



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Профсоюзы мира за социальную и климатическую справедливость
- Вести из национальных профцентров
- **Георгий СТОЛЯРЕНКО.**
Труд моряка – особенный
- **Ираклий ПЕТРИАШВИЛИ** о причинах нарушений Трудового кодекса Грузии
- **Олег БУДЗА** предлагает снизить НДС
- Как в Азербайджане борются за благоприятную окружающую среду
- Анализируем генеральные соглашения в государствах Таможенного союза
- По страницам профсоюзной печати

9 / 2014



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ПРОФСОЮЗЫ МИРА ЗА СОЦИАЛЬНУЮ И КЛИМАТИЧЕСКУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

*Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов
в связи с проведением
Всемирного дня действий за достойный труд
7 октября 2014 года*

7 октября 2014 года профсоюзное движение мира будет в очередной, седьмой раз, проводить Всемирный день действий за достойный труд. Этот день стал достойным дополнением к Первому Мая – Дню международной солидарности трудящихся, когда трудящиеся всего мира, организованные профсоюзами, выходят на улицы, чтобы подтвердить свое единство и выдвинуть свои основные требования. Всемирный день действий за достойный труд предоставляет профсоюзам всех стран возможность еще раз не только выдвинуть свои основные требования к правительствам и предпринимателям, но и выразить поддержку Программы достойного труда, принятой Международной организацией труда в 1999 году.

В этом году акции в рамках Всемирного дня действий за достойный труд проводятся под основным лозунгом «За социальную и климатическую справедливость». И это не случайно. Глобальный финансово-экономический кризис, разразившийся в 2008 году, повлек за собой глубокий социальный кризис, который продолжает ощущаться в большинстве стран мира. Главное его порождение – небывалый рост массовой безработицы, охватившей более 200 миллионов жителей планеты, в том числе 75 миллионов молодых людей, рост нищеты, когда более 1,2 миллиарда человек живут в условиях крайней

нищеты, и все возрастающего социального неравенства. В то время как сотни миллионов семей еле сводят концы с концами, количество миллионеров растет рекордными темпами. Только за минувший год армия миллионеров увеличилась на 15%. Такого скачка показателя не было с начала 2000-х годов. Их совокупный инвестируемый капитал оценивается в 52,6 триллионов долларов, и примерно 40% состояний сделаны за последние пять лет.

Нынешняя навязанная миру экономическая система привела не только к катастрофическим социальным последствиям, но и к серьезнейшим негативным последствиям в окружающей среде. Погоня за прибылью в ущерб окружающей среде привела к изменению климатических условий. В последующие десятилетия это будет представлять серьезную и глобальную угрозу для устойчивого развития, сокращения бедности, защиты прав человека и мира на земле. Самые бедные жители нашей планеты, особенно живущие в географически неустойчивых регионах, терпят последствия от изменения климата, прежде всего, это женщины и дети, жители сельских районов и растущих городских трущоб, а также коренные народы.

Одновременно с этим продолжается наступление на права трудящихся. Участились кампании против профсоюзов, инспирируемые работодателями и органами власти различных уровней. В Международной организации труда (МОТ) Группой работодателей предпринята попытка разрушить контрольный механизм Организации. Предприниматели пытаются поставить под угрозу право на забастовку – фундаментальное право трудящихся, признаваемое в течение многих десятилетий.

Проблемы реализации достойного надежного труда остро стоят и в нашем регионе. В странах, где действуют членские организации ВКП, по-прежнему налицо значительная безработица, неформальная занятость, неоправданно низок уровень заработной платы, пенсий и социальных пособий, не устранена дискриминация в сфере труда, углубляется социальное неравенство, до сих пор не решены проблемы с положением трудовых мигрантов.

Всеобщая конфедерация профсоюзов призывает свои членские организации провести мероприятия, посвященные Всемирному дню действий за достойный труд под лозунгами и требованиями, наиболее актуальными для трудящихся своей страны или отрасли, обеспечив им как можно большую массовость и отражение в средствах массовой информации.

Всеобщая конфедерация профсоюзов

15 августа 2014 г.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ ФНПР
ШАГАЕТ ПО СТРАНЕ**

С 11 по 16 августа на берегу озера Байкал (Иркутская область, Ольхонский район, посёлок Харанцы) прошла первая часть финального этапа Всероссийского молодёжного форума ФНПР «Стратегия-2014» под названием «Стратегия – Восток» для Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов.

Федерация независимых профсоюзов России, участвуя в 2013 г. в открытом конкурсе по выделению грантов некоммерческим неправительственным организациям, стала победителем конкурса с проектом данного мероприятия.

Форум организован с целью выработки перспективной молодёжной стратегии и решения конкретных задач, стоящих перед поколением профсоюзной молодёжи на современном этапе развития гражданского общества в России. Всего в форуме приняло участие около 200 профсоюзных активистов.

Предварительно во всех федеральных округах прошли региональные этапы форума, на которых отобраны участники окружного этапа.

Молодых проактивистов приветствовали первый заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**, председатель Законодательного собрания Иркутской области **Людмила Берлина**, председатель Иркутского профобъединения **Александр Оболкин**, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе **Александр Гуляко** и председатель Иркутского комитета Российского союза молодежи **Александр Попов**.

С. Некрасов, в частности, отметил, что подобные мероприятия ФНПР проводит уже более пяти лет. Молодые люди в возрасте до 35 лет составляют треть от общей численности профсоюзов, и ФНПР рассматривает их как свой стратегический ресурс. «Одним из приоритетов своей работы мы видим деятельность по омоложению профсоюзных кадров, их профессиональную подготовку и выработку современных методов социальной защиты молодого поколения россиян», – сказал он.

В приветствии **А. Оболкина** прозвучала уверенность в том, что итоги Молодёжного форума будут способствовать дальнейше-

му развитию кадрового потенциала профсоюзов и профсоюзного движения в целом.

В течение форума молодые люди занимались на трех тематических образовательных площадках. Темы для обсуждения самые актуальные: «Молодежный совет – стратегия роста», «Кадры решают все?!», «Социальное партнерство – миф или реальность?!». Были затронуты такие принципиальные для профсоюзов вопросы, как развитие реального социального диалога с правительством и работодателями; совершенствование кадровой политики ФНПР решение задач обучения и эффективной занятости молодежи

повышение эффективности деятельности молодежных советов профсоюзов и многие другие.

Участники молодежного форума посетили различные дискуссионные площадки, приняли активное участие в конкурсах, спортивных соревнованиях, мастер-классах и практических занятиях по дайвингу и альпинисткой подготовке. В конце мероприятия каждая команда представила собственные проекты стратегии по реализации молодежной политики профсоюзов на ближайшую перспективу.

По итогам форума были выработаны основные тезисы, которые позже войдут в Стратегию развития молодежной политики ФНПР.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

УСИЛИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПИТАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ДАЮТ РЕЗУЛЬТАТЫ

Белорусские наниматели стали лучше заботиться об организации питания своих работников. Такое мнение высказывают в Федерации профсоюзов Беларуси со ссылкой на данные мониторинга, проводимого профсоюзными специалистами.

Так, по данным на 1 июля нынешнего года по сравнению с аналогичным периодом прошлого количество столовых и буфетов на предприятиях страны увеличилось на 66. Таким образом, из 19500 организаций, где есть профсоюзы, горячее питание организовано в 18400.

«То, что наниматели стали активнее заботиться о здоровье своих тружеников, несомненно, радует, – отмечает заместитель председателя ФПБ **Елена Манкевич**. – Это значит, что работа, начатая профсоюзами ФПБ совместно с социальными партнерами ещё в 2012 г., дает свои положительные результаты».

Сегодня практически в каждой организации для работников организованы комнаты приёма пищи. В целом по стране их более 37 тыс. «За последний год их число выросло почти на тысячу», – подчеркивает Е. Манкевич.

Работа в этом направлении активизировалась в 2012 г. по инициативе ФПБ. Тогда же был разработан Комплекс мер по улучшению условий и качества питания рабочих и служащих на предприятиях и в организациях на 2012–2014 гг. Документ был утвержден в Правительстве, став обязательным для нанимателей.

Впрочем, на сегодняшний день создать возможность полноценно пообедать в стенах заво-

да или офиса уже недостаточно. Порой «кусачие» цены в отдельных кафе и столовых могут отбить аппетит у любого. И чтобы решить уже эту проблему, на многих предприятиях идут по пути удешевления питания для своих работников, включая соответствующие нормы в коллективные договоры. По данным профсоюзного мониторинга, таких организаций в стране насчитывается более 4,5 тыс.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

НЕЛЬЗЯ ЛИКВИДИРОВАТЬ ФОНД ОЗДОРОВЛЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

Предложение Министерства экономики Правительству Кыргызской Республики ликвидировать Фонд оздоровления трудящихся Федерация профсоюзов Кыргызстана считает необдуманным поступком, так как в рыночных условиях оздоровление и отдых доступны не всем рядовым рабочим и членам их семей, а также социально уязвимым слоям населения.

Только благодаря Фонду, говорится в Заявлении Федерации, ежегодно десятки тысяч кыргызстанцев получают возможность поправить свое здоровье и отдохнуть. Сегодня в пансионатах и на курортах, в частности на Иссык-Куле, существуют большие наценки, и позволить себе отдых многие трудящиеся не могут.

Правительство, желая избавиться от Фонда, нарушает все законы логики и идёт вразрез с интересами трудящихся Кыргызстана. Во всем мире есть подобные фонды, и ФПК считает, что Фонд должен работать. Он не может обеспечить всех желающих путевками, но часть граждан получает их. К примеру, только за последние месяцы Федерация профсоюзов поправила здоровье 7920 трудящихся. Также организуется отдых и оздоровление детей из малообеспеченных семей, детей с ограниченными возможностями, детей, находящихся под опекой и попечительством в приемных семьях, детей-сирот, детей с заболеваниями и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Правительство Кыргызской Республики идёт на поводу бизнес-кругов Кыргызстана, которые пытаются через Правительство решить свои корпоративные интересы, при этом забыв о нелегком положении подавляющего большинства простых трудящихся.

«Мы не раз обращались с предложениями в Правительство, конструктивно обосновывали свою позицию о необходимости сохранить Фонд оздоровления трудящихся. В условиях плачевного состояния нашей экономики, когда инфляция идёт интенсивными темпами, когда идёт подорожание цен на жизненно важные продукты питания, и размер средней за-

работной платы не превышает 200 долларов, каким образом могут позволить себе простые труженики пройти курс оздоровления или отдохнуть, когда минимальная стоимость за человека в сутки не менее 35 долларов?!»

Мы считаем, Правительство Кыргызской Республики должно серьезно обдумать и взвесить все аспекты данного вопроса. Если, к сожалению, все-таки решение будет в сторону ликвидации Фонда оздоровления трудящихся, то это будет необдуманным шагом, что в результате приведёт к социальному напряжению трудящихся», – говорится в Заявлении Федерации профсоюзов Кыргызстана.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАКЛЮЧЁН НОВЫЙ ГЛАВНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Как сообщает информационное агентство Trend, подписан коллективный договор на 2014–2015 гг. между Кабинетом министров, Конфедерацией профсоюзов и Национальной конфедерацией предпринимателей (работодателей) Азербайджана. Текст договора опубликован в официальной печати.

В новом договоре согласован целый ряд договоренностей, которые направлены на улучшение социально-экономического положения трудящихся.

Так, предложено увеличить продолжительность оплачиваемого

основного отпуска на семь дней. В договоре подчеркивается, что следует присоединиться ко второй статье Европейской социальной хартии, определяющей минимальный предел продолжительности оплачиваемого основного отпуска в 28 дней для лиц, которым в настоящее время минимальный предел установлен в 21 день.

В документе также отмечается, что должны быть проведены обсуждения о включении в рабочий и страховой стаж периода частично оплачиваемого социального

отпуска лица, ухаживающего за ребенком.

Договор предусматривает, что вне зависимости от периода, в течение которого лица проходят медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию, не должно быть допущено аннулирования трудового договора по инициативе работодателя в этот период, за исключением случаев ликвидации данных предприятий.

В договоре отмечается, что для достижения устойчивости и динамичного развития пенсионной страховой системы реформы должны быть продолжены, должен быть усилен совместный контроль над своевременным и полным обеспечением выплаты работодателями социальных страховых взносов, должны быть изучены

возможности ратификации конвенций МОТ № 102 «О социальном обеспечении (минимальных нормах)» и № 128 «О пособии в связи с инвалидностью, возрастом и потерей главы семьи».

В документе подчеркивается, что должны быть проведены соответствующие мероприятия для применения обязательного медицинского страхования, рассмотрен вопрос выплаты пособия на похороны в связи со смертью лица, получающего пособие по безработице, усилен контроль над использованием работниками предприятий, организаций и управлений права на отпуск, усилен контроль над страхованием страховых рисков работодателями предприятий, где есть источник опасности.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ИДЁТ РАБОТА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНА О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ

• Более 60 начальников управлений приняли участие в аппаратном совещании при акиме Костанайской области, прошедшем 28 июля, сообщает сайт Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Нормы реализации принятого Закона РК «О профессиональных союзах» собравшимся разъяснила председатель Костанайского облсовпрофа **Балбупе Иртаева**.

Она особо отметила роль прописанного в Законе социального

партнёрства как главного метода защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

Аким Костанайской области **Нуралы Садукасов**, проводивший совещание, подчеркнул необходимость активной пропаганды профсоюзной деятельности среди жителей области.

• 11 августа состоялась встреча председателя профсоюза работни-

ков культуры, спорта и информации **Светланы Иманкуловой** с руководителями профсоюза «Камкор» и первичных организаций. На повестке дня – реализация нового Закона РК «О профессиональных союзах» и вхождение в отраслевой профсоюз.

В ходе официальной встречи С. Иманкулова ответила на все вопросы об основных нововведениях, внесенных Законом. Также она рассказала о необходимости вхождения в отраслевой профсоюз для юридических лиц.

По итогам встречи представители «Камқора» и руководители 22 первичек приняли решение войти в состав отраслевого профсоюза.

Профсоюз работников культуры Карагандинской области будет входить в Федерацию профсоюзов РК. Об этом 18 августа заявила председатель ОО «Профсоюз работников культуры» Карагандинской области **Валентина Трофимова** во время встречи с руководителем отраслевого профсоюза культуры, спорта и информации С. Иманкуловой. Лидер Карагандинского профсоюза пообещала в течение месяца провести конференции в своем профсоюзе с вопросом о вступлении в Федерацию.

- 14 августа в Астане завершит работу двухдневный семинар, посвященный изучению норм и положений Закона РК «О профессиональных союзах» для

профсоюзных активистов железнодорожной отрасли.

С докладом о тонкостях работы с новым Законом выступила директор Департамента организационной, кадровой работы и активов Федерации профсоюзов РК **Роза Куанышбаева**. В списке нововведений она особо отметила четкое распределение ответственности между профсоюзами разного уровня и необходимость внесения изменений в Уставы профсоюзов.

- В соответствие с новым Законом начинает приводить свои учредительные документы Акмолинская областная федерация профсоюзов. Решение об этом принято на собрании профсоюзного актива 15 августа.

Об итогах внеочередного XXIII съезда собравшимся рассказал председатель областной федерации **Кенес Бекишев**.

Отсутствие единых подходов в организационных вопросах, разобщенность отдельных структур делали профсоюзы слабыми, зависимыми, – сказал К. Бекишев. – Принятый на съезде Устав ФПРК и разработанные ею типовые уставы отраслевых и территориальных объединений определяют внутренние взаимоотношения, порядок сосуществования, построения и обязательств профсоюзных структур, входящих в Федерацию республики.

По итогам собрания было принято решение провести конференции по разъяснению Закона РК

«О профессиональных союзах» по всей структуре профсоюза, изучить типовые уставы, предложенные Федерацией профсоюзов РК, начать работу по преобразованию, а также внести изменения и дополнения в свои уставы.

- К сентябрю этого года планируется завершить объединение 12-тысячного профсоюза «Камкор–Магистраль» со 120-тысячным профсоюзом железнодорожников Республики Казахстан.

Об этом единодушно заявили руководители и активисты

железнодорожных профсоюзов во время совместного совещания. «С профсоюзом «Камкор–Магистраль» мы уже давно и тесно сотрудничаем, вместе отработывали многие вопросы, проводили совместные тренинги и встречи. В отрасли должен быть один мощный профсоюз, который будет защищать права своих членов на самом высоком уровне. Нет смысла и дальше оставаться разными организациями», – отметил председатель профсоюза железнодорожников РК **Оразгали Ахметбаев**.

◆ ГРУЗИЯ

ПРОЕКТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ МОНИТОРИНГА УСЛОВИЙ ТРУДА

Министерство труда, здоровья и социальной защиты Грузии разработало проект государственной пилотной программы мониторинга условий труда.

Участниками осуществления программы являются Правительство Грузии, Международная организация труда, социальные партнёры: Объединение профессиональных союзов, Ассоциация работодателей, предприятия и объекты, подлежащие проверке. Надзор за процессом мониторинга осуществляет рабочая группа, в состав которой входят представители Министерства труда, здоровья и социальной защиты Грузии, Департамента труда и занятости,

представители работников и работодателей, эксперты.

Целью пилотной программы является формирование службы мониторинга условий труда, для реализации чего рабочая группа составила те базисные вопросы, которые включают в себя разработку правил проведения мониторинга, форм анкет проверки, должностных инструкций специалистов мониторинга и положений, подбор и переподготовку кадров, осуществляющих мониторинг и др.

В совершенствовании упомянутой программы активная роль принадлежит Объединению профессиональных союзов Грузии.

Министерство труда, здоровья и социальной защиты в связи с программой мониторинга учло те принципиальные замечания и предложения, которые представило Объединение профессио-

нальных союзов. От Объединения профсоюзов к составлению программы подключены заместитель председателя ОПСГ **Гоча Александриа** и специалист технического надзора **Ника Какашвили**.

◆ **УКРАИНА**

ПРОФСОЮЗНЫЙ РЕФЕРЕНДУМ «УКРАИНСКОМУ НАРОДУ – ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!»

Впервые в истории профсоюзного движения Украины Федерация профсоюзов Украины инициировала проведение всеукраинского референдума с обращением к Президенту и Кабинету министров Украины под лозунгом: «Мы призываем к достойной жизни для украинского народа».

На официальном интернет-портале ФПУ можно в онлайн-режиме принять участие в голосовании.

И.о. председателя ФПУ **Сергей Кондрюк** комментирует эту профсоюзную инициативу.

«Идея проведения такого референдума вызвана актуальностью и остротой проблем, которые возникают перед народом Украины, и тем, что согласно Конституции Украины, именно народ является носителем власти, – отметил Сергей Кондрюк. – Все ссылаются на голос народа, особенно политики, когда они пытаются попасть в Верховную Раду. У нас есть множество нормативных документов

о референдумах и о том, как их проводить, но на практике все это остается только на бумаге. В поисках эффективного пути, как узнать мнение членов профсоюзов, мы решили провести интернет-опрос, который определенным образом можно приравнять к референдуму».

Первый всеукраинский профсоюзный референдум Федерация проводит по очень важному и острому вопросу: какой должна быть минимальная заработная плата в 2015 году?

Объясняя, почему была выбрана именно эта тема, и.о. председателя ФПУ отметил, что это вызвано подготовкой проекта Госбюджета на следующий год. Согласно украинскому законодательству, основной финансовый документ страны должен формироваться на социальных стандартах.

И одним из них является минимальная заработная плата.

«Мы считаем, что государство должно сделать все, чтобы работающий человек не был нищим и

имел возможность удовлетворять хотя бы минимальные собственные нужды, а также уплатить налоги и взносы в социальные фонды, иметь средства для поддержки нетрудоспособных членов семьи, – это и есть создание надлежащего уровня минимальной заработной платы, – подчеркнул Сергей Кондрюк. – По нашим расчётам, минимальная заработная плата должна превышать 4000 гривен (*около 321 долл.*). Но мы понимаем, что страна сейчас находится в сложной ситуации».

Позиция Федерации профсоюзов Украины достаточно чёткая: минимальная заработная плата должна обеспечить человеку хотя бы минимальную пенсию. Чтобы это произошло, минимальная зарплата в 2015 г. должна быть минимум на уровне 3093 гривен (*около 248 долл.*). Это создаст возможность работающему человеку

покупать отечественную продукцию, а государству – создавать новые рабочие места.

«Мы привели все наши аргументы и доказательства представителям власти и работодателей, но они упорно не хотят платить украинские зарплаты, которые должны платиться в соответствии с Конституцией. – продолжил С. Кондрюк. – Для того чтобы найти дополнительный аргумент, мы, собственно, и проводим этот национальный профсоюзный референдум».

«Если члены профсоюзов нас поддерживают и мы соберем 100 тыс. голосов поддержки, я надеюсь, что это будет весомым рычагом в дальнейших переговорах на уровне Правительства и новоизбранного Президента Украины, который по Конституции является гарантом законных прав граждан», – считает С. Кондрюк.

◆ **РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ**

КОНФЕДЕРАЦИЯ ОБРАТИЛАСЬ К НАЦИОНАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ И ПРАВИТЕЛЬСТВУ

27 июня 2014 г. на заседании Исполнительного комитета Конфедерации профсоюзов Армении была обсуждена позиция КПА относительно закона РА «О накопительных пенсиях» и было принято решение обратиться с письмом к Национальному Собранию РА и Правительству РА.

10 июля 2014 г. КПА обратилась с письмом к председателю Национального Собрания РА и премьер-министру РА, в котором, в частности, говорится, что сложившаяся в республике социально-экономическая ситуация не обеспечивает достойной жизни для значительной части работников.

Несмотря на протестные акции молодёжи, был принят обязательный компонент накопительной пенсии, что привело к ещё более напряжённой социально-экономической ситуации. При утверждении этого закона не были учтены минимальные потребительские требования населения.

Далее КПА отмечает, что в стране не осуществляются требования ст. 34 Конституции РА, согласно которой «каждый имеет право на удовлетворительный уровень жизни для себя и своей семьи, в том числе на жильё, а также на улучшение условий труда. Государство предпринимает необходимые меры для осуществления этого права граждан». Но ни одним правовым актом не определено понятие «удовлетворительный уровень жизни» и механизмы осуществления права каждого человека на этот уровень жизни.

Согласно Закону РА «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете» состав и структура минимальной потребительской корзины из расчёта на душу населения, начиная с 2004 г., должен рассчитываться не реже одного раза в три года в порядке, установленном Правительством РА и на основе методических рекомендаций, которые не утверждены по сей день.

Во 2-й части статьи 7 этого же закона говорится, что соотношение размеров минимальной зарплаты, пенсий, пособий и других социальных выплат и величины минималь-

ного потребительского бюджета должны ежегодно отражаться в Законе Республики Армения «О государственном бюджете».

Республика Армения, ратифицировав в 2004 г. Конвенцию № 131 Международной организации труда «Об установлении минимальной зарплаты», взяла на себя обязательство рассчитывать минимальную зарплату в соответствии с требованиями этой конвенции, а именно – при подсчёте минимальной зарплаты принимать во внимание потребности работника и его семьи с учётом принятых в стране общих уровней зарплаты и минимальных потребительских затрат. Однако до сих пор в Республике Армения не определены механизмы расчета минимальной зарплаты. Не учтено также требование ст. 182 Трудового кодекса РА – «индексация зарплаты проводится в порядке, установленном законодательством Республики Армения».

27 апреля 2009 г. был подписан Республиканский коллективный договор между Правительством РА, Конфедерацией профсоюзов Армении и Республиканским союзом работодателей, который остается в силе до 2015 г. Стороны договорились, что «проекты нормативных правовых актов, содержащие нормы трудового законодательства и имеющие существенное значение в деле защиты трудовых прав и интересов работодателей и работников, представляются на рассмотрение в

Республиканскую трёхстороннюю комиссию до утверждения их соответствующими органами».

Однако принятые после 2009 г. пять законов об изменениях в Законе РА «О минимальной зарплате», об изменениях в Законе РА «О накопительных пенсиях», а также решение Правительства РА о реорганизации Государственной трудовой инспекции РА были утверждены без представления на рассмотрение в Республиканскую трёхстороннюю комиссию.

Указанные проблемы неоднократно были озвучены Конфедерацией профсоюзов Армении на различных уровнях, было отправлено письмо Премьер-министру РА, од-

нако до сих пор не предпринято никаких мер.

В заключение письма КПА, адресованного Премьер-министру Республики Армения, говорится, что КПА рассчитывает на то, что Правительство РА предпримет соответствующие шаги в деле разработки проектов закона об удовлетворительном уровне жизни и индексации заработной платы, о механизмах определения понятия «минимальная заработная плата», относительно положений Закона «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», что будет способствовать развитию правового и социального государства.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

КОНВЕНЦИЮ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ НАДО РАТИФИЦИРОВАТЬ

Ратификация Молдовой Конвенции Международной организации труда о безопасности и гигиене труда в строительстве будет способствовать решению ряда проблем, с которыми на данный момент сталкиваются трудящиеся в отрасли.

Такое заявление сделал глава Федерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «Sindicons» **Виктор Талмач** на семинаре на тему «Безопасность и гигиена труда под призмой положений Конвенции Международной организации труда о

безопасности и гигиене труда в строительстве».

В. Талмач отметил, что ратификация данного документа способна повлиять на улучшение условий труда на предприятиях и в организациях отрасли, повысить ответственность как работодателей, так и трудящихся.

Участники семинара обменялись мнениями и опытом относительно конкретных технических методов профилактики и защиты и основных требований безопасности в строительном секторе Молдовы.

ТРУД МОРЯКА – ОСОБЕННЫЙ

*Георгий СТОЛЯРЕНКО,
председатель Международной конфедерации
профсоюзов работников водного транспорта*

По решению Международной морской организации (ИМО) каждый год в последнюю неделю сентября все страны отмечают Всемирный морской день.

Значимость этого дня для нашей планеты очевидна. Не только 72% её поверхности покрыто морями и океанами, но и 90% всемирной торговли осуществляется с помощью судов торгового флота.

Моряки же, без которых ни одно это судно не тронулось бы с места, работают в особых условиях. Их труд связан с опасностями и одиночеством. Моряки часть жизни проводят без дома, без семьи. К тому же, по мнению экспертов, моряки относятся к числу наиболее эксплуатируемых и угнетаемых категорий трудящихся.

Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта ещё на исходе прошлого века взялась за работу по созданию модельного закона, в котором были бы прописаны минимальные нормы труда и отдыха моряков нашего региона. В этой работе серьёзную поддержку нам оказала Всеобщая конфедерация профсоюзов. И вот 24 ноября 2001 г. вышло Постановление Межпарламентской ассамблеи государств – участников СНГ о модельном законе. Его название: «Об особенностях регулирования труда моряков».

В то время закон был высоко оценён Международной организацией труда, и в частности его сотрудницей **Клеопатрой Даумби-Хенри**, которая, впоследствии возглавив Департамент международных трудовых стандартов МОТ, стала активно заниматься созданием сводной морской Конвенции – документа, аналогичного упомянутому модельному закону МПА СНГ, но применяемому во всём мире.

МКПРВТ и входящие в неё морские профсоюзы участвовали в процессе составления этого документа, который был принят под названием «Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве».

Ныне эту Конвенцию называют «Хартией моряков», в августе 2013 г. она вошла в силу и представляет собой действенный инструмент защиты прав моряков во всём мире.

К сожалению, из стран нашего региона пока только Россия и Латвия ратифицировала эту Конвенцию, хотя по инициативе МКПРВТ и опять же с помощью ВКП удалось убедить МПА государств – участников СНГ принять постановление, рекомендующее ускорить её ратификацию.

Есть пробелы и в новой Конвенции. Однако повысились шансы её своевременного улучшения без применения отвергнутой МОТ в этом случае затяжной процедуры. Так, в апреле этого года в Женеве в составе Специального трёхстороннего комитета МОТ мне довелось участвовать в составлении дополнительных положений к Конвенции, гарантирующих оплату морякам их заработной платы и стоимость репатриации в случае, когда владелец бросает своё судно на произвол судьбы (а такие случаи нередки).

Невыплата зарплаты – наиболее часто встречающийся феномен несправедливости по отношению к моряку. Именно поэтому МКПРВТ поддерживает недавнюю инициативу Министерства труда и социальной защиты РФ об ужесточении ответственности работодателей за невыплату заработной платы наёмным работникам.

Надо отметить, что трудовые законодательства морских стран СНГ пока удерживают некоторые позитивные трудовые нормы, существовавшие в СССР.

Так, например, максимальная продолжительность работы членов экипажа на судах под флагом Азербайджана, России и Украины между двумя периодами отдыха на берегу не должны превышать 120 календарных дней.

Приведённая норма не используется на большинстве судов под флагами ряда других стран. Даже в соответствии с нынешним колдоговором Международной федерации транспортных рабочих для судов так называемого «удобного» флага (которое считается весьма хорошим для моряков) судовладелец имеет право непрерывно держать члена экипажа на судне до 10-месячного срока!

На 42-м Конгрессе МФТ (Нью-Мехико, 2010) рассматривался составленный МКПРВТ текст проекта резолюции «Непрерывное время пребывания моряка на борту судна».

Данная резолюция была принята, и в ней было оставлено упоминание о вреде для здоровья моряков и возрастающем риске морских катастроф от длительного нахождения членов экипажей в море. Однако текст был урезан, по-видимому, из-за возражений профсоюзов некоторых стран, которые из-за безработицы среди моряков не возражают против их долгого пребывания в море.

Для МКПРВТ, которая поставила в центр своей деятельности вместе с входящими в неё профсоюзами человеческий фактор, заботу о здоровье и нормальном самочувствии моряков, большое значение имеет как достойный труд, так и отдых моряка на борту судна и во время стоянок в портах.

К сожалению, положения упоминавшейся выше Конвенции 2006 года «О труде в морском судоходстве», относящиеся к социально-бытовому

обслуживанию моряков (СБОМ), не являются столь же обязательными как предыдущая Конвенция 163 МОТ «О СБОМ в море и порту».

Учитывая это обстоятельство, МКПРВТ составила текст проекта резолюции 43-го Конгресса МФТ (София, 10–16 августа 2014 г.) о СБОМ, в котором подчеркнула необходимость более жестких требований к заботе о моряках со стороны как стран – членов МОТ, так и морских профсоюзов.

Приходится с сожалением отметить, что пока в нашем регионе морские власти редко принимают конкретные меры, направленные на удовлетворение запросов членов экипажей на борту судна или во время заходов в порты. Этим по мере своих сил занимаются профсоюзы, входящие в МКПРВТ или сотрудничающие с ней.

По мнению этих профсоюзов чиновников морских стран региона больше волнуют административные и финансовые дела и проблемы, чем благосостояние моряков, их семей. Исключение, возможно, составляют морские власти Литвы, которые в определённой мере проявляют заботу о моряках, посещающих порт Клайпеду.

Заботятся о моряках профсоюзы, особенно в тех портах стран региона, где под их эгидой работают морские культурные центры. В отдельных портах Украины и России в этой работе участвуют и капелланы различных конфессий. В качестве примера можно назвать православного отца Николая (Н.А. Мотренко) – капеллана Новороссийского порта.

Переговоры МКПРВТ и Российского профсоюза моряков (РПСМ) с Русской православной церковью (РПЦ) завершилось сообщением в адрес МКПРВТ о том, что Патриарх Московский и всея Руси Кирилл попросил правящих архиереев российских морских епархий «привлечь священнослужителей для духовного окормления моряков в портах Российской Федерации».

МКПРВТ пользуется любой возможностью, чтобы морякам оказывалось должное внимание повсюду в нашем регионе. В сентябре с.г. в Баку состоится очередное заседание Регионального комитета по СБОМ, председателем которого являюсь. Будут обсуждены многие актуальные вопросы, касающиеся и выполнения Конвенции МОТ 2006 г. «О труде в морском судоходстве», и отдельные аспекты СБОМ, в частности по созданию зон Wi-Fi в портах региона для обеспечения морякам условий связи с домом через интернет.

На фоне межнациональных и межконфессиональных конфликтов, бушующих на планете, особенно актуальной становится мирная и нужная всему человечеству задача проявления должной заботы о моряках. Ведь от их благосостояния зависит по большому счету и благосостояние всех жителей планеты.

Символом мирного труда и сотрудничества являются многонациональные экипажи, плавающие сегодня на судах под флагами разных стран. Пусть они будут примером для остальных жителей Земли! И пусть море не разъединяет, а соединяет страны и континенты!

Поздравляю всех читателей с Всемирным морским днём!

МНОГИЕ РАБОТОДАТЕЛИ ВНОВЬ ЗАБЫЛИ О СУЩЕСТВОВАНИИ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

Ираклий ПЕТРИАШВИЛИ,
председатель
Объединения профессиональных союзов Грузии

Выполнение сверхурочной работы бесплатно, краткосрочные контракты и угрозы работодателя, принуждение работника покупать оставшиеся после реализации продукты и т.д. – вот далеко не полный перечень тех нарушений, которые сегодня имеют место на рынке труда Грузии. Несмотря на внесенные в Трудовой кодекс изменения, которые в какой-то мере учитывают интересы работника, права простых сотрудников зачастую по-прежнему остаются незащищенными.

*Председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили** комментирует сложившуюся ситуацию и отвечает на вопросы.*

Ираклий Петриашвили просит граждан, работающих в тяжелых условиях, без промедления обращаться в профсоюзы. Их анонимность будет соблюдена, тем более если их принуждают работать в течение 24 часов и не оплачивают сверхурочные часы работы. Не имеет значения, работает ли этот человек в магазине, на фабрике, в банке или в аптеке – закон есть закон, и подобным безобразиям должен быть положен конец.

«В выявлении проблемы главная роль отводится работникам. Именно они должны выявлять и разоблачать действия, которые могли иметь место разве что в средние века или при рабовладельческом строе. Люди, называющие себя бизнесменами и обладающие менталитетом кинто (*уличный торговец в старом Тифлисе. – Ред.*), должны вести себя совсем иначе. Работники не решаются разоблачать своих работодателей из опасения потерять работу, так что выхода, как видно, нет. Они не должны молчать, если хотят, чтобы отреагировали на их проблемы», – заявил Ираклий Петриашвили.

По словам И. Петриашвили, после внесения изменений в Трудовой кодекс в тех организациях, где сотрудники состоят в профсоюзе, отношения между работником и работодателем в некотором отношении изменились к лучшему. В других же организациях по-прежнему существуют проблемы.

«Общество, наверное, хорошо помнит, что профсоюз выражал недовольство в связи с недостаточностью изменений, внесенных в Трудовой кодекс. Тогда чиновники утверждали, что 80% изменений внесены в Трудовой кодекс под «диктатом» профсоюзов. Спасибо и на том.

Хотя неучтённость именно тех 20% предложений стала причиной таких проблем, как неоплата сверхурочной работы. Об этом настолько некомпетентно и двусмысленно говорится в Трудовом кодексе, что профсоюзы даже подали иск в Конституционный суд. По сей день не может воспользоваться этой нормой часть работников в банковском секторе, в фармацевтических компаниях, на Грузинской железной дороге и т.д.», – напомнил И. Петриашвили.

По его словам, остается проблемой вопрос краткосрочных контрактов, которые порождают у работников чувство нестабильности занятости и ограничивают их право на использование полагающегося им согласно кодексу отпуска, право пользоваться рядом банковских сервисов.

«Главное то, что из-за членства в профсоюзе работодатели, так же как и до внесения изменений в кодекс, и сегодня шантажируют работников, грозя им увольнением с работы по истечении срока контракта. Это имеет место во многих компаниях, но самое возмутительное то, что такое имеет место в «Грузинской почте», где государство является владельцем 100-процентной доли. Гендиректора там создают альтернативные профсоюзные структуры и с помощью шантажа вынуждают людей переходить в профсоюз для своего кармана», – говорит И. Петриашвили.

По его заявлению, профсоюз работников связи выиграл у «Грузинской почты» несколько судебных процессов, в результате чего компания восстановила на работе уволенных сотрудников и к тому же ей пришлось выплатить им несколько тысяч лари в виде компенсации или штрафа.

«Хотелось бы знать, интересуется ли Правительство фактом ущемления прав профсоюзов и работников и почему оно не призовет к ответу директора «Грузинской почты», который вследствие своей некомпетентности нанес бюджету компании ущерб в виде неучтенных расходов в несколько десятков тысяч лари? В связи с подобными фактами мы не ограничимся только грузинским судом.

Если поставленные мною этот и другие вопросы не будут решены по справедливости с премьером на Трехсторонней комиссии социального партнерства, то мы используем путь, хорошо апробированный при прежней власти», – пообещал И. Петриашвили.

– Внесенными в Трудовой кодекс изменениями были довольны почти все. Надеялись, что благодаря этим изменениям права ра-

ботников будут защищены гораздо лучше. Как вы думаете, почему права работников снова нарушаются?

– Проблемы возникают, с одной стороны, из-за недостаточности внесенных в Трудовой кодекс изменений, а с другой стороны, из-за отсутствия у Правительства решимости добиться соблюдения внесенных в закон изменений и донесения этих благ до общества.

– Что должно быть сделано для того, чтобы решить эти проблемы?

– Для решения проблем необходимо, чтобы в стране была создана инспекция труда, которая будет производить мониторинг того, как соблюдают кодекс работодатели и работники. Именно инспекция труда должна следить за тем, производится ли оплата сверхурочной работы, не нарушается ли данная работникам конституцией и законом норма создавать ассоциации, проводить коллективные переговоры, как соблюдаются на предприятиях нормы безопасности и гигиены труда и т.д.

Кроме того, в Кодексе очень мало представлены права женщин и молодёжи. Совсем не обязательно, чтобы эти изменения вошли в рамках обязательств, взятых на себя по договору ассоциирования с Евросоюзом, иначе может сложиться впечатление, что внесенные изменения, их имплементация, права женщин и молодёжи и другие нормы пишутся и создаются не для пользы граждан Грузии, а для завоевания расположения Запада.

Кроме того, реально должна работать Трёхсторонняя комиссия, которая будет рассматривать не только подобные, но и такие вопросы, как, например, то, что в Кахетии фермерам и крестьянам продали негодную посевную пшеницу, в результате чего вся Кахетия оказалась в катастрофическом положении. Или взять, к примеру, то, что малому и среднему бизнесу не дают вздохнуть ненасытные банкиры, которые открывают магазины, торговые центры или даже точки, где готовят шаурму. Нигде, кроме Грузии, не происходит ничего подобного. Разве может малый и средний бизнес конкурировать с банком при таких условиях?

– Что Вы можете посоветовать работникам?

– Сегодня положение работников намного лучше, чем при прежней власти. На них уже не оказывают давление правительственные и силовые структуры, как это было раньше. Исходя из этого, они должны повысить степень солидарности и гражданского самосознания и немедленно реагировать на любое нарушение, создавать профсоюзы, все равно, в моей структуре или вне ее. Главное, чтобы это был свободный, демократический профсоюз, а не созданный работодателем или находящийся на орбите какой-либо политической партии, как, например, в

одной организации, где председателю профсоюза выписывают премию в 5000 лари, а работникам раздают по 80 лари. Работники должны понять, что ассоциированное членство в Евросоюзе не принесет благосостояния и европейскую жизнь, необходимо иметь такое же гражданское самосознание, как у европейских граждан.

Источник: <http://gtuc.ge/ru/?p=412>

ПОЗИЦИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФЦЕНТРА РАЗДЕЛЯЕТ МИНИСТР ЮСТИЦИИ

В последнее время многие работники в Грузии жалуются, что все возвращается в прежнее русло, начальники разного ранга вновь пренебрегают трудовым законодательством и заставляют подчинённых работать в тяжёлых условиях.

Эта информация, как сообщает сайт *Объединения профсоюзов Грузии*, дошла и до ушей министра юстиции. «Пусть в частном секторе сделают милость с уважением относиться к Трудовому кодексу», – говорит министр юстиции Грузии **Теа Цулукиани**.

Выступая в Парламенте, она категорически потребовала, чтобы права работников соблюдались: «Я с сожалением должна отметить, что очень многие представители частного сектора ни во что не ставят этот Трудовой кодекс, над выработкой которого мы столько потрудились, и в результате права работников по-прежнему нарушаются», – считает министр.

«Об этом нам, по-видимому, надо думать вместе: и Правительству и законодателям для того, чтобы частный сектор уважал Трудовой кодекс и соблюдал права работников. Тем более что мы учли все интересы частного сектора, когда работали над нынешней редакцией Кодекса», – отметила министр юстиции.

По её словам, вторая волна реформы Трудового кодекса вновь вплотную связана с бизнесом, в частности, речь идёт об усилении прав женщин в трудовой деятельности. Правда, этот процесс немного задерживается, поскольку первая волна реформы Трудового кодекса была для бизнеса эмоционально, психологически и практически несколько болезненной, но Министерство планирует осенью возобновить дебаты по этому вопросу.

«Я очень надеюсь, что мы добьемся поддержки со стороны бизнеса в сфере защиты прав женщин, поскольку когда права женщин защищены, то это означает, что они смогут успешно совмещать профессиональную и личную жизнь, а это в свою очередь может отразиться и на демографическом положении», – заявила министр юстиции.

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ СНИЗИТЬ СТАВКУ НДС НА ТОВАРЫ ПЕРВОЙ НЕОБХОДИМОСТИ

На вопросы отвечает

Олег БУДЗА,

*председатель Национальной конфедерации
профсоюзов Молдовы*

– На встрече премьер-министра страны с Конфедеральным комитетом Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы был затронут вопрос о снижении ставки налога на добавленную стоимость на товары первой необходимости. Каково значение НДС и на чьи плечи ложится это бремя?

– Налог на добавленную стоимость согласно Налоговому кодексу РМ – это налог, представляющий собой форму изъятия в бюджет части стоимости поставленных товаров, оказанных услуг, подлежащих налогообложению на территории нашей страны, а также части стоимости облагаемых товаров, услуг, импортируемых в Республику Молдова.

Хотя соответствующим налогом облагаются экономические агенты, в конечном счете всё равно все жители страны выплачивают его в качестве потребителей, так как предприятия включают данный налог в стоимость услуги и товаров, которые мы покупаем на рынке или в магазине.

Ставка НДС в Республике Молдова составляет 20%. В странах Европейского союза размер НДС варьирует от 15% в Люксембурге, стране с одним из наиболее высоких уровней жизни, и до 27% в Венгрии.

– И все же в случае большинства видов налоговых платежей устанавливаются льготы на определённые товары для некоторых категорий населения. Предусмотрено и снижение ставки налога на добавленную стоимость. Как выглядят сниженные ставки НДС, применяемые в Молдове, по сравнению с действующими, например, в Европейском Союзе?

– Из социальных соображений, проявляя особенную заботу о слоях населения с низкими доходами, практически все государства прибегают к снижению ставки НДС. Например, Налоговый кодекс Республики Молдова предусматривает применение сниженной ставки НДС в 8% на хлеб, сахар, молоко, овощи, фрукты, мясо отечественных производителей на внутреннем рынке, другие товары. Ещё более низкая ставка в 6% применяется на натуральный и импортируемый сжиженный газ. Следует отметить, что НДС в размере 8% на свекловичный сахар был установлен по настоянию профсоюзов и патронатов.

Между тем сниженная ставка НДС в странах Европейского союза и того ниже – до 5%. Из этого следует, что государства нашего кон-

тинента, которые гораздо богаче Республики Молдова, считающейся самой бедной страной Европы, принимают более существенные меры социальной защиты малообеспеченных слоев населения.

Например, в Великобритании установлен 5-процентный НДС на электричество, газ, мазут и твердое топливо, на материалы по сохранению энергии, на средства передвижения для пожилых граждан, товары санитарной защиты, на детские автокресла, подгузники.

Нулевая ставка в этой стране применяется на хлеб, булочки, консервы и замороженные продукты питания, на зерновые, одежду и обувь для детей в возрасте до 14 лет, овощи и фрукты, живых животных, в целях потребления человеком, мясо и домашние птицы, молочные продукты, лекарства, отпускаемые по предписанию врача, защитные сапоги и каски, предназначенные для использования в промышленности, строительные услуги для инвалидов и другие товары.

Во Франции установлена сниженная ставка НДС в 5,5% на продукты питания, оборудование и услуги для инвалидов, абонементы на газ и электроэнергию, обеды в школьных столовых, тепло, полученное из возобновляемых источников, книги, билеты в театр, а с недавних пор и на социальное жилье и деятельность по улучшению энергетического качества жилья. Еще ниже НДС – 2,1% применяется в этой стране на лекарственные препараты, которые компенсируются за счёт средств соцобеспечения, при продаже живого скота на убой и на изготовление колбасных изделий. Даже самая сильная экономическая держава ЕС – Германия применяет более низкий, чем в Молдове, НДС (7%) на продукты питания, общественный транспорт, книги.

– Из того, что Вы сообщили, следует, что малоимущие жители развитых европейских стран пользуются более существенными налоговыми скидками, чем бедное население РМ. Это парадоксально, это несправедливо.

– Действительно, при более серьезном, тщательном анализе применения НДС по сниженной ставке в Евросоюзе, можно заметить, что там этот налог не только значительно ниже, чем в Республике Молдова, но ещё и применяется шире. Отмечу, что НДС по сниженной ставке относится к ряду категорий социально значимых товаров, которые способствуют интеллектуальному развитию, призваны обеспечить здоровый и безопасный образ жизни. НДС по сниженной ставке призван положительно сказаться на перспективе создания рабочих мест, поддержке населения с низкими доходами, а также стимулировать приобретение благотворных для здоровья товаров и бороться с нелегальной экономикой, в частности, с уклонением от уплаты налогов.

Почему бы не перенять и нам положительный опыт самых развитых государств ЕС в плане снижения и расширения НДС по сниженной ставке? Учитывая, что в Республике Молдова такие меры более насущные и срочные, ведь у нас бедность более распространённая и более глубокая, а такие явления, как неформальная экономика и уклонение от уплаты налогов, обрели угрожающий размах.

– Что намерены предпринять молдавские профсоюзы для исключения такого разрыва?

– Именно для того, чтобы исключить разрыв в размере НДС по сниженной ставке и его применении, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выдвинула предложение сократить сниженную ставку НДС с 8% до 5%, как принято в большинстве стран ЕС, на хлеб и хлебобулочные изделия, молоко и молочную продукцию, лекарства, на продукцию растениеводства и садоводства в натуральном виде и продукцию животноводства в натуральном виде, живом и убойном весе. Эти меры будут способствовать диверсификации питания населения нашей страны, особенно малоимущих жителей.

– Вы думаете о распространении сниженной ставки НДС и на другие товары, которые способствовали бы улучшению условий труда и безопасности людей?

– НКПМ считает целесообразным дополнительно включить в список товаров, на которые будет применяться сниженная ставка НДС в размере 5%, индивидуальное защитное оборудование, которое работодатель обязан по закону бесплатно предоставлять работникам.

Как показывают данные Государственной инспекции труда, эта норма закона не соблюдается, что влечет за собой тревожный рост числа работников, получивших травмы и увечья. Также профсоюзы выступили с инициативой применять сниженную ставку НДС в размере 5% к детским автокреслам, удерживающим системам и другим приспособлениям, которые предусмотрены правилами дорожного движения.

Рекомендация НКМП последовала в качестве реакции на статистические данные относительно детей, погибших в ДТП. По итогам 2012 г. этот показатель достиг почти 17%, в то время как число детей, получивших увечья в авариях, превышает 17%. Хотя предусмотрены штрафы за отсутствие названного оборудования в автотранспортных средствах, эффективность данных санкций незначительная. Это оборудование стоит дорого, поэтому автовладельцы предпочитают выплачивать штрафы, а не приобретать детские автокресла. По мнению профсоюзов, сокращение сниженной ставки НДС до 5% приведет к росту продаж названного оборудования, что, в свою очередь, приведет к уменьшению числа детей, которые погибли или получили травмы вследствие ДТП.

В заключение, исходя из того, что ежегодно растут тарифы на природный и сжиженный газ, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы настаивает на возвращении к сниженной ставке НДС в размере 4%, которая применялась бы для этих видов горючего.

*Благодарим коллег из
газеты НКПМ «Vocea Poporului»,
<http://vocea.md/profsoyuzy-predlagayut-dovestisnizhennuyu-stavku-nds-do-pyati-protsevtov/>*

ЗА БЛАГОПРИЯТНУЮ ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Как мы уже сообщали в предыдущем номере (ВП №8/2014), Всеобщая конфедерация профсоюзов совместно со Статкомитетом СНГ постоянно осуществляет анализ работы профсоюзов по охране окружающей среды. Для подготовки сводного доклада по этой теме ВКП запросила у членских организаций информацию об участии профсоюзов в реализации мероприятий в рамках Года экологической культуры, прошедшего в СНГ в 2013 году.

В продолжение темы предлагаем вниманию читателей записку Конфедерации профсоюзов Азербайджана, которая, на наш взгляд, представляет методический и практический интерес для специалистов и профсоюзных работников.

Публикуется в сокращении.

Начиная с 2010 г., объявленного в стране Годом экологии и вписанного в историю Азербайджана как поворотный момент в области улучшения экологической ситуации, решение вопросов экологической безопасности находится под личным контролем Президента Азербайджанской Республики **Ильхама Алиева**.

В Год экологической культуры и охраны окружающей среды в Содружестве Независимых Государств 12 февраля 2013 г. на конференции, посвящённой итогам четвёртого года исполнения Государственной программы социально-экономического развития регионов Азербайджанской Республики в 2009–2013 гг., Президент особо отметил необходимость создания и внедрения возобновляемых технологий, «зелёной» энергетики.

На состоявшемся 13 апреля 2014 г. заседании Кабинета министров по итогам социально-экономического развития в первом квартале 2014 г. и предстоящим задачам Президент подчеркнул, что каждый год должен быть Годом экологии, как так окружающая среда является одной из основных проблем, особенно для Баку и Апшеронского полуострова.

Конфедерацией профсоюзов совместно с органами власти и управления были приняты меры по выполнению плана приоритетных мероприятий в сфере гуманитарного сотрудничества государств – участников СНГ на 2013–2014 гг. в рамках Года экологической культуры и охраны окружающей среды (2013 г.). Основой решения проблем экологизации экономики явилось выполнение национальных программ и планов, утвержденных Правительством.

По итогам работы своего IV съезда, состоявшегося 5 февраля 2013 г., Конфедерация профсоюзов направила усилия профорганов на реализация предоставленных прав по повышению требовательно-

сти к работодателям в вопросах создания «зелёных рабочих мест», свободных от вредных производственных факторов, недопущения несчастных случаев, травм, профессиональных заболеваний, негативно влияющих на окружающую природную среду, обеспечение достойного труда на рабочих местах. В утвержденных на период 2014–2018 гг. мероприятиях вопросы охраны окружающей среды и экологической безопасности выделены в число приоритетных направлений. Особое внимание уделено оказанию помощи профсоюзным комитетам в организации общественно-профсоюзного контроля за охраной окружающей среды, участию в разработке и реализации законодательных и нормативных актов, программ, усилению пропаганды экологической безопасности.

Как и в предыдущие годы, реализацию намеченных мер, профсоюзы осуществляют через систему социального партнёрства, добиваются выполнения мероприятий коллективных договоров и соглашений. Это мероприятия по снижению вредных производственных выбросов, отрицательно влияющих на экологическую ситуацию в регионе, по широкому использованию альтернативных и возобновляемых источников энергии, по созданию «зелёных» рабочих мест.

Отраслевые профсоюзы Азербайджана через тарифные соглашения и коллективные договоры добиваются устранения несоответствия требованиям концентрации вредных и опасных веществ в производственной и окружающей среде.

К проекту Генерального соглашения на 2014–2015 гг. Конфедерацией внесено предложение продолжить разработку проектов законодательных актов, осуществить Государственную программу использования альтернативной и возобновляемой энергии, обеспечить экологическую безопасность на рабочих местах. Проект Генерального соглашения на 2014–2015 гг. направлен социальным партнерам и проходит согласование в исполнительных органах власти.

В целях привлечения широкого актива, общественности, специалистов к проблемам охраны окружающей среды, экологической безопасности профсоюзы Азербайджана важное значение придают обучению. Только в течение 2013 г. и прошедшего периода 2014 г. проведено более 450 обучающих семинаров, совещаний, заседаний за круглым столом, с охватом более 16 тыс. слушателей из числа профсоюзного актива, специалистов по охране окружающей среды и экологии.

В год экологической культуры и охраны окружающей среды в СНГ профсоюзы Азербайджана в своей практической работе повышенное внимание уделили участию в выполнении государственных программ по приоритетным экологическим проблемам. Только в течение 2013 г. технические инспекторы труда профорганов из 3161 выявленного нарушения требований промышленной, санитарно-гигиенической, экологической безопасности добились устранения 2918. Это позволило улучшить условия труда 100 работников, а 745 работников вывести из условий запыленности, загазованности, повышенного температурного режима, пониженной освещённости, тяжелого физического труда.

Членские организации Конфедерации участвуют в реализации Государственной программы по устойчивому обеспечению пищевыми продуктами населения Азербайджана на 2008–2015 гг. Профсоюзы осуществляют систематический контроль за производством и реализацией экологически чистых продуктов питания.

Особое внимание уделяется соблюдению требований безопасности при ведении работ с радиоактивными источниками, а также на территориях, зараженных радионуклидами, где ведутся добыча углеводородов и других полезных ископаемых. Это предусмотрено Планом мероприятий Конфедерации профсоюзов Азербайджана по участию в работе по усилению социальной защиты граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС на период 2013–2016 гг., принятым на заседании Исполкома 24.10.2013 г.

В стране проводится большая работа по использованию водных ресурсов в хозяйственных и бытовых целях, реализуются проекты по обеспечению столицы, городов и районов чистой питьевой водой. Ввод в эксплуатацию в 2010 г. 262-километрового водопровода Огуз-Габала-Баку, намного улучшил водоснабжение Баку. В стадии осуществления другие крупные проекты.

11 апреля 2014 г. в Баку состоялась вторая Каспийская международная конференция водных технологий. Конференция была организована в рамках выставки CATEF-2014 – единственного специализированного мероприятия в Каспийском регионе по демонстрации достижений в области водных технологий.

Внедрение в последние годы различной направленности пилотных проектов позволило бесперебойно обеспечить экологически чистой водой 78% населения Баку и 55% населения в целом по республике.

Актуальным вопросом для Азербайджана и прикаспийских стран является охрана Каспийского моря от загрязнения, притока наземными источниками и впадающими в него реками. Азербайджан в лице Министерства экологии и природных ресурсов принял участие в работе мультимедийного видеомоста Баку–Москва–Астана, посвященного 19-й годовщине принятия Тегеранской рамочной конвенции по защите морской среды Каспийского моря. Речь шла о мерах по защите моря от загрязнения, производимого судами, по сохранению биоразнообразия и современному мониторинге Каспия.

В рамках программы «Восстановление экологии Апшерона», проводимой правительством Азербайджана совместно со Всемирным банком, был реализован проект «Единое управление твердыми бытовыми отходами». Цель этого проекта – помощь реформам в области долгосрочного и систематического сбора и утилизации твердых бытовых отходов. Одним из крупных и важных проектов, претворенных в жизнь, стало строительство и сдача 19 декабря 2012 г. в эксплуатацию уникального предприятия – завода по сжиганию твердых бытовых отходов, расположенного в одном из старейших нефтяных поселков – Балаханы. Завод способен принимать 500 тыс. тонн бытовых и 10 тыс.

тонн медицинских отходов. В результате работы завода объём бытовых отходов снизился в 10 раз, а их вес втрое. Благодаря этому заводу существенно снизился уровень загрязнения окружающей среды в г. Баку. Полученная электроэнергия позволяет обеспечить 100 тыс. квартир. На заводе применяются самые строгие экологические нормы и критерии.

В целях распространения опыта работы 17-21 июня 2013 г. в Баку по инициативе ОАО «Чистый город», созданного в соответствии с распоряжением Президента Республики, был впервые проведён международный семинар на тему: «От отходов – к энергии как неотъемлемая часть управления отходами». Организаторами семинара выступили Совет по технологиям и исследованиям получения энергии из отходов (SYNERGIA) и французская компания CNIM.

С целью ознакомления студентов с эффективностью работы и принципами «зелёного» мышления по инициативе ОАО «Чистый город» с 25 ноября 2013 г. был осуществлен пилотный проект по сбору, сортировке и транспортировке твердых бытовых отходов. В университете «АДА» были вывешены специально разработанные агитационные материалы и установлены контейнеры для трех видов отходов – тары от прохладительных напитков, макулатуры и смешанных отходов. Пилотный проект получил дальнейшее развитие. В 2014 г. ОАО «Чистый город» совместно с университетом «АДА» организовали очередной экологический и социальный проект «Вторая жизнь». После утверждения Плана комплексных мер по оздоровлению экологической ситуации в республике был дан старт невиданным до этого времени процессам очистки от загрязнения нефтью территорий с использованием самых высоких современных технологий.

Успешно осуществлены работы по очистке земли, загрязненной нефтепродуктами, и в 2013 г. На территории 48 производственных подразделений Государственный нефтяной кампании были осуществлены работы по рекультивации 400 га земли, на которой осуществлены посадки 73389 деревьев и 574434 различных кустарников и цветов. На реконструированном полигоне «Центр отходов» при ГНК произвели захоронение 19758 тонн бурового шлама, 585626 тонн 29 наименований различных производственных отходов.

Продолжается реализация проекта по очистке озера Бююкшор – самого объёмного из существующих в Баку девяти озер, представляющих картину экологического бедствия. На протяжении многих десятков лет в эти озёра сбрасывались канализационные, сточные, загрязнённые нефтью пластовые воды. В настоящее время на территории в 300 га ведётся строительство Бакинского олимпийского комплекса. Проводятся работы по перегораживанию озера дамбой и сооружению автостреды, соединяющей два административных района столицы. Проектом предусмотрено разбить вокруг озера бульвар и создать в течение 5-6 лет красивую зону отдыха и здоровья.

С 2010 г., объявленного в Азербайджане Годом экологии, кампания по посадке деревьев в г. Баку и в республике в целом при-

няла широкий размах, приобрела статус государственной политики. По итогам 2010 г. Министерством экологии и природных ресурсов, Государственной нефтяной компанией совместно с исполнительными органами власти в Баку и его окрестностях высажено около 3,5 млн деревьев и кустарников.

Как и в предыдущие годы, так и в 2013 г. в комплексе мероприятий по озеленению городов и районов республики приняли участие коллективы производственных подразделений министерств и ведомств, находящихся на профсоюзном обслуживании всех 26 отраслевых профсоюзов Азербайджана. На организованных профорганами субботниках и воскресниках проведены мероприятия по озеленению – посадке деревьев, кустарников, газонных растений. Национальный водный оператор Азербайджана ОАО «Азерсу» совместно с профсоюзным комитетом работников водного хозяйства провели крупномасштабные работы по озеленению и благоустройству территорий управлений, предприятий, водохранилищ и водоочистных сооружений, местных управлений водоканала. Ими только в 2013 г. было посажено 175 тыс. деревьев и дикорастущих растений. На территории в 10 тыс. кв. м высажены газоны, для полива деревьев проложены водопроводные линии протяженностью 2,6 км и создана система капельного орошения.

В рамках Года экологической культуры и охраны окружающей среды в СНГ, в соответствии с Планом приоритетных мероприятий по сотрудничеству стран участниц СНГ в гуманитарной сфере на 2013–2014 гг. в Азербайджане 7 декабря 2013 г. был проведён Международный молодёжный экологический форум стран – участниц СНГ под названием «Учимся друг у друга».

Форум проводился в целях направления внимания молодежи к вопросам охраны окружающей среды, популяризации этотуризма, экоискусства среди молодежи, установления дружеских отношений между молодыми экологами стран СНГ, поиска единомышленников, а также более интенсивного стимулирования реализации экологических проектов в Азербайджане. В форуме приняли участие около 50 молодых экологов из Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Украины, России и других стран.

В продолжение Года экологической культуры и охраны окружающей среды в СНГ в Баку с 3 февраля по 5 апреля 2014 г., при совместной организационной поддержке общественного объединения IDEA – Международный диалог во имя защиты окружающей среды, ОАО «Чистый город» и «Асан Хидмят» стартовал проект «Обменяем одну бумагу на один лист». В центрах «Асан хидмят» прошла акция по приёму использованной бумажной продукции. Каждые 50 кг бумаги были приравнены к одному дереву. В целом в период акции, продлившейся в течение трёх месяцев, было собрано 78810 кг макулатуры, взамен которой было выдано населению 1576 различных саженцев.

В целях привлечения внимания государственных и общественных организаций, широких слоев населения, расширения сети региональ-

ного и международного сотрудничества, реализации различных экологических проектов в области защиты окружающей среды в республике проводятся различного рода просветительские мероприятия.

В Национальной академии наук Азербайджана 3 июня 2013 г. прошла международная конференция «Оценка и рациональное использование потенциала природных ресурсов геосистем в условиях глобальных изменений». На конференции были обсуждены самые современные методы использования потенциала природных ресурсов для достижения экологической безопасности, в том числе основные направления внедрение информационных технологий и аэрокосмических методов, проанализированы комплексные методы для определения тенденций развития стихийных бедствий с целью снижения их угроз для жизни людей. Особо отмечается широко-масштабная деятельность общественной кампании IDEA, инициированная вице-президентом Фонда Гейдара Алиева **Лейлой Алиевой**. Основная цель кампании заключается во взаимодействии с молодёжью, воспитание у неё экологической культуры, просвещение в области экологических проблем, поиске путей их решения в семье, обществе, стране.

В связи с Всемирным днём окружающей среды компания IDEA 5 июня 2013 г. организовала интерактивный семинар на тему «Экосистемы Азербайджана и ландшафтное разнообразие». При организационной поддержке Общественного объединения IDEA 18 марта 2014 г. состоялся первый Азербайджанский форум по окружающей среде под лозунгом «Вместе построим зеленое общество Азербайджана».

Осуществляемая в последние годы правительством республики, государственными и общественными органами с участием профсоюзов природоохранная деятельность в значительной мере обеспечила улучшение экологической ситуации, заболеваемости и смертности населения. В 2013 г. по сравнению с 2012 г. количество загрязняющих выбросов в атмосферу стационарными источниками снизилось на 13,2%.

Все это и многое другое в определённой степени нашло отражение в медико-демографических показателях республики. Показатель рождаемости поднялся с 13,9 до 18,6, а показатель смертности упал с 6 до 5,9. Естественный рост населения повысился с 7,9 до 12,7, что является самым высоким показателем среди европейских стран. За последние четыре года (2010-2013) отмечено снижение материнской смертности с 26 до 25 случаев на 100 тыс.

Профсоюзы Азербайджана и дальнейшем будут строить свою работу по выработке и проведению согласованной политики с государственными органами, в реализации рекомендаций ВКП в достижении экологической безопасности населения республики и других стран.

*Редакция благодарит за предоставленный материал
заместителя председателя*

*КП Азербайджана **Джаваншира Алхасова***

О ГЕНЕРАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ, ПРИНЯТЫХ СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ В ГОСУДАРСТВАХ ТАМОЖЕННОГО СОЮЗА

Введение

Анализ генеральных соглашений, принятых в государствах Таможенного союза, показал, что во всех трёх странах такие соглашения имеются. В Казахстане и России они приняты на три года: В Казахстане на 2012–2014 гг., в России – на 2014–2016 гг. В Беларуси Генеральное соглашение принято на два года – 2014–2015.

В структуре всех генеральных соглашений выделяются разделы или главы, имеющие общие направления. Речь идет об экономической политике; о развитии рынка труда и содействии занятости населения; о заработной плате, доходах и уровне жизни населения; о социальной защите, социальных гарантиях и социальном страховании; об охране труда; о развитии социального партнерства и координации действий сторон соглашений.

Вместе с тем в Генеральном соглашении России выделены в самостоятельный раздел социально экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, что связано с особенностями географического и экономического положения страны. В соглашениях Казахстана и России в разделах охраны труда выделены особо вопросы промышленной и экологической безопасности.

Но в общем во всех трёх странах по своей структуре и содержанию генеральные соглашения во многом схожи. Основная направленность соглашений – установить общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также совместные действия сторон по их реализации.

Экономическая политика

В разделах, главах генеральных соглашений всех трёх государств отражены приоритеты государственной политики в сфере экономического развития. В преамбуле Соглашении Беларуси отмечается, «что

основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должны быть стабильность и подъём экономики, развитие и повышение человеческого потенциала». В Соглашении Казахстана подчеркивается необходимость обеспечения условий для достойного труда. В России четко определено, что «экономическая политика государства должна быть ориентирована на обеспечение устойчивости экономического развития и рост инвестиций в человеческий капитал».

В Генсоглашении Беларуси экономическая политика направлена в текущем периоде на реализацию четырёх направлений.

Первое – меры в области бюджетно-налоговой и ценовой политики, а именно: создание макроэкономических условий для стимулирования экономического роста и структурной перестройки экономики; совершенствование структуры и механизмов взимания установленных налогов; упрощение процедур налогового администрирования и контроля; либерализация ценообразования, снижение уровня инфляции; недопущение снижения бюджетного финансирования образования и науки, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта; предоставление дополнительных мер стимулирования труда работников в организациях бюджетной сферы, с которыми заключен контракт.

Второе – это меры в области повышения инвестиционной активности, конкурентоспособности национальной экономики: инновационно-структурное обновление экономики, стимулирование разработки и реализации эффективных инвестиционных проектов, создания и быстрого освоения новой конкурентоспособной продукции; структурная перестройка, технико-технологическое перевооружение и реструктуризация производства; создание благоприятных условий для прямых иностранных и отечественных инвестиций путем либерализации национального законодательства; направление инвестиций в приоритетные отрасли.

Третье – в области реструктуризации и реформирования организаций предполагается: принятие мер по реформированию неэффективно работающих организаций; недопущение ограничения свободной реализации товаров отечественного производства; применение механизма санации убыточных организаций, развитие малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров, продукции, работ, услуг, создания новых рабочих мест.

Четвертое – в области укрепления финансового положения организаций: повышение эффективности управления государственным имуществом; установление эффективных мер защиты отечественных производителей; стимулирование энергосбережения, рационального использования материальных ресурсов; применение ресурсо- и энергосберегающих технологий, внедрение в производство инновационных технологий; регулирование цен (тарифов) экономическими методами, направленное на стимулирование роста производства, снижение затрат; стимулирование экспорта товаров и услуг, защита и укрепление положения отечественных товаропроизводителей на внешних рынках.

Все эти меры направлены на обеспечение ежегодного прироста валового внутреннего продукта в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Республики Беларусь.

В Республике Казахстан стороны берут на себя обязательства по содействию выполнения государственных программ. Определено, что

экономическая политика государства должна быть ориентирована на обеспечение устойчивого развития на основе модернизации экономики и реализации Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию, совершенствованию тарифной политики, защиты конкуренции и улучшения бизнес-климата в стране.

Достигнута договоренность сторон по содействию обеспечению в 2012–2014 гг. сбалансированного роста на основе проведения макроэкономической политики, направленной на минимизацию рисков при возможных вариантах развития экономики; по осуществлению совместных мероприятий, направленных на реализацию Стратегического плана развития Республики Казахстан до 2020 г.; Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию на 2010–2014 гг.; Государственной программы развития образования на 2011–2020 годы; Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстан «Саламаты Казахстан» на 2011–2015 гг.; Государственной программы развития и функционирования языков в Республике Казахстан на 2011–2015 гг.; Программы модернизации жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан на 2011–2020 гг.; Программы «Ак булак» на 2011–2020 гг.; Программы развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2010–2014 гг.

Стороны закрепили совместную договоренность совершенствовать системы и механизмы стимулирования организаций, осуществляющих инвестиции в модернизацию и развитие производства; совместно с Национальным банком принимать меры по развитию финансового сектора, направленные на повышение стабильности финансовой системы; способствовать формированию бюджетных параметров, направленных на стимулирование экономического роста и обеспечение социальных обязательств государства, повышение эффективности расходования бюджетных средств; осуществлять меры тарифной политики, исходя из необходимости соблюдения интересов между производителями услуг и потребителями; продолжить работу по государственному регулированию субъектов естественных монополий в части обеспечения предсказуемости и стабильности уровней тарифов; повышать производительность и качество труда за счёт внедрения новых методов организации производства, системы менеджмента, новых технологий и техники, повышения заработной платы; участвовать в подготовке и рассмотрении проектов законодательных актов, связанных с трудовыми отношениями и социально-экономическими вопросами.

В разделе «Экономическая политика» Российского Генерального соглашения стороны определили приоритеты государственной политики в сфере экономического развития. Это:

- обеспечение и поддержание конкурентных возможностей России, создание конкурентоспособной экономики знаний и высоких технологий, расширение глобальных конкурентных преимуществ в традиционных секторах экономики;

- превращение инноваций в ведущий фактор экономического роста во всех секторах экономики, переход к формированию новой технологической базы социально-экономического развития России, основанной на инновациях;

- модернизацию традиционных секторов экономики;
- обеспечение структурной диверсификации экономики;
- создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции, развитие механизмов саморегулирования предпринимательского сообщества, обеспечение защиты прав собственности;
- совместную работу по повышению общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии экономики страны;
- снижение избыточных административных барьеров в экономике, содействие снижению уровня коррупции, создание эффективной институциональной среды;
- формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников и уровня жизни населения, устранения причин бедности;
- развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, поддержку инициатив по участию в развитии социальной сферы и человеческого капитала;
- сбалансированное пространственное развитие Российской Федерации.

Для достижения этих целей стороны Соглашения договорились действовать модернизации экономики, диверсификации её структуры, переходу к инновационной модели развития, созданию условий для устойчивого экономического роста путём совершенствования государственной экономической политики.

При этом Соглашением предусмотрены конкретные меры по модернизации секторов экономики и перехода от модели сырьевой экономики к инновационной модели развития; по совершенствованию системы долгосрочного прогнозирования социально-экономического развития страны; по обеспечению развития конкурентной среды, повышению уровня защиты конкуренции и прав собственности, эффективности антимонопольной политики и ликвидации избыточных административных барьеров; по необходимости проведения эффективной и сбалансированной бюджетной политики, направленной на развитие и повышение качества человеческого потенциала; по согласованию тарифной и ценовой политики с динамикой денежных доходов населения; по повышению эффективности налоговой политики, которая должна основываться на принципе социальной справедливости стимулировать инвестиции в развитие экономики и создание рабочих мест.

Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

В разделах «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» генеральных соглашений Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации определены основные направления сотрудничества и взаимные обязательства органов власти, национальных объединений работодателей и профсоюзов в этой области на соответствующие годы.

Во всех трёх соглашениях определены цели политики в области доходов населения, среди которых везде отмечено повышение уров-

на реальной заработной платы. При этом в Республике Казахстан и России отражены обязательства по обеспечению права работников на достойный труд. В Республике Беларусь даётся предел уровня малообеспеченности.

Важнейшее значение имеет закрепление в генсоглашениях согласованной позиции социальных партнёров по установлению основной государственной гарантии в области оплаты труда – минимального размера оплаты труда (МРОТ), минимальной заработной платы (МЗП), являющейся отправной точкой для ведения переговоров о размерах зарплаты в отраслях, регионах и на предприятиях (организациях).

В Беларуси и России в соглашениях имеются положения по уровню минимальной заработной платы. При этом в Беларуси, где минимальная заработная плата уже на протяжении ряда лет устанавливается на уровне выше прожиточного минимума трудоспособного человека, белорусским профсоюзам удалось закрепить положение по установлению минимальной зарплаты на уровне минимального потребительского бюджета. Этот пункт Соглашения уже выполнен. С 1 января 2014 г. в Беларуси минимальная заработная плата (1660 тыс. бел. руб., или 173 долл.) установлена на уровне минимального потребительского бюджета.

В Генсоглашении РФ зафиксировано намерение сторон социально-го партнёрства провести консультации по разработке согласованных предложений по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда в 2014–2016 гг. Велись переговоры об установлении МРОТ на уровне прожиточного минимума в 2016 г.

Не было поддержано предложение профсоюзов РФ о необходимости законодательного закрепления положения о том, что размеры тарифных ставок, окладов, базовых окладов и ставок заработной платы, определяющих месячную зарплату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда в нормальных условиях труда, не могут быть ниже минимального размера оплаты труда. В Генеральном соглашении удалось лишь включить договорённость о проведении консультаций по этому вопросу.

Российским профсоюзам удалось договориться о включении в соглашение пункта о проведении консультаций по вопросам разработки методики исчисления минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного человека, и они настаивают на расчёте в дальнейшем исчисления МРОТ, исходя из МПБ. Этот показатель примерно в 2–2,5 раза выше прожиточного минимума, то есть это минимальный уровень нормальной жизни. Определение методики явится первым шагом к переходу расчёта размера минимальной зарплаты на основе минимального потребительского бюджета.

Несмотря на то что в Казахстане минимальная зарплата немного не дотягивает до прожиточного минимума трудоспособного человека (96%), в Генеральном соглашении этот вопрос не был обозначен. Однако предусмотрено проведение технических консультаций по совершенствованию методики определения прожиточного минимума.

В Республике Беларусь, поскольку в Генсоглашении критерий МЗП предусмотрено рассчитывать ежеквартально, можно надеяться на регулярный пересмотр минимальной зарплаты в зависимости от роста потребительских цен.

В Генеральном соглашении Республики Беларусь закреплена согласованная позиция сторон по обеспечению темпов роста реальных денежных доходов населения, реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в целом по республике в соответствии с расчётными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития. Кроме того, социальные партнёры обязуются принять меры по повышению уровня заработной платы и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже 200 долл.

Стороны Генерального соглашения РФ признали необходимым содействовать реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы. Такая формулировка является не совсем корректной, так как «содействовать» реализации Указа Президента РФ всеми доступными им средствами должны профсоюзы и работодатели. Тогда как правительственная сторона обязана не просто «содействовать», а в соответствии с данным Указом обеспечить увеличение реальной зарплаты.

Также в Генсоглашении РФ намечено проводить консультации по вопросам реализации законодательных норм об обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы, сложившейся практики её индексации, подготовить предложения по совершенствованию механизмов проведения индексации. Непонятно о совершенствовании какого механизма идёт речь, ведь принятый в начале 90-х годов закон об индексации доходов граждан в России не действует.

Генеральное соглашение Республики Казахстан не содержит обязательств по увеличению реальных доходов и заработной платы населения.

В генеральных соглашениях трёх государств намечены меры по увеличению оплаты труда работников бюджетных отраслей. При этом в Беларуси поставлены конкретные задачи на предстоящие годы: обеспечить поэтапное приближение тарифной ставки первого разряда для оплаты труда работников бюджетных до уровня бюджета прожиточного минимума и поэтапное сближение уровня заработной платы работников бюджетных организаций к уровню заработной платы по республике в целях достижения соотношения не менее 90%. В Казахстане и России аналогичные обязательства в части оплаты труда работников бюджетных отраслей носят общий (декларативный) характер. Речь идёт о разработке мер, обеспечивающих повышение реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы, включая работников государственных и муниципальных учреждений.

В Генеральное соглашение РФ включено положение по снижению дифференциации заработной платы. Была признана необходимость рассматривать вопросы дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая административно-управленческий персонал, в государственных корпорациях и организациях с преобладающим государственным участием, и содействовать распространению практики раскрытия информации о заработной плате различных категорий работников в негосударственном секторе экономики. Напомним, что в Беларуси эти вопросы решены на законодательном уровне.

В связи с изменением в трудовом законодательстве Республики Казахстан в Генсоглашении был зафиксирован пункт по включению в

отраслевые соглашения и нормативному закреплению размеров повышающих отраслевых коэффициентов для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда соответствующих отраслей.

Кроме этих проблем в области заработной платы генеральные соглашения предусматривают обязательства по совершенствованию систем оплаты труда (Казахстан, Беларусь, Россия), нормирования труда (Беларусь, Россия), по проведению различного рода анализов и мониторингов в сфере зарплаты (Казахстан, Россия), по своевременности выплаты зарплаты (Беларусь, Россия) и ряд других.

Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Анализ разделов соглашений «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» показывает, что во всех соглашениях присутствуют пункты, касающиеся реализации Государственных программ занятости населения. В связи с этим обращает на себя внимание пункт Соглашения Беларуси, в котором говорится, что при реализации Госпрограмм применятся принцип приоритетного использования национальных кадров.

Присутствуют во всех соглашениях и пункты, касающиеся проведения мониторинга рынка труда, социальной поддержки безработных.

Так, в российском Соглашении прописаны меры по совершенствованию системы государственных гарантий защиты от безработицы по следующим направлениям:

- совершенствование механизма социальной поддержки граждан, потерявших работу и заработок, проведение консультаций по вопросу установления минимальной и максимальной величин пособия по безработице;

- совершенствование инструментов поддержки и материальных гарантий граждан на случай потери работы или неполной занятости и др.

В Соглашении РБ присутствует пункт по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных конкурировать на рынке труда, которым государство предоставляет дополнительные гарантии. Есть также запись о предоставлении в полном объеме предусмотренной законодательством социальной поддержки безработным. Отдельно прописано положение о недопущении в трудовых отношениях заключения договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству должны осуществляться на основании трудового договора.

Казахстанским Соглашением предусмотрено принятие Правительством республики мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда в случае возникновения критических ситуаций. Кроме того, предусмотрено совершенствование механизмов поддержки занятости населения при проведении реструктуризации экономики, диверсификации структуры занятости в городах и населенных пунктах.

Белорусским Соглашением определено, что в случае превышения уровня безработицы более 2% от численности экономически активного

населения Правительство РБ с участием республиканских объединений нанимателей и профсоюзов принимает необходимые меры по предотвращению массовой безработицы.

Во всех соглашениях есть пункты, касающиеся подготовки и переподготовки кадров. Российским и казахстанским соглашениями предусмотрено развитие систем национальных квалификаций, разработки профессиональных стандартов, модернизации учебно-материальной базы.

В российском Соглашении предусмотрено оказание содействия занятости молодёжи, женщин и инвалидов. Кроме того, предусмотрено содействие занятости в моногородах, мер, направленных на поддержку работников реструктурируемых градообразующих предприятий. Отдельным пунктом и достаточно подробно прописан вопрос использования иностранной рабочей силы. В Казахстане этот вопрос освещён в плане проведения консультаций по ратификации конвенций МОТ № 97 и № 143.

Белорусским Соглашением определено оказание содействия безработным и организации самозанятости, в том числе путём предоставления финансовой поддержки в виде субсидий.

Необходимо отметить пункт российского Соглашения о повышении престижа рабочих профессий. Стороны обязуются способствовать проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», подготовить предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием СМИ и современных информационных технологий.

Всеми соглашениями предусмотрено осуществление мер, направленных на исключение из практики нелегальной занятости.

Социальная защита и социальное страхование, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Все три генеральные соглашения в основном совпадают по вопросам совершенствования систем социального страхования, пенсионного обеспечения, социальной защиты, охраны здоровья, а также охраны труда, технического перевооружения и модернизации производства и др.

Можно отметить следующие вопросы, отраженные только в каждом из соглашений.

В Генеральном соглашении Беларуси

Обеспечить своевременное строительство объектов здравоохранения и образования, в том числе учреждений дошкольного образования, во вновь застраиваемых районах (кварталах) городов республики (глава 3, пункт 20).

Обеспечить выделение средств на укрепление материально-технической базы и подготовку к оздоровительному сезону детских

оздоровительных лагерей, находящихся в ведении или пользовании профсоюзов, а также приобретение инвентаря для детско-юношеских спортивных школ (глава 3, пункт 25).

Нанимателям и профсоюзным организациям принимать участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для работников соответствующих организаций (глава 3, пункт 32).

Вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривать с участием профсоюзов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников (глава 3, пункт 34).

В Генеральном соглашении Казахстана

Продолжить работу по проведению технических консультаций по ратификации Конвенции Международной организации труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (раздел IV, пункт 4.2).

Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний (раздел IV, пункт 4.7).

Осуществлять меры по реализации Стратегии гендерного равенства в Республике Казахстан на 2006–2016 гг., направленные на обеспечение охраны материнства и детства, социальной поддержки женщин, решение гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений (раздел IV, пункт 4.9).

Принимать участие в реализации мероприятий, направленных на осуществление государственной молодежной политики, решение задач по обеспечению социальных прав молодежи в области труда, образования и охраны здоровья, создание условий для самореализации социально-экономических потребностей молодежи, поддержку и стимулирование позитивной общественной молодежной инициативы (раздел IV, пункт 4.10).

Осуществлять меры по ратификации Конвенции Международной организации труда № 183 «Об охране материнства» (раздел IV, пункт 4.9); № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин» (раздел IV, пункт 4.11).

При заключении отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров в организациях предусмотреть основные права и гарантии женщин, молодежи и лиц с ограниченными возможностями (раздел IV, пункт 4.12).

Принимать меры по продвижению Рекомендации МОТ по ВИЧ/СПИД и сфере труда № 200 (раздел V, пункт 5.6).

Продолжить работу по проведению технических консультаций по ратификации Конвенции Международной организации труда № 187 «О системе управления охраной труда» (раздел V, пункт 5.9).

В Генеральном соглашении Российской Федерации

Определить и реализовать меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения, сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового

образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта» (раздел IV, пункт 4.5).

Содействовать распространению успешного опыта реализации корпоративных социальных программ в интересах работников, включая программы поддержки работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями, а также профилактики социальных значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции) (раздел IV, пункт 4.6).

Содействовать развитию системы послесменной реабилитации работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, включая профилактику стресса на работе (раздел V, пункт 5.9).

Совершенствовать систему обеспечения работающих современными средствами индивидуальной защиты, предусмотрев:

реализацию мер по противодействию распространению контрафактных средств индивидуальной защиты на российском рынке;

стимулирование работодателей к применению работающими современных высокоэффективных средств индивидуальной защиты (раздел V, пункт 5.10).

Социальное партнёрство

Следует отметить, что во всех генеральных соглашениях провозглашается необходимость дальнейшего развития системы социального партнёрства и повышения его эффективности. В Генеральном соглашении России предусмотрены конкретные шаги в этом направлении. Так, стороны обязуются осуществлять анализ опыта заключения соглашений, практики работы органов социального партнёрства; сформировать открытую информационную базу отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне, разработать предложения по внесению изменений в правовую базу коллективно-трудового регулирования.

В генеральных соглашениях Казахстана и Беларуси также предусматривается проведение анализа опыта заключения соглашений на различных уровнях, но форма этой работы не указана.

Во всех соглашениях поднимается вопрос о необходимости повышения роли и престижа Трёхсторонней комиссии (Россия, Казахстан) и Национального совета по трудовым и социальным вопросам (Беларусь).

Во всех генеральных соглашениях предусматривается порядок и обязательность обсуждения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. В Генеральном соглашении Беларуси записано, что Стороны обязуются проводить консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики. Правительство Республики Беларусь в Соглашении берёт на себя обязательство рассматривать позицию стороны профсоюзов и стороны нанимателей до принятия решения по указанным законодательным и правовым актам.

В Соглашении России предусмотрен механизм реализации данных обязательств.

Практика показывает, что далеко не всегда выполняются пункты принятых генеральных соглашений, поэтому заслуживает внимания инициатива России:

подготовить предложения по совершенствованию механизмов контроля выполнения соглашений и коллективных договоров;

проводить консультации и подготовить предложения по обеспечению ответственности сторон при заключении коллективных договоров, соглашений.

Положительным моментом в Республике Беларусь является то, что в помощь региональным отраслевым и первичным профсоюзным организациям в Генеральном соглашении даны рекомендации по вопросам, которые должны отражаться в соглашениях и колдоговорах. Названы 38 обязательных положений, касающихся порядка выплаты заработной платы, её индексации, гибких систем оплаты труда, пересмотра тарифной ставки первого разряда, условий сокращения и трудоустройства работников в связи с сокращением, порядка оплаты в период обучения, в случае простоя, вопросы охраны труда, финансирования нанимателями профсоюзных организаций, оказания материальной помощи и др.

В соглашениях России и Казахстана определено, что соглашение служит основой для заключения тарифных, местных соглашений и коллективных договоров. Акцент делается на то, что региональные соглашения, местные и коллективные договоры могут содержать более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия. При этом трудовыми кодексами РФ и Казахстана определено содержание и структура указанных соглашений и коллективных договоров.

Учитывая общую проблему, присущую профсоюзам, – недостаток кадров, имеющих опыт работы в этой сфере, заслуживает, на наш взгляд, внимания инициатива Казахстана. В Генеральном соглашении присутствует обязательство сторон проводить совместные обучающие тренинги по развитию навыков умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых конфликтах.

В генеральных соглашениях предусмотрена поддержка развития «социально ответственного бизнеса» в России, «корпоративной социальной ответственности бизнеса» в Казахстане.

Выводы

Анализ генеральных соглашений стран Таможенного союза показывает, что в государствах действует система социального партнерства в области разработки и реализации социально-экономической политики в области трудовых отношений. При этом содержание свидетельствует о том, что принятые обязательства являются плодом большой работы по нахождению компромиссного решения вопросов сторонами, интересы которых чаще всего прямо противоположны друг другу.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

ОТ ГЛОБАЛЬНОГО КРИЗИСА К ГЛОБАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ – ТРАНСПОРТНИКИ ДАЮТ ОТПОР

Одна из ведущих глобальных федераций профсоюзов – Международная федерация работников транспорта (МФТ) в период 10–16 августа 2014 г. в Софии провела свой очередной 43-й Конгресс.

На него собрались более 1700 участников, представлявших 372 профсоюза (почти 4 млн членов) из 114 стран. Синхронный перевод обеспечивался на 13 языках. Лозунг, под которым прошёл конгресс, вынесен в заголовки этих заметок.

Конгресс впервые в истории стал безбумажным, то есть все документы были доступны исключительно в электронном виде, каждый участник мог работать с ними в режиме on-line на электронном носителе. В силу этой особенности форум по праву можно назвать «зелёным», поскольку, не используя бумагу для размножения многотысячных копий документов на разных языках, он сохранил жизнь множеству деревьев.

В программе конгресса стояли самые актуальные национальные и международные вопросы, связанные с транспортной отраслью и работой профсоюзов: обсуждение и оценка итогов работы Федерации за прошедшие четыре года, утверждение плана работы МФТ на следующий отчётный период, а также выборы руководящих органов.

На конгрессе присутствовали и выступили премьер-министр Болгарии **Георгий Близнашки**, мэр Софии **Йорданка Фандакова**, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов **Шэрон Барроу**, генеральный директор Международного бюро труда **Гай Райдер**, руководители некоторых глобальных федераций профсоюзов.

В работе форума участвовали делегации членских организаций нашей Международной конфедерации работников водного транспорта: Российского профсоюза моряков (РПСМ), Российского профсоюза докеров (РПД), Профсоюза работников морского транспорта Украины (ПРМТУ), Профсоюза моряков Грузии, а также делегация самой МКПРВТ.

Первый день работы был посвящён отчёту о проделанной за четыре года работе, с которым выступил исполняющий обязанности генсека МФТ **Стивен Коттон**. Отчёт прошёл в нетрадиционной форме, он состоял из кратких выступлений профсоюзных лидеров разных стран, рассказавших о своих больших и маленьких победах на профсоюзных фронтах разных транспортных отраслей. Их выступления шли на фоне меняющихся друг дру-

га на экране документальных фотографий и фрагментов телевизионных новостей. Благодаря такому творческому подходу доклад получился очень живым и наглядным. В рамках отчёта все желающие представители транспортных профсоюзов рассказывали о своём опыте борьбы с недобросовестными работодателями, благодарили за помощь Федерацию.

В объёмистом Документе о теме Конгресса были сформулированы основные задачи, которые в ближайшем будущем придётся решать МФТ:

- формировать мнения по ключевым вопросам политики, которые находят отклик среди членских организаций,
- заняться проблемой руководства транспортом,
- активизировать участие профсоюзов МФТ и их членов в массовых социальных движениях,
- укреплять свою власть, чтобы наращивать силы,
- быть готовыми защищать свою семью от угроз неолиберализма,
- укреплять и сплачивать профсоюзы на низовом уровне, создавая сети активистов для мобилизации сил,
- общаться с системами управления корпорациями и использовать их в своих интересах.

В рамках секционной работы применительно к морской отрасли по-прежнему остаётся актуальной для многих портов проблема, когда моряков заставляют выполнять работу докеров, что в принципе неприемлемо как с моральной точки зрения, так и с точки зрения безопасности.

Выполняя погрузо-разгрузочные работы, моряки лишают своих собратьев-докеров заработка, у которых тоже есть семьи, их надо кормить и финансово обеспечивать. Лишь на первый взгляд кажется, что нет ничего сложного в том, чтобы разгрузить судно. Но профессиональные квалифицированные докеры прекрасно знают, что несоблюдение элементарных требований безопасности, неправильно закрепленный груз могут привести к трагедии в море или стать причиной тяжелой травмы на берегу. Кроме того, нужно быть солидарными с докерами, ведь именно они могут оказать реальную помощь морякам, когда те месяцами работают без зарплаты, надеясь в каждом следующем порту получить хоть какие-то деньги.

Ещё одна проблема, оказавшаяся в центре внимания, – ограниченная медицинская помощь на борту судов, отсутствие профессиональных судовых врачей. Сегодняшняя реальность такова, что моряки не могут получать в море качественную и своевременную медицинскую помощь в отличие от тех, кто работает на берегу. Порой ожидание медицинской помощи, когда до ближайшего порта несколько дней ходу, оборачивается трагедией – моряки погибают.

Портовики и моряки также обеспокоены существованием в некоторых портах запрета схода на берег, что не добавляет здоровья морякам, повышает усталость, эмоциональную нагрузку из-за постоянного нахождения в ограниченном пространстве. Что в свою очередь сказывается на безопасности мореплавания, вызывает у моряков депрессию.

Также остаётся актуальной для многих стран проблема доступа в порты к рабочим местам членов профсоюза. Например, в Индии судовладельцы и портовые власти всячески препятствуют прохождению на территорию портов представителей профсоюза, а ведь обработка судов проходит очень

быстро, и пока решается проблема прохода в порт, судно уже уходит в море.

МКПРВТ подготовила для рассмотрения проекты пяти резолюций конгресса:

- по пенсиям моряков, работающих на судах «удобного флага»,
- по социально-бытовому обслуживанию моряков (СБОМ),
- по подготовке конвенции МОТ о труде речников,
- по труду в морском судоходстве,
- по участию ветеранов-транспортников в общественной жизни и защите прав ветеранов.

Резолюция по подготовке Конвенции МОТ о труде речников была в итоге принята на основе проекта, представленного МКПРВТ.

Проекты по СБОМ и пенсиям моряков сняты с рассмотрения по технической причине: их выдвинули Профсоюз моряков Грузии и Западнороссийский профсоюз моряков и морских рабочих, которые не назначили своих выступающих в поддержку этих резолюций (несоблюдение процедуры). Остальные проекты МКПРВТ учтены в других резолюциях.

Отдельно принята резолюция по более активному участию профсоюзов из стран – поставщиков рабочей силы в переговорах по трудоустройству на судах удобного флага.

Всего делегаты приняли 28 резолюций.

Стоит упомянуть состоявшуюся дискуссии о праве трудящихся на забастовку. Не секрет, что работодатели повсеместно настаивают на отмене этого права, ибо, по их мнению, это отрицательно действует на глобальную экономику и логистику транспортировки грузов. Но, с точки зрения трудящихся, такое право является самым действенным их оружием в борьбе за свои интересы.

Со стороны МКП также прозвучали призывы к сотрудничеству глобальных профсоюзов по всей цепочке поставки товаров, от производителя к потребителю.

В заключение Конгресса состоялись выборы руководящих органов МФТ. Президентом Федерации на следующие четыре года вновь избран **Пэди Крамли** (Австралия), генеральным секретарем – **Стивен Коттон** (Великобритания).

В Исполком организации, в частности, избраны **Николай Никифоров** (председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей) и **Игорь Павлов** (председатель Латвийского профсоюза мореходов торгового флота).

В Комитет справедливой практики, в частности, прошли: **Валентин Кивистик** (председатель профсоюза моряков Эстонии), **Игорь Павлов**, **Алексей Холоднюк** (председатель Федерации профсоюзов водного транспорта Латвии), **Юрий Сухоруков** (председатель РПСМ), **Василий Козаренко** (председатель РПД), **Михаил Киреев** (председатель ПРМТУ), **Олег Григорюк** (первый заместитель председателя ПРМТУ).

Дополнительно в состав Руководящей группы КСП избран Юрий Сухоруков.

*Николай Суханов,
секретарь по международным делам МКПРВТ*

В МИРЕ

В докладе Международной организации труда утверждается, что в течение ближайших лет следует ожидать улучшения экономического положения в тех развивающихся странах, которые принимают целенаправленные меры по усилению роста числа рабочих мест и повышению уровня образования трудящихся. По оценке МОТ, там весьма вероятно повышение зарплаток работников, появление качественных рабочих мест. Гендиректор МБТ **Г. Райдер** объясняет подобную перспективу не только расширением экспорта из таких стран, ростом объёмов свободной торговли и прямыми зарубежными инвестициями, но и политической линией, включающей уважение прав их трудящихся.

Итоги прошедшей в июне 2014 г. очередной Генконференции МОТ прокомментированы в газете французского профцентра «Форс увриер». Её общая оценка отражена в заголовке посвящённого ей материала: «МОТ между консенсусом и напряжённостью». Автор материала особо отметил результат голосования протокола, подтверждающего положения Конвенции № 29, против которого возразил только Таиланд. Вместе с тем подробно рассмотрена позиция группы предпринимателей МОТ, продолжившей борьбу против права на забастовку, закреплённого в Конвенции № 87.

Совет ООН по правам человека (UNHRS) принял резолюцию с призывом создать обязательный международно-правовой инструмент, который бы регулировал деятельность транснациональных корпораций в области соблюдения прав их работников. Однако против этого выступили представители ряда стран, где расположены штаб-квартиры крупных ТНК, – Австрии, Британии, Германии, Италии, Франции, Чехии, Южной Кореи и Японии. Общий счёт при голосовании в итоге был такой: 30 – за, 14 – против и 13 воздержавшихся.

Исполком Интернационала работников общественного обслуживания (ИРОО), прошедший 24–25 июня 2014 г., принял «агрессивную и далеко идущую» программу действий на ближайшие годы, рассматривая это как противовес позиции группы предпринимателей МОТ, проявившейся на недавней сессии её Генконференции. Программа включает,

например, противодействие пересмотру международных торговых соглашений в ущерб трудящимся мира и активизацию усилий в данном плане всех членских организаций ИРОО.

Международная конфедерация профсоюзов приветствовала решение встречи на высшем уровне стран группы БРИКС (Бразилии, России, Индии, Китая и ЮАР) о создании Нового банка развития и призвала руководителей этих стран уделять больше внимания всестороннему росту мировой экономики, достойным условиям труда и экологической безопасности.

Профсоюзный консультативный комитет Организации экономического сотрудничества и развития принял обращение к Группе двадцати наиболее авторитетных в мире стран (Г-20) с призывом заняться в том числе проблемами охраны труда и техники безопасности в мире.

Интернационал работников общественного обслуживания (ИРОО) обратился к встрече министров торговли Г-20 (Сидней, Австралия, 19.07.14) с призывом присоединиться к недавнему посланию Всемирной торговой организации (ВТО) и вплотную заняться проблемами развития, и в частности содействовать расширению сферы действия её Соглашения об упрощении условий торговли – ТРА.

На самой этой встрече от имени профсоюзной секции Г-20 – L-20 было рекомендовано включить проблему занятости в текст принятой на ней Стратегии роста.

По данным международного исследования, проведённого по заказу ИРОО, процесс роста частного сектора в сфере образования снижает в ней роль женщин и одновременно ведёт к увеличению препятствий в деле получения образования женщинами и девушками, особенно в развивающихся странах.

Делегация руководства Интернационала работников общественного обслуживания (ИРОО) встретила с генсеком Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) и призвала эту организацию поддерживать деятельность профсоюзов в деле укрепления общественных служб в мире, а также торговли и развития.

В журнале австрийского профсоюза работников общественного обслуживания помещён объёмный авторский материал под заголовком «Энергетическая политика – а есть она?».

Автор считает, что вокруг проблем мировой энергетики много сказано, особенно после катастрофы на ядерной станции в японской Фукусиме. Между тем необходимо «социализировать потери» от подобных явлений, разложив их на виновников трагедий и тех, кто в результате получает преимущества в области экологических мер. Следовало бы также наладить международную систему рассмотрения жалоб на возможные нарушения экологических нормативов, куда могли бы обращаться также работники предприятий энергетики. В заключение материала автор рекомендует помнить, что нынешние проблемы энергетики и связанные с ней экологические перейдут и к будущим поколениям.

Среди комментариев к футбольному мировому первенству в Бразилии можно отметить данные, помещённые в газете французского профцентра «Форс увриер», согласно которым известная ТНК «Адидас» поставила для этого чемпионата футбольные мячи («бразуки») ценой в 140 евро каждый, в то время как месячная зарплата производивших их работников в Пакистане составляет 72 евро в месяц.

Интернационал работников строительства и деревообработки (ИСРД) по окончании мундиаля в обращении к Международной федерации футбольных ассоциаций (ФИФА) заявил, что его итоги «ещё раз говорят о всестороннем приоритете проблем безопасности» на футболе и связанных с ней вопросах.

А журнал входящего в его состав австрийского профсоюза тех же отраслей в связи с итогами мундиаля вновь потребовал пересмотреть решение о проведении футбольного первенства мира 2022 г. на «окровавленной земле Катара», имея в виду множество погибших там при строительстве его объектов работников.

В ЕВРОПЕ

Европейская конфедерация профсоюзов вновь выступила с критическим заявлением по поводу закрытого характера переговоров Комиссии Евросоюза с американскими властями по поводу обновления ряда двусторонних (США — ЕС) и многосторонних соглашений в об-

ласти свободной торговли. ЕКП опасается, что их закрытость может облегчить уступки КЕС американской стороне, которые окажутся неприемлемыми для европейской общественности.

Откликнулась ЕКП и на опубликованный КЕС «Пакет зелёного роста Евросоюза». Генсек Конфедерации **Б. Сеголь** назвала его «прогрессивным», так как, по её мнению, он совмещает в себе стремление к созданию новых рабочих мест с призывом к соблюдению при этом основных экологических требований. Она заявила о готовности ЕКП сотрудничать в реализации данного документа вместе с правительствами и работодателями организациями стран ЕС.

ЕКП направила 2 июля 2014 г. всем новоизбранным депутатам Европарламента послание, в котором подтвердила приверженность европейской социальной модели и развитию демократии и изложила в краткой форме своё видение целей Евросоюза (13 пунктов), достижению которых она готова содействовать.

А в открытом письме новоизбранному председателю КЕС **Ж.К. Юнкеру** ЕКП призвала его, учитывая нынешнюю обстановку в Евросоюзе, уделить повышенное внимание социальной проблематике в деятельности руководящих органов ЕС.

В связи с саммитом ЕС по молодёжной проблематике ЕКП заявила, что считает неприемлемым, что гарантии для трудящейся молодёжи по-прежнему «находятся на заднем плане повестки дня» органов Евросоюза и особенно данного мероприятия.

Опубликовано совместное заявление ЕКП и крупнейшего профцентра США – АФТ-КПП, в котором сказано, что международные, и в частности трансокеанские, договоры о свободе торговли (ТТIPs) «должны служить народам или вообще не действовать». Современное же положение в данном вопросе, по мнению двух организаций, внушает опасение, что решения в его рамках будут приниматься недемократическим путём. Необходимо, как считают подписавшиеся профцентры, дополнить указанные договоры обязательной к исполнению программой мер в социальной области.

В ещё одном совместном заявлении ЕКП — с «Европейском женским лобби» (EWL) содержится обращение к депутатам Европарламента с предложением изменить ранее принятую Директиву КЕС о «родительском отпуске» в сторону его увеличения.

К дню открытия 1-й сессии Европарламента нового созыва Европейская конфедерация работников образования опубликовала заявление с требованием к его руководству считать приоритетным вопрос об ин-

вестициях в сфере образования как одно из условий успешного экономического роста в ЕС.

Газета итальянской ИКПТ опубликовала речь премьера страны **М. Ренци** в связи с переходом к Италии ротационного председательства в Евросоюзе. В качестве её основной газета рассматривает тезис о том, что «у Европы нет будущего, если не будет экономического роста в ЕС», и выделяет идею реорганизации брюссельских органов Евросоюза.

Лидер группы стран с евровалютой министр финансов Нидерландов социал-демократ **Й. Дессельбаум** заявил, что объём налогов в странах этой группы выше, чем в среднем по Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), это тормозит принятие мер по увеличению занятости, и такое положение должно быть изменено.

Член Еврокомиссии чех **Л. Андор**, выходец из профдвижения этой страны, выступая в Берлине, призвал «страны ЕС с более высоким уровнем экономики» поделиться доходами с бедными странами. Без такой акции, по его мнению, общий экономический подъём в Евросоюзе невозможен.

По данным ОЭСР, в «зоне евро» за I полугодие 2014 г. отмечен рост экономики на 0,17% вместо прогнозирувавшихся 0,2%. Наибольшее увеличение показателей зафиксировано в Германии и Италии.

В первом же крупном заявлении нового председателя Объединения немецких профсоюзов **Р. Хоффмана** выдвинуто предложение существенно расширить полномочия европейских производственных советов – органов участия трудящихся в управлении, действующих в рамках евроТНК. По его мнению, в настоящее время укрепление социального диалога – одна из важнейших задач Евросоюза, а указанные органы – лучший для этого инструмент.

На его встрече в Риме с руководителями всех трёх итальянских профцентров он поставил вопрос о том, должны ли профсоюзы проводить беседы с новыми лидерами ЕС или своими действиями показать им постоянную линию профдвижения стран Евросоюза. Было договорено применять различные методы, учитывая в том числе идейные направления каждого такого лидера и руководства страны, которую он представляет в органах ЕС.

Вочередном докладе Международной организации труда содержится критика недостаточно активной, по её оценке, антикризисной деятельностью руководящих органов Евросоюза, в результате чего в странах

ЕС сохраняется массовая безработица, значительный объём нищеты, а тяжесть борьбы с кризисом перекладывается на рядовых граждан.

По данным МОТ, вследствие глобализации мировой экономики нынешний кризис в весьма большой мере затронул ряд стран Европы (Болгарию, Македонию и Румынию), большинство стран бывшего Советского Союза – особенно Молдову и Украину, а также Турцию, где, правда, более значительную долю составляет нелегальный сектор экономики.

В Азии же, по оценке газеты итальянской ИКПТ, дело дошло до прямой катастрофы, так как требования повышения зарплат охватило там целые страны – например, Индию, Индонезию и даже Китай. Особенно затронутыми оказались предприятия ТНК «Адидас», в том числе в связи с футбольным первенством мира.

Китогам выборов в Европарламент возвратился журнал норвежской КЦОПН. В нём утверждается, что успех на них крайне правых сил и «евроскептиков» поверг в шок ряд профсоюзов в странах Евросоюза, но он в немалой степени объясняется недостаточной активностью европейского профдвижения в предвыборный период.

В газете итальянской ИКПТ опубликована объёмная авторская статья о растущей возможности европейских экологов («зелёных») выступить в Европарламенте и за его пределами как элемент «идеологической и организационной конвергенции».

Объёмный материал о мерах, намечаемых в Евросоюзе для помощи в трудоустройстве молодёжи, помещён в той же газете. Тем сказано также о намерении руководства ЕС ассигновать в 2014–2020 гг. 325 млрд евро на пополнение региональных фондов инвестиций экономического развития. Помимо помощи в развитии регионов эта акция, по мысли её инициаторов, будет способствовать борьбе с коррупцией, больше всего процветающей в Евросоюзе именно на региональном уровне.

Вместе с тем сообщается и о массовой демонстрации молодёжи многих стране ЕС у здания Европарламента в Брюсселе 18.07.14 против растущего применения в Евросоюзе «уязвимых» форм трудовых отношений.

По данным Евростата, инфляция равнялась в зоне евровалюты в мае с.г. 0,5%, а в Евросоюзе в целом – 0,6%. Подсчитана также динамика доли налогов в ВВП стран Евросоюза. Её средняя величина по ЕС составила в 2012 г. 27%, а высший показатель у Венгрии, где он за год вырос с 42,4% до 44%.

Всеволод Можяев

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ И МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СТРАНАХ СНГ в I полугодии 2014 года

			I п/г 2014 г. к I п/г 2013 г.	Реаль- ная з/п к I п/г 2013 г.	Минимальный размер оплаты труда на 1 июля 2014 г.		
	нац. валюта	долл США	%%	%%	нац. валюта	долл. США	соотношение с прожиточным минимумом, %%
Азербайджан, манатов	438	559	106,5	104,7	105	134	84
Армения, драмов	160914	395	107,1	103,0	45000	110
Беларусь, бел. руб.	5765000	565	120,8	120,9	1756730	172	129
Казахстан, тенге	115017	627	110,5	104,1	19966	109	88
Кыргызстан, сомов	11668	224	107,9	101,9	900	17	17
Молдова, лей	3892	278	108,3	102,8	600	43	35
Россия, рублей	31492	936	110,5	103,3	5554	165	63
Таджикистан, сомони	874	177	127,3	120,9	250	51
Украина, гривен	3368	285	105,3	99,6	1218	103	100

¹ Азербайджан, Кыргызстан и Молдова – данные за январь-май 2014 г.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 29.08.14. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.