



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

В НОМЕРЕ:

- Жизнь членских организаций ВКП
- Василий ХАРА.
Совершенствовать социальный диалог на национальном уровне
- Ренат КАРИМОВ о защите прав и интересов трудящихся-мигрантов
- Круглый стол по трудовой миграции
- Влияние кризиса на транспорт
- По страницам профсоюзной печати
- Новая структура «ООН-женщины»
- К чему ведёт рост цен на продукты

3 / 2011



ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

НАЧАЛ РАБОТАТЬ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

В Молдове в рамках Национальной конфедерации профсоюзов начал работу единый Международный информационный центр, *сообщает пресс-служба НКПМ.*

Центр создан с целью информирования общественности, государственных и международных структур и ведомств о деятельности профсоюзных организаций, о выдвигаемых ими инициативах и требованиях, о предлагаемых социальных программах и мерах, направленных на улучшение условий труда и жизни, а также на защиту социальных, экономических прав трудящихся и членов их семей.

Информационный центр в своей деятельности будет опираться на тесное взаимодействие с национальными и международными СМИ, с аналитическими и медиа-центрами, активно используя современные мультимедий-

ные и интерактивные интернет-технологии.

В соответствии с выбранной стратегией одной из важнейших функций Центра является развитие широкого двустороннего диалога с рядовыми членами профсоюзного движения республики с целью учёта их мнений, требований и предложений.

Как отметил председатель НКПМ **Олег Будза**, «открытие Информационного центра является важным шагом в развитии профсоюзного движения республики». «Мы обязаны идти в ногу со временем, учитывать новые тенденции и технологии с целью создания комплексной и эффективной системы информирования трудящихся об их правах; предотвращать, а в случае необходимости, оперативно реагировать на выявленные нарушения», – подчеркнул О. Будза.

ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ И ПОСОБИЙ, «ПОЗВОЛЕННЫЕ» МВФ, МИЗЕРНЫ

Профсоюзы считают категорически неприемлемой ситуацию, когда миссия Международного валютного фонда, находившаяся в течение недели в Молдове, целенаправленно уклонилась от прямого диалога с представителями трудящихся, несмотря на неоднократные инициативы Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы по проведению такой встречи.

«То, что МВФ «позволил» некоторое повышение зарплат и пособий, – это, конечно, хорошо. Но эти повышения – мизерны, в сравнении с реальными затратами населения и с ценами на продукты и услуги первой необходимости», – заявил председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**.

Профсоюзы Молдовы считают крайне важным аспектом доступности общественности к полному тексту Соглашения между МВФ и Правительством РМ. Это требование в НКПМ мотивируют тем, что «многие важнейшие для общества и страны моменты в названных документах могут быть скрыты от общественного внимания, что недопустимо».

Ранее профсоюзы выступали за увеличение минимальной заработной платы в бюджетном секторе в два этапа: с 1 января

2011 г. – с 600 до 900 леев, а с 1 сентября 2011 г. – до реального прожиточного минимума.

НКПМ также выступила за достойное повышение пенсий. На сегодняшний день более 90% пенсионеров получают пенсии в размере до 900 леев. Профсоюзы считают такую ситуацию недопустимо позорной и требуют поднятия пенсионных выплат с учётом прожиточного минимума.

В соответствии с данными Национального бюро статистики, прожиточный минимум в среднем на одного человека составляет 1305,1 лея, что на 20,2% больше, чем в том же периоде 2009 г.

На специальной пресс-конференции 16 февраля было заявлено, что миссия МВФ согласилась на некоторое повышение зарплаты педагогам – они будут повышены в два этапа (в июне и в сентябре 2011 г.), в общей сложности на 25%. Также к 1 апреля пенсионеры и малоимущие семьи получают компенсации (около 390 леев в отопительный сезон 2010–2011 гг.). МВФ также согласовала рост на 12% заработной платы государственным служащим с 1 октября 2011 г. и увеличение с 1 июля 2011 г. на 8,5% пенсии для пенсионеров-бюджетников.

Конфедерация продолжит предпринимать всесторонние усилия для улучшения социального положения трудящихся и в сложившейся ситуации беспрецедентного игнорирования

требований профсоюзов оставляет за собой право на проведение акций и на принятие мер гражданского волеизъявления в рамках законодательства Республики Молдова.

ЖЕНЩИНЫ – ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОБЩЕСТВА

В Доме профсоюзов 25 февраля прошло Общее собрание актива женской организации Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

Это ежегодное мероприятие проводится в канун Международного женского дня 8 Марта. В этом году его лозунг – «Женская организация держит на контроле борьбу с бедностью!»

В работе собрания приняли участие более 400 представительниц всех отраслевых профессиональных союзов – членов НКПМ.

«Проблем в республике много, но в кризисное время острее всего их чувствуют женщины. Им просто необходимы достойная заработная плата и место работы, что позволит позаботиться о семье, накормить и одеть детей!» – отметила председатель Женской организации НКПМ **Анна Селина**.

«В республике происходит постоянный рост тарифов и цен, зарплаты не индексируются, минимальная зарплата не покрывает прожиточный минимум, потре-

бительская корзина не актуализируется», – подчеркнула далее А. Селина.

В ходе собрания руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и представители женской организации НКПМ обсудили важнейшие вопросы жизни и трудовой деятельности женщин Молдовы, касающиеся занятости, заработной платы, условий труда, охраны здоровья и материнства.

«Обеспечение социальной справедливости – одно из приоритетов деятельности профсоюзов. Наша организация ищет решения для защиты трудовых прав женщин. Одно из таких – подписание коллективных договоров. Именно через них добиваемся увеличения заработных плат, предоставления льгот и так далее. Ещё одна из главных задач – избавить женщин от неблагоприятных условий труда», – заявила А. Селина.

Что же касается охраны здоровья и материнства, то в ходе собрания были высказаны тре-

бования увеличения хотя бы до 5000 леев единовременного пособия при рождении ребенка и роста ежемесячных выплат по уходу за детьми. Также необходимо введение такого понятия,

как «материнский капитал», как, например, в России.

В завершение собрания принята Резолюция, которая будет направлена во властные структуры республики.

ЗАСЕДАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО КОНСУЛЬТАЦИЯМ И КОЛЛЕКТИВНЫМ ПЕРЕГОВОРАМ

10 марта в Кишинёве прошло заседание Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, которое провёл заместитель премьер-министра **Михаил Молдовану**, *сообщили в управлении Правительства Молдовы по связям с прессой.*

Министр финансов **Вячеслав Негруца** представил информацию об исполнении Закона о государственном бюджете на 2010 г. и довёл до сведения членов Комиссии проект Закона о госбюджете-2011.

Председатель Национальной кассы социального страхования **Мария Борга** отметила, что основные показатели бюджета, утвержденные Законом о бюджете государственного социального страхования на 2010 г., выполнены на уровне 99,1% по статье «доходы» и на 99,2% по статье «расходы».

В соответствии с изложенной информацией, в прошлом году были накоплены доходы на сумму 8 млрд. 416 млн. леев, рост составил 834,3 млн. леев по сравнению с 2009 г. Общие расходы бюджета соцстрахования соста-

вили 8 млрд. 629,3 млн. леев, что является выполнением показателя, установленного на уровне 99,2%, и увеличением по сравнению с реальным уровнем 2009 г. на 1022,1 млн. леев. На 2011 г. прогнозируется рост бюджета социального страхования на 8,9% по сравнению с 2010 г.

Генеральный директор Национальной компании медицинского страхования **Мирча Буга** доложил об исполнении Закона о фондах обязательного медицинского страхования на 2010 г. и представил проект Закона о фондах обязательного медстрахования на 2011 г.

На сегодняшнем заседании утвержден проект Плана деятельности Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам в I квартале 2011 г. По словам председателя Комиссии вице-преьера М.Молдовану, члены Комиссии будут встречаться по меньшей мере дважды в месяц.

Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам сформирована из представителей правительства, профсоюзов и патронатов.

В КИШИНЁВЕ ПОЯВИТСЯ ТРУДОВОЙ ТРИБУНАЛ

В скором времени в Республике Молдова могут быть созданы трудовые трибуналы – специализированные судебные инстанции, которые будут рассматривать индивидуальные и коллективные трудовые споры и конфликты, сообщили в Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

В настоящее время с центральными властями обсуждается вопрос о разработке и внедрении пилотного проекта по созданию трудового трибунала в Кишинёве.

Председатель НКПМ **Олег Будза** отметил, что «создание трудовых трибуналов в Молдове

является назревшей необходимостью для улучшения системы рассмотрения трудовых споров и позволит значительно сократить время их разрешения. Сейчас судебные заседания затягиваются на месяцы, а рассмотрение трудовых конфликтов в трибунале позволит решить их в течение нескольких дней».

«То, что планируется внедрить в Молдове, – лучшее в мировой практике. Мы основательно изучили опыт стран Европы, СНГ, значительную помощь в реализации проекта нам оказывает Международная конфедерация профсоюзов», – подчеркнул О. Будза.

◆ *РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ*

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

16 февраля в Москве во Дворце труда под председательством **Михаила Шмакова** состоялось первое после VII съезда Федерации независимых профсоюзов России заседание Исполкома ФНПР.

Решено созвать заседание Генерального совета ФНПР 6 апреля. В числе вопросов для включения в повестку дня предстоящего заседания Генсовета признано целесообразным обсудить проблемы

реформирования обязательного социального страхования и задачи профсоюзов в этой связи.

На заседании Исполкома ФНПР были также рассмотрены вопросы:

«О ситуации на рынке труда России»;

«О выполнении обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общерос-

сийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008–2010 годы и Плана мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011–2013 годы»;

«О первомайской акции профсоюзов в 2011 году»;

«Об итогах оздоровительной кампании детей 2010 года и её организации в 2011 году»;

«Об утверждении Молодёжного совета ФНПР» и ряд других.

Члены Исполкома отметили неустойчивость общей тенденции посткризисного восстановления экономики. Как отмечалось, в целом рынок труда не вышел на докризисные параметры. При снижении численности безработных на 800 тыс. человек в 2010 г., их число, по методологии МОТ, к началу 2011 г. составило 5,4 млн. человек, что превышает показатели докризисного периода. Многие трудящиеся работают неполное рабочее время по инициативе работодателя, растёт число работников, занятых на непостоянных рабочих местах. Недостаточна индексация зарплат работников отраслей социальной сферы, из-за низких зарплат мала покупательная способность основной массы населения.

Исполнительный комитет ФНПР подчеркивает необходимость перехода к долгосрочным и системным действиям по формированию цивилизованного рынка труда и созданию новых рабочих мест с достойной оплатой и безопасными условиями труда. В этой связи даны соответствующие поручения членским организациям и руководству ФНПР, решено продолжить ведение профсоюзного мониторинга социально-экономического развития РФ.

Решено объявить 1 мая 2011 г. Днём коллективных действий профсоюзов, провести первомайскую акцию в форме шествий, митингов, пикетов под девизом «За достойные рабочие места и заработную плату!». Рекомендованы общие для этой акции лозунги профсоюзов.

При рассмотрении итогов оздоровительной кампании детей 2010 г. и организации этой работы в 2011 г. Исполком ФНПР рекомендовал членским структурам установить профсоюзный контроль за организацией и обеспечением оздоровительного отдыха для детей работающих; добиваться внесения корректив в нормативные правовые акты, регулирующие проведение этой работы; включать в коллективные договоры и соглашения обязательства по участию работодателей в обеспечении работников путёвками на отдых и оздоровление детей.

ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОК В ШКОЛАХ ПРИМОРЬЯ ПРОВЕЛИ МОЛОДЫЕ

Молодёжный совет Федерации профсоюзов Приморского края организовал первый в 2011 году профсоюзный урок. Информативный курс о правильном трудоустройстве и значении профсоюзов в современном обществе прослушали ученики выпускных классов средней школы № 22 Владивостока, *сообщаем <http://www.msfnp.ru/3/16/543.html>*.

«Пятнадцать–шестнадцать лет – это возраст, когда молодые люди начинают зарабатывать деньги. Как правило, они хватаются за первую попавшуюся работу, чем пользуются работодатели. Зачастую они эксплуатируют детский труд по максимуму, платят копейки, и, разумеется, о социальных гарантиях речи вообще нет, – рассказала председатель Молодёжного совета ФППК **Адель Махмудова**. – Мы учим азам трудового права. Основной блок посвящён правам трудящихся, правовой защите, которую оказывает профсоюз, и коллективным действиям профсоюзов в случае нарушения прав работников».

Как сообщила председатель первичной профсоюзной организации средней школы № 22 г. Владивостока **Татьяна Краева**, детям профсоюзный урок понравился, уроки во всех четырёх классах прошли динамично. Она также выразила желание пригласить Федерацию профсоюзов с уроками на другие темы, касающиеся вопросов труда.

Молодёжный совет Федерации профсоюзов Приморского края планирует провести профсоюзные уроки во всех школах края с действующими первичными организациями, а таких только во Владивостоке – 87.

Молодёжный совет имеет серьёзный опыт проведения профсоюзных уроков в учебных заведениях и детских оздоровительных лагерях края. Цель этой работы – популяризация профсоюзного движения среди молодёжи и ликвидация юридической безграмотности экономически активного населения. Ежегодно свыше четырёхсот студентов и школьников, благодаря Федерации профсоюзов Приморского края, узнаёт о своих трудовых правах.

В ПРОЦЕССЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ДОЛЖНА БЫТЬ УСИЛЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

1 марта председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** принял

участие в очередном совещании по вопросам занятости населения, проведённом Президентом

РФ Дмитрием Медведевым в Элисте, Республика Калмыкия, *сообщает Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.*

Открывая совещание, Президент Д.Медведев предупредил о предстоящих переменах. «Не следует забывать, что переход к инновационной экономике приведет к трансформации рынка труда. У нас, как и в других странах, неэффективные рабочие места будут замещены новыми», – заявил глава государства.

В своем выступлении на совещании Председатель ФНПР выразил серьезную озабоченность по поводу той ситуации, что складывается сейчас в Пикалёво Ленинградской области, который «вновь стоит на пороге забастовок и социального взрыва». По словам лидера российских профсоюзов, в городе вступает в силу конфликт между хозяйствующими субъектами. «Вновь останавливается весь город, и работники предприятий находятся под угрозой увольнения, – заявил он. – Но Федеральная антимонопольная служба, с нашей точки зрения, должна держать под контролем не только Пикалёво (есть и другие моногорода, где подобные случаи происходят) для того, чтобы вновь не возвращаться в начало этой ситуации».

В ходе обсуждения проблем трансформации российского рынка труда М. Шмаков также обратил особое внимание на необ-

ходимость усиления социальной ответственности работодателей в начавшихся процессах модернизации экономики России. Профсоюзы считают, что инновационная экономика страны должна быть построена не за счёт ущемления прав трудящихся, а на основе стабильных социальных гарантий для наёмных работников.

Первое, что, по мнению М. Шмакова, необходимо сделать в связи с этим, – это серьезно усилить гарантии по законодательному обеспечению достойного стартового уровня заработной платы. «Может быть, нам стоит подумать о введении такого экономического показателя, как минимальная почасовая заработная плата», – предложил он.

Президент РФ согласился с постановкой вопроса о достойной оплате труда. «Я согласен с тем, что было сказано руководителем нашей профсоюзной системы в отношении низкой заработной платы, – сказал Дмитрий Медведев в своем заключительном слове на совещании в Элисте. – Конечно, это вопрос очень сложный, он касается в целом общего делового климата и экономического состояния нашей страны. Но в конечном счёте низкая заработная плата остаётся тормозом».

Обсуждение проблем безработицы и занятости показало, что грядущая трансформация рынка труда будет непростой, хотя именно от её успеха во многом зависит судьба модернизации в России.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

**СЪЕЗДЫ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫДВИГАЮТ НУРСУЛТАНА НАЗАРБАЕВА
КАНДИДАТОМ В ПРЕЗИДЕНТЫ**

17 февраля в штаб-квартире Федерации профсоюзов состоялась пресс-конференция, посвященная итогам внеочередных съездов по выдвижению **Нурсултана Назарбаева** кандидатом в Президенты Республики Казахстан.

Съезды республиканских общественных объединений – профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности, работников здравоохранения, нефтегазового комплекса, государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания, Вооруженных сил, железнодорожников, представляют свыше 700 тыс. трудящихся.

О решениях съездов журналистам рассказали председатель Федерации профсоюзов **Сиязбек Мукашев** и руководители отраслевых профсоюзов **Асылбек Нуралин, Оразгали Ахметбаев**.

На съездах поддержаны предвыборная платформа кандидата в Президенты Республики Казахстан **Нурсултана Назарбаева** – Стратегический план развития страны до 2020 г., его Послание народу Казахстана «Построим будущее вместе!». Эти документы отражают главные направления социально-экономического развития Казахстана, ставят кон-

кретные задачи по дальнейшему улучшению благосостояния казахстанцев.

Глава государства, отмечалось на пресс-конференции, неизменно поддерживает профсоюзное движение, а профсоюзы, в свою очередь, всегда были верны президентскому курсу на построение в Казахстане цивилизованного социального государства.

Федерация профсоюзов планирует 17 марта 2011 г. провести форум трудящихся Казахстана, сообщил **С. Мукашев** на пресс-конференции. По его словам, в работе форума примут участие представители трудовых коллективов со всей республики. На съезде будут обсуждены вопросы предстоящих выборов Президента.

«Надо, чтобы люди понимали, что один Президент и его команда не достигнут поставленных перед государством целей, в этом должны принять участие все казахстанцы. Каждый гражданин республики должен считать себя ответственным за реализацию этих задач. Самое главное наше богатство – это межнациональное согласие и взаимопонимание в стремлении к светлому будущему», – отметил **С. Мукашев**.

ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ И ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА СТРАНЫ

Состоялась встреча Премьер-министра Республики Казахстан **Карима Масимова** с председателем Федерации профсоюзов **Сиязбеком Мукашевым**.

На встрече обсуждены вопросы реализации Генерального соглашения на 2009–2011 гг., усовершенствования методики определения социальных стандартов и индикаторов, новая Программа занятости, участие профсоюзов в системе профессионально-технической подготовки рабочих кадров.

Собеседники затронули вопросы внесения изменений и допол-

нений в Трудовой кодекс, которые в настоящее время рассматриваются в Мажилисе Парламента.

Обсуждались также проблемы инфляции и роста цен на продукты питания, тарифов на электроэнергию, газ, воду и принимаемые меры Правительства и местных органов власти по недопущению дальнейшего повышения цен.

Председатель Федерации профсоюзов пригласил Премьер-министра участвовать в предстоящем 17 марта Форуме трудящихся Казахстана.

ОРГАНИЗАЦИИ ПРИРАСТАЮТ МОЛОДЁЖЬЮ

Среди членов профсоюзов в системе Федерации профсоюзов Республики Казахстан молодых работников насчитывается 32%. Только за два последних года их количество увеличилось на 66 тыс. человек.

Во многих членских организациях, в крупных профкомах, а также в Федерации профсоюзов созданы и действуют комиссии и советы по работе среди молодёжи. Федерация профсоюзов Казахстана провела семинар-тренинг молодых лидеров профсоюзов. Содействие в его организации оказали Федерация независимых профсоюзов России и молодёжное

крыло Народно-демократической партии «Нур Отан».

На семинаре-тренинге рассмотрены темы «Молодёжная политика профсоюзов Казахстана», «Трудовые права и гарантии молодёжи», «Социальный диалог и работающая молодёжь». Состоялось заинтересованное и неформальное обсуждение проблем, касающихся работы среди молодёжи.

Занятия проводили: специалисты Аппарата ФНПР **Павел Скляничук** и **Николай Блохин**, руководитель Комиссии Федерации профсоюзов Казахстана по работе среди молодёжи **Донат Жанатаев** и **Кайрат Жанабеков**, исполни-

тельный секретарь молодёжного крыла партии «Нур Отан» **Нурлан Утекешев** и другие активисты молодёжного профсоюзного движения.

Перед молодыми профсоюзными активистами выступил председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**.

ВСТРЕЧА ЖЕНЩИН – ЛИДЕРОВ ПРОФСОЮЗОВ

В Федерации профсоюзов Республики Казахстан в рамках международного проекта «Решения на всю жизнь» состоялась двухдневная встреча женщин – лидеров профсоюзов по гендерной политике.

Был проведён семинар-тренинг на тему «Казахстанская женщина XXI века. Достижения и перспективы».

Женщины активно и неформально обсуждали проблемы трудящихся женщин на производстве, соблюдения работодателя-

ми их социально-экономических прав и интересов, особенно на предприятиях малого и среднего бизнеса.

В итоге встречи были выработаны Рекомендации по улучшению работы женских профсоюзных комиссий, по повышению роли комиссий в деле вовлечения работающих женщин в развитие и благополучие страны.

Во встрече участвовали заместители председателя Федерации профсоюзов **Гульнара Жумагельдиева** и **Кайрат Амандыков**.

ДОБИВАТЬСЯ СИСТЕМНОГО УЧАСТИЯ БИЗНЕСА В РЕШЕНИИ ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНЫХ ЗАДАЧ

В Сенате Парламента Республики Казахстан состоялась встреча, посвящённая реализации Соглашения в сфере социально-трудовых отношений. Соглашение было заключено три года назад в Жезказгане на республиканском Форуме по социальной ответственности бизнеса, с участием Президента **Нурсултана Назарбаева**.

Участники встречи – депутаты Сената Парламента, руководители министерств и ведомств, предста-

вители национальных корпораций и бизнес-структур. Разговор шёл о том, что в последние годы бизнес стал действительной опорой социально-экономических преобразований в стране. Однако, по мнению профсоюзов, в настоящее время необходимо переходить к его системному участию в решении общенациональных задач.

На встрече выступила заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Гульнара Жумагельдиева**.

Её доклад «Достойный труд – главный приоритет социальной ответственности бизнеса и дея-

тельности профсоюзов» был выслушан собравшимися с большим вниманием.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОСТРО ПОСТАВИЛ ВОПРОСЫ АКТИВИЗАЦИИ РАБОТЫ

11 февраля прошло расширенное заседание Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана, на котором с основным докладом выступил председатель ФПК **Канатбек Осмонов**.

В докладе К. Осмонов сделал ряд важных заявлений, касающихся социально-экономического положения в республике, текущей деятельности и актуальных задач профсоюзов, *сообщает <http://www.24kg.org>*

«Особую тревогу у профсоюзов вызывает увеличение числа несчастных случаев на производстве в последние годы», – заявил председатель ФПК.

По его словам, работодатели в погоне за прибылью отдают предпочтение не охране здоровья людей, а экономической выгоде. Боязнь же людей потерять работу вынуждает их соглашаться на любые условия труда.

В 2010 г. технические инспекторы профсоюзов приняли участие в расследованиях 121 несчастного случая на производстве, из которых 40 – со смертельным исходом. В несчастных случаях пострадали 136 человек. Зарегистрировано

немало и групповых несчастных случаев. Их массовость, факты нарушений трудового законодательства в вопросах охраны труда наёмных работников приобретают системный характер. В целях устранения недостатков в области охраны труда Федерация профсоюзов принимает конкретные меры, направленные на профилактику производственного травматизма. Увеличен штат технической инспекции труда профсоюзов до 28 человек. В каждой организации будут избраны общественные инспекторы по охране труда, с последующим их обучением.

В 2010 г. выявлено 974 факта нарушений трудового законодательства. «Вынесено 259 предписаний на устранение нарушений, восстановлены трудовые права 756 работников, проконсультированы 4224 члена профсоюза», – добавил К. Осмонов.

«Суды завалены исками по трудовым спорам», – сообщил далее К. Осмонов. По его словам, зачастую жалобы граждан связаны с незаконными увольнениями, с переводами работника с постоян-

ного статуса на временный, с несвоевременной выдачей трудовых книжек, с приёмом на работу без составления договора, с удлинением рабочего дня без повышения оклада.

«Многие из споров можно было не доводить до суда, если бы они эффективно решались внутри предприятий с участием профсоюзов. Первичные ячейки должны оперативно реагировать на жалобы работников и решать их на комиссиях по трудовым спорам. Однако стоит отметить: на многих предприятиях не созданы подобные комиссии, а члены профсоюзов не всегда исполняют законодательство, то есть не собираются три раза в год для обсуждения актуальных вопросов», – считает Канатбек Осмонов. Он отметил, что накопление проблем работников приводит к тому, что многие отказываются идти в суд и выходят на улицы.

По мнению К. Осмонова, в Кыргызстане профсоюзы не в состоянии сегодня адекватно реагировать на жалобы работников и оперативно решать их проблемы. Нередки случаи, когда они не могут получить даже нормальной консультации. Это порой приводит к тому, что отдельные члены профсоюзов, входящих в ФПК, переходят в альтернативные, так называемые независимые профсоюзы.

К. Осмонов отметил, что в настоящее время прилагаются все усилия для усиления защиты прав работников. «Федерация приступила к разработке проекта Генерального соглашения между Правительством, ФПК и республиканскими объединениями работодателей на 2012–2014 гг. Кроме того, иницируются поправки в Трудовой кодекс, направленные на расширение прав работников», – сообщил председатель ФПК.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ДЕНЬ ПАМЯТИ ВОИНОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ

В Республике Беларусь 15 февраля ежегодно отмечается как День памяти воинов-интернационалистов. В мероприятиях, посвящённых этому дню, профсоюзы принимают самое активное участие.

В профсоюзных организациях Минского горкома профсоюза

работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий состоялись мероприятия, посвящённые воинам-интернационалистам, работающим на предприятиях. Прошли собрания в коллективах, на которых выступили работники, исполнившие интернациональ-

ный долг, им вручены ценные подарки и финансовая помощь. Профсоюзные активисты приняли участие в возложении венков к памятникам воинам-интернационалистам.

Минский горком профсоюза выделил финансовую помощь для председателей профкомов и членов горкома профсоюза, принимавших участие в боевых действиях в Афганистане.

На Бобруйщине участников той необъявленной войны чуть более тысячи. В Бобруйском узле почтовой связи, – четверо воинов-интернационалистов. Каждый год 15 февраля профсоюзный комитет совместно с администрацией Бобруйского узла почтовой связи проводит чествование воинов-интернационалистов, вручает им ценные сувениры и подарки. Совместно с героями коллектив узла принимает участие в митинге и возложении цветов к памятнику воинам-интернационалистам.

Ежегодно 15 февраля профсоюзный комитет ОАО «Пинское промышленно-торговое объединение «Полесье» чествует воинов-интернационалистов, работающих на предприятии.

В этот день профсоюзный комитет для собравшихся был островом мужества и скорби. Перед воинами-интернационалистами (а их на предприятии пять человек), со словами благодарности за мужество, честь и верность долгу выступила председатель проф-

кома **Елена Белоус**. В адрес ветеранов звучали стихи и песни под гитару в исполнении профсоюзного актива. От профсоюзного комитета воинам-интернационалистам вручены памятные подарки.

Через горнило войны в Афганистане прошло около 3,5 тыс. уроженцев Могилёвщины. Почти 1,5 тыс. солдат и офицеров за стойкость и мужество, проявленные при исполнении интернационального долга, награждены боевыми орденами и медалями, многие посмертно. Сегодня в Могилёве проживает более тысячи участников вооруженных конфликтов. Они прошли через войну, вынесли тяжелые испытания, но не ожесточились, не стали равнодушными, сберегли нерушимое ратное братство, помогавшее выстоять и с честью выдержать суровые испытания.

На Могилёвском РУП «Фармация» трудятся два воина-интернационалиста.

Сидорович Михаил Иванович, начальник гаража аптечного склада, который 1987 г. по 1989 г. в должности старшего стрелка 6-й роты 2-го батальона 177-го полка 108-й Баграмской дивизии выполнял боевую задачу по охране и прикрытию основной магистрали Кабул–Хайратон на участке перевал Саланг–Чарикор. Михаил Иванович награжден медалью «Воину-интернационалисту от благодарного афганского народа», медалью «70 лет Вооружен-

ных сил СССР», знаком «Воин-интернационалист», юбилейными медалями «В память 10-летия вывода советских войск из Афганистана» и «20 лет вывода советских войск из Афганистана». В декабре 1988 г. награжден почётной грамотой Президиума Верховного Совета СССР за мужество и воинскую доблесть, проявленные при выполнении интернационального долга.

Бондаренко Зинаида Александровна, фармацевт-рецептар аптеки №149/10 г. Бобруйска, которая с 1986 г. по 1988 г. трудилась в военном инфекционном

госпитале, принимавшем участие в боевых действиях на территории Республики Афганистан. Награждена двумя юбилейными медалями: «В память 10-летия вывода советских войск из Афганистана» и «20 лет вывода советских войск из Афганистана».

В День памяти воинов-интернационалистов на предприятии прошло чествование с вручением ценных подарков от профсоюза, а согласно коллективному договору Могилёвского РУП «Фармация», ветеранам предоставлен выходной день с сохранением заработной платы.

КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ – НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Президиум республиканского комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий рассмотрел вопрос «О работе комитетов профсоюза по заключению коллективных договоров и соглашений в 2010 году».

На заседании было отмечено, что комитетами профсоюза уделяется большое внимание работе по заключению коллективных договоров, соглашений, своевременному внесению в них изменений и дополнений, контролю за их выполнением.

В принятом постановлении Президиума комитетам профсоюза предложено продолжить эффективную работу по коллективно-

договорному регулированию трудовых отношений в таких направлениях:

- добиваться включения в коллективные договоры условий, повышающих уровень социально-правовой защищенности работающих по контрактной форме найма одиноких родителей, имеющих несовершеннолетних детей;
- осуществлять постоянный контроль за выполнением условий коллективных договоров и соглашений;
- не реже 1 раза в полугодие подводить итоги выполнения коллективных договоров и соглашений на заседаниях президиумов комитетов профсоюза на профсоюзных собраниях (конферен-

циях), где давать принципиальную оценку действиям должностных лиц, нарушающих принятые обязательства;

- при истечении срока действия коллективных договоров и соглашений своевременно заключать новые и регистрировать их в установленном законодательством порядке.

«О работе технической инспекции труда, общественных инспекторов и общественных комиссий по охране труда в 2010 году» – в такой постановке на заседании Президиума были подведены итоги работы технической инспекции труда, общественных инспекторов и общественных комиссий по охране труда профсоюза в 2010 г.

Решено совместно с нанимателями больше внимания уделять

деятельности общественных инспекторов и общественных комиссий по охране труда, по осуществлению периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Профсоюз будет добиваться включения в коллективные договоры положений, предусматривающих моральное и материальное поощрение общественных инспекторов по охране труда в зависимости от их участия в осуществлении общественного контроля. При осуществлении контроля за выполнением норм разделов по охране труда коллективных договоров особое внимание будет обращено на обязательное расходование нанимателями денежных средств на охрану труда в размерах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

◆ **УКРАИНА**

ФИНАНСИРОВАНИЕ БЮДЖЕТНЫХ ОТРАСЛЕЙ – ПОД КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

Председатель Федерации профсоюзов Украины **В.Г. Хара** направил письмо Премьер-министру Украины **Н.Я. Азарову**, в котором выражается обеспокоенность в связи с накоплением острых, социально опасных проблем в отраслях образования, охраны здоровья и ряда других, которые финансируются из бюджета.

Встречи руководства ФПУ с профактивом областей и с делегатами VI съезда ФПУ, говорит-

ся в письме, свидетельствуют о чрезвычайно большой напряженности в коллективах работников бюджетной сферы.

Поскольку ситуация требует оперативного реагирования и в целях предупреждения проявления массовых протестов трудящихся, в письме указывается на необходимость проведения встреч представителей центральных органов власти с представителями профсоюзов бюджетных отраслей.

ФПУ ПОЛУЧИЛА ВОЗМОЖНОСТЬ ВЛИЯТЬ НА РУКОВОДИТЕЛЕЙ АКЦИОНЕРНЫХ ТОВАРИЩЕСТВ

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины **Сергей Кондрюк** включён в состав временной Комиссии Фонда государственного имущества Украины по вопросам погашения задолженности по заработной плате работникам акционерных товариществ, которые находятся в управлении Фонда и его региональных отделений.

Это сделано по инициативе ФПУ и во исполнение постановления Верховной Рады Украины «О погашении задолженности по выплате заработной платы» и

положений Генерального соглашения на 2010–2012 гг.

Благодаря этому ФПУ сможет влиять на безответственных руководителей, которые допустили задолженность по выплате заработной платы работникам. В числе новых мер влияния, в соответствии с Положением о временной Комиссии, есть право ФПУ вносить органу приватизации предложения по расторжению контракта с руководителем.

Таким образом, постоянная работа в Комиссии даёт профсоюзам ещё один механизм защиты конституционных прав работников.

УЛЬТИМАТУМ МЕЖДУНАРОДНОМУ ВАЛЮТНОМУ ФОНДУ

Федерация профсоюзов Украины предъявила Международному валютному фонду ультиматум в связи с его антисоциальной деятельностью на Украине.

В документе говорится:

«Федерация профсоюзов Украины требует остановить вмешательство Международного валютного фонда во внутреннюю политику Украины, выставление антисоциальных условий кредитования Украины, что приводит к разрушению социальной защиты населения и к расширению бедности в стране.

Профсоюзы не возражают против финансовой поддержки экономики Украины. Однако чрез-

мерные условия кредитования, не связанные с возвратом займа, свидетельствуют, что истинная цель МВФ – это влияние на внутреннюю социальную политику Украины, снижение уровня социальных гарантий.

Профсоюзы неоднократно проводили консультации с МВФ, приводили убедительные аргументы, экономические расчёты, которые свидетельствуют о преждевременности повышения пенсионного возраста для женщин и о наличии достаточных ресурсов для стабилизации пенсионной системы. Но официального ответа на конструктивные и обоснованные предложения ФПУ не получено.

Именно под давлением МВФ в Правительстве разработали и внесли на рассмотрение Верховной Рады Украины проект так называемой пенсионной реформы, в соответствии с которой на пять лет повышается пенсионный возраст для женщин, замораживаются пенсии для работающих пенсионеров, жёстко ограничиваются права практически всех будущих пенсионеров.

Совместный представительный орган всеукраинских профсоюзов сделал однозначный вывод – это не реформа. Законопроект ухудшает положение пенсионеров, нарушает нормы Конституции, а потому должен быть отозван из Верховной Рады Украины.

Профсоюзы со всей ответственностью заявляют, что данный проект не способен решить проблему дефицитности Пенсионного фонда Украины ни сегодня, ни в будущем. В условиях общего дефицита Пенсионного фонда в 2010 году, более 36 миллиардов гривен, экономия на расходах от повышения пенсионного возраста для женщин в расчёте на год составит не более чем 0,6 миллиарда гривен, а весь пакет правительственных «пенсионных инициатив» даёт возможность рассчитывать на экономию лишь 1,7 миллиарда гривен, что составляет менее 5% от общей суммы дефицита!

Профсоюзами предложены конкретные меры, реализация которых даёт возможность увели-

чить бюджет Пенсионного фонда на 75 миллиардов гривен.

Федерация профсоюзов поддерживает позицию Международной конфедерации профсоюзов и призывает МВФ проявить внимание к законным правам трудящихся Украины на достойный труд и надлежащий уровень жизни.

Требуем от МВФ незамедлительно снять свои требования к Правительству о повышении пенсионного возраста для женщин и увеличении необходимого пенсионного стажа на 10 лет как условий кредитования Украины.

В случае невыполнения ультиматума, профессиональные союзы начинают публичную кампанию за приостановление сотрудничества с МВФ и выдворение представительства МВФ из Украины.

Обращаемся ко всем женским, ветеранским, молодёжным общественным организациям с призывом поддержать профсоюзы и выступить на защиту законных прав украинских пенсионеров.

Нет – нарушению пенсионных прав украинцев!»

11 марта активисты Федерации пикетировали представительство Международного валютного фонда на Украине. Акция состоялась в связи неправомерным вмешательством МВФ во внутреннюю социальную политику государства. Средства массовой информации широко осветили проведённое мероприятие, благодаря чему оно получило большой резонанс в обществе.

◆ **МОП ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

21–24 февраля в городе Алма-Ате, Республика Казахстан, Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей провела региональный семинар-совещание на тему «Приоритетные направления работы профсоюзов в современных условиях». На совещание прибыли 56 представителей из 11 профсоюзов транспортников Казахстана, Кыргызстана, России, Узбекистана и Украины.

Участие в совещании приняли заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбек Мукашев**, руководители АО «Национальная компания «Казахстан Темир жолы». Руководил семинаром-совещанием генеральный секретарь МКПЖ **Геннадий Косолапов**.

Были обсуждены следующие темы:

«Влияние процессов реструктуризации железных дорог на структуру профсоюзов и организацию коллективно-договорной работы»;

«Пути повышения мотивации членства в профсоюзе, в том числе применение рыночных форм социальной защиты»;

«Вопросы организационно-финансового укрепления профсоюзов»;

«О международном профсоюзном движении транспортников».

Были сделаны 25 докладов, которые позволили представителям профсоюзов стран СНГ глубже понять суть происходящих изменений в работе профсоюзов, отметить близость их тенденций в разных странах.

В рамках обсуждения вопроса о международном профсоюзном движении транспортников рассматривались подходы к возможному объединению транспортных МОПов в Евроазиатскую федерацию профсоюзов транспортников, что в целом было поддержано железнодорожными профсоюзами. Участвовавшие в семинаре-совещании представители профсоюзов авиаработников и автомобилистов Казахстана и Кыргызстана согласились с предложением продолжить обсуждение вопроса в своих МОПах.

Деловая и вместе с тем дружественная обстановка на семинаре-совещании способствовала открытому обмену опытом, открытому обсуждению возникающих трудностей в профсоюзной работе в условиях глубокого реформирования железнодорожного комплекса, глобализации экономики государств.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ НА НАЦИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

3 марта в Киеве в Доме профсоюзов состоялась встреча членов Совета Федерации профсоюзов Украины и делегатов VI съезда ФПУ с вице-премьер-министром – министром социальной политики Украины **Сергеем Тигипко**.

Обсуждались выполнение Правительством обещаний профсоюзам, которые были даны Президентом в начале его деятельности, взаимодействие органов исполнительной власти с профсоюзами при решении социально-экономических вопросов, при проведении пенсионной реформы, другие актуальные вопросы.

Председатель Федерации профсоюзов Украины, народный депутат **Василий Хара** остановился на особенностях нынешних условий проведения социального диалога, высказал немало критических замечаний. Председатель ФПУ затронул проблемы реформирования рынка труда, а также осуществления пенсионной реформы.

Вице-премьер-министр – министр социальной политики Украины Сергей Тигипко отметил, что нормально воспринимает критические замечания, в определённой мере считает их справедливыми, призвал к взаимопониманию. Он подробно рассказал о наиболее важных осуществляемых и планируемых действиях Правительства в социальной сфере, которые вызывают законный интерес и озабоченность профсоюзов и общества.

На встрече выступили профсоюзные лидеры, которые представляют конкретные трудовые коллективы и организации работников на местах. Они особо отметили, что озабочены проблемой пенсионеров, как и работающих, но видят другое её разрешение. Выступившие рассказали об отношении людей труда к реформированию, которое осуществляется на Украине, также выступили со своими предложениями и замечаниями.

Тревогу собравшихся выразила лидер профсоюза работников культуры из Закарпатья, которая, в частности, сказала: «Правительство имеет намерение провести в общей сложности более 20 реформ, однако ни одна из них не предусматривает реальной защиты работающего человека, имеют место нарушения договоренностей по Генеральному соглашению. Благодаря таким реформам мы не выходим из бедности, а шагаем ещё в большую нищету».

Стороны договорились продолжить консультации и обсуждение в рабочем режиме актуальных социальных проблем.

Предлагаем вниманию читателей выступление на встрече председателя ФПУ В. Хара. Выделения в тексте – авторские.

Василий ХАРА,
председатель
Федерации профсоюзов Украины

За период деятельности нового Правительства Украины значительно усилено взаимодействие органов исполнительной власти с профсоюзами при решении социально-экономических вопросов, что способствует утверждению социальной стабильности и успешной реализации реформ.

Более полутора тысяч проектов постановлений Кабинета министров Украины, других нормативно-правовых актов рассмотрено при участии профсоюзов. В целом обеспечено представительство профсоюзов при рассмотрении важнейших социально-экономических вопросов.

В целом положительно оценивая конструктивный характер взаимодействия Федерации профсоюзов с Кабинетом министров, обращают на себя внимание факты отстранения отдельных министерств от выполнения своих прямых обязанностей, нарушений социального диалога, которые препятствуют реализации в полной мере права профсоюзов на участие в разработке социально-экономической политики государства и в решении сложных общественных проблем.

Проблемы социального диалога

Профсоюзы ожидают от объявленных Президентом Украины реформ масштабного анализа, коренного реформирования и повышения эффективности социально-трудовых отношений. В то же время ведущие ответственные министерства – Минсоцполитики, Минэкономики, полностью отстранились от подготовки глубоких предложений по этим вопросам. В документах совершенно игнорируется труд как экономическая категория, его влияние на развитие экономики, необходимость скорейшей реформы заработной платы, разработки государственной программы занятости и т.п.

Требует более ответственного подхода и соблюдения со стороны Секретариата Кабинета министров Украины, руководителей министерств, других органов исполнительной власти законодательно установленных требований по проведению социального диалога с профсоюзами.

Приходится констатировать, что Правительством неоднократно допускаются факты полного отстранения профсоюзов от процесса согласования социально значимых законопроектов. В частности, при подготовке законопроектов «О Государственном бюджете Украины на 2011 год», о проведении пенсионной реформы, «О гарантиях государства по выполнению решений судов».

Такое откровенное игнорирование принципов социального диалога со стороны Правительства не способствует цивилизованному взаимодействию в выработке и реализации социально-экономической политики государства, в решении наиболее острых социальных проблем.

Поэтому предлагаем дать соответствующее поручение Секретариату, министерствам неуклонно соблюдать Закон Украины «О Кабинете министров Украины» и Регламент Кабинета министров Украины в части непринятия любого решения социально-трудовой сферы без согласования с профсоюзами.

Кроме того, необходимо восстановить практику проведения ежемесячных встреч министров с отраслевыми профсоюзами с целью обсуждения насущных проблем отрасли и путей их решения.

Проблемы оплаты труда

Считаем откровенно провокационной позицию Минсоцполитики в части выполнения обязательств Кабинета министров Украины относительно **оплаты труда работников бюджетной сферы**. Вынужден напомнить, что профсоюзы пошли на беспрецедентный компромисс, признав возможным сложный этапный процесс приближения базового тарифа Единой тарифной сетки к величине минимальной заработной платы. Однако, вопреки договоренностям Генсоглашения, с 1 января Правительство не сокращает, а увеличивает разрыв еще на 6 гривен. А недавно Минсоцполитики вносит очередное предложение об увеличении отрыва базового тарифа ЕТС дополнительно ещё на 7 гривен. Дискриминация в оплате труда работников бюджетной сферы влечёт не только ежемесячное недополучение 500–900 гривен ежемесячной заработной платы, а соответствующее занижение будущей пенсии.

В такой ситуации профсоюзы возмущает упрямое нежелание отозваться на несколько предложений о проведении консультативного совещания с представителями профсоюзов бюджетных отраслей. То, что сделали чиновники, иначе как имитацией назвать нельзя, потому что, кроме отсутствия денег в бюджете, никаких других, хотя бы отдалённых, предложений по выполнению подписанного Премьер-министром Украины **Н.Я. Азаровым** обязательства чиновниками не предлагалось.

Профсоюзы настаивают на отдельном консультативном совещании по этой проблеме, где необходимо провести честный и основательный разговор об оплате труда работников бюджетных отраслей.

Однако вопрос заработной платы не исчерпывается лишь бюджетной сферой. После настойчивых инициатив ФПУ образована Межве-

домственная рабочая группа по подготовке предложений относительно реформирования оплаты труда. И профсоюзы, и работодатели, и наука в течение второго полугодия 2010 г. внесли свое видение и предложения относительно такого реформирования, а вот Минсоцполитики уже второй месяц никак не предоставит своего видения реформ. Мы будем просто вынуждены вносить в Парламент, Президенту профсоюзный вариант. Но тогда за что получают зарплату специалисты Минсоцполитики и учёные НИИ при министерстве?

Нельзя понять почти годовое нежелание обсуждать инициативы профсоюзов относительно принципиального подхода к выполнению поручения Президента страны по вопросу искоренения такого позорного явления, как задолженность по заработной плате. Мы внесли три предложения: сделать экономически невыгодным задержку выплаты заработной платы путём введения компенсации, адекватной банковским кредитам, за каждый день задержки и за право работника не выходить на работу в случае задолженности, с сохранением ему зарплаты как за простой по вине работодателя. Наконец признать задолженность по зарплате привилегированным платежом, как того требует ратифицированная Украиной Конвенция МОТ, а также развернуть широкую публичную кампанию против владельцев предприятий, на которых не реализуется конституционное право на своевременную и полную оплату труда.

Эти предложения Минсоцполитики проигнорированы. Альтернативных подходов не предложено. Это нарушение договоренностей по Генсоглашению.

Подобная ситуация и с обсуждением **стратегии реформирования рынка труда**.

Кроме предложений «косметического ремонта» Закона о занятости, мы так и не смогли получить видения формирования сбалансированного спроса и предложения на украинском рынке труда, формирования конкурентного национального кадрового потенциала, содействия именно общественно-полезной занятости и кардинальному изменению отношения в Украине к человеку труда, к рабочим и инженерным профессиям.

Не может найти объяснения игнорирование предложений ФПУ относительно **подписания Договора об урегулировании коллективного трудового спора**, который у ФПУ возник ещё с Правительством **Тимошенко**. Мы несколько раз обращались к Правительству и к вице-премьер-министру **С. Тигипко**, но всё вернулось к неконструктивным исполнителям.

Очень жаль, что уже новое Правительство допускает нарушение законодательства и договоренностей по Генсоглашению. Это стало

причиной возникновения коллективного спора. Чем дольше будем медлить с принятием конкретных решений, тем сложнее будет закрыть этот спор.

Федерация ещё раз обращается с предложением проведения, с участием Национальной службы посредничества и примирения, специального совещания по этой проблеме.

Проблемы пенсионной реформы

В настоящее время внимание большинства граждан приковано к **пенсионной реформе**, что засвидетельствовало обсуждение законопроекта о мероприятиях относительно законодательного обеспечения реформирования пенсионной системы.

Выводы участников обсуждения законопроекта на местах, на заседании СПО профсоюзов и на всеукраинских собраниях представителей профсоюзных организаций 31 января были однозначны – пенсионная реформа должна осуществляться на принципах социальной справедливости, понимания и поддержки населения. Реформа не должна ухудшать действующие условия пенсионного обеспечения для большинства пенсионеров, а результатом её должно быть постепенное повышение пенсий.

В то же время нужно ликвидировать существующие перекосы в пенсионном обеспечении и обеспечить справедливый подход к начислению пенсий всем категориям граждан. К введению накопительной пенсионной системы следует подойти подготовленными, система должна быть продуманной и определены все меры её безопасности.

Понятно, что успешное проведение пенсионной реформы зависит от экономических факторов. И профсоюзная сторона отметила, что усилия государства, в первую очередь, должны быть направлены не на уменьшение пенсий, как это предусмотрено внесённым в Верховную Раду законопроектом, а на рост производства, на расширение занятости населения, на повышение и легализацию заработной платы. Позитивные результаты работы по этим направлениям не только позволят ликвидировать дефицит Пенсионного фонда, но и устранить проблемы в пенсионном обеспечении, повысить размеры пенсий и, что важно, безболезненно ввести накопительную пенсионную систему.

При этом все должны понимать, что успешное проведение пенсионной реформы может быть лишь при согласовании позиций всех сторон социального диалога. Реформы проводятся для людей, а потому должно быть сделано всё, чтобы люди поверили в неё и были уверены, что они будут должным образом обеспечены в старости, при потере работоспособности и в иных случаях.

Сложная ситуация в фондах социального страхования, особенно в Фонде социального страхования по временной потере трудоспособности. Отсутствие в течение последних полутора лет эффективного руководства в Исполнительной дирекции Фонда и взвешенного подхода к управлению страховыми средствами привело к невозможности выполнения Фондом своих обязательств перед застрахованными лицами. Вместо осуществления мероприятий по ликвидации задолженности Фонда в условиях экономического роста, Министерством социальной политики предложено Кабинету министров, без участия правления Фонда, сбалансировать бюджет Фонда простым, но крайне антисоциальным путем – сокращением расходной части бюджета Фонда. Предлагается принять бездефицитный бюджет на 2011 г. при фактическом дефиците бюджета Фонда на 2011 г. в 1,3 млрд. гривен и задолженности перед предприятиями-страхователями, которая лишь на начало года составила более чем 700 млн. гривен. И это при том, что уже с начала года возникают задержки с выплатой первоочередных видов помощи по этому виду страхования – помощи по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Надеемся на конструктивную поддержку профсоюзов Правительством в осуществлении мероприятий по стабилизации финансового положения системы социального страхования и непосредственно работаем в этом направлении.

Взыскание пени при невыплате зарплаты несправедливо

Бурную реакцию профсоюзов вызывало решение Парламента относительно **возобновления запрета взыскания пени с лиц, которым была задержана выплата заработной платы.**

22 декабря 2010 г. ФПУ посланы соответствующие Обращения к Президенту Украины и Кабинету министров Украины с требованием пересмотреть механизм урегулирования проблемы расчётов за жилищно-коммунальные услуги и внести законодательные инициативы относительно отсрочки вступления в силу Закона Украины «О внесении изменений в статью 2 Закона Украины «О временном запрете взыскания с граждан Украины пени за несвоевременное внесение платы за жилищно-коммунальные услуги» **до конца 2011 г.**, то есть срока, к которому Правительство обязалось **полностью ликвидировать задолженность по выплате заработной платы.**

Кроме того, профсоюзами предложено сохранить запрет взыскания пени с граждан, которым по независимым от них причинам задержали выплату заработной платы, пенсий, стипендий, других денежных выплат.

Недавно в ФПУ поступил ответ Министерства регионального развития, строительства и жилищно-коммунального хозяйства Украины, подготовленный совместно с Министерством социальной политики Украины, на выполнение поручения Кабинета министров Украины, **в котором даже не дана оценка конкретным предложениям профсоюзов.**

Сохранить социальные гарантии

Члены профсоюзов занимают жёсткую позицию в отношении законопроекта «О гарантиях государства по выполнению решений суда», которым предусматривается **отмена конкретных объёмов социальных гарантий** (скидки за жильё и коммунальные услуги, размеры денежного вознаграждения, надбавки к пенсиям и тому подобное) медицинским работникам и работникам культуры, горнякам, работникам милиции, прокуратуры, государственной пожарной охраны, пострадавшим от Чернобыльской аварии, ветеранам войны и труда, детям войны, жертвам нацистских преследований и другим категориям граждан, которые закреплены специальными законами.

Вместо этого предложен порядок предоставления и определения размеров указанных льгот исключительно по решению Кабинета министров Украины.

Ликвидация прямых гарантий приведёт к значительному уменьшению выплат, а следовательно, **ухудшит социальную защиту почти 10 млн. граждан** (ветеранов войны, детей войны, ветеранов труда, шахтеров), средняя пенсия которых на сегодня составляет 1200 гривен, и 2 млн. 245 тыс. чернобыльцев, из которых почти 500 тыс. – дети, 111 тыс. – инвалиды.

Представители профсоюзов, международных и всеукраинских общественных организаций чернобыльцев, афганцев единогласно высказываются за отзыв Правительством законопроекта «О гарантиях государства относительно выполнения решений суда».

Совместный представительный орган профсоюзов ещё 26 января 2011 г. обратился к Президенту Украины, к Премьер-министру Украины с предложением отозвать законопроект «О гарантиях государства по выполнению решений суда», обсудить его с социальными партнёрами и согласованный проект внести на рассмотрение Верховной Рады Украины. Однако до этого времени профсоюзы не получили ни одного ответа от министерств-исполнителей.

Источник: http://www.fpsu.org.ua/images/vystup_v_xara.doc

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ*

*Ренат КАРИМОВ,
председатель ЦК профсоюза трудящихся-мигрантов,
занятых в строительстве, ЖКХ и смежных отраслях
Российской Федерации*

Нужен ли такой профсоюз, как наш? К сожалению, нужен. Потому что не на всех предприятиях, где работают трудящиеся-мигранты, созданы и действуют российские профсоюзы. Мы не устаем повторять, обращаясь к мигрантам: «Если на ваших предприятиях вы встречаете российские профсоюзы, в ваших интересах вступать в них. И только если никаких профсоюзов нет, вступайте в профсоюз трудящихся-мигрантов». Таким образом, за четыре года работы нашего профсоюза его членами стали около двадцати тысяч иностранных граждан из всех государств – участников СНГ.

Наш профсоюз, вероятно, отомрёт по мере того как на всех предприятиях будут сформированы первичные профсоюзные организации российских профсоюзов. Мы готовы всячески содействовать этому. Готовы поделиться кадрами трудовых мигрантов, получивших опыт профсоюзной работы. Готовы приглашать коллег на наши ежемесячные информационные семинары, где собираются по сто пятьдесят – двести трудовых мигрантов и где мы будем играть на стороне российских профсоюзов. Последние полгода мы печатаем список российских отраслевых профсоюзов в нашей ежемесячной газете «Вести трудовой миграции», чтобы все желающие трудовые мигранты могли связаться с действующими организациями и вступить в профсоюз.

Хотел бы особо остановиться на двух проблемах трудовой миграции.

Первое. Наличие объективной возможности мигрантам работать легально, имея законные статусы пребывания и занятости. А вернее, отсутствие такой возможности. По информации Федеральной миграционной службы, в России пребывают 8 млн. мигрантов. По оценкам Международной организации по миграции, в России 12 млн. мигрантов. Но будем опираться на цифры ФМС. Она же сообщает, что среди этих 8 млн. один

* По материалам сообщения на круглом столе ВКП 28 февраля 2010 г.

миллион – приехали лечиться, один миллион – студентов и один миллион – туристов. Остаются 5 млн. Квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы в России планомерно уменьшаются с 2007 г. и составляют на 2011 г. примерно 1,5 млн. человек. Спрашивается, что делать с оставшимися за рамками квоты 3,5 млн. мигрантов? По духу и букве закона, и государство, и профсоюзы должны объединить свои усилия по возвращению их к себе на родину.

Однако мы ни от кого не слышим слов: «Дорогие мигранты! Спасибо вам за ваш добросовестный труд в 2010 г. на благо России. Просим вас вернуться к себе на родину и не приезжать в Россию без предварительной договорённости с вашим работодателем, у которого должна быть для этого специальная квота. Никто не должен приезжать в Россию на работу в 2011 г., потому что здесь уже находится в три раза больше мигрантов, чем установлено государственной квотой!»

Наоборот, мы слышим от руководителей ФМС призывы не создавать ажиотажа вокруг большого числа нелегальных мигрантов. «Все должны понимать, что нелегальные мигранты – это не криминальные элементы, – говорил, например, заместитель ФМС России **М. Тюркин** в декабре 2010 г., – которые приехали к нам совершать преступления, а люди, которые законно прибыли в Россию, но в силу определённых причин не получили разрешения на работу, вовремя не выехали и совершили другие **административные** правонарушения».

Итак, ажиотажа можно не создавать, но тогда не надо штрафовать и выдворять за пределы России. Иначе в результате такой политики 3,5 млн. мигрантов становятся лёгкой добычей проверяющих органов и недобросовестных работодателей. В результате 3,5 млн. человек ежедневно рискуют быть задержанными, препровождёнными в суд и выдворенными за пределы России с запретом въезда на пять лет!

С другой стороны, нам кажется, что скорее всего руководители российского государства понимают практическую невозможность перевоза такого количества дополнительных пассажиров всеми видами транспорта. И если бы вдруг нашелся такой чудесный, почти сказочный механизм транспортировки миллионов мигрантов в свои страны, то все бы сразу обнаружили острую нехватку рабочих рук в российской экономике. В первую очередь, в секторе малого и среднего бизнеса. А ведь это самый важный сектор развивающейся рыночной экономики, который российское руководство стремится развивать. Получается, что такого массового возвращения мигрантов домой допускать никак нельзя с точки зрения интересов экономики!

Тогда встает вопрос о том, что нужно предоставить возможность работающим мигрантам находиться в правовом поле, быть на легальном положении. И здесь без проведения миграционной амнистии не обойтись.

Нужно предоставить всем работающим мигрантам возможность получить легальный статус!

Однако российские власти не делают ни первого, ни второго. В результате страдают все, и иностранные, и российские граждане.

Между тем, легализация 3,5 млн. трудовых мигрантов могла бы дать, в расчетах на патенты, прибавку в 42 млрд. руб. в местные бюджеты, часть из которых можно было бы направить в том числе и на создание новых рабочих мест в экономике.

Второе. В настоящее время российским законодательством российские работники поставлены в менее выгодное положение по сравнению с иностранными гражданами при приёме их на работу. Поясню. С 1 января 2010 г. за иностранных работников их работодатели не уплачивают страховых взносов в социальные фонды. А это для работодателя экономия в 30 с лишним процентов от фонда заработной платы. Кому это выгодно?

Российским работникам? Нет. Потому что при таком положении работодатель при прочих равных условиях всегда предпочтет иностранного работника российскому.

Иностранным работникам? Тоже нет! В результате у них нет ни будущих пенсий, ни бесплатного медицинского обслуживания, ни страховых выплат. Получается, что единственным выгодоприобретателем являются российские работодатели, привлекающие иностранных работников. Заменяя 16 российских работников с зарплатой в 15 тысяч рублей на 16 иностранных с такой же заработной платой, работодатель экономит в год один миллион рублей!

Такая норма закона не только ущемляет российских работников, но и обесценивает любые действия по сокращению в экономике числа мигрантов! Иначе, как столкновение лбами русского и иностранного работника, такую политику не назовешь! Мы надеемся на российские профсоюзы, на их солидарную поддержку в вопросе ликвидации такого неравного положения.

Таковы две проблемы, которые, на наш взгляд, являются важными для формирования цивилизованного рынка труда с участием трудовых мигрантов, решение которых позволит «очеловечить» ситуации вокруг трудовой миграции.

Есть ещё один вопрос, на который, мы считаем, невозможно не обратить внимание. Если посмотреть на ситуацию с трудовой миграцией объективно, то невозможно не заметить, что до известной степени интересы российских и иностранных работников противоположны.

Интересы российских работников – в сохранении достигнутых социальных завоеваний, в частности, 40-часовой рабочей недели. И борьба за повышение их заработной платы идёт в рамках сорокачасовой недели.

И это правильно. Сорокачасовую неделю нам не подарили работодатели! Её для нас завоевали наши отцы и деды, в том числе своей кровью, и мы должны беречь это завоевание. Иностраный работник, наоборот, добровольно засовывает голову в петлю повышения рабочего времени. Почти все мигранты работают больше чем сорок часов в неделю. И хотят работать ещё больше, вплоть до пределов своих физических возможностей. Лишь бы заработать больше денег и больше послать своим семьям!

Как совместить эти две противоположные тенденции в одном рабочем коллективе? Кстати, такое же стремление работать больше установленным законом времени демонстрируют и внутренние мигранты. Член нашего профсоюза **Алимардонова Турсуной** работает в «Макдоналдсе». По её словам, 90% сотрудников на этом предприятии (в Москве, рядом с метро «Алтуфьевская») из российских республик Северного Кавказа. Российские граждане, вернее, гражданки. Оплата труда – почасовая, и все хотят работать как можно больше. Больше сорока часов в неделю. По тем же причинам.

Как совместить эти две противоположные тенденции в одном рабочем коллективе? В одной отрасли? В одной стране?

Простого решения этой проблемы, к сожалению, не существует. Это можно сделать, только вовлекая трудовых мигрантов в профсоюзы! Постепенно, настойчиво просвещая их, повышая среди них уровень сознательности, вовлекая их в совместные профсоюзные акции, пробуждая чувство солидарности и ответственности за общее дело, за общую борьбу. Большая работа в этом предстоит и профсоюзам посылающих стран.

Должным образом организованная трудовая миграция приносит значительные выгоды как самим мигрантам, так и посылающим и, особенно, принимающим государствам. Нужно теперь сделать так, чтобы от неё не было вреда российским работникам. Сделать это без участия профсоюзов невозможно. И мы готовы на любые формы сотрудничества с российскими профсоюзами в этом принципиальном вопросе.

Наша справка:

18 декабря 2010 г. в Международный день мигранта состоялась первая отчетно-выборная конференция профсоюза трудящихся-мигрантов, на которой были подведены итоги четырёх лет работы профсоюза. На конференцию были избраны 262 делегата, присутствовали 187 делегатов.

Были заслушаны отчетные доклады Центрального комитета и Ревизионной комиссии профсоюза. В обсуждении докладов приняли участие 16 делегатов и гостей конференции.

Делегаты оценили работу ЦК профсоюза как удовлетворительную, приняли План действий профсоюза трудящихся-мигрантов на 2011–2015 гг., избрали руководящие органы профсоюза.

КРУГЛЫЙ СТОЛ ВКП ПО ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ

28 февраля в Москве Всеобщая конфедерация профсоюзов провела заседание круглого стола на тему «О работе членских организаций ВКП по участию в формировании государственной миграционной политики и защите трудящихся-мигрантов».

Собравшиеся во Дворце труда профсоюзов представители национальных профцентров, международных отраслевых объединений профсоюзов, Исполкома СНГ, Секретариата Интеграционного комитета ЕврАзЭС, Международной организации труда, Международной организации по миграции, Совета руководителей миграционных служб СНГ, видные учёные обсудили состояние миграции в современных условиях, провели обмен мнениями и поделились опытом по возникающим проблемам.

Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** в своём вступительном слове отметил, что если недавно проблема трудовой миграции была относительно новой как для широкого круга людей, так и для профсоюзов, то теперь она превратилась в актуальный вызов первого этапа планетарной глобализации – экономической интеграции. Чтобы адекватно ответить на этот вызов, необходимо заблаговременно разработать действенные меры и предусмотреть соответствующие финансовые и людские ресурсы, что позволит добиться максимального положительного эффекта миграции, по возможности устранив связанные с ней отрицательные явления.

Доклад «Трудовая миграция – новый вызов для профсоюзов стран СНГ» представила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**. Докладчик подчеркнула возрастающую роль трудовой миграции в экономическом и политическом развитии государств – участников СНГ. Особое внимание было обращено на необходимость создания Концепции общего миграционного пространства, деятельного участия профсоюзов в сложном и многогранном процессе регулирования миграции, повышения профсоюзного влияния на государственную миграционную политику.

Ведущий круглого стола – сопредседатель Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым

вопросам, генеральный секретарь Международной конфедерации профессиональных союзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса **Мелик Мирзоев** призвал к широкой дискуссии по поднятым в докладе вопросам.

Ход обсуждения, активность участников подтвердили актуальность проблемы и высокую степень заинтересованности членских и партнёрских организаций в поиске конструктивных решений. Выступавшие согласились с тезисом доклада о том, что мигранты в процессе территориального перераспределения капитала и труда становятся индикатором эффективности географического размещения производительных сил, важным фактором развития мировой, региональной и национальных экономик.

Среди основных проблем были названы несовершенство и несоответствие трудового законодательства различных стран в области трудового миграционного права, отсутствие общего миграционного пространства, нелегальная миграция, языковые барьеры и затруднённый из-за них культурный диалог, случаи нарушения социального партнёрства, отсутствие в странах научного баланса трудовых ресурсов.

Представители стран и отраслей отмечали, что проблема регулирования миграционных потоков и состояния рынков труда рабочей силы в регионе требует от государств комплексного подхода, а профсоюзы должны сделать всё возможное, чтобы миграция не стала поводом для сверхэксплуатации приезжих, при этом трудовая занятость населения принимающих стран также не должна претерпевать ущерба.

По итогам заседания были приняты развёрнутые Рекомендации.

РЕКОМЕНДАЦИИ

круглого стола

«О работе членских организаций ВКП по участию в формировании государственной миграционной политики и защите трудящихся-мигрантов»

Участники круглого стола, заслушав информацию о состоянии миграционных процессов в государствах – участниках Содружества Независимых Государств (далее – государства СНГ или Содружества) и о работе профсоюзов по участию в формировании государственной миграционной политики и защите трудящихся-мигрантов, отметили следующее.

Миграция в регионе СНГ, как и в глобальном масштабе, набирает обороты. Мир может столкнуться с рядом проблем, если международные и региональные организации, государства, другие институты гражданского общества не примут согласованные меры по их эффективному решению.

Указанные меры должны основываться, прежде всего, на комплексном подходе к решению этой сложной и многогранной проблемы с

максимальным учетом интересов как граждан принимающих стран, так и трудящихся-мигрантов.

Профсоюзы и их объединения в государствах СНГ, являясь по сути интернациональными организациями, защищающими интересы наёмных работников, участвуют в выработке национальной и региональной миграционной политики, защите трудящихся-мигрантов. Однако данная работа пока не осознана профсоюзами как значимая цель и остается на периферии их внимания.

Учитывая реально складывающуюся ситуацию в области трудовой миграции в государствах региона, а также то, что миграция является объективным процессом современного мира, порождаемым как внутренними потребностями стран, так и негативным следствием существующей модели экономического развития, участники круглого стола рекомендуют активизировать работу профсоюзов по следующим направлениям.

Выработка национальной миграционной политики

При участии в выработке национальной миграционной политики профсоюзам исходить из необходимости перехода в государствах Содружества к новой модели экономического развития: экономически эффективной и социально справедливой. Поддерживая курс на модернизацию экономики и рост производительности труда, постоянно настаивать на выработке и реализации конкретных мер, направленных на улучшение благосостояния всех граждан государств СНГ.

Исходя из выбранной в странах Содружества национальной модели развития, содействовать формированию эффективной политики на рынке труда, предусматривающей увеличение продуктивной занятости, миграционное движение, вопросы подготовки и переподготовки кадров и т.п. Только комплексный подход при выработке национальной миграционной политики во взаимосвязи с другими направлениями социально-экономического развития, при четко провозглашенной цели развития, сделает данную работу по-настоящему эффективной.

При разработке национальной миграционной политики настаивать на увязке долгосрочных интересов и экономической целесообразности привлечения иностранной рабочей силы с вопросами защиты внутреннего рынка труда, недопущения нелегальной трудовой миграции, соблюдения прав человека, прав трудящихся-мигрантов, их защиты от актов насилия, ксенофобии и дискриминации.

Совершенствование национального законодательства и контроль за его исполнением

Исходя из разработанных концепций миграционного развития, содействовать совершенствованию национального законодательства

в направлении повышения эффективности трудовой миграции, недопущения её нелегальных форм и обеспечения соблюдения прав трудящихся-мигрантов.

Предусматривать распространение национального законодательства на трудящихся-мигрантов, имея в виду, что они должны обладать одинаковыми правами с гражданами принимающей страны, включая права на свободу от принудительного труда, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения, на вступление в профессиональные союзы, на достойные условия труда и неотложную медицинскую помощь. Трудящиеся-мигранты должны быть застрахованы от несчастных случаев на производстве, по болезни, медицинскому обслуживанию. Они должны быть обеспечены приемлемым жильем. Проводить консультации о возможности сближения пенсионных систем, действующих в государствах Содружества, и необходимости выработки механизма социального обеспечения для трудящихся-мигрантов.

В национальных генеральных соглашениях предусматривать обязательства правительств по рассмотрению на заседаниях трехсторонних органов (комиссий, советов) миграционной ситуации в государстве, её влияние на национальный рынок труда, предложений по совершенствованию законодательства в данной сфере, а также по заслушиванию хода исполнения соответствующих законов и иных нормативных правовых актов.

В государствах Содружества, где законодательством не предусмотрено участие профсоюзов в выработке национальной миграционной политики и механизмов её реализации, настаивать на включении соответствующих норм в Закон о профсоюзах или в иные нормативные правовые акты.

Проводить консультации с органами государственной власти и управления о ратификации государствами СНГ (там, где это еще не сделано) Международной конвенции ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, Конвенции МОТ № 97 о трудящихся-мигрантах и Конвенции МОТ № 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения.

При совершенствовании национального законодательства основываться на документах, принятых МПА СНГ и МПА ЕврАзЭС; Декларации об основных принципах сотрудничества в области трудовой миграции, одобренной главами государств СНГ; Конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей, подписанной главами правительств стран Содружества; соглашениях ЕврАзЭС по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих стран и о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей, принятых в рамках Таможенного союза Беларуси, Казахстана и России.

При разработке механизма регулирования миграционных процессов особое внимание уделить выработке как среднесрочного, так и долгосрочного прогноза состояния национального рынка труда, совершенствованию системы учёта мигрантов, в том числе трудовых, а также организованному набору трудящихся-мигрантов, включая вопросы четкого определения структур по их вербовке, обучения мигрантов языку, а при необходимости – профессии, основам законодательства, традиций и культуры страны пребывания.

Учитывая, что денежные переводы трудящихся-мигрантов стали значимым источником финансовых потоков в ряде стран Содружества, в целях их лучшего использования и большей прозрачности операций, содействовать снижению стоимости услуг по указанным переводам.

Поддержать предложения или быть их инициаторами по реформированию трудового национального законодательства с целью распространения всех гарантий на слабо регулируемые виды занятости, включая дистанционный и надомный труд трудящихся-мигрантов. Особое внимание обратить на обеспечение социальных гарантий для работающих на малых предприятиях.

Настаивать на создании эффективных механизмов мониторинга выполнения законодательства, связанного с миграционной политикой, а также учёта и рассмотрения жалоб трудящихся-мигрантов, предусмотрев в том числе переводческое обеспечение.

Расширять практику взаимодействия с органами государственной власти и управления по проведению проверок условий труда и быта трудящихся-мигрантов, выполнения в отношении их национального трудового и миграционного законодательства, включая обеспечение равной оплаты с национальными кадрами за труд равной ценности, социального страхования, соблюдение режима труда и отдыха.

Вовлечение трудящихся-мигрантов в профсоюзы и защита их прав и интересов

Активизировать работу по вовлечению трудящихся-мигрантов в профсоюзы, предусматривая эту возможность в уставных документах. С учётом временного характера трудовой деятельности мигрантов развивать сотрудничество родственных профсоюзов государств Содружества для приёма трудящихся-мигрантов в профсоюзы на принципах взаимного признания и «скользящего» профчленства.

В этих целях продолжить сотрудничество между объединениями профсоюзов независимых государств и международными отраслевыми объединениями профсоюзов, расширить практику заключения двусторонних и многосторонних соглашений.

Поддерживать развитие информационных центров по консультированию членов профсоюза, желающих выехать на работу в другую

страну СНГ, и уже работающих трудящихся-мигрантов. Продолжить практику взаимного обмена информацией по вопросам трудовой миграции, в том числе о возможностях трудоустройства мигрантов в отраслях экономики, положении дел с защитой их прав.

Добиваться распространения действия коллективного договора на трудящихся-мигрантов, пресекать случаи дискриминации и нарушения их прав в условиях и оплате труда, противостоять демпингу рабочей силы. Выявлять и бороться с фактами найма нелегальных мигрантов.

Исходя из коренной сути единства труда, ценности человеческого потенциала, вне зависимости от гражданства и национальности, организовывать обучение профсоюзного актива по вопросам трудовой миграции, развернуть активную пропагандистскую работу по разъяснению прав и обязанностей трудящихся-мигрантов. Активно содействовать их интеграции в общество, бороться с проявлениями ксенофобии и национализма.

В целях формирования эффективной толерантности, равного отношения к труду и к его результатам, добиваться улучшения жизни трудящихся страны приёма мигрантов, снижения в ней безработицы, включая ликвидацию молодёжной безработицы, предоставления каждому выпускнику учебного заведения гарантированного первого рабочего места, создания новых рабочих мест с достойными условиями труда.

В работе по вовлечению трудящихся-мигрантов в профсоюзы и защите их интересов шире использовать опыт международного профсоюзного движения.

Сотрудничество по вопросам миграции на межгосударственном уровне

В целях представления позиции профсоюзов стран Содружества по выработке миграционной политики и механизмов её реализации в регионе, содействия формированию общего рынка труда ВКП продолжить активное участие в работе Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ, Совета по социальной политике при Интеграционном комитете ЕврАзЭС, Совета руководителей миграционных органов СНГ и Совета по миграционной политике при Интеграционном комитете ЕврАзЭС.

В рамках формирования в государствах Содружества новой экономической модели их развития содействовать ускорению процесса доработки и принятия Концепции общего миграционного пространства и общего рынка труда, предусмотрев в первоочередном порядке:

формирование единого правового поля общего рынка труда, включая оптимальную имплементацию положений основных международных документов в сфере труда и занятости в национальное законодательство государств Содружества;

обеспечение гарантий в области труда и социальной защиты трудящимся-мигрантам на условиях, не менее благоприятных, чем для граждан страны пребывания;

разработку согласованных мер в области обеспечения условий и охраны труда; принципов сближения систем социального страхования и социального обеспечения;

создание типовых механизмов осуществления контроля за использованием труда мигрантов и защиты их прав в области социально-трудовых отношений.

В связи с этим продолжить работу по выработке предложений и рекомендаций о сближении нормативной правовой и методической базы в области социально-трудовых отношений.

В целях сближения законодательства государств Содружества в социально-трудовой сфере активизировать участие в разработке основ законодательства, модельных (типовых) законодательных актов, которые разрабатываются МПА СНГ и МПА ЕврАзЭС, настаивая на отражении в них лучшего опыта государств Содружества и соблюдении конвенций, рекомендаций МОТ.

Содействовать выполнению Комплексного плана первоочередных мер, направленных на практическую реализацию принципов, заложенных в Декларации о согласованной миграционной политике государств – участников СНГ. Участвуя в разработке соответствующих документов, вносить предложения, касающиеся расширения сферы применения достойного труда и развития социального партнёрства как на национальном, так и на региональном уровне.

С целью подготовки предложений по совершенствованию политики внешней трудовой миграции в регионе СНГ осуществлять сотрудничество с «Сетью практиков в области миграции и денежных переводов» (МИРПАЛ).

Конфедерации выявлять и обобщать опыт работы профсоюзов стран Содружества в области трудовой миграции, вести на сайте ВКП страницу по общему рынку труда, своевременно информировать членские организации о новых принятых документах в области миграции на межгосударственном уровне, о новом международном опыте.

* * *

Участники круглого стола выражают уверенность, что реализация настоящих Рекомендаций позволит повысить эффективность работы ВКП и её членских организаций по их участию в формировании государственной миграционной политики и защите законных прав и интересов трудящихся-мигрантов.

ВЛИЯНИЕ КАПИТАЛИСТИЧЕСКОГО КРИЗИСА НА ТРАНСПОРТНУЮ ОТРАСЛЬ

*Об этом шёл разговор на Международной конференции
объединения транспортников ВФП*

Делегация Международной конфедерации работников водного транспорта в составе председателя Конфедерации **Георгия Столяренко** и секретаря по международным делам **Николая Суханова** посетила Кипр для участия в Международной конференции объединения транспортников Всемирной федерации профсоюзов (TUI Transport).

Поездка состоялась по приглашению от местного организатора конференции – профсоюзного объединения СЕГДАМЕЛИН, с которым у МКПРВТ имеется действующий Договор о сотрудничестве. Она была устроена на базе отдыха «Garden's Vien» в поселке Первомай, принадлежащей Всекипрской федерации труда (ПЕО), в состав которой входит объединение СЕГДАМЕЛИН, в период 15–16 февраля 2011 г.

В конференции участвовали около 50 делегатов и гостей из 20 стран Европы, Азии, Африки и Америки, включая Кипр, Грецию, Португалию, Беларусь, Россию, Италию, Венгрию, Болгарию, Великобританию, Сирию, Пакистан, Вьетнам, Китай, Ливан, Конго, Ливию, Нигерию, Бразилию, США, Чили.

Присутствовали также председатель Белорусского профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства **Иван Боровой**, председатель объединенной профорганизации «Минсктранс» **Галина Шушарина**, председатель Российского профсоюза работников морского транспорта **Валентин Сиротюк** и председатель МОП работников транспорта и дорожного хозяйства **Александр Шуриков**.

В качестве почётных гостей на конференцию были приглашены и выступили генеральный секретарь ВФП **Георгиос Маврикос** и генеральный секретарь ПЕО **Памбис Кирицис**.

Тема конференции звучала так: «Мобилизуем трудящихся в борьбе против глобального кризиса: занятость, заработная плата, права», с двумя сессиями – «Влияние капиталистического кризиса на транспортную отрасль: его воздействие на общество и трудящихся» и «Требования классово ориентированного профсоюзного движения: организованность, мобилизация и совместные действия в борьбе трудящихся».

Георгиос Маврикос напомнил, что в период 6–9 апреля 2011 г. в Афинах состоится 16-й Конгресс ВФП, на котором ожидается прибытие 650 делегатов из 50 стран, представляющих интересы 80 млн. трудящихся по всему миру. Поэтому ВФП ощущает себя большой реальной силой на переднем фоне борьбы за права и интересы трудящихся. Много сил и времени уделяется анализу современных глобальных процессов и особенностей национальной борьбы трудящихся, укреплению рядов, солидарности и сплочению действий. Необходимо постоянно искать направления и даже точки, где все трудящиеся едины, независимо от национальности и особенностей развития той или иной страны. Сейчас в структуре ВФП имеется 9 отраслевых объединений, охватывающих почти все главные отрасли экономики. При этом транспортная отрасль очень важна в профсоюзном движении, и TUI Transport играет большую роль в достижении позитивных результатов по объединению усилий разных течений.

Памбис Кирицис отметил, что для Кипра очень важно, что страна управляется прогрессивной партией и президентом, которые стараются заботиться о трудящихся, поэтому люди их поддерживают. Нынешняя же конференция, по его мнению, очень важна, ибо транспортная отрасль, серьезно пострадавшая от кризиса, решает серьезные задачи, и социальные проблемы, имеющиеся в ней, способны повлиять на очень многое.

Председательствовавшие на конференции руководители TUI Transport – **Мозе Мануэл Оливейра** (президент, Бразилия), **Атос Элефтериу** (вице-президент, Кипр) и **Вагнер Фамаргу Перейра** (генеральный секретарь, Бразилия) отмечали, что неолиберальная экономическая политика дает работодателям всё новые возможности для усиления эксплуатации трудящихся, для облегчения перекладывания негативных последствий кризиса на плечи наёмных работников. Поэтому трудящимся необходимо активнее включаться в борьбу, искать способы объединения и проявления солидарности. ВФП видит свою задачу в организации и мобилизации трудящихся, подготовке кадров, объяснении целей и принципов своей работы.

В дискуссии приняли участие представители всех национальных делегаций, подчеркнув важность и уместность проведения такой конференции в нынешней экономической обстановке. Многие говорили, что необходимо совместно вырабатывать не теоретические, а реальные методы и способы борьбы, добиваясь достойных условий труда и справедливости для всех трудящихся, стремясь хотя бы уменьшить страшный разрыв между богатыми странами и третьим миром.

Почти во всех странах официальная политика осуществляется прежде всего в интересах очень немногочисленных, но владеющих огромными богатствами, промышленно-финансовых групп. Трудящиеся не могут с этим мириться, и акции протеста проводятся регулярно повсюду в мире.

Идёт системная, организованная борьба, постоянное и легитимное участие профсоюзов в формировании государственной политики, включая, разумеется, транспортный сектор. Но это очень трудная задача, тем более что в ряде стран законы напрямую направлены против профсоюзов.

Председатель МКПРВТ Георгий Столяренко в своём выступлении напомнил, что, несмотря на национальные, экономические и организационные различия, имеющиеся в профсоюзах, всегда следует помнить о главном, о самой сути деятельности любого профсоюза – о защите социально-экономических и трудовых прав и интересов работников, тех людей, ради которых и существуют профсоюзы.

Для этого профсоюзы используют проверенные способы, включающие солидарность и совместные скоординированные действия различных организаций. И, конечно, такие действия особенно важны в условиях всеобщей глобализации, распространения неолиберальной экономической политики и продолжающегося кризиса. Нет сомнения, что необходимо приложить все возможные усилия для преодоления существующего разлада и противоречий внутри профсоюзного движения, учитывать и стараться увязывать интересы трудящихся разных стран.

В ответ на глобализацию капитала профсоюзы должны добиваться глобализации своих немалых сил. Только так можно достичь успеха.

Отрадно было услышать в ряде выступлений, что в последнее время TUI Transport предпринимает конкретные шаги для модернизации своей деятельности с целью отхода от резких идеологических позиций и прямых связей с органами государственной власти. Профсоюзы не участвуют в управлении страной и не несут ответственности за действия властей. Однако это не означает, что они не должны поддерживать ту власть, которая заботится о социальной защищённости трудящихся, как это, в частности, происходит на Кипре.

По завершении всех дискуссий делегаты приняли итоговую Декларацию Конференции, которая будет представлена Съезду ВФП. Также были обсуждены и приняты дополнительные резолюции, в частности, «по кипрской проблеме», «по миру и справедливости для Ливии, Сирии, Палестины и Ирака». Решено подготовить отдельное обращение в МОТ «О снятии защиты на профсоюзную деятельность в Пакистане».

В рамках пребывания на Кипре делегация МКПРВТ и присутствовавшие руководители членских организаций провели переговоры и дружеские встречи с представителями разных профсоюзов, включая СЕГДАМЕЛИН, с которым МКПРВТ заключила Договор о сотрудничестве.

Также все делегаты и гости конференции участвовали в профсоюзной акции, посвященной предстоящему 16-му Съезду ВФП, которая состоялась в актовом зале ПЕО.

*Николай Суханов,
секретарь МКПРВТ*

В МИРЕ

Последний номер журнала Международной конфедерации профсоюзов (МКП) за 2010 г. посвящён проблемам трудовой миграции в азиатских странах – «от Бахрейна до Малайзии». Отмечено, что Бахрейн, 77% экономики которого связано с применением труда мигрантов, является единственной страной обширного региона Персидского залива, где законом разрешено вовлечение иммигрантов в профдвижение. МКП в феврале 2010 г. подписала Соглашение с профцентром этой страны – со Всеобщей федерацией профсоюзов (GFBTU) о содействии в его работе по защите прав трудящихся-мигрантов.

Малайзия приведена как обратный пример – в этой стране запрещено профчленство для работников-мигрантов; несмотря на это, профсоюзы страны проводят немалую работу по защите интересов данной категории трудящихся, включая нелегалов.

В журнале рассказано и о положительном примере работы профсоюзов с мигрантской рабочей силой в Непале, а также в индийском штате Керала.

Вышел и декабрьский (2010 г.) журнал Международной организации труда. Он открывается передовой статьёй, подписанной гендиректором МБТ **Х. Сомавия** и озаглавленной «Содействуя восстановлению, основанному на занятости». Данная проблема является стержневой для большинства статей журнала, особо выделена проблема молодёжной безработицы.

Материалов, специально посвящённых странам СНГ, в данном номере журнала нет, но в анализе «глобальных тенденций в области занятости» указано, что ни в одной из них не достигнут докризисный показатель занятости, что, впрочем, характерно и для абсолютного большинства (60 из 68) стран, исследованных МОТ. Помещена таблица государств мира по уровню средних доходов их населения. В группу высокодоходных стран (всего их 35) не включено ни одно государство – участник СНГ, среди стран с доходами выше среднего (их 22) — Беларусь, Казахстан и Россия, стран с доходами ниже среднего (11) — Молдова и Украина, остальные, видимо, в статистику МОТ не попали.

В газете Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) представлен реферат ежегодного доклада МОТ о заня-

тости в мире. В статье подчеркнута констатация доклада о том, что, при общем возвращении мировой экономики к докризисному уровню, занятость далеко не оправилась от последствий кризиса. Число полностью безработных в мире оценивается в 205 млн. человек, увеличение данного показателя по сравнению с докризисным 2007 г. – в 27,6 млн. 55% мировой безработицы падает на развитые страны мира, прежде всего на регион Европейского Союза. Общемировой проблемой стала молодёжная (15–24 лет) безработица, охватившая 78 млн. человек, или 12,6% данного возрастного контингента. Гендиректор МБТ Х. Сомавия заявил, что последние события «усилили постоянную неспособность мировой экономики обеспечить будущее молодёжи».

Журнал Центральной организации профсоюзов Норвегии (ЦОПН) поместил объёмный материал, посвящённый прогнозам послекризисного экономического развития в мире. В нём сказано, что уже в ближайшие 5 лет развивающиеся страны в целом могут превзойти по объёму валового внутреннего продукта развитый мир, и даны следующие цифры возможного роста ВВП в 2011 г. по группам стран: Южная и Юго-Восточная Азия – 8,4%, Африка южнее Сахары – 5,5%, Ближний, Средний Восток, Закавказье и Северная Африка – 5,1%, Латинская Америка – 4%, Центральная, Восточная Европа, СНГ и Монголия – 3,1%, Северная Америка – 2,3%.

В журнале норвежского профсоюза электриков и компьютерщиков помещена статья одного из руководителей левой социалистической партии Норвегии, который призывает фирмы, находящиеся в собственности норвежского государства, выступать с инициативой заключения международных рамочных соглашений с глобальными профсоюзами с целью обеспечения гарантий прав трудящихся таких компаний.

В ЕВРОПЕ

Генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов **Дж. Монкс** резко осудил давление Комиссии Евросоюза (распорядительного органа ЕС) на страны, особо пострадавшие от мирового финансово-экономического кризиса – Грецию и Ирландию, которым навязываются планы восстановления экономики, ведущие к росту безработицы и бедности. Он назвал это «нападками на социальную Европу». В заявлении другого руководителя ЕКП было сказано,

что «диктат и давление служащих Европейской комиссии в пользу снижения уровня минимальных зарплат и пенсий в Греции и Ирландии» приводят к тому, что «некоторые страны ЕС переходят в статус полукolonий».

На встрече в середине января 2011 г. в Берлине итальянского премьера **С. Берлускони** и канцлера ФРГ **А. Меркель** было констатировано, что экономический кризис в странах Евросоюза в значительной мере преодолён; такой вывод был сделан на основании материалов Европейского Центробанка (ЕЦБ), опубликованных в начале нынешнего года.

На той же встрече была выдвинута идея заключения «пакта конкурентности», предусматривающего координацию экономической (а не только финансовой) политики стран «зоны евро», а также принятие таких мер, как ликвидация систем автоматической индексации зарплат в связи с инфляцией, введение принципа «зарплатной умеренности» и др. ЕКП немедленно выступила с осуждением данного замысла, назвав его предлогом для нападков на колдоговорные порядки.

Лидеры Германии и Франции предложили договориться об одновременном повышении пенсионного возраста во всех 16 странах «зоны евровалюты», чтобы «уравнять их шансы» на благополучное преодоление последствий кризиса.

А. Меркель заявила также о необходимости ввести в определённые рамки трудовую миграцию в рамках Евросоюза. Так, она считает целесообразным заключение двусторонних соглашений по данному вопросу между странами – членами ЕС и предложила подписать такой документ Испании, в котором были бы зафиксированы права данной группы людей труда и одновременно заложены лимиты их количества. Аналогичные ограничения могли бы быть указаны и в соглашениях ФРГ с другими странами, в том числе Южной и Восточной Европы.

Руководство ЕКП выразило обеспокоенность попытками Комиссии ЕС усилить свою роль в принятии решений по экономическому развитию Евросоюза, что, по мнению ЕКП, может привести к возложению на трудящихся Европы тягот выхода из кризиса, против чего Конфедерация предостерегала ещё в начале прошлого года. Особенно возможно это в «зоне евро», где нет сложившихся систем трёхстороннего диалога.

Ответственный редактор журнала норвежского союза электриков и компьютерщиков напомнила с удовлетворением о том, что её страна при вступлении в Европейское экономическое пространство (ЕЭП, куда входят все страны Евросоюза, а также Исландия, Норвегия и Лихтенштейн) оговорила право вето на директивы КЕС, которые должны становиться также документами ЕЭП. Это, по её мнению, особенно важно сейчас в связи с принятием таких директив, как о частных агентствах занятости, приватизации почтовых ведомств и др.

Решение Евросоюза «о либерализации допуска капитала в строительную отрасль ЕС» вызвало серьёзную критику, в частности, со стороны немецкого профсоюза строителей (ИГ Бау). Его председатель подчеркнул, что уже сейчас ряд предприятий этой отрасли в Польше и Чехии находится в собственности китайских фирм, которые снижают общеевропейский уровень оплаты и условий труда. Он высказался за скорейшее введение в Евросоюзе единой отраслевой минимальной зарплаты, хотя и считает, что при этом можно будет сделать исключения для некоторых стран (он назвал Литву и Эстонию), в которых в настоящее время оплата труда особенно низка.

В отчёте за 2010 г. Европейской обсерватории безопасности труда сказано, что, судя по результатам опросов, проведённых ею в пяти наиболее крупных странах ЕС, большинство их граждан считает самой неотложной проблемой послекризисное восстановление экономики: эта тема получила 89% голосов, поданных в Испании, 65% – в Италии, 63% – во Франции, 51% – в Британии и 34% – в Германии. Большую озабоченность вызывает и объём безработицы, об этом заявили 49% опрошенных испанцев, 48% – итальянцев и 36% – французов. Среди других проблем, названных респондентами: рост криминала, неравноправие женщин и молодёжи в трудовой сфере, а в Италии также наплыв иммигрантов.

По данным другого исследовательского центра ЕС – Еврофонда, положение с безработицей в большинстве стран Евросоюза за 2010 г. существенно не улучшилось, хотя её уровень весьма различен в разных странах: от 4,4% – в Нидерландах и 5,1% – в Австрии до более 20% – в Испании. В документе назван ряд фирм, планирующих дальнейшие сокращения числа работников, и предложено связать проблему занятости с вопросами «общественного долга» (то есть прежде всего государственного) стран ЕС.

Европейский профсоюзный институт (ЕПИ), функционирующий при ЕКП, опубликовал ряд данных, которые могут представить интерес для понимания истинного положения в Евросоюзе. Так, сумма государственного долга, по сведениям ЕПИ, достигла к концу 2010 г. в среднем 85% ВВП стран «зоны евровалюты» и 80% – стран ЕС в целом, безработица превысила 10% в «зоне евро» и чуть меньше в ЕС в целом. Государства, входящие в Г-20, затратили на антикризисные программы сумму, равную около 1408 млрд. долл.

В период кризиса заметно увеличилось применение заёмного труда в экономике ЕС. По данным германского союза металлистов (ИГ Металл), почти половину работников немецких предприятий этой отрасли составляли лица заёмного труда, заменившие кадровых работников. Подобное положение отмечено и в Италии, хотя там эта форма трудовых отношений начала активно применяться ещё с 2000 г.

В газете итальянского профцентра ИКПТ опубликован авторский материал, в котором сказано, что КНР во время кризиса скупила долговые обязательства многих предприятий стран ЕС, особо от него пострадавших: Испании (около 6 млрд. евро), Греции, Португалии и даже Германии; последнее признал, по сведениям газеты, и министр экономики ФРГ.

В связи с разногласиями итальянских профсоюзов по колдоговору на головном предприятии фирмы ФИАТ газета ИКПТ сообщила, что за кризисные годы эта фирма вынуждена была снизить объём производства на 17%. Опубликованы также следующие данные: выпуск автомашин упал в Испании на 23,9%, Италии – на 21,7% и Британии – на 18%, всего же в странах ЕС-27 было в 2010 г. продано почти 13360,6 тыс. автомашин, что на 5,5% меньше показателя 2009 г.

В журнале норвежской ЦОПН помещён материал под заголовком «На Севере светлеет», в котором приведены оценки процесса выхода стран Северной Европы из экономического кризиса. Отмечено, что самый низкий уровень падения ВВП был этими странами пройден в середине 2009 г. Относительно лучшее положение сложилось в Норвегии, где 2010 г. был закончен с «нулевым ростом» экономики, но прогноз на год нынешний обещает

увеличение валового национального продукта (ВВП, охватывает только производство товаров, а не услуг) на 2,7% и снижение безработицы до 3,7%, а также рост прибыльной части госбюджета на 19% в связи с динамикой мировых цен на нефть и газ.

ВВП Швеции, упавший в 2009 г. почти на 5%, должен вырасти в нынешнем году на 4%. Ожидается рост и других показателей страны: экспорта, уровня личного потребления граждан и инвестиций. Но безработица по-прежнему останется высокой – свыше 8% рабочей силы.

Наиболее пострадала от кризиса Финляндия, ряд экономических показателей которой за 2009 г. оказался сравнимым с аналогами периода Гражданской войны 1918 г. Массовой остаётся безработица – 8,2% в начале нынешнего года. От правительства ожидается принятие мер, которые бы резко подняли экономику.

В Дании уже отмечены некоторый рост ВВП и небольшое снижение безработицы, но здесь основной проблемой является масштабный дефицит государственного и местных бюджетов. Страна получила помощь от Евросоюза и намерена повысить пенсионный возраст в рамках антикризисной политики.

Наконец, Исландия, по расчётам, лишь в нынешнем году начнёт выходить из самого глубокого кризиса в её истории, увеличив ВВП на 3% и снизив бюджетный дефицит благодаря займу МВФ.

Средний же прогноз по всем Северным странам на 2011 г. составляет почти плюс 3% ВВП.

Краткие итоги недавно прошедшей очередной конференции САМАК — объединения профсоюзов и социал-демократических партий стран Северной Европы, подведены в интервью председателя ЦОПН её журналу. Он отметил, в частности, что, в отличие от положения в некоторых других странах региона, в Норвегии установилось крепкое сотрудничество профдвижения с Норвежской рабочей партией (НРП), которая в стране рассматривается как «партия работников, а не имущих классов», и высказался за дальнейшее развитие партийно-профсоюзных связей в рамках САМАК и вне их.

Анализируя экономическое положение Северных стран, журнал ЦОПН заостряет внимание на том, что их профдвижение объективно заинтересовано в развитии в них государственного сектора как стабилизирующего фактора, действующего также независимо от того, какие партии входят в правительство той или иной страны.

Всеволод Можяев

НОВАЯ СТРУКТУРА ООН В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК

24 февраля 2011 г. в зале Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций состоялась официальная презентация новой структуры ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин – «ООН-женщины» («UN-women»).

Решение о создании «ООН-женщины» было принято Генеральной Ассамблей ООН 2 июля 2010 г. В её ведение переданы мандаты и функции Канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, Отдела по улучшению положения женщин Секретариата ООН, Фонда ООН для развития в интересах женщин и Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин.

Генеральный секретарь **Пан Ги Мун** заявил, что с рождением «ООН-женщины» у международного сообщества появилось новое влиятельное средство борьбы за гендерное равенство и права женщин во всем мире. Годовой бюджет «ООН-женщины» будет составлять, по меньшей мере, 500 млн. долл. США, что вдвое больше совместного бюджета четырёх объединенных учреждений.

«ООН-женщины» призвана функционировать как единое целое, фокусировать внимание на достижении конкретных результатов и опираться на принципы универсальности и нейтралитета. Её возглавила экс-президент Чили **Мишель Бачелет** на уровне заместителя Генерального секретаря ООН.

М. Бачелет заявила, что «ООН-женщины» будет добиваться продвижения гендерной слаженности в системе ООН, расширения роли и лидерства женщин, укрепления роли женщин в усилиях по продвижению мира и безопасности на планете, улучшения экономического положения женщин, а также будет вести борьбу с насилием в отношении девочек и женщин.

Церемония представления новой Структуры ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин приурочена к 55-й сессии Комиссии ООН по правам женщин. В роли ведущей выступила всемирно известная журналистка **Кристиан Аманпур**.

Факты говорят, что пристальное внимание к проблемам гендерного равенства и создание особой структуры ООН весьма актуальны.

Создание устойчивого, мирного и справедливого общества возможно только при всестороннем и равном участии женщин во всех сферах общественной жизни. Об этом заявил Генеральный секретарь Пан Ги Мун по случаю векового юбилея Международного женского дня 8 Марта.

«Сто лет тому назад, когда мир впервые отмечал Международный женский день, концепции равенства между мужчинами и женщинами и расширения прав и возможностей женщин относились преимущественно к числу идей радикального характера», – отметил Пан Ги Мун.

Глава новой структуры «ООН-женщины» Мишель Бачелет напомнила, что сто лет назад только в двух странах мира женщины могли участвовать в выборах. Сегодня они возглавляют государства и правительства.

«Но, несмотря на этот прогресс, за последнее столетие надежда на равенство, выраженная в ходе Международного женского дня, ещё далека от реальности. Каждый день каждые 90 секунд умирает в результате беременности или во время родов одна женщина, не имея знаний и ресурсов, необходимых для безопасного материнства», – заявила Мишель Бачелет.

Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун также подчеркнул, что, несмотря на все усилия, во многих странах мира женщины по-прежнему – граждане второго сорта. Он заявил, что слишком много девочек всё еще лишены возможности учиться. Женщины и девочки по-прежнему подвергаются недопустимой дискриминации и насилию.

«Дома и в школе, на работе и в общине быть женщиной слишком часто значит быть уязвимой. Во многих районах, охваченных конфликтами, сексуальное насилие сознательно и систематически используется для запугивания женщин и целых общин», – говорится в Послании главы ООН.

Пан Ги Мун отметил, что женщины до сих пор недостаточно представлены во властных структурах. «Женщины являются главами государств и правительств только в менее чем 10% стран. Даже в тех случаях, когда женщины активно участвуют в политической жизни, они в значительной степени недопредставлены в других ключевых сферах, в том числе на высших постах в области предпринимательской деятельности», – сказал глава ООН.

Он напомнил о недавно провозглашенной инициативе ООН – «Принципы расширения возможностей женщин» по устранению гендерного дисбаланса. Сейчас к этой инициативе присоединилось более 130 крупных корпораций.

В нынешнем 2011 г. особое внимание в рамках празднования Международного женского дня было уделено обеспечению равного доступа к образованию, науке и технике.

РОСТ ЦЕН НА ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ УСУГУБИТ ПОЛОЖЕНИЕ В МИРЕ

Рост цен на продукты питания, зарегистрированный с июня по декабрь 2010 г., добавил к числу лиц, проживающих в условиях крайней нищеты (то есть не более, чем на 1,25 долл. в день) ещё 44 млн. человек.

По последним, январским 2011 г., данным Всемирного банка, в настоящее время в мире насчитывается 1,2 млрд. человек, которые вынуждены владеть жалкое существование, имея на всё про всё не более 1,25 долл. на человека в день.

Одной из основных причин такого положения, по мнению Всемирного банка, является рост цен на продовольственные товары, которые только с октября 2010 г. по январь 2011 г. подскочили на 15%. «За шесть последних месяцев, — отмечает Банк, — мировые цены выросли на зерновые, кукурузу, сахар, растительные масла и, в меньшей мере, на рис».

Схожий вывод делает Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (ФАО). В феврале 2011 г. индекс цен ФАО на мясо вырос на 2%, а на молочные продукты — на 4% по сравнению с январем. Не подорожал только сахар.

В феврале продовольственный индекс цен ФАО, который базируется на продуктовой корзине, включающей зерно, масличные культуры, молочные продукты, мясо и сахар, увеличился на 2,2% по сравнению с январем и равнялся 236 пунктам. Это самый высокий показатель с тех пор, как ФАО начала индексацию цен в 1990 г.

Благодаря успехам сельхозпроизводителей в некоторых регионах мира количество крайне бедных удалось сократить на 24 млн. человек, но одновременно это количество возросло на 68 млн. человек в других странах.

По мнению президента Всемирного банка **Робера Зеллика**, эти цифры требуют от ведущих стран мира, включая «Двадцатку», поставить проблемы голода на первое место в повестках дня своих совещаний. По его мнению, этот год будет крайне тяжёлым для всех, кто страдает от хронического недоедания, и «даже если это не является первопричиной политической нестабильности, которую мы видим ныне в странах Северной Африки, Ближнего и Среднего Востока, рост цен стал усугубляющим фактором и обстановка может ещё более накалиться». Р. Зеллик добавил, что это — огромная проблема, и она требует самого широкого круга решений.

Импульс, по его мнению, должен быть дан мировым сообществом, которое «должно помочь уязвимым странам, в частности, на фоне нынешнего колебания цен».

«Внезапный рост цен на нефть может ещё больше усугубить и без того опасную ситуацию на продовольственных рынках», – заявил директор Отдела торговли и рынков ФАО **Давид Халлам**.

По последним оценкам, объём мирового производства зерна в 2010 г. составил на 8 млн. тонн больше, чем ожидалось в декабре, но был чуть меньше аналогичного показателя 2009 г.

В то же время ФАО прогнозирует в целом хорошие озимые урожаи в северном полушарии и увеличение производства пшеницы в 2011 г. на 3%. Прогнозируется восстановление производства пшеницы в основных странах-производителях СНГ. Пока условия для весеннего посевного сезона в этих странах в целом благоприятные.

Юрий Зарембо

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 21.03.11. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами.