

10/2022

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՑՅՈՒԹՅՈՒՆԸ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ



IX СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



Москва. Россия.
7 сентября 2022 года

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

**IX съезд Всеобщей
конфедерации профсоюзов** 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости профсоюзного движения 15

ТЕМА НОМЕРА

**IX съезд ВКП:
Вместе — за социальную
справедливость
и достойную жизнь** 22



IX съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов



7 сентября в Москве во Дворце труда прошел IX съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов. В работе съезда приняли участие делегаты от объединений профсоюзов независимых государств СНГ и международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 30 миллионов трудящихся. Большинство делегатов присутствовали в зале, а те, кто по уважительным причинам не смог прибыть лично, подсоединились по видеоконференцсвязи.

Заседание открыл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Съезд рассмотрел следующие вопросы:

- Отчёт Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VIII Съезда ВКП.

- Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- О внесении изменений в Устав Всеобщей конфедерации профсоюзов — международного профсоюзного объединения.

- О прекращении полномочий органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- Избрание Президента, Вице-президентов Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- Образование Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- Образование Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- Образование единоличного исполнительного органа — Генеральный секретарь ВКП.

- О Почётном Президенте ВКП.

- О Почётном Генеральном секретаре ВКП.

- Образование контрольно-ревизионного органа ВКП — Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов и избрание её состава.

- Об Основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2022–2027 годы.

- О резолюциях и заявлениях IX Съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов.

- О порядке определения размера и способов уплаты членских взносов.

С докладом «Отчёт Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VIII съезда ВКП» выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

Докладчик дал характеристику периода между VIII и IX съездами ВКП (2017–2022 годы), остановился на основных итогах проделанной работы, имеющихся достижениях и трудностях.

Генсек ВКП отметил, что прошедший после предыдущего VIII съезда пятилетний период был наполнен крупными и значимыми событиями





Здание Дворца труда

в мире и в регионе, что не могло не отразиться на работе Конфедерации. В большинстве стран региона наблюдается замедление темпов экономического роста. Положение в экономике усугубляется беспрецедентными санкциями Запада против России и Беларуси, ответными мерами с их стороны.

В докладе показан ход реализации самых злободневных задач, определённых решениями прошлого съезда. В крупном плане это: достойное рабочее

место и оплата труда, социальная политика, внутрисююзная и организационная работа, связи с профсоюзами мира.

Членские организации ВКП активно участвовали в разработке и реализации национальных программ занятости населения и переподготовки кадров, настаивали на защите трудящихся от безработицы. В странах региона были внесены изменения в трудовое законодательство, позволяющие обеспечить права трудящихся при дистанционном режиме работы, получившем

широкое распространение в период пандемии.

Важнейшим направлением деятельности ВКП, её членских организаций была и остается борьба за рост заработной платы. Ход солидарной кампании по установлению минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума ежегодно заслушивался на заседаниях Исполкома ВКП. Большинство государств вышли на прожиточный минимум и сейчас ставят более высокие цели.

В поле зрения ВКП постоянно находились все вопросы социальной политики: охраны труда и здоровья работников, защиты окружающей среды, пенсионного и социального обеспечения трудящихся.

Надо понимать, отметил докладчик, что только усилиями профсоюзов имеющиеся социально-трудовые проблемы решить невозможно. Поэтому так важно налаживать контакты и взаимопонимание с социальными партнерами. Систему социального партнёрства следует развивать на всех уровнях.

«Особое значение в современных условиях приобретает гуманитарная составляющая работы профсоюзов — подчеркнул В. Щербаков. — Прежде всего, надо поставить крепкий заслон любым попыткам под разными предлогами разобщить наши веками жившие вместе народы».

Весь комплекс стоящих задач решить могут только сильные современные профсоюзы. Вопросы организационного укрепления профсоюзов в отчётный период постоянно оставались





**Президент ВКП
А.В. Корчагин**

в зоне внимания Исполкома и Совета ВКП, были предметом рассмотрения в членских организациях.

ВКП прилагала усилия для поддержки собственных каналов распространения информации. Информационный блок ВКП работал устойчиво и с полной нагрузкой. Вместе с тем на информационном направлении следует и далее наращивать активность как в организационном, так и в техническом аспектах.

Международная работа ВКП была естественным продолжением внутренней деятельности. В отчётный период она была сосредоточена на трёх направлениях: взаимодействие с профсоюзами мира; работа в Международной организации труда; сотрудничество по линии ряда специализированных учреждений ООН.

В завершении доклада были сформулированы основные задачи на предстоящий период:

- бороться за справедливую социально-экономическую политику.
- не допустить социального отката,
- быть открытыми для конструктивного диалога,
- обеспечить в работе сочетание преемственности и динамизма,
- придать новое дыхание работе ВКП на всех направлениях.

Доклад Контрольно-ревизионной комиссии ВКП представил съезду председатель КРК Александр Шуриков.

По докладу заместителя генерального секретаря ВКП Альберта Потапова съезд рассмотрел и принял ряд поправок в Устав ВКП и утвердил его в новой редакции. Текст приведён в соответствии с изменениями в российском законодательстве, более чётко изложен порядок вступления и выхода из ВКП, предусмотрена возможность проведения заседаний руководящих органов и голосования в режиме видеоконференцсвязи

В дискуссии по докладам выступили: председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратулла Рафиков, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов

России Евгений Макаров, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Эмиль Кызаев, секретарь по международным вопросам Федерации профсоюзов Беларуси Анна Варфоломеева, председатель Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов Александр Корчагин, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта Георгий Столяренко.

По итогам обсуждения принято постановление, которым работа Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов после VIII съезда ВКП за период с сентября 2017 года по сентябрь 2022 года признана удовлетворительной.

Съезд провозгласил лозунгом деятельности ВКП и её членских организаций на предстоящее пятилетие 2022–2027 годов: «Вместе — за социальную справедливость и достойную жизнь!»

Доклад Контрольно-ревизионной комиссии утвержден.

На съезде состоялись выборы руководящих органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Президентом ВКП избран председатель Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов Александр Викторович Корчагин.

Вице-президентами ВКП избраны: Кудратулла Мирсагатович Рафиков — председатель Федерации профсоюзов Узбекистана;

Саттар Сулиддин оглы Мехбалиев — председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана;

Евгений Иванович Макаров — заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России;

Виктор Прокопьевич Карнюшин — председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ;



**Генеральный секретарь ВКП
А. Ю. Бельянинов**

Анатолий Георгиевич Назейкин — председатель Международного объединения профсоюзов работников связи;

Геннадий Николаевич Косолапов — генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников;

Андрей Владимирович Шведов — генеральный секретарь Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности.

Президент ВКП и вице-президенты ВКП будут исполнять свои функции на общественных началах.

Съезд сформировал составы Совета ВКП и Исполкома ВКП.

Генеральным секретарем ВКП избран Андрей Юрьевич Бельянинов.

Почетным Президентом ВКП избран Михаил Викторович Шмаков.

Почетным Генеральным секретарем ВКП избран Владимир Павлович Щербаков.

Съездом избран состав Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.





Съездом приняты:

- Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2022–2027 годы;
- резолюции:
 - о «Достойная зарплата — ключевой фактор социальной справедливости»,
 - о «Управление профессиональными рисками и эффективный

контроль — основа безопасных условий труда»,
 о «За доступную и качественную медицину»,
 о «О международной работе ВКП. Задачи текущего момента».

На первом заседании Совета ВКП заместителями генерального секретаря ВКП избраны Наталья Дмитриевна

Подшибякина, Владимир Николаевич Соловьев, Валерий Сергеевич Юрьев.

На первом заседании Контрольно-ревизионной комиссии её председателем избран Александр Леонидович Шуриков, председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства.

Центр общественных связей ВКП



«Отчёт Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VIII съезда ВКП»

Уважаемые товарищи!

Прошедший после предыдущего VIII съезда период был наполнен крупными и значимыми событиями в мире и нашем регионе. Порой они имели тревожный, опасный и даже трагический характер. Из этого приходилось исходить, формулируя солидарную позицию и определяя практические действия профсоюзов.

И если 2018–2019 годы можно характеризовать как относительно стабильные, то разразившаяся пандемия в 2020 году резко ударила по странам региона, во многом обесценив достижения прошлых лет. А сегодня на горизонте маячила опасность нового роста заболеваемости.

Дополнительное осложнение в регионе и мире внесли продолжающаяся специальная военная операция России на Украине и периодически возникающие трения на границах государств Центральной Азии. Требуют более прочного урегулирования отношения Азербайджана и Армении.

В большинстве стран региона наблюдается замедление темпов экономического роста.

Положение в экономике усугубляется беспрецедентными санкциями Запада против России и Беларуси, ответными мерами с их стороны.

Всё это сильно осложнило деятельность профсоюзов в отчётном периоде, но не смогло блокировать их борьбу за права и интересы людей труда.

В этой связи хочу сразу особо отметить, что в самых острых ситуациях наши членские организации проявляли максимальную сдержанность, избегали крайних оценок. Этой же линии придерживалась и ВКП.

Задачи, которые поставил перед нами VIII съезд ВКП, были изложены в Основных направлениях деятельности на 2017–2022 годы под девизом «Вызовам времени — солидарный ответ профсоюзов!».

Остановлюсь только на реализации самых злободневных.

В крупном плане это:

- достойное рабочее место и оплата труда;
- социальная политика;
- внутрисоюзная и организационная работа;
- связи с профсоюзами мира.

Итак, первое. Положение наёмных работников на рынке труда, уровень оплаты, защита их прав и гарантий.

Особое внимание Конфедерация уделяла серьезным изменениям

на рынке труда, катализатором которых стали пандемия и ускоренная цифровизация. Надо отдать должное, что в это время были осуществлены беспрецедентные крупномасштабные меры со стороны правительства по поддержанию находящихся под угрозой фирм в отраслях, наиболее пострадавших от пандемии. Значительная доля этих расходов приходилась на сохранение рабочих мест.

Членские организации ВКП энергично поддержали противоэпидемические мероприятия по государственной линии, активно участвовали в разработке и реализации национальных программ занятости населения и переподготовки кадров, настаивали на сокращении неформальной занятости, на защите трудящихся от безработицы. И если в разгар пандемии безработица в регионе достигала 6,8 % (что к слову меньше, чем в высокоразвитых странах — 7,1 %), то в результате мер, принимаемых в государствах при активной позиции профсоюзов, безработица в регионе вернулась к допандемийным показателям и на сегодняшний день составляет 5,8 %. В целях содействия улучшению ситуации ВКП участвовала в разработке Соглашения о сотрудничестве в сфере занятости населения, которое было принято Советом глав правительств.





И всё-таки безработица остается серьёзной проблемой. В целом по СНГ около 8 миллионов человек сегодня лишены места работы.

В подавляющем большинстве стран региона были внесены изменения в трудовое законодательство, позволяющие обеспечить права трудящихся при дистанционном режиме работы, получившем широкое распространение в период пандемии.

ВКП проанализировала имеющееся законодательство и практику в государствах региона и мира по платформенной занятости и самозанятости. В МПА СНГ были представлены предложения профсоюзов в модельный Налоговый кодекс по специальному налоговому режиму для самозанятых, а также в модельный Миграционный кодекс, принятый в 2021 году. В странах ЕАЭС введена в эксплуатацию унифицированная система поиска «Работа без границ».

Важнейшим направлением деятельности ВКП, ее членских организаций была и остается борьба за рост заработной платы.

Опираясь на государственную гарантию в сфере оплаты труда профсоюзы последовательно добивались повышения заработной платы трудящихся.

Продолжалось проведение солидарной кампании по установлению минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума. Ход кампании ежегодно заслушивался на заседаниях Исполкома ВКП. Подавляющее большинство государств вышли на прожиточный минимум и сейчас ставят более высокие цели. В соответствии с решением Исполкома ВКП были проанализированы методики расчётов прожиточного минимума в странах региона, подготовлены предложения и инициировано рассмотрение вопросов их сближения на Консультативном совете по труду и Комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека.

В большинстве стран производится регулярное повышение минимальной заработной платы, а в отдельных государствах принят механизм её автома-

тической индексации при росте инфляции выше порогового уровня.

Во многом благодаря усилиям профсоюзов размер номинальной зарплаты по государствам региона за последние 5 лет вырос от 15 до 120 % и составил по итогам 2021 года от 136 долларов в Таджикистане до 768 в России.

С целью укрепления правовых основ защиты трудящихся при неплатежеспособности работодателя, Конфедерацией были подготовлены Рекомендации по законодательному обеспечению защиты требований трудящихся при банкротстве предприятий, которые в настоящий момент одобрены Комиссией МПА СНГ и вынесены на пленарное заседание Ассамблеи.

ВКП изучала новые нормы национальных законодательств в сфере заработной платы, информируя об этом членские организации. Детально анализировались затраты на содержание рабочей силы, уровень жизни, состояние бедности в странах региона.

Надо отдавать себе отчет, что борьба за достойную зарплату в наше непростое время будет очень сложной. Мы не можем не видеть, что труд в странах региона значительно недооценен. Мы продолжаем говорить о «работающих бедных». Минимальная зарплата остается низкой. Будем наращивать усилия в этом направлении и добиваться повышения доли оплаты труда в ВВП.

Поскольку в последние годы, особенно с 2020 по 2022, ситуация в странах Содружества существенно осложнилась, **защита прав и гарантий наёмных работников, прав и свобод профсоюзов приобретает особую остроту и остаётся главным приоритетом ВКП и её членских организаций.**

На протяжении всего пятилетнего периода ВКП и её членские организации активно участвовали в формировании единого правового поля, разработке согласованного подхода к совершенствованию и унификации трудового законодательства государств Содружества на основе конвенций МОТ.

Мы решительно выступили против ревизии существующего законодательства, что могло бы привести к урезанию стандартов в сфере труда и сужению возможностей её государственного регулирования.

И сегодня наши трудящиеся имеют во многом более прогрессивное трудовое законодательство по сравнению со странами Запада.

По обращениям членских организаций ВКП оказывалась консультативная и правовая помощь по различным вопросам, возникающим в ходе их деятельности, в том числе по внесению изменений в уставы, сохранения профсоюзной собственности, заключения договоров недвижимого имущества и земельных отношений, отказов работодателей перечислять удержанные членские профсоюзные взносы и другое. В настоящий момент в связи



с изменениями в Гражданском кодексе РФ связанными с возможностью дистанционного участия в собраниях и съездах гражданско-правовых обществ в условиях пандемии, назрела необходимость внесения соответствующих изменений в Устав ВКП, а впоследствии и в Регламент Совета и Исполкома. Специально созданной Рабочей группой ВКП с учётом мнения членских организаций предложения по внесению изменений в Устав ВКП представлены для рассмотрения делегатами Съезда.

Второе. В поле зрения ВКП и её членских организаций постоянно находился весь комплекс вопросов социальной политики: охраны труда и здоровья работников, охраны окружающей среды, пенсионного и социального обеспечения трудящихся.

Пандемия ещё больше осложнила ситуацию с охраной труда.

В аналитической записке ВКП по этому вопросу отмечено, что для стран региона сохраняются общие проблемы, такие как несовершенство законодательства, нормативных актов в области охраны труда, недостаточное знание профессиональных рисков, отсутствие мотивации работодателей по улучшению условий труда работников со стороны государства, допускаются факты сокрытия несчастных случаев на производстве.

Опираясь на резолюцию VIII съезда по безопасности производственной среды и гигиены труда, Конфедерация стала оказывать более действенное влияние на выработку нормативной базы и проведение национальной политики в области охраны труда. Только в последнее время ВКП принимала участие в разработке Рекомендаций МПА СНГ по оценке условий труда на рабочих местах, формированию типового Перечня работ для женщин и лиц моложе 18 лет.

На протяжении многих лет профсоюзы региона активно участвуют в мероприятиях и акциях, связанных с Всемирным днём охраны труда 28 апреля, ежегодно проводимой по инициативе МОТ.

Оправдала себя практика подготовки докладов по актуальным вопросам охраны труда, экологии, пенсионного обеспечения с привлечением широкого круга актива, ученых и практиков. В отчётном периоде их было выпущено три.

В тесном взаимодействии с охраной труда идут вопросы охраны здоровья трудящихся. Необходимость пересмотра подходов к правовому, организационному и финансовому обеспечению отрасли здравоохранения с особой силой высветила ситуация, обусловленная пандемией. Системы здравоохранения ни одной из стран региона не были готовы к такому раз-



витию событий. Нельзя не отметить высокий профессионализм всех медицинских работников, особенно тех, кто долгие месяцы самоотверженно боролся на переднем крае.

Потребовалось фактически «ручное управление» медициной в государствах региона, привлечение дополнительных финансовых средств бюджета, перепрофилирование или открытие новых лечебных учреждений. Только в России в кратчайшие сроки военные строители возвели 18 многопрофильных медицинских центров в 15 регионах страны, кроме этого за время пандемии введена в строй 21 инфекционная больница.

Национальные системы здравоохранения ещё задолго до начала пандемии испытывали на себе определённые сложности, вызванные непродуманными реформами и оптимизацией, приведшие к существенному недофинансированию, дефициту медицинских кадров, разрушению материально-технической базы, особенно в сельских регионах.

Несомненно, критические ситуации являются катализатором развития, но стоит ли ждать наступления пандемий или других чрезвычайных событий? ВКП считает, что достижение рекомендованного ВОЗ уровня финансирования здравоохранения не ниже 5–6% необходимо сделать предметом переговоров с работодателями и правительствами в рамках трехсторонних комиссий. И добиваться увеличения объема выделяемых государством средств.

Задача сохранения здоровья людей как важнейшей социальной функции государства аргументировано изложена в резолюции съезда «За доступную и качественную медицину».

В ряду острейших проблем региона остается пенсионное обеспечение. Профсоюзы выдвигают справедливое и более чем скромное требование установления пенсий не ниже регионального прожиточного минимума, обеспечения трудовой пенсии на уровне не менее 40% реально утраченного дохода в соответствии с требованиями



Конвенции МОТ № 102, которую, пока что ратифицировала только Российская Федерация.

С 2020 года действует Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств — членов Евразийского экономического союза, в работе над которым ВКП принимала активное участие. Соглашение позволяет решать вопрос экспорта пенсий, учета стажа работы в другом государстве ЕАЭС, и способствует повышению уровня социальной защищенности граждан Союза.

Конечно, пенсии в большинстве стран выросли. Тем не менее, несмотря на многочисленные реформы, уровень пенсионного обеспечения населения в регионе остается низким и не обеспечивает пожилым людям получения жизненно необходимых социальных благ. И это притом, что речь идет о 68 миллионах пожилых людей, у которых зачастую нет других источников дохода. К этому следует добавить, что критерии начисления пенсии тоже далеки от справедливости. Солидный трудовой стаж и высокая заработная плата не являются гарантией хорошей пенсии. Фактически сегодня это не пенсия, а социальное пособие. Поэтому главная наша задача — это борьба за повышение заработной платы работников, как определяющего условия для формирования в необходимом объеме средств пенсионного страхования, а также развития дополнительных форм пенсионного обеспечения.

Акцию профсоюзов «За достойную пенсию» надо продолжить, придав ей новую силу и охват.

Но проблемы пожилых людей следует рассматривать и в более общем контексте. Учитывая отсутствие в государствах СНГ единого нормативно-правового акта о правах и свободах пожилых людей, регламентирующего все вопросы социальной защиты, ВКП подготовила информацию «Старшее поколение: обзор ситуации в государствах региона», направила в Межпар-

ламентскую ассамблею СНГ для подготовки соответствующего модельного законодательного акта.

Надо понимать, что только усилиями профсоюзов весь комплекс социально-трудовых проблем решить невозможно. Потому так **важно налаживать контакты и устанавливать взаимопонимание с социальными партнерами.**

ВКП придает особое значение прочному законодательному обеспечению деятельности профсоюзов на межгосударственном и национальном уровнях по всем направлениям. Для этого совместно с членскими организациями активно сотрудничала с межгосударственными органами, в том числе с МПА СНГ, Исполкомом СНГ, Евразийской экономической комиссией. Представители профсоюзов участвуют в заседаниях Совета глав государств, Совета глав правительств, Экономического совета и отраслевых советов. Для эффективной работы в них в Конфедерации была проведена экспертиза более семисот документов. Так, только за последние два года была представлена позиция профсоюзов по модельному Трудовому, Миграционному и Налоговому кодексам. Специалисты ВКП приняли участие в разработке модельных законов о беженцах, о ценообразовании; рекомендаций по развитию и применению механизмов публично-частного партнерства, по разработке Концепции развития производительных сил СНГ, Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся и многих других.

Нам есть что поставить себе в заслугу. Западные профсоюзы при всей их хвальной «демократии» не имеют тех завоеваний, которые есть у нас: отлаженная система трипартизма, фактически право законодательной инициативы в Межпарламентской ассамблее СНГ, что позволило нам создать передовую

законодательную базу деятельности профсоюзов на основе ратифицированных по нашей инициативе основополагающих конвенций МОТ.

В отчётный период удалось сделать немало.

Но вопросов, требующих безотлагательного решения не становится меньше.

Как это не раз бывало в истории, капитал в годы неурядиц ищет выход из трудностей в ползучем наступлении на права и интересы работников как в национальных рамках, так и на международной арене.

На фоне низкого уровня доходов большинства граждан сохраняется проблема социального неравенства. Даже в условиях пандемии самые богатые люди нарастили свои доходы, в то время как средние и самые бедные слои только нищали.

Значителен и ничем не оправдан разрыв в уровне оплаты труда руководства компаний, включая иностранных менеджеров, и основной массы трудящихся.

Да и механизмы ответственного партнерства нередко дают сбой, в том числе и на государственном уровне. Делегатам хорошо известны факты, когда национальным профцентрам приходилось добиваться полноценной работы трёхсторонних комиссий.

И всё-таки эти и многие другие проблемы можно и нужно решать в рамках стабильно действующей системы социального партнерства, которую следует укреплять и развивать на всех уровнях.

Уважаемые товарищи!

С момента своего создания и по сегодняшний день ВКП во главу угла ставила задачу содействовать интеграции стран Содружества всеми способами профсоюзам средствами.

Накоплен большой опыт сотрудничества не только в обеспечении функционирования единого экономического пространства, но и в оперативном совместном реагировании на внешние угрозы, которые только множатся.

Для развития внутреннего рынка достигнута договоренность о формировании новых логистических цепочек; создании мощностей по сборке, обслуживанию и ремонту воздушных судов, по производству для них комплектующих и запчастей; определении перечня кооперационных проектов; стимулировании взаимных инвестиций. Приступили к разработке балансов товаров первой необходимости и обеспечению их достаточного количества на внутреннем рынке; ускорению перемещения между государствами и транзита товарных потоков.

В рамках единого экономического пространства стран СНГ, ЕАЭС любые внешние санкции могут быть в значительной степени нейтрализо-



ваны. В этих условиях мы должны содействовать углублению интеграции, разворачиванию общих программ промышленной кооперации с целью реального импортозамещения, скорейшему завершению перевода торговли на расчеты в национальных валютах, развитию общих платежно-расчетных систем и финансового рынка.

Странам региона необходима новая экономическая система, ориентированная на рост благосостояния всех граждан, на создание равных стартовых социально-экономических условий для всех членов общества. **Для перехода к новой модели важно изменить и отношения собственности, шире применяя принципы совладения, совместного использования и социализации.**

На повестке не просто поиск выхода из грозящей стагнации, нужен переход к новому качеству развития общества, где в полной мере будет обеспечено право человека на достойную жизнь.

Особое значение в современных условиях приобретает гуманитарная составляющая работы профсоюзов.

Прежде всего, надо поставить крепкий заслон любым попыткам под разными предлогами разобщить наши веками жившие вместе народы. Сегодня это тоже работает на интеграцию и не только. На этом направлении нам надо быть наступательнее и решительнее, не уходить от острых тем, не бояться называть вещи своими именами, давать отпор всякого рода лжепророкам, воспевающим национальную исключительность.

ВКП одобрительно относится к разнообразным двусторонним и многосторонним контактам наших членских организаций. В этом контексте большой потенциал имеет развитие дружеских связей профсоюзов приграничных регионов, которое нам надо всячески поощрять.

Предстоит больше внимания уделять вопросам культуры, досуга и спорта членов профсоюзов и их семей, массового физкультурного движения. Активное развитие самодетельного художественного творчества, учреждение премий профсоюзов за лучшие произведения в различных жанрах искусства, проведение спартакиад и соревнований будут содействовать формированию нового имиджа профсоюзов. Кстати, ВКП в свое время учредила премию и серебряный знак «За достижения в художественном творчестве», лауреатами которых стали выдающиеся деятели нашей культуры и участники самодетельного творчества. Пришла пора возродить добрые традиции.

Сохранение самобытности культуры народов Содружества, воспитание молодежи на лучших исторических примерах поколений, гордости за свою историю, подвиги пред-



ков и непримиримая борьба с возрождающимся фашизмом, распространением ксенофобии и расизма, фальсификации событий и итогов Великой Отечественной войны — наша общая обязанность.

Третье. Весь комплекс стоящих задач решить могут только сильные современные профсоюзы.

Вопросы организационного укрепления профсоюзов в отчетный период постоянно оставались в поле зрения Исполкома и Совета ВКП, были предметом рассмотрения в членских организациях.

Большое внимание было уделено организационному и кадровому обеспечению деятельности профцентра в ходе подготовки и проведения в мае 2019 года X съезда Федерации независимых профсоюзов России. В качестве актуальной задачи было поставлено

реформирование структуры отраслевых профсоюзов. В декабре 2020 года на XI съезде ФНПР в Устав были внесены изменения, имеющие цель укрепить организационно-правовые основы деятельности ФНПР и её членских организаций.

Конфедерация профсоюзов Азербайджана успешно реализует курс на создание новых профсоюзных организаций в различных сферах экономики и общественной жизни. Только за пятилетний период КПА создано несколько новых отраслевых профсоюзов со значительной членской базой.

Федерации профсоюзов Беларуси в ходе подготовки изменений в Трудовом кодексе удалось добиться включения в его текст важных норм, которые дают дополнительные возможности для усиления мотивации профсоюзного членства.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана, Федерация профсоюзов Кыргызстана проводят работу



по расширению своих рядов в том числе за счёт работников неформальной экономики под лозунгом — «Выйди из тени, вступай в профсоюз!».

Подобные примеры можно привести и по другим нашим национальным профцентрам.

Вместе с тем Профсоюзам региона необходимо распространять свое влияние за пределы традиционной членской базы и охватывать сегменты новой незащищенной рабочей силы.

Большое внимание членскими организациями в отчетный период уделялось образованию и повышению квалификации профработников и актива, подготовке кадрового резерва.

Всё шире идёт внедрение цифровизации: создание электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов профсоюза, видеоконференцсвязи, электронного учёта членской базы, осуществления финансовых операций.

Пристальное внимание уделялось молодёжи, вовлечению её в профсоюзные ряды, формированию кадрового резерва.

В отчётный период были реализованы специальные концепции и программы, нацеленные на повышение привлекательности профсоюзов для молодёжи. При профорганах активно действуют молодёжные советы и комиссии.

Общенациональные молодёжные акции регулярно проводили профцентры России, Беларуси, Азербайджана, Молдовы, Узбекистана. Активно ведётся работа с молодёжью и в международных отраслевых объединениях профсоюзов, в частности работников связи, железнодорожников, нефтяников и газовиков.

Форумы, слеты и семинары молодёжного профактива играют важную роль, их участники становятся приверженцами и пропагандистами нашей профсоюзной идеологии.

На прошлом съезде мы говорили о том, что в профдвижении стран

СНГ отчетливо проявляется тенденция к объединению родственных отраслевых профсоюзов.

Преимущества объединения и укрупнения общеизвестны. Но эту проблему нельзя решить просто с помощью только административных рычагов. Основопологающий здесь принцип — добровольность, которая основана на доверии, на понимании объективной необходимости этого процесса. Это касается и международных отраслевых объединений профсоюзов, входящих в ВКП.

Именно укрупнение дает предпосылки чтобы профсоюз был сильным и мог обеспечить трудящимся входящих в него отраслей эффективную защиту.

На этом направлении есть позитивные сдвиги. В мае 2019 года в Минске прошёл VII (внеочередной) съезд Международного объединения профсоюзов металлистов. На съезде в обновленное Международное объединение металлистов вошли четыре МОПА: автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, текстильной и легкой промышленности, оборонной промышленности и металлистов. Прошедшие три года показали, что формирование работает устойчиво и эффективно.

Исполком ВКП постоянно держал на контроле изменения в структуре и численности международных отраслевых объединений профсоюзов. Тревожно обстоит дело с членской базой у профсоюзов работников рыбного хозяйства, научных и производственных кооперативов. Это лишний раз говорит о необходимости настойчиво двигаться по пути объединения.

В решении этих вопросов необходимо более тесное взаимодействие и обмен информацией между Исполкомом ВКП, национальными профцентрами и самими МОПАми.

Авторитет, влияние в обществе и в массе трудящихся, организационная и финансовая устойчивость наших членских организаций — это слабые влияния и потенциала самой ВКП.

Говоря о динамике членской базы ВКП в отчетный период в целом, стоит отметить ряд моментов.

Позитивные. Важным историческим событием, безусловным фактором укрепления ВКП стал приём в Конфедерацию в 2018 году Федерации профсоюзов Узбекистана, а в 2019 году — Казахстанской конфедерации труда. Эти национальные профцентры сразу же активно включились в деятельность Всеобщей конфедерации труда.

Негативные. 27 января 2018 года Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан принял решение о выходе из ВКП. Сделано это было новым, (и теперь уже бывшим) руководством Федерации, причём явно под внешним давлением.

Особое беспокойство в течение последних лет вызывала у нас ситуация в профдвижении Кыргызской Республики. В ВКП и её членских организациях с глубоким удовлетворением восприняли итоги состоявшегося 6 апреля 2022 года объединительного съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана. Профсоюзное движение республики вступило на путь нормального развития, и профцентр день ото дня наращивает свой авторитет.

В это бурное время членскими организациями ВКП неоднократно организовывались акции взаимной солидарности.

Так, братская поддержка была оказана профсоюзам Кыргызстана, когда власти и работодатели в течение двух лет усиленно проталкивали скандальный закон «О профессиональных союзах». Теперь этот проект окончательно отклонен Президентом страны и отправлен для подготовки нового варианта с участием профсоюзов.

В 2021 году ВКП, международные объединения отраслевых профсоюзов поддержали в своих обращениях и заявлениях позицию Федерации профсоюзов Беларуси в связи с принятием Европейским союзом санкций в отношении ряда предприятий страны.

Уверен что и сегодня перед лицом нового витка давления на Россию и Беларусь, на их национальные профсоюзные центры мы будем также едины в их поддержке.

Наши членские организации были вынуждены противостоять покушениям на профсоюзное имущество и собственность, отстаивали свои законные права в судебном порядке, проводили протестные акции.

Вместе с тем при всех трудностях и проблемах национальные профцентры прочно удерживают свои позиции в социальном диалоге, продолжают укреплять свой авторитет в обществе.

Совместно с членскими организациями ВКП продолжит осуществлять мониторинг соблюдения прав профсоюзов и давать незамедлительный коллективный отпор любым их нарушениям.



ВКП прилагала усилия для поддержки собственных каналов распространения информации. Информационный блок ВКП работал устойчиво и с полной нагрузкой.

Видное место в сети Интернет занимают официальный сайт ВКП, сайты национальных профцентров и ряда МОПов. Все более активно ведётся работа в социальных сетях. Запущен и набирает подписчиков канал ВКП в мессенджере Telegram.

Регулярно выходят и направляются в членские организации и подписчикам печатные издания: журналы ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов», сборники материалов ВКП, в том числе заседаний Исполкома и Совета, тематические брошюры.

В прошедшие годы в полной мере освоена технология дистанционного проведения различных мероприятий в режиме видеоконференций, которая значительно расширяет возможности оперативной связи, а в критический период пандемии стала настоящим спасением. Штаб-квартира ВКП располагает двумя полностью оснащенными переговорными студиями для проведения мероприятий как в онлайн, так и смешанном формате.

Вместе с тем на информационном направлении следует и далее наращивать активность как в организационном, так и в техническом аспектах. Причём организационном прежде всего! Технические средства позволяют уже сегодня без проблем общаться и передавать информацию. Дело за тем, чтобы регулярно и неукоснительно на практике реализовать требование Устава о взаимном информировании о позиции и действиях каждой членской организации. Нужно ясно понимать, что информация — это именно то, что скрепляет нашу организационную структуру, что делает нас единым целым.

Четвертое, но не менее важное, — международная работа.

Мы рассматриваем её как естественное продолжение нашей внутренней деятельности.

В отчетный период, мы сосредоточились на трёх основных направлениях: взаимодействие с профсоюзами мира; работа в Международной организации труда; сотрудничество в рамках мероприятий по линии ряда специализированных учреждений ООН.

Как можно видеть из предложенного делегатам справочного материала, Конфедерация и её членские организации на регулярной основе взаимодействовали с коллегами из глобальных профсоюзов.

Наряду с этим поддерживались контакты и с отдельными национальными объединениями профсоюзов по тем или иным вопросам защиты трудящихся.



ВКП и её членские организации активно поддержали инициативу профсоюзов мира развернуть всеобщую кампанию за радикальное переустройство глобальной экономической системы, за создание новой модели её развития, ориентированной, прежде всего, на потребности и интересы работников.

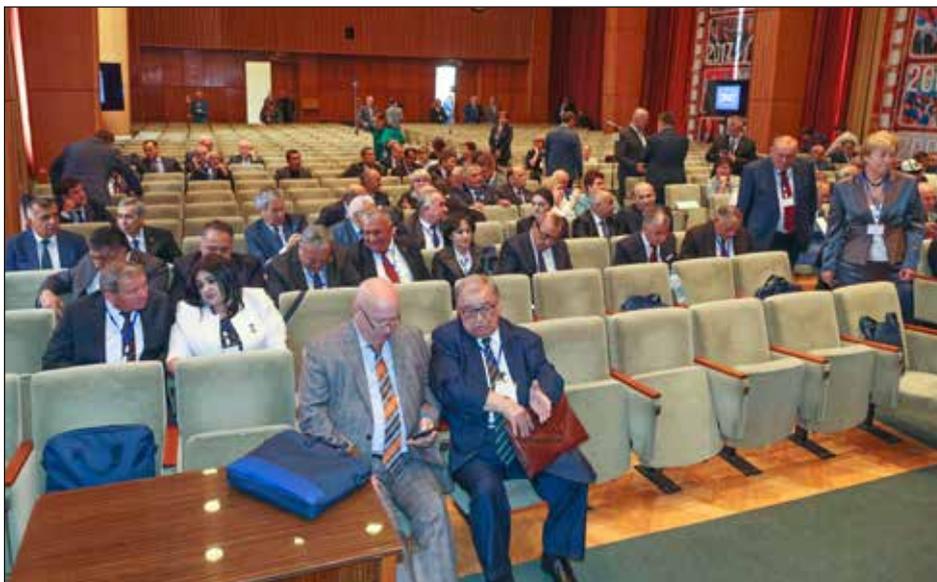
Важным элементом солидарности с международным профдвижением было ежегодное участие ВКП и её членских организаций во Всемирном дне действий за достойный труд.

Итоги каждого из пяти проведённых Всемирных дней действий, мы рассматривали на осенних заседаниях Исполкома ВКП. По общему мнению, участие во Всемирных днях действий является актом международной солидарности, приобщения к борьбе профсоюзов мира за осуществление Программы достойного труда МОТ, за соблюдение фундаментальных прав наёмных работников и их семей.

Видное место в нашей работе занимало сотрудничество с Международной организацией труда. За отчетный период вместе с объединениями профсоюзов независимых государств мы приняли участие в четырёх сессиях Международной конференции труда в Женеве, последняя из них завершилась в середине июня этого года.

Представитель ВКП также участвовал в работе 10-го Европейского регионального совещания МОТ, проходившего, в октябре 2017 года в Стамбуле (Турция), скажем прямо, в нелёкой обстановке. Созываемые раз в четыре года, эти региональные совещания являются важнейшими после Генеральной конференции трёхсторонними мероприятиями МОТ. В заключение работы совещания был принят документ, получивший название Стамбульской инициативы.

Мы всегда стояли и будем стоять за укрепление роли МОТ, сохранение



её уникального трёхстороннего характера, за повышение эффективности её контрольного механизма. Это наша принципиальная позиция. Но сегодня Организация действительно нуждается в защите от излишней политизации. В этом мы ещё раз убедились, столкнувшись с ожесточёнными спорами на упомянутом стамбульском совещании и на проходившей ранее, в июне 2017 года сессии Международной конференции труда. И в этом году, к сожалению, МОТ пошла на поводу у деструктивных сил и приняла необоснованные политически мотивированные санкции в отношении Республики Беларусь.

В последние годы МОТ проводит работу по анализу важнейших социальных проблем современности, имеющих значение для мира труда. В результате на свет появился ряд документов, таких как Программа достойного труда и Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда. Фактически все они вместе составляют теоретическую базу деятельности Организации в эпоху глобализации.

Этот вид деятельности отвечает велению времени и поэтому востребован в мире. Однако мы твёрдо убеждены, что основной задачей МОТ, ради чего она и была создана, должна всё же оставаться нормотворческая деятельность, результаты которой воплощаются в бесценных для профсоюзов конвенциях и рекомендациях. И за это мы боролись и будем бороться.

В течение отчётного периода мы продолжали начатый в 2006 году профсоюзный мониторинг ратификации и соблюдения странами региона 11-ти важных для наших профсоюзов конвенций МОТ. Сегодня к ним следовало бы добавить ещё несколько кон-

венций, актуальность которых стала очевидна в ходе борьбы за постковидное восстановление экономики. В основном они относятся к сфере охраны труда и обеспечения занятости. Нужно признать, что темпы ратификации нас не устраивают. С учётом приобретённого в последние годы опыта давайте энергичнее двигать этот процесс.

О сотрудничестве с Организацией Объединённых Наций.

ВКП как организация, имеющая официальные консультативные статусы при Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации ООН, активно поддерживала её курс на придание социального измерения глобализации. В меру своих возможностей мы добивались исполнения правительствами наших стран положений «Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», других важных инициатив ООН, направленных на достижение мира и социальной справедливости на Земле.

К сожалению, в течение практически всего пятилетия международная работа осуществлялась в условиях постоянного нарастания напряжённости, что затрудняло поддержание связей и конструктивный диалог.

В атмосфере неприязни и нетерпимости Федерация независимых профсоюзов России приостановила своё членство в Международной конфедерации профсоюзов и, соответственно, в ВЕРС МКП.

Этот вынужденный шаг нашей крупнейшей членской организации серьёзно изменил устоявшийся расклад сил в международном профсоюзном сотрудничестве и поставил ВКП, деликатно выражаясь, в неоднознач-

ную ситуацию. Ясно, что в предстоящем периоде мы не можем строить международную работу без учёта этих изменений в мировом профдвижении.

Задачи текущего момента определены в резолюции съезда о международной работе ВКП. Не буду повторяться.

Таковы основные итоги деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов в прошедший период и наши задачи на ближайшее будущее, которые подробно изложены в проектах Основных направлений деятельности ВКП на 2022–2027 годы и резолюций съезда.

Если коротко, то нам предстоит сосредоточиться на следующем.

Первое. Действуя в обстановке радикальных перемен в мире и на рынке труда, трансформации классической модели в сторону так называемых гибких, а значит и менее защищённых форм занятости — не допустить социального отката, сохранить все имеющиеся завоевания и гарантии, и по возможности нарастить их.

Второе. Быть открытыми для социального партнерства, для конструктивного сотрудничества со всеми прогрессивными общественными силами как внутри каждой страны, так и на межгосударственном уровне.

Третье. Наладить непрерывный процесс притока новых кадров, обеспечить разумное сочетание опытных и молодых работников и актива, ответственности и динамизма.

Четвертое. В целом нужна справедливая социально-экономическая политика. Попытке глобального доминирования мы должны противопоставить поддержку региональной интеграции наших стран с сильным социальным вектором.

В заключение, уважаемые товарищи, хочу выразить искреннюю благодарность всем коллегам и соратникам, за неоценимый вклад каждого из Вас в деятельность Конфедерации.

Особая признательность членам Исполкома и Совета, руководителям членских организаций. Глубокая благодарность моим заместителям и всему аппарату ВКП. Ваша неизменная поддержка наших общих инициатив, товарищеская критика, плодотворное участие в работе коллегиальных органов наполнили деятельность ВКП важным и актуальным содержанием. Уверен, что так будет и впредь!

Наш девиз на предстоящее пятилетие «Вместе — за социальную справедливость и достойную жизнь!»

К предстоящей большой работе мы приступаем с новыми силами, с твердой убежденностью в правоте своего дела.



ВКП



В БЕЛАРУСИ ПРОШЕЛ ОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД МЕЖДУНАРОДОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

3 августа в Минске состоялся VII съезд Международного общественного объединения «Конфедерация профсоюзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства» (КПТ).

Съезд подвел итоги работы за пятилетие 2017–2022 годов. Одно из важных направлений, на котором Конфедерация многие годы ведёт активную работу, — создание и укрепление профорганизаций на предприятиях ТНК и на предприятиях торговых сетей с иностранным капиталом, осуществляющих свою деятельность в странах региона. Продвижение этой актуальной темы позволило Конфедерации, её руководству создать эффективный механизм многостороннего диалога и обмена опытом, включить в него профсоюзы других регионов мира, расширить сотрудничество с международными профсоюзными центрами.

В центре внимания Съезда насущные вопросы обеспечения достойного труда в отраслях экономики, где действуют членские организации Конфедерации, усиления внимания ко всем аспектам, связанным с защитой здоровья, безопасности, социального благополучия работников.

Съезд принял Основные направления деятельности на 2022–2027 годы. Состоялись выборы руководства. Председателем Конфедерации избрана Чернышева Наталья Владимировна, до этого работавшая в должности заместителя председателя.

Учитывая большие заслуги прежнего председателя КПТ Митрофановой Валентины Павловны, Съезд избрал её на специально учреждённый пост Почётного председателя Конфедерации.

Всеобщая конфедерация профсоюзов направила приветствие делегатам VII съезда профсоюзного объединения. В приветствии, в частности, говорится:

«В братской семье Всеобщей конфедерации профсоюзов ваша Конфедерация пользуетесь глубоким уважением. Она надёжно обеспечивает взаимодействие членских организаций, их солидарные действия по защите прав и интересов работников.

Уверены, что VII съезд Конфедерации наметит новые ближайшие и перспективные задачи солидарных действий по защите прав и интересов работников. В их решении вы всегда можете рассчитывать на твёрдую и всестороннюю поддержку Всеобщей конфедерации профсоюзов».

РОССИЯ



В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

Увеличивающееся количество нарушений закона о профсоюзах, а также принятое, но не вступившее в силу решение Гагаринского районного суда города Москвы об отъеме профсоюзной собственности, а именно санаторно-курортного комплекса Кавказских Минеральных Вод, послужили основанием для досрочного созыва Генерального совета ФНПР 21 сентября.

Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, «на Генсовете планируется обсудить взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти, а также многочисленные нарушения своих обязательств одной из сторон социального партнёрства — Правительства».

Исполком ФНПР утвердил порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября. Внесены изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР, утвержден новый состав Молодежного совета ФНПР.

ЗА УВАЖЕНИЕ К ЗАКОНУ О ПРОФСОЮЗАХ!

ФНПР утвердила порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября. Девизы акции этого года —

«За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

«Не может быть достойного труда там, где не соблюдаются законы», — отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков, комментируя девизы профсоюзной акции «За достойный труд!».

В акции этого года сохраняется вся тематика, которая традиционно связана с трудовыми отношениями и продолжающимися коронавирусными ограничениями, а также учитываются специальная военная операция и санкции, которые влияют на рынок труда в России, на экономические взаимоотношения предприятий и положение трудящихся.

На условия проведение акции также оказывает влияние усиливающееся давление на Федерацию Независимых Профсоюзов России, которое стало поводом для проведения срочного заседания Генерального Совета ФНПР 21 сентября. Основной вопрос — взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти, решение Гагаринского районного суда о фактическом изъятии у профсоюзов той санаторно-курортной собственности, которая работает на оздоровление трудящихся.

Основная форма акции — агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов. Профсоюзные организации проведут заседания региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и собрания профсоюзного актива с учетом повестки акции. Профсоюзы организуют гуманитарные акции помощи гражданам Донецкой и Луганской народных республик и иных освобожденных территорий. Профсоюзным профобъединениям этих территорий ФНПР предложила присоединиться к акции.

ПРОФСОЮЗЫ УЧАСТВУЮТ В РАЗРАБОТКЕ ЗАКОНОПРОЕКТА О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Действующий закон о занятости населения (ему уже 31 год) требует обновления, поэтому было решено начать разработку нового закона о занятости с участием Минтруда России, профсоюзов и объединений работодателей.

На сегодняшний день обсуждены первые несколько глав законопроекта: общие положения, полномочия органов власти и участие объединений работодателей и профсоюзов в разработке и реализации государственной политики в области занятости.

ФНПР предложила закрепить в законопроекте обязанность органов государственной власти и местного самоуправления обеспечивать условия для участия трёхсторонних комиссий

по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего уровня в разработке и обсуждении проектов нормативно-правовых актов. Предложение было воспринято положительно и включено в законопроект. Кроме того, в проекте закона нашла отражение инициатива профсоюзов о том, что государственная политика в сфере занятости должна быть направлена на профессиональное развитие граждан.

Обсуждение наиболее дискуссионных глав нового закона о занятости ещё только предстоит. В частности, социальные партнёры должны рассмотреть возможность введения страхования от утраты заработка при потере работы, установление правового статуса новых форм занятости, в том числе самозанятых и занятых с использованием цифровых платформ.

СВЯЗИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И ДОНБАССА УКРЕПЛЯЮТСЯ

Благодаря поддержке Федерации независимых профсоюзов России стал возможен отдых детей членов отраслевых профсоюзов Луганской Народной Республики в санатории «Пикет» Кисловодска Ставропольского края.

За последние месяцы с профсоюзами ЛНР заключили соглашения о взаимодействии и сотрудничестве профсоюзы работников агропромышленного комплекса, строительства и промышленности строительных материалов, здравоохранения РФ. Совместно с регионами, курирующими конкретные города и районы народных республик, профсоюзные объединения активно включаются в поддержку профсоюзных организаций курируемых территорий.

На заседании Совета Волгоградского облсовпрофа всесторонне был рассмотрен вопрос о действиях профсоюзов региона в период специальной военной операции. Особое внимание при рассмотрении было уделено вопросу практической помощи профсоюзным организациям в курируемом Волгоградской областью Станично-Луганском районе ЛНР.

«Считаю, что и нам есть, что перенять у наших коллег из профсоюзных организаций ДНР и ЛНР: умение мобилизоваться в стрессовой, опасной для жизни ситуации; возможность протянуть руку помощи в тот момент, когда эта помощь необходима тебе самому; стремление к дисциплине и порядку во внутрипрофсоюзных делах. Нам всем сегодня необходимо сплотиться вокруг наших идеалов свободы, мира, справедливости. Только так, отбросив фальшивый популизм, непорядочность и личные амбиции мы сможем вместе строить жизнь на благо процветания нашей общей Родины — России», — подчеркнул спецпредставитель ФНПР по связям с профорганизациями в ДНР и ЛНР Дмитрий Чуйков.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РФ ОТКАЗАЛСЯ РАССМАТРИВАТЬ ЖАЛОБУ НА ОТСУТСТВИЕ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Это произошло несмотря на поправки к Конституции РФ, предусматривающей ежегодную индексацию пенсий вне зависимости от статуса пенсионера — работающего или нет.

В апреле 2021 года работающая пенсионерка обратилась в Пенсионный фонд с заявлением об индексации пенсии за 2020 год, но получила отказ. Тогда она при помощи Иркутской областной организации «Электропрофсоюза» обратилась в суд. Суды трех инстанций отказали ей, а Верховный Суд отказался рассматривать это дело. Таким образом, пенсионерка и профсоюз дошли до Конституционного суда, оспорив статью Федерального закона «О страховых пенсиях».

КС РФ отказал в принятии к рассмотрению ее жалобы ввиду крайне специфических формулировок, содержащихся в нем. КС РФ счел недопустимым для себя вмешательством в разрешение социально-экономических вопросов, которые затруднены не вполне предсказуемой динамикой и перспективами развития коронавирусной инфекции и другими факторами, в том числе внешнеполитическими и внешнеэкономическими...

ФНПР последовательно отстаивает свою позицию относительно возвращения индексации пенсий работающим пенсионерам. Профсоюзная сторона РТК предлагает ввести ежегодную индексацию страховых пенсий пенсионеров (работающих и неработающих) не ниже уровня инфляции предыдущего года.

ЗАРПЛАТЫ МЕДРАБОТНИКОВ НИЖЕ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ «МАЙСКИМ» УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА

В Профсоюзе работников здравоохранения РФ отметили рост зарплаты в целом по здравоохранению (на 4,6 %), по врачам (на 3,1 %), по среднему медицинскому персоналу (на 4 %), по младшему медицинскому персоналу (на 2,9 %) по сравнению с показателями за 2021 год. Однако фактическое отношение среднемесячной зарплаты к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности в целом по РФ составило по врачам — 191,9 %, по среднему медперсоналу — 96,4 %, при плановых показателях 200 % и 100 %, предусмотренных майским указом президента РФ.

Между тем, реализация пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда врачей и медицинских работников отложена на три года,

до 2025 года. Анатолий Домников, председатель профсоюза, считает, что перенос сроков противоречит поручению президента Владимира Путина — модернизировать систему оплаты труда медицинских работников.

«Разница в зарплате медработников с одинаковыми компетенциями, выполняющих одну и ту же работу в разных регионах, может достигать четырех раз. Такая ситуация обескровливает, с кадровой точки зрения, здравоохранение в отдельных субъектах РФ. Специалисты уезжают — и их можно понять. Именно с этим пороком, в первую очередь, должна была справиться новая система оплаты труда», — заявил профлидер.

АЗЕРБАЙДЖАН



ВКЛАД ПРОФСОЮЗОВ В РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

В Баку состоялась презентация книг «Усиление потенциала Конфедерации профсоюзов Азербайджана для эффективного участия в программах МОТ по устойчивому развитию» и «Отчет за период рассмотрения и оценки мер, принятых в Азербайджанской Республике для реализации Целей устойчивого развития до 2030 года». Книги изданы КПА при поддержке МОТ при организационной поддержке Федерации профсоюзов работников сельского хозяйства и пищевой промышленности Азербайджана.

Председатель Федерации профсоюзов работников сельского хозяйства и пищевой промышленности Тофик Гулиев рассказал о 17 целях устойчивого развития, национальных мерах и достижениях в реализации этих целей.

В докладе заместителя председателя Федерации Тахмасиба Алиева отмечено, что в основе стратегии устойчивого социально-экономического развития страны лежит человеческий фактор, принцип обеспечения каждого гражданина достойным жильём и достойным рабочим местом, решение проблем его занятости, охрана жизни и здоровья.

Основной целью политики, проводимой в стране, является минимизация уровня абсолютной бедности в стране и повышение благосостояния всех слоев населения путем усиления мер по борьбе с бедностью на всех уровнях.

В этом направлении реализуются взаимодополняющие друг друга стратегические проекты, социально-экономические программы.

ПРОФСОЮЗ ОТМЕТИЛ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ, ПОЛУЧИВШИХ НАИВЫСШИЙ БАЛЛ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ В ВУЗЫ

В профсоюзе работников Бакинско-го метрополитена состоялась встреча с детьми работников, набравшими в этом году более 600 баллов на вступительных экзаменах в вузы. Во встрече приняли участие родители молодых людей, получивших звание студентов. Такая традиция существует в Профсоюзе с 2015 года.

Председатель профсоюза Ариф Марданов поздравил молодых людей и пожелал им успехов в личной жизни и учебе. Развитие образования в стране сегодня стало одним из приоритетных направлений государственной политики. В целом за последние годы было принято много целевых программ, направленных на развитие образования. Эти программы предусматривают развитие дошкольного образования, технические профессиональных, средних общеобразовательных и высших учебных заведений.

В стране проводится значительная работа по модернизации инфраструктуры общеобразовательных учреждений, строятся современные школьные здания, новые корпуса для существующих высших учебных заведений.

Затем председатель профсоюза вручил денежное вознаграждение в размере 500 манатов каждому из четверых молодых людей, столь успешно преодолевших важный рубеж в своей жизни и ставших студентами.

Молодые люди поблагодарили руководство профсоюза за оказанное внимание и заверили, что и впредь будут усердно овладевать знаниями, чтобы стать квалифицированными специалистами и внести достойный вклад в создание светлого будущего родной страны.

В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ ПРОФЦЕНТРА

Председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев регулярно посещает здравницы профсоюзов, расположенные в Хачмазском и Гусарском районах.

Этим летом он побывал в базах отдыха «Хазар», «Шахдаг», «Ульфат», «Локомотив», «Тахсил» в Хачмазском районе, «Шафа» в Гусарском районе, посетил жилые помещения и коттеджи, где проживают отдыхающие, ознакомился с условиями, созданными для их размещения и обслуживания, посетили

столовую. Председатель КПА пообщался с отдыхающими, поинтересовался их мнениями, выслушал предложения.

АРМЕНИЯ



ПРОФСОЮЗ КАК ПОМОЩНИК В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ МОЛОДЕЖИ

Члены Молодежной комиссии Конфедерации профсоюзов Армении посетили укрупненную общину Раздана в рамках программы «Информирование и обмен опытом» и встретились с местной молодежью.

В ходе встречи, состоявшейся в парке имени Азнавура, молодые профсоюзные активисты подробно представили цели и деятельность профсоюзов студентам и молодежи Разданского информационного дома, поделились своим профсоюзным опытом и организовали познавательную игру о профсоюзах, чтобы освежить и укрепить эти знания среди местной молодежи.

На встрече состоялась дискуссия, в ходе которой члены Молодежной комиссии профцентра ответили на вопросы, волнующие молодежь Раздана.

БЕЛАРУСЬ



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ФОРУМЕ ПАТРИОТИЧЕСКИХ СИЛ

Общественные объединения и политические партии на Форуме патриотических сил Беларуси обсудили опыт противодействия угрозам национальной безопасности, перспективы партийного

строительства, говорили о единстве белорусского народа.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда в своём слове отметил, что суверенная Беларусь преодолела много серьезных вызовов, но не свернула с пути строительства социального государства, а сегодня активно противостоит санкционному давлению коллективного Запада и США, которые нарушают нормы международного права.

«Мы понимаем, что спокойно жить и развиваться нам в ближайшее время не дадут. Нам придется защитить свою страну», — подчеркнул Михаил Орда.

Главным тезисом выступления лидера национального профцентра стала фраза: «Каждый должен ценить и защищать самое сокровенное и святое: свою Родину — свою Беларусь! А значит, надо объединиться и мобилизовать силы!».

Все выступающие, среди которых были представители женских, молодежных, ветеранских и других организаций, говорили о важности сплоченности и единства. В завершении форума была принята Декларация патриотических сил страны.

ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГАЮТ СЕМЬЯМ, ГДЕ УЧАТСЯ ДЕТИ

Как отметили в главном управлении по культуре и общественной работе аппарата Совета ФПБ, общая сумма финансовой поддержки профсоюзными организациями всех уровней в 2020 году составила 5,8 млн рублей, в 2021 году на подготовку детей к школе членам трудовых коллективов выделено 6 млн.

Активно ведутся выплаты материальной помощи родителям из средств профсоюзного бюджета на приобретение школьных товаров для детей. Так, торжественное мероприятие «Здравствуй, школа, а в будущем — БЕЛАЗ!» состоялось в заводском Дворце культуры. Праздник организован в рамках благотворительной акции Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» «Профсоюзы — детям». В этом году в преддверии Дня знаний почти 450 будущих первоклассников получили портфели, наполненные наборами школьных принадлежностей, — это дети белазовцев, работников СПК «Первомайский», ОАО «БЕЛАЗ-СЕРВИС» и филиала в Могилеве.

Первичная профсоюзная организация ОАО «Агрокомбинат «Южный» Гомельского района поздравила с Днем знаний 12 будущих первоклассников: родители ребятшек получили материальную помощь в размере двух базовых величин.

Витебская областная организация профсоюза работников госучреждений приготовила подарки в канун Дня знаний для воспитанников детских домов семейного типа Витебского района.

Подобных примеров множество.

ПОД ПРИСТАЛЬНЫМ КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗОВ

Чтобы летний отдых удался, Федерация профсоюзов Беларуси особое внимание уделяла организации оздоровительной кампании. Как в лагерях круглосуточного пребывания соблюдаются законодательство об охране труда, а также как организован безопасный отдых для детей — вот одна из важных забот технических инспекторов труда профсоюзов.

Весело и с пользой каникулярное время в лагерях круглосуточного пребывания провели тысячи ребят. Спортивные мероприятия, экскурсии, тренировки, концертные программы, дискотеки и конкурсы — скучать детям было некогда. Работники приложили максимум усилий для того, чтобы летние будни ребятшек были насыщены яркими событиями и интересными делами.

«Сохранение здоровье ребятшек и их безопасного отдыха — одна из приоритетных задач для технических инспекторов, — отметил главный технический инспектор труда Гомельского областного объединения профсоюзов Анатолий Лапуть. — Для того, чтобы понять, как дети отдыхают, как проводят досуг, какие у них условия проживания, отдыха — мы регулярно приезжаем, проверяем эти учреждения».

ПРОФСОЮЗЫ НАМЕРНЫ СОТРУДНИЧАТЬ

Белорусский профсоюз работников торговли, потребкооперации и предпринимательства подписал бессрочное соглашение о сотрудничестве с коллегами из Кыргызстана.

Документ направлен на укрепление международных отношений и сотрудничество в трудовой, социально-экономической и культурной жизни. Также стороны планируют проводить совместные мероприятия в сфере молодежной политики, спорта и оздоровления.

«Развитие деловых контактов на уровне руководства профсоюзов разных стран — это не только декларация о намерениях, но и глубоко мотивированный, полезный обеим сторонам процесс», — рассказала лидер белорусского отраслевого профсоюза Оксана Геращенко.

В свою очередь председатель профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и других форм предпринимательства Кыргызстана Дамира Долоталиева добавила «Белорусский профсоюз работников торговли является для нас желанным партнером, с которым мы хотим тесно сотрудничать. Это особенно важно, учитывая, что у нас схожие вопросы и проблемы, в числе которых — западные санкции».

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ

Это было масштабное и красочное трехдневное мероприятие, которое собрало более 600 человек из 15 команд.

Финальным аккордом VIII Республиканского туристического слета стали состязания по перетягиванию каната. Шесть мужчин из каждой сборной должны были проявить не только силу и выносливость, но и командный дух — без этого победу не одержать. Достойно сражались все, однако лучшими оказалась команда Белорусского профсоюза банковский и финансовых работников.

На воде и в маунтинбайке лидерство у сборной Белорусского профсоюза работников связи. В технике пешеходного туризма не было равных команде Белорусского профсоюза работников образования и науки. К слову, спортсмены этого отраслевого профсоюза взяли итоговое золото всей эстафеты. С ориентированием лучше остальных справились представители Белорусского профсоюза государственных и других учреждений.

У творческих конкурсов результаты следующие. Самое эффектное представление лагеря, по мнению жюри, — у сборной Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников. На туристическом фестивале еды победу одержали представители Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций. А самые талантливые певцы — у профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

Победители и участники соревнований получили заслуженные награды.

ГРУЗИЯ



ПРОФСОЮЗ ПЫТАЕТСЯ УРЕГУЛИРОВАТЬ ТРУДОВОЙ СПОР МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ СКОРОЙ ПОМОЩИ И РАБОТОДАТЕЛЕМ

По настоянию профсоюза состоялась вторая подряд встреча назначенного министром здравоохранения посредника с работниками скорой помощи.

Работники выдвинули следующие требования:

- 100 % повышение заработной платы сотрудников аварийных бригад;
- дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 10 календарных дней для всех членов бригады;
- предоставление льгот и социальных гарантий работникам центра (медицинское страхование, пенсия, надбавка к заработной плате в зависимости от стажа);
- подписание письменного соглашения по всем указанным вопросам.

Ранее работники скорой медицинской помощи провели несколько акций совместно с профсоюзами.

В РАБОТЕ ЗАКОН «О ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ»: КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПЛАНИРУЕТ МИНТРУДАИ КАКОЕ МНЕНИЕ У ПРОФСОЮЗОВ

Министерство по делам вынужденных переселенцев, труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии представило инициативу внесения изменений в Закон «О трудовой миграции» социальным партнерам, заинтересованным лицам и госорганам.

Инициатива предусматривает обязанность агентств по трудоустройству регистрировать иностранных граждан, которых они будут трудоустраивать в Грузии, а также брать на себя обязательства по отношению к гражданам Грузии, которых они трудоустраивают за границей. Также рассмотрены: обязанность аттестации частных агентств занятости, меры ответственности за неисполнение отчетности перед Минтруда, публикация списка этических компаний в целях поощрения добросовестных агентств занятости. Населению станет доступна информация об агентствах занятости, действие сертификатов которых будет приостановлено.

Объединение профсоюзов Грузии предложило распространить законодательное регулирование на частные агентства занятости, даже если они принимают на работу граждан Грузии в Грузии. Также для уменьшения отрицательной разницы между выездом и возвращением граждан Грузии государство должно обязать частные агентства занятости использовать «тест рынка труда», подразумевающий возможность работодателя трудоустроить иностранных граждан только при отсутствии персонала с соответствующей квалификации или образования в Грузии. Кроме того, в случае трудоустройства гражданина Грузии за границей поручить агентствам по трудоустройству следить за условиями труда и информировать об этом Министерство труда.

В течение многих лет действует так называемая практика трудоустройства граждан Грузии за границей через

МОЛДОВА



**ЗАЯВЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

В целях повышения социально-экономической защиты населения страны на фоне роста цен и тарифов Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы в своём Заявлении, направленном в Парламент и Правительство, требует принятия конкретных мер по защите заработной платы, пособий и пенсий, а также усиления мер по проверке правильности установления цен и тарифов и ограничения их повышения экономическими агентами.

«По данным Национального бюро статистики, в январе — июне 2022 года инфляция составила 20,17 %. На некоторые продукты питания, такие как овощи и фрукты, цены выросли примерно на 30–38 %, что необъяснимо, учитывая, что сейчас сезон их сбора, и поэтому они должны быть намного дешевле, чем в зимний период», — говорится в Заявлении.

В то же время, профсоюзы предупреждают, что произведенные в текущем году повышения в области заработной платы в бюджетном и реальном секторах, а также индексация пособий по государственному социальному страхованию, не покрывают повышения цен и тарифов последнего времени.

**БУДЕТ РАЗРАБОТАНА ДОРОЖНАЯ
КАРТА ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА
И ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ**

Несмотря на то, что в последние годы в стране предпринят ряд мер по улучшению ситуации в области безопасности труда и охраны здоровья, начатые реформы медленны, недостаточны, сложны и не привели к ожидаемому результату. Такие оценки высказало руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в ходе встречи с Арсением Фернандесом, техническим специалистом Международной организации

труда в области инспекции труда, который имеет поручение оказать Министерству труда и социальной защиты РМ помощь, прежде всего в области трудовой инспекции, отчислений на социальное обеспечение.

По данным Государственной инспекции труда, в течение 2021 года зарегистрировано 617 несчастных случаев с травмами рабочих, в результате которых пострадали 654 человека, из них 77 случаев со смертельным исходом.

«Мы сожалеем, что с 2012 года деятельность Государственной инспекции труда подпадает под действие Закона о предпринимательской деятельности. Мы также призываем к тому, чтобы национальное законодательство в области охраны труда было увязано с международным трудовым законодательством и стандартами, а также с директивами Европейского союза. Нестабильная ситуация в сфере охраны труда серьезно угрожает безопасности работников, а существующие подходы в этой сфере затруднят достижение поставленных целей. Мы ценим намерения правительства по проведению реформ в этой сфере, но они должны быть хорошо продуманы, аргументированы и согласованы с профсоюзами и другими партнерами», — отметил председатель НКПМ Игорь Зубку.

Национальный профцентр постоянно выражает свое категорическое несогласие с занижением правовых норм, направленных на государственственный надзор и контроль соблюдения актов законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Так, благодаря твердой позиции Конфедерации, государственный контроль в сфере охраны труда вернулся к Государственной инспекции труда.

Как заявил специалист МОТ Арсений Фернандес, по итогам его визита будет разработана дорожная карта по совершенствованию системы охраны труда в Республике Молдова. Документ будет содержать набор целей, мер и рекомендаций, которые должны быть реализованы социальными партнерами.

**ПРОФСОЮЗЫ УЧАСТВУЮТ
В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ
ЦЕЛЕЙ**

Председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Игорь Зубку принял участие в заседании Национальной комиссии по европейской интеграции, созданном Президентом Республики Молдова Майей Санду.

Комиссия рассмотрела окончательный вариант Плана действий по реализации мер, предложенных Европейской комиссией в Заключении по запросу о присоединении

посреднические частные компании, что в конечном итоге обернулось нелегальной и неконтролируемой миграцией, серьезными нарушениями трудовых прав граждан Грузии за границей. Также практически неподконтрольными остаются факты трудоустройства иностранных граждан в Грузии, что, с одной стороны, создавало почву для совершения фальшивых и лицемерных сделок, а с другой стороны, содержало риск для интересов безопасности страны.

Отрицательное сальдо миграции только в 2021 году составило 26 тысяч человек. Значит, население Грузии уменьшилось примерно на столько же. Большинство мигрантов являются трудовыми мигрантами. Это люди, которые не могут найти работу в Грузии, из-за чего уезжают из страны. Среди них не только низкоквалифицированная рабочая сила, но и квалифицированные специалисты, которые не смогли найти работу с соответствующей оплатой и условиями труда. Следовательно, страна теряет необходимую рабочую силу, что критически важно для привлечения инвестиций в страну.

Всего в 2021 году из страны выехало 99 974 человека, а въехало 74 008 человек. Среди эмигрантов мужчин было 61740 человек (61,7 %). Примечательно, что среди выехавших из страны 80351 человек (80,3 %) были гражданами Грузии, а из прибывших только 39526 человек (53,4 %) были гражданами Грузии.

Соответственно, всего за год количество граждан Грузии в стране уменьшилось на 40825 человек, а количество иностранных граждан увеличилось на 14 859 человек. Это свидетельствует о том, что Грузия не может обеспечить работой своих граждан, и их постепенно заменяют граждане зарубежных стран. Иностранные инвесторы пользуются недостатками грузинского законодательства и, несмотря на наличие на местном рынке труда сотен тысяч соискателей, привлекают иностранных граждан для работы в компаниях.

Основным путем решения указанной проблемы является введение «теста рынка труда», который обеспечил бы трудоустройство граждан Грузии, тогда как трудоустройство иностранных граждан было бы возможно только при отсутствии в Грузии рабочей силы соответствующей квалификации.

В сложившейся ситуации условия трудоустройства граждан Грузии за границей, а также порядок трудоустройства иностранцев в Грузии фактически не контролировались.

Объединение профсоюзов Грузии принимает активное участие в обсуждении вопроса и в ближайшие дни представит подробное видение законопроекта в Министерство, после чего начнется обсуждение законопроекта в Парламенте.

Республики Молдова к Европейскому союзу.

Также были обсуждены изменения, предложенные в рамках общественных консультаций для завершения Плана действий по реализации мер, предложенных Европейской комиссией в Заключении относительно заявки на вступление Республики Молдова в ЕС.

План содержит действия, которые необходимо осуществить в ближайшие месяцы.

По словам председателя НКПМ Игоря Зубку, Комиссия будет координировать усилия по подготовке к достижению национальной цели европейской интеграции, включая реализацию реформ, принятых Республикой Молдова в соответствии с ее обязательствами перед Европейским Союзом.

В МОЛОДЁЖНОЙ КОМИССИИ НКПМ

Поддержка молодых кадров через предоставление пособий, улучшение условий труда, продвижение прав и интересов молодых специалистов, подготовка и обучение молодёжи, активизация социального партнёрства на национальном уровне в сфере молодёжной политики — лишь часть приоритетов Молодёжной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

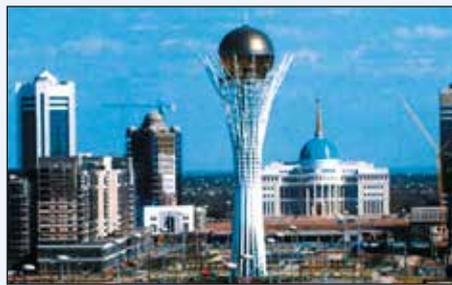
Важным вопросом очередного заседания комиссии стала организация IX Форума молодёжи в октябре 2022 года как дискуссионную площадку для обмена опытом, выявления и продвижения решений проблем, с которыми сталкиваются молодые работники различных отраслей национальной экономики, действия профсоюзов по их решению, их идей и видений решения проблем, представленные участниками, которые будут включены в план деятельности Конфедерации на 2023 год.

Председатель НКПМ Игорь Зубку подчеркнул, что молодёжь является важной частью профсоюзного движения, а молодёжная политика является одним из приоритетов Конфедерации, продвигаемой на всех уровнях в процессе консультаций и переговоров с социальными партнёрами. Он рассказал молодёжи о национальной кампании «Trecem pe Alb» — «Переходим на белый», проводимой Министерством труда и социальной защиты населения при поддержке Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и Национальной конфедерации работодателей Республики Молдовы. Кампания посвящена привлечению самой молодёжи к борьбе с неформальной экономикой. При этом речь шла о запуске в ближайшее время нового мобильного приложения, которое станет полезным инструментом для интересующихся деятельностью

профсоюзов и новостями в трудовой и социально-экономической сферах.

На заседании были подчеркнуты следующие задачи комиссии: реализация молодёжной политики НКПМ, расширение блока молодых профсоюзных активистов, защита прав и интересов молодых членов профсоюза; разработка и внесение предложений по совершенствованию законодательной и нормативной базы в молодёжной сфере, участие в процессе профсоюзного воспитания молодёжи и ее вовлечения в профсоюзное движение.

КАЗАХСТАН



«ЕҢБЕК ЕЛШІСІ» УТВЕРЖДАЕТСЯ В СТРАНЕ

По инициативе Федерации профсоюзов Республики Казахстан во всех регионах страны созданы пулы переговорщиков, чья гражданская позиция и опыт позволяют вести переговорный процесс и с работодателями, и с работниками предприятий в целях профилактики социальной напряженности и возможных трудовых конфликтов, сообщает сайт ФПРК.

В Актюбинской области в пул переговорщиков «Еңбек Елшісі» — «Посол труда» вошли семь человек, среди которых авторитетные профактивисты, общественные деятели и ветераны труда.

В ходе встречи с пулом переговорщиков, председатель территориального объединения профсоюзов Алтынбек Амиргалиев отметил, что права и интересы работников предприятий должны быть под полным контролем профсоюзных организаций, и все предприятия и в особенности те, что находятся в карте риска по трудовым конфликтам должны посетить «Еңбек Елшісі».

По мнению членов пула, необходимо пересмотреть наименование пула переговорщиков, а также документально закрепить права и их полномочия. Они считают, что одной из главных причин возникновения трудовых конфликтов является рост цен на социально значимые продовольственные товары, и в связи с этим растет недовольство работников по вопросам оплаты труда. Поэтому, как подчеркнули участники, стабилизационному фонду необходимо усилить

и принять оперативные меры по сдерживанию цен на социально значимые продовольственные товары.

ПРЕДУСМАТРИВАЮТСЯ ТРУДОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ МЕЖДУ ПРОФЛИДЕРАМИ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ

Под руководством председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Сатыбалды Даулеталина состоялось рабочее совещание с председателями территориальных объединений профсоюзов всех регионов Казахстана по вопросам реализации решений, принятых на Республиканской трехсторонней комиссии.

По информации руководителей профцентров, профсоюзами ведется ежедневный мониторинг ситуации по соблюдению социально-трудовых прав работников.

Сатыбалды Даулеталин отметил, что членские организации Федерации профсоюзов, в том числе территориальные объединения профсоюзов совместно с социальными партнёрами проводят работу по приведению содержания региональных соглашений в соответствие с Генеральным соглашением, подписанным в марте прошлого 2021 года между Правительством РК, республиканскими объединениями профсоюзов и работодателей.

«Нормы, иницируемые профсоюзами по согласованию с социальными партнёрами должны реализовываться всеми сторонами в обязательном порядке. Поручаю территориальным объединениям профсоюзов вести работу над дальнейшими предложениями по содержательной части региональных соглашений и осуществлять мониторинг эффективной реализации действующих норм соглашений. Улучшение благосостояния работников зависит от качественного содержания региональных соглашений по социальному партнёрству», — подчеркнул Сатыбалды Даулеталин.

Председатель ФПРК также поручил на всех предприятиях, находящихся в карте риска по трудовым конфликтам организовать и провести трудовые консультации между профлидерами и администрацией предприятий.

«Профсоюзной акцией «Трудовые консультации» необходимо охватить все предприятия, находящиеся в карте риска по трудовым конфликтам. Территориальным объединениям профсоюзов нужно подключиться к организации такого переговорного процесса, оказать юридическую и консультативную помощь сторонам социальному партнёрству на каждом отдельном предприятии», — отметил председатель ФПРК.

УЗБЕКИСТАН



ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ ПРОФСОЮЗНИКАМ

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан государственных наград удостоены:

Исаев Махмуджон Нигматович — заведующий отделом защиты социально-экономических интересов трудящихся ФПУз;

Файзуллаев Яркун Закириллович — заместитель председателя ФПУз— заведующий отделом по международным делам;

Фозилов Хайдар Инамович — начальник управления капитального строительства ФПУз;

Хакимова Матлуба Хакимовна — председатель Зафарабадского районного Совета профессионального союза работников агропромышленного комплекса, Джизакская область.

Почетное звание «Заслуженный тренер Республики Узбекистан» присвоено Муминову Владимиру Мурзановичу — тренеру отдела физической культуры и спорта Совета профсоюза работников акционерного общества «Алмалыкский горно-металлургический комбинат».

СВОЙ МОЛОДЁЖНЫЙ ЛИДЕР В КАЖДОЙ МАХАЛЛЕ

Республиканский конкурс «Самодержавный лидер молодежи» проводится в Узбекистане впервые. Его организаторами выступили Федерация профсоюзов Узбекистана, Агентство по делам молодежи, Министерство по поддержке махалли (община, в которую, как правило, входят жители одного квартала) и старшего поколения, Республиканский центр духовности и просветительства.

Сегодня молодежные лидеры работают во всех махаллях страны, занимаясь организацией эффективной работы среди юношей и девушек, повышением их социальной и гражданской активности, защитой законных прав, интересов, популяризацией здорового образа жизни. Эта должность введена на основе поста-

новления Президента «О мерах по кардинальному совершенствованию системы работы с молодежью в махаллях».

Так, в областном этапе конкурса в Навоийской области участвовали 11 представителей молодежи, которые рассказали о своей практической работе, используя слайды, видеоматериалы, чтобы наглядно показать, как изменилась жизнь молодежи в их махаллях. Победил Бахтиер Ташпулатов, житель города Навои.

На конкурсе было немало интересных идей, которые обязательно найдут применение на практике в махаллях. Они касаются воспитательной работы с трудными подростками, организации досуга.

ТАДЖИКИСТАН



СОВЕТЫ ПРОФСОЮЗОВ РАЗВИВАЮТ ДРУЖЕСКИЕ КОНТАКТЫ

В рамках соглашения и с целью установления сотрудничества между профсоюзами Согдийской области Таджикистана и Ташкентской области Узбекистана город Ходжент посетила узбекская делегация.

В Совете профсоюзов Согдийской области состоялся круглый стол с участием председателя Совета профсоюзов Ташкентской области Муроджона Носирова, председателя Совета профсоюзов Согдийской области Шарифулло Абдуллозода, заместителя председателя Согдийской области Анвара Якуби, первого заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Исмаила Файзизода.

Отмечалось, что данная встреча является практическим наполнением курса, намеченного в совместном заявлении Президента Таджикистана Эмомали Рахмона и Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева на укрепление дружбы и добрососедства. Встреча станет ещё одним ярким эпизодом связей между областными профсоюзными организациями городов Ходжента и Ташкента, которые отвечают духу подписанного Меморандума о совместной деятельности между федерациями профсоюзов двух стран. В рамках этого Меморандума установились и множатся разнообразные контакты между про-

фцентрами, отраслевыми и региональными советами профсоюзов, проводятся совместные семинары, конференции и встречи. Участники круглого стола выразили уверенность, что и в будущем связи будут крепнуть в духе дружбы и профсоюзной солидарности.

По итогам встречи было подписано Соглашение, своего рода дорожная карта, о дальнейшем сотрудничестве между Советом профсоюзов Ташкентской области и Советом профсоюзов Согдийской области на 2022–2026 годы.

В МЕЖДУНАРОДНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ «МИТСО»

Делегация Профсоюза работников образования и науки Таджикистана по приглашению белорусских коллег посетила Международный университет «МИТСО». Это был ответный визит после встречи в мае 2022 года в Душанбе, где участвовала в партнерской встрече «Система образования в развивающихся странах Центральной Азии: основные проблемы и решения». Тогда белорусы пригласили своих таджикских коллег посетить с ответным визитом Минск. И вот 17 августа делегация из дружественной страны, которую возглавила председатель Профсоюза работников образования и науки Таджикистана Зулхия Нозакзода, оказалась у дверей Международного университета «МИТСО».

Во время беседы профсоюзных лидеров Таджикистана и Беларуси находила понимание у таджиков любая тема, поднимаемая белорусами. И наоборот. В частности, как во время беседы упомянул ректор МИТСО Юрий Коваленок, одна из важных задач «МИТСО» — экспертиза социально-ориентированных законопроектов: «В нашей стране законодательство построено таким образом, что та часть законов, которая иницируется различными министерствами и которая связана с социальной сферой, проходит обязательную экспертизу Федерации профсоюзов. И ФПБ привлекает к ней наших докторов. Они проверяют акты на предмет соответствия международному праву, локальным правовым актам и так далее».

В ответ Зулхия Нозакзода рассказала, что Профсоюз работников образования и науки Таджикистана за 2021 год поучаствовал в разработке 17 нормативно-правовых актов.

«В 2016 году в Таджикистане был принят новый Трудовой кодекс. Мы внесли туда изменения, которые были предложены со стороны Профсоюза работников образования и науки. Например, мы добавили статью об обязательном участии профсоюзов в принятии решения об увольнении работника», — рассказала профсоюзный лидер. Другой важной задачей своей организации Зулхия Нозакзода назвала защиту прав работников отрасли в сфере своевременной выплаты зарплаты. ■

ВМЕСТЕ — ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2022–2027 годы

ВКП, её членские организации, сохраняя и приумножая традиции рабочего и профсоюзного движения, подтверждают свою приверженность отстаиванию законных прав и интересов трудящихся, содействию развитию профсоюзного движения.

Конфедерация и её членские организации продолжают добиваться создания в государствах региона благоприятных социально-экономических условий для реализации принципов достойного труда и социальной справедливости, принятия их во внимание при формировании внутренней политики.

Отвечая на вызовы времени, связанные с обострением геополитической обстановки, развитием кризисных процессов, ВКП будет содействовать разработке профсоюзами упреждающих мер по предотвращению негативного влияния развития событий на положение людей труда.

Реализуя определенные Уставом ВКП цели и задачи, оставаясь при-

верженными развитию социального диалога и международной солидарности, ВКП и её членские организации в 2022–2027 годах сосредоточат свои усилия на следующих основных направлениях.

Формирование новой социально-экономической системы

В условиях стремительно нарастающих процессов трансформации мирового экономического уклада, ВКП и её членские организации намерены содействовать разработке в государствах региона приоритетов новой экономической системы, основанной на принципах социальной справедливости, главной целью которой долж-

но стать — повышение уровня жизни людей, а не извлечение прибыли. Существующая модель корпоративной жадности укрепляет неравенство, отчуждение и отчаяние, увековечивая нестабильность для развития государств и народов.

ВКП и членские организации будут выступать за искоренение несправедливого распределения созданного национального продукта, против доминирования финансовых интересов над производительными, за сокращение неравенства и ликвидацию бедности.

Будут поддержаны любые инициативы на национальном и региональном уровнях, направленные на обеспечение равного доступа всех к достижениям социально-экономического прогресса, продвижение принципов достойного труда и усиление социальной защищенности граждан.

На фоне нестабильности мировой экономики, нарастания внешних





и внутренних угроз будет активно поддержано усиление регуливающей роли государства в экономике в интересах трудящихся и полная реализация его социальных функций, наращивание бюджетного финансирования социальных сфер жизнедеятельности. Будет продолжена борьба против перекалывания социальных функций государства на частный сектор, включая приватизацию жизненно важных объектов и широкого применения платных услуг в здравоохранении и образовании.

Членские организации будут настаивать на бюджетно-налоговой, денежно-кредитной, торговой и инвестиционной политике, направленной на обеспечение устойчивого экономического роста, полной, производительной и свободно избранной занятости и достойного труда, повышение уровня жизни трудящихся, сокращение неравенства. Будут бороться за введение прогрессивного налогообложения доходов граждан.

ВКП, ее членские организации будут использовать опыт солидарных действий, накопленный в ходе преодоления кризисов, вызванных пандемией COVID-19, внешними санкциями и внутренними конфликтами. Будут оперативно реагировать на негативные процессы, вносить предложения, направленные на сглаживание противоречий и стабилизацию ситуации, исходя из интересов человека труда.

В целях достижения поставленных задач, выработки скоординирован-

ной солидарной позиции по решению вопросов, влияющих на формирование новой экономической системы, Конфедерация будет анализировать происходящие процессы в странах региона, поддерживать эффективное взаимодействие с членскими организациями.

Для формирования общественного мнения в поддержку позиций профсоюзов по ключевым стратегическим проблемам экономического развития, рынка труда и социальной политики, ВКП и ее членские организации будут активно взаимодействовать с широкой общественностью, используя современные каналы коммуникации.

Рынок труда в условиях современных вызовов

В условиях высокого уровня неопределенности в экономике, происходящих технологических преобразований, ВКП и ее членские организации будут внимательно отслеживать ситуацию на рынке труда. Для обеспечения полной, производительной и свободно избранной занятости и достойного труда будут содействовать развитию жизнеспособных предприятий, рабочих мест, повышению доходов в соответствии с конкретными ситуациями и с полным учетом национальных обстоятельств и приоритетов. В этих целях они будут участвовать в разработке и принятии комплексных мер в области национальной и региональной политики занятости.

Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы все технологические нововведения, включая новые рабочие места в сфере возобновляемых источников энергии, предусматривали соответствующие системы повышения квалификации работников, а также переквалификации высвобождаемой рабочей силы с последующими возможностями трудоустройства, а безработным оказывалась адекватная помощь.

В случае обострения ситуации на рынке труда членские организации ВКП будут поддерживать политику правительств по предоставлению работодателям стимулов для сохранения рабочих мест, включая сокращение продолжительности рабочей недели, целевое субсидирование заработной платы, принятие временных мер, касающихся налогов и взносов на социальное страхование и обеспечение, предоставление предприятиям доступа к мерам поддержки, содействующим сохранению рабочих мест и обеспечению постоянства доходов.

В целях сохранения рабочих мест и расширения возможностей достойного труда будут поддерживать использование удаленной работы и других новых форм организации труда при обеспечении их регулирования путем законодательства или социального диалога, обращая внимание на сбалансированность рабочего и свободного времени.

Подтверждая обеспокоенность ростом масштабов неформальной эконо-

мики, членские организации Конфедерации будут всемерно способствовать переводу как можно большего числа трудящихся из неформальной экономики в формальную.

Уделяя особое внимание изменяющейся структуре рынка труда, расширению применения новых незащищенных форм занятости, членские организации Конфедерации будут выявлять социально-трудовые риски, с учетом международного опыта вырабатывать и последовательно отстаивать права и интересы трудящихся. Будут всемерно содействовать полной интеграции самозанятых, платформенных занятых и работников других незащищенных форм занятости, включая неформальнозанятых работников, в сферу законодательно регулируемых трудовых отношений и охвата системой социальной защиты, объединения их в профсоюзы.

Изменения на рынке труда, в сфере трудовых отношений вследствие внедрения новых технологий, требуют поиска соответствующих организационных структур и форм работы профсоюзов. Членские организации активизируют работу по всесторонней проработке вопроса создания национальных профсоюзных платформ, объединяющих трудящихся всех форм занятости.

Образование, система подготовки и переподготовки кадров

Отмечая важную роль образования в кардинально меняющемся мире, Конфедерация, её членские организации будут выступать за более полное использование потенциала государств региона для удовлетворения потребностей граждан в образовании, содействовать формированию единого (общего) образовательного пространства, настаивать на полноценной подготовке подрастающего поколения к жизни и труду, обеспечении доступности и не-

прерывности образования с учетом современных вызовов.

ВКП, её членские организации намерены отстаивать обеспечение гарантий качественного образования, общедоступности дошкольного, основного общего, полного общего и начального профессионального образования, обеспечение равного доступа к среднему и высшему профессиональному образованию всех граждан, независимо от уровня их материального обеспечения, развитие дополнительного профессионального образования всех граждан, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Исходя из того, что качественное образование является мощным фактором развития как для человека, так и общества в целом, профсоюзы будут выступать за подготовку высокообразованных граждан и высококвалифицированных рабочих и специалистов, способных к профессиональному росту и адаптации к условиям растущей информатизации общества и развития наукоемких технологий.

Членские организации ВКП будут настаивать на восстановлении и развитии системы профессионально-технического обучения, использовании института наставничества, распространении лучших практик соединения обучения с производством, стимулировании и внедрении новых форм вовлечения работодателей в систему образования и подготовки кадров, повышения престижа рабочих профессий.

Реагируя на вызовы времени, ВКП и её членские организации будут поддерживать современные подходы к актуализации образовательных стандартов на основе профессиональных стандартов и требований современных производств, разработку практикоориентированных программ, независимую аттестацию.

Профсоюзы продолжат содействовать оптимизации национальных систем квалификаций, внедрению и дальнейшему развитию соответствующих информационных ресурсов. Будут поддержаны лучшие практики советов по профессиональным квалификациям и технологии социальных партнеров по активному внедрению профессиональных стандартов и инструментов независимой оценки квалификации.

В целом профсоюзы намерены активно участвовать в разработке и реализации политики в сфере профессионального образования и повышения квалификации, системы образования граждан на протяжении всей жизни; содействовать созданию возможности трудящимся для дополнительного обучения на рабочих местах, внедрению и развитию работ по профессиональной ориентации.

Формирование общего рынка труда в регионе

ВКП и её членские организации продолжат взаимодействие с межгосударственными и национальными органами в сфере регулирования национальных рынков труда, формирования общего рынка труда, разработки скоординированной политики и методов работы в этой области, создания цивилизованной среды для трудовой миграции, будут активно участвовать в актуализации и продвижении в государствах Концепции поэтапного формирования общего рынка труда в СНГ и Перспективного плана её реализации.

Конфедерация, её членские организации активизируют свое участие в разработке национальной и региональной миграционной политики и будут добиваться её увязки с задачами социально-экономического развития стран и максимально возможном использовании национальной рабочей силы.



Будет оказываться всемерное содействие сближению и гармонизации нормативной базы по труду, совершенствованию регулирования миграционной сферы, широкому применению современных технологий, внедрению и активному использованию цифровых платформ для оптимизации процессов оформления въезда, пребывания и трудоустройства мигрантов. Будет продолжена работа по выработке общих принципов разработки трудового законодательства, а также по снижению использования теневых отношений на рынке труда иностранных граждан.

Конфедерацией и её членскими организациями будет продолжен конструктивный диалог с органами власти, организациями работодателей с целью оптимизации управления потоками мигрантов и реализации прав трудящихся-мигрантов в государствах трудоустройства, а также предотвращения любого рода злоупотреблений, которые могут вести к нарушению основополагающих прав человека и трудящихся.

Профсоюзы будут поддерживать усилия по созданию общего образовательного пространства и совместной образовательной инфраструктуры, взаимного признания документов об образовании, профессиональной квалификации работников. Будут вноситься предложения по разработке и реализации механизмов подготовки и обучения трудящихся-мигрантов, совершенствованию практики их организованного набора, улучшению работы миграционных центров.

Членские организации ВКП продолжают настаивать на ратификации Конвенции МОТ № 97 о трудящихся-мигрантах (1949 г.), Конвенции МОТ № 143 Трудящиеся-мигранты (дополнительные положения) (1975 г.) и Конвенции ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей (1990 г.) и имплементации норм конвенций в национальное законодательство. Профсоюзы будут добиваться полной реализации принятой главами правительств государств СНГ Конвенции о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Членские организации Конфедерации будут настаивать на законодательном закреплении реализации права трудящихся-мигрантов на объединение.

Конфедерация продолжит проводить системный анализ происходящих процессов в сфере трудовой миграции, своевременно информировать членские организации о новых принятых документах в этой области, о международном опыте, выработать совместные предложения по действиям профсоюзов, содействовать сотрудничеству между объединениями профсоюзов государств и международными отраслевыми объединениями профсоюзов в целях помощи трудящимся-мигрантам и вовлечения их в профсоюзы принимающих стран.

ВКП будет укреплять сотрудничество с неправительственными организациями, занимающимися проблемами трудящихся-мигрантов, с целью выработки предложений по совершенствованию политики внешней трудовой миграции в регионе.

Достойная заработная плата. Доходы граждан

Действия Конфедерации и её членских организаций будут направлены на достижение достойного уровня оплаты труда, более справедливое распределение вновь созданного национального продукта, повышение доли заработной платы в ВВП. Членские организации будут настаивать на выработке эффективной политики доходов граждан, прежде всего заработной платы и пенсий, сокращении неравенства в доходах, искоренении бедности.

Профсоюзы продолжают добиваться повышения номинальной и реальной заработной платы, позволяющей обеспечить достойный уровень жизни трудящихся. Членские организации ВКП будут настаивать на введении практики расчетов медианной и модальной заработной платы на регулярной основе для обоснования требований повышения оплаты труда.

Конфедерация и её членские организации продолжают борьбу за обеспечение конституционных прав граждан в части установления минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека и переходе на расчет государственной гарантии по оплате труда исходя из более высокого социального стандарта — минимального потребительского бюджета. Будут настаивать на совершенствовании расчета показателей прожиточного минимума и минимального потребительского бюджета с учетом реальных расходов. Профсоюзы будут выступать за системный подход к повышению уровня минимальной оплаты



труда, законодательное закрепление механизмов ее индексации.

Продолжится противодействие профсоюзов «размыванию» понятия минимального размера оплаты труда и включению в его состав компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Членские организации ВКП будут настаивать на ратификации Конвенций МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (1962 г.) и № 131 «Об установлении минимальной заработной платы» (1970 г.) в странах региона и совершенствовании национального законодательства.

Профсоюзы будут настаивать на увеличении доли постоянной части в заработной плате, сокращении разрыва в уровне оплаты труда и недопущении дискриминации в оплате труда.

Приоритетными в деятельности членских организаций ВКП останутся вопросы своевременности выплаты зарплат, защиты зарплат в случае банкротства предприятий (организаций); противодействия изменениям в организации оплаты труда, приводящим к усилению эксплуатации трудящихся; повышению интенсивности труда без соответствующей оплаты, теневым выплатам зарплат.

ВКП, её членские организации будут содействовать совершенствованию пенсионного обеспечения в странах региона в интересах человека труда, настаивать на ратификации Конвенции





МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952 г.). Профсоюзы будут противодействовать решениям, ухудшающим социальное положение пенсионеров. Продолжится борьба профсоюзов за дальнейшее увеличение размера пенсии, рост коэффициента замещения утраченного заработка до уровня не ниже 40–45 %, размера базовой пенсии — не ниже прожиточного минимума пенсионера.

Членские организации ВКП будут настаивать на проведении сбалансированной тарифной и ценовой политики, учитывающей уровень денежных доходов населения. Будут поддерживать расширение арсенала методов и механизмов сдерживания и преодоления инфляции, в том числе немонетарного характера. Будут добиваться принятия адекватных и своевременных мер по сдерживанию инфляции, а также законодательного решения вопроса индексации зарплаты, пенсий, других денежных доходов граждан с целью создания надежной правовой защиты граждан от инфляционных потерь.

ВКП продолжит координацию этой работы на основе сбора, изучения и анализа данных о заработной плате, её минимальном размере, о пенсиях, состоянии законодательства в странах региона по этим вопросам, выработки соответствующих предложений, проведения солидарных кампаний и акций.

Правовое регулирование социально-трудовых отношений в условиях новых вызовов

Учитывая происходящие изменения на рынке труда, стремление отдельных государств региона расширить гибкость в занятости населения, снизить гарантии трудящихся, перевести на договорное регулирование условия труда, членские организации ВКП особо будут обращать внимание на вносимые предложения по изменению социально-трудового законодательства с целью не допустить усиления эксплуатации трудящихся, ограничения их прав и гарантий.

Членские организации ВКП намерены добиваться распространения гарантий и прав (или их части), изложенных в социально-трудовом законодательстве для наемных работников, на трудящихся иных форм занятости.

Конфедерация всемерно поддержит действия членских организаций в их противостоянии тем органам исполнительной и законодательной власти, а также работодателям, которые стремятся расширить применение «гибкости» в трудовых отношениях в целях получения сверхприбылей, ограничить права трудящихся и профсоюзов.

ВКП и её членские организации будут бороться против применения неформального и незащищенного труда, за искоренение детского и принудительного труда посредством укрепления и расширения защитных и регулирующих функций трудового законодательства.

Совместно с членскими организациями будет продолжен анализ последствий уже внесенных изменений трудового законодательства стран региона, новых предлагаемых инициатив в этой сфере.

На безопасный труд имеет право каждый

Учитывая возможности промышленной революции, профсоюзы будут способствовать созданию «зеленых рабочих мест», свободных от вредных производственных факторов, с достой-

ными условиями труда, исключаящими травматизм, профессиональные заболевания, негативное влияние на окружающую природную среду. Будет поддерживаться развитие циркулярной экономики, предполагающей непрерывный оборот технических и биологических материалов при производстве и сохранении ценных природных ресурсов.

Членские организации ВКП намерены шире использовать возможности социального партнерства для разработки соответствующего законодательства и организации общественного контроля в сфере охраны труда. Конфедерация будет способствовать формированию правовой базы для создания системы управления профессиональными рисками на рабочих местах с учетом оценки условий труда и здоровья работников, институтов страхования досрочной утраты профессиональной трудоспособности, новой системы учета и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве с учетом рекомендаций МОТ, совершенствованию системы медико-социальной защиты, медико-санитарного обеспечения работающих и социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ВКП и ее членские организации будут выступать за дальнейшее активное решение экологических проблем, обеспечение достойных условий труда и устойчивого развития.

Защита от социальных рисков

ВКП и членские организации будут настаивать на развитии и повышении эффективности системы социальной защиты трудящихся от социальных рисков, связанных с безработицей, болезнью, несчастным случаем на производстве, инвалидностью, выходом на пенсию.

Профсоюзы продолжают оказывать влияние на развитие и совершенствование системы социального страхования, базирующейся на солидарном принципе. Будут настаивать на том, чтобы система социальной защиты носила всеохватывающий характер, обеспечивала пособиями и помощью всех работников независимо от их статуса занятости, членов их семей и трудящихся-мигрантов и гарантировала как минимум, чтобы на протяжении жизни все нуждающиеся имели доступ к стабильному доходу и медицинской помощи. Членские организации Конфедерации будут настаивать на адекватном размере этого дохода.

Особое внимание будет уделено пенсионной системе и росту размера пенсий; формированию более эффективной системы помощи безработным, чтобы обеспечивать поддержку работников, потерявших работу и источники дохода.

Конфедерация и ее членские организации будут настаивать на обеспечении справедливого и устойчивого



финансирования систем социальной защиты путём действенной мобилизации ресурсов, а также укрепления солидарности и повышения согласованности действий, чтобы никто не был забыт. Профсоюзы будут настаивать на поиске механизма финансирования социального страхования работников, за которых не уплачиваются взносы (или они сокращены), поскольку такой подход, когда компании не покрывают свою долю социальных взносов, позволяет им и дальше избегать ответственности, а риски покрывает общество.

Здравоохранение — важнейшее условие достойной жизни

Членские организации Конфедерации, поддерживая предпринимаемые правительствами стран региона практические действия по совершенствованию системы здравоохранения, оказанию медицинской помощи, решению вопросов сохранения кадрового потенциала отрасли и повышению социально-экономической обеспеченности её работников, подчеркивая особую роль государства в организации здравоохранения, будут настаивать на бюджетном финансировании этой отрасли в полном объеме.

ВКП и ее членские организации будут бороться против порочной политики коммерциализации здравоохранения, проводимой под давлением международных финансовых институтов. Замена общественного здравоохранения коммерческим здравоохранением не решает, а только увеличивает проблемы врачей и пациентов, создает условия для диктата бизнеса в одном из важнейших государственных секторов, приводит к снижению качества рабочей силы. Профсоюзы будут настаивать на принципиальном изменении государственной политики в сфере охраны здоровья граждан, необходимости пересмотра подходов к правовому, организационному и финансовому обеспечению отрасли, на выполнении рекомендации ВОЗ о выделении из государственных консолидированных бюджетов средств в размере не менее 5–7 % ВВП.

Конфедерация и ее членские организации при совершенствовании системы здравоохранения будут добиваться обеспечения доступа всех граждан к качественной медицинской помощи, включая высокотехнологичную, и к эффективным лекарственным средствам.

Интеграцию — на службу интересам человека труда

ВКП, ее членские организации продолжают активно содействовать углублению интеграционных процессов в регионе, направленных на укрепление социально-экономической устойчивости государств и полномасштабной реализации их потенциала, рассматривая сотрудничество как залог успешного преодоления трансформационного перехода к новой модели развития,



обеспечения безопасности, укрепления позиций в мире, достижения успеха и процветания.

Профсоюзы будут содействовать выработке эффективных подходов к взаимодействию независимых государств по укреплению экономических связей, развитию промышленно-технологической кооперации, сближению финансовых систем, выработке единых подходов к внедрению цифровых технологий, формированию единого рынка труда, принятию и реализации совместных программ и стратегий развития.

Деятельность ВКП и её членских организаций в межгосударственных органах СНГ, Евразийского союза, Союзного государства Беларуси и России, иных созданных в регионе интеграционных объединений будет направлена на формирование прогрессивной нормативной и законодательной базы, включая вопросы трудового и налогового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда, экологии, социального обеспечения и страхования, здравоохранения, образования, культуры, работы общественных организаций, социально-экономической политики в целом.

Конфедерация продолжит активно участвовать в формировании единого правового поля стран СНГ и ЕАЭС, разработке согласованного подхода к совершенствованию и унификации социально-трудового законодательства государств региона. Будут вноситься предложения по разработке новых и актуализации ранее принятых модельных документов.

Конфедерация продолжит практику привлечения членских организаций к разработке нормативных документов и модельных законов, выработки по ним солидарной позиции. ВКП будет вовлекать членские организации в инициирование и осуществление на практике конкретных действий, к участию в работе межгосударственных органов.

Гуманитарное сотрудничество

ВКП и ее членские организации продолжают работу по созданию благоприятных условий для расширения связей в разных областях культурного обмена, свободного общения и дружбы народов стран региона, содействию проведения спартакиад, фестивалей, выставок народного творчества. Будут предлагать увеличивать государственные и частные инвестиции в человека, в развитие культуры и спорта.

Членские организации ВКП должны уделять вопросам культуры, досуга и спорта членов профсоюзов и их семей, обеспечению доступности ценностей культуры для социально незащищенных групп населения, развитию самостоятельного народного творчества, массового физкультурного движения. Будет продолжена практика учреждения премий профсоюзов за лучшие произведения в различных жанрах искусства, проведения спартакиад и соревнований.

Будет проводиться работа по сохранению влияния профсоюзов на решение гуманитарных вопросов в государствах, формированию общего гуманитарного пространства. ВКП будет выступать за активное участие институтов гражданского общества в реализации мер государственной поддержки русского языка как языка межкультурного общения и государственных языков стран региона.

Членские организации ВКП будут настаивать на разработке и реализации государственных, региональных и отраслевых программ и соглашений, направленных на развитие отдыха и оздоровления детей.

Особое внимание членские организации ВКП уделяют сохранению общей исторической памяти народов независимых государств. В этих целях будут организовываться международные мероприятия, посвященные памяти Великой Победы, будут всемерно поддерживать воспитание у подрастающего поколения чувства гордости за великий подвиг народов в борьбе с фашизмом, решительно противостоять поднимающему голову нацистскому движению, реанимации идеологии фашизма, распространению ксенофобии и расизма, попыткам фальсификации событий и итогов Великой Отечественной войны.

ВКП будет активно использовать влияние профсоюзов для улучшения жизни ветеранов, их пенсионного обеспечения, содействовать сохранению и поддержанию в надлежащем состоянии воинских захоронений, мемориальных комплексов, памятников и обелисков, могил партизан, подпольщиков и узников фашистских лагерей.

Социальное партнерство — важный элемент новой социально-экономической системы

Конфедерация и её членские организации ключевую роль в формировании новой социально-экономической системы будут отводить социальному партнерству, с помощью которого профсоюзы будут продвигать достойный труд, бороться за социальную справедливость и социальный прогресс.

Продолжится работа по развитию эффективного социального диалога, совершенствованию взаимодействия с социальными партнерами, изучению и распространению этого опыта, заключению соглашений и коллективных



договоров, разрешению коллективных трудовых споров.

В государствах профсоюзы будут предлагать совершенствование законодательства в этой сфере, включая вопросы регулирования социального диалога на национальном и отраслевом уровне, и бороться за его реализацию в полной мере.

Конфедерация и ее членские организации будут бороться против любых форм давления на организации трудящихся, стремления отдельных правительств и союзов работодателей снизить уровень социального партнерства. Будут приниматься меры, чтобы профсоюзы оставались неотъемлемой частью социального диалога, непременными участниками процесса выработки конкретных решений социально-экономического развития.

Важным направлением работы профсоюзов будет развитие социального диалога с транснациональными корпорациями (ТНК). Международные отраслевые объединения профсоюзов будут направлять усилия на развитие существующих и поиск новых форм сотрудничества, активизируют работу по заключению в ТНК соглашений, усилят работу по защите трудящихся на предприятиях ТНК в странах региона.

С целью недопущения нарушения национального социально-трудового законодательства на предприятиях ТНК, препятствования созданию и деятельности профсоюзных организаций, заключению соглашений и коллектив-

ных договоров, профсоюзы будут выступать за соблюдение национального законодательства, добиваясь включения соответствующих положений в генеральные соглашения, в контракты государства с иностранными инвесторами.

ВКП продолжит обобщать и освещать в средствах массовой информации профсоюзов социальный диалог в ТНК, распространять практику работы членских организаций, при необходимости оказывать им солидарную поддержку.

Укрепление профсоюзного движения в регионе, усиление его авторитета и влияния в обществе.

Солидарность и единство действий членских организаций ВКП

В новых условиях ВКП и ее членские организации будут предпринимать все меры для всестороннего укрепления профсоюзного движения, усиления его общественного авторитета.

Для разработки и реализации мер по консолидации профдвижения, укреплению организационного единства членских организаций, повышению эффективности их защитных функций, улучшению взаимодействия национального и отраслевого профдвижения ВКП продолжит изучение и обобщение процессов, которые развиваются в объединениях профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединениях профсоюзов, в целом в профдвижении региона.

ВКП будет поддерживать деятельность членских организаций по укреплению всех звеньев профсоюзной структуры. Членскими организациями будет наращиваться усилия по обеспечению роста профсоюзных рядов, приёму новых членов и прежде всего молодёжи. Профсоюзы региона будут распространять свое влияние за пределы имеющейся членской базы и охватывать сегменты новых незащищенных форм занятости.

Будет продолжено развитие и адаптация профсоюзного движения к изменениям, происходящим под воздействием трансформации и цифровизации экономики. Будет оказываться содействие созданию структур профсоюзов в ТНК в рамках действующих отраслевых профсоюзов, расширению профсоюзного влияния в отраслевых и межатраслевых вертикально интегрированных производственных и научно-производственных структурах.

Конфедерация и ее членские организации будут принимать меры по постоянному повышению уровня общей и специальной подготовки профсоюзных кадров и актива, содействовать тому, чтобы придать ей системный и регулярный характер, охватить процессом обучения различные категории профсоюзных кадров и актива, эффективно использовать дистанционные технологии обучения.

Членские организации ВКП продолжат внедрение мер по «цифровизации» профсоюзной деятельности: созданию электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов профсоюза, электронного персонализированного учета членов профсоюза, использованию режима видеоконференцсвязи в работе профсоюзных выборных органов и дистанционных образовательных технологий в профсоюзном обучении.

Будут поддержаны действия членских организаций ВКП, направленные на вовлечение молодежи в профсоюзы, формирование системы выдвижения молодых профсоюзных лидеров, включение их в кадровый резерв, выдвижение на руководящие профсоюзные должности. ВКП будет обобщать практику масштабных молодежных мероприятий, содействовать обмену опытом и организации на этой базе международных акций, объединяющих членские организации ВКП.

Членские организации Конфедерации продолжат работу по вовлечению женщин в профсоюзы, обеспечению сбалансированного представительства мужчин и женщин в выборных профсоюзных органах, включению вопросов гендерного равноправия в коллективные договоры и соглашения.

ВКП будет и впредь последовательно содействовать преодолению раздробленности отраслевого профдвижения, его укрупнению. Будут поддержаны инициативы международных отраслевых объединений профсоюзов по оптимизации своей структуры, обновлению уставных документов и их регистрации.

ВКП поддержит деятельность профсоюзов на всех уровнях по повышению исполнительской дисциплины и ответственности за выполнение принятых коллегиальными органами решений, особенно в финансовых вопросах. Будет проводиться политика, направленная на финансовое укрепление Конфедерации, её членских организаций, оказано содействие членским органи-



зациям в защите профсоюзной собственности, обеспечении её сохранности, совершенствовании механизмов её эффективного использования.

Совместно с членскими организациями ВКП продолжит осуществлять мониторинг соблюдения прав профсоюзов. Будет дан незамедлительный отпор любым их нарушениям.

Будут приниматься меры по укреплению профсоюзной солидарности, использованию её в качестве мощного инструмента в борьбе за права и интересы трудящихся, профсоюзные права и свободы. ВКП будет активнее координировать и обеспечивать единство действий профсоюзов в поддержку акций своих членских организаций. Продолжится практика проведения солидарных кампаний профсоюзов по наиболее острым социально-экономическим вопросам.

Вместе с профсоюзами мира за мир и торжество социальной справедливости

В развитие взятого ранее курса ВКП будет делать всё возможное для укрепления авторитета и влияния членских организаций на международной арене, представлять и отстаивать их общие позиции, согласованные в рамках Конфедерации. С этой целью будет оказано содействие по их вовлечению в жизнь международного профсоюзного сообщества, в его борьбу за построение социально справедливого мира на принципах достойного труда и социального диалога — с учётом

интересов профсоюзов своих стран и Конфедерации в целом.

Конфедерация будет стремиться к взаимодействию и уважительному диалогу с существующими международными и региональными объединениями профсоюзов, независимо от их идеологической ориентации и международной принадлежности, руководствуясь исключительно совпадением интересов, целей или намерений. Одновременно будут поддерживаться традиционные дружественные контакты с национальными профсоюзными центрами с целью обмена информацией и опытом профсоюзной работы.

ВКП продолжит поддерживать достойный уровень полноправного участия членских организаций в общемировой борьбе профсоюзов за: повсеместное утверждение принципов достойного труда; достижение социальной справедливости и равенства прав в трудовых отношениях; социальный диалог; гендерное равноправие; искоренение детского и принудительного труда; обеспечение полной и продуктивной занятости, особенно для молодёжи; избавление населения планеты от нищеты, голода, бесправия; охрану производственной и окружающей среды, сохранение мира и безопасности на Земле.

Вместе с профсоюзным миром Конфедерация будет пресекать любые посягательства на трудовые права и профсоюзные свободы, выступать против дискриминации и социального исключения. Для обеспечения этих

и других прав ВКП и её членские организации будут принимать участие в акциях международной профсоюзной солидарности, в том числе в крупнейшей из них — Всемирном дне действий за достойный труд.

ВКП будет выступать против политизации международной профсоюзной деятельности, стремления увязать её с господствующими политическими настроениями, насаждаемыми доминирующими силами в мировой политике. Будучи уверены, что международное профсоюзное движение не должно слепо следовать в фарватере мировой политики, ВКП и её членские организации будут всячески препятствовать попыткам воскресить риторику, принципы и методы «холодной войны», особенно в мировом профсоюзном сообществе. Конфедерация будет добиваться, чтобы возникающие в мире споры, сколь бы серьёзны они ни были, решались с помощью переговоров, а не санкций, блокад или международной травли, поскольку от этого в первую очередь страдают простые работники.

Конфедерация продолжит поддерживать борьбу профсоюзов мира против вмешательства ТНК в национальные экономики. В этой связи ВКП будет проявлять солидарность с международными акциями профсоюзов, цель которых — заставить многонациональные корпорации нести всю полноту ответственности за негативные последствия своей деятельности перед наёмными работниками и обществом тех стран, где они действуют.





ВКП и её членские организации будут вносить свой вклад в реализацию целей международной профсоюзной кампании за радикальное переустройство структуры и характера мировой экономики, чтобы заставить её работать, прежде всего, на людей труда, интересы которых сегодня задвинуты на задворки экономического развития.

Вместе с другими отрядами международного профсоюзного движения ВКП будет выступать против диктата Международного валютного фонда, Всемирного банка и Всемирной торговой организации в мировой торговле и экономике, требовать, чтобы деятельность этих финансовых институтов не вступала в противоречие с разработанными МОТ международными трудовыми нормами.

Конфедерация и её членские организации будут делать всё от них зависящее для укрепления позиций МОТ, выступать в поддержку её нормотворческой деятельности, бороться за повышение эффективности её

трёхстороннего диалога и контрольного механизма, за совершенствование её инструментария с учётом реалий современного мира труда. ВКП и её членские организации будут способствовать поддержанию здорового духа равноправного, непредвзятого взаимодействия в Группе трудящихся как необходимого условия для выработки общих позиций по вопросам повестки дня Международной конференции труда.

Конфедерация будет содействовать реализации важнейших программных документов МОТ, определяющих лицо Организации в эпоху глобализма. Особое внимание будет уделено претворению в жизнь Программы достойного труда для всех и Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда. Будет продолжен профсоюзный мониторинг ратификации и соблюдения конвенций МОТ в странах, где действуют членские организации, с целью своевременного их отображения в национальных законодательствах и применении в трудовых отношениях.

В соответствии с обязательствами ВКП как организации, обладающей консультативным статусом при Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации ООН, Конфедерация будет и далее поддерживать и пропагандировать курс ООН на укрепление социального измерения мировой политики, решение проблем устойчивого развития, искоренение нищеты, бесправия, социально-экономической отсталости. В этой связи ВКП и её членские организации

будут способствовать реализации Программы ООН «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», других важных инициатив ООН, направленных на достижение социальной справедливости, мира и безопасности на Земле.

Информационное взаимодействие в рамках ВКП — важный фактор солидарности и единства действий

Учитывая важность информационной работы в современных условиях, её роль как ключевого фактора в консолидации и устойчивости организационной структуры ВКП, членские организации и штаб-квартира ВКП, исходя из имеющихся возможностей, продолжат развивать информационные подразделения и пресс-службы, осваивать современные цифровые технологии создания, обработки и передачи информации, коммуникации с членами профсоюзов и внешним информационным полем.

Будет продолжено укрепление корпоративной информационной системы и наполнение базы данных оперативными, справочными, статистическими, аналитическими материалами, представляющими общий интерес и востребованными членскими организациями.

Учитывая, что достигнутый профсоюзами уровень овладения современными цифровыми технологиями позволяет регулярно и беспрепятственно обмениваться любыми массивами данных, упор будет сделан на организационной стороне дела, ответственно



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 10 (1577), 2022 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В. С.* (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., *КАРНЮШИН В. П.*, *КОРНЕЕВ В. О.*,
СОЛОВЬЕВ В. Н., *ЧЕБОТАРЕВ П. А.*

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации
Марина ЦЫГАНОВА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



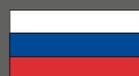
Республика Казахстан
Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Осмоналиева Мира E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,
100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

выполнении каждой членской организацией ВКП уставных обязанностей по информационному взаимодействию со штаб-квартирой, регулярному представлению сообщений о своей деятельности и позиции по актуальным социально-трудовым проблемам национального и международного уровня.

Членские организации осуществляют дополнительные меры по укреплению кадрового и материально-технического обеспечения этого участка, внедрению лучшего опыта, повышению квалификации сотрудников аппаратов профобъединений. ВКП будет содействовать поддержанию информационных связей и деловых контактов специалистов и сотрудников пресс-служб, обмену передовой практикой информационной работы.

Будет активизировано использование познавательных возможностей Интернета, обеспечено более полное присутствие ВКП и её членских организаций в информационно-справочных ресурсах мировой сети.

Продолжится дальнейшее использование видеоконференцсвязи для проведения в онлайн-режиме заседаний уставных органов, учебных и других профсоюзных мероприятий. При этом будет обеспечено разумное сочетание очных, дистанционных и гибридных форматов. Членские организации предпримут необходимые действия, чтобы соответствовать лучшим стандартам применения цифровых технологий в Конфедерации и вместе выйти на новый более высокий уровень.

Будет уделено особое внимание созданию, обновлению и регулярному ведению интернет-сайтов профобъединений как одного из наиболее эффективных каналов коммуникации с профсоюзным сообществом, предусмотрено обязательное включение разделов сайтов на русском языке как рабочем языке Конфедерации.

Продолжится и будет расширена рассылка членским организациям информационных материалов ВКП по электронным и почтовым адресам. Предстоит освоить использование интернет-мессенджеров для оперативного информирования профсоюзных лидеров и актива.

ВКП и её членские организации продолжают укреплять собственные издательские комплексы, электронные и печатные средства массовой информации, оказывать их редакционным коллективам необходимую поддержку. Будут приняты меры по налаживанию обмена печатной и аудиовизуальной продукцией.

Получит дополнительное развитие взаимодействие с информационно-аналитическими подразделениями межгосударственных органов Содружества Независимых Государств, Евразийского экономического союза, Союзного государства Беларуси и России, их средствами массовой информации.

ВКП продолжит разработку и осуществление совместных с членскими организациями информационных и издательских проектов по актуальной проблематике, в том числе скоординированное освещение и информационную поддержку солидарных акций профсоюзов региона и мира.

Всеми доступными информационными средствами членские организации ВКП будут отстаивать и всячески пропагандировать идеи мира и прогресса, ценности достойного труда, уважения к рабочему человеку, активизируют работу по укреплению в общественном мнении образа профсоюзов как выразителя и защитника интересов трудящихся. ■

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 26.09.2022
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

Журнал «ИНЖЕНЕР»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — ПН988

Журнал «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ»

Выходит 1 раз в 3 месяца

Индекс в каталоге «Урал-Пресс» — 013556

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: Жуковский, Волошин, Ходасевич,
Баратынский, Белый, Северянин

Февраль: Лермонтов «Демон», Уайльд «Портрет
Дориана Грея», Андреев «Избранное», Пастернак
«Доктор Живаго», Бронте «Грозовой перевал»,
Пушкин «Евгений Онегин»

Март: Тургенев «Дворянское гнездо», Ильф
и Петров «Двенадцать стульев», Достоевский
«Игрок», Амаду «Капитаны песка», Замятин «Мы»,
Булгаков «Мастер и Маргарита»

Апрель: Бальмонт, Есенин, Ахматова, Заболоцкий,
Бернс, Брюсов

Май: Дюма «Три мушкетера» 2 т., Гоголь «Мертвые
души», Мопассан «Милый друг», Лажечников
«Ледяной дом», О. Генри «Короли и капуста»

Июнь: Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т.,
Дефо «Робинзон Крузо», Чехов «Дом с мезонином»,
Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Андерсен «Снежная королева», сборник
«С Новым годом», Гофман «Щелкунчик»

Февраль: сборник «Сказки Деда Мороза»,
«Волшебные сказки», Братья Гримм «Бременские
музыканты»

Март: Сказки Ш. Перро, Сказки Братьев Гримм,
Пушкин «Сказка о золотом петушке»

Апрель: Андерсен «Дюймовочка», Погорельский
«Черная курица», Сказки для самых маленьких

Май: Пушкин «Сказка о царе Салтане», Русские
сказки, «Али-Баба и сорок разбойников»

Июнь: «Финист — Ясный сокол»,
Мамин-Сибиряк «Аленушкины сказки», Братья Гримм
«Мальчик-с-пальчик»

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Оформить подписку на издания можно по каталогу «Почта России»
и в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»,
и «Коммуникационное агентство Криэйтив Сервис Бэнд».

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru