



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- **Сообщения из членских организаций**
- **Валерий ЮРЬЕВ. Профсоюзы и развитие межкультурных связей**
- **Валентина МИТРОФАНОВА.**
Опираясь на опыт и практику, искать новые формы солидарных действий
- **Джамиля САТАРОВА.**
Настойчивая организационная работа – залог всех достижений профсоюза
- **Документы и решения VII съезда ВКП**
- **По страницам профсоюзной печати**

11/2012



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ ПРИ ИНТЕГРАЦИОННОМ КОМИТЕТЕ ЕВРАЗЭС

17 октября в Минске (Республика Беларусь) прошло 17-е заседание Совета по социальной политике при Интеграционном Комитете ЕврАзЭС. В нем приняли участие руководители органов по труду Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Российской Федерации и Республики Таджикистан. От ВКП в заседании приняла участие заместитель генерального секретаря **Н.Д. Подшибякина**.

Открыла и вела заседание председатель Совета, министр труда и социальной защиты Республики Беларусь **М.А. Щёткина**. С приветственным словом выступил заместитель руководителя Департамента развития социально-гуманитарной сферы Секретариата Интеграционного комитета ЕврАзЭС, ответственный секретарь Совета – **А.Ф. Рудик**.

Участники заседания проанализировали состояние социально-трудовых отношений в государствах – членах ЕврАзЭС за I полугодие 2012 г. и мерах по их урегулированию, обсудили итоги выполнения решений 16-го заседания Совета.

На заседании Совета обсужден ход выполнения Приоритетных направлений развития ЕврАзЭС и мероприятий на 2011–2013 и последующие годы по их реализации в части сотрудничества в области социально-трудовых отношений. Здесь была предусмотрена разработка проекта Системы индикаторов социального развития ЕврАзЭС, которая предполагает совокупность индикаторов в следующих сферах: социально-трудовые отношения, здравоохранение и образование. Представители ВКП участвовали в этой работе, большинство предложений профсоюзов были учтены. Указанный документ в установленном порядке будет внесен для рассмотрения органами Сообщества. Был также поставлен вопрос об урегулировании последних разногласий по проекту Соглашения о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами государств – членом ЕврАзЭС при осуществлении трудовой деятельности на территории стран Сообщества. Указанный документ будет внесён на рассмотрение Межгоссовета ЕврАзЭС (на уровне глав правительств).

Был проанализирован ход выполнения Плана работы Совета за 2011–2012 гг. и намечено проведение его 18-го заседания.

Участники заседания Совета посетили Государственное учреждение «Республиканский интернат ветеранов войны и труда».

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФНПР ИЗЛОЖИЛА СВОЮ ПОЗИЦИЮ ПО РАЗВИТИЮ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Федерация независимых профсоюзов России направила письмо Президенту Российской Федерации **В.В. Путину** с изложением позиции по стратегии развития пенсионной системы.

Приводим текст письма председателя ФНПР **М.В. Шмакова**.

«Уважаемый Владимир Владимирович!

В связи с обсуждением Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года Федерация независимых профсоюзов России считает необходимым проинформировать Вас о своей позиции по реформированию пенсионной системы.

Применение механизмов обязательного социального страхования как эффективной формы социальной защиты, прежде всего для наёмных работников, прошло проверку временем и широко используется многими странами. Предлагаемые «Стратегией» шаги, направленные на укрепление и развитие социального страхования, при определённых условиях и последовательном проведении могут обеспечить как положитель-

ные результаты, так и понимание работающего населения страны.

Реализация страховых подходов должна производиться на основе признания соответствующих конвенций и рекомендаций МОТ, и прежде всего Конвенции № 102, основным критерием которой в области пенсионного страхования является обеспечение замещения заработка «типичного работника» на уровне не менее 40 процентов при стаже работы 30 лет. Признание и принятие положений вышеназванной Конвенции позволит также усилить взаимосвязь труда (в том числе его условий) с уровнем будущего пенсионного (страхового) обеспечения работника через установление взаимосвязанности размера страхуемого заработка и уровня гарантируемой выплаты.

Позицию ФНПР о невозможности обеспечения приемлемого уровня жизни пенсионеров без изменения политики заработной платы сегодня разделяют многие эксперты и специалисты. Низкий уровень оплаты труда у большинства наёмных работников,

особенно в бюджетной сфере, создает значительные сложности в организации и осуществлении социального страхования. Поэтому в соответствии с условиями Конвенции № 102 представляется важным разобраться по каждой группе трудозанятого населения, определить каким должен быть размер страхового взноса, вносимого работодателем за наёмного работника, и период его уплаты. Необходимо также иметь в виду, что спецификой средств социального страхования является их строго целевое использование, что ставит в определённые рамки сегодняшнее гипертрофированное понимание солидарных принципов, и соответственно возможность их неограниченного перераспределения от одной группы застрахованных в пользу другой. Последовательным шагом будет и разграничение страхового и социально обеспечительного направления пенсионной системы как по организационным, так и по финансовым компонентам.

Укрепление социальной страховой составляющей пенсионной системы требует единого подхода к формированию доходов системы, определению номенклатуры и уровня страхового обеспечения. Унификация условий уплаты страховых взносов, отказ от преференции отдельным группам, отнесение затрат по пенсионированию льготных категорий непосредственно на работодателей, располагающих рабочими местами с

особыми условиями труда, может дать определённый эффект как для стабилизации финансового положения пенсионной системы, так и для повышения материального положения пенсионеров и улучшения условий труда на предприятиях. Проведение работы по реформированию досрочного пенсионного обеспечения требует целого ряда организационных и правовых мер от экспертной оценки условий труда на каждом рабочем месте, подпадающим под юрисдикцию «Списков», до предоставления Министерству труда Российской Федерации права (по аналогии с Госкомтруда) по толкованию условий отнесения к «Спискам» или исключения из них, досудебного рассмотрения конфликтных ситуаций и контроля деятельности организаций страховщиком данного вида. Кроме того, необходимо установить ответственность работодателя, располагающего такими рабочими местами, но не заключающего коллективный договор об условиях страхования работника, занятого на этих местах. Все это потребует создания новых и (или) дополнения действующих нормативных актов.

Представляется целесообразным исправление допущенной системной ошибки, связанной с включением накопительного элемента в пенсионную составляющую обязательного социального страхования. Объединение разных по своей правовой сущности систем не получило подтверждения

эффективности ни в социальной, ни в экономической сферах. По оценке экспертов, единственным динамично развивающимся направлением в накопительной системе стал рост административных расходов.

Практическими шагами в этом направлении должно стать немедленное выведение накопительной составляющей из системы обязательного пенсионного страхования. С целью защиты прав застрахованных следует предусмотреть для них возможность самостоятельного распоряжения своими накоплениями в диапазоне от передачи в страховую солидарную систему Пенсионного фонда Российской Федерации до размещения на депозитах. При

этом в случае передачи средств в негосударственный пенсионный фонд последний должен заключить с застрахованным договор накопительного пенсионного страхования с указанием конкретного пенсионного плана.

Считая своевременной и необходимой работу по дальнейшему реформированию пенсионной системы в стране и поддерживая идею формирования многоуровневой системы пенсионного обеспечения, учитывающей потребности и возможности различных категорий наемных работников, ФНПР подтверждает свою готовность к конструктивному сотрудничеству по поиску, разработке и реализации эффективных решений».

ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ КОРЗИНА ТРЕБУЕТ КОРРЕКТИРОВКИ

В письме председателя ФНПР **Михаила Шамова** председателю Правительства Российской Федерации **Дмитрию Медведеву** говорится:

«Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Как сообщили средства массовой информации, Министерством юстиции Российской Федерации подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации, устанавливающий с 1 января 2013 года нормы содержания осуждённых к принудительным работам. Так, на «этапе»

каждые сутки осуждённый должен получить за казённый счёт следующие продукты: консервы мясные (250 г), мясорастительные (250 г), мясные фаршевые (100 г), овощные закусовые (100 г), хлебцы из муки пшеничной 1-го сорта (200 г), чай чёрный (4 г) и сахар (60 г) — из расчёта 300 рублей в сутки. Причём если осуждённый будет ехать до колонии-поселения день, ночь и ещё шесть часов, то ему будет положен уже двойной паёк или «карманные деньги» в размере 600 рублей. Кроме того, осуждённым на принудительные

работы в соответствии с проектом документа положены и другие выплаты, к примеру, оплата проезда железнодорожным (с оплатой белья), автомобильным, воздушным и водным транспортом экономкласса.

Таким образом, стоимость набора продуктов питания для преступников, осужденных к принудительным работам в колонии-поселении, в пересчете на месяц составит 9000 рублей, в то время как стоимость минимального набора продуктов питания в потребительской корзине законопослушного трудоспособного человека во втором квартале 2012 года составила 2434 рубля, а минимальный размер оплаты труда,

планируемый к введению также с 1 января 2013 года, обозначен бюджетными проектировками в сумме 5205 рублей.

В связи с изложенным прошу Вас дать поручение внести коррективы в подготовленные Правительством Российской Федерации и находящиеся на рассмотрении Государственной Думы проекты федеральных законов о потребительской корзине и прожиточном минимуме в целом по Российской Федерации, а также о федеральном бюджете на 2013 год и плановую двухлетку, с тем чтобы устранить ущемление прав законопослушных трудящихся россиян по сравнению с преступниками, осужденными на принудительные работы».

◆ ГРУЗИЯ

ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНАЯ ЗАБАСТОВКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Сотрудники ООО «Железная дорога Грузии» провели 24 октября предупредительную забастовку с требованием повышения зарплат и улучшения условий труда, сообщил «Новости-Грузия» председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**. Движение всех поездов на территории страны было приостановлено.

Как заявил журналистам И. Петриашвили, сложившаяся на грузинской железной дороге ситуация «не соответствует никаким нормам

ни с точки зрения зарплат, спецодежды и, что самое главное, ни с точки зрения отношения к сотрудникам». По его словам, минимальная зарплата рядовых железнодорожников составляет 270 лари (около 160 долларов), в то время как топ-менеджмент «получает огромные зарплаты и премии».

Генеральный директор ООО «Железная дорога Грузии» **Ираклий Эзугбая** 22 октября написал заявление об отставке. А накануне, 23 октября, администрация ООО «Железная дорога Грузии»,

100% которого принадлежат государству, обратилась к своим сотрудникам с призывом принять во внимание идущий в стране процесс смены власти и воздержаться радикальных действий.

Администрация также отметила, что после ухода в отставку гендиректора ООО «Железная дорога Грузии» И. Эзугбая совет директоров не может собраться и изменить параметры бюджета ООО, что необходимо для выполнения ряда требований бастующих. При этом администрация подчеркнула, что в соответствии с данными сотрудникам обещаниями заработные платы сотрудников будут заметно повышены.

Забастовке предшествовало длительное противостояние профсоюза железнодорожников Грузии и руководства дороги, *комментируют ситуацию в Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей.*

Руководство компании в июле 2010 г. уведомило профсоюз о необходимости внесения ряда изменений в действующий с 2006 г. коллективный договор, касающийся использования форм поощрения работников, дополнительного страхования. Также предлагалось исключить пункт договора, по которому администрация должна была централизованно перечислять профсоюзу членские взносы.

Не получив ответа в установленный ею срок, администрация в одностороннем порядке вышла

из соглашения по коллективному договору. Социальные гарантии для работников, ранее действующие по коллективному договору, были введены распоряжением руководства компании, прекращено централизованное перечисление членских взносов и контакты с руководством профсоюза.

Возникшая ситуация неоднократно рассматривалась на Трёхсторонней комиссии страны, руководство дороги давало обещания, но подвижек не было. Объединение профсоюзов Грузии направило жалобу в экспертный комитет МОТ по свободе объединений.

Администрация начала сокращение штата, перевод работников на временные трудовые контракты, что порождало атмосферу страха. Председатель профсоюза **Н. Багашвили** сложила с себя полномочия. Вопреки противодействию администрации был проведен внеочередной съезд. Ему предшествовало запугивание делегатов на рабочих местах, их посещения на дому, а в день съезда их уже ждали на станциях и вокзалах. Администрация отказалась предоставить помещение для проведения съезда, который в итоге прошёл в здании Объединения профсоюзов Грузии. Был избран новый председатель профсоюза, но переговоры с ним не начались.

При этом нужно отметить, что железной дорогой была достигнута договорённость о получении кредита от Европейского банка реконструкции и развития,

и в условиях его предоставления есть социальные обязательства. Из-за их нарушения Объединение профсоюзов Грузии обратилось в банк, который приостановил выделение кредита. В ноябре 2011 г. Исполком Европейской федерации транспортников по рекомендации МКПЖ принял резолюцию в

адрес МОТ, Еврокомиссии и руководства Грузии.

В октябре 2011 г., феврале 2012 г. делегация Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей посещала Грузию для изучения ситуации и солидарной поддержки коллег.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ЕЩЁ ОДИН ШАГ В ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

Осуществляя совместно с «UNIBANK» пилотный проект – выпуск в обращение банковских электронных карт «SINDICARD», Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы делает тем самым ещё один шаг для защиты интересов членов профсоюзов, заявил председатель НКПМ Олег Будза.

Он рассказал, что уже 15 ноября первые 20 тыс. членов профсоюзов получают единую электронную карту, с помощью которой можно будет осуществлять платежи в супермаркетах, медицинских учреждениях, санаториях и диагностических центрах, а также за иные услуги. Достоинство нововведения состоит в том, что при расчёте данной карточкой её обладатель будет иметь скидки на определённые товары и услуги от 3 до 30 процентов. Сейчас специалисты НКПМ и работники «UNIBANK» ведут активные

переговоры с различными экономическими агентами по данному вопросу.

Будза пояснил также, что получатель электронной карточки потратит на её приобретение символическую сумму – 20 леев (1,64 долл. – *Ред.*), остальные затраты разделят между собой профсоюзы и банк. Выступавший выразил уверенность, что главными заинтересованными в обладании карты станут пенсионеры и учащаяся молодёжь, для которых любые скидки в цене весьма чувствительны. Однако, по его словам, и работающие члены профсоюзов с энтузиазмом отнеслись к новшеству.

«Проект «SINDICARD» является частью программы развития профсоюзов, принятой на втором съезде НКПМ, и представляет собой новый этап инновационной модернизации профсоюзного движения страны. Но не стану скры-

вать и других целей – это и ещё один способ борьбы с зарплатами в конвертах как приоритетной в деятельности НКПМ. И конечно же, привлечение в ряды профсоюзов новых членов», – подчеркнул О. Будза.

«Но в то же время воспользоваться карточкой при расчётах сможет любой член семьи обладателя карты. Мы сознательно отказались от выпуска карт с фотографией хозяина, хотя подобная идея обсуждалась. Ещё одним преимуществом «SINDICARD» станет возможность кредитования покупок или оплаты услуг, размеры которого мы сейчас обсуждаем», – пояснил в своём выступле-

нии президент АО «UNIBANK» **Дмитрий Цугульский**.

На вопрос корреспондента об интересе к проекту этого финансового учреждения президент правления банка был предельно откровенен.

«Рынок электронных карт в Молдове практически поделён, но проникнуть на него очень заманчиво. И тут – такое интересное предложение от НКПМ. Да, вложения большие и долгосрочные, но время дикого увеличения капитала на краткосрочных сделках прошло. Нужно мыслить масштабно и просчитывать ситуацию на сто шагов вперед. Мы в успехе уверены», – заявил Д. Цугульский.

МАРШ ПРОТИВ НЕЗАКОННОГО ТРУДА

Профсоюзы Молдовы 31 октября провели марш солидарности против незаконного труда перед зданием Правительства.

Собравшиеся требовали искоренить коррупцию в госучреждениях, остановить бедность и налоговое бремя. Участники марша скандировали: «Человек, который работает, не должен быть беден!», «Легальный труд в стране – будет много денег в государственной казне!», «Незащищенный труд работнику не друг!».

Один из транспарантов указывал на то, что «у Правительства есть долг перед республикой – сделать Молдову безбедной».

«Мы все выразили солидарность с теми, кто борется с проблемой нелегального труда. Мы всегда платим соцотчисления и не хотим, чтобы неформальная экономика составляла 50%. Пенсионеры и инвалиды должны получать достойные пенсии», – заявил в ходе марша председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**.

Перед митингующими выступили лидеры территориальных профсоюзов, представив собравшимся текст резолюции, в которой они выразили несогласие с системой «теневых» выплат и нелегальным трудом.

«Эти противозаконные действия парализуют экономику Молдовы. В последнее время они достигли огромных размеров, участвовавшие подобные случаи могут нанести серьёзный ущерб бюджету государства», – говорится в тексте резолюции.

«Теневая экономика и нелегальный труд, в частности, демонстрируют общую неудовлетворенность работников и работодателей тем,

как государство выполняет обязательства социального контракта. Если основная цель государства – сбор налогов и неспособность обеспечить качественные общественные услуги, тогда попытки уйти «в тень» будут и дальше расти. Все вместе – это замкнутый круг неформальной экономики», – отмечено в документе.

Текст резолюции был передан Правительству.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

29 октября в Доме Правительства Кыргызской Республики было подписано Генеральное соглашение между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2013–2015 годы.

Данным соглашением регламентируются взаимные обязательства всех участников социального партнерства в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Правительство, профсоюзы и работодатели страны взяли на себя дополнительную ответственность за поступательное развитие экономики Кыргызстана, расширение рынка труда, защиту реального уровня заработной платы, обеспечения безопасности труда, охрану здоровья и повышение

уровня жизни населения Кыргызстана.

Достигнутое соглашение – это свидетельство высокой сознательности сторон Соглашения, понимание того, что только совместными усилиями можно успешно решить множество сложных вопросов, которые постоянно возникают в условиях непростой социально-экономической ситуации в стране и надвигающейся новой волны мирового экономического кризиса.

Стороны приняли на себя обязательства всячески содействовать сохранению и развитию производственного потенциала республики, всех ее регионов, способствовать обеспечению надёжной государственной поддержки отечественных товаропроизводителей и приоритетных отраслей национальной экономики.

Усилия сторон должны подкрепляться дальнейшим совершенствованием основ широкомасштабной политики по формированию механизмов становления малого и среднего предпринимательства. Это особенно актуально в сельских районах, где налицо насущная необходимость в развитии хозяйств на базе современных инновационных технологий, эффективного предпринимательства, снижения доли неформальной экономики. Только так можно достичь максимальной реализации социальной составляющей совместных обязательств. И здесь перед профсоюзами Кыргызстана стоят серьёзные задачи.

В первую очередь это доведение минимального размера заработной платы до величины прожиточного минимума. Мы должны искоренить политику установления размера минимальной заработной платы ниже этого уровня, что нарушает основное право челове-

ка – право на достойную жизнь, гарантированное Конституцией и международными нормами. Она должна быть доведена до уровня, обеспечивающего удовлетворение основных жизненных потребностей работника, что соответствует Конвенции МОТ № 131 об установлении минимальной заработной платы, ратифицированной нашим государством.

Соглашение содержит ряд концептуальных позиций, предусматривающих разрешение вопросов по занятости населения, созданию безопасных условий труда, оздоровлению населения и обеспечению социальных гарантий. Между уровнем бедности и занятостью населения существует прямая зависимость. Каждое вновь созданное рабочее место или возрождение простаивающего предприятия обеспечит реальное повышение уровня дохода населения, снижение уровня безработицы.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ПРОФСОЮЗЫ «ГАЗПРОМА» И «БЕЛТРАНСГАЗА» ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Реализация соглашения позволит выровнять уровень социального обеспечения работников «Белтрансгаза» со средним уровнем, сложившимся в аналогичных транспортных организациях, входящих в ОАО «Газпром», откроет

возможность обучения и активного обмена опытом, придаст новый импульс молодёжной политике.

«Для нас этот договор весьма важен, потому что это первый договор о международном сотрудничестве. Отношения между

головной и дочерней компаний проходят на очень серьезном основании. Взаимодействие между двумя профсоюзными организациями является продолжением корпоративной политики «Газпрома». Это первые шаги. Я уверен, мы наполним наше соглашение

конкретными практическими шагами, конкретным содержанием и в ближайшее время начнём практические действия», – рассказал председатель Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» **Владимир Ковальчук**.

◆ **УКРАИНА**

ПРОФСОЮЗЫ – ЗА СОЗДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО РАДИО И ТЕЛЕВИДЕНИЯ

На заседании Правительства 17 октября был обсужден и принят за основу законопроект об Общественном телевидении и радиовещании Украины.

Этот документ разработан с целью дальнейшего удовлетворения информационных потребностей населения страны. Общественное телевидение и радиовещание Украины создается для более широкого привлечения граждан к обсуждению и решению важнейших социально-политических вопросов, что в свою очередь будет способствовать формированию на Украине гражданского общества.

Согласно законопроекту, для обеспечения постепенного и последовательного становления общественного телевидения и радиовещания Кабинет министров планирует создать Национальную общественную телерадиокомпанию Украины (НСТУ).

Предварительно указанный законопроект Кабмин посылал

на согласование в Федерацию профсоюзов Украины. Профсоюз работников культуры Украины в ходе его рассмотрения провёл соответствующие консультации с Гостелерадио Украины, Национальной телекомпанией и сделал вывод о том, что законопроект можно поддержать в целом.

Профсоюзы привлекают внимание к тому, что во время реорганизации существующих теле- и радиоструктур необходимо обеспечить соблюдение трудовых прав работников, не допустить возможных нарушений социальных гарантий работающих, в частности, прав членов профсоюзов, чтобы предотвратить возможные случаи незаконных увольнений персонала.

«ФПУ как общественная организация заинтересована в доступе к информации, в ее объективности, – прокомментировал решение Кабмина заместитель председателя ФПУ **Г.В. Осовый**. – Учитывая общественную важность этого до-

кумента, профсоюзы поддержали его, но будут пристально следить за тем, чтобы во время реорганизации каждый член профсоюзной

организации указанных учреждений почувствовал защиту профсоюза в случае возникновения такой необходимости».

В КОЛДОГОВОРНОЙ РАБОТЕ У ПРОФСОЮЗОВ ДОЛЖЕН БЫТЬ ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПАРТНЁР

Федерация профсоюзов Украины неоднократно поднимала вопрос о необходимости определения правопреемников со стороны центральных органов исполнительной власти для ведения коллективных переговоров и заключения отраслевых соглашений в промышленном секторе экономики.

Однако вопрос пока не нашёл своего решения. В результате уже больше года не удаётся подвести итоги выполнения отраслевых соглашений, которые были заключены при участии соответствующих органов исполнительной власти ещё до административной реформы, а также остаётся под угрозой срыва заключение отраслевых соглашений на новый срок.

Профсоюзы считают, что такая ситуация свидетельствует о нарушении не только национального законодательства, но и ратифицированных Украиной конвенций Международной организации труда, которыми гарантировано право на ведение коллективных переговоров.

Председатель ФПУ **Ю.Н. Кулик** обратился к Премьер-министру Украины **Н.Я. Азарову** с просьбой определить центральный орган (или органы) исполнительной власти, которые должны быть стороной отраслевых соглашений в промышленном секторе экономики, что позволит начать переговоры по заключению и подписанию отраслевых соглашений на новый срок.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

МОЛОДЫЕ ПРОФАКТИВИСТЫ УЧАТСЯ ПРЕДУПРЕЖДАТЬ И РЕГУЛИРОВАТЬ КОНФЛИКТЫ

17–18 октября в Астане прошел семинар-тренинг по теме «Предупреждение, управление и урегулирование конфликтов» для профсоюзной рабочей молодёжи, в котором приняло участие 26 профсоюзных

работников и активистов представителей различных профсоюзов.

Перед молодыми профсоюзными активистами выступили ответственные сотрудники аппарата Федерации профсоюзов, Министерства

труда и социальной защиты населения, Министерства иностранных дел, Комиссии по правам человека при Президенте Казахстана.

Помимо лекций на занятиях были проведены тренинги.

Участники активно участвовали в практических занятиях, было высказано много предложений и пожеланий.

Слушатели посетили музей Федерации профсоюзов.

ВСТРЕЧА ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЁЖИ

15 по 19 октября делегация Комиссии по работе среди молодёжи Федерации профсоюзов Республики Казахстан посетила с ответным визитом Азербайджан.

Состоялась встреча с представителями молодёжных структур Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

В приветственной речи заместитель председателя Комиссии по работе среди молодёжи ФПРК **Кайрат Жанабеков** поблагодарил за тёплый приём, отметил общую историю двух народов, сохранивших братские отношения.

В ходе встречи обсуждались вопросы сотрудничества между молодёжными профсоюзными структурами и укрепления дружественных отношений национальных профцентров.

Встреча прошла в творческой неформальной обстановке, было затронуто несколько основных тем. В их числе – молодёжная политика двух стран. Стороны поделились опытом решения проблем молодёжи.

Состоялись встречи и беседы с руководством Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

◆ **МК ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

В АШХАБАДЕ ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМУ ТРАНСПОРТУ СНГ

Делегация Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей приняла участие в 57-м заседании Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества, которое состоялось 16–17 октября 2012 г. в г. Ашхабаде, Туркменистан.

В заседании участвовали руководители железнодорожных администраций стран СНГ, Балтии, Грузии и Финляндии. Приветственное послание участникам заседания направил президент Туркменистана **Гурбангулы Бердымухамедов**. Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников

и транспортных строителей имеют статус наблюдателя в Совете, и профсоюзы на заседании представляли генеральный секретарь МКПЖ **Г.Н. Косолапов**, руководители отраслевых профсоюзов Беларуси **В.И. Ринг**, Казахстана **О.Т. Ахметбаев**, Туркменистана **Т.Г. Мырадов**.

На заседании были рассмотрены итоги эксплуатационной работы за восемь месяцев 2012 г., нормативы графика движения поездов 2013-2014 гг., итоги переписи грузовых вагонов и контейнеров, тарифная политика на 2013 г. и ряд других вопросов. Одобрены рекомендации по единым подходам железнодорожных администраций государств – участников Содружества по охране здоровья работников железнодорожного транспорта, утверждено распределение квот на награждение общесетевым знаком «Почётный железнодорожник».

Было отмечено, что в целом по сети за восемь месяцев перевозки грузов возросли к уровню 2011 г. на 2,9%, грузооборот на 5%. В то же время снизилась погрузка в Молдове, Таджикистане, Туркменистане, Узбекистане, Украине и Эстонии. На высоком уровне выполняется график движения пассажирских поездов на железнодорожных администрациях республик Армении, Беларуси и Эстонии.

Анализ оплаты труда железнодорожников, подготовленный МКПЖ по данным железнодорожных администраций и профсоюзов, был приобщен к материалам заседания Совета.

Зарплата железнодорожников практически во всех странах выросла примерно на 10% по сравнению с 2011 г. Вместе с тем резкое снижение перевозок на железных дорогах Таджикистана привело за два года к снижению зарплаты в два раза до 120 долл. По уровню зарплаты железнодорожники входят в число ведущих отраслей почти во всех странах, причем на Латвийской железной дороге зарплата более чем в 1,5 раза превысила номинальную. Однако в Азербайджане и Молдове зарплата железнодорожников продолжает оставаться ниже средней зарплаты в стране, и впервые за время проведения мониторинга во 2-м квартале зарплата на Эстонской железной дороге стала меньше номинальной.

Средняя заработная плата в пересчете в доллары по итогам 1-го полугодия 2012 г. составила в Молдове, Азербайджане и Кыргызстане – 270–290 долл., в Армении – 390 долл., Украине – 460, Беларуси – 550, Казахстане – 830 долл., 1100 до 1370 дол. – на железных дорогах России и стран Балтии.

Участникам было рассказано о работе железнодорожного транспорта Туркменистана, предоставлена возможность ознакомиться с достопримечательностями Ашхабада. Железная дорога имеет исключительно большое значение в жизни страны, на государственном уровне много внимания уделяется её развитию. Создано Министерство железнодорожного транспорта, во главе которого министр в ранге за-

местителя премьер-министра. При нынешней протяженности 3,5 тыс. км в последние годы было построено более 1 тыс. км железных дорог, идёт обновление локомотивного и вагонного парков. Программой развития в ближайшие десятилетия намечено построить более 2 тыс. км новых линий. В конце 2012 г. состоится открытие туркменского участка транспортного коридора Север–Юг, который обеспечит удобный путь к портам Персидского залива.

Наряду со строительством производственных объектов расширяется социально-бытовая сфера. За последние годы в Ашхабаде построены и заселены железнодорожниками 18 жилых домов повышенной комфортности, 2 школы и 2 детских сада. Квартиры с полной отделкой, кухонной мебелью и бытовой техникой продаются за 50% стоимости и рассрочкой платежа на 30 лет. В 2009 г. завершено строительство комплекса зданий Туркменского государственного университета транспорта и связи, где учится более 1500 студентов. Для отдыха железнодорожников и их семей в курортных зонах построены 2 отеля на 400 мест, детский оздоровительный комплекс на 475 мест.

На железной дороге работает и состоит в профсоюзе около 22 тыс. человек. Средняя зарплата 320 долл., у машинистов в зависимости от вида работы 400–1000 долл. Железнодорожники занимают в стране второе место по уровню оплаты труда после работников нефтегазового комплекса.

На железнодорожном транспорте 55 первичных профсоюзных организации, 8 освобожденных председателей профкомов, всей работой руководит **Тиркеш Гурбанович Мырадов**, являющийся уполномоченным Федерации профсоюзов на железной дороге и также возглавляющий Совет председателей профкомов железнодорожников. Совет председателей заключает коллективный договор с Министерством, первичные организации – с руководством предприятий. По мнению туркменских коллег, наиболее сложной проблемой в переговорах является вопрос строительства жилья. В регионе Ашхабада, где работает около 5 тыс. чел., ежегодно заселяется 80–120 квартир.

Следующее заседание Совета решено провести в мае 2013 г. в Таджикистане в Душанбе.

◆ **МОП «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

19 октября в Минске (Республика Беларусь) состоялось 42-е заседание Электроэнергетического совета СНГ,

в котором приняла участие делегация Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз».

На заседание прибыли руководители органов управления электроэнергетикой из Азербайджанской Республики, Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Туркменистана, Республики Узбекистан, Украины.

Присутствовала большая группа наблюдателей и приглашённых. В составе делегации МОП «Электропрофсоюз» были председатель Объединения **В.И. Бондарев** и председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности **В.В. Диклов**.

Заседание вёл Президент Электроэнергетического совета СНГ, министр энергетики Российской Федерации **А.В. Новак**.

В начале заседания с приветствиями выступили первый заместитель председателя Правительства Республики Беларусь **В.И. Семашко**, первый заместитель председателя Исполнительного комитета – Исполнительного секретаря СНГ **В.Г. Гаркун**, председатель МОП «Электропрофсоюз» **В.И. Бондарев**.

В соответствии с утверждённой повесткой дня участники заседания обсудили широкий круг вопросов. Среди них:

– о ходе подготовки энергосистем государств Содружества к работе в осенне-зимний период 2012–2013 гг.;

– о проекте Положения о Комиссии по координации сотрудничества государственных органов энергетического надзора государств – участников СНГ и проекте Программы сотрудничества государственных органов энергетического надзора государств – участников СНГ;

– о проекте Межгосударственного стандарта «Организация работы с персоналом в электроэнергетике государств – участников СНГ»;

– о деятельности Комиссии по оперативно-технологической координации совместной работы энергосистем стран СНГ и Балтии (КОТК);

– о документах Рабочей группы по надёжности работы оборудования и охране труда; о ходе выполнения Стратегии (основных направлений) взаимодействия и сотрудничества государств – участников СНГ в области электроэнергетики;

– о ходе подготовки к Международной молодёжной научно-технической конференции «За экологически чистую энергетику» и другие.

По всем обсуждённым вопросам приняты соответствующие решения.

По итогам заседания состоялась пресс-конференция для средств массовой информации.

На заседании Совета председатель МОП «Электропрофсоюз» **В.И. Бондарев** от имени Всеобщей конфедерации профсоюзов вручил Памятный серебряный знак «20 лет ВКП» председателю

Исполнительного комитета Электроэнергетического совета СНГ **Евгению Семёновичу Мишуку**, которым он награждён за значительный личный вклад в укрепление межгосударственного сотруд-

ничества в электроэнергетической отрасли.

Очередное, 43-е заседание Электроэнергетического совета СНГ запланировано провести 24 мая 2013 г. в Кыргызской Республике.

◆ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ СНГ

ШЕСТОЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ЛЕС И ЧЕЛОВЕК»

22–26 октября в Москве состоялся очередной шестой международный форум «Лес и человек», в работе которого приняла участие делегация Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ во главе с председателем В.П. Карнюшиным.

Форум проходил в рамках 14-й международной выставки «ЛЕСДРЕВМАШ-2012» в Центральном выставочном комплексе «Экспоцентр».

На форуме работали секции, конференции, семинары, охватывающие самые разные проблемы лесопромышленного комплекса. Состоялись секция «Мировой опыт подготовки кадров и социального партнерства в лесном секторе в условиях современного развития рыночных отношений», семинар «Приоритетные инвестиционные проекты в области освоения лесов», круглый стол «Актуальные вопросы лесовосстановления, передовой опыт и приоритеты» и другие. Были представлены результаты проекта Продовольственной и сельско-

хозяйственной организации ООН (ФАО-ФАО) «Прогноз развития лесного сектора Российской Федерации до 2030 года».

В ходе пленарного заседания обсуждались такие темы, как лесная политика России, лесное законодательство, глобальные вызовы в лесном хозяйстве, сотрудничество России и Всемирного банка в области устойчивого лесопользования, перспективы частногосударственного партнёрства при реализации крупных инвестиционных проектов.

Участие представителей профсоюзов в столь важном форуме, широкий обмен мнениями по самым разным аспектам лесного комплекса позволило получить большой объём информации, ознакомиться с позицией Правительства РФ, Союза лесопромышленников и лесозэкспортеров, Федерального агентства по лесному хозяйству и ряда международных и зарубежных организаций, начиная с ФАО, по актуальным проблемам лесного сектора экономики.

ПРОФСОЮЗЫ И РАЗВИТИЕ МЕЖКУЛЬТУРНЫХ СВЯЗЕЙ¹

Валерий ЮРЬЕВ,

заместитель генерального секретаря ВКП

Воздействие межкультурного диалога на развитие гражданского общества является актуальной темой для изучения и широкого обсуждения.

Взаимодействие представителей самых разных народов по всем направлениям современного общественного прогресса стало необычайно интенсивным. И сегодня мы видим, что растёт не просто познавательный интерес к различным национальным культурам, но и стремление сохранить, обогатить, разнообразить свою собственную культуру.

Уважительное отношение к особенностям культуры и духовного облика каждого народа, содействие взаимопониманию и диалогу между представителями разных наций и национальностей Всеобщая конфедерация профсоюзов рассматривает как один из фундаментальных принципов своей деятельности. Именно его неуклонное соблюдение позволило Конфедерации вот уже 20 лет нормально функционировать и успешно развиваться как международному профцентру, в который входят 10 национальных и 28 международных отраслевых профсоюзных объединений.

Профсоюзы Содружества традиционно уделяют большое внимание вопросам культуры и досуга трудящихся, обеспечению доступности ценностей культуры для социально незащищенных групп населения, развитию народного творчества. Они стремятся внести свой вклад в развитие культурных контактов.

В этом направлении мы давно и тесно сотрудничаем с Межпарламентской Ассамблеей СНГ. Пользуясь возможностью, хотелось бы

¹ По материалам выступления на Международной конференции «Межкультурный диалог – важный фактор развития гражданского общества», Санкт-Петербург, 08.11.2012.

отметить ту важную роль, которую с момента своего создания МПА играет в сфере развития культурного диалога, последовательно содействуя сближению стран и народов нашего региона, в том числе посредством разработки и реализации модельных законодательных актов.

ВКП активно поддержала модельные законы «О культуре», «О языках»; она выступала в числе инициаторов принятия МПА законодательных актов о согласованных государственных стандартах общего и профессионального образования, об обеспечении деятельности учреждений культуры клубного типа, модельного Библиотечного кодекса, «О физической культуре и спорте», «Об основах культурной политики», «Об Интернете» и целого ряда других.

С момента своего основания МПА СНГ приняла свыше 300 нормативных актов. По инициативе и при непосредственном участии ВКП были разработаны более 100 модельных законов в социально-трудовой и гуманитарной сферах.

ВКП выступила учредителем премии за достижения в области художественного творчества и вот уже более 20 лет присуждает эту премию лучшим профессиональным и самодеятельным коллективам и исполнителям из стран Содружества.

В их числе: художник **Илья Глазунов**, основатель Государственного Академического ансамбля народного танца **Игорь Моисеев**, композитор **Игорь Лученко**, певец **Иосиф Кобзон**; народный ансамбль песни и танца «Гулдаста» из Таджикистана, народный самодеятельный цирк «Юность» из Казахстана и многие другие.

ВКП и Межпарламентская Ассамблея выступили за возрождение международных фестивалей художественного творчества, первые из которых прошли поочередно в Санкт-Петербурге и Москве и стали заметными событиями в культурной жизни государств СНГ. Многие из его участников остались друзьями на долгие годы. Мы планируем продолжить эту традицию и очередной фестиваль народного творчества посвятить 70-летию Великой Победы.

Надеемся, что Межпарламентская Ассамблея эту инициативу профсоюзов поддержит.

В документах VII съезда ВКП, состоявшегося в сентябре этого года, обозначена позиция и перспективные задачи профдвижения Содружества по вопросам культуры и развития межкультурных связей.

Особо отмечено, что необходимо увеличение инвестиций в человека, в развитие образования, культуры, спорта. К сожалению, в нынешнем виде бюджетное финансирование не соответствует их значению. Здесь нужны радикальные перемены – не только в самой государственной

политике, но и в общественном сознании, в духовно-нравственных ценностях большинства людей.

Кроме этого важнейшей задачей остается обеспечение достойной оплаты работников бюджетной сферы, усиление мотивации тех людей, без труда которых развитие культуры и межкультурных связей невозможно.

ВКП последовательно выступает за углубление интеграции на постсоветском пространстве, развитие межкультурных связей, межкультурного диалога, за активную государственную поддержку русского языка как языка международного общения. На это нацелена наша работа в Совете по культурному сотрудничеству при Исполкоме СНГ.

Профсоюзы представлены в Постоянной комиссии по культуре, информации, туризму и спорту и Постоянной комиссии МПА СНГ по науке и образованию. В самой ВКП уже много лет работает Комиссия по гуманитарному сотрудничеству и информации.

Профсоюзы крайне заинтересованы в координации систем образования в государствах СНГ, взаимном признании дипломов странами Содружества, введении единых стандартов подготовки специалистов рабочих профессий. Для этого мы участвуем в работе Совета по образованию при Исполкоме СНГ. Решение данных вопросов позволило бы снизить риски социального отторжения трудовых мигрантов, создало бы хорошие предпосылки для адаптации молодёжи, приезжающей на работу или учёбу в другие государства СНГ. Ведь сегодня около 30 процентов молодых людей в государствах СНГ остаются безработными.

Профсоюзные фракции в органах законодательной власти выступают инициаторами принятия нормативных актов, направленных на поддержку молодёжи. В ВКП действует Молодёжный совет, состоялись встречи молодых профсоюзных лидеров государств СНГ. Мы стремимся налаживать постоянные деловые контакты между профсоюзной молодёжью разных стран, проводим различные слеты, семинары, фестивали, спортивные соревнования.

Мы считаем, что задача профсоюзов как одного из важных институтов гражданского общества – сохранять и передавать молодёжи лучшие традиции взаимного уважения, дружбы и интернационального сотрудничества, которые складывались в нашем огромном регионе десятилетиями и проверены опытом многих поколений.

Межкультурный диалог является в современных условиях неотъемлемой характеристикой социального прогресса. Поэтому постоянное содействие его развитию, придание этому диалогу цивилизованных форм останется в обозримом будущем одной из приоритетных задач профсоюзного движения Содружества.

ОПИРАЯСЬ НА ОПЫТ И ПРАКТИКУ, ИСКАТЬ НОВЫЕ ФОРМЫ СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Валентина МИТРОФАНОВА,
председатель КПТ

5 сентября 2012 г. на базе «Учебно-методического центра «Голицыно» Московской области состоялся V съезд Международного общественного объединения «Конфедерация профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства».

На съезд прибыли делегаты отраслевых профсоюзов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана, Украины, Абхазии, Регионального отраслевого профсоюза г. Москвы, Литвы, а также профсоюзные работники и активисты Украины, Молдовы, Кыргызстана.

Глубоко символично, что V съезд Конфедерации профсоюзов работников торговли проходил в год знаменательный вдвойне – год 20-летия образования КПТ и 20-летия Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Съезд заслушал и утвердил отчёт о работе Совета за период с 2007 по 2012 годы; отчёт Ревизионной комиссии; одобрил Основные направления деятельности Конфедерации на период с 2012 по 2017 годы; подтвердил полномочия членов Совета КПТ; принял Резолюцию «О 20-летию образования КПТ», а также заявления «Защитить права работников и профсоюзов в торговых транснациональных компаниях» и «Вместе с профсоюзами мира в борьбе за достойный труд и социальную справедливость».

В отчётном докладе, с которым выступила председатель КПТ **Валентина Митрофанова**, и выступлениях делегатов от Украины, Беларуси, Казахстана, Армении, Узбекистана, России, Азербайджана, Кыргызстана, Молдовы, Регионального отраслевого профсоюза г. Москвы был дан всесторонний анализ работы, проделанной Конфедерацией профсоюзов и членскими организациями за минувшее пятилетие.

Делегаты съезда подчеркивали, что годы, прошедшие после IV съезда КПТ, отмечены плодотворным сотрудничеством членских организаций и выработкой единых подходов к решению наиболее актуальных проблем профсоюзного движения.

Принятие в этот период мер по модернизации деятельности профсоюзных организаций, дальнейшему совершенствованию организаторской работы осуществлялось ради достижения главной цели – создания условий для достойного труда работников отрасли.

В последние годы вести борьбу за достойный труд членским организациям КПТ пришлось в тяжёлых кризисных обстоятельствах. Мировой финансово-экономический кризис, начавшийся в середине 2008 г. и полностью не преодоленный до сего времени оказал негативное влияние на экономику, торговую отрасль, профдвижение в целом.

В создавшихся условиях вопрос о действиях членских организаций КПТ по преодолению негативных последствий кризиса и положение, сложившееся в сфере занятости, области оплаты труда в странах СНГ и отрасли торговля, был широко обсужден на заседании Совета КПТ в 2009 г., что позволило принять резолюцию, где были сформулированы предложения по преодолению кризиса в отрасли, особо подчеркнута, что трудящиеся не несут вины за возникновение кризиса и не должны расплачиваться за его последствия.

Значительное внимание в борьбе за достойный труд КПТ и её членские организации уделяли развитию и совершенствованию социального партнёрства. В выступлениях делегатов отмечалось, что в отрасли сложилась определенная практика ведения социального диалога с социальными партнёрами.

Активная деятельность членских организаций КПТ Украины, Беларуси, Молдовы, Азербайджана, Армении, Казахстана, Узбекистана, Кыргызстана, Таджикистана, Московского горкома профсоюза, Латвии, Литвы показала, что с помощью социального диалога возможно решение самых сложных задач, обеспечение социальной стабильности.

На съезде отмечено, что в отчётный период Конфедерация и её членские организации особое внимание уделяли охране труда – важнейшему фактору сохранения жизни и здоровья трудящихся.

Заметно активизировала свою работу в этих вопросах Белорусский профсоюз работников торговли. В отраслевом профсоюзе работает пять технических инспекторов, которые контролируют вопросы организации работы по охране труда, большое значение придаётся общественному контролю за соблюдением законодательства по охране труда. На предприятиях отрасли, где имеются первичные профсоюзные организации, работает около 2 тыс. общественных инспекторов, которыми только за прошлый год было выявлено свыше 5700 нарушений. Активная деятельность профсоюза способствовала ежегодному снижению количества несчастных случаев на производстве.

Постоянную работу по созданию безопасных условий труда проводят профсоюз Азербайджана «Хидмят-Иш», Московский горком профсоюза и другие членские организации КПТ.

Вместе с тем, как отмечалось в докладе и выступлениях делегатов, ещё на ряде предприятий торговли не уделяется должного внимания вопросам охраны и безопасности труда, остаётся низким уровень механизации ручного труда, высока степень изношенности оборудования, не всегда соблюдаются нормы предельно допустимых нагрузок.

На съезде отмечалось, что особой сложностью сегодня представляет работа по организации социального диалога, созданию профсоюзных организаций в торговых ТНК и на предприятиях торговых сетей с иностранным капиталом.

В предыдущие годы было заключено двустороннее Соглашение о взаимном сотрудничестве, оказании помощи между Конфедерацией профсоюзов и Федерацией профсоюзов работников торговли ВКТ Франции. Достигнута договоренность вместе бороться за признание права трудящихся на создание профсоюзных организаций, на проведение коллективных переговоров.

В связи с нарушением прав работников торговли в компании «Ашан – Россия» Конфедерация обращалась в Европейский комитет предприятий компании «Ашан», где получила полную поддержку зарубежных коллег.

В результате действий, предпринимаемых Конфедерацией профсоюзов, членскими организациями в отчетном периоде были созданы профсоюзные организации в ряде предприятий торговых ТНК, действующих в Азербайджане, на Украине, в Беларуси, Туркменистане, России, в том числе в г. Москве, в Латвии и Литве.

Советом КПТ одобрена практика работы Всеукраинского отраслевого профсоюза, которому в результате Соглашения, подписанного с компанией ООО «Метро Кэш энд Керри – Украина», удалось создать профсоюзные организации в большинстве торговых центров этой компании. Имеются профсоюзные организации в торговых предприятиях компаний ООО «Ашан – Украина – Гипермаркет» и «Макдоналдс». При Республиканском комитете создана и активно работает на протяжении нескольких лет Объединенная профсоюзная организация «Трудовой Альянс», в которую входят профорганизации торговых предприятий ТНК.

Активную работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности вместе с профсоюзами других отраслей республики проводит Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников торговли. Только за прошлый год в негосударственном секторе экономики в целом по республике были вновь созданы 92 первичные профсоюзные организации с общим числом членов профсоюза около 4 тыс. человек, в их числе образована профсоюзная организация работников торговли сети магазинов «Соседи», куда входит свыше 900 членов профсоюза.

Однако, несмотря на принимаемые меры, сегодня в абсолютном большинстве торговых ТНК и предприятий с иностранным капиталом профсоюзные организации отсутствуют и не заключаются коллективные договоры.

Когда на предприятиях торговых транснациональных компаний постоянно нарушаются трудовые права работников, ухудшаются условия труда, необоснованно сокращается численность работников, идёт подмена трудовых отношений атипичными формами занятости, игнорируются права работников на создание профсоюзных организаций – в

этой ситуации Всеукраинский профсоюз работников и предпринимателей торговли, общественного питания и услуг встал на путь решительной борьбы с нарушениями социально-трудовых прав работников и профсоюзов в торговых ТНК Украины.

Отраслевой профсоюз поддержал требования Объединенной профсоюзной организации «Трудовой Альянс», которая, исчерпав все формы просьб, убеждений и требований к руководству компании «Метро Кэш энд Керри – Украина», в соответствии с действующим законодательством республики приняла решение воспользоваться своим исключительным правом – требовать разрыва трудового контракта с генеральным директором компании **Ж.Ю. Буленом**.

Объединенная профсоюзная организация «Трудовой Альянс» обратилась также в судебные органы и Прокуратуру Украины с просьбой рассмотреть сложившееся положение на предприятиях ООО «Метро Кэш энд Керри». В результате по требованию профсоюза из пяти уволенных профработников были восстановлены четыре с выплатой компенсаций по 5 тыс. долларов.

Конфедерация профсоюзов полностью поддержала действия своей членской организации и направила письмо на имя регионального управляющего – директора региона Центральной и Восточной Европы ООО «Метро Кэш энд Керри Интернэшнл», в котором выразила протест неправомерным действиям руководства компании на Украине и потребовала принять соответствующие меры для прекращения игнорирования прав и требований профсоюзов.

Всеукраинский профсоюз также обратился в Федерацию профсоюзов Украины за поддержкой о проведении на национальном уровне действий, которые бы заставили ТНК уважать законы страны пребывания, не препятствовать вступлению наёмных работников в профсоюзы, довести сложившуюся ситуацию до руководителей государства, а также создать Национальную комиссию с участием профсоюзов, Министерства социальной политики, Уполномоченного по правам человека и других структур для проверки деятельности ТНК в Украине по соблюдению трудового законодательства и условий труда работников.

О сложившемся положении в торговых ТНК Украины были проинформированы посольства Франции и Германии, координатор МОТ в Украине, ВКТ Франции, Правительство Украины. Следует отметить, что под напором профсоюзов Премьер-министр Украины **Н.Я. Азаров** дал личное поручение государственным структурам проверить ситуацию с соблюдением условий труда и прав трудящихся в торговых ТНК с участием профсоюзов и ему доложить.

На съезде поддержаны новые шаги КППТ по развитию сотрудничества с Международными отраслевыми объединениями профсоюзов стран, где имеются торговые транснациональные компании, осуществляющие свой бизнес в странах СНГ. В частности, заключено Соглашение о сотрудничестве между КППТ и отраслевым профсоюзом Турции. Идут переговоры с руководителями Международного объединения

профсоюзов трудящихся сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и смежных отраслей промышленности Франции в решении проблем по защите прав и интересов работников, созданию профсоюзных организаций на предприятиях отраслей. Налаживаются контакты с Австрийским отраслевым профсоюзом по дальнейшему совместному сотрудничеству и взаимодействию в вопросах помощи работникам по созданию профсоюзных организаций в супермаркетах «Билла – Австрия» и «Ситистор».

Важнейший вопрос, которому на съезде было уделено особое внимание, – работа с молодёжью. В выступлениях отмечено, что вопросы молодёжной политики были предметом постоянного внимания на заседаниях Совета, пленумах, совещаниях, семинарах, при проведении учебы профсоюзных кадров и актива. В практику работы вошло правило: при заключении коллективных договоров и соглашений между профсоюзами и работодателями отрасли включать специальные разделы, в которых предусматривать вопросы защиты трудовых прав и социальные гарантии для молодых работников.

Делегаты съезда отмечали, что в сфере постоянной заботы КПТ и её членских организаций находились вопросы пенсионного обеспечения. Под воздействием требований профсоюзов в ходе проводимой в странах СНГ профсоюзной солидарной акции под девизом «За достойную пенсию», в которой активно участвуют членские организации КПТ, были увеличены минимальные пенсии, в ряде государств Содружества возросла доля ВВП на эти цели.

На съезде заявлено, что Конфедерация профсоюзов, членские организации будут и в дальнейшем активно участвовать вместе с ВКП, профсоюзами стран Содружества в проведении в 2012–2014 гг. солидарной профсоюзной акции под девизом «За достойную пенсию», ставя задачу добиться замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40–45% и не допускать повышения пенсионного возраста граждан без реального увеличения продолжительности их жизни.

Делегаты съезда обсудили вопросы организационного укрепления профсоюзного движения, мотивации профсоюзного членства. Состоялось шесть заседаний Совета КПТ, большинство из которых были выездными и прошли на базе членских организаций. Весьма продуктивным, по мнению делегатов, стало рассмотрение на заседании Совета вопроса о модернизация профсоюзного движения отрасли, которое затронуло практически весь блок имеющихся проблем и вопросов профсоюзной жизни.

Особое беспокойство делегатов съезда вызывает сокращение численности членов профсоюзов. Этот процесс сильно затронул и торговлю, особенно Российский профсоюз «Торговое Единство», в котором сегодня состоят полтора процента от общего числа работающих в отрасли, а более чем в 35 областях РФ вообще нет профорганизаций.

Назрела задача укрепления и укрупнения профсоюзов, и в первую очередь малочисленных и слабых в организационном и финансо-

вом отношении. Было отмечено, что в этом направлении проводится необходимая организаторская работа. Так, профсоюзы работников торговли, общественного питания, кооперации, санаторно-курортных учреждений, туризма, спорта, гостиниц, рыбного хозяйства и других отраслей обслуживания Азербайджана объединились в Федерацию профсоюзов «Хидмят-Иш». В состав отраслевого профсоюза работников производства потребительских товаров, торговли и организаций обслуживания Узбекистана вошли Федерация защиты прав потребителей, профсоюзные организации торговых и кооперативных учебных заведений.

По мнению съезда, следует и в дальнейшем продолжить работу по укрупнению профсоюзов, но на сугубо добровольных началах, с учетом целесообразности и инициативы самих членских организаций.

Важным событием в профдвижении отрасли стала отчетно-выборная кампания, которая проходила в преддверии съезда КПТ. Съезды, конференции, собрания состоялись во всех профсоюзных организациях отрасли, произошла смена руководителей членских организаций в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Узбекистане, Абхазии. Укрепление связей членских организаций с Конфедерацией способствовали рабочие поездки руководства КПТ.

В отраслевой профсоюзной семье произошло пополнение. В 2011 г. Конфедерация профсоюзов работников торговли подписала Договор о сотрудничестве с Профсоюзом сферы услуг Литвы. С Профсоюзом работников торговли Латвии Конфедерация активно сотрудничает уже более 10 лет.

Делегаты съезда положительно оценили международную деятельность Конфедерации, которая базировалась на принципах солидарности с мировым профсоюзным движением. В истекший период Конфедерация активно сотрудничала с родственными профсоюзами Франции, Турции, Австрии, Португалии, Кипра и др.

Делегаты съезда одобрили курс КПТ на дальнейшую поддержку интеграционных процессов на пространстве СНГ, участие КПТ в работе Межпарламентской Ассамблеи СНГ по подготовке нормативных документов межгосударственных органов в сфере социально-трудовых отношений, учитывающих интересы работников отрасли.

Делегаты съезда положительно оценили плодотворное сотрудничество КПТ с Всеобщей конфедерацией профсоюзов, профцентрами стран Содружества, МОПами и выразили убежденность в том, что такое сотрудничество необходимо и далее всемерно поддерживать и развивать.

Улучшение деятельности Конфедерации отмечено делегатами съезда и на информационном направлении. В создании единого информационного пространства активно использовались возможности обмена с помощью Интернета, созданного сайта КПТ, в этих же целях совершенствовались связи через электронную почту. Конфедерация регулярно публикует материалы о своей работе в профсоюзной печатной

ти: журналах ВКП «Профсоюзы», «Вестник профсоюзов», в «Информ-контакте». Продолжается сотрудничество с «Торговой газетой».

Делегаты, выступившие на Съезде, отметили, что вся деятельность Совета, членских организаций КПТ в отчетный период была направлена на то, чтобы сохранить и упрочить единство отраслевого профсоюзного движения.

Борьба за достойный труд была и остаётся одним из главных приоритетов работы КПТ, и достижение этой цели должно основываться на новой модели роста, обеспечивающей реализацию принципов свободы, достоинства, социальных гарантий и равенства, в целом – социальную справедливость.

Задачи, стоящие перед Конфедерацией и её членскими организациями в предстоящем пятилетии, легли в основу принятого съездом программного документа «Основные направления деятельности КПТ на период с 2012 по 2017 годы».

Состоялись выборы. Председателем Федерации вновь **избрана Валентина Павловна Митрофанова**, заместителем председателя – **Наталья Владимировна Чернышева**. Избрана Ревизионная комиссия в количестве трёх человек, её председателем стал **В.Л. Петрачев**.

В работе съезда приняли участие и выступили: **В.П. Щербаков** – генеральный секретарь ВКП; **С.Н. Бабурин** – ректор Российского государственного торгово-экономического университета; **В.И. Малышков** – президент Московской академии предпринимательства при Правительстве Москвы; **Ф. Юкк** – секретарь Международного объединения профсоюзов трудящихся сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и смежных отраслей промышленности Франции.

В адрес съезда поступили многочисленные приветствия, в том числе от руководителей профцентров стран СНГ, международных отраслевых объединений профсоюзов, Министра торговли Республики Беларусь, председателя Правления Союза потребительской кооперации Республики Казахстан, других хозяйственных руководителей отрасли, а также ряда председателей областных отраслевых комитетов профсоюзов.

Решением Совета КПТ делегаты и участники съезда были награждены Юбилейными грамотами – 20 лет КПТ и 20 лет ВКП.

Руководители профсоюзов отрасли: **Т.Д. Ясько** – председатель Всеукраинского профсоюза, **И.И. Урсу** – председатель Федерации профсоюзов Республики Молдова, **Ш.З. Мкртчян** – председатель Республиканского союза профсоюзных организаций Армении награждены памятным серебряным нагрудным знаком «20 лет ВКП».

В дни работы съезда для всех его участников была организована культурная программа, проведены экскурсии: в жемчужину Звенигородской земли – Саввино-Сторожевский монастырь, по территории Киноконцерта «Мосфильм», организовано посещение Третьяковской галереи.

НАСТОЙЧИВАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА – ЗАЛОГ ВСЕХ ДОСТИЖЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

*Джамиля САТТАРОВА,
председатель Независимого профсоюза
работников культуры Азербайджана*

Республиканским комитетом Независимого профсоюза работников культуры Азербайджана осуществляется настойчивая работа по усилению организационной и уставной деятельности профсоюза.

Главным нашим достижением последних лет является то, что нам удалось не только сохранить, но и расширить свои ряды, ежегодно увеличивая численность членов профсоюза за счёт привлечения новых организаций. В частности, если в 2006 г. общее число членов нашего профсоюза составляло 51437 человек, то в 2012 г. нас стало 53729 человек. Иными словами, численность членов нашего профсоюза возросла на 2292 человек, или на 4%. В 2011 г. при непосредственной организованной поддержке и с участием Республиканского комитета был создан новый, Ходжалинский районный комитет, объединяющий более 200 членов. Таким образом, число городских и районных комитетов НПСРК достигло 64.

9 ноября 2009 г. были пересмотрены полномочия комитета профсоюзов Бакинского городского Управления культуры и туризма, предприятия и организации, находящиеся в обслуживании комитета профсоюзов Бакинского городского Управления культуры и туризма, были переданы непосредственно в обслуживание Республиканского комитета НПСРК. Около 200 предприятиям и организациям, принятым в обслуживание Республиканским комитетом НПСРК, оказана практическая помощь в организации профсоюзной работы в новых условиях.

В связи с увеличением объема работы в течение отчетного периода Республиканский комитет, осуществляя ряд структурных новшеств, создал новое структурное подразделение – «Юридический отдел», открыты новые штатные единицы – технического инспектора труда и специалиста по международным делам, отделам «Организационной работы» и «Финансов» выделены дополнительные штатные единицы, они доукомплектованы инструкторами соответствующих специальностей. В целях усиления практической деятельности и повышения ответственности во многих городских, районных и первичных профсоюзных комитетах НПСРК открыты штатные единицы освобожденного председателя, бухгалтера и инструктора, эти комитеты доукомплектованы соответствующими кадрами.

В соответствии с решением Президиума Республиканского комитета Независимого профсоюза работников культуры, принятым в марте

2007 г., отпечатаны новые членские билеты, отвечающие современным стандартам, членские карточки и регистрационные формы на основе заказов доставлены организациям, и на сегодняшний день все члены профсоюза на 100% обеспечены членскими билетами.

Соблюдение нормативных требований и внутрисоюзной дисциплины является одним из ключевых предпосылок в рациональной организации профсоюзной деятельности. Ответственные работники Республиканского комитета в 2006–2012 гг. в течение 327 дней были в командировках с целью ознакомления с состоянием дел в деятельности городских, районных и первичных профсоюзных организациях НПСРК по разным направлениям, а также для проверки деятельности этих организаций в плане соответствия уставным требованиям и внутрисоюзной дисциплины.

По итогам проверок, проведённых в отчетный период, в отношении ряда председателей городских и районных комитетов, допустивших серьезные нарушения, Республиканским комитетом приняты различные меры административного взыскания.

Республиканский комитет НПСРК, продолжая сложившиеся традиции, проводит ежегодные выездные заседания Президиума в разных регионах страны.

Республиканским комитетом НПСРК по обобщенным показателям деятельности определены лучшие профсоюзные комитеты, наиболее хорошо организовавшие профсоюзную работу и накопившие некоторый опыт в этом вопросе. На основе этой информации постановлением Президиума от 30 июня 2006 г. в регионах республики были созданы региональные территориальные методические центры, утверждено Положение о Региональном территориальном методическом центре.

В последующие годы в целях распространения передового опыта и просвещения профсоюзных активистов, Республиканским комитетом проведен цикл тренингов, лекций и семинаров в этих центрах.

В течение отчетного периода, помимо тренингов и лекций, особое внимание уделялось семинарам. За это время были организованы 68 семинаров и практикумов, охвативших около трёх тысяч участников.

Одна из отличительных особенностей отчетно-выборных собраний и конференций, проведенных в 2011–2012 гг., заключалась в том, что в работе городских и районных конференций, наряду с ответственными работниками аппарата Республиканского комитета, принимали участие также члены комитета, а на этапе подготовки к конференциям были использованы услуги и ресурсы региональных методических центров.

Еще одна из отличительных особенностей 2006-2012 гг. состоит в том, что за этот период как деятельность самого Республиканского комитета, так и деятельность городских, районных и первичных профсоюзных комитетов НПСРК были основаны на более широком подходе к вопросам гендерного равенства и проблемам женщин. В настоящее время 79% работников предприятий и организаций, обслуживаемых

Республиканским комитетом НПСРК, составляют женщины. Как известно, в любой сфере, где женщины составляют большинство, наряду с проблемами быта, возникают вопросы социально-экономических отношений. Вопросы о степени влияния этих отношений на статус женщин в обществе, на их образ жизни и экономические интересы были одним из предметов постоянной заботы Республиканского комитета.

В целях более углубленного исследования текущего состояния дел в этой сфере Постановлением Президиума Республиканского комитета от 13 января 2006 г. была учреждена Комиссия по вопросам гендерного равенства и по проблемам женщин, разработано Положение об этой Комиссии, которое было разослано всем городским, районным и первичным профсоюзным комитетам. Городским, районным и первичным профсоюзным комитетам предприятий и организаций НПСРК, городским, районным и первичным профсоюзным комитетам рекомендовано создать аналогичные комиссии как у себя, так и на всех предприятиях и организациях, находящихся на обслуживании НПСРК.

В результате последовательно и целенаправленно проводимой работы число таких комиссий каждый год увеличивается. Так, если в 2006 году было всего 90 комиссий и 105 членов комиссии, то уже в 2012 году число комиссий достигло 401, а число членов комиссий – 1225 человек.

Таким образом, внутри профсоюза создана крупная и разветвленная сеть, занимающаяся проблемами женщин.

В связи с объявлением 2008 года Годом женщин 21 ноября 2008 г. был проведен опрос к IV Пленуму на тему «О состоянии реализации гендерной политики». В опросе принимали участие женщины самых разных профессий, уровня образования и семейного положения. Большинство из тех, кто участвовал в опросе, были культурно-просветительные работники республики.

Результаты этого и других аналогичных опросов были обобщены, проанализированы и в последующие годы были использованы для внесения существенных поправок в деятельность Республиканского комитета.

В заключаемые отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договора включены специальные разделы, отражающие права и интересы женщин, организован контроль за выполнением положений этих разделов.

Наряду с мерами, принятыми для решения проблем женщин, защиты их прав, охраны здоровья, организации досуга, улучшения условий труда, с целью повышения активности женщин в общественной жизни Республиканским комитетом совместно с Центром гендерного равенства и проблем женщин при КПА были организованы празднования исторических и памятных дат, различные акции и форумы.

Большая часть подобных мероприятий была проведена на базе и при организационной поддержке Республиканского комитета. В то же время сотрудники Центра приняли активное участие в международных семинарах, организованных КПА.

Республиканский комитет Независимого профсоюза работников культуры, принимая во внимание, что молодое поколение является стратегическим ресурсом Азербайджанской государственности, а также залогом дальнейшего развития профсоюзов, в своей практической деятельности проявляет особое внимание к проблемам молодёжи.

35% из более 53 тыс. членов Независимого профсоюза работников культуры составляет молодёжь.

За 2006–2012 гг. Республиканским комитетом, городскими, районными и первичными комитетами НПСРК проделана определённая работа по воспитанию молодёжи на основе принципов патриотизма, в духе уважения к истории азербайджанского народа, его культурному наследию, традициям и моральным ценностям.

В Республиканском комитете, активно включившемся в работу по успешной реализации проводимой в стране молодежной политики, создана Комиссия по работе с молодёжью. В настоящее время при городских, районных и первичных комитетах НПСРК действуют 124 комиссии.

Исходя из результатов анализа информации, регулярно поступающей от комиссий в Республиканский комитет о трудовом и социально-экономическом статусе, молодых людей, работающих или обучающихся в разных сферах, в Отраслевые соглашения, заключённые Республиканским комитетом в 2009 г., включен специальный раздел под названием «Работа с молодёжью». Городским, районным и первичным комитетам НПСРК рекомендуется включить аналогичные разделы в заключаемые Отраслевые соглашения и коллективные договоры.

Республиканский комитет, принимая во внимание высокий уровень стремления к консолидации среди молодёжи, в течение отчетного периода регулярно проводил разные встречи молодёжью, совещания, семинары, научно-практические конференции, экскурсии, культурные мероприятия, здравоохранительные кампании.

Празднование 2 февраля Дня молодёжи, основанного общенациональным лидером **Гейдаром Алиевым**, уже стало доброй традицией в Республиканском комитете. Каждый год молодые активисты – представители различных отраслей и профессий торжественно отмечают этот день.

Вопросы улучшения условий быта студенческой молодёжи и организации их досуга были в центре внимания Республиканского комитета. Регулярно оказывалась методическая и практическая помощь профсоюзным комитетам Азербайджанской государственной академии физической культуры и спорта, Академии труда и социальных отношений, Института туризма. В коллективных договорах, заключённых профсоюзными комитетами этих вузов с их ректоратами в соответствии с рекомендациями Республиканского комитета, отражены взаимные обязательства, направленные на регулирование образования студентов, их социально-экономических проблем и других вопросов.

♦ ДОКУМЕНТЫ И РЕШЕНИЯ VII СЪЕЗДА ВКП**РЕЗОЛЮЦИЯ
«Защитить права трудящихся,
сохранить профсоюзные свободы»**

VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечает, что ВКП вела активную работу по защите трудовых прав работников и профсоюзных свобод, оказывая членским организациям солидарную поддержку в этих вопросах.

В странах региона произошло широкомасштабное и глубокое реформирование трудового законодательства, ставшее результатом осуществления экономических и политических преобразований, перехода к рыночной экономике, формирования гражданского общества.

В большинстве стран приняты новые трудовые кодексы, которые призваны создавать необходимые правовые условия для согласования интересов сторон трудовых отношений. Несмотря на давление, которое под предлогом реформирования или модернизации трудовых отношений властные структуры и работодатели оказывают на трудящихся и их организации, большинству объединений профсоюзов удалось не допустить урезания основных трудовых прав и гарантий наёмных работников.

ВКП содействовала формированию общего правового поля, необходимого для углубления социальной интеграции независимых государств региона для развития общего рынка труда, а также ратификации парламентами этих стран важнейших конвенций Международной организации труда, включению их норм в национальное законодательство.

Вместе с тем в настоящее время в условиях послекризисного восстановления экономик стран региона в связи с появлением новых разнообразных форм экономического и политического интеграционного взаимодействия государств нельзя ослаблять внимание проф-

союзного движения к вопросам защиты прав трудящихся и профсоюзных свобод.

Анализ законодательства независимых государств свидетельствует, что хотя внесенные в него положения отражают прогрессивные тенденции в развитии мирового трудового права, запрещают дискриминацию в сфере труда, в целом отмечается стремление законодателей снизить правовые гарантии. По ряду вопросов оно не полностью соответствует международным нормам труда.

Съезд глубоко озабочен тем, что во многих государствах в последние годы принимаются меры, направленные на либерализацию трудового законодательства. Такая политика фактически приводит к снижению социальной и правовой защищённости трудящихся, к ограничению прав профсоюзов. В большинстве случаев это связано со стремлением объединений работодателей повысить «гибкость» трудовых отношений, с настойчивыми попытками законодательной и исполнительной власти ограничить признанные на международном уровне принципы свободы объединения и поставить деятельность профсоюзов под контроль.

В трудовом законодательстве отдельных государств основной, а иногда и единственной формой трудовых отношений между работником и работодателем становится срочный трудовой договор. Узаконено немотивированное заключение работодателями трудовых договоров с работниками в устной форме. Расширяются основания для расторжения трудовых договоров по инициативе работодателя, в то же время существенно ограничиваются возможности для расторжения трудового договора по инициативе работников.

В ряде стран регулирование трудовых отношений низведено на уровень организаций и хозяйствующих субъектов, что фактически дает работодателям неограниченные возможности по ущемлению прав работников. При этом национальные государственные органы нередко стремятся снять с себя ответственность за подобное развитие ситуации в сфере труда, снижая социальную защиту работников.

В отдельных государствах упразднены многие ранее действовавшие минимальные трудовые и социальные гарантии, в том числе по сохранению рабочего места, обеспечению нормальных условий труда и его достойной оплате.

Во всех государствах нарушения норм законодательства о труде ежегодно составляют более половины от общего числа выявленных правонарушений в социально-трудовой сфере. Такие негативные явления зачастую вызывают конфликты, забастовки, различного рода протестные действия трудящихся. Это отрицательно сказывается на развитии экономики и социальной стабильности в обществе.

Одной из основных причин роста указанных нарушений является сужение правовых возможностей профсоюзов влиять на регулирование отношений в сфере труда. В большинстве стран законодатели

не только ограничили права профсоюзов, но и сократили случаи, при которых допускается их участие в регулировании трудовых отношений. Сужается круг работников, охваченных защитой профессиональных союзов.

В то же время и сами профсоюзы порой закрывают глаза на нарушения, слабо используют имеющиеся у них возможности, формы и методы борьбы за права и интересы трудящихся при возникновении трудовых споров.

Делегаты съезда глубоко убеждены в том, что только объединёнными усилиями всех профсоюзов, исходя из принципов социального диалога, можно противостоять ущемлению законных прав трудящихся и попранию фундаментальных профсоюзных свобод. При этом профсоюзы оставляют за собой право использовать забастовку как крайний способ разрешения коллективных трудовых споров.

Интеграция стран региона в мировое сообщество, изменение соотношения внутреннего и международного права в пользу международного, необходимость формирования современной системы права ставит перед ВКП, её членскими организациями новые задачи по противостоянию политике, направленной на либерализацию трудового законодательства.

VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов призывает глав исполнительной и законодательной власти независимых государств обеспечивать полную реализацию прав граждан, установленных конституциями и национальным трудовым законодательством, включая право на свободное распоряжение своими способностями к труду, право на достойный труд по свободно избранному роду деятельности и профессии, а также права на защиту от безработицы, от любых нарушений трудовых прав, от принудительного труда и от любых форм дискриминации. Общий рынок труда должен регулироваться нормами, основанными на лучших образцах законодательства и практики стран региона, нормах Международной организации труда и европейской социальной модели.

РЕЗОЛЮЦИЯ

«Минимальная заработная плата: современные вызовы и задачи профсоюзов независимых государств»

VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов подчеркивает важность минимальной заработной платы как основы всей системы

распределения по труду и средства защиты наемных работников от неоправданно низкой заработной платы и поддерживает стратегическую линию на повышение ее размера до уровня, обеспечивающего воспроизводство рабочей силы и развитие человеческого капитала.

Съезд отмечает, что совместные действия профсоюзов в рамках солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» способствовали увеличению ее размера и покупательной способности, сокращению разрыва между минимальной зарплатой и прожиточным минимумом. Минимальный размер оплаты труда, превышающий прожиточный минимум, стал предметом большинства соглашений и коллективных договоров.

Вместе с тем съезд с глубокой озабоченностью констатирует, что, несмотря на проделанную ВКП и ее членскими организациями работу, современный уровень минимальной зарплаты остается крайне низким. Он не способен обеспечить не только воспроизводство, но даже физиологическое выживание человека, провоцирует асоциальное явление бедности среди работающих, не дает возможности работать на содержание себя в старости. Эти факты расцениваются профсоюзами как прямое посягательство на основное конституционное право трудящихся – право на жизнь.

Съезд осуждает проводимую в независимых государствах политику сдерживания роста минимальной зарплаты. Считает, что отношение государства и бизнеса к определению минимальной зарплаты неадекватно ее значимости, безответственно и несправедливо, а утверждение некоторых современных «специалистов» о дешёвой рабочей силе как о конкурентном преимуществе государств региона не только невежественно, но и аморально: рабочая сила в регионе не дешёвая, а недооценённая.

Съезд выражает решимость профсоюзов изменить сложившееся положение, продолжить консолидацию действий в борьбе за установление минимальной заработной платы на уровне, создающем условия для достойной жизни человека. Съезд призывает профсоюзы осуществлять более наступательную стратегию и перейти к выдвиганию требований о повышении минимального размера оплаты труда до уровня не ниже минимального потребительского бюджета (более высокого социального стандарта), включающего все необходимые элементы затрат наемного работника и его семьи. Только в этом случае могут быть созданы предпосылки для формирования справедливых систем оплаты труда и социально сбалансированного уровня заработной платы.

Съезд обращает внимание на то, что современная реальность характеризуется новым витком наступлений на права трудящихся. Конкретно это выражается в попытках новоявленных либералов-рыночников изменить само понятие минимальной зарплаты, включив в ее состав

компенсационные и стимулирующие выплаты, реформировать трудовое законодательство в сторону «гибкости» трудовых отношений, ввести новые формы оплаты труда, фактически предполагающие ликвидацию самого института минимальной заработной платы.

Минимальная заработная плата, одной из основных функций которой в соответствии с Конвенцией МОТ № 131 является защитная, сегодня сама нуждается в защите. В этом отношении на профсоюзах лежит особая ответственность за неизбежность гарантированных трудовым законодательством прав трудящихся.

Съезд подчеркивает, что новейшие угрозы требуют от профсоюзов принятия новых решений и активных скоординированных действий, отвечающих современным вызовам. Борьба за достойную минимальную заработную плату выходит на новый уровень.

Съезд призывает профсоюзы выступить в защиту института минимальной заработной платы, важнейшего достижения многолетней борьбы трудящихся мира за свои права и, используя всю мощь многомиллионного профсоюзного движения региона, продолжить борьбу за социально справедливый современный уровень государственной гарантии.

РЕЗОЛЮЦИЯ

«Молодёжная политика профсоюзов»

Съезд подтверждает необходимость уважения фундаментальных прав учащейся и работающей молодежи. В основе молодежной политики Всеобщей конфедерации профсоюзов и ее членских организаций по-прежнему должны стоять вопросы, касающиеся получения молодежью качественного, в том числе профессионального непрерывного образования; ее трудоустройства и повышения квалификации; наличия «социальных лифтов», общего благосостояния. Профсоюзы должны стать для молодых работников университетами жизни и труда. Молодые женщины и мужчины представляют настоящее и будущее профсоюзного движения и общества. Новый, устойчивый и более справедливый процесс глобализации, в котором обеспечение достойной жизни людей и достойных рабочих мест является приоритетом, не представляется возможным без целеустремленной, образованной и активной молодежи.

Глобальный кризис нанес и продолжает наносить самые сильные удары по молодым людям, создает новые преграды на пути молодежи к достойной жизни. Если не будут найдены достаточные государственные и частные инвестиции и срочные решения развития

личности и обеспечения трудоустройства миллионов молодых людей, государства рискуют потерять поколение рабочих и специалистов, необходимых для реализации модернизационных и инновационных программ и задач. Высок уровень безработицы среди молодежи. В ряде стран молодые люди составляют более 40 процентов от общего числа безработных. Молодые люди чаще оказываются занятыми в сфере нестабильной, неформальной и временной занятости, а также на работах с низкими зарплатами и низким уровнем социальной защиты.

Съезд обращает внимание на то, что недостаток достойных рабочих мест в начале трудовой деятельности может поставить под угрозу перспективы трудоустройства и жизненные перспективы молодых работников. Для миллионов из них реальностью является отторжение от профессионального образования, основных социальных услуг и трудовой жизни, ведущее к социальной маргинализации и бедности.

Съезд настаивает на необходимости проведения в регионе целенаправленной и интегрированной политики решения проблем молодых людей, связанных с их воспитанием и обучением, приобретением трудовых навыков и опыта, профессиональной подготовки и трудоустройства в государственном и частном секторах. Требуется укрепление системы государственных и общественных программ по созданию достойных рабочих мест.

Съезд активно поддерживает равенство в доступе к обучению, появление достойных предложений на рынке труда, гендерное равенство среди молодых людей, меры в отношении рынка труда, способствующие росту занятости молодежи, своевременному переходу от обучения к трудовой деятельности, увеличению доходов и улучшению социальной защиты.

Съезд считает, что политика государств региона должна гарантировать молодежи профессиональное обучение, что является главным условием полноценного участия молодых работников в труде и жизни.

Съезд признает, что молодые люди очень важны для будущего профсоюзного движения, укрепления его рядов, повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций. Молодежь не отвергает профсоюзы и часто осознанно отождествляет себя с профсоюзными принципами и ценностями. Однако юноши и девушки часто сталкиваются с трудностями в поисках своего места в профсоюзных структурах и их деятельности. Важно, чтобы профсоюзы региона быстрее реагировали в своей политике и деятельности на потребности и ожидания молодежи, развивали у них чувство своей востребованности, устраняли преграды к полноценному и всестороннему участию в профсоюзной работе.

Без сильной молодежной составляющей невозможно укрепление позиций профсоюзов в современном обществе, возрастание их влия-

ния на социально-экономические процессы, проведение эффективной кадровой политики, формирование кадрового резерва.

Развитие в профсоюзах различных форм молодежных структур, сохранение и создание новых профсоюзных организаций учащейся молодежи важный фактор профсоюзного влияния в молодежной среде.

Молодое поколение, вступающее в трудовую жизнь, – это первое поколение века Интернета. Развитие информационных технологий и эволюция средств связи за последние 20 лет оказали существенное влияние на молодых людей, их психологию и жизненные позиции. Молодые работники в регионе благодаря современной информационной среде получают новые широкие возможности участия в профсоюзной жизни.

Результат этого – сформированная членскими организациями ВКП система молодежных советов, регулярное активное участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, проведение образовательных форумов и слетов, выдвижение молодых профсоюзных лидеров. Почти половина вступающих в профсоюзы – молодые люди в возрасте до 35 лет, и в целом они составляют треть всех членов профсоюзов.

Съезд призывает ВКП и ее членские организации оказывать активную поддержку Молодежным советам всех уровней по развитию деятельности, направленной на более активное участие молодежи в профсоюзном движении. Молодежные советы могут и должны обладать кадровым и финансовым потенциалом для участия в организации и проведении профсоюзных кампаний, формирования информационных ресурсов и обмена опытом.

Съезд считает необходимым и предлагает ВКП и ее членским организациям:

- проводить в экономической и социальной сферах целенаправленную политику в отношении молодежи, разработать программы вовлечения молодежи в профсоюзы, широко использовать в этой работе одобренный Исполкомом ВКП опыт членских организаций, предусматривать в бюджетах профсоюзных органов всех уровней выделение средств на работу с молодежью; шире привлекать молодежь, молодежные советы к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров;

- развивать партнерство с межгосударственными органами региона, органами законодательной и исполнительной власти государств, другими институтами и организациями, занимающимися проблемами молодежи; развернуть кампанию, направленную на привлечение внимания к необходимости серьезного улучшения ситуации в вопросах условий труда и занятости молодежи; участие профсоюзов в

мониторинге состояния воспитательной и профориентационной работы в школе, профессиональной подготовки в учебных заведениях профессионального образования;

- активно поддерживать и продвигать идеи и предложения трудящейся молодежи, состоящей в профсоюзах, укреплять ее роль с помощью организации и проведения профсоюзных мероприятий на региональном, национальном и местном уровнях; вовлекать молодежные советы в работу по модернизации профсоюзов, их организационному, кадровому и финансовому укреплению;

- ликвидировать разрыв в общении между молодежью и профсоюзами с помощью внедрения новых коммуникационных каналов и развития новых медийных и других современных технологий, что позволит ВКП и ее членским организациям стать более привлекательными для молодого поколения и, кроме того, оказывать содействие молодым работникам, у которых ограничен или отсутствует доступ к современным технологиям;

- развивать формы участия в деятельности профсоюзов молодых людей, занятых в частном секторе экономики, сфере нестабильной, неформальной и временной занятости, предпринимательской деятельности; актуализировать профсоюзное членство среди молодежи, в том числе через встречи со школьниками в рамках профсоюзных уроков по вопросам трудовых прав несовершеннолетних, охраны труда, деятельности профсоюзов;

- стимулировать более широкое участие молодежи в деятельности ВКП, ее членских организаций; совершенствовать систему подготовки и обучения молодых профсоюзных лидеров и молодежного профсоюзного актива; при проведении отчетно-выборных кампаний в профсоюзах стремиться к избранию молодежи в выборные профсоюзные органы; содействовать формированию кадрового резерва путем выдвижения наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов; оказывать организационную поддержку и поощрять выдвижение профсоюзной молодежи в качестве кандидатов в депутаты на выборах в представительные органы власти;

- выступать инициаторами развития гуманитарных связей молодежи государств региона, всемерно способствовать созданию молодежных клубов, организации и проведению фестивалей художественного творчества, смотров, конкурсов, спортивных соревнований, развитию туризма, обмену студентами, формированию здорового образа жизни, общего образовательного, культурного, гуманитарного пространства;

- содействовать обмену информацией и опытом профсоюзной работы, нацеленной на молодых людей через профсоюзные средства массовой информации, сайт ВКП и другие коммуникационные технологии.

Активная молодежная политика – сильные профсоюзы!

ОБРАЩЕНИЕ

«Пенсионерам стран региона – достойные условия жизни»

Главам государств, главам правительств,
председателям парламентов государств – участников
Содружества Независимых Государств

Делегаты VII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечают, что страны, где действуют членские организации ВКП, осуществляют реформирование своих национальных пенсионных систем. Внедряются многоуровневые пенсионные системы, предусматривающие, как правило, базовую, страховую и накопительную части пенсии. Всеми странами решена одна из стратегических задач – законодательное введение страховых платежей для финансирования пенсионных систем.

В ряде государств отмечается рост расходов бюджетов пенсионных (социальных) фондов на выплату населению пенсий и пособий, увеличение доли расходов на эти цели в валовом внутреннем продукте, а также размера пенсий.

Положительной динамике во многом содействовало последовательное, многолетнее проведение в странах региона солидарной профсоюзной кампании: «Минимальную пенсию – до минимального прожиточного уровня пенсионера» (2007–2009 гг.), а с 2010 г. кампании под девизом «За достойную пенсию». Профсоюзные акции способствовали усилению внимания органов законодательной, исполнительной власти и управления к положению пенсионеров.

Вместе с тем съезд выражает серьёзную озабоченность все ещё неудовлетворительным состоянием пенсионного обеспечения пожилых людей, численность которых составляет более 65 млн человек.

До настоящего времени уровень замещения трудовой пенсией утраченного заработка в регионе значительно ниже, чем в экономически развитых странах. Ни одно из независимых государств не ратифицировало Конвенцию МОТ № 102, устанавливающую уровень замещения не ниже 40% утраченного дохода. Ежегодные индексации, пересмотр размера пенсии в большинстве стран не обеспечивают достойные условия жизни гражданам старшего поколения и ставят пенсионеров на грань нищеты. Низкий уровень пенсий приводит к тому, что многие пенсионеры вынуждены в ущерб здоровью продолжать работать или влачить жалкое существование.

Не прекращаются попытки увеличить сроки выхода на пенсию. Для значительного числа работников вследствие наличия нелегаль-

ной занятости и непрозрачной системы оплаты труда возникли высокие риски оказаться вне системы пенсионного страхования. В ряде государств необоснованно урезаны права отдельных категорий работников на досрочный выход на пенсию.

Всё это свидетельствует о пренебрежительном отношении к людям пожилого возраста, внесшим значительный вклад в развитие стран региона, о низком моральном уровне общества, неэффективной социальной государственной политике.

Делегаты VII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов обращаются к главам государств, правительств, парламентов с призывом о принятии следующих первоочередных мер, направленных на обеспечение достойных условий жизни пенсионеров:

законодательно установить уровень замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40-45%; ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;

в необходимых случаях увеличить размеры ранее установленных трудовых пенсий через повышение (валоризацию) пенсионных прав граждан;

обеспечить эффективное наполнение бюджета пенсионных фондов;

не допускать повышения пенсионного возраста граждан без реального увеличения продолжительности их жизни;

повысить эффективность государственной политики на рынке труда, увеличить легальную занятость населения и рост заработной платы;

улучшить качество жизни и уровень медицинского обслуживания пенсионеров.

Мы все в долгу у людей старшего поколения, наших ветеранов. И надо сделать так, чтобы жизнь людей, вышедших на пенсию, была достойна их заслуг перед обществом.

ЗАЯВЛЕНИЕ

«Вместе с профсоюзами мира в борьбе за достойный труд и социальную справедливость»

Делегаты VII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечают неуклонно возрастающую потребность в международной солидарности и единстве действий профсоюзов мира и подтверждают готовность ВКП, её членских организаций вносить свой вклад в их дальнейшее развитие и укрепление.

Глобальный финансово-экономический кризис, который разразился в 2008 году и повлек за собой кризис социальный, продолжает ощущать-

ся в большинстве стран мира. Главное его порождение – небывалый рост массовой безработицы, охватившей более 200 миллионов жителей планеты, в том числе 75 миллионов молодых людей. Он сопровождается серьёзным снижением уровня жизни и социальной защищённости людей труда, наступлением на их права, попытками органов власти и работодателей выхолостить содержание социальной политики.

Кризис обострил проблемы, порождённые глобализацией, и обнажил перекосы и язвы сложившейся в последние десятилетия мировой экономической системы, на которые неоднократно указывали профсоюзы. Реальная экономика фактически оказалась в услужении у финансового капитала. Необоснованно возросла роль транснациональных корпораций, банков, международных валютно-финансовых и торговых институтов. Народам настойчиво навязывается мысль о неизбежной необходимости приватизации жизненно важных общественных служб, ослабления позиций государственного и муниципального секторов экономики. Вместе с трудящимися всего мира негативные последствия кризиса испытывают на себе и трудящиеся стран, где действуют членские организации ВКП.

Всеобщая конфедерация профсоюзов глубоко озабочена тем, что в регионе, как и во всём мире, участились кампании против профсоюзов, инспирируемые работодателями и органами власти различных уровней. Цель нападок – ограничить общепризнанные свободы профсоюзов, их права на защиту интересов наёмных работников, в том числе и зафиксированное в конвенциях МОТ фундаментальное право на объединение и ведение коллективных переговоров.

Убедительным доказательством усилившихся нападок на профсоюзные права и свободы является деструктивная позиция Группы работодателей на 101-й сессии Международной конференции труда в июне 2012 года, которая заблокировала работу Комитета по соблюдению трудовых норм и предприняла попытку разрушить контрольный механизм Организации. Делегаты VII съезда ВКП решительно осуждают подобные действия работодателей и призывают все профсоюзы мира дать им достойный отпор.

В этих условиях трудящимся и профсоюзам, как никогда ранее, необходимо объединить усилия, проявить солидарность и единство действий различных отрядов мирового профсоюзного движения. К этому их объективно подталкивает сходство или близость решаемых задач. Возможность такого единения была доказана во время глобального кризиса, когда профсоюзное движение мира с беспрецедентным единодушием возвысило свой голос против планов вывода мировой экономики из рецессии ценой серьёзного попраения социально-трудовых прав. Этот обнадеживающий факт был с большим удовлетворением и воодушевлением воспринят в профсоюзном движении нашего региона.

Делегаты съезда призывают профсоюзы всех стран солидарно добиваться решения двух фундаментальных глобальных задач: реализации принципов достойного труда и обеспечения социальной справедливости для всех. Выполнение этих двух условий приблизит человечество к Новой эре социальной справедливости, достижение которой объявлено одной из целей Международной организации труда (МОТ). Руководством и ориентиром для этих действий должны стать Программа достойного труда для всех, принятая Международной организацией труда в 1999 году, Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.), Глобальный пакт о рабочих местах, конвенции, другие документы МОТ.

Мы уверены, что претворение в жизнь Программы достойного труда облегчит достижение стабильного экономического роста в мире, поможет утверждению принципов социальной справедливости в трудовых отношениях, снижению уровня бедности и укреплению жизнеспособности предприятий, рабочих мест и общества в целом.

Съезд заявляет, что ВКП как одна из сторон, заинтересованных в успехе этой борьбы, готова, как и прежде, действовать совместно с другими организациями международного профсоюзного движения, чтобы:

1. Не допустить возвращения к прежнему порядку вещей в мировых экономических отношениях. Новая модель глобальной экономики должна быть ориентирована на цели социальной справедливости во имя обеспечения справедливой глобализации и строиться с учётом интересов всех национальных экономик на основе эффективного, демократического, ответственного управления – в духе требований и предложений Вашингтонской, Лондонской, Питтсбургской и других известных деклараций глобальных профсоюзов, поддержанных в своё время ВКП и ее членскими организациями.

Доминирующая роль финансовых рынков в мировой экономике должна быть устранена. Необходимо всемерно противодействовать попыткам работодателей и/или правительств использовать нынешние и будущие кризисные ситуации как предлог для оправдания своей политики, ведущей к ухудшению условий жизни и труда и снижению уровня социальной защищённости работников, посягательствам на их права и на свободу профсоюзной деятельности, отказа от выполнения коллективных договоров, других обязательств в сфере социальной политики.

2. Настаивать на скорейшем решении острейшей из нынешних социальных проблем – ликвидации массовой безработицы на основе принципов принятого МОТ Глобального пакта о рабочих местах. Полная и продуктивная занятость должна быть обеспечена для всех, и в первую очередь для молодежи. Путь к этой цели лежит через увеличение инвестиций в реальную экономику, укрепление её общественного сектора, усиление регулирующей роли государства, рас-

ширение «зелёной» занятости. Одновременно решительный отпор должны получать политика расширения «неформальной» экономики; распространение заёмного труда и других форм нетипичной или ненадёжной занятости, снижающих уровень защищённости работников и размывающих традиционные рамки социального диалога, использование детского, принудительного и подневольного труда. Мы уверены, что активное участие профсоюзов мира в реализации принципов достойного труда ускорит выполнение мировым сообществом программы ООН «Цели развития на пороге нового тысячелетия».

3. Добиваться повсеместного сохранения и расширения социальных гарантий и достойного, адекватного вознаграждения за труд. Профсоюзам всех стран необходимо сплотить усилия в борьбе за достойную оплату труда, за создание систем социальной защиты, охватывающих всех без исключения трудящихся. Исходя из этого, съезд обращается с призывом к профсоюзам мира вместе с другими организациями гражданского общества добиваться от правительств и работодателей ратификации и применения конвенции МОТ № 102 о минимальных нормах социального обеспечения, поддержки и претворения в жизнь самостоятельной рекомендации МОТ № 202 о минимальных нормах социальной защиты, принятой на 101-й сессии Международной конференции труда.

4. Объединёнными усилиями, путём проявления братской солидарности пресекать посягательства власти и работодателей на социально-экономические и политические права работников, включая право на объединение и ведение коллективных переговоров. Мы уверены, что полного уважения профсоюзных прав и свобод легче добиться там, где на всех уровнях налажен эффективный социальный диалог и действует сильная система коллективных переговоров, в том числе в структурах ТНК.

Мы призываем членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов активизировать борьбу за достойный труд и социальную справедливость в мире.

Съезд подтверждает, что ВКП и её членские организации в предстоящий период намерены продолжать курс на открытое, конструктивное, взаимовыгодное сотрудничество с Международной конфедерацией профсоюзов и её Всеевропейским региональным советом, Европейской конфедерацией профсоюзов, глобальными федерациями профсоюзов, другими региональными и национальными профсоюзными объединениями. Как неотъемлемая часть всемирного профсоюзного движения Конфедерация в пределах своего мандата будет и впредь делать всё возможное для успешного развития этого сотрудничества.

◆ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

Международная конфедерация профсоюзов обратилась к ежегодной встрече руководящих органов международных финансовых учреждений (МФУ), состоявшейся в Токио 12–14 октября, с призывом отказаться от политики жёсткой экономии и сосредоточить внимание на вопросах послекризисного восстановления мировой экономики, основанного, в частности, на создании достойных рабочих мест.

МКП опубликовала доклад, в котором осуждается нажим «тройки»: Международного валютного фонда, Европейского Союза и Европейского Центробанка на правительства ряда европейских стран с целью навязать им политику «жёсткой экономии» общественных средств, якобы для погашения международной задолженности этих государств. В документе МКП также отмечено резкое снижение в последнее время показателей экономического роста и занятости в большинстве стран ЕС, а также нарушение профсоюзных прав в ряде стран мира, особенно в таких, как Болгария, Греция, Доминиканская Республика, Замбия, Индонезия и Непал.

Отдельно с осуждением давления указанной «тройки» на ЕС выступила генеральный секретарь МКП **Ш. Берроу**.

В связи с открытием очередной сессии Генассамблеи ООН журнал союза работников образования, входящего в левый профцентр – Всеобщую конфедерацию труда Франции, призвал не ожидать от этой сессии «чудес», особенно в вопросах, касающихся Сирии и других стран Ближнего Востока, а также африканских стран, где налицо боевые действия или политические проблемы, например Мали.

Газета итальянского профцентра ИКПТ с удовлетворением отметила, что 11 октября впервые прошёл объявленный ООН Всемирный день детей, и выразила надежду, что эта акция знаменует усиление интереса этой Организации и к проблеме детского труда.

Министерство труда США выпустило исследование о детском труде на основе данных по 144 странам мира. В нём отмечено, что данная

форма труда применяется в той или иной мере почти во всех странах, и перечислены отрасли с вредными для детского здоровья условиями труда в разных государствах, в том числе названо табачное производство в Казахстане.

Опубликован доклад ЮНКТАД (Организации ООН по торговле и развитию), в котором подчёркнут рост в последние годы различий в доходах разных слоёв населения в большинстве промышленно развитых государств мира. В частности, наиболее богатые граждане таких стран, составляющие 1% их населения, владеют 10–20% общего национального дохода, в то время как доля зарплат трудящихся в ВВП уменьшилась на 5% в США, Британии и Австралии, на 10 и более процентов в Германии, Ирландии и Франции.

МКП выступила с критикой документа Всемирного банка «Делая бизнес-2013», в котором по оценке Конфедерации содержатся «необоснованные требования» в отношении продолжения «дерегуляции мировой экономики» и утверждается, будто «ослабление регулирования на рынке труда будет стимулировать создание новых рабочих мест», а сокращение сроков уведомления о предстоящих увольнениях повышает готовность работодателей содействовать инвестициям в формальный сектор экономики. Генсек МКП **Ш. Берроу** рекомендовала ВБ «развивать новый, сбалансированный подход к проблемам рынка труда в духе принципов достойного труда».

В документе сказано также о том, что для ликвидации массовой безработицы в мире необходимо с учётом нормального ежегодного прироста населения создать в ближайшие 15 лет не менее 600 млн новых рабочих мест.

В нынешнем году активно прошли мероприятия, посвящённые провозглашённому МКП Всемирному дню действий за достойный труд. По данным МКП, они были проведены в более чем 100 странах мира и, несмотря на разнообразие лозунгов организовавших их профсоюзов, наиболее значительными и часто встречавшимися были требования, связанные с проблемой занятости молодых работников.

В заявлении МКП, выпущенном накануне даты его проведения, было подчёркнуто особое его значение в условиях продолжающегося мирового финансово-экономического кризиса.

Газета французского профцентра «Форс увриер» в связи с указанным Днём напомнила, что в мире безработными являются почти 75 млн молодых людей.

МКП также выпустила заявление к Международному дню действий за искоренение нищеты (17 октября). В нём сказано, что меры в данном направлении особенно необходимы в связи с приближением срока подведения итогов выполнения касающихся этой проблемы положений Декларации тысячелетия ООН. По мнению МКП, правительствам всех стран мира следует сконцентрировать усилия на вопросах создания новых рабочих мест и регулирования деятельности банков и других финансовых учреждений, имея целью поставить их в центр роста и развития реальной экономики, но помня и о том, что, по выражению генсека МКП **Ш. Берроу**, «мощные финансовые и бизнес-элиты по-прежнему ведут политический диктат в то время, как простые люди продолжают приносить жертвы», и что следует «сохранить и по возможности увеличить официальные цели развития, а не класть их в качестве жертв на алтарь жёсткой экономии».

Международная организация труда выпустила информацию о том, что мировой экономический кризис особо затронул женскую рабочую силу в мире, и выразила опасение по поводу возможности снижения в этой связи ранее достигнутого уровня гендерного равноправия.

Согласно опубликованному Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) исследованию мировой кризис принёс меньше отрицательных социальных последствий, чем опасались в его начальной стадии. Так, общее количество потерянных в мире рабочих мест составило 27 млн вместо прогнозирувавшихся МОТ 50 млн, также не оправдался прогноз об экономическом крахе в Германии, положительный эффект дали меры, предложенные на встречах Г-8 и Г-20 и т.д.

В журнале Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) опубликована авторская статья, в которой доказывается, что основой кризиса является не падение экономических или иных показателей, а тот факт, что до предела дошло социальное неравенство в мире, поэтому выход из кризиса следует искать с учётом этой причины.

Во время проведения очередного заседания Исполкома Международной федерации транспортников (МФТ) её руководство вместе с присутствовавшими на нём лидерами глобальных федераций профсоюзов (ГФП) работников промышленности (IndustriALL) и Международной профсоюзной сети ЮНИ подписали заявление о расширении сотрудничества.

ГФП работников промышленности подтвердила на организованной германским союзом металлистов (ИГ «Металл») 17–18 октября во

Франкфурте конференции с более чем 120 участниками из 30 стран мира своё обязательство содействовать заключению как можно большего числа глобальных рамочных соглашений (ГРС) с транснациональными корпорациями (ТНК), действующими в отраслях, в которых эта ГФП работает. Её генсек **Ю. Райна** заявил на конференции, что ГРС остаются «лучшим путём для обеспечения прав трудящихся и улучшения их условий в рамках ТНК в нашем глобализованном обществе».

По инициативе этой ГФП на «телеконференции» 22 октября сформирована глобальная профсоюзная сеть в американской ТНК «Оуэнс Иллинойс», владеющей 81 предприятием в 21 странах мира с более чем 24 тыс. работников. На конференции выступили руководители профорганизаций предприятий этой ТНК из Австралии, Британии, Индонезии, Канады, Колумбии и США.

ГФП ЮНИ сообщила о предстоящем в ноябре открытии новой зоны свободной торговли в Восточной Азии – «АСЕАН+6» в составе стран Ассоциации стран Юго-Восточной Азии (АСЕАН), а также Австралии, Индии, Китая, Новой Зеландии, Южной Кореи и Японии.

Та же ГФП выпустила доклад с критикой ТНК «Уолмарт», известной низкими зарплатами работников и антипрофсоюзной практикой. В нём, в частности, отмечено, что эта компания имеет свыше 10 тыс. предприятий (прежде всего, розничной торговли) в 28 странах мира, где заняты в общей сложности 2,2 млн работников, и это по численности уступает «лишь персоналу министерства обороны США и Китайской народной армии».

ЮНИ сообщила также, что первая в истории этой ТНК забастовка работников сети её магазинов прошла в начале октября с.г. в американском Лос-Анджелесе.

Осудила ЮНИ и решение ТНК UBS сократить в ближайшее время до 10 тыс. сотрудников в разных странах мира.

Организация этой ГФП в Азиатско-Тихоокеанском регионе (АТР) провела в столице Непала Катманду 27–29 сентября курсы по проблемам защиты в нём женщин-профактивисток.

Интернационал работников строительства и деревообработки (ИРСД) провёл в Дели 27 сентября Всемирную конференцию профсоюзов, объединяющих трудящихся каменоломен, с целью разработки проекта глобальной программы сертификации предприятий данной отрасли.

На 7-й конференции организации ИРСД региона Латинской Америки и Карибского бассейна был принят план расширения её сотрудничества

не только в рамках указанного региона, но и с всемирными органами, прежде всего с Международной организацией труда.

В результате проведённой профсоюзами транспортников Южной Азии недельной стачки портовые власти стран этого региона согласились признать полномочия инспекторов Международной федерации работников транспорта (МФТ) проверять положение моряков, прибывающих в порты южно-азиатских стран судов из других районов мира.

МФТ с удовлетворением констатировала, что по её стипендии во Всемирный морской университет в шведском городе Мальмё приняты первые 5 студенток-женщин.

Секция авиаработников МФТ провела в Лондоне 3 октября конференцию, в центре внимания которой были вопросы, связанные с борьбой против распространения ВИЧ/СПИДа в этой отрасли.

МФТ сообщила о предстоящем в мае 2013 г. уходе с поста генсека **Д. Кокрофта**, находившегося на данном посту более 20 лет.

Впервые в истории женщина (англичанка **Шерон Джеймс**) назначена секретарём одной из секций (докеров) МФТ.

Активно провести соответствующие мероприятия в рамках провозглашённого ООН и ЮНЕСКО Международного дня девушек 11 октября призвал свои членские организации Интернационал работников образования (ИРО).

Выступая на заседании совместной комиссии МОТ и ЮНЕСКО по контролю за выполнением в мире нормативных документов этих организаций (Женева, 8–10 октября), на котором была подчеркнута опасность «депрофессионализации педагогических кадров» в связи с нынешним кризисом, представитель ИРО потребовал принятия срочных мер по борьбе в данной опасности.

Эта ГФП приняла активное участие в праздновании Всемирного дня учителя, проведённом в Брюсселе 10–11 октября ЮНЕСКО, КЕС и другими органами под лозунгом «Встанем на сторону учителей».

Успешно прошёл в том же Брюсселе 18–19 октября организованный ИРО международный семинар по теме «Образование в условиях кризиса»; на нём был принят призыв увеличить инвестиции в сферу образования как лучший способ вывода его из кризисных условий. Главный лозунг семинара звучал так: «Думай глобально — действуй локально».

В столице ДР Конго Киншасе 3–4 сентября состоялась 13-я встреча профсоюзов работников просвещения франкоговорящих стран

Африки. Её участники выдвинули ряд требований к правительствам этих стран, в частности, довести госассигнования на образование и профессиональную подготовку в них до 6% ВВП, освободить от налогов суммы, расходуемые на нужды просвещения, содействовать развитию в данной отрасли социального диалога, повысить заработки преподавателей всех уровней и т.д.

В журнале шведского профсоюза офицеров помещён материал, в котором проанализирована «растущая неуверенность в будущем геостратегическом развитии» в мире после холодной войны. Названы ряд причин этого, и среди них – «путь России к всё более авторитарному управлению». По мнению авторов материала – учёных из института тотальной обороны Швеции, важно и то, что «Россия способна в отличие от США развивать технику в нескольких ключевых областях». Что касается близлежащих к Швеции регионов, то в них всё больше распространяется «использование дипломатического давления с находящимися на втором плане военными средствами».

Всеволод Можяев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

Чеботарев П.А. –
главный редактор,

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можяев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 16.11.12. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.