

9/2019

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՑՄՈՂՈՅԻ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ:
ЗАСЕДАНИЕ
ИСПОЛКОМА ФНПР**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
ОЗДОРОВЛЕНИЕ
ПО ПРОФСОЮЗНОЙ
ПУТЕВКЕ**

**БЕЛАРУСЬ:
ВНЕДРЯТЬ НОВЫЙ
ТРУДОВОЙ
КОДЕКС**

**АРМЕНИЯ:
ЗАСЕДАНИЕ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ**

**ГРУЗИЯ:
ВНИМАНИЕ —
КОЛЛЕКТИВНЫМ
ТРУДОВЫМ
СПОРАМ**

**КЫРГЫЗСТАН:
ОБЕСПЕЧИТЬ
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД
МОЛОДЕЖИ**

ПАНОРАМА

**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**



**«ГРУППА ДВАДЦАТИ» — ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ПОЛИТИКУ
В ИНТЕРЕСАХ ДОСТОЙНОГО ТРУДА**



КПТ: УСИЛИВАТЬ ВЛИЯНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ОТРАСЛИ



**НИКОЛАЙ
ОСТРОВСКИЙ
(1904–1936)**

С 1 сентября 2019 года ОТКРЫВАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ЖУРНАЛ «ПРОФСОЮЗЫ» на первое полугодие 2020 года



Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индексы в каталогах: «Роспечать» — 70846;

«Почта России» — ПР769



В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

«Группа двадцати» — за справедливую
политику в интересах
достойного труда 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 5

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

КПТ: усиливать влияние
профсоюзов отрасли 12

НКПМ — за ответственное
партнерство 15

Внедрять обновленный
Трудовой кодекс 17

На пути к новой редакции
Трудового кодекса Узбекистана 18

РЫНОК ТРУДА

Основные итоги социально-трудовых
конфликтов и развитие трудовых
отношений в Российской Федерации
в первом полугодии 2019 года 19

Трудовые доходы
делятся несправедливо 22

Панорама 25

Юридические консультации 27

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

Николай Островский.
К 115-летию со дня рождения 29

Также оформить подписку можно
в альтернативных агентствах:
«Урал-Пресс», «Прессинформ»,
«Руспресса».

Более подробная
информация на сайте:
www.profizdat.ru

«Группа двадцати» — за справедливую политику в интересах достойного труда

С совместным заявлением, в котором подчеркивается важность сохранения активности населения в условиях стареющего общества, а также обеспечения гендерного равенства и расширения экономических прав и возможностей женщин, выступили на встрече в Осаке лидеры стран «Группы двадцати».



Они выразили приверженность социально интегрированному обществу, в жизни которого активное участие принимали бы женщины, молодежь, люди с ограниченными возможностями. Они поручили своим министрам труда, которые встретятся в сентябре в Мацуяме, выработать надлежащие политические меры, нацеленные на решение проблем, которые возникают на пути достойного труда и социальной защиты в связи с развитием новых форм труда, в частности вследствие технического прогресса.

«Внимание, которое в наши дни, когда сфера труда переживает стремительные перемены, «Группа двадцати» уделяет вопросам интеграции на рынке труда, внушает оптимизм, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Тем самым задается верное направление работы, призванной обеспечить проведение в жизнь справедливой и стабильной политики в интересах достойного труда». Совместное заявление участников саммита, отметил он, «дополняет Декларацию столетия по вопросам будущего сферы труда, принятую на днях государствами-членами МОТ».

Отметив, что новые формы труда открывают возможности создания рабочих мест, лидеры стран «Группы двадцати» поручили министрам обменяться передовым опытом в целях выработки направлений политики, ведущих к обеспечению достойного труда и социальной за-

щиты. Лидеры стран подтвердили также обязательства содействовать обеспечению достойного труда, искоренению детского и принудительного труда, торговли людьми и современного рабства, в том числе в глобальных производственно-сбытовых цепочках.





Как подчеркивается в заявлении, важнейшей движущей силой устойчивого и всеохватного развития служат гендерное равенство и расширение экономических прав и возможностей женщин. Лидеры стран приняли к сведению совместный доклад Международной организации труда (МОТ) и Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) под названием «Женщины в сфере труда в странах „Группы двадцати“». Доклад посвящен ходу выполнения поставленной на саммите «Группы двадцати» в Брисбене (Австралия) задачи сократить гендерный разрыв в уровне экономической активности на 25 % к 2025 году. Они обязались активизировать усилия в этом направлении и в оценке достигнутого руководствоваться ежегодными докладами МОТ и ОЭСР.

Лидеры «Группы двадцати» обратили особое внимание на то, что на плечи



женщин ложится непропорциональный объем неоплачиваемой работы по уходу и осудили насилие, жестокое обращение и домогательства в отношении женщин в сфере труда.

Касаясь практических шагов, направленных на преодоление гендерного разрыва, связанного с профессиональной сегрегацией, лидеры вновь подчеркнули необходимость обеспе-

чить женщинам и девушкам более широкий доступ к образованию в таких областях, как наука, технология, инженерное дело и математика, и принять меры к устранению гендерного разрыва в плане доступа к цифровым технологиям.

Они подчеркнули важнейшую роль частного сектора в устранении гендерного разрыва в оплате труда путем выдвижения женщин на управленческие и руководящие должности, оказания содействия женщинам-руководителям предприятий и предпринимателям.

«Внимание, которое лидеры стран „Группы двадцати“ уделяют вопросам неравномерного распределения между мужчинами и женщинами неоплачиваемого труда по уходу, говорит об их твердой приверженности обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, — отметил Гай Райдер. — Совместное заявление,

ставшее результатом долгих и непростых переговоров — наглядное свидетельство того, что в рамках многосторонней системы по-прежнему возможно достичь согласия по многим вопросам».

Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда 2019 года была принята на Международной конференции труда, посвященной столетию со дня основания МОТ. Основной тезис Декларации, касающийся ориентированного на интересы человека будущего сферы труда, закладывает

основу для проведения в жизнь политики, благодаря которой люди смогут выиграть от перемен в сфере труда, связанных с изменением климата, демографическими сдвигами, миграцией, техническим прогрессом и другими факторами.

Гай Райдер, находившийся в Японии для участия в саммите «Группы двадцати», также высоко оценил стремление ее лидеров обеспечить позитивный цикл роста и распределения, содействовать построению открытого и стабильного мира, как предусмотрено Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

В совместном заявлении «Группы двадцати» отмечается также потенциал в плане создания рабочих мест, связанный с более рациональным использованием ресурсов, развитием безотходной экономики и решением проблемы ликвидации электронного лома.

Местом проведения саммита стала Япония, занимающая сейчас место председателя «Группы двадцати». Встреча прошла в Осаке 28–29 июня.

1–2 сентября 2019 года Япония примет очередную встречу министров труда и занятости «Группы двадцати», которая состоится в Мацуяме. Следующий саммит пройдет в ноябре 2020 года в Саудовской Аравии.





2021 ГОД ОБЪЯВЛЕН МЕЖДУНАРОДНЫМ ГОДОМ БОРЬБЫ С ДЕТСКИМ ТРУДОМ

Генеральная Ассамблея ООН единогласно приняла резолюцию, объявляющую 2021 год Международным годом борьбы с детским трудом, и предложила Международной организации труда возглавить работу над ее претворением в жизнь.

В резолюции подчеркивается, что государства-члены ООН обязуются «предпринять безотлагательные и действенные шаги к искоренению принудительного труда и современного рабства, обеспечению запрета и ликвидации наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его проявлениях». ООН признала важное значение принятых МОТ Конвенции 1973 года о минимальном возрасте (№ 138) и Конвенции 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182), ратифицированной почти всеми государствами-членами МОТ, а также Конвенции ООН о правах ребенка.

Для МОТ искоренение детского труда было и остается одной из основных задач на протяжении всей 100-летней истории Организации, а одной из первых ее конвенций стала Конвенция 1919 года о минимальном возрасте приема детей на работу в промышленности (№ 5). За последние годы на этом пути был достигнут заметный прогресс — прежде всего благодаря активной информационно-пропагандистской работе и мобилизации общественности на национальном уровне в сочетании с законодательской и практической деятельностью. Только за период с 2000 по 2016 год уровень распространения детского труда в мире снизился на 38%. «За последние два десятилетия борьба с детским трудом приобрела невероятные масштабы, — отметила глава отдела МОТ по основополагающим принципам и правам в сфере труда Беате Андрес. — Тем не менее детским трудом в мире по-прежнему занято 152 млн детей. Не вызывает сомнений, что нам необходимо и дальше наращивать усилия в этом направлении. Решение Генеральной Ассамблеи объявить 2021 год Международным годом борь-

бы с детским трудом поможет привлечь внимание к миллионам девочек и мальчиков, которые по-прежнему трудятся на полях, в шахтах и на фабриках».

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

На очередном заседании РТК были рассмотрены вопросы проектировки средств, закладываемых для государственных внебюджетных фондов на 2020–2022 годы. Все бюджетные прикидки в отношении Пенсионного фонда, Фонда обязательного медицинского страхования и Фонда социального страхования участники заседания в основном одобрили.

Правда, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина обратила внимание на некоторую нестыковку: «Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики у нас разработаны. Но почему-то не представлены для рассмотрения в РТК. Более того, у нас есть ответ из Минфина, где говорится, что публичное их обсуждение запланировано на более позднее время — на середину сентября, вместе с парламентскими слушаниями в Госдуме. Профсоюзная сторона считает необходимым отметить, что РТК — не орган публичного обсуждения, а орган регулирования социально-трудовых отношений и выработки решений в этой сфере. Поэтому на ближайшем заседании комиссии нам необходимо эти направления рассмотреть».

Кроме этого, профсоюзы в очередной раз напомнили и о подвешенном состоянии, в котором оказался накопительный компонент пенсионной системы: «Мы с самого начала были против обязательного накопительного компонента. Но все радостно говорили, что это нам создаст „длинные деньги“. Создали. Для отдельных физических лиц, которые эти деньги потащили по новому месту жительства. А сейчас до сих пор не решен вопрос о внесении

изменения в законодательство, чтобы 6% накопительных компонентов были исключены. Пока это так и не сделано. Давайте законодательно это подправить», — предложил глава ФНПР Михаил Шмаков.

«Так и будет», — отреагировала вице-премьер Правительства РФ Татьяна Голикова.

РТК одобрила доработанный правительством законопроект, по которому прожиточный минимум пенсионера в регионе проживания, используемый для расчета социальной доплаты к пенсии, будет определяться по единым правилам. Сделано это для того, чтобы в регионах прекратили искусственно занижать этот показатель с целью сэкономить на доплатах малообеспеченным пенсионерам, чьи пенсии оставались ниже черты бедности. Занижение величины прожиточного минимума пенсионера приводит к тому, что установленная малообеспеченному пенсионеру социальная доплата не обеспечивает доведение его материального уровня до фактического регионального прожиточного минимума пенсионера.

При рассмотрении практики поддержки отечественной промышленности (предприятий авиапрома, судостроения, ОПК и ряда других) председатель ФНПР Михаил Шмаков заметил: «В целом поддерживается промышленность со стороны государства, это понятно. Но есть горячие вопросы. В частности, сейчас под угрозой находится Горьковский автомобильный завод. Без работы может остаться порядка 40 тысяч человек... Общее положение, особенно на фоне отказа некоторых поставщиков от сотрудничества с нашими предприятиями: нужно усилить работу по размещению заказов на наших предприятиях. Понятно, что это нельзя сделать мгновенно. Но к этому нужно понуждать собственников».

Правительственная сторона заявила, что сокращения 40 тысяч человек никто не допустит.

Кроме того, глава ФНПР предложил: в рамках усиления отечественного производства убрать с российского рынка транснациональные компании, нарушающие национальное законодательство. По мнению профлидера, ярким примером таких нарушений является поведение менеджмента компании «Нестле».

В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР в Москве под председательством Михаила Шмакова были рассмотрены актуальные вопросы профсоюзной жизни.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании выступил секретарь ФНПР, руководитель Де-

партамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Он, в частности, отметил, «что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда соответствовала рекомендациям ФНПР и обязательствам Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы». На сегодняшний день в России действуют 6 соглашений в федеральных округах, 58 отраслевых соглашений и 19 дополнительных отраслевых соглашений на федеральном уровне, 1054 отраслевых соглашений на региональном уровне, 3574 отраслевых соглашений на территориальном уровне, 79 региональных трехсторонних соглашений, 1620 территориальных трехсторонних соглашений, 130 013 коллективных договоров. Во вновь заключенных соглашениях и коллективных договорах, как правило, достигнуто увеличение принимаемых сторонами социального партнерства обязательств.

В предстоящей коллективно-договорной кампании Исполком ФНПР предложил членским организациям ФНПР основываться на целях и задачах Программы ФНПР «За справедливую экономику» и стандартах достойного труда. В принятом постановлении говорится о необходимости добиваться включения в соглашения и коллективные договоры комплекса пунктов, содействующих росту реальных доходов граждан, а также уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижения в два раза уровня бедности, определенных Указом Президента Российской Федерации о национальных целях и стратегических задачах развития страны на период до 2024 года.

Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2019 году, в которой по призыву ФНПР по всей стране приняли участие свыше 4 млн человек, из них около 1,5 млн работающей молодежи и студентов. В выступлении заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова было отмечено, что «массовые мероприятия членов профсоюзов прошли в 1077 городах, районных центрах, поселках и селах. Все выдвинутые первомайские требования профсоюзов нашли отражение в документах X съезда ФНПР».

Между тем А. Шершуков отметил проблемы, возникавшие в ходе подготовки и проведения первомайских акций, касающиеся, в частности, юридических ограничений в отношении действий профсоюзных организаций.

Признано целесообразным поддержать призыв Международной конфедерации профсоюзов о проведении 7 октября текущего года Всемирного дня действий «За достойный труд!». Признано целесообразным возродить практику участия руководителей об-

щероссийских профсоюзов в проведении массовых акций профсоюзов непосредственно в регионах страны.

Члены Исполкома ФНПР рассмотрели практику работы по развитию массовой физической культуры и спорта, проводимую Московским областным объединением организаций профсоюзов, Профсоюзом работников связи России, первичной профсоюзной организацией ОАО «ГАЗ», и приняли решение об участии профсоюзных организаций в V Всероссийской спартакиаде среди трудящихся в Тамбове 12–16 сентября 2019 года.

ВРАЧИ НЕДОСТАТОЧНО ЗАЩИЩЕНЫ

Принят закон об ответственности за воспрепятствование работе врачей и проезду машин скорой помощи. Теперь при гибели пациента (например, в «скорой», которую не пропустили на дороге) по вине нарушителя последнему будет грозить лишение свободы на срок до четырех лет. Штраф за отказ пропустить «скорую» вырастет с 500 до 5000 рублей, а срок лишения прав — до года. За воспрепятствование деятельности медработников, если такие действия не содержат уголовного состава, штраф составит от 4000 до 5000 рублей.

Правда, в Профсоюзе работников здравоохранения к принятому закону относятся скептически. «Эти меры абсолютно недостаточны, — считает заместитель председателя Профсоюза Михаил Андрючников. — С моей точки зрения, практически ничего не вносится дополнительного. Я думаю, что нападения на врачей будут продолжаться. Мы говорили неоднократно о том, что врача надо приравнять к работнику службы — я имею в виду, военной или государственной. Тогда это был бы другой разговор».

ВАЖНАЯ ИНИЦИАТИВА СВЕРДЛОВЧАН

В последние годы экономические показатели Свердловской области были в первой десятке по России, а вот зарплаты оказались на 33-м месте по стране. Профсоюзы региона начинают масштабную кампанию по преодолению этого разрыва и хотят уже в этом году внести в коллективные договоры предприятий пункт о повышении зарплаты на 10%. Такой шаг поможет выполнить соответствующее решение съезда ФНПР, и Свердловская область просит другие регионы страны начать такие же акции.

В рамках социального партнерства профсоюзная инициатива поддержана руководством области. Власти готовы участвовать в переговорах с работодателями. Однако предприятия разные. Где-то повышали зарплаты, где-то нет, где-то вообще платят в конвертах.

Поэтому профсоюзы решили собрать статистику для предметных разговоров по разным категориям работников: по руководителям, основным работникам, вспомогательному персоналу, включая данные от Росстата. Составить базу данных, которая давала бы ясность по зарплатам в муниципалитетах, по холдингам, по отраслям, что позволит перейти к следующему шагу — переговорам (уже в сентябре) с главами как муниципалитетов, так и холдингов. Предусмотрено выйти на Общественную палату РФ, в социальные сети, в СМИ. В первичных организациях подвести итоги выполнения коллективного договора за полугодие, а в рамках переговоров по итогам выполнения по полугодью — предложить внесение изменений в коллективные договоры и соглашения по уровню заработной платы.

Профсоюзы Свердловской области просят другие регионы поддержать их инициативу.

ЗАНИЖАЕТСЯ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ...

В 30 регионах России намерено занижаться прожиточный минимум пенсионеров с целью сэкономить на доплатах. Масштабы занижения разнятся от региона к региону. Так, где-то прожиточный минимум пенсионера ниже необходимого на 100 руб., а где-то и на 1500 руб.

В Министерстве труда полагают, что решить проблему удастся благодаря поправке, которая принята Госдумой по законопроекту о начислении социальных доплат к пенсии сверх прожиточного минимума.

Правда, поправка разработки единой методики расчета прожиточного минимума при формировании пенсий малообеспеченным пенсионерам может быть учтена только в бюджетном процессе 2020 года.

АЗЕРБАЙДЖАН



ПО ПРОФСОЮЗНОЙ ПУТЕВКЕ

Ежегодно через профсоюзы более 100 тысяч граждан получают возможность провести время и отдохнуть

со своими семьями в живописных уголках Азербайджана. Предпринимаются усилия для дальнейшего увеличения числа отдыхающих. В результате большой государственной заботы все базы отдыха, находящиеся на балансе Конфедерации профсоюзов Азербайджана, были реконструированы.

Граждане могут отдыхать на самом высоком уровне как в здравницах, находящихся в собственности Конфедерации профсоюзов Азербайджана, так и в частных центрах отдыха и санаториях, оплачивая только 15% предоставленных услуг. Кроме того, в течение года более 8000 детей могут отдохнуть в детских оздоровительных центрах.

В текущем году, как и ранее, Председатель КПА Саттар Мехбалиев совершал поездки по базам отдыха, в частности: в Набрани (Центр отдыха Свободного профсоюза работников образования Азербайджана), и Гусарском районе (Центр отдыха «Шафа» Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения).

С. Мехбалиев пообщался с отдыхающими, поинтересовался условиями размещения, питания, медицинского и культурного обслуживания, и выслушал их мнения и предложения. Профлидер подчеркнул важность дальнейших усилий по развитию материальной базы здравниц профсоюзов, предоставлению гражданам широкого спектра услуг по лечению и отдыху.

НА СЛУЖБЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В Баку прошла конференция «Социальная защита на службе устойчивого развития». Она была организована Министерством труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики совместно с МОТ и социальными партнерами.

Заместитель министра труда и социальной защиты населения АР Матин Каримли отметил достижения страны в этой области, в частности разработку стратегии социально-экономического развития, направленной на сокращение масштабов бедности, укрепление системы социальной защиты и меры, призванные обеспечить оказание различными национальными ведомствами комплексных социальных услуг.

Участники конференции обсудили те минимальные нормы социальной защиты, которые уже установлены в Азербайджане. Они подтвердили приверженность правительства страны и социальных партнеров реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в которой обеспечение социальной защиты занимает одно из центральных мест.

Как отмечается в докладе МОТ о социальной защите в мире в 2017–2019 годах, государственные расходы на социальную защиту в Азербайджане

не составляют 6,2% ВВП. По данным министерства труда и социальной защиты населения, в 2017 году различные социальные выплаты получили 28,3% населения (около 2,8 млн человек). Наибольшая часть средств, выделяемых в рамках программ социальной защиты, направляется на выплату пенсий и адресной государственной социальной помощи.

Минимальные нормы социальной защиты представляют собой установленную в национальных масштабах систему программ, дающих базовые гарантии социального обеспечения детям, лицам трудоспособного возраста, не способным получать достаточный доход, и пожилым людям, а также доступ к основным видам медицинских услуг, в том числе к охране материнства. Эти базовые гарантии должны служить отправной точкой для обеспечения других прав и услуг социального, трудового и экономического характера. Одним из первых решений правительства Азербайджана, направленных на дальнейшее укрепление системы социальной защиты и ее приведения в соответствии с политикой в отношении рынка труда, стало создание Национальной обсерватории по вопросам рынка труда и социальной защиты населения.

Важное место в повестке дня конференции занял вопрос о разработке на национальном уровне минимальных норм социальной защиты, которые должны опираться на нормы в области социального обеспечения. С этой целью необходимо устранить пробелы в системе гарантий, касающихся детей и граждан трудоспособного возраста, чем уже занимается министерство труда и социальной защиты населения.

АРМЕНИЯ



ЗАСЕДАНИЕ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

31 июля в Министерстве труда и социальных вопросов Республики Армения (РА) состоялось очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии, в котором приняли участие представители Конфедерации профсоюзов Армении, Союза работодателей Армении и Правительства РА.

В заседании приняли участие члены Комиссии от профсоюзов: заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении Б. Харатян, председатель Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Ш. Мкртчян, председатель Профсоюза работников промышленности Г. Даниелян, председатель Профсоюза работников культуры Ж. Торосян, председатель Профсоюза работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания А. Асатрян.

Темой обсуждения был проект стратегии реализации гендерной политики Республики Армения на 2019–2023 годы и программы мероприятий. Основные положения программы гендерной политики Республики Армения на 2019–2023 годы представил ведущий специалист Управления по вопросам семьи, женщин и детей Министерства труда и социальных вопросов РА С. Бостанджян.

Результаты исследования по оценке адекватной величины минимальной заработной платы в Республике Армения доложил директор Национального института труда и социальных исследований А. Саргсян.

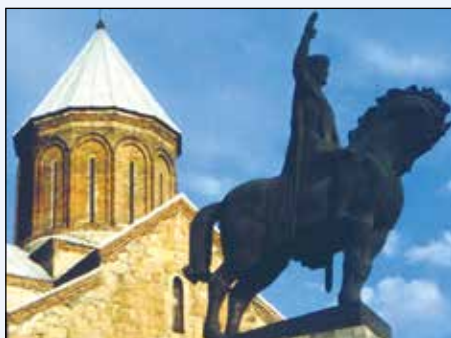
О 10-й Национальной конференции республиканского союза работодателей Армении при участии МОТ сообщил председатель Союза работодателей Г. Макарян.

Б. Харатян предложил внести уточнения в некоторые пункты стратегии реализации гендерной политики Республики Армения на 2019–2023 годы и программы мероприятий. Говоря о результатах исследования по оценке адекватной величины минимальной зарплаты, Б. Харатян отметил важность учета двух необходимых для установления минимальной зарплаты факторов: потребностей работника и членов его семьи и экономического положения в стране, которые не нашли места в вышеупомянутом анализе. Эти факторы имеют в том числе непосредственное отношение к предотвращению дискриминации женщин — по той простой причине, что в экономике Республики Армения женщины составляют подавляющее большинство.

В ходе заседания А. Асатрян выступила с предложениями об осуществлении по линии Республиканской трехсторонней комиссии шагов, способствующих активизации деятельности профсоюзных организаций работников госучреждений в областях республики, а также проведении конференций по случаю Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября.

В результате заинтересованных и острых обсуждений, развернувшихся вокруг программы стратегии и мероприятий, члены Комиссии решили в течение недели представить письменные предложения по обсужденным проектам.

ГРУЗИЯ



ГОТОВИТЬ ПОСРЕДНИКОВ В ТРУДОВЫХ СПОРАХ

Пятидневная учебно-аттестационная программа, посвященная посредничеству в урегулировании коллективных трудовых споров, была проведена в Тбилиси в рамках проекта МОТ «Формирование инклюзивного рынка труда для создания рабочих мест в Грузии». Ее целью было повысить профессиональный уровень посредников в трудовых спорах в Грузии, обеспечить, чтобы в процессе урегулирования коллективных трудовых споров они опирались на международные трудовые нормы и передовой опыт в этой области.

Курс прослушали 17 посредников, которые затем прошли строгую аттестацию у комиссии в составе троих международных инструкторов. В ходе проверки они должны были проявить способность к работе в команде, принять участие в ролевой игре, представить личные рабочие планы и выполнить письменную контрольную работу.

Пройти аттестацию сумели 12 участников. Церемония вручения дипломов прошла в Национальном учебном центре. Дипломы посредникам в урегулировании коллективных трудовых споров вручили заместитель министра по делам вынужденно перемещенных с оккупированных территорий лиц, труда, здравоохранения и социальных вопросов Грузии Тамара Баркалая и главный технический советник проекта МОТ в Грузии Кинан Бахнасси. Среди слушателей курса были как уже зарегистрированные, так и будущие посредники, отобранные министерством, а также представители Управления инспекции условий труда, Конфедерации профсоюзов Грузии и Ассоциации работодателей Грузии.

«Результаты этой программы не сводятся к формированию навыков посредничества, — отметил главный технический советник проекта МОТ в Грузии Кинан Бахнасси. — Участники обменялись идеями и опытом решения проблем, связанных с урегулированием коллективных трудовых споров в условиях Грузии, выявили практические возможности дальнейшего развития системы урегулирования споров. Мы рассчитываем, что повышение про-

фессионального уровня посредников послужит укреплению и совершенствованию трудовых отношений в стране».

НА ЗАВОДЕ ФЕРРОСПЛАВОВ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ УСПЕШНО ЗАВЕРШЕНЫ

С целью улучшения трудовых, правовых, социально-экономических и жилищных условий работников Зестафонского завода ферросплавов с апреля были проведены коллективные переговоры между ООО «Грузинский марганец» и профсоюзом.

Переговоры велись как на местном, так и отраслевом и национальном уровнях. Переговоры с местными и отраслевыми профсоюзами включали объединение грузинских профсоюзов, и почти на каждом заседании администрации присутствовал специальный менеджер компании.

В результате переговоров стороны достигли соглашения и были приняты следующие решения:

- увеличение вознаграждения на 15% с 1 июня 2019 года;
- 50% увеличение оплаты сверхурочных с 1 июня 2019 года;
- замена старых автобусов для сотрудников;
- внесение изменений в расписание автобусов в соответствии с пожеланиями и предложениями сотрудников;

— введение нового оператора в торговлю предприятия, в результате чего улучшается качество продукции и становятся более доступными цены;

— конкретные рабочие места, которые были вакантными, заполнены новыми сотрудниками;

— для сотрудников 4-й смены было организовано информирование о вопросах заработной платы;

— внесены некоторые изменения в график работы одного из районов предприятия (массовых округов) с учетом пожеланий работников;

— предоставление сотрудникам и членам их семей поездок на отдых путем совместной организации и совместного финансирования компании и профсоюза;

— договориться со страховой компанией об улучшении медицинского обслуживания.

Все вышеперечисленные вопросы, по которым компания уже приняла положительное решение после длительных переговоров, были определены представителями профсоюза в результате интенсивных встреч с работниками и сформулированы в качестве предложений в повестке дня переговоров.

Для дальнейшего углубления социального диалога и создания достойных условий труда стороны полностью привержены продолжению переговоров и будут совместно следить за реализацией достигнутых договоренностей, говорится в сообщении.

БЕЛАРУСЬ



ПРОФСОЮЗЫ — СЕЛЬСКИМ ТРУЖЕНИКАМ

Спецобувь, водонагреватели и раскладные столы приобрели профсоюзы для комфорта работников, занятых на уборке урожая. На Гомельщине профсоюзный мониторинг охватил более 200 сельскохозяйственных предприятий: здесь прошел месячник безопасности по подготовке к уборочной кампании. Созданы ли надлежащие санитарно-бытовые условия, обеспечены ли работники спецодеждой и спецобувью, горячим питанием? Были вскрыты некоторые недостатки, которые оперативно устранялись на местах.

Первые пары обуви вручили 7 экипажам комбайнеров ОАО «Завидовское» и 9 экипажам комбайнеров ОАО «Тереховка-Агро» Добрушского района. «Мы заинтересованы создать надлежащие условия для тех, кто работает от зари до зари», — отметила руководитель областной профсоюзной организации Галина Заморская.

По итогам организованного профсоюзного трудового соревнования среди комбайнеров на уборке и водителей, занятых на отвозке урожая, состоялось чествование героев Жатвы-2019.

УСИЛИТЬ ВНИМАНИЕ К ОХРАНЕ ТРУДА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Мониторинг состояния охраны труда проводился еще до начала массовых уборочных работ и продолжился в ходе жатвы. Технические инспекторы труда Федерации профсоюзов Беларуси посетили более 1200 сельскохозяйственных предприятий во всех районах страны.

Изучались организация горячего питания для работников, состояние санитарно-бытовых помещений, наличие необходимых средств индивидуальной защиты и т. д.

По словам главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов Беларуси Павла Манько, в 76 ор-

ганизациях обнаружены проблемы с обеспечением работников спецодеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты. Работающих душевых с горячим и холодным водоснабжением не было в 24 организациях. Для сравнения, в 2018 году душевые отсутствовали в 119 организациях.

«Горячим питанием обеспечены работники всех хозяйств. Для участников жатвы оборудованы места для приема пищи в полевых условиях — закуплены столы, скамейки или стулья. Комбайны, тракторы и автомашины укомплектованы средствами пожаротушения, аптечками первой медицинской помощи», — отметил Павел Манько.

Всего было выявлено 3539 нарушений законодательства об охране труда. Приостановлена эксплуатация 62 единиц неисправного оборудования, механизмов и инструмента. Нанимателям выданы рекомендации с установленными сроками устранения выявленных нарушений. Техническая инспекция труда ФПБ контролирует выполнение этих рекомендаций.

«Мы намерено начали проводить мониторинг за месяц до начала жатвы, чтобы у предприятий было время исправить все недочеты, а работники в безопасных и комфортных условиях могли выполнять свои обязанности», — сказал Павел Манько. Профсоюзный контроль соблюдения правил охраны труда и техники безопасности не ослабнет до окончания полевых работ.

КЫРГЫЗСТАН



ЗА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ

В Бишкеке состоялся технический учебный семинар на тему: «Статистический анализ спроса на квалифицированную рабочую силу и выпуска кадров системой профессионально-технического образования в Кыргызстане». Семинар организован в рамках проекта Международной организации труда «Применение стратегии профессиональной подготовки кадров Группы двадцати: Партнерство МОТ и Российской Федерации» (2-я фаза), который финансируется Российской Федерацией.

Цель семинара — обмен знаниями и методами в области сбора и обработки статистических данных. Результаты

проводимого пилотного проекта будут предоставлены другим странам-бенефициарам проекта: Армении, Таджикистану и Российской Федерации.

В учебном семинаре приняли участие представители Министерства образования и науки Кыргызской Республики, Министерства труда и социального развития КР, Агентства начального профессионального образования, Национального статистического комитета, районных отделов государственной статистики, службы занятости Чуйской области, организаций работодателей и трудящихся, учебные заведения профессионально-технического образования, эксперты и специалисты лица из Армении, Таджикистана и Российской Федерации. В ходе практической работы в группах участники семинара выработали 10 рекомендаций по улучшению сбора информации о рынке труда в Кыргызстане, что позволит улучшить планирование приема учащихся в учебные заведения профессионально-технического образования.

Кыргызстан также представил промежуточные результаты пилотного проекта по анализу спроса на квалифицированную рабочую силу, по итогам которого будет рассчитан спрос на 2019 год и будут сделаны прогнозы на 2022 год с разбивкой по профессиям и квалификациям.

ПОДГОТОВИТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ТРЕНЕРОВ

Федерацией профсоюзов Кыргызстана при содействии и поддержке Международной организации труда проведен семинар-обучение «Образовательный проект «Подготовка профсоюзных тренеров для Федерации профсоюзов Кыргызстана» для сотрудников аппарата Федерации, республиканских, центральных отраслевых профсоюзов и областных советов профсоюзов. Координатором семинара-обучения являлась заместитель председателя ФПК Рысгуль Бабаева. Тренером семинара выступил Дорин Суручану — эксперт МОТ, который подготовил содержательные методические материалы.

Участники семинара занимались в малых группах, готовили и презентовали домашнее задание, выступали на различные профсоюзные темы, обсуждали вопросы охраны труда, трудовых споров, проведения отчетно-выборных кампаний, информационных кампаний, оплаты труда. Обсуждали презентации своих коллег, оценивали работу, обменивались мнениями, насколько удачно были использованы методики обучения, полученные на предыдущих днях семинара-обучения.

В целом молодые профсоюзные активисты и будущие профсоюзные тренеры справились с домашними заданиями, с заданиями в группах и получили положительные отзывы от координатора, тренера и слушателей.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВСТРЕЧА В ПРОФЦЕНТРЕ

В рамках визита руководства Европейского союза в Кыргызскую Республику (КР) заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Рысгуль Бабаева встретила с послом, главой Представительства Европейского союза в республике Эдуардом Ауэром.

Р. Бабаева поделилась информацией о деятельности Федерации по защите трудящихся. Она особо остановилась на злободневном вопросе сегодняшнего дня для профсоюзных организаций республики — проекте Закона КР «О профессиональных союзах», внесенного и лоббируемого отдельными группами депутатов. Тревога профсоюзов в том, что многие из положений законопроекта, уже одобренного в парламенте в первом чтении, могут фактически уничтожить свободные профсоюзы. А в случае принятия новой редакции Кыргызстан может лишиться статуса ВСП+ (Всеобщая схема преференций), который дает право беспошлинного ввоза продуктов (около 6000 товарных позиций) в Евросоюз. Одно из условий его предоставления — исполнение обязательств по 27 международным конвенциям по правам человека, эффективному управлению, трудовым и экологическим стандартам.

Посол, глава Представительства Европейского союза в Кыргызской Республике Эдуард Ауэр подчеркнул важность деятельности профсоюзных организаций во благо трудящихся Кыргызстана.

ЗА ПРОДВИЖЕНИЕ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Федерация профсоюзов Кыргызстана при финансовой поддержке Международной организации труда на берегу озера Иссык-Куль провела молодежную школу профсоюзного лидера «Будущее сферы труда и роль профсоюзной молодежи в продвижении достойного труда».

Координатором семинара являлся заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Жээнбек Осмоналиев, модератором — эксперт МОТ Василе Чоарик, тренерами выступили: Алексей Слязин, Юлия Величко, Сергей Суручану, Иван Панов. В семинаре приняли участие молодые профактивисты профсоюзов Кыргызстана, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана.

Целью проведения школы молодых профактивистов стало:

— ознакомление представителей молодежных организаций профсоюзов с основными задачами, выдвинутыми Глобальной комиссией МОТ по вопросам будущего сферы труда;

— обучение участников семинара техникам организации и проведения PR-кампаний, направленных на продви-

жение принципов МОТ о занятости, достойном труде и будущего сферы труда;

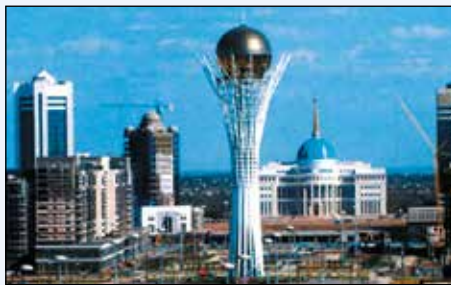
— формирование навыков использования современных информационных технологий, практических действий по защите социально-трудовых прав и интересов молодых работников, а также их активное вовлечение в профсоюзные организации.

В работе семинара приняли участие главный специалист по вопросам трудящихся МОТ/АКТРАВ Сергеус Гловацкас, специалист по вопросам трудящихся бюро МОТ в г. Москве Гоча Александрия, заместитель председателя ФПК Рысгуль Бабаева, эксперт МОТ, представитель Конфедерации профсоюзов Республики Молдова Дорин Суручану.

Рысгуль Бабаева рассказала участникам о работе инициативной группы ФПК относительно работы по отстаиванию позиции профсоюзов по вопросу нового проекта закона КР «О профессиональных союзах».

В рамках работы семинара участники презентовали подготовленные содержательные видеоролики на темы: «Я против гендерного неравенства на предприятиях», PR-акцию в поддержку работников Кантского ТШП, PR-акцию перед Минтруда с использованием элементов социального театра. Научились правильно взаимодействовать со СМИ в процессе подготовки PR-акций, брифингов, пресс-конференций и интервью в ходе ролевых игр «Пять вопросов о главном — симуляция ответов на „неудобные вопросы“ журналистов».

КАЗАХСТАН



В «КАЗХРОМЕ» ЗАБОТЯТСЯ О ДЕТЯХ

По данным Отраслевого горно-металлургического профессионального союза «Казпрофметалл» дети сотрудников АО «ТНК «Казхром», входящего в Евразийскую группу (ERG), каждое лето выезжают на отдых под патронажем компании.

В целом на отдых младшего поколения в Актюбинской области компания выделила в 2019 году более 147 млн тенге и отправила детей в 7 детских центров отдыха — «Мугоджары», «Береке», «Юкон», «Восток», «Акбобек», «Шугыла» и «Сосновый бор».

Самый большой центр отдыха, который пользуется особой популярностью у детей, летний оздоровительный центр «Мугоджары» Донского ГОКа в Хромтау, где ежегодно отдыхают 1360 детей в возрасте от 7 до 14 лет. 120 путевок передаются Актюбинскому заводу ферросплавов.

Лагерь расположен в 25 километрах от Хромтау, рядом находится озеро. Дети размещаются в нескольких корпусах, есть отдельная столовая, тренажерный зал, площадка для тренировок на улице. Каждая смена длится 15 дней. Всего за лагерное лето — 5 смен, до середины августа.

Одна из смен традиционно спортивная — воспитанники секций оздоровительно-физкультурных центров предприятий тренируются на свежем воздухе. Большая программа мероприятий подразумевает не только спортивные и развлекательные, но и образовательные тематические мероприятия и игры. Здесь есть парламент, президент, шериф, биржа труда и своя валюта — «сомики».

Территория лагеря охраняется. С детьми работают вожатые, руководители по физической культуре, ИЗО, танцам и плаванию. За их здоровьем следят врач и медсестры. Шестиразовое сбалансированное питание обеспечивает детям необходимую энергию. За последние несколько лет в «Мугоджарах» появился тренажерный зал, велосипеды и уличные тренажеры, библиотека с постоянно обновляемыми книгами. Профсоюзный комитет открыл в летнем центре физиокабинет. Трижды в сезон дети пьют кислородные коктейли. В пятницу и субботу «привозят» полнометражные фильмы и мультфильмы в формате 3D. Вводятся в строй волейбольная и баскетбольная площадки, установлены антивандальные сиденья у летней сцены.

МОЛДОВА



ПОДДЕРЖИВАТЬ ИНИЦИАТИВНЫХ

Союз изобретателей и рационализаторов Республики Молдова «Inovatorul», Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ) в сотрудничестве с Государственным агентством интеллектуальной собственности организовали в период 2018–2019 годов IX ежегодные республиканские конкурсы «Лучший рационализатор года Республики Молдова» и «Лучший молодой рационализатор».

В этих конкурсах к заключительному этапу подошли пять рационализаторов. Их инновации связаны с внедрением новых методов в области хирургического лечения, способов выполнения юридических экспертиз, процедур, применяемых в области медицинского менеджмента и медицинской биохимии.

Никанор Солкан, председатель Союза «Inovatorul», сказал, что празднование Дня изобретателя и рационализации в этом году также является хорошей возможностью для продвижения инноваций, ключевой движущей силой экономического роста и социального благополучия, что может стать качественным скачком в деятельности малых и средних предприятий Республики Молдова.

Председатель НКПМ Олег Будза отметил, что рационализаторская деятельность очень важна для развития национальной экономики, а Конфедерация каждый год поддерживает организацию этих двух конкурсов, чтобы стимулировать и развивать мероприятия по рационализации, от которых выигрывает все общество.

Звание «Лучший рационализатор года Республики Молдова» было присвоено Валериане Пынтеа, а Александру Мигик — «Лучший молодой рационализатор». Лауреатами конкурса «Лучший рационализатор года Республики Молдова» стали: Георге Чобану, Андрей Пэдуре и Георге Рожновяну.

По данным Национального бюро статистики, в период 2008–2017 годов экономический эффект, полученный на национальном уровне за счет использования рационализаторских предложений, составил 21,1 млн леев, благодаря вкладу 7095 рационализаторов. За этот период было зафиксировано более 1500 изобретений.

ЗАСЕДАНИЕ ЖЕНСКОЙ КОМИССИИ НКПМ

Последние изменения и дополнения в законодательстве о социально-экономической защите и оплате труда работников были рассмотрены 31 июля на заседании Женской комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

В повестку дня включены многие предложения Женской комиссии в отношении законопроекта бюджета Государственного социального страхования. Анна Чимпешу, вице-председатель Женской комиссии, отметила: «Эти изменения снижают уровень социально-экономической защиты женщин, и важно принять некоторые меры. В законодательство было внесено несколько изменений, нарушающих права работников, в том числе женщин. Налог на таланты на питание, отмена премий, материальной помощи — вот лишь несколько примеров. Мы предложим решения, которые затем будут

направлены в соответствующие органы. Мы хотим иметь такие социальные гарантии, которые позволят нам жить достойно».

Другой обсуждаемый вопрос касался материальной помощи. Лилия Арама, председатель профсоюзного комитета лесного и охотничьего предприятия «Sil-Rāzeni» Яловенского района, сказала, что представители Женской комиссии будут настаивать на ее возвращении. «Для тех, кто работает в школах, в учебных заведениях, материальная помощь важна и является стимулом для более эффективной преподавательской деятельности. А талоны на питание действительно были мотивацией для работников. Теперь работодатель больше не захочет иметь дополнительные расходы. Мы настаиваем на том, чтобы они не облагались налогом», — считает Л. Арама.

На заседании также шла речь о подготовке и проведении форума Женской комиссии НКПМ на тему: «Продвижение гендерного равенства в профсоюзах: вызовы, опыт, тенденции».

УЗБЕКИСТАН



БОРЬБА С ТОРГОВЛЕЙ ЛЮДЬМИ И ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ ТРУДОМ ТРЕБУЕТ УЧАСТИЯ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

В Федерации профсоюзов Узбекистана проведен семинар на тему «Роль институтов гражданского общества в сфере противодействия торговле людьми и принудительному труду: опыт профсоюзов Узбекистана». Организаторами мероприятия выступили Национальный центр Республики Узбекистан по правам человека и Федерация профсоюзов Узбекистана.

В семинаре приняли участие руководители и ответственные работники Федерации профсоюзов, республиканских советов отраслевых профсоюзов, региональных объединений профсоюзных организаций, директор Национального центра Республики Узбекистан по правам человека Акмал Саидов, также Координатор проектов ОБСЕ в Узбекистане, посол Джон Мак-Грегор.

Торговля людьми и привлечение к принудительному труду являются одной из глобальных проблем, в решении которых принимают участие все страны мира. В Узбекистане созданы законодательные основы для противодействия этим явлениям. Ратифицированы международные нормативные акты ООН и МОТ, в соответствии с которыми внесены изменения в законодательство страны. Принятие Указа Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия торговле людьми и принудительному труду» от 30 июля 2019 года явилось важным шагом в предпринимаемых государством действиях по борьбе с этими явлениями.

В настоящее время широкомасштабная работа по профилактике торговли людьми и принудительного труда уже осуществляется по всей территории республики, в ней участвуют также институты гражданского общества. Большую работу проводят и профсоюзы Узбекистана.

В Узбекистане оказывается поддержка пострадавшим от насильственных действий по возвращению их на родину. С этой целью был создан «Реабилитационный центр по оказанию помощи и защите жертв торговли людьми», оказывающий всестороннюю поддержку таким людям: психологическую, юридическую, медицинскую.

В своих выступлениях участники семинара не только обсудили текущую деятельность, но и говорили о дальнейших задачах профсоюзных организаций Узбекистана по реализации Указа Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия торговле людьми и принудительному труду» от 30 июля 2019 года.

В ходе семинара проведена презентация узбекского издания сборника «Руководящие принципы по соблюдению прав человека в процессе возвращения жертв торговли людьми в страну происхождения», изданный при технической поддержке ОБСЕ. Семь руководящих принципов, представленных в первой главе руководства, исходят из международных норм, применяемых на пространстве ОБСЕ. Каждый принцип изложен кратко и содержит основные факторы и рекомендации для государственных органов и гражданского общества. Во второй части дается подробное представление о международно-правовых нормах, которые являются основой для этих программно-направляющих принципов.

Руководство было призвано помочь улучшить защиту жертв торговли людьми. Поэтому издание является необходимым источником для государственных организаций и институтов гражданского общества. Сборник также может быть полезен государственным структурам, занимающимся разработкой законодательных или программных политических подходов к вопросу о возвращении жертв.

УКРАИНА



ОТ ТРЕБОВАНИЙ ДО РЕШЕНИЯ

Кабинет министров Украины принял программу Минюста «Честная платежка», которая, по словам премьер-министра Владимира Гройсмана, должна помочь урегулировать цены на тепло и горячую воду.

В. Гройсман заявил, что внедрение программы побудит местные власти ответственно вкладывать средства местных бюджетов в модернизацию ЖКХ. «Я понимаю, что людям трудно платить тарифы, — отметил он. — Мы постоянно работаем над тем, чтобы цены были ограничены. „Нафтогаз Украины“ начал снижать цены. Но есть и платежи за тепло и горячую воду. Опираясь на собственный опыт, я задаю вопрос: почему в одних городах цена тепла 2 тыс. гривен за Гкал, а в других — 1,3 тыс. гривен? Почему такая разница? Она необъективна и неадекватна».

При обосновании этого вопроса позицию профсоюзов представил представитель профсоюзов в Правительстве, председатель Совместного представительного органа объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой. Он отметил, что эффективная защита прав потребителей услуг ЖКХ — один из приоритетов в деятельности профсоюзов, в частности Федерации профсоюзов Украины, ее членских организаций. С требованиями к Верховной Раде и Кабинету министров относительно справедливых и обоснованных цен и тарифов профсоюзы проводили массовые акции, эти требования записаны в тексте Генерального соглашения, они постоянно находятся в центре внимания профсоюзных представителей на переговорах с социальными партнерами. Эта тема была среди главных также на встречах с народными депутатами Украины и на заседании Президиума ФПУ 25 июня.

Г. Осовой от имени профсоюзов поддержал решение правительства по программе «Честная платежка», призывая: «Давайте справедливо устанавливать прожиточный минимум и уровень минимальной заработной платы. И тогда мы сбалансируем цены и доходы населения».

КПТ: усиливать влияние профсоюзов отрасли

В период с 17 по 21 июня 2019 г. в г. Ташкенте, Республика Узбекистан, состоялось очередное заседание Совета Конфедерации профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства (КПТ).

В его работе приняли участие руководители членских отраслевых профсоюзных организаций Азербайджана, Белоруссии, Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Украины, Профсоюза работников торговли Латвии.

В заседании Совета приняли участие коллеги из Франции:

— Генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов трудящихся сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, текстильной и смежных отраслей промышленности Франции Жюльен Юк;

— член исполнительного комитета Национальной федерации работников сельского хозяйства, пищевой промышленности, торговли, лесных и смежных отраслей промышленности (ФНАФ) ВКТ Франции Жюльен Одра.

Делегация Национальной федерации профсоюзов работников торговли и сферы обслуживания ВКТ Франции в составе:

Генеральный секретарь федерации Амар Лага;

Секретарь по международным связям Амель Кетфи;

Секретарь по связям с общественностью Фузия Уактуф.

В работе совета принял участие председатель Ревизионной комиссии КПТ В. Л. Петрачев.

На заседании были рассмотрены актуальные вопросы деятельности отраслевого профсоюзного движения, в том числе:

— о пенсионном обеспечении в странах СНГ и отрасли торговли;

— о практике работы Республиканского Совета профсоюза работников производства потребительских товаров, торговли и организаций обслуживания Узбекистана по повышению эффективности мотивации профсоюзного членства и обеспечению социальной защиты работников отрасли и другие вопросы.

В рамках проведения Совета состоялся круглый стол на тему: «О мерах, принимаемых членскими организациями КПТ по укреплению профдвижения в отрасли торговли, повышению эффективности деятельности и авторитета профсоюзов. Проблемы членских организаций КПТ».

В докладе председателя Конфедерации профсоюзов работников торговли В. П. Митрофановой, выступлениях членов Совета КПТ отмечалось, что проблемы пенсионного обеспечения граждан приобретают все большую остроту, и если их не решать, они могут быть источником роста социальной напряженности в обществе.

Реформы, проводимые в пенсионной сфере в странах СНГ, не улучшили положения большинства пенсионеров, составляющих крупную социальную группу населения стран СНГ — более 67 млн человек.

Несмотря на то что основной целью реформ было создание достойных условий жизни пенсионерам, сложившийся уровень пенсионного обеспечения в большинстве стран СНГ не позволяет гарантировать многим пенсионерам самые необходимые жизненные условия. Пенсии не выполняют своей основной функции — защиты от бедности пожи-

лых людей. Их размер в большинстве стран не соответствует минимальному прожиточному уровню пенсионера, покупательная способность не обеспечивает приобретение жизненно важных продуктов, лекарственных средств, оплату жилищно-коммунальных услуг. Выплачиваемые пенсии не отвечают положениям Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», согласно которой коэффициент замещения утраченного заработка должен быть не менее 40%.

На низком уровне в большинстве стран СНГ сохраняется доля расходов на пенсионное обеспечение в ВВП.

Реформы в социальной сфере, как правило, проводятся без учета интересов пенсионеров. Проводимые повышения размеров пенсий нивелируются инфляцией и ростом стоимости жизни. По своему материальному положению пенсионеры в настоящее время являются наименее обеспеченной категорией населения стран Содружества.

Важнейшим фактором, который обуславливает низкий уровень пенсионного обеспечения, является проводимая политика в области заработной платы работников. В крупнейших сферах экономики стран СНГ — в первую очередь бюджетной — зарплата работников крайне низка, она не обеспечивает необходимого финансового наполнения пенсионных систем. Значительные финансовые средства выплачиваются, особенно в негосударственном секторе экономики, «черным налом» и не облагаются страховыми выплатами, социальным налогом.



Поэтому профсоюзы стран Содружества считают, что пенсионные реформы должны обязательно базироваться на решении таких задач, как ускорение роста экономики, повышение уровня оплаты труда, расширение занятости и создание новых рабочих мест, ведение реальной борьбы с фактами сокрытия заработной платы. Необходимо увеличение доли расходов на пенсионное обеспечение в ВВП, дифференциации пенсий адекватно росту стоимости жизни.

Однако вместо изыскания путей по первоочередному решению этих задач в ряде государств СНГ в ходе реформ в пенсионной сфере стали ущемляться установленные социальные права и гарантии работников.

Важнейшая задача профсоюзных органов стран СНГ — добиваться того, чтобы решение всех важнейших социальных проблем в области заработной платы, занятости, пенсионного обеспечения, жилищно-коммунального обслуживания и других, осуществлялось комплексно, в тесной увязке друг с другом и с обязательным учетом интересов всех социальных слоев населения, особенно наиболее незащищенных — ветеранов, пенсионеров.

В последнее время у профсоюзов стран СНГ вызывает законное беспокойство повышение пенсионного возраста. Еще с 2014 года в ряде стран Евросоюза начали последовательно повышать возраст выхода на пенсию в среднем по полгоду в год. Во всех странах Содружества (кроме Узбекистана) после 1990 года пенсионный возраст или был повышен, или его повышение происходит сейчас, что особенно болезненно воспринимается населением.

На сегодняшний день складывается следующая картина:

В Армении пенсионный возраст един для всех — 63 года для мужчин и женщин. Но в Минтруде рассматривается вопрос о его повышении до 65 лет.

В Таджикистане и Кыргызстане выходят на пенсию мужчины — в 63 года, женщины в 58 лет.

В Азербайджане выходят на пенсию мужчины — в 63 года и женщины в 60 лет. В настоящее время внесены изменения в Закон о трудовой пенсии. Согласно данным изменениям пенсионный возраст ежегодно будет увеличиваться на 6 месяцев у мужчин — до 2021 года, а у женщин — до 2027 года. Таким образом пенсионный возраст женщин и мужчин будет доведен до 65 лет.

В Казахстане пенсионный возраст для мужчин составляет 60 лет, для женщин 58 лет, но к 2027 году он будет повышен для всех до 63 лет.

В Украине пенсионный возраст женщин поднимут до 60 лет к 2020 году. Сейчас у мужчин — 60 лет, женщин — 58 с половиной лет.

В Беларуси с 1 января 2017 года возраст ежегодно повышается на 6 месяцев до достижения мужчинами 63 лет,



женщинами 58 лет. Но с 2023 года планируется увеличить пенсионный возраст женщин до 63 лет.

В России с 1 января 2019 года на пенсию выходят поэтапно — мужчины с 65 лет и женщины в 60 лет, с постепенным увеличением «возраста трудоспособности» ежегодно на 1 год.

Профсоюзы России выступали против повышения пенсионного возраста, но им не удалось отстоять этот вопрос в целом. Однако по настоянию профсоюзов в него были внесены существенные изменения. Многие поправки были поддержаны Президентом Российской Федерации В.В. Путиным. (Из 16 предложенных поправок прошли 13.) Так, в частности, в результате поправок снижен возраст выхода на пенсию для женщин — с первоначально предлагаемых 63 лет до 60 лет; сохранен прежний порядок выхода на долгосрочную пенсию для малочисленных народов Севера.

Новые нормы пенсионного возраста будут окончательно установлены в 2023 году (для мужчин 65 лет и для женщин 60 лет).

В Узбекистане сейчас пенсионный возраст для женщин — 55 лет и для мужчин — 60 лет. Но планируется начиная с 2022 года его ежегодно повышать на 6 месяцев с последующим доведением до 58 лет для женщин и до 63 лет для мужчин.

В странах Прибалтики рост пенсионного возраста проходит поступательно. К примеру, власти Эстонии в 2018 году для мужчин и женщин подняли его с 63,3 до 69,6 лет.

В Латвии мужчины и женщины становятся пенсионерами в 63 года 3 месяца.

В Литве — мужчины в 63 года 8 месяцев, женщины в 62 года 4 месяца.

Достойное пенсионное обеспечение требует настойчивой повседневной работы профсоюзов и постоянного контроля за происходящими в этой сфере

изменениями, умения доказательно отстаивать свою позицию перед государственными органами и предпринимательскими сообществами.

Члены Совета знакомились с практикой работы Республиканского Совета профсоюза работников производства потребительских товаров, торговли и организаций обслуживания Узбекистана по повышению эффективности мотивации профсоюзного членства и обеспечению социальной защиты работников отрасли.

С информацией по данному вопросу выступил председатель Республиканского отраслевого комитета профсоюза У.З. Мухамедов.

Профессиональный союз работников производства потребительских товаров, торговли и организаций обслуживания на сегодняшний день насчитывает свыше двух с половиной тысяч первичных организаций, объединяющих около 215 тысяч членов профсоюза. Количество работников охватываемых профсоюзным членством ежегодно растет в среднем на 10–12 тысяч.

В настоящее время Республиканским Советом отраслевого профсоюза на основании Генерального Соглашения между Кабинетом Министров Республики, Федерацией профсоюзов и Торгово-промышленной палатой Узбекистана подписано 10 отраслевых соглашений с паритетными органами. За последние годы выросло количество принятых коллективных договоров на предприятиях, число которых на сегодняшний день составляет 2618.

Советом отраслевого профсоюза проводится активная работа с руководителями организаций по обсуждению и разработке нормативно-правовой базы, касающейся социальной защиты трудящихся и недопущению включения в них положений, которые ущемляют права работников. Профсоюз занимает наступательную позицию при решении вопросов, касающихся создания работ-



никам здоровых и безопасных условий труда. Активнее стали работать комиссии общественного контроля, создаваемые в первичных профсоюзных организациях, улучшился контроль за соблюдением в организациях и предприятиях трудового законодательства и выполнением условий коллективных договоров.

В вопросах мотивации профсоюзного членства и обеспечения социально-экономической защиты работников отрасли немаловажную роль играют и проблемы охраны труда и здоровья.

В ведомстве Санаторно-курортного управления Совета Федерации профсоюзов имеется 17 санаториев и несколько домов отдыха, находящихся

в основном в курортных зонах города Ташкента и в 12 регионах Республики Узбекистан. В ведении профсоюзов сохранено управление средствами социального страхования, направляемыми на оздоровление работников и членов их семей. За счет этих средств оздоровлением было охвачено в целом по Федерации профсоюзов в течении только 2018 года свыше 139 тысяч трудящихся. Из них более 51 тысячи на льготной основе, и около 2,5 тысяч бесплатно. Кроме того, в 214 стационарных, летних оздоровительных лагерях провели каникулы более чем 71 тысяча детей. Большая часть из них — на льготной основе, а дети малообеспеченных, нужда-

ющихся в социальной защите семей, дети с инвалидностью и дети оставшиеся без родителей — бесплатно.

Приоритетным направлением деятельности Совета отраслевого профсоюза на сегодняшний день является эффективное обеспечение занятости, достойная оплата труда, социальная защита работников, устранение дискриминации в трудовых отношениях, обеспечение равенства мужчин и женщин, устранение детского и принудительного труда, защита окружающей среды.

В рамках проведения заседания Совета КПТ состоялись встречи членов Совета с руководством и работниками Федерации профсоюзов Узбекистана, где состоялся заинтересованный разговор о дальнейшем развитии отраслевого профдвижения и перспективных решениях социальных проблем в отрасли торговли.

Члены Совета ознакомились с условиями труда ряда предприятий торговли г. Ташкента, Самарканда и Бухары, встретились с руководством и профсоюзным активом предприятий торговли.

По общему мнению участников, заседание Совета КПТ прошло активно, на высоком организационном и деловом уровне.

От имени членов Совета были направлены письма со словами искренней благодарности в адрес председателя Федерации профсоюзов Узбекистана К. М. Рафикова. и председателя отраслевого Республиканского Совета профсоюза У.З. Мухамедова за оказанную поддержку в проведении заседания Совета КПТ, организацию встреч, проявленное гостеприимство.



НКПМ — за ответственное партнерство

Молдова: социальный диалог на высшем уровне

На уровне Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы состоялась встреча с Президентом Республики Молдова Игорем Додоном. Стороны обменялись мнениями и обсудили ряд вопросов, связанных с проблемами трудящихся, членов профсоюзов.

Председатель НКПМ Олег Будза сообщил о предложениях Конфедерации по расширению социально-экономических прав и гарантий работников, необходимости возобновить работу Национальной комиссии по коллективным переговорам и консультациям, о содействии социальному партнерству на всех уровнях, совершенствовании механизма стимулирования создания новых рабочих мест с достойной заработной платой, борьбе с неформальной экономикой.

В рамках дискуссии профсоюзный лидер обратил внимание на сложную ситуацию в сфере охраны труда на производстве. Для улучшения ситуации в этой области необходимо вернуться к интегрированной системе инспекции труда, укрепить потенциал Государственной инспекции труда, привести национальное законодательство в соответствие с международными стандартами, ратифицировать Конвенцию № 161 Международной организации труда о службах гигиены труда.

Профсоюзные лидеры подтвердили свою позицию по поддержке инициативы Премьер-министра Республики Молдова Майи Санду по созданию Министерства труда и социальной защиты. Создание этого министерства

является частью положений Конвенции Международной организации труда № 150 «О регулировании вопросов труда», ратифицированный Республикой Молдова Законом № 274-XVI от 29 июля 2006 года и будет иметь ряд положительных моментов для Республики Молдова — как на национальном, так и на международном уровнях.

В ходе общения с Президентом руководители национальных отраслевых профсоюзов обратили внимание на ряд проблем, с которыми сталкиваются профсоюзы на отраслевом уровне: нехватка кадров в системе здравоохранения, а также и в других отраслях, условия труда государственных служащих, проблемы в секторе коммунального хозяйства, деятельность работников силовых структур, повышение заработной платы в различных отраслях национальной экономики, продвижение прав женщин и стимулирование молодых специалистов.

Лидеры профсоюзов поставили вопрос о необходимости осуществления некоторых мер социальной защиты населения в случае повышения тарифов на электроэнергию. Шел разговор о необходимости изменения налоговой шкалы доходов для физических лиц: в течение нескольких лет НКПМ представляла предложения о введении и применении третьей шкалы с долей 22–25% для налогообложения доходов самых богатых категорий населения.

Со своей стороны, президент Игорь Додон отметил, что он открыт для обсуждения существующих социально-экономических вопросов с представителями работников, а встречи в этом

формате будут регулярными для обеспечения эффективного сотрудничества между правительством и парламентским большинством.

Президент Республики Молдова рассказал об основных мероприятиях, предпринятых с момента прихода к власти нового правительства. В ходе встречи обсуждались такие темы, как: необходимость корректировки бюджета, осуществление социальных мер, направленных на повышение уровня социальной защиты, ситуация в экономике, энергетике и других важных сферах.

Относительно трудностей, о которых сообщили профсоюзные деятели в отношении реализации Закона № 270 «О единой системе оплаты труда в бюджетной сфере» от 23.11.2018, Игорь Додон сказал, что в настоящее время правительство работает над внесением изменений в бюджет, чтобы направить необходимые суммы для выплаты заработной платы государственным служащим. Президент подчеркнул, что Администрация Президента готова обсудить и поддержать предложения профсоюзов о внесении поправок в Закон № 270, а также предложения по пакету налогово-бюджетной политики в следующем году, особенно те, которые связаны с доходами работников.

В завершение встречи члены Конфедерального комитета НКПМ заявили, что хотят укрепить сотрудничество с Администрацией Президента, новым Правительством и Парламентом, и подтвердили открытость для встречи в ближайшем будущем с главой испол-





нительной власти Майей Санду — чтобы решать проблемы, с которыми сталкиваются трудящиеся.

ОТМЕНА ЛЬГОТ НЕДОПУСТИМА!

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы обеспокоена заявлениями о фискальной политике, которые, как ожидается, будут сделаны Министерством финансов Республики Молдова, что окажет глубокое негативное влияние на социальное положение работников.

Односторонняя позиция Минфина, изложенная на пресс-конференции 23 июля 2019 относительно отмены льгот на использование талонов на питание, аналогична отмене Закона от 21 сентября 2017 № 166 о талонах на питание. Интерес к использованию этого механизма для поддержки работников и обеспечения здорового образа жизни основан на предоставлении возможностей для приобретения талонов на питание. Более того,

нельзя говорить об уклонении от уплаты налогов, а скорее о формализации платежей, которые ранее выплачивались как «заработная плата в конверте».

Талоны на питание стали важным финансовым инструментом для привлечения, мотивации и удержания работников, особенно в таких трудоемких отраслях, как автомобилестроение, текстильная промышленность, связь. Увеличение заработной платы намного удорожит рабочую силу, а Молдова станет менее привлекательной для этих и других отраслей.

«Мы выражаем наше возмущение, — говорится в заявлении, — что такая важная проблема для тысяч работников (более 50 тысяч человек — а всего более 100 тысяч человек, если принимать во внимание их семьи), которые уже пользуются талонами на питание и очень ценят это, не обсуждалась, как это предусмотрено национальной правовой основой социально-

го партнерства в рамках Национальной комиссии по коллективным консультациям и переговорам с работодателями и профсоюзами.

Из выступления министра Натальи Гаврилицэ становится ясно, что талоны на питание де-факто являются «повышением зарплаты»! Мы имеем право спросить: с минимальной зарплатой в 1000 леев, самой маленькой в Европе, 45 леев, которые работник использует для своего здоровья — это что-то плохое?

Оборот талонов на питание в Молдове находится на уровне 120 млн леев. В системе талонов на питание находятся около 1300 предпринимателей. Международная практика показывает, что каждый 25 пользователь талонами на питание приводит к созданию рабочего места. Соответственно, мы можем говорить о тысячах новых рабочих мест, созданных в результате внедрения талонов на питание.

Учитывая вышеизложенное:

1. Мы призываем к скорейшему созыву заседания Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам и соответствующих комиссий на уровне отрасли для рассмотрения данной проблемы.

2. Требуем от Министерства финансов официально представить доказательства, что талоны на питание не подходят для использования в Республике Молдова, а также аргументы МВФ.

3. Мы обращаемся к членам Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы с просьбой изучить предложения Правительства об отмене талонов на питание, официально высказать позицию первичных профсоюзных организаций в письмах, обращениях к Правительству.

4. Обращаемся к Национальной конфедерации работодателей Молдовы, г-ну Леониду Череску, социальному партнеру, высказать свою позицию относительно предложений Министерства финансов».

Соб. информ.



Внедрять обновленный Трудовой кодекс

Об этом заявил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда на X пленуме Совета ФПБ.

Президент страны Александр Лукашенко подписал Закон об изменении Трудового кодекса, который после длительных корректировок пополнился важными гарантиями для работающих. Закон вступит в силу через шесть месяцев после его официального опубликования, то есть с 1 января 2020 года.

В ближайшее время профсоюзные активисты должны будут подробно рассказать в коллективах о новшествах Трудового кодекса, и далее, после вступления документа в силу, — контролировать правильность применения правовых норм.

В разработке этого основополагающего для страны документа национальный профцентр принимал непосредственное участие: только по инициативе ФПБ было внесено порядка 40 инициатив по изменению 30 статей. Наиболее значимые из них — это гарантии долгосрочных контрактов для добросовестных работников; ограничение материальной ответственности за санкции и штрафы, возложенные на юридическое лицо; упразднение дискриминации по возрасту касательно компенсационных выплат и ряд других.

Михаил Орда подчеркнул, что работа над Трудовым кодексом потребовала больших усилий и терпения, поскольку соавторы документа не всегда были согласны с доводами профсоюзов. Отдельные инициативы даже отсутствовали в варианте документа, который рассматривался в первом чтении в Палате представителей осенью прошлого года. «В связи с этим на протяжении последних шести месяцев практически ежедневно мы вели переговоры с социальными партнерами для того, чтобы добиться включения важнейших наших предложений в законопроект, и мы это сделали», — сказал Михаил Орда.

При этом председатель ФПБ заострил внимание на том, что корректировка Трудового кодекса — это только начало пути. Сейчас профсоюзы должны будут скрупулезно отслеживать практику применения Кодекса в коллективах, а также активно использовать свое право, закрепленное в новой версии документа, — участвовать в обсуждении контрактов работников. Обращаясь к участникам пленума, Михаил Орда отметил: «Если будете видеть, что нормы работают с искажением или требуют дополнения, сообщайте, мы будем оперативно реагировать на все замечания. И связываться с социальными партнерами, если какая-либо из норм Кодекса потребует изменений».

Федерация профсоюзов Беларуси также продолжает работу по совершенствованию системы пенсионного обеспечения работников, занятых в особых условиях труда. На данный



момент в связи с принятыми в законодательстве изменениями они могут претендовать на профессиональную пенсию. Сегодня, с учетом переходного периода, ее размер составляет только 40–50 рублей. Это, по мнению национального профцентра, несоизмеримо с огромным трудовым вкладом людей.

«Мы неоднократно обращались в Министерство труда и соцзащиты, Совет министров с предложениями установить более справедливые подходы в этом вопросе», — отметил председатель ФПБ Михаил Орда.

В настоящее время Правительством подготовлен проект указа, который предусматривает предоставление гражданам с длительным стажем работы в неблагоприятных условиях труда дополнительных пенсионных гарантий. Это право на назначение досрочной пенсии в более высоком размере около 380–400 рублей. Сейчас документ проходит согласование в государственных органах.

Параллельно национальный профцентр работает над новым механизмом страхования рисков невыплаты заработной платы при банкротстве организации. Профсоюзы, по словам Михаила Орды, достаточно часто сталкиваются с ситуацией, когда предприятия, испытывающие экономические трудности, не уплачивают за своих сотрудников страховые взносы. А ведь если организация не платила в Фонд социальной защиты населения, то у людей не формируется страховой стаж.

«В прошлом году было ликвидировано 480 предприятий-банкротов, а численность работников, за которых не выплачивались страховые взносы, составила почти пять тысяч человек», — сообщил лидер М. Орда.

Профсоюзы выступают за скорейшее решение этого вопроса. Тем более

что в Генеральном соглашении между Правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы заложены обязательства сторон по разработке механизма страхования от невыплаты зарплат и страховых взносов. Работа над ним ведется уже сегодня.

В Республике Беларусь принят закон «Об изменении законов», которым вносятся изменения в Трудовой кодекс.

Предусмотрено регулирование порядка временного перевода с согласия работника на другую работу, в том числе к другому нанимателю. Размер выходного пособия увеличен до одной среднемесячной заработной платы, если увольнение работника произошло по причине установления неполного рабочего времени (менее половины нормы). Установлен месячный срок предупреждения работника об изменении существенных условий труда. Предоставлена возможность работать по совместительству полный рабочий день или смену в период трудового отпуска. Новацией Закона является включение в Трудовой кодекс новой главы, которая регулирует отношения работника и нанимателя при выполнении дистанционной работы.

Применение этой формы трудовых отношений стало возможным благодаря развитию информационных технологий. Дистанционная работа удобна для обеих сторон трудовых отношений. Нанимателю не нужно оборудовать рабочее место, а сотрудник может выполнять работу в любом месте, где ему удобно. Закрепляются дополнительные социально-трудовые гарантии. Это, например, предоставление отцам по их желанию отпуска (до 14 календарных дней) при рождении в семье ребенка.

С целью обеспечения трудовых прав работников закон предусматривает, что по соглашению сторон 5-летний контракт с работником, не допускающим нарушений дисциплины, будет продлеваться до истечения максимального срока его действия. А новый контракт с таким работником будет заключаться на срок не менее трех лет. На меньшие сроки контракты будут продлеваться и заключаться новые только с письменного согласия работника.

Кроме того, в Трудовом кодексе закреплены нормы, которые предусматривают, что материальная ответственность будет наступать одинаково и для тех, кто работает по контракту, и для тех, кто по трудовому договору, только за умышленное причинение имущественного вреда.

Соб. информ.

На пути к новой редакции Трудового кодекса Узбекистана

Международная организация труда на основе собственного анализа разработала Комментарии к проекту Концепции новой редакции Трудового кодекса Республики Узбекистан.



В преамбуле представленных Комментариев выражено удовлетворение тем, что данная Концепция нацелена на использование конвенций МОТ в качестве руководства при подготовке новой редакции Трудового кодекса, а также тем, что Правительство выражает свою твердую приверженность идее реализации трипартизма и социального диалога при принятии решений по социально-трудовым вопросам.

В этой связи МОТ настоятельно рекомендует Правительству при разработке изменений в Трудовой кодекс провести полноценные консультации с организациями работодателей и работников.

В содержательной части Комментариев затрагиваются следующие аспекты рассматриваемой Концепции: так называемый гибкий рынок труда, срочный договор, минимальный возраст для приема на работу, равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности, частные агентства занятости.

МОТ отмечает, что в условиях гибкого рынка труда должны одновременно сочетаться три политические меры: относительно простые процедуры приема на работу и увольнения, предоставление помощи в рамках системы социального обеспечения и проведение активной политики на рынке

труда. Превалирование любой из этих мер в ущерб двум другим неизбежно приведет к повышению волатильности на рынке труда, что может иметь существенные последствия как для общества, так и для государственного бюджета.

В Комментариях с большой долей скептицизма воспринимается тезис Концепции о том, что «задача войти в число стран-лидеров по критериям рейтинга Doing Business ... может быть



в значительной степени решена через совершенствование трудового законодательства, одним из основных индикаторов которого является обеспечение гибкости рынка труда и эффективное использование трудового потенциала населения страны». Указывается, что для Узбекистана (как и для большинства стран мира) ограничительные

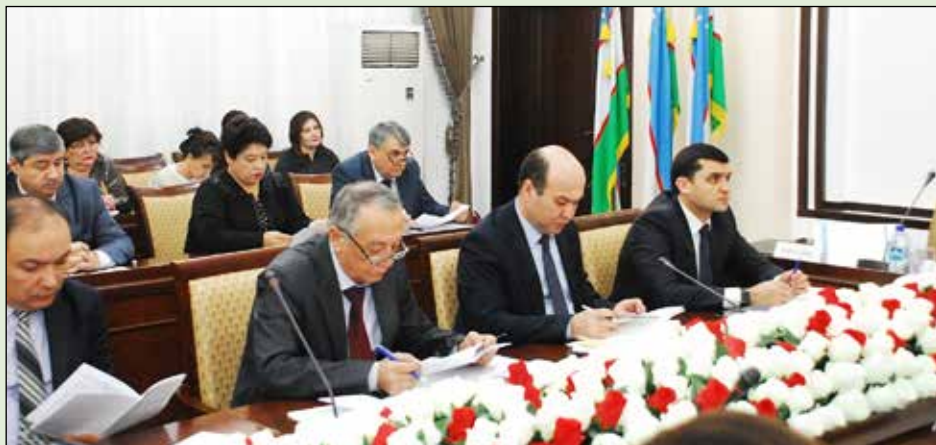
трудовые нормы не считаются основным препятствием на пути создания новых рабочих мест, а главным препятствием является нехватка доступного по цене сырья и нехватка квалифицированных сотрудников.

Касательно того, что Трудовой кодекс должен учитывать специфику работы на малых и средних предприятиях, МОТ отмечает, что эти меры не должны мешать соблюдению условий приема на работу, эффективности трудовой инспекции или системы надзора за соблюдением условий труда.

Особо подчеркнуто, что восемь основополагающих конвенций МОТ относятся ко всем работникам и работодателям, независимо от размера их предприятия.

Важно, что ряд рекомендаций МОТ совпадает с мнением Федерации профсоюзов Узбекистана о том, каким должен быть Трудовой кодекс Республики Узбекистан в новой редакции.

Пресс-центр Федерации профсоюзов Узбекистана



Основные итоги социально-трудовых конфликтов и развитие трудовых отношений в Российской Федерации в первом полугодии 2019 года

По материалам аналитического бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

К середине 2019 года автоматизированной системой сбора и обработки информации Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (НМЦ «ТК») накоплены данные о более чем 1000 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ в 2012–2019 годах.

Представленные аналитические материалы демонстрируют динамику в формировании социально-трудовой обстановки и развитии СТК с ретроспективой за три года (2017–2019), период, когда НМЦ «ТК» был отмечен тренд к снижению количества конфликтов и относительной стабилизации в трудовых отношениях.

В 2019 году на формирование социально-трудовой обстановки и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации оказывали влияние ряд внешних и внутренних факторов. По данным федеральных органов статистики, министерств и ведомств Правительства РФ: численность рабочей силы в наблюдаемом периоде сократилась на 1,7%; количество официально зарегистрированных безработных, в течение I квартала росло (+12%), во II квартале снижалось (–6,7%); безработица сохраняется на историческом минимуме 4,5%; среднемесячная начисленная заработная плата работников выросла на 18% (с 41120 рублей до 48510 рублей), но реальные располагаемые доходы населения снизились на 2,3%; суммарная просроченная задолженность по заработной плате перед работниками возросла во II квартале на 9% и сумма средней задолженности на одного человека возросла; количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства, по сравнению с 2018 годом уменьшилось на 1,5%; замедление темпов роста ВВП было ожидаемым и связано со слабостью внутреннего спроса на фоне повышения налоговой нагрузки.

В первом полугодии 2019 года зарегистрировано 84 СТК (2016 год — 104 СТК, 2017 год — 92 СТК, 2018 год — 77 СТК). По сравнению



с 2018 годом зафиксирован рост количества конфликтов на 9%. Наибольшее количество СТК зарегистрировано в Центральном, Сибирском и Приволжском федеральных округах. СТК происходили во всех федеральных округах без исключения.

Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что качественного улучшения в социально-трудовой обстановке и в развитии трудовых отношений не произошло. Рост количества СТК связан в первую очередь с принятыми решениями о повышении пенсионного воз-



раста, увеличении НДС, которые привели к росту цен и фискальной и квазифискальной нагрузки, снижению покупательной способности населения, что вызвало рост конфликтности в социально-трудовой сфере. Вторым важным фактором — отраслевой — резкий рост числа конфликтов в учреждениях здравоохранения по причинам снижения заработной платы медработников и ухудшения условий труда. Вместе с тем в аналогичном периоде 2018 года стабильность в социально-трудовой сфере предопределялась выборами Президента РФ (I квартал) и смещением в летний период протестного потенциала в сферу смежных конфликтов — акций протеста против проведения новой пенсионной реформы (II квартал). В указанные периоды количество трудовых конфликтов снижалось.

По сравнению с первым полугодием 2018 года выросло среднее коли-

экономической деятельности наиболее конфликтными стали: обрабатывающие производства (26 СТК, 31%), здравоохранение (17 СТК, 20%), транспорт (12 СТК, 14%) и строительство (9 СТК, 11%). Эксперты НМЦ «ТК» подчеркивают, что отличительной особенностью 2019 года стало перераспределение отраслевой принадлежности СТК: здравоохранение вышло на второе место по трудовым конфликтам за все время наблюдений с 2012 года, обогнав транспорт (муниципальные пассажирские перевозки) и строительство. Даже в проблемном 2013 году, когда был зафиксирован первый всплеск протестной активности в учреждениях здравоохранения, медицинская отрасль заняла третье место по числу СТК. На фоне сохраняющихся кризисных и стагнационных процессов в экономике, увеличивается риск возникновения новых СТК в отраслях с повышенным конфликтным потенциалом.

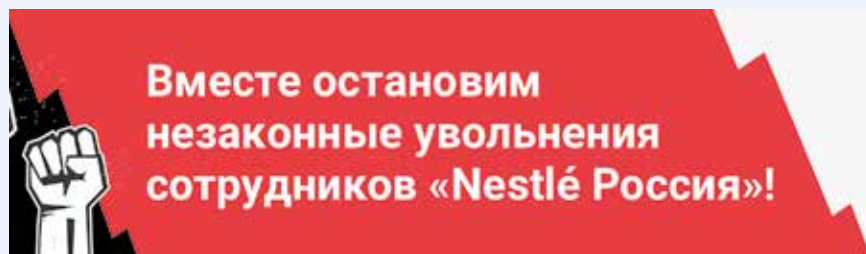
и за последний год снижение составило 1,7 раза; устойчивый рост доли СТК, причинами возникновения которых стали общее снижение уровня заработной платы, невыплаты надбавок, доплат и компенсаций работникам (в основном данные СТК происходят в учреждениях бюджетной сферы, где работники требуют индексации заработной платы); растет доля СТК, связанных с ухудшающимся экономическим положением предприятий и, как следствие, их ликвидация (закрытие), банкротство. Следует обратить внимание на незначительную долю СТК, связанных с нарушениями условий действующих коллективных договоров, и проблемами с ведением переговоров между сторонами трудовых отношений по заключению новых договорных отношений или продлению действующих, что подтверждает высокую эффективность реализации механизмов социального партнерства. В отрасли здравоохранения, как одной из самых конфликтных, основные причины начала СТК — результат проводимой оптимизации учреждений и невыполнение «майских указов» Президента РФ.

В зависимости от причин возникновения и других составляющих характеристик СТК, детерминированы не только итоги урегулирования конфликтов, но и длительность их протекания. НМЦ «ТК» отмечает, что за последние три года увеличилась средняя продолжительность СТК с 16 до 28 дней, что вело к увеличению экономических потерь для предприятий.

СТК чаще возникали на предприятиях, где интересы работников профсоюзы не представляют, а коллективный договор, как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работником и работодателем, отсутствует. Если правовыми документами не закреплены обязательства работников и работодателя по организации трудовых отношений, взаимная ответственность сторон по обеспечению нормальных условий деятельности, то возможностей для ущемления трудовых прав работников со стороны работодателей гораздо больше.

В современных условиях роль коллективного договора на уровне предприятия, как, впрочем, и соглашений на отраслевом, региональном и федеральном уровнях велика, так как они регулируют не только различные конкретные важнейшие вопросы трудовых отношений, решение которых составляет основу социального партнерства, но и являются инструментом обеспечения социального мира и гарантом предупреждения новых СТК.

По сравнению с аналогичным периодом 2018 года на 4% выросла доля СТК на предприятиях (учреждениях) среднего и малого бизнеса за счет роста конфликтности в бюджетной сфере. Динамика изменения основных причин возникновения СТК в разрезе размера предприятий, за три года, демонстрирует, что на крупных предпри-



чество актуальных СТК в пределах месяца (2018 год — 26 СТК, 2019 год — 32 СТК), что указывает на увеличение продолжительности СТК. Количество СТК из-за прямых нарушений трудового законодательства и других федеральных законов постепенно снижается. Вместе с тем работники и профсоюзы все чаще вступают в противостояние с работодателями с требованиями повышения заработной платы и улучшения условий труда.

В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер

Основными причинами возникновения СТК в I полугодии 2019 года стали: полная невыплата заработной платы (39,3%), сокращение/увольнение работников (22,7%), низкий уровень оплаты труда (21,4%), ликвидация предприятий (17,9%), нарушение условий труда (16,7%), снижение уровня оплаты труда (14,3%). За последние три года в динамике распределения СТК, по основанию причин возникновения, отмечены следующие закономерности: устойчиво снижается количество СТК по причинам невыплаты заработной платы,



ятиях снизилась доля СТК, возникших по причине невыплаты заработной платы. На средних и малых предприятиях в первой половине 2019 года общее снижение уровня оплаты труда (снижение уровня, низкий уровень, отсутствие индексации) стало основной причиной возникновения СТК.

Наибольшее количество протестных действий, в рамках наблюдаемых СТК, зарегистрировано в СФО, ЦФО и ПФО. Самое большое количество забастовок происходило в СФО и СЗФО. Эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что в публичных протестных действиях неорганизованные работники принимали участие чаще, чем профсоюзы (в забастовках и голодовках в 5 раз чаще, в пикетах — в 2,1 раза, в митингах — в 1,7 раза). Данное распределение свидетельствует о ключевой позиции профсоюзов — урегулировании конфликтов через переговоры, механизмы социального партнерства, социальный диалог, не прибегая к радикальным открытым протестным действиям.

В течение последних трех лет сформировалась тенденция в тактике действий работников в рамках СТК, для которой характерны следующие особенности. Это использование общественных протестных действий и угрозы их начала, широкое использование СМИ для освещения реализации намерений как эффективного способа защиты трудовых прав и достижения поставленных целей, привлечение внимания общественных институтов и властей к проблемам работников. Эта тенденция продолжает активно проявляться и в 2019 году.

В СТК, где известна численность участников протестных действий и работающих на предприятии, определена средняя вовлеченность работников в СТК, которая выросла и составила в 2019 году — 32%. Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы в ходе СТК — около 9900 человеко-дней.

В 48 (57%) СТК работодателями были нарушены законные трудовые права работников: 39,3% — невыплата (задержка) заработной платы работникам более двух месяцев; 16,7% — нарушения условий труда; 3,6% — рабо-

тодатели препятствовали деятельности профсоюзов и др. Работодатели очень редко шли на диалог со своими работниками. Объединения работодателей субъектов РФ, как сторона социального партнерства, представляющая интересы работодателей (ст. 33 ТК РФ) за пять лет себя не проявили ни в одном СТК.

В наблюдаемом периоде завершились 56 социально-трудовых конфликтов. 18% СТК завершились полным удовлетворением требований работников, 61% СТК — частичным удовлетворением требований, в 21% СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований. По сравнению с 2018 годом в два раза возросла доля СТК, завершившихся отказом от удовлетворения требований работников, что является тревожным сигналом ввиду роста вероятности возобновления этих конфликтов. Наиболее результативно для работников урегулировались СТК, которые возникали из-за долгов по заработной плате (частичное удовлетворение требований связано с тем, что не устранены другие причины возникновения СТК). Отказом от удовлетворения требований работников завершались СТК, возникшие из-за снижения уровня оплаты труда.

Таким образом, рост количества СТК на 9% усилил напряженность социально-трудовой обстановки под влиянием ряда внешних и внутрисистемных факторов.

Анализ данных по характеристикам социально-трудовых конфликтов позволяет с большой степенью достоверности сделать среднесрочный прогноз развития социально-трудовой обстановки в Российской Федерации на вторую половину 2019 года. При сохранении стагнационных экономических условий, отсутствии прорывных реформ и пробуксовывании в реализации «национальных проектов» негативные тенденции будут присутствовать и в сфере социально-трудовых отношений. Количество СТК будет умеренно расти, а формирование социально-трудовой обстановки будет характеризоваться:

— дальнейшим сокращением работников на предприятиях-банкротах и высвобождением без гарантии дальнейшего трудоустройства;



— длительность возникающих СТК будет расти, а итогом большинства урегулированных СТК станет лишь частичное разрешение противоречий;

— усилением напряженности и увеличением количества СТК в третичном секторе экономики (сфера услуг, торговля);

— сохранением высокого количества протестных действий работников;

— потери рабочего времени из-за забастовок и приостановок работы будут расти.

Основными причинами возникновения СТК станут требования работников по увеличению заработной платы, при этом невыплаты и задержки заработной платы, сокращения работников, банкротства предприятий сохранятся в значимой доле СТК. В краткосрочной перспективе конфликты с требованиями повышения заработной платы могут ухудшить отношение работников, участвующих в конфликтах, к органам государственной власти (ОГВ) ввиду отсутствия с их стороны значимых действий по росту доходов работающего населения, а также ввиду роста количества конфликтов на предприятиях, находящихся в государственной и муниципальной собственности. Наиболее конфликтными отраслями экономики сохранятся обрабатывающие производства, при высокой доле конфликтов в бюджетной сфере, особенно в здравоохранении. Уровень социально-психологической напряженности будет расти, так как будет увеличиваться и вовлеченность работников в конфликты, и число участников протестных действий.

Приведенный прогноз развития социально-трудовых отношений не учитывает влияние внешних по отношению к экономике Российской Федерации политических, экономических и военных факторов и основан исключительно на анализе полученных в результате мониторинга данных о социально-трудовых конфликтах, происходивших в 2019 году.



Трудовые доходы делятся несправедливо

В сфере труда по-прежнему широко распространено неравенство в оплате труда. Это показано в подготовленном МОТ исследовании, в котором впервые дана оценка распределения трудовых доходов в мировом масштабе. Выводы сформулированы на основе новейшей базы данных, включающей данные национального, регионального и общемирового характера. По последним данным МОТ, 48,9% общемирового объема заработной платы приходится на долю 10% работников, в то время как наиболее низкооплачиваемым 50% работников достается 6,4%. Более того, на долю тех, кто зарабатывает меньше всех — а это 20%, или 650 млн работников — приходится менее 1% мировых трудовых доходов и за последние 13 лет этот показатель практически не изменился.

Согласно новейшей базе данных, в целом неравенство в области трудовых доходов по сравнению с 2004 годом сократилось. Однако произошло это не за счет сокращения неравенства внутри стран — на деле на национальном уровне оно растет. Дело здесь скорее в растущем благосостоянии крупных стран с формирующимся рынком, а именно Китая и Индии. В целом же, как свидетельствуют полученные в ходе исследования выводы, неравенство доходов в сфере труда по-прежнему широко распространено.

База данных по распределению трудовых доходов, разработанная Департаментом статистики МОТ, содержит данные по 189 странам и составлена на основе крупнейшей в мире подборки данных, полученных в ходе комплексных исследований состояния трудовых ресурсов. В ней для оценки основных тенденций в мире труда на национальном, региональном и общемировом уровне предлагается два новых показателя. В одном случае это впервые подсчитанные сопоставимые на международном уровне данные о доле ВВП, поступающей посредством опла-



ты труда работникам, а не в капитальные активы. В другом речь идет о том, как распределяются трудовые доходы.

Согласно «Основным выводам», в общемировом масштабе доля нацио-

нального дохода, поступающая работникам, снижается: в 2004 году она составляла 53,7%, а в 2017 году — 51,4%. Если говорить о распределении средней заработной платы по странам, то выясняется, что доля, приходящаяся на средний класс (это 60% работников, имеющие доход среднего уровня), то за период с 2004 по 2017 год она снизилась с 44,8 до 43%.

За то же время доля 20% наиболее высокооплачиваемых работников выросла с 51,3 до 53,5%. Среди стран, где у наиболее высокооплачиваемых работников их доля в общенациональном объеме оплаты труда выросла по меньшей мере на один процентный пункт, — Германия, Индонезия, Италия, Пакистан, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и США.

«Эти данные говорят о том, что в относительном выражении рост

трудовых доходов в верхнем сегменте связан с их снижением у всех остальных, причем это касается работников как со средним, так и с низким уровнем доходов, — говорит руководитель отдела составления данных и анализа Департамента статистики МОТ Стивен Капсос. — Вместе с тем увеличение доли трудовых доходов, приходящейся на работников со средним и низким уровнем доходов, это выгодно всем, за исключением наиболее высокооплачиваемых».

Уровень неравенства в оплате труда наиболее высок в беднейших странах и там это усугубляет бедственное положение обездолженных. В Африке к югу от Сахары на долю 50% наиболее низкооплачиваемых работников приходится всего 3,3% совокупных трудовых доходов. Для сравнения: в странах Европейского союза этот показатель составляет 22,9%.

«Большинство мировой рабочей силы сталкивается с вопиюще низкой оплатой труда и для многих имеет ра-



боту не означает иметь достаточно средств существования, — говорит экономист Роже Гомис. — Половина работников в мире трудится в среднем за 198 долларов в месяц, а тем 10%, которые составляют беднейшую часть мировых трудовых ресурсов, потребуется работать более трех столетий, чтобы заработать столько, сколько самые высокооплачиваемые 10% получают за год».

Новая база данных выпущена в свет в соответствии с рекомендацией, содержащейся в докладе Глобальной комиссии МОТ по вопросам будущего сферы труда, в котором подчеркивается необходимость разработки новых показателей, позволяющих более точно отслеживать прогресс в таких областях, как рост благосостояния, укрепление экологической



устойчивости, обеспечение равенства, развитие в интересах человека. Новая база данных будет также использоваться для отслеживания хода реализации провозглашенных ООН Целей в области устойчивого развития (ЦУР).

ГЛОБАЛЬНОЕ ПОТЕПЛЕНИЕ И ТРУДОВОЙ ПРОЦЕСС

Ожидается, что глобальное потепление приведет к увеличению связанной с трудом тепловой нагрузки, что отрицательно скажется на производительности, нанесет ущерб экономике и приведет к потере рабочих мест. Больше всего от этого пострадают беднейшие страны. Увеличение тепловой нагрузки в результате глобального потепления приведет в 2030 году к общемировому снижению производительности, эквивалентному 80 млн полноценных рабочих мест, говорится в новом докладе Международной организации труда.

Если повышение температуры на земном шаре составит к концу нынешнего века 1,5 °C, то согласно прогнозам, в 2030 году потери общего объема рабочего времени в мире из-за повышенной температуры составят 2,2%, что эквивалентно потере 80 млн рабочих мест на условиях полного рабочего времени. Для мировой экономики это

равнозначно потере 2400 млрд долларов США.

Более того, в докладе оговаривается, что это лишь консервативный прогноз, поскольку в его основе лежит предположение, что среднемировой рост температуры не превысит 1,5 °C. Прогноз также исходит из того, что трудовая деятельность в сельском хозяйстве и строительстве (отраслях экономики, в наибольшей степени затронутых ростом тепловой нагрузки) осуществляется в тени.

Новый доклад МОТ под названием «Труд на планете, где становит-

ся все теплее: влияние тепловой нагрузки на производительность труда и на обеспечение достойного труда» опирается на данные об изменении климата и его влиянии на физиологию и трудовую занятость человека. В нем оцениваются нынешние и будущие потери производительности по странам, а также на региональном и глобальном уровне.

Под тепловой нагрузкой подразумевается тепловое воздействие, превышающее уровень, который способен выдержать организм человека без ухудшения его физиологического состояния. Обычно это происходит при температурах выше 35 °C и повышенной влажности. Чрезмерная жара, в условиях которой выполняется работа, относится к числу профессиональных рисков для здоровья, поскольку ограничивает физические функции и возможности работников, их трудоспособность и соответственно производительность. В особо серьезных случаях это может вызывать тепловой удар, в том числе с летальным исходом.

Считается, что наиболее пострадавшим сектором мировой экономики станет сельское хозяйство. В нем сегодня занято 940 млн человек. По прогнозам, к 2030 году на этот сектор придется 60% рабочего времени, потерянного из-за тепловой нагрузки. Серьезно пострадает и строительная отрасль:





на нее придется 19% потерь рабочего времени. Среди секторов, которые в первую очередь окажутся в опасности, попадут производство экологически чистых товаров и услуг, сбор отходов, оказание чрезвычайной помощи, ремонтные работы, транспорт, туризм, спорт, а также некоторые виды промышленного производства.

Распределяться по регионам негативные последствия будут неравномерно. Предполагается, что самое большое количество рабочего времени будет потеряно на юге Азии и на западе Африки, где, по прогнозам, к 2030 году будет теряться примерно 5% рабочего времени, или 43 млн и 9 млн рабочих мест соответственно.

Более того, наиболее существенные экономические потери понесут именно жители самых бедных регионов. Прогнозируется, что в наибольшей степени пострадают страны с уровнем доходов ниже среднего или низким, в том числе потому, что они располагают недоста-

точными ресурсами, чтобы эффективно адаптироваться к усилению жары. Таким образом, потери экономики от возрастания тепловой нагрузки усугубят уже существующее экономическое расслоение стран, в частности, приведут к увеличению пропорции работающей бедноты, росту неформальной и незащищенной занятости, распространению натурального сельского хозяйства и отсутствию социальной защиты.

Тепловая нагрузка скажется на миллионах женщин, составляющих большинство работников в натуральном сельском хозяйстве, и мужчин, преобладающих в строительной отрасли. Социальные последствия могут включать рост миграционных потоков: работники будут покидать сельскую местность в поисках лучшей доли.

Проблемам, связанным с изменением климата, уделяется пристальное внимание в только что принятой МОТ Декларации столетия по вопро-

сам будущего сферы труда. Именно эти проблемы сыграют основную роль при планировании текущей и исследовательской деятельности МОТ. Доклад показывает, что их последствия могут оказать заметное влияние на реализацию принятой ООН Повестки-2030. «Социально-экономические последствия повышенной тепловой нагрузки, ее воздействие на здоровье усложнят борьбу с бедностью и развитие человеческого потенциала, а значит, затруднят достижение большинства Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР)».

«Влияние тепловой нагрузки на производительность труда — одно из серьезных последствий изменения климата, которое накладывается на другие неблагоприятные факторы, такие как изменение режима выпадения осадков, повышение уровня воды в Мировом океане и сокращение биоразнообразия, — говорит Катрин Саже, руководитель отдела в Департаменте исследовательской деятельности МБТ и один из основных авторов доклада. — Наряду с масштабными экономическими потерями по причине тепловой нагрузки мы можем прогнозировать усиление неравенства между странами с низким и высоким уровнем доходов, ухудшение условий труда наиболее уязвимых категорий работников, а также перемещение людей. Чтобы адаптироваться к новой реальности, правительства, работодатели и работники должны безотлагательно принять надлежащие меры, направленные на защиту наиболее уязвимых».

В докладе содержится призыв активизировать усилия по разработке, финансированию и реализации мер национальной политики, направленных на устранение связанных с тепловой нагрузкой рисков и защиту работников. К числу таких мер относится наличие адекватной инфраструктуры и усовершенствованных систем раннего оповещения о наступлении жары, а также эффективное применение международных трудовых норм, относящихся к охране труда и здоровья, в целях разработки практических шагов, направленных на устранение рисков, связанных с жарой.

Работодатели и работники обладают наилучшими возможностями, чтобы проводить оценку рисков и предпринимать на рабочих местах необходимые меры для того, чтобы работники могли продолжать трудиться в условиях высоких температур. Работодатели могут предоставлять работникам питьевую воду, проводить обучение по распознаванию и преодолению повышенной тепловой нагрузки. Согласие по таким вопросам, как организация работы в закрытых помещениях и на открытом воздухе, корректировка рабочего времени, дресс-код, использование оборудования, применение новых технологий, порядок перерывов в работе, может быть достигнуто прежде всего путем социального диалога.



В год 20-летия Союзного государства

Шестой Форум регионов Беларуси и России в Санкт-Петербурге стал важной вехой в развитии белорусско-российской интеграции. 600 компетентных участников — авторитетное экспертное сообщество — выработали решения, направленные на дальнейшее укрепление единения по всем аспектам. Дело за их практической реализацией.

Один из принципиальных вопросов обозначил на форуме Государственный секретарь Союзного государства Григорий Рапота: «Наши страны, к сожалению, пока не убрали из отношений понятие „свой — чужой“ и это негативно влияет на весь ход интеграции. Как решить проблему?» Вот что предложил Госсекретарь: «Первое, что приходит в голову: у нас должно быть принято или в законодательстве, или подписан международный акт, который бы исключил из категории „иностранец“ в РФ белорусов, а в Беларуси — россиян. Предприятия России и Беларуси не должны входить в категории иностранных...»

Фактически детализируясь, эта мысль — об уравнивании в правах субъектов хозяйствования и граждан Союзного государства — в Санкт-Петербурге всесторонне рассматривалась на самом высоком уровне. Президент Беларуси Александр Лукашенко эмоционально заявил о необходимости решить конкретные вопросы, без чего невозможно говорить о стратегии интеграции. Его российский коллега Владимир Путин, со своей стороны, напомнил, что Беларусь является самым близким стратегическим партнером и союзником и нынешняя встреча пойдет на пользу для того, чтобы двигаться в этом дальше.

Слова лидеров не раз подтверждались в ходе форума. И в первую очередь это касается базиса интеграции — экономики. Положительная динамика прошлого года, когда взаимный товарооборот возрос на 10% — примерно до 35 млрд долларов США, получила в Санкт-Петербурге заметный импульс: всего за несколько дней заключено торгово-экономических соглашений не менее чем на 550 млн долларов. Это рекордный показатель для белорусско-российских форумов. Кроме того, заключено 84 соглашения о межрегиональном сотрудничестве.

Форум регионов обсудил множество экономических коллизий и стал своего рода продолжением деятельности белорусско-российской межправительственной рабочей группы по укреплению интеграции. Итоги предложения были обсуждены в Санкт-Петербурге лидерами государств. Предполагается решить все проблемы к 20-летию подписания Союзного договора, то есть к 8 декабря.

Форум молодежных лидеров Кыргызстана и России

Его торжественное открытие состоялось в Государственной резиденции «Ала-Арча», а работа продолжилась на берегу Иссык-Куля. На мероприятие прибыло более 50 делегатов из Российской Федерации. Такое же количество руководителей различных молодежных организаций, движений представлял Кыргызстан. Цель данной площадки — усиление взаимоотношений и реализация инициатив, которые позитивным образом скажутся на дальнейшем плодотворном сотрудничестве между государствами. Форум объединил целеустремленную, талантливую молодежь — представителей бизнеса и аграрного сектора, студенческих и волонтерских организаций. Тех, кто стремится в полной мере реализовать свой профессиональный и творческий потенциал, внести вклад в социально-экономическое и научно-техническое развитие стран.

Перед активистами выступил премьер-министр Мухаммедкалый Абылгазиев. «Вообще, встреча с молодежью для меня лично — это всегда свежие идеи и взгляды на жизнь, — признался он. — Находясь среди молодых людей и вникая в их проблемы и достижения, глубже понимаешь проблемы общества. Поверьте, это помогает мне, как премьер-министру, иногда взглянуть по-другому на те или иные процессы и принимать важные решения».

Участники форума обсудили тему волонтерства. Польза волонтеров очевидна во всех сферах — здравоохранении, образовании, культуре, спорте и даже в строительстве и архитектуре при правильной интеграции людей, желающих решать проблемы стран, используя профессиональный опыт и время.

Форум продолжился в Чолпон-Ате. Его участникам показали дом-музей народного писателя Кыргызстана Чингиза Айтматова. Они побывали также на джайлоо (летние пастбища. — Прим. ред.) Кырчын и в культурном центре «Рух Ордо». В Иссык-кульской части форума ребята уже детально обсудили пути повышения эффективности совместной работы по направлениям: молодежное предпринимательство, волонтерство, туризм, роль сельской молодежи в развитии регионов и сельского хозяйства.

С участниками Форума молодежных лидеров встретился в Чолпон-Ате и пообщался в неформальной обстановке Президент Сооронбай Жээнбеков. Глава государства выразил уверенность, что форум заложил солидный фундамент для дальнейшего сотрудничества молодежных лидеров двух стран. «С Россией нас связыва-

ют доверительные отношения, основывающиеся на прочных традициях исторической дружбы, союзничества и взаимного уважения. Я не раз отмечал и еще раз скажу, что Россия — наш близкий, надежный союзник и стратегический партнер. Вместе с нею мы намерены двигаться вперед, развивать и укреплять взаимоотношения», — отметил Сооронбай Жээнбеков.

Кыргызско-российский фонд развития поддержал молодежные инициативы по развитию предпринимательства в рамках стартапов на 70 млн сомов. Ребята заверили, что молодежь готова реализовать все намеченное.

Чтобы государственные деньги тратились разумно и в интересах граждан

Граждане Молдовы смогут просматривать онлайн данные об исполнении государственного бюджета. Министерство финансов запустило портал бюджетной прозрачности www.buget.mf.gov.md.

Министр финансов Наталья Гаврилица заявила при запуске портала, что это шаг вперед для повышения прозрачности того, как собираются и расходуются государственные деньги, передает www.moldpres.md. «Визуализация данных сделает бюджет более доступным, и позволит сравнить, а также провести анализ того, как тратятся государственные деньги, а значит — граждан. Мы планируем и другие действия по повышению прозрачности. Одним из основных приоритетов является обеспечение того, чтобы государственные деньги тратились разумно и в интересах граждан», — отметила министр.

Кроме этого, от Министерства финансов действует линия информационной поддержки для сотрудников бюджетного сектора, которые могут запрашивать информацию о том, как рассчитывается заработная плата. При этом все бюджетники могут получить методическую поддержку по поводу того, как правильно рассчитать зарплату в соответствии с Законом о заработной плате, вступившем в силу с 1 декабря 2018 года.

«Проблемная» онлайн-платформа

В Узбекистане движение «Юксалиш» совместно с центром «Стратегия развития» запустили онлайн-платформу для оперативного реагирования на предложения и проблемы граждан и их своевременного решения. Благодаря этому расширилось участие граждан и общественности в процессах реформирования в стране, вовлечения их в государственное и общественное управление,

обеспечить открытость и прозрачность деятельности государственных органов, подотчетность и повысить их ответственность перед населением.

Через платформу принимаются предложения по совершенствованию законодательства, государственных и территориальных программ, а также срочные сообщения об актуальном событии. Поступающие предложения публикуются на сайте и изучаются ответственными лицами, а результаты объявляются общественности.

Платформа позволит проводить исследования и социологические опросы для изучения общественного мнения по актуальным вопросам. Авторы лучших предложений активных участников обсуждений планируется поощрять. Результаты работы платформы анализируются каждый квартал на отчетных встречах с участием широкой общественности.

«Звездная» Мириам

15-летняя грузинская скрипачка Мариам Оболашвили стала победителем Международного музыкального конкурса в Будапеште Festival Academy Budapest. Она стала победительницей во второй возрастной категории для участников 13–15 лет. Фестиваль прошел в столице Венгрии в здании Музыкальной академии Листа с 20 по 28 июля. Принять участие в конкурсе могли юные музыканты от 9–18 лет. Конкурс скрипачей носит имя венгерской скрипачки Илоны Фехер, которая является ярким представителем венгерской скрипичной школы.

В 8 лет Мариам Оболашвили добилась первого успеха на международном музыкальном конкурсе в Вильнюсе. Тогда она уже была ученицей второго класса Тбилисской государственной консерватории имени Сараджишвили. С тех пор мастерство Мариам растет, так же как и ее фестивальные успехи.

Блистательный Виктор Фанарджян

Научная общественность отметила 90-летие со дня рождения выдающегося ученого-физиолога, академика Национальной Академии наук (НАН) Армении, член-корреспондента Российской академии наук (единственный ученый Армении, удостоенный данного звания), директора и бессменного руководителя лаборатории физиологии центральной нервной системы Института физиологии им. Л. А. Орбели НАН Армении, председателя Армянской ассоциации Международной организации по исследованию мозга, председателя Армянского физиологического общества, доктора медицинских наук, профессора Виктора Фанарджяна (1929–2003).

Он родился в Тбилиси в семье основоположника и создателя рентгенологии в Армении, академика АН Армении, член-корреспондента АМН СССР Варфоломея Фанарджяна. Любовь к науке проявилась у него в студенческие годы в Ереванском медицинском институте — в эти годы им были выполнены первые научные работы по физиологии. И кандидатская (1954), и докторская (1964) диссертации были защищены им в Ленинграде. В 1955 году он, как состоявшийся ученый, вернулся в Ереван и с тех пор до последнего дня жизни работал в ереванском институте физиологии им. Л. А. Орбели НАН Армении. Велико научное наследие В. В. Фанарджяна. Он является автором свыше 400 научных работ, 5 монографий, 4 учебников, 3 разделов в многотомном «Руководстве по физиологии» (издательство «Наука»). Им выполнены совместные исследования с видными учеными-физиологами Венгрии, Франции, Германии, Японии. Под его руководством защищено около сорока кандидатских и докторских диссертаций.

За выдающийся вклад в мировую физиологическую науку он был удостоен международной премии Иранской Исламской Республики по науке и технологии им. Хорезми, на которую претендовали ученые 92 стран.

Пособие по безработице. А как у них?

В Республике Корея система обеспечения пособиями по безработице была создана в 1995 году и регулируется Министерством труда. Взносы в специальный фонд существуют двух категорий.

Первая называется «пособия по безработице»: сотрудники платят 0,65% от их месячной зарплаты, а работодатель — по 0,65% от месячной зарплаты каждого работника. Вторая категория называется «обеспечение занятости» — платит только работодатель: от 0,25% (для компаний, где трудится меньше 150 человек) до 0,85% (для компаний со штатом больше 1000 работников) от месячной зарплаты каждого сотрудника.

Доходы от взносов второй категории, помимо поддержки безработных, используются для финансирования программ помощи в трудоустройстве для женщин, людей предпенсионного возраста и т. д. Сумма выплачивается Банку Кореи (или уполномоченному агенту) и корректируется банком в конце года. Если положенный взнос окажется превышен, работодатель получит возврат с корректировкой суммы в следующем году.

На пособие может претендовать тот, кто делал взносы не меньше шести месяцев в течение последних по-

лутора лет, и рассчитывать он может на получение этих денег не дольше семи месяцев. Минимальная дневная выплата составляет 90% от минимальной зарплаты, или 18 тысяч вон (около 17 долларов). Пособие не охватывает лиц старше 65 лет, трудоустроенных позже 60, самозанятых и тех, кто работал меньше 80 часов в месяц.

Сертификат на творчество

В Башкирии школьники смогут заниматься в кружках бесплатно за счет бюджетных средств. Здесь внедряют электронные сертификаты на дополнительное образование. В министерстве образования региона считают, что это новшество позволит увеличить количество школьников, посещающих кружки и секции.

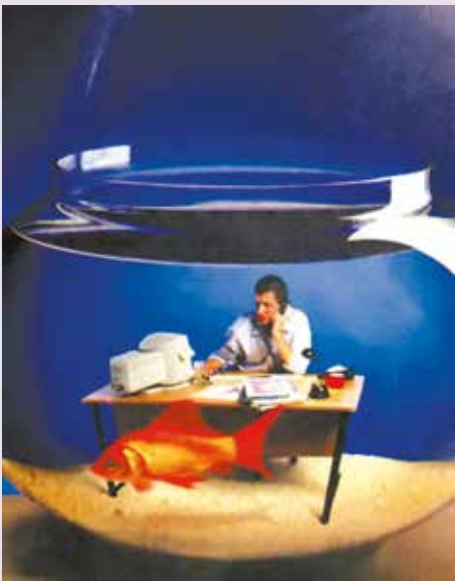
Согласно официальной статистике, сегодня 78,5% учеников школ ходят на различные дополнительные занятия. Реальные ли это цифры или нет, можно будет сказать после того, как заработает новая электронная система, которая сможет отследить, сколько детей и в каких направлениях развиваются.

Родители, зарегистрировавшись в программе, смогут в онлайн-режиме оформить на своего ребенка именной электронный документ, на котором будет определена сумма денег. Этот сертификат можно направить только на оплату дополнительных занятий для ребенка — шахматы, бассейн, кружки и т. д. Будет достаточно родителям отметить в системе, куда будет ходить их сын или дочь (и не важно, бюджетная организация или коммерческая), и туда из бюджета региона направят оплату за занятия. Если ребенок решит бросить кружок, оплата тут же приостановится. И оставшуюся сумму можно потратить на другие занятия.

Внедрение электронных сертификатов поможет создать среди организаций дополнительного образования здоровую конкуренцию, а значит, и повысить качество преподавания. Также новшество скажется на зарплате педагогов за счет роста числа обучающихся. А главное — у всех детей вне зависимости от дохода их родителей теперь появится возможность посещать различные кружки, в том числе и коммерческие. Ребята смогут выбрать те направления, которые им действительно интересны, и развивать свои таланты.

Важное замечание: для участия в этом проекте образовательная организация должна быть лицензированной. Кроме того, деньги с сертификата родители обналичить не смогут: средства напрямую направляются из казны региона в образовательную организацию.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О ситуации с дележом при разводе

Простая схема — все, что появилось в семье в период брака — делится пополам, часто не действует, если речь идет о небольшом семейном бизнесе. Поэтому разъяснения, которые дала по конкретному спору Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ, может оказаться очень полезным. Ведь высокой судебной инстанции пришлось пересматривать решение своих коллег в регионе, неправильно разделивших семейный бизнес супругов.

Судебная практика последних лет показывает, что легче всего при разводе разделить бизнес, если это общество с ограниченной ответственностью. В таком случае бывшей второй половине присуждают долю в компании или компенсацию ее рыночной стоимости.

По мнению ВС, в гражданском праве нет такого объекта, как «бизнес». Бизнес — это деятельность.

А что делать, если у распавшейся семьи было так называемое ИП, то есть члены семьи был индивидуальным предпринимателем?

По статистике, в прошлом году в нашей стране таких официально зарегистрированных и работающих индивидуальных предпринимателей было чуть меньше 5 млн человек.

Учитывая, что на развитие подобного мелкого предпринимательства, по общим правилам, идут семейные деньги, деление бизнеса в форме ИП касается не меньше 10 млн человек. Ведь когда человек зарегистрирован как индивидуальный предприниматель, понятно, что он вкладывает в дело семейные деньги.

В случае, о котором пойдет речь, местные суды при дележе совместно нажитого имущества поступили стандартно, потому что спор им показался самым обычным.

Все началось с того, что районный суд принял иск о разделе общего имущества супругов после развода. В суд они пошли потому, что разделить мирно и самостоятельно все нажитое за годы брака у них не получилось. У семьи был «аптечный бизнес». Проще говоря, у индивидуального предпринимателя — бывшей супруги, имелся аптечный киоск.

Иск был рассмотрен. В итоге районный суд присудил супругу компенсацию за бизнес жены. Апелляция в лице городского суда с таким решением согласилась. Но этот вердикт не устроил одну из сторон судебного спора и недовольный дележом супруг пошел дальше и выше, оспаривая решения местных судов.

Так дело попало в Судебную коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ. Там изучили материалы и аргументы. И решение по разделу совместно нажитого имущества Верховный суд РФ посчитал неправильным. И объяснил коллегам, почему.

Наша история началась с раздела совместно нажитого добра. Судя по материалам, имеющимся в деле, этот брак распался, и супруги начали делить следующее имущество, нажитое за тридцать лет совместной жизни — квартиру, дачный дом, участок, гараж, акции, нежилое помещение и «аптечный бизнес ИП», который велся, как того требует закон, по лицензии.

Одна из сторон спора — супруг — рассчитывал при дележе получить половину рыночной стоимости аптечного бизнеса. Судя по материалам в деле, эта половина была оценена в 2,6 млн рублей.

Местные суды поступили так — они включили «аптечный бизнес ИП» в общий перечень того, что подлежит разделу. Поэтому районный суд признал право бывшего супруга на те самые 2,6 млн рублей компенсации. Районный суд решил, а апелляция в лице городского суда с ним согласилась, что супруги организовали аптечную торговлю в тот период, когда еще жили вместе и вкладывали в аптечный киоск общие средства.

Но такие выводы не устроили Судебную коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ. Высокий суд высказал иное мнение.

Свои разъяснения Верховный суд РФ начал с Гражданского кодекса. По мнению высокой судебной инстанции, в отечественном гражданском праве нет такого объекта, как «бизнес». Бизнес, подчеркнул Верховный суд РФ, — это не имущество. Бизнес — это деятельность. Зато в числе объектов, которые подлежат разделу в нашем деле, есть вещи, включая деньги и ценные бумаги, имущественные права и т. д. Все, что прописано в статье 128 Гражданского кодекса РФ. Верховный суд обратил внимание коллег на Семейный кодекс РФ. В общем совместное имущество супругов, согласно ст. 34 Семейного кодекса РФ, попадает все, что индивидуальный предприниматель приобрел за годы брака, а также доходы от пред-

принимательской деятельности. То есть делить при разводе надо не абстрактный бизнес, а доход от работы аптечного киоска и права на киоск.

Из этого Верховный суд делает вывод — значит, именно это имущество и именно эти доходы подлежат разделу в споре о разделе совместно нажитого. Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ отменила решение своих коллег из региональных судов в той части, где местные суды признали «бизнес ИП» объектом раздела, и то решение, где они присудили 2,6 млн рублей компенсации бывшему мужу.

Дело с отмененным решением отправлено в городской суд, который учтет разъяснения Верховного суда.

О трате материнского капитала (по данным Пенсионного фонда РФ)

1. На улучшение жилищных условий

Это можно сделать, когда второму, третьему ребенку или последующим детям исполнится 3 года. Исключение — уплата первоначального взноса по жилищному кредиту или займу, а также направление средств маткапитала на погашение жилищных кредитов и займов. В этом случае воспользоваться маткапиталом можно сразу после рождения (усыновления) второго или последующего ребенка.

2. На ежемесячную денежную выплату

Нуждающимся семьям, в которых с 2018 года родился или усыновлен второй ребенок, ежемесячно на протяжении 1,5 года осуществляется выплата в размере прожиточного минимума ребенка в регионе проживания семьи. Право на нее имеют семьи, в которых размер дохода на одного члена семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте РФ на II квартал прошлого года.

3. На образование детей

Направить маткапитал на образование любого из детей можно, когда второму, третьему ребенку или последующим детям исполнится 3 года. Исключение — дошкольное образование. По этому направлению маткапиталом можно распорядиться сразу после рождения ребенка, который дает право на сертификат. На дату начала обучения ребенок должен быть не старше 25 лет. Организация должна находиться на территории Российской Федерации и иметь лицензию на оказание образовательных услуг.

4. На социальную адаптацию и интеграцию в общество детей-инвалидов

Перечень товаров и услуг, на которые можно направить маткапитал, утвержден распоряжением Правительства РФ от 30 апреля 2016 г. № 831-р.

5. На накопительную пенсию мамы

Женщины, которые изначально выбрали такой вариант использования

маткапитала, впоследствии могут изменить свой выбор для распоряжения средствами по другим направлениям. Главное — сделать это до назначения пенсии.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О принудительном труде

В России принудительный труд запрещен (ст. 4 ТК РФ). Принудительным трудом признается выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе: в целях поддержания трудовой дисциплины; в качестве меры ответственности за участие в забастовке; в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития; в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе; в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

К принудительному труду относится и та работа, которую человек вынужден выполнять под угрозой какого-либо наказания (насильственного воздействия), в то время как имеет право отказаться от ее выполнения. В том числе в связи с: задержкой зарплаты или выплатой ее не в полном размере; возникновением непосредственной угрозы для его жизни и здоровья из-за нарушения требований охраны труда, в частности из-за необеспечения средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

По ТК РФ к принудительному труду не относится работа:

— которая обусловлена законодательством о воинской обязанности

и военной или альтернативной гражданской службе;

— которая обусловлена введением чрезвычайного или военного положения в порядке, установленном федеральными конституционными законами;

— выполняемая в условиях чрезвычайных обстоятельств: в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии, эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;

— выполняемая вследствие вступившего в законную силу приговора суда.

3.2. Действия профсоюзов по защите прав работников от принудительного труда

Надо предупредить работников, что принудительным трудом признается работа под угрозой наказания или насильственных действий, а также принуждение к работе, когда есть право отказаться от ее выполнения. Например, при невыплате зарплаты, выплате ее не в полном объеме, несоблюдении работодателем требований охраны труда и др. — работник имеет право, письменно предупредив работодателя, отказаться от выполнения работы.

Следует проконсультировать работников о том, что в ТК РФ предусмотрен перечень только из четырех случаев, когда работа не признается принудительным трудом:

- 1) воинская обязанность и воинская служба;
- 2) введение чрезвычайного или военного положения;
- 3) чрезвычайные обстоятельства;
- 4) вступление в силу приговора суда.

Этот перечень закрытый и расширительному толкованию не подлежит.

О досрочном выходе на пенсию

Для работников, которым пенсия назначается не по достижении пенсионного возраста, а после приобретения необходимой выслуги лет (специального стажа), сохраняется право досрочного выхода на пенсию. К таким работникам относятся педагоги, врачи, артисты балета, цирковые гимнасты, оперные певцы и др. Минимально необходимый спецстаж для назначения пенсии для них не увеличивается и в зависимости от профессии, как и раньше, составляет от 25 до 30 лет.

Но начиная с 2019 г. выход на пенсию таких работников определяется с учетом переходного периода по повышению пенсионного возраста. В соответствии с ним назначение пенсии врачам, учителям и артистам постепенно переносится с момента выработки специального стажа. При этом они могут продолжать трудовую деятельность после приобретения необходимой выслуги лет или прекратить работу. Напри-

мер, для выхода на пенсию сельским медработникам требуется 25 лет выслуги в учреждениях здравоохранения независимо от возраста и пола. Если сельский врач выработает необходимый стаж в сентябре 2021 г., пенсия ему будет назначена в соответствии с общеустановленным переходным периодом по повышению пенсионного возраста — через 3 года, то есть в сентябре 2024 г.

О выходе на пенсию северян

Жители Крайнего Севера и приравненных местностей имеют право досрочного выхода на пенсию на 5 лет раньше общеустановленного пенсионного возраста. Это право сохраняется у северян и в дальнейшем. Вместе с тем возраст досрочного выхода на пенсию у жителей Севера поэтапно повышается на 5 лет: с 50 до 55 лет у женщин и с 55 до 60 лет у мужчин. Минимально необходимый северный стаж для досрочного назначения пенсии при этом не меняется и по-прежнему составляет 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и 20 календарных лет в приравненных местностях. Требования по страховому стажу аналогично не меняются и составляют 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин.

Переходный период по повышению пенсионного возраста северян продлится, как и у всех, в течение 10 лет — с 2019 по 2028 г. На первом этапе повышение возраста затронет женщин 1969 года рождения и мужчин 1964 года рождения. При этом северяне, которым пенсия по старому законодательству должна была быть назначена в 2019–2020 гг., также имеют право на льготу по выходу на полгода раньше нового пенсионного возраста. К примеру, мужчина 1965 года рождения (июль), имеющий 30 лет стажа работы на Севере и 35 лет страхового стажа, выйдет на пенсию в январе 2022 г. в возрасте 56,5 года. По итогам переходного периода в 2028 г. в возрасте 55 лет выйдут на пенсию женщины-северяне 1973 года рождения и в возрасте 60 лет мужчины-северяне 1968 года рождения.

При этом переходный период по повышению пенсионного возраста также применяется в тех случаях, когда северный стаж выработан не полностью и происходит снижение возраста назначения пенсии за каждый отработанный год в северном регионе.

Некоторым северянам тем не менее адаптироваться к новому пенсионному возрасту не придется, поскольку для них он повышен не будет. Изменения не коснутся малочисленных коренных народов Севера, которые в зависимости от пола выходят на пенсию в 50 или 55 лет, а также северян, воспитавших двух и более детей, — при наличии необходимого северного и страхового стажа пенсия им положена начиная с 50 лет.

Николай Островский

(1904–1936)

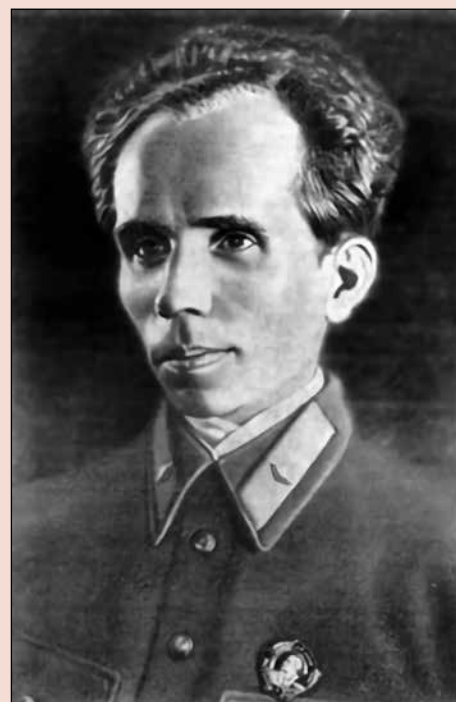
К 115-летию со дня рождения

Уважаемый и почитаемый советский писатель-романист, публицист, автор романа «Как закалялась сталь». Знаменитая цитата из этого уникального произведения — «Самое дорогое у человека — это жизнь. Она дается ему один раз, и прожить ее надо так, чтобы не было мучительно больно за бесцельно прожитые годы» — стала «путеводной звездой» не одного поколения советской молодежи, своеобразной «цитатой-воином», как и личный пример самого писателя.

Николай Островский родился 16(29) сентября 1904 года в селе Вилия Острожского уезда Волынской губернии. Семья мальчика была обеспеченной благодаря высокой должности его отца Алексея Островского, который был унтер-офицером (воевал с турками, участвовал в сражении под Шипкой) и известным акцизным чиновником. Мать, Ольга Осиповна, была кухаркой.

1913 год — Николай Островский заканчивает с похвальным листом церковно-приходскую школу в родном селе. В школу был взят досрочно, «по причине незаурядных способностей». Семья вскоре переехала в Шепетовку, где Островский поступает в 2-классное училище. По собственному признанию писателя, образование у него было «низшее».

1916 год — 12-летний Островский начинает работать: кубовщиком, на складе, затем помощником кочегара. Несмотря на «низшее» образование, Островский очень любил читать. Он предпочитал романтико-приключенческие романы Ф. Купера, Вальтера Скотта, Жюль Верна, А. Дюма-отца. Уже взрослым, писатель вспоминал,



как, читая по вечерам матери, «сам того не замечая, начинал импровизировать» и на ходу придумывал свой сюжет.

Под влиянием местных марксистов Островский втягивается в подпольную работу и постепенно становится активистом революционного движения в Шепетовке. В 1919 году Николай Островский вступает в комсомол. В этом же году он добровольцем уходит на фронт с частями Красной Армии. Воевал сначала в дивизии Г. И. Котовского, потом в 1-й конной армии С. М. Буденного.

Осень 1920 года — Островский тяжело ранен: в бою под Львовом его вышибло из седла близким шрапнельным взрывом. После лечения опять просится на фронт, но его демобилизуют. После возвращения с войны Островский служит в органах ВЧК и участвует в борьбе против местных банд.





Позже в его жизни начинается «этап ударного строительства»: сначала помощником электромонтера в Киевских мастерских Юго-Западной железной дороги, потом — рабочим на стройке узкоколейной ветки для подвоза дров в Киев. Здесь Островскому удается совершить подвиг, впоследствии стоивший писателю здоровья: пришлось спасать лесосплав, и Николай первым бросился в холодную воду. Результатом подвига стала сильнейшая простуда, ревматизм и заражение тифом. 1923–1924 годы — Островский назначен военным комиссаром Всеобуча. Позже отправлен на комсомольскую работу: сначала секретарем райкома

комсомола в Берездове и Изъяславле, затем секретарем окружкома комсомола в Шепетовке. В 1924 году вступает в ВКП(б). В этом же году переносит первый приступ окаменения суставов и позвоночника — неизлечимой болезни, которая с того момента начинает прогрессировать и постепенно перерастать в паралич. Примерно в это же время Николай решает написать книгу о своем времени. Эту идею поддерживает будущая жена писателя, девятнадцатилетняя Раиса Мацюк — дочь друзей семьи Островских.

1927 год — болезнь навсегда приковала Островского к постели. Но будущий писатель делает все воз-

можное, чтобы его не забыли: ведет партийно-комсомольский кружок на дому, заочно заканчивает комвуз. О себе Островский пишет: «Физически потерял почти все, остались только непотухающая энергия молодости и страстное желание быть чем-нибудь полезным...» Чувствуя, что зрение слабеет, Николай читает сутками, предпочитая книги-воспоминания о Гражданской войне и русскую классику. Начинает заниматься, по его собственному выражению, «писанием». Первое произведение, «Рожденные бурей», Островский называл «самым первым вариантом будущей книги «Как закалялась сталь». Закончив рукопись, автор отправляет ее в Одессу на «проверку фактов» и обсуждение. На обратном пути рукопись утеряна. Для Островского это становится ударом. В начале 1929 года он полностью теряет зрение и находится в депрессии.



В конце 1930 года у Островского впервые после неудачи 1927 года появляется новый литературный замысел. Он пишет по ночам, вслепую, с помощью изобретенного им же самим трафарета. Днем родным и друзьям писателя приходится расшифровывать написанное за ночь, а нередко и переписывать под диктовку Островского. Созданная общим трудом рукопись была отослана в Ленинград, но ответа не пришло. Второй экземпляр выслали в издательство ЦК комсомола «Молодая гвардия». Ответ был неутешителен: «выведенные типы нереальны». Но Островский добивается повторного рецензирования рукописи в этом же издательстве, он отстаивал свое произведение как мог, вплоть до названия (редакторы предлагали озаглавить роман «Павел Корчагин»).





Апрель 1932 года — «Молодая гвардия» начинает публикацию первой части произведения. К юбилею революции первая часть выходит отдельным изданием (ноябрь этого же года), а вскоре появляется отдельное книжное издание второй части.

Роман «Как закалялась сталь» становится невероятно популярным. В библиотеках за ним выстраивались огромные очереди, проходили коллективные читки и обсуждения; роман издавался 41 раз только при жизни автора. Островский стал героем советского времени, стоящим на одной ступеньке с Чапаевым, Чкаловым, Маяковским... Образ писателя — борца, комсомольца, героя Гражданской войны — постоянно дописывался и идеализировался. Островский между тем мечтал о продолжении романа, и даже название уже было — «Счастье Корчагина». Задумывалась даже повесть для детей «Детство Павки».

1935 год — Островский, пятый среди писателей, становится орденосносцем. Правительство строит ему дом на побережье Черного моря, дает квартиру в Москве. Летом этого же года писатель публично берет на себя обязательство написать новую книгу — «Рожденные бурей». Новый роман задумывается как произведение о борьбе пролетариата Украины против Польши и одновременно о грядущей борьбе с фашизмом. 15 ноября 1936 года «Рожденные бурей» обсуждаются на выездном заседании президиума Правления СП (на квартире писателя). Все участники обсуждения в один голос говорили о таланте и профессиональном росте писателя.

22 декабря 1936 года Николай Алексеевич Островский умирает, едва закончив работу над первой книгой нового произведения. Похоронен в Москве.

Константин Симонов написал о Николае Островском поэму «Победитель. Памяти Николая Островского» (1937). Памятники писателю установлены в городах России, Белоруссии, Украины и мира, его именем названы бесчисленное количество улиц, скверов, школ, гимназий и техникумов, институтов и университетов, театров, музеев, библиотек и парков. На втором этаже дома № 14 по Тверской улице в Москве находится государственный музей-культурный центр «Интеграция» имени Н.А. Островского.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 года. № 9 (1540).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редационный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г. Д.** (зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М. И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н. А.**, **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**, **ОГОРОВОДА Т. С.**, **РАБОТА Ю. И.**, **СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА,
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (495) 334-24-10

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 23.08.2019
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2019 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» — 70846,
в каталоге «Каталог российской прессы» — 12330
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru — ПР769

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24226
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru — ПР784

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» — 81778,
в каталоге «Каталог российской прессы» — 12331
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru — ПР759

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» — 70086,
в каталоге «Каталог российской прессы» — 12329
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru — ПР773

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24227
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru — ПР786



Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24245
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru — ПР785

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

октябрь: Е. Баратынский, И. В. Гете, С. Есенин, Б. Пастернак, М. Цветаева

ноябрь: А. Кольцов, А. Пушкин, Б. Окуджава, Н. Рерих, О. Хайям

декабрь: М. Лермонтов, К. Романов, А. Толстой, Ф. Тютчев, П. Шелли
Индекс в каталоге «Пресса России» — 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

октябрь: И. Бунин, И. В. Гете, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой, Ф. Тютчев

ноябрь: А. Доде «Тартарен из Тараскона», Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»

декабрь: Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей»
Индекс в каталоге «Роспечать» — 20453,
в каталоге «Каталог российской прессы» — 24246.
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru — ПР795

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

октябрь: Финист — Ясный сокол. Любимые сказки. Путешествия Гулливера

ноябрь: Волшебные сказки. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких

декабрь: Щелкунчик. Дюймовочка. Бременские музыканты
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24255,
индекс в каталоге «Пресса России» — 87896
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru — ПР793

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

октябрь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», Ф. Кафка «Замок», А. Дюма «Королева Марго» 2 т.

ноябрь: И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей»

декабрь: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна»
Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 79556
Индекс в онлайн-каталоге «Почта России»
на сайте podpiska.pochta.ru — ПР796

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

октябрь: И. Бунин, В. Высоцкий, А. Кольцов, Б. Пастернак, Н. Рерих, М. Цветаева

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок»

декабрь: М. Волошин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, А. Пушкин, К. Романов, Ф. Тютчев
Индекс в каталоге «Пресса России» — 88102

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

октябрь: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И. В. Гете, О. Хайям, П. Шелли

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Дж. Лондон «Сердца трех», Э. По «Маска красной смерти», Р. Стивенсон «Остров сокровищ»

декабрь: И.-В. Гете «Фауст», А. Доде «Тартарен из Тараскона», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»
Индекс в каталоге «Пресса России» — 88101

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

октябрь: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум

ноябрь: Дж. К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Р. Стивенсон «Остров сокровищ»

декабрь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»
Индекс в каталоге «Пресса России» — 88237

Также оформить подписку можно в альтернативных агентствах:

«Урал-Пресс», «Прессинформ», «Руспресса».

Более подробная информация на сайте www.profizdat.ru