



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## В ДОМЕ:

- Сотрудничество ВКП и Совета по миграционной политике ЕвразЭС
- Вести из национальных профцентров и международных профобъединений
- Эдуард ТУМАСЯН.  
Профсоюзы Армении на пути обновления
- Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2012–2017 годы
- IndustriALL и ОАО «ЛУКОЙЛ» подписали рамочное соглашение

**10/2012**



**Взаимодействие  
Консолидация  
Профессионализм**

**ОПРЕДЕЛЕНА НАПРАВЛЕНИЯ  
СОТРУДНИЧЕСТВА ВКП И СОВЕТА  
ПО МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ЕВРАЗЭС**

11 октября 2012 г. в Бишкеке (Кыргызская Республика) состоялось 11-е заседание Совета по миграционной политике при Интеграционном Комитете ЕврАзЭС, в котором приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**.

На заседание прибыли руководители и представители миграционных органов Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана. Представители миграционного органа Украины, Исполкома СНГ, Комиссии Единого экономического пространства, Всеобщей конфедерации профсоюзов участвовали в заседании в качестве наблюдателей.

Открыл и вел заседание председатель Совета, руководитель Федеральной миграционной службы России **К.О. Ромодановский**. С приветственным словом к участникам заседания от Интеграционного Комитета ЕврАзЭС обратился заместитель руководителя Департамента развития социально-гуманитарной сферы **А.Ф. Рудик**.

По просьбе Евразийской экономической комиссии был решен вопрос о целесообразности участия представителей комиссии в заседаниях Совета и его рабочих групп, что позволит координировать совместную деятельность Совета и ЕЭК в этой сфере.

На заседании был рассмотрен ход выполнения решений 10-го заседания Совета. Заслушана информация о миграционной ситуации в государствах – членах сообщества.

Собравшиеся обсудили ход реализации решения Межгоссовета ЕврАзЭС от 9 декабря 2010 г. «О мероприятиях на 2011–2013 и последующие годы по реализации приоритетных направлений развития ЕврАзЭС» в части сотрудничества в области миграции.

Не остался без внимания и проект Соглашения о временной трудовой деятельности граждан государств – членов Евразийского экономического сообщества.

Собравшиеся поделились также информацией о ходе подготовки проекта межгосударственной целевой программы Евразийского

экономического сообщества «Межгосударственный банк данных о трудящихся-мигрантах – гражданах государств – членов ЕврАзЭС», а также о ходе взаимодействия с Международной организацией по миграции.

**Совет одобрил в основном направления и формы сотрудничества с Всеобщей конфедерацией профсоюзов. Предполагается взаимодействовать по следующим направлениям:**

- совместная разработка согласованных предложений по повышению эффективности миграционной политики в государствах ЕврАзЭС на основе анализа миграционной ситуации в Сообществе и мер по её стабилизации;
- подготовка согласованных предложений по совершенствованию миграционного законодательства в странах ЕврАзЭС, в том числе регулирующего вопросы социальной защиты трудящихся-мигрантов и членов их семей;
- проведение совместных мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов и т.п.), участие в мероприятиях, проводимых Советом и ВКП по вопросам, представляющим взаимный интерес;
- регулярный обмен информацией и проведение консультаций;

формирование при необходимости совместных рабочих групп (групп экспертов) из числа представителей органов исполнительной власти государств – членов ЕврАзЭС, ведающих вопросами миграции, и Всеобщей конфедерации профсоюзов с целью разработки проектов и программ в сфере трудовой миграции;

- содействие в развитии сотрудничества и взаимодействия с международными и общественными организациями;
- регулярное размещение на сайтах ЕврАзЭС и ВКП информации о ходе сотрудничества и взаимодействия Совета и ВКП.

На очередном заседании Совета будет заслушан вопрос о ходе реализации данного решения.

Совет утвердил план работы и график проведения заседаний на 2013–2014 гг. и принял решение о 12-м заседании Совета и повестке дня этого заседания.

### ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

## МЕДИЦИНСКИЙ ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы открыла в рамках Института труда в Кишиневе Медицинский консультативно-диагностический профсоюзный центр.

Центр будет оснащён современным немецким оборудованием. В нём будут работать пять медиков-специалистов ультразвуковой диагностики со стажем работы более 20 лет.

«Все это делается для трудящихся, которые теперь смогут пристальнее следить за своим здоровьем и проходить медицинское обследование на льготных условиях», – пояснил председатель НКПМ Олег Будза.

По его словам, члены профсоюзов смогут пользоваться услугами Центра за символическую плату.

«Многофункциональная ультразвуковая аппаратура позволит проводить целый ряд эхографических анализов, среди которых УЗИ пече-

ни, поджелудочной железы, почек, матки, яичников, молочной и предстательной железы, сердца и магистральных сосудов, а также ультразвуковое обследование во время беременности», – рассказал главврач Медицинского консультативно-диагностического профсоюзного центра **Василе Урсу**.

Генеральный директор Института труда **Думитру Шандру** в свою очередь подчеркнул, что услугами центра смогут пользоваться различные категории населения: студенты, беременные женщины, семьи с малолетними детьми, пенсионеры, а также бывшие члены профсоюзных организаций.

Решение о создании Центра было принято на Втором съезде НКПМ. Оно является частью плана развития профсоюзов и реализует задачу поддержки трудящихся. Такая практика встречается в большинстве профсоюзных организаций мира.

## В ЗДРАВНИЦАХ ОСВАИВАЮТСЯ НОВЫЕ МЕТОДЫ ЛЕЧЕНИЯ

Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы будет увеличивать количе-

ство и повышать качество методов лечения в санитарно-курортных учреждениях, заявил на встрече

с пациентами и медперсоналом санатория «Букуррия» председатель НКПМ **Олег Будза**.

Мероприятие было посвящено началу массового применения нового метода лечения и профилактики заболеваний – озонотерапии.

«Озонотерапия давно и с успехом используется в странах Европы, в России. Суть этого метода состоит в обогащении крови пациентов озоном. Он не имеет противопоказаний, не дает побочных эффектов, рекомендован людям любого возраста. А ещё одно его неоценимое достоинство в том, что он полезен при лечении и профилактике любых болезней. Широко используется для восстановления организма онкологических больных после химиотерапии. Очень часто даёт положительные результаты там, где медикаментозное лечение не помогло – при лечении псориаза, к примеру, или вирусных гепатитов», – подчеркнул в своём выступлении перед собравшимися в актовом зале профессор Государственного университета медицины и фармации им. Николая Тесцемицану **Николай Бодрог**.

Сам он применяет этот метод, наблюдает и систематизирует результаты лечения им, а также пропагандирует прогрессивную технологию в Молдове уже более 10 лет. **Сергей Пыргарь** – врач-озонотерапевт санатория «Букуррия» не только прошёл в свое время специальные курсы на базе

этих результатов и рекомендаций, но уже имеет несколько своих разработок и методов применения нового вида лечения.

«На протяжении двух недель мы проводили озонотерапию 20 пациентам. Результаты изумительные – у них на 15-20 процентов понижалось давление, улучшались сон и настроение, снимался хронический синдром усталости. Думается, очень скоро все наши пациенты по достоинству оценят новый для нас метод лечения», – заверил С. Пыргарь.

«Мы постоянно в поиске как новых методов лечения, так и расширения эффективности уже традиционных. С января текущего года мы стали первыми и единственными пока в Молдове широко применять сухие углекислые ванны. В следующем году запустим в эксплуатацию плавательный бассейн проект готов и получено согласие руководства НКПМ на финансирование. Сейчас просчитываем, откуда доставлять лечебные грязи – из Евпатории (Крым) или Израиля. Чтобы и пользы было больше, и выходило дешевле. И все это лишь для того, чтобы наши клиенты могли получить более широкий список услуг в одной здравнице. Причем не только лечения, но и профилактики», – пояснил директор санатория **Серджиу Костин**.

«Сухие углекислые ванны – этот новый уникальный метод лечения сердечно-сосудистых заболеваний, болезней дыхательных

путей, сахарного диабета, заболеваний нервной системы, опорно-двигательного аппарата, почек, мочеполовой системы, кожных и многих других, – пояснила заведующая отделением **Наталья Остапчук**. – А еще вкупе с озонотерапией они являются пре-

красным средством реабилитации спортсменов. Что характерно, мы применяем при лечении углекислым газом специальные мешки. Важным преимуществом является то, что человек не вдыхает пары и процедура совершенно безопасна и не токсична».

## СТАРТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ СПОРТСМЕНОВ МОЛДОВЫ

Вторая спартакиада Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы собрала 560 участников в числе 17 команд со всей страны.

«В первой спартакиаде в 2010 г. приняли участие десять команд отраслевых профсоюзов, входящих в НКПМ. В нынешней соревнуются уже 17 сборных. Уверена, на следующей число участников заметно увеличится», – заявила директор департамента организационной работы, образования и развития **Тамара Мировская**.

Она сообщила также, что спартакиаде предшествовало несколько этапов подготовки. Вначале прошли соревнования в трудовых коллективах, затем между командами всего отраслевого профсоюза, после чего и были скомплектованы сборные профсоюзов научных работников, промышленников, работников сферы обслуживания, строителей – всех отраслевых профсоюзов, входящих в НКПМ.

Выступивший на официальном открытии спартакиады председатель НКПМ **Олег Будза** поздравил

всех участников соревнований, пожелал им успеха, подчеркнул, что подобные мероприятия очень важны для поддержания в хорошей физической форме граждан страны, работников всех отраслей народного хозяйства. И эту добрую традицию профсоюзы будут всячески развивать.

«Приятно отметить, что в рядах спортсменов присутствуют люди всех возрастов – от совсем молодых до довольно зрелых. Первым желаю не отставать от старших, а вторым на деле доказать – есть ещё порох в пороховницах», – сказал О. Будза.

Приветствуя собравшихся спортсменов, председатель олимпийского комитета Республики Молдова **Николай Журавский** отметил, что выбрано прекрасное время и место для проведения соревнований – теплая осень и отлично оборудованная база отдыха.

«Вы – те, кто своими отчислениями с заработной платы формирует бюджет страны, из которого затем направляются средства на

развитие большого спорта Молдовы, на подготовку спортсменов, отстаивающих спортивную честь страны на международных соревнованиях. Огромное вам спасибо за это, и будьте всегда здоровы. Пусть сегодня воцарится дух состязаний, пусть будут победители, но не будет травм», – заявил дважды олимпийский чемпион.

В ответах на вопрос, что для них нынешняя Спартакиада, все участники были единомышленны.

«Прекрасная возможность отдохнуть, развеяться, уйти хоть ненадолго от городской суеты, пообщаться с коллегами других предприятий. И хоть я уже пенсионер, все равно работаю. Хочется вспомнить и молодым показать, что были когда-то и мы рысаками. Молодцы наши профсоюзные лидеры, что организуют подобные мероприятия», – отметил ведущий инженер-технолог завода «Гидротехника» **Иван Скурятин**.

«Это уже вторая для меня спартакиада. Все просто класс!

Отдыхаю и душой, и телом. Организовано всё на высоком уровне, а ещё радует прекрасная природа здесь и отличная погода. Что самое для нас, молодых девчонок, интересное, так это открывать для себя совершенно с неожиданной стороны характер наших ветеранов. Работаем на одном предприятии, а даже не подозревали в них столько озорства и юмора, такого упорства к победе. Хотелось бы и самим оставаться такими же до глубокой старости. Не знаю, как после 80, но до этого возраста обещаю участвовать во всех профсоюзных спартакиадах», – заверила юная работница завода «Реутмаш» (Бэлць) **Рената Бабалич**.

В нынешних соревнованиях соперничество идет в 9 видах спорта: волейбол (для мужчин и женщин), мини-футбол, настольный теннис, шахматы и шашки, олимпийская эстафета 4×100 м, забег на 1000 метров. Завершило состязания перетягивание каната.

## **ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ РАЗМЕРА МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПОДДЕРЖАНО**

Правительство на заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам 2 октября приняло предложение Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы об увеличении размера минимальной заработной платы.

Предложение заключается в поэтапном повышении минимального размера заработной платы до уровня прожиточного минимума: к 1 октября 2012 г. – до 900 леев, к 1 января 2013 г. – до 1000 леев, к 1 сентября 2013 г. – до 1200 леев и начиная с 1 января 2014 г.,

минимальная оплата труда должна будет равняться прожиточному минимуму.

Вице-президент НКПМ **Пётр Кирияк** пояснил, что согласно законодательству РМ размер минимальной заработной платы пересматривается Правительством один раз в год и устанавливается в зависимости от роста индекса потребительских цен, изменения показателя средней заработной платы за отчётный период, объёма ВВП и других показателей.

«Последний раз Правительство повысило размер минимальной заработной платы в 2009 г. с 400

до 600 леев. В последующие два года индекс потребительских цен повысился на 15,5%, объём ВВП – на 15,1%, а прожиточный минимум вырос на 26%», – сказал П. Кирияк.

«Государство обязано предотвратить населению достойный уровень жизни. В настоящее время размер минимальной зарплаты обеспечивает лишь 41% прожиточного минимума (1455 леев). Именно поэтому необходимо поднять минимальную зарплату как минимум на 200 леев», – заявил председатель НКПМ **Олег Будза**.

---

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **СЕМИНАР-ТРЕНИНГ ПО БОРЬБЕ С НАИХУДШИМИ ФОРМАМИ ДЕТСКОГО ТРУДА В ОШСКОЙ ОБЛАСТИ**

С 18 по 22 сентября в городе Ош ЦК профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики провел семинар-тренинг «Усиление потенциала учителей в борьбе с наихудшими формами детского труда в Ошской области».

С этого семинара-тренинга ЦК профсоюза начал реализацию мини-проекта МОТ ИПЕК, который внесет свой вклад в предупреждение и ликвидацию детского труда по трём направлениям:

усиление потенциала учителей – членов профсоюза, специалистов в области образования и профсоюзов по вопросам детского

труда через презентации методического пособия по неформальному образованию и роли профсоюзов в борьбе с детским трудом;

использование методического пособия SCREAM для внеклассных мероприятий в пилотных школах города Ош, Карасуйского и Наукатского районов Ошской области;

учёт проблем детского труда в работе профсоюзных комитетов Ошской области.

На семинаре-тренинге были рассмотрены следующие темы:

- Глобальная ситуация в сфере детского труда (МОТ Глобальный



доклад) и ситуация в сфере детского труда в Кыргызстане.

- Международные конвенции (Конвенции МОТ № 138 и № 182), а также национальное законодательство в области предупреждения и ликвидации детского труда, институциональная база для предупреждения и ликвидации детского труда в Кыргызстане, МОТ-ИПЕК – деятельность и передовые практики и уроки в Кыргызстане.

- Презентация SCREAM пакета – «Поддержка прав детей через образование, искусство и средства массовой информации» для учителей – членов профсоюза по использованию данного пособия

в повседневной работе с целью повысить осведомленность детей о НФДТ (наихудшие формы детского труда) и предотвратить их вхождение в НФДТ.

- Презентация опыта по использованию пакета SCREAM и руководства неформального образования в рамках реализации проекта «Создание зон свободных от детского труда в Чуйской области (Ысык-Атинский и Московский районы)».

- Роль профсоюзов в борьбе с детским трудом, в том числе объединение стратегий и планов действий по борьбе с детским трудом через кампании против детского труда, коллективные договоры.

## ОТВЕТНЫЙ ВИЗИТ ДЕЛЕГАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА В ГРУЗИЮ

С 26 по 28 сентября делегация Федерации профсоюзов Кыргызстана в составе председателя ФПК **Асылбека Токтогулова**, председателя Республиканского комитета профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности **Рысгуль Бабаевой** и председателя Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения **Накена Саалиева** посетила с ответным визитом Грузию.

Делегация встретилась с председателем Объединения профсоюзов Грузии **Ираклием Петриашвили**, ознакомилась профдвижением республики, которое, несмотря на трудности, сохранило своё

единство и солидарность. Было отмечено, что профцентр Грузии, являясь членом Международной конфедерации профсоюзов, тесно сотрудничает с международным профдвижением, активно реализует свои уставные задачи.

Делегация Кыргызстана выразила свою солидарность и поддержку профсоюзам Грузии в защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

Стороны выразили надежду, что на основе традиционно дружественных связей будет достигнут высокий уровень сотрудничества в интересах трудящихся Кыргызстана и Грузии.

---

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

# РОЛЬ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЁРОВ В СОЗДАНИИ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА

25-27 сентября в Баку в Культурном центре им. Хатаи прошла международная конференция на тему «Роль социальных партнёров в создании здоровых и безопасных условий на рынке труда».

Конференция была организована Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Международной конфедерацией профсоюзов, её участниками наряду с представителями МКП, Международной организации труда, Европейского института профсоюзов стали представители профсоюзов России, Украины, Беларуси, Грузии, Казахстана, Молдовы, Таджикистана.

С тематическим докладом на конференции выступил заместитель председателя КПА **Джаваншир Алхасов**. В докладе отмечена роль Конфедерации профсоюзов Азербайджана в развитии в республике института социального партнёрства, в практической деятельности отраслевых профсоюзов по созданию здоровых и безопасных условий труда, в ведении социального диалога по вопросам защиты социально-экономических и трудовых прав наёмных работников.

Было отмечено, что одним из приоритетных направлений дея-

тельности профсоюзов являются меры по совершенствованию трудового законодательства, заключению во всех организациях коллективных договоров. Эта работа должна проходить при условии регулирования со стороны государства механизмов введения и реализации законодательных и нормативных актов. Вот почему вопросы охраны труда чрезвычайно важны как для профсоюзов республики, так и для Конфедерации работодателей и Министерства труда и социальной защиты.

Как известно, Азербайджан входит в число динамично развивающихся стран, в связи с чем и уровень социальной защиты работников должен резко повышаться. Докладчик подчеркнул, что реализация отдельных государственных и национальных программ, связанных с оздоровлением работников, улучшением охраны их труда в целом содействовала улучшению общего положения в вопросах охраны труда и экологии в республике.

В докладе было отмечено, что основным итоговым документом социального партнёрства КПА является Главное (генеральное) коллективное соглашение. Обнов-

ляемое каждые два года Генеральное соглашение включает в себя вопросы защиты окружающей среды и экологии, охраны труда и здоровья работников.

В последние годы КПА активно влияет на совершенствование законодательной и нормативной базы страны. По предложениям КПА внесены изменения в Трудовой и Налоговый кодексы АР, касающиеся вопросов режима рабочего времени, безопасности труда, охраны здоровья. С этим связано ежегодное снижение производственного травматизма.

В работе конференции принял участие и выступил **Рауф Тагиев** – заместитель начальника службы Государственной трудовой инспекции Министерства труда и социальной защиты, Генеральный секретарь Конфедерации предпринимателей (работодателей) Азербайджана

**Мамедали Эфендиев**, которые отметили, что в стране проводится значительная работа по улучшению организации охраны труда на предприятиях, рассказали о своём опыте работы.

Было доведено до сведения участников конференции, что в Азербайджане создан Трёхсторонний социальный совет по вопросам безопасных и здоровых условий труда.

На конференции были представлены тематически доклады представителей МОТ, МКП, стран СНГ и Европейского профсоюзного института.

В ходе дискуссий было предложено, используя опыт данной конференции, в ближайшее время разработать проекты законов и нормативных актов, которые предусмотрены Главным коллективным соглашением.

## СЕМИНАР ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА ПО ПРОБЛЕМАМ РАБОТЫ В ТНК

В Баку при организационном обеспечении Конфедерации профсоюзов Азербайджана и Международной организации труда состоялся семинар на тему «Конвенция МОТ о деятельности транснациональных компаний».

В работе семинара приняли участие представители профсоюзов нефтегазового комплекса России, Турции, Казахстана.

На семинаре выступил председатель КПА, депутат Милли Меджлиса (парламента) **Саттар**

**Мехбалиев**. В своём выступлении председатель КПА отметил, что проблема создания и деятельности профсоюзов в ТНК в современном мире глобальной экономики очень важна. Наряду со многими аспектами её решения важнейшим является работа по продвижению и использованию в практике международного законодательства и нормативных актов по деятельности транснациональных компаний.

Одним из важнейших из них является Трёхсторонняя декларация

ция МОТ от 1987 г., обновленная в 2000 г., и Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития для транснациональных компаний, обновленные в мае 2012 г.

По мере расширения сферы деятельности транснациональных компаний и их проникновения в экономику республики возникала необходимость выработки позиции профсоюзов по защите трудовых и социально-экономических интересов работников предприятий этих компаний.

«Сегодня, – сказал С. Мехба-лиев, – мы стремимся создать на всех предприятиях ТНК, работающих на территории Азербайджана, сильные профсоюзные организации, возглавляемые современными, грамотными профлидерами, мы разработали систему обмена информацией между ними для выработки общих требований на коллективных переговорах и при проведении солидарных действий».

Как результат деятельности КПА и отраслевого профсоюза

в более половине из 50 действующих в нефтегазовом секторе Азербайджана транснациональных компаний созданы профсоюзные организации, таких как «Бос-Шелф», «Мак Дермотт», «АЗФЕН», «Башар Энерджи Оператинг Компани Лимитед» и других.

Выступившая на семинаре заместитель директора Бюро МОТ по работе с трудящимися **Анна Бионди** отметила большую значимость вопроса создания профорганизаций в ТНК, значительную работу, проводимую в этом направлении профсоюзами Азербайджана, активное сотрудничество Конфедерации профсоюзов Азербайджана с Международной организацией труда.

Состоялась дискуссия участников семинара, были внесены предложения по углублению и совершенствованию международного сотрудничества профсоюзов, действующих в ТНК.

Семинар завершил свою работу 3 октября.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### МЕРЫ ВО БЛАГО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик**, выступая с докладом, обозначил ключевые задачи, которые и были рассмотрены на пленуме Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

Среди них рост заработной платы, увеличение производительности труда за счёт модернизации производств, соблюдение дисциплины и порядка на местах.

Выступающие на пленуме председатели первичных профсо-

юзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов и областных объединений отмечали, что за прошедшие полгода в сфере защиты прав и интересов трудящихся сделано многое. Так, в Минской области реальная среднемесячная зарплата в области повысилась на 10,1%, объём промышленного производства увеличился на 5,1%. Профсоюзы и органы местного управления планируют и далее активно и сообща решать социальные проблемы.

Председатель профкома РУПП «Гранит» отметила, что ситуация на предприятии, благодаря совместным действиям ФПБ, областного объединения профсоюзов и профкома завода, коренным образом изменилась в лучшую сторону. Заработная плата повысилась, в коллективный договор внесены более 30 пунктов, регламентирующих стимулирующие выплаты работникам предприятия.

Выступающие заострили внимание на проблемах, которые предстоит решить. Так, были отмечены сравнительно низкие доходы работников АПК, образования и здравоохранения в регионах, что негативно сказывается на престижности профессий в этих сферах. Остро стоит проблема улучшения жилищных условий для трудящихся. Открытым остаётся и вопрос удешевления горячего питания для работников. Положительным примером в этой ситуации может стать опыт ЗАО

«Атлант», где полностью снята надбавка на питание в столовой, что позволяет сотрудником платить за обед менее 20 тыс. бел. руб. (2,35 долл. – *Ред.*)

Выступающие поддержали высказанную председателем ФПБ точку зрения, что действие коллективного договора должно распространяться только на членов профсоюзов, от имени которых он заключен.

«Федерация профсоюзов Беларуси с 2003 г. инициирует принятие законопроекта, направленного на изменение существующего порядка распространения сферы действия коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (ст. 365 Трудового кодекса Республики Беларусь). К сожалению, эта инициатива правительством и объединениями нанимателей не была поддержана. А между тем этот вопрос постоянно поднимают члены профсоюзов, которые считают несправедливым, что остальные представители трудового коллектива просто паразитируют на их работе. В разработке коллективного договора они не участвуют, переговоры с нанимателем не ведут, на собраниях коллектива их тоже никогда нет, на субботники они не ходят. Так почему они должны иметь те же дополнительные привилегии, что и члены профсоюза? Зарплата, да – она платится за труд, а дополнительные поощрения – это не для всех» – отметил Л. Козик в своём выступлении на пленуме.

В этой связи председатель ФПБ предложил использовать ст. 99 Конституции РБ по внесению законопроекта посредством сбора подписей членов профсоюзов. «А сегодня надо фиксировать в коллективных договорах пункты отдельно для членов профсоюза и тех, кто в него не входит. Это будет справедливо», – отметил лидер национального профцентра.

Пленум принял решение до 25% увеличить скидку на путёвки в профсоюзные санатории для членов профсоюзов ФПБ.

Сегодня скидка на путёвку в санаторий системы Белпрофсоюзкурорт для членов профсоюзов составляет 20%. С учётом того что многими коллективными договорами предусмотрена частичная оплата расходов на оздоровление, многие трудящиеся из собственных средств оплачивают лишь от 10% до 30% стоимости путёвки. Увеличение скидки до 25% позволит ещё больше снизить расходы членов профсоюзов ФПБ на оздоровление. Скидка распространяется и на путёвки для детей.

## АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СОЮЗНОГО ГОСУДАРСТВА

20 сентября в Минске состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Леонида Козика** и Государственного секретаря Союзного государства Беларуси и России **Григория Рапота**.

Главной темой встречи стало взаимодействие в рамках реализации социальной политики Союзного государства.

Стороны обменялись мнениями по основным направлени-

ям работы, обсудили проблемы взаимодействия двух стран в вопросах дальнейшего развития профсоюзного движения как основного института гражданского общества.

Как отметили в интервью журналистам Г. Рапота и Л. Козик, по всем обсуждаемым темам было отмечено совпадение интересов и достигнуто полное взаимопонимание.

## РЕСПУБЛИКАНСКАЯ МЕЖОТРАСЛЕВАЯ СПАРТАКИАДА ПРОФСОЮЗОВ ПРОШЛА В ГРОДНО

Выступая с приветственным словом на торжественной церемонии открытия, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид**

**Козик** отметил, что ФПБ продолжает уделять большое внимание развитию массового спорта как среди детей, так и среди взрослых.

«Всех участников спартакиады объединяет любовь к спорту. Целый год шли соревнования профсоюзных команд в городах, областях, и теперь лучшие из лучших приехали сюда, в Гродно, попробовать свои силы на республиканских соревнованиях. Мы будем болеть за всех!» — сказал председатель ФПБ.

Республиканская межотраслевая спартакиада профсоюзов проходила с 27 по 30 сентября. За победу и призы от Федерации профсоюзов боролись 27 команд. В соревнованиях приняли участие и врачи, и учителя, и представители рабочих профессий, связисты и работники коммунальных служб, строители и дорожники и многие другие. Все они не профессиональные спортсмены, это любители активного и здорового образа жизни.

Республиканская межотраслевая спартакиада – финальная

часть спортивных мероприятий, в которых участвуют профсоюзные команды. Все, кто приехал в Гродно, прошли отбор на отраслевых и областных соревнованиях. Традиционно спортсмены-любители соревновались в восьми видах спорта: волейбол, мини-футбол, настольный теннис, плавание, бильярд, гиревой спорт, дартс, многоборье «Здоровье», *сообщает пресс-служба ФПБ.*

Команда профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности стала первой.

Серебро на соревнованиях завоевали спортсмены из команды профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Бронзовые медали – у профсоюза работников связи.

Следующая Республиканская межотраслевая спартакиада профсоюзов пройдет через 2 года.

---

## ◆ УКРАИНА

### СИЛА ПРОФСОЮЗОВ – В ЕДИНСТВЕ ПОДХОДОВ И ОЦЕНОК

15 октября в Федерации профсоюзов Украины состоялось заседание Совместного представительского органа репрезентативных всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне. Его вёл председатель СПО объединений профсоюзов, председатель ФПУ Ю.Н. Кулик.

В начале заседания Ю.Н. Кулик зачитал письмо от председателя

Совместного представительского органа стороны работодателей на национальном уровне **Д.В. Фирташа**, в котором, в частности, говорится: «Считаем, что консолидация репрезентативных всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне положительно повлияет на развитие социального диалога в Украине, на дальнейшую конструктивную

работу социальных партнёров над актуальными вопросами производительной занятости и укреплении рынка труда, на усиление роли профсоюзов и их объединений в гражданском обществе Украины».

На заседании первым заместителем председателя Совместного представительного органа объединений профсоюзов был избран заместитель председателя ФПУ **Г.В. Осовый**.

Заместителями председателя СПО избраны:

председатель Конфедерации свободных профсоюзов Украины **М.Я. Волюнец**,

заместитель председателя ФПУ **С.М. Кондрюк**,

председатель ОВПП «Единство» **А.С. Онищук**,

председатель Федерации профсоюзов транспортников Украины **В.М. Ткачев**,

председатель Объединения всеукраинских альтернативных профсоюзов **А.И. Широков**.

Участники заседания утвердили Положение о Мандатной комиссии СПО объединений профсоюзов и её состав. Возглавил её **А.И. Широков**, его заместителем избран председатель профсоюза машиностроителей и приборостроителей Украины **А.В. Кубраченко**.

Были также утверждены Регламент и Положение о Секретариате СПО, рассмотрен вопрос о позиции СПО объединений профсоюзов по вопросам

дальнейшего развития системы общеобязательного государственного социального страхования, о позиции относительно внесения изменений в Закон Украины «Об общественных объединениях», о докладе Национального института стратегических исследований «О состоянии развития гражданского общества в Украине».

\* \* \*

В этот же день состоялось заседание Совместной рабочей комиссии для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта Генерального соглашения на новый срок.

Председательствовал на заседании по договоренности Сторон руководитель рабочей комиссии объединений профсоюзов, заместитель председателя ФПУ **С.М. Кондрюк**.

В работе приняли участие: от Стороны работодателей – руководитель группы полномочных представителей Стороны работодателей **О.В. Мирошниченко**, от Стороны органов исполнительной власти – **В.М. Коломиец**.

Участники обсудили вопрос о ходе разработки совместной рабочей группой несогласованных положений раздела I «Повышение конкурентоспособности национального товаропроизводителя и обеспечения роста занятости» проекта Генерального соглашения на 2013–2015 годы и раздела II проекта Генсоглашения «Условия труда».



В итоге дискуссии было принято решение на следующее заседание Совместной рабочей комиссии, которое планируется провести через неделю 22 октября, внести на рассмотрение компромиссные редакции доработанных положений раздела II «Условия труда» проекта Генерального соглашения на 2013–2015 годы.

Также предложено на следующем заседании рассмотреть вопрос о Разделе III проекта

Генсоглашения «Порядок и механизмы ведения социального диалога и взаимодействия сторон» и о Заключительных положениях, а также обсудить приложения: «Порядок осуществления социального диалога при разработке проектов законов, других нормативно-правовых актов», «Регламент осуществления контроля за выполнением Генерального соглашения» в проект Генерального соглашения на 2013–2015 годы.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПРК С МИНИСТРОМ ТРУДА

3 октября в Астане состоялась рабочая встреча председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбека Мукашева** и Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан **Серика Абденова**.

На встрече были обсуждены перспективные вопросы взаимодействия государственных органов и профессиональных союзов. Стороны обменялись мнениями и отметили целесообразность дальнейшего совершенствования совместной работы по осуществлению социально-экономической политики, придания ей нового импульса, обогащения содержания.

В беседе также затронуты вопросы, поднятые на селекторном совещании у Премьер-министра Республики Казахстан 17 сентября т.г. в части повышения роли и ответственности бизнеса, власти и профсоюзов за предупреждение и разрешение трудовых конфликтов и споров. Министр поддержал предложения, внесенные профсоюзами на данном совещании.

Достигнута договоренность в ближайшее время более детально обсудить вопросы взаимодействия на расширенной встрече с участием представителей Министерства труда и Федерации профсоюзов.

## **ПРОФСОЮЗЫ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ ПРЕДЛАГАЮТ ОБЪЯВИТЬ 2013 ГОД ГОДОМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА**

Федерация профсоюзов Республики Казахстан и Национальная экономическая палата Казахстана «Союз Атамекен» обратились к Президенту Республики Казахстан **Нурсултану Назарбаеву** с предложением об объявлении 2013 г. Годом человека труда.

В письме говорится:

«Глубокоуважаемый Нурсултан Абишевич!

Следуя выверенному стратегическому курсу под Вашим руководством, наша страна уверенно занимает достойное место среди мирового сообщества и является одним из признанных лидеров центрально-азиатского региона.

В настоящее время казахстанцы решают новые задачи социально-экономической модернизации, основные принципы которых изложены в Вашей программной статье «Социальная модернизация Казахстана: Двадцать шагов к Обществу всеобщего труда».

Реализация двадцати шагов особенно близка трудящимся, всем казахстанцам как общенациональная идея.

Профсоюзы, бизнес-сообщества и предприниматели Казахстана восприняли как неоспоримый факт Вашу оценку, что все ценности мировой цивилизации, все экономические и культурные богатства создаются человеческим трудом, и поэтому единодушно поддерживают предложение по созданию Общества всеобщего труда.

В целях поднятия престижа и авторитета человека труда, являющегося высшей ценностью государства, как первый шаг просим рассмотреть предложение об объявлении 2013 года Годом человека труда.

При Вашем согласии по согласованию с соответствующими государственными органами будут представлены соответствующие проекты документов».

---

### **◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

## **ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ОТМЕТИЛА ДЕНЬ СВОЕГО РОЖДЕНИЯ**

В рамках «Недели профсоюзов», посвящённой очередной годовщине образования Федерации независимых профсоюзов России, которая отмечается 19 сентября,

в Академии труда и социальных отношений состоялось заседание дискуссионного клуба по модернизации и инновационному развитию профсоюзов.

В дискуссии приняли участие руководители и эксперты ФНПР и её членских организаций, научные работники АТиСО.

Заседание, состоявшееся 18 сентября, было организовано в соответствии с решениями VII съезда ФНПР и постановлением Исполкома ФНПР от 27.06.2012 «О мероприятиях по обсуждению вопросов и предложений по модернизации и инновационному развитию профсоюзов и объединений организаций профсоюзов». Дискуссионный клуб открыл целый цикл мероприятий, посвящённых поиску путей совершенствования деятельности российских профсоюзов.

С приветственным словом к участникам обратился ректор Академии труда и социальных отношений **Евгений Кожокин**. Он, в частности, отметил, что модернизация профсоюзного движения должна опираться на профессиональные кадры и современные научные изыскания.

Заместитель председателя ФНПР **Галина Келехсаева** в своём выступлении подчеркнула, что для успешной модернизации необходимы новые инструменты мотивации потенциальных членов профсоюзов, улучшение действующей кадровой работы и выход на внешнее пространство. «Также нельзя забывать о борьбе с деструктивной деятельностью маргинальных профсоюзов. В условиях вызовов сегодняшнего дня мы все должны объединиться

в единый кулак. Иначе можно все потерять», – отметила Г. Келехсаева.

Депутат Госдумы **Михаил Тарасенко** обратил внимание участников дискуссии на несовершенство законодательной и нормативно-правовой базы профсоюзов, которое не позволяет формировать рациональную профсоюзную структуру. По его мнению, все законодательные и нормативные акты должны быть прописаны таким образом, чтобы ни один пункт не препятствовал эффективной работе профсоюзов.

О необходимости повышения качества управления профсоюзными структурами шла речь и в выступлении председателя Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике, председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности **Андрея Чекменева**. Главным в этом вопросе, по его мнению, является недопущение раздробления и последующего уничтожения первичек, а также обеспечение связи между первичными структурами профсоюзов и центром. Оратор подчеркнул, что «...на данный момент самая важная задача ФНПР в области модернизации – это консолидация профсоюзного движения».

В ходе дискуссии неоднократно говорилось о необходимости выработки эффективных подхо-

дов, мотивирующих работников на вступление в профсоюзы, и создание новых профсоюзных организаций. Пример такой деятельности продемонстрировал **Илья Косенков**, председатель объединения организаций профсоюзов Республики Карелия. В системе «Электронный ангел» члену профсоюза предлагается перечень дополнительных социальных гарантий и услуг после получения специальной электронной профсоюзной карты:

консультации юриста, скидки на товары и услуги, страхование здоровья, специальные акции и подарки. Эти бонусы постоянно привлекают новых членов в ряды профсоюза, от 1500 до 2000 человек в месяц. Такой пример инновации, уже успешно функционирующий и приносящий конкретный результат, был назван новаторским и эффективным инструментом модернизации профсоюзного движения.

## ОБСУЖДЕНИЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ ДО 2030 ГОДА

2 октября в Москве состоялось заседание руководителей членских организаций Федерации независимых профсоюзов России, посвящённое обсуждению стратегии развития пенсионной системы России до 2030 г. Вёл заседание председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

С презентацией о стратегии развития пенсионной системы до 2030 г. выступил заместитель министра труда и соцзащиты **Андрей Пудов**, который выразил благодарность руководству ФНПР за плодотворную совместную работу, направленную на поиск решений текущих пенсионных проблем.

Отметив успехи, достигнутые за период с 2002 г., он подчеркнул, что в сегодняшней пенсионной системе всё ещё остаются нерешён-

ными проблемы, обусловленные различными негативными факторами. Речь идёт об отсутствии достаточных страховых источников для поддержания размера трудовых пенсий на социально приемлемом уровне в долгосрочной перспективе. Снижение численности плательщиков страховых взносов и рост количества получателей пенсий ведёт к финансовой несбалансированности. Своё негативное влияние оказывают и нарастающие риски, связанные с сохранностью накопительного элемента.

Для решения этих проблем была предложена трёхуровневая модель пенсионной системы. Первый уровень – это трудовая пенсия в рамках государственной системы обязательного пенсионного страхования за счёт страховых.

На втором уровне – корпоративная пенсия, формируемая работодателем при возможном участии работника на основании индивидуального трудового или коллективного договоров. А третий уровень должна занять частная пенсия, формируемая работником добровольно.

Для осуществления задуманной программы необходимо придерживаться основных стратегических направлений: совершенствование тарифно-бюджетной политики и системы управления обязательным пенсионным страхованием; реформирование института досрочных пенсий и накопительной составляющей; формирование пенсионных прав и развитие корпоративного пенсионного обеспечения.

Председатель ФНПР М. Шмаков отметил, что «важнейшей и

первостепенной задачей реформирования является создание для наёмных работников пенсионного обеспечения на уровне мировых стандартов. Только потом должны следовать интересы льготников, индивидуальных предпринимателей и других самозанятых граждан. И в этом вопросе многое зависит от государства».

На заседании выступил председатель Фонда социального страхования РФ **Сергей Афанасьев**. В его докладе говорилось о выстраивании новой страховой политики, связанной с ростом риска при продолжительной занятости на работе с вредными условиями труда.

По итогам заседания стороны договорились и в дальнейшем поддерживать тесное сотрудничество по данному вопросу.

---

## ◆ ГРУЗИЯ

### ПРОФСОЮЗЫ ДАЮТ СОВЕТ ЛИДЕРУ ОППОЗИЦИИ

Объединение профсоюзов Грузии, учитывая, что после выборов, где победили оппозиционные силы, идёт процесс формирования нового правительства, даёт «очень своевременный и конкретный совет» лидеру оппозиции и будущему премьер-министру **Бидзине Иванишвили**.

«Вам хорошо известно, что на протяжении лет скопилось немало

проблем как на рынке труда, так и в трудовых отношениях, решить которые стало практически невозможно из-за смешения качественно отличных друг от друга входящих в Министерство труда, здравоохранения и социальной защиты структур и соответственно отсутствия профессиональных кадров, работающих в сфере трудовых отношений. Исходя из

этого, мы считаем целесообразным выделить в отдельное звено Министерство труда и социальной защиты, что позволит новому Кабинету министров больше внимания уделять своевременному решению проблем трудовых отно-

шений. Надеемся, что это деловое предложение Объединения профсоюзов будет учтено в процессе окончательного формирования структуры правительства, – говорится в заявлении профцентра Грузии.

---

## ◆ МК ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗОВ

### МЕЖДУНАРОДНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКОВ

С 9 по 14 сентября в городе Винница (Украина) на полигоне структурной единицы Национальной энергетической кампании «Укрэнерго» «Винницаэлектротехнология» состоялись IX Международные соревнования профессионального мастерства среди бригад по обслуживанию высоковольтных линий электропередачи национальных энергосистем государств – участников СНГ, *сообщает пресс-служба МОП «Электропрофсоюз».*

В соревнованиях приняли участие команды ЗАО «Электрические сети Армении» (Республика Армения), ГПО «Белэнерго» (Республика Беларусь), АО «Теласи» (Грузия), АО «KEGOC» (Республика Казахстан), ОАО «ФСК ЕЭС» (Российская Федерация), ОАХК «Барки Точик» (Республика Таджикистан), ГАК «Узбекэнерго» (Республика Узбекистан), ГП «НЭК «Укрэнерго» (Украина).

Первое место заняла команда Житомирских МЭС Центральной ЭС ГП «НЭК «Укрэнерго» (Украина), второе место – команда Столбцовских ЭС филиала РУП «Минскэнерго» ГПО «Белэнерго» (Республика Беларусь), третье место – команда филиала «Эксплуатация электрических сетей 35–110 кВ» ЗАО «Электрические сети Армении» (Республика Армения). Команды-победительницы получили сертификаты на командные призы, члены команд – личные призы.

Почётную грамоту и приз МОП «Электропрофсоюз» за победу на этапе «Оказание первой помощи пострадавшему» с использованием тренажёра («Гоша-6» или другого, предоставленного командой-участницей) получила команда Житомирских МЭС Центральной ЭС ГП «НЭК «Укрэнерго» (Украина).

Приз МОП «Электропрофсоюз» «Самому молодому участнику соревнований» был вручен **Илье**

**Гриневичу** – электромонтеру четвёртого разряда Столбцовских ЭС филиала РУП «Минскэнерго» ГПО «Белэнерго» (Республика Беларусь).

Награды МОП «Электропрофсоюз» вручил председатель Объединения, член Оргкомитета соревнований **Василий Бондарев**.

---

## ◆ **МК НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОВ**

### **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ОСНОВА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА**

Более ста тридцати руководителей профсоюзных организаций и профсоюзный актив дочерних обществ ОАО «Газпром» 24–30 сентября приняли участие в работе семинара, организованного Международной конфедерацией нефтегазстройпрофсоюзов и Межрегиональной профсоюзной организацией ОАО «Газпром».

Семинар по теме «Коллективный договор – основа социального партнёрства, системы взаимоотношений согласования интересов сторон в регулировании трудовых отношений» открыли генеральный секретарь Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов **Мелик Мирзоев**, председатель Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» **Владимир Ковальчук**, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Лев Миронов**.

На семинаре были заслушаны доклады заместителя председателя Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» **К. Богуша** на тему: «Генеральный коллективный договор ОАО «Газпром» и

его дочерних обществ на 2013–2015 годы», **М. Мирзоева** – «Профсоюзы и модернизация современного мира. Формы и методы совершенствования деятельности профсоюзных организаций предприятий нефтегазового комплекса».

С основными технико-экономическими показателями дальнейшего развития газовой промышленности Российской Федерации слушателей семинара ознакомила **М. Адилова** – заместитель начальника отдела разработки сводных прогнозов Управления перспективного развития Департамента стратегического развития ОАО «Газпром».

Выступавшие на семинаре лекторы: **Н. Курбатова** – заместитель заведующего отделом социально-психологической подготовки кадров Учебного центра Московской федерации профсоюзов, **Н. Сенников** – Директор юридического исследовательского центра профсоюзного права, кандидат юридических наук, **В. Барис** – заведующий кафедрой философии и политологии Академии труда

и социальных отношений дали подробный анализ актуальных проблем развития профсоюзного движения, подчеркивали значение коллективного договора и социального партнёрства на современном этапе общественного развития.

Участники семинара обменялись опытом работы по обсуждаемым проблемам, высказали свои предложения по дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и делового сотрудничества в проведении подобных мероприятий.

По общему мнению участников семинара, профсоюзные организации дочерних обществ Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» Нефтегазстройпрофсоюза России должны проявлять действенную солидарность в решении актуаль-

ных задач, связанных с социально-экономическим развитием Общества «Газпром», советоваться с учёными и специалистами, сделать особый акцент на обучении, чаще проводить семинары, круглые столы, регулярно обмениваться с коллегами накопленным опытом профсоюзной работы.

Семинар был обеспечен современными аудиовизуальными средствами. Практически все доклады сопровождалось показом слайдов на большой экран, осуществлением звукоусиления, цифровой записи сообщений.

По итогам семинара всем его участникам генеральным директором Автономного некоммерческого объединения «Институт подготовки кадров «Газпрофцентр» **И. Филипповым** были вручены сертификаты о прохождении учебного семинара.

## **ФЕСТИВАЛЬ-КОНКУРС ХУДОЖЕСТВЕННЫХ КОЛЛЕКТИВОВ НЕФТЯНИКОВ УКРАИНЫ В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ ПРОФСОЮЗА**

Членские организации Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса приняли участие в III фестивале-конкурсе коллективов художественного самодельного творчества, посвященном 35-летию образования Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Укра-

*ины, сообщает пресс-служба МК нефтегазстройпрофсоюзов.*

Фестиваль проходил с 2 по 5 октября в оздоровительном комплексе «Карпаты» дочерних компаний «Укртрансгаз» и «Агрогаз» в г. Яремче Ивано-Франковской области.

Проведение фестивалей-конкурсов художественной самодельности коллективов предприя-



тий нефтяной и газовой промышленности Украины превратилось в добрую традицию. Как правило, они приурочены к знаменательным событиям в жизни страны, отрасли и профессионального союза.

III фестиваль-конкурс коллективов художественной самодеятельности открыл председатель Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Украины **В.И. Дмитришин**. В своём выступлении он подробно рассказал о трудностях и достижениях в работе профсоюза за прошедший 35-летний период его становления и развития.

С приветствием в адрес участников фестиваля выступили председатель Ивано-Франковского областного совета профсоюзов **И.Е. Басюк**, генеральный секретарь Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов **М.А. Мирзоев**, председатель Ивано-Франковского областного совета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Украины **С.З. Остапюк**, заместитель председателя Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана **Ф.Р. Мустафаев**, председатель Профсоюза работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан **Т.Б. Кабдулов**, председатель профсоюзной организации Унитарного предприятия «Брестоблгаз» **П.Г. Косик**, председатель Федерации профсоюзов работников химических отраслей

промышленности и энергетических ресурсов Республики Молдова **Н.К. Стратила**, заместители председателя Профсоюза работников нефтегазового комплекса Сербии **Мирко Чавич** и **Лилиана Танаскович**.

Участники фестиваля – коллективы художественного самодеятельного творчества ДК «Укртрансгаз», ДК «Укргаздобыча», ПАО «Укрнефть», ПАО «Укртранснефть» и ПАО «ГАО «Черноморнефтегаз» – представили творческие программы, посвящённые юбилею профсоюза, продемонстрировали талант и высокое художественное мастерство. Все они решением жюри были отмечены призами зрительской симпатии и дипломами фестиваля-конкурса.

За долголетнюю активную деятельность в профсоюзе, большой вклад в реализацию задач по защите прав и интересов трудящихся и в связи с юбилеем Ивано-Франковский, Львовский, Полтавский, Харьковский областные советы и Киевская городская профсоюзная организация отраслевого профсоюза были удостоены дипломов Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов, которые вручил генеральный секретарь МКНГСП **М.А. Мирзоев**.

Почётными грамотами Международной конфедерации были награждены также художественные коллективы фестиваля-конкурса.

## **ПРОФСОЮЗЫ АРМЕНИИ НА ПУТИ ОБНОВЛЕНИЯ**

*Эдуард ТУМАСЯН,  
председатель  
Конфедерации профсоюзов Армении*

Последние два десятилетия принесли много изменений в жизнь общества, в жизнь каждого из нас. Изменилось и профсоюзное движение. Несмотря на все трудности переходного времени, на экономические проблемы, профсоюзы Армении смогли выстоять и качественно изменить стиль работы в соответствии с требованиями времени.

Конфедерация профсоюзов Армении объединяет 24 отраслевых профессиональных союза, в состав которых входят 727 зарегистрированных организаций с общей численностью 242 тыс. членов профсоюза.

В стремительно меняющемся современном мире коренные цели профсоюзов – защита социально-трудовых прав людей, борьба с социальной несправедливостью – в целом остаются неизменными.

Сегодня мы выступаем не в жесткой оппозиции, а в рамках социального партнёрства ведём конструктивный диалог с работодателями и властью, добиваясь повышения социальной защищённости работников страны. Сохранение рабочих мест, создание новых рабочих мест и обеспечение занятости – эти вопросы всегда находились в центре внимания профсоюзов, выносились на повестку дня трёхсторонних комиссий. Работа, которую мы проводим с государственными органами и предпринимательскими структурами, строится на принципах социального партнёрства, и в них внесены изменения и дополнения в области оплаты труда, дохода и уровня жизни населения, в сфере конкурентоспособности рынка труда и устойчивой занятости.

Правительство Армении, Конфедерация профсоюзов Армении и Республиканский союз работодателей Армении 27 апреля 2009 года впервые в республике подписали республиканский коллективный договор, заложив тем самым правовую основу социального партнёрства. Коллективный договор содействует стабильному развитию социально-трудовых отношений, направлен на эффективное обеспечение занятости в стране и достойного труда.

В список основных приоритетов договора включены следующие сферы взаимной деятельности сторон: безопасность труда и охрана здоровья, заработная плата и уровень жизни населения, рынок труда и занятость, социальное страхование и социальная защита. С целью обеспечения реализации договорных обязательств создана комиссия с равным количеством участников с каждой стороны.

Опыт показывает, что стороны трудовых отношений могут найти решение основных проблем путём переговоров между Правительством Республики Армения, Республиканским союзом работодателей Армении и Конфедерацией профсоюзов Армении и таким образом поднять роль социального партнёрства на всех уровнях, чему, безусловно, способствует республиканский коллективный договор. В настоящее время ведутся переговоры по продлению срока действия республиканского коллективного договора.

В 2011 г. был заключен 871 коллективный договор, из которых 3 отраслевых, 59 региональных и 809 договоров на предприятиях. По сравнению с 2009 годом количество заключенных коллективных договоров выросло в 21 раз. Главное внимание профсоюзы должны сосредоточить на заключении коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях, разработку и принятие отраслевых и региональных соглашений. В этом году впервые был заключён отраслевой коллективный договор между Республиканским отраслевым союзом машиностроителей и приборостроителей РА и соответствующим республиканским союзом работодателей, а Республиканский союз профессиональных организаций работников образования и науки РА заключил подобный договор с министерством образования и науки РА. В целом по республике, на предприятиях и в организациях, где действуют профсоюзы, охват коллектив-

ными договорами невелик, и надо сказать, что этот процесс протекает довольно вяло, поэтому всем структурам профсоюзов необходимо активизировать работу по заключению коллективных договоров и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Прошедшие годы стали для нас годами активных и расширенных обсуждений принятых Национальным Собранием РА (парламентом) законов «Изменения в трудовом законодательстве», «О государственных пенсиях», «О подоходном налоге», «О пособиях по временной нетрудоспособности», «О страховых выплатах» и ряда других социально направленных законов. В обсуждениях Трудового кодекса РА Конфедерация профсоюзов Армении, отраслевые республиканские союзы приняли самое активное участие. Обсуждения состоялись и на некоторых крупных предприятиях, были организованы многочисленные пресс-конференции, выступления по телевидению, в газетах были опубликованы статьи и интервью лидеров КПА.

Конфедерация профсоюзов Армении представила в соответствующую комиссию Национального Собрания РА 19 замечаний и 5 предложений по проекту закона «Об изменениях в трудовом кодексе». Особенно настойчиво мы предлагали исключить из проекта закона понятие «устная договоренность», поскольку действующая письменная форма заключения договора является основной гарантией равноправия сторон в трудовых отношениях, что определено в Трудовом кодексе РА; если же устная договоренность оказалась бы основным средством урегулирования трудовых отношений, это могло привести к росту неформальной занятости. С этим и другими предложениями на заседании Национального Собрания РА выступил председатель Конфедерации профсоюзов Армении. Данное замечание было учтено при утверждении закона. Считалось безосновательным и предлагалось исключить из проекта закона положение о том, что «орган, представляющий права и интересы работников и защищающий их в трудовых отношениях, имеет равные с профсоюзной организацией права», если принять во внимание требования Конвенций №№ 135, 87, 98 Международной организации труда (МОТ) и поручения № 91 по поводу коллективных договоров.

В прошедший год наше сотрудничество с МОТ продолжилось, и одним из главных направлений деятельности КПА является рас-

смотрение конвенций МОТ. Так, в этом году после тщательного ознакомления в Министерство труда и социальных вопросов РА были представления предложения по ратификации Конвенций № 87, 94, 173, 131, 95, 81, 187.

Сегодня в республике вопросы охраны труда и здоровья переживают новый подъем. Республиканским союзом работодателей 2011 год был объявлен Годом безопасности труда и охраны здоровья, чему была посвящена Вторая национальная конференция, организованная и проведенная Республиканским союзом работодателей при активном участии Конфедерации профсоюзов Армении. По результатам совместных проверок 60 организаций республики наилучшим десяти из них, где организация безопасности труда и охраны здоровья работников были признаны удовлетворительными, выданы сертификаты.

Главной задачей КПА остается борьба за достойный труд во всем многообразном понимании этой проблемы. Для профсоюзов достойный труд предполагает наличие рабочего места, достойную заработную плату, безопасные условия труда, социальную защиту и социальный диалог. И в этом направлении нам ещё предстоит проделать огромную работу.

Международное профсоюзное движение настаивает на том, чтобы в центр политики по экономическому возрождению были поставлены главные цели достойного труда – обеспечение всех работников качественными рабочими местами, справедливой оплатой труда, надёжной социальной защитой при соблюдении общепризнанных принципов социального диалога и уважения профсоюзных свобод и прав человека. На переднем плане посткризисной модели глобальной экономики должны находиться интересы человека труда.

В решении социальных проблем немаловажная роль отведена размеру минимальной заработной платы, установленной в республике. В республике периодически пересматривается минимальная заработная плата, однако по сей день не определены механизмы и критерии её расчета. В марте 2004 года был принят закон «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», основной целью которого является оценка уровня благосостояния населения, установление минимальной заработной платы, пенсий, пособий, определение размеров необлагаемых налогами доходов, но до сих пор официально правительством не

установлен минимальный потребительский бюджет. Конфедерация профсоюзов Армении проводит неустанную работу по ведению переговоров с правительством по установлению минимального потребительского бюджета.

Процесс интеграции Конфедерации профсоюзов Армении в международное профсоюзное движение долгое время затягивался, в то время как и большинство региональных профсоюзов и профсоюзов стран СНГ уже являлись членами международных организаций, сформировали новый стиль работы, присоединились к мировому профсоюзному движению. Вопрос интеграции являлся актуальным и требовал срочного решения. В плане деятельности КПА на 2008–2012 годы, утвержденном на II съезде КПА, Президиуму КПА было поручено обсудить вопрос членства в Международной конфедерации профсоюзов. С этой целью Президиум КПА обратился в Международную конфедерацию профсоюзов с просьбой о членстве. В апреле 2009 года делегация МКП была направлена в Армению, ознакомилась с деятельностью КПА, после чего в октябре 2009 года по решению Верховного Совета МКП Конфедерация профсоюзов Армении была принята в состав МКП сроком на 2 года на правах «ассоциативной членской организации». В октябре 2011 года этот статус был продлен ещё на 2 года.

Одна из важнейших задач, стоящих сегодня перед КПА, – это вопрос внутренних преобразований, модернизация её деятельности. С помощью экспертов Международной организации труда и Международной конфедерации профсоюзов была изучена деятельность КПА с целью содействия Конфедерации в определении оценки процесса внутренних преобразований. Представители МОТ и МКП провели встречи с руководством КПА и членских организаций, ознакомились с проводимыми преобразованиями, с различными точками зрения и препятствиями на пути осуществления преобразований. По результатам исследований был сформирован отчёт по вопросам внутренних преобразований.

До недавнего времени профсоюзы не занимались вопросами трудовой миграции, так как не существовало и самого понятия «трудовая миграция». Сегодня миграция рабочей силы является одним из важнейших вопросов в нашей стране. Неблагополучное социально-экономическое положение в стране

вынуждает многих наших сограждан покидать родные места в поисках заработка. И страной, куда направляется основной поток трудовой силы, является Россия. Не секрет, что трудовые мигранты, не являясь гражданами России, подвергаются трудовой дискриминации, иногда их труд используется как принудительный, что недопустимо в странах, объявляющими себя правовыми и социальными. Принимая во внимание тот факт, что права трудовых мигрантов никто не защищает, Конфедерация профсоюзов Армении вплотную занялась этим вопросом, успешному решению которого в значительной степени способствует профсоюзная солидарность. Сегодня мы можем защищать интересы наших граждан, работающих за пределами Армении. Недавно было заключено специальное соглашение между Конфедерацией профсоюзов Армении и профсоюзами Волгоградской области, центром по занятости и армянской общиной г. Волгограда, в рамках которого в возможной степени будут защищены права и интересы армянских мигрантов, работающих в этой области. Сейчас рассматриваются вопросы заключения подобных соглашений с профсоюзными центрами Ростовской, Краснодарской и Тульской областей, где также многочисленны армянские общины.

В последние годы одним из главных приоритетов в работе КПА и членских организаций становится молодёжная политика. Исходя из понимания, что будущее профсоюзов за молодёжью, мы проводим активную и целенаправленную пропагандистскую, организаторскую работу. Настало время более конкретно заниматься на местах решением практических вопросов в сфере молодёжной политики. Это в первую очередь вопросы привлечения рабочей молодежи в профсоюзные ряды. Мы добиваемся значительного роста в профсоюзах молодежной прослойки, конкретно занимаемся вопросами социальной защиты рабочей молодежи, создания для них надлежащих производственных и бытовых условий.

КПА совместно с другими общественными организациями способствует расширению возможностей женщин в условиях структурной модернизации экономики, добивается повышения их социального статуса и гендерного равенства, карьерного роста, выдвижения женщин на руководящую работу. Нам необходимо добиваться, чтобы в коллективных договорах обязательно были

заложены специальные разделы, касающиеся улучшения положения работающих женщин и молодёжи.

Учебно-исследовательский центр КПА провёл ряд семинаров по молодёжной и женской тематике; в общей сложности с прошлого года около 1050 человек участвовали в 40 семинарах, организованных учебно-исследовательским центром при содействии МОТ.

Сегодня Конфедерация профсоюзов Армении живёт и работает в преддверии очередного съезда. В этот период нам необходимо резко активизировать работу. Многие отраслевые республиканские союзы провели свои съезды, избрали председателей, наметили планы дальнейшей деятельности. Создана комиссия КПА, которая работает над проектом нового Устава КПА, принимая во внимание такие требования преобразований, как вопросы членства в КПА, структуры КПА, представительства, оплаты членских взносов, укрупнения членских организаций, формирования руководящих органов КПА, а также женской и молодёжной политики. Тесное сотрудничество с международными профсоюзными организациями, с профсоюзами стран СНГ остаётся для нас приоритетной задачей. Нам необходимо всемерно развивать сотрудничество по выработке согласованных ответов на все вызовы времени, на процессы глобализации, на социальные проблемы.

Мы должны нацелить себя на длительную и упорную работу, видеть наши перспективные цели – реализацию принципов достойного труда, повышение заработной платы и пенсий, сохранение социальных гарантий, умножение авторитета и влияния профсоюзов, сохраняя и пополняя профсоюзные ряды, в первую очередь за счёт молодежи.

Вся деятельность Конфедерации профсоюзов Армении является надежным залогом того, что профцентр, его членские организации и в дальнейшем будут стоять на страже законных прав и интересов трудящихся.



**◆ ДОКУМЕНТЫ И РЕШЕНИЯ VII СЪЕЗДА ВКП****ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ  
НА 2012-2017 ГОДЫ**

Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП) подтверждает верность курсу борьбы за достойный труд, достойную жизнь, социальную справедливость. Конфедерация направит свою деятельность на содействие социальному развитию, улучшению ситуации с соблюдением прав человека и трудящихся во всех независимых государствах, где действуют членские организации ВКП.

ВКП, её членские организации вновь подтверждают свою приверженность целям и идеалам регионального и международного профсоюзного движения – защите прав и интересов наёмных работников.

Используя имеющийся потенциал национального и регионального профсоюзного движения, развивая социальный диалог, законотворчество и международную солидарность, ВКП и её членские организации в 2012-2017 годах сосредоточат свои усилия на следующих **основных направлениях**.

**1. Достойному труду, социальной справедливости –  
надёжные гарантии****1.1. Новая модель развития**

ВКП, её членские организации будут поддерживать и всемерно содействовать разработке и реализации в независимых государствах модели развития: экономически эффективной, социально справедливой и экологически безопасной. Новая модель развития должна быть нацелена на устойчивый рост, обеспечение достойного труда и справедливое распределение доходов, уважительное отношение к трудящимся и защиту их прав.

Профсоюзы продолжают борьбу за формирование и функционирование социальных государств в регионе. Приоритетом в развитии должны стать – создание достойных рабочих мест, обеспечение права на труд, социальной защиты, значительное повышение заработной платы и её покупательной способности, уменьшение неравенства в доходах, искоренение бедности, укрепление сферы общественного обслуживания, развитие доступных для всех образования и здравоохранения, профессионально-технического обучения и обучения в течение всей жизни, в целом увеличение инвестиций в человека.

В этих целях профсоюзы будут настаивать на расширении финансовой базы государств путем введения прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан, налога на сверхпотребление (роскошь), на отдельные финансовые операции; искоренении теневой экономики.

Будет оказываться поддержка любым шагам на национальном и региональном уровне, направленным на создание новой модели развития, обеспечивающей равный доступ всех к плодам социально-экономического прогресса.

### *1.2. Достойное рабочее место*

ВКП и её членские организации будут предлагать разработать в независимых государствах и регионе в целом комплексные программы развития рынков труда, скоординированные с развитием системы образования всех уровней, систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учётом приоритетов развития экономики независимых государств.

Требования профсоюзов будут направлены на создание новых высокотехнологичных достойных рабочих мест; формирование высококвалифицированного ядра рабочего класса; уважение к труду, повышение престижа рабочих профессий. Профсоюзы примут участие в создании и совершенствовании национальных систем квалификаций, требуя установления единых основ квалификационной стандартизации во взаимосвязи с адекватной системой профессионального образования и уровнями заработной платы.

Конфедерация и её членские организации будут добиваться, чтобы подготовка и переподготовка кадров, воссоздание и развитие систем профессиональной подготовки рассматривались в каждой из стран региона как общенациональные задачи приоритетного характера, чтобы квалификации работников соответствовали современному рынку труда.

На основе системного анализа ситуации на рынке труда и в сфере содействия занятости населения ВКП намерена вырабатывать предложения по действиям профсоюзов, уделяя особое внимание проблемам занятости молодежи, нетрадиционным формам занятости и

защите трудящихся, осуществляющих свою деятельность с помощью «гибких» форм, не выходящих за рамки трудовых отношений, включая «дистанционный» труд. Будет продолжена борьба профсоюзов против применения заемного труда и атипичных форм занятости, не связанных с трудовыми отношениями, а также занятости в теневом секторе экономики.

### *1.3. Достойная заработная плата. Доходы граждан*

Действия Конфедерации и её членских организаций будут исходить из того, что справедливое распределение результатов труда является предпосылкой устойчивого развития государств. Снижение уровня неравенства должно быть прямой целью национальной и региональной социально-экономической политики.

Будет продолжена борьба профсоюзов за повышение доли заработной платы в ВВП, значительное увеличение реальной заработной платы, выведение её на достойный уровень. Достойная заработная плата должна обеспечивать работнику экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность приобретения жилья, инвестирования в своё развитие. Достойная оплата труда – необходимое условие для модернизации стран региона.

Приоритетными в деятельности членских организаций ВКП останутся и вопросы своевременности выплаты заработной платы, уменьшения чрезмерного неравенства и недопущения дискриминации в оплате труда. Для увеличения гарантий оплаты труда в условиях нестабильной экономической обстановки профсоюзы будут настаивать на увеличении доли постоянной части в заработной плате; защите заработной платы в случае неплатежеспособности работодателей; противодействовать изменениям в организации оплаты труда, приводящим к усилению эксплуатации трудящихся; теневым выплатам заработной платы.

Конфедерация и её членские организации продолжают борьбу за обеспечение конституционных прав граждан, установление в связи с этим минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека и переход на расчёт государственной гарантии по оплате труда исходя из минимального потребительского бюджета (более высокого социального стандарта). Профсоюзы будут противодействовать мерам по обесцениванию основной государственной гарантии, включению в минимальный размер оплаты труда компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, настаивать на своевременной её индексации. Будут проводиться переговоры с органами власти о необходимости ратификации государствами региона Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы».

Продолжится борьба профсоюзов за увеличение пенсий гражданам, рост коэффициента замещения утраченного заработка до

уровня не ниже 40-45%, реальной зависимости пенсий от размеров заработной платы, страхового (трудового) стажа, своевременного повышения размеров пенсий.

Профсоюзы будут настаивать на проведении в независимых государствах взвешенной тарифной и ценовой политики, увязанной с динамикой денежных доходов населения, задачами по сдерживанию инфляции и минимизации негативных последствий от роста цен на уровень жизни населения.

ВКП продолжит координацию этой работы на основе сбора, изучения и анализа данных о заработной плате, её минимальном размере, о пенсиях, состоянии законодательства в странах региона по этим вопросам, выработки соответствующих предложений, проведения солидарных кампаний и акций.

#### ***1.4. Справедливое налогообложение***

ВКП и её членские организации будут добиваться снижения уровня неравенства путём введения эффективных перераспределительных механизмов, прогрессивной финансово-бюджетной политики.

Профсоюзы региона займут более активную позицию по совершенствованию налоговой системы. Станут добиваться внедрения системы распределения доходов общества, при которой будут установлены более высокие налоги на высокодоходные группы населения и снижена налоговая нагрузка на граждан с низкими доходами. Доходы ниже прожиточного минимума вообще не должны облагаться налогом. Уровень налоговой нагрузки на заработную плату и иные трудовые доходы не должен быть выше, чем налогообложение капитала и доходов от нетрудовой деятельности.

Будут вноситься предложения по совершенствованию налогового администрирования и расширению налоговой базы, а также борьбы с уклонением и сокрытием налогов.

#### ***1.5. Трудовые права***

ВКП и её членские организации будут бороться против применения неформального и всё более незащищенного характера труда посредством укрепления и расширения трудового законодательства. Всеми доступными формами будут препятствовать дерегламентации трудовых прав, либерализации трудового законодательства, пересмотру и снижению прав и социальных гарантий для наёмных работников, предоставлению работодателям и должностным лицам более широких полномочий в сфере труда.

Конфедерация поддержит требования объединений профсоюзов независимых государств о том, что регулирование социально-трудовых отношений в новых экономических условиях должно тесно

увязываться с развитием системы государственных и общественных институтов по защите прав граждан.

ВКП и её членские организации будут добиваться восстановления прав профсоюзов на осуществление полномочного общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, включая деятельность правовых и технических инспекций труда профсоюзов, повышения ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства.

Особое внимание будет уделено формированию трудового законодательства в новом региональном объединении - Едином экономическом пространстве. ВКП и её членские организации примут активное участие также в разработке Основ трудового законодательства ЕврАзЭС. Базой формирования общего трудового законодательства в регионе призваны стать лучшие образцы законодательства и практики стран СНГ, нормы Международной организации труда.

### ***1.6. Охрана труда, «зелёные рабочие места»***

Профсоюзы будут бороться за создание «зелёных рабочих мест» – рабочих мест, свободных от вредных производственных факторов, с достойными условиями труда, исключая травматизм, профессиональные заболевания, негативное влияние на окружающую природную среду. Это будет вкладом профсоюзного движения региона в реализацию «Нового зелёного договора», разработанного в рамках Программы ООН по защите окружающей среды. Профсоюзы будут поддерживать меры правительств по широкомасштабным инвестициям в «зелёную инфраструктуру», включая эффективное использование энергии и возобновляемые источники энергии, стимулирующие высококачественную занятость в разных секторах экономики; увеличению выделения финансовых средств на исследование и разработки, распространение и внедрение новых технологий.

ВКП, её членские организации будут инициировать и последовательно с использованием всех средств добиваться внедрения современной и эффективной системы управления охраной труда, создания условий, при которых охрана труда становится приоритетной задачей развития и частью корпоративной культуры.

Конфедерация продолжит регулярные анализы состояния охраны труда и техники безопасности, экологической обстановки в регионе, деятельности профсоюзов в этом направлении. Позиция профсоюзов по данным вопросам будет отстаиваться на межгосударственном уровне.

Продолжится работа по развитию и совершенствованию форм общественного контроля профсоюзов за состоянием охраны труда, обобщению и распространению опыта этой работы, содействию внедрения в государствах региона системы международных стандартов по безопасности труда.

### ***1.7. Защита от социальных рисков***

Конфедерация и её членские организации будут содействовать развитию и совершенствованию системы защиты трудящихся от социальных рисков в связи с безработицей, болезнью, несчастным случаем на производстве, инвалидностью, старостью и иного. Будет поддержана борьба членских организаций за полное и эффективное использование в этом страховых принципов, пропагандироваться важность солидарности различных категорий людей, включая солидарность поколений. Продолжится работа по социальной защите пострадавших от последствий чернойбыльской, других техногенных и экологических катастроф.

Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы система социальной защиты носила всеохватывающий характер, обеспечивала соответствующими пособиями и помощью всех работников независимо от их статуса занятости, членов их семей и трудящихся-мигрантов. Профсоюзы будут противодействовать политике увеличения страхового бремени работника в условиях низкого уровня оплаты труда и отсутствия соответствия повышения реальной заработной платы. ВКП подключится к работе по пропаганде и продвижению в странах региона положений рекомендации МОТ «О минимальных нормах социальной защиты в целях социальной справедливости и справедливой глобализации».

ВКП и её членские организации станут и дальше уделять внимание состоянию пенсионного обеспечения и положению ветеранов в странах региона. Профсоюзы совместно с ветеранскими организациями на основании общего плана действий примут меры по улучшению материального положения ветеранов и вовлечению их в активную общественную жизнь.

### ***1.8. Развитие образования, здравоохранения, культуры***

Конфедерация и её членские организации будут выступать за обеспечение всеобщего равного доступа к качественному образованию, здравоохранению, культуре как способу снижения уровня бедности и неравенства, повышения качества рабочей силы, достижения достойного труда. Будут выдвигаться требования по увеличению средств бюджетов независимых государств, выделяемых на эти цели, в целом на инвестиции в человека.

Профсоюзы намерены добиваться, чтобы расходы на охрану здоровья населения в независимых государствах составляли не менее 5% от ВВП страны, как это рекомендует Всемирная организация здравоохранения, и была существенно улучшена работа системы здравоохранения; реализованы государственные гарантии оказания гражданам качественной медицинской помощи, включая обеспечение медикаментами; восстановлена профилактическая направленность здравоохранения; улучшены условия лечебно-профилактического и

санитарно-бытового обслуживания работников; обеспечена доступность работающим и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления, детского отдыха.

Будут выдвинуты требования по модернизации системы образования. Она должна быть способной к подготовке молодых людей к работе на новых рабочих местах, позволять работающему населению приобретать новые умения и навыки, получать профессиональную подготовку с тем, чтобы можно было эффективно внедрять новые современные технологии, то есть создать систему обучения людей в течение всей их жизни.

Действия членских организаций ВКП будут направлены на повышение уровня защищённости трудовых и экономических интересов, и прежде всего достойную оплату трудящихся бюджетной сферы деятельности, усиление мотивации тех, кто придает устойчивость развитию общества, служит опорой общественной морали.

### ***1.9. Социальное партнёрство как основной механизм обеспечения гарантий трудящимся***

Конфедерация и её членские организации ключевую роль в формировании новой модели развития независимых государств, ведущей к продвижению достойного труда, продолжают отводить социальному партнёрству, с помощью которого профсоюзы будут способствовать утверждению общественной справедливости и социальному прогрессу.

ВКП и её членские организации продолжают работу по совершенствованию взаимодействия с социальными партнёрами, изучению и распространению опыта этой работы, заключения соглашений и коллективных договоров, разрешения коллективных трудовых споров. Профсоюзы будут бороться против стремления работодателей уменьшить издержки на рабочую силу и социально ответственные расходы, перевести социальный диалог в формальную плоскость, применять любые формы давления на организации трудящихся.

В целях улучшения функционирования системы социального партнёрства членскими организациями ВКП будут ставиться вопросы о целесообразности введения в высших учебных заведениях курса лекций о социальном партнёрстве для того, чтобы каждый потенциальный организатор производства и государственный чиновник имел необходимый уровень знаний о принципах социального партнёрства и механизмах их реализации.

Особое внимание будет уделено социальному диалогу в транснациональных корпорациях (ТНК). Международные отраслевые объединения профсоюзов будут развивать имеющиеся формы сотрудничества, активизируют работу по заключению в ТНК соглашений; на основании договоренностей с Глобальными федерациями

профсоюзов (ГФП) и европейскими отраслевыми федерациями, входящими в состав ВЕРС, усилят работу по защите трудящихся на предприятиях ТНК в странах региона, будут проводить там мониторинг глобальных соглашений, заключаемых между ТНК и ГФП. Объединения профсоюзов независимых государств будут ставить вопросы совершенствования правовой базы, усиления контроля за выполнением социально-трудового законодательства предприятиями ТНК. ВКП продолжит обобщать и освещать в средствах массовой информации профсоюзов практику работы членских организаций, при необходимости оказывать им солидарную поддержку.

## **2. Интеграцию – на службу интересам человека труда**

Всеобщая конфедерация профсоюзов продолжит активно содействовать развитию интеграционных процессов в регионе на добровольной, взаимовыгодной основе, рассматривая их как стимул динамичного развития экономики, путь к новой эре социальной справедливости, социальному прогрессу и возможность увеличения числа достойных рабочих мест.

Деятельность ВКП и её членских организаций в межгосударственных органах СНГ, ЕврАзЭС, Единого экономического пространства, Союзного государства Беларуси и России, иных созданных в регионе интеграционных объединений будет нацелена на формирование прогрессивной нормативной и законодательной базы, включая вопросы трудового и налогового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда, экологии, здравоохранения, образования, культуры, работы общественных организаций, в целом социально-экономической политики.

Особое внимание будет уделено Единому экономическому пространству (ЕЭП) – наднациональному объединению, функционирующему в едином правовом поле. Конфедерация предпримет усилия, чтобы создаваемое в его рамках законодательство отвечало интересам трудящихся региона и обеспечивало формирование новой стратегии развития, нацеленной на человека. Будут поддержаны меры по расширению ЕЭП и перерастанию его в Евразийский союз, который позволит его участникам занять достойное место в сложном мире XXI века, войти в число лидеров глобального роста и цивилизационного прогресса, добиться успеха и процветания.

### ***2.1. Формирование общего рынка труда. Трудовая миграция***

ВКП и её членские организации продолжат взаимодействие с соответствующими межгосударственными и национальными органами в сфере регулирования национальных рынков труда, формирования общего регионального рынка труда, создания цивилизованной среды



для трудовой миграции, разработки скоординированной политики и методов работы в этой области. Они будут добиваться своего участия в выработке национальной и региональной миграционной политики, которая должна основываться на задачах социально-экономического развития стран региона и максимально возможном использовании национальной рабочей силы. Конфедерация продолжит содействовать сближению и гармонизации законодательства в рамках интеграционных объединений, совершенствованию нормативной базы по труду, созданию общего образовательного пространства и взаимного признания документов об образовании, профессиональной квалификации работников.

Будет продолжен конструктивный диалог с национальными и региональными органами власти, организациями работодателей с целью управления потоками мигрантов и предотвращения торговли людьми, а также любого рода злоупотреблений, которые могут вести к нарушению основополагающих прав человека и трудящихся. Профсоюзы будут настаивать на регламентации деятельности частных агентств занятости и иных посредников с целью предоставления гарантий справедливой практики набора и трудоустройства мигрантов, и доступа к защите в случае недобросовестной практики. Будут поддерживаться инициативы, направленные на снижение расходов на денежные переводы трудящихся-мигрантов на родину.

Конфедерация, её членские организации будут обращать внимание органов власти на необходимость ратификации Конвенции МОТ № 97 (о трудящихся-мигрантах), Конвенции МОТ № 143 (Трудящиеся-мигранты (дополнительные положения)) и Международной конвенции ООН от 1990 г. о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Профсоюзы будут настаивать на полной реализации принятой главами правительств государств региона Конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей, включая обеспечение для легальных мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность на территории государств региона, соответствующего медицинского обслуживания, образования, социального страхования, распространения на них норм трудового законодательства и права на коллективную защиту.

ВКП продолжит оказывать поддержку и помощь членским организациям в странах исхода трудящихся-мигрантов по проведению переговоров по вопросам организации для трудящихся-мигрантов обучения перед и после прибытия в страну пребывания, включая профессиональную подготовку, предоставление информации по правам и обязанностям трудящихся-мигрантов.

Конфедерация будет анализировать процессы трудовой миграции в регионе, своевременно информировать членские организации о новых

принятых документах в области миграции на межгосударственном уровне, о новом международном опыте, вырабатывать совместно с ними предложения по действиям профсоюзов, содействовать сотрудничеству между объединениями профсоюзов независимых государств и международными отраслевыми объединениями профсоюзов в целях помощи трудящимся-мигрантам и вовлечения их в соответствующие профсоюзы принимающих стран. ВКП поддержит создание информационных центров для мигрантов. На сайте Конфедерации будет вестись страница по общему рынку труда. Будет оказываться противодействие любым проявлениям нетерпимости и ксенофобии.

ВКП будет сотрудничать с неправительственными организациями, занимающимися проблемами трудящихся-мигрантов с целью выработки предложений по совершенствованию политики внешней трудовой миграции в регионе.

## ***2.2. Общее гуманитарное пространство***

ВКП продолжит работу по созданию благоприятных условий для расширения связей в разных областях культурного обмена, свободного общения и дружбы народов стран СНГ, содействию проведению спартакиад, фестивалей, выставок народного творчества.

Будет проводиться работа по сохранению влияния профсоюзов на решение гуманитарных вопросов в независимых государствах, участию в создании общего образовательного, культурного и гуманитарного пространства. Продолжится подготовка предложений в проекты модельных законодательных актов, направленных на защиту людей пожилого возраста, развитие образования, культуры, туризма и спорта. ВКП будет выступать за активную поддержку институтами гражданского общества мер государственной поддержки русского языка как языка межнационального общения.

Особое внимание будет уделено подготовке и празднованию в независимых государствах региона 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. Эта работа будет вестись совместно с Координационным советом Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств».

## **3. Важнейшее условие достойного труда – сильные современные профсоюзы**

ВКП будет изучать процессы, протекающие в объединениях профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединениях профсоюзов, продвижении на всем пространстве региона, продолжать последовательно и решительно защищать

профсоюзные права и свободы в регионе, оказывать помощь членским организациям в более активном использовании в этих целях национальных законодательств и международных трудовых норм.

Конфедерация, ее членские организации продолжают мониторинг соблюдения прав профсоюзов, своевременно реагируя на действия работодателей и органов власти по ограничению или подчинению себе деятельности профсоюзов, на попытки создания «беспрофсоюзной среды», в том числе в ТНК и на предприятиях с участием иностранного капитала, действующих на территории государств региона.

ВКП будет содействовать закреплению положительных тенденций в профдвижении, его консолидации, организационному и финансовому укреплению, улучшению взаимодействия членских организаций.

Особое внимание будет уделено укреплению профсоюзной солидарности, использованию ее в качестве мощного инструмента в борьбе за права и интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы. ВКП будет активнее координировать выступления и обеспечивать единство действий профсоюзов в поддержку акций своих членских организаций.

Конфедерация поддержит деятельность профсоюзов по модернизации профдвижения, созданию его модели, соответствующей современным условиям и дающей возможность наиболее полно использовать потенциал профсоюзов в интересах трудящихся. Будет поддерживаться деятельность членских организаций по совершенствованию профсоюзной структуры, исходя из структуры экономики и занятости, процессов глобализации, организационных и финансовых ресурсов профдвижения, исключая параллелизм и дублирование работы профсоюзных органов, не подрывающей целостность и единство профсоюзного движения. Найдут поддержку инициативы членских организаций ВКП по укрупнению отраслевого профдвижения при добровольном и демократическом характере объединительных процессов.

ВКП продолжит анализ организационных структур профсоюзов в транснациональных корпорациях, будет содействовать созданию их оптимальных форм в рамках действующих отраслевых профсоюзных структур.

Будет поддержана деятельность профсоюзов по повышению исполнительской дисциплины и ответственности на всех уровнях профсоюзных структур за выполнение принятых коллегиальными органами решений, включая финансовые вопросы.

ВКП будет содействовать активизации деятельности профорганов по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и росту численности профсоюзных рядов, вовлечению в них новых членов. Будет поддержана работа профорганов по использованию резервов увеличения численности членов профсоюзов, вовлечению

в профсоюзы молодежи, трудящихся, занятых в новых отраслях, ТНК, в сфере малого и среднего бизнеса; работников, участвующих в нестандартных трудовых отношениях, мигрантов, а также учащихся образовательных учреждений. ВКП будет поддерживать целенаправленную работу профсоюзов с другими категориями трудящихся, с первичными профорганизациями, что повысит охват и представительность профсоюзного движения.

ВКП совместно с членскими организациями будет стремиться к достижению гендерного равенства в профсоюзных структурах, полной интеграции гендерных вопросов в профсоюзную политику, бороться с любыми проявлениями дискриминации в отношении женщин.

Будут поддержаны программы и действия членских организаций ВКП, направленные на вовлечение молодежи в профсоюзы, повышение ее представительства в профорганах всех уровней. ВКП будет способствовать формированию четкой системы поиска и выдвижения молодых профсоюзных лидеров, включению их в кадровый резерв, продвижению на руководящие профсоюзные должности, созданию условий для участия молодежи в принятии решений и осуществлении профсоюзных действий.

Конфедерация будет способствовать развитию комплексной системы подготовки и переподготовки профсоюзных кадров всех уровней. Будут продолжены меры по дальнейшему совершенствованию системы обучения руководителей национальных профцентров и международных отраслевых объединений профсоюзов, оказанию им помощи в обучении руководителей их членских организаций, профактива.

ВКП продолжит работу по оказанию помощи членским организациям в защите профсоюзной собственности, обеспечении ее сохранности, совершенствовании механизмов ее эффективного использования. Будут приниматься меры по финансовому укреплению Конфедерации, рациональному использованию имеющегося у него имущества.

#### **4. Солидарность с профсоюзами мира в борьбе за социально справедливый мир**

Деятельность ВКП на международной арене будет определяться исходя из оценки текущего положения и развития ситуации в мировом профсоюзном движении, с учётом стоящих перед Конфедерацией задач на пространстве региона, потребностей её членских организаций. Будет продолжена работа по поддержанию авторитета и влияния ВКП как региональной организации, представляющей общие согласованные интересы профсоюзов региона на международном уровне.

ВКП будет содействовать активному участию членских организаций в общей борьбе международного профсоюзного движения за построение социально справедливого мира; усиление роли профсоюзов в решении важнейших глобальных проблем современности, развитие социального диалога на принципах, изложенных в конвенциях Международной организации труда.

#### ***4.1. Сотрудничество с мировым профсоюзным движением***

Конфедерация будет предпринимать дальнейшие шаги по развитию взаимодействия с Международной конфедерацией профсоюзов и её Всеевропейским региональным советом, со всей системой глобальных профсоюзов на основе общности интересов и целей. Одновременно будут продолжены обмен опытом и мнениями, практика диалога и консультаций с другими всемирными и региональными профсоюзными объединениями – Европейской конфедерацией профсоюзов, Организацией африканского профсоюзного единства, Международной конфедерацией арабских профсоюзов и Всемирной федерацией профсоюзов, а также Всекитайской федерацией профсоюзов и другими национальными профсоюзными центрами.

Руководствуясь принципами международной братской солидарности, ВКП и её членские организации будут неизменно поддерживать борьбу профсоюзов мира против нарушения прав человека и ущемления социально-экономических интересов трудящихся, против любых форм социального исключения, дискриминации по признаку политических взглядов, расы, этнического происхождения, религии, инвалидности, цвета кожи и пр.; за ликвидацию социального неравенства; соблюдение и развитие прав наёмных работников и уважение профсоюзных свобод; за подлинное гендерное равенство; за соблюдение социально-политических прав трудящихся-мигрантов; за искоренение детского и принудительного труда; избавление населения Земли от голода, нищеты, бесправия. В защиту этих прав ВКП и её членские организации будут принимать участие в акциях международной профсоюзной солидарности.

ВКП продолжит борьбу за придание сильной социальной составляющей процессу глобализации и всей мировой политике – в полном соответствии с положениями Программы ООН «Цели развития на пороге нового тысячелетия», Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, доклада Всемирной комиссии по социальному измерению глобализации. Конфедерация будет проявлять солидарность с требованиями глобальных профсоюзов, других профсоюзных сил о коренном пересмотре роли Международного валютного фонда, Всемирного банка и Всемирной торговой организации в мировой торговле и экономике. Будут поддерживаться усилия международного профсоюзного движения,

добивающегося внесения в Устав Всемирной торговой организации (ВТО) статьи о соблюдении прав трудящихся, исключения вопросов здравоохранения, образования, общественного транспорта, водоснабжения и коммунального обслуживания из переговоров о либерализации торговли.

Конфедерация и её членские организации будут и далее поддерживать борьбу международного профсоюзного движения с антипрофсоюзной политикой транснациональных корпораций, за реализацию права работников предприятий ТНК на объединение и свободное ведение коллективных переговоров. В сотрудничестве с профсоюзами мира ВКП будет добиваться установления на национальном и международном уровнях контроля за деятельностью ТНК в соответствии с Трёхсторонней декларацией принципов МОТ, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, и руководством Организации экономического развития и сотрудничества (ОЭСР) для многонациональных предприятий, изыскивать пути вовлечения ТНК как крупнейшего работодателя мира в систему нормированных трудовых отношений, настаивать на усилении ответственности корпораций перед наёмными работниками и обществом за последствия своей деятельности.

#### ***4.2. Работа в Международной организации труда (МОТ)***

КП и её членские организации будут активно участвовать в работе Международной организации труда, всемерно содействовать дальнейшему развитию её нормотворческой деятельности и укреплению конструктивности трёхстороннего диалога, повышению эффективности её контрольного механизма, модернизации и совершенствованию её инструментария в соответствии с требованиями и реалиями современного мира труда. Будет оказываться поддержка усилиям Организации, направленным на повсеместное утверждение принципов социальной справедливости и достойного труда и реализацию Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, инициативам, приближающим человечество к объявленной в рамках МОТ стратегической цели – Новой эре социальной справедливости.

Конфедерация будет способствовать реализации в странах региона положений Глобального пакта о рабочих местах, других принципиально важных документов, определяющих лицо МОТ в эпоху глобализации. Особое внимание будет уделяться вопросам претворения в жизнь Программы достойного труда для всех; будет продолжена практика активного вовлечения членских организаций ВКП в ежегодное проведение 7 октября Всемирного дня действий за достойный труд.

Ввиду особой значимости международных трудовых норм, являющихся важным инструментом в деле защиты социально-трудовых

прав и интересов трудящихся, ВКП будет содействовать скорейшей ратификации и соблюдению странами, где действуют её членские организации, конвенций и рекомендаций Международной организации труда и Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Будет продолжен мониторинг хода ратификации и выполнения важнейших конвенций МОТ, их своевременное отображение в национальном законодательстве о труде и в практике трудовых отношений.

Ресурсы Международного бюро труда (МБТ), его региональных бюро в Москве и Будапеште будут привлекаться для совместной организации профсоюзной учёбы, проведения исследований по актуальным проблемам рынка труда, социально-экономического положения в странах региона.

#### **4.3. Взаимодействие с международными профсоюзными объединениями и другими неправительственными организациями в рамках ООН и её специализированных учреждений**

В соответствии с обязательствами ВКП как организации, пользующейся официальными статусами при Экономическом и социальном совете (ЭКОСОС) и Департаменте общественной информации (ДОИ) Организации Объединенных Наций, Конфедерация будет поддерживать и пропагандировать курс ООН и её специализированных учреждений на укрепление социального измерения мировой политики, решение проблем устойчивого развития, искоренение нищеты, бедствия и экономической отсталости в соответствии с обязательствами, взятыми на себя мировыми лидерами на Копенгагенском саммите в интересах социального развития в 1995 году. ВКП будет участвовать в работе Комиссии социального развития ООН и в ежегодных конференциях неправительственных организаций, имеющих статус ассоциации при ДОИ ООН, где по возможности будет доводить позицию профсоюзов региона по актуальным социально-политическим проблемам, стоящим перед мировым сообществом.

Конфедерация будет и далее способствовать реализации принятой ООН в 2000 году программы «Цели развития на пороге нового тысячелетия», других инициатив, направленных на достижение социальной справедливости, сохранение мира и безопасности во всем мире.

#### **5. Надежная информация – основа эффективной работы**

Приоритетным направлением информационной деятельности ВКП будет всемерное развитие многообразных информационных связей

с членскими организациями как средства солидарности и единения всех структур профсоюзов, представленных в Конфедерации. Будут приняты дополнительные меры по оперативному и своевременному выполнению взаимных информационных обязанностей ВКП и её членских организаций.

Основой для интенсивного информационного обмена станет дальнейшее внедрение в повседневную деятельность штаб-квартиры ВКП, членских организаций цифровых и сетевых технологий, широкое применение компьютерной техники, постепенный перевод документооборота на преимущественно электронную основу. Особое внимание будет обращено на ликвидацию допущенного в ряде членских организаций отставания, доведение общего уровня применения компьютерных технологий в Конфедерации до высоких стандартов, включая создание профсоюзных интернет-сайтов.

Будет ускорено осуществление согласованных программ информатизации, включая формирование корпоративной сети ВКП, взаимный обмен базами данных и между компьютерными сетями членских организаций, доступ к ресурсам партнёрских организаций, в том числе мировых профсоюзных объединений и международных организаций. Активизируется работа по формированию Единой информационной системы профсоюзов в регионе.

В новый этап вступит работа по формированию Электронного банка данных из основных аналитических материалов Исполкома ВКП и членских организаций Конфедерации. Будет значительно расширена почтовая и электронная рассылка информационных материалов.

Конфедерация и её членские организации примут энергичные меры по формированию в общественном мнении стран региона и мирового сообщества позитивного образа профсоюзов как подлинного представителя и надёжного защитника интересов трудящихся. Всемерно будут развиваться средства массовой информации профсоюзов, включая печатные и электронные издания, полнее использоваться информационные и коммуникационные возможности Интернета, поддерживаться информационно, материально и технически редакции профсоюзных СМИ, информационные подразделения профцентров.

ВКП придаст новый импульс развитию деловых творческих отношений с непрофсоюзными средствами массовой информации, привлечению к деловому сотрудничеству профессионально ответственных, демократически настроенных журналистов, размещению в массовых изданиях материалов о профсоюзах, продолжит поиск новых оригинальных форм и способов доведения социальной и профсоюзной информации до различных категорий аудитории, в том числе молодёжи, женщин, ветеранов.



Через средства массовой информации ВКП её членские организации будут вести наступательную пропаганду в обществе ценности честного созидательного труда, содействовать росту самосознания рабочего человека, воспитывать в членах профсоюзов и всех трудящихся чувство собственного достоинства, общности их коренных интересов. Профсоюзы будут противодействовать установкам индивидуализма и разобщённости, насаждаемой новыми собственниками и обслуживающими их идеологами либерального толка.

Конфедерация и её членские организации будут выступать с позиций дружбы, сотрудничества и единства людей труда разных национальностей, давать решительный отпор попыткам дискредитировать профсоюзное движение и его лидеров, доводить до читателей правдивую информацию о деятельности и согласованной позиции Конфедерации по вопросам развития профсоюзного движения и социально-экономическим проблемам, более полно и объективно освещать жизнь членских организаций.

ВКП продолжит разработку и осуществление совместных с членскими организациями информационных программ, издательских проектов. Статьи руководителей ВКП и членских организаций, другие материалы о жизни и деятельности братских профцентров будут регулярно публиковаться в изданиях объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов. ВКП совместно с членскими организациями выработает систему распространения периодических печатных изданий Конфедерации «Вестник профсоюзов» и «Профсоюзы».

\* \* \*

VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов выражает уверенность, что борьба профсоюзов региона за достойные рабочие места и социальную справедливость ещё больше укрепит и сплотит их ряды, обогатит формы и методы их работы, приведёт к уменьшению неравенства и бедности, будет способствовать социальному прогрессу в независимых государствах и регионе в целом.

Съезд призывает ВКП, её членские организации для достижения поставленных целей действовать совместно с другими гражданскими общественными организациями и движениями, включая молодёжные, женские и ветеранские организации, что существенно повысит эффективность борьбы за новую стратегию (модель) развития, направленную на социальный прогресс.

Сделаем всё, чтобы в центре развития стоял человек труда!

## INDUSTRIALL И ОАО «ЛУКОЙЛ» ПОДПИСАЛИ МЕЖДУНАРОДНОЕ РАМОЧНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Как сообщает сайт нового профцентра IndustriALL (о нём см. *ВП № 8/2012*) 4 октября 2012 г. в Москве было подписано очередное международное рамочное соглашение между этой крупнейшей глобальной федерацией профсоюзов и одной из крупнейших международных вертикально интегрированных нефтегазовых компаний, обеспечивающей около 2,2% мировой добычи нефти, Открытым акционерным обществом «ЛУКОЙЛ».

Практика подписания рамочных соглашений с ТНК позволяет профсоюзам добиваться согласованных подходов к решению актуальных социально-трудовых вопросов в разных регионах, ориентируясь на нормы международного права и лучшие образцы ответственного социального партнёрства, противодействовать попыткам дискриминации работников филиалов компании в странах с недостаточным уровнем социальной защиты. Первое рамочное соглашение между ОАО «ЛУКОЙЛ» и действовавшим в то время глобальным профцентром ICEM было подписано в 2004 г.

В нынешнем соглашении признается Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г., все фундаментальные конвенции МОТ, регламентируются многие вопросы, касающиеся прав работников и профсоюзов, охраны здоровья, техники безопасности и окружающей среды.

В соглашении с новым профцентром также фигурируют вопросы справедливой оплаты труда и пособий, практики ответственного отношения к окружающей среде. Оно предусматривает определённые льготы женщинам, работницам компании, беременным женщинам и одиноким матерям, воспитывающим детей, а также в соответствии с Конвенцией МОТ № 156 всем трудящимся с семейными обязанностями.

Международное рамочное соглашение охватывает всю профсоюзную сеть ОАО «ЛУКОЙЛ». Представители входящих профсоюзов имеют право на ежегодное проведение своих конференций или ассамблей. В случае необходимости компания берёт на себя расходы по оплате переводческой работы, проезда делегатов, административных расходов и т.д. ОАО «ЛУКОЙЛ» также оплачивает расходы по подготовке профсоюзных кадров.

Соглашение подписали генеральный секретарь IndustriALL **Юрки Райна**, президент ОАО «ЛУКОЙЛ» **Вагит Алекперов**, председатель Российского Совета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Лев Миронов** и председатель Совета Международного объединения профсоюзных организаций ОАО «ЛУКОЙЛ» **Георгий Кирадиев**.

ЛУКОЙЛ является второй крупнейшей нефтяной компанией России и второй крупнейшей частной компанией в мире по доказанным запасам нефти и газа. Она имеет установки по добыче, переработке и нефтехимии в России, Украине, Болгарии, Румынии, Италии и Нидерландах. В общей сложности компания проводит свою деятельность в 46 странах мира.

Международное объединение профсоюзных организаций ОАО «ЛУКОЙЛ» имеет в своём составе 364 первичных и около трёх десятков объединённых профорганизаций дочерних общественных компаний в 25 регионах Российской Федерации, а также в Азербайджане, Украине, Болгарии, Румынии и Молдове. Насчитывает почти 170 тыс. членов профсоюзов.

*Юрий Зарембо*

**Вестник профсоюзов**

Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.** –  
*главный редактор,*

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузнецова В.В.,  
Кузяков П.В. –  
*зам. глав. редактора,*  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.,  
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
E-mail: [info@vkp.ru](mailto:info@vkp.ru)

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 23.10.12. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала  
доступна на интернет-сайте  
Всеобщей конфедерации профсоюзов  
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете  
также ознакомиться  
с новостями из жизни  
профсоюзов стран СНГ,  
с аналитическими материалами  
и документами