



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Сообщения из национальных профцентров
- Сиязбек МУКАШЕВ.
Быть активными участниками
социально-экономической модернизации
- О затратах на рабочую силу в странах СНГ
- Основные показатели стран СНГ в 2011 г.
- Молодёжь беспокоит отсутствие перспектив
- 50-я сессия Комиссии социального развития ООН
- По страницам профсоюзной печати
- Виктор БЕРЕЗИН. Концепция
устойчивого развития и риски для России
- Так работает Приёмная граждан ФПУ

2 / 2012

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**ГЕНСОВЕТ ФНПР ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ
ПОДДЕРЖАТЬ КАНДИДАТУРУ В. ПУТИНА**

25 января в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, рассмотревшего вопрос о поддержке в ходе избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации кандидатуры **В.В. Путина**.

С докладом о предвыборной позиции Федерации независимых профсоюзов выступил председатель ФНПР **М.В. Шмаков**. Он дал обоснование причин, по которым профсоюзам следует принимать участие в политическом процессе, и в частности в кампании по выборам президента России.

Подтверждая, что профсоюзы не участвуют в политике «как в процессе демагогии и заявления невыполнимых обещаний», он отметил безусловную значимость для профсоюзов того, кто именно будет президентом России: «Профсоюзам никогда не было безразлично, кто будет принимать решения в законодательных органах власти. Для проф-

союзов крайне важно, по каким правилам будет жить экономика России, в какую сторону двинется социальная политика страны. Все эти параметры зависят от того, кто и в какой степени влияет на власть, из кого состоят и как формируются выборные властные органы. Если сказанное политика, то профсоюзы не имеют права бросать её на откуп митинговым страстям или демагогам-политиканам.

«Мы, профсоюзы, обладаем мандатом на высказывание и отстаивание мнения членов профсоюзов по всем важнейшим вопросам», – подчеркнул председатель ФНПР.

В докладе и выступлениях членов Генсовета была высказана озабоченность профсоюзом острыми проблемами экономики страны и её социального устройства. В частности, неадекватной реакцией бизнеса на попытки российской власти подвинуть бизнес к развитию и модернизации производства, росту числа

рабочих мест, повышению оплаты труда работников.

Было отмечено, что главная обязанность президентской власти – проводить политику по развитию наметившихся в последние годы позитивных тенденций в социально-экономической сфере.

Генеральный совет считает приоритетными в работе профсоюзов реализацию предложений ФНПР в Программе народных инициатив Общероссийского народного фронта, которая вошла в предвыборную программу В. Путина на президентских выборах 2012 г. В своем выступлении на VII съезде Федерации независимых профсоюзов в январе 2012 г. он высоко оценил роль профсоюзов в жизни страны как надёжного и, самое главное, ответственного партнёра. «Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели», – сказал глава Правительства делегатам съезда.

По мнению выступавших, В. Путин внёс значительный вклад

в развитие системы трёхстороннего партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений, что для ФНПР является определяющим фактором взаимоотношений с государственной властью.

Члены Генерального совета ФНПР решили поддержать на выборах Президента Российской Федерации кандидатуру **Владимира Владимировича Путина**.

Членским организациям Федерации поручено провести агитационно-разъяснительную работу по участию членов профсоюзов в голосовании на выборах 4 марта 2012 г. за В. Путина.

В рамках Общероссийского народного фронта профсоюзы примут участие в коллективных действиях, в митингах и сборе наказов и подписей в поддержку кандидата в Президенты Российской Федерации В. Путина.

Генсовет поручил Исполкому ФНПР проанализировать, обобщить и довести до сведения кандидата наказы и пожелания, высказанные трудящимися на митингах и собраниях.

ПРОФСОЮЗЫ ОЗАБОЧЕНЫ СОЦИАЛЬНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ГОСОБОРОНЗАКАЗА РОССИИ НА 2012 ГОД

26 января в Доме Правительства Российской Федерации по инициативе Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности состоялась встреча председателей семи профсоюзов, входящих в Ассоциа-

цию, с заместителем председателя Правительства Российской Федерации **Д.О. Рогозиным**.

Во встрече принимали участие председатель ФНПР **М.В. Шмаков**, руководители профсоюзов: авиационной промышленности,

атомной энергетики и промышленности, оборонной промышленности, общего машиностроения, радиоэлектронной промышленности, судостроения, судоремонта.

Кроме того, во встрече участвовали ряд руководителей и представителей Минобороны России, Минпромторга России, Роскосмоса, Рособоронзаказа, Рособоронпоставки, Государственной корпорации «Ростехнологии».

В ходе встречи обсуждались вопросы, связанные с размещением на предприятиях заданий государственного оборонного заказа 2012 г., и возникающие в связи с этим в трудовых коллективах социальные проблемы. Это, в частности, вопросы повышения заработной платы работников предприятий ОПК, обеспеченность кадрами, сохра-

нение за предприятиями объектов социально-бытового и культурного назначения, возможность строительства социального жилья по более низким ценам и ряд других.

На встрече выступили Д.О. Рогозин, М.В. Шмаков, председатель Ассоциации, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности **А.И. Чекменёв**, все руководители профсоюзов и первый заместитель министра обороны России **А.П. Сухоруков**.

По итогам встречи принято решение подготовить протокол совещания, в котором определить меры по улучшению процесса размещения Гособоронзаказа 2012 г. с привлечением к этой работе профсоюзов оборонных отраслей промышленности для рассмотрения проблем социального характера.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ ИЗБРАНЫ ДЕПУТАТАМИ

Официальный сайт Федерации профсоюзов Республики Казахстан опубликовал список профсоюзных работников, которые на состоявшихся 15 января 2012 г. выборах избраны депутатами областных маслихатов – местных представительных органов.

Из числа освобождённых профсоюзных работников депутатами избраны:

в Актюбинской области: **Жазыкова Лаура Кожагалиевна** –

председатель обкома профсоюза работников здравоохранения,

в Восточно-Казахстанской области: **Тусупова Нуржан Курмантаевна** – председатель облсовпрофа, **Солдатов Сергей Федорович** – председатель ПК АО «Казцинк»,

в Жамбылской области: **Орынбаева Гульсын Рахимжановна** – председатель облсовпрофа,

в Карагандинской области: **Миргаязов Марат Вахитович** –

председатель профсоюза угольщиков «Коргау», **Тлемисов Торегожа Глеубаевич** – председатель региональной профсоюзной организации корпорации «Казахмыс», **Поляков Александр Владимирович** – заведующий отделом профсоюза угольщиков «Коргау», **Щегинин Виктор Петрович** – заместитель председателя профкома металлургов «Жактау»,

в Костанайской области:
Ещанов Сайлаубек Ергазиевич – генеральный директор АО «Санаторий «Сосновый бор», **Шерстобитова Татьяна Николаевна** – председатель профкома ССПО,
в Кызылординской области:
Байназарова Райкуль Мансуровна – председатель обкома профсоюза работников образования и науки.

СЕЛЕКТОРНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА КАЗАХСТАНА

Проведено республиканское селекторное совещание профсоюзного актива республики, которое вёл председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**.

В своём выступлении председатель ФПРК проинформировал участников совещания об основных итогах работы Федерации профсоюзов в истекшем 2011 г. и задачах на предстоящий 2012 г., осветил текущую ситуацию в профсоюзах.

Был обсуждён законопроект о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс, принятый во втором чтении в Сенате. По этому вопросу подробно доложил **Кай-**

рат Амандыков – заместитель председателя Федерации профсоюзов, член рабочей группы.

Начата также работа по внесению изменений и дополнений в Закон «О профсоюзах». Для этого также создана рабочая группа, разработана первая версия проекта. О ней участников совещания проинформировала заместитель председателя Федерации профсоюзов **Гюльнара Жумагельдиева**.

В связи с объявлением 2012 г. Годом первичной профсоюзной организации членским организациям поручено до 15 февраля подвести итоги статистической отчетности о профсоюзном членстве по Федерации профсоюзов.

ПРОФЦЕНТР ОБРАТИЛСЯ К ЧЛЕНАМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ ПРОФСОЮЗОВ, К СОЦИАЛЬНЫМ ПАРТНЁРАМ

30 января на заседании Исполкома, которое вёл председатель Федерации профсоюзов Республи-

ки Казахстан **С.О. Мукашев**, принято Обращение к членам профессиональных союзов, профсоюз-

ным организациям и социальным партнёрам в связи с Посланием Президента Республики Казахстан **Н.А. Назарбаева** народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана».

В Обращении говорится: «Воспринимая положения и выводы Послания о реализации новых программ занятости населения, обеспечения казахстанцев доступным жильём, повышения качества образования и здравоохранения, модернизации экономики, развития промышленного потенциала страны как свои задачи, профессиональные союзы будут активно участвовать в практическом осуществлении содержащихся в них установок».

Первоочередная задача профессиональных союзов всех уровней, подчеркивается в Обращении, –

участие в повышении мобильности трудовых ресурсов, создании эффективной системы их обучения и трудоустройства в центрах экономической активности Казахстана и создании вместе с работодателями новых рабочих мест на основе постоянного мониторинга и потребности экономики.

Федерация профсоюзов высказала ряд предложений по сотрудничеству в реализации установок Послания Президента в адрес Народно-демократической партии «Нур-Отан», Парламента и Правительства Республики Казахстан.

Федерация призвала все профсоюзные организации, членов профессиональных союзов обсудить на собраниях и заседаниях коллегиальных органов задачи, вытекающие из Послания главы государства и наметить конкретные меры по их претворению в жизнь.

РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ

1 февраля в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан состоялось расширенное заседание коллегии, посвящённое итогам работы ведомства за 2011 г. и основным задачам на 2012 г. в свете реализации Послания Президента **Нурсултана Назарбаева** «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана».

В заседании коллегии, которое состоялось под председательством

заместителя премьер-министра **Ербола Орынбаева**, принял участие и выступил председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**.

С. Мукашев сообщил, что в целях консолидации совместных усилий Федерация профсоюзов Республики Казахстан выступила с Обращением к членам профессиональных союзов, профсоюзным организациям и социальным партнёрам сплотиться для вы-

полнения глобальных программ, намеченных в Послании к народу Казахстана.

Для повышения роли оплаты труда в мотивации высокопроизводительного труда, обеспечения достойной жизни работнику Федерация профсоюзов считает необходимым довести размер минимальной заработной платы до размера минимального потребительского бюджета, принять соответствующие законодательные акты по реформированию системы

оплаты труда работников бюджетной сферы.

Председатель профцентра подчеркнул, что на основе постоянно развивающегося социального диалога и партнёрства необходимо строго соблюдать условия Генерального соглашения на 2012–2014 гг., отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров, не допускать сокращения рабочих мест, снижения уровня заработной платы как залога стабильности в стране и в трудовых коллективах.

◆ **УКРАИНА**

ПРАВИТЕЛЬСТВО УКРАИНЫ ОЗАБОЧЕНО ЧРЕЗМЕРНЫМ РАЗРЫВОМ В ДОХОДАХ НАСЕЛЕНИЯ

12 января состоялась встреча Председателя Федерации профсоюзов Украины **Юрия Кулика** с Премьер-министром Украины **Николаем Азаровым**. Во время встречи Премьер-министр поддержал инициативу профсоюзов объявить 2012 г. Годом социальной справедливости.

«Правительство серьёзно работает над проблемой чрезмерного разрыва доходов населения, особенно за последние 20 лет. Неудачное отношение к этой проблеме привело к росту социального недовольства. Люди не понимают, как могут так серьёзно – в десятки раз – отличаться доходы граждан. И поэтому Правительство принимает специальные решения по выравни-

ванию доходов, их увеличению, и мы рассчитываем на помощь профсоюзов, которая позволит более справедливо перераспределять национальные богатства через разные формы поощрения и стимулирования. Мы должны в ближайшие пять лет значительно сократить этот разрыв», – сказал Николай Азаров.

Он также подчеркнул, что Правительство находится в постоянном диалоге с профсоюзами. В частности, на каждом заседании Кабмина присутствует заместитель председателя ФПУ. При одобрении важных решений, связанных с оплатой труда, защитой прав работников, а также охраной труда всегда учитывается мнение профсоюзов. Правительство гото-

во и в дальнейшем продолжать конструктивное сотрудничество, заявил Премьер-министр.

В свою очередь Ю. Кулик отметил, что временами позиции профсоюзов и Правительства, естественно, различаются, однако стороны стараются решать все вопросы путём компромисса.

Кроме того, председатель ФПУ предложил Правительству отмечать в феврале День социальной справедливости. «Я убеждён, что профсоюзы будут надёжными партнёрами Правительства в обе-

спечении социальной справедливости», – сказал он.

На заседании Кабинета министров глава Правительства впервые за историю Украины публично назвал чрезмерную диспропорцию доходов населения национальной проблемой и предложил разработать систему действий для ликвидации такой диспропорции. По словам Н. Азарова, с этой целью в 2012 г. должностные оклады бюджетников будут повышаться шесть раз подряд, за год они вырастут на 19%.

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР УКРАИНЫ НИКОЛАЙ АЗАРОВ ВСТРЕТИЛСЯ С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ СТРАНЫ

Актуальные проблемы социально-экономического развития, повышения благосостояния и безопасности граждан, регулирования трудовых отношений, усиления взаимодействия профсоюзов и власти в процессе масштабных реформ обсуждались на встрече Премьер-министра Украины **Николая Азарова** с активом всеукраинских профсоюзов, которая состоялась 27 января в Киеве, *сообщает Медиа-центр ФПУ.*

Ход обсуждения обусловила тема встречи: «Об усилении социального диалога между органами государственной власти и профсоюзами в процессе реализации реформ в экономической и социальной сфере».

Встреча с активом прошла в продолжение рабочей встречи

Н. Азарова с председателем Федерации профсоюзов Украины, председателем Совместного представительного органа профсоюзов **Юрия Кулика**, во время которой были достигнуты договорённости о дальнейших шагах по развитию социального партнёрства.

Открывая собрание, Ю. Кулик отметил, что за последнее время Федерация профсоюзов Украины отмечает позитивные перемены в сотрудничестве с центральными органами исполнительной власти, в частности с Кабинетом министров Украины и в особенности с Премьер-министром Украины Н. Азаровым. Он подчеркнул, что эта встреча с широким профсоюзным активом – ещё один пример такого продуктивного сотрудничества.

Отложив свое выступление, председатель Правительства предложил вначале дать слово профсоюзным активистам, выслушать их замечания и предложения, а после этого обменяться мыслями о дальнейшем развитии отношений между властью и профсоюзами, чтобы люди могли поставить вопросы, которые потребуют неотложного решения. А это, как было сказано на встрече, – дальнейшее развитие социального диалога, усиление взаимодействия профсоюзов, Правительства и работодателей для учёта интересов трудящихся в процессе реализации социально-экономических реформ.

На встрече с конкретными предложениями выступили председатель Объединения профсоюзов Харьковской области **С. Тесленко**, председатель Крымской республиканской организации профсоюзов работников просвещения и науки **Е. Волкова**, председатель Федерации профсоюзов Волынской области **И. Карпомиз**, председатель Профсоюза работников химических и нефтехимических отраслей промышленности Украины **В. Мойсюк**, председатель Киевской городской организации профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности, бытового обслуживания населения **Т. Костюк**, председатель Профсоюза работников Национальной академии наук Украины **А. Широков**.

В своём выступлении Николай Азаров выразил уверенность в

том, что сотрудничество Правительства с работодателями и профсоюзами поможет ускорить ход социально-экономических реформ, улучшить жизнь людей труда, создать для них достойные условия, чтобы они гордились тем, что живут на Украине. Премьер-министр заверил, что Кабинет министров открыт для диалога с профсоюзами и готов сотрудничать в решении любых вопросов. Как позитивный пример социального партнёрства Премьер отметил оперативное сотрудничество с представителями профсоюзов на заседаниях Правительства, совместную работу над выполнением действующего Генерального соглашения.

Николай Азаров сказал, что он лично как Премьер-министр, а также члены Правительства готовы встречаться с представителями профсоюзов, рассматривать те или иные вопросы и принимать совместные решения. «Я готов к полемике, к дискуссии, к аргументированному оппонированию. Правительство готово к профессиональной дискуссии», – отметил он, прибавив, что у Правительства и профсоюзов общие интересы, и поэтому необходимо садиться за стол переговоров, выкладывать аргументы и приходиться к общему решению.

Николай Азаров привлёк внимание присутствующих к тому факту, что «на Украине 6 млн людей работает без профсоюзной, правовой и государственной за-

щиты, 6 млн людей трудится неведомо по каким трудовым соглашениям, неведомо каким образом обеспечивается защита их труда, каким образом будет обеспечиваться их социальная защита в случае утраты трудоспособности, каким образом будет формироваться их пенсия и т.д.». При этом он добавил, что сейчас перед Правительством и профсоюзами стоит задача найти решение этой проблемы.

Ситуацию, по его мнению, усложняет ряд факторов. Среди них – большой процент теневой экономики, высокая цена на газ.

Н. Азаров отметил сложность переговоров с Российской Федерацией о снижении цены на газ. «Вы, может быть, знаете, ведутся очень сложные переговоры с россиянами. Они считают, что этот контракт, как сказал глава Газпрома Миллер, – «железобетонный». А чем пробивается железобетон?.. Вот так мы сейчас и подбираем, чем пробить», – сказал глава Правительства. При этом он напомнил, что Совет национальной безопасности и обороны принял решение о сокращении использования газа и поиске альтернативных источников.

Как сообщил Н. Азаров, Правительством с прошлого года начата работа по дифференциации заработной платы в бюджетной сфере и приближении социальных гарантий к законодательно установленному уровню заработной платы. Это, безусловно, шаг

вперёд, однако профсоюзные организации требуют и делают всё необходимое для того, чтобы тарифная ставка 1-го разряда сравнялась с минимальной зарплатой, поскольку это касается интересов более 3,5 млн работников, которые продолжительное время были обделены государством и сейчас как следствие имеют самую низкую пенсию.

Отвечая на вопросы, Н. Азаров поднял тему коррупции и оффшоров. «Почему деньги из Украины идут в оффшоры? – спросил он. – Потому, что тут созданы такие условия налогообложения, из-за которых выгоднее транзакцию проводить через оффшорные зоны. Необходимо создать благоприятные для инвесторов условия с тем, чтобы наш капитал спокойно чувствовал в нашей стране – именно это наша перспективная и главная задача. Если мы это сделаем, мы получим колоссальный прилив инвестиций. Пока, к сожалению, у нас нет такого климата и условий, чтобы капитал сюда приходил. Это большой наш недостаток, и мы должны работать в этом направлении более эффективно».

В заключение председатель Совместного представительного органа Ю. Кулик передал на рассмотрение Премьер-министра Н. Азарова обобщённые предложения профсоюзов. По ним будут даны соответствующие поручения и проинформирован широкий профсоюзный актив.

ПРЕЗИДЕНТ ПОДДЕРЖАЛ ИНИЦИАТИВУ ПО УЛУЧШЕНИЮ ДИАЛОГА ВЛАСТИ И ПРОФСОЮЗОВ

10 февраля состоялась рабочая встреча Президента Украины **Виктора Януковича** с председателем Федерации профсоюзов Украины **Юрием Куликом**, *сообщает Медиа-центр ФПУ.*

Во время встречи Президент Украины отметил важность социального диалога между государством, профсоюзами и работодателями в осуществлении экономических и социальных реформ для значительного повышения уровня жизни граждан Украины. Об этом после встречи с главой государства сообщил Ю. Кулик. «Мы имели возможность обсудить проблемы, которые сегодня интересуют и профсоюзы, и государство. Это прежде всего усиление, углубление социального диалога между государством и профсоюзами», — сказал председатель ФПУ.

Глава государства подчеркнул понимание властью важной роли

профсоюзов как представителей гражданского общества, прежде всего в реализации и защите трудовых и социально-экономических прав людей труда.

Председатель ФПУ затронул ряд актуальных вопросов, в частности по совершенствованию социальной составляющей Государственного бюджета на 2012 г., легализации занятости и заработной платы, погашения задолженности по выплате зарплаты, обеспечение безопасности труда трудящихся, эффективного сочетания государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, преодоления бедности.

По убеждению председателя ФПУ, для решения указанных вопросов необходимо наладить постоянный диалог власти, работодателей и профсоюзных организаций в регионах.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ПРОФСОЮЗЫ НЕ СОГЛАСОВАЛИ УВЕЛИЧЕНИЕ СВЕРХУРОЧНОЙ НАГРУЗКИ

Не так давно Министерство труда и соцзащиты Республики Беларусь предложило в числе других поправок к трудовому законодательству увеличить количество часов сверхурочных работ. Мотивировали

идею тем, что людям нужно дать возможность заработать столько, сколько они хотят. На первый взгляд вполне логичный посыл. Однако в Федерации профсоюзов эту поправку не согласовали.

«В ст. 122 Трудового кодекса говорится, что сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, — поясняет начальник главного правового управления аппарата Совета ФПБ **Владимир Шелкович**. — Минтруда предлагало увеличить этот лимит до 10 и 180 часов соответственно. Но это привело бы к колоссальным перегрузкам. Представьте, что человек работает свы-

ше нормы практически ежедневно плюс зачастую затрачивает 1,5 часа на дорогу до дома и обратно. Через пару месяцев он дойдёт до изнеможения. Так что здесь необходимо ограничить тружеников в их «пожеланиях». Тем более что увеличение сверхурочных работ было бы на руку тем нанимателям, которые принуждают подчинённых оставаться на работе. В итоге число возможных сверхурочных работ остаётся без изменений».

НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ КОРПУС ПРОФСОЮЗНОГО ВУЗА В НЫНЕШНЕМ ГОДУ ОТКРОЕТ СВОИ ДВЕРИ

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** в ходе своего визита в Международный институт труда и социальных отношений провёл встречу с руководством вуза, преподавателями, студентами.

Лидер профцентра ознакомился с нововведениями, которые применяются при работе в читальном зале и библиотеке университета, побывал в учебных аудиториях, оснащённых с применением новых технологий.

Большое внимание при посещении университета председатель ФПБ уделил ознакомлению с ходом строительства нового учебного корпуса МИТСО. Состоялась встреча с руководителями строительных организаций и рабочими, которые непосредственно занимаются возведением корпуса, знакомство с условиями их труда и быта.

Решение о строительстве корпуса было принято в 2011 г., тогда же была разработана и проектно-сметная документация. Планируется, что уже в нынешнем году новый учебный корпус МИТСО будет введён в эксплуатацию.

Профсоюзный вуз успешно развивается. Растёт количество студентов, появляются новые специальности. МИТСО активно участвует в международных образовательных проектах, что, в частности, даёт возможность будущим специалистам проходить практику в странах Европы.

Завершая свой визит, Л. Козик заявил, что на ближайшем заседании Президиума ФПБ будет рассмотрен вопрос об увеличении количества и размера именных стипендий, которые Федерация ежегодно присуждает лучшим студентам МИТСО.

УСИЛИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ ДАН ХОД РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ПИТАНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Федерация профсоюзов Беларуси неоднократно призывала власти и нанимателей принять скорейшие меры для урегулирования проблем с организацией питания на производстве и созданием надлежащих условий для приёма пищи на предприятиях и в организациях.

Реальное положение дел руководители ФПБ увидели при посещении предприятий и изучении бытовых условий работников. В результате выяснилось: вопрос с организацией питания актуален для целого ряда предприятий страны. После обращения ФПБ в Правительство и объединения нанимателей тремя сторонами был выработан единый подход к решению вопроса. Он зафиксирован постановлением Совмина, которое в ближайшее время вступит в силу.

Вопрос этот имеет свою историю. Ещё в ноябре 2011 г. Совет ФПБ по работе среди женщин призывал социальных партнёров обратить пристальное внимание на организацию горячего питания на производстве. В Обращении говорилось о необходимости взять под

контроль удешевление питания в столовых за счёт средств предприятий и организаций, об обязательности включения данного пункта в коллективные договоры, республиканские, областные тарифные соглашения, а также в соглашения, заключаемые областными объединениями профсоюзов.

Федерацию профсоюзов в этом вопросе поддержали наниматели, которые выразили готовность максимально удешевить питание, организовать, где это необходимо, комнаты приёма пищи, обеспечить их бытовой техникой. Не осталось в стороне и Министерство труда и социальной защиты, которое включило положение о выплатах на удешевление питания в Примерный перечень трудовых и социальных гарантий, рекомендуемых для включения в коллективные договоры. Все достигнутые ранее договорённости были включены и в постановление Совмина.

ФПБ в свою очередь уже помогает обеспечить комнаты приёма пищи необходимым оборудованием, бытовой техникой, посудой.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

БЕЗ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА ХОРОШЕГО ВИНА НЕ СДЕЛАТЬ

«Развитие виноградарства и виноделия, являющихся одним

из основных в Молдове, невозможно без активного социального

партнёрства», – заявил на состоявшейся в Кишинёве конференции по вопросам развития социального партнёрства в сфере виноделия председатель Национальной федерации сельскохозяйственных и продовольственных профсоюзов РМ «Агросинд» **Серджиу Берневек**.

В конференции приняли участие представители Министерства сельского хозяйства Молдовы, патронатов, профсоюзов и руководства винодельческих предприятий республики.

Председатель Национальной федерации патронатов в области сельского хозяйства и продо-

вольственной промышленности **Александру Слусарь** отметил, что «для продвижения диалога и социального партнёрства в области виноградарства и виноделия производители в данной сфере должны объединить усилия и действовать в избранном направлении вместе».

Начальник отдела виноградарства Министерства сельского хозяйства **Валериу Чеботарь** сообщил, что в настоящее время Минсельхоз работает над созданием Программы реструктуризации винодельческого сектора, для претворения которой в жизнь можно будет взять заём от Европейского инвестиционного банка в 75 млн евро.

РАЗРАБОТАН ПРОЕКТ КОНВЕНЦИИ О БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Экспертная группа Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы завершила разработку проекта Коллективной конвенции национального уровня в области безопасности и здоровья трудящихся. Конфедерация призвала отраслевые профсоюзы и социальных партнёров к обсуждению этого проекта, *передает пресс-служба НКПМ*.

Проект Конвенции оговаривает права и обязанности трудящихся и работодателей, предусматривает ряд мер для улучшения условий труда. Документ синхронизирует производственные отношения с нормами законодательства РМ и международной практикой в этой области.

Глава Департамента по защите труда НКПМ **Георге Бурбуля** считает, что сегодняшняя законодательная база производственных отношений в Молдове изобилует недостатками, ввиду которых жизнь и здоровье трудящихся подвержены опасности.

Согласно данным НКПМ, за год по республике происходит около 500–600 травм на производстве, 20% которых заканчиваются для здоровья пострадавших весьма плачевно, а ещё около 10% случаев влекут за собой смерть человека.

Окончательный вариант Конвенции, в котором будут учтены замечания и предложения партнёров НКПМ по данной про-

блематике, будет направлен Конфедеральному комитету НКПМ на рассмотрение, а затем пред-

ставлен Национальной комиссии по консультациям и коллективным договорам.

ЕДИНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ КАРТА ВЫГОДНА ВСЕМ

«Государственные и частные предприятия республики должны быть заинтересованы в выделении средств на обеспечение членов профсоюзов единой электронной картой», – заявил на пресс-конференции в агентстве *Новости-Молдова* председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**.

По его словам, проект электронной карты будет внедрён в текущем году. Уже сейчас ведутся переговоры с экономическими агентами республики на предоставление средств, за счёт которых обладатели карты будут получать скидки на ряд товаров, медицинских услуг, а также на отдых, услуги мобильной связи, заправку автомобилей и другие.

«Заинтересованность экономических агентов – банков, магазинов, медучреждений обуславливается тем, что им выгодно будет работать с большим количеством постоянных клиентов», – отметил О. Будза.

Глава НКПМ сообщил, что первоначально скидка будет равняться, скорее всего, 10%, затем постепенно увеличиваться.

«Единая электронная профсоюзная карта – это международный проект. Практика использования данного типа карт активно развивается в передовых странах Европы», – подчеркнул О. Будза.

Он добавил, что со временем пользоваться данной системой скидок смогут не только члены профсоюзов, которых в РМ насчитывается порядка 450 тыс., но и их родственники.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО: ОХРАНА ТРУДА, ОЦЕНКА РИСКОВ И АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ

27 января в Баку в Министерстве труда и социального развития Азербайджана состоялась конференция на тему «Социальное партнёрство: охрана труда, оценка рисков и аттестация рабочих мест».

На конференции с докладом «О деятельности профсоюзов Азербайджана по развитию принципов института социального партнёрства в Азербайджане, его влияния на вопросы охраны труда на предприятиях и организациях

любой формы собственности» выступил председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса **Саггар Мехбалиев**.

В выступлении председателя КПА была отмечена недостаточная работа отдельных министерств, государственных комитетов, компаний, акционерных обществ по разработке и применению новых отраслевых нормативных актов по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии, слабое применение во многих из них системы отраслевого единого управления охраной труда создают

условия для повышения рисков в ходе производственной деятельности работников. Было подчеркнуто, что создание социальными партнёрами единого центра координации проблем охраны труда и здоровья работников – актуальное требование сегодняшнего дня. Вокруг идеи создания такого центра состоялись обсуждения.

Конференция завершилась церемонией подписания трёхстороннего документа «О создании в Азербайджане на условиях трипартизма Национального социального совета по безопасным и здоровым условиям труда».

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ СКОРЕЙШЕГО РЕШЕНИЯ ВОПРОСА О СОБСТВЕННИКЕ ЗАВОДА

Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана требует от Правительства Кыргызстана принятия безотлагательных мер по скорейшему решению вопроса о собственнике Таш-Кумырского завода «Кристалл».

Как сообщил агентству «Кабар» председатель профсоюза за **Эльдар Таджибаев**, в ноябре 2011 г. между Министерством государственного имущества Кыргызской Республики и Обществу с ограниченной ответственностью «RICHE KG» был подписан протокол намерений касательно продажи ОсОО «Таш-Кумыр Солар» (завод «Кристалл»).

«Процесс реорганизации идёт

на предприятии уже с июня 2010 г. Однако реальных попыток поправить ситуацию на заводе не предпринималось. Уже имеются факты кражи оборудования, запчастей, иного имущества. Имели место и аварийные ситуации на производственных объектах. Только благодаря патриотизму и стойкости трудового коллектива удалось сохранить уникальные производственные активы завода», – отметил Э. Таджибаев.

По его словам, в настоящее время крайне важно как можно скорее решить вопрос поиска добросовестного стратегического инвестора, готового осуществить

финансирование проекта. При этом создав для них все необходимые условия: устранение бюрократических, коррупционных

препон, благоприятные условия потребления электроэнергии, то есть снижение соответствующих тарифов.

◆ ГРУЗИЯ

«НЕТ РАБСТВУ!» – ГОВОРЯТ СТУДЕНТЫ

Объединение студентов «Лаборатория 1918» и Объединение профсоюзов Грузии провели перед зданием Парламента Грузии совместный протест против действующего в стране Трудового кодекса.

«Я потеряла работу из-за беременности», «Нет эксплуатации», «Трудовой кодекс убивает», «Медицинское страхование для всех студентов», «Поддержим необходимые изменения», «Про-

тестуем против Трудового кодекса», «Защити меня», «Выходные дни должны оплачиваться», «Достойный труд для всех» – такого рода лозунги были написаны на плакатах студентов.

Цель проведённой акции – ещё раз напомнить общественности и Правительству, что дискриминационные статьи Трудового кодекса должны быть изменены как можно скорее.

ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗОВ ОСВОБОЖДЁННЫМ ИЗ ПЛЕНА МОРЯКАМ

Профсоюзы Грузии передали собранные в специальном фонде 51081 лари (более 30 тыс. долл.) освобождённым грузинским морякам, которые в течение 16 месяцев находились в плену у сомалийских пиратов, *передало агентство «Новости-Грузия»*. Встреча представителей профсоюзов и моряков прошла в Батуми.

В ноябре 2010 г. профсоюзы Грузии решили начать сбор средств для выкупа грузинских моряков, в итоге чего был создан специальный Фонд солидарности. Желавшие перечисляли суммы на банковский счёт Объединения профсоюзов Грузии.

Как заявил председатель профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**, деньги будут распределены на всех моряков поровну.

«Думаю, что такие совместные усилия общества и правительства будут примером для всех. И может, собранная сумма незначительна по сравнению с теми мучениями, которые испытывали на себе наши моряки. Но это указывает, что их сограждане не спали спокойно в этот период», – отметил И. Петриашвили.

Профсоюзы собираются подать в суд иск против судовладельца, чтобы он выплатил

морьякам зарплату за те месяцы, когда они находились в плену у пиратов.

Торговое грузовое судно «Mv Olib G», плавающее под флагом Мальты и грузённое металлоломом, было захвачено сомалийскими пиратами 8 сентября 2010 г. Судно принадлежало греческой судовладельческой компании «Frio Ventures». На борту находились 15 грузинских и трое турецких моряков, которые провели в плену год и четыре месяца.

Об освобождении пленных моряков стало известно 8 января 2012 г. Они были доставлены на контролируемое правительством Грузии судно и в сопровождении вооружённой охраны 12 января прибыли в безопасный порт в Кении. В пятницу президент Грузии и премьер-министр Турции встретили 15 грузинских и троих турецких моряков в турецком международном аэропорту имени Ататюрка, после чего моряки вернулись в Грузию, в город Батуми.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОПУБЛИКОВАЛА ДОКЛАД ПО ГРУЗИИ

Влиятельная Международная организация «Хьюмен Райтс Вотч» опубликовала свой Доклад по Грузии. В Докладе также отражается хронология развития событий в Кутаиси на металлургическом заводе «Геркулес», где в 2011 г. имели место серьёзные нарушения трудовых прав.

В Докладе, в частности, говорится (*цитата по сайту Объединения профсоюзов Грузии*):

«В августе 2011 г. 147 работников кутаисского металлургического комбината «Геркулес», грузино-индийского совместного предприятия в Западной Грузии, образовали профсоюз и избрали представителей профсоюза. 13 сентября профсоюз начал забастовку, требуя улучшения условий труда и более высокую заработную плату. Хотя забастовка была объявлена в со-

ответствии с законодательством Грузии, через два дня полиция задержала более десяти забастовщиков, проводивших демонстрацию перед заводом. Полиция выпустила забастовщиков через несколько часов, но некоторые из них сообщили, что их заставили подписать заявления об отказе участвовать в дальнейших акциях протеста.

18 сентября полиция остановила трёх членов профсоюза в различных частях города и настаивала, чтобы каждый из них прошел тест на употребление наркотиков или алкоголя. Отказавшиеся сделать это были арестованы за неповиновение полиции и приговорены к 10 суткам административного ареста. Рабочие считают, что обвинения были попыткой запугать их лично и других работников.

Правительство в 2006 г. ликвидировало Инспекцию труда, по-видимому, для ограничения государственного вмешательства

в экономику, и никакой другой надзорный орган не был создан для обеспечения соблюдения трудового законодательства».

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

КОМПАНИЯ «ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ АРМЕНИИ» В СОЦИАЛЬНОМ АСПЕКТЕ

Энергетика Армении своими корнями уходит в 1903 г., и с тех пор она развивается и имеет хорошие результаты и перспективы. Все важные задачи, стоящие сегодня перед Закрытым акционерным обществом «Электрические сети Армении» (ЭСА), успешно решаются её трудовым коллективом, высококвалифицированными работниками, многие из которых имеют большой профессиональный стаж.

На международных соревнованиях стран Электроэнергетического совета СНГ по профессиональному мастерству коллектив ЭСА занял 4-е место, и это не случайность, так как посланцы компании на протяжении нескольких лет стабильно занимают высокие места.

Отмечая положительные стороны деятельности компании, генеральный директор ЭСА **Е. Бибин**, принявший руководство компанией в начале 2011 г., особо остановился на совместной работе с профсоюзным комитетом во главе с его лидером **А. Мурадяном**. Профсоюзный комитет, по мнению социального партнёра, работает «серьёзно и основательно».

В ЗАО действует коллективный договор, и в его рамках в течение 2011 г. более 3 тыс. сотрудников отдохнули в здравницах и санаториях. Дополнительно компания оказала помощь сотрудникам, попавшим в тяжёлое положение (операции, лечение) на сумму до 200 млн драмов (1 долл.=380 драм).

Очень чутко относятся в ЭСА к своим ветеранам. Те, кто проработал в Сетях более 40 лет, получают дополнительную пенсию в размере 50% от государственной. В год на эту статью уходит до 50 млн драмов. Никогда в компании не забывают о своих ветеранах войны. Не обделены вниманием и дети сотрудников – 8 тыс. малышей получили новогодние подарки.

Профком уделяет большое внимание развитию физкультуры и спорта, в компании есть свои команды по многим видам спорта, а команда по мини-футболу всегда занимает призовые места.

Администрация совместно с профсоюзным комитетом занимается благотворительной деятельностью. Есть хорошие проекты, которые ЭСА организует из года в год: это и социальная поддержка

малообеспеченных семей, детей со специальными нуждами, выделение средств на сохранение объектов культурно-исторического наследия, помощь детским домам в Ванадзоре и Спитаке. На это компания в год тратит не менее 150 млн драмов.

«Всё это вопросы социальной ответственности компании, работы с коллективом, – подчеркнул Е. Бибин, – и мы не случайно уделяем им большое внимание, поскольку понимаем, что это приносит и будет приносить лишь положительные результаты».

◆ **МК НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОВ**

СОТРУДНИЧЕСТВО И ДРУЖБА НЕФТЯНИКОВ НАЧИНАЮТСЯ В СТУДЕНЧЕСКИЕ ГОДЫ

1 февраля в Москве состоялась дружеская встреча со студентами подготовительного сектора и третьего курса Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина и Уфимского университета нефти и газа, направленными на учёбу в высшие учебные заведения Российской Федерации из Социалистической Республики Вьетнам.

Во встрече приняли участие и выступили проректор по работе с иностранными учащимися Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина профессор **А.Б. Золотухин**, исполняющий обязанности начальника Управления по работе с иностранными учащимися университета **Г.М. Третьякова**, руководитель представительства совместного российско-вьетнамского предприятия «Вьетсовпетро» **С.В. Денисов**, генеральный секретарь Международной конфедерации нефтегаз-

стройпрофсоюзов **М.А. Мирзоев**, генеральный представитель Государственной корпорации нефти и газа «Петровьетнам» **Чан Нгок Шон**, заместитель руководителя представительства совместного российско-вьетнамского предприятия «Вьетсовпетро» **Чан Ван Минь**.

В выступлениях было отмечена важность сотрудничества нефтяников и газовиков двух стран в совместной разработке и эксплуатации нефтегазовых месторождений Вьетнама и России. Организаторы встречи поблагодарили студентов за хорошую учебу, проявленную настойчивость в приобретении необходимых знаний и навыков, усвоении учебной программы по основным направлениям развития геологии, добычи нефти и газа и другим проблемам, связанным с социально-экономическим развитием дружественного Вьетнама.

МКП «СТРОИТЕЛЬ» ОТМЕТИЛА ЮБИЛЕЙ И ОПРЕДЕЛИЛА НОВЫЕ РУБЕЖИ

19–20 января 2012 г. в учебном центре Московского областного объединения организаций профсоюзов (пос. Дубровка Московской области) Международная конфедерация профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель») провела научно-практическую конференцию, посвящённую 20-летию Конфедерации, и свою отчётно-выборную конференцию.

На научно-практической конференции с основным докладом выступил председатель МКП **Геннадий Аржанов**. Он подробно рассказал о создании Конфедерации, проанализировал пройденный за истекшее двадцатилетие путь, рассказал о достижениях и успешных совместных акциях, остановился на трудностях и нерешённых проблемах, сформулировал основные задачи на будущее.

Докладчик особо подчеркнул роль Всеобщей конфедерации профсоюзов как регионального профсоюзного центра в организационном оформлении и развитии профсоюзного движения в независимых государствах и в целом на постсоветском пространстве, отметил, что многие мероприятия МКП «Строитель» проводятся в рамках участия в солидарных акциях по линии ВКП.

С отчётом о работе Всеобщей конфедерации профсоюзов после VI съезда ВКП (сентябрь 2007 г.) перед участниками конференции выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков. Он поздравил собравшихся с юбилеем организации, поблагодарил Конфедерацию за активное и плодотворное участие в деятельности ВКП, в упрочении единства и сотрудничества профсоюзов нашего региона.

Выступившие в дискуссии участники конференции, и прежде всего руководители отраслевых профсоюзов независимых государств, единодушно отмечали мудрость принятого двадцать лет назад решения о создании МКП «Строитель», её несомненную полезность как центра солидарности, незаменимой площадки для деловых и дружеских встреч, обмена опытом, согласования совместных акций. Была отмечена большая аналитическая и информационная работа руководства и аппарата Конфедерации, которая позволяет её членским организациям быть в курсе важнейших событий в жизни отраслевого и мирового профсоюзного движения.

Вместе с тем в своих сообщениях профсоюзные лидеры откровенно указывали на имеющиеся объективные проблемы в профдвижении,

недостатки в профсоюзной работе, предлагали пути их устранения как на национальном, так и международном уровнях.

Вот некоторые из высказанных мыслей, оценок и предложений.

«Эффективность переговоров со стороны работодателей уменьшается, так как управляющие не имеют необходимого объёма полномочий для принятия ключевых решений. Надо требовать участия в переговорах собственников предприятий», – считает **В. Талмач**, Молдова.

«Так называемые альтернативные профсоюзы используют для своей активизации и увеличения членской базы любой наш промах, недоработку или невнимательное отношение к нуждам людей. Это заставляет нас быть предельно собранными и ответственными», – сказал **В. Бондарчук**, Беларусь.

«Положение в Кыргызстане стабилизируется, но институты и формы социального партнёрства работают пока не полной мере. Мы порой не знаем, как разумно распорядиться обрушившейся на нас свободой», – такую оценку дал Т. Султакеев, Кыргызстан.

О необходимости возможно большей централизации финансовых ресурсов для их эффективного использования в интересах членов профсоюзов говорил **Б. Сошенко**, Россия.

По закону предприятия ТНК в отрасли обязаны выполнять положения Генерального и Отраслевого соглашения, даже если они не принимали участие в его подписании, поделился достижением К. Есенгазин, Казахстан.

Поскольку трудовая миграция год от года увеличивается, и вопросы защиты трудовых прав мигрантов стоят всё также остро, предложение создать при МКП штаб по этим проблемам внёс А. Муборокшоев, Таджикистан.

«На Украине есть вся необходимая законодательная база для социального партнёрства, но трудности во взаимоотношениях с работодателями от этого не убывают. Вопрос в том, как исполняются законы и нормы на практике», – считает **О. Фарафонова**, Украина.

«Нас всё время призывают учиться у профсоюзов Запада. Но у нас собственная история, свои особенности. Давайте лучше использовать опыт друг друга», – призвал В. Лаптев, Москва. Он также предложил воспользоваться предвыборной ситуацией и заключить с кандидатом в президенты России **В. Путиным** соглашение, в котором в обмен на его поддержку добиться обещания вернуть профсоюзам ряд ранее утраченных прав.

«Порой мы сами своими недоработками создаём условия для вмешательства внешних сил, а потому продуктивнее не искать врагов за дальним рубежом, а на себя посмотреть», – высказал своё мнение **С. Пономарчук**, Украина. Он также считает необходимым провести

работу по ТНК, которые пришли в наши страны, для выработки единых подходов.

С предложением сосредоточить в будущем усилия на таких ключевых участках, как укрепление действенной солидарности, развитие информационные связи, обучение современным формам работы, предложил **В. Чернов**, Казахстан.

По завершении дискуссии участники конференции приняли Резолюцию, которая в обобщённом виде включает перечень перспективных задач и направлений деятельности Конфедерации.

В работе конференции приняли участие вице-президент ВКП, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Виктор Карнюшин**, заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, председатель МОП «Образование и наука» Римм Папилов, руководители департаментов ВКП **Павел Чеботарев** и **Владимир Куприянов**.

20 января состоялась отчётно-выборная конференция МКП «Строитель». Было избрано 56 делегатов, из 9 членских организаций прибыли представители от 8, отсутствовали коллеги из Армении.

С отчётным докладом Совета МКП выступил председатель Конфедерации **Геннадий Аржанов**. Отчёт Ревизионной комиссии представил её председатель Валерий Лаптев.

В центре дискуссии на конференции были проблемы достойной оплаты труда, безопасности и производственной санитарии, договорного регулирования социально-трудовых отношений. Особый акцент был сделан на проблемах защиты трудящихся-мигрантов, соблюдении норм законодательства страны пребывания на предприятиях транснациональных компаний.

Работа Совета МКП получила положительную оценку. Утверждены Основные направления деятельности МКП «Строитель» на 2012–2017 гг.

Состоялись выборы руководства Конфедерации. Председателем МКП вновь избран **Геннадий Дмитриевич Аржанов**, заместителем председателя **Юрий Алипиевич Барышев**.

Избран новый состав Ревизионной комиссии, сформированы Совет и Исполком МКП.

Принято постановление по отчёту Генерального секретаря ВКП Владимира Щербакова. Отчет принят к сведению, деятельность ВКП одобрена, предложены кандидатуры на посты Президента, Вице-президента, Генерального секретаря ВКП.

В работе конференции приняла участие и выступила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

БЫТЬ АКТИВНЫМИ УЧАСТНИКАМИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ КАЗАХСТАНА¹

Сиязбек МУКАШЕВ,
*председатель Федерации
профсоюзов Республики Казахстан*

Профессиональные союзы как составная часть казахстанского гражданского общества активно принимали участие во всех общественно-политических событиях, которыми был знаменателен истекший 2011 г.

Важнейшим из них является участие профсоюзов во внеочередных выборах Президента Республики Казахстан. Его результаты показали абсолютную поддержку избирателей кандидатуры Н.А. Назарбаева на выборах. В итоги выборов бесспорным является и вклад профсоюзов. Крупнейшие республиканские отраслевые профсоюзы на внеочередных съездах выдвинули Н.А. Назарбаева кандидатом на пост главы государства, в трудовых коллективах прошли собрания и митинги в поддержку его кандидатуры. В составе общенациональной Коалиции демократических сил «Казахстан-2010» я посетил все регионы республики, участвуя в агитационной работе. В дни предвыборной кампании Федерация профсоюзов созвала в Астане Форум трудящихся под девизом «Профсоюзы и трудящиеся – за Нурсултана Назарбаева!»

Казахстанцы отметили 20-летие независимости. Следует сказать, что 20-летие для профессиональных союзов имеет особый смысл и значение. Профсоюзы все эти годы активно участвовали в развитии и укреплении суверенитета Казахстана, считая главным приоритетом своей деятельности борьбу за права и интересы человека труда. Поддерживая курс главы государства, профсоюзы неизменно выступали за политическую стабильность, гражданский мир и межнациональное согласие в стране и сумели доказать, что они являются основным институтом казахстанского гражданского общества, без которого невозможно построение социального государства, достижение компромиссов и гармонии в социально-трудовых отношениях.

Несомненно, все эти события, а главное, участие в их подготовке и проведении сыграли положительную роль в деятельности профсоюзов

¹ По материалам <http://www.fprk.kz>

ных организаций, дальнейшей пропаганде роли и места профсоюзов в обществе.

15 января 2012 г. прошли внеочередные выборы Мажилиса Парламента Республики Казахстан и маслихатов. Казахстанцы проявили высокую гражданскую активность. Явка составила более 75% от числа избирателей.

Семипроцентный барьер преодолели три политических партии. Это Народно-демократическая партия «Нур Отан», Демократическая партия Казахстана «Ак жол», Коммунистическая народная партия Казахстана.

В местные маслихаты были выдвинуты 28 профсоюзных работников. По итогам выборов в областные маслихаты избрано 11 руководителей профорганов. В депутаты городские и районные маслихаты избрано 17 человек. Мы поздравили своих коллег и пожелали им плодотворной работы по защите прав профсоюзов и трудящихся.

23 декабря 2011 г. состоялся Генеральный совет Федерации профсоюзов, который подробно обсудил ход выполнения решений XXII съезда, Стратегии деятельности профсоюзов на 2010–2015 гг. Исполком, руководители членских организаций отчитались о своей работе после профсоюзного съезда. Каковы же главные моменты деятельности Федерации профсоюзов в прошлом 2011 г.?

Требования съезда в сфере социально-экономической защиты трудящихся по заработной плате, занятости, охране труда, социально-трудовым отношениям, совершенствования трудового законодательства постоянно были в центре наших действий. Они предметно рассматривались в рабочих группах Парламента и Правительства с участием профсоюзов, работодателей и международных организаций, в самой Федерации и её членских организациях.

Ряд наших позиций по пересмотру механизма расчёта величины прожиточного минимума включены в Национальную программу достойного труда и Генеральное соглашение на 2012–2014 гг.

В 2011 г. Федерация профсоюзов и облсвопрофы подписали меморандумы о взаимодействии и сотрудничестве с органами прокуратуры о совместной работе по вопросам своевременной выплаты заработной платы. Поступающие информации с мест показывают, что после подписания меморандумов работа по погашению задолженности по зарплате работников значительно активизировалась.

Однако сегодня оснований для успокоения пока нет. По последним статистическим данным, на 1 декабря 2011 г. задолженность по оплате труда в республике составила более 112,7 млрд тенге. Особенно большие долги вновь накопились в Карагандинской (8 млрд), Мангистауской (6 млрд), Восточно-Казахстанской (5 млрд), Атырауской (7 млрд), Павлодарской (3 млрд) областях и по г. Астане (30 млрд). Эта работа не терпит кампанейщины, поэтому надо постоянно держать под контролем.

Федерация не ослабляла своих усилий в области законотворческой деятельности. Так, в связи с досрочным роспуском нижней палаты Парламента законопроект о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс рассматривался в Сенате, он принят во втором чтении.

Начата работа по внесению изменений и дополнений в Закон «О профсоюзах». О будущем профсоюзного закона высказываются разные мнения, некоторые наши коллеги проявляют обеспокоенность, что вполне понятно. Создана рабочая группа, разработана наша первая версия проекта. За последние 18 лет со дня принятия закона изменилось многое. Изменились и мы, поэтому на некоторые вещи надо смотреть с позиции сегодняшнего дня и на перспективу, считаясь с объективной ситуацией. В любом случае для нас важно не потерять позиций, а наоборот – добиваться расширения полномочий в сфере защиты прав работников через общественный контроль, участие в управлении производством, через коллективные договоры и соглашения.

В последние годы одним из главных приоритетов в работе Федерации профсоюзов и членских организаций становится молодёжная политика. Исходя из понимания, что будущее профсоюзов – за молодёжью, мы проводим активную и целенаправленную пропагандистскую, организаторскую работу. Федерация профсоюзов Республики Казахстан совместно с Международной организацией труда провела 10–11 октября 2011 г. в Алма-Ате I Международный форум профсоюзной молодёжи под девизом «Молодежь за профсоюзы!», посвящённый Дню профсоюзов Казахстана и 20-летию Независимости Казахстана. Проведён ряд других значимых мероприятий в регионах и отраслях. Теперь настало время более конкретно заниматься на местах решением практических вопросов в сфере молодёжной политики. Это в первую очередь – вопросы привлечения рабочей молодёжи в профсоюзные ряды. Надо добиваться значительного роста в профсоюзах молодёжной прослойки, конкретно заниматься вопросами социальной защиты рабочей и студенческой молодёжи, создания для них надлежащих производственных и бытовых условий, оказания молодёжи финансовой поддержки для решения жилищных проблем, их профессиональной подготовки в учебных заведениях и т.д.

Работа с государственными органами и предпринимательскими структурами строилась на принципах социального партнёрства. 29 декабря подписано новое Генеральное соглашение на 2012–2014 гг. В него внесены изменения и дополнения в области оплаты труда, дохода и уровня жизни населения, в сфере конкурентоспособности рынка труда и устойчивой занятости. Наша основная задача – реализация его положений. Главное внимание профсоюзы должны сосредоточить на заключении коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях, разработку и принятие отраслевых (*тарифных*) и региональных соглашений.

В целом по республике, на предприятиях и организациях, где действуют профсоюзы, охват коллективными договорами составляет 91,5%. Но

в то же время ради объективности следует отметить, что в последнее время профсоюзные организации нашу общереспубликанскую акцию «Заключите коллективный договор!» практически превратили в вялотекущее мероприятие. Она проходит без должного накала и эффекта, и сказать, что это акция, никак нельзя.

Поэтому всем структурам профсоюзов необходимо предстоит активизировать работу по заключению новых коллективных договоров и созданию новых первичных профсоюзных организаций. Для этого у нас есть все возможности и реальная база, где можно проводить работу по вовлечению работников в профсоюзы и созданию новых организаций. При подведении итогов конкурса «Парыз» («Долг». – Прим. ред.) глава государства объявил об открытии 369 новых объектов согласно Карте индустриализации Казахстана и о создании более 180 тыс. новых рабочих мест. В прошлом году Федерация направила всем членским организациям полный перечень предприятий, введенных в действие за последние два года, в разрезе отраслей и регионов. Такие новые производства должны быть в зоне особого внимания.

Большинство профсоюзов подписали тарифные соглашения в своих отраслях, многим из них удалось отстоять перед работодателями и принять на предстоящие годы повышающие коэффициенты, другие льготы и гарантии для своих работников. Профсоюз работников угольной промышленности, например, увеличил отраслевой коэффициент от 1,7 до 4 (ранее он составлял от 1,6 до 2,2). В соглашениях профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности, машиностроения, сельского хозяйства также определены повышающие отраслевые коэффициенты.

В завершающие дни 2011 г. заключены отраслевые соглашения на 2012–2014 гг. профсоюзами работников здравоохранения, Вооруженных сил, железнодорожников, культуры и спорта. Ведут работу по принятию соглашений профсоюзы жилищно-коммунального хозяйства, химических отраслей, образования и науки. 1 января 2012 г. было подписано Постановление Правительства «Об утверждении повышающих отраслевых коэффициентов» в горно-металлургической отрасли – 1,7 и в железнодорожной отрасли от 1,05 до 1,25.

Однако по-прежнему на протяжении многих лет не заключаются отраслевые соглашения в профсоюзах автомобильного транспорта и дорожных предприятий, газовой промышленности, малого и среднего бизнеса.

Важный вопрос, входящий в нашу прямую функцию, безопасность и охрана труда. Здесь у нас накоплен большой опыт, система есть, подходы определены. Ежегодно увеличивается количество предприятий, участвующих в республиканском общественном смотре-конкурсе по безопасности и охране труда. Членские организации активно участвуют в акциях, посвященных Всемирному дню охраны труда. В регионах, на многих предприятиях и в организациях проводится много мероприятий по разъяснению трудового законодательства по обеспечению безопасности и охраны труда.

За последние годы в целом наметилась тенденция снижения производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом. Необходимо и дальше усиливать профсоюзный контроль за состоянием этого важнейшего участка наших действий.

Профсоюзы должны найти своё конкретное место в реализации утверждённой Правительством в марте 2011 г. Государственной программы занятости-2020, в разработке которой принимали активное участие. Территориальным объединениям профсоюзов совместно с организациями отраслевых профсоюзов продолжают работу по мониторингу занятости населения, вовлечению в профессиональные союзы самостоятельно занятого, безработного и малообеспеченного населения. Это одна из стратегических задач, поставленных последним нашим съездом.

Подводя краткие итоги деятельности Федерации профсоюзов и членских организаций в сфере социально-экономической защиты трудящихся, следует отметить, что в непростом 2011 г. в результате совместных усилий органов власти, работодателей и профсоюзов обеспечен экономический рост, дальнейшее улучшение благосостояния населения, сохранены основные социальные гарантии работникам. Реальный рост ВВП по итогам года составил 7,3%, в расчете на душу населения он достиг 11 тыс. долл. Среднемесячная зарплата составила более 90 тысяч тенге с приростом по сравнению с 2010 г. на 13%.

В рамках реализации программы «Дорожная карта бизнеса-2020» осуществляется 750 проектов на общую сумму 240 млрд тенге (*1 млрд 616 млн долл.*). Это всё – дополнительные рабочие места. Уровень безработицы снизился до 5,3%.

Вместе с тем проблемы, которые предстоит решать в 2012 году, тоже непростые, впрочем, для профсоюзов в силу их функции простых времён и не бывает. Федерация профсоюзов считает, что их надо решать системно, в плановом порядке, совместно с государственным органом, всеми сторонами социального партнёрства.

Трагические события в Жанаозене ещё раз убеждают нас в этом. По этому вопросу много сказано и меры приняты, но одно ясно: тяжёлых последствий конфликта можно было избежать, если бы он проходил в рамках существующих законов и с соблюдением процедуры решения социальных разногласий.

В целях предупреждения конфликтных ситуаций профсоюзы полагают, что одним из действенных мер является создание служб по управлению человеческими ресурсами, которые совместно с профсоюзами отвечали бы за выстраивание цивилизованных трудовых отношений, поскольку основными причинами возникновения трудовых конфликтов и споров являются низкая правовая грамотность как среди работников, так и со стороны работодателей.

ФПРК поставила перед Президентом, Правительством Республики ряд проблемных вопросов, касающихся стабильной работы предприятий

и организаций, своевременной выплаты заработной платы работникам во всех отраслях экономики. Вопросы рассмотрены и республиканским ведомствам даны соответствующие поручения. К их решению подключаются республиканские отраслевые и территориальные организации профсоюзов.

Наш многолетний опыт и практика работы убеждают, что в центре внимания профсоюзов всегда были интересы человека труда. И в этом году, поддерживая инициативу об объявлении 2012 года Годом человека труда считаем, что организованное профсоюзное рабочее движение является гарантом социальной стабильности.

Одна из стратегических задач, поставленных съездом, – это вопросы организационного укрепления профсоюзов.

Сегодня можно сделать определённый вывод: Федерация профсоюзов динамично, поступательно развивается на основе Концепции Федерации в условиях развития гражданского общества, Основных направлений профсоюзов по модернизации их деятельности, Концепций в сфере молодёжной и женской политики и в кадровой работе. Мы утвердили этику профсоюзного работника и Гимн профсоюзов, учредили День профсоюзов Казахстана. Таким образом за последние годы мы все вместе сумели создать надёжную базу, открыть перспективу для дальнейшего цивилизованного, планомерного развития профсоюзного движения.

Наметилась тенденция роста численности членов профсоюзов, некоторые положительные сдвиги имеются в кадровой работе, целенаправленно проводится учёба профсоюзных кадров и актива.

После многолетней стагнации положительные сдвиги имеются в республиканских отраслевых профсоюзах сельского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства. По многим направлениям профсоюзной работы активизировалась деятельность и ряда других членских организаций.

Но вместе с тем приходится признать, что и Федерацией, и членскими организациями не полностью выполняются задачи, поставленные съездом по реформированию и модернизации нашего движения, повышению роли профсоюзов в нашем обществе.

Руководители ряда наших членских организаций ещё слабо занимаются укреплением членской базы профсоюзов. В работе значительной части отраслевых профсоюзов позитивных изменений в вопросах укрепления профсоюзов не происходит, в отдельных из них дела идут на ухудшение.

Из-за отсутствия членской базы, достаточных организационных, кадровых и финансовых ресурсов некоторые отраслевые профсоюзы практически существуют только для содержания одного, двух человек в руководстве.

Что касается финансовой дисциплины, то с 2008 г. членские организации делают отчисления на деятельность Федерации профсоюзов

в размере 2 тенге (0,013 долл.) в месяц на работающего члена профсоюза. Общими усилиями в этом вопросе мы определённый порядок навели. Абсолютное большинство отраслевых профсоюзов обеспечивают выполнение своих обязательств. Однако проблема финансового укрепления Федерации профсоюзов с повестки дня не снимается. В связи с этим Генеральный совет поручил в течение I квартала текущего года проработать с руководителями членских организаций вопрос корректировки отчислений. Оснований для этого сегодня вполне достаточно. Зарплата работников в стране с 53 тыс. тенге (357 долл.) в 2007 г. повысилась до 90 тыс. (606,1 долл.) в 2011 г. Будем вести переговоры о механизме и сумме отчисления конкретно исходя из реальных возможностей каждой членской организации.

У нас ещё много вопросов, совместно принятых решений, которые не всегда реализуются. Это, в частности, установки съезда по совершенствованию структуры, укрупнению, укреплению организационно слабых профсоюзов. К ним нам необходимо будет вернуться. Не всё налажено в кадровой работе. В ряде отраслевых профсоюзов медленно идёт омоложение кадров – руководителей территориальных организаций, слабо мы занимаемся подготовкой резерва. Не всё ладно во взаимодействии и консолидации территориальных организаций отраслевых профсоюзов и облсвопрофов. Словом, есть над чем работать, на что обратить пристальное внимание.

Год 2012 мы объявили Годом первичной профсоюзной организации. Это смотр работы не только базовой ячейки профсоюзов, но и всех структур, объединённых в Федерации профсоюзов.

30 января на заседании Исполкома принято Обращение Федерации профсоюзов Республики Казахстан к членам профессиональных союзов, профсоюзным организациям и социальным партнёрам в связи с Посланием Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана».

Воспринимая положения и выводы Послания о реализации новых программ занятости населения, обеспечения казахстанцев доступным жильём, повышения качества образования и здравоохранения, модернизации экономики, развития промышленного потенциала страны как свои задачи, профессиональные союзы будут активно участвовать в практическом осуществлении содержащихся в них установок.

От наших общих усилий, от нашей энергичной работы зависит, чтобы в нынешнем году был сделан новый заметный шаг на пути укрепления профсоюзов, повышения их роли и влияния в каждом звене производства и в обществе в целом.

Быть активными участниками социально-экономической модернизации нашей страны – задача ответственная и почётная. Уверен, что она по плечу профсоюзам Казахстан.

О ЗАТРАТАХ НА СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СТРАНАХ СОДРУЖЕСТВА

Статистический комитет СНГ на базе данных статистических служб государств – участников СНГ подготовил материал о затратах на содержание рабочей силы в странах Содружества.

Статистическое изучение структуры затрат на рабочую силу осуществляется на основе *годовой отчётности по труду* в Азербайджане, Кыргызстане и Молдове с 1994 г., Таджикистане – с 1995 г., Армении и Казахстане – с 1998 г.; по материалам *специальных выборочных обследований* – в России с 1995 г. (в настоящее время обследования проводятся с периодичностью два раза в пять лет), Беларуси – с 1997 г. (один раз в два года), Украине – с 1999 г. (один раз в пять лет).

Национальные программы выборочных обследований в этой области охватывают в основном предприятия и организации промышленности, строительства, торговли, предприятия по ремонту автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны, предприятия транспорта и связи, организации, занятые финансовой деятельностью, операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг.

Информация о затратах на рабочую силу в странах Содружества разрабатывается в соответствии с рекомендациями и по методологии Международной организации труда (МОТ) в целях обеспечения анализа расходов работодателей и доходов наемных работников, для оценки эффективности предпринимательства и выявления особенностей политики предприятий и организаций в использовании и стимулировании наёмных работников, а также конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности отдельных регионов и видов экономической деятельности.

Затраты на рабочую силу представляют собой сумму вознаграждений в денежной и неденежной (натуральной)¹ формах за отработанное и неотработанное² время и дополнительные расходы работодателей. В состав дополнительных расходов работодателей включаются, в частности, расходы по обеспечению работников жильём, на профессиональное обучение, медицинское и культурно-бытовое обслуживание.

Значительный удельный вес (11-27%) в составе затрат на рабочую силу занимают отчисления работодателей на социальное страхование работников, которые включают в себя обязательные, установленные законом отчисления (в фонд социального и медицинского страхования, пенсионный фонд и т.д.) в размере начислений на фонд заработной платы, и добровольные отчисления по различным социальным программам. К затратам на рабочую силу относятся также налоги и сборы, связанные с использованием рабочей силы (плата за привлечение иностранной рабочей силы, целевые сборы на содержание милиции, благоустройство территории и т.п.), доля которых составляет менее одного процента.

За последние десять лет величина среднемесячных затрат на содержание рабочей силы увеличилась в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России и Украине в 5–8 раз, Беларуси – в 17 раз, Таджикистане, где низкий базовый уровень затрат, – почти в 23 раза.

В 2010 году по сравнению с 2005 годом в Армении, Казахстане, Молдове, России и Украине отмечалось двукратное увеличение затрат на рабочую силу, в Азербайджане, Беларуси и Кыргызстане – трёхкратное, в Таджикистане – четырёхкратное. В 2010 г. по сравнению с 2009 годом прирост затрат составил по странам 6–16%, в Таджикистане – 29%.

Несмотря на увеличение затрат на рабочую силу в последние годы, их размер в странах Содружества по-прежнему значительно уступает другим странам. Так, среднемесячные затраты на рабочую силу по обследованным видам экономической деятельности,

¹ Стоимость товаров (работ, услуг), выданных (предоставленных) работникам бесплатно или по сниженным ценам.

² Оплата за *отработанное* время – основная заработная плата повременщиков; заработки сельщиков; ежемесячные и другие регулярные премии; оплата сверхурочной работы, за работу в выходные и праздничные дни, ночное время; стимулирующие доплаты и надбавки и т.п.

Оплата за *неотработанное* время включает оплату отпусков, праздников, потерь рабочего времени в связи с вынужденной неполной занятостью, льготных часов подростков и т.п.

рассчитанные на одного работника, в 2010 году в Азербайджане составили 511 долларов США, Армении – 336, Беларуси – 654, Казахстане – 577, Кыргызстане – 191, Молдове – 270, России (2009 год) – 903, Таджикистане – 104, Украине – 473 доллара США.

Изменение стоимости затрат на рабочую силу
(в среднем на одного работника в месяц; в национальной валюте)

	2000	2005	2008	2009	2010
Азербайджан, манатов	59	157	343	370	410
Армения, тыс. драмов	23	63	108	118	126
Беларусь, тыс. бел. руб.	113	748	1401	...	1958
Казахстан, тыс. тенге	17	39	67	73	85
Кыргызстан, сомов	1628	3352	6698	7650	8788
Молдова, лей	446	1505	2895	3063	3345
Россия, рублей	4359	13337	...	28590	...
Таджикистан, сомони	20	107	288	354	456
Украина, гривен	391 ¹⁾	1692 ²⁾	3754

¹⁾ 1999.

²⁾ 2006.

Для сравнения: в 2010 году в Австрии этот показатель был равен 5348 долларам США, Германии – 5312, Латвии – 1145, Литве – 1118, Польше – 1450, Румынии – 860, Финляндии – 5356, Франции – 5840 долларам США; в 2009 году в Бельгии – 6620, Великобритании – 4091, Дании – 6731 доллару США.

Наблюдаются значительные колебания в уровне затрат на рабочую силу среди предприятий и организаций в зависимости от вида их экономической деятельности.

В большинстве стран Содружества наиболее высокие затраты на содержание наёмных работников по-прежнему отмечаются в организациях, занятых финансовой деятельностью, где они в 1,5–2,9 раза (в Таджикистане – в 4 раза) превышали средний уровень затрат по всем обследованным предприятиям и организациям; наиболее низкие – в таких видах деятельности, как торговля, гостиницы и рестораны.

Разрыв между максимальным и минимальным уровнем среднемесячных затрат организаций на рабочую силу по обследованным видам экономической деятельности в странах Содружества составил в Беларуси, Кыргызстане, России и Украине 2,3–2,9 раза, Армении, Казахстане и Молдове – 3,3–3,7, Таджикистане – 4,5, Азербайджане – 6,6 раза.

**Затраты на рабочую силу
по видам экономической деятельности в 2010 г.
(в % к среднему уровню затрат
по обследованным видам деятельности)**

	Азербайджан ¹	Армения ¹	Беларусь	Казахстан ¹	Кыргызстан	Молдова	Россия (2009)	Таджикистан	Украина
Всего по обследованным видам деятельности	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Добывающая промышленность	333,2	215,5	135,6	208,6	120,7	104,9	168,0	227,4	152,7
Обработывающая промышленность	100,0	101,7	97,2	103,6	170,3	103,5	79,3	114,5	94,3
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	107,3 ²⁾	140,7 ²⁾	90,8	93,9 ²⁾	150,8	179,3	95,4	170,3	112,6
Строительство	151,6	139,0	112,0	128,9	116,4	90,2	97,1	243,2	75,4
Торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования	82,2	77,1	78,4	94,7	101,7	92,2	86,3	113,3	73,8
Гостиницы и рестораны	98,5	71,1	65,3	89,8	88,2	61,2	66,7	89,4	57,2
Транспорт и связь	118,6 ³⁾	92,8 ³⁾	103,0	129,3 ³⁾	168,6	131,1	107,3	252,6	107,6
Финансовая деятельность	291,8	256,9	149,3	208,8	258,8	226,5	181,7	399,3	168,1
Операции с недвижимым имуществом	50,2	77,2	116,1	89,3	119,7	128,3	115,6	166,7	94,9

¹ В соответствии с Классификацией видов экономической деятельности Европейского союза (КДЕС ред. 2).

² Снабжение электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом.

³ Транспорт и складирование.

Сохраняются различия в уровне затрат на рабочую силу в зависимости от формы собственности предприятия. Более высокий уровень затрат отмечается в негосударственных организациях. Например, в России в 2009 г. в организациях негосударственных форм собственности затраты на рабочую силу были выше почти на 7%, чем в организациях с государственной и муниципальной формами собственности (в 2007 г. – почти на 15%). Среднемесячные затраты зависят также от размера предприятий по численности работающих: в Украине (в 2010 г.), например, на предприятиях с численностью работающих более 1000 человек затраты работодателя в расчёте на одного работника в 2 раза больше, чем на предприятиях с численностью работающих до 50 человек; в России (в 2009 г.) – в 1,8 раза, Беларуси (в 2008 г.) – в 1,3 раза.

Увеличение затрат на рабочую силу в странах Содружества в большей степени обусловлено ростом заработной платы. Рост расходов работодателей, связанных с персоналом, в свою очередь, приводит к увеличению себестоимости продукции и росту цен. В последние годы отмечается опережающий рост заработной платы и затрат на рабочую силу по сравнению с ростом потребительских цен.

На протяжении ряда лет в странах Содружества структура затрат на содержание рабочей силы остаётся достаточно стабильной. Основной составляющей в затратах предприятий и организаций на рабочую силу является *заработная плата*, включающая в себя прямую заработную плату (плату за отработанное время), плату за неотработанное время, единовременные премии и поощрения и заработную плату в натуральной форме.

По сравнению с 2000 г. в большинстве стран в общей сумме затрат отмечается увеличение доли заработной платы и снижение доли отчислений работодателей на социальное страхование работников.

В 2010 г. в общей сумме затрат работодателей по найму рабочей силы доля заработной платы в странах Содружества колебалась в пределах 69–87%. Для сравнения: в странах Европейского союза (в 2009 г.) аналогичный показатель варьировался от 67% (во Франции) до 88% (в Дании).

Практически во всех странах (кроме Кыргызстана) в 2010 г. по сравнению с 2000 г. в расходах на рабочую силу увеличился удельный вес *прямой заработной платы*. В ряде стран выросла также доля затрат на *оплату неотработанного времени* (оплата отпусков, оплата потерь рабочего времени в связи с вынужденной неполной занятостью, простоев не по вине работников, льготных часов подростков и др.): в Армении – с 5,2% до 6,8% общей суммы затрат на содержание рабочей силы, Казахстане – с 5,3% до 8,5%, Кыргызстане – с 4,8%

до 8,7%, Молдове – с 5,9% до 7,3%, России – с 5,7% до 7,3% (в 2009 г.); снизилась – в Азербайджане с 5,0% до 3,9%, Беларуси – с 5,9% до 5,4%, Таджикистане – с 5,4% до 4,1%, Украине – с 5,6% (в 2001 г.) до 5,3%. Во многих странах Содружества увеличение доли расходов работодателей на оплату за отработанное и неотработанное время сопровождалось сокращением удельного веса расходов на *единовременные премии и поощрения* работников, а также выплат по заработной плате *в натуральной форме*.

Отчисления работодателей на *социальное страхование работников* в 2010 г. составили от 11% (в Казахстане) до 27% (на Украине) всех расходов на рабочую силу; в странах ЕС – от 12% (в Дании) до 31% (в Бельгии и Швеции). На *обязательные* отчисления приходится от 80% (Казахстан) всех расходов на социальное страхование до 99% (Азербайджан). В ряде стран существенное уменьшение доли указанных отчислений в своё время в основном было связано со снижением ставок единого социального налога.

Доля *добровольных* расходов работодателей на социальную защиту работников остаётся незначительной: в Азербайджане, Армении, Кыргызстане она составляет 0,2–0,4% общей суммы расходов на рабочую силу, в других странах – 1,0–2,2%.

Во всех странах (кроме Азербайджана, Казахстана и Кыргызстана) сократились затраты работодателей по обеспечению своих работников *жильём*: затраты на содержание жилого фонда, безвозмездные субсидии, предоставленные работникам на строительство или приобретение жилья, и т.п. Удельный вес этой группы расходов по странам не превышал 0,8%.

Расходы работодателей на *профессиональное обучение* работников (затраты на обучение, стипендии, содержание учебных заведений и помещений) во всех странах Содружества остаются на низком уровне – 0,2–0,5%. На столь же низком уровне сохраняются и затраты на *культурно-бытовое обслуживание* работников (проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий и аренда помещений для этих целей, содержание клубов, спортивных сооружений и т.д.) – 0,1–0,3% (на Украине – 1,3%) общей суммы расходов на содержание рабочей силы.

Удельный вес *налогов*, включаемых в расходы на рабочую силу, во многих странах снизился и в 2010 году составил 0,1–0,5% указанных расходов; в Таджикистане – увеличился до 0,9%.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов
трудящихся*

**Основные социально-экономические показатели
стран Содружества в 2011 году
(2011 г. в % к 2010 г. в постоянных ценах)**

	Валовой внутренний продукт	Промыш- ленная про- дукция	Оборот розничный торговли	Инвестиции в основной капитал	Перевозки грузов (без трубо- проводов)
Азербайджан	100,1	95,0	110,2	127,3	107,8
Армения	104,4 ¹⁾	114,1	102,4	88,5	88,7
Беларусь	105,3	109,1	107,1	113,3	104,9
Казахстан	107,2 ¹⁾	103,5	112,5	102,4	123,0
Кыргызстан	105,7	111,9	106,4	93,4	104,6
Молдова	106,7 ¹⁾	108,9 ²⁾	116,5 ²⁾	111,3 ¹⁾	116,8
Россия	104,3	104,7	107,2	106,2	104,9
Таджикистан	107,4	105,9	109,2	105,0	100,3
Украина	105,2	107,3	114,7	121,2 ¹⁾	109,0
Всего по СНГ*	104,7	105,1	108,3	108,3	111,7

¹⁾ январь-сентябрь 2011 к январю-сентябрю 2010.

²⁾ январь-ноябрь 2011 к январю-ноябрю 2010.

* Включая оценки на основе предварительных данных.

Подготовлено ВКП по данным Статкомитета СНГ

МОЛОДЁЖЬ БЕСПОКОИТ ОТСУТСТВИЕ ПЕРСПЕКТИВ

В конце 2010 г. общемировой уровень безработицы среди молодёжи составил 12,6%. Об этом говорится в новом Докладе ООН «Проблемы занятости молодёжи: перспективы достижения достойного труда в меняющемся мире».

В Докладе отмечается, что в 2010 г. общий уровень безработицы среди молодёжи был равен 25,5% на Среднем Востоке и 23,8% – в Северной Африке. В пик кризиса общая численность безработных составила 75,8 млн человек. Был зафиксирован наибольший ежегодный прирост доли безработных среди молодёжи за 20-летний период.

Сегодня приблизительно 152 млн работающих молодых людей проживают в семьях, находящихся ниже черты бедности (1,25 долл. в день), что составляет 24% общего числа бедных трудящихся.

Уровень безработицы среди молодёжи в странах Европейского союза вырос с 15,8% в 2008 г. до 21,0% в период 2010–2011 гг. Он достиг рекордно высоких уровней сразу в нескольких европейских странах, включая государства Балтии, Грецию, Испанию и Португалию. Во втором квартале 2011 г. доля безработных среди молодых людей в этих странах составила 45%.

50-Я СЕССИЯ КОМИССИИ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ООН

В центре внимания искоренение нищеты и борьба с безработицей среди молодёжи

Делегация ВКП во главе с генеральным секретарём **Владимиром Щербаковым** приняла участие в 50-й сессии Комиссии социального развития ООН, проходившей 1–10 февраля 2012 г. в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке, а также в работе Форума гражданского общества, проведённого накануне сессии 31 января с.г. Комитетом неправительственных организаций по социальному развитию совместно с Фондом Фридриха Эберта. В мероприятиях впервые приняла участие делегация Федерации профсоюзов Украины во главе с председателем ФПУ **Юрием Куликом**.

Основными темами сессии были искоренение нищеты и борьба с безработицей среди молодёжи. Участники обменялись национальным опытом в решении этих и других важных социальных проблем и выработали международные рекомендации на этот счёт.

Выступая на открытии сессии, председатель Экономического и социального совета (ЭКОСОС) **Милош Котерец** (Словакия) подчеркнул, что в посткризисном мире ООН должна продвигать такие модели экономического роста, которые способствовали бы ликвидации глобальной нищеты, созданию новых рабочих мест, усилению социальной защищённости. Он, в частности, выразил озабоченность расширением мирового кризиса занятости молодёжи: сегодня даже в развитых странах каждый четвёртый молодой человек является безработным.

Дискуссия на заседаниях проводилась на основе розданного делегатам доклада Генерального секретаря ООН, в котором напоминает о стоящей перед мировым сообществом задаче за период 1990–2015 гг. вдвое сократить долю населения, имеющего доход менее одного доллара в день.

По мнению генсека ООН, «некоторые регионы, вероятно, с ней не справятся». В общем и целом реальные результаты пока что весьма далеки от поставленных целей. В докладе отмечается, что определённый прогресс в сокращении масштабов нищеты был в основном достигнут за счёт радикальных социально-экономических перемен, имевших место в Юго-Восточной Азии, в первую очередь в Китае. В других регионах результаты не радуют. Так, в странах Африки к югу от Сахары в 2015 г. за чертой бедности останется 36% населения.

С 1990 г. по 2005 г. число людей в мире, живущих на 1,25 долл. день («оооновский» минимум), снизилось всего лишь с 1,8 млрд до 1,4 млрд. При таких темпах для полного решения проблемы человечеству потребуется ещё не менее 88 лет! Сегодня огромные массы людей с трудом сводят концы с концами, получая доход чуть выше черты бедности – 1,25 долл. Если же исходить из определения черты бедности на более высоком уровне – 2 долл. в день, то к категории бедных придётся причислить ещё более миллиарда человек.

На сессии было отмечено, что расширение нищеты связано, как правило, с ростом цен на продовольствие. По данным Всемирного банка, с июня по декабрь 2010 г. в результате роста продовольственных цен в нищету скатилось дополнительно 44 млн человек. А ФАО предупреждает, что число хронически голодающих людей в мире, которых, по оценкам, в 2010 г. насчитывалось 925 млн человек, может снова начать расти вследствие повышения цен на продовольствие. В этих условиях особое значение приобретают усилия по повышению продуктивности сельского хозяйства как одно из важнейших средств борьбы с нищетой.

По мнению Комиссии, степень воздействия экономического роста на сокращение масштабов нищеты зависит от структуры этого роста, от того, каким образом связанные с ним выгоды распределяются между различными секторами общества. И здесь решающее значение должна иметь экономическая и социальная политика на макроуровне, ведущая к созданию достойных рабочих мест и укреплению социальной защиты. Между тем, отмечается в докладе, в настоящее время «около 75% населения мира не имеют доступа к адекватным системам социальной защиты».

На этом фоне международное сообщество глубоко обеспокоено сохранением социального неравенства, основанного на огромном разрыве в доходах. Достаточно сказать, что сегодня на 1% богатейших жителей планеты приходится 14% всеобщего объёма дохода, тогда как беднейшие 20% получают немногим более 1%.

В числе факторов, объясняющих рост неравенства, в докладе названы ослабление профсоюзов, несправедливое распределение плодов глобализации, дальнейшее ухудшение условий, в которых находятся маргинализированные группы населения, молодёжь.

Комиссия выразила мнение, что важнейшей задачей мирового сообщества сейчас является создание новых рабочих мест, поскольку экономический кризис привёл к резкому падению уровня занятости. Например, в 2010 г. число безработных в мире достигло 205 млн на 28 млн больше, чем в докризисном 2007 г. В одних только странах ОЭСР в июле 2011 г. было 44,5 млн. безработных – на 13,4 млн больше, чем до кризиса. При этом сильнее всех страдает молодёжь – в 2010 г. уровень безработицы среди молодых людей (в возрасте 15–24 лет) составлял 12,6% по сравнению с 4,8% среди взрослых, при этом 152% жили на менее чем 1,25 долл. в день.

Председатель Федерации профсоюзов Украины Юрий Кулик в своём выступлении напомнил, что 20 февраля мировое сообщество будет отмечать Всемирный день социальной справедливости. В Украине соглас-

но Указу Президента этот день будет отмечаться на государственном уровне. По предложению ФПУ 2012 г. провозглашен Годом социальной справедливости. Это позволит профсоюзам привлечь внимание общественности к необходимости построения в Украине общества социальной справедливости и активного проведения в жизнь политики и стратегии, направленных на сокращение масштабов бедности и нищеты.

С учётом обсуждения участники обозначили приоритеты глобальной борьбы за полную ликвидацию нищеты в мире, которые были оформлены в виде рекомендаций национальным правительствам в заключительном документе 50-й сессии Комиссии социального развития. В их числе можно назвать следующие:

- поставить в центр политики по достижению устойчивого, комплексного и справедливого роста обеспечение полной и производительной занятости и достойного труда для всех;
- странам с крупными сельскохозяйственными секторами сосредоточить внимание на повышении уровня производительности и качества продукции как одной из основных мер по сокращению нищеты;
- поскольку без всеобщего доступа к базовой социальной защите невозможно разорвать порочный круг нищеты и неравенства, призвать правительства рассмотреть исходя из своих национальных приоритетов и обстоятельств возможность установления минимального уровня, или порога социальной защиты.

Рекомендовано также осуществить такие меры:

- устранить главные причины бедности, способствовать системным изменениям и ликвидации неравенства в целях достижения справедливого и продуктивного общества для всех;
- инвестировать в физическую и социальную инфраструктуру, создавать благоприятные условия и выделять необходимые ресурсы для тех, кто участвует в производстве сельскохозяйственной продукции и её распределении;
- реализовывать социально-экономическую политику и программы, которые обеспечили бы мелкого землевладельца, безземельных рабочих и женщин возможностью заработать себе на жизнь;
- предусматривать в национальных бюджетах стран 4% от ВВП на обеспечение общего минимального уровня социальной защиты своих граждан;
- ввести налог на финансовые операции как инновационный источник финансирования, в частности, разработки программ противодействия и приспособления к климатическим изменениям;
- включить в оценку политики и инвестиционное планирование правительств всех стран тройной критерий: социальный, экономический и экологический;
- предпринять необходимые шаги со стороны Генеральной Ассамблеи ООН по созданию Всемирного экономического совета, который будет отвечать за достижение консенсуса между правительствами и совершенствования мирового экономического управления.

В МИРЕ

В Йоханнесбурге (ЮАР) 25–27 ноября 2011 г. состоялся очередной, 2-й конгресс региональной африканской организации Международной конфедерации профсоюзов (МКП). В нём участвовали делегаты 90 профсоюзных организаций, представлявших 16 млн членов профсоюзов 47 стран континента. Основной его темой было «Обновление африканского профсоюзного движения ради равенства африканцев».

В результате её обсуждения был принят документ, в котором основными целями организации были названы достижение всеобщей, производительной и достойной занятости и устранение всякой дискриминации на континенте. Отмечена продолжающаяся зависимость африканских стран от мирового спроса на их продукцию, хотя 2011 г. эти страны в целом закончили достижением предкризисного уровня экономического развития, что, однако, по оценке участников конгресса, не позволило достичь на континенте уменьшения нищеты, безработицы и частичной занятости, а также снижения цен на продовольственные товары для населения (в странах Африки южной Сахары «продовольственная небезопасность» затрагивает почти 240 млн чел.). Среди других проблем были названы политическая нестабильность в ряде стран Африки, рост заболеваемости ВИЧ/СПИДом, политика безудержной приватизации в некоторых странах, дальнейшее распространение неформального сектора экономики и занятости в нём.

Особое место заняли вопросы профсоюзного единства как в большинстве стран Африки, так и в континентальном масштабе, включая возможное слияние с Организацией африканского профсоюзного единства (ОАПЕ) к 2015 г.

Целую полосу посвятила газета Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии (КХПБ) Всемирной конференции ООН по проблемам мирового климата (Дурбан, ЮАР, 28.11–9.12.2011). Особо отмечено активное участие в ней представителей профсоюзов, отстаивающих в различных формах принцип «справедливого перехода» к более чистой экологической обстановке в мире.

По данным газеты, этот переход должен включать в себя прежде всего: разработку «плана амбициозных инвестиций в низкоуглеродную экономику»; внедрение инновационных технологий в развитие возобновляемых источников энергии; проведение диалога социальных партнёров перед

введением любого изменения, которое может воздействовать на условия труда работников, занятых на реформируемых предприятиях; адаптация обучения кадров, которая сделала бы возможным для трудящихся заранее оценить социальные последствия таких изменений; предоставление социальных гарантий при планировании и осуществлении экологических реформ в целях обеспечения их массовой поддержки.

Активно вели себя профсоюзные представители и на состоявшемся в конце января 2012 г. в Давосе Всемирном экономическом форуме (ВЭФ). Так, генсек глобальной федерации профсоюзов «Единая профсоюзная сеть» (ГФП ЮНИ) заявил на пресс-конференции, что продолжение политики «жёсткой экономии», проводимой в Евросоюзе, может привести к «разрушению системы социального согласия» во всём мире. Эта ГФП поддержала организованный в Давосе британским многоотраслевым союзом «Юнайт» манифестацию против снижения уровня пенсий в этой стране.

В столице Катара Дохе 22–23 января 2012 г. была проведена международная конференция по вопросам защиты журналистов в мире с участием около 100 делегатов от организаций, занимающихся проблемой свободы печати, со всех континентов, а также представителей Международной федерации журналистов (МФЖ) и её региональных организаций. Конференция направила в ООН рекомендации, в которых, в частности, призвала к усилению ответственности правительств всех стран за свободу печати и деятельности журналистов.

Международная федерация металлистов (МФМ) выступила совместно с рядом других общественных и экологических организаций против практики некоторых частных компаний, осуществляющих перевозку на морских судах вредных веществ в развивающиеся страны вместо уничтожения их на месте в странах развитого мира.

В газете Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) помещена большая статья, автор которой отметил заметную активизацию в 2011 г. в мире выступлений рядовых трудящихся и «среднего класса», зачисляя в её рамки такие разные явления, как «арабская весна», американское движение «Захвати Уолл-стрит» и стачки на ряде китайских предприятий. По мнению автора материала, указанный процесс «определённо демонстрирует новые технологии мобилизации трудящихся всего мира».

В том же номере газеты другой автор попытался оценить результаты недавней конференции в южнокорейском Пусане, в которой, в частности, участвовала МКП, как «первый шаг в сотрудничестве различных сил гражданских обществ мира в деле управления мировой экономикой», в том числе развитии взаимоотношений стран мирового Юга, а также стран – членов БРИК (неофициального сообщества «возникающих экономик» – Бразилии, России, Индии, Китая и других стран), но к каким-либо ясным выводам не пришёл.

Процесс заключения международных соглашений профсоюзов коснулся и региона Персидского (Арабского) залива: при содействии правительств Бахрейна и Кувейта профсоюзы этих стран подписали «меморандумы о взаимопонимании» с ГЕФОНТом — основным профцентром Непала, откуда только в Кувейт прибыли на работу свыше 40 тыс. трудящихся, о сотрудничестве в деле улучшения положения работников-мигрантов в этих странах залива. Данные документы поддержала МКП.

В очередном номере бюллетеня Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) «Транснациональные корпорации» помещена статья проф. **Р. Рамамурти** «Воздействие кризиса на новых действующих лиц в области прямых иностранных инвестиций...», в которой приведены данные о динамике таких вложений, сделанных в последние 10-летия «возникающими экономиками», т.е. 12 странами, демонстрирующими особый экономический рост, и полученных ими внешних инвестиций.

В целом эти страны получили в 1990 г. 145,17 млрд долл., или 8,13% мировых зарубежных инвестиций, в 2000 г. – 863,7 млрд, то есть 14,56% и в 2009 г. соответственно 2582,03 млрд и 15,65% мирового показателя. Россия заняла среди этих стран 2-е место после Гонгконга (Китай) и впереди КНР, Сингапура и др., показав рост с 2,14 млрд долл. и 2,34% общего размера подобных вложений упомянутых 12 стран в 2000 г. до 248,89 млрд и 9,25% в 2009 г.

Что касается сделанных этими странами инвестиций за своими рубежами, то тут картина такая: общий размер их составлял в 1990 г. 119,08 млрд долл. и 4,93% мирового объёма, в 2000 г. – 1349,66 млрд и 10,95% и в 2009 г. – 2291,59 млрд и 20,81%. Здесь Россия заняла 3-е место после Гонгконга и КНР, а её показатели таковы: в 2000 г. – 31,77 млрд и 2,35%, а в 2009 г. – 460,57 млрд и 20,1%, причём за 2007 г. рост таких вложений равнялся 14%.

В одном из материалов издаваемого МОТ «Международного журнала профсоюзных исследований» опубликована статья двух профессоров Дельфтского университета (Нидерланды) **С. Сторма** и **С.М.В. Наастепада**, в которой сказано о разработанной ОЭСР теории NAIRU, в расшифровке: «показатель безработицы не растёт вместе с инфляцией». Согласно этой теории, «сокращение зарплат является источником большой рецессии», т.е. спада в экономике, а их дальнейшее урезание приведёт к «новой дерегуляции рынка труда».

В журнале опубликованы также следующие данные о среднегодовых зарплатах в странах «зоны евро» в 2009 г. (естественно, в этой валюте): в Нидерландах – 50273, Дании – 48521, Бельгии – 48232, Ирландии – 46237, Франции – 44324, Австрии – 44292, Швеции – 37922, Италии – 37422, Британии – 34702, Германии – 34181, Испании – 33671, Греции – 28186, Кипре – 24464, Португалии – 20115, Чехии – 14295 и Словакии – 13256.

В ЕВРОПЕ

Руководящий комитет Европейской конфедерации профсоюзов принял на заседании 25 января 2012 г. декларацию «Договор о стабилизации, координации и управлении экономическим и валютным союзом», содержащую критическую оценку документа по этой проблематике, утверждённого в декабре 2011 г. Европейским Советом – органом, состоящим из глав государств и правительств стран – членов Европейского Союза.

ЕКП объявила о проведении 29 февраля, накануне следующей сессии указанного Совета, Европейского дня действий профсоюзов, в ходе которого имелось в виду призвать этот орган «поставить вопросы занятости и социальной справедливости в сердце политических приоритетов ЕС» и сказать «Довольно!» политике «жёсткой экономии».

В те же дни состоялась встреча руководителей ЕКП с Президентом Евросоюза **Х. ван-Ромпеем**, на которой они заявили, что, по мнению европейского профдвижения, органы ЕС слишком увлечены проблемами борьбы с мировым экономическим кризисом и не уделяют достаточного внимания содействию инвестициям в создание рабочих мест и другим повседневным делам.

Профсоюзы приветствовали заявление президента Франции **Н. Саркози** о скором введении в стране налога на международные

транзакции капитала («налога Тобина») в размере 0,1% таких операций. Президент также выразил надежду на присоединение других стран Европы к его инициативе.

Союзы металлистов, входящие в итальянские профцентры ВИКТ и ИКПТ, выступили с критикой доклада КЕС о торговле оружием в Европе за 2010 г., назвав его «слабым, некомпетентным и запоздалым». Ими было, в частности, отмечено отсутствие конкретных данных из таких крупных экспортёров оружия, как Британия и Германия, а также сведений, касающихся снабжения вооружениями стран Ближнего Востока и Северной Африки. В докладе приведены, однако, такие цифры: стоимость лицензий на экспорт оружия, выданных в государствах – членах ЕС в 2010 г., не снизилась и составила около 31,7 млрд евро, в т.ч. в страны с «возникающей экономикой» – 15,5 млрд.

Европейская федерация металлистов заявила, что тысячи работников европейских предприятий индийской ТНК «Арселор Миттал» недовольны «разрушительной промышленной стратегией» этой фирмы и готовы к совместным выступлениям против неё. Сама же ЕФМ призвала указанную ТНК вложить в Европу новые инвестиции, чтобы развивать производство и не давать повода для возможной «массовой мобилизации» её работников.

Директива КЕС о заёмном труде вызвала серьёзную критику в профсоюзах не входящей в Евросоюз Норвегии. 5 декабря 2011 г., в последний день подачи поправок к данному документу, в Осло прошло совещание с участием руководителей ряда крупнейших отраслевых союзов, входящих в основной профцентр страны ЦОПН, на котором они сообщили о несогласии с некоторыми пунктами Директивы и потребовали от норвежского правительства заявить о том, что они не будут соблюдаться на территории страны.

Молодёжная организация ЦОПН заявила, что «шокирована» позицией депутатов стортинга (парламента) от Норвежской рабочей партии, которые поддержали Директиву.

Правление профцентра работников образования УНИО единогласно рекомендовало правительству страны наложить вето на применение Директивы в Норвегии.

Наложения вето потребовал и профсоюз торговых и конторских работников Норвегии, причём в передовице его журнала подробно

разобраны и аргументы в пользу Директивы, например, отмечен рост числа и значения агентств занятости и необходимость как-то регулировать их деятельность.

А председатель союза электриков и компьютерщиков ЦОПН Х.О. Феликс посоветовал руководству профцентра публично отмежеваться от тех сил в Норвегии, какие её одобряют, и заявил, что неприятие Директивы, «которая нарушает нашу идентичность», будет закреплено во время колдоговорной кампании нынешнего года.

В итоге, по сообщению МФТ, около 150 тыс. норвежцев провели массовые манифестации против этой Директивы.

Газета Объединения австрийских профсоюзов опубликовала материалы, связанные с 10-летием введения евровалюты. В них подчеркнута, что евро, рассматриваемая вначале как средство спасения экономики зоны своего действия, не помогла предотвратить кризис экономик Греции, Италии и ряда других стран ЕС, а основанные на этой валюте программы «жесткой экономии» лишь усилили неблагоприятные стороны кризиса для трудящихся. Одним из возможных выходов из создавшегося положения газета назвала упомянутый выше «налог Тобина» и сослалась на намерение ЕКП играть всё более активную роль в борьбе за «окончание безумства международных финансовых спекуляций». Отмечено также, что 2012 г. объявлен в Евросоюзе Годом солидарности поколений, а это подразумевает повышение значения пенсионных проблем в ЕС.

10-летие евровалюты ознаменовалось рекордным ростом безработицы в «зоне евро», достигшей 10,3% раб. силы, или 23,6 млн чел., подчеркнул журнал норвежской ЦОПН.

В газете ИКПТ помещены некоторые цифры, касающиеся роли трудящихся мигрантов в экономике Евросоюза. Так, их общее количество оценивается в 20,9 млн чел., они трудятся на 99,5% всех малых и средних предприятий стран ЕС, располагающих 66,7% общего числа рабочих мест в Евросоюзе, производящих 58,6% добавочной стоимости европейской экономики и имеющих 39,9 тыс. евро душевой производительности труда в год при 56,6 тыс. на крупных предприятиях. Власти стран ЕС содействуют деятельности малых и средних предприятий, видя в них основного поглотителя безработицы.

Всеволод Можяев

КОНЦЕПЦИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РИСКИ ДЛЯ РОССИИ

«Устойчивое развитие» стало понятием, официально признанным на международном уровне. Оно широко вошло в административный, политический, научный и публицистический обиход, в систему образования. Необходимость устойчивого развития уже воспринимается как аксиома. Это происходит и в мировом масштабе, и на уровне отдельных государств, включая Россию.

На конференции ООН по окружающей среде и развитию в Рио-де-Жанейро 3–14 июня 1992 г. был принят основополагающий пакет документов по вопросам устойчивого развития, основным из которых стала Декларация устойчивого развития, состоящая из 27 пунктов. В соответствии с международными документами концепции и стратегии устойчивого развития были приняты в большинстве стран мира.

Широкое распространение получило мнение, что «устойчивое развитие» определяется как такое развитие, при котором воздействия на окружающую среду остаются в пределах хозяйственной ёмкости биосферы, так что не разрушается природная основа для воспроизводства жизни человека. Под хозяйственной (экологической или несущей) ёмкостью биосферы понимается предельное антропогенное воздействие, за которым в биосфере начинаются необратимые деградационные изменения.

Устойчивое развитие включает четыре основных направления:

- сохранение естественных экосистем;
- стабилизация численности населения;
- рационализация потребления;
- экологизация производства

Россия находится в числе стран, декларирующих свою приверженность принципам устойчивого развития, следуя пакету документов ООН. В 1996 г. была утверждена «Концепция перехода Российской Федерации к устойчивому развитию» (указ Президента РФ от 1 апреля 1996 г.). Акцент в российской Концепции делается на переход к рыночным отношениям, демократизацию, создание гражданского общества как необходимые условия устойчивого развития. Как видим, задачи, поставленные в указанной Концепции, актуальны и по сегодняшний день и требуют незамедлительного решения.

При реализации Концепции для России существует три взаимосвязанных групп рисков:

- торможение экономического роста и развития;
- продолжение депопуляции;
- снижение материального благосостояния жителей страны

В частности, отказ от проектов, наносящих окружающей среде невосполнимый ущерб, можно интерпретировать и как полное прекращение строительства любых крупных объектов: дорог, электростанций, промышленных предприятий, населённых пунктов и т.д.

В России экономическим и экологическим преимуществом являются именно большие земельные ресурсы, которые в случае увеличения антропогенной нагрузки на территорию, дают возможность сохранить экологию окружающей среды. Что касается стабилизации численности населения, то эта проблема в связи с демографическим кризисом – сокращением численности населения в течение последних 20 лет заметно обостряется. Если в качестве референтной группы для России рассматривать ведущие западные страны, то только две ведущие страны можно считать сопоставимыми с Россией по территории и специфике природный условий: это Канада и Австралия.

В обеих странах плотность населения – около 3 чел./кв. км, при этом основная его часть сосредоточена в узких, наиболее благоприятных для жизни зонах: в Канаде – вдоль южной границы, в Австралии – на юго-восточном побережье. Для сравнения, в США плотность населения 34 чел./кв. км (площадь 9,5 млн кв. км население 312,2 млн человек), в России – 8,4 чел./кв. км (площадь 17,1 млн кв. км, население 142,8 млн чел.). Отсюда можно сделать вывод, что численность населения России, отвечающая принципам устойчивого развития и обеспечивающая достаточное качество жизни людей, примерно в 2,5 раза ниже нынешней, или около 57 млн человек с сосредоточением основной его части вдоль южных границ страны, в своего рода «экологический резервуар» для остального мира.

Было отмечено, что в последние 20 лет идёт в России падение численности населения при одновременном его оттоке с северо-востока на юго-запад. Что касается «рационального потребления», рассматривая его как одно из направлений устойчивого развития для России, то оно вступает в противоречие с фактом существенно менее высокого уровня материального развития благосостояния и потребления жителей России по сравнению с населением западных стран. Так, потребление энергии на душу населения в России примерно в два раза ниже, чем в Канаде и США, притом что объективно, исходя из природных условий, оно должно быть выше.

В целом же на 10–12% населения Земли, живущих в США и странах ЕС, приходится 40–50% потребления природных ресурсов, в частности, нефти и другого углеводородного сырья.

Таким образом, потребление природных ресурсов на душу населения в западных странах примерно в 4 раза выше среднемирового. На данные страны приходится также 40–50% ВВП, т.е. их экономики не являются более эффективными относительно других стран. Данные сопоставления показывают, что рост народонаселения как одна из главных причин экологической проблем не бесспорна, поскольку снижение уровня потребления на душу населения в западных странах в 2 раза дало бы снижение нагрузки на природную среду, эквивалентное сокращению в 2 раза населения.

Один из пунктов нынешнего российского варианта концепции устойчивого развития – «формирование эффективной системы пропаганды идей устойчивого развития и создание соответствующей системы воспитания и обучения» – уже реализуется в том смысле, что идеи устойчивого развития пропагандируются и соответствующие учебные дисциплины присутствуют в системе образования.

Концепция устойчивого развития в её нынешнем виде, на наш взгляд, не полностью отвечает реальным проблемам и положению дел в России. Россия, для которой неприемлема концепция устойчивого развития в «рио-де-жанейрском варианте», имеет стимул, чтобы выработать и предложить миру свою «философию хозяйства». Для этого есть предпосылки и в русской философской мысли, включая работы С.Н. Булгакова, В.И. Вернадского и других мыслителей.

Виктор БЕРЕЗИН,
заместитель председателя
МОП «Образования и науки»

ПРИЁМНАЯ ГРАЖДАН ФПУ РАЗЪЯСНЯЕТ, СОВЕТУЕТ, ПОМОГАЕТ

В Федерации профсоюзов Украины создана и действует Приёмная граждан, основной целью которой является обеспечение реализации конституционного права членов профсоюзов на обращение и в соответствии с компетенцией ФПУ содействие решению поднятых в этих обращениях вопросов.

Работники Приёмной граждан обеспечивают организацию и проведение личного приёма членов профсоюзов председателем ФПУ и

его заместителями, осуществляют ежедневный приём граждан, которые обращаются со своими проблемами, предоставляют консультации и разъяснения по вопросам трудового, профсоюзного, пенсионного, жилищного и социального законодательства Украины.

В течение 2011 г. на личном приёме в Приёмной граждан ФПУ побывало более 1 тыс. человек. Специалистами аппарата ФПУ рассмотрено 401 письменное обращение граждан. По результатам такого рассмотрения подготовлено и дано 397 ответов.

С целью оперативного реагирования на обращения профсоюзных организаций и членов профсоюзов по вопросам реализации и защиты их прав и законных интересов в ФПУ создана и функционирует «профсоюзная горячая линия», на которую в течение 2011 г. поступило более полутысячи сообщений.

Анализ вопросов, поднимаемых в обращениях граждан на личном приёме, по телефону «профсоюзной горячей линии» и в письменном виде, показывает, что наиболее актуальными остаются проблемы, связанные с применением трудового законодательства и защиты трудовых прав, пенсионного обеспечения, организации и проведения профсоюзной работы и соблюдения профсоюзных прав.

Как свидетельствует статистика, характер указанных обращений прежде всего обусловлен негативными последствиями финансово-экономического кризиса в стране, многочисленными высвобождением работников, ростом нелегальной занятости, невыплатой заработанных работниками средств, нарушениями законодательства об отпусках.

Подавляющее большинство обращений профсоюзных организаций касалось ущемления со стороны работодателей и преследования активистов профсоюзных организаций в связи с исполнением ими своих общественных обязанностей. Определённая часть указанных обращений была связана с организацией деятельности профсоюзов, в частности с процедурой создания и ликвидации профсоюзных организаций, регистрацией изменений в уставные документы и в состав руководящих органов профсоюза. Многочисленные вопросы возникали в связи с введением Закона Украины «О защите персональных данных».

Как и в прошлые годы, традиционно большим остаётся количество обращений по вопросам пенсионного обеспечения. Проведение пенсионной реформы, перерасчёт пенсий, нарушения в сфере социальных выплат и низкий уровень пенсий стали основными причинами, обусловивших такую тенденцию.

Как правило, членам профсоюзов и другим гражданам, которые обращались в Приёмную ФПУ, кроме непосредственной юридической

помощи и устных разъяснений, оказывалась консультативная, информационная и методическая помощь по вопросам защиты их прав и законных интересов, а также предоставлялись необходимые выдержки из нормативно-правовых актов, образцы процессуальных и других документов, справочные материалы и информация.

Следует отметить, что успешному решению многих проблем, с которыми обращаются к ФПУ члены профсоюзов и отдельные граждане, способствует налаженное взаимодействие сотрудников Приёмной граждан с соответствующими специалистами других подразделений аппарата ФПУ, особенно Отдела пенсионного обеспечения Социально-экономического департамента, а также отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений ФПУ.

С учётом анализа и актуальности поднимаемых в обращениях граждан вопросов на сайте ФПУ и в газете «Профсоюзные вести» регулярно размещаются тематические консультации и соответствующие разъяснения положений законодательства Украины.

*Департамент правовой защиты
аппарата ФПУ*

Вестник профсоюзов

**Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 21.02.12. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами