



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В HOMEPE:

- Заседание Совета по миграционной политике при Интеграционном комитете ЕврАзЭС
- Сообщения из национальных профцентров
- В международных объединениях профсоюзов
- Людмила КОНОВАЛЬЧУК.
От нашей активности зависит решение социальных проблем членов профсоюза
- Из Закона Республики Таджикистан «О профессиональных союзах»
- Анализ законодательств государств ЕврАзЭС по дистанционному труду
- На страницах профсоюзной печати

10 / 2011



Взаимодействие Консолидация Профессионализм

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПО МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ПРИ ИНТЕГРАЦИОННОМ КОМИТЕТЕ ЕВРАЗЭС

16 сентября в Минске состоялось девятое заседание Совета по миграционной политике при Интеграционном комитете Евразийского экономического сообщества, которое прошло под руководством директора Федеральной миграционной службы России **К.О. Ромодановского**. В заседании приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**. Был рассмотрен комплекс вопросов, связанных с углублением интеграции государств – членов Сообщества в области миграционной политики.

Обсудив миграционную ситуацию в государствах – членах ЕврАзЭС и меры по её регулированию, члены Совета внимательно проанализировали ход выполнения мероприятий на 2011–2013-е и последующие годы по реализации Приоритетных направлений развития ЕврАзЭС в части сотрудничества в области миграции.

На Совете был обсужден вопрос сотрудничества со Всеобщей конфедерацией профсоюзов по обеспечению социальной защиты трудящихся-мигрантов. Заместитель генерального секретаря ВКП Н.Д. Подшибякина доложила о решениях ВКП в области трудовой миграции, о направлениях работы ВКП и её членских организаций в этой сфере, позицию профсоюзов по национальной миграционной политике, по совершенствованию национального законодательства. Подробно были освещены формы работы профсоюзов по защите прав трудящихся-мигрантов и возможные направления сотрудничества ВКП с Советом по миграционной политике ЕврАзЭС. После обсуждения членам Совета было предложено до 1 декабря 2011 г. направить в Секретариат Интеграционного комитета ЕврАзЭС предложения по основным направлениям и формам сотрудничества Совета и ВКП по обеспечению социальной защиты трудящихся-мигрантов, а также по вопросу о возможности заключения документа о сотрудничестве с Конфедерацией. Ответственному секретарю Совета совместно со специалистами ВКП поручено обобщить предложения и замечания сторон и информировать Совет на очередном заседании о ходе выполнения данного решения.

Члены Совета внимательно рассмотрели типовой проект законодательного акта «О социальной защите трудящихся-мигрантов и членов их семей государств – членов ЕврАзЭС», подготовленный Комиссией по социальной политике МПА ЕврАзЭС. Была представлена позиция ВКП по данному законопроекту и, прежде всего, о невозможности использования заёмного труда и гражданско-правовых договоров в трудовых отношениях мигрантов. Членам Совета предложено до 1 ноября 2011 г. направить в Секретариат Интеграционного комитета ЕврАзЭС замечания.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

КАК ПОВЫСИТЬ РОЛЬ ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫХ КОМПАНИЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

29 сентября в Баку состоялась международная конференция «Участие транснациональных компаний в обеспечении достойного труда на национальном уровне: основные цели и результаты».

Как сообщает АзербТадж, в работе конференции приняли участие ответственные работники соответствующих структур Министерства труда и социальной защиты населения, депутаты Милли Меджлиса, представители международных организаций и дипломатического корпуса, социальных партнёров, транснациональных компаний.

На открытии конференции выступили министр труда и социальной защиты населения **Физули Алекперов**, представители Международной организации труда (МОТ) **Рикарда Макфоллс** и **Камран Фаннизаде**, председатель Комитета социальной политики Милли Меджлиса **Хады Раджабли**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса **Саттар Мехбалиев**, президент Национальной конфедерации ор-

ганизаций предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики **Мамед Мусаев**.

Было заявлено, что цель мероприятия – умножить усилия, чтобы каждое рабочее место, в том числе на предприятиях транснациональных компаний, было доведено до уровня, соответствующего потребностям достойной жизни работников.

Отмечалось, что реформы социального характера, осуществляемые под руководством Президента Азербайджана **Ильхама Алиева**, в Азербайджане в первую очередь направлены на создание жилищных и рабочих условий, отвечающих современным требованиям, обеспечение благоденствия граждан. Государственная политика в сфере совершенствования и надёжной защиты прав работников, обеспечения достойного труда из года в год усиливается.

Транснациональные компании занимают важное место в экономике республики, имеют положительный опыт в реализации на практике принципов достойного труда. Наряду с этим,

на конференции было отмечено, что в некоторых транснациональных компаниях бывают случаи, противоречащие трудовому законодательству, указана важность устранения таких случаев.

Азербайджан активно сотрудничает с авторитетными международными организациями, прежде всего с ООН и МОТ, относительно социальных прав граждан, в том числе прав работников. Страна присоединилась к 18 статьям пересмотренной Европейской социальной хартии, ратифицировала 56 конвенций МОТ, включая 8 фундаментальных конвенций в области права на труд.

Участники конференции подчеркивали, что Азербайджан в настоящее время – один из активных членов МОТ. Со своей стороны МОТ намерена поддержать проводимую в Азербайджане работу по обеспечению условий достойного труда.

Конференция даст толчок более активному участию транснациональных компаний в обеспечении достойного труда на национальном уровне, в определении эффективных методов развития систематического социального диалога с этими компаниями, и МОТ окажет в этом деле необходимую помощь.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

СЕМИНАР ДЛЯ ПРОФАКТИВА РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

Отраслевой Республиканский союз профессиональных организаций работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Армении проводит последовательную работу по обучению профсоюзного актива основам трудового законодательства, *сообщает Отдел по работе с членскими организациями и по связям со средствами массовой информации КПА.*

Цель такой учёбы – ознакомление с новыми изменениями и дополнениями, внесёнными в законы и законодательные акты Республики Армения, для наиболее

эффективного их применения при защите трудовых прав и законных интересов работников отрасли.

В последнее время ощущалась необходимость проведения специального семинара, который даст возможность в полном объёме ознакомить профактив отрасли с основами Трудового кодекса РА, сформировать навыки практического применения полученных знаний при рассмотрении конкретных ситуаций и трудовых споров.

С целью более эффективной организации семинара отраслевой республиканский союз профессиональных организаций работников

торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Армении обратился к Армянскому филиалу Фонда Фридриха Эберга с просьбой оказать финансовое содействие в организации семинара и получил положительный ответ.

С 23 по 25 сентября в г. Цахкадзор отраслевой республиканский союз профсоюзных организаций работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Армении совместно с Фондом Фридриха Эберга провел семинар по изучению Трудового кодекса РА для профсоюзного актива отрасли. В работе семинара приняли участие заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении **Б. Харатян**, заведующий юридическим отделом КПА **М. Пилипосян**, председатель отраслевого республиканского союза профсоюзных организаций работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Армении **Ш. Мкртчян**, координатор программ офиса Армянского филиала Фонда Фридриха Эберга **Л. Бадалян**.

Работа семинара была организована в формате лекций и практических занятий. В процессе работы семинара были рассмотрены важнейшие аспекты трудового законодательства, такие как основные принципы регулирования трудовых отношений, правовые основы коллективного

договора, его содержание, порядок заключения, изменения. С разъяснениями по этим вопросам выступил заместитель председателя КПА **Б. Харатян**.

Заведующий юридическим отделом КПА **М. Пилипосян** подробно остановился на вопросах, касающихся трудового договора, таких как понятие, стороны, содержание, срок, изменения, прекращение, срочный трудовой договор и т.д. На практических занятиях были разъяснены такие понятия, как «рабочее время – продолжительность работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени», «совместительство», «сверхурочная работа», «режим рабочего времени», а также «время отдыха, его виды». Участники семинара были ознакомлены с особенностями регулирования труда отдельных категорий работников: женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет, руководителей, лиц, работающих по совместительству, работников, занятых на сезонных работах.

Участники семинара в своих выступлениях говорили о насыщенности и эффективности семинара, отметили, что результаты превысили все их ожидания. Так как Трудовой кодекс РА является объёмным законом, то для полного его усвоения необходимо дополнительное обсуждение с применением активных методов обучения. Высокий уровень осведомленности о правовых аспектах

деятельности непременно будет способствовать укреплению функций профсоюзов в деле защиты прав и интересов работников и дальнейшему установлению достойного труда на предприятиях отрасли.

Итоги работы семинара подвели председатель отраслевого республиканского союза профсоюзных организаций Ш. Мкртчян и координатор программ филиала Фонда Фридриха Эберта Л. Бадалян.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

МЕСЯЧНИК БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА НА СЕЛЕ ДАЛ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ

Завершился месячник безопасности в сельском хозяйстве, который проходил с 18 июля по 18 августа. За это время техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Беларуси проверила более 500 сельхозпредприятий и выявила порядка 4 тыс. нарушений законодательства об охране труда.

«Благодаря проделанной работе мы смогли предотвратить десятки возможных несчастных случаев, которые могли произойти на рабочих местах, – заметил

главный технический инспектор ФПБ **Александр Зайцев**.

В ходе посещения сельхозпредприятий технические инспекторы труда от профсоюзов постоянно проводили профилактические беседы, оказывали помощь профактиву в осуществлении общественного контроля.

По результатам оперативных проверок руководитель национального профцентра **Леонид Козик** направил официальные письма губернаторам областей.

СОХРАНИТЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИВАТИЗИРУЕМЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Принципиальная позиция по сохранению рабочих мест, профсоюзных организаций и коллективных договоров на предприятиях и в организациях, подлежащих акционированию, была неоднократно заявлена Федерацией профсоюзов Беларуси и решительно ею отстаивается.

ФПБ в очередной раз призвала социальных партнёров – руководи-

телей министерств, ведомств, концернов, директоров предприятий при проведении приватизации в первую очередь обеспечить соблюдение социально-экономических прав трудящихся, как, например, это было сделано при акционировании «Новобелицаавтотранс».

Благодаря активной позиции председателя Республиканского комитета профсоюза работников

отраслей природопользования и геотехнологий **Анны Трацевской** удалось отстоять выгодные для трудящихся условия продажи акций ОАО «Новобелицаавтоотранс». По итогам коллегии Государственного комитета по имуществу Республики Беларусь, членом которой является председатель отраслевого профсоюза, было принято решение о сохранении количества рабочих мест, профиля деятельности общества, условий трудовых договоров (контрактов) и коллективного договора в течение 5 лет с даты подписания договора купли-продажи акций.

Выступая на заседании коллегии, председатель Республиканского комитета акцентировала внимание

её участников на том, что при продаже акций предприятий в первую очередь необходимо сохранять рабочие места, профсоюзные организации, действие коллективных договоров. «Очень важно, когда пакет документов для продажи имущества наполнен требованиями, способствующими сохранению социальных льгот для трудящихся», — отметила Анна Трацевская.

Советом министров Республики Беларусь постановлением от 21 марта 2011 г. утверждён План приватизации объектов, находящихся в государственной собственности. Согласно этому документу, до 2013 г. планируется акционировать 245 предприятий и организаций.

РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ С ИНОСТРАННЫМ КАПИТАЛОМ ЗАЩИТИТ ПРОФСОЮЗ

Федерация профсоюзов Беларуси ведёт целенаправленную работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях частной формы собственности, в том числе с иностранным капиталом.

В Бресте, на иностранном предприятии СООО «Стомил Санок БР», одним из учредителей которого является гражданин Польши, была создана первичная профсоюзная организация. Большая часть трудового коллектива, а трудятся на предприятии свыше 70 человек, изъявила желание стать членами профсоюза работников частной формы соб-

ственности «Садружнасць», входящего в ФПБ.

Новая первичная профсоюзная организация была зарегистрирована, и у трудящихся появилась возможность отстаивать свои права. Наниматель, который вначале без энтузиазма воспринял создание профсоюза на своем предприятии, уже дал согласие на ведение переговоров по заключению коллективного договора.

За восемь месяцев текущего года в организациях и на предприятиях частной формы собственности создано 20 новых первичных профсоюзных организаций. Их членами стали 475 человек.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

В «ПОЧТЕ РОССИИ» ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА I ПОЛУГОДИЕ

Двусторонняя комиссия по ведению коллективных переговоров, по подготовке проекта и по заключению коллективного договора Федерального государственного унитарного предприятия «Почта России» утвердила итоги выполнения коллективного договора за I полугодие 2011 г., *сообщает пресс-центр Профсоюза работников связи России*. Заседание вели сопредседатели Комиссии: заместитель председателя Профсоюза работников связи России **В.Н.Макрушин** и заместитель генерального директора ФГУП «Почта России» **Г.И.Котов**.

Согласно информации, поступившей из всех филиалов ФГУП «Почта России», коллективный договор предприятия за I полугодие 2011 г. в основном выполнен.

Средняя заработная плата работников почтовой связи за I полугодие 2011 г. составила 13236 рублей и возросла, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, на 13%. Зарботная плата работников массовых профессий (почтальон, сортировщик, оператор почтовой связи, водитель) составила 11698 рублей и возросла относительно I полугодия 2010 г. на 16%.

Выполнение соглашения по охране труда за I полугодие 2011 г.

показывает, что во всех филиалах реализуются планы мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, предоставляются соответствующие льготы (дополнительные отпуска, молоко и доплата к заработной плате). Работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами.

Должное внимание на предприятии уделяется организации детского отдыха. Для оздоровления работников предприятия используются пансионаты «Почтовик» и «Лазаревское», а также профсоюзные санатории.

На заседании двусторонней Комиссии также обсуждался вопрос о практике внедрения сдельной системы оплаты труда в филиалах предприятия.

Заседание было организовано в режиме видеоконференции, что позволило руководителям филиалов «Почты России», а также секретарям Центрального комитета Профсоюза работников связи России по федеральным округам, принять участие в обсуждении итогов коллективного договора.

◆ ГРУЗИЯ

ОТКРЫЛСЯ КОМПЛЕКС ГОСТИНИЧНОГО ТИПА

Объединение профсоюзов Грузии открыло на курорте Кобулети комплекс гостиничного типа «Солидарность» для отдыха и обучения профсоюзного актива.

Комплекс был построен на базе фактически разрушенной лечебной поликлиники. В здании проведена капитальная реконструкция, оно оснащено соответствующим оборудованием. На сегодняшний день в комплексе 116 мест с люкс-номерами и конференц-залом, что позволяет обеспечить проведение семинаров, встреч и конференций.

«При помощи наших иностранных друзей, международных организаций профсоюзов

мы попытались создать место, где члены профсоюзов смогут качественно отдохнуть и одновременно повысить образование. Это будет региональным центром обучения-переподготовки для работников профсоюзов Восточной Европы, Закавказья и Средней Азии», – отметил председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**. – Мы уверены, что центр сыграет свою роль в развитии экономики нашей страны».

В комплексе трудоустроено 70 человек. Открытие посетили первые лица профсоюзов Грузии, руководители и члены Правительства Аджарии.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОФЦЕНТР ПОДДЕРЖИВАЕТ БОРЬБУ МЕТАЛЛУРГОВ ЗА СВОИ ПРАВА

Сотрудники патрульной полиции в регионе Имерети (Западная Грузия) задержали трёх работников металлургического завода «Геркулес» в Кутаиси, активно отстаивающих права коллег в ходе акций протеста, *сообщает агентство «Новости – Грузия»* со ссылкой на председателя Объединения профсоюзов Грузии **Ираклия Петриашвили**.

Около ста работников завода 13 сентября объявили о начале забастовки и в течение трех

дней проводили акции протеста с требованием улучшения условий работы и восстановления на работе 17 уволенных сотрудников. Четверо участников акции в знак протеста на протяжении двух дней голодали. В ночь на 16 сентября акция была разогнана, а 40 активистов задержаны. Спустя несколько часов их освободили, но, как утверждают в профсоюзе, их заставили подписать заявление о возвращении на работу и об отказе от своих требований.

«Полиция обвиняет их в отказе проходить наркологическую проверку. Реально мы предполагаем, что их задержание связано с последними событиями, которые развивались на заводе. Они

планировали провести встречи с представителями дипкорпуса и неправительственных организаций. Также они собирались подать иск в связи с разгоном акции металлургов», – заявил И. Петриашвили.

АКЦИИ СОЛИДАРНОСТИ С РАБОТНИКАМИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА В КУТАИСИ

В Тбилиси и Кутаиси 26 сентября прошли акции протеста в знак солидарности с тремя задержанными сотрудниками металлургического завода «Геркулес», *сообщает <http://www.ekhokavkaza.com>*.

В них участвовали представители профильных профсоюзов и неправительственных организаций, которые потребовали освободить задержанных сотрудников металлургического завода «Геркулес» и обеспечить защиту прав трудящихся. Как сообщалось, 13 сентября около 100 сотрудников металлургического завода «Геркулес» начали забастовку. Спустя два дня полиция разогнала акцию, задержав 40 её участников. Позже все были освобождены, кроме троих активистов. Городской суд Кутаиси приговорил их к десятидневному аресту.

Представители профсоюзов Грузии стали инициаторами проведения акции солидарности с тремя осужденными металлургами завода «Геркулес». **Малхаз Гогиава, Эмило Гумбаридзе и Ираклий Иобидзе** отбывают десятисуточный арест за непови-

новение полиции в кутаисском изоляторе.

Акция протеста прошла у Министерства экономики Грузии. К часу дня здесь собралось около 20 участников. Они молча развернули плакаты с надписями: ««Геркулес» – источник рабства!», «Солидарность с металлургами – восстановите незаконно уволенных!», «Рабство отменено – очнитесь!».

Председатель профсоюза сотрудников автодорожного транспорта **Лаврентий Алания** рассказал, почему именно это место было выбрано для проведения акции протеста: «Мы выбрали Министерство экономики потому, что именно это ведомство – вдохновитель так называемых лучших инвесторов, которые якобы принесут процветание Грузии, создадут много рабочих мест. Но на самом деле эти инвесторы не желают вступать в диалог и разговаривают с рабочими только с помощью полиции!»

Президент профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности

Тамаз Долаберидзе заявил, что власти защищают только права инвесторов, игнорируя трудящихся. Т. Долаберидзе полагает, что прежние акции протеста, несмотря на малочисленность, принесли результаты: «Три дня назад на заводе «Геркулес» начали ремонт душа, туалета и раздевалки. Директор даже пообещал рабочим увеличить зарплату. Но по-прежнему ущемляются права человека, закрепленные Конституцией. Уволенных из-за участия в профсоюзе металлургов восстановили на работе после того, как они дали расписку, что не возобновят свою профсоюзную деятельность».

Вернувшиеся на работу металлурги не участвуют в акциях протеста, отказываются от общения с журналистами. Представители неправительственных организаций считают, что это стало следствием давления на рабочих со стороны полиции.

О правонарушениях со стороны властей говорили и представители неправительственных организаций, которые в знак солидарности с металлургами собрались в другом месте: перед изолятором временного заключения в Кутаиси. Приехавший в Кутаиси на митинг представитель Союза независимых экспертов Аджарии **Аслан Лорткипанидзе** в событиях на металлургическом заводе усматривает опасную тенденцию: «Задержание рабочих «Геркулес» говорит о том, что в нашей стране не защищены элементарные права человека. Эти люди не требовали отставки Президента **М. Саакашвили** или же отставки правительства. Люди требовали защиты своих прав. И если мы не будем в таких случаях солидарны, этот террор, шантаж будут продолжаться, а авторитарный политический режим перерастет в тоталитарный», – сказал эксперт.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

II МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ МОЛОДЁЖИ

«Молодой профсоюзный лидер» – найдите ключевое слово», – этими словами озадачила модератор участников в первый день II Молодёжного форума «Молодёжь – стратегический ресурс профсоюзного строительства», состоявшегося в августе в г. Чолпон-Ата.

Форум был организован Республиканским комитетом профсоюза работников лесных отраслей и Республиканским комитетом профсоюза работников строительства и промстройматериалов при поддержке и участии Интернационала рабочих строительства и деревообработки (BWI), представляю-

шего интересы более 10 млн. членов профсоюза из 130 стран мира, *сообщает заведующий отделом социально-экономической защиты трудящихся Федерации профсоюзов Кыргызстана Светлана Семенова.*

Форум собрал молодых профсоюзных активистов, членов молодёжных советов профсоюза национальных профцентров Кыргызстана и Казахстана с участием представителей Азербайджана.

Неплохо, когда молодёжь знает свои проблемы, предлагает пути решения. Хорошо, когда она умеет участвовать в дискуссиях, выражать мнение, выступать. Но достаточно ли этого для того, чтобы внедриться в профсоюзное движение, эффективно управлять профсоюзной организацией, принимать решение, мотивировать членство, умело защищать права трудящихся? Уж если руководство национальных профцентров делает ставку на молодых, насколько сами молодые люди готовы результативно работать в профсоюзах?

Они полны желания! Им только надо немного подучиться. Очень полезной оказалась такая форма активизации молодых, как проведение форума. Ведь, кроме возможностей проявлять таланты, ребята продемонстрировали свои личные качества: умение работать в команде, слышать людей, выбирать лидера и быть им, принимать решение, в том числе в кризисных ситуациях. Более того, участники

проявили заинтересованность в развитии профсоюзного движения. По их мнению, только реформирование профсоюзов, особенно их структуры, омоложение кадров вернет профсоюзы к исполнению их основных функций.

Форум явился той площадкой, где молодёжь через коллективные и индивидуальные игровые занятия, «мозговые штурмы» обучилась ключевым навыкам профсоюзного управления, стратегического планирования, сбора средств на социально значимые проекты и другим новым технологиям в профсоюзной деятельности. Тема форума «Молодёжь – стратегический ресурс профсоюзного строительства» красной нитью пронизывала весь процесс обучения. Разобрались ребята и с профсоюзной политикой, со стратегией, с тактикой, научились формулировать свою позицию.

Ролевая игра «К барьеру», где по разные стороны баррикады стояли члены «молодёжного совета» и «профсоюзные функционеры», была разгромлена «экспертами» (тоже из числа молодых участников форума). «Эксперты» заключили, что «молодёжный совет» провалил переговоры. На что молодёжь моментально отреагировала, подготовилась и следующую игру провела с блеском: был выбран лидер, круг вопросов, определена позиция, с которой «молодёжный совет» пришёл на переговоры, не забыв прихватить с собой нужных людей: консуль-

тантов, юристов, председателя профкома. Так, молодые профсоюзники на деле показали свои возможности быстро перестроиться, мобилизоваться и принять нужное решение.

Выявились и слабые места в профсоюзной деятельности молодёжи: вялая работа большинства молодёжных советов, отсутствие представительства в советах федераций профсоюзов. Как следствие – неучастие в принятии решений, в нормотворческой деятельности и плохая мотивация.

А развлечения в перерывах между усердной работой способствовали укреплению дружбы между молодым профсоюзным активом Федерации профсоюзов Кыргызстана и Федерации проф-

союзов Республики Казахстан. Добрые напутствия и пожелания продуктивно реализовать свои способности и лидерские качества в профсоюзной деятельности получили молодые люди от **М.Ю. Карташова** – координатора ВВІ, **У. Гусейнова** – председателя профсоюза работников строительного комплекса Азербайджана, **К.Д. Осмонова** – председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, **Т.С. Султакеева** – председателя профсоюза работников строительства и промстройматериалов Кыргызстана.

Молодым людям пообещали, что формы и методы работы с молодёжью будут расширяться, что впереди новые встречи в более широком формате.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ФИЗИЧЕСКУЮ КУЛЬТУРУ И СПОРТ – В ПОВСЕДНЕВНУЮ ЖИЗНЬ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

15–18 сентября в Алма-Ате прошла межотраслевая профсоюзная спартакиада, посвященная 20-летию независимости Казахстана. Организатором спартакиады выступила Федерация профсоюзов Республики Казахстан совместно с Комитетом по спорту Министерства туризма и спорта.

Основными целями и задачами спартакиады были провозглашены реализация Послания Президента Республики Казахстан по пропаганде здорового

образа жизни, усиление роли межотраслевого сотрудничества по пропаганде физической культуры и спорта, привлечение трудящихся к активным занятиям физической культурой и спортом, широкое внедрение физической культуры и спорта в повседневную жизнь рабочих и служащих, а также улучшение массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы на предприятиях, в учреждениях и организациях.

Участие в спартакиаде приняли более 500 спортсменов-любителей, представляющих трудовые коллективы из всех регионов республики. Команды сформировали профсоюзы работников горно-металлургической промышленности, сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, нефтегазового комплекса, образования и науки, связи, химических и родственных отраслей, культуры, здравоохранения, государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания, Вооруженных сил, машиностроения и железнодорожники.

На спортивных площадках г. Алма-Аты – центрального стадиона, стадиона Экономического университета им. Турара Рыскулова, пансионата «Каргалы» прошли соревнования по 10 наиболее популярным видам спорта: волейболу, мини-футболу, гиревому спорту, легкой атлетике, на-

стольному теннису, шахматам, бильярду, армрестлингу и перетягиванию каната, национальным видам спорта.

В общем зачете, по итогам двухдневных спортивных баталий победителем стала команда «Казпрофметалл» (102 балла), второе место, уверенно набрав 94 балла, повторив свой прошлый успех, заняла команда «Казпрофжел», а на третьем месте – спортивная делегация Профсоюза образования и науки (89 баллов).

Как подчеркнул в своем выступлении на закрытии спартакиады председатель Федерации профсоюзов **Сиязбек Мукашев**, основные задачи, которые стояли перед спартакиадой, выполнены. Профлидер пожелал всем участникам спартакиады, их семьям здоровья, успехов в труде и поздравил с наступающим Днём профсоюзов Казахстана.

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФПРК

29 сентября в Астане состоялось заседание Исполкома Федерации профсоюзов. Вёл заседание председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**.

На заседании были рассмотрены вопросы созыва Генерального совета Федерации профсоюзов, Концепции Федерации профсоюзов Республики Казахстан по участию в выборах Парламента РК и маслихатов, по укреплению

взаимодействия с политическими партиями и с неправительственными организациями.

Подведены итоги межотраслевой спартакиады профсоюзов Казахстана.

Обсуждены организационные вопросы I международного форума «Молодёжь за профсоюзы!», посвященного 20-летию независимости Казахстана и Дню профсоюзов Казахстана, который состоится 10–11 октября в Алма-Ате.

УЧЕБНЫЙ ГОД В СЕТИ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НАЧАЛИ МОПЫ

ВОДНИКОВ

По инициативе **Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта** и при финансовой поддержке благотворительного Фонда моряков Международной федерации работников транспорта 12–16 сентября в городе Одесса (Украина) был проведён учебный семинар.

Семинар стал заметным событием в сфере социально-бытового обслуживания моряков (СБОМ), прибывающих в порты региона СНГ, Балтии и Грузии. На семинар были приглашены лица, непосредственно занимающиеся работой по СБОМ.

По разным оценкам, от 80 до 90% объёма мировой торговли осуществляется в той или иной степени благодаря морским перевозкам. Но суда и тем более грузы перемещаются не сами по себе. На них и с ними работают моряки. Работают вдали от берегов и близких людей, в тяжёлых и зачастую опасных условиях. Поэтому о моряках необходимо говорить и заботиться.

К сожалению, действительно и оперативно помогать морякам, облегчать их нелёгкий труд готовы не везде. Немало компаний и отдельных судовладельцев, которые рассматривают моряков лишь в качестве материала для извлечения прибыли. Хватает и портов, в которых прибывающие из разных стран моряки считаются обременительным и досадным довеском к доставленному грузу.

Поэтому прямая и необходимая задача морских центров, действующих по всему миру при поддержке различных организаций, включая МФТ и Международную христианскую морскую ассоциацию, – всячески помогать морякам, прибывающим на судах в порты.

К сожалению, уровень работы и предоставления морякам нужных услуг в центрах, функционирующих в морских портах стран СНГ, Балтии и Грузии, по различным причинам пока ещё не слишком высок.

Поэтому и был организован настоящий семинар, на который в количестве 40 человек приехали те, кто напрямую работает с моряками: руководители центров, администраторы, переводчики, портовые капелланы, а также волонтёры. Представлены почти все

морские страны региона – Украина, Россия, Латвия, Литва, Эстония, Грузия.

Семинар, как настоящее учебное мероприятие, был организован в форме лекций-бесед, с которыми выступили приглашённые специалисты, а также свободного обмена мнениями и личным опытом самих слушателей.

В качестве лекторов своими знаниями поделились представители МФТ, Международного комитета по СБОМ, Международной сети помощи морякам и МКПРВТ, а также руководители успешных морских центров.

В программу пятидневного курса вошли такие темы, как условия жизни моряков в море и на берегу; особенности судоходной отрасли; цельность мировой системы СБОМ; роль капелланов в работе с моряками; значение профсоюзов в системе заботы о моряках; роль инспекторов МФТ; права моряков в соответствии с международной практикой.

Были рассмотрены вопросы организации действенной помощи морякам и приоритеты финансовой поддержки от Фонда моряков МФТ; организации работы успешного морского центра.

Шёл обстоятельный разговор о значении посещения судов и встреч с моряками; об информационной составляющей деятельности центров, о взаимодействии со СМИ; о роли портовых властей в организации СБОМ.

Обсуждались также проблемы распространения и профилактики ВИЧ/СПИДа среди моряков; роль волонтёров и организация их работы; применения Сводной конвенции МОТ о труде в морском судоходстве (2006 г.).

Обучение по этой насыщенной программе завершилось вручением всем слушателям подтверждающих сертификатов и значков.

Стоит добавить, что такой полноценный и представительный курс – специально для тех, кто непосредственно работает с моряками, был организован на территории региона впервые.

ТРАНСПОРТНИКОВ

12–15 сентября **Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства** провело в Нижнем Новгороде (Россия), на базе Учебно-методического центра облсовпрофа, семинар по проблемам мотивации профсоюзного членства и привлечения молодёжи в профсоюз.

В семинаре приняли участие руководители отраслевых профсоюзов, председатели профкомов крупных транспортных предприятий Азербайджана, Беларуси, России, Казахстана. Большая группа председателей профкомов представляла Московский городской профсоюз и Нижегородский областной комитет профсоюза.

В ходе семинара была подробно рассмотрена практика работы профсоюзной организации автозавода ГАЗ, насчитывающей в своих рядах несколько тысяч человек. Участников семинара заинтересовали методы привлечения к профсоюзной работе молодёжи, в особенности создание и деятельность Советов молодёжи. Интерес, в частности, вызвал проводимый профсоюзами Нижнего Новгорода конкурс профсоюзного плаката.

В живой, интересной манере прошло практическое занятие по мотивации профчленства. Участники семинара провели деловую игру по различным аспектам мотивационной деятельности.

Интересными особенностями своей работы, в частности, поделился председатель Азербайджанского профсоюза **Э. Алиев**. В Азербайджане законодательство запрещает увольнение работников без согласования с профсоюзом. Предусмотрены также санкции за неперечисление профсоюзных взносов, которые взимаются в размере 2%. Это обеспечивает стабильность финансового состояния профсоюзных организаций.

Для участников семинара была проведена обзорная экскурсия по Нижнему Новгороду, организовано посещение Музея Горьковского автомобильного завода, поездка в Серафимо-Дивеевский монастырь.

По окончании семинара все его участники получили свидетельство о повышении квалификации.

ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ

22 сентября **Международное объединение профсоюзов – Федерация профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл»)** провело в г. Астане (Казахстан) семинар на тему: «О практике работы членских организаций МОП по повышению уровня оплаты труда металлургов и горняков».

С информацией «Минимальный стандарт оплаты труда – реальный инструмент регулирования уровня заработной платы с участием трёх сторон социального партнёрства в Казахстане» выступил председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Казахстан **А. Нуралин**.

Тему осуществления социального партнёрства в горно-металлургической отрасли развили и конкретизировали в своих сообщениях представители сторон социального партнёрства: начальник Управления Комитета промышленности Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан **К. Байтов**, заместитель исполнительного директора Республиканской ассоциации горно-добывающих и горно-металлургических предприятий **Н. Шашкова**, директор Департамента труда и социального партнёрства **А. Сарбасов**.

Представители стран Содружества проинформировали о деятельности своих профсоюзов в области социального партнёрства.

По всеобщему мнению, подобные семинары дают несомненный эффект, поскольку расширяют кругозор слушателей и вырабатывают новые подходы к решению проблемных вопросов на основе обмена опытом, изучения практики коллег, живого общения.

ФЕДЕРАЦИЯ ЛЕСНИКОВ РАЗВИВАЕТ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО НА МЕЖГОСУДАРСТВЕННОМ УРОВНЕ

25–26 августа в столице Казахстана Астане состоялось 11-е заседание Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству.

В его работе приняли участие делегации, которые возглавляли министр лесного хозяйства Республики Беларусь **М.М. Амелянович**, заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства Российской Федерации **В.Ф. Чикалюк**, председатель Комитета лесного и охотничьего хозяйства Республики Казахстан **Е.Н. Нысанбаев**, заместитель директора Государственного учреждения лесного хозяйства и охоты Комитета охраны природы при Правительстве Республики Таджикистан **М.И. Саидов**.

Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ была представлена делегацией в составе: **В.П. Карнюшин** – председатель Федерации; **Ч.С. Гоева** – председатель Белорусского профсоюза работников леса; **Ж.Р. Уналбаев** – председатель общественного объединения «Региональный профсоюз работников лесных отраслей Республики Казахстан»; **Л.П. Бондаренко** – председатель Кустанайского обкома профсоюза работников лесных отраслей; **В.А. Большакова** – председатель Павлодарского обкома профсоюза работников лесных отраслей; **Л.А. Краева** – председатель Восточно-Казахстанского обкома профсоюза работников лесных отраслей.

В работе Совета приняли участие учёные и специалисты лесного хозяйства России, Казахстана и Беларуси.

С приветствием к участникам заседания выступил вице-министр сельского хозяйства Республики Казахстан **С.С. Хасенов**.

С докладом «О рекомендациях по развитию сотрудничества по актуальным экологическим проблемам, связанным с лесным хозяйством: опустынивание и деградация земель, лес и вода, изменение климата и здоровье лесов, трансграничные лесные пожары, радиоактивное загрязнение лесов» выступил председатель Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству, председатель Комитета лесного и охотничьего хозяйства Республики Казахстан **Е.Н. Нысанбаев**.

Обстоятельный анализ актуальных экологических проблем, связанных с лесом и водой, – единой основой устойчивого развития стран, представил заместитель руководителя Федеральной службы лесного хозяйства Российской Федерации **В.Ф. Чикалюк**.

По вопросу «О ходе выполнения Соглашения о сотрудничестве в лесопромышленном комплексе и лесном хозяйстве стран Содружества» выступили все участники Соглашения.

Соглашение о создании Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству было заключено 11 сентября 1998 г. в Москве. Подписали его 7 государств: Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Республика Молдова, Российская Федерация, Республика Таджикистан. Республика Грузия подписала Соглашение с особым мнением.

В соответствии с Соглашением стороны проводят работу по координации сотрудничества в области лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства и способствуют его развитию; принимают согласованные меры к взаимному обеспечению рынков сбыта лесной и лесобумажной продукции и другими продуктами леса; способствуют стабилизации и дальнейшему развитию лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства; обеспечению рационального использования лесосырьевых ресурсов с учётом сложившихся производственно-технологических связей между их предприятиями и организациями.

Председатель и заместитель председателя Совета избираются Советом сроком на два года в порядке ротации из числа членов Совета. В 2010–2011 гг. обязанности председателя Межправительственного совета выполнял Е.Н.Нысанбаев – председатель Комитета лесного и охотничьего хозяйства Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан.

В Межправительственном совете организованы рабочие группы по следующим направлениям сотрудничества: экономическое и инновационное развитие; устойчивое лесоуправление и лесопользование; лесная наука и подготовка кадров. Заседания Межправительственного совета проводятся ежегодно в каждой стране-участнице поочередно.

Выступивший на заседании Совета консультант Департамента отраслевого экономического сотрудничества Исполкома СНГ **А.В. Ягодкин** предложил внести в действующее Соглашение ряд дополнений и изменений в соответствии с принятыми с 1998 г. межправительственными документами. Предложения были обсуждены и приняты на Совете. Соглашение о сотрудничестве в лесопромышленном комплексе и лесном хозяйстве выносится на очередное заседание глав правительств – участников СНГ.

Заместитель директора Департамента лесной и легкой промышленности Минпромторга РФ **В.А. Прилипов** сделал доклад «О развитии лесопромышленного комплекса стран – участников Соглашения и мерах государственной поддержки». С российской стороны были внесены конкретные предложения по сотрудничеству в лесопромышленном комплексе, инвестированию проектов по механической и химической переработке древесины, созданию предприятий в лесоизбыточных районах, подготовке кадров и созданию дополнительных рабочих мест, развитию инфраструктуры лесных поселков. Доклад В.А.Прилипова вызвал активное обсуждение. Участники заседания вносили конкретные предложения.

Важное место заняло обсуждение проекта Соглашения по профилактике и тушению природных пожаров на приграничных территориях.

Принято решение направить доработанный проект Соглашения в Исполнительный комитет СНГ для внесения на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

Принятие Соглашения с внесёнными изменениями и дополнениями даст возможность оперативно принять согласованные меры в борьбе с пожарами.

На Совете была заслушана информация председателя Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **В.П. Карнюшина** о состоянии заработной платы в лесных отраслях стран Содружества и об организации безопасных условий труда для работников лесного хозяйства, занятых на работах в лесах, подверженных радиоактивному загрязнению. В обсуждении приняли активное участие председатель Белорусского профсоюза работников леса **Ч.С. Гоева** и председатель

общественного объединения «Региональный профсоюз работников лесных отраслей» Республики Казахстан **Ж.Р. Уналбаев**.

Рассмотрен план мероприятий, посвященных 20-летию Содружества Независимых Государств, утверждена символика Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству.

В соответствии с Положением о Межправительственном совете по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству произошла ротация председателя Совета. Председателем Межправительственного совета утвержден **В.Ф. Чикалюк** – заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства России.

Очередное 12-е заседание Межправительственного совета намечено провести во втором полугодии 2012 г. в Российской Федерации.

Участники заседания Совета посадили деревья возле Дворца мира и согласия.

Комитет по лесному и охотничьему хозяйству ознакомил участников заседания с работой Кокшетауского лесного селекционного центра, с Государственным национальным природным парком «Бурабай», с курортной зоной отдыха, Музеем природы в п. Бурабай.

МОП РАБОТНИКОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ СОЗДАНО НА ВСТРЕЧЕ В БЕЛАРУСИ

Объединение образовано для укрепления солидарности и единства действий профсоюзного движения гражданского персонала Вооруженных сил Беларуси, России и Казахстана, для взаимодействия и координации деятельности профсоюзных организаций по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюзов.

Как сообщил сайт Федерации профсоюзов Беларуси, руководители этих профсоюзов встретились в Минске в сентябре и приняли необходимые решения о создании Международного объединения.

Его учредителями стали:

Белорусский профессиональный союз работников Вооруженных Сил, Пограничных войск, Министерства по чрезвычайным ситуациям;

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Общественное объединение «Профессиональный союз работников Вооруженных Сил Республики Казахстан».

ОТ НАШЕЙ АКТИВНОСТИ И СОЛИДАРНОСТИ ВО МНОГОМ БУДЕТ ЗАВИСЕТЬ РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

*считает Людмила КОНОВАЛЬЧУК,
заместитель председателя МОП
работников текстильлегпрома*

7 июля 2011 г. в городе Чолпон-Ата, Республика Кыргызстан, прошло расширенное заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников текстильной и легкой промышленности.

В работе Совета, кроме его членов, приняли участие профсоюзные активисты, директора предприятий текстильной и легкой промышленности, работники министерства, депутаты Парламента республики, а также представители Международной организации труда и Профсоюза «Солидарность».

Совет рассмотрел вопрос «О практике работы Республиканского комитета профсоюза Кыргызстана по обеспечению достойного защищённого труда работникам на предприятиях текстильной и легкой промышленности через создание первичных профсоюзных организаций и снижение уровня неформальной занятости». С докладом выступила председатель РК отраслевого профсоюза Кыргызстана, председатель Международного объединения профсоюзов **Р.Б. Бабаева**. Она доложила, что профсоюзным активом совместно с социальными партнёрами проводится большая работа по обеспечению достойного защищённого труда на предприятиях отрасли, созданию первичных профсоюзных организаций, снижению уровня неформальной занятости.

В 2008–2011 гг. в республике был реализован соответствующий проект Международной организации труда. В рамках проекта было проведено 22 круглых стола и семинара в городах Бишкек, Токмак, Кара-Балта, Ош, Джалал-Абад и других. Было создано 70 первичных профсоюзных организаций с численностью 2411 человек, проведены переговоры и заключено 23 коллективных договора. Выпущена и распространена агитационно-пропагандистская печатная продукция: плакаты, календари, папки, сумки, блокноты, настольные календари, открытки.

Проблемой неформальной занятости во всем мире обеспокоены Международная организация труда, Международная конфедерация профсоюзов, правительства всех стран, профсоюзы. В условиях неформальной занятости не только трудящиеся остаются незащищенными. Урон терпят и государства, не получая налоги и отчисления в Социальный фонд от работников неформального сектора экономики. Необходимо привлекать новых членов профсоюза, создавать первичные профсоюзные организации на предприятиях отрасли. Только так профсоюзы смогут контролировать соблюдение Трудового кодекса.

Вместе с тем профсоюз в настоящее время объединяет только 30 тыс. членов из 200 тыс. работающих в отрасли. Из сопоставления этих цифр уже видно, какой значительный резерв есть для роста рядов.

Совет МОП по данному вопросу принял соответствующее постановление.

С сообщением о ситуации в отрасли в 2010–2011 гг. выступила заместитель председателя МОП **Л.А. Коновальчук**, которая отметила, что деятельность Совета Международного объединения и его членских организаций во многом определялась социально-экономическим положением в странах СНГ.

Начиная с 2009 г. и по настоящее время в членских организациях проходят отчёты и выборы. Так, на высоком организационном уровне прошли съезды в Беларуси, Кыргызстане, Молдове и Украине, приняты программные документы, направленные на укрепление единства и солидарности, на усиление мотивационных факторов, на улучшение кадровой информационной и финансовой политики, внесены конкретные изменения в уставы.

На съездах отмечается, что отчётный период для многих организаций и профсоюзов состоит как бы из двух периодов: до начала кризиса – до второго полугодия 2008 г. и после начала кризиса, включая сегодняшний момент.

До кризиса имели место заметное укрепление промышленности и рост объёмов производства по многим видам продукции. Социальные проблемы членов профсоюза в основном решались через систему социального диалога и партнерства.

Кризис в нашей стране пришел достаточно неожиданно. Основной провал в экономике произошел в 2009 г. В среднем по СНГ ВВП уменьшился на 7%, а выпуск промышленной продукции – на 10%.

В большинстве наших стран кризис имел специфический характер. В частности, сохранялись высокие ставки кредитов и ужесточалась банками процедура выдачи этих кредитов, особенно «длинных» кредитов. Одновременно происходил рост цен на сырьевые и топливно-энергетические ресурсы.

Для выживания предприятий их собственники и управленцы принимали жесткие меры по снижению производственных и непроизводственных затрат. И, прежде всего, пытались решать возникающие кризисные проблемы за счёт работников наёмного труда. В числе мер были такие: перевод на сокращенный режим работы; приостановка работы предприятий; сокращение рабочих мест; попытки пересмотра ранее заключенных отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров; ревизии социальных обязательств.

Сегодня ситуация в экономике предприятий легкой и текстильной промышленности, по оценкам специалистов, по-прежнему остается критической. Так, в 2010 г. в России индекс промышленного производства в текстильной и легкой промышленности составил 112,1%, а в производстве обуви и изделий из кожи – 118,7%. По ряду товаров удалось восстановить объёмы производства 2008 г.

Однако все достижения 2010 г. хороши лишь на фоне провала 2009 г. Если же взять для сравнения показатели 20-летней давности, ситуация будет выглядеть совершенно иначе. По данным Росстата, с 1990 г. легкая промышленность России сократила объёмы производства тканей в три раза, чулочно-носочных изделий – в 2,8 раза, трикотажных изделий – в 5,5 раза, пальто и полупальто – в 22 раза, костюмов и курток – в 7 раз, обуви – в 6,4 раза. Особенно резко сократился выпуск детского ассортимента.

Министерство финансов России категорически возражает, когда профсоюзы предлагают не брать подоходный налог с заработной платы, равной минимальному размеру оплаты труда или ниже, поскольку до 80% подоходного налога собирается именно с малообеспеченной категории населения. А олигархи по-прежнему платят налог по плоской шкале. Вот и вся социальная справедливость и ответ на вопрос: «За чей счет преодолен кризис?».

Завершение острой фазы кризиса поставило перед обществом следующий вопрос: «За чей счет будет осуществляться модернизация экономики?». И здесь цели и средства модернизации у профсоюзов, государства и капитала расходятся.

Работодатели, которые предпочитают не вкладываться в новое оборудование или в улучшение управленческих решений, в ход пускают уже традиционные циничные аргументы: «В России низкая производительность труда». Вместо этого выбирают путь интенсификации труда работников, по сути – сверхэксплуатации.

Отсюда возникают инициативы олигархов по поправкам в Трудовой кодекс: 60-часовая рабочая неделя для совместителей, расширение практики срочных трудовых контрактов, упрощение увольнений, сокращение социальных гарантий для работников, совмещающих работу с обучением.

Для нашей женской отрасли это было бы катастрофой. Получая низкую зарплату, многие работники «добровольно» согласятся поработать ещё 20 часов в неделю, чтобы прокормить себя и семью, а истинную оплату этих сверхурочных часов не известно, получают ли они, а здоровье потеряют точно.

Распространение срочных трудовых договоров на весь малый бизнес чреват тем, что вся лёгкая промышленность окажется в этой сфере. А это значит – расторжение трудового договора по инициативе работодателя, в том числе при достижении пенсионного возраста, причём без выходного пособия, дискриминация молодёжи, молодых специалистов при приёме на работу и другое.

Сегодня профсоюзы борются против заёмного труда. Ни для кого не секрет, что заёмный труд и гражданско-правовые договоры действительно дешевле для работодателей. Эти формы отношений позволяют уходить от полноценных выплат в социальные фонды – экономить выплаты, позволяют гораздо более жёстко держать в узде работников. Эти формы отношений ставят в тупик профсоюзы: с кем подписывать коллективный договор, если кадровое агентство сегодня отдаст в лизинг персонал одному предпринимателю, а завтра передаст другому?

Но главная проблема сейчас в отрасли – сырьевая. Подорожание сырья ударит по всем производителям. Хлопковая проблема уже признана на всех уровнях, хотя власти до сих пор не могут до конца понять её глубины. Меха и кожа в последнее время подорожали на 30–50%. Это означает, что цены для конечного потребителя неизбежно вырастут. Подорожание в ценовом сегменте 3–5 тыс. руб. за пару обуви составит предположительно 500–800 руб. И тогда возникнут проблемы с реализацией.

За все последние годы профсоюзные активисты вели постоянный напряжённый диалог со своими социальными партнёрами – с директорами, с республиканскими, с муниципальными властями, со службой занятости; участвовали в антикризисных комиссиях, активно взаимодействовали с прокуратурой, с Государственной инспекцией труда.

Нашим лозунгом стали слова: «Кризис – кризисом, а Трудовой кодекс – Трудовым кодексом», а также «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

В результате удалось не допускать массовых высвобождений работников, длительных задержек заработной платы и добиться темпа роста заработной платы по текстильному и швейному производству до 113,3% (что составляет 9600 руб.), по производству кожи – 114,6% (10300 руб.).

Можно сказать, что ситуация несколько стабилизируется, и мы ставим новые задачи:

возврат уровня зарплат и социальных гарантий на докризисный уровень с учётом роста цен;

выход всех, кто на неполном рабочем дне, на нормальную продолжительность рабочего дня;

снижение безработицы до докризисного уровня путём создания новых достойно оплачиваемых рабочих мест.

В утверждённой Стратегии развития лёгкой промышленности России до 2020 г. заложено соблюдение главного принципа экономики: опережающий рост производительности труда (в 3,8 раза) за счёт технического перевооружения производства по сравнению с темпами роста оплаты труда.

Среднемесячная заработная плата в 2020 г. в текстильном и швейном производстве, по прогнозу Минпромторга России, должна составить 27,8 тыс. руб., в производстве кожаных изделий и обуви – 32,4 тыс. руб. Чтобы достичь этих показателей, реальная зарплата работников должна вырасти в 2,5–3 раза, а ежегодный темп роста зарплаты должен составить не менее 125–130% (при ныне существующих темпах 112–115%).

В Республике Беларусь на реконструкцию отрасли до 2012 г. выделено 300 млн. долл. И это позволило уже сегодня значительно улучшить показатели. За прошедший год организации концерна «Беллепром» обеспечили темп роста производства потребительских товаров в размере 117% при задании 114%. Среднемесячная заработная плата составила 909 тыс. руб. при задании 890 тыс. руб. Отношение среднемесячной заработной платы к минимальному потребительскому бюджету составило за прошлый год 211,5%, а в январе 2011 г. – 244,8%.

Правительство Таджикистана утвердило Программу развития легкой промышленности до 2015 г., согласно которой объём переработки хлопка-волокна намечено довести до 100 тыс. тонн в год с учётом новых производственных мощностей. Значит будут рабочие места, будет заработная плата.

Наметились положительные моменты в работе отраслевых комитетов Молдовы и Украины.

Профсоюзам следует укреплять свои ряды и структуры, усиливать и информационно-пропагандистскую работу с членами профсоюза, чтобы они четко представляли, что только от их активности, организованности и солидарной поддержки будет зависеть решение социальных и трудовых проблем членов профсоюза и граждан. А Совет МОП текстильлегпрома будет и впредь проводить работу на организационное укрепление профсоюзов – членских организаций, на оказание содействия в освоении наиболее эффективных форм профсоюзной деятельности и борьбы, а также организацию солидарной поддержки нашим профсоюзам.

Совет принял решение: провести III отчетно-выборную конференцию Международного объединения профсоюзов в апреле 2012 г.

*Как мы сообщали, в Таджикистане принят Парламентом и 2 августа подписан Президентом новый Закон «О профессиональных союзах». Закон состоит из 6 глав и 39 статей. По мнению председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихова**, введение в действие нового Закона намного расширит полномочия профсоюзов, конкретизирует их функции, откроет новые возможности для защиты прав и интересов трудящихся.*

Публикуем извлечения из нового Закона, текст которого предоставлен редакции Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ

(Извлечения)

Настоящий Закон регулирует правовые основы создания профессиональных союзов, их права и гарантии деятельности, регулирует отношения профсоюзов с органами государственной власти, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями, физическими и юридическими лицами.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 5. Право граждан на объединение в профессиональные союзы

1. Граждане для защиты своих интересов имеют право создавать по собственному желанию добровольно профсоюзную организацию без предварительного на то разрешения, а также вступать в профсоюзы и выходить из них на условиях соблюдения устава (положения).

2. Граждане вправе создавать профсоюзные организации на предприятиях, если в них объединилось не менее трех лиц.

3. Граждане Республики Таджикистан, проживающие и работающие вне ее территории, могут вступить в профсоюзы Республики Таджикистан и создать профсоюзную организацию.

4. Иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Республики Таджикистан, могут вступать в профсоюзы Республики Таджикистан, за исключением отдельных случаев, установленных законодательством и международными правовыми актами, признанными Таджикистаном.

Статья 6. Права профсоюзов, их организаций на учреждение объединений

1. Профсоюзы, их организации в целях выполнения уставных задач имеют право учреждать на общих основаниях по отраслевым, территориальным или другим признакам объединения (советы, федерации, конфедерации и тому подобные), если это предусмотрено в уставе, а также добровольно вступать в состав объединений и выходить из них.

2. Профессиональные союзы, желающие организовать объединение профсоюзов, заключают соглашение и утверждают устав (положение) объединения.

3. Права профсоюзных объединений в соответствии с настоящим Законом, а также уставом (положением) этого объединения, определяют профессиональные союзы, учредившие их.

Статья 7. Членство в профсоюзах

1. Членом профсоюзов может быть лицо, которое работает на предприятии, в хозяйстве физического лица, использующего наёмный труд, а также лицо, работающее самостоятельно.

2. Гражданин свободно выбирает профсоюз, в который он желает вступить. Основанием для вступления в профсоюз является заявление гражданина (работника), поданное в первичную профсоюзную организацию.

3. Никто не может быть принужден вступать или не вступать в профсоюз.

4. Уставом (положением) профсоюза может быть предусмотрено членство в профсоюзе лиц, занятых творческой деятельностью, членов дехканских хозяйств, физических лиц – субъектов предпринимательской деятельности, а также лиц, обучающихся в учреждениях начального профессионального или высшего профессионального образования, лиц, уволившихся с работы либо службы в связи с выходом на пенсию, или временно не работающих.

5. Член профсоюза уплачивает членские взносы в профсоюзную организацию по месту работы или учебы. Порядок, размеры и сроки уплаты членских взносов определяются уставом (положением) профсоюза.

Статья 9. Независимость профессиональных союзов

1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов государственной власти и органов местной государственной власти,

органов самоуправления поселка и сел, работодателей, политических партий и других общественных организаций (объединений) и им не подотчетны.

2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов самоуправления поселка и сел, должностных лиц, работодателей, их объединений в деятельность профсоюзов, кроме случаев, когда это предусмотрено законодательством Республики Таджикистан.

3. Профсоюзы не отвечают по обязательствам других общественных объединений, органов государственной власти, органов самоуправления поселка и сел, предприятий, которые, в свою очередь, не отвечают по обязательствам профсоюзов.

4. Профсоюзы самостоятельно разрабатывают и утверждают свой устав (положение), определяют структуру, избирают руководящие органы, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, пленумы, съезды.

5. Все объединения и организации профсоюзов равны перед законом и имеют равные права по осуществлению представительства и защите прав и интересов членов профсоюза.

Статья 10. Запрещение ограничения прав граждан по признаку принадлежности к профсоюзам

1. Принадлежность граждан к профсоюзам не влечет каких-либо ограничений их трудовых, экономических, социальных, культурных политических, гражданских прав и свобод, гарантируемых Конституцией Республики Таджикистан и другими законодательными актами Республики Таджикистан.

2. Запрещаются какие-либо ограничения прав либо установление преимуществ при заключении, изменении или прекращении трудового договора (контракта) в связи с принадлежностью к профсоюзам, либо определённому профсоюзу, с вступлением в него или выходом из него.

Статья 11. Взаимодействие профсоюзов с государственными органами, работодателями, их объединениями

1. Взаимодействие профсоюзов с государственными органами, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) строится на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

2. Профсоюзы имеют равные с другими социальными партнёрами права на паритетное участие в управлении средствами государственного социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионного и другими фондами, формируемыми за счет средств страховых взносов, а также имеют право на общественный контроль за использованием средств этих фондов.

3. Профсоюзы вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, объединениями (союзами, ассоциациями)

и другими общественными организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

4. Профсоюзы участвуют в разработке и реализации социально-экономической политики государства.

5. Профсоюзы в установленном порядке через своих полномочных представителей имеют право участвовать в работе коллегиальных органов министерств и других центральных органов исполнительной власти, заседаниях местных исполнительных органов государственной власти, органов управления предприятий.

ГЛАВА 2. ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Статья 16. Права профсоюзов, их объединений на защиту трудовых прав граждан

1. Профсоюзы, их объединения представляют предложения по защите трудовых прав своих членов, принимают участие в разработке государственной политики занятости населения, вносят предложения по социальной защите лиц, высвобождаемых с предприятий, в связи с сокращением или изменениями условий труда в соответствии с законодательством Республики Таджикистан, коллективными соглашениями и договорами.

2. Профсоюзы, их объединения защищают трудовые права граждан – членов профсоюза при заключении или расторжении трудовых договоров (контрактов), совместно с работодателем знакомят вновь принятых на работу с содержанием коллективного договора (соглашения) и учредительными документами юридического лица.

3. В случае несоответствия трудового договора (контракта) законодательству Республики Таджикистан и коллективному договору (соглашению) профсоюзы вправе требовать от работодателя изменения условий трудового договора (контракта) в интересах работника – члена профсоюза.

4. Ликвидация или реорганизация организаций, их структурных подразделений, полная или частичная приостановка производства по инициативе работодателя, собственника или уполномоченного им органа управления, влекущие сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться лишь при условии предварительного уведомления (в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Таджикистан) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров по соблюдению прав и интересов граждан.

Статья 17. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды

1. Профсоюзы вправе участвовать в разработке государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также

нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

2. Профсоюзы в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан, осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Таджикистан по охране труда и окружающей среды.

3. Профсоюзы имеют право в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан, участвовать в экспертизе безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов, в аттестации рабочих мест по условиям труда.

4. В случаях выявления правонарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзы, их общественные инспекторы по охране труда вправе требовать от работодателя немедленного устранения этих правонарушений и одновременно обратиться в государственные органы и службу охраны труда для принятия необходимых мер.

5. При невыполнении требований по устранению правонарушений, особенно в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзы, их общественные инспекторы по охране труда вправе требовать от работодателя приостановления работ до принятия решения соответствующими органами.

Статья 18. Права профсоюзов, их объединений на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров (соглашений)

1. Профсоюзы и их объединения, первичные профсоюзные организации и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

2. Работодатели, их объединения, органы государственной власти и органы самоуправления поселка и сел обязаны участвовать в коллективных переговорах, заключении коллективных договоров и соглашений.

3. Представительство профсоюзов, их объединений для ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений на общегосударственном, отраслевом или региональном уровне от имени трудящихся определяется соответственно от числа членов профсоюзов, их объединяющих.

Статья 19. Права профсоюзов и их объединений на социальную защиту трудящихся

1. Профсоюзы, их объединения могут заключать с соответствующими работодателями, их объединениями, органами государственного управления соглашения по вопросам защиты социальных прав своих членов, определения основных критериев жизненного уровня,

размеров компенсаций в зависимости от роста цен, установления прожиточного минимума и своевременного пересмотра размеров заработной платы, премий и пособий в зависимости от индекса цен, контроля за осуществлением этих мероприятий, а также по другим вопросам в соответствии с порядком, установленным законодательством Республики Таджикистан.

2. Профсоюзы в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан, участвуют в распределении жилья, а также средств, предназначенных для жилищного строительства, осуществляют на предприятиях общественный контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, использованием ведомственного и служебного жилья, общежитий, других жилых помещений.

Статья 21. Права профсоюзов, их объединений в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров

1. Профсоюзы, их объединения имеют право представлять интересы членов профсоюза в органах, рассматривающих индивидуальные и коллективные трудовые споры.

2. Представители профсоюзов принимают участие в работе комиссий по индивидуальным трудовым спорам и других органов, рассматривающих трудовой спор (конфликт).

Статья 22. Права профсоюзов, их объединений на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Таджикистан о труде и профсоюзах

1. Профсоюзы, их объединения имеют право на осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем, собственником или уполномоченным представителем его органа управления законодательства Республики Таджикистан о труде и профсоюзах, а также требовать устранения выявленных нарушений.

2. Для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Таджикистан о труде, защите социальных трудовых прав и интересов своих членов, профсоюзы имеют право создавать технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы, полномочия которых определяет устав (положение) профсоюзов и нормативные правовые акты Республики Таджикистан.

3. Представители профсоюза имеют право беспрепятственно посещать предприятия, независимо от организационно-правовой формы, в которых работают члены профсоюза, для проведения проверок за соблюдением законодательства Республики Таджикистан о труде и работодателями, их должностными лицами.

Статья 23. Права профсоюзов на информацию

Профсоюзы вправе в соответствии с законодательством Республики Таджикистан бесплатно получать от работодателей субъектов хозяйствования, их объединений, а также от органов государствен-

ного управления информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием в пределах установленной статистической отчетности.

Статья 25. Права профсоюзов в области социального обеспечения и государственного социального страхования

Профсоюзы представляют и защищают права и интересы граждан в государственных органах по вопросам социального обеспечения и государственного социального страхования, осуществляют общественный контроль за их деятельностью в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

Статья 26. Права профсоюзов в области охраны здоровья

1. Профсоюзы управляют находящимися в их собственности санаторно-курортными учреждениями и домами отдыха, оказывают материально-финансовую помощь в создании и организации работы курортов, санаториев-профилакториев, баз отдыха, детских и подростковых оздоровительных лагерей, подведомственных организаций и способствуют культурно-массовому развитию физической культуры, спорта и туризма.

2. Профсоюзы заключают соглашение с государственными органами, организуют работу по улучшению санаторно-курортного лечения и развития учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

Статья 27. Организация и проведение собраний, митингов, мирных шествий, демонстраций и забастовок

Профессиональные союзы в соответствии с порядком, установленным законодательством Республики Таджикистан, организуют и проводят собрания, митинги, мирные шествия, демонстрации, забастовки и другие мероприятия как средство борьбы за улучшение условий труда, повышение заработной платы, снижение безработицы, объединение работников в борьбе за трудовые права и социально-экономические интересы, для защиты от самоуправства работодателей, воздействия на государственные органы в целях ведения той социально-экономической политики, удовлетворяющей членов профсоюзов.

ГЛАВА 3. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

Статья 28. Гарантии деятельности профсоюзов

Члены выборных органов профсоюзов, их объединений вправе:

- беспрепятственно посещать, знакомиться с условиями работы предприятия, учреждения, организации, где работают члены профсоюза;
- требовать от работодателя, другого должностного лица соответствующие документы, сведения и объяснения, относящиеся к

условиям труда, выполнению коллективных договоров, соглашений и правонарушений трудового права работников;

– обращаться письменно или устно непосредственно к работодателю, должностному лицу по вопросам охраны труда.

Статья 29. Гарантии для работников, избранных в состав выборных органов профессиональных союзов

1. Работникам предприятия, учреждения или организации, избранным в выборные профсоюзные органы, для выполнения полномочий предоставляются гарантии.

2. Работодатель может расторгнуть трудовой договор (соглашение) с работниками, избранными руководителями профсоюзного органа, только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

3. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, могут быть предусмотрены льготы в соответствии с коллективным соглашением и договором.

4. В соответствии с коллективным соглашением и договором члены выборных профсоюзных органов освобождаются от производственной работы с оплатой в размере среднего заработка за счет средств профсоюза и работодателей на время участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых профсоюзами, а также в работе их органов.

ГЛАВА 5. СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ. ХОЗЯЙСТВЕННАЯ И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Статья 34. Собственность профсоюзов

1. Профсоюзы владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом и денежными средствами в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

2. В собственности профсоюзов могут находиться здания, строения, транспортные средства, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные учреждения, дома отдыха, культурно-просветительные, научные и образовательные учебные центры, предприятия, жилищный фонд, издательства, типографии, ценные бумаги, членские профсоюзные взносы, другие денежные средства и иное имущество, поступившие от третьих лиц в распоряжение профсоюзных органов.

3. Источники, порядок формирования и использования средств профсоюзного бюджета определяются уставами (положениями) профсоюзов.

4. Лишение профсоюзов прав собственности, а также права владения и пользования имуществом, переданным им в хозяйственное ведение, может иметь место только по решению суда, по основаниям, определяемым законодательством Республики Таджикистан.

5. Собственность профсоюзов охраняется законом.

СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВ ГОСУДАРСТВ – ЧЛЕНОВ ЕВРАЗЭС В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ДИСТАНЦИОННЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА МЕЖДУНАРОДНОМ РЫНКЕ ТРУДА

1. Общие положения

Целью данного сравнительно-правового анализа является выработка рекомендаций по гармонизации законодательства в сфере регулирования дистанционных трудовых отношений на международном рынке труда в государствах ЕвразЭС.

Развитие компьютерных технологий повлекло появление широкого спектра так называемых теле- или дистанционных видов деятельности во всём мире. Дистанционная занятость открывает дополнительные возможности для привлечения к работе территориально удалённых или маломобильных квалифицированных специалистов, а также специалистов, нуждающихся в гибких формах занятости (инвалиды, пожилые люди, молодые матери, учащаяся молодежь). Однако не разработанное трудовое законодательство в этой сфере создаёт сложности для работодателей и снижает социальную защищённость дистанционного работника. Государства должны стать гарантом безопасности условий дистанционной работы и создать законодательные рамочные условия, защищающие от рисков работодателей и работников, работающих в условиях дистанционного рынка труда.

В настоящее время в государствах – членах ЕвразЭС существуют возможности оформления отношений с дистанционным работником в рамках гражданско-правовых отношений. Однако для того чтобы удаленная работа стала рядовым явлением в сфере трудоустройства, необходимо рассмотреть нормы права, регулирующие трудовые отношения, возникающие в связи с постоянной занятостью работника, то есть регулируемые трудовыми кодексами государств – членов ЕвразЭС.

При проведении сравнительно-правового анализа использовались следующие принципы

- выявление в законодательствах государств – членов ЕвразЭС норм права, позволяющих регулировать трудовые отношения в условиях дистанционной занятости;
- формулировка предложений о недостающих нормах права, обеспечивающих регулирование трудовых отношений в условиях дистанционной занятости;

– сохранение особенностей трудовых законодательств государств – членов ЕврАзЭС при формулировании новых правовых норм, регулирующих дистанционные трудовые отношения.

2. Международные соглашения в данной сфере

Дистанционные трудовые отношения являются частью трудовых отношений в целом. Следовательно, нормы права, регулирующие эти взаимоотношения, не должны противоречить общепризнанным в мировой практике международным стандартам трудовой деятельности. Кроме того, на дистанционных работников должны распространяться нормы международных стандартов в области социального страхования, что особенно важно для иностранных дистанционных работников, подпадающих под действие миграционного законодательства.

Стандарты, устанавливающие право на труд и свободный выбор трудовой деятельности, справедливые и благоприятные условия труда, исключаящие и дискриминацию в заработной плате, на разумное ограничение рабочего дня, на отдых и оплачиваемый отпуск, запрещение принудительного труда, защита прав работников-мигрантов зафиксированы во Всеобщей декларации прав человека (1948 г.), Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.), Конвенции Международной организации труда о содействии занятости и защите от безработицы (1991 г.), Конвенции СНГ «Миграция трудовых ресурсов в странах СНГ» (1995 г.), Европейской социальной хартии (в ред. 1996 г.), Декларации Международной организации труда (1998 г.).

Важнейшими стандартами в области социального страхования работников являются правовые акты Международной организации труда (МОТ): конвенции № 19,93,102,118,128,143 и рекомендации № 131,167. Эти стандарты устанавливают следующие основные социальные выплаты за счет средств социального страхования: медицинскую помощь (пособие в случае болезненного состояния и в случае беременности, родов и их последствий), пособия по болезни, безработице, старости; инвалидности, беременности и родам; по случаю потери кормильца; пособие в случае трудового увечья или профессионального заболевания; семейные пособия.

О возможности приобретения прав иностранными рабочими и экспорта пособий говорят некоторые конвенции МОТ (конвенции № 118, 157, Рекомендация № 167 и др.).

Так как дистанционная занятость позволяет создать открытый, инклюзивный и доступный для инвалидов рынок труда, то к международным стандартам в сфере трудовой занятости можно отнести также и Конвенцию о правах инвалидов, принятую Генеральной Ассамблеей ООН 13 декабря 2006 г.

К международным соглашениям, регулирующим отношения в данной сфере, относится также Соглашение о правовом статусе трудящихся – мигрантов и их семей Правительств Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации от 19 ноября 2010 г.

3. Анализ законодательства государств – членов ЕврАзЭС в сфере регулирования дистанционных трудовых отношений на международном рынке труда

Сравнительно-правовой анализ законодательств государств – членов ЕврАзЭС был проведен в отношении следующих нормативно-правовых актов.

Республика Беларусь:

- 1) Гражданский кодекс Республики Беларусь от 7 декабря 1998 г. № 218-3 (ред. от 03.07.2011).
- 2) Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №296-3 (ред. от 31.12.2009).
- 3) Налоговый кодекс Республики Беларусь от 29 декабря 2009 г. № 71-3 (ред. от 10.01.2011).
- 4) Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» от 15 июня 2006 г. №125-3 (ред. от 15.10.2010).
- 5) Закон Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» от 30 декабря 2010 г. № 225-3.
- 6) Закон Республики Беларусь от 10 января 2000 года №357-3 «Об электронном документообороте».
- 7) Закон Республики Беларусь от 10 ноября 2008 г. №455-3 «Об информации, информатизации и защите информации» (ред. от 10.07.2009).
- 8) Закон Республики Беларусь от 19 июля 2010 г. № 170-3 «О государственных секретах».
- 9) Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 6 ноября 1992 г. № 670 «Об утверждении Положения о коммерческой тайне».
- 10) Закон Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования» от 31 января 1995 года №3563-ХІІ (ред. от 03.07.2011).
- 11) Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» (ред. от 15.10.2010).

Республика Казахстан:

- 1) Гражданский кодекс Республики Казахстан от 27 декабря 1994 г. (ред. от 25.03.2011).

2) Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 г. № 251-III ЗРК (ред. от 06.01.2011).

3) Кодекс Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» от 10 декабря 2008 г. № 99-IV ЗРК (ред. от 25.03.2011).

4) Закон Республики Казахстан «О занятости населения» от 23 января 2001 г. № 149-II (ред. от 19.01.2011).

5) Закон Республики Казахстан от 7 января 2003 года № 370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи».

6) Закон Республики Казахстан от 15 марта 1999 г. № 349-1 «О государственных секретах» (ред. от 10.01.2011).

7) Закон Республики Казахстан «О миграции населения» от 13 декабря 1997 г. № 204-I (ред. от 29.12.2010).

8) Закон Республики Казахстан от 7 января 2003 г. № 370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» (ред. от 06.01.2011).

9) Закон Республики Казахстан от 31 января 2006 г. № 124 «О частном предпринимательстве» (ред. от 24.03.2011).

10) Закон Республики Казахстан «Об обязательном социальном страховании» от 25 апреля 2003 года № 405-II (ред. от 24.03.2011).

11) Закон Республики Казахстан от 20 июня 1997 г. № 136-I «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» (ред. от 15.12.2010).

Кыргызская Республика:

1) Гражданский кодекс Кыргызской Республики, часть 2 от 5 января 1998 № 1 (ред. от 17.07.2009).

2) Трудовой кодекс Кыргызской Республики от 4 августа 2004 г. № 106 (ред. от 12.10.2009)

3) Налоговый кодекс Кыргызской Республики от 17 октября 2008 г. № 231 (ред. от 11.03.2011).

4) Закон Кыргызской Республики от 27 июля 1998 г. № 113 «О содействии занятости населения» (ред. от 30 июля 2005).

5) Закон Кыргызской Республики «О внешней трудовой миграции» от 13 января 2006 г. № 4 (ред. от 12.10.2009).

6) Закон Кыргызской Республики от 17 июля 2004 г. № 92 «Об электронной цифровой подписи» (ред. от 02.11.2009).

7) Закон Кыргызской Республики от 14 апреля 1994 г. № 1476-XII «О защите государственных секретов Кыргызской Республики».

8) Закон Кыргызской Республики от 30 марта 1998 г. № 27 «О коммерческой тайне» (ред. от 26.06.2009).

9) Закон Кыргызской Республики от 8 октября 1999 г. № 107 «Об информатизации» (ред. от 07.07.2011).

10) Закон Кыргызской Республики «О государственном социальном страховании» от 17 июня 1996 г. № 20 (ред. от 15.07.2009).

11) Закон Кыргызской Республики от 26 июня 1996 г. № 23 «Об обеспечении своевременности выдачи заработной платы, пенсий, пособий и иных социальных выплат» (ред. от 19.07.2011).

Российская Федерация:

1) Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ред. от 14.07.2008).

2) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2010).

3) Налоговый кодекс Российской Федерации от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 21.04.2011).

4) Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 (ред. от 27.07.2010).

5) Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ (ред. от 21.04.2011).

6) Федеральный закон Российской Федерации от 10 января 2002 г. № 1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».

7) Закон Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне» (ред. от 15.11.2010).

8) Федеральный закон Российской Федерации от 10 января 2002 г. № 1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи» (ред. от 08.11.2007).

9) Федеральный закон Российской Федерации от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» (ред. от 11.07.2011).

10) Федеральный закон Российской Федерации от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (ред. от 04.06.2011).

11) Федеральный закон Российской Федерации «Об основах обязательного социального страхования» от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ (ред. от 11.07.2011).

12) Федеральный закон Российской Федерации от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (ред. от 01.07.2009).

Республика Таджикистан:

1) Трудовой кодекс Республики Таджикистан от 15 мая 1997 г. (ред. от 21.07.2010).

2) Налоговый кодекс Республики Таджикистан от 3 ноября 2004 г. № 1207 (ред. от 29.12.2010).

3) Закон Республики Таджикистан «О содействии занятости населения» от 1 августа 2003 г. № 44 (ред. от 31.12.2008).

4) Закон Республики Таджикистан «О миграции» от 11 декабря 1999 г. № 881 (ред. от 12.01.2010).

5) Закон Республики Таджикистан от 30 июля 2007 г. № 320 «Об электронной цифровой подписи» (ред. от 21.07.2010).

6) Закон Республики Таджикистан от 10 мая 2002 г. № 57 «О перечне сведений, составляющих государственную тайну» (ред. от 30.07.2007).

7) Закон Республики Таджикистан от 22 апреля 2003 г. «О государственной тайне».

8) Закон Республики Таджикистан «Об информатизации» от 6 августа 2001 г., № 40 (ред. от 26.12.2005).

9) Закон Республики Таджикистан «О защите информации» от 2 декабря 2002 г. № 71 (ред. от 26.12.2005).

10) Закон Республики Таджикистан от 22 апреля 2003 г. «О государственной тайне» (ред. от 30.07.2007).

11) Закон Республики Таджикистан от 13 декабря 1997 г. № 517 «О государственном социальном страховании» (ред. 06.10.2008).

12) Закон Республики Таджикистан от 25.06.1993 № 797 «О пенсионном обеспечении граждан Республики Таджикистан».

3.1. Субъекты дистанционных трудовых отношений

Так как в национальных законодательствах государств – членов ЕврАзЭС в настоящее время не содержится понятия дистанционных трудовых отношений, в сравнительно-правовом анализе предлагается опираться на следующие понятия.

Субъекты дистанционных трудовых отношений – дистанционные работники; работодатели (наниматели), организующие дистанционные рабочие места; службы, оказывающие содействие дистанционным работникам в поиске подходящей работы, а работодателям (нанимателям) – в поиске необходимых работников на дистанционные рабочие места.

Дистанционные работники – работники, осуществляющие свою деятельность с использованием информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) вне производственных помещений работодателя.

Дистанционная занятость – форма надомного труда, при которой работа выполняется по месту фактического нахождения работника. На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права государства трудоустройства.

Дистанционное рабочее место – рабочее место дистанционного работника.

Дистанционные трудовые отношения – это трудовые отношения, возникающие между работодателем (нанимателем) и дистанционным работником в силу заключения трудового договора (контракта – в Республике Таджикистан).

Рынок труда, на котором действуют субъекты дистанционных трудовых отношений, является рынком дистанционных трудовых отношений.

Рынок труда, на котором действуют субъекты дистанционных трудовых отношений различных государств – членов ЕврАзЭС, является международным рынком дистанционных трудовых отношений государств – членов ЕврАзЭС.

Для регулирования дистанционных трудовых отношений, рассматриваемых как формы надомного труда, в государствах Сообщества частично уже имеются соответствующие правовые нормы.

В государствах Сообщества определение надомных работников и специальные нормы, регулирующие их деятельность, имеются в трудовых кодексах:

- Республики Беларусь (статьи 304–307);
- Республики Казахстан (статьи 219–221);
- Кыргызской Республики (статьи 358–360);
- Российской Федерации (статьи 310–312).

В Трудовом кодексе Республики Таджикистан не содержится понятия надомного труда. Однако сказано (ст. 6): «...Труд отдельных категорий работников может иметь особенности в зависимости от условий и характера труда, характера трудовой связи работника с предприятием...».

Для того чтобы дистанционные работники имели право на трудоустройство в государствах – членах ЕврАзЭС, а работодатели (наниматели) принимать на работу иностранных работников, необходимо, чтобы это право имелось в законодательствах государств Сообщества. Такое право установлено и регулируется законами Республики Беларусь – «О занятости населения Республики Беларусь» и «О внешней трудовой миграции»; Республики Казахстан – «О занятости населения» и «О миграции населения»; Кыргызской Республики – «О внешней трудовой миграции»; Российской Федерации – «О занятости населения в Российской Федерации» и «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»; Республики Таджикистан – «О содействии занятости населения» и «О миграции».

В соответствии с национальными законодательствами дистанционные работники, трудоустраивающиеся за рубежом, подпадают под

действие законодательства, регулирующего отношения в области внешней трудовой миграции. Это законодательство в государствах Сообщества имеет общие черты, а именно:

- защита национального рынка труда;
- подразумеваемая связь трудоустройства иностранных работников с проживанием в государстве трудоустройства;
- личное присутствие в государстве трудоустройства на момент получения разрешительных документов на право трудоустройства.

Однако для облегчения процедуры трудоустройства дистанционного работника при сохранении существующего порядка по защите национального рынка труда необходимо внесение в законодательства государств – членов ЕврАзЭС норм, не требующих личного присутствия дистанционного работника в государстве работодателя на момент получения разрешения на право трудоустройства на дистанционные рабочие места.

3.2. Предмет правового регулирования дистанционных трудовых отношений

Предметом правового регулирования дистанционных трудовых отношений в законодательствах государств – членов ЕврАзЭС являются отношения, возникающие между субъектами международного рынка дистанционных трудовых отношений государств – членов ЕврАзЭС по поводу:

- поиска дистанционным работником подходящей работы, а работодателем (нанимателем) – необходимого работника для дистанционного рабочего места;
- заключения трудового договора между дистанционным работником и работодателем (нанимателем);
- увольнения дистанционного работника;
- социального страхования и пенсионного обеспечения иностранного дистанционного работника.

3.2.1. Поиск работником подходящего дистанционного рабочего места и поиск работодателем (нанимателем) необходимого работника

При поиске работниками подходящей работы, а работодателями (нанимателями) – необходимого работника важна доступность информации обо всех имеющихся вакантных дистанционных рабочих местах и обо всех работниках, ищущих подходящее дистанционное рабочее место.

Функция учёта имеющихся вакансий рабочих мест и работников, ищущих подходящую работу, осуществляется службами занятости во

всех государствах Сообщества и закреплена Законом «О занятости населения Республики Беларусь» (ст.13); Законом Республики Казахстан «О занятости населения» (статьи 4, 9, 15); Законом Кыргызской Республики «О содействии занятости населения» (ст. 9); Законом «О занятости населения в Российской Федерации» (статьи 8, 16.1, 25); Законом Республики Таджикистан «О содействии занятости населения» (статьи 7, 8, 19).

Однако для развития международного рынка дистанционных трудовых отношений государств – членов ЕврАзЭС оперативная информация о работодателях, предоставляющих дистанционные рабочие места, должна быть сформирована в единый государственный реестр. Для доступности информации гражданам других государств Сообщества она должна размещаться на официальных сайтах органов по труду государств – членов ЕврАзЭС как на государственном, так и на русском языке, признанным в соответствии с Договором об учреждении Евразийского экономического сообщества официальным рабочим языком ЕврАзЭС.

3.2.2. Заключение трудового договора с дистанционным работником

Трудовые отношения дистанционного работника и работодателя регулируются законодательством государства трудоустройства.

Трудовые кодексы государств – членов ЕврАзЭС рассматривают в качестве сторон трудового договора работника и работодателя (наимателя). Это оговорено в Кыргызской Республике – в ст.18 ТК, в Республике Беларусь – в ст.1 ТК, в Республике Казахстан – в ст.1 ТК, в Республике Таджикистан – в ст.20, в Российской Федерации – в ст.20.

Особенности заключения трудовых договоров с работниками рассматриваются в трудовых кодексах государств. В некоторых государствах Сообщества существуют также нормы, касающиеся работников-мигрантов, закреплённые в специальных законодательствах: в Законе Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» (ст.17); в Законе Кыргызской Республики «О внешней миграции» (ст.17); в Федеральном законе «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

В обычной практике трудоустройству предшествует собеседование, в процессе которого работодатель убеждается в соответствии квалификации работника необходимым требованиям, а работник – в том, что ему подходят условия, предлагаемые работодателем. Собеседование с дистанционным работником может проходить с использованием любых доступных средств связи.

В отличие от обычного работника, дистанционный работник должен представить работодателю (нанимателю) электронные копии документов, необходимые для приёма на работу в соответствии с действующим законодательством государства – члена ЕврАзЭС, на территории которого находится работодатель (наниматель). Перечень документов, которые гражданин должен предъявить работодателю (нанимателю) при заключении трудового договора, определён статьями трудовых кодексов: в Республике Беларусь – ст. 26; в Республике Казахстан – ст. 31; в Кыргызской Республике – ст. 58 и ст. 64; в Российской Федерации – ст. 65 и ст. 68; в Республике Таджикистан – ст. 32 и ст. 121. Основными из них являются документы, подтверждающие личность работника (паспорт), его трудовую деятельность (трудовая книжка) и квалификацию (документы об образовании).

Работодатель также должен предоставить потенциальному работнику для ознакомления электронные копии документов, с которыми работник традиционно знакомится при приёме на работу. Эти документы перечислены в следующих статьях трудовых кодексов: в Республике Беларусь – ст. 54; в Республике Казахстан – ст. 33; в Кыргызской Республике – ст. 58 и ст. 64 ТК; в Российской Федерации – ст. 65 и ст. 68; в Республике Таджикистан – ст. 32, ст. 121. В основном это правила внутреннего трудового распорядка и коллективный договор, инструкции по соблюдению правил безопасной работы.

Трудовой договор с дистанционным работником должен заключаться в письменной форме. Требование о письменной форме заключения договора содержится: в ст. 18 ТК Республики Беларусь; в ст. 32 ТК Республики Казахстан; в ст. 58 ТК Кыргызской Республики; в ст. 67 ТК Российской Федерации. В Республике Таджикистан (ст. 32 ТК) «трудовой договор, может заключаться как в письменной, так и в устной форме, а контракт только в письменной форме», поэтому работодателям Республики Таджикистан рекомендуется заключать с дистанционным работником трудовой контракт.

Приём на работу оформляется приказом (актом) работодателя, издаваемым на основании заключённого трудового договора. Работодатель в установленный срок обязан ознакомить работника с этим приказом (актом). Ознакомление с документом удостоверяется подписью работника.

При наличии у сторон электронной цифровой подписи (ЭЦП) и признании государствами Сообщества иностранных электронных подписей процедура обмена сторонами подписанными юридически значимыми документами может быть совершена легко и быстро. Право использования ЭЦП устанавливают: Закон Республики Бе-

ларусь «Об электронном документообороте»; Закон Республики Казахстан «Об электронном документе и электронной цифровой подписи»; Закон Кыргызской Республики «Об электронной цифровой подписи»; Федеральный закон Российской Федерации «Об электронной цифровой подписи»; Закон Республики Таджикистан «Об электронной цифровой подписи». Однако в настоящее время ЭЦП ещё не получила достаточного распространения, а реальная практика обмена подписанными документами с традиционным использованием средств почтовой связи может оказаться очень длительной.

При отсутствии ЭЦП у сторон трудового договора посредником при заключении трудового договора с дистанционным работником, на наш взгляд, должна стать служба занятости по месту жительства дистанционного работника, приобретающая в этом случае дополнительные новые функции:

- подтверждение наличия у работника подлинников электронных копий документов, направленных работодателю и подтверждающих право работника на занятие вакантной должности;

- полноты представленных работодателем документов, необходимых для ознакомления работника с предстоящими условиями труда;

- ускорения процедуры приёма на работу и подтверждения факта состоявшегося обмена сторонами копиями подписанных документов и даты начала работы;

- подтверждения в суде момента заключения трудового договора в случае возникновения конфликтных ситуаций.

Сама процедура взаимодействия работника, работодателя и работника службы занятости должна быть урегулирована в рамках локальных актов службы занятости.

Трудовые кодексы государств – членов ЕврАзЭС требуют включения в трудовой договор условий, оговаривающих: место работы; трудовую функцию; дату начала работы; срок действия договора, если он заключается на определенный срок; условия оплаты труда.

Особенностями трудового договора, заключаемого с дистанционным работником, является необходимость обязательного урегулирования следующих дополнительных условий трудового договора.

(Окончание следует)

♦ ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

Развившийся в США долговой кризис побудил генерально-го секретаря Международной конфедерации профсоюзов (МКП) **Ш. Берроу** обратиться к лидерам G-20 – группы наиболее влиятельных стран мира, с призывом провести срочную встречу на высшем уровне для обсуждения связанной с этим проблематики.

Откликаясь на принятие 100-й сессией Генконференции Международной организации труда Конвенции о домашнем труде, руководящие органы Европейского Союза намерены до конца нынешнего года разработать правила, защищающие домашних работников от произвола их хозяев. Особую активность в данном направлении проявляют представители Испании и Польши в этих органах.

Избрание на данной сессии в состав Адмсовета МБТ представителя китайского профцентра ВКФП, при содействии генсека МКП, вызвало критику в профдвижении Швеции, причём со стороны как Центральной организации профсоюзов (ЦОПШ), так и профцентра служащих – ТСО. Вместе с тем профобъединения остальных стран Северной Европы сочли такое избрание вполне правомерным.

Глобальные профсоюзы (этот термин, как известно, объединяет МКП, отраслевые ГФП и Профсоюзный консультативный комитет Организации экономического сотрудничества и развития – ОЭСР) намерены организовать бойкот продукции ряда фирм – прежде всего, итальянской «Версаче», которые, по профсоюзным данным, производят, например, джинсы с нарушением нормальных условий труда.

МОТ опубликовала очередной доклад о детском труде в мире. Согласно ему, число детей в возрасте 5–17 лет, занятых на производстве, составляет по-прежнему около 215 млн., причем 115 млн. вынуждены работать в трудных и опасных для жизни условиях. В докладе сказано, что за предкризисные 2004–2008 гг. сократилось

количество детей этой последней категории, но увеличилось их число среди достигших 15–17-летнего возраста. МОТ полагает, что меры в отношении практического запрета детского труда следует принять 173 из 183 государств – членов Организации, включая страны Европы и США.

Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), объединяющая наиболее развитые в экономическом отношении страны мира, опубликовала долгосрочный прогноз развития мировой экономики, в котором, в частности, предрекла США и странам Европейского Союза длительный период массовой безработицы. Этот прогноз почти совпал по времени с выдвижением плана президента США **Б. Обамы** по созданию новых рабочих мест, поэтому они оцениваются профдвижением совместно и неоднозначно. Показательно, что органы Европейского Союза сообщили о намерении дать свой прогноз о динамике занятости в ЕС не ранее октября 2011 г.

В очередном номере журнала Международной организации труда отмечено 70-летие первой в условиях мировой войны генконференции МОТ, проведённой в Нью-Йорке в начале ноября 1941 г. и принявшей документ, в котором было сказано, что «прочный мир может быть установлен только на базе социальной справедливости».

Основной темой номера явилась борьба с различными формами дискриминации на рабочих местах, усилившаяся в период финансово-экономического кризиса. Это, в частности, отразилось в увеличении в кризисный период числа жалоб, поступающих в МОТ из различных стран. Журнал напоминает о её конвенциях и об иных документах, посвящённых этой проблеме, и приводит данные, согласно которым, например, число безработных в США и его рост в последние годы гораздо выше у работников азиатского происхождения, чем среди остальных этнических групп населения.

Сообщается, что председателем Административного совета МБТ на 2011–2012 гг. избран **Грег Вайнс**, бывший министр труда Австралии, а в последние годы возглавлявший представительство этой страны при Женевском бюро ООН. Зампредом АС МБТ от группы трудящихся был переизбран **Люк Коортебек**, председатель Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии.

Последние пришедшие в ВКП номера журнала Международной конфедерации профсоюзов (МКП) посвящены: №21 – бедственному положению трудящихся-мигрантов в странах Персидского залива и в некоторых других государствах Азии, №22 – процессу восстановления экономики Гаити после мощного землетрясения и требованиям

профсоюзов провести его под знаками достойного труда и соцзащиты работников и №23 – альянсу профдвижения Латинской Америки с туземным населением континента и их совместной борьбе, в частности, против принудительного труда и расовой дискриминации.

В газете ИКПТ опубликована рецензия на вышедшую на итальянском языке книгу швейцарского историка Ф. Шеню «Католическая церковь и коммунизм Ленина и Иоанна Павла II», в которой, в частности, упомянуто «развитие Святым Престолом политических и дипломатических отношений с Советской Россией (а впоследствии и с государствами, с нею связанными) после радикальной враждебности» многих предшественников этого Папы.

В ЕВРОПЕ

Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) выступила за принятие руководящими органами Европейского Союза немедленных мер для изменения курса своей социальной политики. Конкретно генсек ЕКП **Б. Сеголь** считает необходимым, чтобы был введён европейский налог на международные трансакции капитала («налог Тобина»), установлен контроль над рейтинговыми агентствами, упразднены «районы налогового рая» и другие возможности ухода предпринимателей от налогов. Следует также, по её мнению, произвести крупные инвестиции в создание новых рабочих мест и «не передавать командную роль финансовым рынкам».

Европейский парламент выступил за скорейшее увеличение числа женщин на «решающих постах в органах Евросоюза»; по его мнению, их процент должен дойти к 2015 г. до 30, а к 2020 г. – до 40%.

За укрепление общеевропейского социального партнёрства высказался председатель ОАП **Э. Фоглар**. По его убеждению, «Европа должна быть больше, чем рынком товаров и услуг», и следует использовать лучшие национальные примеры соцпартнёрства при определении политики ЕС в данной сфере. Как бы в подтверждение этого, бюллетень профцентра поместил таблицу, характеризующую неуклонное расширение компетенций органов Евросоюза в социальных вопросах, начиная с Римского договора 1957 г., заложившего основу ЕС.

Критикуя «планы жёсткой экономии», выдвигаемые для разных стран ЕС, журнал британского союза общественных и коммерческих

служащих (PCS) привёл цифры снижения зарплаток в общественном (государственном и муниципальном) секторе ряда европейских стран. За последние месяцы они упали в Латвии на 50%, Румынии – на 25%, Греции – на 20, Ирландии – на 13, Португалии – на 10, Эстонии – на 8, Испании – на 5, в Германии – на 2,5%.

В течение 2010 г. в ряде стран ЕС прошло фактическое, установленное в основном колдоговорным путём, удлинение средней продолжительности рабочей недели, достигшей в целом по Евросоюзу 38 час., а в рамках Европейского экономического пространства (ЕЭП), куда входят также Исландия, Норвегия и Лихтенштейн, даже 39,7 час. В ЕС же установленная коллективными соглашениями рабочая неделя равна 40 час. в Болгарии, Венгрии, Греции, Польше и Румынии, причём в последней стране она фактически длится 41,3 час. в неделю и 1872 час. в год, поскольку румыны имеют в году лишь 21 праздничный день, а, например, немцы – 40. В Испании рабочая неделя равна 38,6 час., в Германии – 37,7, Британии, Норвегии и Финляндии – 37,5, Швеции – 37,2 и Дании ровно – 37. Самая короткая в ЕС рабочая неделя во Франции – 35,6 час.

При очередном соцопросе в Норвегии, не входящей в Евросоюз, о целесообразности её вхождения в состав ЕС против этого высказались 66,2% норвежцев, имеющих право голоса; наибольшая доля отрицательных ответов поступила от молодых граждан, меньше всего так проголосовали жители столицы – 55%.

Еврокомиссия опубликовала исследование об уровне неграмотности в странах ЕЭП, из которого, в частности, следует, что лишь в 5 странах этого сообщества (в Дании, Польше, Финляндии, Эстонии и во фламандских районах Бельгии) индекс неграмотности населения ниже 15%.

В бюллетене ОАП помещены следующие данные о росте дороговизны в странах ЕС за год – с июня 2010 г. по июнь 2011 г.: общая стоимость потребительской корзины выросла на 3,3%, одной средней покупки продуктовых товаров на 4,1%, недельных расходов, включающих автомобильное топливо, на 6,3%. Основные товары подорожали за тот же срок: кофе на 23%, дизтопливо на 17%, отопительное топливо на 16%, газ, овощи и алкогольные напитки на 10%, хлеб на 4%.

Комиссия Европейского Союза одобрила предложения Европейского Центробанка (ЕЦБ) о ряде мер долгосрочного харак-

тера по восстановлению докризисного уровня экономики стран ЕС.

В частности, эти предложения предусматривают дальнейшее повышение размера налогов в большинстве стран Евросоюза, а для 9 стран (Австрии, Британии, Германии, Дании, Италии, Нидерландов, Финляндии, Франции и Швеции) также сокращение бюджетных расходов на период 2014–2020 гг.

Генсек ЕКП **Б. Сеголь** высказалась за то, чтобы средства, полученные от европейского налога на международные трансакции капитала в случае его введения в ЕС (*решение об этом было принято в конце сентября. – В.М.*), прежде всего направлялись на цели «зелёного роста», то есть на экологические.

Европейский суд признал правомерным публикацию работниками данных критического характера о работе предприятий, на которых они трудятся. Сообщив об этом, газета ОАП называет решение суда «победой на этапе» для профсоюзов, отстаивающих такое право в борьбе против так называемой «директивы о личных данных», принятой Комиссией Евросоюза.

По данным Евростата за июль 2011 г., в большинстве стран ЕС отмечена «стабильность» показателей в области занятости и даже их некоторое повышение по сравнению с предыдущим 2010 г. В то же время продолжает оставаться весьма массовой молодёжная безработица, особенно в Греции и Испании, хотя в отдельных странах ЕС (в Австрии и Нидерландах, например) она находится на уровне 7,5–7,8% рабочей силы этих возрастов.

Отмечено также, что рост занятости происходит, в первую очередь, за счёт временных рабочих мест и поэтому не может считаться надёжным.

В странах ЕС был проведён социологический опрос среди 26825 граждан различных стран о том, насколько население интересуется проблемами защиты окружающей среды. Наибольший интерес к данной проблематике выявлен на Кипре, где 89% респондентов заявили, что охрана среды важна для них лично; на втором месте оказалась Мальта с 86%. Последнее место у Финляндии, в которой экологические проблемы волнуют лишь 44% опрошенных.

Наименьшее загрязнение воздуха автомобильными выхлопами зафиксировано в Дании, наибольшее среди стран ЕС – в Эстонии, Латвии и Болгарии.

Опубликованы данные о зарплатах преподавательского состава в странах Евросоюза. Они, как явствует из этого документа, весьма различны не только от страны к стране, но и в зависимости от стажа работы и от уровня учеников или студентов, с которыми она ведётся: преподаватели вузов получают, естественно, значительно большее вознаграждение за труд.

Вот некоторые цифры. В Люксембурге уровень оплаты труда преподавателей самый высокий в ЕС – до 125671 евро в год, в Австрии вилка зарплат от 38182 евро для преподавателей детских садов до 72065 у доцентов вузов, в Бельгии соответственно 31358–72323 евро, Германии 45412–63985, Испании 35764–49349, Франции 25228–47477, Италии 24669–38745 евро. В Финляндии доцент получает до 44700 евро, в Дании – 82957, Швейцарии – 90474 и Греции – 19992. Гораздо ниже оплата труда данной категории работников в странах Восточной Европы – членах ЕС: в Румынии – 8542 евро, Польше – 9663, Чехии и Словакии – 10940, Эстонии – 10667.

Всеволод Можжев

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можжев В.Е.,
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 14.10.11. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами.