

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՑՊՈՒՅՆՈՒԹՅՈՒՆ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКМ

**РОССИЯ: В ИНТЕРЕСАХ
ЖЕНЩИН**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ
ТРУДА В ЦЕНТРЕ
ВНИМАНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**АРМЕНИЯ:
О СОВМЕЩЕНИИ
СЕМЬИ И КАРЬЕРЫ**

**БЕЛАРУСЬ:
ПРОФСОЮЗЫ,
МОЛОДЕЖЬ
И ВЕТЕРАНЫ –
ВМЕСТЕ!**

**КАЗАХСТАН:
КОНСУЛЬТАЦИИ
ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ**

**КЫРГЫЗСТАН:
ОБСУЖДАЮТСЯ
ПРОЕКТЫ ЗАКОНОВ
В СФЕРЕ ТРУДА**

**МОЛДОВА:
В ЖЕНСКОЙ
КОМИССИИ
ПРОЦЕНТРА**

**УЗБЕКИСТАН:
ПРОВЕДЕНИЕ
ГЕНДЕРНОГО
АУДИТА ПОРУЧЕНО
ПРОФСОЮЗАМ**



**О состоянии
заработной платы
в государствах региона
в 2021 году**

**Таджикистан:
Профсоюзы
объявили Год
охраны труда**



Книжная ярмарка в Каире

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

О состоянии заработной платы
в государствах региона в 2021 году 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Создание здоровых и безопасных
условий труда — в центре внимания
профсоюзов Азербайджана 15

Обращение Федерации независимых
профсоюзов Таджикистана
к профсоюзным организациям
республики в связи с объявлением
Года охраны труда 16

Молодежи как опоре профсоюзного
движения требуется доброкачественное
профсоюзное образование 18

РЫНОК ТРУДА

Гибкий рабочий график
может принести пользу 23

Случаи насилия и домогательств
в сфере труда 24

Трудовая миграция на справедливых
началах должна стать реальностью 25

Мы должны добиться большего 26

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Книжная ярмарка в Каире 27

Валерия Браво

Богиня из Каира 28

О состоянии заработной платы в государствах региона в 2021 году

По данным Статкомитета СНГ, в 2021 г., в большинстве стран региона выросли среднедушевые доходы, заработная плата и пенсии.

Зарплата является основным компонентом доходов населения и в значительной степени повлияла на их рост. Начисленная в 2021 г. номинальная зарплата превысила ее уровень соответствующего периода 2020 г. в Азербайджане, Армении, Кыргызстане, России и Таджикистане на 3–11 %, в Беларуси, Казахстане, Узбекистане и Украине — на 14–21 %.

Реальная зарплата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, возросла в Беларуси, России, Казахстане, Таджикистане, Узбекистане и Украине на 1–11 %, в Азербайджане и Кыргызстане она снизилась на 2–3 %.

Следует отметить, что во многих странах региона законодательно установлен порядок индексации заработной платы только в так называемых бюджетных отраслях, а что касается реального сектора экономики, то делается отсылка к коллективным договорам/соглашениям. Только в Беларуси действует закон об индексации доходов населения с учетом инфляции, где прописан механизм увеличения всех видов доходов, включая зарплату, в связи с ростом цен. Не случайно профсоюзы в ряде стран предлагают введение обязательной ежегодной

индексации минимального размера заработной платы, а также регламентацию в законодательном порядке порядка и сроков проведения индексации заработных плат в экономике.

При этом темпы роста номинальной заработной платы остались примерно на уровне 2020 г. В связи с инфляцией рост реальной заработной платы в ряде государств замедлился, или она снизилась.

Среднемесячная зарплата в долларовом исчислении составила в 2021 г. от 136 \$ (Таджикистан) до 741 \$ (Россия).

В 2021 г. в большинстве стран региона оплата труда работников добывающей промышленности превышала ее средний уровень по экономике в 1,3–4,2 раза. Также к категории высокооплачиваемых относились работники, занятые на предприятиях и в организациях информации и связи (в 1,4–3,3 раза больше, чем в целом по экономике во всех странах СНГ), финансовой и страховой деятельности (в 1,5–2,8 раза).

Значительно ниже по сравнению со средней по экономике почти во всех странах региона была среднемесячная зарплата работников в сельском и лесном хозяйстве,



водоснабжении, канализационной системе, оптовой и розничной торговле, социальной сфере и ряде других отраслей.

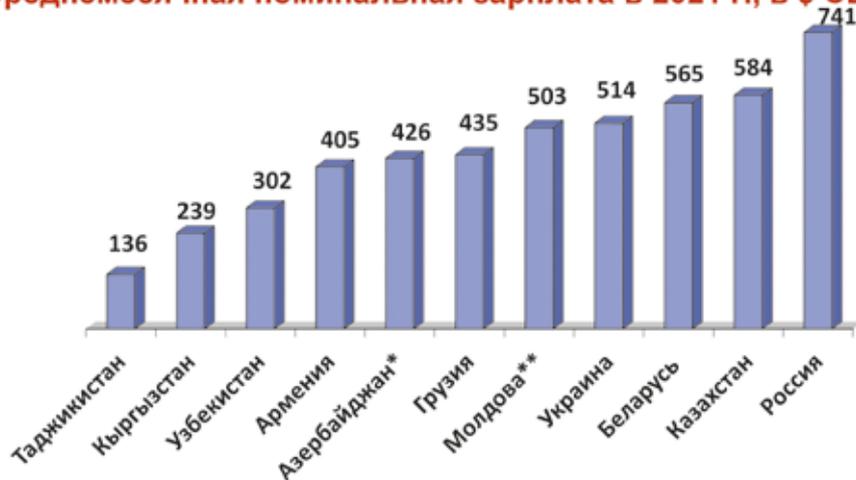
К числу отраслей, наиболее сильно пострадавших во время пандемии COVID-19 и при этом отличающихся низким уровнем зарплат, во многих странах СНГ относятся гостиничный бизнес и общественное питание, а также сфера развлечений и отдыха.

В ряде стран региона более быстрый рост средней заработной платы в период пандемии в здравоохранении не привел пока к повышению ее уровня до уровня средней заработной платы по экономике. Только в Молдове зарплата в здравоохранении превысила среднюю по экономике, в Армении — почти вышла на этот уровень. В остальных странах она составляет от 63 до 90 % средней заработной платы по экономике. К тому же повышение заработной платы в этой отрасли не всегда осуществлялось своевременно и с большими издержками, включая значительное увеличение нагрузки на медперсонал.

В ряде государств сохраняется еще значительный разрыв в оплате труда между женщинами и мужчинами. Сокращение этого разрыва является одним из важных индикаторов для Целей устойчивого развития (ЦУР). В странах региона разрыв в значительной степени связан с низким уровнем оплаты труда в отраслях, где занято значительное число женщин (здравоохранение, образование, культура и др.).

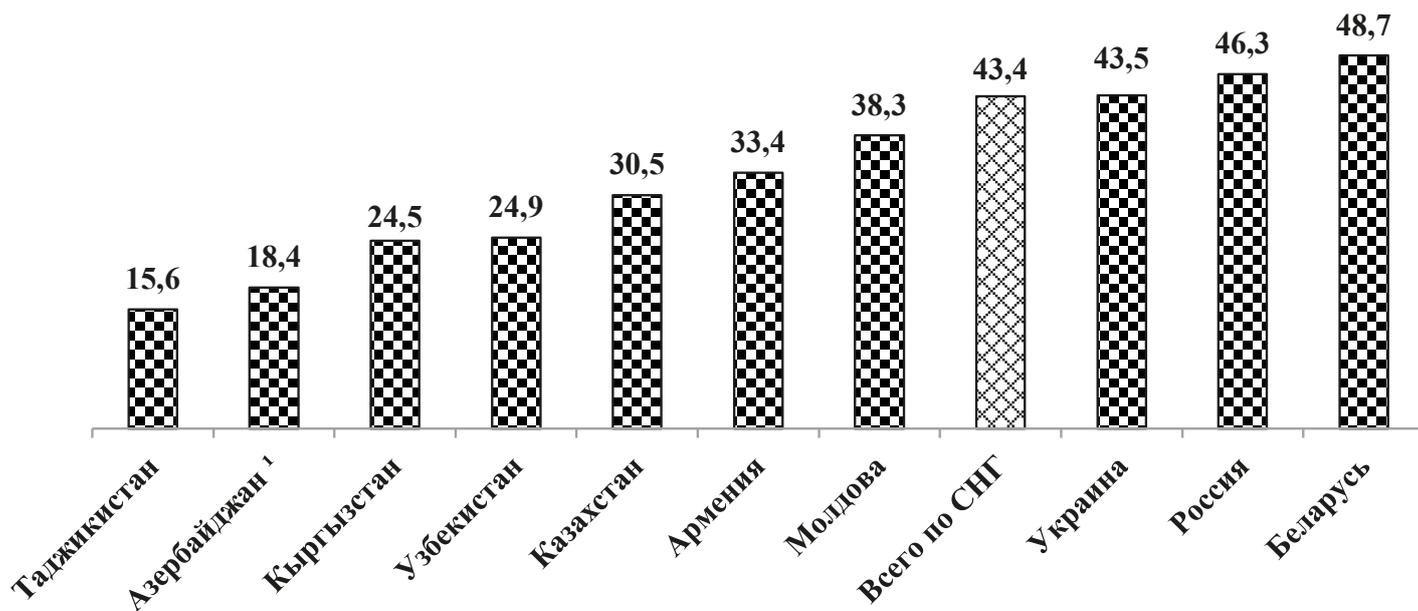
Статистика показывает разную ситуацию по росту заработной платы в странах региона. До кризиса, связанного с пандемией, общая тенденция

Среднемесячная номинальная зарплата в 2021 г., в \$ США



* январь – ноябрь ** январь – сентябрь

Доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте в 2019 году (в текущих ценах, в %)



заклучалась в том, что реальная средняя зарплата быстро росла в некоторых странах с низким и средним уровнем дохода, но гораздо медленнее в странах с более высоким уровнем дохода. При этом надо иметь в виду, что в условиях пандемии, когда отряд безработных пополнялся, как правило, за счет низко- и среднеоплачиваемых работников, а средняя зарплата отражала зарплату более высокооплачиваемых работников, которые остаются занятыми, этот рост в определенной степени можно считать искусственным.

Но даже при существующем росте уровень оплаты труда остается низким. Во многих странах региона

снижается доля трудовых доходов в ВВП. По последним имеющимся данным, она составляет от 15,6 до 48,7 %. В IV кв. 2020 г. в РФ, например, ФОТ (оплата труда наемных работников, включая оплату труда и смешанные доходы, не наблюдаемые прямым статистическим методом) в ВВП составил 44,9 %.

Уровень зарплат в странах региона намного ниже, чем в большинстве стран мира.

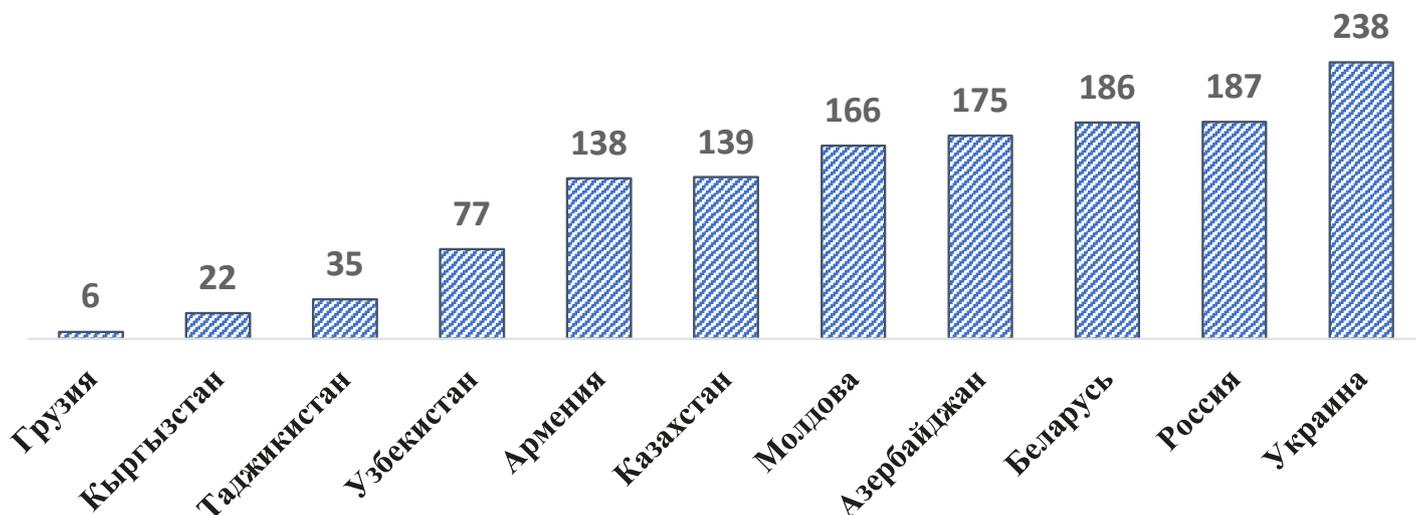
Низкий уровень зарплат во многом связан с низким уровнем государственной гарантии в области оплаты труда. Адекватная минимальная зарплата может защитить заработную плату работников от падения до неоправдан-

но низкого уровня, предотвратить еще больший рост бедности и неравенства и способствовать экономической стабильности и восстановлению.

На степень, в которой минимальная зарплата может полностью реализовать свой перераспределительный потенциал, влияют три фактора: (а) характеристику работника, получающего минимальную зарплату; (б) широкий правовой охват и соблюдение законодательства о МРОТ; и с) адекватный уровень минимальной заработной платы.

Для сокращения бедности и неравенства минимальная заработная плата должна быть установлен-

Минимальный размер оплаты труда (на 1 января 2022 г. на одного работника), в \$США



В Грузии показана МЗП в частном секторе. В государственном секторе — 113\$. В Молдове — МЗП для реального сектора экономики.

на на адекватном уровне с учетом потребностей работников и их семей, а также экономических факторов.

Членские организации ВКП с 2004 г. проводят солидарную кампанию «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума». За это время МРОТ вырос в странах от 5 до 125 раз. На 1 января 2021 г. он составил от 6\$ (Грузия) до 238\$ (Украина).

В большинстве стран МЗП вышла на прожиточный минимум, но методика его расчета нуждается в совершенствовании. Переход расчета МРОТ в отдельных государствах в процентах от медианной зарплаты, а в ряде стран стремление определять минимальную зарплату в процентах от средней приведет к отрыву определения размера МЗП от реальных расходов трудящихся. При этом надо учитывать, что сама средняя и медианная зарплата находится пока на низком уровне.

Минимальная зарплата также должна регулярно корректироваться. В 2021 г. минимальная зарплата повышалась в Беларуси, Молдове (в реальном секторе), России, Узбекистане, Украине. С 1 января т. г. соответственно на 20 и 41 % увеличена МЗП в Азербайджане и Казахстане, где она не пересматривалась в течение 3 лет. Принято решение о повышении МЗП с 1 июля 2022 г. в Таджикистане (впервые с 2016 г.). С 1 апреля т. г. существенно повысилась МЗП в Молдове в реальном секторе экономики и составляет ~190\$. При этом осталась на уровне 2020 г. МЗП в Армении и Кыргызстане. В Грузии профсоюзы продолжают настаивать на установлении достойного уровня МЗП.

Сегодняшний уровень МЗП не достаточен для достойной жизни. Десятки миллионов работников живут на грани, и их бедственное положение только ухудшилось во время пандемии. Крайне важно гарантировать минимальный прожиточный минимум всем работникам, чтобы они и их семьи могли жить достойно.

Прожиточный минимум не только жизненно важен для работников

и их семей, но и фактически является инвестицией, способствующей экономической активности и снижающей потребность в поддержке доходов. Представление о том, что достойная минимальная зарплата может сказаться на сокращении рабочих мест, является заблуждением, распространяемым либеральными экономистами, которое следует выбросить на свалку истории. МЗП должна основываться на фактических данных, учитывать стоимость жизни работников и их семей и разрабатываться совместно с социальными партнерами.

В странах же региона еще значительная часть работников получает меньше установленного законом МРОТ. Часто такие статистические показатели объясняют неполной занятостью работников. Но немало случаев прямого нарушения законодательства. Так, в России в 2021 г. только на крупных и средних предприятиях зарплату на уровне минимального размера оплаты труда или ниже получали 2,5 % работников. А в малом секторе доля зарплат ниже МРОТ выше, не говоря уже о неформальном секторе. И если судить по данным статистики 2019 г., в целом по стране около 6 % общей численности работников имели зарплату ниже МРОТ. А в 2020 г., по данным Пенсионного фонда РФ, на 15 % рабочих мест зарплата ниже МРОТ. В Казахстане по имеющимся оценкам 5,7 % трудящихся получают зарплату ниже прожиточного минимума.

К сожалению, при обследовании домашних хозяйств статистические органы делают не совсем корректную разбивку по зарплатам. Так, по ряду государств выделены всего три группы, которые не показывают истинного расслоения. Например, в России это группы населения, которые получают до 200\$, 200–400\$ и свыше 400\$ при средней зарплате по стране 741\$. Таким образом, в последней группе находятся люди с зарплатой гораздо ниже средней и миллиардеры.

В условиях пандемии COVID-19 в ряде стран региона (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия и Украина) отмечалось сокращение дифференци-

ации доходов, что объясняется эффективностью мер социальной поддержки наиболее уязвимых слоев населения.

Пока самое большое расслоение населения в России. Здесь, по данным Института экономической политики, руководители крупных компаний зарабатывают в среднем в 320 раз больше, чем рядовые работники. В 2021 г. зарплатное неравенство в стране увеличилось. По всей вероятности, это связано с тем, что приоритетом российских властей стала минимизация безработицы и сохранение занятости, пусть и ценой низких зарплат. Правительство стимулировало работодателей сохранять штат, однако у бизнеса в условиях кризиса не было возможности держать зарплаты на прежнем уровне. В результате значительная часть работников со средними зарплатами перешла в категорию низкооплачиваемых. В то же время у части занятых, чьи предприятия располагали достаточными ресурсами, зарплаты, напротив, росли. В частности, в выигрыше оказались высококвалифицированные специалисты в крупных городах. Основной же удар пришелся как раз на работников с невысокими заработками.

В Грузии, если до пандемии доходы бедной части населения были в 17 раз ниже доходов богатых, то теперь эта разница по оценкам экспертов выросла до 20. Ситуацию немного смягчает то, что правительство выдает финансовую помощь тем, кто потерял работу из-за пандемии, однако этой суммы недостаточно для компенсации потерь.

Казахстан вошел в топ-10 стран по приросту числа богатейших людей. Несмотря на рост экономики, и реальных доходов в 2021 г. социальная напряженность в стране высокая, во многих регионах зафиксированы конфликты с требованием увеличения зарплаты и обуздания роста цен.

Действующим, эффективным инструментом ограничения (или сглаживания) неравенства является прогрессивная шкала налогообложения, но профсоюзам в большинстве стран пока не удалось добиться ее внедрения.



Учитывая значительный отрыв уровня оплаты труда в секторе государственного управления, в отдельных государствах, например в Казахстане, уже в начале 2022 г. приняты решения о пятилетнем моратории на повышение зарплат чиновников и депутатов.

Низкий уровень оплаты труда основной части трудящихся, значительное расслоение населения в ряде стран региона вызывает необходимость выработки эффективной государственной политики доходов и прежде всего государственной политики в области оплаты труда. Но для того, чтобы ее обосновать, нужны не только средние показатели, которые более чувствительны к высоким значениям и искажают представление о типичном заработке. Нужен расчет медианной и модальной зарплат, что делается далеко не в каждом государстве региона.

Отдельные отраслевые профсоюзы уже пользуются этими показателями при выдвигании требований по уровню оплаты труда, индексации зарплат. Так, Российский профсоюз железнодорожников (РОСПРОФЖЕЛ) предложил ОАО «РЖД» рассчитывать в компании модальную зарплату — среднее значение зарплат, которую получают наибольшее число работников. Также и КАЗПРОФ-ТРАНС при своем обосновании требований повышения зарплат по результатам WhatsApp — анкетирования железнодорожников Западного региона провел расчет модальной заработной платы. Получилось, что модальная зарплата составляет примерно 50 % от сред-

ней. Различие показателей очевидно, и при нынешних компьютерных расчетах зарплаты вычислить их несложно. Этот опыт по использованию медианной и модальной зарплат при заключении отраслевых соглашений распространяет Международная конфедерация профсоюзов железнодорожников.

По имеющимся данным медианная зарплата составляет в Беларуси — 72 % от средней номинальной зарплаты, в России — 63 %, в Казахстане — 69,6 %, в Азербайджане — 48 %. То есть уровень, ниже которого получает зарплату половина трудящихся в странах региона, на 30–50 % меньше среднего уровня по государству. И конечно, это надо учитывать при выработке политики в области оплаты труда.

Наряду со значительным расслоением значительная часть трудящихся не получала вовремя зарплату. Суммарная задолженность по зарплате на 1 января 2021 г. по сравнению с 1 декабря 2021 г. в Кыргызстане снизилась на 7 % и составила 305 млн сомов, в России она составила 0,8 млрд рублей (снизилась на 37 %), Таджикистане — 44 млн сомони (снизилась на 15 %) и Украине — 3,2 млрд гривен (снизилась на 19 %).

Основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 91 % общей суммы не выплаченной в срок зарплат, России — 76 %, Таджикистане — 77 % и Украине — 78 %.

Проведенный анализ показал, что важно продолжить борьбу профсоюзов за увеличение заработной платы.

Однако, исходя из складывающейся ситуации, резкого обострения геополитической обстановки и введения Западом беспрецедентных, необоснованных и незаконных санкций в отношении отдельных государств региона, экономическая ситуация кардинально меняется и требует совместных оперативных мер реагирования для сохранения экономического роста и минимизации негативных последствий для стран региона. Поэтому в ближайшее время политика в области оплаты труда во многих странах региона не будет ни исключительным, ни даже первостепенным фактором, определяющим динамику заработной платы. В условиях, когда совокупный спрос рухнет, можно предположить, что предприятия едва ли будут в состоянии повышать зарплату — скорее у них не будет иного выхода, кроме как урезать ее или увольнять работников. Таким образом, важнейшее значение для сохранения уровня оплаты труда и занятости будет иметь то, в какой степени те или иные страны захотят и (или) смогут стимулировать экономику за счет бюджетно-финансовых и кредитно-денежных мер. Интересы поддержания и восстановления экономики могут потребовать продления субсидирования заработной платы, которое, обеспечив защиту рабочих мест и доходов работников, сыграло уже заметную роль в смягчении ситуации в период пандемии.

При преодолении кризиса и планировании новой и лучшей «нормальности» важно стремиться к укреплению социального диалога по вопросам заработной платы. Адекватно сбалансированные корректировки заработной платы — как минимальной, так и заработной платы выше существующего минимума — потребуются для сохранения рабочих мест и в то же время для защиты доходов работников и их семей. И именно социальный диалог поможет найти оптимальные решения. ■

**Департамент ВКП
по вопросам защиты социально-
экономических интересов
трудящихся**

Публикуется с сокращениями

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Андрей Бельянинов направил приветствие Конфедерации профсоюзов Азербайджана в связи с ее 30-й годовщиной

«Дорогой брат Саттар Сулиддин оглы!
Дорогие товарищи и соратники!

Всеобщая конфедерация профсоюзов горячо поздравляет Конфедерацию профсоюзов Азербайджана с 30-й годовщиной ее образования.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана прошла нелегкий, но славный путь, и сегодня — это мощная, влиятельная организация гражданского общества. Она является активным участником важнейших национальных преобразований, реализуемых на основе курса Президента Азербайджанской Республики Ильхама Алиева.

Конфедерация вносит весомый вклад в формирование новой модели социальной защиты населения. По ее инициативе и при ее конструктивном вкладе проходят обсуждение и принятие важнейших законодательных актов, реализуются многие жизненно важные социальные инициативы, ведется многогранная целенаправленная работа по обеспечению достойной оплаты труда и занятости, улучшению условий труда и решению других актуальных проблем трудящихся.

Особое внимание уделяется насущным внутрипрофсоюзным вопросам: укреплению организационного единства, созданию новых профсоюзных организаций, умножению профсоюзных рядов, улучшению профсоюзного образования.

Конфедерация вносит большой вклад в деятельность ВКП, международных отраслевых объединений профсоюзов, развитие дружбы и сотрудничества с профсоюзами региона и профсоюзами мира.

Всеобщая конфедерация профсоюзов выражает уверенность в том, что и в дальнейшем Конфедерация профсоюзов Азербайджана будет играть все возрастающую роль в деле консолидации профсоюзного движения, укрепления его единства, братства и солидарности в борьбе за насущные интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы.

Желаю руководству Конфедерации профсоюзов Азербайджана, всем руководителям, работникам и активистам успешной и плодотворной работы.

СНГ



**В КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ
ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ
СОВЕТЕ СНГ**

В Москве в очередном заседании Комиссии участвовали представители Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, межгосударственных, межправительственных органов и органов управления Содружества, пред-

ставители министерств, ведомств, научного сообщества, ответственные сотрудники Исполкома СНГ. От ВКП — руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Александра Баленко.

В 2023 г. председательство в СНГ приняла Республика Кыргызстан. Соответственно Комиссию возглавила Полномочный представитель Республики Кыргызстан в Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ Айгуль Рыскулова, которая и вела заседание. Она представила Концепцию председательства в СНГ на текущий год, в том числе развитие партнерского взаимодействия по следующим направлениям: транспорт и коммуникации, инновационное и низкоуглеродное развитие энергетики, экология и зеленая экономика, промышленная и агропромыш-

ленная кооперация, цифровизация и инфокоммуникация, миграционная политика, культурно-гуманитарное сотрудничество, реализация международных инициатив и межгосударственных программ, пограничная безопасность на внешних границах и совершенствование объединенных систем в военной области.

Среди приоритетных направлений взаимодействия акцент сделан на мерах по климатической устойчивости, природоохранной и экологической тематике в прямой увязке с вопросами продовольственной безопасности и устойчивого развития на пространстве СНГ, на реализации совместных проектов и программ в указанной области.

Указав на задачи в торгово-экономической и топливно-энергетической сфере, Айгуль Рыскулова отметила, что в социально-трудовых отношениях особое внимание

уделено повышению эффективности миграционной политики, созданию условий для интеграции мигрантов в общество, формированию уважительного отношения к законодательству, языку и культуре страны пребывания, предоставлению трудящимся-мигрантам равных с населением страны пребывания прав при приеме на работу и расторжении трудовых соглашений, а также на социальное и медицинское обеспечение.

В связи с объявлением 2023 г. в СНГ Годом русского языка как языка межнационального общения планируется проведение широкого круга культурно-просветительских мероприятий общегуманитарного и научно-образовательного характера. Намечено празднование 95-летия кыргызского писателя с мировым именем Ч. Айтматова.

В ходе заседания был рассмотрен и одобрен проект Соглашения о взаимодействии государств — участников СНГ при обмене данными мониторинга радиационной обстановки, представленный Комиссией государств — участников СНГ по использованию атомной энергии в мирных целях. Обсужден проект Плана первоочередных мероприятий на 2023–2030 гг. по реализации Концепции сотрудничества государств — участников СНГ в области использования возобновляемых источников энергии. Рассмотрен и одобрен проект Плана мероприятий по реализации Соглашения о сотрудничестве государств — участников СНГ в области обращения с отходами электронного и электротехнического оборудования от 1 июня 2018 г. на период до 2030 г. Заслушана информация и одобрена деятельность Межправительственного совета по вопросам агропромышленного комплекса СНГ в 2019–2022 гг. и Межгосударственного совета «Радионавигация» в 2018–2021 гг. Рассмотрен отчет о деятельности базовой организации государств СНГ по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров в сфере интеллектуальной собственности Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская государственная академия интеллектуальной собственности» (РГАИС). Также рассмотрен вопрос о внесении изменений в Решение

Совета глав правительств СНГ от 19 ноября 2010 г. об основных целевых макроэкономических показателях развития экономики государств — участников СНГ, подготовленный Исполкомом СНГ совместно с Статкомитетом СНГ в целях уточнения формирования ряда показателей с учетом сложившейся в государствах — участниках СНГ методологии и практики.

Кроме этого, были обсуждены вопросы о придании статуса центров коммерциализации инноваций государств — участников Межгосударственной программы инновационного сотрудничества стран СНГ на период до 2030 г. Фонду науки Республики Казахстан; о придании Санкт-Петербургскому государственному экономическому университету (СПбГЭУ) статуса базовой организации стран СНГ в области подготовки специалистов для креативных индустрий, сферы гостеприимства и конгрессно-выставочной деятельности.

ВКП



СПОРТ ОБЪЕДИНЯЕТ И ПОМОГАЕТ СОЛИДАРНОСТИ

В Челябинске — столице Южного Урала, состоялся первый международный футбольный матч в рамках реализации Меморандума о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и КАЗПРОФТРАНС.

На поле встретились сборные Челябинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Южно-Уральской железной дороги и Костанайского филиала КАЗПРОФТРАНС.

Почётными гостями матча стали Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ)

Г. Н. Косолапов и председатель Костанайского филиала Казахстанского отраслевого профсоюза работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта Г. О. Насипбаев.

Товарищеский матч был наполнен множеством ярких моментов и голевых передач. Футбол действительно получился захватывающим, и игра закончилась победой сборной Костанайского филиала КАЗПРОФТРАНС.

Все участники были награждены медалями и памятными подарками.

Принимающая сторона в лице А. Н. Бабинцева, председателя ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД, была отмечена дипломом Совета МКПЖ за вклад в укрепление сотрудничества между профсоюзами железнодорожников стран СНГ, реализацию Меморандума в рамках общей политики МКПЖ.

В целях укрепления дружеских отношений решено провести встречу профсоюзного актива Костанайского и Челябинского филиалов, а также товарищеский матч по волейболу в Республике Казахстан.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании комиссии подробно рассмотрели проект нового закона о занятости населения.

«Профсоюзы принимали активное участие в обсуждении положений законопроекта еще на этапе его разработки. Защита национального рынка труда и занятости включена по инициативе профсоюзов как принцип правового регулирования занятости. Законопроект предусматривает ряд прогрессивных

положений, в том числе: дает определение новых форм занятости; признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости и исключения положений о предоставлении персонала; социальные партнеры на региональном уровне смогут принимать более активное участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности; работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение; размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться. Наличие этих прогрессивных положений позволяет профсоюзной стороне в основном поддержать законопроект», — такую оценку проекту о занятости дал координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Однако он отметил при этом, что, по профсоюзному счету, данный проект не решает проблему правовой и экономической незащищенности самозанятых и граждан, занятых с использованием цифровых платформ.

«Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы общие для всех занятых права были включены в основной законопроект. Это право на вступление в профсоюзы и профсоюзную защиту. Это право всех независимо от форм занятости на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование, — продолжил профлидер. — Запрет заемного труда, который есть в Трудовом кодексе, должен быть закреплен и в законе о занятости. Мы обеспокоены новым обсуждением на площадке Минтруда России законопроекта, регулирующего предоставление персонала. Профсоюзы будут категорически выступать против возвращения этих положений в закон о занятости».

Профсоюзы предложили продлить срок выплаты пособия по безработице на период переобучения безработных. Выплачивать пособие тем, кто меняет профессию или повышает свою квалификацию в максимальном размере. А также — ввести дифференцированный подход при определении размера пособия по безработице в зависимости от предыдущего стажа работы: если безработный имеет трудовой стаж более 8 лет, платить ему пособие,

как указано в законе, без ограничения по максимуму.

На заседании договорились, что предложения профсоюзной стороны будут обобщены и направлены в Госдуму.

Затем обсудили и одобрили три законопроекта об особенностях социально-трудового регулирования на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, вошедших в состав Российской Федерации. А именно: пенсионного и дополнительного социального обеспечения, правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию и предоставлению мер социальной защиты и социального обслуживания. Помимо этого, об установлении величины прожиточного минимума на указанных территориях.

Михаил Шмаков сообщил коллегам по РТК о решении Исполкома ФНПР объявить 2023 год — Годом укрепления и развития социального партнерства. И в связи с этим предложил обсудить возможность объявления соответствующего года в рамках РТК.

ЗАКОНУ «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РФ» ТРЕБУЕТСЯ ОБНОВЛЕНИЕ

В Госдуму внесен законопроект, предлагающий новую редакцию Закона «О занятости населения в РФ». Необходимость принятия новой редакции закона обуславливается тем, что действующий документ был разработан более 30 лет назад.

Законопроектом вводятся новшества по нескольким направлениям. Так, закрепляются понятия самозанятости и платформенной занятости, упорядочиваются действующие нормы законодательства о занятости, устраняются противоречия, выявленные в результате анализа правоприменительной практики. Закрепляются меры содействия занятости молодежи, предусматривается предоставление финансовой поддержки работодателям, принимающим молодых сотрудников на работу, и содействие трудоустройству в свободное от учебы время. Предполагается урегулировать вопросы противодействия нелегальной занятости.

Кроме того, вводятся новые категории лиц — граждане, находящиеся под риском увольнения, и бывшие участники специальной военной операции. Им будут полагаться соответствующие меры поддержки в трудоустройстве.

Профсоюзы продолжают настаивать, чтобы платформенно занятые, самозанятые имели бы полноценные трудовые отношения и трудовые договоры, так как их оформление по гражданско-правовым договорам неправильно.

В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИН

Предложения профсоюзов по совершенствованию трудового законодательства в интересах женщин представил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков на экспертных слушаниях фракции «Новые люди» по данной теме.

Для улучшения положения работающих женщин, как считают в ФНПР, в законодательстве возможно закрепить неполное рабочее время с сохранением средней заработной платы и дополнительные оплачиваемые отпуска для тех, у кого есть несовершеннолетние дети.

В настоящее время в Российской Федерации для всех установлен восьмичасовой рабочий день, однако, совершенно очевидно, что женщины имеют более высокую бытовую нагрузку, в том числе по уходу за детьми и иными членами семьи, полностью или частично лишенными способности к самообслуживанию. Кроме того, еще одной проблемой, с которой сталкиваются работающие женщины при совмещении трудовой деятельности и обязанностей по воспитанию детей, является несоответствие режима работы школ и детских дошкольных учреждений и режима рабочего времени женщин. Было бы дополнить статью 100 Трудового кодекса РФ положениями, предусматривающими возможность установления удобного режима рабочего времени для лиц, воспитывающих детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Как отметил А. Шершуков, профсоюзы не поддерживают отмену списка запрещенных для женщин профессий, однако считают, что пересматривать его необходимо,

но исключительно с позиции оценки вреда для женского здоровья. По его мнению, основная проблема заключается не в ограничениях, которые накладываются на работу женщин в определенных отраслях, а в уровне оплаты труда. По данным Росстата, разрыв в зарплатах мужчин и женщин остается на уровне почти 28 %, несмотря на расширение практики обеспечения компаниями равенства на корпоративном уровне.

РАБОТНИКИ ВРЕДНЫХ ПРОФЕССИЙ СМОГУТ ПРОЙТИ БЕСПЛАТНУЮ РЕАБИЛИТАЦИЮ

Реабилитацию можно будет пройти работникам гражданской авиации, железнодорожникам, представителям металлургической и угольной промышленности, если у них выявят ранние признаки заболеваний, которые могут привести к потере трудоспособности. Проект постановления разработан Минтрудом.

Тем, у кого выявят ранние признаки заболеваний, предложат пройти профилактическое лечение продолжительностью 18 дней в центрах реабилитации Социального фонда России, на это время будут предоставлены дополнительный оплачиваемый отпуск и возмещение стоимости проезда к месту лечения и обратно.

«Профсоюзы всегда выступали за профилактику профессиональных заболеваний на основе фактических данных о состоянии здоровья работников. Самое важное, что в данном Проекте работа идет не с уже зафиксированным профзаболеванием, а с его первичными признаками. Такие меры позволяют не допустить развития сложных форм заболеваний и сохранить здоровье человека», — прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

Пилотный проект по выявлению первичных признаков профзаболеваний у работников и профилактическому санаторно-курортному лечению был запущен ФСС в 2021 г. В 2023 г. проект получил продолжение и расширился на угледобывающую и металлургическую отрасли, что позволиткратно увеличить количество работников, прошедших

такое профилактическое лечение за счет средств Социального фонда России.

АРМЕНИЯ



НЕГАТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ ИНФЛЯЦИИ НА ДОХОДЫ РАБОТНИКОВ

Сохраняющийся длительное время в стране высокий уровень инфляции негативно сказывается на уровне жизни трудящихся, так как их доходы значительно снижаются, а расходы увеличиваются. Такой вывод сделан в краткой аналитической записке, размещенной на сайте Конфедерации профсоюзов Армении.

Инфляция в первую очередь бьет по социально незащищенным слоям населения, в группе которых большую долю потребительской корзины составляют продукты питания.

По данным статистики, основная часть доходов населения тратится на продукты питания и услуги, по которым зафиксирован высокий уровень инфляции. Рост цен на потребительские товары и услуги приводит к уменьшению размера реальной заработной платы.

В 13 из 19 отраслей экономики республики среднемесячная номинальная заработная плата ниже среднемесячной номинальной заработной платы по республике, которая составляет 247 989 драмов.

Самая низкая среднемесячная номинальная заработная плата зафиксирована в Гехаркуникской области, которая по состоянию на III квартал 2022 г. составила 128 663 драма, а самая высокая зарегистрирована в Сюникской области — 276 580 драмов.

Среднемесячная номинальная заработная плата в Ереване составила 271 443 драма.

Уровень бедности в Ереване оценивался в 15,9 %, а в сельской местности — в 33,0 %.

Самый высокий уровень бедности был зафиксирован в Гехаркуникской области — 49,1 %, а самый низкий уровень бедности в Сюникской области — 2,8 %.

Среди бедных есть и работающие люди, которые даже при наличии работы не в состоянии обеспечить минимальные потребности себя и членов своей семьи.

В целях снижения уровня бедности, повышения уровня жизни работников и их семей, а также обеспечения достойного труда в стране необходимо принять порядок индексации заработной платы, который определен статьей 182 Трудового кодекса РА (принят в 2004 г.).

В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВЕ ООН В ЕРЕВАНЕ

Здесь прошло второе заседание Консультативного комитета проекта МОТ «Вместе способствуем реализации трудовых прав в Армении».

Заместитель директора Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Михаил Пушкин представил основные мероприятия, проведенные в ходе реализации проекта с момента последнего заседания комитета в 2022 г., отметил поддержку, оказанную в рамках проекта МОТ в разработке адаптированной модели альтернативного урегулирования споров. Модель представлена правительству республики для рассмотрения и утверждения.

В рамках проекта МОТ заключена с Академией юстиции Республики Армения соглашение о включении в программу академии двух смешанных учебных курсов (по международному и национальному трудовому законодательству). Эта часть проекта осуществляется с участием таких заинтересованных сторон, как Ассоциация судей и Палата адвокатов Армении. В надлежащее время пройдут консультации и с социальными партнерами.

В ходе учебных семинаров, проведенных благодаря проекту, в том числе с помощью Международного учебного центра в Турине, повысили свою квалификацию 58 инспекторов труда.

Заместитель министра труда и социальных вопросов, председатель Консультативного комитета проекта Рубен Саргсян (Ruben Sargsyan) отметил прогресс, достигнутый как в плане утверждения правительством Республики Армения поправок к трудовому законодательству, так и во внедрении системы альтернативного урегулирования споров. Председатель Республиканского союза работодателей Армении Гагик Макарян (Gagik Makaryan) и председатель Конфедерации профсоюзов Армении Элен Манасерян (Elen Manaseryan) подчеркнули значимость социального диалога и высоко оценили успешное сотрудничество двух организаций в ходе осуществления проекта.

В числе основных достижений были названы разработка учебной программы по международному и национальному трудовому законодательству для судей и специалистов права. С презентацией, озаглавленной «Система инспекции труда в Армении: основные пробелы и рекомендации», на совещании выступил специалист по регулированию вопросов труда, инспекции труда и охране труда Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Антониу Сантуш (Antonio Santos).

По итогам состоявшегося обсуждения было принято окончательное решение относительно Электронной системы рассмотрения дел, мобильного приложения и чат-бота для консультаций по трудовым правам. Участники совещания договорились разработать план действий по выполнению рекомендаций, составленных на основе анализа существующих пробелов.

О СОВМЕЩЕНИИ СЕМЬИ И КАРЬЕРЫ

«Как совместить семью и карьеру», «Как защититься от проявлений дискриминации», «Вызовы и проблемы сельских и городских женщин», «Культурные особенности, стереотипы и образование» — эти вопросы обсуждались на организованной в Ереване Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ) встрече на тему «Усиление экономических возможностей женщин».

Во встрече приняли участие Тереза Альбано, сотрудник ОБСЕ по экономическим вопросам, Стефано Вольпичелли, эксперт-консультант ОБСЕ, социальные партнеры, представители неправительственных организаций.

Конфедерацию профсоюзов Армении на мероприятии представляли заместитель председателя КПА Тируи Назаретян и заведующий отделом по защите трудовых и социальных прав КПА Лаура Демирчян.

Заместитель председателя КПА в своем выступлении указала на необходимость для женщин быть осведомленными о трудовых правах и иметь высокий уровень образования, что позволит быть более конкурентоспособными и защищенными на рынке труда и стать финансово независимыми. Профсоюзы, в пределах своих полномочий, продолжают проводить мероприятия, направленные на снижение неравенства в заработной плате и других проявлений дискриминации.

БЕЛАРУСЬ



ПРОФСОЮЗЫ, МОЛОДЕЖЬ И ВЕТЕРАНЫ БЕЛАРУСИ — ВМЕСТЕ!

На совместном заседании в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси профсоюзы, ветераны и молодежь подвели итоги совместной деятельности в 2022 г. и обсудили масштабные инициативы, которые планируется реализовать в рамках Года мира и созидания.

Открывая заседание, председатель ФПБ Михаил Орда выразил уверенность, что каждый гражданин сегодня понимает, что мир и созидание — это самые главные, базовые понятия для нормальной жизни человека: мир — это величайшая ценность, а созидание — это, в пер-

вую очередь, добросовестный и ответственный труд каждого белоруса на своем рабочем месте.

«В этой связи профсоюзы, в первую очередь, видят свою задачу в том, чтобы обеспечить поддержку трудовых и творческих инициатив, справедливую оценку вклада каждого работника в развитие предприятий, оказывать помощь тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации», — выразил позицию ФПБ Михаил Орда.

Соглашение о совместной работе Федерации профсоюзов Беларуси, Белорусского общественного объединения ветеранов, Белорусского республиканского союза молодежи было подписано еще в 2015 г. С тех пор общественные объединения на постоянной основе проводят совместную работу по самым разным направлениям — от сохранения исторической памяти, гражданско-патриотического воспитания подрастающего поколения до оказания шефской помощи ветеранам войны и труда, одиноким пожилым людям.

Общий тон совместной работы в 2022 г., когда мероприятия реализовывались под знаком Года исторической памяти, задавала объявленная в поддержку референдума инициатива «Мы вместе — за Беларусь!». Реальными делами на протяжении года удалось объединить актив и продемонстрировать единство и сплоченность общества.

Во всех регионах не останавливалась работа по ремонту и благоустройству мемориалов, памятников и обелисков воинской славы, братских могил и захоронений воинов, партизан и подпольщиков, погибших в годы Великой Отечественной войны.

К примеру, ФПБ продолжила шефство над Курганом Славы и вела ремонтные работы на этом важном с точки зрения истории месте. БРСМ инициировал реконструкцию мемориального комплекса «Хатынь», который стал молодежной стройкой года. Профсоюзы, ветераны и молодежь поддержали проект благотворительного фонда имени Алексея Талая «Дети Беларуси — будущим поколениям», в рамках которого были собраны средства и направлены на создание и установку памятного знака «Живая память благодарных поколений». Республи-

канская акция «Символ единства», которая стартовала в преддверии Дня народного единства совместно с РОО «Патриоты Беларуси», и вовсе за три месяца объединила более 30 тыс. белорусов, которые любят свою страну. Участники автопробега провели в пути 25 суток, посетили десятки белорусских городов, оцифровали более 1,2 тыс. памятников, организовали 70 диалоговых площадок.

Проект по оцифровке памятных мест Беларуси планируется продолжить в 2023 г. Самыми яркими в Год мира и созидания станут республиканская акция «Наши герои» по закладке Аллей памяти и масштабный проект «Живи — созидая!» по созданию муралов (крупное изображение, нанесенное на стену здания или сооружения) в регионах Беларуси.

«Важно, чтобы мы знали наших героев в лицо. Например, в Беларуси 448 человек, которым присвоено звание Героев Советского Союза. Но о них, их подвиге знают далеко не все. А ведь это выдающиеся люди, история жизни каждого из них заслуживает отдельного описания. Этому и будет посвящен проект по открытию Аллей памяти», — рассказал председатель ФПБ.

ЦЕНА, АССОРТИМЕНТ, КАЧЕСТВО: ЕДИНИЧНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИМЕЮТСЯ В РАБОТЕ ТОРГОВЛИ

Об этом заявила заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Елена Манкевич, подводя первые итоги работы оперативно-информационной линии профсоюзов по вопросам стоимости и наличия товаров в магазинах страны.

По ее словам, людей волнуют разные вопросы, которые так или иначе связаны с ценами на продукты, их качеством и ассортиментом. К примеру, граждане обращали внимание на разницу цен на один и тот же товар в разных магазинах. Было и несколько обращений по поводу высоких цен на сезонные овощи.

Полученная с мест информация проверяется оперативно, поскольку профсоюзы представлены в каждом районе страны. Как только на горячую линию поступает звонок, обращение передается профсоюзному

специалисту, который идет в указанный магазин, чтобы в реальности видеть и понимать, существует проблема или нет. Если информация подтверждается, к решению вопроса подключаются отраслевые профсоюзы.

В целом информация о завышении цены на продукты питания составляет не более 10 % от общего количества звонков. В ряде случаев полученные от граждан сведения не подтвердились.

Что касается наличия товаров на прилавках, то по этому вопросу также были только отдельные обращения. Например, люди жаловались на отсутствие детского кефира, уменьшение ассортимента продукции конкретного производителя хлебобулочных изделий.

Отсутствие системных проблем в вопросе роста стоимости и наличия товаров на полках магазинов подтверждает и ежемесячный профсоюзный мониторинг цен, проведенный в конце января по 89 товарным позициям в 264 магазинах 137 территориальных единиц страны.

Так, по сравнению с декабрем минувшего года зафиксировано только подорожание отдельных видов овощей, но это, как правило, связано с сезонностью, хотя расхождения по ценам в регионах тоже фиксировались.

«Мы получаем не так много звонков на оперативно-информационную линию по поводу конкретного удорожания продуктов питания, наиболее востребованных населением. Ситуация в январе стабильная, и это радует. Зафиксированы лишь единичные проблемные моменты в работе торговых объектов. Отсутствие отдельных товаров в торговой сети не носит системного характера», — сказала в заключение заместитель председателя ФПБ.

КАЗАХСТАН



КОНСУЛЬТАЦИИ ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ

Представителями Правительства Республики Казахстан, республиканскими объединениями профсоюзов, республиканскими объединениями работодателей подписана дорожная карта по развитию системы социального партнерства и усилению роли профсоюзных организаций в защите трудовых прав работников.

Этим документом предусмотрена организация акции «Трудовые консультации» в форме очных встреч руководства предприятия с трудовым коллективом и профсоюзом.

Проведение акции призвано служить насущному обмену информацией, выстраиванию конструктивных коммуникаций по вопросам улучшения качества трудовых отношений, льгот и социальных гарантий, обеспечению стабильной работы предприятия, а также в целях предупреждения потенциальных трудовых конфликтов.

КЫРГЫЗСТАН



СОТРУДНИЧЕСТВО РЕСПУБЛИКИ СО СТРУКТУРАМИ ООН

В Бишкеке прошли Национальные консультации по приоритетному направлению «Качественные социальные услуги (образование, здравоохранение, социальная защита) и достойные рабочие места».

В июне 2022 г. была подписана Рамочная программа сотрудничества между Кабинетом министров КР и учреждениями ООН на 2023–2027 гг. Рамочная программа является ключевым стратегическим документом, который определяет

направления работы структур системы ООН в Кыргызской Республике. На основе данной программы разрабатываются двухлетние Совместные рабочие планы на 2023–2024 гг.

С презентациями основных и промежуточных результатов Программы и предлагаемых направлений работ на 2023–2024 гг. выступили представитель Офиса постоянного представителя ООН в КР Каныкей Орозбаева и глава Офиса Международной организации по миграции в КР Бермет Молдобаева.

После обсуждения в малых группах Совместных рабочих планов на 2023–2024 гг. были внесены некоторые изменения в планы, которые затем были согласованы участниками консультаций.

ОБСУЖДАЮТСЯ ПРОЕКТЫ ЗАКОНОВ В СФЕРЕ ТРУДА

В рамках инвентаризации трудового законодательства Кыргызской Республики продолжается работа над проектами законов «Об охране труда», «О профсоюзах», «О коллективных договорах», «О социальном партнерстве», «О минимальной зарплате» и др.

Члены Межведомственной группы от профсоюзов во главе с заместителем председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Рысгуль Бабаевой с участием представительниц Международной организации труда и Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики обсудили согласованную редакцию проекта закона КР «О профсоюзах».

НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ПОЛИТИКЕ ЗАНЯТОСТИ

В Бишкеке в Государственном учреждении «Инновационный центр» прошёл круглый стол с повесткой дня «Новые подходы государственной политики занятости и создания рабочих мест» под председательством заместителя председателя Кабинета министров Кыргызской Республики Э. Ж. Байсалова.

В работе круглого стола приняли участие представители госорга-

нов, профсоюзов, вузов, научных кругов. От профсоюзов участвовали заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Р. Б. Бабаева, заведующий Отделом социально-экономической защиты трудящихся ФПК Г. К. Касымалиева и главный специалист Н. Арыстанбаева.

Были презентованы доклады: «Новые подходы государственной политики занятости и создания рабочих мест», «Предложения по повышению занятости и труда» и «Занятость населения в Кыргызской Республике».

В ходе дискуссии Р. Б. Бабаева в своём выступлении затронула ситуацию неформальной занятости на рынке труда республики.

ПРОФСОЮЗНАЯ НАГРАДА НАШЛА ГЕРОЯ

Первую высшую профсоюзную награду в Кыргызстане Почётный золотой знак Всеобщей конфедерации профсоюзов «За заслуги перед профдвижением» сегодня председатель ФПК Эмиль Кызаев вручил лидеру ветеранского движения Федерации профсоюзов Кыргызстана Исхаковой Зулайхе Токталиевне.

Зулайха Токталиевна в профсоюзных органах работает ровно 45 лет, пройдя путь от освобожденного председателя первичной организации, председателя отраслевого профсоюза, первого заместителя председателя ФПК и вот уже 12 лет возглавляет Совет ветеранов ФПК.

За период деятельности в профсоюзе она являлась инициатором многих прогрессивных движений и начинаний в профсоюзах. За эффективную общественно-просветительскую деятельность, самоотверженную работу по оказанию социальной и духовной поддержке старшего поколения, многолетнюю работу по воспитанию молодежи, активную патриотическую гражданскую позицию награждена Почетной грамотой Президента КР, медалью Ветеран труда СССР, почетными Знаками профсоюзов Кыргызстана, Серебряным знаком ВКП, Почетным золотым знаком «Общественное признание» Гегеральдического совета при Президенте Российской Федерации.

МОЛДОВА



В ЖЕНСКОЙ КОМИССИИ ПРОФЦЕНТРА

На очередном заседании Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку, председатель НКПМ, высоко оценил деятельность женщин-профсоюзниц и поблагодарил их за усилия в последние годы, которые были отмечены многочисленными кризисами. Лидер профсоюзов рассказал о роли и значении предстоящей кампании «Первичная организация — основа профсоюзного движения», которая стартует в марте этого года и направлена на усиление роли первичных профсоюзных организаций.

Председатель НКПМ заверил участниц в оказании всей необходимой поддержки для проведения мероприятий, запланированных на 2023 год, подчеркнув необходимость объединения усилий на всех уровнях: продвижение сельских женщин, вовлечение женщин-профсоюзниц в информационные кампании, подачу предложений, направленных на содействие улучшению ситуации на рынке труда, развитие отношений сотрудничества с аналогичными структурами из других профсоюзных организаций за рубежом.

Люба Ротару, председатель комиссии, представила отчет о работе за 2022 год, рассказала о многих социальных проблемах, волнующих женщин-профсоюзниц. Она предложила в 2023 г. проводить больше

рабочих визитов в территории, чтобы лучше информировать работающих женщин об их правах, организовывать мероприятия по информированию населения и обучающие мероприятия, направленные на необходимость устранения неравенства, которое все еще существует на рынке труда, вовлечение в реализацию планов действий на национальном уровне по борьбе с насилием в отношении женщин, защиту прав и интересов работающих женщин, членов профсоюзов.

УЗБЕКИСТАН



ПРОВЕДЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО АУДИТА ПОРУЧЕНО ПРОФСОЮЗАМ

Федерация профсоюзов Узбекистана провела учебно-практический семинар для специалистов по гендерному аудиту в связи с проведением гендерного аудита в государственных учреждениях страны.

На данном мероприятии, которое было организовано одновременно в офлайн- и онлайн-форматах, приняли участие в центральной студии члены Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, ответственные работники Федерации профсоюзов Узбекистана и отраслевых профорганизаций, министерств и ведомств, представители негосударственных и некоммерческих организаций.

Из региональных студий подключились инспекторы труда профсоюзов, тренеры по гендерным вопросам, ответственные работники территориальных структур министерств, ведомств, организаций и профсоюзов.

В ходе встречи докладчиками были даны основные понятия гендерного аудита, также разъяснены суть и значение Закона Республики Узбекистан «О внесении дополнений и изменений в Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин».

Следует отметить, что гендерный аудит понятие в республике относительно новое. В общепризнанном смысле — это изучение и оценка состояния соблюдения требований законодательства о гарантиях равных прав и возможностей женщин и мужчин, а также комплексного гендерного подхода в деятельности государственных органов и организаций, в том числе проведение кадровой политики. Такая формулировка даётся в действующем Законе «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», в который, к слову, внесены изменения и дополнения, призванные укрепить правовые основы, гарантии равных прав и возможностей для обоих полов.

К основным задачам гендерного аудита относятся:

- изучение соотношения числа женщин и мужчин в государственных органах и организациях;
- изучение состояния организации деятельности на основе комплексного гендерного подхода государственных органов и организаций;
- оценка состояния реализации законодательства в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;
- разработка предложений по данному направлению.

Состоялся обмен мнениями по разработке специальной методологии о порядке и критериях проведения гендерного аудита, определены соответствующие задачи.

МКП

НОВОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Проведенное учёными из Университета Гринвича, оно показывает, что увеличение государственных ин-

вестиций может оказать значительное положительное влияние на занятость и общий экономический рост.

В исследовании моделировалось влияние, которое увеличение государственных расходов на экономику ухода, «зеленую» экономику и инфраструктуру может оказать в восьми странах.

Отчет показывает, что повторное ежегодное увеличение государственных расходов на 1 % ВВП в этих трех секторах принесло бы значительную экономическую отдачу, которая превысила бы первоначальный уровень сделанных инвестиций.

Полученные результаты показывают:

- Инвестирование дополнительного 1 % ВВП в экономику ухода в течение пяти лет привело бы к увеличению ВВП в среднем более чем на 11 %, а также к увеличению общего уровня занятости на 6,3 %.
- Дополнительные инвестиции в размере 1 % ВВП в «зеленую» экономику в течение пяти лет приведут к увеличению ВВП в среднем на 10 %, а также к увеличению общего уровня занятости на 7,5 %.

- Дополнительный 1 % ВВП на инвестиции в инфраструктуру в течение пяти лет увеличил бы как занятость, так и уровень ВВП в среднем на 12 %.

Оуэн Тюдор, заместитель генерального секретаря МКП, подчеркнул: «Сохраняющиеся последствия Covid-19 для занятости, а также быстро меняющийся мир труда подчеркнули настоятельную необходимость устранения дефицита занятости и неравенства. Правительства должны увеличить свои инвестиции для поддержки создания качественных рабочих мест — особенно в стратегических секторах, которые полезны как для людей, так и для планеты, включая уход, инфраструктуру и «зеленую» экономику».

На глобальном уровне профсоюзы призывают к созданию 575 млн рабочих мест и формализации по меньшей мере одного миллиарда неформальных рабочих мест к 2030 г., чтобы обеспечить выполнение обязательства Организации Объединенных Наций по обеспечению полной занятости и достойной работы на период до 2030 г. в рамках Цели 8 в области устойчивого развития.

Создание здоровых и безопасных условий труда — в центре внимания профсоюзов Азербайджана



Конфедерация профсоюзов Азербайджана с момента своего основания играет важную роль в обеспечении здоровых и безопасных условий труда на предприятиях и в организациях страны.

Внесен ряд изменений и дополнений в Трудовой и Налоговый кодексы с целью приведения законодательных и нормативных актов в соответствие с международными стандартами. Внесены изменения в Трудовой кодекс, касающиеся режима труда и отдыха работников, регулирования численности работников для организации службы охраны труда, вопроса перерывов в работе в жаркие и холодные погодные условия.

Приняты предложенные КПА законопроекты «О технической безопасности» и «Об обязательном страховании на случай потери профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний». Утвержден «Перечень производств с вредными, тяжелыми и подземными условиями труда для бесплатного обеспечения работников лечебно-профилактическим питанием, молоком и аналогичными продуктами».

Для КПА и входящих в нее организаций социальный диалог считается наиболее важной формой защиты социально-экономических прав работников. КПА удалось наладить взаимодействие с государством и работодателями, внести свой вклад в новую систему социально-трудовых отношений, работу цивилизованного социального партнерства.

Основой сотрудничества является Генеральный коллективный договор. Для достижения основных целей в области безопасности и санитарии труда планируется принять «Национальную стратегию безопасности и санитарии труда в Азербайджанской Республике»,

а также подготовить и разработать проект закона «Об охране труда».

Вопросы исследования и ратификации конвенций Международной организации труда № 155 «Об охране и гигиене труда», № 184 «Об охране и гигиене труда в сельском хозяйстве» и № 187 «Об основах обеспечения безопасности и гигиены труда» были включены в Соглашение.

Охрана труда постоянно в повестке заседаний Исполкома КПА, где регулярно обсуждаются вопросы создания здоровых и безопасных условий труда. Подготовлены книги, методические материалы, брошюры и плакаты по охране труда для республиканских комитетов, федераций и профсоюзных объединений 27 профсоюзов, входящих в составе КПА.

В целях более полной реализации функций по охране труда Конфедерация совместно с социальными партнерами ведет активную работу по ратификации в стране конвенций МОТ. Конвенция МОТ № 155 «Об охране и гигиене труда», представляющая интерес для профсоюзов Азербайджана, была подготовлена, переведена и обсуждена на заседании Трёхсторонней комиссии по социально-



экономическим вопросам для последующей ратификации. Усилен общественный контроль за выполнением плана мероприятий Исполкома КПА по социальной защите граждан, пострадавших от радиации в результате аварии на Чернобыльской АЭС.

В соглашениях и коллективных договорах, заключаемых между отраслевыми профсоюзами, первичными профсоюзными организациями и работодателями, в первую очередь предусматриваются пункты о предоставлении санаторно-курортных путевок чернобыльцам и членам их семей. Чернобыльцы, страдающие различными заболеваниями в здравницах, подконтрольных профсоюзам, раз в год проходят санаторно-курортное лечение, восстанавливают здоровье вместе с членами семьи.

За последние 30 лет технические инспекторы труда профсоюза совместно с общественными уполномоченными по охране труда провели большую контрольно-профилактическую работу на предприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах.

С 1990 г. проводятся конкурсы и акции, посвященные разным темам. Начиная с 2009 г. ежегодно в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля проводится Республиканский смотр-конкурс под девизом «Лучшее предприятие (организация) года по созданию здоровых и безопасных условий труда».

КПА и входящие в него организации будут и далее ещё более настойчиво продолжать свою деятельность по обеспечению здоровых условий труда и безопасного труда в будущем.

**Заместитель начальника
отдела охраны труда
Конфедерации Профсоюзов
Азербайджана Али Мадатов**

Обращение Федерации независимых профсоюзов Таджикистана к профсоюзным организациям республики в связи с объявлением Года охраны труда

Постановлением Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана 2023 год объявлен Годом охраны труда.

В соответствии с Уставом профсоюзов Таджикистана, на профсоюзные организации республики возложены следующие задачи:

«Профсоюзы стремятся обеспечить конституционные права каждого гражданина независимо от нации и религии, к труду, к свободе выбора профессий, справедливым условиям труда и интересам безработных, соблюдение справедливого социального режима оплаты труда и условий труда, соблюдения трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, создавать необходимые условия и изыскивать средства для организации мероприятий по оздоровлению работников, членов их семей, организации летнего отдыха детей и подростков, физического развития и спорта, содействовать развитию социального диалога, заключать соглашения и принимать коллективные договоры, в рамках трёхсторонних и двусто-

ронних комиссий осуществлять контроль за их выполнением».

Профсоюзы Таджикистана являются последовательными социальными партнёрами и в рамках трипартизма и трудового законодательства республики выполняют возложенные на них обязательства, которые закреплены в Трудовом кодексе республики Таджикистан.

Необходимо отметить, что 24 октября 2019 г. состоялась историческая встреча Президента Республики Таджикистан Лидера нации, уважаемого Эмомали Рахмона с профсоюзным активом Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. В своём выступлении Глава государства отметил, что вопросы охраны труда и защита трудовых прав и гарантий работников являются одной из законодательных и уставных функций профсоюзов и этим занимаются инспектора охраны труда профсоюзов.

Также было отмечено, что несчастные случаи на производстве

приводят к травме и даже смерти работников, каждая из которых вызывает сожаление и беспокойство.

«Несчастные случаи часто возникают из-за несоблюдения или необеспечения безопасных условий труда. Предотвращение и обеспечение безопасных условий труда, по сравнению с возмещением ущерба, в связи с несчастным случаем на производстве, будут обходиться работодателю в несколько раз дешевле», — подчеркнул в своём выступлении Глава государства.

Анализ обстоятельств несчастных случаев на производстве показывает, что уровень инвалидности работников ежегодно увеличивается. Профсоюзные организации изучая условия охраны труда и несчастных случаев на производстве в организациях и на предприятиях независимо от форм собственности выявили, что причинами возникновения таких случаев на производстве является проведение на низком профессиональном уровне обучения по правилам охраны и безопасности труда с работниками, отсутствие инструкций по охране труда. В большинстве организаций работники не обеспечены специальной рабочей одеждой и обувью, аттестация рабочих мест по условиям труда не проводится, медицинское обследование работников проводится за счет самих работников, все это не соответствует требованиям Трудового кодекса Республики Таджикистан.

С целью проведения масштабных профилактических мероприятий в республике и привлечения внимания работодателей к этой проблеме, принятия в рамках



социального диалога согласованных решений, совместно с работодателями республики, профилактических мер и улучшения социальной среды, Федерация независимых профсоюзов Таджикистана объявила 2023 год Годом охраны труда.

Для решения предстоящих задач разрабатывается дорожная карта, в которой предполагается решать следующие задачи:

- профсоюзы должны сосредоточить свои усилия на том, чтобы в каждой организации и предприятии в соответствии с требованиями Трудового кодекса и коллективных договоров выделялись необходимые средства для охраны труда и медицинского осмотра работников в необходимом объеме;

- профсоюзы в своей повседневной деятельности должны осуществлять общественный контроль по соблюдению трудовых, социально-экономических прав, мероприятий по охране труда и соблюдению санитарно-гигиенических правил на предприятиях и в учреждениях, независимо от форм собственности совместно с работодателями;

- профсоюзам усилить общественный контроль за проведением медицинского осмотра работников, расходы на которые должны оплачиваться за счёт работодателя;

- привлекать работников и работодателей к вопросам охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве;



- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- создание благоприятных условий труда и необходимость безопасности труда;

- повышение мотивации работников и работодателей к организации охраны труда;

- воспитание работников в духе трудолюбия и эффективной деятельности в организациях и предприятиях.

Профсоюзы в организациях, учреждениях, предприятиях и хозяйствах, независимо от форм собственности, призывают работодателей не допускать социальных и экономических проблем, противоречащих интересам работников и членов их семей.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана обращается к областным советам, республиканским комитетам и первичным

профсоюзным организациям совместно с органами государственной власти, отраслевыми министерствами и ведомствами, руководителями предприятий и объединениями работодателей принимать меры по созданию благоприятных условий труда на производстве, его совершенствованию и финансированию, обеспечению требований безопасных условий труда.

Профсоюзы Таджикистана уверены, что действия и инициативы профсоюзов служат для повышения эффективности охраны труда на производстве, а профсоюзные организации в рамках социального партнёрства приложат необходимые усилия по защите прав работников на достойный, здоровый и безопасный труд. ■

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана



Молодежи как опоре профсоюзного движения требуется доброкачественное профсоюзное образование

Сегодня работа с молодёжью в профсоюзах России оформилась как устойчивая самостоятельная сфера государственной политики, доказавшая свою значимость.

В условиях внешних вызовов, стоящих перед страной, профсоюзы активно участвуют в её реализации, усиливая работу по ключевым направлениям, среди которых:

- воспитание у молодёжи патриотизма и желания трудиться на благо своей страны;

- поддержка стремления молодых людей к началу построения карьеры с юношеского возраста, введение дополнительных гарантий трудоустройства для молодых профессионалов;

- обеспечение высокого качества подготовки профсоюзных специалистов по работе с молодёжью;

- гарантии достойной оплаты их труда.

Резолюция X Съезда ФНПР «Мотивация и вовлечение — молодёжная стратегия ФНПР!» и задачи, поставленные Президентом в сфере государственной молодёжной политики, субъектами

которой согласно федеральному закону о молодёжной политике являются профсоюзы, — одни из приоритетных направлений в работе ФНПР и её членских организаций.

Президент Российской Федерации В.В. Путин в своем докладе на заседании Государственного совета в декабре 2022 г., посвященного молодёжной политике, подчеркнул, что тема работы с молодёжью является стратегически важной: «Молодых людей в нашей стране порядка 40 млн человек. Они по природе своей призваны идти вперёд, совершать прорывы, которые прежде казались невозможными ... молодым свойственно не повторять что-то или даже не улучшать что-то, а искать новое и идти по этому новому пути. Нам нужно всемерно помогать им на этом пути, формировать условия для максимального раскрытия их потенциала, чтобы они могли проявить себя, найти дело,

которое позволит реализоваться, быть востребованным».

Согласно позиции ФНПР молодёжь необходимо нагружать реальной профсоюзной работой — «привлекать к работе в региональных трехсторонних комиссиях и иных структурах социального партнерства и прямому взаимодействию с органами исполнительной и законодательной власти по вопросам реализации Концепции молодёжной политики ФНПР, избирать в составы выборных органов, брать на работу в аппараты организаций». Но, согласитесь, для этого молодёжь должна пройти доброкачественный образовательный курс.

В этой связи редакция «Профсоюзов» публикует выступление Александра Запесоцкого, ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, члена-корреспондента РАН, доктора культурологических наук, профессора, заслуженного деятеля науки РФ, на торжественном заседании Ученого совета СПбГУП в честь 95-летия университета.



От первых рабочих кружков Петербурга конца XIX века до лидера европейского гуманитарного образования — таков путь, пройденный нашим Университетом за годы своего развития.



Ленинградская школа профдвижения (наш первый прообраз) была открыта Губернским советом профсоюзов как ответ на глубинные потребности трудящихся в получении необходимого им образования. С тех пор многими поколениями наших педагогов и сотрудников проделана работа, позволившая национальному лидеру России Владимиру Путину сказать о СПбГУП: «Замечательные образовательные традиции, прекрасный профессорско-преподавательский состав, современные инновационные методики, нужные стране выпускники».

СПбГУП — не самый крупный по размерам вуз в стране. Здесь обучается около 8 тыс. студентов,

из них около 3 тысяч — на дневном отделении. Для нас главное не массовость, а качество подготовки. Характерно, что средний балл ЕГЭ абитуриентов, зачисленных на бюджетные места в 2022 г., составил 87 (и это без учета олимпиадников — специалисты легко поймут, о чем речь), а средний конкурс превысил 79 человек, достигнув по отдельным специальностям до 223 человек на место.

Политика вуза — обучать только тех, кто стремится соответствовать нашим требованиям. Средний балл ЕГЭ обучающихся в СПбГУП на платной основе выше, чем в среднем по стране у обучающихся бесплатно. При этом детей из семей интеллигенции у нас около 40 %, из семей чиновников и управленцев — около 20 %. Доля «из рабочих» — более 15 % — выше, чем в последнее 10-летие советской власти. А вот дети из семей предпринимателей стабильно составляют менее 5 %, поскольку оценки в нашем вузе невозможно получить за деньги. И после привилегированной жизни в некоторых школах учиться в СПбГУП баловням судьбы сложно.

Со сравнительно небольшим студенческим контингентом у нас работают около 60 докторов наук



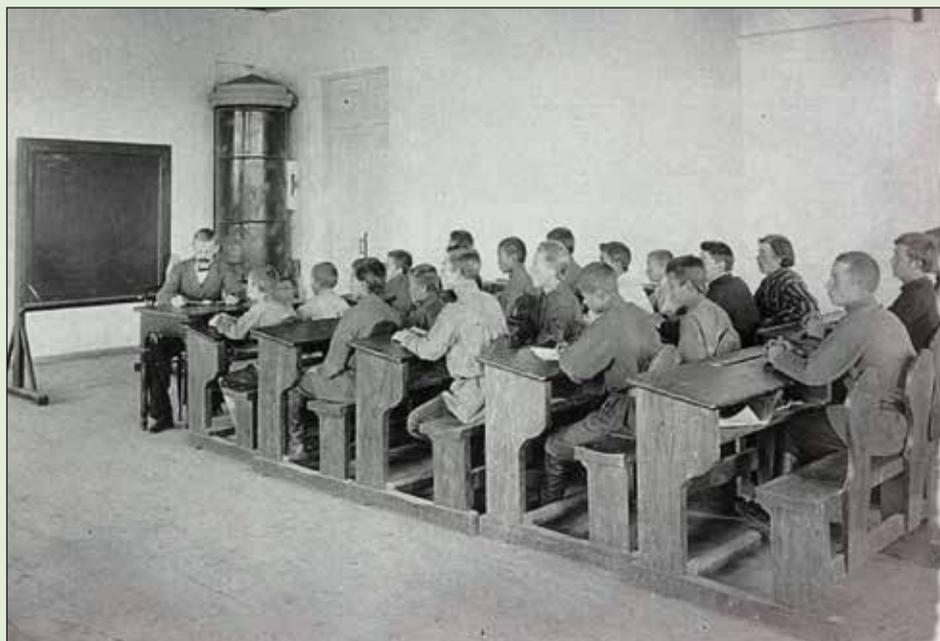
и профессоров, свыше 150 кандидатов наук и доцентов, 32 народных артиста и заслуженного деятеля науки, культуры, искусства, юриспруденции и других сфер жизнедеятельности России.

Не абсолютизируя значение наукометрических показателей, замечу, что по индексу цитирования Хирша, учитывающему суммарный «вес» публикаций безотносительно к числу сотрудников научной организации, мы давно находимся в числе лидеров не только среди вузов России, но и среди всех научных организаций страны, включая институты Российской академии наук. По показателям цитирования научных работ, исчисляемым в среднем на одного преподавателя, СПбГУП является звездой университетского сообщества России.

В СПбГУП каждый год проводятся около 20 масштабных научных конференций. На Международные Лихачевские научные чтения — крупнейший форум гуманитариев на планете — ежегодно собираются свыше 1500 человек из 30–40 стран мира. Только за последние 10 лет Университет выпустил свыше 1500 тыс. экземпляров научной и учебной литературы (около 1 тыс. наименований книжных изданий). В наших научных советах за минувшую четверть века защищено около 300 кандидатских и докторских диссертаций.

Среди выдающихся научных результатов СПбГУП — «Декларация прав культуры», разработанная по инициативе академика





Д.С. Лихачева; ведущая в стране научная культурологическая школа; комплексы исследовательских трудов по проблематике интеллигенции, диалога культур, социальнотрудовых конфликтов и другим вопросам. Нашими учеными разработана новаторская культуроцентристская модель университета, признанная академическим сообществом перспективнейшей для России в XXI веке.

Сегодня университет — один из крупнейших инновационных центров России в гуманитарной сфере, разработчик ряда уникальных, перспективных специальностей на стыке культуры, искусства и информационных технологий. К примеру, у нас созданы и внедрены в практику отечественной высшей школы специальности «Социальнокультурная деятельность» и «Режиссура мультимедиа». Сегодня вуз готовит профессионалов высшей квалификации по 18 направлениям. А факультет конфликтологии, созданный и работающий при поддержке Владимира Путина, не имеет мировых аналогов.

Говоря об успехах университета необходимо отметить особую роль в их достижении российских профсоюзов: их внимание, заботу, поддержку, те условия работы, которые они создали своему вузу. Мы гордимся рабочей родословной университета, служим профсоюзным идеалам единства, солидарности и справедливости.

В трудную годину, когда Запад развязал войну с Россией руками украинских националистов, когда президент Путин с горечью произнес слова о национал-предателях в нашем обществе, уместно подчеркнуть, что профсоюзы — не только самая массовая общественная организация в стране (причем, вполне реальная; замечу — около 20 млн человек, объединенных ФНПР, ежемесячно платят членские взносы), но это и организация, являющаяся олицетворением подлинного патриотизма. Стоя на защите интересов народа, профсоюзы по своей природе всегда являются надежной опорой страны. Это разнообразные фридманы и чубайсы способны перебежать на сторону врага. А мы все здесь. Мы на своих местах. Достоинно делаем свое дело.

Вспомним историю. Без малого 100 лет назад, закладывая фундамент сегодняшнего СПбГУП, Губернский совет профсоюзов организационно оформил то, что уже давно существовало неформально в рабочей среде Ленинграда, откликнулся на потребности в образовании, конкретные просьбы людей. Тогда начали работать три факультета: организационной работы, печати и лекторский. С 1933 г. мы стали называться Высшей школой профсоюзного движения.

Время шло, понадобились и специалисты совсем нового типа, ведь государство делегировало профсоюзам функции по развитию культуры народных масс. Дворцы культуры, клубы по интересам, художественная самодеятельность, детские кружки, турбазы и здравницы, летние детские лагеря — новый мир, открывшийся десяткам миллионов людей. Этот добрый и светлый мир был создан в первую очередь на профсоюзные взносы и средства фонда социального страхования, который тогда находился в распоряжении профсоюзов, использовался по прямому назначению — на нужды простых людей. Этот светлый мир был создан в рекордно короткие сроки профсоюзными кадрами.

Но кадры появились не по взмаху волшебной палочки. Их готовили в нашем вузе. В 1936 г. из местного, регионального наше учебное заведение было преобразовано во всесоюзное и стало выпускать специалистов в области развития народной культуры для всех республик Советского Союза.



Профсоюзные дворцы того времени, где работали наши выпускники, уместно сравнить в ряде отношений с такими флагманами промышленности советской эпохи, как знаменитые Кировский завод и «Электросила». Не будет преувеличением сказать, что громадным прорывом масс к высотам истинной культуры и, замечу, подлинной гражданственности Советский Союз во многом обязан профессиональным союзам. Опираясь на наши кадры, профсоюзы сослужили великую службу всему народу, всей стране.

В годы Великой Отечественной войны, блокады занятия в нашем учебном заведении прервались. Практически все преподаватели и студенты ушли на фронт. Большинство не вернулось. Мы никогда не забудем подвиг наших преподавателей и студентов, погибавших от пуль, бомбежек и голода, но героически исполнявших свой долг. Хорошо известно о знаменитом блокадном концерте, состоявшемся в 1942 г. в Ленинградской филармонии. А мы храним память о тысячах фронтовых концертов, организованных нашими профсоюзными агитбригадами, о наших фронтовых журналистах, о наших медсестрах, выносивших раненых с поля боя. Наши студентки лечили раненых и в стенах ленинградского Дворца Труда, и на нашей вузовской спортбазе в Озерках — там в блокаду работали госпитали. Сегодня студенты университета, выступающие под руководством педагогов в госпиталях, продолжают эту достойнейшую традицию.

Забота о будущем страны и признание заслуг нашего учебного заведения в послевоенный период легли в основу специального Постановления Совета Министров СССР от 15 августа 1948 г. № 3095, которым нашему вузу (называвшемуся уже Высшей профсоюзной школой) было присвоено право выдачи государственных дипломов о высшем образовании.

Пришедшие тогда в вуз фронтовики под руководством директора Клавдии Домокуровой, одного из руководителей партизанского движения в Ленобласти, принялись за работу с удвоенной энергией. Начались первые защиты кандидатских, а затем и докторских дис-



сертаций. Далее нашему коллективу была поручена подготовка руководителей учреждений культуры и туризма для Албании, Болгарии, Вьетнама, Лаоса, Монголии, Чехословакии и других стран. Вуз получил название «Высшая профсоюзная школа культуры».

Осенью 1991 г. на базе ВПШК был создан Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов. Девяностые годы стали для нас трудным, но счастливым временем. Профсоюзы оставили в нашем ведении замечательную материальную базу, созданную в советский период. Мы же вложили в развитие профсоюзной собственности за 10 лет свыше 2 млрд рублей (в сегодняшнем эквиваленте) из средств, заработанных коллективом при введении платного обучения.

После крушения СССР перед нами встали новые задачи и вызовы. И коллективом был разработан ряд ярких, нестандартных решений, принесших успех. К примеру, мы были вынуждены и первыми ввели платное образование. Но — частично платное, дотируемое из нашего бюджета. Да так его ввели, что у нас платность повышает качество. Мы поощряем отличников ежегодно на сумму в 50 млн рублей. И примерно столько же теряем, отчисляя неуспевающих и нарушителей дисциплины. Но результаты того стоят.

Другой пример — культуроцентристская концепция образования

и основанная на ней уникальная модель университета. Некоторые чиновники в период сложных трансформаций страны решили, что образование — это услуга, бизнес. Но еще во времена Античности образованные греки знали, что образование складывается из обучения и воспитания. Советская педагогика, до сих пор остающаяся лучшей в мировой истории, была основана на понимании школы и вуза как социально-педагогической системы, главным системообразующим элементом которой является цель воспитания. В советское время такой целью был коммунистический идеал личности. Но в постсоветское время государство, увы, вообще отказалось от каких-либо целей воспитания.

И мы с коллегами в СПбГУП решили сложнейшую теоретическую проблему цели воспитания самостоятельно, на основе культуроцентристской концепции образования. Это я считаю главным научным прорывом отечественной педагогики в конце XX века, до сих пор недооцененным государством. Мы воспитываем студентов, опираясь на лучшие достижения отечественной и мировой культуры. Вдумайтесь в скупые официальные строки: в СПбГУП успешно решены многие проблемы, являющиеся болевыми точками современной молодежной среды. Полностью отсутствуют наркомания, алкоголизм, преступность, проявления национальной розни, что свидетельствует об эффектив-



ности системы воспитания студенчества. Простой и характерный пример: в нашем театральном зале 700 мест. На регулярные концерты симфонических оркестров билеты не достать. Зал переполнен. А ежемесячное число организуемых нами походов студентов в театры, музеи, на выставки превышает 8 тыс.

За первые 6 месяцев 1992 г. на территории университета были зафиксированы 16 уголовных правонарушений. За последние 25 лет — ни одного. Более того — наши студенты дневного отделения за последние четверть века не совершили ни одного преступления и за пределами вуза.

И еще: за годы существования профсоюзного вуза его диплом получили свыше 55 тыс. студентов. Последние 20 лет университет выпускает в год порядка 1200 специалистов. И все успешно трудоустраиваются. Безработных — один-два человека в год, и то не в каждом выпуске. В основе этой статистики лежит репутация диплома СПбГУП. Исследования показывают также уверенный профессиональный рост выпускников, их высокую удовлетворенность полученным образованием. Вот это и есть воплощение на практике наших научных идей и профсоюзного отношения к людям.

Ежегодно университет перечисляет на социальные нужды государства свыше 150 млн рублей, привлекает в экономику Санкт-Петербурга более 1,2 млрд рублей.

Достижения СПбГУП в XXI веке отмечены премиями Правительства РФ и (дважды) Правительства Санкт-Петербурга.

Академик Дмитрий Сергеевич Лихачев в 1993 г. назвал СПбГУП университетом XXI века. Жизнь подтвердила его правоту. ■



Гибкий рабочий график может принести пользу

Сокращенный рабочий день и более гибкие режимы рабочего времени, такие как те, которые использовались во время кризиса COVID-19, могут принести пользу экономике, предприятиям и работникам и заложить основу для лучшего и более здорового баланса между работой и личной жизнью, согласно новому докладу МОТ.

Отчёт «**Рабочее время и баланс между работой и личной жизнью в мире**» рассматривает два основных аспекта рабочего времени; рабочее время и организация рабочего времени также называемая рабочим графиком, а также их влияние как на эффективность бизнеса, так и на баланс между работой и личной жизнью работников. Отчёт включает в себя ряд новых статистических данных, охватывающих часы работы как до, так и во время кризиса COVID-19.

Исследование, которое впервые сосредоточилось на балансе между работой и личной жизнью, показало, что значительная часть мировой рабочей силы работает либо сверхурочно, либо с сокращённым рабочим днем по сравнению со стандартным восьмичасовым рабочим днем/40-часовой рабочей неделей. Более трети всех работников регулярно работают более 48 часов в неделю, в то время как пятая часть мировой рабочей силы работает неполный рабочий день, менее 35 часов в неделю. Работники неформальной экономики с большей вероятностью будут работать дольше или меньше.

В отчёте анализируются различные схемы рабочего времени и их влияние на баланс между работой и личной жизнью, включая сменную работу, работу по вызову, сокращённое рабочее время и схемы усреднения рабочего времени. Он предупреждает, что преимущества некоторых из этих гибких механизмов, таких как улучшение семейной жизни, могут сопровождаться издержками, включая

большой гендерный дисбаланс и риски для здоровья.

В нём также рассматриваются меры реагирования на кризис, которые правительства и предприятия использовали во время пандемии COVID-19, чтобы помочь организациям функционировать и обеспечить занятость работников. Было установлено, что увеличение доли работников с сокращённым рабочим днем помогло предотвратить потерю рабочих мест. Также подчеркиваются долгосрочные изменения: «Масштабное внедрение удаленной работы почти во всем мире, где это было возможно, изменило... характер занятости, скорее всего, в обозримом будущем», — говорится в отчёте.

Антикризисные меры COVID-19 также предоставили убедительные новые доказательства того, что предоставление работникам большей гибкости в том, как, где

и когда они работают, может быть положительным как для них, так и для бизнеса, например, за счёт повышения производительности. И наоборот, ограничение гибкости влечет за собой значительные затраты, включая увеличение текучести кадров.

«Существует значительное количество доказательств того, что политика баланса между работой и личной жизнью обеспечивает значительные преимущества для предприятий, подтверждая аргумент о том, что такая политика является „бесприигрышной“ как для работодателей, так и для работников», — говорится в отчёте.

«Феномен так называемой Великой отставки поставил баланс между работой и личной жизнью на передний план социальных проблем и вопросов рынка труда в постпандемическом мире, — сказал Джон Мессенджер, ведущий автор отчёта. — Этот отчёт показывает, что если мы применим некоторые уроки кризиса COVID-19 и очень внимательно посмотрим на то, как структурировано рабочее время, а также на его общую продолжительность, мы можем создать неприигрышную ситуацию, повысив как эффективность бизнеса, так и баланс между работой и личной жизнью».

Отчёт включает ряд выводов и рекомендаций, в том числе:



- Законы о рабочем времени и положения о максимальной продолжительности рабочего дня и установленных законом периодах отдыха являются достижениями, которые способствуют долгосрочному здоровью и благополучию общества и не должны подвергаться риску.

- Более продолжительный рабочий день обычно связан с более низкой удельной производительностью труда, а более короткий рабочий день связан с более высокой производительностью.

- Странам следует использовать накопленный ими опыт со-

кращения рабочего времени и гибкости во время кризиса COVID-19. Инклюзивные краткосрочные схемы работы с максимально возможными надбавками не только поддерживают занятость, но и поддерживают покупательную способность и создают возможность смягчения последствий экономических кризисов.

- Ответные меры государственной политики необходимы для содействия сокращению рабочего времени во многих странах, для обеспечения как здорового баланса между работой и личной

жизнью, так и повышения производительности.

- Удаленная работа помогает сохранить занятость и создает новые возможности для автономии сотрудников. Тем не менее эти и другие виды гибких графиков работы нуждаются в регулировании для сдерживания их потенциальных негативных последствий с помощью такой политики, как то, что часто называют правом на отключение от работы.

Источник: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_864986/lang--en/index.htm

Случаи насилия и домогательств в сфере труда

Первое глобальное исследование

С насилием и домогательствами в сфере труда сталкивается более одной пятой работников. Цель первого глобального исследования случаев насилия и домогательств в сфере труда — глубже понять проблему, порождаемую комплексом экономических, социальных и культурных факторов, и привлечь к ней более активное внимание.

Почти 23 % людей, работающих по найму, доводилось сталкиваться с физическим, психологическим или сексуальным насилием и домогательствами в сфере труда.

Об этом говорится в первом в своем роде исследовании, проведенном Международной организацией труда (МОТ), фондом Lloyd's Register Foundation (LRF) и компанией Gallup.

В докладе «Случаи насилия и домогательств в сфере труда. Первое глобальное исследование» (Experiences of Violence and Harassment at Work: A global first survey) дается представление о масштабах проблемы и ее многообразных проявлениях. В нем также рассматриваются факторы, мешающие людям делиться пережитым опытом, — такие как стыд, комплекс вины, неверие в официальные институты или привычка воспринимать nepозволительное поведение как «норму».

Масштабы такого явления, как насилие и домогательства в сфере труда, измерить непросто.

Как отмечается в докладе, поделиться с кем-нибудь пережитым случаем решается только половина пострадавших, и то зачастую лишь после того как столкнется более чем с одной формой насилия или домогательств. Среди причин, которыми они объясняют свое молчание, чаще всего называется нежелание «зря тратить время» и «опасения за собственную репутацию».

Рассказать о пережитом чаще решаются женщины, чем мужчины (60,7 % против 50,1).

17,9 % наемных работников и работниц в мире признаются, что на протяжении трудовой жизни сталкивались с психологическим насилием и домогательствами, 8,5 % — что испытывали физическое насилие и домогательства (здесь среди пострадавших больше мужчин, чем женщин). 6,3 % опрошенных, среди которых преобладают женщины, сообщили, что подвергались сексуальному насилию и домогательствам.

В числе категорий работников, которые чаще всего сталкиваются с различными видами насилия

и домогательств, — молодые люди, трудовые мигранты, рабочие и служащие (женщины и мужчины). Молодые женщины вдвое чаще молодых мужчин подвергаются сексуальному насилию и домогательствам, женщины-мигранты сталкиваются с ним почти вдвое чаще, чем женщины не из числа мигрантов.

Более трех пятых пострадавших сообщают, что с насилием и домогательствами в сфере труда сталкивались неоднократно, с большинством опрошенных такого рода инциденты происходили на протяжении последних пяти лет.

«Больно слышать, что сталкиваться с насилием и домогательствами на протяжении трудовой жизни людям доводится не раз и не два, — говорит заместитель Генерального директора МОТ по вопросам управления, обеспечения прав и диалога Мануэла Томей (Manuela Tomei). — Наибольшее распространение в разных странах получило психологическое насилие и домогательства, а сексуальному насилию и домогательству особенно часто подвергаются женщины. Этот доклад наглядно показывает, сколь огромна работа, которую нам предстоит проделать, чтобы покончить с насилием и домогательствами в сфере труда. Надеюсь, его публикация ускорит принятие

необходимых мер на местах и будет способствовать ратификации и претворению в жизнь Конвенции МОТ № 190».

Конвенция 2019 г. о насилии и домогательствах (№ 190) и соответствующая Рекомендация (№ 206) — первые международные трудовые нормативные акты, обеспечивающие общую основу для предупреждения, устранения и искоренения насилия и домогательств, в том числе гендерно обусловленных, в сфере труда.

В конвенции впервые в практике международного права особо признается право каждого человека на сферу труда, свободную от насилия и домогательств, и устанавливается обязательство признавать такое право и содействовать его реализации.

«Сбор достоверных данных по столь деликатному вопросу — дело сложное, но необходимое. В этом докладе впервые приподнимается завеса над широко распространенной проблемой, от которой в мире страдает более одной пятой работников, — отметил партнер Gallup Эндрю Ржепа (Andrew Rzepa). — Слишком долго компании и организации не замечали, либо не хотели замечать, насилие и домогательства на рабочих местах. Содержащийся в докладе массив данных послужит исходным показателем, с помощью которо-

го мы сможем отслеживать столь необходимый прогресс в решении этой жизненно важной проблемы».

«Для противодействия столь сложным и закоренелым глобальным проблемам безопасности, как насилие и домогательства в сфере труда, крайне важно располагать надежными данными, позволяющими оценить масштаб проблемы и выявить группы риска, особенно там, где прежде наблюдалась нехватка достоверной информации, — подчеркнула директор Lloyd's Register Foundation по вопросам данных и информации Сара Камберс (Sarah Cumbers). — Мы были очень рады возможности поработать вместе с Gallup и МОТ, чтобы в рамках нашего Обследования глобальных рисков внести весомый вклад в устранение информационных пробелов и предложить странам мира исходный показатель для последующих позитивных изменений, обусловленных таким важнейшим шагом, как ратификация Конвенции № 190».

В докладе содержится целый ряд рекомендаций, в числе которых: Систематический сбор достоверных данных о насилии и домогательствах в сфере труда на национальном, региональном и глобальном уровне для их использования при выработке законов, механизмов, стратегий и программ, касающихся профилактики и ликвидации

последствий насилия и домогательств, а также в исследовательской и информационно-разъяснительной работе.

Укрепление и обновление механизмов, обеспечивающих эффективную профилактику насилия и домогательств в сфере труда и борьбу с ними, в том числе с использованием систем инспекции труда, стратегий и программ в сфере охраны труда.

Привлечение внимания к вопросам насилия и домогательств в сфере труда, включая их самые разные проявления, в целях изменения их восприятия, существующих стереотипов, установок и моделей поведения, закрепляющих практику насилия и домогательств, в особенности основанных на дискриминации.

Укрепление на всех уровнях потенциала учреждений и организаций в плане обеспечения эффективной профилактики, ликвидации последствий и оказания поддержки в целях укрепления веры людей в правосудие и обеспечения поддержки пострадавшим.

Исследование МОТ, LRF и Gallup было подготовлено на основе собеседований, проведенных в 2021 г. почти с 75 000 лицами наемного труда старше 15 лет в 121 стране и территориях в рамках Обследования глобальных рисков Lloyd's Register Foundation.

Трудовая миграция на справедливых началах должна стать реальностью

Мировое сообщество должно приложить все усилия, чтобы обеспечить 169 млн трудовых мигрантов возможность реализовать их элементарные права человека и трудовые права, заявил Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо в послании по случаю Международного дня мигранта

Слишком многие из 169 млн трудовых мигрантов в мире не имеют возможности реализовать свои элементарные права. В результате они лишены внимания, защиты и должной оценки их вклада в жизнь общества.

Трудовые мигранты еще больше уязвимы перед лицом различных форм дискриминации, когда на нее накладывается дискриминация по иным признакам — таким, как расовая, этническая или гендерная принадлежность. Рискованные скитания, на кото-

рые мигрантов толкает отчаяние, заканчиваются не только тем, что эти люди пропадают без вести.

Многие домашние, сельскохозяйственные и другие работники-мигранты оказываются в изоляции и вне досягаемости для тех, кто мог бы их защитить. Мигранты, не имеющие документов, особенно уязвимы перед лицом злоупотреблений.

Международная организация труда поддерживает усилия правительств, работодателей

и работников, направленные на то, чтобы сделать реальностью трудовую миграцию на справедливых началах.

Как и любые работники, трудовые мигранты вправе пользоваться защитой, которую обеспечивают международно признанные права человека и трудовые нормы, включая свободу объединения и ведения коллективных переговоров, недопущение дискриминации,

здоровую и безопасную производственную среду.

Трудовые мигранты должны также иметь возможность реализовать свое право на социальную защиту, развитие и признание.

Чтобы эти права стали реальностью, мы должны признать важнейшее значение справедливого найма, включая необходимость покончить с практикой взимания с трудовых мигрантов платы за наем

и побочных сборов: это будет способствовать искоренению торговли людьми и принудительного труда.

Путь к реализации потенциала развития мигрантов и их вклад в жизнь общества лежит через обеспечение им доступа к достойному труду. Нам следует признать: несправедливость, от которой страдают трудовые мигранты, — это несправедливость по отношению ко всем нам.

Мы должны добиться большего

Приняты рекомендации, касающиеся практики оставления моряков без помощи.

На совещании с участием представителей правительств и организаций работников морского судоходства и работодателей утверждены новые меры, направленные на улучшение положения моряков, в том числе тех, кто был оставлен без помощи.

Рекомендации приняты в связи с существенным ростом числа поступающих в МОТ сообщений о случаях, когда судовые команды оставляются без помощи: если в период с 2011 по 2016 г. таких случаев насчитывалось менее 20 в год, то в 2019 г. их зарегистрировано 40, в 2020-м — 85, в 2021-м — 95, а к середине декабря 2022-го — 114.

Предназначение рекомендаций — улучшить координацию действий между странами, включая государства флага и порта, государства, гражданами и резидентами которым являются моряки, и государствами, где действуют службы подбора и трудоустройства моряков, в целях более оперативного урегулирования случаев оставления без помощи, в том числе путем обеспечения оплаты труда моряков и их репатриации домой к семьям.

Новые рекомендации основываются на соответствующих международных трудовых нормах, принятых МОТ, в частности на Конвенцию 2006 г. о труде в морском судоходстве с поправками (КТМС 2006 г.), включая последние поправки к ней, предыду-

щую совместную резолюцию МОТ и ИМО (Международная морская организация), принятую в 2001 г., соответствующие международные рамочные документы и соглашения ИМО, а также на соответствующие тенденции и изменения в законодательстве и практике регионального и национального уровня.

В соответствии с международными правилами государства флага, то есть страны, где зарегистрированы суда и/или под чьим флагом они плавают, должны обеспечивать систему финансовых гарантий для судов, плавающих под этими флагами.

В новых рекомендациях государствам флага предлагается проверять действенность этих финансовых гарантий не реже, чем раз в год. Государствам порта рекомендовано обращать особое внимание на наличие таких финансовых гарантий в ходе инспекции иностранных судов, заходящих в их порты. Государствам, где действуют службы подбора и трудоустройства моряков, также рекомендовано регулярно проверять, имеется ли у таких служб система, обеспечивающая защиту моряков, которых они подбирают и трудоустраивают.

В новых рекомендациях предлагается порядок действий государств в случаях, когда судовладельцы не исполняют принятых на себя обязательств по организации и оплате репатриации моряков,

оплате задолженностей по заработной плате и другим контрактным выплатам, а также обеспечению основных потребностей моряков, включая медицинскую помощь. В таких условиях моряки считаются оставленными без помощи.

Речь, в частности, идет о выработке на национальном уровне совместно с организациями моряков и судовладельцев типового порядка действий, четко определяющего ответственность и обязательства компетентного органа и функции различных заинтересованных сторон. В число последних входят соответствующие национальные управления социального обеспечения моряков, судоходные агентства, организации моряков и судовладельцев, организации по защите прав моряков, службы подбора и трудоустройства моряков и другие.

На совещании МОТ и ИМО было также обсуждено значение совместной базы данных МОТ и ИМО, касающейся оставленных без помощи моряков, и подтверждена необходимость ее дальнейшего обновления и совершенствования.

Участие в первом совещании трехсторонней рабочей группы, призванной выявлять и решать проблемы моряков, приняло более 250 представителей и наблюдателей от правительств и представительных организаций судовладельцев и моряков. Встреча прошла в гибридном формате в Женеве 13–15 декабря 2022 г. Ее итоги будут доложены Административному совету МОТ и Юридическому комитету ИМО в 2023 г. ■

Книжная ярмарка в Каире

В рамках Дней Ассамблеи народов Евразии в Египте информационно-издательский дом «Профиздат» принял участие в Каирской международной книжной ярмарке.



Международная книжная ярмарка, одно из главных ежегодных культурных событий Египта, открылась 27 января в 54-й раз. Свою продукцию в этом году представляли 1067 издательств из 51 страны. Ярмарка проходила в международном выставочном центре на площади в 80 тыс. кв. м, где в пяти больших выставочных залах разместились 879 павильонов для издательских домов. Она является одной из крупнейших в мире.

Работа Профиздата на ярмарке проходила на стенде Египетско-русского фонда культуры и наук

под эгидой Ассамблеи народов Евразии, фонда «ЛиффТ» и Русского дома в Каире. Прошли десятки встреч с издателями, читателями из Индии, Китая, Испании, Японии, жителями Каира, изучающими русский язык. Книги издательства вызвали большой интерес. Генеральный секретарь Ассамблеи народов Евразии Андрей Юрьевич Бельянинов и Сопредседатель Генерального совета Ассамблеи народов Евразии Александра Очирова посетили ярмарку и познакомились с экспозицией издательства.

Издательство участвовало в VI Евразийском литературном фестивале фестивалей «ЛиффТ — 2023». На Дне русской литературы в Египте состоялся большой разговор о книгоиздательстве в России и Египте с главным редактором издательства «Шелковый путь» Ашрафом Дали.

Председателю Гумилевского общества, члену Союза писателей России Медведко Ольге Леонидовне был вручен сборник стихов Николая Гумилева, выпущенный издательством.

В ходе переговоров с директором Египетско-русского фонда культуры и наук Шади Эль-Шафи получило поддержку предложение издательства о совместном издании серии книг «Мир сказки» на арабском языке.



Русский Дом в Каире

Большой интерес у участников ярмарки вызвал круглый стол «Детская литература в мировых конфессиях». Литература, выпускаемая издательством для детей, была широко представлена на ярмарке. В результате дискуссии было принято решение о формировании библиотеки детских книг, общей для детей разных стран мира, переведенной на многие языки, в которых будут отражены общечеловеческие ценности, понятные для всех народов и религий.

Книги, которые предстоит выдать писателям и поэтам разных стран, будут выпускаться в печатном и электронном виде.

Участники ярмарки осуществили выезд в Александрийскую библиотеку и передали в ее фонды книги издательства ПРОФИЗДАТ. Построенная в 2002 г., «Библиотека Александрина» в настоящее время функционирует как современная библиотека и культурный центр, в память о первоначальной Александрийской библиотеке.



Богиня из Каира

В ночь на 3 мая 1987 г. в Париже покончила с собой одна из величайших певиц Франции Далида — красавица, великолепнейшая из великолепнейших певиц всех времен и народов, сумасшедший успех которой в чужой стране до сих пор не поддается объяснению.

В оставленной ею записке было только две фразы: «Жизнь стала невыносимой. Простите меня». Сегодня ей исполнилось бы 90 лет, но для всего мира Далида осталась навсегда молодой, прекрасной и загадочной волшебницей эстрадной песни.

Когда умолкнут скрипки...

Эта песня была самой первой из репертуара певицы, которую я услышала в моноспектакле неизвестной провинциальной актрисы по рассказу Барбюса «Нежность», и она настолько меня захватила и поразила и так точно вошла в канву истории любви и самоубийства брошенной возлюбленной девушки, что желание позна-

комиться с творчеством удивительной певицы с низким бархатным голосом стало каким-то навязанием. Я везде искала ее пластинки, которых физически не было в СССР и вместо которых мне на бабину магнитофона кто-то из знакомых записал пару песен. Достать французский текст к ним было невозможно, и я отправилась к знакомой преподавательнице из пединститута — прямо на кафедру французского языка, умоляя ее записать мне текст прямо с пленки.

Через какое-то время в продаже появились уже кассеты, и я тут же приобрела целый альбом Далиды с записью концерта из парижского зала «Олимпия». И ког-



да, наконец, в конце 90-х я попала в Париж, то первым делом бросилась на Монмартр, к дому французской звезды. Стоя у высокой ограды этого особняка, я никак не могла уразуметь: отчего, почему, зачем ушла по собственной воле красивая, знаменитая, богатая и избалованная поклонниками женщина? Чего ей не хватало? Возможно, она как-то особо ощущала собственную фатальность и знала, что конец будет именно таким? Весь день, бродя по залитому дождем Парижу, я ощущала какую-то странную тоску по той необыкновенной эпохе, в которой жила эта фантастическая певица с гривой золотистых волос и завораживающим голосом.

Я слышала этот голос везде: и у Триумфальной арки, и в старом парижском метро, и на роскошных лестницах знаменитой Гранд-опера, и у Эйфелевой башни. Он звучал в такт с бесконечным парижским дождем, и было в нем столько грусти, столько неизведанной тоски, что хотелось плакать. И когда я снова очутилась на Монмартре, в этом районе парижской богемы, то под навесом одного из старинных домов увидела старого скрипача, прятавшегося от дождя. Возле него толпилось несколько таких же промокших туристов, как и я. Скрипач затянул какую-то жалостливую мелодию, а я оглянулась назад. Передо мной, как на ладони, лежал весь Париж — такой огромный и безразличный, серый



и печальный. Но он был. А Далиды не было. Только голос скрипки, который, по мере того как я удалялась по булыжной мостовой, становился всё тише и тише... пока не умолк окончательно. Как и скрипка тотально одинокой жизни любимицы Франции.

Предсказание Нефертити

А началось всё в Египте, где 17 января 1933 г. в семье итальянца — дирижера оперного театра будущая звезда Далида (Иоланда Джильотти) впервые вдохнула в себя жаркий каирский воздух. В 10 месяцев девочка практически ослепла из-за попавшей в глаза инфекции. За первой операцией последовали еще три, и, наконец, после долгих мучений, зрение ребенка кое-как выправилось. До 15 лет Иоланда носила огромные роговые очки и выглядела, по мнению окружающих, безобразно. Но через пару лет из гадкого утенка она превратилась в прекрасного лебедя с изумительной фигурой, роскошными волосами и лицом античной богини. Красота, грация и пленительный взгляд помогли юной итальянке занять сначала второе место на конкурсе «Мисс Ундина», а потом и стать победительницей «Мисс Египет — 1953».

Иоланда мечтала о славе и богатстве и однажды поехала на экскурсию в долину Гизы, где возле одной из пирамид услышала голос царицы Нефертити, предсказавшей девушке не только крупнейший успех в будущей профессии, но и множество несчастий в личной жизни. Назвав ее Далилой — по имени красавицы-филистимлянки, соблазнившей и лишившей силы богатыря Самсона, — Нефертити предрекла смерть всех возлюбленных и мужей Иоланды — в качестве платы за красоту и оглушительную славу. Девушка немедленно выбрала успех, что и погубило ее в будущем, хотя с псевдонимом Далила вскоре появилась в своем первом фильме, а потом и закрепила его во множестве других, куда ее приглашали наперебой. Юная итальянка поняла, что Нефертити не обманула ее, и это еще больше вдохновило ее на покорение самых невозможных вершин. Однако, примерив

на себя образ роковой Далилы, Иоланда Джильотти даже предположить не могла, какую роль это проклятое имя сыграет в ее жизни.

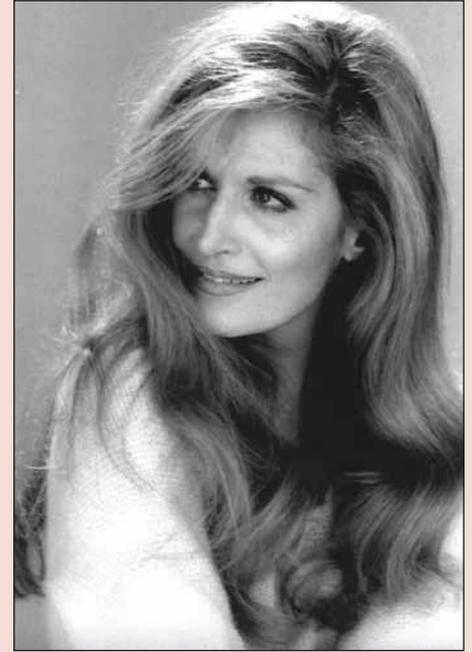
Парижский успех

Молодая амбициозная девушка грезилась о городе своей мечты — Париже, и уже в декабре 1954 г. ее самолет приземлился в столице Франции. Изо дня в день будущая звезда обивала пороги киностудий и звукозаписывающих фирм, но совершенно безуспешно — таких симпатичных молоденьких соискательниц со всего мира здесь было пруд пруди. Но помимо роскошной внешности Иоланда обладала одним бесценным даром — великолепным и неповторимым по тембру голосом. Именно благодаря голосу ее и пригласили выступить в программе одного из парижских кабаре, где красавицу из Каира заметил музыкальный продюсер Люсьен Морисс, обладавший безупречным чутьем на будущих звезд.

К этому времени Иоланда уже сменила свой псевдоним Далила на Далиду и именно с ним вознеслась на европейский музыкальный Олимп. Не прошло и пары лет, как о новой звезде уже говорила вся Франция — пленительная, обворожительная, сексуальная, волшебная! Концерт следовал за концертом, в том числе и выступление на сцене знаменитого зала «Олимпия», музыкальные альбомы выходили один за другим и продавались миллионными тиражами,



Далида и Жан Собески



а такие песни, как *Bambino*, *Je suis malade* («Я больна»), *J'attendrai* («Я буду ждать»), *Pour ne pas vivre seul* («Чтобы не жить в одиночестве») и многие другие, распевали по всей стране.

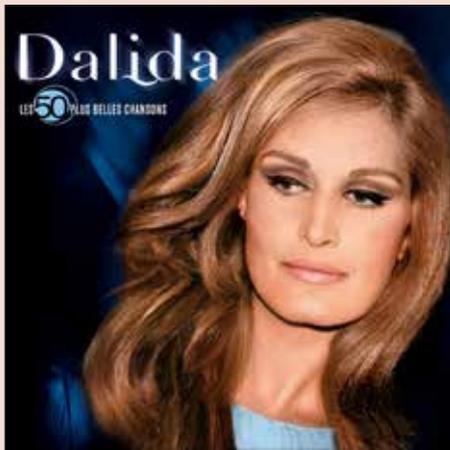
Далида исполняла хиты на восьми языках и с ними гастролировала по всему миру. Снималась в кино. Победы на конкурсах и фестивалях, а также премии и призы сыпались на нее как из рога изобилия. В 1972 г. вместе с Аленом Делоном певица записала хит всех времен и народов *Paroles, paroles* («Слова, слова»), сделавший ее настоящей иконой французской песни. Услышав голос Далиды, Эдит Пиаф сказала, что это единственная певица, которая сможет ее заменить.

Черная воронка смерти

По мере того как карьера и слава Далиды набирали силу, в личной жизни царил полный вакуум. В 1956 г. у певицы начались отношения с ее продюсером Люсьеном Мориссом, но тот был женат и разводиться не торопился. А когда через пять лет они все же поженились, чувства закончились у его пассии. Далида не на шутку влюбилась в актера и художника, красавца и ловеласа Жана Собески и ушла от Морисса. Тот не простил измены и мстил певице, как только мог.

Однако непостоянный Собески вскоре покинул возлюбленную, и Далида осталась у разбитого корыта. Но уже вскоре пришла

и новая любовь в образе молодого итальянского певца и композитора Луиджи Тенко, с которым в дуэте певица решила выступить на конкурсе в Сан-Ремо-67. Однако, несмотря на такую мощную поддержку, песня Тенко «Прощай, любовь, прощай!» не прошла в финал, и, находясь в состоянии крайней депрессии, певец в тот же день застрелился. Далида настолько страшно переживала смерть любимого, что решила последовать за ним, выпив огромную дозу барбитуратов. Спасали ее четыре дня, 90 часов певица находилась в коме. Следствием суицида стали попеременные глухота и слепота, часто звезда забывала тексты песен. Образовался некроз кожи на ногах, и пришлось делать операцию по пересадке. Иногда, лежа в палате, ей казалось, что из темного угла ехидно ухмыляется Нефертити: «За всё надо платить!» И она платила.



В 1970 г. неожиданно застрелился ее первый муж и продюсер Люсьен Морисс, а вслед за ним совершил суицид близкий друг Далиды певец Майкл Брант, выпрыгнув из окна своей квартиры. Черная воронка смерти одного за другим затягивала любимых мужчин звезды. Она начала пить и принимать наркотики. Из бездны отчаяния ее вытянул писатель, философ

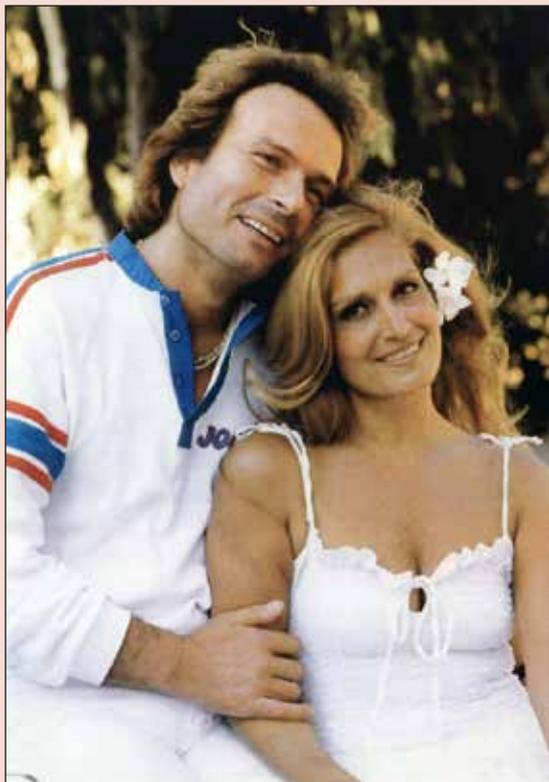
и режиссер-документалист Арно Дежарден, познакомивший Далиду с идеями суфизма и индуизма и показавший ей Индию. Арно стал для нее духовным гуру, с ним певица обрела новый смысл жизни. Однако и это чувство не получило продолжения: Дежарден был женат, и вскоре любовники расстались. Не надеясь больше обрести личное счастье, Далида практически перестала выступать. Да и на музыкальном Олимпе наступили другие времена — менялись стили, на пятки наступали молодые и приткие артисты.

Любовь — обманная страна...

Ришар Шамфрэ, аферист и проходимец, отсидевший шесть лет в тюрьме за ограбление, появился на горизонте Далиды в 1972 г. Себя он называл реинкарнацией графа Сен-Жермена, и действительно, после отсидки у него появилось ясновидение, с помощью которого



Далида и Люсьен Морисс



С Ришаром Шамфрэ

он предсказывал многие события. По телевизору же он показывал, как свинец переплавляет в золото. Публика, наряду с экспертами, были в шоке, а к Шамфрэ пришел бешеный успех и огромные деньги. Далида полюбила его беззаветно и буквально воспряла духом — начала активно выступать и даже совершила два больших мировых турне, но через девять лет их союз распался из-за бесконечных пьянок и измен «алхимика», проигравшего свое состояние в карты. Преследуемый налоговой полицией, он покончил с собой, задохнувшись газом в своей машине. Круг смертей замкнулся, Нефертити довольно потирала руки, а за Далидой наглухо закрепилось прозвище Черной вдовы.

Прощай, любовь, прощай!..

В последние годы жизни у Далиды обострилась болезнь глаз — она не могла выносить яркий сценический свет, вызывавший адскую боль, и была вынуждена сделать еще одну операцию. За три месяца до смерти, находясь в жуткой депрессии, певица закрылась в своем особняке. Говорили, что ее в очередной раз бросил мужчина — пластический хирург. Так или иначе, но в ночь на 3 мая 1987 г. повторный суицид великой Далиде, наконец, удался. Тень Нефертити исчезла из ее жизни навсегда. ■

Валерия БРАВО,
Смоленск

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 3 (1582), 2023 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**,
СОЛОВЬЕВ В. Н., **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Виталий ПОПОВ, Марина ПРОХОРЕНКО

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 28.02.2023
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

Журнал «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ»

Выходит раз в 3 месяца

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

Журнал «ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПН988

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Июль: Тютчев, Волошин, Байрон, Баратынский, К. Романов, Кольцов

Август: Боккаччо «Декамерон» 2 т., Уайльд «Портрет Дориана Грея», Андреев «Избранное», Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Бронте «Грозовой перевал»

Сентябрь: Бальзак «Евгения Гранде», Ильф и Петров «Золотой теленок», Достоевский «Преступление и наказание», Беляев «Голова профессора Доуэля», Замятин «Мы», Булгаков «Мастер и Маргарита»

Октябрь: Маяковский, Есенин, Лермонтов, Гете, Гейне, Хаям

Ноябрь: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Кафка «Замок», Мопассан «Милый друг», Лажечников «Ледяной дом», Лесков «Очарованный странник»

Декабрь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., Дефо «Робинзон Крузо», Шелли «Франкенштейн», Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Июль: «Финист — Ясный сокол», Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Grimm «Мальчик-с-пальчик»

Август: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Аксаков «Аленький цветочек», «Любимые сказки»

Сентябрь: «Али-Баба и сорок разбойников», Свифт «Путешествия Гулливера», Пушкин «Сказка о золотом Петушке»

Октябрь: Андерсен «Дюймовочка», Погорельский «Черная курица», Сказки для самых маленьких

Ноябрь: Сборник «Сказки Деда Мороза», «Волшебные сказки», Братья Grimm «Бременские музыканты»

Декабрь: Андерсен «Снежная королева», сборник «С Новым годом», Гофман «Щелкунчик и мышиный король»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru