



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

С Новым 2015 годом!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Делегация ВКП на мероприятиях Межпарламентской Ассамблеи СНГ
- Владимир ЩЕРБАКОВ.
Профсоюзы готовы дать ответ на новые вызовы, идти в ногу со временем
- Сообщения из жизни профцентров
- День действий за достойный труд.
Информируют членские организации
- Наша позиция по страховой медицине
- О регулировании трудовой миграции
- Профсоюзная панорама
- Железнодорожники смотрят в завтра

12/2014



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА МЕРОПРИЯТИЯХ МПА СНГ

27–28 ноября 2014 г. делегация ВКП во главе с Генеральным секретарем ВКП **В.П. Щербаковым** приняла участие в сорок первом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ в Санкт-Петербурге, которое вела председатель Совета МПА СНГ **В.И. Матвиенко**.

Открывая заседание, В.И.Матвиенко подвела итоги работы МПА в 2014 г., основным результатом которой явилось принятие 30 модельных документов.

В ходе заседания рассмотрено 22 вопроса, среди которых основным был вопрос «О правовом обеспечении формирования общего туристического пространства СНГ». С докладом по нему выступил председатель Исполкома СНГ **С.Н. Лебедев**. В ходе обсуждения были подведены основные итоги года, объявленного главами государств – участников СНГ годом развития туризма в Содружестве. Выступающие высказали некоторые новые предложения, которые можно было бы использовать в сфере туристических услуг. Они касались применения международной системы «duty free» – возврата налога на добавленную стоимость, а также введения на пространстве СНГ безвизового режима.

Было рассмотрено и принято 20 модельных законов, касающихся экономического и гуманитарного сотрудничества, а также сферы информационной безопасности, в подготовке ряда которых на стадии экспертной оценки принимали активное участие специалисты ВКП. Это касается модельных законов «О публично-частном партнёрстве»; «О стратегическом прогнозировании и планировании социально-экономического развития»; «Об охране репродуктивного здоровья граждан».

27 ноября с участием Генерального секретаря ВКП состоялось заседание Совета МПА СНГ. Было принято Обращение в связи с 70-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., которое будет направлено в парламенты и правительства государств – участников СНГ и международные партнёрские организации.

В этот же день прошло также заключительное заседание бюро МПА Евразийского экономического сообщества, на котором заслушана ин-

формация о решении Межгосударственного совета ЕврАзЭС от 10 октября 2014 г. о прекращении деятельности Евразийского экономического сообщества. В связи с этим был рассмотрен на Бюро также вопрос «О завершении работы Межпарламентской Ассамблеи ЕврАзЭС».

С учётом запуска с 1 января 2015 г. Евразийского союза дальнейшее осуществление ЕврАзЭС функций в сфере экономической интеграции главами трёх государств – Беларуси, Казахстана и России – было признано нецелесообразным. Прекращает своё существование и МПА ЕврАзЭС, поскольку в Договоре «О Евразийском экономическом союзе» от 29 мая 2014 г. не предусмотрено парламентской составляющей.

Также 27 ноября состоялось заседание трёх постоянных комиссий МПА СНГ: по социальной политике и правам человека; по экономике и финансам; по правовым вопросам, в работе которых приняли участие Советник генерального секретаря ВКП **Е.А. Новожилов** и руководитель Юридического департамента ВКП.

На заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека было рассмотрено 12 вопросов. По ряду из них, относящихся к компетенции профсоюзных организаций, специалистами ВКП были подготовлены замечания и предложения. В первую очередь это касается проекта Концепции модельного закона «О страховой медицине». ВКП подготовила конструктивные, существенные замечания к проекту, которые были представлены в ходе его обсуждения. В частности, было отмечено, что в вопросах организации и финансирования здравоохранения нужна особая тщательность при выборе общих правовых подходов к вопросам охраны здоровья.

В проекте авторы предложили три возможных варианта реализации систем здравоохранения:

1. Государственную, предполагающую финансирование за счет средств бюджета, по которой работают большинство западных стран с высокоэффективной системой здравоохранения;

2. Страховую, основанную на финансировании здравоохранения посредством страховых взносов и оплаты медицинской помощи через страховые медицинские организации (коммерческие и некоммерческие). В проекте предлагается сделать акцент на эту, как пишут авторы, наиболее перспективную и широко используемую страховую модель, приводя в ее пользу недостаточно убедительные аргументы. Например, обеспечение в этом случае свободной конкуренции между медучреждениями, чего на практике в РФ не наблюдается. Кроме того, в системе обязательного медицинского страхования предусматривается оплата медицинской помощи через посредника, основной целью которого являются не обеспечение доступности и качества медпомощи, а получение прибыли.

3. Сочетание государственного, бюджетного и страхового финансирования деятельности системы здравоохранения. Эта система также имеет свои издержки.

В этой связи было отмечено, что роль государства при модели с участием обязательного медицинского страхования должна быть более существенной.

При любой модели за государством должно остаться право регулирования отношений участников систем здравоохранения, методов сбора и порядка оплаты медпомощи, набора медуслуг, порядка получения права медорганизациями на оказание медицинских услуг. Государство, гарантирующее гражданам оказание бесплатной медпомощи, не может перекладывать его реализацию на коммерческие организации.

Был также подвергнут критике предложенный в проекте механизм добровольного отхода от обязательного медицинского страхования с правом денежной компенсации через механизм вычета из взносов, который сводит на нет все принципы солидарности системы обязательного медицинского страхования.

Замечания ВКП приняты и будут использованы разработчиками проекта. Для его доработки решением Комиссии признана целесообразность создания рабочей группы, в состав которой предложено включить и представителя от профсоюзов.

В ходе обсуждения проекта модельного закона «О миграции» также был высказан ряд замечаний и предложений. Они касаются в первую очередь концептуальных подходов в вопросах регулирования миграции на пространстве Содружества. Поскольку наши страны разделяются на направляющих и принимающих мигрантов, весьма сложно (или скорее невозможно) прописать в модельном законе единообразный, как предлагают авторы проекта, подход к регулированию трудовой миграции. На взгляд профсоюзов, возможны и необходимы согласованные или скоординированные подходы.

В законопроекте во многих разделах неоправданно выпячивается роль частных агентств занятости в части оказания услуг для работодателей и соискателей вакансий, в то время как основными регуляторами выступают государственные органы, службы занятости.

ВКП высказано категорическое несогласие с той частью проекта, где закладываются нормы, практически позволяющие ЧАЗам при оказании услуг брать плату с безработных трудящихся-мигрантов, что противоречит Конвенции МОТ № 181 «О частных агентствах занятости» и модельному закону МПА СНГ «О деятельности частных агентств занятости», принятому в 2010 г.

Кроме того, на указанных комиссиях представителям ВКП удалось ознакомить депутатов с двумя принятыми ВКП документами: информацией о вопросах налогообложения в государствах – участниках СНГ и о позиции профсоюзов в отношении соглашений о свободной торговле услугами (ТИСА), которые вызвали интерес у парламентариев стран Содружества.

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЫ ДАТЬ ОТВЕТ НА НОВЫЕ ВЫЗОВЫ, ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
генеральный секретарь ВКП*

После VII съезда ВКП (сентябрь 2012 г.) прошло более двух лет. Срок вполне достаточный, чтобы в крупном плане оценить, что сделано для претворения в жизнь решений и установок съезда.

ВКП постоянно следит за процессами, протекающими в профсоюзах региона, с опорой на данные членских организаций тщательно анализирует их. Национальные профцентры строят свою работу с учётом конкретной ситуации в каждой стране, реального соотношения сил на социально-трудовом фронте.

На прошедшем в октябре этого года в Баку заседании Исполкома ВКП мы познакомились с успешной работой профсоюзов Азербайджана по усилению мотивационных факторов профсоюзного членства. Увидели, как повышается востребованность в профсоюзном членстве среди трудящихся республики, как растёт численность членов профсоюзов. Нет сомнения, что накопленный азербайджанскими коллегами опыт и приёмы работы будут востребованы всеми членскими организациями Конфедерации.

На заседании Исполкома мы обсудили важные внутрипрофсоюзные проблемы, итоги действий за достойный труд, хода солидарной кампании по минимальной заработной плате, состояния охраны окружающей среды, сформулировали позицию по соглашениям о свободной торговле услугами. В ближайшем будущем эта последняя тема приобретёт большую остроту, создаст всем немало сложностей, и хорошо, что мы к этому готовимся заранее.

Проведению заседания Исполкома, как всегда, предшествовала большая подготовка с участием квалифицированных экспертов, с привлечением данных статистики, аналитических материалов межгосударственных органов, исследовательских центров. Особую ценность принятым решениям и документам придаёт включение в них материалов членских организаций. Хотелось бы особо поблагодарить тех, кто своевременно откликнулся на просьбу штаб-квартиры и внёс в это свой вклад.

В работе каждой членской организации ВКП есть что-то особенное, интересное и полезное.

Много внимания уделяет подготовке кадров и актива **Конфедерация профсоюзов Армении**, что позволяет чутко реагировать на социально-

экономическую ситуацию, правильно выражать и эффективно защищать интересы разных групп членов профсоюзов.

Многообразные и конкретные дела во благо трудящихся и государства обеспечивают прочное положение в обществе **Федерации профсоюзов Беларуси**, без участия которой не решается ни один значимый вопрос в социально-трудовых отношениях.

Высокой оценки достойна увенчавшаяся успехом борьба **Объединения профсоюзов Грузии** за пересмотр наиболее одиозных положений Трудового кодекса страны. Сегодня профцентр требует ускорения нового этапа внесения поправок в Кодекс, ставя основной задачей защиту прав женщин-работниц.

С участием **Федерации профсоюзов Республики Казахстан** разработан и принят новый Закон о профессиональных союзах. На его основе идёт целенаправленная работа по реформированию профсоюзного движения страны.

Федерация профсоюзов Кыргызстана полностью преодолела период неустройства в своих рядах, действует дружно и слаженно, в обстановке открытости и гласности, проводит принципиальный курс в защиту прав трудящихся.

Творчески и по-современному строит свою работу **Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы**, что обеспечило реальный паритет между организациями трудящихся и их социальными партнёрами. В центре внимания молдавских коллег – проблемы борьбы с нелегальной экономикой.

Федерация независимых профсоюзов России твёрдо противостоит попыткам либеральных сил под предлогом экономических трудностей, санкций Запада урезать права и гарантии трудящихся. Недавно состоявшийся Генсовет ФНПР принял в этом отношении развернутое решение, предложил конкретную программу действий профсоюзов всех уровней. Наша самая крупная организация сегодня занята подготовкой очередного IX съезда, который откроется 7 февраля 2015 года в Сочи.

Надёжно защищает трудящихся **Федерация независимых профсоюзов Таджикистана**, она активно участвует в реализации таких важных государственных программ, как Стратегия снижения бедности и Стратегия повышения жизненного уровня. Профцентр, по существу, возглавляет работу по организации летнего отдыха детей в республике.

В трудных условиях политической нестабильности **Федерация профсоюзов Украины** говорит решительное «Нет!» антисоциальному наступлению. Профсоюзы предпринимают все от них зависящее, чтобы сохранить систему конструктивного партнёрства, в равноправном диалоге с властями и предпринимателями отстаивают свою позицию. Всеукраинский форум профсоюзов «За достойный труд и благосостоя-

ние человека» выдвинул в октябре целый ряд обоснованных и жёстких требований к Правительству и заявил о готовности их отстаивать.

В истекший период значителен был вклад в нашу общую борьбу большинства международных объединений профсоюзов, которые настойчиво занимались решением актуальных проблем своих отраслей. Они были и остаются опорой ВКП, активно участвуют во многих акциях международной профсоюзной солидарности.

В кратком перечислении далеко не всё, что есть интересного и важного в работе наших членских организаций. Считаю, нам надо продолжить и развить практику рассмотрения на заседаниях Исполкома и Совета конкретного опыта коллег по тем или иным направлениям профсоюзной деятельности.

Профсоюзное движение региона, пройдя непростой путь преобразования, в целом отвечает вызовам времени и соответствует состоянию и тенденциям экономического и социального развития в странах региона. Принципиальная позиция членских организаций ВКП позволила сохранить единство профсоюзного движения и разработать механизмы решения общих для профсоюзов задач по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов трудящихся.

Но сегодня наше единство подвергается серьёзным испытаниям. Причины этого лежат в политической и социально-экономической ситуации в нашем регионе.

Как известно, процессы, которые происходят на постсоветском пространстве, имеют разнонаправленный характер. С одной стороны, набирает силу и углубляется интеграция между Беларусью, Россией, Казахстаном, Арменией, формируется Евразийский экономический союз, который начнёт действовать с 1 января 2015 года. Далеко не исчерпало свой ресурс Содружество Независимых Государств, что со всей очевидностью показал октябрьский минский саммит.

С другой стороны, пришли из прошлого или возникли в последнее время зоны нестабильности и конфликтов. Существует немало нерешённых проблем в межгосударственных отношениях. Периодически даёт о себе знать террористическая угроза. Очаги конфликтов старательно раздуваются силами, не заинтересованными в сохранении мира, спокойствия и динамичного развития наших стран.

Политическая нестабильность, а также рецессия в мировой экономике не могли не сказаться отрицательно на основных показателях экономического развития в этом году. Учитывая сложившуюся трудную ситуацию, профсоюзы проявляют известную сдержанность в своих требованиях, в организации протестных выступлений. Но это никак не означает коренного изменения стратегической линии на принципиальную защиту законных прав и жизненных интересов людей труда. Профсоюзы недвус-

мысленно предупредили власти и предпринимательское сообщество как своих социальных партнеров о недопустимости спекулировать на создавшихся трудностях, перекладывать всю их тяжесть на плечи трудящихся. В некоторых государствах региона имеют место нарушения закрепленных законодательно профсоюзных прав и свобод, наблюдаются случаи вмешательства государственных органов в деятельность профсоюзов, попытки лишить их собственности, ограничить их защитные функции.

В нынешних условиях мы все с особой силой должны продемонстрировать свою приверженность принципам и традициям подлинно рабочей солидарности, не позволять втягивать профсоюзные организации в орбиту межгосударственных экономических или политических противоречий, в столкновения национальных или транснациональных олигархических структур. Надо продолжать мониторинг соблюдения профсоюзных прав и свобод и оперативно реагировать на все случаи нарушения или попытки ограничения деятельности профсоюзов со стороны работодателей или государственных органов.

В настоящее время глобальная экономика после кризиса медленно восстанавливается, однако уровень безработицы и доходы населения остаются практически на прежнем уровне или изменяются очень незначительно.

Международное профсоюзное движение глубоко озабочено наступлением работодателей и правительств на права профсоюзов и наёмных работников. Страны, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов, сталкиваются сегодня с теми же вызовами. На фоне непреодоленных последствий кризиса происходит снижение темпов развития. Около 8 млн человек не имеют работы. Расширяется сфера неустойчивой занятости, особенно в неформальном секторе экономики. Уровень заработной платы большей части трудящихся не обеспечивает им экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность приобретения жилья. Работодатели стремятся добиться сокращения регулирования на рынках труда, либерализовать трудовое законодательство. Нелегко идут коллективные переговоры в рамках социального диалога.

В этих условиях членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов продолжают борьбу за достойный труд и социальную справедливость.

Но пока мы не можем говорить о достойном уровне зарплаты в государствах региона. В целом по СНГ почти у 13 млн работающих граждан заработок не превышает прожиточный минимум. Низок уровень минимальной зарплаты, поэтому этот вопрос постоянно находится в зоне нашего внимания.

В этом ключе были выдержаны и принятые Исполкомом ВКП 22 октября решения о продолжении солидарной кампании по минимальной

заработной плате как одного из действенных механизмов консолидации и укрепления нашего единства.

ВКП убеждена, что социальный диалог является действенным инструментом борьбы профсоюзов за жизненные интересы трудящихся и важным условием построения демократического социального государства, наиболее эффективным механизмом выработки взаимоприемлемых решений в области социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений, предотвращения социальных конфликтов.

Наша Конфедерация активно ведёт социальный диалог на межгосударственном уровне. Так, с первого января 2015 года начнёт функционировать Евразийский экономический союз. ВКП подписала Меморандум о сотрудничестве с Евразийской экономической комиссией, которая является наднациональным исполнительным органом Союза, ещё в декабре 2013 года.

В соответствии с Меморандумом стороны обязались сотрудничать в пределах своей компетенции по таким главным направлениям: мониторинг практики применения законодательства государств-членов в социально-трудовой сфере; изучение международного опыта управления трудовыми миграционными потоками; взаимодействие по выработке предложений по гармонизации законодательства государств-членов в сфере труда и занятости.

Это сотрудничество предполагается осуществлять путём подготовки аналитических материалов по отдельным вопросам, представляющим взаимный интерес; обмена аналитическими и справочными материалами; формирования совместных рабочих (экспертных) групп по проблемным вопросам в сфере трудовой миграции в целях выработки предложений по их разрешению; участия в международных конференциях и семинарах, а также в иных мероприятиях, представляющих взаимный интерес.

Реализуя Меморандум, ВКП направила в 2014 году в адрес Евразийской экономической комиссии пять аналитических материалов по налогам, зарплате, трудовым кодексам, генеральным соглашениям, позиции профсоюзов по разрабатываемым соглашениям по торговле услугами.

Комиссия со своей стороны пригласила специалистов ВКП участвовать в заседании экспертов по доработке проекта Концепции Международного договора между государствами – членами Евразийского экономического союза о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения. Представители Комиссии приняли участие и выступили на организованной ВКП международной научно-практической конференции «За достойный труд и социальную справедливость».

ВКП разработаны и внесены дополнительные предложения по реализации подписанного Меморандума в ближайшие три года. Они пред-

ставлены Евразийской экономической комиссии как партнеру по Евразийскому союзу для дальнейшей активизации совместной работы.

В современных условиях особое внимание должно быть уделено социальному диалогу в транснациональных корпорациях. Необходимо усилить работу по созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях ТНК в странах, где действуют членские организации ВКП, инициировать вопросы совершенствования правовой базы, контроля выполнения социально-трудового законодательства предприятиями ТНК.

Мы все на собственном опыте убедились, что эффективно защищать интересы трудящихся, отстаивать профсоюзные права и свободы, служить одной из гарантий достойного труда могут только сильные профсоюзы.

Нам предстоит и дальше работать над совершенствованием и оптимизацией профсоюзной структуры. Она должна соответствовать формам современной экономики, быть оптимальной с точки зрения наших организационных и финансовых ресурсов, исключать дублирование деятельности профорганов. Надо настойчиво продолжать работу по укрупнению отраслевых профсоюзов.

К сожалению, приходится констатировать, что, несмотря на определенное ослабление тенденции уменьшения численности профсоюзных рядов, общее количество членов профсоюзов продолжает снижаться. Вовлечение работников в профсоюзы должно стать основной задачей и ключевым приоритетом для всех профсоюзных органов. Необходима активизация работы по усилению мотивации профсоюзного членства, целенаправленный поиск резервов увеличения численности членов профсоюзов.

Базой для роста профсоюзных рядов являются трудящиеся, занятые в новых отраслях, ТНК, в сфере малого и среднего бизнеса, на совместных и иностранных предприятиях, участвующие в нестандартных трудовых отношениях, мигранты. Здесь профсоюзам придется действовать особенно настойчиво, поскольку именно в этой среде им приходится встречать особо активное сопротивление со стороны работодателей.

Необходимо усиление внимания профсоюзных органов к действующим первичным организациям, работа по воссозданию распавшихся, создание новых структур. Здесь также лежат немалые резервы пополнения численности членов профсоюзов.

Особое место в дальнейшем развитии профсоюзного движения принадлежит молодёжи. Обсуждение вопроса об опыте работы членских организаций ВКП с молодёжью с участием молодых профлидеров на заседании Исполкома ВКП получилось содержательным и полезным. Богатый опыт в этом отношении накопили профцентры России, Казахстана, Молдовы, Международной конфедерации железнодорожников,

медиков, металлостов. В работе с молодёжью национальные профцентры и МОПы исходят из того, что молодые люди очень важны для будущего профсоюзного движения, укрепления его рядов, повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций.

Идёт непрерывный поиск и развитие различных форм молодёжных структур в международных и национальных профцентрах, отраслевых профсоюзах, профсоюзных организациях как одного из приоритетных направлений молодёжной политики профсоюзов. Его реализация позволяет привлекать молодёжь в ряды профсоюзов, к активной профсоюзной работе, нацелить профсоюзные органы на решение насущных вопросов молодых людей.

Без сильной молодёжной составляющей невозможно укрепление позиций профсоюзов в современном обществе, возрастание их влияния на социально-экономические процессы, проведение эффективной кадровой политики, формирование кадрового резерва.

Активная и целенаправленная молодёжная политика, создание для молодёжи специальных мотивационных факторов, учёт специфических проблем молодых работников являются действенными условиями для вовлечения молодёжи в профсоюзы. Большую важность приобретает совершенствование системы подготовки и периодической переподготовки профсоюзных кадров, создания кадрового резерва, основу которого должны составить молодые профсоюзные лидеры.

Круглый стол, который провели в Баку после заседания Исполкома ВКП молодые профлидеры, обсудил вопросы дальнейшего развития сотрудничества на этом направлении и дал новую пищу для размышления и действия.

Главным лозунгом пятилетия VII съезд ВКП провозгласил: **«Достойному труду и социальной справедливости – надёжные гарантии»**. Исполком ВКП подвел некоторые итоги Дня действий за достойный труд, который показал высокую мобилизационную готовность наших организаций. Но все мы сознаём, что эта работа разовыми акциями не исчерпывается, она должна носить постоянный характер.

В апреле 2014 года ВКП провела международную конференцию, на которой обсуждалась перспектива реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в странах региона. В её резолюции было подчеркнуто, что сегодня нужна новая модель социально-экономического роста, свободная от диктата глобального бизнеса и либеральных догматов, которая была бы близка интересам большинства населения. Этим целям предстоит настойчиво добиваться.

В борьбе за достойный труд профсоюзы региона ориентируются на **положения конвенций Международной организации труда**. ВКП постоянно держит в поле зрения вопросы ратификации и соблюдения

важнейших конвенций МОТ. К сожалению, некоторые из списка важных для нас 11 конвенций по-прежнему не ратифицированы. Так, одна из ключевых конвенций – № 102 о минимальных нормах социального обеспечения пока не ратифицирована ни одной из стран нашего региона. Вызывают тревогу имевшие место в некоторых государствах региона случаи прямого нарушения органами власти и работодателями ратифицированных международных трудовых норм, в том числе ряда основополагающих конвенций МОТ.

Представляется, что надо активизировать нашу кампанию по ратификации. Для этого следует энергичнее работать с правительствами в независимых государствах. Полагаю, имеет смысл вновь обратиться в Межпарламентскую Ассамблею СНГ с просьбой рассмотреть этот вопрос в порядке контроля.

На нашем VII съезде ВКП мы определили на пятилетие ключевые направления нашей деятельности и требований.

Первое. Создание достойных рабочих мест, полная и продуктивная занятость.

Второе. Справедливое распределение созданного продукта, что предполагает существенное, в 2–3 раза увеличение заработной платы и увеличение налоговой нагрузки на богатых.

Третье. Выведение минимальной заработной платы на уровень не ниже прожиточного минимума или минимального потребительского бюджета.

Четвертое. Кардинальное повышение минимальных пенсий и достижение уровня замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40%.

Пятое. Защита профсоюзных прав и свобод, всемерное организационное укрепление профсоюзов, повышение их авторитета в обществе.

Сегодня развитие ситуации в странах, где действуют членские организации ВКП, в полной мере подтверждает правильность принятых съездом решений. Поэтому все эти векторы профсоюзной борьбы нам надо постоянно держать в поле зрения, повышать эффективность работы и четко координировать наши действия.

Завершается 2014 год. Он был насыщен радостными и тревожными событиями, полон созидательной работы и добрых дел. Это был год борьбы и обретения нового опыта. Вопреки всем холодным ветрам профсоюзное движение нашего региона ещё раз доказало свою приверженность славным традициям солидарности и рабочего братства.

В канун Нового 2015 года хотел бы сердечно поздравить редакционную коллегию и всех читателей журнала, пожелать новых сил и энергии в отстаивании интересов человека труда. Здоровья, удачи, благополучия и счастья!

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ВСТРЕЧА ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФПБ

Президент Республики Беларусь **Александр Лукашенко** 2 декабря встретился с председателем Федерации профсоюзов Беларуси **Михаилом Ордой**. Как сообщает официальный сайт Президента, глава государства считает, что ФПБ необходимо активизировать работу.

По его мнению, Федерации профсоюзов удавалось удерживать некий баланс. «Несмотря на положительную роль, которую профсоюзы играли и играют, они подвергались и подвергаться будут разного рода нападкам и слева, и справа, будет очень много недовольных, естественно. Но наши профсоюзы всегда занимали жесткую, конструктивную и объективную позицию: виноват работодатель – отвечай, виноват работник – тоже. Потому что популизм и заигрывание ни к чему хорошему не приводят», – отметил Президент.

«Но тем не менее все-таки есть некая оторванность, я это чувствую, и мне об этом докладывают, профсоюзных руководителей от самих трудовых коллективов. В современных условиях без проф-

союзов ни туда и ни сюда, особенно мне, поскольку это мой народ, это мои избиратели, и я вынужден искать те организации, которые будут мне помогать в этой ситуации, которая у нас складывается, защищать интересы и права наших людей. Это без всяких ухмылок и намеков. Действительно, это очень важно», – сказал Александр Лукашенко.

«Поэтому надо организовать работу, как когда-то вы работали с молодежью в те непростые времена. Надо ближе быть к людям. У вас это все есть. Хотелось, чтобы и вы бывали чаще на предприятиях, особенно проблемных, вникали в ситуацию и объективно ее оценивали и действовали», – сказал глава государства. Он также добавил, что руководители различного уровня в Федерации профсоюзов «тоже должны встряхнуться и начать работать».

Президент ожидает от ФПБ поддержки при реализации декрета об ответственности руководителей. «Мы дадим руководителям дополнительные права, но будет и жесточайший спрос с них. Так вот в этой ситуации профсоюзы

как раз должны найти свое место и помочь мне отследить, как будет реализовываться этот декрет и чтобы мы не наломали дров. Потому что исполнительская дисциплина ни к черту: и рабочих, и крестьян, и специалистов среднего звена, и высшего, и руководителей. Она меня не удовлетворяет!» – подчеркнул глава государства.

«Но при этом должно быть все справедливо», – подчеркнул Александр Лукашенко.

Президент затронул также тему организации профсоюзов на частных предприятиях. «Там профсоюзы должны быть. Не везде они созданы, – отметил Александр Лукашенко. – Я постоянно предупреждал, что все равны: государственные и частные. Поэтому надо активнее заняться окончательным формированием профсоюзных организаций в частном секторе. У нас там тоже проблем немало. Если на госпредприятиях мы еще сфокусировали внимание и держим в поле зрения, то там (на частных) у нас часто появляются проблемы, а люди нуждаются в поддержке и защите». Глава государства доба-

вил, что не имеет в виду «бездельников, которые сегодня не хотят работать». По его словам, «к ним всегда найдутся меры».

Кроме того, Президент считает необходимым завершить процесс обновления материальной базы Федерации профсоюзов. Он акцентировал внимание на том, что от состояния материальной базы зависят и доходы ФПБ. Глава государства также отметил, что при Федерации профсоюзов всегда действовали спортивные школы, кружки, которые сохранили в Беларуси, и они должны действовать в нормальном ключе.

«И с этим мы пойдем на съезд профсоюзов. Это ваш экзамен перед членами профсоюзов, но отчасти и мой экзамен, потому что это подавляющее большинство моих избирателей», – сказал Президент.

На встрече был обсужден весь спектр вопросов, волнующих граждан, в том числе вопросы заработной платы, социальной защиты трудящихся, оказания помощи молодым семьям, *говорится в сообщении на сайте Президента.*

ОСТРЫЙ СИГНАЛ МОЖНО ПОСЛАТЬ ПО «ГОРЯЧЕЙ ТЕЛЕФОННОЙ ЛИНИИ»

В Федерации профсоюзов Беларуси открыта «горячая линия» по вопросам соблюдения норм охраны труда и условий быта на производстве.

Задать интересующий вопрос о соблюдении законодательства об

охране труда, а также оставить информацию об имеющихся нарушениях можно по телефонам в Минске и областных центрах, список которых предан широкой огласке.

Технические инспекторы труда ФПБ готовы выехать на место и

проверить поступивший сигнал. В рамках работы «горячей линии» будут рассматриваться вопросы создания надлежащих бытовых условий, соблюдения температурного режима, организации горячего питания, что особенно актуально в период холодов.

Федерация профсоюзов Беларуси не первый год во время проведения проверок и мониторингов особое внимание уделяет соблюдению температурного режима в производственных помещениях и цехах. На одном из заседаний Президиума Совета ФПБ был рассмотрен вопрос создания нормальных бытовых условий для трудящихся.

ФПБ обратилась в Правительство и объединение нанимателей с требованием принять все необходимые меры, чтобы устранить на предприятиях недостатки, связанные с обеспечением нормальных бытовых условий. Речь идет об организации горячего питания, создании комнат приема пищи, оборудовании гардеробных, душевых, соблюдении температурного режима и многом другом.

Работа «горячей линии» позволит оперативно выявлять недостатки и нарушения соблюдения правил и норм охраны труда и своевременно принимать меры по их устранению.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

СОВЕЩАНИЕ ПРОФАКТИВА ЦЕНТРАЛЬНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

20 ноября в городе Курске в Федерации профсоюзных организаций Курской области состоялось совещание профсоюзного актива профобъединений Центрального федерального округа России.

В совещании приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов России **М.В. Шамаков**, заместитель министра труда и социальной защиты РФ **А.Н. Пудов**, первый заместитель председателя Правления Пенсионного фонда РФ **А.В. Куртин**, секретарь ФНПР **И.Г. Шанин**.

Совещание было организовано в соответствии с Соглашением о взаимодействии ФНПР и ПФР по

вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации и планом совместной информационной работы по разъяснению основных положений принятых федеральных законов по совершенствованию пенсионной системы в трудовых коллективах.

С приветственным словом от имени губернатора Курской области **А.Н. Михайлова** выступила заместитель губернатора **Л.А. Гребенькова**.

В выступлениях руководителей Министерства труда и социальной защиты и Пенсионного фонда РФ был подробно разъяснен новый порядок формирования пенсион-

ных прав граждан и расчета пенсии по обязательному пенсионному страхованию с 2015 г.

Важнейшая роль в этом процессе отводится профсоюзам, принимавшим активное участие в разработке данного закона и в настоящее время организующим проведение разъяснительной работы о пенсионной реформе в трудовых коллективах. Информативными и содержательными были выступления руководителей региональных отделений ПФ РФ по Брянской, Воронежской, Курской областям о ходе работы по разъяснению изменений в пенсионном законодательстве в этих регионах, а также выступления председателей профобъединений Белгородской, Курской, Тверской областей о проблемах в ходе реализации этой важной работы.

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ А.Н. Пудов ответил на вопросы профсоюзного актива. На совещании

были приняты Рекомендации о совместной информационной работе органов ПФР и профсоюзных организаций по новому порядку формирования пенсионных прав.

Во второй половине дня в Доме профсоюзов состоялась встреча председателя ФНПР М.В. Шмакова с профсоюзными работниками и активом Центрального федерального округа в рамках подготовки к IX съезду ФНПР. М.В. Шмаков проинформировал о задачах, которые предстоит решать на съезде, о ходе работы по его подготовке, о проектах документов съезда, которые разработаны в постоянных комиссиях Генерального совета ФНПР и будут направлены в членские организации для обсуждения.

Совещание по пенсионной реформе и встреча профсоюзного актива с председателем ФНПР М.В. Шмаковым транслировались на сайте Федерации профсоюзных организаций Курской области в режиме онлайн.

СОВЕЩАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА СЕВЕРНОГО КАВКАЗА

28 ноября в городе Магасе, Республика Ингушетия, прошло совещание профсоюзного актива Северо-Кавказского федерального округа России, приуроченное к предстоящему съезду ФНПР.

Во встрече лидеров профсоюзов Северного Кавказа приняли участие Глава Республики Ингушетия **Юнус-Бек Евкуров** и заместитель председателя Феде-

рации независимых профсоюзов России **Галина Келехсаева**.

Заседание открыл Ю.-Б. Евкуров. Он отметил созидательную и объединяющую роль профсоюзов: «Профсоюзы смело можно назвать уполномоченными по защите прав трудящихся. Важно, чтобы их авторитет возрастал». Г. Келехсаева вручила Юнус-Беку Баматгиревичу Почетный знак ФНПР за

поддержку профсоюзного движения и вклад в его развитие.

Участники совещания были подробно ознакомлены с вопросами проекта повестки дня IX съезда ФНПР. Г. Келехсаева призвала всех профсоюзных лидеров на местах активно готовить предложения в итоговые резолюции съезда. Профсоюзные лидеры СКФО единогласно поддержали кандидатуру **М.В. Шмакова** на должность председателя Федерации независимых профсоюзов России.

Большой акцент Г. Келехсаевой был сделан на сфере молодежной

политики. Впервые на Северном Кавказе состоялось учредительное заседание нового профсоюзного органа: Молодежного совета Ассоциации территориальных профсоюзных органов СКФО.

Молодые профсоюзные лидеры наметили задачи на ближайшее время и намерены обсудить их на следующей встрече, которая состоится после IX съезда ФНПР с учётом тех решений, которые примет съезд. Решено изучить предложения в Положение о Молодёжном совете, составить его проект, а также разработать проект плана работы.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

РУКОВОДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ САНАТОРИЕВ ПОДВОДЯТ ИТОГИ, ДЕЛЯТСЯ ПЛАНАМИ

21 ноября в санатории «Ыссык-Ата» прошёл практический семинар-совещание по совершенствованию деятельности оздоровительных и туристических учреждений Управления Кыргызкурорттуризма Федерации профсоюзов Кыргызстана и их развитие на современном этапе.

На совещании принял участие глава Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов**, заместитель председателя **Ормонбек Жайлообаев**, директор санаториев и домов отдыха, а также руководители медицинских служб профсоюзных здравниц.

В первой части совещания участники ознакомились с работой

и состоянием санатория «Ыссык-Ата», осмотрели палаты и номера спальных блоков, объекты питания, поликлинику и эксклюзивные виды оздоровительного лечения, а также осведомились о материально-техническом состоянии.

Далее директора и главные врачи санаториев отчитались о проводимой ими работе, бюджете и проводимым ремонтным работам за 2013 и текущий 2014 годы, рассказали о методах лечения.

В своем выступлении А. Токтогулов попросил директоров обратить серьезное внимание на текущее состояние оздоровительных комплексов, качество предоставляемых услуг, улучшать финансовую

составляющую во всех санаториях. Он также отметил, что проводимые ремонтные работы можно считать удовлетворительным, но

попросил не останавливаться на достигнутом и продолжать улучшать деятельность санаториев и домов отдыха.

ПОСВЯЩЕНИЕ В СТУДЕНТЫ ПРОФСОЮЗНОГО ВУЗА

3 декабря в актовом зале Федерации профсоюзов Кыргызстана прошло торжественное посвящение учащихся в студенты Академии труда и социальных отношений при ФПК.

В мероприятии, организованном преподавателями и первокурсниками, приняли участие и родители новоиспеченных студентов, руководители отраслевых профсоюзов, а также председатель ФПК **Асылбек Токтогулов**.

К празднику бывшие школьники, а теперь уже студенты вуза отнеслись творчески, приготовив различные номера, в том числе перепев некогда известный хит «Круто! Ты попал на ТВ!», правда, упомянув Федерацию профсоюзов. Не оставила равнодушными и песня «'O Sole Mio», исполненная в лучших традициях классического оперного пения.

В качестве подарков председателю ФПК Асылбеку Токто-

гулову и его заместителю **Темирбеку Джаналиеву** ректорат и учащиеся Академии вручили почётные зачётные книжки, а также ленты «Почетному основателю АТиСО».

В свою очередь, глава Федерации вручил первым студентам Академии студенческие билеты и зачётки. А «золотой ключ» от Академии вручили ректору АТиСО профессору, доктору философских наук Аскарбеку Бекбоеву.

В своем выступлении Асылбек Токтогулов пожелал студентам профсоюзной вуза усердно учиться. «В будущем на вас возляжет почётная обязанность защищать права трудящихся в Кыргызстане», сказал он.

По словам Темирбека Джаналиева, «есть профессия – Родину защищать – это военные, а есть еще не менее важная работа – профсоюз, защищающий рабочих».

◆ **УКРАИНА**

ТРУДОВОЙ КОДЕКС ДОЛЖЕН УСИЛИТЬ ЗАЩИТУ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Ответственные задачи по социально-экономической защите

работников, стоящих перед профсоюзами, обсудили 24 ноября

участники совещания руководителей репрезентативных профобъединений Украины.

Вёл заседание председатель Совместного представительного органа объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**.

Был рассмотрен вопрос «Об определении общей позиции профсоюзов по дальнейшей работе над проектом Трудового кодекса Украины». Как отметил Г. Осовой, здесь могут быть три варианта: либо законопроект будет взят за основу и профсоюзы соглашаются на его доработку, или профсоюзы не согласны, считая, что есть какие-то другие варианты, или новый проект разрабатывается на трёхсторонней основе в рамках Национального трехстороннего социально-экономического совета.

С информацией выступил председатель рабочей группы по разработке проекта Кодекса, заместитель председателя ФПУ **Сергей Украинец**. Он проанализировал конкретные его статьи, выделил те, которые вступают в явное противоречие с позицией профсоюзов, правами и интересами человека труда. Была дана информация о положительных и отрицательных сторонах трудовых кодексов других стран, проведён их сравнительный анализ. «При разработке проекта Трудового кодекса нашей страны мы должны принимать все лучшее из других источников, отвергать все, что

там есть плохого», – подчеркнул С. Украинец.

Одним из негативов проекта Кодекса он назвал попытку снизить роль и защитные функции профсоюзов, неопределённость таких понятий, как труд, трудовой коллектив. После обсуждения этого вопроса было решено, что такой проект Трудового кодекса в современных сложных политических и социально-экономических условиях принимать нельзя. Несмотря на некоторые положительные моменты, которые нашли в нём отражение, в проекте существует очень много угроз для прав и интересов работников. Одновременно, как уже отмечалось при обсуждении, также угроза того, что с началом работы нового состава Верховной Рады кто-то из народных депутатов внесет на рассмотрение парламента свой проект Трудового кодекса, которой может быть гораздо хуже, чем существующий.

Г. Осовой в своем выступлении сделал акцент на необходимости публичности при обсуждении этого вопроса, информировании общественности о позиции профсоюзов по проекту Трудового кодекса. Для этого необходимо провести совместный брифинг руководителей репрезентативных профобъединений, они выскажут свои мнения по этому поводу.

Было также решено создать рабочую группу в составе представителей профобъединений, членов СПО, экспертов для определения стратегии и тактики обработки

профсоюзных предложений и отстаивания их на всех этапах работы над Трудовым кодексом Украины. Участники заседания согласились с предложением о необходимости внести вопрос о проекте Трудового кодекса на следующее заседание Национального трёхстороннего социально-экономического совета.

Было принято Заявление руководителей репрезентативных профобъединений по проекту Трудового кодекса, который был разработан в Министерстве социальной политики Украины.

Участники совещания рассмотрели также вопросы «О позиции профсоюзных объединений относительно представительства стороны профсоюзов в Национальной платформе гражданского общества», «О реагировании органов власти на требования профсоюзов от 7 октября 2014 года и последующие действия», «Об определении даты очередного заседания

СПО объединений профсоюзов».

Во время совещания было заявлено, что сейчас наблюдается опасная для общества тенденция – стремление вытеснить профсоюзы как представителей и защитников человека труда по социальному диалогу. В связи с этим председатель ФПУ призвал руководителей репрезентативных профобъединений Украины совместными усилиями противостоять этим намерениям, активизировать влияние профсоюзов на решение вопросов социально-экономической защиты прав и интересов работников, развития социального диалога.

По результатам заседания решено подготовить совместное заявление репрезентативных профобъединений Украины относительно места и роли профсоюзов в общественной жизни Украины, в частности, их участия в деятельности Национальной платформы гражданского общества.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ВСТРЕЧА В КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ

В Конфедерации профсоюзов Армении состоялась встреча председателя КПА **Эдуарда Тумасяна** с экспертами Программы Европейского Союза по бюджетному содействию, *сообщает сайт профцентра.*

Собеседниками профлидера были руководитель группы **Янис**

Софианополус, эксперты **Сергей Баласяни** и **Карен Мартиросян**, партнеры Консалтинговой группы «Avenue».

Во время встречи с руководством КПА обсуждались вопросы внедрения в систему среднего специального образования отдельных элементов дуального обра-

зования, перспективы привлечения в эту систему работодателей, а также возможности сотрудничества.

Подводя итоги встречи, её участники отметили важность обсуждаемой темы и необходимость тесного сотрудничества.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

НАЦИОНАЛЬНАЯ КАМПАНИЯ «ВСТУПИ В ПРОФСОЮЗ» В ДЕЙСТВИИ

Информационный департамент Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провёл семинар по информированию молодёжи города Хынчешть. Мероприятие было организовано в рамках проекта «Развитие стратегии информирования и маркетинга. Проведение информационной кампании «Вступи в профсоюз» (Start Sindicat).

Целью данного мероприятия было информирование молодёжи об их правах в области труда, а также о создании и вступлении в профсоюз.

Родика Попеску, профсоюзный преподаватель, предоставила молодёжи полную информацию о деятельности профсоюзов в Республике Молдова, рассказала о роли и целях профсоюзов, при-

звала молодых людей вступать в профсоюзы и создавать профсоюзные организации.

Ана Чимпоеш, профсоюзный лидер района Хынчешть, отметила, что организация подобных мероприятий необходима для информирования молодёжи о правах, которыми они обладают, для того, чтобы юноши и девушки знали, что такое профсоюз и какова роль профсоюзов в процессе представительства и защиты прав и интересов трудящихся.

Проект «Развитие стратегии информирования и маркетинга. Проведение информационной кампании «Вступи в профсоюз» осуществляется НКПМ при поддержке «CNV International», профсоюзной организации из Голландии.

СВЕДУЩИЙ КАЗНАЧЕЙ – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

В Институте труда Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы прошёл семинар для казначеев профсоюзных ассоциаций Федерации профсою-

зов работников госучреждений SINDASP.

В нём приняли участие 27 казначеев из 42 отраслевых и территориальных профсоюзных ассоциаций.

«Мы провели это мероприятие, – пояснила главный бухгалтер Федерации SINDASP **Ольга Пашински**, – для того, чтобы ознакомить казначеев с последними изменениями в отечественном законодательстве, которое регламентирует принципы бухгалтерского учёта с нормами Закона об оплате труда и Закона о пенсиях государственного социального страхования».

В то же время, как подчеркнула О. Пашински, преследовалась ещё одна цель: проинформировать казначеев о деятельности Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в целом, так как имидж профсоюзов страны только выиграет, если члены профсоюза в самых отдаленных ее уголках будут больше знать о мероприятиях, организуемых руководством профцентра.

Именно из этих соображений на семинар была приглашена главный консультант, эксперт по финансовым и социально-эконо-

мическим вопросам CNSM **Мария Креминская**. Она затронула различные аспекты действующего законодательства, связанные с финансовым и социально-экономическим сегментом.

М. Креминская проинформировала участников семинара о намерении властей изменить налоговое законодательство в пользу установления единого подоходного налога, с чем НКПМ не согласна. Поскольку реализация данной идеи может привести к росту разницы доходов между работниками с высокими заработками и с небольшими зарплатами. Позиция профсоюзов Молдовы заключается в том, чтобы те, у кого высокие доходы, платили налоги, сборы в бюджет государства в большем размере. Тем более что, как отмечалось на семинаре, планируется увеличить взносы в фонды обязательного медицинского страхования от 4 до 4,5%.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ КАК ЦЕНТРАЛЬНОЕ ЗВЕНО СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

Конфедерация профсоюзов Азербайджана провела в городе Гяндже региональный семинар на тему «Роль профсоюзов в формировании социального диалога и создании Трёхсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам».

Семинар, организованный КПА и Московским региональным Бюро МОТ, открыл заместитель председателя КПА **Агиль Дадашев**. Он отметил, что обучение профсоюзного актива при содействии специалистов МОТ даёт положительные результаты.

К примеру, в разработке нормативных документов Республиканской трёхсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам приняли непосредственное участие специалисты МОТ. Заместитель председателя КПА также отметил важность создания Трёхсторонней комиссии для дальнейшего развития в республике института социального партнёрства на всех уровнях.

На семинаре была выражена надежда, что процесс создания Трёхсторонней комиссии скоро завершится, и она заработает в соответствии с утвержденным Положением.

На семинаре выступил председатель Конфедерация профсоюзов Литвы **Артурас Черпиаускас**, который отметил высокий уровень деятельности профсоюзов Азер-

байджана по защите трудовых и социально-экономических интересов наёмных работников, заявил о важности учреждения в республике такого демократического органа как Трёхсторонняя комиссия по социальным и экономическим вопросам.

С основным докладом «Роль профсоюзов в формировании социального диалога и создании Трёхсторонней комиссии» выступил секретарь КПА **Гасан Джафаров**.

Эксперт МОТ **Одра Микалаускайтене** выступила с докладом «Роль государственных органов в развитии института национального социального диалога».

Затем среди участников семинара состоялось обсуждение вопроса путей создания Трёхсторонней комиссии, были внесены предложения по организации работы Комиссии.

◆ ГРУЗИЯ

ПРОФСОЮЗЫ КАЗАХСТАНА И ГРУЗИИ ПОДПИСАЛИ МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

17 ноября на встрече в городе Тбилиси председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов** и председатель Объединения профсоюзов Грузии **Иракий Петриашвили** подписали Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве.

Профсоюзы двух стран объединят свои усилия в сфере защиты социально-экономических прав, обеспечении достойных условий

труда и охраны здоровья трудящихся.

Как сообщает сайт профцентра Казахстана, одной из главных целей визита в Грузию казахстанской профсоюзной делегации был обмен опытом работы. Выступая с приветственным словом, **А. Кусаинов** подробно остановился на деятельности ФПРК, особо отметил принятие объявленной в Послании Президента Казахстана **Н. Назар-**

баева 11 ноября этого года новой экономической политики «Нұрлы жол – Путь в будущее». В числе предложенных мер предусматривается создание дополнительных рабочих мест.

По сообщению грузинских коллег, во время встречи было заявлено, что профсоюзы Казахстана готовы организовать прибытие в Грузию более 100 тысяч туристов ежегодно, оказать содействие

в реализации продукции Грузии в Казахстане.

Председатель ОПГ И. Петриашвили с удовлетворением отметил переход сотрудничества с казахстанскими профсоюзными коллегами в новую более высокую фазу и выразил надежду, что это подписанное соглашение станет своего рода предпосылкой начала нового этапа взаимоотношений Казахстана и Грузии и на государственном уровне.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

СТРОИТЕЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ НА ПОРОГЕ БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН

В Астане во Дворце независимости 2–3 декабря прошел первый Евразийский конгресс строительной отрасли. В работе конгресса приняли участие свыше 800 делегатов из Казахстана, России и Беларуси, а также представители ведущих мировых компаний Канады, США, Германии, Франции, Испании, Италии, Австрии, Финляндии и Польши.

Конгресс собрал всех представителей отрасли: от крупнейших строителей и застройщиков до производителей, архитекторов, градостроителей, риэлторов и финансистов, а также общественные объединения. Это первое мероприятие такого масштаба, на котором обсуждалось развитие строительного вектора страны и новые возможности роста в рамках Евразийского Союза.

По мнению экспертов, строительная отрасль сегодня стоит на пороге серьезных вызовов и перемен. Всем участникам рынка необходим открытый и конструктивный диалог для установления единых гибких и соответствующих новым тенденциям правил игры.

Организационный комитет мероприятия в лице Национальной палаты предпринимателей РК отметил, что основной целью конгресса стало объединить всех участников отрасли, определить стоящие перед ними задачи и выработать эффективные механизмы их решения.

От ФПРК с информацией о работе отраслевого профсоюза на конгрессе выступил председатель профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства **Кусеин Есенгазин**.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД-2014¹

МОЛДОВА

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ) вместе с социальными партнёрами отметила 7 октября 2014 г. Всемирный день действий за достойный труд организацией круглого стола на тему «Права работников – адекватные решения для климатических изменений».

Председатель НКПМ **Олег Будза** сообщил, что в рамках усилий по созданию достойных рабочих мест профсоюзы вместе с социальными партнёрами добиваются сведения к минимуму доли нелегального труда в экономике.

«Мы стремимся объединить наши усилия для развития социально ориентированной, продуктивной и конкурентоспособной экономики, которая обеспечит нам счастливое будущее. Давайте же помогать созданию стабильных рабочих мест с достойной заработной платой, безопасными и здоровыми условиями труда, чтобы трудящийся оценивался по достоинству в Республике Молдова», – подчеркнул он.

Заместитель председателя НКПМ Петру Кирияк, в свою очередь, обратил внимание всех компетентных структур на то, что Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы заявляет о своей поддержке всех профсоюзных организаций мира в борьбе с климатическими изменениями и их негативным воздействием на рабочие места. «Мы обращаемся, – отметил он, – ко всем гражданам страны, к депутатам Парламента, к Правительству, работодателям и профсоюзам с призывом объединить усилия для продвижения принципов достойного труда в Республике Молдова».

Председатель Национальной конфедерации работодателей (патронатов) Молдовы **Леонид Череску** выразил благодарность профсоюзам за то, что «удаётся найти общие позиции в решении различных проблем. Но, к сожалению, после двух лет работы и переговоров о внесении изменений в Трудовой кодекс дело засто-

¹ Окончание, начало в № 11/2014.

порилось в Правительстве. Необходимо и далее вместе добиваться этих изменений, обеспечить работникам достойный труд».

Присутствовавший на заседании заместитель министра труда, социальной защиты и семьи **Серджиу Саинчук** подчеркнул, что Молдова нуждается в более эффективной системе социальной защиты. «Вместе с социальными партнёрами мы сделали немало конкретных шагов, однако, помимо квалифицированных рабочих мест, нам нужны ещё и квалифицированные специалисты».

Совет молодёжи НКПМ запустил 8 октября в г. Оргеев информационную кампанию «К достойному труду – через соблюдение прав!», которая продлилась до 11 октября в семи районах страны. Целью кампании явилось информирование населения о правах в сфере трудовых отношений, о способах их защиты и о роли профсоюзов. Представители профсоюзной молодёжи распространяли информационные материалы по данным проблемам, рассказывающие о деятельности НКПМ по реализации защиты права трудящихся на достойный труд.

Председатель НКПМ О. Будза, отметил, что, благодаря информационным кампаниям, организованным Советом молодёжи НКПМ, в текущем году с просьбой о вступлении в профсоюзы обратилось более 4 тыс. молодых людей.

Совет молодёжи НКПМ провел также информационные кампании в городах Сороки, Дрокия, Рышканы, Единцы, Бричаны и Бельцы.

Эта кампания явилась частью целой серии мероприятий, организованных НКПМ по случаю Всемирного дня действий за достойный труд.

РОССИЯ

В соответствии с постановлением Исполкома Федерации независимых профсоюзов России было принято решение поддержать призыв МКП и провести 7 октября акцию профсоюзов в форме митингов и шествий. Всероссийскую часть глобальной профсоюзной акции «За достойный труд!» ФНПР расценивает и как один из серьёзных способов давления на власть и работодателей в ходе переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

Особенностью действий ФНПР и её членских организаций в этом году стал решительный призыв к властям Украины прекратить боевые действия и принять все меры к недопущению ухудшения гуманитарной ситуации на востоке страны. В этой связи в рамках Всемирного дня ФНПР провела Всероссийскую акцию под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!».

На Дальнем Востоке самые масштабные мероприятия провели профсоюзы Хабаровского края, Магаданской, Сахалинской, Амурской и Еврейской автономной областей, где состоялись митинги. В Якутии, как и в Приморье, на улицы вышла профсоюзная молодёжь. В Находке состоялось организованное профсоюзами молодёжное

шествие с раздачей листовок «За достойный труд в мире без войн и санкций!».

Во *Владивостоке* участники профсоюзной молодёжной акции, раздававшие листовки за достойный труд в мире без войн и санкций, были задержаны правоохранительными органами, несмотря на то что их проход по улицам предварял санкционированный профсоюзный митинг на привокзальной площади. В других городах края такие же акции прошли без конфликтов.

В *Чите* накануне 7 октября молодые профактивисты провели информационные пикеты и раздачу листовок в межрайонном транспорте. В Красноярском монтажном колледже был организован профсоюзный урок, на котором учащимся рассказали о деятельности и роли профсоюза строителей. Одним из его итогов стало решение студентов-строителей отрасли активно участвовать в молодёжных акциях, посвящённых Всемирному дню действий, и в Красноярском митинге.

Федерация профсоюзов *Республики Тыва* провела митинг под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!», в котором приняли участие профсоюзные лидеры и активисты региона. Их требования выслушали представители органов власти. Поддержать митингующих пришло много молодых людей, составивших более трети всех участников.

В *Якутске* прошло шествие, организованное Молодёжным советом Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия). Колонна молодых профактивистов прошла по главной улице столицы Республики с лозунгами и транспарантами: «За достойный труд в мире без войн и санкций!», «Молодёжи – гарантированную занятость!», «Мы за достойную заработную плату!», «Доходам россиян – реальный рост!», «Человеку труда – уважение!», «Молодым – доступное жильё!», «Достойная зарплата и достойный труд – неразделимы!».

В *Кургане* митинг, организованный Федерацией профсоюзов области, начался с флешмоба – молодёжной информационной акции. От Учебного центра профсоюзов молодые люди отправились на улицы Кургана, чтобы рассказать горожанам о целях Всемирного дня действий и раздать специальный выпуск газеты «Профсоюзы Зауралья», символику Федерации профсоюзов Курганской области и ФНПР. Накануне такая же акция прошла у проходных крупных заводов: «Курганхиммаша», «Курганмашзавода», «Синтеза» и «Корвета».

Московской федерацией профсоюзов (МФП) с утра 7 октября были выставлены пикеты у станций метро, на которых распространялись информационные материалы с профсоюзными требованиями. Завершилась Всероссийская акция профсоюзов в Москве массовым митингом на Пушкинской площади. Основными лозунгами митинга были: «Мир, труд, достойная жизнь!»; «Человеку труда – уважение!»; «МРОТ – на уровень прожиточного минимума!»; «Росту цен – опережающий рост зарплаты!»; «Достойная зарплата – достойная пенсия!»; «Мир. Труд. Братство. Жизнь без войны и санкций!»

На митинге выступили председатель ФНПР **М.В. Шмаков**, председатель МФП **С.И. Чернов**, председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов, депутат Госдумы РФ **В.В. Кабанова**, депутат Московской городской Думы **М.И. Антонцев**, а также представители предприятий столицы. М.В. Шмаков, в частности, заявил, что «сегодняшняя эскалация международной напряженности, идущая с Запада, ведёт к новым серьёзным проблемам во всех странах, втянутых в эту конфронтацию, – к снижению объёмов производства, сокращению сотен тысяч рабочих мест и увольнениям, ухудшению социально-экономического положения трудящихся. В этих условиях всё сложнее становится добиваться того, чтобы труд был достойным. Поэтому всем нам необходимо усилить борьбу за достойный труд и достойную жизнь. Мы призываем все страны отказаться от экономических санкций как средства разрешения политических разногласий». В заключение единогласно была принята резолюция митинга.

Всего по предварительным данным во Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!» приняло участие более миллиона человек.

УКРАИНА

В рамках мероприятий по случаю Всемирного дня действий за достойный труд 7 октября 2014 г. в Киеве был проведён Всеукраинский форум профсоюзов «За достойный труд и благосостояние человека». В его работе приняли участие руководители ФПУ и её членских организаций, министерств и ведомств, Федерации работодателей Украины, представители Верховной Рады, Администрации Президента Украины и МОТ.

В докладе председателя ФПУ **Г.В. Осового**, в выступлениях участников отмечалось, что сегодня трудящиеся Украины стали главными заложниками мирового финансово-экономического кризиса, экономического противостояния с Россией и военного конфликта на востоке страны. Около 30% населения страны пребывает в состоянии бедности, уровень зарплаты большинства не обеспечивает минимальных потребностей их семей, а общая сумма задолженности по зарплате на 1 сентября с.г. достигла 1 млрд 424 млн гривен.

В заключительном документе Форум призвал Правительство безотлагательно приступить к диалогу с социальными партнёрами, чтобы определить практические задачи, сроки, индикаторы и механизмы реализации основной цели реформ – достижения европейских стандартов жизни, прежде всего, в сферах занятости, оплаты и безопасности труда, налогообложения, социального развития, эффективного производственного и трудового потенциала страны для успешной конкуренции на мировых рынках.

Форум на ту же тему организовала 11 октября Федерация профсоюзов Житомирской области. В мероприятии приняли участие

многочисленные представители областного профсоюзного актива, председатели членских организаций, представители власти, работодателей, общественных организаций, СМИ.

Помимо этого Федерация профсоюзов Украины провела 7 октября так называемый вебинар (*семинар через Интернет в режиме реального времени*) на тему «Достойный труд: состояние и перспективы», посвящённый Всемирному дню действий за достойный труд. Лекторы ФПУ рассказали участникам вебинара об истории учреждения Всемирного дня действий и основных составляющих Концепции достойного труда. Вниманию слушателей была также предложена информация о фактическом состоянии труда в Украине в сравнении со странами Евросоюза, о требованиях профсоюзов к руководству государства по рассмотренным вопросам, об инициативах, запланированных публичных акциях и деятельности профсоюзов страны по отстаиванию прав и интересов работников.

С целью привлечь внимание к проблемам трудовых коллективов и стабилизации социально-экономической ситуации в регионах членскими организациями ФПУ были направлены обращения с требованиями к руководителям государства и правительства, лидерам парламентских фракций и политических партий, органам местного самоуправления, организациям работодателей. Проведены публичные мероприятия: круглые столы, форумы, встречи в трудовых коллективах и учебных заведениях регионов.

По инициативе ФПУ Комиссия по вопросам погашения задолженности по зарплате, пенсиям, стипендиям и другим социальным выплатам поручила Министерству социальной политики возобновить работу по подготовке законодательных предложений об экономической защите работников в случае задержки заработной платы. Федерация разработала проект Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно обеспечения своевременной выплаты заработной платы», цель которого – добиться получения зарплаты в полном объёме, в том числе путём усиления экономической защиты работников в случае несвоевременной её выплаты.

В рамках мероприятий, проводившихся в связи с Всемирным днём действий за достойный труд и Международным днём борьбы с бедностью, а также во исполнение решений Всеукраинского форума профсоюзов «За достойный труд и благосостояние человека» 15 октября 2014 г. профсоюзы Украины организовали массовый митинг у здания Кабинета Министров Украины. Почти 5 тыс. его участников – представителей профсоюзных организаций и трудовых коллективов всех регионов и отраслей экономики страны единогласно поддержали принятые Форумом Резолюцию и Требования к Кабинету министров Украины. Уполномоченными членами профсоюзной делегации эти документы вместе с Обращением к Президенту и председателю Верховной Рады Украины были вручены ответственным лицам Администрации Президента, Правительства и Парламента.

В связи с принятием Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно

ограничения вмешательства в деятельность субъектов хозяйствования», который значительно ограничивает права контрольных органов в осуществлении надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, ФПУ направила Генеральному директору МБТ **Гаю Райдеру** представление, поддержанное всеми репрезентативными всеукраинскими профобъединениями. Основываясь на статье 24 Устава МОТ, ФПУ попросила обязать Правительство Украины представить об этом подробный отчет на очередной сессии Международной конференции труда в июне 2015 г.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Активное участие в организации и проведении Всемирного дня действий за достойный труд приняли Международные отраслевые объединения профсоюзов (МОП).

Членские организации **Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения** (МКПРЗ) с учётом актуальности проблем и специфических условий в своих государствах участвовали в организации и проведении одобренных и поддержанных всемирным профдвижением мероприятий в рамках Дня действий за достойный труд.

Важное место в проведённых акциях было отведено разъяснительной, информативной работе по доведению до работников, наёмного персонала и работодателей доктрины достойного труда, роли и возможностей профсоюзов по отстаиванию права работников на достойный труд, соблюдение принципов социальной справедливости в условиях растущего социального неравенства.

Большинство членских организаций МКПРЗ провели семинары, круглые столы, собрания, на которых основное внимание было сосредоточено на обсуждении форм борьбы за достойную заработную плату, на создании безопасных условий труда, укреплении профсоюзных организаций и повышении их роли в восстановлении социальной и экологической справедливости.

В Российской Федерации мероприятия, посвящённые Всемирному дню действий, проходили в различных формах: от собраний профактива, круглых столов и до встреч профактива с представителями законодательной и исполнительной власти субъектов РФ, митингов и пикетов. Всего в акции приняли участие 75 региональных организаций Профсоюза работников здравоохранения РФ. По имеющимся данным, в регионах прошло 126 массовых митингов и пикетов, с общим числом участников около 47400 человек. В дополнение к этому в 60 региональных организациях Профсоюза проведены собрания в первичных профсоюзных организациях, встречи с руководителями регионов, конференции, в которых участвовало более 90 тыс. человек.

Помимо тех, что были рекомендованы Исполкомом ФНПР, широко использовались дополнительные лозунги: «Минимальный базовый оклад – на уровень МРОТ!», «Медикам достойную зарплату на ставку!», «Инфляции – реальный уровень индексации!», «Мы против войн! Мы за мирный, достойный труд!», «Мы за реформы на благо народа, а не за счёт народа» и другие.

Деятельное участие в акциях приняли молодёжные советы 54 региональных организаций профсоюза, на них вышли около 17 тыс. молодых профактивистов.

Одним из основных лозунгов Дня действий в *Узбекистане* был «Достойный труд – основа достойной жизни!» Профсоюз работников здравоохранения республики принял активное участие в расширенном заседании круглого стола, организованном Советом Федерации профсоюзов Узбекистана 7 октября по случаю Всемирного дня действий за достойный труд. Заседание проходило при участии экспертов МОТ, депутатов Законодательной палаты Олий Мажлиса, представителей Министерства труда и социальной защиты населения, Торгово-промышленной палаты, соответствующих министерств и ведомств, профсоюзного актива.

На заседании было, в частности, отмечено, что в последние годы в Узбекистане особое внимание стало уделяться соблюдению экологических норм на рабочих местах, созданию зелёных рабочих мест, повышению социальной ответственности работодателя. Достойный труд считается одним из основных факторов стабильного развития не только социальной справедливости, но и экономики, гармоничного обеспечения интересов в обществе. Налаживается система государственного и общественного контроля в сфере труда, установлен социальный диалог в целях соблюдения принципов достойного труда государством, работодателями и профсоюзами. Совместно с МОТ принята Программа достойного труда в Узбекистане на 2014–2016 гг. Профсоюзы страны имеют право и возможность для осуществления общественного контроля над соблюдением трудового законодательства.

Профсоюзы следят за приёмом на квотируемые рабочие места социально уязвимых лиц, оказывают содействие организации трудовых ярмарок для временно незанятых граждан, обеспечению полной занятости и возможностей для повышения квалификации работников, участвуют в реализации государственной молодёжной политики.

В рамках Всемирного дня действий за достойный труд в республике состоялось награждение победителей общенационального смотра-конкурса «Самое лучшее предприятие по организации охраны труда», проведена презентация брошюры «Декларация основополагающих принципов и прав в сфере труда и механизм их реализации».

В *Белоруссии* в рамках подготовки и проведения Всемирного дня действий за достойный труд в 2014 г. Профсоюз работников здравоохранения провёл ряд мероприятий по реализации принципов достойного труда.

Использовались дополнительные возможности по обучению и повышению квалификации руководителей, специалистов и рабочих в области охраны труда (совместно с Министерством здравоохранения; с этой целью заключён договор на оказание услуг по организации повышения квалификации в области охраны труда с соответствующими органами власти на различных уровнях).

Проведен республиканский смотр-конкурс на лучший плакат «Безопасность труда в здравоохранении». По итогам смотра-конкурса 13 работ удостоены дипломов Республиканского комитета профсоюза. С учётом их назначения и содержания эти плакаты рекомендованы для вывешивания на рабочих местах, применения для обучения работающих по охране труда и использования в кабинетах охраны труда как при обучении, так и при проведении инструктажей по охране труда.

Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения 22 октября 2014 г. в здании УП «Дом профсоюзов» провёл отраслевой учебно-методический семинар на тему «Охрана труда и профсоюзы».

Аналогичные мероприятия в рамках Всемирного дня действий за достойный труд в целях консолидации своих усилий, укрепления профсоюзных рядов по защите прав и интересов работников, повышения роли профкомов в деятельности трудовых коллективов по укреплению социальной справедливости прошли в других членских организациях МКПРЗ.

Международное общественное объединение «Конфедерация профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства», откликаясь на Заявление ВКП, обратилось к своим членским организациям с призывом принять участие в проведении Всемирного дня действий.

В ответ на это Обращение Конфедерации отраслевые профсоюзы работников торговли стран СНГ провели организаторскую работу, на многих предприятиях и организациях отрасли состоялись митинги, собрания профсоюзного актива, совещания работников, встречи с представителями исполнительной власти и другие мероприятия под лозунгом «Достойный труд – основа достойной жизни для всех». Проводились спартакиады, смотры-конкурсы на лучшую организацию труда на предприятиях, по их итогам лучшие руководители и коллективы награждены ценными подарками.

Участники коллективных действий отмечали, что в условиях кризисных явлений и нестабильности в мировой экономике, непомерно возросшего влияния транснациональных компаний, их антипрофсоюзной направленности, борьба за достойный труд и социальную справедливость, проведение солидарных действий профсоюзов по защите социально-экономических и трудовых прав работников, в том числе на предприятиях торговых транснациональных компаний, приобретают важное значение для отрасли.

Этот вопрос, в частности, обсуждался и на заседании Совета КПТ 27 августа 2014 г. в городе Чолпон-Ата (Кыргызстан). Совет принял Тактику совместных солидарных действий членских организаций КПТ по защите социально-экономических и трудовых прав работников отрасли, созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях торговых ТНК в странах СНГ.

В ходе акций большое внимание было уделено проблеме реализации принципов достойного труда на предприятиях ТНК и предприятиях торговых сетей с иностранным капиталом, в большинстве из которых нарушается трудовое законодательство, игнорируется право работников на создание профсоюзных организаций и вступление в профсоюз.

В числе основных требований профсоюзов работников отрасли были вопросы повышения зарплат, доведения минимального размера оплаты труда до уровня не ниже прожиточного минимума, обеспечения социальной справедливости и достойных рабочих мест, охраны и безопасности труда, дальнейшего укрепления профсоюзного движения, достойных пенсий, миграции, неправомочного использования заёмного труда.

Активным участием в мероприятиях Дня действий профсоюзы работников торговли стран Содружества ещё раз заявили о своей солидарности с профсоюзами нашего региона и всего мира.

В соответствии с призывом ВКП к проведению мероприятий в рамках Всемирного дня действий за достойный труд **Международное объединение профсоюзов металлистов** направило письмо в членские организации, в котором отмечалось, что в отраслях машиностроения и металлообработки стран региона имеются серьёзные социально-экономические проблемы по достижению достойных условий труда и зарплаты, установлению справедливых доплат и компенсаций работникам вредных и опасных производств, а также тех, кто работает сверхурочно, в выходные дни.

Для повышения эффективности этих мероприятий было предложено координировать свои действия с национальными профцентрами. В ряде стран, где действуют членские организации ВКП, возникли дополнительные сложности, связанные с ослаблением или замораживанием экономических связей между предприятиями отрасли.

Формы и методы акций были разнообразны по характеру.

В *России* мероприятия в регионах проходили в основном в виде митингов, шествий и пикетирований. В частности, в Москве у многих станций метро профсоюзные активисты раздавали листовки, после чего состоялся митинг на Пушкинской площади. В общей сложности в мероприятиях приняли участие более 4 тыс. представителей Профсоюза машиностроителей РФ.

В *Молдове* был организован круглый стол для обсуждения наиболее острых социальных и трудовых проблем. В дискуссиях приняли участие 45 представителей Профсоюза машиностроителей, приборостроителей и профессионального образования Молдовы.

Украинские профсоюзы в Доме учителя провели форум, главной темой которого были действия по обеспечению максимальной защиты прав и интересов членов профсоюза в складывающихся политических и экономических условиях. Принято соответствующее обращение к Кабинету министров Украины и резолюция. В форуме участвовали более 500 человек.

В *Беларуси* на ряде предприятий и организаций, где действуют профсоюзы работников промышленности и металлистов, прошли собрания и круглые столы по обсуждению имеющихся проблем.

Профсоюзом работников промышленности *Армении* было организовано обсуждение трудовых проблем на предприятии «Наирит», где имеются задолженности по заработной плате и утверждена «дорожная карта» по её погашению. Участвовало 70 человек.

По окончании митингов, шестив, круглых столов и собраний, в которых, как правило, принимали участие представители государственных органов, принимались соответствующие обращения и заявления.

В связи с Заявлением ВКП *МОП «Электропрофсоюз»* обратился с письмом к членским организациям с призывом в массовом порядке включиться в проведение Всемирного дня действий за достойный труд под лозунгами и требованиями, наиболее актуальными для трудящихся электроэнергетической, электротехнической и торфяной отраслей промышленности стран – участников СНГ.

В ответ на этот призыв членские организации МОП приняли активное участие в различных формах проведения 7 октября 2014 г. Всемирного дня действий за достойный труд под основным лозунгом «За социальную и климатическую справедливость!».

Так, Республиканский комитет профсоюза энергетиков Азербайджана провёл три дополнительных совещания, посвящённых 7 октября, по теме «Безопасность труда – здоровый образ жизни». Период, предшествовавший Всемирному дню, отмечен активизацией первичных профсоюзных организаций в республиканском конкурсе на звание «Лучшее предприятие года по созданию здоровых и безопасных условий труда», а также в конкурсе по охране труда среди предприятий электроэнергетической отрасли.

Белорусский профсоюз работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности провёл семинары с профактивом энергетической отрасли.

От общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» в 72 регионах РФ в мероприятиях приняли участие 29 тыс. человек. Особую активность проявила молодёжь – до 45% участников. Ход подготовки и проведение акций в территориальных организациях освещались в профсоюзных средствах массовой информации.

Резолюции и обращения участников массовых акций были направлены Президенту, Правительству, Федеральному Собранию РФ, органам государственной власти, депутатам законодательных собраний.

Департамент ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира

О ПРОЕКТАХ РЕКОМЕНДАЦИЙ «О СБЛИЖЕНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ» И КОНЦЕПЦИИ МОДЕЛЬНОГО ЗАКОНА «О СТРАХОВОЙ МЕДИЦИНЕ»*

Актуальность разработки настоящих проектов обусловлена необходимостью взаимодействия государств – участников СНГ в вопросах существенного улучшения состояния здоровья населения государств, общего безвизового пространства и свободного перемещения граждан по территориям других государств – участников СНГ.

Системы здравоохранения наших государств в разной степени обременены наличием проблем организационного, экономического и финансового характера. Нормативные базы, регулирующие вопросы охраны здоровья, разноплановы как по правовым основам и механизмам реализации проблем, так и по финансовому обеспечению реализации прав граждан на охрану здоровья.

В этой связи возникает необходимость выработки общих подходов к законодательному регулированию вопросов охраны здоровья и принятию общих положений для сближения правовых норм об охране здоровья граждан наших государств.

Выработка и принятие модульных законов по регулированию данных вопросов требуют тщательного анализа действующих систем здравоохранения в наших странах, эффективности их деятельности как по обеспечению прав граждан на охрану здоровья, так и по расходованию государственных средств и средств иных источников на реализацию данных прав.

Кроме того, при подготовке таких проектов необходимо учитывать опыт стран дальнего зарубежья, где также вопросы орга-

* Предложения и замечания ВКП к проектам документов, разрабатываемых в Межпарламентской Ассамблее СНГ. Подготовлены Международной конфедерацией профсоюзов работников здравоохранения и представлены ВКП в Постоянную комиссию по социальной политике и правам человека МПА СНГ к заседанию 27 ноября 2014 г.

низации охраны здоровья базируются на разных формах, имеют различные модели здравоохранения, системы и способы финансового обеспечения.

По проекту Рекомендаций «О сближении законодательства государств – участников СНГ в сфере здравоохранения»

Представляется целесообразным поддержание основных положений проекта Рекомендаций. Вместе с тем при дальнейшей доработке необходимо прийти к одним понятиям «право на охрану здоровья» и «право на медицинскую помощь», а также в части единства субъекта права на охрану здоровья, установления единых принципов определения государственных стандартов (госпрограмм) оказания медицинской помощи в национальных законодательствах, закрепления единых форм (видов) медицинской помощи для определения гарантий доступности и качества медицинской помощи на территории стран Содружества, определить единый порядок (организационный и финансовый) оказания медицинской помощи гражданам, находящимся на территории другого государства Содружества, установить единый порядок взаиморасчетов между государствами – участниками СНГ за медицинскую помощь, оказанную гражданам вне государства их постоянного проживания. При этом представляется нецелесообразным создание дополнительных структур (надгосударственных фондов) для осуществления возмещения затрат на медицинскую помощь за иностранного гражданина.

По проекту Концепции модельного закона «О страховой медицине»

Необходимо отметить, что при выборе общих правовых подходов в вопросах охраны здоровья, в частности в вопросах организации и финансирования здравоохранения, следует обратить внимание на тот факт, что после Второй мировой войны (и до настоящего времени) Италия, Испания, Португалия, Дания, Финляндия, Ирландия, Норвегия, Швеция и другие государства отказались от страхового финансирования здравоохранения и перешли к бюджетному.

Большинство западных стран сегодня централизуют свои системы финансирования здравоохранения для достижения равенства

регионов в этом отношении. Более того, относительно «бедным» системам здравоохранения с финансированием около 1000 долл. на 1 жителя в год и менее *считается необходимым централизация средств, так как в таком случае имеющимися средствами легче управлять, их легче контролировать и удерживать от непроизводительных трат.*

Для справки. Государственные расходы на здравоохранение в расчёте на душу населения прилагаются. Откуда следует, что названные расходы во всех государствах – участниках СНГ значительно ниже 1000 долл.

На принципах страховой медицины осуществляется оказание медицинской помощи в Израиле, Швейцарии, Бельгии, Германии и других.

Из государств – участников СНГ медицинское страхование введено лишь в Российской Федерации и в Молдове, проводится работа по внедрению обязательного медицинского страхования в Азербайджане и Кыргызстане. В остальных государствах – участниках СНГ действует бюджетная модель.

Несомненно, что Проект модельного законодательного акта по медицинскому страхованию должен учитывать различные уровни состояния и возможности совершенствования систем здравоохранения стран СНГ.

Во вводной части отмечается, что «объём государственного финансирования здравоохранения в РФ сегодня составляет немногим более 5% ВВП». По разным источникам за последнее десятилетие этот показатель в РФ колеблется от 3,2% до 3,7%. В других странах СНГ он ещё ниже, и только в Молдове он составляет более 5,0%.

Названный проект (**раздел 1**) предполагает определение единых базовых понятий в части видов медицинской помощи и форм её оказания, что полагается весьма необходимым.

В **разделе 2** Проект предлагает три возможных модели реализации систем здравоохранения.

1) Государственную (бюджетную), предполагающую финансирование за счёт средств бюджета, по которой работают большинство западных стран с высокоэффективной системой здравоохранения.

2) Страховую, основанную на финансировании здравоохранения посредством страховых взносов и оплаты медицинской помощи через страховые медицинские организации (некоммерческие

и коммерческие). В данной главе приводятся недостаточно убедительные аргументы её преимущества перед другими. Например, что «одним из важных преимуществ этой модели является обеспечение свободной конкуренции между медицинскими организациями, позволяющей выбрать поставщиков медицинских услуг с объективно лучшим соотношением цены и качества» (целесообразно написать это проще для понимания). Однако на примере опыта работы системы обязательного медицинского страхования в РФ мы видим, что нет никакой конкуренции и быть её не может, так как даже в крупных городах, а тем более в районной сельской местности (а в наших странах там проживает большинство населения) работает на всю округу (часто в радиусе до 50 км) одна медицинская организация. И право выбора тоже реализовать практически невозможно не только в части медицинской или страховой организации, но и врача (и в российском законодательстве порядок реализации этих положений не прописан). В системе ОМС предусмотрена оплата медицинской помощи через посредника – страховые медицинские организации (СМО), основной целью которых является не обеспечение доступности и качества медицинской помощи, а получение прибыли.

Также вызывает сомнение изложенное в Проекте положение о необходимости сделать акцент на «наиболее перспективную и широко используемую» страховую модель. В условиях стесненного финансирования здравоохранения в наших государствах распыление средств по источникам финансирования и включение в систему субъектов, не участвующих непосредственно в организации оказания медицинской помощи, но содержащихся за счёт средств системы, совсем нецелесообразно как для укрепления здравоохранения, так и эффективности её деятельности.

3) Сочетание государственного бюджета здравоохранения и страхового. Такой вариант финансового обеспечения деятельности системы здравоохранения существует в РФ. Отношение к нему в разное время было разным. Введение системы ОМС и её деятельность в 90-е и 2000-е годы расценивалось положительно, и существовало мнение, что ОМС спасло систему здравоохранения РФ от разрушения. В последующие же годы существует мнение, что такой метод недостаточно эффективен и приняты меры по переходу на одноканальное финансирование системы здравоохранения через систему обязательного медицинского страхования.

Глава 3. Роль государства в системе охраны здоровья, в том числе при модели с участием обязательного медицинского стра-

хования, должна быть более существенной. При любой модели за государством должно оставаться право регулирования отношений участников системы здравоохранения, методов сборов и порядка оплаты медицинской помощи, набора услуг, порядка получения права медицинским организациям на оказание медицинских услуг и порядка получения помощи пациентом. Государство, гарантирующее гражданам оказание бесплатной медицинской помощи, не может перекладывать его реализацию на коммерческие организации.

Совсем на нет в этой главе сведена роль государства при страховой модели и возвышена роль страховых компаний. *Не может быть принято*, чтобы при системе обязательного медицинского страхования государство могло *только* устанавливать «общие правила деятельности страховых компаний и формирования механизма перераспределения средств между ними». *Нельзя допустить* и чтобы страховые компании самостоятельно принимали меры по обеспечению финансовой устойчивости и осуществлению оплаты медицинской помощи медицинским организациям. Цель страховых компаний по определению – извлечение прибыли. В погоне за реализацией своей цели будут попирались права и интересы не только пациентов, но и медицинских организаций. И те и другие перед страховыми компаниями в таком случае станут бесправны и беззащитны. Почему бы деятельность страховых компаний (если таковые и необходимы в систем ОМС) не сосредоточить на истинно страховой деятельности – обеспечении застрахованным реализации их права на получение бесплатной медицинской помощи в соответствии с программой ОМС, контроле за качеством предоставленной медицинской помощи. В проекте ни в одной главе не говорится о контроле за деятельностью СМО.

Термин «поставщик медицинских услуг» необходимо заменить на «медицинская организация», которые могут быть любой формы собственности.

Глава 4. В представленной редакции изложены только предложения по расширению прав страховых компаний. Предлагаемый вариант передачи СМО «страхового риска» с последующими мерами, в том числе передача функций по управлению страховыми средствами, финансирование, размещение и использование страховых резервов, неприемлем, если СМО – коммерческие организации. Если СМО осуществляют свою деятельность на некоммерческой основе, размещение временно свободных средств придает деятельности тот же коммерческий оттенок. У СМО иные цели и

задачи, чем улучшение здоровья населения, и даже экономически они заинтересованы в том, чтобы медицинские организации работали хуже (штрафные санкции), а не лучше. Ничего не сказано про обязанности СМО.

В данной главе целесообразно закрепить права и обязанности всех участников системы обязательного страхования, в том числе права медицинских организаций как основного участника (поставщика медицинских услуг), непосредственно обеспечивающего оказание медицинской помощи. Закрепить право медицинской организации в системе медицинского страхования на полное возмещение затрат и расходов, произведённых медицинской организацией на оказание медицинской помощи в объёмах, качестве и по всем расходам, предусмотренным программой ОМС.

Глава 8. Права и гарантии застрахованных лиц необходимо прописать, исходя из реальных условий систем здравоохранения, чтобы они могли быть действенными, а не носили декларативного характера (таких как широкие возможности у пациента выбора или смены страховой медицинской организации, выбора врача или медицинского учреждения (особенно в сельской местности).

Для развития конкуренции помимо внедрения частной медицины, необходимы высокий уровень освоения территории (высокая плотность, равномерность расселения, развитая транспортная сеть, высокая доля «эффективных» городов с развитой медицинской инфраструктурой, и т.д.). А если этого нет, то использование страховых посредников полностью теряет свой смысл.

Вопрос введения соплатежей граждан за медицинскую помощь требует особенной проработки и тщательного изучения. (Информация о доле государственных и частных расходах в общих расходах на здравоохранение прилагается.) Данные о государственных и частных расходах населения на здравоохранение свидетельствуют о том, что уже сегодня доля расходов граждан наших государств на здравоохранение превышает таковую в экономически развитых странах в разы и составляет в большинстве из них от 40 до 70%. Одной из причин этого является то, что лекарственное обеспечение амбулаторно-поликлинической помощи осуществляется за счёт личных средств граждан. При любой из предложенных моделей финансирования (бюджетной, страховой, бюджетно-страховой) лекарственное обеспечение при амбулаторно-поликлиническом лечении, как и при стационарном, должно осуществляться за счёт средств соответствующего источника согласно принятой модели финансирования.

В силу сложившихся экономических условий значительная часть граждан наших государств не имеет достаточных доходов для самостоятельной, даже частичной, оплаты медицинской помощи.

В мировой практике прямые соплатежи населения являются дополнительными источниками финансирования и применяются для высокодоходной части населения (доходы от 3000 евро и более в месяц) либо за определённые, более комфортные или необязательные виды помощи, при этом соплатежи потребителей имеют ограниченное применение из-за нарушения принципа социальной справедливости. В любом случае от прямых соплатежей освобождаются социально уязвимые группы населения (с низким доходом, безработные, пенсионеры), беременные, инвалиды и хронически больные.

Целесообразно для начала попытаться решить вопрос финансового обеспечения здравоохранения путём поиска наиболее результативных и относительно дешёвых вариантов действий, эффективно и с лучшими результатами расходовать уже выделенные средства, не перекладывая расходы на плечи большей части населения, которое и так задушено ценами и тарифами.

Предлагаемый в п. 4 данной главы механизм добровольного отказа от обязательного медицинского страхования с правом денежной компенсации через механизм вычета из взносов в части, направляемой на обязательное медицинское страхование, сводит на нет все принципы солидарности системы обязательного медицинского страхования (богатый платит за бедного, работающий – за неработающего, здоровый – за больного).

По редакции Проекта такая возможность может быть предоставлена при наличии определенного (высокого) годового дохода и полиса добровольного медицинского страхования. С сохранением права при потере высоких доходов (или серьезного заболевания?) вернуться в систему ОМС. «Уходя» из системы ОМС и «забирая» свои относительно высокие взносы, такой гражданин «оставляет» в системе ОМС своих неработающих детей, пожилых родителей, то есть те категории застрахованных, которым оказание медицинской помощи требуется в большем объеме и более дорогостоящей. Кто заплатит за них?

* * *

В целом Проект закона своевременный и нужный, его положения могут быть использованы при совершенствовании и реформировании систем здравоохранения государств – участников СНГ при адаптации к особенностям и фактическим условиям государств.

О МЕХАНИЗМАХ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В СТРАНАХ СНГ

Как показал анализ законодательства государств – участников СНГ, действующие в настоящее время механизмы регулирования трудовой миграции в странах Содружества в основном схожи.

Они состоят из квотирования, разрешения на трудоустройство и патентов.

Основным механизмом регулирования привлечения иностранной рабочей силы в странах региона является квотирование численности привлекаемых иностранных работников. Оно применяется в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Таджикистане и Украине.

Ежегодно устанавливаемые правительством квоты определяют максимально возможное количество иностранных работников, допускаемых на национальный рынок труда. Одновременно во всех государствах региона установлена приоритетность трудоустройства граждан, постоянно проживающих на территории страны.

При этом в ряде стран присутствуют некоторые особенности. Так, в соответствии с законом «Об иммиграции» **на Украине** квота иммиграции устанавливается Кабинетом министров в определённом им порядке по категориям иммигрантов. Первые три категории занимают: деятели науки и культуры, иммиграция которых отвечает интересам Украины; высококвалифицированные специалисты и работники, острая потребность в которых является ощутимой для экономики Украины; лица, осуществившие иностранную инвестицию в экономику Украины иностранной конвертированной валютой на сумму не менее 100 тыс. долл., зарегистрированную в порядке, определённом Кабинетом министров Украины.

В Республике Казахстан квота на привлечение иностранной рабочей силы устанавливается в процентном отношении к численности экономически активного населения и (или) устанавливается в абсолютном выражении по приоритетным проектам и (или) по странам исхода в соответствии с прогнозом состояния спроса на рынке труда на предстоящий год. Квота по приоритетному проекту устанавливается отдельно. В связи с этим определяется максимальное число иностранных работников, необходимое организациям, осуществляющим реализацию проекта. Квота по странам исхода иностранной рабочей силы устанавливается при наличии международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции социальной защиты трудящихся-мигрантов.

В Азербайджане и Казахстане правительствами утверждены положения о порядке установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы.

В Российской Федерации наряду с квотами для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан у физических лиц введён

институт патента. Причем патент предоставляет право иностранному гражданину осуществлять трудовую деятельность на территории того субъекта Российской Федерации, в котором он выдан.

С 2015 г. сфера действия патентов в России расширена. В ноябре 2014 г. принят Федеральный закон № 357 «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Теперь пользоваться механизмом патентов могут трудящиеся-мигранты, работающие и у юридических лиц.

Так, с 1 января 2015 г. мигранты из безвизовых стран смогут работать в Москве, лишь оплатив патент стоимостью 4 тыс. руб. в месяц. Соответствующий закон Мосгордума приняла 26 ноября 2014 г. Патенты выдадут на срок от месяца до года. При этом иностранцы должны сдать экзамены по русскому языку, пройти дактилоскопию и купить медицинскую страховку.

Следует иметь в виду, что законом Федеральному органу власти в сфере миграции предоставлено право приостанавливать выдачу патентов на территории субъекта РФ на основании его предложений. Эти предложения формируются с учётом прогноза социально-экономического развития субъекта РФ на соответствующий период, а также с учётом мнения трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта РФ, оформленного в виде решения. В свою очередь Правительство РФ приостанавливает выдачу патентов на определённый период на территории РФ на основании предложений Федерального органа власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, безработицы, подготовленных по итогам мониторинга, с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, также оформленного в виде решения.

Кроме этого при проведении мониторинга на рынке труда РФ учитывается суммарная численность привлекаемых иностранных работников, общая безработица (по методологии МОТ), мнение Российской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Одновременно осуществляется проверка того обстоятельства, что доля привлекаемых иностранных граждан в численности экономически активного населения и численности занятых в экономике не должна превышать уровня социальной напряженности на рынке труда субъектов РФ. Уровень социальной напряженности, превышение которого не допускается, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы.

В законодательстве **Республики Молдова** квота как механизм регулирования исключена. В соответствии с законодательством для трудоустройства иностранцев в республике работодатель обязан зарегистрировать предложение вакантных рабочих мест и опубликовать объявление о вакантных местах в печати. Для приглашения иностран-

цев с целью трудоустройства на срок пребывания, превышающий 90 дней, работодатель должен получить положительное заключение от уполномоченного органа. В отношении иностранцев, приглашённых на работу Правительством или центральными отраслевыми органами, специалистов, прибывших на основании соглашений в данной области, а также иностранцев, прибывших для работы в рамках инвестиционных проектов, получение заключения не требуется.

Одновременно с квотами обязательным элементом механизма регулирования трудовой миграции в регионе является разрешение на трудоустройство. Здесь также присутствуют незначительные различия.

Так, в **Республике Беларусь** для использования труда иностранцев, не имеющих разрешений на постоянное проживание, в количестве, превышающем 10 человек, наниматель обязан получить разрешение на привлечение иностранной рабочей силы. Иностранцы, осуществляющие трудовую деятельность у нескольких нанимателей, обязаны получить специальное разрешение для работы у каждого из них.

В **Кыргызской Республике** осуществление работодателями деятельности, связанной с привлечением и использованием иностранной рабочей силы, производится на основании разрешений на привлечение и использование иностранной рабочей силы, выдаваемых уполномоченным государственным органом в области миграции в порядке, определяемом Правительством республики. После этого иностранному гражданину или лицу без гражданства, временно пребывающему с целью осуществления трудовой деятельности на территории республики, выдается разрешение на работу уполномоченным государственным органом в области миграции.

В этой связи надо отметить, что в Кыргызстане Правительством утверждено «Положение о порядке осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства на территории Кыргызской Республики», в **Республике Таджикистан** утверждены «Правила выдачи разрешения на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства, которые осуществляют трудовую деятельность в Республике Таджикистан», в Российской Федерации «Правила подачи работодателем или заказчиком работ (услуг) уведомления о привлечении и использовании для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан и (или) лиц без гражданства, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и имеющих разрешение на работу».

С полной версией настоящего документа, включая сравнительные таблицы, можно ознакомиться на сайте ВКП по адресу: <http://www.vkr.ru/docs/47.html>

*Департамент ВКП по вопросам
защиты социально-экономических
интересов трудящихся*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРИЯ. В бюллетене Объединения австрийских профсоюзов помещено сообщение о том, что объявленная профцентром кампания за снижение в стране налога на зарплату получила массовое одобрение: о присоединении к ней уже заявили более 500 тыс. австрийских трудящихся.

Вместе с тем в бюллетене сказано, что некоторые работодатели проводят на практике линию на снижение уровня зарплаток работников своих предприятий «через заднюю дверь» – путём дробления зарплат на различные части. Там же приведены конкретные цифровые данные о предложении профцентра по размерам снижения налога на зарплату работников в стране.

АЛБАНИЯ. Под заголовком «Мост через Адриатику» в газете итальянской ИКПТ опубликован материал о VI съезде Независимого союза профсоюзов Албании – BSPSH. В нём приняли участие около 300 делегатов, обсудивших вопросы развития страны, увеличения прочной и достойной занятости, защиты прав трудящихся и профсоюзов, борьбы против угрозы социального демпинга. Председателем профцентра 93% голосов был переизбран **Гезим Калайя**.

БАНГЛАДЕШ. В швейной промышленности страны достигнуто соглашение о создании трудовой инспекции на 1106 предприятиях ТНК «Аккорд».

БЕЛЬГИЯ. Против антирабочих мер правительства были проведены совместные акции всех трёх профцентров страны – ВФТБ, Конфедерации христианских профсоюзов и близкой к либеральной партии Всеобщей конфедерации свободных профсоюзов.

В газете итальянской ИКПТ помещён материал о проводимой рядом ТНК, особенно шведской ИКЕА, антипрофсоюзной политике (прежде всего, непризнании первичек ВФТБ) и «низкозарплатной линии» на своих бельгийских предприятиях.

БРАЗИЛИЯ. По информации ГФП работников промышленности, профорганизация второго по значению бразильского предприятия ТНК

«Фокскон» добилась от его дирекции полного уравнивания в области зарплат и карьерных возможностей своих членов с работниками крупнейшего в стране предприятия, принадлежащего этой ТНК.

БРИТАНИЯ. Британское профдвижение проявляло немалую активность в период подготовки референдума о независимости Шотландии. Шотландский конгресс тред-юнионов (ШКТ), имеющий более 627 тыс. членов в 39 отраслевых организациях, сразу же объявил о нейтральной позиции в этом вопросе. В то же время один из крупнейших отраслевых профсоюзов Британии – союз машиностроителей, имеющий мощную организацию в Шотландии, чётко высказался против независимости.

В материале журнала норвежского профцентра ЦОПН по результатам референдума сказано, что большинство шотландцев голосовало против независимости, но за социальную справедливость. В то же время в Шотландии налицо опасения, что британский премьер **Д. Камерон** нарушит обязательства, какие он взял на себя до референдума

ВЬЕТНАМ. Объёмный материал о планах заключения соглашения о свободной торговле между Европейской ассоциацией свободной торговли, в которую входят Исландия, Норвегия, Швейцария и Лихтенштейн, и Вьетнамом помещён в журнале норвежского профсоюза торговых и конторских работников. По мнению журнала, оно может привести к социальному демпингу, так как считается, что Вьетнам не соблюдает международных правил торговли и не уважает в достаточной мере права трудящихся и профсоюзов.

ГЕРМАНИЯ. Германская модель антикризисных мер, основанная на укреплении сотрудничества правительства с социальными партнёрами, вновь была рекомендована органами Евросоюза в качестве примера для других стран.

Однако газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся пришла к выводу о том, что «германский локомотив экономики» стоит перед угрозой замедления скорости, прежде всего в автопроме.

ДАНИЯ. Правительство этой страны сократило ассигнования на работу трудовой инспекции, в результате чего будут уволены 120 служащих её органов. Центральная организация профсоюзов назвала это решение катастрофическим для охраны труда в стране.

ИЗРАИЛЬ. В газете итальянской ИКПТ помещён объёмный материал о на шумевшем в Израиле «деле Абу Зиадеха» – араба по национальности, руководителя официально признанного профцентра «Вац-Маан», который был уволен после 17 лет безупречной работы по «мотивам

безопасности». Его профцентр подал в данной связи жалобу в МОТ и в Консультативный профсоюзный комитет ОЭСР, заявив, что истинной причиной увольнения стала организация в профсоюзы палестинцев, проживающих на израильской территории.

ИНДОНЕЗИЯ. Профсоюзы учителей договорились с действующими в стране ТНК о налаживании за счёт последних преподавания в местных учебных заведениях таких предметов, как информатика и компьютерная технология.

ИТАЛИЯ. Одним из важнейших событий в профсоюзной жизни этой страны стал уход на пенсию генсека второго по величине профцентра – Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся **С. Боннани** после 8 лет работы на этом посту и избрание на его место первой в истории ИКПТ женщины – секретаря Конфедерации **Аннамарии Фурлан**. Газета ИКПТ поместила в данной связи «прощальное» интервью с С. Боннани, репортаж о заседании Генсовета и заявление нового генсека, в котором она завершила, что «ИКПТ по-прежнему будет реформистской, последовательной и прагматичной» организацией.

КАМБОДЖА. Продолжались выступления работников швейной промышленности этой страны. В центре таких акций находился вопрос о задержке работодателями отрасли решения зарплатных проблем, включая определение ими размеров отраслевой минимальной зарплаты.

В то же время высказывается опасение, что «слишком мощные акции» глобальных профсоюзов в поддержку требований камбоджийских швейников могут обернуться массовым «уходом» из страны западноевропейских ТНК и закрытием их предприятий, так как основной смысл их нахождения в этой стране состоит именно в низком уровне зарплат.

КИТАЙ. В газете итальянской ИКПТ помещён материал, в котором доказывается, что пример «фабрики мира» – КНР способен многое изменить в подходах к трудовым вопросам в Евросоюзе и в мире в целом, и сказано, что данная проблема уже изучается в ряде научных учреждений различных регионов планеты.

МАЛАЙЗИЯ. Работники расположенного в этой стране электронного предприятия ТНК «Инфинеон Текнолоджи», известной своей антипрофсоюзной линией, проголосовали за создание на нём профсоюзной первички, несмотря на сопротивление этому со стороны дирекции.

МЬЯНМА. 18–19 октября 2014 г. прошла учредительная конференция по созданию Конфедерации работников промышленности (Industrial

Workers' Federation) – членской организации Федерации профсоюзов Мьянмы – FTUM. В конференции участвовали 30 делегатов от 37 профсоюзов, насчитывающих 6,5 тыс. платящих взносы членов. Председателем Федерации избран **Мьо Мьинг** из профсоюза работников пластмассовых предприятий. Благодаря созданию Федерации стало возможным проведение в промышленности коллективных переговоров.

ПОЛЬША. В журнале норвежской ЦОПН помещена большая статья, в которой обращается внимание на «замораживание социального диалога» в Польше. Под этим разумеется выход представителей правительства из Трёхсторонней комиссии, создание препятствий для роста рядов профсоюзов, которые на сегодня и так объединяют лишь 14% трудящихся, и другие меры, принимаемые правительством партии «Гражданская платформа» во главе с **Д. Туском**, особенно в отношении профцентра «Всепольское соглашение профсоюзов (ВСПС, OPZZ)», рассматриваемого как «детище генерала Ярузельского».

Журнал при этом намекает на возможность проявления подобных подходов у **Д. Туска**, ставшего председателем Европейского Совета.

ФИНЛЯНДИЯ. Основные профцентры страны согласились с правительственным проектом пенсионной реформы, по которому пенсионный возраст будет постепенно повышен с 63 до 65 лет. Против этого выступил только профцентр работников с высшим образованием АКАВА, полагающий необходимым сохранить нынешний порядок, при котором начиная с 53-летнего возраста работнику начисляются определённые коэффициенты за продолжение работы.

ФРАНЦИЯ. 2–3 октября 2014 г. на сессии национального конфедерального комитета профцентра «Форс увриер» в центре внимания находилась критика «Пакта солидарности», предложенного правительством сторонам рынка труда. В резолюции этот документ назван «безответственным» и «деструктивным». Принято решение провести в стране серию манифестаций с осуждением указанного пакта.

В газете профцентра помещены также высказывания ряда известных экономистов, из которых видно, что осуществление пакта привело бы к снижению жизненного уровня большинства трудящихся и пенсионеров. Так, отмечено, что общие расходы бюджета на социальные нужды сокращаются на 50 млрд евро; на 800 млн уменьшается финансовая помощь из госсредств на поддержку многодетных семей при том, что число граждан, живущих ниже черты бедности, превысило уже 8,5 млн человек и 4,2 млн, или 30,2% всей рабочей силы страны, работают по срочным трудовым контрактам.

Всеволод Можяев



У ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ОБСТАНОВКА СЛОЖНАЯ, НО ПЛАНЫ БОЛЬШИЕ

Сорок шестое заседание Совета Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) состоялось 21 октября 2014 г. в городе Баку. Были рассмотрены текущая ситуация в деятельности МКПЖ, опыт работы профсоюза железнодорожников Азербайджана. Заслушана информация руководителей профсоюзов о социально-экономическом положении трудящихся отрасли и действиях профсоюзов. Обсуждены итоги 43-го Конгресса МФТ (г. София, август 2014 г.), намечен перспективный план основных мероприятий Конфедерации в 2015 г.

Профсоюзное движение железнодорожников в странах региона в 2015 г. будет отмечать свой 110-летний юбилей, оно пережило сложные периоды своего развития и сейчас авторитетно, сильно, признано одной из важнейших частей национального рабочего движения.

В странах начато объединение профсоюзов, и наиболее активно эти процессы проходят в Армении и Казахстане. В Армении создан профсоюз работников железной дороги и связи, что впоследствии привело к определённым трениям во взаимодействии с руководством ЗАО «Южно-Кавказская железная дорога» из-за утраты профсоюзом корпоративного характера.

Решением Правительства Казахстана на базе Национальной компании АО «Казахстанские железные дороги» создан единый национальный логистический оператор с передачей под его управление всех морских портов и аэропортов страны.

В этой связи 3 октября 2014 г. в Казахстане профсоюзами железнодорожников, работников железнодорожных предприятий «Магистраль», Федерацией профсоюзов авиационных работников, Союзом профсоюзов автомобильного транспорта и дорожных предприятий подписано соглашение об объединении. Создана совместная комиссия по проведению объединительных мероприятий и подготовки объединительного съезда профсоюзов. Ожидаемая численность нового профсоюза 180–200 тыс. членов, железнодорожников в нём будет около 140 тыс. 12 декабря 2014 г. в Астане пройдет объединительный съезд. На нём, в частности, предполагается принятие решения о сохранении членства в Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, МОП авиаработников и МОП «Трансдорхоз».

Непростая ситуация в профсоюзе Грузии, где 26 апреля прошел 13-й внеочередной съезд, избраны новый председатель, правление. Подписание в конце 2013 г. коллективного договора Грузинской железной дорогой на 2014–2015 гг. Профсоюзом железнодорожников Грузии и Новым профсоюзом железнодорожников показало возможность конструктивного сотрудничества и преодоления разногласий между профсоюзами. Однако конструктивного взаимодействия так и не было налажено. 21 ноября 2014 г. Новый профсоюз железнодорожников начал забастовку, которая завершилась 3 декабря подписанием соглашения с железнодорожной администрацией о выполнении ряда требований бастующих.

Работа сети железных дорог ведётся в условиях продолжения реформирования транспортной отрасли и существенного увеличения доли собственных вагонов в парке грузовых вагонов, что отражается на эксплуатационной работе и управляемости перевозочным процессом.

По данным Совета по железнодорожному транспорту, в 2014 г. перевезено грузов ниже аналогичного уровня 2013 г. на 2,2%; грузооборот увеличился на 3,8%. В международном пассажирском сообщении перевезено на 40% меньше пассажиров к аналогичному периоду 2013 г.

Снижение объёмов перевозок привело к необходимости разработки антикризисных программ рядом железнодорожных администраций. В режиме неполного рабочего времени, с уменьшением премиальных выплат, отпусками без сохранения заработной платы работала железнодородники в Азербайджане, Армении, Казахстане, Киргизии, Молдавии, России и Украине, что привело в апреле к протестным действиям работников в ряде стран.

Спад объёмов перевозок осложняет выполнение подписанных профсоюзами и железнодорожными администрациями коллективных договоров и соглашений.

Также в этот же день прошло 61 заседание Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества. На нём по предложению МКПЖ были приняты новые редакции Регламентов взаимодействия железнодорожных администраций при направлении на лечение в медицинские организации железнодорожного здравоохранения, а также по предоставлению услуг санаторно-курортного лечения.

Профсоюзами выполняются решения Конгрессов МКПЖ о развитии гуманитарного сотрудничества, укрепления двухсторонних связей для ознакомления с жизнью стран и условий труда железнодорожников. Расширяются двухсторонние контакты между профсоюзами МКПЖ. Следует особо отметить многолетнюю практику дорожных организаций профсоюзов и администраций Белорусской и Калининградской железных дорог по обмену представительными делегациями. Установился постоянный обмен делегациями между профсоюзами Белоруссии, Латвии и Литвы, Азербайджана и Грузии. У Роспрофже-ла вошло в систему выезды делегаций в Армению, начат совместный

проект с профсоюзом Грузии. Расширяется международное участие в проводимых профсоюзом России игр «Спорт поколений», куда приезжают команды Беларуси, Латвии, в 2015 г. на играх участие команд Азербайджана, Грузии и Казахстана. Советом Конфедерации было рекомендовано профсоюзам вести работу по развитию гуманитарного сотрудничества, укреплению двухсторонних связей профсоюзов, обмена группами профактива и передовиков на безвалютной основе для ознакомления с жизнью стран и условий труда железнодорожников.

Среди основных мероприятий в рамках МКПЖ в 2015 г. следует выделить:

- начало отчетно-выборной кампании в членских организациях;
- проведение юбилейных мероприятий, посвященных 110-летию профсоюзного движения и созданию профсоюза железнодорожников;
- проведение совместного семинара МКПЖ/МОТ/МФТ в Азербайджане – «Создание профсоюзных организаций в транснациональных компаниях и частных предприятиях (Реализация Конвенций МОТ 87 и 98)»;
- проведение 7 региональной конференции профсоюзов транспортников;
- участие в работе Руководящего комитета секции железнодорожников МФТ.

*Геннадий Косолапов,
генеральный секретарь МКПЖ*

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можасев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 11.12.14. Формат 60 × 84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.