

11/2018

ПРОФСОЮЗЫ

<http://www.profizdat.ru>

HƏMKARLAR İTTIFAQLARI • ԱՐԿԱՌՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՄՈՅՅՅՅՈՒՆՆԵՐ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОКХОИ КАСАБА • KÄRDESLER ARKALASYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**РОССИЯ: МРОТ
УВЕЛИЧИТСЯ
С 1 ЯНВАРЯ
2019 ГОДА**

**АЗЕРБАЙДЖАН:
СОЗДАН НОВЫЙ
ПРОФСОЮЗ**

**АРМЕНИЯ: УЧИТЬСЯ
ПРОФСОЮЗНОМУ
ОРГАНИЗИНГУ**

**БЕЛАРУСЬ:
НОВАЦИИ
ТРУДОВОГО
КОДЕКСА**

**ГРУЗИЯ:
ЗА ТРУДОВЫЕ
ПРАВА ЖЕНЩИН**

**МОЛДОВА:
ЗА КАЧЕСТВЕННОЕ
ПРОФТЕХ-
ОБРАЗОВАНИЕ**

ПАНОРАМА

*Профсоюзный
саммит L20
в Аргентине*



*Столетие –
важная веха
в истории МОТ*

*VI заседание
ЦК Профсоюза
работников
связи России*



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

10 ноября – Всемирный день
молодежи



В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

ПРОФСОЮЗНЫЙ САММИТ L20
В АРГЕНТИНЕ 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 7

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

БЕЛАРУСЬ. НОВАЦИИ ТРУДОВОГО
КОДЕКСА 13

VI ЗАСЕДАНИЕ ЦК ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ 15

XV МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮНИОРСКИЙ
ЛЕСНОЙ КОНКУРС 19

РЫНОК ТРУДА

СТОЛЕТИЕ – ВАЖНАЯ ВЕХА
В ИСТОРИИ МОТ 22

ПАНОРАМА 26

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 28

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ИВАН СЕРГЕЕВИЧ ТУРГЕНЕВ 30





ARGENTINA 2018
LABOUR 20

ПРОФСОЮЗНЫЙ САММИТ L20 В АРГЕНТИНЕ

Участниками и гостями профсоюзного саммита стали представители 26 национальных профцентров 17 стран-членов Группы 20, ряда международных организаций: МОТ, Европейской и Международной конфедераций профсоюзов, Профсоюзного консультативного комитета при ОЭСР, четырех глобальных федераций профсоюзов (UNI, EI, ITF, IndustriALL), а также ряда неправительственных организаций – всего более 60 человек. Большая делегация представляла три национальных профцентра Аргентины – страны-организатора саммита.

В течение двух дней состоялись десять сессий, в ходе которых были рассмотрены актуальные вопросы международной профсоюзной повестки: выполнение обязательств G20 по глобальным цепочкам поставок; изменение климата и справедливый переход к устойчивому развитию; справедливый переход к цифровой экономике; рост заработной платы, обеспечение всеобщего доступа к получению профессиональных навыков и социальной защите; практическое обеспечение равных прав для мигрантов и беженцев и др.

Отдельная сессия была посвящена сотрудничеству в рамках Группы 20 социальных партнеров – профсоюзной и бизнес-двадцаток (L20 и B20), – на которой выступили генеральный секретарь МКП Шаран Барроу и президент Международной организации работодателей Эрол Киресепи. Участникам

встречи было представлено совместное заявление L20-B20 к встрече министров труда и занятости G20, которая прошла сразу вслед за профсоюзным саммитом.

На открытии сессии на тему «Кризис многосторонности – что могут сделать профсоюзы?» выступил председатель ФНПР М. Шмаков.



В завершение профсоюзного саммита состоялась традиционная передача председательства в L20 от профсоюзов Аргентины Японской конфедерации профсоюзов (РЕНГО), которая будет принимать у себя очередную встречу в 2019 году.

На следующий день представители профсоюзной двадцатки приняли участие во встрече министров труда и занятости Группы 20, к которой, как и в прошлые годы, было подготовлено заявление с подробным изложением позиции профсоюзов по наиболее острым проблемам рынка труда и рекомендациями министрам по возможным путям их решения.



ВЫСТУПЛЕНИЕ председателя ФНПР Михаила Шмакова «Кризис многосторонности – что могут сделать профсоюзы?»

Прежде, чем решать «Что делать?», давайте внесем ясность в вопрос «Что происходит?». А происходит, ни много ни мало, перестройка всего мирового порядка. Возникшая после распада СССР однополярность мира, которая некоторыми была встречена с энтузиазмом, сегодня проявляет свою пагубность и нежизнеспособность. Роль США как «монопольного» лидера мира рушится на глазах.

Избрание Дональда Трампа, который неоднократно ставил под сомнение значение таких многосторонних структур, как ООН и Всемирная торговая организация, привело к еще большей

озабоченности будущим глобального управления. Но дело не только в позициях отдельных лидеров: перед нами кризис Системы.

Ученые утверждают, что существуют три варианта преодоления такого кризиса.

Первый – распад этой системы. При этом ее элементы захватываются альтернативными моделями.

Второй вариант – реформа. Это постепенная перестройка ядра, генотипа системы, ведущая к появлению качественно новой парадигмы.

И третий вариант – это революция, то есть резкое изменение ядра системы, катастрофический переход из одного состояния в другое.

Уникальность опыта моей страны заключается в том, что за сто лет она испробовала все три варианта. Поэтому, основываясь на опыте, позволю себе рекомендовать второй вариант преодо-

ления кризиса – постепенную, но активную перестройку системы.

В пользу такого выбора говорят и те изменения, которые объективно происходят в системе многосторонних отношений.

Традиционно многосторонность понималась как отношения между государствами. Сейчас все активнее на арену выходят новые игроки. Некоторые из них группируются в новые «команды», причем «цвета», которые они защищают, более не диктуются идеологическими предпочтениями. Возьмите, например, страны «Шелкового пути», или участников форумов БРИКС.

БРИКС – это новое многостороннее экономическое объединение государств – Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки, – созданное для согласования своих экономических политик и развития торговли между собой. Это особенно актуально на фоне



проблем, возникающих в других интеграционных системах, и вакханалии санкций, являющихся, по сути, борьбой за неправомерные односторонние конкурентные преимущества для себя при разрушении всех мыслимых правил ВТО. Важно, что БРИКС построено в том числе на уважении конвенций МОТ и приверженности его участников социальному диалогу. Мы поддерживаем эту прогрессивную деятельность и надеемся на ее эффективность.

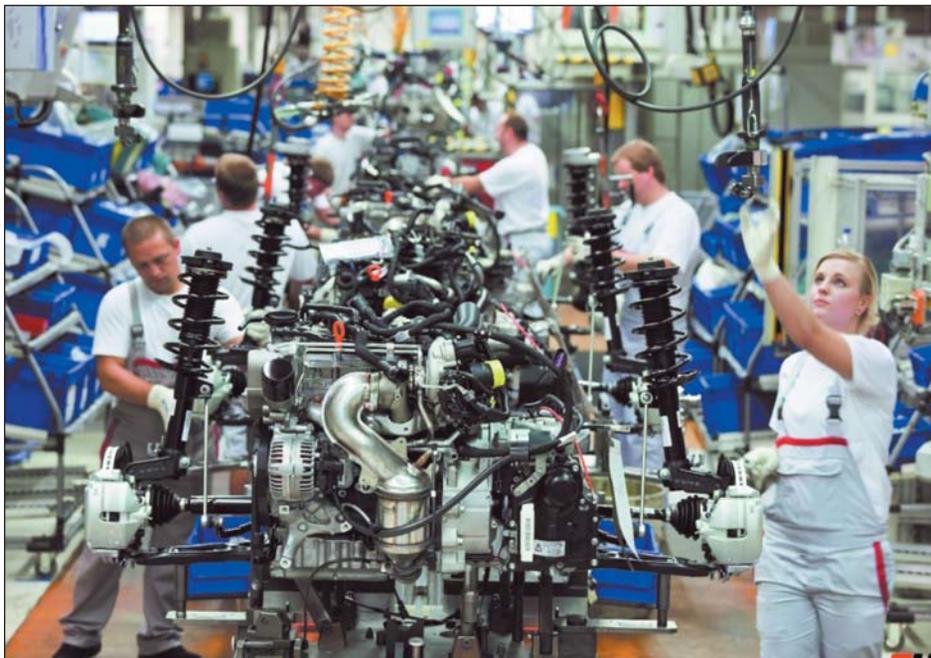
Но дело не только в новых «сборных» государствах: ТНК с их цепями поставок заняли нишу целых экономических блоков и диктуют свои правила игры десяткам стран, подрывая их суверенитет в сфере экономики, трудовых отношений и национальной юриспруденции.

Зачем транснациональным корпорациям ООН и ВТО в их нынешнем виде? Разве мы уже знаем, как заставить ТНК соблюдать нормы МОТ, адресованные национальным парламентам и социальным партнерам?

А вот еще одно действующее лицо – спекулятивный финансовый капитал – стал самостоятельным мировым игроком. Нередко он полностью оторван от реальной экономики, от потребностей миллионов людей, да что там говорить – от нужд целых государств. Центральные банки многих стран более не подчиняются собственным правительствам...

А что же ООН, в которой Евросоюз видит ключевой принцип и центральное звено многосторонности, как об этом говорится в Глобальной стратегии ЕС от 2016 года? ООН сама стала ареной перестройки многосторонней системы своих специализированных учреждений. Упор делается на координацию политики и средств ее реализации. Отсюда Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, где МОТ с ее концепцией Достойного труда отведена конкретная роль.

Но нужно видеть и обратную сторону этих процессов. Предпринимаются попытки, особенно на страновом уровне, подогнать МОТ под общие шаблоны ООН, выхолостить ее автономность и трехстороннюю специфику. Кое-кто пытается растворить профсоюзы в бескрайнем море «гражданского общества», члены которого не несут ответственности перед своей размытой основой в лице бесчисленных НПО, нередко спонсируемых бизнесом или государством. При этом стандарты МОТ не являются однозначно обязательными правовыми актами для структур ООН. Так, свобода ассоциации и право на ведение коллективных переговоров для многих национальных координаторов ООН остаются лишь «добрыми пожеланиями». В еще меньшей мере ими



руководствуются Всемирный банк и Международный валютный фонд.

Какой видится многосторонность будущего? Закат нынешней многосторонности ускорен оцифровыванием экономики и всех сторон жизни. Эта технологическая эволюция потребует управления на новых, гибких принципах сетевой системы. Речь идет о свободном, динамично меняющемся, сетевом контуре взаимодействия всех действующих лиц нового мирового порядка для решения проблем в экономической, социальной и экологической области. В зависимости от решаемых задач партнерские отношения могли бы выстраиваться в разной конфигурации для достижения общей цели участников данной сети. В эти равноправные отношения могли бы вступать как правительственные, так и неправительственные игроки. При этом каждый мог бы приносить в общее взаимодействие свои сравнительные преимущества, знания и мотивацию.

Условием успешной работы такой модели является беспрекословное признание всеми игроками установленных правил игры и взаимное уважение ее участников. Другими словами, нормы МОТ и решения ее контрольных механизмов обязательны к исполнению всеми участниками будущего «мультилатерализма» – государствами, структурами ООН, ТНК, отдельными субпредприятиями и каждым оператором за своим удаленным компьютером.

Не могу не согласиться с Лукой Висентини в том, что в центре глобализации и всей многосторонней экономической системы должны быть поставлены интересы человека труда. Как отмечает МОТ, «...усиление взаимодополняющего эффекта экономической и социальной политики способствует со-

циальной справедливости посредством достойного труда как внутри стран, так и во всем мире...».

Как недавно отмечал Генеральный секретарь ЕКП, слишком долго профсоюзы были неспособны предвидеть изменения на волатильном рынке труда. Действительно, пора менять ситуацию. Здесь мы переходим к сакраментальному вопросу «Что делать?».

Как всегда, начинать нужно с себя. Нам нужно выстроить более эффективную – а значит, и более демократичную – систему профсоюзного мультилатерализма. Для этого требуется усилить практические проявления солидарности, вовлеченность в общую работу и принятие совместных решений со стороны всех членов МКП.

Я имею в виду не только национальные профцентры. Речь идет и о повышении роли региональных структур МКП, Глобальных профсоюзных федераций и ПКК-ОЭСР.

Наряду с руководящими органами МКП эти члены нашей единой семьи выполняют самостоятельную и незаменимую роль в деле защиты интересов рядовых членов профсоюзов. Включая взаимодействие с региональными экономическими образованиями, а также переговоры с конкретными отраслевыми работодателями, в том числе с ТНК и представителями нового сетевого бизнеса.

Они так же, как и ПКК-ОЭСР, должны играть более видную роль и в рамках нашей совместной работы в МОТ. Конечно, под эгидой руководства МКП и в тесном взаимодействии с Группой трудящихся МОТ и с АКПРАВ. Думаю, что Конгресс МКП в Копенгагене и подготовка к нему позволят более глубоко взглянуть на всю совокупность этих проблем.

ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ДВАДЦАТКИ (L20) К ЗАСЕДАНИЮ МИНИСТРОВ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ГРУППЫ 20

Мендоса, Аргентина –
6–7 сентября 2018 года

(выдержки)

Показатели роста глобальной экономики несколько улучшились, однако подавляющее большинство людей в мире по-прежнему находится в ожидании повышения уровней безопасности, заработной платы и социальной защиты. Степень неравенства достигла исторического максимума и продолжает расти без каких-либо признаков ослабления, а заработная плата наемных работников находится в стагнации по сравнению с производительностью труда и прибылями. В настоящее время восемь миллиардеров накопили такое же богатство, как беднейшая половина населения мира, а всего 50 компаний обладают совокупным доходом, эквивалентным доходу 100 стран. Концентрация богатств возрастает. Ситуация еще больше усугубляется бизнесом в цифровой экономике в плане захвата рынков и роста нестандартной занятости.

Достойный труд не является реальностью для подавляющего большинства населения мира, а конкуренция между странами с тенденцией к понижению заработной платы и ухудшению условий труда оказывает пагубное воздействие на источники существования наемных работников. Лишь 28% населения мира имеют доступ к всеобъемлющим системам социальной защиты, а недавние меры правительств по сокращению расходов в сочетании с ростом нестандартных форм труда еще больше угрожают адекватности и доступу к социальной защите.

Наиболее пострадали трудящиеся женщины, на которых ложится основная доля бремени неоплачиваемой работы по уходу. Вклад женщин в глобальную экономику составляет около 10 трлн долл. США за работу по найму и примерно такую же сумму за неоплачиваемую работу по уходу. Однако участие женщин приостановилось, а гендерное неравенство на рынке труда сохраняется. Таким образом, высокая безработица среди молодежи в сочетании с концентрацией молодых людей на низкооплачиваемых нестандартных рабочих местах представляет угрозу достойному труду в будущем для всех.

В то же время продолжающееся изменение климата сегодня угрожает выживанию и средствам к существованию миллионов людей из-за экстремальных погодных явлений, таких как

засухи, ураганы и наводнения. Мир нуждается в огромных инвестициях и координации политики для достижения справедливого перехода к низкоуглеродной экономике. Аналогичным образом стремительные технологические перемены требуют нового регулирования и инвестиций в рабочие места, рамочные программы справедливого перехода для обеспечения полной занятости.

Такие тенденции подрывают социальную справедливость, способствуют росту бедности и социального отторжения, угрожают социальной сплоченности. Они также подрывают устойчивый, всеобъемлющий экономический рост в долгосрочной перспективе. Ничто из этого не является неизбежным. Правительствам вместе с социальными партнерами под силу эффективно решать эти сложные проблемы.

