



ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS

ORGANISATION
INTERNATIONALE

С Новым 2011 годом!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- Заседание Исполкома ВКП в Баку
- Минимальная зарплата –
важнейшая государственная гарантия
- О ходе солидарной кампании по зарплате
в отраслях информируют:
Георгий СТОЛЯРЕНКО (МКП водников);
Римм ПАПИЛОВ (МОП образования);
Василий БОНДАРЕВ (МОП «Электропрофсоюз»)
- Профсоюзы Азербайджана
и развитие социального диалога
- Из опыта работы с молодёжью
- Глобальные профсоюзы и встреча двадцатки

12/2010



**Взаимодействие
Консолидация
Профессионализм**

ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

23 ноября 2010 г. в столице Азербайджанской Республики городе Баку прошло выездное заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шаков**.

С приветствием к участникам заседания обратился председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**.

Исполком ВКП прекратил полномочия члена Исполкома **Рысалиева И.З.** в связи с отзывом его из составов Совета и Исполкома ВКП Федерацией профсоюзов Кыргызстана. **Подтверждены полномочия члена Исполкома ВКП Осмонова Канатбека Досбаевича** – председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, делегированного в составы Совета и Исполкома ВКП от Федерации профсоюзов Кыргызстана. Данное постановление будет внесено на утверждение Совета ВКП.

Исполком ВКП заслушал вопрос **«О роли профсоюзов Азербайджана в развитии социального диалога в республике»**. С докладом выступил первый заместитель председателя КПА **Ильяс Алиев**.

В принятом решении Исполком отметил значительный вклад профсоюзов Азербайджана в развитие социального диалога в республике, способствующего её экономическому росту, реализации эффективной социальной политики. Членским организациям ВКП рекомендовано использовать опыт работы профсоюзов Азербайджана в своей практической деятельности, добиваясь через переговорный процесс эффективной защиты прав и интересов трудящихся, достойного уровня жизни. Департаменту ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся поручено обобщать и анализировать имеющуюся практику социального диалога, информировать о ней членские организации Конфедерации. Информация о роли профсоюзов Азербайджана в развитии социального диалога в республике будет направлена членским организациям ВКП, опубликована в журнале «Вестник профсоюзов» и на сайте ВКП.

Исполком ВКП заслушал **информацию членских организаций о действиях профсоюзов по повышению минимальной заработной платы и доведению её до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета).**

С сообщениями выступили председатель Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта **Георгий Столяренко**, председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки **Римм Папилов**, председатель Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**.

По итогам обсуждения Исполком ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов продолжить работу по проведению солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета)».

При ведении переговоров и заключении генеральных соглашений на 2011 г. в них будут включаться обязательства по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета) или, при необходимости, этапы (графики) достижения этого показателя.

В ходе колдоговорной кампании 2011 г. решено нацелить отраслевые, территориальные объединения профсоюзов, первичные профсоюзные организации на отражение в соглашениях и колдоговорах вопроса повышения минимальной заработной платы и установления её на уровне не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета).

Особое внимание будет обращено на своевременность пересмотра размера минимальной заработной платы в связи с высоким уровнем инфляции в 2010 г. в большинстве стран СНГ.

20 февраля 2011 г. на мероприятиях, связанных с Всемирным днём социальной справедливости, профсоюзы выдвинули в качестве одного из основных требований – установление минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета).

Исполком ВКП принял **Обращение к главам государств – участников Содружества Независимых Государств «Минимальная заработная плата – важнейшая государственная социальная гарантия»**, проект которого представила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

Исполком ВКП одобрил **Доклад «О состоянии охраны труда в государствах – участниках Содружества Независимых Государств»**, подготовленный Всеобщей конфедерацией профсоюзов совместно с Межгосударственным статистическим комитетом СНГ. С сообщением по данному вопросу выступил заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**.

Департаменту ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам поручено доработать доклад с учётом состоявшегося обсуждения и направить его главам правительств СНГ, в Межпарламентскую Ассамблею государств – участников Содружества Независимых Государств, в Межпарламентскую Ассамблею Евразийского экономического сообщества, а также в Международную организацию труда, Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, в Международную ассоциацию социального обеспечения.

Исполком ВКП обратился к руководителям объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов с просьбой при формировании общих принципов и подходов для комплексного решения вопросов организации и обеспечения условий и охраны труда работающих учитывать предложения, содержащиеся в настоящем докладе, а также использовать Рекомендации по охране труда, разработанные Советом Международной конфедерации профсоюзов «Строитель».

Исполком ВКП принял к сведению информацию заместителя генерального секретаря ВКП **Альберта Потапова об итогах проведения в странах СНГ третьего Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд.**

Отмечено, что участие членских организаций ВКП во Всемирном дне действий за достойный труд является практическим подтверждением их приверженности принципам международной солидарности профсоюзов в борьбе за интересы трудящихся, общим идеалам и целям всемирного профсоюзного движения.

Исполком ВКП рассматривает проведённые 7 октября 2010 г. акции профсоюзов стран СНГ как важный вклад в солидарную кампанию ВКП за установление минимальной зарплаты не ниже прожиточного минимума и её последующее увеличение до уровня минимального потребительского бюджета, против применения заёмного труда, против наметившейся опасной тенденции включения в минимальный размер оплаты труда стимулирующих, компенсационных и социальных выплат.

Исполком считает необходимым и далее добиваться продвижения на просторанстве СНГ «Программы достойного труда для всех», следить за ратификацией и строгим соблюдением в странах Содружества важнейших конвенций Международной организации труда.

Подтверждена готовность ВКП, всех её членских организаций и далее поддерживать общемировую борьбу профсоюзов за достойный труд, за придание глобализации эффективного социального измерения, полное устранение её негативных последствий для трудящихся.

Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** представил Исполкому **информацию о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 10 месяцев 2010 г.**

По докладам Генерального секретаря решены вопросы о **размере, порядке и сроках уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2011 г., о смете доходов и расходов ВКП на 2011 г.**

В своей заключительной речи на заседании Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков проанализировал итоги работы ВКП в 2010 г., высказал соображения по актуальным задачам профсоюзов на предстоящий период.

ОБРАЩЕНИЕ ИСПОЛКОМА ВКП к главам государств – участников СНГ «Минимальная заработная плата – важнейшая государственная социальная гарантия»

В настоящее время экономика государств – участников СНГ начала постепенно восстанавливаться после глобального финансово-экономического кризиса, который показал несостоятельность неолиберальной доктрины рыночного фундаментализма. На повестке дня – необходимость создания новой модели развития. В ряде стран Содружества выдвинуты и решаются задачи, связанные с процессами модернизации.

Главный вызов, на который модернизация должна ответить, который делает её необходимой и неотложной – это настоятельная потребность всестороннего развития человека, повышения качества его жизни. Лидеры государств – участников СНГ должны принять этот вызов и сделать всё, чтобы экономика работала на человека. Нужен новый путь устойчивого роста и развития, который обеспечивал бы достойный труд для всех, справедливое распределение доходов и защиту окружающей среды. Важно выработать меры по укреплению потребительского спроса и созданию качественной занятости в соответствии с принятым МОТ Глобальным пактом о рабочих местах. Сейчас речь должна идти о такой новой модели развития, которая была бы и экономически эффективной, и социально справедливой. Именно об этом Всеобщая конфедерация профсоюзов заявила в апреле 2009 года в своей Декларации.

Но о какой справедливости можно говорить, когда в странах Содружества основная государственная гарантия в области оплаты труда – минимальная заработная плата – установлена на крайне низком уровне: от 11 до 142 долларов США, что значительно ниже, чем в развитых странах и в странах с переходной экономикой. В большинстве государств СНГ (за исключением Белоруссии, Казахстана и Украины) она не достигает прожиточного минимума – порога биологического выживания.

На этом фоне особенно недопустимыми выглядят попытки в отдельных странах пересмотреть трудовое законодательство и еще более

обесценить основную государственную гарантию, включив в минимальный размер оплаты труда компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

Такой подход влечет за собой серьезные изменения в трудовых отношениях. Он дает право работодателям устанавливать тарифные ставки на уровне ниже минимального размера оплаты труда, что ущемляет права трудящихся, занятых на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда; работающих в особых климатических условиях, а также выполняющих работу в ночное время, в выходные и праздничные дни. Неправомерно включение в размер минимальной заработной платы стимулирующих выплат, которые не относятся к гарантированным выплатам и устанавливаются в зависимости от рентабельности организаций. Столь же недопустимо включение в минимальную зарплату социальных выплат, которые не входят в понятие оплаты труда.

Реализация таких предложений приведет к сверхэксплуатации, пренебрежению техникой безопасности и иным негативным последствиям. Кроме всего, это провоцирует дальнейшее отставание по производительности труда, торможение инновационных процессов, сжатие потребительского сегмента и усугубляет проблемы воспроизводства трудового потенциала стран Содружества.

Низкий размер минимальной зарплаты и попытки изменения ее состава законодательным путем профсоюзы стран СНГ расценивают как прямое посягательство на конституционные и трудовые права наёмных работников.

Выражая интересы трудящихся, Всеобщая конфедерация профсоюзов настаивает на необходимости принятия мер по усилению эффективности государственного регулирования в сфере оплаты труда через установление минимальной зарплаты не ниже прожиточного минимума, своевременную индексацию этой суммы и пресечение попыток ущемить права трудящихся путем законодательного расширения состава минимального размера оплаты труда. Ведь люди, лишённые самого необходимого, не способны вносить вклад в развитие своих стран. Нельзя проводить модернизацию, внедрять инновации, строить будущее на эксплуатации дешевой и уступчивой рабочей силы.

Мы призываем вас, глав государств – участников СНГ как гарантов национальных конституций, сделать всё возможное для того, чтобы минимальная заработная плата стала полноценной государственной гарантией, создающей условия для достойной жизни работающего человека. Это продемонстрирует приверженность общечеловеческим ценностям и гуманистическим идеалам, станет реальным политическим шагом к обеспечению социальной справедливости, безопасности и стабильности общества, к эффективному развитию экономик государств региона и Содружества в целом.

◆ РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД ФНПР ОТКРОЕТСЯ 12 ЯНВАРЯ 2011 ГОДА

1 декабря в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

По докладу Председателя ФНПР **Михаила Шмакова** был рассмотрен вопрос: «О проекте Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2011–2013 годы». В ходе дискуссии были отмечены разногласия по принципиальным вопросам подготовки нового Генсоглашения. Прежде всего, противоречия касаются минимального размера оплаты труда, который не индексируется уже два года, а также попыток сокращения ряда социальных гарантий для граждан. Кроме того, сторона работодателей не поддерживает предложения профсоюзов о запрещении заёмного труда, а правительственная сторона – об образовании Министерства труда.

Генеральный совет заявил, что проект Генерального соглашения в настоящее время не готов к подписанию. Генсовет предложил пред-

ставителям ФНПР в профсоюзной стороне РТК продолжить переговоры по проекту Соглашения, делегировал Исполкому ФНПР право по итогам переговоров рассмотреть возможность его заключения. Координационному комитету солидарных действий ФНПР поручено подготовить предложения о действиях профсоюзов в связи со сложившейся ситуацией на переговорах.

Председатель ФНПР проинформировал Генсовет о ходе подготовки VII съезда ФНПР. При рассмотрении этого вопроса члены Генсовета отмечали, что работа по его подготовке проходит в крайне напряжённой социально-экономической обстановке. В выступлениях говорилось о том, что работодатели предпринимают целенаправленные попытки ограничить права трудящихся через внесение соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ и только решительные возражения ФНПР предотвратили снижение уровня обеспечения работающих пособиями по временной нетрудоспособности.

Учитывая обострение социально-экономической ситуации в стране, необходимость выработки адекватной позиции профсоюзов,

решено созвать VII съезд ФНПР 12 января 2011 г., считая его в соответствии с Уставом внеочередным.

ПРОТИВ КАБАЛЬНЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ НОВОВВЕДЕНИЙ

Федерация независимых профсоюзов России выступила с Заявлением по поводу поправок в Трудовой кодекс Российской Федерации, разработанных профильным комитетом Российского союза промышленников и предпринимателей и официально одобренных РСПП.

В Заявлении говорится:

«17 ноября на заседании Бюро Правления Российского союза промышленников и предпринимателей были одобрены поправки в Трудовой кодекс РФ, разработанные профильным комитетом под руководством президента группы «Онэксим» Михаила Прохорова. Это решение является официальным мнением объединения российских работодателей в части направления изменений трудового законодательства в России.

Ключевыми предложениями среди них являются:

увеличение рабочей недели до 60 часов;

существенное расширение сферы применения срочных трудовых договоров;

упрощение и удешевление для

работодателей увольнения сотрудников;

сокращение гарантий для работников, совмещающих работу с обучением.

Федерация независимых профсоюзов России констатирует: поддержав предложения олигарха Прохорова, Российский союз промышленников и предпринимателей готов развязать социальную войну в России.

