



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Сотрудничество ВКП с органами СНГ
- Сообщают национальные профцентры и отраслевые профобъединения
- **Владимир ЩЕРБАКОВ.** Заставить глобальный капитал уважать трудовые нормы
- Новые информационные технологии в работе членских организаций ВКП
- Об итогах 102-й сессии МКТ в Женеве
- **Виктор КАРНЮШИН.** Коллеги-лесники из Франции делятся своим опытом
- **Георгий СТОЛЯРЕНКО.** Транспортники Европы: движение влево

7 / 2013



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

◆ **ВКП–СНГ**

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МИГРАЦИОННЫХ ОРГАНОВ СТРАН СНГ

В заседании Совета руководителей миграционных органов стран СНГ приняли участие члены Совета, делегации из Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана.

В статусе наблюдателей участвовали представители Республики Молдова, Туркменистана, Украины, а также Всеобщей конфедерации профсоюзов, Евразийской экономической комиссии.

От ВКП в заседании участвовала заместитель генерального секретаря **Н.Д. Подшибякина**.

В качестве приглашённых присутствовали заместитель председателя Комитета Госдумы РФ по безопасности и противодействию коррупции **А.Е. Хинштейн**, делегация Международной организации по миграции во главе с генеральным директором **В.Л. Свингом**, а также руководство ФГУП «Гознак».

Открыл заседание председатель Совета, руководитель Федеральной миграционной службы России **К.О. Ромодановский**. Директор Департамента по сотрудничеству в сфере безопасности и противодействия новым вызовам и угрозам Исполкома СНГ **А.И. Дружинин** огласил приветствие председателя Исполкома СНГ **С.Н. Лебедева**.

Руководители миграционных органов стран СНГ обсудили четырнадцать вопросов, среди которых миграционная ситуация в странах СНГ, перспективы сотрудничества в сфере борьбы с незаконной миграцией, взаимодействие в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров.

Что касается миграционной ситуации, то Россия остается второй страной мира по приёму мигрантов. К.О. Ромодановский подчеркнул,

что на протяжении четырёх лет фиксируется значительный рост въезда в РФ, особенно в 2012 и 2013 годах, когда гостей въехало больше чем на треть. Безусловно, это вызывает озабоченность. Значительная часть приезжает в Россию, имея намерение трудоустроиться, но не имея соответствующей подготовки, заявил руководитель ФМС России.

Он также отметил, что по количеству поставленных на учёт мигрантов лидером является Москва. «Именно этот регион наиболее привлекателен для мигрантов. С начала 2013 г. для работы в Москве только высококвалифицированным специалистам из числа мигрантов было выдано 1528 разрешений на трудоустройство в различных организациях столицы. Из них 114 высококвалифицированных специалистов получили работу в реализации проекта «Сколково», сказал глава ФМС.

Более подробная информация о миграционной ситуации в странах СНГ, составленная на основе материалов Совета, представлена на сайте ВКП.

Выступая на заседании, А.Е.Хинштейн ознакомил участников с наметаемыми изменениями законодательства, которые основываются на принятой Концепции миграционной политики России. Прежде всего, речь идёт об усилении уголовной ответственности за незаконную миграцию.

«Планируется внесение изменений в Уголовный кодекс РФ с тем, чтобы организация незаконной миграции относилась к преступлениям средней тяжести, а совершенная группой лиц по предварительному сговору – к тяжким преступлениям», – сказал А.Е. Хинштейн. Соответственно изменится и степень наказания.

Помимо этого, по мнению депутата, за неоднократное нарушение миграционного законодательства необходимо не взимать штрафы, а выдворять виновных за пределы РФ. Действенной мерой в борьбе с незаконной миграцией А.Е. Хинштейн считает введение нормы, которая позволила бы приостанавливать на срок до 90 суток деятельность фирм, допустивших нарушения миграционного законодательства.

При этом начиная с 2014 г. нелегальные мигранты до их выдворения будут размещаться в центрах временного содержания, которые уже сейчас имеются в 24 регионах России, и будет создана их сеть по всей стране. А въезд в РФ с 2015 г. будет осуществляться (за исключением стран Таможенного союза – Беларуси, Казахстана, России) только по заграничным паспортам с биометрическими данными.

Что касается нелегальной миграции, то, как свидетельствует обсуждение данного вопроса на Совете, во всех странах принимаются организационные и практические меры по борьбе с незаконной миграцией, повышению эффективности профилактики в среде иностранных гражд-

дан, выявлению и пресечению правонарушений, связанных с исполнением миграционного законодательства. Были обсуждены перспективы сотрудничества миграционных органов государств СНГ в этой сфере. Членам Совета рекомендовано активизировать работу по заключению двусторонних соглашений о сотрудничестве в борьбе с незаконной миграцией.

Члены совета обменялись опытом создания в миграционных органах подразделений по осуществлению контроля над режимом пребывания иностранных граждан, реализации заключенных соглашений о реадмиссии. Представители белорусской стороны информировали о проводимой в Беларуси работе с лицами, ищущими убежище, и беженцами.

На заседании был обсужден ход подготовки двусторонних соглашений по реализации общих принципов и механизмов организованного привлечения трудящихся-мигрантов для работы в странах СНГ и создания Единой системы учёта граждан третьих стран и лиц без гражданства, въезжающих на территории государств Содружества; взаимодействие в подготовке, переподготовке и повышении квалификации сотрудников, занимающихся проблемами миграции; перспективы развития «учебной миграции» на пространстве СНГ (материал по последнему вопросу также представлен на сайте ВКП).

Члены Совета обменялись сведениями о проводимой миграционными органами работе по информированию трудящихся-мигрантов до их выезда для осуществления трудовой деятельности за рубежом в целях повышения их правовой культуры, формирования уважительного отношения к законодательству, языку и культуре страны пребывания. Поднимался вопрос о роли профсоюзов в защите трудящихся-мигрантов.

На заседании была рассмотрена также Стратегия взаимодействия по информационной работе миграционных органов государств Содружества со средствами массовой информации в государствах – участниках СНГ.

Был рассмотрен ряд других вопросов.

На мероприятии выступил генеральный директор Международной организации по миграции В.Л. Свинг. Он назвал Совет руководителей миграционных органов краеугольным камнем сотрудничества в области миграции на пространстве СНГ. «Мы тесно сотрудничаем с большинством государств – участников СНГ, в настоящее время у нас много совместных проектов, – сказал Свинг. – Мы рады предоставить экспертную поддержку вашим начинаниям, поделиться положительным опытом».

Накануне тринадцатого заседания Совета руководителей миграционных органов государств – участников СНГ 5 июня 2013 г. была про-

ведена конференция «Трудовая миграция как фактор развития на пространстве СНГ», которая рассматривалась как подготовительная встреча в преддверии Диалога на высоком уровне (ДВУ) по вопросу о международной миграции и развитии Генеральной Ассамблеи ООН 2013 г.

Конференция была организована Международной организацией по миграции и Исполкомом СНГ. В ней приняли участие руководители миграционных ведомств государств Содружества Независимых Государств, представители научного и экспертного сообщества, федеральных органов исполнительной власти, международных организаций.

В списке обсуждаемых тем стояли основные тенденции развития миграционной ситуации в регионе СНГ; роль СНГ и других региональных объединений в вопросах укрепления партнёрства и сотрудничества в вопросах международной миграции, в усилении её воздействия на развитие стран региона, включая усиление координации и сотрудничества на региональном уровне.

На конференции участники ознакомились с опытом работы в регионе Содружества Независимых Государств по регулированию миграции как для стран приёма, так и стран исхода мигрантов, трудовой и международной миграции, с вопросами оптимального управления миграционными процессами на основе принципов и механизмов организованного подбора.

Итоговым решением Конференции стало принятие совместного заявления руководителей и представителей миграционных органов государств – участников СНГ, которое будет представлено в качестве региональной позиции на Диалоге высокого уровня Генассамблеи ООН в октябре 2013 г.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 26 июня под председательством Полномочного представителя Республики Беларусь при Экономическом совете СНГ, Чрезвычайного и Полномочного посла Республики Беларусь в Российской Федерации **И. Петришенко** прошло заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ.

В нём приняли участие полномочные представители государств: Армении, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины; заместитель председателя Исполкома – Исполнительного секретаря СНГ **А. Дронь**.

От ВКП в качестве наблюдателя участвовала заместитель генерального секретаря **Н. Подшибякина**.

В повестку дня был включён ряд вопросов интеграционного взаимодействия государств Содружества в сфере экономики. Так, Комиссия одобрила проект Единой методологии таможенной статистики внешней торговли государств Содружества и вносит этот вопрос на Экономсовет СНГ.

Участники заседания заслушали и подробно обсудили информацию о ходе выполнения решения Совета глав государств СНГ о создании в Москве на базе Всероссийского выставочного центра постоянно действующих выставок государств Содружества. В настоящее время на территории ВВЦ работают постоянно действующие выставки трёх государств: Армении, Беларуси, Кыргызстана. В целях активизации этой работы Правительство РФ направило в 2010 г. государствам региона предложения по новым льготным условиям с передачей павильонов ВВЦ в аренду на 50 лет с символической арендной платой в размере 1 российского рубля в год. Соответствующие соглашения были подписаны РФ: в 2010 г. – с Беларусью и Кыргызстаном, в 2011 г. – с Казахстаном, Арменией, Молдовой, Украиной. Активная работа ведётся с Азербайджаном. Заинтересованность к созданию выставочного павильона проявляет Таджикистан. Соглашениями предусматривается заключение договора аренды объекта и земельного участка. По объектам договоры подписаны, а что касается участков, то возникли технические сложности по определению территории, которая исторически и функционально связана с данными объектами. Этот вопрос сейчас прорабатывается. Информация будет внесена на рассмотрение Экономсовета СНГ.

Комиссия приняла к сведению Информацию о ходе реализации решения Совета глав правительств СНГ об основных целевых макроэкономических показателях развития экономики государств Содружества (2010 г.). Было рекомендовано при осуществлении экономической политики ориентироваться на то, чтобы годовой дефицит госбюджета был не больше 4% ВВП, госдолг – не более 80% ВВП, превышение уровня инфляции над средним расчётным показателем – не более 5 процентных пунктов, превышение среднегодового показателя средневзвешенной ставки по долгосрочным кредитам экономике над среднегодовым расчётным значением должно быть не больше 3 процентных пункта.

Как следует из информации, подготовленной Статкомитетом СНГ, государства в 2011–2012 гг. в основном придерживались рекомендуемых значений показателей, характеризующих степень макроэкономической стабильности. Так, по размеру госдолга все страны «уложились» в рекомендуемую величину. По дефициту бюджета только одна страна превысила критерий.

Что касается потребительских цен, то многие страны региона превысили установленные значения, а по ставкам по долгосрочным кредитам – две страны (Кыргызстан, Таджикистан). При этом на момент анализа не были получены данные по средневзвешенным ставкам кредита по Азербайджану, России и Украине.

Указанная информация будет внесена на рассмотрение Экономсовета СНГ.

Помимо этого на заседании был рассмотрен вопрос об итогах работы базовых организаций государств СНГ в экономической сфере, а также ряд организационно-финансовых вопросов.

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

18 июня в Москве в «Президент-отеле» состоялось 58-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств, в котором участвовали делегации во главе с вице-премьерами стран региона. От ВКП в заседании приняла участие заместитель генерального секретаря **Н.Д. Подшибякина**.

Было рассмотрено 19 вопросов, охватывающих различные сферы взаимодействия государств СНГ и касающихся расширения экономических, инновационных и гуманитарных связей, обеспечения безопасности, дальнейшего развития сотрудничества в других приоритетных направлениях деятельности Содружества.

Участники заседания обсудили ход выполнения Плана мероприятий по реализации второго этапа (2012–2015 гг.) Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 г.

Были проанализированы первые результаты реализации Договора о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 г. Отмечалось, что его участники в основном выполняют принятые обязательства. Только ко-

личество изъятий при импорте на конец 2012 г. сократилось с 61 товарной позиции до 5. Стороны «заморозили» экспортные пошлины на существующем уровне, и сейчас ведутся переговоры по их поэтапной отмене. В целом, как отмечалось на Совете, Договор занял прочное место в системе межгосударственных отношений.

Помимо этого предметом рассмотрения стал ход выполнения Комплекса мероприятий на 2012–2014 гг. по реализации Межгосударственной программы инновационного сотрудничества на период до 2020 г. Утверждено Типовое положение о контактных центрах, Положение об Экспертном совете, подготовлен проект Регламента взаимодействия участников Программы, сформированы система информирования участников инновационного сотрудничества об условиях Программы. Осложняет работу по реализации Комплекса мероприятий то, что в двух государствах – участниках Программы (Казахстан, Украина) не принято решение о придании статуса Национальных контактных центров, предусмотренное Программой. Рассмотрен также ход реализации Межгосударственной радионавигационной программы.

Члены Экономического совета СНГ одобрили Концепцию сотрудничества в области использования возобновляемых источников энергии, Соглашение о консолидированной финансовой отчетности национальных хозяйствующих субъектов государств Содружества, Концепцию формирования и развития межгосударственной системы подготовки и переподготовки кадров в сфере научно-технической информации. Эти документы будут вынесены на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

Участникам заседания был представлен доклад о результатах регионального мониторинга информационно-коммуникационного развития (ИКР) государств региона. Как показал анализ, наблюдается положительная динамика результатов деятельности стран СНГ в этой сфере. Так, довольно высокими темпами росли: уровень цифровизации телевидения (на 47,4%), доля пользователей с широкополосным доступом к сетям (на 37,8%), пропускная способность каналов Интернета (на 19,7%) и другие показатели. Выросла на 12,8% и среднегодовая численность персонала, занятого в сфере связи и информатизации.

Состоялся заинтересованный обмен мнениями о состоянии малого и среднего предпринимательства в государствах СНГ, о деловом климате, льготах инвесторам, функционировании свободных экономических зон, промышленных и научно-технических парков в странах Содружества. Материал по развитию малого и среднего бизнеса, создающего большое количество рабочих мест, будет представлен членским организациям ВКП для использования в работе.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

XX СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ ТАДЖИКИСТАНА

25 мая в Душанбе состоялся юбилейный XX съезд профсоюзов Таджикистана. На съезд прибыли 129 делегатов от 20 отраслевых профессиональных союзов и 3 территориальных объединений профсоюзов, *сообщает пресс-центр Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.*

В работе съезда приняли участие заведующий отделом занятости и социальной защиты населения Исполнительного аппарата Президента Республики Таджикистан **А.И. Ёрбобоев**, первый заместитель министра труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан **Э.Н. Сангинов**, – председатель Совета ветеранов войны и труда Республики Таджикистан **Р.К. Кудратов**, заместитель генерального секретаря ВКП **В.С. Юрьев**, главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве **Сергиус Гловацкас**, специалист Международной конфедерации профсоюзов **Антон Лепик**, директор офиса Центра международной профсоюзной солидарности АФТ и КПП **Станислав Ченюх**, председатель Центрального совета профсоюзов Афганистана **Кокоджон Ниёзи**, Национальный

координатор МОТ в Республике Таджикистан **Собир Аминов**.

На обсуждение съезда были вынесены следующие вопросы:

- отчёт о деятельности Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана за период с 25 мая 2006 г. по 25 мая 2013 г. и очередные задачи профсоюзов Таджикистана до 2020 года;

- отчёт Ревизионной комиссии Федерации независимых профсоюзов Таджикистана;

- Программа действий профсоюзов Таджикистана на 2013–2020 годы;

- постановление Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана «О внесении изменений и дополнений к Уставу профсоюзов Таджикистана»;

- постановление Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана «Об интеграции Федерации независимых профсоюзов Таджикистана в состав Международной конфедерации профсоюзов»;

- выборы председателя и заместителей председателя ФНПТ, новых составов Генерального совета и Ревизионной комиссии Федерации.

Приветственное письмо Президента Республики Таджикистан **Эмомали Рахмона** делегатам XX съезда профсоюзов огласил А.И. Ёрбобоев.

С отчётным докладом «О деятельности Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана за период с 25 мая 2006 года по 25 мая 2013 года и очередные задачи профсоюзов Таджикистана до 2020 года» выступил председатель Федерации **М.С. Салихов**.

В докладе было обращено внимание делегатов и руководителей профсоюзных органов на происходящее в мире наступление капитала, от последствий которого страдают прежде всего простые люди, усиливается степень эксплуатации работников, снижается уровень их жизни. Этому наступлению профсоюзы должны противопоставить взаимопонимание, солидарность, сплочённость, сохранение и укрепление монолитности своих рядов.

Именно сплочённость и солидарность профсоюзов, по мнению М. Салихова, являются гарантом защиты трудовых прав и социальных интересов наёмных работников. В рыночных условиях профсоюзные органы должны более решительно требовать от органов государственного управления и работодателей, чтобы труд осуществлялся в условиях полной безопасности и вознаграждался достойной заработной платой.

В отчётном периоде Федерация совместно с социальными парт-

нёрами приняла участие в разработке и реализации двух проектов Программы сотрудничества между трёхсторонними партнёрами Республики Таджикистан и МОТ на 2007–2009 гг. и 2011–2013 гг., где вопросы достойного труда занимали видное место.

Сегодня экономика республики динамично развивается. Объём ВВП с 9,3 млрд сомони в 2006 г. увеличилось до 36,2 млрд сомони по итогам 2012 г. Среднегодовые темпы прироста составляют около 7%, и производство ВВП на душу населения выросло с 1335 сомони в 2006 г. до 4580 сомони.

За отчётный период средняя заработная плата со 116,2 сомони увеличилась до 555,5 сомони, а минимальная заработная плата с 20 сомони выросла до 200 сомони, то есть в 10 раз.

Учитывая напряжённость в социально-экономической сфере, вызванной мировым финансовым кризисом, Федерация потребовала от Правительства принятия антикризисной Программы, которая бы минимизировала его последствия. В этих трудных условиях Федерация при поддержке членских организаций приняла Обращение в адрес Правительства, банков, работодателей, отечественных предпринимателей, где выдвинула ряд требований по соблюдению прав и интересов работников.

В отчётном докладе была выражена озабоченность профсоюзов в отношении мер Правительства по урезанию размера пособий по временной нетру-

доспособности и возмещению ущерба, связанного с увечьем или смертью работников на производстве. Подобные меры недопустимы, считают профсоюзы, когда ежегодно улучшаются показатели экономики страны.

Докладчик с особым беспокойством отметил растущую неформальную занятость, доля которой в отраслях торговли составляет 95,3%, строительстве – 91,2%, в гостиницах и барах – 91%, на частных предприятиях – 69,1%.

В ликвидации теневой занятости больше всего должно быть заинтересовано правительство, потому что в случае легализации трудовых отношений с работниками в госбюджет будут ежегодно поступать дополнительные средства, столь необходимые для поддержания социальной сферы. В легализации неформальной занятости также заинтересованы профессиональные союзы, так как это ресурсы, откуда они должны черпать пополнение своих рядов и силу.

В прениях по обсуждаемым на съезде вопросам выступило более двадцати руководителей членских организаций и профсоюзных активистов.

Работу Генерального совета за отчётный период делегаты признали удовлетворительной. В принятом съездом постановлении защита работников неформального сектора была объявлена приоритетным направлением работы профсоюзных органов на 2013–2020 гг. В предстоящий период должны быть активизирова-

ны усилия по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях негосударственного сектора.

Состоялись выборы руководства Федерации профсоюзов.

Салихов Муродали Салихович единогласно был избран председателем ФНПТ.

Каримов Карчи Мирзоевич избран первым заместителем председателя,

Абдуллаев Бахтиёр Фатуллоевич, Файзиев Исмоил Нарзиевич и Саидова Мархабо Хакимовна – заместителями председателя.

В дискуссии на съезде выступил тепло встреченный присутствующими заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**. Он подчеркнул, что Федерация независимых профсоюзов Таджикистана – это авторитетная общественная организация, которая является надёжной опорой трудящихся, пользуется заслуженным уважением социальных партнёров в стране, а также среди членских организаций Всеобщей конфедерации профсоюзов, в мировом профсоюзном сообществе.

В завершающей стадии работы съезда было оглашено постановление Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана о вступлении Федерации независимых профсоюзов Таджикистана в состав Международной конфедерации профсоюзов, и данное постановление единогласным решением съезда было утверждено.

МАРШ СОЛИДАРНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

Активисты и члены профсоюзов Республики Молдова 7 июня приняли участие в марше солидарности в Кишинёве, посвящённом Дню профсоюзного работника. «Нет нелегальной работе!», «Достойную зарплату и справедливую пенсию», «Достойную жизнь у себя дома» – таковы были их требования к властям страны, *сообщает Информационный центр профсоюзов.*

В марше приняли участие более 5 тыс. человек. Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ) выступило с обращением к властям Республики Молдова относительно тяжёлой социальной и экономической ситуации в стране.

В Обращении профсоюзы выразили недовольство недееспособностью государственных органов обеспечить гражданам страны соблюдение их основных конституционных прав: на труд, на достойную заработную плату, охрану здоровья, безопасность и социальную защиту на рабочем месте.

Члены НКПМ настоятельно призвали социальных партнёров всех уровней быть солидарными с профсоюзами и направить усилия на обеспечение создания новых рабочих мест, установления достойной заработной платы и создания нормальных условий труда.

Председатель НКПМ **Олег Будза** отметил, что необходимо создать соответствующие условия работы в стране для молодых лю-

дей – будущего государства, чтобы они не уезжали за границу и чтобы были удовлетворены и защищены в Республике Молдова.

«Если работники будут защищены и на рабочем месте не будет коррупции, то будут достойные заработные платы и пенсии. Там, где созданы и активно действуют профсоюзные организации, нет неформальной экономики, а заработная плата не выплачивается «в конверте», – заявил О.Будза.

Премьер-министр **Юрие Лянкэ** отметил, что все требования профсоюзов являются частью основных целей новой программы Правительства, представленной в Парламенте, которые будут реализованы в кратчайшие сроки.

«Диалог с профсоюзными лидерами ещё раз доказал, что профсоюзы и Правительство фактически имеют одну и ту же цель – повышение благосостояния рядовых граждан. Мы не противники, а партнёры профсоюзов. Я хочу, чтобы это партнёрство приносило плоды, чтобы у нас было успешное сотрудничество для улучшения условий труда. Убеждён, что мы будем очень активно работать с профсоюзами, и обещаю утроить усилия по борьбе с заработной платой «в конверте», – пообещал Ю. Лянкэ.

День Профсоюзного работника отмечается уже шестой год подряд, после того как 7 июня 2007 г. два национальных межотраслевых профсоюзных центра приняли ис-

торическое решение о воссоединении профсоюзного движения в стране и создании единого центра – Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

НКПМ ныне является единственным межотраслевым профсоюзным центром страны, включающим в себя более 400 тыс. членов из 29 национальных отраслевых профсоюзных организаций. Среди них работники образования,

науки, информационных технологий и средств массовой информации, сельского хозяйства и общественного питания, социальной помощи и производства товаров, связи, строительства, легкой промышленности, потребительской кооперации, торговли и предпринимательства, химической продукции и электроэнергии, сотрудники системы МВД, государственных учреждений и других отраслей.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

В БУДУЩЕМ ГОДУ ГРЯДЁТ 110-Я ГОДОВЩИНА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

В следующем 2014 г. профсоюзному движению Беларуси исполнится 110 лет. Профсоюзы Беларуси прошли огромный путь от небольших организаций до крупнейшей среди многих государств мира Федерации профсоюзов, насчитывающей более 4 млн человек.

На всех этапах истории профсоюзы решали задачи, которые диктовались жизнью. Борьба за права трудящихся при капиталистической эксплуатации, создание на предприятиях касс взаимопомощи и стачечных касс, организация производства, ликвидация безграмотности, безработицы, голода, индустриализация, коллективизация, организация коммунистических суботников, соцсоревнования, развертывание стахановского движения, кампании по заключению коллективных договоров, реализация функций по управлению

социальным страхованием, надзору за трудовым законодательством, охраной труда.

Неоценима роль профсоюзов в годы Великой Отечественной войны, проделавших огромную работу от эвакуации промышленных производств и мирных граждан до конкретной помощи фронту, мобилизации рабочих тыла на самоотверженный героический труд во имя победы над врагом. Велика роль профсоюзов в послевоенные годы. Восстановление разрушенного народного хозяйства, механизация и модернизация производства, комплектование школ рабочей молодёжи – лишь несколько направлений деятельности профсоюзов в восстановительный период.

«Именно инициативой профсоюзов стали повсеместное обобщение и распространение трудового опыта, принятие личных и бригад-

ных пятилетних планов, хозрасчёт, бригадный подряд. Профсоюзы сполна пользовались правом участвовать в управлении государственными и общественными делами, в решении политических, хозяйственных и социально-культурных вопросов, планировании народного хозяйства, установлении условий труда и размера заработной платы, контроле над жилищно-бытовым обслуживанием рабочих и служащих, распределением жилья, правом законодательной инициативы. Эффективной была роль профсоюзов в управлении санаториями, профилакториями, домами отдыха, культурно-просветительскими, туристическими и спортивными учреждениями. При непосредственном содействии профсоюзов внедрялись рационализаторство, наставничество, – отметил в своем выступлении на заседании Президиума Совета ФПБ заместитель председателя национального профцентра **Александр Микша**. – На всех этапах пути деятельность профсоюзов была созвучна жизни нашего народа. Были на этом пути очень трудные моменты. Мы хорошо помним конец 1990-х годов. Именно тогда одна за другой начали сдаваться значимые функции профсоюзов – право надзора и контроля над соблюдением законодательства о труде, охране труда, право законодательной инициативы, управление фондом социального страхования. Без зазрения совести разбазаривалась профсоюзная собственность. К началу 2000-х профсоюзное движение Беларуси подошло к критической черте»».

Переломную роль в дальнейшем движении профсоюзов к пропасти сыграл внеочередной IV съезд ФПБ, состоявшийся в сентябре 2002 г. Именно здесь была выработана Программа деятельности ФПБ по выводу профсоюзов из кризиса, избрано новое руководство ФПБ. Съезд явился тем импульсом, который способствовал возрождению профсоюзного движения Беларуси.

Сегодня ни одно значимое в стране событие не проходит без участия Федерации профсоюзов Беларуси. Это стало возможным благодаря совершенствованию и последовательному развитию системы социального партнёрства. Заметно усилилась роль ФПБ в нормотворческом процессе, расширилась правовая база профсоюзов.

В полном объёме восстановлена деятельность правовой и технической инспекций профсоюзов, что значительно повысило степень социальной защиты трудящихся. Решена одна из важнейших задач – возвращение всех ранее вышедших из состава ФПБ отрядов профсоюзов, создание единой, мощной организации.

Более того, каждый последующий год характеризуется ростом численности членов профсоюзов, охватывающих сегодня 95,2% экономически активного населения. Несмотря на влияние и последствия мирового глобального экономического кризиса, в Беларуси сохранены трудовые коллективы, выполняются нормы колдоговоров и соглашений, не допущен резкий рост безработицы.

Состоявшиеся в сентябре 2005 г. V съезд ФПБ и в сентябре 2010 г. VI съезд ФПБ сделали вывод о том, что все эти годы Федерация профсоюзов направляла усилия на улучшение условий жизни людей, совершенствование оплаты труда, обеспечение полной и продуктивной занятости населения и социальных гарантий, активное участие в реализации экономической политики государства.

Прошедшие годы показали, что потенциал Федерации профсоюзов очень высок, ей по плечу решение

любых задач на благо людей труда, на благо страны.

Президиум Совета ФПБ принял решение объявить 2014-й годом 110-летия профсоюзного движения Беларуси, приурочив празднование к Празднику труда – 1 Мая.

Создан Организационный комитет по подготовке и проведению праздничных мероприятий, которому поручено до 1 августа разработать план мероприятий по подготовке и проведению празднования юбилейной даты.

◆ **В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ ПРОФСОЮЗОВ**

МКП «СТРОИТЕЛЬ» ПРОВЕЛА НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ, ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА

По приглашению Федерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «Синдиконс» Республики Молдова в Кишинёве на базе Института труда профсоюзов прошли очередные плановые мероприятия Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»).

23 мая т.г. была проведена **Международная научно-практическая конференция «Модернизация профсоюзов и их деятельности как объективная необходимость».**

Её участниками стали члены Совета МКП «Строитель» из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Украины, руководители ряда областных комитетов, первичных профорганизаций, представители профсоюзного актива Федерации «Синдиконс», научные работники, всего 85 человек.

Открывая конференцию, председатель МКП «Строитель» **Г.Д. Аржанов**, в частности, отметил: «Участники настоящей конференции, люди, профессионально отдающие себя служению профсоюзам, переживающие за состояние дел. За плечами ваших организаций нема-

ло положительного опыта, который в том числе был для нас ориентиром при обсуждении многих проблем. Конечно же, все наши профсоюзы ведут постоянную работу и на своём уровне, и в рамках национальных федераций. И тем не менее очевиден факт нарастания в профсоюзном движении проблем, требующих их анализа и осмысления, изучения и выработки на этой основе методик и осуществления решительных практических шагов по изменению ситуации. Причин тому много, в том числе и, казалось бы, не зависящих (или мало зависящих) от профсоюзов, но нам крайне важно разобраться в них. Сегодня важен, как никогда, наш самокритичный и взыскательный анализ и оценка причин, зависящих от профсоюзов. Только на этой основе мы сможем сформулировать полезные предложения».

Академическую точку зрения на проблему, вынесенную на обсуждение, изложила в своём докладе профессор, доктор политических наук кафедры международных отношений Молдавского государственного университета. **В.В. Теоса.**

Практический опыт и подходы к осуществлению задач по модернизации профсоюза, профессиональный взгляд на проблему в целом были представлены в докладе председателя Федерации профсоюзов «Синдиконс» Республики Молдова **В.Е. Талмача.**

О международном опыте решения проблемы рассказал генеральный директор Института труда профсоюзов Молдовы **В.С. Барбэнягрэ.**

В работе конференции участвовал и выступил председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **О.Е. Будза.**

Всего в обсуждении темы выступили четырнадцать участников научно-практической конференции.

На состоявшихся 22 мая 2013 г. **заседании Исполкома** и 24 мая 2013 г. **заседании Совета МКП «Строитель»** были рассмотрены в числе других вопросы:

- О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов (информация представителей членских организаций, членов Исполкома).

- Проблемы и пути повышения эффективности профсоюзной работы по защите прав и интересов трудящихся-мигрантов;

- О задачах членских организаций МКП «Строитель» в рамках постановления Совета ВКП от 05.04.2013 по вопросу «О состоянии и развитии национальных систем квалификаций в государствах региона и задачах профсоюзов».

Рассмотрен также целый ряд других вопросов деятельности и жизни Конфедерации.

Члены Совета МКП «Строитель» приняли солидарное участие в протестной акции, проведённой активом Федерации «Синдиконс».

Участники заседаний посетили и ознакомились с подготовкой к летней оздоровительной кампании двух детских лагерей профсоюзов, познакомились с деятельностью профсоюзного санатория «Букурия-Синд», посетили строительство в Кишинёве 12-этажного дома.

Для участников мероприятий МКП «Строитель» Федерация

профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «Синдиконс» организовала в национальной филармонии им. Сергея Лункевича незабываемый концерт под названием «Приветствуем вас, друзья!».

Мероприятия МКП «Строитель» освещались в средствах массовой информации республики.

КАК УСИЛИТЬ РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

4 июня МКП «Строитель» и Международный союз строителей с участием представителей науки провели семинар-совещание на тему: «О безопасности в строительстве и о проблемах внедрения в практику строительства теории управления рисками».

Создателем этой теории является академик **Валерий Алексеевич Легасов** (1936–1988), выдающийся советский физико-химик, специалист по технологиям радиоактивных, редких и рассеянных элементов.

Академик В.А. Легасов был одним из ключевых членов Правительственной комиссии по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС 26 апреля 1986 года. Непосредственно около четвёртого блока провёл более 60 суток, получил дозу облучения более 150 рентген, занимался также сооружением объекта «Укрытие».

Ему поручили готовить доклад-отчёт о причинах аварии и мерах по ликвидации её последствий, ко-

торый СССР обязан был предоставить в Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ). Работа специального совещания проходила в Вене 25–29 августа 1986 года в составе представителей 500 крупнейших экспертов, специалистов по атомной физике, химии, энергетике, медицине, безопасности из почти 50 стран и более 20 международных организаций.

В.А. Легасов перед судом мирового сообщества в течение 5 часов объяснял ошибки, приведшие к катастрофе. Доклад закончился аплодисментами после изложения академиком сформулированной им концепции возможного безопасного развития цивилизации, техногенной безопасности и фундаментальных основ теории управления рисками.

Сегодня принципы этой теории находят активное применение в многих областях науки, техники, экономической деятельности. В 80-е годы XX столетия во многих развитых странах началась

разработка концепции и политики обеспечения безопасности с учётом «приемлемого риска». Статистика говорит, что около 80% всех чрезвычайных ситуаций, аварий и катастроф техногенного происхождения происходит по вине человека, принимающего неправильные решения и непрофессионально работающего в предкризисных и критических ситуациях. Следовательно, первоочередную роль играет неразрушающий контроль (НК) и техническая диагностика (ТД) на всех этапах жизненного цикла промышленной продукции, система подготовки и сертификации персонала на современном уровне знаний.

На семинаре в МКП «Строитель» речь шла об использовании выводов теории управления рисками в строительной отрасли как при проектировании зданий и сооружений, так при ведении строительно-монтажных работ.

Обращаясь к участникам семинара-совещания членом Совета МКП «Строитель», руководителям международных объединений профсоюзов, территориальных комитетов профсоюза, специалистам в области охраны труда председатель МКП «Строитель» Г.Д. Аржанов, в частности, сказал: «Сегодня мы имеем возможность подняться над нашей постоянной, традиционной практикой обеспечения охраны труда в своих отраслях и посмотреть на эти проблемы шире, исходя их принципиальных положений науки».

Участники семинара заслушали доклады и сообщения, с которыми выступили вице-президент Между-

народного союза строителей, доктор технических наук **В.П. Мардашов**, доктора технических наук **Н.Н. Никонов**, **А.П. Мельчаков**, **А.Х. Байбурин**.

Безопасность, по мнению специалистов, – чрезвычайно ёмкое понятие. Это не только технология и организация труда, но и уверенность работников в завтрашнем дне, когда успешное предприятие, поддерживает естественное стремление инженеров, рабочих и служащих к совершенствованию, хорошо организует отдых и реабилитацию. Безопасность напрямую связана с профессиональной подготовкой, с психофизическими и даже национальными чертами производителя и оператора. И потому безопасность – категория социальная, и в центр её должен быть поставлен человек.

В этом контексте интересное определение безопасности дал один из участников дискуссии. Безопасность – это надёжность инженерной системы, то есть её способность противостоять проектным нагрузкам и чрезвычайным воздействиям плюс постоянное блокирование возможных человеческих ошибок.

К сожалению, целый ряд обстоятельств негативно сказывается на формировании эффективной системы безопасности. Это уход государства от управления безопасностью, пренебрежение нажитым опытом, ослабление профессионализма участников строительства, размытой ответственности, свёртывание экспериментальных работ в отрасли, снижение роли отраслевой науки.

Не секрет, что современный строительный бизнес нередко «делает деньги» на несоблюдении требований конструкционной безопасности, упраздняя якобы обременительные структуры контроля, используя несертифицированные материалы, неквалифицированную рабочую силу, старую технологию и изношенную технику.

Реформы в строительной отрасли проводятся не в интересах государства и общества, а в интересах отдельных групп и коалиций. Тендеры на строительные подряды зачастую выигрывают те компании, которые предлагают меньшую цену работ, не важно, за счёт каких факторов.

Вместе с тем прогноз некоторых учёных предупреждает, что ближайшее время затраты на преодоление последствий аварий и катастроф, в том числе разрушения зданий, систем и сооружений, могут достигнут примерно 20% бюджета.

Участники семинара-совещания договорились продолжить изучение затронутой темы, предпринять усилия для пропаганды концепции безопасности академика В.А. Легасова, создания системы предупреждения строительных аварий, разработать конкретные предложения по усилению роли профсоюзов в важнейшем государственном деле обеспечения безопасности в строительстве.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ СВЯЗИСТОВ СНГ ВСТРЕТИЛИСЬ В МИНСКЕ

4 июня по приглашению РК Белорусского профсоюза работников связи в столице Республики Беларусь в Минске состоялось заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников связи, *сообщает пресс-служба МОП.*

По сложившейся практике заседания Совета МОП работников связи проходят поочередно в разных странах СНГ в открытом режиме с участием широкого профсоюзного актива принимающей стороны. В работе Совета МОП в Минске приняли участие представители профсоюзных организаций работников связи из всей Беларуси.

На заседании Совета МОП, которое вёл председатель МОП

работников связи, председатель Профсоюза работников связи России **Анатолий Назейкин**, были рассмотрены актуальные вопросы деятельности профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений. Члены Совета, руководители членских организаций МОП работников связи сделали доклады «О социально-экономическом положении работников связи в государствах СНГ» и рассказали о деятельности членских организаций МОП работников связи по защите интересов членов профсоюзов на современном этапе.

Председатель РК Белорусского профсоюза работников связи **Нина Гаврилова** подробно ознакомила коллег с практикой работы проф-

союза по развитию и совершенствованию социального диалога в Республике Беларусь. Члены Совета МОП отметили значительный вклад Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников связи в развитие социального диалога в отрасли «связь» Республики Беларусь, который, несомненно, способствует её экономическому росту, реализации эффективной социальной политики.

Членским организациям МОП рекомендовано использовать опыт работы РК Белорусского профсоюза работников связи в своей практической деятельности, добиваясь через переговорный процесс эффективной защиты прав и интересов трудящихся, достойного уровня жизни.

На заседании Совета МОП был также рассмотрен один из актуальных вопросов – о взаимодействии МОП работников связи и его членских организаций в информационной области, с докладом по которому выступил заместитель председателя МОП работников связи, заместитель председателя Профсоюза работников связи России **Дмитрий Дозорин**.

Члены Совета отметили, что информационная работа является неотъемлемым инструментом решения уставных задач профсоюзов, равным по значимости традиционным направлениям профсоюзной работы. МОП работников связи и его членским организациям рекомендовано принять дополнительные меры по внедрению современных цифровых технологий в повседневную работу,

использовать их в информационных связях, установить надёжные контакты и обеспечивать регулярный информационный обмен.

Обсудив актуальные вопросы работы профсоюзов, члены Совета МОП приняли Концепцию деятельности и развития международного отраслевого объединения профессиональных союзов. В этом документе ещё раз подтверждается курс на взаимодействие и координацию деятельности профсоюзов стран СНГ в сфере социально-трудовых отношений. МОП будет, прежде всего, добиваться повышения размеров реальной заработной платы и обеспечения её своевременной выплаты. Профсоюзы должны участвовать в создании нормативно-правовой базы и выработке решений по проблемам охраны труда, организации общественного контроля над соблюдением законодательства об охране труда. Они также будут способствовать ускорению формирования общего рынка труда в странах Содружества, решению проблем в области полной и продуктивной занятости, миграции населения, переподготовки и переквалификации трудящихся, их социальной защиты в случае потери работы.

Важным положением Концепции является заявление, что МОП формирует общие требования профсоюзов к органам власти по выработке необходимых гарантий по реализации прав граждан на пенсионное обеспечение, медицинское обслуживание, государственную поддержку семей, имеющих детей, достаточное обеспечение в старости, при болезни, полной

или частичной утрате трудоспособности и в других случаях.

Члены Совета утвердили гимн МОП работников связи, а также приняли решение, что по приглашению Профсоюза работников связи Украины следующее заседание Совета МОП работников связи состоится в мае 2014 г. на Украине.

В рамках работы Совета МОП работников связи состоялась встреча с Министром связи и информатизации Республики Беларусь. Глава ведомства **Николай Пантелей** рассказал о работе предприятий отрасли и о своем сотрудничестве

с отраслевым профсоюзом, подробно ответил на вопросы представителей профсоюзов работников связи стран СНГ.

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси членов заседания Совета МОП работников связи принял председатель ФПБ **Леонид Козик**. В ходе открытого диалога руководители профсоюзов обменялись мнениями по актуальным вопросам профсоюзного движения на постсоветском пространстве, обсудили пути развития и расширения интеграции профсоюзов и государств.

ПРИ ОХРАНЕ ЛЕСОВ ОТ ПОЖАРОВ И БОРЬБЕ С ОГНЁМ ГРАНИЦЫ БОЛЬШЕ НЕ ПОМЕХА

Подписано Соглашение по профилактике и тушению пожаров на приграничных территориях государств – участников Содружества Независимых Государств, инициатором которого и активным разработчиком выступила Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Проект Соглашения был подготовлен Межправительственным советом по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству. Вопрос рассматривался дважды: на заседании Межправительственного совета 25 августа 2011 г. в Астане (Республика Казахстан) и затем доработан с учётом обсуждения и согласования со странами-участниками на заседании 3–4 июля 2012 г. в Санкт-Петербурге (Россия).

В работе указанных заседаний Межправительственного совета

по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству в составе делегации Федерации принимали участие руководители профсоюзов лесных отраслей и лесного хозяйства.

Далее 15 ноября 2012 г. и 12 декабря 2012 г. проект был рассмотрен на рабочей группе экспертов Исполкома СНГ с учётом поступивших замечаний и предложений государств – участников СНГ, и по представлению рабочей группы документ был одобрен Комиссией по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ.

В окончательной доработке проекта также активное участие принимала Федерация (председатель **Карнюшин В.П.**) совместно с Рослесхозом (советник руководителя ведомства **Ковалев Н.А.**).

Стороны Соглашения устанавливают на территории каждого государства – участника Соглашения зону совместной охраны территорий от природных пожаров, в которую войдет полоса шириной 10 километров от линии государственной границы между сопредельными государствами.

Соглашением предусмотрено незамедлительное взаимное информирование уполномоченных органов сопредельных государств об опасности распространения природного

пожара или в случае обнаружения природного пожара в приграничной зоне. В случае угрозы распространения природного пожара с территории одного государства – участника настоящего Соглашения на территорию другого (уполномоченные) компетентные органы обеих Сторон могут обращаться друг к другу за помощью, в том числе по взаимному привлечению сил и средств пожаротушения, а также совместно изучать причины и последствия пожара.

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ГРУЗИИ

9 июня в Тбилиси состоялся XII съезд профсоюза железнодорожников Грузии, *сообщает пресс-центр МКП железнодорожников и транспортных строителей.*

В работе съезда приняло участие 142 делегата. Заслушан отчет о работе, избраны на новый срок полномочий председатель, Правление и Ревизионная комиссия профсоюза, приняты основные направления деятельности. В результате альтернативных выборов председателем профсоюза избран **Гамлет Ломидзе.**

Г. Ломидзе впервые был избран председателем в 2011 г. на внеочередном съезде. Съезду 2011 г. предшествовал целый ряд событий, приведших к тяжёлой ситуации в профсоюзе. По окончании срока действия коллективного договора бывший в то время начальник Грузинской железной дороги отказался начать переговоры по новому коллективному договору и в одно-

стороннем порядке ввёл большую часть ранее действующих гарантий. Также своим распоряжением запретил безналичное перечисление членских профсоюзных взносов. Бывший председатель профсоюза сложила с себя полномочия.

За два года руководства профсоюзом Г. Ломидзе, несмотря на постоянное давление на работников со стороны руководства компании, имеющего целью по развал профсоюза, удалось сохранить значительную часть организации. 24 октября 2012 г. профсоюзом была проведена предупредительная забастовка с требованием повышения зарплат и улучшения условий труда.

Произошедшая после парламентских выборов смена руководства железных дорог Грузии привела к ряду позитивных изменений на дороге, восстановлению социального диалога с профсоюзом, подготовке проекта нового коллективного договора.

ЗАСТАВИТЬ ГЛОБАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ УВАЖАТЬ ТРУДОВЫЕ НОРМЫ

*Выступление на 102-й сессии
Международной конференции труда,
Женева (Швейцария), 14 июня 2013 г.*

*Владимир ЩЕРБАКОВ,
Генеральный секретарь ВКП*

Всеобщая конфедерация профсоюзов, насчитывающая в своих рядах более 40 миллионов организованных трудящихся, считает тему доклада Генерального директора своевременной и актуальной. Оставшиеся до юбилея МОТ годы нам предстоит использовать, чтобы сообща оценить пройденный ею путь, осмыслить её предназначение в нынешнем глобальном мире и соответственно уточнить её мандат на будущее.

Бесспорна заслуга МОТ в том, что вместе со своими трёхсторонними участниками она внесла неоценимый вклад в становление и распространение цивилизованных трудовых отношений в мире, утверждение принципов социальной справедливости, борьбу за социальное измерение глобализации. Именно благодаря МОТ мир труда вступил в эпоху глобализма, будучи вооружён бесценным набором международных инструментов, таких как конвенции и рекомендации, Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Программа достойного труда для всех, Декларация о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Глобальный пакт о рабочих местах.

ВКП и её членские организации согласны с главным посылом доклада: нынешний мир, принципиально отличный от того, что существовал в момент создания МОТ, требует от неё адекватных ответов на вызовы, связанные с необходимостью эффективнее исполнять свою роль с учётом новых реалий. Ясно, что для этого понадобится модернизация целей и задач, методов работы и как следствие организационной структуры. Хотелось бы, однако, чтобы эти инновации (безусловно, необходимые) не затрагивали устоев, на которых десятилетиями успешно держится сама Организация!

Прежде всего, речь идёт о трипартизме. Необходимо всячески противостоять попыткам под предлогом обновления расшатать основы социального диалога выхолостить роль его участников, в первую очередь профсоюзов, поставить под сомнение их право на представительство интересов своих членов, разрушить традиционное представление об отношениях «работник-работодатель». Ни в коем случае нельзя соглашаться с предложением любых альтернатив социальному диалогу, и в частности коллективным переговорам!

Не менее важно не допустить снижения темпов нормотворчества, этого краеугольного камня деятельности Организации – хотя бы потому, что есть ещё немало проблем, не урегулированных международными трудовыми нормами. Значение конвенций и рекомендаций МОТ трудно переоценить, для профсоюзов они служат ориентиром и опорой в борьбе за права и интересы работников. Помимо того с ними принято сверять национальное социально-трудовое законодательство. Именно по этой причине ВКП взяла под регулярный контроль процесс ратификации и соблюдения важнейших конвенций МОТ в странах нашего региона, ежегодно рассматривая этот вопрос на заседаниях Исполкома.

Мы считаем правильным тезис доклада о том, что при любом международном раскладе магистральной целью МОТ должна оставаться борьба за социальную справедливость. По нашему убеждению, ускорить продвижение к этой цели помогло бы повсеместное создание условий для достойного труда. На VII съезде ВКП в сентябре прошлого года мы одобрили основной лозунг работы профсоюзов региона на следующие пять лет: «Достойному труду и социальной справедливости – надёжные гарантии».

Недавний экономический кризис показал, как нужна нам действенная система защиты работников от социальных рисков. В свете этого профсоюзы нашего региона намерены настойчивее добиваться обеспечения на национальном уровне всеобщего доступа к базовой социальной защите, как это предусмотрено недавней рекомендацией МОТ № 202 о минимальных нормах социальной защиты.

Мы согласны с предложенным в докладе перечнем семи инициатив в ознаменование столетнего юбилея МОТ. Однако к ним следовало бы добавить восьмую – транснациональные корпорации, которые представляют собой крупнейший корпус работодателей в мире. Предстоит найти ответы на вопросы: как строить трудовые отношения в глобальной экономике? Как заставить глобальный капитал нести свою, соразмерную долю ответственности за уважение трудовых норм? Как поставить ТНК под надзор контрольного механизма МОТ? С этим серьёзнейшим вызовом МОТ неизбежно столкнётся в своём втором столетии. Думается, стоило бы подумать о том, чтобы включить эту проблему в повестку дня создаваемой консультативной группы по вопросам будущего сферы труда.

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ НОВЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В РАБОТЕ ВКП И ЕЁ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ*

Штаб-квартира ВКП, членские организации Конфедерации постоянно занимаются внедрением современных цифровых информационных и коммуникационных технологий в свою работу, в деятельность профсоюзных органов.

На основе проведённой за последние годы работы достигнуты определённые результаты в укреплении единого информационного поля профсоюзного движения на пространстве, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов.

На постоянной основе осуществляется поддержание на современном уровне компьютерного оснащения сотрудников Аппарата ВКП, персональные компьютеры специалистов периодически обновляются, рабочие места подключены к локальной сети, имеют выход в Интернет, электронные адреса.

С 2009 года действует обновленная версия веб-сайта ВКП, который совершенствуется, пополняется новыми страницами и насыщается актуальными материалами. Регулярно ведётся лента новостей, выставляются электронные версии журнала «Вестник профсоюзов», сборников новостей профдвижения СНГ на английском и французском языках «Inform-Contact», документов и материалов съездов, заседаний Совета и Исполкома ВКП. На сайте ВКП действует закрытый раздел с доступом только для членских организаций. Документы и материалы заседаний Совета и Исполкома ВКП, фото- и видеоматериалы рассылаются также в цифровой записи на компакт-дисках.

Все объединения профсоюзов независимых государств и большинство международных отраслевых объединений профсоюзов под-

* Вопрос рассмотрен на заседании Исполкома ВКП 4 апреля 2013 г.

ключены к сети Интернет, используют в связях с профсоюзными органами и партнёрскими организациями электронную почту.

Профцентры Украины, России, Молдовы создали и постоянно развивают свои официальные веб-порталы. На страницах веб-портала Федерации профсоюзов Украины ведется ежедневная содержательная лента новостей с фотоиллюстрациями, размещаются видеоматериалы. Регулярно обновляются новостные ленты на порталах ФНП России и НКП Молдовы. Через веб-портал НКП Молдовы осуществляется вещание профсоюзного интернет-телевидения.

Высокого уровня сайты ведут профсоюзные объединения в Азербайджане, Беларуси, Казахстане.

Разработали и поддерживают собственные сайты членские организации Грузии, Кыргызстана, Армении.

Разместили свои сайты или страницы в Интернете международные отраслевые объединения профсоюзов: железнодорожников и транспортных строителей, работников торговли, водного транспорта, металлистов, горно-металлургической промышленности, строительства и промышленности строительных материалов.

Проводимая многоплановая работа позволила развивать электронные связи с членскими организациями ВКП, на достойном уровне поддерживать информационный обмен в рамках Конфедерации. Делопроизводство и документооборот в профцентрах ведётся преимущественно по безбумажной технологии.

Несколько упрочилось положение профсоюзов в информационном пространстве стран СНГ. Большинство профсоюзных объединений независимых государств постоянно присутствуют в национальном информационном поле.

Вместе с тем в овладении современными информационными технологиями имеются ещё проблемы и неиспользованные резервы.

Отстаёт от требований времени использование такого важного информационного и коммуникационного ресурса, как представительство профсоюзных центров в мировой сети Интернет. Ещё не все членские организации располагают собственными интернет-сайтами. Некоторые из действующих сайтов не имеют страниц на русском языке как рабочем языке Всеобщей конфедерации профсоюзов или одном из международных языков, что создаёт сложности в использовании размещённых материалов штаб-квартирой ВКП. На ряде сайтов отсутствует системность в обновлении содержания, ленты новостей регулярно не ведутся.

Не располагает пока собственным сайтом Федерация независимых профсоюзов Таджикистана. Seriously отстают в создании сайтов международные отраслевые объединения профсоюзов.

На действующих сайтах, как правило, отсутствуют интерактивные ссылки на сайты (баннеры) дружественных членских организа-

ций ВКП, как это было рекомендовано прежними постановлениями Исполкома ВКП.

Всё это затрудняет обмен информацией в рамках Конфедерации, тормозит создание кольца взаимосвязанных сайтов профсоюзного движения и Единой электронной базы данных ВКП.

Наглядную картину информационных связей в рамках ВКП даёт анализ по итогам 2012 года. Проанализированы такие каналы доведения информации до членских организаций и профсоюзного актива, как сборник обзора новостей профсоюзного движения «Информ-контакт», сайт ВКП и журнал «Вестник профсоюзов».

Всего за год в 30 выпусках «Информ-контакта», который рассылается в печатной и электронной форме более чем в 100 адресов, было опубликовано 356 сообщений.

На сайте ВКП в разделе «Новости» размещено 386 информационных сообщений, что для международной организации является достойным показателем.

Для сравнения: за 2012 год на сайте МКП www.ituc-csi.org размещено 212 сообщений, на сайте ВЕРС МКП <http://perc.ituc-csi.org/> на англоязычной странице – 56 сообщений, на русскоязычной – 43, на сайте ЕКП www.etuc.org лента новостей отсутствует.

Событийные материалы на нашем сайте помещались также в разделах «Взаимодействие с органами СНГ и ЕврАзЭС», «Трибуна профсоюзного лидера».

Вести из жизни членских организаций, авторские статьи публиковались в журнале «Вестник профсоюзов».

Общее количество информационных сообщений, размещённых в сборнике «Информ-контакт» в 2012 году

Номер выпуска	Количество сообщений	Номер выпуска	Количество сообщений
1	10	16	12
2	14	17	10
3	13	18	13
4	13	19	16
5	13	20	11
6	13	21	12
7	12	22	13
8	9	23	11
9	13	24	10
10	14	25	11
11	5	26	10
12	11	27	12

13	15	28	12
14	13	29	10
15	13	30	12
Итого			356

**Общее количество сообщений,
размещенных на сайте ВКП в 2012 году**

Месяц	Количество сообщений	Месяц	Количество сообщений
январь	30	июль	24
февраль	40	август	24
март	33	сентябрь	18
апрель	46	октябрь	45
май	37	ноябрь	36
июнь	22	декабрь	31
Итого			386

**Количество информационных сообщений
о деятельности членских организаций,
опубликованных в сборнике «Информ-контакт» в 2012 году**

Членская организация	Количество сообщений
Штаб-квартира ВКП	35
Конфедерация профсоюзов Азербайджана	19
Конфедерация профсоюзов Армении	6
Федерация профсоюзов Беларуси	44
Объединение профсоюзов Грузии	19
Федерация профсоюзов Республики Казахстан	42
Федерация профсоюзов Кыргызстана	28
Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы	43
Федерация независимых профсоюзов России	44
Федерация независимых профсоюзов Таджикистана	11
Федерация профсоюзов Украины	49
МК нефтегазстройпрофсоюзов	5
МОП «Электропрофсоюз»	4
МКП железнодорожников и транспортных строителей	3
МКП «Строитель»	2
ФП работников лесных отраслей СНГ	1
МКП «Союзметалл»	1
Итого	356

Одним из каналов информирования является План основных мероприятий Исполкома и членских организаций ВКП, который ежемесячно составляется по данным членских организаций и доводится до их сведения в электронном и печатном виде, а также вывешивается в закрытом разделе сайта ВКП.

В 2012 году в этом плане были упомянуты 307 мероприятий. Из них по линии Исполкома ВКП – 76, национальных профцентров – 143, МОПов – 85 мероприятий. Плюс к этому 3 общих для всех мероприятия: День международной солидарности трудящихся Первое мая, День Победы 9 мая и акция за достойный труд 7 октября.

Членские организации заявляют в План ВКП о проводимых ими мероприятиях крайне неравномерно, что видно из следующих данных.

	Количество заявленных мероприятий
Исполком ВКП	76
Членская организация	
ФП Украины	31
ФПР Казахстан	30
КП Азербайджана	24
НКП Молдовы	17
КП Армении	16
ФНП России	12
ФП Кыргызстана	6
ФНП Таджикистана	3
ФП Беларуси	2
ОПС Грузии	2
Итого	143

МОП «Электропрофсоюз»	10
ФП работников лесных отраслей СНГ	9
МКП работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»)	8
МОП авиационных работников	7
МКП работников водного транспорта	7
МОП работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП Трансдорхоз)	7
МФП работников государственных учреждений и общественного обслуживания	5
МКП железнодорожников и транспортных строителей	5

МКП работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса	4
МОП работников геологии, геодезии и картографии	3
МОП – ФП трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл»)	2
МОП работников образования и науки	2
МОП работников связи	2
МОП работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения	1
МО агропромышленных профсоюзов	1
МОП работников атомной энергетики и промышленности	1
МОП работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг	1
МКП работников здравоохранения	1
МОП «Консультативный Совет профсоюзов работников культуры»	1
МОП металлистов	1
МОП работников научных и производственных кооперативов и предприятий	1
МОП работников оборонной промышленности	1
МОП работников радиоэлектронной промышленности	1
МОП работников рыбного хозяйства	1
МОП работников текстильной и легкой промышленности	1
МОО «КП работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства»	1
МОП работников химической и родственных отраслей промышленности	1
МКП совместных предприятий	0
Итого	85

Из таблицы видно, что отдельные членские организации заявляют о своих мероприятиях очень неохотно. Так, за весь прошедший год 18 МОПов дали в план лишь по 1–2 мероприятия. См. также диаграмму 3.

Логика подсказывает, что всякое проведенное мероприятие должно заканчиваться в том числе хотя бы одной информацией о его целях, участниках, достигнутых результатах, принятых решениях, полученных уроках, планах на будущее.

В этом контексте представляется показательным сопоставить число заявленных в план мероприятий с числом полученных и опубликованных в средствах информации ВКП сообщений. Следует особо оговориться, что ни одно из полученных от профцентра или найден-

ных в инициативном порядке достоверных сообщений не остается без публикации в изданиях ВКП. Иными словами, никакого отбора, фильтрации практически не производится. Взгляд на событие, его оценки при публикации в основном сохраняются авторскими. Допускаются только редакторская и корректорская правки, не изменяющие смысла сообщения.

Сопоставление заявленных в план ВКП и получивших освещение мероприятий

	Заявлено в план ВКП	Получена и опубликована информация	%%
Штаб-квартира ВКП	76	35	46
Национальные профцентры	143	305	213
МОПы	85	16	19

По линии Исполкома ВКП нередко в одном сообщении находят освещение сразу несколько заявленных мероприятий, например, при работе делегации ВКП в Межпарламентской Ассамблее СНГ. С учётом этого количество освещённых мероприятий составит 54 (71%).

По национальным профцентрам освещение получают многие не заявленные ранее в план акции, отсюда более чем двукратное превышение числа сообщений над числом упомянутых в плане мероприятий.

Наиболее проблемная ситуация у МОПов. Получено и опубликовано на сайте, в сборнике «Информ-контакт» или в журнале «Вестник профсоюзов» сообщение только о каждом пятом из заявленных мероприятий. Подобная практика не может быть признана нормальной.

Проверенным и надёжно действующим каналом доведения информации до членских организаций и актива является журнал ВКП «Вестник профсоюзов».

Годовой объём журнала в 2012 году составил 594 листа (полосы). Опубликованные материалы по направлениям распределились следующим образом.

Анализ содержания журнала ВКП «Вестник профсоюзов» за 2012 год

Название материала	Количество страниц текста	В %% к объёму журнала
Информация о деятельности ВКП	54,5	9,2
Вести из членских организаций ВКП	206	34,7

Авторские публикации (статьи, заметки)	165	27,8
Документы съезда	30	5,1
Аналитические записки департаментов ВКП	127	23,0
Документы членских организаций	11,5	1,9
Всего	594	100,0

В 2012 году на страницах журнала выступили 26 авторов, в их числе:

– руководители ВКП: М.В. Шмаков, В.П. Щербаков (3), Н.Д. Подшибякина, А.М. Потапов, В.С. Юрьев (2);

– руководители и заместители руководителей членских организаций ВКП: В.П. Митрофанова (2), Р.А. Папилов, С.О. Мукашев, Г.Н. Косолапов (2), Т.С. Огородова, М.А. Мирзоев, О.Е. Будза, Ю.Н. Кулик, Э.А. Тумасян, Б.Ф. Абдуллаев, В.М. Березин, В.Е. Камень, Д.В. Дозорин;

– руководители отраслевых профсоюзов независимых государств В. Талмач, Д. Саттарова.

В опубликованные аналитические материалы (всего 127 листов) департаменты ВКП внесли такой вклад:

по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира – 63 листа,

по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся – 27 листов,

по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам – 24,5 листа,

совместные материалы нескольких департаментов – 12,5 листов.

Доступность информации о деятельности членских организаций ВКП обеспечивается использованием следующих каналов распространения:

- размещением на сайте (портале) членской организации сообщений на русском языке или на одном из реально доступных для перевода международных языков;
- направлением в ВКП специальных сообщений или материалов по обычной почте в печатном виде, по факсу или электронной почте;
- присутствием профсоюзов в национальном информационном поле и в сообщениях национальных электронных средств массовой информации.

Основным источником сообщений о деятельности членских организаций ВКП являются интернет-сайты объединений профсоюзов независимых государств. Регулярное ведение новостной ленты сайта на русском или одном из международных языков делает этот источник доступным для его использования в рамках ВКП.

**Количество информационных сообщений,
размещенных на сайтах объединений профсоюзов
независимых государств в январе–феврале 2013 года**

Сайт	январь	февраль
ФП Беларуси	47	55
ФП Украины (укр-рус)	19	24
НКП Молдовы (рус. стр.)	5	13
ФНП России	5	11
КП Азербайджана (рус. стр.)	2	8
ФПР Казахстан	3	4
ФП Кыргызстана	8	
ОПС Грузии (англ. стр.)	–	1
КП Армении (рус. стр.)	–	–

В настоящее время членскими организациями уже достигнут достаточный уровень овладения техническими средствами коммуникации, который позволяет успешно получать, обрабатывать и передавать информацию.

В этой ситуации на первый план выдвигается организационная сторона дела.

До сих пор не вошло в правило выполнение членской организацией своих информационных обязанностей, как это, к примеру, имеет место в отношении финансовых обязательств.

Для размещения информации в любом из каналов её распространения вначале должны быть предприняты целенаправленные действия по оперативному первичному освещению состоявшегося события или проведённого мероприятия. Это должно быть вменено в обязанность сотрудников, которые подготавливают и проводят мероприятие, а также созданы и надёжно работают информационные подразделения.

После заявления членскими организациями своих мероприятий в план ВКП необходимо соблюдать порядок обязательного последующего их освещения.

В штаб-квартиру ВКП крайне мало направляется документов по итогам проведения важнейших мероприятий: съездов, заседаний советов и исполкомов, научных конференций, а также аналитических записок, докладов и т.п. Это не позволяет в полной мере насыщать электронный банк данных, которым могут пользоваться все членские организации.

Следует и далее энергично осваивать и внедрять в практику современные интернет-технологии. Серьёзной проблемой является отставание в использовании цифровых средств коммуникации, сложившееся в ряде членских организаций Конфедера-

ции, и прежде всего в международных отраслевых объединениях профсоюзов.

Наиболее рациональным как с точки зрения технической, так и финансовой средством распространения информации и коммуникации в настоящее время является создание собственного веб-сайта. Исполком ВКП в своих решениях и документах неоднократно обращался к этому вопросу, определённые сдвиги, как отмечено, имеются. Но в то же время налицо явное несоответствие потребностям и крайне слабое использование имеющихся широких возможностей.

Необходимо добиваться освоения и других новых современных информационно-коммуникационных технологий и технических средств.

К ним следует причислить:

- создание и постоянное совершенствование профсоюзных сайтов, наполнение их актуальной информацией, установление и регулярное обновление ссылок на дружественные профсоюзные сайты членских организаций ВКП;
- использование социальных сетей Интернета, создание в них аккаунтов (учётных записей) для более активного продвижения профсоюзных сайтов и увеличения числа посетителей;
- ведение персональных блогов (интернет-дневников) профсоюзных лидеров в наиболее популярных социальных сетях;
- размещение и регулярное обновление информационных статей об организациях в справочных интернет-изданиях в целях информирования широкой общественности о деятельности профсоюзных центров;
- размещение печатных изданий профсоюзных центров на сайтах в электронной форме;
- постепенное освоение интернет-телевидения и создание на сайтах специальных видеостраниц;
- более активное использование полезных для практической работы интернет-сервисов, таких как файловые обменники, хранение информации на публичных сайтах («в облаке»), создание интерактивных иллюстрированных интернет-публикаций в целях расширения возможностей собственных сайтов;
- внедрение аудио- и видео- интернет-телефонии в практику деятельности членских организаций;
- организация и проведение интернет-конференций, совещаний, обучающих семинаров, размещение на сайтах лекций, презентаций, ответов на вопросы по актуальной тематике деятельности профсоюзов;
- списки групповой рассылки информации по электронным адресам;
- информирование руководителей о важнейших событиях в профдвижении через мобильные телефоны;

- ♦ активное использование возможностей беспроводного доступа в Интернет, снабжение руководителей и сотрудников аппаратов мобильными гаджетами для использования на совещаниях, семинарах, в командировках.

Исходя из вышеизложенного, во исполнение решений VII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов **было бы целесообразно**:

- ♦ принять дополнительные согласованные меры по внедрению современных компьютерных технологий в повседневную работу членских организаций ВКП, их использованию в информационных связях в рамках Конфедерации;

- ♦ обеспечить и постоянно поддерживать достаточный уровень компьютерного оснащения аппаратов профобъединений, их информационных подразделений, повышение квалификации сотрудников;

- ♦ установить и поддерживать регулярные надёжные контакты по электронной почте сотрудников аппаратов профобъединений с соответствующими департаментами ВКП;

- ♦ обеспечить выполнение ранее принятых решений о направлении в штаб-квартиру ВКП в электронной форме информационных сообщений о съездах, конференциях, заседаниях уставных руководящих органов профцентров и МОПов, других важных событиях, а также текстов принятых документов или их кратких рефератов на русском языке для пополнения Единой электронной базы данных;

- ♦ просить руководителей членских организаций ВКП не менее одного-двух раз в год направлять ВКП в электронной форме тексты своих выступлений (публикаций) по свободно избранной ими тематике для размещения в изданиях ВКП;

- ♦ уточнить и предоставить штаб-квартире ВКП перечень электронных адресов своих членских организаций для последующего направления им информационных и аналитических материалов ВКП.

Важным инструментом овладения новыми технологиями в работе ВКП и её членских организаций должны стать совместно разрабатываемые конкретные информационные проекты, которые будут обеспечены достаточными кадровыми и финансовыми ресурсами.

По линии ВКП эту работу призвана возглавить Комиссия по гуманитарному сотрудничеству и информации совместно с Центром общественных связей ВКП, информационными подразделениями профсоюзных объединений и редакциями профсоюзных изданий.

Центр общественных связей ВКП

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ 102-Й СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

Делегация ВКП во главе с Генеральным секретарём В.П. Щербановым приняла участие в 102-й сессии Международной конференции труда (МКТ), которая проходила 5–20 июня 2013 г. в Женеве под лозунгом «Строим будущее с достойным трудом». В её работе участвовали делегаты правительств, трудящихся и работодателей из подавляющего большинства стран – участниц МОТ, а также представители аккредитованных при МОТ международных правительственных и неправительственных организаций, многочисленные наблюдатели, гости, журналисты – всего чуть менее 5 тыс. человек.

В составе своих национальных делегаций на Конференции были представлены членские организации ВКП из Азербайджана, Армении, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Молдовы, России и Украины.

Выступая на открытии Конференции, генеральный директор МБТ **Гай Райдер** изложил своё видение современной ситуации и проблем, стоящих сегодня перед работниками, работодателями и правительствами. Мир труда, отметил он, трансформируется гораздо быстрее и основательнее, чем ранее, под воздействием стремительных изменений в сферах демографии и технологического развития, роста неравенства и нищеты, замедления темпов посткризисного экономического восстановления. Эти изменения ставят, по его мнению, под угрозу срыва достижение магистральной цели МОТ и её трёхсторонних участников – создание условий для достойного труда. В этой обстановке Организация должна сделать всё, чтобы адекватно отвечать на эти вызовы. Об этих проблемах и говорится в докладе генерального директора МБТ, послужившем основой для дискуссии на пленарных заседаниях Конференции.

Обычно такой доклад посвящается одной из актуальных социально-трудовых проблем. Однако на этот раз в нарушение традиции была выбрана более широкая тема: «На пути к столетней годовщине МОТ: реалии, модернизация и приверженность трёхсторонних участников». Это был первый доклад Г. Райдера в качестве руководителя МБТ, и необычный выбор его темы был воспринят как заявка на обновление курса, на намерение осовременить политику, структуру и методы ад-

министрации МОТ. Цель такой реформы – добиться, чтобы к своему столетию в 2019 г. Организация подошла оснащённой современным пониманием своей роли в мире труда, более гибкой и восприимчивой к реалиям глобального мира, наилучшим образом приспособленной к реализации нынешней своего рода «Библии» МОТ – Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

В ознаменование предстоящего столетнего юбилея МОТ в заключительной части своего доклада Г. Райдер предложил на рассмотрение участников Конференции семь инициатив, осуществление которых помогло бы, по его мысли, успешнее справиться с названными выше задачами.

Важнейшей среди них представляется инициатива наделить МОТ мобилизующей ролью в международных усилиях по искоренению нищеты. Организация должна вносить более весомый вклад в ликвидацию крайней бедности во всем мире к 2030 г., поскольку «существование нищеты в любом отдельно взятом месте является угрозой для всеобщего благосостояния в мире».

Ядром этой инициативы должна стать борьба с массовой безработицей, особенно среди молодёжи, достигшей беспрецедентно высокого уровня вследствие глобального экономического кризиса. Если не предпринять мер, ситуация будет и далее осложняться – и не в последнюю очередь по демографическим причинам. Ожидается, что к 2050 г. население Земли возрастёт до 9,3 млрд человек, при этом семь из десяти человек будут проживать в городах. К этому же времени на каждого человека старше 65 лет будет приходиться четыре человека трудоспособного возраста (в 2000 году это соотношение составляло 1:9). Вот почему МОТ считает важным добиваться, чтобы экономический рост был строго ориентирован на создание новых рабочих мест (это, в частности, было лейтмотивом 9-го Европейского регионального совещания МОТ в Осло в апреле этого года). Проблемы обеспечения занятости в увязке с демографической ситуацией были подробно обсуждены на специальном тематическом комитете нынешней сессии Конференции.

Среди других инициатив Г. Райдера – предложение привести международные трудовые нормы в соответствие с требованиями нынешнего времени, иными словами, подвергнуть их критическому анализу и пересмотру. Необходимо также добиться устойчивого трёхстороннего консенсуса относительно авторитетности контрольного механизма МОТ; способствовать созданию «зелёных» рабочих мест, совмещающих интересы достойного труда и защиты окружающей среды; усилить взаимодействие с предприятиями с целью повышения их жизнеспособности; строго следить за условиями труда женщин и реализацией принципов гендерного равноправия.

С осуществлением этих инициатив увязан объявленный в минувшем году курс на реформирование системы административного управления МБТ, на реструктуризацию его аппарата.

Генеральный директор МБТ предложил создать консультативную группу по вопросам будущего сферы труда. Ожидается, что члены этой группы, проанализировав и обсудив упомянутые семь инициатив и другие предложения, которые могут поступить от трёхсторонних участников, подготовят доклад о задачах, роли и методах работы МОТ в новом её столетии с учётом реалий глобального мира и представят его на рассмотрение юбилейной сессии Международной конференции труда в 2019 г.

При всей их явной разнокалиберности и неравноценности эти инициативы были в общем и целом с пониманием восприняты делегатами Конференции. Вместе с тем, не отрицая назревшей необходимости перемен, многие выступавшие предостерегали об опасности поспешных выводов и шагов, проведения «реформы ради реформы». Все возможные изменения в структуре аппарата, в методах деятельности и управления МОТ должны проистекать из новой постановки её задач, а не наоборот. В этом контексте первостепенную важность приобретает тщательный выбор будущих приоритетов.

Об этом, в частности, говорил в своём выступлении на пленарном заседании 14 июня **В.П. Щербаков**. Он предложил добавить к семи содержащимся в докладе инициативам восьмую – подумать о путях и возможностях интеграции в систему МОТ транснациональных корпораций как одного из крупнейших работодателей в современном мире. «Предстоит, – сказал он, – найти ответы на вопросы: как строить трудовые отношения в глобальной экономике? Как заставить глобальный капитал нести свою, соразмерную долю ответственности за уважение трудовых норм? Как поставить ТНК под надзор контрольного механизма МОТ? С этим серьёзнейшим вызовом МОТ неизбежно столкнётся в своём втором столетии». Руководитель ВКП предложил включить эту важную проблему в повестку дня создаваемой консультативной группы по вопросам будущего сферы труда. О необходимости уточнения и усиления роли МОТ в эпоху глобализма говорилось также в выступлениях руководителей членских организаций ВКП: ФНПР (**М.В. Шмаков**), ФПУ (**Ю.Н. Кулик**), ФПБ (**Л.П. Козик**), КП Азербайджана (**С.С.о. Мехбалиев**).

В докладе генерального директора, в других документах, подготовленных к 102-й сессии МКТ, в выступлениях руководителей МБТ и трёхсторонних участников МОТ неизменно подчёркивалось, что магистральной целью МОТ во втором её столетии должны оставаться борьба за достойный труд и социальную справедливость, разработка и соблюдение трудовых норм.

На встрече с Группой трудящихся 7 июня Г. Райдер заявил: «Наша задача состоит в том, чтобы сделать достойный труд центральным элементом принятия политических решений, обеспечить хотя бы минимум социальной справедливости в глобальной экономике. Исходя из этого,

МБТ и затевает перестройку, обновление своей политики и административной структуры, цель которых – трансформировать МОТ в организацию, наилучшим образом приспособленную к оказанию качественных услуг своим трёхсторонним членам в изменившемся мире».

Одновременно он призвал профсоюзы оказывать поддержку контрольному механизму МОТ: «Нам необходима система контроля, которая будет пользоваться поддержкой всех сторон – участников МОТ; это необходимое условие для того, чтобы сохранить её авторитет и способность определять и защищать права людей труда в глобальной экономике».

В течение двух недель на Конференции был обсуждён широкий круг вопросов, в том числе таких, как занятость и социальная защита в новом демографическом контексте, устойчивое развитие, достойный труд и расширение зелёной занятости. В рамках периодического обсуждения Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации были рассмотрены проблемы социального диалога.

Эти вопросы были обстоятельно рассмотрены в соответствующих технических или тематических комитетах.

1. Комитет по проблемам занятости и социальной защиты в новом демографическом контексте. Основой для дискуссии послужил подготовленный МБТ доклад, в котором предложены подходы к решению проблем занятости и социальной защиты в ответ на изменение демографической ситуации, связанной с ожидаемым к 2050 году значительным старением населения (при этом три четверти пожилых людей будет проживать в развивающихся странах!). Этот новый демографический контекст чреват опасными последствиями для политики обеспечения занятости и социальной защиты.

Проанализировав трудности и возможности, возникающие в связи с демографическими изменениями, а также особенности национальных условий, комитет в своих заключениях пришёл к выводу, что в основе политических мер должен лежать комплексный подход к реализации достойного труда, учитывающий гендерные факторы, охватывающий весь жизненный цикл рабочего человека и построенный на солидарности поколений. В этой связи комитет МКТ рекомендовал правительствам следить, чтобы политика занятости и стратегии развития были нацелены на создание достойных и продуктивных рабочих мест для работников всех возрастов. Он также призвал МОТ провести в ближайшие месяцы исследование сектора здравоохранения, актуальность работы которого возрастает в связи со старением населения.

2. Комитет по устойчивому развитию. Последний раз эта тема присутствовала в повестке дня Конференции в 1990 году, однако с тех пор многое кардинально изменилось. Возросли масштабы экологических бедствий и социальных проблем, в общественном сознании укоренилось понимание взаимосвязи между экологической устойчивостью,

занятостью, социальной защитой и доходами. Наконец, что особенно важно, появились политическая воля и готовность действовать с учётом этих взаимосвязей. Об этом говорит большое число политических инициатив, принятых в последние годы на национальном уровне; об этом же свидетельствуют и результаты состоявшейся в июне 2012 года Конференции ООН по вопросам устойчивого развития («Рио+20»).

В докладе МБТ «Устойчивое развитие, достойный труд и зелёные рабочие места», подготовленном для общего обсуждения в этом комитете, сделан вывод, что решающее значение для рынка труда имеет экологическая устойчивость, а её постоянное ослабление может снизить производительность, подорвать жизнеспособность предприятий и состояние занятости, поставить под угрозу социальную защиту.

3. Комитет по периодическому обсуждению вопросов социального диалога. В принятой в 2008 г. Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации провозглашён универсальный характер Программы достойного труда. Из чего следует, что политика всех стран-членов МОТ должна быть нацелена на выполнение провозглашённых в Декларации четырёх стратегических задач – занятости, социальной защиты, социального диалога и трудовых прав. В 2009 году Административный совет принял решение в течение семи лет ежегодно выносить на рассмотрение Конференции одну из этих стратегических задач МОТ (как было до этого с Декларацией об основополагающих правах и принципах в сфере труда).

В нынешнем году было рекомендовано обсудить проблему социального диалога. Своевременность этого решения очевидна. Не только потому, что во многих странах социальный диалог играет ключевую роль в решении проблем социальной политики и трудовых отношений, но и потому, что в последнее время определённые силы, в первую очередь предпринимательские круги, ставят под сомнение целесообразность социального диалога, и в первую очередь его главного инструмента – коллективных переговоров, предлагая взамен различного рода эрзацы.

Однако социальный диалог и трипартизм – это два столпа, на которых МОТ строит свою работу по продвижению социальной справедливости и достойного труда. С учётом этого основное внимание в подготовленном для комитета докладе «Социальный диалог» уделяется тенденциям, проблемам и возможностям, связанным с участниками и институтами социального диалога, особенно в условиях глобализации.

По итогам работы комитета была принята рамочная программа действий, в которой отмечается, что глобальный финансово-экономический кризис побудил ряд стран к взаимодействию с социальными партнёрами в целях решения критических проблем. В других же странах, напротив, политические реформы привели к ослаблению коллективных переговоров, снижению минимальной заработной платы и пенсий, ослаблению

законодательства о защите занятости. В этой связи комитет призвал трёхсторонних участников МОТ укреплять институты и процедуры социального диалога. В рамках программы действий предлагается провести кампанию по продвижению ряда конвенций МОТ, касающихся социального диалога, в том числе Конвенции № 144 о трёхсторонних консультациях (1976 г.) и Конвенции № 154 о коллективных переговорах (1981 г.).

Особое внимание участников было приковано к работе **Комитета по применению норм** в свете скандала, разразившегося на прошлой сессии МКТ, когда по вине работодателей работа этого важного контрольного органа была практически парализована. К сожалению, с тех пор позиция Группы работодателей не изменилась. Несколько её представителей, выступивших с пространными заявлениями на одном из первых заседаний комитета, вновь подтвердили: работодательская сторона по-прежнему не считает, что право на забастовку обеспечивается конвенцией № 87 или любой иной конвенцией МОТ, и, более того, не признаёт за Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций права на расширенное толкование международных норм труда (это, по их мнению, прерогатива Административного совета или Международного суда).

В создавшейся ситуации, желая выйти из тупика после ряда неуспешных примирительных встреч и во второй раз не сорвать работу комитета, руководство Группы трудящихся пошло на некоторые уступки, вызвав недовольство многих её участников. В результате этого удалось, хотя и с большим трудом, утвердить компромиссный список для рассмотрения 25 случаев нарушения международных трудовых норм, однако из него были исключены все эпизоды нарушения конвенции № 87, связанные с реализацией права на забастовку. По настоянию работодателей в список также не был включён случай Колумбии, который в течение вот уже многих лет рассматривается на Комитете за жёсткие преследования и даже убийства профсоюзных лидеров и активистов. Вместо этого для формального соблюдения регионального баланса по предложению работодателей в список был включён случай о незначительных нарушениях в Канаде, что вызвало недоумение многих делегатов.

В числе упомянутых 25 согласованных случаев Комитет в очередной раз рассмотрел положение в Белоруссии (несоблюдение конвенций 87 о свободе объединения и праве на организацию и конвенции 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров, проявляющееся в дискриминации альтернативных профсоюзов, отказе им в заключении коллективных договоров на предприятиях, давлении на их членов со стороны работодателей и властей) и в Узбекистане (нарушение конвенции 182 о наихудших формах детского труда, в основном использование детей для работ на хлопковых плантациях).

По итогам обсуждения Беларуси было рекомендовано принять у себя очередную «миссию прямых контактов» МОТ, а Узбекистану – специальную миссию МОТ для расследования ситуации на месте непосредственно во время уборки хлопка (в своё время МБТ уже обращалось к правительству страны с подобной просьбой, но получило отказ).

Представленные правительствами Белоруссии и Узбекистана объяснения и аргументы в защиту своих позиций сочтены неубедительными, и было решено записать претензии к обеим странам в так наз. «специальный параграф». По МОТовским стандартам это – наивысшая степень порицания, предполагающая в дальнейшем более строгий мониторинг ситуации со стороны МОТ.

По традиции специальное заседание Комитета было посвящено соблюдению Конвенции № 29 о принудительном труде в Мьянме. На этот раз, впервые за последние два десятилетия, Комитет остался удовлетворён докладом правительства страны о принятых мерах во исполнение рекомендации рекомендаций комиссии МОТ по расследованию, и было принято решение снять вопрос с дальнейшего обсуждения.

По итогам дискуссий в комитетах приняты заключительные документы, которые были утверждены на заключительных пленарных заседаниях Конференции

В период работы Конференции проходили различные мероприятия, на которых обсуждались вопросы, находящиеся в сфере интересов МОТ, но не вошедшие в повестку дня данной сессии.

Среди них заслуживает упоминания состоявшаяся 17 июня панельная дискуссия высокого уровня «Восстановление доверия: рабочие места, экономический рост и социальный прогресс», в которой приняли участие генеральный директор МБТ Гай Райдер, видные учёные, руководители ряда международных организаций, в том числе Международной организации работодателей (МОП) и Международной конфедерации профсоюзов (генеральный секретарь **Шэран Берроу**). Участники обменялись мнениями о ключевых проблемах глобальной экономики и о вкладе сферы труда в её устойчивое восстановление. Все согласились с тем, что важнейшая роль в обеспечении экономического роста и в международных усилиях, направленных на поиск необходимых решений, должна быть отведена МОТ.

18 июня состоялось совместное заседание представителей трудящихся (L-20) и работодателей (B-20) стран «Большой двадцатки» (G-20). Был согласован текст их совместного заявления к встрече министров труда «Большой двадцатки», которая состоится в Москве 18 июля с.г. Заявление касается обеспечения качественного профессионального обучения.

*Департамент ВКП по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*

КАК ПРОФСОЮЗЫ ФРАНЦИИ ВЗАИМОДЕЙСТВУЮТ С ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ЛЕСАМИ

С 10 по 16 июня 2013 г. по приглашению Национальной федерации работников агропромышленной и лесной отраслей (ФНАФ), членской организации Всеобщей конфедерации труда Франции, для изучения опыта работы профсоюзов с органами управления государственными, муниципальными, частными лесами и лесами местных коммун, профессиональному обучению во Францию выезжала делегация Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Пребывание началось с визита в офис ФНАФ, где делегация имела возможность встретиться с работниками аппарата. Затем состоялась беседа, которую с французской стороны возглавил президент Исполкома ФНАФ **Фредди Юк**. В ходе обмена мнениями стороны положительно оценили развитие двусторонних отношений, обменялись информацией по актуальным вопросам профсоюзного движения как Франции, так и стран СНГ.

Отдельно **Ф. Юк** остановился на требованиях, которые ФНАФ выдвигает в связи с подготовкой нового положения о лесах. Главное из них – подчинение всех лесов Национальной службе лесов вне зависимости от того государственные леса или частные, а также требование повышения заработной платы и установления возраста выхода на пенсию в 55 лет.

Планом пребывания было предусмотрено посещение региона Аквитания, г. Биганос, для ознакомления с ведением лесного хозяйства, посещения лесных посадок и лесоразработок, а также с работой предприятия целлюлозно-бумажной промышленности фирмы «Смурфит Каппа». В Аквитании делегацию сопровождали **Бернар Гамбье** и **Алан Пепледэ**, представлявшие областной совет ВКТ.

Б. Пепледэ по своей работе связан с лесниками и принимал участие в подготовке предложений ФНАФ к разрабатываемой в настоящее время национальной политике по лесному хозяйству и лесной промышленности. Он рассказал, что в апреле 2013 г. в Аквитании состоялось заседание, посвящённое вопросам подготовки к новому закону о лесах, на котором было заслушано три доклада, в том числе посвященные условиям труда и профессиональной подготовке. В результате делегаты подготовили конкретные предложения по занятости, охране и гигиене труда. Особое внимание было уделено вопросу по использованию добываемой живицы – смолы из сосны. **Б. Гамбье** в большей степени занимается экономическими вопросами.

Предприятие САФСА, которое показали делегации, – частное. Были показаны посадки морской сосны, которая главным образом идёт на

изготовление целлюлозы, а также валка леса. Валку осуществлял всего один работник на современной машине, которая валит дерево, обрезает сучья и распиливает на сортимент и ведёт учет по разделке древесины. На обработку одного дерева уходит от 45 сек. до 1 мин. На другом участке показали работу машины, которая подбирает балансы и складировует древесины в штабеля.

Делегация посетила целлюлозно-бумажное предприятие фирмы «Смурфит Каппа» (Smurfit Kappa). Смурфит принадлежит Ирландии, а Каппа Нидерландам. Слияние произошло в 2006 г. В настоящее время на предприятиях ТНК в мире занято 48 тыс. работников. Есть подразделение в Америке, 21 предприятие расположено в Европе, в одно – в Чехии. Появилось два предприятия и в России, в Ленинградской области.

На посещённом французском предприятии в действии две бумагоделательные машины, на которых выпускается крафт-бумага для изготовления картонной тары. На основном производстве занято 434 человека, на вспомогательном от 1500 до 2000 человек, которые занимаются погрузкой и доставкой продукции.

Для изготовления бумаги используется местная морская сосна. Заготовки ведутся в радиусе 80 км. Главным образом используется древесина, которая не годится на другие цели, в том числе 40% – от возобновлённых лесов, 30% – очищенные от веток верхушки стволов. Часть ствола используется на строительные нужды. Древесина, получаемая от прореживания леса, идет на щепу. В год вырабатывается 1200 тыс. тонн щепы. Имеется древесина, заготовленная после сильного бурелома и на лесосеках, пройденных пожаром. Её постоянно увлажняют. Ежедневно на предприятие приходят 250 лесовозов со щепой по 38 тонн. Варка производится при температуре 165 градусов и длится 8 часов. На машине работают шесть бригад. Шестая бригада состоит из наиболее компетентных работников, которые могут заменить заболевших или отпусковиков. Бригады работают с 4 час. до 12 час., с 12 час. до 20 час., с 20 час. до 4 час. Рабочая неделя составляет 32 часа, у остальных работников 35 часов. График работы согласуется заранее.

Большое внимание уделяется очистке используемой на производстве воды, которая затем сливается в Атлантический океан. Для этого есть специальная экологическая служба, которая строго контролирует качество этой воды.

Начинающие работники получают 1500 евро. После нескольких месяцев работы зарплата увеличивается до 2000 евро плюс премиальные. ИТР зарабатывают 5000–6000 евро в месяц. Осуществляется переподготовка кадров. Иногда за пределами предприятия, но чаще – на предприятии.

На обновление предприятия израсходовано 30 млн евро. Годовой бюджет также составляет 30 млн евро. В год производится свыше одного миллиона тонн бумаги.

На предприятии действуют профорганизации двух профцентров: ВКТ и Профцентра служащих. Имеется специальный фонд, который выплачивает компенсации по болезни. В комитете профсоюза есть касса взаимопомощи. Создана комиссия по охране труда, в состав которой в равных долях входят представители рабочих и руководства, которая проводит заседания раз в месяц. Есть также комиссия (надо же!) по борьбе с алкоголизмом и наркоманией. У коллектива налажена связь со средней школой, где проводится работа по профессиональной ориентации. В целом предприятие содержится в хорошем санитарно-производственном состоянии.

В Париже наша делегация была принята генеральным директором Национальной службы лесов Франции **Паскалем Винэ**, который, начиная беседу, отметил, что у службы самые тесные отношения с профсоюзами, особенно с ВКТ.

П. Винэ сообщил, что Служба управляет всеми государственными лесами Франции и заморских территорий. Всего занято более 9 тыс. человек, в т.ч. 3 тыс. – лесников.

Более 6 тыс. сотрудников Службы работают в лесах Франции на территории 4,5 млн гектаров. Площадь лесов в заморских территориях составляет 10 млн гектаров. Охраной леса занимаются около 3 тыс. человек, на лесника-обходчика приходится 1500 гектаров обхода. Такой норматив соответствует и другим странам Европы.

Однако за последние 10 лет штат Службы сократился на 20%. Как отметил генеральный директор, это создает трудности и вызывает беспокойство за сохранность лесов.

Совместно с профсоюзами создана аудиторская компания, чтобы иметь полную картину работы сотрудников после сокращения. На основании утверждённого документа Служба ведёт переговоры с партнерами с целью оптимальной организации работы.

Чтобы найти выход из создавшегося положения, Служба изучает вопросы организации труда, условий труда региональных организаций и связи между ними. При этом отношения дирекции с профсоюзом направлены на улучшение социального диалога. Управление лесами находится под контролем отраслевого министра и лично президента страны.

Главное – иметь непрерывную связь с работниками леса, считает генеральный директор. Работа в отрасли тяжёлая, она ведётся не только на машинах, но и существуют большие физические нагрузки. Поэтому встает вопрос о выходе на пенсию в 55 лет. (В настоящее время выход на пенсию в 62 года.) Возраст выхода на пенсию и у мужчин, и у женщин одинаковый. После 55 лет Служба старается переводить работников на более легкие участки с сохранением заработной платы. Выход на пенсию в 60 лет допускается по заболеванию. Вопрос о пенсии до сих пор окончательно не решен, и ему уделяется большое внимание как

Национальной службой лесов, так и профсоюзами. Несмотря на то что работа в лесу тяжёлая, работники любят свою работу и не хотят с ней расставаться. Главная задача в настоящее время – убедить государство, что на каждый обход нужен один работник.

Цена леса снижается, поэтому заработная плата тоже понижается. По словам генерального директора, государство не очень богато, поэтому приходится изыскивать другие источники дохода. Национальная служба лесов заботится о повышении конкурентоспособности, поскольку владельцы частных лесов используют нелегальных рабочих и платят им значительно меньше, чем в гослесхозах.

Роль государство важна, так как именно оно должно определять условия труда, заработную плату. Основные требования Федерации, касающиеся охраны труда, заработной платы, которая, по мнению профсоюза, является крайне низкой, 9,28 евро в час, а в сельском хозяйстве 9,49, и высказываются сомнения в отношении сделельного труда, что приводит к перенапряжению и профзаболеваниям. Федерация также требует создания устойчивых рабочих мест, повышения минимальной зарплаты при найме в 1850 евро, улучшения условий труда, создания комитетов гигиены и охраны труда на всех предприятиях отрасли, внедрения современных технических средств, права на полное пенсионное обеспечение в 55 лет, расширения сети училищ профтехобразования и пересмотра ныне действующего коллективного соглашения.

Исторически в результате индустриальной революции количество лесов во Франции сократилось на 50%. В 1827 году был принят закон о лесах, создана школа управления лесным хозяйством и реструктурировано управление лесами. Это дало возможность обеспечить защиту лесов, в том числе частных. В течение века площадь лесов была восстановлена. Государственная инспекция по охране окружающей среды контролирует состояние всех лесов. В настоящее время во Франции насчитывается 3,5 млн владельцев леса, в среднем приходится по 4 гектара на владельца.

В Париже делегация посетила Фонд профессиональной подготовки работников сельского хозяйства и лесных отраслей, который принадлежит ВКТ, ФДКТ, Форс Увриер, Конфедерации служащих. Фонд возглавляют президент и генеральный директор, которые избираются на два года. Попеременно эти посты занимают представитель предпринимателей и представитель ВКТ. В настоящее время президентом является **Филипп Пэшо** – федеральный секретарь ФНАФ, а генеральным директором **Ив Онорэ**. Всего этот Фонд обслуживает 190 предприятий. Годовой бюджет составляет 250 млн евро, из которых 230 млн отчисляются предприятиями, а 20 млн поступают от ЕС и из других источников. Руководящими органами Фонда являются Совет и Бюро.

Фонд осуществляет начальную профессиональную подготовку, переподготовку работающих в отрасли, а также нанимателей. Предприятия

делают отчисления в Фонд в соответствии с законом, который их к тому обязывает.

Финансирование образования осуществляется таким образом, что размер отчислений зависит от размера предприятия. При численности работающих на предприятии до 10 человек отчисление составляет 0,55% от фонда заработной платы, 10–20 человек – 1-0,5%, более 20 человек – 1,6% от фонда. Все эти средства идут в так называемый Фонд структуры. В настоящее время в экономике Франции таких структур 20 в зависимости от отраслей. Структура выделяет предпринимателям деньги для организации курсов.

Что же финансирует Фонд? Прежде всего финансирует мероприятия предприятий по подготовке кадров. В 2011 г. было проведено более 813 тыс. различных курсов для предприятий с количеством работающих более 20 человек. Планы проведения профессионального обучения составляются по просьбе предприятий. Кроме того, рабочие имеют возможность повысить квалификацию, для чего они обращаются в Фонд лично. На этот период рабочий имеет право не работать. Подготовка трудящихся, организация семинаров по их просьбе предусмотрена трудовым законодательством.

Собеседники называли три вида подготовки кадров: по просьбе предприятия; по просьбе трудящихся; по просьбе молодёжи. Обычно часть времени проводят на семинарах, а часть времени люди работают. Таким образом Фонд готовит рабочих, которых не хватает в определённых секторах экономики

Вместе с тем Фонд сам определяет, в каких отраслях есть потребность в кадрах. Те, кто ищет работу, обращаются в Фонд. Их на три недели устраивают на предприятие, после чего они идут на курсы.

В 1972 г. был создан специальный фонд поддержки работающих. Он охватывает несколько направлений: сельское хозяйство, охрана зеленых насаждений, коневодство, флористика, продажа домашних животных, ипподромы, производство вина и других напитков, зоопарки, леса, сельскохозяйственные кооперативы, которые покупают машины и продают хозяйственный инвентарь, Национальная служба лесов, рыбоводство, начальное образование в сельском хозяйстве.

Фондом управляет административный Совет в количестве 50 человек: 25 представителей предприятий, 25 представителей трудящихся. Оперативное руководство осуществляет Бюро в составе 10 человек. Имеются специальные структуры по отраслям. Эти отраслевые структуры разрабатывают планы, которые затем передаются в Совет. Каждая отраслевая структура получает профильную информацию на национальном уровне.

Аналогичные структуры существуют на региональном уровне. Чтобы облегчить работу малых предприятий (до 10 человек), Фонд собирает с таких предприятий информацию и готовит соответствующие матери-

алы. Изготавливается и направляет предприятиям каталог с перечнем услуг. Фонд оплачивает профессиональное обучение и затем получает затраченные средства от предприятий из фонда заработной платы. Этой работой охвачено 190 предприятий. Всего проводится 7 млн часов такой профессиональной подготовки.

Фонд также оплачивает научные разработки, например, использование деловых игр для подготовки кассиров. На исследовательские работы запланировано 600 тыс. евро.

Коллеги озабочены и существующими проблемами. Одна из них – привлечение молодежи в сельское хозяйство, так как труд на селе не очень востребован молодежью. Сельское хозяйство отстает от других отраслей по заработной плате. Те, кто соглашается на обучение, получают также и начальное образование.

Другая проблема: предприниматели не заинтересованы отправлять рабочих на учебу. А наёмные работники неохотно покидают работу для обучения из опасения потерять рабочее место.

Проблема и в том, чтобы заинтересовать рабочих в повышении профессионального мастерства, если после курса им не повышают значительно заработную плату.

Как сказал генеральный директор Ив Онорэ, Франция – старое государство, и в законодательстве по этому поводу полная чехарда, за которой трудно уследить. В трудовом кодексе 6000 страниц, в то время как в Швейцарии всего 60 страниц. Таковы трудности сегодняшнего дня.

Всего в Фонде работают 130 человек, в центральном офисе – 40 человек, а остальные – в 22 филиалах. В регионах сотрудники Фонда работают в прямом контакте с предприятиями.

Встречи на предприятиях, в Национальной службе лесов, Фонде профессиональной подготовки работников, дискуссии с профсоюзными активистами проходили заинтересованно с обеих сторон, оживленно, на профессиональном уровне.

В завершение пребывания состоялась заключительная беседа в офисе ФНАФ, на которой были подведены итоги визита. Члены делегации высказали свое мнение об увиденном, особое удовлетворение они получили от визита в Национальную службу лесов Франции, а также от встреч с профактивом ФНАФ.

От имени Федерации руководству ФНАФ было передано приглашение направить делегацию в количестве 5 человек в 2014 г. Достигнута договоренность сроки визита уточнить позднее.

Для делегации была организована культурная программа. Делегаты побывали на Эйфелевой башне, в Лувре, Версале, совершили прогулку на речном трамвае Бато Муш, посетили кладбище Пер-Лашез и стену коммунаров.

Виктор Карнюшин,
председатель ФП работников лесных отраслей СНГ

КОНГРЕСС ЕВРОПЕЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТРАНСПОРТНИКОВ: ДВИЖЕНИЕ ВЛЕВО

Очередной конгресс Европейской федерации транспортников прошёл в Берлине, в конференц-зале пятизвездочного отеля «Estrel».

В Конгрессе участвовало 264 делегата, представляющих около 3 млн членов профсоюзов всех видов транспорта из 31 страны европейского союза и сопредельных регионов, в том числе из стран бывшего СССР – Латвии, Литвы, Эстонии, Украины, России и Беларуси. Большие делегации были представлены профсоюзами железнодорожников из Украины и России, а также профсоюзом моряков России.

Конгресс проходил под лозунгом «От глобального кризиса к глобальной справедливости: ответный удар европейских транспортников». В работе Конгресса участвовали руководители Международной конфедерации профсоюзов, Европейской конфедерации профсоюзов, Международной федерации транспортников, Объединение профсоюзов Германии, глобальных профсоюзов строителей и госслужащих.

Делегация нашей Конфедерации участвовала в работе конгресса в статусе наблюдателя, и по этому поводу конгресс принял отдельное решение.

Перед конгрессом прошли заседания женского и молодёжного комитетов.

Делегаты обсуждали пять основных тем:

транспортная политика и устойчивое развитие транспорта;

права профсоюзов и трудящихся;

глобальная организация;

наращивание потенциала профсоюзов;

защита интересов транспортников и координация усилий на основе трансграничного сотрудничества.

В рамках конгресса состоялся круглый стол на тему: «Транспортная политика для людей», который прошёл достаточно активно. Основное выступление было сделано представителем Института социальных проблем из Бельгии. Вёл круглый стол генеральный секретарь ЕФТ.

Как на самом конгрессе, так и на круглом столе выступающие делегаты из разных стран Европейского союза говорили о наступлении на права трудящихся и профсоюзов.

В марте 2011 г. ЕС принял решение о режиме жесткой экономии, что привело к ухудшению социального положения трудящихся.

В разных странах делаются попытки отобрать у профсоюзов право на забастовки, право требовать повышения зарплаты. Увеличивается возраст выхода на пенсию до 67 лет для мужчин.

В странах ЕС растет безработица, особенно среди молодёжи. Так, в Испании и Португалии она достигла 50%. В то же время в Европе все более активно во всех отраслях внедряется заёмный труд, аутсорсинг, в том числе и в госсекторе.

В ЕС пытаются узаконить социальный демпинг, когда компании сокращают штатный персонал и привлекают к работе временных рабочих, фактически незащищённых в своих правах и соответственно со значительно более низкой зарплатой. Это разрушает профсоюзное движение. Так, представитель моряков Франции сказал, что в его стране рабочие места уходят от французов. В два раза сократилась численность моряков, а работодатели планируют ещё сокращения. Флот уходит в офшорные зоны, где рядовые моряки получают всего лишь 300 евро в месяц.

Представители Венгрии, Хорватии, Турции говорили о том, что в этих странах фактически объявлена война профсоюзам. В Турции, если ты член профсоюза, то тебя просто-напросто увольняют.

Все выступающие говорили о недопустимости перекладывания всех последствий экономического кризиса на трудящихся. И в этой связи было уделено много внимания вопросам социального диалога между профсоюзами и работодателями. Европа – это, как записано в конституции ЕС, союз государств социальной ответственности, и этим они отличаются от США и других государств. Так и было в недавнем прошлом. В странах региона успешно развивалось социальное сотрудничество, и профсоюзы активно его поддерживали. Но случился кризис, и ситуация резко изменилась. Государство и законодатели стали нарушать принцип партнёрства в переговорах, забывая, что без рабочих выйти из кризиса невозможно.

Многие говорили о том, что социальный диалог не должен быть каноном. Это только площадка, арена, инструмент. А главным оружием остается забастовка, а также единство и солидарность трудящихся и профсоюзов, вне зависимости от отраслевой принадлежности.

Делегаты говорили о необходимости координации и оказания практической помощи профсоюзам со стороны ЕФТ и ЕКП. Отдельным профсоюзам трудно бороться за права трудящихся. Зачастую необходимо объединение их усилий и, главное, действий. Секретариатом ЕФТ была подготовлена основная резолюция конгресса и рабочая программа на 2013–2017 гг. Это глубокий и хорошо продуманный документ, что и отмечали делегаты.

Приятно было отметить, что в рабочей программе учтены и предложения, которые были подготовлены нашей Конфедерацией совместно с другими транспортными МОПами и заранее направлены в адрес ЕКП.

По итогам выборов президентом ЕКП был избран **Ларе Линдгрэм**, генеральным секретарём **Эдуардо Чагас** (из Португалии). В состав Исполкома численностью 47 человек из стран нашего региона вошли представители профсоюзов моряков из России и Латвии и представители профсоюзов железнодорожников Украины.

Общие выводы таковы.

Профсоюзы транспортников, Европейская федерация транспортников, да и всё профсоюзное движение Европы, в последние годы становится более левыми, всё больше критикует социальную политику ЕС в отношении трудящихся.

Основной чертой деятельности профсоюзов является активизация борьбы за достойный труд, рабочие места, а также с социальным демпингом, за безопасность труда, за экологию.

Целенаправленно будет проводиться работа по укреплению профсоюзов транспортников, единства и солидарности, защите их прав, а также развитию регионального и международного сотрудничества, и не только с профсоюзами Европы, но и всего мира.

*Георгий Столяренко,
председатель Международной конфедерации
профсоюзов работников водного транспорта*

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 10.07.13. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.