

1/2024

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒՐՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ:
ЗАРПЛАТЫ
ПОДРАСТАЮТ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ВРУЧЕНЫ
СТИПЕНДИИ
ОТ ПРОФСОЮЗА**

**АРМЕНИЯ:
ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ
ТРУДОВЫХ ПРАВ**

**БЕЛАРУСЬ:
ПРАВОВОЙ ПРИЁМ
ГРАЖДАН**

**КЫРГЫЗСТАН:
В ЧЕСТЬ 90-ЛЕТИЯ
ЧИНГИЗА
АЙТМАТОВА**

**ТАДЖИКИСТАН:
ПОДГОТОВКА
КАТАЛОГА
ПРОФЕССИЙ**

**УЗБЕКИСТАН:
ПРОФСОЮЗЫ
ГОТОВЯТ КАДРЫ**



X (внеочередной) съезд ВКП



А. Домников: «Молодёжь — не просто ресурс Профсоюза...»



Харбин: добро пожаловать в мир льда и снега!

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

| | |
|--|---|
| В Москве прошёл X (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов | 3 |
|--|---|

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

| | |
|---------|---|
| Новости | 6 |
|---------|---|

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

| | |
|---|----|
| VI внеочередной съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана | 15 |
| На пути к ускоренному социально- экономическому развитию | 16 |
| Актуальные вопросы профсоюзов работников водного транспорта обсуждали на встрече в Баку | 18 |
| Турция: создана Организация профсоюзов тюркских государств | 20 |

Анатолий Домников

| | |
|---|----|
| Молодёжь — не просто ресурс Профсоюза, это его сила и уверенность на десятилетия вперёд | 21 |
|---|----|

РЫНОК ТРУДА

| | |
|-------------------|----|
| Новые доклады МОТ | 23 |
|-------------------|----|

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

| | |
|---|----|
| Харбин: добро пожаловать в мир льда и снега! | 26 |
| Всё начинается с любви... | 28 |

В Москве прошёл X (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов

12 декабря в Москве в гостинице «Президент-Отель» прошёл X (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов. Открыл Съезд вступительным словом и вёл Президент ВКП Александр Корчагин.

Съезд утвердил следующую повестку:

- О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы.
- Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии ВКП за период с 1 января 2023 года по 30 сентября 2023 года.
- Об избрании Генерального секретаря ВКП.
- Об избрании Вице-президента ВКП.
- Об изменении состава Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.
- Об изменении состава Совета ВКП.

По вопросу «О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы» делегатам съезда был роздан текст доклада, утвержденный Советом ВКП накануне 11 декабря. С кратким изложением основных тезисов доклада выступила заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

В докладе сделан основной акцент на организационных вопросах, формах и методах работы, внутреннем устройстве ВКП. В этом контексте важно определиться с будущим обликом организации,

ее строением, формами и методами работы.

«Время идет вперед, и мир становится другим. Возможно, мы должны задуматься о расширении географии, выходе за рамки региона СНГ, обратить более пристальный взгляд на окружение, в первую очередь ближайшее, а также государства антиколониального выбора», — подчеркнула Н. Подшибякина

Организационные формы взаимодействия ВКП с профобъединениями и национальными профцентрами могут быть разнообразными, от самых мягких ситуативных, по конкретной тематике, до тесного сотрудничества и даже полноценного членства в ВКП. Разрабатываемая новая редакция Устава ВКП открывает для этого широкие возможности.



В дискуссии по докладу выступили председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда, председатель Казахской конфедерации труда Мурат Машкенов, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров, председатель Международного объединения профсоюзов работников водного транспорта Георгий Столяренко, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

В принятом по итогам обсуждения постановлении Съезд одобрил работу ВКП в современных условиях. Членским организациям рекомендовано продолжить работу по выполнению «Основных направлений деятельности ВКП на 2022–2027 годы» с учетом новых вызовов. Предложения и рекомендации делегатов будут обобщены и приняты меры по их реализации.

Съезд поручил Исполкому ВКП проработать и внести на рассмотрение Совета ВКП предложения по активизации учебно-методической работы и целесообразности создания Центра по учебно-методической работе.

С отчетом Контрольно-ревизионной комиссии ВКП за период с 1 января 2023 года по 30 сентября 2023 года выступил председатель КРК Александр Шуриков. Принято решение утвердить доклад Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Рассмотрен вопрос «Об избрании Генерального секретаря ВКП».

В соответствии с Уставом ВКП членскими организациями ВКП было на этот пост выдвинуто две кандидатуры: заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Пинского Виктора Витальевича и председателя Международного объединения профсоюзов работников связи Назейкина Анатолия Георгиевича.

В письменном обращении к делегатам съезда А. Назейкин поблагодарил выдвинувшие его организации, взял самоотвод и призвал отдать голоса за В. Пинского.

В. Пинский коротко рассказал о своей трудовой биографии, об опыте работы в профсоюзных структурах. С 2006 по 2015 год он возглавлял Федерацию профсоюзов Приморского края. Затем занимал пост секретаря Федерации независимых профсоюзов России. В 2017–2022 годах работал в должности заместителя Генерального секретаря ВКП. С 2022 года — заместитель председателя ФНПР. Депутат Госдумы VI, VII и VIII созывов, председатель Комиссии по регламенту и обеспечению деятельности.

По результатам голосования Пинский Виктор Витальевич был единогласно избран Генеральным секретарем ВКП

Было отмечено, что Анатолий Назейкин на посту исполняющего обязанности Генерального секретаря внёс большой вклад в работу ВКП, квалифицированно и ответственно выполнил поручение Совета ВКП по подготовке внеочередного Съезда. Президиум Съезда внёс предложение принять решение о награждении его Почётным Золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением». Делегаты единодушно поддержали это предложение.





Съезд принял решение избрать Вице-президентом ВКП Михаила Орду, председателя Федерации профсоюзов Беларуси.

Рассмотрен вопрос «Об изменении состава Контрольно-ревизионной комиссии ВКП». Численный состав Комиссии определен в ко-

личестве 7 человек. На своём заседании Комиссия избрала председателем Кабанову Валентину Викторовну, председателя Московского областного объединения организаций профсоюзов.

Съезд поблагодарил Александра Шурикова за многолетнюю

добросовестную работу на посту председателя КРК.

По предложению членских организаций Съезд внёс также изменения в состав Совета ВКП.

Рассмотрены некоторые другие текущие вопросы профсоюзного движения в регионе. ■



ВКП



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

11 декабря в Москве в гостинице «Президент-Отель» состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое открыл и вёл Президент ВКП Александр Корчагин.

Совет принял постановление о прекращении полномочий заместителя Генерального секретаря ВКП, члена Исполкома ВКП, члена Совета ВКП Валерия Юрьева в связи с увольнением по собственному желанию и отметил его многолетнюю плодотворную работу Почётной грамотой ВКП.

По докладу заместителя генерального секретаря ВКП Натальи Подшибякиной рассмотрен вопрос о финансовой деятельности ВКП. Принята к сведению информация о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 11 месяцев 2023 года, утверждена смета доходов и расходов ВКП на 2024 год, установлен размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями в 2024 году.

Совет ВКП заслушал и обсудил информацию руководителя Рабочей группы Геннадия Косолапова о ходе подготовки изменений в действующий Устав ВКП. Совет отметил, что проведена определенная работа, в ходе которой выявлены многие вопросы, требующие дополнительного обсуждения и консультаций.

Совет ВКП поручил Президенту ВКП и Генеральному секретарю ВКП организовать по согласова-

нию с членскими организациями дальнейшую работу над изменениями и дополнениями в Устав ВКП.

Руководителю Рабочей группы Косолапову Г. Н. поручено доложить о ходе работы над изменениями и дополнениями в Устав ВКП на заседании Совета ВКП.

Совет рассмотрел и одобрил проекты документов X (внеочередного) Съезда ВКП, который пройдет в Москве 12 декабря 2023 года.

ЗАЯВЛЕНИЕ X СЪЕЗДА ВКП «О СИТУАЦИИ В ПРОФСОЮЗНОМ ДВИЖЕНИИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

Делегаты проходящего в Москве X съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов серьезно обеспокоены сообщениями, поступающими от наших коллег из Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Как нам стало известно, Главным следственным управлением ГКНБ Кыргызской Республики расследуется уголовное дело №03-820-2022-000114, возбужденное по признаку преступления, предусмотренного ст. 336 ч. 2 УК Кыргызской Республики.

В рамках расследования данного дела запрашиваются разного рода справки и документы у большого круга профсоюзных руководителей, налагаются запреты на передвижение, что создаёт помехи в работе и помешало делегатам и приглашенным от Федерации профсоюзов Кыргызстана прибыть на наш Съезд и принять участие в его работе.

Не имея намерения вмешиваться в ход следствия и принимая близко к сердцу тревогу наших коллег, делегаты Съезда обращаются к Президенту Кыргызской Республики Садыру Нургожоевичу Жапарову с просьбой взять расследование под личный контроль и обеспечить строгое соблюдение законности на всех его этапах.

В этой связи просим обратить внимание руководителей и сотрудников, осуществляющих

следственные действия, на необходимость следовать положениям Конвенции МОТ № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы и Конвенции МОТ № 98 о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров.

Права профсоюзов также в полном объеме гарантированы Законом Кыргызской Республики «О профессиональных союзах».

Надеемся, что справедливое завершение данного дела будет способствовать оздоровлению и консолидации профсоюзов, приведёт к укреплению их авторитета у социальных партнёров, влияния в широких массах трудящихся республики.

Выражаем уверенность, что Федерация профсоюзов Кыргызстана и впредь будет занимать видное место в братской семье членских организаций Всеобщей конфедерации профсоюзов, вносить свой весомый вклад в торжество принципов достойного труда и прогресс родной страны.

МОТ



75 ЛЕТ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ТРУДА

В 75-летие Всеобщей декларации прав человека и Конвенции МОТ № 87 Генеральный директор МОТ Жильбер Ф. Хунгбо призвал активизировать усилия по поощрению и защите этих прав и коллективно стремиться к будущему, основанному на человеческом достоинстве, свободе и социальной справедливости.

Семьдесят пять лет назад, после войны, была принята Всеобщая декларация прав человека. В том же году члены МОТ приняли Конвенцию № 87, защищающую свободу объединений и право на организацию, гарантируя права работников и работодателей выбирать, как и кем они будут представлены.

«Эти права человека были завоеваны с большим трудом. И они по-прежнему необходимы для мира и социальной справедливости. Мы все обязаны защищать и поддерживать их, особенно во времена конфликтов и отсутствия безопасности. В МОТ мы обязуемся удвоить наши усилия по продвижению этих прав и тем самым поддержать будущее, основанное на человеческом достоинстве, свободе и социальной справедливости для всех», — заявил Генеральный директор Ж. Ф. Хунгбо.

ПРАВА НА ЗАБАСТОВКУ РАССМОТРИТ МЕЖДУНАРОДНЫЙ СУД ООН

В Женеве 349-я сессия Административного совета МОТ приняла решение о незамедлительной передаче спора о толковании Конвенции «О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы» 1948 года (№ 87) в отношении права на забастовку в Международный суд ООН.

Такое решение принято в соответствии со статьей 37 Устава МОТ ввиду серьезных и постоянных разногласий между трехсторонними участниками МОТ по вопросу о толковании Конвенции № 87 в части, касающейся права на забастовку.

Международный суд — главный судебный орган ООН. Его функция заключается в том, чтобы на основании международного права разрешать правовые споры, передаваемые ему государствами, и давать консультативные заключения по правовым вопросам, передаваемым на его рассмотрение уполномоченными органами и специализированными учреждениями ООН.

МКП



ПРОФСОЮЗЫ ПРИЗЫВАЮТ К СПРАВЕДЛИВОМУ, КЛИМАТИЧЕСКОМУ ПЕРЕХОДУ

Международная конфедерация профсоюзов требует, чтобы на переговорах по климату COP28 (ежегодная конференция на уровне ООН, определяющая климатические меры) была согласована комплексная Рабочая программа «Справедливый переход», в центре которой лежат вопросы труда.

Ключевым приоритетом для трудящихся, по мнению МКП, является принятие на конференции Рабочей программы справедливого перехода, которая гарантирует, что вопросы труда будут занимать центральное место в дискуссиях по климатической политике путем:

- Защиты прав человека и трудовых прав при одновременном содействии инклюзивному участию в формулировании климатической политики.
- Усиления активности по смягчению последствий при создании качественных рабочих мест, подкрепленных справедливыми мерами перехода.
- Удовлетворения потребностей в адаптации посредством надежных планов социальной защиты и механизмов финансирования.
- Предоставления финансирования для фонда потерь и ущерба и для инвестиций в справедливый переход.

Как отметил Генеральный секретарь МКП Люк Триангль, экстремальные погодные явления в 2023 году вызвали массовые

нарушения, затронувшие работников во всем мире. Именно глобальные экономические неудачи усилили непропорциональное воздействие изменения климата на трудящихся, включая экстремальные условия труда, угрозы средствам к существованию и вынужденную миграцию из-за нарушения окружающей среды.

ПЯТАЯ ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ ВСЕЕВРОПЕЙСКОГО РЕГИОНАЛЬНОГО СОВЕТА МКП

В Брюсселе состоялась пятая Генеральная ассамблея Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов. Мероприятие прошло под председательством президента ВЕРС, председателя Объединения профсоюзов Грузии Ираклия Петриашвили.

В Генеральной ассамблее приняли участие шестьдесят девять делегатов из сорока девяти организаций.

Рассмотрена следующая повестка:

- Отчет о деятельности на 2020–2023 годы.
- Обсуждена и принята программа действий на 2023–2027 годы.
- Принято заявление о социальном диалоге.
- Одобрены поправки в Устав.
- Утвержден состав Исполнительного комитета.

Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Люк Триангль обратился к Ассамблее и, в частности, высоко оценил победу, достигнутую профсоюзным движением, добившегося того, что Административный совет МОТ передал решение вопроса о праве на забастовку в Международный Суд.

Генеральная Ассамблея избрала Генеральным секретарем ВЕРС Эстер Линч, генерального секретаря Европейской конфедерации профсоюзов.

Президентом ВЕРС избран председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку.

Ассамблея также избрала десять вице-президентов с учётом гендерного и регионального баланса. В числе избранных вице-президентов:

Саттар Мехбалиев, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана;

Сатыбалды Даулеталин, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан;

Раиса Липартелиани, заместитель председателя Объединения профсоюзов Грузии;

Михаил Волынец, президент Конфедерации свободных профсоюзов Украины;

Ирина Горшкова, секретарь Конфедерации труда России по гендерным вопросам.

Ассамблея высоко оценила работу и поблагодарила уходящего президента ВЕРС Ираклия Петриашвили и уходящих вице-президентов.

СНГ



**В КОМИССИИ
ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ
ВОПРОСАМ
ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ
СОВЕТЕ СНГ**

В Москве на очередном заседании Комиссии участвовали полномочные представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов и органов управления Содружества, эксперты. От ВКП в работе Комиссии приняла участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся А. Баленко.

Был представлен Доклад о реализации экономической повестки Концепции председательства Кыргызской Республики в СНГ в 2023 году. Подчеркнуто, что определенные в Концепции приоритетные задачи в основном выполнены. С января 2024 года председательство в СНГ переходит к Российской Федерации.

Члены Комиссии рассмотрели информацию о препятствиях во взаимной торговле государств СНГ и рекомендациях по их устранению. При этом отмечено, что основной целью работы по этой теме является обеспечение функционирования внутреннего рынка без барьеров с минимальным количеством ограничений и изъятий.

Рассмотрены и одобрены проекты Концепции дальнейшего развития сотрудничества государств — участников СНГ в области химической промышленности и Плана первоочередных мероприятий по ее реализации. Также рассмотрен Доклад о развитии рынка страховых услуг в государствах — участниках СНГ.

Принята к сведению информация «Об антимонопольном регулировании на цифровых рынках: опыт Российской Федерации». Практика ФАС России и зарубежных антимонопольных регуляторов показывает, что доминирующие на цифровых рынках субъекты могут осуществлять схожие антиконкурентные действия в цифровой среде на территориях нескольких государств.

Рассмотрен также ряд вопросов финансового и организационного характера.

РОССИЯ



**В РОССИЙСКОЙ
ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ**

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений повышенное внимание профсоюзов, как и других сторон социального партнерства, было уделено обсуждению итогов детской оздоровительной кампании в 2023 году.

Отмечалось, что средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчета смены в 21 день составила 41933 руб. (2022 год — 38 076 руб.).

Председатель ФНПР Михаил Шмаков, отметив достаточно серьезную работу, проведенную в этом году по «детскому лету», обратил внимание членов комиссии на неурегулированные вопросы трудовых отношений с персоналом детских здравниц. На эту проблему профсоюзы указывают на РТК уже немало лет, но должной работы по согласованию необходимых решений не проводится. В связи с этим профсоюзная сторона предложила отметить в решении РТК, во-первых, необходимость скорейшего принятия нормативного правового акта, регулирующего работу по совместительству персонала детских здравниц, а во-вторых, возобновить программу детского кешбэка как меру поддержки граждан с детьми.

Активный обмен мнениями сторон прошел и при рассмотрении проектов о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, предусматривающих:

— дополнение статьи 135 ТК РФ о том, что системы премирования, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами должны включать условия выплаты премий при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания. При этом ТК РФ дополняется новой статьей 192.1, которая предусматривает, что при наличии у работника неснятого (непогашенного) дис-

циплинарного взыскания размер премии, определенной коллективным договором (соглашением), локальным нормативным актом или трудовым договором, может быть уменьшен однократно за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не более чем на 20 процентов. Снижение иных выплат работнику при наличии у него неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания не допускается;

— предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы (до 5 календарных дней) для работников при условии проживания в зоне ЧС, нарушении условий их жизнедеятельности, утраты имущества в результате ЧС.

По итогам обсуждения этих изменений в ТК РФ, которые были разработаны в соответствии с решениями Конституционного Суда РФ и поддержаны профсоюзной стороной, члены комиссии решили — в связи с возражением со стороны работодателей (Александр Шохин) по ряду позиций проектов — продолжить необходимые консультации.

В «разном» М. Шмаков предложил рассматривать на заседаниях РТК работу региональных трехсторонних комиссий.

**НОВАЯ ВЕРСИЯ ЗАКОНА
«О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
ВСТУПАЕТ В СИЛУ
С 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА**

Новый Закон о занятости, включающий предложения профсоюзов, позволит отрегулировать государственную политику в области занятости населения в соответствии с новыми реалиями рынка труда, внедрить дополнительные инструменты защиты граждан от безработицы. Основные положения новой редакции закона вступят в силу с 1 января 2024 года.

По мнению председателя ФНПР Михаила Шмакова, новый Закон о занятости — это важ-

нейший законопроект, который, по прошествии тридцати лет, показал, что жизнь поменялась, вызовы стали другими, появился опыт в развитии рыночной экономики в стране.

По инициативе профсоюзов, в качестве направлений государственной политики в сфере занятости в законе предусмотрены защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнерства. Закон признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости. Появится общедоступный реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости. Положения о ежегодной индексации минимальной и максимальной величин пособия по безработице с учетом роста потребительских цен включены в текст закона. Закреплена новая категория получателей услуг в сфере занятости — работники, находящиеся под риском увольнения. Для них предусмотрена возможность пройти переобучение. Зафиксировано, что профсоюзы, как одна из сторон социального партнерства, участвуют в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, подготовке и реализации госпрограмм в сфере занятости.

В ближайшее время будут рассматриваться законы-спутники, которые приведут Трудовой кодекс, Налоговый кодекс и другие законодательные акты в соответствие с новыми нормами.

**«РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬТИНА»
НЕ СПОСОБСТВУЕТ
СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ**

ФНПР обратилась в Правительство РФ с просьбой обеспечить рассмотрение проектов актов в области регулирования социально-трудовых отношений, в том числе охраны труда, исключительно в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) и не применять к ним механизм «регуляторной гильотины».

В 2021 году в соответствии с поручениями Президента РФ,

которые были даны по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, Правительству РФ было поручено предусмотреть, что в отношении проектов нормативных правовых актов, одобренных РТК, механизм «регуляторной гильотины» не применяется. Кроме того, такие проекты не должны рассматриваться правительственной комиссией по проведению административной реформы или ее подкомиссией.

Однако на данный момент реализация механизма «регуляторной гильотины» обесценивает достижения сторон социального партнерства, так как проекты актов, регулирующих социально-трудовые отношения, направляются в Правительственную комиссию до вынесения их на РТК. Решения о включении или исключении требований принимаются на рабочих группах и подкомиссиях «регуляторной гильотины» без учета мнения всех сторон социального партнерства.

В ФНПР отмечают, что документ, который попал на «гильотину», перекраивается работодателями. На РТК рассматривается уже измененный документ. Решения по проектам принимаются на рабочих группах «регуляторной гильотины», где нет паритета работодателей и профсоюзов.

ЗАРПЛАТЫ ПОДРАСТАЮТ

По данным исследования Сбериндекса, летом медианная зарплата в России составила 52 269 рублей, что на 5,6 % больше, чем весной, и на 7,8 % выше, чем в аналогичный период прошлого года

Эксперты отмечают, что рост зарплат обусловлен дефицитом рабочей силы. Самый значительный прирост доходов зафиксирован у работников обрабатывающих производств, где он составил 15,9 % с прошлого года. Среди отраслей с самыми высокими медианными зарплатами выделяются работники добычи полезных ископаемых (86 тыс. рублей), финансового и страхового секторов (68,9 тыс. рублей), IT-сферы

и связи (68,1 тыс. рублей). Самые низкие зарплаты наблюдаются в сфере административной деятельности (39,8 тыс. рублей).

Самые высокие медианные зарплаты зафиксированы в Чукотском автономном округе (89,7 тыс. рублей), Москве (87,2 тыс. рублей) и Магаданской области (86,2 тыс. рублей). Самые низкие отмечены в Калмыкии (39,8 тыс. рублей), Ивановской области (40,1 тыс. рублей) и Алтайском крае (40,2 тыс. рублей). Наиболее высокие темпы роста зарплат отмечены в Курганской области (15,6 % с прошлого года), Костромской области (15,4 %) и Чувашии (15 %).

Медианная зарплата рассчитывается как средняя величина оплаты труда до уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ) на одно рабочее место. Половина работников получает зарплату ниже этой величины, а другая половина — выше.

ФНПР НА XII СЪЕЗДЕ ОРГАНИЗАЦИИ АФРИКАНСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЕДИНСТВА

По приглашению руководства Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ) делегация ФНПР в составе заместителя председателя Евгения Макарова и секретаря Алексея Жаркова приняла участие в XII съезде ОАПЕ, который прошел 18–19 ноября в г. Алжире под девизом «Укрепление роли профсоюзов в условиях перемен в сфере труда и новых вызовов перед Африкой».

В съезде приняли участие около 200 делегатов от национальных профцентров более 50 стран Африки, представители международных и региональных организаций, профсоюзные делегации ряда стран мира.

Съезд принял несколько резолюций, в том числе в поддержку народа Палестины, по укреплению профсоюзного движения в Африке, о социальной защите и защите прав трудящихся и профсоюзов, о подготовке профсоюзных кадров, о международном сотрудничестве и профсоюзной солидарности и др.

Делегация ФНПР выступила с приветственным посланием в ходе одного из пленарных заседаний съезда, а также провела на его полях двусторонние встречи с руководством ОАПЕ, Международной конфедерации арабских профсоюзов, Всеобщего союза алжирских трудящихся, с делегациями Китая, Египта и Сомали.

АЗЕРБАЙДЖАН



В БАКУ СОЗДАН ЦЕНТР ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ ИСЛАМСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

«Создание Центра труда Организации исламского сотрудничества (ОИС) и его расположение в Баку имеет большое значение для профсоюзов Азербайджана. ОИС играет важную роль в решении основных задач современности, таких как безработица, охрана труда, подготовка кадров, легализация отношений между работодателями и работниками, социальный диалог с правительством и другие важные проблемы».

Такую оценку событию дал председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев на открытии заседания Центра труда в Баку в рамках V конференции министров труда стран — членов Организации исламского сотрудничества.

По мнению профлидера, эта платформа должна обеспечить правовую защиту работников, применение современных стандартов охраны труда, упрощение и прозрачность отношений между работодателями и соискателями работы, более активное

участие государств-членов в процессе международного разделения труда. Деятельность Центра труда направлена на создание в будущем единого рынка труда исламских стран.

ВРУЧЕНЫ ИМЕННЫЕ СТИПЕНДИИ ОТ ПРОФСОЮЗА

На мероприятии, организованном в Конфедерации профсоюзов Азербайджана при участии ее председателя, депутата Милли Меджлиса Саттара Мехбалиева, состоялась церемония вручения стипендий Республиканского комитета Свободного профсоюза работников образования Азербайджана 65 студентам-отличникам и профсоюзным активистам по итогам летней экзаменационной сессии 2022/2023 учебного года. Именная стипендия РК профсоюза была учреждена в 1995 году. С тех пор этой стипендией воспользовались 2849 студентов вузов.

Саттар Мехбалиев рассказал о государственной молодежной политике, проводимой в Азербайджане, о поддержке, оказываемой профсоюзными организациями государственной молодежной политике. Он отметил, что Республиканский комитет профсоюза организует в этом направлении различные мероприятия: интеллектуальные игры, спортивные соревнования, проводит работу по эффективной организации досуга молодежи. Предпринимаются также шаги по социальной поддержке студентов из малообеспеченных семей.

АРМЕНИЯ



ВМЕСТЕ СПОСОБСТВУЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ

В Армении» в зале заседаний представительства ООН в Ереване обсужден ход реализации проекта «Вместе способствуем реализации трудовых прав в Армении».

Консультативный комитет, созданный в соответствии с курсом МОТ на развитие социального диалога, отметил успешно развивавшееся на протяжении года сотрудничество в реализации проекта с основными учреждениями сферы труда — такими как Министерство труда и социальных вопросов, Инспекционный орган здравоохранения и труда и Офиса по координации деятельности инспекционных органов Республики Армения.

В частности, организован курс подготовки тренеров для 27 инспекторов труда, из которых 11 были отобраны в качестве тренеров; достигнуто соглашение с Инспекционным органом здравоохранения и труда о разработке и создании системы электронного делопроизводства; на основе соответствующих рекомендаций МОТ подготовлено «Руководство по внутреннему рассмотрению жалоб»; в сотрудничестве с Академией юстиции Республики Армения продолжается доработка двух смешанных учебных курсов — по международному и национальному трудовому законодательству, ряд других мероприятий.

ДЕЛЕГАЦИЯ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПОСЕТИЛА США

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян, председатель Постоянной комиссии КПА по вопросам равенства Лиана Амирагян совместно с представителями офиса Центра солидарности, находясь с официальным визитом в Соединенных Штатах Америки, ознакомились с работой профсоюзов отраслевого союза учителей в Сан-Франциско и Союза сферы услуг Unite Here Local 11 в Лос-Анджелесе.

В ходе встреч были обсуждены возможности взаимных визитов, заложены основы сотрудничества для КПА и отраслевых союзов-членов КПА.

БЕЛАРУСЬ



ПРОФСОЮЗЫ БЕЛАРУСИ ВЫДВИНУЛИ СВОИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ДЛЯ РАБОТЫ В СОСТАВЕ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ

Подготовка к проведению выборов депутатов в единый день голосования 25 февраля 2024 года идет согласно календарному плану, утвержденному Центральной избирательной комиссией Республики Беларусь по проведению выборов и референдумов.

По информации ЦИК, для проведения электоральной кампании не позднее 11 декабря будет сформировано 1394 территориальных и окружных избирательных комиссий. Для работы в составе комиссий выдвинуто 9614 представителей.

Больше всего своих представителей выдвинули политические партии и общественные объединения страны — 4909 человек, или более 51 % от общего числа выдвиженцев.

Среди общественных организаций наибольшим будет представительство профсоюзов. Для работы в составе избирательных комиссий от профессиональных союзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, выдвинут 1841 чел., или 19,1 % от общего числа предложенных кандидатур.

Активность проявили и рядовые белорусы. От граждан путем подачи заявлений выдвинут 4041 чел., что составило 42 % от общего числа предложенных кандидатур. Трудовые коллективы направили для работы в избирательных комиссиях 664 своих представителя.

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРАВОВОЙ ПРИЕМ ГРАЖДАН

Прием проходит каждый последний четверг месяца. Более сотни юристов Федерации профсоюзов Беларуси разъехались по регионам страны, чтобы оказать квалифицированную правовую помощь гражданам непосредственно в организациях и на предприятиях.

Чаще всего к профсоюзным юристам обращаются с такими проблемами, как незаконное увольнение, досрочное расторжение срочного трудового договора, неверное начисление заработной платы и дополнительных выплат, не соответствующий правилам окончательный расчет при увольнении. Также работники хотят больше узнать о материальной помощи на оздоровление и отдыхе в профсоюзных санаториях, трудовых и социальных отпусках, незаконно удержанных средствах, оплате командировочных расходов, работе по совместительству, дополнительных выходных днях для многодетных родителей и т. д. При необходимости профсоюзные юристы не только консультируют, но и помогают составить процессуальные документы, а также подготовить обращения в соответствующие службы и государственные органы.

ПРОВЕРЕННОЕ ВРЕМЕНЕМ СОТРУДНИЧЕСТВО

Предметные договоренности о проведении совместного курса профмастерства и других акций достигнуты во время визита в столицу Китая делегации Минского городского объединения

профсоюзов во главе с председателем Александром Щеквичем.

Стороны также рассмотрели возможность расширения сотрудничества в конкретных отраслях. Минская делегация посетила Пекинский профсоюзный центр, где в круглосуточном режиме оказывают юридическую помощь членам профсоюза. Ознайомились с тем, как поставлена работа в Пекинском банке и Пекинском университете. В планах — подписание договоров о сотрудничестве между профсоюзами работников образования Минска и Пекина, а также профсоюзами банковских работников двух столиц.

Минское городское объединение профсоюзов и Пекинская федерация тесно взаимодействуют почти 10 лет. Между сторонами подписан Меморандум о дружбе и сотрудничестве. Во время визита в Пекин достигнута договоренность о продлении действия документа на очередной срок.

КАЗАХСТАН



ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ ЛЬГОТЫ ПРИ ВЫХОДЕ НА ПЕНСИЮ ШАХТЕРОВ И МЕТАЛЛУРГОВ

Председатель правления ТОО «Корпорация Казахмыс» и руководители Единого представительного органа работников Корпорации обратились к Президенту Казахстана Касым-Жомарту Токаеву по вопросу о пересмотре раннего выхода на заслуженный отдых шахтеров, металлургов и других работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

В обращении говорится, что «Казахстан — единственная страна на постсоветском пространстве, где шахтеры не входят в льготный список и выходят на пенсию на 10–13 лет позже своих коллег из других государств. Условия труда, особенно на подземных рудниках и металлургическом производстве, пока ещё остаются тяжелыми, опасными и вредными, и возраст выхода на пенсию в 63 года — неподъемная планка для трудящихся на столь вредном производстве».

КЫРГЫЗСТАН



ВЫПУЩЕН ОНЛАЙН-СПРАВОЧНИК ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

Веб-приложение доступно по ссылке www.trud.on.kg, а также на сайте www.emgek.kg на кыргызском и русском языках. Приложение содержит практические разъяснения и рекомендации по различным вопросам применения трудового законодательства, наиболее встречающимся на практике.

Пользователи могут найти ответы на вопросы приема на работу, перевода и увольнения, оплаты труда, гарантий и компенсаций, охраны труда, регулирования труда отдельных категорий трудящихся, нарушения прав работников и способов их защиты.

Документ содержит глоссарий, словарь терминов, а также образцы наиболее часто используемых документов. Предназначен для широкого использования.

В ЧЕСТЬ 95-ЛЕТИЯ ЧИНГИЗА АЙТМАТОВА

В Федерации профсоюзов Кыргызстана в рамках 95-летия со дня рождения великого писателя Чингиза Айтматова, Дней истории и памяти предков и Дня молодёжи Кыргызстана состоялась торжественная церемония награждения победителей Республиканского конкурса «Чингизу Айтматову — 95 лет».

Конкурс проводился в целях привлечения и выявления лучших самодеятельных коллективов государственных и муниципальных учреждений республики, раскрытия и развития творческого потенциала, поэтических, актерских, певческих талантов членов профсоюза, а также популяризации наследия Ч. Айтматова. В течение месяца профсоюзными комитетами были организованы различные культурные мероприятия: спектакли, видеосюжеты и стенгазеты о творчестве и жизни Ч. Айтматова, авторские сочинения в стихах и прозе.

ВО ИСПОЛНЕНИЕ ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА

Согласно указанию Главы Кыргызской Республики С.Н. Жапарова по разработке дорожной карты проведения работ по дальнейшему укреплению материально-технической базы санаторно-курортных объектов профсоюзных организаций Совет Федерации профсоюзов Кыргызстана внес предложение Кабинету Министров КР рассмотреть возможность в рамках государственно-частного партнерства взять в долгосрочную аренду на взаимовыгодных условиях ряд санаторно-курортных объектов профсоюзов.

Отмечено, что, несмотря на определенные социально-экономические сложности, ФПК предпринимала все необходимые меры по сохранению своих санаторно-курортных активов и поддержанию их рабочего состояния до сегодняшнего дня.

Нужно коренным образом изменить ситуацию, создать усло-

вия для привлечения серьёзных капитальных финансовых вложений, которые будут являться неизменным условием дальнейшего успешного функционирования этих профсоюзных здравниц в будущем.

МОЛДОВА



В БОРЬБЕ ЗА РОСТ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ

В повестку дня заседания Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам Республики Молдова были включены вопросы: о судебных инстанциях по трудовым спорам; пересмотр и обновление содержания Закона о единой системе заработной платы в бюджетном секторе; оптимизация социальных налогов; дискуссия о минимальной заработной плате в стране; об установлении права на пенсию на льготных условиях для получателей.

В этой связи профсоюзы предложили следующее.

Создавать судебные инстанции по типу трудового трибунала или специализированных судебных коллегий по трудовым конфликтам. Либо перенять механизм, основанный на опыте Литвы, который фактически представляет собой процесс внесудебного урегулирования.

В Минфин направлен объёмный пакет предложений по совершенствованию системы оплаты труда в бюджетной сфере, устанавливая единую нормативную величину для обеспечения справедливости для работников.

Подтверждено требование о необходимости повышения

с 2024 года минимальной заработной платы до 5850 леев (325 долл.). Этот вопрос дополнительно будет рассмотрен на заседании Комиссии 12 декабря с. г. Для сведения: с 1 января 2023 года минимальная заработная плата в стране повышена всего до 4000 леев (222 долл.).

ПРАВА МОЛОДЕЖИ В СФЕРЕ ТРУДА

Проект «Права молодежи в сфере труда» для молодых выпускников колледжей и университетов ряда учебных заведений страны, реализуемый Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы в сотрудничестве с Фондом Фридриха Эберта, имеет целью повышение знаний молодых выпускников о своих правах как будущих работников и повышение возможности адаптации к требованиям рынка рабочей силы.

Статистические данные о положении молодёжи на рынке труда показывают, что только 29 молодых людей из 100 трудоустроены, при этом около 67 неактивны, из них менее половины включены в процесс учебы и профессиональной подготовки, остальные либо уехали за границу (23,8 %), либо остаются дома (16 %), либо находятся в другой ситуации. Также 2 из 5 зарегистрированных безработных — молодые люди (16–29 лет), а 4 молодых человека из 25 ищут лучшей жизни за границей.

ТАДЖИКИСТАН



ПОДГОТОВКА КАДРОВ — В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана в рамках социального диалога сотрудничает с партнёрами по многим направлениям, в том числе в развитии институтов подготовки кадров. Здесь немаловажную роль имеет общественное мнение и требования работодателей по отдельным занятиям и профессиям.

Вопросы внедрения инновационных программ обучения, координации деятельности социальных партнёров при подготовке и переподготовке рабочих кадров обсуждались на заседании Межотраслевой рабочей группы программы Европейского союза «Техническая помощь отраслям образования и труда Республики Таджикистан», которая прошла 17 ноября 2023 года в городе Душанбе.

В течение ближайших четырёх лет должна быть разработана и внедрена в учебный процесс инновационная программа подготовки рабочих кадров по 20 профессиям в сферах транспорта, строительства, энергетике, лёгкой промышленности, обслуживания. Для её разработки и была создана Межотраслевая рабочая группа из специалистов министерств и ведомств, профсоюзов и работодателей.

Были учтены все предложения, замечания, и по итогам работы членами Межотраслевой рабочей группы был подписан Меморандум и утверждена Концепция государственно-частного сотрудничества в реализации программы по подготовке рабочих кадров.

ПОДГОТАВЛИВАЮТСЯ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ И КАТАЛОГ ПРОФЕССИЙ

В настоящее время Межотраслевая рабочая группа работает над разработкой Каталога профессий и Классификатора

занятий Республики Таджикистан. В условиях новых трудовых отношений, а также появления на рынке труда новых занятий и профессий, работодатели в отраслях народного хозяйства зачастую не знают, как правильно организовать работу своих кадровых служб. Какие профессии относятся к государственной службе, какие к негосударственной и хозяйственной, а также какие устанавливать оклады тем или иным работникам. Нередки спорные моменты между работодателями и работниками по вопросу оплаты труда специалистов среднего и нижнего уровня.

Классификатор занятий и Каталог профессий разработаны на основе Международной стандартной классификации занятий (ISCO-08).

Каталог профессий рекомендуется для использования широким кругом граждан, в том числе специалистами сферы труда, миграции и занятости населения, нормирования труда, подбора и подготовки кадров для различных отраслей и подотраслей национальной экономики.

УЗБЕКИСТАН



ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Реализуются масштабные меры, направленные на развитие высшего образования, внедрение передовых педагогических

технологий в учебный процесс, повышение качества подготовки кадров, создание эффективных механизмов интеграции образования, науки и производства.

Созданная в 2021 году Академия труда и социальных отношений ФПУз уделяет большое внимание развитию сотрудничества с ведущими образовательными и международными организациями и научно-исследовательскими центрами республики и за ее пределами, привлекая ведущих специалистов к образовательному и научно-исследовательскому процессам. В учебном заведении созданы все условия для обучения студентов, образовательный процесс ведётся с использованием новейших технологий, современных педагогических, в том числе интерактивных методов.

Важно отметить, что профсоюзы за счёт своих средств осуществляют 50-процентную скидку на оплату общежития студентам из малообеспеченных семей.

В Академии организованы дополнительные курсы по иностранным языкам и профильным предметам, продуман содержательный досуг студентов.

Академия труда и социальных отношений нацелена на подготовку конкурентоспособных специалистов. Принимаются меры по направлению перспективных студентов на стажировку в ведущие образовательные организации за рубежом с выделением специальных стипендий для обучения.

У СТУДЕНТОВ ПОЯВИЛОСЬ НОВОЕ ОБЩЕЖИТИЕ

В Академии труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана по 7 образовательным направлениям бакалавриата, очного и заочного форм обучения на основе кредитно-модульной системы получают знания около 800 юношей и девушек из различных регионов страны.

Недавно студенты приступили к учебным занятиям на базе новейшего учебного оборудования и передовых педагогических

технологий. В их распоряжении 33 аудитории, оснащенные интеллектуальными досками, 3 лекционных зала, 6 компьютерных классов, электронная библиотека, закрытый и открытый спортивные комплексы, столовая.

Большим и желанным подарком для молодежи стало открытие на территории академии современного общежития на 328 мест. На первом этаже расположены: IT-комната, специальная библиотека, комнаты просвещения, уголки для отдыха и другие общественные помещения.

МОЛОДЕЖНЫЙ КОНКУРС «ЗНАТОКИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА»

В Академии труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана прошел конкурс «Знатоки профсоюзов Узбекистана». В нём участвовали лидеры интеллектуального клуба «Лига студентов» и «Заковат», профсоюзные стипендиаты, активисты молодежного совета.

Во время учебы студенты получили расширенную информацию о деятельности Федерации профсоюзов Узбекистана, и на конкурсе им представилась возможность блеснуть своими знаниями.

По условиям конкурса участники должны были объяснить, как действуют статьи Закона «О профессиональных союзах» на конкретных примерах в трудовых коллективах. Большой интерес вызвали видеоролики «Профсоюзы в моей судьбе». Видеоматериалы рассказывали о пропагандистской работе по обсуждению статей закона среди широких слоев населения, в общеобразовательных школах, махаллях и других общественных местах. Также были представлены интервью со студентами вузов, высказывающими предложения по решению проблем и недостатков, встречающихся в повседневной жизни.

Участникам конкурса в торжественной обстановке вручили почетные грамоты и памятные подарки.

VI внеочередной съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана

В Баку 20 декабря состоялся VI внеочередной съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана, сообщает сайт профцентра.

Перед началом работы съезда руководство КПА и председатели членских организаций с глубоким почтением отдали дань памяти великому лидеру азербайджанского народа Гейдару Алиеву на Аллее почетного захоронения и возложили венки и цветы к его могиле.

Была проведена также церемония возложения цветов к могилам выдающегося ученого-офтальмолога, академика Зарифы Алиевой, видного государственного деятеля Азиза Алиева и известного врача-ученого Тамерлана Алиева.

Затем в Бакинском конгресс-центре стартовал внеочередной VI съезд КПА.

Председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев приветствовал участников и объявил Конгресс открытым.

После исполнения Государственного гимна участники съезда минутой молчания почтили светлую память великого лидера Гейдара Алиева и героев Отечества.

В повестку дня съезда были включены вопросы:

- Поддержка кандидатуры Ильхама Гейдар оглы Алиева на пост Президента Азербайджана.

- О заявлении КПА.
- Деятельность КПА за 2018–2023 годы.

- Отчет Ревизионной комиссии.
- Выборы председателя КПА.

По первому вопросу повестки дня «Поддержка кандидатуры Ильхама Гейдар оглы Алиева на пост президента Азербайджана» выступил председатель КПА Саттар Мехбалиев.

По его словам, главная задача, стоящая перед профсоюзами, — защитить социально-экономические права и законные интересы трудящихся. И эффективная реализация этой задачи тесно связана со стабильностью страны и представительством демократических и профсоюзных сил в правительстве.

«Когда создавалась Конфедерация, большинство из нас знали, какое

давление на нас оказывают правящие силы и какие противоправные были предприняты шаги. Все это закончилось с приходом к власти великого лидера Гейдара Алиева. Как и другие институты, права профсоюзов были восстановлены в соответствии с международными нормами, начали формироваться механизмы социального партнерства. Глава нашего государства Ильхам Алиев успешно продолжает эту политику. Поэтому, начиная с 2003 года, на всех президентских выборах единственным кандидатом профсоюзов был Ильхам Алиев», — заявил Саттар Мехбалиев.

Далее он продолжил: «Уверен, что на внеочередных президентских выборах, которые состоятся 7 февраля 2024 года, как всегда, восторжествует демократия, поскольку азербайджанское общество цивилизовано и совершенно, а наши граждане обладают высокой политической культурой. Наш народ будет голосовать за прогресс и развитие, сохраняя при этом свое непоколебимое единство и солидарность, и сохранит власть в проверенных и надежных руках».

Докладчик остановился на экономических успехах страны за последние 20 лет и привёл убедительные статистические данные. В экономику инвестировано 310 млрд долларов. Уровень бедности снизился до 5,5 %.

Ежегодные расходы государственного бюджета на социальную защиту выросли более чем в 20 раз, минимальная заработная плата — в 38, среднемесячная заработная плата — в 12, минимальная пенсия — в 14, среднемесячная пенсия — в 18, среднемесячная пенсия по возрасту — в 19, пенсия по инвалидности — в 14 раз, в результате потери главы семьи пенсия увеличилась в 19 раз.

Ежегодные средства, выплачиваемые на пенсию, увеличились в 30 раз, до 6 млрд манатов, а средний размер адресной социальной помощи увеличился в 11 раз.

Саттар Мехбалиев отметил большую поддержку Президента Ильхама Алиева

в достижениях и развитии профсоюзов за последние 20 лет: «Всестороннее развитие Азербайджана означает также прогресс профсоюзов. Благодаря всем этим заслугам Президент Ильхам Алиев снизил глубокое уважение и любовь каждого члена профсоюза. Поэтому 1,5 миллиона членов профсоюзов, объединенных в Конфедерацию, единогласно поддерживают кандидатуру на пост президента страны господина Ильхама Алиева, обеспечившего целостность нашей Родины на президентских выборах и выведшего нашу страну в одно из ведущих государств, и заявляют что они проголосуют за него на выборах. В руководстве господина Ильхама Алиева нашей страной мы видим светлое будущее нашего народа, успешное продолжение стратегии развития великого лидера Гейдара Алиева».

Выступившие председатели членских организаций КПА отметили мудрое руководство Президента Ильхама Алиева страной и выразили готовность поддерживать его кандидатуру.

Проект решения был принят единогласно, а также зачитано заявление КПА о поддержке кандидатуры Ильхама Гейдар оглы Алиева на досрочных президентских выборах.

На съезде был представлен подробный отчет о деятельности Конфедерации профсоюзов за 2018–2023 годы. В выступлениях делегатов работа учреждения была признана удовлетворительной и решение принято единогласно.

Был заслушан и утверждён отчет Ревизионной комиссии.

В выступлениях делегатов на пост председателя Конфедерации профсоюзов была выдвинута одна кандидатура Саттара Сулиддин оглы Мехбалиева. Путем открытого голосования он был единогласно вновь избран председателем КПА.

С. Мехбалиев поблагодарил оказавших ему доверие участников съезда и подчеркнул, что будет более усердно работать в направлении развития азербайджанских профсоюзов, защиты трудовых прав его членов, создания условий труда в соответствии с нормами трудового законодательства, организации отдыха и охраны здоровья.

На пути к ускоренному социально-экономическому развитию

В рамках проводимого в стране Года Гейдара Алиева Конфедерация профсоюзов Азербайджана организовала конференцию на тему «Роль Гейдара Алиева в становлении и развитии молодёжи Азербайджана».

В мероприятии в оздоровительном центре «Образование», расположенном в селе Набрань Хачмазского района, приняли участие председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев, глава Исполнительной власти Хачмазского района Эльнур Рзаев, советник министра науки и образования Эльнур Насибов, сотрудники Конфедерации, студенты высших учебных заведений и молодые профактивисты.

Приветствуя участников, председатель КПА Саттар Мехбалиев рассказал о молодёжной политике страны, автором которой был Гейдар Алиев, о внимании и заботе, которые он проявлял к молодёжи как во время руководства Советским Азербайджаном, так и в бытность Президентом современного независимого Азербайджана.

«Гейдар Алиев создал Азербайджанское государство, и сегодня вы, молодые люди, являетесь счастливыми гражданами этого государства. Великий вождь всю свою содержательную жизнь трудился на благо народа. Когда Гейдар Алиев пришел к руководству Советским Азербайджаном, наша республика была одной из отсталых. Его руководство проложило путь к ускоренному социально-экономическому развитию Азербайджана. Он стал крупной индустриальной республикой», — рассказал председатель КПА.

«Будучи молодыми людьми того времени, мы почувствовали это в своей жизни. Он старался сделать азербайджанскую молодёжь образованной, дать ей современные знания. Институт иностранных языков, Институт инженеров-строителей, Нахичеванский педагогический институт, Карабахский педагогический институт были созданы по инициативе Гейдара Алиева. По его личной инициативе с каждым годом увеличивалось число студентов, на-

правляемых на обучение в Москву, Ленинград, Киев и другие крупные города СССР. Его инициатива по созданию Военного лицея имени Джамшида Нахичеванского ещё раз продемонстрировала его волю», — подчеркнул Саттар Мехбалиев.

Народу ещё с 70-х годов прошлого века были хорошо известны инициативный, творческий, предприимчивый дух Гейдара Алиева, его безграничная любовь к Родине, его решительная, бесстрашная воля. Именно по этой причине было необходимо, чтобы выйти из тяжёлого кризиса, в начале 90-х годов именно народ привел к власти Гейдара Алиева. Результат очевиден сегодня. Динамически развивающийся во всех сферах Азербайджан имеет высокий авторитет, его голос слышен во всём мире.

Председатель КПА подчеркнул, что с 2003 года действующий глава государства Ильхам Алиев продолжил традицию и поднял на новый уровень молодёжную политику. Большую работу по поиску и раскрытию талантов молодёжи проводит Фонд Гейдара Алиева, возглавляемый Первым вице-президентом Мехрибан Алиевой. В повышении активности молодёжи и координации её деятельности важную роль играют проекты, реализуемые за рубежом и в стране по инициативе вице-президента Фонда Гейдара Алиева Лейлы Алиевой.

Азербайджанские профсоюзы всемерно поддерживают проводимую государством молодёжную политику. 38,5 % членов профсоюза — молодые люди до 29 лет.

«Мы высоко ценим активное участие молодёжи в деятельности профсоюзов и считаем её источником дальнейшего развития и укрепления профсоюзов», — заявил профлидер.

Выступившие участники конференции подробно рассказали о го-



Саттар Мехбалиев

сударственной политике в отношении молодёжи, мерах по обеспечению экономической независимости и благосостояния граждан, фундаментальных научных достижениях, развитии образования и культуры, укреплении обороноспособности.

В цене творческий потенциал, знания и умения молодых

Конфедерация профсоюзов Азербайджана провела церемонию вручения дипломов, значков и сертификатов молодым людям, удостоенным звания «Молодой профессионал года» за 2022 год. В мероприятии приняли участие руководство КПА, председатели и ответственные сотрудники членских организаций, а также представители средств массовой информации.

Поздравляя молодых людей, удостоенных звания «Молодой профессионал года», председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев рассказал о молодёжной политике страны и условиях, созданных для развития молодёжи.

Он отметил, что молодёжная политика, заложенная Гейдаром Алиевым сегодня успешно продолжается главой государства Президентом Ильхамом Алиевым, и молодёжь играет исключительную роль в динамичном развитии страны: «Реализация государственных программ внесла важный вклад в развитие потенциала молодёжи и обеспечение её занятости. В процессе государственного строительства и в общественно-политической жизни страны

обеспечивается активность молодежи, высоко ценится её творческий потенциал, знания и умения».

Председатель КПА подчеркнул, что профсоюзы активно поддерживают молодежную политику государства. 22,2 % численности профсоюзов составляют молодые люди в возрасте до 29 лет. В разное время КПА принимала и реализовывала «Концепцию молодежной политики», «Основные направления деятельности профсоюзов Азербайджана по молодежной политике» и другие решения и документы. Каждое лето проводятся форумы молодых лидеров профсоюзов, организуются образовательные курсы. Для отличившихся студентов предусмотрены стипендии. На сегодняшний день этой стипендии удостоены до 3000 молодых людей. Предоставляются обеды студентам из малообеспеченных семей в нескольких университетах, компенсируется 30 % стоимости обучения десятков малоимущих студентов, а некоторым профсоюзы возмещают 100 %. Дипломами и ценными подарками награждены более 2 тысяч курсантов, обучающихся в Нахичеванском военном училище.

По итогам 2022 года 64 талантливым молодым людям, удостоенным почетного звания «Молодой специалист года», были вручены почетные дипломы, нагрудные знаки и сертификаты КПА. Из них 42 мужчины и 22 женщины, имеющие опыт работы не менее 3 лет.

Почётное звание «Молодой профессионал года» учреждено КПА в 2015 году в целях повышения интереса молодого поколения к различным искусствам, профессиям и трудовой деятельности, мобилизации их навыков для социально-экономи-

ческого развития республики, усиления их мотивации к членству в профсоюзах. На сегодняшний день этого почётного звания удостоены около 400 молодых людей из 27 профсоюзных организаций, добившихся особых успехов в труде, образовании и общественной деятельности.

Создана надежная основа для повышения благосостояния населения

Совет конфедерации профсоюзов Азербайджана рассмотрел проект Страновой программы по достойному труду.

На VI заседании Совета Конфедерации профсоюзов Азербайджана центральным в повестке был вопрос «Страновая программа по достойному труду Азербайджанской Республики и роль профсоюзов».

Председатель КПА, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев отметил, что социально-экономические реформы, проводимые в стране под руководством Президента Ильхама Алиева, создали надежную основу для повышения благосостояния населения. За последние пять лет среднемесячная заработная плата увеличилась в 1,7 раза — с 544,6 маната в 2018 году до 921,9 маната за первое полугодие 2023 года, а месячная минимальная заработная плата увеличилась со 130 манатов до 345 манатов, то есть в 2,7 раза. В 2022 году основной макроэкономический показатель — ВВП увеличился на 4,6 % по сравнению с предыдущим годом.

Азербайджан присоединился к 59 конвенциям МОТ. При поддержке МОТ в стране создана Трехсторонняя комиссия по экономическим и социальным вопросам. В резуль-

тате деятельности Комиссии были внесены изменения в трудовое законодательство, а также предприняты важные шаги в сфере адаптации нормативно-правовой базы к соответствующим международным стандартам и нормам.

В проекте Страновой программы Азербайджана по достойному труду на 2024–2028 годы было учтено большинство предложений Конфедерации профсоюзов.

Председатель Конфедерации отметил, что проект Программы страны включает усилия по приведению выплат по страхованию по болезни, охране материнства и безработице в соответствие с положениями Конвенции МОТ № 102. После принятия Программы возникнут обязательства профсоюзов по ее реализации. «Наши сотрудники должны сосредоточиться на обучении своих коллег вопросам трудовых прав. Уязвимые группы, работающие на малых и средних предприятиях и в неформальной экономике, в первую очередь женщины, ветераны труда и войны должны всегда быть в зоне пристального внимания профсоюзов». Саттар Мехбалиев добавил, что приоритет следует отдать укреплению взаимоотношений между профсоюзами и социальными партнерами, а также больше внимания уделить созданию профсоюзов на малых и средних предприятиях. Надо продвигать рекомендацию МОТ № 204 «Переход от неформальной экономики к формальной» и продолжать сотрудничество с МОТ в этой области. КПА и далее готова играть активную роль в окончательной доработке проекта Страновой программы по достойному труду на 2024–2028 годы, а также в её реализации после принятия. ■



Актуальные вопросы профсоюзов работников водного транспорта обсуждали на встрече в Баку

Очередное заседание Исполкома Международной Конфедерации профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ) прошло в Баку в конференц-зале гостиницы Yacht Club.

Кроме отчёта о работе Исполкома МКПРВТ за период с октября 2022 года по сентябрь 2023 года, в повестку заседания были включены вопросы о: социально-экономическом положении на водном транспорте в регионе и действиях профсоюзов; практике работы Российского профсоюза докеров (РПД); реализации требований Конвенции МОТ 2006 года «О труде в морском судоходстве» (КТМС) (с учётом дополнений); Плана реализации решений VII съезда МКПРВТ; работе Всеобщей Конфедерации профсоюзов (ВКП) (по итогам IX съезда); финансо-

вом положении МКПРВТ; размере, сроках и порядке уплаты членских взносов в МКПРВТ в 2024 году.

Для более углублённого обсуждения всех заявленных вопросов повестки были подготовлены обстоятельные информационные записки.

Так, в записке «О социально-экономическом положении на водном транспорте в регионе и действиях профсоюзов» отмечено, что ситуация в отрасли в данный момент определяется двумя основными факторами.

Первый обусловлен последствиями разразившегося с самого начала

2020 года коронавируса COVID-19. Из-за многочисленных ограничений, связанных с пандемией, суда не могли свободно заходить в порты, а моряки — свободно сойти на берег. Нарушилось нормальное авиасообщение. Моряки, отработавшие контракты, не имели возможности отправиться домой к своим семьям, а их коллеги, заключившие новые контракты, добраться до нужного им порта и судна.

Вследствие возникшего глобального кризиса и задержки смены экипажей моряки часто были вынуждены оставаться на судах по году и даже более, что грубо противоречило всем существующим нормам и международным конвенциям, скверно влияло на здоровье моряков.



Второй фактор, провоцирующий дополнительные значительные проблемы и ухудшающий социально-экономическое положение, обусловлен многочисленными санкциями, введёнными США и их западными союзниками против России и Беларуси. В числе таких санкций как общеэкономические (например, запрет экспортно-импортных перевозок и захода судов под российским флагом или относящихся к российским резидентам в порты этих стран), так и финансовые (конкретные ограничения на переводы заработанных моряками денег в иностранной валюте своим семьям). И поскольку более 85 % всех грузов в международной торговле перемещаются посредством морского судоходства, то такие введённые санкции, по мнению западников, в значительной степени ухудшают социально-экономическое положение в подсанкционных государствах. Ведь именно эту цель и ставят перед собой наши противники.

К санкционным проблемам можно добавить (в основном для российских моряков) немалые трудности с трудоустройством, заключением новых контрактов и получением рабочих виз, а также возможностью сойти на берег во многих портах (эта проблема стала менее острой, ибо пик пандемии COVID-19 в целом можно считать преодолённым).

В записке «О практике работы Российского профсоюза докеров (РПД)» подчёркнуто, что РПД, отметивший в 2022 году 30-летие своей деятельности, проделал за это время большую работу, прикладывая значительные усилия для достижения своей главной цели — защиты социально-экономических прав и интересов работников.

При этом один из важных итогов истекшего периода — наличие первичных организаций РПД практически во всех крупных портах страны.

Конечно, имеются и проблемы. Профсоюзу не приходится забывать и об отдельных попытках работодателей прибегать к заёмному труду и вместо аттестованных квалифицированных докеров использовать посторонних работников, чей труд обходится существенно



дешевле и которые в случае чего не позовут на помощь авторитетный профсоюз.

В записке «О реализации требований Конвенции МОТ 2006 года „О труде в морском судоходстве“ (КТМС) (с учётом дополнений)» особо отмечается, что очень важной особенностью Конвенции является предусмотренный в ней механизм её модернизации и внесения дополнений, что совершенно необходимо в современном мире, когда стремительно происходят абсолютно непредсказуемые ранее, но серьёзнейшие изменения.

Этот механизм существенно упростил обновление документа, в отличие от предыдущего периода, когда в дополнение к конвенциям, принятым много лет назад и почти утратившим своё реальное значение, приходилось принимать новые конвенции, именуя их пересмотренными. Теперь постоянно действующий Специальный трёхсторонний комитет (СТК) с особой компетенцией в любое время, когда сочтёт необходимым, может собраться и принять актуальные дополнения без особых административных нагромождений (но с утверждением на ближайшей сессии МОТ).

Благодаря указанному механизму поправки и дополнения вносились уже 4 раза.

В записке «О работе Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП)

(по итогам IX съезда)» подчёркнуто, что в апреле 1992 года в Москве 7 национальных профцентров и 38 международных отраслевых объединений профсоюзов приняли решение о создании ВКП, и на Первом конгрессе организации фактически был открыт новый этап в истории профсоюзного движения региона. Самое важное, что удалось сохранить организационное единство и сплочённость в новых политических и экономических условиях.

Важно, что сотрудничество МКПРВТ с ВКП осуществляется на постоянной основе и по многим направлениям. Так, Конфедерация регулярно и активно участвует в работе тематических круглых столов, Молодёжного совета ВКП и специализированных комиссий ВКП по: вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества; защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам; гуманитарному сотрудничеству и информации.

По всем вопросам повестки дня в установленном порядке, с учётом поступивших поправок, приняты соответствующие постановления. По окончании встречи профлидеров состоялось очередное заседание Регионального комитета по социально-бытовому обслуживанию моряков.

Собинформ

Турция: создана Организация профсоюзов тюркских государств



В столице Турции Анкаре состоялся съезд Организации профсоюзов тюркских государств (ОПТГ).

В мероприятии приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталин, председатель Конфедерации организаций профсоюзов рабочих Турции (Тюрк-иш) Эргюн Аталай, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Эмиль Кызаев, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков. Приветствуя участников, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков рассказал о двусторонних и многосторонних отношениях между тюркскими государствами, о проделанной работе по достижению солидарности, а также о причинах и значении создания ОПТГ, пожелал успехов работе съезда.

Выступивший на мероприятии председатель КП Азербайджана Саттар Мехбалиев рассказал о тесных дружеских и братских отношениях тюркских государств, эффективной работе, проделанной в последние годы на уровне руководителей стран в этом направлении, организованных взаимных визитах, оказанной поддержке, плодотворной деятельности Организации тюркских государств (ОТГ) в укреплении и развитии связей.

Он отметил, что за последние два года Президент Азербайджана Ильхам Алиев совершил 20 визитов в государства-члены и государства-наблюдатели ОПТГ. Руководители братских государств также



совершили за этот период многочисленные визиты в Азербайджан. Такие взаимные визиты, подписанные документы, организованные на уровне глав государств, открывают новые страницы в отношениях между странами. Азербайджан вложил в экономику тюркских государств более 20 млрд долларов. Уже начат процесс создания совместных инвестиционных фондов, созданы Азербайджано-узбекский инвестиционный фонд и Азербайджано-кыргызский фонд развития. По сравнению с соответствующим периодом 2022 года, в январе — сентябре 2023 года торговый оборот Азербайджана с тюркскими государствами вырос на 40 %.

Говоря о связях братских стран на уровне профсоюзов, Саттар Мехбалиев отметил, что Организация профсоюзов тюркских государств своей продуктивной деятельностью объединит усилия для эффективной защиты интересов и трудовых прав работников, прав и свобод профсоюзов, будет способствовать повышению их роли в обществе и в духе солидарности добьется больших успехов.

На съезде были заслушаны выступления председателя Федерации профсоюзов Казахстана Сатыбалды Даулеталина, председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Эмиля Кызаева.

Экс-премьер-министр Турции, председатель Совета ста-

рейшин Организации тюркских государств Бинали Йылдырым, выступая на съезде, приветствовал создание такой организации по инициативе председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттара Мехбалиева и председателя Тюрк-иш Эргюна Аталая. Политик подчеркнул, что это знаменательное событие для солидарности тюркского мира и пожелал успехов в деятельности организации.

На съезде были рассмотрены организационные вопросы. Большинство голосов председатель Тюрк-иш Эргюн Аталай избран президентом Организации профсоюзов тюркских государств.



Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев избран первым вице-президентом. Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Эмиль Кызаев и заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Бахтиёр Махмадалиев — вице-президентами. Председатель Федерации профсоюзов Казахстана Сатыбалды Даулеталин избран генеральным секретарем Организации. Секретарь — руководитель Аппарата Конфедерации профсоюзов Азербайджана Гасан Джафаров избран заместителем генерального секретаря ОПТГ.

Утвержден новый состав Совета Организации профсоюзов тюркских государств.



Молодёжь — не просто ресурс Профсоюза, это его сила и уверенность на десятилетия вперёд

В Профсоюзе работников здравоохранения РФ молодёжная политика представляет собой не всего лишь одно из приоритетных направлений, а является важнейшим стратегическим и тактическим направлением деятельности. В течение последних лет укрепилась чёткая позиция Профсоюза, сформировавшая тренд — не простое привлечение и удержание молодых людей в профсоюзных рядах, а, самое главное — формирование именно осознанного желания быть в Профсоюзе, действовать вместе с ним, являться профсоюзным активистом, разбираться в направлениях деятельности Профсоюза, развивать и укреплять профсоюзное движение. Обновлённая Концепция молодёжной политики Профсоюза уверенно выделяет именно этот тренд — формирование осознанного профсоюзного членства.

В прошлом году Профсоюз проводил Всероссийское социологическое исследование мотивации профсоюзного членства у молодёжи отрасли. Более 12 тысяч молодых людей приняли участие в анкетировании. Результаты опроса отразили заинтересованность молодых людей в Профсоюзе; острую потребность самой молодёжи в актуальной и честной информации о Профсоюзе; стремление молодых людей быть активной частью профсоюзного движения; желание получать профсоюзное образование на профессиональном уровне; интерес к профессиональному и карьерному росту по профсоюзной линии.

Профсоюзу работников здравоохранения в прошлом году одному из немногих удалось повысить профсоюзное членство среди работающей молодёжи на 1 %. Отмечена положительная динамика среди впервые принятых в Профсоюз молодых работников, в прошлом году

эта цифра составила почти 44 тысячи человек, что больше по сравнению с предыдущим периодом почти на 10 %. Заметно снизилось число вышедших из Профсоюза по собственному желанию молодых людей отрасли — почти на 20 %.

Важная точка роста для профсоюзного членства среди молодёжи и вывода молодёжного направления работы на новый уровень — введение в практику дорожных карт — программ по повышению профсоюзного членства среди молодёжи в тех регионах, где профсоюзное членство ниже среднероссийского показателя. Всего за полгода работы дорожных карт ряд регионов уже смог достичь внушительного положительного результата — рост до 12 %.

Понимая важность качественно организованной информационной работы, Профсоюз провёл цикл семинаров-тренингов по продвижению профсоюзной информации в социальных сетях, обучено более 500 профактивистов из всех федеральных округов России.

Учитывая постоянно растущий интерес молодых людей, и особенно из студенческой среды, к благотворительной и добровольческой деятельности, Профсоюз заключил Соглашение о взаимодействии



Анатолий Домников

со Всероссийским общественным движением добровольцев в сфере здравоохранения «Волонтёры-медики», которое значительно упрощает взаимоотношения студенческих профкомов и региональных отделений ВОД «Волонтёры-медики» на местах.

Уже в течение двух лет Профсоюзом проводится конкурс «Профсоюзный молодежный грант». За это время с успехом реализовано 23 проекта, благодаря которым





удалось: значительно увеличить профсоюзное членство среди студентов в нескольких вузах, провести массовые межрегиональные профсоюзные мероприятия в целых округах, разработать новые программы по привлечению и закреплению молодёжи в профсоюзных рядах, внедрить благотворительные программы, протестировать новые программные продукты по продвижению профсоюзной информации и повышению профсоюзной информированности работников и студентов, а также укрепить положительный имидж и повысить узнаваемость Профсоюза.

Остро назревшие в последнее десятилетие вопросы, непосредственно влияющие на кадровую ситуацию в отрасли, в первую очередь относительно: необходимости развития и законодательного утверждения наставничества в здравоохранении; принятия своевременных и адекватных мер по предотвращению профессионального выгорания медицинских работников, в том числе только что пришедших в профессию после окончания профильных учебных заведений; систематизации и прочного укрепления эффективной профсоюзной преемственности, сохраняющей высокий уровень профсоюзного членства от образовательного учреждения



и до организаций работающих, — актуальны как для Профсоюза, так и для здравоохранения страны в целом. Именно этим темам был посвящен прошедший в прошлом году в Нижнем Новгороде Всероссийский молодёжный профсоюзный форум «ПрофВзлёт» с международным участием, собравший 250 профактивистов



из всех федеральных округов России, пяти стран СНГ, а также из присоединившихся к Российской Федерации Луганской и Донецкой народных республик. Два дня интенсивной работы были посвящены выработке решений и предложений для Резолюции форума, которая была направлена в Минздрав России. Также в дни проведения «ПрофВзлёта» было подписано первое в России Соглашение между Профсоюзом



работников здравоохранения РФ и Минздравом Нижегородского региона о сотрудничестве в рамках развития наставничества. Десятки публикаций и цитирований о «ПрофВзлёте» неоднократно показали высокую значимость поднятых на форуме тем и важность их в выработке единых системных рациональных подходов к решению кадровой проблемы в здравоохранении страны и повышении мотивации у молодёжи к осознанному профсоюзному членству.

Понимая необходимость своевременно выявлять и подготавливать наиболее перспективные резервные управленческие кадры для профсоюзных организаций всех уровней, в течение текущего года Профсоюз провёл конкурс «Молодой профсоюзный лидер». За право стать победителями конкурса боролись 26 молодых лидеров: 12 из числа работающих и 14 из числа студентов и обучающихся.

Дальнейшие планы Профсоюза в развитии молодёжной политики обширны. Анализ уже сделанного и своевременная корректировка направлений работы с молодёжью происходит постоянно, в режиме реального времени. Цель Профсоюза не только достичь максимального осознанного профсоюзного членства как среди обучающейся, так и среди работающей молодёжи, важно — заинтересовать её лично принимать участие в профсоюзной жизни, повысить профсоюзную грамотность молодых людей, утвердить их в желании быть неотъемлемой частью профсоюзного движения. Стратегические вложения в молодёжь гарантированно обеспечат успешное будущее организации. ■

*Анатолий Домников,
председатель Профсоюза
работников здравоохранения РФ*



Новые доклады МОТ



International
Labour
Organization

Глобальная коалиция за социальную справедливость

Административный совет МОТ принял предложение о создании Глобальной коалиции за социальную справедливость. Коалиция будет расширять многостороннее сотрудничество и партнерство и играть ключевую роль в защите социальной справедливости.

Целью Глобальной коалиции является увеличение политических обязательств и инвестиций, а также содействие конкретным действиям по обеспечению социальной справедливости и достойного труда в поддержку национальных приоритетов. Коалиция будет расширять многостороннее сотрудничество и партнерство и играть ключевую роль в пропаганде социальной справедливости и мобилизации поддержки признания социальной справедливости в многосторонней повестке дня, в частности, на Саммите ООН по будущему в 2024 году и предлагаемом Всемирном социальном саммите ООН в 2025 году.

Коалиция объединит трехсторонних участников МОТ — прави-

тельства, организации работников и работодателей — международные и региональные организации, включая международные финансовые учреждения, предприятия, научные круги и неправительственные организации, которые привержены поддержке дела социальной справедливости.

Присоединение к Коалиции позволит партнёрам лучше понять аспекты социальной справедливости в их мандатах. Совместные усилия позволяют добиться большего воздействия и масштаба, обеспечивая результаты, которые иначе были бы недостижимы по отдельности, такие как улучшение доступа к здравоохранению, качественному образованию, достойной работе, что ведёт к улучшению

возможностей трудоустройства, питания и образования для работников и их семей.

Административный совет также просил Генерального директора принять во внимание его рекомендации при дальнейшем развитии Глобальной коалиции за социальную справедливость. Члены также просили его регулярно докладывать о ходе работы Коалиции на будущих сессиях Управляющего совета.

Выступая после принятия решения, Генеральный директор МОТ Жильбер Хунгбо заявил: «Я хочу выразить искреннюю благодарность всем нашим трехсторонним участникам. Теперь мы рассчитываем на усилия всех по мобилизации ключевых партнёров и продвижению социальной справедливости. Необходимость начала работы Коалиции становится всё более актуальной. Так много ещё предстоит сделать, и так многого может достичь Коалиция».

Генеральный директор МОТ призывает к увеличению международной финансовой поддержки развивающихся стран

Генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Жильбер Ф. Хунгбо призвал к более оперативному оказанию помощи развивающимся странам, испытывающим проблемы с задолженностью с тем, чтобы они могли продолжать финансировать социальную защиту и достойную работу.

В заявлениях, сделанных на встрече Всемирного банка / Международного валютного фонда, проходившей в Марракеше, Марокко, Ж. Хунгбо подчеркнул, что необходимо сделать больше для решения проблемы ограниченных финансовых ресурсов развивающихся стран путем проведения дополнительной реструктуризации задолженности и облегчения ее бремени, а также реформы глобальной финансовой системы. Он добавил, что в странах с низким и средним уровнем дохода МОТ не прогнозирует быстрого

улучшения ситуации с занятостью до 2025 года.

«Финансовое положение стран с низким уровнем дохода требует особого внимания, поскольку



ужесточение денежно-кредитной политики в странах с развитой экономикой серьезно влияет на их внешние балансы и повышает их долговую уязвимость. Это в сочетании с резким ростом цен на продовольствие и энергоносители значительно сужает возможности для государственных расходов на устойчивые инвестиции и социальную защиту», — заявил Ж. Хунгбо Комитету по развитию Всемирного банка.

Он процитировал доклад ООН за июль 2023 года, в котором говорится, что 3,3 млрд человек в настоящее время живут в странах, которые тратят больше на обслуживание долга, чем на образование или здравоохранение.

«Чтобы долговое бремя ещё больше не препятствовало устойчивому развитию, роль инвестиций в человеческий и производственный потенциал должна лучше учитываться при оценке приемлемости уровня задолженности и в механизмах урегулирования задолженности. Это не только поддержало бы страны в их переходный период, но и помогло бы создать (воссоздать) условия для макроэкономической стабильности и экономических преобразований с течением времени», — сказал он.

Генеральный директор сообщил делегатам, что Глобальный ускоритель ООН по трудоустройству и социальной защите для справедливых переходов, запущенный в сентябре 2021 года Генеральным секретарем ООН Антониу Гутерришем, предлагает трехэтапное



решение этих проблем: создание национальных стратегий и политик в области занятости и социальной защиты, способствующих справедливым переходам; объединение внутреннего и международного финансирования; укрепление международного сотрудничества.

«Многосторонние, двусторонние и национальные государственные банки развития и МВФ могут поддержать Глобальный акселератор, внося свой вклад в национальные дорожные карты в странах-первопроходцах, которые направлены на определение национальных приоритетных точек входа и стратегий устойчивого финансирования ... они могут установить более амбициозные цели социального воздействия, чтобы стимулировать большее количество проектов, которые будут способствовать достижению целей Глобального акселератора», — сказал Хунгбо.

В своих письменных заявлениях Международному валютно-финансовому комитету МВФ и Комитету по развитию Всемирного банка Генеральный директор отметил, что недостаточные инвестиции в социальную защиту остаются одной из основных причин низкого уровня охвата.

«Существует множество вариантов создания и расширения фискального пространства для социальной защиты. Однако ключевыми источниками финансирования должны быть внутренние регулярные источники, такие как прогрессивные налоги и социальные взносы, учитывая, что обязательства систем социальной защиты и минимальные уровни являются долгосрочными», — сказал он. — Крайне важно, чтобы страны разрабатывали программы по формализации занятости, предприятий и экономических операций, а также учреждений, необходимых для сбора налогов и социальных взносов».

Ж. Хунгбо также подчеркнул, что решительный ответ на изменение климата требует согласованных подходов и всеобъемлющих политических рамок, в том числе в частном секторе.

«Меры по борьбе с изменением климата, при правильном управлении, могут привести к увеличению числа рабочих мест и улучшению их качества. Как адаптация, так и смягчение последствий открывают возможности для создания новых рабочих мест и предприятий, одновременно защищая существующие», — сказал он Комитету. — Мы можем ожидать создания многих миллионов дополнительных рабочих мест в ближайшие годы и десятилетия при условии надлежащего расширения программ образования и повышения квалификации, внедрения программ развития рабочей силы и совершенствования мер на рынке труда в соответствии с меняющимися потребностями».

Генеральная Ассамблея ООН, Уик-энд действий за реализацию Целей в области устойчивого развития (ЦУР), высокоэффективные инициативы

21 миллион евро на реализацию «Глобального ускорителя» по созданию рабочих мест и обеспечению всеобщей социальной поддержки в целях справедливого перехода» обязались выделить Германия, Бельгия и Испания. Цель этой инициативы, — содействовать созданию миллионов достойных рабочих мест, осуществляемой при координации МОТ, и распространению социальной защиты на миллиарды людей, лишенных ее в настоящее время.

Об этих обязательствах было объявлено на специальном заседании в ходе Уик-энда действий ООН

в Нью-Йорке накануне Саммита по ЦУР, который проводится каждые четыре года для рассмотрения

хода реализации Целей в области устойчивого развития (ЦУР).

Опираясь на сотрудничество между учреждениями системы ООН, представителями частного сектора, социальными партнерами, Всемирным банком и другими международными финансовыми институтами, «Глобальный ускоритель» играет важную роль в реализации ЦУР. Обязательства, взятые

на себя партнерами в области развития, делают это сотрудничество ещё более эффективным.

В этом состоит одна из двенадцати высокоэффективных инициатив, представленных в ходе Уик-энда действий за реализацию ЦУР. Они призваны обеспечить обмен знаниями, координацию усилий и взаимодействие в целях ускорения достижения ЦУР.

«Глобальный ускоритель», в основе которого лежат международные трудовые нормы, позволит улучшить жизнь работников и их семей благодаря согласованным национальным стратегиям, — подчеркнул Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо. — Это, в свою очередь, во всех отношениях благотворно скажется на общей социально-экономической отдаче национальных стратегий и действий.

Испания обязалась выделить 10 миллионов евро на деятельность Совместного фонда ЦУР ООН в сфере достойного труда и всеобщей социальной защиты, а также 1 миллион евро на совместный механизм финансирования ООН и Всемирного банка.

«Испания обязуется предпринимать усилия, направленные на увеличение объема и обеспечение существенных инвестиций в расширение всеобщей социальной защиты и достойный труд в инте-

ресах всех и каждого, — заявила государственной секретарь Испании по вопросам международного сотрудничества Пилар Кансела Родригес (Pilar Cancela Rodriguez). — Глобальный ускоритель должен прежде всего способствовать осуществлению проектов и программ, в которых приоритет отдается достойной занятости, всеобщей социальной защите и справедливому переходу. На первом месте всегда должен быть человек».

О выделении 3 миллионов евро объявила министр по развитию международного сотрудничества и делам крупных городов Бельгии Каролин Женне (Caroline Gennez). «В „Глобальном ускорителе“ проявляется подлинный дух сотрудничества и партнерства, совместного созидания и внедрения нового на национальном уровне, и в его основе лежит твердая политическая воля. Моя страна убеждена, что у „Глобального ускорителя“ имеется потенциал, необходимый для того, чтобы коренным образом изменить жизнь миллионов людей по всему миру, и не в последнюю очередь наиболее обездоленных из них».

Помимо названных финансовых обязательств, ранее в этом году 7 миллионов евро обещала выделить Германия. «У нас имеется механизм, финансируемый из существующих фондов ООН

и Всемирного банка. В 2023 году правительство Германии выделило начальные инвестиции для действия и ускорения реализации этой идеи, и мы ведем подготовку к тому, чтобы увеличить эти вложения в предстоящие годы, — отметил представитель Федерального министерства экономического сотрудничества и развития Дирк Майер (Dirk Meyer). — Наличие совместно управляемого механизма соответствующего финансирования позволяет нам с оптимизмом рассматривать перспективы подключения новых доноров к его укреплению».

Названные финансовые обязательства станут подспорьем в разработке и реализации «Глобального ускорителя» в странах, где он будет внедрен в первую очередь. В Уик-энде действий за реализацию ЦУР приняли участие представители Албании, Камбоджи, Индонезии, Малави, Намибии, Непала и Узбекистана, которые рассказали о значимости и ценности «Глобального ускорителя» в современных условиях своих стран.

«Глобальный ускоритель» был представлен в сентябре 2021 года Генеральным секретарем ООН. Общие цели и принципы этой инициативы изложены в стратегии ее реализации, совместно разработанной 12 учреждениями системы ООН. ■



Харбин: добро пожаловать в мир льда и снега!

Различные конкурсы и чемпионаты по созданию ледяных и снежных скульптур проводятся ежегодно (несмотря на так называемое глобальное потепление) во многих странах мира, и у этих своеобразных сезонных развлечений установлены разные правила...



Ледяные скульптуры с высоты птичьего полета на фестивале в Харбине (январь 2019 года)

Конкурсы конкурсами, а вот фестивалей, с их длительностью и масштабностью, проводится меньше, и один из них — фестиваль снежных и ледяных скульптур в Харбине. Это мероприятие международного уровня с различной периодичностью проводилось

в Китае с 1963 года, а с 1985-го стало ежегодным, причем каждый год тема фестиваля меняется.

Официально фестиваль начинается 5 января и длится один месяц, но экспонаты часто открываются раньше и, если позволяет погода, остаются до конца февраля, а то и дольше. Масштаб и гран-

А вы ноктюрн сыграть смогли бы на арфе... из льда?



Норвежская арфистка Сидсель Вальстад выступает со своим инструментом, сделанным из льда, 10 января 2009 года

В городе Гейло, одном из самых известных и популярных норвежских горнолыжных курортов, расположенном между Бергеном и Осло, проходит единственный в мире фестиваль ледяной музыки, на который музыканты приезжают отовсюду, чтобы поиграть на инструментах, сделанных из льда в выдолбленной ледяной пещере. Большинство инструментов на фестивале представляют собой 600-килограммовые ледяные глыбы, вырезанные из замерзшего озера неподалеку, а в 2009 году среди них была арфа. С помощью бензопил из кубиков в конечном итоге вырезают гитары, рожки и арфы. Фестиваль проводится каждую зиму в первое полнолуние года.



Масштабы некоторых сооружений потрясут воображение



Создать такую композицию в одиночку невозможно — над подобными грандиозными проектами трудятся целые команды



ют такие инструменты, как ледорубы, зубила, стамески, пилы для распиливания гипсокартона, а для более мелких деталей — мачете и даже лазер, чтобы прорезать большие пласты снега. Некоторые художники используют наждачную бумагу. Пятнадцать дней даётся каждому участнику фестиваля для создания шедевра — а по-другому это и не назовёшь! Некоторые творения поражают не только искусностью исполнения, но и масштабами, поэтому многие скульпторы работают целыми командами, да ещё и круглые сутки!

Каждый год здесь возводятся новые здания из ледяных блоков, толщина каждого блока — от 50 сантиметров до метра! По существу — это целый отдельный город со множеством маленьких улочек и тематических закоулков. Все здания здесь подсвечиваются: каждое сооружение изнутри оснащено сложной светодиодной системой, а деминерализованную воду используют для создания эффекта стекла в прозрачных скульптурах. Особенно впечатляюще Харбинский мир льда и снега выглядит вечером, когда светится, как огромная ёлочная гирлянда.

Снежно-ледяная сказка ещё не закончилась! Быть может, вы ещё успеете попасть в неё в этом году? ■

Ефросинья БУРЛАКОВА,
Благовещенск

диозность некоторых композиций впечатляют настолько, что не оставляет один вопрос: как это возможно? Дух захватывает от такого великолепия!

Фестиваль в Харбине входит в четверку самых масштабных фестивалей снега и льда. Три другие проходят в Японии, Канаде и Норвегии.

Лед для строительства скульптур привозят из реки Сунгури огромными блоками, а уже потом с помощью ледорубов и зубил скульпторы разрезают их — кому сколько надо для воплощения задуманного, а уж снега в тех местах предостаточно. Единого четкого, предписывающего способа создания скульптур из замороженных элементов не существует. Снег часто спрессовывают и утрамбовывают, и тогда ледяные скульпторы использу-



Наиболее эффектно ледяной город смотрится вечером — а всё из-за искусной подсветки!

Всё начинается с любви...

17 января — День творчества и вдохновения

Наверное, всем понятно, что творчество — это процесс культурной человеческой деятельности, в результате которого создаются качественно новые материальные и духовные ценности, то есть совершенно новый продукт, отличающийся оригинальностью, уникальностью. Русский философ XX века Николай Бердяев, к примеру, полагал, что вся жизнь человека представляет собой творчество.



И всё же хочется заглянуть в самую глубину творческого процесса, у которого, как оказывается, немало тайн. Это подтверждает и современный американский писатель, журналист, драматург, сценарист и кинорежиссер Норман Мейлер, говоря, что «...творческий процесс всегда загадка... Есть что-то сверхъестественное в том, когда в процессе работы рождаются идеи, о которых и не помышлял вначале, я до сих пор не знаю, откуда возникли в моём воображении все эти образы...»

Говоря о творчестве, признаем себе, сколько же радости приносит нам этот процесс! Особенно когда получается всё, как задумывалось, без особого труда и нервов. И, напротив, как мы переживаем, если не находим нужного слова, мысли, идеи, — одним словом, когда этот процесс не идёт. Есть даже конкретное выражение, популярное в творческой среде, — известные всем «муки творчества». Так говорят о нелёгком труде творца, его многочисленных трудностях, мучительных поисках на пути к достижению заветной цели. В таком случае обычно сетуют на то, что нет



П. И. Чайковский

вдохновения — загадочной составляющей творческой деятельности.

Вдохновения нельзя выжидать, да и одного его недостаточно: нужен, прежде всего, труд, труд и труд. Помните, что даже человек, одарённый печатью гения, ничего не даст не только великого, но и среднего, если не будет адски трудиться. И чем больше человеку дано, тем больше он должен трудиться. Вдохновение рождается только из труда и во время труда.

П. И. Чайковский

Вдохновение играет важную роль в творческом процессе, когда лёгкость мысли, образов, ясность и полнота сопровождаются глубокими эмоциональными переживаниями. Многие из нас хоть один раз, но испытывали подобное состояние, характеризующееся высокой производительностью, огромным подъёмом и напряжением сил для решения творческой задачи. П. И. Чайковский считал, что человек в состоянии вдохновения испытывает нечто «сумбатурное». Н. А. Римский-Корсаков называл это состояние гипнотическим. Почему? Может, потому, что оно напрямую связано с озарением?

Озарение — бесценный дар

Озарение, с английского языка инсайт (insight), модное нынче слово, подразумевает внезапное осознанное нахождение решения какой-либо задачи, ставшее результатом продолжительной бессознательной мыслительной деятельности; иными словами, можно сказать, что выход

найден. Наверное, именно в такие минуты Архимед радостно воскликнул хорошо всем известное «Эврика!», что в переводе с греческого как раз и переводится как «Нашёл!». Хотя и Архимеду в то время пришлось немало потрудиться. Но это — отдельная тема. А пока поговорим о мозге, ведь там происходят чрезвычайно важные и любопытные процессы.

Наталья Петровна Бехтерева (1924–2008), крупный учёный, советский и российский нейрофизиолог, исследователь мозга, во второй половине 1980-х годов стала работать в непосредственном контакте с мозгом. Более полувека она занималась «штурмом» мозга и знала о нём больше, чем какой-либо другой учёный в мире. Именно Н.П. Бехтерева всерьёз занялась изучением такого феномена, как озарение, когда идея появляется как бы из ниоткуда. Признаемся, что и сегодня эта способность человеческого мозга ещё мало изучена, однако известно, что она довольно часто играет определяющую роль абсолютно в любом деле, не только творческом. Так вот Н.П. Бехтерева выдвинула на этот счёт две гипотезы.

Согласно первой, мозг сам себе создаёт идеальные условия и «озаряется». Вторая же гипотеза заключается в том, что мозг в момент озарения работает, как идеально настроенный приёмник. Но в этом случае нужно признать, что вся информация поступает извне — из какого-то другого измерения. Однако этого пока нельзя доказать. Но, так или иначе, по мнению Н.П. Бехтеревой, озарение является жемчужиной сознания, бесценным даром.



Откровения в царстве Морфея

Озарение не ждёт специального приглашения. Оно приходит к человеку в любое время суток, в том числе и ночью, ведь творческая мысль людей, одержимых научной идеей, и во сне не знает покоя. Французский математик, механик, физик, астроном и философ Анри Пуанкаре говорил, что многие идеи появлялись у него именно во время сна. Самое известное научное открытие, сделанное во сне, — Периодическая система элементов Д.И. Менделеева. Впрочем, подобных примеров множество.



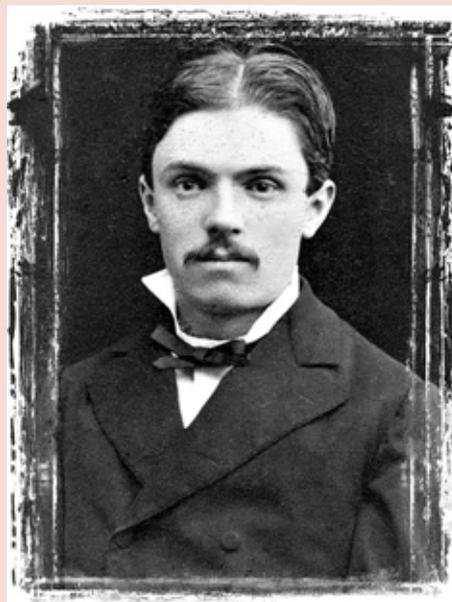
Нильс Бор

В 1892 году профессор Пенсильванского университета Герман Гилпрехт изучал ассирийские клинописные надписи на двух кусках агата, найденных в руинах вавилонского храма. Ему никак не удавалось расшифровать их. Как-то раз во сне он увидел жреца, который объяснил, что найденные таблички — части одного цилиндра, ещё в древности распиленного на куски. Чтобы прочитать слова, их нужно сложить определённым образом. Утром, когда учёный приступил к исследованиям, его сон полностью подтвердился. Более того, во сне жрец упомянул имя бога Нинибу, которое ему удалось прочесть в надписи.

Физику Нильсу Бору приснилось, что он находится на Солнце и видит планеты, прикрепленные к светилу нитями, на которых они вращаются.



Н.П. Бехтерева



Анри Пуанкаре

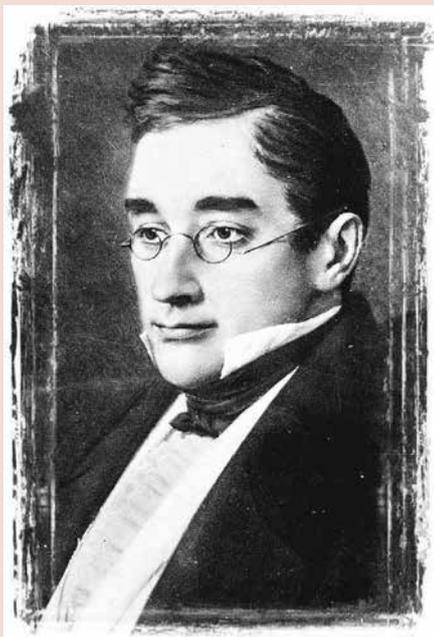
Этот образ и побудил его создать планетарную модель атома. Бор, по его собственному признанию, проснулся, как от толчка: он осознал, что открыл модель атома, которую так давно искал. «Солнце» из его сна было не чем иным, как неподвижным ядром, вокруг которого вращались «планеты» — электроны. Эта планетарная модель атома, увиденная Нильсом Бором во сне, положила начало атомной физике, принесла Нильсу Бору Нобелевскую премию и мировое признание.

Вот и получается, что вдохновение при всей своей кажущейся самопроизвольности является результатом напряженного труда. А сон — это не только время для полноценного отдыха. Когда человек спит, его мозг продолжает активно работать и трудиться над неразрешённой проблемой.

Если изобретателей и учёных так осеняли во сне гениальные идеи, то что говорить о творческих людях? Действительно, к людям творческих профессий ночное озарение приходит гораздо чаще. Возможно, потому, что у них больше развито воображение, фантазия, интуиция...

«...Вижу я сон, мой удивительный сон...»*

Александра Сергеевича Грибоедова называют автором одного, зато бессмертного произведения — комедии «Горе от ума». Будучи по роду своей основной деятельности дипломатом, сам автор рассказывал, будто бы идея этой комедии пришла к нему неожиданно, во сне, где он увидел даже гото-



А. С. Грибоедов

вые куски текста, которые и задали тон всему произведению. Проснувшись, Грибоедов был настолько удивлен и заинтригован, что решил воспользоваться ночной идеей. Не прошло и года, как комедия была написана и издана, а отрывки, увиденные и «прочитанные» Грибоедовым во сне, вошли в неё без изменений.

Песня из сна

О музыкантах можно сказать, что они — не исключение. Многим из них мелодии также являлись во сне. Считается, что Рихард Вагнер галлюциновативно слышал большую часть написанной им музыки, а Вольфганг



Пол Маккартни

Моцарт утверждал, что часто симфонии целиком готовы в его голове, прежде чем он их запишет. Впрочем, надо не забывать, что Моцарт был гением и музыка постоянно лилась из него бурным неиссякаемым потоком.

Очень интересная история у песни Пола Маккартни Yesterday. Она тоже имеет «сонное» происхождение, то есть однажды ему приснилась. Пол Маккартни сел за пианино и записал аккорды, чтобы не забыть их. Пол считал, что украл эту мелодию, думая, что где-то уже слышал её. Он опросил всех своих друзей и знакомых, честно признаваясь им, что не писал ее, она ему приснилась. Но никто из его окружения прежде не слышал этой мелодии. Не веря в происходящее, в то, что сочинил такую красивую музыку, Пол решил подождать, пока кто-нибудь не обратится в полицию. Но за несколько недель никто так и не обвинил его в плагиате. Это была его мелодия. Но сон подарил ему лишь мелодию, а не текст. Пол был одержим песней, постоянно менял аранжиров-



ку, сочинял. И тут внезапно произошёл прорыв — нашлось то самое слово yesterday, а от него потом и весь текст.

Две главные составляющие

Можно приводить бесконечное множество различных примеров. Но важно понять главное: творцу помогает ежедневный кропотливый труд. Что же ещё необходимо для творчества? Любовь к тому делу, которое тебе нравится, в которое ты вкладываешь частичку своей души. К. С. Станиславский полагал, что чувства есть важнейший двигатель творчества. Почему?

Если человек любит своё дело, он постоянно находится в творческом поиске, в результате труд-работа превращается в труд-творчество, дарящее наслаждение, истинную радость.

Известный римский писатель и мыслитель Сенека сказал: «Желающего судьба ведёт, а нежелающего тащит». Любовь, увлечённость, желание, стремление — та сила, что заставляет постоянно самосовершенствоваться, реализовываться, творить, ведь

Всё начинается с любви...

Твердят: «Вначале было слово...»

А я провозглашаю снова:

Всё начинается с любви!..

Всё начинается с любви:

*и озаренье,
и работа,
глаза цветов,
глаза ребёнка —
всё начинается с любви.*

Р. Рождественский



Александр Алексеевич Остужев

Как доказательство сказанному приведём один потрясающий, яркий пример из актёрской жизни. Александр Алексеевич Остужев (1874–1953) — удивительный человек, удивительный актёр, редкий талант-самородок. Так случилось, что когда Остужев был широко известен, когда любой его шаг, вздох, чих были на виду у зрителей, поклонников, к нему внезапно подкралась беда: Александр Алексеевич начал глухнуть. А что такое для актёра потеря слуха? Это — прощай, сцена. Актёр должен слышать реплики других актёров, музыку, шепот суфлера, подсказки режиссера из-за кулис, вздохи и слезы зала. Аплодисменты, в конце концов... И всё это отодвинула от Остужева глухота. Но он не покинул сцену и не сделался затворником, он начал бороться за то, чтобы остаться работать в театре. Принялся учиться читать по губам, репетировал свои реплики и монологи, выучил наизусть десятки пьес, чтобы знать назубок все роли. В результате у Остужева развилось идеальное чувство времени, ритма, паузы. В 1935 году он с таким блеском, уже совершенно глухой, сыграл роль Отелло, что зал стонал и плакал. Остужев провёл на сцене около 40 лет. Разве это не чудо? И как оно могло случиться? Просто Александр Алексеевич любил театр. Любил, как воздух, как солнце. Любил, как жизнь.

Желаю всем творческого подхода в любом добром начинании. Пусть вдохновение не покидает вас!

Вита ПЕРЕПЕЛИЦА,
Белгородская область

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 1 (1592), 2024 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В. С.* (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О.,
СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: Галина БОГДАНОВА, Екатерина ВОЛКОВА,
Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации

Юрий Андреев. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3

Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3

Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21

Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43

Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.

Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207

Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,

Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509

E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42

Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20

Эсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24

Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 29.12.2023

Отпечатано в типографии «Перфектум»

Адрес: г. Чебоксары, ул. К. Маркса, д. 52.

Тел.: (8352) 32-05-01, 32-05-02, 32-05-03.

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: 8 (495) 333-35-29

<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал

«ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Андерсен «Снежная королева»,
сборник «С Новым годом»,

Гофман «Щелкунчик и Мышиный король»

Февраль: сборник «Сказки Деда Мороза»,
«Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские
музыканты»

Март: Погорельский «Черная курица», Сказки
Братьев Гримм, Пушкин «Сказка о золотом петушке»

Апрель: Андерсен «Дюймовочка», Любимые сказки,
Сказки для самых маленьких

Май: Пушкин «Сказка о царе Салтане»,
Русские сказки, «Али-Баба и сорок разбойников»

Июнь: «Финист — Ясный сокол»,
Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки»,
Братья Гримм «Мальчик-с-пальчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Журнал

«ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: Жуковский, Волошин, Маяковский,
Баратынский, Белый, Северянин

Февраль: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет
Дориана Грея», Андреев «Избранное», Пастернак
«Доктор Живаго», Э. Бронте «Грозовой перевал»,
Пушкин «Евгений Онегин»

Март: Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ильф
и Петров «Золотой теленок», Достоевский «Игрок»,
Флобер «Саламбо», Замятин «Мы»,
Булгаков «Мастер и Маргарита»

Апрель: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий,
Бернс, Брюсов

Май: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Гоголь «Мертвые
души», Мопассан «Милый друг», Лажечников
«Ледяной дом», По «Маска красной смерти»

Июнь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,
Дефо «Робинзон Крузо», Чехов «Дом с мезонином»,
Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru

Журнал издается
при информационной поддержке
Исполкома СНГ