

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅՐՈՄՅԱՅՑՊՈՒՅՆԵՐ • КЭСІПОДАКТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОКХОИ КАСАБА • KÄRDESLER ARKALASYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ: ЗАСЕДАНИЕ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ**

**АРМЕНИЯ:
ИЗМЕНЕНИЯ
В ЗАКОНЕ
О ПРОФСОЮЗАХ**

**ГРУЗИЯ: ТРУДОВЫЕ
ПРАВА НА ПОВЕСТКЕ
ДНЯ**

**КЫРГЫЗСТАН:
ПРОФСОЮЗЫ
ПРОТИВ
СОКРАЩЕНИЙ**

**МОЛДОВА:
ЗАСЕДАНИЕ
КОНФЕДЕРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА НКПМ**

**ТАДЖИКИСТАН:
РАЗВИВАТЬ
ПРОФОБУЧЕНИЕ**

*Федерация
профсоюзов
Узбекистана
вступает в ВКП*



*4-й Конгресс
МКП: усиливать
влияние
трудящихся*

*44-й конгресс
Международной
федерации
транспортников*



С НОВЫМ ГОДОМ



В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
СЕКРЕТАРЯ ВКП В.П. ЩЕРБАКОВА 3

Трибуна Профлидера 5

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 12

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА
ВСТУПАЕТ В ВКП 18

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

УСИЛИВАТЬ ВЛИЯНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ 20

44-Й КОНГРЕСС МЕЖДУНАРОДНОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ТРАНСПОРТНИКОВ 22

РЫНОК ТРУДА

К ДОСТИЖЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ
СПРАВЕДЛИВОСТИ 25

ФОРУМ «ЕВРАЗИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ» 27

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

МХАТУ – 120 ЛЕТ 29





С НОВЫМ ГОДОМ!

Поздравление Генерального секретаря ВКП В.П. Щербакова

Дорогие друзья!

Наступил новый 2019 год.

В 2018 году Всеобщая конфедерация профсоюзов в непростых условиях вела работу по реализации решений своего VIII съезда, главный лозунг которого – «Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!».

Этот год подтвердил правильность основных выводов и оценок съезда, данный в его документах прогноз развития социально-экономической ситуации, актуальность основных направлений деятельности профсоюзов.

Отмечен некоторый экономический рост, увеличился приток инвестиций в основной капитал, несколько оживился потребительский спрос. Значительную роль в этом сыграла борьба профсоюзов за повышение заработной платы и ее гарантированного уровня – минимальной зарплаты. Огромную победу при поддержке Президента Российской Федерации одержала ФНПР, добившись установления минимального

размера оплаты труда с 1 мая 2018 года до величины прожиточного минимума трудоспособного населения и не включения в состав МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В Беларуси профсоюзам удалось превзойти прожиточный минимум и добиться установления минимальной зарплаты на уровне социального стандарта более высокого уровня – минимального потребительского бюджета.

Солидарные действия профсоюзов в рамках кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» привели к росту минимальной зарплаты во всех странах региона, сокращению разрыва между ее размером и прожиточным минимумом.

Но сильно и влияние негативных факторов. По-прежнему сохраняется дефицит достойных рабочих мест. Ситуация на рынке труда остается неустойчивой. Зарплата большинства граждан стран региона остается низкой. Сохраняется значительный разрыв в уровне оплаты труда основной массы работников и руководства компаний. Сократить неравенство на рынке труда необходимо и возможно. Для этого надо в полной мере использовать инструменты налогово-бюджетной политики. Профсоюзы последовательно выступают за введение прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан.

Тревожит также то, что в ряде стран существует значительное расслоение населения по уровню доходов. У многих доходы ниже прожиточного минимума (черты бедности).

Свою борьбу трудящиеся региона ведут в рамках системы социального партнерства, так называемого трипартизма (правительство, профсоюзы, работодатели), который в целом работает устойчиво. В то же время в ряде государств приходится сталкиваться с действиями предпринимателей и властей, которые ставят под сомнение их заинтересованность в соблюдении достигнутых с профсоюзами договоренностей. Законодательство в сфере защиты прав профсоюзов не всегда исполняется и имеется немало случаев дискриминации профсоюзов на предприятиях. Но профсоюзы будут последовательно и неуклонно и дальше вести борьбу за реализацию принципов социального государства.

В соответствии с решениями VIII съезда ВКП в течение года велась постоянная работа по изучению социально-экономического положения в государствах региона, анализу изменений на рынке труда. Особое внимание было обращено на уровень жизни людей.

Но нельзя не видеть и трудности в работе профсоюзов. Необходима модернизация их деятельности. Поставленная съездом задача всемерно содействовать развитию современных сильных профсоюзов, способствовать вовлечению в их ряды молодежи и женщин в прошедшем году была в центре

внимания. Во всех членских организациях шла интенсивная работа по обучению кадров и профактива с использованием современных технологий. Особое внимание уделяется вовлечению молодежи в профсоюзные ряды. Реализуются специальные концепции и программы, предпринимаются меры по повышению привлекательности профсоюзного членства. При профорганах активно действуют молодежные советы и комиссии. Общенациональные молодежные акции регулярно организует Федерация независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Беларуси, Конфедерация профсоюзов Азербайджана, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, другие профцентры.

Эта работа дает свои результаты. Именно молодежь составляет половину прироста профсоюзных рядов. Сегодня больше молодых сотрудников стало появляться в аппаратах профорганов, идет поиск молодых перспективных профлидеров, их включают в кадровый резерв.

В современном мире для ВКП и ее членских организаций важно делать все, чтобы защищать совместные интересы не только на национальном, но и на международном уровне. Важнейшим здесь остается сотрудничество с Международной организацией труда (МОТ), что позволяет нам не только вносить вклад в разработку международных норм труда и социальной политики, но и в ходе этого процесса обмениваться опытом с коллегами из различных стран мира.

ВКП добилась принятия Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ специальной рекомендации парламентам стран региона по ратификации конвенций МОТ. В результате все 8 основополагающих конвенций МОТ уже ратифицированы государствами. ВКП также инициировала ратификацию еще 11 важнейших для нашего региона конвенций МОТ и осуществляет постоянный мониторинг хода их ратификации. Важным событием стала недавняя ратификация Российской Федерацией конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения.

В преддверие своего 100-летия МОТ переживает ответственный период. Он связан с поисками ею своего места в изменившемся мире глобализации. От нее требуется привести в соответствие с новыми мировыми реалиями свои методы работы, приоритеты, задачи и цели. ВКП неоднократно выражала поддержку этим усилиям МОТ.

В рамках Всемирного дня действий за достойный труд во всех странах нашего региона профсоюзы провели разнообразные по характеру и массовости мероприятия, в них приняли участие сотни тысяч трудящихся. Итоги этой акции были рассмотрены на ноябрьском заседании Исполкома. ВКП и ее членские организации верны принципам международной профсоюзной солидарности в борьбе за права и интересы наемных работников, против любых проявлений социальной несправедливости.

«Усиливать влияние трудящихся» – под таким девизом прошел IV конгресс Международной конфедерации профсоюзов. ВКП направила участникам конгресса приветствие, в котором выражена уверенность, что его решения внесут важный вклад в укрепление международного профсоюзного движения.

И очень важно, что журнал «Профсоюзы» в своих публикациях уделяет пристальное внимание теме 100-летия МОТ и проблемам мирового профсоюзного движения.

В наступившем году нам нужно – эффективно используя наши средства информации – сделать так, чтобы голос профсоюзов по самым актуальным вопросам был слышен, надо решительнее вовлекать в совместную работу тех, кто проявляет к нашей деятельности интерес и поддерживает наши принципы.

Уверен, что, действуя единой командой, мы добьемся поставленных съездом целей. Вера в правоту нашего профсоюзного дела – это лучшая и самая надежная гарантия внутреннего единства, которое не смогут разрушить никакие внешние силы.

В этой связи хотел бы с удовлетворением отметить факт вступления в ВКП Федерации профсоюзов Узбекистана, шестимиллионной профсоюзной организации, одной из крупнейших на постсоветском пространстве.

Хотел бы сердечно поблагодарить всех коллег, все наши членские организации, читателей, коллектив журнала «Профсоюзы» за дружную работу, взаимопонимание и сотрудничество и пожелать всем в Новом году здоровья, благополучия и успехов!



Владимир Щербаков

ДОСТОЙНАЯ ОПЛАТА ТРУДА – ГЛАВНЫЙ РЫЧАГ СОХРАНЕНИЯ КАДРОВ



Олег БУДЗА,
председатель Национальной
конфедерации профсоюзов
Молдовы

По опыту, приобретенному за длительную работу в профсоюзах, знаю: если у людей нет достойной зарплаты, они протестуют ногами – ищут то место на земле, где могут получить средства на содержание семьи.

В Молдове в соответствии с положением Закона от 2000 года «О порядке установления и пересмотра минимальной заработной платы» пересмотр размера минимальной зарплаты осуществляется Правительством после предварительных консультаций с патронатом и профсоюзами не реже одного раза в год.

Основанием для этого служит существенное изменение индекса потребительских цен и динамика изменения средней заработной платы по национальной экономике за соответствующий период, объемов внутреннего валового продукта, производительности труда, а также прожиточного минимума в его стоимостном выражении.

Профсоюзы считают, что определенное продвижение, хотя небольшими темпами, все же есть, потому что только в этом году будет рост валового внутреннего продукта на уровне 4,5%. Это неплохой показатель.

В профцентре мы встречались с представителями Международного валютного фонда; так вот, они нам доказывали, что надо поставить ограничение по увеличению заработной платы, потому что может вырасти инфляция. Но следуя таким рекомендациям, мы теряем кадры.

Размер минимальной зарплаты в стране составляет 59 долл. и не меняется с 2014 года, что очень плохо. А тарифная ставка первого разряда, применяемая в бюджетной сфере, составляет 65 долл. Минимальный размер заработной платы в секторе здравоохранения – 117 долл.

Гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе с 1 мая 2018 года составляет 154 долл. Таким образом, создается существенный разрыв между минимальной заработной платой за схожий труд в различных сферах экономики. Больше того, происходят парадоксальные вещи, когда в некоторых бюджетных отраслях заработная плата выше, чем в реальном секторе экономики. То есть там явно работают теневые схемы получения заработной платы в конвертах.

Мы неоднократно направляли в адрес Правительства Республики Молдова требования об изменении законодательной базы сферы оплаты труда ввиду установления единой минимальной заработной платы в стране, которая применялась бы в качестве минимальных гарантий оплаты труда в бюджетном и реальном секторах экономики.

Нынешняя система оплаты труда в Молдове вызывает оправданное недовольство со стороны некоторых категорий работников государственного сектора по сравнению с реальным сектором, так как она является фрагментарной, неравной, с разными подходами к разным категориям служащих. К примеру, судьи, прокуроры, таможенники получают высокие зарплаты, а многие другие специалисты получают низкие, и между этими категориями идут споры.

По этим причинам профсоюзы потребовали разработать новую концепцию системы оплаты труда в бюджетной сфере, справедливой и достойной. Состоялось заседание Трехсторонней комиссии, куда входят представители от патроната, профсоюзов и Правительства, на котором рассматривалась новая концепция реформирования системы оплаты труда.

Надеемся, единая система оплаты труда в бюджетном секторе позволит нам значительно увеличить оплату труда учителей, медиков, работников культуры, госслужащих и выровнять определенные категории. По настоянию профсоюзов закон с учетом критических замечаний начнет действовать с 1 декабря 2018 года.

Считаем, что это очень большим достижением. Ориентиром для нас должна служить система, которая есть в Европе, а именно минимальная заработная плата должна быть на уровне 50–60% от минимальной потребительской корзины.

В стране произошли определенные изменения, с которыми профсоюзы боролись, но часть из которых поддерживали. Введен единый налог на доходы физических лиц. Понятно, что для высокооплачиваемых категорий это хорошо, а для других – не особенно.

В то же время работодателям понизили ставки отчислений на 5 процентных пунктов в кассу национального со-

циального страхования и на 5 пунктов отчисления в бюджет. Надеемся, вскоре мы увидим, что в реальном секторе экономики начали увеличиваться заработные платы, потому что возможности для этого появились.

Вообще, это основная позиция, по которой мы с работодателями сходимся: если сегодня не решить вопрос повышения заработной платы в реальном секторе экономики, то очень скоро можно остаться без кадров. Уже сегодня не хватает квалифицированных работников в легкой промышленности, в строительстве, на транспорте. Они просто уехали, их в республике нет, и никакие уговоры здесь не помогут.

Следует отметить и тот факт, что в результате индексации пенсий минимальная пенсия по возрасту, начиная с 1 апреля 2018 года, составляет 62 долл., что превышает сумму минимальной заработной платы в стране. Таким образом, мы ведем политику постепенного приравнивания размера минимальной заработной платы в стране к прожиточному минимуму с учетом стоимостного выражения минимальной заработной платы в других государствах и регионах.

Большое подспорье в нашей борьбе оказывают женские комиссии профсоюзов, которые очень активно действуют. Когда мы встречались с парламентариями, наши женщины такую минимальную потребительскую корзину положили на стол и показали депутатам: «Посмотрите в реальном выражении, на что предлагается прожить». И когда видели вот эту маленькую потребительскую корзину, то все охали и ахали, это произвело впечатление гораздо большее, чем когда приводишь факты в докладах.

Мы считаем, что для соблюдения принципа «равнозначный труд – равнозначная оплата» в Республике Молдова даже была введена единая минимальная зарплата, и по всей стране в размере 50% средней заработной платы по экономике.

Мы провели очень много мероприятий, которые помогли нам начать реальную – подчеркиваю: реальную – борьбу с неформальной экономикой. Ужесточили санкции, налоговая инспекция активно борется с выплатами заработной платы в конвертах, значительно увеличилось отчисления от физических и юридических лиц в бюджет. Это большие поступления, которые, будем надеяться, используют в том числе и на повышение зарплат тем, кто работает легально.

Считаем, что линия ВКП правильная, выводы и меры, которые заложены в аналитической записке и постановлении Исполкома поддерживаем. Заработная плата должна быть на уровне минимального прожиточного уровня и выше, тогда наши трудящиеся, члены профсоюзов, все мы будем жить достойно.



Олег СОКОЛОВ,
секретарь Федерации
независимых профсоюзов
России

В рамках солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» это требование было всегда и остается ключевым для российских профсоюзов на протяжении многих лет. Формально кампания ведется с 2002 года, когда был принят новый Трудовой кодекс, в котором была записана формулировка о том, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума. Но фактически профсоюзы всегда выступали за повышение минимальных гарантий по оплате труда.

Активные действия Федерации независимых профсоюзов России в прошлом году, в частности, завершились определенным результатом.

Были достигнуты три стратегические цели. Первое – установление минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума; второе – постановление Конституционного Суда, который определил, что районные коэффициенты и северные надбавки не включаются в состав минимального размера оплаты труда; и третье – удалось восстановить индексацию заработной платы всех работников бюджетных организаций.

Причем по первым двум пунктам оппонентом выступало Правительство Российской Федерации. Установление минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума было поддержано лишь после встречи М.В. Шмакова с Президентом В.В. Путиным, а по второму пункту в Конституционном Суде ответчиком было Правительство Российской Федерации.

Удалось убедить Конституционный Суд в том, что позиция профсоюзов, которую ФНПР занимала на протяжении многих лет в правовом и соци-

НОВЫЙ ОРИЕНТИР ПО ЗАРПЛАТЕ – МИНИМАЛЬНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ БЮДЖЕТ

альном отношении абсолютно верная. Конституционный Суд принял решение в пользу тех работников, которые были поддержаны представителями Федерации независимых профсоюзов России.

Что касается минимального размера оплаты труда, то с 1 января 2018 года он был установлен в размере 85% от прожиточного минимума, а с 1 мая 2018 года в размере 100% прожиточного минимума. Борьба длилась несколько лет, можно сказать, что была определенная кардиограмма, точнее зарплатограмма, которая отражала наши действия на фоне экономической ситуации в стране. И с 1 мая 2018 года как раз это соотношение достигло 100%-ной отметки.

Ситуация не идеальная, но минимальная задача, чтобы человек получал зарплату не ниже прожиточного минимума, была решена.

Кроме этого, российским профсоюзам удалось добиться, что на основании законодательства обеспечена индексация минимального размера оплаты труда. Ежегодно с 1 января минимальный размер оплаты труда соответствующего года будет устанавливаться на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года.

Это лишь базовая мера по обеспечению справедливого распределения того «пирога», который создают работники. Но усилия должны быть направлены на снижение дифференциации, на сокращение бедности, а эта проблема касается всех стран СНГ.

В 2009 году было достаточно существенное повышение минимального размера оплаты труда, хотя и ниже прожиточного минимума. Соотношение заработной платы 10% наиболее оплачиваемых и 10% наименее оплачиваемых тогда существенно снизилось. Сейчас мы тоже ожидаем эффекта, что это соотношение будет улучшаться, хотя у нас есть серьезные оппоненты, прежде всего в лице Правительства и работодателей.

Проблема бедности пока остается. По данным за 9 месяцев 2018 года, бедность чуть более 13%, это выше, чем за прошлый год. Но, как правило, к концу года показатель снижается. Вспомним также, что МРОТ был повышен до прожиточного минимума только в середине года, поэтому стоит ожидать, что бедность хоть немного, но сократится.

Важный вопрос: что дальше?

Цель достигнута, как быть с профсоюзной кампанией по зарплате?

На заседании Генерального совета ФНПР, который прошел 30 ноября с.г., было отмечено, что определение Конституционного Суда, предписавшего федеральному законодателю внести изменения в Трудовой кодекс в части установления минимального размера оплаты труда в виде минимальной та-

рифной ставки или оклада, пока не реализована.

ФНПР уже подготовлен законопроект, у нас нет права законодательной инициативы, но мы будем продвигать его через Российскую трехстороннюю комиссию и через депутатов, которые сотрудничают с российскими профсоюзами.

Еще один механизм поддержания минимального размера оплаты труда на достойном уровне, который используется в Российской Федерации, – это его установление трехсторонними соглашениями в субъектах Российской Федерации. Количество таких соглашений снизилось, сейчас насчитывается 17 действующих. Отчасти этому есть объективное объяснение, так как был существенно повышен минимальный размер оплаты труда федеральным законом. Но хорошо, что ряд субъектов сохранили такой механизм, и у них он продолжают действовать.

Задача качественного изменения этих соглашений остается, потому что есть решение Конституционного Суда, который предстоит еще реализовать. Напомню, это чтобы в размер минимальной заработной платы, который устанавливается на региональном уровне, не входили стимулирующие и компенсационные выплаты. Сейчас в подавляющем большинстве соглашений, за исключением Краснодарского края, эти компенсационные и стимулирующие выплаты в МРОТ не включаются.

Среди субъектов Российской Федерации по уровню минимальной заработной платы лидером является Москва – 18 742 руб., чуть меньше Республика Саха-Якутия – 17 586, потом идет Санкт-Петербург 17 000 руб. Но если сравнивать МРОТ с региональным прожиточным минимумом, то лидером является Санкт-Петербург (148,7%), потом Кемеровская область (143,2%) и Тульская область (133,65%).

Что касается следующей задачи – изменения состава потребительской корзины, то сейчас при Министерстве труда создана рабочая группа, прошло первое заседание. И каждый из сторон готовит свои позиции к переговорам по изменению состава потребительской корзины. В действующей на данный момент потребительской корзине 50% занимают в ней продовольственные товары, по 25% – услуги и непродовольственные товары. Позиция ФНПР в том, что это соотношение должно быть таким: продовольствие – 30%, услуги – 35%, непродовольственные товары – 35%, или минимально – каждая составляющая корзины по трети.

Но пора уже отходить от прожиточного минимума для определения заработной платы, оставив его только для определения социальных выплат, а переходить к показателю минимального потребительского бюджета.

Что же касается минимального потребительского бюджета, т.е. разные расчеты и разные цифры. По нашим расчетам, в IV квартале 1917 года – это 38 263 руб. Эта величина может казаться завышенной, но мы постарались в ней учесть все те реальные расходы, которые несет работник.

В процессе переговоров, видимо, выйдем на какую-то другую величину. Но для нас очень важно, что на данный момент Минтруд согласен с тем, что наряду с прожиточным минимумом должен быть и другой показатель – минимальный потребительский бюджет. Что этот показатель должен применяться в качестве индикатора для переговоров с социальными партнерами для установления заработной платы.

Шаги, которые в этом направлении предпринимает и будет предпринимать ФНПР, зафиксированы в Генеральном соглашении.

Это требование изменения экономической политики в части поддержания уровня жизни населения, увеличения реальных доходов.

Далее, это сокращение дифференциации доходов и преодоления бедности населения.

Это также разработка методики исчисления минимального потребительского бюджета, пересмотр методики состава потребительской корзины и совершенствование методологии определения величины прожиточного минимума.

Это, наконец, индексация заработной платы бюджетников и поддержание

соотношения для отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Часть из этих мер так или иначе уже реализуется, часть еще предстоит реализовать.

Мы считаем нашим безусловным достижением, что в национальные цели развития Российской Федерации, которые были утверждены первым Указом вновь избранного Президента в мае 2018 года, вошли две социальные цели, а именно: устойчивый рост реальных доходов населения и снижение в два раза уровня бедности в Российской Федерации.

Отсюда одна из наших ключевых задач сейчас – не допустить выхолащивания смысла решений, которые были приняты Президентом РФ и поддержаны профсоюзами.



Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь
Международной конфедерации
профсоюзов
железнодорожников

Проводимая нами солидарная кампания по минимальной заработной плате – акция очень полезная и необходимая, потому что мобилизует профсоюзы, их объединения на выполнение важных задач.

Конгресс нашей Конфедерации, который состоялся в Астане 6 декабря 2017 года, среди приоритетных направлений деятельности определил необходимость добиваться повышения заработной платы на уровень выше инфляции.

Почему не индексации в меру инфляции, как это было прежде? Дело в том, что индексация – это не повышение зарплаты, это просто попытка сохранения ее покупательной способности. Говоря об индексации, мы тем самым на переговорах фактически соглашаемся с ее заниженным уровнем. А выдвигая требование повышения зарплаты, мы поднимаем планку.

АКЦИЯ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РОЖДАЕТ НОВЫЕ ИНТЕРЕСНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Имеющиеся на сегодняшний день данные по железнодорожным перевозкам показывают, что ситуация в экономике начинает в определенной степени стабилизироваться, растут объемы перевозок, что позволяет профсоюзам ставить в повестку дня повышение заработной платы.

Хочу отметить, что мы уже в течение 20 лет ведем ежеквартальный мониторинг уровня оплаты труда в нашей отрасли, обеспечиваем его данными и выводами как наши профсоюзы, так и железнодорожные администрации, что облегчает совместную работу.

Важно то, что мы также раз в год собираем полную социальную отчетность, которая включает данные по производительности, занятости, всем формам оплаты труда. Перед профсоюзами железнодорожные администрации раскрывают цифры, которые касаются фондов оплаты труда в расходах. Такой мониторинг полезен не только для профсоюзов, но и для железнодорожных администраций. Показательна в этом плане ситуация, вызванная сменой руководства в Литве. Пришедшая новая команда управленцев объявила заработную плату коммерческой тайной, но после нескольких разговоров и демонстрации возможностей, которые дает наш мониторинг, они вновь включились в эту систему, и теперь мы регулярно от них так же получаем данные.

Среднемесячная зарплата достаточно условно показывает ситуацию с оплатой труда. Дело в том, что в национальных валютах зарплата выросла кратно, но из-за их девальвации нынешняя ситуация совсем иная. Более корректно сравнение уровня оплаты труда железнодорожников со сложившейся средней номинальной зарплатой в странах региона. Так вот, к сожалению, в четырех странах (раньше было в двух) средняя зарплата железнодорожников ниже среднего уровня оплаты труда в стране: в Азербайджане, Грузии, Молдове и

Таджикистане. Причем объемы перевозок в Азербайджане и Грузии упали, но в Молдове и Таджикистане в последнее время стали подниматься.

Надо сказать, что в Молдове за эти годы накопилась большая задолженность по оплате труда, которая в 2016 году составляла 6 месяцев. Пришлось по этому поводу Федерации профсоюзов железнодорожников Молдовы проводить тысячную акцию протеста. Ситуация стала улучшаться, но к сожалению, трехмесячная задолженность до сих пор имеет место.

В отношении заключения и выполнения коллективных договоров ситуация достаточно стабильна. Есть определенные отраслевые новации.

Так, в Молдове, Литве, Казахстане и Кыргызстане действия коллективных договоров распространяются только на членов профсоюза, подписавшего этот договор. Коллеги считают такую норму справедливой и дополнительной мотивацией членства в профсоюзе.

А проект нового коллективного договора на Украине содержит более 30 приложений, в числе которых все основные отраслевые социальные документы. То есть коллективный договор становится своего рода социальным сводом отрасли, где можно найти положение об оплате труда, положение об учете рабочего времени, об отпусках и т.д.

Интересную инициативу по минимальной заработной плате проявил Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей. Речь шла о голосовании в Интернете по внесению изменений в ст. 133 ТК РФ с тем, чтобы в МРОТ не включались компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Инициатива была одобрена ФНПР, и организаторскими усилиями профсоюза переросла в весьма успешную многотысячную акцию.

Сейчас голосуется новая общественная инициатива: повысить эффективность реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера. Собрано более 100 тыс. подпи-

сей, и документы переданы в соответствующие органы.

Но надо сказать, что не только россияне используют новые ресурсы. Подобные возможности есть и на Украине. Наш профсоюз выставил в Интернете «Электронную петицию» Кабинету министров Украины о необходимости возвращения льготных пенсий железнодорожникам с тяжелыми условиями труда, которые лишились их в результате проведенной в стране пенсионной реформы.

Еще об одном очень важном событии. В конце октября прошел 44-й Международный конгресс глобальной Федерации транспортников, которая, по оценкам многих коллег, является одним из самых эффективно работающих международных профцентров. Взять хотя бы их многолетнюю, целенаправ-

ленную, уже 70-летнюю кампанию борьбы против удобных флагов в морском торговом флоте. На этом форуме была представительная делегация профсоюзов стран СНГ, присутствовали также наблюдатели от МКПЖ. На конгрессе был принят особый план работы – работы в нашем регионе.

Несколько слов о соотношении уровня жизни и уровня оплаты труда у нас и в Западной Европе. Говоря о новых приоритетах, которые ставим перед собой мы и западноевропейские профсоюзы, хочу коснуться двух тем.

Раньше наши коллеги, особенно немецкие, говорили, что государство у них практически выключено из процесса тарифных переговоров, это, мол, дело профсоюзов и работодателей как в рамках отраслевых компаний, так и конкретных предприятий. Но вот кризис

2008–2009 годов очень сильно подорвал возможности социального диалога. И в той же самой Германии и в ряде других стран впервые на государственном уровне были приняты законодательные акты о минимальной часовой заработной плате. В Германии, к примеру, она составила порядка 9,2 евро. Наши коллеги-профсоюзники считают это своим очень важным достижением.

И второе. В своей борьбе западные наши коллеги теперь отдают приоритет сохранению рабочего места перед повышением зарплаты, хотя за последние годы они сильно просели по заработной плате, но считают, что рабочее место дороже. В заключение хочу еще раз подчеркнуть, что кампания «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» очень полезна, и ее надо активно продолжать.



Кодири КОСИМ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов
Таджикистана

Таджикистан – социальное государство, и развитие социальной политики в плане имплементации международных трудовых норм и социальных гарантий в национальное законодательство является приоритетом для Правительства Республики Таджикистан.

Государственный бюджет Таджикистана также является социальным. Около 70% бюджета расходуется на различные направления социальной сферы: наука, образование, просвещение, здравоохранение, социальное страхование и социальная защита, культура и спорт.

Заработная плата является неотъемлемым элементом социально-экономической политики государства, главным источником повышения благосостояния трудящихся, основным средством побуждения членов общества к высокопроизводительному и качественному труду. Ежегодно до 30% госбюджета тратится на выплату зара-

ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И МИГРАЦИИ СЛЕДУЕТ РЕШАТЬ КОМПЛЕКСНО

ботной платы, пенсий, стипендий, пособий. За последнее десятилетие, исходя из возможности бюджета, 10 раз было осуществлено увеличение заработной платы, стипендий, пенсий, пособий, в отдельных случаях до 20%.

В целом страна достигла значительных успехов в снижении уровня бедности. В настоящее время уровень бедности в республике с 83% в начале 1990-х годов снизился до 29% в 2017 году. За последние 5 лет рост ВВП в среднем составил 6,5%, ВВП на душу населения увеличился на 3,8%.

В августе текущего года Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон в целях повышения уровня благосостояния и обеспечения социальной защищенности населения подписал Указ «О мерах по усилению уровня социальной защищенности населения и увеличению действующих должностных окладов государственных служащих, работников бюджетных учреждений, организаций, размеров пенсий и стипендий». С 1 сентября 2018 года в очередной раз на 15% повысились оклады работников организаций и учреждений, финансируемых из бюджета страны, в том числе технического и обслуживающего персонала органов государственного управления, судебных органов и прокуратуры, обороны, правоохранительных органов, местных исполнительных органов государственной власти, органов самоуправления поселков.

Минимальная потребительская корзина в июне 2018 года составила 569 сомони (60,53 долл.) на одного человека в месяц.

Правительством Республики Таджикистан в 2016 году был установлен минимальный размер оплаты труда в 400 сомони (51,3 долл.). В 2016 году, сейчас – 43 долл.). Среднемесячная номинальная заработная плата в июле 2018 года составила 1339,37 сомони

(142,4 долл.), самая низкая оплата труда в реальном секторе экономики у работников сельского хозяйства, охоты, лесоводства – 470,84 сомони (50 долл.), самая высокая заработная плата сложилась в секторе услуг у работников финансового посредничества – 3200,56 сомони (340,4 долл.).

Для правильной оценки необходимо учесть высокую покупательскую способность национальной валюты сомони. На среднемесячную номинальную зарплату 1339 сомони в июне 2018 года можно было закупить 10 мешков муки, 35,2 килограмма мяса, 446,3 литра молока, 67 яиц по 30 штук. Цены в республике относительно низкие, отсюда покупательская способность единицы валюты значительно выше, чем, к примеру, в европейской части земного шара.

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана проводила целенаправленную работу по увеличению минимальной зарплаты. В Генеральном соглашении между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов и Объединением работодателей Таджикистана на 2018–2020 годы предусмотрено повышение уровня минимальной зарплаты.

Федерация и ее членские организации проводят постоянный мониторинг оплаты труда во всех организациях и предприятиях независимо от форм собственности. Вопросы оплаты задолженности выносятся на рассмотрение трехсторонних комиссий районов, городов, областей и на республиканском уровне.

Профсоюзы Таджикистана, добившись в 2009 году принятия Закона «О прожиточном минимуме», выступали за неукоснительное выполнение его положений, разработку и утверждение показателя прожиточного минимума и поэтапное приближение к нему размера минимальной зарплаты. В настоящее

время Министерством труда и социальной защиты населения и Агентством по статистике разрабатывается Порядок определения стоимости минимальной потребительской корзины, а также проект нормативного правового акта о составе и структуре потребительской корзины в Таджикистане.

В Стратегии национального развития Таджикистана до 2030 года определено повышение минимальной заработной платы, снижение уровня бедности населения, увеличение заработной платы порядка до 7%. Профсоюзы настаивают на пересмотре политики в области оплаты труда работников в сторону увеличения, так как инфляция и рост цен обесценивают заработную плату и понижают покупательскую способность людей, и, как следствие, низкая заработная плата становится причиной ухода в неформальную занятость.

В настоящее время разработана «Концепция совершенствования систе-

мы нормирования труда и заработной платы в Республике Таджикистан на 2019–2026 годы», где профсоюзы приняли активное участие в ее разработке. Предложение профсоюзов о поэтапном увеличении заработной платы во всех секторах экономики вошли в редакцию данного документа.

В республике ежегодный прирост населения составляет от 2 до 2,4%. Это один из самых высоких показателей в Центрально-Азиатском регионе. Демографический рост ведет к росту численности трудоспособного населения, что, в свою очередь, приводит к дисбалансу на рынке труда. Профсоюзы предлагают мотивировать работодателей для создания новых рабочих мест, компаний с частным капиталом – создать для них преференции в виде налоговых льгот, льготных банковских кредитов, свободных экономических зон.

Но в настоящее время рынок труда не может обеспечить всех желающих

достойными рабочими местами. Это приводит к трудовой миграции. Хотя уровень трудовой миграции за последние годы сократился почти вдвое, тем не менее ежегодно на заработки выезжают до 700 тыс. граждан республики, в основном в Россию.

Между тем проблема защиты социально-трудовых прав и гарантий мигрантам, особенно в отношении выплаты заработной платы и пенсий, до сих пор как следует не решена.

Поэтому у нас есть предложение на уровне ВКП более тесно работать в данном направлении. Среди членских организаций ВКП есть представители стран, направляющих трудовых мигрантов, и стран, принимающих мигрантов. Уместно было бы разработать солидарную политику в области трудовой миграции. Здесь мы можем опереться на авторитет и роль ВКП как координирующего органа профсоюзов стран Содружества.



Дмитрий ШЕВЧУК,
начальник Главного управления
социального партнерства и
трудовых отношений
аппарата Совета Федерации
профсоюзов Беларуси

Федерация профсоюзов Беларуси проводит постоянную и активную работу с Правительством Республики и объединениями нанимателей по повышению уровня заработной платы трудящихся и величины минимальной заработной платы.

В процессе определения и установления размеров минимальной заработной платы Федерация профсоюзов Беларуси руководствуется действующим законодательством Республики Беларусь и проводимой солидарной кампанией «Минимальную заработную плату на уровень не ниже прожиточного минимума».

В период 2002–2004 годов Федерация профсоюзов Беларуси на

заседаниях Национального совета по трудовым и социальным вопросам постоянно требовала от Правительства Республики установления размера минимальной заработной платы на уровне бюджета прожиточного минимума.

Требования Федерации профсоюзов Беларуси поддержал Президент Республики Беларусь А.Г. Лукашенко и своим Указом установил в ноябре 2004 года размер минимальной заработной платы на уровне бюджета прожиточного минимума (в эквиваленте 60 долл.). Данное соотношение сохранялось в течение 2004–2011 годов.

По предложению ФПБ с 1 января 2012 года размер минимальной заработной платы был установлен на уровне минимального потребительского бюджета. В последующие годы данное соотношение минимальной заработной платы и минимального потребительского бюджета было закреплено в Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2014–2015 годы и пролонгировано в Генеральном соглашении на 2016–2018 годы.

Кроме того, было закреплено обязательство социальных партнеров по обеспечению государственного и общественного контроля соблюдения нанимателями Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы». Профсоюзы в течение текущего года осуществляли по своей линии контроль над выполнением данного положения.

По общему правилу, если работник добросовестно выполнял свои обязанности в нормальных условиях в течение установленной ему продолжительности рабочего времени, наниматель обя-

зан этот минимум ему предоставить. Зачастую наниматели допускали ошибки, включая в размер минимальной заработной платы выплаты компенсирующего характера либо иные выплаты, не связанные с исполнением работником его обязанностей. К таковым относятся доплаты за совмещение профессий; за работу в сверхурочное время, государственные праздники и праздничные дни, которые установлены нерабочими; доплата за работу в выходной день и в особых условиях труда; за работу в ночное время либо в ночную смену при сменном режиме работы; за разделение рабочего дня на части; за неиспользованный трудовой отпуск и так далее. (Полный перечень закреплен в постановлении Министерства труда и социальной защиты от 25 июля 2014 года № 68.) То есть при расчете минимальной заработной платы наниматель должен вычесть их из размера начисленной заработной платы, и если в результате получится сумма меньше 305 бел. рублей (153,2 долл.), то обязан до этого порога доплатить.

Есть ситуации, когда это общее правило не действует и доплата не производится. Например, если человек не отработал полное рабочее время (брал социальный отпуск без сохранения заработной платы, был на подтвержденном больничном), или не справился с нормой выработки. При этом необходимо отметить, что на некоторых предприятиях, особенно сельскохозяйственного профиля, нормы выработки были нередко завышены. По закону наниматель обязан обеспечить подчиненного таким объемом работ, при котором он может рассчитывать на зарплатный минимум. И если этого не происходит по объективным причинам, можно сделать вывод, что таким образом наниматели просто пытаются уйти от исполнения

В ОСНОВЕ УСПЕХА – ОТВЕТСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

предписанных стандартов. Они приводят к тому, что нормы выработки не выполняются, но зачастую их, в принципе, выполнить невозможно (к примеру, животноводы должны обслуживать 80 голов скота, а в реальности в хозяйстве было всего 70 животных).

Конечно же, размер минимальной заработной платы не применяется в отношении лиц, с которыми заключен договор подряда.

За 9 месяцев текущего года Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты выявил 168 случаев нарушений нанимателями законодательства о выплате минимальной заработной платы. Лидируют в антирейтинге Витебская область (50 нарушений), Гродзенская (48) и Брестская (28).

Федерация профсоюзов Беларуси продолжает осуществлять постоянный мониторинг своевременности выплаты заработной платы.

По сравнению с прошлым годом ситуация значительно улучшилась. Но все же каждый месяц есть ряд организаций, которые имеют задолженность. В решении этого вопроса профсоюзы действуют совместно с Министерством труда и социальной защиты, органами прокуратуры. В прошлом году мы заключили с Генеральной прокуратурой соглашение о взаимодействии в сфере защиты конституционных прав и гарантий трудящихся, что помогает нам сегодня добиваться решения сложных вопросов.

Есть и такая проблема.

Сегодня только каждый четвертый работник предприятий-банкротов получает свою честно заработанную заработную плату. Остальные годами ждут выплат, и чаще всего так и не получают их.

В силу требований Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» такие работники, за которых не были уплачены обязательные страховые взносы, не могут также подтвердить свой трудовой стаж в период неуплаты.

Сегодня в мировой практике отработаны механизмы решения этого вопроса. Создаются специальные фонды, куда все предприятия, которые теоретически могут попасть под банкротство, отчисляют совершенно незначительное суммы. Общими усилиями формируется фонд, который позволяет проводить выплаты людям, если предприятие не может рассчитаться. Мы неоднократно обращались к нашим социальным партнерам и настаивали на необходимости создания такого фонда.

В текущем году мы добились включения в проект Закона Республики Беларусь «О несостоятельности и банкротстве» нормы, предусматривающей установление на уровне главы государства порядка компенсации работнику в случае невыплаты причитающейся ему заработной платы нанимателем, в отношении которого возбуждено производство по делу о несостоятельности или банкротстве.

К сожалению, ситуация, сложившаяся в текущем году на внешних рынках и в экономике страны, не позволила нашим социальным партнерам выпол-

нить в полном объеме включенные в Генеральное соглашение обязательства по установлению размера минимальной заработной платы не ниже уровня минимального потребительского бюджета для семьи из четырех человек.

С учетом возможностей республиканского и местных бюджетов с 1 января 2018 года минимальная заработная плата установлена в размере 305,00 рублей (153,2 долл.), что составило 93,8% минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек, действовавшему в январе 2018 года, и 87,7% действующего в ноябре 2018 года.

Более того, в ходе работы трехсторонней рабочей группы по подготовке проекта Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы профильными министерствами было предложено дополнить норму об установлении размера минимальной заработной платы оговоркой – «с учетом экономических возможностей», что фактически нивелирует действие данной гарантии.

По инициативе стороны профсоюзов, это предложение вынесено на рассмотрение согласительной комиссии по подготовке проекта Генерального соглашения. Вероятность сохранения указанной нормы Генерального соглашения в действующей редакции считаем высокой, поскольку по данному вопросу основные программные документы, принятые в республике, не претерпели изменений и по-прежнему предусматривают ежегодное установление размера минимальной заработной платы на уровне минимального потребительского бюджета в среднем на одного члена семьи из четырех человек (подраздел 8.3 Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы, утвержденной Указом Президента от 15 декабря 2016 года; Программа деятельности Правительства Республики Беларусь 2019–2020 годы, одобренная на заседании Президиума Совета Министров 2 октября 2018 года).

Что касается бюджета прожиточного минимума, то в силу требований пункта 41 действующего Генерального соглашения, мы рассматриваем данный социальный стандарт в качестве ориентира при принятии мер, направленных на повышение пособия по безработице.

Средний размер пособия на одного безработного в августе 2018 года составил 28,9 руб. (14,2 долл.), или 13,6% от бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (213,45 руб., или 104,5 долл.).

При этом установление порядка расчета бюджета прожиточного минимума также вызвало вопросы. Согласно Закону Республики Беларусь «О прожиточном минимуме в Республике Беларусь», прожиточный минимум – необходимые для сохранения здоровья человека, обеспечения его жизнедеятельности минимальный набор продуктов питания и непродовольственные товары и услуги.

Для расчета бюджета прожиточного минимума в части продуктов питания

за основу берутся объемы годового потребления продуктов питания, составляющих прожиточный минимум, данные Национального статистического комитета об уровне потребительских цен последнего месяца каждого квартала.

До 2014 года стоимость непродовольственных товаров и услуг определялась как стоимость утвержденных минимальных наборов непродовольственных товаров, рассчитанных на основе товаров индивидуального пользования и обеспеченности предметами общесемейного пользования. Сюда относятся наборы предметов гардероба, предметов бытового и хозяйственного назначения общесемейного пользования, постельных принадлежностей общесемейного пользования, лекарственных средств, предметов санитарии и гигиены, жилищно-коммунальных услуг, бытовых услуг, а также транспортных услуг в объеме, соответствующем стоимости двух месячных проездных билетов на один вид городского пассажирского транспорта общего пользования.

В 2013 году Министерство труда и социальной защиты вышло с предложением упростить расчет стоимости непродовольственных товаров и услуг и определять их стоимость как фиксированную долю от стоимости минимального набора продуктов питания.

Федерация профсоюзов не поддерживала предложение Минтруда, объясняя свою позицию, прежде всего, тем, что цены на коммунальные и иные услуги для населения с каждым годом будут расти, и установленная фиксированная доля от стоимости минимального набора продуктов питания не будет отражать реальную стоимость прожиточного минимума.

Вместе с тем после длительных споров постановлением Совета Министров от 4 сентября 2014 года стоимость непродовольственных товаров и услуг стала определяться как фиксированная доля в размере 77% от стоимости минимального набора продуктов питания.

В ходе работы над совершенствованием порядка расчета бюджета прожиточного минимума мы обратим дополнительное внимание на данные вопросы.

Таким образом, необходимость установления размера минимальной заработной платы не ниже уровня минимального потребительского бюджета для семьи из четырех человек, а пособия по безработице – в размере, максимально приближенном к бюджету прожиточного минимума, по-прежнему остаются в числе актуальных задач, которые мы ставим перед собой в ближайшей перспективе.

Федерация профсоюзов Беларуси продолжит проведение активной работы по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников в данном направлении.

Планируется, что в числе прочих данные вопросы будут рассмотрены на ближайших заседаниях Национального совета по трудовым и социальным вопросам.

ДОГОВОРЕННОСТИ ДОСТИГНУТЫ. НАДО ОБЕСПЕЧИТЬ ИХ ВЫПОЛНЕНИЕ



Николай ШАТОХИН,
председатель Международного
объединения
профсоюзов металлостов

Решение проблем достойной оплаты труда членов профсоюзов и работников является основополагающей задачей для профсоюзов металлостов и, как правило, осуществляется в рамках жестких переговоров с соответствующими госорганами, работодателями и их объединениями.

Профсоюзам приходится использовать любые возможности для ее повышения, исходя из того, что постоянно идут инфляционные процессы, и что при экономическом развитии немалая часть населения, в том числе работающие в наших отраслях, относится к категории бедных.

В борьбе против бедности, за достойную заработную плату профсоюзы используют, как первое требование, установление минимального размера оплаты труда не ниже прожиточного минимума. А если позволяют экономические возможности в стране, то ставят задачу побороться, чтоб МРОТ был установлен не ниже минимального потребительского бюджета.

Советом МОП металлостов и его членскими организациями такая работа проводится с учетом решений съездов VIII ВКП, МОП металлостов с использованием всех прав профсоюзов и действующего в странах законодательства в трудовой сфере.

Реализация цели — установление МРОТ не ниже прожиточного минимума профсоюзами, входящими в объединение металлостов, осуществляется, прежде всего, на базе, как правило, многоуровневого социальных диалога и партнерства. А при необходимости, когда социальные партнеры пытаются уклониться от конструктивного диалога или удовлетворения обоснованного требования профсоюзной стороны, используются

иные, в том числе активные, формы профсоюзной борьбы.

Повышение МРОТ очень важно для многих предприятий и организаций машиностроения, приборостроения и металлообработки, так как его величина является постоянной тарифной ставкой I разряда во многих действующих системах оплаты труда.

Кроме того, профсоюзы, входящие в МОП металлостов, активно пытаются достичь цели, используя также результаты работы национальных профцентров с соответствующими госорганами и объединениями работодателей, через заключение отраслевых (тарифных) соглашений и коллективных договоров.

Так, в текущем году Федерации профсоюзов металлостов Азербайджана удалось достичь договоренности об установлении МРОТ на уровне 136 манатов, и хотя это от прожиточного минимума составляет 80%, но все же наблюдается движение.

В результате усилий Отраслевого республиканского союза профессиональных организаций работников промышленности Армении, несмотря на сложнейшую ситуацию на ряде предприятий, в том числе на таком крупном и проблемном, как завод «Наирит», соотношение МРОТ и прожиточного минимума составляет на сегодня около 95%.

Профсоюзы, входящие в объединения металлостов Беларуси, Казахстана, Молдовы и Украины, добились установления МРОТ на уровне и выше прожиточного минимума. Но везде есть свои особенности и нюансы.

В Беларуси эта работа проводится достаточно последовательно, причем все уровни социального партнерства ответственно подходят к проблеме, и МРОТ реализуется на уровне минимального потребительского бюджета. Есть, конечно, в республике и свои проблемы, но они успешно решаются.

В Казахстане с 1 января 2018 года МРОТ законодательно установлен на уровне 28 284 тенге для нормальных условий труда. А Отраслевым соглашением определен коэффициент 1,2. То есть в машиностроении МРОТ установлен в размере 33 940 тенге, а для работников с тяжелыми и вредными условиями труда коэффициент составляет 1,5, и МРОТ — 42 426 тенге. При этом средняя зарплата в обрабатывающей промышленности в I квартале 2018 года составляла более 172 тыс. тенге.

В Молдове в соответствии с заключенным профсоюзом машиностроения, приборостроения и профессионального образования при содействии национального профцентра соглашением по реальному сектору экономики с Правительством и Патронатом МРОТ был установлен на уровне свыше 2630 леев, т.е. выше прожиточного минимума, составляющего 1862 лея.

По профсоюзам Украины и России следует обратить внимание на некоторые особенности.

На Украине МРОТ законодательно приравнивали к прожиточному минимуму, однако размер прожиточного минимума давно не пересматривался. Профсоюзами, действующими в гражданских отраслях машиностроения, приборостроения и металлообработки, после длительных и острых переговоров заключено в 2017 году межотраслевое соглашение, но уже без профсоюзов военно-промышленного комплекса, как было ранее. У этих профсоюзов свое соглашение.

Соглашение заключено с Министерством экономики и предусматривает установление МРОТ с коэффициентом 1,5 к государственному показателю (3470 гривен в 2018 году). Но, учитывая, что прожиточный минимум не пересчитывается длительное время, профсоюзная сторона считает, что нынешний МРОТ не дотягивает до возросшего ПМ.

В России МРОТ также законодательно установлен на уровне прожиточного минимума, но, как известно, есть общая проблема с реализацией на практике определения Конституционного Суда РФ о не включении в состав МРОТ компенсирующих, стимулирующих и социальных выплат. Этим вплотную занимается Федерация независимых профсоюзов России при поддержке всех своих членских организаций.

А так в соответствии с межотраслевым соглашением по машиностроительному комплексу, которое заключалось совместно тремя профсоюзами (машиностроителей, работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и «Электропрофсоюзом») с объединением работодателей «Союз машиностроителей России», предусмотрено, что для основного персонала МРОТ установлен с коэффициентом 1,4; а для остального — 1,2. Будем теперь добиваться претворения в жизнь договоренностей.

У машиностроителей России есть еще одно отдельное соглашение с Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии. Здесь особых проблем не предвидится, зарплата у сотрудников ведомства и в отраслевых научных учреждениях приличная. Но тем не менее вопросы оплаты труда в данной сфере мы держим на контроле.

В заключение следует отметить, что достижение договоренностей о повышении размера МРОТ и его реальный рост в определенной мере свидетельствуют о некоторых положительных процессах в экономиках стран региона, и будем надеяться, что это будет продолжаться и последующие годы.



ПРОДВИГАТЬ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Международная организация труда и Международная ассоциация экономических и социальных советов и схожих институтов (МАЭСССИ) заключили соглашение о сотрудничестве в деле дальнейшего развития социального диалога и обеспечения достойного труда.

Новое соглашение охватывает важнейшие вопросы – такие как социальный диалог и трипартизм, программа достойного труда, развитие представительной демократии, Повестка-2030, Цели в области устойчивого развития, а также социальные аспекты глобализации и будущее сферы труда.

Соглашение предусматривает регулярный обмен информацией и проведение совместных семинаров и других мероприятий в целях обмена передовым опытом и расширения возможностей экономических и социальных советов и схожих национальных институтов в сфере социального диалога. Планируется и развитие других направлений сотрудничества, включая реализацию совместных образовательных программ и других проектов. Новое соглашение заключено в развитие предыдущего аналогичного документа, подписанного в 2012 году.

Подписание соглашения состоялось в ходе международного семинара, посвященного цифровой революции. Его участники рассмотрели ряд важных тем, связанных с автоматизацией производства, включая такие вопросы, как профессионально-техническое обучение, пересмотр систем образования, влияние цифровых технологий на мобильность трудовых ресурсов и деятельность предприятий, риск усиления неравенства и роль социального диалога.

ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГЛОБАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Генеральный директор МОТ Гай Райдер и Верховный комиссар ООН по правам человека Мишель Бачелет (Michelle Bachelet) обратились к руководителям государств мира с призывом поддержать программы социальной защиты и помощи, играющие важнейшую

роль в реализации выдвинутой ООН глобальной программы развития.

К 2030 году, установленному в качестве целевого срока реализации Повестки дня в области устойчивого развития и предусмотренных в ней 17 целей, программы социальной защиты должны охватывать на 4 миллиарда человек больше, чем сегодня, заявили они.

Решение этой задачи потребует усиления работы на всех уровнях, отметил Гай Райдер, обращаясь к участникам третьего совещания Многостороннего партнерства, созданного для решения вопросов, связанных с достижением Цели 1.3 в области устойчивого развития (она касается социальной защиты).

Программы, о которых идет речь, играют важнейшую роль в обеспечении как уважения прав человека, так и долгосрочного характера усилий, предпринимаемых в области развития, добавила Мишель Бачелет. «Мы начинаем понимать, что коротких путей к подлинному развитию не существует, а процветание может быть обеспечено исключительно за счет инвестиций в человеческий капитал, – сказала она. – Инвестируя в человека, мы поступаем не только правильно, но и разумно».



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МКПЖ

Пятьдесят пятое заседание Совета Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) по приглашению профсоюза железнодорожников страны состоялось 21 ноября в г. Душанбе (Республика Таджикистан).

На заседании было рассмотрено заявление Союза профессиональных организаций работников ЗАО «Южно-Кавказская железная дорога» о вступление в МКПЖ, заслушаны сообщения генерального секретаря Конфедерации Г.Н. Косолапова и председателей профсоюзов о текущей ситуации в деятельности МКПЖ и социально-экономическом положении трудящихся отрасли и действиях профсоюзов.

Анализ информации свидетельствует в целом о стабильной ситуации в профсоюзах МКПЖ. Профсоюзами Литвы и Украины ведутся переговоры по заключению новых отраслевых коллективных договоров. Объем погрузки по сети железных дорог стран региона в 2018 году вырос к уровню 2017 году на

2,2% (в 2017 г. к 2016 г. было 3,1%), грузооборот увеличился на 4,5% (в 2017 г. к 2016 г. было 7,4%), что говорит о процессах выхода экономик из кризиса.

За 9 месяцев 2018 г. средняя зарплата железнодорожников (СЗЖ) в долларовом эквиваленте составила в Таджикистане – 129 долл. (в 2017 г. – 126 долл.), Азербайджане – 245 долл. (211 долл.), Молдавии – 259 долл. (225 долл.), Киргизии – 351 долл. (313 долл.), Грузии – 355 долл. (355 долл.), Украине – 390 долл. (300 долл.), в Армении – 435 долл. (423 долл.), Казахстане – 523 долл. (497 долл.), Белоруссии – 554 долл. (450 долл.), на железных дорогах России – 914 долл. (857 долл.), Латвии – 1366 долл. (1326 долл.), Литве – 1445 долл. (1166 долл.), Эстонии – 1708 долл. (1540 долл.).

Отмечено, что в четырех странах средняя зарплата железнодорожников была ниже средней по стране: в Азербайджане 77% (в 2016 г. было 76%), Молдове 67% (в 2016 г. – 68%), Грузии 91% (в 2016 г. – 94%), Таджикистане 97% (в 2016 г. – 99%). Это указывает на необходимость проведения профсоюзом комплексных действий и усилий по увеличению заработной платы как через законодательное повышение минимального размера оплаты труда в стране, поддержке повышения заработной платы работникам бюджетной сферы, где трудится 28–35% занятых в странах и для которых государство является работодателем, так и путем переговоров в отрасли.

Для гармонизации подходов к социальной политике, анализа и обсуждения социально-трудовых вопросов и коллективных договоров в рамках МКПЖ принято решение создать Координационный совет профсоюзов МКПЖ, работающих в компаниях с участием ОАО «РЖД». Намечено провести мониторинг работы ТНК, их взаимодействия с профсоюзами для анализа ситуации на железных дорогах региона.

Решено создать в МКПЖ комиссию по гендерной политике для развития партнерских связей и укрепления сотрудничества, обобщения и пропаганде лучшего опыта работы профсоюзов в этой области.

С докладом о социальной политике и практике социального взаимодействия на железнодорожном транспорте Республики Таджикистан выступил председатель профсоюза железнодорожников Таджикистана З.Т. Хамидов. Между ГУП «Таджикская железная дорога» и профсоюзом заключено Отраслевое соглашение на 2017–2019 годы, которое регулирует вопросы трудовых отношений, рабочего времени, оплаты труда, отпусков, обеспечения занятости, дополнительных социальных гарантий, льгот и компенсаций, охраны труда. Также оно включает раздел правовых гарантий работников и органов профсоюза.

Профсоюз ведет контроль за условиями и охраной труда на предприятиях и организациях отрасли, участвует в разработке нормативно-правовых документов. На предприятиях и учреждениях железной дороги заключено 23 коллективных договора. Большое

внимание уделяется обеспечению контроля за их выполнением. Начата активная работа с молодежью, созданы Молодежные советы профсоюза на предприятиях.

На заседании подведены итоги анализа гарантий и льгот в отраслевых соглашениях и коллективных договорах для молодежи, женщин и лиц с семейными обязанностями. Анализ подготовлен в соответствии с резолюциями I Международного форума женщин профсоюзов транспортной отрасли (Актау, Казахстан, 2018 г.) и VI Международного молодежного форума профсоюзов железнодорожников (Сочи, Россия, 2018 г.) для привлечения внимания членских организаций МКПЖ к проблемам социальной защиты этих групп членов профсоюза. Особое внимание было уделено итогам 44 Конгресса Международной (глобальной) Федерации транспортников (г. Сингапур, октябрь 2018 г.) и сотрудничестве МФТ и МКПЖ на перспективу.

Также на заседании Совета МКПЖ был рассмотрен ряд организационных вопросов деятельности Конфедерации, среди них план проведения заседаний Совета, семинаров и совещаний Конфедерации на 2019 год. Решено продолжить под эгидой МКПЖ проведение совместных совещаний профсоюзов и железнодорожных администраций для обмена информацией и подходов в социальной защите железнодорожников.

По завершению заседания Совета традиционно проведена дискуссия по обмену мнениями по ряду вопросов, в том числе о роли и участии профсоюзов МКПЖ в формировании солидарного взаимодействия профсоюзов в Евроазиатских международных транспортных коридорах (МТК).

Было отмечено, что формирование Евроазиатских транспортных коридоров создает предпосылки для организации целевого сотрудничества профсоюзов стран в них входящих и формирующих грузопотоки.

В соответствии с Соглашением о сотрудничестве МКПЖ с МФТ Конфедерации следует инициировать организацию целевого сотрудничества профсоюзов стран региона СНГ и других стран МТК.

Целью сотрудничества должно стать создание постоянной информационной системы, проведение регулярных совещаний и обменов, в том числе с целью предотвращения приватизации железных дорог, улучшения стандартов и характера труда. Единые принципы технического развития и оснащения МТК позволяют профсоюзам добиваться гармонизации подходов к формированию соответствующих социальных стандартов для железнодорожников, обеспечивающих работу этих коридоров.

Успешное проведение Совета стало возможным благодаря большой подготовительной работе профсоюза железнодорожников Таджикистана. Созданная на Совете обстановка способствовала успешному проведению его деловой части, откровенному обмену опытом работы. Коллеги смогли показать исторические памятники и успехи в развитии Таджикистана, его растущий международный имидж, красоту г. Душанбе.

РОССИЯ



НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

В Москве прошла очередная встреча Владимира Путина с Михаилом Шмаковым, где были обсуждены вопросы социального страхования и реализации решений по МРОТ.

Профлидер отметил, что в стране «в целом не совершенствуется вся система обязательного социального страхования, куда относятся страхование временной нетрудоспособности, медицинское страхование и пока еще не принятое – пытаются принять – страхование занятости». Он пояснил, что необходимо разнести те вопросы, которые решает Фонд социального страхования, по разным главам Бюджетного кодекса, и предложил создать при Президенте РФ Совет по реформированию обязательного социального страхования, чтобы можно было бы проще разрешать все межведомственные противоречия.

Владимир Путин согласился принять в этом участие.

Кроме этого, М. Шмаков поставил вопрос о доведении до конца решения Конституционного Суда о том, что в МРОТ не входят компенсационные и стимулирующие выплаты, с одной стороны. С другой стороны, по мнению профсоюзов, тариф первого разряда на любой работе не может быть ниже, чем МРОТ. В настоящее время Минтруда выпускает разъяснения, которые противоречат положению. В связи с этим требуется определенные изменения в Трудовом кодексе. Владимир Путин пообещал рассмотреть этот вопрос.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК шел разговор о фактах задержки зарплаты сезонным работникам в Магаданской, Ульяновской и Калининградской областях, Камчатском и Забайкальском краях, Республике Бурятия. Как отметила вице-премьер Татьяна Голикова, только в сельском хозяйстве количество сезонных работников достигает 10% от занятых в отрасли, всего же сезонников насчитывается порядка 2 млн человек.

По словам вице-преьера, по выявленным нарушениям принимаются оперативные меры. Особое внимание

уделяется борьбе с задолженностью в труднодоступных местностях. Для исправления ситуации РТК разработала рекомендации по повышению гарантий соблюдения трудовых прав сезонных работников. В частности, работодателям рекомендуется компенсировать расходы сезонников, связанные с переездом к месту занятости, предусматривать дополнительные гарантии с учетом отраслевой специфики, оплачивать проживание (частично компенсировать его стоимость). Кроме того, в объявлениях нанимателей о вакансиях желательно раскрывать структуру зарплаты, условия получения стимулирующих выплат, условия труда и проживания.

Затем рассматривали вопросы организации детского отдыха, которые, по мнению профсоюзной стороны (заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина), все больше обретают общегосударственный характер. Н. Кузьмина заметила, что если государство в свое время освободило предприятия от непрофильной социальной нагрузки, значит, оно должно было взять эту нагрузку на себя: «На самом деле это, конечно, не «нагрузка». Это важная государственная задача, ведь речь идет о будущем страны», – полагает Кузьмина. Она отметила, что данный проект, реализуемый Министерством просвещения РФ, обретает достойное содержание. В приоритетах организации детского отдыха – безопасность, содержательность и оздоровление.

«Речь должна идти о загородных учреждениях детского отдыха, которых становится, к сожалению, все меньше и меньше. Почему так происходит? Несмотря на то, что Минпросвет координирует проект, основные рычаги в сфере финансирования детского отдыха находятся в других руках. В руках Минфина и Минэкономразвития. При этом у детских учреждений тарифы на электроэнергию, как у промышленных предприятий, налог на землю и так далее. Есть целесообразное предложение: включить тему детского отдыха в приоритетные национальные проекты. Думаю, у нас это получится», – заявила Кузьмина.

По данным Минпросвета, за период кампании 2018 на отдых было направлено 5,6 млн детей, что на 320 тыс. больше, чем в прошлом году. 49% этого числа детей посещали лагеря с дневным пребыванием, устроенные на базе образовательных организаций. Треть детей были направлены в загородные организации сезонного и круглогодичного действия, а 6% – отдыхали в медицинских оздоровительных организациях. Кроме того, работали детские тематические лагеря, лагеря палаточного типа, лагеря труда и отдыха. Всего функционировало более 45 тыс. организаций, обеспечивавших отдых и оздоровление детей. Но почти 80% – на базе школ, с дневным пребыванием. При этом лишь 5% – загородные лагеря. Главной проблемой остается недостаток инфраструктуры для детского отдыха. В этой связи готовится проект постановления правительства и прорабатываются механизмы государственно-частного партнерства.

Представители профсоюзной стороны указали на заниженную стоимость загородного содержания ребенка и небольшим охватом детей из северных

регионов. Профсоюзы хотели бы, чтобы число заявок на детский отдых северян закрывалось полностью – как это реализуют нефтяные компании в отношении своих работников. Профсоюзной стороне удалось убедить социальных партнеров в том, что в решении РТК следует акцентировать внимание на необходимости сформулировать предложения по предоставлению налоговых льгот организациям, занимающимся детским отдыхом. А также на вопросах, связанных с оформлением трудовых отношений в детских лагерях.

В «Разном» был обсужден вопрос об участии социальных партнеров в управлении социальными фондами.

В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На его очередном заседании были рассмотрены вопросы кандидатуры для избрания председателем Федерации профсоюзов Республики Татарстан, о внесении изменений в состав Методического совета ФНПР по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения и ряд других вопросов. Заседание вел Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Члены Исполкома ФНПР утвердили кандидатуры для избрания председателем Федерации профсоюзов Республики Татарстан, а именно: Васильевой Татьяны Юрьевны, исполняющей обязанности председателя данной Федерации и Кузьмичевой Елены Ивановны, председателя Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности.

Исходя из необходимости сочетания современных взглядов на содержание, формы и методы профсоюзного образования, научной работы, обучения профсоюзных работников и активистов с лучшими практиками и опытом, были внесены необходимые изменения в состав Методического совета ФНПР по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения.

ОСТРЫЕ «ТАРИФНЫЕ» ПЕРЕГОВОРЫ

Предложением профсоюзной стороны внести в протокол разногласий весь проект отраслевого тарифного соглашения по электроэнергетике официально закончились переговоры между «Всероссийским Электропрофсоюзом» и объединением работодателей. В то же время по нескольким важным вопросам стороны смогли договориться. Намечился прогресс и по главному из несогласованных пунктов – о принципе индексации заработной платы.

Предзабастовочная ситуация в электроэнергетике, возникшая пять лет назад, показала, насколько значимыми и острыми могут быть переговоры по отраслевому тарифному соглашению (ОТС). Лишь главе государства удалось добиться примирения сторон и недопущения возможных сбоев в энергетике по всей стране.

Спустя пять лет участники переговорного процесса – «Всероссийский электропрофсоюз» (ВЭП) и отраслевое объединение работодателей «ЭРА» – вновь оказались в непростой ситуации. Три месяца безрезультатных переговоров по ОТС в электроэнергетике чуть было не закончились началом коллективного трудового спора.

Ситуация начала налаживаться по истечении официального срока, отведенного на переговоры. Профсоюзная сторона направила представителям работодателей письмо с предложением официального объявления окончания переговоров, формирования протокола разногласий из всего отраслевого соглашения и подписания этого документа.

Речь идет о размере минимальной месячной тарифной ставки и увеличении выплат по разделу льгот, гарантий и компенсаций будущего ОТС. Кроме того, представители сторон попытались сблизить позиции и отредактировать формулировки новых пунктов соглашения, предложенных профсоюзом. В частности, о распространении дополнительных льгот и гарантий на работников, уполномочивших соответствующую профорганизацию ВЭП представлять их интересы. Последним камнем преткновения, по словам главы отраслевого профсоюза, остаются правила индексации зарплаты работников...

ПРОФСОЮЗНЫЕ КУОРТЫ – «НА ПОСТУ ОЗДОРОВЛЕНИЯ»

На Кавказских Минеральных Водах отпраздновали традиционный праздник профсоюзных здравниц региона. В этом году День профсоюзного курорта прошел под знаком 70-летия Федерации профсоюзов Ставропольского края и 90-летия санатория им. М.Ю. Лермонтова.

Открывая праздник, председатель ФНПР М. Шмаков тепло поблагодарил работников санаторно-курортного комплекса профсоюзов региона за их важный вклад в дело оздоровления и реабилитации трудящихся. «Нам есть, чем гордиться. Главное, что наши санатории развиваются, повышают возможности для приема курортников. И спасибо вам за это», – сказал председатель ФНПР.

В приветственном адресе первого вице-спикера Госдумы РФ, сопредседателя ОНФ О. Тимофеевой содержалась благодарность профсоюзам за то, что они «разворачивают власть к человеку, помогают решать его проблемы», – а их санаториям – за заботу и душевное тепло, которые возвращают здоровье людям.

Председатель ФПСК Т. Чечина высоко оценила профессионализм работников санаторно-курортного комплекса профсоюзов, а зам. председателя правительства Ставропольского края Ю. Скворцов пообещал помощь и поддержку профсоюзным здравницам. В свою очередь, депутат краевой Думы В. Аргашков поблагодарил лично председателя ФНПР М. Шмакова за то, что он «не только сохранил профсоюзы, но и их здравницы, где услуги были и остаются на высоте». А генеральный дирек-

тор холдинга профсоюзных здравниц ООО «Курортное управление», депутат Думы СК Н. Мурашко акцентировал внимание на том, что профсоюзные здравницы решают государственную задачу восстановления трудовых ресурсов и являются «живой боевой единицей, которая борется за доступность санаторно-курортного оздоровления».

Вручены заслуженные награды и денежные премии лучшим работникам профсоюзных здравниц. «Град наград» собрал юбиляр – пятигорский санаторий им. М.Ю. Лермонтова. Он же «взял» главный приз общекурортного конкурса холдинга профсоюзных здравниц ООО «Курортное управление» на лучшую научно-практическую работу. Выступая с ответным словом, директор-главный врач старейшей, но такой современной здравницы А. Столярков поблагодарил за множество добрых слов в ее адрес и выразил гордость за свой санаторий, который умело сочетает лучшие традиции и передовые технологии оздоровления россиян.

АРМЕНИЯ



ПРЕДСТОЯТ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ

На заседании Постоянной комиссии Национального Собрания Республики Армения по вопросам здравоохранения и социальным вопросам был обсужден доработанный проект об изменениях в Законе «О профессиональных союзах». В обсуждении принял участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян.

Депутат Национального Собрания Геворк Петросян (один из авторов проекта) предложил создать возможность образования независимого профсоюза и членства в нем. Членами этого профсоюза могут стать люди разных профессий, работающие у различных работодателей, – при условии, если для данной категории работников членство в профсоюзах не запрещено законом. Профсоюзная организация будет независима от работодателя и будет финансироваться исключительно за счет членских взносов работников и из любых иных источников, не запрещенных законом, но не из средств работодателя, что создает разумную перспективу для полноценной и независимой деятельности профсоюза.

Дискуссии вокруг предлагаемого проекта проводились как в

Конфедерации профсоюзов Армении, так и в Постоянной комиссии по здравоохранению и социальным вопросам Национального собрания Республики Армения, где были представлены предложения профсоюзов.

ПРОШЛОЕ, КОТОРОЕ НЕ ЗАБЫВАЕТСЯ

Так называется публикация председателя Конфедерации профсоюзов Армении Эдуарда Тумасяна, посвященная 30-летию со дня разрушительного землетрясения на территории республики, с которой он выступил на официальном сайте профцентра

«Говорят, что время лечит раны. Оно также тщательно скрывает эти раны в складках памяти, с тем, чтобы дать людям возможность выжить и продолжать жить в последующие годы.

Армянский народ не забывает день разрушительного землетрясения, 30-летие которого приходится на 7 декабря 2018 года.

В тот день в 1988 году землетрясение силой 10 баллов за 41 секунду разрушило 41 процент территории Армении. Стихия унесла 25 000 человеческих жизней, более 500 000 человек остались бездомными. Только в Гюмри число жертв составило 17 000 человек.

Землетрясение в Армении потрясло всю планету, и рядом с людьми, пострадавшими от катастрофы, встали не только армяне, живущие в диаспоре, но и весь мир. Более 113 стран и 7 международных организаций предоставили Армении всестороннюю помощь. Сотни спасателей и врачей прибыли в Армению. Все республики бывшего СССР с первых часов после землетрясения начали транспортировку медицинского оборудования и медицинских препаратов, строительной техники, палаток, продовольствия, а затем развернули строительные и восстановительные работы на всей территории, подвергшейся удару стихии. В 1989 году в зоне бедствия работали более 40 000 специалистов и военнослужащих из Советского Союза и всего мира.

Конфедерация профсоюзов Армении оказала финансовую и моральную поддержку жертвам стихийного бедствия – 120 000 пострадавших от стихийных бедствий детей, женщин и пожилых людей были вывезены из зоны землетрясения и размещены в санаториях, домах отдыха и детских лагерях в разных частях СССР. ВЦСПС выделил 410 млн рублей в качестве материальной помощи и 218 млн рублей, полученных от проведенных субботников.

Землетрясение сплотило людей всего мира, сделав солидарность народов более деятельной. На протяжении многих лет восстанавливались разрушенные города и села Армении. Уже выросло поколение тех людей, которые были свидетелями землетрясения, но они не забывают то тяжелое время, на которое пришлось их детство и юность.

«Благодаря своей жизнестойкости и непоколебимой вере в завтрашний день армянскому народу удалось выстоять в те дни, и сегодня в день печальной даты мы отдаем дань памяти всем жертвам того чудовищного землетрясения», –

подчеркнул в заключение председатель КПА Эдуард Тумасян.

БЕЛАРУСЬ



СТУДЕНТЫ АКТИВНО ВСТУПАЮТ В ПРОФСОЮЗ

По информации председателя профкома студентов Брестского государственного технического университета Татьяны Стрелковой впервые за последние 15 лет в нынешнем году все первокурсники стали членами профсоюза. Это 729 человек. А численность первички составила 98,4% от всех обучающихся.

«У первичной профсоюзной организации университета достаточно широкие полномочия. Профком студентов непосредственно участвует в распределении мест в общежитии, предоставлении материальной помощи, назначении профсоюзных и социальных стипендий. Профком также курирует вопросы оздоровления в санаториях и профилакториях, а также снижения платы за обучение и перевода студентов, обучающихся на платной основе, на бюджетные места», – рассказала Т. Стрелкова.

В БрГТУ обучается около 200 иностранных студентов: более половины из них изъявили желание стать членами профсоюза.

Недавно в работе профсоюзного семинара в вузе принял участие председатель Брестского областного объединения профсоюзов Александр Мурашкин. Он проинформировал молодых профлидеров о молодежной политике Федерации профсоюзов Беларуси, а также рассказал о работе, которую в данном направлении проводит областное объединение.

Профком вуза подвел итоги конкурса «Самая дружная группа 1-го курса-2018». Новым профлидерам университета вручили профсоюзные билеты и памятные подарки, прошла презентация отдела студенческих инициатив и культурно-досуговой работы.

МОНИТОРИНГ ТЕМПЕРАТУРНОГО РЕЖИМА

Техническая инспекция Федерации профсоюзов Беларуси проводит массовые проверки, направленные на выявление фактов нарушения температурных

условий на рабочих местах. В холодное время года особое внимание обращают на соблюдение температурного режима в производственных помещениях и цехах, состояние санитарно-бытовых помещений и обеспечение работников специальной одеждой и обувью.

Кроме того, на постоянной основе в ФПБ работает «горячая линия», которая позволяет оперативно выявлять недостатки и нарушения соблюдения правил и норм охраны труда и своевременно принимать меры по их устранению. Любой работник может сообщить о нарушении по телефону с 8.30 до 10.30 и с 15.30 до 17.30. Технические инспекторы труда готовы выехать на место и проверить поступившую информацию.

В прошлом «холодном периоде» в ходе профсоюзного мониторинга соблюдения температурного режима на рабочих местах, который коснулся 4 696 предприятий, было выявлено 1 781 нарушение, наниматели получили 895 рекомендаций на их устранение. Например, на некоторых предприятиях работники не были обеспечены утепленными спецодеждой и обувью. Не везде локальные документы содержали пункты о дополнительных перерывах, отсутствовали не только места для обогрева, но и для приема пищи, санитарно-бытовые помещения.

На большинстве предприятий температурный режим соблюдается. В коллективные договоры и правила внутреннего распорядка включены нормы о предоставлении дополнительных регламентированных перерывов для обогрева работников в случае, если невозможно поддержание температурного режима в соответствии с санитарными нормами, а также при работах в неотопляемых помещениях или на открытом воздухе зимой. Созданы надлежащие санитарно-бытовые условия, оборудованы комнаты для обогрева и приема пищи, имеются ресурсы для отопления, отдельные организации приобрели теплогенераторы.

ГРУЗИЯ



ТРУДОВАЯ ТЕМАТИКА КАК ПРЕДМЕТ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ

Восемнадцать журналистов собрались в г. Боржоми (Грузия), чтобы обсудить результаты серии проведенных МОТ учебных семинаров, связанных с освещением вопросов труда, и определить следующие шаги в этом направлении. Семинар был организо-

ван в рамках проекта «Права человека для всех», реализуемого МОТ при финансовой поддержке Европейского союза.

Участники, представлявшие печатные издания, социальные сети, радиостанции и телекомпании из разных районов Грузии, высоко оценили результаты семинаров.

«Прежде чем вести со своей аудиторией разговор о трудовых правах, журналисты должны глубоко изучить эту тему, быть максимально в курсе существующих в этой области проблем и законодательных изменений. Такие встречи расширяют кругозор журналистов, помогают им заглянуть в самую суть трудовой тематики и подумать о том, как донести до людей полезную информацию», – отметила Меджа Имеришвили, радиожурналист, Общественное вещание Грузии.

В числе возможных следующих шагов участники встречи называли проведение для журналистов дополнительных занятий, посвященных конкретным темам, отраслям и информационным средствам. Говорилось и о налаживании сотрудничества с учебными заведениями, готовящими журналистов, и об организации национальных информационных кампаний, посвященных трудовым правам, и о выработке механизмов, которые помогли бы журналистам из разных районов Грузии активнее обмениваться информацией.

Семинар прошел под руководством местных специалистов по трудовым вопросам и при содействии Лео Сиббела, главного специалиста по международным трудовым нормам и трудовому праву Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

КЫРГЫЗСТАН



ПРОТИВ СОКРАЩЕНИЙ РАБОТНИКОВ

В случае продажи доли канадской компании Centerra Gold Inc. кыргызстанцы должны сохранить свои рабочие места, заявил председатель горно-металлургического профсоюза Кыргызской Республики Эльдар Таджибаев.

По его словам, в последнее время в СМИ муссируется вопрос об активных переговорах руководства Centerra с китайской компанией Shadong Gold («Шандунь Голд») о продаже не принад-

лежащей Кыргызстану доли в канадской компании.

«По нашему мнению, китайская компания обратится и к Кыргызстану с просьбой продать долю в Centerra, причем будут предложены сумма и условия, от которых сложно отказаться. К сожалению, компании из Китая зачастую используют труд экспатриантов, а также привлекают подрядные организации, в большинстве случаев китайские. Если проект «Кумтор» перейдет под управление представителей Поднебесной, возможно изменение кадрового состава предприятия», – заявил Таджибаев.

Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана намерен принимать необходимые меры по недопущению сокращения штата или численности местных сотрудников либо их замены на иностранных работников, а также ухудшения условий труда работников, являющихся гражданами Кыргызстана.

Профсоюз обратился к Правительству страны с соответствующей просьбой.

В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ

В соответствии с соглашением, заключенным с министерством труда Кыргызстана, МОТ провела всесторонний анализ трудового законодательства этой страны на предмет его соответствия конвенциям МОТ, а также политическим решениям, принятым в этой области. Результаты исследования представлены в Бишкеке.

Выводы и рекомендации по результатам проведенной аналитической работы были изложены 29 октября 2018 года на встрече трехсторонних участников МОТ и других заинтересованных сторон. Обсудив их, участники встречи пришли к единому мнению относительно необходимости пересмотра трудового законодательства Кыргызстана в интересах соблюдения трудовых прав, реализации связанных со сферой труда Целей в области устойчивого развития (ЦУР) и обеспечения стабильного экономического развития. Они обсудили также рамки и приоритеты такой реформы, определили и проанализировали возможные сложности, которые могут затруднить ее проведение, а в конечном счете и применение пересмотренного трудового законодательства.

Состоявшаяся дискуссия способствовала укреплению решимости трехсторонних участников и других заинтересованных сторон, приглашенных на встречу, активно проводить в жизнь рекомендации, принятые по итогам аналитического исследования. Она также позволила трехсторонним участникам глубже узнать и лучше понять международное трудовое право и трудовые нормы.

ОТВЕТ НА НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

Молодежный совет Федерации профсоюзов Кыргызстана провел круглый стол на тему: «Новые вызовы для молодежного профсоюзного движения».

В работе семинара приняли участие представители Фонда им. Фридриха Эберта в Кыргызстане, Центра солидарности, Центра общественных технологий, ИНТРАК (INTRAC – International Training and Research Centre) Института развития молодежи и молодые профсоюзные активисты республиканских центральных отраслевых профсоюзов.

В ходе работы семинара докладчики сопровождали свои выступления презентациями. О проделанной Молодежным советом ФПК работе отчитался его председатель Эльдияр Карачалов. О деятельности Молодежного совета строительной отрасли рассказала Елена Рубцова. Асель Сартпаева поделилась опытом работы профкома Кыргызского национального университета им. Ж. Баласагына по работе со студентами.

Основным итогом семинара стало определение формата и параметров взаимодействия Молодежного совета Федерации профсоюзов Кыргызстана.

МОЛДОВА



В КОНФЕДЕРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФЦЕНТРА

На очередном заседании Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы были рассмотрены результаты обучения и применения знаний, полученных профсоюзными активистами в учебном проекте «Профсоюзная школа Молдовы» в 2012–2018 годах. Рассмотрены также вопросы, связанные с текущей работой НКПМ.

Был принят проект Коллективной конвенции на национальном уровне о модели Табеля учета рабочего времени, который обеспечил бы правильное и единообразное применение положений трудового законодательства, касающихся учета рабочего времени, фактически отработанного работником, включая дополнительный труд, работу в выходные и праздничные дни, отсутствие работы. Через принятие данного проекта можно будет улучшить регулирование трудовых отношений, обеспечить соблюдение прав и законных интересов работников и работодателя. Поэтому проект конвенции будет передан Национальной комиссии по коллективным консультациям и переговорам для изучения и продвижения на уровне Правительства и Парламента страны.

Конфедеральный комитет призвал к участию социальных партнеров в уст-

нении противоречий между национальным законодательством и положениями конвенций МОТ, в частности осуществления эффективных мер по адаптации национального законодательства к положениям конвенций № 81 и №129. Конфедеральный комитет НКПМ счел уместным предложить Национальной комиссии по коллективным консультациям и переговорам создать рабочую группу представителей социальных партнеров под эгидой Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты для изучения всех выводов, замечаний и рекомендаций трехстороннего Комитета МОТ. Также необходима разработка законопроекта о внесении необходимых изменений и дополнений в соответствующие национальные законодательные акты.

Решено учредить институт представителей Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в территориях страны. Среди основных функций представителя НКПМ в территории является продвижение и развитие социального диалога и социального партнерства в территории, организация и проведение встреч с профсоюзным активом территории и с представителями социальных партнеров, обучение, при поддержке НКПМ, профсоюзных активистов из территории.

УЗБЕКИСТАН



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Тридцать экспертов и представителей различных министерств и ведомств, занятых обеспечением социальной защиты, а также представители Федерации профсоюзов и научных учреждений приняли участие в двухдневном совещании, организованном МОТ (проект «Поддержка реализации страновой программы достойного труда в Узбекистане»), ЮНИСЕФ и Всемирным банком. Его целью было проанализировать состояние, проблемы и роль социальной защиты в обществе, находящемся на переходном этапе.

Как отмечали участники встречи, от советского периода Узбекистан унаследовал развитую систему социальной защиты, основанную на принципах полной занятости, всеобщего доступа к уходу за детьми и гарантированного пенсионного обеспечения по старости.

С тех пор система претерпела изменения, а сегодня она вновь нуждается в адаптации к условиям всеобъемлющих экономических реформ при сохранении гарантии прав, услуг и социальных выплат с использованием как накопительных, так и страховых схем.

Согласно подготовленным к совещанию данным, в системе социальной защиты преобладающую роль играют программы, финансируемые работодателями и работниками. На них приходится 83% всех запланированных на 2018 год расходов на социальную защиту и 41% всех ее получателей. В свою очередь, страховые программы, финансируемые из общегосударственного бюджета, служат важным дополнительным механизмом финансирования многочисленных программ, адресованных наиболее нуждающимся слоям населения.

Участники встречи глубоко проанализировали преимущества, недостатки и пробелы каждой из существующих программ и выработали практические пути повышения их эффективности.

Представленные на совещании данные и оценки его участников войдут в аналитический доклад, в котором будут названы основные направления совершенствования системы социальной защиты Узбекистана в плане ее инклюзивности, адекватности, управляемости, согласованности программ, соответствия меняющимся потребностям населения. Помимо прочего, эти рекомендации должны стать вкладом в реализацию Цели 1 в области устойчивого развития и входящей в нее задачи 1.3, предусматривающей внедрение на национальном уровне надлежащих систем и мер социальной защиты для всех.

ТАДЖИКИСТАН



ВКЛАДЫВАТЬСЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

В Душанбе прошло очередное заседание по поддержке развития партнерства бизнеса с профессиональным образованием и обучением.

В заседании приняли участие представители Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Республиканского комитета профсоюза работников образования и науки, Объединения работодателей и Национальной ассоциации малого и среднего бизнеса Таджикистана.

Встреча была посвящена реализации проекта «Техническая помощь Министерству труда, миграции и занятости населения в области повышения квалификации преподавателей системы начального профессионального образования и обучения Таджикистана».

УКРАИНА



ПРОФСОЮЗЫ СФОРМИРОВАЛИ СОЛИДАРНУЮ ПОЗИЦИЮ

В ходе селекторного совещания ФПУ с участием руководителей всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений заседания были подведены итоги сотрудничества профсоюзов с центральными органами исполнительной власти за период, прошедший после проведения Всеукраинской профсоюзной акции протеста в октябре 2018 года, а также обсуждены дальнейшие шаги, направленные на максимальное выполнение требований ее участников.

Среди членских организаций ФПУ был проведен опрос по определению дальнейших действий профсоюзов, в результате чего большинство членов профсоюзов поддержали предложение о необходимости созыва общего собрания председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей районных, областных звеньев профсоюзов с приглашением на них руководителей правительства, министров, центральных органов исполнительной власти, где рассмотреть вопрос о выполнении требований профсоюзов и поиска путей решения отраслевых проблем, поднимаемых профсоюзами.

«Профсоюзы – единственные из общественных организаций, которые в этом году вышли на манифестации по вопросу бюджета, зарплат, прожиточного минимума, цен и тарифов, – подчеркнул заместитель председателя ФПУ Евгений Драпятаый. – Мы продемонстрировали свою силу и мобильность, когда нужно подняться на защиту своих прав».

В числе актуальных задач профсоюзов были названы: дальнейшая борьба за возвращение долгов по зарплате, необходимость возвращения системы социального страхования, прекращение роста цен на газ для населения и предприятий, продвижение переговорного процесса по подписанию Генерального соглашения на новый срок.



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА ВСТУПАЕТ В ВКП

24 декабря 2018 года в столице Республики Узбекистан городе Ташкенте под председательством Президента ВКП Михаила Шмакова состоялось выездное заседание Исполнительного комитета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В заседании приняли участие – руководящий состав Федерации профсоюзов Узбекистана, председатели отраслевых и территориальных объединений профсоюзов страны.

В соответствии с Уставом ВКП на заседании Исполкома было обсуждено обращение Федерации профсоюзов Узбекистана в Совет ВКП о приеме в члены ВКП.

Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков подробно доложил о составе, принципах и направлениях деятельности Федерации.

В настоящее время в Федерацию профсоюзов Узбекистана входят 14 отраслевых профсоюзов, Каракалпакское республиканское, Ташкентское городское, 12 областных объединений про-

фсоюзных организаций, насчитывающих в своих рядах более 6,1 млн человек.

Высшим органом Федерации профсоюзов Узбекистана является Курултай, который созывается один раз в 5 лет. Между курултаями деятельностью Федерации руководит Совет Федерации профсоюзов Узбекистана. Члены Совета избираются на курултаях отраслевых профсоюзов, конференциях территориальных объединений профсоюзных организаций, а также на Курултае Федерации.

В своей деятельности Федерация опирается на Закон «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» и руководствуется программными документами, принимаемыми курултаями.

ФПУ участвует на экспертном уровне в разработке проектов законов и нормативно-правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы, соблюдения прав трудящихся и профсоюзов.

Одной из наиболее важных функций Федерации профсоюзов Узбекистана стало развитие социального партнерства, участие в работе Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию

социально-экономических и трудовых отношений.

В соответствии с Генеральными соглашениями между Кабинетом министров, Советом ФПУ, Торгово-промышленной палатой республики решаются важные социально-экономические вопросы. Действуют также отраслевые и территориальные соглашения, в которые внесены дополнительные льготы по защите интересов трудящихся. В настоящее время в республике заключены более 100 отраслевых и 14 территориальных соглашений. Свыше 171 тыс. коллективных договоров действуют непосредственно на предприятиях, в организациях и учреждениях.

Разработан и осуществляется комплекс мер по участию профсоюзов в обеспечении занятости населения, в том числе трудоустройстве выпускников профессиональных колледжей. Профсоюзами особое внимание уделяется легализации трудовых отношений в неформальном секторе, для чего разработаны и доведены до мест рекомендации по организации информационно-разъяснительной работы в рамках содействия уменьшению неформальной занятости.





ний в соответствующие нормативно-правовые акты.

Принята и осуществляется Программа совершенствования деятельности первичных профсоюзных организаций, проводится конкурс «Образцовая первичная организация».

Постоянно совершенствуется официальный веб-портал Совета Федерации, где внедрены интерактивные услуги, создана возможность обращения граждан в онлайн-режиме. Развиваются веб-сайты членских организаций.

Налажено конструктивное сотрудничество с Национальной телекомпанией Узбекистана, редакциями республиканских печатных средств массовой информации, в которых регулярно освещается деятельность профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов трудящихся.

Федерация профсоюзов Узбекистана установила и развивает связи с мировым профсоюзным движением, активно сотрудничает с Международной организацией труда.

Заявление ФПУз и приложения к нему документы рассмотрены Исполкомом ВКП. Принято решение предложить Совету ВКП принять Федерацию профсоюзов Узбекистана в члены ВКП.

Вступление Федерации профсоюзов Узбекистана в ВКП, несомненно, усилит мощь и влияние профсоюзов в регионе, будет способствовать более эффективной защите прав и интересов трудящихся стран, где действуют членские организации ВКП. ■

В целях усиления социально-экономической защиты молодежи, обучающейся в высших и средних специальных образовательных учреждениях, работающей на предприятиях, в организациях, а также женщин, обеспечения системной работы с ними при Совете Федерации профсоюзов созданы Молодежный и Женский советы.

Федерация профсоюзов и ее членские организации предпринимают практические меры, направленные на содействие самореализации и поддержку молодых специалистов, в рамках кото-

рых ежегодно проводится республиканский конкурс «Самый активный молодой специалист года».

Серьезное внимание уделяется профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Создана Межведомственная рабочая группа, деятельность которой направлена на участие в разработке нормативных актов в области охраны труда, инвентаризацию и изучение законодательства, международных стандартов, подготовку предложений по внесению изменений и дополне-



ИЗ ИСТОРИИ

Международная конфедерация профсоюзов (МКП), крупнейшее мировое профсоюзное объединение, была создана в 2006 году путем объединения Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП) и Всемирной конфедерации труда (ВКТ). Учредительный конгресс прошел в Вене с 1 по 3 ноября 2006 года и последовал за состоявшимися там же накануне 31 октября конгрессами обеих профсоюзных федераций, принявших решение о самороспуске.

В МКП входят более 340 членских организаций, представляющих 207 млн трудящихся из более 160 стран мира. В рамках МКП действуют несколько региональных профсоюзных структур.

Через Совет глобальных профсоюзов осуществляется сотрудничество с международными отраслевыми федерациями профсоюзов.

Во исполнение принятой на учредительном Конгрессе МКП резолюции 19 марта 2007 года был создан Всеевропейский региональный совет (ВЕРС) МКП. В ВЕРС вошли 87 национальных профцентров, членских организаций МКП, представляющих свыше 85 млн членов профсоюзов всего европейского континента, включая профцентры из нашего региона.

II и III конгрессы проходили соответственно в 2010 году в Ванкувере (Канада) и в 2014 году в Берлине (Германия).

НА IV КОНГРЕССЕ

Конгресс состоялся 2–7 декабря в столице Дании Копенгагене. В нем приняли участие более 1200 делегатов, наблюдателей и гостей, в том числе делегации национальных профцентров России, Азербайджана, Армении, Грузии, Молдовы, которые входят в ВКП, а также Казахстана и Украины.

Число женщин-делегатов, присутствовавших на конгрессе МКП, увеличилось с 42% в 2014 году до 46% в нынешнем году.

Перед открытием конгресса в первой половине дня 2 декабря прошло заседание Генерального совета МКП, который своим решением приостановил членство в МКП Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

В отчете мандатного комитета конгресса МКП указывается: «В соответствии с запросом 19-го Генерального совета, мандатный комитет в срочном порядке рассмотрел вопрос о ФПРК. В сложившихся обстоятельствах мандатный комитет следует позиции Генерального совета, приостановившего членство ФПРК. Таким образом, в соответствии со статьей IV (b) Устава, мандатный комитет принял решение о невозможности участия делегации ФПРК в работе конгресса».

Генсоветом принято также решение предоставить статус наблюдателя Федерации профсоюзов Узбекистана, что по существу является первым шагом к вступлению в организацию.

УСИЛИВАТЬ ВЛИЯНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

IV Всемирный конгресс Международной конфедерации профсоюзов



На церемонии открытия делегатов и гостей конгресса приветствовали председатель профцентра Дании Лизетт Рисгаард, премьер-министр Дании Ларс Расмуссен, мэр Копенгагена Фрэнк Иенсен, президент МКП Жоао Фелисио, Генеральный директор МБТ Гай Райдер.

Конгресс проходил под общим лозунгом «Усиление влияния трудящихся: поменять правила».

Основной документ конгресса, проект которого был подготовлен и разослан делегатам заблаговременно, обсуждался на пленарных заседаниях и региональных встречах. В нем говорится, что социальная справедливость в послевоенный период (то есть по прошествии более 75 лет) никогда еще не находилась под такой большой угрозой, как сегодня. Экономическая, социальная и политическая нестабильность угрожают правам человека и профсоюзов, самим основам свободной и демократической профсоюзной деятельности. В этих условиях МКП требует реализации альтернативного взгляда на управление мировой экономикой. XXI веку необходим новый социальный договор.

Изложенные в основном документе концепции и тезисы во многом определяют будущие тенденции и направления развития мирового профсоюзного движения в условиях глобальных изменений на рынке труда, когда «эксплуататорская экономическая модель поддерживается большинством правительств, а правила мировой экономики служат меньшинству». И эти правила должны поменяться – таков основной посыл документа.

Какие же действия предлагает МКП для достижения нового социального договора?

Их можно разделить на четыре главных направления:

МИР, ДЕМОКРАТИЯ И ПРАВА

Конгресс подтвердил, что в условиях «вооруженных конфликтов, милитаризации обществ и ослабления демократии, подрывающих свободу объединения, центральным приоритетом МКП является защита прав профсоюзов».

Так, по оценке МКП, в прошлом году демократическое пространство ограничивалось правительствами 54 стран мира, а число стран, в которых имеет место физическое насилие и угрозы в отношении трудящихся, возросло до 65. В 59 странах профсоюзные лидеры и активисты подвергались арестам или задержаниям.

В рамках защиты профсоюзных прав и свобод конгресс решительно осудил начатое в 2012 году Группой работодателей МОТ наступление на всеобщее признание права на забастовку в Конвенции № 87 и призвал к проведению глобальной кампании по ратификации основополагающих конвенций МОТ № 87 и № 98. В нашем регионе профсоюзы эту задачу уже выполнили.

Наряду с правом на забастовку, конгресс призвал включить в набор основополагающих норм трудовых отношений конвенции МОТ в области гигиены и безопасности труда. То, что их там нет – является аномалией, так как связанные с работой смертельные травмы и заболевания насчитывают сегодня 2,78 млн

случаев в год. ВКП вполне могла бы поддержать эту инициативу.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВЛИЯНИЯ

Это второе главное направление действий МКП. Объявив существенную мировую экономическую модель «несправедливой и неустойчивой», конгресс призвал профсоюзы к усилению борьбы «против всех форм корпоративной алчности и за регулирование экономического влияния в интересах общества», особенно в условиях, когда «правительства снижали под нажимом корпораций, банков и финансовых рынков». По мнению МКП, правительства угодили в западную жесткую экономику, проталкиваемой несостоятельной ортодоксальной позицией МВФ, Всемирного банка и других финансовых организаций.

Какие же области были затронуты в докладе в рамках регулирования экономического влияния?

Речь шла прежде всего о новой модели торговли, где составляющие скрытую рабочую силу 94% работников глобальных цепочек поставок не получают справедливую заработную плату, а корпорации уводят налоги, снижая тем самым финансовую базу социальных программ.

В сфере общественного обслуживания конгресс выступил против тенденции сокращения государственного управления, против любых форм приватизации и передачи процесса разработки государственной политики на откуп различным частным фирмам в таких чувствительных областях как здравоохранение, образование, водо- и энергоснабжение и т.д.

В рамках справедливого налогообложения МКП и глобальные федерации профсоюзов выступают за унитарный подход к налогообложению транснациональных корпораций.

Конгресс следующим образом определил основные вехи нового и новаторского социального договора XXI века:

- гарантии минимальных и достойных выплат;
- возможности ведения коллективных переговоров на всех уровнях;
- полная занятость с достойными рабочими местами;
- всеобщая социальная защита и общественное обслуживание для всех;
- основанные на нормах МОТ законы, гарантирующие права трудящихся;
- гендерное равенство, недопущение дискриминации, равное обращение для мигрантов и беженцев.

Как бы суммируя эти требования, выдвигается общая задача поставить на первое место защиту людей, а не прибыльность корпораций, для чего профсоюзы должны «восстановить свою власть над капиталом трудящихся». И с таким подходом нельзя не согласиться.

ГЛОБАЛЬНЫЕ СДВИГИ – СПРАВЕДЛИВЫЙ ПЕРЕХОД

Третье главное направление действий требует, чтобы все преобразования в мире труда осуществлялись в формате так называемого справедливого перехода, чтобы нейтрализовать



огромное и постоянно растущее глобальное неравенство.

В рамках этого направления рассматриваются возможные негативные и позитивные последствия для трудящихся надвигающихся технологических преобразований; роль и место государства в этом процессе (ему нельзя руководствоваться только технологическими соображениями); борьба с обезчеловечивающим отношением на производстве, не делающим разграничений между человеком и роботом; участие профсоюзов в процессах стратегического планирования внедрения новых технологий; последствия климатических изменений.

РАВЕНСТВО

Четвертое главное направление охватывает широкий круг вопросов, относящихся к дискриминации и непризнанию прав человека.

Конгресс поддержал идею равенства и профсоюзной солидарности, в том числе в отношении таких категорий трудящихся как работники – мигранты, неформальной экономики, с временной, заемной или иными формами занятости, которые лишают трудящихся прав и механизмов защиты. Особое внимание уделено обеспечению прав женщин в условиях имеющего места гендерного неравенства.

Конгресс призвал мировое профсоюзное сообщество ответить на вызовы, стоящие перед людьми труда и изменить правила мировой экономики. В заключительном документе сказано: «Мы реализуем новый социальный договор, который ставит людей на первое место. Мы никого не бросим на произвол судьбы».

Помимо основного документа на конгрессе были приняты пять срочных резолюций по:

- правам человека и миру в Колумбии,
- солидарности с рабочими и студентами в Иране,

реформам трудового законодательства в Венгрии,

трудовым правам и солидарности с независимыми профсоюзами в Казахстане,

также с требованием свободы для бывшего Президента Бразилии **И. Лулы**.

ВЫБОРЫ

Состоялись выборы руководящих органов Конфедерации.

На пост Генерального секретаря было выдвинуто два кандидата: прежний генсек Шаран Барроу (Австралия) и Сюзанна Камуссо (Италия). Кандидатуру Ш. Барроу поддержали 91 делегация из 59 стран, С. Камуссо – 36 делегаций из 25 стран. Но по численности отданных за кандидатов голосов разрыв не так велик: Ш. Барроу получила 54 млн 740 тыс. голосов (52%), С. Камуссо – 52 млн 420 тыс. голосов (48%).

Таким образом, Генеральным секретарем МКП на следующие четыре года избрана Шаран Барроу.

На прошедшем сразу после конгресса Генеральном совете МКП Президентом МКП избран Аюбу Вабба (Нигерия). Его заместителями – Кэти Фейнгольд из США и Карл-Петтер Торвальдссон из Швеции.

Избраны также четыре заместителя генерального секретаря МКП – Оуэн Тюдор (Англия), Виктор Баез (Северная и Южная Америка), Мамаду Диалло (Сенегал).

Можно определенно сказать, что данные IV конгрессом МКП оценки современного положения в мире, поставленные им задачи во многом перекликаются с теми направлениями работы и проблемами, которые решают профсоюзы и нашего региона. Так что поле для плодотворного сотрудничества имеется, и его следует развивать.

Альберт ПОТАПОВ,
заместитель
Генерального секретаря ВКП

С 14 по 20 октября 2018 г. в Сингапуре прошел 44 Конгресс Международной федерации профсоюзов транспортников (МФТ), одной из десяти глобальных отраслевых федераций профсоюзов. МФТ имеет репутацию организации, жестко отстаивающей принципы международной профсоюзной солидарности.

МФТ объединяет свыше 650 профсоюзов из 146 стран мира общей численностью более 20,2 млн трудящихся (при 5,7 млн заявленной численности, по которой платятся членские взносы). В настоящее время в МФТ из стран СНГ и Грузии входит 23 транспортных профсоюза с заявленной численностью 270,5 тыс. членов: из Азербайджана – 2, Белоруссии – 2, Грузии – 4, Казахстана – 1, Киргизии – 1, России – 9, Украины – 3, Узбекистана – 1.

В МФТ действует 8 отраслевых секций: работников автотранспорта, железнодорожников, гражданской авиации, туристического сектора, моряков, рыбного хозяйства, внутреннего водного транспорта, докеров; комитеты женщин-транспортников и молодежный. Имеется 5 региональных бюро, причем Европейская Федерация транспортников одновременно является отраслевым членом ЕКП и региональной структурой МФТ.

Самыми многочисленными в МФТ являются союзы, входящие в секции автотранспортников и железнодорожников – свыше 1 млн членов в каждой. Более 2 млн членов – в профсоюзах транспортников европейского континента, они составляют 52% членского состава МФТ.

44-Й КОНГРЕСС МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТРАНСПОРТНИКОВ

На Конгресс прибыли 838 делегатов и 1018 советников от 456 профсоюзов из 126 стран. Они представляли 5,2 млн, или 90%, заявленной численности членских организаций. Женщин среди делегатов было 129 и 314 советников, молодежи – 73 делегата и 207 советников, что говорит о выполнении 90% членскими организациями соответствующих квот, установленных Уставом МФТ.

По оценкам выступающих, это был лучший Конгресс за последние 30 лет. Этому способствовали как уникальность Сингапура и самого здания Центра конгрессов (где потом проходил саммит АСЕАН), мощное мультимедийное сопровождение, так и эмоциональность выступлений участников, насыщенная повестка дня с большим числом различных мероприятий и рабочих совещаний. По информации МФТ, расходы на его проведение составили более 5 млн фунтов, включая оплату участия представителей большого числа профсоюзов из развивающихся стран.

В рамках Конгресса прошли конференции всех отраслевых секций и комитета по городскому транспорту, конференции женщин-транспортников и молодых транспортников, которые избирали своих руководителей на новый период. На конференции секции

железнодорожников выступили председатель Роспрофжела Н. Никифоров и генеральный секретарь МКПЖ Г. Косолапов.

Это был второй безбумажный Конгресс МФТ, документы которого загружались на смартфоны и планшеты со специального приложения. Значительное внимание уделялось его отражению в социальных сетях и за дни Конгресса ему было посвящено более 3 млн твитов, репостов, что стало еще одним подтверждением факта Конгресса как события планетарного масштаба для транспортников мира, так и важнейшей роли социальных сетей в продвижении информации.

Девиз Конгресса – «Транспортники укрепляют влияние», а главной проблемой грядущего периода признана новая технологическая революция, когда уже сейчас при решении разнообразных и сложных задач применяются новые цифровые технологии – от приложений для мобильного телефона и алгоритмов управления процессами до разнообразного автоматизированного машинного оборудования и роботов.

Открыл и очень эмоционально вел Конгресс президент МФТ П. Крамлин, со скандированием лозунгов солидарности, призывами «Viva ITF». В частно-



сти, он сказал, что: «Внедрение в наших секторах автоматизации и новых технологий – это выбор политики. Мы, МФТ, все наши членские профсоюзы здесь, чтобы усилить наш потенциал в формировании этой политики. И приготовиться к предстоящей борьбе. Они называют это 4-й промышленной революцией. Во время предыдущих промышленных революций мы создали союзы. Сегодня, две тысячи представителей профсоюзов мира, заявляем: «Нет, нам не будет все продиктовано. Вы нас услышите. Мы расскажем вам, каким будет будущее. Мы упрочим нашу профсоюзную силу». «Исторически мы боролись с коррупцией и жадностью и защищали морских рабочих, краеугольный камень МФТ. Но нам нужно такое влияние повсюду. Мы изменили ITF, стали членами одной команды, женщины, молодые люди, как никогда раньше. Мы активно проводили кампанию создания профсоюзов, мы известны и влиятельны. И мы должны использовать это, улучшать настоящее и формировать будущее меняющегося мира. Если мы сможем это сделать, будущее будет выглядеть хорошо в доках, в небе, в наших городах, на автомобильных и железных дорогах, в море. Цель наших кампаний в росте влияния профсоюзов в формировании будущего».

Среди почетных гостей Конгресса были Ш. Барроу – генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов, министр в канцелярии премьер-министра Сингапура Нг Чи Мэн.

Отчетный доклад С. Коттона был краток, конкретен, в основном о новых приоритетах в деятельности МФТ. В прениях не было формальных выступлений-самоотчетов. Дискуссия носила тематический характер, по темам традиционных приоритетов: укрепление профсоюзов, проблемы колдоговорной работы и постоянная занятость, борьба против приватизации транспорта и государственного сектора, безопасные рабочие места, работа с женщинами, привлечение в профсоюзы молодежи. По каждой теме выходила группа представителей профсоюзов во главе с модераторами, которые в выступлениях на примере своей деятельности раскрывали проблемные вопросы. Особо следует отметить высокий уровень подготовки выступающих, которые в основном свободно излагали мысли без заранее написанных текстов.

Демонстрировались видеоролики о борьбе отдельных профсоюзов. Подчеркивалась важность постоянной связи профсоюзов с МОТ, информирования о нарушениях в странах ее Конвенций. Выступающие говорили, что нынешняя либерализация экономики коснулась всех сфер жизни человечества, вместо коллективистских начал в сознание, особенно молодежи, насаждается крайний индивидуализм. В дискуссии высказывалась необходимость добиваться принятия МОТ документа

о включении в учебные школьные программы раздела о важности социального диалога и деятельности профсоюзов как представителей трудящихся. Во многих странах, даже таких относительно благополучных, как Австралия и Испания, постоянно отмечаются сложности заключения коллективных договоров, при поддержке правительств работодателями вводятся новые ограничения, стараются штрафами задуть профсоюзы. В Южной Корее профсоюз провел 6 крупных забастовок против приватизации железных дорог и сейчас близок к победе после импичмента президента в 2016 г., которого добивались и профсоюзы страны.

Впервые в Конгрессе приняла участие делегация Всекитайской федерации профсоюзов. Взаимодействие МФТ с профсоюзами Китая резко повышает эффективность проводимой МФТ с 1948 г. глобальной кампании против так называемых удобных или подставных флагов, поскольку в КНР расположены 7 из 10 крупнейших портов мира.

Под данным термином понимаются торговые суда, зарегистрированные в государствах, которые не осуществляют реального контроля над судами, выполнения на них международных норм труда моряков. В большинстве случаев удается добиться заключения коллективных договоров, в том числе угрозой бойкота судов в портах. Из почти 40 тыс. судов договоры МФТ заключены более чем на 11,5 тыс. судов.

В документах Конгресса отмечалось, что в 70–80 годах прошлого века трудящиеся боролись (и побеждали) за более высокую оплату труда при сокращении рабочего времени, но за последние десятилетия эти достижения были отброшены к прежнему уровню работодателями и дружественными им правительствами. Ныне миллионы людей вынуждены соглашаться на «нелегальную» работу, опасную и тяжелую физически.

Среди факторов, способствующих переменам, в первую очередь выделен находящийся в кризисе неолиберализм, но все еще определяющий мировую экономику и задающий тон развитию технологии. Управление мировой экономикой продолжает вестись по правилам и практикам с максимальной защитой интересов бизнеса для извлечения максимальной прибыли и жесткого ограничения вмешательства правительства или общественных институтов.

Работодатели внедряют все менее надежные формы занятости, включая временных и заемных работников, аутсорсинг. Эти методы приобретают более изощренный вид в так называемой гиг-экономике, характерной для современных цифровых платформ.

Провал в глобальном масштабе неолиберальных экономических стратегий привел к экономическому застою, безработице и сокращениям в обществен-

ном секторе. Рабочие места перемещаются из экономик с высокой оплатой труда в зоны с низкой оплатой труда. Отказ от регулирования тарифов позволил субсидируемым продуктам питания из Северного полушария хлынуть на рынки Юга, согнав с земли многие миллионы человек.

Усилился военный интервенционизм, приведший к жестоким войнам и десяткам миллионов беженцев. В итоге миллионы человек были вынуждены мигрировать как внутри страны, так и в другие регионы. Это заставляет миллионы людей соглашаться на «нелегальную» работу, опасную и тяжелую физически, в крайне опасных условиях и вне пределов официальной экономики.

В Северном полушарии под влиянием экономического кризиса понизился жизненный уровень, доходы заморозились или упали, возросло неравенство. Как следствие, политики разбились на два лагеря и реанимировали крайне правое крыло.

В мире появилась тенденция во всем винить демократию. Демократию в трудной борьбе завоевали трудящиеся. Отмечено, что авторитаризм в политике имеет тенденцию соединяться с авторитаризмом на производстве. Существует явная опасность, что правительства могут в дальнейшем воспользоваться правом доступа к цифровым данным и применить их для подавления инакомыслия, а компании начнут использовать эти данные для подавления трудящихся и профсоюзов.

Сделан общий вывод, что сейчас не самая подходящая обстановка для заявлений профсоюзов о требованиях достойного труда, справедливого отношения и стабильного карьерного роста, претензий на более заметную политическую роль, но тем не менее резолюции Конгресса нацеливают профсоюзы на решительную борьбу.

На основании прошедшей на Конгрессе дискуссии, публикаций ряда аналитиков, можно сделать ряд выводов. Произшедшая за последние 30 лет определенная деполитизация глобального профсоюзного движения (ГПД), к которому относится и МФТ, фактически лишила рабочих на глобальном уровне общей картины мира и цели его изменения, что снижает интернациональную классовую политическую сознательность. Вместо единства принципов появляются разные представления об обществе, определяемые местной реальностью.

Неолиберальный проект глобализации привел к укреплению власти капитала над трудом, осложнил построение трансграничных профсоюзных солидарностей в защиту национального благосостояния и, как следствие, увеличилась доля прибылей, а не заработная плата, появилась неустойчивая занятость, общая тенденция снижения членства в профсоюзах.

Процессы глобализации и другие связанные с ними явления привели к появлению глобального гражданского сообщества, разделяющего общее политическое пространство, породившая связи между транснациональными элитами в ущерб государствам и населяющим их народам, но глобальные политические институты, в том числе ГПД, отстают от этих событий. При осуждении неолиберализма у ГПД так и не выработаны предложения по конкретным мерам регулирования глобализации.

Противоречия между «Глобальным Севером» и «Глобальным Югом» заменили прежний раскол между «Востоком» и «Западом» времен «холодной войны» и привели к социальному протекционизму «Севера» и социальному демпингу «Юга». При риторике о международной солидарности в ГПД в эпоху неолиберальной глобализации защита интересов рабочих часто становится защитой определенного набора интересов трудящихся «Севера», а предотвращение перемещения рабочих мест на «глобальный Юг» становится формой евроцентризма или североцентризма.

Потенциал 4 промышленной революции разрушать рынки труда при замещении людей роботами является одним из аспектов совокупности перемен, который непосредственно угрожает будущему профсоюзов.

В принятых Конгрессом программных документах сделана попытка осмыслить перспективы технологического развития мирового транспортного комплекса, его влияния на трудовую сферу, будущее профсоюзов, определены их задачи на перспективу.

Отмечалось, что стремительное развитие технологий влечет за собой серьезные вызовы для рынка труда в транспортных секторах, распространение безработицы и нестабильной занятости: выполнение работ по заказу или по мере возникновения потребности; найм работников при незамедлительной востребованности услуги, без гарантий продления соглашения; использование форм цифрового посредничества.

Возникает технологическая эксплуатация трудящихся для интенсификации процесса производства путем жесткого надзора с применением оскорбительных и назойливых форм мониторинга. Без надлежащих законов о труде, цифровых данных и конфиденциальности проблема технологической эксплуатации становится еще острее.

Средства мониторинга начинают изменять рабочую среду, повышая подконтрольности всех рабочих процессов, в том числе и путем выдачи трудящимся служебных мобильных телефонов или планшетов, посредством которых ведется соответствующее наблюдение.

Была принята стратегия действий профсоюзов, в основе которой противостояние профсоюзов МФТ позиции ра-

ботодателей и правительств о требованиях жертв от трудящихся при смене технологии. Изменения должны приносить пользу трудящимся, облегчая их труд и делая его более безопасным, свободным от рутинных операций, а не увеличивать доходы работодателям, как это происходит сейчас. Стратегия предусматривает необходимость демократического планирования развития с внедрением более справедливых форм собственности; доступа трудящихся к данным о производстве на основе национальных законов об информации; помощь уволенным работникам в получении новых рабочих мест и квалификаций при обеспечении мобильности занятости.

Президентом МФТ на новый срок избран Пэдди Крамлин (национальный секретарь Морского профсоюза Австралии MUA (Maritime Union of Australia), член Исполкома Австралийского Совета профсоюзов), генеральным секретарем – Стив Коттон, членами Исполкома от профсоюзов СНГ – председатель Роспрофжела Николай Никифоров и председатель профсоюза морского транспорта Украины Михаил Киреев. Председателем секции железнодорожников стал Давид Гобе – представитель Федерации железнодорожников Всеобщей конфедерации труда Франции. Председателем секции внутреннего водного транспорта избран Юрий Сухоруков – председатель Российского профсоюза моряков. Также были избраны в состав женского комитета МФТ представители Роспрофжела Ольга Вакуленко и молодежного комитета Александра Шубина.

Несколько слов о взаимодействии МФТ и МКПЖ. С приходом нового генерального секретаря МФТ в 2013 году начало выстраиваться конструктивное сотрудничество МКПЖ с Федерацией. МФТ было поддержано, предложенное в 2013 г. МКПЖ, создание электоральной группы профсоюзов стран СНГ, что в итоге привело к выделению второго места для региона в Исполкоме МФТ. При поддержке Роспрофжела между Конфедерацией и МФТ в 2015 году подписано соглашение о сотрудничестве, которым МФТ фактически признала МКПЖ стратегическим партнером по работе в регионе. Оно направлено на координацию действий в регионе, исключение конкуренции между организациями и борьбы за членскую базу, на необходимость дополнения и укрепления работы друг друга. Было проведено 12 совместных мероприятий.

В период проводимой МКПЖ в июне 2018 года седьмой Региональной конференции профсоюзов транспортников прошло заседание электоральной группы МФТ с обсуждением основных материалов 44 Конгресса. Тем самым впервые профсоюзы региона подошли к Конгрессу с единой позицией по многим вопросам его проведения. То есть сложились определенные формы взаимодействия, кото-

рые теперь отражены в Стратегическом плане работы МФТ и секции железнодорожников, где деятельность в регионе СНГ выделена как приоритетная.

Следует особо отметить, что МКПЖ не подменяет членские организации в работе с международными структурами, а способствует выработки общих позиций и подходов профсоюзов во взаимодействии с ними. Но в то же время она берет на себя организационную часть совместных проектов, например, образовательной программы с МОТ и МФТ для кадров и актива Конфедерации.

Сейчас в мире интенсивно идет процесс видоизменения привычно понимаемой глобализации, которая все более явно сменяется процессами регионализации, все большую роль играет защита региональных и национальных рынков и протекционизм. В этих условиях необходимы организации двух типов – на глобальном уровне важно определение стратегических целей и задач, а далее их последующая конкретизация организациями регионального уровня. По сути, мы сейчас реализуем эту модель взаимодействия.

Во время Конгресса прошли два важных совещания. МФТ с участием Роспрофжела, профсоюзов Южной Кореи, Китая, МКПЖ проведено совещание по сотрудничеству профсоюзов по трансевразийскому транспортному коридору, и как средству развития мирного диалога на Корейском полуострове.

Формирование трансевразийских транспортных коридоров создает предпосылки для организации целевого сотрудничества профсоюзов стран, входящих в них и формирующих грузопотоки (Японии, Китая, Южной Кореи, КНДР, Монголии, Казахстана, Узбекистана, России, Азербайджана, Грузии, Белоруссии, Украины, Венгрии, Польши, Словакии, Чехии, Австрии, Германии) по гармонизации социальных стандартов для железнодорожников.

Также было проведено организационное совещание по образовательному проекту шведских профсоюзов U2U – «Профсоюз профсоюзу» для региона СНГ. Семинары по проекту «Организинг в частных компаниях» для профсоюзов Казахстана, Киргизии и Украины с участием членов МКПЖ пройдут в 2019 году.

Генеральный секретарь ITF Стивен Коттон в завершении Конгресса отметил: «Этот Конгресс важен тем, что транспортные работники обретают силу благодаря инновационным компаниям, растущему членству и влиянию на политику. Объединив наши усилия, мы можем обеспечить будущие рабочие места хорошими возможностями для всех работников транспорта».

Г.Н. Косолапов,
генеральный секретарь МКПЖ



Навстречу 100-летию
Международной организации труда

К ДОСТИЖЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер и Верховный комиссар ООН по правам человека Мишель Бачелет (Michelle Bachelet) обратились к руководителям государств мира с призывом поддержать программы социальной защиты и помощи, играющие важнейшую роль в реализации выдвинутой ООН глобальной программы развития. Главы двух учреждений ООН призвали все страны изыскивать и ответственно расходовать государственные ресурсы, направляемые на цели социальной защиты, содействовать диалогу с целью охватить более широкие круги населения государственным пенсионным обеспечением, медицинскими услугами, семейными субсидиями, пособиями по безработице и материнству, другими программами. По оценкам МОТ, в настоящее время доступ к социальной защите имеет лишь 45% населения земного шара.

Международные трудовые конвенции, принятые МОТ, устанавливают минимальные нормы и другие руководящие принципы в области социальной защиты. Приняв в 2016 году Глобальную флагманскую программу, касающуюся минимальных уровней социальной защиты, Организация взяла на себя ведущую роль в усилиях, направленных на расширение охвата социальной защитой. В качестве специализированного учреждения ООН МОТ также осуществляет контроль за ходом реализации Цели 1.3 в области устойчивого развития, касающейся расширения социальной защиты, что находит отражение в Докладе о социальной защите в мире и соответствующей базе данных.

Концепция Глобальной программы, подчеркнула заместитель Генерального директора МОТ по политическим вопросам Дебора Гринфилд, основана на сочетании социального страхования, которое обеспечивается взносами работников и работодателей, и социальной помощи, финансируемой из государственного бюджета. К настоящему моменту при содействии программы более 12 млн граждан разных стран, включая Замбию, Индонезию, Камбоджу, Камерун, Мозамбик, начата выплата пособий либо повышен их размер.

«Речь идет не об экспериментальных программах с конечным сроком реализации. И не о выплатах, которые финансируются донорами и прекратятся,

как только закончится выполнение проекта, – подчеркнула Гринфилд. – Речь о контролируемых и финансируемых на национальном уровне программах, которые осуществляются государственными учреждениями и которые стали реальностью благодаря совместным усилиям многих из присутствующих».

Совещание было призвано способствовать обмену мнениями между участниками Многостороннего партнерства. В него входят организации, спонсирующие и поддерживающие реализацию Глобальной флагманской программы МОТ, в том числе многие компании, входящие в Глобальную сеть предпринимателей в целях установления минимальных уровней социальной защиты. Участники Глобальной сети предпринимателей провели отдельное заседание, на котором обсуждалось, каким образом деловые круги могут задействовать имеющиеся у них людские ресурсы и выстроить политику корпоративной социальной ответственности в интересах реализации повестки дня ООН и обеспечения социальной защиты.

Программа также поддерживается национальными и глобальными профсоюзными объединениями через Сеть в поддержку социальной защиты, свободы и справедливости для работников. Представители профсоюзов обсудили стратегию совместных действий в интересах надлежащей и стабильной социальной защиты, а также в целях привлечения международных финансовых ресурсов, направляемых на развитие, к обеспечению деятельности систем социальной защиты в разных странах.

Принятая МОТ Глобальная флагманская программа, касающаяся минимальных уровней социальной защиты, объединяет государственных и частных партнеров, включая фонды, предприятия и общественность, в поддержку усилий правительств, работников и работодателей по выработке и повсеместному внедрению жизнеспособных и стабильных систем социальной защиты.

334-Я СЕССИЯ АДМИНИСТРАТИВНОГО СОВЕТА МОТ

На сессии одним из основных пунктов насыщенной повестки дня стало об-

суждение вопроса о Гватемале, в частности о соблюдении страной Конвенции 1948 года о свободе объединений и защите права на объединение в профсоюзы (№ 87).

В течение шести лет ситуация в стране находилась под пристальным наблюдением, после чего Административный совет большинством голосов принял решение завершить процедуру, призвав правительство Гватемалы, социальных партнеров и другие соответствующие органы власти в полной мере выполнить согласованный план действий, призванный обеспечить неукоснительное соблюдение свободы объединения в стране.

Была также обсуждена предлагаемая стратегия решения проблем, связанных с дефицитом достойного труда в табачной промышленности, предлагаемая комплексная стратегия устранения дефицита достойного труда в табачной промышленности. Были затронуты политические моменты, вопросы социального диалога, пути оказания табачникам помощи в переходе на альтернативные источники дохода. Говорилось и о том, как должна финансироваться реализация этой стратегии.

В резолюции по этому вопросу Административный совет выразил одобрение комплексной стратегии на 2019–2022 годы и поручил Генеральному директору: в срочном порядке провести трехстороннюю встречу для обмена мнениями по дальнейшей разработке и реализации стратегии; участвовать в такой встрече должны в том числе представители заинтересованных стран и социальные партнеры, занятые в табачной промышленности; в ноябре 2019 года представить Административному совету обновленную информацию по комплексной стратегии, включая бюджет и сроки ее реализации; продолжать в рамках конкретных проектов усилия, направленные на искоренение детского труда, используя в этих целях на краткосрочной основе средства с дополнительного счета регулярного бюджета и из других общественных фондов; продолжать усилия, направленные на привлечение – при наличии надлежащих гарантий – стабильных источников финансирования, как государственных, так и частных.

Члены Административного совета продолжили также обсуждение реформы ООН. Будучи одним из специализированных учреждений ООН, МОТ принимает активное и деятельное участие в процессе реформирования ООН, а также в работе с целью эффективной реализации Повестки-2030. Административный совет дал МБТ руководящие указания по этому важнейшему для будущего МОТ вопросу. Он особо приветствовал принятую 31 мая 2018 года Генеральной Ассамблеей резолюцию, касающуюся реформы ООН, и те изменения, которые она вносит в работу МОТ. Сессия поручила Генеральному директору взять на себя руководящую роль в обеспечении трехстороннего подхода к выполнению резолюции и конкретного участия в этом процессе социальных партнеров, а также в координации действий различных учреждений.

В числе ряда других вопросов обсуждены ход реализации семи Инициатив столетия МОТ и повестка дня приуроченной к юбилею МОТ Международной конференции труда. Был утвержден ряд шагов, связанных с реализацией Инициативы в области норм. Этому предшествовало обсуждение плана работы по укреплению контрольной системы МОТ, касающейся международных трудовых норм.

Административный совет утвердил свод правил проведения технических совещаний и совещаний экспертов, завершив тем самым начатый в 2011 году пересмотр административного управления Организацией.

Члены Совета обсудили также такой актуальный вопрос, как стратегия действий по защите прав коренных народов в разрезе обеспечения инклюзивного и устойчивого развития. Они заслушали обновленную информацию о ходе реновации здания штаб-квартиры МОТ и приняли резолюцию по вопросу о выполнении проекта, которое идет по графику. Исполнительный орган МОТ обсудил также вопрос, который особенно актуален для сотрудников МОТ и ООН: о системе надбавок, или коррективов по месту службы, установленных Комиссией по международной гражданской службе (КГМС).

Наконец, Административный совет утвердил 387-й доклад Комитета по свободе объединения, в котором говорилось о нарушениях свободы объединения, затрагивающих социальных партнеров в разных странах мира.

НОВАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

На Международной конференции статистиков труда (МКСТ) утвержден план действий в области статистики, задача которого – оценка хода реализации принятой ООН Повестки-2030 и содействие в формировании более

эффективной политики, определяющей будущее сферы труда.

МКСТ проводится один раз в 5 лет, начиная с 1923 года. Это признанный на международном уровне нормоустанавливающий форум в области статистики труда. 20-я Международная конференция статистиков труда приняла решение о существенном пересмотре и расширении статистической деятельности, связанной с вопросами трудовых отношений и достойного труда.

Участники конференции договорились о введении новой классификации рабочих мест с учетом того, насколько сегодня размыта грань между зависимым трудом, регулируемым традиционными трудовыми отношениями с одним работодателем, и самозанятостью, индивидуальными формами труда и новыми формами занятости, связанными с «онлайн-платформами», работой по заявкам, *краудворкинг*ом, временной работой и заемным трудом. На конференции был также подробно обсужден вопрос о неформальной занятости и о выработке эффективных политических рекомендаций в этой области.

«Принятая вами новая классификация охватит все формы труда и даст статистикам, работающим на национальном уровне, столь необходимые им альтернативные инструменты, с помощью которых можно привлечь внимание к возникающим сегодня новым формам занятости, – отметил на заключительном заседании конференции Генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Это будет способствовать проведению более продуманной и эффективной политики в области труда на национальном уровне и, что самое важное, напорную отразится на благосостоянии многих людей».

Делегаты обсудили также роль домашнего труда и возможности включения домашних работников в предлагаемую новую классификацию трудовых отношений.

Одним из вопросов повестки дня конференции стала роль женщин в сфере труда. На встрече были представлены новые инструменты, призванные способствовать внедрению современных статистических понятий и показателей, принятых МКСТ в 2013 году. Ее участники также впервые приняли статистическое определение труда, в котором он не сводится к узкому понятию «занятости» как работы, выполняемой лишь за плату или в целях прибыли. Новое определение включает и производство для собственного потребления, и неоплачиваемый труд, и волонтерскую работу. Инструменты, о которых идет речь, помогут внедрить новые понятия при проведении обследований трудовых ресурсов в разных странах и тем самым создать там условия для принятия более продуманных политических решений.

Делегаты обсудили и вопрос о том, как придать экономическую ценность

неоплачиваемому труду. Предметом подробного обсуждения стала необходимость учитывать работников, чей труд до сих пор не находил статистического отражения. Речь, в частности, идет о женщинах, занятых неоплачиваемой работой по дому, или о волонтерах – таких, как социальные работники и люди, занимающиеся работой по уходу.

Договорившись о методике оценки ситуации с трудовыми правами и контроля за ходом выполнения программ занятости молодежи, статистики выдвинули тем самым показатели, позволяющие оценивать ход реализации выдвинутой ООН Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Они будут применяться на глобальном уровне, и МОТ как учреждение, несущее за это ответственность, будет регулярно представлять отчеты о продвижении вперед в этих областях.

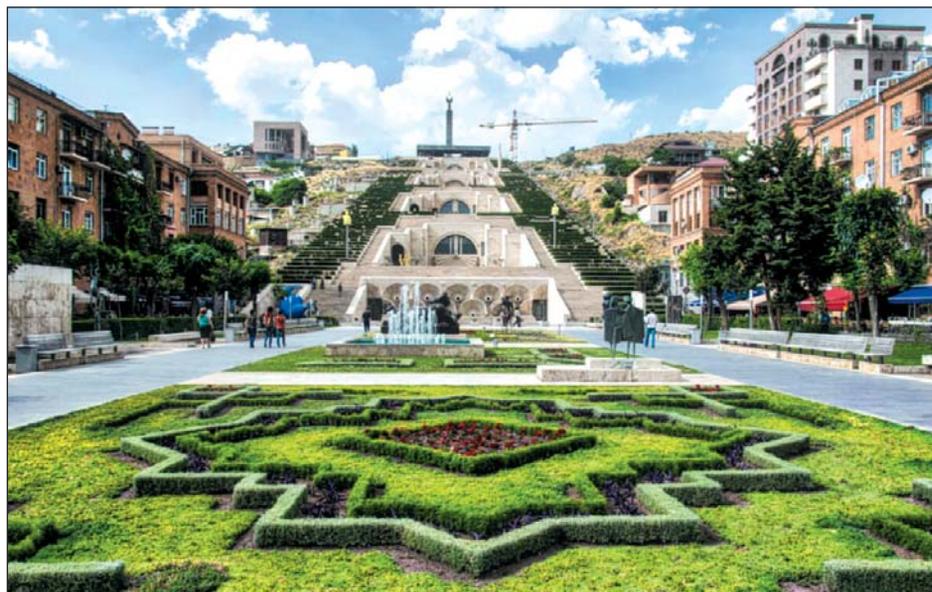
Новые рекомендации, касающиеся трудовой миграции, принудительного труда, работы кооперативов и преодоления несоответствия между спросом и предложением в области профессиональных навыков помогут статистикам получать более подробную информацию о важнейших тенденциях и проблемах в сфере труда. Помимо этого, на конференции была принята резолюция, касающаяся более эффективной оценки масштабов детского труда.

Будущее статистики труда стало предметом тематической дискуссии с участием экспертов высокого уровня. Ее участники затронули ряд актуальных вопросов, связанных, в частности, с возникновением таких статистических источников, как так называемые большие данные, с доступностью данных, финансированием статистических разработок, изменением методики доведения информации до директивных органов. Были также обсуждены проблемы, возникшие в связи с принятием Генеральной Ассамблеей ООН в 2017 году системы глобальных показателей ЦУР.

«В принятой ООН Повестке-2030 прозвучал призыв к «информационной революции», и нынешняя сессия МКСТ откликнулась на него, предприняв поиск новых методов сбора данных и обеспечения их открытости, – подчеркнул директор Департамента статистики МОТ Рафаэль Диес де Медина. – Материалы конференции позволят охватить статистикой новые формы труда, которые в дальнейшем будут получать все большее распространение, глубже понять роль женщин в сфере труда, уделить больше внимания проблемам сельских районов и таких обездоленных групп, как трудовые мигранты, обеспечить поступление новых и более актуальных данных о том, как связаны изменения спроса на рабочую силу с требованиями к профессиональным навыкам. Все это послужит реализации инициативы МОТ, касающейся будущего сферы труда».



ФОРУМ «ЕВРАЗИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ»



В столице Армении 22–24 октября в Ереване состоялся Международный форум «Евразийская неделя», в котором приняло участие более 2500 человек из 31 страны. От Всеобщей конфедерации профсоюзов в работе форума принимала участие заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

На одной площадке встретились вице-премьеры стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС) и профильные министры правительств, руководители государственных корпораций и ведущего бизнеса государств-членов, а также стран-партнеров Союза, эксперты, специалисты, ученые.

Целью форума стало укрепление интеграции, увеличение экономического потенциала и расширение производственной кооперации стран ЕАЭС. Особое внимание уделялось развитию сети прямых B2B-контактов и привлечению компаний третьих стран в качестве потенциальных потребителей и инвесторов для создания конкурентоспособной продукции.

В деловую программу форума вошли 35 дискуссионных мероприятий.

Главными темами пленарных заседаний стали «Реальный сектор экономики ЕАЭС: наращивание потенциала в условиях интеграции» и «Технологический прорыв и потенциальные возможности стран ЕАЭС». Затрагивались стратегические темы по расширению евразийского континентального партнерства, цифровой повестке ЕАЭС, налоговой политике и валютному сопровождению внешнеэкономических сделок, формированию общего рынка труда и другие.

На мероприятиях форума выступили свыше 160 спикеров, в числе которых – кроме участников из стран ЕАЭС – представители из США, Германии, Швейцарии, Бельгии, Сингапура, Камбоджи и других стран, а также международных организаций.

Была организована выставка, где представлены экспортно ориентированные компании Союза по шести ключевым отраслям: фармацевтика и медицинское оборудование, сельское хозяйство, ювелирная отрасль, легкая промышленность, производство инновационных строительных материалов, технологии для промышленности (включая IT). Промышленный и кооперационный потенциал ЕАЭС представили свыше 100 компаний.

Открыл форум «Евразийская неделя» премьер-министр Республики Армения Никол Пашинян. Он подчеркнул, что форум может стать отличной возможностью для развития интеграционных процессов, будет полезен деловым кругам различных государств.

«На сегодняшний день у стран Евразийского экономического союза сформированы различные форматы взаимодействия между государствами, входящими в него. Благодаря накопленному опыту в сфере международного сотрудничества успешно функционируют общие рынки, – отметил председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии Тигран Саркисян. – Тем не менее все еще существуют институциональные барьеры, конкурентоспособность экономик требует поддержки, а ресурсный потенциал Союза – планомерного и устойчивого развития».

Особое внимание на форуме было уделено цифровизации реального сектора экономики ЕАЭС. Министр ЕЭК Карине Минасян отметила, что крупные компании Союза готовы переходить в цифровую логику работы и создавать отраслевые стандарты для поставщиков. Это обеспечит цифровую трансформацию малого и среднего бизнеса, который включен в орбиту корпораций. По ее словам, цифровая трансформация реального сектора – это движущая сила экономического роста и повышения конкурентоспособности всей экономики. Под цифровой трансформацией понимается, во-первых, вертикальная интеграция процессов внутри отраслей, во-вторых, горизонтальная интеграция кросс-отраслевых, межгосударственных и транснациональных процессов и, наконец, цифровизация продуктов, услуг и бизнес-моделей. «Мы считаем, что цифровую трансформацию можно провести с участием крупных корпораций, которые смогут разработать отраслевые стандарты для поставщиков, заставляя их переходить в цифровую логику работы, – сказала министр. – Мы уже начали сотрудничество с такими корпорациями, как Росатом, Ростех, Роскосмос, которые готовы продвигать проекты».

Она добавила, что вслед за крупным бизнесом малый и средний также включится в процесс цифровизации. Сейчас,

когда цифровой бизнес идет к предпринимателям, они часто отказываются от внедрения цифровых моделей и технологий, потому что это требует серьезных вложений. В итоге цифровые и IT-компании уходят обслуживать экономику других стран.

Для выработки рекомендаций по цифровой трансформации необходимо активно привлекать отраслевые ассоциации, которые будут способствовать формированию экосистем с участием университетов, ведущих цифровых корпораций, госкомпаний, центров инноваций, стартапов и других заинтересованных участников.

Участники форума «Евразийская неделя» обсудили и вопросы, связанные с формированием общего рынка труда, в частности предоставления права на временное или постоянное проживание в стране трудоустройства гражданам ЕАЭС, имеющим долгосрочные трудовые договоры. В дискуссии приняла участие заместитель Генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина.

Несмотря на создание в Евразийском экономическом союзе общего рынка труда, граждане стран Союза продолжают сталкиваться с миграционными и социальными проблемами. Чтобы их решить, в Евразийской экономической комиссии начали проработку вопроса предоставления гражданам ЕАЭС, имеющим долгосрочные трудовые договоры, права на временное или постоянное проживание в стране трудоустройства. На форуме «Евразийская неделя» инициативу презентовал заместитель директора Департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК О. Артамонов.

«Реализация этой инициативы даст возможность госорганам более эффективно планировать привлечение трудящихся и оптимизировать их учет, – отметил представитель ЕЭК. – Также эта мера позволит сократить нелегальную миграцию, повысить объем всех выплат за трудящегося и его семью и значи-



тельно снизить коррупционные риски за счет расширения доступа к пользовательским госуслугам». Всестороннее развитие государств невозможно без свободы передвижения трудовых ресурсов. Инициатива ЕЭК будет как раз способствовать мобильности трудящихся, а также повышению уровня жизни и социальной защищенности граждан.

Были приведены данные учета по миграционной ситуации в России, а также денежных переводов мигрантов. Эксперты обратили внимание на то, что во всем мире открывают границы для квалифицированных специалистов. Так, грин-карта США дает право трудящимся на постоянное жительство, социальную и экономическую защиту, карта АТЭС позволяет осуществлять регулярные безвизовые деловые поездки в страны-участницы форума. Интересен также опыт Европейского союза. После того, как там было введено понятие гражданства ЕС, жители государств-членов смогли свободно передвигаться, проживать и трудиться в любой стране Евросоюза. Для граждан третьих стран в ЕС ввели так называемую голубую карту, которая дает возможность жить и работать на территории Евросоюза. Был заслушан опыт ЕС, являющегося самой обширной системой региональной интеграции в вопросах касающихся трудовой миграции.

В ходе обсуждения данного вопроса отмечалось, что предложения по дополнительным преференциям для трудящихся стран ЕАЭС должны быть привязаны к реалиям текущей ситуации в сфере трудовой миграции. Выделяя отрицательные стороны процессов трудовой миграции в России, которые могут осложнить введение новаций, следует отметить значительную теневую занятость, трудовую деятельность существенной части мигрантов не по имеющейся специальности, в то время как работодатели не могут найти на вакантные рабочие места нужных специалистов. Многие работодатели слабо представляют, как им на законных основаниях привлекать трудовых мигрантов, не ориентируются в сложной нормативной правовой базе, регулирующей сферу миграции. Отмечались и финансовые затраты.

Большинство участников, поддерживая в целом предложение по пре-

доставлению гражданам государств ЕАЭС, имеющим долгосрочные трудовые договоры, права на временное или постоянное проживание, предлагали проанализировать риски, связанные с его реализацией, в частности на российском рынке труда, а также, рассмотреть отдельно вопросы оформления соответствующего правового статуса и заключения долгосрочного трудового договора.

Получение нового статуса должно быть не формальной процедурой, а комплексом преференций, которые нужно дополнительно разработать и ввести в правовую сферу. Иначе можно породить новую сферу коррупционных отношений – куплю-продажу фиктивных долгосрочных трудовых договоров. Необходимо предусмотреть такую опасность и принять соответствующие меры противодействия. Нужно также иметь в виду, что для значительной части трудовых мигрантов важнее могут стать не долгосрочные трудовые отношения, а получение статуса временного или постоянного проживания, что будет стимулировать определенный сговор между работником и работодателем. Эти и другие риски, связанные с распространением нового статуса на граждан государств ЕАЭС, должны быть учтены и минимизированы. То есть формальный подход к предоставлению права на временное или постоянное проживание, ориентированный исключительно на заключение долгосрочных трудовых договоров, может привести к появлению новых теневых и коррупционных факторов на рынке труда.

В то же время увеличение доли долгосрочных трудовых договоров, в качестве позитивной цели, является важным инструментом стабилизации трудовых отношений, что стимулирует работодателя к обучению и повышению квалификации работника, а трудового мигранта – к повышению своей конкурентоспособности на рынке труда и ускорению адаптации в принимающей социальной среде. К сожалению, в настоящее время значительная часть трудовых мигрантов предпочитает «кочевать» от одного работодателя к другому, не задерживаясь подолгу на одном рабочем месте. Причины нестабильности трудовых отношений могут быть разные, но основные – неготовность мигранта добросовестно

выполнять оговоренные при заключении трудового договора конкретные трудовые обязанности или его несоответствие требованиям работодателя. Причиной также может стать и несоблюдение работодателем оговоренных условий трудовой деятельности и ее оплаты.

Противодействие факторам, связанным с нестабильностью трудовых отношений, возможно на пути активного внедрения в практику организованного набора работников, владеющих нужными профессиями и специальностями. Трудовой мигрант еще в государстве выезда должен выбрать подходящего работодателя и вакантное рабочее место, а затем целенаправленно готовиться к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с этим выбором. Были рассмотрены различные практики оргнабора на пространстве региона, внесены конкретные предложения по его совершенствованию.

В рамках ЕЭК создана Рабочая группа по организованному набору. В качестве отработки возможной модели соглашения об оргнаборе и его реализации было предложено рассмотреть на одном из очередных заседаний Рабочей группы первый опыт работы по реализации российско-узбекского соглашения. Это особенно актуально в связи с тем, что в настоящее время идет разработка соглашения об оргнаборе между Россией и Кыргызстаном.

Внимание было уделено и подтверждению квалификации. В настоящее время на территории ЕАЭС действует порядок подтверждения квалификации дипломом или свидетельством об образовании и соответствующим ему опытом работы. Отмечалось, что такой порядок нередко приводит к тому, что декларируемые работником профессионально-квалификационные качества на практике сильно отличаются от фактически имеющихся. Предлагалось предоставить возможность гражданам государств ЕАЭС проходить еще в государстве выезда экзамены по оценке квалификации в соответствии с требованиями новых профессиональных стандартов в Центрах оценки квалификации. Была отмечена также необходимость при решении поставленного вопроса учитывать ситуацию на национальных рынках труда, проводить его мониторинги, сблизить регулирование социально-трудовых процессов, для чего разработать и принять Основы трудового законодательства или Модельный трудовой кодекс (было предложено несколькими участниками).

Участники дискуссии высказались о том, что при принятии мер по регулированию процессов на рынке труда предложение о предоставлении гражданам государств ЕАЭС, прошедшим аттестацию в соответствии с требованиями новых профстандартов и заключившим долгосрочные трудовые договоры, права на временное или постоянное проживание является актуальным. Но это может потребовать внесения дополнений в действующий Договор о Евразийском экономическом союзе или принятия дополнительного наднационального нормативно правового акта.

Соб. информ.



МОСКОВСКОМУ ХУДОЖЕСТВЕННОМУ ТЕАТРУ – 120 ЛЕТ

Театр был создан в 1898 году К.С. Станиславским и В.И. Немировичем-Данченко под названием Московский Художественный театр (МХТ), с 1919 года – академический (МХАТ).

Открылся 14 октября 1898 года спектаклем «Царь Федор Иоаннович» А.К. Толстого в здании театра «Эрмитаж» (Каретный ряд, 3). С 1902-го располагается в Камергерском переулке, в здании бывшего Лианозовского театра, перестроенного в том же году (архитектор Ф.О. Шехтель). Это здание в Камергерском – дар театру от легендарного мецената Саввы Морозова.

Началом Художественного театра считают встречу его основателей Константина Сергеевича Станиславского и Владимира Ивановича Немировича-Данченко в ресторане «Славянский базар» 19 июня 1897 года. Имя «Художественно-Общедоступного» театр носил недолго: уже в 1901 году из названия было убрано слово «общедоступный», хотя ориентация на демократического зрителя оставалась одним из принципов МХТ.

Ядро труппы составили воспитанники драматического отделения Музыкально-драматического училища Московского филармонического общества, где актерское мастерство преподавал Вл.И. Немирович-Данченко (О. Книппер, И. Москвин, В. Мейерхольд, М. Савицкая, М. Германова, М. Роксано-



ва, Н. Литовцева), и участники спектаклей руководимого К.С. Станиславским Общества любителей искусства и литературы (М. Лилина, М. Андреева, В. Лужский, А. Артем). Из провинции был приглашен А. Вишневский, в 1900 году в труппу принят В. Качалов, в 1903 году Л. Леонидов.

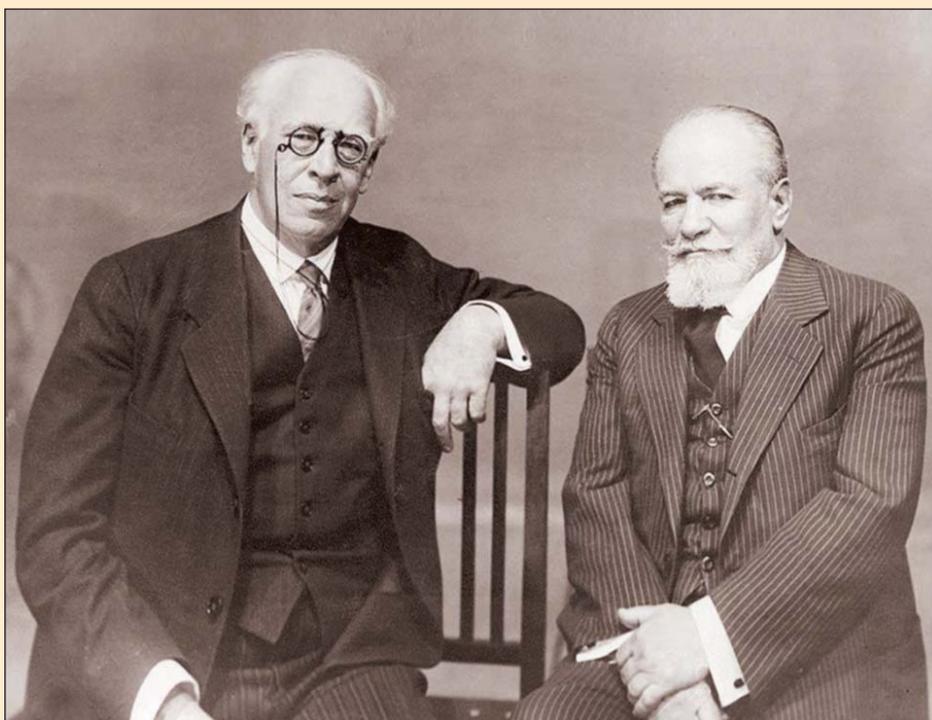
Подлинное рождение МХТ связано с драматургией А.П. Чехова («Чайка», 1898; «Дядя Ваня», 1899; «Три сестры», 1901; «Вишневый сад», 1904) и М. Горького («Мещане» и «На дне»,

оба – 1902). В работе над этими спектаклями сформировался новый тип актера, тонко передающего особенности психологии героя, сложились принципы режиссуры, добивающейся актерского ансамбля, создания общей атмосферы действия. Московский Художественный театр – первый в России театр, осуществивший реформу репертуара, создавший собственный круг тем и живший последовательной их разработкой от спектакля к спектаклю.

Среди лучших спектаклей МХТ: «Горе от ума» А.С. Грибоедова (1906), «Синяя птица» М. Метерлинка (1908), «Месяц в деревне» И.С. Тургенева (1909), «Гамлет» У. Шекспира (1911), «Мнимый больной» Мольера (1913) и др. С 1912 при МХТ для подготовки актеров в принципах мхатовской школы стали создаваться студии. В 1924 из этих студий в труппу вошли А.К. Тарасова, М.И. Прудкин, О.Н. Андровская, К.Н. Еланская, А.О. Степанова, Н.П. Хмелев, Б.Н. Ливанов, М. М. Яншин, А.Н. Грибов, А.П. Зуева, Н. П. Баталов, М.Н. Кедров, В.Я. Станицын и другие, которые наряду с вступившими в МХТ Б.Г. Добронравовым, М.М. Тархановым, В.О. Топорковым, М.П. Болдуманом, А.П. Георгиевской, А.П. Кторовым, П.В. Массальским стали выдающимися мастерами сцены. Из студий вышли также молодые режиссеры – Н.М. Горчаков, И.Я. Судаков, Б.И. Вершилов.

Сплотив вокруг себя молодых авторов, театр приступил к созданию совре-





менного репертуара («Пугачевщина» К.А. Тренева, 1925; «Дни Турбиных» М.А. Булгакова, 1926; пьесы В.П. Катаева, Л.М. Леонова; «Бронепоезд 14-69» Вс. Иванова, 1927). Яркое воплощение получили постановки классики: «Горячее сердце» А. Н. Островского (1926), «Безумный день, или Женитьба Фигаро» П. Бомарше (1927), «Мертвые души» по Н.В. Гоголю (1932), «Враги» М. Горького (1935), «Воскресение» (1930) и «Анна Каренина» (1937) по Л.Н. Толстому, «Тартюф» Мольера (1939), «Три сестры» Чехова (1940), «Школа зловредов» Р. Шеридана (1940).

В годы Великой Отечественной войны поставлены «Фронт» А.Е. Корнейчука, «Русские люди» К.М. Симонова, «Офицер флота» А.А. Крона. Среди спектаклей последующих лет – «Последняя жертва» Островского (1944), «Плоды просвещения» Л.Н. Толстого (1951), «Мария Стюарт» Ф. Шиллера (1957), «Золотая карета» Л.М. Леонова (1958), «Милый лжец» Дж. Килти (1962).

Но, несмотря на отдельные удачи, в 60-х годах театр находился в кризисе. В репертуар все чаще включались пьесы-однодневки, не безболезненно проходила смена поколений. Положение усугублялось тем, что любая критика официально ставшего государственным театром не допускалась. Желание выйти из кризиса побудило старейших актеров МХАТ пригласить в 1970 в качестве главного режиссера воспитанника Школы-студии МХАТ О.Н. Ефремова, сумевшего в 70-х годах вдохнуть новую жизнь в театр. Им были поставлены «Последние» М. Горького (1971), «Соло для часов с боем» О. Заградника (совместно с А.А. Васильевым, 1973), «Иванов» (1976), «Чайка» (1980), «Дядя Ваня» (1985) Чехова. Одновременно глубоко разрабатывалась и современная тема.

Постоянными авторами театра стали А.И. Гельман («Заседание парткома», 1975; «Мы, нижеподписавшиеся», 1979; «Скамейка», 1984, и другие) и М.М. Родин («Валентин и Валентина», 1972; «Эшелон», 1975; «Перламутровая Зинаида», 1987, и другие), ставились пьесы М.Б. Шатрова, А.Н. Мишарина. В труппу вошли И.М. Смоктуновский, А.А. Калягин, Т.В. Доронина, А.А. Попов, А.В. Мягков, Т.Е. Лаврова, Е.А. Евстигнеев, Е.С. Васильева, О.П. Табаков; в спектаклях работали художники Д.Л. Боровский, В.Я. Левенталь и др. Но постоянно разрастающуюся труппу становилось трудно объединить. Необходимость предоставлять работу актерам вела к компромиссам и в выборе пьес, и в назначении режиссеров, что приводило, в свою очередь, к появлению явно проходных работ.

В 80-х годах был поставлен ряд значительных спектаклей крупными режиссерами – А.В. Эфросом («Тартюф» Мольера, 1981), Л.А. Додиним («Кроткая» по Ф.М. Достоевскому, 1985), М.Г. Розовским («Амадей» П. Шеффера, 1983), К.М. Гинкасом («Тамада» А.М. Галина, 1986) и другие, но общей творческой программы в театре не было. Разлад в театре

привел к конфликту. В 1987 коллектив разделился на две самостоятельные труппы: под художественным руководством Ефремова (с 1989 Московский Художественный академический театр имени А.П. Чехова; Камергерский переулок, 3) и Дорониной (Московский Художественный академический театр имени М. Горького; Тверской бульвар, 22).

После смерти О. Ефремова в 2000 г. художественным руководителем МХАТ им. А.П. Чехова становится Олег Табаков, взявший курс на обновление репертуара (ставки сделаны как на классические произведения мировой



драматургии – «Гамлет», «Вишневый сад», «Господа Головлевы», «Белая гвардия», «Король Лир», «Тартюф», так и на современную отечественную и зарубежную драматургию) и труппы (в нее вошли О. Яковлева, А. Леонтьев, А. Покровская, В. Хлевинский, В. Краснов, М. Голуб, С. Сосновский, К. Хабенский, М. Пореченков, А. Белый, М. Трухин и другие). К созданию спектаклей привлекаются лучшие силы современной режиссуры – А. Шапиро, С. Женовач, К. Серебренников, К. Богомолов, Ю. Бутусов, М. Брусникина, Е. Писарев, В. Рыжаков, М. Карбаускис. В 2001 году была открыта третья – Новая – сцена театра, предназначенная специально для экспериментальных постановок.

В 2004 году театр вернулся к первоначальному названию – Московский Художественный театр (МХТ), исключив из наименования слово Академический. Весной 2018 г., после ухода из жизни О.П. Табакова, Художественный театр возглавил Сергей Женовач.

С 1943 года при Художественном театре открыт театральный вуз – Школа-студия МХАТ имени Вл.И. Немировича-Данченко, с 1923 года – музей МХАТ, который к 1969 году перерос ведомственные рамки, был выведен из подчинения дирекции театра и стал музеем союзного подчинения. ■

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 1 (1532)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНОШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**,
ЧЕБОТАРЕВ П.А.

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Мария ДЫРЗА
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Мариан Татьяна Тел.: (8-10-373) 22-266-590
E-mail: press@cnsmd.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 26.12.2018
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2019 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



июнь: Дюймовочка. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255,
в каталоге «Пресса России» – 87896

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

февраль: И.В. Гете «Фауст», К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Д. Остин «Гордость и предубеждение», Р. Стивенсон «Остров сокровищ»

март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет»

апрель: А. Доде «Тартарен из Тараскона», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ги де Мопассан «Милый друг» и «Жизнь», Э. По «Маска красной смерти»

май: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Игрок», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго»

июнь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Д. Дефо «Робинзон Крузо», М. Шелли «Франкенштейн»

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

февраль: А. Ахматова, И. Бунин, Н. Гумилев, А. Пушкин, Н. Рубцов, И. Северянин

март: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Куприн «Гранатовый браслет», Б. Пастернак «Доктор Живаго»

апрель: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, А. Кольцов, Б. Пастернак, М. Цветаева

май: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Бесы» 2 т., «Преступление и наказание»

июнь: М. Волошин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

февраль: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», И.В. Гете «Фауст», Э. По «Маска красной смерти», Г. Флобер «Салаambo» и «Госпожа Бовари»

март: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Э. Бронте «Грозовой перевал», А. Доде «Тартарен из Тараскона», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т.

апрель: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И.В. Гете, О. Хайям, П. Шелли

май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Р. Стивенсон «Остров сокровищ»

июнь: А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Д. Дефо «Робинзон Крузо», О. Уальд «Портрет Дориана Грея», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна», М. Шелли «Франкенштейн»

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88101

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

февраль: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Б. Пастернак «Доктор Живаго»

март: М. Волошин, И.В. Гете, С. Есенин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Б. Пастернак

апрель: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Шиншилла. Флорариум

май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Дж. Лондон «Сердца трех»

июнь: Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Л. Толстой «Отец Сергей»

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88237

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

февраль: Р. Бернс, В. Жуковский, В. Маяковский, Н. Рубцов, В. Ходасевич

март: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, И. Северянин, О. Хайям

апрель: И. Бунин, Г. Гейне, Н. Гумилев, Б. Пастернак, Н. Рерих

май: М. Волошин, А. Кольцов, М. Лермонтов, А. Пушкин, П. Шелли

июнь: Дж. Байрон, Б. Окуджава, К. Романов, А. Толстой, М. Цветаева

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

февраль: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., И.В. Гете «Фауст», Дж. Лондон «Сердца трех»

март: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Л. Толстой «Отец Сергей»

апрель: Р. Бернс, Н. Гумилев, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, Н. Рерих

май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», М. Шелли «Франкенштейн»

июнь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Игрок», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

февраль: Снежная королева. Черная курица. Русские сказки

март: Конек-Горбунок. Любимые сказки. Сказки Ш. Перро

апрель: Аленький цветочек. Бременские музыканты. Али-Баба и сорок разбойников

май: Аленушкины сказки. Финист – ясный сокол. Сказки для самых маленьких