Группа 20 является ключевым глобальным регулирующим звеном всего процесса. Мир ожидает, что страны Группы 20 будут играть ведущую роль в совершенствовании координации и согласованности экономической и социальной политики, а также в укреплении социального измерения глобализации. Мы подчеркиваем важность более активной координации в каждом государстве, а также важность межгосударственного сотрудничества.

Среди прочих политических тем Группа 20 взяла на себя обязательства, касающиеся доли труда в доходах, справедливых принципов политики в области оплаты труда, прав наемных работников в глобальных цепочках поставок, социальной вовлеченности молодежи, охраны труда и развития навыков. Министры труда не должны терять из виду эти прошлые обязательства, и

главным приоритетом должна быть их реализация и углубление работы, уже проделанной в этих сферах.

Навыки и обучение в течение всей жизни, формализация неформального сектора экономики и решение проблемы нестандартных форм занятости; а также расширение социальной защиты – три из тем на период председательства Аргентины – являются необходимыми компонентами «социально-справедливого перехода», такого, который готовил бы трудящихся к будущим рабочим местам, защищая их от системных и личных кризисных явлений, гарантировал устойчивое с экологической, социальной и экономической точек зрения будущее.

Группа 20 ранее брала на себя определенные обязательства, касающиеся принятия мер в отношении этих проблем, но трудящиеся не увидели ощутимых результатов. Сейчас профсоюзы призывают министров труда и занятости, собравшихся в Мендосе, выполнять, углублять и расширять рамки прошлых обязательств, прежде всего, посредством: установления минимального размера оплаты труда, основанного на стоимости жизни и корректируемого в зависимости от нее; содействия свободе ассоциации и коллективным переговорам, в частности, о заработной плате, и принятия мер по расширению охвата коллективными договорами; укрепления и инвестирования во всеобъемлющие системы социальной защиты; избавления глобальных цепочек поставок от нестандартного, неформального, рабочего и детского труда, а также обеспечения ответственности компаний за свои обязательства перед работниками, в том числе путем надлежащего соблюдения прав человека во всей своей деятельности. ■





ЗА ГЛОБАЛЬНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Евразийский женский форум – крупнейшая мировая площадка для дискуссии о роли женщин в современном обществе. Тема второго Форума – «Женщины за глобальную безопасность и устойчивое развитие». Сохраняя преемственность с первым Форумом (он состоялся в 2015 году), программа нынешнего отвечает сегодняшней международной повестке и положениям Декларации Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Выступая на открытии форума, заместитель Генерального директора МОТ Дебора Гринфилд (Deborah Greenfield) указала на тревожную тенденцию: как правило, шансы женщин на участие в трудовой деятельности на 30 процентов ниже, чем у мужчин, и они зачастую находятся на самой низкой ступени экономической лестницы. Женщины в большинстве своем по-прежнему заняты низкооплачиваемой работой и непропорционально широко представлены среди работников, которые трудятся в условиях неформальных и нестандартных форм занятости. Гендерный разрыв в оплате труда на мировом уровне в среднем составляет 20 процентов.

Гринфилд призвала также обеспечить женщинам больше возможностей для выражения своего мнения в сфере труда. Важнейшее препятствие к этому – недостаточное участие женщин в принятии решений на всех уровнях.

«Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года – наш план действий в интересах людей, нашей планеты и ее процветания, и важнейшую роль в этом должны сыграть гендерное равенство и достойный труд», – сказала в заключение Гринфилд.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередных заседаниях РТК правительство, профсоюзы и работодатели оценили социально-экономический прогноз от Минэкономразвития и бюджеты – как страны, так и социальных фондов, ряд других вопросов.

Выполнение майского указа президента Владимира Путина легло в основу правительственного прогноза социально-экономического развития России до 2024 года. По данным Минэкономразвития, в этом году ожидается рост экономики – 1,8% при инфляции в 3,4%. В следующем году повышение НДС негативно скажется на экономике, особенно в первом квартале. В целом по году экономический рост замедлится до 1,3%. Инфляция достигнет отметки 4,3%. В дальнейшем, по мере реализации майского указа и других планов, темп экономического роста будет повышаться. Ожидается рост доходов населения и зарплат, которые в перспективе 2020–2024 годов должны выйти на уровень в 2–3% в год. Это станет одним из основных факторов снижения бедности.

По данным Минфина, бюджет страны на ближайшие годы сформирован на основе прогноза, представленного Минэкономразвития, и создает стимулы для развития таких направлений работы правительства, как повышение собираемости налогов, борьба с теневым сектором, сокращение неэффективных расходов и так далее.

Рассмотрение и подсчет бюджета, а в особенности – «дефицита» Пенсионного фонда (ПФР), вызвали дискуссию. «В нашем решении должно быть отражено, что бюджет ПФР в части обязательного пенсионного страхования бездефицитен, – в частности, отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков. – А трансферты покрывают те расходы, которые взяло на себя правительство перед соответствующими группами населения. Это должно быть ясно доведено и до депутатов Госдумы...» Михаил Шмаков заметил, что необходимо подробно разъяснить, что это лишь «счетный дефицит». А на

самом деле – покрытие федеральных льгот, установленных правительством.

Вопросы возникли и в отношении бюджетов Фонда социального страхования (ФСС) и Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС). В отношении ФСС претензии в очередной раз коснулись решения закрывать дефицитные статьи фонда за счет профицитных. Против чего уже не первый год выступают как профсоюзы, так и работодатели. Что касается медицинского страхования, то здесь представителей трудящихся и бизнеса удивил подход, в рамках которого правительство заложило в основу бюджета ФОМС измененные подходы к формированию страховых тарифов для неработающего населения. Ни с кем из социальных партнеров при этом не согласовав свои действия...

Без обсуждения прошел вопрос о повышении минимального размера оплаты труда.

Для основной части получателей сумма вырастет всего на 117 рублей (до 11 280 рублей). Чуть больше «накинут» жителям северных регионов и приравненных к ним местностей.

Без согласия профсоюзной стороны на заседании РТК были одобрены поправки, упрощающие аккредитацию частных агентств занятости (ЧАЗов).

Подготовленный Минтрудом документ предполагает изменение правил аккредитации ЧАЗов на право предоставлять труд персонала. Документ принимается в новой редакции с целью «повышения доступности этой государственной услуги и избежания дополнительных расходов ЧАЗов». По законопроекту, документы на аккредитацию будет принимать не только центральный офис Федеральной службы по труду и занятости, но и ее территориальные подразделения по месту нахождения ЧАЗов. Также будут оптимизированы сроки предоставления документов, а помимо судебного порядка обжалования решений по аккредитации появится возможность решения вопроса во внесудебном порядке, устанавливаемом Минтрудом.

У профсоюзной стороны (заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина) проект поправок вызвал серьезные вопросы.

«Профсоюзная сторона не поддерживает предложенный проект постановления по нескольким основаниям, – сообщила Кузьмина. – Тема предоставления персонала для нас крайне болезненна. Мы очень осторожно относимся к деятельности ЧАЗов, тем более что не имеем достоверной информации об их деятельности. Предлагаем Роструду направить в адрес РТК детальную информацию о работе ЧАЗов, о том, как Роструд осуществляет контрольно-надзорную деятельность в их отношении, какая существует судебная практика по их работе». Было отмечено, что содержательную часть работы ЧАЗов никто в стране не контролирует.

Вместе с тем профсоюзы, безусловно, поддержали введение квот на привлечение иностранной рабочей силы в строительной отрасли. Лимитировать привлечение трудовых мигрантов в этой сфере власть решилась впервые. Ранее ограничений на привлечение иностранной рабочей силы в сфере строительства не было – мигранты могли составлять все 100% работников строительного предприятия по штатному расписанию. Предполагается, что на 2019 год допустимая доля трудовых мигрантов в сфере строительства составит 80%. Однако по предложениям региональных правительств планируется установить исключение, касающееся допустимой доли иностранных рабочих по отрасли: для Хабаровского края, Амурской области и Москвы.

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

На очередном заседании Исполкома ФНПР, которое вел председатель ФНПР Михаил Шмаков, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 31 октября 2018 года в Москве. Признано целесообразным рассмотреть задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации.

Обсуждая законопроект, предполагающий повышение пенсионного возраста, члены Исполкома констатировали, что совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. По стране прошло 64 массовых митинга и 187 пикетов профсоюзов, 6695 профсоюзных собраний с острой критикой ряда положений законопроекта.

Было отмечено, что Президент страны в своем Обращении к гражданам России фактически поддержал профсоюзную позицию по широкому кругу вопросов, влияющих на социальную защищенность работников и пенсионеров.

Руководству ФНПР и ее членским организациям предложено продолжить работу по реализации позиции профсоюзов, в числе положений которой: определение комплекса мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике; ликвидация «чёрных» и «серых» схем заработной платы; введение прогрессивного налога на доходы физических лиц; создание высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест для возрастных работников и др. Данные поправки к законопроекту будут направлены в соответствующие комитеты и специальную рабочую группу Госдумы.

Члены Исполкома ФНПР приняли решение о слиянии Фотоконкурса ФНПР с медиа-конкурсом имени журналиста Я.С. Смирнова.

МРОТ ПОДРАСТЕТ

С нового года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличится на 117 рублей. Соответствующая цифра фигурирует в финансово-экономическом обосновании к законопроекту «Об установлении МРОТ с 1 января 2019 года», рассмотренном 19 сентября на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Таким образом, новый МРОТ составит 11 тыс. 280 рублей или 100% от величины прожиточного минимума за II квартал 2018 года. В то же время, как подчеркивается в документе, с учетом применения районных коэффициентов и процентных надбавок к зарплате, МРОТ вырастет дифференцировано от 117 рублей (в центральных и южных районах России) до 351 рублей в Чукотском автономном округе, где действует наибольший коэффициент надбавок.

Расходы на повышение зарплат работников бюджетной сферы составят в 2019 году 5 млрд рублей. Предполагается, что треть этой суммы вернется в бюджет «в виде уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и подоходного налога с физических лиц». По расчетам правительственных экспертов, дополнительные расходы организаций реального сектора экономики составят 13,7 млрд руб. Здесь повышение МРОТ будет осуществляться в рамках роста зарплаты по экономике.

ВПЛОТЬ ДО УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ...

Принят закон о защите граждан предпенсионного возраста от необоснованного увольнения. За это, а также за отказ таким гражданам в приеме на работу предусматривается уголовная ответственность для работодателей.

Деяние, будучи доказанным, повлечет за собой штраф в размере до 200 тыс. рублей или в размере зарплаты или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательными работами на срок до 360 часов. При этом необходимым условием признания вины работодателя является наличие мотива увольнения или отказа в приеме на работу, связанного именно с возрастом работника.

Инициатива президента ранее обсуждалась на заседании специальной рабочей группы при Госдуме «по совершенствованию пенсионного законодательства». Как и позднее при

первом чтении, документ вызвал у депутатов и экспертов ряд вопросов. В частности, представители профсоюзов отмечали, что доказать наличие «дискриминационного» мотива в суде будет сложно.

ПЕНСИОННЫЙ ЗАКОНОПРОЕКТ ПРИНЯТ С ПОПРАВКАМИ

Повышается пенсионный возраст для россиян: до 65 лет мужчинам и до 60 лет женщинам. Закон предполагает десятилетний переходный период, в течение которого возраст выхода на пенсию будет увеличиваться до новых планок постепенно.

Для ряда категорий трудящихся сохранены льготы по досрочному выходу на пенсию (по спискам вредности), введены новые льготы (например, для многодетных матерей).

Установлены стаж для досрочного выхода на пенсию в 37 лет и в 42 года для женщин и мужчин, 25-процентная надбавка к пенсии для неработающих пенсионеров-селян (на самом деле речь идет о «разморозке» действующей, но не реализуемой нормы), увеличение максимального пособия по безработице для людей предпенсионного возраста (11 280 руб. в месяц вместо нынешних 4900 руб.). Правда, выплачивать эти деньги планируется не более шести месяцев подряд. Еще предусмотрена возможность выйти на пенсию на полгода раньше – но только для тех, кому выходить на заслуженный отдых пора в 2019–2020 годах. Пораньше смогут выйти на пенсию и многодетные матери – настолько раньше, сколько у них на руках детей (но ниже 50 лет пенсионная планка для них не опускается).

Установлены льготы по возрасту выхода на пенсию северянам и «чернобыльцам». Кроме того, будет выплачиваться накопительная часть пенсии по достижении «старого» пенсионного возраста. Узаконена индексация пенсий (но только неработающим пенсионерам). Закреплена норма о том, чтобы пенсионер, переходя из работающих в «отдыхающие», получил всю положенную индексацию за годы работы.

Следует отметить, что из внесенных ФНПР девятнадцати поправок девять учтены (речь идет и о народах Севера, и о многодетных семьях). В целом профсоюзы были услышаны, в том числе в тех предложениях, которые прозвучали со стороны президента. Во многом позиция профсоюзов повлияла и на позицию Президента, и на позицию Госдумы.

По мнению экспертов, некоторые профсоюзные поправки к законопроекту, не получившие одобрения, могут в дальнейшем быть рассмотрены Госдумой в качестве самостоятельных законодательных инициатив.

Новый закон вступает в силу с 1 января 2019 года.

НЕДЕЛЯ ПРОФСОЮЗОВ В АТИСО

В Академии труда и социальных отношений прошла ежегодная серия мероприятий в рамках Недели профсоюзов, приуроченной ко Дню образования Федерации Независимых Профсоюзов России.

Открытие Недели было ознаменовано вручением профсоюзных билетов студентам, вступившим в Профсоюз работников образования и науки Российской Федерации. В этот же день прошла презентация первичной профсоюзной организации студентов АТиСО.

Затем прошла Международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке: вызовы трудовому праву». Открыла конференцию и поприветствовала ее участников Нина Кузьмина – ректор АТиСО, заместитель председателя ФНПР, кандидат экономических наук, задав тон предстоящей дискуссии.

Какими методами увеличить репрезентативность профсоюзов и обеспечить представительство неформально занятых? Каким будет образ работника и рабочего места будущего? «Цифровая экономика» – это способ сокращения издержек или увеличение расходов в связи с наращиванием ПО? Как можно улучшить трудовое законодательство и минимизировать риски при его неизбежной трансформации? Эти и многие другие вопросы, которые были озвучены с трибуны конференции российскими и зарубежными экспертами, сегодня остро стоят перед профессиональным сообществом.

В рамках Недели профсоюзов в АТиСО также состоялся семинар руководителей и специалистов отделов по экономической работе, социальному партнерству и социальным гарантиям членских организаций ФНПР, а также ряд встреч, посвященных борьбе профсоюзов за права и интересы человека труда.

Завершилась Неделя профсоюзов круглым столом «Социальное партнерство и профсоюзное движение: новое качество в цифровой экономике» и студенческой викторины «Профсоюзы России – за достойный труд и достойную жизнь».

АЗЕРБАЙДЖАН



СОЗДАН НОВЫЙ ПРОФСОЮЗ

В Баку состоялась учредительная конференция Профсоюза работников таможенных служб Азербайджана. В мероприятии приняли участие председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехталиев, председатель Государственного таможенного комитета генерал-лейтенант Сафар Мехдиев.

Участники конференции единогласно приняли решение о создании Профсоюза работников таможенных служб Азербайджана, утвердили Устав, вынесли решение о присоединении профсоюза к членству в Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Были обсуждены организационные и кадровые вопросы. В результате голосования Сафар Ибрагимов был избран председателем Профсоюза. Он пообещал оправдать оказанное доверие и активно работать для решения социальных, экономических и экономических проблем членов профсоюза.

Выступая на конференции, Сафар Мехталиев высоко оценил создание Профсоюза, выразил уверенность в том, что эта общественная организация будет играть важную роль в решении социальных вопросов таможенников.

В завершение конференции Саттар Мехталиев заверил делегатов, что Конфедерация будет оказывать всемерную поддержку вновь созданному профессиональному союзу, вместе с его активом добиваться, чтобы его работа соответствовала современным требованиям.

АРМЕНИЯ



УЧИТЬСЯ ПРОФСОЮЗНОМУ ОРГАНИЗИНГУ!

Учебно-исследовательский центр Конфедерации профсоюзов Армении при поддержке Всеевропейского регионального совета МКП в Цахкадзоре организовал семинар на тему «Организинг в профсоюзной работе среди молодых профсоюзных активистов».

На семинаре заместитель председателя КПА Борис Харатян детально пред-

ставил структуру, деятельность и задачи профсоюзов; заведующий юридическим отделом КПА Микаэл Пилипосян – некоторые статьи Трудового кодекса страны, изменения в Законе «О профсоюзах», предложенные некоторыми депутатами Национального Собрания, он детально ответил на вопросы, интересующие участников.

Были организованы групповые работы, где молодые активисты проявили активное участие.

БЕЛАРУСЬ



ПРОФСОЮЗНЫЕ «ЮРИДИЧЕСКИЕ ЧЕТВЕРГИ»

Более 100 правовых инспекторов труда Федерации профсоюзов Беларуси одновременно оказывают бесплатную юридическую помощь гражданам по всей стране – консультируют всех желающих по вопросам, связанным с защитой трудовых прав и социально-экономических интересов.

Такую форму работы профсоюзные юристы практикуют с марта 2015 года. Как правило, приемы проходят в каждый последний четверг месяца как в районных, городских объединениях профсоюзов, так и непосредственно в организациях, находящихся на территории районов и городов.

Место и время проведения консультаций можно узнать на интернет-портале Федерации профсоюзов Беларуси, а также в организациях профсоюзов своего города или района.

Только за первое полугодие 2018 года профсоюзные юристы дали почти 80 тыс. консультаций по трудовым и связанным с ними вопросам. С помощью специалистов в пользу работников разрешены 58 дел в судебных инстанциях, 39 человек восстановлено на работе, возвращено более 2 млн рублей невыплаченных или незаконно удержанных денежных средств.

С ноября прошлого года в ряде регионов во время правовых приемов к профсоюзным юристам присоединяются сотрудники прокуратуры. В первом полугодии было проведено 389 совместных правовых приемов. Такая форма работы позволила более оперативно решать проблемы обратившихся. Приоритетными направлениями при

этом стали соблюдением нанимателями гарантий в области труда, порядка и сроков выплаты заработной платы, а также всех сумм, причитающихся работнику при увольнении.

КОНКУРС СРЕДИ ЛУЧШИХ ПОЧТОВИКОВ

В Острошицком Городке на базе отдыха «Дружба» прошел XXII Республиканский конкурс профмастерства среди начальников и заместителей начальников объектов почтовой связи Республики Беларусь. Мероприятие было приурочено к Всемирному дню почты и Году малой родины.

Свои знания, опыт и мастерство продемонстрировали профессионалы почтовой связи, победившие в областных филиалах и производстве «Минская почта». В первый день конкурса они презентовали командное домашнее задание с одновременной демонстрацией фирменного костюма, а также малые архитектурные формы, сооруженные своими руками.

Гостей и участников праздника приветствовал генеральный директор РУП «Белпочта» Владимир Матусевич. Он отметил, что почта – комплексный центр предоставления услуг, который играет значимую роль в жизни населения. Поэтому сегодня в работе сотрудников крайне важны четкость, профессиональность, оперативность, неравнодушное отношение и ответственность. Ведь от этих личностных качеств работников зависят дальнейшая судьба предприятия и перспектива его развития.

Душевная атмосфера и яркий блеск в глазах представителей почтовых организаций дополняли оригинальные выступления. Конкурсанты пели, танцевали, рисовали, читали стихи, посвященные профессиональной деятельности. Продолжилось торжество домашним заданием на тему «Информриуй. Предлагай. Продавай», где в импровизационных сценках команды делились свежими идеями, демонстрировали умение общаться с клиентами, рассказывали о развитии почтовых услуг. Легко, с юмором и огромным желанием победить участники один за другим включались в профессиональное сражение. В конкурсе приняли участие 42 представителя отрасли из столицы и областей.

Присутствующих поздравила председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников связи Нина Гаврилова. Выразив слова благодарности, она уделила внимание председателям профсоюзных организаций, которые, занимаясь подготовкой конкурса, продумывали важные детали, заботились о приятном времяпровождении.

Лучшими по результатам конкурса были признаны представители Минского филиала, набравшие наибольшее количество баллов. Второе место досталось команде Витебского

филиала, а Брестский филиал занял третью позицию.

«Я рада за наших работников: они смогли, собрались, сконцентрировались и заняли первое место, – поделась впечатлениями заместитель директора Минского филиала РУП «Белпочта» Елена Ищук. – Мы надеялись на эту победу, но не ожидали ее. Конечно, эмоции, волнение, тревога давали о себе знать, тем не менее нам удалось победить, и мы безмерно счастливы».

Среди начальников городских объектов почтовой связи первое место заняла Татьяна Шруб, начальник ОПС Борисов-5. Второе – Татьяна Зуева, начальник ОПС Новополоцк-3. Третью стала Марина Трухан, заместитель начальника ОПС Бобруйск-7.

«Участвовала первый раз, – признается Татьяна Шруб. – И победа в этой номинации была для меня очень важна, как и общий результат. Поскольку я предана своей работе и подхожу к ней со всей ответственностью».

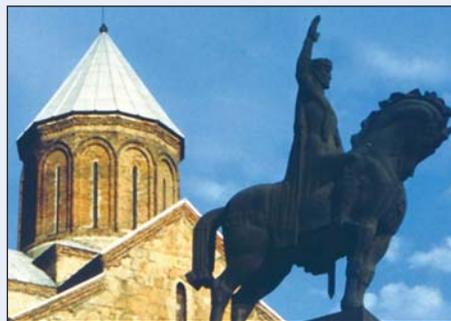
Лучшими начальниками сельских объектов оказались Инна Жилко, начальник ОПС «Нивки» Борисовского РУПС; Ирина Онофрийчук, начальник ОПС Санаторной «Берестье» и Надежда Володько, начальник ОПС Полота Полоцкого РУПС.

Отдельно жюри оценило фирменные костюмы команд. В числе лучших оказалась команда производства «Минская почта», получившая грамоту «За лучший дизайн фирменного костюма». В номинации «За практичность и элегантность фирменного костюма» победили представители Витебского филиала. А могилевчанам вручили грамоту «За авангардный стиль фирменного костюма».

Награда за домашнее задание также наша своих победителей. В тройку лидеров вошли – производство «Минская почта», Брестский и Витебский филиалы.

В целом каждый участник мероприятия получил приз в той или иной категории, что стало приятным сюрпризом и для самих конкурсантов, и для представителей групп поддержки.

ГРУЗИЯ



ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА ЖЕНЩИН

В мэрии муниципалитета города Тетри Цкаро, близ столицы, состоялся

организованный Женским комитетом Объединения профсоюзов Грузии семинар по трудовым правам для работников государственного сектора.

Вели семинар заместитель председателя профсоюзов Грузии Этери Матурели и юрист профцентра Роза Липартелиани.

Семинар проводился в рамках проекта «Трудовые права женщин – европейские и международные стандарты» при поддержке Фонда Фридриха Эберта.

КЫРГЫЗСТАН



ЗА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Федерация профсоюзов Кыргызстана (ФПК) при содействии Международной организации труда (МОТ) в июне – августе 2018 года провела в регионах республики рабочие семинары на тему «Роль и политика профсоюзных организаций Кыргызстана в достижении Целей устойчивого развития (ЦУР)». Заключительная встреча, в работе которой принимали участие председатели всех отраслевых центральных, республиканских комитетов профсоюзов, областных советов профсоюзов, прошла в Караколе Иссык-Кульской области.

«В настоящее время рабочая группа ФПК разрабатывает стратегический план по совершенствованию профсоюзного движения Кыргызстана. Любому обществу необходимы сильные профсоюзы, способные вести переговоры и бороться за права трудящихся – членов нашего профсоюза», – заявила замглавы ФПК Рысгуль Бабаева и призвала профсоюзных активистов региона к активной работе.

«В ходе семинаров мы определили приоритеты и проблемы в развитии профсоюзных организаций, сформулировали стратегии профсоюзов в рамках ЦУР. Рабочая группа, созданная в Федерации профсоюзов, определила основные направления, по которым должны работать профсоюзные организации в ближайшие несколько лет, включая вопросы детского и принудительного труда», – сказала координатор проекта МОТ Амина Курбанова.

Важным вопросом в повестке дня была текущая ситуация и масштабы детского труда в Киргизской Республике.

Участники определили меры, которые могут быть предприняты профсоюзными организациями по искоренению детского и принудительного труда в соответствии с глобальной Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Кроме этого, профсоюзные активисты области обсудили вопросы защиты законных прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, развитие профсоюзных структур облсопрофа, коллективных переговоров и заключения коллективных договоров.

В результате консультаций ФПК сформулировала в окончательном варианте Стратегический план профсоюзов на 2018–2021 годы для достижения Задачи 8.7 и содействия в ратификации Протокола МОТ 2014 года к Конвенции МОТ № 29 о принудительном труде.

В РАМКАХ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА

Бизнес-ассоциация JIA и Международная организация труда объединяют усилия для реализации в Кыргызстане пилотного проекта по расширению экономических возможностей уязвимых семей с целью искоренение наихудших форм детского труда.

В рамках проекта в Бишкеке прошел очередной семинар. Как отметил Болот Ороков, национальный координатор МОТ в Кыргызстане, «анализ производственно-сбытовых цепочек, или как еще называют, цепочек добавленной стоимости, должен показать реальную стоимость и ценность детского труда. Наша страна заявила, что намерена экспортировать продукты сельского хозяйства в страны-партнеры, в страны ЕАЭС. Развитие цифровых технологий в мире, низкий уровень образования в нашей стране, интенсивный поток трудовой миграции заставляет задуматься о том, как будет развиваться рынок труда у нас в стране».

«Федерация профсоюзов является ключевым партнером МОТ в течение последних нескольких лет. При непосредственном участии профсоюзов Кыргызстан ратифицировал Конвенцию МОТ № 182 об искоренении наихудших форм детского труда. Пользуясь случаем, я бы хотела призвать к более активной работе над ратификацией других конвенций и протоколов МОТ. В 2019 году будет отмечаться столетие МОТ, и было бы важно к этой дате провести ратификацию протокола МОТ 2014 года к Конвенции № 29 о принудительном труде», – сказала заместитель председателя Федерации профсоюзов КР Рысгул Бабаева.

В ходе семинара международный эксперт МОТ Мюреан Ни Шинлаоич (Muireann Ni Sheanlaoich) познакомила участников, представляющих государственные органы, местные органы власти, некоммерческие, профсоюзные и международные организации, бизнес-ассоциации и экспертов по сельскому

хозяйству с целями и методиками МОТ по проведению анализа рыночных схем и производственно-сбытовых цепочек.

Участники совместно согласовали список секторов производства хлопка и фасоли для анализа на основе критериев МОТ, обсудили и одобрили план мероприятий по анализу производственно-сбытовых цепочек сектора фасоли и хлопка в стране.

МОЛДОВА



ЗА КАЧЕСТВЕННОЕ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЕ

Молодые люди, которые выбирают дуальное профессионально-техническое образование, получают множество возможностей для профессионального развития и увеличивают свои шансы найти хорошо оплачиваемую работу в своей стране.

В этом убедились члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, которые посетили с рабочим визитом профессиональную школу в городе Орхей и АО «ASPA», где ознакомились с тем, как развивается этот вид образования.

Как известно, дуальное профессионально-техническое образование является определенной формой организации профессионального образования, которое происходит одновременно и в школе, и на предприятии (к примеру, 30% – в учебных заведениях, 70% – на предприятиях), по просьбе работодателя, на основе партнерских отношений между экономическими агентами и профессиональными школами. Органы образования отвечают за теоретическую часть технической подготовки, а работодатели – за практическую часть обучения на рабочем месте. Организация, продолжительность, содержание учебных программ и способов сертификации профессиональной подготовки устанавливаются путем консультаций с экономическими агентами.

Дуальное профессионально-техническое образование – это инновационная концепция, основанная на моделях, успешно применяемых во многих западноевропейских странах для получения квалифицированной рабочей силы, как того требуют местные работодатели и иностранные инвесторы.

В рамках визита представители местной государственной администрации, Министерства образования, культуры и исследований, Торгово-промышленной палаты, патроната, эксперты в области образования проанализировали цели развития рынка труда и развития общей деятельности социальных партнеров, ориентированных на техническую подготовку через дуальное образование.

Заместитель председателя НКПМ Петр Кирияк считает, что дуальное образование имеет перспективу, поскольку у него есть большой потенциал, который может способствовать развитию рынка труда в Республике Молдова. «Дуальное профессионально-техническое образование находится в сфере внимания профсоюзного движения, и мы поддерживаем усилия в этом направлении. Внедрение конкретных механизмов для развития дуального образования в Республике Молдова обеспечит ряд долгосрочных преимуществ, как для работодателей, так и для работодателей», – подчеркнул П. Кирияк.

Директор Профессиональной школы города Орхей Сержиу Мунтяну сказал, что в мае этого года Министерство образования, культуры и исследований запустило в руководимом им учреждении кампанию по продвижению дуального образования, под названием «Учишься, работаешь, выигрываешь», пользователями которой являются учащиеся из Орхей и других населенных пунктов, обучающиеся в Профессиональной школе. Национальная информационная кампания «Учишься, работаешь, выигрываешь» направлена на продвижение дуального образования и информирование общества о возможностях этой формы образования для вовлеченных участников.

На машиностроительном заводе АО «ASPA», где работают более 170 сотрудников, социальные партнеры обсудили с администрацией акционерного общества перспективы развития дуального профессионально-технического образования, способы продвижения такого вида образования в стране, стимулирование молодежи региона к участию в образовательных программах, которые позволяют им работать во время учебы и получать вознаграждение, чтобы учиться.

По данным Министерства образования, культуры и исследований, в настоящее время более 660 учащихся обучаются по 21 учебной программе дуального образования, которые реализуются в партнерстве с 19 учебными заведениями и 43 экономическими агентами. В предыдущем году данная форма обучения была реализована в 9 учебных программах профессионального образования посредством сотрудничества 8 учреждений профессионально-технического образования с 15 экономическими агентами. Как видно, рост привлекательности этой формы образования налицо.

В Республике Молдова дуальное образование было начато 1 сентября

2014 года в Профессиональной школе № 5 г. Бельцы в партнерстве с немецкой компанией «Draexlmaier», одним из крупнейших инвесторов Свободной экономической зоны Бельцы.

ТАДЖИКИСТАН



ПОТЕНЦИАЛ ПРОФСОЮЗОВ УКРЕПЛЯЕТСЯ

По инициативе Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, при технической и методической поддержке Международной программы МОТ по искоренению детского труда (МОТ-ИПЕК, ILO-IPEC) в Таджикистане (координатор Мухайё Хосабекова) реализуется Программа «Укрепление потенциала профсоюзов в борьбе с принудительным и детским трудом».

Проведена оперативная оценка по выявлению случаев принудительного труда по разработанной методологии и вопросам для проведения оперативных оценок принудительного труда на рабочих местах. Работы проведены в Хатлонской области (8 районов) и в районах республиканского подчинения (3 района), в результате, которого были опрошены 250 человек, из которых 50 являлись подростками. По результатам опросов проведен предварительный анализ результатов опроса (анализ анкет). Полный отчет по результатам полевых работ рассмотрен в ходе семинара с участием 40 человек представителей профсоюзов, общественных организаций и МОТ.

На таджикский язык переведены три видеofilма с тематикой о противодействии принудительному труду, для большей доходчивости и понимания они адаптированы к местным условиям. Изготовлено 980 буклетов о необходимости ратификации Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, показатели принудительного труда доведены до профсоюзных организаций республики.

С целью повышения осведомленности профсоюзных инспекторов по борьбе с принудительным трудом проведен двухдневный тренинг с 43 инспекторами труда профсоюзов. Для этого был приглашен квалифицированный тренер, старший преподаватель кафедры права юридического факультета Национального университета

Таджикистана, доктор юридических наук. Проведено 8 однодневных тренингов с 170 профсоюзными активистами агропромышленного комплекса.

Состоялся заключительный семинар для представления результатов проекта, разработан План дальнейших действий Федерации профсоюзов по предупреждению и борьбе с принудительным трудом.

УЗБЕКИСТАН



ОБРАЩЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА К НАСЕЛЕНИЮ, ВСЕМ РАБОТНИКАМ УЗБЕКИСТАНА

«Дорогие соотечественники!

Сегодня в нашей стране обеспечение социальной справедливости, искоренение принудительного труда становится реалией и правдой жизни.

В Конституции Республики Узбекистан и других законодательных актах гарантированы трудовые права граждан, закреплены нормы, запрещающие использование любых форм принудительного труда, принуждение к различным работам путем угрозы каким-либо наказанием.

По инициативе Главы нашего государства определены конкретные практические меры по недопущению и полному искоренению принудительного труда во всех сферах жизни и деятельности человека.

Поэтому активное участие в данном процессе является гражданским долгом каждого из нас.

Уважаемые коллеги!

Настала пора и жизненная необходимость в полном отказе от практики принудительного труда, который особенно явно проявлялся во время хлопкоуборочного сезона и отрицательно сказывался на чести нашего народа и авторитете государства.

Каждый на своем рабочем месте или месте учебы должен честно и добросовестно выполнять возложенные на него задачи: учитель учит, врач лечит, рабочий вырабатывает продукцию, строитель строит, а студент получает знания.

Федерация профсоюзов Узбекистана в целях защиты прав и интересов

трудящихся, а также предотвращения принудительного труда в ходе нынешнего хлопкоуборочного сезона будет проводить следующую работу:

во-первых, установление общественного контроля над созданием благоприятных и достойных условий труда сборщикам, соблюдением правил и норм гигиены и охраны труда, обеспечением их качественным горячим питанием;

во-вторых, обеспечение непрерывной работы в течение всего сезона механизма обратной связи, направленного на профилактику нарушений трудовых прав работников, с использованием широких возможностей «Телефона доверия» по номеру 1092, интернет-сайтов, социальной сети Телеграмм;

в-третьих, проведение совместно с Торгово-промышленной палатой, Союзом молодежи, Комитетом женщин и другими ННО Национального мониторинга в сфере недопущения детского и принудительного труда в хлопководстве.

Хотим еще раз напомнить членам профсоюзов:

– никого из работников предприятий, организаций, учреждений нельзя привлекать к сбору хлопка под угрозой расторжения трудового договора или применения дисциплинарных взысканий;

– строго запрещается собирать денежные средства для сбора хлопка с трудящихся, предпринимателей, лиц, занимающихся торговлей на дехканских рынках, граждан, проживающих в махаллях;

– обязательна полная выдача денежных средств в счет платы за каждый килограмм собранного хлопка без каких-либо удержаний.

Дорогие соотечественники!

Федерация профсоюзов Узбекистана призывает вас к содействию в недопущении и прекращении практики привлечения работников бюджетных организаций, учащихся и студентов, в целом граждан страны к различным формам принудительного труда, таких как озеленение, благоустройство территории, сбор хлопка, сбор металлолома или макулатуры, различные сезонные работы или случаи сбора денежных средств за выполнение таких работ другими, а если такие случаи будут иметь место, то просит вас незамедлительно обратиться в правоохранительные органы или сообщить об этом в «Телефон доверия» по номеру 1092, который доступен 24 часа в сутки 7 дней в неделю.

Кроме того, просим вас также обращаться к нам, если будут иметь место другие факторы, приводящие к рискам принудительного труда, то есть, злоупотребление ограниченными возможностями, слабостью или зависимостью граждан, обман, отбирание документов, невыплата заработной платы, принуждение к работе в опасных условиях труда, несоблюдение норм рабочего времени.

Никто не должен забывать, что это вопрос, касающийся чести и авторитета Узбекистана. Объединимся во имя процветания нашей страны!»

Обновленный Трудовой кодекс Беларуси – один из самых ожидаемых документов этого года, над которым трудились сотни специалистов под пристальным вниманием общественности. Документ определит новые подходы к труду, взаимоотношениям нанимателей и работников, введет в правовое поле дистанционную работу, подстроит законодательство под реалии сегодняшнего дня.

О том, что и почему нужно менять в законе о труде, высказались законодатели и социальные партнеры на круглом столе в пресс-центре Информационного агентства БЕЛТА.

Активно работали над корректировками Совет по развитию предпринимательства, Белорусский республиканский союз юристов, юридические факультеты ведущих вузов, Федерация профсоюзов Беларуси и другие организации. Сегодня проект Закона «Об изменении некоторых законов Республики Беларусь» находится на доработке и готовится к рассмотрению во втором чтении.

Главным разработчиком изменений выступило Министерство труда и социальной защиты. Заместитель министра Игорь Старовойтов отметил, что новый формат документа в первую очередь содержит позиции, которые усиливают гарантии трудящихся.

«Например, решен вопрос о материальной ответственности работников, немало сделано для соблюдения гендерного баланса в рамках трудовых отношений, – подчеркнул он. – Законопроект предусматривает новую главу в Трудовом кодексе – по дистанционному труду. Нашел отражение взгляд на такой интересный механизм, как временный перевод работника. Дополнительные возможности предусматриваются для работающих по совместительству. Достаточно большой блок вопросов связан с имплементацией в Трудовой кодекс Декрета № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» и Декрета № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины». В Трудовом кодексе появилась новая глава, которая посвящена контрактной форме найма. Полагаю, подготовлен комплексный документ. Он интересный, разнонаправленный».

Заместитель председателя Постоянной комиссии по труду и социальным вопросам Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь Виталий Шилов заметил, что проблемы, возникающие при применении действующего ТК, отмечали представители депутатского корпуса, работая в округах. Среди самых обсуждаемых предложений, вошедших в первую

БЕЛАРУСЬ. НОВАЦИИ ТРУДОВОГО КОДЕКСА



редакцию, он назвал те, которые совпали с позицией Федерации профсоюзов Беларуси. В частности, по увеличению срока предупреждения об окончании действия контракта, закреплению единых подходов к материальной ответственности работающих, установлению единого размера выплаты пособия в размере 3 среднемесячных зарплат при расторжении контракта по требованию работника в связи с нарушением нанимателем условий контракта.

«Все изменения, которые вносятся в Трудовой кодекс, направлены на добросовестных работников и нанимателей, расширение их возможностей», – подчеркнул Виталий Шилов.

Особенно много предложений по усовершенствованию законодательства о труде поступило от национального профцентра. Заместитель председателя ФПБ Елена Манкевич отметила, что Федерация профсоюзов впервые за долгие годы была одним из разработчиков изменений в Трудовой кодекс, что позволило принимать более активное участие и контролироватьхождение своих предложений.

«По очень многим вопросам нам удалось добиться консенсуса с нашими социальными партнерами – министерствами, концернами, нанимателями, – сказала Елена Манкевич во время круглого стола. – Поддержали нас и депутаты. Основные предложения уже назывались, одно из них – предупреждение за месяц (а не за 7 дней) работников об изменении существенных условий труда. Второе – урегулирование проблемы материальной ответственности. По этому поводу поступало много жалоб. При выявлении нарушений (например, природоохранного законодательства) или выходе из строя дорогостоящего

оборудования на предприятии ответственность распространялась на всех работников. Такая ситуация характерна для отрасли лесного хозяйства, агропромышленного, нефтехимического комплекса и других. Были даже случаи, когда при хищении продукции и незаконном уголовном деле ущерб компенсировали за счет сотрудников. Получался не совсем справедливый подход. Сначала человека наказывали как физическое лицо, а потом еще и «раскидывали» штраф, который наложен на юридическое лицо. Суммы несоизмеримы. Когда обновленный Трудовой кодекс будет принят, эта проблема решится. Также сохранено право профсоюза на обсуждение содержания контракта работника. К сожалению, правовая грамотность белорусов еще оставляет желать лучшего, и мы можем подсказать человеку, нанимателю, как сделать лучше. Кроме того, если контракт не продлевается, профсоюз вправе разобраться, по какой причине, объективная ли она. Многие предложения профсоюзов были направлены на борьбу с так называемым скрытым сокращением».

«В Генеральном соглашении между правительством, нанимателями и профсоюзами есть нормы, которые носят рекомендательный характер, – о том, что с добросовестными работниками, которые не нарушают трудовую, производственную дисциплину, контракт с их согласия должен продлеваться на максимальный срок, а новый заключаться не менее чем на 3 года, – привела пример Елена Манкевич. – С теми же, у кого при этом еще и высокий профессиональный уровень, – на 5 лет, если они, конечно, на это согласны. Но мониторинг, который мы проводим уже



довольно давно, показывает, что очень много контрактов, заключенных на год. В этом году мы просмотрели более 1,5 млн контрактов. Порядка 35% из них – краткосрочные, на год. Есть предприятия, где до 90% работников трудятся на подобных условиях. Если такой наниматель окажется недобросовестным, это может повлечь определенные риски для сотрудников».

В ФПБ считают, что суть одной из наиболее важных поправок в том, чтобы норма, носящая рекомендательный характер в Генеральном соглашении, была перенесена в Трудовой кодекс и стала обязательной. Это поможет уйти от скрытой формы сокращения и годовых контрактов, которые тянут за собой еще одну проблему – так называемых временщиков.

«Люди, с которыми заключен такой контракт, как правило, не занимаются повышением своей профессиональной квалификации и переподготовкой, – констатировала заместитель председателя ФПБ. – Да и сам наниматель не горит желанием вкладывать в работника, который через год может уйти. Если в европейских странах уровень переподготовки доходит до 80%, то у нас составляет чуть более 20%».

Первый заместитель директора Бизнес-союза предпринимателей и нанимателей имени профессора М.С. Кунавского Нина Наумович рассказала, чего от нового законопроекта ожидает бизнес-сообщество.

«Руководитель – тот же наемный работник. Поэтому их интересы совершенно совпадают, – подчеркнула эксперт. – И те, и другие хотят получать достойную заработную плату. А для этого нужно, чтобы организация хорошо работала. Руководитель имеет особые полномочия, и если он добросовестный, то направляет усилия на развитие предприятия и создает комфортные условия труда работникам. Думаю, что Трудовой кодекс в этой редакции – это только начало сближения интересов нанимателя, руководителя и работника».

Во время круглого стола затрагивались и другие новации, предлагаемые в новой редакции законопроекта. Например, позитивное новшество – отцовский отпуск в первые месяцы жизни новорожденного. Оно предполагает обязательное для нанимателя предоставление социального отпуска без сохранения заработной платы отцам или отчимам в течение первых 6 месяцев с момента рождения ребенка.

«Данная статья была внесена в проект после проработки в межведомственной группе. Был изучен международный опыт: примерно 25 стран используют похожие нормы. Если посмотреть немного шире, то для этого создается целый комплекс условий. Министерство здравоохранения приняло нормативный акт, который разрешает посещение в послеродовом периоде женщин в роддомах. Кроме того, если подключатся профсоюзы, в коллективном договоре можно будет предусмотреть, что отцовский отпуск будет частично или даже полностью оплачиваемым», – рассказал депутат Постоянной комиссии по труду и социальным вопросам Палаты представителей Национального собрания Анатолий Дашко.

В свою очередь, Игорь Старовойтов отметил, что, кроме статьи об отцовском отпуске, в законопроект вносятся еще ряд моментов. Во-первых, предусматривается введение понятия «одиноким родителем», которое включает уже и мужчин. И все гарантии одиноким матерям автоматически будут распространяться на одиноких отцов. Предусматривается также, что не только мамы, воспитывающие ребенка-инвалида либо более двух детей до 14 лет, но и папы получают право на трудовой отпуск, до того как отработают 6 месяцев.

Отдельной темой в разговоре экспертов стало фрилансерство.

«Хотел бы обратить внимание на то, что понятие «фрилансерство» законодательно не определено, – пояснил заместитель министра труда и соцзащиты. – Как правило, в таких случаях

речь идет о людях, которые работают сами на себя. Трудовой кодекс прежде всего регулирует отношения между работником и нанимателем. С развитием информационных технологий все больше людей могут работать удаленно. Сейчас нельзя сказать, что это преобладающая тенденция в нашей стране, но она может стать с течением времени. Вот почему в законопроекте по внесению изменений в Трудовой кодекс появилась глава о дистанционной работе. В данном случае мы срабатываем на опережение. На граждан, которые работают в таком формате, также должны распространяться гарантии трудового законодательства. Конечно же, это очень сложно сделать. По большому счету, отнести такие отношения к трудовым сложно, если ориентироваться на классический подход к трудовым отношениям, заложенный в Трудовом кодексе. Когда заработает глава о дистанционном труде, мы сделаем определенный шаг в этом направлении».

Подтвердила слова замминистра и Елена Манкевич: «Мы в начале очень долгого пути. К необходимости внесения изменений в законодательство нас подталкивают сами люди. В Федерацию профсоюзов обращаются сотрудники IT-компаний, как крупных, так и небольших, с просьбой выработать определенные нормы, которые бы их защищали. Как правило, в этой сфере заняты молодые люди. В будущем у них могут возникнуть проблемы с пенсионным обеспечением. Так что нам всем есть над чем работать».

Так, в проекте предусмотрено, что трудовой договор с работающими в сфере информационных технологий будет заключаться при личном присутствии специалиста. Он должен видеть своего нанимателя, должен понимать, что у него есть определенные отношения. Сама же работа будет выполняться дистанционно.

Точку зрения нанимателей озвучила Нина Наумович, отметив, что введение этой статьи – как раз изюминка данных изменений, большой шаг в прогресс и будущее.

«Неверно думать, будто предлагаемые новшества в интересах нанимателей. Все статьи, которые мы сегодня рассматривали, направлены исключительно на работника. Потому что интерес нанимателя – в комфортных условиях работы для всех», – резюмировала эксперт.

Сроки внесения на второе чтение данного законопроекта – ноябрь–декабрь текущего года. Стороны заинтересованы, чтобы изменения вступили в силу как можно быстрее и все положительные моменты начали работать и приносить пользу. В дальнейшем они будут совершенствоваться и вноситься с учетом развития цифровой экономики. ■



VI ЗАСЕДАНИЕ ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ

10–11 октября 2018 года в Москве во Дворце труда профсоюзов прошло VI заседание Центрального комитета Профсоюза работников связи России.

В работе заседания ЦК Профсоюза принял участие министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Константин Носков.

В своем выступлении перед проф-активом глава Минкомсвязи России рассказал о приоритетных направлениях работы отрасли, которые прежде всего связаны с построением и развитием цифровой инфраструктуры. Перед работниками предприятий и организаций связи и информационных технологий сегодня стоят задачи по созданию необходимой базы для перевода других отраслей экономики на цифровые рельсы. И именно эти задачи определяют большие перспективы по всем направлениям отрасли, отметил министр.

Глава Минкомсвязи России выразил уверенность, что хорошие перспективы будут подкрепляться развитием бизнеса и повышением уровня благосостояния связистов. «Я думаю, что именно отрасль связи в самом



широком ее понимании – это отрасль будущего. Убеждайте молодежь идти в отрасли, связанные с цифровой экономикой, – связь, IT, потому что будущее за этим», – подчеркнул министр.

Константин Носков ответил на вопросы и пожелал представителям профсоюзных организаций связистов успешной работы и творческого подхода в реализации поставленных задач. Министр вручил ведомственные награды профсоюзным работникам.

В первый день пленарного заседания был рассмотрен вопрос: «О перспективах развития организаций отрасли связь и мобилизации трудовых коллективов на выполнение поставленных задач».

В работе заседания ЦК Профсоюза приняли участие заместитель руководителя Федерального агентства связи Игорь Чурсин, генеральный директор ФГУП «Почта России» Николай Подгузов, старший вице-президент ПАО «Ростелеком» по организационно-





му развитию и управлению персоналом Галина Рысакова, заместитель генерального директора ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» Лариса Нескороженкова, вице-президент ПАО «Почта-Банк» Владимир Яценко, другие руководители предприятий и организаций связи.

В заседании ЦК Профсоюза работников связи России также участвовали представители Администрации Президента РФ, Минкомсвязи России, Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций и Федерации Независимых Профсоюзов России.

Вел заседание председатель Профсоюза работников связи России, председатель МОП работников связи Анатолий Назейкин.

С подробной информацией о состоянии дел на предприятиях и в организациях, учебных заведениях отрасли,



а также о перспективах их развития перед профсоюзным активом связистов выступили представители руководства ведущих компаний отрасли.

Участники заседания обсудили актуальные вопросы деятельности профсоюзных организаций в решении задач, стоящих перед компаниями связи, вопросы заработной платы работников отрасли и негосударственного пенсионного обеспечения связистов.

Представители руководства предприятий связи также ответили на вопросы участников заседания и вручили ведомственные награды профсоюзным работникам.

Главным вопросом повестки второго дня пленарного заседания ЦК Профсоюза стало обсуждение работы территориальных, межрегиональных организаций Профсоюза работников связи России по работе с молодежью.





«Северо-Запад» Татьяна Шуйская; председатель Новосибирской территориальной организации Профсоюза Анастасия Анисимова, председатель Молодежного совета республиканской Республики Саха-Якутия организации Профсоюза Юлия Петушенко и другие.

В работе VI заседания Центрального комитета Профсоюза работников связи России приняла участие заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Галина Келексаева.

По итогам работы VI заседания ЦК Профсоюза приняты решения, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства в отрасли и усиление внимания профсоюзных организаций к работе по реализации молодежной политики Профсоюза работников связи России.

Пресс-центр Профсоюза работников связи России

С докладом по данному вопросу выступил председатель Профсоюза Анатолий Назейкин.

В обсуждении доклада приняли участие председатель Совета по делам молодежи Профсоюза работников связи России член Молодежного совета ФНПР Любовь Бисеринкина; специалист Смоленского обкома Профсоюза по работе с молодежью Дмитрий Ломатенков; председатель Молодежного совета ТОП в ПФО ПАО «Ростелеком» Мария Голикова; председатель Молодежного совета Территориальной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза Ольга Проезжлова; член Молодежного совета Почты России Артем Стюфеев; председатель Молодежного совета, юрисконсульт, правовой инспектор труда ОППО работников филиалов ПАО «Ростелеком» по Южному и Северо-Кавказскому федеральным округам Андрей Гребенкин; председатель ТОП ПАО «Ростелеком»



XV МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮНИОРСКИЙ ЛЕСНОЙ КОНКУРС

С 17 по 21 сентября 2018 года в подмосковном Новогорске состоялся очередной XV Международный юниорский лесной конкурс, в котором приняли участие 35 учащихся из 18 государств Европы, Азии, Африки и Латинской Америки (Армения, Беларусь, Болгария, Бразилия, Индонезия, Китай, Республика Корея, Латвия, Малайзия, Норвегия, Россия, Словения, Польша, Таджикистан, Турция, Южно-Африканская Республика, Япония).

Международное жюри по традиции возглавил почетный председатель Российского общества лесоводов, академик РАН Анатолий Писаренко. В состав жюри вошли видные ученые-лесоводы, представители России, Беларуси, Китая, Республики Корея, Словении, ФАО, ЕЭК ООН.

На первом заседании каждому конкурсному участнику был вручен диплом и медаль участника.

Участники конкурса, самому младшему из которых 14 лет, представили 35 работ.

Как отметил в своем выступлении заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства Михаил Клинов, все представленные работы показали не только глубину проработки вопросов и комплексный подход. Некоторые работы оказались уникальными по своему содержанию. Члены Жюри были удивлены и тематикой, и глубиной проработки вопроса.

Невозможно говорить о лесе отдельно, не принимая во внимание многие другие факторы, влияющие на его развитие. Члены жюри проанализировали тематику рассмотренных вопросов и составили своеобразный рейтинг.

Больше всего работ, представленных на XV Международном юниорском



Анатолий Писаренко, председатель жюри, академик РАН

лесном конкурсе, было направлено на укрепление экосистемных основ леса, на сбережение биологического разнообразия, а также на изучение вопросов лесоведения.

Второе место в неофициальном тематическом рейтинге занимают проблемы защиты и охраны лесов, в первую очередь вопросы защиты от пожа-

ров и вредителей, изучение возможностей адаптации к изменению климата и укреплению углеродных функций леса.

Третьей важной задачей, которую ставят перед собой юные лесоводы, является совершенствование мониторинга лесов, в том числе с использованием новейших технологий.



Жюри XV Международного юниорского лесного конкурса



**Виктор Карнюшин
и призер Конкурса Егор Сорокин
(Россия)**



Обладатели 1-го, 2-го и 3-го мест Конкурса, заместитель руководителя Рослесхоза Михаил Клинов, и академик РАН Анатолий Родин

Это дает основание считать, что это срез тех будущих научных исследований, которыми в последующие годы будут заниматься лесоводы-исследователи.

Авторитетное жюри оценило представленные конкурсные работы, отметив при этом глубину знаний и комплексный подход участников к изучению вопросов, уникальность содержания исследований.

Победительницей конкурса стала студентка Университета Нельсона Манделы *Нтсако Сиквамбана* из ЮАР, представившая исследование «Способы использования поврежденной в пожарах древесины в Южно-Африканской Республике»



Анатолий Рожков и призер Конкурса из Японии Широ Танада



**Сеттар Аслан, председатель профсоюза Оз-Орман из Турции,
и Николай Ковалев, заместитель начальника авиаохраны Рослесхоза**

Жюри приняло решение присудить второе место двум конкурсантам:

Антонию Гамдзык из Варшавского Университета естественных наук (Республика Польша) с работой «Динамические тенденции сосновых лесов, заложенных европейским букком (*Fagus sylvatica* L.) на границе его ареала»;

Валерию Баранову, ученику МАОУ СОШ № 40 имени М.К. Видова (Российская Федерация), представившему мониторинг экологического состояния памятника природы Цемесская роща и возможности её сохранения (г. Новороссийск).

Третье место разделили:

Махтуфа Ихсан, студент Богорского Сельскохозяйственного Университета (Республика Индонезия), изучивший возможность использования листьев махагона (*Swietenia macrophylla*) в качестве альтернативного (зеленого) источника эне-

гии для помощи в восстановлении Учебного леса Букит-Сулиги и

Корнил Гребенцов, ученик МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 132 с углубленным изучением предметов естественно-экологического профиля» (Российская Федерация), разработавший проект Лихенологической экспедиции в долину реки Велс (Пермский край).

Ни один из участников конкурса не остался без приза. Призы вручались от различных учреждений, связанных с лесным хозяйством. Ученику МБОУ «Крутовская основная общеобразовательная школа им. Г.С. Шпагина» *Егору Сорокину*, г. Владимир, Российская Федерация, за работу «Перспективы выращивания березы карельской в качестве посадочного материала на территории Владимирской области» приз вручил Виктор Карнюшин, председатель Международной федерации профессиональных союзов работников лесных отраслей Содружества Независимых Государств, вице-президент ВКП.

После вручения приза Виктор Карнюшин обратился к собравшимся с речью. Он отметил, что вопросы участия профсоюзов в подготовке к международным юниорским конкурсам находят поддержку у Федерации. Членские организации Федерации активно участвуют в отборочных конкурсах независимых государств. Особенно отметил большую работу, которую проводят отраслевые профсоюзы России и Беларуси, участвуя в конкурсах как на областном, так и государственном уровне, уделяя



Победительница Конкурса Нтсако Сиквамбана из ЮАР

большое внимание содержанию докладов. В. Карнюшин подчеркнул, что Федерация намерена и впредь уделять большое внимание международным юниорским конкурсам, поскольку они играют большую воспитательную роль, способствуют ориентации молодежи на работу в лесном хозяйстве. Общение участников друг с другом поможет сближению наших народов, вовлечению молодежи в решение проблем лесного хозяйства.

От Общественной организации «Профессиональный союз работ-

ников лесных отраслей Российской Федерации» приз был вручен заместителем председателя, председателем Московской областной организации профсоюза Анатолием Рожковым студенту Университета Хосей, Япония, *Шииро Танада*.

XV Международный юниорский лесной конкурс остается востребованной площадкой общения активной, талантливой молодежи с опытными международными экспертами, интересующимися идеями и мнением молодого поколения лесоводов.



Завершение Конкурса. Фото на память



СТОЛЕТИЕ – ВАЖНАЯ ВЕХА В ИСТОРИИ МОТ

В 2019 году Международная организация труда отпразднует столетие своего существования. Этот юбилей – повод отметить достижения МОТ и подтвердить ее статус авторитетной глобальной организации, занимающейся проблемами сферы труда.

На протяжении всего юбилейного года по всему миру пройдут многочисленные памятные мероприятия, призванные привлечь внимание к достижениям организации и той роли, которую она играет в жизни каждого человека.

На пороге второго столетия деятельности МОТ предстоящие торжества станут еще и поводом вновь подтвердить ее основополагающие ценности и взгляды.



Флаг Международной организации труда



Участники первой Международной конференции труда (Вашингтон, апрель 1919 года)

Первым из знаковых событий 2019 года станет намеченная на 22 января презентация доклада Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда. Выход в свет этого документа – итог процесса, начало которому в 2016 году положила серия национальных диалогов на тему «Будущее сферы труда», состоявшаяся в странах-членах МОТ. Целью создания Глобальной комиссии было изучение итогов этих диалогов как составная часть поиска путей построения такого будущего сферы труда, в котором достойный и стабильный труд будет доступен каждому.

Доклад будет обсужден на посвященной столетию МОТ Международной конференции труда, которая пройдет в Женеве с 10 по 21 июня. На ней предполагается также утвердить новые тру-



Три ключа, означающие трехсторонний характер МОТ



**Альбер Тома, первый генеральный директор
Международного бюро труда**

довые нормы, направленные на борьбу с насилием и притеснением в сфере труда.

11 апреля 2019 года состоится 24-часовой «Всемирный онлайн-тур», в рамках которого в 24 странах четырех континентов, от Сувы (Фиджи) до Лимы (Перу), пройдут национальные мероприятия, посвященные деятельности МОТ. Дата проведения Всемирного онлайн-тура «МОТ100» избрана не случайно:

11 апреля 1919 года на пленарном заседании Парижской мирной конференции был принят проект Устава МОТ. Он стал составной частью Версальского мирного договора, подписание которого 28 июня 1919 года ознаменовало окончание Первой мировой войны.

С 26 по 28 июня в Париже пройдут торжества, посвященные деятельности МОТ и приуроченные к столетию подписания Версальского договора. С 24 по 29 ноября в штаб-квартире МОТ в Женеве намечено провести Неделю социальной защиты под девизом «Сто лет социального обеспечения: путь к всеобщей защите».

С ЧЕМ МОТ ВСТУПАЕТ В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД?

**Об этом рассказывает заместитель
Генерального директора МОТ
Грег Вайнс (Greg Vines)**

Год столетия, для которого мы разработали специальный бренд «МОТ 100», — знаменательный момент. Вне всяких сомнений в истории нашей Организации он станет важнейшей

вехой. Искренне надеюсь, что он запомнится всем, кто примет участие в торжествах, и послужит формированию позитивного и динамичного образа МОТ в глазах всех ее членов — правительств, организаций работодателей и работников, — а также остального мира.

Объявив о начале реализации Инициатив столетия, Генеральный директор не раз подчеркивал, что предстоящая годовщина открывает перед МОТ исключительные возможности. В юбилейный год мы сможем подвести итоги пути, пройденного нашей организацией — одной из старейших в многосторонней системе, и по достоинству оценить многие из существенных достижений, которыми был отмечен этот путь.

Юбилей — это еще и повод непредвзятым и критическим взглядом оценить основные проблемы и перемены, с которыми сталкивается сфера труда, задуматься о том, что следует предпринять МОТ и государствам-членам Организации,

чтобы отреагировать на них наиболее эффективным образом.

Этим проблемам посвящена наша Инициатива, касающаяся будущей сферы труда. Мы создали Глобальную комиссию по вопросам будущего сферы труда, которая обнародует в январе доклад о своей деятельности. Надеемся, что этот документ послужит основой для дискуссии и взаимодействия членов и партнеров МОТ на протяжении всего года.

Нетрудно заметить, насколько тесно десять десятилетий истории МОТ связаны с переломными моментами в жизни человечества. МОТ сыграла заметную роль в целом ряде важнейших исторических событий — таких как Великая депрессия 30-х годов, деколонизация, создание в коммунистической Польше независимого профсоюзного объединения «Солидарность», победа над апартеидом в Южной Африке, — а сегодня столь же активно участвует в разработке действенных и основанных на принципах морали механизмов, призванных обеспечить справедливый характер глобализации.

Мандат Международной организации труда с самого начала заметно выделял ее среди остальных учреждений Лиги Наций — организации, созданной в 1919 году в качестве предшественни-



Здание Международного бюро труда в Женеве (Швейцария)



Сессия Международной конференции труда

странение цифровых технологий и автоматизация производства, заслонят все прочие вопросы. Мы отдаем себе отчет в том, что эти процессы приведут к созданию одних рабочих мест и исчезновению других. Спорным остается вопрос о том, каким будет итоговый баланс этого «созидательного разрушения». Наша задача – сделать так, чтобы технологические инновации приносили максимум преимуществ в социальном плане.

Но технология – не единственная движущая сила перемен. Есть и другие – такие как организация труда и производства, глобализация, изменение климата, демография. Вот почему МОТ приступила к осуществлению масштабной инициативы, цель которой – изучить вопрос о будущем сферы труда в самом широком смысле.

Логотип столетия МОТ

Новый визуальный образ соединяет прошлое, настоящее и будущее: в нем соседствуют традиционный логотип МОТ и число 100, которое изображено незавершенным: это символизирует устремленность организации к будущему сферы труда

Совещание министров труда и занятости «Группы двадцати»

Генеральный директор МОТ приветствовал усилия «Группы двадцати», связанные с будущим сферы труда

Стремительные перемены в сфере труда, назревшие реформы в системе непрерывного образования, необходимость усиления социальной защиты в интересах всех без исключения – эти вопросы были в центре внимания совещания министров труда стран-членов

цы Организации Объединенных Наций. Несмотря на то, что созданию Лиги сопутствовало немало трудностей, МОТ с первых дней ее существования развернула полномасштабную деятельность.

Вскоре после Второй мировой войны МОТ вновь заняла заметное место на международной арене – главным образом благодаря принятию Филадельфийской декларации. Ее основные положения сегодня не менее актуальны, чем в 1944 году. Филадельфийской декларацией установлено, что труд не является товаром, что свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса, что нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния.

Сегодня, когда мы думаем о будущем сферы труда и нашего общества, принципы, зафиксированные в Филадельфийской декларации, актуальны как никогда. За последние два года было проведено более 110 национальных диалогов по вопросам будущего сферы труда. В них приняли участие представители правительств, работодателей и работников, и это дало нам возможность узнать мнение множества людей о том, каким должно быть будущее сферы труда. Они делились размышлениями на эту тему, своими планами и надеждами, но очень часто – еще и страхами, и тревогами.

Давайте взглянем правде в глаза. Если ход истории не повернет в направлении достойного труда и социальной справедливости, он вполне может развернуться в противоположном направлении. Но нельзя считать наше будущее заранее определенным. Достойный труд для всех – реальная цель, но достичь ее должны мы сами. Для этого

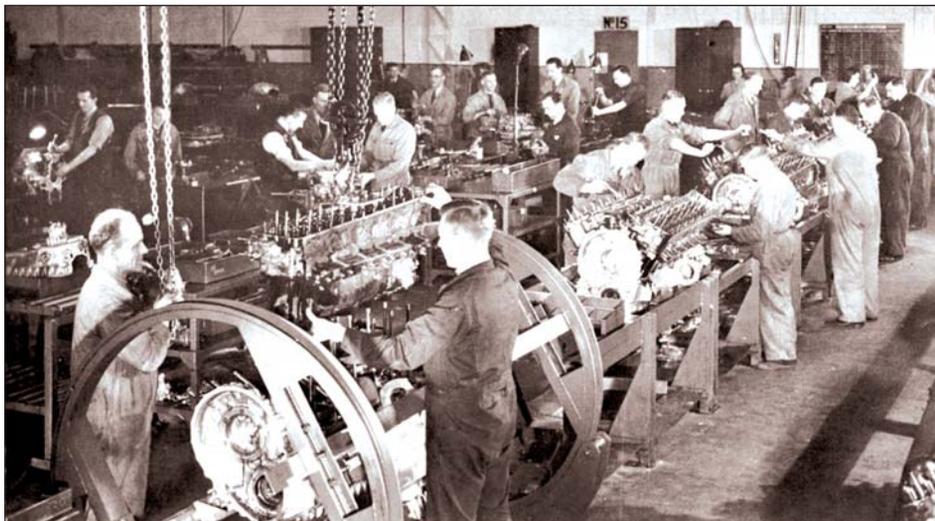
волну перемен необходимо развернуть в нужном направлении, а не просто ей противостоять.

Именно с этой целью МОТ и сформировала Глобальную комиссию по вопросам будущего сферы труда, создание которой стало частью нашей инициативы в связи с предстоящим в 2019 году столетием Организации.

Сфера труда, как нам всем известно, меняется, и темпы, масштабы, глубина перемен, которые она сегодня переживает, не имеют прецедентов. Существует единодушное мнение, что мир стоит на пороге «четвертой промышленной революции».

Есть, однако, опасность, что в дискуссии о будущем сферы труда технологические перемены, в том числе распро-





ное равенство, защита основополагающих принципов и прав в сфере труда также названы в документе насущной необходимостью. Важнейшее условие достижения этих целей – эффективный социальный диалог между правительствами и социальными партнерами.

Предмет особого внимания – непрерывное образование в интересах будущего сферы труда

В принятой по итогам встречи совместной декларации министры подчеркнули, что координация политики в области образования и занятости призвана сыграть ключевую роль в обеспечении соответствия квалификации работников запросам предприятий.

Комментируя совместную декларацию, Гай Райдер отметил: «Чтобы привести традиционные системы образования и профессиональной подготовки в соответствие с будущими потребностями в квалифицированных кадрах, их необходимо существенно перестроить. В наши дни просто приобрести квалификацию на всю жизнь уже недостаточно. Чтобы построить будущее сферы труда, к которому мы стремимся, необходимо реорганизовать систему непрерывного образования».

Для того чтобы люди могли успешно адаптироваться к переменам на рабочих местах, им должна быть обеспечена возможность на протяжении всей трудовой жизни проходить переподготовку и повышать свою квалификацию, подчеркивается в совместной декларации. В ней также вновь подтверждена готовность стран-членов «Группы двадцати» принять меры к сокращению гендерного разрыва в области доступа к образованию и профессиональной подготовке.

Обе декларации будут представлены на саммите «Группы двадцати», который состоится в Буэнос-Айресе с 30 ноября по 1 декабря 2018 года. ■

«Группы двадцати», прошедшего в Аргентине. Впервые в нем приняли участие и министры образования.

«Особо хотел бы приветствовать ваши усилия, направленные на построение будущего сферы труда, основанного на принципах равноправия и учета интересов каждого, – будущего, в котором никто не будет забыт. Можно также с удовлетворением отметить твердую приверженность новаторским подходам к решению проблем в области занятости и в социальной сфере, особенно в том, что касается нехватки квалифицированных кадров и ускорения продвижения к гендерному равенству в меняющейся на глазах сфере труда», – заявил Г. Райдер, комментируя декларацию, принятую по итогам состоявшейся в Аргентине двухдневной встречи министров.

В документе, озаглавленном «Расширить возможности для построения всеохватного, справедливого и стабильного будущего сферы труда», министры подтвердили приверженность новаторским политическим подходам в области подготовки кадров, усилению социальной защиты и формализации рынков труда с целью придать им более справедливый и инклюзивный характер.

Министры выразили поддержку принятой Группой двадцати Стратегии ликвидации детского труда, принудительного труда, торговли людьми и современного рабства в сфере труда. Они обязались содействовать вовлечению в трудовую деятельность людей с ограниченными возможностями и признали необходимость обеспечить равноправное участие женщин в развитии цифровой экономики.

«Эти проблемы требуют глобальных решений. Уникальные возможности для решения многих из наиболее насущных вопросов, стоящих перед человечеством, открывает многостороннее сотрудничество, потенциал которого далеко не исчерпан. При этом желательно, чтобы такие многосторонние форумы,

как «Группа двадцати», уделяли первоочередное внимание решению проблем неравенства, не ограничиваясь проблемами экономического роста. Вместе мы можем и должны сформировать новый международный консенсус в пользу роста и развития, против бедности и безработицы», – подчеркнул глава МОТ.

В декларации содержится призыв к странам-членам Группы двадцати обеспечить всем и каждому доступ к тем возможностям, которые откроет перед людьми будущее сферы труда. В ней также признается важнейшая роль, которую играет в решении этой задачи социальная защита, и подчеркивается необходимость поставить интересы людей и сферу труда во главу угла национальных программ устойчивого развития.

Кроме того, в декларации подчеркивается, что путь к обеспечению справедливого, всеохватного и стабильного будущего сферы труда лежит через проведение последовательной политики в экономической и социальной области. Достойный труд, всеохватность, гендер-



АКТУАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

На очередном заседании Совета глав государств Содружества Независимых Государств, которое прошло в Душанбе под председательством Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона, были рассмотрены документы, регламентирующие политическое взаимодействие, дальнейшее развитие сотрудничества в гуманитарной области, в сфере обеспечения безопасности, а также ряд проектов, направленных на совершенствование правового и организационно-кадрового обеспечения деятельности СНГ.

Принято Заявление глав государств – участников СНГ по случаю 70-летия со дня принятия Всеобщей декларации прав человека от 10 декабря 1948 года, утвержден План основных мероприятий по подготовке и празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, учреждена единая юбилейная медаль «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов» для награждения ветеранов государств – участников СНГ.

Президенты отметили рост (на 15%) товарооборота внутри Содружества, несмотря на ряд негативных внешних факторов, призвали расширить объем взаимных расчетов в национальных валютах. Они обменялись мнениями по актуальным проблемам взаимодействия в рамках Содружества, наметили дату и место своей следующей встречи – 11 октября 2019 года в Ашхабаде.

Также в Душанбе в преддверии саммиталидеров СНГ состоялось заседание Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения стран СНГ, на котором стороны обменялись информационно-методическими, нормативно-правовыми материалами и выработали единые принципы разработки и применения профессиональных стандартов стран СНГ. Обсужден проект соглашения о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения государств Содружества.

ЕАЭС: УКРЕПЛЯТЬСЯ И РАЗВИВАТЬСЯ

Министр по интеграции и макроэкономике Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) Татьяна Валовая считает, что наднациональное регулирование более совершенно, чем те процедуры, которые были в странах до Таможенного союза.

«Когда мы создавали Евразийское экономическое сообщество в 2000 году, конечно, акцент больше делался на торговле товарами. Сейчас мир изменился, и мы все больше говорим о цифровой экономике. Но есть и другие направления, которые надо активно развивать. Интеграция – это как пылесос, она неизменно начинает подтягивать смежные сферы. Например, общий рынок труда тянет за собой вопрос о совмести-

ном повышении квалификации рабочей силы, взаимное признание дипломов или общий финансовый рынок – о стандартах образования. Образование сегодня – это уже неотъемлемая часть экономики, и у нас много инициатив снизу – межвузовские обмены, сетевые университеты... Особое внимание уделяется наращиванию связей между странами «пятерки» в таких областях, как атомная энергетика, возобновляемые энергисточники, экология, медицина, космос, туризм, спорт...

ЕАЭС как раз может стать самостоятельным полюсом притяжения, он самодостаточен, в то же время мы можем выступить и партнерами в региональных мегапроектах. В этом плане идея Большого евразийского партнерства очень перспективна. Мы же строим Союз не для того, чтобы просто замкнуться и вокруг воздвигнуть крепость, а чтобы выстроить партнерство с ЕС и Китаем, с другими странами, чтобы родилась большая Евразия. Но чтобы мы стали самостоятельным игроком, надо внутри постоянно укрепляться и развиваться».

ПОЛЮБИТЬ ТЯНЬ-ШАНЬ

На мастер-класс в Кыргызстан прилетели 50 студентов и преподавателей художественных вузов из одиннадцати постсоветских стран. Впервые участие во встрече приняли делегации из Литвы и Грузии.

Каждый раз организаторы этого масштабного проекта – сотрудники общественного фонда поддержки творческих инициатив во главе с автором проекта Дамирой Алышбаевой, – готовясь к приему гостей, волнуются. Они хотят, чтобы люди, впервые вступившие на киргизскую землю, вдохновились ее природой, познали тепло восточного гостеприимства, подружались между собой, начали общаться и делиться творческими замыслами. То есть почувствовали себя так, как при СССР, когда фестивали, выставки, пленэры собирали художников и скульпторов из всех пятнадцати республик огромной страны в Москве и Кишиневе, Риге и Ереване, Минске и Тбилиси, Ташкенте и Баку.

«Цель проекта – не воссоздать атмосферу того времени, что уже невозможно, – поделилась своими мыслями Дамира Алышбаева. – Мы ищем подходы для дальнейшего взаимодействия художественной интеллигенции стран Содружества. Хотим укрепить творческие и личностные контакты, воспитать толерантность, вовлечь молодежь в процесс межкультурного диалога».

Для выезда на пленэр выбрали побережье Иссык-Куля, с которым связаны сотни легенд, в связи с проведением III Всемирных игр кочевников. Продюсеры и режиссеры большого спортивно-культурного праздника радуют зрителей соревнованиями по стрельбе из лука, турнирами силачей и борцов, скачками, народными играми, танцами,

театрализованными представлениями, дегустацией кухни кочевых племен, ярмаркой ремесленников. Гостям по-счастливилось встретиться с мастерами декоративно-прикладного искусства из Узбекистана и Таджикистана, Казахстана и Афганистана. Ювелирные украшения, ковры, детские игрушки, изделия из кожи и войлока ручной работы, керамика вызвали восхищение у молодых художников.

Для ребят из равнинных республик – Латвии, Беларуси, России, – по их признанию, картина открылась просто фантастическая. Многие участники выразили желание тут же начать писать картины, так их вдохновили памятники прошлого. По многочисленным просьбам художников организаторы один из дней посвятили рисованию портретов.

Организаторы и участники выразили благодарность Межгосударственному фонду гуманитарного сотрудничества стран СНГ, который финансово поддерживает данный проект уже в четвертый раз, превращая его в традицию, за помощь в создании такой площадки в Кыргызстане.

ПРОРЫВ В ПЕРЕГОВОРНОМ ПРОЦЕССЕ ПО КАСПИЮ

Каспийский саммит, несомненно, уже вошел в историю, считает преподаватель Академии государственного управления при Президенте Азербайджана, политолог Заур Мамедов.

Спустя два десятилетия обсуждений недавно в Актау главами стран «каспийской пятерки» (Россия, Азербайджан, Иран, Туркменистан, Казахстан) была подписана конвенция о правовом статусе Каспийского моря.

Говоря о том, как сторонам удалось прийти к компромиссу, Мамедов подчеркнул особую роль России, Азербайджана и Казахстана. По его словам, прорыв в переговорном процессе состоялся в том числе и именно благодаря сближению позиций Москвы, Баку и Тегерана на фоне реализации экономических проектов между тремя странами.

Инициатором многих этих проектов является Азербайджан. Баку вкладывает большие инвестиции в создание транспортных коридоров Восток-Запад и Север-Юг. Эти транспортные коридоры откроют новые возможности для экономического развития Евразии.

Несомненно, урегулирование правового статуса Каспия поможет реализации этих проектов, в том числе создаст условия для выхода сотрудничества между пятью странами на качественно новый уровень.

Соблюдение пунктов, которые носят общий характер, и являются неконфликтными, не вызывает сомнений. Среди них политолог перечислил такие, как судоходство, рыболовство, борьба с терроризмом, недопущение присутствия на Каспии вооруженных сил не региональных стран. После подписа-

ния данной Конвенции будет активнее вестись торговля, взаимодействие в транспортной сфере, да и сфера туризма получит свое дальнейшее развитие.

МАСШТАБНАЯ ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

Президент Беларуси Александр Лукашенко поручил запустить в стране масштабную программу по восстановлению и модернизации отслужившей свой срок техники. Эту задачу он поставил, посещая ОАО «Гомсельмаш», в первую очередь это касается техники таких белорусских промышленных грандов, как МАЗ, МТЗ и «Гомсельмаш».

Лукашенко, в частности, обратил внимание, что приведение в порядок параллельно с модернизацией старой техники могло бы стать дополнительным направлением работы «Гомсельмаш». Такая работа была бы востребована не только в Беларуси, но и в сопредельных странах, включая Россию и Украину.

С другой стороны, это было бы выгодно и сельским предприятиям, которые смогли бы вернуть в оборот старую неиспользуемую технику за треть или половину стоимости новой. «Гомсельмаш» уже работает в этом направлении, однако пока только в рамках своего региона. «Надо эту программу раскрутить в масштабах всей страны», – посоветовал президент. Он поручил проработать соответствующие вопросы и с нового года начинать практическую реализацию этой задачи. При этом выразив уверенность, что в сложившихся непростых экономических условиях предприятию удастся не просто выстоять, но и превзойти своих конкурентов.

В связи с этим он акцентировал внимание на необходимости дальнейшего улучшения качества продукции, повышения ее надежности, на разработке различных новинок, которые будут востребованы не только в республике, но и за ее пределами, поиске новых рынков сбыта и источников обеспечения устойчивой работы коллектива предприятия.

ВЧЕРАШНИЕ ВЫПУСКНИКИ ВЫБИРАЮТ РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ

В настоящее время в России проводятся самые масштабные соревнования по профессиональному мастерству среди студентов колледжей от 16 до 22 лет и школьников от 14 до 16 лет – «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)».

Россия вошла в WorldSkills всего 6 лет назад, поэтому Нацфинал проводится в шестой раз. Однако впервые в нем участвуют все 85 регионов. Это значит, что сообщество людей, в ко-

тором всерьез обсуждают, каким образом необходимо развивать среднее профессиональное образование, стало еще шире. В городе, принимающем Нацфинал, проживает всего 198 тыс. человек, и подготовка к нему позволила переоборудовать все 11 колледжей на Сахалине. Знаете, что это значит? Дети, которые придут туда этой осенью, будут учиться на самом современном оборудовании общей стоимостью 300 млн руб.

Кстати, Сахалин, готовясь к чемпионату, принял решение развивать те компетенции, которых до этого не было. Например, токарно-фрезерные работы, ведь с развитием территорий будут появляться предприятия, которым потребуются токари и фрезеровщики. Или реверсивный инжиниринг – компетенция нужна для обслуживания в том числе того оборудования, которое у нас сейчас является санкционным. Вот купила компания насос, чтобы перекачивать нефть и сжигать газ, он сломался, а починить нельзя – запчасти на него находятся в санкционном списке. Ребята учатся делать эти запчасти, например, шестеренку, которая используется в насосах станции «Приразломная».

И главное – пока длится Нацфинал, все школьники Сахалина смогут его посетить...

ПОЛЕЗНЫЕ ПОДКАСТЫ

Историю Молдовы можно не только читать, но и слушать. Недавно в интернете появились аудиоматериалы, которые можно загрузить прямо на мобильный телефон. Статьи были написаны экспертом-экономистом Натаном Гарштя, который страстно увлечен историей и рассказывает об исторических событиях в подкастах.

Автор говорит, что до недавнего времени слушал подкасты по истории других стран, а затем стал искать аудиоматериалы и информацию о своей стране, но не нашел. Поэтому он решил создать их сам. Гарштя признает, что нашел в книгах много по-разному интерпретированных исторических событий, в зависимости от политических факторов. По его словам, он старается говорить о фактах, не интерпретируя их.

До сих пор было зарегистрировано 11 аудиостатей по нескольким периодам из истории страны. Подкаст об истории Молдовы уже обрел преданных слушателей, тем более, что статьи доступны в онлайн-режиме или могут быть бесплатно загружены прямо на мобильный телефон и прослушаны без подключения к Интернету.

ХОРОШИЕ ИДЕИ НЕ РЕДКО РОЖДАЮТСЯ НА БЫТОВОЙ ПОЧВЕ

Десятки молодых людей в Республике Молдова увлеклись про-

блемой возобновляемых источников энергии и стали изобретать различные устройства, работающие на чистой энергии. Им под силу оказались и общественные проекты.

Рационализаторские предложения в сфере экологии экономны и эффективны, и перспективны в плане реализации в рамках проекта «Энергия и биомасса», внедряемого Программой развития ООН.

Андрей и Мэделина Житарь – близкие родственники. В свободное от занятий время они придумали и создали макет автобусной остановки с солнечными батареями. Идея зародилась на банальной бытовой почве. В их родном селе Фэлештий Ной три автобусные остановки, которые в темное время суток не освещаются, как и все остальные улицы населенного пункта. Сельчанам, возвращающимся поздно с работы, эта проблема доставляет массу неудобств, потому что это травмоопасно. Макет ребята соорудили из металлических брусьев и органического стекла, подключили четыре солнечных лампы. Затраты составили 70 леев. Но самое главное, что такое освещение очень удобно для использования. Механизм работы очень простой и безопасный.

В мае 2018 года этот проект был отмечен медалью на республиканском конкурсе эко-изобретений, организованном Министерством просвещения, культуры и исследований в партнерстве с проектом «Энергия и биомасса». Ребятам вручили денежную премию и путевку в летнюю школу «Energel».

Одно из важных направлений работы программы «Энергия и биомасса» – просветительское, поэтому программа пришла в школы и колледжи. В ряде учебных заведений появился учебный курс биоэнергетики. В стране более 24 тысяч учащихся за минувшие семь лет реализации этой программы стали слушателями факультативного курса «Возобновляемые источники энергии» и узнали в чем преимущество биоэнергетики, помогающей экономить деньги и энергию.

ДЛЯ НАДЕЖНОЙ «СКОРОЙ»

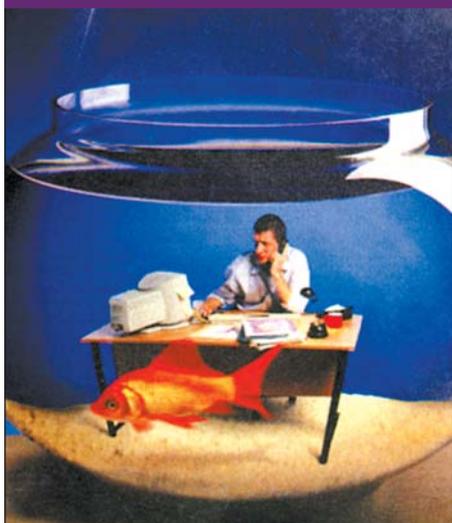
По данным министерства здравоохранения Армении, первая партия карет скорой помощи, подаренных Китаем, уже работает в Армении.

Это 54 из 200 подаренных машин. Остальные автомобили должны быть уже доставлены в страну.

Минздрав распределил новые кареты скорой помощи по всей республике.

Соглашение о предоставлении 200 машин скорой помощи подписали в Ереване экс-министр здравоохранения Армении Левон Алтунян и советник по торгово-экономическим вопросам посольства КНР в Армении Уань Шицай. Заметим, что в 2011 году Китай уже передал Армении в дар 90 машин скорой помощи. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О СОХРАНЕНИИ ДВОЙНОГО ГРАЖДАНСТВА

Беларусью и Россией подписан пакет документов, которые обеспечивают равные права белорусов и россиян на территории двух стран. Это и есть главная льгота для белорусских граждан в России и наоборот.

Вы имеете право проживать в любом регионе России и Беларуси. При переезде гражданство менять не обязательно. Вам необходимо оформить постоянный вид на жительство. Постоянно проживающие в России белорусы (и наоборот) обладают такими же социально-экономическими правами, как и россияне (белорусы). Это касается трудоустройства, медобслуживания, пенсионного обеспечения, образования и т.д. Дети белорусских граждан в России (и наоборот) имеют право на бесплатное начальное и среднее образование. Закончив школу, они могут поступить на бюджет в российские (белорусские) вузы.

Если вы все же решите получить российское (белорусское) гражданство, то прием в гражданство РФ (Беларуси) осуществляется при условии отказа от имеющейся государственной принадлежности.

Теперь о квартире. Вы можете иметь квартиру в Беларуси (России) и, например, сдавать ее. Можете продать и купить недвижимость в России (Беларуси). Для ее покупки гражданство тоже менять не обязательно. Льготы по налогам и ставки одинаковые, основное условие – быть резидентом, то есть находиться в России (Беларуси) более 183 дней в течение года.

О ТОМ, КАК САДОВОМУ ТОВАРИЩЕСТВУ ДОГОВАРИВАТЬСЯ С ДАЧНИКОМ, НЕ ЖЕЛАЮЩИМ ВСТУПАТЬ В СНТ

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ ответила на

этот актуальный «дачный» вопрос – как надо поступать с теми, кто, пользуясь в полной мере услугами садового товарищества, не желает становиться его членом и платить общие взносы.

Подобная проблема реально существует и вызывает не только конфликтные ситуации, но и рождает массу вопросов у тех, кто является членом садового или дачного товарищества и исправно платит все положенные в СНТ взносы. Практически в каждом садовом товариществе можно найти тех, кто имеет свой взгляд на общие взносы.

Ситуация настолько остра, что даже суды, разбирая подобные споры, не всегда правильно их разрешают.

Итак, садоводческое товарищество обратилось в суд с иском к гражданину, который трудился и отдыхал на территории этого СНТ, но членом его не был. На юридическом языке такой человек именуется «ведущим садоводство в индивидуальном порядке».

Так как этот садовод уже два года не платил членские взносы, но спокойно пользовался здешней инфраструктурой и «имуществом общего пользования», СНТ попросило суд взыскать с гражданина долг и пени за два года. А еще товарищество попросило суд обязать ответчика подписать с товариществом договор, такой же, как подписали члены садового товарищества.

Ответчик не остался в долгу и со своей стороны подал встречный иск – он согласен подписать договор с СНТ, но на своих условиях. По мнению индивидуального садовода, ему правление товарищества должно подробно расписать, сколько ему платить за каждый объект местной инфраструктуры отдельно. А еще гражданин-ответчик потребовал по каждому объекту инфраструктуры предоставить ему формулы, по которым в каждом отдельном случае высчитывалась стоимость пользования общим имуществом СНТ.

Иск СНТ районный суд удовлетворил, но не полностью, а частично. Сделал он это следующим образом: долг с дачника по уплате общих взносов он взыскал, а вот обязать его подписать с садовым товариществом договор за пользование инфраструктурой поселка – отказался.

Что касается встречного иска, то индивидуальному садоводу не повезло – суд с его требованиями к правлению садового товарищества не согласился. И аргументировал свой отказ суд следующим образом.

По закону о садовых товариществах, сказал районный суд, предложенный дачником вариант договора, с подробным делением по каждому объекту и формулами – незаконный и нарушает права остальных садоводов.

Поэтому суд не может заставить правление садового товарищества подписать вариант договора ответчика. Индивидуальному дачнику во встречном иске было отказано полностью.

Апелляция с таким решением своих районных коллег была согласна, а вот Верховный Суд – нет. И вот какой момент в таком решении «дачного» конфликта Верховный Суд не устроил.

Районный суд, рассматривая этот спор, заявил, что право требовать за-

ключить договор имеет гражданин, ведущий садоводство в индивидуальном порядке, а вот у садоводческого товарищества такого права нет.

На что Верховный Суд напомнил коллегам – по Гражданскому кодексу (ст. 421), граждане и юридические лица свободны в заключении договора. Принуждать их к заключению договора нельзя, за исключением случаев, когда обязанность подписать договор прописана в законе или если есть добровольно принятое обязательство.

В другой статье того же Гражданского кодекса (ст. 445) сказано дословно следующее: если заключение договора является обязательным, а одна из сторон от этого упорно уклоняется, то другая имеет право пойти в суд с требованием обязать подписать договор. В этом «принудительном» случае договор считается заключенным с момента вступления в законную силу решения суда.

Верховный Суд подчеркнул – в законе о садоводческих товариществах сказано, что граждане имеют право вести садоводство индивидуально. При этом они вправе пользоваться объектами инфраструктуры и общим имуществом садового товарищества.

Специально подчеркнуто – пользоваться общими благами индивидуальные садоводы должны за плату и на условиях договора, заключенным с товариществом «в письменной форме и в порядке, определенном общим собранием членов».

Но такие «индивидуалисты» – и это подчеркнуто в законе – лишаются права пользоваться благами своего садового товарищества в случае неуплаты по договору и на основании решения правления или общего собрания. Еще важный момент, на который обратила внимание коллег Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ – размер платы и с индивидуального садовода, и с члена СНТ должен быть одинаков. Вывод из всего сказанного: заключение договора о пользовании объектами инфраструктуры садового товарищества для индивидуальных садоводов является обязательным в силу закона. А еще Суд уточнил – с иском о понуждении подписать договор с СНТ могло обратиться как само садовое товарищество, так и индивидуальный садовод. А вот отказывать правлению садового товарищества в праве подавать подобный иск, как заявил районный суд, – незаконно.

Но и это еще не все. Верховный Суд подтвердил не только права садового товарищества, но и права садовода, желающего независимости от СНТ. Верховный Суд подчеркнул – у местного суда не было оснований для «оставления без удовлетворения встречных требований садовода».

Верховный Суд напомнил про Гражданский кодекс. В нем есть ст. 445. В ней перечисляются условия, на которых договор считается заключенным с момента вступления в силу решения суда. Поэтому ссылка районного суда на то, что вариант договора индивидуального дачника не соответствует закону о садоводческих товариществах, нарушает права членов СНТ, не освобождает суд от необходимости самому

доходчиво прописать условия, на которых должен быть заключен договор одельного садовода с товариществом.

В итоге Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ постановила отменить принятые по этому спору решения местных судов и пересмотреть «дачный» спор заново, но с учетом замечаний, высказанных Судебной коллегией по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О ВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧИТЬ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ (НА СВАДЬБУ) ДЛЯ РОССИЯНКИ, РАБОТАЮЩЕЙ В БЕЛАРУСИ

В Союзном государстве действуют равные права при трудоустройстве, оплате труда и предоставлении других социально-трудовых гарантий. При этом рабочая деятельность россиянок в Беларуси регулируется местным Трудовым кодексом.

Рядом статей ТК Беларуси предусмотрена возможность оказания материальной помощи нанимателем своим работникам. В частности, это помощь беременным женщинам, лицам, уволенным с военной службы. При этом Трудовой кодекс не детализирует порядок получения однократной финансовой помощи работнику. Эти вопросы, а также размеры сумм, сроки выплаты и виды этой помощи устанавливаются руководителями предприятий. Это может быть зафиксировано в коллективном договоре, в соглашении, других локальных нормативных документах.

Другими словами, выплата финансовой помощи – это не обязанность, а право руководства предприятия. Выплачивать или не выплачивать материальную помощь, размер такой помощи – решение принимает только первое лицо компании. Для получения материальной выплаты в связи с бракосочетанием, как правило, необходимо оформить свою просьбу в виде заявления на имя руководителя организации. К заявлению

нужно приложить ксерокопию свидетельства о браке.

О ПЛАНИРУЕМЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ОТЧИСЛЕНИЯХ НА БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ

По мнению ведущих юридических экспертов, это означает, что всех граждан хотят заставить делать отчисления из зарплаты. Взносы пойдут на формирование так называемого индивидуального пенсионного капитала. Сначала вы будете отдавать 1% от своего заработка, на следующий год 2% и так далее до 6%. То есть, если сегодня получаете 30 тыс. руб. в месяц, на будущую накопительную пенсию отдадите 1800 руб., а на руки получите всего 28 200 руб.

Хотите ли вы эти отчисления делать, никто спрашивать не будет. Минфин пытается практически насильно загнать всех людей «в накопления». Предлагается то автоподписка, то авто-регистрация. Все это – грубейшее нарушение принципов гражданского права.

Нельзя исключить и высокий риск коррупционной составляющей. Судите сами: некие посредники будут заключать договоры с вашим работодателем, и тот возьмет на себя обязательства перечислять деньги из вашей зарплаты какому-то банку или негосударственному пенсионному фонду (НПФ). Что это за посредники? Куда пойдут деньги? Сколько вы накопите к пенсии? И сохранятся ли вообще ваши накопления спустя 15–20 лет? Гарантий-то Минфин не дает никаких. Если же работник не захочет делать отчисления, он должен пройти определенную процедуру и отказаться от пенсионного капитала, но отмена будет не постоянной, а временной. Потом деньги из зарплаты вновь будут куда-то уходить.

Никто не против пенсионных накоплений. Человек вправе выбрать для себя НПФ, заключить с ним договор и делать отчисления. Но – на добровольной основе! Принуждать же людей отдавать деньги из мизерных зарплат кощунственно. Бюджетникам в такой ситуации надо резко повышать оклады, иначе многие просто не смогут выжить. Понятно, что государству нужны так называемые длинные деньги. Об этом говорится много и часто. Но почему их решили забрать у людей? Такое ощущение, что простым людям не нужны ни длинные, ни короткие деньги...

О ЛЬГОТАХ РАБОТОДАТЕЛЯМ, УЧАСТВУЮЩИМ В ОПЛАТЕ ТУРПУТЕВОК ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Принят закон, по которому работодатели, оплачивающие отдых работникам в РФ, получают льготы. В расходы они смогут включить оплату турпутевок сотрудникам, а также членам их семей (родителям, детям и супругам) на сумму до 50 тыс. руб. в год. В итоге налог на прибыль компании будет меньше.

Но закон – право, а не обязанность работодателя. Работники не могут за-

ставить его оплатить путевку. Кроме того, траты компании на отдых и добровольное медстрахование не должны превышать 6% расходов на оплату труда».

Новый закон будет касаться турпутевок, приобретаемых с 1 января 2019 года.

О ВОССТАНОВЛЕНИИ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ РАБОТНИКА

При оформлении пенсии работник столкнулся с тем, что пять лет работы во вредных условиях отказывались засчитать ему в специальный стаж. Соответственно, был снижен размер пенсии. Пенсионный фонд ссылался на отсутствие документов в архиве.

Речь о том, что такое произошло с огнеупорщиком предприятия «РУСАЛ Саяногорск», который получил пенсию существенно меньшего размера, чем он рассчитывал. Он обратился в свою первичную организацию. Юрист первички принял участие в поддержке работающего пенсионера в суде и защитил его права на пенсию с учетом работы во вредных и опасных условиях – суд принял решение в пользу металлурга.

Истец с 1987 по 1992 год работал огнеупорщиком 2-го и 4-го разряда, занимался «горячим» ремонтом в цехе капремонта электролизеров Саяногорского алюминиевого завода. Числился он в организации «Сибметаллургмонтаж». В дальнейшем это предприятие было ликвидировано, но договоры субподряда с Саянским алюминиевым заводом не были переданы в архив.

Между тем работа на том предприятии подтверждалась записью в трудовой книжке огнеупорщика. Были представлены и расчетные листки с начислением доплат за вредность. При этом взносы на социальное страхование и в ПФР в спорный период работы проходили в полном объеме в соответствии с законодательством. Кроме того, справка из муниципального архива подтверждала записи в трудовой книжке истца. Тем не менее, несмотря на убедительные доказательства факта работы во вредных условиях, Пенсионный фонд отказывался засчитать годы работы в «Сибметаллургмонтаже» в спецстаж.

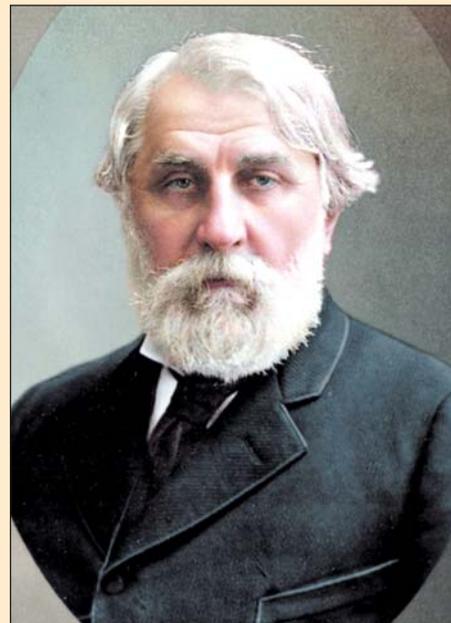
Саяногорский городской суд Республики Хакасия решил, что представленных работником доказательств достаточно для вывода о его занятости на работах с вредными и опасными условиями. И тот факт, что документы не были переданы в архив предприятия, никак не должен нарушать пенсионных прав работника. А следовательно, отказ Пенсионного фонда засчитать период работы в специальный трудовой стаж – незаконен.

Это не первое подобное дело в данной первичке – ранее уже защищали права двух работников именно из той же организации – «Сибметаллургмонтаж». Все обратившиеся в профсоюз работают на этом заводе и являются работающими пенсионерами. И все они – члены профсоюза. ■

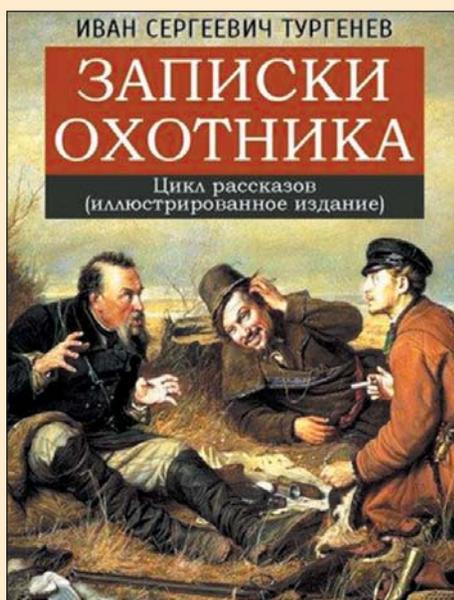
ИВАН СЕРГЕЕВИЧ ТУРГЕНЕВ

9 ноября 2018 года во всем мире отмечается 200-летие со дня рождения Ивана Сергеевича Тургенева (1818–1883) – классика русской литературы XIX века.

24 октября 2017 года на 39-й сессии Генеральной конференции ЮНЕСКО Организации Объединенных Наций в Париже было принято решение о включении в 2018 году юбилея И.С. Тургенева в Список памятных дат ЮНЕСКО, имеющих значение для всего человечества



Знаменитый русский писатель и поэт, публицист и драматург, классик русской литературы XIX века. Творчество Тургенева включает шесть романов, множество рассказов, повестей, статей, пьес и стихотворений.



Он родился в г. Орле в дворянской семье. Первое образование в биографии Тургенева было получено в имении Спасском-Лутовинове. Грамоте мальчика учили немецкие и французские учителя. С 1827 года семья переехала в Москву, где обучение Тургенева проходило в частных пансионах, после чего – в Московском университете. Не окончив его, Тургенев перевелся на философский факультет Петербургского университета. Также учился за границей, после чего путешествовал по Европе.

Уже на третьем курсе института, в 1834 году Тургенев пишет свою первую поэму под названием «Стено». А в 1838 году в печать выходят два его первых стихотворения: «Вечер» и «К Венере Медицейской».

В 1841 году, вернувшись в Россию, занимался научной деятельностью, написал диссертацию и получил степень

магистра филологии. Затем, когда тяга к науке остыла, Иван Сергеевич Тургенев служил чиновником в министерстве внутренних дел до 1844 года.

В 1843 году Тургенев знакомится с В.Г. Белинским, у них завязываются дружеские отношения. Под влиянием Белинского создаются, печатаются новые стихотворения Тургенева, поэмы, повести, среди которых: «Параша», «Поп», «Бретер» и «Три портрета». С 1847 года, по приглашению Некрасова, в преобразованном журнале «Современник» выходят его «Современные заметки» и первые главы «Записок охотника» («Хорь и Калиныч»), которые принесли автору огромный успех, и он начал работу над остальными рассказами про охоту.

Работа в «Современнике» принесла Тургеневу много интересных знакомств, в журнале печатались Достоевский, Гончаров, Островский, Фет и другие известные писатели.

В 1847 году вместе со своим другом Белинским уезжает за границу, где становится свидетелем февральской революции во Франции. Активно занимается драматургией, пишет пьесы «Где тонко, там и рвется» и «Нахлебник» (оба – 1848), «Холостяк» (1849), «Месяц в деревне» (1850), «Провинциалка» (1851), которые ставятся на театральных сценах и имеют успех у публики.

Тургенев переводил на русский язык произведения Байрона и Шекспира, у них он учился мастерству владения литературными приемами.

В августе 1852 года публикуется одна из самых главных книг Тургенева – «Записки охотника».

После смерти Гоголя Тургенев написал некролог, за который Иван Сергеевич был отправлен на два года в ссылку в родное село. Существует мнение, что истинной причиной ссылки стали радикальные взгляды писателя, а также сочувственное отношение к крепостным крестьянам, которое он выражал в своем творчестве.

Во время ссылки Тургенев пишет рассказ «Муму» (1852). Затем, после смерти Николая I, в печати появляются наибо-

лее известные произведения Тургенева: «Рудин» (1856), «Дворянское гнездо» (1859), «Накануне» (1860) и «Отцы и дети» (1862). К другим известным произведениям писателя можно отнести: романы «Дым» (1867) и «Новь» (1877), повести и рассказы «Дневник лишнего человека» (1849), «Бежин луг» (1851), «Ася» (1858), «Вешние воды» (1872) и многие другие.

Личная жизнь писателя сложилась не очень удачно. У него было много романов, но ни один из них не закончился браком. Самой большой любовью в его жизни была оперная певица Полина Виардо. На протяжении 38 лет Тургенев был знаком с ней и ее мужем Луи. За их семьей он ездил по всему свету, жил с ними в разных странах. Умерли Луи Виардо и Иван Тургенев в один год.

Осенью 1855 года Тургенев познакомился с Львом Толстым, который вско-

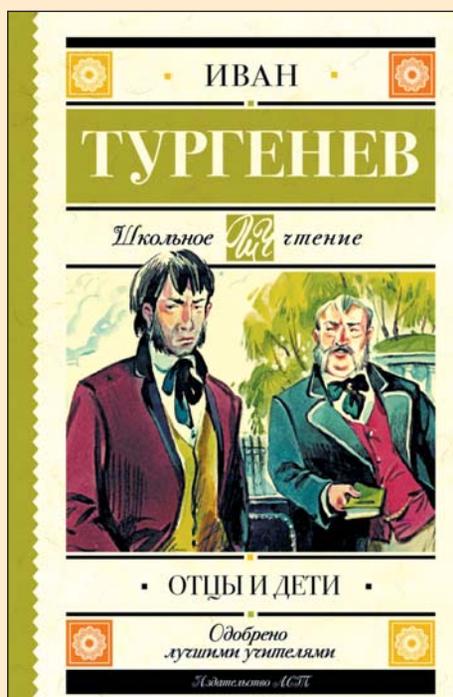


ре опубликовал рассказ «Рубка леса» с посвящением И. С. Тургеневу.

С 1863 года уехал в Германию, где знакомится с выдающимися писателями Западной Европы, пропагандирует русскую литературу. Работает редактором и консультантом, сам занимается переводами с русского языка на немецкий и французский и наоборот. Он становится самым популярным и читаемым русским писателем в Европе. А в 1879 году получает звание почетного доктора Оксфордского университета.

Именно благодаря стараниям Ивана Сергеевича Тургенева были переведены лучшие произведения Пушкина, Гоголя, Лермонтова, Достоевского, Толстого.

В конце 1870-х – начале 1880-х годов быстро возросла его популярность, как на родине, так и за границей. А критики стали причислять его к лучшим писателям века.



С 1882 года писателя начали одолевать болезни: подагра, стенокардия, невралгия. В результате мучительной болезни (саркомы) он умирает 22 августа (3 сентября) 1883 года в Буживале (пригород Парижа). Тело его было привезено в Петербург и погребено на Волковском кладбище.

В рамках празднования 200-летия со дня рождения И.С. Тургенева Государственный музей А.С. Пушкина подготовил юбилейную программу мероприятий, включающую выставки, научные конференции, театральные постановки, городские туристические и экскурсионные маршруты, интерактивные программы, издания, межмузейные проекты. Основным событием юбилейного года станет открытие Дома-музея И.С. Тургенева в Москве на Остоженке, 37/7, строение 1.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 11 (1530)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНОШИН В.П., **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**,
ЧЕБОТАРЕВ П.А.

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ, Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Виталий ПОПОВ, Жанна СМЕЛОВА

Дизайн и верстка: Мария ДЫРЗА

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Мариан Татьяна Тел.: (8-10-373) 22-266-590
E-mail: press@cnsmd.md



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 19.10.2018

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-495) 333-35-29

http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2019 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

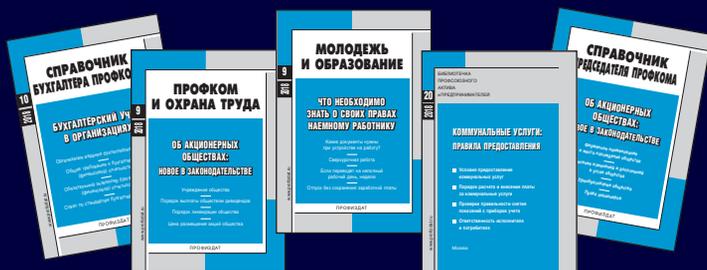
Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

**Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».**
Выходит два раза в месяц.
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».
Выходит ежемесячно.
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

январь: А. Ахматова, А. Блок, И.-В. Гете, Ф. Тютчев, С. Черный.
февраль: Р. Бернс, В. Жуковский, В. Маяковский, Н. Рубцов, В. Ходасевич
март: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, И. Северянин, О. Хайям
апрель: И. Бунин, Г. Гейне, Н. Гумилев, Б. Пастернак, Н. Рерих
май: М. Волошин, А. Кольцов, М. Лермонтов, А. Пушкин, П. Шелли
июнь: Дж. Байрон, Б. Окуджава, К. Романов, А. Толстой, М. Цветаева

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

январь: Е. Баратынский, Г. Гейне, В. Высоцкий, Н. Рубцов, И. Северянин, М. Цветаева
февраль: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., И.-В. Гете «Фауст», Дж. Лондон «Сердца трех»
март: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., А. Куприн «Гранатовый браслет», Л. Толстой «Отец Сергей»
апрель: Р. Бернс, Н. Гумилев, С. Есенин, А. Кольцов, М. Лермонтов, Н. Рерих
май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», М. Шелли «Франкенштейн»
июнь: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Игрок», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

январь: Щелкунчик. Сказки братьев Гримм. Мальчик-с-пальчик
февраль: Снежная королева. Черная курица. Русские сказки
март: Конек-Горбунук. Любимые сказки. Сказки Ш. Перро
апрель: Аленький цветочек. Бременские музыканты. Али-Баба и сорок разбойников
май: Аленушкины сказки. Финист – ясный сокол. Сказки для самых маленьких
июнь: Дюймовочка. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24255,
в каталоге «Пресса России» – 87896

«БИБЛИОТЕКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: И. Бунин «Темные аллеи», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник»
февраль: И.-В. Гете «Фауст», К. Джером «Трое в лодке», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т., Д. Остин «Гордость и гордыня», Р. Стивенсон «Остров сокровищ»
март: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., А. Куприн «Гранатовый браслет»
апрель: А. Додэ «Тартарен из Тараскона», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ги де Мопассан «Милый друг» и «Жизнь», Э. По «Маска красной смерти»
май: Л. Андреев «Избранное», Ф. Достоевский «Игрок», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго»
июнь: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Д. Дефо «Робинзон Крузо», М. Шелли «Франкенштейн»

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: И. Бунин «Темные аллеи», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Н. Гоголь «Тарас Бульба», Ф. Достоевский «Игрок», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина»
февраль: А. Ахматова, И. Бунин, Н. Гумилев, А. Пушкин, Н. Рубцов, И. Северянин
март: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Куприн «Гранатовый браслет», Б. Пастернак «Доктор Живаго»
апрель: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, А. Кольцов, Б. Пастернак, М. Цветаева
май: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Бесы» 2 т., «Преступление и наказание»
июнь: М. Волошин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Н. Рерих, К. Романов, А. Толстой

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88102

«БИБЛИОТЕЧКА ЗАРУБЕЖНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

январь: К. Джером «Трое в лодке», Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Ги де Мопассан «Милый друг» и «Жизнь», Д. Остин «Гордость и гордыня», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта»
февраль: О. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», И.-В. Гете «Фауст», Э. По «Маска красной смерти», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари»
март: Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Э. Бронте «Грозовой перевал», А. Додэ «Тартарен из Тараскона», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т.
апрель: Дж. Байрон, Р. Бернс, Г. Гейне, И.-В. Гете, О. Хайям, П. Шелли
май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Р. Стивенсон «Остров сокровищ»
июнь: А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Д. Дефо «Робинзон Крузо», О. Уальд «Портрет Дориана Грея», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна», М. Шелли «Франкенштейн»

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88101

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

январь: Дж. Байрон, И. Бунин, В. Высоцкий, В. Маяковский, А. Пушкин, М. Цветаева
февраль: М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Тарас Бульба» и «Ревизор», Б. Пастернак «Доктор Живаго»
март: М. Волошин, И.-В. Гете, С. Есенин, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Б. Пастернак
апрель: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Шиншилла. Флорариум
май: Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Конан Дойл «Записки о Шерлоке Холмсе», Дж. Лондон «Сердца трех»
июнь: Л. Андреев «Избранное», И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Л. Толстой «Отец Сергей»

Индекс в каталоге «Пресса России» – 88237