



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- В профцентре Казахстана кадровые перемены
- Жизнь членских организаций
- Виктор КАРНЮШИН.
Охрана лесов от пожаров – забота общая
- Геннадий КОСОЛАПОВ.
Профсоюзы железнодорожников
в период глубокой реформы отрасли
- Василий АНДРЕЕВ.
Украинские строители готовы
достойно встретить новые вызовы
- Как управлять трудовой миграцией
- Что такое «Час Земли»: за и против

2/2013



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

На состоявшемся 28 января в Астане заседании Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан председатель Федерации **Сиябек Онербекович Мукашев** освобождён от занимаемой должности по личной просьбе. Генсовет выразил С. Мукашеву благодарность за долговременную и плодотворную работу на этом посту.

Члены Генсовета – руководители членских организаций Федерации и представители отраслевых профессиональных объединений избрали нового руководителя Федерации, которым стал **Абельгази Калиакпарович Кусаинов**, в последнее время занимавший должность акима Карагандинской области.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ВКП ВНОВЬ ИЗБРАННОМУ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОЦЕНТРА КАЗАХСТАНА

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** поздравил **Абельгази Кусаинова** с избранием на пост председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

В письме на его имя Генсек ВКП выразил А. Кусаинову добрые пожелания успехов в работе на благо людей труда, во имя дальнейшего развития и процветания страны.

«Уверены, что под Вашим руководством ФПРК и её членские организации, – говорится в письме, – радикально усилят конструктивную роль профсоюзов в стране, продолжат повышать их авторитет, влияние в обществе, сплочённость в решении задач, поставленных в Послании Президента Республики Казахстан – лидера нации Н.А. Назарбаева народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства».

В письме подчёркивается, что ВКП всегда относилась к профсоюзам Казахстана с глубоким и искренним уважением. Они стояли у истоков создания ВКП, вносят большой вклад в её деятельность, работу между-

народных отраслевых объединений профсоюзов, развитие дружбы и сотрудничества с профсоюзами стран СНГ и профсоюзами мира.

«Убеждены, что всегда можем рассчитывать на Вашу солидарность и твёрдую поддержку, Вашу принципиальную позицию в деле укрепления единства профдвижения Содружества Независимых Государств», – говорится в письме Генерального секретаря ВКП.

ДЕЛЕГАТАМ IV СЪЕЗДА КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

Дорогие товарищи!

Всеобщая конфедерация профсоюзов горячо приветствует делегатов IV съезда Конфедерации профсоюзов Азербайджана и выражает вам свое глубокое уважение и искренние чувства братской профсоюзной солидарности.

История профсоюзного движения Азербайджана полна ярких примеров самоотверженной борьбы, которую люди труда вели за свои права и свободы, черпая силу в интернациональном единстве и непримиримом отношении к любой общественной несправедливости. Эти прекрасные традиции сохраняют и приумножают нынешние поколения профсоюзных работников Республики.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана сегодня является одной из ключевых организаций гражданского общества. Она твёрдо и принципиально выступает в защиту интересов трудящихся, за решение их самых насущных проблем. За годы, прошедшие со времени своего последнего съезда, авторитет и влияние Конфедерации ещё более возросли как внутри страны, так и на международном уровне.

Профсоюзы Азербайджанской Республики чутко держат руку на пульсе времени, активно участвуют в решении ключевых вопросов национального развития. В условиях быстрых изменений в структуре экономики, нарастающего воздействия глобализации и расширения деятельности транснациональных корпораций профсоюзные организации вырабатывают и реализуют новые эффективные методы работы, добиваются достойных условий труда для всех категорий работников. Достижению успеха в этой борьбе во многом способствует то, что Конфедерация профсоюзов Азербайджана уделяет неослабное и постоянное внимание вопросам организационного укрепления своих рядов, численность которых неуклонно возрастает.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана последовательно придерживается принципов социального партнёрства, ведёт активный диалог и конструктивно взаимодействует с государственной властью, которая осуществляет стратегию всеобъемлющей модернизации страны. Это позволяет профсоюзам эффективно реализовать свой защитный потенциал и участвовать в развитии трудовых ресурсов, содействовать повышению роли человеческого фактора в социально-экономическом и политическом прогрессе азербайджанского общества.

Профсоюзы Республики вносят важный и неоценимый вклад в деятельность ВКП, международных отраслевых объединений профсоюзов, в развитие дружбы, сотрудничества и солидарности профсоюзов стран СНГ и всего мира. Они являются инициаторами и организаторами многих международных форумов по актуальным профсоюзным и социальным проблемам, которые с успехом проходят на гостеприимной земле Азербайджана.

Состоявшийся недавно VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов убедительно показал крепнущее единство профдвижения стран СНГ, его способность конкретными солидарными действиями отстаивать жизненные интересы трудящихся.

Мы уверены в том, что Конфедерация профсоюзов Азербайджана внесёт важный вклад в реализацию намеченной съездом ВКП программы совместных действий профсоюзов против наступления международного капитала на права трудящихся, за дальнейшее сплочение профдвижения стран Содружества.

Мы убеждены в том, что нынешний съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана примет важные для трудящихся решения, а работа по их воплощению в жизнь ещё крепче сплотит все её членские организации.

Цели, которые ставит перед собой Конфедерация профсоюзов Азербайджана, ясны и благородны. В их основе – твёрдая приверженность социальной справедливости, забота о правах и интересах простых тружеников, любовь к своей Отчизне и стремление сделать её ещё более сильным и процветающим демократическим государством.

Желаем съезду плодотворной работы, а всем его участникам – здоровья, счастья и успехов!

Всеобщая конфедерация профсоюзов

Москва, 5 февраля 2013 года

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

**ПРЕЗИДЕНТ КАЗАХСТАНА Н. НАЗАРБАЕВ
ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИИ
ГЕНСОВЕТА ФПРК**

Принявший участие в заседании Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан Президент Казахстана **Нурсултан Назарбаев** поддержал выбор Федерации профсоюзов и поздравил **Абельгази Кусаинова** с избранием на пост председателя ФПРК, *сообщает официальный сайт Президента Казахстана www.akorda.kz*.

«Казахстанские профсоюзы – это опора стабильности, базовый элемент социально-трудовых отношений. Сегодня у вас важный день – только что состоялись выборы нового председателя Федерации. В течение 20 лет Федерацию профсоюзов Казахстана успешно возглавлял **Сиязбек Онербекович Мукашев**. Это было непростое время. За минувшие годы Казахстан прошёл через масштабные, зачастую болезненные, но крайне необходимые социально-экономические реформы. Профсоюзные организации вели большую работу. Федерация активно участвовала в формировании нового Казахстана. Вы внесли огромный

вклад в создание новой казахстанской экономики, перевод на рыночные отношения крупных предприятий, становление малого и среднего бизнеса. Объединяя два миллиона человек и 26 республиканских отраслевых профессиональных союзов, Федерация профсоюзов была в авангарде работы по росту благосостояния народа, созданию новой системы трудовых отношений», – сказал Президент Казахстана.

Н. Назарбаев поблагодарил С. Мукашева за вклад в социальное развитие страны и отметил, что избранный председатель А. Кусаинов имеет большой опыт работы во многих сферах деятельности.

«Он хорошо знает рынок труда, все вопросы социальной сферы и трудовых отношений. Вы знаете, что в прошлом году я опубликовал статью «20 шагов навстречу Обществу всеобщего труда». В ней большое внимание уделено профсоюзам и развитию социально-трудовых отношений в Казахстане. Я уверен, что идею

Общества всеобщего труда поддерживают все профсоюзы, входящие в вашу Федерацию. По моему поручению сейчас разрабатывается Общенациональная концепция социального развития. Несмотря на трудности, мы всегда уделяли самое пристальное внимание социальному самочувствию каждого работника, каждого казахстанца. И в этом цели государства и профсоюзов полностью совпадают», – сказал Нурсултан Назарбаев.

Глава государства подчеркнул, что сегодня перед страной стоят большие задачи, которые накладывают большую ответственность и на Федерацию профсоюзов Казахстана.

«Убеждён, что Федерация и все её структуры определяют конкретные задачи по активному участию в реализации Стратегии-2050. При этом важно обратить внимание на следующие аспекты. Профсоюзное движение встало на путь модернизации вместе со всей страной. По моему поручению сейчас разрабатывается новый закон «О профессиональных союзах». Федерации следует принять в этой законотворческой работе самое активное участие. Новый закон необходимо рассматривать в комплексе с трудовым законодательством. В частности, с механизмом взаимодействия профсоюзов с работодателями и работниками. Новый закон должен

радикально усилить конструктивную роль профсоюзов в стране. Необходимо вывести профсоюзы на новый этап развития. Им нужно активно избавляться от формализма и бюрократизма, профессионально отстаивать интересы Человека труда. Отраслевым профсоюзам важно реально интегрировать, выражать интересы своих социально-трудовых групп. Тогда не будет расколов и желания создавать какие-то альтернативные профсоюзы», – сказал Глава государства.

Президент Казахстана подчеркнул, что в рамках форсированной индустриализации в стране создаются сотни инновационных предприятий, которые в корне изменят казахстанскую экономику. «На них необходимо укреплять социальную базу, формировать сплочённые трудовые коллективы. Это всегда было делом профсоюзов. Все детали коллективных договоров должны быть гласными и прозрачными, их следует разъяснять каждому рабочему. Только тогда возникнет подлинное взаимопонимание между работником и работодателем. Надо результативно участвовать в разрешении трудовых споров ещё у истоков потенциальных конфликтов. Важно активно использовать механизмы примирительных процедур и трёхсторонних комиссий. У нас некоторые профсоюзные работники-популисты видят свою роль в том,

чтобы бесконечно будоражить людей. Миссия профсоюзов в другом – заблаговременно выявлять и умело, в полном соответствии с законом, решать проблемы и улучшать условия труда и жизни работников», – сказал Президент Казахстана.

Н. Назарбаев также отметил необходимость налаживания взаимодействия отраслевых профсоюзов с профильными министерствами и местными акиматами.

«Профсоюзы должны входить в консультативно-совещательные структуры, общественные советы. Министерствам и акиматам следует активизировать работу комиссий по социальному партнёрству и регулированию социально-трудовых отношений. Вы знаете, мы недавно создали Министерство регионального развития. Задача развития регионов выходит сегодня на первый план. Поэтому должно быть налажено партнёрское взаимодействие областных филиалов Федерации с местными органами власти. Надо использовать большой потенциал взаимодействия профсоюзов с НДП «Нур Отан», Гражданским альянсом», – сказал глава государства.

Н. Назарбаев также подчеркнул, что в стране расширяют свою деятельность крупные зарубежные и транснациональные корпорации.

«В этой связи необходимо обратить особое внимание на обеспечение защиты прав работающих в них граждан Казахстана. Компании, работающие на территории нашей республики, должны уважать её законы, а профсоюзам следует активно участвовать в решении вопросов продолжительности рабочего времени и равенства оплаты труда», – сказал Президент Казахстана.

В ходе встречи А. Кусаинов, С. Мукашев и лидеры профсоюзных организаций выразили благодарность Президенту за постоянное внимание и поддержку профсоюзной деятельности в стране, а также отметили, что приложат необходимые усилия для реализации задач, поставленных в Стратегии «Казахстан-2050» и концепции «Общество всеобщего труда».

На встрече лидеры профсоюзных объединений затронули актуальные вопросы развития соответствующих отраслей и поделились своим мнением относительно перспектив их развития.

ТЕМА ОБСУЖДЕНИЯ – ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

В Астане состоялась встреча депутата Мажилиса парламента Республики Казахстан **Мейрама**

Бегентаева с лидерами молодёжных организаций страны по обсуждению проекта Концепции

государственной молодёжной политики.

Во встрече приняли участие представители уполномоченных государственных органов, высших учебных заведений, руководители республиканских молодёжных организаций и профсоюзных организаций.

Целью собравшихся было проведение анализа текущей ситуации молодёжной политики в Казахстане и выработка общей позиции между государственными органами и представителями гражданского сектора по проекту Концепции государственной молодёжной политики до 2020 г.

Участники мероприятия обсудили эффективность реализации государственной молодёжной политики страны, затронули проекты, направленные на улучшение социального положения рабочей и сельской молодёжи; рассмотрели плюсы и минусы дуальной системы образования и возможности для её последующего внедрения в вузах, основываясь на успешном опыте Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилёва; а также отметили необходимость дальнейшего развития волонтёрского движения страны.

Депутат М. Бегентаев подчеркнул, что одним из критериев эффективности молодёжной политики является привлечение моло-

дёжи к различным видам спорта, творчества и другой деятельности, ориентированной на всестороннее развитие личности.

Исполнительный директор Союза сельской молодёжи **Жанар Досымова** презентовала концепцию добровольной Коалиции молодёжных организаций по реализации молодёжной политики на селе, основной целью которой является привлечение молодёжи к жизни и работе в сельской местности.

Принявший участие в обсуждении заместитель председателя Комиссии по работе среди молодёжи Федерации профсоюзов РК **Кайрат Жанাবেков** внёс ряд предложений и рекомендаций в проект Концепции. Также одним из участников встречи и.о. исполнительного директора Конгресса молодёжи Казахстана **Ролланом Куспаном** было предложено объявить следующий год в сфере молодёжной политики Годом семьи.

На встрече прозвучало также предложение сформировать определённые критерии оценки работы молодёжных организаций.

Молодёжные организации Казахстана призвали юношей и девушек страны энергичней и инициативней принимать участие в разработке Концепции государственной молодёжной политики до 2020 г.

ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ГЕНСОГЛАШЕНИЯ ПРОФСОЮЗЫ БУДУТ ОТСТАИВАТЬ ПРИНЦИПИАЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ

Генеральное соглашение на новый срок – очень важный документ, но подписывать его можно только при условии, что в нём будут учтены основные социальные гарантии работающего человека. Таким был лейтмотив большинства выступлений участников заседания Совместного представительского органа репрезентативных всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне, которое состоялось 8 января в Киеве в Доме союзов под председательством председателя СПО объединения профсоюзов, председателя Федерации профсоюзов Украины **Юрия Кулика**.

Открывая обсуждение вопроса «О результатах переговоров по заключению Генерального соглашения на новый срок», Ю. Кулик сообщил, что СПО были инициированы коллективные переговоры с социальными партнёрами, а также образована Рабочая комиссия объединений профсоюзов для ведения этих переговоров по заключению Генсоглашения и контроля над его выполнением. «Главный приоритет для профсоюзов в этой работе – защита

социально-экономических прав и интересов работников, – подчеркнул он. – Переговоры в рамках Рабочей комиссии завершены. Сейчас СПО необходимо определиться: принять наработанный проект Генерального соглашения или продолжать консультации и переговоры? При этом надо не поступаться принципиальными позициями».

Заслушав и обсудив информацию по этому вопросу заместителя председателя СПО, руководителя Рабочей комиссии объединений профсоюзов, заместителя председателя ФПУ **Сергея Кондюка**, участники заседания приняли решение одобрить согласованные позиции по проекту Генерального соглашения на 2013–2015 гг. и считать возможным его подписание лишь после урегулирования принципиальных положений, которые отстаивают профсоюзы, а также поручить руководству СПО провести консультации с новым Министром социальной политики Украины и СПО работодателей относительно положений, которые отнесены к таблице разногласий

проекта Генсоглашения с целью возможного их урегулирования сторонами.

В случае недостижения компромисса по принципиальным положениям проекта Генерального соглашения к 1 февраля 2013 г. принято решение поручить председателю СПО объединений профсоюзов принять такие меры: обратиться к сторонам переговоров для выбора и привлечения посредника с целью урегулирования разногласий; проинформировать Президента Украины и Премьер-министра Украины о ситуации, сложившейся во время ведения коллективных переговоров, и инициировать перед ними проведение отдельной встречи со сторонами коллективных переговоров по вопросу заключения Генсоглашения с целью консолидации усилий власти, профсоюзов и работодателей для обеспечения социально-экономического развития государства и высоких стандартов жизни граждан.

Участники заседания также обсудили вопрос «Об уровне обеспечения оплаты труда работников бюджетной сферы по Единой тарифной сетке в 2013 году». Было решено инициировать безотлагательную встречу с Министром социальной политики Украины для обсуждения и подготовки предложений по повышению заработной платы в бюджетной сфере, учитывая

обязательства по Генеральному соглашению и результаты выполнения Госбюджета на 2013 г. по итогам первого квартала. Участники заседания также постановили: обратиться к Премьер-министру Украины относительно взятия им под личный контроль формирования Госбюджета на 2014 г. на основе государственных социальных гарантий с обязательным обеспечением достижения соответствия в течение 2014 г. базового тарифа Единой тарифной сетки размеру минимальной заработной платы.

Первый заместитель председателя СПО объединений профсоюзов, заместитель председателя ФПУ **Григорий Осовой** проинформировал участников заседания о Плате основных мероприятий СПО на 2013 г., который был после этого утверждён, а также о позиции СПО относительно нормы Указа Президента Украины от 24 декабря 2012 г. в части администрирования Единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование. Профсоюзы всесторонне аргументировали нецелесообразность передачи полномочий сбора Единого социального взноса от Пенсионного фонда во вновь образованное Министерство доходов и сборов. Позиция профсоюзов по этому вопросу будет обнародована 9 января на заседании Комитета

Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда.

Участники заседания утвердили кандидатуру заместителя председателя СПО, заместителя

председателя ФПУ С. Кондрюка на должность представителя СПО объединений профсоюзов в Совете по вопросам трудовой миграции граждан Украины при Кабинете министров Украины.

ПОГАШЕНИЕ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

При уменьшении общей суммы задолженности по выплате заработной платы в 2012 г. на государственных предприятиях Украины она продолжает расти, *сообщает Департамент производственной политики и коллективно-договорного регулирования Федерации профсоюзов Украины.*

17 января состоялось заседание Комиссии по вопросам погашения задолженности по заработной плате. По словам министра социальной политики Украины **Н.Ю. Королевской**, контроль над предприятиями, которые имеют задолженность по выплате зарплаты, будет жёстче, чем раньше. По её поручению до следующего заседания Комиссии, которое состоится в феврале, должен быть представлен пошаговый план решения вопроса по погашению задолженности для каждого предприятия.

Член Комиссии от СПО объединений профсоюзов, заместитель председателя ФПУ **С.М. Кондрюк** во время своего выступления ак-

центировал внимание на четырёх основных проблемах погашения задолженности:

1) проблема не столько в темпах погашения старой задолженности, сколько в фактах создания новой;

2) хроническая задолженность, причём на экономически активных предприятиях. Используются пути искусственного доведения до банкротства сверхприбыльных предприятий (как пример, ПАО «Прилукский завод «Белкозин» Черниговской обл.).

3) государство предоставляет два повода для невыплаты заработной платы, а именно:

– позволяет на государственных предприятиях годами не платить заработную плату;

– постоянно нарушает свои обязанности по оплате госзаказов, возврату НДС, своевременному перечислению субвенций;

4) публичная пассивность в борьбе против этого антиконституционного явления СМИ, политики скорее объясняют, чем критикуют создавшееся положение.

В рамках достигнутых во время рабочего совещания договоренностей министра соцполитики **Н.Ю. Королевской** и председателя ФПУ **Ю.Н. Кулика** о предоставлении профсоюзами информации о состоянии с своевременностью выплаты заработной платы С.М. Кондюрок предоставил для рассмотрения Комиссии перечень из 106 предприятий – должников по заработной плате для включения его в протокол заседания.

Также С.М. Кондюрок предложил освещать в газете «Правительственный курьер» и на сайте Минсоцполитики информацию о предприятиях-должниках с указанием руководителей (то есть формировать своеобразный антирейтинг), а на следующем заседании Комиссии рассмотреть ситуацию с погашением долгов на предприятиях с новообразованной задолженностью.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ВСЕРОССИЙСКАЯ ПАРТИЯ «СОЮЗ ТРУДА» ПРОШЛА РЕГИСТРАЦИЮ

10 января в Москве состоялась пресс-конференция руководителей Всероссийской партии «Союз труда» на тему: «Профсоюзная партия зарегистрирована. Что дальше?», *сообщает Департамент общественных связей Аппарата Федерации независимых профсоюзов России.*

В мероприятии участвовали председатель партии, секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Александр Шершуков**, заместитель председателя партии, заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**, заместитель председателя партии, председатель Росхимпрофсоюза **Александр Ситнов** и председатель Контрольно-ревизионной

комиссии партии, председатель профсоюза детективных служб РФ **Андрей Косяков**.

Лидер партии А. Шершуков напомнил журналистам об истории создания «Союза труда» как профсоюзной партии и рассказал, что, преодолев «долгую и мучительную» процедуру регистрации в Минюсте, сегодня партия уже готовится к участию в выборах в законодательные органы власти, которые состоятся осенью в рамках единого дня голосования. «Союз труда» будет выдвигать своих представителей в 16 регионах Российской Федерации.

«Наша деятельность не будет ограничиваться только участием

в избирательном процессе. Мы рассматриваем созданную партию как инструмент, которым профсоюзы могли бы пользоваться не только в процессе избрания наших представителей в органы власти разного уровня, но и в межвыборный период», – заявил А. Шершуков.

Заместитель председателя партии Д. Кришталь, в свою очередь, отметил, что с содержательной точки зрения партия сконцентрируется на решении вопросов социально-трудовых отношений. Программа «Союза труда» состоит из 24 пунктов, и все они являются «реальными, решаемыми и выполнимыми». Одним из главных направлений деятельности определена законодательная помощь профсоюзным активистам.

Развивая эту тему, заместитель председателя партии А. Ситнов рассказал журналистам, что члены Росхимпрофсоюза в целом с энтузиазмом восприняли идею создания профсоюзной партии. При этом он особо отметил, что если бы такая партия была создана годом раньше, то профсоюз мог бы гораздо эффективнее разрешать конфликтные ситуации на своих предприятиях, в частности в филиалах АНК «Башнефть».

Отвечая на вопросы журналистов о том, кто может вступить во Всероссийскую партию «Союз труда», её председатель А. Шершуков заявил, что членом партии может стать любой гражданин РФ, разделяющий взгляды партии. Необходима лишь готовность активно помогать в претворении в жизнь заявленной программы.

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

23 января в Москве прошло заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое вёл председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

В ходе обсуждения информации о выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2011–2013 гг. были отмечены существенные результаты действий сторон по его

реализации. В частности, возросла интенсивность работы РТК и усилен контроль над исполнением принимаемых решений.

«Консультации с участием профсоюзов по Федеральному бюджету на очередной финансовый период впервые в точном соответствии с Соглашением начались в период между внесением предложений в Правительство РФ и принятием по ним решения», – отметила в своём докладе заместитель председателя ФНПР

Нина Кузьмина. В деятельности нового состава Правительства практически отсутствуют случаи внесения законопроектов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Государственную Думу или принятия федеральными органами исполнительной власти соответствующих нормативных правовых актов без предварительного рассмотрения РТК.

Однако сторонам Генерального соглашения в 2012 г. не удалось обеспечить согласование интересов по МРОТ, по вопросам установления потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по РФ и определения прожиточного минимума. Не были поддержаны предложения профсоюзов об увеличении ассигнований из федерального бюджета, направляемых на меры по снижению напряжённости на рынке труда.

Срок действия текущего Генерального соглашения завершается в 2013 г. На сегодняшний день было инициировано начало переговорного процесса по подготовке и заключению следующего соглашения. Усилия профсоюзов будут направлены на обеспечение учёта интересов работников при разработке нового проекта.

При рассмотрении мер по дальнейшему развитию кадрового потенциала профсоюзов было отмечено, что к настоящему вре-

мени большинство членских организаций сформировало резерв кадров на должности руководителей. «Вместе с тем необходимо отметить наличие серьёзных недостатков, снижающих возможности использования кадрового потенциала профсоюзов. Это случаи невыполнения решений коллегиальных органов ФНПР, низкая исполнительная дисциплина членских организаций в вопросах отбора и формирования резерва, обучения, оценки работы, обеспечения профессионального и должностного роста, ротации кадров. Это в значительной степени препятствует дальнейшему укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности реализации кадровой политики», – подчеркнула в своем выступлении заместитель председателя ФНПР **Галина Келехсаева.**

Очевидна необходимость устранения указанных недостатков в рамках дальнейшего развития профсоюзного движения с целью усиления кадрового ресурса и повышения эффективности выполнения основных задач, стоящих перед ФНПР. Одним из направлений совершенствования кадровой политики профсоюзов является системная подготовка и формирование резерва молодых профсоюзных работников. В связи с этим Исполком принял решение о проведении Все-

российской молодёжной школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013». До 31 августа будут проходить региональный и окружной этапы этого проекта в федеральных округах РФ.

В октябре 2013 г. состоится федеральный этап.

Исполком ФНПР принял постановление о проведении фотоконкурса ФНПР «Олимпиада для всех» и ряд других постановлений.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

2013 ГОД ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ ТРУЖЕНИКА

В конце прошлого 2012 г. Президент Кыргызстана **Алмазбек Атамбаев** подписал Указ «Об объявлении 2013 года в Кыргызской Республике Годом труженика».

