



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- В Исполкоме ВКП
- Прошли заседания комиссий ВКП
- Информация из профцентров
- **Владимир КАМЕНЬ.** Накопленный опыт умножает силы и вселяет уверенность
- **Геннадий КОСОЛАПОВ.** Социальное партнёрство или диалог?
- Акция за достойную пенсию в Грузии, на Украине, в Российской Федерации
- **Валерий ЮРЬЕВ.** Придать кампании за достойную пенсию новый импульс
- Кто поведёт корабли будущего

11/2013



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

15 ноября 2013 года в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП рассмотрел вопрос «**О позиции профсоюзов при совершенствовании налогового законодательства в независимых государствах региона**», доклад по которому сделала заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В дискуссии приняли участие председатель Федерации профсоюзов Украины **Юрий Кулик**, секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Олег Соколов**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов **Геннадий Аржанов**.

Исполком ВКП отметил важную роль налоговой политики при формировании модели развития общества, исключающего социальное неравенство и обеспечивающего справедливое распределение материальных благ и коллективных обязанностей. Вместе с тем Исполком подчеркнул, что ныне системы налогообложения в большинстве государств региона социально несправедливы и носят в основном фискальный характер.

Исполком ВКП считает, что солидарная позиция профсоюзов основывается на том, что действующие и вновь вводимые налоги должны содействовать решению назревших социально-экономических задач и не блокировать реализацию гражданами их конституционных прав на достойную жизнь.

Особое внимание следует уделить установлению прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан и вычета из налогооблагаемой базы средств, обеспечивающих все необходимые затраты для расширенного воспроизводства рабочей силы.

Исполком рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств:

продолжить активное участие в работе по совершенствованию национального законодательства исходя из солидарной позиции профсоюзов;

сотрудничать в ходе этой работы с женскими, молодёжными, ветеранскими организациями, объединениями работодателей и другими заинтересованными общественными организациями;

регулярно информировать ВКП о работе по совершенствованию налогового национального законодательства и реализации предложений профсоюзных органов для выработки дальнейшей стратегии действий профсоюзов региона.

На заседании была заслушана информация членских организаций ВКП о ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума». С сообщениями выступили председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов**, секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Олег Соколов**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**, генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов «Консультативный Совет профсоюзов работников культуры» **Владимир Камень**, председатель Международного объединения профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности **Иван Гыбин**.

Исполком ВКП постановил продолжить проведение солидарной кампании профсоюзов, добиваясь повышения ее эффективности, ускорения доведения минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека. При достижении этого рубежа переходить в кампании к выдвиганию более высокого требования – расчёта минимальной зарплаты исходя из минимального потребительского бюджета.

Заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев** представил Исполкому информацию «Об участии членских организаций ВКП в солидарной кампании профсоюзов «За достойную пенсию» (2012–2013 годы)». В обсуждении этого вопроса приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Гульнара Жумагельдиева**, председатель Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**, генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов «Консультативный Совет профсоюзов работников культуры» **Владимир Камень**.

В принятом постановлении Исполком ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов продолжить солидарную кампанию «За достойную пенсию» в 2014–2017 годах.

Профсоюзы будут добиваться ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», законодательного установления уровня замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40–45%, внесения в пенсионные реформы корректив, направленных на существенное улучшение качества жизни и медицинского обслуживания пенсионеров, обеспечение эффективного наполнения бюджета пенсионных фондов.

Заслушав информацию заместителя генерального секретаря ВКП **Альберта Потапова об итогах проведения шестого Всемирного дня**

действий за достойный труд в странах, где действуют членские организации Конфедерации, Исполком отметил, что отличительной чертой нынешнего Дня действий стало активное участие молодёжи. Это определило выбор ярких, нестандартных форм выступлений: флеш-мобы, мотопробеги, мобильные пикеты, диспуты. Возрос по сравнению с предыдущими годами и вклад женских организаций профсоюзов.

Среди наиболее частых требований были ликвидация бедности, реальное повышение зарплат и пенсий, введение прогрессивного налогообложения; достижение гендерного равенства; создание достойных, безопасных условий труда; устранение социального исключения и любых форм дискриминации в сфере труда; уважение профсоюзных прав и свобод, развитие социального диалога.

Исполком ВКП призвал членские организации всемерно способствовать продвижению в странах региона Программы достойного труда, активнее включаться в разработку национальных программ, содействовать их претворению в жизнь.

Исполкому ВКП были доложены **результаты работы Комиссии по рассмотрению предложений Федерации профсоюзов Беларуси**, созданной постановлением Исполкома ВКП от 04 апреля 2013 года.

Исходя из рекомендаций Комиссии и с учётом состоявшегося обсуждения, Исполком ВКП постановил рассмотреть на заседаниях Исполкома и Совета ВКП весной 2015 года вопрос «О ходе выполнения основных направлений деятельности ВКП в свете решений VII съезда: проблемы и перспективы их реализации».

В целях консолидации действий по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, прав и гарантий деятельности профсоюзов и укрепления профсоюзной солидарности Исполком рекомендовал при оценке социально-экономического положения и состояния профсоюзного движения в той или иной стране региона учитывать позицию национального профцентра данной страны – членской организации ВКП.

При постановке вопросов, влекущих необходимость внесения изменений и поправок в Устав ВКП, исходить из практики их внесения в установленном порядке.

По докладом Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** была заслушана и принята к сведению **информация о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 10 месяцев 2013 года**. Одобрены **размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2014 году, смета доходов и расходов ВКП на 2014 год**. Предложения по этим вопросам будут представлены Совету ВКП на утверждение.

Исполком ВКП **принял решение о награждении** президента Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Савченко В.П.** и председателя Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Никифорова Н.А.** Почётным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением».

С заключительным словом на заседании Исполкома ВКП выступил генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, ЭКОЛОГИИ, ЗДОРОВЬЯ, И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

18 октября во Дворце труда прошло заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, где были обсуждены проблемы пенсионного обеспечения населения в странах Содружества.

Заместитель генерального секретаря ВКП **В.С. Юрьев** в своём вступительном слове подчеркнул, что заседание Комиссии ВКП проводится в преддверии рассмотрения на предстоящем в ноябре с.г. Исполкоме ВКП вопроса «Об участии членских организаций ВКП в солидарной кампании профсоюзов «За достойную пенсию» в 2012–2013 гг.» и выводы, предложения Комиссии найдут отражение в проектах документов.

В приветственном обращении к участникам заседания вице-президент ВКП, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **В.П. Карнушин** отметил, что «проблема достойных пенсий сегодня вызывает всеобщую озабоченность, требующую для своего решения широкого сотрудничества и координации усилий на национальном и международном уровнях». Модернизация пенсионной системы диктует необходимость комплексного подхода, адекватных изменений в области заработной платы и системы налогообложения, в финансовой инфраструктуре, экономике и, конечно, экономического роста стран СНГ. ВКП занимает последовательную позицию и настаивает на обязательном участии профсоюзов в управлении пенсионным обеспечением, включении этих вопросов в генеральные, отраслевые тарифные соглашения.

Состоялись выборы руководства Комиссии.

Сопредседателями Комиссии избраны:

Барabanов Леонид Васильевич – председатель Гомельского областного объединения профсоюзов, Республика Беларусь;

Бондарев Василий Ильич – председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз».

Заместителями председателя Комиссии избраны:

Папаев Сергей Тихонович – директор Открытого института охраны труда, промышленной безопасности и экологии Академии труда и социальных отношений, кандидат технических наук, профессор;

Роик Валентин Дементьевич – главный научный сотрудник НИИ труда и социального страхования Минздрава Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор.

Перед участниками заседания с докладом выступили председатель Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов, первый заместитель председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации **А.В. Куртин**. Он рассказал практике работы стран СНГ, входящих в Международную ассоциацию пенсионных и социальных

фондов, в решении вопросов социальной защиты населения, в частности осуществления пенсионных реформ.

Доктор экономических наук, профессор **В.Д. Роик** представил доклад на тему «Пенсионные реформы в СНГ: результаты и перспективы», который был посвящён экономическим, финансовым и правовым аспектам формирования и функционирования институтов обязательного социального страхования.

Глубокие, содержательные основные доклады положили начало заинтересованной дискуссии. В прениях выступили заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Д.А.о. Алхасов**; заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Г.В. Осовый**; председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» **В.И. Бондарев**; доктор экономических наук, заместитель руководителя Департамента социального развития Федерации независимых профсоюзов России **А.А. Гудков**; главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Беларуси **А.Ф. Зайцев**. В их выступлениях была дана объективная оценка состояния пенсионного обеспечения населения, высказаны предложения на перспективу.

Ведущий заседание сопредседатель Комиссии ВКП **Л.В. Барабанов** отметил, что подготовленная Департаментом ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам и представленная для участников заседания обобщённая информация достаточно полно освещает ход пенсионных реформ в странах Содружества и позицию профсоюзов. В журнале ВКП «Вестник профсоюзов» открыта рубрика «Идёт акция «За достойную пенсию», где публикуются материалы членских организаций.

Члены Комиссии поддержали предложения:

о целесообразности рассмотрения на заседании Исполкома ВКП (15 ноября 2013 года) информации «Об участии членских организаций ВКП в солидарной кампании профсоюзов «За достойную пенсию» (2012–2013 гг.);

о необходимости продолжить в 2014–2017 гг. в регионе профсоюзную солидарную акцию «За достойную пенсию».

Комиссия рассмотрела вопрос: «Организация лечения и оздоровления детей из районов Беларуси и России, наиболее пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС в период 2011–2013 гг.». О работе в этом направлении подробно рассказала заместитель начальника Департамента социальной политики и информационного обеспечения Постоянного комитета Союзного государства **О.Е. Виноградова**. Приведённые в её сообщении данные вызвали большой интерес членов Комиссии, особенно представителей Республики Беларусь и Российской Федерации.

Для участников заседания был подготовлен комплект документов справочно-информационного характера: модельные правовые акты, межгосударственные соглашения, концепции сотрудничества государств – участников СНГ в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, экологической безопас-

ности, охраны здоровья населения, а также документы, регулирующие вопросы социального и пенсионного обеспечения в отношениях между различными государствами. В пакет вошли базовые конвенции и рекомендации МОТ по вопросам медицинского обслуживания населения и трудящихся, по вопросам охраны труда.

Комиссия приняла решения по рассмотренным вопросам. Одобрен перспективный план работы Департамента ВКП на 2012–2017 гг., который определяет участие в подготовке и проведении основных мероприятий по кругу общих для ВКП и её членских организаций проблем.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ГУМАНИТАРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ И ИНФОРМАЦИИ

31 октября в Москве во Дворце труда состоялось заседание Комиссии ВКП по гуманитарному сотрудничеству и информации. В её работе приняли участие члены комиссии, представители международных отраслевых объединений профсоюзов, Научного центра профсоюзов, Профиздата.

Заседание открыл вступительным словом заместитель генерального секретаря ВКП **В.С. Юрьев**, который рассказал о работе Конфедерации за прошедший после VII съезда период. Он выразил благодарность **Т.С. Огородовой** за многолетнюю плодотворную деятельность на посту председателя Комиссии и внёс предложение избрать председателем Комиссии **Косолапова Геннадия Николаевича**, генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей. Решение было принято единогласно.

Рассмотрен вопрос «Об участии профсоюзов в подготовке и праздновании 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов». С сообщением выступил представитель Координационного совета Международного союза «Содружества общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств», генерал **В.Н. Дубнюк**. Он подробно рассказал о решениях Совета глав государств по данному вопросу, о большой и многоплановой работе, проводимой ветеранскими организациями.

Заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам **В.Н. Соловьев** в своём выступлении остановился на добрых традициях празднования этой даты в профсоюзном движении, особо подчеркнул необходимость внимания профсоюзов к социальным нуждам ветеранов, воспитания молодёжи в духе уважения к героическим свершениям предшествующих поколений.

Было решено просить членские организации ВКП представить предложения в совместный План мероприятий профсоюзных и ветеранских организаций по подготовке и празднованию 70-летия Победы в Вели-

кой Отечественной войне 1941–1945 гг. и внести проект на рассмотрение Совета ВКП.

Комиссия рассмотрела вопрос «О некоторых итогах детской оздоровительной компании 2013 года и участии профсоюзов».

ВКП уделяет постоянное внимание проблемам летнего отдыха и оздоровления детей, участию в этой работе членских организаций Конфедерации. Исполком ВКП рассмотрел и обобщил опыт работы профцентров Таджикистана и Украины, ряда международных отраслевых объединений. Как результат сегодня этой работе уделяют внимание практически все членские организации.

С информацией о работе Федерации независимых профсоюзов России в этом направлении выступил руководитель Департамента социального развития ФНПР **К.В. Добромыслов**. Он отметил, что число детей, охваченных организованным детским отдыхом сократилось в России за последние годы в 4 раза. Однако ситуация постепенно меняется. В основном удалось преодолеть позицию, навязанную в своё время псевдодемократами, что объекты социальной сферы не должны быть на балансе предприятий и что это не дело профсоюзов. С 2010 г. ФНПР вновь активно включилась в решение этой важнейшей социальной проблемы. Она стала предметом рассмотрения на Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Минтруд РФ определён головным исполнителем в этом вопросе. В 2013 г. число отдохнувших детей в сравнении с 2012 г. впервые увеличилось на 133 тыс.

Департамент социальной политики Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей провёл презентацию видеofilmа о работе профсоюза по организации летнего отдыха.

Принято решение просить членские организации ВКП представить информацию об итогах детской оздоровительной компании 2013 г. и участии профсоюзов для подготовки материалов на рассмотрение Совета ВКП.

Комиссия рассмотрела вопрос «О дальнейшем совершенствовании информационной работы профсоюзов».

В рамках этой темы с сообщением «Состояние и некоторые меры по активизации информационного обмена в рамках ВКП» выступил руководитель Центра общественных связей ВКП **П.А. Чеботарев**. Он напомнил, что VII съезд ВКП определил приоритетным направлением информационной деятельности ВКП всемерное развитие многообразных информационных связей с членскими организациями. В реализации этой установки имеются заметные результаты, и сегодня с полным основанием можно говорить, что сформировано единое информационное пространство профсоюзного движения в регионе. Однако и неиспользованных возможностей ещё очень много. Достигнутый уровень необходимо поддерживать, подтягивать отстающих, обогащать информационные связи, опираясь на современную технику и повышение квалификации профработников и актива.

Комиссия одобрила ряд практических организационных и технических мер в этом отношении, приняла решение с учётом опыта членских орга-

низаций разработать обновленную версию Концепции информационной деятельности ВКП и внести её на рассмотрение Исполкома ВКП.

О практике применения сетевых информационных технологий в работе отраслевого профсоюза рассказал директор по развитию ООО «Интер Медиа» **В.В. Рыжков**. Такой проект успешно осуществляется в Российском профсоюзе железнодорожников и транспортных строителей. Это позволило автоматизировать процесс сбора, обработки, хранения и анализа финансовой и части организационной документации. В системе используются как уже имеющиеся на рынке программные продукты, так и собственные оригинальные разработки. Разработка и реализация проекта активизировали контакты профкомов с членами профсоюза, время председателей высвободилось для живой работы с людьми. Интересным новшеством явилось введение электронного профсоюзного билета, по которому, в частности, предоставляются скидки в ряде сетевых магазинов и на предприятиях сферы услуг. Это стало дополнительным мотивационным фактором членства в профсоюзе. Такая практика используется также профсоюзами Республики Молдова.

Преимуществом проекта является его универсальность и возможность адаптации к условиям других отраслей, а также расширения круга решаемых задач.

В состоявшемся обмене мнениями участники заседания подчеркнули необходимость постоянно держать в поле зрения информационное направление работы профсоюзов, высказали предложения по рассмотрению актуальных проблем на последующих заседаниях Комиссии.

Для участников заседания был подготовлен пакет информационных и методических материалов. В ходе заседания активно использовались средства медиасопровождения. Была организована выставка печатной продукции.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

7 ноября в Москве во Дворце труда состоялось заседание Комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Вели заседание Комиссии её сопредседатели **Геннадий Аржанов** – председатель МКП «Строитель» и **Мелик Мирзоев** – генеральный секретарь МК нефтегазстройпрофсоюзов.

На заседании обсуждалась позиция Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с поступившими предложениями от парламентов государств Евразийского экономического сообщества по проекту Ре-

комендаций по гармонизации законодательства государств – членов ЕврАзЭС в сфере стандартов оплаты труда.

Ранее по решению Исполкома ВКП от 4 апреля с.г. данный проект был внесен на рассмотрение в Межпарламентскую Ассамблею ЕврАзЭС.

Открывая заседание, Г.Аржанов проинформировал членов Комиссии о ходе рассмотрения внесенного профсоюзами проекта Рекомендаций в МПА ЕврАзЭС.

Заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина** остановилась на конкретных предложениях, поступивших от парламентов государств Сообщества и позиции профсоюзов. Для участников заседания Департаментом ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся была подготовлена сводная таблица, обобщающая указанные предложения с комментариями по каждому пункту проекта Рекомендаций. Был предложен и проект доработанного документа с учетом тех предложений, которые поддерживают профсоюзы.

На Комиссии развернулась острая дискуссия по отдельным поступившим предложениям. В ней приняли участие секретарь ФНПР **Николай Гладков**, заместитель председателя профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации **Надежда Звягинцева**, председатель Международного объединения профсоюзов работников рыбного хозяйства **Владимир Круглов**, председатель Конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства **Валентина Митрофанова**, президент Международного объединения профсоюзов работников химической и родственных отраслей промышленности **Александр Ситнов**.

До сведения участников дискуссии была доведена позиция её членов **Ильяса Алиева** – первого заместителя председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана, **Сергея Кондюка** – заместителя председателя Федерации профсоюзов Украины и других членов Комиссии, которые предварительно ознакомились с замечаниями парламентариев и высказали свое мнение заочно.

В ходе обсуждения была выработана единая согласованная позиция профсоюзов по всем предложениям, поступившим от парламентариев государств – членов ЕврАзЭС, с большинством которых члены Комиссии согласились. Были уточнены понятия «заработная плата», «минимальная зарплата», «прожиточный минимум», расширен перечень государственных гарантий, а также прав работника. В частности, предусмотрено право работников на собрания, шествия, митинги, забастовки в порядке, предусмотренном национальным законодательством.

По итогам обсуждения поступивших от парламентов стран Сообщества замечаний Комиссия приняла решение одобрить доработанный с учётом принятых предложений проект Рекомендаций по гармонизации законодательства государств – членов ЕврАзЭС в сфере стандартов оплаты труда и рекомендовать представителям ВКП отстаивать позицию профсоюзов при рассмотрении данного проекта Рекомендаций на заседании Постоянной комиссии по социальной политике МПА ЕврАзЭС в ноябре 2013 г.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

29 октября в Санкт-Петербурге прошёл VIII (внеочередной) съезд Федерации профсоюзов России, сообщает Департамент общественных связей ФНПР.

Из 338 избранных на съезд делегатов в работе форума приняло участие 323 делегата.

С докладом «О ходе выполнения решений VII съезда Федерации независимых профсоюзов России и задачах на период до 2016 года» выступил председатель ФНПР **М.В. Шмаков**.

Докладчик отметил, что на основе принятой VII съездом ФНПР Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» профсоюзы разработали предложения по системе стандартов достойного труда в РФ.

Активная позиция ФНПР стала залогом принятия многих властных решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся. В частности, удалось не допустить изменения концепции Трудового кодекса РФ, принятия нормативных правовых актов, снижающих

существующий уровень социальных гарантий.

Вместе с тем М.Шмаков отметил, что в условиях необходимости ведения более жёсткого диалога с работодателями и властями действия ФНПР с точки зрения использования экономических знаний и организации коллективных действий зачастую выглядят недостаточно эффективно. В этой связи необходимо обратить особое внимание на укрепление организационного единства профсоюзов, реализацию продуманной структурной политики, осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзов и усилению исполнительской дисциплины.

После обсуждения доклада съезд постановил активизировать работу по выполнению решений VII съезда ФНПР и добиваться безусловного выполнения Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

Рассмотрев ряд принципиальных вопросов, касающихся совершенствования структуры Федерации, делегаты приняли решение о внесении изменений в Устав

ФНПР. Приняты постановления «Об Основных положениях устава общероссийского, межрегионального профсоюза»; «О порядке проведения отчётно-выборной кампании Федерации независимых профсоюзов России» и ряд других документов. Съезд постановил, что территориальные объединения организаций профсоюзов в своей деятельности должны руководствоваться общими принципами, изложенными в специальной главе Устава ФНПР. Для общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР, утверждены уставные положения, подразумевающие оптимизацию их структуры.

Делегаты изменили подход к проведению отчётно-выборных кампаний в профсоюзах. Признано целесообразным вначале созывать съезд Федерации независимых профсоюзов России, на котором отчитывается за свою работу Генеральный совет ФНПР

и который ставит стратегические задачи Федерации, и только потом проводить съезды и конференции членских организаций.

Главной целью принятых VIII (внеочередным) съездом ФНПР новаций является укрепление профсоюзных рядов, повышение их боевитости. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определённых нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.

Сильные профсоюзы должны иметь структуру, отвечающую структуре современной экономики и оптимальную с точки зрения организационных ресурсов, обладать профессиональными кадрами, иметь крепкую финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ПРОЦЕНТР И ОБЪЕДИНЕНИЕ ВЕТЕРАНОВ БУДУТ ВМЕСТЕ ГОТОВИТЬСЯ К 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

План по подготовке и проведению празднования 70-й годовщины освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков принят и утвержден на совместном заседании президиумов Совета Федерации профсоюзов Беларуси и Республиканского со-

вета Белорусского общественного объединения ветеранов.

Были также обсуждены итоги выполнения соглашения о сотрудничестве между двумя организациями и совместная работа по социальной защите ветеранов. Поднимались вопросы по выявле-

нию одиноких участников и инвалидов Великой Отечественной войны, оказанию им всесторонней помощи. Было подчеркнуто, что необходимо усилить контроль за включением в коллективные договоры (соглашения) дополнительных мер адресной социальной поддержки ветеранов и неработающих пенсионеров.

Федерацией профсоюзов и Белорусским общественным объединением ветеранов принято решение взять под контроль оказание реальной помощи вдовам погибших защитников Отечества, не создавшим новых семей. Ведь именно эти женщины возложили на себя ответственность за трудовое и нравственное воспитание детей, познали все тяготы военных и первых послевоенных лет. Одно-

временно ФПБ принято решение продолжить участие профсоюзных организаций в строительстве нового здания Белорусского государственного музея истории Великой Отечественной войны. Профсоюзами ФПБ будет продолжена работа по ремонту и благоустройству мемориалов, памятников воинской славы, мест захоронений воинов Советской Армии, погибших в годы Великой Отечественной войны.

Президиум Совета ФПБ проинформировал ветеранов о том, что национальным профцентром принято решение к 70-летию освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков восстановить панно «Партизаны Беларуси» в Минске. Ветераны с одобрением отнеслись к такой инициативе.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ЖЕНЩИНЫ – ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ ВРУЧИЛИ ПЕТИЦИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВУ И ПАРЛАМЕНТУ РЕСПУБЛИКИ

Около 50 женщин из женских организаций Национальной федерации профсоюзов сельского хозяйства и продовольствия «Агроиндсинд» из более чем 20 районов страны 18 октября вручили петицию с рядом требований, выдвинутых сельскими женщинами, *сообщает Информационный центр профсоюзов Молдовы.*

В Петиции профсоюзницы просят учредить пособие при рожде-

нии ребенка в размере 5000 леев; не допустить увеличения взноса медицинского страхования на 1%; увеличить минимальную пенсию до уровня прожиточного минимума; обеспечить доступ сельских женщин, в особенности беременных и пожилого возраста, к качественным медицинским услугам и т.д.

«Факты показывают, что большинство населения, проживающего в сельской местности, находит-

ся на пороге бедности, зарплаты и пенсии чрезвычайно низкие и унижительные. Медицинское обслуживание, в особенности пожилых людей, беременных женщин и детей стоит дорого, является некачественным и территориально отдалено, нарушается достоинство и честь женщины», – сказала **Дарья Бостан**, председатель Женского совета Федерации женщин «Агроиндсинд».

Профсоюзницы обратили внимание на проблемы, с которыми сталкиваются женщины в районах Республики Молдова, в числе которых отсутствие рабочих мест и достойных условий жизни, неофициальная занятость, маргинализация женщин в сельских районах, увеличение риска насилия в отношении женщин, ограничение доступа к качественным медицинским услугам.

Депутаты были восприимчивы к требованиям женщин-профсоюзниц, и некоторые из них пообещали рассмотреть их требования, проблемы, с которыми они сталкиваются в сельской местности, и попытаются их решить.

Будучи обеспокоенными тем, что очень много обращений к Правительству, Парламенту и другим государственным органам остаются вне внимания, женские организации Федерации «Агроиндсинд» подтвердили свои требования 10 тыс. подписей.

22 октября представители женской организации Национальной федерации профсоюзов работников сельского хозяйства и пищевой промышленности «Агроиндсинд» встретились с Министром труда, соцзащиты и семьи **Валентиной Булигой**.

Встреча стала своего рода реакцией властей на обращение женской организации «Агроиндсинда» к депутатам парламента. В. Булига сообщила участникам встречи, что на данный момент создается новая социальная служба, которая будет заниматься поддержкой семьи, помощью в становлении детей и предотвращением ситуаций в этой области, связанных с риском.

«Обсуждения по этим вопросам будут продолжены с премьер-министром страны **Юрие Лянкэ**», – отметил вице-председатель НКПМ **Михай Хынку**.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ПРОФСОЮЗОВ

В Кыргызской Республике 18 октября отмечался День работников социальной защиты и профсоюзов. Руководители государства

в связи с этим опубликовали свои поздравления.

В послании Президента **Ал-мазбека Атамбаева** говорится:

«В своё время профессиональные союзы были важнейшим социальным институтом, объединяющим трудящихся и обеспечивающие их социальную защиту.

Нам сегодня необходимо возродить лучшие традиции профсоюзного движения. Это позволит вам сегодня стать ответственными и надёжными партнёрами государства в деле создания достойных условий жизни для Человека-труженика».

В поздравлении Премьер-министра **Жанторо Сатыбалдиева** подчеркивается: «Социальная сфера – это самая острая и самая сложная сфера государственной политики. Ваш ежедневный тяжёлый труд был и остается во все времена высокой миссией служения добру. Именно ваш труд направлен на возрождение в обществе уважения к труду, традиций добра и милосердия. Правительство Кыргызской Республики и впредь будет поощрять ваш непростой и упорный труд во благо обеспечения социальной защиты наших граждан, во благо процветания нашего государства».

Кыргызстан взял четкий курс на построение государства социальной справедливости. Об этом говорится в поздравлении министра социального развития КР

Кудайбергена Базарбаева с Днём работников социальной защиты и профсоюзов, *сообщили в пресс-службе ведомства.*

По его словам, работать в сфере социальной защиты могут только те, кто воспринимает свою деятельность как призвание всей жизни.

Министр подчеркнул, что сегодня Кыргызстан взял чёткий курс на построение государства социальной справедливости, в котором каждый гражданин имеет право на полноценную социальную защиту.

По случаю празднования Дня работников социальной защиты и профсоюзов в Кыргызской национальной филармонии 18 октября состоялось торжественное собрание работников Федерации профсоюзов Кыргызстана, Министерства социального развития, Социального фонда.

Были переданы поздравления от имени Президента Кыргызской Республики **А. Атамбаева**, премьер-министра Кыргызской Республики **Ж. Сатыбалдиева** и спикера Жогорку Кенеша Кыргызской Республики **А. Жээнбекова**.

Заслуженным работникам министерства, ведомства и профсоюзов вручены благодарственные письма и ценные подарки Правительства Кыргызской Республики.

◆ **УКРАИНА**

ПРОФСОЮЗЫ ГОВОРЯТ: «НЕТ ТРУДОВОМУ РАБСТВУ!»

Федерация профсоюзов Украины активно сотрудничает с между-

народными правительственными и неправительственными орга-

низациями, в том числе с теми, которые занимаются проблемами трудовой миграции и противодействию безжалостной эксплуатации человека.

Это продемонстрировала встреча представителей ФПУ с Группой экспертов по противодействию торговле людьми (ГРЕТА), состоявшаяся 21 октября в Представительстве Совета Европы в Киеве.

В ходе встречи председатель ФПУ **Юрий Кулик** остановился на деятельности ФПУ по устранению основных причин нелегальной миграции, конкретных шагах по повышению уровня заработной платы, минимальной оплаты труда, ликвидации задолженности по выплате заработной платы и повышению социальных стандартов. Он проинформировал о реализации программы «Эней», проекта ЕС «Безопасные мосты для рабочих-мигрантов», направленных на создание законных каналов миграции, недопущение торговли женщинами и эксплуатации трудящихся-мигрантов из Украины.

Председатель ФПУ отметил, что, по данным Всемирного банка, общая сумма переводов мигрантов во всем мире в прошлом году составила более 430 млрд долл., 6,5 млрд из которых приходится на Украину. Согласно Нацбанку Украины, эта сумма составляет 7,5 млрд долл., или практически 4% ВВП Украины. А это прямые инвестиции в украинскую экономику. Поэтому защита прежде прав трудовых мигрантов за рубежом, отметил Юрий Кулик, для ФПУ имеет особое значение. В связи с этим ФПУ заключила как со странами СНГ, так и с некоторыми западными странами ряд договоров, которыми предусмотрены соответствующие меры по защите трудовых прав украинских трудовых мигрантов.

«Уверен, что наша сегодняшняя встреча даст заметный импульс продолжению этой важной работы», – отметил Ю. Кулик.

Председатель ФПУ также остановился на вызовах, которые стоят перед ФПУ в связи с подписанием Соглашения об ассоциации и создании зоны свободной торговли с Евросоюзом.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ АКЦИИ «ВОСПЕВАЮ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА»

Федерация профсоюзов Республики Казахстан совместно с Гражданским альянсом Казахста-

на в целях повышения авторитета и престижа рабочих профессий среди молодёжи провела Респу-

бликанскую акцию «Воспеваю человека труда».

В акции принимали участие предприятия и учреждения РК. Они выдвинули кандидатов в разные номинации Акции из числа своих работников. На конкурс были представлены около 200 материалов по следующим номинациям:

«Будущее Казахстана» (участие принимали молодые рабочие и специалисты в возрасте до 29 лет, активные, хорошо зарекомендовавшие себя на предприятии);

«За верность профессии» (участие принимали работники организаций и предприятий региона, стаж работы которых по специальности более 15 лет, имеющие профессиональные достижения, награды);

«Трудовые династии» (участие принимали трудовые династии в двух и более поколениях).

Решением оргкомитета почётными дипломами и памятными сувенирами награждены победители:

Тойболдина Айман Нурлановна – художественный руководитель образцового хореографического ансамбля «Куаньыш», г. Караганда, в номинации «Будущее Казахстана»;

Гуля Виктор Иванович – бригадир тракторно-полеводческой бригады ТОО «Агрофирма «Поиск» Акмолинской области, в номинации «За верность профессии»;

семья Мухаметовых – династия врачей из ГККП «Областной противотуберкулезный диспансер», г. Актау Мангистауской области, в номинации «Трудовые династии».

Перед участниками выступила заместитель председателя Федерации профсоюзов **Гульнара Жумагельдиева**, которая отметила, что моральное поощрение лучших в своей отрасли работников должно проходить ежегодно и отражаться в средствах массовой информации, на рабочих местах в целях укрепления роли и места трудящегося в обществе.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

24 октября состоялось очередное заседание Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана. Исполком рассмотрел вопросы: «О дополнениях и из-

менениях в форму годового статистического отчета», «О плане мероприятий КПА по усилению социальной защиты участников событий на Чернобыльской

АЭС, «О мероприятиях КПА по реализации Государственной программы борьбы с наркоманией в 2013–2018 годах».

В своем выступлении на заседании Исполкома председатель КПА, депутат Милли Меджлиса **Саггар Мехбалиев** отметил, что распространение наркомании в мире стало одним из тяжелейших бедствий. Эта проблема не обошла все возрастные группы и в Азербайджане. Особое внимание, подчеркнул председа-

тель КПА, необходимо уделить детям-школьникам, организовать их досуг во время каникул.

В завершение Исполкома С. Мехбалиев дал общую оценку прошедшим 9 октября 2013 г. выборам Президента Азербайджана, подчеркнув активность избирателей на них, демократичность их организации и проведения, поблагодарил профсоюзных активистов, выступающих за стабильность в обществе.

◆ **МК НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОВ**

КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРИНИМАЕТ МЕРЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

20 октября в Москве состоялось совместное заседание Совета Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов и Кафедры труда и социальной политики Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, сообщает генеральный секретарь МКНГСП **Мирзоев М.А.**

Был рассмотрен вопрос «**О социально-экономическом положении работников предприятий нефтегазового комплекса и задачах нефтегазстройпрофсоюзов**».

С информационными сообщениями выступили руководители членских организаций Конфедерации: отраслевых профсоюзов

Азербайджана (**Алиев Д.К.**), Беларуси (**Ровда Ю.А., Лебединский А.М.**), Казахстана (**Кабдулов Т.Б.**), России (**Миронов Л.А.**), Молдовы (**Стратила Н.К.**), Украины (**Дмитришин В.И.**).

С сообщением по данному вопросу на Совете выступила также председатель Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности **Ключок С.В.**

В принятом постановлении по обсуждаемому вопросу рекомендовано:

- усилить работу на местах за повышение как номинальной, так и реальной заработной платы, пенсий. Несмотря на рост за последние три года заработной пла-

ты во всех нефтегазодобывающих предприятиях стран Содружества, её уровень остаётся низким. Невысоким также остаётся размер пенсий, во многих случаях он ниже 40–50% утраченного заработка;

- вести постоянный мониторинг складывающейся экономической ситуации в нефтегазовом комплексе стран Содружества, не допустить ухудшения социально-экономического положения нефтяников, газовиков, строителей нефтегазовой индустрии и членов их семей;

- содействовать включению в программные документы по приоритетным направлениям деятельности нефтегазстройпрофсоюзов, в коллективные договоры и соглашения предприятий мер по продвижению принципов достойного труда, консолидации усилий сторон социального партнёрства для практических достижений на пути социальной справедливости;

- поддерживать развитие интеграционных процессов на пространстве СНГ как залог обеспечения экономической безопасности независимых государств и Содружества в целом;

- уделять пристальное внимание состоянию рынка труда, активному участию профсоюзных организаций предприятий нефтегазового комплекса в разработке национальных программ занятости, созданию новых высококачественных рабочих мест с совершенно новыми условиями

труда и достойной заработной платой.

Решено также обобщить информационные сообщения членов и участников Совета о социально-экономическом положении работников предприятий нефтегазового комплекса и опубликовать в журнале Всеобщей конфедерации профсоюзов «Вестник профсоюзов».

Совет рассмотрел вопрос **«О мерах по реализации рекомендаций международного учебного семинара руководителей профсоюзных организаций и актива предприятий нефтегазового комплекса Содружества по вопросу совершенствования методов и форм образовательного процесса, усилению профессионального, творческого и инновационного потенциала профсоюзных кадров».**

В обсуждении приняли участие:

Волгин Н.А., заведующий кафедрой труда и социальной политики Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор;

Храпылина Л.П., заместитель директора по науке Образовательного центра Управления делами Президента Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор;

Савельев Н.Н., президент Центра изучения истории глобализации;

Суриков А.И., вице-президент Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, советник председателя Федерации независимых профсоюзов России.

Кивацкий М.Н., председатель Тюменского областного совета профсоюзов;

Драндров С.Г., секретарь Общероссийского нефтегазстройпрофсоюза.

В принятом постановлении по данному вопросу определены дальнейшие действия:

- Конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов продолжить работу по реализации Рекомендаций, принятых на Международном учебном семинаре по вопросу совершенствования методов и форм образовательного процесса, усилению профессионального, творческого и инновационного потенциала профсоюзных кадров;

- поручить руководству Конфедерации в месячный срок определить количественный и качественный состав научно-экспертного совета по проблемам труда и социальной политики и Центра экспертиз профессиональных стандартов при Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов;

- Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов совместно с Кафедрой труда и социальной политики Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и Обще-

российским профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства провести в первой декаде февраля 2014 года в городе Москве учебно-методическую конференцию по эффективному использованию кейз-стади в учебном процессе подготовки профсоюзных кадров и актива в системе Нефтегазстройпрофсоюзов;

- в целях более широкого формирования профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций и других общественных объединений трудящихся о происходящих событиях в профсоюзном движении стран ближнего и дальнего зарубежья до апреля 2014 г. завершить работу по включению в Интернет профсоюзного телевидения Дворца труда в г. Москве;

- во второй декаде мая 2014 г. провести Международный учебный семинар, посвященный дальнейшему совершенствованию форм и методов информационной работы в профсоюзных организациях предприятий нефтегазового комплекса Содружества.

На Совет были приглашены и приняли также участие в его работе руководители профсоюзных организаций Общероссийского нефтегазстройпрофсоюза **Додонов А.Н., Зайцева Т.А., Киселев А.П., Лепилин С.С., Мартынов А.В., Рогулин В.И., Сафиханов В.Х., Снегирев В.Ф., Щеглова Т.Н., Яманаев А.А., Яруллин Г.К.**

НАКОПЛЕННЫЙ ОПЫТ УМНОЖАЕТ СИЛЫ И УВЕРЕННОСТЬ В БОРЬБЕ

Конференция МОП культуры прошла в Сибири

*Владимир КАМЕНЬ,
генеральный секретарь
Консультативного совета
профсоюзов работников культуры*

10 сентября с.г. в городе Новосибирске состоялась очередная IV конференция Международного объединения профсоюзов (МОП) «Консультативный совет профсоюзов работников культуры».

Период после предыдущей III конференции (май 2009 г.) выдался исключительно богатым на события. Но в течение этих четырех с половиной лет вся жизнь наших отраслей и профсоюзов проходила под воздействием мирового финансово-экономического кризиса. Возможное развитие событий не стало для наших организаций совсем уж неожиданным: многие меры по защите интересов наших членов в условиях хронического недофинансирования отрасли находились в нашем арсенале ещё со времени кризиса 1998 г. Мы исходили из того, что в сложившихся условиях приоритетным направлением нашей деятельности становится борьба за достойный труд в широком смысле этого понятия, то есть за достойный доход, достойные гарантии занятости, достойные, безопасные условия труда, достойное пенсионное обеспечение. Именно на это мы и направляли наши усилия в отчетный период.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ДОСТОЙНЫЙ ДОХОД

В центре нашего внимания постоянно находится проблема повышения уровня трудовых доходов членов профсоюзов и всех работников наших отраслей. Работа по решению этой проблемы вот уже ряд лет ведётся по нескольким направлениям. С одной стороны, долгосрочной задачей, поставленной ещё на заседании Совета МОП в Киеве (апрель 2005 г.), является доведение минимальной зарплаты до размера не ниже прожиточного минимума. Эту задачу мы решаем в тесном взаимодействии с нашими коллегами из других бюджетных отраслей, прежде всего, медиками и работниками образования, в рамках координируемой ВКП солидарной региональной кампании «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума!».

Формы коллективных действий выбираются каждой организацией самостоятельно, исходя из имеющегося опыта, сложившихся традиций и остроты ситуации, и кампания, безусловно, уже принесла определённые плоды. Руководители профсоюзных организаций систематически, настойчиво добиваются от объединений работодателей и органов власти всех уровней выполнения в полном объёме обязательств по оплате труда, взятых ими на себя в соответствии с действующими генеральными, отраслевыми и региональными соглашениями.

Характерным примером служат недавние действия Профсоюза работников культуры Украины (ПРКУ), о которых с трибуны конференции рассказала его председатель **Л.Ф. Перельгина**. Во взаимодействии с другими профсоюзами бюджетной сферы ПРКУ впервые добился, чтобы в Трёхстороннем генеральном соглашении были учтены вопросы оплаты труда бюджетников и определён порядок поэтапного приближения размера должностного оклада работника I тарифного разряда ЕТС к минимальной заработной плате.

Не секрет, что все эти годы в большинстве наших отраслей, по сути дела, консервировался хронически низкий абсолютный уровень зарплат, никак не соответствующий сложности и ответственности труда работников культуры: отставание среднего заработка по отрасли от среднего по экономике, не говоря уже о среднем по промышленности, в большинстве стран региона по-прежнему не преодолено, а кое-где ещё и усугубляется.

Например, в благополучном по нашим меркам Казахстане в 2010 г. средняя заработная плата работников культуры была в три раза меньше среднемесячной по стране и заметно отставала от заработной платы работников здравоохранения и образования.

В 2010 г. на съездах наших профсоюзов в Казахстане и Кыргызстане приводился целый ряд конкретных примеров: заработная плата многих работников культуры в этих странах эквивалентна 0,75–2,3 долл. в день, что в ряде случаев ниже черты крайней бедности, установленной Всемирным банком и ООН. Удельный вес работников культуры, получающих зарплату ниже прожиточного минимума, в 2010 г. составлял в Казахстане 3,2%, в России – 25,4%; сельские культработники в ряде областей Казахстана и Украины вообще получали от 25% до 75% базового должностного оклада.

Тем не менее под неослабевающим давлением наших членских организаций в отчётный период в отраслях культуры большинства государств продолжался определённый рост заработной платы. Об этом сообщили с трибуны конференции руководители профсоюзов работников культуры Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Украины.

Большой интерес у участников конференции вызвали меры по повышению уровня жизни работников культуры, принимаемые в Новосибирской области, включая повышение тарифных ставок и окладов, а также меры социальной защиты, с подробной информацией о которых выступили председатель областной организации

профсоюза **Р.М. Волкова** и ее социальные партнёры – министр культуры области **Н.В. Ярославцева** и заместитель мэра г. Новосибирска **С.А. Нелюбов**.

Делегаты конференции, представлявшие Российский профсоюз работников культуры, с беспокойством отмечали: проведенный профсоюзом анализ положения дел показал, что во многих регионах введение новой системы оплаты труда не решило задачу реального повышения уровня оплаты труда работников всех категорий в государственных и муниципальных учреждениях культуры. Как и предостерегал РПРК, получившие по новой системе право утверждать штатное расписание руководители учреждений культуры активно занялись улучшением своего материального положения: их оклады и зарплаты оторвались от средней зарплаты по основным категориям работников федеральных учреждений культуры до 5 раз, региональных и муниципальных – до 10 раз! В отсутствие ограничений доли фонда оплаты труда на административно-управленческий персонал она доходила до 40%, что фактически исключало возможность сколько-нибудь существенного повышения зарплаты работников основных профессий. И лишь недавно Правительство РФ приняло некоторые меры по устранению наиболее вопиющих перекосов в новой системе: своим постановлением оно ввело привязку должностных окладов руководителей учреждений культуры к средней зарплате по региону и к средней зарплате основного персонала учреждения, закрепило принцип, согласно которому размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

В то же время в России и некоторых других государствах региона в разных стадиях проработки находится гораздо более масштабная реформа, потенциально способная самым серьёзным образом повлиять на социально-экономическое положение работников наших отраслей. Речь идёт о поэтапной замене единых тарифно-квалификационных справочников профессиональными стандартами.

Председатель РПРК **Г.П. Парошин** выразил с трибуны конференции озабоченность тем, что включение понятия профессиональных стандартов в Трудовой кодекс и начало подготовки профстандартов знаменует собой начало постепенного вытеснения тарифно-квалификационных справочников. Профсоюз настаивает, что этот процесс явно проходит в полном отрыве от заработной платы, и внедрение профессиональных стандартов приведёт к интенсификации труда без адекватного повышения заработной платы. На это, в частности, указывает сочетание планов перехода к 2018 г. на так называемые «эффективные контракты» с предполагаемым введением внутренней аттестации на соответствие профессиональным стандартам и занимаемой должности. В сложившейся ситуации Совет МОП намерен на одном из своих ближайших заседаний подробнее проанализировать и обсудить суть и вероятные последствия этой реформы, а также возможные ответные действия наших профсоюзов.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ ТАКЖЕ ДОЛЖНА БЫТЬ ИСТОЧНИКОМ ДОХОДА

Говоря об обеспечении достойного дохода многих членов наших профсоюзов от их профессиональной, творческой деятельности, мы не вправе забывать о правах интеллектуальной собственности. Вопросы охраны авторского права и смежных с авторскими прав интеллектуальной собственности артистов-исполнителей постоянно находятся в поле зрения МОП и его членских организаций, и это естественно: они имеют не только творческий, но и весомый экономический аспект.

Важным событием последних лет в области охраны прав интеллектуальной собственности стало подписание в июне 2012 г. Пекинского договора ВОИС об аудиовизуальных исполнениях. Однако это лишь первый шаг на долгом пути к осуществлению имущественных прав артистов-исполнителей аудиовизуальной сферы на национальном уровне. На очереди – приведение странами своего законодательства о смежных правах в соответствие с новым договором ВОИС и его ратификация.

В наших государствах эти права уже довольно давно декларируются, но на деле по-прежнему не соблюдаются, а в последнее время в ряде стран региона в качестве весьма сомнительного паллиатива формируется система взимания сборов с производителей и импортеров чистых носителей записи и оборудования. Средства предполагается распределять между правообладателями (включая артистов-исполнителей) как компенсацию за изготовление потребителями в личных целях копий фонограмм и аудиовизуальных произведений. Конечно, как говорится, «лучше мало, чем совсем ничего», однако мы убеждены, что, в соответствии с действующим национальным законодательством и международными договорами, эти сборы должны дополнять, а не подменять выплату изготовителями фонограмм, кинофильмов, теле- и видеопрограмм, компьютерных игр вознаграждения артистам-исполнителям за дальнейшее использование включенного в эти продукты исполнения.

ВЕДЕТ ЛИ ДОРОГА «ОПТИМИЗАЦИИ» К ДОСТОЙНЫМ УСЛОВИЯМ ТРУДА?

В ряде государств региона, глубоко интегрированных в мировую экономику и наиболее чувствительных к её состоянию, власти активно ищут способы дальнейшей экономии бюджетных средств за счёт сокращения ассигнований на социально-культурные нужды. Основными направлениями, как показывает опыт последнего времени, являются «оптимизация» (на деле – масштабное сокращение) сети учреждений культуры и искусства, изменение их правового статуса в сторону максимально возможного уменьшения ответственности государства и бюджета за их судьбу, повсеместное замещение бесплатных услуг платными, поступательное снижение порога государственных гаран-

тий занятости и правовой защищенности работников отрасли, прежде всего, путём неуклонного расширения круга профессий и должностей, в отношении которых бессрочные трудовые отношения заменяются срочными или гражданско-правовыми.

События, описываемые элегантно термином «оптимизация сети учреждений культуры», в тот или иной момент становились жестокой реальностью едва ли не для всех наших членских организаций. Все профсоюзы работников культуры региона очень хорошо запомнили, скажем, «оптимизацию по-казахстански», после которой во второй половине 1990-х годов численность профсоюза сократилась в 4, если не в 5 раз.

Поэтому в отчётный период мы уделяли особое внимание организации обмену опытом профсоюзных действий в отраслях культуры региона в связи с пересмотром правового статуса учреждений культуры и их переводом на новые условия деятельности и организации труда. Примеров подобных действий жизнь преподносила нам немало.

Реформа правового статуса бюджетных учреждений в России в конце 2009 – начале 2010 г. была закреплена законодательно без широкой общественной оценки её основных положений, которой добивались РПРК и Ассоциация профсоюзов работников бюджетной сферы. Подавляющее большинство учреждений культуры было отнесено к категории «бюджетных учреждений нового типа», причём государство никоим образом не скрывало, что преследует цель сокращения числа бюджетополучателей и оптимизации их сети. В сложившихся условиях РПРК считает одним из ключевых моментов осуществление контроля за нормированием затрат на оказание государственных услуг (основная деятельность) и затрат на содержание имущества, поскольку опасается, что из-за постоянного увеличения затрат на содержание имущества руководители станут минимизировать затраты на основную деятельность, вносить изменения в уставы, сокращать размер стимулирующих выплат и фактическую численность работников. Профсоюз ведет постоянный мониторинг и анализ реализации этой реформы. На этом фоне власти продолжают проработку предложений по нормативно-подушевому финансированию учреждений бюджетной сферы и ставят задачи повышения заработной платы персонала на 30% за счёт собственных средств учреждений, фактически ведя дело либо к оптимизации деятельности малоэффективных учреждений (которые ещё надо выявить), либо «оптимизации» численности персонала.

Проблема оптимизации учреждений культуры остается и в центре внимания Профсоюза работников культуры Украины. Предложенный министерством финансов страны процесс оптимизации учреждений культуры вызвал бурную реакцию всего культурного сообщества Украины. Обращения коллективов учреждений культуры из всех регионов Украины и многочисленные выступления в СМИ вынудили правительство рассмотреть внесенное председателем ЦК профсоюза Л.Ф. Перельгиной на заседании рабочей группы по оптимизации учреждений культуры встречное предложение о проведении инвентаризации

учреждений культуры по всей Украине, анализа демографической ситуации каждого населенного пункта, оказания услуг населению учреждением культуры, его материально-технического оснащения и финансирования. На основе полученных данных профсоюз предложил создать единый электронный реестр и указал, что, проведя такой детальный анализ, власти и общество смогут увидеть истинную картину существования каждого учреждения культуры, его соответствие минимальным социальным стандартам. И только после этого можно будет вести речь о возможности и целесообразности оптимизации. По такому пути уже пошел один из социальных партнеров украинского профсоюза – министерство молодежи и спорта. На сегодня создан единый электронный реестр, который насчитывает 1664 ДЮСШ. Это позволяет досконально отследить финансирование любой школы, её деятельность и техническое оснащение. Опираясь на этот реестр, министерство в настоящее время разрабатывает государственные минимальные социальные стандарты для этой подотрасли.

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ И ПРАВОВАЯ ЗАЩИЩЁННОСТЬ

В ряде государств региона продолжают попытки добиться огульного перевода творческих работников на срочные контрактные отношения, а по возможности – и на гражданско-правовые договоры. На протяжении целого ряда лет решительно противостоят таким попыткам профсоюзы работников культуры Кыргызстана и Украины. Кыргызский профсоюз добился исключения положений о переводе творческих работников на срочные контрактные отношения из проекта закона о культуре, а украинский профсоюз несколько раз отправлял на доработку проект приказа министерства культуры «Об утверждении порядка проведения конкурса на замещение вакантных должностей художественного и артистического персонала учреждений культуры», которым предусматривалось применение формы трудового договора в виде контракта.

В Российской Федерации параллельно реформе системы оплаты труда в бюджетных отраслях в последний год набирает темп реформа трудовых отношений в творческих коллективах, прежде всего, в театрах. Министерство культуры предлагает применить к творческим работникам особый порядок заключения и расторжения трудового договора, а также замещения должностей на условиях срочных договоров по итогам конкурса, применяемый ныне к педагогическим работникам вузов. В случае внесения в Трудовой кодекс соответствующих поправок артисты, режиссеры, художники и другие творческие работники, с которыми заключены трудовые договоры на неопределённый срок, будут один раз в пять лет проходить через конкурсное избрание на замещение должности.

Министерство заверяет РПРК, что в положение о конкурсах войдет норма о включении представителей профсоюзных организаций в конкурсные комиссии и что во взаимодействии с РПРК и Союзом

театральных деятелей России оно будет изыскивать способы возобновления работы «актерской биржи». Вместе с тем эта реформа вызывает серьезные разногласия и озабоченность в творческом сообществе. Откликаясь на сложившуюся ситуацию, фракции и профильные комитеты Госдумы неоднократно проводили открытые слушания по этим вопросам с участием в том числе представителей РПРК и нашего МОП. Учитывая важность этой реформы и её потенциальные последствия, в том числе и для трудовых отношений в творческих коллективах других стран региона, Совет МОП продолжит внимательно следить за развитием событий и посвятит этому вопросу одно из своих ближайших заседаний.

Необходимо отметить весьма существенную помощь, которую оказывают нам в последние годы в этой сфере наши родственные международные профобъединения, которым хорошо известны отрицательные стороны краткосрочных трудовых отношений и гражданско-правовых договоров. В 2009–2013 гг. Международная федерация актеров (ФИА) и Консультативный совет осуществили при финансовом содействии Фонда международного профсоюзного сотрудничества ЛО/ТСО (Швеция) и Норвежского совета по авторскому праву масштабную программу обучения профсоюзного актива наших членских организаций.

Понимая, что в некоторых странах региона вызовы и проблемы, решению которых посвящалась эта программа, лишь начинают проявляться либо возникнут в ближайшем будущем, мы не настаивали на разработке в рамках семинаров каких-либо примерных планов действий, однако призывали участвующие в программе профсоюзы максимально использовать полученные знания, навыки и материалы для выработки своей политики и проведения мероприятий по сходной тематике в рамках внутрипрофсоюзной системы подготовки профсоюзного актива. Одним из вариантов, который прорабатывался Консультативным советом с заинтересованными членскими организациями, являлось проведение собственными силами нашего МОП семинаров либо «мастерских» по более комплексной тематике, учитывающей многоотраслевой характер профсоюзов работников культуры. Первый семинар такого рода мы провели в апреле 2012 г. в Тбилиси для актива Независимого профсоюза работников культуры, спорта и туризма Грузии.

Неоспоримо важное значение для развития отраслей культуры имеет совершенствование нормативно-правовой базы, прежде всего, специального законодательства о культуре. Рамочные законы о культуре и отдельные законодательные акты о библиотечном деле, музейном деле, о кинематографии, о театре, телевидении и радиовещании, и т.д. приняты в большинстве стран, профсоюзы которых входят в наш МОП. Определенную пользу приносят и модельные законы по этой проблематике, разработка которых в последнее время продолжается в Парламентской ассамблее СНГ и Межпарламентской ассамблее ЕврАзЭС. По поручению Совета МОП ведется сравнительно-сопоставительный анализ законодательства о культуре в странах региона, первые результаты которого предполагается представить к концу текущего года.

ДОСТОЙНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

На фоне неблагоприятных демографических тенденций, старения экономически активного населения и наблюдаемых одновременно с этим попыток вытеснения на пенсию пожилых творческих кадров, сложного положения в государственных пенсионных системах в последние годы в ряде государств региона активизировалось наступление на принцип назначения профессиональных пенсий по выслуге лет некоторым категориям творческих работников. По просьбе руководителей ряда членских организаций мы пригласили на одно из заседаний Совета МОП руководителей родственных всемирных профсоюзных федераций и подробно обсудили с их участием практику назначения пенсий по выслуге лет представителям ряда творческих профессий в странах бывшего СССР и индустриально развитых странах, а также возможные способы смягчения негативных последствий потенциальной отмены «творческих пенсий». Членские организации МОП участвовали в координируемой ВКП и национальными профцентрами кампании за достойную пенсию, вели работу с профильными государственными ведомствами, стремясь не допустить дальнейшего ухудшения положения пожилых работников отрасли и пенсионеров. Так, многолетняя борьба украинского профсоюза за право преподавателей и концертмейстеров школ эстетического воспитания на пенсию за выслугу лет недавно увенчалась разработкой проекта постановления по данному вопросу, который согласован с профсоюзом и находится на согласовании в министерствах.

В особенно сложном положении уже полтора десятилетия находятся творческие работники Казахстана. В соответствии с законом о пенсионном обеспечении, действовавшим в Казахстане с 1997 г. по июнь 2013 г., пенсии по выслуге лет всем представителям творческих профессий, включая артистов балета и цирка, были отменены. Что касается так называемых «списков № 1 и № 2» (куда, в частности, отнесены некоторые категории работников полиграфии и кинолабораторий), то вместо пенсии по выслуге лет они получают «государственное специальное пособие». Новый закон о пенсионном обеспечении сохранил этот порядок. Все эти годы профсоюз работников культуры Казахстана, творческие союзы и объединения добивались восстановления пенсий по выслуге лет для работников культуры, чей труд связан с повышенным риском для жизни. Показательно, что в последнее время в их поддержку выступают и некоторые официальные лица, причем не только парламентарии (что, можно сказать, было ожидаемым), но и чиновники от культуры. В конечном итоге профсоюзу работников культуры Казахстана удалось добиться включения артистов балета в новую редакцию списков профессий с вредными и тяжелыми условиями труда, которая в настоящее время находится на рассмотрении в парламенте страны, однако артистов цирка, солистов-вокалистов и музыкантов, играющих на духовых инструментах, власти в эти списки включать по-прежнему отказываются.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ

Развитие событий в последние годы в полной мере подтвердило справедливость вывода, что в условиях рынка обеспечить эффективную защиту интересов наёмных и самостоятельно занятых работников отрасли способен только сильный, сплоченный профсоюз.

Членские организации МОП стремятся последовательно и настойчиво отстаивать социально-трудовые права своих членов, всех трудящихся отрасли как в трудовых коллективах, так и на территориальном и национальном уровнях.

Устойчивый рост рядов был характерен в последние четыре года для профсоюзов работников культуры Казахстана (рост с 27 до 34 тысяч членов, т.е., почти на 26%), Таджикистана (прирост на 20%), Беларуси, Азербайджана. При этом особенно заметны их успехи в деле охвата профсоюзным членством и вовлечения в активную профсоюзную деятельность молодёжи, в том числе учащихся высших и средних специальных заведений отрасли, а также женщин, традиционно составляющих большинство занятых в отраслях культуры.

Живой интерес у участников конференции вызвала информация о совершенствовании распределения средств профсоюзного бюджета в Азербайджанском профсоюзе работников культуры (установление профсоюзных взносов в размере 2% заработка), Профсоюзе работников культуры Республики Молдова (переход районных и первичных организаций на систему паритетного – «50 на 50» – распределения собираемых взносов с Республиканским советом профсоюза) и Российском профсоюзе работников культуры (утверждение порядка распределения членских взносов между всеми структурными уровнями профсоюза, в соответствии с которым первичкам остаётся не более 50% взносов, а обкомам перечисляется до 50%; при этом сохраняется принцип отчисления 4% в пользу ЦК профсоюза).

Повышенное внимание к «среднему» (районному, областному, региональному) звену профсоюзной структуры – это характерный тренд последних лет в членских организациях МОП.

В Азербайджане в целях оказания помощи районным комитетам профсоюза были созданы региональные территориальные методические центры.

Особое внимание уделяет укреплению районных профсоюзных организаций РК Профсоюза работников культуры и информации Таджикистана.

Российский профсоюз работников культуры уже в течение ряда лет организует ежегодные совещания председателей региональных организаций по федеральным округам – эта практика облегчает взаимодействие ЦК профсоюза с территориальными организациями и позволяет вести постоянный мониторинг положения в регионах, в этих организациях и в сфере социально-трудовых отношений.

Одно из основополагающих направлений организационной работы наших профсоюзов – оказание помощи и поддержки первичным

профсоюзным организациям. Показателем эффективности этой работы, например, в Казахстане может служить тот факт, что в смотре-конкурсе «Сильная первичка – сильный профсоюз!», организованном Федерацией профсоюзов Казахстана, первичная профсоюзная организация Централизованной библиотечной системы г. Усть-Каменогорска Восточно-Казахстанской области заняла третье место среди профорганизаций бюджетных учреждений республики.

Устойчиво возрастает доля первичных профсоюзных организаций, заключивших коллективные договоры, в Казахстане (95 %), Азербайджане (94%), Таджикистане (около 90%).

Многообразный, многосторонний конструктивный социальный диалог остается в последние годы приоритетным методом деятельности членских организаций МОП по защите законных прав и интересов членов профсоюзов. Участники IV конференции с удовлетворением отметили, что в отчетный период наши профсоюзы сохранили достойное место в формирующейся структуре гражданского общества.

Стержнем защитной работы профсоюзов отрасли стали отраслевые соглашения и коллективные договоры, тем более что это – единственный правовой акт в системе социального партнёрства, исполнение которого можно обеспечить в судебном порядке.

Наметилась отрадная тенденция к появлению реальных социальных партнеров на отраслевом уровне – предпринимательских объединений, обладающих полномочиями ведения коллективных переговоров в масштабе отрасли.

Что же касается государственного сектора, где занято большинство членов наших профсоюзов, то здесь ситуация у большинства наших членских организаций остаётся стабильной. Так, сохранили налаженные отношения со своими социальными партнёрами – министерствами, государственными комитетами, агентствами по делам культуры, спорта, туризма, молодёжи, национальными телерадиокомпаниями наши членские организации в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Молдове, России, Таджикистане, Украине, заключившие отраслевые тарифные соглашения либо перезаключившие их на новый срок.

На конференции отмечалось, что двадцатилетний рубеж Консультативный совет пересёк в целом с положительным результатом. Можно без преувеличения сказать: общее культурно-гуманитарное пространство на территории бывшего СССР выстояло и сохранилось, и в этом есть заслуга объединённых профсоюзов.

Мы полны решимости и впредь побуждать власти уделять особое внимание различным способам поощрения межнациональных, трансграничных инициатив и связей в традиционных и в новых формах культуры и искусства.

Государственные усилия в этом направлении будут энергично подкреплять и профсоюзы нашей отрасли, постоянно держа при этом в поле своего зрения трудовые, социально-экономические и интеллектуальные права работников культуры.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО ИЛИ ДИАЛОГ?

*О взаимодействии профсоюзов с работодателями
в современных реалиях*

*Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь
Международной конфедерации профсоюзов
железнодорожников и транспортных строителей*

Наползающая на наш регион рецессия – это новый вызов трудящимся и профсоюзам. По сети 1520 мм погрузка за девять месяцев на 2,6% меньше уровня 2012 г., грузооборот также в большинстве стран ниже прошлогоднего. Все это вызвало принятие антикризисных программ рядом железнодорожных администраций, сокращение рабочего времени на железных дорогах Молдовы и Украины. В августе в режиме неполного рабочего времени и с отпусками без сохранения заработной платы в ОАО РЖД отработали более 80 тыс. человек. На прошедшем 17 октября 2013 г. пленуме Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей председатель профсоюза Н. Никифоров заявил: «Мы выражаем несогласие с применяющимися способами экономии фонда оплаты труда за счёт зарплаты работников. Особое раздражение и непонимание в коллективах вызывает то, что заявление об отпуске без сохранения заработной платы предлагается написать под явным административным нажимом». Профсоюз выступает против предложения Правительства РФ об отказе индексации тарифов в 2014 г., поскольку замораживание тарифов может вызвать сокращение почти 62 тыс. рабочих мест, перевод 370 тыс. работников на режим неполного рабочего времени, приостановление индексации заработной платы.

Средняя заработная плата железнодорожников за первое полугодие 2013 г. составила в Таджикистане, Молдове, Азербайджане и Кыргызстане 220–330 долл., в Армении и на Украине – 475 и 490 долл., Беларуси и Казахстане – 730 и 800 долл., от 1160 до 1600 долл. – на железных дорогах России и стран Балтии. Вместе с тем в большинстве стран не преодолена негативная тенденция последних лет и темпы роста зарплаты железнодорожников ниже роста средней зарплаты в стране.

Остается общей системная проблема – заниженная цена рабочей силы во всех странах. На повестке дня социальной жизни стран региона качественное увеличение инвестиций в человеческий капитал. В ры-

ночной экономике рост уровня жизни возможен либо через серьезное увеличение зарплаты работников, либо через развитие сети бесплатных услуг. Однако в реальности нет ни того, ни другого. Необходимо повышение степени социальной защищенности и уровня жизни работников, преодоление чрезмерного социального расслоения общества. Последние двадцать лет нам постоянно говорили о якобы низкой производительности труда в наших странах и отраслях, забывая или намеренно умалчивая об изначально заниженной цене рабочей силы.

Новые коллективные договоры и соглашения в конце 2012 г. и в 2013 г., несмотря на кризисные явления, были подписаны на хороших условиях большинством профсоюзов, входящих в Конфедерацию, но спад объемов перевозок ставит под сомнение их выполнение.

Повышение эффективности работы профсоюзы видят в совершенствовании взаимодействия на межсоюзном уровне. В Армении профсоюз железнодорожников объединился с профсоюзом работников связи. В Казахстане идут активные консультации по объединению профсоюзов транспортных отраслей. Отчасти это связано с созданием на базе «Казахстанских железных дорог» единого национального логистического оператора с передачей под его управление всех морских портов и аэропортов страны. В Эстонии обсуждается образование профсоюза транспортников.

Остается сложной ситуация в профсоюзе Грузии, который, несмотря на смену руководства компании, пока не смог восстановить социальный диалог. Ситуация усугубилась после очередного июньского съезда профсоюза, когда проигравший выборы кандидат на пост председателя при поддержке руководства Объединения профсоюзов Грузии начал создание альтернативного профсоюза. Подобный ход событий фактически был спровоцирован работодателем, что и привело к распаду профсоюза на конформистскую и экстремистскую части.

В Украине профсоюз находится в коллективном трудовом споре с Правительством страны, и в итоге переговоров удалось добиться определенных результатов по выполнению выдвинутых требований.

Нашей Конфедерацией совместно с международными объединениями профсоюзов авиаработников, автомобилистов и моряков в сентябре этого года в Батуми была организована VI региональная конференция профсоюзов транспортников, где обсуждалось состояние и развитие социального диалога и профсоюзного движения на транспорте. В ней приняли участие более 140 посланцев от 33 профсоюзов, их объединений из 11 стран региона.

Присутствовали представители четырех международных организаций (МОТ, ВКП, МФТ, ЕФТ), органов межгосударственного сотруд-

ничества стран СНГ – Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества, Координационного транспортного совещания СНГ, органов власти и транспортных компаний Аджарии и Грузии, представители дипломатического корпуса.

Широкое участие в конференции ведущих международных федераций стало возможным благодаря поддержке этого мероприятия членскими организациями, их высокому авторитету в профсоюзном мире.

Столь представительный профсоюзный форум пресса оценила как вклад в гуманитарное сотрудничество народов наших стран, как важную миссию народной дипломатии.

Конференция стала важным подготовительным этапом в образовании Евроазиатской федерации транспортников, инициатором создания которой выступают профсоюзы железнодорожников.

Членским организациям Конфедерации порой приходится работать в нелегких условиях. Продолжают отмечаться факты вмешательства органов государственной власти и железнодорожных администраций в Грузии и Молдове в деятельность профсоюзов. Безналичное перечисление профсоюзных взносов пыталась исключить из коллективного договора на 2013 г. железнодорожная администрация Эстонии.

В Молдове Правительством проведен конкурс на должность руководителя железной дороги, который так был организован, что в нем не смогли принять участие кадровые железнодорожники. Одним из первых решений нового конкурсного управляющего стал запрет на проход председателя профсоюза в здание управления дороги.

Как следствие из-за нерешения возникших проблем профсоюзами в Грузии и Эстонии в 2012 г. были проведены забастовки железнодорожников. Надо особо отметить, что наша солидарная поддержка коллег дала положительные результаты.

Вопросы совершенствования социального взаимодействия сейчас злободневны для всех профсоюзов. Социальный диалог и трипартизм составляют основу социальной справедливости, справедливых трудовых отношений, достойного труда. Мы всегда дорожили возможностями конструктивного взаимодействия профсоюзов с железнодорожными администрациями. Но ситуация начинает меняться. Если раньше в железнодорожном комплексе был один, потом несколько работодателей, то общей тенденцией стал значительный рост числа работодателей. Причём в условиях приватизации участниками коллективно-договорного процесса оказывается менеджмент, а не реальные владельцы компаний, которые, как в случае с Молдовой, могут игнорировать профсоюз. Это новые реалии, которые приходят в отрасль.

Какие перспективы в этом случае если не социального партнёрства, хотя бы диалога?

Видимо, нам профсоюзам, надо отходить от тотального применения принципа социального партнёрства. Мы должны заявить, что будем применять его только во взаимодействии с добросовестными, социально ответственными работодателями, среди которых большинство национальных железнодорожных администраций.

Что может нам обеспечить успех в социальной борьбе? Как показывает опыт профсоюзов моряков, о котором шла речь на прошедшей конференции, – это солидарность. Организованная солидарность, которая должна быть реализована как в рамках одного профсоюза, так и солидарность профсоюзов транспортников на национальном, региональном и глобальном уровнях. Наша перспектива в укрупнении профсоюзов, создании профсоюзных сетей транспортников по основным логистическим коридорам нашего региона для организации давления на недобросовестных владельцев компаний, как это делают моряки на глобальном уровне.

Поэтому защита прав человека и профсоюзных свобод, обеспечение социальной справедливости и достойного труда, солидарной поддержки профсоюзов остается нашей общей актуальной задачей.

Доминирующей особенностью в перспективе в странах Содружества станет начало продаж акций отдельных железнодорожных предприятий, дочерних компаний.

В рамках Конфедерации мы договорились, что профсоюзы должны добиваться возможности использования части доходов от продаж имущественного комплекса и акций на социальное развитие. Необходимо передавать часть этих поступлений в специальный отраслевой фонд для инвестирования социальных программ – пенсионных, страховых, ипотечных, молодежных.

В странах постсоветского пространства направления реформ железных дорог во многом соответствуют их преобразованию в Евросоюзе. В политических и бизнес кругах многих стран СНГ продолжает обсуждаться целесообразность отделения железнодорожной инфраструктуры от перевозочной деятельности. Но в Германии, несмотря на директивы ЕС, отказались от приватизации железных дорог, разделения перевозки и инфраструктуры. Французским правительством принято решение о восстановлении единства инфраструктуры и перевозки.

Если несколько лет назад мы отмечали, что железные дороги прибалтийских стран и Казахстана опережают дороги региона по степени реформирования, то ныне лидирует ОАО РЖД. И сейчас в России правительством снова поднят вопрос о либерализации рынка тяги, готовит-

ся пилотный проект по конкуренции перевозчиков «за маршрут», где параллельно с ОАО РЖД будут работать несколько локальных грузовых перевозчиков.

По оценкам это приведет к значительным потерям ОАО РЖД и росту тарифов, поскольку частные операторы будут бороться только за конкретные высокодоходные сегменты рынка тяги. Почему так подробно анализируются чисто российские проблемы? Да потому, что завтра эти новшества разойдутся по всей сети 1520.

Сейчас у руководства многими железнодорожными администрациями региона стоят крупные хозяйственные и политические фигуры, обладающие большим лоббистским потенциалом. Но их возможности не безграничны, также они ограничиваются и субординационными отношениями. Как мы постоянно видим, правительства подвергаются давлению со стороны финансовых групп по переделу железнодорожного бизнеса, передачи выполнения доходных транспортных услуг частным компаниям. Но многие пролоббированные бизнесом решения не являются бесспорными, скорее ошибочными, как в случае распродажи инвентарного вагонного парка, что негативно отразилось на эксплуатационной работе и управляемости перевозочным процессом. Все это ведёт к ослаблению национальных железнодорожных компаний, сокращению десятков тысяч рабочих мест, снижению уровня социальных гарантий. Как никакая другая отрасль железные дороги требуют активной общественной и государственной поддержки, ибо значительные части ее деятельности финансируется из государственных и местных бюджетов.

В этой связи нам стоит подумать об инициировании профсоюзами (естественно, при поддержке железнодорожных администраций) создания национальных общественных движений в поддержку железных дорог. Одной из задач движения – побуждать правительства к принятию позитивных для железных дорог решений. Членами этого общественного движения могли бы стать организации – потребители железнодорожных услуг, субъекты федерации, предприятия транспортного строительства и машиностроения, научные и учебные заведения, экологические организации. Близкий опыт имел место в Германии в начале 2000 годов, когда профсоюз Transnet инициировал создание объединения пользователей железных дорог – Allianz pro Schiene. Сотрудничество профсоюза с новыми транспортными компаниями и железнодорожными операторами в рамках этого альянса могло бы также способствовать налаживанию социального диалога. Безусловно, имеются большие организационные и политические сложности в выполнении предложения, но его реализация по силам многим профсоюзам Конфедерации.

◆ ИДЁТ АКЦИЯ «ЗА ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ»**ГРУЗИЯ: ПОЗИТИВНЫЕ
СДВИГИ НАМЕТИЛИСЬ,
БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ**

Объединение профсоюзов Грузии, его членские организации за отчётный период продолжали активную целенаправленную работу по улучшению пенсионного обеспечения трудящихся и населения. Эти усилия способствовали принятию властными структурами мер по дальнейшему повышению минимальных размеров пенсии всех категорий пенсионеров и доведению её уровня до минимального прожиточного уровня. При этом следует учесть, что с 2004 г. минимальная пенсия в Грузии периодически увеличивалась, однако её размеры оставались намного ниже прожиточного минимума. Поэтому профсоюзы постоянно требовали от социальных партнёров – Правительства и объединений работодателей – внести кардинальные изменения по основным направлениям социального развития, уделить больше внимания эффективному решению острых социальных проблем (в том числе пенсионного обеспечения населения) в тесной увязке с ростом основных макроэкономических показателей.

Важно отметить, что парламентские выборы, сменившие власть в стране, определенно способствовали усилению позитивных сдвигов в социально-трудовой сфере. Победившая на выборах оппозиция коалиция «Грузинская мечта» в своей избирательной программе чётко изложила пути решения наиболее актуальных социальных вопросов, в числе которых утверждение социальной справедливости, существенное повышение уровня жизни людей, создание устойчивой системы социальной защиты.

Программные положения нового Правительства совпадали с позицией Объединения профсоюзов, что создало благоприятные условия

для конструктивного сотрудничества по многим вопросам, в том числе и пенсионным. В результате уже в законе «О государственном бюджете Грузии на 2013 год» были увеличены расходы на финансирование пенсионного обеспечения населения. В частности, с сентября 2013 г. размер пенсий по возрасту и инвалидов первой группы, составляющих 85% от общего числа пенсионеров, был доведён до уровня прожиточного минимума – 150 лари (90 долл.), минимальная пенсия из-за потери кормильца, инвалидов второй группы, а также других категорий населения доведена до 100 лари (60 долл.). Несмотря на это, в настоящее время величина пенсии по возрасту составила лишь 20% средней зарплаты по стране.

Вместе с тем, оценивая важное значение осуществленных мер по увеличению размеров минимальных пенсий, Объединение профсоюзов всё же считает их недостаточно эффективными, исходя из реальной стоимости жизни и создания достойных условий пенсионерам. С учётом задач проводимой кампании «За достойную пенсию» необходимо перейти к выдвиганию требований о повышении минимальной пенсии по возрасту до более высокого социального стандарта – минимального потребительского бюджета, социально справедливого уровня и наметить этапы их практической реализации. Профсоюзы считают, что государству следует активнее заниматься этим вопросом, а также заявляют о своей готовности и в дальнейшем способствовать совершенствованию механизма социального диалога.

При этом профсоюзы требуют от социальных партнёров направить совместные усилия на обеспечение устойчивого экономического роста, который является важнейшим фактором социального развития страны. Профсоюзы Грузии считают необходимым продолжить борьбу за повышение реальных зарплат, поскольку получить достойную пенсию без роста оплаты труда практически невозможно.

Следует также учесть, что Грузия до сих пор не ратифицировала Конвенцию МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», устанавливающую уровень замещения утраченного дохода не ниже 40% в связи с выходом на пенсию. Профсоюзы будут настаивать, чтобы Правительство провело подготовительную работу по созданию условий для её ратификации.

Проблема обеспечения достойных условий жизни людей старшего поколения продолжает оставаться актуальной, поскольку она обусловлена многими факторами и потребует немало усилий для решения.

Этери МАТУРЕЛИ,
заместитель председателя ОПГ

УКРАИНА: ОБЕСПЕЧИТЬ СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Основные законодательные акты по проведению пенсионной реформы на Украине приняты в 2003 г. и вступили в действие с 1 января 2004 г.

На протяжении прошлых лет финансовое состояние Пенсионного фонда Украины ухудшалось, что было связано с уменьшением количества работающих лиц, низким уровнем оплаты труда и существованием значительной задолженности по выплате заработной платы работникам, а также с ростом части теневой зарплаты и занятости. Сохраняется значительный дефицит бюджета Пенсионного фонда.

Финансовый кризис отразился и на правах трудящихся в сфере пенсионного обеспечения. Минимальный размер пенсии хотя и равняется уровню прожиточного минимума для нетрудоспособных лиц, но утверждённый Верховным Советом Украины размер прожиточного минимума значительно ниже его фактической величины.

Основной проблемой низкого уровня пенсионного обеспечения является то, что ранее назначенные пенсии ежегодно повышались лишь на 20% темпов роста средней заработной платы на Украине, что значительно ниже роста индекса потребительских цен на товары и услуги. Поэтому размеры пенсий, назначенные пять лет тому назад и ранее, более чем в два раза ниже по сравнению с пенсиями, которые назначаются в настоящее время (при аналогичных показателях стажа работы и получаемого заработка).

В результате сохраняется недостаточная дифференциация размеров пенсий в зависимости от длительности стажа и размера получаемой работниками заработной платы. Соотношение средней пенсии к средней заработной плате составляет около 47%, а средний размер пенсии лишь на 60% превышает минимальный размер пенсии.

На основании законодательных инициатив, наработанных Правительством, с октября 2011 г. внесены отдельные изменения в действующее законодательство: постепенно повышается пенсионный возраст для женщин с 55 до 60 лет (на 6 месяцев ежегодно); увеличена продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения пенсии по возрасту (с 5 до 15 лет); увеличена продолжительность страхового стажа с 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин до соответственно 30 и 35 лет, необходимых для назначения пенсии по возрасту в минимальном размере на уровне прожиточного минимума, установленного для лиц, утративших трудоспособность; установлен максимальный размер пенсии – все виды пенсий с учётом всех надбавок и повышений не могут превышать 10 прожиточных минимумов для нетрудоспособных лиц; повышен пенсионный возраст для мужчин до 62 лет при назначе-

нии пенсий государственным служащим, научным и другим работникам, которым пенсии назначаются по иным правилам; другие нормы.

Категорически не поддерживая отдельные изменения в законодательстве, Федерация профсоюзов Украины постоянно поднимает вопрос о необходимости замены прямого повышения пенсионного возраста нормами, стимулирующими и компенсирующими более поздний выход на пенсию; пересмотра норм, регулирующих вопрос перерасчета пенсий работающим пенсионерам, и другие.

Проблемные вопросы неоднократно рассматривались в рамках Совместного представительского органа объединений профсоюзов и Национального трёхстороннего социально-экономического совета; обобщённые предложения относительно совершенствования пенсионного обеспечения направлялись высшим органам власти, министерствам и ведомствам.

После длительных консультаций и переговоров с правительственной стороной о необходимости осовременения пенсий с 1 мая 2012 г. ранее назначенные пенсии были пересчитаны с учётом новой базовой средней заработной платы (за 2007 г.).

С целью разграничения источников финансирования различных пенсионных выплат в прошлом году были внесены изменения в законодательство, согласно которым финансирование ежемесячных доплат к пенсии до прожиточного минимума (когда пенсионер не имеет достаточного страхового стажа для назначения пенсии в минимальном размере) было переложено на Государственный бюджет.

Учитывая, что в системе льготного пенсионного обеспечения работников, занятых на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда, накопились проблемы, которые приводят не только к потере работниками льготного стажа, но и права на льготную пенсию, сторонами социального диалога был подготовлен законопроект, которым вместо возмещения предприятиями расходов Пенсионного фонда на выплату пенсий, назначенных на льготных условиях, устанавливались дополнительные взносы для финансирования этих пенсий. К сожалению, эти предложения социальных партнёров, поддержанные Правительством, не были приняты Верховным Советом Украины.

В мае 2013 г. Верховный Совет Украины внес изменения в законодательство, которыми усовершенствуется порядок исчисления заработной платы за неполные месяцы страхового стажа; засчитывается в страховой стаж женщинами период пребывания в отпуске по беременности и родам; улучшается порядок назначения пенсий в случае перевода с одного вида пенсии на пенсию по случаю потери кормильца; усовершенствуется механизм ежегодного перерасчета ранее назначенных пенсий и разрешаются некоторые другие актуальные вопросы.

В феврале 2013 г. при Министерстве социальной политики создана Рабочая группа из представителей министерств, ведомств, профсоюзов

и работодателей, для наработки предложений относительно усовершенствования пенсионной системы. Министерством прорабатываются предложения, внесённые членами Рабочей группы, в том числе и от Федерации профсоюзов.

В частности, предложено:

- освобождение солидарной системы от несвойственных для нее расходов;
- установление возможностей снижения пенсионного возраста для женщин при наличии определённой длительности страхового стажа;
- совершенствование порядка исчисления страхового стажа и заработка, в том числе с учётом уплаченной годовой суммы единого социального взноса;
- увеличение размера надбавки за сверхурочный стаж;
- совершенствование системы льготного пенсионного обеспечения и внедрения обязательной профессиональной пенсионной системы для лиц, которые работают в тяжёлых и вредных условиях;
- совершенствование порядка назначения и выплаты пенсий за выслугу лет, а также пенсий по инвалидности и потере кормильца в результате несчастного случая на производстве;
- осуществление пересчёта работающим пенсионерам в большем размере, чем предусмотрено действующим законодательством, а также совершенствование норм индексации и ежегодного повышения пенсий;
- улучшение информационной работы среди населения о мерах по дальнейшему реформированию пенсионной системы.

Федерация профсоюзов настаивает на проведении безотлагательных мер по детенизации трудовых отношений (более чем из 20 млн человек занятого населения в настоящее время 13,2 млн человек платят взносы на социальное страхование при наличии 13,6 млн пенсионеров), осуществлении других мер по наполнению Пенсионного фонда.

Также будут проработаны предложения по проведению соответствующих подготовительных мероприятий по внедрению накопительной системы пенсионного страхования (II уровня пенсионного обеспечения) и усовершенствованию системы счетов в банках; усовершенствованию учёта пенсионных средств на индивидуальных пенсионных счетах участников НПФ; снижению административных расходов.

Профсоюзы будут активно участвовать в разработке изменений к законодательству и в ходе этой работы будут направлять усилия на:

- снижение разрыва в размерах пенсий, назначенных в разные годы, и постепенный рост пенсий, улучшение условий пенсионного обеспечения;
- совершенствование системы назначения и выплаты пенсий, создание системы гарантий сохранения накопленных пенсионных средств в накопительной системе;
- обеспечение справедливости и прозрачности пенсионной системы.

Кроме того, в Федерации профсоюзов разрабатываются законодательные предложения по проблемным пенсионным вопросам, которые будут предложены для внесения в через представителя ФПУ в Верховном Совете Украины, народного депутата **А.Н. Стояна**.

По мнению Федерации профсоюзов, реализация намеченных мероприятий по увеличению поступлений в Пенсионный фонд, совершенствованию солидарной и введению накопительной пенсионных систем создаст предпосылки для обеспечения надлежащего уровня замещения заработной платы пенсией и внедрения справедливого механизма роста пенсионных выплат, обеспечения стабильного функционирования и прозрачности пенсионной системы, социальной справедливости и доступности пенсионной системы для граждан и работодателей.

***Григорий ОСОВЫЙ,**
заместитель председателя ФПУ*

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ: ОСТРЫЕ ДИСКУССИИ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЁРАМИ

Одной из приоритетных задач ФНПР и членских организаций является формирование социально справедливой и финансово устойчивой системы пенсионного страхования наёмного работника – наиболее многочисленной и слабо защищённой группы граждан, подлежащей социальной защите в старости.

Профсоюзы России приняли заинтересованное и деятельное участие в обсуждении Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 г., разработанной Правительством России и утвержденной 25 декабря 2012 г.

В острых дискуссиях с социальными партнёрами определены важные условия формирования согласованной политики реформирования пенсионной системы в стране и предложен ряд мер, направленных на улучшение уровня жизни пенсионеров.

После утверждения Стратегии профсоюзным органам и организациям надлежит осуществлять постоянный мониторинг за ходом её реализации, последствий принимаемых решений, открытости и информирования населения о целях и результатах проводимых мероприятий.

ФНПР констатирует, что ход реализации Стратегии отклоняется от достигнутых ранее договорённостей. На это указывают подготовленные Минтрудом России проекты нормативных актов, где предлагаемые на перспективу параметры пенсионного обеспечения строятся не на страховой основе; рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются,

что делает неясной перспективу пенсионного обеспечения настоящих и будущих пенсионеров, а также может сделать проблематичной ратификацию Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

Не решён вопрос об условиях пенсионного страхования самозанятых работников. Накопительный элемент закрепляется в системе обязательного пенсионного страхования. Предлагаемые изменения в области досрочного пенсионного обеспечения фактически ведут к ликвидации этого института обязательного социального страхования.

Реализация положений Стратегии в этих и ряде других направлений вызывает озабоченность ФНПР и требует тесного взаимодействия с Правительством России по обоснованию позиции профсоюзов в реформировании пенсионной системы на страховых принципах, ратификации Конвенции МОТ № 102 как основополагающего документа, формирования межсубъектных отношений в области обязательного социального (пенсионного) страхования.

ФНПР продолжает работу с Федеральным Собранием Российской Федерации, «Открытым правительством», Пенсионным фондом России, Общественной палатой Российской Федерации, Межфракционной депутатской группой по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» в Госдуме для понимания и поддержки ими принципиальных позиций профсоюзов по реформированию пенсионной системы.

В настоящее время ФНПР и членские организации активно обсуждают подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации законопроекты о специальной оценке условий труда и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Эти законопроекты имеют принципиальное значение для формирования системы социальной защиты наёмных работников, уровня гарантий и компенсаций.

Учитывая возможные социальные последствия вышеназванных законопроектов, Минтруду России предложено организовать совместно с общероссийскими профсоюзами их обсуждение на предприятиях, в учреждениях и организациях, имеющих значительное число работников, занятых на рабочих местах, попадающих под юрисдикцию досрочного пенсионного обеспечения.

Сегодня уровень пенсионного обеспечения остается низким. Финансовое состояние пенсионной системы нестабильно. Формированию финансовой устойчивости пенсионной системы препятствует в том числе крайне низкая заработная плата основной массы работающих граждан.

В ходе проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2013 г. участники массовых акций выступали под такими реко-

мендованными Исполкомом ФНПР лозунгами: «Сегодняшние пенсии – унижают достоинство граждан великой России!», «Достойная работа – достойная пенсия!», «Нет либеральной пенсионной реформе!».

Решено направить выдвинутые в ходе коллективных действий требования представителям соответствующих органов государственной власти, местного самоуправления и объединениям работодателей, а также обеспечить контроль за их рассмотрением.

*Давид КРИШТАЛЬ,
заместитель председателя ФНПР*

ПРИДАТЬ КАМПАНИИ ЗА ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ НОВЫЙ ИМПУЛЬС

*Валерий ЮРЬЕВ,
заместитель генерального секретаря ВКП*

За последние годы в большинстве стран Содружества идёт неуклонный рост числа пенсионеров. В 2008 г., по данным Статкомитета СНГ, всего насчитывалось 63755 тыс. пенсионеров, а в 2012 г. – уже 65934 тыс. (рост на 2179 тыс.) На первом месте по числу пенсионеров на 1 тыс. населения стоит Украина – 290, затем следуют Россия – 281 и Беларусь – 263, то есть практически каждый третий житель – пенсионер.

Учитывая, что пенсионеры – самая уязвимая в материальном плане часть нашего общества, профсоюзы уделяют этой проблеме неослабное внимание.

За годы становления и развития независимых государств ВКП и членские организации региона накопили значительный опыт участия в социально-экономических преобразованиях, в том числе пенсионном обеспечении трудящихся.

Для нас эти проблемы неотделимы от других ключевых направлений профсоюзной работы. Улучшению материального положения трудящихся, пенсионного обеспечения в определённой степени содействовало проведение профсоюзами двух солидарных кампаний «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» и «Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера», которую мы проводим с 2007 г. Напомню, что с 2010 г. в государствах Содружества проводится профсоюзная акция под девизом «За достойную пенсию», что мы считаем более актуальным и справедливым.

За прошедшие годы в ряде стран СНГ наметилась некоторая положительная тенденция: возросли расходы бюджетов пенсионных (социальных) фондов на выплату населению пенсий и пособий, произошло незначительное увеличение доли расходов на эти цели в ВВП.

В странах региона они составляют: 2,5% ВВП в Казахстане, 3,5% в Таджикистане, около 7% в России, 9% ВВП в Беларуси, Кыргызстане и Молдове. Вместе с тем это значительно ниже западноевропейских показателей, где этот показатель в диапазоне от 11 до 14% ВВП.

Странами СНГ решён один из сложных вопросов – законодательное введение страховых платежей для финансирования пенсионных систем. При этом практически все вменили в обязанность как работодателям, так и работникам уплату страховых взносов. Этот подход учитывает опыт экономически развитых стран при обязательном социальном пенсионном страховании, а также способствует достижению согласия партнёров при определении тарифной политики, уровня страховых выплат и формировании тарифов страховых взносов.

По данным Межгосударственного статкомитета СНГ, в регионе за прошедшие пять лет наиболее высокие показатели минимального размера пенсии по возрасту были отмечены в Азербайджане, Казахстане, на Украине.

За шесть месяцев текущего года (январь–июнь 2013 г.) наблюдается рост этого показателя и в России.

За прошедшие четыре года отмечен рост среднего размера пенсии (Россия, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Таджикистан).

По состоянию на 1 октября 2013 г. минимальный размер пенсии по возрасту составил 184,6 долл. в Казахстане; 165,8 – в Беларуси; 111,8 – на Украине; 111,6 – в России; 32,1 – в Армении; 27,3 долл. – в Таджикистане.

Вместе с тем, по мнению ВКП, основные цели проводимых в государствах Содружества реформ в пенсионной сфере сегодня ещё не достигнуты. Несмотря на ежегодно проводимые в государствах индексации пенсий, положение пенсионеров радикально не меняется.

По-прежнему основополагающим фактором, обуславливающим низкий уровень пенсионного обеспечения в ряде стран региона, является политика органов власти и управления по сдерживанию заработной платы работников. Об этом ещё раз подробно говорилось на последнем заседании Исполкома ВКП 15 ноября 2013 г. при рассмотрении вопроса: «О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

Пенсионные проблемы – результат неэффективной экономики многих стран. Сфере производства, которая прежде всего должна наполнять пенсионные фонды, с этим не справляется.

Необходимо также отметить, что ни одна из стран СНГ не ратифицировала Конвенцию МОТ № 102 «О минимальных нормах социально-

го обеспечения», устанавливающую уровень замещения не ниже 40% утраченного дохода. Актуальность этой конвенции, широко применяемой во многих странах, ещё раз подтверждена принятием в 2012 г. МОТ Рекомендации № 202 «О минимальных нормах социальной защиты».

ВКП уделяет вопросам ратификации конвенций МОТ постоянное внимание. Сегодня мы не просто отслеживаем, как ведется эта работа в государствах Содружества, но и активно привлекаем к этому Межпарламентскую ассамблею СНГ, где на Совете МПА по нашей инициативе этот вопрос стоит на постоянном контроле.

На заседаниях Исполкома ВКП регулярно рассматривались итоги проводимых солидарных кампаний в наших странах. В 2011 г. был одобрен доклад «Пенсионные реформы в странах СНГ: результаты и перспективы». Он был направлен в Совет глав правительств и в Межпарламентские ассамблеи СНГ и ЕврАзЭС.

На заседании Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, состоялось подробное обсуждение вопроса «Пенсионное обеспечение населения в странах Содружества», где были заслушаны сообщения председателя Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов **А.В. Куртина**, представителя НИИ труда и социального страхования Минздрава России, профессора **В.Д. Роика**, членов Комиссии ВКП от профцентров Азербайджана, Беларуси, России, Украины, от международных отраслевых объединений профсоюзов.

Комиссия ВКП высказала предложение продолжить в 2014–2017 годах в странах нашего региона профсоюзную солидарную акцию «За достойную пенсию».

Исполком ВКП поддержал это предложение и рекомендовал принять меры по активизации солидарной кампании.

В целях существенного улучшения жизни пенсионеров профсоюзы будут добиваться внесения корректив в пенсионные реформы, обеспечения эффективного наполнения бюджета пенсионных фондов; улучшения уровня медицинского обслуживания пенсионеров, включать эти вопросы в коллективные договоры и соглашения.

Предметом пристального внимания должна стать ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», приближению сроков законодательного установления уровня замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40–45%.

Достойное пенсионное обеспечение требует настойчивой повседневной заботы профсоюзов, постоянного контроля происходящих в этой сфере изменений, их квалифицированного анализа, умения доказательно отстаивать свою позицию перед государственными органами и предпринимательским сообществом.

Членские организаций ВКП к такой ответственной работе готовы.

КТО ПОВЕДЁТ КОРАБЛИ БУДУЩЕГО

*МКП водников о возможных мерах по повышению внимания к молодым морякам и речникам**

В принятых V съездом Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта «Основных направлениях деятельности на 2012–2017 гг.» говорится о том, что Конфедерация и её членские организации будут поддерживать усилия профсоюзов, направленные на повышение занятости молодёжи, получение молодыми специалистами качественного образования, обеспечение им доступа на рынок труда и получение достойного рабочего места.

Следует отметить, что за годы своего существования МКПРВТ неоднократно поднимала вопросы, связанные с молодёжью, на национальном, региональном, международном уровнях.

Ещё в 1995 г. участники организованной МКПРВТ международной конференции обратили внимание президента РФ на быструю деградацию неплохо отлаженной ранее системы морского образования и предложили принять государственную программу поддержки системы подготовки кадров торгового флота, чего, к сожалению, сделано не было.

39-й Конгресс МФТ (Нью-Дели, 1998 г.) по инициативе МКПРВТ принял резолюцию о молодых моряках.

Считая необходимым «омоложение» профсоюзных кадров, Исполком МКПРВТ (Москва, 15 июня 2005 г.) уделил этой проблеме значительное внимание. Была подчеркнута необходимость включения молодёжи в резерв руководящих кадров для профорганизаций, её обучения.

Можно с удовлетворением отметить, что некоторые входящие в Международную конфедерацию профсоюзы уделяют всё большее внимание молодёжи.

Высокую активность в этом вопросе проявляет Профсоюз работников морского транспорта Украины. Работающий при нём Молодёжный совет возглавляет его председатель **Эллина Каравак**, которая стремится привлечь молодёжь в ряды ПРМТУ, заинтересовать её профсоюзной работой, не оставлять без внимания предложения, поступающие от юношей и девушек. Она предлагает профсоюзным руководителям принимать меры к поощрению наиболее активных

* Редакция публикует настоящую записку, имея в виду, что предлагаемые в ней меры выходят за рамки отрасли. Приглашаем читателей продолжить обсуждение проблем профессиональной ориентации молодёжи и становления молодых специалистов.

молодых членов профсоюза. В газете ПРМТУ «Моряк» и журнале «Вестник профсоюза» публикуется много материалов о молодёжи, что само по себе служит мотивацией её активности. В апреле с.г. в Одессе по инициативе Национальной морской академии состоялся Международный форум «Образование, подготовка к трудоустройству моряков», в организации которого решающую роль сыграл ПРМТУ.

МКПРВТ внимательно изучает и систематизирует практику различных форм работы с молодёжью, применяемых входящими в неё профсоюзами, всегда стремится поделиться ею с коллегами, желающими воспользоваться имеющимся опытом.

Информационный банк Конфедерации включает также знания, почерпнутые в ходе развития её международных связей, а также накопленные её предшественниками, в частности Профсоюзом рабочих морского и речного флота СССР.

В данной записке делается попытка выстроить накопленную информацию последовательно, следуя за фазами становления человека, решившего посвятить себя профессии моряка, речника.

Желание детей, юношества, подростков овладеть какой-либо профессией во много зависит от развития в той или иной стране системы профориентации. Такая система, лучше чем где-либо, была развита в СССР, в частности в области транспорта. Старшее поколение помнит существовавшие в те времена детские железные дороги, флотилии юных моряков, кружки юных моряков, речников при многочисленных дворцах и домах пионеров.

Эта система развалилась. В отрасли долгие все продержалась Флотилия юных моряков при Новороссийском морском пароходстве, но несколько лет назад и её перестали финансировать.

Думающие лишь о сиюминутной прибыли судовладельцы не осознают, что не очень большие финансовые вложения могли бы обеспечить их флот преданными ему с детства, увлечёнными, а следовательно впоследствии высококвалифицированными специалистами. Это наводит на мысль о том, чтобы в колдоворах с судовладельцами было предусмотрено положение, касающееся профориентации детей, юношества.

О важности профориентации сказано в проекте Резолюции 37 («морские профессии») предложенном МКПРВТ, которая была принята 42 Конгрессом Международной федерации транспортников (Мексико-Сити, 2010 г.).

Следующей стадией развития молодого специалиста морского, речного транспорта является его обучение в специальных морских, речных заведениях.

К сожалению, сроки такого обучения сокращаются. Отсюда и недостаточная квалификация выпускаемых специалистов.

Но дело не только в этом. В системе обучения процветает взяточничество. Молодые люди привыкают к тому, что деньги решают всё. Романтика морской профессии уходит. Её энтузиастов становится всё меньше. Очевидно, что необходимы меры по поднятию её престижа. Эти меры включают множество тем.

В упомянутой Резолюции 37 говорится о желательности организации конкурсов на лучшие работы в области литературы, песенного творчества, телевизионных фильмов, живописи, фотоискусства и т.д.

В данной резолюции содержится призыв к правительствам, судовладельцам, всем заинтересованным международным и национальным организациям:

- осуществлять надлежащее финансирование морских академий и школ;
- подписывать взаимовыгодные соглашения между судовладельцами, морскими профсоюзами и академиями/школами;
- использовать учебные суда, включая парусные, для тренировки молодых моряков;
- иметь постоянно по крайней мере одного практиканта/одну практикантку для его/её тренировки;
- поощрять создание общественных организаций занятых продвижением морских профессий;
- финансировать клубы, кружки и школы для обучения подростков, морских скаутов желающих посвятить себя морской профессии;
- приветствовать введение поощрительных стипендий для талантливых, нуждающихся курсантов;
- поощрять средства массовой информации в придании большей привлекательности морским профессиям для молодёжи;
- поощрять международное сотрудничество, породнение морских академий, школ, обмен визитами между ними.

Во время проведения в Генуе (Италия) одного из семинаров, организованного МКПРВТ совместно с итальянскими профсоюзами, участники семинара совершили экскурсию в Национальную морскую академию. Коллега **Ремо Ди Фьоре** работает в Совете Академии, которая успешно сотрудничает с возглавляемым им профсоюзом.

Итальянский профсоюз следит за прохождением на судах практики курсантами Академии, обеспечением их безопасности, культурным обслуживанием. Курсанты участвуют в проходящих в порту международных морских спортивных неделях, некоторые из них помогают в работе местных морских культурных центров, в основном под эгидой Ватикана с названием «Стелла Марис». Совместно с судовладельцами и руководством Академии профсоюз добивается максимально возможной компьютеризации процесса обучения, снабжает

курсантов видеозаписями, относящимися к их будущей деятельности на борту судов.

После окончания учёбы у закончивших её курсантов нередко возникает проблемы с устройством на работу. Профсоюзы моряков разных стран обычно поощряют судовладельческие компании, которые направляют моряков на учёбу, а затем гарантированно берут их к себе на работу.

В первые годы работы молодёжи на флоте у неё возникает немало проблем. Профсоюзы способны решить многие из них.

Исходя из положительной практики оказания молодёжи помощи со стороны профсоюзов, считаем было бы целесообразно:

- при подготовке и заключении отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров на предприятиях водного транспорта добиваться включения положений, разделов, пунктов, обеспечивающих достойные социально-трудовые гарантии работающей молодёжи;

- способствовать воспитанию у молодых работников чувства ответственности за производственные дела на водном транспорте, прививать ей навыки общественной работы;

- практиковать создание из числа наиболее активных и подготовленных молодых профсоюзных активистов реального резерва для выдвижения в профсоюзные органы всех уровней;

- выяснять условия работы и быта молодых моряков, речников, портовиков, применяя для этого их анкетирование и принимать меры к исправлению обнаруженных недостатков;

- прислушиваться к инициативам, исходящим от молодых членов профсоюзов, поощрять выдвижение таких инициатив и стремиться к их воплощению в жизнь;

- заслушивать на заседаниях профкомов вопросы, касающиеся молодёжи, с обязательным присутствием её представителей;

- не допускать дискриминации молодёжи, в частности мигрантов и в особенности молодых матерей, твёрдо защищая их от неправомерных действий работодателей;

- активно привлекать молодёжь в профсоюзы, используя распространение среди неё листовок, публикацию объявлений, в том числе через Интернет;

- формировать среди молодёжи образ профсоюза как престижной и сильной организации, способной защитить их права;

- стимулировать молодёжь к участию в профсоюзной работе путём предоставления социальных гарантий, включающих обучение профессии, получение бесплатного образования и т.д.

- рассматривать возможность снижения уровня профвзносов молодых работников водного транспорта на первые 1-2 года после их вступления в профсоюз;

– проводить семинары и другие учебные мероприятия для молодёжи по актуальным, в том числе правовым, вопросам; включать в учебные планы приоритетные и привлекательные для молодёжи предметы, например, информационную технологию и английский язык; организовывать курсы по таким темам, как: «Я выбираю профсоюз», «Роль профсоюзов как социального института в современном обществе», «Имидж лидера общественной организации», «Ведение переговоров» и др. с вручением соответствующих призов;

– осуществлять обмен молодыми профсоюзными руководителями с зарубежными профсоюзами;

– пытаться привлечь для финансирования учебных молодёжных программ средства и возможности спонсорских организаций, кооперироваться с родственными, в том числе зарубежными, профсоюзами для совместного проведения семинаров на тему: «Работать с молодёжью – работать во имя будущего»;

– организовывать для молодёжи спортивные и развлекательные мероприятия, дискотеки, вовлекать её в проведение в портах «Международных морских спортивных недель», привлекать для общения с моряками разных стран в Международные морские культурные центры;

– участвовать в кампаниях против злоупотребления молодёжью спиртными напитками, курением, против наркомании и распространения эпидемических заболеваний, включая СПИД;

– пытаться восстановить практиковавшееся ранее наставничество, шефство опытных работников над молодёжью;

– включать в колдоговоры положения о предоставлении льгот и необходимых условий для обучающихся заочно моряков и речников;

– усилить показ и освещение работы профсоюзов водного транспорта с молодёжью в средствах массовой информации;

– создавать в профсоюзах водного транспорта советы, комиссии по работе среди молодёжи для формирования у молодых работников отрасли активной позиции и участия во всех делах и мероприятиях, затрагивающих интересы и права работников водного транспорта;

– добиваться от работодателей, судовладельцев, государственной и исполнительной власти всех уровней разработки целевых программ по делам молодёжи, обращая особое внимание на достойную оплату их труда, образование, профессиональную и общеобразовательную подготовку, решение её социальных проблем.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

из профсоюзной печати

В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии приведены цифры стоимости рабочей силы в ряде европейских стран (в шведских кронах в час, 1 шв. кр. = около 4,5 росс. руб.) по итогам 2012 г. и роста данного показателя в процентах по сравнению с 1998 г.

Испания: 180 и 0,7%, Британия: 200 и 1,6%, Италия: 220 и 0,6%, Нидерланды: 260 и 0,8%, Франция: 260 и 1,6%, Австрия: 260 и 0,7%, Финляндия: 270 и 2%, Германия: 290 и 0,6%, Дания: 310 и 1,3%, Швеция: 300 и 2,3%, Бельгия: 360 и 0,5%, Норвегия 450 и 3,4%.

Среднеевропейский рост этого показателя с 1998 г. равен 1,3%.

Согласно последним опубликованным данным, безработица в 28 странах ЕС почти достигнет к концу года 26,6 млн человек, что будет означать небольшое увеличение по сравнению с итогом 2012 г. (в «зоне евро» на 12%); наибольший её уровень ожидается в Греции, Италии, на Кипре, в Хорватии и Португалии, а молодёжной (до 30 лет) безработицы – в Греции, Испании, Хорватии, Италии и Португалии.

Профчленство в странах Евросоюза сократилось в 2012 г. на 1,2 млн членов, что составляет 2,56% всего профконтингента ЕС. А за период 2005–2011 гг. доля профчленства уменьшилась даже в странах Северной Европы: больше всего в Швеции – на 8%, далее следуют Дания – около 5%, Норвегия – 2% и Финляндия – менее 1%.

Всеволод Можжев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можжев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(495) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 22.11.13. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.