EIPOCOCIOSE

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐՀՄԻՐԻԹՅՈԻՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • პᲠᲝᲤᲙᲐᲕᲨᲘᲠᲔᲑᲘ • КӘСІПОДАКТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚХОИ KACAБA • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

РОССИЯ: СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ— НОВУЮ ДИНАМИКУ

БЕЛАРУСЬ: НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ЦЕНАМИ

ГРУЗИЯ: ПОДПИСАН ВАЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

КАЗАХСТАН: ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2021–2023 ГОДЫ В ДЕЙСТВИИ

КЫРГЫЗСТАН: АКЦИЯ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ

ТАДЖИКИСТАН: ПРОФСОЮЗЫ УДЕЛЯЮТ ВНИМАНИЕ ТУРИЗМУ

ПАНОРАМА

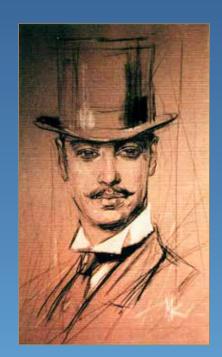
ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



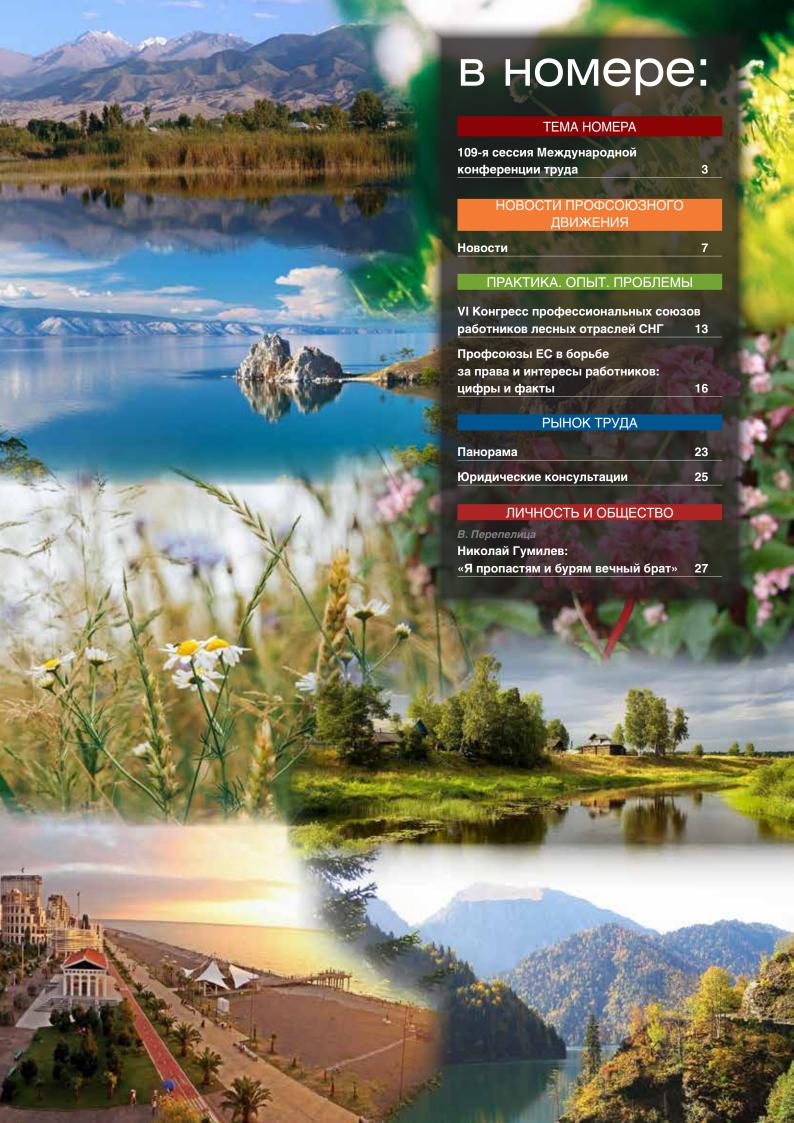
109-я сессия Международной конференции труда

VI Конгресс профсоюзов лесных отраслей СНГ





Николай Гумилёв: «Я пропастям и бурям вечный брат»



109-я сессия Международной конференции труда

109-я сессия Международной конференции труда (МКТ) стала первой в истории, которая проходит в режиме онлайн — это следствие перемен, произошедших в результате кризиса, связанного с пандемией.

а первом заседании МКТ, состоявшемся 20 мая 2021 года, ее председателем был избран Омар Знибер (Omar Zniber), посол и постоянный представитель Королевства Марокко при Отделении ООН и других международных организациях в Женеве.

«Международную конференцию труда часто называют всемирным парламентом труда, где правительствам, организациям работодателей и работников государств-членов МОТ предоставляется уникальная возможность в трехстороннем формате обсуждать социальные проблемы, вопросы трудовых отношений и различные темы, связанные со сферой труда», - отметил О. Знибер. На заседании были также избраны трое заместителей председателя: Чэд Блэкман (Chad Blackman) (Барбадос) от правительственной группы; Ронни Голдберг (Ronnie Goldberg) (США) от группы работодателей и Аннет Чипелеме (Annette Chipeleme) (Замбия) от группы работников.

С приветствием к участникам встречи обратился Генеральный директор МОТ Гай Райдер. «Успешное проведение Конференции позволит МОТ сделать еще один шаг, причем очень важный, к преодолению последствий пандемии COVID-19, которая за последние полтора года нанесла сокрушительный удар по сфере труда, и тем самым внести решающий вклад в продолжение строительства лучшей жизни».

Пленарное заседание Конференции возобновилось 7 июня и продлилось до 19 июня. Состоялось обсуждение специального итогового документа о мерах реагирования на пандемию COVID-19, предпринятых МОТ, обсуждение докладов председателя Административного совета и Генерального директора, программы и бюджета МОТ на 2022-23 годы, продолжение дискуссии по вопросам социальной защиты, а также рассмотрение докладов о соблюдении в условиях пандемии трудо-

вых норм и связанных с этой темой примеров из практики разных стран.

Второй этап Конференции пройдет с 25 ноября по 11 декабря. Повестка дня будет включать обсуждение таких тем, как неравенство в сфере труда, повышение квалификации и непрерывное

Из доклада Гая Райдера на 109-й сессии Международной конференции труда (извлечения)



«...Более чем за год пандемия COVID-19 унесла во всём мире свыше 3 млн жизней, число заражений на планете приблизилось к максимуму с начала пандемии и идёт по резко возрастающей траектории. Кризис здравоохранения превратился в глобальный экономический и социальный кризис, который нанес беспрецедентный ущерб сфере труда и обернулся гуманитарной катастрофой для миллионов людей. Следующие друг за другом инфекционные волны разрушают надежды на возобновление производственной деятельности, что ознаменовало бы окончательный выход из затяжного кризиса. Однако теперь, когда созданы и всё шире используются эффективные вакцины, появились реальные перспективы победы над вирусом и преодоления кризиса в сфере труда, который он спровоцировал.

Самой выразительной статистической оценкой МОТ является то, что в результате пандемии COVID-19 и мер по её сдерживанию общее количество часов. отработанных в мире в течение года, сократилось почти на 9 % по сравнению с последним кварталом 2019 года, что равноценно потере 255 млн рабочих мест на условиях полного рабочего дня. Этот шокирующий показатель говорит о том, что пандемия оказала на занятость влияние в четыре раза сильнее, чем финансовый кризис 2008 года. Потери особенно остро ощущались в странах с доходом ниже среднего, где они достигли 11,3 %.

Следствием резкого сокращения рабочего времени стало весьма стремительное падение трудовых доходов. Ни с кем это не проявилось нагляднее, чем с 2 млрд неформальных работников мира, то есть с 6 из каждых 10 представителей глобальной рабочей силы. Для многих из них реальный выбор лежал между жизнью и доходом: в отсутствие государственной защиты и поддержки отказ от работы мог означать, что их семьи будут голодать. В первый месяц кризиса падение глобальных доходов неформальных работников оценивалось в 60 %; для них социальноэкономический кризис быстро перерос в гуманитарную катастрофу.

Сокрушительный удар был нанесен и по молодёжи — по ближайшим и долгосрочным перспективам молодых людей в сфере труда. До пандемии вероятность безработицы среди них была в два раза выше, чем среди других групп населения. Кроме того, был серьёзно нарушен процесс их образования и профессиональной подготовки; молодёжь теряла работу в гораздо большем количестве, чем другие группы населения, а перспективы новых участников рынка труда часто представляются унылыми. Молодых людей призывают принести особые жертвы, чтобы защитить старшие поколения. К глубокому сожалению, их вклад в солидарность поколений обходится для них лично дорогой ценой. Опросы МОТ выявили высокий уровень психологических проблем и депрессии среди молодёжи. Если пандемия усугубит чувство разочарованности в институтах общественной жизни и перспективах будущей работы, это, безусловно, станет одной из самых опасных социальных патологий пандемии COVID-19.

Тяжёлому воздействию также подверглись работающие женщины. Давняя гендерная сегрегация означает, что они чрезмерно широко представлены в секторах, которые больше других пострадали от пандемии, таких



ТЕМА НОМЕРА 109-Я СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

как общественное питание, гостиничный бизнес и розничная торговля. Когда закрылись школы и учреждения по уходу, на женщин снова легло еще более тяжёлое бремя неоплачиваемого труда по дому. Несмотря на трудности с получением количественных оценок, стресс и напряжённость, сопутствующие мерам, ограничивающим личные свободы, вызвали резкий рост бытового насилия, жертвами которого в подавляющем большинстве случаев являются женщины. Дополнительным штрихом к общей картине служит тот факт, что женщины составляют 70 % из 136 млн специалистов мира в области здравоохранения, ухода и социального обеспечения. Их профессиональные навыки и преданность делу охраны здоровья и спасения жизней часто означают работу в условиях, до предела напрягающих возможности человека.

В одних случаях брошенными на произвол судьбы оказались работники-мигранты, которые были уволены в связи с закрытием предприятий, но не могли выехать из страны, когда закрылись границы, а в других случаях они подверглись особому риску заражения в бытовых условиях, в которых они находились.

Два миллиона моряков мира играли важнейшую роль в поддержании движения товаров в глобальных системах поставок, но при этом страдали от неприбытия сменных экипажей из-за ограничений, принимаемых в рамках борьбы с пандемией COVID-19. В одно время на борту судов взаперти оказались 400 000 человек, и некоторые пребывали в тяжёлых условиях и без медицинской помощи до полугода.

Низкооплачиваемые, неквалифицированные и наименее защищённые группы населения, а также женщины, молодёжь и мигранты несут основную тяжесть экономического и социального кризиса. Менее развитые страны пострадали больше, чем страны с развитой экономикой.

По оценкам МОТ, в 2020 году численность работников, живущих в условиях умеренной или крайней бедности, увеличилась на 108 млн человек, что свело на нет пять лет непрерывного прогресса. Особую озабоченность вызывает то, что ухудшение экономических и социальных условий вследствие пандемии, а не осознанных действий в сфере политики, приведут к расширению использования детского и принудительного труда.

До начала пандемии мировое сообщество уже сильно отставало в достижении целей, которые оно поставило перед собой. Это относилось — и относится — к ЦУР 8, касающейся поступательного, всеохватного и устойчивого экономического роста, полной и производительной занятости и достойного труда для всех. На этом фоне инициатива столетия МОТ, посвящённая будущему сферы труда, конкретно касалась последствий трёх важнейших факторов перемен в сфере труда и обусловленных ими переходных процес-

сов — технологических изменений, экологической устойчивости и демографических сдвигов. Пандемия отразилась на каждом из них.

В широких масштабах проводятся эксперименты и вкладываются средства в развитие удалённых форм труда, и многим уже довелось перейти на совершенно новые способы выполнения работы. Однако эта тенденция не стала общей и равномерной. Характер некоторых рабочих мест или отсутствие подключения к Интернету означает, что люди просто не могут принять такие изменения. Закрытие границ серьёзно отразилось на практике и регулировании миграции, которая позволяет самым непосредственным образом преодолевать дисбаланс спроса и предложения рабочей силы и профессиональных навыков.

С началом пандемии COVID-19 чрезвычайные требования стали предъявляться во всём мире к директивным органам, а также к работодателям и профсоюзам. Пандемия привлекла к себе общественное внимание и общественное мнение в невиданных ранее формах и масштабах, в том числе благодаря новым, теперь доступным каналам коммуникаций. Это повлияло на то, как формулируются, воспринимаются и принимаются политические меры реагирования на все медицинские, социально-экономические и гуманитарные последствия пандемии.



Что мы сделали. Через две недели после объявления пандемии лидеры стран Группы двадцати, собравшиеся на внеочередном саммите, обязались сделать всё возможное, чтобы дать отпор пандемии... По последним оценкам Международного валютного фонда (МВФ), принятые в течение 12 месяцев меры бюджетной поддержки составили 16 трлн долл. США, что отражает беспрецедентный уровень стимулирования экономики в мирное время.

При этом стимулы применялись неравномерно: национальные правительства использовали финансовые средства преимущественно на благо собственной экономики и её субъектов. В 2020 году страны с развитой экономикой смогли увеличить расходы на сумму, эквивалентную 16,4 % валового внутреннего продукта (ВВП); в странах с формирующейся рыночной экономикой соответствующий показатель составил 4,2 %, а в странах с низким уровнем дохода всего 1,7 %. В абсолютном выражении эти заметные различия ещё более разительны.

И они никак не соотносятся с реальными потребностями людей, где бы они ни жили.

К концу 2020 года в Европейском союзе программами укороченного рабочего времени были охвачены 35 млн работников. Во время растущей диверсификации форм организации труда неопределенность касательно статуса занятости или несоответствие институциональных правил и реалий в трудовой сфере создают риск того, что значительное число лиц выпадает за рамки мер поддержки. Наглядным примером служат самозанятые лица, независимые работники и работники платформ; при этом наибольшие трудности с оказанием помощи тем, кто в ней нуждается, порождает нефор-

По оценкам МОТ, на удалённый режим можно перевести около 18 % существующих рабочих мест во всём мире и до 35-40 % в самых развитых странах. Адаптация рабочих мест зависит от характера выполняемых заданий и доступа в Интернет. Со второй половины 2020 года, когда начались программы прививок, акцент в области защиты работающих быстро сместился к проблеме доступности вакцин. На ранних этапах правительства уделяли первоочередное внимание вакцинации основных работников и уязвимых групп населения, таких как медработники, работники по уходу, педагоги и моряки.

Реальность пандемии COVID-19 заключается в том, что она вызвала огромную неопределённость, ситуация усугубляется распространением весьма противоречивых сведений по этим вопросам. Там, где необходимо государственное финансирование в поддержку предприятий и работников и где требуются болезненные жертвы, участие социальных партнёров обеспечивает справедливый характер решений и их принятие обществом. С учётом разнообразия и сложности проблем, которые необходимо решать в сфере труда, социальные партнёры могут привнести знания и опыт, которых нет в других источниках.



Что мы узнали. Во-первых, мир не увидел признаков приближающейся пандемии и был плохо к ней подготовлен. Учёные предупреждают об опасности и даже неизбежности будущих пандемий. Значительную часть потенциала противодействия пандемии в сфере труда пришлось создавать в реальном времени...

ТЕМА НОМЕРА 109-Я СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

Однако пандемия резко высветила реальное содержание существующего неравенства для человека и общества. Тем временем финансовые рынки переживают бум в условиях, когда реальный сектор экономики сжимается, когда очевидные выгоды извлекают владельцы финансовых активов и когда ущерб причиняется тем, кто зависит от трудовых доходов.

Многие развивающиеся страны уже исчерпали все бюджетные возможности. которыми они могли изначально располагать. Согласно оценкам МВФ и Всемирного банка, в настоящее время более половины из наименее развитых стран и стран с низким уровнем дохода находятся в состоянии или под угрозой долгового кризиса. В 2020 году прямые иностранные инвестиции сократились на 12 % в странах с формирующимся рынком и развивающихся странах пусть намного меньше, чем сокращение в 69 % в развитых странах, но, тем не менее, ощутимо. Кроме того, по прогнозам, на 7 % упадут денежные переводы мигрантов.

В тяжёлых условиях распространения вируса COVID-19 правительства ввели беспрецедентные ограничения в отношении индивидуальной свободы передвижения и поведения, закрыли предприятия и там, где могли, широко поддержали программы по сохранению рабочих мест и источников дохода. Подразумевается, что эти меры носят временный характер и ограничиваются сроками пандемии. В то же время предприятия, которые могли воспользоваться информационно-коммуникационными технологиями, перешли на удалённую работу. В этом случае менее ясно, как долго может продлиться такой режим после окончания пандемии.

Предметом оживлённых, хотя пока в значительной степени теоретических, дебатов является вопрос о том, движется ли сфера труда к тому, чтобы окончательно и навсегда утвердиться в "новой нормальной реальности", главной характеристикой которой станет общий режим удалённой работы. Конечный результат станет заметным, когда пандемия COVID-19 будет побеждена и когда вместо принуждения к той или иной форме труда работодатели и работники смогут выбирать между альтернативами.

Путь к восстановлению. В последние месяцы перспективы возобновления экономического роста заметно улучшились. По последним прогнозам МВФ, рост в мире составит 6 % в 2021 году и 4 % в 2022 году. Повышение предыдущих прогнозов является результатом успешных стратегий экономической адаптации, дополнительных бюджетных стимулов в ряде стран и, прежде всего, развёртывания программ вакцинации.

Однако любую оценку будущих перспектив необходимо рассматривать в более конкретном, то есть человеческом, контексте. Высок уровень неопределённости и риска, главным образом касательно будущего развития пандемии. Путь к восстановлению экономики

действительно полон опасностей — ситуация складывается крайне неравномерно как между странами, так и внутри них. Это ярко проявляется в распределении вакцин и, следовательно, в способности стран бороться с вирусом. Но это также относится к траектории восстановления экономики. Почти во всех странах, в том числе в относительно благополучных, несоразмерно страдает значительная часть населения, в том числе молодёжь, женщины, мигранты. малоквалифицированные работники и те, кто занят в наиболее пострадавших секторах.

Прогнозируется, что участие населения в составе рабочей силы останется ниже докризисного уровня до конца 2022 года. Поскольку 90 % женщин, потерявших работу в 2020 году, вышли из состава рабочей силы, равно как и многие представители молодёжи, которые в несоизмеримо большей степени страдают от потери работы, существует реальная опасность того, что они станут особыми жертвами тревожного роста социальной изоляции и маргинализации...

Можно ли предотвратить такой губительный провал? Из локдаунов, адаптации форм организации труда, бюджетных стимулов и разработки вакцин в 2020 году могут прорасти семена нового общественного понимания и принятия альтернатив, которые вселяют реальную надежду на необходимую резистентность, справедливость и устойчивость процесса восстановления, ориентированного на человека. Такое общественное переосмысление уже можно разглядеть в изменении отношения к условиям труда работников, которые, хотя и представляют в своём большинстве малооплачиваемые слои населения, сыграли, по общему признанию, важную роль во время пандемии, например, работники здравоохранения и отрасли ухода, уборщики, розничные продавцы и работники общественного транспорта.

В настоящее время ведутся серьёзные дебаты о будущем мировой торговой системы и надлежащем использовании финансовых инструментов. Кажется, что начинают сдвигаться тектонические плиты политики, долгое время лежавшие неподвижно...

Примером служат действия по обузданию изменения климата, которое даже в разгар глобальной пандемии остаётся главной проблемой нашего времени. С точки зрения МОТ и её трёхсторонних участников, это означает, что пример инициативы в области изменения климата ради рабочих мест, выдвинутой генеральным секретарём ООН на сессии Генеральной Ассамблеи в 2019 году в качестве универсального инструмента, позволяющего добавить справедливый переход как неотъемлемую часть климатической повестки дня, необходимо перенести в другие области, имеющие решающее значение для процесса восстановления. Для них всех необходимо мобилизовать финансирование.

Под руководством трёхсторонних участников МОТ смогла развернуть собственную работу и взаимодействие с другими организациями, позиционируя себя как важного участника в действиях по устранению вызовов пандемии. Однако эти начальные достижения необходимо развивать далее, проецируя их на решение задач восстановления, ориентированного на человека. Текущая сессия Конференции предоставляет возможность сделать это.

Приняв содержательный итоговый документ о глобальном реагировании в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, делегаты правительств, работников и работодателей, объединившись в виртуальном пространстве на этом уникальном глобальном форуме



ТЕМА НОМЕРА 109-Я СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА



участников сферы труда, смогут самым ясным образом выступить с полным надежды и приверженности посланием о том, каким они хотят видеть процесс восстановления и насколько они готовы взаимодействовать друг с другом, открывая дорогу к будущему сферы труда, которое они наметили в качестве общей цели, приняв Декларацию столетия два года назад.

МОТ, облечённая мандатом, олицетворяющим социальную справедливость и достойный труд, должна играть ведущую роль в международной системе, содействуя ориентированному на человека восстановлению после кризиса».

Выступление Председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова на 109-й сессии МКТ

Уважаемые коллеги!

Сегодня можно услышать мнение, что пандемия COVID-19 — это защитная реакция природы на выход человечества за ряд критических «красных линий». По аналогии следует признать, что в мире труда транснациональный капитал также перешел «красную черту».

В контексте КОВИДа торжество несправедливости особенно отчетливо проявляется на фоне невероятного обогащения немногих и стремительного обнищания большинства. Накопление богатства на одном полюсе общества привело к росту безработицы, нищеты и бесправия на другом.

В своем докладе Генеральный директор говорит о глобальном сокращении трудовых доходов на 3,7 трлн долл. США, причем особенно сильно пострадали женщины и молодежь. Повышение уровня жизни граждан должно быть одной из главных целей государственных программ, проектов или законов, а когда власти прислушиваются к профсоюзам, удается достичь значительных результатов. Механизмы социального диалога даже в условиях пандемии позволили обеспечить разработку и принятие в России в конце прошлого года Закона об удаленной работе.

Вместе с тем ограничения, связанные с пандемией, негативно сказались на эффективности социального диалога. Практика показывает, что многие важные вопросы невозможно детально обсуждать в формате видеоконференций. Необходимо в ближайшее время вернуться к полномасштабному очному формату заседаний органов социального партнёрства, что позволит полностью восстановить функционирование меха-

низмов социального диалога и обеспечить их дальнейшее развитие.

По своему разрушительному воздействию коронавирус сравним разве что с глобальным дефицитом достойного труда. Не случайно пандемия особенно сильно ударила по самым обездоленным и лишенным социальной защиты слоям. Ведь только 45 % населения мира имеет хотя бы одно социальное пособие, в то время как остальные 55 % — а это 4 млрд человек — остаются незащищёнными.

Кризис выявил нарушение системы мировых ценностей, в том числе недооценку труда, и прежде всего — работников здравоохранения. А ведь экономическое благополучие и социальная справедливость — это наилучший иммунитет для общественного организма. Сегодня на долю МОТ выпала историческая роль: остановить «пандемию несправедливости».

Нам нет нужды терять время на поиск «социальной вакцины», она уже есть: это свод международных норм труда, включая основные права человека, охрану труда и здоровья, а также доступ к услугам здравоохранения и гарантию получения справедливого дохода. Исходя из положений 102-й Конвенции МОТ и Рекомендации № 194, Международная конфедерация профсоюзов призвала классифицировать COVID-19 как профессиональное заболевание. Так можно улучшить защиту рабочих мест, повысить доступность компенсаций и медицинской помощи, включая всеобщее право на своевременную и бесплатную вакцинацию.

Профсоюзы России полностью поддерживают инициативу о включении безопасности и гигиены труда в число фундаментальных норм МОТ. Это полностью соответствует духу и логике Декларации столетия МОТ, о которой справедливо говорится в Докладе Генерального директора Гая Райдера. Мы также поддерживаем предложенный Генеральным директором Итоговый документ Конференции о сконцентрированном на потребностях человека преодолении кризиса СОVID-19.

Ответственный социальный диалог — надежный доктор для лечения социальных недугов; рост зарплат — лучшая вакцина от бедности; наша стратегическая цель — справедливый общественный договор!

Выступление Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимира ЩЕРБАКОВА на пленарном заседании 109-й Международной конференции труда 15 июня 2021 года

Уважаемый господин председатель! Уважаемые делегаты конференции! Актуальность доклада Генерального директора не вызывает сомнений и четко вписывается в реалии сегодняшнего дня, когда практически весь мир испытал и продолжает испытывать колоссальные негативные последствия пандемии COVID-19 в экономической и социальной сферах, и особенно в сфере здравоохранения.

В докладе в полной мере обозначены слои общества, понесшие наибольшие потери в связи с падением, а в ряде случаев и ликвидацией производства в целом ряде отраслей.

Сложившаяся ситуация в мире, в том числе и в странах нашего региона, поставила перед всем гражданским обществом, включая профсоюзы, важнейшую задачу: мобилизовать все имеющиеся ресурсы на борьбу с последствиями пандемии во имя достижения целей социальной справедливости, обозначенных в Повестке дня ООН до 2030 года и Декларации столетия МОТ.

Еще в мае 2020 года Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая более 30 млн трудящихся, приняла развернутое заявление, в котором не только дана оценка сложившейся ситуации, но и определены меры по решению насущных задач.

Нынешняя модель экономического развития и глобализации навязана миру транснациональным капиталом, в ущерб интересам людей труда, еще более пострадавших в период пандемии,

ВКП наряду с другими профсоюзами мира призывает к пересмотру этой модели во имя ценностей, за которые выступают все профсоюзы — достойный труд и социальная справедливость, уважение прав человека и соблюдение конвенций МОТ.

Мы разделяем содержащийся в докладе Генерального директора тезис о том, что охвативший мир глубокий кризис выявил громадный дефицит достойного труда и показал уязвимость положения миллионов работающих людей.

В этих условиях, ВКП и ее членские организации выступают за введение дополнительных экономических стимулов, которые отвечали бы реальным потребностям предприятий с точки зрения обеспечения должного уровня производства, сохранения заработной платы для поддержания достойного уровня жизни трудящихся. Мы настаиваем на том, что в каждом конкретном случае адресная помощь должна определяться при активном участии профсоюзов той или иной отрасли в рамках социального диалога.

В этом контексте ВКП выражает поддержку плану МОТ по преодолению последствий пандемии, который обсуждался под эгидой МОТ в рамках Глобального трехстороннего саммита «COVID-19 и мир труда».

Мы также полностью разделяем содержащиеся в заключительном документе Конференции выводы о том, что МОТ отводится центральная роль в системе ООН в координации усилий трехсторонних участников рынка труда по преодолению негативных последствий пандемии COVID-19.

Благодарю за внимание.

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

MOT



10 ЛЕТ ПРИНЯТИЮ КОНВЕНЦИИ О ДОСТОЙНОМ ТРУДЕ ДОМАШНИХ РАБОТНИКОВ

ЖЕНЕВА (Новости МОТ). Прошло десять лет с момента принятия исторической Конвенции Международной организации труда № 189, подтвердившей трудовые права домашних работников, но им по-прежнему приходится бороться за то, чтобы быть признанными в качестве работников и поставщиков важнейших услуг.

Условия, в которых трудятся многие из них, за десять лет не стали лучше, а из-за пандемии COVID-19 лишь ухудшились, говорится в новом докладе МОТ.

В разгар кризиса потери рабочих мест среди домашних работников в большинстве европейских стран, а также в Канаде и Южной Африке, достигали от 5 до 20 %. В странах Северной и Южной Америки ситуация была еще хуже — там потеряно от 25 до 50 % рабочих мест. В тот же период потери рабочих мест среди других категорий работников в большинстве стран мира не превышали 15 %.

Приведенные в докладе сведения говорят о том, что через серьезные испытания прошли все 75,6 млн домашних работников во всем мире (или 4,5 % от общемировой численности работников), и это, в свою очередь, отразилось на тех домохозяйствах, где они выполняют работу по дому.

Пандемия COVID-19 лишь усугубила и без того крайне неблагоприятные условия труда домашних работников, говорится в докладе. Особенно уязвимыми к последствиям пандемии их делают издавна существующие пробелы в сфере охраны труда и социальной защиты. Это в особенности касается более чем 60 млн домашних работников, занятых в неформальной экономике.

«Кризис высветил настоятельную необходимость перевести домашний труд на формальную основу, чтобы тем, кто им занят, был обеспечен доступ к достойному труду, и, прежде всего, чтобы действие законов о труде и социальном обеспечении было распространено на всех домашних работников», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Десять лет назад принятие исторической Конвенции о достойном труде домашних работников было расценено как прорыв для десятков миллионов домашних работников по всему миру, большинство из которых составляют женщины.

За прошедшее десятилетие достигнут определенный прогресс: более чем на 16 процентных пунктов сократилось число домашних работников, которые находятся вне сферы действия трудового законодательства и нормативных правовых актов.

Тем не менее значительное число домашних работников (36 %) по-прежнему полностью исключено из сферы действия трудового законодательства, и это подтверждает настоятельную необходимость добиться устранения законодательных пробелов, особенно в странах Азиатско-Тихоокеанского региона и арабских государствах, где они наиболее очевидны.

Даже там, где на домашних работников распространяется действие законов о труде и социальном обеспечении, применение таких норм во многом способствует социальной изоляции и неформальным трудовым отношениям. Как отмечается в докладе, только один из пяти домашних работников (18,8 %) реально пользуется социальным обеспечением, связанным с занятостью.

Домашний труд остается сферой, где преобладает женский труд: в нем занято 57,7 млн женщин, что составляет 76,2 % домашних работников. В то время как женщины составляют большинство рабочей силы в Европе и Центральной Азии и на Американском континенте, домашних работников-мужчин больше, чем женщин, в арабских государствах (63,4 %) и Северной Африке, а в странах Южной Азии мужчины среди домашних работников составляют чуть меньше половины (42,6 %).

Подавляющее большинство домашних работников занято в двух регионах: около половины из них (38,3 млн) — в странах Азии и Тихоокеанского региона, прежде всего в Китае; еще четверть (17,6 млн) — в странах Американского континента.

Сегодня домашние работники лучше организованы и имеют возможности отстаивать свои интересы, взгляды и права. Их организации, а также организации работодателей домашних работников, внесли основной вклад в достигнутый на сегодняшний день прогресс в этой сфере.

СНГ



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ГЛАВ ПРАВИТЕЛЬСТВ СНГ

В Минске прошло очередное заседание Совета глав правительств Содружества Независимых Государств, в работе которого принял участие Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков.

Главы делегаций обменялись мнениями по актуальным вопросам экономического взаимодействия в СНГ, в том числе с учетом сложившейся в странах Содружества и мире эпидемиологической ситуации. Председатель Исполнительного комитета СНГ — Исполнительный секретарь СНГ Сергей Лебедев проинформировал участников заседания о ходе реализации инициатив, выдвинутых главами делегаций на предыдущих заседаниях Совета глав правительств в 2018–2020 годах.

Были заслушаны доклады по трём документам: о Среднесрочном плане совместных действий государств — участников СНГ по противодействию распространению инфекционных болезней. Планом предусмотрены более 20 мероприятий по пяти направлениям взаимодействия; о Соглашении о сотрудничестве в области санитарной охраны территорий государств СНГ; о Соглашении о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения.

Целью Соглашения являются развитие взаимодействия стран Содружества в выработке согласованных подходов к решению проблем при формировании общего рынка труда, содействие занятости населения и снижению уровня безработицы.

На заседании были утверждены Концепция сотрудничества органов государственной (исполнительной) власти, осуществляющих управление государственными материальными резервами в государствах — участниках СНГ, на период до 2030 года и План основных мероприятий по ее реализации.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве в очно-заочной форме состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в работе Комиссии

приняли участие заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина и руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Александра Баленко.

На заседании рассмотрели: проект Дорожной карты по реализации раздела «Меры по минимизации негативных последствий, вызванных пандемией СОVID-19, для экономики государств — участников СНГ» Плана мероприятий по реализации первого этапа (2021—2025 годы) Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 года; информацию о состоянии трудовой миграции в Содружестве с учётом ограничительных мер, принимаемых в государствах СНГ в период пандемии СОVID-19.

Отмечено, что, по информации из государств, основной проблемой, обусловленной СОVID-19, является существенное снижение мобильности трудовых мигрантов в связи с временным сокращением авиационного, железнодорожного и автомобильного сообщения между государствами, которая постепенно решается по мере снятия ограничений, а также на основе двусторонних соглашений. С участием министерств и ведомств государств региона, негосударственных структур реализуется ряд проектов Международной организации по миграции, направленных на поддержку трудовых мигрантов и их семей в регионе Содружества.

Комиссия на своем заседании приняла также к сведению информации: о сотрудничестве государств СНГ по созданию Многоцелевой аэрокосмической системы прогнозного мониторинга чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; о выполнении Концепции межрегионального и приграничного сотрудничества государств Содружества на период до 2020 года и Плана мероприятий по ее реализации; о реализации Концепции формирования и развития межгосударственной системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере научнотехнической информации государств СНГ; о деятельности Координационного совета по бухгалтерскому учету; о деятельности базовой организации государств СНГ по образованию в области лесного хозяйства и лесной промышленности в 2017-2020 годах; об обзоре делового климата, льгот инвесторам, свободных экономических зон, промышленных и научно-технических парков государств СНГ за 2020 год; о реализации в 2020 г. мероприятий по продолжению в 2020-2024 годах розыска военнослужащих, без вести пропавших в период войны в Афганистане в 1979-1989 гг., поиска мест захоронений, эксгумации, идентификации останков и перезахоронении их на Родине и об итогах выполнения Плана мероприятий по реализации Основных направлений дальнейшего развития медико-социальной помощи и повышения качества жизни ветеранов войн — участников локальных конфликтов и членов их семей в государствах СНГ на период до 2020 года.

РОССИЯ



СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ— НОВУЮ ДИНАМИКУ

Председатель ФНПР, координатор профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Михаил Шмаков выступил с предложением главам субъектов РФ восстановить регулярную работу органов социального партнёрства.

«Основной причиной приостановки работы региональных трёхсторонних комиссий является недостаток внимания органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации к вопросам социального партнёрства», — говорится в обращении профлидера к вице-премьеру, координатору Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяне Голиковой.

ФНПР отмечает, что в некоторых субъектах РФ два года подряд не проводятся заседания региональных трёхсторонних комиссий. в том числе по причине отсутствия координаторов. Вместе с тем, по данным Михаила Шмакова, на заседаниях региональных трёхсторонних комиссий регулярно обсуждались проекты бюджетов, федеральные и региональные законопроекты, реализация национальных проектов, меры по снижению уровня бедности, координировалась работа по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. Решение данных вопросов способствовало стабилизации социально-экономической ситуации в субъектах РФ.

ВСЛЕД ЗА ПРОФСОЮЗАМИ

Торгово-промышленная палата России предложила перейти на прогрессивную шкалу налогообложения. Предлагается обнулить сборы с фонда заработной платы для самых низкооплачиваемых работников (средняя заработная плата — 13,5 тыс. руб. в месяц), для 1 % самых высокооплачиваемых работников — повысить уровень налоговой нагрузки до 45 %.

Профсоюзы достаточно давно предлагают перейти к прогрессивной шкале налогообложения.

IX ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

Организатор мероприятия — Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь), соорганизаторы — Центр содействия молодым специалистам, Московская ассоциация корпоративного образования, Общественная палата Российской Федерации.

Первая часть форума, который посвящен разнообразным карьерным возможностям, профессиональным траекториям и социальным лифтам в отраслях экономики России, прошла в мае в онлайн-формате. Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков выступил приглашенным экспертом, рассказав российской молодежи о том, как возникли профсоюзные организации, а также о деятельности современных профсоюзов по защите трудовых прав работников.

«В ситуации конфликта между работником и работодателем у отдельного работника всегда будет меньше экономических и правовых ресурсов. Чтобы это компенсировать возникли профсоюзы», — отметил Александр Шершуков.

Участники Форума задали множество вопросов о деятельности профсоюзов. Отвечая на них, Александр Шершуков отметил, что необходимо посмотреть на степень открытости структуры. «Если при принятии на работу вы можете свободно ознакомиться с текстом коллективного договора, если во время конфликта на предприятии профсоюз прикладывает усилия для защиты работника, информирует его о переговорах с работодателем это те показатели, по которым можно судить», — сказал он. Также важными показателями Александр Шершуков назвал заработную плату и условия работы.

С конфликтными ситуациями на рабочем месте сталкиваются работники во всех странах. «В большинстве стран мира существуют профсоюзные структуры, и в каждой из этих стран они отражают менталитет населения. Профсоюзы представляют те формы готовности к отстаиванию своих прав и борьбе за них, к которым в настоящий момент готово прибегать население», — резюмировал заместитель Председателя ФНПР.

ЗАРАБОТАННОЕ НАДО РАСПРЕДЕЛЯТЬ СПРАВЕДЛИВО

В правительстве рассматривают вопрос, повысить ли налоги на дивиденды на тех предприятиях, где сотрудникам не увеличивают зарплаты.

В ФНПР к такому повышению относятся положительно — в профсоюзах периодически сталкиваются с ситуациями, когда предприятия работают, приносят прибыль, но эту прибыль собственник реализует не в качестве повышения фонда оплаты труда, а выводит средства за пределы предприятия, в том числе в виде дивидендов. При этом было бы правильно принять решение и о том, что наряду с государством профсоюзные структуры могли бы осуществлять общественный контроль за справедливым, с точки зрения работников, распределением полученных доходов.

В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ

Депутаты Госдумы одобрили в первом чтении законопроект, согласно которому дополнительные трудовые гарантии будут установлены для граждан, имеющих детей, при осуществлении ими работы в ночное время, выполнении сверхурочной работы, а также при направлении в командировку. Увеличивается и предельный возраст детей, до которого родителям-одиночкам положены льготы — с 5 до 14 лет.

Так, в ночное время только с письменного согласия предлагают привлекать к работе родителей детей до 14 лет, если другой родитель трудится вахтовым методом. Это коснется также работников с тремя и более детьми в возрасте до 14 лет. Аналогично привлекать одиноких родителей детей до 14 лет к сверхурочной работе или направлять в командировку можно будет лишь с письменного согласия.

В Госдуме отметили, что сотрудники, у которых трое или больше детей в возрасте до 18 лет, с 20 марта 2021 года могут брать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для себя время. Такое правило будет для них действовать вплоть до тех пор, пока младшему ребенку не исполнится 14 лет. В статью 262.2. Трудового кодекса уже внесено соответствующее изменение. Ранее отпуск в удобное время могли получить сотрудники с тремя и более детьми в возрасте до 12 лет.

РАДИ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ШАХТЕРОВ

В Госдуме при непосредственном участии Росуглепрофа принят в первом чтении законопроект «О госрегулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности».

Документ касается, в частности, медосмотров работников (в первую очередь тех, кто работает под землей), порядка и определения условий реабилитации после рабочей смены занятых на вредных и опасных работах, а также ежегодной диспансеризации и лечения этих работников.

Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук отметил, что «нам удалось решить девятилетнюю проблему медосмотра шахтеров в начале рабочей смены. Теперь будет возможность проводить его дистанционно, без присутствия врача, на рабочем месте — в шахте. В нынешней редакции закона нас все устраивает, потому что мы как раз и наставали на тех позициях, которые нашли там отражение. И нам пришлось очень жестко отстаивать нашу позицию перед работодателями, потому что они были против. Мы считаем, что этот закон позволяет защитить жизнь и здоровье шахтеров».

ВАЖНО ЗАКЛЮЧИТЬ ОТРАСЛЕВОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

На седьмом съезде Российского профсоюза работников рыбного хозяйства был избран новый председатель Профсоюза — Дмитрий Рыжов, возглавлявший Калининградский обком профсоюза. Говоря о планах на ближайшее будущее, он отметил необходимость заключения отраслевого трехстороннего соглашения.

Съезд был созван после кончины (из-за болезни) Владимира Круглова, много лет возглавлявшего Профсоюз.

АЗЕРБАЙДЖАН



ИДЕТ ПОДГОТОВКА К УЧЕБНОМУ ГОДУ

Конфедерация профсоюзов Азербайджана проводит большие работы по реконструкции и ремонту в здании Академии труда и социальных отношений.

Председатель КПА Саттар Мехбалиев посетил учебное заведение и ознакомился с ходом работ. Территория вокруг здания была асфальтирована, площадь перед фасадом вымощена гранитом, посажены новые деревья и декоративные кустарники. Затем осмотрел студенческое общежитие Академии, ознакомился с созданными условиями и дал рекомендации по решению существующих проблем. Далее С. Мехбалиев посетил расположенные в здании членские организации КПА.

КАК БЫТЬ С ЗАРПЛАТОЙ, ЕСЛИ РАСТУТ ЦЕНЫ: В АРМЕНИИ НАПОМНИЛИ О «МЁРТВОМ» ЗАКОНЕ

Заметку под таким заголовком опубликовал сайт Конфедерации профсоюзов Армении со ссылкой на информационное агентство «Спутник Армения». Еще в 2004 году в Трудовом кодексе Армении был прописан пункт об индексации зарплат в соответствии с инфляцией. Но прошло почти 20 лет, а это требование не выполняется.

Из-за роста цен в последние месяцы на зарплату можно купить меньше, чем раньше. Многим теперь труднее позволить себе даже необходимое.

В Трудовом кодексе Армении зафиксировано требование (статья 182) об индексации зарплат в установленном законом порядке. Кодекс был принят в 2004 году, но «установленный порядок» с тех пор так и не был принят.

Не установлено и то, как должна минимальная зарплата соотноситься с минимально необходимыми товарами. Тогда же, в 2004 году, был принят особый закон «О минимальной потребительской корзине и минимальном бюджете жизнеобеспечения», но он оказался очередной фикцией. В законе было прописано, что Правительство Армении должно установить методики его расчета, но до сих пор этого сделано не было.

«Все эти годы мы постоянно заявляем об этом. Это не наше желание, а международная правовая норма, на бумаге принятая и в Армении. Нам дают ничего не значащие ответы типа «изучаем ситуацию, рассматриваем возможности», — отмечает в беседе со «Sputnik — Армения» вице-председатель Конфедерации профсоюзов Армении Борис Харатян.

В России и многих странах Западной Европы индексация применяется регулярно. Во Франции, например, зарплаты повышаются автоматически, если инфляция превышает 2 %.

В Армении никаких механизмов подобного рода не применялось и не применяется. Лишь на некоторых предприятиях коллективными договорами установлена минимальная зарплата выше официальных 68 тыс. драмов.

По состоянию на март 2021 года средняя зарплата в Армении составляет 198,1 тыс. драмов, или, за вычетом налогов, 152,6 тыс. (около 290 долл. США). За год она выросла на 3 %.

Минимальный бюджет жизнеобеспечения, неофициально рассчитываемый национальным статкомитетом (на основе методики Минздрава), по итогам I квартала составляет 66,6 тыс. драмов (около 130 долл. США) на одного человека. За год его стоимость выросла на 7,8 % (немного быстрее, чем общая инфляция, которая составила 5,8 %).

БЕЛАРУСЬ



НУЖЕН НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ЦЕНАМИ

В Федерации профсоюзов Беларуси опасаются, что отмена постановления Совмина по сдерживанию цен на товары первой необходимости может привести к их росту.

«Тенденции, которые мы видим сегодня на нашем рынке, и анализ ситуации в других странах, говорят о том, что отмена ограничительных мер без введения других сдерживающих механизмов может привести к всплеску роста цен, — прокомментировала данный вопрос заместитель председателя Федерации профсоюзов Елена Манкевич. — В этих условиях мы считаем, что до принятия решения об отмене жесткого регулирования, необходимо выработать механизмы, которые станут действенным барьером для недобросовестного и спекулятивного повышения цен.»

Профсоюзный мониторинг за последнее время показал рост потребительских цен на некоторые продукты питания. Наибольший рост цен отмечался на отдельные виды овощей: капусту, картофель, морковь, свеклу, огурцы, помидоры. Также заметно подорожало и масло растительное.

Профсоюзы особое внимание уделяют наличию в магазинах необходимого перечня продуктов, проводят консультации с крупнейшими производителями и переработчиками продукции. Вопрос находится на контроле заинтересованных ведомств, инициируют рассмотрение проблем в координационном совете по вопросам цен и тарифов.

«К сожалению, практика показывает, что далеко не все субъекты добросовестно относятся к выполнению необходимых требований и в вопросах стоимости товаров, и их наличия, — отметила Елена Манкевич. — В связи с этим Федерация профсоюзов предлагает по аналогии с общественным контролем в сфере трудовых отношений создать систему народного контроля за ценами.»

ГРУЗИЯ



ПОДПИСАН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ КОМПАНИЕЙ «ГРУЗУГОЛЬ» И ПРОФСОЮЗОМ

Целью соглашения является обеспечение эффективного, гармоничного сотрудничества между работодателями и работниками, создание стабильной среды для производственных процессов и улучшение социально-экономического положения сотрудников компании.

При этом председатель профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Тамаз Долаберидзе отметил, что «впервые в истории профсоюза горняков Ткибули, то есть с 2010 года по настоящее время, отношения между профсоюзом, трудовым коллективом и компанией будут основаны на заключенном соглашении, за реализацию которого обе стороны будут нести совместную ответственность. Коллективный договор, помимо социальных льгот и юридических гарантий, также содержит обязанности членов профсоюзов, т. е. это взаимно сбалансированное соглашение, которое должно обеспечивать гармонизацию трудовых отношений между работодателями и работниками. С другой стороны, оно обеспечивает работу предприятия в стабильной сре-

Генеральный директор компании «Сакнахшири» («Грузуголь») Зураб Агдгомелашвили заявил:

«Руководство компании всегда готово к здоровым, деловым отношениям и заботится об улучшении условий труда сотрудников. Поэтому для "Сакнахшири" это еще один шаг вперед, и я рад, что коллективный договор был подписан в результате совместной работы и переговоров. Уверен, что сотрудничество профсоюзов, работников и администрации "Сакнахшири" будет плодотворным. Главное, чтобы обязательства честно выполнялись как компанией, так и сотрудниками.»

ЗАБАСТОВКА В БОРЖОМИ

Состоялась забастовка 400 рабочих двух заводов, разливающих минераль-

ную воду «Боржоми» и принадлежащих компании IDS Borjomi Georgia, к забастовке присоединились водители трейлеров, перевозящих готовую продукцию. Шахтеры, металлурги, водители и машинисты метро, курьеры выразили солидарность бастующим работникам компании «Боржоми». Их профсоюзы пригрозили масштабными акциями, если требования участников забастовки не будут выполнены. Бастующие провели митинг перед мэрией города Боржоми и еще раз назвали свои требования. Рабочие получают 17 лари в день, что составляет приблизительно 5 долл. США (примерно 380 руб.).

В свою очередь, IDS Borjomi Georgia отметила в социальных сетях, что компания готова пересмотреть зарплату сотрудников, чтобы удовлетворить их запрос, но при этом «нежелательно, чтобы председатель профсоюза сельского хозяйства, торговли, промышленности и туризма Гиоргий Диасомидзе участвовал в переговорном процессе».

Бастующие с таким подходом не согласились. Председатель грузинских профсоюзов Ираклий Петриашвили считает, что попытка отстранения профсоюзов от переговоров абсолютно неприемлема и противоречит грузинскому законодательству.

«Работники заводов прошли предусмотренную грузинским законодательством процедуру медиации, не принесшую никаких результатов, и они были вынуждены объявить забастовку, которая абсолютно законна», — сказал Петриашвили.

KA3AXCTAH



КАЗАХСТАН: ЗАКЛЮЧЕНО И РЕАЛИЗУЕТСЯ ТРЕХСТОРОННЕЕ ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2021–2023 ГОДЫ

Генеральный секретарь Казахстанской конфедерации труда Мурат Машкенов в статье «Профсоюзная жизнь Казахстана» дал анализ подписанного нового Генерального соглашения между Правительством РК, республиканскими объединениями профсоюзов и республиканскими объединениями работодателей на 2021–2023 годы.

«Новый документ определил несколько важных направлений, в рамках которых будет вестись совместная работа. Если мы посмотрим на весь процесс разработки и подписания Генсоглашения ретроспективно, то, на мой взгляд, можно выделить несколько ключевых моментов», — отметил генсек ККТ.

Мурат Машкенов сделал следующие выводы.

Во-первых, переговоры с социальными партнерами в рамках трипартизма вышли на качественно новый уровень после обращения Президента Касым-Жомарта Кемелевича Токаева с Посланием к народу Казахстана.

Во-вторых, свои коррективы в работу внесла пандемия коронавируса. Эта глобальная трагедия стала поводом, чтобы задуматься о самых разных аспектах социальной политики. Пандемия наглядно показала, каким хрупким является наш привычный мир, и насколько уязвимыми становятся все наши социальные гарантии в эпохукризиса.

В-третьих, активное участие Казахстанской конфедерации труда в работе Республиканской трехсторонней комиссии было еще связано и с тем, что за последние годы ККТ значительно окрепла организационно и стала пользоваться авторитетом как внутри страны, так и за ее пределами.

В новом Генеральном соглашении прямо стоит вопрос о повышении роли профсоюзов в защите трудовых и социально-экономических прав работников.

Уже был дан ряд конкретных поручений центральным государственным и местным исполнительным органам, в том числе:

- организовать комплексный анализ мер, реализуемых работодателями Казахстана по оптимизации штатов и условий оплаты труда;
- проработать вопрос по внедрению единых стандартов оплаты труда;
- активизировать работу отраслевых трехсторонних комиссий.

«В общем, можно сделать вывод, что уникальностью нового Генерального соглашения является его конкретика, четкие экономические показатели и новые обязательства, которые стороны приняли на себя. Теперь от всех нас зависит, как положения Генерального соглашения будут реализованы на практике», — считает Мурат Машкенов.

ПРОДВИГАТЬ СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

В рамках рабочего визита делегации Федерации профсоюзов Республики Казахстан во главе с ФПРК Сатыбалды Даулеталиным в Объединение профсоюзов Грузии состоялся открытый и продуктивный диалог между председателем ФПРК Сатыбалды Даулеталиным и председателем Объединения профсоюзов Грузии Ираклием Петриашвили.

В ходе встреч делегации профсоюзов Казахстана с членами Правления Объединения профсоюзов Грузии, руководителями структурных подразделений, представителем регионального офиса Имеретинского региона, на которых стороны обменялись опытом в сфере защиты прав работников, безопасности и охраны труда, заработной платы, социальных гарантий, социального партнерства, коллективно-договорного регулирования, гендерного равенства, организационной работы профсоюзов. Обсуждены также вопросы правовой защиты членов профсоюзов, подготовки социально-экономического анализа, разрешения трудовых споров, обучения членов профсоюзов, медиаработы, международного сотрудничества, работы молодежных и женский комиссий.

КЫРГЫЗСТАН



АКЦИЯ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ

После того как президент Кыргызстана Садыр Жапаров наложил вето на законопроект «О профсоюзах», принятый парламентом страны, и документ был возвращен в парламент на доработку, заниматься которой должна специальная комиссия, 50 активистов отраслевых профсоюзов страны провели митинг у здания парламента страны. Главное требование протестующих — включить представителей профсоюзного сообщества в комиссию, которая должна будет обсуждать дальнейшую судьбу и спорные параграфы законопроекта.

Как ранее сообщалось в журнале, мировое профсоюзное сообщество, обращалось к Жапарову с просьбой не подписывать данный законопроект, и глава государства отметил ряд существенных недоработок и противоречий в документе.

В профсоюзах недовольны, что парламентарии пытаются решить вопрос о формировании комиссии формально, не включив в нее профлидеров и активистов. «...Они включили только одного непонятного работника профсоюза, который не имеет никакого отношения к законопроекту, мы даже не знаем

этого человека, — рассказал о причинах протеста председатель профсоюза строителей и промстройматериалов Элдияр Карачалов. — Мы требуем включить компетентных сотрудников профсоюзов в согласительную комиссию! С точки зрения, Карачалова, за отсутствием реальных представителей профсоюзов в комиссии, парламентарии не скорректируют должным образом проблемные положения законопроекта.»

ТАДЖИКИСТАН



ТАДЖИКИСТАН: ОРГАНИЗАЦИЯ ТУРИЗМА ВКЛЮЧАЕТ И СОЦИАЛЬНУЮ И ЭКОНОМИЧЕСКУЮ СОСТАВЛЯЮЩИЕ

Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода ознакомился с деятельностью Центра туризма и здоровья профсоюзов.

Директор Центра Маруф Нодири проинформировал председателя Федерации о подготовке к летнему сезону 2021 года, оздоровительных и туристических турах, предлагаемых для жителей республики, а также о деятельности Центра в целом.

В настоящее время Центр предлагает любителям путешествий 20 полных внутренних туристических маршрутов.

В частности, у любителей внутренних путешествий большой популярностью пользуются маршруты по достопримечательным местам «Сафеддара», «Искандаркуль», «Чилдухтарон», «Ходжент» и «Нурек».

Маликшо Нематзода обратил внимание сотрудников Центра на организацию полноценной работы и оказание качественных услуг, отметив, что туризм в стране является одним из приоритетных направлений и в последние годы стремительно развивается. Страна обладает богатым историкокультурным наследием и природными ресурсами и имеет реальный потенциал для привлечения в страну большого количества иностранных туристов.

Следует отметить, что в последние годы все большую популярность в ре-

спублике приобрел экологический, альпинистский и рекреационный туризм. Создание необходимой туристической инфраструктуры будет способствовать привлечению большего количества иностранных и отечественных туристов и созданию новых рабочих мест.

УЗБЕКИСТАН



ДЕТСКИЙ ТРУД В УЗБЕКИСТАНЕ ИСКОРЕНЕН ПРИ АКТИВНОМ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов Узбекистана в детском оздоровительном лагере «Анор» Бостанлыкского района Ташкентской области организовала мероприятие посвященное Всемирному дню борьбы с детским трудом.

Цель организации этой социальной акции заключалась в повышении информированности граждан о том, что недопущение детского труда является одной из приоритетных направлений политики государства, а также об осуществляемых мерах по его реализации.

На торжествах представителями Федерации профсоюзов Узбекистана в формате интерактива и наглядной выставки была предоставлена обширная информация о сути и значении этой знаменательной даты, а также о проводимой по инициативе Президента Шавката Мирзиёева работы в республике по обеспечению прав и интересов ребенка, его свобод.

Отмечалось, в частности, что, согласно сведениям Международной организации труда, систематическому и системному использованию детского и принудительного труда в хлопковой промышленности Узбекистана положен конец. Отчет МОТ показывает, что страна достигла значительного прогресса в соблюдении основополагающих трудовых прав на хлопковых полях. Систематический детский труд в Узбекистане искоренен и более не вызывает серьёзных опасений.

В рамках мероприятия были организованы различные конкурсы и викторины, праздничный концерт и просмотр фильмов, а также театрализованные представления для отдыхающих в лагере детей.

УКРАИНА



ПОГАСИТЬ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ. НЕ СНИЖАТЬ УРОВЕНЬ ЗАЩИТЫ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ!

С таким основным требованием сотрудники шахт из нескольких регионов Украины пикетировали офис президента Владимира Зеленского, потребовавшие отдать заработанные деньги шахтерам и отозвать из Верховной Рады законопроекты, значительно снижающие уровень защиты прав трудящихся и их представителей в коллективах.

Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу и генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов Лука Висентини обратились к руководству Украины в связи с реформой трудового законодательства.

Главы профсоюзов обратили внимание на то, что сейчас в парламенте Украины рассматриваются как минимум восемь законопроектов, нарушающих, по мнению международных профсоюзов, международные нормы труда, включая конвенции МОТ и директивы ЕС.

ГРИГОРИЙ ОСОВОЙ ВНОВЬ ИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ

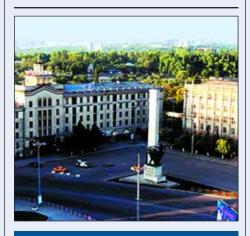
За его кандидатуру проголосовал 271 делегат VIII съезда крупнейшего профцентра страны.

Главными темами обсуждения съезда, помимо выбора председателя, стали защита трудового законодательства страны от попыток преобразования не в интересах работников, а также стратегия действий профцентра на ближайшую пятилетку.

Стратегия действий определяет политику развития профсоюзов на весь период и направлена на обеспечение достойных условий труда, защиту трудовых прав и социальных гарантий жителей Украины. «Документ ориентирован на достижение конкретных результатов в экономике, сфере труда, достижения социального благополучия, где главной ценностью выступает человек труда, создатель материальных и общественных благ для общества», — сообщается на сайте профцентра.

В работе съезда приняли участие 340 делегатов от 45 всеукраинских профсоюзов и 25 территориальных профобъединений, руководители центральных органов государственной власти и управления, социальные партнеры, представители общественных организаций, средств массовой информации. В режиме видеоконференции к участникам форума с приветственным словом обратились руководители международных профсоюзных объединений и национальных профцентров зарубежных стран, а также Генеральный секретарь Европейской конфедерации профсоюзов, Лука Висентин, Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, директор Бюро Международной организации труда по вопросам деятельности трудящихся Мария Хелена Андре и другие.

МОЛДОВА



ВСТРЕЧА ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОК

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы организовала онлайн-встречу с участием женщин-профсоюзных активисток национально-отраслевых профсоюзных центров.

Было проанализировано влияние пандемии коронавируса на работниц, которые трудятся в различных отраслях национальной экономики, деятельность и задачи Комиссии, некоторые изменения в законодательстве.

Выступающие отмечали, что пандемия наложила отпечаток на все производства. В некоторых отраслях наблюдалась задолженность по заработной плате, увольнения, техническая безработица, недостатки в обеспечении безопасности и гигиены труда. Отмечалась роль профсоюзов в реализации решений, обеспечивающих соблюдение прав и интересов работников.

Комиссия напомнила о требовании признать COVID-19 профессиональным заболеванием и выделить в следующем году бюджетные источники на соответствующую реабилитацию.

VI Конгресс профессиональных союзов работников лесных отраслей СНГ

В Москве 28 мая 2021 года состоялся VI Конгресс профессиональных союзов работников лесных отраслей СНГ.

VI Конгресс в соответствии с утвержденной повесткой рассмотрел Отчет Центрального Совета Федерации, Основные направления деятельности Федерации на период с июня 2021 г. по июнь 2026 г., Отчет Контрольно-ревизионной комиссии. По всем вопросам были приняты развернутые решения.

Конгресс дал удовлетворительную оценку работы Центрального Совета Федерации, избрал председателем Федерации Карнюшина Виктора Прокопьевича, Центральный Совет и Контрольно-ревизионную комиссию.

На первом заседании Центрального Совета Федерации избраны заместители председателя на общественных началах: Гоева Чеслава Станиславовна — председатель Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования, Журавлев Денис Сергеевич — председатель Общественной Организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации».

Центральный Совет Федерации сформировал Исполком Федерации путем избрания членов Исполкома из состава руководителей членских организаций.



Из отчетного доклада Центрального Совета Федерации на VI Конгрессе профсоюзов работников лесных отраслей СНГ председателя Федерации В.П. Карнюшина

Деятельность Центрального Совета Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ в отчетный период была направлена на совместную работу с членскими организациями по выполнению решений V Конгресса и принятых основных направлений Федерации на 2016—2021 годы.

С учетом складывающейся обстановки в экономике Центральный Совет Федерации проводил последовательную работу по обобщению и распространению практики работы членских организаций с органами хозяйственного управления и работодателями по социальной защите трудящихся, содействовал развитию социального партнерства, совершенствованию отраслевых соглашений, коллективных договоров и разработке рекомендаций по их применению на практике с учетом международного опыта.

В своей работе Центральный Совет Федерации использовал аналитические рекомендации и экспертные оценки ВКП, решения Совета и Исполкома ВКП, Генеральные трехсторонние соглашения национальных профцентров, отраслевые Соглашения и коллективные договора.

Для выполнения уставных задач в практику Центрального Совета Федерации вошло проведение выездных заседаний в членских организациях, что позволяло довольно детально знакомиться с опытом коллег на местах, встречаться с широким профсоюзным активом.

Учитывая, что лесная отрасль входит в число низкооплачиваемых отраслей, актуальным строит вопрос о повышении зарплаты работников лесного хозяйства.

Участие профсоюзов работников лесных отраслей и природопользования стран Содружества в солидарной кампании «Минимальную заработную плату на уровень не ниже прожиточного минимума» совместно с другими профсоюзами остается ключевым на протяжение многих дет.

Членские организации Федерации активизировали коллективно-договорную работу, контролировали соблюдение трудового законодательства, добивались создания условий и охраны труда, создания новых рабочих мест. Благодаря настойчивости профцентров и отраслевых профсоюзов достигнуты определенные результаты в увеличении минимального размера оплаты труда, как гарантии государства, закрепить эти договоренности на трехсторонних комиссиях и в законодательстве государств.

В Республике Беларусь вопросы увеличения МРОТ до прожиточного уровня решены еще в 2017 году. Профсоюзы добились через Генеральное соглашение, что выплаты и доплаты, включенные в коллективные договора не будут включаться в МРОТ, а выплачиваться дополнительно и их размер приближается к минимальному потребительскому бюджету.

Поддерживая солидарные действия мирового профсоюзного движения и Международной организации труда по обеспечению достойного труда, Белорусский профсоюз работников леса и природопользования ежегодно принимает активное участие в проведении в организациях отраслевого профсоюза мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню действий за достойный труд. Профсоюз добился



весомого социального пакета — одной из составляющих достойного труда, в котором предусматриваются дополнительные по сравнению с трудовым законодательством гарантии и льготы. Размеры и перечень социальных выплат работникам с каждым годом увеличиваются. Это выплаты пособия при уходе на пенсию, материальная помощь к отпуску выделение средств на компенсацию найма жилья, предоставление ссуд на потребительские нужды.

Заслуживает солидарной поддержки объявленная 10 сентября 2019 года Общественной организацией «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации» общероссийская кампания «За достойный труд в лесном хозяйстве», утвердившая цели кампании, логотип и план мероприятий первого этапа кампании, объявив кампанию без ограничения сроков. Это обусловлено тем, что необходимо решать ключевые социальнотрудовые проблемы отрасли, которые возникли достаточно давно.

Федерация профсоюзов работников лесных отраслей СНГ поддерживает цели и задачи объявленной Рослеспрофсоюзом кампании «За достойный труд в лесном хозяйстве» в соответствии с Постановлением ЦС Рослеспрофоюза, направила в членские организации материалы объявленной кампании и обратилась с просьбой проявить профсоюзную солидарность, использовать разработанные материалы в практической работе «За достойный труд в лесном хозяйстве» в своих государствах.

Озабоченность крайне низкой заработной платой в лесном хозяйстве в большинстве стран мира была высказана на специальном сектораль-

ном (отраслевом) совещании по продвижению достойного труда и охраны в лесном хозяйстве в Международной организации труда 6–10 мая 2019 года, в котором принимали участи Журавлев Денис Сергеевич и Рожков Анатолий Семенович.

Отчетный период был направлен на борьбу профсоюзов за повышение заработной платы, солидарные действия профсоюзов позволили добиваться повышения МРОТ дл прожиточного уровня.

Для профсоюзов очевидно, что достойный труд — это самое главное с точки зрения благосостояния человека и для развития страны. Без достойного труда не может быть устойчивого экономического развития. И опыт других стран показывает, что там, где реализуются принципы достойного труда, достойной заработной платы, достойных рабочих мест и, самое главное, где есть достойное отношение к человеку труда, там есть устойчивое экономическое развитие.

Выполняя решения V Конгресса в отчетный период значительно укрепилось сотрудничество ЦС Федерации и членских организаций с Межправительственным советом по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству в решении социальных и отраслевых задач. Участие руководителей профсоюзов, входящих в Федерацию в работе Межправительственного совета дает возможность консолидировано заявить о позиции профсоюзов по обсуждаемым вопросам, проведении согласованной политики по социально-экономической защите трудящихся и закреплению достигнутых договоренностей в отраслевых Соглашениях и коллективных договорах.

XVI Межправительственный совет по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству (далее Межправсовет) состоялся с 4 по 5 августа 2016 года в Акмолинской области Республики Казахстан.

В повестку заседания Федерацией по согласованию с членскими организациями был внесен вопрос «О подготовке и переподготовке кадров, разработке и реализации национальных отраслевых программ достойного труда» с докладом Федерации. В поддержку

предложений Федерации выступили руководители отраслевых профсоюзов: Белоруссии — Чеслава Гоева, Казахстана — Женисхан Уналбаев, Кыргызстана — Канатбек Осмонов, а также руководители лесных отраслей, принимающие участие в заседании Совета. С учетом актуальности поднятого вопроса на заседании Совета было принято развернутое решение Межправительственного совета:

XVII Межправительственный совет по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству состоялся с 19 по 21 июля 2017 года в г. Минске, Республика Беларусь

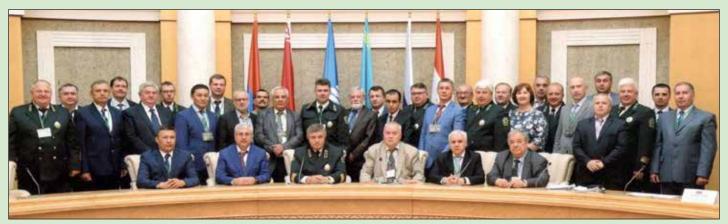
В докладе Федерации отмечалось, что в условиях санкций сохраняется уязвимость экономики в независимых государствах, что ограничивает возможности для структурных преобразований, реального развития экономики, решения социальных вопросов и повышение качества человеческого капитала. Во многих странах сохраняется большой финансовый разрыв в зарплатах и доходах между подавляющим большинством населения и образовавшейся элитой. Значительная часть населения все еще живет ниже прожиточного минимума.

Федерация внесла в проект Основных направлений сотрудничества государств — участников СНГ дополнения по сотрудничеству и развитию человеческого капитала:

XIX заседание Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству состоялось 25–28 сентября 2019 года в г. Семей (Семипалатинске) Республики Казахстан.

Еще на стадии согласования повестки Федерация обратилась к председателю Совета и в Исполком СНГ с предложением уделить больше внимания обсуждению я первого пункта Программы, в котором закреплено предложение Федерации о разработке индикаторов в области социальных и трудовых отношений в лесных отраслях государств — участников СНГ с учетом климатических условий и социально-бытовых инфраструктурных центров.

Межправительственный совет согласился с предложением Федерации



XVII заседание Межправительственного совета по лесопромышленному комплексу и лесному хозяйству стран СНГ, 19–21 июля 2017 года, г. Минск, Республика Беларусь

и вынес на обсуждение вопрос «О разработке индикаторов в области социальных и трудовых отношений в лесных отраслях государств — участников СНГ» с докладом Федерации.

Совет поддержал предложение Федерации «За достойный труд в лесном хозяйстве».

Федерация оказывает лесным ведомствам государств — участников СНГ существенную поддержку в вопросе разработки индикаторов в области социальных и трудовых отношений в лесной отрасли.

В отчетный период усилилось внимание Центрального Совета и членских организаций Федерации к работе с молодежью по профориентации в лесном хозяйстве, проведению юниорских конкурсов в независимых государствах и успешному выступлению представителей учебных заведений в Международном юниорском лесном конкурсе.



Основная цель конкурса — дать импульс содействию сотрудничества молодежи разных стран, обмену знаниями и опытом по проблемам лесоведения и лесоводства, привлечению внимания мировой общественности к проблемам леса. Участники Международного конкурса проходят конкурсный отбор в своих странах. В проведении национальных конкурсов в странах Содружества участвуют отраслевые профсоюзы, входящие в Федерацию.

XVII Международный юниорский лесной конкурс состоялся 1 по 3 декабря 2021 года в формате ВКС. в нем приняли участие 30 студентов и старшеклассников из 20 стран Победителем конкурса стала представительница Соединенных Штатов Америки Линдси Белл. Конкурсантка подготовила проект, который предлагает экологически чистую альтернативу традиционным химическим удобрениям: использовать погибших насекомых в качестве средства для увеличения темпов роста сеянцев со значительно меньшим риском загрязнения почвы.

В отчетный период Центральный совет проводил международную работу как на двусторонней, так и многосторонней основе, содействовал установлению связей членских организаций с профсоюзами дальнего зарубежья на основе взаимного уважения, исходя из складывающейся ситуации

в мировом профсоюзном движении и интересов профсоюзов лесных отраслей СНГ. Наиболее эффективно проходило сотрудничество Федерации и членских организаций с профсоюзом лесного, сельского хозяйства, охоты и рыболовства «Оз-Орман» Турецкой Республики.

Вопросы организационного и финансового укрепления членских организаций рассматривались практически на каждом уставном заседании Исполкома и ЦС Федерации, принимались решения, направленные на создание профсоюзных организаций независимо от форм собственности, укреплению среднего звена и его более активному взаимодействию с органами управления в регионах.

Одной из причин, как мы неоднократно отмечали на наших уставных мероприятиях, — утрачивается боевитость профсоюзных кадров, что не всегда отвечает интересам трудового коллектива и конкретно работников. Безусловно, это сказывается на авторитете профсоюза и притоке в него новых сил.

В нынешней острейшей для профсоюзов ситуации необходима действенная программа для каждой профорганизации с непременным вовлечением в повседневную работу всего профсоюзного актива, всех членов профсоюза.

В ноябре 2018 года Рослеспрофсоюзом была принята программа по организационному укреплению профсоюза. Несмотря на активную позицию руководства профсоюза восстановить объединения среднего звена в многолесных районах не удалось. В 2019–2020 годах на образовании новых первичных организаций отрицательно сказались ограничения из-за короновируса COVID-19 на коллективные встречи и персональную работу с людьми. Как показывают встречи в трудовых коллективах, работники не решаются вступать в профсоюз, тем более быть избранными в профорганы, потому что зачастую за это подвергаются гонениям и могут потерять работу.

Одной из причин этого является непонимание роли профсоюза из-за неосведомленности. Работники в большинстве случаев, например, не знают об отраслевых соглашениях, о тех льготах, которые в них заложены и выплачиваются, потому то их добился отраслевой профсоюз.

Динамика снижения профсоюзного членства имеет место в большинстве профсоюзов лесных отраслей.

Одной из причин, как мы неоднократно отмечали на наших уставных мероприятиях — утрачивается боевитость профсоюзных кадров, в которой, порой, превалирует соглашательская позиция, что не всегда отвечает интересам трудового коллектива и конкретно работников.

Нам всем надо больше работать над организационным укреплением профсоюзов лесных отраслей. В связи со старением профсоюзных ка-



дров, при весьма низкой сменяемости, в предстоящем пятилетии следует активизировать подбор и их обучение, сочетая преемственность и опыт с молодым пополнением, способным эффективно противостоять наступлению властей и капитала на трудовые социально-экономические права работающих. Пришло время серьезно задуматься, кто же дальше будет работать в наших профсоюзах, которым мы отдали лучшие годы своей жизни.

Информационная работа профсоюзов ленных отраслей должна быть взаимосвязана с профорганизациями, отраслевыми профсоюзами и Федерацией, оперативно освещать профсоюзную жизнь, работу трудовых коллективов

Членские организации Федерации осваивают видеоконференцсвязь, как составную часть внедрения компьютерных и сетевых технологий, как дополнение к очным мероприятиям и личным встречам.

В настоящее время ВКП использует видеоконференцсвязь (ВКС) для проведения уставных мероприятий, участия в заседаниях органов СНГ, Межпарламентской Ассамблеей СНГ и других мероприятиях. Федерация пока организационно отстает в использовании ВКС для связи с членскими организациями, что снижает оперативный обмен информацией. Современную информационную работу ЦС Федерации следует внедрять опыт Белорусского профсоюза работников леса и природопользования и профсоюза работников лесных отраслей РФ с использованием современных средств обеспече-

- формирование положительного имиджа профсоюзов и их лидеров;
- предоставление членам профсоюза максимума сведений, необходимых для осознанного профсоюзного членства:
- распространение в трудовых коллективах и размещение в средствах массовой информации конкретных примеров реализации профсоюзом и его организациями защитных функций с целью мотивации профсоюзного членства.

Профсоюзы Евросоюза в борьбе за права и интересы работников: цифры и факты

Совместное заявление по защите работников текстильной промышленности

Представители работодателей и работников европейских отраслей текстильной, швейной, кожаной и обувной промышленности (TCLF) встретились с представителями Европейской комиссии, чтобы обсудить текущие проблемы, стоящие перед отраслями TCLF, и возможные действия ЕС по поддержке этих отраслей и их работников. В совместном заявлении подчеркивается необходимость специальной стратегии с поддержкой на национальном уровне и на уровне ЕС, чтобы помочь отраслям TCLF выжить после пандемии COVID-19. Социальные партнеры отраслей TCLF полностью поддерживают амбиции ЕС по экологическому и цифровому переходу отраслей, но настаивают на конкретных европейских мерах по оказанию помощи отраслям в их преобразовании.

Исследование о будущем гибридной работы

17 мая 2021 года

Согласно новому исследованию McKinsey, проведенному среди 100 руководителей различных отраслей, в постпандемическом будущем девять из десяти организаций будут сочетать удаленную и выездную работу. Несмотря на принятие гибридной модели, большинство организаций только начали продумывать и формулировать специфику того, как обеспечить более постоянное сочетание удаленной и выездной работы для всех функций, которые не обязательно выполнять на месте. В результате многие сотрудники испытывают чувство тревоги. Устойчивость роста производительности в условиях пандемии может зависеть от того, как руководители организаций будут бороться с чувством тревоги у своих сотрудников и связанным с ним уровнем выгорания.

Социальный саммит в Порту

8 мая 2021 года

Лидеры EC, европейские институты, социальные партнеры и представители гражданского общества встретились

в Порту на Социальном саммите, организованном португальским председательством в Европейском союзе. Этот саммит был задуман как первый шаг к тому, чтобы поставить социальную сплоченность, справедливость и равенство в центр европейской политики после принятия Европейского столпа социальных прав (EPSR) в 2017 году. По итогам саммита было опубликовано совместное заявление, в котором приветствуются усилия ЕС в социальной сфере. Профсоюзы решительно приветствуют тот факт, что лидеры ЕС признали необходимость отказаться от ВВП как единственного мерила экономического успеха и принять подход, который ставит на первое место благополучие людей.

Австрия

Профсоюзы, представляющие работников по уходу за детьми, протестуют

27 мая 2021 года

Профсоюзы, представляющие работников государственного и частного сектора по уходу за детьми и внешкольных учреждений, организовали демонстрацию в знак протеста против того, что правительство не включило профсоюзы в состав Консультативного совета по начальному образованию. Профсоюзы утверждают, что недопустимо не обеспечить учет мнения 61 500 работников сектора при разработке образовательной политики, особенно в свете исключительной самоотверженности, проявленной ими во время пандемии.

Планы по снижению компенсаций для безработных

7 мая 2021 года

OVP-Wirtschaftsbund, организация Австрийской народной партии OVP, хочет ужесточить режим для долгосрочных безработных, стремясь снизить пособие по безработице до уровня ниже 40 % и обязать долгосрочных безработных устраиваться на работу по всей стране. Профсоюзы выступают против этой политики.

Повышение заработной платы для работников канатных дорог

5 мая 2021 года

Несмотря на полный провал зимнего сезона из-за пандемии COVID-19, между профсоюзом Vida и работодателями в секторе канатных дорог было достигнуто коллективное соглашение, включающее повышение заработной платы примерно на 1 % и введение дополнительной ступени в верхней части таблицы заработной платы. Работники с самой низкой заработной платой получат прибавку к зарплате в размере 20 евро в месяц.

Бельгия

UberEats выплачивает курьеру компенсацию в размере 67 евро

27 мая 2021 года

Специальный фонд по борьбе с коронавирусом, созданный компанией Uber для помощи работникам, пострадавшим от глобальной пандемии, выплатил брюссельскому курьеру всего 67,64 евро в качестве компенсации за 11 дней потери заработной платы, когда он был вынужден уйти на карантин после того, как его жена сдала анализ на COVID-19. Финансовая помощь в связи с COVID-19, которую предлагает Uber, включает в себя до двух недель финансовой поддержки, которая рассчитывается на основе среднего заработка за 90-дневный период до самоизоляции. Поскольку Uber является платформой для гиг-работы, курьеры и водители, которые пользуются ею, часто имеют очень непостоянный ежемесячный доход.

Забастовка на автозаправочных станциях

27 мая 2021 года

Забастовочное движение привело к временному закрытию ряда автозаправочных станций Техасо. Недовольство, копившееся несколько месяцев, было направлено на компанию EG Shared Services, которая управляет

автозаправочными станциями Техасо в Бельгии. Работники, в частности, осуждали невнимание со стороны руководства, все более тяжелые условия труда и отсутствие безопасности. Акция была поддержана профсоюзами.

Премия «Корона» для сотрудников

6 мая 2021 года

Правительство выдвинуло идею о предоставлении исключительной премии в размере до 500 евро работникам компаний, сыгравших важную роль во время кризиса здравоохранения. В связи с этим правительство вмешивается в дискуссии между социальными партнерами по поводу национального межпрофессионального соглашения. После нескольких недель переговоров профсоюзы и работодатели продолжают отстаивать противоположные позиции по вопросу повышения заработной платы в межпрофессиональной сфере.

Болгария

Поддержка в сохранении рабочих мест

20 мая 2021 года

Европейская комиссия одобрила выделение 173,6 млн евро, которые могут быть использованы в качестве компенсаций, связанных с пандемией коронавируса. Средства направлены на поддержку рынка труда и сохранение рабочих мест, помощь малому бизнесу и семьям с низким уровнем дохода. Около 50 000 работников получили поддержку для сохранения своей занятости в период временных ограничений их деятельности, вызванных пандемией COVID-19. Дополнительное вознаграждение получили 17250 медицинских и немедицинских работников, работающих на переднем крае пандемии.

Хорватия

Рост средней заработной платы

20 мая 2021 года

Средняя заработная плата в марте выросла на 1,4 % в номинальном выражении и на 0,3 % в реальном выражении по сравнению с февралем 2021 года. По данным национального статистического управления (DZS), самая высокая среднемесячная заработная плата была выплачена в сфере информационных услуг, а самая низкая — в производстве одежды.

Профсоюзы устраивают протестные выступления в честь Дня трудящихся

1 мая 2021 года

Три федерации профсоюзов отметили Международный день трудящихся проведением акции протеста под названием «Последний поезд к лучшей норме» на Центральном вокзале Загреба за пять минут до полуночи, чтобы остановить дальнейшее снижение цены на труд и лишение прав трудящихся. Поскольку традиционные профсоюзные шествия и публичные акции протеста не могли проводиться из-за эпидемии коронавируса, Федерация автономных профсоюзов Хорватии (SSSH), Независимые хорватские профсоюзы (NHS) и Ассоциация хорватских профсоюзов «Матица» (MHS) организовали полуночное выступление, чтобы привлечь внимание к эмиграции работников в поисках более надежной работы и более высоких зарплат.

Кипр

Сотрудники центров вакцинации намерены отказаться от сверхурочной работы

25 мая 2021 года

Медсестры и санитарки, работающие в центрах вакцинации, готовы отказаться от добровольных сверхурочных, поскольку, по их словам, их сверхурочные не оплачиваются уже несколько месяцев. По словам кассира профсоюза медсестер, им давали обещания, но они не были выполнены, и сверхурочные увеличились. Персоналу приходится работать более 12 часов без перерыва каждый день.

Профсоюзы поддерживают бастующих учителей

18 мая 2021 года

Учителя и профсоюзы выразили свою поддержку учителям дневных государственных школ, которые потребовали предоставить им контракты, подчеркнув, что они готовы продолжать бессрочную забастовку до тех пор, пока их требование не будет удовлетворено. Учителя, работающие в государственных дневных и вечерних школах и институтах, начали бессрочную забастовку в связи с решением министерства образования считать их самозанятыми. Профсоюз учителей Роеd с самого начала поддерживал своих коллег.

Чехия

Повышение минимальной заработной платы для держателей голубых карт EC

10 мая 2021 года

Минимальная заработная плата для обладателей «голубой карты» ЕС увеличилась на 4,4 % до 53 417 чешских крон (2 097 евро) по сравнению с предыдущей минимальной заработной платой в 51 188 чешских крон (2 010 евро). Положения предусматривают, что в трудовых договорах должна быть указана соответствующая сумма. Льготы и премии не могут быть включены в заработную плату.

Занятость снижается, безработица растет

4 мая 2021 года

Общая занятость в I квартале 2021 года снизилась на 82 400 человек в годовом исчислении (г/г), согласно данным Чешского статистического управления. Уровень занятости (процент работающих лиц в возрастной группе 15–64 года) снизился по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года на 0,8 процентных пункта. Число безработных увеличилось на 73 300 человек. Уровень безработицы увеличился на 1,4 процентных пункта до 3,4 % (по сравнению с прошлым годом). Число экономически неактивных увеличилось на 7400 человек.

Эстония

Быстрый рост заработной платы в I квартале

27 мая 2021 года

В первом квартале 2021 года среднемесячная брутто-зарплата выросла почти на 5 %, свидетельствуют данные Статистического управления Эстонии. Самые высокие зарплаты были зафиксированы в сфере информации и связи, финансовой и страховой деятельности и в энергетическом секторе. Средняя зарплата составила 1 473 евро. По словам представителя Статистического управления, среднемесячные зарплаты брутто постоянно росли в течение последних пяти лет. В 2020 году можно было заметить более медленный рост зарплат, но в первом квартале текущего года валовые зарплаты снова были почти на 5 % выше, чем в то же время в прошлом году.

Финляндия

План государственного стимулирования навыков и занятости

27 мая 2021 года

Правительство обнародовало свой план распределения бюджета в размере 2 млрд евро в рамках Фонда восстановления и устойчивости ЕС. 636 млн евро выделяются на развитие навыков и занятости, из которых 267 млн евро предназначены для исследовательской инфраструктуры и пилотирования, 170 млн евро — для занятости и рынков труда, 105 млн евро — для уровня знаний и непрерывного обучения, а 94 млн евро — для отраслей, пострадавших от коронавируса.

Единовременная выплата для устранения гендерного разрыва

7 мая 2021 года

Компания UPM, производящая целлюлозу и упаковку, пообещала исправить все расхождения в оплате труда, связанные с полом. Это решение было принято после того, как выяснилось, что некоторые женщины в компании получают меньшую зарплату, чем мужчины, по причинам, не связанным с результатами работы. UPM планирует ежегодно контролировать равенство в оплате труда и устранять несоответствия, если они обнаружатся.

Германия

Volkswagen уравняет рабочие часы по всей Германии

11 мая 2021 года

После продолжительных переговоров с профсоюзом IG Metall производитель автомобилей Volkswagen объявил о своем намерении унифицировать рабочее время на своих предприятиях по всей стране. В настоящее время работники Восточной Германии продолжают работать 38 часов в неделю за ту же зарплату, что и их коллеги на Западе, которые работают только 35 часов в неделю. Уравнивание рабочего времени было конкретным требованием Востока на всех коллективных переговорах в металлургической промышленности в течение 30 лет. В компании Volkswagen было объявлено, что сокращение рабочей недели на три часа будет растянуто на период с 2022 по 2027 год, и что для нейтрализации негативного финансового эффекта потребуется значительное повышение производительности.

Знаковое соглашение о телеработниках в резиновой промышленности

26 мая 2021 года

Профсоюз IG ВСЕ подписал новаторское соглашение, которое может вдохновить родственные профсоюзы по всей Европе. В резиновой промышленности профсоюзные активисты отныне имеют законное право взаимодействовать с надомниками. Это новое соглашение является новинкой в области профсоюзных прав, поскольку оно позволяет общаться с надомниками с целью привлечения членов профсоюза, защиты их прав и принятия коллективных решений, обеспечивая при этом соблюдение прав на защиту данных.

Соглашение в Porsche обеспечивает дополнительные дни мобильности

18 мая 2021 года

Социальные партнеры автопроизводителя Porsche подписали соглашение о «мобильной работе». Среди прочего, это соглашение предусматривает возможность работы до 12 дней в месяц вне помещений компании при соблюдении условий, необходимых для надлежащего функционирования команд. Наряду с этим компания Porsche намерена резко сократить рабочие площади своих офисов к 2025 году.

Профсоюз предупреждает о «фиаско в сфере занятости» в автомобильной промышленности

6 мая 2021 года

Автомобильной промышленности грозит «фиаско в сфере занятости», если она не получит столь необходимые инвестиции в новые технологии, особенно в аккумуляторы, заявил президент профсоюза IG Metall. Это предупреждение прозвучало после того, как исследование института Ifo показало, что переход на электромобили (EV) может стоить отрасли около 100 000 рабочих мест в производстве двигателей внутреннего сгорания к 2025 году, если компании не смогут активизировать усилия по переквалификации работников. Поскольку автомобили, работающие на аккумуляторах, требуют меньшего объема сборки, чем автомобили с двигателями внутреннего сгорания, бум электромобилей означает, что автопроизводители и их поставщики должны устранить риск безработицы из-за несоответствия квалификации путем переобучения работников.

Франция

Профсоюзы обжалуют реформу пособий по безработице

28 мая 2021 года

Вот уже несколько месяцев профсоюзы выступают против правительственной реформы страхования по безработице. За несколько недель до ее вступления в силу они еще не сдались. После приостановки мер, применяемых с ноября 2019 года, многочисленных отсрочек по другим компонентам (включая самый чувствительный — метод расчета ежедневной базовой зарплаты, который напрямую влияет на размер пособия) и нескольких корректировок, в конце марта правительство утвердило декретом введение новых правил с 1 июля. Но Unsa, CFDT, CGT, связанная с Solidaires и FSU, Force Ouvriere и CFE-CGC подали апелляции в Государственный совет.

Работники возвращаются в офисы с 9 июня

27 мая 2021 года

Работники начнут возвращаться в офис с 9 июня, так как правительство прекращает рекомендацию о 100 % удаленной работе в рамках постепенного восстановления страны. С октября правительство просит всех сотрудников, которые могут работать дома, делать это, хотя существуют льготы для тех, кому удаленная работа кажется сложной или непрактичной, и нет штрафов для тех, кто продолжает ходить на свое рабочее место.

Работники медицинских лабораторий бастуют за дополнительную зарплату и признание

18 мая 2021 года

Медицинские лабораторные техники объявили забастовку, требуя повышения заработной платы и большего общественного признания их важнейшей роли в борьбе с болезнью. В забастовке участвуют техники медицинских лабораторий как в частном, так и в государственном секторе. Представитель одного из профсоюзов-организаторов говорит, что эта профессия практически и несправедливо остается невидимой. Профсоюзы утверждают, что 70 % медицинских решений, принимаемых в больницах, основаны на их работе.

Дания

Профсоюз приветствует решение о создании комитета по равной оплате труда

20 мая 2021 года

Профсоюз FOA приветствовал решение правительства о создании комитета по изучению проблемы неравенства в оплате труда. FOA является частью большой группы профсоюзов, которые настаивают на новых мерах по достижению равенства в оплате труда. Хотя коллективные переговоры позволили добиться некоторых улучшений, профсоюзы государственных служащих утверждают, что проблема требует более широкого политического подхода.

Греция

Правительство представляет законопроект о трудовой реформе

12 мая 2021 года

Правительство подробно описало широкомасштабную реформу трудового законодательства, которая охватывает вопросы рабочего времени, телеработы, права на отключение, отпуска по уходу за ребенком, забастовок и работы на платформах. Наиболее спорная часть законопроекта вводит гибкость в восьмичасовой рабочий день, позволяя работникам работать до 10 часов в один день. и меньше на другой, или взять отгул. Это также даст работникам право отключаться от работы в нерабочее время.

Забастовка работников транспорта

7 мая 2021 года

Работники транспорта провели 24-часовую забастовку в государственном секторе в знак протеста против планируемого трудового законодательства. Профсоюзы заявили, что выступают против правительственного законопроекта о труде, поскольку он ограничивает права работников в то время, когда работники рискуют потерять работу из-за пандемии коронавируса. Правительство утверждает, что изменения дадут работникам больше гибкости. Главный профсоюз государственных служащих ADEDY, который объявил 24-часовую забастовку, приуроченную к первомайским праздникам, говорит, что законодательство направлено на увеличение восьмичасового рабочего дня до 10 часов, отмену пятидневной рабочей недели и коллективных договоров.

Венгрия

Рост заработной платы сильнее, чем ожидалось

10 мая 2021 года

Согласно данным по рынку труда, рост заработной платы оказался сильнее, чем ожидалось. Это можно объяснить урегулированием оплаты труда в государственном секторе. В связи с запланированным повышением заработной платы в некоторых сферах, включая повышение заработной платы врачей, судей и прокуроров, а также работников детских садов, рост средней заработной платы в государственном секторе в целом (13,5 % г/г) превысил темпы роста национальной экономики в феврале.

Исландия

Создано 2500 летних рабочих мест для студентов

12 мая 2021 года

Правительство объявило, что Управление труда разработало 2500 рабочих мест для студентов этим летом в рамках кампании «Начни работать». Министр социальных дел объявил о начале кампании «Начни работать» в марте прошлого года. Кампания аналогична той, которая проводилась в прошлом году во время пандемии, но более масштабна, чем предыдущая. Студенты старше восемнадцати лет, нанятые на лето, получат пособие, соответствующее действующим соглашениям об оплате труда за полный рабочий день.

Ирландия

Профсоюз государственных служащих опасается будущего удаленной работы

28 мая 2021 года

Делегаты конференции профсоюза Forsa по вопросам государственной службы выразили обеспокоенность тем, что удаленная работа может привести к «ползучей принудительной самозанятости», когда государственные служащие превратятся в «работников Deliveroo на дому». Представитель отделения исполнительных классов Департамента социальной защиты профсоюза сказал, что члены профсоюза обеспокоены тем, что удален-

ные работники могут превратиться в самозанятых и в результате потерять зарплату, пенсионные права и условия работы, на которые они потратили всю жизнь.

Гендерное неравенство в оплате труда станет предметом споров

24 мая 2021 года

Гендерное неравенство в оплате труда скоро станет спорной темой благодаря планам правительства принять в этом году законопроект об информации о гендерном разрыве в оплате труда. После принятия законопроекта любая компания, в которой работает более 250 человек, должна будет публиковать данные о разнице между средней и медианной почасовой оплатой и премиями мужчин и женщин, а также о процентном соотношении мужчин и женщин, получающих премии и льготы в натуральной форме.

Обновленное руководство по защите работников

14 мая 2021 года

Правительство опубликовало обновленное руководство по вентиляции, вакцинации и тестированию на антигены, чтобы защитить работников и помочь людям вернуться к работе. Обновленный протокол «Безопасная работа» отражает самые последние рекомендации общественного здравоохранения для рабочих мест. В нем изложен ряд мер, необходимых для предотвращения распространения COVID-19 на рабочем месте, включая информацию о том, как подходить к использованию тестирования на антигены. Он был разработан в тесном сотрудничестве с работодателями и профсоюзами в рамках Экономического форума работодателей- работодателей (LEEF).

Италия

Коллективный договор по логистике

18 мая 2021 года

Социальные партнеры в секторе логистики, грузоперевозок и доставки посылок подписали соглашение о возобновлении национального коллективного договора, который охватывает почти 1 млн работников. По словам профсоюзов, впервые за 15 лет все организации работодателей в секторе, включая кооперативные организации, которые особенно важны в сфере субподряда, одновременно подписали один и тот же текст. Новый коллективный договор действует до 31 марта

2024 года и предусматривает повышение среднемесячной заработной платы на 104 евро.

Профсоюзы определили ключевые вопросы для переговоров с правительством

14 мая 2021 года

Во время второго раунда переговоров в центральном правительстве профсоюзы подняли ряд вопросов, решение которых они хотели бы видеть. К ним относится необходимость провести детальный обзор мер по участию работников и профсоюзов, введенных в последнем национальном коллективном договоре (2016—2018 гг.), и обеспечить их полную эффективность и исполнимость для усиления вовлечения работников и их представителей в организационные вопросы, влияющие на трудовые отношения.

Лихтенштейн

30 рабочих мест в компании по покраске под угрозой

4 мая 2021 года

Одна из крупнейших в Лихтенштейне компаний по малярным и штукатурным работам Gstohl AG начала процесс реструктуризации, который может стоить работы 30 сотрудникам. Профсоюз LANV находится в контакте с руководством компании и надеется, что удастся сохранить эти рабочие места.

Латвия

Авиакомпания приглашает сотрудников вернуться, но только если они будут привиты

19 мая 2021 года

После изменения сети маршрутов авиакомпания AirBaltic начала внутренний процесс приема на работу 20 бывших бортпроводников. Однако есть одно требование: они должны быть привиты от COVID-19. Государственная инспекция труда говорит, однако, что люди имеют право отказаться от вакцинации, и этот отказ не должен создавать никаких негативных последствий для них как для работников. Работодатели не имеют права требовать объяснений от своих работников, отстранять их от работы или принимать другие ограничительные меры.

Парламент утвердил повышение заработной платы членам совета по общественным СМИ

6 мая 2021 года

Парламент утвердил план повышения зарплаты членов Общественного совета по электронным СМИ (SEPLP) до 3000 евро, а председателя — до 3200 евро после уплаты налогов. Учитывая стремление парламента повысить зарплату членам ОЭСПЛП, зарплата членов Национального совета по электронным СМИ (НСЭСМ) будет приравнена к зарплате членов ОЭСПЛП.

Мальта

Самый высокий уровень занятости среди граждан EC

20 мая 2021 года

На Мальте самый высокий уровень занятости среди лиц, родившихся в других государствах-членах Европейского союза, — 89,8 % в 2020 году, сообщает Евростат. В исследовании, посвященном интеграции мигрантов в 2020 году, Мальта входит в число 13 государств-членов ЕС, которые сообщили об увеличении уровня трудоустройства лиц, родившихся в других государствах-членах ЕС.

Нидерланды

Профсоюзы требуют аннулировать коллективный договор для агентских работников

28 мая 2021 года

Профсоюзы FNV, CNV Vakmensen и De Unie требуют аннулирования коллективного договора между небольшим профсоюзом LBV и объединениями работодателей в секторе агентств временного труда, ABU и NBBU. Coглашение было заключено после того. как три других профсоюза отказались от участия в переговорах по заключению нового коллективного договора для сектора временных работ. Действующий коллективный договор истекает 1 июня 2021 года. Профсоюзы возмущены тем, что соглашение было достигнуто с так называемым желтым профсоюзом в течение 24 часов после срыва переговоров.

Литва

Новый источник поддержки малого и микробизнеса

4 мая 2021 года

Европейский инвестиционный фонд и группа кредитных союзов LCCU подписали соглашение о сотрудничестве по предоставлению гарантии для запуска программы микрокредитования малого бизнеса на сумму 8 млн евро. Гарантия предоставляется в рамках Программы Европейского союза по занятости и социальным инновациям (EaSI). Поддержка поможет малому бизнесу начать или продолжить свою деятельность, а также создать и сохранить рабочие места.

Норвегия

Муниципальные профсоюзы добиваются повышения заработной платы

27мая 2021 года

Переговоры в муниципальном секторе привели к заключению соглашения, поддержанного профсоюзами. Общий пакет составляет 2,82 %, что немного опережает инфляцию и превышает 2,7 % в промышленном секторе, который обычно считается образцом для переговоров по оплате труда. Повышение заработной платы варьируется от 980 в год до 2150 евро.

Польша

Рост валовой заработной платы увеличивается

13 мая 2021 года

Валовая заработная плата выросла на 6,6 % в годовом исчислении до 1247,45 евро в первом квартале, сообщило статистическое управление GUS. Данные свидетельствуют об ускорении роста заработной платы после того, как в четвертом квартале валовая месячная зарплата выросла на 5 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Это свидетельствует о восстановлении экономики после тяжелейших последствий пандемии коронавируса, которая снизила спрос на рабочую силу и подорвала рост оплаты труда. В квартальном исчислении рост заработной платы снизился до 4,1 % после роста на 5,6 % кв/ кв в октябре – декабре.

Правительство заявляет, что равная оплата труда является приоритетом

7 мая 2021 года

Равная оплата труда для женщин и мужчин является приоритетом для правительства, заявил премь-ер-министр перед началом социального саммита ЕС. В повестке дня саммита в Порту, Португалия, доминировал план социальных действий, подготовленный Европейской комиссией. Европейская комиссия определила социальные цели, которые должны быть достигнуты всеми странами-членами ЕС к 2030 году, увеличение занятости включая до 78 %, повышение доли взрослых, участвующих в курсах и обучении, до 60 % и сокращение числа людей, подверженных риску социальной изоляции или бедности, по крайней мере, на 15 млн человек, включая 5 млн детей.

Начинается вакцинация на рабочем месте

4 мая 2021 года

С 4 мая компании могут участвовать в проведении вакцинации против коронавируса. Для этого они должны подать онлайн-заявку в правительство и указать количество человек, желающих пройти вакцинацию. В число прививаемых входят все сотрудники и члены их семей, то есть нет возрастных ограничений или ограничений для граждан Польши, легально работающих в стране.

Люксембург

Ожидается, что заработная плата увеличится на 2,5 %

27 мая 2021 года

Заработная плата работников может вырасти на 2,5 % к концу года, чтобы соответствовать инфляции, сообщило национальное статистическое агентство Statec. Согласно последнему ежемесячному отчету Statec, корректировка заработной платы, которая первоначально ожидалась только в следующем году, теперь произойдет раньше. Автоматическая индексация заработной платы происходит каждый раз, когда цены на потребительские товары и услуги поднимаются более чем на определенный порог, обычно на 2,5 %.

Коллективный договор по транспорту и логистике

27 мая 2021 года

Профсоюз FNV достиг соглашения с работодателями в секторе транспорта и логистики о новом коллективном договоре для 150 000 человек. Согласно предложенному соглашению, заработная плата увеличится на 3,5 % с 1 июля и на 3,25 % с 1 января 2022 года. Новый двухлетний коллективный договор, который полностью известен как коллективный договор «Профессиональные автоперевозки и аренда мобильных кранов», рассчитан на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2022 года.

Каждый пятый работник не получит отпускные

25 мая 2021 года

Потери, понесенные в результате пандемии коронавируса, означают, что многие работники не получат отпускные в мае. В прошлом году многие люди не получили отпускные из-за пандемии коронавируса, но новое исследование показывает, что в 2021 году эта цифра удвоилась. Исследование, проведенное по заказу профсоюза CNV, показало, что 19 % работников около 1,7 млн человек — не получат отпускные в 2021 году. Большинство из этих людей работают в сфере организации мероприятий, гостиничного бизнеса и путешествий.

Португалия

Работники метрополитена объявили забастовку

8 мая 2021 года

Федерация профсоюзов транспорта и связи (FECTRANS) объявила, что работники метрополитена объявят забастовку, требуя строгого выполнения всех пунктов соглашения с компанией, а также его продления.

Забастовка пограничников

24 мая 2021 года

Пограничники Службы иммиграции и пограничного контроля (SEF) продолжают запланированную забастовку. Министр внутренних дел заявил, что забастовка грозит «испортить лето», и назвал этот шаг «неприемлемым и безответственным». Ассоциация муниципалитетов Алгарве АМАL и Ассоциация туризма Алгарве

объявили о своем намерении обратиться в правительство с просьбой о реквизиции, если SEF не передумает. В «предварительном объявлении о забастовке», направленном профсоюзом SEF в правительство, профсоюзописывает, как он намерен протестовать в аэропорту Лиссабона и в аэропорту Фару.

Румыния

Профсоюз призывает предоставить медицинскому персоналу постоянный статус

14 мая 2021 года

Профсоюз работников здравоохранения Sanitas призывает правительство предложить постоянную работу многим медицинским и вспомогательным работникам, которые были привлечены для оказания помощи в борьбе с пандемией. Контракты этих работников будут расторгнуты после объявления об окончании чрезвычайной ситуации. Профсоюз утверждает, что эти работники наглядно продемонстрировали свои навыки и компетентность, помогая справиться с кризисом, при этом многие из них столкнулись с высоким риском заражения, а некоторые даже погибли от COVID-19.

Сербия

Авиакомпания и правительство награждают работников здравоохранения

19 мая 2021 года

Компания Air Serbia и правительство заключили соглашение, согласно которому 10 000 медицинских работников получат ваучеры на скидку на рейсы флагманского перевозчика в качестве вознаграждения за их вклад в ликвидацию последствий COVID-19.

Профсоюз протестует против переноса производства

12 мая 2021 года

Профсоюз завода Fiat Plastic, рабочие которого бастовали из-за снижения заработной платы, объявил, что Fiat перевел часть производства с этого завода в материнскую компанию. Профсоюз считает это нарушением трудового законодательства и прав работников, что делает бессмысленным право на забастовку.

Словакия

Поправка к Трудовому кодексу и телеработа

24 мая 2021 года

Поправки к Трудовому кодексу и дальнейший прогресс в области цифровизации привели к тому, что все большее число сотрудников работают из дома. Это порождает дискуссии о преимуществах и недостатках работы на дому. Здесь основное внимание уделяется правовым проблемам, связанным с работой на дому, а также темам, которые не были затронуты в поправках к Трудовому кодексу. Обязан ли работодатель возмещать работникам повышенные расходы или предоставлять рабочее оборудование? В чем различие между эпизодической и регулярной работой на дому? Что ждет работодателей в будущем?

Словения

Профсоюзы протестуют против отсутствия социального диалога

15 мая 2021 года

Профсоюзы протестуют против отсутствия социального диалога и переговоров по поводу крупных реформ, которые негативно влияют на работников. Профсоюзы покинули Социально-экономический совет, поскольку, по их словам, правительство неуважительно относится к его роли. Правительство не консультировалось с профсоюзами по поводу национальных планов восстановления экономики, несмотря на заявления ЕС о том, что они должны это делать. Пять конфедераций, включая ZSSS, Pergam и конфедерацию государственной службы KSJS, присоединятся к протестам.

Испания

Схема отпусков продлена после переговоров с социальными партнерами

28 мая 2021 года

Правительство одобрило новое продление программы сохранения рабочих мест «ЕRTE», которая была введена в прошлом году для компенсации экономических последствий пандемии коронавируса. Почти 600 000 работников смогут воспользоваться преимуществами программы, срок действия

которой в противном случае истек бы еще на четыре месяца. Пятое продление стало возможным благодаря переговорам между правительством, профсоюзами UGT и CCOO, а также группами работодателей CEOE и CEPYME в последнюю минуту.

Профсоюз призывает сотрудников банков к забастовке

27 мая 2021 года

Профсоюз ССОО призвал более 20 000 сотрудников банка BBVA провести однодневную забастовку в знак протеста против планов банка по увольнениям. Переговоры с банком зашли в тупик. В прошлом месяце BBVA заявил, что планирует сократить 3800 рабочих мест и закрыть почти четверть своих отделений, чтобы адаптироваться к переходу клиентов на онлайн-банкинг.

Работники платформ становятся сотрудниками

17 мая 2021 года

У компаний по доставке еды и курьерских услуг есть три месяца, чтобы принять водителей в штат согласно новому знаковому закону. Закон, принятый королевским указом, требует от работодателей в этом секторе нанять всех работников, которые в настоящее время работают у них на фрилансе, к середине августа и затронет около 30 000 курьеров. Закон технически предоставит работникам статус сотрудников и соответствующие права, но также даст профсоюзам право доступа к алгоритмам, используемым работодателями для управления своей рабочей силой. Это позволит профсоюзам следить за тем, чтобы работникам не недоплачивали в случае падения спроса на услуги, а также контролировать рабочее время и условия труда.

Швеция

Профсоюзы (повторные) переговоры по кризисному соглашению

17 мая 2021 года

Профсоюзы, представляющие интересы работников в муниципалитетах и регионах, ведут переговоры с организациями работодателей СКР и «Собона» об изменениях в кризисном соглашении. Цель состоит в том, чтобы обеспечить лучшую адаптацию соглашения к более длительным кризисным ситуациям, основываясь на опыте пандемии. Кризисное соглашение может быть временно активировано работодателями в особых кризисных ситуа-

циях и означает, что обычные рабочие часы увеличиваются, в то же время сотрудники получают более высокую компенсацию. Соглашение также допускает специальные чрезвычайные сверхурочные работы и перемещение персонала.

Швейцария

Профсоюз представляет инициативу по пенсионному обеспечению

28 мая 2021 года

Швейцарская федерация профсоюзов SGB в пятницу представила свою инициативу по 13-й пенсии AHV. По мнению SGB, нынешняя пенсия AHV недостаточна для жизни и будет неуклонно снижаться в цене. Профсоюз призывает увеличить пенсию AHV на 8,33 %.

Великобритания

Водители Uber получают право на коллективные переговоры с признанием профсоюза

26 мая 2021 года

Компания Uber заявила, что признает британский профсоюз GMB, что позволит ему представлять интересы до 70 000 водителей и усилит власть работников при заключении коллективных договоров. Признание означает, что профсоюз имеет право вести переговоры от имени работников. Встречи для обсуждения вопросов будут проводиться ежеквартально, и пара будет работать над такими вопросами, как зарплата, пенсии и безопасность.

Правительство призывает компании мобилизовать усилия для борьбы с одиночеством

8 мая 2021 года

Правительство опубликовало руководство с передовым опытом для работодателей по борьбе с одиночеством сотрудников. Отчет призывает компании автоматически включать проблему одиночества в политику благополучия на рабочем месте и предупреждает, что изоляция сотрудников, которая усугубилась в связи с пандемией и ростом удаленной работы, может иметь нежелательные финансовые последствия.

Обзор подготовлен на основе материалов Европейского профсоюзного института

HOBOCTU • KOMMEHTAPUU • HOBOCTU • KOMMEHTAPUU

Стартовала «Школа молодого профсоюзного лидера»

Школа открылась в Татарстане в очно-заочном формате темой «Стратегия развития молодежной политики профсоюзов Республики Татарстан. Команда Будущего». Часть слушателей включилась в процесс «живьем» в аудитории Учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов РТ, а часть вышла на связь в онлайне через Zoom.

На семинаре шел разговор об организационном укреплении профсоюзов, их информационной работе и стратегии развития молодежной политики, о проблемах, унаследованных с советских времен, которые мешают развиваться профсоюзам: невыполнение общих решений, децентрализация организационных усилий и финансов.

Обращалось внимание на немалый объем профсоюзных информационных каналов, который необходимо регулярно поддерживать репостами и комментариями молодых профактивистов. А также на то, что молодежи необходимо активно продвигать мнение Федерации и ее членских организаций не только в профсоюзных социальных аккаунтах, но и во внешних.

, В связи с этим была подробно представлена практика такой работы на примере Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО). После чего о перспективах развития профсоюзного движения и новых изменениях в трудовом законодательстве РФ сообщил Андрей Ветлужских, председатель ФПСО, депутат Госдумы. Проведена сессия «Стратегическое планирование развития молодежной политики профсоюзов Татарстана», затем участники семинара работали в командах и формировали предложения в проект программного документа по стратегии развития молодежной политики Федерации профсоюзов Татарстана.

VIII Форум регионов России и Беларуси

Форум проводится 30 июня — 1 июля текущего года в Московской области.

По традиции на форумах регионов подписываются важные договоренности и контракты. Не станет исключением и нынешний. Предполагается подписание соглашений Беларуси с рядом субъектов Российской Федерации, а также крупных хозяйственных договоров.

Госсекретарь Союзного государства Дмитрий Мезенцев выразил уверенность в том, что «форум станет важным шагом в поддержке программ союзного строительства, он позволит наполнить межрегиональное взаимо-

действие новым содержанием. Если на прошлых форумах в Санкт-Петербурге и Минске было подписано соглашений на сумму свыше \$500 и \$700 млн соответственно, то сегодня есть все основания рассчитывать, что, несмотря на пандемию, этот рубеж будет подтвержден и преодолен».

На форуме речь идет о межрегиональных инвестиционных и торговоэкономических проектах. Кроме этого, ожидается рассмотрение вопросов совершенствования национальных законодательств и использования опыта сенаторов, региональных парламентариев по подготовке тех предложений, которые с учетом реальной жизни на местах, реальной экономической ситуации в каждом регионе, — это и работа с малым бизнесом, крупным бизнесом, производителями, индивидуальными предпринимателями — позволяют добиваться совершенствования регулятивных механизмов, а также способствуют раскрытию инициативы и потенциала людей, которые идут в бизнес, и тех научных учреждений, которые сегодня являются «застрельщиками» внедрения передовых технологий и в исследовательский процесс. и в прикладные сферы общественной экономической жизни.

На полях VIII Форума регионов Беларуси и России состоится и молодежный форум. Как отметила секретарь ЦК БРСМ Александра Гончарова, «белорусские спикеры готовы интересно выступить. Хотим, чтобы появилась цифровая молодежная информационная платформа для совместной деятельности с российскими коллегами».

В центр занятости — по цифре, дистанционно

В Государственной думе РФ рассматривается законопроект, направленный на совершенствование государственной политики в сфере занятости населения. Он предусматривает создание единой для всей страны цифровой платформы в сфере трудовых отношений.

Дистанционный формат поиска работы будет использоваться наравне с очным приемом в центрах занятости. Создание единой цифровой платформы в сфере занятости расширит возможности трудоустройства для граждан, упростит для работодателей поиск персонала, позволит снять межрегиональные барьеры и максимально приблизит всю систему к нуждам людей.

Также поправками предлагается обязать ряд работодателей — федеральных, региональных и местных органов власти, и тех, у кого в штате более 25 человек — размещать на цифровой платформе информацию

обо всех рабочих местах. Это позволит значительно расширить банк вакансий. Кроме того, законопроектом предусмотрены дополнительные возможности для пенсионеров.

На пути к низкоуглеродному будущему

Правительством Узбекистана и Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) подписан меморандум о взаимопонимании по долгосрочному сотрудничеству в целях достижения углеродной нейтральности отечественного энергосектора к 2050 году.

Сотрудничество сторон нацелено на продвижение стратегии Узбекистана по преобразованию энергетического сектора страны для его постепенной декарбонизации.

ЕБРР планирует предоставить техподдержку и помощь в финансировании, в частности, при разработке и реализации проектов крупномасштабных
электростанций на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ),
реализации решений по модернизации современной электросети, вывода
из эксплуатации старых неэффективных теплоэлектроцентралей, а также
модернизации и перепрофилировании
парка газовой генерации.

По запросу ЕБРР правительство Японии предоставило финансовую поддержку для подготовки «дорожной карты» по переходу энергетики Узбекистана к низкоуглеродному будущему.

Добавим, что сотрудничество Узбекистана с ЕБРР получило новый импульс к развитию в 2017 году. С начала своей деятельности в Узбекистане и на сегодняшний день ЕБРР инвестировал более 2 млрд евро в 92 проекта, в том числе в 7 проектов в энергетике общей стоимостью около 1 млрд долл. США.

О стратегии низкоуглеродной энергетики Министерство энергетики Узбекистана объявило в мае 2020 года. Страна решила сделать упор на развитие источников энергии с низким уровнем выбросов углерода, включая энергию мирного атома, солнечную, гидро- и ветровую энергию.

100 лет жизни — не предел...

Два долгожителя, которым в мае нынешнего года исполнилось 100 и 101 год, получили финансовую поддержку от примэрии Кишинева в размере 5 000 леев каждый.

Как рассказал генеральный примар столицы Ион Чебан, речь идет о Павле Гладкове, полковнике запаса, ветеране Второй мировой войны, кавалере Ордена Республики, которому 9 мая ис-

HOBOCTИ «КОММЕНТАРИИ» НОВОСТИ «КОММЕНТАРИИ

полнилось 100 лет. Второй человек — это Мария Байдан, которой в этом году исполнился 101 год.

Желаю им крепкого здоровья и всего самого лучшего! — написал столичный градоначальник на своей странице в соцсети.

В текущем году муниципалитет поздравил четырех долгожителей, которым исполнилось 100 лет, а также трех человек в возрасте 101, 102 и 106 лет.

Пенсионеры-чернобыльцы получат повышенные пенсии

По данным Социального фонда Кыргызской Республики, в целях социальной защиты граждан, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы и реализации статьи 23 Закона Кыргызской Республики «О пенсионном обеспечении военнослужащих» принято постановление Правительства Кыргызской Республики от 25 марта 2021 года № 115 «Об установлении с 1 января 2021 года минимального размера пенсии по инвалидности военнослужащим из числа солдат и матросов срочной службы и компенсационных выплат к пенсиям участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и других атомных объектах гражданского или военного назначения», предусматривающее установление ежемесячных компенсационных выплат к пенсиям участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и других атомных объектах гражданского или военного назначения лицам, размеры пенсий которых составляют свыше 4800 сомов (на уровне прожиточного минимума пенсионера в 2020 году) в размере 400 сомов и лицам, размеры пенсий которых не достигают 4800 сомов, — в размере, определяемом как разница между 4800 сомами и размером получаемой пенсии, но не менее чем на 400 сомов.

По итогам перерасчета с 1 января 2021 года пенсионеры получат пенсии в повышенных размерах.

В преддверии Дня семьи в Казахстане

Национальный конкурс «Мерейлі отбасы» стал поистине народным. Каждый год казахстанцы с большим энтузиазмом и интересом участвуют в этом проекте. За время существования этого проекта в конкурсе приняли участие более 15 тыс. семей. Это является очередным свидетельством того, что проекты, продвигающие семейные ценности в обществе, востребованы и пользуются популярностью.

Все 17 семей, которые победят в конкурсе «Мерейлі отбасы» в регионах в текущем году, будут получать равные награды. Раньше лауреатами национального конкурса считались члены только одной семьи-победителя.

В правила проведения национального конкурса «Мерейлі отбасы» внесли изменения по решению организационного комитета конкурса.

«Раньше на республиканском уровне побеждала только одна семья. С этого года всем семьям, ставшим победителями на региональном уровне, будут присвоены звания лауреатов конкурса и присуждены равные награды», — рассказала министр информации и общественного развития Аида Балаева.

Ещё одно изменение — с этого года в состав комиссии по подаче заявок, определению итогов конкурса и награждению будут входить бывшие победители конкурса. Внесены также договорные изменения по новой балльной системе определения и оценки победителей.

Церемония награждения лауреатов конкурса по традиции пройдёт в сентябре, в преддверии Дня семьи в Казахстане.

От участника КВН «Парни из Баку» до Большого театра

На сайте Межгосударственного фонда гуманитарного сотрудничества государств — участников СНГ сообщается о решении Совета по присуждению Межгосударственной премии «Звезды Содружества» народному артисту Азербайджана, солисту Большого театра России, оперному певцу Эльчину Азизову.

Премия ежегодно присуждается представителям стран Содружества за наиболее значимые успехи в сфере гуманитарной деятельности, соответствующие уровню мировых достижений и способствующие развитию как каждой из стран — участниц СНГ, так и Содружества в целом. На соискание высокой награды в этом году претендовали 13 претендентов из девяти стран. Решением жюри премии присуждены девяти соискателям.

По традиции, торжественную церемонию награждения лауреатов планируется провести в рамках Форума творческой и научной интеллигенции, который должен состояться осенью этого года в Узбекистане.

Эльчин Азизов — баритон, первый азербайджанец, ставший солистом Большого театра, лауреат международных конкурсов. С большим успехом выступал во многих странах мира. Также снимался в кино (Азербайджан, Россия, Турция), является режиссером

нескольких фильмов и театральных постановок. В 1992—2001 годах выступал в составе легендарной команды КВН «Парни из Баку» — чемпиона Высшей лиги КВН 1992 года, обладателя Летнего кубка КВН 1995 года, Суперкубка КВН и звания «Лучшей команды XX века» (2000 год).

Взаимовыгодное сотрудничество

Представители Торгово-промышленной палаты Туркменистана и Центра поддержки экспорта Липецкой области (Российская Федерация) обсудили перспективы сотрудничества.

Туркменская сторона, экспортируя в Липецкую область продукцию текстильной отрасли, выразила заинтересованность в расширении взаимовыгодного партнёрства с Липецкой областью России, особенно в таких сферах, как сельское хозяйство, металлургия, нефтехимия и энергетика.

В свою очередь, в Туркменистан из Липецкой области поступают металлопродукция, машины, оборудование, кондитерские изделия.

Определению сфер сложения интересов и активизации взаимодействия, по мнению сторон, будут способствовать встречи представителей деловых кругов. Их решено возобновить после снятия антиковидных ограничений.

Окраина Гюмри превратится в современный экоквартал

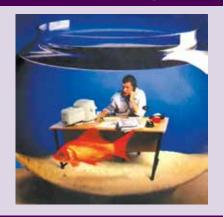
Территория на окраине Гюмри (Армения), которую в народе называют «Ури Гунд», скоро превратится в своеобразный экоквартал «Дистрикт» — Совет старейшин Гюмри уже передал инвестору территорию бывшей военной части, находящейся на балансе общины.

В экогородке будут как жилые, так и общественные строения. Здесь на территории в 21 га помимо зеленых зон будут также зоны для стартап-компаний ИТ-сферы.

Проект длиной в 10 лет планируется реализовать поэтапно: в течение первых трех лет будут реконструированы уже имеющиеся здания. До восстановления будет проведена сейсмическая оценка построек, и там разместятся первые стартап — компании.

Первыми стартапами в квартале «Дистрикт» стали армяно-китайский Центр «Цифровой Шелковый путь» (Digital Silk Road), мобильное и веб-приложение Triviamatic, система управления обучением Инглиш Бенто (English Bento), платформа Commpro PR Planner, площадка для торговли образцами вебсайтов Сикюник (SeekUnique) и технология умного сельского хозяйства Фармфреш (FarmFresh).

ЮРИДИЧЕСКИЕ <u>КО</u>НСУЛЬТАЦИИ



О долгах, приписанных заочно и по упрощенной схеме

Сегодня миллионы граждан оказываются в должниках совершенно неожиданно. Вдруг с их карт исчезают деньги, а потом выясняется, что судебные приставы списали средства, выполняя приказ суда.

Судебный приказ — упрощенная процедура, позволяющая без лишних хлопот записать практически любого человека в должники. Принципиальное условие: долг должен быть реальным, и его никто не оспаривает. Однако на практике процедуру освоили мошенники, навешивающие на граждан лишние или вообще несуществующие долги.

По данным Судебного департамента при Верховном Суде России, за год в порядке гражданского судопроизводства было вынесено более 17,6 млн судебных приказов. Из них 8,5 млн касались взыскания долгов в сфере ЖКХ.

Конечно, далеко не все эти приказы касаются выдуманных долгов. Однако и жалоб на такую процедуру слишком много.

По данным Ассоциации юристов России, в порядке приказного производства рассматриваются исключительно бесспорные дела. Если у должника есть какие-то возражения, приказ автоматически отменяется. Тем не менее процедура уведомления часто не срабатывает и приказ, по которому есть возражения, успевает вступить в силу.

Иными словами, если человек вовремя узнает, что судья выписал приказ, то может подать возражения. Тогда бумага никуда не уйдет из суда. А спор — если заявителю действительно есть, что предъявить, — будет рассматриваться в обычном порядке. Однако если информация не дойдет до гражданина в установленный срок, приказ вступит в силу. Просто так его уже не отзовешь. В этом и проблема... Поэтому крайне важно, чтобы эффективно работал механизм отмены уже вступивших в силу судебных приказов.

Сейчас пленум Верховного Суда России дорабатывает проект постановления «О применении судами норм гражданского процессуального законодательства, регулирующих производство в суде

кассационной инстанции». В документе помимо прочего разъясняется, как обжаловать вступившие в силу судебные приказы.

В целом разъяснения пленума Верховного Суда России помогут усовершенствовать практику кассационных инстанций.

Что же касается судебных приказов, то, как разъясняет Верховный Суд страны, их надо обжаловать напрямую в кассационные суды общей юрисдикции. Апелляции для судебных приказов нет.

Обжалование судебного приказа, вступившего в законную силу, происходит в суде кассационной инстанции Кассационная жалоба должна содержать указание на существенные нарушения норм: материального права или процессуального права. Данные нарушения должны так влиять на исход приказного производства, что без их устранения невозможны восстановление и защита нарушенных прав, свобод, законных интересов взыскателя или должника в делах приказного производства. Кассация рассматривает жалобу без вызова лиц, участвующих в деле (с учетом характера и сложности разрешаемого вопроса, а также доводов жалобы, возражений на нее, суд вправе вызвать участников дела для объяснений).

На обжалование судебного приказа, вступившего в законную силу, у должника есть три месяца. Согласно закону, кассационные жалобы подаются через суд первой инстанции. Если судебный приказ вынес мировой судья, то надо прийти в тот мировой суд и подать кассационную жалобу. Но, кстати, как говорится в проекте, если гражданин ошибется и сразу придет в кассационный суд, ничего страшного — суд сам проведет жалобу по нужным каналам. Напомним, что не так давно в рамках судебной реформы были созданы отдельные кассационные суды. Юрисдикция каждого из них распространяется на несколько регионов.

О возврате денег при отмене сделки

Пленум Верховного Суда РФ утвердил постановление, которое может защитить покупателей квартир от личной финансовой катастрофы. Теперь в договоре продажи квартиры можно предусматривать условие, что продавец выступает поручителем по возврату денег в случае признания договора недействительным. То есть будет отвечать за возврат денег.

Пункт о поручительстве может все изменить в ситуации, когда сделка признается недействительной и без учета того, что покупателю кто-то должен вернуть деньги, у нового владельца просто забирают квартиру, он остается без денег на улице, а продавец подчас ни за что не отвечает...

Представим ситуацию: приобретена квартира, но впоследствии родственник продавца оспаривает сделку по мотиву нарушений при первоначальной приватизации квартиры продавцом или притворности сделки купли-продажи. На такой случай можно установить, что продавец или третье лицо выступает поручителем

за исполнение обязанности по возврату денежных средств покупателю. И на практике, как отмечают в Ассоциации юристов России, поручителям нередко приходится исполнять данные им обещания помочь выполнить обязательство.

Однако полностью защищает человека только оформление сделки у нотариуса, так как нотариус несет полную имущественную ответственность. Если он допустит ошибку, то возместит ущерб. Нотариальное оформление позволяет отсечь мошенников на этапе оформления сделки, так как нотариус знает подводные камни.

В другом принятом постановлении Верховный Суд РФ объяснил правила применения моратория на банкротство: право на мораторий имеют организации и индивидуальные предприниматели, включенные в перечень наиболее пострадавших из-за распространения новой коронавирусной инфекции.

В договоре надо указать, что продавец является поручителем возврата денег в случае разрыва сделки.

О подорожании услуг ЖКХ и капремонта

По данным Торгово-промышленной палаты РФ, летом растут тарифы на коммунальные услуги — электроэнергию, тепло, воду и др. Капремонт к ним не относится, поэтому может дорожать в любое время.

С 1 января 2021 года взносы на капремонт увеличат на Камчатке, в ХМАО, Тульской, Волгоградской, Калининградской и др. областях.

Согласно распоряжению Правительства РФ № 2827-р «Об индексах изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги...» с 1 июля 2021 года максимальное повышение тарифов ждёт жителей Чечни (6,5%), Новгородской обл. (6,4%), Севастополя и Крыма (6,2%), Якутии (6%), Кабардино-Балкарии (5,4%), Томской и Омской обл. (5,3%). В остальных регионах «коммуналка» вырастет на 4–4,5%. Минимальное повышение будет в Мурманской обл. — 3,2%.

О платежах за тепло

По данным Национального центра общественного контроля в сфере жилищнокоммунального хозяйства «ЖКХ Контроль», в большинстве регионов за тепло люди платят круглый год одинаковую сумму (даже летом) по среднему значению за прошлый год. Когда год закончится, управляющая компания (УК) должна сделать перерасчёт с учётом реальных показателей общедомового счётчика и либо выставить счёт на доплату, либо переплаченные жильцами суммы учесть в будущем.

Вторая форма оплаты — ежемесячно по приборам учёта и только за отопительный сезон.

Третья форма — плата по нормативам, когда счётчика в доме нет или его

данные не учитываются (нередко это делается намеренно, чтобы люди платили больше). В этом случае плата начисляется за весь отопительный сезон и без перерасчёта на дни фактической продолжительности предоставления услуги. Даже если батареи потеплели 28 октября, счёт выставят за весь месяц.

Вообще, норматив — самый несправедливый вариант оплаты. Единственный способ исправить ситуацию — поставить прибор учёта. Его может установить УК по решению собрания собственников. В 2021 году это особенно актуально.

Дело в том, что вступило в силу постановление Правительства № 1822 от 25 декабря 2019 года, по которому нормативы отопления будут зависеть от этажности дома. Чем меньше этажей в доме, тем больше его жителям придётся платить по нормативу за тепло.

О платежах за капремонт после 80-ти лет

По сведениям Центра мониторинга благоустройства городской среды ОНФ, по Жилищному кодексу компенсация на оплату взносов на капремонт предоставляется только одиноко проживающим неработающим собственникам квартир или когда семья состоит только из неработающих пенсионеров и (или) инвалидов I или II группы. При достижении 70 лет даётся скидка 50 %, 80 лет — 100 %.

Если в квартире официально прописан сын, дочь или внук (даже если не живёт рядом или вообще уехал работать в другой город), компенсации не будет. Впрочем, всё зависит от регионального законодательства. Именно в нём прописаны детали предоставления льготы и нормы жилья, ведь скидка даётся не на всю жилплощадь, а только на региональный стандарт.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О пособии по безработице

Правительственное постановление, корректирующее выплату пособия по безработице в отдельных случаях, вступило в законную силу с 8 апреля 2021 года.

Изменения позволят урегулировать вопросы начисления пособий в тех случаях, когда начало периода выплат смещается или сам период прерывается. В таких ситуациях пособия в максимальном размере будут начисляться не в первые три месяца со дня признания гражданина безработным, а в течение трёх месяцев в целом, независимо от переносов и перерывов.

Как напоминает пресс-служба правительства, максимальное пособие по безработице сейчас составляет 12130 руб., минимальное — 1500 руб. Получать его человек начинает с момента регистрации в центре занятости, то есть с первого дня признания безработным. При этом первые три месяца выплачивается 75 % от среднего заработка, но не более 12130 руб., а следующие три месяца — 60 %, но не более 5000 руб.

«В первую очередь поправки коснутся граждан, которые потеряли работу в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата. В первые три месяца им выплачивается не пособие по безработице, а средняя зарплата по прошлому месту работы. Но после этого, по действующим правилам, они уже не могут получать пособие по безработице в максимальном размере, так как первые три месяца со дня признания их безработными уже прошли. Теперь же для таких граждан срок выплаты пособий будет перенесён. Максимальный размер пособия им будет начисляться с 4-го по 6-й месяцы безработицы, а затем — 60 % заработка, но не более 5000 руб.», — говорится в пояснительном материале к постановле-

Обновлённые правила также защитят права беременных женщин, которые остались без работы. Если период первых трёх месяцев получения пособия по безработице в максимальном размере у них будет пересекаться со сроком выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами, то пособие по безработице будет перенесено на более поздний срок. Кроме того, изменения коснутся граждан, которые во время получения максимального пособия по безработице были призваны на военные сборы (в этот период они находятся на гособеспечении и не могут получать другие меры соцподдержки). После возвращения со сборов они продолжат получать пособие по безработице в максимальном размере.

О внесении данных в электронную версию трудовой книжки

Россияне смогут внести данные в электронную версию трудовой книжки, обратившись в Пенсионный фонд РФ — соответствующий закон вступил в силу.

В Министерстве труда и социального развития РФ пояснили, что в индивидуальный лицевой счет граждане смогут внести все данные о трудовой деятельности за период работы до 1 января 2020 года. Для этого необходимо лично явиться в отделение ПФР с бумажной тру-

довой и написать заявление с просьбой включить стаж за все годы работы в электронную версию.

Ранее уже сообщалось, что в электронные трудовые книжки можно будет внести весь стаж работы, а не только за период с 1 января 2020 года. Такие поправки были внесены в Федеральный закон «Об индивидуальном учёте в системе обязательного пенсионного страхования». Узнать о своем стаже можно будет со следующего года через Единый портал госуслуг.

Кроме того, все данные о местах работы можно будет получить через сайт «Госуслуги», что упрощает доступ к этой информации. Напомним, что с 1 января 2020 года вступил в силу закон о введении электронных трудовых книжек. Работники должны написать заявление о том, в каком виде они хотят, чтобы им вели трудовую книжку: в бумажном или электронном. Поменять электронную трудовую книжку обратно на бумажную нельзя — такой процесс не предусмотрен законом.

О локальном нормативном акте организации, предусматривающем порядок индексации зарплаты

Прокуратура Владивостока поддержала требование профсоюза приморского подразделения «Дальневосточного производственно-геологического объединения» к работодателю — прописать механизм индексации заработной платы в локальном нормативном акте. Об этом сообщала Федерация профсоюзов Приморского края.

Руководителю «Дальневосточного производственно-геологического объединения» вынесено представление об устранении нарушения трудового законодательства. Кроме того, уполномоченное должностное лицо организации вызвали в прокуратуру для рассмотрения вопроса о возбуждении дела об административном нарушении ст. 5.27 КоАП РФ. С жалобой на отсутствие индексации с 2019 года в прокуратуру обратился председатель профорганизации Александр Мыглан:

«Действие коллективного договора, условиями которого была предусмотрена индексация, на предприятии закончилось два года назад. С тех пор зарплату работникам ни разу не повышали. На предприятии была чехарда с руководителями, они менялись друг за другом. С каждым мы старались выстроить отношения, и от каждого в итоге слышали фразу «нет средств».

Обращение в прокуратуру стало самой эффективной попыткой донести мнение трудового коллектива до руководства. После прокурорской проверки жалобу профкома признали справедливой, выяснив, что ни трудовые договоры, ни локальные нормативные акты организации не содержат порядок индексации, установленный ст. 134 Трудового кодекса РФ.

3 апреля 2021 года исполнилось 135 лет со дня рождения Николая Степановича Гумилёва (1886-1921)

Николай Гумилёв: «Я пропастям и бурям вечный брат»

И понял, что я заблудился навеки В слепых переходах пространств и времен,

А где-то струятся родимые реки, К которым мне путь навсегда запрещен.

Николай Гумилёв

Днако Николай Степанович Гумилёв снискал себе славу не только литературной деятельностью, но и всей жизнью. В этом человеке, как и в каждой талантливой личности, сокрыто много тайн. Сегодня мы представим вам неизвестные страницы жизни и творчества поэта.

Птицы вольные

Николай Гумилёв родился в Кронштадте, в семье корабельного врача. Позже Гумилёвы переехали в Царское Село, а в 1900 году оказались в Тифлисе, в горах Кавказа, так что с детских лет мальчик вкусил силу двух великих стихий — моря и гор. Это ли не толчок к поэзии? Осенью 1903 года семья вновь возвращается в Царское Село, где Николай оканчивает гимназию и уезжает учиться в Сорбонну. Живя в Париже, он слушает лекции по французской литературе, изучает живопись, а еще — много путешествует. В апреле 1907-го Гумилёв вернулся в Россию, чтобы пройти призывную комиссию. Молодой поэт встретился со своим учителем Брюсовым и возлюбленной Анной Горенко. С нею он познакомился, когда учился в 7-м классе Царскосельской гимназии, где училась и Аня, молчаливая девочка, в которой есть нечто загадочное и непонятное.

Николай уверял, что влюбился в Аню Горенко, даже не будучи с ней знаком, а увидав в Сочельник, на Святой неделе. Они гуляли вечерами, светила луна. Аня, как всегда, с молчаливой грустью, впрочем, грустить и молчать — ее обычное состояние души. внимала рассказам влюбленного в нее гимназиста, который пересказывал своей избраннице истории об Африке, гусарах, старинные баллады. В 1907 году, сделав ей предложение, Гумилёв получил отказ. Год спустя, когда он снова ее навестил, уже в Севастополе, они крупно поссорились. Несмотря на то, что Анну давно считали невестой Гумилёва, несколько лет Гум, как называла его сама Ахматова, добивался ее согласия на брак и не раз получал отказ. И тут неожиданно весной 1910-го — «Я согласна выйти за вас замуж».

Николай Гумилёв и Анна Ахматова венчались в Никольской слободе под Киевом, в церкви Святого Николая. Николай и Анна, муж и жена, вышли из церкви: он в белом цилиндре, в рубашке с высоким воротником, подпиравшим подбородок, она в платье

со шлейфом. Впереди их ожидало долгое семейное счастье. Ну а пока молодожены отправлялись в свадебное путешествие в Париж, в котором и решили провести медовый месяц. А ровно через год после свадьбы Ахматова одна уедет в этот «город счастья», Гумилёв же напишет первое стихотворение — «Из логова змиева», слегка приоткрыв завесу их непростой личной жизни:



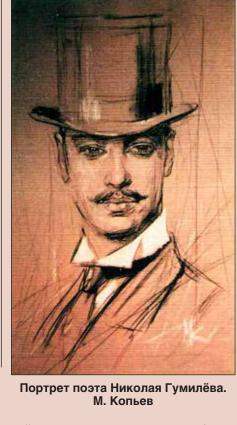
Гумилёв Н.С. Сонет. Н. Платонов, 2017

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Из логова змиева,
Из города Киева,
Я взял не жену, а колдунью.
А думал — забавницу,
Гадал — своенравницу,
Весёлую птицу-певунью.
Покликаешь — морщится,
Обнимешь — топорщится,
А выйдет луна — затомится,
И смотрит, и стонет,
Как будто хоронит
Кого-то, — и хочет топиться.

После свадьбы Гумилёв, как и обещал, дал жене личный вид на жительство, положил на ее имя две тысячи рублей в банк и подтвердил свое слово: она не должна чувствовать себя связанной узами брака и может распоряжаться своей судьбой как хочет, по собственному усмотрению. Вероятнее всего, то было ее условие. Николай был старше Анны на три года, но причина не в этом. Куда важнее, что к моменту их знакомства Гумилёв — довольно-таки известный поэт, и Анна боялась его влияния, давления, он мог лишить ее самостоятельного поэтического голоса.

Поэты редко позволяют связать себя железными узами брака. Вот и их «семейное счастье» было непрочным и недолговечным. Кто в том повинен? Справедливости ради заметим, что впечатления очевидцев о союзе Гумилёва и Анны Ахматовой весьма противоречивы. Одни считали виноватой в разладах ее, называя Анну Андреевну женщиной-птицей, не способной свить своего собственного гнезда, другие его. В день венчания оба дали слово не ревновать друг друга. Что ж с того? Вряд ли это было возможно, учитывая то самолюбие, с которым оба родились. И одно дело — клятва, решение, слово, другое — жизнь. Это были две вольные птицы. Натуры страстные, увлекающиеся, они не смогли мирно существовать. Писательница Надежда Тэффи говорила, что они были столь близки друг другу, сколь далеки и независимы. Но точнее всех об этой семье высказалась ближайшая подруга Анны Ахматовой Валерия Тюльпанова-Срезневская, по-домашнему Валя, утверждая, что «...они были слишком свободными и большими людьми, чтобы стать па-

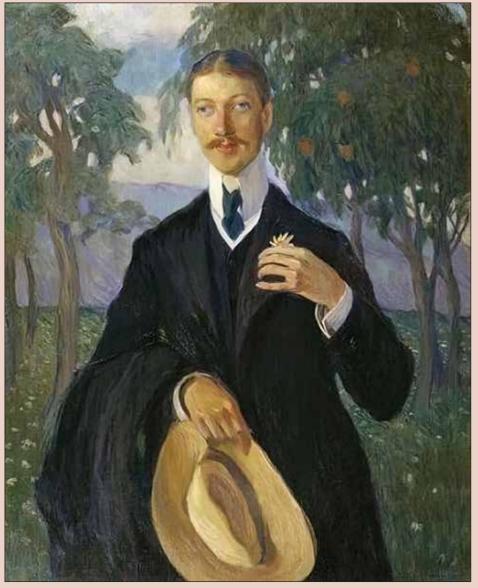


рой воркующих «сизых голубков». Их отношения скорее были тайным единоборством.

Здесь надо учитывать и общую атмосферу Серебряного века. За Анной волочился целый хвост поклонников. Гумилёв отшучивался тем, что трехчетырех он еще готов был терпеть, но пятеро — уже перебор. Впрочем, и сам Николай вдохновлялся девушками. Несмотря на его кажущуюся холодность и надменность, он нравился женщинам: и его красивые длинные руки, по-детски пухлые губы, чуть плоское, как на иконах, лицо и странный разрез глаз, о которых он говорил так: «Мой предок был татарин косоглазый». А как он умел рассказывать увлекательные истории о дальних странах, путешествиях и приключениях! Своими рассказами, похожими на сказки, способен был увлечь любую девушку. Его постоянно осаждали обуянные поэзией девицы, так что крепкого брака не получилось. Официально они развелись в 1918 году. Тем не менее, как это часто бывает у людей творческих, ссоры, разногласие, непонимание и неурядицы в семейной жизни явились тем источником вдохновения, благодаря которому и рождалась их прекрасная поэзия. Оба остались главными поэтами провозглашенного Гумилёвым направления — акмеизма.

«Бродячая собака»

Артистический, то ли кабачок, то ли кафе «Бродячая собака», открытый под новый 1912-й год, стал излюбленным местом поэтов, художников и всех, кто тянулся к художественной богеме, то есть, говоря современным языком, это был своего рода литературный



Николай Гумилёв. О.Л. Делла-Вос-Кардовская, 1909

клуб, где читали стихи, вели разговоры о творчестве, хотя, и не только это. Там устраивались различные карнавально-цирковые представления и всякие розыгрыши. Бывая в «Бродячей собаке», Гумилёв — во фраке и прадедушкином цилиндре — изображал из себя директора цирка. Кто-то танцевал на канате. Ахматова, обладавшая удивительной гибкостью, выступала, как «женщина-змея»: изогнувшись, она легко дотягивалась носками ног до головы.

Сохранились воспоминания дочери поэта В. Иванова: «Один раз на ковре посреди собравшихся Анна Ахматова показывала свою гибкость: перегнувшись назад, она, стоя, зубами должна была схватить спичку...» Николай Гумилёв читал не только свои стихи, с большим удовольствием рассказывал он и о своей охотничьей жизни, называя ее настоящей. Медлительность, с которой Николай Степанович поднимался на сцену, стройная фигура, военная выправка, важность и значительность во всём облике всегда приковывали к нему общее внимание.

Вот как описывали Гумилёва его современники: «Он был высокий, выше среднего роста, худощавый, очень легкая походка. Голос необыкновенный, особого тембра, слегка приглушенный, поставленный от природы. Очень скупые жесты, скупая мимика. Улыбка иногда ироническая. Необыкновенной красоты руки — руки патриарха с узкими длинными пальцами. Был исключительно сдержан, воспитан; это была глубокая сдержанность и благородная сдержанность. Были ему свойственны тонкость, деликатность и такт. Внешне всегда предельно спокоен, умел сохранять дистанцию. Был изящен в подлинном смысле слова». Еще — он настоящий смельчак, бесстрашно садится на любую лошадь, даже становится на седло и проделывает головоломные трюки.

«Я знаю, что много чудесного видит земля…»

Начало XX века, первая его треть — особенное время. Каждый творец искал свое собственное, неведомое.

Вот и Николай Гумилёв в прямом смысле слова жаждал путей нехоженых. Его постоянно влекли путешествия, таинственные страны — Абиссиния, Франция, Африка, которую он называл «исполинской грушей, висячей на древе Евразии». Может, он и рожден был для того, чтобы служить ей, Музе Дальних Странствий? Очарованный африканской пустыней и увлекшийся восточной философией, он изучал трактаты всех доступных мыслителей. Объявив себя конквистадором, считал, что должен нести сей крест до конца.

Как конквистадор в панцире железном.

Я вышел в путь и весело иду, То отдыхая в радостном саду, То наклоняясь к пропастям и безднам.

< :

И если нет полдневных слов звездам,

Тогда я сам мечту свою создам И песней битв любовно зачарую. Я пропастям и бурям вечный брат. Н. Гумилёв. Сонет



Поэты и судьба. М. Кудреватый, 1990

Никто из поэтов не писал тогда об экзотике, а вот Гумилёв искал и находил вдохновение именно там. К 1912 году у него вышли сборники «Путь конквистадоров», «Романтические цветы», «Жемчуга». Без них невозможно понять сказочный и странный мир поэта. Гумилёву были близки пафос и рыцарство, ясность мысли и формы, смелость в поступках. Его манили те края, «где в солнечных рощах живут великаны и светят в прозрачной воде жемчуга». Он свято верил, что еще «не все пересчитаны звезды...» по той простой причине, что «наш мир не открыт до конца». С риском для жизни он снова отправляется в Африку, в этот бедный и нищий край, туда, где ночной вой хищников, укусы насекомых, возможность подхватить лихорадку. Только если раньше он ездил на свои собственные деньги, на этот раз — с организованной экспедицией от Академии наук.

Георгий Иванов, поэт и его друг, по этому поводу вспоминал: «...Он трижды ездил в Африку, уезжал на несколько месяцев, и по возвращении "экзотический кабинет" в его царскосельском доме украшался новыми шкурами, картинами, вещами. Собранные коллекции отдавал Академии наук. Это были утомительные, дорогостоящие поездки, а Гумилёв был не силен здоровьем и не богат». Что искал поэт в тех странах, «куда не ступала людская нога...»? Может быть, «рыца-

рей добра»? Ведь, по его мнению,

И ныне есть еще пророки,
Хотя упали алтари,
Их очи ясны и глубоки
Грядущим пламенем зари.
<...>
Мечты Господни многооки,
Рука Дающего щедра,
И есть еще, как он, пророки —
Святые рыцари добра.
<...> Н. Гумилёв. Пророки

Гумилёва с уверенностью можно назвать одним из крупнейших исследователей Африки, поскольку он совершил несколько экспедиций по восточной и северо-восточной Африке. И не впустую. Он привез в Музей антропологии и этнографии (Кунсткамеру) в Санкт-Петербурге богатейшую коллекцию. Можно предположить, что Гумилёв мог бы стать и большим ученым: проникая в неисследованные «иные области», Николай Степанович изучал фольклор. В 1921 году опубликовал два сборника стихов, один из них — «Шатёр», написанный на основе впечатлений от путешествий



Николай Гумилёв. Перо, стремя и меч. А. Ромасюков

по Африке, должен был стать первой частью грандиозного «учебника географии в стихах». В нем Н.С. Гумилёв планировал описать в рифму всю обитаемую сушу.

Доводилось ему мирить враждовавших между собой туземных царьков. Случалось — давал и сражения. Сформированный им негритянский отряд, маршируя по Сахаре, распевал:

Нет ружья лучше Маузера! Нет вахмистра лучше Э-Бель-Бека! Нет начальника лучше Гумилёха!

Человек этот не изменил своему выбранному пути, яркое доказательство того — воспоминания Георгия Иванова о последней поездке Николая Степановича, о том, что за день до отъезда, когда всё было готово: и багаж отправлен вперед, и пароходные и железнодорожные билеты заказаны, Гумилёв, надо же было такому случиться, неожиданно заболел. Высокая температура — 40 и сильная головная боль буквально свалили его с ног. Всю ночь он бредил. Доктор определил, что, вероятно, это тиф. Утром на другой

день, когда Г. Иванов его навестил, состояние здоровья Гумилёва нисколько не улучшилось, жар был так же силен, а сознание не вполне ясно: то, перебивая разговор, он мог заговорить о каких-то белых кроликах, которые умеют читать, то, обрывая на полуслове, опять говорил разумно и вновь обрывал.

Уходя, когда Иванов прощался, тот не подал ему руки, сказав: «Еще заразишься», и прибавил: «Ну, прощай, будь здоров, я ведь сегодня уеду». Конечно, тогда Г. Иванов не придал значения этим словам, так как ничуть не сомневался, что фраза об отъезде — то же самое, что и читающие кролики, — бред больного человека. Каково же было его удивление, когда он вновь пришел навестить друга, а его встретила заплаканная Ахматова: «Коля уехал», поведав о том, что за два часа до отхода поезда Николай Гумилёв потребовал воды для бритья и платье. Отговорить его от этой затеи не удалось. Он сам побрился, сам уложил то, что оставалось не уложенным, выпил стакан чая с коньяком и уехал.

А на войне как на войне

В Первую мировую войну, в начале августа 1914 года Гумилёв уйдет добровольцем на фронт. Примечателен такой факт: почти все именитые поэты того времени слагали военно-патриотические стихи, а вот в боевых действиях добровольцами участвовали лишь двое: Николай Гумилёв и Бенедикт Лившиц. Н.С. Гумилёв был зачислен вольноопределяющимся в Лейб-гвардии Уланский Её Величества полк, который уже в ноябре был переброшен в Южную Польшу, где и произошло первое сражение. На войне Николай Степанович был награжден двумя Георгиевскими крестами за удачную ночную разведку и за спасение пулемета под артиллерийским огнем при отступлении.

В конце февраля в результате непрерывных боевых действий Гумилёв заболел простудой. Он вспоминает: «Мы наступали, выбивали немцев из деревень, ходили в разъезды, я тоже проделывал всё это, но как во сне, то дрожа в ознобе, то сгорая в жару. Наконец, после одной ночи, в течение которой я, не выходя из халупы, совершил, по крайней мере, двадцать обходов и пятнадцать побегов из плена, я решил смерить температуру. Градусник

показал 38,7». Проболев месяц в Петрограде, Гумилёв вновь возвращается на фронт, участвует в разведывательных разъездах. В 1915 году воюет на Западной Украине, где прошел самые тяжкие военные испытания, получив второй знак отличия военного ордена — Георгиевский крест, которым очень гордился. Он имел право сказать о себе:

Знал он муки голода и жажды, Сон тревожный, бесконечный путь. Но святой Георгий тронул дважды Пулею нетронутую грудь.

Не будем со всеми подробностями описывать карту военных действий Н.С. Гумилёва. Куда важнее понять, изменила ли поэта война? Нет. Она для него как праздник. Кавалерию он называет «веселой артелью», пехотинцев — «поденщиками войны», грохот германских пушек сравнивает с ударами «кузнечного молота», а пулемет у него «лепечет что-то на ребячьем языке» или «тявкает, как собака». Такие сравнения не придумаешь — их надо услышать. О фронте он рассказывал забавные пустяки, точно о пикнике, читал мадригалы, сочиненные полковым дамам. А когда его поздравляли с Георгиевским крестом, он смеялся: «Ну, что это, игрушки. К весне собираюсь заработать «полный бант». И все же, какую надобно иметь силу чувства, как знать войну, чтобы написать такое удивительное стихотворение, как «Наступление»!

Та страна, что могла быть раем, Стала логовищем огня, Мы четвертый день наступаем, Мы не ели четыре дня. Но не надо яства земного В этот страшный и светлый час, Оттого, что Господне слово Лучше хлеба питает нас. И залитые кровью недели Ослепительны и легки. Надо мною рвутся шрапнели, Птиц быстрей взлетают клинки. Я кричу, и мой голос дикий. Это медь ударяет в медь. Я, носитель мысли великой, Не могу, не могу умереть. Словно молоты громовые Или волны гневных морей, Золотое сердце России Мерно бьется в груди моей. И так сладко рядить Победу, Словно девушку, в жемчуга, Проходя по дымному следу Отступающего врага.

Н. Гумилёв. Наступление

Газета «Биржевые ведомости» опубликовала его «Записки кавалериста». Представ на театре военных действий, Николай Степанович прекрасно исполнял свою, ему предназначенную роль. Он смел, один идет в разведку, бравирует под пулями. Разведчик, кавалерист, романтик, Николай Гумилёв верил, что путь ему освещает самая яркая, самая синяя, самая ранняя звезда

Вита ПЕРЕПЕЛИЦА, кандидат педагогических наук, руководитель литературно-драматургической части Губкинского театра для детей и молодежи, Белгородская область

ПЬОФСОЮЗРІ

Ежемесячный международный информационно-аналитический журнал. Выходит с сентября 1917 г. № 7 (1562), 2021 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов **Издатель:** Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В. С.* (председатель), КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя), АНТОНЦЕВ М. И., КАРНЮШИН В. П., КОРНЕЕВ В. О., СОЛОВЬЕВ В. Н., ЧЕБОТАРЕВ П. А.

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,

Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3

Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3 Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21 **Манкевич Елена Николаевна** Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43 Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.

Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207 **Мира Осмоналиева** E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,

Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509

E-mail: press@cnsm.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42

Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, пр. Рудаки, 20

Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан,

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24 Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919 Подписано в печать 27.06.2021 Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва, ул. Обручева, 27, корп. 8 Телефон: 8 (495) 333-35-29 http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРОДОЛЖАЕТ ПОДПИСКУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат» можно с любого месяца

Журнал «Профсоюзы»

Выходит ежемесячно Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР769**

Журнал «Профком и охрана труда»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «Справочник председателя профкома»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей»

Выходит 2 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПП420

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Июль: А. Ахматова, Д. Байрон, С. Есенин, Р. Бернс, В. Маяковский, Ф. Тютчев

Август: И. Бунин «Темные аллеи», А. Дюма «Три мушкетера» 2 ч., Л. Толстой «Отец Сергий», Б. Пастернак «Доктор Живаго», И. Тургенев «Дворянское гнездо»

Сентябрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита», Ильф и Петров «Золотой теленок», Н. Гоголь «Ревизор», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», Ги де Мопассан «Жизнь», Е. Замятин «Мы»

Октябрь: М. Волошин, Е. Баратынский, В. Высоцкий, М. Лермонтов, А. Пушкин, Б. Пастернак

Ноябрь: Ги де Мопассан «Милый друг», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», О. Бальзак «Евгения Гранде»

Декабрь: Н. Лесков «Очарованный странник», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Пушкин «Евгений Онегин», Д. Лондон «Сердца трех»

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Выходит 6 раз в месяц

Июль: Дюймовочка, Сказки для самых маленьких, Путешествия Гулливера

Август: Аленький цветочек, Волшебные сказки, Бременские музыканты

Сентябрь: Аленушкины сказки, Мальчик-с-пальчик, Финист — Ясный сокол

Октябрь: Русские сказки, Али-Баба и сорок разбойников, Любимые сказки

Ноябрь: Конек-горбунок, Сказки братьев Гримм, Сказки Ш. Перро.

Декабрь: Снежная королева, Черная курица, Щелкунчик

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — **ПР793**

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах: «Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru