

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒՐՆԵՐԻ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

РОССИЯ:
ОПЛАТА ТРУДА
БЮДЖЕТНИКОВ

АЗЕРБАЙДЖАН:
РАЗГОВОР
О БУДУЩЕМ
ПРОФСОЮЗОВ

АРМЕНИЯ:
ГЮМРИ —
СПОРТИВНАЯ
СТОЛИЦА СНГ

БЕЛАРУСЬ:
ОТЧЕТНО-
ВЫБОРНАЯ
КАМПАНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

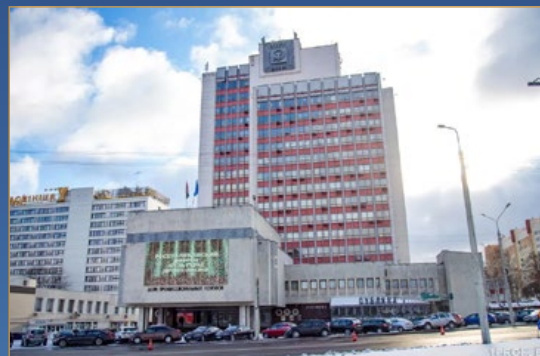
КАЗАХСТАН:
ЗА УЧАСТИЕ ВСЕХ
ПРОФСОЮЗОВ
В СОЦИАЛЬНОМ
ДИАЛОГЕ

ГРУЗИЯ:
ПРОГРАММА
ДОСТОЙНОГО ТРУДА

КЫРГЫЗСТАН:
УВЕРЕННО
СМОТРИМ
В БУДУЩЕЕ



Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций



IX пленум
Совета ФПБ



Туркменистан в интеграционных проектах СНГ

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Россия: председатели профсоюзных первичек обсудили серьезные вызовы, стоящие перед профсоюзами страны 3

Всеобщая конфедерация профсоюзов и Международная конфедерация арабских профсоюзов на пути к сотрудничеству 8

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 9

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

На внеочередном съезде ФПБ состоятся выборы делегатов в состав Всебелорусского народного собрания 15

Профсоюзный медиафорум обозначил приоритетные задачи 17

Генеральный совет Федерации профсоюзов Узбекистана подвел итоги года и определил новые задачи 18

Следует обеспечить равное участие в социальном диалоге всех профсоюзов Казахстана 20

Серьезный успех профсоюзных юристов в Грузии 21

РЫНОК ТРУДА

Доклад МОТ: в 2024 году уровень безработицы в мире будет расти, озабоченность вызывает и рост социального неравенства 22

Генеративный ИИ скорее создает, чем уничтожает рабочие места 24

Охрана труда имеет ключевое значение для предотвращения насилия и домогательств в сфере труда 25

Панорама 26

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Всеволод Мейерхольд — революционер в искусстве 28

Россия: председатели профсоюзных первичек обсудили серьезные вызовы, стоящие перед профсоюзами страны

Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций (более 800 лидеров) состоялось в Москве на ВДНХ, на Международной выставке-форуме «Россия». Профлидеры поставили главные вопросы экономической справедливости, обсудили инструменты организационного укрепления, выстраивания профсоюзных финансов, а также выборы Президента Российской Федерации.

В работе совещания участвовали Александр Журавский, заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам, и глава Минтруда Антон Котяков.

Совещание работало по четырём тематическим блокам: «За справедливую экономику», «Организационное укрепление профсоюзов», «Финансы профсоюзов», «Все на выборы!». Звучали вопросы и комментарии из зала. Основные темы — кадровый дефицит, борьба за более высокие заработки и внутрипрофсоюзные задачи.

Открывая собрание, Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков отметил:

«Первичная профсоюзная организация — это как раз то звено, где любые общие решения превращаются в конкретные действия, а сейчас такие особые обстоятельства, когда архиважна прочная связь с теми, кто непосредственно находится рядом с каждым членом профсоюза. Особые обстоятельства — это прежде всего война, веду-

щаяся против нашей страны, множественные санкции, пытающиеся уничтожить нашу экономику, призывы и действия к физическому уничтожению всех граждан России, информационные атаки (хотя это тоже элемент войны). Вы — люди практические, и я не буду рассказывать вам, „как космические корабли бороздят просторы Ленинского проспекта“. Нам необходимо обсудить несколько конкретных проблем и дать профсоюзному движению России определённый стимул, посыл к их разрешению».

Он подчеркнул также, что во все времена главные профсоюзные принципы и задачи остаются актуальными. А вызовы и проблемы менее сложными для их разрешения не становятся.

«Тогда, 14 лет назад, государство выделяло средства на борьбу с безработицей, создание рабочих мест, переподготовку кадров. Сейчас ситуация иная. Нет падения, а есть рост промышленного производства. Нет сокращения рабочих мест, а есть кадровый голод. Нет падения, а есть рост зарплат в существенной



части реальной экономики, что некоторые работодатели уже окрестили „гонкой зарплат“. Но эта ситуация не должна нас расслаблять. С одной стороны, в бюджетном секторе, который даёт существенную часть занятости, никакой „гонки зарплат“ нет. С другой стороны, я не сомневаюсь, что работодатели продолжают пытаться затормозить повышение доходов работников, несмотря ни на явный рост интенсификации и производительности труда, ни на рост цен и инфляцию», — сказал председатель ФНПР.

В своём выступлении Александр Журавский напомнил, что 4 июля 2020 года в Конституцию были внесены поправки, разработанные, в частности, с учетом предложений профсоюзов:

«Среди них — закрепление принципов соцпартнерства в сфере регулирования трудовых отношений. И, конечно, уважения к человеку труда. Важнейшая, наверное, ценностная основа в отношениях государства и трудящихся».

«Убежден, что успех социального партнерства в целом определяется его реализацией на локальном уровне, — считает глава Минтруда Антон Котяков. — Именно там работники самоорганизуются в первичные профсоюзные организации, а личные качества — самоотдача, компетентность, харизма — определяют успешность работы и в конечном счете привлекательность того или иного предприятия.»



ИМЕЮЩИЕСЯ ПРОБЛЕМЫ ТРЕБУЮТ РЕШЕНИЯ

Между тем сами профлидеры говорили больше о проблемах, с которыми непосредственно сталкиваются «на земле». О серьезных проблемах с заработками в своих секторах заявили представители сразу нескольких профсоюзных организаций.

«Номинальная зарплата у работников сельского хозяйства России увеличилась за 2021–2023 годы на 32,3 %. Но зарплаты в отрасли невысоки, хотя рынок пищевой продукции — самый большой потребительский рынок страны. Соотношение средней зарплаты в сельском хозяйстве и средней по экономике всего 65,4 %. И хотя динамика положительная, темпы нас не могут устраивать», — заявила Надежда Попова, возглавляющая первичку завода «Арххлеб» (Архангельск).

О серьезных вопросах с заработками в лесной отрасли рассказала Марина Толмачева, предпрофкома Прилузского лесничества. По ее словам, средняя зарплата по лесничествам — 37,2 тыс. руб. — на 40 % ниже средней по стране. Против такого отношения к себе работники «голосуют ногами» — увольняются, а молодежь в лесное хозяйство не идет. С 1 января этого года с повышением МРОТ оплата труда мастеров леса, помощников лесничих и других квалифицированных специалистов встала на уровень зарплаты уборщиков, сторожей, водителей, техников.

«Мы поддерживаем повышение зарплат низкооплачиваемым ра-

ботникам, но, вводя уравниловку, не увеличивая фонд оплаты труда, государство унижает остальных и толкает к поискам другого места работы. Исправить бедственное положение государевых людей — бюджетников возможно, была бы на то воля правительства. Необходимо полноценное финансирование, разработка и принятие единой по стране системы оплаты труда работников лесного хозяйства, с должностными окладами и тарифными ставками, отвечающими квалификации работников, количеству и качеству выполняемой работы», — уверена Толмачева.

Несмотря на то, что примеры это частные, хоть и в разрезе целых отраслей, ситуация по стране понятна: значительная нехватка рабочих рук. Особенно — инженерных специальностей и рабочих профессий. К слову, обращать на эти сферы больше внимания профсоюзы просили все последние десятилетия. Но услышаны по-настоящему были лишь в тех «особых обстоятельствах», о которых упомянул Михаил Шмаков. Казалось бы, в непростых условиях работодателям стоило бы прислушаться к профсоюзным предложениям. И уж точно не идти на конфликты с представителями трудовых коллективов. Но практика показывает, что мудрость эта доступна далеко не всякому руководству. Так, отдельные руководители Трансмашхолдинга агрессивно продвигают свой корпоративный «ТМХ-профсоюз», сообщают представители Роспрофпрома.

Как полагают в первичках профсоюза — в ущерб реальному представительству работников и самих

трудовых коллективов. Один из таких примеров ярко и подробно обрисовал Алексей Милосердный, председатель профсоюзной организации Новочеркасского электровозостроительного завода (НЭВЗ) — крупнейшего производителя электровозов в стране:

«Какие преимущества противопоставляет корпоративный профсоюз нашему? Главное — размер членского взноса: 0,5 %, но не больше 500 рублей. Для многих это весомый аргумент. Далее — отсутствие отчислений в вышестоящие профструктуры, дескать, никого кормить не нужно, а все взносы возвращаются членам профсоюза. Зарплату „профлидерам“ выплачивает некий центральный комитет, который существует якобы на деньги спонсоров и меценатов. При этом заявляется, что целью остается представительство и защита трудовых прав и интересов работников, но фактически ведется только увеселительно-развлекательная работа: подарки, сувениры, пиар в соцсетях, примазывание к мероприятиям, проводимым работодателем, совместные фото с оттопыренным большим пальцем и т. д. По факту работники за свой счет развлекают сами себя. Развлекают, но не защищают! А при агитации без стеснения утверждается, что отраслевое тарифное соглашение и другие документы — декларативны, не обязательны для исполнения работодателями... Можно было бы улыбнуться, но нам уже давно не смешно... «Соцпартнер» продолжает закручивать гайки. Урон нашей ППО нанесен существенный: 10 лет назад нас было больше 10 тыс. при 97 % охвата, а сегодня — из-за дробления завода на несколько юрлиц, передачи части работ на аутсорсинг и т. д. — на головном заводе осталось 4178 работников, из которых 2346 — члены ВЭП (56 %). Более 3000 человек работают на тех же рабочих местах, что и раньше, но это уже другие предприятия, и там искусственно внедрен „ТМХ-профсоюз“. Мы под прессингом администрации, а стойких людей, способных рискнуть и пойти за нами, не так много — угроза потери рабочего места очень реальна!»



...В ТОМ ЧИСЛЕ И ВНУТРИПРОФСОЮЗНЫЕ

После обсуждения социально-экономических проблем участники совещания перешли к рассмотрению внутрипрофсоюзных. Начали с организационного укрепления профсоюзов. Выступивший председатель первички профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ на АвтоВАЗе Сергей Зайцев считает мотивацию профчленства главной гарантией крепкой структуры. А организационным инструментом рекомендует сделать заключение отдельных соглашений с работодателем в пользу только членов профсоюза. На АвтоВАЗе этот инструмент уже применили, и он доказал свою эффективность: в 15 раз сократился выход из профсоюза, а его ряды выросли почти на 20 %. Но Зайцев признал, что это сложно: работодатели не мотивированы заключать подобные соглашения, не отраженные ни в Трудовом кодексе, ни в Налоговом. «Просим ФНПР оказать содействие в решении этого вопроса на федеральном уровне», — обратился предпрофкома к Шмакову. И призвал ФНПР заняться проблемой, связанной со сложностью, практически невозможностью для профработников получить звание ветерана труда.

Лидер объединенной первички Нефтегазстройпрофсоюза в АО «Транснефть — Верхняя Волга» Андрей Осташкин отметил специфику организационного построения профструктуры в крупном бизнесе, присутствующем в разных

регионах. В этом случае теряется смысл в территориальных организациях профсоюзов, а вес приобретают межрегиональные структуры.

«ФНПР должна объединять общероссийские и межрегиональные отраслевые организации, а в регионах должны быть филиалы или представительства, действующие от имени и по поручению ФНПР. Глубоко убежден, что только у такого построения профструктуры есть шансы и перспективы развития профсоюзного движения», — уверял Осташкин.

Молодежное крыло профсоюзов явил собою председатель первички обучающихся в МАДИ (Московский автомобильный государственный технический университет) Илья Арифуллин. Он отстаивал ведущую роль молодежной политики в укреплении профструктуры и приводил в пример Общероссийский профсоюз образования: для привлечения молодежи в профсоюз хорошо работают механизмы самореализации, в том числе конкурсы — «трамплины для профсоюзной и профессиональной карьеры». Активист доказывал, что «многие из профактивистов в прошлом — сейчас уже наши соцпартнеры. Работа с молодежью — ключевая возможность пополнения кадрового резерва в профсоюзах».

Опытом финансового обустройства делились руководители профструктур разного уровня.

Сергей Черногаев, лидер Роспрофжела, одного из ведущих российских профсоюзов, рассказал о долгой и упорной работе в этом направлении:

«И то — централизованная система управления профсоюзными финансами выстраивалась лет 20. Если упрощенно, то работает она так. Профвзносы отправляются в дорожные территориальные организации, которые перечисляют 6,5 % в ЦК и резервируют для нужд нижестоящих структур до 65 %. Остальные 28,5 % остаются у дорожной организации. Процесс контролируется из „центра“».

Валентина Коробейникова, председатель профорганизации в улан-удэнской поликлинике № 2 (профсоюз работников здравоохранения РФ), рассказала, что половина взносов остается в первичке, половина уходит «наверх». Вполне эффективный опыт, судя по устойчивости отраслевого профсоюза.

Алексей Атланов, возглавляющий первичку Роспрофпрома на Красногорском заводе им. С.А. Зверева («Зенит») давал рекомендации коллегам по эффективной командной работе и доказывал, что профвзнос — 1 % — вклад члена профсоюза в развитие организации.

По теме финансов была отмечена необходимость ускорить реализацию решений IX и X съездов ФНПР по вопросу формирования единой финансовой политики.

Напомним, что резолюции предлагали общероссийским профсоюзам, в частности, распределять членские взносы в пропорции 92/8, где 92 % идут на внутрисоюзную работу (по отраслевой вертикали, от ЦК до первичек) и 8 % — на межсоюзную работу (по горизонтали, от ФНПР до территориальных профобъединений).



ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЫБОР

Выражая общее мнение присутствующих на совещании профлидеров, Председатель ФНПР Михаил Шмаков сообщил, что, 11 профсоюзных лидеров являются доверенными лицами Президента России Владимира Путина. А еще — ФНПР с 2000 года поддерживает Путина как кандидата в президенты.



«Российский профсоюз работников лесных отраслей и наша первичка без раздумий поддержали кандидатуру Путина в предстоящих выборах, — сказал председатель профкома Сыктывкарского ЛПК Александр Слободчиков. — В короткий срок собрали подписи, передали в избирательный штаб. И по-другому быть не могло. Он посещал наше предприятие в 2006 и в 2010 году. И ни одна из встреч не прошла без встречи с коллективом: президента интересовал и размер зарплат, и соцгарантии».

«Один из самых острых вопросов — обеспечение наших работников жильем, — высказалась Юлия Улатова, предпрофкома красноярского НПП „Радиосвязь“. — Благодаря указу президента появилась такая возможность в ОПК с целью закрепления кадров. Но были препятствия в реализации этого проекта — высокие ставки по ипотеке и проблемы с подключением домов к коммуникациям. 1 мая 2014 года на встрече профлидеров с президентом я смогла озвучить эти проблемы. В результате в рекордно короткие сроки жилищный проект был реализован! Построены четыре 10-этажных дома, 419 членов профсоюза получили квартиры».

Александр Лихушин, председатель профорганизации Оскольского электрометаллургического комбината, в своем выступлении отмечал, что «у Президента России есть только три надежных союзника: армия, флот и профсоюзы».

На Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций были приняты четыре обращения ко всем профсоюзным организациям, объединяемым Федерацией независимых профсоюзов России.

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ

Благосостояние нашей страны создается трудящимися. От их трудоспособности и квалификации зависит могущество России. Благодаря труду преодолеваются социальные катаклизмы, пандемии, создаются условия для выполнения всех наших планов.

Мы поддерживаем Патриотическую акцию «Профсоюзы — За СВОих» и вносим свой вклад в наше общее дело.

Активное участие работников через профсоюзы в жизни страны и системе социального партнерства способствует решению конфликтов в социально-трудовой сфере и обеспечивает социальную сплоченность в обществе.

Профсоюзы поддерживают позицию Президента Российской Федерации о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Она должна стать определяющей для всей государственной экономической политики.

Однако в настоящее время в социально-трудовой сфере сохраняется влияние анархии «свободного рынка», которое привело к диспропорциям в составе рабочей силы, сильнейшему дефициту кадров, отсутствию системности в оплате труда и ухудшению безопасности труда. Само понятие наемного труда распадается на части. Миллионы самозанятых и работников, чей труд продается частными агентствами занятости, оказались вне правового поля и профсоюзной защиты.

Профсоюзы убеждены, что государство, используя в полной мере механизмы социального партнерства, должно усилить свою роль в регулировании социально-трудовой сферы.

Мы, участники Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, считаем, что главным стержнем

политики нашей страны должна стать социальная справедливость. Только на фундаменте уважительного отношения к работающему человеку, продуманной системы производственных отношений, в которой каждый труд имеет достойную оплату, можно построить гармоничное общество, процветающую страну, сильное, авторитетное государство.

Мы предлагаем:

- определить единые требования к отраслевым системам оплаты труда работников;

- обеспечить установление тарифных ставок, окладов работников не ниже МРОТ;

- обеспечить ежегодное повышение покупательной способности заработной платы работников;

- установить право самозанятых и платформенных занятых на все виды обязательного социального страхования, социальное партнерство и профсоюзную защиту;

- распространять соглашения в сфере труда на всех работодателей; — установить приоритетное право профсоюзов на заключение коллективных договоров и соглашений в сфере труда;

- обеспечить участие представителей работников в заседаниях органов управления организаций;

- усилить государственный и общественный контроль за соблюдением нормативных правовых актов и условий коллективных договоров, соглашений в сфере труда;

- восстановить на предприятиях и в организациях инфраструктуру профилактической цеховой медицины и возродить институт цеховых врачей в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

- индексировать пенсии работающим пенсионерам.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Организационное и кадровое укрепление профсоюзов, их дальнейшее развитие является требованием времени, необходимым условием эффективной защиты социально-экономических интересов трудящихся, формирования гражданского общества в России.

Членам профсоюзов нужны сильные первичные профсоюзные организации, способные активно бороться за права работников. Защита рабочих мест, повышение заработной платы и соблюдение трудового законодательства — главная цель и задача нашей деятельности.

Мы, участники Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, призываем:

- укреплять профсоюзное движение, совершенствовать организационную структуру профсоюзов и повышать ее эффективность, сохранять и увеличивать численность членов профсоюзов, создавать новые профсоюзные организации во всех сферах экономики;

- укреплять кадровый состав всех звеньев профсоюзов;

- осуществлять необходимые практические меры по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных профсоюзных организаций и профсоюзов;

- соблюдать исполнительскую дисциплину, усиливать ответственность профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение уставов членских организаций Федерации, Устава ФНПР, решений их коллегиальных органов;

- выдвигать в состав коллегиальных органов всех уровней профсоюзной структуры на руководящие должности активную и подготовленную молодежь.

ФИНАНСЫ ПРОФСОЮЗОВ

От формирования единой финансовой политики зависит эффективность деятельности профсоюзного движения России.

Это:

- создание устойчивого финансового положения профсоюзов;

- выполнение решений коллегиальных органов по финансовым вопросам;

- обязательность и регулярность перечисления членских взносов;

- единые формы финансовой отчетности во всех звеньях профсоюзов.

Эти пункты сегодня выполняются не в полной мере, несмотря на решения съездов, конференций.



Вопросы повышения ответственности руководителей профсоюзных структур за выполнение принимаемых решений, укрепления финансовой дисциплины актуальны и сегодня.

Мы, участники Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, призываем:

- ускорить реализацию решений IX и X съездов по вопросу формирования единой финансовой политики,

- предоставлять полную достоверную финансовую отчетность, базирующуюся на реальных данных.

Только прозрачная, открытая и ответственная работа гарантирует устойчивое финансовое положение профсоюзов.

ВСЕ НА ВЫБОРЫ!

Мы, руководители профсоюзных организаций предприятий и учреждений, объединяющих миллионы российских работников — членов отраслевых профсоюзов, представляющие мнение работающего большинства, собрались в Москве, чтобы высказать свою гражданскую позицию о предстоящих выборах Президента России.

После экономической разрухи 90-х годов, после разрухи в головах, когда главной ценностью прославлялось богатство, Россия возвращается к Традициям:

Ценности Труда,
Ценности Семьи,
Ценности Солидарности.

Мы представляем не «растерявшихся патриотов», а тех, кто честно работает на благо Родины, защищает ее интересы, с оружием в руках борется с врагом в рядах бойцов СВО.

Нам не может быть безразлично, кто на выборах Президента России в качестве главного народного избранника возглавит страну, не допустит ее распада и внутренней сумятицы, проведет через тернии СВО к Победе, защитит и содействует умножению политических, экономических и социальных прав граждан.

Наш выбор — Владимир Путин.

Профсоюзы поддержали его впервые на выборах в 2000 году. За эти годы мы неоднократно видели, как он стремится сделать нашу страну более сильной, процветающей и безопасной для жизни народа. В своем выборе за эти годы мы не усомнились. И не усомнимся сегодня.

С 15 по 17 марта 2024 года миллионы членов профсоюзов, российские трудящиеся придут на выборы Президента и — мы не сомневаемся — в абсолютном большинстве поддержат нашего общего кандидата.

Победа Путина — это демонстрация единства России.

За Победу!

За нашу Победу!

Всеобщая конфедерация профсоюзов и Международная конфедерация арабских профсоюзов на пути к сотрудничеству

В рамках прошедшего в Египте Регионального форума труда «Новые вызовы в условиях изменяющихся международных взаимоотношений» был подписан Меморандум о взаимопонимании между Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Международной конфедерацией арабских профсоюзов.



Со стороны Всеобщей конфедерации профсоюзов подпись под документом поставил Президент ВКП Александр Корчагин, со стороны Международной конфедерации арабских профсоюзов — Генеральный секретарь МКАП Джамиль Кадри.

Стороны договорились:

— о поддержке палестинского арабского народа, неприятию логики применения силы в отношениях между странами, подтверждении поддержки законной борьбы народов до об-



ретения ими независимости, противостоянии неолиберальной политике ввиду ее катастрофических последствий для рабочего класса во всем мире;

— о создании международной профсоюзной коалиции для противодействия односторонним мерам, принимаемым некоторыми международными организациями ООН, которые управляются «колониальными» державами, что приводит к политизации их функций и уводит их от целей и принципов, ради которых они были созданы;

— о необходимости борьбы с терроризмом и экстремистской идеологией.

В рамках Меморандума стороны согласовали основные положения проекта Соглашения о сотрудничестве между Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Международной конфедерацией арабских профсоюзов, официальное подписание которого планируется провести в Москве в апреле — мае 2024 года.

ВКП



ВСТРЕЧА МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

В Москве в штаб-квартире Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства состоялась встреча ответственных работников Исполкома СНГ, Межправительственного совета дорожников, Международной академии транспорта, Координационного транспортного совещания министров транспорта СНГ.

Во встрече принимал участие председатель МОП Трансдорхоз Шуриков А. Л.

Обсуждались вопросы взаимодействия Межправительственного совета дорожников с отраслевыми международными организациями, в том числе вопрос проведения международного автопробега по территориям Азербайджана, России, Казахстана и Узбекистана.

Данный международный автопробег призван привлечь внимание широкого круга представителей государственных органов управления транспортной и автодорожной отраслей разных уровней, работников автотранспортных, промышленных и дорожных организаций, а также международных общественных организаций стран СНГ и дальнего зарубежья к сотрудничеству ради улучшения состояния и развития международных автомобильных дорог.

В рамках международного автопробега планируется провести три международных конференции: в Баку, Махачкале и Нукусе. Будет

работать передвижной международный семинар по ходу движения участников пробега, организованы совещания и встречи с руководителями министерств транспорта, ведомств, дорожных организаций, международных общественных организаций, а также дорожной общественностью на местах. Они направлены на изучение, популяризацию и обмен опытом в области автодорожного дела, изыскания, проектирования, строительства и эксплуатации автомобильных дорог, мостовых сооружений, повышение безопасности дорожного движения, охрану окружающей среды.

Главная цель всего мероприятия по мысли организаторов — налаживание связей, укрепление дружбы, сотрудничества между странами и народами Азербайджана, России, Казахстана, Узбекистана и стран СНГ в целом.

В СОВЕТЕ МОП РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И СФЕРЫ УСЛУГ

В Москве состоялось очередное заседание Совета с использованием средств видео-конференц-связи. Были рассмотрены итоги X (внеочередного) съезда Всеобщей Конфедерации профсоюзов.

Открыл заседание председатель МОП Василевский А. Д., сделавший основной акцент на международном положении, организационных вопросах, формах и методах работы, внутреннем устройстве ВКП.

Впечатлениями о работе съезда, атмосфере и решении, в том числе о расширении географии, выходе за рамки региона СНГ, чему должна помочь разрабатываемая новая редакция Устава ВКП, открывающая для этого широкие возможности, поделился делегат съезда председатель Белорусского профсоюза Дорогокупец Ю. И.

В дискуссии приняли участие председатель профсоюзов Азербайджана — Гаджиев Т. Г., Казахстана — Есенгазин К. Ш., Таджикистана — Раджабов У. С., руководитель Департамента ВКП

по работе с членскими организациями и профсоюзами мира — Ершов А. Н.

Выступавшие отмечали, что все членские организации настойчиво претворяли в жизнь решения и установки IX съезда ВКП, несмотря на непростую международную обстановку. Это усложняло усилия по защите прав и интересов трудящихся и требовало большой и согласованной коллективной реакции профсоюзного сообщества, чувства солидарности и профсоюзного братства.

По итогам обсуждения постановления члены Совета информацию приняли к сведению, одобрили работу ВКП и сосредоточили свое внимание на продолжении работы по выполнению «Основных направлений деятельности ВКП на 2022–2027 годы».

Постановление X (внеочередного) съезда ВКП «О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы» и доклад X съезду ВКП пересланы в регионы для информации и использования в практической работе.

Рассмотрены также некоторые другие вопросы профсоюзного движения в регионе.

СНГ



В РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Департамент трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии в режиме видеоконференции провёл очередное заседание Рабочей

группы по развитию экономического сотрудничества в области здравоохранения. В нём приняли участие Оксана Васильева — заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и социального обеспечения трудящихся и Олеся Глушкова — главный специалист Департамента.

В заседании участвовали представители уполномоченных компетентных органов Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Российской Федерации, а также представители Евразийской экономической комиссии, Исполнительного комитета СНГ, Европейского регионального бюро ВОЗ.

Был представлен проект Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации Декларации о дальнейшем развитии экономических процессов в рамках Евразийского экономического союза до 2030 года и на период до 2045 года «Евразийский экономический путь», одобренной на заседании Высшего Евразийского экономического совета 25 декабря 2023 года.

Рассмотрен вопрос о реализации инициативы Президента Кыргызской Республики С.Н. Жапарова о возможности признания в государстве трудоустройства результатов медицинского освидетельствования трудящегося, прожденного в государстве его проживания.

Обсудили реализацию инициативы Президента Российской Федерации В.В. Путина о пятой свободе — свободе знаний в области здравоохранения на основе общих принципов и стандартов.

В августе 2023 года ВКП направила письмо в Департамент трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии о поддержке данной инициативы, так как это позволит работать и учиться во всех пяти странах ЕАЭС и наряду с этим даст возможность готовить более квалифицированные кадры и открывать новые рабочие места в наиболее востребованных областях.

Рассмотрены предложения по подбору оптимальных схем добровольного медицинского страхования для оказания медицинской помощи неработающим гражданам

государств-членов Евразийского экономического союза, временно пребывающим на территории Российской Федерации. А также вопрос о разработке и принятии программы мероприятий по сотрудничеству в области здравоохранения в части обеспечения доступности современных достижений в сфере здравоохранения для граждан государств-членов, оказания высокотехнологичной медицинской помощи гражданам и использования технологий телемедицины.

Комиссия предложила включить в проект данной программы мероприятия, касающиеся сферы использования искусственного интеллекта в области здравоохранения.

РОССИЯ



ОПЛАТА ТРУДА БЮДЖЕТНИКОВ

В Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год включены три новых раздела. Они касаются особенностей формирования систем оплаты труда работников учреждений жилищно-коммунального хозяйства, работников лесного комплекса и сотрудников учреждений службы занятости населения.

В частности, новые главы предусматривают рекомендации по установлению доли окладов в структуре заработной платы, а также делают акцент на повышении оплаты труда в зависимости от квалификации работника и сложности выполняемой работы.

Кроме того, в тексте документа нашло отражение позиция ФНПР по вопросу установления вознаграждения за труд не ниже минималь-

ного размера оплаты труда. По мнению профсоюзов, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника не может быть меньше минимального размера оплаты труда, а компенсационные и стимулирующие выплаты должны начисляться сверх данной величины. Третий год подряд профсоюзной стороне РТК удается отстоять норму об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом минимального размера оплаты труда, применяемого с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.

Данная позиция в том, что вознаграждение за труд не ниже МРОТ гарантируется каждому, а определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления. Установлено также, что федеральный законодатель вправе установить тарифную ставку (оклад) первого разряда не ниже МРОТ.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ В ИНТЕРЕСАХ МОЛОДЕЖИ

На сегодняшний день профсоюзы это организация массово и системно работающая именно с трудящейся молодежью. Каждый второй работник в возрасте до 35 лет в организациях, где действуют профсоюзы, входящие в ФНПР, является членом профсоюза. Это означает, что такие работники имеют доступ к льготам и гарантиям, предусмотренным в коллективном договоре, а также к различным развивающим, культурным и спортивным мероприятиям, проводимым первичной профсоюзной организацией.

Публичное обсуждение проекта Стратегии молодежной политики в Российской Федерации до 2030 года состоялось на площадке Комитета Госдумы по молодежной политике.

Выступая в рамках слушаний, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина отме-

тила, что профсоюзы настаивают на усилении внимания в Стратегии к сфере труда, привлечении к ее реализации Министерства труда и социальной защиты РФ, а также предложила решать вопрос роста зарплат в сфере молодежной политики через региональные трехсторонние соглашения по заработным платам.

Она обратила внимание на то, что прежде чем массово вовлекать молодежь в самозанятость, необходимо на государственном уровне решить вопросы правового регулирования деятельности самозанятых, их социального страхования и обеспечения прав в сфере труда, в том числе права на объединение в профсоюзы.

В ГЕНЕРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ФНПР

Генсовет принял решение о проведении патриотической акции «Профсоюзы России — За СВО-их». Членам профсоюзов в рамках акции будет предложено по собственному желанию перевести свой однодневный заработок в помощь бойцам специальной военной операции. На собранные средства будет куплено оборудование, которое поможет защитить не только участников СВО, но и мирные города с гражданским населением.

Утверждены представители ФНПР, которые войдут в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на время действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024–2026 годы.

СУЩЕСТВЕННО ВЫРОСЛА ЗАРПЛАТА НА АВТОВАЗЕ

После совещания президента АО «АВТОВАЗ» Максима Соколова с председателем профорганизации предприятия Сергеем Зайцевым стороны соцпартнерства договорились перенести срок индексации зарплат сотрудников с 1 июля на 1 февраля.

В 2023 году средняя зарплата по всему персоналу АО

«АВТОВАЗ» выросла на 40,5 %, до 71,7 тыс. рублей, а по основным рабочим — на 57,1 %, до 74,4 тыс. рублей (около 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Самарской области)... «Наша многотысячная команда — главная ценность АвтоВАЗа и мы продолжим выполнять свои социальные обязательства перед коллективом и поддерживать покупательную способность заработных плат на максимально возможном для компании уровне», — подчеркнул Максим Соколов.

АЗЕРБАЙДЖАН



РАЗГОВОР О БУДУЩЕМ ПРОФСОЮЗОВ

При поддержке Международной организации труда в Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялся круглый стол на тему «Будущее профсоюзов». В мероприятии приняли участие первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Ильяс Алиев, ответственный сотрудник Бюро МОТ по деятельности трудящихся (ACTRAV) по Европе и Центральной Азии Сергеус Гловацкас, представители Конфедерации и её членских организаций.

Ильяс Алиев рассказал о растущей мощи страны, экономическом развитии, проводимых успешных социально-экономических реформах, а также проделанной работе в направлении увеличения занятости, создания новых рабочих мест и дальнейшего повышения уровня жизни населения.

Профлидер подробно осветил деятельность азербайджанских профсоюзов, рассказал о реализованных проектах, предпринятых

особенно в последние годы шагах по защите трудовых прав, нововведениях, применяемых в регулировании трудовых отношений, а также о дальнейших планах профсоюзов в соответствии с реалиями современного развития и вызовами сегодняшнего дня.

Сергеус Гловацкас выступил с докладом: «Профсоюзы на перепутье. Тенденции и перспективы развития».

Состоялось обсуждение по теме, были высказаны мнения и предложения по дальнейшему развитию профсоюзов.

ПРОТЕСТ ПРОТИВ НЕОБОСНОВАННЫХ ОБВИНЕНИЙ

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, член Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев в заявлении средствам массовой информации высказал крайне негативные оценки содержания доклада Госдепартамента США о религиозных свободах в мире.

«Годовые доклады Госдепартамента на эти темы обычно примечательны своей предвзятостью, — заявил С. Мехбалиев. — То, что показано в докладах, — это не правда, а то, что хотят видеть США. Последний доклад организации о свободе вероисповедания является прямым продолжением этой политики. Здесь утверждения об Азербайджане абсурдны, они полностью основаны на клевете».

По его словам, в Азербайджане существует атмосфера взаимного доверия между представителями разных религий. Представители разных религий и сект живут дружной семьей и сохраняют свою солидарность. Эти аспекты дают основание признать Азербайджан одним из образцовых мест толерантности в мире.

ПРОФСОЮЗЫ ОСУДИЛИ ДЕЙСТВИЯ ПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕИ СОВЕТА ЕВРОПЫ В ОТНОШЕНИИ СТРАНЫ

На очередном заседании Исполнительного комитета Конфедерации профсоюзов Азербайджана

Председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев информировал о предвзятой позиции Парламентской ассамблеи Совета Европы (ПАСЕ) в отношении Азербайджана.

ПАСЕ официально отказала в признании полномочий делегации Азербайджанской Республики на зимней сессии 2024 года в Страсбурге. В ответ делегация Азербайджана объявила о прекращении сотрудничества с Парламентской ассамблеей Совета Европы и покинула сессию.

По словам председателя КПА, европейские депутаты своим поведением превратили институт, который они представляют, в гнездо коррупции и служат интересам вполне определённых политических сил. Он отметил, что такая позиция ПАСЕ не имеет ничего общего с правами человека, а напрямую связана с политическими заказами.

Члены Исполкома осудили действия ПАСЕ в отношении страны. Они констатировали, что Совет Европы и его Парламент не принесли стране никакой пользы и не оправдали ожиданий. Было принято соответствующее заявление по данному вопросу.

БЕЛАРУСЬ



В ГОД КАЧЕСТВА НУЖНО НАСТРАИВАТЬСЯ НА ТРУДНУЮ РАБОТУ

На рабочее совещание Президента Республики Беларусь Александра Лукашенко был приглашен широкий состав участников, среди них и те, кто может стать первым обладателем Государственного знака качества. В совещании у гла-

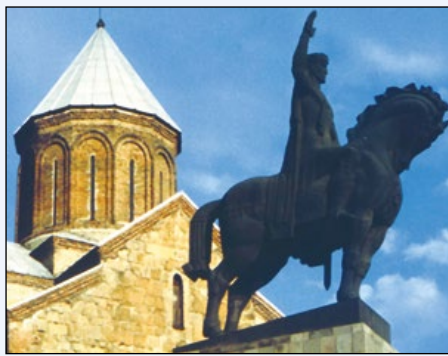
вы государства принял участие председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда.

«Мы определили амбициозную цель: поставить контроль качества производимых товаров и услуг, качества жизни страны на более высокий уровень, — отметил Президент. — Беларусь может гордиться своими качественными товарами, но чтобы конкурировать с лучшими мировыми образцами, надо немножко добавить, надо заслужить этот знак качества».

Глава государства отметил, что сегодня в Беларуси создают самые современные образцы техники, но качества еще не хватает. У Беларуси сформирован имидж преемницы лучших советских достижений. И то, как белорусы справляются с современными вызовами, демонстрирует разумность и дальновидность выбора народа, отметил Президент.

Обсужден подготовленный правительством республиканский план мероприятий по проведению Года качества. Он содержит целый спектр направлений — от бережного отношения к ресурсам до личной ответственности за результаты своего труда.

ГРУЗИЯ



ПРОФСОЮЗЫ УЧАСТВУЮТ В РАЗРАБОТКЕ СТРАНОВОЙ ПРОГРАММЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Объединение профсоюзов Грузии вместе с отраслевыми организациями принимает участие в обсуждении и формировании «Страновой программы достойного труда». В этой работе задействованы пред-

ставители Министерства труда, здравоохранения и социальной защиты, Министерства образования, Национального агентства занятости, Инспекции труда, работодателей, специалистов МОТ и руководители программ офиса Центральной и Восточной Европы.

Цель встречи — согласовать Программу достойного труда в стране и ее реализацию в 2024–2025 годах, которая должна обеспечить лучшую трудовую и социальную среду в Грузии.

Программа включает план действий на 2024–2025 годы по развитию социального диалога на национальном, региональном, отраслевом и предпринимательском уровнях, разработку показателей и достижение результатов для осуществления экономических изменений в направлении справедливого перехода, укреплении безопасности труда и формализации неформальной занятости.

Данная программа достойного труда, которую профсоюзы требовали годами, и ее реализация стала возможной после перевода Грузии в зону действия Будапештского офиса Международной организации труда, который также требовал объединения профсоюзов на протяжении многих лет, и это требование соответствовало позиции социальных партнеров.

На встрече обсуждались такие важные темы, как: более широкое использование коллективных переговоров, укрепление социального партнерства, установление адекватной минимальной заработной платы в стране, информационно-просветительская деятельность, создание механизма коллективного и индивидуального разрешения трудовых споров.

Трехсторонней комиссией по социальному партнерству рассмотрены отчеты и план действий. Поставлена задача повышения осведомленности работников и работодателей о новых механизмах создания достойных рабочих мест посредством политики на рынке труда и социальной защиты, разработка механизма содействия созданию рабочих мест для предприятий.

Предстоит активная политика на рынке труда для молодежи, женщин и различных уязвимых групп,

внедрение механизма страхования по безработице, формализация неформальной занятости, создание безопасной и здоровой рабочей среды для всех.

КАЗАХСТАН



ОБСУЖДАЕТСЯ ПРОЕКТ МЕТОДИКИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Согласно проекту минимальная заработная плата (МЗП) будет определяться исходя из медианной заработной платы и производительности труда.

Анализ международного опыта в этой сфере показал наличие трех наиболее распространенных подходов по установлению минимальной заработной платы: единый национальный МЗП; дифференцированные размеры МЗП по регионам, отраслям и предприятиям; МЗП для различных категорий работников.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан рекомендовала следовать стандартам, предлагаемым МОТ — придерживаться Индекса Кейтца, который представляет собой отношение установленной законом МЗП к медианной заработной плате на уровне не менее 50 %.

Согласно данным МОТ, Индекс Кейтца в развитых странах мира составляет порядка 55 %. В Казахстане он значительно ниже — 34 % в 2023 году.

Использование в качестве критериев медианного дохода, отражающего размер заработной платы 50 % всех наемных работников, и производительности труда, выступающей в качестве поправочного показателя, обеспечат сбалан-

сированность размера МЗП. Такой подход позволяет установить четкую взаимосвязь между доходами работников и объемом производимых товаров, работ и услуг.

Проект Методики определения МЗП размещен на портале «Открытые НПА» для публичного обсуждения.

ВВЕДЕНА ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ВЗНОСЫ РАБОТОДАТЕЛЯ В НАКОПИТЕЛЬНУЮ ПЕНСИОННУЮ СИСТЕМУ

С 1 января 2024 года накопительная пенсионная система в Республике Казахстан дополнилась новым компонентом — обязательными пенсионными взносами работодателя (ОПВР).

Размер ОПВР будет зависеть от ежемесячного дохода работника и финансироваться за счет средств работодателей. В целях поддержания сбалансированной нагрузки на работодателя ОПВР будут перечисляться с поэтапным увеличением взноса: с 1 января 2024 года — 1,5 %; с 1 января 2025 года — 2,5 %; с 1 января 2026 года — 3,5 %; с 1 января 2027 года — 4,5 %; с 1 января 2028 года — 5,0 %.

Согласно законодательству, ОПВР должны уплачиваться не за всех работников, а только за тех, кто родился в 1975 году и позднее.

Введение с 2024 года ОПВР будет способствовать повышению уровня пенсионного обеспечения работника после его выхода на пенсию.

МОЛДОВА



РАТИФИКАЦИЯ КОНВЕНЦИИ МОТ № 190 — ВАЖНАЯ ПОБЕДА ПРОФСОЮЗОВ

Парламент Республики Молдова ратифицировал Конвенцию Международной организации труда № 190 об искоренении насилия и притеснений в сфере труда.

На состоявшемся заседании Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы председатель профцентра Игорь Зубку отметил, что ратификация этого документа представляет собой важную победу для женщин-профсоюзниц республики, которые сыграли важную роль в продвижении Конвенции на всех этапах.

Признавая важность этой Конвенции, НКПМ неоднократно предлагала ратифицировать и надлежащим образом реализовать Конвенцию МОТ № 190, как актуальную задачу и важный инструмент борьбы с насилием и притеснениями в сфере труда, особенно насилием по признаку пола. В этой Конвенции изложены шаги, которые социальные партнеры могут совместно предпринять для ликвидации фактов и смягчения последствий насилия и домогательств на рабочем месте.

ПРОФСОЮЗЫ НЕ СОГЛАШАЮТСЯ С УХУДШЕНИЕМ ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы не поддерживает и неоднократно выступала против предложения о доработке Трудового кодекса в части порядка использования работниками отпуска, в связи с чем предлагает исключить его из законопроекта. Об этом говорится в заключении НКПМ, направленном в Государственную канцелярию.

Дело в том, что избранная авторами для нежелательной доработки статья 118 Трудового кодекса неоднократно подвергалась критике за неясность и несоответствие международным и конституционным нормам не только со стороны

профсоюзов, но и большинства заинтересованных учреждений.

«Настойчивое намерение авторов законопроекта дополнить Трудовой кодекс, чтобы обосновать прекращение права на ежегодный отпуск после истечения двухлетнего периода, в течение которого оно должно быть использовано, может быть квалифицировано как посягательство на фундаментальные права работника, гарантированные Конституцией», — говорится в заключении профцентра.

ТАДЖИКИСТАН



ПРОФСОЮЗЫ ЗА РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

В Душанбе в Доме профсоюзов состоялось очередное заседание Общественного совета Республики Таджикистан. Был заслушан и обсужден доклад секретаря-координатора Н. Махмадизода о деятельности Совета в 2023 году с точки зрения развития гражданского общества.

Состоялся содержательный диалог представителей организаций — членов Общественного совета: политических партий, общественных объединений, творческих союзов, религиозных организаций, национально-культурных обществ, независимых экспертов и представителей средств массовой информации. Были высказаны оценки и соображения о достижениях и проблемах в деятельности Совета, представлены и проанализированы общественные связи республики и внесены предложения по их развитию и корректировке.

В заседании Совета принял участие и выступил председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода, который рассказал о вкладе профсоюзов в деятельность Совета.

Советник помощника Президента Республики Таджикистан по социальному развитию и связям с общественностью Ш. Азиззода подвел итоги встречи и обозначил актуальные задачи.

УЗБЕКИСТАН



ПРОФСОЮЗЫ УМНОЖАЮТ СВОЙ АВТОРИТЕТ

В прошедшем году в Отдел по работе с обращениями на круглосуточный телефон доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана поступило 160 465 заявлений, жалоб и обращений.

Каждое обращение, поступившее от заявителей, находится под постоянным контролем, в соответствии с законом доводится до положительного результата, в том числе с участием социальных партнёров профсоюзов.

Эта работа приносит людям большую пользу и умножает авторитет профсоюзов.

К ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ

Специалисты ФПУз ведут изучение истории профсоюзного движения в Узбекистане, в том числе в рамках взаимодействия с Ленинградской Федерацией профсоюзов.

Истоки относятся к временам Туркестанского генерал-губернаторства Российской империи. Поэтому искать ценные сведения решили в Санкт-Петербурге, в Российском государственном историческом архиве (РГИА) и Российской национальной библиотеке (РНБ).

Ведущий специалист Информационно-аналитического центра ФПУз Мадинабоны Ирисмухаммад кизи Абдукаримова отмечает: «Собранные нами документы свидетельствуют, что профсоюзное движение в Туркестанском крае берет свое начало в 1905 году. Первыми были два профсоюза — Туркестанское отделение Всероссийского железнодорожного союза и Всероссийского союза почтово-телеграфных служащих. В 1905–1907 годах существовали и другие профсоюзы: бухгалтеров, домашней прислуги, официантов, печатного дела и других. Многие из них не использовали тогда слово „профессиональный“, а только „союз“. Тем не менее это были профсоюзы, они вели работу по защите экономических интересов работников. Далее, как и везде, из-за преследований они были вынуждены приостановить свою деятельность. И только в 1917 году многие союзы возобновили работу, стали появляться и новые. В конце концов, все они в 1925 году объединились в Совет профсоюзов Узбекской ССР, преемницей которого и стала Федерация профсоюзов Узбекистана. Мы, однако, полагаем, что ряд первых профессиональных союзов могли появиться и раньше 1905 года. Подтверждение этому мы ищем в архивах РГИА и в Российской национальной библиотеке. Только с 2020 года мы приступили к созданию своего собственного музея профсоюзного движения и к написанию первой научной монографии по истории профсоюзов Узбекистана».

Музей создан 10 ноября 2021 года по инициативе председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратиллы Мирсатоговича Рафикова. Количество музейных экспонатов и коллекций на сегодняшний день превысило 2000 единиц, из них 422 экспонируются в залах музея. ■

На внеочередном съезде ФПБ состоятся выборы делегатов в состав Всебелорусского народного собрания

В Минске прошел IX пленум Совета Федерации профсоюзов Беларуси. Участие в заседании в штаб-квартире ФПБ приняли около двухсот профактивистов со всей страны. На повестке — итоги работы Федерации в 2023 году, определение задач на 2024 год, подготовка к предстоящей электоральной кампании.

Традиционно работа пленума началась с исполнения Государственного гимна Республики Беларусь и гимна Федерации профсоюзов Беларуси.

«В 2024 году исполняется 120 лет профсоюзному движению страны. Эта знаковая дата, которая еще раз подтверждает, что профсоюзы — эта организация, которая необходима людям в любые времена. И сегодня мы с вами отвечаем за то, чтобы профсоюзы Беларуси сохраняли и укрепляли достигнутые позиции, чтобы оставались авторитетными, значимыми, сильными и востребованными в обществе», — обратился к участникам пленума председатель ФПБ Михаил Орда.

Лидер национального профцентра напомнил, что 2024-й объявлен главой государства Годом качества. Такое решение принято для повышения уровня жизни белорусского народа, обеспечения конкурентоспособности национальной экономики, формирования в обществе ответственности за результаты своего труда. Реализация этих задач зависит и от профсоюзов.

«Результаты нашей работы во многом как раз и определяют качество жизни людей. Это касается нашего общественного контроля, прямого участия в подготовке нормативных правовых актов, заключения соглашений и коллективных договоров, — подчеркнул Михаил Орда. — При этом качество нашей жизни в целом во многом зависит от результатов труда каждого. И эту ответственность у людей за свою работу надо формировать».

В связи с этим Михаил Орда обозначил наиболее важные векторы для ФПБ.

В 2023 году появилось более 1300 новых профсоюзных первичек. Всего с 2015 года зарегистрировано свыше 10 тысяч, из них порядка 80 % — в организациях частной формы собственности.

Профсоюзы вступают в активную фазу отчетно-выборной кампании. Уже в январе 2024-го собрания и конференции пройдут в более чем 3 тысячах первичек. На всех уровнях профсоюзам нужно будет отчитаться о своих реальных делах на конкретных примерах.

В первом полугодии прошедшего года правовыми инспекторами труда ФПБ проведены 594 проверки, по результатам которых выдано 511 представлений с требованиями об устранении почти 9 тысяч нарушений. Наниматели оперативно исправили ситуацию в 89 % случаев. По требо-

ванию правовых инспекторов труда за 6 месяцев работникам возвращено свыше 1,9 млн рублей, незаконно удержанных или невыплаченных нанимателями. Также по просьбам труженников подготовлено 286 документов в суды. С участием профсоюзных юристов рассмотрено 50 исковых заявлений, восстановлены на работе 12 человек. Но зачастую трудовые споры разрешались на переговорах с нанимателями. Правовыми инспекторами труда дано более 19 тысяч консультаций по телефону, на личных приемах, через письменные обращения и специальный сервис на интернет-портале ФПБ. На правовые профсоюзные приемы, которые юристы проводят с участием прокуратуры каждый последний четверг месяца во всех регионах Беларуси, за помощью обратились около 5 тысяч человек. Однако, как отметил лидер национального профцентра, в этом направлении еще есть резервы для улучшения качества работы.

Главному управлению юридической работы и правового обеспечения



ФПБ поручено проанализировать всю судебную практику по трудовым спорам, касающимся увольнения людей, и выработать подходы, которые обеспечат максимальное участие профсоюзов в таких судебных делах. Чтобы в каждом таком случае интересы людей были учтены в полной мере, а трудящиеся знали, что их профсоюз — рядом и всегда поможет.

За 9 месяцев 2023 года техническая инспекция труда ФПБ провела свыше 5,9 тысячи проверок и мониторингов. Нанимателям выданы представления и рекомендации на устранение более 40 тысяч нарушений, приостанавливалась эксплуатация 862 единиц неисправного оборудования.

Помощь общественным инспекторам по охране труда в районах и городах оказывали 16 рейдовых групп, которые с января по сентябрь провели мониторинги на 1261 предприятии. Отмечено, что совместная работа госорганов и профсоюзов по профилактике производственного травматизма позволила за 11 месяцев снизить число несчастных случаев со смертельным исходом на 26 %. Вместе с тем надо подчеркнуть, что увеличилось количество тяжело травмированных.

Нужно ещё больше внимания уделить технике безопасности на рабочих местах. Это прямая зона ответственности профсоюзных структур, и пока фиксируются случаи производственного травматизма, следует ещё пристальнее контролировать создание комфортных условий труда. Очевидно, что безопасность и здоровье людей — необходимое условие для успеха не только конкретного предприятия, но и в целом экономики страны.

Профсоюзы на системной основе участвуют в законотворчестве, что в мировой практике — редкость. А в Беларуси такой порядок закреплён Указом главы государства.

За неполный год к нам поступило более 150 проектов нормативных правовых актов. Это постановления правительства, законы, Указы Президента. В 90 % случаев те замечания и предложения, которые профсоюзы вносят, учитываются разработчиками. Например, профсоюзы уже практически два года отстаивают позицию о том, что нельзя проблему дефицита кадров рабочих профессий решать



исключительно через увеличение сверхурочных работ, так как такой подход — это путь к еще большим проблемам. Люди, которые вынуждены постоянно перерабатывать, будут искать место работы с менее интенсивным графиком. К тому же существует риск снижения престижа рабочих профессий, повышения производственного травматизма.

ФПБ считает, что вопрос восполнения дефицита кадров надо решать комплексно. Свою позицию профсоюзы неоднократно обсуждали с социальными партнерами. В итоге по инициативе ФПБ в прошлом году был разработан и подписан сопредседателями Нацсовета по трудовым и социальным вопросам Комплексный план действий, направленный на сокращение дефицита рабочих. И уже есть подвижки: наниматели стали более внимательно относиться к вопросу закрепления кадров — во многих колдоговорах усилены гарантии для молодежи.

Также по инициативе профсоюзов в Налоговый кодекс включена норма, которая предусматривает, что определенная сумма в заработной плате молодых специалистов и рабочих не будет облагаться налогом, что станет дополнительным материальным стимулом для молодежи.

Профсоюзы участвовали и в разработке Положения о порядке обеспечения пособием по временной нетрудоспособности, которое вступит в силу в следующем году. В документ внесены нормы, позволяющие повысить размер больничных для граждан, работающих более 10 лет. Также увеличится размер среднедневного заработка для расчета. Кроме того, решен вопрос об увеличении размера выплат по больничным для молодых рабочих (служащих) со стажем работы менее полугода.

Одними из главных тем пленума стали важные общественно-полити-

ческие кампании 2024 года: выборы депутатов нижней палаты парламента и местных советов, а затем формирование Всебелорусского народного собрания (ВНС). Федерация профсоюзов участвует в электоральной кампании. Помимо привычных форм — участие в избирательных комиссиях и в национальном наблюдении за выборами, ФПБ как субъект гражданского общества выдвинет своих делегатов в ВНС.

В штаб-квартире национального профцентра создается общественный центр по наблюдению, задача которого — координировать работу наблюдателей от всех общественных объединений, партий, трудовых коллективов, а также широко информировать о том, как проходит голосование.

Председатель ФПБ обратил внимание, что будут предприниматься попытки дестабилизировать ситуацию в Беларуси, в том числе через давление на трудовые коллективы. Чтобы этого не произошло, нужно объединить общество, пресекать любые провокации.

Максимальной собранности и ответственности от профсоюзов требует и избрание в состав Всебелорусского народного собрания своих представителей. Участники пленума Совета ФПБ обсудили подходы к выдвижению делегатов в состав ВНС. Это будут представители разных регионов и отраслей экономики.

В своем выступлении заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Вадим Грачёв отметил: «Нам, как субъекту гражданского общества, необходимо будет определить порядок выдвижения делегатов в ВНС. Этот документ еще предстоит обсудить. Представлять профсоюзы должны профессиональные, опытные люди, авторитетные работники, знающие ситуацию на местах, обладающие аналитическим складом ума».

В апреле 2024 года намечено провести внеочередной Съезд ФПБ, главным вопросом которого станут именно выборы делегатов в состав ВНС.

На пленуме заместителем председателя ФПБ избрана Татьяна Филимонова, председатель одного из крупнейших отраслевых профессиональных союзов — Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма. ■

Профсоюзный медиафорум обозначил приоритетные задачи

В Гомеле прошел I областной профсоюзный медиафорум «Инновационные инструменты работы в СМИ», организованный Федерацией профсоюзов Беларуси, издательским домом «Проф-Пресс» и Гомельским областным объединением профсоюзов.

На форум собрались профлидеры, специалисты по информационной работе, которые каждый день освещают деятельность первичек в глобальной сети Интернет и печатных изданиях.

Заместитель председателя ФПБ, генеральный директор издательского дома «Проф-Пресс» Елена Манкевич подчеркнула, что «высокий уровень профессионализма представителей СМИ выражается в умении интересно, доходчиво, а главное своевременно доносить информацию до читателя. И от того какой она будет, напрямую зависит имидж Федерации профсоюзов Беларуси. В современном информационном поле новость живет 5 минут. Если мы с вами что-то сделали и ничего не сказали по этому поводу, то значит этого и не было.

Эффективная работа в этом направлении помогает наладить качественную коммуникацию с аудиторией».

Как положительный пример в этом направлении она отметила портал 1prof.by, который в минувшем году стал победителем в номинации «Информационный ресурс» интернет-премии ТИВО, газету «Беларускі Час» с тиражом более 75 тыс. экземпляров, Новое радио и Народное радио.

Е. Манкевич призвала участников форума «закрывать информационное поле нашей страны достоверными инфоповодами». Ее поддержал профсоюзный лидер Гомельщины Петр Кириченко, рассказавший об активном участии профсоюзов в важнейших экономических и политических мероприятиях страны.

Председатель комитета идеологической работы и по делам молодежи Гомельского облисполкома Денис Езерский рассказал о роли СМИ в период избирательной кампании, а технологиями донесения достоверной информации поделился с участниками форума политический обозреватель телеканала «СТВ» Григорий Азаренок, поделившийся практикой использования информационных инструментов борьбы против фейков и деструктивной информации.

Как вести свой блог, как не только привлечь читателя заголовком, но и удержать его внимание текстом рассказали руководитель просветительского проекта в Беларуси «В режиме правды» Тимур Пряхин и редактор интернет-портала 1prof.by Марта Удовиченко. В свою очередь тонкостями работы в популярной соцсети TikTok поделилась заместитель директора Петриковской сети публичных библиотек Светлана Ежкова.

С помощью главного редактора телерадиокомпании «Гомель» Марины Васильевой были проанализированы профсоюзные сайты региона, указаны типичные ошибки, которые совершают активисты в информационной деятельности, в том числе при подготовке интервью и выступлений в широкой аудитории. ■





Генеральный совет Федерации профсоюзов Узбекистана

подвел итоги года и определил новые задачи

В Ташкенте состоялось заседание Генерального совета Федерации профсоюзов Узбекистана, на котором рассмотрены итоги работы ФПУ за 2023 год и обсуждены приоритетные задачи на 2024 год в рамках Стратегии «Узбекистан — 2030». В мероприятии, проведенном под руководством председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратуллы Рафикова, приняли участие также председатели Контрольно-ревизионной комиссии, республиканских и территориальных советов профсоюзов, руководители подведомственных организаций и заведующие отделами аппарата Федерации, ответственные работники.

Выступившие отметили, что минувший год стал годом исторически значимых событий для Нового Узбекистана, в ходе которого достигнуты весомые достижения благодаря твердой политической воле и инициативам Президента страны, самоотверженному труду народа. Прежде всего это принятие по итогам проведенного в апреле 2023 года всенародного референдума Основного закона Узбекистана в новой редакции, а также переизбрание действующего главы государства Шавката Мирзиёева на досрочных выборах Президента страны. Эти два важных политических события показали, насколько сплочен народ и что масштабные реформы единогласно им поддерживаются.

Как барометр социально-экономической стабильности в нашей стране продолжают расти показатели производства валовой продукции и экспорта. В частности, по итогам прошедшего года экономика Узбекистана выросла на 6 %, объем ВВП достиг 90,8 млрд долл. Улучшение условий для бизнеса и совершенствование делового климата способствовали созданию свыше 81 тыс. субъектов предпринимательства. С каждым годом усиливается внимание к социальной сфере.

Успешным выдался прошедший год и для профсоюзов республики. В частности, на основе постановлений VIII съезда Федерации профсоюзов Узбекистана расширены масштабы социального партнерства профсоюзных

организаций, налажен общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере труда, улучшено качество культурно-просветительской, спортивной и оздоровительной работы среди тружеников страны и членов их семей.

Значимым для узбекистанцев 2023 год стал и тем, что в республике усилена системная работа в области организации труда. Представители Федерации профсоюзов приняли активное участие в совершенствовании нормативно-правовых документов, касающихся социально-экономических прав и интересов работников, в частности ими внесены предложения по 150 проектам нормативно-правовых документов, касающихся социальной и трудовой сфер. Важно подчеркнуть, что за минувший год количество предприятий и организаций, охваченных общественным контролем, увеличилось на 55 % по сравнению с 2022-м. В течение года на предмет исполнения требований трудового законодательства профсоюзными инспекторами труда был проведен общественный контроль на 2988 предприятиях и организациях, рассмотрено свыше 4,83 тысячи обращений от трудящихся. По итогам этой работы восстановлены права 141 783 человек, в пользу пострадавших в результате нарушений трудовых норм работников взыскано около 64,7 млрд сумов.

Развивается социальный диалог и партнерство, расширяется сотруд-

ничество с государственными и неправительственными организациями, активно действует трехсторонняя комиссия по социальным и трудовым вопросам. На её заседаниях под руководством председателя ФПУ обсуждены вопросы реализации мер в рамках Страновой программы по достойному труду, подведены итоги разъяснительной работы по практическому применению Трудового кодекса в новой редакции. Проведена системная работа по содействию обеспечению занятости населения.

На основе Генерального коллективного договора по социально-экономическим вопросам на 2023–2025 годы, заключенного между Кабинетом Министров, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей, по состоянию на 1 декабря 2023 года на уровне Республики Каракалпакстан, областей и Ташкента заключено 14 территориальных коллективных соглашений, 102 отраслевых соглашений. Со стороны территориальных отделений профсоюзов агропромышленного комплекса; образования и науки; здравоохранения; культуры, спорта и туризма; предпринимательства, бизнеса и сфер обслуживания заключено около 700 территориально-отраслевых соглашений. В результате проделанной работы на основе социального партнерства выполнено 97,7 % от общего количества положений, принятых в коллективных договорах, заключаемых между профсоюзами и работодателями на предприятиях и в организациях. Средняя сумма, затраченная на одного работника, превысила 7,6 млн сумов. В ходе контроля профсоюзами за своевременной выплатой заработной платы и соблюдением работодателями норм минимального размера заработной платы в пользу работников взыскано свыше 161 млрд сумов невыплаченной заработной платы.

Работодателям направлено 455 представлений по 4372 недостаткам, выявленным при изучении ситуации с охраной труда на 1241 предприятии и организации. Достигнуто направление работодателями средств на общую сумму около 168,2 млрд сумов для выполнения мер по охране труда, намеченных в колдоговорах.

Ведется системная работа по повышению роли женщин в обществе, защите их законных прав и интересов, содействию в обеспечении гендерного равенства. Налажена последовательная работа по рассмотрению обращений женщин, направленных на «горячую линию» на номер 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана. Во взаимодействии с министерствами, ведомствами и организациями оказана практическая помощь в решении проблем соотечественниц на основе поступивших от них 26 864 обращений.

По состоянию на 1 декабря 2023 года решены проблемы около 994 тысяч женщин, включенных в «Женскую тетрадь» по шести категориям. В частности, 423 196 безработным женщинам, нуждающимся в соцзащите, обеспечено трудоустройство, 48 913 женщинам предоставлены кредиты для занятия бизнесом. Приняты меры по улучшению жилищных условий 8656 женщин, нуждающихся в жилье, 86 335 матерям, имеющим на иждивении детей с инвалидностью, оказана материальная помощь.

На реализацию программы мероприятий Федерации профсоюзов, разработанной на основе Госпрограммы в «Год заботы о человеке и качественного образования» из средств профсоюзов направлено более 377,46 млрд сумов, из средств работодателей — около 176,76 млрд сумов.

Дает результаты работа по увеличению количества санаториев и мест в них. В частности, в 2023 году число санаториев Федерации профсоюзов, достигло 31, мест в них — 6753. Это позволило принять за год почти 200 000 отдыхающих, в том числе 61 279 человек — на льготных условиях и 3561 человека — на основании бесплатных путевок. Организованы акции бесплатного отдыха для женщин из малообеспеченных многодетных семей, педагогов домов «Мехрибонлик», общеобразовательных учре-

ждений и других лиц, нуждающихся в соцподдержке.

За летний сезон 2023 года в 1118 детских оздоровительных лагерях страны увлекательно и с пользой для здоровья провели досуг более 331,7 тысячи детей. Прошли бесплатное оздоровление в лучших стационарных лагерях 4,5 тысячи юных жителей Каракалпакстана и Хорезмской области.

Работа по увеличению количества мест в санаториях и детских оздоровительных лагерях системы последовательно продолжается. В частности, в прошлом году сдан в эксплуатацию санаторий «Сангардак». В детском оздоровительном центре «Илм зиёси» Самаркандской области проведены работы по капитальному ремонту, реконструкции и оснащению. При Академии труда и социальных отношений ФПУ сдано в эксплуатацию общежитие для студентов. Ведется строительство санаториев в Каракалпакстане и Хорезмской области, детской здравницы в Бухаре. Лечебные помещения сооружаются в санатории «Чортук», строятся бассейны в спортивно-оздоровительном комплексе «Яккасарой» Ташкента, в санаториях «Янгиер» Сырдарьинской и «Кохинур» Ташкентской областей.

Развитие спорта и физического воспитания, пропаганда здорового образа жизни населения также в центре внимания профсоюзов.

Последовательно продолжается деятельность, направленная на укрепление позиций Федерации профсоюзов Узбекистана в международном профсоюзном движении. Знаковым событием стало учредительное собрание Организации профсоюзов тюркских государств, проведенное в сентябре 2023 года в Самарканде. Избрание президентом данной организации председателя Федерации профсоюзов Узбекистана свидетельствует об огромном авторитете отечественных профсоюзов на международной арене. Представители ФПУ приняли участие в работе первого съезда Организации профсоюзов тюркских государств, состоявшегося в Анкаре в ноябре прошлого года. Активную работу, направленную на расширение сфер взаимовыгодного сотрудничества с профсоюзами соседних и приграничных регионов зарубежных стран, проводят и отраслевые профсоюзы.



Продолжается системная работа в области содействия внедрению международных и национальных стандартов труда, что является одним из приоритетов ФПУ. В частности, изучалась возможность имплементации конвенций 95, 131, 132, 156, 173 и 177 Международной организации труда в национальное трудовое законодательство.

Уделяется практическое внимание широкому внедрению информационно-коммуникационных технологий в деятельность профсоюзов. В настоящее время ведется электронная регистрация первичных организаций в системе профсоюзов. Налажена системная работа по укреплению связей с общественностью, проведению активной информационно-разъяснительной работы среди населения. На страницах центральных газет и журналов, освещающих деятельность профсоюзов, опубликовано около двух тысяч аналитических статей и репортажей, интервью, советов специалистов. Организованы выступления руководства и должностных лиц Федерации профсоюзов Узбекистана в зарубежных изданиях. Информация и статьи по приоритетным направлениям профсоюзной деятельности публиковались на интернет-портале kasaba.uz Федерации профсоюзов Узбекистана, через сайты и соцсети проводились дискуссии, интервью и прямое общение.

На заседании Генерального совета были критически проанализированы работы, связанные со строительством социальных объектов, в частности санаторно-курортных учреждений и детских оздоровительных лагерей в системе профсоюзов, и приняты соответствующие постановления. ■

Следует обеспечить равное участие в социальном диалоге всех профсоюзов Казахстана



Генеральный секретарь Казахстанской конфедерации труда (ККТ) Мурат Машкенов обратился к Премьер-министру Республики Казахстан Алихану Смаилову с письмом, в котором ставит вопрос о фактах открытого игнорирования Министерством просвещения РК законных требований двух членских организаций ККТ — Профсоюза работников образования и науки «Ұлағат» и Профсоюза работников бюджетных организаций, учреждений и предприятий образования и науки на полноценное участие в социальном партнёрстве.

В письме М. Машкенов обосновывает необходимость вмешательства премьер-министра и принятия мер по восстановлению справедливости и соблюдению законности:

Премьер-министру Республики Казахстан Смаилову А. А.

Уважаемый Алихан Асханович!

Вынужден обратиться к Вам в связи с грубейшими нарушениями норм Международного права — Конвенции МОТ 1976 года «О трёхсторонних консультациях», ратифицированной Законом РК от 30.12.1999 года; Конвенции МОТ 1949 года № 98 «О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров», ратифицированной Законом РК от 14.12.2000 года; Трудового кодекса РК в части игнорирования принципов формирования социального партнёрства (статья 147 ТК РК), права на ведение переговоров по подготовке соглашений (статья 149 ТК РК) в Министерстве просвещения РК.

Все вышеуказанные нарушения возникли с момента обращений Отраслевых профсоюзных организаций, входящих в состав РОП «Казахстанская Конфедерация труда» (РОП ККТ), обладающих законными основаниями на участие в введении переговоров и подготовке нового Отраслевого Соглашения между Министерством просвещения и отраслевыми объединениями профсоюзов и работодателей на 2024–2026 годы в полном соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Следует отметить, ранее у Министерства не возникало никаких проблем с профсоюзами, так как единственным представителем работников являлось РОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников образования и науки» — Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Однако, значительная часть членов профсоюзов, после принятия нового Закона о проф-

союзах от 27.06.2014 года, вышли из состава данного Профсоюза, создали, зарегистрировали новые отраслевые профсоюзы и стали членскими организациями РОП ККТ.

Более того, данный процесс структурных преобразований продолжается, что в полной мере соответствует положениям Конвенции МОТ № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию», ратифицированной Законом РК от 30.12.1999 года, препятствование которому будет противоречить международным обязательствам нашей Республики перед Международной организацией труда.

Вместе с тем, несмотря на положения Трудового кодекса РК по организации социального партнёрства на отраслевом уровне, обязано было осуществлять Министерство просвещения Республики Казахстан, в их числе обеспечение равного представительства в социальном диалоге всех участников в полном соответствии с п. 2 статьи 148 Трудового кодекса Республики Казахстан, но этого не произошло.

Основаниями для данного вывода являются многочисленные факты, показания участников встреч наших отраслевых профсоюзов, их письма, обращения, аудио и видеозаписи с ответственными работниками Министерства просвещения РК.

Фактически, все вопросы координации и организации осуществляла Председатель вышеуказанного отраслевого Профсоюза — Мукашева А. М., а Министерство просвещения самоустранилось от исполнения требований Трудового кодекса РК.

Не выполнены поручения Министра просвещения РК Г. Бейсембаева своему аппарату, данные профсоюзным лидерам

наших отраслевых профсоюзов во время их личной встречи 28 февраля 2023 года о готовности к сотрудничеству со всеми отраслевыми профсоюзами. После указанной встречи в адрес Министерства было направлено 12 писем, но до настоящего времени не последовало ни одного ответа.

Более того, проигнорированы письма РОП ККТ (исх. № 1–22/58 от 21.12.2022 года), письмо первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан А. Сарбасова (исх. № 01-1-2-04/544-И от 28.01.2023 года) с предложениями выполнить законные требования отраслевых профсоюзов, входящих в состав РОП ККТ.

Результатом бездействия, самоустрашения руководства Министерства по безусловному исполнению требований п. 2 статьи 148 Трудового кодекса РК, явилась безнаказанно развязанная кампания по инициированию судебных исков через местные исполнительные органы власти, Министерство юстиции РК по непризнанию статусов ОО «Отраслевой профсоюз работников образования и науки «Ұлағат» (БИН 220640033240 — председатель Л. Уралбаева); ОО «Отраслевой профсоюз работников бюджетных организаций учреждений и предприятий образования и науки» (БИН 150640021678 — председатель Т. Естенов).

Несмотря на то что эти требования не входят в компетенцию Министерства просвещения, они были устранены. Копия письма Министерства юстиции Республики Казахстан от 14 декабря 2023 года о подтверждении их статуса были направлены в Министерство просвещения РК 21 декабря 2023 года.

Тем не менее, игнорируя этот факт, «Отраслевое Соглашение о социальном партнёрстве по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников сферы просвещения на отраслевом уровне на 2024–2026 годы» подписывается 25 декабря 2023 года, без участия вышеуказанных наших двух представителей.

Все вышеуказанные и подтвержденные факты открытого игнорирования законных требований наших двух отраслевых профсоюзов, вызвали широкий общественный резонанс среди работников просвещения, моральный ущерб нанесен их руководителям и их деловой репутации, в том числе Министра просвещения г-на Бейсембаева Гани Бектаевича, являющегося членом возглавляемого Вами Правительства Республики Казахстан! Возникло много замечаний и нареканий к Системе социального партнёрства и исполнению требований Трудового законодательства Республики Казахстан. Обращения членских организаций переданы депутатам Мажилиса Парламента Республики Казахстан. В этой связи, прошу Вас принять меры и восстановить законность.



ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ГРУЗИИ

Серьезный успех профсоюзных юристов Грузии

В ООО «Агри Джорджия», которое является компанией, входящей в группу «Ферреро», производящей сладости, в должности бухгалтера с 2017 года работает С. (*соблюдается анонимность*). Ему часто приходилось выполнять задачи, выходящие за рамки как его повседневных обязанностей, так и компетенции бухгалтера.

По данным сайта Объединения профсоюзов Грузии, это произошло из-за того, что в должностной инструкции, указанной в трудовом договоре, наряду с различными обязанностями была включена запись «иные обязанности». И работодатель этим воспользовался. Сотрудник уже много лет безуспешно обращается к руководству компании с просьбой уточнить его должностные обязанности.

Этот сотрудник является членом отраслевого профсоюза и обратился за защитой своих интересов. Юристы профсоюза проконсультировали его, и с их помощью работник подал жалобу в Инспекцию труда.

В результате проверки выявлено, что в должностных инструкциях не только данного сотрудника, но и других сотрудников содержались в разных вариантах следующие записи: «иные обязанности», «иные указанные задачи», «иные возложенные задачи», «помогает руководителю в различных случаях», «выполнение других задач», «выполнение различных задач», «иные указанные функции», «иные возложенные обязанности», «иные дополнительные функции».

Инспекция труда сочла подобные формулировки расплывчатыми, противоречащими Трудовому кодексу, и пояснила:

Общий характер обязанностей порождает возложение на работника в будущих трудовых отношениях та-

ких дополнительных функций, которые по своей сути могут быть несоместимыми с работой или оставаться за пределами компетенции;

...вид и описание работы являются существенными условиями, имеющими значение для работника, чтобы ему было определено и ясно, какими правами и обязанностями он наделен в трудовых отношениях;



...одним из определяющих элементов содержания трудового договора является должность работника, вид и описание выполняемой работы;

...когда неясно, не полностью прописано или вообще не определено, какой вид и описание работы возлагается на работника, возможно назначение на работника дополнительных функций-обязанностей, не связанных с занимаемой им должностью;

...норма ТК в императивном порядке устанавливает, что обе составляющие этого условия (должность и вид работы и её описание) должны быть определены в трудовом договоре вместе и подробно;

...если содержание трудовых отношений и обязанности, подлежащие исполнению, не ясны и не определены, работодатель всегда сможет навязать работнику благоприятные для себя условия.

Инспекция труда поручила работодателю в течение 20 календарных

дней точно определить в трудовом договоре должностные инструкции работников на той или иной должности с учетом компетентности и профессиональных навыков работников. В противном случае компания будет оштрафована.

Практика профсоюзов свидетельствует, что явно неопределенная характеристика работы и запись в ней «иных обязанностей» особенно проблематичны как с точки зрения реализации трудовых прав, так и соблюдения норм охраны труда.

Если работник отказывается выполнять задание или «иное задание», не соответствующее его компетенции и обязанностям, он подлежит дисциплинарному взысканию или как максимум увольнению.

А выполнение несвойственной работы может даже стать причиной производственного травматизма в результате нарушения норм безопасности труда. В случае причинения вреда рабочему месту работодатель требует от работника возмещения материального ущерба, что ставит работника в ещё более тяжёлое положение в условиях низкой заработной платы. При производственной травме работодатель может также отказать в возмещении расходов на лечение именно на том основании, что выполненная работа «не являлась обязанностью работника» и «производственная травма возникла по вине работника».

Объединение профсоюзов призывает работников обращаться, если они обнаружат подобную запись в своем трудовом договоре. На основании закона профсоюзы уполномочены подавать иски в Инспекцию труда от имени работников, в том числе с соблюдением анонимности.

Доклад МОТ: в 2024 году уровень безработицы в мире будет расти, озабоченность вызывает и рост социального неравенства

Несмотря на ухудшение экономической ситуации, рынки труда проявили удивительную устойчивость, однако восстановление после пандемии идет неровно, а новые факторы уязвимости и множественные кризисы подрывают перспективы укрепления социальной справедливости, отмечается в новом докладе, подготовленном Международной организацией труда.



Как безработица, так и дефицит рабочих мест (он определяется числом желающих найти работу, но не имеющих ее) сократились до уровня, наблюдавшегося до пандемии, констатируется в выпущенном МОТ исследовании «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2024». Общепланетарный уровень безработицы в 2023 году составил 5,1 % — это чуть ниже, чем в 2022-м (5,3 %). Общепланетарные показатели дефицита рабочих мест и участия в трудовой деятельности в 2023 году также улучшились.

Тем не менее за этими цифрами все более явно ощущается неустойчивость, считают авторы



доклада. По их прогнозу, перспективы рынка труда и мировая ситуация с безработицей в предстоящий период ухудшатся. Как ожидается, в 2024 году число работников, ищущих работу, увеличится на два миллиона, а мировой уровень безработицы вырастет с нынешних 5,1 до 5,2 %. В большинстве стран Группы двадцати располагаемые доходы сократились, и в целом снижение уровня жизни в результате инфляции «едва ли возможно компенсировать в короткие сроки». При этом существенные различия сохраняются между странами с более и менее высоким уровнем дохода. Если в странах с высоким уровнем дохода дефицит рабочих



мест в 2023 году составлял 8,2 %, то в странах с низким уровнем дохода — 20,5 %. Точно так же в то время как в странах с высоким уровнем дохода уровень безработицы в 2023 году сохранялся на отметке 4,5 %, то в странах с низким уровнем дохода он достигал 5,7 %.

Помимо этого, по всей видимости, сохранится такое явление, как бедность работающего населения. После 2020 года число работников, живущих в крайней нищете (то есть зарабатывающих меньше 2,15 долл. США на человека в день по паритету покупательной способности — ППС) начало быстро сокращаться, но в 2023 году выросло примерно на миллион. Число работников, живущих в условиях умеренной бедности (зарабатывающих меньше 3,65 долл. США на человека в день по ППС) в 2023 году увеличилось на 8,4 миллиона.

Выросло и неравенство доходов, подчеркивают авторы доклада, отмечая, что снижение реальных располагаемых доходов «не предвещает ничего хорошего ни с точ-

ки зрения совокупного спроса, ни в плане более устойчивого экономического роста».

Доля неформальной занятости, как ожидается, в 2024 году останется неизменной — на уровне порядка 58 % общемировой рабочей силы.

Диспропорции рынка труда.

Возвращение к показателям экономической активности периода до начала пандемии для разных категорий работников протекало неодинаково. У женщин уровень участия в трудовой деятельности восстановился быстро, хотя гендерное неравенство так и не изжито, особенно в развивающихся странах и странах с формирующимся рынком. Проблему по-прежнему представляет безработица среди молодежи. Высокой остается доля молодых людей, особенно молодых женщин, которые не работают, не учатся и не получают профессиональной подготовки, что создает проблемы в плане долгосрочных перспектив в сфере занятости.

В докладе также отмечается, что продолжительность рабочего времени у людей, вернувшихся к трудовой деятельности после пандемии, как правило, ниже прежней, а количество больничных дней, напротив, существенно возрастает.

Замедление роста производительности. После кратковременного рывка, наблюдавшегося



после окончания пандемии, рост производительности труда вернулся к неспешным темпам, характерным для предыдущего десятилетия. Что немаловажно, это произошло несмотря на технологический прогресс и рост инвестиций, констатируется в докладе. Одна из причин в том, что значительный объем инвестиций был направлен в менее производительные отрасли — такие, как сфера услуг и строительство. Среди других препятствий можно назвать нехватку квалифицированных кадров и засилье крупных цифровых монополий, препятствующее ускоренному внедрению технологий, особенно в развивающихся странах и в отраслях, где преобладают компании с низкой производительностью.

Неясные перспективы. «Авторы этого доклада не ограничиваются анализом общих показателей рынка труда, и их выводы должны стать поводом для серьезной озабоченности, — заявил Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо. — Похоже, эти диспропорции не просто связаны с восстановлением после пандемии, но носят структурный характер. Выявленные в докладе проблемы в сфере трудовых ресурсов создают угрозу жизнедеятельности как отдельных людей, так и предприятий. Решать их необходимо эффективно и быстро. Снижение уровня жизни и низкая производительность в совокупности с продолжающейся инфляцией создают условия для роста неравенства и подрывают усилия по обеспечению социальной справедливости. А без социальной справедливости мы никогда не добьемся и устойчивого восстановления».



Генеративный ИИ скорее создает, чем уничтожает рабочие места

Генеративный искусственный интеллект (ИИ) способствует скорее созданию, чем сокращению рабочих мест, поскольку не подменяет человека целиком, а лишь автоматизирует выполнение отдельных задач. К такому выводу приходят авторы нового исследования, проведенного Международной организацией труда (МОТ).

В докладе, озаглавленном «Генеративный ИИ и занятость: глобальный анализ последствий с точки зрения качества и количества рабочих мест» (Generative AI and Jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality), высказывается предположение, что большинство рабочих мест и производств могут быть автоматизированы лишь частично, и последние системы генеративного ИИ вроде чат-бота скорее послужат им дополнением, чем заменой. Таким образом, наиболее важным последствием внедрения таких технологий должно стать не сокращение рабочих мест, а их качественное изменение, прежде всего в плане интенсивности и автономности.

Деятельностью, наиболее подверженной технологическим переменам, в докладе называется канцелярская работа: почти четверть всех работ в этой сфере считается подверженной им в высокой степени, более половины — в средней. В других профессиональных категориях, включая

руководящих работников, специалистов и технических работников, лишь незначительная часть работ признана подверженной технологическим переменам в высокой степени и около четверти — в средней.

В глобальном по своим масштабам исследовании отмечены существенные различия в последствиях внедрения ИИ в странах, находящихся на разных уровнях развития, связанные с нынешней структурой их экономики и существующими технологическими пробелами. Согласно приведенным в нем данным, в странах с высоким уровнем дохода последствиям автоматизации потенциально подвержено 5,5 % общего количества рабочих мест, в то время как в странах с низким уровнем дохода риски, связанные с автоматизацией, касаются лишь 0,4 %. С другой стороны, в разных странах этот показатель может расти практически в одинаковом темпе, и при условии проведения продуманной политики в этой сфере новая волна техноло-



гических преобразований может принести развивающимся странам большие преимущества.

Потенциальные последствия внедрения генеративного ИИ для мужчин и женщин могут заметно различаться, говорится в докладе: потенциально последствиям автоматизации подвержено почти вдвое больше рабочих мест, занятых женщинами. Это связано с преобладанием женщин на канцелярской работе, особенно в странах с высоким и средним уровнем дохода. Учитывая, что канцелярская работа традиционно служит важным источником занятости женщин, растущей по мере экономического развития страны, одним из результатов внедрения генеративного ИИ может стать то, что в странах с низким уровнем дохода некоторые канцелярские рабочие места могут так и не появиться.

Вывод, к которому приходят авторы доклада, заключается в том, что социально-экономические последствия внедрения генеративного ИИ во многом зависят от того, насколько рационально регулируется его распространение. Это говорит о необходимости выработки в этой сфере стратегий, обеспечивающих упорядоченный, справедливый и консультативный характер преобразований. В противном случае существует риск, что выиграют от внедрения новых технологий лишь немногие подготовленные к нему страны и игроки рынка.

«Конечный результат технологических преобразований не определен заранее, — указывают авторы исследования. — Решение о внедрении таких технологий принимаются людьми — людям надлежит и направлять этот процесс».



Охрана труда имеет ключевое значение для предотвращения насилия и домогательств в сфере труда

Мерам по охране труда принадлежит ключевая роль в формировании всеобъемлющего, комплексного, учитывающего гендерные факторы подхода к предотвращению и ликвидации насилия и домогательств в сфере труда, говорится в новом докладе Международной организации труда.

Более чем одной пятой всех работающих по найму доводилось иметь дело с насилием и домогательствами, отмечается в докладе, озаглавленном «Предотвращение и устранение насилия и домогательств в сфере труда за счет мер по охране труда» (Preventing and Addressing Violence and Harassment in the World of Work through Occupational Safety and Health Measures).



С этой проблемой люди могут сталкиваться в местах работы любого типа, а также в поездках на работу, в служебных командировках, на различных мероприятиях, в ходе интерактивного общения, общественной деятельности и работы на дому.

Механизмы охраны труда, подчеркивается в докладе, способствуют устранению первоочередных причин насилия и домогательств: они нацелены на ликвидацию основополагающих факторов риска — таких как неудовлетворительная организация труда, проблемы, связанные с выполнением определенных задач (например, работой в одиночку или, наоборот, непрерывным взаимодействием с третьими сторонами), условия труда, сопряженные с высоким уровнем стресса, провоцирующего, в свою очередь, насилие и домогательства.

Механизмы охраны труда, основанные на сотрудничестве и соци-

альном диалоге, служат для работодателей и работников мобилизующим фактором в создании производственной среды, свободной от насилия и домогательств, говорится в докладе.

В 25 обследованных при подготовке доклада странах порядка двух третей правовых норм, касающихся насилия и домогательств на рабочих местах, содержатся в законодательных и нормативных актах по охране труда. В правилах охраны труда более подробно расписаны профилактические меры и более четко определены обязанности работодателей и работников, чем в других регламентирующих системах.

На Американском континенте, в Европе и Центральной Азии положения о насилии и домогательствах в основном включены в законодательство по охране труда, в то время как в Азиатско-Тихоокеанском регионе и арабских государствах упор делается на противодействие сексуальным домогательствам с помощью целевых правовых механизмов. В Дании действуют специальные законы о предотвращении насилия и домогательств, а в Сальвадоре эта проблема квалифицируется как фактор психосоциального риска. В Испании и Тунисе приняты широко трактуемые законы об охране труда, которые могут охватывать вопросы насилия и домогательств, однако только в Испании они четко признаются и решаются на основе существующих руководящих указаний. На Барбадосе и в Бангладеш соответствующие положения касаются в основном сексуальных домогательств.

Способствовать практическому воплощению политики в области насилия и домогательств могут пра-



ктические инструменты, учебные программы и рекомендации, разработанные для предприятий и других мест работы, говорится в докладе. Они дают представление о том, какие шаги необходимы для конкретного противодействия насилию и домогательствам, помогают решать такие сложные задачи, как оценка рисков. Существующих на рабочих местах.

Доклад выпущен в рамках исследовательского проекта «Практические рекомендации и инструменты для предотвращения и устранения насилия и домогательств в сфере труда с точки зрения охраны труда» (Practical Guidance and Tools to Prevent and Address Violence and Harassment in the World of Work: An OSH Perspective), совместно финансируемого Европейской комиссией и МОТ. Вслед за публикацией доклада в Женеве прошла Конференция по предотвращению и устранению насилия и домогательств в сфере труда с точки зрения охраны труда.

Принятие МОТ Конвенции 2019 года о насилии и домогательствах (№ 190) и соответствующей Рекомендации (№ 206) стало знаменательной вехой в международных усилиях, направленных на обеспечение права человека на рабочее место, свободное от насилия и домогательств. В 2022 году Международная конференция труда придала этим усилиям новый импульс, включив безопасные и здоровые условия труда в число основополагающих прав, закрепленных в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда. ■

**О РОЛИ ТУРКМЕНИСТАНА
В ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЕКТАХ СНГ**

Туркменистан активно сотрудничает с Содружеством Независимых Государств в различных сферах. О роли страны в интеграционных проектах на пространстве Содружества в эксклюзивном интервью телеканалу «МИР» рассказал Генеральный секретарь СНГ Сергей Лебедев (публикуем отрывок из интервью):



«Я рад возможности рассказать о роли Туркменистана в СНГ, об участии в интеграционных проектах. Потому что вижу, что нередко в средствах массовой информации роль Туркменистана принижена. Есть даже некоторые авторы некомпетентные, утверждающие периодически о том, что Туркменистан не является членом Содружества и не участвует в этих делах. Это неправда. И я хотел бы опровергнуть эти неточные формулировки, неточные сведения.

Туркменистан является активнейшим участником всех интеграционных проектов, интеграционных взаимодействий. Но есть одна особенность. В 2005 году все государства СНГ признали ассоциированное членство Туркменистана. Почему был принят такой статус ассоциированного члена в СНГ? Потому что Туркменистан провозгласил политику постоянного нейтралитета. Этот курс, эта линия, эта политика была признана ООН — статус нейтрального государства. Это накладывает свои особенности на участие Туркменистана в наших делах.

Туркменистан участвует в качестве наблюдателя, как правило, в делах, касающихся военного со-

трудничества, в некоторых вопросах политического взаимодействия, но тем не менее он все равно участвует. А что касается гуманитарной сферы, экономического сотрудничества, то здесь Туркменистан подчас бывает активнее, чем другие соседние государства и члены СНГ. Из уст руководителей Туркменистана, в первую очередь президентов и предыдущего, Гурбангулы Бердымухамедова, и нынешнего президента Сердара Гурбангулыевича, уже прозвучало немало инициатив, направленных на укрепление взаимодействия в рамках Содружества.

Я могу привести множество цитат, но самое последнее — это высказывание нынешнего президента Туркменистана Сердара Гурбангулыевича полгода назад на Саммите глав государств в Бишкеке. Я не хочу исказить это высказывание и зачитаю его: «Уверен, что взаимодействие государств в формате Содружества является важным фактором обеспечения условий для успешного продвижения сотрудничества по актуальным вопросам. Я хотел бы подтвердить твердую приверженность Туркменистана дальнейшему взаимодействию в рамках СНГ, выразить убежденность в больших перспективах нашего сотрудничества». Я хочу сказать, эти слова говорят сами за себя.

Я, как участник многих мероприятий в рамках СНГ, проходивших и проходящих на территории Туркменистана, хочу привести конкретные примеры такого взаимодействия. Туркменистан уже несколько раз был председателем в Содружестве Независимых Государств. Некоторые государства у нас уклоняются по разным причинам от взятия на себя функции председателя. Туркменистан же спокойно берет на себя такую функцию и очень успешно — результативно провел два председательствования в рамках СНГ.

В рамках председательствования Туркменистана в Ашхабаде, в других городах этого государства прошло очень много важных мероприятий, которые способствовали укрепле-

нию сотрудничества, укреплению дружбы, добрососедства в отношении государств СНГ. Два города Туркменистана дважды объявлялись культурными столицами СНГ. Это город Дашогуз и город Мары. В обоих этих областных центрах прошло множество культурных мероприятий. Туда приезжали артисты, деятели искусства, науки, образования, спортсмены. Хочу с особой благодарностью к туркменским коллегам, руководству Туркменистана сказать, что Туркменистан располагает прекрасными площадками для проведения крупных форумов, международных конференций. Эти площадки не пустуют. Я сам был участником многих международных конференций не только в рамках СНГ, но и в рамках ООН, которые проходили и в Ашхабаде, и в других городах этой республики, и проходили довольно результативно».

**ГОРОД ГЮМРИ — СПОРТИВНАЯ
СТОЛИЦА СОДРУЖЕСТВА**

В 2024 году Гюмри (Республика Армения) объявлен Спортивной столицей Содружества по решению Совета министров иностранных дел СНГ. Запланировано проведение ряда спортивных и образовательных мероприятий.

Придание статуса позволит ярко раскрыть спортивный потенциал города на пространстве Содружества, расширит возможности для общения населения к занятиям физической культурой и спортом, привлечения дополнительного ресурсного обеспечения, в том числе для инфраструктурного совершенствования.

Гюмри — второй по величине город Армении — традиционно вно-



сит большой вклад в спортивную жизнь республики. Многие армянские рекордсмены, чемпионы Европы, мира и Олимпийских игр являются выходцами из Гюмри.

Имя Левона Иштояна ассоциируется не только с футболом, но и с его родным городом Гюмри. Чемпион и обладатель Кубка СССР, трижды входивший в список 33 лучших футболистов Союза. Один из своих лучших матчей он провел в 1973 году — в финале Кубка против киевского «Динамо». Забил оба мяча, и его «Арат» победил. Иштоян стал едва ли не самым популярным армянином СССР.

Популярность Юрия Варданяна была невероятной, слава остается немеркнувшей. Семикратный чемпион мира, пятикратный победитель первенства Европы и триумфатор Олимпиады 1980-го. Тогда, в Москве, он выиграл золотую медаль и обновил пять мировых рекордов. Всего в своей карьере Юрий Варданян установил 43 высших достижения планеты, многие из которых до сих пор не побиты.

Гюмри еще называют кузницей боксеров. Самый знаменитый гюмрийский боец современности — Оганес Бачков. Бронзовый призер Олимпийских игр вписал свое имя в историю, став третьим армянским боксером, которому удалось победить на трех чемпионатах Европы.

Борец греко-римского стиля Артур Алексанян — самый прославленный уроженец Гюмри в период независимости и гордость всей Армении. В свои 32 года он уже стал легендой спорта. Алексанян — самый титулованный армянский спортсмен XXI века. За силу, мощное телосложение и светлый цвет волос его называют «белым медведем».

Город, подаривший так много чемпионов, по праву признан спортивной столицей СНГ этого года. В 2024 году в Гюмри запланировано много соревнований мирового уровня, которые приумножат богатое спортивное наследие Армении.

Эстафету Гюмри передал Минск, носивший статус Спортивной столицы Содружества в 2023 году.

ОПУБЛИКОВАНО СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ О РЫНКЕ ТРУДА В ЕАЭС

Департамент статистики Евразийской экономической комиссии опубликовал исследование о рынке труда в Евразийском экономическом союзе за 2018–2022 годы.

В исследовании приведены данные о численности рабочей силы, занятых и безработных, их составе и структуре по полу, возрасту, уровню образования. Занятое население классифицировано по уровню образования, статусу занятости и видам экономической деятельности. Безработные — по уровню образования, по продолжительности и способам поиска работы. Также в сборнике содержатся показатели, характеризующие регистрируемую безработицу, движение рабочей силы и рабочих мест.

В 2022 году население в ЕАЭС (Россия, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Армения) составило 185,5 млн человек; численность рабочей силы — 93,4 млн человек (48,2 млн мужчин и 45,2 млн женщин), из них занятого населения — 89,5 млн человек. Уровень зарегистрированной безработицы на конец 2022 года составил 0,9 % от численности рабочей силы. 72,7 % от обратившихся в службы занятости было трудоустроено.

КЫРГЫЗСТАН УВЕРЕННО СМОТРИТ В ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

По данным Национального информационного агентства «Кабар», впервые за более чем 30 лет независимости Кыргызстан с уверенностью смотрит в завтрашний день. Есть планы по развитию и укреплению экономики, готовятся к реализации крупные инфраструктурные проекты регионального значения, такие как железная дорога Китай-Кыргызстан-Узбекистан и ГЭС «Камбар-Ата — 1».

В энергетическом секторе республика в принципе сделала большой шаг вперед, заложив сразу несколько средних и малых гидроэлектростанций, а также достаточно мощных солнечных и ветро-



вых установок. Так, что уже через несколько лет страна не просто обеспечит энергией постоянно растущие внутренние потребности, но и сможет экспортировать киловатт-часы за рубеж.

По всей стране строятся или уже введены в эксплуатацию сотни новых школ. В школах запрещены все сборы денежных средств по любым поводам, государство в состоянии самостоятельно обеспечить учащихся всем необходимым. Государство стремится к тому, чтобы родственникам госпитализированных граждан не приходилось самостоятельно искать и покупать препараты. Создается сеть социальных аптек, где можно приобрести лекарства с минимальной наценкой.

Удалось изыскать возможности для увеличения пенсий. Пособия были проиндексированы выше уровня инфляции.

Экономика страны задышала свободнее, так как дает положительные результаты борьба с коррупцией и криминалом. Вопреки внешнему давлению, экономика Кыргызстана росла в прошлом году и будет расти в нынешнем. Национальная валюта устойчива, инфляция ниже прогнозных показателей, цены на энергоносители и социально-значимые товары и продукты даже под влиянием сезонных факторов меняются незначительно, продовольственная безопасность обеспечена в полной мере.

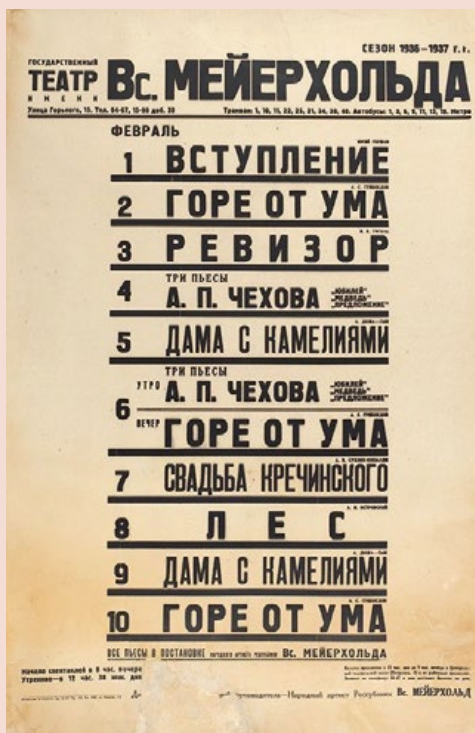
Выверенная и взвешенная внешняя политика позволила Кыргызстану привлечь инвестиции дружественных стран, которые начинают работать во многих сферах. Из лексикона политиков, и не только их, практически исчезло такое понятие, как кризис. И это тоже говорит об уверенности в завтрашнем дне.

Всеволод Мейерхольд — революционер в искусстве

9 февраля 2024 года исполняется 150 лет со дня рождения Всеволода Эмильевича Мейерхольда

В момент становления психологического реализма В.Э. Мейерхольд предложил театру альтернативный путь. Этот путь был уничтожен вместе с самим Мейерхольдом. Но театральные экспериментаторы и тогда, и сегодня обращаются к его опыту.

Всеволод Мейерхольд. Вряд ли можно найти в советской культуре более сложную, загадочную и противоречивую фигуру, чем он. Коммунист с 1918 года, видный деятель Наркомпроса, публично называвший себя «вождем театрального Октября», новатор в искусстве, указавший путь театрам будущего, верный товарищ, много сделавший для опальных коллег, отважный безумец, взошедший, как на эшафот, на трибуну Всесоюзной конференции режиссеров в июне 1939 года, чтобы с гневом выступить в защиту искусства от диктата партии, к которой он сам много лет принадлежал. Мейерхольд возбуждал к себе либо глухую ненависть, либо слепое обожание. Одни считали его развязным выскочкой, дру-

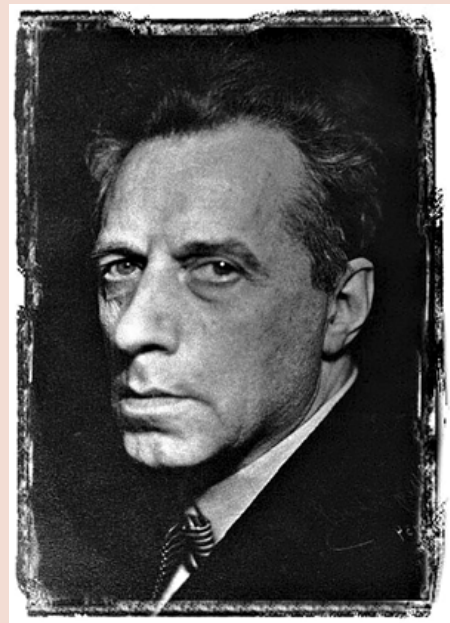


Афиша Театра имени Вс. Мейерхольда

гие — беззастенчивым шарлатаном, а кто-то — гением и пророком. Что же представлял собой этот загадочный художник, разрушитель канонов, смертельный враг посредственности, функционер преступного режима, открыто выступивший против догматов этого режима и ставший, в конце концов, его жертвой?

А он, мятежный, просит бури...

Карл Казимир Теодор Майергольд — таково настоящее имя одного из крупнейших русских театральных



режиссеров, актера и педагога — родился в Пензе в семье обрусевших немцев, имевших винно-водочный завод. Неумная натура юноши проявилась уже в студенчестве. Так, он отказался продолжать семейное дело, принял православие, взял новое имя Всеволод — в честь любимого писателя Гаршина, «внес правки» в фамилию да к тому же вопреки родительской воле женился.

Будучи студентом Московского университета, Всеволод посмотрел спектакль «Отелло» в постановке Константина Станиславского — и в тот же день бросает учебное заведение и поступает в Театрально-музыкальное училище при Московской филармонии, где его наставником стал театральный режиссер, драматург и критик Владимир Немирович-Данченко. В 1898 году Мейерхольд вошел в число 14 избранных, среди которых были Ольга Книппер и Иван Москвин, и становится актером только рождающегося Московского Художественного театра, созданного его педагогами.

Но в силу своего характера и в результате творческих разногласий в 1902 году разорвал отношения с наставниками. Всеволод собирает группу артистов-единомышленников,



Совсем еще юный Вс. Мейерхольд



П. Кончаловский. Портрет В. Мейерхольда с собакой. 1938. ГТГ

организовывает свою труппу «Товарищество новой драмы», становится ее режиссером и гастролирует с ней по провинции. Интересно, что за три года «Товарищество» поставило около

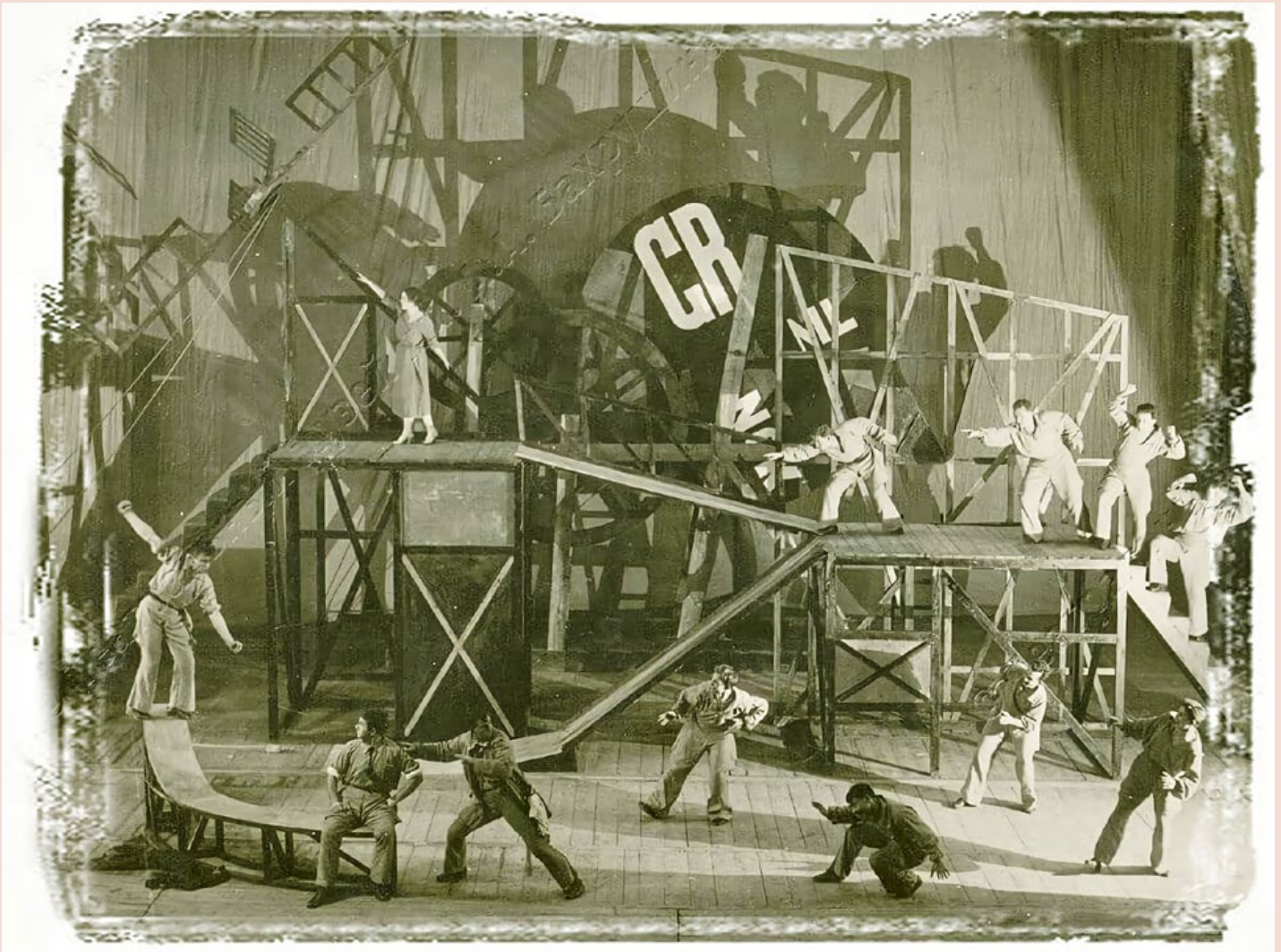
200 спектаклей в театрах юга Российской империи. Мейерхольд отличался фантастической работоспособностью: за один сезон он поставил 13 спектаклей в театре знаменитой русской ак-

трисы Веры Комиссаржевской, а за десять лет работы в Александринском и Мариинском театрах — 21 драму и 10 музыкальных спектаклей, в том числе и лермонтовский «Маскарад».

После революций 1917 года Мейерхольд не последовал примеру большинства представителей российской интеллигенции и остался в стране, поскольку советскую власть встретил восторженно и оказался лидером нового революционного искусства. В 1918-м он вступил в партию, возглавив театральный отдел Наркомпроса, объявив идеологическую войну академическим театрам, причем больше всего доставалось его бывшим учителям — Немировичу-Данченко и Станиславскому.

Открытые горизонты

Новая власть поначалу очень терпимо отнеслась к деятельности режиссера. Революция дала Мейерхольду возможности, которых у него не было ранее. Он смело экспериментировал с декорациями и актерской техникой,



Сцена из спектакля Вс. Мейерхольда «Великодушный Рогоносец»

использовал собственные режиссерские приемы, изучал традиции старинных театров. Написал программу «Театральный Октябрь» по реформированию театрального дела в после-революционной России, создал «биомеханику» — систему упражнений для актеров.

В 1918 году Всеволод Мейерхольд поставил «Мистерию-буфф» В. Маяковского сначала в революционном Петрограде, потом повторил эту пьесу в Москве. Декоратором и сценографом стал основатель супрематизма Казимир Малевич. В постановке бушевала фольклорная стихия, преобразались традиции балаганного шутовства и цирковой клоунады. В том же году на Курсах мастерства сценических постановок в Петрограде ввели преподавание биомеханики как теории движений.

Нарком просвещения Анатолий Луначарский пригласил Всеволода Эмильевича заведовать Театральным отделом Наркомпроса, что он и делал с сентября 1920-го по февраль 1921 года. В 1920-м Мейерхольд провозгласил «Театральный Октябрь», основные задачи которого — служение революции и полное обновление сценического искусства. Мейерхольду доверили свой театр, который назывался по-разному, сначала «Театр РСФСР-1», а с 1923 года — Театр имени Мейерхольда, или ГосТим.

Биомеханика

Мейерхольд, в противовес знаменитой системе Станиславского, в основе которой находится искусство переживания, разработал свою систему актерского тренажа — биомеханику, то есть метод, позволяющий актеру идти от внешнего к внутреннему, от движения, рефлекторной игры и разрядки «избыточной актерской энергии» к образу. Он стремился сообщить сценическому зрелищу геометрическую чистоту форм, акробатическую легкость и ловкость, спортивную выправку. С этой целью актеры проходили специальное обучение в руководимой им «мастерской», в 1923–1931 годах называвшейся ГЭКТЕМАС (Государственная экспериментальная театральная мастерская), где основным предметом была биомеханика. К слову, эта система и сегодня вызывает острый интерес театральных деятелей во всем мире.

Что такое «биомеханика»? Это — одна из востребованных научных дис-

циплин, точнее, раздел естественных наук, изучающий на основе моделей и методов механики механические свойства тканей, органов и организма в целом и их «механические» процессы. Мейерхольд же применял этот термин в основном к занятиям по сценическому движению.

Зрители неоднозначно принимали инновационные постановки авангардного режиссера. Более того, «технологизированные» спектакли высмеивали даже люди, которых трудно заподозрить в косности и невежестве. К примеру, Михаил Булгаков, один из крупнейших русских писателей XX века, в своей прозе и фельетонах по поводу спектаклей Мейерхольда отпускал много шпилек. А в фантастической повести «Роковые яйца» даже позволил шутку о том, что Мейерхольд погиб в 1927 году на сцене при постановке пушкинского «Бориса Годунова», когда обрушились трапеции с голыми боярами.

И тем не менее не все смогли принять новаторство революционного режиссера. Встречались люди, открыто симпатизировавшие «биомеханическому» искусству. Знаменитая актриса Вера Комиссаржевская сделала Мейерхольда главным режиссером своего Драматического театра. Именно в этом коллективе в 1907 году Всеволод Эмильевич поставил «Балаганчик» по А. Блоку.

У Мейерхольда рождаются новые театральные жанры, такие как спектакль-митинг, где зрителям разрешалось ходить, курить и разговари-



Э. Гарин и В. Мейерхольд во время репетиции



Вс. Мейерхольд и З. Райх

вать во время действия, и спектакль политобозрение. С его легкой руки и при поддержке поэта В. Маяковского по советской России пошла волна агитационного театра. Так театр становился пропагандистом и агитатором.

В 1930 году ГосТим с успехом гастролировал за рубежом. Михаил Чехов встречался с Мейерхольдом в Берлине, вспоминал: «Я старался передать ему мои чувства, скорее предчувствия, об его страшном конце, если он вернется в Советский Союз. Он слушал молча, спокойно и грустно ответил мне так (точных слов я не помню): с гимназических лет в душе моей я носил Революцию и всегда в крайних, максималистских ее формах. Я знаю, вы правы — мой конец будет таким, как вы говорите. Но в Советский Союз я вернусь. На вопрос мой — зачем? — он ответил: из честности».

Конец

Последние годы жизни режиссера были печальны и трагичны. В 1934 году спектакль «Дама с камелиями», где главную роль играла любимая жена Всеволода Эмильевича Зинаида Райх, посмотрел Сталин. Великому вождю спектакль не понравился. Критика обрушилась на Мейерхольда, обвинив его в эстетстве. Зинаида Райх написала Сталину письмо, где упрекнула его, что он не разбирается в искусстве. Возможно, и этот опрометчивый шаг режиссеру и актрисе припомнили спустя несколько лет.

8 января 1938 года театр закрыли. В мае этого же года Константин Станиславский предложил безработному Мейерхольду должность режиссера в руководимом им оперном театре.



Ю. Анненков. Портрет Вс. Мейерхольда

После смерти Станиславского Мейерхольд стал главным режиссером театра. Продолжил работу над оперой «Риголетто». Мейерхольд подвергается нападкам за использование современных мотивов в классических пьесах. В декабре 1937 года Мейерхольда обвинили в искажении советской действительности и пропаганде формалистических извращений.

Мейерхольд был арестован 20 июня 1939 года в своей ленинградской квартире. Одновременно обыскали его московскую квартиру. НКВД изъял письмо, написанное Зинаидой Рейх Сталину. В шестистраничном письме она спорила со Сталиным по поводу пьесы «Дама с камелиями»: «если вы не разбираетесь в искусстве, спросите Мейерхольда. Ты должен учиться у него искусству». Трагически погибла и Зинаида Райх. Летом 1939-го она была жестоко убита в собственной квартире от рук неизвестных вскоре после ареста ее мужа.

Мейерхольд был помещен во внутреннюю тюрьму НКВД в качестве особо опасного преступника. Такую характеристику дал ему командир 225 полка НКВД. Затем Мейерхольда перевели в Бутырскую тюрьму. 65-летнего режиссера обвиняли в антисоветской деятельности, троцкизме, шпионаже в пользу Японии. После побоев он признал себя виновным. В январе 1940 года Всеволод Мейерхольд написал наркому иностранных дел Вячеславу Молотову, что его в тюрьме били и пытали. Заседание Военной коллегии Верховного суда СССР по делу Мейерхольда состоялось 1 февраля 1940 года. Коллегия приговорила режиссера к расстрелу. На следующий же день, 2 февраля 1940 года, приговор привели в исполнение.

Вита ПЕРЕПЕЛИЦА,
Белгородская область

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 3 (1594), 2024 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О.,
СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: Галина БОГДАНОВА, Екатерина ВОЛКОВА,
Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Юрий Андреев. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



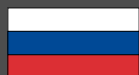
Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 26.02.2023

Отпечатано в типографии «Перфектум»

Адрес: г. Чебоксары, ул. К. Маркса, д. 52.

Тел.: (8352) 32-05-01, 32-05-02, 32-05-03.

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: 8 (495) 333-35-29

<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал

«ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Андерсен «Снежная королева»,
сборник «С Новым годом»,

Гофман «Щелкунчик и Мышиный король»

Февраль: сборник «Сказки Деда Мороза»,
«Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские
музыканты»

Март: Погорельский «Черная курица», Сказки
Братьев Гримм, Пушкин «Сказка о золотом петушке»

Апрель: Андерсен «Дюймовочка», Любимые сказки,
Сказки для самых маленьких

Май: Пушкин «Сказка о царе Салтане»,
Русские сказки, «Али-Баба и сорок разбойников»

Июнь: «Финист — Ясный сокол»,
Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки»,
Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Журнал

«ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: Жуковский, Волошин, Маяковский,
Баратынский, Белый, Северянин

Февраль: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет
Дориана Грея», Андреев «Избранное», Пастернак
«Доктор Живаго», Э. Бронте «Грозовой перевал»,
Пушкин «Евгений Онегин»

Март: Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ильф
и Петров «Золотой теленок», Достоевский «Игрок»,
Флобер «Саламбо», Замятин «Мы»,
Булгаков «Мастер и Маргарита»

Апрель: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий,
Бернс, Брюсов

Май: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Гоголь «Мертвые
души», Мопассан «Милый друг», Лажечников
«Ледяной дом», По «Маска красной смерти»

Июнь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,
Дефо «Робинзон Крузо», Чехов «Дом с мезонином»,
Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru

Журнал издается
при информационной поддержке
Исполкома СНГ