



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- В Экономическом совете Содружества Независимых Государств
- Сообщения из национальных и отраслевых профобъединений
- Геннадий АРЖАНОВ о мотивации профчленства в строительной отрасли
- Всемирный день охраны труда: смотр достижений и новые планы
- О состоянии занятости населения в независимых государствах региона в 2013 году

7 / 2014



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

◆ ВКП – СНГ

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

20 июня в Москве состоялось 62-е заседание Экономического совета СНГ, в котором от Всеобщей конфедерации профсоюзов участвовала заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**.

На заседании были представлены делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, Украины, руководители и работники Исполкома СНГ, Межгосбанка СНГ, Статкомитета СНГ. Вёл заседание председатель Экономического совета СНГ, член Президиума Совета министров Республики Беларусь **С.Н. Румас**.

Повестка дня включала обширный комплекс вопросов взаимодействия стран СНГ в социально-экономической сфере. В частности, был одобрен проект Соглашения о сотрудничестве в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, который будет внесён на рассмотрение Совета глав государств СНГ.

Предметом обсуждения стали также ход выполнения Плана основных мероприятий по реализации Концепции дальнейшего развития СНГ в сфере экономического сотрудничества, Плана мероприятий по реализации второго этапа (2012–2015 гг.) Стратегии экономического развития Содружества на период до 2020 г., а также Решения Совета глав правительств СНГ от 19 ноября 2010 г. об основных целевых макроэкономических показателях развития экономики государств СНГ.

Из полученной информации следует, что государствами региона, органами отраслевого сотрудничества, Исполкомом СНГ проделана значительная работа по выполнению указанных планов и решения.

В ряде мероприятий первого плана приняла участие ВКП. Речь идёт о разработке Концепции согласованной социальной и демографической политики, которая одобрена Решением СГП СНГ 18 октября 2011 г., размещении на сайте ВКП наряду с сайтами уполномоченных

органов государств Содружества, МПА и Исполкома СНГ баннера «Рынок труда в СНГ» (который дает возможность профсоюзному сообществу иметь информацию о потребности в трудовых ресурсах на национальных рынках труда), актуализации Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы, разработки Концепции общего миграционного пространства и др.

ВКП участвовала и в реализации второго плана. На Совете было отмечено, что все 162 мероприятия Плана находятся в стадии выполнения, из них 14 мероприятий уже выполнены. Так, создан и работает Совет по промышленной политике, подписано Соглашение об основных принципах политики в области валютного регулирования и валютного контроля, реализована межгосударственная радионавигационная программа до 2012 г., утверждены Методика расчётов и формы совместных балансов важнейших видов продовольствия и Положение о порядке их формирования, создана система мониторинга и оперативного обмена информацией о состоянии национальных рынков труда и др.

При этом значительное внимание государствами СНГ уделялось актуальным вопросам развития рынка труда в целях создания правовых, экономических и организационных условий перемещения рабочей силы, решения проблем согласованного регулирования трудовой миграции, повышения эффективности миграционной политики, а также противодействия незаконной миграции.

В 2012–2013 гг. продолжалось согласование проектов соглашений о принципах сближения законодательства в области занятости населения и трудовой миграции государств СНГ и о сотрудничестве в вопросах медицинского страхования трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Проводится работа по актуализации проектов Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств СНГ и Приоритетных мероприятий по их формированию. На заседаниях органов отраслевого сотрудничества в этой сфере рассматриваются вопросы миграционной ситуации на пространстве Содружества и меры по её регулированию, итоги проведения совместных комплексных мероприятий по противодействию незаконной миграции и поиску путей решения проблемы статистического учёта миграции.

Дальнейшее развитие получила социально-экономическая сфера Содружества. Государства Содружества, органы их отраслевого сотрудничества осуществляли взаимодействие в области охраны здоровья, медицинского обслуживания населения, реализации Основных направлений дальнейшего развития медико-социальной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн, участников локальных конфликтов и членов их семей. Усиление внимания к проблемам ветеранов наблюдалось практически во всех странах региона в преддверии 70-летия Победы в Великой Отечественной войне и 25-летия вывода войск из Афганистана. Сотрудничество государств было также направлено на со-

вершенствование нормативной правовой базы в области образования и пенсионного обеспечения граждан.

Усилия стран региона были направлены на обеспечение гарантированного и равноправного доступа к образованию граждан, взаимного признания эквивалентности документов о высшем образовании. Подготовлен и проходит внутригосударственное согласование проект Соглашения о предоставлении равных прав гражданам государств – участников СНГ для поступления и обучения в учебных заведениях государств Содружества.

31 мая 2013 г. подписаны Соглашение государств – участников СНГ о взаимном признании документов о высшем/высшем профессиональном образовании и Протокол о внесении изменений в Соглашение о сотрудничестве по формированию единого (общего) образовательного пространства СНГ от 17 января 1997 г.

2013 г. был объявлен в регионе Годом экологической культуры и охраны окружающей среды. В целях активизации взаимодействия государств в экологической сфере, формирования системы экономических механизмов природопользования и охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и охраны здоровья населения на заседании Совета глав правительств СНГ 31 мая 2013 г. подписано Соглашение о сотрудничестве в области охраны окружающей среды государств – участников Содружества и создан Межгосударственный экологический совет.

На Совете констатировали перспективу выполнения указанных выше планов и решения по целевым макроэкономическим показателям Содружества в целом. Представленная информация будет доложена Совету глав государств СНГ.

Членам Совета был представлен подробный доклад о конкуренции и ценообразовании на рынках нефти и нефтепродуктов, а также детальный Обзор делового климата, льгот инвесторам, свободных экономических зон, промышленных и научно-технических парков государств.

Участники заседания заслушали информацию о практике межведомственного взаимодействия налоговых служб государств СНГ с банками, миграционными службами, правоохранительными органами в контрольной работе, а также о деятельности Межправительственного совета по разведке, использованию и охране недр в 2011–2013 гг. и о состоянии рынка ценных бумаг государств СНГ.

Был заслушан ход выполнения решения Экономического совета СНГ от 12 декабря 2008 г. о проекте Протокола о внесении изменений и дополнений в Соглашение о гарантиях прав граждан государств СНГ в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 г. Совет счёл целесообразным продолжить работу по развитию межгосударственных отношений в области пенсионного обеспечения населения с учётом произошедших в государствах в последние годы изменений в этой области путём заключения межгосударственных двусторонних соглашений.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РАБОТА ПО РАЗЪЯСНЕНИЮ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ БУДЕТ АКТИВИЗИРОВАНА

25 июня года в Москве под председательством **М.В. Шакова** прошло очередное заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России, *сообщает Департамент общественных связей ФНПР.*

Рассмотрены вопросы: «Об участии профсоюзных организаций в информационной кампании по разъяснению нового пенсионного законодательства», «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2014 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2014 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Об итогах коллективно-договорной кампании 2013 года и задачах на предстоящий период», «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2013 году», «Об условиях труда и деятельности технической инспекции труда за отчетный период».

Было отмечено, что принятое в конце 2013 г. новое пенсионное законодательство, вводящее с 2015 г. новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчёта пенсии по обязатель-

ному пенсионному страхованию, коренным образом изменяет сложившуюся в последнее десятилетие структуру приобретения и использования пенсионных прав работников. Это требует проведения совместно с территориальными отделениями Пенсионного фонда РФ разъяснительной работы в трудовых коллективах.

В этой связи решено активизировать работу пенсионных комиссий и комиссий по социальному страхованию, осуществлять мониторинг учёта предложений работников по новому пенсионному законодательству. Будет продолжена работа с Правительством РФ по ратификации Конвенций МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, а также по повышению заработной платы в соответствии с принципами и стандартами достойного труда.

Председатель Правления Пенсионного фонда России **А.В. Дроздов** поблагодарил членов Исполкома ФНПР за поддержку реализации информационной кампании. Он отметил, что ПФР

и ФНПР работают по единому плану. В частности, уже проведено 7200 совместных собраний в субъектах РФ и 7 тыс. выездных консультаций в трудовых коллективах, в которых приняли участие 208 тыс. человек. Кроме того, он сообщил о предстоящем выпуске миллионными тиражами брошюр и учебных пособий, а также о запланированных выпусках программ на телевидении и готовящихся интернет-проектах, направленных на повышение уровня информированности населения.

Комментируя обсуждение вопроса об участии профсоюзных организаций в информационной кампании по разъяснению нового пенсионного законодательства, председатель ФНПР М.В. Шмаков, в частности, отметил, что у профсоюзов есть ряд замечаний к разработчикам реформы. Например, в государственном обязательном пенсионном страховании не должно быть накопительного элемента. Есть и ряд других претензий, но в целом, по мнению профсоюзного лидера, новая пенсионная реформа – шаг вперед. И надо вести не просто разъяснительную кампанию, но следует добиться того, чтобы работник, если он член профсоюза, мог рассчитать свою будущую пенсию, просто обратившись к специалисту своего профкома. Это, кстати, существенно повысит мотивацию профсоюзного членства.

Исполком ФНПР отметил, что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда соответствовала рекомендациям ФНПР. По итогам коллективно-договорной кампании 2013 г. в настоящее время действуют заключенные членскими организациями ФНПР, их структурами 6 соглашений в федеральных округах РФ; 58 отраслевых соглашений на федеральном уровне; 1240 отраслевых соглашений на региональном уровне; 3692 отраслевых соглашения на территориальном уровне; 74 региональных трехсторонних соглашения; 1501 территориальное трехстороннее соглашение; 147201 коллективный договор.

Руководству ФНПР, членским организациям предложено в предстоящей коллективно-договорной кампании 2014 г. добиваться включения в соглашения и колдоговоры комплекса пунктов, необходимых для более эффективной защиты работников в социально-трудовой сфере, основываясь при этом на стандартах достойного труда, принятых ФНПР в 2012 г. Прежде всего, в области заработной платы и занятости, по предупреждению банкротств, согласованию привлечения трудовых мигрантов, пресечению практики применения срочных трудовых и гражданско-правовых договоров.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома ФНПР констатировали конструк-

тивное взаимодействие ФНПР и её членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, к административной и уголовной ответственности было привлечено более 500 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 17. Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено свыше 14 тыс. дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. Более 95% исковых заявлений работников удовлетворено с восстановлением на работе свыше 1000 членов профсоюзов. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2013 г. составила для членов профсоюзов свыше 12 млрд руб. В числе рекомендованных Исполкомом мер – повсеместное введение в штаты профструктур должностей правовых инспекторов труда и юристов, системное освещение правозащитной работы в профсоюзных информационных источниках.

При рассмотрении работы технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома ФНПР выразили серьёзную обеспокоенность в связи с тем, что почти 75% предприятий в стране относятся к неблагоприятным по санитарно-эпидемиологическому состоянию, с 24,9 до 32,2% за пе-

риод 2007–2013 гг. вырос удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, практически каждый третий работник (свыше 22 млн) трудится во вредных условиях. В то же время было отмечено выявление в ходе проверок 337 тыс. нарушений трудовых прав членов профсоюзов, выдача работодателям свыше 49 тыс. предписаний по охране труда. По сравнению с 2012 г. количество проверок, проведённых непосредственно самой технической инспекцией труда, увеличилось на 9,4%, а количество выявленных нарушений – на 2,9%. На 6,6% увеличилось рассмотрение личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюзов и на 17,4% – количество обращений в инспекцию труда о защите прав работников в судах в связи с нарушениями прав членов профсоюзов на безопасные и здоровые условия труда.

Члены Исполкома подвели итоги первомайской акции профсоюзов 2014 г. и поддержали решение Международной конфедерации профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2014 г.

На заседании было принято решение о проведении Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Культура в объективе профсоюзов» и Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны!», посвящённого 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

ИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

26 июня в Киеве в гостинице «Турист» прошло восьмое заседание Совета Федерации профсоюзов Украины, которое открыл исполняющий обязанности председателя ФПУ **Осовой Г.В.**

Как сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ, присутствующие почтили минутой молчания светлую память соотечественников, погибших в восточных и южных областях Украины.

Совет рассмотрел первый вопрос повестки дня «О расширении участия профсоюзов и субъектов хозяйствования ФПУ в оказании гуманитарной помощи пострадавшим и беженцам из Донецкой, Луганской областей и АР Крым.

Участники заседания отметили положительную работу по оказанию помощи указанным категориям соотечественников членскими организациями ФПУ, которые перечислили и передали средства непосредственно пострадавшим и членам семей погибших. Профсоюзные органы на всех уровнях активно предоставляют потерпевшим вместе с государственными органами услуги социальной реабилитации. В профсоюзных санаториях пролечено 63 человека из числа пострадавших на Евромайдане, принято на проживание 811 эвакуированных военнослужащих и членов их семей из Крыма,

28 человек из Славянска, принято на проживание 115 вынужденно перемещенных лиц из восточных областей Украины и АР Крым, из них 55 детей. Очаковским объединением санаторно-курортных учреждений принято 78 человек военнослужащих. В ближайшее время должна быть размещена 106 человек из Славянска, среди которых 29 детей. На туристских объектах профсоюзов размещено 250 вынужденно перемещенных лиц из восточных областей Украины.

Совет ФПУ поручил руководству ФПУ создать рабочую группу из членов Совета ФПУ для координации работы членских организаций, субъектов хозяйствования ФПУ с государственными и другими структурами по дальнейшему оказанию гуманитарной помощи.

Во время заседания Совета ФПУ произошел инцидент, когда более 30 неизвестных пытались прорваться в зал, где проходит заседание. Применяв силу, они выбили входные двери гостиницы «Турист», нанесли ощутимые убытки, разгромив холл гостиницы. Нападающие использовали шумовую гранату и слезоточивый газ против милиции, которая им препятствовала.

Тем не менее и в таких условиях Совет ФПУ рассмотрел вопрос

о выборах председателя ФПУ с соблюдением всех процедурных правил.

По итогам открытого голосования председателем ФПУ большинством голосов членами Совета ФПУ избран **Осовой Григорий Васильевич**, который до этого исполнял обязанности председателя и длительный период занимал должность первого заместителя председателя ФПУ.

После избрания председатель ФПУ так прокомментировал провокацию, которая имела место во время заседания Совета: «Сегодня впервые в новейшей истории ФПУ нам пытались помешать в проведении заседании Совета ФПУ. Я хочу заявить, что никому: ни власти, ни политическим силам, ни другим общественным организациям не позволено вмешиваться в деятельность любой общественной организации, в том числе такой многочисленной, какой сегодня является Федерация профсоюзов Украины.

Любые вопросы должны решаться исключительно по уставным и регламентным нормам – демократично, открыто, прозрачно, цивилизованно. Не может быть давления, не может быть принуждения, которые хотел бы кто-то продемонстрировать. Я думаю, именно ради давления на кандидатов или чтобы сорвать выборы и помешать легализовать деятельность Федерации сегодня происходила эта провокация».

Совет ФПУ рассмотрел ряд

важных и актуальных вопросов, в частности, «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав и интересов».

Заместитель председателя ФПУ **Сергей Кондюк** отметил, что ФПУ, её членские организации за это время прошли три этапа борьбы за отстаивание социальной справедливости, повышение эффективности защиты законных прав и интересов работников.

В то время, когда на Украине длительное время происходило масштабное наступление на права трудящихся, профсоюзам удалось отстаивать эти права и интересы. Второй этап – активное участие профсоюзов в подготовке проекта Госбюджета Украины на 2014 г. Третий – профсоюзные предложения в главный финансовый документ на 2015 г.

Сейчас есть существенные проблемы с соблюдением и обеспечением законных прав и свобод граждан в социально-трудовой сфере. Имеют место существенные нарушения по оплате труда. Получила масштабное распространение нелегальная занятость, растёт количество нарушений прав работников на безопасные и здоровые условия труда, на льготы и компенсации в связи с вредными условиями труда и т.д. Совет ФПУ принял это постановление за основу.

Совет рассмотрел вопрос «О стратегии модернизации ФПУ, её членских организаций».

«Сегодня профсоюзы должны определиться, что нужно делать для повышения эффективности их действий, что главное в их деятельности, – сказал, представляя проект Стратегии, заместитель председателя ФПУ **Евгений Драптяый**. – Среди главных приоритетов Стратегии – организационное, структурное, финансовое, информационное укрепления, более эффективное и рациональное использование профсоюзного потенциала».

Было решено взять проект постановления за основу с тем, что-

бы передать Стратегию в отраслевые, региональные и первичные профсоюзные организации для изучения, обсуждения и наполнения предложениями.

Обсуждены также другие важные вопросы, в частности: о подготовке 7-го съезда Федерации профсоюзов Украины, о стратегии управления профсоюзным имуществом и использования его в интересах человека труда.

Совет утвердил отчёт об исполнении бюджета ФПУ 2013 г. и бюджет ФПУ на 2014 г.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ПРИНЯТ ЗАКОН «О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ»

Сенат Парламента Казахстана 11 июня принял в окончательной редакции Закон «О профессиональных союзах», которым определяются организационные основы профсоюзного движения в республике, *сообщают информационные агентства*.

Документ призван повысить роль профсоюзов в социальном партнёрстве, в защите трудовых, экономических и социальных прав и интересов работников, в предупреждении возможных трудовых конфликтов. Законом предусматривается обязательная процедура исполнения региональных, отраслевых и генерального соглашений, конкретизация их содержания по вопросам, ка-

сающимся оплаты труда и квалификационной системы.

В законе прописаны меры, направленные на усиление мотивации профсоюзов в области ведения социального диалога в рамках социального партнёрства, причем на всех уровнях. Определены приоритеты профсоюзов в плане представительства интересов работников и ведения переговоров с работодателями, расширены полномочия комиссий по социальному партнёрству и разграничены их функции по всем уровням.

Кроме этого депутаты парламента в первом чтении одобрили сопутствующий законопроект под названием «О внесении ряда дополнений и изменений

в некоторые законодательные акты Казахстана, касающиеся вопросов регулирования трудовых отношений деятельности и профессиональных союзов». В соответствии с этим документом поправки будут внесены в 6 законодательных актов. К примеру, поправки в Трудовой кодекс уточняют полномочия профессиональных союзов и их объединений в сфере представления интересов работников на различных уровнях социального

партнерства – отраслевым, региональным и республиканском.

Принятый в законе принцип ассоциированного членства даст возможность всем профсоюзам участвовать на всех уровнях социального партнёрства в процессе принятия решений по основным вопросам, затрагивающим социально-экономические и трудовые интересы и права граждан.

27 июня закон был подписан Президентом страны и таким образом вступил в силу.

РЕШЕНИЕ О СОЗЫВЕ ВНЕОЧЕРЕДНОГО СЪЕЗДА

Внеочередной XXIII съезд Федерации профсоюзов РК состоится 23 июля нынешнего года – такое решение принято на заседании Исполнительного комитета ФПРК, состоявшемся 18 июня в Астане.

Открывая заседание, председатель Федерации профсоюзов РК **Абельгази Кусаинов** поздравил коллег с важным событием – одобрением Сенатом Парламента РК нового закона «О профессиональных союзах».

«Хочу поблагодарить депутатов, которые активно работали

над законопроектом, а также особо отметить вклад профсоюзных работников – членов нашей рабочей группы, которые внесли в этот законопроект более 130 поправок, большая часть которых была парламентом одобрена», – сказал А. Кусаинов.

Исполком утвердил дату заседания Генерального совета ФПРК – 22 июля, обсудил изменения, вносимые в Устав Федерации профсоюзов РК, и другие организационные вопросы.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ШВЕЙНИКИ НАСТАИВАЮТ НА ЛЬГОТАХ ПРИ ВСТУПЛЕНИИ СТРАНЫ В ТАМОЖЕННЫЙ СОЮЗ

Представители Ассоциации предприятий легкой промышлен-

ности опасаются, что швейное производство в Кыргызстане оста-

новится из-за вступления в Таможенный союз.

Об этом на пресс-конференции заявила заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, председатель Республиканского комитета профсоюза работников текстильной, легкой, бумажной и смежных отраслей экономики, промышленности, сферы услуг Кыргызстана **Рысгуль Бабаева**. По ее словам, 90 процентов швейной продукции уходит на экспорт – в Россию и Казахстан.

Р. Бабаева добавила, что в данный момент никто не может с уверенностью перечислить те преференции, какими будет наделена КР при вступлении в ТС. «Вот мы зайдем на «ура», а потом только подсчитаем убытки. Представители легкой промышленности переживают за то, какими будут таможенные пошлины на сырье. Многие малые швейные производства закроются,

будет много безработицы. Как мы будем импортировать товары, если у нас даже нет лабораторий по анализу продукции?» – задалась она вопросом.

Этот же аспект отметил и другой участник пресс-конференции, директор Ассоциации «Легпром» **Фархад Тологонов**. Белоруссия является основным конкурентом Кыргызстана в швейном производстве, отметил Ф. Тологонов. Здесь еще со времен СССР сохранились фабрики по производству ткани и фурнитуры, что ужесточает конкуренцию для производителей из Кыргызстана. «Мы же являемся импортозависимыми – вся фурнитура и ткани везутся в нашу страну из Китая. Мы просим Правительство о том, чтобы при вхождении в Таможенный союз Кыргызстана была предоставлена возможность в течение 5 лет ввозить эти товары без таможенных пошлин», – пояснил Ф. Тологонов.

ОВЛАДЕВАТЬ СОВРЕМЕННЫМИ ПРИЁМАМИ ВОВЛЕЧЕНИЯ В ПРОФСОЮЗ

6, 7 и 14 июня в г. Чолпон-Ата ЦК профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и других форм предпринимательства Кыргызстана организовал семинары-тренинги для профсоюзного актива отрасли по теме: «Вовлечение работников в профсоюз. Современные возможности и формы организации».

Цель проведения семинара-тренинга – обучить профсоюзный актив органайзингу, новым подходам к мотивации профсоюзного членства, приёмам агитации и пропаганды в профсоюзной работе.

«Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей

остроте и актуальности, – отметила в своём слове председатель ЦК профсоюза **Дамира Долоталиева**. – Если в целом в профсоюзном движении наблюдаются тенденции к снижению мотивации членства, то мы даём рост членов профсоюза. Для того чтобы сделать профсоюз ещё более привлекательным, должны быть использованы все имеющиеся возможности, надо вооружиться новыми методами и способами вовлечения в профсоюз, обеспечить создание новых первичных организаций».

В качестве модератора семинара выступила **Светлана Семенова** – заведующая отделом социально-экономической защиты трудящихся Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Началу работы семинара предшествовало деление участников на группы, а вернее на команды, так как профсоюзный актив – это прежде всего команда, которая сплочена вокруг своего лидера и в которой должен присутствовать командный дух.

На этапе самоопределения было уделено время не только ситуации членства в целом, но горячо обсуждалась уникальность профсоюза «Дордой». По мнению участников, в этой профсоюзной организации проблем больше, чем в любой другой. Это сфера торговли. Десятки тысяч людей работают на рынках и в жару, и в холод. Ежечасно возникают трудности, но профсоюз

во главе со своим председателем их решает. Поэтому на «Дордой» идет стабильный рост членов профсоюза.

После того как были выявлены главные проблемы и выбраны основные приоритеты профсоюзной работы в сфере торговли и предпринимательства, на этапе целеполагания команды взялись за поиск инструментов (механизмов) для выполнения прямых своих функций.

Основное время в ходе семинара было уделено различным упражнениям, деловым ролевым играм, живописным работам, конкурсам на лучший лозунг, призыв, листовку. По итогам конкурсов состоялась учебная пресс-конференция. Участники семинара согласились, что профсоюзные работники должны уметь работать с представителями СМИ.

На этапе оргпроектирования команды обсудили пошаговую работу по органайзингу. «Сила профсоюзов заключается в их способности объединять работников и мобилизовать их на действие, – заявила одна из команд во время презентации, – усилить влияние профсоюзов можно путём органайзинга».

Всего обучено на семинаре более 80 человек. Участники семинара говорили о необходимости продолжения обучения своего профсоюзного актива и членских организаций методам и способам органайзинга и ведения кампаний.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ДЕТСКИЕ ЛЕТНИЕ ЛАГЕРЯ РАБОТАЮТ С ПОЛНОЙ НАГРУЗКОЙ

С 12 июня в Таджикистане согласно плану открылись летние лагеря для детей и подростков. В их организации и обеспечении нормального функционирования деятельное участие на всех уровнях принимают профессиональные союзы.

Как сообщил заведующий отделом культуры массовой работы и молодежной политики Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Саади Машидов**, на основании постановления Правительства при Федерации создан штаб «Лето-2014», куда вошли руководители отраслевых республиканских комитетов и ответственные работники Федерации. Ими проводится регулярная работа по организации летнего отдыха школьников.

В этом году по всей республике открылись 4227 лагерей. Из

них 3328 пришкольных лагеря, оздоровительные площадки дневного пребывания, 154 загородных лагеря круглосуточного пребывания, 315 лагерей труда и отдыха, 8 санаторно-профилакторного типа, 109 спортивно-оздоровительных и 383 лагеря для старшеклассников.

Ожидается, что лагеря будут работать в четыре смены, в каждой смене будут отдыхать 358242 человека. В этом году, как и в предыдущие годы, сироты из малоимущих семей, одарённые дети, стипендиаты – члены малой Академии наук республики смогут отдохнуть бесплатно.

В прошлом году по республике функционировали 3779 лагерей, в которых отдохнули 350250 детей и подростков. То есть налицо определённый рост охвата детей организованным отдыхом.

◆ ГРУЗИЯ

УЧЕБНЫЙ СЕМИНАР ДЛЯ ЖЕНЩИН

Объединение профсоюзов Грузии провело в городе Гори семинар для женщин, занятых на железной дороге страны, на тему «Трудовые права работающих женщин». Вела семинар заместитель председателя ОПГ, председатель Женского комитета профцентра **Этери Матурели**.

На встрече присутствовали женщины с железнодорожных станций и сервис-центров Гори и Каспи. Были рассмотрены такие важные вопросы, как права работающих женщин согласно новому Кодексу, Конвенция №183 МОТ «Об охране материнства» и международная практика.

Семинар проходил в форме живой дискуссии, благодаря чему еще более четко вырисовались проблемы, с которыми приходится сталкиваться большинству работающих женщин на рабочих местах, в частности: дискриминация в договорных отношениях, сверхурочная работа, потеря места в связи с уходом за ребенком, беременностью, родами.

Участниц семинара детально ознакомили с информацией об их правах, предусмотренных как Трудовым кодексом, так и международными конвенциями. Присутствующие были поставлены в известность о письме Женского комитета Объединения профсоюзов Грузии министру юстиции с требованием ратификации Конвенции МОТ № 183.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

УЧРЕЖДЕНА ЮБИЛЕЙНАЯ МЕДАЛЬ

Президент Беларуси своим указом учредил юбилейную медаль «110 гадоў прафсаюзнаму руху Беларусі» (110 лет профсоюзному движению Беларуси), а также утвердил положение о медали, её описание и образец удостоверения. *Об этом сообщило агентство БЕЛТА со ссылкой на пресс-службу главы государства.*

Юбилейной медалью будут награждаться члены профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси, внесшие значительный вклад в профсоюзное движение Беларуси и социально-экономическое развитие страны, ветераны профсоюзного

движения Беларуси и профсоюзные работники, должностные лица госорганов Беларуси и других государств, члены общественных объединений, которые личным примером и общественной деятельностью защищают трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов профсоюзов.

Медаль вручается также деятелям международного профсоюзного и рабочего движения, другим зарубежным прогрессивным деятелям за личный вклад в укрепление позиций профсоюзного движения Беларуси на международной арене.

◆ **РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА**

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА – ПРАЗДНИК ЕДИНСТВА

Активисты профсоюзов встретились 6 июня в преддверии

празднования Дня профсоюзного работника на собрании проф-

союзного актива Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы для обсуждения социально-экономической ситуации в стране и обозначения целей работы на последующий период.

День профсоюзного работника отмечается уже седьмой год подряд, после того, как 7 июня 2007 г. два национальных профсоюзных межотраслевых центра приняли историческое решение о повторном объединении профсоюзного движения страны путём их слияния и создании единого центра – Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

В собрании приняли участие руководители НКПМ, председатели отраслевых профсоюзов страны, премьер-министр Республики Молдова **Юрие Лянкэ**, представители Правительства Республики Молдова, а также социальные партнёры.

Председатель НКПМ **Олег Будза**, отметил, что 7 июня не только профессиональный праздник для профсоюзов, но также и день мобилизации усилий, день солидарности, анализа профсоюзных действий на всех уровнях с целью установить социальную справедливость, отстаивать трудовое достоинство. «В тех учреждениях, где функционируют профсоюзные структуры, зарплата в конвертах не выплачивается и права работников не нарушаются. Всего за один год удалось повысить размер минимальной гарантированной заработной пла-

ты в реальном секторе, который с 1 мая текущего года был увеличен с 1400 леев до 1650 леев. По настоянию профсоюзов была повышена тарифная ставка для I категории по оплате труда персонала бюджетной сферы с 800 леев до 900 леев», – подчеркнул профсоюзный лидер.

Председатель Национальной конфедерации патронатов Молдовы **Леонид Череску** отметил, что, несмотря на существование определённых различий между профсоюзами и патронатами, прилагаются все усилия для решения социально-экономических проблем путём переговоров и взаимного сотрудничества.

Премьер-министр Республики Молдова Юрие Лянкэ поздравил присутствовавших членов профсоюза с праздником и заявил, что у Правительства и НКПМ одна общая цель – модернизация и улучшение условий для проживания в обществе. «У нас с профсоюзами налажен прямой, открытый диалог, который направлен на конкретный результат. Мы идём по одному и тому же пути – пути достижения европейских стандартов в нашей стране через повышение зарплат, пенсий – для того, чтобы сделать жизнь наших граждан лучше», – подчеркнул премьер-министр.

Ныне НКПМ включает в себя 27 действующих национальных отраслевых профсоюзных центров и насчитывает более 430

тыс. членов. В составе Конфедерации действует Женский совет и Молодёжный совет. НКПМ является полноправным членом

Международной конфедерации профсоюзов и членской организацией Всеобщей конфедерации профсоюзов.

ИЗДАНА КНИГА «ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗОВ»

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выпустила книгу «История профсоюзов», содержащую обширную информацию о деятельности профсоюзного движения страны, начиная со средневекового периода и по настоящее время, *сообщает Информационный центр профсоюзов.*

В мероприятии, посвящённом презентации книги, принимали участие руководители НКПМ, председатели отраслевых профсоюзов, профсоюзные лидеры, ранее возглавлявшие профсоюзы страны, а также другие приглашённые гости.

Книга «История профсоюзов», выпущенная тиражом в 500 экземпляров издательством «Понтос», знакомит с главными событиями и личностями, которые внесли свой вклад в развитие и становление профсоюзов страны.

Один из соавторов книги, председатель НКПМ **Олег Будза**, отметил, что идея создания такой книги появилась год назад, тогда же началась и основная работа над книгой.

«Работа имеет практическое, научное и теоретическое значение, так как подробно описывает ряд событий, которыми отмечено профсоюзное движение в ходе исторических, общественных, экономических, политических метаморфоз на территории нашей страны на протяжении многих веков», – подчеркнул профсоюзный лидер.

Автор книги **Антон Морару**, доктор-хабилитат исторических наук, профессор, рассказал, что история профсоюзов Республики Молдова представляет практический интерес в плане радикальных преобразований, которые переживало профсоюзное движение в период перехода на рыночную экономику, демократизации современного общества и европейской интеграции территории между реками Прут и Днестр.

Участники мероприятия, посвящённого выпуску книги, получили в дар по экземпляру книги от председателя НКПМ и в свою очередь выразили благодарность за идею о создании такой работы и её воплощение.

◆ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ ПРОФСОЮЗОВ

СОВЕТ МКП РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ПРИНИМАЛ ДУШАНБЕ

В соответствии с планом работы Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания в период с 26 по 29 мая в Душанбе прошли мероприятия, связанные с проведением заседания Совета.

28 мая в конференц-зале гостиницы «Таджикистан» под председательством президента Федерации **В.П. Савченко** состоялось очередное заседание Совета Федерации.

В нём приняли участие вице-президент Федерации **Н.В. Гавва**, члены Совета (полномочные представители членских организаций): **А.М. Асатрян** (Армения), **Р.М. Бекмухамбетов** (Казахстан), **Карни Дорон** (Израиль), **Д.А. Кахаров** (Таджикистан), **Н.П. Ковчур** (Беларусь), **Э.Ш. Кызаев** (Кыргызстан), **В.Г. Молошаг** (Молдова), **А.Б. Мехтиев** (Азербайджан).

На заседании присутствовали председатель ревизионной комиссии Федерации **К.И. Кузькина**, председатель Всеизраильского комитета налоговых работников **В. Эвенштейн**, председатели областных, городских, районных комитетов профсоюза работников государственных и общественных учреждений Республики Таджикистан. В их числе – председатели

профсоюзных комитетов Маджлиси Милли Маджлиси Оли – верхней палаты парламента Республики Таджикистан, Министерства иностранных дел, Министерства развития экономики и торговли, Национального банка, гостиницы «Таджикистан», работники аппаратов Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Центрального комитета профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений и другие.

С приветственным словом к собравшимся обратился председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **М.С. Салихов**.

Совет рассмотрел вопрос «О практике работы профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики Таджикистан по мотивации и увеличению численности членов профсоюза». Совет отметил, что отраслевые соглашения, коллективные договоры, активизация деятельности всех структурных подразделений отраслевого профсоюза; забота выборных органов профсоюза о членах профсоюза (организация отдыха членов профсоюза, летнего оздоровительного отдыха детей членов профсоюза, оказание материальной помощи, проведение

спортивных и культурно-массовых мероприятий и др.) – главные средства мотивации профсоюзного членства, что подтверждается статистическими показателями по росту численности членов профсоюза, в том числе молодежи, учащихся учебных заведений.

Совет заслушал информации руководителей (полномочных представителей) членских организаций Федерации об их деятельности, результатах и проблемах. Сообщения коллег вызывали живой интерес присутствующих, побудили к содержательной и полезной дискуссии.

Рассмотрен вопрос «Об итогах Конкурса на лучшую членскую организацию Федерации по увеличению численности членов профсоюзов за 2013 год». Наибольших успехов добился Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана (председатель **Х.С. Османов**), он удостоен Диплома МФП.

Отмечена также положительная работа по увеличению численности членов в 2013 г. Профсоюза работников государственных, публичных служб, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Грузии (председатель **Т.В. Хма-**

ладзе) и Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов (председатель **А.П. Иргенсонс**).

Кроме этого Совет принял к сведению информацию об исполнении сметы доходов и расходов Совета Федерации за 2013 г. и утвердил основные показатели сметы доходов и расходов Совета Федерации на 2014 г., годовой отчет и бухгалтерский баланс Федерации за 2013 г.

Принята к сведению информация председателя Ревизионной комиссии Федерации К.И. Кузькиной об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Совета Федерации за 2013 г.

Президент Федерации, член Совета ВКП В.П. Савченко выступил с информацией «О социально-экономическом положении в независимых государствах региона и задачах профсоюзов».

В рамках проведения заседания Совета МФП РГУ 27 мая состоялась встреча участников заседания с руководством Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, на которой председатель Федерации М.С. Салихов, очень тепло встреченный участниками, рассказал о деятельности профсоюзов Республики Таджикистан.

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ЦС ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

3–6 июня в Кыргызстане, в городе Чолпон-Ата на озере Иссык-Куль, состоялось расширенное за-

седание Исполкома Центрального совета Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Перед заседанием для его участников было организовано посещение Иссык-Кульского лесхоза государственного агентства охраны окружающей среды и лесного хозяйства при Правительстве Кыргызской Республики. Директор лесхоза **Т.Э. Соодакеев**, имеющий за плечами 10-летний опыт работы председателем профкома, подробно ознакомил членов ЦС Федерации с организацией работы лесхоза, показал питомники, школки, ответил на многочисленные вопросы.

В заседании приняли участие члены Исполкома от России, в том числе от Москвы и Татарстана, Украины, Азербайджана, Кыргызстана, Казахстана, ряд членов Центрального совета Федерации, а также профактивисты от профсоюза Кыргызстана.

Заседание открыл вступительным словом и вёл председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **В.П. Карнюшин**.

На повестку дня заседания были вынесены такие основные вопросы:

- о состоянии профсоюзного движения: проблемы и перспективы;

- о практике применения Рамочного коллективного договора между работниками и работодателем в лесных отраслях СНГ;

- о позиции профсоюзов при совершенствовании налогового законодательства в государствах – участниках СНГ;

- об основных направлениях сотрудничества государств –

участников СНГ в лесном хозяйстве и лесной промышленности;

В.П. Карнюшин в своём докладе отметил, что уже 21 год профсоюзы работают в новых политических и экономических условиях. Соответственно возникла необходимость поиска новых форм деятельности профсоюзов по защите законных прав трудящихся. Отраслевые профсоюзы столкнулись с трудностями взаимодействия с министерствами и правительствами. В центре внимания Федерации находилась работа профсоюзов по заключению тарифных соглашений и колдоговоров, восстановлению хозяйственно-экономических связей и снижению негативных влияний экономических реформ на работников лесных отраслей.

В докладе подчеркнута необходимость более активного применения Рамочного коллективного договора между работниками и работодателем в лесных отраслях СНГ, принятого на заседании ЦС Федерации в 2013 г. и впоследствии одобренного и принятого Межправительственным советом по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству.

Докладчик отметил, что с первых дней основания Федерация последовательно выступает за создание и работу структур СНГ, способствующих развитию рыночных отношений, считая, что ни одна страна в одиночку не стала жить лучше. По инициативе Федерации было разработано и принято в 1998 г. Межправительственное соглашение о сотрудничестве в лесопромышленном комплексе и

лесном хозяйстве стран СНГ и создан Межправительственный совет по реализации этого соглашения. Профсоюзы должны в полной мере использовать этот документ для обеспечения участия предприятий и организаций в формировании рынка лесобумажной продукции СНГ.

В.П. Карнюшин детально остановился на мотивация профсоюзного членства, поскольку от сохранения и умножения рядов профсоюзов во многом зависит их будущее. Он подчеркнул, что всем профсоюзным кадрам необходимо противостоять прослеживающейся тенденции падения численности. Особое беспокойство вызывает падение численности профсоюза работников лесных отраслей РФ, ликвидация областных комитетов профсоюза даже в многолесных районах.

В ходе заседания состоялся обстоятельный разговор по широкому кругу проблем, среди которых главное место занимают организационное укрепление и единство отраслевых профсоюзов, расширение членской базы и финансовое укрепление профсоюзов. Не добившись успехов на этих направлениях, профсоюзы не смогут эффективно обеспечить социальную защиту трудящихся, иметь их настоящую поддержку.

Обращено внимание руководства профсоюзов Молдовы, Российской Федерации и Таджикистана на длительную неуплату членских профвзносов Федерации.

С особым вниманием был рассмотрен пункт повестки «Об

основных направлениях сотрудничества государств – участников СНГ в лесном хозяйстве и лесной промышленности». Были обсуждены и приняты предложения Федерации о дополнениях к некоторым разделам документа, касающимся социальных сторон сотрудничества, направленные впоследствии в Межправительственный совет. В частности, о внесении специального раздела «Основные направления сотрудничества по развитию человеческого капитала». Отмечены такие направления деятельности, как разработка и внедрение государственных социальных стандартов, совершенствование системы подготовки кадров, разработка и гармонизация профессиональных стандартов, внедрение стандартов достойного труда и разработка их индикаторов для конкретных этапов развития. В целом проект получил одобрение и с внесенными дополнениями будет поддерживаться делегацией Федерации на заседании Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству в г. Петрозаводске 3–4 июля 2014 г.

В дискуссии приняли участие члены Совета, руководители и представители членских организаций. **К.М. Осмонов, Ж.Р. Уналбаев, Д.С. Журавлев, А.А. Дуля, Т.В. Маркело, В.М. Васильев, И.Н. Рзай, А.С. Рожков, Т.Н. Гулиев, Л.А. Краева, С.Н. Сидорова, Ф.К. Рассветалова, Ю.А. Гуштин.**

Обсуждение подтвердило единство взглядов участников заседа-

ния на актуальные профсоюзные проблемы. По всем вопросам приняты соответствующие постановления ЦС Федерации.

Исполком рассмотрел организационные вопросы.

Прекращены полномочия членов Исполкома и членов ЦС Федерации **О.В. Гуторенко** – бывшего председателя профсоюза работников лесных отраслей РФ в связи с уходом на пенсию – и **Г.Т. Шишкина** – заместителя председателя Федерации в связи с уходом на пенсию.

Подтверждены полномочия члена ЦС Федерации **Д.С. Журавлева** – и.о. председателя профсоюза работников лесных отраслей

РФ, делегированного Центральным комитетом профсоюза.

Отозван из состава Совета ВКП **Г.Т. Шишкин** – заместитель председателя Федерации в связи с уходом на пенсию.

Делегирована в состав Совета ВКП **Ф.К. Рассветалова** – председатель Вологодского обкома профсоюза работников лесных отраслей РФ, член ЦС Федерации.

Совет утвердил план работы ЦС Федерации на предстоящий период.

Профсоюзом работников лесных отраслей Кыргызстана была подготовлена интересная и познавательная культурная программа.

РУКОВОДИТЕЛИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ МКП «СТРОИТЕЛЬ» ВСТРЕТИЛИСЬ В КЫРГЫЗСТАНЕ

24-26 июня в Кыргызстане (г. Чолпон-Ата) прошли очередные плановые мероприятия Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов: заседания Исполкома и Совета Конфедерации и круглый стол «Профсоюзы и молодёжь».

Участниками мероприятий были представители профсоюзов строителей Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины – руководители членских организаций Конфедерации, председатели областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли. Коллеги со-

брались в Кыргызстане по приглашению Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов республики.

На состоявшемся 24 июня заседании Исполкома был рассмотрен вопрос «О мерах МКП «Строитель» и её членских организаций по подготовке и проведению 7 октября 2014 г. Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Профсоюзы строительной отрасли, члены МКП «Строитель», являясь с момента провозглашения в 1999 г. Международной организацией труда последовательными участниками «Программы достойного труда для всех», доби-

ваются обеспечения своих членов качественными рабочими местами, справедливой оплаты труда, надёжной социальной защиты при уважении прав трудящихся и профсоюзов на свободу объединения, ведение коллективных переговоров с работодателем в условиях демократии, равноправия и укрепления достоинства рабочего человека.

Эти высокие цели останутся неизменными в связи с подготовкой и проведением в очередной раз 7 октября 2014 г. Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Как участники движения профсоюзов региона под девизом «Достойному труду и социальной справедливости – надёжные гарантии», МКП «Строитель» и её членские организации считают необходимым не ослаблять участия в борьбе профсоюзов за создание политических и экономических условий, необходимых для претворения в жизнь Программы достойного труда. Исходя из этого, Исполком в принятом постановлении определил организационные вопросы подготовки и проведения дня действий «За достойный труд».

Исполком постановил подготовить и провести в первой половине 2015 г. Научно-практическую конференцию МКП «Строитель» по проблемам обеспечения достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества.

Совет МКП «Строитель» на заседании 26 июня 2014 г. рас-

смотрел вопрос «О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов».

С сообщениями и в обсуждении вопроса выступили руководители отраслевых профсоюзов: **Султакеев Т.С.** (Кыргызстан), **Гусейнов У.А.о.** (Азербайджан), **Бондарчук В.Ф.** (Беларусь), **Есенгазин К.Ш.** (Казахстан), **Талмач В.Е.** (Молдова), **Сошенко Б.А.** (Россия), **Муборакшоев А.** (Таджикистан), а также: **Пара Г.И.** – председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской областной организации профсоюза строителей России, **Чернов В.В.** – председатель Костанайской областной организации профсоюза строителей Казахстана, **Красильникова С.И.** – председатель профкома ГП «Инмекс» (Молдова), **Сироч С.В.** – председатель Брестского обкома Белорусского профсоюза строителей.

Обсуждение показало, что при определённых различиях в состоянии строительной отрасли стран и их регионов, в подходах государственных органов к решению накопившихся в ней проблем есть много общего, взаимоприемлемого в деятельности профсоюзов, в работе и борьбе за права своих членов.

Опыт взаимодействия с социальными партнёрами, особенности выработки, принятия и контроля за выполнением соглашений и кол-

лективных договоров, конкретные примеры борьбы за обеспечение занятости, достойную оплату труда и нормальные его условия, солидарное участие в деятельности национальных Федераций – вопросы, ставшие главными в ходе состоявшейся дискуссии.

В принятом постановлении Совет рекомендовал членским организациям настойчиво осуществлять меры по снижению негативных проявлений экономической нестабильности для трудящихся строительной отрасли с использованием всех законных форм и методов. В частности, на основе данных профсоюзного мониторинга социально-экономического положения в отрасли и ситуации на рынке труда принимать и реализовывать своевременные и действенные решения.

Решено продолжать последовательную работу по выполнению соглашений и коллективных договоров; отслеживать и оперативно реагировать в критических ситуациях как на предприятиях, так и в отрасли в целом; добиваться применения действенных санкций к представителям бизнес-сообщества за ведение политики, не совместимой с принципами социальной ответственности бизнеса.

Рассмотрев вопрос «Об итогах круглого стола МКП «Строитель» по теме «Профсоюзы и молодёжь», Совет рекомендовал членским организациям Конфедерации довести информацию о круглом столе и его итогах до актива своих профсоюзов; использовать в прак-

тической деятельности рекомендации круглого стола.

Руководству МКП «Строитель» поручено во взаимодействии с членами Исполкома на основе подробного анализа материалов круглого стола, выступлений его участников подготовить и опубликовать подробный отчёт о его работе и итогах в одном из ближайших выпусков информационного бюллетеня МКП «Строитель».

Совет одобрил рекомендации «Модернизация профсоюзов и их деятельности как объективная необходимость» в свете итогов научно-практической конференции МКП «Строитель», Кишинёв, 24 мая 2013 г.

Заслушав и приняв к сведению информацию председателя МКП «Строитель» **Аржанова Г.Д.** о международной научно-практической конференции Всеобщей конфедерации профсоюзов «За достойный труд и социальную справедливость» 10 апреля 2014 г., Совет одобрил постановление Исполкома Конфедерации о подготовке и проведении в 2015 г. научно-практической конференции МКП «Строитель», посвящённой проблемам достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран СНГ.

Совет заслушал сообщение председателя Профсоюза строителей Республики Казахстан Есенгазина К.Ш. «О реорганизации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Республики Казахстан».

МКП РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРОВЕЛА ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА И СЕМИНАР

В соответствии с планом работы Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения на 2014 г. в период с 23 по 27 июня в Санкт-Петербурге прошли заседание Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения и семинар руководителей членских организаций МКПРЗ и их региональных профорганизаций.

24 июня в конференц-зале гостиницы «Европа» под председательством генерального секретаря МКПРЗ **Г.А. Щербакова** состоялось очередное расширенное заседание Исполкома МКПРЗ, в котором приняли участие члены Исполкома и полномочные представители членских организаций: **Э.Э. Эфендиев** (Азербайджан), **Г.А. Армаганова** (Армения), **Р.А. Часнойть** (Беларусь), **Н.С. Саалиев** (Кыргызстан), **Г.М. Зоирбеков** (Таджикистан), **Ф.Р. Хананияев** (Узбекистан), а также руководители региональных (областных) организаций профсоюзов работников здравоохранения Казахстана, Беларуси, Азербайджана, Кыргызстана, Таджикистана, России.

Исполком рассмотрел вопрос «Состояние профсоюзного членства, пути его сохранения и роста при переходе и работе организаций здравоохранения в условиях развития рыночной системы экономических отношений». В ходе рассмотрения было отмечено, что здравоохранение оказалось одной

из отраслей социально-культурной сферы, где уже произошли реальные масштабные преобразования. Появились медицинские организации различных форм собственности, новые субъекты систем здравоохранения, новые источники, формы и каналы финансирования лечебно-профилактических организаций.

В связи с происходящими процессами, в условиях складывающейся социально-экономической обстановки для решения новых задач по защите членов профсоюза профсоюзам необходимо тщательно подходить к расстановке приоритетов в профсоюзной работе. Если этот вопрос рассматривать только с точки зрения развития рыночной системы экономических отношений, то они могут быть сформулированы так: защита трудящихся в ситуации приватизации (акционирования) учреждений здравоохранения, борьба за повышение уровня оплаты и оптимизацию нормирования труда, предотвращения интенсификаций труда в условиях кадрового дефицита, решение проблем занятости, охраны труда, вопросов социальной защиты.

Однако анализ практики деятельности профсоюзов показывает, что при явном приоритете вопросов экономической и правовой защиты медицинских работников в значительной мере остается востребованной сложившаяся в течение многих десятилетий тра-

диция просвещения и развития трудящихся, включая спортивную и оздоровительную работу, защиту материнства и детства, социализацию в профессии, культурно-просветительную работу и т.д. В структуре профсоюзного реформирования эти традиционные направления деятельности профсоюзов выглядят иногда несколько архаичными, но в деятельности профсоюзов здравоохранения в целом они оправданы, потому что отвечают массовому сознанию и интересам членов профсоюзов. И как показывает практика, только комплексный подход – защита социально-экономических интересов работников здравоохранения и забота выборных профсоюзных органов о членах профсоюзов, может служить сохранению и укреплению профсоюзных организаций и росту профсоюзного членства.

Исполком заслушал информацию руководителей членских организаций об их деятельности, результатах, проблемах и способах решений сложных ситуаций по сохранению и укреплению профсоюзных организаций. Сообщения коллег вызывали живой интерес присутствующих, побудили к содержательной и полезной дискуссии.

Рассмотрение данного вопроса было продолжено в рамках международного семинара, где участниками мероприятий были прослушаны лекции «Современные технологии мотивации профсоюзного членства» и «Роль профлидеров и профсоюзного актива

в системе управления и в вопросах создания профсоюзных организаций» с последующим проведением деловой игры, в ходе которой, моделируя типичные ситуации, используя полученные теоретические знания и собственный практический опыт, участники коллективно решали задачи по мотивации профсоюзного членства, укрепления и создания профсоюзных организаций.

В ходе заседания Исполкома были приняты к сведению информация об исполнении сметы доходов и расходов Исполкома МКПРЗ за 2013 г. и утверждены основные показатели сметы доходов и расходов Исполкома МКПРЗ на 2014 г., годовой отчет и бухгалтерский баланс Исполкома за 2013 г., размер и порядок перечисления членских профсоюзных взносов в бюджет Исполкома МКПРЗ на 2015 г.

Исполком рассмотрел вопрос о созыве очередного VIII съезда Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения, который намечено провести 22 мая 2015 г.

По итогам международного семинара его участникам выданы сертификаты о прослушанном курсе лекций по программе «Мотивация профсоюзного членства. Роль профлидеров и профсоюзного актива в вопросах создания и системе управления профсоюзной организацией».

Участники мероприятий посетили Государственный Эрмитаж и совершили обзорную экскурсионную поездку по Санкт-Петербургу.

◆ ЗА ТРУД В УСЛОВИЯХ БЕЗОПАСНОСТИ

**ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА:
СМОТР ДОСТИЖЕНИЙ
И НОВЫЕ ПЛАНЫ**

Ежегодно 28 апреля членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов организуют разнообразные акции, посвященные Всемирному дню охраны труда. Они являются как бы вершиной и кульминационными моментами той многоплановой кропотливой работы, которая осуществляется изо дня в день в течение всего года. Темой Всемирного дня охраны труда в 2014 г. по решению МОТ было «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах».

Предлагаем вниманию читателей сообщения Конфедерации профсоюзов Азербайджана и Федерации профсоюзов Республики Казахстан, которые, на наш взгляд, представляют методический и практический интерес для специалистов и профсоюзных работников. Публикуется в сокращении.

АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Конфедерация профсоюзов Азербайджана, поддерживая утверждённую МОТ тему Всемирного дня охраны труда 2014 г., осуществила комплекс мероприятий, посвящённых охране труда при использовании химических веществ на рабочих местах.

Согласно ежегодно подготовливаемым планам мероприятий, в том числе и на 2014 г., КПА направила усилия профсоюзных органов на создание рабочих мест с достойными условиями труда, свободных от вредных производственных факторов, исключаящих воздействие химических веществ на работающих и негативное влияние на окружающую среду и экологию.

Претворяя в жизнь решения IV съезда Конфедерации, Исполком КПА в декабре 2013 г. утвердил Основные направления деятельности профсоюзных органов в области охраны труда и окружающей среды на 2014–2018 гг. Одно из важных запланированных мероприятий – участие в ежегодно проводимом Всемирном дне охраны труда 28 апреля.

Деятельность профорганов всех уровней нацеливается на более полное использование предоставленных профсоюзам прав, повышение требовательности к работодателям по созданию достойных условий труда, свободных от производственных рисков, на стимулирование активных действий в сокращении заболеваемости, связанной с производством, травматизма и несчастных случаев. Совершенствуется общественный контроль над охраной труда и здоровья, внедрением передовых технологий, освобождением от технически остальных и низкооплачиваемых рабочих мест. Идёт творческий поиск новых форм обучения профсоюзного актива, организация и проведения смотров-конкурсов по охране труда и экологии.

Всемирный день охраны труда 28 апреля 2014 г. Конфедерацией профсоюзов Азербайджана был отмечен проведением специальных акций. На заседании Исполкома КПА 7 апреля были подведены итоги 2013 г. ежегодно проводимого конкурса. Добившиеся наилучших показателей 33 предприятия и организации были удостоены звания «Лучшее предприятие (организация) года по созданию здоровых и безопасных условий труда». На расширенном собрании профсоюзного актива, посвящённом Всемирному дню охраны труда и проведённом 29 апреля в торжественной обстановке, победители Республиканского конкурса были награждены Почётными дипломами и ценными подарками (телевизором, холодильником, компьютером, диспенсером и т.д.).

В обсуждении тематики проведённого мероприятия активное участие приняли руководители и ответственные работники Министерства труда и социальной защиты населения, Национальной конфедерации организаций работодателей (предпринимателей), Национальный координатор Международной организации труда в Азербайджане. В прозвучавших выступлениях социальных партнёров была подчёркнута важность проводимого конкурса, стимулирующего усиление профилактического контроля, безаварийную работу технологического оборудования, улучшение социально-бытовых условий на рабочих местах. Были намечены пути усиления совместной работы с исполнительными органами власти по профилактике причин несчастных случаев и заболеваемости, разработке мероприятий и выделении целевых финансовых средств на охрану труда по устранению воздействия вредных производственных факторов на работающих.

В преддверии Всемирного дня охраны труда 24 апреля состоялась республиканская конференция на тему «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах», организованная Ми-

нистерством труда и социальной защиты населения при поддержке Конфедерации профсоюзов, Конфедерации организаций работодателей, представительства бюро МОТ в стране, специалистов министерств, ведомств, неправительственных организаций.

В докладах участников конференции было отмечено, что постоянный рост производства и использование химических веществ на рабочих местах представляют собой реальную проблему как для производственной сферы, так и общества в целом. Поиск правильного баланса между преимуществами использования химических веществ и мерами профилактики и контроля над их возможным негативным воздействием на работников, рабочие места, местные сообщества и окружающую среду должны стать постоянной заботой и приоритетом для работодателей и работников. Совместные усилия заинтересованных сторон должны быть направлены на принятие комплексных мер по нейтрализации негативных последствий, сопровождающих научно-технический прогресс, повсеместный рост производства и химических веществ и изменения в организации работы в этой сфере.

В выступлениях также было подчеркнута необходимость выделения на всех предприятиях штатных единиц работников, отвечающих за охрану труда, усиления просвещения населения и работников предприятий с тем, чтобы они знали свои права и могли их защищать. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда, обеспечить недопущение травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

На конференции была развернута выставка с демонстрацией средств индивидуальной защиты и тренажера по оказанию первой медицинской помощи пострадавшему в результате несчастного случая.

На основе рекомендаций Конфедерации профсоюзов отраслевые профорганы подготовили конкретные мероприятия по участию в разработке необходимой нормативно-технической документации и проведение организационно-профилактических, гигиенических, лечебно-профилактических и других мероприятий. Особое место отведено повышению эффективности общественно-профсоюзного контроля над состоянием безопасности и гигиены труда, деятельности технической инспекции труда профсоюзов по соблюдению прав работников на безопасность и сохранение здоровья при использовании химических веществ на производстве, обучению профсоюзного актива.

Отраслевые профорганы по специально разработанным тематическим планам-графикам в период, предшествующий дню памяти погибших и пострадавших на производстве, провели более 125 зональных семинаров, совещаний, круглых столов в городах и районах республики с общей численностью около 1500 слушателей – председателей райко-

мов и горкомов, первичных профсоюзных комитетов, членов комиссий и общественных уполномоченных по охране труда.

Зональные семинары прошли с участием технических и правовых инспекторов, доверенных врачей КПА, представителей исполнительных территориальных органов власти, государственных органов надзора и контроля – Государственной инспекции труда, инспекций агентств МЧС. Участники семинаров обсуждали вопросы организации охраны здоровья и профилактики профессиональных заболеваний, периодических медицинских осмотров лиц, работающих во вредных и опасных условиях труда, усиления контроля за установлением потери временной и профессиональной трудоспособности. В ходе обсуждения законодательных и нормативных актов по охране здоровья и труда участники семинаров отработывали принципы определения производственных рисков, установления тарифов, распределения застрахованных и назначения страховых выплат по обязательному страхованию.

На обучающих семинарах слушателям было распространено методическое пособие по определению степени риска на рабочих местах, специально подготовленное КПА в канун Всемирного дня охраны труда.

Конфедерация профсоюзов осуществила выпуск целой серии плакатов (5 видов), посвященных тематике Всемирного дня охраны труда 2014 г., призывающих использовать химические вещества только при наличии сертификата безопасности, средств индивидуальной и коллективной защиты, отказываться от многолетнего пребывания в условиях вредных производственных факторов. Плакаты, наглядно демонстрирующие участие профсоюзов в усилении защиты трудовых и социальных прав работников, в борьбе за безопасные и здоровые условия труда, недопущение несчастных случаев и заболеваний, в количестве более 500 единиц были вывешены в местах массового обозрения на предприятиях в организациях всех территориальных образований республики.

Проводимые мероприятия широко освещались средствами массовой информации – телевидением, радио, республиканскими, профсоюзными, отраслевыми печатными органами. На состоявшихся специальных передачах радио- и телевизионных государственных каналов заместитель заведующего отделом охраны труда КПА отметил, что профсоюзы рассматривают своё участие в мероприятиях Всемирного дня как ещё одну важную возможность привлечь внимание органов власти, широкой общественности к обеспечению безопасности труда на производстве.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана считает, что всемирный день охраны труда не кратковременная кампания, а потому в целях выработки и проведения согласованной политики в создании здоровых и безопасных условий труда планирует в течение июня–сентября с.г. провести новую серию обучающих зональных семинаров на тему: «Охрана труда, здоровья, окружающей среды при использовании химических

веществ». Предусматривается обсудить подготовленные КПА тезисы разделов и глав к проекту Закона «О безопасности при использовании химических веществ».

Профсоюзы Азербайджана видят свою главную задачу в достижении достойных условий труда в условиях безопасности каждому труженику.

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

Основной целью ежегодно проводимых мероприятий Всемирного дня охраны труда в Казахстане являются привлечение работодателей, работников и общественности к созданию безопасных условий на рабочих местах, недопущение несчастных случаев и максимальное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

23–24 апреля 2014 г. представители Федерации профсоюзов и её членские организации приняли участие в четвёртой Казахстанской международной конференции и выставке по охране труда и промышленной безопасности «KIOSH 2014».

Цель проекта «KIOSH 2014» – уменьшение травматизма и несчастных случаев на предприятиях, снижение риска аварий на опасных производственных объектах, минимизация возможного ущерба природной среде и обществу, повышение производительности труда. На «KIOSH 2014» были продемонстрированы самые последние достижения в сфере охраны труда и промышленной безопасности – средства индивидуальной защиты: специальная одежда, фурнитура для специальной одежды, ткани и материалы для спецодежды, специальная обувь, респираторы, каски, очки, перчатки, измерительные приборы, защитные средства для строителей и промышленного альпинизма, системы очистки воздуха, средства коллективной защиты и многое другое.

Данное мероприятие объединило международную конференцию, специализированную выставку, круглые столы, мастер-класс, национальный отраслевой конкурс «Корган» и конкурс по безопасности и охране труда среди работодателей «Сеним», учрежденный Министерством труда и социальной защиты населения.

В рамках Всемирного дня охраны труда членские организации Федерации профсоюзов совместно с социальными партнерами развернули работу по безопасности и охране труда, организовали проведение выставок, смотров-конкурсов и других мероприятий в подведомственных предприятиях и профсоюзных организациях. На всех мероприятиях особое внимание было уделено социальной интеграции, социальному развитию и охране окружающей среды, в том числе обеспечению охраны труда и продвижению достойного труда для всех работников.

Так, накануне Всемирного дня охраны труда **Федерация профсоюзов Атырауской области и Профсоюз нефтегазового комплекса РК** с

20 по 26 апреля провели собрания и заседания выборных органов крупных профорганизаций области. На этих мероприятиях была освещена история Всемирного дня по охране труда, поставлена задача создания новых профорганизаций, усиления колдоговорной работы. Жизнь показала, что там, где созданы и действуют профсоюзы, за состоянием охраны труда осуществляется качественный контроль, там и более низкий производственный травматизм.

Актюбинском областном Советом профсоюзом и руководителями членских организаций на предприятиях и в организациях при подведении итогов работы в области охраны труда за 2013 г., были вручены дипломы Федерации профсоюзов 17 победителям Республиканского общественного смотра по безопасности и охране труда, поощрены руководители подразделений, служб, общественные инспекторы по охране труда, председатели профкомов и работники, добившиеся высоких результатов по безопасности и охране труда.

В преддверии Всемирного дня охраны труда с 14 по 17 апреля облсовпроф совместно с Федерацией профсоюзов провели три семинара-обучения на тему «Охрана труда и профсоюзы: современные аспекты совершенствования работы» в городах Актобе и Хромтау на Донском горно-обогатительном комбинате, ТОО «Восход-Oriel», а также в облсовпрофе, где присутствовали 163 слушателя.

На предприятиях АО «ТНК Казхром» прошли традиционные конкурсы: Детского рисунка на тему «Мы ждем тебя дома» и на лучший плакат по тематике «Охрана труда среди работников».

Профком ТОО Казахстанско-Китайская буровая компания «Великая стена» издал буклет, посвящённый Всемирному дню охраны труда.

В **Восточно-Казахстанском облсовпрофе** проведен областной актив, посвящённый Всемирному дню охраны труда. В работе актива приняли участие руководители областных управлений и департаментов, представители работодателей, руководители профобъединений, председатели профкомов, общественные инспекторы по охране труда, руководители и специалисты служб охраны труда предприятий и организаций, СМИ, всего около 200 человек.

Участниками актива было принято Обращение к работодателям, представителям работников и работникам области. Государственная инспекция труда и облсовпроф наградили дипломами ФПРК, почётными грамотами, благодарственными письмами и ценными подарками общественных инспекторов, специалистов служб охраны труда, работодателей, добившиеся лучших показателей по созданию безопасных условий труда.

Предприятию ТОО «КЭМОНТ» был вручён «Сертификат» в рамках программы добровольного декларирования состояния охраны труда, теперь это предприятие освобождено от плановых проверок на 3 года.

Жамбылским облсовпрофом 26 апреля был организован профсоюзный субботник по оказанию помощи и поддержки работникам, получившим производственную травму и членам семей лиц, получивших травму с летальным исходом, работающим инвалидам.

В день субботника силами работников и активистов Жамбылского облсовпрофа была оказана разнообразная помощь более 150 инвалидам. Кроме того, при общественной приёмной совпрофа проводился приём людей с ограниченными возможностями по личным вопросам. За короткое время функционирования общественной приёмной были приняты 11 инвалидов и родители детей-инвалидов. Все поставленные посетителями вопросы были решены положительно.

В Костанайской области, по данным на 1 января 2013 г., действуют 2206 общественных инспекторов. Их активная и грамотная работа оказывает существенное влияние на обеспечение безопасных и благоприятных условий труда на рабочих местах. Так, в 2013 г. ими выявлено 16254 нарушений, из них устранено 16067, или 98,8%.

В Павлодарской области совет профсоюзов подвёл итоги общественного смотра по безопасности и охране труда в организациях и на предприятиях за 2013 г. По итогам республиканского смотра 5 коллективов и 2 общественных инспектора были отмечены Дипломами ФПРК.

Профсоюзные комитеты крупных промышленных предприятий области: АО «Алюминий Казахстана», Аксуский завод ферросплавов, горнодобывающей отрасли совместно с администрациями объявили месячник, посвящённый Всемирному дню охраны труда, и провели конкурсы профессионального мастерства, в которых приняли участие представители всех цехов предприятий.

По итогам победителям повышен профессиональный разряд, они награждены грамотами, от профкома – денежными премиями.

Вот уже десять лет как профсоюзные организации Экибастузского региона, совместно с работодателями, при непосредственной поддержке акимата, организуют комплекс мероприятий по безопасности труда.

Экибастузская городская комиссия по проведению Всемирного дня охраны труда провела конкурсы – «Лучший инженер по ТБ», «Лучший работник на знание нормативной документации по безопасности и охране труда», по оказанию первой медицинской помощи пострадавшему, на лучший видеоролик о достижениях в области охраны труда за 10 лет и на гимн предприятия, соревнования противопожарных команд, спортивные состязания среди женщин – по волейболу, мужчин – по мини-футболу, КВН.

Кызылординский областной совет профсоюзов совместно с Областным управлением по контролю в сферы труда, областным филиалом «Национальной палаты предпринимателей» и Департаментом по

защите прав потребителей посетили 16 предприятий области, использующих химические материалы, и ознакомились непосредственно с рабочими местами. Во время встречи с работниками предприятий им были разъяснены положения Трудового кодекса, их ознакомили с приказами министерства здравоохранения, а также были даны исчерпывающие ответы на все интересующие вопросы.

По инициативе ТОО «Казахстан-Кызылорда» в течение 10 дней на экране большого ЖК-дисплея в центре города показывали видеоролик, посвящённый Всемирному дню охраны труда.

В Северо-Казахстанском областном совете профсоюзов состоялось внеочередное заседание Исполкома, на котором рассмотрен вопрос «Об участии профсоюзных организаций в охране труда при использовании химических веществ на рабочих местах».

23 апреля 2014 г. прошёл семинар-совещание, организованный Управлением государственной инспекции труда Северо-Казахстанской области с участием облсовпрофа. В его работе участвовали работодатели, специалисты служб охраны труда, председатели отраслевых профсоюзов и профсоюзных комитетов, общественные инспекторы организаций.

Анализ деятельности общественных инспекторов показывает, что в 2013 г., в ходе осуществления общественного контроля, выявлено 3437 нарушений, из которых 3339 устранены.

Тематические сообщения прошли на областном телеканале МТРК, в газете «Жана Кэсиподактар» опубликована статья «Роль профсоюзов в решении вопросов безопасности и охраны труда через социальное партнёрство».

Последовательная и квалифицированная работа осуществляется в республике и по линии отраслевых профсоюзов.

Так, **Профсоюз работников угольной промышленности** провёл конкурсы детских рисунков на тему «Безопасность труда», «Лучший кабинет по охране труда» и т.д. Также проведены соревнования по семи видам спорта в городе Караганде среди семей и работников – членов профсоюза.

В рамках трёхсторонней городской комиссии по социальному партнёрству в г. Экибастузе ежегодно проводятся мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. В этом году в мероприятиях приняли участие более 30 предприятий.

До общегородских мероприятий все предприятия-участники проводили свои конкурсы на лучший участок, цех, мастерскую, передвижной бытовой вагончик для рабочих, оказание неотложной доврачебной помощи, мероприятия по противопожарной тактике. Проводились конкурсы на лучшую газету. Для оценки состояния объектов, выставленных на конкурс, городская комиссия выезжала на предприятия, приглашались

корреспонденты городского телевидения, ход и результаты проверок освещались в городских новостях.

Охрана труда является одним из ключевых направлений деятельности **Профсоюза работников химической, нефтехимической и родственных отраслей**. Накануне Всемирного дня охраны труда в производственных цехах и на заводских проходных были обновлены агитационные плакаты по безопасности и охране труда. Проведены семинары по обмену опытом с общественными инспекторами по охране труда, пересмотрены и внесены изменения в Положение «Об общественном инспекторе по охране труда», разработаны новые тесты для проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда.

ЦК профсоюза железнодорожников республики постоянно проводятся мероприятия, направленные на предотвращение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, создание безопасных, безвредных условий труда и культуры охраны труда на рабочих местах.

Одним из основных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, стало отраслевое селекторное семинар-совещание, проведенное 28 апреля с.г. Дирекцией Магистральной сети АО «Национальная компания «Казахстан Темир Жолы» на тему: «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах», в работе которого приняли участие представители ЦС профсоюза железнодорожников.

В Семипалатинском регионе в семинаре участвовали представители железнодорожной больницы, санэпидстанции и государственной инспекции по труду. Особое внимание обращено на важность профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение производственной и технологической дисциплины.

В Костанайском регионе профсоюзные комитеты совместно с администрациями предприятий разработали и утвердили план мероприятий по проведению Всемирного дня охраны труда. Программой проводимых мероприятий были охвачены и проверены все рабочие места, на линейных станциях – маршруты служебных проходов на соответствие санитарно-гигиеническим требованиям, проведена проверка своевременного прохождения работниками предсменных, периодических медицинских осмотров, проведены технические занятия и деловые игры по обучению работников оказанию первой доврачебной помощи при ожогах и отравлениях, безопасных методов работы с химическими веществами и использованием индивидуальных средств защиты.

Редакция благодарит за предоставленный материал заместителя председателя КП Азербайджана Джаванишира Алхасова и заместителя председателя ФПР Казахстан Гульнару Жумагельдиеву

МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Среди наиболее острых проблем профсоюзного движения в большинстве стран региона остаётся сокращение профсоюзного членства. Причин тому немало, в том числе и объективных. Понять их, принять меры, чтобы обратить процесс вспять, – задача нелегкая, но крайне актуальная.

25 июня Международная конфедерация профсоюзов рабочих строительства и промышленности строительных материалов по приглашению Республиканского профсоюза строителей провела в Кыргызстане круглый стол на тему «Профсоюзы и молодёжь».

Рассказывает председатель МКП «Строитель» **Геннадий Аржанов**.

– Значительная часть молодёжи строительной отрасли вынуждена работать в рамках «чёрного» или «серого» рынка труда, доступ на который профсоюзам закрыт или сильно затруднён. Велика доля молодых работников на малых и средних предприятиях, где влияние профсоюзов продолжает оставаться слабым. К сожалению, в предпринимательском сообществе не снижается, если не наоборот, количество лиц, не воспринимающих профсоюзы в качестве достойного партнёра и т.п.

Члены профсоюзов в большинстве своём рабочие люди. С горечью и тревогой приходится отмечать, что немодно и неперспективно сегодня быть рабочим.

Нельзя не согласиться с выводами и оценками исследования, проведённого учёными Института социологии Российской академии наук.

Там, в частности, говорится: «Почёта и уважения, хоть каких-то моральных стимулов крайне мало, а для человека молодого «жизненные перспективы» иногда намного важнее, чем сегодняшняя зарплата или премия. И можно ли назвать здоровой экономику, где рабочие-профи не чувствуют себя в жизни уверенно, а вынуждены мириться со своей «второсортностью»?» И далее «... насколько резко изменились времена: вчерашние «гегемоны» очень часто чувствуют себя неудачниками и нередко, едва определившись в профессии, стремятся прочь из рядов рабочего класса. Даже если зарабатывают не меньше, а то и больше офисных клерков и менеджеров по продажам.

И ещё одна острейшая проблема – совершенно неудовлетворительная организация профессиональной подготовки кадров рабочих-строителей.

Всё изложенное заставляет профсоюзы, членские организации МКП «Строитель» и нашу Конфедерацию в целом, задумываясь не только о настоящем, но больше о будущем профсоюзов, добиваться активизации работы с молодёжью, и прежде всего повышения её эффективности.

Поэтому профсоюзы строителей – неперенные и деятельные участники реализации общенациональных профсоюзных программ, концепций молодёжной политики. В последние годы этой проблематике все они посвящают различные мероприятия: конференции, семинары, круглые столы, форумы, заседания выборных органов.

Наших коллег интересуют вопросы и задачи совершенно конкретные: пополнение профсоюзных рядов за счёт молодёжи, омолаживание состава актива за счёт молодых, хорошо проявивших себя новых членов, в конечном счёте – укрепление профсоюзов.

«Сегодня очень важен объективный, объясняющий ответ на вопрос: каковы причины того, что происходит это не так, как бы хотелось, и что следует делать для исправления ситуации? – делится размышлениями Г. Аржанов. – МКП «Строитель» не раз выносила этот вопрос на рассмотрение своего Совета».

Местом проведения круглого стола Кыргызстан был выбран не случайно. Несмотря на объективные сложности, профсоюз строителей республики проводит последовательную работу по повышению интереса молодёжи к профсоюзу. Образован и активно функционирует Совет молодёжи. Руководитель Совета введён в состав Совета МКП «Строитель». Центральный аппарат пополнился специалистами из числа молодых активистов. Эта работа проводится и на местах.

Как отмечено в приветствии участникам круглого стола председателя национального профцентра – Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбека Токтогулова**, в целях привлечения молодёжи к активной деятельности в профсоюзном движении Кыргызстана и повышении мотивации членства в профсоюзе среди молодёжи Президиум Совета ФПК объявил 2014 год Годом молодёжи профсоюзов Кыргызстана.

Участниками круглого стола стали представители профсоюзов строителей Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана – руководители членских организаций Конфедерации, председатели областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли.

После доклада Конфедерации развернулась заинтересованная дискуссия. Её участники, а это более 20 человек, были едины во мнении, что будущее наших стран во многом зависит от сегодняшнего положения молодых людей, их гражданской позиции, преданности делу,

присущих молодёжи энергии, настойчивости, стремления к овладению профессиональными знаниями. Это диктует необходимость усиления внимания властных структур, общественных и политических объединений, профсоюзов к проблемам молодёжи стран СНГ, принятия дополнительных мер по повышению её трудовой и общественной активности, улучшению социально-экономического положения.

Откровенно говорили о ситуации и работе в конкретном профсоюзе, профорганизации, рассказывали о своей практике, высказывали озабоченность, вносили предложения. Обсуждение показало, что в каждой членской организации МКП «Строитель» есть хороший, достойный продвижения опыт работы с молодёжью.

В числе прочего отмечалось, что значительная её часть владеет ситуацией, проявляет интерес к проблемным вопросам профдвижения, согласна с необходимостью его активизации, популяризации среди трудящихся, поддерживает меры по укреплению позиций профсоюзов в защите человека труда.

Обращалось внимание и на то, что члены профсоюзов, и прежде всего из числа молодёжи, предъявляют справедливые претензии к профсоюзным органам за их неспособность порой противостоять ущемлению трудовых прав работников, факты соглашательства с властями и администрацией предприятий.

Это одна из главнейших причин сохранения тенденции сокращения численности членов профсоюзов.

Нередко профорганы и профработники недооценивают важности совершенствования работы по мотивации членства в профсоюзах на основе конкретных и реальных защитных действий.

Участники обсуждения задавались вопросом, почему при наличии немалого количества примеров действительно интересной работы общий результат по большому счёту пока нельзя оценить как положительный.

«К сожалению, многое из интересного, положительного, неформального в практике наших профсоюзов можно отнести к опыту далеко не всех организаций, – самокритично отмечает Г. Аржанов. – Оно не стало ещё общим достоянием и пока медленно изменяет практику работы с молодёжью профсоюзов в целом. Отдельные добрые инициативы, даже получив форму официальных решений съездов, пленумов, форумов, впоследствии гаснут, не обретая развития».

По итогам обсуждения темы «Профсоюзы и молодёжь» участники круглого стола приняли развёрнутые рекомендации, в которых высказались за дальнейшую активизацию работы органов власти, профсоюзов, в том числе профсоюзов строителей стран СНГ по решению проблем молодёжи и молодёжного движения, считая, что молодёжная политика должна по-настоящему стать одним из основных приоритетов деятельности и власти, и профсоюзов.

О СОСТОЯНИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВАХ РЕГИОНА В 2013 ГОДУ

Факторы, влияющие на тенденции в сфере занятости: демография и технология

Состояние рынка труда является одной из составляющих социальной стабильности в обществе. В условиях современной глобальной экономики мир труда претерпевает быстрые изменения. По мнению Генерального директора МОТ **Гая Райдера**, перемены в сфере труда еще никогда не были столь динамичными и глубокими. Они обусловлены демографическими и технологическими изменениями, растущим неравенством, бедностью и медленными темпами экономического оздоровления.

В целом, по сравнению с мировой статистикой, статистические показатели в сфере занятости в СНГ более оптимистичны. Численность экономически активного и занятого населения растет, безработица и по методологии МОТ, и по фактической регистрации, падает. Но это не значит, что в регионе нет проблем на рынке труда.

К началу текущего года переписи населения проведены в восьми государствах Содружества. В апреле 2014 г. проведение переписи населения осуществлено в Молдове, Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России и Таджикистане завершили обработку данных и публикуют итоги переписей населения.

Статистические измерения и выборочные аналитические материалы показывают в этой связи следующую картину.

На начало этого года численность населения стран СНГ оценивается в 282,5 млн человек (около 4% мирового населения), прирост составил 0,5 млн человек за год (Таблица 1).

В последние годы во всех странах региона происходит повышение рождаемости, тем не менее, во многих странах её существующий уровень не способен обеспечить простого воспроизводства населения, для которого необходимо чуть более двух рождений, приходящихся на одну женщину.

Постепенно меняется возрастная структура населения государств, что является следствием изменения демографических процессов

прошлых лет. Так, в Армении, Беларуси, Молдове, России и Украине существующий уровень рождаемости не обеспечивает даже простое замещение населения. Остальные страны сохраняют высокие показатели воспроизводства населения, но общемировая тенденция к уменьшению рождаемости и увеличению среднего возраста населения наблюдается и в этих странах.

Таблица 1

Численность постоянного населения²⁾
(на начало года; млн человек)

	2013	2014 (предварительная оценка)
Азербайджан	9,4	9,5
Армения	3,0	3,0
Беларусь	9,5	9,5
Казахстан	16,9	17,1
Кыргызстан	5,7	5,8
Молдова ³⁾	3,6	3,6
Россия	143,3	143,7
Таджикистан	8,0	8,1
Туркменистан ⁴⁾	6,7	...
Узбекистан	30,0	...
Украина	45,5	45,4
Всего по СНГ*	282	282,5

¹⁾ <http://unstats.un.org/unsd/demographic/sources/census/2010PHC/default.htm>

²⁾ *Постоянное население* – лица, постоянно проживающие на данной территории, включая временно отсутствующих.

³⁾ Без данных по территории левобережья р. Днестр и г. Бендеры.

⁴⁾ Наличное население на 1 января 2006 г. (лица, находящиеся на данной территории, включая временно проживающих).

В настоящее время в составе экономически активного населения в странах Содружества лица старше трудоспособного возраста составляют 3–9%. По данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, от 6% в Кыргызстане до 34% в Беларуси пенсионеров являются работающими.

Миграционный прирост (превышение числа прибывших в страну с целью перемены постоянного места жительства над числом выбывших) по-прежнему наблюдается в Беларуси, России и Украине. Таким образом, демографические тенденции представляют определённый вызов экономическому развитию в сфере занятости.

Перемены на рынке труда тесно взаимосвязаны и с технологическими факторами. Цифровая революция продолжает оказывать воздействие на сферу труда. В настоящее время в мире четыре из каждых десяти человек подключены к Интернету.

В мире в обрабатывающей отрасли ежегодно внедряется 200 тыс. промышленных роботов, и к 2015 г. общее их число, как ожидается, достигнет 1,5 млн. Безусловным лидером в настоящее время по производству промышленных высокотехнологичных роботов являются Соединенные Штаты Америки. В 2013 г. на предприятия США поставлено чуть менее 20 тыс. единиц высокотехнологичных роботов.

В результате обрабатывающая промышленность может стать источником роста экономики и производительности труда. Одновременно робототехника и автоматизация производства, вероятнее всего, приведут к ускорению происходящего спада в сфере занятости в обрабатывающей промышленности во всем мире, и вероятно, что это затронет также и ряд других секторов экономики.

В начале этого года эксперты Международной организации труда представили анализ изменений, которые могут произойти в мире в результате распространения 3D-принтеров. Ряд аналитиков считает, что массовое распространение 3D-печати может привести к потере тысяч рабочих мест, в особенности таких, которые связаны с конвейерным производством деталей. Но эксперты Международной организации труда подчеркивают, что передовые технологии также создадут новые рабочие места. По мнению МОТ, многие работники смогут адаптироваться к новой реальности, повысив свою квалификацию.

Ведущие мировые тренды, естественно, распространяют своё влияние на экономическое пространство Содружества. Доступ к сети в странах региона возрастает значительными темпами. Мощность компьютеров также постоянно растёт, при этом обработка данных осуществляется в беспрецедентных масштабах, обеспечивается чрезвычайно высокая скорость и надежность связи и обработка данных производится в удаленной среде. Новейшие технологии продолжают способствовать фрагментации производственного процесса, влияя на местоположение и границы предприятий. При этом долгосрочные последствия таких изменений для количества и местоположения рабочих мест и их качества остаются неопределенными.

Справочно: В странах региона число пользователей Интернета на 100 чел. населения в 2012 г. составило в Азербайджане – 54,2 (в 2009 – 27,4); Армении – 39,2 (15,3); Беларуси – 46,9 (27,4); Казахстане – 53,3 (18,2); Кыргызстане – 21,7 (17,0); Молдове – 43,4 (27,5); России – 53,3 (29,0); Таджикистане – 14,5 (10,1); Украине – 33,7 (17,9).

Вместе с тем, имея общие черты, действия факторов в регионе имеют также ряд особенностей, что многократно усиливает значимость перестройки и совершенствования системы достойного труда. Так, если в мире цифровые технологии становятся, как и робототехника, основой промышленных достижений, в странах СНГ высокая степень охвата Интернетом относится скорее к сфере досуга и информационных технологий, а производство промышленных роботов

даже в РФ до сих пор носит единичный характер, достигая лишь 10% промышленного внедрения.

Справочно: В РФ в 2012 г. имелось всего 307 роботов. Из них 65 поступило из-за рубежа. Для сравнения в крошечной Чехии подобных роботов – тысяча. По мнению экспертов, сегодня, например, типовой американский робот на конвейере окупается в течение полутора, максимум двух лет.

Отсюда важной предпосылкой реформатирования процесса обеспечения достойного труда в государствах – участниках СНГ является не сам фактор НТР, а необходимость его повсеместного внедрения её результатов как условия модернизации экономики, её дальнейшего развития, без падения социальной защиты трудящихся.

Важную роль играет и следующее обстоятельство. В странах Содружества началось внедрение национальных систем квалификаций (НСК). По мнению многих экспертов, это должно дать положительный эффект. А именно НСК повысят уровень социальной сплоченности и позволят людям, ранее лишенным соответствующих возможностей, приобретать квалификации или получать доступ к образовательным программам, увеличивая их доступность, создавая мотивацию у учащихся овладевать новыми навыками посредством сертификации, тем самым повышая уровень образования и подготовки, стимулируя конкуренцию на международном рынке и создавая благоприятные условия для непрерывного обучения. Однако в государствах региона в профессиональном образовании ещё только начинается переход к профессиональному образованию, основанному на компетенциях. Нет, например, законодательного закрепления таких понятий, как неформальное и спонтанное обучение и прав получения квалификаций вне системы образования. Главное же – при внедрении НСК нельзя допустить ухудшения социального положения трудящихся, роста напряженности на рынке труда.

В ближайшей перспективе в случае дальнейшего замедления темпов роста основных макроэкономических показателей могут ухудшиться и перспективы технологических изменений в экономике стран региона. Вместе с тем в будущем профсоюзы неизбежно столкнутся с проблемой, когда, с одной стороны, дальнейшее «наступление машин» будет приводить к росту безработицы, а с другой, необходимо будет создавать новые достойные рабочие места.

Положение на рынке труда стран Содружества

Несмотря на действие отмеченных демографических и технологических факторов, а также продолжающееся падение темпов роста основных макроэкономических показателей в регионе, ситуация на рынке труда в прошедшем году практически не изменилась.

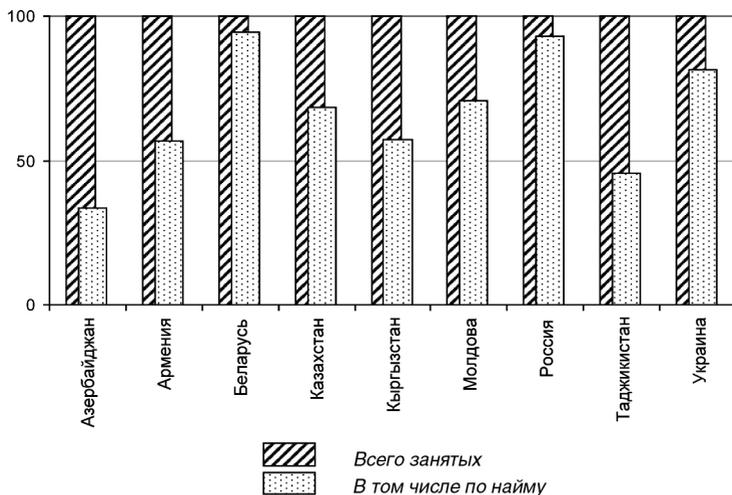
Численность экономически активного населения (занятых и безработных) в среднем за 2013 г. в целом по странам Содружества оценивается около 140 млн человек, что составляет примерно половину общей численности населения. При этом в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России и Украине на экономиче-

ски активное население приходится от 44% до 53% общей численности населения. В Молдове и Таджикистане – менее 40%. Уровень занятости экономически активного населения (отношение численности занятых в экономике к экономически активному населению) в 2013 г. в большинстве стран СНГ находился в пределах 92-95%. По отношению к численности всего населения – в пределах 33-50%.

В общей численности занятых лица, работающие по найму (диаграмма 1), составляют в Беларуси, России и Украине 81-94%; Казахстане и Молдове – соответственно 69% и 71%; Армении и Кыргызстане – около 57%, Таджикистане – 46%, Азербайджане – 33%. Наёмные работники преимущественно сосредоточены на крупных и средних предприятиях.

Диаграмма 1

**Численность работающих по найму
в странах Содружества в 2013 году**
(в % к общей численности занятого населения)



Удельный вес работающих не по найму (работодатели, самостоятельно занятые работники, лица, работающие без оплаты на семейных предприятиях, члены производственных кооперативов) в 2013 году, как и в предыдущие годы, был наиболее высоким в Азербайджане (67%), Таджикистане (54%), Армении и Кыргызстане (43%). По данным выборочных обследований рабочей силы, среди работающих не по найму наибольший удельный вес приходится на численность самостоятельно занятых работников (в Казахстане, России, Украине – 77–93%, Кыргызстане – 61%). Работодатели составляют в основном от 2 до 6%, и только в России – 17%.

Отраслевая структура характеризуется более высокой долей занятых в сфере услуг. В частности, в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России и Украине она составляет от 53 до 82%. Удельный вес работников крупных и средних предприятий, занятых в важнейших отраслях реального сектора экономики (аграрный сектор, промышленность, строительство), составил в этих странах 18–47%.

Продолжающийся процесс разделения труда между реальным сектором и сферой услуг ведёт к увеличению неформального сектора и изменению соотношения основных индикаторов на рынке труда. По оценке статистиков, примерно пятая часть численности занятого населения стран Содружества имеют неформальную занятость. И существенных изменений в лучшую сторону здесь пока не наблюдается. Так, например, в Кыргызстане численность занятого населения в неформальном секторе (на 2012 г.) – 1602,8 тыс. человек, что составляет 64,4% от общей численности экономически активного населения (2490,1 тыс. чел.).

Такое положение обусловлено, на наш взгляд, и высокой степенью гибкости заработной платы в большинстве стран региона, что привело к появлению большой доли работников, доход которых оказался ниже прожиточного минимума, и высокому уровню неравенства в заработной плате. Низкие зарплаты и плохие условия труда позволяли предприятиям с низкой производительностью труда выжить, но у их работников не было стимулов держаться за свое место, поэтому возростала текучесть кадров. Начиная с 2000 г. на многих предприятиях места работы поменяли порядка 30% работников. Это усугубило проблему увеличения доли теневого сектора в общей занятости.

Справочно: По данным исследований Всемирного банка последних лет, удельный вес теневой экономики в ВВП составляет в Грузии 68,8%, Азербайджане – 63,3%, Украине – 54,9%, Беларуси – 49,8%, России – 48,6%, Молдове – 45%. Бывший премьер-министр Армении Г. Баграмян отметил, что теневая экономика составляет в Армении 55%. По данным руководства Агентства по статистике Казахстана, объём теневой экономики – 19,5%. По сообщению экс-главы Минэкономики Кыргызстана, она превышает 40–50%. По данным исследования в Таджикистане, этот сектор превышает 60%.

А это недополучение социальных и налоговых платежей, ограничивающее возможности социальной политики, негативное влияние на рынок труда и прежде всего отсутствие социальных гарантий для людей труда. Это влияние, в свою очередь, проявляется в трудности прогнозирования потребности региона в рабочей силе, недобросовестной конкуренции, вытеснении с рабочих мест официально занятых работников, снижении стимулов для работодателей к модернизации рабочих мест и главное – в росте социальной напряженности.

Применение аутсорсинга, фриланса, дистанционных и иных гибких форм рыночных отношений приводит к необходимости изменения взгляда на конструкцию отношений труда и капитала, работников и работодателей. Позиция профсоюзов в складывающихся условиях заключается в том, что работник должен иметь достойное рабочее место и быть социально защищён.

Число отработанных часов в неделю оценивается по странам СНГ в 33-38 часов. В основном это соответствует количеству отработанных часов в неделю в таких странах, как Великобритания, Австрия, Норвегия и Швеция, и уступает Польше (40 часов), Японии (42 часа) и Турции (49 часов). Практически во всех странах Содружества в январе–сентябре 2013 г. имело место уменьшение фактически отработанного времени в среднем на одного работника по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Произошло небольшое сокращение числа безработных. Численность безработных в соответствии с критериями Международной организации труда в целом по странам СНГ в 2013 г. составила 8,1 млн человек, или 5,9% численности экономически активного населения (в 2012 г. – 8,2 млн человек, или 6%). Общее число безработных по сравнению с 2012 г. сократилось на 0,1 млн человек, или на 1,4%. Надо отметить, что показатели уровня регистрируемой безработицы по известным причинам существенно ниже определяемой по методике МОТ.

По последним имеющимся данным, обращает на себя внимание рост уровня долгосрочной безработицы в ряде стран региона.

В государственные службы занятости стран региона в поисках работы обратилось в прошлом году около 30% общего числа безработных. В течение 2013 г. обратились 5 млн незанятых граждан. По сравнению с 2012 годом это на 12% меньше. Официальный статус безработного получили 4 млн человек, или 70% числа обратившихся в отчётном периоде в службы занятости населения стран Содружества. При этом надо иметь в виду, что основная масса безработных предпочитает вести поиск работы самостоятельно, не вставая на учёт, а ряду категорий граждан (студентам, учащимся, пенсионерам, инвалидам и др.), ищущих работу, официально статус безработного не присваивается.

На учете в службах занятости населения стран СНГ на конец 2013 г. состояло 1,7 млн безработных граждан, или 1,2% численности экономически активного населения, что на 10% меньше, чем на конец 2012 года (1,9 млн человек, или 1,4%).

Численность безработных, состоящих на учёте в службах занятости, на конец прошедшего года снизилась по сравнению с началом года в Азербайджане, Кыргызстане, России и Украине на 2–6%, Армении, Беларуси и Казахстане – на 11–16%, Молдове – на 21%. Рост численности безработных отмечался в Таджикистане на 2%.

В целом по Содружеству в общей численности зарегистрированных безработных женщины составили 53%. По-прежнему остается напряженной ситуация с безработицей среди молодёжи. В соответствии с методологией МОТ в среднем за 2012 г. она составила: в Азербайджане – 14,2%; Армении – 35,4%; Грузии – 32%; Казахстане – 3,9%; Кыргызстане – 17,6%; Молдове – 13%; России – 14,8%; Украине – 17,3%.

Причем многие из них не могут устроиться из-за отсутствия профессиональных навыков или потому, что подготовка была осуществлена без учёта потребностей рынка труда. Кроме того, работодатели часто отказываются брать молодых специалистов из-за отсутствия опыта работы. А ряд рабочих мест, просто не являются престижными для молодёжи.

Практически не изменилась ситуация с пособием по безработице. В России пособие по безработице получали 84% зарегистрированных безработных, Украине – 82%, Беларуси – 37%, Армении – 16%, Молдове – 11%, Азербайджане – 2%, Кыргызстане и Таджикистане – 1%.

В декабре 2013 г. средний размер пособия по безработице в Азербайджане составил 268 манатов (342 долл.), Армении – 16776 драмов (41 долл.), Беларуси – 146486 бел. руб. (16 долл.), Молдове – 1056 лей (81 долл.), Таджикистане (в ноябре) – 308 сомони (64 долл.), Украине – 1172 гривны (147 долл.).

Минимальное пособие по безработице в России установлено в размере 850 руб. (в декабре минимальный размер пособия составил 26 долл.), максимальное – 4900 руб. (149 долл.). В декабре прошлого года минимальное пособие по безработице получали 46% зарегистрированных безработных из числа получающих пособие, в максимальном размере – 38%.

По странам Содружества на конец 2013 г. число вакансий, заявленных работодателями в государственные службы занятости, составило 1,5 млн мест, или на 4% больше, чем на конец декабря прошлого года. На каждые 100 вакансий приходилось 124 незанятых граждан, состоящих на учете (на начало года – 143).

На рабочие профессии из общего числа вакансий приходилось 1,0 млн мест, или 73% (на конец декабря прошлого года – соответственно 1,0 млн мест, или 72%). В Азербайджане из общего числа вакансий доля рабочих профессий составила 55%, Армении – 41%, Беларуси – 76%, Молдове – 65%, России – 74%, Таджикистане – 53%. Не меняющаяся по существу ситуация с вакансиями на рабочие профессии говорит о том, что проблемы повышения престижности рабочих профессий и подготовки квалифицированных рабочих кадров пока не находят должного решения. Здесь надо отметить, что в Азербайджане, Беларуси, России и Украине от 3% до 18% соискателей не имели профессии (специальности), в Армении, Кыргызстане и Молдове – 21–38%, в Таджикистане – 58%.

Кроме этого технологические инновации непосредственно сказываются на спросе на определённые профессиональные квалификации и навыки на рынках труда. Один из наиболее тревожных парадоксов заключается в том, что даже в условиях безработицы работодатели не могут найти работников нужной квалификации.

Складывающаяся в регионе ситуация свидетельствует о практически полном несоответствии уровня образования требуемым в секторах экономики квалификациям.

В течение 2013 г. было трудоустроено 3,8 млн человек, или 74% числа обратившихся за год в государственные службы занятости незанятых граждан (в 2012 г. – 4,2 млн человек, или 73%), соответственно в декабре прошедшего года – 0,2 млн человек, или на 8% меньше, чем в декабре 2012 г.

Надо отметить, что трудоустройство осуществляется в том числе через реализацию различных государственных программ, разработанных с участием профсоюзов. Так, в рамках госпрограммы «Развитие моногородов-2020» в Казахстане будут созданы более 25 тыс. новых

рабочих мест. Согласно программе акиматы должны обеспечить реализацию не менее одного «якорного проекта». Якорный проект – это средний или крупный инвестиционный проект Карты индустриализации в несырьевом секторе экономики с созданием не менее 100 рабочих мест. Всего запланировано 47 проектов с созданием более 25 тыс. новых рабочих мест и общим объёмом инвестиций более 950 млрд тенге. На сегодня из всего количества проектов введены в эксплуатацию 9 проектов в городах Степногорск, Хромтау, Балхаш, Жезказган, Аркалык и Экибастуз.

В оплачиваемых общественных работах на конец декабря 2013 г. в Азербайджане, Кыргызстане, Таджикистане (на начало месяца) и России принимали участие 1–5% зарегистрированных безработных, Казахстане – 9%, Беларуси – 10%. Профессиональное обучение в странах проходили от 1% до 11% безработных.

Влияние профсоюзов на состояние рынков труда

В прошедшем году профсоюзы региона, как и ранее, уделяли значительное внимание вопросам рынка труда, занятости населения.

И это нашло свое отражение в генеральных соглашениях государств – участников СНГ, значительное место в которых занимают вопросы занятости населения. По настоянию профсоюзов в них включены обязательства сторон по регулированию рынка труда, обеспечению занятости и снижению безработицы. С участием профсоюзов в большинстве государств разработаны программы содействия занятости населения, направленные на создание и сохранение рабочих мест, в том числе создание рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой. В соглашениях также отражены вопросы организации обучения и переобучения кадров, повышение квалификации и переподготовки высвобождаемых работников, смягчения негативных последствий сокращения рабочих мест в результате реструктуризации предприятий, а в ряде случаев – их сохранение и перевод в эффективно действующие. Присутствуют обязательства, направленные на сокращение нелегальной и теневой занятости, упорядочение привлечения на рынок труда иностранной рабочей силы, расширение возможностей трудоустройства для молодёжи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями. В ряде соглашений (Казахстан, Россия) отражены вопросы разработки и внедрения национальных систем квалификаций.

Особо следует остановиться на борьбе профсоюзов по сдерживанию распространения заёмного труда. Так, депутаты от профсоюзов внесли в Государственную Думу Федерального Собрания РФ закон о запрете заёмного труда. Его прохождение встретилось с большими трудностями. Во втором чтении он был принят ещё в конце апреля 2013 г. И только год спустя с учётом ряда компромиссов закон был принят окончательно.

Сейчас в законе выделены случаи, когда предоставление персонала удобно самим работникам. Здесь студенты, бывшие заключённые,

одинокие и многодетные родители, с которыми частное агентство занятости имеет право заключать трудовые договоры.

Есть и жесткие ограничения на предоставление персонала. Законом о занятости установлены общие запреты на замену участвующих в забастовке работников и на замену тех, кто временно приостановил работу в связи с задержкой зарплаты на срок более 15 дней. То есть запрещено использование людей в качестве штрейкбрехеров. Также запрещается направление граждан для выполнения работ в случае простоя принимающей компании или осуществления ею процедуры банкротства, в случае введения принимающей стороной режима неполного рабочего времени в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников. Помимо этого законом о запрете заёмного труда введены дополнительные запреты, которые относятся только к частным агентствам занятости. Им запрещено направлять людей для работы на объектах, где условия труда являются вредными или опасными. Кроме того, запрещено замещение отдельных должностей, если наличие работников является условием получения принимающей стороной лицензии или иного специального разрешения на осуществление определённого вида деятельности, условием членства в саморегулируемой организации или выдачи свидетельства о допуске к определённому виду работ. Запрещено использование граждан из агентств занятости в качестве членов экипажей морских судов и судов смешанного плавания (река – море). Для того чтобы получить право на осуществление деятельности по предоставлению труда работников, частное агентство занятости должно пройти государственную аккредитацию. Аккредитация проводится с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, куда входят представители профсоюзов и объединений работодателей.

Требования аккредитации следующие: наличие уставного капитала в размере не менее 1 млн руб., отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты Российской Федерации, наличие у руководителя агентства высшего образования, а также стажа работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в России не менее двух лет за последние три года, отсутствие у него судимости за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики. В качестве частных агентств занятости, осуществляющих деятельность по предоставлению труда работников, не могут выступать субъекты предпринимательства, применяющие специальные налоговые режимы.

В Федеральном законе «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» внесены изменения, согласно которым страхователи, направляющие людей на временную работу по договору о предоставлении труда, уплачивают страховые взносы с заработка направленных граждан, исходя из страхового тарифа, определяемого в соответствии с основным видом экономической деятельности принимающей стороны, а также из надбавок и скидок к страховому тарифу, устанавливаемых с учётом результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Обязательным условием при заключении договора является обеспечение принимающей организацией безопасных условий и охраны труда.

Таким образом, исключаются случаи, когда работодатели «экономят» на трудовых и социальных гарантиях работникам, которые направлены к ним частными агентствами занятости.

Для того чтобы избежать давления работодателя на своих сотрудников путём занижения им зарплаты, сокращения штатов и другими способами, установлена норма о том, что если число граждан из частного агентства занятости, привлекаемых для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг, превышает 10% от среднесписочной численности работников, решение о заключении договора с агентством принимается с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

С целью защиты прав работников, направляемых агентством, установлено, что принимающая сторона несёт субсидиарную ответственность по обязательствам направляющей стороны, вытекающим из трудовых отношений с этими работниками, в том числе по выплате заработной платы, денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока её выплаты, оплаты отпуска. Одновременно вводится обязательное заключение с работником дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются сведения о принимающей организации, необходимые для привлечения её к субсидиарной ответственности.

Важная уступка, на которую пошли профсоюзы, – вступление в силу закона о запрете заемного труда с 1 января 2016 г. Такая дата была выбрана, чтобы дать возможность добросовестным работодателям перейти на нормальную схему трудовых договоров и отношений. Но уже сам факт принятия закона в весеннюю сессию 2014 г. ориентирует граждан на то, что использование заёмного труда в России бесперспективно.

Основные позиции в сфере занятости, профессиональной подготовке, переподготовке кадров и повышения их квалификации нашли отражение в документах переговорного процесса в отраслях и на предприятиях. Так, положения отраслевых соглашений, как правило, были направлены на решение двух блоков задач: с одной стороны, предусмотрены меры защитного характера для работников организаций, с другой – меры обеспечения предприятий квалифицированной рабочей силой. Особое освещение в соглашениях получили вопросы развития кадрового потенциала, трудоустройства выпускников образовательных учреждений, подготовки, повышения квалификации работников.

На уровне региональных соглашений стороны совместно проводили текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в целях организации заблаговременной их подготовки.

В коллективных договорах приоритет имели вопросы, связанные с улучшением качества рабочей силы, проведением профессиональной

подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучения их вторым профессиям.

Следует подчеркнуть, что модель рынка труда в регионе продолжает оставаться традиционной на протяжении ряда последних лет, ситуация на рынке труда стран Содружества остается неустойчивой и в случае дальнейшего падения темпов роста экономики может обостриться.

Выводы и предложения

В целом по сравнению с мировой статистикой показатели в сфере занятости в СНГ отличаются в положительную сторону. Численность экономически активного и занятого населения растёт, безработица и по методологии МОТ и по фактической регистрации падает. Но это не значит, что в регионе нет проблем на рынке труда.

1. Постепенно меняется возрастная структура населения, что является следствием изменения демографических процессов прошлых лет. Превышение неработающего населения над занятым остро ставит на повестку дня проблему инновационного рывка и повышения производительности труда, способного ответить на демографический вызов.

2. Особенную нагрузку на состояние занятости оказывает технологический фактор. Учитывая, что в государствах Содружества они только начинают свое воздействие, долгосрочные последствия конкретных и прогнозируемых изменений для количества и местоположения рабочих мест и их качества остаются неопределёнными.

3. Неуклонно продолжается процесс разделения труда между реальным сектором и сферой услуг. Спекулятивный характер финансового капитала проявляется и на рынке труда, всё больше вытесняя в тень и делая неформальными отношения работника и работодателя. Результатом этого процесса является увеличение неформального сектора и изменение соотношения основных индикаторов на рынке труда. Рассматривая это явление, необходимо просчитывать долгосрочные последствия фактического замещения стандартной занятости новыми, менее благоприятными для работника формами и их влияние на рынок труда и социальное положение работников в целом. Это особенно важно в условиях возможного ухудшения экономической ситуации, когда продвижение новых форм занятости может стать ещё более активным и агрессивным.

4. Инновационные технологии и модернизационные проекты ставят на повестку дня расширение профессиональной мобильности населения и в целом усиление актуальности развития человеческого капитала. Необходимо, чтобы работники обладали более высокими и востребованными профессиональными квалификациями и навыками.

5. Сохраняется несоответствие между спросом и предложением рабочей силы по профессиональному, квалификационному составу, территориальному размещению свободных рабочих мест. В то же время значительное количество вакантных рабочих мест остается невостребованным и непривлекательным для потенциальных работников. Кон-

курения существует, прежде всего, за высокооплачиваемые рабочие места. В этой связи сегодня испытывается крайняя необходимость более тесной увязки системы квалификаций, включая профстандарты, и системы образования с её образовательными стандартами и стандартами профессиональной подготовки. Системы общего образования и профессиональной подготовки должны быть адаптированы к новым реалиям.

6. Острой остается проблема полной занятости. Необходимо продолжить практику включения в генеральные, региональные и отраслевые соглашения, коллективные договоры конкретные мероприятия по вопросам занятости, снижения безработицы и оказания помощи тем, кто в силу обстоятельств потерял работу. Практическим результатом мог бы стать показатель безработицы не выше 5%.

7. Анализ рынков труда и состояние занятости в регионе свидетельствуют о важности трудоустройства и профессионального роста молодежи. Необходимо продумать и ввести законодательное обеспечение гарантированного первого рабочего места для выпускников, возрождение институтов производственной практики и наставничества.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49,
факс: (495) 930-72-07.
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 18.07.14. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.