

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԿԱՑՄՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**ФНПР ОТМЕТИЛА
30-ЛЕТИЕ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ЗАСЕДАНИЕ
ИСПОЛКОМА КПА**

**БЕЛАРУСЬ:
ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПОДДЕРЖАЛО
ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**КЫРГЫЗСТАН:
СОВЕРШЕНС-
ТВУЕТСЯ ПРОФЕС-
СИОНАЛЬНО-
ТЕХНИЧЕСКОЕ
ОБУЧЕНИЕ**

**МОЛДОВА:
СОЦИАЛЬНЫЙ
ДИАЛОГ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ**

ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**



XXII съезд
профсоюзов
Таджикистана

Основные итоги
экономического
развития СНГ



Иван Бунин. К 150-летию со дня рождения



75-летие
Великой Победы

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

XXII съезд Федерации независимых профсоюзов Таджикистана 3

ФНПР торжественно отметила свое 30-летие 5

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 6

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Социально-трудовые конфликты в России в первом полугодии 2020 года 13

Социальный диалог в сфере образования как фактор стабильности 16

РЫНОК ТРУДА

Важнейшая конвенция ратифицирована всеми государствами — членами МОТ 17

Основные итоги реализации Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года 19

Панорама 24

Юридические консультации 26

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

30 лет во главе профсоюзного движения связистов 28

Иван Бунин. К 150-летию со дня рождения 29

XXII съезд Федерации независимых профсоюзов Таджикистана

26 августа в Душанбе состоялся XXII съезд Федерации независимых профсоюзов Таджикистана

В условиях пандемии съезд проводился с соблюдением мер предосторожности и социальной дистанции. Норма представительства была определена с учётом сложившейся противоэпидемической обстановки, было избрано 118 делегатов. В работе съезда также приняли участие социальные партнёры, ветераны профдвижения, представители средств массовой информации.



Исмоил Нарзи
ФАЙЗИЗОДА,
Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков направил приветствие XXII съезду.

На повестку дня съезда были внесены 12 вопросов, в том числе:

- отчёт о деятельности Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана на период с 25 мая 2013 года по 26 августа 2020 года и очередные задачи профсоюзов;

- доклад Контрольно-ревизионной комиссии Федерации независимых профсоюзов Таджикистана;

- о проекте Устава профессиональных союзов Таджикистана;

- о Программе действий профсоюзов Таджикистана на 2020–2027 годы.

Прежняя редакция Устава профсоюзов республики уже не вполне отвечала условиям времени. Рабочая группа из представителей Федерации и её членских организаций работала в течение последнего года над новой редакцией Устава, чтобы адаптировать деятельность профсоюзных организаций республики к современным тре-

бованиям. Делегаты съезда утвердили подготовленный проект Устава ФНПТ.

Принята Программа действия независимых профсоюзов Таджикистана на 2020–2027 годы, которая предусматривает конкретные действия по защите социально-трудовых прав и гарантий работников, развитию профсоюзного движения, повышению его роли и влияния в обществе.

Состоялись выборы руководящих органов Федерации: Генерального совета, Контрольно-ревизионной комиссии.

Председателем Федерации независимых профсоюзов Таджикистана избран ФАЙЗИЗОДА Исмоил Нарзи и заместителем председателем НАЗАРЗОДА Нигора Нурахмад.

11 октября текущего года в стране намечены выборы Президента Республики Таджикистан. В соответствии с Конституционным законом «О выбо-

рах» профсоюзы имеют право предложить своего кандидата на эту высокую должность. Пользуясь этим правом, делегаты съезда единодушным голосованием выдвинули действующего Президента Эмомали Рахмона кандидатом на предстоящих президентских выборах.

Принято Обращение делегатов XXII съезда к руководителям организаций, профсоюзных органов и членам профсоюзов Таджикистана, в котором аргументировано обосновывается такой выбор и содержится призыв проголосовать за достойного кандидата — лидера нации Эмомали Рахмона. ■



Приветствие Всеобщей конфедерации профсоюзов XXII съезду профессиональных союзов Таджикистана

Дорогие товарищи!

Всеобщая конфедерация профсоюзов сердечно приветствует делегатов XXII съезда профессиональных союзов Таджикистана и выражает вам искренние и горячие чувства братской солидарности!

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана является сегодня влиятельной организацией гражданского общества, которая активно участвует в решении ключевых вопросов национального развития. С принятием новой редакции Трудового кодекса Республики Таджикистан были значительно расширены полномочия профсоюзов, усилена их роль в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства. Федерация, ее членские организации конструктивно взаимодействуют с органами государственной власти и организациями работодателей и в ходе социального диалога последовательно выступают за реализацию принципов достойного

труда. Ответственная позиция ФНПТ, ее активная деятельность по обеспечению прав и интересов работников оказывает позитивное влияние на все стороны жизни республики, способствует ее дальнейшему социальному и экономическому прогрессу.

Профсоюзами Таджикистана пройден большой исторический путь. Им выпало немало испытаний, но они всегда с честью их преодолевали. Ваше поистине бесценное богатство — это высококвалифицированные и преданные делу профсоюзные работники и активисты.

В ВКП и ее членских организациях относятся к профдвижению Таджикистана с глубоким уважением. Федерация независимых профсоюзов Таджикистана стояла у истоков создания Всеобщей конфедерации профсоюзов и всегда твердо поддерживала ее курс на укрепление профсоюзной солидарности. Профсоюзы Таджикистана неизменно вносят важный вклад в деятельность ВКП и международных отраслевых объединений профсоюзов,

в развитие дружбы и сотрудничества профсоюзных организаций стран СНГ и мира.

Сегодня, как никогда, профсоюзам нужны консолидация сил, тесная сплоченность и взаимная поддержка. Мы высоко ценим нашу дружбу и убеждены в нашем дальнейшем тесном сотрудничестве в борьбе за достойный труд, за укрепление единства и солидарности профсоюзов региона.

Мы уверены в том, что XXII съезд еще больше усилит авторитет профсоюзов Таджикистана в национальном масштабе. Реализация его решений будет способствовать укреплению профорганизаций, улучшению жизни трудящихся, дальнейшему социальному прогрессу страны.

Желаем съезду успешной и плодотворной работы, а всем его участникам — здоровья, счастья и благополучия!

**Генеральный секретарь ВКП
В. П. Щербаков**



ФНПР торжественно отметила свое 30-летие

19 сентября состоялось торжественное заседание Генерального Совета ФНПР, посвященное 30-летию Федерации Независимых Профсоюзов России. Оно проходило в Москве во Дворце труда профсоюзов и транслировалось в Интернете (см. на сайте Федерации)».



ФНПР — один из важнейших институтов гражданского общества в стране. Об этом говорится в поздравлении, которое Президент России Владимир Путин посвятил юбилею крупнейшего профцентра страны. По мнению главы государства, за последнее время ФНПР «внесла значимый и содержательный вклад в укрепление лучших традиций профсоюзного движения, многое сделала для укрепления социального партнерства». «Отрадно, что ФНПР наращивает формы и методы своей работы, выражая интересы более 20 млн человек. Она призвана выполнять ответственную миссию — отстаивать права граждан, активно участвуя в решении насущных социально-экономических проблем, на благо людей», — подчеркивается в поздравительном письме, зачитанном ведущим торжественное заседание председателем ФНПР Михаилом Шмаковым в ходе праздничного заседания Генсовета.

Глава ФНПР Михаил Шмаков в докладе, посвященном 30-летию Федерации, отметил, что «создание в России эффективной системы трехсторонних отношений и переговоров между профсоюзами, работодателями и правительством — одно из главных достижений Федерации независимых профсоюзов России. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений была создана в 1991 году. А в марте 1993 года было подписано первое Генеральное соглашение. Сегодня заседания РТК проводятся регулярно. Они построены на базе ценностей и документов Международной организации труда, основываются на разветвленной системе трехсторонних органов — от Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до уровня предприятий. Трехсторонние переговоры проводятся и на уровне региональных правительств, а на уровне отраслевого взаимодействия проходят переговоры соответствующего профсоюза с объединением работодателей. В 1992 году — в момент создания РТК — мы начинали фактически с чистого листа: в Советском Союзе существовал только один элемент из этой системы — колдоговор на предприятиях, однако в силу других принципов экономики наполнение коллективных договоров было принципиально иным», — рассказал Шмаков. По его словам, сейчас Российская трехсторонняя комиссия — это орган, где обсуждается в соответствии с регламентами правительства и Государственной Думы любой законопроект,



который затрагивает трудовые отношения. «Это величайшее достижение, такого нет нигде в мире», — подчеркнул Михаил Шмаков.

Правительству, профсоюзам и работодателям России удалось создать сильную и эффективную систему социального партнерства — уверенность в этом высказал генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер в видеообращении к делегатам Генсовета ФНПР.

Среди поздравивших ФНПР: Игорь Клочков, первый председатель ФНПР, Шаран Барроу, Генеральный секретарь МКП, Ираклий Петриашвили, президент ВЕРС МКП, председатель Объединения профсоюзов Грузии, Михаил Мишустин, Премьер-министр РФ, Антон Котяков, министр труда и социальной защиты РФ, Александр Шохин, председатель РСПП. От Всеобщей конфедерации профсоюзов с поздравлением ФНПР выступила Наталья Пошибякина, заместитель Генерального секретаря ВКП.

Следует отметить, что поздравления на торжественном заседании, как правило, имели деловой и конструктивный характер, были направлены на содержание взаимоотношений с профсоюзами в дальнейшем и на актуальные вопросы сегодняшнего дня.

Так, глава Министерства просвещения РФ Сергей Кравцов сказал на заседании, что важно доносить до школьников идеи социальной справедливости, равенства, отстаивания своих прав. Нужно прививать эти идеи со школьной программы, — отметил министр, предложив позже обсудить конкретику реализации такой программы с профлидерами.

Глава Минтруда Антон Котяков в ходе выступления рассказал о перспективных проектах по трудоустройству молодежи, которые будут запущены на портале «Работа в России» в ближайшее время. «Сегодня треть

членов профсоюзных организаций — это молодые люди. Этот факт только подтверждает, что ваша идеология и повестка актуальны и современны... Что касается новых проектов по трудоустройству молодежи, реализуемых на интернет-портале «Работа в России», то со следующего года сервис поможет выпускникам в поиске стажировок. Так молодые специалисты смогут приобрести опыт, необходимый для дальнейшего трудоустройства. Еще один сервис, которым смогут воспользоваться учащиеся, это мониторинг трудоустройства выпускника. Он будет общедоступен в ближайшие месяцы на портале «Работа в России» и позволит видеть карьерную траекторию выпускников российских учебных заведений... Министр отметил, что в самый тяжелый период стороны соцпартнерства сосредоточились на главной задаче: на сохранении здоровья работников. Совместными усилиями мы сформировали рекомендации по оптимальной организации труда, вместе продумывали нормативные акты, регулирующие вопросы занятости в период ограничительных мер. Участие профсоюзов позволило нам сформировать меры поддержки оставшихся без работы граждан и меры по восстановлению занятости в нашей стране».

Андрей Исаев, депутат Госдумы и заместитель председателя ФНПР напомнил об этой и других важных социально-трудовых инициативах, ранее высказанных в ходе совещания на тему новой государственной политики в сфере содействия занятости населения. «Нам нужно возвращаться к полноценному страхованию занятости. Причем к страхованию, управляемому на трехсторонней основе. Для того чтобы были и достойные пособия, и возможность выплаты зарплаты работникам обанкротившихся предприятий, и для того чтобы были нормальные, эффективно действующие, общенациональные программы занятости, которые бы обеспечили мобильность рабочей силы». Исаев также указал на другую болезненную проблему, с которой столкнулся рынок труда, — попытки недобросовестных работодателей перевести своих работников в статус самозанятых. Парламентарий уверен, что с этой тенденцией необходимо бороться, сформулировав специальные поправки в трудовое законодательство.

Как подчеркнул в своем юбилейном обращении к Генсовету ФНПР Премьер-министр Михаил Мишустин, профсоюзы всегда активно отстаивали права и интересы работников всех сфер экономики и продолжают эту важную работу.



**В ПОЛЬЗУ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ,
ПЕРЕРАБОТКИ МОЛОКА,
ТУРИЗМА И ГОСТИНИЧНОГО
ХОЗЯЙСТВА**

В феврале — августе 2020 года Проект «Применение стратегии профессиональной подготовки кадров Группы двадцати: Партнерство МОТ и Российской Федерации» (2-я фаза) оказал поддержку Правительству Кыргызской Республики в разработке компетентностно-ориентированных модульных учебных программ по 6 квалификациям, по которым в 2019 году, при активном участии крупных предприятий, были разработаны профессиональные стандарты. Речь идет о таких отраслях, как газовая отрасль, переработка молока, туризм и гостиничное хозяйство — уровень рабочего и уровень техника.

Разработка учебных программ началась с вводного учебного курса для действовавших в процессе 9 экспертов. В ходе обучения были представлены формы и подходы к разработке компетентностно-ориентированных модульных учебных программ. Участники отметили, что предложенный в рамках проекта подход отличается от ранее использованных в Кыргызской Республике. Было принято решение использовать этот новый подход и формы в дальнейшей разработке модульных учебных программ.

В период с марта по июль 2020 года при активном участии некоторых УЗ ПТО и ведущих предприятий, представляющих вышеперечисленные отрасли экономики, были разработаны компетентностно-ориентированные модульные учебные программы. В августе 2020 года Министерство образования и науки Кыргызской Республики издало Приказ о пилотном внедрении разработанных учебных программ в 6 УЗ ПТО. По результатам пилотного тестирования предполагается разработать рекомендации о дальнейшем внедрении учебных программ по всей стране.

РОССИЯ



**ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ПО МЕРАМ ПОДДЕРЖКИ
ЗАНЯТОСТИ**

В режиме видеоконференции состоялось совещание «О новой государственной политике в сфере содействия занятости населения». С докладами выступили: министр труда и социальной защиты Антон Котяков, руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванов, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Фёдор Прокоров, руководители регионов.

Позицию ФНПР представил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

До 2011 года государственные услуги в области занятости населения финансировались из средств федерального бюджета, после этого полномочия были переданы субъектам Российской Федерации. ФНПР поддерживает предложение по передаче полномочий по финансированию и проведению активной политики занятости обратно на федеральный уровень и централизованному выделению средств из федерального бюджета на профессиональное обучение и переобучение граждан.

Председатель ФНПР обратил внимание, что, кроме межрегиональной трудовой мобильности, следует уделить внимание и мобильности внутри регионов, для чего необходимо внести изменения в законодательство о занятости с соответствующим софинансированием из федерального бюджета.

ФНПР неоднократно говорила о проблеме в области трудоустройства молодежи — об отсутствии права на первое рабочее место для получения опыта работы. Поэтому Федерация заявляет о необходимости возвращения к рассмотрению этого вопроса и внесению изменений в законодательство об образовании для установления права выпускников на первое рабочее место и оплачиваемую стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы из бюджетных средств.

Сегодня ФНПР предлагает ввести два вида пособия по безработице: социальное пособие для граждан,

не имеющих достаточного страхового стажа (размер данного пособия должен быть не ниже величины прожиточного минимума), и второе страховое пособие — для граждан, имеющих необходимый страховой стаж (оно должно возмещать не менее 50 % утраченного среднемесячного заработка и при этом также быть не ниже величины прожиточного минимума).

В 2018 году были сокращены сроки выплаты пособий по безработице с 12 до 6 месяцев и максимальный их период — с 18 до 12 месяцев. Кроме того, был исключен второй период выплаты пособий для нетрудоустроенных безработных. ФНПР призывает вернуться к прежним срокам выплаты данных пособий.

ФНПР считает, что нужно аккуратно вводить в практику самозанятость как форму трудоустройства. Недобросовестные работодатели в целях экономии на выплатах НДФЛ, страховых взносов, а также на социально-трудовых гарантиях, установленных в ТК РФ, принуждают работников переходить в статус самозанятых. В результате работники теряют всю социальную защиту и льготы, которые им предоставляются Трудовым кодексом. Более того, от этого страдает вся социальная система государства.

Остановился Михаил Шмаков и на проблемах регулирования труда иностранных работников в РФ. Естественно, трудящиеся из ЕАЭС свободно могут передвигаться и работать на территории РФ, что является достаточно серьезным вызовом для рынка труда России. С одной стороны, это благо, а с другой стороны, в условиях кризиса российское государство, прежде всего, должно заботиться о своих гражданах. По мнению ФНПР, наиболее эффективным решением является установление допустимой доли иностранных граждан в общем количестве работающих в определенных видах экономической деятельности. Это должно регулироваться как федеральном, так и на региональном уровнях с обязательным участием трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**ФНПР ПРЕДЛОЖИЛА ВВЕСТИ ДВА
ВИДА ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ**

С таким предложением выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков в ходе совещания на тему новой государственной политики в сфере содействия занятости населения, организованного партией «Единая Россия». Предполагается, что граждане, не имеющие достаточного страхового стажа, смогут получать социальное пособие в размере не ниже величины прожиточного минимума. Второй вид пособия предназначен для граждан, у которых есть необходимый страхо-

вой стаж. Такая выплата должна возмещать не меньше 50 % утраченного среднемесячного заработка.

Выступая на совещании, председатель ФНПР обратил внимание и на ряд других моментов, непосредственно связанных с трудовыми отношениями. Как напомнил Шмаков, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о проблеме в области трудоустройства молодежи — об отсутствии права на первое рабочее место для получения опыта работы. В профцентре считают необходимым вернуться к рассмотрению этого вопроса и внести изменения в законодательство об образовании для установления права выпускников на первое рабочее место и оплачиваемую стажировку сроком на год с субсидированием зарплаты из бюджетных средств. Помимо того, Михаил Шмаков рассказал, что необходимо осторожнее относиться к практике самозанятости как форме трудоустройства. По его словам, недобросовестные работодатели в целях экономии на выплатах НДФЛ, страховых взносов, а также на обеспечении социально-трудовых гарантий, установленных в ТК РФ, принуждают работников переходить в статус самозанятых. В результате работники теряют положенные льготы и социальные гарантии, которые предоставляются Трудовым кодексом. Более того, от этого страдает вся социальная система государства.

