

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄԻՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՅՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

РОССИЯ:
ЗАСЕДАНИЕ
ИСПОЛКОМА ФНПР

АЗЕРБАЙДЖАН:
ПРОФСОЮЗЫ —
ЗА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ
МЕДСТРАХОВАНИЕ

БЕЛАРУСЬ: ФПБ
ГОТОВИТСЯ
К ПАРЛАМЕНТСКИМ
ВЫБОРАМ

ГРУЗИЯ:
НОВЫЙ ЗАКОН
О БЕЗОПАСНОСТИ
ТРУДА

МОЛДОВА:
УЛУЧШИТЬ
СОЦИАЛЬНЫЙ
ДИАЛОГ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ

ТАДЖИКИСТАН:
ПРОФСОЮЗЫ
ЗАБОТЯТСЯ
О ДЕТЯХ

ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**

**МИХАИЛ
ЛЕРМОНТОВ.
205 ЛЕТ
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ**



ПРОФЕССИЯ МОРЯКА: ВЫЗОВЫ XXI ВЕКА



УЗБЕКИСТАН:
совершенствуется
социально-трудовое
законодательство

В номере:

ТЕМА НОМЕРА

Проблемы бедности в странах региона 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Профессия моряка: вызовы XXI века 14

Идти в ногу со временем 18

Узбекистан: совершенствуется социально-трудовое законодательство 20

РЫНОК ТРУДА

МОТ: управлять процессами в сфере труда 22

Семинар МОТ для стран Центральной Азии 24

Панорама 25

Юридические консультации 27

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Михаил Лермонтов.
К 205-летию со дня рождения 29

Проблема бедности в странах региона

В настоящее время одним из важнейших направлений социальной политики государств является борьба с бедностью.

В странах СНГ разработаны и реализуются национальные стратегии по преодолению бедности. Их реализация будет содействовать достижению Целей устойчивого развития (ЦУР):

- повсеместной ликвидации нищеты во всех ее формах (Цель 1);
- ликвидации голода и обеспечению продовольственной безопасности (Цель 2);
- сокращению неравенства внутри стран и между ними (Цель 10).

Методы измерения бедности постоянно модифицируются под влиянием экономических, социальных, политических и других факторов. В большинстве стран Содружества используются основные концепции, принятые для оценки бедности в международной статистической практике:

- **абсолютная монетарная**, основанная на соответствии доходов или расходов населения установленному минимуму средств существования;

- **относительная монетарная**, основанная на соответствии доходов или расходов населения их медианным значениям;

- **субъективная**, основанная на субъективном мнении населения относительно оценки достигнутого уровня благосостояния;

- **депривационная**, основанная на оценке неденежных критериев материального благосостояния — по реальным лишениям, которые испытывает домашнее хозяйство.

В большинстве стран Содружества для официальных оценок численности бедного населения используется концепция абсолютной бедности на основе монетарного подхода.

1. Величина прожиточного минимума

В качестве критерия измерения абсолютного уровня бедности используются социальные нормативы. В большинстве стран Содружества таким норма-

тивом является прожиточный минимум (табл. 1).

Справочно:

Прожиточный минимум представляет собой стоимостную оценку потребительской корзины, включающей минимальный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности.

В странах Содружества, в которых данный показатель используется на практике, расчет его величины проводится с различной периодичностью: в Казахстане — ежемесячно, Беларуси, Кыргызстане и России — ежеквартально, Молдове — один раз в полгода, в Азербайджане и Украине — один раз в год. В Армении и Таджикистане, несмотря на принятие закона о прожиточном минимуме, расчет его до настоящего времени не производится.

Величина прожиточного минимума устанавливается законодательно.

Составы потребительских корзин разрабатываются и утверждаются соответствующими правительственными органами стран СНГ и имеют существенные отличия, связанные с национальными, природно-климатическими и другими особенностями.

В составе потребительской корзины основная доля приходится на продовольственную часть, которая формируется с учетом минимальных норм потребления. Стоимость минимального набора продуктов питания составляет в Азербайджане, Беларуси, Казахстане и Кыргызстане 55–65% величины прожиточного минимума, в Молдове — 48%, России — 47%.

Потребности разных групп населения стран имеют существенные различия, поэтому величина прожиточного минимума устанавливается как для населения в целом, так и для отдельных социально-демографических групп: трудоспособные, пенсионеры, дети различных возрастов (табл. 3).

Таблица 1

Величина прожиточного минимума
(в нац. валюте и по среднегодовым курсам нац. валют к долл. США;
в месяц, в расчете на душу населения)

	Ед. нац. валюты		Долл. США	
	2017	2018	2017	2018
Азербайджан , манатов	155	173	90	102
Беларусь , белорусских рублей	192	211	100	103
Казахстан , тенге	23783	27072	73	79
Кыргызстан , сомов	4901	4793	71	70
Молдова , лей	1862	1891	101	113
Россия , рублей	10088	10287	173	164
Украина , гривен	1604	1745	62	65

Таблица 2

Величина прожиточного минимума и стоимость минимального набора продуктов питания
(в месяц, в расчете на душу населения)

	IV квартал 2017			IV квартал 2018		
	Величина ПМ в нац. валюте	в том числе минимальный набор продуктов питания		Величина ПМ, в нац. валюте	в том числе минимальный набор продуктов питания	
		в нац. валюте	в % к величине ПМ		в нац. валюте	в % к величине ПМ
Беларусь ¹⁾ , бел. руб.	199	109	55	217	118	55
Казахстан , тенге	24176	14505	60	27056	14881	55
Кыргызстан , сомов	4864	3162	65	4731	3075	65
Молдова , лей	1859	887	48	1886	902	48
Россия , рублей	9786	4559	47	10213	4784	47

1) В ценах декабря.

Таблица 3

**Величина прожиточного минимума
по социально-демографическим группам населения**
(в национальной валюте; в месяц, в расчете на душу населения)

	Все население	В том числе		
		трудоспособное население	пенсионеры	дети ¹⁾
Азербайджан, манатов				
2017	155	165	130	137
2018	173	183	144	154
Беларусь²⁾, бел. руб.				
2017	199	219	153	130/179/218
2018	217	241	166	140/192/236
Казахстан, тенге				
2017	23783	28193/22381 ²⁾	22176	19671
2018	27072	32056/25448 ²⁾	25257	22454
Кыргызстан, сомов				
2017	4901	5479	4393	4158
2018	4793	5358	4283	4071
Молдова, лей				
2017	1862	1985	1548	1769
2018	1891	2016	1574	1801
Россия, рублей				
2017	10088	10899	8315	9925
2018	10287	11125	8483	10150
Украина, гривен				
2017	1604	1663	1295	1408/1755
2018	1745	1808	1409	1531/1909

1) Прожиточный минимум для детей в возрасте: Азербайджан — до 15 лет, Беларусь — до 3 лет/от 3 до 6/от 6 до 18 лет, Казахстан — до 14 лет, Кыргызстан и Молдова — до 18 лет, Россия — до 16 лет, Украина — до 6 лет/от 6 до 18 лет.

2) В ценах декабря.

**2. Прожиточный минимум,
как основа социальных нормативов**

Прожиточный минимум в странах Содружества используется при разработке и реализации социальной политики, а также служит основой для обоснования размеров минимальных социально-трудовых гарантий, которые государство на данном этапе может обеспечивать населению. К ним в первую очередь относятся минимальная заработная плата и минимальная пенсия по возрасту.

Установленный минимальный размер оплаты труда превышал прожиточный минимум трудоспособного населения в декабре 2018 г. только в Беларуси и Украине соответственно в 1,3 и 1,9 раза; в России он практически соответствовал величине прожиточного минимума; в других странах Содружества был ниже.

В декабре 2018 г. в Азербайджане, Кыргызстане и Молдове средний размер начисленной заработной платы был выше величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в 3–4 раза, в Беларуси, России и Украине — в 5–6 раз.

3. Показатели уровня бедности

Каждая страна разрабатывает свой набор показателей, который не толь-

Таблица 4

Соотношение минимального размера оплаты труда и среднемесячной заработной платы с величиной прожиточного минимума для трудоспособного населения (декабрь)

	Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения, в национальной валюте	Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)		Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата	
		в нац. валюте	в % к величине ПМ для трудоспособного населения	в нац. валюте	в % к величине ПМ для трудоспособного населения
Азербайджан, манатов					
2017	165	116	71	568	345
2018	183	130	71	589	322
Беларусь, бел. рублей					
2017	219	265	121	995	453
2018	241	305	127	1115	463
Казахстан, тенге					
2017	27893/22149 ¹⁾	24459	88/110 ¹⁾	168220	603/759 ¹⁾
2018	31403/24934 ¹⁾	28284	90/113 ¹⁾	174642	556/700 ¹⁾
Кыргызстан, сомов					
2017	5440	1200	22	20954	385
2018	5282	1662	32	21339	404
Молдова, лей					
2017	1988	1000	50	6114 ²⁾	308
2018	2018	1000	50	6988 ²⁾	346
Россия, рублей					
2017	10573	7800	74	51197	484
2018	11069	11163	101	55569	502
Украина, гривен					
2017	1762	3200	182	8777	498
2018	1921	3723	194	10573	550

1) Прожиточный минимум для мужчины/женщины в трудоспособном возрасте.

2) За IV квартал.

ко дает точное представление о распространении бедности в обществе, но и способствует успешной реализации государственной политики по борьбе с бедностью.

В соответствии с абсолютной концепцией бедными считаются лица, чьи доходы (расходы) ниже установленного минимума. Для оценки уровня бед-

ности в Беларуси, Казахстане, России и Украине используется величина прожиточного минимума. В Азербайджане, Армении, Кыргызстане, Молдове, Таджикистане и Узбекистане для этих целей применяется национальная черта бедности, которая представляет собой стоимостную оценку потребительской корзины, включающей, в отличие от про-

житочного минимума, более ограниченный набор товаров и услуг.

В большинстве стран Содружества основными задачами при оценке бедности являются не только определение ее масштабов, но и выявление приводящих к этому причин.

Необходимо отметить, что доля бедного населения в странах существенно отличается. Это связано не только с различиями в уровне жизни населения, но и с разными методологическими подходами по ее исчислению, что приводит к несопоставимости данных

В 2018 г. в Азербайджане, Беларуси, Кыргызстане и России по сравнению с предыдущим годом сократилась доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

Для определения численности беднейшей части населения в ряде стран Содружества используется черта крайней бедности, которая устанавливается, как правило, на уровне минимальной продовольственной корзины из расчета суточной физиологической нормы потребления на душу населения. В Армении она составляет 2232 ккал, Казахстане — 2175 ккал, Кыргызстане — 2101 ккал, Молдове — 2400 ккал, Таджикистане — 2250 ккал, Узбекистане — 1500 ккал.

При проведении международных сопоставлений экспертами Всемирного банка в качестве черты абсолютной бедности изначально был определен доход в 1 долл. США на человека в день по паритету покупательной способности валют (ППС). К настоящему времени данный критерий претерпел некоторые изменения, с 2015 г. в качестве нового международного уровня бедности установлен показатель в 1,90 долл. США по ППС 2011 г. Эта черта применяется для беднейших стран мира. Для стран с более высоким уровнем экономического развития применяются границы бедности, соответствующие 3,2 и 5,5 долл. США по ППС 2011 г.

Ряд стран Содружества самостоятельно производит расчет данного показателя, используя методологию Всемирного банка.

4. Профили бедности

Актуальной проблемой для стран Содружества является *сельская бедность*. Уровень бедности среди сельского населения значительно выше, чем среди городского, что обусловлено более низким уровнем жизни на селе.

Таблица 5

Величина прожиточного минимума (черта бедности) и доля населения, имеющего доходы (расходы) ниже величины прожиточного минимума

	Величина прожиточного минимума (черта бедности), в расчете на душу населения в месяц, в национальной валюте	Доля населения, имеющего доходы (расходы) ниже величины прожиточного минимума (черты бедности) ¹⁾ , в % к общей численности населения
Азербайджан, манатов		
2016	149	5,9
2017	166	5,4
2018	175	5,1
Армения, тыс. драмов		
2016	40,9	29,4
2017	41,6	25,7
Беларусь, бел рублей		
2016	173	5,7
2017	192	5,9
2018	211	5,6
Казахстан, тенге		
2016	21612	2,6
2017	23783	2,6
2018	27072	4,3 2)
Кыргызстан, сомов		
2016	2596	25,4
2017	2674	25,6
2018	2723	22,4
Россия, рублей		
2016	9828	13,3
2017	10088	13,2
2018	10287	12,9
Таджикистан, сомони		
2016	...	30,3
2017	191	29,5
Узбекистан, тыс. сумов		
2016	...	12,3
2017	354,8	11,9
Украина, гривен		
2016	1388	3,8
2017	1604	2,4
2018	1745	...

1) Рассчитывается на основе данных о распределении населения по величине среднедушевых денежных доходов (Россия), доходов с учетом стоимости натуральных поступлений (Украина), располагаемых ресурсов (Беларусь), расходов, использованных на потребление (Азербайджан, Армения, Казахстан, Кыргызстан, Молдова и Таджикистан). По Армении, Казахстану, Кыргызстану, Молдове и Украине показатели рассчитаны с использованием национальных шкал эквивалентности, позволяющих оценить эффект совместного проживания в домохозяйстве.

2) С 1 января 2018 г. изменена структура прожиточного минимума. Фиксированная доля расходов на непродовольственные товары и услуги установлена в размере 45% к стоимости минимальной потребительской корзины (совместный приказ министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 сентября 2017 г. № 296 и министра национальной экономики Республики Казахстан от 9 октября 2017 года № 354).

Крайняя бедность в странах Содружества

Таблица 6

	Наименование показателя, используемого в странах для определения «крайней бедности», единиц национальной валюты	Значение показателя, в расчете на душу населения в месяц		Доля населения с доходами (потребительскими расходами) ниже черты крайней бедности, %	
		2016	2017	2016	2017
Армения	Продовольственная черта бедности, драмов	23313	24269	1,8	1,4
Казахстан	Стоимость продовольственной корзины, тенге	12967	14270	0,1	0,1
Кыргызстан	Крайняя черта бедности, сомов	1421	1456	0,8	0,8
Таджикистан	Крайняя (продовольственная) черта бедности, сомони	...	149	14,0	14,0
Узбекистан	Продовольственная черта крайней бедности, тыс. сумов	...	253,4	...	1,0

Таблица 7

Доля населения, имеющего доходы ниже границ бедности, установленных на международном уровне (в % к общей численности населения)

	2015	2016	2017
	Доля населения, живущего в день менее чем на 1,9 долл. США ^{1, 2)}		
Азербайджан ³⁾	0,0	0,0	0,0
Армения	1,9	1,8	1,4
Беларусь ³⁾	0,0	0,0	0,0
Казахстан ³⁾	0,0	0,0	0,0
Кыргызстан	2,5	1,4	1,5
Молдова	0,0	0,2	0,1
Россия ³⁾	0,0	0,0	0,0
Таджикистан	4,8
Украина	0,1	0,1	...
	Доля населения, живущего в день менее чем на 3,2 долл. США ^{1, 4)}		
Азербайджан
Армения	13,5	14 12	
Беларусь	0,0	0	0
Казахстан ³⁾	0,2	0,1	0,0
Кыргызстан	23,3	19	20
Молдова	1,4	1	1
Россия ³⁾	0,1	0,1	0,1
Таджикистан	20,0
Украина	0,5	1	...
	Доля населения, живущего в день менее чем на 5,5 долл. США ^{1, 5)}		
Азербайджан
Армения	48,3	44	50
Беларусь	0,7	1	1
Казахстан ³⁾	9,8	8,8	5,1
Кыргызстан	69,9	67	66
Молдова	16,3	17	16
Россия ³⁾	1,0	1,1	1,1
Таджикистан	54,0
Украина	7,8	6	...

1) В долл. США, в пересчете по паритету покупательной способности (ППС), в международных ценах 2011 г. Оценка экспертов Всемирного банка (<http://www.worldbank.org>).

2) В Казахстане — 1 долл. США.

3) Оценка Национальной статистической службы, рассчитанная с использованием методологии Всемирного банка.

4) В Казахстане — 2,5 долл. США.

5) В Казахстане — 5 долл. США.

В свою очередь, бедность горожан может существенно различаться в зависимости от численности городского населенного пункта, где они проживают. В крупных городах, где легче найти более высокооплачиваемую работу, уровень бедности, как правило, ниже, чем в малых, в которых менее развит рынок труда. Например, в Украине в крупных городах (с численностью населения 100 тысяч человек и более) уровень бедности в 2,1 раза ниже, чем в малых (с численностью населения менее 100 тысяч человек).

На уровень бедности населения оказывает влияние уровень образования главы домохозяйства. Наличие более высокого уровня образования повышает вероятность получения достойной работы, что, в свою очередь, сокращает риск оказаться в числе бедных. В частности, в 2017 году среди лиц, имеющих высшее образование, доля бедных в Армении и Кыргызстане составляла соответственно 13,3 и 7,1%, в то время как с основным общим образованием — 33,5 и 19,2%. На вероятность попадания домохозяйства в категорию бедных также оказывает влияние размер и состав домохозяйства. Низкий среднедушевой доход связан, как правило, с большим размером домашнего хозяйства и высоким коэффициентом иждивенчества, что зачастую обусловлено наличием,

5. Бедность и неравенство

Неравномерность в распределении общего объема доходов между наименее и наиболее обеспеченными слоями населения является основной причиной существующего социального и имущественного расслоения общества в странах СНГ.

В Армении, Кыргызстане, Молдове и России наблюдается высокая степень поляризации доходов, когда на долю 20% населения, имеющего наибольшие доходы, приходится 42–47% денежных доходов всех домашних хозяйств, а на долю 20% населения с наименьшими доходами — 5–7%. Более равномерное распределение доходов в обществе отмечается в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Таджикистане и Украине.

Справочно: **Коэффициент дифференциации доходов** (коэффициент фондов) характеризует степень социального расслоения и определяется как соотношение между средними уровнями денежных доходов 10% населения с самыми высокими доходами и 10% населения с самыми низкими доходами.

В 2018 году в Беларуси, Казахстане и России отмечался рост дифференциации доходов, что объясняется более высокими темпами роста доходов у 10% населения с самыми высокими доходами, чем у 10% населения с наиболее низкими доходами.

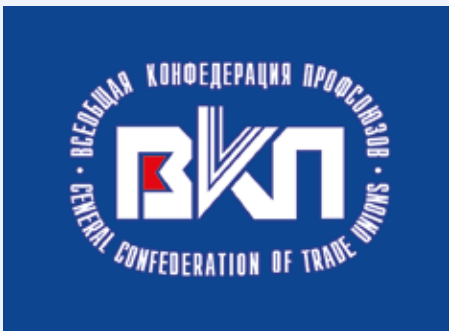
Таблица 8

Отдельные показатели дифференциации населения по уровню доходов¹⁾

	Коэффициент дифференциации доходов (коэффициент фондов)			Коэффициент Джини		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Азербайджан	2,9	2,2
Армения	17,5	16,7	...	0,375	0,359	...
Беларусь	6,3	5,8	6,0	0,279	0,269	0,275
Казахстан	5,6	5,9	6,0	0,278	0,287	0,289
Кыргызстан	14,3	12,9	...	0,406	0,392	...
Молдова	13,4	11,1	10,4	0,368	0,354	0,334
Россия	15,5	15,2	15,5	0,412	0,409	0,411
Таджикистан*	10,2	10,9
Узбекистан	...	6,2	0,260	...
Украина	4,9	5,2	...	0,244	0,256	...

1) При оценке показателей, характеризующих дифференциацию населения по уровню доходов, в Беларуси использованы располагаемые ресурсы, Казахстане — доходы, израсходованные на потребление, Армении и Молдове — располагаемые денежные доходы, России — доходы, рассчитанные на основе данных баланса денежных доходов и расходов населения

**По материалам
Межгосударственного
статистического комитета СНГ**



ЗАЯВЛЕНИЕ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С ВСЕМИРНЫМ ДНЕМ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД» 7 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА

7 октября этого года или в близкие к нему даты международное профсоюзное движение будет в очередной раз проводить Всемирный день действий «За достойный труд».

Учрежденный в 2008 г. по инициативе Международной конфедерации профсоюзов (МКП) этот День представляет профсоюзам всех стран редкую возможность, проявив глобальную солидарность, выразить свою поддержку Программе достойного труда, которую Международная организация труда поставила во главу угла своей политики на обозримый период. Одновременно это и возможность совместно выступить в защиту прав работников, призвать мировое сообщество изыскать необходимые материальные и политические ресурсы, чтобы освободить человечество от таких социальных язв, как нищета, голод и болезни, безработица, социальное исключение, нездоровая рабочая и природная среда.

Идея ежегодного Дня действий глубоко укоренилась в профсоюзном движении мира, в том числе и в странах нашего региона. В этот день организации трудящихся обращают внимание правительств, работодателей, политиков на назревшую необходимость приступить к реализации принципов достойного труда, а именно: обеспечить каждому трудящемуся человеку качественное рабочее место, справедливую заработную плату, надежный уровень социальной защиты, безопасные условия труда, возможность свободного пользования своими правами — при соблюдении общепризнанных международных трудовых норм и принципов социального диалога, уважении достоинства рабочего человека.

Сегодня, в век бурного развития информационно-коммуникационных технологий и грядущего нашествия цифровой экономики, в мире по-прежнему безраздельно господствуют транснациональный капитал и финансовые рынки, которые в погоне за сверхприбылью открыто и цинично пренебрегают национальными интересами государств, ну-

ждами реальной экономики, чаяниями миллионов людей труда.

Навязанная миру экономическая модель, основанная на корпоративной алчности, привела к невиданному глобальному неравенству. За последние двадцать лет мир стал втрое богаче, однако, по подсчетам, подавляющая часть произведенных богатств присваивается лишь одним процентом населения Земли. Растет безработица, ширится неформальная занятость, падает уровень трудовых доходов и социальной защищенности, попираются базовые права трудящихся и принципы социальной справедливости.

Эти проблемы в значительной степени характерны и для положения в нашем регионе. Проведенный ВКП мониторинг показал, что почти повсюду углубляется социальное расслоение и неравенство, а в ряде государств до трети населения прозябает ниже или около черты бедности. В таких условиях все более частыми становятся попытки «забыть» о провозглашенных в конституциях принципах социального государства. Эти проблемы находятся в центре внимания членских организаций ВКП. Каждая из них в своей стране или отрасли выступает за их эффективное решение в рамках реализации принципов достойного труда.

На своем последнем конгрессе в декабре минувшего года МКП бросила клич разорвать всемирную профсоюзную кампанию за коренное изменение характера глобальной экономики, за построение принципиально новой ее модели, которая могла бы во всей полноте учитывать интересы людей труда. В качестве важного шага на этом пути профсоюзы выдвигают сегодня идею заключения Нового глобального социального контракта, призванного обеспечить всеобщую гарантию трудовых прав.

В текущем году МКП призвала профсоюзы провести День действий под общими лозунгами борьбы за продвижение к этим целям. Особое внимание рекомендовано уделить проблеме развития сферы социального ухода за лицами, нуждающимися в помощи. Это, по мнению Конфедерации, должно помочь улучшению женской занятости и, соответственно, достижению гендерного равенства в обществе.

Всеобщая конфедерация профсоюзов поддерживает эти инициативы. Мы уверены, что глобальная реализация принципов достойного труда и социальной справедливости, основанная на равноправном и конструктивном социальном диалоге, уважении прав человека, соблюдении международных трудовых норм, — это единственно верный, реальный путь к построению социально справедливой экономики.

Исходя из этого, Конфедерация призывает свои членские организации активно включиться в проведение нынешнего Всемирного дня действий «За достойный труд», определив, с учетом своих

реальных возможностей, конкретные формы и мероприятия, в рамках которых будет осуществляться их участие. Это могут быть митинги, шествия, собрания рабочих коллективов, заседания уставных органов профсоюзов, семинары, круглые столы или флеш-мобы.

Важнейшие лозунги и требования предстоящих акций могут быть выдвинуты в увязке с конкретными обстоятельствами, злободневными проблемами в каждой из стран или отраслей, с проводящимися в рамках ВКП кампаниями за минимальную зарплату не ниже прожиточного минимума, за ратификацию и соблюдение важнейших конвенций МОТ.

При этом следует добиваться, чтобы разработка и принятие любых экономических мер, затрагивающих положение трудящихся, осуществлялись на основе уважения принципов достойного труда, в духе конструктивного социального диалога, координации усилий с социальными партнерами и всеми общественными силами, заинтересованными в благополучии трудящихся своих стран.

Поддержим достойный труд конкретными солидарными акциями!

ВСТРЕЧА С ДЕЛЕГАЦИЕЙ ЯПОНСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

26 августа Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков встретился с делегацией Всеяпонского совета профсоюзов работников транспорта («Коун-рокио») во главе с председателем Всеяпонской федерации профсоюзов работников автомобильного транспорта Дзуньсукэ Намба, находившейся в Москве по приглашению Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства.

В ходе состоявшейся беседы стороны обменялись информацией о задачах и деятельности ВКП, ее членских организаций и профсоюзов японских транспортников. В. Щербаков рассказал гостям об основных задачах и текущих направлениях деятельности ВКП и ее членских организаций по защите прав и интересов трудящихся в свете выполнения решений VIII съезда ВКП. Он остановился на той работе, которая проводится профсоюзами региона по реализации принципов достойного труда, обеспечению продуктивной занятости населения, о предпринимаемых ими мерах для ратификации и строгого выполнения важнейших конвенций МОТ в странах, где действуют членские организации Конфедерации. Особое внимание было уделено вкладу ВКП в развитие интеграционных процессов в СНГ, ее работе в межгосударственных органах Содружества.

Руководитель японской делегации рассказал об особенностях работы профсоюзов транспортной отрасли страны по защите интересов своих работников.

В беседе участвовали заместитель Генерального секретаря ВКП Валерий Юрьев и руководитель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства Александр Шуриков.



В ЧЕСТЬ СТОЛЕТИЯ МОТ

Представители правительств, организаций работодателей и работников Швейцарии и Франции, а также сотрудники Международной организации труда совершили восхождение на Монблан в честь столетия МОТ. Это команда из девяти бесстрашных альпинистов, представлявших Швейцарию, Францию и МОТ. К «трехсторонней» экспедиции присоединились представители работодателей и работников Швейцарии и Франции, а также команда сотрудников МОТ, состоящих во Французском альпинистском клубе. Все вместе они поднялись на вершину Монблана (4809 м).

«Это восхождение символизирует ту работу, которую на протяжении минувших ста лет вела на трехсторонней основе наша Организация, добиваясь обеспечения достойного труда и социальной справедливости. Только объединив усилия правительств, работников и работодателей, мы сможем найти долгосрочное решение проблем, стоящих перед сферой труда. Сплоченность — важнейшее условие успеха нашего восхождения», — сказал главный специалист МОТ по вопросам неформальной экономики Фредерик Лапер.

ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

На эту тему в Казани прошел круглый стол при участии представителей Министерства труда и социальной защиты РФ, Государственной Думы, Федеральной службы по труду и занятости, ФНПР, институтов труда стран БРИКС, Московского государственного университета, «Ворлдскиллз Россия», а также региональных органов труда Татарстана, Башкортостана, Республики Коми и Астраханской области. Со стороны МОТ в мероприятии приняли участие директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева и главный специалист по вопросам занятости Бюро МОТ Михаил Пушкин.

Ольга Кулаева ознакомила присутствующих с Декларацией столетия МОТ и ее главной идеей — подходом,

ориентированным на человека. Она подчеркнула вклад Российской Федерации в глобальную концепцию будущего сферы труда, в частности, выдвинутую российскими партнерами идею гуманизации труда. Она приветствовала участие социальных партнеров и научного сообщества, особенно институтов труда стран БРИКС, в широком обсуждении проблем, с которыми сталкивается молодежь при выходе на рынок труда в условиях стремительно меняющегося мира труда, а также в содействии процессу образования на протяжении жизни, что является одной из рекомендаций Декларации столетия МОТ, обеспечивающей людям благополучный переход с одной работы на другую на протяжении их трудовой жизни.

Как отметила член комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ольга Павлова, «возможности производственной сферы экономики нашей страны возрастают, растет и потребность в квалифицированных рабочих, подобрать которых на существующие вакантные позиции не очень-то просто. Новые специальности и стандарты могут эффективно развиваться только при поддержке государства и крупного бизнеса и, конечно, при законодательном сопровождении... Основная цель движения „Ворлдскиллз“ — повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства. Уверена, будущее — за рабочими, обладающими высокой квалификацией, способными проявлять инициативу, смело внедрять новые технологические решения, изобретать технические средства и выполнять простую механическую работу», — отметила О. Павлова.

РОССИЯ



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

На заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России 11 сентября, которое вел председатель ФНПР Михаил Шмаков, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 30 октября 2019 г.

В повестку дня предложено включить обсуждение и принятие Плана практиче-

ских действий по реализации решений X съезда ФНПР, ряд других вопросов.

С докладом о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 г. выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он рассказал об участии членских организаций ФНПР в подготовке акции. В частности, поступила информация от 59 территориальных объединений организаций профсоюзов и пяти общероссийских профсоюзов, было прислано 630 предложений по лозунгам.

«Сегодня борьба за достойный труд особенно актуальна: экономика страны практически не растет, зарплата остается на низком уровне, зато увеличивается квазианалоговая нагрузка на население и растут его долги по кредитам, процент ипотеки неслабынно высок для развитого государства, что в итоге влияет на рост бедности в стране», — отметил А. Шершуков.

Исполком ФНПР принял решение провести Всероссийскую акцию ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За реальный рост заработной платы!». Формами коллективных действий профсоюзов с 1 по 7 октября станут пикеты, митинги, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе заседания члены Исполкома ФНПР утвердили состав Молодежного совета ФНПР, провели дискуссию о создании Фонда управления целевым капиталом Академии труда и социальных отношений, предложили кандидатуру Александра Мирского для избрания председателем Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, рассмотрели ряд других вопросов.

Кроме того, было обсуждено несколько принципиально важных тем, затрагивающих права и интересы работников и членов их семей. Заслушана информация секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олега Соколова. Речь шла о законопроекте, предполагающем запрет в России деятельности государственных и муниципальных унитарных предприятий. «Под предлогом того, что унитарные предприятия способны помешать свободной конкуренции Федеральная антимонопольная служба предлагает изменить их юридический статус на акционерные общества, бюджетные учреждения, либо вообще ликвидировать. Это фактически является попыткой проведения новой приватизации, последствия которой приведут к росту социальной напряженности», — подчеркнул О. Соколов.

Другим не менее настораживающим шагом властей в отношении трудящихся, является, запущенный в стране механизм так называемой «регуляторной гильотины». То есть отмены «мешающих» предпринимателям подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. Об этом, выступая перед членами

Исполкома ФНПР, рассказал заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. По его словам, Минтрудом уже составлены перечни правовых актов, содержащих нормы трудового права и подлежащих первоочередной отмене. «Позиция ФНПР заключается в том, что социально значимые виды государственного контроля должны быть выведены из-под «регуляторной гильотины», — заявил Д. Кришталь.

НА ПУТИ К ВОЗРОЖДЕНИЮ ПОЛИКЛИНИК И МЕДСАНЧАСТЕЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Правительство Российской Федерации намерено возродить институт цеховых врачей. Минздрав прорабатывает, как организовать их деятельность, а другие ведомства рассматривают возможность компенсировать работодателям затраты на открытие медицинских кабинетов.

Система цеховых врачей была развита в СССР. Она позволяла оказывать первую медпомощь, проводить вакцинацию от гриппа, организовать первичный прием терапевта, проводить предсменные и послесменные осмотры. Возрождение института особенно важно на фоне оптимизации системы здравоохранения, отмечают эксперты.

Информацию комментирует секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда Виталий Трумель.

— Федерация независимых профсоюзов России поддерживает эту правительственную инициативу. Мы предлагаем расширить рамки обсуждаемой концепции комплексом организационных мер. Они должны быть направлены не только на профилактику и выявление профессиональных заболеваний, но главным образом на реализацию мер по предупреждению их причин. ФНПР предлагает привлечь к этой работе специалистов гигиенического профиля, чьи функции закреплены в Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда», которую необходимо ратифицировать в России. Консультации по ратификации этой Конвенции предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 гг.

Сегодня работодателей, обеспечивающих медицинскую помощь на рабочем месте, совсем немного. Это в основном крупные предприятия, у которых достаточно возможностей содержать поликлиники, медицинские пункты и соответствующий штат специалистов. Развитие системы организации медицинской помощи на производстве, привлечение специалистов гигиены труда будут содействовать поддержанию безопасной и здоровой обстановки на предприятиях и в организациях, физическому и психическому здоровью работников.

НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

На совещании в Кремле с руководителями угледобывающих регионов председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук обратил внимание Президента на ряд проблем в угольной отрасли, отметив, что ряд вопросов, связанных с медицинской, условиями труда и обеспечением безопасности, не решается на протяжении нескольких лет. На что Владимир Путин ответил:

«Вопросы социальной справедливости, конечно, должны быть восстановлены. Для меня несколько неожиданным и странным является то, что было сказано. Это касается медицины, это чрезвычайно важно. Не думаю, что это большая нагрузка на бизнес, чего здесь такого. Это касается соблюдения условий труда и безопасности в угольной отрасли. Не понимаю, почему нельзя выстроить работу таким образом, чтобы все участники процесса имели отношение к этой важнейшей составляющей работы в шахтах, в том числе рядовые работники». Он отметил, «что самое чувствительное, это «градация вопросов, связанных с вредными условиями». Глава Российского государства пообещал по итогам совещания по угольной отрасли дать ряд поручений, в том числе касающихся условий труда и вопросов безопасности.

БУДУЩЕЕ ЗА ЧЕТЫРЕХДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕЙ

В этой связи ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты свои предложения. Сайт ФНПР публикует комментарий заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елены Косаковой.

— Высокопроизводительный труд в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня сделал 35-часовую рабочую неделю реальностью. Показательно, что все европейские страны, входящие в первую десятку по наименьшей продолжительности рабочего времени (от 27 до 40 часов в неделю), находятся на высоком уровне социально-экономического развития, а в целом, продолжительность рабочего времени в мире постепенно снижается.

Исследования, проведенные в этой связи Рострудом и Службой исследований HeadHunter, показали, что сокращение трудовой недели оказалось в пятерке самых популярных идей по оптимизации трудового законодательства.

Дмитрий Медведев, выступая в июне на 108-й сессии Международной конференции труда в Женеве,

анонсировал рабочую четырехдневку для россиян «в недалеком будущем... в условиях технического прогресса и роботизации производств». Он согласился с существованием проблемы системной усталости и хронических стрессов в результате переработок, подчеркнув, что работодателям следует искать новые подходы к организации рабочего времени.

Однако в России пока предприятия переходят на четырехдневную или трехдневную рабочую неделю не из лучших побуждений. Это происходит в связи с финансовыми трудностями и влечет существенное сокращение зарплаты работников.

ФНПР поддерживает идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы. Мы предлагаем рассмотреть этот вопрос в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ НА РАСХОДЫ В КОМАНДИРОВКАХ

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в интервью радиостанции «Говорит Москва» отметил, что нормы, по которым российским госслужащим считают суточные в командировках, не менялись 20 лет. Профлидер выступил за скорейший пересмотр их размера.

— Эти нормы, конечно, надо приводить в соответствие с жизнью и потребностями человека для того, чтобы на эти деньги человек жил, когда его посылают по работе в другой город. Это нормальное предложение, это надо обсуждать, — сказал Шмаков. По его мнению, решение должно быть отражено в «Федеральном законе о бюджете». — Надо сейчас принимать решение, включать ли увеличение расходов на командировки в бюджет, иначе примут бюджет и скажут: приходите послезавтра... Надо снова установить средний размер, либо принимать такую норму, чтобы по факту представленных оправдательных документов оплачивались расходы. В каких-то пределах, разумеется, — подчеркнул глава ФНПР.

По норме 2002 г., согласно которой в сутки командировочному служащему полагается 100 рублей, а за съем жилья компенсируется 550 рублей. Если нет подтверждающих документов, то и вовсе 12 рублей...

МРОТ. РОСТ ПО ЗАКОНУ

Минтруд России опубликовал величину прожиточного минимума для тру-

доспособного населения за II квартал 2019 г. Она составила 12 130 руб. В соответствии с законодательством минимальный размер оплаты труда в 2020 г. должен сравняться с данным показателем.

МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал предыдущего года. С 1 января 2020 г. минимальный размер оплаты труда должен вырасти на 7,5%, или 850 руб., и составит 12 130 руб. Это выше, чем прогнозируемая инфляция, которая составит 3,8%.

По мнению ФНПР, несмотря на существующий механизм индексации МРОТ, его величина даже после повышения не будет соответствовать реальной стоимости жизни работников. Это относится и к потребительской корзине, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум. ФНПР продолжает добиваться увеличения минимального размера оплаты труда не до величины прожиточного минимума, а до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета. Он включает в себя не только минимальный набор материальных благ, но и услуги, влияющие на качество жизни человека (активный отдых, приобщение к ценностям культуры и т. д.).

В ТРУДЕ ДЛЯ ЖЕНЩИН ЕСТЬ ОГРАНИЧЕНИЯ

Минтруд РФ утвердил перечень работ, где ограничивается труд женщин. Соответствующий приказ опубликован на интернет-портале правовой информации. Обновленный список содержит порядка 100 запрещенных для женщин профессий: по сравнению со старым списком, это в четыре с половиной раза меньше.

Министерство приняло все профсоюзные поправки при подготовке нового «Перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». ФНПР предложила допускать женщин только на те производства, где работодателем обеспечиваются безопасные условия труда. Имеется в виду отсутствие тяжелой физической нагрузки, применения ряда химических веществ, таких как аллергены и канцерогены, и других вредных факторов. Данный подход должен стимулировать работодателей улучшать условия труда работников и внедрять новые безопасные технологии.

В число запрещенных для женщин отраслей вошли химические производства, подземные и горные работы, металлообработка, бурение скважин, добыча нефти и газа. Кроме того, не допускаются женщины в такие сферы, как черная и цветная металлургия, радиотехническое и электронное производство, производство, ремонт и обслуживание летательных аппара-

тов, судостроение и судоремонт. Также под запретом производство целлюлозы, бумаги, картона и изделий из них, цемента, обработка камня и производство камнелитейных, железобетонных изделий, теплоизоляционных материалов, полиграфическое производство.

Документ вступает в силу с 1 января 2021 г.

ПРЕДЛОЖЕНО ВЫРАВНИВАНИЕ ЗАРПЛАТ УЧИТЕЛЕЙ

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поддержал предложение по устранению разницы между средними зарплатами учителей по регионам.

По данным комитета Госдумы по образованию и науке, зарплаты по регионам вышли на средний уровень, однако у четверти работников образования зарплаты меньше 15 800 рублей, у 7% — оплата труда меньше МРОТ. Последнее исследование Росстата показало, что среди работников сферы образования самый большой процент тех, кто зарабатывает меньше МРОТ: 23% получают меньше 15,8 тыс. руб., 20% — меньше 14,7 тыс. рублей. А у 7% зарплата меньше МРОТ. Больше всего сотрудников сферы образования, которые получают меньше или на уровне МРОТ, в Тверской области — почти 24%. Также в пятерке рейтинга Дагестан, Липецкая область, Чечня и Республика Марий Эл.

Заместитель председателя Общероссийского Профсоюза работников образования РФ Михаил Авдеенко считает, что «эта ситуация возникла давно. Мы говорим и правительству, и депутатам Госдумы о том, что у нас ставка заработной платы меньше МРОТ, есть люди, получающие и три, и четыре, и пять тысяч рублей. Отчитываясь по майским указам Президента по зарплатам учителей, считают средний заработок, а если бы считали ставки, то картина была бы совсем другой. Так что данные Росстата, с нашей точки зрения, еще достаточно мягкие. По нашим данным, количество получающих менее 15 тысяч рублей может быть и больше».

АЗЕРБАЙДЖАН



БРАТСКИЕ СВЯЗИ УКРЕПЛЯЮТСЯ

В Стамбуле состоялось совместное заседание руководящих органов кон-

федераций профсоюзов Азербайджана и Турции. В мероприятии приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев, председатель Конфедерации рабочих профсоюзов Турции (Тюрк-Иш) Эргюн Аталай, члены исполкомов, сотрудники аппаратов конфедераций.

Эргюн Аталай напомнил слова общенационального лидера Азербайджана Гейдара Алиева: «Одна нация, два государства» и отметил, что эти слова являются девизом для каждого гражданина. Э. Аталай отметил, что проекты, совместно реализуемые Азербайджаном и Турцией, оцениваются мировым сообществом как экономические проекты международного значения.

Саттар Мехбалиев рассказал о исторически сложившихся дружественных и братских связях между Турцией и Азербайджаном. Он отметил также, что товарооборот между Азербайджаном и Турцией развивается по восходящей линии. Каждый год торгово-экономические отношения между двумя странами развиваются и охватывают новые сферы.

В Стамбуле же прошло и заседание Исполнительного комитета Конфедерации профсоюзов Азербайджана, где наряду с другими были обсуждены вопросы: о рабочей группе КПА по подготовке проекта главного коллективного соглашения между Кабинетом министров Азербайджанской Республики, Национальной конфедерацией организаций предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики и Конфедерацией профсоюзов Азербайджана на 2020–2022 гг.; о работе, проводимой в 2018 г. в организациях-членах КПА по созданию здоровых и безопасных условий труда для работников и предотвращению производственных травм.

СЕМИНАРЫ ПО ПРИМЕНЕНИЮ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Очередная серия образовательных семинаров на тему «Применение системы обязательного медицинского страхования в стране» была проведена в Мингечевире при поддержке Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Целью мероприятия было информирование общественности о системе обязательного медицинского страхования, преимуществах системы и готовности применить обязательное медицинское страхование по всей стране.

Выступая на семинаре, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана Джаваншир Алхасов сказал, что внедрение

обязательного медицинского страхования в стране будет способствовать развитию здравоохранения как продолжение недавних реформ в системе здравоохранения.

Он разъяснил, что целью обязательного медицинского страхования является снижение финансового бремени расходов на здравоохранение для населения и внедрение нового механизма финансирования здравоохранения. Д. Алхасов сказал, что предпринимаются важные шаги по внедрению системы обязательного медицинского страхования, и с 1 января 2020 г. система охватит всю страну.

Секретарь КПА, руководитель аппарата Конфедерации профсоюзов Азербайджана Гасан Джафаров подчеркнул важность активного участия членов профсоюзов в процессе внедрения системы обязательного медицинского страхования по всей стране.

Участники были проинформированы об опыте стран мира в отношении использования системы обязательного медицинского страхования, амбулаторного обследования, стационарного обследования и лечения, предоставляемых в рамках услуг здравоохранения. Вниманию участников были представлены статистические данные медицинского семинара по пилотным районам (Мингечевирская, Евлахская и Агдашская области). В конце участникам были заданы вопросы.

Ранее образовательные мероприятия были организованы в городах Губа, Гусар, Балакан, Гах, Загатала и Шеки.

БЕЛАРУСЬ



ПРОФСОЮЗЫ И ПАРЛАМЕНТСКИЕ ВЫБОРЫ

Выборы в Совет Республики и Палату представителей Национального собрания Республики Беларусь 7-го созыва пройдут 7 и 17 ноября соответственно.

О своем намерении принять активное участие в формировании депутатского корпуса Федерация профсоюзов сообщила еще в мае нынешнего года, опубликовав соответствующее заявление. В нем национальный профцентр обозначил приоритеты — это выдвижение своих представителей

в избирательные комиссии, наблюдение за работой участков, поддержка кандидатов в депутаты. «Депутат должен быть ответственным, образованным, честным и принципиальным. Именно таких представителей трудовых коллективов, профсоюзных активистов мы будем поддерживать на выборах», — подчеркнуто в заявлении.

В ФПБ создан и работает республиканский штаб, подобраны и выдвинуты представители профсоюзов в состав избирательных комиссий. ФПБ принимает участие в поддержке зарегистрированных кандидатов в депутаты: активисты рассказывают о них в трудовых коллективах, помогают организовать встречи с избирателями.

7-Й РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Республиканский туристический слет профсоюзов прошел в туристско-оздоровительном комплексе «Высокий берег». За три дня участники мероприятия прошли различные испытания — на выносливость, стойкость, силу, а также на артистичность. Туристический слет профсоюзов проводится уже в 7-й раз. В этом году с 15-ю командами отраслевых профсоюзов.

Новинкой стала музыкально-интерактивная игра «Сам Шазам». Некоторые виды спортивной программы были в формате эстафеты, команды участвовали в конкурсе на лучшее представление туристического лагеря по теме 115-летия профсоюзного движения. Свои кулинарные способности участники слета продемонстрировали в конкурсе «Туристический фестиваль еды «Готовим вместе».

ПРОФСОЮЗЫ — ДЕТЯМ

В рамках постоянно действующей благотворительной акции Федерации профсоюзов Беларуси в стране прошли яркие праздники для детворы под девизами: «Соберем первоклассника в школу», «Первый раз — в первый класс», «Портфель первоклассника», «Дети идут в школу», «Соберем школьный портфель» и другие. Нормы по оказанию материальной помощи родителям, воспитывающим школьников, заложены во многих коллективных договорах предприятий. Особое внимание уделено ребятам, идущим в первый класс, детям-сиротам, многодетным, малоимущим и приемным семьям, а также семьям, воспитывающим детей-инвалидов или оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

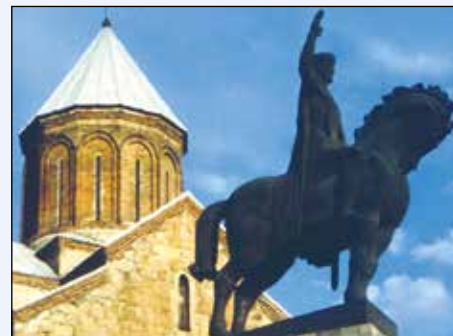
Материальную и финансовую поддержку получили подшефные детские

социальные приюты, школы-интернаты, дома семейного типа. Всего благотворительной акцией «Профсоюзы — детям» охвачены более 180 подобных учреждений.

«Акция помощи родителям — членам профсоюза в подготовке детей к школе, у нас проводится уже 9 лет, — отметил председатель профорганизации Мозырского райжилкомхоза Владимир Торгона. — Скомплектовано 73 портфеля и организован праздник из средств профкома и администрации предприятия, а также Гомельской областной организации и Республиканского комитета профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Профком также оказал материальную помощь работникам, чьи дети идут в первый класс».

Праздник для детей из многодетных семей прошел на базе Столбцовского районного центра культуры. Всем первоклассникам в подарок от профсоюза вручили наборы школьных принадлежностей.

ГРУЗИЯ



НОВЫЙ ЗАКОН В ПОЛЬЗУ ТРУДЯЩИХСЯ

Согласно закону Грузии «О безопасности труда» отныне работодатель в Грузии обязан назначать или приглашать сертифицированного специалиста по охране труда.

Если в компании трудоустроены до 20 человек, специалистом по безопасности может стать директор компании, но для этого ему нужно будет пройти аккредитованную программу. Если сотрудников от 20 до 100, работодатель будет обязан назначить как минимум одного специалиста по безопасности. В случае 100 работников и более придется создавать в компании соответствующую службу по безопасности труда минимум из двух человек.

Инспекторы смогут в любое время дня и ночи без предварительного предупреждения проверять абсолютно все компании страны. Вместе с тем по закону работник имеет право требовать, наряду с другими случаями, компенсацию за ущерб, причиненный профессиональным заболеванием.

УЧЕБНЫЙ КУРС В КОБУЛЕТИ

Грузинским профсоюзом работников металлургической, горнодобывающей и химической промышленности в Кобулеті в рамках совместного грузино-норвежского проекта «Укрепление механизмов социального диалога — партнерство на всех уровнях» проведен учебный курс. В нем приняли участие представители администрации и профсоюзных организаций предприятий ООО «Грузинский марганец»: Зестафонского ферросплавного завода и Чиатурского горно-обогатительного комбината.

Участников поприветствовали председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили, руководитель Департамента управления персоналом компании «Грузинский марганец» Тамар Чипашвили и председатель Союза профсоюзов Аджарии Илья Вердзадзе.

Презентацию о социальном диалоге и урегулировании трудовых споров представил представитель Международного бюро труда в Тбилиси Кенан Бахнаси, приглашенный президентом Грузинского профсоюза работников металлургической, горнодобывающей и химической промышленности Грузии Тамазом Долаберидзе.

В следующем мероприятии проекта — круглом столе — приняли участие представители ассоциаций работодателей и правительства, а также руководители профсоюзов и компаний. Изучены возможности заключения отраслевого тарифного соглашения между социальными партнерами.

КЫРГЫЗСТАН



ПО «КУМТОРУ» — ДОГОВОРИЛИСЬ!

Председатель Центрального комитета Горно-металлургического профсоюза Эльдар Таджибаев уверен, что вступление в силу нового стратегического соглашения между Centerra Gold и Правительством Кыргызстана окажет положительный эффект как на работу рудника, так и на горнорудную отрасль, так как новые соглашения улучшают положение Кыргызстана в проекте «Кумтор», предусматривая увеличение поступлений от рудника. Самое главное, что обеспечена стабильность вокруг месторождения.

«У нас есть ряд месторождений, инвесторы которых получили лицензию, но заняли выжидательную позицию в части выделения средств. Естественно, новость о достигнутых договоренностях по Кумтору внушает доверие, она как пример для остальных. Но отмечу, что все эти условия должны на старте рассматриваться. История с этим месторождением должна стать примером, нужно сделать выводы, исправить ошибки и не допускать подобного в будущем», — считает Эльдар Таджибаев.

По его мнению, если бы переговоры были открытыми и прозрачными, это позволило бы избежать вопросов и подозрений, было бы больше доверия к переговорам и Правительству.

МОЛДОВА



ТУРИСТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС «COSTEȘT»: ВСЕ ДЛЯ МОЛОДЫХ

В туристическом комплексе «Costeșt» района Яловень, который в 2019 г. носит титул Молодежной столицы республики, Молодежная комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы провела информационную акцию под лозунгом «Мы молоды, мы хотим уверенности в будущем». Речь шла о правах молодежи на рабочем месте, о заключении индивидуального трудового договора и о защите, предоставляемой коллективным трудовым договором членам профсоюза.

«Молодежная столица» представляет собой инициативу, основанную на опыте Европейского молодежного форума и предполагающую выбор населенного пункта республики, где на протяжении года концентрируется молодежная деятельность органов местного публичного управления, региональных и национальных НПО, международных организаций, а также центральных органов государственной власти.

Молодые профсоюзные активисты распространяли информационные материалы, проводили обсуждения с посетителями о профсоюзной миссии и вызывали участников на различные профсоюзные дискуссии, а самые смелые участвовали в различных соревнованиях. Прошла разнообразная культурно-художественная и образовательная программа с множеством

интерактивных мероприятий, выставок, конкурсов, спортивных соревнований. Кроме того, более 30 НПО и молодежных центров рассказали о своей программе деятельности, возможностях волонтерства, а также личностного роста.

КАК УЛУЧШИТЬ СИТУАЦИЮ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Накануне нового учебного года руководство Федерации профсоюзов образования и науки (ФПОН) Молдовы встретилось с министром образования, культуры и исследований Лилианой Николэеску-Онофрей для того, чтобы провести анализ возникающих проблем, а также обсудить направления деятельности на перспективу.

На встрече присутствовали профсоюзные лидеры сферы образования от территорий и представители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

По словам Геннадия Доноса, председателя ФПОН, основной целью этой встречи является придание нового импульса отношениям сотрудничества с новым руководством министерства. «Такая встреча была необходима, она предполагает возобновление социального диалога с социальным партнером с целью скорейшего устранения проблем, влияющих на систему образования в Республике Молдова», — сказал лидер профсоюза.

«Учитывая наш лозунг „Единство ради качественного образования“, мы собрались, чтобы проанализировать изменения после имплементации Закона о заработной плате в бюджетной системе. Надо сказать, что список проблем больше, чем список решений. Если сравнивать с ситуацией прошлого года, то в системе образования сейчас больше трудностей. Из-за нестабильной ситуации учителей не хватает, а миграция влияет на образование и его качество. Мы можем улучшить ситуацию только совместными усилиями и диалогом», — подчеркнул Геннадий Донос.

«Общение с профсоюзами важно для нас. Мы можем решить проблемы системы, сосредоточившись на них осознанно и ответственно. В процессе их решения необходимо учитывать соблюдение правовых рамок. В министерстве есть целая команда, с которой мы обеспечим эффективность в работе, и мы хотим сотрудничества», — заявила Лилиана Николэеску-Онофрей.

В рамках встречи обсуждались наиболее острые проблемы работников образования, в том числе недостатки Закона о заработной плате в бюджетной системе, что продолжает вызывать недовольство со стороны работников. Речь также шла о дискриминации преподавательского состава с одинаковым уровнем образования, но с разными условиями оплаты труда, субъекти-

визме и несправедливости в надбавках за профессионализм, неравенстве степеней оплаты труда для управленческого персонала. Были затронуты темы недостаточного количества преподавательского состава, несправедливого вознаграждения за работу заместителей директоров учебных заведений; неравенства в расчете заработной платы научных исследователей.

Профсоюзные активисты также упомянули о необходимости возобновления двухстороннего социального диалога и попросили разъяснений у нового руководства министерства о составе и повестках дня отраслевых комиссий в области образования и в области науки.

Представители Федерации профсоюзов выступили с предложением изменить правовые положения, которые предусматривали бы предоставление ежегодной премии работникам, поскольку в действующей редакции Закона о заработной плате в бюджетной системе отсутствует понятие «материальная помощь». Профсоюзники утверждают, что введение этих изменений будет способствовать лучшей мотивации работников.

Ссылаясь на вопрос о расторжении индивидуальных трудовых договоров лиц, занимающих научно-педагогические должности в высших учебных заведениях без научного звания, профсоюзы предложили отменить или отложить на срок не менее трех лет законодательные положения, касающиеся обязательности лекторов университетов иметь ученое звание доктора.

Принимая во внимание резкое снижение (почти в 2 раза, по сравнению с 2008 г.) количества учащихся и студентов, профсоюзные деятели предложили сократить количество отчетов в два раза.

Руководство ФПОН также подчеркнуло, что в рамках социального партнерства с министерством были согласованы и подписаны Коллективное соглашение до 2020 г. и несколько двусторонних соглашений.

ТАДЖИКИСТАН



ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ

Профсоюзы Таджикистана не первый год выполняют в государ-

стве важную миссию по организации летнего отдыха детей и подростков. Ежегодно принимается постановление Правительства Республики Таджикистан, в котором даются необходимые поручения министерствам и ведомствам, хозяйственным структурам. Роль координатора всей этой большой и сложной работы взяла на себя Федерация независимых профсоюзов Республики Таджикистан.

Как и прежде, в этом году путевки были выделены в первую очередь детям-сиротам, оставшимся без попечения родителей, из малоимущих семей, детям работников сельскохозяйственной отрасли. В Республике функционируют 55 детских оздоровительных лагерей, в их числе такие известные, как «Файзи Истиклол», «Шохин», «Кайхон», «Орбита», «Ширкент», «Чангоб», «Шарора», «Зимчуруд». Была проведена большая работа по подготовке лагерей к летнему сезону, ремонту и благоустройству, расширению вместимости, повышению комфортности проживания, развитию социальной инфраструктуры.

УКРАИНА



СОТРУДНИЧАТЬ С НАРОДНЫМИ ДЕПУТАТАМИ

Председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой обратился с письмом к лидерам политических сил, избранных в парламент. Он, в частности, отметил, что именно на высший законодательный орган — Верховную Раду Украины — ложится ответственность за дальнейшее развитие страны, обеспечение ее суверенитета и безопасности, решение вопросов дальнейшего социально-экономического развития и верховенства права, сохранения европейского курса Украины.

Профсоюзы считают, что основой цивилизованного развития Украины является уважение достоинства человека, обеспечение его конституци-

онных прав, свобод и гарантий, социальная справедливость и достойный уровень жизни. Это то, чего ожидают граждане от нового парламента, поэтому в центре внимания новой Верховной Рады должно быть законодательное обеспечение динамичного развития экономики, где социальная справедливость должна идти рука об руку с экономической конкурентоспособностью. Гражданские институты и профсоюзы, работодатели и власть должны сформировать новый подход к построению правового и социального государства, государства устойчивого развития и благосостояния, что достигается путем постоянного социального диалога и взаимодействия между государственными институтами, представителями работодателей и наемных работников.

ШАХТЕРЫ ТРЕБУЮТ ЗАРАБОТАННОЕ

Все лето в стране проходили акции протеста горняков против политики, которая привела отрасль и ее работников к ухудшению условий труда, огромной задолженности по заработной плате. Председатель Профсоюза работников угольной промышленности Виктор Турманов неоднократно подчеркивал необходимость внесения изменений в Государственный бюджет Украины на 2019 для поддержки угольной отрасли.

На этом настаивал и председатель Совместного представительного органа объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины Г. Осовой, отмечая, что причинами возникновения задолженности является несвоевременное выделение средств по бюджетной программе «Реструктуризация угольной отрасли» и отсутствие сбыта готовой угольной продукции государственных шахт. Таким образом, по его оценке, Минэнергоугля и государственные угледобывающие предприятия не выполняют должным образом свои функции, несмотря на подписанный между ними протокол о принятии неотложных действий для обеспечения бесперебойной работы предприятий и поиска надежных потребителей угольной продукции.

Г. Осовой поддержал требования угольщиков на очередном заседании Правительства страны. Это обращение было поддержано премьером, который поручил безотлагательно перечислить средства шахтерам, а новому составу Кабинета министров рекомендовал включить в число приоритетов комплексное решение проблемы устойчивого функционирования этой стратегически важной для страны отрасли.

Профессия моряка: вызовы XXI века

О проблемах гендерного равенства в судоходстве

В календаре профессиональных праздников несколько лет назад появился и ныне вполне утвердился День моряка, отмечаемый ежегодно 25 июня.

Напомним кратко, что «родился» этот праздник в 2010 г. на Дипломатической конференции ИМО (International Maritime Organization — Международная морская организация) в Маниле, когда государства-члены приняли резолюцию № 19, послужившую основанием для учреждения нового профессионального праздника.

При этом весьма важно, что День моряка — не сугубо «внутренний» праздник, каких в последние годы появилось множество (каждое профессиональное сообщество считает нынче необходимым иметь «свой собственный» праздник!), а в полной мере международный. Ведь ИМО — одно из важнейших специализированных учреждений ООН, на которое возложена ответственность за вопросы безопасности судоходства и предотвращения загрязнения морской среды судами.

Упомянутая резолюция содержала утверждение о необходимости проведения такого особого праздника по причине огромного вклада моряков в развитие многих сфер деятельности человека, в первую очередь мировых торговли и экономики в целом. Заметим, что праздник посвящен именно морякам торгового флота, которые, в отличие от военных моряков, своего праздника до той поры не имели.

Ежегодно в преддверии праздника ИМО объявляет тему-лозунг, под которым предлагается отметить этот день. Нынешней весной была озвучена тема «Я на борту» (I Am On Board).

На этот раз основной акцент сделан на вопросах гендерного равенства в судоходстве.

Такая нетривиальная тема заслуживает того, чтобы рассказать о ней обстоятельнее.

Во-первых, вопрос исключения из трудовых отношений какой-либо дискриминации по половому признаку (гендерное равноправие) в последние годы поднимается часто, становясь не просто новомодным «кличем», но реальным и настоятельным требованием, означающим цивилизованный подход к проблемам современного труда.

Во-вторых, применительно к судоходной отрасли гендерный вопрос является особо актуальным. Не станем углубляться в историю мореплавания, из которой всегда следовало, что женщина на борту возможна лишь как случайный и злосчастный эпизод и такое судно обречено на всяческие бедствия.

Сегодня здравомыслящему человеку не придет в голову выбросить женщину за борт (как это совершил в знаменитой песне атаман Стенька Разин). Но фактический анализ сегодняшнего состояния дел говорит о том, что на практике неравенство велико.

В настоящее время от 80 до 90% (по разным оценкам) всех торговых операций в мире осуществляется по-

средством судоходства и, соответственно, с участием моряков. Всего же на планете насчитывается примерно 1,5 млн моряков, работающих на более чем 50 тыс. судах, включая лайнеры, контейнеровозы, танкеры, паромы, суда прибрежного обеспечения, автомобильовозы и прочие грузовые суда. При этом рядовых моряков на судах трудится примерно вдвое больше, нежели офицеров.

По данным Международной федерации транспортников (МФТ), лишь 2% от этого количества составляют женщины, большинство из которых, кстати, трудятся на круизных и пассажирских паромных судах. Женщин-офицеров на судах чрезвычайно мало, а уж капитанов буквально единицы (их в пору заносить в Книгу рекордов Гиннеса или же в специальную Красную Книгу).

Между тем, женщины вносят вполне ощутимый вклад в развитие международного судоходства, проявляя себя во многих морских профессиях, однако ИМО решила — и, надо полагать, своевременно — сосредоточить внимание общественности именно на нехватке женщин на борту судов.

Говоря о возрастающем внимании судовладельцев к вопросам гендерного равенства, стоит привести характерный пример. Так, в марте 2019 г. стало известно, что компания «Svitzer», которая занимается буксировкой судов в портах и гаванях, а также проведением спасательных работ на море, наняла на судно «Svitzer Monte Cristi» экипаж, полностью укомплектованный женщинами.

Компания готовила этот проект в течение двух лет, сосредоточившись на обучении членов экипажа, и результат превзошел ожидания. «Это очень трудолюбивая команда, эти женщины уже стали местными символами», — отметили в пресс-службе компании.

Гендерная проблема, вне сомнения, признается все более важной на самом серьезном международном уровне.

Международная организация труда (МОТ) выпустила в начале нынешнего года обстоятельный доклад, названный «Качественный прорыв к гендерному равенству: лучшее будущее сферы труда для всех». В этом документе исследуются ключевые вопросы занятости женщин и структурные барьеры, мешающие их профессиональному развитию в различных отраслях экономики.

В отчете утверждается, что гендерное равноправие — цель вполне реальная, но для ее достижения требуются не робкие поэтапные шаги, но смелые и уверенные действия.

Коренные изменения необходимы в первую очередь потому, что за последние 27 лет разность в уровнях занятости мужчин и женщин сократилась лишь менее чем на 2%, а среднемировой гендерный разрыв в оплате труда остается на уровне 20% и выше.

Женщины весьма слабо представлены на руководящих должностях



и за последние 30 лет ситуация практически не изменилась. Они составляют меньше трети от общего числа руководителей, хотя зачастую их уровень образования выше, чем у мужчин.

Не последнюю роль в ситуации играет наличие детей и выполнение домашних обязанностей, которые чаще всего ложатся на плечи матерей. Можно даже говорить и об отлучении от руководства по этой причине: среди руководителей, имеющих детей младше шести лет, женщины составляют лишь 25%. Среди тех, кто не имеет малолетних детей, их доля выше — 32%.

Однозначно, женщинам с детьми повсеместно приходится сталкиваться с потерей заработка из-за материнства, этот «бич» преследует их на протяжении трудовой жизни, в то время как мужчины, имеющие детей, напротив, часто получают прибавки к жалованию.

Основой равноправия в сфере труда должна стать нацеленность стран на обеспечение прав человека, включая право на равные возможности, защиту от дискриминации, насилия и притеснения, одинаковую оплату за выполнение одной и той же работы. Важно, чтобы существующие в странах законы поддерживали право женщин на работу в разных областях.

Авторы доклада настоятельно призывают к созданию такого будущего сферы труда, в котором у людей будет время и возможность лучше заботиться друг о друге, а соответствующие политические и структурные меры обеспечат всеохватный характер здравоохранения. Более гуманное будущее сферы труда потребует также существенного сдвига в плане создания рабочих мест, а также установления всеобщей социальной защиты и прочной макроэкономической основы.

«Если мы не ускорим продвижение к гендерному равенству, нам не построить то справедливое будущее, к которому мы стремимся. И мы уже имеем ясное представление о том, что для этого требуется сделать», — заявил генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Нам необходимо реализовать программу преобразований, которая включала бы обеспечение соблюдения законов и норм, инвестиции в службы, способствующие уравниванию возможностей женщин — такие, как сфера ухода и социальная защита, — а также внедрение более гибкого подхода к вопросам рабочего времени и продвижения по службе. Но прежде всего, нам необходимо добиться изменения отношения к девушкам, которые начинают свой трудовой путь.

Справедливости ради, следует сказать, что кое-где гендерные вопросы решаются активно и последовательно. Прежде всего, это происходит в Европейском союзе (ЕС).

Так, 7 марта 2019 г. в Брюсселе прошло заседание Европейской комиссии (правительство ЕС), приуроченное к празднованию Международного женского дня 8 марта. Был представлен убедительный доклад о гендерном рав-



ноправии и принято соответствующее заявление. Приведем некоторые выдержки из него.

«Равенство является непреложной и главной ценностью ЕС и принципом, за который будет продолжаться борьба. Предоставление одинаковых прав и гарантий женщинам и мужчинам — не исключение.

В Европе многие женщины по-прежнему сталкиваются с проблемами, неравенством и угрозами в повседневной жизни: злоупотребления и домогательства, низкая заработная плата, отсутствие возможностей для карьерного роста недопустимы.

Гендерное равенство лежит в основе нашего постоянного взаимодействия со странами-партнерами по всему миру. ЕС стремится ускорить работу по его достижению в различных сферах внешней деятельности в рамках реализации Целей ООН в области устойчивого развития. Мы никогда не перестанем бороться за истинное равенство внутри и за пределами Европейского союза».

Очевидно, что основанием для принятого заявления стали предпринятые ранее и успешно реализованные меры по достижению гендерного равенства.

Отдельного внимания заслуживает программа «Женщины на транспорте — платформа ЕС для перемен». Она призвана укрепить занятость женщин и дать им равные возможности с мужчинами в транспортном секторе, а также служит площадкой для обмена передовым опытом.

Еврокомиссия поощряет женщин и дает им возможность играть активную роль в эпоху цифровых технологий посредством многих инициатив, таких как кампания «Нет женщины — нет группы», гендерное равенство в программе MEDIA «Креативная Европа». Участие женщин в развитии технологий также способно стимулировать экономику Союза.

Применительно к морской отрасли, упомянем, что ИМО специально для искоренения гендерного неравенства создала не так давно программу «Женщины в море», направленную на то, чтобы больше девушек могли получить качественное образование, имели возможность стать хорошими специалистами и построить карьеру

в судоходной индустрии. Генеральный секретарь ИМО г-н Китак Лим заявил, что гендерное равноправие принесет пользу всем заинтересованным сторонам и благотворно скажется на экономической ситуации. Даже Всемирный день моря (отмечается осенью) в этом году будет также посвящен гендерным вопросам и пройдет под девизом «Расширение прав и возможностей женщин в морском сообществе».

Тем не менее приходится это вновь признать, в судоходстве к женщинам по-прежнему относятся предвзято, а найти работу выпускницам морских вузов непросто. В большинстве случаев на них смотрят сквозь призму сложившихся стереотипов, а не как на профессионалов своего дела.

На борту судов работающим женщинам нередко (скорее, часто!) приходится сталкиваться с дискриминацией, неуважением или неуместными замечаниями коллег. Кроме того, совмещать семью и работу в море действительно непросто, а поскольку домашние обязанности в современном обществе в большей мере ложатся на женщин, многим из них приходится в итоге оставлять профессию.

Реальные проблемы женщин на борту хорошо известны специалистам благотворительной организации ISWAN (Международная сеть социально-бытового обслуживания и помощи морякам). Менеджер ряда проектов этой организации Кэтлин Воган на недавней, майской конференции морских специалистов в Лондоне прямо заявила, что в отрасли, к сожалению, имеет место неприятие женщин-моряков, и это необходимо изменить.

В качестве доказательства проблемы она процитировала не раз услышанные комментарии многих молодых людей о том, что «женщина в море приносит больше неприятностей, чем какой-то пользы» и «море — вообще не место для женщины».

ISWAN полагает, что в первую очередь необходимо усовершенствовать культуру деятельности судоходных компаний. В существующих условиях женщины-моряки часто просто боятся сообщать о притеснениях — и чтобы эта ситуация изменилась, они должны чувствовать, что не окажутся в опас-

ном положении и не скомпрометируют себя и других. Не менее важно, чтобы все члены экипажа знали, кому и как рассказать о проблемах, а офицеры на борту с пониманием относились к таким сообщениям.

Разумеется, чувство одиночества на борту время от времени испытывают все члены экипажа, но в большей степени те, кто как-то отличается от других: имеет другую веру, национальность, мировоззрение, привычки. Поэтому женщины на борту тоже всегда в меньшинстве. Как правило, именно те, кто по каким-то причинам «не вписывается» в коллектив, в первую очередь подвергаются на борту издевательствам и притеснениям.

Очень важно это помнить и уважительно относиться ко всем коллегам, вне зависимости от их пола, религии и мировоззрения. И, конечно, те, кто подвергается какой-либо дискриминации на судне, не должны замалчивать проблему и своевременно обращаться за помощью.

Следует признать, что без действенной поддержки государства и общественных организаций в борьбе за равные права и условия труда женщинам не обойтись. Но не менее важно, чтобы и все представители морской отрасли изменили свое отношение к женщинам на борту судов.

Ситуация в нашем историческом регионе в целом не отличается от общемировой. Имеются и отдельные подвижки. В частности, в России Минтруд подготовил новый проект перечня работ и должностей, запрещенных для женщин в стране. Значительно сокращенный список — из 456 видов работ в нем останется только 100 — должен вступить в силу в январе 2021 г. После этого женщины смогут быть, в том числе, и членами палубной команды (боцманами, шкиперами, матросами) судов всех видов флота.

Примечательно, что проект приказа Минтруда «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» был доработан с учетом предложений профсоюзов и работодателей.

Действие обновленного перечня будет распространяться на работниц, условия труда которых отнесены к вредному и опасному классу по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ). При создании безопасных условий труда работодатель вправе применять труд женщин без ограничений на любых работах.

Помимо снятия запрета на работу в качестве члена палубной команды, было отменено и множество других ограничений. Например, женщины смогут быть водителями автомобилей грузоподъемностью свыше 2,5 тонн, парашютистами, машинистами электропоезда, слесарями по ремонту автомобилей, рыбаками прибрежного лова, занятым на ручной тяге закидных неводов и подледном лове рыбы на закидных неводах, трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства и др.

Примечательно, что согласно выводам экспертов Всемирного банка, чем выше уровень гендерного равенства в обществе, тем выше уровень экономического развития: из 39 стран, набравших 90 и больше из 100 возможных баллов в рейтинге гендерного равенства, 26 входят в число государств с высоким уровнем доходов — ВВП более 12 000 долл. США на человека в год.

Согласно результатам выборочного исследования Росстата за 2017 г., зарплата женщин в России составляет около 72% от средней зарплаты мужчин (для женщин, в среднем, — 32,8 тыс. руб., мужчин — 45,6 тыс. руб.).

Кстати, профсоюзы уже отмечали, что упомянутый «Перечень» давно нуждался в пересмотре. В частности, в ноябре 2016 г. на VIII съезде Российского профсоюза моряков (РПСМ) была принята резолюция «О нарушении права женщин на труд по выбранному роду деятельности и профессии в отношении возможности их работы в качестве членов экипажей судов морского и речного флота», которая позднее была направлена в адрес Правительства РФ.

Очевидно, что запреты на определенные виды деятельности для женщин — это пережиток прошлого. Разумеется, вредные факторы существу-

ют, и они оказывают влияние на всех работников — и на мужчин, и на женщин. Поэтому необходимо делать сам труд безопаснее, уменьшать вредное воздействие на производстве и предупреждать работников о рисках, связанных с той или иной профессией, но само решение о выборе профессии всегда должно оставаться за ними.

В качестве яркой иллюстрации «в тему» приведу краткий рассказ из очерка, опубликованного в этом году в журнале «Морской профсоюзный вестник».

Героиня очерка — Диана Киджи, в свои 25 лет уже второй помощник капитана на российском атомном ледоколе «50 лет Победы». При этом первая женщина-штурман на ледокольном флоте останавливаться на достигнутом не собирается.

Большую роль в ее судьбе сыграло то, что в 2008 г. Морская академия им. адмирала С. О. Макарова впервые открыла набор девушек на все специальности. И тогда вместе с Дианой на судоводительский факультет пришли еще 5 девушек (правда, сейчас лишь одна из них продолжает работать в море).

К моменту окончания учебы Д. Киджи успела пройти практику на паруснике «Мир» и дважды поработать в рядовом составе на танкерах компании «Совкомфлот». Далее — аспирантура и прием на работу в «Атомфлот».

Скептическое отношение к женщине на борту, да еще на руководящей работе, Киджи старается не замечать и «переламаывать» своими знаниями и конкретной работой. Она говорит: «Я как женщина, конечно, привлекаю на судне к себе повышенное внимание. Чтобы общий менталитет и отношение изменились, нужны несколько поколений женщин, чья работа будет успешной и благополучной. Женщина на судне должна быть, прежде всего, специалистом-профессионалом. Уважения к себе можно добиться, только если ты знаешь и любишь свое дело».

Конечно, приведенный пример нельзя назвать типичным. Женщины, подобные Диане Киджи, на флоте не правило, а исключение. И вряд ли в ближайшие годы следует ожидать «женского нашествия» в судоходной отрасли. Но важно то, что девушка получила шанс для исполнения мечты — и его использовала. Поэтому необходимо обеспечить такое положение, чтобы возможности у женщин были — не какие-то особые, но равные с мужчинами.

Именно по этой причине День моряка, продвигаемый благодаря ИМО и приходящийся лишь на один конкретный день, задает важный и давно назревающий тренд на длительный период: женщины — вперед!

Николай СУХАНОВ,
секретарь
по международным делам
Международной конфедерации
профсоюзов работников водного
транспорта (МКПРВТ)



Автоматизация судоходства: перспективы, проблемы, последствия

Позади почти пятая часть XXI века, и, как предсказывали многие эксперты, технический прогресс идет все стремительнее, оказывая все большее влияние на развитие экономики, и, соответственно, жизнь людей. Пожалуй, быстрее всего, расширяются и углубляются возможности и функции компьютерной микроэлектроники, а, на ее основе, всевозможных роботизированных и полностью автоматических систем.



Разумеется, пришла автоматизация и в судоходную отрасль. Речь, конечно, не о многочисленных устройствах и приборах, помогающих морякам и всем, кто непосредственно связан с отраслью, качественно выполнять все необходимые функции. Речь о том, что торговое судоходство в целом, как предполагают разработчики, может стать автономным, «безэкипажным».

Насколько это реально? Что происходит в этой специфической сфере? Как к ситуации относятся те, кто наиболее вовлечен в судоходный процесс?

Разработки в этой области ведутся уже не первое десятилетие, но лишь в последние 2–3 года они перешли в стадию практических экспериментов. Приведем конкретные факты.

В июне 2017 г. компания Rolls-Royce и международный оператор буксирных и спасательных судов Svitzer продемонстрировали первое в мире судно с дистанционным управлением. Компании подписали соглашение о продолжении тестового режима дистанционных операций на автономных судах. В автономном режиме задействованы системы навигации, ситуационного информирования и дистанционный центр управления и связи.

Буксир «Svitzer Hermod», длина которого составляет 28 метров, в режиме дистанционного управления успешно выполнил несколько маневров. Капитан буксира, управлявший судном из штаб-квартиры Svitzer в порту Копенгаген, выполнил швартовку буксира, затем отшвартовку, разворот на 360°, провел судно до штаб-квартиры и снова поставил к причалу.

Стоит отметить, что во время эксперимента на борту «Svitzer Hermod» находились квалифицированный капитан и экипаж, которые страховали безопасность операций на случай, если бы произошел сбой системы.

Месяц спустя французская компания Bourbon и норвежская Automated Ships (ASL) подписали меморандум о взаимопонимании по строительству первого в мире прототипа автономного оффшорного судна «Hrönn».

«Hrönn» представляет собой судно обеспечения и может быть использован как при разработке шельфовых месторождений, так и при проведении гидрографических работ, научных исследований, а также при обслуживании рыбоводческих ферм. Кроме того, беспилотное судно сможет способно участвовать в тушении пожаров совместно с обычными судами.

Норвежцы проявляют, пожалуй, наибольшую активность в «автономном» вопросе. Крупный концерн Kongsberg и поставщик минеральных удобрений Yara в октябре 2017 г. объявили о завершении разработки модели первого в мире грузового беспилотного судна «Yara Birkeland». Уменьшенная модель имеет длину 6 м и весит 2,4 т, она проходила испытания в Тронхейме. Строительство самого судна планируется завершить к началу 2020 г.

После введения в эксплуатацию «Yara Birkeland», по уверениям разработчиков, сможет за один рейс выполнять работу, эквивалентную 40 тыс. поездок на полуприцепах с завода по производству удобрений Yara в Порсгрунне на юге Норвегии в порты Брейвик и Ларвик. Ожидается, что, помимо экономической эффективности, значимым окажется и экологический эффект благодаря существенному сокращению выбросов парниковых газов.

А в марте 2018 г. тот же Kongsberg объявил, что, в сотрудничестве с земляками из Wilhelmssen они создадут первую в мире компанию автономного судоходства. Она получит название Massterly и будет базироваться в Норвегии. Новое совместное предприятие намерено предложить полную цепочку создания автономных судов — от проектирования до логистических сервисов и судовых операций. Также для мониторинга и эксплуатации автономных судов в Норвегии и на международном уровне будут созданы наземные центры.

Отметим, что в Норвегии имеются три испытательных полигона для автономных судов, последний из которых был создан в декабре 2017 г. Уже упомя-

нутый Rolls-Royce в конце 2018 г. заявил, что объединился с Intel для разработки своего плана по введению полностью автономных грузовых судов, в которых чип-сет Intel будут обеспечивать работу системы искусственного интеллекта. Согласно заявлению, суда, оснащенные серверами на базе процессоров Intel Xeon Scalable, по сути, превратятся в плавающие центры обработки данных.

Уже в мае нынешнего года автономное судно «Maxlimer» успешно завершило перевозку из Великобритании в Бельгию через пролив Ла-Манш, известный плотным движением судов, ящик устриц. Время в пути составило 22 часа. Управление судном осуществлялось дистанционно. В обратном рейсе из Бельгии в Великобританию было доставлено бельгийское пиво.

Само автономное судно разработано британской компанией SEA-KIT International. Его длина составляет 12 м, грузоподъемность — 2,5 т. По словам разработчиков, «судно может быть адаптировано к разным задачам, включая гидрографические исследования, мероприятия по защите окружающей среды, а также морской безопасности». А размер и грузоподъемность, говорят в SEA-KIT, можно увеличить.

Как видим, отдельные компании и страны серьезно относятся к автономному судоходству, выделяют целевые средства, и можно не сомневаться, что в самом ближайшем будущем «проблему автономности» придется так или иначе решать.

В 2017 г. эксперты одной из крупнейших страховых компаний «Allianz Global Corporate & Specialty» (AGCS) провели исследование эффективности и безопасности автономного судоходства. По их мнению, беспилотные суда смогут сократить количество инцидентов на море, потому как порядка 75% из них происходит из-за человеческого фактора, а автоматизация судоходных маршрутов облегчит логистику и повысит надежность морских перевозок. Исследование AGCS основывалось на анализе почти 15000 заявок на страхование ответственности, который показал, что выплаты из-за человеческой ошибки на этот объем учтенных страховых требований составляют порядка 1,6 млрд долл. США. При этом беспилотные суда помогут сократить колонку расходов на сам экипаж, которые равны 10–30% от всех эксплуатационных затрат, а освободившееся от жилых помещений место на судне можно будет использовать для размещения грузов. Также высказано предположение, что автоматизация может привести к снижению количества пиратских инцидентов, поскольку злоумышленники не смогут захватывать экипаж в заложники.

Идти в ногу со временем

Профсоюзные работники и активисты профсоюзов Беларуси могут получить новые и развить свои знания и полезные навыки в области трудовых и социальных отношений. С этой целью в Федерации профсоюзов Беларуси разработали специальную образовательную программу.

Какие возможности она открывает перед слушателями, рассказал корреспонденту сайта ФПБ куратор проекта, проректор Международного университета «МИТСО» Роман Дапиро.

— Расскажите, в каком формате организовано обучение и как стать слушателем образовательных курсов?

— Обучение профсоюзных кадров и актива проводится на базе структурных подразделений «МИТСО», в частности, Республиканского учебно-методического центра профсоюзов и Института повышения квалификации и переподготовки кадров. Если говорить о формах, то мы предлагаем программы повышения квалификации и обучающих курсов (в том числе в организациях), а также тематических — они, надо отметить, оказались очень востребованными. За первые полгода 2019-го мы обучили свыше 4 тыс. человек. В целом за указанный период университет реализовал 215 образовательных программ, по ним обучились 6,5 тыс. слушателей. Это очень хороший показатель. Хочу сказать, что спрос на наши образовательные проекты растет. Но самое приятное даже не динамика, а обратная связь. Люди положительно отзываются о занятиях, дают высокую оценку работе лекторов и тренеров, организации образовательного процесса.

— Какие темы предлагаются для изучения?

— В апреле, например, провели курс «Основные положения уста-

вов профсоюзов». Преподавали его как представители ФПБ, так и Минюста, Национального архива, других ведомств. Наш университет одним из первых среди учреждений дополнительного образования организовал модуль, посвященный нюансам командирования работников. Слушатели изучали нормативно-правовое регулирование, правоприменительную практику. Участие в этом курсе приняли эксперты из числа разработчиков соответствующих нормативных правовых актов.

Предположительно с осени спикеры начнут выезжать в регионы и читать лекции для профсоюзных кадров и актива на базе наших филиалов и секторов. К слову, с июля к повышению квалификации мы стали активно привлекать руководителей районного и городского звена. Это очень ценный опыт для профактива, поскольку во все программы повышения квалификации включены адаптированные лекции известных бизнес-тренеров по ораторскому искусству, конфликтологии, профсоюзному лидерству, тайм-менеджменту с применением активных методов обучения. По окончании подготовки профсоюзные кадры проходят итоговое тестирование. Кстати, в этом месяце программу повышения квалификации пополнят практические занятия, которые пройдут на базе первичных профорганизаций.

— Правда, что в «МИТСО» можно получить подготовку и в сфере медиации?

— Да, мы готовы осуществлять курсовую подготовку по этому направлению — наделяем профактив опре-



**Роман Дапиро, проректор
Международного университета
«МИТСО»**

деленными компетенциями, которые можно использовать для регулирования (медиации) социально-трудовых конфликтов. У нас работают дипломированные эксперты, которые дают прекрасные знания, в том числе на иностранных языках.

— Как можно попасть на образовательные программы?

— Ранее мы делали упор на централизованные заявки через отраслевые профсоюзы, но сейчас работаем и над индивидуальными запросами. Получить информацию о тех или иных курсах можно будет самостоятельно — через СМИ и на сайте нашего вуза. Регистрация тоже не вызовет проблем: председатель первички может отправить онлайн-заявку на сайте «МИТСО» или позвонить напрямую. Мы приветствуем мотивированных слушателей и особенно заинтересованы в запросах на повышение квалификации, переподготовку. Тем более что в этом году планируем набирать группу слушателей, которые хотят получить второе высшее образование по специальности «Социальное партнерство и право».





— В чем привлекательность этого диплома?

— Он позволяет получить не только необходимые для профсоюзных кадров и актива компетенции, но и квалификацию юриста. Важно научить профсоюзных лидеров работать многовекторно, представляя интересы трудящихся. Продолжительность обучения составит 1,8 года; форма заочная — 4 сессии по 4 недели. Мы ответственно относимся к очередному нововведению, поэтому преподавательские кадры подбираем из числа лучших.

— Есть еще какие-то образовательные новшества в планах?

— Университет прорабатывает вопрос подготовки кандидатских диссертаций по профсоюзной тематике. В частности, предложено исследовать тему «Профессиональные союзы как юридические лица». К тому же продолжим развивать обучение представителей лекторских групп ФПБ и отраслевых профсоюзов — готовим лекторов из числа профлидеров. И в рамках лекторской группы мы как раз учим коллег преподносить сведения профсоюзному активу правильно, структурированно, чтобы люди на местах могли работать без оглядки на кого бы то ни было; чтобы они могли провести любое мероприятие и четко знать, в каком случае нужен один пакет документов, а в каком — другой. Более того, из участников группы мы должны подготовить практиков, которые смогут выступать перед профактивом как с лекциями, так и с практическими занятиями. Они должны будут генерировать мнения, внедрять передовые образовательные технологии и многое другое. Для работников профсоюзных органов такая преподавательская обязанность будет включена в должностные инструкции.

Этот проект мы успешно реализуем с Белхимпрофсоюзом, а с октября нынешнего года предложим такую подготовку и другим отраслевым профсоюзам.

Недавно Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда встретился с профактивом «МИТСО». Разговор шел о требованиях современного рынка труда и перспективах развития сотрудничества между МИТСО и зарубежными учреждениями образования.



«Сфера труда стремительно меняется, многие профессии уходят в прошлое и оказываются невостребованными, — отметил Михаил Орда. — Поэтому сегодня очень важно совершенствовать свои навыки, осваивать новые специальности, усиленно практиковать иностранные языки. Только в этом случае можно оставаться конкурентоспособными и принести большую пользу не только предприятию, на котором трудишься, но и всей стране». Председатель ФПБ подчеркнул, что в профсоюзном вузе для этого созданы все возможности: регулярно обновляется техническая база, перенимаются лучшие учебные методики со всего мира. Так, буквально в феврале этого года между «МИТСО» и швейцарским вузом было подписано соглашение о сотрудничестве. Партнером белорусского вуза стала Высшая школа менеджмента «Арк».

Уже в начале этого учебного года преподаватели из Швейцарии провели

лекции для студентов Международного университета.

По словам ректора Владимира Лосева, университет планирует расширять международное сотрудничество, поднимать рейтинг и в стране, и за рубежом. Впрочем, о том что и сейчас вуз находится на высоких позициях, говорит статистика: в нынешнем учебном году пришло более тысячи первокурс-

ников, а конкурс на место составил порядка 1,5 человека.

«Чтобы идти в ногу со временем, мы открыли две новые специальности — „Лингвистическое обеспечение межкультурных коммуникаций“ и „Управление информационными ресурсами“, — рассказал он. — Первая позволит выпускать профессионалов для работы в сфере экономики со знанием минимум двух языков. Вторая — не просто IT-специалистов, а управленцев. Однако нам важно, чтобы наши студенты, даже окончив вуз и работая в различных отраслях экономики, вели общественную жизнь и были активными участниками профсоюзного движения.»

Среди других тем, которые были затронуты — достижения национального профцентра, строительство нового общежития, молодежные инициативы. ■

По материалам ФПБ

Узбекистан: совершенствуется социально-трудовое законодательство

В обществе обсуждается проект Закона «О профессиональных союзах»

Комитет Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан по демократическим институтам, негосударственным организациям и органам самоуправления граждан провел в Фергане общественное обсуждение проекта закона «О профессиональных союзах». В нем приняли участие депутаты, эксперты, работники профсоюзных организаций, руководители различных организаций и предприятий.



Председатель Комитета Акмал Саидов, заместитель председателя Совета Федерации профсоюзов Узбекистана Бахтиер Махмадалиев и другие говорили о необходимости разработки проекта закона «О профессиональных союзах», его сути и значении, нововведениях.

Вынесение законопроекта на общественное обсуждение является важным условием учета мнения общественности в законотворческой деятельности, обеспечения открытости и использования информации о законопроекте, осуществления общественного контроля над проектами нормативно-правовых актов.

Проект закона «О профессиональных союзах» разработан в целях урегулирования социальных отношений в организации и деятельности профсоюзов, реализации прав граждан на вступление в профсоюзы. Задача данного закона — дальнейшее развитие общества в области защиты профсоюзами трудовых прав работников.

Для широкого привлечения общественности к обсуждению текст проекта закона опубликован на официальном веб-сайте Законодательной палаты Республики Узбекистан, веб-портале Федерации профсоюзов Узбекистана, а также на страницах газет «Ishonch» и «Ishonch-Доверие».

«Из практики известно, что обсуждение того или иного законопроекта на местах всегда дает положительный эффект, — отметила руководитель информационной службы хокимията Ферганской области Гулбахор Саидганиева. — Я бы очень хотела, чтобы сегодняшнее обсуждение данного документа послужило его дальнейшему совершенствованию. Что касается не-

посредственно самого проекта, то хотелось бы поделиться и своими мыслями. В частности, статья 47 именуется „Общественный мониторинг“. В ней говорится: «Общественным мониторингом является наблюдение за деятельностью государственных органов и их должностных лиц, работодателей и их объединений посредством сбора, обобщения и анализа информации, затрагивающей трудовые права и социально-экономические интересы работников. Общественный мониторинг проводится публично и открыто.

Общественный мониторинг может проводиться также с использованием информационно-коммуникационных технологий. Организатор общественного мониторинга заблаговременно обнаружит информацию об объекте общественного мониторинга, сроке и порядке его проведения.»

Кто будет проводить мониторинги — советы или все члены профсоюзов? Если мониторинг деятельности государственных органов, ответственных лиц и работодателей будет проводиться непосредственно членами профсоюза, с учетом добровольности профсоюзного членства, насколько это реально? Необходимо внести ясность в этот момент. Кроме того, в статье говорится, что «Общественный мониторинг может проводиться также с использованием информационно-коммуникационных технологий». Если под ИКТ подразумевается использование возможностей Интернета, то каким образом будет организован охват аудитории? Желательно оговорить и этот нюанс.

Аналогичное мероприятие, посвященное обсуждению нового законопроекта, состоялось и в Наманганской области. В нем приняли участие пред-

седатель Комитета Законодательной палаты Олий Мажлиса Акмал Саидов, заместитель председателя Совета ФПУз Бахтиер Махмадалиев, заместитель хокима области Фахриддин Маткаримов, депутаты Законодательной палаты, а также представители СМИ.

«Стоит отметить, что организация обсуждения данного законопроекта — положительный и достойный внимания шаг, — сказал Фахриддин Маткаримов. — Прежде разъяснительная работа и обсуждение того или иного документа начинались лишь после принятия закона. Сегодня мы обсуждаем законопроект, имеем возможность внести свои предложения, еще более усовершенствовать его. Этот процесс положительно скажется не только на улучшении качества законотворчества, но является важным показателем уважения прав и интересов граждан.»

«Сегодня мир стремительно меняется, изменяются возможности и условия трудовых отношений, — поделился мнением заместитель председателя Совета ФПУз Бахтиер Махмадалиев. — Назрела пора формирования трудовых условий и отношений на совершенно новых принципах, требованиях времени. Со времени принятия Закона Республики Узбекистан „О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности“ (1992 год) многое изменилось в жизни страны и общества. С появлением цифровой экономики и новых форм оплаты труда возможности действующего закона были ограничены. В эти дни к нам поступает масса предложений и рекомендаций от профсоюзных активистов и просто жителей со всех регионов. Все это говорит, что народ верит профсоюзам и желает, чтобы у нас было больше возможностей защищать интересы работников».

В ходе мероприятия председатель Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана Фарход Хананияев внес ряд предложений в обсуждаемый законопроект.

В частности, в абзаце 6 статьи 16 говорится: «Руководители органов государственной власти и управления, а также работодатели не могут быть инициаторами создания профессиональных союзов, их объединений, а также быть членами профсоюзных органов». Фарход Хананияев предложил изменить концовку на «быть руководителями профсоюзных органов».

Он также предложил после абзаца 4 статьи 56, в котором говорится: «Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, предоставля-



ется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии — другая равноценная работа (должность)», добавить абзац со следующим содержанием: «В период работы в выборной должности их трудовой стаж по специальности считается непрерывным и квалификационная категория сохраняется».

С рядом предложений выступил также ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса по Наманганской области Икромхон Шарафиддинов.

На мероприятиях были высказаны и другие предложения и рекомендации по совершенствованию проекта данного закона.

Продвигать стандарты социальной защиты

В Ташкенте с участием Международной организации труда проведен семинар на тему «Продвижение стандартов социальной защиты в Узбекистане». В работе семинара приняли участие представители Федерации профсоюзов Узбекистана, Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, Торгово-промышленной палаты, Бюро МОТ по деятельности трудящихся и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, а также отраслевых и территориальных профсоюзных объединений Узбекистана.

Цель мероприятия — обсуждение национальной политики социальной защиты, продвижение стандартов социальной защиты в Узбекистане, а также перспективы доступа к социальной защите женщин и молодежи.

Как было отмечено на семинаре, по инициативе главы государства за короткий период времени в Узбекистане были созданы необходимые условия для ускорения экономических и политических преобразований — это свободная конвертация валюты, реформа финансовой системы, правдивая статистика. Наряду с этими изменениями реформируется сфера туризма, системы образования и здравоохранения. При проведении социальной политики республики повышается значимость общественных организаций.

Социальная защита работников является одной из важнейших компонентов деятельности профсоюзов. Ее предмет охватывает базовые интересы работников, а именно материальное обеспечение, трудоустройство и организацию социальной и медицинской помощи не только им, но и членам семьи.

Республика Узбекистан является полноправным членом Международной организации труда (МОТ). Основная роль, которой заключается в разработке и контроле посредством международных трудовых стандартов.

В настоящее время в Узбекистане ратифицировано 15 конвенций МОТ, поэтапно осуществляются меры по имплементации международных стандартов труда в национальное законодательство и правоприменительную практику.

В целях реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ, совершенствования национального законодательства в сфере труда, в рамках выполнения постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан №407 профсоюзами республики изучаются возможности имплементации в национальное законодательство конвенций МОТ №17; 81; 97; 129; 132; 156; 177; 183; 187.

На семинаре отмечено, что стандарт социального диалога включает в себя принцип трехстороннего сотрудничества. Что касается трудовой сферы, то здесь государству гарантирует минимальную заработную плату, тарифную сетку по оплате, стандарты трудовой безопасности и правила по охране труда, льготы работникам вредных и опасных производств, продолжительность трудовой недели, отпуска, выходные и праздничные дни.

Посредством коллективных переговоров профсоюзы осуществляют деятельность по социальной защите молодежи, женщин, пожилых людей, людей неконкурентоспособных на рынке труда.

Особое место в продвижении стандартов социальной защиты отводится разъяснительной работе по обеспечению гарантированных трудовых прав граждан, в том числе в рамках ратифицированных конвенций МОТ.

Отмечая деятельность профсоюзов в перспективе, необходимо подчеркнуть, что их усилия будут направлены на:

- укрепление институционального и технического потенциала национального механизма обратной связи по социально-трудовым вопросам;
- повышение осведомленности населения республики по национальным и международным трудовым стандартам;
- проведение семинаров, «круглых столов», конференций (или др. мероприятий) с привлечением иностранных партнеров по реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ, с приглашением представителей Секретариата МОТ, МКП, МОР, ВБ, МФК, Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и других международных организаций;
- проведение национального мониторинга детского и принудительного труда.

Так как трехсторонний социальный диалог играет важную роль в таких вопросах, как обеспечение социальных гарантий, продвижение международных трудовых норм, регулирование нестандартных форм занятости, обеспечение гендерного равенства, то и его укрепление послужит основой в продвижении стандартов социальной защиты в республике.

Состоявшиеся в рамках семинара дискуссии еще раз подтвердили значимость продвижения стандартов социальной защиты, которые способствуют обеспечению экономического роста и социальной справедливости. Участники мероприятия заинтересовали перечень инструментов и подходов МОТ к организации социальной защиты трудоспособного населения, в части повышения охвата населения социальным страхованием, распространения социальной защиты на всех бенефициаров, включая неформально занятых и мигрантов, стимулирования молодежной занятости, действенной охраны материнства и детства, создания системы повседневной заботы о пожилых людях, оптимального решения проблемы безусловного базового дохода.

Семинар показал, что эффективная социальная политика должна включать в себя меры активной социальной защиты и охраны здоровья. Участниками было отмечено, что особое место в продвижении стандартов социальной защиты является для профсоюзного работника разъяснительная работа по обеспечению гарантированных трудовых прав граждан, в том числе в рамках ратифицированных конвенций МОТ. ■

По материалам
Пресс-службы Федерации
профсоюзов Узбекистана



МОТ: управлять процессами в сфере труда

Всемирный форум по вопросам занятости молодежи

Молодежные активисты, принимающие участие в проведенном МОТ Всемирном форуме по вопросам занятости молодежи, заявили о том, что молодым людям требуются более качественные рабочие места, возможности для предпринимательской деятельности, профессиональная подготовка и обеспечение прав.

С призывом к «системным преобразованиям» политики в области молодежной занятости выступили более 200 молодых реформаторов из 65 стран, отметившие, что принцип «работать по старинке» молодежи не подходит.

Соответствующие рекомендации они подготовили по итогам трехдневного форума в Абудже (Нигерия), в котором принял участие Генеральный директор МОТ Гай Райдер. Их предложения послужат реализации принятого ООН «Призыва к действию в области занятости молодежи», рассчитанного на период до 2030 года.

Представители молодежи высказались за проведение как на макроэкономическом, так и на отраслевом уровне такой политики, которая была бы нацелена на обеспечение не просто экономического роста, но и занятости, а также способствовала бы устойчивости перед лицом изменения климата.

Они также подчеркнули необходимость увеличения инвестиций в обеспечение широкого доступа к качественному образованию и профессионально-технической подготовке. Это должно быть дополнено принятием индивидуального подхода к таким вопросам, как обучение на протяжении жизни и профессиональная аттестация, с применением технологических средств и с учетом интересов тех, кто проходит стажировки и программы производственного обучения.

Политика в отношении рынка труда должна носить более целенаправленный характер и делать больший упор

на качество рабочих мест, с тем, чтобы ее результатами могли воспользоваться молодые женщины, молодые люди с ограниченными возможностями, молодые мигранты и беженцы, молодые работники цифровых платформ и неформального сектора, молодежь, занятая в сельской экономике и на опасных видах работ, представители коренных народов и этнических групп.

Необходимо уделять больше внимания переходу от низкокачественной и низкой по уровню производительности самозанятости к более производительной и инновационной предпринимательской деятельности. Здесь, в частности, требуются практические шаги и регламентирующие меры, которые бы обеспечивали права молодых работников цифровых платформ.

Помимо этого, делегаты призвали к обеспечению гендерного равенства и более эффективной защиты трудовых и иных прав молодежи, в том числе права свободно распоряжаться своим временем, права на неприкосновенность личных данных, на доступ к Интернету и его отключение.

Выступая перед участниками форума, Генеральный директор МОТ Г. Райдер подчеркнул, что молодые женщины и мужчины играют важную роль в решении проблем и налаживании взаимодействия по всем отраслям и континентам. Он подтвердил готовность МОТ работать с молодежью и отстаивать ее интересы, призвав все заинтересованные стороны к построению будущего, отвечающего целям и чаяниям молодого поколения.

В ходе встречи Гай Райдер представил «Систему обмена знаниями», разработанную в рамках Глобальной инициативы по созданию достойных рабочих мест для молодежи. Речь идет о цифровой платформе, содержащей инструменты, публикации, базы данных, тематические ресурсы, призванные содействовать занятости молодежи.

Наряду с молодыми реформаторами в конференции приняли участие представители правительств, профсоюзов, организаций работодателей и гражданского общества. Они объединили усилия для поиска путей создания рабочих мест за счет структурных преобразований, в частности на таких растущих направлениях, как цифровая, «зеленая», креативная экономика и услуги по уходу.

Развитие профессиональных навыков в меняющемся мире

«Декларация столетия о будущем сферы труда», принятая Международной конференцией труда в июне этого года, призывает при формировании будущего сферы труда применять подход, ориентированный на человека. Этот призыв особенно актуален для сегодняшнего обсуждения, темой которого является «Мир на пороге перемен: разработка профессиональных навыков, помогающих выдержать, адаптироваться и преуспеть», — заявил Хайнц Коллер, помощник Генерального директора МОТ и директора Регионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии, выступая на пленарной сессии международной Конференции WorldSkills 2019 года.

Нынешние глубокие преобразования в сфере труда обусловлены такими имеющими колоссальный каталитический потенциал факторами, как технологические достижения, глобализация, демографические тенденции и изменения климата. Беспрецедентная скорость этих преобразований и их масштабы ведут к созданию атмосферы неуверенности и страха и оказывают давление на общество в наших странах.

«Люди прежде всего хотят знать, что несут такие перемены лично для них. Они хотят получить ответы на простые и конкретные вопросы: Удастся ли мне сохранить свою работу? Где я могу приобрести новые востребованные навыки? Как я смогу получить социальную защиту в период перехода с одного рабочего места на другое? Используя подход „снизу вверх“, мы обратились ко всем 187 государствам-



членам нашей Организации с просьбой провести национальные диалоги и сказать нам, каким они видят будущее сферы труда. Результаты таких обсуждений стали основой и для доклада, подготовленного Глобальной комиссией по вопросам будущего сферы труда, и для Декларации столетия», — отметил Хайнц Коллер.

Хайнц Коллер высоко оценил национальный доклад России о будущем сферы труда, в котором трехсторонние участники и Государственная Дума поставили на первый план необходимость «гуманизации труда». Сформулированные в докладе выводы созвучны ориентированному на человека подходу, который использовался в работе Глобальной комиссии и был положен в основу Декларации столетия.



Хайнц Коллер затронул три основных направления практических действий, сформулированных в Декларации столетия.

Во-первых, это создание для всех людей возможности воспользоваться преимуществами, которые открываются в меняющейся сфере труда, в том числе и посредством действенного обучения на протяжении всей жизни и качественного образования для всех, всеобщей социальной защиты, эффективного обеспечения гендерного равенства, мер устойчивой в период перехода с одного рабочего места на другое.

Во-вторых, это укрепление институтов рынка труда в целях обеспечения адекватной защиты всех работников, независимо от их статуса, и на основе выполнения положений основополагающих конвенций МОТ и соблюдения прав в сфере труда. Сюда относятся свобода объединения и коллективные переговоры, борьба с принудительным трудом, искоренение детского труда, недопущение дискриминации, а также адекватный уровень заработной платы, максимальный предел продолжительности рабочего времени и охрана труда.

В-третьих, необходимо инвестировать и содействовать инклюзивному и устойчивому экономическому росту, полной и продуктивной занятости и достойной работе для всех, как это предусматривается в Повестке дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года и, в частности, в ЦУР (Цели устойчивого развития). —

Прим. ред.) о достойном труде SDG 8 on decent work.

«МОТ — это единственная (и старейшая!) трехсторонняя организация, имеющая нормативную повестку дня в области трудовых прав. На протяжении последних ста лет мы работаем совместно с правительствами, работодателями и работниками с тем, чтобы искать и находить наиболее оптимальные решения для сферы труда. И мы продолжим нашу совместную работу и в следующие сто лет», — сказал в заключении Хайнц Коллер.

WorldSkills — это мировой чемпионат по профессиональному мастерству. Чемпионат WorldSkills 2019 года в Казани — 45-й по счету. Он этим летом впервые проведен в России и СНГ в Казани. В нем приняли участие более 1300 конкурсантов из 63 стран и регионов, которые соревновались в 56 компетенциях.

В рамках чемпионата WorldSkills 2019 года в Казани прошла международная конференция движения WorldSkills. В ходе конференции представители государственной власти и авторитетные эксперты со всего мира провели дискуссии на темы, которые определяют будущее рабочих профессий, включая и то, как максимизировать пользу от них для экономики и общества. ■

Соб. информ.



Семинар МОТ для стран Центральной Азии

25–27 июля 2019 года в Иссык-Кульской области Кыргызстана состоялся трехдневный учебный семинар для профсоюзных лидеров и юристов из стран Центральной Азии по вопросам применения международных трудовых норм и контрольного механизма МОТ.



Семинар был организован по инициативе Бюро МОТ по деятельности в интересах работников (ACTRAV) и при поддержке проводимой МОТ в Кыргызстане программы расширения возможностей государств-членов по ратификации и применению международных трудовых норм и выполнению ими своих обязательств, касающихся отчетности.

В работе семинара приняли участие представители профсоюзов из Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана. Участники ознакомились с постоянно действующими и специальными контрольными механизмами МОТ, обсудили, какими правами обладают профсоюзы в соответствии с Уставом МОТ.

«Снабдить знаниями в области международных трудовых норм особенно важно наших социальных партнеров, с тем, чтобы они могли помочь

правительствам своих стран привести национальное законодательство в соответствие с международным трудовым правом», — заявил на семинаре заместитель министра труда и социального развития Кыргызстана Камалдин Токтосартов.

О постоянно действующем механизме контроля за применением международных норм, включая право организаций работников и работодателей подавать свои замечания и пояснения, рассказал главный специалист по международным трудовым нормам и трудовому праву Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Лео Сиббел. Участники семинара подробно изучили цикл отчетности на 2019 год для каждой из стран и согласовали необходимые действия для более эффективного использования прав на участие в подготовке и представлении докладов,



которыми Устав МОТ наделяет профсоюзы.

С подробными сообщениями о содержании конвенций МОТ № 87 и № 89, а также о специальной процедуре рассмотрения жалоб по вопросам свободы объединения в Комитете по свободе объединения выступила руководитель подразделения Отдела по вопросам свободы объединения Департамента МБТ по международным трудовым нормам Оксана Вольфсон.

Ситуация со свободой объединения в странах Восточной Европы и Центральной Азии обсуждалась на отдельном заседании, которое провел специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве Гоча Александрия. Он привел примеры как достижений в этой области, так и ситуаций, вызывающих озабоченность, в частности в Казахстане, Таджикистане и Кыргызстане.

Участники также кратко проанализировали примеры из сборника решений, принятых Комитетом по свободе объединения в 2018 году. Краткое изложение решений Комитета за 2018 год было представлено ведущим специалистом Бюро по деятельности в интересах трудящихся (ACTRAV) Виктором Уго Рикко. Его выступление было призвано повысить информированность участников и побудить их подумать о наиболее эффективном применении основополагающих принципов свободы объединения и обеспечении права на коллективные переговоры.

Опыт работы по повышению эффективности социального диалога и применения международных трудовых норм в Литве поделился с присутствующими профсоюзный юрист из этой страны Лаймонас Пиворас.

Участники семинара подготовили проекты рабочих планов стратегического применения международных трудовых норм на 2019 год с учетом того, что отчетность в этой области должна представляться к 1 сентября.

«Мы рассчитываем, что эта учеба поможет организациям работников лучше разобраться в контрольных механизмах МОТ, а это в свою очередь поможет расширить возможности национальных механизмов применения международных трудовых норм», — отметил заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро МБТ по деятельности в интересах трудящихся Сергиус Гловацкас.

Соб. информ.



На полях IV Международного выставочного форума «Евразийская неделя»

На форуме в Кыргызстане работала Школа молодого лидера ЕАЭС.

«Для нас важно, чтобы молодые люди в будущем связали свою профессиональную карьеру именно с нашим экономическим объединением и стали евразийской элитой... Ведь успех Союза зависит от того, кто будет носителем нашей идеи», — считает председатель коллегии Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) Тигран Саркисян.

На форуме Т. Саркисян встретился с молодыми лидерами ЕАЭС, которые задали ему интересующие их вопросы, а также представили свои идеи и мысли о перспективах Союза. Одним из мероприятий Школы стала бизнес-игра для молодых лидеров ЕАЭС, которая позволила им проявить себя под кураторством представителей Евразийской экономической комиссии. Выполнить полученные от кураторов задания молодым лидерам помогло посещение мероприятия деловой программы.

Молодежный трек включал презентацию образовательных программ вузов ЕАЭС по евразийской тематике, а также исследований, которые ведутся на эту тему в вузах. Мероприятие было направлено на укрепление взаимодействия молодежи стран Союза, повышение образовательного уровня молодого поколения, поиск новых возможностей для реализации молодежных инициатив, обсуждение перспектив обучения и трудоустройства. Каждый участник смог погрузиться в различные аспекты деятельности ЕАЭС, узнать об актуальных направлениях его развития и возможностях, которые он открывает для молодых.

К образованию общего электроэнергетического рынка

Этот рынок, по мнению министра по энергетике и инфраструктуре ЕЭК Эмиля Кайкиева, «направлен на переход к биржевым механизмам ценообразования и обеспечение добросовестной конкуренции» и станет одним из важных этапов развития интеграционных процессов на евразийском пространстве. Эксперты напоминают, что в мае текущего года на заседании Высшего Евразийского экономического совета главы государств подписали международный договор о формировании общего электроэнергетического рынка. Именно в нем и были определены правовые основы его построения, органы и организации, которые станут заниматься управлением и обеспечением функционирования данной структуры Союза.

Все это позволило предпринимателям свободно выбирать поставщиков

ресурсов, укрепит энергобезопасность государств ЕАЭС, будет способствовать формированию прозрачных цен на электроэнергию, устойчивому развитию экономики евразийской пятерки.

Но путь к этой цели рассчитан не на один год. Предстоит, пояснил Кайкиев, «продумать еще много работы, продолжая разработку правовых основ проекта». Необходимо, по его словам, завершить разработку четырех документов, которые будут регулировать торговлю электроэнергией, ее транзит через страны Союза, распределение пропускной способности межгосударственных линий электропередачи и информационный обмен на рынке. Кроме того, подписанный ранее договор о рынке электроэнергии предусматривает организацию электронной торговли этим ресурсом, а значит, следует подготовить и регламенты такой торговли. Еще в текущем году ЕЭК планирует внести на утверждение главами государств план принятия всех необходимых для работы рынка документов. Его проект уже согласован на заседании консультативного комитета.

Как считают члены комитета, не позднее 1 января 2024 г. следует запустить общий электроэнергетический рынок в имитационном режиме, что позволит протестировать правила его функционирования, а также настроить электронную систему торговли электроэнергией.

25 «чрезвычайных» лет

Комитету по чрезвычайным ситуациям Таджикистана исполнилось 25 лет. Праздничные мероприятия и соревнования по всей территории страны проходили в течение целой недели.

В Душанбе состоялось праздничное мероприятие и концерт для сотрудников и ветеранов КЧС, в котором приняли участие руководство Комитета и личный состав Душанбинского гарнизона. Вниманию участникам была представлена выставка специальной техники для проведения аварийно-спасательных мероприятий, современные средства связи, беспилотные летательные аппараты.

Комитет по чрезвычайным ситуациям и гражданской обороне при правительстве Таджикистана является центральным органом исполнительной власти, осуществляющим подготовку и защиту населения, объектов экономики и территории Таджикистана от последствий чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени. На вооружении КЧС новейшее оборудование и технологии, но главным достижением является коллектив людей, готовых рисковать собой ради других.

Только за 2018 г. сотрудники КЧС Таджикистана спасли около 150 человек. При этом им удалось оказать помощь более 600 пострадавшим при стихийных бедствиях, еще 200 человек были пере-

селены из опасных участков республики в безопасные места.

Ради зарплаты и перспективной работы

Треть жителей России готовы на переезд в другой город или регион страны ради высокооплачиваемой и перспективной работы. Больше половины согласны обсуждать возможные варианты. Категорически не хотят никуда ехать лишь 8%. Об этом говорится в исследовании международной рекрутинговой компании Hays.

Как показал опрос, для многих людей, готовых поменять место жительства из-за работы, совершенно не важен регион переезда. Об этом заявил 51% респондентов. Для них значение имеют карьерные перспективы, зарплата (большинство рассчитывает, что на новой позиции она вырастет процентов на 30–50) и чтобы проект был интересным.

Если все-таки вести речь о географии, то наиболее предпочтительный вариант для работников, согласных на смену дислокации, — переезд в Санкт-Петербург. Этот город указали 60% опрошенных. Следом идут Москва (как ни странно, столица в рейтинге городов, привлекательных для внутренней трудовой миграции, заняла лишь второе место), Краснодар, Казань, Подмосквье. Также в десятке лидеров: Нижний Новгород, Ростов-на-Дону, Екатеринбург, Владивосток и Самара.

Большинство тех, кто готов к переезду, предпочли бы поработать на новом месте 2–3 года. В числе факторов, которые могли бы повлиять на желание остаться подольше, участники опроса называли рост зарплаты, повышение по карьерной лестнице, продление срока действия так называемого релокационного пакета — мер поддержки, оказываемых работодателем. Как правило, в него входят компенсация расходов при переезде, частичная или полная оплата жилья, помощь с его поиском. Реже пакет включает добровольное медицинское страхование для всех членов семьи работника и решение проблемы с устройством в детсад или школу. При этом на все время работы сотрудника действие такого пакета в России распространяют лишь 29% работодателей. 17% вообще ничем не помогают сотрудникам при переезде.

Но переезд, особенно на длительный срок, подразумевает необходимость обеспечить хорошие условия не только себе, но и всей семье. На практике работодатели ищут сотрудников для релокации в другие регионы, однако не готовы предложить им адекватные меры поддержки. Это отрицательно влияет на готовность специалистов менять место жительства.

В 2010 г. Всемирный банк обращал внимание на то, что низкая мобильность населения сдерживает рост экономики России. Тогда же озвучивались данные, согласно которым жители страны за всю жизнь в среднем меняют место жительства всего два раза, в то время как среднестатистический американец переезжает с места на место в среднем 13 раз, а англичанин — семь раз.

Служебной этике надо учиться

В Узбекистане госслужащих обяжут пройти курс служебной этики, где управленцев, работающих в госорганах, ознакомят с базовыми этическими понятиями, особенностями профессиональной этики, возможными путями разрешения конфликтных ситуаций, этикетом. Госслужащие будут проходить курсы не позднее трех месяцев после принятия на работу и во время повышения квалификации по специальности. На этот период за ними будет сохраняться средняя зарплата. Курсы будут проводиться очно или дистанционно, обучение будет бесплатным.

Целью таких курсов является формирование у сотрудников необходимых знаний, навыков и умений по вопросам этики служебного поведения, урегулирования конфликта интересов и другим направлениям противодействия коррупции, а также их регулярное обновление путем периодического повышения профессионального уровня сотрудников, углубленного изучения норм законодательства, передового зарубежного опыта, формирования представлений о моральных ценностях в обществе.

Вместе с этим госслужащих освободили от работы в воскресенье. По словам президента Узбекистана Шавката Мирзиёева, работники государственных органов воскресенье должны проводить с семьями, поэтому поручил сократить количество и длительность собраний в госорганах, а также прекратить сбор «ненужных отчетов и информации».

Зарплаты растут

В Молдове молодые специалисты, врачи, фармацевты и выпускники технических специальностей в области медицины могут получить увеличение льгот. Это предусматривает законопроект, предложенный Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты. Предлагается увеличить единовременное пособие для врачей и фармацевтов с 45 тыс. леев до 120 тыс. леев, а для медицинского и фармацевтического персонала в среднем с 36 тыс. леев до 96 тыс. леев.

Пособия будут выплачиваться тремя равными частями, по 40 тыс. леев в год для врачей и фармацевтов и 32 тыс.

леев, после истечения первого месяца деятельности и позже в конце каждого года деятельности.

Кроме того, в рамках проекта предусматривается, что выпускники резидентуры, а также медицинского и фармацевтического факультетов, которые закончили обучение на контрактной основе, получат пособия и освобождения на равных условиях с выпускниками, которые обучались за счет государственного бюджета. Это возможно в том случае, если они обратятся в Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты для трудоустройства по распределению министерства.

Пособие по безработице. А как у них?

В Латинской Америке система обеспечения пособием по безработице не слишком отличается от европейской. В Аргентине она регулируется Министерством труда, занятости и социальной защиты, охватывает работников частного сектора, но не включает самозанятых, домохозяйек, учителей частных школ и вузов, сотрудников государственного сектора. Пособие платят из расчета взносов в Фонд социального страхования, минимальная зарплата, на основе которой возможно рассчитать пособие, — 427 аргентинских песо (12 долл. США). Ежемесячная сумма составляет от 250 до 400 песо.

Претендующий на пособие должен хотя бы шесть месяцев в течение трех лет платить взносы и быть зарегистрированным на рынке труда. Также человек может получить одноразовую выплату по безработице, если планирует открыть собственное дело и представляет бизнес-план в Министерство труда, занятости и социальной защиты. Можно продлить выплату на срок до шести месяцев при соблюдении двух условий: если безработному 45 лет или больше и у него есть дети, имеющие право на получение семейных пособий. С учетом тяжелой экономической ситуации в стране и девальвации валюты аргентинцы держатся за работу.

Ереван — особенный город

Стамбульская певица армянского происхождения Марал Айваз уже третий раз посещает Армению. Она побывала во многих уголках исторической Родины, но Ереван для нее — особенный город.

«Это необыкновенное место. Гуляя по городу, у меня открывается дыхание, душа наполняется неопишуемой умиротворенностью. Здесь наша культура представлена и сохраняется наилучшим образом. В целом в Армении уделяют большое внимание к культуре и искусству», — сказала девушка.

В июне Марал Айваз презентовала свой первый альбом под названием «Словно Марал». По словам девушки, она выросла в семье, где говорят на армянском и слушают армянскую музыку.

«Моя любовь к армянской музыке росла с годами, и в знак этой любви я решила выпустить альбом с армянскими песнями. К сожалению, в чужих странах армяне мало используют родной язык, и цель данного альбома — популяризировать армянскую музыку, особенно в Турции», — сказала она. Марал Айваз известна сольным исполнением армянских народных песен. В детстве девушка посещала армянский церковный хор.

В альбоме «Словно Марал» представлено восемь народных и современных песен, шесть — всемирно известных. Музыкальным руководителем альбома является армянский музыкант Ари Геркель.

Театральный фестиваль высокого уровня

Грандиозный театральный фестиваль А-класса Batumi International впервые пройдет в Батуми (Аджарская Автономная Республика) с 7–20 декабря, говорится в сообщении Батумского драматического театра (к фестивалям класса «А» относятся самые важные и престижные культурные события года).

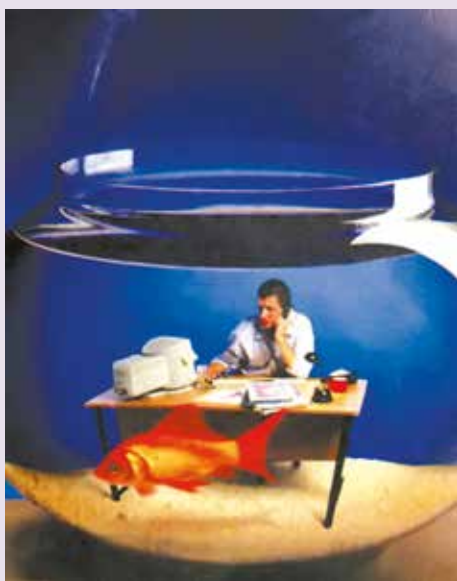
Автором идеи Batumi International стал художественный руководитель Государственного драматического театра имени Чавчавадзе Андро Энукидзе. Инициативу сразу поддержали в министерстве образования, науки, культуры и спорта Аджарии. Фестиваль начинается с «Бала-Маскарада» фестиваля Верди в Тбилиси.

Одна из основных целей фестиваля — появление Батуми на международной театральной карте как города с богатыми театральными традициями. Благодаря инициативе город станет более узнаваемым. Новый проект также поможет найти международных партнеров для совместной работы и проектов.

Фестивалем будет руководить международный совет экспертов, который состоит из влиятельных театральных продюсеров, театроведов и директоров фестивалей. В их число входят: Роман Должанский (Израиль), Дариуш Косинский (Польша), Яцек Гломби (Польша), Аста Казлаускайте (Литва) Лучиан Балану (Румыния). Председатель совета — Андро Энукидзе.

В фестивале примут участие театральные труппы из Германии, Испании, Италии, Польши, Украины, которые были отобраны советом экспертов. Все спектакли будут показаны в обновленном Батумском драматическом театре, который отвечает всем техническим параметрам.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О возможности отказа заемщику в досрочном погашении ипотечного кредита

По данным департамента страхования и социальной сферы Финансового университета при Правительстве РФ, такой возможности у банка нет.

Право на досрочную выплату ипотеки сформулировано в статье 810 Гражданского кодекса РФ. Но важно выполнить два условия. Во-первых, ипотечная квартира должна использоваться только для личного, семейного, домашнего или иного использования, не связанного с предпринимательской деятельностью. Во-вторых, о своем желании полностью или частично вернуть денежные средства заемщик должен уведомить банк не менее, чем за 30 дней до возврата.

При частичном погашении кредита важно решить, что лучше уменьшить — ежемесячный платеж или срок ипотеки. В первом случае можно высвободить часть дохода и направить его на отдых, покупку автомобиля или другие приобретения. А сокращение срока ипотеки в итоге снижает общую стоимость квартиры. Выбирать нужно с учетом всех жизненных обстоятельств и условий кредита. Например, в 2018 г. ипотечные договоры заключались по достаточно низким ставкам, и, возможно, сокращать их сроки не очень выгодно.

О максимальном платеже в адрес МФО с учетом процентов, штрафов и пеней

По данным департамента финансовых рынков и банков Финансового

университета при Правительстве РФ, раньше закон допускал трехкратное превышение платежа по займу в МФО над самим телом кредита. Но в настоящее время вступил в силу закон, который жестче ограничил возможную переплату. Меняются правила работы МФО постепенно, и распространяются они только на новые кредитные договоры. Сейчас максимально допустимый платеж составляет 2 размера занятой суммы. А после 1 января 2020 г. МФО сможет требовать за свои услуги не больше, чем полторы суммы кредита. То есть человек, который займет в 2020 г. 20 тыс. руб. и не сможет расплатиться в срок, заплатит в виде процентов, штрафов и пеней в самом худшем случае 30 тыс. руб. Конечно, это тоже очень много. Но, если МФО насчитает еще больше, у заемщика будут все основания отказаться выполнять такое требование и подать жалобу в Службу ЦБ РФ по защите прав потребителей и обеспечению доступности финансовых услуг, адрес которой можно найти в Интернете.

О рисках при невозврате вовремя 10 тыс. рублей, занятые «до зарплаты»

По данным лаборатории финансовой грамотности экономического факультета МГУ им. Ломоносова, ответ на этот вопрос зависит от того, как сформулирован договор с МФО.

«До зарплаты» на финансовом жаргоне называют любые займы на небольшой срок, такого официального термина не существует. Но в законе сформулирован особый режим для микрозаймов на сумму до 10 тыс. руб. и на срок до 15 дней без права продления. На такие договоры не распространяются ограничения по размеру ежедневной процентной ставки (по другим договорам — не более 1,5% в день), если прямо на первой странице договора указано следующее условие: после того как сумма процентов, пеней за просрочку и комиссий достигнет 30% от основного долга, МФО прекращает начисление любых дополнительных платежей, кроме неустойки в размере 0,1% от просроченной задолженности за каждый день просрочки.

Значит, если вы заключили именно такой договор займа, то, к примеру, с 1 по 16 числа «вашего месяца» ваша общая задолженность могла вырасти не более чем до 13 тыс. рублей. Если после этого вы продолжали не платить, то за каждый день просрочки с вас могут требовать в виде неустойки не более чем по 0,1% от 13 тыс. рублей, или 13 рублей в день. Например, за два месяца с 16 числа по 15 числа следующего месяца эта дополнительная неустойка составит не более чем 780 руб., а общая сумма — 13,78 тыс. руб.

Если же в договоре микрозайма, который вы заключили и не выполнили в срок, прямо не указано ограничение по сумме пеней, процентов и комиссий в 30%, то это означает, что проценты продолжают начисляться и после просрочки. Тогда даже по ставке 0,8% в день за два с половиной месяца у вас набегит 60% от первоначального займа, или 6000 рублей, а общая сумма долга составит 16 тыс. руб. И это еще без неустойки, которая может составлять до 20% годовых.

Об открытии вклада в валюте

По данным консультационной компании «ПАКК», открыть вклад можно в любой валюте — запретов на это нет.

Единственное, что необходимо понимать, — это то, что вклады в иностранной валюте предлагаются под существенно низкий процент, не сопоставимый с рублевыми депозитами. Такие вклады необходимо рассматривать, как диверсификацию рисков, но не как панацею, что «если я открою вклад в долларах, я заработаю, а если в рублях, то потеряю». Это не так.

Также следует иметь в виду, что если у банка, в котором у вас вклад в иностранной валюте, отзывается лицензия, деньги с валютного депозита возмещаются в рублях, по курсу на день отзыва лицензии. И этот курс может быть ниже того, по которому вы открывали вклад. Поэтому лучше не связываться с рискованными банками. Даже если такая финансовая организация является участником системы страхования вкладов и вам вернут деньги, все равно это будет нервотрепка и потеря времени. Лучше хранить деньги в надежных банках.

О налоговом вычете, если квартира куплена по ипотеке

По данным консалтинговой компании ООО «Финансовый эксперт», законодательно установлено право на получение налогового имущественного вычета при покупке недвижимости при условии, что у гражданина Российской Федерации есть уплаченный НДФЛ в бюджет.

Основной имущественный вычет составляет 2 млн руб., а также вычет на проценты по ипотечному кредиту — 3 млн руб. То есть в общей сложности налогоплательщик может вернуть 650 тыс. руб. (260 тыс. руб. + 390 тыс. руб.), то есть 13% от 2 млн и 3 млн соответственно.

Для чего нужно:

Заполнить налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ.

Получить справку из бухгалтерии по месту работы о суммах начисленных и удержанных налогов за соответствующий год по форме 2-НДФЛ.

Подготовить копии документов, подтверждающих право на жилье.

Подготовить копии платежных документов, подтверждающих расходы налогоплательщика при приобретении имущества, свидетельствующих об уплате процентов по целевому кредитному договору или договору займа, ипотечному договору и др.

Предоставить в налоговый орган по месту жительства заполненную налоговую декларацию с копиями документов, подтверждающих фактические расходы и право на получение вычета при приобретении имущества.

При подаче в налоговый орган копий документов, подтверждающих право на вычет, необходимо иметь при себе их оригиналы для проверки налоговым инспектором.

Имущественный налоговый вычет можно получить и до окончания налогового периода при обращении к работодателю, предварительно подтвердив это право в налоговом органе.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О работе без договора

Как ни борется государство с работодателями, нанимающими граждан без трудового договора, полностью победить это зло пока не получается. Уж больно много выгод в такой системе для хозяев — на работнике без бумажки можно экономить и платить ему меньше, чем официально нанятому, а в случае чего просто выставить человека за дверь и не бояться последствий. без договора, трудно, но вполне реально. Попытки же горе-работников все же доказать факт трудовых отношений с хозяином редко дают положительный результат.

Именно поэтому разъяснения Судебной коллегии по гражданским де-

лам Верховного Суда РФ по итогам рассмотрения такого спора могут помочь людям, оказавшимся в схожей ситуации. А как показывает судебная статистика подобные иски встречаются часто.

Главное и самое ценное в разъяснениях высокого суда следующее — Верховный Суд сказал, кто и что должен доказывать в суде, чтобы подтвердить факт трудовых отношений.

В нашем случае в суд пришел гражданин, житель курортного города, и стал уверять, что он работал примерно год на некую коммерческую фирму из соседнего региона. Контора занималась торговлей. В качестве доказательства трудовых взаимоотношений истец показал планшет с программой для работы с клиентами.

Он объяснил, что зарплату ему передавали водители фирмы, когда привозили товар в его город. Такая ситуация гражданина устраивала, но в один несчастливый день ему позвонили из офиса и сообщили, что он свободен.

Гражданину это не понравилось, по его словам, для увольнения он не давал повода и не планировал увольняться. Но фирма все же уволила гражданина и даже не выплатила последнюю зарплату. Пришлось человеку обращаться в суд. В иске этот гражданин попросил заплатить ему долг по зарплате — больше 70 тысяч рублей — и столько же потребовал за моральный и материальный ущерб. К иску он приложил все доказательства своего труда, которые на тот момент у него были — маршрутные листы, копию служебной переписки, копии накладных и бланки договоров на поставку товара, прайс-листы от покупателей и другие рабочие бумаги. Истец заявил и нескольких свидетелей — граждан, которые видели его работу и которые могли подтвердить, что он действительно почти год трудился именно в этой фирме.

Показания свидетелей, которые подтвердили слова истца, не убедили районный суд, впрочем, как и другие представленные бумаги. Гражданин хотел пригласить еще нескольких свидетелей, но суд решил, что это не нужно и особого значения не имеет.

По мнению районного суда, факт трудовых отношений должен доказывать именно сам работник. А в нашем случае истец не смог доказать, что просил у работодателя трудовой договор и расписывался в ведомости за полученные суммы. А еще райсуд отказался принимать во внимание копии накладных, договоры поставки исключительно потому, что они не были заверены. Это решение районного суда Симферополя поддержал и Верховный Суд Крыма.

А вот Верховный Суд РФ с таким вердиктом не согласился. Изучая дело, высокий суд обнаружил, что нижестоящие инстанции даже не разбирались в сути спора. Они должны были установить следующее: догово-

рилась ли коммерческая фирма с истцом по поводу работы, подчинялся ли он правилам внутреннего трудового распорядка, выполнял ли обязанности в интересах работодателя, получал ли заработную плату. Изучая дело, высокий суд обнаружил, что нижестоящие инстанции даже не разбирались в сути спора.

Вместо этого, как подчеркнула Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда, два суда безосновательно переложили бремя доказывания на сотрудника и ограничились выводом, что он не доказал факт трудовых отношений.

Верховный Суд РФ заметил и вот какой серьезный момент: по его мнению, неправильно поступил районный суд, когда отказался отложить заседание для вызова свидетелей. При этом районный суд не объяснил, почему показания свидетелей со стороны оставшегося без работы гражданина, не подтвердят заявлений истца. Две региональные инстанции решили, что трудовых отношений между гражданином и коммерческой структурой нет, потому что они не оформлены документально. Но «если сотрудник приступил к работе и выполнял ее с ведома или по поручению работодателя», то он трудился. Об этом положении Трудового кодекса напомнил коллегам Верховный Суд РФ. И еще добавил следующее — если у гражданина на руках нет документов, подтверждающих, что он трудился, то, скорее всего, это нарушение компании, а не вина работника.

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда подробно перечислила, что обязаны были сделать ее региональные коллеги по такому спору. Во-первых, местные суды должны разбираться, договорилась ли коммерческая организация с работником насчет работы. Во-вторых, поинтересоваться, подчинялся ли гражданин трудовому распорядку. В-третьих — выполнял ли этот человек свои трудовые обязанности и получал ли за их выполнение заработную плату. Ни на один подобный вопрос местные суды, разбирая этот спор, не ответили. В итоге Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ все вердикты своих региональных предшественников решила отменить. И «дело о работе без бумажки», она отправила обратно в Крым на новое рассмотрение в районном суде. С жестким указанием — пересмотреть спор о работе без договора и разрешить ситуацию с учетом своих разъяснений.

Справочно: Подтвердить трудовые отношения могут внутренние документы — например, отчеты о проделанной работе, товарные накладные, заявки на перевозку грузов. Не помешает и СМС, а также переписка по электронной почте с работодателем. Было бы правильно, если бы эти документы гражданин перед походом в суд заверил у нотариуса.

Михаил Лермонтов

(1814–1841)

К 205-летию со дня рождения

Один из самых известных русских поэтов, признание к которому пришло еще при жизни. Его творчество — поэта, писателя, художника и драматурга — отразило острые социальные темы, философские мотивы и личные переживания. Оно оказало огромное влияние на поэтов и писателей XIX–XX веков

Михаил Юрьевич Лермонтов родился 3 октября (15-го по новому стилю) 1814 г. в Москве в доме напротив площади Красных Ворот, где сегодня стоит самый известный в России памятник поэту. Сын помещика, капитана Юрия Петровича Лермонтова и Марии Михайловны, урожденной Арсеньевой. Он — потомок выходца

из Шотландии Георга Лермонта, взятого в плен при осаде крепости Белой в начале XVII века. Будущий поэт рано потерял мать. Его бабушка Елизавета Алексеевна Арсеньева, урожденная Столыпина, взяла воспитание внука в свои руки. Детство Лермонтова прошло в ее имении Тарханы Пензенской губернии.



Молодой Лермонтов не отличался ни крепким здоровьем, ни веселым нравом. Чем чаще Михаил недомогал, тем более усиленно бабушка занималась его лечением и образованием. В 1825 г. она привезла его на Кавказ — так в жизни Лермонтова возник самый важный для него топоним. «Горы кавказские для меня священны», — писал поэт.

Первоначально получал образование дома у иностранных учителей. С 1828 г. учился в благородном пансионе при Московском университете. Затем в Московском университете на нравственно-политическом отделении, затем на словесном отделении. Позже вслед за Кавказом Лермонтов назовет и Университет своим «святым местом».

Правда, дружбы сокурсников Михаил не искал, участия в студенческих кружках не принимал, споры манкировал. Среди «проигнорированных» Лермонтовым был и Виссарион Белинский: впервые они пообщались значительно позже... В 1832 г. переехал в Петербург, намереваясь продолжить обучение в Петербургском университете, но зачислен не был: университет отказался засчитывать Лермонтову два московских года обучения — ему предло-



Родители Лермонтова





Муза поэта

жили снова поступать на первый курс. Лермонтов оскорбился... И в том же году поступил в школу гвардейских юнкеров и прапорщиков, где учился вместе с Николаем Мартыновым, будущим своим убийцей.

Накануне поступления Лермонтов написал стихотворение-кредо «Парус». Однако вместо «бури» поэт в школе ждал только муштра и рутина. Здесь «не позволялось читать книг чисто литературного содержания». Лермонтов называл годы учебы «страшными» и «злополучными». В 1834 г. был выпущен корнетом в лейб-гвардии Гусарский полк.

Литературную деятельность начал в 1829 г., хотя первое его произведение, поэма «Хаджи Абрек», было напечатано лишь в 1835 г. Лермонтов автор около 400 стихотворений, около 30 поэм, в том числе «Демон», «Мцыри», автор драмы «Маскарад», прозаических произведений «Герой нашего времени», «Княгиня Лиговская» и др., драмы «Маскарад». Единственным прижизненным сборником Лермонтова стали «Стихотворения М. Лермонтова», опубликованные в 1840 г. тиражом 1000 экземпляров. В этот сборник вошли две поэмы и 26 стихотворений.



Арсеньева Е. А.,
бабушка М.Ю. Лермонтова

О стихотворении «На смерть поэта», созданном после трагической гибели А.С. Пушкина в 1837 г., литературный критик Иван Панаев писал: «Стихи Лермонтова на смерть поэта переписывались в десятках тысяч экземпляров, перечитывались и выучивались наизусть всеми». Это стихотворение вызвало недовольство властей и Лермонтова арестовали. Разбирательство проходило при личном участии императора Николая I. За Лермонтова вступились пушкинские друзья (прежде всего Василий Жуковский) и бабушка самого Лермонтова, также имевшая светские связи. В результате его «с сохранением чина» перевели в Нижегородский драгунский полк, действовавший тогда на Кавказе. Из Петербурга Лермонтов уезжал скандальной знаменитостью.

Первая недолгая Кавказская ссылка Лермонтова была богатой на события: работа над «Мцыри» и «Демоном», знакомство со ссыльными декабристами. Поэт стал еще более замкнутым, часто пребывал в «черной меланхолии».

Хлопотами бабушки в 1838 г. Лермонтов снова вернулся в петербургский свет. Его приняли в круг литературной элиты: Петр Вяземский, Василий Жуковский, Николай Карамзин. Лермонтов стал одним из самых популярных писателей столицы. Почти каждый номер журнала «Отечественные записки» Андрея Краевского выходил с новыми стихотворениями поэта.

Михаил Юрьевич женат не был, но всю жизнь был увлечен Варварой Александровной Лопухиной, в замужестве Бахметевой. Она является адресатом любовной лирики поэта.

Лермонтов был талантливым живописцем. Его наследие составляют акварели и рисунки с изображением пейзажей, жанровых сцен, портретов, карикатур. Многие из них связаны с кавказской темой.

В 1840 г. после дуэли с сыном французского посланника де Барантом Лермонтов был вновь выслан в Тенгинский пехотный полк на Кавказ, в котором участвовал во многих сражениях. На Кавказе поэт работал над романом «Герой нашего времени», первые главы которого были созданы за несколько лет до этого. В Пятигорске он встре-

тил своего однокашника по школе прапорщиков Мартынова. Из-за пустой ссоры у них состоялась дуэль, на которой Лермонтов был убит (по свидетельствам очевидцев, во время дуэли сам поэт демонстративно выстрелил в воздух...). В 1842 г. прах поэта был перенесен в его имение Тарханы Пензенской губернии.

САМЫЕ ЧИТАЕМЫЕ СТИХИ ПОЭТА:

Выхожу один я на дорогу...

Выхожу один я на дорогу;
Сквозь туман кремнистый путь
блестит.
Ночь тиха. Пустыня внемлет богу,
И звезда с звездой говорит...

Ангел

По небу полуночи ангел летел,
И тихую песню он пел;
И месяц, и звезды, и тучи толпой
Внимали той песне святой...

Когда я стану умирать...

Когда я стану умирать,
И, верь, тебе не долго ждать —
Ты перенеси меня вели
В наш сад, в то место, где цвели
Акаций белых два куста...



Дуэль



Одиночество

Как страшно жизни сей оковы
Нам в одиночестве влачить.
Делить веселье — все готовы:
Никто не хочет грусть делить...

К *** (Я не унижусь пред тобою...)

Я не унижусь пред тобою;
Ни твой привет, ни твой укор
Не властны над моей душой.
Знай: мы чужие с этих пор...

Родина

Люблю отчизну я, но странною любовью!
Не победит ее рассудок мой.
Ни слава, купленная кровью,
Ни полный гордого доверия покой...

Нет, я не Байрон, я другой...

Нет, я не Байрон, я другой,
Еще неведомый избранник,
Как он гонимый миром странник,
Но только с русской душой...

Не верь себе

Не верь, не верь себе, мечтатель
молодой,
Как язвы, бойся вдохновенья...
Оно — тяжелый бред души твоей
больной
Иль пленной мысли...

И скучно и грустно...

И скучно и грустно, и
Некому руку подать
В минуту душевной невзгоды...

Благодарность

За все, за все тебя благодарю я:
За тайные мучения страстей,
За горечь слез, отраву поцелуя,
За месть врагов и клевету друзей...

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 года. № 10 (1541).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редационный совет: *ЮРЬЕВ В. С.* (председатель), *АРЖАНОВ Г. Д.*
(зам. председателя), *КОСОЛАПОВ Г. Н.* (зам. председателя), *АНТОНЦЕВ М. И.*,
БЕЛАНОВСКИЙ Н. А., *КАРНЮШИН В. П.*, *КОРНЕЕВ В. О.*, *ОГОРОДОВА Т. С.*,
РАБОТА Ю. И., *СОЛОВЬЕВ В. Н.*, *ЧЕБОТАРЕВ П. А.*

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА,
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (495) 334-24-10

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова,

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cns.m.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 23.09.2019
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

объявляет подписку на первое полугодие 2020 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индексы в каталогах: «Роспечать» — 70846;

«Почта России» — ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА».

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индексы в каталогах: «Роспечать» — 70086;

«Почта России» — ПР773

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ».

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР786

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР785



«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

январь: Щелкунчик. Снежная королева.

Сказки Ш. Перро.

февраль: Черная курица. Сказки братьев Гримм.

Русские сказки.

март: Мальчик-с-пальчик. Волшебные сказки.

Конек-Горбунок.

апрель: Али-Баба и сорок разбойников.

Любимые сказки. Аленький цветочек.

май: Путешествия Гулливера. Аленушкины сказки.

Финист — Ясный сокол.

июнь: Дюймовочка. Бременские музыканты.

Сказки для самых маленьких.

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР793

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

январь: Р. Бернс, Е. Баратынский, В. Высоцкий, Н. Гумилев, И. Северянин, Ф. Тютчев.

февраль: И. В. Гете «Фауст», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Э. По «Маска красной смерти», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».

март: Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», А. Чехов «Дом с мезонином».

апрель: Г. Гейне, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, Б. Окуджава, О. Хайям.

май: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн».

июнь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Куприн «Гранатовый браслет»,

И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: Л. Андреев «Избранное», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Б. Пастернак «Доктор Живаго».

февраль: А. Доде «Тартарен из Тараскона», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т.,

Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ги де Мопассан «Милый друг» и «Жизнь».

март: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Игрок» и «Преступление и наказание», И. Лажечников «Ледяной дом».

апрель: Д. Дефо «Робинзон Крузо», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Д. Остин «Гордость и гордыня».

май: И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Н. Лесков «Очарованный странник», Л. Толстой «Отец Сергей».

июнь: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Дж. Лондон «Сердца трех», Э. По «Маска красной смерти», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари».

Индекс в каталоге «Почта России» — ПР796