Под дымовой завесой пышной риторики о «модернизации», «инновациях», «свободы выбора» российским работникам предложено отказаться от реальных трудовых прав во имя очередного светлого будущего. Трудящихся пытаются вернуть к уровню социальных прав середины XIX века.

Российские профсоюзы отмечают, что достигнутый уровень социально-трудовых гарантий в России не может быть снижен без нарушения Конституции РФ, определяющей Россию как социальное государство. Даже высказывание подобных идей качественно подрывает социальную стабильность в обществе,

служит разжиганию социальной розни.

В связи с этим мы требуем от гаранта Конституции – Президента, от Парламента России и служб, отвечающих за защиту Конституции, решительных мер по пресечению попыток её нарушить.

Подобные действия объединения работодателей являются нарушением основных принципов социального партнёрства. Попытки фактического отказа от оплаты сверхурочных, введения срочных договоров, закабаляющих работника, реальное противодействие борьбе правительства по снижению безработицы – всё это в комплексе ставит нас перед вопросом: существует ли в России реальное, а не имитируемое, социальное партнерство?

Российские работники не будут мириться с подобными «законодательными нововведениями». Точно так же, как они не мирились с нарушением своих трудовых прав в 1905 году в «Кровавое воскресенье», в 1912 году во время Ленских событий, в ноябре 1917 года, когда Викжель выступал за мирное разрешение политического конфликта, в 1962 году, когда на требования рабочих Новочеркасска советская власть ответила пулями.

Мы призываем Президента России, Правительство и Федеральное собрание РФ подробно

обсудить и принять решения по неотложным вопросам для ускорения модернизации экономики, обеспечения финансовой стабильности и развития человеческого капитала:

отказ от «плоской шкалы» налогообложения, при которой и олигархи, и малообеспеченные работники платят равный процент;

расследовать практику «залоговых аукционов», в результате которых государство потеряло огромный сектор особо ценных предприятий, а также возможно возврата этой собственности в казну;

вести процедуры банкротства и внешнего управления для предприятий, задерживающих заработную плату;

ограничить выплаты дивидендов акционерам для предприятий, тормозящим повышение зарплаты для работников;

вести ограничения для заработных плат и прочих выплат топ-менеджерам предприятий через привязку этих выплат к зарплате и выплатам наименее обеспеченным работникам;

либерализовать забастовочное законодательство, сократив время согласительных процедур до пяти дней.

Только такие меры выведут нашу страну на путь демократического конкурентоспособного развития!»

◆ УКРАИНА

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОВЕРНУЛОСЬ К ПРОБЛЕМАМ ПРОЖИВАЮЩИХ В ОБЩЕЖИТИЯХ

27 октября на заседании Кабинета министров Украины было принято решение о создании межведомственной рабочей группы, чтобы на основе анализа основных проблем проживающих в общежитиях подготовить соответствующие проекты нормативно-правовых актов с целью их разрешения.

Сегодня на Украине имеется более 10 тыс. общежитий, в которых проживает более 2 млн. граждан. В то же время законодательное обеспечение их жилищных прав чётко не обозначено.

Совместный представительный орган профсоюзов, Федерация

профсоюзов Украины настаивали на вхождении в состав рабочей группы представителей профсоюзов, чтобы ускорить разрешение проблем жилищных условий трудящихся. На этом же настаивали и работодатели, которые также заинтересованы в продуктивном решении проблем проживающих в общежитиях.

Новый состав Правительства повернулся к этой проблеме и создал соответствующую рабочую группу. Основные полномочия по выполнению правительственного задания возложены на Министерство жилищно-коммунального хозяйства.

ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2010–2012 ГОДЫ

9 ноября в клубе Кабинета министров Украины состоялась церемония подписания Генерального соглашения о регулировании основных принципов и норм реализации социально-экономической политики и трудовых отношений на Украине на 2010–2012 гг.

В церемонии подписания принял участие премьер-министр **Н. Азаров**, председатель ФПУ, председатель совместного предста-

вительного органа стороны профсоюзов **В. Хара**, министр труда и социальной политики **В. Надрага**, председатель совместного представительного органа стороны работодателей **А. Мирошниченко**.

Работа над проектом Генерального соглашения на 2010–2012 годы продлилась более семи месяцев. За это время социальные партнёры согласовали более 190 пунктов по шести разделам. Основную

часть из них (63 положения, или 33%) составляют обязательства, которые берёт на себя сторона государства. 29 положений (15%) обязуются выполнить работодатели, 19 (10%) – профсоюзы. 41% положений Соглашения – это совместные обязательства сторон.

Безусловно, подписание нового Соглашения – весомый шаг на

пути развития социального диалога. Это свидетельствует о том, что социальные партнёры могут быть активными участниками экономических реформ. В новом Генеральном соглашении удалось найти приемлемые для профсоюзов и собственников решения острых социальных проблем общества.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

ТРУДОВОЙ ФОРУМ НЕФТЯНИКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ

В городе Атырау по инициативе Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялся трудовой форум «Стратегические задачи управления рисками в сфере труда и развития человеческого капитала».

Соорганизаторами форума стали Министерство труда и социальной защиты населения, акимат Атырауской области, Международная организация труда, Национальная экономическая палата Казахстана Союз «Атамекен», Республиканская ассоциация горно-добывающих и горно-металлургических предприятий. В работе форума участвовали свыше 70 представителей работодателей и профсоюзов нефтегазового и горно-металлургического комплексов Казахстана.

В этом году форум был посвящён социальным аспектам трудовой политики, роли профсою-

зов, вопросам взаимодействия работников и работодателей. Его участники обсудили также вопросы безопасности и охраны труда, государственного контроля над соблюдением трудового законодательства, оплаты труда, подготовки и переподготовки кадров.

На форуме прозвучало выступление председателя Федерации профсоюзов **Сиязбека Мукашева** на тему «Социальный диалог в сфере труда – залог развития человеческого капитала и производственных отношений». Он отметил, что недавние массовые акции протеста, которые прошли в Атырауской, Актюбинской, Мангистауской и Карагандинской областях – в регионах, где сосредоточены наиболее чувствительные к социальным проблемам отряды трудящихся, свидетельствуют, что в системе социально-трудовых от-

ношений далеко не всё в порядке. Здесь много нарушений трудового законодательства, зачастую игнорируются принципы социального партнёрства, которое стало важнейшим элементом государственной политики.

Председатель Федерации профсоюзов внёс предложение по разрешению назревших проблем в трудовой сфере, в частности по организации справедливой заработной платы, по определению повышающего коэффициента к окладам нефтяников и металлургов, по индексации оплаты труда, а также по ликвидации дискриминации казахстанских работников

на иностранных предприятиях, работающих в Казахстане.

После состоявшейся дискуссии на форуме подписан Меморандум о взаимном сотрудничестве между министерствами, объединениями работников и работодателей. Цель Меморандума – содействие развитию социального диалога, обеспечению социальной стабильности и общественного согласия в нефтегазовой и горно-металлургических отраслях на основе объективного учета интересов сторон социального партнерства. Стороны приложат усилия к скорейшему заключению отраслевых соглашений на 2011–2013 гг.

◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ БЬЁТ ТРЕВОГУ

Федерация профсоюзов Беларуси обратилась к руководителям профсоюзных организаций и объединений профсоюзов всех уровней с предложением о проведении единого республиканского собрания трудовых коллективов по вопросам охраны труда.

В письме говорится:

«Федерация профсоюзов Беларуси озабочена ростом числа несчастных случаев со смертельным исходом и с тяжёлыми последствиями на предприятиях и в организациях республики. Только за 9 месяцев 2010 г. на производстве погибло 165 человек (за ана-

логичный период 2009 г. – 152), также произошло 580 несчастных случаев с тяжёлым исходом (в 2009 г. – 524).

В связи с этим ФПБ считает необходимым предпринять дополнительные меры, направленные на активизацию работы по охране труда, на искоренение пьянства на производстве, на повышение личной и коллективной ответственности за обеспечение безопасности на рабочих местах.

27 октября 2010 г. Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси рассмотрел данные вопросы и пришёл к выводу о необхо-

димости активизации общественного контроля над соблюдением законодательства об охране труда, более тесного взаимодействия профсоюзов с нанимателями и с органами государственного управления. Принято решение провести с 15 ноября по 3 декабря 2010 г. единое республиканское собрание трудовых коллективов по вопросам охраны труда.

ФПБ считает, что в этот период на всех предприятиях и в организациях, независимо от формы собственности, должны пройти встречи работников с профактивом и администрацией, на которых заинтересованные стороны донесут до трудящихся весь масштаб проблемы. На этих собраниях необходимо обсудить состояние дел по охране труда и намечены конкретные планы по улучшению данной работы. С информацией о состоянии дел по охране труда на своем предприятии и в организации должны выступить руководители (заместители), а также пред-

седатели первичных профсоюзных комитетов.

Подобные собрания следует провести во всех структурных подразделениях предприятий и организаций (на фермах, участках, в цехах и т.д.).

ФПБ обратилась к Премьер-министру Республики Беларусь Сидорскому С.С., ко всем объединениям нанимателей страны с предложением принять активное участие в проведении единого республиканского собрания трудовых коллективов по вопросам охраны труда и высказать своё видение решения проблемы.

Федерация профсоюзов Беларуси видит свою задачу в том, чтобы в партнёрстве с Правительством и нанимателями сделать всё возможное и приостановить гибель людей на производстве. В связи с этим под личную ответственность председателей республиканских (центральных) комитетов (советов) профсоюзов просим организовать и провести собрания в указанные сроки».

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ОПЫТ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ В БОРЬБЕ С ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ ТРУДОМ

Международная конфедерация профсоюзов издала брошюру «Руководство для профсоюзов по борьбе с принудительным трудом и торговлей людьми», в которой, в частности, расска-

зывается об опыте профсоюзов Армении.

В 2005 г. Международная организация труда объявила, что, по её оценкам, минимальное количество людей, живущих в условиях при-

нудительного труда, составляет 12,3 млн. человек.

Положение профсоюзов уникально в плане эффективности их вклада в разработку и в осуществление стратегий, содействующих искоренению принудительного труда. Одной из мер предотвращения принудительного труда является повышение информированности трудящихся, что может стать полезным инструментом предупреждения принудительного труда.

В качестве примера приведена информационная листовка, опубликованная и распространяемая на нескольких языках Конфедерацией профсоюзов Армении среди трудящихся, которые ищут работу за рубежом. Эта листовка содержит основные правила, которым трудовые мигранты должны следовать прежде, чем согласиться на какую-либо работу. Например, обязательное получение официального контракта, который оговаривал бы природу выполняемой работы, размер заработной платы, продолжительность рабочего дня, сумму проездных расходов и т.д.

КПА разъясняет работникам, что никто не имеет права забирать их паспорт по прибытии в страну назначения и что, если это происходит или если условия труда отличаются от согласованных с ними заранее, то трудовой мигрант должен обратиться в армянское посольство (консульство)

или в профсоюз. Листовка содержит контактную информацию и адреса посольств и профсоюзов в странах назначения, которые принимают наибольшее количество армянских мигрантов.

В брошюре рассказывается, что Конфедерация профсоюзов Армении сформулировала «Стратегию по трудовой миграции, борьбе с торговлей людьми и принудительным трудом на 2009–2012 гг.», которая устанавливает ряд ключевых целей. В их числе:

- создание рабочей группы по трудовой миграции;

- проведение семинаров по торговле людьми в тех районах Армении, которые дают наибольшее число трудовых мигрантов;

- обеспечение предоставления местными и национальными профсоюзами бесплатной информации трудовым мигрантам из Армении, включая информацию о требованиях для получения визы и о трудовом законодательстве принимающих стран, вместе с контактным телефоном и электронным адресом;

- предоставление бесплатных юридических консультаций жертвам торговли людьми и принудительного труда, включая помощь в оформлении документов;

- развитие партнёрских отношений с профсоюзными и общественными организациями в принимающих странах для сбора информации о торговле людьми, защиты и поддержки её жертв.

◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЗА ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЁ ДЛЯ МОЛОДЁЖИ

«Задача обеспечения молодых специалистов жильём должна войти в перечень первоочередных социально значимых проектов общенационального уровня, реализуемых властными структурами нашей страны», – заявил председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза** на состоявшемся в Доме профсоюзов круглом столе «Жилая площадь – реалии и перспективы для молодёжи».

В рамках круглого стола члены Молодёжной организации Национальной конфедерации профсоюзов провели дискуссию с представителями Министерства строительства и регионального развития, Министерства молодёжи и спорта, а также примэрии муниципии Кишинёв. Обсуждались законодательная и нормативная база по обеспечению молодых специалистов доступным жильём, возможности выделения жилищных кредитов и проанализирован ход выполнения муниципальной программы «Первый дом».

По словам представителя Министерства молодёжи и спорта **Еуджена Спэтару**, Программа «Первый дом» – это стартовый инновационный проект, который, как планируется, позволит улуч-

шить ситуацию, связанную с развитием доступного жилья.

«Условия проекта будут интересны для молодых специалистов – контракт заключается напрямую с примэрией, а выплаты начинаются только после того, как квартиры будут сданы в эксплуатацию. Пример такого объекта – строящийся жилой дом по улице Гиочеилор. В эксплуатацию должны быть сданы 300 квартир при средней ставке по кредиту в 9 процентов годовых», – заметил он.

«Есть апробированные и действенные механизмы решения проблемы доступного жилья, – отметил О. Будза. – В настоящее время средняя цена квартиры на рынке Молдовы примерно 40–50 тысяч евро. Это колоссальная сумма для начинающего специалиста! Молодая семья просто не может себе этого позволить. Необходимо кардинально менять ситуацию, и международный опыт доказывает, что это реально».

«Власти говорят о нехватке в экономике специалистов, о большом количестве трудовых мигрантов, забывая, в чём корень проблемы. Достойная заработная плата, соблюдение прав, доступное жильё – это основные и фундаментальные факторы, опреде-

ляющие желание народа жить и трудиться на благо Молдовы», – отметил он.

«Профсоюзы Молдовы, являясь гарантом социальной справед-

ливости, нацелены на жёсткий и результативный диалог с властью. Трудящиеся Молдовы ждут реальных и ощутимых перемен!», – подчеркнул О. Будза.

◆ ГРУЗИЯ

ОСВОБОДИТЬ ЗАХВАЧЕННЫХ ПИРАТАМИ МОРЯКОВ

Объединение профсоюзов Грузии вместе с Профессиональным союзом моряков создало Фонд солидарности для спасения 15 грузинских моряков.

Уже прошел второй месяц, как сомалийские пираты захватили грузинских моряков, работавших на греческом судне. Им угрожает расправа в случае, если не будет заплачено 1 млн. долл. выкупа.

«Эти люди находятся под серьезной угрозой, – заявил председатель ОПСГ **Ираклий Петриашвили**. – Грузинское правительство занимается этим вопросом, однако до настоящего времени мы не видим конкретных результатов. Для общества пришло время действовать. Это тот случай, когда вмешательство общества жизненно важно».

ОПСГ уже обратилась к профсоюзам моряков различных стран Ев-

ропы, чтобы они сами поддержали создаваемый фонд и призвали это сделать другие организации. Профсоюз моряков и докеров Балтики стал первой организацией, которая ответила на призыв.

ОПСГ также развернула кампанию поддержки Фонда внутри страны и наметила различные мероприятия для спасения захваченных моряков. Будет открыт специальный банковский счёт для пожертвований. Свою роль в процессе общественной кампании призваны сыграть средства массовой информации. ОПСГ надеется, что в кампанию поддержки активно включатся артисты, которые организуют специальные благотворительные концерты. Средства, полученные от этих концертов, будут использованы для освобождения моряков.

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ОХРАНА МАТЕРИНСТВА – В ПОЛЕ ЗРЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

26 ноября состоялась встреча председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана

Муродали Салихова с экспертом Международной организации труда **Денисом Рогачевым** и на-

циональным координатором проекта МОТ в Таджикистане **Гульчехрой Зияевой**. На встрече были обсуждены состояние и меры по охране материнства в Республике Таджикистан, а также вопросы участия профсоюзов в этой работе.

Председатель Федерации проинформировал присутствующих о практических мерах, направленных на охрану материнства. В частности, было указано, что 15 статей Трудового кодекса Республики Таджикистан обеспечивают гарантии для женщин и лиц с семейными обязанностями. Техническая и правовая инспекция труда профсоюзов постоянно контролирует соблюдение требований закона в этой области. Проблемы с выплатой пособий на рождение ребенка отсутствуют, соблюдаются гарантии при приеме на работу беременных женщин и женщин, имеющих детей.

Правительством утверждена перечень работ, на которых запрещается применение труда жен-

щин, установлены ограничения труда женщин в ночное время, на сверхурочных работах и работах в выходные дни. Запрещено прекращение по инициативе работодателя трудового договора с беременными женщинами и имеющими детей в возрасте до трёх лет.

Было подчеркнуто, что данный вопрос неизменно находится в поле зрения соответствующих комиссий профсоюзных органов как на республиканском уровне, так и в первичных профсоюзных организациях.

Д. Рогачев рассказал о состоянии дел и о проблемах в данной области в странах Содружества. Представитель МОТ выразил удовлетворение проводимой работой, а также имеющейся в Республике Таджикистан законодательной базой по охране материнства.

Во встрече приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов **Бахтиёр Абдуллаев**, ответственные работники аппарата Федерации.

◆ **МКП РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА**

ЗАКЛЮЧЕНО СОГЛАШЕНИЕ С КООРДИНАЦИОННЫМ ТРАНСПОРТНЫМ СОВЕЩАНИЕМ СНГ

В Москве подписано Соглашение о взаимном сотрудничестве между Координационным транспортным совещанием государств – участников СНГ и международными объединениями

профсоюзов транспортников, *сообщает пресс-служба Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта.*

Координационное транспортное совещание было образовано

решением Совета глав государств СНГ в 2003 г. и является органом межгосударственного регулирования деятельности морского, автомобильного и внутреннего водного транспорта на территориях государств – участников СНГ. Основной задачей КТС СНГ является активное содействие формированию общего транспортного пространства государств Содружества и функционированию морского, автомобильного и внутреннего водного транспорта во взаимодействии с другими видами транспорта.

В состав КТС СНГ входят министры транспорта и руководители органов государственного управления транспортом стран Содружества. В настоящее время обязанности председателя КТС СНГ выполняет министр транспорта Российской Федерации **И.Е. Левитин**.

Тесное совместное сотрудничество профсоюзов транспортников с КТС СНГ может внести большой вклад в обеспечение условий безопасного и достойного труда работников транспорта всех стран Содружества и защиты их профессиональных и социально-экономических интересов. Понимая это, Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта начала разработку проекта специального Соглашения о взаимном сотрудничестве с КТС СНГ и в течение двух лет напряжённой и плодотворной работы выработала совместную консолидированную позицию по этому вопросу с другими МОПами транспортников: авиа-

работников, железнодорожников, транспорта и дорожного хозяйства.

Закончив согласование проекта этого важного, основополагающего документа с заинтересованными сторонами, МКПРВТ обратилась в Исполнительный комитет КТС СНГ с предложением подписать указанное Соглашение и нашла понимание и полную поддержку.

На юбилейном XXX заседании КТС СНГ 17 ноября 2010 г. в Москве такое Соглашение было подписано председателем КТС СНГ **И.Е. Левитиным** и председателем МКПРВТ **Г.Ф. Столяренко**, а также другими руководителями международных объединений профсоюзов транспортников: авиаработников, железнодорожников и транспортных строителей, работников транспорта и дорожного хозяйства.

Значение этого документа в целом, как для МКПРВТ, так и для остальных подписантов Соглашения, трудно переоценить. Оно, несомненно, в дальнейшем сыграет важную роль в повышении авторитета профсоюзов транспортников на межгосударственном уровне, позволив им участвовать в обсуждении основополагающих вопросов транспортной политики стран Содружества. Возможности, заложенные в указанном Соглашении, позволят в будущем не только более эффективно и действенно бороться за обеспечение стабильного, безопасного, достойного труда всех транспортников СНГ на воде и суше, но и повысить степень их социальной защищённости.

**◆ МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ –
НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА**

О ХОДЕ СОЛИДАРНОЙ КАМПАНИИ ИСПОЛКОМ ВКП ИНФОРМИРУЮТ ПРОФЛИДЕРЫ

*Георгий СТОЛЯРЕНКО,
председатель Международной конфедерации
профсоюзов работников водного транспорта*

НАСТОЙЧИВОСТЬ ДАЁТ ВЕСОМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Одной, если не главной, задачей всех профсоюзов является борьба за создание условий для достойного труда. Важной составляющей этого является адекватная заработная плата.

К сожалению, зачастую нам приходится много внимания уделять тому, чтобы зарплата была не ниже прожиточного минимума. Конечно, такому положению есть много объяснений и причин, но оно в цивилизованных странах недопустимо, и всем нам следует предпринять более решительные меры по окончательному решению этой проблемы.

Конечно, не вызывает сомнения, что на снижение темпов решения этой проблемы в значительной степени повлиял экономический кризис. Так, на ряде предприятий морского и речного флота на Украине, в России, Казахстане кризис повлиял не только на приостановку этой работы, но и предопределил даже сокращение рабочих мест и другие негативные явления.

Практически во всех странах СНГ, имеющих водный транспорт, размер минимальной заработной платы превышает прожиточный уровень. На этом фоне не в простом положении оказались только работники госбюджетных предприятий. Так, оклад матроса на учебных и учебно-производственных судах морского флота в РФ составляет всего 4700 руб. (153 долл.), а зарплата не достигает регионального прожиточного минимума.

В этих условиях наша Конфедерация уделяет постоянное внимание повседневным проблемам в области оплаты труда водников.

МКПРВТ, её членские и ассоциированные организации последовательно предпринимают разнообразные действия, направленные на защиту интересов моряков и речников в области заработной платы. Мы боремся за:

- повсеместное приведение минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума;

- постоянное увеличение уровня зарплаты, её индексации в связи с инфляцией и ростом цен на товары первой необходимости;

- повышение размеров компенсационных выплат морякам и речникам за тяжелые условия труда;

- обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты им зарплаты.

В мае 2010 г. на заседании Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта в г. Киеве было принято специальное постановление «О положении в области оплаты труда на водном транспорте в странах СНГ и действиях профсоюзов по защите интересов трудящихся», в котором были чётко определены дальнейшие действия Конфедерации и её членских организаций по данному вопросу.

Также вот уже несколько лет подряд МКПРВТ и её членские организации принимают участие в проводимой Всеобщей конфедерацией профсоюзов солидарной акции профсоюзов стран СНГ «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума». И её результаты обнадеживают.

Приведу несколько конкретных примеров.

Так, на Украине Профсоюз работников морского транспорта (ПРМТУ) активизировал работу своих первичных профсоюзных организаций в рамках коллективно-договорного регулирования оплаты труда. В результате переговоров профсоюз и его первички добились включения в Отраслевое соглашение, заключённое между Министерством транспорта и связи Украины и профсоюзом на 2006–2009 гг. (действие которого продлено на 2010 г.), в коллективные договоры предприятий и организаций морского транспорта следующих обязательств работодателей: увеличение затрат на оплату труда в зависимости от увеличения объёмов производства, услуг и доходов; опережающий рост средней заработной платы в сравнении с ростом таких государственных стандартов, как минимальная заработная плата и прожиточный минимум и т.д.

Вследствие активной работы, проводимой ПРМТУ и его первичными организациями в сфере оплаты труда, за время действия указан-

ного Соглашения среднемесячная заработная плата одного штатного работника предприятий и организаций морского транспорта Украины выросла в 2007 г. на 22,4% (2069 грн.), в 2008 г. – на 36,7% (2828 грн.), по итогам 9 месяцев 2009 г. – на 21,3% (3290 грн., или 413 долл.). По состоянию на 1 октября 2009 г. зарплата превысила размер минимальной заработной платы, установленный на тот период, в 5,2 раза, а прожиточного минимума – в 4,9 раза.

Сегодня минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) рабочего 1-го разряда, занятого на работах основного производства, превысил размер прожиточного минимума, установленного для трудоспособного лица, на 30% и составил 1179,1 грн. (148 долл.), а рабочего такого же разряда, занятого на работах неосновного производства, – на 20% и составил 1088,4 грн. (137 долл.)

Украинский профсоюз работников речного транспорта (УПРРТ) также активно способствовал сохранению достойного уровня заработной платы речников республики и её своевременной индексации. В связи с этим профсоюз ежегодно направлял свои предложения в проект Закона Украины «О государственном бюджете», а в Отраслевом соглашении закреплял положения о тарифных ставках (окладах) относительно минимального размера тарифной ставки неквалифицированного работника. Она устанавливалась коллективными договорами на предприятиях, но не ниже минимальной заработной платы по стране. По информации профсоюза, средняя заработная плата по отрасли в первом полугодии 2010 г. составила 2126,2 грн. (267 долл.)

В Российской Федерации законные права и интересы моряков и речников эффективно защищают Российский профессиональный союз моряков (РПСМ); Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации (ПРВТ); Российский профсоюз работников морского транспорта (РПРМТ).

Вопросы определения минимальной заработной платы, установления механизма повышения уровня реального содержания заработной платы (его индексации), установления компенсационных доплат, надбавок и других стимулирующих выплат решаются в положениях коллективных договоров, которые заключаются между организациями российского морского транспорта как работодателями, так и первичными профсоюзными организациями.

Размер минимальной заработной платы по стране устанавливается федеральным законом и составляет ныне 4330 руб. (140 долл.) в месяц. На отраслевом же уровне минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада), включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера, регулируется положениями трёх федеральных отраслевых соглашений, заключённых Профсоюзом работников водного

транспорта с объединениями работодателей по морскому транспорту на 2009–2012 гг., по речному транспорту – на 2009–2011 гг., по бюджетным учреждениям внутреннего водного транспорта – на 2009–2012 гг. Этот размер не может быть ниже минимального, установленной федеральным законодательством.

Среднемесячная же заработная плата по организациям морского транспорта России составила на 1 января 2010 г. 28649 руб. (920 долл.) и превысила размер прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения на уровне 6070 руб. (194 долл.) Правительством РФ во II квартале 2010 г., примерно в 5 раз.

С удовлетворением следует отметить, что минимальный размер зарплаты на предприятиях речного транспорта Беларуси и морского транспорта Азербайджана выше уровня прожиточного минимума в этих странах (на 10–15%). Таковы данные на 1 января 2010 г.

Отдельного рассмотрения требует ситуация с оплатой труда более 150 тыс. моряков из стран СНГ, работающих на судах под так называемыми удобными флагами. Наши членские организации в России, Украине, Грузии стараются внимательно следить за тем, чтобы права в сфере оплаты труда экипажей моряков на этих судах не нарушались. Для этого профсоюзы заключают коллективные договоры с судоходными компаниями, эксплуатирующими такие суда, пользуясь формами договоров, одобренных Международной федерацией транспортников.

Размер заработной платы квалифицированного матроса в соответствии с ними равен 1675 долл. США. Минимальная же ставка матроса 1-го класса, установленная Морской паритетной комиссией МОТ и действующая в 2010 г., составляет 545 долл.

Стоит особо отметить, что на международном уровне почти все основополагающие условия работы моряка на судне, например, оплата труда, предоставление отпуска, условия репатриации и т.д., регламентируются не только многочисленными актами МОТ, но теперь и специальной Конвенцией МОТ 2006 г. «О труде в морском судоходстве». На сегодняшний день её ратифицировала уже большая группа стран: Норвегия, Испания, Канада, Панама, Либерия, Багамы, Маршалловы острова и др. Для ускорения ратификации этой Конвенции в СНГ, по инициативе МКПРВТ и при активном содействии ВКП, Межпарламентской Ассамблеи СНГ было принято Постановление № 33-13 «О ратификации Конвенции Международной организации труда «О труде в морском судоходстве» парламентами государств – участников СНГ».

Отрадно, что Россия на это решение МПА отреагировала позитивно. Министерством транспорта РФ уже разработан проект Федерального

закона «О ратификации Конвенции 2006 г. «О труде в морском судоходстве», который вынесен на общественное обсуждение.

Борьба за достойную заработную плату является одним из ключевых направлений деятельности всех профсоюзов работников морского и речного транспорта стран нашего большого региона. В этом, я полагаю, нам будет способствовать и Соглашение о взаимном сотрудничестве между Координационным транспортным совещанием государств – участников СНГ, членами которого являются министры транспорта, и международными объединениями профсоюзов всех видов транспорта, которое было подписано 17 ноября 2010 г.

Учитывая, что в рамках ЕврАзЭС активно идет работа по созданию единого экономического пространства, предусматривающего также создание свободного рынка рабочей силы, было бы целесообразно, чтобы ВКП совместно с членскими организациями изучила вопрос о возможности подготовки и подписания по всем отраслям экономики или по основным профессиям специальных соглашений, которые бы предусматривали обеспечение социальной защиты прав и интересов трудящихся на уровне выработанных единых трудовых стандартов, распространяющихся на все страны ЕврАзЭС.

Подписантами таких соглашений могут стать, с одной стороны, МОПы, а с другой – полномочные представители отраслевого органа ЕврАзЭС. Практика таких соглашений хорошо зарекомендовала себя в Европейском Союзе, будет полезно её изучить и начать подобную работу уже в ближайшее время.

Римм ПАПИЛОВ,
*председатель
Международного объединения
профсоюзов работников образования и науки*

ГОСУДАРСТВО, КАК РАБОТОДАТЕЛЬ, ДОЛЖНО ПОДАВАТЬ ПРИМЕР

Солидарная кампания профсоюзов по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета) стала важнейшей составляющей общей борьбы профсоюзов за достойный труд, достойную заработную плату. Наш МОП, все его членские организации включились в её проведение и все эти шесть лет с начала кампании активно участвуют в ней.

Достижение поставленной цели позволит значительному числу ряда категорий работников иметь зарплату на уровне прожиточного

минимума. Всё это напрямую зависит от средств, выделяемых госбюджетами стран СНГ, которых хронически и постоянно на решение поставленных задач не хватает. К примеру, несмотря на требования профсоюза работников образования и Федерации профсоюзов Кыргызстана: привести размер минимальной зарплаты в соответствие с Трудовым кодексом, Правительство из-за недостатка средств выполнило их требования лишь частично. Даже повышенный Правительством размер минимальной зарплаты составил лишь 13% от прожиточного уровня.

Именно из-за недостаточного финансирования образования в странах СНГ реальная зарплата работников этой сферы находится на нижнем уровне по сравнению с оплатой труда работников других сфер деятельности и в разы меньше в сравнении с оплатой труда работников образования зарубежных стран, входящих в Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), где, к слову, образование и наука выведены из сферы свободного рынка.

Сегодня наносимые во всём мире удары по социальной сфере через снижение её государственного финансирования достигают и стран СНГ, что открывает дорогу дальнейшему прямому росту платности услуг образования.

Профсоюзы своими действиями стремятся оказывать воздействие на законодательные и исполнительные органы власти в части ратификации Конвенции МОТ № 131 о минимальной зарплате, принятия соответствующей законодательной нормативно-правовой базы, отвечающей в том числе и требованиям этой конвенции о том, чтобы минимальная зарплата учитывала жизненные потребности трудящихся и их семей.

В этом направлении большую работу проводят национальные профцентры. Они совместно с отраслевыми профсоюзами принуждают законодательную и исполнительную власть к ратификации как 131-й, так и других конвенций МОТ, и к созданию необходимой правовой базы, которая в большинстве стран СНГ сегодня, в той или иной форме, имеется. В силу разных причин правовая база заметно разнится, но то, что она принята, позволяет профсоюзам опираться на неё в своих требованиях и добиваться повышения как уровня минимальной зарплаты, так и размера прожиточного минимума.

Негативные последствия кризиса заметно затормозили начавшийся здесь позитивный процесс. В большинстве стран Содружества минимальная зарплата работников образования по-прежнему не достигает прожиточного минимума.

В Таджикистане сейчас минимальный размер оплаты труда составляет 18 долл., к тому же он определён без учёта прожиточного уровня

населения, поскольку в республике ещё не принят закон о потребительской корзине.

Положение усугубляется и тем, что нормы потребления по непродовольственным товарам и по услугам, так же, как и в разрезе демографических групп – трудоспособных, пенсионеров и детей, находятся ещё в разработке. Тем не менее, медленно, но проходит повышение минимальной зарплаты.

В Молдове прямых законов о минимальной зарплате, прожиточном минимуме нет, но на основе специальных законов, связанных с определением минимальной оплаты труда для разных сфер деятельности, используются три индикатора-определения:

установленные в ходе переговоров с последующим утверждением в Правительстве;

тарифная ставка для 1-й квалификационной категории работников реального сектора экономики;

тарифная ставка 1-й категории для работников бюджетной сферы, которая устанавливается отраслевыми соглашениями на национальном уровне.

В настоящее время размеры этих индикаторов составляют соответственно 54, 80 и 54 долл., но и они не достигают прожиточного минимума.

Борьба профсоюзов за минимальную зарплату не ниже прожиточного уровня в ряде стран СНГ затруднена тем, что идёт поиск новых систем оплаты труда в бюджетной сфере, которыми, к сожалению, не везде учитываются квалификация, стаж работы, инфляционные процессы, выхолащивается необходимая корреляция размеров минимальной зарплаты с прожиточным минимумом, что побуждает профсоюзы нередко выступать против подобных новаций.

К примеру, в Казахстане для работников бюджетной сферы в 2004 г. был установлен базовый должностной оклад (БДО), который на протяжении пяти лет не индексировался, находился ниже прожиточного минимума. И, несмотря на его повышение с 1 апреля 2010 г., установленный размер БДО так и не достиг величины прожиточного уровня, хотя общий уровень минимальной зарплаты в республике сегодня составляет 100% от прожиточного минимума. Хотя в бюджет были заложены средства на финансирование образования, возникли сложности относительно сроков повышения зарплаты. Вместо намеченного Соглашением повышения с 1 января 2011 г. Правительство намерено повысить зарплату только с 1 июля. Сейчас в связи с этим в республике ведутся переговоры.

Совет МОП ежегодно на своих заседаниях рассматривает ход и результаты участия членских организаций в этой солидарной кампании.

В целях достижения минимальной зарплатой прожиточного уровня наши профсоюзы тесно взаимодействуют со своими профцентрами, с органами государственной власти через участие в трёхсторонних комиссиях, развитие и укрепление социального партнёрства, коллективно-договорных отношений. Конкретно и целенаправленно ведется эта работа профсоюзами Азербайджана.

В ряде стран созданы: Национальный совет по трудовым и социальным вопросам (Беларусь), Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам (Молдова), Национальный совет по вопросам социального развития (Таджикистан).

Для координации усилий профсоюзов бюджетных отраслей действуют ассоциации этих профсоюзов (Казахстан, Россия).

Для более полного учёта поступающих предложений и рекомендаций практически во всех министерствах образования стран СНГ организованы и действуют комиссии по рассмотрению проблем трудовых отношений, оплаты труда, по разработке отраслевого соглашения, где с участием заинтересованных сторон рассматриваются наиболее важные вопросы, принимаются рекомендации по их разрешению.

Наши профсоюзы осуществляют мониторинг состояния дел с заработной платой работников образования.

К сожалению, несмотря на достаточно активную работу как профсоюзов, так и действующих общественных институтов, в большинстве стран минимальная зарплата пока не достигла размера прожиточного минимума, прожиточного бюджета. Со стороны госорганов отдельных стран продолжают попытки включения в размер минимальной зарплаты различного рода стимулирующих надбавок, а также нередкие отказы в индексации минимальной заработной платы в связи с инфляционными процессами, невзирая на наличие соответствующих законодательных актов.

В этой связи наш МОП поддерживает позицию ВКП, руководителей национальных профцентров, изложенную в Заявлении о неприемлемости включения в минималку компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Опыт работы, накопленный профсоюзами за годы участия в солидарной кампании «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума», Совет МОП «Образование и наука» обобщил и направил членским организациям детальный обзор сложившихся здесь форм и методов этой работы для использования их в практической деятельности.

В переговорном процессе наши профсоюзы используют предложенные Исполкомом ВКП Рекомендации о критериях установления минимальной заработной платы.

Повышение минимальной заработной платы и установление её на уровне не ниже прожиточного минимума стало одним из требований при проведении профсоюзами в странах СНГ майских демонстраций и митингов, солидарных действий профсоюзов «За достойный труд» (7 октября), «За социальную справедливость и достойную жизнь для всех!» (20 февраля). Всё это становится неотъемлемой частью общей борьбы профсоюзов за улучшение благосостояния трудящихся.

Членские организации нашего МОП считают, что необходимо усилить регулятивную роль государства не только в части повышения размера минимальной заработной платы, но и в решении вопросов полноценного наполнения потребительской корзины, достойной заработной платы, условий труда и социальных гарантий, как того требуют Европейская социальная хартия и стандарты достойного труда, которые разработаны МОТ и используются странами Европейского Союза.

Несмотря на активное участие профсоюзов в проводимой кампании, их большую работу по достижению минимальной зарплаты не ниже прожиточного уровня, предстоит ещё много сделать для того, чтобы переломить отношение властей к установлению достойных как минимальной, так и реальной зарплат. И наша работа в этом направлении будет продолжена.

*Василий БОНДАРЕВ,
председатель Международного
объединения профсоюзов «Электропрофсоюз»*

В БОРЬБЕ ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ НУЖНА МЕЖОТРАСЛЕВАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

Бытует мнение, что вопросы оплаты труда решаются исключительно на предприятиях и в организациях. С этим нельзя согласиться. Борьба за достойную оплату труда ведётся профсоюзами на всех уровнях: на международном, в СНГ в целом, в каждом независимом государстве, в отраслях, регионах и, наконец, на предприятиях.

Исходя из такого понимания и на основании делегированных членскими организациями полномочий, МОП «Электропрофсоюз» принял на себя ответственность в этом вопросе.

Проблемы достижения достойной оплаты труда рассматриваются на заседаниях Совета Объединения, ежегодно становятся предметом анализа на консультативных встречах руководителей членских организаций. Так, осенью 2008 г. в Киеве МОП организовало рабочую

встречу руководителей центральных органов, территориальных и первичных организаций профсоюзов Беларуси, России и Украины. В июне 2009 г. состоялся семинар представителей членских организаций и актива Иркутской областной организации Всероссийского электропрофсоюза на Байкале. Вопросы оплаты труда регулярно освещаются в информационных изданиях МОП и в его членских организациях.

Конечно, мировой финансово-экономический кризис внёс свои коррективы в нашу работу. 14 апреля 2009 г. на Консультативной встрече руководителей членских организаций МОП в этой связи были разработаны и приняты Рекомендации для национальных отраслевых профсоюзов и их уставных структур, в том числе в отношении заработной платы.

Позиция профобъединения в области оплаты труда была заявлена 29 мая 2009 г. на заседании Электроэнергетического совета СНГ, членами которого являются руководители органов управления энергетикой государств СНГ.

Во второй половине 2009 г. и в 2010 г. этой проблеме самое серьезное внимание уделено в ходе отчетно-выборной кампании в отраслевых профсоюзах – членских организациях Объединения и непосредственно на съездах профсоюзов.

Конкретно вопросы оплаты труда регулируются в наших отраслях тарифными соглашениями и коллективными договорами. Показатель «минимальная заработная плата», как предмет переговоров, отсутствует – мы боремся за размер тарифной ставки I разряда. Вместе с тем мы не отделяем себя от нашей общей солидарной акции «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума», так как её цели, хоть и косвенно, влияют на уровень оплаты членов наших профсоюзов через определение тарифной ставки I разряда.

Задача наших профсоюзов – вывести тарифную ставку I разряда на уровень прожиточного минимума.

Каковы же результаты?

В большинстве государств СНГ в отрасли «Электроэнергетика» размер тарифной ставки I разряда соответствует или превышает прожиточный минимум.

В отрасли «Электроэнергетика» Беларуси – с 1 декабря – 280000–285000 бел. руб. (93–94 долл.) при прожиточном минимуме 271400 бел. руб. (90 долл.).

В Российской Федерации прожиточный минимум – 5607 руб. (180 долл.), тарифная ставка I разряда – 4107 руб. (132 долл.), с учетом постоянных выплат – около 5000 руб. (160 долл.).

Таким образом, можно говорить о достижении определённых рубежей. Вместе с тем жизнь требует продолжать и усиливать работу, поскольку и наши оппоненты не дремлют.

Хочу подчеркнуть, что во всех государствах СНГ осуществляется государственное регулирование тарифов на электрическую и тепловую энергию. В числе других затрат в тарифы закладываются средства на оплату труда работников электроэнергетики на основе тарифных соглашений и скрупулёзных экономических расчетов. Наша многолетняя практика показывает: если государство что-то регулирует, то зачастую в его решениях верх берет не экономическая обоснованность, а политическая конъюнктура. Мы имеем много примеров искусственного сдерживания тарифов, от уровня которых в конечном итоге зависят расходы на оплату труда работников электроэнергетики.

Конечно, тарифы на электрическую и тепловую энергию, особенно для населения – вещь очень непростая и раздражительная. Полагаем, что решение проблем установления обоснованных и справедливых тарифов также относится к солидарным задачам профессиональных союзов.

Ещё один вопрос. Многие государства СНГ взяли на себя ответственность не допускать ухудшения положения граждан и в государственном порядке осуществлять индексацию различных выплат, в том числе заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен. Но почему-то поделили членов профсоюзов, что называется, на белых и чёрных – бюджетникам гарантируют и, действительно, производят индексацию заработной платы. А в других отраслях это важное дело из категории государственных гарантий перевели в разряд договорных отношений между работниками и работодателями. Мол, разбирайтесь сами, а государство останется в стороне. Это совершенно неправильно.

Наша членская организация – Всероссийский «Электропрофсоюз» отбил атаку Общероссийского объединения работодателей электроэнергетики в этом вопросе в ходе тарифных переговоров летом 2010 г., когда работодатели хотели перевести гарантию индексации зарплаты с общенационального уровня на уровень предприятия, в зависимости от его финансовых возможностей.

Но где гарантии, что в той или иной стране, желая больше нажать на работников, собственник и, по его поручению, работодатель не пойдут в наступление снова?

Полагаем, что в рамках солидарной акции ВКП этот вопрос имеет очень важное значение, и надо добиваться от властных структур выполнения своих конституционных обязанностей. Напомню, что в аналитическом докладе ВКП по итогам 2008 г. этот вопрос ставился, но продолжения не последовало. Надо к проблеме вернуться.

ПРОФСОЮЗЫ АЗЕРБАЙДЖАНА И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

Ценности европейской социальной модели и концепция подхода МОТ к достойному труду тесно взаимосвязаны между собой. Одной из основных ценностей, объединяющих их, является диалог между правительствами, организациями работодателей и организациями трудящихся, который рассматривается в качестве неотъемлемой составляющей эффективного управления.

Эффективное управление было важным аспектом глубоких социальных и экономических преобразований, происходящих на протяжении последних двадцати лет во всех странах Европейского Союза, а также государств – участников СНГ. Что касается последних, то указанные перемены, наряду с большими ожиданиями и надеждами на положительный эффект от рыночных реформ, проводимых ускоренными темпами, сопровождались, особенно в первое десятилетие, огромными социальными рисками. Такие радикальные меры, как либерализация цен, сокращение государственных субсидий, конвертируемость национальных валют и массовая приватизация, не всегда проводились в соответствии с надлежащими правовыми и институциональными мерами. Традиционные системы социальной защиты не смогли справиться с новыми социальными рисками, порожденными массовыми сокращениями и резким снижением покупательной способности, что, в свою очередь, привело к высокому уровню безработицы и бедности.

Без широкого национального консенсуса было бы невозможно пойти на весь связанный с переходным этапом риск. С самого начала были необходимы эффективные консультации на национальном уровне для укрепления (а позже и восстановления) веры людей в реформы. Национальные трехсторонние объединения, создаваемые

в ряде стран, сыграли положительную роль, несмотря на варьирующую от страны к стране эффективность. При помощи данных объединений проводились консультации, принимались необходимые решения социальными партнёрами по важным аспектам реформ, что позволило в основном избежать серьезных социальных конфликтов.

Социальный диалог повсеместно признается одним из основополагающих принципов того, что принято называть Европейской социальной моделью. В её основе лежат хорошие экономические показатели, высокий уровень социальной защиты, образования и социального диалога.

В то время как концепция парламентской демократии развивалась веками, идея социального диалога относительно нова и является феноменом XX века. Создание МОТ, в основу которой положен конституционный принцип трипартизма, в значительной степени способствовало признанию и всеобщей пропаганде данной идеи.

Опыт стран Европейского Союза утвердил в профсоюзах Азербайджана глубокую уверенность в том, что нормальное функционирование экономических структур, устранение социальных конфликтов, бескризисное развитие социальных процессов в условиях рыночной экономики определяют, прежде всего, необходимость в надежной и действенной системе социальной защиты граждан. Для трудящихся и профсоюзов жизненно важно, чтобы в процессе структурных преобразований экономики, государственного строительства не отодвигалось на второй план решение сопутствующих им социальных проблем. В этих процессах реальное осуществление принципа социального партнёрства должно стать главным рычагом, механизмом как принятия и реализации законов, так и самого главного, без чего невозможно достичь стратегических целей – установления социального мира, стабильного экономического развития.

В условиях перехода к рыночным отношениям в экономической политике требовалось проведение коренных структурных изменений в формировании правительства и его естественного партнёра – профсоюзов, а также создание объединения работодателей.

Требование времени о преобразовании профсоюзов было реализовано в начале 1993 г., когда на базе Совета профессиональных союзов была создана Конфедерация, в которую вошли 29 отраслевых республиканских комитетов и Совет профессиональных союзов Нахичеванской автономной республики. Необходимость в создании законодательной базы деятельности профсоюзов была реализована

в 1994 г. с принятием Закона «О профессиональных союзах». Однако ещё в 1992 г. Азербайджан вошёл в МОТ, затем страна присоединилась ко всем конвенциям этой организации, регулирующим партнерские отношения сторон социального диалога. В указанном году парламент принял законопроект «О коллективных договорах и соглашениях», подготовленный профсоюзами, а затем и Закон «О разрешении коллективных трудовых споров». В этом усматривается целенаправленная политика по созданию условий для социального диалога.

Создание объединений работодателей началось в конце 80-х годов. Возникший Союз арендаторов и предпринимателей в отсутствие должной организационной политики и должного законодательства вскоре распался. Однако новые трудовые отношения, создание частных и совместных предприятий, усиление демократических начал в стране вновь вызвали необходимость в создании объединения работодателей. В 1999 г. работодатели отраслей связи, страхования, банковской системы и 11 крупных компаний создали Ассоциацию, а затем Национальную конфедерацию организаций предпринимателей (работодателей). В эту организацию входит более 1500 субъектов хозяйствования, а также 40 отраслевых объединений и столько же районных отделений.

Если до 2000 г. социальный диалог фактически вёлся лишь между Правительством и Конфедерацией профсоюзов (имеется в виду согласование вопросов и подписание Генерального коллективного договора с 1992 г.), то с 2001 г. Конфедерация предпринимателей (работодателей) является полноправной стороной трёхсторонних переговоров и принимаемых решений.

Опыт показывает, что с помощью социального диалога возможно решение самых сложных задач, обеспечение социальной стабильности. Именно поэтому с целью укрепления социального диалога, повышения эффективности переговорных процессов профсоюзы Азербайджана выступают с инициативой создания постоянно действующей Трёхсторонней национальной комиссии по социальным и экономическим вопросам. Подготовлен проект Положения о Комиссии. Кроме того, профсоюзами был подготовлен проект закона «О социальном партнерстве», большая часть положений которого вошла в Трудовой кодекс.

Вопрос укрепления законодательной базы и развития системы социального диалога является одним из центральных вопросов, включаемых в генеральные соглашения. В действующем Генеральном коллективном соглашении между правительством, профсоюзами и

работодателями на 2010–2011 гг. этим вопросам посвящён раздел, включающий целый ряд взаимных обязательств.

Примером положительного результата конструктивного трёхстороннего социального диалога, с успехом ведущегося в последние годы в стране, является работа в области минимальной заработной платы, доведения её до уровня прожиточного минимума.

На основе проводимых Конфедерацией профсоюзов Азербайджана самостоятельных расчётов прожиточного минимума по республике в целом и по отдельным социально-демографическим группам населения, а также исходя из требований Конвенции МОТ № 131 и Рекомендаций Европейской социальной хартии по зарплате, профсоюзы во многом определяют свою позицию в этом вопросе, отстаивают её в ходе переговорного процесса.

За период с 1 января 2004 г. по 1 января 2010 г. минимальная заработная плата в стране выросла более чем в 6 раз. Причем если в 2004 г. соотношение между минимальной зарплатой и прожиточным минимумом составляло 32%, то в 2009 г. оно составило уже 78%. С 1 сентября 2010 г. уровень минимальной заработной платы вновь увеличен и составил 85 манатов, его соотношение с прожиточным минимумом в среднем по стране и на трудоспособного человека достигло соответственно 97,7 и 89%.

Можно с уверенностью сказать, что обязательство Правительства, взятое в Генеральном соглашении по поэтапному сближению уровня минимальной заработной платы и прожиточного минимума, выполняется.

Трёхстороннее партнёрство на национальном уровне, выраженное в консультациях, переговорах по вопросам социально-экономического развития, трудовых отношений, занятости, заработной платы, социальной защиты, охраны труда и по другим вопросам, благоприятно сказалось и на социальном диалоге, на отраслевом уровне и на уровне предприятий, организаций. На 1 января 2010 г. число заключённых отраслевых (тарифных) соглашений достигло 136, коллективных договоров – 12637 с охватом около 1 млн. членов профсоюзов, что несколько выше показателей предыдущих лет.

Мы считаем, что реальный социальный диалог значительно содействовал выходу Азербайджанской Республики из мирового финансового и экономического кризиса с минимальными потерями.

Так, продуманные и обоснованные предложения профсоюзов по максимальному смягчению влияния мирового финансового кризиса на экономику страны были включены в Генеральное коллективное

соглашение на 2010–2011 гг., и их проведение находится под серьезным контролем. Отраслевые республиканские комитеты совместно с работодателями, выявляя возможные варианты ослабления влияния кризиса на работников, проводили ряд мероприятий, руководствуясь выработанными Конфедерацией профсоюзов Азербайджана Рекомендациями по наиболее важным направлениям при ведении переговоров с работодателями в период кризиса.

Были приняты следующие решения:

всем членским организациям проводить мониторинг состояния экономики в своих отраслях и представлять результаты в Конфедерацию до 25-го числа каждого месяца;

взять под строгий контроль своевременные выплаты заработной платы, пенсий, пособий;

пользуясь законодательным правом давать согласие или отказ при увольнении членов профсоюзов (статья 80 Трудового кодекса), полностью исключить необоснованное высвобождение работников;

контролировать своевременное предоставление администрациями предприятий данных о вакантных штатных единицах в центры занятости;

контролировать и не допускать необоснованного повышения цен на производимую продукцию и представляемые услуги;

информировать соответствующие исполнительные органы о незаконных вмешательствах государственных чиновников в деятельность предприятий;

усилить внимание к повышению квалификации и переквалификации работников;

содействовать работодателям в укреплении трудовой дисциплины;

содействовать применению основных трудовых норм;

содействовать применению гибких режимов труда.

Проведенные в период кризиса совместные действия правительства, профсоюзов и работодателей обеспечили достаточную стабильность рынка труда. Занятость населения с 4056,0 тыс. человек в 2008 г. возросла до 4071,6 тыс. человек в 2009 г. Показатель занятости в первом полугодии 2010 г. составил 4078,1 тыс. человек. То есть уровень занятости составляет около 93–94% от экономически активного населения.

Совместная работа социальных партнеров, согласование их действий в этот период способствовали в целом экономическим достижениям, с которыми тесно связаны крупные перемены, произошедшие в стране, успех проводимого курса на модернизацию.

С точки зрения конкурентоспособности (51-е место в мире), Азербайджан является лидером не только в регионе, но и на постсоветском пространстве. По данным международных финансовых организаций, в предстоящие 6 лет доходы на душу населения в Азербайджане будут расти самыми высокими в мире темпами. Объем ВВП на душу населения с 3,7 тыс. долл. увеличится до 12,9 тыс. долл. в 2013 г. По мнению известного журнала «Файненшл таймс», «...глобальный финансовый кризис не оказал влияния на экономику страны... Правительство, направляя доходы от энергетики и других природных ресурсов на программы социальной направленности, уделяет большое внимание развитию транспорта, инфраструктуры и технологий».

Макроэкономические показатели свидетельствуют о значительном росте валового внутреннего продукта, других показателей, в том числе характеризующих уровень жизни населения в 2009 г., а также сохранение высокой динамики развития экономики и социальной сферы в первом полугодии 2010 г.

По сравнению с соответствующим периодом 2009 г. в первом полугодии 2010 г. рост ВВП составил 103,7% промышленного производства – 103,5%. Доходы населения в сравнении с соответствующим периодом 2009 г. возросли на 9,7% и составили 11,5 млрд. манатов. Доходы, приходящиеся на одного человека, увеличились на 8,4%, составив 1290 манатов, или 1612,5 долл. Заработная плата в этом периоде достигла 315,2 манатов (рост на 5%), что составляет 394 долл.

Устойчивое развитие экономики страны сопровождается неуклонным социальным развитием и сокращением бедности. В целом, начиная с 2002 г., уровень бедности снизился с 46,7% до 11,3% (за последний год – с 13,2% до 11,3%).

В достигнутых успехах вклад профсоюзов немалый, что является результатом настойчивой работы в области социального диалога.

В стратегическом плане Конфедерация профсоюзов Азербайджана рассматривает социальный диалог как инструмент, способствующий:

- процессу завершения глубоких социально-экономических реформ;
- ускорению европейской интеграции;
- поддержанию конкурентоспособности в условиях глобализации экономики;
- созданию условий для достойного труда всех работающих.

ПРОФСОЮЗЫ И МОЛОДЁЖЬ **Действия членских организаций** **Всеобщей конфедерации профсоюзов**

(Окончание, начало в № 11/2010)

Для координации профсоюзной деятельности молодёжных организаций отраслевых профсоюзов в защите социально-экономических прав и интересов молодёжи в 2002 г. была создана молодёжная организация в **профсоюзах Республики Молдова**.

В Институте труда Молдовы в 2010 г. состоялся двухдневный семинар «Профсоюз для молодёжи, молодёжь для профсоюзов», организованный Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы для членов молодёжной организации НКПМ.

На семинаре отмечалось, что проблемы молодёжи не сходят с повестки дня руководства Конфедерации. В течение года молодые профсоюзные активисты принимали участие в разработке различных программ по созданию экономических и социальных условий для молодёжи.

Молодые члены профсоюза обсуждали преимущества членства в профсоюзах и преференции, которые могут обеспечить молодёжи профсоюзы. Работая в группах, участники семинара определили пути доступа молодёжи к профсоюзам, аргументировали преимущества членства в профсоюзах, рассказали о работе профсоюзов по социально-экономической защите молодёжи, одновременно накопив немало знаний о правах работника и члена профсоюза.

Участники семинара обсудили роль и позицию профсоюзов в условиях экономического кризиса.

В марте состоялась встреча членов Молодёжной организации Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы с министром молодёжи и спорта Республики Молдова и председателем парламентской Комиссии по культуре, образованию, науке, молодёжи, спорту и масс-медиа.

В ходе встречи обсуждался целый ряд проблем, с которыми сталкивается молодёжь. В числе выдвинутых молодыми профсоюзниками вопросов наиболее важными были: обеспечение молодёжи рабочими местами, повышение зарплаты, строительство жилья, развитие культурных комплексов, спортивных баз. Члены молодёжной организации высказались также за разработку специальных государственных программ для молодёжи.

Говоря о затронутых проблемах, председатель Национальной конфедерации профсоюзов **Олег Будза** отметил, в час-

тности, что в законодательстве Республики Молдова, в том числе в Трудовом кодексе, очень мало положений в поддержку молодёжи, да и те не выполняются в полном объёме, уточнив, что речь идет об обеспечении молодёжи работой, жильём, о предоставлении льготных кредитов, достойной оплаты труда и др. По мнению лидера профсоюзов, эти и многие другие проблемы, включая снижение уровня неформального труда, можно и должно решить при участии всех социальных партнеров и, конечно же, молодёжи.

Значительно усилила свою молодёжную политику **Федерация профсоюзов Украины**. Молодёжь составляет в этой организации 33,9% членов.

Федерация стремится сплотить молодое поколение в профсоюзе как самой многочисленной общественной организации, которая способна защитить права и интересы работающей и учащейся молодёжи.

Молодёжный совет ФПУ создан в 2006 г. В его составе насчитывается более 60 молодых профактивистов – представителей членских организаций ФПУ. На сегодняшний момент во всех региональных профобъединениях и в подавляющем большинстве всеукраинских профсоюзов созданы и действуют молодёжные организации.

В июле 2010 г. на базе отдыха «Свет шахтёра» ОАО «Харьковский машиностроительный завод» состоялся семинар-тренинг на тему: «Трудящаяся молодёжь на современном этапе развития профсоюзного движения Украины», в котором приняли участие члены Молодёжного совета Объединения профсоюзов Харьковской области.

Актуальность представленных в повестке дня вопросов была вызвана теми процессами, которые в настоящее время протекают в социально-экономической жизни. А поскольку именно от молодёжи зависит будущее общества, то решение наиболее злободневных проблем невозможно без грамотной молодёжной политики и без повышения уровня кадрового потенциала профсоюзного движения.

В самом начале семинара его участники с помощью мозгового штурма дали ответ на вопрос «Что такое профсоюз?», обсудили функции и задачи профсоюза. Участники констатировали: «Профсоюз – это МЫ, а его основные задачи заключаются в ведении переговоров, в обеспечении занятости членов профсоюза, в повышении уровня заработной платы, в защите прав членов профсоюза».

В программе семинара-тренинга состоялся SWOT-анализ молодёжных профсоюзных организаций. Проведён анализ сильных, слабых сторон молодёжного движения, его возможностей, а также существующих угроз.

Среди сильных сторон: смелость, активность, креативность, не зашоренность ума, владение современными технологиями, коммуникативность, амбициозность, жизненный потенциал.

Угрозу молодёжному движению в профсоюзах молодёжь видит: в бюрократии, в давлении мнения опытных старших коллег, в отсутствии достаточного финансирования, в навязывании стереотипов, в недостаточной мотивации молодёжи, в пассивности.

В ходе выступлений участники семинара обсудили моральные и профессиональные качества, которыми должен обладать лидер молодёжного профсоюзного движения, чтобы служить образцом для подражания своим коллегам.

Разбившись на группы, профсоюзная молодёжь обсудила основы правовых знаний в сфере трудового законодательства.

В рамках семинара прошли ролевые игры и психологические тренинги по темам: «Преодоление трудового конфликта», «Формирование командного духа в коллективе», «Анализ мотивов привлечения молодого работника в профсоюз», «Нахождение компромисса, умение договариваться».

Модератор семинара – **Дмитрий Степанюк** уделит внимание основным направлениям деятельности профсоюзов в современных условиях, проблемам организационного укрепления профсоюзного движения Украины и проанализировал роль молодёжных советов в реализации молодёжной политики профсоюзов.

Кроме того, участники семинара изучили опыт работы Молодёжного совета ГП ХМЗ «ФЭД» и профкома студентов Харьковского национального медицинского университета.

Серия круглых столов в рамках проекта «Роль профсоюзов в улучшении трудовой среды для молодёжи» проведёна в штаб-квартире **Объединения профсоюзов Грузии**.

Проект осуществляется ОПСГ и Молодёжной ассоциацией социальных наук (Движение «Молодёжная альтернатива») при поддержке Фонда Фридриха Эберта. В проекте приняли участие студенты Грузинского государственного университета имени Иване Джавахишвили и Университета имени Ильи Чавчавадзе.

Директор проекта **Лаша Блиядзе**, директор Американского центра солидарности **Боб Филдинг** и заместитель председателя ОПСГ **Гоча Александрия** рассказали студентам о важности профсоюзной деятельности и роли молодёжи в защите трудовых прав.

Студенты приняли активное участие в работе круглых столов, проявили большой интерес к истории профсоюзов и к возможностям организации. Они подняли ряд проблемных вопросов, в частности, о недостатках в составлении учебного расписания.

Интересный опыт работы с молодёжью накоплен в организациях МОПов металлургов, железнодорожников, лесных отраслей, торговли, образования и науки, агропрома, здравоохранения.

Профсоюзы железнодорожников неизменно большое внимание уделяют работе с молодёжью. Конфедерация одна из первых начала системную практику проведения международных молодёжных форумов. В сентябре 2010 г. в Одессе прошёл второй Международный молодёжный форум профсоюзов железнодорожников. Её членские организации стали уделять постоянное внимание формированию положительного отношения к профсоюзному движению в студенческой среде, поддержке студенческих профсоюзных организаций, возрождению студенческих отрядов. Интересен опыт Российского профсоюза железнодорожников по подготовке кадров для профсоюза из числа молодёжи.

При заключении коллективных договоров и соглашений между профсоюзами с работодателями вносятся не только отдельные положения, но и целые разделы, определяющие социальные льготы и гарантии для молодых работников, стимулирующие их закрепление на производстве.

Международное объединение профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства уделяет постоянное внимание вопросам мотивации профсоюзного членства, привлечению в профсоюзы молодёжи. Эти вопросы обсуждаются на заседаниях Совета МОП.

Международная конфедерация профсоюзов работников водного транспорта, её членские организации за последние годы стали активнее заниматься вопросами привлечения молодых моряков и речников в профессиональные союзы работников водного транспорта.

Вопросы мотивации профсоюзного членства и вовлечения в профсоюзы молодёжи становятся в Конфедерации предметом обсуждения на профсоюзных форумах, семинарах различного уровня.

МКПРВТ в целях соблюдения и развития основополагающих прав и свобод молодых работников отрасли, где критерием служат конвенции МОТ, подготовила и направила в МОТ проект резолюции о молодых моряках.

Активную позицию по привлечению новых членов профсоюза, в том числе и молодёжи, занимают Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, профсоюзы моряков и речников Украины, Профсоюз работников морского транспорта Азербайджана и др.

В ряде членских организациях МКПРВТ созданы и работают комиссии по работе среди молодёжи.

Членские организации МОП металлистов за годы экономических реформ столкнулись с серьёзными проблемами, в том числе со снижением численности членов профсоюза на предприятиях и в организациях, охвата профсоюзным членством и со старением профсоюзного актива. Поэтому большее внимание в

своей работе стали уделять повышению мотивации профсоюзного членства, а также привлечению молодёжи в профсоюзы и к активной общественной работе. За последние годы эта работа приобрела большую системность и последовательность.

При заключении коллективных договоров и соглашений между профсоюзами (и их организациями) с работодателями и их объединениями вносятся не только отдельные положения, но и целые разделы, определяющие социальные льготы и гарантии для молодых работников, стимулирующие их закрепление на производстве. Льготы, в зависимости от финансово-экономического положения предприятия и его планов развития, предусматривают возможность повышения квалификации, получения доплат при освоении специальности, повышения образовательного уровня. Целенаправленная работа по реализации кадровой и молодёжной политики позволила ряду членских организаций не только стабилизировать обстановку, приостановить отток из профсоюзов, но и увеличить численность членов профсоюзов.

Придавая важное значение вовлечению молодёжи в профсоюзы отрасли, **Конфедерация профсоюзов работников торговли**, членские профсоюзные организации уделяют постоянное внимание мотивации профсоюзного членства, вовлечению в ряды профсоюзов возможно большего числа молодёжи. За последние годы вопросы работы с молодёжью неоднократно рассматривались на заседаниях Совета КППТ, на пленумах, совещаниях, семинарах, при проведении учебы профсоюзных кадров и актива в членских организациях отрасли. В целях защиты трудовых и социальных прав работников торговли в транснациональных корпорациях, где в основном работает молодёжь, а также в целях вовлечения их в профсоюз, Советом КППТ была разработана и принята Тактика единых солидарных действий членских организаций КППТ по вовлечению в профсоюз и по защите прав и интересов работников торговли ТНК в странах СНГ.

Вопросам повышения эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов молодёжи, более активному привлечению молодёжи в профсоюзы большое внимание уделяется республиканскими комитетами профсоюзов Беларуси, Казахстана, Молдовы, Кыргызстана, Азербайджана, Украины, Узбекистана.

Формирование молодёжных советов и комиссий потребовало от национальных профцентров и МОПов проведения большой работы по подбору и расстановке молодых профсоюзных кадров и актива. В молодёжные профсоюзные структуры пришли тысячи юношей и девушек. Многие из них имели весьма приблизительные знания о профсоюзной работе. Зато они очень хорошо знали проблемы молодёжи.

Перечень этих проблем, с которыми сталкивается молодёжь в современной жизни, очень широк. Это и проблемы получения

качественного образования и проблемы поиска работы, низкая зарплата или стипендия, возможность работать по специальности, миграция, жилье, цены на товары и услуги первой необходимости, помощь молодой семье, медицинское обслуживание, положение молодёжи в сельской местности и масса других.

Профсоюзы стран СНГ ведут борьбу за обеспечение людям, в том числе молодёжи, надлежащих условий жизнедеятельности.

Важным этапом этой борьбы является проводимая ежегодно, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», массовая профсоюзная акция в странах СНГ. Для профсоюзов достойный труд – это, прежде всего, рабочее место, достойная зарплата, безопасные условия труда, социальная и правовая защищенность.

В основе всего этого лежит хорошее профессиональное образование. К сожалению, надо признать, что за два последних десятилетия система профессионального образования значительно трансформировалась в худшую сторону, что привело к резкой нехватке квалифицированных рабочих кадров: токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков, сварщиков, жестянщиков и т.д.

Число учебных заведений начального профессионального образования, начиная с 2000 г., в большинстве стран постоянно сокращается.

Наряду с этим, как показывают опросы руководителей предприятий, около 70% заводов сталкиваются с нехваткой рабочих по ремонту и техническому обслуживанию оборудования и приборов. Следует отметить, что, при увеличении спроса на рабочие профессии, их престиж по-прежнему очень низок.

Вместе с тем, особенно в крупных городах, складывается противоположная тенденция: подготовка специалистов, которых раньше не хватало (например, экономистов, бухгалтеров, юристов, менеджеров и т.д.), ведётся ускоренными темпами и настолько расширилась, что привело к перенасыщению ими рынков труда.

Основными причинами недостатка квалифицированных кадров являются несоответствие системы подготовки и переподготовки кадров спросу рынка труда. Система профобразования, особенно по подготовке рабочих профессий, в большинстве стран СНГ находится в критическом состоянии и оказалась явно неприспособленной к современным требованиям. Отрицательное воздействие оказывает и свертывание внутрифирменного обучения персонала, а также резкое уменьшение профориентационной работы в школах.

Первоочередными мерами государственной молодёжной политики должны стать усилия по расширению реальных возможностей профессионального выбора и социального самоопределения молодёжи, по созданию условий для переподготовки кадров и для приобретения дополнительных профессий.

В ряде стран СНГ, фактически вопреки конституционным положениям о доступности качественного образования, уже сегодня в государственных вузах 30% студентов обучается на платной основе, с учетом постоянного снижения госфинансирования.

По данным Института социальных исследований РАН, в условиях сравнительной бедности большинства населения преобладающее платное образование оказывается полностью доступным только для 12,7% молодежи.

Это приводит к тому, что в вузы всё больше поступают студенты не самые способные и мотивированные, а самые богатые. Это тоже важная социальная проблема.

Сейчас идет разработка модельных кодексов об образовании в СНГ и в ЕврАзЭС. Профсоюзы через Межпарламентскую Ассамблею и Совет по образованию активно добиваются включения в эти законы положений о качественном бесплатном образовании.

Другая важная проблема в сфере образования это согласование образовательных программ в государствах Содружества, что даст возможность молодежи получать образование, а затем и работать в любой стране СНГ.

Непросто идет и процесс присоединения наших стран к Болонской конвенции, что в конечном счете должно содействовать признанию документов об образовании, получаемых в учебных заведениях государств СНГ странами Европы.

Практически заново во многих странах приходится решать проблемы **духовного развития и патриотического воспитания молодежи.**

В первую очередь, речь идет об истинном патриотизме, о гражданственности, о воспитании любви к Родине. К сожалению, мы видим, что в некоторых странах сегодня идёт неслыханное разжигание (и в этом активную роль играют средства массовой информации) потребительской жадности благ любой ценой по циничной формуле: «Родина там, где мне хорошо».

Благодаря стараниям некоторых политиков и политологов предпринимаются попытки вымыть из сознания молодых людей наше прошлое, нарушить преемственность традиционных ценностей народов.

И всё-таки историческую память, приверженность традициям у большей части людей, у молодежи не вытравить никакими сомнительными экскурсами в историю, потоком массовой лжи и недобросовестности, обрушиваемой на сознание молодых людей.

Молодёжь уже начинает оценивать наше прошлое и разбираться в нем.

По данным уже упомянутых социологических исследований, молодое поколение с оптимизмом смотрит в будущее и настроено достаточно патриотично. 40% опрошенных гордятся победой в Великой Отечественной войне, 35% – культурным наследием, 26% – природными богатствами наших стран.

Вместе с тем профсоюзы должны постоянно занимать в этом вопросе твердую, наступательную позицию.

Особенно это важно в год 65-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

Важнейшим направлением деятельности профсоюзов Содружества в современных условиях является работа **по вовлечению молодых трудящихся в профсоюзные ряды**, работа с молодыми членами профсоюзов.

Практика последних лет показывает, что молодёжь идет в ряды профсоюзов при усилении их боевитости, умении затронуть наиболее интересные темы и откровенно говорить с молодыми людьми.

Проблема работы профсоюзов с молодёжью носит глобальный характер.

На молодёжь больше действует антипрофсоюзная пропаганда, которую ведут многие работодатели. Мы это знаем на примерах деятельности менеджеров целого ряда транснациональных компаний.

Профсоюзы в странах развитой рыночной экономики применяют разные, порой нетривиальные, методы для вовлечения молодёжи в профсоюзы. В ряде стран Западной Европы проводятся «профсоюзные дискотеки»; в Дании практикуются «встречи с жирафами», т.е. дискуссии молодых, не организованных в профсоюзах трудящихся с руководителями профцентров и отраслевых союзов; в Австрии по регионам ездит своего рода молодёжный агитавтобус; в Швеции для вступивших в профсоюзы молодых людей близкие к профдвижению фирмы дают скидки на приобретение персональных компьютеров; в Норвегии проходит Год профсоюзной молодёжи, а в последующий период основной профцентр рассылает по стране «летние патрули», которые следят за условиями и оплатой труда учащихся, подрабатывающих во время каникул.

Многие профцентры издают специализированные молодёжные газеты и журналы, печатают брошюры и листовки, ведут в Интернете соответствующие сайты. В ряде стран профдвижение занялось в последние годы углубленной разработкой программ по вопросам образования, профессиональной подготовки и производственного ученичества, делом доказывая молодёжи стремление и умение профсоюзов защищать её интересы. В некоторых странах сейчас обсуждается вопрос о возможном снижении уровня профвзносов для молодых членов профсоюзов – например, на 1–2 первых года после их вступления в ряды профдвижения.

По мнению профсоюзов, работа с молодёжью в странах СНГ может принести желаемые результаты только при взаимном эффективном межгосударственном сотрудничестве стран СНГ по этим проблемам.

В настоящее время межгосударственное сотрудничество наших стран осуществляется на основе Соглашения государств – участников Содружества Независимых Государств «О сотрудничестве в сфере работы с молодёжью» от 25 ноября 2005 г.

Соглашение направлено на создание благоприятных условий для развития молодёжного сотрудничества как фактора сохранения и углубления дружественных отношений. ВКП активно участвует в его реализации, выступает за дальнейшую активизацию работы органов власти, профсоюзов стран СНГ по проблемам молодёжи и молодёжного движения. Молодёжная политика должна стать одним из основных приоритетов государственной политики.

В этом направлении молодёжным советам и комиссиям ВКП и членских организаций предстоит в рамках профсоюзного движения принять участие в консолидации деятельности общественных объединений, государственных органов и граждан в странах СНГ для создания условий духовно-нравственного воспитания молодого поколения, для интеллектуального, творческого и физического развития молодёжи, для реализации её научного, технического и творческого потенциала, для поддержки деятельности молодёжных и детских общественных объединений.

Следует шире привлекать молодёжь к активному участию в создании правового государства, цивилизованного общества, к установлению контактов со сверстниками из других стран; в рамках профсоюзного движения обеспечивать защиту прав и интересов молодёжи на государственном и межгосударственном уровнях.

Деятельность профсоюзов должна быть направлена на участие в выработке и реализации государственной молодёжной политики, на сохранение и обеспечение на законодательном уровне бесплатного, качественного образования и профессионального обучения молодёжи, на установление гарантий по трудоустройству молодёжи, на обеспечение ей достойной заработной платы, на создание условий для сохранения и укрепления здоровья.

Важно, чтобы через молодёжные советы и комиссии в решении этих проблем участвовала сама молодёжь, молодые профсоюзные лидеры.

Было бы правильным подумать о создании информационно-правовой базы, содержащей наиболее полную информацию о молодёжных программах и проектах, о юридических правах и обязанностях молодых граждан государств СНГ.

*Департамент ВКП по вопросам охраны труда,
здоровья и гуманитарным проблемам*

ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ И ВСТРЕЧА 20-тки ГОСУДАРСТВ НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

(Сеул, 11–12 ноября 2010 г.)

Стало уже традицией, что к встречам на высшем уровне «Большой 8-ки» (Г-8) и «Большой 20-тки» (Г-20) наиболее влиятельных государств планеты глобальные профсоюзы* представляют свои согласованные соображения по повесткам дня этих встреч и предложения мирового профдвижения относительно решения важнейших проблем текущего момента, прежде всего социально-экономических. Эти соображения в той или иной мере принимаются во внимание участниками указанных саммитов.

Вот и в этот раз 15 октября было принято Заявление глобальных профсоюзов к 5-му саммиту Г-20, целью которого было передать его участникам «ясный посыл о том, что сокращение безработицы и создание условий для достойного труда должны находиться в центре приоритетов правительств на нынешнем переломном этапе экономического кризиса». При этом было выражено сожаление, что «проблемы занятости не нашли отражения в повестке дня сеульской встречи».

В Заявлении подчёркнуто, что экономический кризис «отнюдь не миновал», превратившись в кризис социальный. Сегодня в мире более 220 млн. безработных, и это рекордный уровень за всю историю человечества. С 2007 г. безработица возросла более чем на 31 млн. человек. Свыше 100 млн. человек, главным образом, в развивающихся странах, оказались ввергнуты в крайнюю нищету. Под давлением финансовых рынков многие правительства перешли от наступательной политики восстановления экономики к программам жёсткой экономии, при осуществлении которых резко обострился риск возвращения к рецессии, краха общественных служб, снижения уровня жизни.

В числе первостепенных промежуточных мер было рекомендовано избрать модель экономического роста и развития, которая являлась бы

* В систему глобальных профсоюзов входят, как известно, Международная конфедерация профсоюзов (МКП), отраслевые Глобальные федерации профсоюзов (ГФП) и Профсоюзный консультативный комитет при Организации экономического сотрудничества и развития (ПКК ОЭСР).

«сбалансированной, устойчивой, ведущей к созданию достойных рабочих мест и к справедливому распределению доходов». В данной связи глобальные профсоюзы призвали правительство Г-20:

сосредоточить усилия по экономическому возрождению на создании новых рабочих мест и сокращении бюджетных дефицитов на основе устойчивого экономического роста, а не сокращения государственных расходов;

поставить во главу угла проблему обеспечения занятости, включая создание Рабочей группы Г-20 по проблемам занятости с участием социальных партнёров; уделить вопросам качественной занятости и социальной защиты центральное внимание в работе по содействию прочному, устойчивому и сбалансированному экономическому росту; инвестировать в людей через их образование и подготовку;

обеспечить совмещение политики в области климатических изменений с мерами по созданию «зелёных» (экологически чистых) рабочих мест и проведению «справедливого перехода» к экологичной экономике;

сделать достойный труд одной из основных задач развития, выполнять обязательства содействовать развитию, оказывать поддержку Программе ООН «Цели развития на пороге нового тысячелетия»;

ускорить финансовые реформы, установить справедливое налогообложение, включая налог на финансовые транзакции, покончить с финансовыми спекуляциями и устранить «налоговые оазисы».

В Заявлении отмечено, что преобладавший в 2009 г. скоординированный подход к мерам восстановления экономики сменился курсом на «налоговую консолидацию», который «морально несправедлив и экономически нездоров», поскольку способствует росту неравенства, ставшего в своё время ключевым фактором расширения кризиса и приведшего к превращению частных долгов в государственные. Сокращение общественных расходов, зарплат, пенсий и социальных пособий, призванное обеспечить такой переход, может привести мировую экономику к новому спаду с катастрофическими последствиями. В недалёкой перспективе (2011–2012 гг.) приоритетными должны стать ускоренное восстановление валового внутреннего продукта (ВВП) и продолжение линии на повышение общественного спроса.

В ближайшем же будущем, говорится далее в Заявлении, правительствам следует:

осуществить проекты, связанные с повышением уровня занятости, в частности, инвестировать в развитие экологической инфраструктуры и качественных общественных служб в социальном секторе;

расширить успешные программы в области рынка труда, гарантирующие молодым трудящимся рабочие места или возможность переподготовки;

остановить рост ненадёжных рабочих мест, подрывающий восстановление экономики и усиливающий неуверенность в будущем;

усилить сотрудничество министров финансов и экономики стран Г-20 и создать постоянную Рабочую группу Г-20 по проблемам заня-

тости, включив в её состав социальных партнёров, МОТ и другие соответствующие международные организации.

В среднесрочной перспективе Г-20 объявила о разработке комплексного плана действий по осуществлению своего «Рамочного документа в целях сильного, устойчивого и сбалансированного роста», в котором, по мнению глобальных профсоюзов, проблема занятости должна стать центральной, и в данном смысле лидеры Г-20 должны:

попросить МОТ в сотрудничестве с ОЭСР и ЭКОСОС ООН разработать главы указанного Рамочного документа, касающиеся вопросов занятости и социальной защиты, на основе трёхстороннего Пакта о рабочих местах, принятого МОТ в Женеве в июне 2009 г., и Рекомендаций главам государств Г-20, одобренных на встрече их министров труда и занятости в Вашингтоне в апреле 2010 г.;

крепить социальный диалог, включая коллективные переговоры, в целях обеспечения роста зарплат в соответствии с ростом производительности, устранения гендерного неравенства, а также неравенства в зарплате.

Учитывая, что зашедшие в тупик переговоры о климатических изменениях привели к возникновению катастрофической ситуации, лидеры стран Г-20 должны, по мнению глобальных профсоюзов, поддержать конкретные шаги, ведущие к принятию обязывающих соглашений на период после 2012 г. в соответствии с Рамочной конвенцией ООН о климатических изменениях. Необходимо избежать разрыва в усилиях стран по сокращению выбросов в атмосферу вредных веществ. В этой связи правительствам следует:

добиваться прогресса в деле создания низкоуглеродной экологичной и социально справедливой экономики;

разрабатывать стратегии «справедливого перехода», включающие масштабные и трудоинтенсивные «зелёные» инвестиции, программы подготовки и повышения квалификации работников и проведение активной политики на рынке труда.

В Заявлении также подчёркивается, что в период кризиса лидеры стран Г-20, и особенно Г-8, не вправе забывать о своих обязательствах перед развивающимися странами, прежде всего африканскими, и поэтому должны:

увеличить ресурсы, выделяемые на выполнение обязательств по предоставлению всеобщего доступа к средствам профилактики ВИЧ/СПИДа;

поручить комитету высокого уровня составить рекомендации по ликвидации различий в объёмах ассигнований между нуждающимися странами в целях достижения целей, обозначенных в документе ЮНЕСКО «Качественное образование для всех», и применения Основ социальной защиты МОТ через создание Фонда социальной защиты для развивающихся стран;

принять меры к тому, чтобы Международный валютный фонд (МВФ) направил срочную финансовую помощь на цели содействия росту занятости и социальной защите, изменив свою прежнюю политику пре-

доставления займов на условиях введения странами программ жёсткой экономии, в соответствии с выводами состоявшейся в Осло конференции МОТ/МВФ на тему: «Вызовы роста, занятости и социальной сплочённости». МВФ должен вместе с МОТ продвигать стратегии восстановления экономики, основанные на развитии качественных общественных служб, повышении зарплат и росте производительности труда, расширении коллективных переговоров, улучшении защиты работников;

использовать растущие финансовые ресурсы МВФ на поощрение стран, затронутых глобальным кризисом; продлить действие антициклической налоговой политики на срок, необходимый для полного выхода из рецессии. Кризис подчеркнул необходимость создания справедливых и прозрачных суверенных механизмов реструктуризации долгов, которые могут применяться в отношении стран с неустойчивым уровнем задолженности.

В части, касающейся финансового регулирования, Заявление рекомендует правительствам «отдать приоритет прогрессивному налогообложению», то есть обложить налогами группы населения с высокими доходами, а также непродуктивные или спекулятивные операции. «Более справедливое распределение налогового бремени между трудом и капиталом срочно необходимо не только в ответ на растущую озабоченность социальной несправедливостью, но и как гарантия первоочередности проблем занятости. Правительства должны защищать и развивать налоговую базу своих доходов, что необходимо для содействия удовлетворению потребностей людей, финансирования качественных общественных служб и социальной защиты. Это потребует отказа от политики прошлого, когда урезалось прямое налогообложение и усиливалось косвенное, более регрессивное».

Кроме того, в Заявлении рекомендуется:

правительствам стран Г-20 развивать новые источники финансирования, включая налог на финансовые транзакции, что также поможет уменьшить число краткосрочных финансовых спекуляций;

расширить руководимый ОЭСР Глобальный форум открытости и обмена информацией о налогообложении, заключив под его эгидой многосторонние соглашения об автоматической системе информационных обменов, и повысить качество налоговой администрации в развивающихся странах. Это приведёт не к ослаблению, а к усилению финансовой стабильности и к предсказуемости.

На саммите в Торонто, отмечается в Заявлении, провалилась попытка осуществить весьма необходимую рекомендацию Г-20 о финансовых реформах и принять рабочую программу Бюро финансовой стабильности. В этой связи лидерам Г-20 следовало бы договориться о глобальных скоординированных мерах по регулируемому реформированию финансового сектора. Они должны:

оградить коммерческие банки от произвольных, рискованных инвестиций и страховок и поощрять деятельность кооперативных банковских и страховых учреждений, а также общественных финансовых органов;

ограничить в законодательном порядке излишне рискованные, безответственные вознаграждения работников банков, торговых учреждений и других административных работников;

усилить политику в отношении рискованных мер банковского менеджмента путём принятия адекватного законодательства о защите потребителей, которое увеличит права представителей трудящихся и оградит работников и их семьи от грабительских условий получения займов;

гарантировать, что Бюро финансовой стабильности, которому сегодня принадлежит главная роль в управлении мировой экономикой, будет проводить официальные консультации, в том числе и с профсоюзами, публиковать документы обязательного характера для их обсуждения общественностью и применять в дальнейшем стандартную практику демократического институционального управления.

Содержание данного Заявления глобальных профсоюзов приведено здесь столь подробно и близко к тексту, чтобы, в частности, показать, насколько детально в таких документах прорабатываются вопросы, в решении которых заинтересованы их составители.

В опубликованном 4 ноября Заявлении Генерального секретаря МКП **Шеран Берроу** даётся следующее резюме пяти пунктов упомянутого выше Плана глобального восстановления и реформ:

принять меры по восстановлению экономики с упором на создание новых рабочих мест с целью сокращения дефицита государственных средств на основе экономического роста, а не снижения расходов;

поставить вопросы качественной занятости и социальной защиты в центр Рамочного плана экономического роста стран Г-20;

добиться, чтобы в основе борьбы с климатическими изменениями лежали шаги по обеспечению «зелёной» занятости и «справедливого перехода»;

в первоочередном порядке выполнить обязательства по оказанию помощи в целях развития путём создания достойных рабочих мест в принимающих помощь странах;

ускорить ход финансовых реформ, включающих, в частности, введение справедливого налогообложения и налога на финансовые трансакции, устранение «налоговых оазисов».

В качестве ключевого профсоюзного требования она назвала создание Рабочей группы Г-20 по проблемам занятости с участием представителей правительств, работодателей и профсоюзов. Такая группа могла бы помочь проблемам занятости, образования и профессиональной подготовки занять должное место в будущей деятельности Г-20.

Главной же целью сеульской встречи Г-20 было названо «проведение решительных действий по преодолению продолжающегося глобального кризиса занятости и растущего уровня бедности». «Тяготы восстановления экономики, – подчеркнула Шеран Берроу, – должны быть переложены с плеч трудящихся на банки, которые и породили нынешний кризис». По её мнению, профсоюзы выдвигают Г-20 реалистичные и сба-

лансированные предложения, и основная мысль посланий профсоюзов, а именно необходимость создания достойных рабочих мест, поддержана рядом правителей и даже Международным валютным фондом. «Мы призываем лидеров стран G-20 продемонстрировать решимость и политическую волю, необходимую для вывода глобальной экономики из спада и проведения радикальных перемен, без которых не построить глобальной экономики, работающей на благо людей», – подчеркнула Ш. Берроу.

Генеральный секретарь Профсоюзного консультативного комитета ОЭСР **Джон Эванс** отметил в своём Заявлении к саммиту G-20, что, по прогнозам ОЭСР, уровень безработицы составит 8–8,5% трудового ресурса к концу 2010 г. и свыше 8% – в 2011 г. Он считает, что «возвращение к высокому уровню длительной безработицы не должно стать итогом кризиса».

10 ноября, накануне открытия саммита G-20, данные высказывания были доведены до его участников.

Сразу же по окончании сеульской встречи Шеран Берроу заявила, что профдвижение приветствует признание со стороны G-20 то, что достойный труд должен находиться «в сердцевине курса на восстановление экономики», и обязательство стран G-20 – обеспечить социальную защиту наиболее уязвимым слоям населения. Вместе с тем профсоюзы выражают глубокую озабоченность возможными глобальными последствиями мер строгой экономики, наспех одобренных на саммите.

«Сегодня, в период до следующего саммита G-20 во Франции в 2011 г., – сказала Генсек МКП, – профсоюзы хотят видеть реальные действия, направленные на приостановку острого, беспрецедентного глобального кризиса и будут по-прежнему выступать против краткосрочных мер по снижению налогового дефицита до тех пор, пока занятость не вернётся на прежний уровень. Мы обеспокоены тем, что G-20, не координируя инвестиций в создание рабочих мест и в социальную защиту, становится приводным ремнём для перевода экономического спада из одной страны G-20 в другую, нанося тем самым крайне тяжёлый ущерб глобальной экономике в целом».

В Сеуле делегация профсоюзных лидеров в составе 50 человек, в том числе и Председателя ФНПР **М.В.Шмакова**, обсудила требования профдвижения с хозяином встречи – Президентом Южной Кореи **Ли Мён Баком**, с другими главами государств и правительств, с руководителями крупнейших международных учреждений и Европейской комиссии. В числе поднятых вопросов речь шла и о скорейшем созыве встречи министров труда стран G-20 для поиска наиболее эффективных практических мер по выполнению Глобального пакта МОТ о рабочих местах и по предотвращению возрождения неравенства на рынке труда, ставшего одной из основных причин возникновения кризиса. По мнению Ш. Берроу, следует приветствовать обязательство G-20 – вовлекать в процесс своей деятельности профсоюзы, но при этом помнить, что G-20 остаётся чрезмерно склонной прислушиваться к эгоистическим интересам финансового сообщества.

«Хотя сеульский консенсус о совместном экономическом росте важен, – добавила она, – он не компенсирует отсутствия конкретных обязательств о выделении ресурсов на выполнение Программы ООН «Цели развития на пороге нового тысячелетия» или на создание основ глобальной социальной защиты. Граждане мира ждут большего».

Дж. Эванс отметил, что одобренные на саммитах G-20 в Лондоне и в Питтсбурге финансовые реформы, считавшиеся средством осуществления решительных мер по спасению мировой экономики и по оздоровлению финансового рынка, были приостановлены, и G-20, по-видимому, не желает противодействовать лидерам бизнеса и банкирам, которые продолжают сопротивляться любой форме регулирования своих действий, не забывая при этом выплачивать самим себе приличные бонусы.

«Профсоюзы, – сказал он, – предупреждают, что без подлинных финансовых реформ, без введения налога на финансовые транзакции и устранения «налоговых оазисов» не будет получено достаточных ресурсов для инвестирования в создание новых рабочих мест, в развитие, борьбу с климатическими изменениями». Проведение таких мер, по его словам, «не только моральный императив, но и экономическая необходимость».

*Департамент ВКП
по работе с членскими организациями
и по связям с профсоюзами мира*

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
E-mail: info@vcp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 14.12.10. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.