



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В ДОМЕ:

- **Сообщения из профобъединений**
- **Мелик МИРЗОЕВ. Учиться вместе
искать ответы на вызовы времени**
- **Николай ГАВВА.
Выездные заседания Совета –
это изучение опыта работы**
- **О миграционной ситуации в СНГ
и мерах по её регулированию**
- **12-й конгресс ЕКП. Афинский манифест**
- **Первомай-2011 в странах мира**
- **Профсоюзная панорама**

6 / 2011



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ФНПР ВСТУПАЕТ В ОБЩЕРОССИЙСКИЙ НАРОДНЫЙ ФРОНТ

Решение о вступлении в Общероссийский народный фронт принято на очередном заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое прошло 20 мая в Москве во Дворце труда профсоюзов, *сообщает Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.*

Открывая заседание, председатель ФНПР **Михаил Шмаков** рассказал о том, что Общероссийский народный фронт (ОНФ) образован по инициативе лидера партии «Единая Россия» **Владимира Путина** в связи с главным политическим событием этого года – выборами в Государственную Думу. «Фронт» позволит представителям гражданского общества напрямую влиять на выработку важнейших решений, даст возможность проявить себя новым, инициативным, созидательным людям в парламенте страны, в региональных законодательных собраниях: «Через реализацию

этого проекта будут востребованы предложения профсоюзов... Народный фронт – это новый шаг в политике, новый шаг по развитию демократии в Российской Федерации», – подчеркнул он.

В выступлении первого заместителя председателя ФНПР **Андрея Исаева** была отмечена широкая поддержка ОНФ в обществе. Прежде всего, в обсуждаемом сегодня проекте Декларации ОНФ значатся принципы «социального партнерства, ответственности работодателей и надежной защиты прав трудящихся, равенства прав женщин и мужчин, взаимоуважения и гражданской солидарности представителей разных религий, национальностей, поколений и видов профессиональной деятельности».

По мнению участников дискуссии, открывшейся на заседании Исполкома, людей привлекает идея «беспартийного участия» в выборах в Государственную Думу РФ,

формирования по общему согласию общефедерального списка кандидатов от партии «Единая Россия». Эти кандидаты пойдут на выборы с общей программой, подготовленной на основе самого широкого обсуждения во всех общественных организациях, включая профсоюзы, вошедших в ОНФ.

Исполнительный комитет ФНПР делегировал в централь-

ный координационный совет ОНФ председателя ФНПР М. Шмакова, поручил членским организациям обсудить положения проекта Декларации ОНФ в профсоюзных организациях, рекомендовать кандидатуры в региональные органы ОНФ, провести обсуждение и составить списки профсоюзных кандидатов в депутаты всех уровней для включения в избирательные списки партии «Единая Россия».

НЕ ДОПУСТИТЬ СНИЖЕНИЯ ОБЪЕМОВ И УРОВНЯ СТРАХОВОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ

Департамент общественных связей Федерации независимых профсоюзов России выступил с заявлением в связи с предложениями бизнес-сообщества по снижению для работодателей тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В Заявлении, в частности, говорится:

«В настоящее время в обществе активно обсуждаются предложения и программные позиции бизнес-сообщества по снижению для работодателей тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. В соответствии с поручением Президента РФ к 1 июня 2011 г. должны быть сформулированы законодательные инициативы по этой проблеме.

ФНПР отмечает, что эти предложения готовятся без учета мнени-

ния профсоюзов, представляющих интересы наемных работников.

Федерация независимых профсоюзов России еще раз заявляет о неизменности своей позиции по вопросам обязательного социального страхования, которая подтверждена решениями январского 2011 года VII съезда ФНПР. Система социальной защиты работника может и должна развиваться на страховых принципах при трехстороннем управлении с участием социальных партнеров, установлении на базе актуарных расчетов полноценных тарифов страховых взносов, способных обеспечивать приемлемый уровень страховых выплат работникам, не ниже минимально допустимых норм, рекомендуемых МОТ».

ФНПР заявила о несогласии с политикой снижения ответственности работодателей и государства

за объемы и уровень страховой защиты работников и призвала органы власти к взвешенным решениям с участием профсоюзов,

как равноправной стороны социального партнёрства в обсуждении вопросов, касающихся установления тарифов страховых взносов.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

МАЛО ЗАРАБОТАТЬ, НАДО ЕЩЁ И ПОЛУЧИТЬ

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев** обратился к Генеральному прокурору республики с письмом, в котором обратил внимание на необходимость призвать к ответу предпринимателей, имеющих долги по заработной плате перед своими работниками. Из регионов страны поступает информация о принятых мерах.

«По мерам прокурорского реагирования работникам различных компаний была выплачена заработная плата на сумму 171 млн. 834 тыс. тенге. Прокуратура города Атырау возбудила уголовные дела в отношении ТОО «Атырау Мунайгазгеология-Бурение» и «Жана Курьлыс Атырау» по факту невыплаты своим сотрудникам их заработной платы», – сообщил прокурор города **Халидулла Дауешов**.

По результатам проверок в отношении этих предприятий были возбуждены уголовные дела и направлены в УВД города для проведения предварительного следствия, отметили в прокуратуре.

Всего городской прокуратурой за I квартал 2011 г. в сфере трудового законодательства было

проведено 14 проверок и выявлено 111 правонарушений. По этим фактам было внесено 28 представлений и защищены конституционные права 1657 граждан. К административной ответственности были привлечены 17 лиц, а к дисциплинарной ответственности – 31 должностное лицо.

С начала года задолженность по заработной плате на предприятиях Восточного Казахстана выросла почти в два раза, подсчитали в Департаменте по контролю и социальной защите. «Если в начале года задолженность по зарплате составляла 88 млн. тенге, то к середине мая эта цифра увеличилась до 156 млн., то есть почти вдвое», – сообщили в Департаменте.

Ряд предприятий-должников привлечен за нарушение трудового законодательства к административной ответственности.

Всего с начала года за несвоевременную выплату зарплаты к ответственности привлечен 21 работодатель, погашена задолженность на сумму 55 млн. тенге.

Рабочим предприятия ТОО «Птицефабрика «Капитал» была частично погашена задолжен-

ность по заработной плате на общую сумму 2 млн. тенге, сообщил заместитель акима Восточного Казахстана **Григорий Пинчук**.

Но для этого работникам пришлось объявлять голодовку. «Учредители заплатили часть долга тем, кто работает. В ближай-

шее время планируют выплатить ещё 5–7 млн. тенге», – сообщил Г. Пинчук. В настоящее время на предприятии работает 171 человек. Общий долг по зарплате составляет 35 млн. тенге, по отчислениям в Пенсионный фонд – 75 млн. тенге.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

СОТРУДНИЧЕСТВО ВО ИМЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

17 мая в Душанбе в рамках реализации «Программы сотрудничества между трёхсторонними партнёрами Республики Таджикистан и Международной организации труда по достойному труду на 2011–2013 годы» в Федерации независимых профсоюзов Таджикистана состоялась встреча с консултантом Бюро МОТ **Мишелем Сологубом**.

В ходе встречи была обсуждена существующая система оплаты труда в Таджикистане с целью выработки необходимых рекомендаций для поэтапной её реформы.

Был представлен также анализ деятельности Государственного агентства занятости, социальной защиты населения и миграции для повышения эффективности его работы по достижению большего баланса между спросом и предложением на рынке труда.

Председатель ФНПТ **Муродали Салихов** информировал о сложившейся ситуации в оплате труда в секторах национальной экономики и о позиции профсоюзов по улучшению работы в этом направлении.

Заместитель председателя Федерации **Карчи Каримов** подробно рассказал о нынешнем состоянии системы оплаты труда в Таджикистане и выразил обеспокоенность низким уровнем оплаты труда в бюджетных отраслях. Он, в частности, отметил, что более 70% населения страны проживают и работают в сельской местности, где до сих пор не разработан четкий механизм определения цены рабочей силы работников села, особенно в фермерских (дехканских) хозяйствах.

М.Сологуб информировал о состоянии дел и о проблемах в данной области во Франции и в других странах Европы.

К ПРОВЕДЕНИЮ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА ГОТОВЫ

Расширенное заседание Республиканского штаба по организации и проведению летнего отдыха детей и подростков под руководством председателя штаба, заместителя премьер-министра Республики Таджикистан **Рукии Курбановой** состоялось 19 мая в Душанбе.

С основным докладом выступил председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**. В его выступлении был дан анализ проводимой профсоюзами работы по предстоящей оздоровительной кампании, готовности детских лагерей к приему детей и подростков, по распределению и контролю средств на оздоровительную кампанию, взаимодействию с заинтересованными министерствами и ведомствами.

В ходе обсуждения темы была заслушана информация мини-

стерств труда и социальной защиты, внутренних дел, здравоохранения, народного образования и финансов. Было подчеркнуто, что в год 20-летия независимости Таджикистана необходимо охватить оздоровлением максимальное количество детей и провести его на высоком уровне, для чего, кроме выделенных правительством и профсоюзами средств, широко использовать возможности министерств, ведомств, предприятий и частного бизнеса.

Учитывая социально-экономическое положение в стране, родители детей, отправляемых в лагерь, оплачивают от 10 до 15% стоимости путевки, а дети из малообеспеченных семей, сироты, дети трудовых мигрантов полностью освобождаются от какой-либо оплаты, и эта категория составляет до 40% детей, охватываемых летним оздоровлением.

◆ ГРУЗИЯ

ТРЕБОВАНИЯ НАЧАЛА ПРОШЛОГО ВЕКА ПО-ПРЕЖНЕМУ АКТУАЛЬНЫ

В этом году Объединение профсоюзов Грузии отметило 1 Мая – Международный день солидарности трудящихся особенно, *сообщают коллеги из национального профцентра*. Основной лозунг акции звучал так: «1901–2011 гг. Время идёт, проблемы остаются».

В этом году трудящиеся собрались на территории Тбилисского

морья, на солёных озерах, там, где 110 лет назад предшественники сегодняшнего профсоюзного актива провели одну из первых акций протеста.

«Свобода – забастовкам!» «Свобода – собраниям!» «Свобода – слову и печати!» «Больше зарплаты!» «8-часовой рабочий день!» «Человеческие рабочие

условия!» – такими были требования трудящихся Грузии в начале прошлого века, в 1901 году.

«Достойный Трудовой кодекс!», «Реальные рабочие места!», «Невмешательство в работу профсоюзов», «Реальные налоги – самозанятым», «Полноценная медицинская страховка», «Увеличение оплаты декретных отпусков» – эти и многие другие требования выдвигают наши современники 1 мая 2011 г.

«Проведение первомайской акции на этой территории имеет историческое значение», – заявил

председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**. – Требования, которые были у трудящихся более ста лет назад, по-прежнему актуальны и ничем не отличаются от сегодняшних. К сожалению, сегодня нам приходится обсуждать те же проблемы и требования, что век назад выдвигали тогдашние профсоюзы. Чтобы подчеркнуть этот факт, мы и выбрали это место».

Участниками акции было принято обращение к Правительству Грузии, к Парламенту Грузии и к гражданскому обществу.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

КОНСТРУКТИВНАЯ ДИСКУССИЯ ЛУЧШЕ, ЧЕМ ПРОТЕСТНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ

Прошла расширенная встреча членов Конфедеративного комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы с премьер-министром **Владимиром Филатом**, сообщает пресс-служба НКПМ.

Среди итогов переговоров – Министерству финансов поручено в срочном порядке провести всесторонний анализ финансовых ресурсов, необходимых для принятия Закона о прожиточном минимуме, установления размера минимальной заработной платы в соответствии с прожиточным минимумом и введения гарантированного минимального размера зарплаты в реальном секторе экономики.

Эти меры стали возможны благодаря неоднократным требовани-

ям со стороны членов профсоюза. Они ранее объявили, что организуют акции протеста 7 июня – в День профсоюзного работника, если их требования, озвученные в Резолюции, принятой на заседании Генерального совета НКПМ 14 апреля 2011 г., не будут услышаны и рассмотрены властями.

Председатель НКПМ **Олег Будза** считает, что есть острая необходимость в принятии закона о прожиточном минимуме, который станет основой установления размера минимальной заработной платы в стране. «Правительство должно сделать решительный шаг в подготовке законопроекта, чтобы обеспечить гражданам достойные условия

жизни. Теперь, когда в стране фиксируется рост экономических показателей, у нас есть все основания обсуждать этот вопрос», – отметил профсоюзный лидер.

В свою очередь, заместитель премьер-министра, министр экономики и торговли **Валериу Лазэр** заявил, что «проект закона подготовлен, но нет уверенности, что мы подошли к его принятию». «Отмечаемый рост экономики отражается на увеличении заработной платы и на других социальных показателях, когда есть необходимые ресурсы», – объяснил он.

Премьер-министр В. Филат выступил с предложением создать рабочую группу с участием всех заинтересованных сторон для пересмотра Трудового кодекса, чтобы изменения принимались в интересах работодателей и работников.

Представители профсоюзов также высказались за сокращение неформального сектора экономики, за пересмотр некоторых аспектов налогообложения физических лиц, за корректировку пенсионной системы и за достойное повышение пенсионных выплат.

НКПМ категорически против приватизации стратегических государственных предприятий. Премьер отметил, что данный вопрос находится в стадии анализа, затем будут предложены действия в этом направлении.

Стороны единогласно высказались за принятие безотлагательных мер, которые обсуждены в рамках встречи, и выступили с предложением проводить их как можно чаще, чтобы поддерживать постоянный диалог между представителями трудящихся и органами власти.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

V СЪЕЗД ГОРНЯКОВ, МЕТАЛЛУРГОВ И ЮВЕЛИРОВ

7 мая в Ереване состоялся очередной V съезд Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Республики Армения, *сообщает Отдел по работе с членскими организациями и по связям со средствами массовой информации Конфедерации профсоюзов Армении.*

Съезд заслушал и обсудил отчётный доклад заместителя председателя Республиканского

отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров **А. Пахлевяна**. Докладчик проанализировал существующие в отрасли проблемы, проделанную работу за прошедший период, особо остановился на перспективах дальнейшей деятельности профсоюза.

По итогам голосования председателем Республиканского отраслевого союза был избран

А. Пахлеваян, заместителем председателя – **С. Восканян**, председатель профкома Каджаранского медно-молибденового комбината. Председателем Ревизионной комиссии была избрана **Г. Брутян**, председатель профкома ЗАО «Русал-Арменал».

В работе съезда принял участие председатель Конфедерации

профсоюзов Армении **Э. Тумасян**. В своём выступлении он ответил на поднятые делегатами съезда вопросы, касающиеся социально-экономического положения и трудовых отношений в горно-металлургической отрасли в свете преодоления последствий мирового финансово-экономического кризиса.

◆ **УКРАИНА**

НА ПУТИ К СОЦИАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВУ

26 мая в Доме профсоюзов Федерация профсоюзов Украины в сотрудничестве с представительством Фонда Фридриха Эберта и Национальным экономическим университетом имени Вадима Гетьмана провела международную конференцию «Украина на пути к европейскому социальному государству».

К участию в дискуссии о путях реализации социальной политики в контексте интеграции Украины в ЕС были приглашены ученые, представители органов государственной власти, работодателей, международных общественных организаций.

В работе конференции принял участие председатель ФПУ **В.Г. Хара**, который в своем вступительном слове отметил, что «Социальное государство – это прежде всего государство, в котором справедливо распределяются результаты общественного труда».

В.Г.Хара подчеркнул, что ФПУ утвердила программную резолю-

цию «Профессиональные союзы – за развитие социального государства на Украине». Однако строительство социального государства – это задача, которая стоит не только перед ФПУ. Всем, кто желает достижения этой цели, необходимо популяризировать в обществе идею строительства социального государства, достигать согласия с социальными партнерами, принимать соответствующую программу и начинать её внедрение, тем более, что задача приближения страны к наиболее развитым странам мира декларирована в предвыборной программе Президента Украины **В.Ф. Януковича** «Прорывающее общество, конкурентоспособная экономика, эффективное государство».

Во время работы конференции В.Г. Хара выступил модератором секции «Социальная политика на Украине и ЕС». Участники дискуссии говорили о том, что в Конституции Украины отмечено, что Украина – социальное, правовое,

демократическое государство, однако создание социального государства требует высокого уровня социальной ответственности от главных субъектов – власти, бизнеса и профсоюзов, которые все вместе призваны обеспечить реализацию государством и работодателями своей социальной ответственности, социальную защиту работающих, их семей, ветеранов труда и пенсионеров.

На конференции была организована работа секций по тематике: «Становление и развитие национальных систем социального обеспечения на примере опыта реализации социальной политики в странах ЕС», «Украинский путь к европейскому социальному государству», «Гражданское общество (профсоюзы, организации работодателей, политические партии, негосударственные организации) в социальное государство: ответственность и участие».

На секциях обсуждались следующие вопросы: «Базовые ценности и характеристики европейской социальной модели», «Социальная модель Украины», «Ответы Украины и ЕС на современные вызовы развитию социальной модели».

По итогам обсуждения участниками конференции были сделаны выводы о том, что зрелое социальное государство по своей сути проводит мощную социальную политику, содействует развитию социально направленной рыночной экономики, обеспечивает стабильно высокий уровень и качество жизни, продуктивную занятость населения, высокую оплату труда, реальное осуществление прав и свобод граждан, создание современных, доступных всем систем образования, охраны здоровья, культуры, социального обеспечения и обслуживания, поддержку малообеспеченных и необеспеченных слоёв населения.

ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ

С 25 мая Федерация профсоюзов Украины начала двухнедельную информационно-просветительскую акцию, в ходе которой представители ФПУ проводят разъяснительную кампанию в учреждениях бюджетной сферы.

В частности, активисты ФПУ распространяют листовки «Очередная победа профсоюзов: бюджетникам повышают заработную плату», в которой изложены ре-

зультаты переговорного процесса Федерации, а также профсоюзов бюджетной сферы: работников просвещения и науки, работников охраны здоровья, работников культуры, работников государственных учреждений, работников социальной сферы, с Правительством Украины.

Результатом активных действий профсоюзов и переговорного процесса стало принятие 11 мая этого года постановления Кабинета ми-

нистов Украины «О повышении уровня оплаты труда работников бюджетной сферы», в котором определено, что поэтапно: с 1 июля, 1 октября, 1 декабря 2011 года в штатном расписании будут увеличены должностные оклады (тарифные ставки работников). Это в свою очередь даст возможность в течение года повысить заработную плату отдельным категориям бюджетников на 170–200 гривен.

Представители ФПУ уже провели разъяснительную акцию около Деснянской, Дарницкой, Днепровской районных государственных администраций, Киевского энергетического колледжа, Киевского университета им. Бориса Гринченко, Киевского национального торгово-экономического университета, больницы скорой помощи и ряда средних общеобразовательных школ столицы.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ФЕДЕРАЦИЯ ОЗАБОЧЕНА ПОЛОЖЕНИЕМ В СТРАНЕ

В Федерации профсоюзов Беларуси состоялось совещание с руководителями отраслевых профсоюзов, которое провёл председатель ФПБ **Леонид Козик**. Главной темой стала социально-экономическая ситуация в стране.

По словам руководителей отраслевых профсоюзов, в трудовых коллективах наибольшую обеспокоенность вызывает рост цен на товары и, как следствие, падение покупательной способности заработных плат.

Правительство Беларуси приняло предложение профцентра срочно созвать Национальный совет по трудовым и социальным вопросам. Федерация настояла дополнить повестку дня заседания вопросом: «О ситуации в экономике республики и принимаемых Правительством и Национальным банком Республики Беларусь ме-

рах по стабилизации экономики, потребительского рынка, по социальной защите низкооплачиваемой категории населения».

В письме премьер-министру страны **Михаилу Мясниковичу** говорится: «В связи с предстоящим заседанием Национального совета по трудовым и социальным вопросам, просим Вас поручить соответствующим органам государственного управления передать в Федерацию профсоюзов Беларуси планы первоочередных мер, принимаемых правительством по стабилизации экономики республики, на валютном и потребительском рынках, сохранению рабочих мест, социальной защите работников, пенсионеров».

Созванный по инициативе и настоянию ФПБ Национальный совет по трудовым и социальным вопросам состоялся 3 июня.

Правительство рассказало о существующем плане мероприятий, которые помогут стране в кратчай-

шие сроки преодолеть кризисные явления, *говорится в сообщении профцентра.*

◆ **МКП ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ НА МЕЖГОСУДАРСТВЕННОМ УРОВНЕ

Делегация Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей приняла участие в 54-м заседании Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества, состоявшемся 18–19 мая в Хельсинки во дворце «Финляндия».

В работе Совета приняли участие железнодорожные администрации стран Балтии, Болгарии и Финляндии, то есть стран с шириной железнодорожной колеи 1520 мм. Вел заседание Совета его председатель, президент ОАО «РЖД» **В. Якунин**.

Совет координирует межгосударственные перевозки в регионе стран СНГ и Балтии. Благодаря его деятельности сохранено технологическое единство железнодорожной сети, общее информационное пространство, проводится согласованная тарифная политика и развитие инфраструктуры, научно-техническое сотрудничество железных дорог. Все это является базой роста межгосударственных перевозок, способствует развитию экономик наших стран.

В делегацию МКПЖ входили генеральный секретарь Конфедерации **Г. Косолапов**, председатели отраслевых профсоюзов Беларуси – **В. Ринг**, Казахстана – **О. Ахметбаев**, Литвы – **В. Лигейка**, Молдовы – **П. Висан**.

На Совете были рассмотрены организационно-технологические вопросы работы железных дорог стран региона. В 2010 г. перевезено 2117,2 млн. тонн грузов, что на 8,7% больше, чем в 2009 г., на 8% вырос грузооборот. Положительная тенденция роста перевозок отмечена в большинстве стран и в I квартале 2011 г.

В 1996 г. Конфедерации профсоюзов был предоставлен статус наблюдателя в Совете, что стало логическим подтверждением присутствия социальной составляющей в его деятельности.

Сотрудничество Совета по железнодорожному транспорту с Международной конфедерацией профсоюзов позволило заложить основы новому для отрасли явлению – социальному диалогу на межгосударственном уровне.

По предложениям МКПЖ, Советом был принят ряд соглаше-

ний социального плана, которые предоставляют ежегодно дополнительные социальные гарантии почти 300 тыс. железнодорожников и ветеранов отрасли.

С первых дней своего образования Конфедерацией уделяется особое внимание анализу оплаты труда, социальных льгот железнодорожникам, и за прошедшие годы собран уникальный статистический материал в этой области. Ежеквартально МКПЖ запрашивает и получает от профсоюзов и ж.д. администраций статистические данные по оплате труда, а по итогам года – в социально-трудовой области, анализ которых приобщается к документам заседаний Совета по железнодорожному транспорту.

Итоги 2010 г. показали, что повышение уровня перевозок привело к росту доходов железнодорожников. Зарплата составила в пересчете от 240 до 370 долл. в месяц в Кыргызстане, Азербайджане, Молдове, Армении и Украине, в Беларуси 510 долл., Казахстане 570 долл., России 950 долл., в странах Балтии 1100–1200 долл. В большинстве стран средняя зарплата железнодорожников на 15–50% превышала номинальную зарплату, кроме Азербайджана (56%) и Молдовы (92%).

В период работы Совета состоялась рабочая встреча руководителей профсоюзов МКПЖ с оргсекретарем профсоюза железнодорожников Финляндии по молодежной работе **Ю. Пяйвио**

и председателем профсоюза машинистов **Р. Элоненом**.

На железных дорогах Финляндии работает около 12 тыс. чел., 95% состоит в 5 профсоюзах, наиболее крупные из них (вместе объединяют более 70%) – железнодорожников и машинистов, которым соответственно 105 и 113 лет. В 2009 г. был начат новый этап реформ железных дорог страны, целью которого было повышение рентабельности компании. В частности, предусматривалось 10-процентное сокращение персонала, или около 1,2 тыс. чел. Профсоюзам в результате однодневной забастовки удалось вынудить руководство холдинга начать переговоры. В итоге принятия специальной программы трудоустройства и переподготовки высвобождаемых удалось избежать масштабных сокращений. Средняя заработная плата железнодорожников 34,5 тыс. евро, машинистов – 51,5 тыс. евро в год при налогах с этой суммы 32%. Членские взносы в профсоюзе машинистов 1,3%, железнодорожников – 1,47% заработка. С 1994 г. введена работа машинистов в «одно лицо», что потребовало большой подготовительной работы, принятия новых документов по режиму труда и отдыха.

Также состоялись двусторонние встречи МКПЖ с руководителями железных дорог Грузии, Молдовы, Литвы и Эстонии по поводу взаимоотношения с профсоюзами, выполнения социальных программ.

УЧИТЬСЯ ВМЕСТЕ ИСКАТЬ ОТВЕТЫ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

*Мелик МИРЗОЕВ,
генеральный секретарь
Международной конфедерации
нефтегазстройпрофсоюзов*

14–21 мая 2011 г. в поселке Кириш, в районе курорта Кемер Турецкой Республики, в шестидесяти пяти километрах от города Анталя, Международная конфедерация профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса провела Международный учебный семинар для профсоюзных работников и актива предприятий нефтегазового комплекса Содружества по теме: «Приоритетные направления деятельности нефтегазстройпрофсоюзов в современных условиях глобализации экономики».

Работа по учёбе профсоюзного актива, организации обмена опытом путём проведения разного рода семинаров, совещаний, выпуска брошюр, методических рекомендаций стала важным направлением деятельности нашей Конфедерации. Она находит поддержку Совета, руководителей членских организаций МК НГСП, первичных организаций.

Занимаясь учёбой, мы (помимо решения основной задачи – дать коллегам новые знания, приобщить к современным формам и приёмам практической работы) одновременно пропагандируем нашу Международную конфедерацию, повышаем её авторитет в среде профсоюзного актива отраслевых профсоюзов.

Всего после создания нашей Конфедерации проведено 17 крупных семинаров на различные актуальные темы. Они проходили в городах Алма-Ате, Ашхабаде, Афинах, Баку, Дамаске, Стамбуле, Каире, Кувейте, Москве, в курортных городах Хорватии, в последние годы – в Турции. Эта страна достигла больших успехов в предоставлении конкурентоспособного сервиса по набору, качеству и цене предоставляемых услуг.

Сочетание учёбы и непродолжительного отдыха повышает интерес к таким мероприятиям, позволяет собирать большие аудитории, при-

влекать солидный преподавательский состав, из которого сформировался своего рода актив.

Конечно, приходится серьёзно продумывать не только содержательную, но и финансовую сторону. Так, мероприятия проводим в основном курортного сезона, пользуясь существенными скидками. Выбираем отель, в котором есть конференц-зал с необходимым оборудованием. Летим к месту назначения чартерными ночными рейсами по групповым билетам из Москвы или напрямую из столиц государств СНГ, что не очень удобно, но значительно дешевле. Стабильные деловые и дружеские контакты с местными предпринимателями и с родственными профсоюзами также дают определённые преимущества. В итоге получаем (а точнее – выторговываем!) приемлемые цены.

В прошедшем семинаре приняли участие представители членских организаций из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Молдовы, России, Украины, всего с преподавателями 227 человек.

Самой представительной была российская делегация, в ней присутствовали коллеги из Газпрома, Роснефти, Татнефти, Новатэка, всего Западно-Сибирского региона, Краснодарского края, Астрахани, Башкортостана, Самары, Оренбурга, Перми, Тулы, Липецка, Орла, Калининграда – словом, была представлена вся география нефтегазовой отрасли страны.

Комплектование делегаций республик происходило не без сбоев, порой приходилось лично вмешиваться, но и при этом не всегда удавалось устранить помехи, которые чинили управляющие и даже некоторые национальные профсоюзные лидеры. Финансирование семинара осуществлялось Конфедерацией и членскими организациями.

В первый же день перед участниками семинара выступил президент Профсоюза трудящихся нефтяной, нефтехимической и родственных отраслей промышленности Турции «Петроль-иш» **Мустафа Озташкын**. Он подробно и без прикрас рассказал о нелегкой борьбе, которую ведёт профсоюз за права и интересы трудящихся отрасли. Приведённые им факты и цифры заставляют по-иному взглянуть на процветание страны, понять, что оно достигается зачастую за счёт довольно жёсткой эксплуатации трудового народа. Мы ещё раз убедились, что многие проблемы носят общий характер, как и приёмы, которые используют транснациональные корпорации в противостоянии с профсоюзами.

Всего участники заслушали 18 лекций и сообщений. Мы старались так комплектовать программу, чтобы общеобразовательные, развивающие лекции сочетались с сообщениями, дающими практические рекомендации по профсоюзной работе. И это, по отзывам участников, нам удалось.

Вот небольшие выдержки из программы семинара.

О состоянии и развитии нефтегазового комплекса стран СНГ рассказал президент Союза нефтегазопромышленников России **Г.И.Шмаль**.

Приоритеты социальной политики государств осветил в своей лекции заслуженный деятель науки России, профессор, заведующий кафедрой труда и социальной политики Российской академии государственной службы **Н.А.Волгин**.

Деятельность профсоюзов по защите прав и интересов людей труда стала темой лекции **А.И.Сурикова** – вице-президента Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.

С вниманием были заслушаны лекции доктора экономических наук **А.В.Топилина** по рынку труда, профессора, академика РАГС и МГТУ имени Баумана, председателя редакционной коллегии журнала «Социальная политика и социальное партнерство» **Л.П.Храпылиной** по охране труда и здоровья, президента Центра изучения истории глобализации **Н.Н.Савельева** по стратегическому моделированию мирового развития и задачам профсоюзов в современных условиях.

Тему применения новейших интернет-технологий в информационной работе профсоюзов широко осветил директор Агентства массовых коммуникаций «Идеал-медиа» **С.Г.Драндров**.

Руководитель группы Финансового отдела Федерации независимых профсоюзов России **Л.И.Кривенко** поделилась знаниями в области реализации руководителями профсоюзных организаций основных направлений финансовой деятельности.

Хотел бы поблагодарить руководство ВКП за то, что оно нашло возможность направить на семинар в качестве лекторов заместителя генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякину** и руководителя Центра общественных связей ВКП, главного редактора журнала «Вестник профсоюзов» **П.А.Чеботарева**. Их сообщения по участию профсоюзов стран СНГ в развитии интеграционных процессов и по современным формам и методам информационной деятельности профсоюзов базировались на богатом фактическом материале, были интересны и полезны.

Особенностью наших учебных мероприятий является то, что приглашаем на них руководителей родственных профсоюзов и профобъединений и предоставляем им слово. На этот раз перед участниками выступил первый заместитель председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **Р.М. Бадалов**.

Перед участниками выступили также руководители крупных делегаций, которые поделились своим видением проблем, практики и задач профсоюзов. Много дали также свободная дискуссия, ответы на вопросы и консультации докладчиков, обмен опытом работы.

Семинар был обеспечен современными аудиовизуальными средствами. Практически все доклады сопровождались показом слайдов на большой экран, осуществлялись звукоусиление, цифровая запись сообщений, обеспечен выход прямо из зала в Интернет.

Всем участникам вручены сертификаты о прохождении учебного семинара. К слову скажу, что в набор участника, который получил каждый перед началом, входили блокнот с программой, фирменные майка, шапочка, сумка.

Планируем по материалам семинара выпустить брошюру.

Обсудив итоги семинара с членами Совета Конфедерации, мы пришли к таким выводам:

оправдавшую себя практику сочетания учёбы и отдыха продолжать и впредь, ибо наши братья и сёстры заслуживают этого;

будем стараться в программах сочетать теорию с практикой, приглашая и видных учёных, и действующих профсоюзных лидеров, и специалистов, причём не только из России, но также и из других стран СНГ;

было бы правильно приглашать на семинары и представителей стороны работодателей, включая и тех, с кем отношения не вполне партнёрские, так как нам надо лучше знать доводы друг друга, высказывать критику открыто, а от взаимодействия никуда не уйти;

более активно применять интерактивные формы и методы проведения занятий, а также современные технические средства сопровождения учебного процесса.

И последнее, чем хотелось бы поделиться с читателями.

У меня иногда вызывает досаду, когда я читаю сообщения о проведении конференций, учебных мероприятий на нашей территории специалистами МОТ, МКП без участия Всеобщей конфедерации профсоюзов и международных объединений отраслевых профсоюзов.

Я спрашиваю себя: «А почему не мы? Разве мы не лучше знаем острые темы и специфику региона? Разве мы не в состоянии основательно разработать проблему, привлечь лекторские силы самого высокого мирового уровня? Разве нам не под силу решить организационные вопросы?»

При этом я не призываю от кого-то отгораживаться или кому-то объявлять бойкот. Отнюдь! Но и пребывать в чьей-то тени нам негоже.

Давайте попробуем в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов, у которой не за горами очередной съезд, объединить усилия и активизировать учебно-методическое направление нашей деятельности.

ВЫЕЗДНЫЕ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА – ЭТО ИЗУЧЕНИЕ ОПЫТА РАБОТЫ ПРИНИМАЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

*Николай ГАВВА,
вице-президент*

*Международной федерации профсоюзов
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания*

18 мая 2011 г. в г. Минске, Республика Беларусь, прошло заседание Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Совета Федерации.

Наша Международная федерация насчитывает 11 членских организаций. Это родственные профсоюзы Армении, Азербайджана, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Молдовы, России, Таджикистана и Украины. В будущем 2012 г. Федерации исполняется 20 лет.

За прошедший период времени неоднократно на заседаниях Совета Федерации рассматривались вопросы мотивации профсоюзного членства, другие актуальные вопросы организационной работы профсоюзных органов, кадровая политика в профсоюзах и многие другие.

Почти за 19 лет работы МФП все эти проблемные вопросы были в повестке дня 39 заседаний Совета Федерации, 9 международных семинаров-совещаний, которые проходили в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России, Таджикистане и Украине.

Основными задачами этих встреч были и остаются обмен опытом работы, повышение квалификации их участников, получение знаний в области профсоюзной работы, экономики, права, социологии и в других вопросах. В наших мероприятиях принимали участие представители академической науки, законодательной и исполнительной власти, международного профсоюзного движения, национальных профцентров.

Все проводимые мероприятия, по свидетельству представителей членских организаций, способствуют человеческому общению, рождают стремление работать вместе, ибо проблемы в наших независимых государствах схожи. А то, что каждое второе заседание Совета Федерации с начала 90-х годов обязательно проходило в членских организациях, способствовало ознакомлению коллег из братских профцентров с конкретным опытом работы принимающей организации, взаимному обогащению и сближению позиций.

В этом году наступила очередь провести очередное заседание Совета в Республике Беларусь. Не было затруднений в определении вопроса для

рассмотрения. На V (внеочередном) конгрессе МФП, который прошёл в августе 2009 г., выступающие предлагали обратить внимание на состояние молодёжной политики в членских организациях. Поэтому было запланировано заслушать вопрос «О работе Белорусского профсоюза работников государственных и других предприятий по привлечению молодежи к профсоюзной деятельности».

С обстоятельным аналитическим сообщением о работе с молодёжью выступил председатель Профсоюза **С.Ф. Холяво**. Он отметил все положительные моменты, достигнутые на этом направлении.

Так, во многих организациях в коллективных договорах профсоюзные организации настояли на включении таких пунктов, как выдача ссуд на строительство жилья и приобретение домашнего имущества; повышение профессиональной квалификации за счёт средств предприятий, учреждений, организаций; предоставление дополнительных гарантий и компенсаций молодым матерям и отцам, воспитывающим несовершеннолетних детей. Есть и другие пункты, направленные на расширение прав молодёжи на учебу, достойный доход, полноценный досуг и отдых, на оздоровление.

Республиканский комитет Белорусского профсоюза выплачивает профсоюзные стипендии юношам и девушкам, проявившим себя в общественной жизни коллектива, профсоюзным активистам, имеющим также и хорошие результаты в учёбе.

Профсоюз работает не изолированно, а в тесном контакте с молодёжными объединениями. Налажено тесное взаимодействие первичных, районных, городских профсоюзных организаций с соответствующими структурами Белорусского республиканского союза молодёжи.

Совместно со структурами ДОСААФ проводится большая работа по военно-патриотическому воспитанию молодёжи. Здесь и тематические встречи поколений с участием Героев Советского Союза, ветеранов Великой Отечественной войны, Вооружённых сил, и соревнования по радиоспорту, мотокроссу, стрельбе, по другим военно-прикладным видам спорта.

Но в то же время ещё многие вопросы остаются нерешёнными.

Молодёжь недостаточно представлена в руководящих и выборных профсоюзных органах, нет чёткой системы подготовки и учёбы молодых профсоюзных лидеров и активистов. Пока ещё недостаточно внимания уделяется вопросам работы с молодёжью на заседаниях президиума Республиканского комитета, на пленумах.

Информацию лидера профсоюза дополнили яркими примерами, цифрами и фактами **А.В. Семейко** – председатель профсоюзной организации страхового предприятия «Белгосстрах» и **М.Ю. Усик** – заместитель председателя студенческой профсоюзной организации Академии управления при Президенте Республики Беларусь.

Оба выступивших молодых специалиста свои рассказы сопровождали демонстрацией слайдов, давших убедительное и красочное свидетельство большой многоплановой работе по вовлечению молодёжи в профсоюз работников госучреждений, умелого привлечения их к практическим делам и заботам первичной организации, более полного использования энергии и потенциала юношей и девушек.

Неудивительно, что охват профсоюзным членством работников Академии управления при Президенте Республики Беларусь вырос за 2009–2010 гг. с 55 до 75%.

Что касается молодых профсоюзных активистов страхового предприятия «Белгосстрах», то благодаря принципиальной позиции профсоюзной организации к концу 2010 г. средняя заработная плата приблизилась к 900 долл., что для Беларуси – весьма высокий показатель.

По итогам доклада и выступлений было принято постановление Совета. В нём членским организациям рекомендовалось широко использовать опыт работы белорусского профсоюза, уделять больше внимания вовлечению молодёжи в профсоюз, обеспечивать её активное участие в профорганах всех уровней.

В повестке дня заседания Совета были и другие вопросы.

По традиции, заслушивалась информация членских организаций об их текущей деятельности в условиях послекризисного восстановления экономики. Если суммировать высказанные членами Совета соображения, то профсоюзам надо обратить особое внимание на снижение уровня безработицы, на решение проблемы занятости, на повышение заработной платы трудящихся, на достойное пенсионное обеспечение.

С 2007 г. на заседаниях Совета Федерации по итогам конкурса выбирают лучшую членскую организацию по увеличению численности членов профсоюза. С удовлетворением можно отметить, что за последние 3–4 года в наших профсоюзах ситуация с численностью членов стабилизировалась. Так, в пяти из 11 членских организаций наблюдается тенденция к росту числа членов. Это профсоюзы Беларуси, Молдовы, Таджикистана, Кыргызстана и Казахстана. Но конкурс – это не только выявление и награждение победителей. Куда важнее внимательно изучить опыт лучших, формы и методы их работы, чтобы сделать достоянием большинства, и на этой основе вместе двигаться вперед.

На заседании Совета были подведены итоги финансово-хозяйственной деятельности; рассмотрено исполнение сметы на 2010 г. и утверждена смета на 2011 г.

В заседании Совета МФП принял участие и выступил Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Павлович Щербаков**.

Накануне проведения заседания Совета Федерации в здании Федерации профсоюзов Беларуси в формате «круглого стола» прошла встреча участников заседания с профсоюзным активом Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений. Руководители профсоюзов членских организаций МФП информировали профсоюзный актив Белорусского профсоюза о своей деятельности, ответили на интересующие белорусских коллег вопросы.

В период пребывания на гостеприимной земле Беларуси хозяева организовали посещение военно-исторического комплекса «Линия Сталина» – Музея боевой техники и вооружения под открытым небом, где в хорошем состоянии содержатся противопехотные, противотанковые заграждения, пулеметные доты времен Великой Отечественной войны. Большой интерес вызвала экскурсия по городу Минску, с каждым годом хорошеющей белорусской столице. Много дало посещение Музея профсоюзного движения в Республиканском дворце культуры профсоюзов.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

ОЛЕГ БУДЗА: «ЕСЛИ ПРАВИТЕЛЬСТВО НЕ ПРИМЕТ МЕРЫ, МЫ БУДЕМ ДЕЙСТВОВАТЬ»

«Профсоюзы представили правительству ряд предложений и требований, касающихся социально-экономических проблем», – заявил на пресс-конференции в ИА «Новости – Молдова» 6 июня председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**.

«Пока мы ведем переговоры и пытаемся все вопросы решать мирным путем, но результаты до сих пор нулевые. Один из них – внесение изменений в Трудовой кодекс», – сказал О. Будза.

Профлидер считает, что «в республике необходимо повысить размер минимальной заработной платы, снизить уровень неформальной экономики, обеспечить население достойными рабочими местами, а также не допустить поправок, предусматривающих повышение трудового стажа для выхода на пенсию с 30 до 35 лет».

«Все эти и другие вопросы и проблемы обсуждаются нами с представителями профсоюзов, патроната, правительства, Международного валютного фонда, Национальной комиссией по консультациям и коллективным переговорам регулярно», – отметил О. Будза.

Также он заявил, что «профсоюзы намерены ждать ответа на выдвинутые предложения и требования до июля нынешнего года, после чего, если Правительство их не услышит и не примет мер, мы приступим к действиям».

О МИГРАЦИОННОЙ СИТУАЦИИ В ГОСУДАРСТВАХ – УЧАСТНИКАХ СНГ И МЕРАХ ПО ЕЁ РЕГУЛИРОВАНИЮ

В г. Троицке Московской области 26–27 мая прошли заседания Совета руководителей миграционных органов государств – участников СНГ и Совета по миграционной политике при Интеграционном комитете ЕврАзЭС, где была подробно обсуждена сложившаяся миграционная ситуация в государствах региона.

Совет руководителей миграционных органов государств – участников СНГ обратился к руководству ВКП с просьбой содействовать распространению основных документов по вопросам миграции среди объединенных профсоюзов независимых государств.

Учитывая актуальность данной темы, вниманию читателей предлагается настоящая информация, подготовленная на базе рассмотренных материалов и принятых документов.

Азербайджанская Республика

В течение 2010 г. в Государственную миграционную службу Азербайджанской Республики от иностранцев и лиц без гражданства поступило 56685 обращений по вопросам продления сроков временного пребывания в стране, получения разрешений на временное и постоянное проживание, а также для замены удостоверений постоянной регистрации, получения индивидуальных разрешений для занятия трудовой деятельностью, продления имеющихся индивидуальных разрешений, определения гражданства и статуса беженца. Каждое обращение, согласно требованиям законодательства, было рассмотрено в индивидуальном порядке и по ним были приняты соответствующие решения. Большинство обратившихся составили граждане Грузии, Российской Федерации, Турецкой Республики, Ирана и других стран.

Сотрудниками Государственной миграционной службы Азербайджанской Республики осуществлены меры, направленные на выявление

и пресечение незаконной миграции, в том числе нарушений правил пребывания, временного и постоянного проживания на территории Азербайджанской Республики иностранцами и лицами без гражданства. В результате проведенных мероприятий в 2010 г. были рассмотрены документы 16680 иностранцев, из них в 12094 случаях были выявлены факты нарушений требований административного законодательства, проживание 2796 иностранцев, имеющих соответствующие основания, было легализовано, в отношении 8014 человек на основании Кодекса Азербайджанской Республики об административных правонарушениях было принято решение о выезде с территории Азербайджанской Республики в течение 48 часов, 1284 иностранца же были выдворены за пределы страны в административном порядке.

Усилена работа по усовершенствованию законодательства в сфере миграции, ряд законодательных актов был приведён в соответствие с вновь принятыми законами. Подготовлен и направлен в Кабинет министров проект Миграционного кодекса Азербайджанской Республики.

Принят ряд мер по изучению международного опыта, в том числе осуществлены проекты в рамках программ «Twinning» и «TAIEX» Совета Европы, а также программы «MIEUX» Международного центра по развитию миграционной политики. В настоящее время работа в этом направлении продолжается. Одновременно расширены связи, проведены встречи и осуществлен обмен информацией с государственными миграционными структурами развитых европейских стран, в том числе Федеративной Республики Германии, Королевством Нидерланды, Турецкой Республики, Латвийской Республики и ряда других стран.

Республика Армения

В Армении сложилось отрицательное сальдо миграции, то есть Армения является направляющей страной. В 2008 г. миграция составляла 23 тыс. человек, в 2009 г. – 25 тыс., в 2010 г. – 29 тыс. человек. Рост числа выезжающих граждан напрямую связан с экономической ситуацией в государстве во время кризиса. И не случайно 2/3 мигрантов являются трудовыми. Основная страна выезда – Российская Федерация. В связи с этим в республике проводится кампания по информированию граждан о содержании миграционного и другого законодательства РФ.

Готовится проект Соглашения между Российской Федерацией и Республикой Армения по организованному набору трудящихся-мигрантов.

Объем денежных переводов мигрантов составил в 2008 г. – 1,6 млрд. долл., в 2009 г. – 1,1 млрд. долл., в 2010 г. – 1,3 млрд. долл. Фиксируется рост переводов и в I квартале 2011 г. За счёт поступающих от мигрантов средств в стране создано более одного миллиона рабочих мест.

В Армении принята Концепция государственной миграционной политики, в которой дана оценка миграционной ситуации и положения

на рынке труда, определена цель указанной политики, выделены 14 приоритетных направлений. Идёт разработка национальных программ действий по реализации названной Концепции.

Армения приняла решение о двойном гражданстве.

Республика Беларусь

Миграционная обстановка в республике остается стабильной. Согласно данным Статкомитета республики, число прибывших в 2010 г. в страну на постоянное проживание составило 17169 человек (2009 г. – 9892, I кв. 2011 г. – 4261), число выбывших из республики на постоянное жительство – 866 (2009 г. – 6333, I кв. 2011 г. – 1471), миграционный прирост – 10303 (2009 г. – 12249, I кв. 2011 г. – 2790).

Основной миграционный приток иммигрантов наблюдается из стран СНГ (2010 г. – 14303 человека, I кв. – 2011 г. – 3737), в том числе из России (2010 г. – 9268; I кв. 2011 г. – 2509), Украины (2010 г. – 2640; I кв. 2011 г. – 749) и Казахстана (2010 г. – 698; I кв. 2011 г. – 214), на долю которых приходится более 80% от общего числа прибывающих в Беларусь.

В настоящее время в органах внутренних дел состоит на учёте 134929 иностранной граждан и 7688 лиц без гражданства, имеющих разрешение на постоянное проживание.

Существенное влияние на происходящие в государстве миграционные процессы оказывает трудовая и вынужденная миграция.

Миграционная политика республики в сфере внешней трудовой миграции направлена на совершенствование регулирования экспорта и импорта рабочей силы, на защиту национального рынка труда от неконтролируемого притока иностранной рабочей силы и смягчение ситуации на внутреннем рынке труда за счёт трудоустройства белорусских граждан за границей.

С января 2011 г. изменились условия привлечения в республику иностранной рабочей силы. Ранее нанимать иностранцев на работу имели право субъекты хозяйствования, получившие в установленном порядке специальные разрешения (лицензии). Сокращение данного лицензируемого вида деятельности и упрощение механизма привлечения иностранной рабочей силы предусмотрены в Указе Президента Республики Беларусь от 1 сентября 2010 г. № 450 «О лицензировании отдельных видов деятельности» и Законе Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» (новая редакция), подписанном главой государства 30 декабря 2010 г.

В настоящее время иностранные физические лица получают доступ на национальный рынок труда после получения нанимателем специального разрешения на право занятия иностранным гражданином трудовой деятельностью на территории Беларуси и заключения контракта.

Внешняя трудовая миграция характеризуется следующими показателями. В 2010 г. на работу в республику по контракту прибыло 6816 человек (4835 чел. – в 2009 г.). Основное количество въехавших

составили граждане Украины (2731), Литвы (1013), Турции (527), Китая (512), Узбекистана (497), Латвии (416). Потоки выезжающих из страны трудовых мигрантов направлены как в ближнее, так и в дальнее зарубежье. В 2010 году из республики выехало 5066 человек (в 2009 г. – 4178). Как и прежде, основной поток направлен в Россию (3213). Выезжали также в США (1259), Польшу (292), Германию (130) и в другие страны.

По причине прозрачности белорусско-российской границы, а также ввиду своего местоположения между СНГ и Евросоюзом, территория Беларуси активно используется в качестве транзитного коридора нелегальными мигрантами, которые перемещаются на запад из Афганистана, Бангладеш, Китая, Палестины и из других стран.

Органами внутренних дел в 2010 г. на территории республики задержано 5 групп нелегальных мигрантов общей численностью 21 человек, из них: 9 граждан Палестины, 3 гражданина Афганистана, 7 граждан Китая, 1 гражданин Гвинеи и 1 гражданин Мали. Органами пограничной службы задержано 330 незаконных транзитных мигранта непосредственно на границе, а также выявлено более 13 тыс. потенциальных незаконных мигрантов с неисправными, поддельными и чужими документами.

Принимаемые меры по противодействию незаконной миграции дали положительные результаты. Среди них можно было бы назвать следующие.

В области совершенствования законодательства

1. С 21 июля 2010 г. вступил в силу Закон Республики Беларусь «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь». Основной целью данного закона является повышение эффективности использования миграционного потенциала в интересах республики, противодействие незаконной миграции, дальнейшее совершенствование регулирования отношений в сфере, касающейся порядка пребывания иностранных граждан и лиц без гражданства в стране, осуществления ими предпринимательской и иной деятельности. При подготовке закона использовался опыт правового регулирования статуса иностранных граждан и лиц без гражданства в ЕС и СНГ.

Для приведения законодательства в соответствие с данным законом приняты новые нормативные правовые акты Совета Министров Республики Беларусь, которыми устранены существовавшие ранее правовые пробелы в следующих вопросах:

- проведение идентификации личности иностранцев, пребывающих в республике и не имеющих документов для выезда за границу (постановление СМ от 10 июня 2010 г. № 892 «О порядке проведения идентификации личности иностранного гражданина или лица без гражданства, пребывающего в Республику Беларусь и не имеющего документа для выезда за границу, а также об утверждении формы справ-

ки, подтверждающей личность иностранного гражданина или лица без гражданства»);

- порядок получения органами внутренних дел документов и сведений, подтверждающих, что брак с гражданином Республики Беларусь либо иностранцем, постоянно проживающими в республике, заключён иностранцем исключительно в целях получения разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь (постановление СМ от 10 июня 2010 г. № 891 «О перечне документов и (или) сведений, подтверждающих, что брак иностранного гражданина или лица без гражданства с гражданином Республики Беларусь либо иностранным гражданином или лицом без гражданства, постоянно проживающим в Республике Беларусь, заключён исключительно в целях получения разрешения на постоянное проживание»);

- порядок ведения Центрального банка данных учёта иностранных граждан и лиц без гражданства, пребывающих в Республике Беларусь, а также порядок использования информации, содержащейся в Центральном банке данных (постановление Совета Министров от 1 июля 2010 г. № 994 «О Центральном банке данных учёта иностранных граждан и лиц без гражданства, пребывающих в Республике Беларусь»);

- правила включения иностранцев в Список лиц, которым отказано в выезде из республики, и исключения иностранцев из этого Списка (постановление СМ от 14 июля 2010 г. №1054 «Об утверждении Правил включения иностранных граждан и лиц без гражданства в Список лиц, которым отказано в выезде из Республики Беларусь, и исключения иностранных граждан и лиц без гражданства из этого Списка, а также порядка ведения такого Списка»).

Кроме этого, постановлениями Совета Министров Республики Беларусь утверждены:

- Визовые правила Республики Беларусь, в которых регламентированы виды виз Республики Беларусь и порядок их выдачи иностранным гражданам и лицам без гражданства, а также определён порядок действий должностных лиц дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Беларусь, должностных лиц Министерства иностранных дел Республики Беларусь, Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Комитета государственной безопасности Республики Беларусь, Государственного пограничного комитета Республики Беларусь при рассмотрении обращений о выдаче виз;

- Правила пребывания иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь (в новой редакции), которые устанавливают:

- формы заявления о регистрации иностранца, письменного ходатайства принимающей организации, о продлении срока временного пребывания иностранца, о выдаче разрешения на временное проживание;

- формы отметки о регистрации (продлении срока регистрации) и о сокращении срока регистрации;

- образцы вкладыша к документу для выезда за границу, разрешения на временное проживание – марка «Дазвол на часовае знаходжанне»;

• Положение о порядке выдачи иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь (в новой редакции), в котором установлена форма заявления для получения иностранцем разрешения на постоянное проживание, дана возможность аннулирования разрешения на постоянное проживание иностранцу, не обратившемуся в ОВД за получением вида на жительство в течение более 183 суток в календарном году (что позволит аннулировать разрешения на постоянное проживание той категории иностранцев, место нахождения которых на территории Беларуси установить не представилось возможным), предусмотрена обязанность организации сообщать о прекращении трудового договора с иностранцем, получившим разрешение на постоянное проживание по такому основанию, как работники и специалисты, в которых нуждаются организации Республики Беларусь, что позволит контролировать постоянное проживание данной категории иностранцев.

2. 23 февраля 2010 г. вступил в силу Закон Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в некоторые кодексы Республики Беларусь по вопросам уголовной и административной ответственности», направленный на совершенствование миграционного контроля в стране.

В области международного сотрудничества

1. 5 августа 2010 г. вступило в силу Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Кабинетом Министров Украины о безвизовых поездках граждан, согласно которому граждане Украины, прибывшие в Беларусь на срок до 30 суток, освобождены от регистрации в органах внутренних дел.

2. В 2010 г. Республика Беларусь заключила международные договоры с Республикой Польша, Латвийской Республикой и Литовской Республикой о введении упрощенного порядка приграничного движения для жителей приграничных территорий. В соответствии с ними жители приграничных территорий Беларуси будут посещать приграничные территории Польши, Латвии и Литвы, а жители приграничных территорий сопредельных государств будут посещать приграничные территории Беларуси без виз по разрешению на приграничное движение по причинам общественного, культурного либо семейного характера или по обоснованным экономическим причинам.

В целях реализации указанных международных договоров компетентными органами Республики Беларусь подготовлены и приняты следующие постановления Совета Министров Республики Беларусь:

от 23 декабря 2010 г. № 1877 «Об утверждении Положения о разрешении на приграничное движение для жителей приграничных территорий иностранных государств»;

от 31 декабря 2010 г. № 1918 «Об утверждении Положения о порядке передачи сопредельным государствам иностранных граждан и лиц без гражданства, нарушивших правила приграничного движения, установленные международными договорами Республики Беларусь, или

утративших документы, по которым они въезжали в Республику Беларусь по правилам приграничного движения», и др.

3. Проводится согласование проектов соглашений между Кабинетом Министров Украины и Правительством Республики Беларусь, а также между Правительством Турецкой Республики и Правительством Республики Беларусь о реадмиссии.

Организован и проведён ряд других мероприятий, имеющих межгосударственный характер, по вопросам сотрудничества в регулировании миграционных процессов в республике и противодействии незаконной миграции.

В государстве проводились оперативно-профилактические мероприятия по борьбе с незаконной миграцией граждан третьих стран и с торговлей людьми, под наименованием «Нелегал-2010». В ходе проведения мероприятий за нарушение миграционного законодательства привлечено к административной ответственности 3625 иностранных граждан и лиц без гражданства, из них за нарушение порядка въезда-выезда и пребывания – 3335, за нарушение установленного порядка осуществления трудовой деятельности – 290. В связи с грубым нарушением миграционного законодательства 292 иностранца депортированы за пределы страны.

Республика Казахстан

Активным участником мировых миграционных процессов за годы независимости стала и Республика Казахстан, где пиком эмиграции был 1994 г., когда из страны за год вышло около полумиллиона человек, при этом $\frac{2}{3}$ выбывших составляли люди в активном трудоспособном возрасте.

По оценкам Международной организации по миграции (МОМ), республика относится к странам мира, где наблюдаются наиболее сильные миграционные процессы. В 90-х годах на долю Казахстана приходилось **около 0,4** процента от общего числа международных мигрантов. В то же время численность населения страны составляет примерно 0,003 процента всего мирового населения, разница более чем в сто раз.

В результате миграции республикой был потерян естественный прирост населения, наблюдались огромные потери трудовых ресурсов. За эти годы численность населения страны сократилась почти на 2 млн. человек.

С первых лет независимости вопросы регулирования миграционных процессов оказались одним из важных направлений государственной политики. Правовую основу миграционной политики республики составляют следующие документы:

- Конституция Республики Казахстан, закрепившая право граждан на свободное передвижение и на выбор места жительства, права и обязанности иностранных граждан и лиц без гражданства;
- Закон «О миграции населения», принятый в 1997 году;
- Концепция миграционной политики Республики Казахстан на 2007–2015 годы.

Благодаря проводимой целенаправленной государственной политике миграционные процессы в стране к началу нынешнего столетия стабилизировались. В целом с 2004 г. сохраняется положительное сальдо миграции населения. Последняя перепись населения республики 2009 г. констатировала рост населения на 1023 тыс. чел. (стало 16,005 млн. чел.). Наряду с естественным приростом, свою роль сыграло увеличение миграционного потока.

В рамках СНГ республика имеет миграционный обмен с положительным сальдо с Узбекистаном (+18814 чел.), Туркменией (+2109), Кыргызстаном (+1202), Таджикистаном (+143) и отрицательным сальдо с Россией (– 21150), Беларусью (– 574) и Украиной (– 495).

По сравнению с 2006 г. положительное сальдо миграции сократилось более чем в четыре раза (с +33041 чел. в 2006 г. до +7908 чел. в 2009 г.). В 2009 г. положительное сальдо на 91% (+7168 чел.) достигнуто за счёт миграции из дальнего зарубежья.

За этот же период на 37% уменьшилась численность иммигрантов (66731 чел. в 2006 г., 42273 чел. в 2009 г.). При этом основная доля иммигрантов 78% (32867 чел.) приходится на страны СНГ.

Стабилизировалась эмиграция населения, в 2009 г. она снизилась на 24% (45238 чел. в 2008 г., 34365 чел. в 2009 г.), из них 93,5% выбыла в страны СНГ. При этом тревогу вызывают миграционные потери трудоспособного населения, в том числе специалистов высокой квалификации. В составе эмигрантов 74% – трудоспособное население.

Основную долю иммиграции составляет этническая иммиграция. Республика проводит политику, направленную на возвращение на историческую родину этнических казахов – оралманов. С 1991 г. по 2009 г. в страну из государств дальнего и ближнего зарубежья переселилось 201309 семей (789 339 чел.) этнических казахов.

Они в первоочередном порядке получают разрешение на постоянное проживание и приобретают казахстанское гражданство. Им оказывается финансовая поддержка за счет государственного бюджета, ежегодно свыше 16 млрд. тенге (108 млн. долл. США), в виде единовременного пособия, возмещения транспортных расходов за проезд и провоз имущества, выделения средств на приобретение жилья.

В основном, это прибывшие из Узбекистана – 120723 семьи (470208 чел.), из Китайской Народной Республики 23790 семей (79341 чел.) и Монголии 22259 семей (109771 чел.). Из числа прибывших лица трудоспособного возраста составляют – 54,3%, дети до 18 лет – 41,3% и пенсионеры – 4,4%. От общего количества трудоспособных лиц по уровню образования 9,1% имеют высшее образование, 20,7% – среднее специальное образование, 63,6% – общее среднее образование, 6,7% – начальное или не имеют образования.

На сегодня для республики становится всё более актуальным вопрос управления трудовой миграцией.

На протяжении последних пяти лет достаточно четко прослеживалась тенденция к увеличению трудовой миграции в страну. Если в 2004 г. было привлечено около 17 тыс. специалистов, то в 2007 г. их было

уже 58,8 тыс. чел., а в 2008 г. – 54,2 тыс. чел., представлявших более 100 стран мира.

Политика в этом вопросе основывается на двух принципах: с одной стороны – защита внутреннего рынка труда и интересов местного персонала, а с другой – создаются условия для приоритетного привлечения высококвалифицированной иностранной рабочей силы (ИРС).

Регулирование осуществляется посредством устанавливаемой квоты на ввоз ИРС и применением разрешительной системы. В 2009 г., в условиях мирового финансового кризиса, квота на привлечение иностранной рабочей силы была сокращена вдвое, и сегодня в республике имеет право работать не более 63,5 тыс. иностранцев в год (0,75% экономически активного населения). На 2011 г. установлена квота – 83 тыс. человек.

На текущий момент в стране по разрешениям работают 31 тыс. иностранных работников, из них 70% составляют менеджеры и специалисты управленческого состава (в 2008 г. было 46%). Основными странами исхода трудовых мигрантов остаются Турция и Китай (23,3 и 22,1%).

Особую озабоченность вызывает наличие нелегальной трудовой миграции. В подавляющем большинстве это граждане сопредельных стран СНГ, которым безвизовый режим позволяет свободно пересекать границы и заполнять рабочие места, не пользуясь спросом у казахстанских граждан, либо работающих в теневом секторе экономики. Они в основном работают в южных регионах страны на сельскохозяйственных работах (по сбору хлопка и табака), а также в строительном секторе. В целях борьбы с нелегальной составляющей миграции провели легализацию рабочей силы. В случае установления после легализации случаев незаконно пребывания в стране нарушители выдворяются из страны по решению суда.

Только за 2009 г., по сведениям МВД республики, выдворено из страны 18258 нелегальных мигрантов, в том числе 17164 граждан из стран СНГ, из которых 73% представляют Узбекистан (12471 чел.) и 10% – Кыргызстан (1692 чел.). По неофициальным данным, только на строительных площадках г. Астаны трудится нелегально около 15 тыс. граждан Узбекистана.

В 2009 г. разработан проект Закона «О миграции населения» в новой редакции, который в настоящее время находится на рассмотрении в Парламенте республики. Данный законопроект разрабатывался с участием представителей МОМ, МОТ и ОБСЕ, депутатов Мажилиса Парламента. Документом предложен ряд новых мер по регулированию трудовой миграции, в том числе и для снижения нелегального потока трудовых мигрантов.

Опыт развитых государств мира показывает, что одним из наиболее эффективных механизмов регулирования внешней трудовой миграции, обеспечения социальной защиты трудящихся-мигрантов, а также возврата их в государства постоянного проживания, является заключение межгосударственных двусторонних и многосторонних соглашений в указанных сферах.

Базовым договором для стран СНГ в вопросах трудовой миграции является Соглашение в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов стран Содружества от 15 апреля 1994 г. (ратифицировано Казахстаном 8 сентября 1994 года № 147-XX111). В соответствии с данным документом порядок привлечения работников, их квалификационные, возрастные и иные требования устанавливаются Стороной трудоустройства, исходя из действующего на ее территории законодательства, если иное не предусмотрено двусторонними соглашениями.

В целях сдерживания опасных миграционных процессов в странах СНГ и осуществления совместных мер по предотвращению незаконной миграции подписано Соглашение о сотрудничестве государств – участников СНГ в борьбе с незаконной миграцией от 6 марта 1998 г. (ратифицировано Законом Республики Казахстан от 13 декабря 2000 г., № 112-11).

Для обеспечения урегулированного правового положения трудящихся-мигрантов и членов их семей и реализации принципа равного обращения в отношении трудящихся-мигрантов и граждан принимающего государства во всем, что связано с условиями жизни и работы, 14 ноября 2008 г. в г. Кишиневе подписана Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств – участников СНГ (ратифицирована Законом Республики Казахстан от 31 декабря 2009 г. № 235-IV).

Для урегулирования вопросов трудовой миграции в двустороннем формате республикой заключены следующие соглашения:

- между Правительством Республики Казахстан и Правительством Российской Федерации о сотрудничестве приграничных областей Республики Казахстан и Российской Федерации от 26 января 1995 г. (ратифицировано Указом Президента Республики Казахстан 20 апреля 1995 г. № 2213);

- между Правительством Республики Казахстан и Правительством Азербайджанской Республики о трудовой деятельности и социальной защите граждан Азербайджанской Республики, временно работающих на территории Республики Казахстан, и граждан Республики Казахстан, временно работающих на территории Азербайджанской Республики, от 22 октября 1999 г. (утверждено постановлением Правительства Республики Казахстан от 26 июля 2000 г. №1123);

- между Правительством Республики Казахстан и Правительством Кыргызской Республики о трудовой деятельности и социальной защите трудящихся-мигрантов, занятых на сельскохозяйственных работах в приграничных областях от 9 июля 2002 г. (утверждено постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 января 2003 г. № 29);

- между Правительством Республики Казахстан и Правительством Республики Таджикистан о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, граждан Республики Казахстан, временно работающих на территории Республики Таджикистан, о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, граждан Республики Таджикистан, временно работающих на территории Республики

Казахстан, от 4 мая 2006 г. (утверждено постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2006 года № 1248);

- между Правительством Республики Казахстан и Правительством Кыргызской Республики о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, граждан Республики Казахстан, временно работающих на территории Кыргызской Республики, о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, граждан Кыргызской Республики, временно работающих на территории Республики Казахстан, от 4 июля 2006 г. (утверждено постановлением Правительства Республики Казахстан 13 июня 2007 г. № 494).

Кроме того, в целях формирования правовой базы единого экономического пространства (ЕЭП) Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации в рамках Евразийского экономического сообщества, в части, касающейся обеспечения свободы передвижения рабочей силы, Межгоссоветом ЕврАзЭС (высший орган Таможенного союза) на уровне глав правительств 19 ноября 2010 г. приняты соглашения «О сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств» и «О правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей».

Также важным аспектом в миграционной политике Республики Казахстан является регулирование внутренней миграции. В 2009 году во внутренней миграции участвовали 363,1 тыс. граждан. В республике механизмы регулирования внутренней миграции не предусмотрены законодательно. Поэтому новый законопроект предусматривает специальный раздел по внутренней миграции, где также предполагается в будущем вводить квоту на внутреннее организованное переселение граждан из неблагоприятных регионов в экономически перспективные населенные пункты, предусматривая комплекс стимулирующих мер.

В общем миграционном потоке в стране имеются и беженцы. В настоящее время (данные на 1 апреля 2010 г.) число признанных беженцев в республике составляет 612 чел., или 239 семей. В декабре 2009 г. в республике принят специальный Закон «О беженцах», определяющий правовой статус этих лиц, а также ищущих убежище в Казахстане.

Кыргызская Республика

Современная миграционная ситуация в республике является следствием сложных социально-экономических и политических процессов, происходящих в стране, и имеет высокую степень динамичности.

Так, за годы независимости республику покинуло 600 тыс. человек, порядка 400 тыс. осуществляют временную трудовую деятельность за пределами республики, более миллиона кыргызстанцев переменили место жительства внутри страны.

В республике в последние два десятилетия отмечалось устойчивое отрицательное сальдо миграции (превышение выбывших над прибывшими). Масштабы миграционной убыли имели волнообразный харак-

тер. Интенсивность миграционной убыли населения резко нарастала с конца 1980-х годов и достигла своего пика в 1993 г., составив 121 тыс. человек. Впоследствии произошло столь же резкое её сокращение до уровня – 6 тыс. чел. в 1998 г. Начиная с 1999 г., масштабы миграционного оттока населения начали вновь возрастать и составили в 2007 г. 50 тыс. человек.

В целом за 1990–2007 гг. отток населения из республики, прошедшего процедуру прописки/выписки, составил почти 600 тыс. чел., при этом численность прибывших – 247 тыс. а выбывших – 846 тыс. чел., т. е. на одного прибывшего приходилось трое выбывших. Миграционное взаимодействие обеспечивалось более чем с 40 странами, причем наиболее активное среди стран СНГ – с Россией, а по дальнему зарубежью – с ФРГ, что в совокупности составило более 90% внешнего миграционного оборота.

Миграционная убыль имела этнические различия. В оттоке населения преобладали русские – более 330 тыс. чел. (56%), немцы – более 80 тыс. чел. (14%), украинцы и узбеки – по 40 тыс. чел. (по 7%) и др.

Наблюдавшийся до 2000 г. миграционный прирост за счёт кыргызов, переезжавших на историческую родину из приграничных государств на юге республики, составили более 10 тыс. чел., в связи с возросшими объемами убыли коренного населения за пределы страны сменился на отток и составил более 29 тыс. человек.

Увеличение объёмов оттока в последние годы связано как с увеличением числа выбывающих, так и с интенсивным снижением встречного потока числа пребывающих.

Общий объём мигрирующего внутри республики населения за годы независимости превысил 1 млн. чел., т. е. переменил место жительства каждый 5-й гражданин. На рост миграционной подвижности населения решающее влияние оказали социально-экономические факторы. Произшедшей спад в экономике сопровождался уменьшением количества рабочих мест и, соответственно, занятости населения и ростом безработицы. Вышеназванные факторы и растущая неопределенность собственного будущего явились своеобразными «выталкивающими» факторами с мест своего проживания и заставили население мигрировать в более развитые регионы.

При этом в настоящее время миграционная ситуация в стране складывается следующим образом. Численность населения, ежегодно вступающего в трудоспособный возраст, составляет в среднем 100 тыс. чел., в то время как объём миграционного оттока в последние годы составляет порядка 20–25 тыс. человек. Таким образом, ежегодный прирост трудоспособного населения в ближайшие годы сохранится на уровне 75–80 тыс. человек. Темпы воспроизводства населения несколько сократились по сравнению с 80-ми годами XX века, но всё ещё остаются на достаточно высоком уровне и составляют от 65 до 70 тыс. чел. ежегодно и сохраняются в ближайшие годы.

В результате естественных и миграционных процессов численность населения республики в январе–августе 2010 г. увеличилась на 40,7 тыс. чел. (на 0,8%) и составила 5 млн. 459 тыс. человек.

Основным фактором роста увеличения численности населения является естественный прирост.

Демографическая ситуация в январе–июле 2010 г. характеризовалась некоторым увеличением внешней миграционной активности. В январе–июле 2010 г. в страну на постоянное место жительства прибыло 1,8 тыс. чел., выбыло 23,0 тыс. чел., миграционный отток населения составил 21,2 тыс. человек.

Наряду с миграцией внутри республики, наблюдается устойчивая миграция населения за рубеж. Ещё с середины 1990-х годов, ввиду социально-экономической ситуации, экстремально бурное развитие и размах приобрёл поиск источников дохода за рубежом. По экспертно-аналитическим оценкам, базирующимся на итогах проводимых выборов различного уровня и на критическом анализе баланса трудовых ресурсов, за пределами страны в разные сезоны трудовой и предпринимательскую деятельность осуществляет от 350 до 500 тыс. кыргызских граждан.

В составе выбывающих на постоянное место жительства в другие страны и международных трудовых мигрантов доминируют наиболее экономически активные граждане в молодом трудоспособном возрасте. Это обеспечивает в определенной степени разгрузку национального рынка труда, испытывающего всё более возрастающее напряжение.

Прогноз и анализ перспектив демографической и трудоворесурсной ситуации показывают, что рост внешней трудовой миграции из Кыргызстана в зарубежные страны сохранится по крайней мере в ближайшие 5 лет. Растущая потребность в рабочей силе на рынках труда России и Казахстана, а также продолжающаяся либерализация их миграционных законодательств и возможность получения несравненно высоких заработков, ещё в большей мере повысит их привлекательность и преимущества для иностранных работников стран с низким уровнем социально-экономического развития и, соответственно, рынков труда.

Тем самым, активизация миграционных процессов в последние годы обозначила новые вызовы, связанные с вопросами защиты прав и интересов граждан республики в период их работы за рубежом. Увеличение численности кыргызских граждан, участвующих в трудовой миграции, и трудности, с которыми они сталкиваются в период трудоустройства, диктуют необходимость выработки новых подходов и механизмов для управления зарубежной занятостью. В этой связи и признавая положительный вклад граждан республики, работающих за рубежом, в развитие страны, основными задачами и целями на сегодняшний день для Правительства являются обеспечение для них достойных условий труда и защита их прав и интересов на международном рынке труда.

Следует сказать о наблюдающихся тенденциях, складывающихся в республике в аспекте трудовой миграции, а именно:

- политика в области развития страны признала значение трудовой миграции, как одной из стратегий обеспечения средств к существованию, и приняла во внимание наличие такой объективной силы, как мобильность населения;

- внимание общественности постепенно переключается с негативных последствий миграции на её потенциал как фактор устойчивого развития и борьбы с бедностью;

- трудовая миграция снижает безработицу, позволяя сотням тысяч граждан обеспечить свои семьи необходимыми средствами к существованию, что снимает напряжение на национальном рынке труда и обеспечивает социальную стабильность в обществе;

- неорганизованное и слабо контролируемое со стороны государственных органов самостоятельное трудоустройство граждан за рубежом в большинстве случаев приводит к серьезным негативным последствиям и к нарушениям прав трудового мигранта.

В основном иностранные граждане въезжают на территорию Кыргызстана с целью осуществления трудовой деятельности. Большинство въезжающих являются гражданами Китая, ими в основном осуществляется предпринимательская деятельность на местных рынках, определённая часть работает в сфере оказания услуг, горнодобывающей промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, медицине, в образовании.

По мере распределения квоты на трудовую деятельность на 2010 г. ситуация по странам выглядит следующим образом (установленная на 2010 г. квота на трудовую миграцию составляет 10384 чел.):

- КНР;
- Турция (строительство, образование, сфера услуг);
- Южная Корея (строительство, образование, горно-добывающая, консалтинговые услуги);
- Иран (торговля, строительство);
- Пакистан (торговля);
- Россия (банковский сектор, услуги связи, промышленность);
- Казахстан (банковский сектор);
- Узбекистан (торговля и строительство);
- США (образование, горно-добывающая).

- По усредненным данным, численность иностранных граждан, получивших статус иммигранта на территории республики за период с 2008-го по 2010 г., выглядит следующим образом:

- Россия – порядка 250 чел. в год (постоянное проживание в Кыргызстане, воссоединение с семьей, наличие родных и близких родственников);
- Узбекистан – около 80 чел. в год (воссоединение с семьей, наличие родных и близких родственников);
- Казахстан – порядка 50 чел. в год (воссоединение с семьей, наличие родных и близких родственников).

(Окончание следует)



Очередной, 12-й конгресс Европейской конфедерации профсоюзов состоялся в столице Греции 16–19 мая 2011 г. под лозунгом «Мобилизация усилий во имя социальной Европы». В его работе участвовали около тысячи делегатов из 36 стран, в общей сложности представлявших около 60 млн. членов профсоюзов.

Предлагаем вниманию читателей информационное сообщение о конгрессе и перевод Афинского манифеста конгресса, подготовленные Департаментом ВКП по работе с членскими организациями и по связям с профсоюзами мира.

12-Й КОНГРЕСС ЕВРОПЕЙСКОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Выбор Афин в качестве места проведения конгресса ушедший на пенсию Генеральный секретарь ЕКП **Джон Монкс** объяснил тем, что Греция – «колыбель западной цивилизации, а теперь и колыбель европейского экономического кризиса». В день официального открытия конгресса перед зданием, где он проводился, прошла демонстрация греческих трудящихся, участники которой, наряду с приветственными лозунгами, несли и такой: «Бюрократы из ЕКП, уберите прочь!»

Всеобщая конфедерация профсоюзов направила в адрес конгресса ЕКП приветственное послание, в котором, в частности, заверила его участников в своём желании развивать сотрудничество с ЕКП по проблемам, волнующим наши членские организации. По его окончании было направлено поздравление новому руководству ЕКП.

Определяя основные задачи конгресса в своей речи при его открытии, Джон Монкс заявил, что имеется в виду прежде всего выработка «альтернативы планам жёсткой экономии и экономического управления, разработанным Европейской комиссией» (КЕС, распорядительного органа Европейского Союза, нередко именуемого «правительством» ЕС). Более конкретно были названы такие цели, как повышение налогов с богатых, помощь странам с большим налоговым бременем,

план по расширению занятости молодёжи. Особо было выделено введение налога на международные финансовые трансакции (ФТТ, или «налог Тобина», прозванного так по имени автора – американского экономиста, Нобелевского лауреата **Дж.Тобина**).

В первый же день работы конгресса были приняты «чрезвычайная резолюция» и обращение к проходившему одновременно совещанию министров финансов и экономики стран ЕС (Экофин) с требованием немедленной смены приоритетов финансовой политики и уважения европейских социальных партнёров при принятии решений. В другой чрезвычайной резолюции была выражена солидарность с борьбой профдвижения Греции и других европейских стран против мер жёсткой экономии, проводимых их правительствами, и за сохранение автономии коллективных переговоров.

Далее был утверждён ряд других документов – например, План стратегических действий по выходу из кризиса, включающий проблемы занятости, финансового регулирования, сохранения европейской социальной модели, повышения равноправия и сплочённости, а также развития общественного (государственно-муниципального) сектора и прекращения попыток его приватизации.

В дискуссии по Плану действий ЕКП на период 2011–2014 гг. выступили 98 делегатов, в том числе 43 женщины (следует отметить, что женщины составляли свыше 40% делегатов конгресса). Проведены заседания Женской и Молодёжной комиссий ЕКП – при этом первая из них потребовала большего равноправия трудящихся женщин в том, что касается зарплаток и рабочего времени, а вторая поддержала усилия ЕКП по достижению всеобщей занятости, в рамках которой может быть решена основная молодёжная проблема Европы – массовая безработица молодых людей.

В выступлениях на конгрессе делегаты – руководители членских организаций ЕКП не только рассказывали о положении трудящихся в своих странах или отраслях или о работе соответствующих организаций, но и касались широкого круга европейских и мировых проблем. В частности, подчёркивалась необходимость установления контроля за деятельностью международных финансовых учреждений и европейским управлением экономикой, налаживания общих принципов инвестиций в европейскую экономику, с особым упором на развитие её общественного сектора.

Было предложено усилить социальный диалог, при этом подвергалось критике нынешнее председательство в ЕС Венгрии, которая не ведёт такого диалога даже в своей стране.

В ряде выступлений выражалась солидарность с борьбой против диктаторских режимов на Ближнем Востоке. Говорилось об опасности усиления в ряде стран Европы националистических и ксенофобских тенденций. В данном контексте затрагивались вопросы трудовой миграции, социального демпинга, свободы передвижения рабочей силы между государствами – членами ЕС и др.

Упоминалась катастрофа на японской ядерной электростанции Фукусима-1 и выдвигалось требование усилить внимание европейского профдвижения к проблемам устойчивого развития и экологии в целом.

Конгресс решил не принимать отдельной резолюции по ядерной энергетике и поручил Исполкому ЕКП в ближайшее время рассмотреть данную проблему. Продолжить дискуссию решено и по вопросу общеевропейского уровня минимальной зарплаты.

Основным заключительным документом конгресса стал Афинский манифест, в котором определён «новый курс Европы», базирующийся, в частности, на принципах приоритета основополагающих социальных прав по отношению к рыночным свободам, установления европейского экономического управления, служащего интересам народов, а не рыночным соображениям, улучшения условий труда для всех трудящихся Европы и пр.

Решено провести 21 апреля 2011 г. общеевропейский День действий в поддержку данного Манифеста. Секретариату ЕКП поручено направить его текст «органам ЕС, принимающим решения» – Европейскому Совету (органу, состоящему из глав государств и правительств стран Евросоюза), Европарламенту и Комиссии ЕС.

За день до закрытия конгресса состоялись выборы нового состава руководства ЕКП. Генеральным секретарём избрана француженка **Бернадетт Сеголь**, в последние годы возглавлявшая европейскую организацию глобальной федерации профсоюзов – ЮНИ. Впервые в истории ЕКП половину её Секретариата составляют женщины.

Бернадетт Сеголь в первой своей речи после избрания заверила, что будет продолжать политику развития европейского профдвижения, учитывая, в частности, то обстоятельство, что в нынешних условиях многие членские организации ЕКП, особенно в Восточной и Южной Европе, переживают трудности в своих странах и хотят положиться на общеевропейское профсоюзное сотрудничество в улучшении своего положения. Она выразила также надежду на широкую поддержку своей предстоящей деятельности, в том числе по вопросам дальнейшей гармонизации трудовой среды в европейских странах.

АФИНСКИЙ МАНИФЕСТ

(Принят на 12-м конгрессе ЕКП, Афины, 16–19 мая 2011 г.)

Центральная проблема для европейских профсоюзов состоит сегодня в том, что финансовый кризис, поразивший Грецию, Ирландию и Португалию, и более общая управленческая политика жёсткой экономии в других странах – членах ЕС оказывают понижающее воздействие на заработную плату, общественные службы, социальное обеспечение, пенсии, нормативы условий труда и жизни.

ЕКП встревожена покуда отрицательными последствиями планов спасения бедствующих экономик, принимаемых Европейским Союзом (ЕС) и Международным валютным фондом. Меры жёсткой экономики, навязанные, например, Греции, Португалии и Ирландии, привели к ухудшению их положения, и страны, которых они коснулись, оказались перед перспективой длительного периода непрекращающейся рецессии, растущего долгового бремени, давления на трудовые нормы и права, безработицы. Существует реальная опасность того, что задолженность стран и их населения ещё более возрастёт, что чревато крайне опасными последствиями для Европы и её стран-членов.

По этой причине ЕКП настоятельно требует существенных изменений в политике ЕС, определяющей подходы к решению этих проблем, что дало бы ему возможность оказывать эффективную помощь странам, попавшим в трудное положение.

Новый пакт «Евро Плюс», применяемый в зоне евровалюты и в шести других странах, имеет далеко идущие последствия, особенно для заработной платы, поскольку в нём даются рекомендации государствам-членам по следующим вопросам:

- сравнимость удельных издержек на единицу продукции;
- неприязненное отношение к индексации заработной платы и чаще того – к централизованным коллективным переговорам;
- привязка заработной платы к производительности труда, без учёта инфляции;
- тенденция к понижению заработной платы – а в ряде случаев и минимальной зарплаты – в общественном секторе, имеющая последствия также для частного сектора;
- тенденция к снижению пенсионных выплат и сокращению программ досрочного выхода на пенсию;
- содействие установлению строгого бюджетного и конституционного контроля за государственными долгами и расходами.

ЕКП считает такой подход совершенно неприемлемым для профсоюзов Европы и будет проводить на всех уровнях кампании в поддержку следующих принципов:

- заработная плата — не враг экономики, а мотор, способствующий её росту и увеличению числа рабочих мест;

- необходимо блюсти независимость социальных партнёров на коллективных и тарифных переговорах, причём профсоюзные организации должны лучше координировать коллективные переговоры;

- покупательная способность заработной платы и окладов работников должна повышаться: её увеличение должно соответствовать росту инфляции и производительности труда при сохранении существующих систем индексации зарплаты, а основной её целью должно быть справедливое распределение материальных благ;

- тенденция к росту неравенства доходов должна быть повернута вспять;

- необходимо усилить борьбу против демпинга в сфере заработной платы и налогообложения и добиваться претворения в жизнь принципа равной оплаты за равный труд;

- пенсионные выплаты и системы должны быть защищены и обеспечивать достойные условия жизни;

- положения о государственном долге должны быть адаптированы к экономическим реальностям и исключительным обстоятельствам, а не провоцировать экономический спад с его социальными последствиями в виде мер жёсткой экономии.

В этой ситуации мы преисполнены решимости:

- бороться с растущим влиянием крайне правых сил и их узконационалистических союзников, выступать за социальную Европу и в этих целях активно включиться в следующие выборы в Европейский парламент;

- бороться с безработицей, растущим неравенством, ненадёжной занятостью и управлением, основанным на жёсткой экономии;

- проводить мобилизацию усилий в поддержку экономического роста и устойчивости;

- добиваться укрепления профсоюзов и роста их рядов; и

- разработать общий ответ на возрастающую интеграцию европейского рынка труда.

Всё это будет лежать в основе деятельности ЕКП в 2011–2014 гг.

Конфедерация будет:

1. Борьба за Новый европейский курс для работников, **против** управления на основе жёсткой экономии, сокращения заработной платы, социальной защиты и общественных служб; **за такое управление европейской экономикой, которое будет служить интересам европейских людей, а не рынков**, включая качественный рост экономики, полную занятость, укрепление европейской социальной модели. Важными примерами являются: налог на финансовые трансакции, гармонизация базы корпоративного налогообложения, минимальное налогообложение компаний, продвижение к системе еврооблигаций, меры по защите инвестиций в будущее от слепой политики жёсткой экономии.

2. Требовать признания превосходства основополагающих социальных прав над экономическими свободами и проводить кампании в поддержку этого требования; последовательно внедрять этот принцип в **Протокол о социальном прогрессе** европейских договоров, в пересмотренную **Директиву о временно командированных заёмных работниках** и в **Регламент внутреннего рынка**, известный как «Монти-II».

3. Выдвигать вопрос о создании **большого числа рабочих мест лучшего качества** на передний план европейской политики, держать его в центре программ экономического управления ЕС, добиваться его отражения в европейском социальном диалоге, равно как и в оценках Стратегии-2020 и в Акте о едином рынке.

4. Требовать скоординированного наступления на **молодёжную безработицу** при обеспечении доступа к образованию, профессиональной подготовке и рабочим местам путём инвестирования в качественную систему обучения, начиная с раннего детства и до периода высшего образования.

5. Добиваться приоритета **улучшения условий труда** для всех работников в Европе, бороться с нелегальным трудом, коррупцией и теневой экономикой, **с демпингом в сфере социальной политики и заработной платы законодательным путём** и в рамках социального диалога.

6. **Совместно** с европейскими работодателями разрабатывать **инициативы** в сфере создания «зелёных» рабочих мест, экономического роста и инвестиций, политики развития устойчивых предприятий, образования и профессиональной подготовки.

7. Выступать за то, чтобы **все работники**, независимо от формы их труда, могли вести достойную жизнь и были защищены

коллективными договорами и/или законодательством, обеспечивающим им равное обращение и возможность пользоваться правами трудящихся.

8. Требовать **действенного и строгого регулирования финансовых рынков и рейтинговых агентств, устранения** налоговых оазисов, введения налога на финансовые транзакции и прекращения чрезмерно высоких зарплат, «золотых рукопожатий» и бонусов высшим должностным лицам компаний.

9. Требовать введения новых систем **корпоративного управления** с целью установления общих уровней устойчивости, долгосрочности и справедливой оплаты труда – системы, при которой фундаментальную роль должны играть советы европейских предприятий, профсоюзы, реализации права трудящихся на информацию, консультацию и на участие в системе управления.

10. Вносить активный вклад в управление **справедливым переходом к низкоуглеродной экономике**, в том числе и посредством социального диалога; поддерживать научные исследования и инновации в области новых технологий и эффективности использования энергии.

11. Поддерживать **общественные службы**, бороться против их демонтажа из-за финансовых сокращений в рамках жёсткой экономии и тотальной приватизации, обеспечивая их существенный вклад в демократическое развитие, устойчивый экономический рост, занятость и социальное обеспечение.

12. Активно добиваться гендерного равенства, бороться против **всех форм дискриминации по признаку** пола, расы, религии, возраста, инвалидности и сексуальной ориентации. ЕС в целом должен возглавить поиски решений проблем, связанных с потоками внешней миграции, опираясь при этом на нашу приверженность принципам равенства, свободы, демократии и верховенства права, закреплённым в договорах ЕС.

13. Защищать **трудящихся-мигрантов** посредством признания взаимного профсоюзного членства и требовать равной оплаты за равный труд и труд равной ценности на основе принципа, действующего в стране пребывания, а также бороться против расизма и ксенофобии. Более того, все трудящиеся-мигранты должны иметь право на информацию о своих правах в принимающей стране.

14. Улучшать нормативы **охраны труда и здоровья** работников, в том числе и путём проведения кампаний за регулирование

рабочего времени, которое бы защищало здоровье работника и исключало возможность навязывания работодателем продолжительности рабочего времени, превышающей установленную законом норму; путём мониторинга реализации соглашений по проблемам стресса; соблюдения рекомендаций МОТ по ВИЧ/СПИДу, насилию и домогательствам на рабочем месте; постановки в центр внимания проблем опорно-двигательного аппарата; укрепления трудовой инспекции; защиты личных данных работника; строгого исполнения требований Регламента ЕС по регистрации, оценке, разрешению и ограничению использования химических веществ; улучшения профессиональной подготовки и учреждения ежегодного дня, посвящённого работе уполномоченных по вопросам охраны труда и здоровья работников.

15. Содействовать **расширению ЕС** посредством работы с нашими членскими организациями в Турции и Западных Балканах.

16. Поддерживать развитие **справедливой и устойчивой глобализации**, в том числе заключаемые ЕС соглашения о сотрудничестве (но не обязательно все двусторонние торговые соглашения, особенно такие, как с Колумбией), поддерживать тесное взаимодействие с МКП и Профсоюзным консультативным комитетом ОЭСР.

17. Продвигать **Европейскую социальную модель как позитивную и устойчивую модель мирового развития** и проводить совместно с МКП кампании за соблюдение профсоюзных прав в глобальном масштабе.

18. Поддерживать работу **Всевропейского регионального совета (ВЕРС)** и субрегиональную деятельность в Европе, а также работу профсоюзов и социальный диалог в Европейско-Средиземноморском регионе (**Евромед**); развивать отношения с профсоюзными организациями Африки, Северной и Латинской Америки и Азии.

19. Требовать **права на забастовку по транснациональным проблемам** и настаивать на создании **особой палаты по вопросам труда** в Европейском суде.

20. Максимально использовать весь набор имеющихся у ЕКП **средств** для усиления влияния профсоюзной проблематики на европейском уровне, используя для этой цели проведение кампаний и демонстраций, институты ЕС, работодателей и социальный диалог, союзников по гражданскому обществу, трёхсторонние социальные саммиты и внешние связи ЕС.

ПЕРВОМАЙ–2011 В СТРАНАХ МИРА

В профсоюзной печати многих стран большое место было уделено мероприятиям, проведённым профсоюзами в День международной солидарности трудящихся 1 Мая. Публикуем некоторые сообщения.

Во Франции в этот день по всей стране прошли многотысячные манифестации под лозунгами повышения зарплат и пенсий, отстаивания общественного (государственно-муниципального) сектора экономики от попыток его приватизации.

В массовом порядке отметили Первомай профсоюзы Италии. По традиции, основной митинг с участием лидеров всех трёх профцентров проводился в одном из небольших городов – на этот раз в г. Марсала. По призыву Президента республики **Дж. Наполитано**, на митинге, помимо чисто профсоюзных проблем, говорилось об исполняющемся в нынешнем году 150-летию объединения Италии.

Наиболее многолюдным был, естественно, митинг в Риме. Выступавшие на нём лидеры профорганизаций города говорили о необходимости единства профдвижения, хотя дело не обошлось без взаимных упрёков представителей разных профцентров. Римский митинг закончился исполнением собравшейся молодёжью старинной рабочей песни, но в стиле «рок».

Несмотря на то, что в США 1 Мая является рабочим днём, профсоюзам, входящим в профцентр АФТ–КПП, удалось провести массовые демонстрации в штатах, где в последнее время предпринимаются антипрофсоюзные действия властей, – в Висконсине и Массачусетсе.

В передовице журнала Центральной организации профсоюзов Норвегии подчёркнуто, что в этой стране Первомай прошёл в обстановке гордости достигнутым в деле развития «системы всеобщего благосостояния», в духе интернационализма и уверенности в будущем. Помещено также письмо в редакцию, в котором сказано,

что «антивоенная сущность Первомай» требует прекращения иностранного, в том числе норвежского, военного вмешательства в Афганистане и Ливии.

Краткое сообщение о мероприятиях, посвящённых 1 Мая в арабских странах, прежде всего в «освобождённых» Египте и Тунисе, а также в Марокко, где незадолго до это был произведён кровавый теракт, помещено в газете французского профцентра «Форс увриер». Там же рассказано о массовых выступлениях в европейских странах, наиболее пострадавших от кризиса — Бельгии, Греции, Испании и Португалии, где 1 Мая прошло под знаменем борьбы трудящихся против политики «жёсткой экономики» их правительств.

Всеобщее объединение работников общественного обслуживания (ВОРОО) Бельгии заявило, что его первомайские мероприятия посвящены «выражению решимости, несмотря ни на что, защищать права работников общественного сектора». Журнал ВОРОО напомнил о массовом (свыше 20 тыс. участников) характере предыдущего марша протеста в Брюсселе в конце марта и выразил уверенность в том, что первомайские манифестации будут не менее многочисленными и охватят не только чисто бельгийские, но и европейские проблемы.

В номере газеты Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ), вышедшем накануне праздника, был перечислен ряд проблем, которые, по её мнению, должны встать в центр первомайских лозунгов профсоюзов различных стран мира. В Зимбабве, например, газета ожидала выдвижения требований отставки президента **Р. Мугабе**, «как это было сделано с Мубарак в Египте»; в Австрии и Германии — реакции профдвижения на отмену с 1 мая ограничений на трудовую иммиграцию в эти страны из региона Восточной Европы. Правда, при этом было отмечено, что особой «паники» в данной связи быть не должно, так как большинство желающих эмигрировать уже могли сделать это через другие страны — члены Евросоюза. В числе «предмайских мероприятий» упомянута «двухдневная конференция в Пекине, на которую ВКФП пригласила более 200 представителей зарубежных профсоюзов».

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРАЛИЯ. 30 апреля 2011 г. проведена забастовка работников трёх крупнейших портов страны: Мельбурна, Сиднея и Брисбена в поддержку требований профсоюза моряков по зарплате и условиям труда на коллективных переговорах. Они продолжались с октября 2010 г., не принося результатов, удовлетворительных для профсоюза.

БЕЛЬГИЯ. В журнале Всеобщего объединения работников общественных обслуживания (ВООО) помещён материал об электроснабжении страны, в котором отмечено, что 53,3% её потребностей в энергии покрывается за счёт ядерных установок, и предложено заново рассмотреть существующее в данном плане положение с учётом опыта недавней катастрофы на ядерном реакторе в Японии.

БОЛИВИЯ. 18 апреля 2011 г. после почти ежедневных акций протеста трудящихся подписано соглашение правительства с профсоюзами о повышении среднего уровня зарплат работников на 11%. Это позволило предотвратить всеобщую забастовку, которую запланировал Профцентр трудящихся Боливии на ближайшее время.

БРАЗИЛИЯ. Недавно избранная Президентом Бразилии **Дилма Руссеф** высказалась за расследование случаев спекуляции запрещёнными в стране асбестосодержащими веществами. Это поддержали профсоюзы таких отраслей, как «агрокомплекс», «энергетика», «угледобыча» и «жилстроительство».

Во Всемирный день здоровья – 7 апреля в крупнейшем городе страны Сан-Паулу прошла манифестация работников здравоохранения против проекта приватизации 25% объектов отрасли, организованная совместно профсоюзами различного примыкания.

В тот же период прошла демонстрация преподавателей штата Сан-Паулу против политики замораживания зарплат и замены повышения зарплаток системой бонусов для данной категории работников, проводимой правительством штата.

ДАНИЯ. В журнале союза металлистов, одного из крупнейших в стране, его председатель **Т.Э.Йенсен** изложил основные моменты планов руководителей датской экономики по выходу из кризиса и по каждому из них привёл требования профсоюза, резко отличающиеся, естественно, от позиций работодателей. Главным он считает установление «добрых рамок» для работодателей, которые бы, с одной сто-

роны, не препятствовали их деятельности в послекризисный период в пользу восстановления экономики, но и не позволили бы им, с другой стороны, забывать об интересах более бедных слоёв населения.

Журнал утверждает также, что обучение рабочих кадров является единственным способом гарантировать сохранение датского промышленного производства в условиях усиления мировой конкуренции. При этом указано, что за последнее 10-летие число работников промышленности уменьшилось более, чем на 100 тыс. и составляет менее 13% рабочей силы страны, но по-прежнему превышает 330 тыс. чел., а количество рабочих мест, непосредственно с нею связанных, равно 1,2 млн., т.е. почти половине занятости.

ИНДОНЕЗИЯ. После трёхлетней борьбы профорганизации кофейной фабрики компании «Нестле» за право ведения коллективных переговоров её администрация вынуждена была согласиться на это. Поддержавшие борьбу национальные и международные профцентры оценили её успех как «символическую победу, важную для работников всей страны».

ИТАЛИЯ. На совместном заседании секретариатов Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) и Итальянского союза труда (ИСТ) принято решение провести в Риме 18 июня 2011 г. общенациональную манифестацию работников и пенсионеров за принятие мер в целях увеличения занятости, особенно среди молодёжи и общественных служащих. Одновременно опубликовано заявление ИКПТ с осуждением планируемой односторонней забастовки, объявленной Всеобщей итальянской конфедерацией труда (ВИКТ), как «политической акции».

КИТАЙ. Согласно официальным данным, в нездоровых условиях труда работают около 200 млн. трудящихся КНР, особую тревогу вызывает рост среди них в последние годы заболеваний раком лёгких. Профсоюзы требуют от властей создания более здоровых рабочих мест, сообщает журнал Центральной организации профсоюзов Норвегии.

МАВРИТАНИЯ. Последние события в этой стране, о которых мало сообщается в мировых средствах информации, освещены в газете Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии. В ней сказано, что выступления молодёжи, в значительной мере находящейся под влиянием повстанческой волны в других странах Ближнего Востока, поддержаны всеми тремя профцентрами: Всеобщей конфедерации

ей трудящихся Мавритании – CGTM, Свободной конфедерацией трудящихся Мавритании – CLTM и Национальной конфедерацией трудящихся Мавритании – CNTM, все они входят в МКП, подчеркнута газета.

Причину такой позиции профсоюзов один из профлидеров, давший интервью газете, видит в том, что хотя правительство стремится поддерживать диалог с профдвижением, оно не принимает достаточных мер по борьбе с «социальными болезнями» страны: с обилием «уязвимой занятости», с чрезвычайно низким уровнем зарплат, с неформальным характером трудовых отношений. Кроме того, правительство заключает всё новые контракты с иностранными компаниями на хищническую разработку природных богатств страны.

Объём профсоюзных требований весьма велик: повышение зарплат, ревалоризация пенсий, реформа медстрахования, увеличение семейных пособий, введение системы страхования по безработице, разработка Трудового кодекса, заключение коллективных соглашений, утверждение политики в области профессиональной подготовки и налаживание социального диалога в стране.

НОРВЕГИЯ. Опубликованы данные трудовой инспекции страны, согласно которым в Норвегии в 2010 г. произошло 42 несчастных случая на рабочих местах с 46 смертельными исходами.

Председатель профсоюза электриков и компьютерщиков выразил в журнале союза удовлетворение итогами колдоговорной кампании нынешнего года и заверил, что и в дальнейшем норвежское профдвижение сохранит «пробивную силу».

Журнал сообщил также, что правительство одобрило предложение профсоюза принимать работников на должности, связанные с обслуживанием электроприборов всех видов, только на основе постоянных трудовых контрактов.

ПОРТУГАЛИЯ. Сообщение о предоставлении этой стране значительного по размерам займа Международного валютного фонда (МВФ) вызвало в португальском профдвижении опасения, что за ним следуют реформы, пагубные для трудящихся, тем более, что конкретные условия предоставления займа не были опубликованы.

США. Журнал профсоюза работников торговли посвятил значительную часть своего номера борьбе союза против антипрофсоюзной линии крупнейшей транснациональной торговой компании США «Уол-Март». В передовице, подписанной президентом и секретарём-казначеем профсоюза, это связано со 100-летием союза и с его нынешней

активностью в отпоре нападкам республиканцев на права трудящихся и профсоюзов в ряде штатов США.

По данным газеты ВПТ Бразилии, в США 43,58% городского населения получает социальные талоны на питание, и только это помогает им избежать голода.

ФИНЛЯНДИЯ. К предстоящему очередному 18-му съезду Центральной организации профсоюзов Финляндии, который пройдёт в г. Тампере 6–8 июня 2011 г., её журнал, выходящий на шведском (втором государственном) языке, опубликовал серию материалов. В них отмечено, что входящие в ЦОПФ отраслевые союзы внесли на съезд 58 петиций по различным вопросам, в том числе 20 представлены союзом металлистов. Отмечено, что в преддверии съезда ряд профсоюзов предпринимает шаги или по организационному слиянию (как союзы морских и сухопутных пограничников), или по сближению позиций. В то же время, по мнению журнала, в ЦОПФ недостаточно ясно определены полномочия территориального звена и права шведоязычных организаций. В журнале подчёркнута необходимость сохранения трёхстороннего социального диалога, так как переход полностью на двусторонние переговоры лишит профсоюзы возможности прибегать к услугам госпосредника.

ФРАНЦИЯ. Профсоюзы страны выразили протест против соглашения правительства разрешить частному сектору экономики повышать заработки, но продлить замораживание их в общественном секторе. Газета профцентра «Форс увриер» оценила это решение как неудовлетворительную реакцию на стачечные выступления последних месяцев, а информацию о нём озаглавила: «Правительство взнудало покупательную способность». Сообщено также, что за 2010 г. благодаря коллективным переговорам удалось повысить данный показатель на 1,9%, а в ходе боевых выступлений профдвижения в начале нынешнего года — уже на 2,5%. Генсек профцентра выдвинул конкретные предложения по реальному повышению покупательной способности зарплат и соцпособий в стране.

ШВЕЦИЯ. Председатель профсоюза строителей заявил в журнале союза, что Швеция является одной из немногих стран ЕС, которая не ставит вопроса об условиях труда работников при передаче зарубежным компаниям заказов на проведение строительных работ на своей территории. А между тем, по его данным, только на заказы по линии госпредприятий ежегодно выделяется свыше 150 млрд. крон

(1 шв. кр. = свыше 4,5 росс. руб.). В результате на многих стройках в Швеции грубо нарушаются шведские законы и условия отраслевых колдоговоров. И поскольку выделяемые госсредства берутся главным образом из налогов, собираемых с населения, исправлять нынешнее положение должны, по его мнению, не только профсоюзы, но все шведские граждане.

В журнале профсоюза торговых и промышленных служащих помещены некоторые данные, касающиеся стресса на рабочем месте. Так, сказано, что он всё чаще приводит к слабоумию, особенно среди работников старших возрастов, его психическое воздействие снижается при прослушивании во время перерывов музыкальных программ. В данном материале говорится и о том, что опрятно одетые работники имеют лучший имидж как в трудовом коллективе, так и у начальства. В стране неуклонно увеличиваются сверхурочные, в 2010 г. их было зафиксировано 5 млн. часов. Особенно велико их количество в промышленности, где рост в последние годы составляет 30–40%.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ. Федерация корейских профсоюзов (ФКТУ, ФКПС) объявила о разрыве с правящей в стране партией – с Великой национальной партией (GNP) и о намерении добиваться полного пересмотра принятого по инициативе этой партии закона о профсоюзах и о регулировании трудовых отношений.

Отмечено оживление в преддверии предстоящих в 2012 г. президентских и парламентских выборов дебатов в профсоюзах, особенно общественного сектора. Так, эти профсоюзы проанализировали проблемы, которые могут стать главным предметом их споров с правительством, прежде всего о системах зарплат, основанных исключительно на принципе производительности труда, а также о заработках работников финансовых учреждений, и решили предъявить заблаговременно свои требования властям. Со своей стороны, правительство пошло на ужесточение мер против незаконной трудовой миграции, чего требовало профдвижение.

ЯПОНИЯ. Компания-оператор ядерной электростанции Фукусима-1, как известно, наиболее пострадавшей от землетрясения и цунами, с извинениями сообщила о предстоящем снижении зарплаток своего персонала (на 50% – руководящего и на 25% – технического) в целях нахождения средств для производства восстановительных работ на станции (ФОН, 04.05.11).

Всеволод Можяев

КТО ДОЛЬШЕ СТОИТ ЗА КУХОННОЙ ПЛИТОЙ

Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), состоящая из 34 стран с высоким экономическим уровнем, опубликовала исследование о «бесплатном труде», под которым, в частности, понимается домашняя работа, походы по магазинам и т.п.

По данным исследования, охватившего не только государства – члены ОЭСР, но также Россию, Индию, КНР, ЮАР, всего 40 стран, наибольший объём такого труда обнаружен в Мексике (4 часа 13 мин. в сутки), наименьший в Южной Корее (1 час 19 мин.).

Больше всего неоплачиваемого рабочего времени тратится на приготовление пищи.

Средний турок уделяет этому 74 минут в сутки, американец – лишь 30 минут, а средний показатель по ОЭСР составляет 50 минут.

23 минуты тратятся в среднем на покупки в торговой сети, больше всего этим заняты французы, меньше всего – южнокорейцы.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 10.06.11. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами.