



**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

В НОМЕРЕ:

- **ВКП в межгосударственных мероприятиях Содружества**
- **Вести из членских организаций**
- **Колонны трудящихся Первомая-2010**
- **Шахта «Распадская»: пусть беда станет сигналом к реальным действиям**
- **О проблемах и задачах работы профсоюзов в современных условиях с читателями ведут разговор: Муродали САЛИХОВ, Сиязбек МУКАШЕВ, Римм ПАПИЛОВ, Джамия САТТАРОВА**
- **Заработная плата в странах СНГ в 2009 году**
- **Краткие новости профцентров мира**

6 / 2010

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

Представитель ВКП принял участие в заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам, которое прошло 21–22 апреля в г. Санкт-Петербурге. В повестку было включено девять вопросов.

Важнейшим для профсоюзов было окончательное рассмотрение Комиссией проекта модельного закона «Об акционерных обществах» (новая редакция), в разработке которого активное участие принимала Всеобщая конфедерация профсоюзов. Все внесенные профсоюзами предложения включены в указанный проект в полном объеме. Это:

а) участие представителей работников в заседаниях правления АО и в заседаниях совета директоров АО;

б) в Уставе АО и (или) в коллективном договоре может быть предусмотрено право трудового коллектива назначать $\frac{1}{3}$ членов совета директоров АО;

в) в случае ликвидации АО удовлетворение требований кредиторов по заработной плате, по другим социальным выплатам должно осуществляться в порядке очередности, предусмотренной национальным законодательством, т.е. в первую очередь.

Комиссия приняла решение просить Совет МПА СНГ включить проект данного модельного закона в повестку дня осеннего 2010 г. пленарного заседания МПА СНГ.

Комиссия заслушала информацию о ходе подготовки Комментариев к модельному закону об АО. Это вызвано тем, что модельный закон достаточно объёмный, ряд статей представлен в двух вариантах, имеют место положения, касающиеся подходов, изложенных в законодательстве западных стран, в частности, Германии. Данный документ будет подготовлен разработчиками к сентябрю текущего года.

В ходе рассмотрения вопроса об использовании в государствах Содружества модельных законов в сфере экономики и финансов отмечалось, что наибольшее применение эти законы нашли в национальном законодательстве Армении, Беларуси, России.

Комиссия обсудила предложения в план работы на период 2010–2015 гг., который окончательно будет сформирован к очередному

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

Заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина** приняла участие в состоявшемся 12 мая в Москве заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете Содружества Независимых Государств.

Комиссия одобрительно отнеслась к деятельности **Координационного транспортного совещания государств СНГ**. Оно было образовано в 1991 г. в соответствии с межгосударственным Соглашением и является органом межгосударственного регулирования деятельности морского, автомобильного и внутреннего водного транспорта, а также общетранспортных вопросов на территории Содружества во взаимодействии с другими органами отраслевого сотрудничества СНГ в области транспорта.

Основной задачей КТС является содействие формированию общего транспортного пространства и функционированию указанных видов транспорта во взаимодействии с другими видами транспорта на основе концепций и программ, направленных на совершенствование их организационной структуры, на установление согласованной тарифной политики, на обеспечение условий транзита грузов, охраны окружающей среды, безопасности перевозок пассажиров и сохранности грузов.

КТС была проведена большая работа по возложенным на него задачам, включая разработку документов, проведение конференций (семинаров), рассмотрение важных вопросов на заседаниях отраслевых советов. Только за 2006–2009 гг. было подготовлено и принято на межгосударственном уровне шесть документов, включая Соглашение о гармонизации требований к дополнительному обучению и профессиональной компетенции международных автомобильных перевозчиков государств СНГ (2006 г.) и Единые требования к указанному обучению (2008 г.), что позволило повысить конкурентоспособность перевозчиков СНГ на мировой арене.

Вопрос будет внесен на Экономсовет СНГ.

С глубокой заинтересованностью был обсужден **проект Прогноза производства и потребления энергоресурсов стран Содружества**. В целом совокупный энергетический потенциал государств СНГ составляет около 11% мировых запасов нефти, более 41% мировых запасов природного газа и 25% мировых запасов угля. Потенциал энергосбережения составляет, по оценкам экспертов, 420–450 млн. тонн нефтяного эквивалента. При формировании проекта Прогноза

были рассмотрены три сценария возможного развития событий и сделаны следующие выводы.

1. В перспективе до 2020 г. страны СНГ во всех трех сценариях развития обладают достаточным суммарным энергетическим потенциалом.

2. Выявлена необходимость повышения эффективности использования энергетических ресурсов, улучшения энергосбережения.

3. Стремление высвободить дополнительные ресурсы газа для экспорта (в странах-экспортерах) и снизить нагрузку на бюджет (в странах-импортерах) стимулирует большинство государств Содружества переводить свою электроэнергетику на альтернативные виды топлива и энергоресурсов (уголь, гидроэнергетика, атомная энергетика), а также на нетрадиционные и возобновляемые энергоресурсы.

4. В перспективе до 2020 г. в регионе увеличивается экспортный потенциал по нефти и газу. В связи с этим возникает проблема создания соответствующей инфраструктуры.

5. Выявлена возможность конкуренции между странами СНГ-экспортерами газа на внешних рынках. Для эффективного экспорта необходимо тесное взаимодействие государств.

6. Во всех сценариях электроэнергетика играет ключевую роль в экономическом и социальном развитии государств. При этом перед всеми странами стоят задачи не только модернизации генерирующих мощностей и сетевого хозяйства, но и значительного увеличения темпов ввода новых мощностей при одновременном росте эффективности их использования.

На основе этих выводов предложен выбор наиболее привлекательного сценария развития. С учетом состоявшегося обсуждения проект Прогноза будет доработан и вынесен на обсуждение Экономсовета СНГ.

Два вопроса, рассмотренные Комиссией, касались формирования общего экономического пространства, свободы перемещения товаров. Был поддержан ряд **изменений в Приложение к Правилам определения страны происхождения товаров**. Вопросы также будут внесены на Экономсовет СНГ.

Комиссия рассмотрела ход подготовки и проведения переписей населения раунда 2010 г. в государствах Содружества.

Совет глав государств СНГ, принимая во внимание поддержку ООН Всемирной программы переписей населения и жилищного фонда и ее настоятельный призыв к государствам провести в период с 2005 г. по 2014 г. по меньшей мере одну перепись и распространить ее результаты в качестве важнейшего источника информации

для оценки, планирования и развития на районном, национальном, региональном и международном уровнях, в 2006 г. принял решение о проведении переписей населения раунда 2010 г. в государствах – участниках СНГ.

СГГ счел целесообразным провести переписи населения в государствах – участниках Содружества в максимально близкие к 2010 г. сроки и на единой методологической основе.

Во всех странах Содружества программы переписей составляются с соблюдением принципов ООН, в соответствии с Рекомендациями Конференции европейских статистиков и Евростата, что позволяет обеспечивать сопоставимость итогов по основным социально-демографическим характеристикам между странами Содружества и другими странами мира, а также с данными предыдущих переписей.

На 1 мая 2010 г. переписи населения проведены в 84 странах мира, в том числе в четырех государствах Содружества. В 2009 г.: в феврале – в Казахстане, в марте – в Кыргызстане (перепись населения и жилищного фонда), в апреле – в Азербайджане, в октябре – в Беларуси. В 2010 г. планируется провести перепись населения в России и перепись населения и жилищного фонда в Таджикистане; в 2011 г. – в Армении и в Украине; в 2012 г. – в Туркменистане. В Молдове и Узбекистане сроки проведения обсуждаются.

Предварительные краткие итоги переписи населения в четырех государствах СНГ показали, что за полувековой период численность населения увеличилась во всех странах, но наиболее интенсивный и стабильный её рост на протяжении всех десятилетий наблюдался в Азербайджане и Кыргызстане.

В Беларуси отмечался рост численности городского населения и значительное сокращение численности сельского, что определило сокращение общей численности населения в последние десятилетия. Естественная убыль сельского населения (превышение числа умерших над числом родившихся) происходит с 1977 г. и во многом объясняется более высоким уровнем смертности вследствие преобладания лиц пожилых возрастов.

В Казахстане численность населения за 1999–2009 гг. по сравнению с предыдущим межпереписным периодом (1989–1999 гг.) не сократилась, а, наоборот, заметно увеличилась. С 2003 г. прекратилась миграционная убыль и начался миграционный прирост (превышение числа прибывших в страну на постоянное место жительства над числом выбывших из страны), который одновременно с повышением рождаемости привел к значительному росту численности населения.

Информация была принята к сведению.

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

СМЕНА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ В ПРОФЦЕНТРЕ

На состоявшемся 23 апреля в Бишкеке пленуме Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана **И.З. Рысалиев** освобождён от обязанностей председателя ФПК.

Председателем ФПК на пленуме избран **Осмонов Канатбек Досбаевич** – председатель Республиканского комитета профсоюза работников лесных отраслей Кыргызстана.

◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

**ПРЕЗИДЕНТ Н. НАЗАРБАЕВ
ПРИНЯЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФПРК**

5 мая состоялась встреча Президента Республики Казахстан **Нурсулгана Назарбаева** с председателем Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Сиязбеком Мукашевым**, *сообщает пресс-центр ФПРК.*

Руководитель профцентра поблагодарил главу государства за внимание к деятельности профессиональных союзов, к их усилиям по защите законных прав и интересов трудящихся. От имени профсоюзов он заявил о поддержке Послания Президента «Новое десятилетие – новый экономический подъём – новые возможности Казахстана».

С. Мукашев проинформировал Президента о текущей работе профсоюзов, о процессе становления новых трудовых отношений в Казахстане, о ходе отчётно-вы-

борных собраний, съездов и конференций, о подготовке к очередному съезду Федерации профсоюзов.

В текущем году исполняется 20 лет создания Федерации. В течение этого времени профсоюзы поддерживались государством и лично Президентом. В 2008 г. на Жезказганском форуме по социальной ответственности бизнеса глава государства дал старт общереспубликанской акции «Заключите коллективный договор!». Благодаря этому в 2009 г. было заключено более 8 тыс. меморандумов между работодателями и профсоюзами с участием государственных органов, не произошло сокращения рабочих мест и снижения заработной платы работникам.

«Президент одобрил основные направления развития профсоюзного движения Казахстана. Благо-

даря поддержке главы государства мы решили основные вопросы

социального партнёрства в Казахстане», – сказал С. Мукашев.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ПРОФСОЮЗЫ АКТИВНО УЧАСТВУЮТ В ДИСКУССИЯХ ПО ЗАКОНОПРОЕКТУ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС

В республике продолжается обсуждение проекта закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Армения», сообщает Отдел по работе с членскими организациями и по связям со средствами массовой информации КПА.

27 апреля состоялось заседание Национального собрания РА, на котором обсуждался данный проект закона. Твердая, однозначная позиция профсоюзов в этом спорном вопросе была представлена на заседании председателем Конфедерации профсоюзов Армении **Э. Тумасяном**. Отстаивая эту позицию, Э. Тумасян выступил с разъяснениями в газетах, на радио и телевидении. Были организованы пресс-конференции, на которых заместитель председателя КПА **Б. Харатян** и заведующий юридическим отделом КПА **М. Пилипосян** также представили позицию КПА.

5 мая прошло расширенное заседание Постоянной парламентской комиссии Национального собрания РА по социальным вопросам, в котором приняли участие представители Министерства труда и социальных вопросов, Конфедера-

ции профсоюзов Армении, Союза работодателей и многочисленных общественных организаций.

От имени профсоюзов на заседании выступили **Э. Тумасян**, **Б. Харатян** и **Ж. Торосян**. В своем выступлении Э. Тумасян поднял ряд важных вопросов, таких как устный трудовой договор, профсоюз и представители работников. Он сообщил, что Конфедерация профсоюзов Армении выступила инициатором представления данного законопроекта на экспертизу в МОТ.

Эксперты МОТ представили КПА свои комментарии, из которых следует, что устный договор приемлем, но часто является источником недопонимания и конфликтов. Председатель КПА предложил ко второму чтению изъять из законопроекта понятие устного договора, поскольку внедрение последнего чревато резким повышением скрытой занятости, ростом нарушений прав работников. Хотя изменениями и предусматривается, что по желанию одной из сторон может быть заключен письменный договор, однако Э.Тумасян высказал опасение профсоюзов, что устный договор в случае его вне-

дрения станет основной формой трудовых отношений.

Тревогу экспертов вызвало смещение ролей профсоюзов и представителей работников, посему они видят необходимость в более чётких формулировках в соответствующих статьях. В противном случае, отмечают эксперты МОТ, позиции профсоюзов могут сильно пошатнуться, тем более если учесть, что законопроектом предполагается во всем Трудовом кодексе понятие «профсоюзы» заменить на понятие «представители работников». Э. Тумасян выразил несогласие с внедрением альтернативного профсоюзу органа – института представителей работников: «Цель правительства ясна – лишить профсоюзы монополии, но приравнять профсоюзы к не имеющему юридического статуса органу необоснованно и неприемлемо. Это противоречит Конвенции № 135 МОТ, ратифицированной Арменией».

Выступая на заседании, Ж. Торосян отметила, что законопроект изобилует нарушениями конвенций Международной организации труда (МОТ) и не исправляет уже допущенные действующим Трудовым кодексом нарушения. К примеру, приняв решение о сверхурочной работе, работодатель обязан, согласно Трудовому кодексу, лишь уведомить о своем решении работника, но не запрашивать его согласия. Среди множества изменений законопроект не исправил этот пункт, которым уже пятый год подряд нарушается одна из конвенций МОТ. Продле-

ние срока уведомления работником своего работодателя об увольнении с нынешних 14 до 30 дней ущемляет интересы работника, так как на отечественном рынке труда наблюдается переизбыток работников, а не рабочих мест, и работник в течение этих 30 дней вполне может потерять более выгодное для него рабочее место.

Представители профсоюзов отстаивали энергично свои позиции и предложения с тем, чтобы в равной степени были защищены интересы работников и работодателей. На заседании было высказано предложение, согласно которому профсоюзы должны обсудить все острые несогласованные вопросы с учетом Рекомендаций МОТ и подготовить ко второму чтению законопроекта единый пакет предложений.

В настоящее время продолжается обсуждение проекта закона с различными общественными организациями с целью придания общественного резонанса поднятым профсоюзами вопросам.

В связи с приближением срока принятия закона во втором чтении, который включает в себя множество статей, неприемлемых для профсоюзов, и в связи с тем, что Правительство РА требует принять этот закон к концу июня, Конфедерация профсоюзов Армении направила письмо и пакет технических комментариев МОТ по законопроекту председателю Национального собрания РА и руководителям парламентских фракций. «Для улучшения бизнес-

среды и обеспечения достойного труда необходимы стабильные трудовые отношения, основным

гарантом которых является трудовое законодательство», – сказано в этом письме.

◆ **УКРАИНА**

ПОЛОЖЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДОКЛАДА БУДУТ УЧТЕНЫ

Председатель Федерации профсоюзов Украины **В.Г. Хара** получил письмо от главы Администрации Президента Украины **С.В. Лёвочкина**, в котором уведомляется о рассмотрении по поручению Президента Украины Национального профсоюзного доклада «Труд в Украине: необходимость качественных изменений для общественной эффективности и достойной жизни».

Указанный Доклад был вручен главе государства 19 марта 2010 г. во время встречи Президента Украины **В.Ф. Януковича** с всеукраинскими профсоюзами и профобъединениями в штаб-квартире ФПУ.

В письме идёт речь о том, что после рассмотрения в Админи-

страции Президента предложений ФПУ по развитию социального диалога и о первоочередных шагах в социально-трудовой сфере, указанные материалы получили положительный отклик и высокую оценку специалистов.

Ввиду необходимости определения приоритетов государственной политики в социально-трудовой сфере и перспектив социального диалога по поручению главы государства предложения Федерации и Национальный доклад, кроме использования в текущей работе, будут учтены во время подготовки проекта ежегодного Послания Президента Верховной Раде Украины «О внутреннем и внешнем положении Украины».

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

На очередном заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, состоявшемся 26 мая под председательством **М.В. Шмакова**, были рассмотрены актуальные вопросы профсоюзного движения.

Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2010 г., в которой по призыву ФНПР по всей стране приняли участие свыше 2,7 млн. человек.

Исполком ФНПР посчитал целесообразным поддержать реше-

ние Международной конфедерации профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре текущего года.

На заседании в основном одобрена работа профсоюзов по стабилизации и оздоровлению ситуации на рынке труда, по сохранению рабочих мест, по восстановлению покупательной способности заработной платы.

Как значимая поддержка позиции профсоюзов, было воспринято разъяснение Президиума Верховного суда РФ от 10 марта 2010 г. о том, что в состав МРОТ не должны включаться компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, а также принятое по настоянию ФНПР увеличение сроков переходного периода перед вводом в действие законодательства о совершенствовании правового положения бюджетных учреждений. Поддержаны усилия представителей ФНПР на переговорах по проекту Генсоглашения на 2011–2013 гг.

Члены Исполкома ФНПР отметили, что установление низкой доли тарифной части заработной платы в конечном счете ведет к промышленным авариям с трагическими последствиями. Решено

добиваться включения в соглашения всех уровней социального партнерства положения об установлении постоянной части заработной платы на уровне 70%.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома ФНПР констатировали ее заметное улучшение, имея в виду конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. При рассмотрении 18357 дел в судах с участием правовых инспекторов труда и иных юристов профсоюзов иски удовлетворены полностью или частично в 14264 случаях (78%), в том числе восстановлено на работе 1214 членов профсоюзов. Экономическая эффективность этой работы в 2009 г. составила свыше 10 млрд. рублей, по сравнению с 5 млрд. рублей в предыдущем году.

В связи с трагедией на шахте «Распадская» Кемеровской области принято Заявление Федерации независимых профсоюзов России.

По решению Исполкома Генеральный совет ФНПР созывается в Москве 18 сентября 2010 г.

ВСТРЕЧА РУКОВОДСТВА ФНПР С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИИ

1 июня состоялась встреча Председателя Правительства РФ **В.В. Путина** с большой группой представителей Федерации независимых профсоюзов России во

главе с лидером ФНПР **М.В. Шмаковым**, сообщает Центр общественных связей ФНПР.

В ходе беседы обсуждались проблемы, связанные с заработной

платой работников, с обеспечением безопасности на производстве, с необходимостью создания Министерства труда, а также вопросы детского отдыха и целый ряд тем, волнующих профсоюзы и государство, сообщает Департамент общественных связей ФНПР.

Председателем ФНПР и его коллегами было обращено внимание, что реальная заработная плата в 2009 г. снизилась и составила около 97,2% от уровня 2008 г. Государственная дума при принятии Закона «О федеральном бюджете на 2010 год» рекомендовала Правительству, по итогам исполнения федерального бюджета за первое полугодие, рассмотреть вопрос об индексации заработной платы работникам организаций бюджетной сферы. В. Путин подтвердил такое намерение Правительства и сказал, что исполнение бюджета за первое полугодие будет обязательно проанализировано, после чего будет принято решение об индексации заработной платы работникам бюджетной сферы в 2010 г.

Председатель ФНПР обратил также внимание на то, что МРОТ не повышался с 2009 г. В ответ Председатель Правительства предложил решить этот вопрос после обсуждения на заседании Российской трёхсторонней комиссии.

Со стороны Правительства было заявлено, что в 2010–2011 гг. продолжится реализация Программы мер по снижению напряженности на рынке труда. В основном

эта Программа финансируется из средств федерального бюджета, и главное внимание в ней будет уделено опережающему переобучению и переподготовке безработных, а также лиц, находящихся под риском увольнения, для того, чтобы они могли получить новую специальность и успешно работать на новом рабочем месте.

В. Путин одобрил идею профсоюзов об обязательном страховании от безработицы, однако считает её реализацию на практике возможной только тогда, «когда мы увидим, что стабильность в мировой и российской экономике наступила и мы уверенно находимся в стадии посткризисного развития, а экономика начала расти».

«Необходимо в ближайшее время восстановить в системе министерств Министерство труда», – отметил М.Шмаков, подчеркнув, что соответствующие функции можно было бы забрать у Министерства здравоохранения и социального развития и Федеральной миграционной службы. Новое ведомство, по мнению М.Шмакова, «должно отвечать за все вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений, с обеспечением охраны труда, с повышением уровня жизни работников и членов их семей, а также с трудовой миграцией».

В ходе встречи прозвучала идея провести Всероссийское совещание по вопросам рынка труда и экономического развития, в котором должны принять

участие все заинтересованные стороны: профсоюзы, работодатели, правительство, экспертное сообщество, видные экономисты и ученые. Сделать это необходимо для того, чтобы на фоне

выхода из кризиса можно было бы наметить разумную и эффективную программу комплексного решения задачи социально-экономического развития страны в будущем.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

ОБСУЖДЕНЫ ВОПРОСЫ ПОВЫШЕНИЯ РОЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

21–22 мая в городе Душанбе во Дворце «Солидарность» профсоюзов Таджикистана проведен семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных организаций и с руководителями координационных советов городов и районов республиканского подчинения. На семинаре с докладом выступил председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Муродали Салихов**.

А также были рассмотрены вопросы практической реализации законов Республики Таджикистан «О социальном партнерстве, со-

глашениях и коллективных договорах», «О государственном социальном страховании» и Трудового кодекса Республики Таджикистан.

На секциях семинара-совещания обсуждались проблемы и пути повышения роли первичных профсоюзных организаций и координационных советов городских и районных структурных подразделений профсоюзов в защите правовых и социальных интересов членов профсоюзов, задачи по организации летнего отдыха детей и подростков в 2010 г.

◆ **ФП РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

ОПЫТ РАБОТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА СЕГОДНЯ ОСОБЕННО АКТУАЛЕН

12 мая в Киеве прошло очередное заседание Совета Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

В заседании участвовали президент Федерации **В.П. Савченко**, вице-президент **Ю.С. Дурнешов**, члены Совета: **Е.М. Акопова** (Армения), **А.П. Иргенсон**

(Латвия), **Д.А. Кахаров** (Таджикистан), **Т.В. Никитина** (Украина), **А.О. Омурова** (Кыргызстан), **Х.С. Османов** (Азербайджан), **В.А. Ульянов** (Москва), председатель Ревизионной комиссии **К.И. Кузькина**, а также заместитель председателя Украинского профсоюза **В.М. Ковтун**, руководители областных организаций Украинского профсоюза, работники аппаратов Международной федерации профсоюзов и ЦК Украинского профсоюза.

Председательствовал на заседании президент Федерации В.П. Савченко.

Совет Федерации принял Латвийский профсоюз работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов в члены Федерации, вывел из состава Совета в связи с выходом на пенсию председателя профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики Таджикистан **З.М. Муродову**.

В состав Совета введены **Кахаров Дадо Абдусабурович**, избранный председателем профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики Таджикистан, и председатель Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов **Иргенсон Андрей Павлович**.

Совет заслушал информацию председателя профсоюза работни-

ков государственных учреждений Украины Т.В. Никитиной об опыте работы ЦК профсоюза по организационному укреплению структурных звеньев профсоюза, рекомендовал членским организациям Федерации усилить внимание к этому направлению деятельности, полнее использовать опыт, накопленный родственными профсоюзами.

Члены Совета рассмотрели вопросы финансово-хозяйственной деятельности Федерации и приняли по ним соответствующие решения.

Совет подвел итоги конкурса на лучшую членскую организацию Федерации по увеличению численности членов профсоюза за прошедший год. Лучшей членской организацией за 2009 г. признан профсоюз работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики.

Члены Совета утвердили план мероприятий по реализации предложений и замечаний, изложенных в докладе президента Федерации и в выступлениях делегатов на V (внеочередном) конгрессе, приняли постановление о совершенствовании печатного издания Совета Федерации «Информационный бюллетень», утвердили ежегодную статистическую отчетность членских организаций.

Совет также заслушал информацию руководителей членских организаций Федерации о положении дел и о проблемах в их деятельности.

ПЕРВОМАЙ-2010 В СТРАНАХ СНГ

РОССИЯ:

предварительные итоги профсоюзной акции

Первомайская акция Федерации независимых профсоюзов России прошла под девизом «За достойный труд, заработную плату, стабильную занятость!» при высокой активности членов профсоюзов. По поступившей из федеральных округов информации, число участников первомайских мероприятий превысило 2,5 млн. членов профсоюзов.

Основной формой коллективных действий профсоюзов 1 мая 2010 г. стали митинги, шествия и пикеты, которые прошли в 82 республиканских, краевых и областных центрах, а также в более 900 городов и районных центрах.

Наиболее многочисленные шествия и митинги состоялись в Краснодаре (65 тыс. человек), Якутске (более 60 тыс.), Владивостоке (57 тыс.), Ижевске (55 тыс.), Перми (более 53 тыс.), Уфе (34,5 тыс.), Прокопьевске (30 тыс.) Хабаровске (25 тыс.), Санкт-Петербурге (25 тыс.), Екатеринбурге (23 тыс.), Челябинске (22 тыс.), Омске и Волгограде (по 20 тыс. в каждом), Саранске (более 19 тыс.), Грозном и Черкесске (более 17 тыс. в каждом), Петропавловске-Камчатском (более 15 тыс.), Магадане (около 13 тыс.), Архангельске и г. Вологде (по 10 тыс. человек в каждом).

В Москве в шествии и митинге приняли участие более 24 тыс. человек.

Как и в прошлом году, в первомайских мероприятиях в регионах приняли активное участие молодёжные советы профобъединений. В шествиях и митингах, организованных профсоюзами, участвовали более 950 тыс. человек работающей молодёжи и студентов. Во многих городах на шествиях были организованы молодёжные колонны.

Резолюции и обращения участников митингов были адресованы Президенту, Правительству, Федеральному собранию РФ, органам государственной власти, депутатам местных законодательных собраний.

УКРАИНА:

праздник, который выдержал испытание временем

Празднование 1 Мая в Киеве началось шествием от Дворца учителя по улице Владимирской, далее по Большой Хмельницкой до площади Независимости. В шествии приняли участие члены отраслевых и терри-

ториальных профсоюзов, которые входят в состав ФПУ, общей численностью около 20 тыс. человек.

Шествие прошло под лозунгами: «Время ликвидировать скрытую безработицу украинцев», «Федерация профсоюзов Украины – против повышения пенсионного возраста», «Нет – безработице молодых специалистов». На улице Крещатик к членам профсоюзов присоединилась колонна представителей левых и левоцентристских сил, которые вместе с представителями ФПУ торжественно прошли центральной улицей Киева к Площади Независимости, где состоялся митинг, посвященный Дню международной солидарности трудящихся – 1 Мая.

К участникам митинга обратился председатель ФПУ **Василий Хара**. В своём выступлении он, в частности, отметил, что в этом году в Международный день солидарности трудящихся по инициативе ФПУ проводится Всеукраинская профсоюзная акция солидарности трудящихся. «1 Мая – праздник, который выдержал испытание временем, – отметил он. – В этом году Первомай – это праздник наших надежд». В. Хара выразил надежду, что вновь избранная власть будет опираться в своих действиях на социальные институты, которые формируют гражданское общество, и прежде всего на профсоюзы. ФПУ рассчитывает, что системные действия власти будут направлены на создание условий для достойного труда и его оплаты, на защиту и улучшение жизни трудового человека.

В выступлениях участников митинга особо отмечалось, что даже в условиях кризиса национальное профсоюзное движение является именно той реальной силой, которая в современных условиях наиболее эффективно защищает законные права и интересы работников.

К участникам митинга с приветствием и призывом к солидарным действиям обратились представители отраслевых профсоюзов, студенческой молодёжи, левых сил, работники трудовых коллективов предприятий. Митинг принял Резолюцию.

В течение дня состоялись культурно-развлекательные мероприятия для киевлян и гостей города. В 20.00 начался вечерний праздничный концерт, который транслировался в прямом эфире Первого национального телеканала, начиная с 21.30.

БЕЛАРУСЬ: профсоюзные колонны в столице

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Леонид Козик** поздравил трудовые коллективы Беларуси и ветеранов с праздником 1 Мая. Он подчеркнул, что всё достигнутое страной сделано руками простых

тружеников. «Мы своими руками строим нашу страну, наше будущее, и большую роль в этом играют профсоюзные организации», – сказал лидер национального профцентра.

Исполняющий обязанности председателя Мингорисполкома **Николай Ладутько** отметил, что Минск достойно подготовился к Празднику труда, выразил слова благодарности всем трудящимся минчанам, которые ежедневно вносят свой вклад в поступательное развитие столицы.

В завершение митинга его участниками была принята Резолюция, в которой отмечается важная роль Федерации профсоюзов Беларуси в совершенствовании государственной экономической политики, в сохранении действующих и в создании новых рабочих мест, в повышении уровня жизни людей.

Вместе с тем, говорится в Резолюции, Правительство плохо выполняет указания главы государства и должно проводить более результативную и активную работу по ускорению темпов развития экономики, по преодолению негативных последствий мирового финансового кризиса, по созданию новых рабочих мест, по повышению доходов населения и благосостояния граждан страны.

Участники митинга отметили, что Правительство неоправданно заморозило зарплату работников бюджетной сферы, особенно педагогов и медицинских работников, что ведёт ко всё большему обнищанию этих людей и их семей. По мнению собравшихся на митинг, все социальные партнёры в этот сложный период должны проявлять социальную ответственность, обеспечить выполнение в полном объёме принятых в соглашениях и коллективных договорах обязательств по повышению уровня жизни и по социальной защите работников.

«Мы требуем, чтобы Правительство, решая вопросы продажи предприятий частным инвесторам, законодательно закрепило в договорах нормы о сохранении трудовых коллективов и профсоюзной организации», – подчеркивается в Резолюции.

Участники митинга выразили солидарность с трудящимися всех стран, заявили о сплочении вокруг Федерации профсоюзов Беларуси как единственной в стране организации, проводящей целенаправленную работу по защите трудовых и социально-экономических интересов трудящихся.

После митинга на площади у Национальной библиотеки состоялся праздничный концерт с участием звёзд белорусской эстрады. Массовые мероприятия прошли также в Центральном детском парке имени М. Горького и Парке имени 50-летия Октября, в других городских парках столицы.

МОЛДОВА:

в республике живут рабочие традиции

30 апреля Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы организовала во Дворце культуры железнодорожников митинг, посвященный Дню международной солидарности трудящихся – 1 Мая, *сообщает пресс-служба Конфедерации.*

Председатель Конфедерации **Олег Будза** обратился к участникам с приветствием, поздравил с праздником и сделал краткий обзор положения трудящихся республики, отметив переживаемые ими трудности и лишения, значение диалога для решения самых острых социально-экономических проблем и огласил предложения профсоюзов по их решению.

Из года в год сокращается численность работников, уровень занятости населения составляет всего 42,3%. В 2009 г. около 80 тыс. человек потеряли рабочее место, число безработных удвоилось по сравнению с 2008 г., официальная безработица достигла уровня в 5,7%. С учетом создавшейся ситуации НКПМ предложила социальным партнерам проект коллективного соглашения национального уровня о социальной защите работников, подлежащих увольнению, но, к сожалению, переговоры по этому документу продвигаются с большим трудом.

Олег Будза затронул также вопрос об оплате труда, отметив, что хотя средняя заработная плата по экономике в 2009 г. повысилась на 8,7%, в соотношении с ценами она не улучшила положение трудящихся.

Но и в этих нелегких условиях профсоюзы предпринимают конкретные шаги для изменения ситуации, подчеркнул О. Будза и привел в пример одобрение социальными партнёрами повышения минимального гарантированного размера заработной платы в реальном секторе экономики на 200 леев, в результате чего она сейчас составляет 1100 леев. Профсоюзы выступают за повышение минимальной гарантированной зарплаты в бюджетном секторе, выдвинув это предложение и в связи с повышением тарифов на теплоэнергетические ресурсы.

Нестабильная ситуация в экономике привела к накоплению задолженностей по зарплате, указал председатель О. Будза. НКПМ предложила, чтобы руководители предприятий с задолженностью по зарплате свыше 1 млн. леев заслушивались на заседаниях Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам.

Выступившие профсоюзные активисты затронули и ряд других проблем, касающихся работников и профсоюзы, в том числе на

уровне отраслей и экономических единиц, а также внесли конкретные предложения по решению этих проблем.

Присутствовавший на организованном профсоюзами митинге премьер-министр республики **Влад Филат** поздравил участников акции с Днём международной солидарности трудящихся. Он отметил, что Правительство рассматривает профсоюзы как равного социального партнера и предпримет интенсивные меры, чтобы не допустить ухудшения уровня жизни населения.

Митинг принял Резолюцию, в которой требует от Правительства и патронатов поддержать инициативу профсоюзов о повышении минимальной зарплаты до уровня прожиточного минимума для всех категорий работников, разработать новый механизм индексации доходов населения в целях их приведения в соответствие с ростом цен и тарифов на услуги и товары первой необходимости, обеспечить сохранение рабочих мест и создание здоровых условий труда.

Резолюция предусматривает также разработку справедливой единой системы пенсионного обеспечения и повышение минимальной пенсии до уровня прожиточного минимума, ликвидацию в срочном порядке задолженностей по зарплате и ужесточение ответственности работодателей, допускающих накопление задолженности по зарплате в реальном секторе экономики.

ДУШАНБЕ:

солидарность людей труда

22 апреля на заседании Исполкома Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, посвящённого празднику 1 Мая, было принято Обращение ко всем трудящимся Таджикистана, *сообщает пресс-центр ФНПТ.*

В Обращении отмечается, что в республике, как и в большинстве стран СНГ, 1 Мая признан Днём международной солидарности трудящихся.

В связи с этим в Обращении Исполкома Генсовета ФНПТ членским организациям, работодателям было рекомендовано отметить этот день как национальный праздник солидарности, мира, труда.

Откликнувшись на призыв профсоюзов, трудовые коллективы провели в этом году 1 Мая в духе национальной солидарности и любви к Родине, в обстановке самоотверженного труда во всех сферах экономики и в первую очередь – на сооружении нового гигантского объекта – Рогунской гидроэлектростанции.

В ходе первомайских мероприятий профсоюзы выразили готовность добиваться соблюдения верховенства закона, социальной справедливости, защиты населения и обеспечения достойного труда, включая его безопасные условия и достойную оплату. Первостепенной задачей для профсоюзов является контроль за своевременной выплатой заработной платы, за созданием новых рабочих мест, за повышением уровня жизни населения. Для этого предстоит укреплять независимость профсоюзов, налаживать их дружную, совместную работу.

ГРУЗИЯ:

прозвучали требования профсоюзов

Трудящиеся, входящие в Объединение профсоюзов Грузии, отметили 1 Мая шествием и митингом в центре Тбилиси, *сообщает агентство «Новости-Грузия».*

«Целью нашей акции является проявление солидарности со всеми трудящимся, и не только в Грузии, а также с проблемами всех нетрудоустроенных людей», – подчеркнул председатель ОПСГ **Ираклий Петриашвили.**

Акция профсоюзов, в которой приняли участие тысячи людей, началась на площади Роз. Её участники прошли по центральному проспекту Руставели, перекрыв движение автотранспорта, и провели митинг у здания Парламента.

«Мы требуем рассмотрения наших законопроектов, проведения реального социального диалога между профсоюзами и предпринимателями, подключения профсоюзов к процессу формирования социально-экономической политики страны и разрешения всех социальных проблем, которые частично учитываются, но в большинстве остаются неразрешенными», – отметил И. Петриашвили.

Собравшиеся призвали Парламент внести изменения в Трудовой кодекс, так как нынешний Кодекс допускает дискриминацию со стороны работодателя. Работодатель может оказывать давление на сотрудников и безосновательно их увольнять, считают профсоюзы.

Среди законопроектов, которые до сих пор не рассматриваются в Парламенте, – установление пособий по безработице, определение статуса лиц, которые не имеют трудовых контрактов, к примеру, торговцы на рынках. Одним из законопроектов предусматривается изменение правил оплаты декретного отпуска. Профсоюзы требуют приравнять выплаты за декретный отпуск к размеру зарплаты. В соответствии с нынешним законодательством эта сумма не зависит от размера зарплаты и не должна превышать 150 лари (около 90 долл.) в месяц.

КАТАСТРОФА НА ШАХТЕ «РАСПАДСКАЯ» ОБНАЖИЛА ПРОБЕЛЫ В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

13 мая в Москве, в пресс-центре газеты «Московский комсомолец» прошла пресс-конференция, посвящённая проблемам обеспечения безопасности на предприятиях угледобывающей промышленности, *сообщает Центр общественных связей ФНПР.*

На пресс-конференцию были приглашены секретарь Федерации независимых профсоюзов России, главный технический инспектор труда ФНПР **Виталий Трумель** и председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, член Общественной палаты **Иван Мохначук**.

Как отметил в ходе беседы с представителями СМИ В. Трумель, основной проблемой промышленности в России является недостаточная степень защищённости работников предприятий. Проблема охраны труда, сказал он, существует не только на предприятиях угольной промышленности, но и на других предприятиях с высокими показателями риска для жизни работников.

По словам И. Мохначука, катастрофа на шахте «Распадская» произошла не из-за человеческого фактора, она в очередной раз обнажила огромные пробелы в российском законодательстве. Собственнику предприятия невыгодно вкладывать деньги в развитие научно-практической базы для исследования мер и способов обеспечения безопасности работников. Уровень заработной платы шахтёров в России, отметил он, примерно в три раза уступает зарплате шахтёра в Соединённых Штатах Америки, но при этом смертность там ниже, а количество добываемого угля в год выше примерно в четыре раза. По мнению председателя профсоюза, такая разница во многом обусловлена отсутствием централизованной системы контроля за обеспечением безопасности работников со стороны государства.

Секретарь ФНПР В. Трумель отметил, что в Госдуме на рассмотрении находится проект Указа Президента РФ «Основы государственной политики РФ в сфере обеспечения промышленной безопасности на период до 2015 г. и дальнейшую перспективу», подготовленный Министерством природных ресурсов и экологии РФ. Разработанные Минприроды РФ нормативные акты направлены на снижение административных барьеров, создание прозрачной системы ответственности на всех стадиях жизненного цикла опасных объектов, совершенствование

механизмов финансовой ответственности хозяйствующих субъектов, развитие обязательного страхования гражданской ответственности и создание экономических механизмов стимулирования в этой сфере.

ПРОФСОЮЗЫ КУЗБАССА ЗАЯВИЛИ О СВОЕЙ ПОЗИЦИИ

На сайте Федерации независимых профсоюзов России опубликованы обращения конференции профсоюзных организаций Кузбасса, которые проясняют позицию профсоюзов области в связи с трагедией на шахте «Распадская».

ОБРАЩЕНИЕ VIII отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзных организаций Кузбасса к Президенту России Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Профсоюзы Кузбасса, как и все жители России, переживают глубокое горе, случившееся на шахте «Распадская», как своё. Тем более, что большинство погибших и пострадавших – наши братья – члены профсоюза.

Нам понятна позиция людей, пришедших 14 мая т.г. на митинг в г. Междуреченске, чтобы донести проблемы не только своих предприятий, но и всей угольной промышленности Кузбасса до органов власти, поделиться своей болью с жителями города.

На этом фоне мы считаем оскорблением памяти погибших призывы так называемого «Союза жителей Кузбасса» к противоправным действиям, якобы связанным с этой трагедией.

Намеки так называемых лидеров непризнанных объединений об аналогии сегодняшней ситуации с известными шахтерскими забастовками конца 80-х годов прошлого столетия мы считаем неуместными и подстрекательскими.

Подменяя собой профсоюзы, псевдозащитник интересов горняков, самоназванный (*так в тексте. – Ред.*) «Союз жителей Кузбасса», не способен защитить эти интересы прежде всего потому, что выдвигает заведомо невыполнимые требования, увлекая людей в пучину разделения общества на «своих» и «чужих», «врагов» и «друзей».

Это наша страна уже проходила, нам не нужно повторения горького исторического опыта.

Для защиты интересов трудящихся есть мы – профсоюзы.

Поддерживая демократические преобразования, проводимые Вами, профсоюзы Кузбасса категорически не приемлют методов достижения социальных целей, предлагаемых экстремистки настроенным «Союзом».

Вместе с тем профсоюзы будут добиваться законными методами изменений существующих систем оплаты труда на шахтах региона через коллективные договоры, которые позволят иметь достойную заработную плату, привязанную не к неуправляемому увеличению объемов добычи угля, а прежде всего к выполнению правил безопасности.

Мы призываем Вас, уважаемый Дмитрий Анатольевич, как гаранта Конституции РФ, сделать всё необходимое для обеспечения безопасности труда и достойной жизни шахтеров.

ОБРАЩЕНИЕ
VIII отчетно-выборной конференции
Федерации профсоюзных организаций Кузбасса
к собственникам угольных предприятий
и трудовым коллективам предприятий
Кемеровской области

После трагедии на шахте «Распадская» в Междуреченске прошёл митинг, закончившийся перекрытием группой людей железной дороги Абакан – Новокузнецк.

Нам понятны боль и страдания родственников и семей горняков, погибших в шахте, профсоюзы скорбят вместе с ними и выражают им свое искреннее соболезнование.

Однако эта беда стала поводом некоторым деструктивным силам и откровенно преступным элементам для разжигания социальной напряженности не только в городе, где произошла трагедия, но и во всем Кузбассе.

В Интернете появилось так называемое «Открытое обращение Союза жителей Кузбасса к Президенту, народу России и жителям Кузбасса», авторы которого, как и сама организация, в Кузбассе не известны.

Заявляем, что Федерация профсоюзных организаций Кузбасса, являясь наиболее массовой общественной организацией, представляющей интересы трудящихся области, не приемлет призывов авторов «Обращения» и предлагаемых ими методов действий.

В июне 2007 года после страшных аварий на шахтах «Ульяновская» и «Юбилейная» профсоюзы области на конференции представителей предприятий угольной промышленности Кузбасса потребовали от собственников изменить систему оплаты труда подземных работников,

доведя долю части зарплаты, не зависящей от объемов добычи угля, до 60–70%, предложили комплекс мер по повышению безопасности.

Однако далеко не все работодатели перестроили системы оплаты труда, отказались от порочных принципов оплаты за максимальную добычу в ущерб безопасности труда, что, может быть, явилось одной из причин трагедии на «Распадской».

Требования профсоюзов и трудовых коллективов поддержал Председатель Правительства В.В.Путин, который предложил собственникам и Росуглепрофу пересмотреть федеральное отраслевое соглашение, регламентировать систему оплаты труда, гарантирующую постоянную часть заработной платы горняков в размере не менее 70%.

Одобрив действия Председателя Правительства В.В.Путина, Губернатора области А.Г.Тулеева по предоставлению социальных выплат семьям погибших и пострадавших, реформированию принципов оплаты труда на угольных предприятиях, мы категорически выступаем против достижения этих целей методами, предлагаемыми авторами «Обращения».

Предлагаем трудовым коллективам обсудить проблемы, имеющиеся в сферах трудовых отношений, охраны труда и промышленной безопасности, и совместно с руководителями предприятий найти пути их решения. Цивилизованная основа для этого – недавно заключенное очередное трёхстороннее Кузбасское соглашение и коллективные договоры.

Призываем трудящихся и всё население Кузбасса не поддаваться на провокации и не идти на поводу деструктивных сил, пытающихся использовать трагедию на «Распадской» для достижения своих политических целей.

БРАТСКАЯ ПОМОЩЬ КАЗАХСТАНСКИХ КОЛЛЕГ

Профсоюз угольщиков «Коргау», объединяющий шахтеров АО «Арселор Миттал Темиртау», перечислит в фонд помощи семьям погибших на шахте «Распадская» в Кемеровской области 700 тыс. тенге. Об этом сообщил председатель профсоюза «Коргау» **Марат Миргаязов**.

«Мы приняли решение перечислить средства из своего профсоюзного фонда, – говорит М. Миргаязов. – Мы понимаем эту трагедию и не хотим оставаться безучастными. Нам тоже пришлось пережить такие же трагедии, и тогда отовсюду приходила помощь, в том числе не остались в стороне и коллеги из Кузбасса. К тому же в свое время немало горняков из Карагандинской области уехало в Кемеровскую, и мы знаем, что многие из них устроились работать на шахту «Распадская».

◆ ТРИБУНА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

**БЫТЬ РЯДОМ С ТРУДЯЩИМИСЯ,
СТОЯТЬ НА СТРАЖЕ ИХ ИНТЕРЕСОВ**

*Муродали САЛИХОВ,
председатель Федерации независимых
профсоюзов Таджикистана*

В условиях продолжающегося мирового финансового кризиса профсоюзы Таджикистана находятся рядом с трудящимися, переживают и вместе с ними ищут пути решения возникших проблем. Мы смогли донести до работодателей профсоюзный голос разума, требующий обеспечения достойного труда, заработной платы, пенсий и достойного уровня жизни.

Несмотря на трудности истекшего года, основные требования профсоюзов по защите трудовых прав и интересов членов профсоюзов не пропадают в повседневной деятельности руководителей профсоюзных органов, и мы постоянно тревожим сознание работодателей, добиваясь результатов, которых ждут от нас трудящиеся.

Основные усилия Правительства Республики Таджикистан в 2009 г. были ориентированы на три стратегические цели. Это – достижение энергетической независимости, вывод страны из коммуникационной изоляции и обеспечение продовольственной безопасности. Исходя из важности указанных целей, финансово-людские ресурсы мобилизовались на реализацию намеченных задач.

Деятельность секторов национальной экономики протекала в условиях мирового финансового кризиса, что создавало немало объективных препятствий. В результате своевременного определения и реализации антикризисных мер, расширения экономических реформ и целевого использования денежных средств в основном достигнуто системное развитие национальной экономики.

Производство ВВП в 2009 г. вышло на уровень 20 млрд. сомони, что в реальном выражении на 3,4% больше, чем в 2008 г. Экономический рост в основном обеспечен за счет увеличения производства сельскохозяйственной продукции, розничного товарооборота и транс-

портных услуг. Уровень инфляции за 2009 г. составил 5%, что по сравнению с 2008 г. ниже в 2,4 раза и в 2,6 раза по сравнению с прогнозными показателями.

Следует отметить, что мировой финансовый экономический кризис, прежде всего, отрицательно повлиял на деятельность экспортно-ориентированных предприятий и отраслей, банковско-кредитной системы, на платежный баланс и внешнюю торговлю, в результате чего показатель прироста производства ВВП по сравнению с 2008 г. снизился на 3,7%.

На снижение темпа прироста ВВП, прежде всего, повлияло снижение объёма внешней торговли – на 23%, средств на финансирование основного капитала – на 15%, снижение объемов промышленной продукции – на 6%, а также низкий уровень использования мощностей промышленных предприятий, что вызывает определенную тревогу.

Общий объем Государственного бюджета исполнен на 99,7% от уточненного годового плана, что составляет 26,9% от ВВП. На финансирование социально-культурных мероприятий направлено 27,8% всех средств; отраслей экономики – 37,1%, социального страхования и защиту – 12,9%.

В результате финансовых трудностей, нехватки электроэнергии и полуфабрикатов промышленные предприятия выпустили промышленную продукцию на сумму 420 млн. сомони меньше, чем в 2008 г.

Развитие энергетики является одной из стратегических целей Правительства республики, для реализации которой проводится большая работа. В настоящее время в республике за счет государственных средств и внешних инвестиций реализуется 9 инвестиционных проектов на сумму 2 млрд. 625 млн. сомони.

В 2009 г. введена в эксплуатацию ГЭС «Сангтуда-1», ускоренными темпами осуществляется строительство ГЭС «Сангтуда-2» и «Рогун». Кроме того, в рамках долгосрочной Программы строительства малых гидроэлектростанций на период 2009–2020 гг. построено и введено в эксплуатацию 50 новых малых гидроэлектростанций.

Учитывая нехватку электроэнергии и её значение для подъёма секторов экономики и улучшения уровня жизни населения, в 2009 г. из Госбюджета для строительства ГЭС «Рогун» было выделено 533 млн. сомони, в 2010 г. будет выделено более 650 млн., в 2011 г. – 800 млн., в 2012 г. – 1,1 млрд. сомони.

Для Республики Таджикистан сельскохозяйственная отрасль играет важную роль в реализации другой стратегической цели государства – обеспечение продовольственной безопасности страны и улучшение экономического положения населения. Впервые в истории современного Таджикистана произведено 1,5 млн. тонн зерна, что почти полностью обеспечивает потребности населения республики в хлебе.

Ситуация в строительной отрасли выглядит следующим образом. Объем инвестиций в основной капитал за счёт всех источников финансирования оказался на 309,3 млн. сомони меньше, чем в 2008 г. Введено основных фондов на сумму 1 млрд. 893 млн. сомони, в том числе за счет государственных средств – 25,4%, населения – 14,3%, иностранных инвестиций – 48,7%.

В 2009 г. сданы в эксплуатацию жилые дома общей площадью более чем на 800 тыс. кв. метров, что на 148,2 тыс. кв. метров больше, чем в 2008 г. Для сравнения: даже в самые благополучные восьмидесятые годы прошлого столетия в республике строили жилые дома площадью 740–750 тыс. кв. метров. Из 87,1% общей площади жилья введено в эксплуатацию за счёт средств населения.

Развитие транспортной инфраструктуры для горного Таджикистана является основным фактором развития экономики, для чего в последние годы построен ряд туннелей, мостов и дорог, тем самым обеспечено круглогодичное транспортное сообщение между всеми регионами республики. Полным ходом идёт строительство железной дороги Душанбе – Курган-Тюбе. В настоящее время с использованием бюджетных средств и иностранного капитала построено и реконструировано 1200 км автомобильных дорог, 14 км туннелей и 95 мостов. Наравне с государственными реализуется 13 инвестиционных коммерческих проектов на общую сумму 2 млрд. 860 млн. сомони.

К сожалению, наблюдается тенденция роста цен на товары и услуги. Индекс потребительских цен составил 105%, в том числе на продовольственные товары – 102,3%, непродовольственные товары – 106,7% и платные услуги населению – 113,8%. Несмотря на официально опубликованные данные статистического органа республики об уровне безработицы в 2,2%, сохраняется напряжённость на рынке труда. От общей численности 4,4 млн. трудоспособного населения списочная численность работающих составляла около 1 млн. 50 тыс. человек, а число официально зарегистрированных безработных – только 46,5 тыс. человек.

Учитывая влияние мирового финансового кризиса на рынок труда, занятость населения, возвращение большого потока трудовых мигрантов, Правительство республики приняло ряд мер, в результате чего было создано и восстановлено 185 тыс. рабочих мест.

Бюджетные возможности позволили увеличить заработную плату работникам отраслей здравоохранения, культуры и социальной защиты на 30%, науки и народного образования – на 15%. Денежные доходы населения выросли по сравнению с 2008 г. на 12%.

Среднемесячная заработная плата по итогам 2009 г. составила 276 сомони, что является самым низким показателем среди стран СНГ.

К сожалению, несмотря на принимаемые Правительством и профсоюзными органами меры по снижению долгов по заработной

плате, в 2009 г. долги с учетом прошлых лет несколько возросли, что вызывает серьёзную озабоченность.

Учитывая низкий уровень жизни населения, Правительство предусмотрело ряд конкретных мер по социальной защите малообеспеченных семей и нуждающихся граждан. Для этих целей Правительство выделило более 36 млн. сомони для оплаты за использование электроэнергии и природного газа. Кроме того, 245 тыс. малоимущим и нуждающимся семьям были бесплатно розданы энергосберегающие лампочки.

Вообще-то мировой финансовый кризис многими экспертами – и мы разделяем это мнение – рассматривается как финансовое мошенничество, которое было придумано в интересах отдельно взятых состоятельных государств.

В этих условиях деятельность профсоюзов Таджикистана ничуть не ослабла, а напротив – активизировалась. Переживаемые трудности ещё больше объединили нас в борьбе за права и интересы членов профсоюзов, мы стали мудрее, наши действия и требования стали более эффективными и конкретными.

Профсоюзы Таджикистана, как неотъемлемая составная часть общества, выразитель трудовых прав и социальных интересов трудящихся, на заседании Генерального совета Федерации обсудили возникшую угрозу кризиса и приняли Обращение к Правительству, к банкам, работодателям и предпринимателям Таджикистана. В Обращении мы потребовали от соответствующих структур и органов воздержаться от повышения цен на продукты первой необходимости и тарифов на коммунальные услуги, от сокращения рабочих мест, не повышать ставки банковского кредита, выдвинули ряд других актуальных требований.

Учитывая тяжелое положение с долгами по выплате заработной платы, профсоюзы активизировали работу руководителей профсоюзных организаций всех уровней, а также правовых инспекторов труда.

Пример настойчивой и целенаправленной работы в данном направлении показывает Хатлонский областной совет профсоюзов. В области 2009 г. был объявлен Годом ликвидации долгов по выплате заработной платы. Вопросы выплаты долгов по заработной плате были предметом регулярного обсуждения на заседаниях президиума и пленумах совпрофа, многих отраслевых комитетов профсоюзов. В результате при содействии и вмешательстве профсоюзных активистов работникам было выплачено более 4 млн. сомони долгов по заработной плате.

В целях реализации обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Таджикистан, Объединением работодателей и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана на 2009–2011 гг. и повышения ответственности сторон социального

партнёрства по инициативе ФНПТ в марте 2010 г. было создано очередное заседание Общественного совета Республики Таджикистан, на котором был заслушан отчёт сторон по реализации обязательств соглашения.

Общественный совет – это очень влиятельный в республике орган. В него входят представители более 80 политических партий, движений, национальных общин, неправительственных, общественных, религиозных и других организаций. Председателем Совета является Президент Республики Таджикистан **Эмомали Рахмон**. Каждое заседание ведёт один из членов Совета, а упомянутое заседание в марте было поручено вести председателю Федерации профсоюзов.

После выступления сторон Генерального соглашения состоялась основательная деловая дискуссия по отдельным пунктам обязательств, в ходе которой многие участники Общественного совета заострили внимание на недостаточной работе по выполнению обязательств в части устранения задолженности по выплате заработной платы, реализации требований Трудового кодекса о дополнительных выплатах денежных средств работнику в случае задержки заработной платы по вине работодателя, о незащищенности трудовых мигрантов и на ряде других вопросов.

Представителями Федерации независимых профсоюзов Таджикистана было высказано опасение о несвоевременном выполнении обязательств Правительства по пересмотру размера компенсационных выплат за использование электроэнергии и природного газа малообеспеченным семьям, с учётом увеличения цен на них и роста уровня инфляции. Профсоюзы внесли предложение о создании республиканского штаба из числа представителей сторон социального партнёрства и органов прокуратуры для принятия мер по погашению задолженности по заработной плате. Федерация считает актуальным разработать методологию определения прожиточного минимума. Требуется улучшения работа Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе заседания представители сторон Генерального соглашения ответили на многочисленные вопросы членов Общественного совета. Участники заседания выразили одобрение проявленной Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана инициативы по информированию общественности о ходе выполнения Генерального соглашения. Все были единодушны во мнении о необходимости повысить ответственность сторон за реализацию принятых обязательств в интересах людей труда.

Профсоюзы Таджикистана, зная ограниченные возможности Госбюджета и экономики республики в кризисных условиях, осознают, что добиваться дополнительных льгот и преимуществ для определенных групп населения чрезвычайно сложно, тем не менее профсоюзы полны решимости требовать от работодателей проявления заботы и внимания к нуждам и чаяниям работников, без чего невозможно достичь ни экономического развития, ни социальной стабильности в обществе.

ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ НАСТУПАЕТ ВРЕМЯ НОВЫХ ОТВЕТСТВЕННЫХ ДЕЛ

*Сиязбек МУКАШЕВ,
председатель Федерации профсоюзов
Республики Казахстан*

Казахстан, как и многие другие государства мира, потряс разбушевавшийся финансовый и экономический кризис. Это было тяжёлое время для общества, для трудящихся. Тем не менее у нас не было допущено массового сокращения рабочих и резкого падения уровня зарплат. Вопреки прогнозам, которые давали некоторые эксперты, страна избежала дефолта и завершила экономический год в плюсе.

Так, по сравнению с 2008 г. рост экономики в 2009 г. составил 1,1%, в промышленности – 1,7%. В горнодобывающей промышленности прирост составил 6,1%, в сельском хозяйстве – 13,8%. Производство товаров выросло на 2%.

Инфляция за прошлый год составила 6,2%, хотя её уровень прогнозировался в 8–8,5% (в 2008 г. – 9,5%).

В Казахстане были приняты беспрецедентные и настойчивые антикризисные меры. Поэтому есть основания говорить, что в нашей стране «кризисная опухоль» была удалена. Стабилизировалась банковская сфера, удалось сдержать инфляцию и безработицу. В выполнении антикризисных программ активное участие приняли профсоюзы.

Благодаря реализации так называемой «дорожной карты» уровень безработицы сейчас составляет 6,3%, тогда как в начале кризиса безработных было 7,8%. Казахская «дорожная карта» – это комплексная социальная программа по строительству дорог, ремонту электрических и тепловых коммуникаций, систем водоснабжения, приведение в порядок школ и больниц. Было создано дополнительно 400 тыс. новых рабочих мест, правда, в основном временных, социальных. Реализация «дорожной карты» будет продолжена, прежде всего, за счет модернизации жилищно-коммунального сектора.

Профсоюзы Казахстана в этот период поставили главную задачу: не допустить снижения социальных гарантий трудящихся, минимизировать отрицательное влияние кризиса. Вместе с государственными органами и работодателями мы предметно решали многие вопросы социального партнерства, проводили мониторинг на рынке труда.

На более 8 тыс. предприятий профсоюзы и работодатели подписали меморандумы по обеспечению полной занятости персонала. В республике проведена общенациональная акция «Заключите коллективный договор!», в результате которой количество коллективных договоров

увеличилось вдвое. На заседании Трёхсторонней комиссии социального партнерства мы решили продолжить эту акцию в 2010 г.

В Казахстане постоянно растут размеры заработной платы, пенсий, стипендий и других социальных выплат. Средняя зарплата сейчас составляет около 83 тыс. тенге, или 560 долл.

Минимальная зарплата, установленная законом, составляет 14952 тенге (102 долл.), и она сравнилась с величиной прожиточного минимума.

Весь 2009 г. Федерация профсоюзов и профессиональные союзы бюджетных отраслей требовали от Правительства 25-процентного увеличения заработной платы работников этого сектора. Однако Правительство решило оттянуть срок повышения оплаты труда на целых полгода, начать его с 1 июля 2010 г. В трудовых коллективах начались волнения.

Понадобилось несколько встреч с премьер-министром, с другими членами Правительства, на которых профсоюзы настаивали на своей позиции, предлагали компромиссные варианты.

Наша цель была достигнута: Президент **Нурсултан Назарбаев**, учитывая положительную динамику роста экономики, посчитал возможным осуществить 25-процентное повышение стипендий и заработной платы бюджетникам на три месяца раньше – с 1 апреля 2010 г. Парламент уже внёс необходимые поправки в республиканский бюджет.

С 1 января казахстанцы – в Таможенном союзе вместе с Беларусью и Россией. Создается Единое экономическое пространство – единый рынок с населением более 170 млн. человек и суммарным внутренним валовым продуктом почти в 2 триллиона долл. В республике началась реализация Первого пятилетнего плана. Профсоюзы уверены, что всё это усилит нашу экономику, откроет новые перспективы, повысит качество жизни народа.

Правда, не все согласны, что Таможенный союз для народа Казахстана это благо. Есть у нас так называемые национал-демагоги, которые считают, что для нашей страны такой союз грозит потерей независимости.

Профсоюзы так не считают. В то же время, полагаю, было бы полезным совместно с коллегами из России и Беларуси внимательно отслеживать практическую реализацию межгосударственных договоренностей и своевременно сигнализировать властям о возникающих проблемах в трудовых коллективах.

Трудящиеся и профессиональные союзы республики поддержали ежегодное Послание главы государства Н. Назарбаева, которое называется «Новое десятилетие – новый экономический подъём – новые возможности Казахстана». Это документ, в котором изложены важнейшие направления развития страны на предстоящие 10 лет, на улучшение уровня жизни всех граждан. Послание нацелено на укрепление социальной стабильности и защищенности.

Стратегический план предполагает строительство сотен новых промышленных, транспортных и инфраструктурных объектов, модернизацию агропромышленного комплекса. Всё это будет способствовать росту рынка труда, обеспечит занятость населения.

Здесь большое поле деятельности не только для бизнеса, но и для областных советов и отраслевых профсоюзов: для работников машиностроения, строительства, электроэнергетики, для трудящихся горно-металлургической, химической промышленности, нефтегазового комплекса, атомной энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и др. Предполагается переподготовка и повышение квалификации кадров, молодёжная практика, создание социальных рабочих мест. Профобъединения и профсоюзы вместе с акиматами, министерствами и ведомствами в настоящее время определили свое конкретное участие в реализации этих программ.

Ключевой вопрос Послания – повышение и комплексный рост производительности труда в экономике страны, особенно в сельском хозяйстве. В Казахстане здесь, прямо скажем, очень низкие показатели, если брать производство товарной продукции на одного занятого по сравнению с развитыми странами. Профсоюзы считают, что эту задачу можно решить только в увязке с достойной заработной платой трудящихся, с технологическим обновлением и с внедрением инноваций в производство, с безопасными условиями труда.

Главенствующую роль здесь, по мнению Федерации профсоюзов, играет человеческий фактор, человеческий потенциал. Мы провели довольно интересный по содержанию круглый стол с участием депутатов Парламента, представителей союзов работодателей, учёных и экспертов. По итогам Рекомендаций круглого стола в настоящее время начинаем работу над Национальным докладом, суть которого заключается в нашем, профсоюзном, видении решения этой большой проблемы.

Сказанное не означает, что все проблемы в Казахстане уже решены. Проблем много. На ряде предприятий продолжается полная или частичная остановка производства. Свыше полумиллиона человек являются безработными. Многие трудящиеся страдают из-за того, что находятся в отпусках без сохранения заработной платы или заняты в режиме неполного рабочего времени. Неконтролируемо растёт стоимость основных товаров, продуктов питания и услуг.

За последнее время в ряде регионов и на предприятиях прошли акции протеста, нередко подогреваемые нашими радикальными оппонентами, «Социалистическим сопротивлением Казахстана». Причиной этих акций стала потеря из-за кризиса жилья некоторыми гражданами-ипотечниками, а также социально-трудовые проблемы. Широкий резонанс получила многотысячная стачка в нефтедобывающем регионе города Жанаозень Мангистауской области. В конце концов, здесь всё решилось благодаря переговорам. Отсюда вывод:

социальное партнерство, переговорные процессы не должны быть формальными, а строиться только на защите законных прав и интересов работников.

К сожалению, в республике еще не искоренена порочная практика несвоевременной выплаты заработной платы работникам. На 1 февраля 2010 г. просроченная задолженность составляет 4,8 млрд. тенге. И это несмотря на то, что в 2009 г. благодаря мерам прокурорского реагирования взысканы долги по заработной плате на общую сумму более 9 млрд. тенге, защищены конституционные права свыше 250 тыс. работников.

Все перечисленные и другие социальные проблемы находятся в настоящее время в центре внимания делегатов проходящих съездов и конференций. Отчетно-выборная кампания профсоюзов Казахстана проходит успешно, даёт дополнительный стимул нашим дальнейшим активным действиям.

Федерация профсоюзов Казахстана солидарна с антикризисной борьбой братских профсоюзов стран Содружества Независимых Государств. Мы поддерживаем Глобальный пакт о занятости, разработанный Международной организацией труда и её Программу достойного труда. Безработица – это барометр экономических кризисов. Мы уверены: тяжелое и пугающее время прошло, затяжного падения экономики Казахстан избежал. Наступает время новых ответственных дел, и профсоюзам, как всегда, надо держать руку на пульсе.

◆ ТОЧКА ЗРЕНИЯ

ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ ПРЕОДОЛЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ КРИЗИСА

Римм ПАПИЛОВ,

председатель МОП «Образование и наука»

Говорить о завершении экономического кризиса, в смысле возвращения к докризисным показателям, было бы слишком оптимистичным.

Чем дальше от начала кризиса (от второй половины 2008 г.), тем явственнее становятся его негативные проявления на пространстве стран СНГ, социально-экономическое состояние которых было предметом рассмотрения на состоявшемся 26 апреля 2010 г. заседании Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Восстановление экономики в странах СНГ, как было отмечено на Комиссии, носит пока неравномерный характер, продолжают оста-

ваться нестабильными и условия для её устойчивого роста. Также неустойчивым в большинстве стран остаётся и наметившийся рост внутреннего спроса. Потребительский и инвестиционный спрос остаются низкими, а экономика большинства стран всё ещё функционирует на уровне ниже потенциально возможного.

Не происходит и перестройки экономики, её реструктуризации и модернизации, на большинстве предприятий в государствах Содружества продолжает эксплуатироваться устаревшее оборудование. С другой стороны, средств для крупных инвестиций и инноваций в корпоративном секторе нет. В регионе сохраняются напряжёнными условия кредитования. Кредитование затруднено и характеризуется всё ещё достаточно высокими процентами, несмотря на их снижение, а выделенные средства до реального сектора часто не доходят.

За плотным частоколом макроэкономических показателей, связанных с анализом кризисных проявлений, которые приводятся в печати, не всегда виден главный объект заботы профсоюзов – человек со своими бедами и переживаниями.

Ситуация в экономике большинства стран СНГ оказала негативное влияние и на национальные рынки труда, особенно на начальном этапе кризиса, когда уменьшилась занятость и возросла безработица.

Антикризисные меры, которые были приняты в конце 2008 г. – в начале 2009 г. и вошли в антикризисные планы правительств государств Содружества, действия профсоюзов за выполнение намеченных планов во многом сгладили негативные последствия кризиса и начали оказывать влияние на уровень занятости. Со второго квартала 2009 г. ситуация на рынке труда начала меняться, и во втором полугодии 2009 г. наблюдалась тенденция снижения численности безработных. Но, как отмечалось на Комиссии, это ещё не повод для успокоения. Необходимо помнить, что в посткризисный период, когда финансовые и сырьевые рынки, реальное производство начнут подниматься, выйдут из кризиса, рынок труда будет запаздывать.

По расчётам ФНПР, в первую половину 2010 г. в России произойдёт не снижение, а рост безработицы, и положение с занятостью населения будет не менее трудным, чем в 2009 г. Следует также иметь в виду, что более 10% выпускников учебных заведений оказались безработными, и этот фактор будет негативно воздействовать на перспективы трудоустройства молодёжи в целом, препятствуя оздоровлению экономики и её модернизации.

В этой связи следует ещё раз вернуться к реальным причинам кризиса, к его негативным последствиям для людей труда, о чём было сказано в Заявлении ВКП в начале кризиса. Уместно также обратиться

к конкретным мерам выхода из кризиса, изложенным в Декларации Совета ВКП «О социально-экономическом положении государств – участников СНГ и действиях профсоюзов в условиях мирового финансово-экономического кризиса», принятой в апреле 2009 г., которые оказали большую поддержку профсоюзам в их борьбе по защите прав и интересов трудящихся.

Общая оценка сложившейся в странах СНГ социально-экономической ситуации, прозвучавшая на заседании Комиссии, почти полностью совпадает с данным ВКП прогнозом на 2009–2010 гг.

Снижаются реальные доходы трудящихся. Казалось бы, узаконенная в большинстве стран СНГ индексация зарплат в большинстве случаев идёт с задержкой и даже не проводится, цены на основные потребительские товары, медикаменты повышаются, происходит почти неуправляемый рост тарифов за коммунальное обслуживание, вводятся новые налоги, и принимается ряд других фискальных мер. И всё это затрагивает нас всех. Но особенно чувствительными оказались работники бюджетных сфер: образования, науки, здравоохранения, культуры, где в ряде случаев заморожена заработная плата, отменяются доплаты, имеется недофинансирование бюджетов. Для трудящихся этих отраслей основной источник доходов – заработная плата, размеры которой, особенно в годы преобразований, всегда вызывали и вызывают много вопросов. К примеру, соотношение зарплат преподавателей в странах СНГ и в развитых странах, даже если взять нижний предел заработной платы в западных странах за 2500 долл., составляет от 0,64% до 6% и выше.

Несмотря на определённый рост заработной платы, средний её размер, за небольшим исключением, по-прежнему отстаёт от средней зарплаты работников производственной сферы, и тому есть много причин.

Зарплата работников образования из-за разных источников финансирования заметно отличается. К примеру, в России многие вузы финансируются федеральным бюджетом, и здесь больше стабильности. Средние учебные заведения, школы финансируют местные бюджеты, и тут картина достаточно пёстрая в силу того, что есть регионы-доноры, есть дотационные. В Москве, например, учителя школ во многих случаях имеют более высокую зарплату, чем преподаватели ряда вузов.

При уровне заработной платы, который превышает прожиточный минимум (минимум физиологического выживания) в странах СНГ в 2–4 раза, зарплата не может выполнять свою воспроизводственную функцию, она достаточна в лучшем случае только для воспитания одного ребёнка, и то в ущерб потребностям самого работника.

И, когда говорят об уровне средней зарплаты в той или иной стране, всегда трудно дать достаточно объективную оценку уровней зарплаты в конкретной отрасли. К тому же здесь сказывается большая дифференциация в оплате труда. Величина децильного коэффициента давно превысила критическое значение. К сожалению, несмотря на кризис, в России он, по подсчетам независимых исследователей, не только не стабилизировался, как это наблюдается в западных странах, но вырос: был равен 14, сейчас – 17.

В действиях профсоюзов за достойный труд, достойную его оплату важное место занимает и участие в солидарной акции «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

За пять лет участия в этой кампании работников образования и науки произошли заметные подвижки. В Беларуси, Казахстане к началу кризиса минимальная зарплата достигла прожиточного минимума, но затем она начала отставать. Сейчас усилиями правительств, профсоюзов минимальная заработная плата в этих странах, а также в Азербайджане, вновь стала догонять прожиточный минимум, хотя сам прожиточный минимум требует серьезного пересмотра в сторону повышения.

Отрадно, что под активным воздействием профсоюзов в Казахстане, благодаря их солидарным действиям, правительство повысило зарплату работникам бюджетных сфер, а также стипендии студентов, не с 1 июля 2010 г., как было заявлено ранее, а с 1 апреля, за что энергично боролись профсоюзы.

Что касается других стран, то из-за недофинансирования бюджетов изменения минимальной заработной платы в сторону увеличения пока незначительны. Более того, к примеру, правительство Армении считает, что сегодня оно не может требования профсоюзов выполнить.

Не добившись позитивного результата от введения новых систем оплаты труда, власти вводят норму, по которой сами учебные, научные учреждения в рамках выделенных финансовых средств будут определять величину зарплаты своих работников. В России, например, принимается закон «О совершенствовании правового положения государственных (муниципальных) учреждений», и большинство руководителей на местах вообще не в курсе, не знают, что их ожидает в скором времени.

Проект закона гласит, что все нынешние бюджетные организации меняют свой статус (правовое положение) с 1 января 2011 г. Известно, что подготовлены два варианта. По первому варианту появляются новые бюджетные организации, которые будут получать из бюджета незначительные субсидии на содержание имущества и финансирование госзаказа, а что касается зарабатываемых средств, за них станет решать казначейство, сколько и на что тратить. По второму

варианту вводятся «казённые учреждения», они будут находиться на господержании, при этом все свои доходы будут сдавать в бюджет соответствующего уровня.

В первом случае это прямой путь к коммерциализации учреждений, во втором – к их нищенскому существованию. К тому же этим законом создаются условия для закрытия учреждений и возможной их «прихватизации».

Закон ещё не принят окончательно и не вступил в действие, а министр образования РФ А. Фурсенко подготовил предложения о сокращении значительного числа вузов, об упразднении многих их филиалов, о возможном слиянии некоторых. Начинают с педагогических высших учебных заведений.

И это происходит в условиях объявленной модернизации экономического развития, нацеленной на использование высоких технологий, когда будут крайне необходимы специалисты современного уровня. Принятый закон, помимо учреждений образования, затронет также учреждения культуры, науки, обороны, здравоохранения.

В связи с сокращением вузов, других учреждений, в том числе и в силу демографических факторов, о чём уже говорилось, не исключены возрастание безработицы среди преподавателей, трудности с их трудоустройством в силу возраста, квалификации.

Вряд ли педагоги согласятся на переквалификацию в дворники, в другие рабочие специальности ЖКХ. А если так, то это вконец подорвёт престиж учительской профессии, её социальный статус.

Реализация намеченных мер таит в себе массу других возможных негативных последствий, и уже сегодня крайне важно на всех профсоюзных уровнях выработать аргументированную линию поведения. Большую работу здесь проводят профсоюзы бюджетных отраслей России, которым удалось пока приостановить принятие упомянутого Закона.

Аналогичная ситуация, как показывает жизнь, может сложиться в других странах СНГ.

К сожалению, законотворческая практика страдает серьёзными изъянами, и основной из них – это келейная подготовка законопроектов без широкого обсуждения в кругу специалистов-профессионалов, не говоря уже об общественности, включая самые массовые организации трудящихся – профсоюзы.

Все страны СНГ находятся под прессом давления мировых финансовых сил – Международного валютного фонда, Мирового банка, которые требуют снижения бюджетных расходов на социальную сферу, забывая при этом известный закон Токвиля, когда социальное раздражение вызывается не столько ухудшением положения, сколько отсутствием его улучшения.

Неумение, нежелание властей услышать людей, их мнение, предложения по социально-экономическим вопросам нередко провоцируют, в частности, профсоюзные организации на крайние действия: митинги, пикеты, забастовки, организация которых не всегда чётко прописана в законодательстве.

В Молдове нет закона о забастовках, а имеющиеся в других странах соответствующие законы выхолащивают заложенные в них положения. Ко всему требуется длительное согласование, предусматривается ограничение числа участников, зачастую в городах для акций протеста отводятся неудобные места, где людей не только никто не услышит, порой они и сами себя не могут слышать.

Это надо иметь в виду и находить более действенные формы работы профсоюзов по доведению до властей правдивой информации о реальном положении во всех сферах жизни людей. Шире использовать для этого профсоюзные средства массовой информации. Сложившаяся ситуация, несмотря на кажущееся спокойствие, чревата взрывом.

В этой связи необходимо активизировать действия профсоюзов по разрешению накопившихся проблем, по наращиванию усилий в борьбе с антикризисными проявлениями, улучшению положения на рынке труда, сокращению безработицы, усилению контроля за стабилизацией цен, тарифов на все основные виды жизнеобеспечения.

Совет МОП «Образование и наука» предложил членским организациям:

разработать конкретные планы действий профсоюзов по всем направлениям борьбы за достойный труд;

добиваться разработки необходимых нормативно-правовых документов по всему спектру проблем, связанных с достижением минимальной зарплаты уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета);

продумать более чёткую систему контроля за выполнением достигнутых договорённостей, отраслевых соглашений, коллективных договоров в части сроков их исполнения и достижения минимальной зарплаты уровня не ниже прожиточного минимума (МПБ);

в переговорном процессе полностью использовать одобренный Исполкомом ВКП документ «О критериях установления минимальной заработной платы и позиции профсоюзов стран СНГ на современном этапе»;

в целях усиления воздействия на законодательные, исполнительные органы власти в части решения вопросов, связанных с установлением минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума (МПБ), разработать с участием руководителей профсоюзов конкретный план солидарных действий профсоюзов работников бюджетной сферы.

О СОСТОЯНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СТРАНАХ СНГ В 2009 ГОДУ

На всем протяжении 2009 г. экономика стран СНГ испытывала негативное влияние мирового финансово-экономического кризиса, что привело к еще большему обострению имевшихся и ранее проблем в сфере оплаты труда. Среди них: низкий уровень заработной платы, тормозящий процесс воспроизводства рабочей силы; отставание основной государственной гарантии от прожиточного минимума; необоснованно высокая дифференциация в оплате труда; задержки с выплатой заработной платы; бедность среди работающего населения.

По данным статистики, в 2009 г. среднемесячная заработная плата составляла от 65 долл. США в Таджикистане до 627 долл. в России.

Среднемесячная номинальная заработная плата по странам СНГ в 2009 г.

	Единиц национ. валюты	В долл. США	2009 г. в % к 2008 г.	Реальная заробот. плата	Соотн. с прожит. миним.
				в % к 2008 г.	разы
Азербайджан, <i>манатов</i>	298	371	109	107	3,1
Армения, <i>драмов</i>	101900	268	117	113	...
Беларусь, <i>бел. руб.</i>	998300	351	113	99,6	3,7
Казахстан, <i>тенге</i>	67100	451	110	103	4,7
Кыргызстан, <i>сомов</i>	6260	142	116	108	1,6
Молдова, <i>лей</i>	2748	230	109	109	2,0
Россия, <i>рублей</i>	18785	627	109	97	3,3
Таджикистан, <i>сомони</i>	286	65	123	116	...
Украина, <i>гривен</i>	1906	239	106	91	2,6

При таком уровне заработной платы, который превышает прожиточный минимум (минимум физиологического выживания) в странах СНГ в 2–4 раза, зарплата не может выполнять свою воспроизводственную функцию, так как достаточна в лучшем случае только для воспитания одного ребенка, и то – в ущерб потребностям самого работника. При этом необходимо учитывать, что статданные по заработной плате рассчитываются с учетом *начисленных*, но не *выплаченных*, работникам денежных сумм (т.е. с учетом задолженности), которые заметно снижают размеры зарплаты, фактически полученной работниками.

Не наблюдалось значительных изменений с состоянием заработной платы и в начале 2010 г. Так, в январе 2010 г. среднемесячная зарплата составляла в Азербайджане – 370 долл., в Армении – 270, в Беларуси – 346, в Казахстане – 476, в Кыргызстане – 148, в России – 622, в Таджикистане – 76, на Украине – 240 долл.

В настоящее время, по данным статистики, удельный вес работников, получающих зарплату ниже прожиточного минимума, составляет в Азербайджане – 5,3% от численности работников, в Беларуси – 3,6%, в Казахстане – 1,2%, в Кыргызстане – 57%, в Молдове – 34,8%, в России – 12,8%, на Украине – 13,4%.

Во многом такое положение связано с низкой государственной гарантией в области оплаты труда. На начало 2010 г. только в Казахстане и на Украине минимальный размер оплаты труда был установлен на уровне прожиточного минимума. По другим государствам Содружества разрыв между минимальной зарплатой и прожиточным минимумом колебался от 5 до 85%.

Особенно наглядно «дешевизна рабочей силы» просматривается при сопоставлении заработной платы трудящихся стран СНГ и наёмных работников в странах мира. Государства Содружества по уровню оплаты труда значительно отстают от высокоразвитых европейских стран и США. Так, зарплата в наших странах в 7–66 раз ниже, чем в Бельгии, и 5–52 раза ниже, чем в США (см. приложение).

При этом под воздействием экономического кризиса динамические тенденции заработной платы в большинстве стран СНГ заметно изменились в худшую сторону. В частности, темпы роста номинальной заработной платы в 2009 г. снизились по сравнению с темпами роста в соответствующем периоде прошлого года: в Казахстане – на 4%, в Таджикистане – на 6, в Беларуси – на 11, в Молдове – на 14, в Азербайджане – на 15, в России – на 16, в Кыргызстане – на 19, на Украине – на 28%.

Это снижение могло бы быть большим, если бы при расчете зарплаты статистика охватывала предприятия малого бизнеса, а не только крупные и средние, на которых, как, например, в России, трудится лишь половина всех работников страны. По данным Независимого института социальной политики, именно на малых предприятиях

снижение заработной платы было примерно на 15% больше, чем по кругу наблюдаемых предприятий. Учет этих предприятий внёс бы значительную корректировку в ту позитивную динамику номинальной зарплаты, которую дала статистика по итогам 2009 г. Да и мониторинг профсоюзов показывает, что на очень многих предприятиях был уменьшен фонд оплаты труда.

В России, по последним статданным, произошло снижение номинальной заработной платы в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий в целом на 1,4%. Такая ситуация во многом явилась следствием социальной безответственности бизнеса. Так, по данным профцентра «Союзметалл», еще по итогам девяти месяцев 2008 г. акционерные общества «РУСАЛ Красноярск», «РУСАЛ Братск», «РУСАЛ Новокузнецк» суммарно начислили почти 14 млрд. дивидендов. В «Карельском окатыше» (дочерная фирма ОАО «Северсталь») начислили дивиденды сразу за несколько предыдущих лет в размере 20,5 млрд. руб. Тем самым ведущие топ-менеджеры этих предприятий обеспечили защиту своего материального благосостояния, оставив свои предприятия без оборотных средств, необходимых для нормального функционирования производства, для выполнения финансовых и социальных обязательств, в том числе и по оплате труда.

У российских машиностроителей, по расчетам профсоюзов, входящих в МОП металлистов, произошло снижение заработной платы на 25–40 и более процентов.

По данным мониторинга, проводимого Федерацией независимых профсоюзов России, доля предприятий с проблемами в сфере оплаты труда возрастает. В сентябре 2009 г. их насчитывалось 71% от общего числа обследуемых предприятий. Из них абсолютное уменьшение фонда оплаты труда¹ было зафиксировано на 11% предприятий.

Сокращение заработной платы явилось следствием введения на многих предприятиях режима неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени; простои и вынужденные отпуска (без или с частичным сохранением содержания); отказ работодателя от осуществления выплат, предусмотренных коллективным договором.

Наиболее болезненно на уровне жизни трудящихся сказывается рост цен, особенно на продукты питания, который в большинстве стран СНГ был значительно выше, чем в европейских странах. По росту цен на продукты питания лидируют Украина, Беларусь, Россия, а в странах Евросоюза рост цен незначительный, или даже фиксируется

¹ То есть связанных как со снижением фонда оплаты труда, так и с другими проблемами: с введением неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени и т.д.

их снижение. Во многом это связано с тем, что в странах Европы большое влияние на ценообразование оказывает политика государства, где более дешевые кредиты для предпринимателей. Здесь лучше развито фермерство и переработка, обострена конкуренция, которая не позволяет повышать цены при снижении доходов населения. В странах СНГ эти барьеры до сих не преодолены. Кроме того, за счёт многочисленных перекупщиков цены необоснованно завышаются, что приводит к снижению внутреннего потребительского спроса, являющегося одним из основных факторов преодоления кризиса.

В Содружестве наиболее значительный разрыв в индексах заработной платы и цен за 2009 г. был отмечен в Беларуси, России и на Украине, где при росте номинальной заработной платы имело место снижение реальной заработной платы на 0,4, 3 и 9% соответственно. В отраслевом разрезе снижение реальной зарплаты зафиксировано: в добывающей промышленности Молдовы, России, Украины; в обрабатывающей промышленности Казахстана, России, Украины; в строительной отрасли Молдовы, России, Украины; на транспорте и в связи Казахстана, России и Украины.

В ряде стран СНГ сохраняется значительная социальная поляризация по заработной плате. Например, в России в 2009 г. при наличии значительного числа бедных людей (почти 20 млн. человек), вдвое увеличилось число супербогачей.

Американский журнал Forbes в марте 2010 г. опубликовал список богатейших людей планеты, согласно которому число миллиардеров в России увеличилось с 32 до 62. В список вернулась большая часть из 55 российских бизнесменов, выпавших из него в 2008 г. Российские власти констатировали рекордное падение экономики в 2009 г., выделяя миллиарды на спасение от банкротства крупнейших предприятий страны. В то же время отечественный фондовый рынок вырос более чем вдвое по сравнению с 2008 г.

Несмотря на то, что во многих государствах реальная зарплата в финансовом секторе уменьшилась и в первой половине 2009 г. топ-менеджерам ряда банков не выплачивали бонусы, их зарплата остается чрезмерно высокой, а средний уровень оплаты труда снижается в значительной степени из-за определенного замораживания зарплаты управленцев среднего и низшего звена.

В образовании, здравоохранении в большинстве стран зарплата в 2009 г. увеличилась, но по-прежнему её уровень отстает от заработной платы в целом по экономике. А так как в бюджетных отраслях в основном заняты женщины, то низкий уровень заработной платы здесь является одной из основных причин гендерного неравенства в оплате труда. При этом в отдельных государствах в бюджетах на 2010 г. не заложены средства на увеличение зарплаты работникам бюджетных отраслей.

В странах СНГ наличие высокой дифференциации в сфере оплаты труда требует пересмотра системы налогообложения доходов граждан в сторону увеличения налоговой нагрузки на богатые слои населения. В настоящее время практически ни одна из развитых стран современного мира даже не подвергает сомнению саму идею дифференцированного подхода к налогообложению доходов граждан. Во Франции прогрессивная шкала налогообложения включает 7 ступеней, в США – 5, в Австрии, Германии, Нидерландах – 4, в Великобритании – 3. А вот Россия – первая из стран СНГ перешла на плоскую шкалу налогообложения, вслед за ней пошли Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Украина. В каждой из этих стран действует единая ставка на доходы физических лиц, которая составляет от 10% в Казахстане и Кыргызстане до 15% на Украине. Такая налоговая система несправедлива, способствует росту социального расслоения населения, направлена не на поддержку благосостояния всего народа, а на создание комфортных условий для обогащения новой буржуазии.

За последние годы в большинстве стран СНГ размеры задолженности по оплате труда заметно снижались и в октябре 2008 г. достигли минимальных значений. В условиях мирового финансового кризиса эта проблема вновь обострилась. В ноябре 2009 г. по сравнению с началом года рост задолженности составил от 1 до 41%.

Задолженность по заработной плате в 2009 г. в ряде стран СНГ

(на начало месяца)

	январь	ноябрь	ноябрь в % к январю
Армения, млн. драмов	3176	3196	101
Киргизия, млн. сомов	328	296	90
Россия, млн. рублей	4674	5400	116
Таджикистан, млн. сомони	21	28	133
Украина, млн. гривен	1189	1671	141

На начало ноября 2009 г. в Армении 78% общей задолженности по заработной плате приходилось на долю промышленности, строительства и сельского хозяйства, в Кыргызстане – 83%, в России – 75%, на Украине – 76%. В образовании и здравоохранении в Армении она составляла соответственно 5,7% и 5,8%, в Кыргызстане – 3% и 2%, в России – 0,2% и 0,1%, на Украине – 0,5% и 0,7% общей суммы задолженности.

**Размер среднемесячной номинальной начисленной
заработной платы в странах СНГ
и некоторых странах мира²**

	Заработная плата долларов США	Во сколько раз зарплата в странах СНГ ниже, чем в	
		Бельгии	США
Бельгия	4292	*	
Швеция	4038		
Финляндия	3961		
Франция	3630		
США	3390		*
Австралия	2844		
Канада	2644		
Португалия	1740		
Великобритания	1267		
Венгрия	933		
Польша	894		
Словакия	760		
Румыния	577		
Россия	627	в 7 раз	в 5 раз
Казахстан	451	в 10 раз	в 7 раз
Азербайджан	371	в 11 раз	в 9 раз
Беларусь	351	в 12 раз	в 10 раз
Армения	268	в 16 раз	в 12 раз
Украина	239	в 18 раз	в 14 раз
Молдова	230	в 19 раз	в 15 раз
Кыргызстан	142	в 30 раз	в 23 раза
Таджикистан	65	в 66 раз	в 52 раза

² Данные по зарплате в странах мира – за 2007 г., в странах СНГ – за 2009 г. Статсборник «Россия и страны Европейского Союза», 2009, Федеральная служба статистики РФ.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ПАНОРАМА

АВСТРИЯ. Председатель Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) выступил с призывом заключить антикризисный «пакт солидарности», обязав вступить в него тех, кто является виновниками кризиса, в том числе «финансистов, спекулянтов и банкиров», а также ввести в Евросоюзе налог на международные трансакции капитала и обложить в Австрии высоким налогом доходы менеджерского состава и крупные состояния, включая акты наследования и дарения имущества.

В числе виновников кризиса названы также «инициаторы болезней», то есть работодатели, которые под предлогом кризиса заставляли работников трудиться во вредных для здоровья условиях, используя без необходимости сверхурочное рабочее время, сокращая перерывы и оказывая психологическое воздействие на работников. При этом профцентр также выдвинул «проект устранения стрессов», содержащий конкретные меры в данном плане.

БЕЛЬГИЯ. Премьер-министр страны провёл в начале марта серию встреч с руководителями профцентров и организаций работодателей и заверил их в желании правительства развивать социальный диалог в период выхода Бельгии из кризиса. Был утверждён «напряжённый график» заседаний трёхсторонних органов (Национального совета труда и Центрального экономического совета) для обсуждения правительственной линии. Премьер также обещал содействовать проведению подобных мероприятий и в масштабах Евросоюза.

ГЕРМАНИЯ. По данным Института рынка труда и профессиональных исследований (IAB), в Германии неуклонно растёт число трудящихся, работающих по срочным трудовым контрактам: если в 2001 г. таковых было 32%, то в 2009 г. это число достигло 47%; а 10% трудящихся страны вообще числятся «временными работниками». Немецких исследователей особо беспокоит то, что основная масса таких контрактов приходится на молодёжь, которая выбирает своё будущее и не может создать надёжные условия жизни именно в этот период.

ГРЕЦИЯ. В стране продолжались выступления трудящихся против правительственной программы экономии, организованные совместно обоими профцентрами — ВКТГ и АДЕДИ. При этом подчёркивалось, что уже до этого ниже границ нищеты находились 20% населения, безработица превысила 10% рабочей силы, а среди молодёжи охватила почти 25%.

ДАНИЯ. Профсоюз торговых и конторских работников провёл опрос среди своих членов, работающих в частном секторе, относительно их зарплаты и её динамики в последние годы. Оказалось, что больше всего получают люди 40–49 лет (это опровергает датскую поговорку «Тебе 40 – и всё тут»), а наибольший прирост зарплаток обнаружен у самых молодых членов этого союза.

ИСПАНИЯ. Журнал профцентра Страны Басков – ЛАБ поместил высказывания ряда известных в этой провинции деятелей, в которых доказывается, что «стачки относятся к числу основополагающих прав трудящихся» и попытки патроната под предлогом кризиса ограничить возможности их проведения, одновременно отказываясь от равноправных переговоров с профсоюзами, недопустимы.

ИТАЛИЯ. В газете Итальянской конфедерации профсоюзов трудящихся (ИКПТ) помещён ряд материалов, в которых подчёркнута разница в подходах к решению в стране трудовых споров: если Всеобщая итальянская конфедерация труда (ВИКТ) считает, что их главным образом нужно разрешать с помощью «улицы», то есть массовых выступлений трудящихся, то остальные профцентры – ИКПТ и ИСТ, равно как все работодательские организации страны, считают основным методом для этого различные формы переговоров и арбитраж. В качестве аргумента газета приводит низкий процент участия трудящихся в недавних политических стачках, организованных ВИКТ.

КИТАЙ. Мировой экономический кризис привёл к увеличению числа трудовых конфликтов в КНР. По данным эмигрантского журнала «Чайна лейбор бюллетин», в 2009 г. число связанных с ними дел в судах страны выросло на 10,8%.

МЕКСИКА. Международная федерация профсоюзов работников химической, горнодобывающей промышленности и энергетики (ИСЕМ) при поддержке норвежских профсоюзов обратилась к Пенсионному фонду нефтяников Норвегии с призывом отозвать их инвестиции в мексиканской компании «Групо Мехико», которая, по данным ИСЕМ, систематически нарушает профсоюзные права на своих предприятиях.

НОРВЕГИЯ. Исследовательский центр ЦОПН — ФАФО изучил вопрос о месте частных агентств занятости в деле найма рабочей силы в стране. Отмечено увеличение числа ЧАЗов с менее 200 в 1993 г. до около 900 в 2008 г. и их рост (после некоторого снижения в начале 2009 г.) на 10% в конце того же года. Наибольшую роль играют ЧАЗы в сферах строительства, транспорта и конторской работы.

США. По данным Центра экономических и политических исследований (CEPR) США, в стране иммигранты составляют свыше 15% рабочей силы и 13% членов профсоюзов. Эта категория работников имеет больше шансов получить медицинскую страховку на своём рабочем месте, чем коренные жители. Президент АФТ–КПП выступил в пользу принятия «закона мечты» (Dream Act), который бы существенно облегчил получение американского гражданства всем молодым мигрантам, которые прожили в США более 15 лет, с тем, чтобы они «развивали свои потенции на рынке труда».

ФИНЛЯНДИЯ. В связи с началом колдоговорной кампании в стране газета союза работников сервиса опубликовала перечень основных требований, выдвигаемых на них профсоюзом. В их числе: увеличение зарплаты членов профсоюза на 1,8%, но не менее чем на 36 евро в месяц; отсчёт периода отпуска принятых на работу (2,5 дня за каждый проработанный месяц) с 1-го дня его найма; включение в колдоговоры на всех предприятиях отрасли положений о работе медпункта на нём и о выплате пособия по беременности и родам; признание законным основанием для оплаты больничного листка за первые 3 дня болезни личное заявление работника; обязанность работодателя выработать с согласия профорганизации план гендерного равноправия в компании и др.

ФРАНЦИЯ. Вопреки правительственным заявлениям об окончании кризиса в стране, Всеобщая конфедерация труда (ВКТ) решила активизировать борьбу за интересы работников и пенсионеров, особенно за сохранение пенсионного возраста на нынешнем уровне.

ШВЕЦИЯ. Журнал профсоюза строителей, организовавшего, как известно, в 2004 г. блокаду латвийской компании «Лаваль ун партнери», которая оплачивала труд ввезённых ею в Швецию латышских рабочих по нормам Латвии, а не по гораздо более высоким, шведским, расценкам, поместил большую подборку материалов в связи с обсуждением в шведском парламенте (риксдаге) проекта закона о Лавале, в котором, в частности, существенно затруднено проведение профсоюзных акций

на предприятиях иностранных фирм и не предусмотрена возможность страхования работников от несчастных случаев.

Несмотря на сопротивление профдвижения, шведский парламент (риксдаг) принял закон о Лавале, и он вступил в действие уже с 1 апреля этого года.

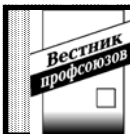
ЮЖНАЯ КОРЕЯ. Журнал Корейского международного фонда труда (KOILAF) отмечает содержащиеся в принятом в прошлом году изменённом законе о профсоюзах запреты профсоюзного плюрализма на предприятиях и запрет на выплаты зарплаток освобождённым профработникам из средств работодателей, что приводило порой к подкупу этих работников. Важно также закрепление роли недавно созданной Корейской трёхсторонней комиссии. Журнал подчеркивает неприятие этого закона со стороны второго по значению профцентра страны — Корейской конфедерации профсоюзов (КСТУ).

ЯПОНИЯ. В ходе мирового кризиса Япония понесла относительно небольшие потери ВВП (валового внутреннего продукта) — лишь на 5% за 2009 г. и остаётся второй страной мира по этому показателю после США. Общий объём безработицы также сравнительно невелик — в январе 2010 г. он был равен 3,17 млн. человек, то есть 5,1% рабочей силы, что намного ниже среднего уровня развитых рыночных стран.

Любопытны данные об использовании нелегальной рабочей силы: чёрный рынок труда покрывает менее 20% работников, что также неплохо на мировом фоне, и только в некоторых отраслях достигает существенных «высот»: 69,2% — в гостинично-ресторанном деле, 47,2% — в розничной торговле, 35,8% — домашней прислуги и 27,2% — в машиностроении.

В отчёте Японской ассоциации охраны труда и здоровья работников промышленности (JISHA) за 2009 г. приведены следующие цифры. В 2008 г. в стране был зафиксирован 281 серьёзный несчастный случай на производстве, что на 12 меньше, чем в 2007 г., и на 37 меньше, чем в 2006 г. Из них 93 произошли в строительстве, 58 — в машиностроении, 13 — на транспорте и 117 — в остальных отраслях экономики. В результате был травмирован 119291 работник, с отсутствием на рабочем месте в течение 4 или более рабочих дней, и 1268 человек погибли. По всем этим позициям отмечено некоторое снижение по сравнению с предыдущими годами. К слову, пик таких показателей в послевоенные годы пришёлся на 1961 г., когда в Японии было 481686 травмированных и погибли 6712 человек.

Всеволод Можжев



ИНФОРМАЦИЯ

По сообщениям пресс-служб профобъединений и агентств

♦ ПРОФСОЮЗЫ ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) опубликовала информацию о том, что лишь 7% руководящих постов в европейском профдвижении занимают женщины, хотя они составляют около 45% членского состава профсоюзов, входящих в ЕКП. Профцентр принял программу продвижения женщин в руководство профорганов на 2010 г.

Газета австрийского профсоюза работников транспорта и сферы сервиса связала проблемы трудящихся женщин с объявленным ЕКП Годом борьбы с нищетой, заявив, что гендерного равенства не удастся достичь без одновременной победы над бедностью.

Христианское движение трудящихся (МОС) – мировая неправительственная, близкая к профдвижению организация – провела в Латинской Америке кампанию под лозунгом «Женщины: жизнь и права», в ходе которой её активисты в девяти странах континента разъясняли женщинам, прежде всего трудящимся, их права, особенно в соответствии с конвенциями Международной организации труда, так как знания в данной области в этом регионе явно недостаточны. В качестве примера, подтверждающего необходимость такой акции, газета христианского профцентра Бельгии (КХПБ) привела материал о положении цветоводов Эквадора – страны, в которой эта отрасль имеет немалое экономическое значение.

Опубликованы данные о проценте женщин, избранных по профсоюзной квоте в состав советов предприятий (органов участия в управлении) и комитетов по охране труда и предупреждению несчастных случаев на производстве в Бельгии в 2008 г. Среди выбранных представителей КХПБ женщины составили 39%, в числе представителей профцентра социалистической направленности ВФТБ – 22,9% и либеральных профсоюзов – 33,5%.

Исследовательский центр ЦОПН – ФАФО изучил вопрос гендерного равенства в зарплатах муниципальных работников. Оказалось, что в данном секторе она составила в 2008 г. 10% в пользу мужчин, а в некоторых коммунах почти 15%.

В передовой статье журнала норвежского союза торговых и конторских работников утверждается, что, несмотря на вековую борьбу за гендерное равноправие, оно пока так и не достигнуто в ряде областей жизни и труда и «есть многое, за что надо бороться».

ПРОДВИЖЕНИЕ В ЖИЗНЬ ГЕНДЕРНЫХ ИДЕЙ ТРЕБУЕТ СОВМЕСТНЫХ УСИЛИЙ

*Джамия САТТАРОВА,
председатель*

*Азербайджанского Республиканского комитета
Независимого профсоюза работников культуры*

2005–2009 годы можно охарактеризовать как самые значимые в социально-экономическом развитии Азербайджана, отмеченные ростом благосостояния населения республики. В эти годы была успешно выполнена Государственная программа социально-экономического развития регионов и республики в целом.

Несмотря на то, что всеобщий экономический кризис подверг тяжёлым испытаниям все страны, Азербайджан с честью смог их выдержать. Как и в предыдущие годы, азербайджанская экономика в 2009 г. была признана одной из самых динамичных в мире. Экономический рост составил 9,3%, рост промышленного производства – 8,6%, а инфляция – 1,5%. 2009 г. вновь продемонстрировал, что независимо от событий, происходящих на мировых нефтяных рынках, Азербайджан продолжает свое успешное развитие.

Сбалансированная социально-экономическая политика, которую проводит избранный в 2008 г. на очередной срок Президент **Ильхам Алиев**, вселяет уверенность в дальнейшем прогрессе страны.

Происходящие позитивные преобразования, стремительный рост экономики, установление и развитие демократических институтов, создание основательной правовой базы обусловили широкие возможности для деятельности профсоюзов.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана объединяет 1 млн. 500 тыс. членов профсоюза, 48% из которых – женщины. 28 декабря 2004 г. на III Совете КПА при обсуждении вопроса о гендерном равенстве было принято решение о создании Концепции гендерной политики профсоюзов, об изучении и распространении положительного опыта в деле защиты прав работающих женщин и работников с семейными обязанностями, о поддержке в ратификации 183-й и 156-й конвенций МОТ.

Во исполнении Концепции гендерной политики профсоюзов, принятой решением Исполкома Конфедерации 28 февраля 2006 г., в том же году был создан Центр по гендерному равенству и проблемам женщин, состоящий из 30 членов.

Задача Центра – направлять деятельность отраслей, входящих в Конфедерацию, в области продвижения гендерного равенства, и во

взаимодействии с органами законодательной и исполнительной власти и с общественными организациями изучать положение азербайджанских женщин на рынке труда, обеспечивая контроль за соблюдением законов, касающихся прав женщин, вырабатывая рекомендации относительно путей достижения гендерного равенства.

Центр координирует работу постоянно действующих комиссий по гендерному равенству, созданных во всех 27 отраслевых республиканских комитетах, которые, в свою очередь, направляют деятельность комиссий в первичных организациях. Количество таких комиссий неуклонно растет, и на начало 2010 г. действует 2164 комиссии, в которых активно работают 8863 человека.

Центр ежегодно анализирует работу отраслевых комиссий и представляет соответствующий отчет. С 2000 г. в целях проведения гендерного анализа статистическая отчетность во всех подразделениях Конфедерации ведется с разбивкой по полу. Это позволяет вырабатывать более выверенную профсоюзную политику, участвовать в социальном диалоге с Правительством и работодателями.

Центр нацеливает работу комиссий по отраслям на более активную позицию в обсуждении ежегодно пересматриваемых коллективных договоров, на введение в них специальных разделов, отражающих проблемы работающих женщин. Специальные разделы, посвященные гендерным вопросам, вводятся также и в территориальные, отраслевые соглашения.

В Генеральном коллективном соглашении, ежегодно заключаемом между Кабинетом министров, Конфедерацией профсоюзов и Национальной конфедерацией предпринимателей, также предусмотрено решение актуальных проблем работающих женщин.

Центр по гендерному равенству, вместе с постоянно действующими комиссиями в отраслях профсоюзов, регулярно проводит встречи, обсуждения, семинары, разрабатывает совместный план действий.

Сейчас мы уже вплотную подошли к тому, чтобы проводить работу Центра на качественно новом уровне. В наших планах: проведение гендерного анализа профсоюзной деятельности и создание достойных социальных и трудовых отношений; дальнейшее просвещение профсоюзных активистов (как женщин, так и мужчин) в области гендерных вопросов; осуществление необходимых мер по повышению эффективности социального партнерства.

Для продвижения идей гендерного равенства, для доведения их до широких масс трудящихся есть много возможностей, наиболее действенные из которых, на наш взгляд, широкомасштабные мероприятия: 7 октября – День движения за достойный труд; 25 ноября – День протеста против насилия; 7 марта – Международный день защиты прав женщин.

В 2008 г. прошёл III съезд женщин Азербайджана, на котором с программной речью выступила депутат Милли Меджлиса, посланец доброй воли ЮНЕСКО и ИСЕСКО **Мехрибан ханум Алиева**. Первая леди Азербайджана отметила, что, наряду с явными достижениями в гендерной политике, имеются ещё некоторые проблемы, которые обуславливаются архаичными взглядами. Она призвала всех женщин, все государственные и общественные организации сообща обсуждать и искать пути разрешения этих проблем.

Идеи гендерного равенства в Азербайджане поддерживаются и проводятся, прежде всего, на государственном уровне. Достаточно сказать, что мы вооружены Законом «Об обеспечении гендерного равенства», принятом 10 октября 2006 г. Конституция Азербайджанской Республики, Трудовой кодекс и другие законы и законодательные акты содержат в себе статьи, обеспечивающие гендерное равенство.

Нами налажены крепкие и конструктивные связи с Государственным кабинетом по проблемам семьи, женщины и ребёнка.

Мы уверены: в результате наших общих усилий взгляд на продвижение гендерных идей и проблем работающих женщин существенно изменится, что и откроет возможность для дальнейших позитивных изменений в этом направлении.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.96

Редакционная коллегия:

**Чеботарев П.А.,
главный редактор**

Горчаков В.П.,
Занько Н.П.,
Иванов В.Т.,
Кузяков П.В.,
Куприянов В.В.,
Можаев В.Е.



Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП



(095) 938-86-49, факс: 930-72-07,
телекс: 111265 ВКП
E-mail: info@vkp.ru

В номере использованы сообщения агентств
ИТАР-ТАСС, ИНТЕРФАКС, РИА «Новости»

Подписано в печать 08.06.2010. Формат 60×84¹/₁₆.
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

Уважаемые читатели!

Электронная версия журнала
доступна на интернет-сайте
Всеобщей конфедерации профсоюзов
по адресу: <http://www.vkp.ru>

На сайте вы можете
также ознакомиться
с новостями из жизни
профсоюзов стран СНГ,
с аналитическими материалами
и документами.