Заслуживает внимания инициатива партии «Единая Россия» о том, что Службу занятости следует сделать единой для всей страны. Это будет способствовать восстановлению и развитию экономики, реализации инвестиционных проектов и трансформации рынка труда в целом. Сегодня из-за сегментированности службы занятости невозможно обеспечить мобильность трудовых ресурсов. Также без объединения системы не удастся ни модернизировать институты, призванные содействовать обеспечению экономики квалифицированными кадрами, ни трудоустроить граждан, обратившихся за поддержкой в службу занятости за время пандемии, ни вывести граждан из «серой» зоны занятости. Отмечается, что излишняя забюрократизированность процедур отталкивает от служб занятости и граждан, и работодателей. В работе служб занятости недостаточно используются возможности информационно-коммуникационных технологий.

ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР О СОБЫТИЯХ В БЕЛОРУССИИ

В своем заявлении от 26 августа 2020 года Федерация независимых профсоюзов России выразила крайнюю обеспокоенность развитием общественно-политической и социальной ситуации в Республике Беларусь.

«Нынешнее руководство государства не только угрожает применением

армии против оппозиции, включающей значительную и значимую часть общества. В последние дни мы слышим о том, что вместо полноценного диалога с обществом в отношении рабочих, останавливающих работу по политическим мотивам, будут использованы увольнения, закрытие предприятий, локаут. Кроме того, прозвучало заявление о том, что для борьбы с забастовщиками возможно использование труда иностранных штрейкбрехеров. Такие методы разрушительны и для трудовых отношений, и для доходов граждан, и для государства.

Федерация заявляет решительный протест против подобного отношения к нашим белорусским братьям и сестрам. Мы поддерживаем и будем поддерживать их и далее.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!»

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ — ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ПРОБЛЕМ РОССИИ НА СЕГОДНЯ

Это мнение высказал Президент России Владимир Путин в ходе дистанционного совещания с губернатором Ростовской области Василием Голубевым. «Нужно обратить внимание на рынок труда», — считает глава государства. Ранее Премьер-министр Михаил Мишустин заявил о выделении 3 млрд рублей на переобучение безработных. На эти средства предоставят обучение по востребованным специальностям для 100 тыс. человек.

ФНПР поддерживает эту инициативу правительства РФ о выделении 3 млрд рублей на переобучение потерявших работу из-за пандемии граждан. При этом считает, что за эти деньги планируется переобучить около 100 тыс. человек. Однако в настоящий момент безработных в стране существенно больше — цифра разнится от числа официально зарегистрированных безработных (примерно 3,5 млн человек) до общего количества безработных (по разным оценочным суждениям — около 4–5 млн). Просто выделением денег на переобучение ситуацию не решишь. Очевидно, решать ее нужно через создание новых рабочих мест с нормальным уровнем оплаты труда.

XI СЪЕЗД ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

В условиях пандемии первое заседание съезда прошло в дистанционном формате. Второе заседание планируется провести в декабре. Во Дворце

труда профсоюзов в Москве шла в офлайн-режиме работа мандатной, счетной, редакционной комиссий и секретариата съезда. Мандатная комиссия подтвердила полномочия 198 делегатов. Основными вопросами, рассмотренными делегатами съезда, стали выборы председателя профсоюза, формирование коллегияльных органов профсоюза на новый пятилетний срок. На должность председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ единогласно избран Николай Анатольевич Водянов. Состоялись выборы центрального комитета и президиума профсоюза. Заместителями председателя профсоюза избраны Ольга Шелобанова, ранее занимавшая эту должность, и Татьяна Шестакова, ранее занимавшая должность начальника отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства.

ПРОФСОЮЗ ИНИЦИИРУЕТ РАСШИРЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РАБОТНИКОВ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ИМИ «КОВИДНЫХ» ДОПЛАТ

Председатель общероссийского Профсоюза работников здравоохранения Михаил Кузьменко направил Президенту РФ Владимиру Путину письмо, в котором просит включить в число получателей дополнительного страхового возмещения заболевших COVID-19 немедицинских работников.

По данным профсоюза, заболеваемость COVID-19 работников медицинских организаций в три раза превышает аналогичный показатель среди остального населения, а в переопрофилированных для оказания помощи больным с COVID-19 организациях и подразделениях — в 10 раз. Однако не все работающие в медицинских организациях имеют право на такие выплаты. При этом не медицинские работники среди всех заболевших COVID-19 работников медицинских организаций составляют — 11 %, а среди работников COVID-госпиталей и COVID-подразделений — 12,2 %.

При этом «более 30 % всех заболевших COVID-19 медицинских работников осуществляло свою деятельность в организациях и подразделениях, не переопрофилированных для оказания помощи больным с COVID-19», а факты заболевания работников медицинских организаций, исполнявших свои трудовые обязанности, объясняются как заражения в «быту»...

Профсоюз также отмечает, что в состав комиссий, рассматривающих случаи заболевания работников COVID-19 для признания их страховыми, не предусмотрено обязательное включение представителей медицинского профессионального сообщества и отраслевого профсоюза. Это, по мнению профсоюза, требуется поправить.

РАСХОЖДЕНИЯ В СТАТИСТИКЕ — НЕ НА ПОЛЬЗУ ЭКОНОМИКЕ...

Исследовательский холдинг «Ромир» в июле зафиксировал рекордное расхождение между официальными данными Росстата об инфляции и фактическим подорожанием реальных приобретений населения по реальным ценам. По данным Росстата, инфляция в июле составила 0,35 %. По расчетам экспертов «Ромира», цены выросли на 1,36 %. Методика расчета дефлятора показывает реальные изменения общего уровня цен на товары и услуги за определенный период и основана на данных о реальных покупках, совершенных по реальным ценам. «Дефлятор фактически демонстрирует среднестатистическую личную инфляцию каждого потребителя», — отмечают эксперты. В исследовании отмечается, что такой рост цен в июле сложился за счет увеличения оплаты за ЖКХ на 2,28 %, роста цены на товары — на 1,24 % и цены на бензин — на 0,84 %.

«УГОЛОВНО-ПРАВОВЫЕ РИСКИ В ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Семинар-практикум с таким названием провели редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и профсоюз адвокатов России (ФПА). Это риски, с которыми может столкнуться любой профсоюзный лидер, — отметил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор «Солидарности» Александр Шершуков, открывая семинар. Он напомнил, что за последние несколько лет к ряду профсоюзных руководителей предъявлялись различные претензии в части нарушения законодательства.

Практическую часть семинара провели председатель ФПА Григорий Абуков, зампред отраслевого профсоюза Вахтанг Федоров, а также адвокат, специалист в области налогового права Василий Ваюкин. Речь шла о таких темах, как практика возбуждения уголовных дел в отношении профлидеров, определение и предупреждение рисков уголовного преследования в финансовой деятельности профсоюзов, а также мерах предупреждения и практике судебной защиты профсоюзных активистов.

ЗАРПЛАТА УЧИТЕЛЕЙ В РЕГИОНАХ РАЗНИТСЯ

В России средняя зарплата учителей за II квартал 2020 года составила 31 тыс. рублей. Самую высокую зарплату получают московские педагоги — в среднем 51,6 тыс. рублей в месяц (такие данные представил аналитиче-

ский центр «Авито работа»). На втором месте учителя из Санкт-Петербурга со средним заработком в 35,1 тыс. рублей. Замыкают тройку екатеринбургские педагоги, получающие в среднем 29,8 тыс. рублей в месяц. Следом идут педагоги из Казани (29 тыс. рублей), Перми (27,2 тыс.) и Омска (26,9 тыс.). Иркутские учителя в среднем зарабатывают 26,5 тыс. рублей, а красноярские — 26,2 тыс. В Барнауле педагоги могут рассчитывать на зарплату в 26 тыс., в Краснодаре — 25,9 тыс. Самые низкие зарплаты получают учителя из Воронежа (21,7 тыс. рублей), Новосибирска (21,1 тыс.) и Волгограда (20,6 тыс.). В исследовании отмечается, что образование стабильно оказывается одной из самых низкооплачиваемых сфер. Согласно опросу, который провели специалисты центра, 61 % россиян считают, что педагогам необходимо доплачивать за дополнительную нагрузку во время пандемии. Достаточным поводом для доплат педагогам опрошенные назвали необходимость предупреждать о масках, следить за здоровьем учеников, напоминать о необходимости постоянно мыть руки и проводить обучающие занятия. Треть респондентов (33 %) посчитали, что сегодня нет основания для повышения выплат учителям, а 6 % не определились.

АЗЕРБАЙДЖАН



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА КПА

Вел очередное заседание председатель профцентра, депутат Парламента страны Саттар Мехбалиев.

Говоря о мерах, принимаемых Конфедерацией профсоюзов Азербайджана в борьбе с коронавирусом, председатель КПА отметил, что под руководством Президента Ильхама Алиева в стране были приняты комплексные меры по защите здоровья граждан, приобретён ценный опыт работы. Обращения главы государства и Первого вице-президента Мехрибан Алиевой к народу в эти дни испытаний сыграли положительную роль в борьбе с коронавирусом. Профсоюзы Азербайджана также мобилизовали все свои ресурсы, чтобы помочь искоренить вирусную инфекцию и поддержать решительные шаги, предпринятые государством.

КПА перечислила 250 тыс. манатов в Фонд поддержки борьбы с коронавирусом, 200 тыс. манатов Нахичеванской автономной республике, 205 тыс. манатов Общественному объединению регионального развития Фонда Гейдара Алиева и 10 тыс. манатов Совету профсоюзов Нахчыванской Автономной Республики. Не остались в стороне и членские организации Конфедерации, через Фонд поддержки борьбы с коронавирусом они перечислили 24 188 малообеспеченным семьям, проживающим в регионах страны, до одного миллиона манатов. Кроме того, членам профсоюзов для использования в период карантина предоставили средства защиты на сумму 351 056 манатов. В целом профсоюзы Азербайджана потратили более 4,2 млн манатов на борьбу с коронавирусом и поддержки мер, принимаемых по государственной линии. Было принято решение о дополнительном выделении средств на эти цели.

Утвержден план работы Исполкома и аппарата КПА на вторую половину 2020 года, обсуждены текущие вопросы.

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ

На очередном заседании Трёхсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам от профсоюзов участвовали первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Ильяс Алиев, секретарь КПА, руководитель Аппарата КПА Гасан Джафаров, председатель Республиканского комитета Профсоюза работников культуры Джамиля Саттарова, руководители департаментов Конфедерации профсоюзов Чингиз Тагиев, Лейла Аджалова, Намиг Гусейнов, заместитель руководителя Али Мадатов.

На заседании было отмечено, что в ближайшее время страна ратифицирует Конвенцию Международной организации труда от 22 июня 1981 года № 155 «О безопасности, гигиене труда и производственной среде».

В соответствии с подходами МОТ в трудовое законодательство будет внесено много изменений, которые служат интересам как работников, так и работодателей. Об этом заявил министр труда и социальной защиты населения, председатель Трёхсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам Сахиль Бабаев.

Министр подчеркнул, что по поручению Президента Азербайджана Ильхама Алиева одним из направлений проводимых реформ в социальной сфере является постоянное совершенствование трудового законодательства на основе прогрессивных международных норм. С этой целью подготовлен новый законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс. Изменения служат

более полному обеспечению трудовых, социальных, экономических прав участников рынка труда. Азербайджан как член Административного совета МОТ в прошлом году присоединился к Конвенции МОТ № 58 «О минимальном возрасте допуска детей на работу в море (пересмотренной в 1936 году)». Сахиль Бабаев отметил, что подлежащая ратификации Конвенция № 158 также направлена на обеспечение безопасности труда.

По его словам, создаваемый при Государственной службе инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Центр охраны труда также призван внести важный вклад в эту сферу.

По проектам законов: «О внесении изменений в Трудовой кодекс» «О Национальной стратегии развития социальных услуг в Азербайджанской Республике на 2020–2026 годы», проектам, связанным с осуществлением государственного контроля за соблюдением трудового законодательства с учетом рисков и созданием Центра охраны труда, проекту изменений в закон «О небанковских кредитных организациях» было принято решение продолжить конструктивные обсуждения внесенных предложений на уровне рабочих групп, где представлены специалисты от всех социальных партнеров.

В связи с пандемией коронавируса COVID-19 утвержден обновленный План работы Комиссии на 2020 год, а также внесены некоторые изменения в персональный состав Комиссии.

БЕЛАРУСЬ



В ПРЕЗИДИУМЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

«Сегодня всякого рода подстрекатели действуют совсем не в интересах людей. Все их действия направлены на то, чтобы дестабилизировать работу предприятий. Мы расцениваем все это как грубое нарушение закона. И те, кто стоит за этим, должны это четко понимать, — отметил председатель ФПБ Михаил Орда. — Мы сегодня также призываем людей не поддаваться на провокации и не совершать необдуманных действий по дестабилизации денежно-кредитной системы страны. Все это

может сказаться на благосостоянии каждого из нас. Наоборот, сегодня все усилия трудовых коллективов должны быть направлены на обеспечение бесперебойной работы предприятий».

ФПБ обратилась к Правительству с просьбой принять меры по сдерживанию инфляционных процессов и недопущению роста цен на социально значимые товары и услуги.

«Кроме того, мы иницилируем заседание Национального совета по трудовым и социальным вопросам. Это та площадка, на которой правительство, профсоюзы и наниматели не только обсуждают острые и значимые для людей вопросы, но, что особенно важно, выработывают решения, которые затем на практике должна выполнить каждая из сторон», — сказал председатель ФПБ.

ПОДДЕРЖАНЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Федерация профсоюзов Беларуси направила в Правительство пакет предложений по социально-экономической поддержке работников. В настоящее время идет отработка механизмов реализации предложенных мер с отраслевыми министерствами и ведомствами. Эти вопросы обсудили на рабочей встрече председатель Федерации профсоюзов Михаил Орда и министр труда и социальной защиты Ирина Костевич.

Договорились о принятии дополнительных мер по вопросам материальной ответственности работников в связи со вступившим в силу с 28 января 2020 года запретом на взыскание с работников сумм штрафов, которые были наложены на нанимателя.

Работа предприятий в условиях пандемии коронавируса обозначила необходимость усиления гибкости трудового законодательства в части принятия оперативных мер по предотвращению заражения работников на рабочих местах. В этой связи Министерством труда и социальной защиты поддержаны предложения ФПБ по законодательному закреплению права нанимателя предоставлять работнику, контактировавшему с заболевшим или прибывшему из регионов с повышенным риском заражения, с его согласия, отпуск. Это отпуск продолжительностью до 15 календарных дней для нахождения в режиме самоизоляции с сохранением заработной платы в размере не ниже двух третей тарифной ставки (тарифного оклада), оклада. И кроме этого — обеспечение возможности для нанимателя создавать из отдельных категорий работников «подменный трудовой резерв» на случай инфицирования основного персонала. Предлагается нормативно закрепить право нанимателя предоставлять работнику с его согласия отпуск для прохождения режима самоизоляции в условиях обязательного пребывания в месте, которое будет

определено нанимателем. При этом за работником должна сохраняться заработная плата в размере не ниже установленной ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, если иное не установлено коллективным договором, соглашением.

КАК ВИДИТ СИТУАЦИЮ В СТРАНЕ ЛИДЕР ФПБ И ЧТО ОН ПРЕДЛАГАЕТ

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда высказал свою точку зрения на последние события в стране и предложил механизм урегулирования разногласий. Интервью с ним разместил интернет-портал ФПБ.

О поддержке кандидата в Президенты Александра Лукашенко

Профсоюзы руководствуются исключительно прагматичными целями.

Принятое заявление в поддержку Александра Лукашенко полностью соответствует Уставу ФПБ. Согласно этому документу Федерация профсоюзов может участвовать в электоральных кампаниях и поддерживать тех кандидатов, цели и задачи которых соответствуют профсоюзным ценностям. Что мы слышали от других кандидатов? Закрывать предприятия, людей сокращать или уволить. А кто будет создавать новые рабочие места? Курс, который проводил действующий Президент, был направлен на модернизацию предприятий, а не их ликвидацию.

О фактах жесткости и насилия в последнее время

Федерация мгновенно обратилась в правоохранительные органы: необходимо детально и объективно изучить каждый случай. Если нет случаев нарушения правопорядка и люди проводят мирные акции, то, по нашим убеждениям, не должно применяться никаких силовых мер.

У нас есть правовая инспекция, там работают высококлассные юристы, и мы готовы оказать пострадавшим правовое сопровождение, причем не важно, состоит человек в профсоюзе, или нет. Уже сегодня ряд пострадавших проходят реабилитацию в наших профсоюзных санаториях. Также наши первичные профсоюзные организации на предприятиях оказывают материальную помощь.

О правовой оценке прошедшей избирательной кампании

Мы должны подчиняться законам нашего государства. Что касается избирательного права, то в данном случае надзорным органом является Генеральная прокуратура. Все обращения мы направляем туда. Если ответ Прокуратуры кажется обратившемуся неполным или неточным, то всегда есть Верховный Суд.

О ситуации на ряде предприятий страны

В этой ситуации для нас, как для представителей трудовых коллективов, самое важное — своевременная выплата заработной платы. Если предприятие не работает, то оно не выпускает продукцию, а значит, не зарабатывает. К тому же, можно потерять рынки, которые завоевывались таким трудом.

Стоит отдавать себе отчет, что сейчас большинство людей живет на зарплату, а нет зарплаты — не на что сходить в магазин, оплатить коммунальные услуги. Мы убеждены — предприятия должны работать. Даже если трудящиеся хотят выразить свою позицию, одно другому не мешает.

Профсоюзы всегда выступают за диалог. Единственный верный путь решения любых вопросов — стол переговоров. Мы предлагаем провести внеочередное заседание Национального совета с приглашением представителей трудовых коллективов, руководителей предприятий, Генеральной прокуратуры, Парламента: всех, кто заинтересован во взвешенном и мирном урегулировании вопросов.

Мы призываем нанимателей не увольнять людей за участие в так называемых забастовках. Но когда под угрозу будет поставлена работа предприятия, будут потеряны рынки сбыта, когда будут нарушаться технологические процессы, это скажется на качестве конечной продукции, наниматели начнут действовать в соответствии с законодательством.

ФПБ ПРИЗВАЛА РАБОТНИКОВ НЕ ПОДДАВАТЬСЯ НА ПРОВОКАЦИИ

Такой призыв содержится в решении Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси, заседание которого прошло 24 августа в штаб-квартире национального профцентра, сообщив сайт профцентра.

«Сегодня всякого рода подстрекатели действуют совсем не в интересах людей. Все их действия направлены на то, чтобы дестабилизировать работу предприятий. Мы расцениваем все это как грубое нарушение закона. И те, кто стоит за этим, должны это четко понимать, — отметил председатель ФПБ Михаил Орда. — Мы сегодня также призываем людей не поддаваться на провокации и не совершать необдуманных действий по дестабилизации денежно-кредитной системы страны. Все это может сказаться на благосостоянии каждого из нас. Наоборот, сегодня все усилия трудовых коллективов должны быть направлены на обеспечение бесперебойной работы предприятий».

Федерация профсоюзов также обратилась к Правительству с просьбой принять меры по сдерживанию инфляционных процессов и недопуще-

нию роста цен на социально значимые товары и услуги.

«Кроме того, мы инициируем заседание Национального совета по трудовым и социальным вопросам. Это та площадка, на которой правительство, профсоюзы и наниматели не только обсуждают острые и значимые для людей вопросы, но, что особенно важно, вырабатывают решения, которые затем на практике должна выполнить каждая из сторон», — сказал председатель ФПБ.

КАЗАХСТАН



XXVI СЪЕЗД ФПРК

2 сентября в онлайн-режиме состоялся очередной XXVI съезд Федерации профсоюзов Республики Казахстан (ФПРК), на котором подведены итоги работы за пять лет и определены приоритетные направления работы на ближайшую пятилетку.

В работе съезда принял участие 151 делегат, представлявший все отрасли республики, а также социальные партнёры, руководители политических партий, представители зарубежных профсоюзных и международных организаций.

Первый заместитель руководителя Администрации Президента Даурен Абаев огласил приветствие главы государства Касым-Жомарта Токаева делегатам съезда. От имени Правительства страны к делегатам съезда обратился заместитель премьер-министра Республики Казахстан Ералы Тугжанов. Министр труда и социальной защиты РК Биржан Нурымбетов в своём выступлении подчеркнул ключевую роль Федерации профсоюзов в защите законных прав и интересов трудящихся. Заведующий сектором Восточной Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся Международной организации труда Сергиус Гловацкас, обращаясь с приветствием к делегатам съезда, отметил позитивные преобразования в деятельности Федерации.

На съезде был рассмотрен отчет Генерального совета о деятельности по выполнению решений XXIV, XXV (внеочередного) съездов ФПРК, с которыми выступил председатель ФПРК Сатыбалды Даулеталин.

Делегаты XXVI Съезда приняли обращение к трудящимся, профсоюзным организациям и социальным партнёрам

о поддержке курса на обновление, обозначенного в Послании Президента Казахстана. В своих выступлениях на съезде они утверждали, что в условиях сложившейся непростой ситуации в стране, порожденной эпидемией коронавируса, профсоюзы остаются одними из немногих оплотов надежности и стабильности, столь необходимых для развития каждой страны. Профсоюзное движение в республике было и остается гарантом комфортной жизни для сотрудников предприятий и организаций каждого региона. Профсоюзные лидеры и рядовые члены ячеек знают, что только сплоченность и готовность слышать, понимать друг друга помогут в будущем сохранить существующее единство в профсоюзном движении.

Речь шла и о дальнейшей популяризации профсоюзов среди трудящихся и в особенности среди молодого поколения. Необходимо донести до людей основные постулаты профсоюзного движения, помочь понять ценность совместной работы и важность взаимовыручки, которая всегда помогает найти справедливое решение в любых спорных ситуациях на работе. Если трудящиеся будут знать, что профсоюз — это то место, где к их проблемам всегда прислушаются, окажут помощь в их решении и просто по-товарищески поддержат, то они всегда с радостью вступят в ряды профсоюзного движения или продолжат самоотверженно работать на благо его развития. При этом особо следует сделать упор на подходах к решению проблем в отношениях между работодателями и сотрудниками. Индексацию зарплат нельзя отдавать на откуп работодателям, такой важный вопрос обязательно нужно обсуждать совместно с профактивом. Только такой подход поможет соблюсти все права сотрудников.

Подчеркивалось, что стране нужен новый трудовой кодекс, который повернётся лицом к простому работнику — трудовые отношения до сих пор консервативны, пришла пора выходить на другой уровень. Активная работа в направлении пересмотра кодекса — это еще один вызов, который с готовностью принимает профсоюзное движение страны.

Съезд утвердил Стратегию деятельности профсоюзов Республики Казахстан на 2020–2025 годы, которая определит дальнейший путь модернизации и реформирования профобъединения и станет основой для эффективной работы по дальнейшему обеспечению эффективной защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

Приняты также резолюции по ключевым направлениям деятельности, утверждён Устав Федерации в новой редакции.

Делегаты съезда большинством голосов избрали Даулеталина Сатыбалды Телагисовича на пост председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

КЫРГЫЗСТАН



МЕТОДИКА, СПРОС И КВАЛИФИКАЦИЯ

В 2019 году проект «Применение стратегии профессиональной подготовки кадров Группы двадцати: Партнерство МОТ и Российской Федерации» (2-я фаза) оказал поддержку Правительству Кыргызской Республики (а именно Министерству труда и социального развития, Министерству образования и науки, Агентству начального профессионального образования, среди других) в разработке и пилотном тестировании методики анализа краткосрочного спроса на квалифицированную рабочую силу. В результате пилотного тестирования предложенной методики учебные заведения профессионально-технического обучения (УЗ ПТО) смогли более эффективно планировать прием учащихся в УЗ ПТО в одном из регионов Кыргызской Республики (Чуйская область).

Результаты анализа и выработанные рекомендации для системы ПТО Чуйской области были опубликованы и представлены на субрегиональном семинаре в октябре 2019 года (г. Бишкек). В ходе круглого стола национальные партнеры отметили эффективность предложенной методики и результатов проведенного анализа. Учитывая, что результаты анализа были положительно оценены национальными партнерами, государственными структурами и профессиональным сообществом, Министерство труда и социального развития направило руководству Проекта запрос на проведение такого же рода анализа во всех регионах Кыргызской Республики. Данный запрос был также одобрен заместителем премьер-министра Кыргызской Республики. Однако в связи с ограниченными финансовыми ресурсами, в январе 2020 года Проект начал проведение такого же рода анализа еще в одном регионе страны — Джалал-Абадской области.

Получив положительные отзывы о результатах анализа по Чуйской области, Правительство рекомендовало утвердить предлагаемую методику Постановлением Правительства Кыргызской Республики для ее дальнейшего использования во всех регионах страны, начиная с 2021–2022 годов. В июле

2020 года Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики направило проект Постановления Правительства и методику на согласование государственным министерствам и ведомствам (после согласования, будет выпущено Постановление Правительства Кыргызской Республики).

Использование данной инновационной методики повлечет за собой серьезные изменения во всей системе сбора данных, имеющих отношение к спросу и предложению квалифицированной рабочей силы, включая подходы к сбору регулярной статистической отчетности, регистрацию лиц, ищущих работу, которые обращаются в государственные службы занятости, а также данные о выпускниках УЗ ПТО и их статусе на рынке труда.

ГРУЗИЯ



«ЧТО НАМ ДАЁТ ПРОФСОЮЗ?!»

На сайте Объединения профсоюзов Грузии на этот нередкий сегодня вопрос дается убедительный ответ, как говорится, с фактами и цифрами.

При этом отмечается, что Профсоюз — это добровольный, независимый союз рабочих, целью которого является защита трудовых, социальных и экономических прав своих членов. Профсоюзы создаются и управляются самими работниками — членами профсоюзов. Сегодня это учреждение в Грузии дискредитировано по ряду причин, включая стереотипные знания и целевую пропаганду, проводимую работодателями.

Приведены примеры «битв», которые были успешно завершены победой профсоюзов Грузии за последние два года. Среди них: новый закон об охране труда; многочисленные профсоюзные победы в судах по защите уволенных и обманутых членов профсоюзов, а также погибших во время несчастного случая на производстве; конкретные забастовочные победы; иницирование: поправок в Трудовой кодекс Грузии, подготовки законопроекта «О пособии по безработице», установления минимальной заработной платы в частном секторе, создания отдела Инспекции труда для контроля за соблюдением прав и условий труда и др.

МОЛДОВА



МОЛОДЫЕ ПРОФАКТИВИСТЫ ОБСУДИЛИ ТЕКУЩИЕ ПРОБЛЕМЫ

Члены Молодежной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы обсудили на встрече стоящие перед молодежью страны проблемы. Это, прежде всего, вовлечение молодежи в глобальные действия, цель которого — сделать упор на участии молодых людей на уровне в разработке законов и в их реализации на местном, национальном, а также и на глобальном уровнях.

Председатель Молодежной комиссии Алексей Пьяных рассказал присутствующим о проблемах молодежи в стране, которые обострились во время пандемии, снижении активности малого и среднего бизнеса, сокращении количества рабочих мест и, соответственно, росте безработицы среди молодежи. «Многие молодые люди были уволены, они больше не могут платить свои долги по кредитам, они больше не могут содержать свои семьи или создавать семьи. Мы обратимся к Правительству с призывом обратить внимание на ситуацию и попросить о помощи», — сказал он.

Вице-председатель НКПМ Петр Кириак подчеркнул, что пандемия наложила свой отпечаток на все сферы, молодежь остается категорией серьезно пострадавших. «Молодые люди составляют 27 % членов профсоюзов (более 90 тыс. человек), поэтому НКПМ не может оставаться равнодушной к их ситуации, и мы сделаем все возможное, чтобы им помочь. Нужно стремительно искать решения, чтобы уменьшить проблемы, с которыми сталкивается молодежь в стране», — сказал профсоюзный лидер.

На встрече обсуждалось новое стратегическое видение работы Молодежной комиссии, в котором подчеркивалась важность сотрудничества с другими молодежными структурами в стране и вовлечение молодых людей в процесс принятия решений на местном, национальном и международном уровнях. Выступили: Владислав Каим, член первой Молодежной консультативной группы по изменению климата при Генеральном секретаре ООН, Светлана Савицки, представитель Департамента по делам молодежи Министерства образования,

культуры и науки, Оксана Бордян, председатель местного Молодежного совета муниципии Буюкань города Кишинёва.

ТАДЖИКИСТАН



ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ УЧИТСЯ

В обучающем семинаре Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Таджикистана приняли участие молодые активисты этой организации.

Открывая семинар, заместитель председателя ЦК профсоюза Ахмадраби Хомидов подчеркнул, что опора на молодёжь закладывает прочный фундамент для развития отрасли, и в своей деятельности профсоюз ежедневно уделяет этому вопросу внимание. Он подробно рассказал о деятельности профсоюза в области защиты прав и интересов трудящихся, экономического и социального развития.

Так, профсоюз заключил соглашения о сотрудничестве с родственными профсоюзами Беларуси, Казахстана и Российской Федерацией в сфере трудовой миграции. Определёнными пунктами этих документов предусмотрено, что таджикская молодёжь может пользоваться услугами профсоюзов этих стран во время трудовой миграции в указанные государства.

Внимание участников семинара привлёк доклад начальника Юридического управления Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Али Ибрагима Саидзода, который осветил вопрос о праве граждан на труд и основах законодательства, регулирующих трудовые отношения. Он подчеркнул, что для каждого члена общества важно знать закон и обеспечивать его соблюдение, предоставил информацию о наиболее важных международных законах и конвенциях, отражении их положений в национальном законодательстве, на конкретных примерах рассказал об их роли в развитии национальной экономики. Алишер Фаромузов, советник директора Агентства по труду и занятости Министерства труда, миграции и занятости Республики Таджикистан, выступил на семинаре по вопросу интерактивных дискуссий. Такие навыки общения очень необходимы для профсоюзного руководителя любого ранга.

УКРАИНА



ФПУ — ЗА УПРОЩЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ

В Федерацию профсоюзов Украины поступают обращения от членских организаций о внесении изменений в законопроект для упрощения государственной регистрации профсоюзов, их организаций и профобъединений, а также финансовой отчётности.

Если речь идёт об изменениях в бухгалтерской профсоюзной отчётности, то решение этого вопроса требует внесения изменений в двух законах Украины.

Законом Украины «О внесении изменений в Налоговый кодекс Украины относительно усовершенствования администрирования налогов, устранение технических и логических неувязок в налоговом законодательстве», который вступил в силу 23.05.2020, внесены изменения в статью 46 по представлению неприбыльными организациями отчёта об использовании доходов (прибылей) и годовой финансовой отчетности.

Совместный представительский орган всеукраинских объединений профсоюзов обратился в Комитет Верховной Рады Украины по вопросам финансов, налоговой и таможенной политики, Министерство финансов Украины с аргументированным предложением о внесении изменений в Налоговый кодекс относительно отчетности профсоюзными организациями только в случае нарушения пункта 133.4 статьи 133 Налогового кодекса.

С этими предложениями в июле этого года выступил народный депутат Украины В. Е. Ивченко при рассмотрении Парламентом проекта Закона «О внесении изменений в Налоговый кодекс Украины относительно функционирования электронного кабинета и упрощения работы физических лиц — предпринимателей».

В ответ на профсоюзные предложения Комитет по вопросам финансов, налоговой и таможенной политики сообщил, что позиция СПО профсоюзов будет доведена до сведения народных депутатов Украины — членов Комитета, которые являются субъектами права за-

конодательной инициативы, для использования предоставленных предложений в законотворческой работе.

Одновременно Федерацией профсоюзов Украины разработаны предложения по внесению изменений в Закон «О бухгалтерском учёте и финансовой отчётности в Украине» в части освобождения профсоюзов и их объединений от составления и представления финансовой отчётности.

Для продолжения работы в законодательном поле наработки ФПУ относительно изменений законодательства переданы представителю ФПУ в Парламенте Сергей Рудык.

Специалисты Федерации профсоюзов Украины продолжают борьбу за реформирование налогового законодательства, в частности в части налогообложения неприбыльных организаций и физических лиц.

НА УКРАИНЕ ПОВЫШЕНА МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА

25 августа Верховная Рада Украины одобрила повышение минимальной заработной платы до 5000 гривен. Дополнительные бюджетные расходы на повышение минимальной зарплаты предполагают осуществить за счет увеличения поступлений от налогов.

За соответствующий законопроект «О внесении изменений в закон «О государственном бюджете Украины на 2020 год» в целом проголосовали 295 народных депутатов.

Согласно законопроекту месячную минимальную зарплату повышают с 4723 до 5000 гривен, в почасовом размере она составит 29,2 гривны (по действующему закону — 28,31 гривны).

Следует отметить, что Совместный представительный орган объединений профсоюзов, Федерация профсоюзов Украины поддержали инициативу Президента Украины о повышении минимальной заработной платы до 5000 гривен.

Профсоюзы, начиная с 1 августа с. г. провели массированную информационную кампанию с требованиями повышения «минималки». Полномочные представители профсоюзов неоднократно вносили в Правительство, профильный парламентский Комитет предложения по повышению минимальной зарплаты до уровня прожиточного минимума и выполнению в этой части положений Генерального соглашения.

И вот, наконец, усилия профсоюзов достигли цели: с первого сентября с. г. наиболее низкооплачиваемые работники будут получать повышенную заработную плату.

Между тем ФПУ не останавливается на достигнутом. Самое массовое профсоюзное объединение страны продолжит борьбу за повышение уровня минимальной заработной платы до уровня реального прожиточного минимума, за повышение уровня жизни работающего человека.

Социально-трудовые конфликты в России в первом полугодии 2020 года

Во втором квартале 2020 года на формирование социально-трудовой обстановки, возникновение и развитие социально-трудовых конфликтов (СТК) значительное влияние оказали события, вызванные последствиями пандемии коронавируса и неблагоприятной мировой экономической конъюнктурой. Введение в стране ограничительных мер и режимов самоизоляции с апреля по май, ухудшили положение дел в социально-трудовой сфере и экономике. Начиная со второй декады мая, на фоне сохраняющихся ограничительных мер, федеральные и региональные органы исполнительной власти приступили к реализации первого и частично второго этапов по восстановлению экономики и нормализации общественной жизни. Однако из-за инерционности в фиксации экономических и социальных показателей их значения, а также негативные последствия пандемии COVID-19 проявились в июне и будут оказывать влияние в течение III квартала.



Вынужденный перерыв в работе предприятий, снижение сбыта продукции и разрывы кооперационных связей усилили существовавшие ранее проблемы и создали дополнительные источники для роста конфликтности и социальной напряженности в трудовой сфере. Большая часть работодателей взяли курс на оптимизацию производственных издержек, снижали заработные платы и премиальные выплаты работникам, вместе с тем боролись за сохранение рабочих мест, с целью получения государственной поддержки в виде льготных кредитов для сохранения рабочих мест.

Численность рабочей силы, по данным Росстата, в июне составляла 74,5 млн человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,1 млн человек были заняты экономической деятельностью и 4,4 млн человек — безработные, по методике МОТ). В течение второго квартала численность работников уменьшилась на 300 тыс. человек.

В течение первого полугодия рынок рабочей силы сохраняется относительно стабильным.

Количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ и служб занятости, в течение первого квартала сохранялось на уровне около 700 тыс. человек, что на 1,1 % меньше, чем в аналогичном периоде 2019 года (790 тыс. человек). К окончанию июня безработица возросла до уровня в 2,42 млн человек (в течение июня +15,9 %, 334 тыс. человек) и за время пандемии увеличилась на 1,72 млн человек. Пособия по безработице получают более 1,9 млн человек. Уровень безработицы вырос с 4,6 %, в начале года, до 6,3 % в июне (среди сельских жителей — 8 %, среди городского населения — 5,1 %). Самая сложная ситуация с безработицей наблюдается в Республике Тува, Чеченской Республике и Республике Ингушетия — от 9 до 11 % безработных.

Численность работников, находившихся в простое, работавших неполное



рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также те, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, за время пандемии возросла в пять раз и составила около 5 млн человек. В июне на сокращенном рабочем графике находится 1,64 млн человек (80 тыс. человек в начале года), в простое — 2 млн человек (22 тыс. человек в начале года), по данным Минтруда РФ. Наибольшее количество таких работников в Москве, Свердловской области, Пермском крае, Санкт-Петербурге, Краснодарском крае, Самарской области и Республике Башкортостан.

Существенным образом увеличилась задолженность по заработной плате в обрабатывающих отраслях, электроэнергетике и отраслях бюджета (здравоохранение, образование, культура), в добывающей промышленности, строительстве, на транспорте — снизилась.

В мае — июне отмечен рост количества предприятий, в отношении которых возобновлены (запущены) процедуры банкротства (по сравнению с апрелем рост в 5,7 раза). Также в июне рекордно выросло количество граждан, объявленных финансово несостоятельными. В июне суды признали банкротами 11,5 тыс. россиян, включая индивидуальных предпринимателей (в 2,2 раза больше, чем в 2019 году). Всего за первое полугодие банкротами стали 42,7 тыс. человек (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года +47 %).

В течение первого полугодия 2020 года автоматизированная система сбора и обработки информации Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (далее НМЦ «ТК») зарегистрировала сообщения и события, содержащие информацию о социально значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих развитие 94 СТК (2019 год — 84 СТК,

2018 год — 88 СТК, 2017 год — 92 СТК, 2016 год — 93 СТК). Наибольшее количество СТК в наблюдаемом периоде протекало в Уральском — 20 (21 %), Приволжском — 19 (20 %) и Центральном — 18 (19 %) федеральных округах. По сравнению с аналогичным периодом 2019 года, количество наблюдаемых конфликтов выросло на 12 %.

Рост количества СТК в текущем году, по сравнению с 2019 годом, напрямую связан с последствиями пандемии коронавируса. Для борьбы с эпидемией COVID-19 в стране вводились режимы самоизоляции и нерабочие дни, многие предприятия останавливали производство. В социально-трудовой сфере начали формироваться негативные тенденции, которые оказали заметное влияние на возникновение новых очагов нестабильности и напряженности, количество конфликтов в мае — июне стремительно возросло. Многие работодатели, минимизируя финансовые потери вызванные ограничительными мерами, на начальном этапе ограничили массово принуждали работников к увольнению по собственному желанию, уходу в неоплачиваемые отпуска («за свой счёт»), сокращали заработные платы и другие выплаты. В дальнейшем, при оптимизации производств работодатели приступили к сокращению рабочих мест, продолжительности рабочего времени и количества смен. Во втором квартале количество официально зарегистрированных безработных в органах службы занятости выросло более чем в 3,5 раза; число работников на удалённом режиме превысило 2 млн человек (выросло почти в 30 раз), за этот период уволено 3,8 млн граждан (по данным Правительства РФ). Незначительное снижение количества акции протеста в ходе СТК в первом полугодии, связано исключительно с введением нерабочих



дней и режима самоизоляции в период с апреля по середину мая, и обусловлено ограничениями на проведение публичных мероприятий, что значительно снизило протестную активность работников в этот период.

Наиболее конфликтными регионами РФ в первом полугодии текущего года стали Челябинская область (УФО) — 8 СТК, Свердловская область (УФО) — 6 СТК. Свердловская и Челябинская области четырежды за последние пять лет входили в число самых конфликтных субъектов. По итоговому показателю за весь календарный год данные регионы регулярно входят в тройку наиболее конфликтных субъектов РФ.

В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: Здравоохранение (27 СТК, 29 %), Обрабатывающие производства (19 СТК, 20 %), Транспорт (13 СТК, 14 %) и ЖКХ (8 СТК, 9 %). В отраслях обрабатывающих производств наиболее конфликтными стали: Производство судов, летательных и космических аппаратов (6 СТК), Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов (3 СТК), Производство пищевых продуктов (3 СТК).

Здравоохранение, как и по итогам 2019 года, остается наиболее конфликтной отраслью российской экономики. Рост социальной напряженности

и неблагоприятная социально-трудовая обстановка в медучреждениях сложились в мае, когда стремительно возросло количество СТК из-за невыплат стимулирующих надбавок за работу с больными коронавирусом. В этот период конфликты были зафиксированы в шести федеральных округах (ПФО — 6 СТК, СФО — 6 СТК, ЦФО — 6 СТК, УФО — 5 СТК, ЮФО — 3 СТК, СЗФО — 1 СТК). По решению органов исполнительной власти в ряде субъектов РФ в целях оптимизации здравоохранения транспортные подразделения ССМП передаются аутсорсинговым компаниям, которые получают на это право по результатам тендеров в рамках госзаказов. Однако работодатели идут на серьезные нарушения трудового законодательства: не заключают с водителями трудовых договоров, оформляют трудовые отношения гражданско-правового характера, со значительным ухудшением условий работы и оплаты труда. В результате работники лишены социальных гарантий и пенсионного обеспечения, фактически выступают в роли самозанятых. Недовольство работников таким положением дел становится источником новых СТК.

Большая часть конфликтов зарегистрирована на муниципальных предприятиях пассажирских перевозок, когда водители и кондукторы протестуют против невыплаты заработной платы, ее низкого уровня и тяжелых условий труда. Источниками и движущими силами возникновения этих противостояний определены: неудовлетворительное техническое состояние транспорта; отсутствие обоснованной и взвешенной тарифной политики в установлении цен за проезд; отсутствие со стороны муниципальных властей компенсаций перевозчикам средств за проезд льготных категорий населения.

За последние четыре года отрасль здравоохранения входит в число наиболее проблемных и сложных (с точки зрения влияния на социально-трудовую обстановку и развитие трудовых отношений) отраслей, где систематически возникают конфликты (по итогам полугодия медицина стала самой конфликтной отраслью за шесть лет наблюдений). Постоянный рост (с 2017 года) протестной активности медиков прежде всего связан с неисполнением Указа Президента РФ от 7.05.2013 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы и доведение ее до средней заработной платы по региону. Для исполнения требований Указа, учреждения здравоохранения оптимизировали структуру и сокращали расходы. Руководство медучреждений стремилось экономить на младшем медперсонале: передавало функции по уборке помещений (клининг) внешнему исполнителю по договору — аутсорсинг; переводило санитарок в уборщицы. Государственные учреждения здравоохранения



стали передавать в частную собственность по концессионному соглашению, что привело к ухудшению условий труда работников, нехватке кадров и снижению зарплат.

Усилилась напряженность на предприятиях отрасли ЖКХ. Количество СТК возросло по причинам невыплат заработной платы коммунальщикам, в свою очередь, работодатели объясняют создавшиеся проблемы значительными долгами населения по оплате коммунальных услуг.

Основными причинами возникновения СТК в первом полугодии 2020 года стали: полная невыплата заработной платы (34,0 %), нарушения условий труда (25,5 %), сокращение работников (22,3 %).

В развитии 79 СТК (84 % от общего числа СТК) (2019 год — 78 СТК (84 %), 2018 год — 72 СТК (82 %), 2017 год — 77 СТК (84 %), 2016 год — 81 СТК (77 %)) работники и профсоюзы с целью защиты нарушенных трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия (акции). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, при росте СТК на 12 %, количество протестных действий снизилось на 5 %, что объясняется введенными режимами самоизоляции в период пандемии и запретом на проведение массовых общественных мероприятий. Вместе с тем работники применяли другие способы для выражения своего недовольства (коллективные видеообращения, флэшмобы, интернет-акции), которые были зафиксированы в НМЦ «ТК» как акции протеста.

Отмечаем, что публичные протестные действия (несанкционированные и стихийные забастовки и другие акции протеста) чаще проводили неорганизованные работники, на предприятиях которых нет профсоюзов. В связи с введением режимов самоизоляции в апреле — мае 2020 года, работники не имели возможности публично выразить свои требования, о чем свидетельствует резкое снижение количества митингов (в 4 раза) и пикетов (в 2,2 раза). Отдельно следует отметить, что профсоюзы, — как ответственная сторона социального партнерства, продолжают занимать конструктивную позицию — используют для урегулирования конфликтов и решения проблем переговоры, социальный диалог, прибегая к открытому противостоянию лишь в исключительных случаях, когда потенциал переговоров исчерпан. Гарантируемое ст. 37 Конституции РФ право работников на забастовку, как возможность разрешения коллективного трудового спора или урегулирования СТК остается, по-прежнему, одной из главных форм защиты трудовых прав.

Самое большое количество забастовок объявлялось на предприятиях муниципального пассажирского транспорта (12) и в строительстве (3). Наиболее резонансными забастовками



2020 года, по мнению НМЦ «ТК», стали: забастовка вахтовиков-строителей музейно-театрального комплекса на острове Русский (г. Владивосток, ДФО, Приморский край) из-за долгов по заработной плате, значительного снижения уровня оплаты труда, невыплаты компенсаций за проезд и переработки, отсутствия трудовых договоров. В забастовке приняли участие более 1000 человек, что стало одной из самых массовых акций протеста работников, зарегистрированных в базе данных НМЦ «ТК»; забастовка работников автозавода «Волгабас» (Собинский район, ЦФО, Владимирская область) из-за долгов по заработной плате. В забастовке приняли участие более 500 человек.

В 58 СТК (62 %) для защиты трудовых прав и урегулирования противоречий в трудовых отношениях работники коллективно обращались с просьбами и требованиями, посредством писем, жалоб, заявлений, к работодателям, представителям органов государственной власти различных ветвей, СМИ, не прибегая к публичным общественно — активным акциям протеста. В 2020 году увеличилось количество обращений работников в ОГВ местного и регионального уровней, к администрации предприятий. Также для защиты трудовых прав работники активно обращались в Роструд и направляли коллективные жалобы. Как было отмечено выше, работники всё чаще используют более радикальные средства борьбы за трудовые права и меньше ожидают реальной помощи от властей. Наиболее результативно для работников разрешались СТК после обращений в Роструд и прокуратуру.

В 67 (71 %) СТК работодателями были нарушены законные трудовые права работников: в 32 (34 %) СТК задержка заработной платы работникам

составляла более двух месяцев; в 24 (26 %) СТК нарушались условия труда; в 3 (7 %) СТК работодатели препятствовали деятельности профсоюзов; в 14 (15 %) СТК работодателями был нарушен порядок стимулирующих выплат медработникам за работу с коронавирусными больными; в 5 СТК (5 %) работодателями были нарушены порядок и правила при оформлении трудовых отношений: у работников отсутствовали трудовые договоры, оформленные в соответствии со ст. 67 ТК РФ; в 2 (2 %) работодатели не выполняли положения действующего коллективного договора. Работодатели редко шли на диалог со своими работниками.

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает мониторинг социально-трудовой обстановки в моногородах Российской Федерации. В первом полугодии 2020 года в данных муниципальных образованиях зарегистрировано 15 СТК (16 % от общего числа СТК) 6 федеральных округах (6 СТК — в моногородах 1-й категории, 6 СТК — в моногородах 2-й категории, 3 СТК — в моногородах 3-й категории). Наиболее конфликтными субъектами стали Челябинская область (3 СТК) и Кемеровская область — Кузбасс (3 СТК). СТК протекали в отраслях экономики: Здравоохранение (4 СТК), Обрабатывающие производства (4 СТК), Добывающая промышленность (3 СТК), Транспорт (2 СТК), Строительство (1 СТК), Сельское хозяйство (1 СТК).

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года (14 СТК) (2016 год — 14 СТК, 2017 год — 11 СТК, 2018 год — 7 СТК) социально-трудовая обстановка в моногородах не изменилась.

**Научно-мониторинговый центр
«Трудовые конфликты» СПбГУП**
(в сокращении)

Социальный диалог в сфере образования как фактор стабильности

Республиканский профсоюзный актив Федерации профсоюзов образования и науки Молдовы провел встречу с министром образования, культуры и исследований Игорем Шаровым, в ходе которой обсуждались проблемы и приоритеты системы образования

Стороны обсудили начало учебного года в условиях пандемии, а также некоторые вопросы оплаты труда работников отрасли и условия труда в образовании.

Геннадий Донос, председатель Федерации профсоюзов, отметил, что начало учебного года 2020/2021 проходит в контексте неопределенности, однако это дает надежду педагогическому сообществу и всему обществу, так как учащиеся, студенты нуждаются в поддержке преподавательских кадров, перед которыми стоит непростая задача — проведение учебного процесса с учётом эпидемиологической ситуации. Профсоюзный лидер подчеркнул, что важно обеспечить право на образование для каждого ребенка, а также обеспечить соблюдение прав работников системы, благодаря которой система образования работает.

Участовавший во встрече председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза сказал, что возвращение в школу — это необходимость. «Очень важно обеспечить развитие образовательного процесса в соответствии с требованиями пандемической ситуации. Однако мы обеспокоены сигналами, которые получаем из некоторых стран, где учебный процесс возобновился, и были случаи заболевания COVID-19. Необходимо принять все меры защиты и предусмотреть все сценарии, к которым мы должны быть готовы», — считает председатель НКПМ.

В ходе встречи профсоюзные лидеры выступили с рядом предложений, направленных на поддержку деятельности преподавательских кадров. Та-

ким образом, была выражена необходимость создания рабочей группы для разработки закона о внесении изменений и дополнений в некоторые нормативные акты, в том числе Трудовой кодекс, который бы прямо регулировал порядок оплаты труда, время, потраченное во время пандемии, по принципу поддержания полной заработной платы работников системы как формы социальной защиты.



Представители профсоюзов подтвердили необходимость возобновления социального диалога в рамках Комиссии для обсуждения проекта Коллективного соглашения. В то же время они подчеркнули необходимость постоянного диалога в научно-исследовательском сегменте, чтобы оценить влияние реформы Академии наук и мер социальной защиты работников научно-исследовательских институтов в рамках академии.

Обсуждалось также предоставление компенсационных выплат за расходы учителей на меры личной защиты, а также на обеспечение дистанционного обучения, в том числе в случае перехода на этот вид деятельности. В том же ключе профсоюзные деяте-



ли подчеркнули важность дополнения бюджета для дополнительной работы, выполняемой преподавателями, устранение несправедливости в Законе о единой системе оплаты труда в бюджетном секторе, возвращение к полному ежегодному вознаграждению и материальной помощи.

По словам министра образования, культуры и исследований Игоря Шарова, в этом году система образования столкнулась с беспрецедентной ситуацией и для преодоления существующих проблем были разработаны семь моделей обучения на новый учебный год в особых условиях. Чтобы предотвратить заражение COVID-19 студентов и преподавателей, установлены строгие правила в начальном и среднем образовании, профессионально-техническом и высшем образовании.

Министр отметил, что дистанционное обучение — сложная форма ведения качественного образовательного процесса. Серьезной проблемой, связанной с дистанционным обучением, является тот факт, что более 22 тыс. детей и более 3 тыс. учителей в стране не имеют компьютера, а те, у кого есть необходимое оборудование, не имеют соответствующих навыков. Для улучшения ситуации была запущена кампания по сбору компьютеров, были выделены дополнительные источники из бюджета на закупку компьютеров, задействованы партнёры по развитию, бизнес-среда в стране и за рубежом. Однако министр подчеркнул, что в зависимости от развития эпидемиологической ситуации будут приняты необходимые меры, в том числе за счёт дистанционного обучения.

Министр также заявил, что безопасность и здоровье учащихся и учителей является приоритетом. В связи с этим все учебные заведения будут обеспечены дозаторами, дезинфицирующими средствами и термометрами. Игорь Шаров сказал, что возвращение в школу — это большой вызов, и рассчитывает на поддержку и вклад профсоюзных структур в преодолении трудностей. ■

Пресс-центр НКПМ



Важнейшая конвенция ратифицирована всеми государствами — членами МОТ

Впервые в истории МОТ одна из международных трудовых конвенций ратифицирована всеми государствами-членами Организации. С того момента как Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182) была ратифицирована Королевством Тонга, ее всеобщая ратификация стала реальностью.

4 августа 2020 года посол Королевства Тонга Титилупе Фанетупоувава у Туивакано (Titilupe Fanetupouva'ava'u Tuivakano) официально вручил ратификационную грамоту Генеральному директору МОТ Гаю Райдеру.

Эта Конвенция была принята 21 год назад Международной конференцией труда, и ни один из аналогичных документов в истории МОТ не ратифицировался столь быстро.

«Всеобщая ратификация Конвенции № 182 стала первой в истории. Это событие означает, что отныне у всех детей имеется правовая защита от наихудших форм детского труда, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Тем самым мировое сообщество подтверждает, что в нашем обществе нет места наихудшим формам детского труда — таким как рабство, сексуальная эксплуатация, использование детей в вооруженных конфликтах, в противоправной деятельности или на опасных видах работ, наносящих вред их здоровью, моральному и психологическому состоянию.»

Ратификацию конвенции высоко оценила Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу (Sharan Burrow).

«Всеобщая ратификация Конвенции № 182 — эффективное и своевременное напоминание о важности принятых МОТ норм и необходимости многостороннего подхода к решению общемировых проблем, — сказала она. — Детский труд — серьезное нарушение основополагающих прав человека. На трехсторонних участниках МОТ и международном сообществе в целом лежит обязанность обеспечить, чтобы эта конвенция была выполнена в полном объеме, в том числе

за счет соблюдения принципа должной осмотрительности в глобальных производственно-сбытовых цепочках».

«Всеобщая ратификация Конвенции о наихудших формах детского труда — исторический момент, — подчеркнул генеральный секретарь Международной организации работодателей (МОП) Роберто Суарес Сантос (Roberto Suarez Santos). — За воплощение в жизнь этой конвенции МОП и входящие в ее состав организации выступали все прошедшие годы. Сегодня предпринимательское сообщество понимает, что вести дела необходимо с уважением к правам детей, и следует этому принципу. Он приобретает особую значимость в условиях пандемии COVID-19. Мы не можем допустить, чтобы в борьбе против наихудших форм детского труда произошел откат. Общими усилиями мы должны добиваться полного искоренения детского труда во всех его формах.»

Всеобщая ратификация Конвенции № 182 — еще один шаг к исполнению пожелания, высказанного лауреатом Нобелевской премии мира Кайлашем Сатьяртхи (Kailash Satyarthi), заявившего однажды: «Моя мечта — увидеть мир, где все дети в безопасности и их детству ничто не угрожает... Я мечтаю о мире, где каждому ребенку будет обеспечено право быть ребенком».

По оценкам МОТ, в мире насчитывается 152 миллиона детей, вовлеченных в детский труд. 73 миллиона из них занято на опасных видах работ. 70 % всего объема детского труда приходится на сельское хозяйство, и чаще всего дети занимаются им из-за того, что их родители бедны и не могут найти достойной работы.

Конвенция № 182 призывает к запрещению и искоренению наихудших форм детского труда, включая рабство, принудительный труд и торговлю детьми. Она запрещает использование детей в вооруженных конфликтах, для производства порнографической продукции, для занятия проституцией, противоправной деятельностью, в частности производством и продажей наркотиков, и опасными видами работ.

Эта Конвенция входит в число восьми основополагающих конвенций МОТ. Они касаются искоренения детского и принудительного труда, дискримина-



ции в сфере труда, права на свободу объединения и ведения коллективных переговоров. Эти же принципы зафиксированы в принятой в 1998 году Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

С момента своего основания в 1919 году МОТ рассматривала детский труд как одну из основных проблем. Первый директор Организации Альбер Тома (Albert Thomas) назвал детский труд «эксплуатацией детства, хуже которой для любого человека ничего быть не может. Защита детей — это то, с чего начинается любая серьезная работа в области социального законодательства».

В числе самых масштабных программ сотрудничества в области развития, реализуемых МОТ, — *Международная программа по упразднению детского труда* (ИПЕК+), в рамках которой необходимое содействие оказано более чем 100 странам на всех континентах.

Масштабы распространения детского труда, в том числе в наихудших формах, сократились с 2000 по 2016 год почти на 40 %. В этот же период возросло количество стран, ратифицировавших Конвенцию № 182 и Конвенцию № 138 (о минимальном возрасте для приема на работу), а многие государства приняли действенные законы и политические меры в этой области.

Вместе с тем в последние годы прогресс замедлился. Это касается,



в частности, младшей возрастной группы (5–11 лет), а также ряда регионов. В условиях пандемии Covid-19 существует реальная угроза того, что все достигнутое за предыдущие годы окажется перечеркнутым, и впервые за 20 лет объем детского труда вырастет. Чтобы не допустить этого, необходимо предпринять надлежащие шаги.

«Искоренение детского труда к 2025 году» предусмотрено задачей 8.7 в рамках провозглашенных ООН в 2015 году Целей в области устойчивого развития, принятых все-

ми государствами — членами ООН в 2015 году. Альянс 8.7 — глобальное партнерство, секретариат которого находится в МОТ, — объединяет более 250 партнеров и 21 страну, которые ставят целью координировать, внедрять инновационные подходы и ускорить прогресс на пути к прекращению детского труда, принудительного труда, торговли людьми и современного рабства. Всеобщая ратификация Конвенции № 182 — свидетельство твердого намерения всех государств-членов МОТ обеспечить, чтобы повсюду

в мире каждый ребенок был огражден от детского труда в его наихудших формах.

Это знаменательное событие произошло за несколько месяцев до наступления 2021 года, объявленного ООН Международным годом борьбы с детским трудом. Его цель — привлечь внимание мировой общественности к этой проблеме и содействовать ускорению прогресса в ее решении. Работу над претворением в жизнь этих задач возглавит МОТ вместе со своими партнерами.

Из-за пандемии более 70 % молодых людей не могут нормально учиться

Вызванный пандемией COVID-19 кризис оказывает разрушающее воздействие на образование и профессиональную подготовку молодых людей. За время пандемии более 70 % молодых людей, которые учатся или сочетают учебу с работой, пострадали от закрытия школ, высших учебных заведений и центров профессиональной подготовки. Эти данные приводятся в исследовании, подготовленном Международной организацией труда.



Как говорится в докладе, озглавленном «Молодежь и пандемия COVID-19: влияние на рабочие места, образование, права и психологическое состояние» (Youth and COVID-19: impacts on jobs, education, rights and mental well-being), 65 % молодых людей сообщили, что за время пандемии получили меньше знаний из-за того, что в результате закрытия учебных заведений им пришлось перейти с очного формата обучения на учебу онлайн или в удаленном режиме. Все они стремятся продолжать учебу и профессиональную подготовку, но половина из них считает, что теперь их обучение может затянуться, а девять процентов не уверены, что смогут его завершить.

Еще хуже положение молодежи в странах с низким уровнем доходов, где в меньшей степени доступен Интернет, не хватает учебного оборудования, а жилищные условия стеснены.

Все это говорит о наличии так называемых «цифровых разрывов» между регионами. Если в странах с высоким уровнем доходов продолжать обучение в формате видеолекций имело возможность 65 % молодежи, то в странах с низким уровнем доходов — только 18 %.

«Для молодых людей пандемия связана с многочисленными потрясениями. Она не только лишает их рабочих мест и перспектив трудоустройства, но и нарушает нормальный ход обучения и профессиональной подготовки, что серьезным образом сказывается на их психологическом состоянии. Мы не должны допустить этого», — подчеркнул Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Согласно докладу, 38 % молодых людей не уверены в собственных карьерных перспективах, поскольку кризис, как полагают, создаст дополнительные сложности на рынке труда и удлинит переход от школьного обучения к трудовой жизни.

Многие молодые люди уже ощутили на себе непосредственное влияние пандемии: с ее началом каждый шестой молодой человек был вынужден прекратить трудовую деятельность. Многие молодые работники, как правило, работают в областях, в наибольшей степени затронутых кризисом, — таких как техническая поддержка, сфера услуг, продажи. Это делает их более уязвимыми перед экономическими последствиями пандемии. Среди тех, кто продолжал работать в это период, у сорока двух процентов сократились доходы.

Это не могло не оказать влияния на их психологическое состояние. В докладе отмечается, что 50 % молодых людей потенциально могут испытывать чувство тревоги или депрессии, а еще 17, по всей вероятности, уже столкнулись с этими проблемами.

Даже в таких неблагоприятных условиях молодые люди проявляют присущую им энергию, чтобы активно участвовать в противостоянии кризису. По приведенным в докладе данным, в волонтерскую работу во время пандемии был в той или иной степени



вовлечен каждый четвертый молодой человек.

Обеспечить учет мнения молодежи крайне важно для организации более комплексного противодействия кризису, вызванному пандемией COVID-19. Если у молодых людей будет возможность участвовать в принятии решений, излагать свои запросы и идеи, это повысит действенность принимаемых политических мер и программ, а также позволит молодежи участвовать в их практической реализации, подчеркивается в докладе.

В документе также предлагается незамедлительно принять масштабные и целенаправленные меры, призванные не допустить, чтобы в результате кризиса оказались подорванными перспективы трудоустройства целого поколения.

К таким мерам относится, помимо прочего, реинтеграция на рынке труда молодых людей, потерявших работу или столкнувшихся с сокращением рабочего времени, обеспечение молодежи доступа к страховым пособиям по безработице, а также меры, направленные на поддержание психического здоровья молодых людей, — от психологической поддержки до занятий спортом.

Доклад «Youth and COVID-19: Impacts on Jobs, Education, Rights and Mental Well-Being» издан Международной организацией труда (МОТ), международной молодежной некоммерческой организацией AIESEC, Чрезвычайным целевым фондом Европейского союза для Африки, Европейским молодежным форумом, Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека и Основной группой ООН по делам детей и молодежи.

Основные итоги реализации Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года

Период 2008–2019 годов был довольно сложным для развития национальной экономики государств — участников СНГ. Глобальная экономика характеризовалась высокой турбулентностью и неопределенностью. Негативную роль сыграли глобальные финансово-экономические кризисы 2008–2009 и 2014–2015 годов, замедление мирового экономического роста, усиление структурных дисбалансов в мировой финансовой системе и волатильности на основных товарных и финансовых рынках.

В последние три года на фоне роста мировой экономики и адаптации государств — участников СНГ к внешним шокам совокупный внутренний валовой продукт (ВВП) Содружества вырос: в 2017 году — на 2,3 %, в 2018 году — на 2,9 %, в 2019 году — на 2 %.

В 2019 году ВВП на душу населения (показатель, характеризующий уровень экономического развития), по данным Международного валютного фонда (МВФ), в среднем по СНГ составил 21,8 тыс. долларов США (по паритету покупательной способности (ППС)) и был выше среднемирового уровня (18,8 тыс. долларов США).

Позиции большинства государств — участников СНГ в ведущих мировых рейтингах — глобальной конкурентоспособности, ведения биз-

неса, развития информационно-коммуникационных технологий, создания инновационной экономики — улучшились. Это свидетельствует о последовательном продвижении участников СНГ, хотя и с разной скоростью, по пути совершенствования управленческих практик, повышения конкурентоспособности экономики, развития информационно-коммуникационных технологий, развития и внедрения инноваций.

В начале 2020 года человечество столкнулось с быстрым распространением **новой коронавирусной инфекции COVID-19**. Несмотря на усилия мирового сообщества и принимаемые жесткие меры, ситуация остается напряженной. Борьба с болезнью стала основным вопросом повестки дня

как внутренней, региональной, так и глобальной политики.

Пандемия COVID-19 несет серьезные негативные эффекты для мировой и национальной экономики. Усугубляет ситуацию высокая степень неопределенности относительно дальнейшего развития санитарно-эпидемиологической ситуации, масштабов экономического кризиса в разных регионах, сценариев восстановления национальной и глобальной экономики, международного торгового и инвестиционного взаимодействия.

За время, прошедшее с момента принятия Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года (далее — Стратегия), утвержденной Решением Совета глав правительств СНГ от 14 ноября 2008 года, государства — участники СНГ обеспечили развитие и расширение взаимного сотрудничества во всех важнейших областях экономики: транспорте, энергетике, сельском хозяйстве, связи, в сфере инноваций.

Это обуславливает необходимость выработки и реализации совместных действий в рамках СНГ. Углубление взаимодействия по всем основным направлениям сотрудничества позволило в определенной степени стабилизировать экономическую ситуацию в Содружестве.

Важную роль в активизации экономического сотрудничества в эти годы сыграли органы отраслевого сотрудничества СНГ. За прошедший период было создано 9 новых советов по различным направлениям, 12 учебным и научно-исследовательским организациям был придан статус базовых организаций государств — участников СНГ.

Стратегия экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года содержит 18 приоритетных направлений деятельности государств — участников СНГ и органов отраслевого сотрудничества. Эти направления сгруппирова-



ны в два раздела: системообразующие области и конкретные сферы экономического взаимодействия.

Ниже приведены основные результаты реализации указанных направлений.

ИННОВАЦИИ

Активизация сотрудничества государств — участников СНГ в сфере инноваций — один из важнейших элементов Стратегии. Были разработаны и Решением Совета глав правительств СНГ от 20 ноября 2009 года утверждены Основные направления долгосрочного сотрудничества государств — участников СНГ в инновационной сфере, содержавшие перечень наиболее важных проблем, на решение которых должны быть сосредоточены усилия государств — участников СНГ.

Однако вскоре стало очевидно, что для ускоренного перехода на инновационный путь развития в рамках СНГ необходимо создание специального организационного механизма. В этой связи Решением Совета глав правительств СНГ от 20 ноября 2009 года был образован Межгосударственный совет по сотрудничеству в научно-технической и инновационной сферах (МСНТИ), активно функционирующий и в настоящее время. В 2011 году созданы Совет по сотрудничеству в области фундаментальной науки, а также Международный инновационный центр нанотехнологий в качестве базовой организации государств — участников СНГ в данной сфере.

Кроме того, в 2011 году была разработана и принята Межгосударственная программа инновационного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2020 года (далее — Программа). В ходе ее реализации была создана четкая система управления Программой в составе: заказчика-координатора (Федеральное агентство по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству (Россотрудничество), Оператора (Фонд «Сколково»), национальных заказчиков, национальных контактных центров (НКЦ), Наблюдательного совета (МСНТИ). Организовано их эффективное взаимодействие.

Были подготовлены и приняты ряд документов, регулирующих процесс реализации Программы и формирующих ее инфраструктуру.

Порядок разработки и финансирования межгосударственных инновационных проектов и мероприятий в рамках Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2020 года (утвержден Решением Совета глав правительств СНГ от 1 июня 2018 года);

Порядок распределения прав на объекты интеллектуальной собственности, созданные в результате реализации межгосударственных инновационных проектов и мероприятий в рамках Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств — участников СНГ

на период до 2020 года (утвержден Решением Совета глав правительств СНГ от 2 ноября 2018 года).

Положение о Головном контактном центре при Операторе Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2020 года (утверждено Решением Экономического совета СНГ от 14 июня 2018 года).

Положение о создании сети центров коммерциализации инноваций государств — участников Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2020 года (утверждено Решением Экономического совета СНГ от 7 декабря 2018 года).

Положение о системе мониторинга инновационной деятельности государств — участников СНГ в рамках Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2020 года (утверждено Решением Экономического совета СНГ от 7 декабря 2018 года).

Решением Совета глав правительств СНГ от 31 мая 2013 года утверждены Перечень пилотных межгосударственных инновационных проектов Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2020 года. 10 инновационным проектам, включенным в указанный Перечень, присвоен статус проектов Программы. Их тематика затрагивает такие области, как энергоэффективность, медицина, информационно-ком-

Позиции государств — участников СНГ в международных рейтингах

| Государства — участники СНГ | Рейтинг «Ведение бизнеса» (место среди 190 стран мира) | | Рейтинг «Глобальная конкурентоспособность» (место среди 141 страны мира) | | Рейтинг «Развитие информационно-коммуникационных технологий» (место среди 176 стран мира) | | Глобальный инновационный индекс (место среди 129 стран мира) | |
|-----------------------------|--|---------|--|---------|---|---------|--|---------|
| | 2010 г. | 2019 г. | 2010–2011 гг. | 2019 г. | 2010 г. | 2017 г. | 2010 г. | 2019 г. |
| Азербайджан | 54 | 34 | 57 | 58 | 73 | 65 | 57 | 84 |
| Армения | 48 | 47 | 98 | 69 | 78 | 75 | 82 | 64 |
| Беларусь | 68 | 49 | — | — | 46 | 32 | — | 72 |
| Казахстан | 59 | 25 | 72 | 55 | 56 | 52 | 63 | 79 |
| Кыргызстан | 44 | 80 | 121 | 96 | 112 | 109 | 104 | 90 |
| Молдова | 90 | 48 | 94 | 86 | 62 | 59 | 116 | 58 |
| Россия | 123 | 28 | 63 | 43 | 40 | 45 | 64 | 46 |
| Таджикистан | 139 | 106 | 116 | 104 | — | — | 115 | 100 |
| Узбекистан | 150 | 69 | — | — | 104 | 95 | — | — |
| Украина | 145 | 64 | 89 | 85 | 65 | 79 | 61 | 47 |

Источники:

Doing Business. [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.doingbusiness.org>;

The Global Competitiveness Report. [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www3.weforum.org/docs/GCR/>;

[Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.d-russia.rmw-content/uploads/2018/08/ICE2018.pdf>—<https://gtmarket.ru/ratings/ict-development-index/ict-development-index-info>

Global Innovation Index. [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://www.globalinnovationindex.org/gii-2019-report>.

муникационные технологии, создание новых материалов и др.

Из средств национальных бюджетов профинансировано 8 проектов из 10 утвержденных. При этом Республикой Беларусь профинансировано 7 проектов, Кыргызской Республикой — 1 и Российской Федерацией — 6. Вместе с тем не удалось обеспечить финансирование национальных исполнителей проектов в полном объеме.

Тем не менее работа по реализации инновационных проектов Программы продолжается. Достигнуты положительные результаты по 8 проектам. Получены практические результаты в виде опытных образцов продукции с возможным переходом к их промышленному производству. Проводится работа с потенциальными потребителями инновационной продукции и по коммерциализации результатов исследований в части пилотных проектов.

Так, масштабный совместный проект Российской Федерации и Республики Беларусь по развитию инфраструктуры суперкомпьютерных центров направлен на создание единой вычислительной инфраструктуры СНГ, необходимой для интеграции потенциала заинтересованных государств с целью создания единого научно-технологического пространства.

Важной является совместная работа специалистов Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации по разработке экспертной системы реабилитации геологической среды, загрязненной нефтепродуктами.

Также Республика Беларусь, Республика Казахстан и Российская Федерация совместно разрабатывают многоцелевую аэрокосмическую систему прогнозного мониторинга (МАКСМ), а также создают на ее основе сервисы комплексного представления информации предупреждения о чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера в совокупности с семантическими и геопрограммными данными. В 2020 году планируется разработка информационных сервисов мониторинга чрезвычайных ситуаций природного характера (информационно-аналитические центры) МАКСМ и WEB-ГИС портала космического мониторинга чрезвычайных ситуаций на территории Республики Казахстан.

Осуществляется создание аппаратно-программного комплекса управления международными транспортными транзитными коридорами, проходящими по территориям государств — участников СНГ, на основе современных информационных и коммуникационных технологий. В рамках проекта будет разработан программно-технический комплекс ситуационного центра ИТС-Транзит и проведено его испытание для сбора, обработки и передачи потребителям информации о состоянии наземной инфраструктуры, окружающей среды и мобильных объектов международных транспортных и транзит-

ных коридоров Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации.

Большой объем работы проделан Оператором и национальными заказчиками в рамках стартап-туров по привлечению к участию в Программе малых и средних предприятий, а также молодых ученых из государств — участников СНГ.

В Азербайджанской Республике с 2018 года изменения в Налоговый кодекс предусматривают освобождение инновационной деятельности стартаперов, занимающихся микро- и малой предпринимательской деятельностью, от подоходного налога и налога на прибыль в течение 3 лет с момента получения соответствующего сертификата.

В Республике Армения в феврале 2020 года был организован очередной этап конкурса «От идеи до бизнеса». По его итогам независимое жюри признало победителями 7 новаторских групп, каждая из которых получила приз в размере 2,5 млн драмов. В конкурсе участвовали более 250 ученых и начинающих предпринимателей.

Правительство Республики Армения в рамках Решения Экономического совета СНГ от 13 марта 2020 года о придании статуса центров коммерциализации инноваций государств — участников Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2020 года выступило с инициативой сотрудничества между Минским городским технопарком (Республика Беларусь), которому придан указанный статус, и Ереванским инженерным городком.

Ереванский инженерный городок — это экосистема, где инженерные компании реализуют новые идеи, помогают молодым в обучении и приобретении опыта. На его территории действуют филиалы международных

компаний, работающих в сфере высоких технологий. Также частными компаниями уже построены инженерный центр, инженерная библиотека, музей космоса, науки и технологий. Дополнительно предусматривается создание инженерно-ориентированных школ, образовательных и исследовательских центров. Программа предусматривает подготовку и переподготовку 1500 высококвалифицированных специалистов отрасли, создание стартапов, повышение эффективности организаций и увеличение объемов экспорта.

В Республике Армения основаны и успешно работают технологические центры в городах Гюмри и Ванadzоре. Проводятся работы с инновационным центром «Сколково» (Российская Федерация) с целью налаживания сотрудничества между технологическими центрами Российской Федерации и Республики Армения и взаимного обмена опытом в сфере информационных и высоких технологий.

Государства — участники СНГ, органы отраслевого сотрудничества СНГ, базовые организации уделяли большое внимание созданию и развитию межгосударственной системы научно-технической информации в области инноваций. 31 мая 2013 года были утверждены Концепция создания банка патентов и инноваций СНГ и Концепция формирования и развития межгосударственной системы подготовки и переподготовки кадров в сфере научно-технической информации. С целью совместного и взаимовыгодного использования информационных ресурсов подготовлено, подписано и успешно реализуется Соглашение о сотрудничестве в сфере межгосударственного обмена научно-технической информацией от 30 мая 2014 года.

Достигнутые результаты и имеющиеся сложности были учтены при подготовке проекта Межгосударственной



программы инновационного сотрудничества государств — участников СНГ на период до 2030 года, представленной на рассмотрение высших органов СНГ в 2020 году.

ЗАЩИТА И ОХРАНА ПРАВ НА ОБЪЕКТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

В современной экономике интеллектуальная собственность становится одним из важных факторов производства. В этой связи значительное место в Стратегии было уделено сотрудничеству в сфере правовой охраны и защиты интеллектуальной собственности.

За истекший период государствами — участниками СНГ осуществлялись мероприятия, в том числе и совместные, по борьбе с нарушениями авторских и смежных прав, изобретательских и патентных прав, оборотом контрафактной продукции, по выявлению и противодействию незаконной продаже лекарственных средств и медицинских изделий в Интернете, пресечению и раскрытию преступлений, совершаемых с использованием информационных и цифровых технологий. Большое внимание уделялось повышению уровня информированности общества в сфере охраны и защиты интеллектуальной собственности.

Во всех государствах — участниках СНГ предпринимались активные шаги по совершенствованию нормативно-правовой базы в этой сфере. Подготовлены и приняты законы, а также программы вовлечения интеллектуальной собственности в хозяйственный оборот. Создан и активно работает Межгосударственный совет по вопросам правовой охраны и защиты интеллектуальной собственности (МГСИС). Межпарламентской Ассамблеей государств — участников СНГ приняты модельные законы «Об авторском праве и смежных правах», «Об охране прав на научные открытия», «О технопарках», Модельный кодекс интеллектуальной собственности для государств — участников СНГ, Глоссарий модельного законодательства для государств — участников СНГ в области интеллектуальной собственности и др.

Решением Совета глав правительств СНГ от 29 мая 2015 года принята Концепция формирования и развития межгосударственной системы подготовки и переподготовки кадров в сфере интеллектуальной собственности, направленная на обеспечение экономики государств — участников СНГ высококвалифицированными специалистами в этой сфере. За истекший период в рамках Концепции было подготовлено, в том числе и силами базовых организаций, большое количество высокопрофессиональных кадров.

На заседании МГСИС 19 мая 2017 года состоялось подписание Меморандума о сотрудничестве в развитии образовательной деятельности в сфере интеллектуальной собствен-

ности и развитии инноваций между Российской государственной академией интеллектуальной собственности и Агентством по интеллектуальной собственности Республики Узбекистан. Расширяются связи и углубляется взаимодействие органов СНГ со специализированными учреждениями системы ООН в данной сфере.

В государствах — участниках СНГ совершенствуется база данных объектов интеллектуальной собственности. Ведутся работы по оцифровке поданных заявок, а также уже зарегистрированных заявок на регистрацию товарных знаков, изобретений, полезных моделей и промышленных образцов.



Главами правительств государств — участников СНГ 26 мая 2017 года подписано Соглашение о сотрудничестве в сфере противодействия производству и распространению контрафактной продукции. Этот документ позволил снизить риски угроз экономической безопасности государств — участников СНГ, жизни и здоровью потребителей, а также способствовал повышению эффективности мероприятий по противодействию недобросовестной конкуренции в сфере интеллектуальной собственности.

Соглашение о формировании и развитии рынка интеллектуальной собственности государств — участников СНГ, подписанное на заседании Совета глав правительств СНГ 1 июня 2018 года, способствовало формированию системы оценки стоимости прав на объекты интеллектуальной собственности, развитию системы подготовки кадров по направлениям инновационного менеджмента, коммерциализации технологий, созданию и развитию инфраструктуры рынка интеллектуальной собственности государств — участников СНГ.

Соглашение о взаимодействии таможенных органов государств — участников СНГ по защите и охране интеллектуальной собственности от 31 мая 2019 года обеспечило эффективную координацию таможенных служб государств — участников СНГ по борьбе с контрафактом.

Эти направления сотрудничества получают дальнейшее развитие в период до 2030 года. Важно, что они подготовили хорошую основу для осуществления цифровизации общества и экономики государств — участников СНГ.

АНТИМОНОПОЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Создание эффективной системы антимонопольного регулирования, способствующей развитию конкурентных отношений и обеспечивающей надежную защиту прав потребителей, было отражено в качестве одной из важных задач Стратегии.

В рамках реализации Стратегии большинством государств — участников СНГ приняты поправки в национальное конкурентное законодательство, основанные на требованиях международных норм и правил, опыте Российской Федерации и наилучшей мировой практики. Межпарламентской Ассамблеей государств — участников СНГ принят Модельный закон «О защите конкуренции».

Осуществлялось активное взаимодействие антимонопольных органов государств — участников СНГ как в многостороннем формате в рамках Межгосударственного совета по антимонопольной политике (МСАП), так и на двусторонней основе.

Одним из ключевых направлений деятельности МСАП является развитие практического взаимодействия антимонопольных органов государств — участников СНГ в рамках Штаба по совместным расследованиям нарушений антимонопольного законодательства. Объектами исследования были рынки зерна, телекоммуникаций, продуктов питания, фармацевтики. На основе детального анализа подготовлены доклады «О состоянии конкуренции и ценообразования на рынках нефти и нефтепродуктов» и «О состоянии конкуренции на товарных рынках лекарственных средств государств — участников СНГ», которые рассмотрены и одобрены на заседаниях Совета глав правительств СНГ в 2014–2015 годах. Особое внимание уделялось вопросам налогообложения роуминговых межоператорских услуг и гармонизации национального законодательства в области связи.

На основе рекомендаций МСАП проводилась работа по снижению тарифов на услуги международной сотовой связи. Завершен и рассмотрен высшими органами СНГ анализ состояния конкуренции на рынках услуг строительства жилья экономического класса и производства нерудных строительных материалов, а также вопросов конкуренции по государственной поддержке сельского хозяйства. Важным результатом представленных докладов стало заметное расширение биржевой торговли рассмотренными товарами.

3 ноября 2017 года Советом Глав правительств СНГ было принято Заявление глав правительств государств — участников Содружества Независимых Государств о консолидации усилий мирового сообщества для эффективного противодействия международным картелям, текст которого опубликован в средствах массовой информации

и распространен в ООН. Этот документ может послужить основой совместных действий разных государств в борьбе с недобросовестной конкуренцией транснациональных корпораций.

Большое внимание уделялось защите прав потребителей. Подготовлены и приняты национальные стратегии образования в этой области и программы повышения правовой грамотности граждан.

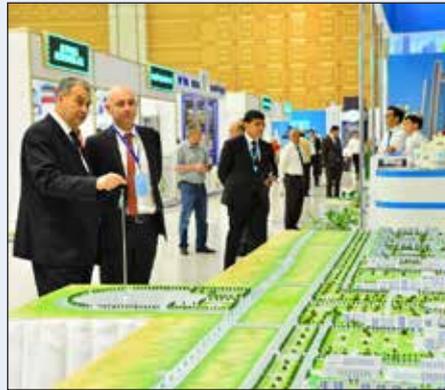
Созданным в рамках реализации Стратегии и активно работающим Консультативным советом по защите прав потребителей государств — участников СНГ года подготовлено и 28 октября 2016 года Советом глав правительств СНГ принято Соглашение о сотрудничестве государств — участников СНГ в области правового просвещения потребителей. Соглашение предусматривает развитие сотрудничества по разработке нормативной базы потребительского образования, государственных образовательных стандартов, подготовке и повышению квалификации преподавательских кадров, а также по обмену опытом в части правового просвещения потребителей.

Важным каналом информирования граждан государств — участников СНГ стало опубликование в 2017 году Доклада «О состоянии защиты прав потребителей в финансовой сфере в 2016 году», который содержит описание основ организации работы по контролю и надзору в сфере защиты прав потребителей финансовых услуг, результаты исследования состояния и проблем нормативного правового регулирования защиты прав потребителей финансовых услуг, обзор международной практики и международных принципов защиты прав потребителей.

В данном направлении действует и работающий при МСАП Совет по рекламе. Эти работы будут продолжены с учетом новых вызовов, возникающих в связи с переносом значительной части производства товаров и услуг в цифровую сферу, усилением роли транснациональных компаний и появлением их новых форматов, ростом протекционизма в мировой экономике.

СТАТИСТИКА

Активное взаимодействие государств — участников СНГ в сфере статистики осуществляется на платформе Межгосударственного статистического комитета СНГ (далее — Статкомитет СНГ) и эффективно действующего Совета руководителей статистических служб государств — участников СНГ (далее — Совет). Статкомитет СНГ обеспечивает методическую базу статистических исследований в регионе СНГ, аккумулирует, сводит и анализирует данные, предоставленные национальными статистическими службами, представляет государства — участники СНГ на мировой арене. Совет решает кардинальные вопросы взаимодейст-



вия в сфере статистики и формирует планы их реализации.

Статкомитет СНГ наполняет базу данных «Статистика СНГ», которая размещена и актуализируется на его сайте. База содержит 26,2 тыс. таблиц и аналитических материалов по основным социально-экономическим показателям, характеризующим межгосударственные связи, экономическое положение государств, макроэкономические тенденции, производственные процессы, структурные сдвиги в экономике и др.

В ежемесячных докладах «Социально-экономическое положение государств — участников СНГ», представляемых руководящим органам государств — участников СНГ и межгосударственным организациям, регулярно публикуются статистические материалы, характеризующие состояние производственной и социальной сфер государств — участников СНГ на основе информации, получаемой от национальных статистических служб.

Важную роль в международном сотрудничестве играет развитие взаимной торговли. В Статкомитете СНГ проводится постоянная работа по анализу качества и сопоставимости данных статистики взаимной торговли государств — участников СНГ. Для обеспечения необходимой информацией организуются и проводимых государствами двусторонних встреч экспертов по «зеркальным» сопоставлениям данных Статкомитет СНГ осуществляет подготовку и публикацию в статистическом бюллетене «Статистика СНГ», а также в разделе сайта Статкомитета СНГ «Взаимная торговля стран СНГ» (ежеквартально) данных о торговле каждого государства региона СНГ в разрезе государств-партнеров.

Начиная с 2012 года Статкомитет СНГ регулярно публикует краткий статистический сборник «Мониторинг показателей качества жизни населения в странах Содружества Независимых Государств». Основой для проведения мониторинга служит перечень статистических показателей общего благосостояния населения государств и условий их жизни, разработанный Статкомитетом СНГ совместно с рабочей группой экспертов, созданной по решению Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств — участников СНГ.

Огромная роль в развитии статистических исследований в СНГ отведена проведению переписи населения «раунда 2020», подготовка которой интенсивно осуществляется в настоящее время.

ВЫСТАВОЧНО-ЯРМАРОЧНАЯ И КОНГРЕССНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Государства — участники СНГ уделяли немало внимания развитию выставочно-ярмарочной и конгрессной деятельности. Важную роль в этом играет Совет по выставочно-ярмарочной и конгрессной деятельности государств — участников СНГ, традиционно возглавляемый генеральным директором АО «Выставка достижений народного хозяйства» (ВДНХ). В 2012 году на ВДНХ с огромным успехом прошла выставка «20 лет СНГ» с широким участием государств — участников и органов отраслевого сотрудничества СНГ, а также представителей бизнеса. В 2016 году была подготовлена виртуальная Межгосударственная выставка «25 лет СНГ: Новые возможности интеграции и партнерства», которая размещена на сайте Исполнительного комитета СНГ в Интернете и стала постоянно действующей.

Ежегодно на территории ВДНХ проводится более 20 выставок с участием государств — участников СНГ по различным направлениям экономики, науки и техники. В свою очередь, государства — участники СНГ ежегодно проводят более 400 международных выставок и конгрессных мероприятий, перечень которых размещается на сайте Исполнительного комитета СНГ.

В настоящее время в национальных павильонах работают выставочно-торговые центры Азербайджанской Республики, Республики Армения и Республики Беларусь, демонстрирующие успехи государств в экономике, их историю и культуру.

23 ноября 2019 года состоялась торжественная церемония открытия павильона Азербайджанской Республики с участием Первого Вице-президента Азербайджанской Республики Мехрибан Алиевой и Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Валентины Матвиенко. В павильоне функционирует постоянно действующая экспозиция, знакомящая с историей, культурой, экономическим и туристским потенциалом Азербайджанской Республики. Кроме того, экспонируются работы известных азербайджанских художников. В зоне «Торговый дом» представлена местная продукция, а также можно приобрести сувениры. Проводится работа по оформлению необходимой разрешительной документации для открытия в павильоне торгового зала и кафе-чайной.

Предполагается, что до конца 2020 года заработают национальные павильоны Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова и Республики Узбекистан. ■

Президенты пообещали повысить зарплату учителям

Во-первых, в Кыргызстане. Глава государства Сооронбай Жээнбеков побывал в бишкекской средней школе № 87, где ознакомился с ходом цифровизации системы школьного образования на примере этого школьного заведения. Здесь ему озвучили трудности, с которыми им приходится сталкиваться. Школьный коллектив проинформировал лидера страны о том, что их волнуют вопросы с обеспечением жилья, а также нехватка мест для учащихся.

В своей очередь, С. Жээнбеков отметил, что планируется увеличить выделяемые средства на ипотечное кредитование сотрудников бюджетных сфер, в том числе и учителей. Он подчеркнул, что заработная плата преподавателей не позволяет купить квартиру в ипотеку, в связи с чем повышение учительских зарплат остаётся актуальным вопросом.

Во-вторых, Глава государства Молдавии Игорь Додон в ходе обсуждения актуальных вопросов отметил, что наряду с первым этапом повышения заработной платы на 30 % для медицинских сотрудников намечено удвоение заработной платы учителям страны.

Конкурс молодых ученых стран СНГ

Ежегодный конкурс молодых международников стран СНГ имени А. А. Громыко в этом году проводится (при поддержке Постоянного Комитета Союзного государства) уже в третий раз. Формат конкурса в этом году необычный из-за пандемии: традиционно это рассматривается как возможность личного общения во время приемной кампании с молодыми исследователями стран СНГ, а в этом году проводятся онлайн-презентации.

Заявки поступили из одиннадцати стран СНГ. Впервые есть работы и из Туркменистана. Больше всего заявок традиционно из России и Беларуси: соответственно 170 от россиян и 72 от белорусов. Россия и Беларусь — это ядро конкурса, учитывая то, что конкурс носит имя А. А. Громыко, выдающегося советского дипломата, уроженца Гомельщины.

Проведено в общей сложности одиннадцать презентаций в Беларуси, участие в которых приняли более 300 человек, и примерно столько же — в России. В итоге 323 участника из тридцати городов России и Беларуси были охвачены подготовкой к проведению очного финала — представления своих исследований. Это абсолютный рекорд — в прошлом году было 165 участников. Интерес к конкурсу растет, приходят работы и из дальнего зарубежья. Участвуют более 40 ученых и преподавателей из стран СНГ, уровень

работ существенно вырос. Особенно в сфере экономики, истории, в исследовании интеграционных процессов.

Средний возраст сегодняшнего конкурсанта — 24 года. Примерно 20 % участников — это специалисты коммерческих структур и государственных органов; 15 % — уже состоявшиеся ученые, кандидаты наук; около 60 % — студенты и аспиранты. И еще один важный момент: расширилась не только география конкурса, но и «глубина» — все шире участвуют представители не только мегаполисов, но и небольших городов. А количество вузов и научных институтов, которые охватил конкурс в странах СНГ, выросло на 70 %.

Ценность и миссия конкурса — способствовать выстраиванию контактов, совместной работе молодых ученых и лидеров наших стран. На политическом уровне между странами СНГ периодически искрит, но на уровне человеческого общения существуют взаимопонимание, притяжение, общий русский язык — все, что наши страны обязаны сберечь и развивать.

Рост социального довольствия граждан — в числе государственных приоритетов

Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев с высокой трибуны национального парламента представил стратегию дальнейшего развития государства. Он высказал ряд инициатив, ориентированных на реформирование управленческого института, на повышение отдачи экономики в условиях современных реалий, на эффективное развёртывание промышленного и агропромышленного потенциала, на развитие логистики, финансовой сферы, отечественного бизнеса и роста социального довольствия граждан.

Президент рассказал о позициях, на которых будет базироваться новая экономическая программа страны. Среди них — распределение благ и обязанностей, роль частного сектора, открытая конкуренция, новые рынки, технологичность экономики и другие направления.

Вместе с тем отдельным приоритетными векторами глава государства назвал качественное образование и укрепление системы здравоохранения. В этой канве, Токаев выразил обеспокоенность текущим положением относительно семейно-демографической ситуации и в области охраны прав детей.

Лидер страны отметил, что как венец, все начинания должна обрамлять законодательная база. С точки зрения президента, ни один аспект социально-экономического марафона не может быть воплощён в жизнь без диктатуры закона и гарантий свободы прав граждан.

Садовые товарищества как поселения

В России разрабатывается механизм, который позволит садоводческим товариществам получать статус населенного пункта. Но для этого необходимо утверждение нового (или изменений действующего) генерального плана городского поселения или округа, схемы планирования муниципалитета, где товарищество расположено. Процесс довольно трудоемкий.

Тем не менее все чаще и чаще дачники сами хотят войти в состав близлежащего села или деревни: хотят иметь необходимую инфраструктуру в шаговой доступности — например, магазины, школы, детские сады, поликлиники и так далее. Еще один распространенный мотив — ряд товариществ полагает, что включение в границы населенного пункта поможет решить вопрос с бесприделом правления или председателя.

Примеры, когда СНТ оказывались в границах поселений, существуют. Например, все СНТ вокруг города Жуковский Московской области вошли в его границы. То же самое произошло с дачниками в Новой Москве. Есть примеры в Севастополе и Санкт-Петербурге.

Социальная ипотека для молодых

В Татарстане молодые семьи получили возможность приобрести жилье по социальной ипотеке. Участвовать в программе будут семьи, в которых хотя бы один из супругов младше 36 лет.

Приобрести квартиру на льготных условиях не более чем под 7 % годовых они смогут сроком на 28,5 года. Норматив на семью из двух человек — 42 квадратных метра, на семью из трех и более человек — по 18 квадратных метров на каждого. При этом программа распространяется и на неполные семьи, т. е. если мама одна воспитывает ребенка и нуждается в улучшении жилищных условий, она также может претендовать на покупку социальной ипотечной квартиры.

В республике решили снизить размер первоначального взноса по социальной ипотеке с 10 до 5 % от нормативной стоимости будущей квартиры. Максимальный срок ожидания квартиры для молодой семьи, как, к слову, и для других участников программы социальной ипотеки, составит не более трех лет.

«Театрализованный» День Еревана

Большая часть бюджетных средств, предусмотренных для празднования Дня города «Эребуни-Ереван» (19 октября), будут направлены на реставрацию и вос-

становление двух театров, находящихся в ведении столичной администрации. Это около 80 % средств, предназначенных для праздника, или 150 миллионов драмов (свыше 300 тысяч долларов), необходимых для ремонта театра им. Мгеря Мкртчяна и Театра юного зрителя.

Отрадно, что драматический театр им. Грачья Капланяна уже отремонтирован и оснащен новейшим световым и звуковым оборудованием. Он возобновил свою работу.

«Без воды — и не туды, и не сюды...»

Начата реализация проектов в целях удовлетворения потребностей населения в питьевой воде, а также улучшения обеспечения посевных площадей оросительной водой. Предусмотрено бурение новых субартезианских скважин в 24 селах и поселках 15 районов Азербайджана.

В каждом из поселков Миль, Ени Миль и Мильбад Бейлаганского района будут пробурены субартезианские скважины. Проблема питьевой воды в этих населенных пунктах существует уже много лет. Население удовлетворяло свои потребности, используя воды из арыков, а также с использованием водовозов. В особенности данная проблема обострилась в летние месяцы.

Для обеспечения жителей сел чистой питьевой водой было решено использовать грунтовые воды. С этой целью на территории были проведены исследовательские работы и спроектировано использование пластовых вод с глубины 150 метров. Наряду с ОАО «Азерсу», в бурении субартезианских скважин задействованы специализированные в области бурения скважин организации SOCAR. В настоящее время работа по бурению субартезианской скважины в поселке Мильбад находится на стадии завершения. В целом до конца текущего года предусматривается завершить бурение субартезианских скважин в 24 населенных пунктах.

Художественная выставка как знак братской дружбы

В Минске в здании Исполнительного комитета СНГ открыта выставка живописи и графики художника Владимира Гладкова, посвященная Дню независимости Узбекистана.

Открывая выставку, Председательствующий в Совете постоянных полномочных представителей государств — участников Содружества при уставных и других органах Содружества, Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Узбекистан в Республике

Беларусь Насирджан Юсупов отметил, что «праздник в кругу друзей — праздник вдвойне, а для Узбекистана самые близкие друзья — это страны СНГ». По его словам, для последних лет особенно характерен динамизм развития страны в различных сферах общественно-политической жизни. Узбекистан открывается миру, он стал активным членом СНГ, впервые приняв на себя председательство в Содружестве в нынешнем году. Об успехах Узбекистана говорит красноречивый факт — по версии журнала «Economist» в 2019 году Узбекистан признан страной года.

Насирджан Юсупов представил собравшимся художника Владимира Гладкова, жизнь и творчество которого тесно связаны с Узбекистаном. В Ташкенте он получил художественное образование и провел большую часть творческой жизни. Там же стал членом Союза художников СССР. Работая в Узбекистане, он принял участие в организации ряда музеев, среди которых Музей современной истории Узбекистана, Музей Олимпийской славы и многие областные музеи.

Большинство композиций художника, бытовые зарисовки и портреты рассказывают о жизни простых людей Узбекистана, пейзажи — о многоцветной природе региона, изображения архитектурных памятников — о многовековой истории края. В них раскрыты исторический уклад жизни, самобытность и национальные традиции народов Узбекистана и Центральной Азии.

За время творческой деятельности художник провел более 15 персональных выставок в Ташкенте, Минске, Афинах. Работы автора находятся в частных коллекциях в Греции, Италии, Японии, Венгрии, Германии, Австралии, Англии, России, Узбекистане, Беларуси, в дирекции выставок и панорам Министерства культуры Узбекистана, в Музее истории Великой Отечественной войны и многих других местах.

Говорит Урсуляк...

Честный, по существу исповедальный монолог известного кинорежиссера Сергея Урсуляка опубликован в №18 «Союз. Беларусь-Россия» (приложение к «Российской газете»). В нем особенный взгляд, который люди используют крайне редко — искренняя позиция, на которой сам мастер ни в коем случае не настаивает, его мысли, его мнение, его судьба...

Сергей Урсуляк родился в 1958 году в Петропавловске-Камчатском, ребенком жил в Магадане и Хабаровске. Выпускник Щукинского училища, работал актером, вел популярные программы на ТВ. В его фильмографии такие кар-

тины, как «Ликвидация», «Тихий Дон», «Жизнь и судьба», «Исаев».

Вот два отрывка из его монолога.

«...Мы свидетели того, как уходит из жизни последние из поколения победителей, которое выиграло войну. Я думаю, что большая часть этого поколения уходит из жизни, так и не поняв, что произошло... Вдруг то, во что ты верил, перестало серьезно восприниматься, и в этом была самая большая драма. Эту драму переживали, к стати говоря, и артисты, которые снимались у меня. Я очень хорошо запомнил, как Михаил Ульянов, к которому все время подходили какие-то люди на улице, просто бежал от них и говорил: „Почему они все время у меня спрашивают, как им жить и что происходит?“

Люди видели в нем легендарного «председателя» и маршала Жукова, и всех советских святых. А он сам был растерян и тоже не понимал, как дальше жить...

...Почему на меня обрушился такой вал критики за картину «Одесский пароход»? Я думаю, не совпали ощущения. Многие посчитали, что я пришел «с шоколадкой на похороны». У большинства настроение похоронное. И тут я прихожу с шоколадкой и с какой-то идиотской радостью. Шампанское на похоронах, с чего вдруг-то?

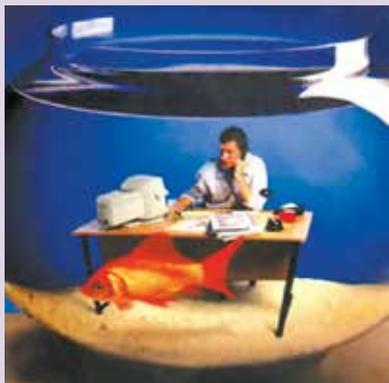
Значит, либо ты не понимаешь, где ты живешь, либо ты продался, либо ты сука, либо ты дебил. Вот и все. А скорее ты и то и то одновременно. Поэтому «будь ты проклят, сукин сын».

В потоке той критики были откровенно шизофренические вещи. Ребята с одной из радиостанций обвиняли меня в том, что это политическая провокация, политический заказ. Я просто не понимал, про что они говорят. Это просто картина мира, которую они себе представляют и ее транслируют.

А что такое сегодняшние социальные сети? Это возможность услышать все разговоры входящих. Представьте себе, что Эльдар Рязанов стоял бы перед кинотеатром и слушал все разговоры выходящих из зала. Все! Если вы почитаете стенограмму обсуждения фильма «Бриллиантовая рука» Леонида Гайдая на худсовете «Мосфильма», вы поймете многое... Там на полном серьезе говорили, что Папанов играет очень плохо. Хорошо бы его сцены сократить вообще либо переснять. Говорили о чудовищной Мордюковой в «Бриллиантовой руке», ее работу называли «большая неудача». «Надоел Папанов, который играет одну краску». «Миронов очень много наигрывает». Это все цитаты оттуда.

Уверен, что это была не зависть, это было просто непонимание. И «Одесский пароход» далеко не первый случай, когда я столкнулся с непониманием...» ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О медицинском налоговом вычете

Медицинский налоговый вычет может включать расходы на лечение и приобретение лекарств на сумму до 120 тыс. руб. в год. Это могут быть лекарства, которые вы купили не только себе, но и для членов своей семьи. И таким образом за год можно сэкономить на подоходном налоге до 15,6 тыс. руб. Если же вы потратите на лечение и лекарства в течение календарного года меньше 120 тыс. руб., то и налоговая экономия будет меньше. Остаток медицинского вычета на следующие годы не переносится. Но подать заявление о возврате части НДФЛ можно в течение трёх лет с момента, когда он уплачен.

Перечень лекарств, покупка которых позволяет уменьшить НДФЛ, не ограничен. Однако важно при этом, чтобы они не просто были куплены в аптеке, а назначены врачом и покупки были подтверждены чеками.

О «бесплатном» тестировании услуг, предлагаемом интернет- провайдером

По данным Международной конфедерации обществ потребителей, фирмы, предлагающие бесплатное тестирование своих услуг, часто хитрят, объединяя согласие на тест с согласием на автоматическое продление подписки на платных условиях. Расчёт прост: большинство на эту деталь не обратит внимания или забудет отключить услугу, что позволяет фирме по окончании определенного срока автоматически снимать деньги за услугу со счета потребителя.

Поэтому, если услуга не нужна, это нужно сделать заранее, до окончания бесплатного теста. Если вы продолжите пользоваться ею хотя бы день после завершения тестирования, то придётся внести абонентскую плату за весь следующий период.

Что касается перспективы возврата денег, то она зависит от того, что сказано в лицензионном соглашении, которое вы одобрили, нажав на сайте кнопку

«Согласен» или «Принимаю». Вам нужно найти документ на сайте и внимательно прочитать. Если в нём нет ни слова о том, что подписка может быть автоматически продлена после пробного периода, то нужно в письменном виде обратиться в организацию, предоставляющую услугу, потребовав прекращения взимания денег и возврата списанных сумм. Претензию можно отправить провайдеру в электронном виде и затем продублировать на бумаге, чтобы осталось доказательство.

О том, когда стоит застраховаться, получая кредит

По данным Департамента страхования и социальной сферы Финансового университета при Правительстве РФ, страхуется не сам кредит, а риски, которые могут привести к его невозврату. Но по закону это обязательно только при оформлении недвижимости в ипотеку: квартира или дом страхуются от утраты или повреждения в результате ЧП.

Во всех остальных случаях банк имеет право требовать заключить договор страхования жизни (если обсуждается потребительский кредит) или купить полис КАСКО (если в кредит приобретается автомобиль), но при этом он обязан предложить альтернативу — кредит без оформления полиса. В первом случае кредитная ставка будет ниже, во втором — выше. Но важно оценивать расходы в целом, и решает, какой вариант выгоднее, уже сам заёмщик.

Практика показывает, что целесообразно застраховать от угона или аварии машину, приобретаемую по автокредиту. Эти риски реально опасны и велики. Но стоит обратить внимание на условия компании, с которой предлагает заключить договор автодилер. Возможно, в другом месте они лучше, а навязывать полисы от партнёров-страховщиков автосалоны не имеют права. Но, конечно, в этом случае договор страхования должен устроить и банк, выдающий кредит.

Стоит также по собственной инициативе застраховать жизнь заёмщикам, являющимся главными или единственными кормильцами своих семей. Если с таким человеком случится беда, а занятая сумма велика, то расплатиться его родным будет очень сложно.

О новом мошенничестве с банками

У Банка России есть договорённость с поисковой системой «Яндекс». Ссылки на официальные сайты банков и страховых компаний в ней снабжены пометкой «ЦБ РФ». Поэтому ищите их в «Яндексе» — и не ошибётесь.

Сложнее проверить интернет-адреса МФО и кредитных кооперативов. Их нужно искать в «Реестре субъектов микрофинансирования» на сайте ЦБ РФ. Зайдя на нужную страницу, во-первых, наберите название проверяемой организации и убедитесь, что она, в принципе, есть в этом реестре. Если ответ отрицатель-

ный, значит, под этой вывеской работают нелегалы или явные махинаторы. Во-вторых, скопируйте адрес сайта и проверьте, совпадает ли с ним адрес той компании, которая вас заинтересовала.

При этом надо иметь в виду также то, что мошенники создают поддельные сайты, имитируя дизайн настоящих. И бывает, что при переходе с подлинной главной страницы во внутренние разделы они незаметно перенаправляют посетителя по фальшивому адресу. Поэтому, чтобы не стать жертвой такой схемы, перед заказом услуги проверьте адрес страницы, на которой вы находитесь. Его первая часть (до слэша, косой черты) должна точно совпадать с названием официальной главной страницы. Если есть отличие хотя бы в одной букве, точке или чёрточке — это подделка.

Особенно должно насторожить, если сайт предлагает услугу намного дешевле или выгоднее, чем обычно. Это ещё одна мошенническая уловка, цель которой — привлечь внимание и усыпить бдительность людей.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О правах работников при установлении трудовых обязанностей

Работа по определенной трудовой функции, другими словами — выполнение трудовой функции — эти понятия идентичны, подразумевают работу по должности в соответствии со штатным расписанием, либо по профессии, специальности с указанием квалификации, либо конкретный вид работы (ст. 15, 57 ТК РФ).

Понятия «профессия», «специальность» и «должность» в ТК РФ не определены. Характеристики профессий содержатся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС), характеристики должностей — в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД). Понятие квалификации установлено ст. 195.1 ТК РФ — это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы.

В Общероссийском классификаторе занятий (ОКЗ, принят приказом Росстандарта от 12.12.2014 № 2020-ст) уровень квалификации определяется как способность работника выполнять определенно-го состава и сложности трудовые функции (задачи, обязанности), что достигается освоением необходимого комплекса знаний и навыков. А специализация в ОКЗ отражает специфику (особенности) видов занятий исходя из области требуемых знаний, особенностей технологических или бизнес-процессов, используемых машин и инструментов, обрабатываемых или используемых материалов, видов производимых товаров, услуг.

Это означает, что:

1) знания, умения и навыки являются признаками профессии и должности;

2) специализация определяет специфику знаний, умений и навыков, необходимых для профессии или должности и связанных с особенностями технологий, оборудования, предметов труда, применяемых при выполнении трудовой функции;

3) уровень овладения знаниями, умениями и навыками отражает степень профессионализма и соответствует уровню квалификации работника.

В 2012 году ТК РФ дополнила ст. 195.1, введя понятия «профессиональный стандарт» и «квалификация работника» (ФЗ № 236 от 03.12.2012). Профстандарты начали применяться наряду с ЕТКС и ЕКСД в следующих случаях:

— наименования должностей, профессий или специальностей должны соответствовать квалификационным справочникам либо профстандартам при предоставлении компенсаций и льгот либо при наличии ограничений (абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ);

— при тарификации работ и присвоении работникам тарифных разрядов (ч. 8 ст. 143 ТК РФ);

— при установлении систем оплаты труда в гос- и муниципальных учреждениях с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей (ч. 5 ст. 144 ТК РФ);

— при приеме лиц на подземные работы (ч. 1 ст. 330.2 ТК РФ).

В 2015 году новые статьи ТК РФ — 195.2 и 195.3 — установили порядок разработки, утверждения и применения профстандартов.

В соответствии со ст. 195.1 ТК РФ профстандарт представляет собой характеристику квалификации, необходимой для определенного вида профессиональной деятельности, в том числе для выполнения определенной трудовой функции. Профстандарт имеет сходство с характеристиками профессий и должностей из ЕТКС и ЕКСД и состоит из следующих элементов: обобщенные трудовые функции; трудовые функции; трудовые действия, умения, знания.

Каждая обобщенная трудовая функция включает в себя возможные наименования профессий и должностей, требования к образованию и обучению, к опыту

работы, а также особые условия допуска к работе. Дополнительные характеристики обобщенной трудовой функции содержат сведения о соответствии ее наименования тем, что есть в ОКЗ, ЕТКС или ЕКС, а также Общероссийскому классификатору специальностей по образованию (ОКСО). Обобщенная трудовая функция содержит описание двух и больше трудовых функций. А трудовая функция состоит из описания трудовых действий, а также умений и знаний, необходимых работнику для ее выполнения.

Пример. Профстандарт «Сварщик» содержит четыре обобщенные трудовые функции: 1) подготовка, сборка, сварка и зачистка после сварки сварных швов элементов конструкции; 2) сварка сложных и ответственных конструкций из различных материалов; 3) сварка конструкций любой сложности; 4) руководство бригадой сварщиков.

В свою очередь, обобщенная трудовая функция «Подготовка, сборка, сварка и зачистка после сварки швов элементов конструкции» включает следующие трудовые функции: подготовительные и сборочные операции перед сваркой и зачистка сварных швов после сварки; газовая сварка простых деталей неотвественных конструкций; ручная дуговая сварка простых деталей плавящимся покрытым электродом; ручная дуговая сварка простых деталей неплавящимся электродом в защитном газе; частично механизированная сварка простых деталей плавлением; термитная сварка простых деталей; сварка ручным способом с внешним источником нагрева.

Как видно из приведенных названий трудовых функций, газосварщик, сварщик ручной дуговой сварки, сварщик термитной сварки и другие профессии сварщика объединены в одном профстандарте. В соответствии с ним работник должен не только производить сварочные работы, но и подготовить и собрать конструкцию с применением сборочных приспособлений и без них. Видно, что профстандарт «Сварщик» в одной обобщенной трудовой функции содержит несколько видов сварки, которые в ЕТКС разбиты на отдельные тарифно-квалификационные характеристики. То есть в отличие от характеристики ЕТКС или ЕКС к одной обобщенной трудовой функции профстандарта могут относиться две и более профессии (должности) или даже несколько смежных профессий (должностей).

Пример. Профстандарт «Патентовед»: патентовед должен быть не только юристом, умеющим правильно оформлять документы для прохождения процедуры защиты права на изобретение, но и профессионалом в той сфере деятельности, в которой разработано данное изобретение.

Отметим, что каждой обобщенной трудовой функции присваивается определенный уровень квалификации — от 1 до 9 в зависимости от сложности и ответственности выполняемой работы и уровня образования, профессионального обучения или дополнительного профобразо-

вания, полученного работником (приказ Минтруда России от 12.04.2013 № 148н «Об утверждении уровня квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»).

Повторим: в отличие от профстандартов в одной характеристике ЕКС или ЕТКС заключена только одна профессия или должность, которой присвоен тарифный разряд, каждый из которых требует определенного уровня квалификации. (Минтруд планирует заменить справочники ЕТКС и ЕКСД профстандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников. Но замена может происходить долго.)

С 1 июля 2016 года вступили в силу поправки в ТК РФ, на основании которых в одних случаях профстандарты обязательны к применению, в других — рекомендательны (необязательны). Общее правило: профстандарт — основа для определения требований к квалификации (ст. 195.3 ТК РФ). Но если отдельными НПА установлены специальные требования к квалификации, необходимой для выполнения определенной трудовой функции, профстандарты становятся обязательными для применения в полном объеме работодателями.

В чем состоит обязательность применения профстандартов? В своем письме Минтруд России от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253 по вопросам применения профстандартов разъясняет.

ТК РФ обязывает применять требования, содержащиеся в профстандартах, «в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях: 1) когда с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений (ч. 2 ст. 57 ТК РФ); 2) если ТК РФ, другими ФЗ, иными НПА РФ устанавливаются обязательные требования к квалификации работников, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями (ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ)».

Статья 330.2 ТК РФ устанавливает особенности приема на подземные работы: принимаемые на такие работы лица не должны иметь к ним медицинских противопоказаний и должны удовлетворять соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, или соответствующим положениям профстандартов.

По ряду профессий и должностей обязательные требования к квалификации работника установлены НПА РФ. Обратимся снова к письму Минтруда России от 04.04.2016: при применении ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ под иными нормативными правовыми актами имеются в виду носящие нормативный правовой характер «указы Президента РФ, постановления и распоряжения Правительства РФ, указы федеральных органов исполнительной власти, которые устанавливают специальные требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности (например, приказы Минтранса России, Минздрава России и др.)».

30 лет во главе профсоюзного движения связистов



Председатель Профсоюза работников связи России, председатель Международного объединения профсоюзов работников связи, член исполкома и Совета ВКП, член исполкома Федерации независимых профсоюзов России и Всемирного исполкома международного объединения профсоюзов UNI, президент Ассоциации профсоюзов транспорта и связи РФ, член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, академик, вице-президент Международной акаде-

мии связи, заслуженный работник связи России, Мастер связи, кавалер орденов Дружбы, Александра Невского, «За заслуги перед Отечеством» IV степени и множества медалей, член совета директоров АО «Почта России», президент Самарского землячества в Москве, с 2000 года доверенное лицо Президента России В. В. Путина — это все об Анатолии Георгиевиче Назейкине.

Вот уже 30 лет он возглавляет профсоюзное движение связистов в нашей стране. 6 октября 1990 года на XVI съезде Профсоюза работников связи СССР была создана Федерация профсоюзов работников связи СССР, председателем которой был избран Анатолий Георгиевич Назейкин. При тайном голосовании его кандидатура тогда получила 80 % голосов. Доверие и поддержку молодой начальник Красноярского производственно-технического управления связи Анатолий Назейкина получил как со стороны руководителей республиканских, краевых, областных комитетов профсоюза работников связи, так и от хозяйственных руководителей, которые тогда активно участвовали в профсоюзной жизни страны, работали в выборных органах отраслевого профсоюза.

Назейкина очень хорошо знали и в отрасли, и в профсоюзах. Он работал на почте, знал отрасль и 10 лет успешно руководил Красноярской краевой профсоюзной организацией. О его принципиальной позиции и новом, смелом взгляде на профсоюзную работу писали центральные газеты и журналы. Самой резонансной была статья «Процент в разрезе» («Правда», 1986 г.), которая обличала царившую в советских профсоюзах бумажную волокиту. Это выступление рассматривал Президиум ВЦСПС, который не только признал справедливость критики, но и принял ряд мер, сокративших избыточный бумагооборот. Потом прогремели знаменитые «Не хочу быть пустозвоном» («Советская Россия», 1988 г.) и «Указали вперед, а повернули назад» («Социалистическая индустрия», 1988 г.). Уже работая в Красноярском производственно-техническом управлении связи и будучи членом ЦК профсоюза, Назейкин выступал со страниц центральной прессы не только на профсоюзные темы и по актуальным проблемам отрасли.

Именно руководители ПТУСов, которых на том съезде было немало, убедили Анатолия Назейкина выставить свою кандидатуру на выборы. Так и сказали: в нашем профсоюзе нужен свой человек, из связистов, а не с партийной стороны.

Став руководителем Федерации профсоюзов работников связи СССР, А. Г. Назейкин очень много помогал недавно созданному российскому профсоюзу связистов, а в 1992 году он был избран председателем Профсоюза работников связи Российской Федерации.

Редакция журнала «Профсоюзы» поздравляет Анатолия Георгиевича Назейкина со знаменательной датой в его трудовой биографии и желает доброго здоровья и больших успехов в работе по защите интересов работников связи на благо развития профсоюзного движения и отрасли.

К 150-летию со дня рождения

Иван Алексеевич Бунин

(1870–1953)

Выдающийся русский писатель, поэт, Почётный академик Петербургской академии наук, первый русский лауреат Нобелевской премии по литературе Иван Бунин родился 22 октября (по старому стилю — 10 октября) 1870 года в Воронеже, в семье обедневшего дворянина, принадлежавшего к старинному дворянскому роду. Отец Бунина — мелкий чиновник, мать — Людмила Александровна, урожденная Чубарова. Из девяти их детей пятеро умерли в раннем возрасте.

Детство Ивана прошло на хуторе Бутырки Орловской губернии в общении с крестьянскими сверстниками. В 1881 году он пошел в первый класс гимназии в Ельце, где через четыре года учебы был за неплату (за обучение) исключен из гимназии. Под руководством брата Юлия Иван успешно подготовился и сдал экзамены на аттестат зрелости.

Писательство (в данном случае для себя, «в стол») юноша начал в 16 лет. С 1889 года Бунин работал в «Орловском вестнике», где печатались его рассказы, стихи и литературно-критические статьи. Несколько лет вел беспокойный образ жизни, нигде не задерживаясь надолго. В январе 1894 года Бунин посетил в Москве Льва Толстого. Отголоски этики Толстого, его критики городской цивилизации слышны в рассказах Бунина («Антоновские яблоки», «Эпитафия», «Новая дорога»). Его социальная неприкаянность переросла в стремление «служить людям земли и Богу вселенной, — Богу, которого я называю Красотою, Разумом, Любовью, Жизнью и который проникает все сущее». В переводе Бунина вышла поэзия Алкея, Саади, Петрарку, Байрона, Мицкевича, Шевченко, Бялика и других поэтов. В 1897 году в Петербурге издана книга Бунина «На край света» и другие его рассказы. Перебравшись на берег Чер-

ного моря, Бунин стал сотрудничать в одесской газете «Южное обозрение».

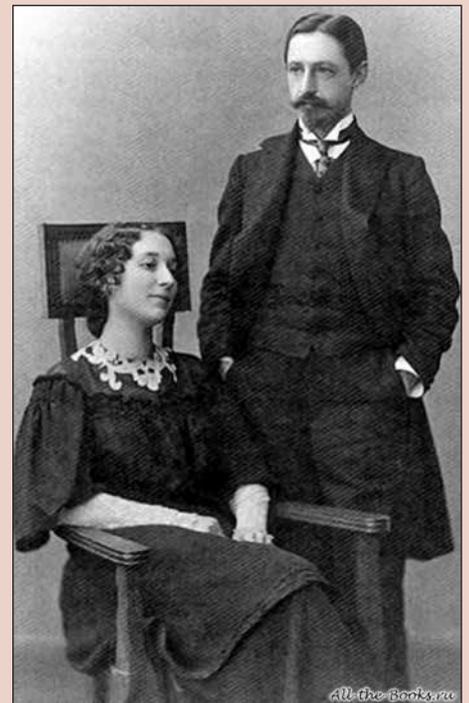
В 1898 году в Москве вышел сборник стихов Бунина «Под открытым небом», упрочивший его известность. Восторженными отзывами был встречен сборник «Листопад» (1901), отмеченный вместе с переводом «Песни о Гайавате» Пушкинской премией Петербургской Академии наук в 1903 году и снискавший Бунину славу «поэта русского пейзажа». Продолжением поэзии явилась лирическая проза начала века и путевые очерки («Тень птицы», 1908 год). Принесшая ему известность поэзия сложилась под влиянием Пушкина, Фета, Тютчева. Но она обладала только ей присущими качествами, убедительностью чувственного опыта... В то время М. Горький считал Бунина «первым писателем на Руси».

Бунин совершил в 1907 году путешествие в Египет, Сирию и Палестину, в 1909 и 1911 годах был у Горького на Капри. В 1910–1911 годах он посетил Египет и Цейлон. В 1909 году Бунину во второй раз присудили Пушкинскую премию и он был избран почетным академиком, а в 1912 году — почетным членом Общества любителей русской словесности. В 1910 году писатель написал повесть «Деревня» — начало «целого ряда произведений («Суходол», «Сила», «Хорошая жизнь», «Князь во князьях», «Сверчок», «Захар Воробьев», «Иоанн



Рыдалец», «Шестикрылый», «Святой Прокопий», «Сон епископа Игнатия Ростовского», «Князь Всеслав»), ярко рисующих русскую душу, ее своеобразные сплетения, ее светлые и темные, но почти всегда трагические основы. «Есть два типа в народе, — писал Бунин. — В одном преобладает Русь, в другом — Чудь, Меря. Но и в том и другом есть страшная переменчивость настроений, обликов, „шаткость“, как говорили в старину. Народ сам сказал про себя: „Из нас, как из дерева — и дубина, и икона“, — в зависимости от обстоятельств, от того, кто дерево обработает»...

И. Бунин был женат не единожды: в 1891 году — на Варваре Пашенко (из-за того что родители Пашенко были против брака, супруги так и не венчались), в 1898-м — на Цакни Анне Николаевне. Но жизнь у молодых не сложилась. В 1900 году они развелись, а в 1905 году скончался их сын Коля.





Тогда же Бунин встретил свою настоящую любовь — Веру Николаевну Муромцеву, дочь Николая Андреевича Муромцева, председателя Государственной думы. Г. В. Адамович, много лет хорошо знавший Буниных во Франции, писал, что Иван Алексеевич нашел в Вере Николаевне «друга не только

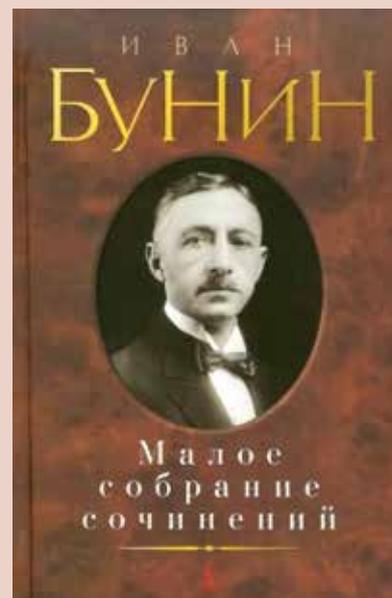
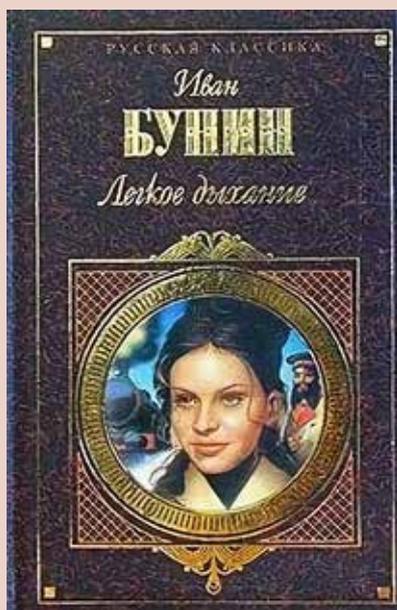
любящего, но и всем существом своим преданного, готового собой пожертвовать, во всем уступить, оставшись при этом живым человеком, не превратившись в безгласную тень».

Бунин был дворянином по происхождению, однако его образ жизни — особенно в молодости — оказалась сродни разночинскому. Рано покинув родительский дом (и до конца жизни не обретя собственного), он привык рассчитывать только на себя. В течение многих лет его пристанищем были съёмные углы, меблированные номера, гостиницы. Современники отмечали у писателя и необузданный нрав, и способность к героическим поступкам, обращали внимание на его необычно острое обоняние, слух и зрение — сам он называл свою сверхчувствительность «нутряной», благодаря отменному слуху мог за несколько вёрст от дома услышать звук приближающихся лошадиных колокольчиков. Столь же обострёнными были и его «душевное зрение и слух»...

Февральская революция наравне с мировой войной воспринималась Буниным как предзнаменование крушения России; деятельность Временного правительства тоже вызвала неприятие. В апреле из-за разницы взглядов

на революционные процессы произошёл полный разрыв его отношений с Горьким.

Октябрьские события писатель встретил в Москве — вместе с Верой Николаевной он жил в доме № 26 на Поварской улице с осени 1917-го. Дневник, который Иван Алексеевич вёл в 1918–1920-х годах, стал основой для его книги «Окаянные дни», названной исследователями значимым документом переломного времени. Категорически отказавшись принимать советскую власть, Бунин в своих записях фактически полемизировал с написанной в 1918 году блоковой поэмой «Двенадцать». По словам литературоведа Игоря Сухих, в те дни «Блок услышал музыку революции, Бунин — какофонию бунта». «Окаянные дни» — одно из самых яростных обличений революции 1917-го и власти большевиков. В стихотворениях Бунин называл Россию «блудницей», писал, обращаясь к народу: «Народ мой! На гибель веди тебя твои поводыри». В начале 1920 года Бунины уехали в Константинополь, оттуда — в Болгарию, Сербию и Париж.



В 1921 году в Париже вышел сборник рассказов Бунина «Господин из Сан-Франциско». Это издание вызвало многочисленные отклики во французской прессе. Под бунинской крышей жили начинающие литераторы — он учил их литературному мастерству, критиковал написанное ими, излагал свои взгляды на литературу, историю и философию. Рассказывал о встречах с Толстым, Чеховым, Горьким. Все эти годы Бунин много писал, чуть ли не ежегодно появлялись его новые книги. Вслед за «Господином из Сан-Франциско» в 1921 году в Праге вышел сборник «Начальная любовь», в 1924 году в Берлине — «Роза Иерихона», в 1925 году в Париже — «Митина любовь», там же в 1929 году — «Избранные стихи» — единственный в эмиграции поэтический сборник Бунина вызвал положительные отклики В. Ходасевича, Н. Тэффи, В. Набокова.



В «блаженных мечтах о былом» Бунин возвращался на родину, вспоминал детство, отрочество, юность, «неутоленную любовь»...

В 1930 году Иван Алексеевич написал «Тень птицы» и завершил самое значительное произведение периода эмиграции — роман «Жизнь Арсеньева». Описание переживаний Алексея Арсеньева овеяно печалью о минувшем, о России, «погибшей на наших глазах в такой волшеббно краткий срок». В поэтическое звучание Бунин сумел перевести даже сугубо прозаический материал (серия коротких рассказов 1927–1930 годов: «Телячья головка», «Роман горбуна», «Стропила», «Убийца» и др.).

Нобелевская премия была присуждена Бунину в 1933 году. Значительную сумму из полученной премии Бунин роздал нуждающимся. В 1937 году писатель завершил философско-литературный трактат «Освобождение Толстого» — итог продолжительных размышлений на основе собственных впечатлений и свидетельств людей, близко знавших Толстого.

В 1938 году Бунин побывал в Прибалтике. После этой поездки он переселился на другую виллу — «Жаннет», где провел в тяжелых условиях всю Вторую мировую войну. Иван Алексеевич сильно переживал за судьбу Родины и с восторгом принимал все сообщения о победах Красной Армии. О возвращении в Россию Бунин мечтал до последней минуты, но этой мечте не суждено было осуществиться. Книгу «О Чехове» (издана в Нью-Йорке в 1955 году) Бунину не удалось завершить. Его последний шедевр — стихотворение «Ночь» — датирован 1952 годом.



Восьмого ноября 1953 года Бунин скончался и был похоронен на русском кладбище Сен-Женевьев-де-Буа под Парижем.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 г. № 10 (1553), 2020 г.

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: *ЮРЬЕВ В. С.* (председатель),
КОСОЛАПОВ Г. Н. (зам. председателя),
АНТОНЦЕВ М. И., *КАРНЮШИН В. П.*, *КОРНЕЕВ В. О.*,
СОЛОВЬЕВ В. Н., *ЧЕБОТАРЕВ П. А.*

Редакторы: Галина БОГДАНОВА,
Павел ЛИСОВСКИЙ, Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Тониян Ирина Яковлевна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, ул. Курмангазы, 48-а.
Шубин Денис Тел.: 8-727 -261-68-02



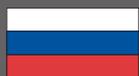
Киргизская Республика

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева E-mail: m.osmonalieva@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Республика Узбекистан

100029, г. Ташкент, ул. Бухара, 24
Урманбекова Мухаббат Давронбековна Тел. 8-10-371-256-52-79

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 30.09.2020
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ОБЪЯВЛЯЕТ ПОДПИСКУ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА

*Подписаться на журналы и библиотечки издательства «Профиздат»
можно с любого месяца*

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА»

Выходит ежемесячно

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА»

Выходит два раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Выходит два раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР773



«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

Январь: А. Ахматова, И.-В. Гете, С. Есенин, А. Кольцов, В. Маяковский, С. Черный.

Февраль: И.-В. Гете «Фауст», А. Дюма «Три мушкетера» 2 ч., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайлд «Портрет Дориана Грея».

Март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Ф. Достоевский «Игрок», А. Куприн «Гранатовый браслет».

Апрель: А. Блок, Е. Баратынский, Г. Гейне, М. Лермонтов, Б. Окуджава, О. Хайям.

Май: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

Июнь: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

Выходит 6 раз в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

Январь: Снежная королева. Черная курица. Щелкунчик.

Февраль: Конек-горбунок. Сказки братьев Grimm. Сказки Ш. Перро.

Март: Русские сказки. Али-Баба и 40 разбойников. Любимые сказки.

Апрель: Аленушкины сказки. Мальчик с пальчик. Финист — Ясный сокол.

Май: Аленький цветочек. Волшебные сказки. Бременские музыканты.

Июнь: Дюймовочка. Сказки для самых маленьких. Путешествия Гулливера.

Выходит 3 раза в месяц

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

Также оформить подписку на все издания можно в альтернативных агентствах:
«Урал-Пресс», «Екатеринбург-ОПТ», «Прессинформ», «Руспресса»

Более подробная информация на сайте: www.profizdat.ru