



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В HOMEPE:

- Готовимся ко Всемирному дню действий за достойный труд
- Сообщения из профобъединений
- Василий ХАРА. Руки прочь от профсоюзной собственности!
- Валентина МИТРОФАНОВА о модернизации профдвижения отрасли
- МОТ на пути к новой зре социальной справедливости
- Основные показатели развития стран СНГ в первом полугодии
- Голос общественности Украины

9 / 2011

ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ко Всемирному дню действий за достойный труд

7 октября 2011 года профсоюзное движение мира будет в четвертый раз проводить Всемирный день действий за достойный труд. Учреждённый в 2008 году по инициативе Международной конфедерации профсоюзов (МКП), членами которой является ряд профобъединений стран СНГ, этот День предоставляет возможность профсоюзам всех стран выразить массовую поддержку Программы достойного труда, принятой Международной организацией труда в 1999 году.

Эта Программа преследует цель обеспечить всем трудящимся мира качественные рабочие места, достойную и справедливую оплату труда, надёжную социальную защиту при уважении прав трудящихся и профсоюзов на свободу объединения, ведение коллективных переговоров с работодателем в условиях демократии, равноправия и укрепления достоинства рабочего человека.

Эти принципы встретили широкую поддержку и понимание в международном профдвижении, и мероприятия в рамках Дня действий за достойный труд с каждым годом привлекают всё большее число участников. Сегодня они стали своеобразным смотром силы и влияния профсоюзного и рабочего движения, его приверженности идеям борьбы за права и интересы трудящихся нашей планеты.

Так и не преодоленный всемирный финансово-экономический кризис, последствия которого продолжают ощущаться в различных странах и регионах, показал актуальность принципов достойного труда. Представители профсоюзов активно ставят вопрос об их претворении в жизнь перед лидерами государств и правительств «Большой 8-ки» и «Большой 20-ки», добиваются их включения в тематику встреч на высшем уровне.

В этом году Международная конфедерация профсоюзов предложила в качестве главной темы для выступления профсоюзов ненадежные формы занятости, что подразумевает работу временную, случайную, зачастую низкооплачиваемую, не защищенную национальным трудовым законодательством и социальным обеспечением. Трудящиеся, выполняющие такого рода работы, как правило, не имеют права ни на создание собственных профсоюзных организаций, ни на вступление в уже существующие профсоюзы.

Проблемы реализации достойного надёжного труда остро стоят и в нашем регионе. В странах СНГ по-прежнему налицо значительная безработица, атипичные формы занятости, неоправданно низок уровень заработной платы, пенсий и социальных пособий, не устранена дискриминация в сфере труда, несмотря на противодействие профсоюзов, ширится заёмный труд, углубляется социальное расслоение, немало нареканий вызывает и положение с трудовой миграцией.

Всеобщая конфедерация профсоюзов призывает свои членские организации провести мероприятия, посвящённые Всемирному дню действий за достойный труд, под лозунгами и требованиями, наиболее актуальными для трудящихся своей страны или отрасли, обеспечив как можно более полное их отражение в средствах массовой информации.

Всеобщая конфедерация профсоюзов

◆ **УКРАИНА**

**РЕШИТЕЛЬНЫЙ ПРОТЕСТ ПРОТИВ
ВМЕШАТЕЛЬСТВА ПРОКУРАТУРЫ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ**

Президиум Федерации профсоюзов Украины выступил с Заявлением в связи с неправомерным вмешательством органов прокуратуры в деятельность ФПУ.

В Заявлении говорится:

«Представителями органов прокуратуры с нарушением законов Украины, актов международного права продолжает осуществляться неправомерное скоординированное давление на ФПУ, её членские организации и субъекты хозяйствования, основанные (созданные) ФПУ или с её участием, с целью лишения права собственности на законно принадлежащее им имущество.

Все это происходит в связи с утверждением органов прокуратуры без всяких на то законных оснований о якобы принадлежности профсоюзного имущества к государственной собственности.

Вследствие таких неправомерных утверждений органами прокуратуры массово предъявляются руководителям ФПУ, её членских организаций и субъектов хозяйствования, основанных (созданных) ФПУ или с её участием,

многочисленные апелляции, протесты, претензии, требования о предоставлении в сжатые сроки документов и информации, содержание и объём которой большей частью выходят далеко за границы предмета проверок, на них оказывается моральное давление, продолжаются вызовы для дачи пояснений, осуществляется незаконный опрос членов Президиума ФПУ и Совета ФПУ в отношении их работы и голосования на заседаниях выборных органов ФПУ, возбуждаются необоснованные уголовные дела.

Одновременно, используя все возможные властные полномочия, в том числе с помощью прессы и телевидения, органы прокуратуры настойчиво распространяют информацию о якобы незаконном характере действий ФПУ по распоряжению принадлежащим ей на правах собственности имуществом.

В связи с этим ещё раз обращаем внимание, что ФПУ не раз выступала за урегулирование имущественных споров с государством исключительно в правовом русле на основе документального

подтверждения государством претензий на профсоюзное имущество, а не путем грубого давления со стороны правоохранительных структур и необоснованных публичных обвинений.

Методы Генеральной прокуратуры по директивному огосударствлению имущества профсоюзов являются посягательством на собственность членов профсоюзов, защищенную Конституцией и законами Украины. Такие действия могут нанести чувствительный удар по имиджу страны, которая остро нуждается в инвестициях.

Подчеркиваем ещё раз – Федерация профсоюзов Украины в течение многих лет была и остается законным владельцем принадлежащих ей здравниц и других социально важных организаций, что подтверждено соответствующими документами, решениями судов и других уполномоченных государственных учреждений.

Вынуждены констатировать, что предыдущие обращения должностных лиц ФПУ к Генеральному прокурору Украины о принятии неотложных мер для прекращения противоправных действий со стороны отдельных представителей Генеральной прокуратуры Украины и её органов на местах не нашли должного реагирования. При этом содержание некоторых из полученных ответов за подписью начальников управлений Генеральной

прокуратуры Украины, которые сводятся к цитированию процессуальных прав прокурора, свидетельствуют о формальном подходе со стороны Генеральной прокуратуры Украины к рассмотрению указанной беспрецедентной ситуации и нежелании принять соответствующие меры реагирования на нарушение прав ФПУ, её членских организаций и субъектов хозяйствования, основанных (созданных) ФПУ или с её участием.

В связи с этим Федерация профсоюзов Украины настаивает на необходимости безусловного соблюдения органами прокуратуры требований Конституции Украины, законов Украины «О прокуратуре», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», других нормативно-правовых актов и актов международного законодательства, ратифицированных Украиной, во время осуществления мер прокурорского надзора.

Выражаем решительный протест против вмешательства в уставную деятельность и имущественные права профсоюзов и требуем неотложного их прекращения. Реализация любого силового сценария незаконного огосударствления профсоюзного имущества встретит решительный отпор членов профессиональных союзов при солидарной поддержке других общественных и международных организаций».

ВВЕДЕНЫ В ДЕЙСТВИЕ КРИТЕРИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОСТИ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

Вступили в действие статьи 6 и 7 Закона Украины «О социальном диалоге на Украине» в отношении определения критериев репрезентативности (представительности) на уровнях социального диалога и оценки соответствия критериям репрезентативности и её подтверждения.

Приказом от 21 июля Национальной службой посредничества и примирения (НСПП) утвержден «Порядок оценки соответствия критериям репрезентативности и подтверждения репрезентативности субъектов сторон профсоюзов и организаций работодателей».

Управление по вопросам социального диалога и социального страхования Федерации профсоюзов Украины информировало, что Совместным представительным органом профсоюзов инициировано проведение в конце июля – начале августа этого года совместно со специалистами НСПП и её региональных отделений установочного семинара по вопросам применения указанного Порядка оценки для представителей всеукраинских объединений профсоюзов, всеукра-

инских профсоюзов, территориальных объединений профсоюзов, других сторон социального диалога.

Так, в соответствии с новым Порядком, для всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне репрезентативными признаются профобъединения, которые насчитывают не менее 150 тыс. членов профсоюзов, имеют в своём составе профсоюзы, их организации в большинстве административно-территориальных единиц Украины, также не менее трёх всеукраинских профсоюзов.

Для всеукраинских профсоюзов на отраслевом уровне репрезентативными признаются профсоюзы, членами которых являются не менее 3% работников, занятых в соответствующей отрасли (виде деятельности).

На территориальном уровне репрезентативными признаются профобъединения, членами которых являются не менее 2% занятого населения, а для профсоюзов и их организаций – не менее 2% занятого населения в соответствующей отрасли.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ИНИЦИИРУЕТ РАЗРАБОТКУ СОЦИАЛЬНОГО КОДЕКСА

В Доме профсоюзов состоялась экспертная дискуссия представителей членских организаций

Федерации профсоюзов Украины и специалистов ФПУ по разработке общей концепции постро-

ния проекта Социального кодекса Украины.

Инициатива Федерации профсоюзов направлена на систематизацию, упрощение и гармонизацию большого числа законодательных актов в сфере социальной защиты населения. «Хотя было несколько попыток народных депутатов по разработке на Украине Социального кодекса, ни один из проектов не был поддержан Верховной Радой, и ни один не устраивал Федерацию профсоюзов», – рассказала о предыстории вопроса руководитель Управления социальной защиты – заведующий отделом социальных гарантий ФПУ **Галина Голусова**. – А потому разработка Социального кодекса будет осуществляться практически с чистого листа».

Участники заседания настаивали на необходимости унификации действующих на Украине разных систем социальной защиты. На сегодня социальные гарантии предоставляются разным социально незащищённым слоям населения по различным критериям, вследствие чего не соблюдаются меры социальной справедливости и социальная направленность на конкретного человека. Речь шла так-

же о необходимости гармонизации отечественных систем социальной защиты с нормами международного права, использования подобного международного опыта. Социальный кодекс существует во многих европейских странах, в частности в Германии он доведён до высокой степени эффективности. Много лет подряд ведутся дискуссии о необходимости разработки Социального кодекса в России.

По мнению профсоюзных специалистов, Социальный кодекс как документ должен быть понятным, четким, удобным, негромоздким. Ведь сегодня разобраться в нормах социальных законов, которые нередко содержат противоречивые положения, трудно даже профессионалу.

Учитывая сложность разработки такого документа, как Социальный кодекс, Федерация профсоюзов Украины видит своей задачей прежде всего разработку концептуальных положений документа. Социальный кодекс, как свод соответствующих законов и актов в социальной сфере, не должен ухудшать существующую сегодня на Украине социальную защиту населения. Это, в частности, подчеркнул заместитель председателя ФПУ **Сергей Кондрюк**.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

ГЕНПРОКУРАТУРА И ПРОФСОЮЗЫ КОНТРОЛИРУЮТ СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

12 августа 2011 г. состоялось расширенное заседание Коллегии

Генеральной прокуратуры Республики Таджикистан, где был

рассмотрен вопрос о соблюдении Закона Республики Таджикистан «Об охране труда».

В заседании приняли участие представители Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Министерства труда и социальной защиты населения, Государственной службы по надзору в сфере труда Министерства труда и социальной защиты, Главного управления по государственному надзору в сфере промышленности и горных работ при Правительстве Республики Таджикистан, а также прокуроры областей, городов и районов республики.

В своем вступительном слове Генеральный прокурор Республики Таджикистан **Ш.О. Салимзода** отметил, что в 2011 г. приоритетным направлением деятельности прокуратуры объявлен надзор за охраной труда работающих. Уже проведён ряд целевых проверок в этой области на предприятиях республики. Анализ их результатов показал, что на местах допускаются грубейшие нарушения требований Закона, в частности, имеются случаи сокрытия от расследования несчастных случаев, произошедших на производстве, недостаточно выделяются средства на реализацию мероприятий по охране труда, не на всех предприятиях заключаются коллективные договоры, где предусматривается номенклатура мероприятий по охране труда. Генеральный прокурор предложил всем органам надзора, как государственным, так и обще-

ственным, уделять особое внимание этим проблемам.

Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **М.С. Салихов** в своём выступлении отметил, что функционирующая в составе профсоюзов Таджикистана инспекция труда целенаправленно проводит работу по проверке и выявлению нарушений законодательства о труде. Действительно, имеются случаи нарушения законодательных норм по охране труда, и инспекторы труда предпринимают все усилия, чтобы работодатели своевременно устраняли выявленные нарушения. Например, за последние 5 лет инспекторами труда были выявлены 16850 нарушений законодательства о труде и об охране труда, из них 13185 случаев были устранены работодателями в установленные инспекторами сроки.

В целях повышения эффективности работы в области охраны труда было рекомендовано провести ряд мероприятий, которые были включены в постановление Коллегии Генпрокуратуры.

Для эффективной работы и строгого выполнения законодательства об охране труда намечено проводить совместные проверки с участием органов прокуратуры, Государственной службы по надзору в сфере труда и инспекции труда профсоюзов.

Будет усовершенствована форма статистической отчетности по травматизму.

В отношении работодателей, которые препятствуют или отказываются от заключения коллективных договоров, не исполняют

их требования, решено принимать меры в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

ПРИНЯТ НОВЫЙ ЗАКОН «О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ»

В Таджикистане принят Парламентом и подписан Президентом новый Закон «О профессиональных союзах». Предыдущий Закон «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» действовал с марта 1992 г.

После проведения в республике экономических и правовых реформ Закон о профессиональных союзах не полностью охватывал всю деятельность профсоюзов и нуждался в поправках.

Проект нового Закона Республики Таджикистан «О профессиональных союзах» был разработан и представлен на рассмотрение Парламента депутатами Маджлиси Намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан **Хайринисо Юсуфи** и **Азизмат Имомовым**.

Новый Закон регулирует правовые основы создания профессиональных союзов, их права и гарантии деятельности, отношения профсоюзов с органами государственной власти, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), с другими общественными объединениями, физическими и юридическими лицами.

Закон состоит из 6 глав и 39 статей.

Глава 1 «Общие положения», в которой 15 статей, определяет основные понятия Закона.

В главе 2 прописаны основные права профсоюзов и их объединений в сфере социальной защиты трудовых прав граждан, в области социального обеспечения и государственного социального страхования; права профсоюзов в организации и проведении собраний, митингов, мирных шествий, демонстраций, а также забастовок.

В главе 3 Закона описаны гарантии деятельности профсоюзов.

Глава 4 охватывает порядок создания и организации деятельности первичных профсоюзных организаций на предприятии, в учреждении и организации и их полномочия.

В этой главе также предусмотрен порядок дачи согласия профсоюзного комитета на расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя.

Глава 5 предусматривает права профсоюзов на владение, пользование и распоряжение принадлежащим им имуществом и денежными средствами в соответствии с законодательством. В этой главе также регулируются вопросы финансово-хозяйственной дея-

тельности и права профсоюзов на привлечение должностных лиц к ответственности за нарушение законодательства о труде.

Вопросы ответственности за нарушение настоящего Закона и порядок введения в действие Закона включены в заключительную главу 6.

По мнению председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихова**, введение в действие нового Закона намного расширит полномочия профсоюзов, конкретизирует их функции, открывает новые возможности для защиты прав и интересов трудящихся.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

БУДУТ ПОДГОТОВЛЕНЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

На очередном заседании Исполкома ФНПР, прошедшем 22 июля под председательством **Михаила Шмакова**, был рассмотрен вопрос «О задачах профсоюзов по развитию национальной системы квалификаций».

Исполком ФНПР отметил заинтересованность профсоюзов в профессиональном обучении работников в течение всей жизни, позволяющем быть востребованными на рынке труда и получать достойную заработную плату в соответствии с уровнем квалификации. Важно, чтобы требования к работнику со стороны работодателя для выполнения трудовых обязанностей на конкретном рабочем месте обеспечивались бы доступной для работника с любым уровнем доходов системой профессионального образования.

При этом была подчеркнута необходимость постепенной адаптации профессиональных стандартов (квалификационных характери-

стик), образовательных стандартов и процедуры признания полученной работником квалификации потребностям современной экономики. Была дана характеристика национальной системы квалификаций, которая является связующим звеном между требованиями к уровню квалификации работника и системой образования и повышения квалификации.

Члены Исполкома предложили руководству ФНПР инициировать вопрос о законодательном обеспечении порядка разработки и утверждения национальной системы квалификаций, разработать предложения по повышению правового статуса профсоюзов по разработке и применению профессиональных стандартов. Они рекомендовали членским организациям систему мер профсоюзного влияния в условиях дефицита кадров для обеспечения предприятий квалифицированными трудовыми

ресурсами, которое достигается профессиональным обучением работника в течение всей жизни, для установления систем оплаты труда с обязательной дифференциацией заработной платы по уровням ква-

лификации. Было решено сформировать предложения профсоюзов по модернизации национальной системы квалификаций.

На заседании Исполкома ФНПР рассмотрен ряд других вопросов.

ОТКАЗ ОТ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК ПРИВЕДЁТ К СОЦИАЛЬНОМУ ВЗРЫВУ

Одномоментный отказ от трудовых книжек может привести к социальному взрыву и неразберихе в соблюдении трудовых прав граждан, поскольку полностью полагаться на базы данных Пенсионного фонда РФ (ПФР) нельзя из-за их ненадежности, считает Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Такую оценку М. Шмаков дал предложению заместителя министра здравоохранения и социального развития России **Александра Сафонова**, который заявил, что вопрос о ликвидации трудовых книжек в РФ можно начать обсуждать уже в 2012 году.

«Это смелое заявление, но необходимо придумать другой механизм, который позволит вести учёт стажа работника. Если этого не делать, то люди, по существующему законодательству, останутся и без пенсии, и без оплаты больничных листов, и без медицинского страхования», – сказал М. Шмаков РИА «Новости».

По его словам, для того, чтобы воплотить в жизнь эту идею, необходимо провести достаточно большую работу по изменению законо-

дательства. «Думаю, что в 2012 году это сделать невозможно. Конечно, если изменят законодательство до 2012 года, то, наверное, это можно делать», – заметил он.

Кроме того, полагаться на персонифицированную базу данных Пенсионного фонда полностью тоже нельзя, заметил он.

«Если они будут ссылаться на базу данных Пенсионного фонда, которая всё учитывает, так эта база данных несколько раз накрывалась, и после этого сотни тысяч людей вынуждены были ходить искать справки у давно исчезнувших предприятий, чтобы восстановить свой стаж. Нужно реализовать эту идею так, чтобы люди не пострадали», – сказал М.Шмаков.

В свою очередь, в пресс-службе ПФР заявляют, что базы данных Фонда надежно защищены. Все базы ПФР оснащены самыми современными средствами защиты, сертифицированными компетентными органами. Внутри Фонда действует специальный режим информационной безопасности и реализуется комплекс организационно-технических мер, направленный на защиту баз данных от несанкцио-

нированного доступа сторонних лиц и копирования даже должностными лицами ПФР.

В пресс-службе отметили, что внешние и внутренние проверки информационной безопасности Фонда проводятся регулярно. «По результатам проверок Федеральной

службы по техническому и экспортному контролю (ФСТЭК) и ФСБ в 2009–2010 гг. система защиты персональных данных в ПФР оценена как одна из лучших среди министерств, ведомств и других организаций, работающих с персональными данными», – заметили в Фонде.

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА ВЫСОКО ЦЕНИТ ТРУД ЖУРНАЛИСТОВ

21 июля в Конфедерации профсоюзов Азербайджана (КПА) состоялась церемония награждения представителей СМИ в связи с 136-й годовщиной азербайджанской национальной печати.

Как сообщает АзерТАдж, председатель КПА, депутат Милли Меджлиса **Саттар Мехбалиев**, открывая встречу и говоря о пути, пройденном азербайджанской журналистикой, отметил большую заботу, которую проявлял общенациональный лидер **Гейдар Алиев** о развитии журналистики после восстановления независимости Азербайджана.

Он отметил, что Гейдар Алиев сыграл неосценимую роль в развитии и формировании азербайджанской национальной печати в независимом Азербайджане. С целью изучения проблем печати общенациональный лидер регулярно проводил встречи с руководителями СМИ, давал необходимые распоряжения для решения их проблем. Эта политика сейчас

успешно продолжается Президентом **Ильхамом Алиевым**.

Оратор отметил, что азербайджанская журналистика прошла большой путь со дня создания, сформировала национальные традиции, достойно выполнила миссию, возложенную на неё обществом. Известные деятели науки, образования, культуры пользовались возможностями печати для реализации поставленных перед ними задач.

Высоко оценивая труд журналистов, Саттар Мехбалиев сказал, что КПА, как и в предыдущие годы, приняла решение в связи с Днем национальной печати наградить группу представителей СМИ, активно участвовавших в работе профсоюзов.

Затем группе работников печати были вручены почётные грамоты и премии. Среди получивших награду представителей СМИ был и главный редактор Азербайджанского государственного телеграфного агентства (АзерТАдж) **Яшар Гулу-заде**.

Выступивший на мероприятии главный редактор газеты «Азербайджан», депутат Милли Меджлиса **Бахтияр Садыгов**, выразил от имени коллег бла-

годарность главе государства Ильхаму Алиеву за условия, созданные для формирования и развития демократической печати в стране.

КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ СТАТЬЮ, ТЕЛЕ- И РАДИОПЕРЕДАЧУ О ЖИЗНИ ПРОФСОЮЗОВ

На заседании Исполкома Конфедерации профсоюзов Азербайджана принято решение о проведении республиканского конкурса на лучшую статью и лучшую теле- и радиопередачу о жизни профсоюзов. В конкурсе могут участвовать лица, работающие в СМИ не менее 5 лет без перерыва, и каждый может представить не более одного материала.

Газетные или журнальные материалы должны быть опубликованы на страницах изданий, выходящих в последний год с

периодичностью не менее раза в неделю. Материалы должны быть представлены в электронном варианте, письменные материалы на CD, видеосюжеты на DVD с 3 до 25 декабря 2011 г.

Печатные материалы должны иметь объем до 11 тыс. знаков, а видеосюжеты – 4–5 минут. Победители будут названы жюри в январе следующего года. Три первых призера получают премию в размере 1000 манатов, 8 вторых – 500 манатов, 10 третьих – 300 манатов, а также почётные дипломы.

◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

НА ПОВЕСТКЕ – ДАЛЬНЕЙШАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АГРАРНОГО СЕКТОРА КАЗАХСТАНА

29 июля в Астане состоялись заседание президиума и пленум Центрального комитета Союза профсоюзов работников сельскохозяйственных и перерабатывающих организаций Республики Казахстан.

На президиуме были рассмотрены вопросы об участии Профсоюза в спартакиаде, посвящённой 20-летию независимости Казахстана; об утверждении

кадрового резерва на должность председателей обкомов; о проведении в 2012 г. Года первичной профсоюзной организации.

В работе III пленума Профсоюза принял участие Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**. Доклад «Об укреплении организационно-финансового единства и консолидации, дальнейшая модернизация профсо-

юзного движения отрасли» представил председатель Профсоюза работников сельскохозяйственных и перерабатывающих организаций **Абубакир Сулейменов**.

В этот же день в Министерстве сельского хозяйства республики было заключено новое Отраслевое соглашение на 2011–2013 годы. В присутствии министра сельского хозяйства Республики Казахстан **Асылжана Мамытбекова** и участников пленума Профсоюза Соглашение подписали ответственный секретарь Министерства сельского хозяйства **Евгений Аман**, вице-президент Агропромышленной палаты **Ержанбек Бакиров** и председатель Профсоюза работников сельскохозяйственных и перерабатывающих организаций **Абубакир Сулейменов**.

Соглашение включает взаимные обязательства сторон в сферах организации, нормирования и оплаты труда, занятости и социальной за-

щиты высвобождаемых работников, обеспечения надлежащих условий и охраны труда, а также социальной поддержки работников и членов их семей. Среди пунктов Соглашения следует отметить повышающий коэффициент (МСОТ) оплаты труда в отрасли в размере 1,28. Соглашением также предусмотрено предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков на период сдачи экзаменов, подготовки и защиты дипломной работы на срок, указанный в справке-вызове учреждения.

Особое внимание уделяется работе с молодёжью. Отныне работодатели совместно с профсоюзами будут разрабатывать программу молодёжной политики в аграрном секторе, в рамках которой планируется проведение конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий» по перечню профессий, «Лучший молодой рационализатор», «Лучший молодой специалист».

СТИПЕНДИЯ ФЕДЕРАЦИИ ЮНОМУ МУЗЫКАНТУ

В канун 20-летия независимости страны Федерация профсоюзов Республики Казахстан в целях поддержки развития юного скрипача, лауреата международных конкурсов **Руслана Турунтаева**, учащегося Центральной музыкальной школы при Московской государственной консерватории им. П.И. Чайковского, учредила профсоюзную стипендию на 2011/12 учебный год.

Председатель Федерации профсоюзов **Сиязбек Мукашев**

вручил юному скрипачу стипендию Федерации профсоюзов, выразил уверенность, что Руслан оправдает доверие организации трудящихся, станет музыкантом мирового уровня и прославит родную страну.

В торжественной церемонии вручения стипендии приняли участие руководители членских организаций Федерации профсоюзов, представители общественности.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ТРУЖЕНИКИ СЕЛА РАБОТАЮТ САМООТВЕРЖЕННО

Руководитель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** совершил рабочую поездку в Барановичский район Брестской области, где на полях СПК «Крошин» торжественно отмечали первые тысячные рубежи в намолоте зерна и чествовали два первых экипажа.

Председатель сельхозкооператива **Владимир Щербачевич** заметил, что в хозяйстве насчитывается 4 автомобиля и трактор «от Президента» – подарки победителям республиканского соревнования на жатве.

«Урожай на полях созрел хороший, и задача всех – и сельчан и профсоюзов, убрать хлеб без потерь. Ежегодно ФПБ активно участвует в жатве, поощряя лучших материально и морально. Не стала исключением и нынешняя уборочная страда», – подчеркнул Л. Козик.

В разговоре с руководством района, с механизаторами лидер национального профцентра отметил, что важны темпы уборки, урожайность, производительность, но во главе угла всё же должен находиться человек. Бытовые условия, питание, заработная плата – это как раз те факторы, которые способны серьезно влиять на ход любой работы, и это первая забота профсоюзов.

Члены экипажей-«тысячников», во главе которых комбайнеры **Сергей Микульчик** и **Владимир Гончаров**, отметили, что в их СПК всё развивается гармонично – и производственные, и бытовые условия.

Л. Козик поздравил экипаж с первой победой и вручил от ФПБ памятные подарки. Он также заметил, что будет рад встретить их на «Дожинках» как победителей.

На зерносушильном комплексе филиала «Стайки» ОАО «Птицефабрика «Дружба» первый заместитель председателя Барановичского райисполкома – начальник Управления сельского хозяйства и продовольствия **Михаил Полуян** заострил внимание на проблеме нехватки, дороговизны и больших сроках доставки запчастей для ремонта импортной сельхозтехники. Председатель профцентра сказал, что внесёт предложение о создании в республике фонда запчастей, чтобы ускорить сроки их получения в случае необходимости, а также пообещал помочь решить вопрос на правительственном уровне.

В стенах молочно-товарной фермы «Козлякевичи-2», ставшей очередным объектом посещения, разговор зашёл о производстве молока и его качестве. Руководитель агрокомбината

Анатолий Кокаш отметил, что в «Мире» умеют считать деньги. Скажем, современная ферма на 400 голов скота обошлась недорого, так как её возводили не с нуля, а реконструировали старое здание свинофермы, оснастив затем самым современным оборудованием.

Знакомство с жизнью Барановичского района и встречи с людьми получились насыщенными. На всех объектах председателя ФПБ особо интересовали условия труда и быта сельских тружеников, соблюдение законодательства о труде, вопросы заработной платы.

ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ «СОБЕРЁМ РЕБЁНКА В ШКОЛУ»

В рамках постоянно действующей акции Федерации профсоюзов Беларуси «Профсоюзы – детям» в стране активно проходят мероприятия по подготовке детей к новому учебному году.

Отраслевым профсоюзам, областным профобъединениям, областным комитетам и советам, объединенным комитетам профсоюзов, ассоциированным членам ФПБ, профсоюзным комитетам предприятий, организаций и учреждений рекомендовано принять участие в акции «Соберём ребёнка в школу» с 1 августа по 1 сентября 2011 г.

Так, в Минской областной организации Профсоюза работников государственных и других учреждений подобная акция проводится третий год. Первичные профсоюзные организации и райкомы профсоюза оказывают необходимую материальную помощь сотрудникам своих организаций и учреждений, воспитывающим детей-школьников, в первую оче-

редь многодетным, малообеспеченным или неполным семьям, а также оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

Традиционно готовятся подарки и перечисляются средства на счёт подшефных учреждений – социально-педагогических центров, школ-интернатов. Активнее остальных эта работа налажена в Копыльском, Борисовском, Слуцком и Столбцовском районах, отмечают в обкоме. К тому же во многих коллективных договорах организаций и учреждений, состоящих на профобслуживании областной организации отраслевого профсоюза, закреплена льгота для матерей, которым в период подготовки ребёнка к школе предоставляется один свободный от работы день с сохранением заработной платы.

Сам же Минский обком Профсоюза работников госучреждений традиционно шефствует над Ивенецким детским домом-интернатом для детей-инвалидов

с особенностями физического развития в Воложинском районе. А в нынешнем году взял шефство ещё и над Червенским домом-интернатом для детей-инвалидов и молодых инвалидов с особенностями психофизического развития. В помощь этим учреждениям обком готовит подарки к началу учебного года – канцтовары, средства гигиены, а также перечислит денежные средства.

Профком ОАО «Гродно Азот» поможет работникам, имеющим трёх и более детей, матерям-одиночкам и малообеспеченным в подготовке их детей к школе. Решено, что членам профсоюза будет выплачиваться материальная помощь в размере 180 тыс. бел. руб. на каждого ребёнка-школьника одному из родителей.

Вопрос о подготовке к новому учебному году рассмотрен на очередном заседании президиума Совета Витебского областного объединения профсоюзов.

Члены президиума – руководители обкомов (советов) профсоюзов до 1 сентября посетят детские интернатские учреждения (детские дома, школы-интернаты, детские социальные приюты, дома семейного типа), в которых воспитываются дети-сироты, дети-инвалиды и дети, оставшиеся без попечения родителей, и окажут посильный вклад в подготовку их к новому учебному году.

Профкомы всех уровней области нацелены на оказание конкретной помощи из профбюджета на приобретение товаров для школьников из многодетных, неполных и малообеспеченных семей.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ – ОДНА ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ЗАДАЧ

Обеспечение безопасности на рабочем месте на сегодняшний день стало одной из важнейших задач в области организации труда, считают участники «Социального диалога», который прошёл 26 июля в пресс-центре ИА «Новости-Молдова».

В публичных дебатах на тему «Безопасность труда и охрана здоровья на рабочем месте: решения и действия» приняли участие

председатель Национальной конфедерации профсоюзов **Олег Будза**, генеральный государственный инспектор труда Инспекции труда **Думитру Стэвилэ**, координатор Международной организации труда в Молдове **Алла Липчиу**, председатель Национальной конфедерации патронатов Молдовы **Леонид Череску**, представители масс-медиа и гражданского общества.

Проект «Социальный диалог» инициирован Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы в апреле 2011 г. Он включает в себя комплекс информационных программ, тематических семинаров, публичных дебатов, круглых столов.

В рамках проекта «Социальный диалог» обсуждаются такие темы, как здоровье и безопасность труда, заработная плата, нормирование трудового дня, молодёжь на рынке труда, борьба с использованием детского труда, социальная помощь и выплаты для матерей, пенсионеров и инвалидов и другие.

«Мы хотели бы, чтобы в открытой форме, при участии патронатов, были подняты вопросы, которые сильно волнуют трудящихся. К сожалению, несчастные случаи на рабочем месте продолжают иметь место. Мы предлагаем изучить причины происходящего, определить форму ответственности, принципы контроля, санкции. Также необходимо обучать рабочий персонал, так как нередко случаи безответственного поведения с их стороны. В ближайшее время, выслушав всех, кого касается данная проблема, мы выйдем к общественности с четкой инициативой, где будет оговариваться каждый шаг решения этого вопроса», – заявил председатель Национальной конфедерации профсоюзов Олег Будза.

«Но работодатель также не должен терять деньги из-за травм

своих подчиненных на производстве. Такие случаи лучше всего предупредить заранее. Необходимо в этой связи плотнее сотрудничать с Правительством и добиться от него принятия 14 необходимых нормативных документов об охране труда в Молдове», – добавил О. Будза.

Согласно данным НКПМ, в Молдове ежегодно происходит около 500–600 несчастных случаев на рабочем месте, из которых 20% заканчиваются серьезными травмами, а около 10% – летальным исходом.

«За последние 5 лет число смертельных случаев на рабочем месте в Молдове, к счастью, не увеличилось, однако число случаев получения тяжёлых производственных травм на сегодняшний день возросло вдвое. Есть множество недостатков в области судебного разбирательства случаев травм и смертей на производстве. Ведь большинство судей просто незнакомо со спецификой работы того или иного предприятия, и поэтому некомпетентны. В то же время далеко не всегда находятя те, кто может разъяснить судьбе ряд узкоспециальных моментов», – сказал генеральный государственный инспектор труда Инспекции труда **Думитру Стэвилэ**.

«Безопасность трудящихся – один из приоритетных вопросов для страны сегодня. Речь идет не только о защите от смертельных случаев и травм на произ-

водстве, но и о профилактике профессиональных заболеваний. Нужно также воспитывать и культуру предотвращения подобных случаев. Должна быть выработана национальная стратегия в этом направлении, четкая политика кадров; нужно определить тех, кто будет нести финансовую ответственность в вышеозначенных случаях и при каких обстоятельствах», – подчеркнула координатор Международной организации труда в Молдове Алла Липчиу.

«Законодательство по защите трудящихся, в том числе и законы, касающиеся несчастных случаев на производстве, необходимо привести в соответствие с европейскими аналогами. Для большинства молдавских экономических агентов это будет представлять некую трудность, но у нас нет другого выхода, исходя из взятого страной политического и экономического курса», – пояснил председатель Национальной конфедерации патронатов Молдовы Леонид Череску.

НЕ ДОПУСКАТЬ НАРУШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выразила озабоченность по поводу отказа медико-санитарных учреждений оказывать необходимую помощь трудящимся в рамках страхового полиса обязательного медицинского страхования из-за неплатежей по взносам со стороны работодателей, *сообщает агентство Новости-Молдова.*

В сложившейся ситуации профсоюзы обратились с письмом к исполняющему обязанности президента, спикеру парламента **Мариану Лупу** с просьбой вмешаться и поддержать предложение профсоюзов по совершенствованию закона об обязательном медицинском страховании для того, чтобы не

допускать нарушения прав и гарантий трудящихся.

Профсоюзы считают, что ситуация несправедлива и нарушает основной принцип регулирования занятости, вытекающий из международного права и Конституции Республики Молдова, которая гарантирует работникам право на обязательные медицинские услуги.

По словам руководителя юридического департамента НКПМ **Иона Прегуза**, «в адрес Конфедерации поступают многочисленные обращения сотрудников, подтверждающие отказ медицинских учреждений в оказании помощи на основании страхового полиса по причине неплатежей взносов на медицинское стра-

хование со стороны работодателей».

«Медицинская помощь в рамках обязательного медицинского страхования – юридическая гарантия для трудящихся, и страхование не может зависеть от того, выполняет ли работодатель свои обязательства в соответствии с законодательством», – отметил И. Прегуза.

НКПМ также обратилась с предложением к Национальной компании медицинского страхования исключить пункт закона, который гласит, что «действие полиса обязательного медицинского

страхования будет приостановлено, если в течение двух месяцев от установленной даты оплаты страховых взносов средства не поступили на счёт страховщика». Однако это предложение не было поддержано.

По этой причине Конфедеративный комитет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы представит Правительству конкретные предложения по внесению поправок в Закон об обязательном медицинском страховании, но и Правительство не представило четкой позиции по этому вопросу.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ПО КОНТРОЛЮ НАД СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В Кыргызстане Государственная инспекция труда за 6 месяцев 2011 г. восстановила 32 незаконно уволенных человека, *сообщает Министерство труда, занятости и миграции КР.*

По данным ведомства, в это число также входят и те, кто в нарушение действующего законодательства был понижен в должности.

За аналогичный период прошлого года число восстановленных на работе составляло 46 человек.

В этом году из 32 человек 14 – женщины.

Совместные усилия с Федерацией профсоюзов Кыргызстана позволяют в большинстве случаев защищать права трудящихся и помогают разрешать споры с работодателем, возникающие у работников в процессе осуществления ими трудовой деятельности, не доводя дело до увольнения, отмечают сотрудники Инспекции.

В каждом областном центре Кыргызстана Государственная инспекция труда Министерства имеет управления, куда граждане могут обращаться по вопросам трудового права.

Уважаемые читатели!

Этим летом с Украины приходят тревожные сообщения о новой волне покушений на собственность профсоюзов. На сей раз интерес охотников до чужого добра привлекли профсоюзные здравницы. Особая острота ситуации заключается в том, что в атаках активно участвует правоохранительный орган – Генеральная прокуратура Украины.

Всеобщая конфедерация профсоюзов в своих обращениях к Президенту, Премьер-министру и Генеральному прокурору Украины выступила в защиту прав собственности профсоюзов Украины и потребовала прекратить противоправную кампанию против профсоюзов и обеспечить безусловное соблюдение законов.

*Предлагаем вашему вниманию в переводе с украинского интервью председателя ФПУ **Василия Хара**, опубликованное в газете «Профсоюзные вести» № 27 за июль 2011 г.*

ВАСИЛИЙ ХАРА: «РУКИ ПРОЧЬ ОТ ПРОФСОЮЗНОЙ СОБСТВЕННОСТИ!»

Вот уже месяц работа десятков профсоюзных здравниц по сути парализована. В разгар сезона их руководители и должностные лица вместо того, чтобы эффективно управлять пансионатами, массово приглашаются в прокуратуры для дачи показаний. Прокомментировать эту удивительную ситуацию мы попросили председателя Федерации профсоюзов Украины **Василия Георгиевича Хара**.

– **Василий Георгиевич**, в прессе появился ряд громких заявлений о том, что ФПУ как будто имеет намерение избавиться от части принадлежащей ей собственности. Впервые такое обвинение прозвучало от Правительства Крыма. Потом аналогичные заявления сделала Генпрокуратура Украины. Так, её пресс-служба сообщила, что ранее проданные объекты возвращены в собственность профсоюзов. В частности, речь идёт о лечебном и спальном корпусах санаториев «Орлиное гнездо» и «Мисхор», о биоклиматической станции санатория «Ливадия».

– Всё это провокация и ложь. Вопрос реализации объектов, о возвращении которых они говорят, даже не рассматривался нами. Повторяю: это стопроцентная ложь. Пусть предьявят общественности и журналистам решения судов, которые как будто вернули эту собственность. У наших оппонентов нет и полпроцента правды.

Они поставили целью создать негативный информационный фон вокруг ФПУ, а потом под видом якобы наведения порядка и восстановления законности получить очень лакомые для них профсоюзные здравницы.

– Все мы были свидетелями, как два с половиной года тому назад перед Вашим избранием на пост председателя ФПУ произошли рейдерские атаки на имущество профсоюзов, в том числе даже на киевское здание Дома профсоюзов. Собственно, лишь Ваш приход положил конец этим попыткам. Сегодня такие действия возобновились. В чём их причина?

– В сравнении с нынешними, тогдашние события можно назвать любительством. Тогда за профсоюзное имущество боролись пять финансово-промышленных групп. Они придумали простой, наглый и потенциально эффективный план по завладению членскими профсоюзными организациями ФПУ. И, надо сказать, почти добились успеха.

Против 32 центральных комитетов и 16 региональных объединений были сфальсифицированы протоколы о переизбрании составов коллегиальных органов профсоюзов и их руководителей на как будто проведённых конференциях. На их места подготовили других людей. Эти виртуальные конференции провели с участием людей посторонних, которые вообще не имеют к данным вопросам никакого отношения.

С помощью такого механизма организаторы пытались подменить на бумаге реальных профсоюзных лидеров подставными. А продажные суды подтвердили эти липовые решения. Оставалось только исполнительным службам выгнать настоящих профсоюзных руководителей и членов коллегиальных органов профсоюзов и посадить своих людей для принятия решений о продаже профсоюзной собственности оптом и в розницу.

Лишь благодаря моему депутатскому званию эта рейдерская атака была отбита.

Сегодня некоторые из этих людей нашли другую, более страшную, схему атаки. Грустно, однако сейчас к ней подключилась государственная машина в лице Генпрокуратуры. Задачи те же самые – отнять профсоюзную собственность и развалить ФПУ, чтобы мы превратились из влиятельного института гражданского общества в аморфную структуру.

– Чем объяснить живучесть таких претензий?

– Тем, что 80% бывших государственных и ведомственных санаторно-курортных учреждений разворовано. Людей, которые желают разжиться чужой собственностью, на Украине достаточно. Когда они кидают жадные взгляды вокруг, то видят лишь последние лакомые кусочки – профсоюзную собственность. И их не останавливает, что это единственный в стране источник необходимых услуг для простых граждан: врачей, учителей, шахтеров, учёных...

Мы боремся за здравницы не для того, чтобы они остались профсоюзными. На самом деле мы не получаем прибыли, которую могли бы иметь, поставив дело на коммерческую основу. Мы понимаем, что как только утратим эту собственность, то обычные граждане нашей страны нигде и никогда не смогут оздоровиться по приемлемым ценам.

Досаднее всего в этой ситуации, что государство не обращает внимания на эти обстоятельства. Только в профсоюзных санаториях остались отделения медицинской реабилитации. Человек после операции на сердце, почках, после инфаркта, инсульта проходит у нас реабилитацию, возвращаясь к нормальной жизни, к работе. Это колоссальная государственная функция, и её обеспечивают здравницы профсоюзов. Но нашим чиновникам, в том числе и Генпрокуратуре, она непонятна и не нужна.

КАЛЕЙДОСКОП АБСУРДА

– На брифинге в Генпрокуратуре 8 июня заявили, что в ФПУ собирались передать Дом профсоюзов в собственность иностранной инвестиционной компании.

– Это ложь. Такого вопроса в то время вообще не было в повестке дня. К нам много кто обращается с предложениями достроить, расширить здание Дома профсоюзов. Таких писем десятки, как в какой-нибудь организации или на предприятии. Порядок их рассмотрения такой: создаем рабочую группу, а потом докладываем на Президиуме ФПУ – стоит ли чего-нибудь это дело? И только после этого начинается рассмотрение вопроса.

Сегодня действительно есть письмо одной компании. Президиум ФПУ создал рабочую группу, чтобы она сделала обоснование, стоит ли вообще заниматься этим делом. На днях рабочая группа решила не рекомендовать Президиуму ФПУ принимать решение по данному вопросу. Хотя дополнительные помещения нам необходимы для размещения доброго десятка отраслевых профсоюзов, которые арендуют площадь на стороне.

Однако раньше, ещё 23 мая, прокуратура прислала распоряжение, которое запрещает рассмотрение того, что даже не планировалось. И тут же затребовала для проверки кипы документов.

Есть просто кричащие случаи. Например, прислано предписание представить объёмные документы общим числом 85 на следующий день после выданного распоряжения. Несмотря на то, что большинство этих документов лежит в архивах, причём в разных предприятиях, расположенных во всех уголках нашей страны. Это нормальные требования?

– А почему необходимо предоставлять сразу все документы? Если есть необходимость запросить данные по конкретному объекту, – запросите их.

– На днях мы получили исковое заявление прокуратуры Черкасской области, которое касается туристического оздоровительного комплекса «Приднепровский» в селе Чапаевка. Вопрос о нём рассматривался на Исполкоме ещё 14 августа 2001 года. Но при перепечатке протокола машинистка допустила техническую ошибку – вместо 14 написала 10 августа 2001 года. Теперь на этом основании прокуратура требует отменить решение Исполкома и признать право собственности ФПУ недействительным, а объект – государственным. И лишь потому, что ошиблась машинистка. Всё это похоже на шизофрению.

Но есть документы ещё интереснее. Например, письмо прокуратуры с требованием представить документы на проверку до 14 июня этого года. А само письмо у них как исходящее зарегистрировано этим самым днём – 14 июня. То есть нам нужно было представить документы за день до появления письма – 13 июня. Иначе мы нарушаем закон. Или требуют представить документы до 16.00, а письмо приходит в канцелярию ФПУ только в 16 часов 20 минут. Абсурд.

И таких документов десятки. Так, 7 июня требуют представить ведомости того же дня. А вот письмо, которое пришло 27 мая в 11.00 и в котором меня приглашают в Генпрокуратуру на 12.00 того же дня. Требуют информацию о том, как голосовали члены Президиума и Совета ФПУ. Всё это похоже на давно забытые методы авторитарного режима.

Это свидетельствует о том, что они в панике, что на них оказывается давление и они вынуждены реагировать. Присылают, например, распоряжения без решения суда о признании недействующими документы на право собственности, датированные 2000 годом. При этом не приводят оснований для таких действий. Просто требуют – и всё!

Извещают о возбуждении уголовных дел, которые не существуют. В Крыму дело доходит до открытого давления и угроз, когда из прокуратуры к руководителям наших предприятий ночью заявляются десятков лиц и требуют представить документы. Происходит полное беззаконие. В прокуратуру по всей стране вызывают сотни наших людей, требуют отчитаться, как они голосовали на Президиуме ФПУ, назвать фамилии членов выборных органов, членов советов, членов комиссий

и т.д. А вмешательство во внутренние дела профсоюзов, тем более по голосованию, запрещено украинскими законами.

В Законе «О прокуратуре» (ст. 8) говорится о том, что предписания составляют «когда нарушения закона имеют очевидный характер». В них должно быть детально указано, какие положения закона нарушены, в чём состоит нарушение и т.д. Но на всё это им наплевать – вы обязаны представить все указанные документы. И всё! Я отправил в Генпрокуратуру депутатский запрос: какие законы мы нарушили? Ответа на мой запрос до сих пор нет.

– Но ведь всё это делается с благородной целью – вернуть пансионаты государству?

– ...Чтобы через месяц они очутились в частных руках. Я стопроцентно уверен, что собственность, которой мы владеем, – не государственная, а профсоюзная. Это неоднократно подтверждалось решениями судов наивысших уровней. В конце концов этот вопрос поднимался не раз, и мы неизменно доказывали свою правоту. У нас есть все государственные документы, которые подтверждают, что всё, чем мы владеем, принадлежит только профсоюзам и никому более. И потому даже если мы решили что-то продать, то это наше право. И никому не позволено вмешиваться.

В Конституции нет такого понятия, как коллективная собственность, есть только государственная, муниципальная и частная. Совсем недавно, с принятием нового закона об акционерных обществах, мы переработали уставы наших АО – теперь они называются «частные акционерные общества «Укрпрофздравница» и «Укрпрофтур». А частная собственность, по Конституции, является неприкосновенной. Поэтому они не имеют права касаться её своими грязными руками. Они же лезут не в свои дела и постоянно лгут. Даже мыслей у нас не возникало делать то, о чём они говорят.

– Вас пытаются обвинить в попытках распродать профсоюзные здравницы. Но как быть с теми, которые не приносят прибыли? Может, на самом деле лучше избавиться от этих объектов, чем ежегодно терпеть убытки от их содержания?

– Следует открыто признать, что наши предприятия не очень-то хорошо функционируют в рыночных условиях. Тут мы в определённом смысле остались советскими: главное для нас: обслуживать людей, предоставлять им услуги за доступную цену. Ныне мы имеем 49 объектов, которые в течение пяти лет работают нерентабельно или вообще не работают. То есть объект стоит, мы платим за аренду земли, платим сторожам, а также персоналу, который обслуживает инженерные коммуникации. Мы пробовали рассмотреть вопрос реализации таких

объектов. Нормальный собственник и месяца бы их не оставил в таком состоянии. А мы тянем с этим пять лет. Есть объекты, которые мы будем продавать, нравится это кому-то или нет: старые гаражи, бывшие мебельные цехи, которые ничего не производят.

ФПУ раньше принимала решения о реализации убыточных объектов. Но хочу вам доложить: на сегодняшний день, за два с половиной года моего руководства Федерацией не продано ни одного квадратного метра. Это свидетельствует об одном: то, что мы хотим продать, никому не нужно.

– То есть в далекой провинции здравницы никого не интересуют, а в Крыму к ним особый интерес?

– В Крыму их не интересуют санатории, им необходима крымская земля, на которой они расположены.

К сожалению, органы Генпрокуратуры опустились до уровня «стола заказов» в исполнении требований крымских властей, до грубого, противоправного, незаконного вмешательства в уставную деятельность ФПУ. Представители Генпрокуратуры в течение двух дней пытались изъять документы в акционерных обществах ФПУ. В Генеральную прокуратуру вызывался заместитель председателя и работники аппарата ФПУ.

УДАР В СПИНУ

– Кто стоит за этими попытками?

– Мне трудно ответить на этот вопрос. Но высокий чиновник из Крыма выступил 23 мая, и в тот же день ко мне пришли работники прокуратуры. Думаю, тут существует прямая связь. Они парализуют работу руководителей наших оздоровительных учреждений. Причём в сезон, в пик потребности граждан в санаторно-курортном лечении и оздоровлении.

Но я – человек верующий, и потому твёрдо убежден, что все, кто сегодня попирает закон и интересы людей труда, будут наказаны Богом.

– Что вы намерены делать дальше?

– Для нас главное оружие против прокурорского «навала» – это гласность. Вместо того, чтобы встретиться и установить истину, они многократно усилили давление, умножились нападки, угрозы, извещения о якобы возбуждённых уголовных делах.

Сейчас они, конечно, начнут возбуждать уголовные дела по любому поводу, так как развязана война. Уже предъявлены претензии на изъятие конкретной собственности. Вместо того, чтобы защищать украинцев, они попирают интересы 8 миллионов граждан, которые являются членами профсоюзов.

– Как зарубежные профсоюзы воспринимают попытки завладеть собственностью общественной организации?

– Осуждают вмешательство во внутреннюю деятельность профсоюзов и уже заявили о солидарности с нами Международная конфедерация профсоюзов, Всеобщая конфедерация профсоюзов, Всеобщая конфедерация профсоюзов Португалии, Центральное объединение профсоюзов Бразилии, Центральная организация профсоюзов Финляндии, Конфедерация труда Болгарии «Подкрепа». Все они прислали письма Президенту, Премьер-министру и Генпрокуратуре с требованием обеспечить соблюдение международных прав и стандартов, Конституции и национального законодательства и прекратить вмешательство во внутренние дела профсоюзов.

Одна лишь Международная конфедерация профсоюзов, которая является социальным партнёром Евросоюза, объединяет более 180 миллионов людей. Думаю, будет неприятно, если тему вмешательства в профсоюзные дела поднимут на уровне ЕС.

– Что по поводу подобных действий прокуратуры – этого государственного органа – думают Ваши коллеги из Верховной Рады?

– Большинство из них не одобряют подобных действий. Но меня в этой истории волнует ещё один важный аспект. Весь тот негатив, который исходит от Правительства Крыма и Генпрокуратуры, проектируется на Президента страны, ведь наше общество привыкло возлагать ответственность на тех, кто наверху.

Я твердо убежден, что Виктор Федорович не знает всех подробностей и к этому абсолютно непричастен. Я верю, что наша первая встреча с ним расставит всё по своим местам. Я не скрываю, что разделяю взгляды Президента и являюсь его приверженцем.

Беда в том, что инициаторы этого беззакония, нападок на профсоюзы не понимают, что своими действиями вызывают у общества ненависть к власти. А власть всегда ассоциируется с Президентом. Ведь их самоуправные поступки задевают десятки тысяч людей! А вместе с семьями, соседями, людьми, которым это рассказывают, – уже миллионы. И с чем мы в таком случае придём на выборы осенью 2012 года? С тем негативом, которые несут эти люди?

А что до нынешних нападок на профсоюзную собственность, то нам не привыкать. Мы, как и в прошлый раз, отстоим и сэкономим её для миллионов украинских граждан.

8 июля 2011 г.

Беседовал **Валерий Решетников**

<http://www.psv.org.ua/arts/intervyyu/view-437.html>

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ОТРАСЛИ – ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

*Валентина МИТРОФАНОВА,
председатель КППТ*

15 июня 2011 г. в г. Анталия, Турция, состоялось заседание Совета Конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства.

В его работе приняли участие руководители членских организаций КППТ Азербайджана, Казахстана, Молдовы, Таджикистана, Украины, г. Москвы, а также представители из других регионов стран СНГ.

Одним из вопросов, рассмотренных на заседании Совета, был вопрос: модернизация профсоюзного движения отрасли – основа деятельности членских организаций КППТ в современных условиях. В докладе председателя Конфедерации, выступлениях членов Совета КППТ отмечалось, что в нынешних условиях деятельность профсоюзов отрасли направлена на дальнейшее развитие и реформирование профсоюзного движения, повышение эффективности работы членских профсоюзных организаций в вопросах социального партнерства, отстаивания прав тружеников отрасли и в первую очередь их основное право – право на достойный труд и достойную зарплату. Именно с этих позиций проводится линия на модернизацию профсоюзного движения отрасли.

Цель модернизации – создание сильного, авторитетного и многочисленного профсоюза, имеющего профессиональных работников, квалифицированных специалистов, постоянную систему обучения кадров и актива, информационно и финансово обеспеченного.

В выступлениях членов Совета КППТ особо подчеркивалось, что модернизация – это не кратковременный процесс и не единовременная реформа профсоюзного движения, обновление должно быть постоянным и соответствовать складывающейся обстановке и потребностям рядовых членов профсоюзов. Самое главное – чтобы члены профсоюза восприняли модернизацию как значительное улучшение в решении насущных проблем работников отрасли: занятости и достойной оплаты труда, надёжности рабочих мест, эффективности правовой и социальной защиты их трудовых прав.

Активную работу по модернизации профсоюзного движения проводит Всеукраинский профсоюз работников и предпринимателей тор-

говли, который участвовал в совместном проекте пяти глобальных профсоюзных федераций по стратегическому управлению и модернизации. В рамках проекта был проведён семинар «Разработка стратегии развития Всеукраинского профсоюза торговли». Подготовлено пособие для профсоюзных работников по теме: «Модернизация профсоюза: её осуществление, подходы, планирование».

Разносторонние мероприятия, способствующие модернизации профсоюзного движения, осуществляются отраслевыми профсоюзами работников торговли Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Молдовы, Кыргызстана, Украины, Узбекистана, Латвии, профсоюзом г. Москвы и другими членскими организациями.

В посткризисных условиях в сфере пристального внимания профсоюзов стран СНГ, членских организаций КПП оставалась занятость. Она стояла в центре переговорного процесса с социальными партнёрами. По настоянию профсоюзов в генеральные соглашения на предстоящие годы включены обязательства сторон по регулированию рынка труда, обеспечению занятости и снижению безработицы.

На заседании Совета КПП подчеркивалось, что серьёзной проблемой для всех стран СНГ остается низкая заработная плата. По мнению членов Совета, если не будет достойной зарплаты, то не будет никакой модернизации. Сегодня нередко собственник ограничивает её рост и платит небольшую зарплату работникам.

В отрасли «торговля» среднемесячная заработная плата составила в 2010 г. 56 долл. в Таджикистане; около 100 долл. – в Кыргызстане и Молдове; 200 долл. – Армении, Казахстане, Украине; около 300 долл. – Азербайджане и Беларуси и свыше 500 долл. – России и Латвии. Многим трудящимся зарплаты не хватает на то, чтобы вести нормальный образ жизни, достойно содержать семью.

В условиях значительного ухудшения жизненного уровня трудящихся новоявленные капиталисты пошли в наступление на их трудовые права. Позиция членов Совета КПП такая: повышать производительность труда необходимо за счёт технологических новшеств, роста квалификации работников, а не за счёт введения поточной системы. Нельзя подменять модернизацию усилением эксплуатации работников.

В борьбе за повышение зарплаты ключевую роль играет основная государственная гарантия в области оплаты труда – минимальная заработная плата. Вместе с профсоюзами стран СНГ членские организации КПП активно участвуют в солидарной профсоюзной акции по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета). В результате размер минимальной заработной платы увеличился по странам СНГ от 2 до 12 раз.

Вместе с тем, цель кампании в большинстве государств Содружества ещё не достигнута. Сегодня только в Беларуси, Казахстане и Украине размер минимальной заработной платы достиг прожиточного минимума.

На заседаниях Совета отмечалось, что серьезного внимания профсоюзов требуют вопросы охраны труда. Кризис и его негативные явления вынудили многие предприятия отрасли вести борьбу за выживание. Сегодня ещё многие работодатели в погоне за максимальной прибылью отдают предпочтение не охране здоровья людей и безопасности рабочего места, а сиюминутной экономической выгоде, не вкладывают деньги в модернизацию предприятий. Значительные нарушения охраны труда имеют место на предприятиях торговых транснациональных компаний.

Модернизация профсоюзного движения отрасли не может быть без совершенствования социального партнёрства, повышения эффективности социального диалога. Сложившаяся практика работы отраслевых профсоюзов работников торговли показала, что с помощью социального диалога возможно решение даже самых сложных задач, обеспечение социальной стабильности.

Важное место социальное партнёрство занимает в работе Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников торговли. Основным инструментом социального диалога стало Тарифное соглашение на 2011–2013 гг., заключённое между Министерством торговли и отраслевым профсоюзом.

В практику работы прочно вошли взаимные консультации для выработки соглашений по важнейшим социально-экономическим вопросам. Все вопросы применения форм, систем, размеров оплаты труда, роста заработной платы, условий и охраны труда, материального стимулирования, выплаты вознаграждений решаются по согласованию с профсоюзными комитетами. В отрасли эффективно работающим механизмом являются коллективные договоры, действие которых распространено на 96,7% членов профсоюза. Именно посредством коллективного договора обеспечиваются трудовые интересы и права работающих.

Большую работу по развитию социального диалога проводит Всеукраинский профсоюз работников и предпринимателей торговли. В отрасли по инициативе и активном участии профсоюза разработана и принята Программа действий по развитию внутренней торговли, разработан проект Закона о внутренней торговле. Заключено Соглашение с Министерством экономического развития и торговли Украины. Профсоюз работает в тесном контакте с Торгово-промышленным союзом. Председатель отраслевого профсоюза имеет возможность постоянно участвовать во всех мероприятиях, проводимых по линии государственных и хозяйственных органов, доводить свою точку зрения до руко-

водства, содействовать решению проблем отрасли и защите трудовых прав работников.

В настоящее время в республике принят Закон о социальном диалоге, которым определяются критерии репрезентативности профсоюзов. Так, для общенационального профсоюза, по Закону, необходимо иметь не менее 3% членов от общей численности работающих в отрасли, в профессии. Признание профсоюзов репрезентативными даст новые возможности заключать соглашения и участвовать во всех структурах по ведению социального диалога.

На заседании Совета КПП особо отмечалось, что в эпоху глобализации серьезной проблемой для профсоюзов, тормозящей дальнейшее развитие профдвижения в отрасли, является отношение ТНК к профсоюзам. Большинство руководителей транснациональных компаний ведут антипрофсоюзную политику, выступают против заключения коллективных договоров, создания профсоюзных организаций, а там, где они созданы, стараются от них избавиться.

За последние годы в отрасли в результате действий, предпринятых Конфедерацией профсоюзов, членскими организациями были созданы профсоюзные организации в ряде предприятий торговых ТНК Азербайджана, Украины, Белоруссии, Латвии, Туркмении, России, в том числе и г. Москве.

Конфедерация профсоюзов одобрила практику работы Всеукраинского отраслевого профсоюза, которому в результате соглашения, подписанного с компанией «Метро Кэш энд Керри», удалось создать профсоюзные организации в ряде торговых центров этой компании. Имеется профсоюзная организация и в торговом предприятии компании «Ашан». В республике создан и работает объединенный комитет профсоюзных организаций ТНК.

Ряд проблем, возникающих во взаимоотношениях с ТНК, Конфедерация профсоюзов старается решать совместно с профцентрами стран Содружества Украины, Беларуси, Азербайджана, Молдовы, Казахстана.

В то же время, несмотря на принимаемые меры, Совет КПП считает, что в этой работе имеются очень серьезные проблемы. Ещё нередко в торговых предприятиях ТНК работодатели нарушают конституционные и трудовые права работников. Не соблюдается режим труда и отдыха, не обеспечиваются безопасные условия труда, запрещается объединяться в профсоюзные организации, заключать коллективные договоры. Тем самым не выполняются международные конвенции МОТ № 87 и № 98, касающиеся соблюдения права и уважения профсоюзных организаций.

Проверкой, проведенной два года назад прокуратурой и инспекцией по труду ряда российских торговых предприятий компании «Метро Кэш энд Керри», были выявлены многочисленные системные наруше-

ния социально-трудовых прав работников, особенно там, где нет профсоюзных организаций.

Да и там, где созданы профсоюзные организации, в ряде из них председатели профкомов испытывают сильнейшее давление со стороны администрации, причём независимо от принадлежности компании. Используются одни и те же методы, начиная с психологического давления, дискредитации работников, обвинения в краже и привлечении к уголовной ответственности, вплоть до увольнения. Такие случаи имели место в магазинах ООО «Ашан–Россия» в Ростовской, Нижегородской областях, в Москве, в «Леруа Мерлен Восток» Московской области и др.

Делегаты съезда Профсоюза «Торговое Единство», состоявшегося в феврале 2011 г., обратились к Генеральному прокурору РФ с просьбой о прокурорском реагировании на многочисленные факты грубого нарушения социально-трудовых прав работников магазинов французской транснациональной компании «Ашан» в России.

По мнению членов Совета, в работе по созданию и укреплению профсоюзных организаций в ТНК, заключению в них соглашений и коллективных договоров необходимо находить новые пути взаимодействия с ТНК с тем, чтобы заставить руководителей компаний выйти на цивилизованный путь сотрудничества, чтобы они уважали законы страны пребывания, признавали права работников торговых предприятий на создание профсоюзных организаций, заключение договоров, проведение коллективных переговоров.

Совет КПТ считает, что республиканским отраслевым комитетам профсоюзов следует и далее проводить ежегодный детальный мониторинг торговых транснациональных компаний. Не оставлять без профсоюзного реагирования ни одного случая нарушения социально-трудовых прав работников, возникающих трудовых конфликтов на предприятиях ТНК. В этой работе шире использовать СМИ.

На заседании Совета КПТ особо отмечено, что работа с ТНК по созданию профсоюзных организаций и развитию социального диалога является важнейшей долгосрочной программой Конфедерации и её членских организаций, основой будущего профсоюзов отрасли и их модернизации.

В числе главных проблем профдвижения, которые с обеспокоенностью обсуждались на Совете, была негативная тенденция сокращения профсоюзной численности, которая падает уже многие годы. Снизилось количество членов профсоюзов и в отрасли «торговля» в Молдове, Армении, на Украине, в Кыргызстане, Москве и особенно в России.

В Профсоюзе работников торговли Российской Федерации численность членов профсоюза в настоящее время составляет менее 2% от общего числа работающих в отрасли (12 млн. человек), более чем в

25 из 79 областей РФ вообще нет профорганизаций. Сегодня Российский профсоюз «Торговое Единство» насчитывает, без учета студентов и пенсионеров, около 180 тыс. членов профсоюзов. Это в 2 с лишним раза меньше, чем отраслевой профсоюз Узбекистана.

В то же время обнадеживает, что тенденция к снижению численности профсоюзных рядов в отрасли «торговля» несколько ослабла. Так, в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Латвии имеет место пусть не очень значительный, но устойчивый рост числа членов профсоюзов.

Сегодня, по мнению членов Совета, членскими организациями КПП надо серьезно осмыслить, почему острая фаза кризиса и недовольство людей своим положением не принесли профсоюзам отрасли ожидаемого роста поддержки в среде трудящихся и пополнения рядов.

На Совете КПП отмечалось, что модернизация – это востребованность профсоюзов. Профсоюзы будут востребованы только тогда, когда научатся идти впереди событий, формировать настроение людей. Если же они станут идти вслед за уходящими событиями, то не будут нужны ни трудящимся, ни партнёрам.

А какое может быть отношение работников торговли к профсоюзам, видно на таком примере. В сентябре 2010 г. из Перечня почетных званий было исключено звание «Заслуженный работник торговли Российской Федерации». В результате торговля оказалась единственной (!) отраслью, работники которой лишены права быть удостоенными этого почётного звания. Теперь предстоит долгая и нелегкая борьба за восстановление утраченного.

Говоря о дальнейшем развитии профсоюзного движения отрасли, члены Совета КПП уделили особое внимание проблеме, которая дискутируется в последние годы, – необходимости укрепления и укрупнения отраслевых профсоюзов и в первую очередь – малочисленных и слабых в организационном и финансовом отношении.

Укрупнение профсоюзных структур, слияние близких по профилю отраслевых профсоюзов является общемировой тенденцией, вызванной стремлением укрепить на всех уровнях свой вес и влияние в отношениях с работодателями (особенно с растущими транснациональными компаниями), правительственными и межгосударственными органами.

Совет КПП рассмотрел этот вопрос на своём заседании в Баку в 2010 г. Состоялся заинтересованный разговор о путях решения проблемы. Сегодня в отрасли внутрипрофсоюзная работа по модернизации структуры проводится всеми членскими организациями КПП.

Например, профсоюзы работников торговли, общественного питания, кооперации, санаторно-курортных учреждений, туризма, спорта, гостиниц, рыбного хозяйства и других отраслей обслуживания Азербайджана объединились в Федерацию профсоюзов «Хидмят-Иш». Те-

перь это сильный в организационном и финансовом отношении профсоюз.

Произошло объединение в отраслевом профсоюзе Узбекистана с профсоюзом работников организаций обслуживания. Кроме этого, в его состав вошли Федерация защиты прав потребителей, приняты профсоюзные организации торговых и кооперативных учебных заведений. Сегодня Профсоюз работников производства потребительских товаров, торговли и организаций обслуживания Узбекистана с численностью свыше 450 тыс. человек – один из крупнейших в республике.

По мнению членов Совета, работа по укрупнению профсоюзов отрасли должна строиться на основе добровольности, демократичности, инициативы снизу и способствовать росту авторитета организаций.

До членов Совета была доведена информация о том, что в отраслевой профсоюзной семье произошло новое пополнение. В апреле 2011 г. Конфедерация профсоюзов работников торговли, в целях дальнейшего развития сотрудничества между отраслевыми профсоюзами стран СНГ и Балтии, подписали Договор о сотрудничестве с Профсоюзом сферы услуг Литвы.

На Совете КПТ было отмечено, что в последнее время в профсоюзном движении ряда республик СНГ значительно возросло давление на профсоюзы со стороны органов власти, не способных порой найти приемлемые для общества способы разрешения острых конфликтных ситуаций и видящих в профсоюзах угрозу своему спокойствию и благополучию.

Одна из главных тенденций, воздействующих на профсоюзное движение внутри и извне, в том, что капитал практически во всех странах СНГ встал на ноги и ему абсолютно не нужны профсоюзы. Ради этого властью и бизнесом создаются альтернативные и подконтрольные профсоюзы, которые не всегда стоят на защите интересов работников.

Не утихают нападки и на профсоюзную собственность. С такими проблемами сталкиваются многие республиканские профцентры, в том числе и отраслевые профсоюзы работников торговли в России, Украине, Кыргызстане, Таджикистане и других странах СНГ.

Например, в Украине попытки рейдерских захватов профсоюзных организаций были на предприятиях торговли в ряде областных центров. По результатам проведенных заседаний судебных органов в областях дела закончились в пользу профсоюзов. В окружном суде Киева рассматривались сфабрикованные документы о якобы проведенных внеочередных отраслевых съездах, среди которых был и Всеукраинский профсоюз работников торговли. В ходе рассмотрения данный иск судом был отклонен и возбуждено уголовное дело против фальсификаторов.

Члены Совета КПП считают, что этим провокационным нападкам необходимо противопоставить солидарность и сплочённость членских организаций КПП, надлежащее оформление и приведение в порядок имеющихся документов, подтверждающих легитимность профсоюзных организаций, их выборных органов.

Был обсуждён ход заканчивающейся в отрасли отчётно-выборной кампании. Отчёты и выборы состоялись в Украине, Беларуси, Казахстане, Молдове, Кыргызстане, России, Узбекистане, Москве, Абхазии. В ряде членских организаций произошла смена руководителей. По мнению членов Совета, в ходе отчётно-выборной кампании возрос авторитет профсоюзов отрасли, укрепилось доверие профсоюзных организаций, территориальных комитетов к своим республиканским комитетам, стала больше ощущаться их взаимная поддержка.

Совет КПП принял постановление созвать V съезд Международного общественного объединения «Конфедерация профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства» в III квартале 2012 г. Особо было отмечено, что в следующем 2012 г. исполнится 20 лет образования Конфедерации профсоюзов.

Члены Совета КПП считают, что необходимо энергично включиться в подготовку к этим важнейшим событиям в жизни отраслевого профсоюзного движения, проанализировать всё сделанное по реализации решений предыдущего съезда с тем, чтобы подойти с запасом новых идей и программ, которые позволят с уверенностью смотреть в будущее.

В рамках заседания Совета Конфедерации профсоюзов состоялась встреча с президентом Профсоюза работников социального обеспечения, образования, офисных работников, работников торговли, кооперации и искусства Турции **Метинем Эбетюрком** – генеральным секретарем профсоюза и руководителем отраслевого профсоюза г. Анталии.

Участники встречи обменялись информацией о деятельности своих организаций, о положении работников торговли в странах СНГ и Турции, о практике борьбы профсоюзов за их трудовые права и интересы. Подписано Соглашение, которое предусматривает братское деловое сотрудничество, обмен информацией и регулярные консультации, направление делегаций по конкретным профессиональным вопросам.

Стороны выразили общую готовность в оказании друг другу помощи и поддержки в решении общих проблем и особенно в вопросах, связанных с деятельностью торговых транснациональных компаний; договорились вместе бороться за признание права трудящихся на создание профсоюзных организаций в ТНК и на предприятиях торговых сетей с иностранным капиталом, на проведение переговоров и заключение коллективных соглашений.

МОТ НА ПУТИ К НОВОЙ ЭРЕ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

Итоги 100-й сессии Международной конференции труда

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарём ВКП **В.П.Щербаковым** приняла участие в 100-й сессии Международной конференции труда (МКТ) – высшего руководящего органа Международной организации труда (МОТ), состоявшейся в Женеве 1–17 июня 2011 г. На Конференцию, проходившую под лозунгом «Строим будущее с достойным трудом», собралось свыше 3 тыс. делегатов и их технических советников, а также около тысячи гостей, журналистов, представителей международных правительственных и неправительственных организаций, в том числе, помимо ВКП, Международной конфедерации профсоюзов, Европейской конфедерации профсоюзов, Международной конфедерации арабских профсоюзов, Организации африканского профсоюзного единства и др. На долю женщин пришлось 27,9% всех участников. Это немного выше, чем в прошлом году (27,7%), но всё ещё не дотягивает до цели, установленной ООН для всех своих специализированных учреждений – не менее 30%. Работа Конференции проходила под председательством министра труда и социального обеспечения Камеруна **Роберга Нкили**, его заместителем от Группы трудящихся был избран руководитель румынского профцентра «Картель Альфа» **Богдан Хоссу**.

В Конференции приняли участие руководители членских организаций ВКП – национальных профцентров Азербайджана (**С.С-о. Мехбалиев**), Беларуси (**Л.П.Козик**), Грузии (**И.Л.Петриашвили**), Молдовы (**О.Е. Будза**), России (**М.В. Шмаков**) и Украины (**В.Г. Хара**).

На открытии выступила Президент Финляндии **Тарья Халонен**, сопредседатель известной Всемирной комиссии по социальному измерению глобализации, созданной в своё время по инициативе МОТ. Именно результаты работы этой Комиссии привели к принятию в

2008 г. программной Декларации МОТ о социальной справедливости в интересах справедливой глобализации.

На пленарных заседаниях Конференции своё видение нынешней ситуации в мире и путей решения острейших проблем в сфере труда представили также президенты Швейцарии (**Мишлин Кальми-Рей**), Индонезии (**Сусило Бамбанг Юдхойоно**) и Танзании (**Джакайя Киквете**), канцлер ФРГ **Ангела Меркель**, премьер-министр Палестинской автономии **Салам Файяд**.

15 июля к участникам 100-й сессии МКТ обратился с речью Председатель Правительства РФ **В.В. Путин**. Это было примечательное событие хотя бы в силу того, что никогда ранее российские (да и советские) руководители такого уровня не выступали на международных конференциях труда.

В своём выступлении, воспринятом с большим интересом и вниманием, российский премьер-министр высоко оценил важнейшую роль МОТ как одной из старейших, наиболее авторитетных структур, чья деятельность основана на уникальном трёхстороннем формате. Это позволило ей сыграть особую положительную роль в ходе глобального финансово-экономического кризиса 2009–2010 гг. В.В. Путин согласился с Генеральным директором МБТ **Хуаном Сомавией** в том, что сегодня «нужна более устойчивая и гармоничная модель экономического роста, способная обеспечить прогресс... для всего мирового сообщества». Однако современное общество и мировая экономика «просто не в состоянии нормально, устойчиво развиваться, если на первое место не будет поставлен человеческий капитал, если не будут созданы условия для максимального раскрытия творческого потенциала каждой личности».

В.В. Путин подчеркнул, что Россия – единственная в мире страна, которая при решении вызванных кризисом проблем не пошла по пути сокращения социальных расходов. «Мы не отойдём от достигнутого высокого уровня социальных гарантий» и «намерены концентрировать усилия на формировании новых условий труда, которые соответствовали бы нуждам и требованиям современного человека», – заверил он слушателей. По его заявлению, Правительство России поставило перед собой задачу: через 10–15 лет вывести страну в пятёрку крупнейших экономик мира. Для этого необходимо как минимум вдвое повысить производительность труда и создать не менее 25 млн. современных высокооплачиваемых рабочих мест.

Отметив важное значение Глобального пакта о рабочих местах, принятого МОТ в 2009 г., и Программы достойного труда, Председатель Правительства РФ пригласил МОТ провести осенью следующего года в России международную конференцию высокого уровня по проблемам практической реализации концепции достойного труда.

В остальном же в рабочей, конструктивной атмосфере участники обсудили ряд важных проблем посткризисного мира, в том числе рекор-

дно высокий уровень безработицы; глобальный кризис молодёжной занятости; необходимость расширить охват системами социальной защиты как можно большего числа людей в мире; роль регулирования вопросов труда и трудовой инспекции в обеспечении справедливого обращения с работниками на рабочих местах; обеспечение основных трудовых прав миллионам домашних работников и ряд других проблем.

Главная мысль выступления Генерального директора Международного бюро труда (МБТ) Хуана Сомавии на открытии Конференции сводилась к тому, что из последнего кризиса мир должен сделать главный вывод: в предшествующие 30 лет мировая экономика работала неэффективно, на самое себя, и это стало причиной нарастания напряжённости в социально-трудовых отношениях. Поэтому сегодня нельзя допустить возврата к привычному, докризисному ведению бизнеса. Необходимо изменить сами принципы и идеологию мирового экономического развития. Значит, мировое сообщество должно воспользоваться нынешним периодом посткризисного восстановления, чтобы направить экономический прогресс по совершенно иному руслу, по пути более полного и справедливого удовлетворения социальных потребностей населения Земли. «Мир столкнулся с серьёзным вызовом, угрожающим социальной справедливости, – заявил он. – И в ходе 100-й сессии Международной конференции труда делегатам правительства, работодателей и работников предстоит обсудить, каким образом они, действуя в сфере реальной экономики, могут ответить на этот вызов». Конечной целью этих усилий должно, по мнению Хуана Сомавии, стать построение «новой эры социальной справедливости».

Именно так – «Новая эра социальной справедливости» – и был озвучен основной доклад Генерального директора МБТ, по которому и велась дискуссия на Конференции. В докладе даётся отрицательная оценка современным моделям экономического роста, которые названы социально нестабильными и экологически небезопасными. Сфера труда, по мнению МОТ, переживает одновременно несколько кризисов, а именно: неприемлемый уровень молодёжной безработицы, замедление потока инвестиций в реальную экономику; маргинализация малых предприятий, создающих рабочие места; недопустимо низкий уровень доходов работников, вопиюще недостаточная социальная защищённость работников, неравномерное распределение богатств. Это заставляет задуматься о новой модели глобализации, которая привела бы к масштабным сбалансированным результатам, отвечающим потребностям людей, к примату цели обеспечения социальной справедливости.

В этой связи в докладе сделана попытка объяснить, какой смысл вкладывает МОТ в понятие «новая эра социальной справедливости». Как следует из её определения, это – «достижение экономических результатов на основе свободы, достоинства, безопасности

и равноправия; сочетание силы рынков, ответственности предприятий, квалификации работников, мощи социального диалога и государственной политики, направленной на поддержание эффективного экономического роста, основанного на социальной справедливости».

Несмотря на свою кажущуюся идеалистичность, призыв к построению в мире новой эры социальной справедливости был сочувственно воспринят всеми трёхсторонними участниками МОТ, и его, очевидно, следует отныне рассматривать как новую магистральную цель Организации для эпохи глобализма. В рамки продвижения к этой цели удобно вписывается осуществление Программы достойного труда для всех положений Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Глобальной программы занятости, Глобального пакта о рабочих местах, других важных инициатив, выдвинутых МОТ в последние два десятилетия.

Одновременно Х. Сомавия считает, что МОТ будет сложно работать на достижение этой цели, если она основательно не изменит своих методов работы. Они, по его мнению, перестали отвечать уровню и масштабности стоящих перед ней задач и поэтому подлежат модернизации. Эту мысль он высказал как в своем докладе, так и в выступлении на традиционной встрече с Группой трудящихся Конференции.

Этот объявленный курс на модернизацию методов и стиля работы МОТ, без внятного объяснения намерений, вызывает понятную озабоченность у представителей трудящихся. Они справедливо опасаются, как бы предстоящее «осовременивание» не сказалось отрицательно прежде всего на основной функции МОТ – её нормотворческой деятельности.

Принципиальную важность этой деятельности подчеркнул в своём выступлении на пленарном заседании Конференции Генеральный секретарь ВКП В.П.Щербаков. Он, в частности, призвал МОТ вернуть нормотворчество на должный уровень и озадачиться решением сложной, давно назревшей проблемы вовлечения ТНК в трёхстороннюю систему нормированных трудовых отношений, находящихся под наблюдением контрольного механизма МОТ. ВКП поддерживает содержащуюся в докладе Гендиректора идею о создании Трибунала МОТ как части её контрольного механизма (возможность создания такого органа предусмотрена Уставом МОТ, но до сих пор не была осуществлена).

Отдельное пленарное заседание Конференции 10 июня было полностью отведено традиционному обсуждению подготовленного МБТ очередного Глобального доклада, озаглавленного «Равенство в сфере труда: вызов сохраняется». Как следует из названия, в этом году он был посвящён проблемам устранения дискриминации в сфере труда и занятий.

Важнейшим событием Конференции стали состоявшиеся 6 июня выборы в Административный совет МОТ. От трудящихся в состав этого второго по значению руководящего органа МОТ по первому списку (титулярные члены) прошли 14 из представленных 16 кандидатов, в их числе Председатель ФНПР **М.В.Шмаков**. Впервые в послевоенной истории в состав Адмсовета по первому списку был проведён представитель Всекитайской федерации профсоюзов. Новым председателем Группы трудящихся и заместителем председателя Административного совета МОТ был избран руководитель Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии **Люк Кортебек**, сменивший ушедшего на пенсию **Роя Троттмана**, в течение многих лет занимавшего эти посты.

Как обычно, огромная часть работы Конференции проводилась в её профильных комитетах, которых на этой сессии было четыре.

В **Комитете по трудовым нормам** было рассмотрено 25 случаев нарушения конвенций МОТ, из них три относятся к странам нашего региона.

Азербайджану предъявлены претензии по поводу нарушения Конвенции № 138 о минимальном возрасте приёма на работу (15 лет вместо предусмотренных Конвенцией 16). Комитет порекомендовал Правительству страны в кратчайшие сроки привести законодательство в соответствие с международной нормой и выразил готовность оказать в этом техническую помощь со стороны МОТ, если возникнет такая необходимость.

В случае *Белоруссии* в очередной раз рассматривалось несоблюдение Конвенции № 87 о свободе объединения и праве на организацию и Конвенции № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров. Приводились примеры продолжающейся дискриминации альтернативных профсоюзов, отказа им в заключении коллективных договоров на предприятиях, давления на их членов со стороны работодателей и властей. Вместе с тем в этот раз дискуссия проходила не столь остро, как в предыдущие годы. Многие выступавшие, в том числе и представители Европы, Америки и международных организаций, отмечали очевидный прогресс, достигнутый в деле привлечения альтернативных профсоюзов к участию в социальном диалоге, в том числе к работе в Национальной трёхсторонней комиссии. В результате было решено оставить вопрос на контроле МОТ, однако на этот раз Комитет воздержался от жёстких формулировок, в том числе и от записи своего решения в так называемый «специальный параграф», что предполагало бы более тесный контроль за ситуацией со стороны МОТ.

Комитет рассмотрел также жалобу о нарушении *Узбекистаном* Конвенции № 182 о наихудших формах детского труда. В основном речь шла о привлечении детей младшего возраста к работе на хлопковых плантациях. По данным МОТ, сегодня таких детей около

двух миллионов. В своё время Комитет обращался к Правительству Узбекистана с просьбой принять специальную миссию МОТ для исследования ситуации на месте, но получил отказ. Представленные Правительством аргументы в защиту своих действий были сочтены неубедительными, и было решено вновь записать претензии к Узбекистану в «специальный параграф».

Комитет по достойному труду домашних работников. Обсуждение данного вопроса было начато на прошлой сессии, так что в этом году был проведён заключительный этап двухгодичного цикла. Поставленная изначально цель – подготовить и принять конвенцию, дополненную рекомендацией. Этого в течение многих лет активно добивались профсоюзы развивающегося мира, особенно Азии и Латинской Америки.

Обсуждение проходило на базе трёх докладов, подготовленных МБТ. В ходе его, по оценке Группы трудящихся, не возникло существенных разногласий или споров между сторонами. Во всяком случае, те, что были, удавалось улаживать без лишнего труда. Особую активность проявляли представители трудящихся как наиболее заинтересованная сторона. Подготовленные комитетом тексты Конвенции «Достойный труд для домашних работников» и Рекомендации под тем же названием были утверждены Конференцией под номерами соответственно 189 и 201.

Со вступлением в силу этих документов (а это случится, как только Конвенцию ратифицируют по меньшей мере два государства) у более чем 100 млн. домашних работников в мире (83% из них женщины) появятся свои трудовые нормы, позволяющие им пользоваться теми же основными правами, что и другие категории работников. Речь, в частности, идёт о продолжительности рабочего времени, работе в ночное время, праве на выходные дни, регулярном оплачиваемом отпуске и пособии по болезни, лимите оплаты труда в неденежном выражении и, что не менее важно, свободе объединения и праве на коллективные переговоры и пр.

С трибуны и в кулуарах Конференции всеми сторонами, в первую очередь профсоюзами, принятие этих документов оценивалось как большое, долгожданное достижение. Комментируя событие, Генеральный директор МБТ, в частности, заявил: «Впервые мы распространили действие норм Международной организации труда на неформальную экономику, и этот прорыв имеет огромное историческое значение. На наших глазах вершится история».

Правда, не совсем ясен механизм реализации Конвенции, потому что пока нет чёткого представления о том, какая организация в данном случае должна представлять трудящихся и особенно какая – работодательскую сторону.

Комитет по регулированию вопросов труда и инспекции труда. Вопрос рассматривался в рамках общего обсуждения с прицелом на

возможное принятие в будущем году рекомендации МОТ. Дискуссия проходила на основе обстоятельного доклада МБТ, в котором даётся обзор важных изменений в условиях деятельности институтов трудовой инспекции, произошедших в последние десятилетия.

В задачу Комитета входило выявить новые тенденции, вызовы и перспективы развития систем регулирования труда и трудовой инспекции; чётче определить роль профсоюзных и работодательских организаций во взаимодействии со службами, регулирующими эти вопросы, и разработать рекомендации по решению первоочередных задач, стоящих в этой области перед МОТ и её членами.

Участники сошлись в оценке роли трудовой инспекции как важной части системы регулирования вопросов труда, выполняющей фундаментальную функцию контроля за применением и соблюдением законодательства о труде.

В ходе дискуссий представители Группы трудящихся решительно отвергли предложение работодателей передать службы трудовой инспекции в частные руки. По их убеждению, это должно оставаться функцией государства, причём права трудовых инспекторов необходимо распространить и на такие сферы деловой активности, как сельское (фермерское) хозяйство, домашний труд и неформальная экономика.

Участники подчёркивали, что министерства труда должны усилить свою роль координаторов различных элементов национальной политики в сфере труда, в том числе пересмотреть структуру, роль и методы работы учреждений, занимающихся регулированием вопросов труда.

По итогам работы Комитетом был принят заключительный документ, представленный на рассмотрение Конференции. В следующем году работа Комитета будет продолжена и завершена.

Комитет по стратегической задаче социальной защиты (социального обеспечения).

Вопрос рассматривался в порядке периодического обсуждения, проводящегося в соответствии с механизмом реализации принятой в июне 2008 г. Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. Дискуссия была посвящена стратегии социальной защиты с упором на социальное обеспечение. В качестве справочного материала Международное бюро труда подготовило подробный, обстоятельный доклад.

Участники обсудили прогресс, достигнутый в ходе реализации объявленной на 91-й сессии МКТ в 2003 г. Глобальной кампании за всеобщий охват социальным обеспечением. По данным МОТ, сегодня лишь 20% населения трудоспособного возраста в мире имеет надлежащий доступ к всестороннему социальному обеспечению. На эти цели выделяется 17,2% всего мирового ВВП, однако практически все эти средства сосредоточены в странах с высоким уровнем доходов. Программы

пенсионного обеспечения по старости охватывают менее 40% мирового населения трудоспособного возраста, установленные законодательством системы выплаты пособий по безработице существуют лишь в 42% из 184 стран, а под действие законов о страховании от несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных заболеваний подпадают не более 30% трудоспособного населения в мире.

В основе вышеупомянутой Глобальной кампании лежит так называемая «стратегия двух измерений». В понятие первого, или горизонтального, измерения входят меры по расширению гарантии минимального дохода и обеспечения доступности медицинских услуг для всех, кто в них нуждается. Суть второго, или вертикального, измерения заключается в стремлении обеспечить как можно более полную защиту уровня жизни в условиях, когда люди сталкиваются с непредвиденными жизненными обстоятельствами.

В рамках горизонтального измерения МОТ ведёт работу по внедрению обязательного глобального показателя – так называемого *базового минимального уровня социальной защищённости*, который должен действовать в отношении всех работников структурированной и неструктурированной экономики. Инициатива о его разработке была в своё время выдвинута Координационным советом руководителей системы ООН во главе с Международной организацией труда. В июне 2008 г. 98-я сессия Международной конференции труда утвердила понятие базового минимального уровня социальной защищённости в качестве составной части Глобального пакта о рабочих местах.

Оценки ситуации в сфере социального обеспечения в мире и рекомендации по его дальнейшему развитию и улучшению были изложены в документе, озаглавленном «Заключения Комитета», который был одобрен на пленарном заседании Конференции. При этом было решено принять на следующей сессии МКТ Рекомендацию о социальной защите, которая должна охватывать всех работников без исключения. МОТ считает, что достижение этой цели может сыграть решающую роль в формализации неформальной занятости.

По традиции, в ходе Конференции состоялось множество сопутствующих трёхсторонних мероприятий различного уровня, проходивших вне официальных рамок сессии, но так или иначе связанных с её тематикой и повесткой дня, в частности по таким проблемам, как детский труд, положение молодёжи, обеспечение продуктивной занятости, охрана труда и окружающей среды, социальная справедливость, достойный труд и глобализация, участие мира труда в борьбе с ВИЧ/СПИДом.

Так, в связи со Всемирным днём борьбы против детского труда, который отмечается ежегодно 12 июня, был организован ряд мероприятий, в том числе и с участием женевских детей. Международная программа МОТ по искоренению детского труда (ИПЕК) провела исследование и подготовила к этому дню доклад «Дети на опасных ра-

ботах: что нам известно и что нужно делать». На эту же тему была проведена и панельная дискуссия.

Заслуживают упоминания и две панельные дискуссии высокого уровня (с участием руководителей МБТ, других специализированных учреждений ООН, министров труда, лидеров национальных и международных профсоюзных центров и организаций работодателей) на темы: «Роль достойного труда в достижении более справедливой, «зелёной» и устойчивой глобализации» и «Занятость и социальная справедливость в глобализованном мире».

Проблемам социально-экономического положения молодых людей в мире были посвящены тематические дискуссии «Глобальная молодёжь: во главе перемен» и «Арабская молодёжь: стремление к социальной справедливости».

Подводя итоги, можно сказать, что 100-я сессия Международной конференции труда займёт, безусловно, достойное место в истории МОТ и запомнится не только и не столько своим юбилейным характером, а конкретными важными результатами.

Во-первых, на ней была озвучена и получила одобрение новая политическая цель Организации на период глобализации – общими силами мирового сообщества добиваться и способствовать наступлению новой эры социальной справедливости.

Во-вторых, важное значение для людей труда значительной части мира будет иметь и принятие Конвенции и Рекомендации о достойном труде домашних работников, в течение долгого времени лоббировавшееся профсоюзами развивающихся стран.

Наконец, в-третьих, видным событием стало то, что к участникам Конференции впервые в истории МОТ обратился с речью руководитель России высокого ранга – Председатель Правительства РФ В.В. Путин.

Оценивая в своём заключительном выступлении значение 100-й сессии Международной конференции труда, Генеральный директор МБТ Хуан Сомавия сказал: «Я верю, что грядущие поколения делегатов Конференции, мысленно обращаясь к нашей сессии, будут с гордостью говорить: именно на 100-й сессии МКТ дала первые ростки Новая эра социальной справедливости, именно там удалось защитить чувство достоинства домашних работников, именно тогда вошло в обиход понятие базового минимального уровня социальной защищённости, именно тогда влиятельные мировые лидеры ещё раз подтвердили, что для поддержания стабильности в мире необходимы наш голос, наши ценности и наши действия».

*Департамент ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*

Основные социально-экономические показатели стран Содружества в I полугодии 2011 года (I полугодие 2011 г. в % к I полугодью 2010 г.)

	Валовой внутренний продукт (в постоян- ных ценах)	Промыш- ленная про- дукция (в постоян- ных ценах)	Оборот розничной торговли (в постоян- ных ценах; все каналы реализации)	Инвестиции в основной капитал (в постоян- ных ценах; все источ- ники финан- сирования)	Перевозки грузов пред- приятиями транспорта (без трубо- проводов)
Азербайджан	100,9	98,2	109,5	117,8	107,7
Армения	101,2 ¹⁾	112,8	102,6	86,2	94,7
Беларусь	111,0	111,5	118,4	127,6	112,7
Казахстан	106,8 ¹⁾	105,8	112,0	100,1	119,9
Кыргызстан	105,5	113,9	101,6	96,3	106,5
Молдова	108,4 ¹⁾	108,2 ²⁾	...	132,0 ¹⁾	126,6
Россия	104,1 ¹⁾	105,3	105,3	102,7	105,9
Таджикистан	106,9	105,8	109,2	111,7	110,4
Украина	105,3 ¹⁾	108,7	115,2	112,0 ¹⁾	111,4
Всего по СНГ	104,6¹⁾	106,0	106,9	104,9	111,5

Занятость в странах СНГ в I полугодии 2011 года

Численность экономически активного населения (занятые и безработные) в странах Содружества в среднем в первом полугодии 2011 г. оценивается в 137,5 млн. человек (что составляет примерно половину общей численности населения этих стран), в том числе в России – 75,4, Украине – 22, Казахстане – 8,6, Беларуси – 4,7, Азербайджане – 4,6 млн.

Уровень занятости экономически активного населения (отношение численности занятых к экономически активному населению) в I полугодии 2011 г. в большинстве стран СНГ находился в пределах 91–95%. Значительная часть занятых экономической деятельностью сосредоточена на крупных и средних предприятиях: в Армении, Казахстане и Таджикистане – 29–40%, Украине – 52%, России – 66%, Беларуси – 70%.

¹⁾ I квартал 2011 г. в % к I кварталу 2010 г.

²⁾ Январь–май 2011 г. в % к январю–маю 2010 г.

В общей численности работающих на крупных и средних предприятиях удельный вес работников, занятых в промышленности, строительстве и сельском хозяйстве, составил от 18% в Кыргызстане до 48% в Беларуси. Доля занятых в сфере услуг в большинстве стран Содружества существенно превышает долю занятых в отраслях материального производства и колеблется в пределах 52–82%.

Численность безработных в соответствии с методологией Международной организации труда в I полугодии 2011 г. в целом по странам Содружества, по оценке, составила 8,6 млн. человек, или 6,3% численности экономически активного населения, что на 7% меньше, чем в июне 2010 г. (9,2 млн. человек, или 6,8%).

По данным последних выборочных обследований, общее число безработных, по методике МОТ, составило в Азербайджане 0,3 млн. человек (5,6% численности экономически активного населения), Армении – 0,3 (18,7%), Казахстане – 0,5 (5,3%), Кыргызстане – 0,2 (8,6%), Молдове – 0,1 (9,4%), России – 4,6 (6,1%), Таджикистане – 0,2 (11,5%), Украине – 1,9 (8,7%).

На регистрируемом рынке труда (по данным служб занятости) на конец июня 2011 г. численность безработных в странах Содружества составила 2,3 млн. человек, или 1,7% экономически активного населения, что на 14% меньше, чем на соответствующую дату 2010 г. (2,7 млн., или 2,0%), в том числе:

	Численность безработных, тыс. человек	В % к		
		численности экономически активного населения	июню 2010 года	маю 2011 года
Азербайджан	40,1	0,9	100,3	100,1
Армения	74,1	6,2	87,3	98,8
Беларусь	30,6	0,7	78,6	97,5
Казахстан	57,4	0,7	82,5	86,6
Кыргызстан	65,1	2,6	97,7	99,6
Молдова	41,1	3,6	83,1	92,0
Россия	1425,0	1,9	76,4	94,1
Таджикистан (на начало месяца)	54,8	2,6	115,0	101,5
Украина	506,1	2,5	86,2	92,2

Показатели уровня регистрируемой безработицы существенно ниже уровня безработицы, определяемой по методологии МОТ, так как значительная часть безработных предпочитает вести поиск работы самостоятельно, не вставая на учёт. Кроме того, ряду категорий граждан, ищущих работу (студентам, учащимся, пенсионерам, инвалидам и др.), официально статус безработного не присваивается.

Число вакансий, заявленных работодателями в службы занятости, на конец июня 2011 г. составило 1,8 млн. мест, из них 71% приходится на рабочие профессии. В 2010 г. на конец июня заявленная потребность в работниках составляла 1,5 млн. человек.

Число свободных рабочих мест в I полугодии 2011 года (на конец месяца)

	Число свободных рабочих мест			Численность незанятого населения на 100 заявленных вакансий (человек)
	тысяч	в % к		
		июню 2010	маю 2011	
Азербайджан	9,4	105,8	101,9	427
Армения	1,4	122,9	110,9	5399
Беларусь	63,1	116,0	105,9	82
Казахстан	18,2	67,5	98,1	316
Кыргызстан	8,8	152,4	104,2	1154
Молдова	5,0	133,4	94,0	815
Россия	1563,4	122,2	99,0	101
Таджикистан (на начало месяца)	12,4	91,6	107,0	598
Украина	90,6	113,6	95,3	570
Всего по СНГ млн. мест	1,8	120,3	99,1	143

В июне текущего года в странах Содружества службами занятости трудоустроено 0,7 млн. незанятых граждан, или на 13% меньше, чем в соответствующем месяце прошлого года. Всего с начала года было трудоустроено 2,4 млн. человек.

В целях обеспечения временной занятости и дополнительной поддержки безработных граждан службы занятости организуют проведение оплачиваемых общественных работ, осуществляется профессиональная подготовка и переподготовка граждан.

**Общественные работы
и профессиональное обучение незанятых граждан
при содействии служб занятости в июне 2011 года
(на конец месяца)**

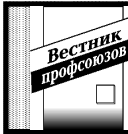
	Принимали участие в общественных работах			Направлено на профессиональное обучение		
	Всего человек	В % к		всего человек	В % к	
		численности безработных, состоящих на учете	июню 2010		численность безработных, состоящих на учете	июню 2010
Азербайджан	283	0,7	120,9	752	1,9	66,5
Армения	139	0,2	9,4	711	1,0	136,5
Беларусь	8709	28,5	122,0	2163	7,1	77,9
Казахстан	8768	15,3	41,5	8991	15,7	91,6
Кыргызстан	4233	6,5	128,7	2076	3,2	93,5
Молдова	484	1,2	86,6	676	1,6	174,7
Россия¹	141479	9,9	71,5	37098	2,6	74,0
Таджикистан (на начало месяца)	471	0,9	63,5	3348	6,1	100,7
Украина	11391	2,3	112,7	20787	4,1	116,0
Всего по СНГ тыс. чел.	176,7	7,7	72,7	76,6	3,3	87,2

Средний размер пособия по безработице в июне 2011 г. в Азербайджане составил 179 манатов (225 долл.), Армении – 17305 драмов (46 долл.), Беларуси – 70352 бел. руб. (14 долл.), Молдове – 948 леев (81 долл.), Таджикистане (в мае) – 207 сомони (45 долл.), на Украине – 838 гривен (105 долл.).

В России на 2010 г. минимальный размер пособия по безработице сохранился на уровне прошлого года в размере 850 руб. (в июне он составил 30 долл.), максимальный – 4900 руб. (175 долл.).

Подготовлено Департаментом ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся по данным Статкомитета СНГ

¹ Закончившие обучение в отчетный период.



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

ГОЛОС ОБЩЕСТВЕННОСТИ УКРАИНЫ

Общественность Украины активно обсуждает ситуацию вокруг собственности Федерации профсоюзов.

Приводим подборку сообщений, подготовленную Медиа-центром ФПУ.

Интернет-издание ИА «Новый Регион» в серии материалов («Минэкономики Украины готовит почву для рейдерских захватов», «На Украине готовится сценарий по передаче имущества профсоюзов в частную собственность» и др.) пишет, что Министерство экономики Украины подготовило законопроект, который, в случае его принятия Верховной Радой, может спровоцировать рейдерские захваты здравниц профсоюзов, а также собственности других организаций.

Депутат Верховной Рады Украины **Евгений Царьков**, комментируя законопроект «О правовом режиме имущества общесоюзных общественных объединений (организаций) бывшего СССР», заявил издацию, что «в случае принятия закона, профсоюзное имущество будет передано в частные руки». «О документе я знаю кулуарно, и, в принципе, согласно этому законопроекту, разыгрывается сценарий передачи имущества профсоюзов в частную собственность», – сказал парламентарий.

По мнению Царькова, в данной ситуации профсоюзам следует жестко оппонировать власти и не молчать – профсоюзные организации способны организовать массовые акции, которые заставят чиновников считаться с позицией протестующих.

Депутат Верховной Рады **Леонид Грач**, комментируя изданию «Новый регион» законопроект «О правовом режиме имущества общесоюзных общественных объединений (организаций) бывшего СССР», заявил, что «завладеть имуществом профсоюзов хочет окружение Виктора Януковича».

«Профсоюзные базы отдыха – это последние островки того, что давало возможность вести социальную сферу в государстве, более того, в государстве, где эпидемия туберкулеза, а украинские профсоюзы имеют большую курортную сеть, где люди имеют возможность лечиться. И многим курортам нет аналога, как в Моршине, Трускавце. И сейчас встал вопрос, что нынешняя власть хочет окончательно закопать достижения прошлого», – сказал он.

«Речь в том, что недвижимость имеет ценность, и земля, которая выделялась в советское время под базы отдыха, – самая лучшая, а

нынешняя власть открыла роток на эти земли. Хотят их прихватить», – считает политик.

По его мнению, конфискация профсоюзной собственности противоречит европейской практике.

Озабоченность подготовкой Министерством экономики законопроекта об имуществе общесоюзных организаций бывшего СССР выразили юристы.

«По мнению специалистов, нововведения могут спровоцировать передел собственности профсоюзов и других организаций». В частности, киевский юрист **Елена Надоненко** отметила:

«Вопреки требованиям Конституции и законов Украины, разработчики законопроекта пытаются ввести нормы, которые бы позволили лишить объединения граждан, прежде всего профсоюзы, имущества».

Юрист обратила внимание, что в проекте упомянутого закона содержится норма, которая позволяет лишать профсоюзы и другие организации имущества, а затем выставлять активы на продажу в частные руки.

Е. Надоненко обратила внимание, что предложенный Минэкономки проект закона игнорирует право профсоюзов на имущество. Это право было закреплено еще во времена СССР, а в 1991 г. было подтверждено уже в независимой Украине.

Тогда же, в 1991 г., напомнила юрист, профсоюзы были признаны субъектами права коллективной собственности. Также был определен список профсоюзных объектов: санаторно-оздоровительное имущество, акции, ценные бумаги, здания, транспортные средства и т.п.

Однако сейчас Минэкономки предлагает принять закон, который ставит под сомнение принадлежность профсоюзного имущества, что противоречит Конституции Украины, где записано, что никто не может быть лишен права собственности.

«Вопреки требованиям Конституции и законов Украины, разработчики законопроекта пытаются ввести нормы, которые бы позволили лишить объединения граждан, прежде всего профсоюзы, имущества», – констатировала Е. Надоненко.

Она также акцентирует на том, что в проекте упомянутого закона содержится норма, которая позволяет лишать профсоюзы и другие организации имущества, а затем выставлять активы на продажу в частные руки.

Киевский политолог **Вадим Карасев** утверждает, что «у профсоюзов забирают санатории в Крыму, чтобы затем продать землю».

«Попытки Генеральной прокуратуры лишить Федерацию профсоюзов Украины контроля над рядом санаториев в Крыму объясняются желанием освободить дорогостоящую землю под так называемый проект «крымской Анталии».

«Профсоюзы – это земля. Это имущественный конфликт. Поэтому такое сегодня и происходит в отношении Федерации профсоюзов, в основном в отношении ее собственности, земли в Крыму», – сказал эксперт.

«Крымская земля, санатории профсоюзов – это очень серьезный ресурс. Она дорогая, в том числе она нужна будет, чтобы ее продавать после 2012 г., проводить реконструкцию там, реализовывать проект

«крымской Анталии». Цена на землю в Крыму будет расти. Это не предел того, что она стоит сегодня».

«Власть не останавливает то, что это – собственность профсоюзов. Власть ставит цель, независимо от средств. «Цель – всё, средства – ничто. Цель – земля в Крыму», – заключил В. Карасев.

В средствах массовой информации указывалось и об инциденте, который произошел в офисе Федерации профсоюзов. Тогда в Дом профсоюзов в Киеве прибыло около 10 сотрудников Генпрокуратуры, которые требовали выдать документы на профсоюзные здравницы, угрожая в противном случае взломать двери и сейфы.

В Федерации профсоюзов полагают, что силовики действуют в интересах рейдеров, а заказчиками этой атаки могут являться бизнес-структуры высших руководителей Украины. По задумке рейдеров, самые лакомые санатории, принадлежащие профсоюзам, должны быть выставлены на приватизацию, а затем проданы заказчикам рейдерской атаки. В случае реализации этого плана, Украина может потерять целый ряд уникальных санаториев, где еще с советских времен оказывается медицинская помощь и проводятся курсы реабилитации.

Генпрокуратура не имеет права вмешиваться в дела Федерации профсоюзов. Здравницы профсоюзов не являются государственной собственностью, а потому появление силовиков в офисе ФПУ было незаконно.

12 августа 2011 г.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузнецова В.В.,
Кузяков П.В. –
зам. глав. редактора,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.
Рогальский А.Ф.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 02.09.11. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.