходах по отдельным его статьям, принято решение о необходимости дополнительных внутригосударственных обсуждений и доработке сторонами текста Договора в срок до 23 марта с.г.

Протокол заседания содержит рекомендации о необходимости привлечь к участию в обсуждении проекта Договора представителей уполномоченных органов государств – членов, ответственных за проведение медико-социальной экспертизы, а также уполномоченных органов государств-членов, ответственных за выработку и реализацию государственной политики в сфере информационных технологий для формирования государственных информационных ресурсов и обработки персональных данных.

Далее проект Договора будет рассматриваться на заседании Консультативного комитета по миграционной политике при Коллегии Евразийской экономической комиссии.

◆ **УКРАИНА**

**ГОРНЯКИ ПОТРЕБОВАЛИ
ФИНАНСИРОВАНИЯ ОТРАСЛИ
И ВОССТАНОВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ**

2 марта в Киеве состоялась массовая акция протеста представителей трудовых коллективов угольной отрасли от всех угольных регионов Украины.

К Верховной Раде и Кабинету министров Украины собрались профсоюзные активисты, шахтёры многих предприятий Донбасса, Западного Донбасса и Львовско-Вольского угольного бассейна. Они потребовали включения в Госбюджет Украины на 2015 г. расходов на финансирование угольной отрасли и восстановление социальных гарантий работникам угольной промышленности.

Протестующие держали флаги с символикой Профсоюза работников угольной промышленности и Независимого профсоюза горняков Украины, а также флаги организации «Союз «Чернобыль Украины» и ряда других организаций. На транспарантах – лозунги «Не мешайте работать!», «Верните наши деньги!», «Не терять угольную отрасль» и другие.

На массовом митинге на площади перед Верховной Радой перед участниками акции протеста

выступили председатель Совместного представительного органа объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**, председатель Профсоюза работников угольной промышленности **Виктор Турманов**, народный депутат Украины **Олег Мусий**, председатель Независимого профсоюза горняков Украины, председатель Конфедерации свободных профсоюзов Украины **Михаил Волюнец**, представители угледобывающих предприятий из всех угольных регионов страны.

В выступлениях отмечалось, что после акции протеста шахтёров, проведенной Укруглепрофсоюзом 28–29 января, распоряжением Кабинета министров Украины была создана Межведомственная комиссия по решению проблем угольной отрасли под председательством министра энергетики и угольной промышленности **Владимира Демчишина**. Она должна была разработать пути преодоления кризиса в угольной промышленности, в частности требований шахтеров. Однако до сих пор ни

одного шага для спасения угольной промышленности Украины не сделано!

В состав комиссии вошли руководители министерств и ведомств, главы госадминистраций угольных регионов Украины, народные депутаты Украины и представители отраслевых профсоюзов. Был разработан Меморандум по урегулированию проблемных вопросов угольной отрасли. С учётом требований участников акции протеста 28–29 января, в нём предусмотрены меры по выделению дополнительных объёмов государственного финансирования угольных предприятий, погашения задолженности по заработной плате, восстановление социальных гарантий работников и пенсионеров угольной отрасли, своевременного и в полном объёме осуществления расчётов за электроэнергию и угольную продукцию. Однако формальное отношение ряда руководителей министерств и ведомств к участию в работе комиссии привело к тому, что в настоящее время Меморандум не согласован членами комиссии.

Выступающие отмечали, что угольная промышленность находится на грани жизни и смерти. Ведь кроме частичного погашения долгов по заработной плате, образовавшихся в прошлом году, фактически ничего не сделано. Более того, Правительство в нарушение положений парламентской коалиционного соглашения 2014 г., которое предусматривало

поэтапное сокращение государственной поддержки и реформирования предприятий угольной отрасли, продолжает линию на фактическое уничтожение этого сектора экономики и ликвидацию остатков энергетической независимости страны.

Как сообщили участники акции, руководство шахт не выплатило им зарплаты за последние 2,5 месяца. Кроме того, работники угольной отрасли возмущены тем, что украинская власть закупает уголь за рубежом, в Российской Федерации. Шахтеры били касками о мостовую у стен Парламента и призвали власти увеличить финансирование отрасли и использовать отечественные мощности для обеспечения Украины энергоносителями.

Требования трудовых коллективов четкие, понятные и справедливые. Вот они:

1. Вернуть на доработку проект Закона Украины «О внесении изменений в Закон Украины «О Государственном бюджете Украины на 2015 год» с целью внесения в него расходов на государственную поддержку угледобывающих предприятий; государственную поддержку строительства угле- и торфодобывающих предприятий, их техническое переоснащение; на горноспасательные меры; охрану труда.

2. Внести изменения в другие законодательные акты с целью восстановления социальных гарантий для работников и пенсионеров угольной отрасли, которые

существовали на 01.12.2014, а также сняты мораторий на социальные стандарты и обеспечение индексации заработной платы на уровень инфляции.

3. Не допускать дальнейшего сужения социальных гарантий для пенсионеров, ограничения их прав на получение в полном размере назначенных пенсий и заработной платы, введения различных видов налогов.

4. Обеспечить для угольных предприятий всех форм собственности своевременные расчёты на энергорынке и погашение долгов за потребленную угольную продукцию и электроэнергию.

5. Обеспечить выполнение требований действующего Законодательства, Генерального и Отраслевого соглашений по трудовым и социальным гарантиям, которые являются предметом действующего отраслевого коллективного трудового спора.

Участники акции протеста требовали отставки министра энергетики и угольной промышленности В. Демчишина, выплаты задолженности по заработной плате, достойного финансирования угольной отрасли и шахтёрского труда, социальных гарантий для людей, которых в свое время звали «гвардией труда».

ПРОФСОЮЗЫ НЕ СМИРЯТСЯ С АНТИСОЦИАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ О ПЕНСИЯХ

Верховная Рада Украины 2 марта поздно вечером с пятой попытки проголосовала за внесение изменений в пенсионное законодательство. Законодательный акт должен вступить в силу уже с 1 апреля 2015 года.

Решение парламента комментирует председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**.

«С первого дня регистрации упомянутого законопроекта в Верховной Раде, а также во время предыдущего его обсуждения в профильном парламентском комитете, профсоюзы критиковали намерения правительства лишить заработанного одной из самых незащищенных слоев населе-

ния – пенсионеров, – отмечает Г. Осовой. – Все свою жизнь эти люди добросовестно проработали, значительная часть из них во вредных для здоровья условиях, надеясь на получение пенсии, которая должна обеспечить им более или менее приличную жизнь в старости. А теперь их, по сути, грабят».

«С пенсии уже сегодня исчисляется военный сбор, уплачивается 15-процентный налог, такого никогда раньше не было, – подчеркнул он. – Теперь Правительство еще «откусывает» от жалких пенсий дополнительные средства – 15% (если пенсионер работает) якобы для того, чтобы выполнить требования Международного ва-

лютного фонда и покрыть дефицит Пенсионного фонда.

«Кто видел текст соглашения с МВФ? – спрашивает председатель ФПУ. – Есть на самом деле там такие требования? Так как указанный документ не обсуждался с общественностью и профсоюзами, в этом можно усомниться».

Как только профсоюзы узнали о намерениях правительства, ФПУ сразу четко аргументировала свою позицию, почему нельзя залезать в карман пенсионерам.

Во-первых, потому что в соответствии с Конституцией Украины принятия новых законов, которые сужают права и социальные гарантии, что уже установлены ранее принятыми законами, является недопустимым, поэтому незаконным.

Во-вторых, для сбалансирования государственного бюджета и Пенсионного фонда (дефицит которого на сегодня – более 80 млрд) надо искать средства не в карманах обнищавших граждан (правительство собирается сэкономить на пенсионерах немного более 3 млрд грн.), а там, где они действительно есть, – в теневой экономике. По оценкам самих чиновников, здесь вращается более 200 млрд «теневой» зарплаты, а неуплата налогов составляет 60–70 млрд. Вот где должно быть настоящее поле деятельности правительства. Но ... Легче отобрать у тех, кто не может себя защитить, нежели в богатых.

Председатель напомнил, что Федерацией профсоюзов Украины

была проведена профессиональная экспертиза законопроекта, и предостережения относительно возможных последствий его принятия были оперативно направлены всем депутатским фракциям и профильным комитетам Верховной Рады.

ФПУ рекомендовала членским организациям срочно информировать членов профсоюзов об угрозах, которые возникнут с изменениями пенсионного законодательства, и призвала провести переговоры с депутатами на избирательных округах, организовать акции поддержки профсоюзной позиции на местах.

2 марта с.г. под стены Верховной Рады Украины в очередной раз вышли возмущенные планами правительства урезать трудовые права работников шахтеры, ветераны труда, чернобыльцы.

«На этот раз профсоюзная акция протеста, к сожалению, не получила такой солидарной поддержки, как это было во время проведения предыдущих таких акций – в октябре и декабре прошлого года, – отметил профсоюзный лидер. – Возможно, кто-то из наших коллег уже разуверился в возможность достучаться до высокопоставленных чиновников и чиновников Кабмина, но в целом настроение большинства собравшихся на митинг под стенами Верховной Рады было решительным, потому что люди уже доведены до отчаяния».

К сожалению, далеко не все народные депутаты смогли проти-

востоять правительственному давлению и методам «выкручивания рук». Закон, который ухудшает социальное обеспечение и материальное положение почти 3 млн граждан, был все же по пятому заходу принят.

«Чем же провинились работающие пенсионеры и те, кто ценой собственного здоровья, проработав всю жизнь во вредных условиях, заработали себе льготную пенсию», – задают вопрос профсоюзы. Разве что тем, что даже в пенсионном возрасте они вынуждены продолжать работать, чтобы заработать какую-то копейку, чтобы просто выжить в условиях галопирующего роста цен и тарифов. Пенсионеры идут на работу в основном из-за того, что у них очень низкая пенсия (на сегодня средний ее размер составляет 1600 грн., а каждый второй пенсионер получает пенсию до 1200 грн., – ниже черты бедности).

Способен ли человек существовать в таких условиях?

Ответ очевиден – нет!

Следует отметить, что в том числе по настоянию профсоюзов все же удалось смягчить отдельные намерения правительства,

которые планировалось закрепить в новом пенсионном законодательстве.

В частности, в законе появился пункт относительно временного введения практики отчисления 15% из пенсий работающих пенсионеров – этот порядок будет действовать только до конца текущего 2015 года.

Учтено предложение не ограничивать пенсии для таких категорий граждан, как инвалиды всех групп, участники боевых действий, члены семей погибших участников боевых действий.

Также новым законом не будут ограничиваться пенсии для работающих чернорабочих, работников металлургической и химической промышленности и др.

Смирятся профсоюзы с решением, которое не на пользу гражданам Украины? Ответ – решительное нет!

Президенту Украины уже направлено представление с призывом применить право вето к этому закону, а если не получится, профсоюзы намерены консультировать и помогать людям через суд восстановить права на законно заработанную и начисленную пенсию.

ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА ВЫСТУПИЛА ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ЦЕН НА ПРИРОДНЫЙ ГАЗ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

3 марта Национальная комиссия, осуществляющая государственное регулирование в сфе-

рах энергетики и коммунальных услуг (НКРЭКУ), на открытом заседании приняла решение о

повышении розничных цен на природный газ, который используется для нужд населения Украины.

Как говорится в сообщении Департамента бюджетной политики и социальной защиты Федерации профсоюзов Украины, Комиссия объяснила принятие такого решения следующими обстоятельствами и требованиями:

– Меморандума об экономической и финансовой политике, принятого Кабинетом Министров Украины и МВФ;

– Письма о намерениях, подписанного 27 февраля 2015 г. Президентом Украины, Премьер-министром Украины, Министром финансов Украины и Председателем НБУ Украины, и направленного директору-распорядителю Международного валютного фонда **Кристин Лагар**;

– Обращения Министерства финансов Украины в НКРЭКУ с требованием о необходимости выполнения до 3 марта с.г. предварительных мер в соответствии с Меморандумом, а именно: принятие и официальное опубликование НКРЭКУ решений о повышении розничных цен на газ и на теплоэнергию для населения.

В соответствии с требованиями Меморандума Комиссией повышены розничные цены на газ для домохозяйств в среднем на 285% с вступлением в действие с 1 апреля 2015 г.:

– объём менее 200 куб. м в месяц для потребителей, использующих газ для отопления в холодное время года (с 1 октября по 30 апреля) по цене 3600 грн. за 1 тыс. куб. м;

– объём более 200 куб. м в месяц, а также в случае использования газа только для приготовления пищи и подогрева воды по цене 7187 грн. за 1 тыс. куб. м.

Цена газа, используемого населением для приготовления пищи и подогрева воды, возрастет с 1182 грн. за 1 тыс. куб. м до 7187 за 1 тыс. куб. м.

При отсутствии счётчиков населения будет платить за газ единую цену – 7187 за 1 тыс. куб. м.

Профсоюзная сторона выступила категорически против необоснованного повышения в 6 раз тарифов на газ, отсутствия надлежащих аргументированных экономических расчетов и объяснений.

Однако, несмотря на категорическое несогласие профсоюзов, решение принято.

Как отметило руководство НКРЭКУ на открытом заседании, Правительство и Международный валютный фонд держат данный вопрос на контроле и обращают внимание Комиссии о необходимости выполнения до 3 марта с.г. требований Меморандума между Кабинетом министров Украины с МВФ для получения Украиной транша от Международного валютного фонда.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

В МОСКВЕ СТАРТОВАЛ ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОПРОБЕГ В ЧЕСТЬ 70-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ

7 марта в 9.00 от Красной площади стартовал юбилейный автопробег, посвященный 70-летию Великой Победы, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию со дня образования Федерации независимых профсоюзов России, *сообщает Департамент общественных связей ФНПР.*

В начале мероприятия участники автопробега возложили цветы к Могиле Неизвестного Солдата и приняли участие в профсоюзном митинге. Затем автоколонна ФНПР стартовала. Маршрут автопробега пройдет по 40 регионам нашей страны от Красной площади через Прохоровку и героический Севастополь, по Кавказу и Поволжью, через уральские и сибирские просторы. Завершится профсоюзный автопробег в Магадане.

В ходе пробега пройдут встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и труженниками тыла, руководителями профсоюзного движения России, молодыми профактивистами, состоятся торжественные церемонии возложения цветов к памятникам и мемориалам Великой Победы.

Эта акция призвана, прежде всего, показать всей стране, что профсоюзы свято чтят память защитников Родины и выступают против провокаторов и разжигателей новой войны!

«И, конечно, наша задача – показать, что профсоюзное движение России на второй сотне лет своей деятельности твердо стоит на позиции защиты интересов трудящихся, сохранения их рабочих мест, повышения заработной платы, создания безопасных условий труда, роста пенсий, сохранения социальных гарантий. Мы защищаем права работников на человеческое достоинство и на создание более справедливого социального климата в нашем обществе для того, чтобы трудящиеся жили лучше», – *говорится в сообщении ДОС ФНПР.*

Автопробег состоится в канун Первомайских мероприятий профсоюзов, на митингах будут звучать требования повышения зарплаты, сохранения рабочих мест, обеспечения достойных пенсий для россиян. Наши специалисты развернут передвижные пункты, где будут консультировать и принимать в члены профсоюзов.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ВСТРЕЧА С ГЕНСЕКОМ ЕВРОПЕЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

В столице Азербайджана 3 февраля состоялась встреча генерального секретаря Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания **Яна Вильяма Гудриана** и субрегионального секретаря **Марины Иrimi** с председателями и представителями профсоюзных организаций Азербайджана.

Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания (EPSU) является одним из крупных профсоюзных центров Европы, в составе которого более 8 млн членов. Она объединяет свыше 265 национальных профсоюзов. EPSU является представителем Интернационала общественного обслуживания (PSI) на европейском континенте.

В членских организациях EPSU состоят работники секторов общественного и социального обслуживания, культуры, здравоохранения, электроэнергетики и водоснабжения. Главный офис EPSU находится в Брюсселе.

На встрече в Баку участвовали представители республиканских комитетов профсоюзов, которые входят в членский состав EPSU.

Это Профсоюз работников культуры, Профсоюз работников здравоохранения, Профсоюз работников местной промышленнос-

ти и коммунальных услуг, Профсоюз работников госучреждений, Профсоюз предпринимателей и Профсоюз работников водоснабжения.

На встрече выступила председатель Республиканского комитета профсоюза работников культуры **Джамиля ханум Саггарова**. Она рассказала о деятельности профсоюза работников культуры, остановилась на перспективах его развития.

Генеральный секретарь EPSU Я.В. Гудриан проинформировал участников о структуре и деятельности организации, о будущих проектах, связанных с членскими организациями восточных стран, прислушался к советам и предложениям своих азербайджанских коллег.

Он заявил, что хотя в составе Федерации 8 млн членов, к сожалению, численный состав её уменьшается. Эта тенденция снижения профсоюзного членства идёт во всем мире. Генсек отметил, что в Азербайджане, напротив, наблюдается рост членства, деятельность профсоюзов, их права расширяются, это отмечается во всех международных организациях.

Далее он с удовлетворением подчеркнул, что на предприятиях страны профсоюзы успешно при-

меняют один из важнейших механизмов социального партнёрства – коллективные соглашения и договоры.

На встрече состоялась интересная и содержательная дискуссия о месте и роли профсоюзов в глобальном мире.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФПБ ПОСЕТИЛ ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

В ходе рабочей поездки председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** провёл встречу с трудящимися ОАО «Слонимский картонно-бумажный завод «Альбертин». Глава национального профцентра встретился с руководителем концерна «Беллесбумпром» **Юрием Назаровым**.

Предатель ФПБ ознакомился с производственным процессом, условиями труда и быта работников, а также пообщался с трудовым коллективом. Выступая перед работниками завода, М. Орда отметил, что среди профсоюзных лидеров

не может быть людей безучастных и безразличных: «Наша задача – внимательно следить за всем происходящим в коллективах и оперативно реагировать на проблемы человека труда».

Посещая Слонимский районный краеведческий музей, М. Орда заявил, что профсоюзы намерены активно включиться в развитие отечественного туризма. «У нас есть что показать, пожалуй, даже больше, чем в той же Финляндии, где бюджет страны на 50% пополняется за счёт доходов от туризма», – заметил профлидер.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ЗДРАВНИЦЫ ПРОФСОЮЗОВ НЕ ДАЮТ ПОКОЯ НЕКОТОРЫМ РЕТИВЫМ ДЕПУТАТАМ

«Чем тратить столько денег на путевки, лучше направить их на операции маленьким детям или оплатить лечение многим людям с ограниченными возможностями здоровья».

С таким лукавым заявлением выступил 17 февраля депутат Жогорку Кенеша **Дастан Бекешев** в ходе заседания Комитета парламента по

социальной политике, *сообщает сайт Федерации профсоюзов.*

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов** напомнил уважаемым депутатам, что на данный момент курорты и здравницы сохранились только у ФПК.

«У нас столько видов лечения в Ысык-Ате, в санатории «Голубой

Иссык-Куль и в других здравницах. Сравните цены на путевки! У нас 20 дней трудящиеся могут отдыхать за небольшую сумму, а в частных местах только одни сутки отдыха стоят не менее 100 долларов. Нас и так полгода проверяли правоохранительные органы и не нашли никаких нарушений», – парировал председатель ФПК.

Депутат **Ыргал Кадыралиева** поддержала А. Токтогулова: «Учителя и сотрудники органов здраво-

охранения не смогут никогда отдохнуть, если не получат путевку через профсоюз. Им не позволит отдохнуть за свой счет их маленькой зарплата. Я лично участвовала в комиссии по проверке профсоюзов и могу подтвердить, что слухи о том, что путевки каждый год отдают в одни и те же руки, не оправдались, и ни одного нарушения не было выявлено», – заключила она.

Атака в очередной раз отбита. Надолго ли?

МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ УЧАТСЯ РАБОТАТЬ В КОМАНДЕ

Республиканский комитет профсоюза Кыргызстана «Строитель» совместно с Центром солидарности 28 февраля и 1 марта организовал в санатории «Ысык-Ата» семинар для членов Молодёжного совета.

Молодые профсоюзные активисты провели два дня не только наслаждаясь горным воздухом, но и поработали над навыками командной работы, вспомнили, что такое командообразование (Team building) и командный дух.

«Мы все работаем на разных предприятиях и в силу своей занятости не так часто можем собраться все вместе. Данное мероприятие в очередной раз усилило чувство сплоченности, создало дополнительную мотивацию на совместную деятельность, и, самое главное, подобные тренинги помогают определить сильные стороны состава команды для последующей эффективной работы», – прокомментировал прошедшее мероприятие председатель Молодёжного совета **Радик Аюханов**.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ПРИНЯТ ЗАКОН «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКЕ»

В Республике Казахстан принят Закон «О государственной молодёжной политике», *сообщает сайт Федерации профсоюзов.*

Он направлен на обеспечение активного участия молодёжи в государственной и общественной жизни, её доступа к социальной

инфраструктуре, на повышение ответственности государственных органов в реализации молодёжной политики.

Закон определяет основные задачи молодёжной политики в Казахстане, среди которых защита прав и законных интересов молодёжи, вовлечение молодёжи в социально-экономическую и общественно-политическую жизнь страны, а также воспитание гражданственности и укрепление чувства казахстанского патриотизма. Кроме того, новым Законом закреплены компетенции центральных госорганов, а также механизмы формирования

и реализации государственной молодёжной политики.

Ожидается, что принятый Закон позволит сформировать эффективную модель государственной молодёжной политики для успешной социализации молодых людей и направления их потенциала на дальнейшее развитие страны.

В соответствии с ним также принят Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан», направленный на обеспечение гарантий в сфере занятости и социальную поддержку молодёжи.

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРЕДПОЛАГАЕТ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Федерация профсоюзов Республики Казахстан провела семинар на тему «Организация заработной платы на предприятиях отраслей экономики», в котором приняли участие руководители отраслевых и территориальных профобъединений Федерации, а также крупных первичных профорганизаций.

Открывая работу семинара, заместитель председателя Федерации профсоюзов РК **Кайрат Айтуганов** отметил актуальность темы в свете нового законодательства. Лектором выступил доктор экономических наук, директор Казахского НИИ труда **Серикжан Берешев**, который первым делом определил круг вопросов для обсуждения.

В числе первых – новые аспекты в трудовом законодательстве, порядок и процедура учёта мнений

и согласование с представителями работников актов работодателя, а также роль социального партнёрства в организации заработной платы. Обсуждены также законодательные и нормативные требования к организации заработной платы, порядок применения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих. В ходе дискуссии дано определение таким понятиям, как «тарифные системы», «минимальный стандарт оплаты труда», «порядок стимулирования работников».

На примере действующих предприятий и конкретных профессий рассмотрены варианты оплаты труда в организациях, построение

системы базовых выплат, разделная тарификация рабочих и служащих, а также методы классификации работ по сложности труда.

Учитывая квалификацию и направление деятельности слушателей семинара, лектор С.Беришев более детально остановился на порядке разработки и заключения коллективных договоров, разъяснил, как нужно отразить вопросы оплаты труда, какая роль отве-

дена отраслевому соглашению в организации заработной платы на предприятиях. Обсуждены также методические аспекты отражения вопросов оплаты труда в генеральных соглашениях.

Подводя итоги семинара, его участники отметили актуальность рассмотренных вопросов и необходимость проведения аналогичных обучающих мероприятий в регионах.

ПРОЦЕНТР И ГЕНПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ВМЕСТЕ НА СТРАЖЕ ЗАКОНА

3 марта 2015 года Федерация профсоюзов РК и Генеральная прокуратура РК подписали Меморандум о взаимодействии и сотрудничестве.

Основными задачами меморандума являются организация взаимодействия и сотрудничества сторон по вопросам защиты конституционных прав граждан на свободу и охрану труда, обеспечение социальной стабильности и

общественного согласия, недопущение задолженности заработной платы.

Для реализации указанных задач стороны планируют наладить обмен информацией о нарушениях прав работников и опытом по защите их прав, а также проведение обучающих тренингов по применению правовых норм и совершенствованию трудового законодательства.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ГЕНСОВЕТ ПРОЦЕНТРА ПОДВЁЛ ИТОГИ РАБОТЫ И ОПРЕДЕЛИЛ ЗАДАЧИ НА 2015 ГОД

Как сообщает пресс-центр Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, 14 февраля в Душанбе состоялась заседание Генерального совета Федерации.

На заседании были рассмотрены вопросы: «Основные направления Послания Президента Респуб-

лики Таджикистан в Маджлиси Оли Республики Таджикистан» и «Об итогах деятельности Федерации независимых профсоюзов Таджикистана на 2014 год и задачи на 2015 год».

По первому вопросу с докладом выступил председатель Федерации

Муродали Солеҳ. Он отметил, что ФНПТ и её членские организации как институт демократизации общественно-политической жизни страны осуществляют свою деятельность в соответствии с основными направлениями Послания Президента Республики Таджикистан **Эмомали Рахмона** в Маджлиси Оли Республики Таджикистан. Профсоюзы вносят заметный вклад в процесс защиты трудовых прав и интересов работников, повышение уровня жизни населения, реализацию социальной политики и сохранение социальной стабильности в обществе.

В Послании подчеркнуто, что задача каждого гражданина состоит в том, чтобы все своё стремление, силу и возможность мобилизовать на дело служения народу и своей любимой отчизне и впредь быть достойным доверия народа.

Вопреки отрицательным последствиям мировых и региональных, политических и экономических процессов достигнут устойчивый уровень развития экономики страны, тем самым обеспечено выполнение макроэкономических показателей. Так, реальный рост ВВП по сравнению с 2013 г. составил 6,7%, государственный бюджет исполнен на 102%, денежные доходы населения выросли на 12%, денежные сбережения населения – на 21%, создано 252 тыс. новых рабочих мест.

Принятые меры позволили в 2014 г. снизить уровень бедности в стране с 35,6% до 32%, а заработная плата работников бюджет-

ных отраслей с 1 сентября 2015 г. будет повышаться от 15 до 25%, минимальная заработная плата – на 60%, её размер поднимется с 250 до 400 (75 долл.) сомони. Кроме того, минимальный и предельный размер пенсии по возрасту, базисный размер пенсии, а также трудовые пенсии граждан в среднем будут повышаться на 20%, а стипендии – на 30%.

В Послании было уделено особое внимание реализации трёх стратегических целей Правительства Республики Таджикистан – это обеспечение энергетической независимости, выход из коммуникационной изоляции и обеспечение производственной безопасности. Для выполнения этих целей были определены задачи министерств и ведомств на 2015 г.

В отношении внешней политики было отмечено, что её основные принципы и приоритеты должны исходить из защиты национальных интересов, защиты свободы и независимости страны, сохранения стабильности в обществе, обеспечения динамичного развития Таджикистана.

Осуществление политики открытых дверей с каждым годом умножает число друзей страны, такая политика и впредь будет неуклонно проводится в жизнь, что послужит делу укрепления связей Таджикистана со всеми странами мира.

По второму вопросу повестки дня заседания Генерального совета с сообщением «Об итогах деятельности Федерации независимых профсоюзов Таджикистана на 2014

год и задачи на 2015 год» выступил первый заместитель председателя Федерации **Карчи Каримов**.

Докладчик отметил, что последовательная реализация Национальной стратегии развития на период до 2015 г., Стратегии повышения благосостояния населения Таджикистана на 2013–2015 гг. и других социально-экономических программ позволила обеспечить устойчивый рост национальной экономики, достижения основных макроэкономических показателей.

Успешная деятельность секторов национальной экономики позволила запланировать ряд мер по улучшению социально-экономического положения населения.

Вместе с тем докладчик отметил, что темпы повышения уровня жизни населения профсоюзы не могут удовлетворить.

«Сегодня среди стран СНГ самым актуальным и жгучим вопросом дня остается применяемые западными странами в отношении России экономических санкций, в результате чего многие страны, в том числе и страны Центральной Азии, испытывают негативные последствия», – считает К. Каримов.

Последствия экономических санкций в Таджикистане проявляются прежде всего в падении курса национальной валюты, увеличении цен на товары и продукты и значительном сокращении денежных переводов трудовых мигрантов.

Согласно имеющимся данным, в 2014 г. от трудовых мигрантов в республику по сравнению с 2013 г. не поступило более 1 млрд долл.,

что будет отрицательно влиять на уровень жизни населения и экономику страны в целом.

В этот нелегкий период Федерация независимых профсоюзов Таджикистана в союзе с другими общественными организациями и гражданским обществом добилась определённых успехов в работе.

Деятельность социально-экономического блока Федерации была направлена на реализации решений XX съезда профсоюзов Таджикистана, Исполнительного комитета и Генерального совета.

Учитывая угрожающие масштабы неформальной экономики, Федерация направила в адрес Министерства труда, миграции и занятости населения требования относительно борьбы с этим явлением. Благодаря инициативе и настойчивости профсоюзов, в стране разработана и принята Комплексная программа снижения уровня неформальной занятости и утверждён План мероприятий по её реализации.

По предложению Федерации Международная организация труда в двух регионах страны провела семинары для руководителей профсоюзных органов в отраслях и регионах, которых наблюдается высокий уровень неформальной экономики.

Осуществлялся контроль выполнения региональных соглашений. Так, 14 ноября 2014 г. на выездном заседании Генерального совета Федерации был рассмотрено выполнение Соглашения между Хатлонской областной испол-

нительной властью, Хатлонским областным советом профсоюзов и Хатлонским объединением работодателей на 2012–2014 гг.

В ходе рассмотрения вопроса участниками был поднят вопрос о несвоевременной выплате заработной платы и образовавшимся долге по заработной плате. Итогом стало направление в адрес Премьер-министра обращения Генсовета ФНПТ с просьбой вмешаться в ситуацию и оказать помощь.

Активное и принципиальное участие в системе социального партнёрства по-прежнему остается одним из приоритетных направлений деятельности Федерации. В истекшем году совместно с Министерством труда, миграции и занятости населения разработаны ряд нормативно-правовых актов, которые будут служить основой социально-трудовых отношений и дальнейшего развития социального партнёрства.

Отрадно, что с каждым годом улучшается выполнение условий

соглашений и коллективных договоров. На сегодняшний день в стране заключено 81 региональное и отраслевое соглашение, и в более 26 тыс. предприятий и организаций действуют коллективные договоры.

В рамках Генерального соглашения выполнен ряд инициированных Федерацией мероприятий. Так, для поддержки отечественных предпринимателей, обеспечения их доступа к финансовым ресурсам, создания новых рабочих мест в 2013 г. был учрежден «Фонд поддержки предпринимателей», в который из Государственного бюджета было перечислено 63 млн сомони.

По обсужденным на заседании Генерального совета вопросам приняты развернутые постановления, в которых намечены конкретные меры по участию профсоюзов в реализации социально-экономической политики государства, активизации работы по защите законных прав и интересов трудящихся.

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТСЯ К ПРОВЕДЕНИЮ ДЕТСКОГО ЛЕТНЕГО ОТДЫХА

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана в своей работе значительное внимание уделяет оздоровлению трудящихся и членов их семей, в частности, организации и проведению летнего отдыха детей и подростков.

Во исполнение постановления Правительства Республики Таджикистан от 2 декабря 2014 г. «Об организации летнего отдыха детей

и подростков в 2015 году», постановлением Исполкома Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана от 3 февраля создан Республиканский штаб «Лето-2015», в состав которого вошли руководители членских организаций и ответственные работники ФНПТ.

Как сообщает пресс-центр ФНПТ, на первом заседании шта-

ба особое внимание было обращено на завершение работы по строительству, ремонту, оборудованию зданий, спортивных площадок, бассейнов, озеленению загородных, спортивных и оздоровительных лагерей и их готовности к приему детей и подростков, а также на качественное обеспечение загородных, пришкольных лагерей педагогическими кадрами и сезонными работниками.

В центре внимания профсоюзов остается забота о детях-сиротах, оставшихся без попечения родителей, детей из малообеспеченных семей и одаренных детей, и по традиции им будут выделены бесплатные путевки во все лагеря республики.

На заседании был утвержден план работы штаба «Лето-2015» на предстоящий сезон летней оздоровительной кампании.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПРОВЕРКИ ГОСИНСПЕКЦИИ ТРУДА НАДО СДЕЛАТЬ ЭФФЕКТИВНЫМИ

Согласно Закону Республики Молдова № 131/2012 «Об осуществлении контроля над соблюдением работодателями трудовых прав и интересов работников» Государственной инспекции труда следует выполнять определённые требования, которые, по мнению профсоюзов, противоречат Конвенции МОТ № 81.

Например, следует предварительно уведомлять работодателя, подлежащего проверке, не менее чем за 5 рабочих дней, производить проверку только на основании решения руководителя органа, наделённого полномочиями по проведению проверок, осуществлять контроль в срок не более 10 календарных дней, независимо от причины и вида проверки, не производить проверку одного и того же работодателя более одного раза в календарный год и т.д.

В этой связи в июне 2013 г. Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы направила в адрес Международной организации труда жалобу на Правительство Республики Молдова. Профсоюзы указывали, что положения закона № 131/2012 о государственном контроле предпринимательской деятельности, под действие которого подпадает деятельность Государственной инспекции труда, входят в противоречие с требованиями Конвенции МОТ № 81 об инспекции труда, ратифицированной Республикой Молдова в 1995 году.

Как известно, согласно Конвенции МОТ № 81, инспекторам труда гарантированно обеспечивается независимая деятельность в осуществлении государственного контроля над соблюдением положений трудового законодательства, а именно: свободный доступ

в любое время дня или ночи без предварительного уведомления работодателя во все учреждения, предприятия, подлежащие инспектированию; производство какого-либо досмотра, проверки или расследования, необходимого для убеждения в том, что положения закона соблюдены, и т.д.

Целью всех таких международных правовых норм, к которым присоединилась и Республика Молдова, является обеспечение эффективного, оперативного и независимого государственного контроля, направленного на отстаивание трудовых прав и интересов работников.

Тем не менее при внесении дополнений в положения Закона № 131/2012 о деятельности Государственной инспекции труда данные особенности государственного контроля над соблюдением трудовых прав и интересов работников практически не учитывались. Или принципы международного права, касающиеся инспекции труда, были проигнорированы.

Вследствие жалобы профсоюзов на Правительство Республики Молдова, направленной в адрес МОТ, государственные органы заявили, что готовы привести национальное законодательство в соответствие с международными нормами. Другими словами, вывести Государственную инспекцию труда из-под сферы действия Закона №131/2012. К большому сожалению, на уровне намерений всё и закончилось.

Важно отметить, что Высшая судебная палата республики в сво-

их рекомендациях по применению Конвенций МОТ, включая Конвенцию № 81, подчеркнула, что Закон № 131/2012 «О государственном контроле предпринимательской деятельности», предусматривающий предварительное уведомление лица, подлежащего проверке, не соответствует положениям Конвенции МОТ № 81, вследствие чего данные положения не могут быть применены в отношении Государственной инспекции труда.

Несмотря на то что рекомендации Высшей судебной палаты адресованы, в частности, судебным инстанциям, НКПМ считает целесообразным, чтобы их приняли во внимание и другие органы власти, наделённые полномочиями по применению данной области законодательства.

Более того, по мнению профцентра, данные рекомендации Высшей судебной палаты, должны были бы подтолкнуть Правительство Республики Молдова на скорейшее инициирование процедуры по внесению изменений и дополнений в Закон № 131/2012 с целью выведения Государственной инспекции труда из-под сферы действия этого закона.

«Таким образом национальное законодательство можно было бы привести в полное соответствие с положениями международного правового документа МОТ, к которому присоединилась Республика Молдова и который определяет полномочия и особенности проведения инспекции труда», – считает начальник юридическо-

го управления НКПМ **Ион Прегуза**.

Профсоюзы в целях обеспечения эффективного надзора и контроля над соблюдением трудового законодательства, коллективных трудовых

договоров и коллективных конвенций полны решимости и в дальнейшем настаивать, чтобы Правительство приняло необходимые меры по инициированию процедуры внесения поправок в Закон № 131/2012.

НЕОБХОДИМО ОБЕСПЕЧИТЬ СТАБИЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ И ЦЕН

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы требует от Правительства проведения антиинфляционной политики, обеспечения сохранения стабильности национальной валюты и цен.

В ходе заседания 26 февраля члены Конфедерального комитета НКПМ составили ряд требований касательно потребительских доходов и расходов населения республики, а также цен на данном этапе.

Председатель НКПМ **Олег Будза** подчеркнул, что благосостояние населения определяется в первую очередь уровнем доходов и их покупательской способностью. «Необходимо, чтобы Правительство подняло минимальную зарплату по стране и тарифную ставку для I разряда оплаты в бюджетном секторе до прожиточного минимума. Также необходимо внести изменения в Закон об оплате труда с целью исключения положений, допускающих выплату только минимальных зарплат», – заявил профсоюзный лидер.

Заместитель председателя НКПМ **Петру Кирияк** упомянул, что в Молдове сформировался необоснованно низкий уровень опла-

ты труда по сравнению с другими странами СНГ и Восточной Европы.

«Несмотря на то что с 1 октября 2014 г. минимальная зарплата по стране и тарифная ставка для I разряда оплаты труда работников бюджетного сектора были повышены до 1000 леев, они составляют лишь 56% от прожиточного минимума трудоспособного населения (1767 леев), а гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе – 99%», – уточнил П. Кирияк.

НКПМ также требует от Правительства снижения ставки НДС на продукты питания и социально значимые услуги, медикаменты, природный газ, увеличения личного освобождения от налогов до прожиточного минимума для трудоспособного населения; регулирования государством потребительских цен на продукты, товары, услуги и медикаменты первой необходимости.

НКПМ направит Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам требование вынести на обсуждение ситуацию касательно изменения цен на товары и услуги и мер по обеспечению покупательской способности доходов населения.

ПРОФСОЮЗЫ ВЫРАБОТАЛИ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ НОВОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выработала ряд рекомендаций Правительству, касающихся улучшения благосостояния населения страны, *передает агентство Новости-Молдова.*

Начальник Департамента социально экономической защиты НКПМ **Анна Молдовану** в интервью для студии «Sputnik Молдова» отметила, что для выработки этих рекомендаций конфедерация заключила соглашение с Национальным институтом экономических исследований.

«НКПМ заключила соглашение с Национальным институтом экономических исследований, который провел исследования по поводу затрат населения и цен на продукты и услуги. На основе этих исследований Конфедерация профсоюзов сформулировала свои рекомендации Правительству. В их числе – увеличение минимальной зарплаты по стране и тарифной ставки оплаты в бюджетном секторе до прожиточного минимума, а также пересмотр минимального уровня заработной платы в реальном секторе в соответствии с экономическими показателями за 2014 г., но в дополнении с показателями на 2010 г.», – отметила А. Молдовану

Помимо этого НКПМ настаивает на том, чтобы новое Пра-

вительство изменило Закон об оплате труда с целью исключения положений, облегчающих выплату только минимальных зарплат, а также снизило ставки подоходного налога с физических лиц и отрегулировало потребительские цены на продукты, товары, услуги и медикаменты первой необходимости.

«Что касается увеличения зарплаты по стране до прожиточного минимума, мы ожидаем, что власти хотя бы начнут переговоры по определённым этапам для достижения этой цели. Также вскоре будут представлены экономические показатели на 2014 г., и мы ждем, что правительство пересмотрит минимальный уровень заработной платы в реальном секторе. Мы будем настаивать и на проектах по поводу снижения подоходного налога физических лиц и снижения ставки НДС на продукты питания и социально значимые услуги», – добавила А. Молдовану.

Согласно данным НКПМ, с 1 октября 2014 г. минимальная зарплата была повышена на 1000 леев, но и при этом она составила лишь 56 % от прожиточного минимума трудоспособного населения. Как отмечают профсоюзы, в Молдове минимальная зарплата – наименьшая по СНГ и Восточной Европе.

СИТУАЦИЯ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ И В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗАХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ СТРАН ПОСТСОВЕТСКОГО ПРОСТРАНСТВА

*Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь
Международной конфедерации профсоюзов
железнодорожников и транспортных строителей*

Работа сети железных дорог на постсоветском пространстве осуществляется в условиях продолжения реформирования транспортной отрасли.

На сегодняшний день государственными предприятиями железные дороги являются в шести странах: Беларуси, Кыргызстане, Молдове, Таджикистане, Туркменистане, Украине.

В форме акционерных обществ они работают в Азербайджане, Армении, Грузии, Казахстане, Латвии, Литве, России, Узбекистане и Эстонии.

В Эстонии в 2007 г. проведена национализация железной дороги. В Армении с 2008 г. дорога находится в концессии у ОАО «Российские железные дороги». В 2015 г. на Украине должно быть завершено акционирование железных дорог.

В Казахстане на базе национальной компании «Акционерное общество «Казахстан темир жолы» создан единый национальный логистический оператор с передачей под его управление всех морских портов и аэропортов страны.

В большинстве стран региона реформирование железнодорожного комплекса проводится в соответствии с принципами Директивы 440 ЕС 1991 г.

Эта Директива ЕС предусматривает:

– полную хозяйственную самостоятельность железных дорог;

- отделение инфраструктуры от эксплуатационной деятельности;
- исключение перекрестного финансирования;
- свободный доступ к железнодорожной инфраструктуре.

На дорогах существенно увеличилась доля собственных вагонов в общем парке грузовых вагонов. Так, перепись вагонов грузового парка 2014 г. показала наличие 231,9 тыс. вагонов инвентарного парка и 1473,5 тыс. собственных (частных) вагонов. Это негативно отражается на эксплуатационной работе и управляемости перевозочным процессом.

В России и на Украине по настоянию профсоюзов на железнодорожных дорогах законодательно ограничено применение аутсорсинга и заёмного труда на работах, связанных с перевозками и безопасностью движения.

Кризисные явления в экономике дали о себе знать и в работе железнодорожного транспорта.

Уровень погрузки и грузооборот на железных дорогах за 2013 и 2014 гг., январь-февраль 2015 г., в % к соответствующему предыдущему периоду

Год	Азербайджан	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан	Молдова	Россия	Таджикистан	Туркменистан	Узбекистан	Украина	Грузия	Латвия	Литва	Эстония
Грузооборот															
2013	-3,1	-1,9	-2,6	-1,9	+8,6	+31,1	-1,2	-17,2	+16,3	+1,0	-5,6	-7,5	-11,5	-5,8	-8,1
2014	-7,4	-7,6	+2,7	-6,4	+0,8	-4,8	+4,7	-3,3	+7,3	+0,1	-5,9	-9,7	+1,8	+7,2	-33,4
Уровень погрузки															
2013	-1,4	-3,0	-10,5	-0,7	+21,9	+32,3	-2,5	-9,9	+30,8	+5,1	0	-7,7	-12,3	+0,1	-21,0
2014	-8,6	-6,6	+5,0	-3,2	+9,9	+12,3	-0,8	-0,8	+9,0	+2,6	-13,4	+0,2	+4,4	-8,0	-9,6
2015	-9,1	-23,0	+6,9	-7,1	+13,8	-48,9	-0,2	+32,5	-0,2	+3,9	-24,9	-7,0	-31,5	+2,8	-19,6

К уровню 2013 г. в целом по сети за 2014 г. погрузка снизилась на 3,1%, грузооборот вырос на 2,7%, перевозка пассажиров в международном сообщении уменьшилась почти на 40%. Как показывают текущие данные, ситуация остается сложной, наблюдается снижение перевозок, что свидетельствует о кризисных явлениях в экономиках государств региона.

Снижение объёмов перевозок в 2013–2014 гг. повлекло разработку антикризисных программ рядом железнодорожных администраций. Режим неполного рабочего времени, уменьшение премиальных выплат, предоставление отпусков без сохранения зарплаты применялось в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России и на Украине.

Среднемесячная зарплата железнодорожников в 2014 г. составила: в Азербайджане – 340 долл., Армении – 473, Беларуси – 721, Грузии – 503, Казахстане – 772, Кыргызстане – 336, Молдове – 256, России – 1139, Таджикистане – 222, Украине – 395, Латвии – 1445, Литве – 1285, Эстонии – 1692 долл.

Соотношение средней зарплаты железнодорожников с номинальной зарплатой в странах в 2013–2014 гг., в %

Год	Азербайджан	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан	Молдова	Россия	Таджикистан	Туркменистан	Узбекистан	Украина	Грузия	Латвия	Литва	Эстония
2013	60	124	130	120	148	89	130	133	-	-	123	122	151	135	122
2014	60	117	121	118	150	87	129	121	-	-	127	106	141	139	126

Снижение среднемесячной зарплаты железнодорожников в долларовом эквиваленте наблюдается при её росте в национальных валютах и объясняется возросшими темпами девальвации национальных валют в ряде стран. По уровню зарплаты железнодорожники входят в число ведущих отраслей почти во всех странах. Однако в Азербайджане и Молдавии она продолжает оставаться ниже средней в стране.

Соответствующие данные по Туркменистану и Узбекистану, к сожалению, нам недоступны.

Жесткие меры администраций дорог по экономии расходов в ряде случаев привели к протестным действиям работников. Из-за неповышения зарплаты прошли протестные акции в Азербайджане, Армении и Грузии. В Грузии в ноябре 2014 г. Новый профсоюз железнодорожников организовал забастовку, в результате которой большая часть требований была выполнена.

Коллективные договоры и соглашения в 2012–2014 гг. были подписаны на хороших условиях большинством профсоюзов Конфедерации, но спад объёмов перевозок ставит вопросы по их выполнению. Наши членские

организации с учетом реальной ситуации занимают в этом отношении принципиальную и активную позицию.

Так, профсоюзом Казахстана в ноябре 2014 г. заключён новый колдоговор, а в январе 2015 г. подписан протокол с администрацией компании об условиях введения режима неполного рабочего времени, вынужденных простоев на малодеятельных участках.

Продолжали отмечаться факты давления органов государственной власти и железнодорожной администрации на профсоюз в Молдове. В декабре без согласования с профсоюзом на железной дороге на два месяца был введён режим вынужденного простоя. Сейчас из-за невыплат зарплаты отмечаются стихийные забастовки путейцев.

В России профсоюзом заключено 4 отраслевых соглашения, более 760 коллективных договоров, в 647 (84,2%) из них установлен порядок индексации заработной платы. Для обработки колдоговоров создана автоматизированная система учёта, классификации и анализа коллективных договоров.

Проявляются препятствия со стороны новых собственников в создании профсоюзных организаций, прежде всего в аутсорсинговых структурах, где работает почти 55 тыс. чел.

В 2014 г. Правительство Российской Федерации приняло решение о «замораживании» железнодорожных тарифов и в нарушение трудового законодательства о приостановке индексации заработной платы железнодорожников (2,3% с 01.10.2014 при 0,33% за 2013 г.). Положительно-го результата для экономики страны это не дало, но железнодорожному транспорту и транспортному машиностроению был нанесен колоссальный ущерб.

В 2014 г. из-за недостаточности финансирования перевозок регионами пригородные пассажирские компании России были вынуждены отменить более 550 поездов. Такая же мера была осуществлена в начале 2015 г., что стадо причиной шумного скандала и вмешательства на самом верху. Частично отменённые пригородные поезда по указанию руководства страны были возвращены в расписание. Но проблема остается и требует основательного решения. В создавшихся условиях выполнение железными дорогами социально значимых функций возможно только при соответствующих финансовых компенсациях. И это справедливо не только для России.

В Узбекистане Правительство выпустило постановление о мерах по сокращению производственных затрат и снижению себестоимости продукции в промышленности.

На Украине объявлен конкурс на замещение должности генерального директора «Укрзалізниця» (к слову, 14-й за 12 лет!). Профсоюз выступил в поддержку одного из кандидатов в конкурсе. Железнодорожные предпри-

ятия работают в режиме 2-4-дневной рабочей недели, в аппарате Совета профсоюза – 4-дневка.

Профсоюз железнодорожников Эстонии в январе 2015 г. провел митинг в центре Таллина за сохранение железнодорожного сектора, обвинив Правительство в непродуманных действиях не только на внешнеполитическом уровне, но и при реструктуризации железной дороги. Председатель профсоюза баллотировался парламент от партии центристов, но по итогам выборов не набрал нужного количества голосов.

Во всех странах региона сегодня актуальна тема объединения профсоюзов. Наиболее активно эти процессы проходят в Армении и Казахстане.

В Армении образован отраслевой республиканский союз профессиональных организаций работников железной дороги и связи, его председателем избран **Ашот Смбагович Хлхатян**, ранее возглавлявший профсоюз железнодорожников. Такое решение даже привело к временным трениям во взаимодействии с руководством ЗАО «Южно-кавказская железная дорога» из-за утраты профсоюзом корпоративного характера.

Важным событием стал состоявшийся 12 декабря 2014 г. в Астане объединительный съезд профсоюзов транспортных отраслей Казахстана. В съезде участвовало 100 делегатов от шести самостоятельных организаций: Казахстанского профсоюза железнодорожников; профсоюза работников железнодорожных предприятий «Камкор-Магистраль»; Союза профсоюзов автомобильного транспорта и дорожных предприятий; Федерации профсоюзов авиационных работников; профсоюза работников АО «Кедентранссервис»; профсоюза работников «Международный аэропорт Астана». В результате был создан объединенный отраслевой профсоюз работников железнодорожного, автомобильного и воздушного транспорта Казахстана. Избран Центральный совет нового профсоюза, председателем единогласно избран **Оразгали Тулепбекович Ахметбаев**, возглавлявший до этого профсоюз железнодорожников.

Было принято решение сохранить членство объединенного профсоюза во всех международных отраслевых объединениях профсоюзов, где ранее состояли прежде самостоятельные профсоюзы. Съезд также призвал МОПы активизировать работу по их объединению в Евроазиатскую федерацию профсоюзов.

Нынешний 2015 г. является важными для профсоюзов Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, поскольку пройдут очередные отчетно-выборные съезды и конференции профсоюзов в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Узбекистане. Нет сомнения, что они продемонстрируют крепнущее единство и боевитость наших организаций.

ОБ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОМ ОБЗОРЕ «О СОСТОЯНИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ГОСУДАРСТВАХ – УЧАСТНИКАХ СНГ»

Информационно-аналитический обзор «О состоянии малого и среднего предпринимательства в государствах – участниках СНГ» подготовлен Консультативным советом по поддержке и развитию малого предпринимательства в государствах – участниках СНГ при участии Исполнительного комитета СНГ в соответствии с решением, принятым на 15-м заседании Совета, состоявшемся 3 октября 2014 г. в Москве.

В обзор включены материалы, представленные Республикой Армения, Республикой Беларусь, Республикой Казахстан, Кыргызской Республикой, Республикой Молдова, Российской Федерацией, Республикой Таджикистан, Украиной и Межгосударственным статистическим комитетом СНГ. Документ актуализирован и дополнен справочной и статистической информацией по вопросам развития малого и среднего предпринимательства (МСП) в государствах – участниках СНГ, имеющейся в распоряжении Совета и Исполнительного комитета СНГ.

В обзоре показано, что малые и средние предприятия являются одной из движущих сил экономической системы государств – участников СНГ. Они создают рабочие места, обеспечивая занятость населения, содействуют повышению уровня жизни и социальной стабильности общества. Развитие МСП имеет стратегическое значение в социально-экономическом развитии государств – участников СНГ и формировании среднего класса.

В целях стимулирования предпринимательской активности в последние годы в государствах – участниках СНГ развернута серьезная работа по совершенствованию механизмов эффективной поддержки МСП на всех стадиях ведения бизнеса, в том числе по снижению административных барьеров, обеспечению доступа к финансированию, введению специальных налоговых режимов и созданию инфраструктуры поддержки.

Уровень и характер развития МСП в государствах – участниках СНГ неоднороден в силу разных экономических и финансовых возможнос-

тей. Вместе с тем на основе представленных материалов можно выделить общий вектор поддержки предпринимательства, направленный на выравнивание условий для ведения предпринимательской деятельности и формирование единой предпринимательской среды.

Учитывая исторические и географические связи государств – участников СНГ, немаловажно в перспективе формировать эффективные механизмы поддержки МСП не только на уровне государств, но и на уровне Содружества в целом.

Основными задачами информационно-аналитического обзора авторы считают систематизацию лучшей практики поддержки МСП на пространстве СНГ, определение возможных «точек соприкосновения» в государственной политике и выработку предложений по дальнейшему развитию направлений и механизмов дальнейшего взаимовыгодного сотрудничества в указанной сфере.

В обзоре дан подробный анализ по странам, и в завершение сделаны следующие

ВЫВОДЫ

Малый и средний бизнес, индивидуальное предпринимательство в государствах – участниках СНГ стали важным элементом экономической системы. Однако уровень и состояние развития МСП на пространстве СНГ различны.

Так, имеются различия в критериях отнесения хозяйствующих субъектов к субъектам МСП. В частности, в Армении и Молдове это численность сотрудников, годовой доход и балансовая стоимость активов; в Украине – численность сотрудников и годовой доход, в Беларуси всего один критерий – численность сотрудников. В России помимо численности сотрудников учитываются годовой оборот предприятия, а также структура уставного капитала компании.

На основе представленных государствами данных прослеживается положительная динамика увеличения доли МСП в структуре ВВП. Тем не менее значение указанного показателя по-прежнему сохраняется на сравнительно невысоком уровне и составляет в целом около 25 %¹, в то время как в странах ЕС аналогичный показатель составляет от 50 до 70 %, в США – около 60 %.

Доля занятости в секторе МСП на пространстве СНГ варьируется в зависимости от страны, в среднем составляя 37 %², при этом также уступая странам ЕС и США, где данный показатель составляет от 50 до 70 %.

Отраслевая структура МСП в государствах – участниках СНГ определяется степенью развития структуры экономики государства в целом, уровнем промышленного развития и приоритетами государственной политики, направленной на укрепление предпринимательства как основы рыночной экономики, обеспечение занятости населения. Немаловажное значение имеет и специфика отраслевого развития регионов в конк-

¹ Армения – 27,1 %, Беларусь – 23,6 %, Молдова – 29,5 %, Россия – 21 %.

² Армения – 24,8 %, Россия – 25 %, Украина – 40 %, Молдова – 57,7 %.

рентном государстве. Основным видом деятельности малых и средних предприятий в государствах – участниках СНГ остается торговля.

Малый и средний бизнес в государствах – участниках СНГ сталкивается практически с одинаковыми проблемами. Требуют внимания вопросы совершенствования контрольно-надзорной деятельности, снижения налоговой нагрузки, оптимизации процедур регистрации и ликвидации предприятий, сертификации, регулирования экспорта и импорта, предоставления предпринимателям бизнес-площадей и имущественной поддержки, расширения доступа бизнеса к финансированию. Сохраняются нерешенные проблемы в области административных барьеров, лицензирования, взаимодействия с органами общественного порядка, судебных процедур и др.

Механизмы поддержки МСП, используемые в государствах – участниках СНГ, в целом также схожи. В частности, в целях устранения административных барьеров последовательно реализуются меры по упрощению разрешительных процедур, сокращается перечень видов деятельности, подлежащих лицензированию, упрощаются процедуры регистрации бизнеса. Практически во всех государствах – участниках СНГ созданы службы «единого окна» для предпринимателей, вводятся льготные налоговые режимы для различных категорий малых и средних предприятий, предоставляются льготы на выкуп муниципальных помещений и подключение к электросетям.

Важным направлением развития МСП на пространстве СНГ является создание инфраструктуры поддержки, формирование специализированных институтов, оказывающих сервисное и финансовое обеспечение бизнесу. Все более действенным механизмом содействия бизнесу становятся бизнес-инкубаторы, технопарки и центры поддержки предпринимательства.

Широкое развитие получили такие инструменты финансовой поддержки, как микрофинансовые организации и национальные гарантийные фонды. Доступность финансовых ресурсов остается одним из главных факторов выживания и развития МСП. Не менее серьезной проблемой является также высокая процентная ставка по кредитам, предоставляемым коммерческими банками. Мировой опыт показывает, что микрофинансовые программы служат эффективным инструментом расширения доступа малых предприятий и индивидуальных частных предпринимателей к финансовым услугам.

Система предоставления микрофинансовых услуг, являясь гибким механизмом финансирования, позволяет участникам хозяйствующей деятельности беспрепятственно начинать бизнес без наличия стартового капитала и кредитной истории, а также увеличивает количество предпринимателей, вовлеченных в сектор МСП, рост налоговых поступлений в бюджет страны, обеспечивая развитие субъектов МСП через банковский сектор.

В результате принимаемых мер прослеживается положительная динамика позиций государств – участников СНГ в рейтинге Всемирного банка «Doing Business-2015». Занимаемые места стран улучшились по сравнению с прошлогодним рейтингом в среднем на 10 позиций.

Приоритетной задачей на перспективу является формирование более эффективных нормативно-правовых отношений между государством и частным сектором. Представляется целесообразным расширение участия банковского сектора в финансировании МСП, создание развернутой системы государственно-частного партнерства, механизма гарантирования кредитов государством субъектам малого и среднего бизнеса, в том числе в высокотехнологической сфере.

Существенный импульс процессу улучшения делового климата может придать наработка механизмов и методов государственной поддержки бизнеса в рамках Консультативного совета по поддержке и развитию малого предпринимательства в государствах – участниках СНГ. Среди приоритетных задач указанного сотрудничества можно выделить следующие:

- обмен опытом в отношении политики и стратегии в области МСП в рамках Содружества как на национальном, так и региональном уровнях;

- наращивание взаимных инвестиций, причем не только в МСП, но и в более крупные вертикальные структуры, созданные при участии в них МСП, – холдинги, научно-промышленные объединения, транснациональные корпорации и др.;

- развитие трансграничного сотрудничества, которое во многом основано на деятельности МСП. Создание совместных предприятий на сопредельных территориях может сыграть заметную позитивную роль в их социально-экономическом развитии;

- улучшение взаимодействия между бизнес-ассоциациями разных стран, создание международных ассоциаций предпринимателей на территориях государств – участников СНГ;

- формирование институтов инфраструктуры, представляющих и продвигающих интересы бизнеса, в том числе МСП, на территориях других государств (бизнес-центры, торговые дома и др.);

- облегчение доступа МСП к финансовым ресурсам, в том числе за счет развития микрофинансирования: кредитных кооперативов, обществ взаимного кредитования, других небанковских кредитных институтов, предоставляющих на возвратной основе средства для развития субъектов малого предпринимательства.

Авторы обзора считают целесообразным продолжить работу по мониторингу и ежегодному представлению информации о развитии системы МСП в государствах – участниках СНГ на основе актуализированных статистических данных представляемых национальными ведомствами.

Последовательное развитие деятельности Консультативного совета по поддержке и развитию малого предпринимательства в государствах – участниках СНГ в указанных направлениях позволит содействовать наращиванию потенциала делового сотрудничества в рамках Содружества.

Полная версия аналитического обзора доступна на сайте Всеобщей конфедерации профсоюзов по адресу: <http://www.vkp.ru/docs/47/571.html>.

РОССИЯНЕ ТРАТЯТ ВСЁ МЕНЬШЕ И МЕНЬШЕ

*Люди впрок закупают непродовольственные
товары, экономя на продуктах питания*

Повседневные потребительские расходы в феврале 2015 г. снизились на 2,5% по сравнению с январем. Такое снижение произошло второй раз за весь период наблюдений. Реальные повседневные расходы, т.е. с учётом инфляции, снизились в феврале на 5%. Такого не было более 15 лет. При этом расходы на покупку продуктов питания снизились на 1,5% в номинальном и на 18,5% – в реальном выражении. Потребители продолжают «жесткую оптимизацию» своей продовольственной корзины. А вот расходы на покупку непродовольственных товаров повседневного спроса выросли на 25% в номинальном, или на 6-9% в реальном выражении. В ожидании дальнейшего роста цен многие потребители продолжают закупать непродовольственные товары впрок.

Февраль 2015 г. стал первым за полгода месяцем, принесшим хорошие новости с точки зрения макроэкономических индикаторов. Снижение цены на нефть не только прекратилось, но с самого начала месяца нефтяные цены пошли в рост, а к середине февраля стабилизировались на уровне 60 долл. за баррель и уже не опускались ниже 58 до конца месяца. Общее снижение цены на нефть за полугодие составляет теперь 45%, что, конечно, невесело, но все же немного лучше 55-процентного снижения, которые наблюдалось ещё в конце января. И намного лучше, чем это было в период с июля 2008 г. по февраль 2009 г., когда цены на главный экспортный ресурс России снизились практически в три раза.

Паника на валютном рынке прекратилась. Курс рубля по отношению к доллару США перестал падать, даже немного вырос и стабилизировался в диапазоне 61-62,5 руб. за доллар. Это означает, что за год рубль обесценился к доллару немногим менее чем в два раза. А если быть точным, то на те же 45%, на которые снизились цены на нефть. Снижение курса рубля в период с июля 2008 г. по февраль 2009 г. (когда нефть подешевела в три раза) было не столь значительным. Тогда курс снизился с 24 до 37 руб. за доллар, т.е. примерно в 1,5 раза (или – на 35%).

Фондовый индекс РТС (долларовый), достигнув в начале февраля локального минимума в 750 пунктов, быстро пошёл в рост и к концу месяца укрепился на отметках выше 900 пунктов. Общее же снижение индекса РТС с июньского (2014 г.) пика в 1400 пунктов составило 35%, что не идет ни в какое сравнение с событиями 2008–2009 гг., когда биржевой индекс в России за восемь месяцев рухнул почти в пять раз.

А вот инфляционные процессы сохранили и даже усилили набранную в конце прошлого года инерцию. Если по итогам 2014 года общая потребительская инфляция составила 11,4% (по данным Росстата), а цены на продукты питания выросли в среднем на 15,4%, то только за два первых месяца года общая потребительская инфляция составила более 6%, а цены на продукты питания выросли более чем на 8%. В годовом выражении февральские темпы роста потребительских цен составляют 15-16% годовых, рост цен на продукты питания превышает 20% годовых. Такой высокой инфляции в стране не было более 15 лет.

Как и предполагали аналитики и непосредственные участники рынков (производители, розница), за краткосрочным декабрьским бумом продаж товаров длительного пользования (автомобили, крупная бытовая техника) последовал более глубокий, чем обычно, сезонный спад. В январе продажи новых легковых автомобилей снизились на 24% по сравнению с продажами в январе 2014 г. По предварительным данным за февраль снижение продаж может превысить 30%. А по отдельным маркам наблюдается снижение продаж на 50–70%, т.е. в 2-3 раза. Аналогичные цифры называют и продавцы крупной бытовой техники.

По данным, полученным на основе панели домашних хозяйств, в феврале 2015 г. повседневные потребительские расходы снизились в номинальном выражении на 2,5% по сравнению с январем. Снижение номинальных расходов в феврале к январю наблюдается всего лишь второй раз за весь период наблюдений РОМИР.

Впервые такой феномен был зафиксирован в феврале 2012 г., когда снижение составило 3%. С учётом того, что потребительская инфляция в феврале составила не менее 2,5% за месяц, можно констатировать, что за один только месяц реальные потребительские расходы снизились как минимум на 5%. Такого сильного снижения покупательской активности за столь короткий срок в России не наблюдалось в течение последних 15 лет.

По сравнению с февралем прошлого года повседневные расходы выросли в номинальном выражении на 9%, что почти в два раза ниже уровня общей потребительской инфляции, оцениваемой Росстатом в 15–16% в годовом выражении. Таким образом, реальные повседневные расходы в феврале 2015 г. оказались ниже расходов февраля 2014 г. на 5–6%. Таким образом, тенденция к росту реальных повседневных расходов в годовом выражении, которую РОМИР фиксировал в течение трех месяцев подряд, оказалась прерванной. Реальные расходы вновь начали снижаться, повторяя сценарий почти всего прошлого года.

Расходы на продукты питания в феврале 2015 г. снизились в номинальном выражении на 1,5% по сравнению с февралем 2014 г. С учётом инфляции продовольственного рынка (20-22% в годовом

выражении) можно говорить о снижении реальных затрат на продукты питания на 18–19%.

Столь значительное снижение стало результатом многообразной «оптимизации» продовольственной корзины потребителями. Такая значительная «экономия» могла быть достигнута различными способами. Например, благодаря переключениям больших групп потребителей на более дешёвые товары, как внутри одной и той же категории, так и между категориями. Переориентации на приобретение продуктов в магазинах «доступных цен». А также благодаря активному использованию купонов, дисконтных карт, специальных предложений и прочих скидок, предлагаемых торговыми сетями.

Кроме того, потребители могли сокращать объёмы покупок дорогостоящих продуктов питания, а то и вовсе отказываться от приобретения тех или иных деликатесов. Опросы, проведенные РОМИР в 2014 г., подтверждают, что две трети потребителей активно используют несколько из этих способов в той или иной комбинации для «оптимизации» своей продовольственной корзины.

А вот расходы на покупку непродовольственных товаров повседневного спроса за год (с февраля 2014 г.) выросли в номинальном выражении на 25,5%, т.е. более чем на четверть. Даже с поправкой на инфляцию по этой группе товаров получается, что реальный рост потребления повседневных непродовольственных товаров составляет 6–9% за год. В январе рост был ещё более впечатляющим – 15–20% в реальном выражении.

Гипотеза о массовом переключении на более раскрученные бренды, на более дорогие категории, в более дорогих магазинах не выдерживает проверки. А вот увеличение физического объёма приобретения тех или иных непродовольственных товаров повседневного спроса – это правда.

В ожидании дальнейшего роста цен на непродовольственные товары многие потребители стремятся создать у себя дома запасы этих товаров. Тем более что большинство из них не требуют специальных условий хранения, а срок их пригодности к употреблению истекает только через несколько лет. Парадокс состоит в том, что стремясь защититься от повседневной инфляции и формируя дополнительные запасы, потребители создают предпосылки для дальнейшего роста цен на эти товары. Ведь производители и розница, видя хороший спрос на свою продукцию по и без того уже возросшим ценам, резонно предполагают, что и дальше могут повышать цены.

Благодаря экстремально высокому спросу на непродовольственные товары в январе 2015 г. их доля в повседневной корзине (без учёта крупных покупок и оплаты услуг) возросла до исторического максимума – 48%. В феврале 2015 г. доля непродовольственных

товаров снизилась до 45%, но это всё равно много. В январе 2014 г. и в январе 2009 г. она составляла по 40%. В январе 2010–2013 гг. была ниже 30%.

ГОРОДА

В Москве индекс потребительской активности в феврале 2015 г. снизился на 6% по сравнению с январем и на 30% по сравнению со значениями декабря 2014 г. Снижение потребительской активности в феврале по сравнению с январем достаточно типично для столицы. Но впервые оно такое сильное. Обычно дело ограничивалось 1–2%. По сравнению с февралем 2014 г. повседневные расходы выросли в Москве на 8,75%, отстав от инфляции потребительского рынка почти в два раза. Реальные повседневные расходы в Москве снизились за год более чем на 6%.

За пять лет (с февраля 2010 г.) повседневные расходы в Москве выросли в номинальном выражении на 55%, что лишь немногим опережает показатель потребительской инфляции, накопленной за эту пятилетку. Можно сказать, что повседневное потребление в столице в феврале 2015 г. вернулось на уровень пятилетней давности.

В Санкт-Петербурге повседневные расходы в феврале снизились по сравнению со значением января на 3%. А по сравнению с рекордными показателями декабря 2014 – на те же 30%, что и в Москве. По сравнению с февралем 2014 г. повседневные расходы в северной столице выросли всего на 8,6% в номинальном выражении. С поправкой на инфляцию речь может идти о сокращении реального уровня расходов на 6–6,5%. За пять лет (с февраля 2010) номинальный рост повседневных расходов в С-Петербурге составил 78%, реальный – 17%.

В городах с населением свыше миллиона жителей повседневное потребление в феврале 2015 г. снизилось на 1,5% по сравнению с январем и на 23,5% по сравнению с декабрем 2014 г. За год повседневные расходы в «миллионниках» выросли на 6,3% в номинальном выражении. Это ниже инфляции потребительского рынка в 2,5 раза. В реальном выражении имеет место снижение потребления на 8–9%. За пять лет (с февраля 2010) номинальные повседневные расходы в этих городах выросли в среднем на 61%, что выше инфляции потребительского рынка на 6%.

В городах с населением от 500 тыс. до млн жителей повседневные расходы в феврале 2015 г. не изменились по сравнению с январским значением. Так же как и в прошлом месяце, они снизились по сравнению с показателем декабря 2014 г. на скромные 17%. За год (с февраля 2014 г.) повседневные расходы выросли в этих городах на 12,5%, уступив потребительской инфляции совсем немного. В реальном выражении можно говорить о снижении повседневных

расходов на 3%. За пять лет (с февраля 2010 г.) номинальный рост расходов в городах этого размера составил 69%, что с поправкой на инфляцию дает рост реального потребления на уровне 11%.

В городах с населением 100–500 тыс. жителей повседневные расходы в феврале 2015 г. снизились по сравнению со значением января на 8,5%. За год рост повседневных расходов в этих городах составил только 9% в номинальном выражении, что почти в два раза уступает инфляции потребительского рынка. В реальном выражении можно говорить о снижении повседневных потребительских расходов на 6% за год. За три года (с февраля 2012 г.) номинальный рост расходов в городах этого размера составил 63%, а реальный – 23–24%.

ДОХОДНЫЕ ГРУППЫ

Потребители с доходами ниже среднего уровня в феврале 2015 г. увеличили свои повседневные расходы на 4,75% по сравнению с январем. Это означает, что расходы этой группы потребителей в феврале росли опережающими темпами по отношению к инфляции. Очевидно, ресурсы по дальнейшей оптимизации расходов у этих потребителей оказались временно исчерпаны. По сравнению с февралем 2014 г. расходы у этих потребителей возросли на 11,7%, что существенно ниже инфляции потребительского рынка. С поправкой на инфляцию реальное потребление группы снизилось на 3,5–4% за год.

У группы семей со средним уровнем доходов повседневные расходы в феврале 2015 г. снизились на 5% по сравнению с январем в номинальном выражении. В реальном выражении расходы среднего класса снизились на 7–7,5% за месяц. За год (по сравнению с февралем 2014) повседневные расходы у этой группы потребителей выросли на 15,5%. Такой же была и годовая потребительская инфляция. Так что реальные расходы среднего класса остались на уровне февраля 2014 г.

У потребителей с доходами выше среднего уровня повседневные расходы в феврале 2015 г. снизились по сравнению со значениями января на 2% в номинальном и на 4,5% в реальном выражении. За год повседневные расходы обеспеченных потребителей выросли только на 9,35%, уступив потребительской инфляции 6 процентных пунктов. В реальном выражении потребление в этой группе сократилось на 5,5–6% за год.

По данным Исследовательского холдинга РОМИР.
Источник: http://romir.ru/studies/646_1425934800/

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

В Анкаре 05.02.15 состоялась встреча L-20 – руководителей основных профцентров G-20 группы 20 наиболее авторитетных стран мира с участием правительства Турции, к которой по очерёдности перешло председательство в этой Группе, а также лидеров всех турецких профцентров. На встрече было выдвинуто предложение о том, чтобы G-20 на ближайший период поставила в повестку дня такие важнейшие социально-экономические проблемы, как создание новых рабочих мест, увеличение зарплат работников, все виды неравенства в мире и инвестиции в развитие экономики.

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) опубликовала заявление к встрече министров финансов стран G-20, в котором сказано о необходимости принятия мер по увеличению числа рабочих мест в мире и сокращению всех видов неравноправия. Если этого не будет сделано, говорится в документе, ещё 10 млн рабочих мест будут поставлены под угрозу.

Ещё одно заявление МКП опубликовано накануне конференции G-20 по проблемам производственного ученичества и другим аналогичным формам обучения, а также их сертификации (Анталья, Турция, 25.02.15). В нём отмечено, что такие проблемы в силу ряда причин стали важными для профсоюзов, и это следует учесть при разработке позиции L-20 к данной конференции. Необходимо, по мнению МКП, в дальнейшем выработать единую для мирового профдвижения стратегию в указанной области.

Большое внимание в мире привлекли к себе мероприятия в связи с Международным днём защиты права на забастовку, проведённые 18.02.15.

Ряд международных и национальных профсоюзных органов поддержали идею его широкого проведения в качестве ответа на проявившуюся в последнее время тенденцию союзов работодателей ограничить право на забастовку, которое, по мнению профсоюзного движения, ясно зафиксировано в Конвенции № 87 и других документах МОТ.

Одной из первых за придание всемирного масштаба данному Дню выступила Глобальная федерация профсоюзов работников промышленности, выпустившая документ из пяти пунктов, в котором была обоснована необходимость максимально полного соблюдения этого права.

С аналогичным призывом выступил Интернационал работников образования, а также Международная федерация музыкантов, разработавшая обоснование данного права из 9 пунктов.

Идея проведения этого Дня нашла поддержку и среди национальных профобъединений. В газете французского профцентра «Форс увриер», например, было отмечено, что к ней присоединились профсоюзы Азиатско-Тихоокеанского региона, стран Африки и ряда развитых государств рыночной экономики.

Интернационал работников строительства и деревообработки и некоторые другие ГФП провели в этот День пикетирование здания в Женеве, где расположен основной офис Группы предпринимателей МОТ.

Выпущен доклад Международной организации труда о глобальном положении с доступом населения к здравоохранению. В нём сказано, что его лишены в мире около 40% населения, причём прежде всего именно те слои, которые вследствие условий труда и жизни больше всего в нём нуждаются. Особо тяжёлая ситуация сложилась в Западной Африке, где число лишённых нормального медобслуживания перевалило, по данным МОТ, за 80%, а полное отсутствие систем здравоохранения обнаружено в Буркина Фасо, Камеруне, Гвинее и Сьерра-Леоне. Большие недостатки в деле охраны здоровья отмечены и в ряде стран Азии, прежде всего в Индии, в Бангладеш и Непале, и в Латинской Америке, в первую очередь в Гаити и Гондурасе.

Гендиректор МБТ **Г. Райдер**, комментируя данный документ, обратил внимание на то, что налаживание нормального здравоохранения в любой стране является основой для победы над бедностью, снижения неравенства и для экономического роста.

На сайте Интернационала работников общественного обслуживания помещено сообщение о ещё одном раскрытом секретном документе,

подготовленном для переговоров о заключении соглашения о торговле услугами (TISA), в котором предусмотрены условия для развития «медицинского туризма» (поездок в страны с более дешёвым уровнем здравоохранения), дальнейшего прогресса приватизации в странах – участницах соглашения и активного использования офшорных инвестиций.

ГФП работников промышленности разработала нормативы для заключения глобальных рамочных соглашений профорганизаций с транснациональными компаниями (ГРС, GFA). В информации об этом документе, содержатся пять пунктов, в основном касающихся обязанностей ТНК по таким соглашениям, а также ссылка на основополагающие конвенции МОТ, положения которых рекомендовано включать в указанные соглашения.

В информации об этом документе сказано, что данная ГФП заключила ГРС с 44 ТНК, на предприятиях которых заняты более 10 млн работников. Позднее она сообщила, что ею подписано ещё одно ГРС – с испанской ТНК «Гамеза», производящей оборудование для ветряных двигателей.

В столице Непала Катманду 13-14.02.15 прошёл очередной, 12-й всемирный конгресс входящего во Всемирную федерацию профсоюзов международного объединения профсоюзов работников общественного обслуживания (TUI PSEA). В принятой им заключительной декларации подчёркнуто, что основной функцией государства является обслуживание интересов трудящихся и народов, а также защита прав работников общественных служб. На конгрессе избрано новое руководство во главе с председателем – португальцем **Аргуру Секейра** и генсеком – итальянцем **Пьерпаоло Леонарди**. По окончании конгресса в Катманду была проведена массовая демонстрация.

В Найроби (Кения) прошла встреча организаций учителей большинства африканских стран по вопросу о создании на континенте условий для получения его населением качественного образования. Встреча также обратилась к властям всех африканских стран и особенно Нигерии с требованием обеспечить в стране безопасность для школ, преподавателей и учащихся всех учебных заведений.

Другая встреча преподавателей стран Африки, проведённая в столице Руанды Кигали, приняла заявление, в котором отмечено значение

качественного образования для развития африканского континента в целом.

Интернационал работников образования осудил происшедшее, по данным ЮНЕСКО, похищение в Южном Судане 89 школьников, готовившихся к экзаменам, младшему из которых было 13 лет, и 6 учителей как «новое свидетельство опасностей, грозящих учащимся в зонах вооружённых конфликтов», причём как девочкам, так и мальчикам.

Кстати, по только что опубликованному данным ООН, не менее чем в 70 странах мира присутствует опасность нападения на школы, и в первую очередь на обучающихся в них девочек.

В конце 2014 г. региональная организация Интернационала работников строительства и деревообработки в Латинской Америке и Карибском бассейне выпустила материал с интервью 14 женщин – профлидеров данной отрасли в указанном регионе, призванными проиллюстрировать активное участие женщин в работе и акциях профсоюзов в этой части мира.

Руководство норвежского профцентра ЦОПН, ведущего многолетнюю работу по оказанию всесторонней помощи развитию профдвижения в Африке, пришло к выводу о том, что в последние десятилетия африканское профсоюзное движение переживает не лучший период вследствие усиления в ряде стран континента тенденций к ослаблению демократии, а также роста безработицы, нищеты и коррупции. Тем не менее решено продолжить линию на оказание поддержки африканским профсоюзам и на период 2015–2018 гг.

В ЕВРОПЕ

В связи с переходом председательства в Европейском Союзе в первой половине нынешнего года к Латвии правительство этой страны заявило, что в центр внимания органов Евросоюза им будут поставлены вопросы борьбы в развивающихся в странах ЕС с бедностью и безработицей, особенно молодёжной, и проблемы женского равноправия. А на апрельском заседании в Риге Совета ЕС по инициативе Латвии будет рассмотрена тема развития социального диалога в Европе.

Европейская конфедерация профсоюзов обратилась к совещанию министров финансов стран ЕС, состоявшемуся в Стамбуле 09-10.02.15, с призывом поддержать план инвестиций в европейскую экономику, недавно принятый Комиссией Европейского Союза, заявить о необходимости открыть европейские инвестиционные фонды для перевода в них средств из национальных бюджетов этих стран, обеспечить направление инвестиций в наиболее нуждающиеся в них отрасли и государства, а также найти компромисс с новым правительством Греции по основным проблемам финансового положения Евросоюза.

Генсек ЕКП **Б. Сеголь**, комментируя «зимний экономический прогноз» Еврокомиссии, заявила о согласии с содержащимся в нём выводом о том, что темп восстановления экономики ЕС является «весьма скромным». Она заявила также, что в этом документе недооценивается опасность дефляции, и выступила за поиск «нового пути инвестиций» в странах Евросоюза.

Европейский суд разъяснил по жалобе 186 поляков, работающих в Финляндии, что трудящиеся-мигранты должны получать зарплату на уровне не меньшем, чем минимум, предусмотренный в коллективном соглашении в данной отрасли в стране их приёма.

ЕКП выпустила справочник по Европейским структурному и инвестиционному фондам. Основное внимание в нём уделено вопросам использования этих фондов в интересах профдвижения.

В журнале норвежского профцентра ЦОПН помещена авторская статья под заголовком «Коричневевущая Европа», в которой утверждается, что в последние месяцы прошлого года стало особенно ясно, что «популистские партии всех оттенков повышают свою численность во многих странах Европы. Главный козырь для этого – страх европейцев перед иммиграцией и террористические акты радикальных мусульман». В ряде стран ЕС в формировании и усилении антимигрантских партий и коалиций «участвует рабочий класс». Это характерно и для стран Северной Европы – Дании и Швеции. В этой связи растёт значение позиций профдвижения, заключает автор.

Всеволод Можжев

ВСЁ ДЛЯ ФРОНТА, ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Профессиональные союзы в период Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.*

Ранним воскресным утром 22 июня 1941 г. страшная весть потрясла народы Советского Союза, фашистская Германия, вероломно напав на СССР, развязала войну, которая круто изменила мирную жизнь советской страны. Варварское нападение фашистов вызвало гнев и возмущение советских людей, стремление мобилизовать все силы на отпор врагу. На заводах и фабриках, в совхозах и колхозах проходили митинги и собрания. Единодушные, с которым народы страны поднялись на борьбу против немецко-фашистских захватчиков, являлось свидетельством их глубокой тревоги за судьбу своей Отчизны. Все понимали, что война с сильным коварным врагом – это тяжкое народное горе, которое принесет страдания и лишения, потребует громадных жертв.

С 22 июня 1941 г. в ряде республик и областей страны было введено военное положение, когда все функции органов государственной власти в отношении обороны, создания новых формирований, обеспечения общественного порядка передавались военным властям. Устанавливался новый режим рабочего времени для рабочих и служащих, на основе которого вводились обязательные сверхурочные работы продолжительностью от 1 до 3 часов в день.

С первых дней войны главнейшей задачей профсоюзных органов стала всесторонняя помощь действующей армии, которая, сдерживая врага, вела тяжёлые оборонительные сражения. Многие предприятия, производившие гражданскую продукцию, переходили на выпуск вооружений и боеприпасов. Задачам обеспечения фронта

* В публикации использованы издания: «История профсоюзов СССР», ч.2, Профиздат, М. 1979; «История профсоюзов России», ИИЦ АТиСО, М. 1999.

всем необходимым подчинялась работа транспорта. Фронт и тыл превращались в единый боевой лагерь.

В Вооруженные Силы страны к 1 июля 1941 г. было мобилизовано 5,3 млн человек. Формировалось всенародное ополчение, в ряды которого вступали сотни тысяч рабочих и служащих. В Москве и области в первые же дни войны было сформировано 12 дивизий народного ополчения общей численностью около 120 тыс., в Ленинграде – 10 дивизий и 14 отдельных артиллерийско-пулеметных батальонов, куда вошли свыше 135 тыс. человек. В г. Горьком свыше 60 тыс. человек подали заявления о зачислении их в отряды народного ополчения. В Туле из ополченцев-оружейников и машиностроителей был сформирован рабочий полк в 1500 человек. В Сталинграде в ополчение записались свыше 50 тыс. трудящихся города и области. Отряды народного ополчения были созданы в Ростове-на-Дону, Краснодаре, Новороссийске, в городах Поволжья, Урала и Сибири. На предприятиях поступали заявления о зачислении в народное ополчение от целых коллективов.

По неполным данным, в народное ополчение только Российской Федерации вступили 1 млн 700 тыс. человек, что позволило создать свыше 40 дивизий народного ополчения.

Коллективы предприятий, мобилизуя внутренние резервы, производили сверх плана боевое снаряжение и обмундирование для своих ополченцев. Тысячи учебных винтовок переделывались в боевые, изготавливались десятки тысяч гранат, автоматов, мин, бутылок с горючей смесью. С утра до поздней ночи на улицах, площадях и в скверах шла боевая подготовка ополченцев. Однако пройти необходимый курс им не удалось. Обстановка на фронте резко ухудшалась, и доучиваться ополченцам приходилось уже в бою. С 22 июня по 1 декабря 1941 г. на фронт были направлены 291 дивизия и 94 бригады ополченцев.

Трудящиеся прифронтовых областей строили оборонительные рубежи. В июле–августе 1941 г. на строительство оборонительных рубежей ежедневно выходили до 500 тыс. ленинградцев, и столько же москвичей ежедневно строили окопы, блиндажи и доты. К осени 1941 г. москвичи построили 460 км противотанковых препятствий, более 13 тыс. дзотов и пулеметных точек, укрепили 52 населенных пункта.

30 июня 1941 г. был создан Государственный комитет обороны под председательством **И.В. Сталина**. В руках ГКО сосредоточивалась

вся полнота власти в государстве. Возникли и другие чрезвычайные органы: Совет по эвакуации, Комитет по учёту и распределению рабочей силы, Главное управление материальных резервов и другие.

Уже в первый день войны в 9 часов утра первый секретарь ВЦСПС **Н.М. Шверник** собрал экстренное совещание ответственных работников Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов, председателей и секретарей центральных комитетов профсоюзов. Были обсуждены неотложные вопросы перестройки содержания, форм и методов работы профсоюзов в условиях войны, повышения ответственности за порученное дело, мобилизации трудящихся на успешное выполнение запросов фронта.

Профессиональные союзы СССР к началу Великой Отечественной войны объединяли свыше 25 миллионов человек (82,9% к общему числу рабочих, служащих и учащихся). Они практически немедленно начали работать на нужды фронта. Уже 22 июня Центральный комитет профсоюза рабочих железных дорог Юга на экстренном заседании решил обеспечить чёткую и бесперебойную работу железнодорожного транспорта и выполнение всех производственных заданий, оказать помощь семьям работников, призванных в Красную Армию, и обеспечить круглосуточные дежурства в ЦК и местных профорганизациях ответственных профсоюзных работников.

В принятой на митинге профсоюзного комитета ленинградского Кировского завода резолюции говорилось: «Мы, рабочие, инженерно-технические работники и служащие, своим честным стахановским и самоотверженным трудом обеспечим доблестную Красную Армию могучей первоклассной техникой вооружения и ещё раз докажем свою беспредельную преданность... и выполним свой долг перед Родиной». Завком Кузнецкого металлургического комбината на своем заседании 26 июня 1941 г. решил совместно с дирекцией завода разработать мероприятия по обеспечению оголившихся рабочих мест из-за ухода мужчин на фронт работницами предприятия.

Члены заводского комитета и профактив Первоуральского новотрубного завода организовали по цехам проверку соцдоговоров и заключение новых, на третий квартал, развернули работу по привлечению двух-трех членов семьи на работу в цехи завода и подсобное хозяйство вместо мобилизованных в РККА, повели всю агитационно-массовую работу на предприятии под лозунгом «Всё для обороны страны». Центральный комитет профсоюза работников искусств 23 июня 1941 г. выступил с обращением ко всем членам союза, заявив:

«Где бы ни находились части Красной Армии и Военно-Морского Флота, работники искусств разделят с бойцами фронтовую жизнь. Отныне наше искусство, как никогда, будет служить могучим и боевым оружием победы».

Перевод народного хозяйства на военные рельсы в огромной степени осложнялся отступлением советских войск. Под ударами вражеской авиации оказались основные центры машиностроения, металлургической и оборонной промышленности: Москва, Ленинград, Киев, Минск, Брянск, Харьков, Днепропетровск, Запорожье.

Учитывая эти обстоятельства, СНК и ЦК ВКП(б) 24 июня приняли постановление «О создании Совета по эвакуации» в составе **Л.М. Кагановича** (председатель), **А.Н. Косыгина** и **Н.М. Шверника** (заместители председателя), **Б.М. Шапошникова**, **Н.Ф. Дубровина**, **П.С. Попкова**, **С.Н. Круглова** и **А.И. Кирпичникова**. 16 июля 1941 года состав Совета был изменен. Его председателем стал первый секретарь ВЦСПС **Н.М. Шверник**, а заместителями **А.Н. Косыгин**, **М.Г. Первухин** и **К.Д. Памфилова**.

Назначение Н.М. Шверника на пост председателя Совета не случайно и объясняется прежде всего тем, что он, безусловно, пользовался высоким авторитетом у трудящихся. Во-вторых, Н.М. Шверник как руководитель ВЦСПС, располагая огромным и хорошо организованным снизу доверху профсоюзным аппаратом, мог наиболее эффективно обеспечить эвакуацию предприятий, демонтаж и отправку машин, станков и оборудования в глубокий тыл. Кроме задач перебазирования предприятий в глубь страны, это назначение возложило на профсоюзы ответственнейшую роль в создании необходимых условий для труда и жизнедеятельности рабочих и служащих этих заводов и фабрик на новом месте.

На следующий день после выступления перед советским народом председателя ГКО И.В. Сталина 4 июля 1941 г. в Колонном зале Дома союзов прошло собрание работников ВЦСПС, центральных комитетов, профсоюзного актива Москвы и Московской области, определившее первоочередные задачи профсоюзов по оказанию помощи Красной Армии в проведении мобилизации и формировании частей народного ополчения. Было решено сосредоточить работу на перестройке промышленности на военные рельсы, освоении и увеличении выпуска оружия и боеприпасов, наращивании производства одежды, обуви и другого обмундирования для армии, обучении населения основам военного дела и самозащиты от воздушных налетов

врага. Профсоюзным организациям предлагалось широко привлекать на производство женщин вместо ушедших на фронт мужчин, повсеместно создавать на предприятиях и в учреждениях краткосрочные курсы по подготовке медсестер и сандружинниц, а также помочь населению овладеть минимумом медицинских знаний и умений для оказания по мощи раненым и пострадавшим во время вражеских обстрелов и бомбежек.

Профсоюзы направили в Совет по эвакуации почти всех руководящих работников ВЦСПС, центральных и республиканских комитетов. Уполномоченными Совета по эвакуации были председатели ЦК отраслевых профсоюзов **К.А. Агаджанов** (профсоюз рабочих вооружения), **Е.В. Важенин** (профсоюз рабочих промышленности боеприпасов), **А.О. Асланов** (профсоюз рабочих обувной промышленности), **Т.И. Салтыков** (профсоюз рабочих железнодорожных заводов), **М.Т. Тарасов** (профсоюз рабочих железных дорог), **Г.Н. Петелин** (профсоюз государственных служащих); заведующие отделами ВЦСПС: **М.М. Фалин**, **А.О. Алмазов**, **А.П. Чернядьев**, **В.Т. Зуев**, **А.П. Степанов**, **Л.И. Погребной**; заведующие секторами ВЦСПС: **М.В. Бербасов**, **П.Д. Могиленко**, **Г.В. Лернер**, **Я.И. Рычажков**, **А.А. Гудков**, **Д.А. Снепер**, **А.П. Островцев** и другие.

Почти половина работников отдела заработной платы и производственно-массовой работы ВЦСПС была привлечена для эвакуационной работы. Более трёх тысяч ответственных работников ВЦСПС, центральных комитетов профсоюзов и наркоматов работали в качестве уполномоченных по эвакуации населения, машин, станков и другого оборудования заводов и фабрик, материальных и продовольственных ресурсов. Некоторые из них, как например, **Т.И. Салтыков** – председатель ЦК профсоюза рабочих железнодорожных заводов, **А.О. Алмазов** – заведующий финансовым отделом ВЦСПС, погибли при эвакуации людей и оборудования с предприятий Ростова-на-Дону во время бомбежки комбайнового завода.

Всем руководящим профсоюзным работникам предписывалось считать себя мобилизованными. В результате совместной самоотверженной работы только в июле–ноябре 1941 г. было перебазировано 1523 промышленных предприятия, в том числе свыше 1360 крупных (на Урал – 667, в Западную Сибирь – 244, в Восточную Сибирь – 78, в Среднюю Азию и Казахстан – 308 и в Поволжье – 226 предприятий). По железным дорогам с начала войны по февраль 1942 года было перевезено около 1,5 млн вагонов.

Всего в 1941–1942 гг. эвакуировано и размещено в восточных районах страны 2,5 тыс. промышленных предприятий и 17 млн человек. В глубь страны были вывезены сотни тысяч голов скота, значительная часть продовольствия, зерна, сырья, промышленных товаров. Уже осенью 1941 г. и зимой 1942 г. эвакуированные предприятия приступили к работе. Рабочим и инженерно-техническим работникам приходилось трудиться в экстремальных условиях. Часто, не ожидая окончания строительства заводских помещений, рабочие устанавливали станки и оборудование под открытым небом или временными навесами и начинали производить продукцию, необходимую фронту. Особенно тяжелыми стали зимние месяцы 1941–1942 гг. Сорокаградусные морозы, недоедание, неустройство быта были страшными испытаниями выносливости и мужества рабочих и служащих эвакуированных заводов и фабрик. На многих предприятиях установка станков и оборудования шла круглые сутки, люди забывали о сне, отдыхе и пище, они по двенадцать-шестнадцать часов, а иногда и целыми сутками оставались на стройплощадках. Не хватало материалов, строительной техники, но всё это не остановило трудового героизма рабочих-строителей и монтажников. Именно благодаря трудовому подвигу тружеников тыла в декабре 1941 г. было приостановлено падение промышленного производства (с июня по ноябрь 1941 г. объём производства сократился в 2,1 раза).

В связи с новыми задачами была пересмотрена структура профсоюзных органов. В аппарате ВЦСПС и центральных комитетах профсоюзов созданы новые отделы и управления (отделы рабочего снабжения, управления госпиталями), при фабрично-заводских комитетах – соответствующие комиссии. Подавляющее число профсоюзных работников ушло на фронт.

В связи с уходом на фронт и эвакуацией рабочих и служащих значительно сократилась численность профсоюзных организаций и членов профсоюзов. Например, число цеховых профсоюзных организаций на Московском автомобильном заводе сократилось с 54 до 16, а число членов профсоюзов уменьшилось на 65%. К концу 1941 г. только в десяти московских областных комитетах профсоюзов (электропромышленности, хлопчатобумажной, промышленного строительства, общественного питания, коммунально-жилищного строительства и др.) из 403 членов обкомов выбыли 245, или 61%. Основную работу в них вели четыре-пять человек, в основном женщины.

Огромные кадровые потери понесли центральные и республиканские комитеты профсоюзов. Особенно обезлюдели ЦК авиационной промышленности, вооружения, боеприпасов, тракторной промышленности, тяжелого и среднего машиностроения и другие, где осталось менее одной трети состава членов ЦК, а членов президиумов по два-три человека. Исключительно сложные задачи пришлось решать профсоюзным организациям в коллективах эвакуированных предприятий. По прибытии людей и оборудования на места профсоюзные организации участвовали в обустройстве рабочих мест, налаживали безопасные для работающих условия производства военной продукции, заботились о создании необходимых жилищно-бытовых условий, решали вопросы продовольственного снабжения и культурного обслуживания, трудоустраивали людей, организовывали работу детских и школьных учреждений. На многих эвакуированных предприятиях им пришлось заново создать профорганизации, наладить учёт членов профсоюзов, помочь подобрать профкадры и актив.

Принимая коллективы эвакуированных заводов и фабрик, трудящиеся Урала, Сибири и других регионов проявляли рабочую солидарность, оказывали всестороннюю помощь в создании благоприятных жилищных условий, обеспечении всех прибывших работой и питанием. Рабочие Челябинского тракторного завода, других предприятий Челябинска взяли шефство над коллективами ленинградского Кировского завода, Харьковского дизель-моторного завода. Именно эти три завода составили крупнейшее в стране танкостроительное предприятие, которое в народе называли Танкоградом. В сущности, это действительно был большой, застроенный громадными зданиями, имеющий самостоятельную структуру город. Уже через месяц после прибытия ленинградцев и харьковчан здесь начали производить танки КВ. В начале ноября 1941 г. ВЦСПС установил место пребывания ЦК профсоюза рабочих тракторной промышленности в Челябинске, а Совет по эвакуации предложил Челябинскому облисполкому выделить для аппарата ЦК профсоюза помещение (11 ноября 1941 г.).

Профсоюзные организации помогали рабочим и служащим в строительстве жилья, приобретении строительных материалов. И к концу 1941 г. было построено значительное количество общежитий, барачных семейного типа, что позволило улучшить коммунально-бытовые условия эвакуированных. Жилищно-бытовые комиссии распределяли одежду, обувь и продукты питания среди прибывших рабочих, служащих и их семей.

Разгром гитлеровских войск под Москвой, победы Красной Армии зимой 1941–1942 гг. позволили вернуть в Москву, Московскую область, Тулу и другие города десятки предприятий. В Москву, например, частично вернулось оборудование заводов «Красный пролетарий», автомобильного, ГПЗ-1, имени Орджоникидзе и других. За месяц на них было организовано производство автоматов, минометов, стрелкового оружия. Коллектив завода «Компрессор» освоил выпуск установок реактивной артиллерии («Катюш»), на заводах «Красный пролетарий», имени Калинина, автомобильном, «Динамо» и многих других производили стрелковое оружие и другое вооружение. На оборонных заводах города Тулы ремонтировались сотни танков и артиллерийских установок, изготавливались тысячи пулеметов и винтовок.

Восстановление предприятий Москвы и других прифронтовых областей имело огромное военно-промышленное значение, так как они являлись ближайшим тылом Красной Армии.

При активном участии профсоюзов промышленность страны неуклонно набирала темпы роста выпуска оборонной промышленности, повышалась производительность труда.

(Продолжение следует)

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можасв В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 17.03.15. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.