



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# **ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ**

## В ДОМЕ:

- Разрабатывается политика ЕврАзЭС по оплате труда. Заявление ВКП
- Жизнь членских организаций
- Сиязбек МУКАШЕВ. Профсоюзы Казахстана на новом рубеже развития страны
- Наталья ЧЕРНЫШЕВА. Работникам торговли – здоровые и безопасные условия труда
- Как идёт выполнение колдоговоров на Украине
- Азербайджан: проблемы работы с молодёжью
- Знакомим с материалами 2-го Конгресса МКП
- Профсоюзные вести из стран мира
- Германии нужна другая экономическая система

**8/2010**

# **ЗАЯВЛЕНИЕ**

## **ВКП, профцентров государств – членов ЕврАзЭС и государств-наблюдателей**

В настоящее время в рамках Евразийского экономического сообщества (ЕврАзЭС) разрабатываются предложения и рекомендации по согласованной политике в области оплаты труда. Такая политика должна направляться прежде всего на достижение благосостояния населения, а также на поощрение стремления трудящихся к повышению квалификации, инициативы и качества работы. Труд является главным источником богатства, и оплата труда составляет основную долю созданного валового внутреннего продукта государства. Рыночная экономика сама по себе предполагает заработную плату в качестве базового источника доходов лиц наемного труда, призванного по своей природе обеспечивать экономическую свободу индивидуума и дальнейшее развитие экономики и общества. Согласование действий государств Сообщества в этом направлении на базе использования лучшего опыта с учетом реальной экономической ситуации должно повысить эффективность политики в области оплаты труда, вывести ее на более совершенный уровень.

Важнейшим звеном этой политики являются законодательно закрепленные государственные гарантии в области оплаты труда. Во всех странах ЕврАзЭС основой для формирования системы зарплат является такая государственная гарантия, как минимальный размер оплаты труда (минимальная заработная плата). Эта минимальная ставка должна обеспечить прожиточный минимум, устанавливаемый путем официальных обследований жизненных условий, проводимых после консультаций с организациями работодателей и профсоюзов.

Под минимумом в оплате труда понимается месячная заработная плата неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. В минимальный размер зарплаты не включаются премии, доплаты, надбавки, другие стимулирующие и компенсационные выплаты.

Но сегодня раздаются предложения об изменении этого фундаментального подхода и распространении гарантии на всю зарплату, включая компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Это повлечет за собой серьезные изменения в трудовых отношениях, даст право работодателям устанавливать тарифные ставки, оклады ниже минимального размера оплаты труда, что ущемит права трудящихся,

занятых на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в особых климатических условиях, выполняющих работу в ночное время, в выходные и праздничные дни и др.

Неправомерно включение в размер минимальной зарплаты и стимулирующих выплат, которые в соответствии с трудовым законодательством не относятся к гарантированным выплатам. Они устанавливаются в зависимости от рентабельности организаций; размеры и виды этих выплат предусматриваются в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах исходя из финансовых возможностей организации. Столь же ошибочным является включение в «минималку» социальных выплат, которые не входят в понятие заработной платы.

Реализация таких предложений приведет к сверхэксплуатации, пренебрежению техникой безопасности и к иным негативным последствиям. Кроме всего, это провоцирует дальнейшее отставание по производительности труда, торможение инновационных процессов, сжатие потребительского сегмента и усугубляет проблемы воспроизводства трудового потенциала стран Сообщества.

Придавая важное значение правильной национальной и региональной политике в отношении заработной платы, которая позволит в значительной степени реализовать конституционные положения о социальном государстве, обеспечивающем создание условий для достойной жизни и свободного развития человека;

понимая, что наличие адекватных систем вознаграждения за труд неразрывно связано с перспективами социального мира и экономического развития общества в целом,

Всеобщая конфедерация профсоюзов, руководители объединений профсоюзов независимых государств, входящих в ЕврАзЭС и являющихся наблюдателями, заявляют о неприемлемости включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Минимальная заработная плата должна быть полноценной государственной гарантией, создающей условия для достойной жизни работающего человека. Это не только продемонстрирует приверженность государств общечеловеческим ценностям и гуманистическим идеалам, но и явится фактором, обеспечивающим социальную безопасность, стабильность развития общества, эффективное функционирование экономики государств Сообщества.

### **Заявление подписали:**

Президент Всеобщей конфедерации профсоюзов, Председатель Федерации независимых профсоюзов России **М.В. Шмаков**, Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **В.П. Щербаков**,

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Л.П. Козик**, Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **С.О. Мукашев**, Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **К.Д. Осмонов**, Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **М.С. Салихов**, Председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Э.А. Тумасян**, Председатель Национальной Конфедерации профсоюзов Молдовы **О.Е. Будза**, Председатель Федерации профсоюзов Украины **В.Г. Хара**.

## ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ: МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

ВКП направила в Совет по социальной политике при Интеграционном комитете ЕврАзЭС предложения и замечания к разрабатываемому проекту соглашения «О порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами государств – членов ЕврАзЭС при осуществлении трудовой деятельности на территории государств – членов ЕврАзЭС».

ВКП отмечает, что принятие подобного соглашения будет способствовать выработке механизмов, которые экономически стимулируют создание и сохранение здоровых и безопасных условий труда.

По мнению Конфедерации, в проект следует внести ряд изменений и дополнений. ВКП предложила, исходя из действующих в национальных законодательствах принципов, расширить круг причин, обуславливающих возникновение производственных травм, и одновременно не давать их исчерпывающий перечень. Последнее обстоятельство крайне важно, поскольку оно повышает гибкость законодательного регулирования и расширяет возможности учёта достижений прогресса и возможных в будущем организационно-структурных изменений производства в рамках общего рынка Сообщества.

Исходя из предложений ВКП (выделены в тексте), производственная травма трактуется как полученная «работником в результате исполнения им трудовых обязанностей или поручений работодателя травма, увечье, острое профессиональное заболевание (отравление), тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током или молнией, **излучением**, повреждение вследствие **взрыва**, аварии, разрушения зданий, сооружений и конструкций, пожара, стихийного бедствия (землетрясения, оползня, наводнения, урагана и **других чрезвычайных обстоятельств**), контакта с животными, насекомыми и другими представителями флоры и фауны, приведшими к потере трудоспособности или смерти работника, **если они произошли в пути на работу или с работы на территории организации или**

**в ином месте работы в течение рабочего времени; вблизи организации или иного места работы в течение рабочего времени».**

Особое внимание обращено на то, чтобы обеспечить ведение **учета несчастных случаев на производстве**. В статью 4 проекта предложено включить норму об обязательном участии в расследовании групповых несчастных случаев на производстве **«работодателя (его представителя)»**.

Также в замечаниях ВКП отмечено, что в статье 4 проекта не предусмотрено право работника, его законного представителя или иного доверенного лица на личное участие в расследовании несчастного случая. Это является ущемлением законных прав работников, которые данное Соглашение должно гарантировать.

Было бы целесообразно, по мнению ВКП, также включить в указанную статью абзац следующего содержания: **«В расследовании групповых несчастных случаев на производстве могут принимать участие представители других государственных и общественных организаций в соответствии с национальным законодательством»**.

## **ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ПОДЛИННОГО ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА**

Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** направил Приветствие Постоянной комиссии Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России по гендерному равенству в связи с 10-летием её образования.

В Приветствии говорится:

«Прошло 10 лет как в Федерации независимых профсоюзов России создана Постоянная комиссия Генерального совета ФНПР по гендерному равенству. Срок в исторических масштабах небольшой. Но если учесть обстановку в государстве все эти годы, то весь период работы Комиссии был очень значимым и непростым.

Женщины играли и играют большую роль в развитии государства. Они составляют примерно половину от работающих граждан. Сегодня в России осуществляются программы, нацеленные на улучшение положения женщин в политической и экономической сферах жизни, проводятся в жизнь меры по предупреждению дискриминации по признаку пола при найме на работу, введен запрет на увольнение по причине беременности, предпринимаются другие шаги по утверждению гендерного равноправия в соответствии с документами ООН и МОТ.

Женщины принимают участие в укреплении профсоюзного движения. Вступая в профсоюзы и включаясь в жизнь производственных

коллективов, они вносят огромный вклад в борьбу за свои правовые и социально-экономические интересы. Это способствует повышению статуса женщин в обществе, их роли в жизни страны.

Создание Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по гендерному равенству активизировало эти процессы. Комиссией была разработана Концепция гендерной политики ФНПР, Рекомендации по продвижению женщин в профсоюзных структурах, методика гендерного аудита. Опыт работы Комиссии по защите трудящихся женщин в условиях мирового финансово-экономического кризиса, по решению гендерных проблем в области охраны труда и здоровья работников стал хорошим подспорьем не только в работе профсоюзов России, но и государств СНГ.

Всеобщая конфедерация профсоюзов с удовлетворением отмечает активную деятельность женских комиссий, созданных при профсоюзах и их объединениях в России. При их непосредственном участии в соглашениях и коллективных договорах достигаются договоренности об улучшении условий труда женщин, их материального положения. В тесном сотрудничестве с правительственными органами и неправительственными женскими организациями эти комиссии проводят форумы и семинары, организуют курсы обучения безработных женщин новым профессиям, оказывают им помощь в трудоустройстве, возрождают конкурсы профессионального мастерства.

Но сделано еще далеко не всё, чтобы мы могли говорить о полном гендерном равенстве. Поэтому я призываю вас не останавливаться на достигнутом, настойчивее проводить в жизнь международные нормы и обязательства, понимая, что гендерное равенство является основным аспектом прав человека и одной из составляющих социальной справедливости. При этом предпочтение должно отдаваться таким приоритетам, как: равноправие на рынке труда, достойная и равная оплата за труд равной ценности, охрана труда, здравоохранение, образование, пенсионное обеспечение, защита семьи, матери и ребёнка. Необходимо предоставить женщинам работать с применением нестандартных режимов труда, снижая суммарную трудовую нагрузку с учётом домашних и материнских обязанностей.

Убежден, что гендерная Комиссия ФНПР, все трудящиеся женщины России в едином строю с мужчинами внесут достойный вклад в достижение подлинного гендерного равенства, в экономическое и социальное развитие государства в целом, что позволит обеспечить благополучие и достойную жизнь всего общества, каждого его гражданина.

Поздравляю вас с юбилеем. Желаю крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья, исполнения всех надежд, больших успехов во всех ваших делах и начинаниях».

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **ФНПР ОТВЕРГАЕТ ИНИЦИАТИВУ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В РОССИИ**

Федерация независимых профсоюзов России выступила с Заявлением в связи с проблемой пенсионного возраста, подписанным Председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым**.

В Заявлении говорится:

«В последнее время тема пенсионного возраста вновь стала одной из самых горячо обсуждаемых. Министерство финансов РФ начало новый виток в проработке общественного мнения по вопросу пенсионного возраста. Теперь инициатором этой идеи выступил сам глава финансового ведомства А.Л. Кудрин, декларируя на Санкт-Петербургском экономическом форуме в июне т.г. необходимость повышения в пятилетней перспективе пенсионного возраста для мужчин до 65 лет и до 60 лет для женщин. Основной аргумент – это необходимость финансовой стабилизации пенсионной системы и преодоление её

дефицита. На деле финансовое ведомство в очередной раз предлагает латать бюджетные дыры за счёт работающего населения и пенсионеров.

Федерация независимых профсоюзов России неоднократно высказывала свою отрицательную позицию по данному вопросу.

Ранний возраст выхода на пенсию в России по сравнению с развитыми странами связан с низкой продолжительностью жизни российского населения. Сегодня большинство граждан, достигших пенсионного возраста, продолжают работать. Как правило, пенсионеров на работу толкает крайняя нужда, связанная с низкими размерами заработной платы и пенсий.

Повышение пенсионного возраста в нынешних экономических условиях, по мнению экспертов, приведет к таким негативным социальным последствиям, как рост инвалидности в предпенсионных

возрастах, безработица среди молодых специалистов. Незначительный экономический эффект в 1–1,5% будет сведен к нулю через 5–7 лет, а возрастание пенсионных обязательств перед будущими пенсионерами в условиях финансового дефицита Пенсионного фонда РФ будет дополнительным ударом по слабой пенсионной системе.

Повышение пенсионного возраста – мера, затрагивающая жизненные интересы миллионов граждан России. Такой шаг требует всестороннего социально-экономического исследования и широкого обсуждения, в том числе в рамках Российской трёхсторонней комиссии.

Мы солидарны с позицией Всероссийской политической партии «Единая Россия», Бюро Высшего совета партии, высказанной Председателем Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Б.В. Грызловым**, отвергающей инициативу повышения пенсионного возраста.

Федерация независимых профсоюзов России считает, что в действующей пенсионной системе существует ряд организационно-финансовых ресурсов для её совершенствования в социальном и экономическом аспекте. Реальным шагом в этом направлении явился переход на страховые принципы. Вопрос повышения пенсионного возраста стоит в этом ряду далеко не на первом месте.

Вместо того чтобы будоражить общественное мнение малоэффективными предложениями, целесообразнее направить усилия на создание таких экономических условий, которые создадут новые рабочие места, повысят производительность труда, увеличат благосостояние населения и его социальную защищенность. Эти шаги понятны населению и будут поддерживаться Федерацией независимых профсоюзов России и её членскими организациями.

## НЕПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ И АНГАЖИРОВАННОЕ РЕШЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИИ

В связи с решением Верховного суда Российской Федерации по составу минимального размера оплаты труда (МРОТ) Департамент общественных связей Федерации независимых профсоюзов России опубликовал следующее Заявление.

«Непоследовательное и ангажированное – именно так мы оцени-

ваем решение Верховного суда РФ отозвать собственное разъяснение о том, что в состав МРОТ не могут входить дополнительные выплаты. Начиная с марта этого года, ВС РФ находился под серьезным давлением представителей региональных властей, пытающихся сэкономить на зарплатах наименее оплачиваемых работников. Были предъявлены самые разнообраз-

ные «аргументы» – от ссылок на недостаток средств в бюджетах до обвинений в попытках подорвать социальную стабильность. Результат: ВС РФ сдался и отозвал собственную позицию.

Российские профсоюзы не страдают подобной «гибкостью» за счет трудящихся. Мы считали до мартовского решения ВС РФ и считаем сегодня, после «самоотзыва» этого решения, что в МРОТ не включаются дополнительные выплаты. Мы основываем свою

позицию на положениях Конституции России, гарантирующих достойную оплату за труд, и на нормах Трудового кодекса. Мы и далее будем отстаивать эту позицию, обратившись в иные судебные инстанции. В случае, если российская судебная власть будет и далее играть в наперстки интересами трудящихся, меняя свое мнение по жизненно важным для граждан вопросам, профсоюзы оставляют за собой право обращения в международные судебные органы».

## ВСТРЕЧА НА ЭКОНОМИЧЕСКОМ ФОРУМЕ

15 июля в Екатеринбурге, в рамках форума «Петербургский диалог» состоялась встреча председателя Федерации независимых профсоюзов России **Михаила Шмакова**, председателя Объединения немецких профсоюзов **Михаэля Зоммера** и министра здравоохранения и социального развития России **Татьяны Голиковой**.

На встрече присутствовали председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**, министр здравоохранения Свердловской области **Аркадий Белявский**.

М. Зоммер заинтересовался реформой российского здравоохранения. Министр Т. Голикова сообщила, что, несмотря на пережитый Россией экономический кризис, средства, запланированные на реформу, выделяются. В частности, на 2% увеличен бюд-

жет Фонда медицинского страхования, и это значительный объем средств. По словам Т. Голиковой, звучали предложения, в том числе со стороны работодателей, переложить софинансирование реформы на плечи населения, однако российское правительство на это не пошло.

Михаил Шмаков сказал, что в этом вопросе профсоюзы поддерживали Правительство. Также на встрече шла речь о переходе с ЕСН на страховые принципы, чего добивались профсоюзы России. М. Шмаков заявил, что благодаря этому переходу появилась возможность контроля со стороны Российской трёхсторонней комиссии, что принципиально важно для профсоюзов.

Председатель ФНПР рассказал своему немецкому коллеге о развитии системы социального партнерства в стране, где профсоюзы,

государство и бизнес регулируют вопросы социально-трудовых отношений. Как известно, трёхсторонние комиссии действуют на федеральном, областном и муниципальном уровнях. В качестве примера активно действующей

системы социального партнёрства на региональном уровне была названа работа Федерации профсоюзов Свердловской области с областными правительством и Союзом промышленников и работодателей.

---

## ◆ **УКРАИНА**

### **ВМЕСТЕ РАБОТАТЬ НАД УЛУЧШЕНИЕМ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СТРАНЕ**

5 июля во Дворце профсоюзов председатель Федерации профсоюзов Украины **Василий Хара** и председатель Национальной службы посредничества и примирения **Александр Окис** в присутствии членов Президиума Федерации заключили Соглашение о сотрудничестве.

Цель Соглашения – объединение усилий двух организаций для снижения уровня конфликтности в обществе, улучшения социально-трудовых отношений, предотвращения возникновения коллективных трудовых споров и содействие их своевременному и справедливому разрешению.

Обращаясь к присутствующим председатель ФПУ В. Хара, в частности, отметил, что с Национальной службой посредничества и примирения у ФПУ сложились такие взаимоотношения, которые содействуют эффективному решению трудовых споров. НСПП занимает справедливую и взвешенную позицию в вопросах защиты

законных прав и интересов работников. Заключенное Соглашение расширит границы сотрудничества двух организаций.

Выступая перед собравшимися, председатель НСПП А. Окис подчеркнул, что взаимодействие НСПП и ФПУ по решению трудовых споров приобретает в последнее время всё большую актуальность. Так, благодаря совместным действиям с ФПУ после проведения соответствующих процедур удалось сократить задолженность по заработной плате, которая была причиной возникновения конфликтных ситуаций на предприятиях, на сумму до 137 млн. гривен.

В НСПП видят необходимость в расширении сотрудничества с профсоюзами в дальнейшем обучении по рекомендации ФПУ трудовых арбитров, а также в осуществлении совместных мер по предотвращению возникновения конфликтных ситуаций.

В заключенном двумя сторонами Соглашении о сотрудничестве указано, что Федерация профсоюзов Украины и Национальная служба посредничества и примирения будут всесторонне содействовать устранению

разногласий между наёмными работниками и работодателями, сдерживать возникновение стихийных забастовок, что, безусловно, улучшит состояние социально-трудовых отношений на Украине.

## РЕШЕНИЕ ПОВЫСИТЬ ЦЕНЫ НА ГАЗ ОПУСТОШИТ КАРМАНЫ ГРАЖДАН УКРАИНЫ

16 июля представители Федерации профсоюзов Украины пикетировали Национальную комиссию по регулированию электроэнергетики Украины.

Пикетчики требовали отменить принятое 13 июля текущего года постановление НКРЭ о повышении с 1 августа в 1,5 раза цен на газ, который используется для потребностей населения. Митингующие требовали, чтобы члены Правительства, ради очередных подачек от Международного валютного фонда, не опустошали и без того пустые кошельки простых украинцев, встретились с ними и экономически обосновали повышение цен.

Как заявил заместитель председателя ФПУ, первый заместитель руководителя Совместного представительного органа профсоюзов **Григорий Осовый**, «данное решение было принято с грубым нарушением норм законодательства и принципов социального диалога». По его словам, НКРЭ проигнорировала постановление

Кабинета министров Украины от 24 февраля 2010 года по оставлению неизменными цен на газ для населения в течение 2010 года. «В соответствии с Генеральным соглашением, которое профсоюзы заключили с предыдущим правительством, а оно является, – подчеркнул Г. Осовый, – бессрочным, пока не будет заключено новое, повышение цен на газ должно осуществляться лишь по согласованию с профсоюзами».

Г. Осовый напомнил, что раньше Национальная комиссия по регулированию энергетике представляла соответствующие обоснования для такого повышения. В свою очередь, профсоюзы изучали экономическую составляющую, есть ли действительно основания для такого повышения; выясняли, что может конкретно сделать монополист для смягчения ценового удара по гражданам, и выдвигали требования по усилению социальной защиты населения. «К сожалению, в этот раз, – отметил Г. Осовый, – Наци-

ональная комиссия по регулированию электроэнергетики Украины формально направила ФПУ свои предложения по повышению цен, но сделала это уже тогда, когда решение о повышении цен было уже принято».

Митингующие отметили, что данное решение было принято Правительством из-за требований Международного валютного фонда о снижении уровня социальных гарантий, ослабления системы социальной защиты. «Прискорбно, что действующие договоренности о проведении обязательных консультаций МВФ с профсоюзами по условиям кредитования украинской экономики, достигнутые после попытки предыдущего правительства в прошлом году поднять цену на газ для населения, после пикетирования Федерацией профсоюзов Украины представительства МВФ и проведения в формате телемоста переговоров с руководством Фонда в Вашингтоне, грубо нарушаются», – заявил Г. Осовый.

Не находя убедительных аргументов и руководствуясь лишь прежде приобретенным опытом, МВФ, без учёта реальной социально-экономической ситуации на Украине, вносит рекомендации украинскому правительству, которые не могут быть сегодня приняты в обществе и реализованы государственными институтами.

Профсоюзы глубоко обеспокоены тем, что данное решение принималось не прозрачно, без

учёта общественного мнения. МВФ также уходит от ответа на вопрос: почему необходимо повышать цену на газ для населения, когда для этого используется газ собственной добычи? И можно ли увеличивать пенсионный возраст, когда средняя продолжительность жизни большинства украинцев не достигает граничного порога выхода на пенсию?

Такие действия МВФ не отвечают ранее декларированным принципам сотрудничества с профсоюзами и создают дополнительное социальное напряжение в украинском обществе. Поэтому Федерация профсоюзов Украины требует от МВФ с уважением относиться к законным правам трудящихся Украины. В противном случае профсоюзы прибегнут к другим мерам защиты украинцев – к акциям протеста, к обращениям в суды, к массовым забастовкам.

Во время пикетирования состоялась встреча представителей профсоюзов с представителями НКРЭ, на которой профсоюзы официально вручили заявление и требования, а также прокомментировали правовые основания необходимости отмены постановления НКРЭ. Председатель НКРЭ приглашён на заседание Совместного представительного органа всеукраинских профсоюзов для рассмотрения вопросов дальнейших действий профсоюзов в связи со значительным повышением цен на газ.

## ◆ РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

### ПРОФСОЮЗЫ АКТИВНО УЧАСТВУЮТ В УБОРОЧНОЙ КАМПАНИИ НА СЕЛЕ

В Федерации профсоюзов Беларуси на время уборочной кампании создан республиканский штаб. Его возглавит заместитель председателя ФПБ Александр Микша.

ФПБ и все входящие в неё структуры примут участие в организации уборки урожая. В частности, профсоюзные специалисты будут следить за соблюдением правил техники безопасности, создавать работникам нормальные социально-бытовые условия и участвовать в мероприятиях по повышению эффективности работы на уборке хлеба.

Длинный список задач предстоит выполнить, как и всегда во время уборочной страды, технической инспекции труда ФПБ. Её специалисты будут следить за тем, как обеспечены работники спецодеждой и необходимыми инструментами, соблюдено ли законодательство при привлечении несовершеннолетних к уборке.

В компетенции инспекторов будет и контроль за проведением инструктажей по технике безопасности и многое другое. Повышенное внимание профсоюзов к нынешней уборочной кампании не случайно: ещё ни одна страда не обходилась без человеческих жертв. Люди гибли и по собственной неосмотрительности, и из-за неисправности техники.

Активное участие в организации уборки урожая примут отраслевые профсоюзы, входящие в ФПБ. Например, Белорусский профсоюз работников АПК будет собирать информацию о ходе уборки, награждать передовиков, а также организовывать трудовое соревнование. Прибавится работы у профсоюзов работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, торговли. Под особый контроль они возьмут организацию поставки продуктов и горячего питания, а также бытовые условия сельчан, занятых на уборке.

## ◆ ГРУЗИЯ

### МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Первый круглый стол в рамках проекта «Роль профсоюзов в улучшении трудовой среды для моло-

дежи» проведён в штаб-квартире Объединения профсоюзов Грузии.

Проект осуществляется ОПСГ и Молодёжной ассоциацией социальных наук (Движение «Молодёжная альтернатива») при поддержке Фонда Фридриха Эберта. В проекте принимают участие студенты Грузинского государственного университета имени Иване Джавахишвили и Университета имени Ильи Чавчавадзе.

Директор проекта **Лаша Блиадзе**, директор Американского центра солидарности **Боб Фил-**

**динг** и заместитель председателя ОПСГ **Гоча Александрия** рассказали студентам о важности профсоюзной деятельности и роли молодёжи в защите трудовых прав.

Студенты приняли активное участие в работе круглого стола, проявили большой интерес к истории профсоюзов и возможностям организации. Они подняли ряд проблемных вопросов, в частности, о недостатках в составлении учебного расписания.

---

## **◆ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ**

### **ИДЁТ РАБОТА ПО СОЗДАНИЮ ЕДИНОГО ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ**

В членской организации ВКП – Федерации профсоюзов рабочих и служащих Вооруженных сил России и входящих в неё профсоюзах видов и родов войск проводится большая, кропотливая работа по созданию единого профсоюза гражданского персонала.

На совещании в Главном управлении воспитательной работы Вооруженных сил РФ прошло совещание, где были обсуждены очередные совместные действия в этом направлении. На совещании был одобрен текст Обращения к членам профсоюзов.

Приводим его с некоторыми сокращениями.

«Прошло почти 20 лет с момента создания Федерации. За время своего существования Федерация сыграла положительную роль в консолидации профсоюзного движения в Вооруженных силах, завоевала высокий авторитет среди руководства Министерства обороны, многое сделала для установления и поддержания паритетных взаимоотношений.

Но жизнь не стоит на месте. Коренным образом изменилась общественно-политическая обстановка. На смену социализму пришел строй дикого капитализма с его системой эксплуатации человека труда. Это привело к утрате многих завоеваний пер-

вых лет деятельности Федерации. Новая обстановка поставила перед профсоюзным движением в Вооружённых силах новые проблемы. Социально-экономическое положение гражданского персонала Вооружённых сил ухудшилось и остаётся крайне напряжённым.

Ныне гражданский персонал стал наименее социально защищённым, уровень заработной платы опустился ниже среднего уровня по стране и ниже уровня заработной платы на аналогичных гражданских должностях. Падает престижность работы в организациях Министерства обороны. В процессе придания Вооружённым силам нового облика происходят значительные перемены в структуре и функциях органов военного управления, в системе социального партнёрства. Сокращение численности членов профсоюзов приобретает угрожающий характер. Всё труднее становится представлять и защищать интересы членов профсоюзов в социальном партнёрстве, при заключении коллективных договоров и соглашений.

По сравнению с 1994 годом численность Федерации и входящих в неё профсоюзов сократилась более чем в 3 раза.

Сокращается и финансовая база профсоюзов. В результате сократился и аппарат профсоюзных органов. Сейчас в его составе нет необходимых специалистов, способных на равных работать с

соответствующими специалистами в Министерстве обороны и в Правительстве.

Выход из создавшейся ситуации – в сильном едином профсоюзе. Только сильная, организационно крепкая структура способна ответить вызовам времени. По нашему мнению, таким профсоюзом может и должен стать Профсоюз работников Вооружённых сил России.

Сосредоточив в едином центре все организационно-финансовые и интеллектуальные ресурсы, которыми располагает гражданский персонал, единый профсоюз станет эффективным защитником социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, будет пользоваться их безграничным доверием и поддержкой. Такой профсоюз способен поднять профсоюзные массы на защиту социально-экономических прав трудящихся, обеспечить оперативное информирование членов профсоюза, будет иметь достаточные финансовые и кадровые ресурсы, рациональную, работоспособную структуру для безусловного выполнения возложенных на него задач.

Наша задача состоит в том, чтобы придать процессу создания единого профсоюза необратимый характер, завершить его организационное оформление до конца текущего года.

Мы призываем всех членов профсоюзов, отбросив корпоративные интересы, сплотиться в едином профсоюзе!».

*Сиязбек МУКАШЕВ,  
председатель Федерации профсоюзов  
Республики Казахстан*

## **ПРОФСОЮЗЫ КАЗАХСТАНА НА НОВОМ РУБЕЖЕ РАЗВИТИЯ СТРАНЫ<sup>1</sup>**

Перемены в нашей стране почувствовал каждый трудящийся, каждый гражданин. За последние годы в Казахстане удвоился валовой внутренний продукт, выросли реальные доходы населения. Среднемесячная заработная плата увеличилась в 5 раз, а средний размер пенсий – в 3 раза. Доля населения с доходами ниже прожиточного минимума снизилась в 4 раза (с 50 до 12%).

Ликвидирована задолженность по заработной плате в бюджетных организациях. Сокращаются масштабы безработицы.

Признавая достижения Казахстана, ООН в своем Докладе в 2009 г. включила страну в категорию государств с высоким уровнем человеческого капитала.

Безусловно, этих позитивных перемен удалось достичь в том числе и благодаря деятельности казахстанских профсоюзов.

Главной задачей Федерации и членских организаций в этот ответственный период стало недопущение снижения социальных гарантий трудящихся и заработной платы, сохранение рабочих мест. Под лозунгом «Преодолеем кризис вместе» профсоюзы включились в реализацию широких антикризисных мер Правительства, стали инициаторами сотен соглашений и меморандумов, проводили мониторинг на рынке труда, участвовали в общенациональной акции «Заключите коллективный договор!».

В посткризисный период и на ближайшие пять лет Федерация профсоюзов и её членские организации должны поставить перед собой семь стратегических задач.

---

<sup>1</sup> По материалам доклада на XXII съезде Федерации профсоюзов Республики Казахстан 3 июня 2010 г.

## Профсоюзная политика в сфере оплаты труда

Среди стран СНГ по уровню оплаты труда наша республика занимает второе место. Минимальный размер зарплаты 14 952 тенге сравнялся с прожиточным минимумом, средняя зарплата составляет сегодня более 66 тыс. тенге, или 450 долл. На первый взгляд, вроде бы неплохо.

Но такие красивые цифры наша статистика выводит, опираясь на высокооплачиваемых менеджеров финансового сектора, на операции с недвижимостью, на работников нефтяного и горнодобывающего комплексов и по четырем регионам – Атырауской, Мангистауской областям, северной и южной столицам. В то же время в большинстве областей, в бюджетной сфере, в сельском хозяйстве и в некоторых других отраслях уровень оплаты труда низкий.

О низком уровне оплаты труда свидетельствует и такой показатель, как удельный вес чистой заработной платы в валовом внутреннем продукте страны. В Казахстане эта доля, без учёта теневых выплат, не достигает 37%, тогда как во многих развитых странах она превышает 50–60%.

Неконтролируемый рост цен и тарифов на товары, продукты питания и услуги по существу «съедает» надбавки к зарплатам и пенсиям. В республике до сих пор не искоренена порочная практика несвоевременной выдачи и долгов по заработной плате работникам. Общая задолженность составляет порядка 90 млрд. тенге.

Вот почему местным профсоюзным органам, профсоюзам предприятий, где имеется задолженность по зарплате, нужно смелее обращаться в суды и прокуратуру с исками, заявлениями для их ликвидации. Только такими активными действиями мы сможем заставить недобросовестного работодателя выплатить долги и помочь трудящимся.

Сегодня от индустриальных работников и сельчан ждут повышения производительности труда. Но повышение производительности труда должно идти в одной связке с другими факторами, среди которых основной – достойная зарплата работников.

Важная роль в профсоюзной борьбе за достойную заработную плату отводится повышению её минимума как основной государственной гарантии в области оплаты труда. Она должна рассчитываться на основе рационального потребительского бюджета, давать возможность работнику полноценно восстанавливать силы, содержать свою семью, реализовывать свое право на отдых, жилье, качественное медицинское обслуживание, на образование своих детей.

Профсоюзы Казахстана выдвигают на предстоящий период до 2020 г. требование: минимальная зарплата, минимальная пенсия, прожиточный минимум должны быть увеличены, по крайней мере, вдвое.

Одновременно с этим Федерация профсоюзов будет добиваться ратификации Казахстаном основных конвенций Международной организации труда по вопросам процедуры установления минимальной зарплаты, а также по вопросам охраны заработной платы.

## **Обеспечить надежную защиту трудовых и социально-экономических прав работников**

Национальным приоритетом и необходимым условием прогресса является развитие человеческого потенциала, человеческого капитала.

«Человек – главное богатство страны, – отметил глава государства в Послании народу Казахстана. – Успешность реализации стратегии модернизации страны зависит, прежде всего, от знаний, социального и физического самочувствия казахстанцев». Профсоюзы полностью поддерживают такую постановку вопроса.

Нам всем есть над чем упорно работать. Только по официальным данным, доля населения с доходами ниже прожиточного минимума в стране составляет более 12%, а на селе уровень бедности превысил 15%. Будем прямо говорить: эти люди живут в нищете. Ещё один красноречивый показатель: в республике доходы 10% богатых людей почти в 40 раз превышают доходы 10% наименее обеспеченного населения.

Более трети работоспособных граждан относятся к категории так называемых самозанятых граждан. Что означает самостоятельно занятый человек? Он не состоит в официальных трудовых отношениях, не имеет трудового договора, он не пользуется очередным отпуском, не получает больничное пособие и другие социальные льготы.

Необходимо, чтобы этими проблемами озаботились Правительство, Парламент. Стартовой площадкой для развития человеческого капитала является разработка и внедрение Национального стандарта качества жизни.

Федерация и её членские организации в соответствии с Концепцией развития гражданского общества три года назад разработали конкретные предложения, направили их Парламенту, Правительству, партии «Нур Отан». Они охватывают такие основные сферы социальных отношений, как прожиточный минимум, оплата труда, здравоохранение, образование и наука, культура, обеспечение занятости и профессиональную подготовку, пенсионное обеспечение, социальное страхование, защиту социальных прав граждан. К сожалению, от правительственных структур Федерация профсоюзов так и не получила внятного ответа.

Профсоюзы предлагают принять всеобъемлющий закон «О государственных социальных стандартах», устанавливающий государственные нормы и стандарты, которые служат ориентиром для осуществления социально-экономической политики государства.

На наш взгляд, в настоящее время в республике созданы все законодательные предпосылки для успешной защиты трудовых прав и интересов работников. Однако государственная инспекция труда, правоохранительные органы и профсоюзы выявляют тысячи различных нарушений трудового законодательства со стороны недобросовестных работодателей. Только в 2009 г. по линии Минтруда зафиксировано более 100 тыс. нарушений. Профсоюзные комитеты должны реагировать на каждый случай дискриминации, не оставлять без внимания ни одно грубое нарушение трудовых прав работников, чаще обращаться

в судебные органы по таким фактам, где самим невозможно исправить положение.

Сейчас завершается работа по изменениям и дополнениям в Трудовой кодекс. Представители профсоюзов принимают в ней активное участие. По нашему мнению, нельзя поступиться ни одной нормой Трудового кодекса, защищающей права и интересы работников. Так, Федерация профсоюзов считает неприемлемой поправку в Трудовой кодекс по индексации заработной платы. Индексация – это не прибавка к заработной плате, как указано в проекте, а гарантированная государством денежная компенсация работникам, исходя из уровня инфляции по стране.

Индексация необходима для восстановления покупательной способности заработной платы, она служит компенсацией за рост цен на товары и услуги. И здесь государство должно предъявлять ко всем собственникам одинаковые требования.

Заработная плата это не только источник существования, но и увеличение покупательной способности, инвестиция каждого работника в развитие экономики страны.

## **О работе профсоюзов с молодёжью и женщинами**

Генеральный совет в отчётный период сформировал и добивался реализации молодёжной и женской политики. Импульс этой работе дали Конгресс трудящихся женщин и Форум молодых работников. Удельный вес женщин и молодёжи в наших членских организациях растёт, составляет соответственно 46 и 32%.

В большинстве профессиональных союзов и в территориальных объединениях, в крупных профкомах стали действовать женские и молодёжные комиссии и советы, организуется учеба их руководителей, обобщается положительный опыт работы.

Второй год Федерация профсоюзов является участником международного гендерного проекта под названием «Решение на всю жизнь», который пропагандирует профсоюзное движение среди женских трудовых коллективов в малом и среднем бизнесе.

Безразные и чисто женские трудовые проблемы – это безработица, дискриминация по оплате труда, проблемы самозанятого населения, большинство которого составляют женщины.

Профсоюзы должны совместно с другими общественными организациями способствовать расширению возможностей женщин Казахстана в условиях структурной модернизации экономики, добиваться повышения их социального статуса и гендерного равенства, карьерного роста, выдвигать женщин на руководящую работу.

Необходимо добиваться, чтобы в коллективных договорах обязательно были заложены специальные разделы, касающиеся улучшения положения работающих женщин и молодёжи.

Действительность подтверждает, что в наших рядах много инициативных, грамотных или, как сейчас говорят, креативных молодых людей. Убежден: смена у нас есть и будущее профсоюзов обеспечено!

## **Социальный диалог во имя стабильности и повышения жизненного уровня казахстанцев**

Социальное партнёрство отнесено к одним из влиятельных институтов гражданского общества в республике. В стране прочно утвердились трёхсторонние партнёрские отношения, многоуровневая система коллективно-договорного регулирования трудовых отношений «государство – отрасль – регион – предприятие».

Федерация, как национальный профсоюзный центр, является локомотивом этого прогрессивного процесса, играет в нем инициативную и ответственную роль. Конечно, через многое пришлось пройти. Иной раз наши оппоненты называют Федерацию профсоюзов соглашательской. Пусть говорят. Но мы никогда не ставили цель подогреть социальную и политическую напряженность. Мы боролись и сейчас добиваемся утверждения законной социальной справедливости, цивилизованных взаимоотношений между партнерами.

Практика подтверждает: даже в сложных условиях противостояния между рабочими и работодателями переговоры приносят пользу трудовому коллективу.

В декабре 2009 г. мы отмечали 15-летие установления института социального партнерства. Но это не означало, что социальные партнеры обменивались друг с другом только комплиментами, обходили острые углы и не говорили о проблемах.

Главный вопрос заключается в равноправии, в уважении интересов и в ответственности сторон всех социальных партнеров. Эти принципы прописаны и в Трудовом кодексе Республики Казахстан, и в Генеральном соглашении. Их надо строго соблюдать, повысить эффективность работы РТК и её рабочих групп.

В последние годы общество настойчиво ставит и вопрос о социальной ответственности бизнеса. В стране добросовестных, цивилизованных работодателей – большинство. Но немало и тех, кто хозяйствует по-капиталистически, а зарплату платит мизерную.

По-прежнему в систему социального партнерства остаются не задействованы отдельные компании, корпорации и организации с участием иностранного капитала, а также некоторые крупные национальные компании. Пользуясь пробелами в Трудовом кодексе, на ряде предприятий принимают формальные коллективные договоры, которые подписываются от имени работников лицами, назначенными работодателями. Такую негодную практику надо заканчивать, а для этого следует устранить брешь в Трудовом кодексе.

Общереспубликанская акция «Заклучите коллективный договор», проходившая в 2009 г., становится доброй традицией. Её надо продолжать ежегодно. Наша позиция предельно ясна: есть полноценный коллективный договор на предприятии – значит, есть профсоюзный комитет. Нет колдоговора – значит, профком существует только для «галочки»!

## **Профсоюзы – за безопасные условия труда на рабочем месте**

Федерация, её членские организации последовательно отстаивают право работников на безопасные условия труда и сохранение здоровья. В профсоюзах работают более 19 тыс. общественных инспекторов, которые осуществляют контроль над охраной труда и защиту прав работников на безопасные условия на рабочих местах. Налажена их учеба.

Всё больше коллективов предприятий и организаций вовлекаются в Республиканский общественный смотр условий труда и быта, проводимый Федерацией. По всей республике ежегодно, в апреле, проводятся акции, посвященные Всемирному дню охраны труда.

За последнее время на многих предприятиях страны внедрена новая система управления охраной труда, которая базируется на международных стандартах. Реализуется национальная программа достойного труда, разработанная совместно с Международной организацией труда.

Профсоюзы стали участвовать в работе по искоренению наихудших форм детского труда. В формировании нашей позиции в этом вопросе мы ощущаем помощь и поддержку МОТ.

В результате комплекса мер, осуществленных государственными органами, работодателями и профсоюзами по вопросам охраны труда, за пять лет производственный травматизм снизился на 35%, в том числе со смертельным исходом – на 14%.

Но, несмотря на достигнутые положительные результаты, в целом состояние условий труда и здоровья работников желает лучшего. Одной из главных причин является изношенное оборудование, которое на некоторых предприятиях не менялось с советских времен, нежелание работодателей вкладывать деньги в модернизацию и в обновление производственных процессов, нарушение норм и правил охраны труда.

Наша стратегическая цель – совместно с государственными органами добиться разработки и реализации таких экономических мер со стороны работодателей, создания такой эффективной системы безопасности и охраны труда, включая налоговые послабления, чтобы производственный травматизм стал нулевым. В каждое отраслевое, региональное соглашение, в каждый коллективный договор надо обязательно включать вопросы финансирования мероприятий по охране труда, лечебно-профилактического обслуживания, санаторно-курортного лечения и оздоровления трудящихся и членов их семей.

## **За стабильный рынок труда, за увеличение новых рабочих мест**

Выполняя решения XX съезда Федерации профсоюзов, мы добились включения в соглашения всех уровней и коллективные договоры обязательств и мер по обеспечению занятости, созданию новых рабочих мест.

С участием профсоюзов в отчетный период были разработаны и реализованы две республиканские программы занятости населения, что позволило сократить безработицу к концу 2009 г. до 6,3%.

Особое внимание уделялось снятию напряженности на рынке труда в связи с финансово-экономическим кризисом. Всё это время Федерация и членские организации проводили собственный мониторинг состояния занятости, количества высвобождаемых работников и трудящихся, отправляемых в вынужденные отпуска.

По инициативе Федерации профсоюзов и Министерства труда, с участием исполнительных органов областей было подписано свыше 8 тыс. меморандумов между работодателями и профсоюзами во всех регионах, на многих предприятиях. Они дали положительный эффект для сохранения рабочих мест и социальной поддержки работников.

Профсоюзам предстоит активизировать участие в реализации недавно разработанной Концепции государственной политики на рынке труда и в сфере занятости на долгосрочную перспективу.

Отсутствие сбалансированности спроса и предложения на рынке труда является причиной внутренней миграции сельского населения, которое перебирается в города в поисках работы. Однако имеющаяся сегодня система профессионального образования и обучения не в полной мере отвечает запросам и потребностям в квалифицированных кадрах. Многие работодатели не стремятся инвестировать в подготовку кадров.

Профсоюзам необходимо найти свое место и в выполнении новой Стратегии совершенствования миграционного законодательства, разработанной с учетом геополитических интересов страны, социально-экономического развития, укрепления национальной консолидации, безопасности и стабильности.

Каждому профкому надо добиваться от работодателя обязательств по трудоустройству заявленных выпускников учебных заведений – молодых специалистов. Повсеместно профсоюзы должны стать инициаторами проведения ярмарок вакансий, конкурсов профессионального мастерства. Наш долг – возродить и возвысить наставничество по передаче трудового опыта молодым людям.

## **Дальнейшая модернизация – основа организационной деятельности профсоюзов**

Федерация и её членские организации уделяют постоянное внимание проблемам развития и укрепления профсоюзного движения, реформирования и модернизации деятельности профсоюзов в современных условиях. Суть этой работы в том, что профсоюзы должны построить современную модель своего развития.

Утверждено Положение по организации работы с кадрами в Федерации. Профсоюзы стали формировать резерв кадров, выдвигать

на работу больше молодёжи. Однако стройную систему работы с кадрами нам не удалось создать, хотя положительные тенденции есть.

В ходе прошедших перед съездом отчетов и выборов произошло заметное омоложение кадров: средний возраст вновь избранных руководителей обкомов профсоюзов составляет 51 год. Относительно молодые люди теперь возглавляют отраслевые профсоюзы: работников сельскохозяйственных организаций, Вооруженных сил, трудящихся горно-металлургической промышленности. Состояние и проблемы кадровой политики обсуждались при встрече с Президентом 5 мая 2010 г.

Федерация постоянно занималась вопросами укрепления организационной структуры профсоюзов, приведения её в соответствие с национальным законодательством, а также требованиям Устава Федерации. Разработанный Примерный устав республиканского (регионального) отраслевого профсоюза и Типовой устав территориального профобъединения преследовали именно эти цели.

Принятые на съезде изменения и дополнения в действующий Устав также нацелены на более четкую и ответственную работу Федерации и членских организаций.

Отличительной особенностью отчетного периода стала значительная активизация учебы профсоюзных кадров и актива. Всего обучено 4300 наших работников и активистов.

Итоги отчетно-выборных съездов и конференций показали, что укрепилось доверие первичных организаций, областных комитетов профсоюзов к своим республиканским профсоюзным органам, территориальным профобъединениям, больше стала ощущаться их взаимная поддержка и консолидация усилий.

Вместе с тем, положительно оценивая общую работу и вступая в новое десятилетие, надо быть предельно критическими в оценках и признать, что деятельность некоторых отраслевых профсоюзов не только не укрепилась, а изрядно расшаталась. В 2009 г. Генсовет исключил из состава Федерации три членские организации за банкротство, бездействие и несоответствие статуса Уставу Федерации. Эти решения были необходимыми и вынужденными.

Слабо увеличивается наша членская база, что говорит о недостаточной работе по мотивации профчленства. Получается так: одни членские организации наращивают свою численность, а другие её теряют.

Более наступательно следует проводить работу по вовлечению в профсоюзы особенно работников сферы обслуживания, предпринимательства, сельского хозяйства, строительства. Это надо не только для численного роста, но и для обеспечения коллективной защиты социально-экономических, трудовых прав и интересов работников этих сфер.

Некоторые члены Генерального совета Федерации выступили с инициативой создания при Федерации специального Совета пред-

седателей профсоюзных организаций, работающих в иностранных компаниях. Это – дельное предложение. Может быть, сюда следует включить и крупные национальные компании.

Назрела и требует своего решения и другая важная проблема – укрупнение малочисленных отраслевых профсоюзов. Сегодня только крупный республиканский профсоюз, обладающий организационными, кадровыми и финансовыми ресурсами, может обеспечить эффективную защиту прав и интересов трудящихся. Все это признают, но дальше слов дело не идёт.

Для Федерации профсоюзов и каждой её членской организации актуальными являются вопросы единства профсоюзного движения, преодоления тенденций обособленности профсоюзных структур.

В системе Федерации количество местных профорганизаций со статусом юридического лица растёт с каждым годом, сегодня их уже 117. Это разрешено законодательством, но подобный парад суверенизации пагубно влияет на деятельность самих профсоюзов. Когда дело касается ответственности, выполнения своих обязанностей, руководители таких организаций заявляют: «Мы – независимые». Появилось даже расхожее выражение – «приватизированные профсоюзы». Здесь уже речь идет об этике и о нравственности профсоюзного руководителя.

Другая проблема – срок полномочий. Сегодня он у всех структур одинаковый – пять лет, будь это первичная организация, райком, республиканский профсоюз или облсовпроф. Считаю, что над этим вопросом профсоюзным органам надо серьезно подумать.

Вся профсоюзная жизнь проходит в трудовых коллективах, в первичных профсоюзных организациях, которых у нас более 17 тыс. Председатели профкомов, профсоюзные активисты предприятий и организаций находятся, что называется, на передовом фланге деятельности профкомов. Именно они организуют работу по заключению коллективных договоров, каждый день встречаются с работниками, улаживают возникающие конфликты.

Какими должны быть профсоюзы в ближайшие годы, в перспективе? Съезд дал на это ответ: обновляться, модернизировать и реформировать свою деятельность; отвечать на вызовы времени, чтобы успешно решать свою главную задачу – достойно защищать и представлять права и интересы 2 млн. членов профессиональных союзов Казахстана.

Профсоюзы должны активно влиять в интересах трудящихся на происходящие общественные процессы; опираться на осознанное профсоюзное членство; обладать современной структурой, соответствующей экономической ситуации, рыночным условиям; добиваться укрепления единства движения; обладать современными кадрами, крепкой финансовой базой.

Выбор казахстанских профсоюзов был и остается неизменным: человеку труда – достойную жизнь!

# РАБОТНИКАМ ТОРГОВЛИ – ЗДОРОВЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

На заседании Совета Конфедерации профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства, прошедшем с 24 по 28 мая в городе Баку, был рассмотрен вопрос об основных направлениях работы профсоюзов стран СНГ и отрасли торговли в области охраны труда и здоровья работников и о практике работы членских организаций КППТ Азербайджана, Белоруссии, Узбекистана, Латвии, Москвы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников отрасли.

В докладе заместителя председателя КППТ и в выступлениях членов Совета отмечалось, что в условиях экономического кризиса особое значение в достижении социальной стабильности в трудовых коллективах предприятий и организаций торговли приобретает работа профсоюзов, направленная на защиту охраны труда и здоровья работников, создания здоровых и безопасных условий труда на рабочем месте.

Членские организации КППТ, используя предоставленные профсоюзам права, возможности социального партнерства, стали более активно осуществлять контроль за соблюдением безопасных и здоровых условий труда, добиваться наиболее полного их отражения в соглашениях и коллективных договорах, содействовать более активному взаимодействию профсоюзной инспекции труда и укреплению её деловых контактов с работодателями, с органами власти, государственного надзора и контроля в этой области.

Вместе с тем, в современных условиях проблемы защиты трудовых прав и социальных интересов работников отрасли, создание для них здоровых и безопасных условий труда остаются острыми и вынуждают профсоюзы по-новому оценивать свою роль в их разрешении. Продолжающийся кризис вынудил многие предприятия, в том числе и отрасли торговли, вести борьбу за свое выживание, что привело к значительному снижению внимания к проблемам охраны труда, обеспечению безопасности труда работников.

Многие работодатели в погоне за максимальной прибылью отдают предпочтение не охране здоровья людей, а сиюминутной экономической выгоде. Боязнь потерять работу вынуждает людей соглашаться на любые условия труда.

На заседании Совета КППТ отмечалось, что в отрасли еще недостаточно уделяется внимания улучшению условий труда. На ряде предприятий

торговли и потребкооперации отмечается низкий уровень механизации ручного труда, высокая степень изношенности оборудования, неудовлетворительные микроклиматические условия, не всегда соблюдаются нормы предельно допустимых нагрузок. Ещё на многих предприятиях торговли, общественного питания, потребкооперации имеют место случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Ряд организаций финансирует мероприятия по охране труда по остаточному принципу. Проводимые Московским городским комитетом профсоюза проверки показали, что на некоторых предприятиях и организациях отрасли выделение средств на эти цели составляет в среднем на одного работающего в два раза меньше предусмотренных расходов по обеспечению безопасных условий труда согласно Московскому отраслевому трехстороннему соглашению.

Аналогичные примеры по недостаточному выделению средств на охрану труда и улучшение условий работающих имеются на предприятиях торговли Армении, России, Украины, Кыргызстана, Таджикистана и др. На ряде предприятий торговли Узбекистана имеют место факты нецелевого использования средств, выделяемых на охрану труда.

Серьезную тревогу, по мнению членов Совета, вызывают неудовлетворительные условия охраны труда и техники безопасности на отдельных предприятиях торговых транснациональных компаний, особенно там, где нет профсоюзных организаций, где работодатели нарушают действующее трудовое законодательство, требования норм и правил по охране труда.

Нарушения охраны труда и несоблюдения требований технической безопасности, производственной санитарии имеют место на ряде предприятий торговых компаний «Макдоналдс», «Метро Кэш энд Керри», ООО «Ашан», которая только в России имеет 23 гипермаркета и планирует открыть еще 6 гипермаркетов. Так, в гипермаркете «Ашан-Орбитальная» в г.Ростов-на-Дону, постоянно нарушается режим рабочего времени, работники трудятся по 50–60 часов в неделю, привлекаются к тяжелой физической работе, переносу тяжестей весом от 20 до 120 кг.

На этом предприятии администрация магазина в конце прошлого года за выступления в защиту работников уволила председателя первичной профсоюзной организации, который решением суда в марте 2010 года был восстановлен на работе. Материалы Ростовского обкома профсоюза «Торговое Единство» о нарушениях в супермаркете «Ашан-Орбитальная» были доведены до сведения трудовой инспекции, прокуратуры и администрации области.

Низкая эффективность государственного надзора, прямая халатность в соблюдении законодательства об охране труда, в осуществлении мер

по предупреждению производственного травматизма приводит к самым тяжелым последствиям.

Произошедшая трагедия в городе Перми Российской Федерации, когда сгорело кафе с находившимися там людьми, случившаяся в прошлом году по вине властей и бизнеса, из-за разгильдяйства и безответственного отношения к вопросам охраны и безопасности труда, в итоге унесла жизни свыше 150 человек.

На заседании Совета КПТ было заявлено, что эти страшные события, а самое главное, гибель людей, которую нельзя списать ни на какие причины, должны послужить уроком для работодателей и работающих в торговле, ведь именно они, в первую очередь, несут ответственность за безопасность посетителей своих предприятий, будь то магазин, ресторан, кафе, бар.

На Совете КПТ отмечалось, что за последние годы важной формой привлечения внимания органов власти, общественности, специалистов к проблемам безопасности труда в странах СНГ стало участие профсоюзов Содружества, членских организаций КПТ в проведении ежегодно 28 апреля Всемирного дня охраны труда, объявленного МОТ, который в 2009 году проходил под девизом «Безопасный и здоровый труд – фундаментальное право каждого человека».

В период его проведения профсоюзы Украины, совместно с отраслевыми профсоюзами, в том числе Всеукраинским профсоюзом работников и предпринимателей торговли республики, уделяли большое внимание вопросам борьбы со скрытым травматизмом. В этих целях в прошлом году был разработан и внесен в Верховную Раду проект Закона Украины «О внесении изменений в законодательные акты Украины по повышению ответственности за нарушение законодательства об охране труда и укрывательстве несчастных случаев на производстве при расследовании и учете». В 2009 году приняты две целевые программы по охране труда под общим названием «Сохранение жизни и здоровья работающих – обеспечение будущего Украины».

Большую работу по созданию безопасных условий труда проводит Белорусский профсоюз работников торговли. С Министерством торговли Республики Беларусь заключено Тарифное соглашение на 2009–2010 годы, где в разделе «Охрана и условия труда» намечены и осуществляются мероприятия по соблюдению законодательства об охране труда, созданию комфортных и безопасных условий труда в организациях отрасли.

Сегодня в штате отраслевого Республиканского, областных комитетов профсоюзов имеется 5 технических инспекторов, которые осуществля-

ют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях торговли. В 2009 году было проведено 250 проверок и выявлено около 3,5 тысяч нарушений. Кроме того, на предприятиях торговли и общественного питания избрано и действует 1780 общественных инспекторов, объединенных на крупных предприятиях в 209 общественных комиссий по охране труда.

Значительная работа в области охраны труда проводится профсоюзами Азербайджанской Республики, где за последние годы проведены четыре республиканских межотраслевых смотра-конкурса в области охраны труда. Так, по итогам смотра-конкурса проходившего в 2008 году под девизом «Моя жизнь, моя работа, мой безопасный труд», в проведении которого активно участвовала Федерация профсоюзов «Хидмят-Иш», более 50 предприятий и организаций, в том числе и торговли, награждены дипломами и ценными подарками.

Проводимая работа способствовала снижению в республике в прошлом году числа пострадавших на производстве на 14%, а погибших – на 43,7%.

Определенных успехов добилась Федерация профсоюзов «Молдсиндкоопмерц», которая проводит свою работу по контролю за соблюдением безопасности труда на предприятиях отрасли в соответствии с принятым 1 января 2009 года Законом об охране здоровья и безопасности труда. В ходе проведенных проверок большое внимание уделено соблюдению на предприятиях потребкооперации и торговли инструктажа по технике безопасности, организации профессиональной подготовки работников, более полному отражению в коллективных договорах мероприятий по улучшению условий труда и здоровья работников.

С участием отраслевых профсоюзов Казахстана приняты программные документы: Закон «О безопасности и охране труда»; «Стратегия деятельности профсоюзов Республики Казахстан на 2005–2010 годы». Ежегодно проводится Республиканский общественный смотр по безопасности и охране труда. За активное участие в смотре коллективы предприятий, организаций, профсоюзные работники награждаются дипломами, почетными грамотами Федерации профсоюзов республики.

В соответствии с Программой действий по улучшению условий и охраны труда на 2008–2010 годы профсоюзы РФ (ФНПР) участвуют в работе по совершенствованию нормативной базы, подготовки работников по охране труда, государственного надзора и контроля за соблюдением государственных нормативов и по другим вопросам.

В результате проводимой работы количество работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, в прошлом году в наиболее травмоопасных отраслях снизилось более чем на 11,0%, а общее

число погибших на производстве было на 10,5% ниже зафиксированного в предыдущем году.

В то же время проведенный профсоюзами анализ показывает, что возросло количество предприятий, где состояние условий охраны труда не соответствует санитарно-гигиеническим нормам, а 40% заболеваний прямо или косвенно связано с неудовлетворительными условиями труда. При этом, по данным Роспотребнадзора, в прошедшем году условия труда более чем на 70% предприятий были отнесены к опасным и неблагоприятным для здоровья.

Значительную работу по вопросам охраны труда, профилактики травматизма проводят республиканские профсоюзы работников торговли Армении, Кыргызстана, Таджикистана, Узбекистана, которые осуществляют комплекс практических мер, направленных на создание безопасных и здоровых условий труда работающих.

Большое внимание вопросам охраны труда, создания здоровых и безопасных условий труда для работников отрасли уделяет Московский городской комитет профсоюза.

ГК профсоюза работает в тесном контакте с созданной при Департаменте потребительского рынка и услуг Межотраслевой комиссией по обследованию предприятий торговли по вопросам охраны труда. С участием работников горкома проводится мониторинг несчастных случаев на предприятиях торговли г.Москвы, анализируются причины и рассматриваются на заседаниях Комиссии.

В практике работы ГК профсоюза большое внимание уделяется страхованию членов профсоюза от несчастных случаев, сумма выплат которых составляет от 5 до 50 тыс. рублей, в зависимости от нанесения вреда здоровью работника.

Большое значение для деятельности ГК профсоюза имеет принятый в г. Москве специальный закон по охране труда, который обязывает все организации, где численность работающих более 100 человек, иметь работника, занимающегося вопросами охраны труда.

Профсоюз работников торговли Латвии в 2009 году принял активное участие в конкурсе, проводимым Латвийским союзом свободных профсоюзов под девизом «Социально ответственное предприятие», где оценивалось, как предприятия решают вопросы безопасности труда и трудовых правоотношений, что они делают, чтобы избежать несчастных случаев на работе и профессиональных заболеваний. По результатам конкурса этой наградой в числе победителей было удостоено предприятие отрасли торговли ТНК «RIMI LATVIA».

К 20-летию профсоюзов Латвии, которое отмечается в этом году, в рамках принятого в республике проекта «Трудовые отношения и безо-

пасность труда», в Риге и в четырех регионах созданы и активно работают пять консультативных центров по вопросам трудовых отношений и охраны труда, в качестве профсоюзной рекламы выпущены конфеты, которые раздаются бесплатно, с различными надписями (всего около 100 надписей) со словами: «Начинай работу только тогда, когда выданы индивидуальные средства защиты!», «Если ты моложе 18 лет, работодатель не имеет права определять испытательный срок!», «Береги себя на рабочем месте, у тебя вся жизнь впереди!» и др.

В рамках другого проекта – проекта «Знай свои трудовые права», профсоюзами республики совместно с трудовой государственной инспекцией подготовлен и выпущен красочный миниатюрный буклет для молодежи, в котором содержится полезная информация о трудовых отношениях и охране труда. Например: «в случае возникновения несчастного случая ни ты, ни твои родственники не получают пособие от государства, если ты вовремя не заключил трудовой договор; перед тем, как начать свою работу, узнай своё рабочее время; если с тобой заключен трудовой договор и работодатель тебя направляет на прохождение медицинского обследования, расходы несет работодатель; тебе полагается перерыв в работе не позднее 4 часов с начала рабочего времени» и др.

В выступлениях членов Совета по обсуждаемому вопросу отмечалось, что сегодня, когда нестабильность и кризисные явления в экономике, низкий уровень жизни трудящихся отодвинули вопросы охраны труда и здоровья работников в число второстепенных, проблемы создания здоровых и безопасных условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, роль профсоюзов в организации общественного контроля за состоянием охраны труда приобретают особую актуальность.

Совет КПТ постановил: считать главной задачей Конфедерации профсоюзов, членских организаций повышение ответственности работодателей за обеспечение безопасных условий труда; безусловное соблюдение действующего законодательства в этой области; повышение эффективности общественного контроля, работы технических инспекторов труда; активное участие в законотворческой деятельности в сфере охраны труда и здоровья работников; усиление внимания государственных и хозяйственных органов к проблемам безопасных условий труда.

*Наталья Чернышева,  
заместитель председателя  
Международной конфедерации  
профсоюзов работников торговли*

## СОСТОЯНИЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ НА УКРАИНЕ

Решением Президиума Федерации профсоюзов Украины с 2006 года введено ежегодное представление отчетов о заключении и выполнении коллективных договоров, которые составляется по состоянию на 1 апреля.

На основе данных, которые были получены от 23 территориальных профобъединений и 19 отраслевых профсоюзов, Департаментом по вопросам экономической защиты ФПУ проведён анализ состояния заключения и выполнения коллективных договоров в 2009 году.

Имеющаяся информация хотя и не является полной (характеризует деятельность около 90% первичных организаций профсоюзов в региональном разрезе и более 80% таких организаций в отраслевом разрезе), однако позволяет сделать общие выводы в отношении состояния заключения и выполнения коллективных договоров и их связи с отраслевыми соглашениями.

### **Охват работников коллективными договорами**

По данным территориальных профобъединений, которые охватывают 75 тысяч первичных профсоюзных организаций, заключено 69477 коллективных договоров. Не заключили коллективные договоры 5811 первичных организаций, или 7% от их общей численности.

На предприятиях, в учреждениях и организациях, где не заключены коллективные договоры, работают 280 тысяч работников, или 4% от общей численности работников субъектов хозяйствования, на которых действуют первичные организации, объединяемые ФПУ. В среднем на предприятии, в учреждении и организации, где не заключён коллективный договор, работает около 50 работников.

В некоторых областях численность первичных организаций, которые не заключают коллективные договоры, значительно больше (от 13 до 24 процентов).

В отраслевом разрезе охват коллективными договорами составляет: в промышленности, на транспорте и в связи – около 95% как по численности первичных организаций, так и по численности работников; в торговле колдоговоры заключают 66% первичных организаций с охватом ими 90% работников;

в государственных учреждениях соответственно 88 и 91,5%, в охране здоровья – 72,9 и 99%, в образовании и науке – 98,4 и 93,2%;

в культуре и социальной сфере достигнут почти 100-процентный охват коллективными договорами.

Указанные показатели значительно лучше данных, представленных государственной статистикой.

### **Средства, которые затрачены на введение не предусмотренных законодательством льгот и выплат работникам и членам их семей**

По данным отчётов, на введение не предусмотренных законодательством льгот и выплат работникам и членам их семей за 2009 год работодателями израсходовано около 2 миллиардов гривен, или в среднем 300 гривен на одного работника.

Наибольшие выплаты на одного работника отмечены в промышленных областях (Донецкой – 462 гривны, Днепропетровской – 529 гривен, Запорожской – 386 гривен, г. Киеве – 639 гривен), а также в Ивано-Франковской – 691 гривна и Автономной Республике Крым – 334 гривны.

Меньше всего получали работники за счёт коллективных договоров в Волынской, Кировоградской, Ровненской, Тернопольской, Херсонской и Хмельницкой областях.

В отраслевом разрезе этот показатель составляет:

в сфере связи – 1485 гривен;

энергетики – 705 гривен;

судоостроения – 589 гривен;

жилищно-коммунальном хозяйстве – 305 гривен;

морском и автомобильном транспорте – 161 и 174 гривны;

потребительской кооперации и торговли – около 130 гривен;

образовании и науке – 211 гривен;

государственных учреждениях, охране здоровья, социальной сфере – от 8 до 13 гривен.

### **Тарифная ставка работника**

По данным отчетов территориальных профобъединений, в 55 тысячах договоров (80,5% от их численности) месячная тарифная ставка (оклад) работника установлена на уровне или выше уровня, определённого отраслевым соглашением.

Согласно этому показателю, территориальные профобъединения можно распределить на три группы:

Первая группа – где этот показатель составляет менее 60% (Черниговская область – 42%, Харьковская – 50, Николаевская – 58, Хмельницкая – 61%).

Вторая группа – на уровне среднего показателя или близко к нему (Днепропетровская область – 70%, Донецкая – 75, Киевская – 72, Тернопольская – 85, Херсонская – 77, Луганская – 86,5, Ровенская – 73, Сумская – 72%).

Третья группа – около 100% (Автономная Республика Крым, Волынская и Кировоградская области – 96%, Закарпатская, Одесская, Черкасская, Ивано-Франковская области – по 100%).

По данным профсоюзов небюджетных отраслей, 86% первичных профсоюзных организаций добиваются включения в коллективные договоры тарифной ставки (оклада) работников на уровне или выше гарантии, определённой соответствующим отраслевым соглашением.

Наивысший этот показатель в профсоюзах машметалла – 95%, судостроения – 88, жилищно-коммунального хозяйства – 82, морского транспорта и торговли – 94, связи, потребительской кооперации – 100%.

В отчетах профсоюзов, которые относятся к бюджетной сфере, указывается, что

в профсоюзе работников государственной службы из 12,2 тысячи коллективных договоров в 6,2 тысячи установлена минимальная месячная тарифная ставка на уровне или выше уровня, установленной отраслевыми соглашениями;

в культуре и социальной сфере – этот показатель достигается во всех заключенных колдоговорах;

в просвещении и науке – на уровне, установленном законодательством;

в охране здоровья – эта строка не заполнена совсем.

Анализ профсоюзной статистической отчетности показал позитивные и негативные аспекты колдоговорной работы на локальном уровне, а также подтвердил необходимость усиления работы профсоюзов всех уровней с целью обеспечения выполнения программного задания Федерации профсоюзов Украины: обеспечить заключение коллективного договора на каждом предприятии, в учреждении или организации, где действует профсоюзная организация.

Показатели профсоюзной отчетности ещё раз подтвердили целесообразность проведения двухмесячника по выявлению работодателей, которые уклоняются от участия в коллективных переговорах и заключения коллективных договоров, а также по оказанию практической помощи первичным организациям в их заключении. Итоги проведения двухмесячника запланировано рассмотреть на заседании Президиума в сентябре текущего года.

## КОНФЕРЕНЦИЯ «ПРОФСОЮЗЫ И МОЛОДЁЖЬ»

Конфедерация профсоюзов Азербайджана подготовила и провела конференцию на тему «Профсоюзы и молодёжь», в работе которой приняли участие представители всех отраслевых профсоюзов, молодёжных советов при них.

Конференцию открыл вступительным словом председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса (Парламента) страны **Саттар Мехбалиев**. Он отметил, что интересы молодёжи, составляющей более половины населения страны, защищены Конституцией и Законом «О молодёжной политике». Государственную политику в отношении молодёжи осуществляет специально созданное Министерство по делам молодёжи и спорта. Ежегодно 2 февраля в республике отмечается День молодёжи, каждые 3–5 лет в стране проводятся форумы молодёжи, которые способствуют более широкому вовлечению её в государственное строительство, активизируют участие в общественной жизни страны и одновременно дают стимул для изучения и разрешения социальных проблем молодых людей.

Профсоюзы уделяют постоянное внимание молодёжи, видя в ней перспективу своей организации. Молодёжная политика КПА основана на стремлении дать возможность самим молодым людям, объединившись в профсоюзы, заняться решением проблем, которые являются специфическими именно для молодёжи.

Сегодня можно твердо сказать, что в последние годы много сделано для развития молодёжного движения. В стране действует более 80 молодёжных организаций, многие из них объединились на конфедеративной основе в Национальный совет молодежи Азербайджана.

В своём выступлении председатель КПА отметил, что, опираясь на опыт профсоюзов мира, в октябре 2002 года профцентр принял стратегическую программу деятельности профсоюзов республики по защите прав и обеспечению духовных запросов детей и молодёжи. Осуществление стратегических и текущих мероприятий отраслевыми профсоюзами позволили профсоюзам накопить определённый опыт работы.

Экономический и культурный подъём, который наступил в Азербайджане в начале третьего тысячелетия, нацелил внимание Конфедерации на необходимость разработки обновлённой Концепции

молодёжной политики профсоюзов. Разработанный экспертами её проект был обсужден во всех профсоюзах, и с учётом их предложений Концепция была вынесена на обсуждение V Меджлиса (Пленума) Конфедерации.

Принятая Концепция молодёжной политики КПА многообразна и предусматривает активное участие профсоюзов в законотворческой деятельности, касающейся молодёжи, включает систематическую работу по созданию хороших экономических и социальных условий для молодёжи, предоставление дополнительных льгот при совмещении молодыми членами профсоюзов трудовой деятельности с учёбой. За годы реализации Концепции отраслевые профсоюзы, профорганизации на местах через коллективные тарифные соглашения и договоры добиваются защиты интересов молодых работников, только начавших трудовую жизнь, заботятся об их профессиональном росте.

Председатель КПА подчеркнул, что внедрённая система отраслевой ежегодной отчетности позволяет Конфедерации наблюдать процессы в отраслевых профсоюзах, обмениваться информацией и планировать конкретную работу, в том числе и среди молодёжи, по расширению профсоюзных рядов, видеть динамику представительства юношей и девушек в руководящих органах профсоюзов.

Было отмечено, что за последние три года значительно омолодился состав выборных профорганов, в аппараты Конфедерации и республиканских комитетов профсоюзов пришло значительное число молодых кадров. Конфедерация совместно с членскими организациями активно и целенаправленно занимается профсоюзной учёбой молодых кадров.

По заданию профцентра и при практическом участии его опытных специалистов образовательные и обучающие программы осуществляются на базе высшего учебного заведения профсоюзов республики – Академии труда и социальных отношений, среди профработников популярны тренинги: «Профсоюзы и молодёжь», «Об образовании», «О праве на профессиональную подготовку».

Завершая свое выступление, председатель КПА отметил проблемы, затрудняющие реализацию молодёжной программы профсоюзов. Ряд из них связан с Нагорно-Карабахским конфликтом. Ситуация «не мир – не война», в котором находятся эти земли, лишает более 1 миллиона граждан страны места работы, учебы, жительства, большинство из них – молодёжь и дети, имеющие статус беженцев.

С докладом «О деятельности Молодёжного совета КПА» на конференции выступил его председатель **Фуад Мамедов**. Подробно ос-

тановившись на организационном периоде формирования молодёжных советов при КПА и республиканских комитетах отраслевых профсоюзов, Ф. Мамедов отметил, что в Азербайджане ныне действуют более 80 молодёжных организаций, которые объединились на конфедеративной основе в Национальный совет молодёжи. С 2000 г. Молодёжный совет Конфедерации профсоюзов является членом Европейского молодёжного форума, сотрудничает с Социально-экономическим советом ООН. Созданные в 26 отраслевых профсоюзах Советы молодёжи добиваются через коллективные тарифные соглашения и договоры установления дополнительных льгот для молодых работников, молодых семей, проводят культурно-массовые мероприятия, социологические опросы среди молодёжи, открывают бесплатные курсы иностранных языков, курсы по обучению компьютерным программам. Всё это делает профсоюзы более привлекательными для молодёжи. И поэтому за последние годы возрос приток молодых трудящихся в профсоюзы страны, и молодёжь оставляет 30% от общего числа членов профсоюзов.

Интересным было выступление проректора Академии труда и социальных отношений, профессора **Рамиза Искендерова**, остановившегося на формах и методах подготовки кадров и формирования кадрового резерва.

Председатель Молодёжного совета профсоюза железнодорожников **Орхан Гусейнов** поделился опытом работы по вовлечению молодых работников предприятий отрасли в члены профсоюза, рассказал, как Совет участвует в работе по повышению профессионального мастерства молодых и в организации их досуга.

Конференция завершилась принятием Резолюции о задачах по дальнейшему укреплению связи профсоюзов и молодёжи.

Заседания конференции проходили в известном в Азербайджане регионе – зоне отдыха и туризма «Набрань». Участники побывали на строительстве в этой зоне новых пансионатов, осуществляемом профсоюзами работников просвещения (на 260 человек), железнодорожников (на 100 человек), государственных служащих (на 80 человек).

*Эльмира Джабарова,  
специалист отдела организационной  
работы и информации КПА*

**◆ В ПРОЦЕНТРАХ МИРА**

**«ТЕПЕРЬ О ЛЮДЯХ:  
ОТ КРИЗИСА К ГЛОБАЛЬНОЙ  
СПРАВЕДЛИВОСТИ»**

**Из тематического доклада 2-му Всемирному конгрессу  
Международной конфедерации профсоюзов  
(21–25 июня 2010 г., Ванкувер, Канада)**

**МКП И ДРУГИЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

96. МКП располагает беспрецедентным уровнем представительства в международном профсоюзном движении. Однако существуют и другие действующие лица, и в отношениях с ними у МКП возникают серьёзные проблемы, нередко порождаемые разногласиями в оценках. Отношения с партнёрами по глобальным профсоюзам (глобальными федерациями профсоюзов, ПКК при ОЭСР, а также ЕКП, в основном – через ВЕРС) оговорены Уставом МКП. В этом случае вопрос сводится просто к тому, как укреплять существующие партнёрские связи, сделать их оптимальными.

97. С тех пор как накануне создания МКП были одновременно распущены МКСП и ВКТ, единственным другим всемирным профсоюзным органом, обладающим, как и МКП, полным консультативным статусом при МОТ, остаётся Всемирная федерация профсоюзов. С окончанием «холодной войны», стойким поборником которой она была, ВФП, потеряв существенную часть своей членской базы и влияния, продолжает линию, представляющую собой комбинацию радикальной критики глобального капитализма, оказания поддержки сохранившимся государственным профсоюзным монополиям и защиты режимов, не признающих прав за профсоюзами, с неприкрытой и неослабевающей враждебностью в отношении МКП. Резкость в оценках МКП, характерная для ВФП времён Венского конгресса, несколько не ослабла. В одном из недавних

сообщений, размещённом на веб-сайте ВФП, МКП официально именуется «коррупционной и коррумпированной» организацией.

98. В таких обстоятельствах пытаться установить контакты с ВФП не имело бы смысла, и таких попыток не предпринималось. Вместе с тем ряд членских организаций ВФП, которые действительно занимаются настоящей профсоюзной работой, поддерживали конструктивные отношения с МКП и были приглашены принять участие в значительном числе её мероприятий.

99. Параллельно со структурами МКП действуют две региональные профсоюзные организации, следствием чего является не только совпадение их зоны географического охвата, но и общность значительной и даже подавляющей части их членской базы. Особенно наглядно это видно на примере Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ), огромное большинство членов которой являются также членами региональной организации МКП в Африке («МКП-Африка»). Несмотря на возможность, предоставленную объединительным процессом на мировом уровне, эта ситуация – «две головы, одно тело» – осталась неразрешённой. ОАПЕ отклонила приглашения стать активным участником регионального процесса, в результате чего появилась МКП-Африка, и с тех пор в этом деле не наблюдается никакого зримого прогресса.

100. Можно найти ряд объяснений, почему возник этот тупик: предрасположенность старой региональной организации; мнение, что африканские проблемы не могут адекватно решаться в рамках всемирной организации; препятствия, чинимые горсткой членских организаций ОАПЕ, не входящих в состав МКП, а также материальные преимущества пребывания сразу в двух организациях. Но важнее ответить на следующий вопрос: если пренебречь чисто внешней непоследовательностью, то так ли уж важна эта двойственность? Некоторые скажут: нет, не важна. Не стоит, однако, забывать, что она мешает африканскому профдвижению пользоваться дивидендами от выпавшей на долю МКП возможности стать общим, единым голосом всех трудящихся; что она (двойственность) может породить, если уже не породила, конкуренцию в борьбе за ресурсы и представительское пространство; и – последнее, наиболее важное, – что она приводит к возникновению губительных разногласий в политике и позициях по таким первостепенным вопросам, как профсоюзные свободы. Хорошо известно, что ОАПЕ редко когда проявляла бескомпромиссную готовность выступить против злоупотреблений того или иного правительства, как это делает МКП.

101. В любом случае, несмотря на заинтересованность всех членских организаций в решении этих проблем, инициатором оценки текущей ситуации должны выступить африканские члены МКП, именно они должны проявить политическую волю и предложить пути и средства

реализации изменений, которые сочтут необходимыми. Точно так же членским организациям в арабских странах следует взять на себя роль ведущих игроков в отношении второй региональной организации – Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП).

102. Поскольку на практике МКАП принимает только одну организацию из каждой страны, она исключила из своих рядов значительное количество входящих в МКП организаций; те же, что остались её членами, не составляют решающего большинства, какое существует в ОАПЕ. На конгрессе МКАП, проходившем в феврале 2010 года в Хартуме (Судан), произошла смена руководства и был заслушан представленный членскими организациями МКП обзор её общей стратегии и методов действий в отношении их региона, которые, по различным причинам, заслуживают первоочередного внимания.

103. На встрече в Тунисе в апреле 2010 года эти членские организации призвали к действиям по трём чётким направлениям: дальнейшее пребывание в МКАП и участие в её работе с явным намерением ориентировать её на укрепление независимого и демократического профдвижения в арабских странах, противодействие любым попыткам ограничить профсоюзные права; усиление бюро МКП в Аммане с целью достижения политического представительства в регионе взамен чисто технического присутствия; создание в рамках структур самой МКП условий, позволяющих членским организациям из арабских стран встречаться и обсуждать волнующие их вопросы, – такой возможности (за исключением тех, что были у групп учредителей) они ранее не имели. В дополнение к этим предложениям, которые Конгресс, возможно, пожелает рассмотреть положительно, были вновь выдвинуты давние требования шире использовать арабский язык в работе МКП.

104. Возвращаясь к национальному уровню, следует сказать, что характер отношений с национальными профсоюзными центрами, не входящими в МКП, определяется, в первую очередь, критериями приёма в МКП, изложенными в её Уставе. МКП всячески заинтересована в строгом соблюдении процедуры подачи заявлений о приёме. О том, что они именно так и подавались, свидетельствует следующий факт: после Венского конгресса 20 организаций были приняты в члены Конфедерации, в то же время 41 кандидат был исключён из списков для дальнейшего рассмотрения, и на момент написания данного документа изучались по меньшей мере 35 заявок. Как бы ни была заинтересована МКП в расширении своего представительства, для неё гораздо важнее оставаться на страже своих принципов независимого и демократического тред-юнионизма.

105. Это отнюдь не умаляет открытости и толерантности, которые МКП проявляла в отношениях с нечленскими организациями, находясь

в постоянных поисках подходов к ним, продолжая уделять особое внимание тем из них, что пока не приняли решения присоединиться к МКП, но могли бы рассматриваться как отвечающие критериям членства в ней. Отсюда, например, регулярное вовлечение нечленских организаций в работу Сети профсоюзных организаций Азии и Тихоокеанского региона, мероприятия, связанные с процессом Азиатско-европейских встреч (АСЕМ), совместную работу с членами МКП в субрегиональных профсоюзных координационных органах, действующих в Северной и Южной Америке.

106. Предусмотренный Уставом статус ассоциированных организаций оказался в определённой мере ценен тем, что был предназначен облегчить переход некоторых организаций в ряды членов МКП; две из 16 таких организаций уже осуществили этот переход, и перспективы того, что ещё несколько последуют их примеру, обнадеживают. Тем не менее на практике было не всегда просто предложить организациям этой категории подходящий тип сотрудничества или применить к ним предусмотренный Уставом оценочный подход, чтобы заставить эту систему работать наилучшим образом. Эти вопросы требуют повторного рассмотрения.

107. Отношения с одним не входящим в МКП национальным профцентром приобрели исключительную стратегическую важность для Конфедерации и стали предметом многочисленных дебатов. В декабре 2007 года Генеральный совет согласился начать процесс диалога и общения со Всекитайской федерацией профсоюзов с целью выявления практических областей совместной деятельности, осуществление которой могло бы служить продвижению целей МКП. При этом было чётко оговорено, что эти шаги не должны и не могут идти в ущерб обязательствам МКП по защите и продвижению профсоюзных прав в Китае и других частях мира.

108. Этот процесс порой продвигался мучительно медленно, его результаты были неровны, и члены МКП продолжали расходиться во мнениях о их важности и ценности. В любом случае МКП придётся дать ему общую оценку через год после Конгресса, когда она будет определять своё отношение к настоятельной претензии ВКФП на титулярное место в Группе трудящихся Административного совета МОТ, а именно с этим вопросом оказался тесно увязан процесс диалога.

## **ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ**

109. Результаты сотрудничества между МКП и партнёрами по глобальным профсоюзам были высоки, а отношения между ними – по большей части свободны от затруднений. Важнейшей структурной ин-

новацией в этом отношении стало создание Совета глобальных профсоюзов (СГП) в качестве орудия осуществления структурного партнёрства с ними, предусмотренного Уставом МКП. Обзор первых трёх лет его работы, сделанный самим Советом в начале 2010 года, даёт представление как о его достижениях, так и о нерешённых проблемах.

110. К числу достижений относится тот факт, что Совет крепко стоит на ногах, имеет согласованные процедуры управления и финансирования, и это свидетельствует о его устойчивой жизнеспособности. Менее ощутимым, но не менее реальным стало более активное участие членов Совета в его работе, которое возрастало по мере того, как каждая организация делала свои выводы из конкретного опыта сотрудничества. Только одна ГФП предпочла остаться за рамками Совета, и достижение всеобщего участия остаётся важной задачей.

111. Тем не менее, как отмечается в упомянутом обзоре, потенциал Совета ещё полностью не реализован: «предстоит ещё сделать намного больше», – говорится в документе. Эта необходимость сфокусировать усилия на дальнейшем прогрессе должна быть отражена в ключевой программе Совета по проблемам роста профсоюзов и вовлечения в их ряды новых членов, и здесь стратегическое положение Совета в международном профсоюзном движении, в месте пересечения работы национальных профцентров и их членских организаций предоставляет ему особые возможности. Это нашло своё отражение на первом крупном мероприятии, проведённом Советом в Вашингтоне в декабре 2007 года, – Международной конференции по проблемам организации трудящихся, признания профсоюзов и профсоюзных прав. В своём обзоре СГП выделил для себя две взаимосвязанные роли: содействие созданию благоприятных условий для работы по вовлечению в профсоюзы новых членов и оказание помощи в разработке стратегий организации работников конкретных компаний. От того, как точно он определит эти роли и как их будет исполнять, во многом зависит, насколько успешно смогут глобальные профсоюзы справиться с задачей составления и выполнения «международной программы вовлечения трудящихся в профсоюзы», о которой много говорится, но которая всё ещё не доработана. Участники Конгресса, возможно, захотят дать указания, как, с учётом позиции МКП, они считают необходимым продолжать эту работу.

112. Сотрудничество с Профсоюзным консультативным комитетом (ПКК) при ОЭСР было тесным и продуктивным, его важность стремительно возросла после того, как определилась и получила известность реакция международного профсоюзного движения на глобальный кризис. Об этом свидетельствует тот факт, что профсоюзные руководители были приняты девятью главами стран и правительств, принимавшими участие в саммите «Большой двадцатки» («Г-20»), проходившем в Пит-

тсбурге в сентябре 2009 года; другим, более важным, свидетельством является заметное влияние, оказанное членскими организациями на исход саммитов «Г-20». Этот опыт, безусловно, подтверждает первостепенную важность мандата МКП в области международной политики. Но как бы мы ни радовались достигнутому в последние месяцы прогрессу, он пока не привел нас к своим конечным целям; мир пока не двинулся нам навстречу. Поэтому международному движению необходимо постоянно быть начеку, чтобы не упустить новых возможностей добиться фундаментальных перемен, быть в состоянии реагировать на них.

113. Выполнению этой задачи посвящено одно из направлений дальнейшей работы, которой уже занимается руководство ПКК, и заключается оно в том, чтобы облечь в более осязаемую форму требование глобализации иного типа. Сюда относится амбициозная и необходимая инициатива дать определение «новой модели развития», которое поможет профсоюзам намного точнее определять, какое именно изменение парадигмы глобализации имело бы практический смысл, давать отпор тем, кто замышляет великий возврат к неолиберализму, утверждая, что их рецептам фактически нет реальной альтернативы.

114. Кризис выдвинул на передний край ещё один, уже осознанный, урок: международному профсоюзному движению следует озаботиться тем, чтобы все аспекты его деятельности в области глобальной экономики – торговля, инвестиции, изменение климата, развитие, международные финансы, реакция на кризис – были интегрированы в одну последовательную стратегию. Из этого следует, что его методы работы и структуры должны быть подчинены достижению этой интегрированной цели, а это, в свою очередь, значит, что необходимо сделать всё, чтобы возможности и ресурсы движения, рассредоточенные между Брюсселем, Женевой, Вашингтоном, Парижем и различными регионами, были соединены наилучшим образом. Контекст, в котором следует предпринимать эти усилия, изменился и продолжает изменяться. За радикальными изменениями, произошедшими на стороне профсоюзов после их объединения, последовали крупные изменения на правительственной стороне после того, как в авангарде мирового процесса принятия решений на смену «Г-8» пришла «Г-20». Не снижая набранных в последнее время оборотов, МКП и её партнёрам не следует уходить от тщательного изучения существующих договорённостей в свете упомянутых перемен.

115. В рамках непростой архитектуры ВЕРС впервые появилась структура, позволяющая поставить на постоянную основу связи между МКП и ЕКП. Успешная деятельность ВЕРС пошла на пользу не только входящим в её состав членам МКП, но и общему климату позитивно-го сотрудничества между двумя конфедерациями. Это сотрудничество

никогда ещё не было лучше, чем сейчас, и зависит оно не только от доброй воли и обязательств каждой из сторон, совместного признания общности целей и связанных с этим обязанностей и компетенций, но и от формальностей, предписываемых правилами и структурами. Эти результаты необходимо поддерживать.

## ПРОЯВЛЕНИЕ СОЛИДАРНОСТИ

116. Словесная дань солидарности – относительно дешёвый товар; оказание же солидарности на практике обычно требует большего расхода усилий и ресурсов и является важнейшей обязанностью МКП. У этой деятельности имеется по меньшей мере два отчётливых измерения: конкретная, сиюминутная и эффективная поддержка тех, кто в ней нуждается, и формирование политики, которая должным образом отвечает интересам всех членских организаций и может использоваться для беспристрастного рассмотрения тех случаев, когда между ними возникают возможные расхождения, либо которая должна охватывать конкурирующие приоритеты.

117. МКП повезло в том смысле, что она имеет возможность строить свою деятельность, опираясь на опыт, методiku и сетевые организации, которые задолго до её возникновения использовались для защиты тех, чьи права оказались под угрозой. Она стремилась расширить набор этих средств, дополнить их инновационными инициативами, включая мероприятия, проводимые на национальном уровне, наподобие тех, что были организованы в Гвинее и Гватемале и что запланированы для Зимбабве и Турции. Однако результативность всех этих мероприятий в огромной степени зависит от того, какую поддержку они получают от членских организаций; одно письмо, направленное правительству, не поможет освободить заключённого профсоюзника или восстановить на работе уволенных, а вот пятьдесят писем вполне могут. Мобилизация такого типа не может постоянно обеспечиваться готовностью горстки людей в членских организациях МКП реагировать на призывы о солидарности; для этого потребуется предпринять серьёзные попытки повысить повсюду в мире уровень осведомлённости о вопросах профсоюзных прав, прибегать к обширным источникам солидарности, имеющимся на уровне рядовых членов профсоюзов. Мощным инструментом достижения этой цели стал «Ежегодный обзор нарушений профсоюзных прав», и существует реальный потенциал для использования креативной аудиовизуальной продукции, позволяющий достичь большего.

*Перевод Департамента ВКП  
по работе с членскими организациями  
и по связям с профсоюзами мира*

## ◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

**БЕЛЬГИЯ.** Создание «зелёной», т.е. экологически чистой, экономики остаётся одним из главных лозунгов предстоящего в октябре 2010 г. очередного съезда КХПБ – Конфедерации христианских профсоюзов Бельгии, сказано в её газете, которая выражает надежду на то, что на нём удастся выработать и принять конкретную программу в духе «идеологической линии устойчивого развития».

Газета КХПБ обратила особое внимание на неблагоприятное в данном плане на малых и средних предприятиях страны, где в соответствии с законодательством отсутствуют комитеты по охране труда и предупреждению несчастных случаев на производстве, имеющиеся на более крупных предприятиях. По приведённым газетой данным, в 2008 г. от несчастных случаев на таких рабочих местах погибли 60 работников и стали инвалидами 6721.

**БРИТАНИЯ.** Британский конгресс тред-юнионов предостережёт новое правительство страны от наступления на государственный сектор в ходе принятия мер по выходу из кризиса. Генеральный секретарь БКТ **Б. Барбер** раскритиковал план «замораживания» госбюджета, включая оклады госслужащих.

Профсоюз государственных и коммерческих служащих выиграл в Верховном суде страны дело против решения властей, вопреки достигнутым ранее договорённостям с этим союзом отменить выходное пособие при увольнении работников.

**ГЕРМАНИЯ.** В Берлине в середине мая прошёл очередной съезд Объединения немецких профсоюзов (ОНП) с участием 400 делегатов от 8 отраслевых союзов, на котором выступила канцлер ФРГ **А. Меркель**, призывавшая усилить сотрудничество сторон рынка труда в деле преодоления кризисных явлений.

В центре дискуссии находились вопросы выхода страны из кризиса и борьба против усиления влияния неонацистов и других «крайне правых» в стране. Было подчёркнуто значение «конкретных действий по регулированию мировых финансовых рынков и международных валютных операций» и высказано предложение о совместных действиях социальных партнёров против социального демпинга. Съезд поддержал идею установления минимальной зарплаты в размере 8,5 евро в час.

Председателем ОНП переизбран **Михаэль Зоммер**.

На съезде были приняты изменения в Уставе профцентра, направленные на его организационное укрепление и облегчение вступления в профсоюзы, входящие в ОНП, новых членов. Среди делегатов съезда почти 62% составляли люди старше 50 лет, женщин было 43,1% делегатов, при том, что в членском составе профцентра их доля равна 32,4%.

**ГРЕЦИЯ.** Газета французской «Форс увриер» опубликовала большой материал о всеобщей забастовке, проведённой 5 мая 2010 года по инициативе обоих профцентров Греции – ВКТГ и АДЕДИ и парализовавшей всю страну. Вывод газеты сводится прежде всего к тому, что борьба греческого профдвижения должна стать «общевропейской», поскольку применяемые в этой стране «меры экономии», при поддержке МВФ и Евросоюза, могут быть затем использованы в любой другой стране Европы.

К сходному выводу пришёл и обозреватель газеты финляндской ЦОПФ: греческий кризис проходит по остальной Европе, словно цунами, пишет он, сравнивая проблемы этой страны с тем, что испытал Одиссей, плывя между Сциллой и Харибдой.

Генеральные секретари МКП и ЕКП выразили возмущение убийством в забастовочный день трёх членов профсоюза банковских служащих Греции и в целом «излишним применением силы» в данной связи.

**ДАНИЯ.** Профсоюз металлистов провёл голосование среди своих членов по итогам коллективных переговоров, в ходе которого их одобрили более 83% голосовавших. В соглашении, достигнутом на переговорах, предусмотрено лишь небольшое повышение зарплат, при сохранении рабочих мест в период выхода из кризиса. Председатель профсоюза заявил, что это соглашение не связывает руки первичкам при заключении колдоговоров на предприятиях и они могут пытаться увеличить прибавку к зарплате.

Союз разработал также 13 конкретных предложений по снижению уровня безработицы, особенно длительной (свыше 1 года) среди молодёжи. В центре их — меры по улучшению системы непрерывного образования. Союз передал их секретарю правительственной Народной партии по вопросам рынка труда, который сходу выразил недоверие к осуществимости некоторых из этих мер, но окончательный ответ обещал дать после внимательного ознакомления с ними.

**ИТАЛИЯ.** 5–6 мая состоялся очередной 16-й съезд крупнейшего профцентра страны — Всеобщей итальянской конфедерации труда (ВИКТ). На съезде выступили: Президент Италии **Дж. Наполитано**, который призвал, в частности, все общественно-политические силы страны к сотрудничеству в период кризиса и выхода из него; генсеки Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) и Итальянского союза труда (ИСТ), высказавшиеся за укрепление единства действий профдвижения на основе соглашений, типа заключённого в 1993 г.; министр труда **Дж. Саккони** и председатель основного союза работодателей — Конфиндустрии — **Э. Марчегалья**.

Основными вопросами, обсуждавшимися на съезде, были, по словам газеты ИКПТ, «демократия, представительность, Средиземноморье и налоговая система». Политическая линия, представленная генсеком ВИКТ **Г. Эпифани**, который заявил о нежелании «идти в Каноссу», то есть на поклон к другим профцентрам, получила при голосовании 120 голосов из 148. Главными выводами съезда газета назвала «возврат к колдоговорной политике как основе деятельности профцентра и «открытую оппозицию диссидентов профцентра против линии Эпифани».

Генсек ИКПТ **Р. Боннани** обратился к коллеге из ВИКТ с призывом укрепить единство профсоюзов перед лицом кризиса и поддержал проект закона «о демократическом представительстве», выдвинутый союзом металлистов, входящим в ВИКТ.

В связи с 25-летием подписания Соглашения трёх профцентров о сотрудничестве они выступили с совместным документом «Победить бедность: достойный труд и социальное участие», в котором подчёркнута особая необходимость согласия всех общественных, и прежде всего профсоюзных, сил в условиях кризиса. О нём положительно высказались также руководители работодательских организаций страны.

**КИТАЙ.** «Надавите на Китай!» — призывает генсек шведского филиала организации «Международная амнистия» в журнале союза промышленных и торговых служащих в связи с сообщением о покупке автоконцерна «Вольво» китайской компанией «Чжили». Автор советует всем шведским профсоюзникам, вступающим в контакт с китайской компанией, требовать ратификации КНР всех основополагающих конвенций МОТ и разрешения на «создание независимых профсоюзов».

**МАВРИКИЙ.** Редкий ныне репортаж об этом островном государстве в Индийском океане помещён в газете финляндской ЦОПФ. Несмотря

на многоэтнический и многоконфессиональный характер этой страны, говорится в нём, обстановка там в целом спокойная. Профсоюзное движение тесно связано с лейбористской партией и в последний период стремится к обновлению, особенно в связи с падением производства сахара — монокультуры страны, вследствие сознательной политики Евросоюза. Профсоюз этой отрасли потерял за последние 15 лет 2/3 своего состава. Средняя зарплата в сахарной промышленности составляет сейчас 6–9 тыс. рупий (150–250 евро) в месяц. К тому же большой процент её работников являются сезонниками. Серьёзную проблему в стране представляет собой неграмотность, особенно среди женщин, и профсоюзы пытаются с ней бороться.

**НОРВЕГИЯ.** Много внимания в профдвижении страны уделено результатам колдоговорной кампании, которая проводилась в ней в последний период. Об этом было сказано и в предыдущем обзоре. После 11 «сверхурочных часов» переговоров «фронтальному» профсоюзу – Совместной организации семи отраслевых союзов, на которую обычно ориентируются другие, удалось добиться повышения зарплаты всего лишь на 1 крону (около 5 росс. руб.) в час. Достижение этого согласия привело к отказу от забастовки работников гостиниц и ресторанов, входящих в эту организацию. А вот строители решили бастовать «против социального демпинга» в связи с нежеланием работодательской стороны повысить минимальный размер оплаты труда, составляющий сегодня 72% средней зарплаты в отрасли.

В Норвегии профсоюзы, как известно, редко прибегают к стачечной борьбе. В журнале ЦОПН приведён анализ требований, выдвинутых в ходе последних забастовок, прошедших в стране, и сделан вывод о том, что они были весьма различными в разных отраслях и единственной общей их чертой явилось стремление профсоюзов защитить наиболее уязвимые слои трудящихся. Одновременно сообщено о забастовке транспортников с требованием предоставления временным работникам равной оплаты труда с штатным персоналом, во избежание замены последних «дешёвым» заёмным трудом.

В журнале ЦОПН помещён объёмный материал о сохранении в стране «классовых различий». В подтверждение этого, в частности, приведены результаты соцопросов, которые показывают, что в 1965 г. 40% респондентов относили себя к рабочему классу, 16% – к так называемому среднему классу, и 44% не обозначали свою классовую принадлеж-

ность. В 1981 г. эти показатели были равны соответственно 24%, 16 и 60%, в 2001 г. – 20%, 24 и 56%, а в 2010 г. – 32%, 55 и 13%. Кроме того, авторы другого материала в журнале утверждают, что социальные различия отражаются и в таких областях жизни, как спорт.

**США.** 10-тысячная демонстрация прошла в начале мая перед зданием Центральной биржи в Нью-Йорке. Её участники осудили то, что значительная часть государственной помощи частному предпринимательству пошла на выплату премий менеджерскому составу крупных фирм (145 млрд. из 700 млрд. долл., по данным созданного перед самым кризисом профцентром АФТ–КПП Фонда мониторинга экономики), и потребовали, чтобы по окончании кризиса не было возвращения к прежним подходам бизнеса.

В американский суд внесена жалоба от имени 1,6 млн. женщин — работниц известной торговой ТНК «Уол-Март», которая систематически недоплачивает им заработки за равный с мужчинами труд. Эта фирма является в настоящее время крупнейшей в отрасли: на её предприятиях в 44 странах мира занято 2,1 млн. работников, а общий оборот составляет 2425 млрд. долл.

**ФИНЛЯНДИЯ.** Большой интерес в профдвижении страны вызвала статья проректора университета г. Тампере **Х. Мелина** об «обновлении профсоюзов на условиях молодёжи», в которой он, в частности, доказывает целесообразность дальнейшего укрупнения профсоюзных структур и призывает осуществить его как можно скорее, не дожидаясь следующих съездов профцентров. Он также полагает, что в процессе объединения профсоюзов не должны участвовать 50-летние, так как работать в новых условиях они уже не будут.

В данной связи газета ЦОПФ привела следующие данные: в Центральную организацию профсоюзов входят 21 отраслевой союз с 1 047 021 членов, в Центральную организацию технических служащих (СТТК) — 20 союзов с 640 тыс. членов и в Центральную организацию профсоюзов работников с высшим образованием (АКАВА) – 34 профсоюза с 547 тыс. членов.

Газета напоминает, что в последние годы ряд профсоюзов ЦОПФ уже объединился, образовав крупные союзы работников госсектора и сферы сервиса (сейчас активно идёт слияние союзов транспортников, в практической работе сотрудничают членские организации ЦОПФ и СТТК), и выражает надежду на развитие этих тенденций.

**ШВЕЦИЯ.** В связи с предстоящими осенью парламентскими выборами ряд профсоюзных органов печати начал публиковать ответы парламентских партий на социальные вопросы, волнующие членов профсоюзов. Так, газета союза госслужащих задала им вопрос о видении ими роли государства в экономике страны и о расширении, в частности, государственной собственности. В колонке главного редактора газеты выражено в то же время опасение, что намерение ввести в Швеции «электронное голосование» хотя и облегчит избирателям участие в выборах, но приведёт к нарушению тайны голосования — одного из краеугольных камней демократии.

Журнал профсоюза промышленных и торговых служащих опубликовал условия подписанных им коллективных соглашений в ряде отраслей, где предусмотрено, в основном, повышение зарплаток на 2,6–3,2%, и отметил, что большинство членов союза поддержали этот результат, хотя и высказались за «более твёрдую» позицию союза. Но даже недовольные не готовы бастовать ради улучшения этого результата. Главный редактор журнала призвал работодателей проявить больше уступчивости на переговорах на уровне предприятий, но тут же заявил, что и профорганизациям «надо договариваться». И, наконец, председатель союза подчеркнула, что в соглашении «достигнут прогресс по всем приоритетным вопросам».

По подсчётам профсоюза промышленных и торговых служащих, в Швеции в период кризиса потеряно относительно больше рабочих мест, чем в среднем по Европе — с 74,3 до 72,2% рабочей силы.

Газета профсоюза госслужащих поместила большой материал об отмеченном в нынешнем году усилении притока молодёжи в ряды указанного союза и о необходимости демонстрировать молодым работникам отрасли конкретные достижения работы союза в пользу молодёжи.

Газета выразила возмущение тем, что молодёжная организация партии центра, в целях якобы привлечения молодых трудящихся в свои ряды, выпустила плакат с нецензурными высказываниями в адрес профсоюзов. На предложение женщины – депутата парламента (риксадага) от народной (либеральной) партии легализовать в стране публичные дома газета откликнулась ехидным стихотворением под заголовком «Шведский бордель».

*Всеволод Можжеев*

## ГЕРМАНИИ НУЖНА ДРУГАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИСТЕМА

*Председатель «ИГ Металл» Бертольд Хубер дал интервью отраслевой профсоюзной газете «Металлцайтунг» в связи с выходом его книги «Смена курса. Итоги кризиса».*

***Что побудило Вас написать книгу «Смена курса»? Разве профсоюз «ИГ Металл» не всё сказал по этому поводу?***

Да, сказано много. Но, к сожалению, я не вижу, чтобы политики и работодатели чему-то научились в связи с последним кризисом и, уж тем более, сделали правильные выводы. Финансовый кризис показал, что так дальше продолжаться не может. Поэтому «ИГ Металл» хочет открыть общественные дебаты. И моя книга – это их начало.

***Какие основные идеи?***

Для меня особенно важно, что «ИГ Металл» (я имею в виду всех – членов профсоюза, доверенных лиц, членов советов предприятий) выступает за достойную жизнь. Всё большее число металлистов присоединяются к этим требованиям. Людям необходима уверенность в завтрашнем дне, в постоянных рабочих местах, без использования заёмного труда и других временных длительных ограничений при трудоустройстве. И, конечно, достойная заработная плата.

***Кризис показал, что «ИГ Металл» должен оставаться сильным и влиятельным профсоюзом. Профсоюз согласился на введение сокращенной рабочей недели и на выплату низких премий, чтобы сохранить больше рабочих мест. Что может произойти в следующий кризис?***

Германия должна оставаться индустриальным государством, которое, в том числе и с помощью «ИГ Металл», будет целенаправленно перестраиваться. Это станет в ближайшие годы самой большой нашей задачей. Германия не может позволить себе отказываться от рабочих мест в промышленности. Поэтому в настоящее время нам необходимо разработать новые пути в индустриальной политике. Правительство черно-желтой коалиции не в состоянии нам что-либо предложить.

***Какова роль членов профсоюза в перестройке экономики и общества?***

Они уже участвуют в этом процессе. На предприятиях были избраны новые производственные советы. От их действий во многом зависит повседневная жизнь предприятий. Но я не считаю это достаточным. «ИГ Металл» выступает за еще большее участие трудящихся в управлении предприятиями. Демократия должна быть усилена на всех предприятиях, но, кроме того, – и в политике, и в

обществе. Если не сами трудящиеся, то кто, кроме них, должен внести разумные предложения по созданию новых продуктов и инвестиций? Если не сами люди, то кто преобразует нашу страну?

***Вы хотите, чтобы каждый принял активное участие в дискуссии о смене курса, о создании новой общественной системы?***

Я твердо уверен в том, что Германия нуждается в другой экономической системе. То, что происходит сейчас, больше не должно продолжаться. Назрела необходимость перехода к новому курсу, к социально ориентированной рыночной экономике. Иначе разрыв между бедными и богатыми будет расти, произойдет еще больший разрыв между «верхами» и «низами». Фундаментом нашего государства должно стать хорошо функционирующее общество всеобщего благоденствия.

***Как, по Вашему мнению, должна выглядеть эта модель?***

Новое общество благоденствия, прежде всего, должно быть справедливым и щедро финансироваться. Оно будет больше инвестировать в социальное общественное обслуживание и устанавливать (в обязательном порядке) достойные минимальные социальные нормы в качестве нижней границы. Будет более справедливым распределение, например, доходов или на получение образования. Я отдаю себе отчет в том, что сама по себе эта модель не появится. Мы все должны вести за нее борьбу, иначе наша демократия сползет назад, в эру феодальных отношений.

*Подготовил Александр Кулагин*

***Вестник профсоюзов***

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А.,  
главный редактор**

Горчаков В.П.,  
Занько Н.П.,  
Иванов В.Т.,  
Кузяков П.В.,  
Куприянов В.В.,  
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 12.08.10. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала  
доступна на интернет-сайте  
Всеобщей конфедерации профсоюзов  
по адресу: <http://www.vkr.ru>

На сайте вы можете  
также ознакомиться  
с новостями из жизни  
профсоюзов стран СНГ,  
с аналитическими материалами  
и документами.