Согласно указу, принимая во внимание предложения депутатов Жогорку Кенеша (парламента), представителей гражданского общества, а также в целях объединения усилий народа Кыргызстана в решении задач устойчивого развития КР, повышения авторитета человека труда в обществе и его созидательной роли в современной жизни страны 2013 г. объявляется Годом труженика.

Правительству республики поручено разработать и реализовать комплекс мер по проведению Года труженика в КР.

«Объявление 2013 г. в Кыргызстане Годом труженика – первый шаг к развитию страны», – заявил в интервью корреспонденту агентства «Кабар» председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов**.

«Нашей республике давно следовало уделить серьёзное внимание вопросам трудящихся, так как все положительные процессы начинаются именно с труда. Если государство сможет создать нормальные условия труда для граждан, то это поспособствует устойчивому развитию самой страны», – отметил председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Он считает, что объявление Года труженика доказывает то, что глава государства А. Атамбаев уделяет большое внимание проблемам трудящихся. «Ему не безразлична судьба тружеников. Я думаю, инициатива Президента Кыргызстана созвучна с теми задачами, которые ставят профсоюзы. Поэтому указ главы государства найдёт всеобщую поддержку», – заключил А.Токтогулов.

Председатель Центрального комитета горно-металлургического профсоюза **Эльдар Таджибаев** надеется на то, что в 2013 г. в Кыргызстане особое внимание

будет обращено на горнорудную отрасль. По его словам, профсоюз горняков поддерживает решение Президента КР об объявлении 2013 г. Годом труженика. «Конечно, мы приветствуем такую инициативу. Ведь люди труда вносят главный вклад в развитие эконо-

мики и страны в целом», – сказал Э. Таджибаев.

Он выразил надежду, что в грядущем году на законодательном уровне улучшатся условия работы граждан. «Должно поменяться само отношение к труду», – подчеркнул Э. Таджибаев.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФЦЕНТРА ВНОВЬ ОБРАТИЛСЯ К ПРЕЗИДЕНТУ

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов** обратился к Президенту Кыргызской Республики **Алмазбеку Атамбаеву** с открытым письмом.

В письме говорится, что профсоюзы Кыргызстана с одобрением встретили президентский указ от 24 ноября 2012 г. «О Национальном совете по устойчивому экономическому развитию Кыргызской Республики», призванного содействовать разработке долгосрочной стратегии устойчивого развития Кыргызстана на период до 2025 года. Не менее важным оказался и указ «Об объявлении 2013 года в Кыргызской Республике годом труженика», способствующего решению вопросов обеспечения достойной жизни народа страны, первый практический шаг по развитию Стратегии устойчивого развития.

«Эти документы Федерация профсоюзов Кыргызстана, – подчеркивает председатель профцентра, – считает для себя програм-

мными и принимает конкретные меры по их реализации. Разработаны мероприятия по повышению созидательной роли человека труда в современной жизни республики, объединению усилий членов профсоюзов в решении задач устойчивого развития страны».

«К большому сожалению, – продолжает далее Асылбек Токтогулов, – приходится констатировать, что в состав Совета включены представители власти, бизнес-структур, а вот представительство многотысячного объединения гражданского общества и трудящихся, чьи интересы представляет профсоюз, было каким-то образом упущено».

Федерация профсоюзов Кыргызстана уже обращалась с просьбой устранить несправедливость и включить в состав Национального совета представителя Федерации профсоюзов Кыргызстана. Но ответа на обращение профцентра до сих пор не последовало.

«Профсоюзы Кыргызстана надеются на вашу мудрость и объ-

ективность, уважаемый Алмазбек Шаршенович, и уверены в том, что Вы примете положительное решение по соблюдению баланса

интересов в работе Национального совета», – говорится в заключении в письме председателя ФПК А. Токтогулова.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПРОДОЛЖАЕТ СВОЮ РАБОТУ

Специалисты технической инспекции труда незамедлительно отвечают на вопросы и обращения граждан по вопросам охраны труда и техники безопасности по телефону в Минске.

Как отметили в технической инспекции труда Совета ФПБ, с начала работы проекта в декабре прошлого года было принято около 145 звонков.

Полученная информация своевременно обрабатывается и передается для реагирования ответственным лицам. В необходимых случаях специалисты технической инспекции труда выезжали на места для изучения ситуации; по некоторым звонкам, требующим более детального исследования, работа продолжается, о её результатах будет сообщено заявителю,

в случае если он оставил свои координаты на горячей линии.

«Горячая линия» призвана помочь оперативно решать вопросы организации питания, создания комнат приёма пищи, оборудования гардеробных, душевых, соблюдения температурного режима и другим.

Благодаря работе «горячей линии» выявлено немало недостатков и нарушений правил и норм охраны труда, законодательства о труде, которые своевременно устранены.

Уже сейчас очевидно, что работа «горячей линии» позволяет оперативно выявлять недостатки и нарушения соблюдения правил и норм охраны труда и своевременно принимать меры по их устранению.

ЭКОНОМИЯ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ – ДЕЛО ПРОФСОЮЗНОЕ

На состоявшемся 31 января заседании Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси речь шла о задачах, которые пред-

стоит решать в ближайшее время членским организациям ФПБ.

Поддерживая главу государства в необходимости реализации

принципов повсеместной экономии и бережливости, самая многочисленная организация трудящихся примет активное участие в проведении в стране Года бережливости.

На заседании также было принято решение о создании единой спортивной олимпийской команды из числа лучших воспитанников специализированных учебно-спортивных организаций, занимающихся летними олимпийскими видами спорта. Решено также учредить с 1 февраля именные стипендии ФПБ для перспективных профсоюзных спортсменов, показавших высокие результаты на официальных международных соревнованиях в летних олимпийских видах спорта.

Об итогах проведения «горячей линии» по вопросам соблюдения законодательства об охране труда технической инспекцией труда Совета ФПБ участникам совещания рассказал руководитель службы **Александр Зайцев**. В целом члены Президиума одобрили практику проведения «горячих линий».

В целях оперативного реагирования на обращения граждан, установления более тесной связи с работниками предприятий и организаций Президиум Совета ФПБ постановил проводить «горячую линию» ежеквартально. Итоги «горячей линии» решено рассматривать на заседаниях руководящих органов профсоюзных организаций всех уровней.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ПЕРЕГОВОРЫ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ

Профсоюзы продолжают переговоры с Правительством Республики Молдова о повышении размера минимальной заработной платы, чтобы в течение ближайших двух лет она достигла уровня прожиточного минимума.

«К сожалению, Правительство не приняло поправки в законодательство, которые касались повы-

шения минимальной зарплаты с 600 до 1000 леев. Несмотря на то что профсоюзы неоднократно обращались к руководству страны с данной инициативой, результат остаётся прежним. Правительство говорит, что у них нет на это денег», – заявил вице-председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Михаил Хынку**.

По его словам, финансовые средства можно найти в неформальной экономике, которая располагает миллиардами леев. М. Хынку добавил, что в ближайшее время представители НКПМ встретятся и обсудят данную проблему с Премьер-министром страны **Владимиром Филатом**.

«Мы понимаем, что в госбюджете не хватает денег, но нельзя же постоянно откладывать решение этого вопроса. В течение ближайших двух лет зарплата в Молдове должна достичь про-

житочного минимума», – сказал М. Хынку.

Ранее профсоюзы предлагали Правительству республики план поэтапного повышения минимального размера зарплаты в Молдове, согласно которому в октябре 2012 г. самая низкая оплата труда в стране составила бы 900 леев (74,4 долл.), 1 января 2013 г. повысилась до 1000 леев (82,6 долл.), в сентябре 2013 г. составила 1200 леев (99,2 долл.), а начиная с 1 января 2014 г. достигла уровня прожиточного минимума.

ПРОФСОЮЗЫ И ГОСУДАРСТВЕННАЯ ТРУДОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ АКТИВИЗИРУЮТ СОТРУДНИЧЕСТВО

Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Государственной трудовой инспекции намерены укрепить и активизировать в 2013 г. сотрудничество в области защиты прав и интересов работников, повышения безопасности их труда, сокращения количества травм на производстве и снижения, таким образом, негативного воздействия на экономику страны.

В ходе прошедшей встречи председатель НКПМ **Олег Будза** выразил обеспокоенность тревожной статистикой производственных травм. По его словам, сложилась парадоксальная

ситуация, когда всего 4% работающих трудятся на производстве с вредными условиями, а количество профессиональных заболеваний неизменно растёт, все больше людей теряют работоспособность.

«Именно с этой целью в октябре минувшего года мы учредили свою профсоюзную трудовую инспекцию. Мы не преследовали этим цель подменять или дублировать деятельность Государственной инспекции. Мы даже не вправе наказывать работодателей за выявленные нарушения. Наша цель при обнаружении недостатков в условиях труда ра-

бочих – требовать исправления ситуации. А ещё – доводить до сведения ГТИ эти нарушения», – уточнил профсоюзный лидер.

О. Будза сообщил, что в самое ближайшее время в Институте труда будет оборудована по последнему слову техники специальная лаборатория по контролю и определению уровня безопасности рабочих мест.

Руководитель Государственной трудовой инспекции **Думитру Стэвилэ**, в свою очередь, приветствовал создание профсоюзной

трудовой инспекции, подчеркнув при этом, что цели у этих формирований общие. «А потому мы рассчитываем на тесное и взаимовыгодное сотрудничество», – подчеркнул он.

Стороны сошлись в необходимости общего контроля за деятельностью работающих в стране предприятий в области предотвращения несчастных случаев на производстве, активного обмена информацией по этому вопросу, а также совместных усилий в борьбе с «неформальной» экономикой.

◆ ГРУЗИЯ

РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ ПРОЕКТ ПОПРАВОК В ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

В Тбилиси состоялась презентация проекта поправок в трудовое законодательство, *сообщает информационно-аналитический портал Грузия-онлайн*

На встрече присутствовали представители законодательной власти, правительства, бизнес-сообщества, профсоюзов, международных организаций и дипломатического корпуса.

По заявлению министра юстиции Грузии **Теи Цулукиани**, работодатель не должен думать, что Трудовой кодекс будет ориентирован на него. Об этом министр заявила журналистам до начала презентации проекта поправок в трудовое законодательство.

По её словам, в действующем Трудовом кодексе больше всего критики как внутри страны, так и со стороны международных организаций заслуживала возможность работодателя увольнять работников без аргументации. Согласно новому проекту это положение полностью меняется.

«Действительно, у Грузии сегодня нет текста, который заслуживает того, чтобы называться Трудовым кодексом, поэтому мы провели встречи с профсоюзами, работодателями, международными организациями и разработали новый проект. Здесь главным является следующее: в будущем

ни один работодатель не сможет уволить работника без оснований, одним мановением руки. Также устные формы трудовых отношений приобретут письменный и более детальный характер. Интересы временно трудоустроенных будут в высокой степени защищены. Работодатель ни в коем случае не должен думать, что Трудовой кодекс будет ориентирован на него», – заявила Т. Цулукиани.

По заявлению министра юстиции, реформирование трудового законодательства было поручено Министерству юстиции на первом же заседании нового правительства, и для разработки поправок под руководством заместителя министра была создана рабочая группа. Она провела исследование, чтобы выявить пробелы существующего законодательства.

**♦ МФ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

**ПОПОЛНИЛИСЬ НОВОЙ ЧЛЕНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

Совет Международной федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания принял решение о приёме профсоюза работников государственных учреждений Израйля в состав Федерации.

10 октября 2012 г. Правление профсоюза работников государственных учреждений Израйля вынесло решение о вступлении в Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Председатель профсоюза

Ариэль Якоби направил письмо в Совет МФП, в котором обратился с просьбой о приёме.

На основании этого заявления и в соответствии с нормой Устава МФП РГУ Совет Федерации постановил принять профсоюз работников государственных учреждений Израйля в члены Международной федерации с 1 января 2013 года.

Председатель новой членской организации введён в состав Совета Федерации, для неё установлен соответствующий членский взнос.

◆ ГОД ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

На заседании Совета глав государств СНГ в г. Ашхабаде (Туркменистан) 5 декабря 2012 г. было принято решение об объявлении 2013 г. Годом экологической культуры и охраны окружающей среды в Содружестве Независимых Государств.

Проведение в Содружестве в рамках Года экологической культуры и охраны окружающей среды большого числа тематических акций и мероприятий позволит придать импульс сотрудничеству в этой области, а также будет способствовать сохранению благоприятных условий жизни на Земле в интересах нынешнего и будущих поколений.

Об одном из важнейших аспектов заботы об окружающей среде поговорит в предлагаемой вашему вниманию статье.

ОХРАНА ЛЕСОВ ОТ ПОЖАРОВ – ЗАБОТА ОБЩАЯ

Виктор КАРНЮШИН,
*вице-президент ВКП,
председатель Федерации профсоюзов
работников лесных отраслей СНГ*

Проблема охраны лесов от природных пожаров стоит в наше время весьма остро и касается практически всех государств СНГ.

Обратимся к некоторым цифрам и фактам.

Протяженность границ Российской Федерации с сопредельными государствами составляет более 22,1 тыс. км. Территория лесного фонда Российской Федерации равна 1143 млн га, что составляет 23% лесов всего земного шара. Значение этих лесов для экологического здоровья планеты неопределимо. Необходимо учитывать важную роль лесов в продуцировании атмосферного кислорода и поддержании углеродного баланса.

Между тем в Российской Федерации ежегодно возникает от 20 тыс. до 30 тыс. лесных пожаров, которые уничтожают огнём от 2 до 3 млн гектаров лесных угодий. В приграничных зонах часто возникают трансграничные пожары, требующие пристального внимания и согласованных совместных действий по их локализации и тушению.

По данным Информационной системы дистанционного мониторинга Федерального агентства лесного хозяйства, в приграничной 20-километровой зоне России возникает в среднем более 3 тыс. пожаров

ежегодно, в более 500 случаях пожары затрагивают покрытые лесом земли. Более 500 пожаров пересекают границу, из них более 100 – распространяются на покрытых лесом территориях.

В 2010 г., к примеру, зарегистрирован 1291 трансграничный ландшафтный пожар, в 2011 г. – 978.

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Количество пожаров, перешедших границу	372	237	264
Общая площадь, пройденная огнём, га	184,9	96,9	757,7

Большинство приграничных пожаров распространяются на непокрытых лесом территориях, то есть являются травянистыми или степными пожарами. Такие лесные пожары, как и наиболее опасные верховые пожары, могут преодолевать несколько десятков километров за сутки, становиться источником чрезвычайных лесопожарных ситуаций и приносить ущерб лесному и сельскому хозяйству, населённым пунктам, жилищам и объектам экономики стран, а в последние годы приводят к гибели жителей лесных посёлков.

Так, трансграничный пожар пересёк границу России и Казахстана 8 августа 2010 г. В результате распространения огня сгорело несколько деревьев в Алтайском крае. Пришедший с территории Казахстана огонь полностью уничтожил Алтайский посёлок Николаевка в 433 дома, без крова остались более тысячи человек, также загорелся и населённый пункт Бастан, где сгорели шесть домов.

Трансграничный характер принял пожар в Омской области, который 23 апреля 2012 г. перешёл государственную границу России и Казахстана и охватил площадь в 2558 гектаров. К счастью, никто не пострадал, но материальный ущерб нанесён колоссальный.

В настоящее время существует ряд серьёзных проблем в обеспечении предотвращения и тушения трансграничных лесных пожаров.

Недостаточное внимание уделяется противопожарной пропаганде в приграничных районах и неукоснительному выполнению профилактических противопожарных мероприятий.

Не действуют соглашения на уровне муниципальных образований по вопросам противодействия трансграничным пожарам.

Нерегулярно проводятся совместные учения по отработке порядка реагирования и тушения трансграничных лесных пожаров.

Не налажен незамедлительный взаимный обмен информацией о лесных и степных пожарах в приграничных зонах, нет взаимной договоренности об оперативной организации совместной работы по тушению трансграничных пожаров.

Вот почему на рассмотрение Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ 17 декабря 2012 г. был внесён проект Соглашения по профилактике и тушению природных пожаров на при-

граничных территориях государств – участников СНГ, подготовленный специалистами Рослесхоза при непосредственном участии специалистов лесного хозяйства стран – участниц Соглашения о сотрудничестве в лесопромышленном комплексе и лесном хозяйстве и профсоюзов лесных отраслей СНГ.

Данный проект Соглашения дважды рассматривался на заседаниях Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, получил одобрение Совета и нашей Федерации.

15 ноября 2012 г. рабочая группа экспертов доработала проект Соглашения с учётом поступивших замечаний и предложений государств-участников СНГ при непосредственном участии специалистов Департамента экономического сотрудничества Исполнительного комитета СНГ.

Доложить вопрос о проекте «Соглашения по профилактике и тушению природных пожаров на приграничных территориях государств – участников СНГ» было поручено мне, так как именно наша Федерация стала инициатором активной совместной работы в этом направлении.

После детального обсуждения на Комиссии по экономическим вопросам Экономического совета СНГ проект был в целом одобрен и рекомендован для дальнейшего продвижения. Для улучшения ситуации с профилактикой возникновения и тушением трансграничных лесных пожаров принято решение договориться о совместных мерах.

Вот только наиболее важные и первоочередные из них.

Предстоит проводить регулярные совместные учения и тренировки лесопожарных служб по тушению лесных пожаров на приграничных территориях с целью отработки совместных действий и схем взаимодействия.

Надо обеспечить незамедлительное информирование друг друга о лесопожарной обстановке при наличии угрозы или установлении факта распространения лесного или ландшафтного пожара на сопредельную территорию, наличии угрозы населённым пунктам или жизненно важным объектам экономики.

Настоятельно необходимо упростить порядок перехода через границу лесопожарных сил и средств для выполнения совместных операций по локализации и тушению лесных пожаров в приграничной зоне и предотвращению перехода пожара на сопредельные территории.

Наконец, выработать приемлемые формы взаимодействия.

Принятие Соглашения создаст возможность организовать как профилактические мероприятия, так и своевременно, организованно локализовать и тушить пожары совместными силами.

Соглашение позволит также сформировать зону совместной охраны территорий от природных пожаров шириной 10 км от линии государственной границы с обеих сторон, определить ответственных уполномоченных, создать пункты диспетчерской связи, провести мероприятия по противопожарному обустройству территорий, организовать в течение пожароопасного сезона мониторинг пограничной зоны наземными, авиационными и космическими средствами и другую работу.

Важно при этом организовать обучение работников по предотвращению и ликвидации пожаров. К сожалению, с 2006 по 2010 г. специальные службы по предотвращению и борьбе с пожарами в ряде государств были значительно ослаблены. Это относится в значительной степени к Российской Федерации, где произошло сокращение лесников с 70 тыс. до 20 тыс., специально подготовленных парашютистов-десантников с 10 тыс. до 4 тыс. Крайне мало летчиков-наблюдателей.

Подготовка таких специалистов достаточно дорогая. К примеру, обучение летчика-наблюдателя оценивается в сумму свыше 1 млн. руб. десантника – от 80 до 100 тыс. Поэтому на основе Соглашения можно будет в двусторонних договорах оговорить зоны патрулирования, используя имеющиеся друг у друга силы и средства.

В проекте Соглашения оговорён порядок оказания взаимной помощи, пересечения границы аварийно-спасательными службами и пожарными, определяет финансовый механизм взаимодействия сторон.

Соглашение явится первым отраслевым Соглашением, предлагаемым в развитие Соглашения о сотрудничестве в лесопромышленном комплексе и лесном хозяйстве, принятом ещё в 1998 г. Это Соглашение нельзя рассматривать только как инструмент борьбы с лесными пожарами. Это важнейший документ, который позволит предупреждать и локализовать пожары, сохранять чистым воздух городов и посёлков от задымления.

В принятии такого Соглашения нуждаются не только трудящиеся лесных отраслей, но и всё население стран Содружества. Дым лесных пожаров представляет главную угрозу жизни и здоровью граждан. У нас не ведётся такой статистики, но в мире преждевременная смертность, связанная с воздействием дыма от природных пожаров, оценивается от 240 до 600 тыс. человек в год в зависимости от условий конкретного года.

Особую опасность представляют приграничные пожары на загрязнённых радионуклидами территориях Брянской (Россия), Гомельской (Беларусь), Черниговской, Сумской (Украина) областей, так как после катастрофы на Чернобыльской АЭС деревья на больших площадях всё ещё продолжают на больших площадях впитывать радионуклиды и при пожаре выбрасывать их в атмосферу. Есть такая же проблема на ряде загрязнённых территорий Таджикистана, Кыргызстана и Казахстана.

Наша Федерация работников лесных отраслей СНГ будет самым энергичным образом на всех этапах добиваться от государств – участников СНГ заключения и последующей реализации Соглашения по профилактике и тушению природных пожаров. Мы рассматриваем эту работу как свой долг перед настоящим и будущими поколениями соотечественников, как свой вклад в сбережение общего дома всего человечества – планеты Земля. Надеемся, что в 2013 г., объявленном главами государств СНГ Годом экологической культуры и охраны окружающей среды в Содружестве Независимых Государств, Соглашение подпишут главы правительств, и его реализация будет способствовать сохранению лесов и здоровья людей.

ПРОФСОЮЗЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ В ПЕРИОД ГЛУБОКОЙ РЕФОРМЫ ОТРАСЛИ

*Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь
Международной конфедерации профсоюзов
железнодорожников и транспортных строителей*

Отличительной чертой современного этапа жизни отрасли является глубокое реформирование железнодорожного транспорта и соответственно наших профсоюзов в странах СНГ, Грузии и Балтии.

В регионе прослеживается устойчивая тенденция вывода железных дорог из государственного сектора экономики. В 8 из 15 государств они акционированы, заканчивается подготовка к акционированию железных дорог Украины.

В странах создано много частных операторских компаний, которые перевозят большую часть высокодоходных грузов, владеют почти 85% вагонного парка, что негативно отразилось на эксплуатационной работе и управляемости перевозочным процессом. Эта часть транспортного комплекса практически во всех странах является беспрофсоюзной средой. Определённые усилия по созданию профсоюзных организаций в этих компаниях начали проводить профсоюзы России и Эстонии.

За годы реформирования почти на 30% снизилась численность персонала и профсоюзов, растёт интенсификация труда; меняется организация коллективно-договорного процесса; возникает проблема гармонизации социальных гарантий в холдингах; создаются структуры профсоюза в вертикально интегрированных компаниях.

Расширяется применение аутсорсинга. Новые работодатели препятствуют созданию в этих компаниях профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров. В ближайшей перспективе аутсорсинг окажет существенное влияние на ситуацию с занятостью и сохранение социальных гарантий, членскую базу профсоюзов.

Конструктивное взаимодействие железнодорожных администраций и профсоюзов позволило в период организационно-правовых реформ обеспечивать рост реальной зарплаты, сохранять управление социальной политикой в отрасли, преемственность достигнутого уровня гарантий и льгот, социальную стабильность в трудовых коллективах.

Позитивную роль социального диалога подтвердило и преодоление кризиса в 2008–2009 гг. Диалог способствовал предотвращению массовых сокращений и ухудшения положения трудящихся, сохранению более 240 тыс. рабочих мест на железных дорогах стран СНГ.

В последующие годы, несмотря посткризисные явления, новые коллективные договоры были подписаны на хороших условиях большинством профсоюзов.

Среди новых явлений следует отметить факты вмешательства органов государственной власти и железнодорожных администраций в Грузии и Молдове в деятельность профсоюзов. Безналичное перечисление профсоюзных взносов пыталась исключить из коллективного договора на 2013 г. железнодорожная администрация Эстонии. Следует особо отметить, что наша солидарная поддержка коллег дала положительные результаты.

В Кыргызстане в 2010 г., Грузии и Эстонии в 2012 г. были проведены забастовки. В Грузии забастовке предшествовало двухлетнее противостояние профсоюза и руководства дороги, которое путём прямого давления на работников пыталось развалить профсоюз. Причем позиция администрации поддерживалась прежним правительством страны.

Поэтому защита прав человека и профсоюзных свобод, обеспечение социальной справедливости и достойного труда, солидарной поддержки профсоюзов остаётся актуальной задачей МКПЖ и членских организаций.

Прошедшие отчеты и выборы показали, что отраслевое профдвижение сумело занять достойное место в социально-политической жизни стран, имеет высокий авторитет и влияние в трудовых коллективах, наметилась положительная тенденция в омоложении профсоюзного актива.

Профсоюзы за прошедшие годы нашли адекватные формы работы в рыночной экономике, в условиях реформ отрасли. Активизируется адресная работа с социальными и профессиональными группами членов профсоюза.

Следует особо отметить, что каждый профсоюз вносит весомый вклад в развитие нашего движения, и благодаря взаимодействию в рамках Конфедерации весь новый опыт становится общим достоянием, причем как достижения, так и предостережения от ошибок.

В Азербайджане профсоюз активно участвовал в формировании социальной политики после акционирования железных дорог страны, заканчивает строительство профсоюзного Центра отдыха «Локомотив».

В Армении профсоюзом выстраивается система взаимоотношений с новым хозяйственным партнёром – Южно-Кавказской железной дорогой (ЗАО «ЮКЖД»), филиалом ОАО «РЖД», которая управляет дорогой страны с 2008 г. по концессионному соглашению.

В Беларуси изменён устав профсоюза, где теперь предусмотрена централизация права юридического лица и бухгалтерского обслуживания.

Профсоюз железнодорожников Грузии показал пример стойкости и мужества в противостоянии с руководством дороги и важность солидарной поддержки профсоюзами Конфедерации. Теперь, после смены руководства компании, есть уверенность, что диалог будет восстановлен.

В Казахстане создана новая структура профсоюза, важная роль в которой отводится его филиалам в вертикально-интегрированных компаниях. Профсоюз зарегистрирован как единое юридическое лицо, и завершена централизация управления финансами.

В Кыргызстане профсоюз в последние годы испытывал большие трудности в своей работе. Росла численность параллельного профсоюза, деятельность которого поддерживается руководством дороги. Была попытка создания Молодёжного профсоюза железнодорожников.

Весом вклад Федерации профсоюзов железнодорожников Литвы в решение правительства отложить выполнение Директив ЕС по дроблению железнодорожного комплекса.

В Молдове профсоюз в условиях продолжающейся уже нескольких лет политической нестабильности и экономического спада в стране борется за целостность дороги, сохранение квалифицированных кадров.

В России сейчас идёт выполнение четвёртого этапа программы реформы железнодорожного транспорта, начатой в 1998 г. За это время прошло акционирование железнодорожного транспорта, создано более 160 дочерних и зависимых обществ (ДЗО). Проведено глубокое реформирование пассажирского комплекса, и он выделен в самостоятельные компании. До 2013 г. запланирована продажа пакетов акций 54 дочерних обществ.

Профсоюзом создавались первичные организации в вертикально интегрированных компаниях при сохранении территориальных структур профсоюза. В связи с изменениями в Трудовом кодексе РФ образованы первичные профсоюзные организации на всех уровнях социального партнёрства, а также создана первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД».

В Узбекистане профсоюз расширил свой имущественный комплекс, выкупив у компании «Узбекские железные дороги» ряд санаториев и профилакториев.

На Украине профсоюз внёс заметный вклад в принятый закон об акционировании железнодорожного комплекса, активно выступая против ранее предлагаемых вариантов реформирования. Газета профсоюза имеет самый высокий в СНГ среди профсоюзных изданий подписной тираж – более 220 тыс. экземпляров.

За прошедшие годы нам вместе удалось создать систему взаимодействия, информационного обмена и солидарной поддержки членских

организаций. Значительное место в работе Конфедерации отводится аналитической работе, обобщению опыта, учебной деятельности.

В рамках Конфедерации мы видим свою задачу не только в обобщении, но и выявлении новых трендов профсоюзной жизни, продвижении путей решения проблем.

В странах СНГ направления реформ железных дорог во многом соответствует их преобразованию в Евросоюзе. В ЕС структурная реформа железнодорожного транспорта уже привела к значительному сокращению рабочих мест. Несмотря на Директивы ЕС, в Германии отказались от приватизации железных дорог страны и разделения перевозки и инфраструктуры. Французским правительством принято решение о восстановлении единства инфраструктуры и перевозки. В рамках Конфедерации нам надо совместно с глобальным и европейским объединениями транспортников выработать общую позицию по отношению к формам функционирования железных дорог.

Доминирующей особенностью предстоящего периода в странах Содружества станет, несмотря на противодействие профсоюзов, начало продаж акций отдельных железнодорожных предприятий, дочерних компаний. Смена собственника внесёт новые черты в коллективно-договорной процесс. В законодательстве большинства стран роль собственника в этом процессе не прописана, и профсоюзам придется инициировать изменения законов.

Новым направлением работы в этих условиях станет защита имущественных прав членов профсоюзов, борьба за использование части доходов от продаж частей имущественного комплекса и акций на социальное развитие. Очень важно, что Правлением компании ОАО «РЖД» фактически поддержана часть предложений МКПЖ и решено часть доходов от приватизации направлять на улучшение социальной поддержки ветеранов. Это очень важное и своевременное решение. Мы же предлагали добиваться профсоюзам, чтобы часть доходов от приватизации направлять на социальное развитие отрасли в целом. Для этого необходимо передавать часть поступлений от продажи акций, предприятий и объектов имущественного комплекса в специальный отраслевой социальный фонд, который управлялся бы компанией совместно с профсоюзом. Основной задачей этого фонда стало бы инвестирование в отраслевые социальные программы, не только пенсионные, но и страховые, ипотечные, молодежные.

Важно при подписании приватизационных договоров включать обязательства инвесторов сохранять рабочие места и обеспечивать выполнение действующих коллективных договоров, признавать право работников свободно вступать в профсоюзы.

Одной из целей глобальной тенденции разукрупнения предприятий, в том числе и железных дорог, является снижение издержек на содержание персонала, также и за счёт ослабления влияния профсоюзов. Вот почему сохранение единства отраслевых профсоюзов, их независимости и унитарности должно быть стратегической задачей членских организаций Конфедерации.

Важнейшую составляющую своей деятельности профсоюзы видят в заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров. По нашим оценкам доля денежного выражения гарантий в разных странах составляет 7–25% в доходе железнодорожников.

За последнее время в условиях растущей конкуренции на рынке труда многие железнодорожные администрации пришли к осознанному выводу: от работника нельзя откупиться только повышением зарплаты. Социальные гарантии – это не добавка к заработку, нельзя согласиться с бытующим мнением, зачастую и в профсоюзной среде, что высокая зарплата позволяет человеку самостоятельно решать основные проблемы. Подобный подход является искусственным упрощением всего комплекса взаимоотношений корпорации с работником, превращает сложную, объёмную социально-психологическую задачу в упрощённую и поверхностную.

Важны не только материальные, но и социально значимые факторы: в их числе обеспечение безопасных условий труда, эффективного для разных категорий персонала режима рабочего времени, смягчение последствий тяжёлых условий труда, обеспечение полноценного восстановления после работы, специализированное медицинское обслуживание, корпоративные меры по обеспечению жильём, негосударственными пенсиями, обучению персонала и повышению его профессионализма.

Созданные компаниями и профсоюзами системы социально коллективно-договорных гарантий и льгот эволюционируют. Тенденция усилилась в последние годы, поскольку государства повсеместно передают функции управления социальными гарантиями бизнесу. Одной из форм предоставления адресных гарантий стала так называемая «система кафетерия», применяемая рядом компаний Европы и внедряемая в ОАО «РЖД». Считается, что это обеспечивает работнику возможность приобретения дополнительных для него адресных льгот, а предприятию – контролировать расходы на социальные выплаты. В то же время внедрение «кафетерия» влечёт значительные дополнительные накладные расходы. По мнениям европейских коллег, «кафетерий» может подорвать основы коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и является одним из вызовов профсоюзному движению. Приводятся оценки, что меню «кафете-

рия» – это заработная плата, выданная в натуральном выражении, а коллективный договор – система коллективного страхования. Поэтому важно включить принцип «кафетерия» в соглашения и договоры.

В рамках Конфедерации нам удалось создать уникальную для СНГ отраслевую систему мониторинга уровня оплаты труда. Проводимый МКПЖ анализ в социально-трудовой области востребован как профсоюзами, так и железнодорожными администрациями, приобщается к протоколам заседаний Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества.

Средняя заработная плата по итогам 9 мес. 2012 г. составила в Таджикистане 114 дол., в Молдове, Азербайджане и Кыргызстане – 270–300 долл., в Армении – 390, на Украине – 490, в Беларуси – 580, Казахстане – 840 долл. и от 1100 до 1370 дол. – на железных дорогах России и стран Балтии.

Ранее Совет МКПЖ отмечал, что средние данные по заработной плате не дают объективной картины, поскольку заработки руководителей компаний и предприятий приводят к значительному завышению этого показателя. Принятое Советом МКПЖ дополнение системы мониторинга пока не реализовано в полной мере.

Уровень заработной платы во многом зависит от гарантированного государством минимального размера оплаты труда (МРОТ). Последний колеблется от 15 долл. в Кыргызстане до 143 долл. в России и 367 дол. Эстонии. Солидарная кампания профсоюзов стран Содружества «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума», проводимая по инициативе ВКП, дала определенные результаты, способствуя росту заработной платы. Вместе с тем, как показывает анализ, в Кыргызстане и Эстонии отраслевой минимальный размер оплаты труда до сих пор ниже установленного в государстве. Поэтому повышение минимальной заработной платы железнодорожников (МЗЖ) до уровня не ниже прожиточного минимума по-прежнему остается нашей важной и ответственной задачей.

По уровню зарплат железнодорожники входят в число ведущих отраслей почти во всех странах. Однако в Азербайджане и Молдове зарплата железнодорожников продолжает оставаться ниже средней в стране. На большинстве железных дорог негативная тенденция отставания роста зарплат по отношению к её росту в стране успешно преодолена.

Меняется структура заработной платы, появилась тенденция отказа от выслуги лет. В новых системах оплаты труда стаж работы учитывается в размерах базовых ставок. Первыми отказались от выслуги на прибалтийских железных дорогах, затем в России и в Казахстане, с этого года и в Армении.

Общей тенденцией является рост производительности труда. Это достигнуто не только за счёт роста объёмов перевозок, но и за счёт сокращения численности работников. За последние три года численность работников основной деятельности уменьшилась на 3–7% в Азербайджане, Армении, Молдове, России, Украине, Грузии, Латвии, Эстонии.

В большинстве стран отмечалось увеличение доли фондов оплаты труда в эксплуатационных расходах железных дорог в 2007–2011 гг.

Но остаётся общей системная проблема – заниженная цена рабочей силы во всех странах. По нашим оценкам, на один доллар заработной платы железнодорожник СНГ производит продукции в 2–6 раз больше, чем, например, работник североамериканских железных дорог.

На повестке дня социальной жизни стран региона, как показал анализ материалов прошедших съездов профсоюзов, – качественное увеличение инвестиций в человеческий капитал. В рыночной экономике рост уровня жизни возможен либо через серьёзное увеличение зарплаты работников, либо через развитие сети бесплатных услуг. Однако в реальности нет ни того ни другого. Необходимо повышение степени социальной защищённости и уровня жизни работников, преодоления чрезмерного социального расслоения общества. Последние двадцать лет нам постоянно говорили о якобы низкой производительности труда в наших странах и отраслях, забывая или намеренно умалчивая об изначально заниженной цене труда.

Работа по содействию внедрения современных и эффективных систем управления охраной труда, созданию здоровых и безопасных условий труда для профсоюзов МКПЖ остаётся важным направлением деятельности. Нашей общей задачей является создание таких условий, при которых охрана труда станет приоритетной задачей развития отрасли и частью корпоративной культуры.

Благодаря постоянному обмену информацией в рамках Конфедерации произошли определённые положительные сдвиги в создании и продвижении рыночных форм дополнительной социальной защиты. Профсоюзами самостоятельно или вместе с железнодорожными администрациями реализуются ряд вполне успешных проектов, которые помимо социальной защиты являются и мощным мотивационным фактором как работы в отрасли, так и членства в профсоюзе. Среди них наиболее успешный и масштабный – это создание при участии Роспрофжела отраслевого негосударственного пенсионного фонда (НПФ) «Благосостояние» ОАО «РЖД» с 620 тыс. участниками-вкладчиками, где сейчас дополнительную пенсию получают 223 тыс. человек. Профсоюз Украины учредил

НПФ «Магистраль» для железнодорожников страны. Профсоюзами России, Украины и Литвы широко используются различные виды страхования своих членов, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, дополнительное медицинское страхование. Роспрофжелом начата программа страхования работников (в частности, машинистов) при потере профессии вследствие нетрудоспособности. Дорпрофсожем Львовской дороги на Украине создана больничная касса. На железных дорогах России Роспрофжелом сегодня создано более ста кредитно-потребительских кооперативов.

МКПЖ продолжала взаимодействовать с Советом по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества, участвовала в подготовке и проведении заседания Совета, посвящённого 20-летию его создания. К юбилею была выпущена памятная книга о становлении и работе Совета, которая открылась приветствиями руководителей структур СНГ, председателей Совета и Конфедерации. По материалам МКПЖ в нее включён большой раздел о социальной политике на железных дорогах, взаимодействию Совета и профсоюзов.

Конфедерация сотрудничала с рабочей группой Совета по проезду в международном сообщении. Введение взаиморасчетов с 1 мая 2011 года пока не сказалось на выполнении Соглашения о льготном проезде. Вместе с тем введение взаиморасчетов может подтолкнуть железнодорожные администрации к монетизации этой гарантии, что уже происходит в ряде дочерних компаний ОАО «РЖД». Поэтому профсоюзам следует вести работу по включению гарантии льготного проезда в коллективные договоры и соглашения, в том числе проезда профсоюзных кадров и актива.

Современные реалии говорят о том, что нам надо совершенствовать формы взаимодействия Конфедерации с Советом по железнодорожному транспорту, сделав его более продуктивными в части реализации предложений профсоюзов. Это касается вопросов организации и условий труда работников, обеспечивающих межгосударственные перевозки грузов и пассажиров, молодёжной политики, разработки и принятия Советом отраслевой программы гуманитарного сотрудничества.

Конфедерации, её членским организациям предстоит серьёзная работа, ориентиры которой дали утверждённые в декабре 2012 г. IV конгрессом Основные направления деятельности МКПЖ на 2008–2013 годы. Определённые этим документом задачи по силам только авторитетным и сильным профсоюзам, таким как наши профсоюзы железнодорожников при их совместной работе в единстве и сплочённости.

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ ПРАВАМ И ИНТЕРЕСАМ УКРАИНСКИХ СТРОИТЕЛЕЙ И НОВЫЕ ОТВЕТЫ ПРОФСОЮЗА

Василий АНДРЕЕВ,

*председатель Профсоюза работников строительства
и промышленности строительных материалов Украины*

Состояние отраслей строительства и промышленности строительных материалов Украины в 2012 г.

В ушедшем 2012 г. произошло не просто замедление темпов строительства, а значительное их падение по сравнению с предыдущим годом. За десять месяцев объёмы выполненных строительных работ оказались на 10,2% меньше, чем за аналогичный период предыдущего года.

Справедливости ради необходимо отметить, что падение – это меньше, чем мы ожидали. Ведь закончена подготовка к чемпионату Европы по футболу 2012 г., который прошёл в июне–июле в четырёх городах страны: Киеве, Донецке, Львове и Харькове. 114 млрд гривен, истраченных из госбюджета за последние 4 года, составили около 16% строительного рынка. Это была хорошая поддержка во время волны кризиса 2008–2010 гг. В результате строительная отрасль потеряла меньше объёмов производства, чем предполагалось с учётом остановки государственного финансирования.

Однако по сравнению с 2011 г. идёт сокращение производства почти всех строительных материалов: цемента – на 3,7%; кирпича – на 12,5%; изделий из цемента, гипса и бетона – на 2,5%.

Защита работников через новое отраслевое соглашение. Противодействие работодателей

В условиях падения производства существенно усилилось давление на рабочие места, условия труда и заработную плату строителей и работников промышленности строительных материалов. Заработная плата в официальном секторе (который, по нашей оценке, составил всего 50% от количества занятых в отрасли) хоть и выросла на 13%, но до сих пор находится на недостойном 8-м месте среди других видов экономической деятельности в Украине.

Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Украины добивается защиты своих членов в сложившейся тяжёлой экономической ситуации. В качестве основного инструмента профсоюз предложил Трёхстороннее отраслевое соглашение между представителями работодателей, наёмных работников и профильного министерства.

11 месяцев работы над этой «отраслевой трудовой конституцией» показало, что у стороны работодателей намерение вести переговоры

было, а намерения брать на себя соответствующие обязательства с самого начала не было. Красноречивый факт: с июля месяца три стороны подписали протокол об окончании переговоров по проекту отраслевого соглашения, но уже больше пяти месяцев Всеукраинское объединение работодателей в отрасли строительства, архитектуры и проектирования устраняется от его подписания.

Такому «социальному диалогу» дал оценку Пленум Центрального комитета профсоюза, который постановил начать публичную кампанию против стороны работодателей, подрывающих своим бездействием основы социального диалога: конструктивность и ответственность за обязательства, добровольно принятые сторонами.

Профсоюз уже начал эту кампанию, и читатели в скором будущем смогут услышать много нового и о ситуации с трудовыми правами строителей в Украине, и о «социально ответственном» отношении бизнеса к своим работникам.

Профсоюз против разрушения основ стандартных трудовых отношений на Украине

С началом 2013 г. украинцев ждали не только праздники, но и вступление в силу нового закона о занятости. Закон на первый взгляд несёт в себе достаточно много позитивного, что вроде бы позволяет его назвать социальным. Например, в нём закреплены инструменты облегчения доступа молодёжи к первому рабочему месту через стимулы работодателя трудоустраивать эту категорию работников.

Однако, о чём мало говорится, самый большой правительственный либерал, до недавнего времени вице-премьер и министр социальной политики **С. Л. Тигипко** (ныне – член нового состава Парламента), протасил в этот закон инструмент разрушения стандартных трудовых отношений работник – работодатель. Законом «О занятости населения» урегулированы вопросы деятельности частных агентств занятости по «поставке» рабочей силы руководителям бизнеса.

Профсоюзы в Украине не верят словам о «европейском векторе» и «стандартной мировой практике» заёмного труда. В отрасли промышленности строительных материалов есть уже случаи привлечения заёмных работников. И первый результат, который ощущают члены профсоюза, – это сокращение стандартных рабочих мест за счёт привлечения работников через агентства занятости, которые не обеспечивают работнику ни надлежащего социального страхования, ни защиты рабочего места, ни права на коллективные переговоры.

Именно поэтому, к слову, российские профсоюзы ожесточенно сопротивляются принятию закона о частных агентствах занятости. Это не путь прогресса, это способ сэкономить на гарантиях простых работяг. Практика показывает: ни о какой модернизации трудовых отношений речь не идёт, ничего личного – просто бизнес.

Профсоюзная стратегия от чемпионата Европы-2012 к чемпионату мира-2018

В трудных социально-экономических условиях, в которых развивается наша страна, есть и светлые моменты – праздники, сплотившие нацию не хуже Дня независимости. Эти заметки начинаются с упоминания о ЕВРО-2012, о чемпионате континента по футболу, к которому наша страна готовилась годы и который не разочаровал.

Возведены 4 новых стадиона, 5 ультрасовременных аэропортов, тысячи километров приличных дорог, новые вокзалы, поезда, гостиницы. И самое главное – к нам пожаловали миллионы туристов – фанатов футбола, которых Украина и украинцы принимали как самых дорогих гостей.

Украинская команда не квалифицировалась из группы в финальную часть турнира, но оставила тёплый след в душе своей красивой игрой.

Для профсоюза подготовка к ЧЕ-2012 означала вопрос достойного труда для тысяч строителей стадионов, гостиниц, аэропортов и дорог.

В 2009 г. профсоюз при поддержке Всемирного объединения профсоюзов в отрасли строительства и деревообработки BWI совместно со своими польскими коллегами начал кампанию за достойные условия труда строителей ЕВРО-2012. Основными целями кампании были: ноль несчастных случаев на стройплощадках, конструктивный социальный диалог между наёмными работниками в лице профсоюза, работодателями, правительством и УЕФА (Союз европейских футбольных ассоциаций) как главным организатором и выгодоприобретателем чемпионата. Мы фокусировали усилия на создании устойчивых рабочих мест как результате подготовки страны к этому событию.

Сразу хочу сказать, что, по оценке профсоюза, за подготовку Украины к ЕВРО-2012 УЕФА можно смело поставить двойку. Да, стадионы получились красивыми, аэропорты удобными, инфраструктура страны рванула на десять лет вперед. Но какой ценой? 14 погибших на рабочих местах только на основных объектах чемпионата. Минимум 40 тыс. работников получили рабочие места без оформления официальных трудовых договоров, а значит, не были застрахованы в системе социального страхования, не получили пенсионный стаж, не платили налоги, то есть были фактически бесправными. Да и те тысячи работников, которые были трудоустроены официально, в большинстве своём потеряли работу сразу после окончания футбольных строек. А многие из тех, кто остался, не получили зарплату, потому что бюджет не расплатился с подрядчиками строительства дорог. Работники Укравтодора обещали даже перекрыть международные автомобильные трасы, если им не погасят трёхмесячную задолженность по заработной плате.

Полный отчёт по профсоюзному видению процесса и результатов подготовки Украины к ЕВРО-2012 изложен в Оценочном отчете профсоюза, который выйдет в ближайшее время.

Ощущая ответственность за условия труда строителей, Профсоюз не останавливает работу с окончанием чемпионата. В Российской Фе-

дерации в 2018 г. пройдет чемпионат мира по футболу. Это будет ещё более крупное событие. 11 стадионов на огромной территории – все это предстоит построить российским строителям за следующие пять лет. Профсоюз строителей России во главе с **Б.А. Сошенко** уже начал готовиться к этому событию. По их приглашению я в начале декабря 2012 г. участвовал во встрече региональных профсоюзных лидеров для обсуждения стратегии и тактики работы профсоюзов во время строительства основных инфраструктурных объектов к ЧМ-2018. Презентация работы Профсоюза строителей Украины вызвала живой интерес у российских коллег, которые зажглись от перспектив и возможностей для повышения социальных гарантий членов профсоюза в это время. Так что надежда есть!

С ЗАБОТОЙ О РАБОЧЕЙ СМЕНЕ

21 ноября 2012 г. Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Украины организовал круглый стол на тему: «Профессионально-техническое образование в строительной отрасли Украины: проблемы и пути решения».

Среди более 60 участников были руководители территориальных организаций профсоюза, руководители и председатели профкомов профессионально-технических учебных заведений, представители Министерства образования и науки, молодёжи и спорта Украины, организаций работодателей.

В ходе работы круглого стола были обсуждены многие важные вопросы. В их числе: роль базовых предприятий отрасли в подготовке квалифицированных рабочих, роль интегрированного обучения и престижности строительных рабочих профессий, развитие материально-технической базы и кадрового потенциала ПТУЗов как условия качественной подготовки специалистов, права учеников и студентов, проблемы обеспечения производственной практики, гарантии достойного первого рабочего места.

Горячая дискуссия разгорелась при обсуждении вопросов, касающихся проверок прокуратурой нарушений в трудоустройстве выпускников ПТУЗов по государственному заказу, долгов учебных заведений за коммунальные услуги, оплате труда и трудовых прав мастеров производственного обучения.

Участники круглого стола одобрили резолюцию, которая станет основой дальнейшей работы профсоюза в вопросах защиты прав работников, учащихся и студентов. ЦК профсоюза уже направил в Парламент предложения по изменению финансирования профессионально-технических учебных заведений в Госбюджете-2013.

В ФОКУСЕ ДИСКУССИИ – ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИЕЙ

28–29 января 2013 г. в Москве в Государственном университете – Высшей школе экономики прошёл семинар: «Регулирование экономической миграции: действующие механизмы и практики привлечения, отбора и допуска иностранной рабочей силы и возможности координированного управления трудовой миграцией в Восточной Европе и Центральной Азии».

Семинар был организован Международной организацией по миграции (МОМ) и Евразийским экономическим сообществом (ЕврАзЭС) на научной базе Высшей школы экономики. Он проходил в форме сессий и круглых столов. Кроме указанных организаций в работе семинара приняли участие представители государственных структур Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, экспертное сообщество.

С кратким приветствием к участникам семинара обратилась статс-секретарь, первый заместитель руководителя Федеральной миграционной службы России **Е.Ю. Егорова** и директор бюро МОМ в Москве **Златко Жигич**.

В их выступлениях отмечалось, что глобальный спад производства оказывает влияние на формирование политики в области трудовой миграции в различных странах. Падение спроса на низкоквалифицированный труд побуждает страны пересмотреть подходы к управлению экономической миграцией и максимальному использованию её положительных сторон. После завершения спада производства потребуется управляемая система привлечения мигрантов, которая позволит обеспечить растущие экономики необходимыми трудовыми ресурсами. Вместе с тем ряд специалистов прогнозирует сокращение численности экономически активного населения в Европе с нынешних 240 млн человек до 207 млн в 2050 г., а если исключить миграцию из третьих стран в Евросоюз-27, то сокращение произойдет до 169 млн.

В то же время, по данным ООН на 2010 г., в мире насчитывается 214 млн мигрантов, или 3,1% населения планеты. Основным мотивом миграции по-прежнему является экономический фактор. В последнее время миграция молодеет.

В ходе семинара был сделан общий обзор современных систем миграционного отбора, произведена оценка потребности в рабочей силе как основы регулирования внешней трудовой миграции, в том числе механизмы и информационно-аналитические системы, обеспечивающие её регулирование. В сделанных докладах были определены задачи и рассмотрен опыт организованного набора. В его составе – программы привлечения и использования труда иностранных работников низких и средних квалификаций; вопросы мобильности иностранной рабочей силы в регионах с безвизовым режимом, практика и возможности координированного межгосударственного управления мобильностью трудовых ресурсов в регионе СНГ; программы стимулирования миграции предпринимателей и инвесторов в привлечении специалистов, востребованных на рынке труда для повышения конкурентоспособности и экономического роста.

Особое внимание было уделено анализу практики и возможностей межгосударственного управления мобильностью трудовых ресурсов внутри региона на основе перспектив расширения Таможенного союза.

Почти во всех выступлениях обращалось внимание на то, что миграция имеет как положительные стороны, так и отрицательные. С одной стороны, она позволяет смягчать остроту экономических, демографических и социальных проблем в стране, способствуя снижению напряжения на рынке труда. А сами мигранты получают возможность повысить уровень жизни свой и своей семьи. С другой стороны, миграция порождает несоответствие интересов стран-доноров и государств-реципиентов, что иногда приводит к напряженности между странами.

Участники были ознакомлены с опытом работы балльной системы привлечения мигрантов в Канаде. Отмечалось, что в мире существуют четыре модели отбора экономических мигрантов:

- запрос работодателя;
- балльная система, управляется государством;
- межправительственные соглашения;
- смешанная (балльная и заявки работодателя).

Основными критериями при балльной системе являются:

- знание языка,
- образование,
- опыт работы,
- возраст,
- предложение работодателя,
- способность к быстрой адаптации.

В ходе работы был рассмотрен опыт разных стран в квотировании миграционных потоков. Высказывались различные точки зрения как «за», так и «против». Некоторые из выступавших высказали сомнения в эффективности данной меры. Например, в Таджикистане система квотирования действует, а в Молдове от неё отказались.

Обсуждалась также тема привлечения высококвалифицированных специалистов, предпринимателей и инвесторов. Был представлен опыт ряда стран. Все выступавшие были за привлечение указанных катего-

рий мигрантов, но при этом высказывалось опасение «утечки мозгов и капиталов» из стран-доноров. По оценке представителя Таджикистана, потери этой страны от «утечки мозгов» составляют 15 млрд долл. ежегодно. Приводились такие цифры: в Российскую Федерацию за два последних года прибыло 15,5 тыс. человек высококвалифицированных специалистов, в Таджикистан за 2012 год – 986 человек.

На семинаре обсуждалось положение дел в регионе СНГ. Тем более что внутрирегиональная международная миграция на пространстве Содружества является процессом, который существенно затрагивает интересы практически всех государств региона.

Вот как выглядят **основные тренды миграции на постоянное жительство** по итогам последнего десятилетия.

- В миграционных процессах в регионе СНГ ежегодно участвуют миллионы людей. Основная часть перемещений замкнута в ареале СНГ. В среднем более 90% иммигрантов прибывают из других государств региона и 75% эмигрантов также выбывают в другие страны СНГ.
- Потоки фокусируются на России и частично – на Казахстане (особенно в регионе ЦА). Притяжение этих стран определяет географию миграции в СНГ. Связи между странами-донорами минимальны как в отношении долгосрочной, так и краткосрочной трудовой миграции. Страны европейской части СНГ намного слабее связаны с Россией (и Казахстаном), чем страны Центральной Азии.
- После распада СССР и в особенности в течение последнего десятилетия происходит значительное ослабление миграционных связей между Украиной и странами ЦА, между Арменией и Азербайджаном, Узбекистаном и Таджикистаном, Туркменией и другими странами и т.д. Значимые потоки постоянных мигрантов связывают Молдову с Россией и Украиной, страны Центральной Азии – с Россией и Казахстаном, Армению и Азербайджан – с Россией. Сравнительно тесные связи сохраняются между славянскими республиками.

В ходе семинара были сделаны такие общие выводы в отношении трудовой миграции на пространстве Содружества Независимых Государств.

В настоящее время

В регионе СНГ происходят глубинные изменения в направлениях и объёмах миграционных потоков, характеризующиеся сохранением центростремительных связей с Казахстаном и Россией и ослаблением связей между другими странами.

Миграционная политика в регионе имеет скорее ограничительный, нежели упрощающий характер, и не способствует формированию пространства для свободного перемещения рабочей силы, ограничители часто имеют под собой объективные основания. Международные и коллективные соглашения в области миграции работают в ограниченном круге вопросов и чаще всего неэффективны.

В будущем

- Существующие (современные) факторы миграции в регионе СНГ в ближайшее время не изменятся и не ослабеют.
- Более того, усилится влияние демографических причин: Россия, Украина и Беларусь будут испытывать последствия процесса старения и сокращения численности населения в рабочих возрастах (в России, например, к 2025 г. численность трудоспособного населения сократится на 10 млн человек). При этом ресурсов стран Центральной Азии может оказаться недостаточно для удовлетворения потребности России и Казахстана в рабочей силе.

Одной из причин негативных проявлений, связанных с миграцией в регионе, называлась непоследовательная миграционная политика постсоветских государств.

Многие из выступавших на семинаре высказывали мнение о том, что межгосударственные многосторонние и двусторонние соглашения в области трудовой миграции в регионе носят по преимуществу слишком общий или декларативный характер. Не будучи детализированными в конкретных программах сотрудничества и не находя отражения в гармонизации миграционных законодательств, эти соглашения не оказывают влияния на налаживание реального партнёрства в миграционной сфере.

Но одновременно в выступлениях отмечалась и важность принятия таких документов, как Конвенция о правовом статусе трудящихся мигрантов, Соглашение о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции (Таможенный союз), Концепция согласованной социальной политики государств – членов ЕврАзЭС, Конвенция о правовом статусе трудящихся мигрантов и членов их семей государств – участников СНГ.

Это говорит о том, что трудовая миграция по-прежнему остаётся важнейшим фактором интеграции в регионе. Рынок труда России, по сути, превратился в региональный рынок труда. Денежные переводы мигрантов играют важную роль в сохранении социальной стабильности в странах происхождения. Таким образом, трудовая миграция является реальным фактором устойчивости развития всего постсоветского пространства. Вместе с тем направления миграционных потоков на постсоветском пространстве постепенно диверсифицируются. Формируются новые векторы трудовой миграции вовне региона – в страны Европейского Союза, в регион Ближнего Востока, Китай, Южную Корею.

Заключительным аккордом стало высказанное на семинаре мнение, что только качественный сдвиг в интеграционном процессе может задать новую динамику решению миграционных проблем, созданию единого рынка труда в регионе.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов
трудящихся*

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) опубликовала в связи с Всемирным днём прав человека 10.12.12 заявление, в котором отмечено, что 2012 г. был «трудным для трудящихся большей части мира» и характеризовался, в частности, увеличением числа профактивистов, ставших жертвами убийств и тюремного заключения за профработу со стороны властей и работодателей во многих странах мира.

Входящий в МКП Интернационал работников образования (ИРО) в связи с той же датой сообщил о начале в сотрудничестве с Американской федерацией учителей (АФТ) осуществления новых программ помощи профсоюзам работников образования в Грузии, Гондурасе, Египте и Зимбабве.

Интернационал работников строительства и деревообработки (ИРСД) в заявлении к этому Дню особо отметил нетерпимость нападений на профсоюзы и их активистов, прежде всего происшедших недавно в Египте и Тунисе.

В заявлении к другой дате – Всемирному дню трудовой миграции – МКП отметила, что большинство трудящихся-мигрантов мира находятся вне сферы действия международного права и составляют наиболее уязвимую группу людей труда, работая нередко в условиях, опасных для жизни. В качестве примера приведены условия труда при строительстве объектов для первенства мира по футболу 2022 г. в столице Катара Дохе, несмотря на протесты мировой общественности и наличие конвенции № 189 Международной организации труда.

МКП призвала правительства всех стран мира соблюдать условия международно-правовых актов, особенно конвенций МОТ, ратифицировав их в случае, если этого до сих пор не было сделано, противостоять

современным подходам бизнеса к проблемам трудящихся мигрантов, особенно в связи с проведением в сентябре 2013 г. Всемирной встречи ООН на высшем уровне по данной проблематике.

В заявлении Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) к той же дате напоминает о том, что решения его последнего по времени конгресса («Афинский пакт») по трудовой миграции полностью соответствуют документам ООН, посвящённым данной проблеме.

Материал о нетерпимых условиях труда мигрантов, составляющих 92% рабочей силы, занятой на строительстве спортивных объектов в Катаре, помещён в ряде британских газет. По данным же датского профцентра ЦОПД, на них ежегодно гибнут не менее 200 рабочих только непальского происхождения.

В журнале норвежского профцентра ЦОПН помещён также обширный материал о массовом наплыве в Европу через итальянский остров Лампедуза мигрантов из африканских стран и высказывается мысль о необходимости общеевропейского подхода к данной проблеме.

Международная организация труда опубликовала доклад о динамике заработной платы в мире в 2012–2013 гг. В нём отмечено, что рост зарплат работников в последние годы в большинстве стран всё больше отстаёт от увеличения доходов работодателей и что ради избежания возможных социальных конфликтов необходимо принять меры для изменения такой тенденции и «перераспределения богатств» в мировом масштабе.

Норвежский министр по делам развития в беседе с гендиректором Международного бюро труда **Г. Райдером** высказал беспокойство в связи с планами удаления упоминания о праве на забастовку в основополагающих конвенциях МОТ. По его мнению, это нанесло бы вред прежде всего работникам развивающихся стран, особенно беднейших из них.

Исполком Европейской конфедерации профсоюзов в связи с открытием всемирной конференции по климату в столице Катара Дохе (COP-18) призвал немедленно начать практическое осуществление ранее принятых принципов Справедливого перехода при полном соблюдении конвенций ООН по проблемам климатических изменений.

Анализируя итоги конференции, МКП заявила, что они свидетельствуют о том, что «придётся ещё подождать решающих шагов в деле реализации Киотского протокола-2 и создания зелёных (экологически чистых. – В.М.) и достойных рабочих мест в мире».

Проведённая в начале декабря 6-я встреча руководителей 80 профцентров стран с обоих берегов Атлантики приняла резолюцию о присоединении профдвижения стран Латинской Америки и Карибского бассейна к осуждению проводимой в Европе политики «жёсткой экономии»; документ подписали представители МКП, её региональной организации обеих Америк и Европейской конфедерации профсоюзов.

Всемирная федерация профсоюзов сообщила об успешном проведении ею в Дакаре 29–30.11.12 семинара профсоюзов африканских стран по вопросам трудовой миграции.

В Алжире 1–7.12.12 прошёл очередной, 10-й конгресс Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ) с участием 150 делегатов из всех стран Африки. На конгрессе выступил генсек ВФП **Г. Маврикос**, подтвердивший приверженность Федерации курсу единства действий профсоюзов в борьбе за повышение благосостояния трудящихся африканского континента.

В Каире 17-18.12. организация «Арабская женская сеть» – «Arab Women Network» (AWN), действующая при поддержке МКП, провела встречу с участием представителей женских профорганизаций восьми арабских стран и нескольких ГФП по теме «Перемены в направлении равенства».

Регionalную конференцию профсоюзов стран Америки провела в уругвайской столице Монтевидео Международная профсоюзная сеть (ЮНИ). Основным её решением стало продолжение провозглашённой ранее «политики прорыва», то есть усиления влияния входящих в ЮНИ профсоюзов на общее социально-экономическое развитие континента.

Центральная организация профсоюзов Норвегии (ЦОПН) провела 11–14.11.12 в Замбии конференцию по теме «Найти место в профсоюзах для молодёжи и создать достойные рабочие места в условиях мирового кризиса». В ней участвовали 20 представителей профцентров 8 стран Африки. Журнал ЦОПН опубликовал интер-

вью с её участниками, выразившими удовлетворение результатами данного мероприятия.

За неделю до открытия проводимой ООН конференции международных союзов телекоммуникаций глобальные профсоюзы призвали генсека ООН **Пан Ги Муна** в ходе дискуссий на ней продвигать принцип неприкосновенности интернациональных телесетей. По окончании конференции генсек МКП **Ш. Берроу** поблагодарила её участников за отстаивание позиции независимости информационной работы Интернета (ituc-csi.org. 10.,21.12.12).

Согласно данным МОТ среди 32 стран, обследованных ею на предмет соблюдения в них права на организацию трудящихся в профсоюзы, худшими оказались Аргентина, Камбоджа, Эфиопия, Фиджи и Перу.

Газета Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) поместила объёмную авторскую статью, в которой рассмотрено современное положение в мировой текстильной промышленности. Значительное место в статье занимает проблема большой разницы между прибылью, получаемой в этой отрасли, особенно в азиатских странах, и нищенским уровнем зарплат. Например, в Бангладеш текстильная промышленность даёт 80% экспортных доходов страны — почти 19 млрд долл. США ежегодно, а средний заработок её работников составляет 37 долл. в мес. В Индии та же отрасль приносит 55 млрд долл., что составляет 4% ВВП страны, а характерны для неё нищенский уровень зарплат, наличие детского труда, рабочий день продолжительностью до 14 час., сексуальные домогательства на рабочем месте и т.п. По мнению автора, одной из основных причин такого положения является слабость профдвижения в этой отрасли в указанных странах.

В другом материале газеты проанализирована работа ГФП ЮНИ по мониторингу соблюдения транспортной транснациональной корпорацией (ТНК) DHL с штаб-квартирой в Германии условий известного документа Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), призванного регулировать деятельность ТНК, в том числе в социальной области. В указанном материале сделан вывод о недостаточности действий данной ТНК в этом направлении.

За период начиная с 1990 г. резко (на 35%) увеличился разрыв в доходах семей в мире, имеющих детей – таков результат исследования международной организации «Спасите детей».

В течение декабря продолжалась волна увольнений в транснациональных корпорациях и компаниях многих стран. Большое сокращение штатов отмечено в транснациональном банке (ТНБ) «Ситигрупп», где будут уволены 11 тыс. сотрудников в различных странах мира. Ещё один ТНБ – «Барклайс» сократит около 2 тыс. ставок, главным образом в своих отделениях в африканских странах. 2360 работников уволит нидерландский ТНБ «Инг», 10 тыс. в ближайшие 2 года швейцарский банк ЮБС и т.д.

По сообщению газеты профцентра «Форс увриер», ассоциация французских автокомпаний «Пежо-Ситроен» приняла решение передать своему объединённому представительству при Российских железных дорогах значительную сумму в евровалюте для предоставления РЖД кредита на приобретение произведённых её фирмами машин работниками указанной российской компании.

В ЕВРОПЕ

Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) разъяснила основные причины своих выступлений в последние месяцы против проводимой в Европейском Союзе политики «жёсткой экономии». Это — стремление преодолеть нынешнюю экономическую стагнацию в ЕС с минимальным ущербом для людей труда и сохранение европейской социальной модели даже в условиях кризиса. ЕКП заверила в продолжении мобилизации европейского профдвижения за проведение иной политики, которая будет содействовать скорейшему возобновлению роста экономики и в первую очередь снижению безработицы, достигшей в ЕС к концу 2012 г., по её данным, 25 751 тыс. чел., в том числе свыше 18 млн – в зоне евровалюты.

Одновременно ЕКП высказалась в пользу подготовки Европейского социального пакта, который, по оценке Конфедерации, призван «послужить ведению истинного социального диалога и проведению в ЕС экономической политики, благоприятствующей созданию качественных рабочих мест и укреплению солидарности стран – членов ЕС».

Готовность поддержать социальный пакт и позицию ЕКП в отношении него путём проведения массовых манифестаций

выразили профсоюзы многих стран, в т.ч. все три итальянские профцентры.

Исполком ЕКП принял заявление с критикой «двухлетнего опоздания» с утверждением Директивы Комиссии ЕС (распорядительного органа Евросоюза. – В.М.) по проблемам пенсионного обеспечения женщин-матерей.

Участие генсека ЕКП **Б. Сеголь** в церемонии вручения Нобелевской премии мира в Осло Европейскому Союзу вызвало неоднозначную реакцию в профдвижении стран ЕС.

Так, газета Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии назвала эту премию «наградой Еврокомиссии за проведение политики «жесткой экономии» и отметила совпадение срока её присуждения с новой волной протестных действий европейских профсоюзов.

Вместе с тем Европейский Суд отменил пункт решения КЕС о выплате из средств, ассигнованных на проведение сельскохозяйственной политики ЕС (1% этого бюджета), на оказание продуктовой помощи нуждающимся в этом гражданам стран Евросоюза, несмотря на то что число проживающих ниже черты бедности превысило в нём в 2012 г. 20 млн чел.

Комиссия Евросоюза сообщила о разработанном ею плане действий против районов «налогового рая», существующих в странах ЕС, результатом деятельности которых от налогообложения ежегодно уходит в среднем до 1 трлн евро. Имеется в виду, в частности, предъявить финансовым учреждениям таких регионов требование о наличии разрешений на их деятельность, выдаваемых органами Евросоюза.

Очередное совещание министров финансов стран Евросоюза (Экофин) пришло к выводу о целесообразности заключения межгосударственного соглашения о введении контроля за деятельностью банковских учреждений в этих странах. Проведённый Европейским Центробанком в последние годы мониторинг 150–200 кредитных учреждений во всех странах ЕС, кроме Британии, Чехии и Швеции, показал эффективность подобной меры.

Однако против данной идеи выступила Германия, выразив неверие в возможность установления системы банковского сотрудничества в обозримом будущем.

На конференции европейской региональной организации ГФП ЮНИ 19.12.12 рассмотрен документ «Роль агентств заёмного труда и других переходных форм рынка труда в Европе», в котором сделан вывод о необходимости достижения полного равноправия работников, нанятых такими агентствами, с постоянной рабочей силой.

Журнал норвежского профцентра ЦОПН поместил объёмный материал о возможных перспективах экономического развития Евросоюза в ближайшие два года. В нём рассмотрены данные по Британии, Германии, Дании, Испании, Италии, Нидерландам, Франции и Швеции и сделан общий вывод, вынесенный в заголовок: «Никакого улучшения в обозримом будущем».

В газете итальянской ИКПТ помещена таблица, составленная Еврофондом охраны труда, которая отражает степень оптимизма в отношении перспектив развития экономики Евросоюза. Из неё следует, что самыми оптимистичными являются граждане стран Северной Европы (Швеции, Дании и Финляндии), а больше всего пессимизма испытывают жители Эстонии, Словакии и Португалии. В среднем по 27 странам ЕС оптимисты составляют чуть более 50% опрошенных.

Евростат подсчитал, что в странах ЕС в общей сложности имеется до 2 млн вакантных рабочих мест, требующих для их занятия высокого уровня образования и/или трудовых навыков, какие отсутствуют у нынешних безработных. Для исправления такого положения сочтено необходимым создание, по крайней мере в масштабах «зоны евро», компьютерной «Панорамы умений», с помощью которой можно было бы повысить уровень компетенции некоторых безработных для занятия ими подобных вакансий.

По данным того же Евростата, в зоне нищеты и перспективы опуститься ниже черты бедности находятся около 120 млн жителей стран ЕС, т.е. 24,2% населения; эта доля заметно возросла за 2012 г.

Ряд материалов о положении в Евросоюзе помещены в бюллетене и газете Объединения австрийских профсоюзов (ОАП). Под заголовком «Все мы – греки» в бюллетене дан краткий перечень основных мер «жесткой экономии» в ряде стран ЕС.

Так, в Греции это прежде всего снижение в среднем на 15% размера заработков в общественном (государственно-муниципальном)

секторе экономики, повышение налога на добавленную стоимость на 23%, отмена рождественских премий работникам.

В Испании – уменьшение зарплат в общественном секторе на 5%, сокращение в этом секторе числа рабочих мест на 13 тыс., замораживание пенсий на уровне 2011 г., повышение налога на добавленную стоимость с 16 до 18%, урезание размеров ряда социальных пособий.

В Португалии – снижение окладов в общественном секторе на 3,5-10%, резкое сокращение пособий по безработице, повышение налога на добавленную стоимость с 21 до 23%.

В Италии – снижение бюджетных ассигнований на семейные пособия на 70% и помощи молодёжи на 66%, ликвидация общинных социальных фондов.

Газета ОАП сообщает о проведении по линии профцентра очередного «европейского диалога» на тему «Кому принадлежит Европа?» с участием председателя Европарламента. На нём было положительно оценено решение Европарламента о введении в ЕС налога на финансовые международные трансакции («налога Тобина»). Вместе с тем оно, по мнению участников дискуссии, должно стать лишь первым шагом контроля над деятельностью крупного транснационального капитала в Европе.

В Турине прошла дискуссия с участием видных итальянских учёных, результатом которой стал вывод о том, что европейское профдвижение должно выработать единую стратегию выхода из кризиса и дальнейшего, послекризисного развития экономики стран Евросоюза.

Журнал норвежского профсоюза электриков и компьютерщиков с удовлетворением отметил факт подписания общеевропейского коллективного соглашения профсоюзным комитетом еврокомпании «Теленор» с её правлением, расположенным в Осло.

Совет профсоюзов стран Севера Европы (СПСЕ, NFS) опубликовал план действий на 2013 год, включающий укрепление северо-европейской колдоговорной модели, согласно которой, в частности, в каждой стране должно заключаться единое общенациональное коллективное соглашение, содействие свободе передвижения рабочей силы в регионе и в глобальном плане, сохранение достойной трудовой жизни и справедливости в экономической, социальной и экологической областях.

ЧТО ТАКОЕ «ЧАС ЗЕМЛИ»?

КТО ЗА, КТО ПРОТИВ

«Час Земли» (*англ. Earth Hour*) – это глобальная акция **Всемирного фонда дикой природы** (*англ. World Wildlife Fund, WWF*), которая проводится ежегодно в последнюю субботу марта. В этом году «Час Земли-2013», который состоится 23 марта в 20.30 по местному времени, ставит цель продемонстрировать правительствам стран мира, бизнес-организациям и обществу, что действия против глобального потепления не только абсолютно необходимы, но и возможны.

Акция «Час Земли» заключается в том, что в назначенное время люди в разных странах мира на один час отключают электричество, символизируя тем самым свою поддержку идеи борьбы с изменением климата.

В 2010 г. в «Часе Земли» участвовало 1,3 млрд человек из 126 стран и более 4600 городов. «Час Земли» 2011 г. объединил уже 1,8 млрд участников в 5251 городе в 135 странах на всех континентах. Во время акции «Час Земли-2011» 1059 выдающихся памятников по всему миру выключили освещения.

В 2012 г. впервые «Час Земли» распространится на Международную космическую станцию. Участники 30-й экспедиции следили за планетой, когда 31 марта многие города выключали освещение, распространяли фотографии и комментировали происходящее живую через Европейское космическое агентство.

«Час Земли» – добровольная акция, люди сами решают, сколько и какие электрические приборы они выключат, где бы они ни находились, – у себя дома, в офисе или в гостях. Городские власти могут поспособствовать выключению подсветки городских достопримечательностей.

Организаторы акции рекомендуют отключать: верхнее освещение в комнатах (в доме или офисе); наружное освещение, которое не влияет на общественную безопасность; компьютеры; праздничную иллюминацию; неоновые рекламные вывески; телевизоры; настольные лампы; ненужные электрические приборы.

Большинство участников акции видят в «Часе Земли» не только важное действие для здоровья планеты, но и шанс хорошо и необычно провести время. WWF специально придумал немало вариантов проведения «Часа Земли», например, можно устроить вечеринку при свечах, посмотреть на звезды и т.д.

Час, на время которого отключается весь свет и ненужные электрические приборы, только одна из сторон акции. «Час Земли» поддерживает долгосрочные действия по сокращению экологического следа людей, компаний, правительств и наций как в день проведения «Часа Земли», так и в дальнейшем.

Существует и критическое отношение к акции, которое обычно высказывается по нескольким позициям.

Утверждают, что выключение света на один час не позволит сэкономить электроэнергию и остановить выбросы парниковых газов, хотя акция изначально не ставит перед собой такой цели, а выключение света носит главным образом символический характер.

Появляются предостережения от скачков напряжения и аварий в электросетях, хотя проблем такого рода за время проведения акции ни разу не возникло. Подобные скачки обычны для энергетических станций: каждый день люди примерно в одно и то же время приходят домой и включают свет либо ложатся спать и разом его выключают. В дополнение к этому энергетиков информируют о времени проведения акции, и те вносят корректировки в кривую суточного энергопотребления.

Есть специалисты, которые вообще критически относятся к теориям, увязывающим изменения климата с антропогенными факторами и потому считают эту акцию совершенно бессмысленной.

Так или иначе, несмотря на указанные сомнения, акция набирает популярность. Официальный сайт «Часа Земли»: www.earthhour.org.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 08.02.13. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами