

# ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒՐՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКМ

**РОССИЯ:  
ЗА СОБЛЮДЕНИЕ  
ПРАВ  
ПРОФСОЮЗОВ**

**АЗЕРБАЙДЖАН:  
ПРОФСОЮЗНЫЕ  
СТИПЕНДИИ  
ДЛЯ ЛУЧШИХ  
СТУДЕНТОВ**

**АРМЕНИЯ:  
В РЕСПУБЛИ-  
КАНСКОЙ  
ТРЕХСТОРОННЕЙ  
КОМИССИИ**

**БЕЛАРУСЬ:  
СЕЛЬСКОМУ  
ХОЗЯЙСТВУ —  
ДЕЙСТВЕННУЮ  
ОХРАНУ ТРУДА**

**ГРУЗИЯ: В РАМКАХ  
СОЦИАЛЬНОГО  
ПАРТНЕРСТВА**



Заседания Исполкома  
и Совета ВКП

Заявление ВКП в связи  
с празднованием  
**9 мая**



Подписан Меморандум о сотрудничестве

# ЦИФРЫ И ФАКТЫ

# В номере:

## ТЕМА НОМЕРА:

Заседания Исполкома и Совета ВКП	3
Обращение ВКП в связи с 1 мая	5
Заявление ВКП в связи с празднованием 9 мая	6

## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости	7
---------	---

## ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Социально-трудовые конфликты в РФ в 2017 году	13
Подписан Меморандум о сотрудничестве	17

## РЫНОК ТРУДА

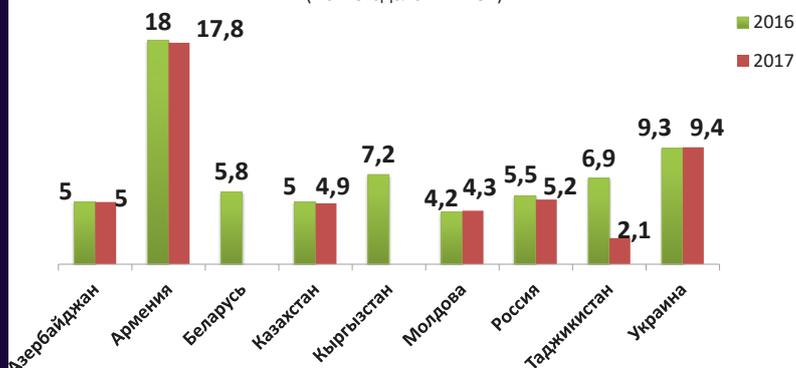
<i>Н. Подшибякина</i> О социально-экономическом положении в государствах региона	18
Панорама	22
Юридические консультации	24

## ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

<i>С. Шаповалова</i> Ничто не могло омрачить его жизнь	26
1 мая — День международной солидарности трудящихся	30

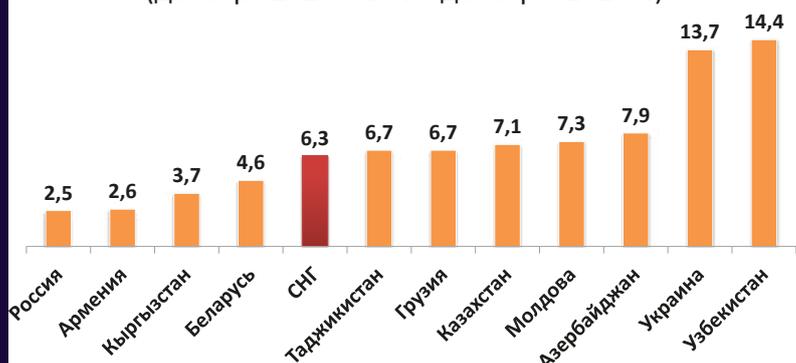
## УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ (%)

(По методологии МОТ)



## Прирост потребительских цен

(декабрь 2017 г. в % к декабрю 2016 г.)



## Основные социально-экономические показатели стран СНГ в 2017 г. (% к 2016 г.)

	ВВП	Промышленная продукция	Инвестиции в основной капитал	Перевозки грузов
АЗЕРБАЙДЖАН	100,1	96,6	97,4	103,0
АРМЕНИЯ	107,5	112,6	102,2	139,7
БЕЛАРУСЬ	102,4	106,1	105,3	108,1
КАЗАХСТАН	104,0	107,1	105,5	104,7
КЫРГЫЗСТАН	104,5	111,5	106,2	102,3
МОЛДОВА	104,5	103,4	102,4	123,8
РОССИЯ	101,5	101,0	104,2	101,9
ТАДЖИКИСТАН	107,1	121,3	104,1	97,1
УКРАИНА	102,5	100,4	122,1	100,6
<b>ВСЕГО СНГ</b>	<b>102,1</b>	<b>101,9</b>	<b>104,2</b>	<b>103,5</b>
ГРУЗИЯ	105,0			



## Заседания Исполкома и Совета ВКП

**12** апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вел вице-президент ВКП, председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ Виктор Карнюшин.

Исполком заслушал вопрос «О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП», сообщение по которому сделал заместитель генерального секретаря ВКП Альберт Потапов. Исполком констатировал, что за период с апреля 2017 года в странах региона была ратифицирована лишь одна новая Конвенция МОТ (Грузия, № 144, о трехсторонних консультациях), которая, по сообщению Объединения профсоюзов Грузии, вступит в силу в ноябре текущего года. Одновременно Исполком положительно оценивает действия и инициативы по продвижению процесса ратификации, предпринятые входящими в ВКП профцентрами.

Исполком особо отметил тот факт, что благодаря многолетним настойчивым усилиям ФНПР в России был принят закон о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума с 1 мая текущего года, и выражает надежду, что это безусловное достижение в дальнейшем приведет к ратификации Конвенции № 131 об установлении минимальной заработной платы.

Особую тревогу Исполкома вызывают многочисленные случаи нарушения государствами региона ратифицированных ранее конвенций МОТ, в том числе и основополагающих. Исполком рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств не ослаблять усилий по достижению скорейшей ратификации 11 конвенций МОТ из списка ВКП. Следует добиваться как можно более полного учета ратифицированных конвенций в национальном законодательстве о труде и социальной политике, следить за соблюдением их положений на практике. Профсоюзы полны решимости не оставлять без внимания и огласки любые случаи грубого нарушения трудовых норм работодателями и правительствами.

Утверждено Обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с Днем международной солидарности трудящихся 1 Мая.

Исполком принял Заявление ВКП в связи с Всемирным днем охраны труда и 100-летием создания Инспекции труда. ВКП призвала членские орга-

низации подключиться к реализации утвержденной МОТ в 2018 году темы Всемирного дня охраны труда: «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы» и Всемирного дня борьбы с детским трудом.

Исполком принял Заявление ВКП в связи с празднованием 9 мая 2018 года 73-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

По докладу заместителя генерального секретаря ВКП Валерия Юрьева утвержден План совместных действий Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международной организации «Союз «Чернобыль» по усилению социальной защищенности граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий и катастроф, на 2018–2022 годы.

Решением Исполкома ВКП Почетным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением» награждена Алиева Мехрибан Ариф кызы — первый вице-президент Азербайджанской Республики, президент Фонда Гейдара Алиева.

Рассмотрено заявление Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» о приеме в ВКП. Исполком принял решение создать комиссию из представителей членских организаций, направить ее для изучения данного вопроса на месте и по результатам доклада вернуться к его рассмотрению осенью 2018 года.

\*\*\*\*

**13** апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вел вице-президент ВКП, председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ Виктор Карнюшин.

Совет прекратил полномочия членов Совета ВКП:

— О.Т. Ахметбаева, К.К. Жанобекова и А.К. Кусаинова в связи с выходом Федерации профсоюзов Республики Казахстан из состава Всеобщей конфедерации профсоюзов;

— А.С. Тарасенко в связи с прекращением членства Международного объединения профсоюзов работников геологии, геодезии и картографии Всеобщей конфедерации профсоюзов по причине утраты членской базы;

— В.П. Савченко в связи с отзывом его Международным объединением профессиональных союзов «Между-

народная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Совет подтвердил полномочия члена Совета ВКП Н.А. Водянова — президента Международного объединения профессиональных союзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

**Информацию о деятельности Исполкома ВКП за период с сентября 2017 года по апрель 2018 года представил Совету генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.**

Он, в частности, отметил, что VIII съезд ВКП в сентябре 2017 г. стал заметным событием в профсоюзной жизни нашего региона. Прошедшие после съезда семь месяцев подтвердили



верность основных выводов и оценок, прогноза развития социально-экономической ситуации, актуальность намеченных основных направлений деятельности профсоюзов.

Система социального партнерства в целом работает устойчиво и приносит свои плоды. В то же время в ряде государств действия социальных партнеров профсоюзов — предпринимателей и властей ставят под сомнение их искреннюю заинтересованность в соблюдении достигнутых договоренностей. Законодательство в сфере защиты прав профсоюзов не всегда исполняется, и имеется немало случаев дискриминации профсоюзов на предприятиях. Не все благополучно в самом нашем профсоюзном движении. У профсоюзов региона сохраняется ряд проблем, что предполагает необходимость модернизации их деятельности, направленной на существенное

изменение содержания работы, на повышение ее эффективности в защите прав и интересов трудящихся.

Анализ социально-экономического положения стран региона за 2017 год показал, что, несмотря на наметившийся небольшой социально-экономический рост, ситуация в целом остается противоречивой. К сожалению, переход на инновационный путь развития происходит недостаточно быстро. Изменения в экономике пока не оказали существенного влияния на рынок труда. Безработица практически не изменилась и в большинстве стран находится на достаточно низком уровне. Но при этом вызывает обеспокоенность низкий уровень реальных доходов населения и значительное неравенство в обществе.

Объединения профсоюзов независимых государств в ходе социального диалога пытались повлиять на стратегии развития стран. Вносились предложения по увеличению достойных рабочих мест, росту заработной платы, включая ее минимальный размер. Профсоюзы активно настаивали на принятии государственных мер по сокращению масштабов неформальной экономики, вели борьбу против приватизации жизненно важных объектов и широкого применения платных услуг в здравоохранении и образовании. Продолжалась работа по внедрению «зеленых» технологий и увеличению количества «зеленых», безопасных рабочих мест, снижению негативного влияния человека на природу. Проведение ВКП солидарной акции «За достойную пенсию» способствовало тому, что на начало 2018 года средний размер пенсии в сравнении с 2010 годом возрос в Армении, Кыргызстане, Казахстане, Молдове, Таджикистане, в Азербайджане, России, Беларуси.

Поставленная VIII съездом ВКП задача всемерно содействовать развитию современных сильных профсоюзов, способствовать вовлечению в их ряды молодежи и женщин в отчетный период была постоянно в центре внимания. О положительных сдвигах в деятельности профсоюзов говорят прошедшие после VIII съезда в 2017 году и в начале 2018 года съезды и конгрессы членских организаций ВКП. Во всех членских организациях идет работа по информированию и обучению кадров и профактива с использованием современных медийных технологий. Повышенное внимание уделяется молодежи, вовлечению ее в профсоюзные ряды. Реализуются специальные концепции и программы, предпринимаются меры по повышению привлекательности профсоюзного членства. При профорганах активно действуют молодежные советы и комиссии.

Все отчетливее в профдвижении стран СНГ наблюдается тенденция к объединению родственных отраслевых профсоюзов. Преимущества укрупнения объединений общеизвестны. Сложность прежде всего состоит в том, что она не может быть решена просто

с помощью каких-либо административных рычагов. Основополагающий принцип объединения — добровольность. Это касается и международных отраслевых объединений профсоюзов, входящих в ВКП. Именно укрупнение МОПов создает предпосылки для их развития их модернизации.

В.П. Щербаков проинформировал Совет также о том, что 27 января 2018 года Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан принял решение о выходе из ВКП. В ответ на просьбу ВКП дать ясные и аргументированные разъяснения о причинах такого решения, новое руководство ФПРК высказало ряд претензий. Это якобы отсутствие со стороны ВКП усилий по развитию солидарных действий профсоюзов региона, несогласованное с членскими организациями повышение размера членских взносов, отсутствие в руководстве ВКП ротации кадров.

В.П. Щербаков подчеркнул, что «ничего подобного мы прежде не слышали. Ни на 25-летнем юбилее ВКП, где давалась оценка всего исторического пути, пройденного Конфедерацией, ни на VIII съезде, с решениями и документами которого ФПРК выразила свое полное согласие. Ведь можно было раньше наболеть проблемы коллективно обсуждать и предлагать решения. В профдвижении Содружества нет тем, закрытых для критики и товарищеского обсуждения... К профсоюзам Казахстана мы относимся с глубоким уважением. Федерация стояла у истоков ВКП, бескомпромиссно отстаивала наше единство на крутых поворотах развития, играла заметную роль на всех направлениях деятельности».

В современном мире для ВКП и ее членских организаций важно делать все, чтобы отстоять совместные интересы не только на национальном, но и на международном уровне. Важнейшим направлением на этом пути остается сотрудничество с Международной организацией труда. Сегодня МОТ переживает ответственный период. Он связан с поисками ею своего места в изменившемся мире глобализации. ВКП неоднократно выражала поддержку реформаторским усилиям МОТ. «Мы убеждены, что успешное завершение реформы расширит ее возможности адекватно и своевременно реагировать на все новые вызовы глобального развития», — подчеркнул В.П. Щербаков.

В принятом по данному вопросу постановлении отмечено, что у профсоюзов региона сохраняется ряд проблем, что предполагает необходимость модернизации их деятельности. ВКП и всем членским организациям Совет предложил продолжить работу по реализации принятых VIII съездом Основных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы, призвал все членские организации всемерно развивать координацию и сотрудничество, проявлять взаимную солидарность и поддержку.

Совет рассмотрел вопрос «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов». Доклад представила заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина. С сообщениями выступили Ильяс Алиев — первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Эдуард Тумасян — председатель Конфедерации профсоюзов Армении, Мирбек Асанакун — председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана, Олег Будза — председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Олег Соколов — секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, Кодири Косим — председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Василий Бондарев — председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз», Бесик Харатишвили — председатель профсоюза работников Тбилисского метрополитена.

В условиях сохраняющейся уязвимости экономик независимых государств и существующих рисков для экономического роста профсоюзам предостоят серьезная борьба за отстаивание принципов социального государства. Совет ВКП принял развернутое постановление, в котором рекомендовал членским организациям конкретные направления работы по защите коренных интересов людей труда.

Совет ВКП сформировал составы комиссий ВКП: по вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества; по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам; по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся; по гуманитарному сотрудничеству и информации. Сформирован также состав Молодежного совета ВКП.

Принято Обращение ВКП в связи со 100-летием комсомола. Профсоюзы и молодежная организация тогда единой страной, говорится в Обращении, тесно и плодотворно сотрудничали и конструктивно взаимодействовали. Это объяснялось общностью целей, во многом совпадающей членской базой, сходными принципами организационного строения, а также формами и методами работы в массах. ВКП рекомендовала членским организациям всемерно укреплять взаимодействие с национальными молодежными организациями и союзами, совместно добиваться повышения роли профсоюзных и молодежных организаций в политической системе государства; в контакте с молодежными организациями выступать с общественно значимыми, в том числе законодательными, инициативами по проблемам работающей и учащейся молодежи.

Решением Совета внесены изменения в Регламент Совета и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. ■

# ОБРАЩЕНИЕ

## Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи Днем международной солидарности трудящихся — 1 Мая

**П**риближается 1 Мая — главный праздник мира, труда, отмечаемый повсюду как День международной солидарности трудящихся.

Миллионы наемных работников по всей Земле станут в этот день под знамена профсоюзов, чтобы подтвердить свою решимость крепить международную солидарность людей труда, их узы братства и единство. В ходе первомайских манифестаций они напомнят властям и работодателям о необходимости выполнять требования трудящихся и о своем праве на достойный труд и достойную жизнь; заявят о первоочередных задачах профсоюзов в борьбе за социальную справедливость.

Сегодня, несмотря на стремительное развитие четвертой технологической революции и модернизации экономики, основанной на ее достижениях, положение наемных работников не меняется к лучшему. В мире безраздельно господствуют монополистический капитал, нещадно эксплуатирующий людей труда. Правящие круги и транснациональные корпорации ищут выходы из возникающих экономических трудностей посредством пренебрежения коренными интересами и правами людей труда. Невиданных ранее масштабов достигла глобальная безработица, от которой в первую очередь страдает молодежь. Растет нищета работающих людей и пенсионеров; ширится разрыв в доходах; непосильным становится бремя налогов и платежей; продолжается дискриминация женщин, мигрантов, иных слабо защищенных слоев общества. Не утихают вооруженные конфликты, нагнетается международная напряженность.

Нынешний Первомай будет первым после VIII съезда ВКП, на котором членские организации Конфедерации наметили для себя программу совместной борьбы за права трудящихся на последующие пять лет. В числе ее приоритетов — достойный труд для всех, сокращение масштабов бедности, повышение уровня занятости, справедливое распределение доходов; полная и своевременная выдача зарплаты; доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума; гендерное равноправие, защита прав человека и профсоюзных свобод, других попираемых прав и интересов трудящихся, пенсионеров, учащейся молодежи.

Реализация этих целей будет проходить в обстановке характерного для большинства стран региона снижения темпов экономического развития, усугубляемого нарастанием геополитической напряженности. Печальное следствие этого — практически повсеместный рост инфляции и безработицы, падение покупательной способности зарплат и социальных пособий, осязаемое снижение уровня жизни, обострение проблем трудовой миграции, ущемление прав трудящихся и профсоюзов.

С этими и другими явлениями членские организации ВКП, как и все профсоюзы мира, ведут неустанную борьбу. Однако их усилия не всегда успешны, требуется новая мобилизация сил, укрепление солидарности и единства действий на национальном, региональном и мировом уровнях.

Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов, собравшись в Москве 12 апреля 2018 года, поздравляет профсоюзные органы всех уровней, всех рядовых членов профсоюзов стран региона с наступающим Днем международной солидарности трудящихся — 1 Мая и призывает членские организации ВКП как можно шире отметить нынешний Первомай проведением шествий, демонстраций, митингов, других массовых акций протеста под лозунгами, актуальными для своих стран или отраслей, в духе единства и солидарности.

Сделаем все, чтобы голос профсоюзов как выразителей чаяний трудового народа был услышан и учтен правительствами и работодателями при разработке и осуществлении любых шагов в сфере социально-экономической политики. Скажем вместе:

- Рабочему человеку — достойный труд, достойную заработную плату, достойные и безопасные условия занятости, достойную жизнь!
- Сохранение и расширение продуктивной занятости — залог устойчивого экономического роста, верный путь к оживлению экономики!
- Обеспечить достойный уровень оплаты труда и социальных пособий; повысить минимальную зарплату до уровня не ниже прожиточного минимума!
- Положить конец росту цен и тарифов, остановить сползание значительной части трудового населения в нищету!
- «Нет!» — антипрофсоюзной политике и бесконтрольной деятельности ТНК в странах региона! Остановить антипрофсоюзный беспредел в ТНК!
- «Да!» — развитию и укреплению социального диалога, строгому соблюдению международных трудовых норм, зафиксированных в конвенциях и рекомендациях Международной организации труда, в Программе достойного труда МОТ!

Да здравствует международная солидарность трудящихся и профсоюзов!

Да здравствует 1 Мая — День международной солидарности трудящихся!

*Москва, 12 апреля 2018 года*

**ЗАЯВЛЕНИЕ****Всеобщей конфедерации профсоюзов  
в связи с празднованием 9 мая 2018 года  
73-й годовщины Победы в Великой  
Отечественной войне 1941–1945 годов**

Семьдесят три года назад закончилась небывалая по своим масштабам и ожесточенности, самая кровопролитная в мировой истории война.

Для наших народов 9 мая 1945 года — священный день, который навсегда останется символом героизма и самоотверженности во имя защиты свободы и независимости людей, спасения человечества от угрозы фашистского порабощения.

На полях сражений наши соотечественники явили миру величайшие образцы героизма, стойкости, нерушимой дружбы и патриотизма.

Без сна и отдыха люди работали в холодных цехах, терпели невзгоды и неустроенность, сумели перестроить промышленность на военные рельсы, создать новую, самую мощную для того времени военную технику, выращивали хлеб.

Это был подвиг миллионов простых людей, каждый из которых достоин особой почести, нашей благодарной памяти, человеческого внимания.

Великая Победа — важнейшая духовная ценность, нравственный ориентир для всех послевоенных поколений. Мы не имеем права утратить их.

Мы склоняем головы над могилами погибших на полях сражений, замученных в концентрационных лагерях и фашистских застенках, потерявших жизнь от голода и невзгод. Наш долг передать священную память о павших в войне из рук в руки, от сердца к сердцу, сохранять захоронения, памятники, обелиски, продолжать поиск останков воинов.

Мы преклоняемся перед ныне здравствующими фронтовиками за проявленный героизм на полях сражений и перед тружениками тыла за их трудовой подвиг в годы войны и послевоенное восстановление народного хозяйства. Наша обязанность — продолжать всестороннюю заботу о них.

Победа над нацизмом далась не только силой оружия, но и силой боевого и трудового братства людей разных национальностей. День Победы, подготовка к нему должны служить развитию нашей дружбы, укреплению взаимопонимания и доверия между народами, которые десятилетиями жили в одной стране, защищали ее, поднимали из руин, поддерживали друг друга как самые близкие и родные люди. Мы должны сделать все для того, чтобы память об этом братстве передавалась из поколения в поколение.

Народы наших стран понесли в минувшей войне наибольшие людские и материальные потери. Мы призываем воспитывать у подрастающего поколения чувство гордости за великий подвиг наших народов в борьбе с фашизмом, решительно противостоять героизации нацистского движения, реанимации идеологии фашизма, распространения ксенофобии и расизма.

73-я годовщина окончания Великой Отечественной войны напоминает всем о том, что такое не должно повториться никогда, и любого агрессора неизбежно постигнет справедливое возмездие.

Призываем профсоюзные организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укрепления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

Вместе выстояли, вместе победили, вместе будем жить!

Да здравствует День Победы!

*Москва, 12 апреля 2018 года*





## ИННОВАЦИИ В БОРЬБЕ С ДЕТСКИМ ТРУДОМ В КЫРГЫЗСТАНЕ

Центральноазиатская коалиция по продвижению прав женщин и детей и государственный фонд «Лига защитников прав ребенка» провели в Бишкеке Центральноазиатский хакфест «Поколение Z: благополучие детей». Мероприятие было организовано в партнерстве с Международной организацией труда (МОТ), ИТ-компанией Neobis, Управлением ООН по наркотикам и преступности (UNODC), Американским университетом Центральной Азии, государственными и частными компаниями при поддержке Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) и посольства Нидерландов.

Центральноазиатский хакфест собрал 18 команд ИТ-специалистов — программистов и других разработчиков программного обеспечения, которых за 48 часов активной совместной работы с наставниками предстояло создать практичное и инновационное программное обеспечение для решения проблем детей.

Первое место завоевал сервис ИТ-команды «New World», которая сформулировала предложения о том, как расширить коммуникативные возможности детей с аутизмом и ускорить их адаптацию к внешней среде. Третье место заняла команда «X-plain», создавшая 3D-игру, которая поможет детям изучить правила дорожного движения. Второе место и приз 1500 долл. США присуждены команде «Тестовое название» и их инновационному мобильному приложению, помогающему государственным органам применять механизмы мониторинга детского труда. Речь идет о выявлении работающих детей, их направлении в социальные службы и последующем отслеживании их судьбы.

МОТ также планирует оказывать поддержку в разработке и апробации нового программного обеспечения в отраслевых министерствах. В рамках общих усилий Альянса 8.7 и проекта «Искоренение детского труда и торговли детьми в странах Центральной Азии: от обязательств к действиям», реализуемого при финансовой поддержке правительства Германии.

## СНГ



## УЧАСТИЕ В РАБОТЕ МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

Заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина приняла участие в работе II Международного форума труда, который прошел в Санкт-Петербурге.

Его магистральная тема — «Труд будущего: таланты, технологии, творчество». Эксперты оценили глобальные процессы в экономике, науке и социуме и последствия цифровизации для системы подготовки и переобучения людей в России, регионе и во всем мире.

В форуме приняли участие более 5 тыс. человек из 50 стран мира и регионов России. Это руководители и представители Совета Федерации и Государственной Думы Федерального собрания РФ, Правительства РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства экономического развития РФ, служб по труду и занятости регионов РФ и мира, миграционных служб стран СНГ, международных и региональных (СНГ, ЕАЭС) организаций, крупнейших научно-исследовательских учреждений и учреждений профессионального образования, ассоциаций работодателей и профсоюзов, ведущих компаний и корпораций.

Было отмечено, что одна из острых проблем, которой уделяется пока мало внимания — занятость. России нужна модернизация системы профессионального образования — в первую очередь по прикладным технологическим профессиям. Востребована и инфраструктура по выявлению талантливых людей, система наставничества. Была отмечена и необходимость преодоления гендерных барьеров. Прошли дискуссии по всему спектру научных и прикладных вопросов в сфере труда молодежи и определены задачи на будущее.

## РОССИЯ



## IV НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ И В МИРЕ»

Конференция, прошедшая в Санкт-Петербурге, была организована ФНПР и Санкт-Петербургским гуманитарным университетом профсоюзов. Ее цель — поиск посредством развития социального партнерства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Это стало площадкой для обмена мнениями по совершенствованию теории и практики разрешения социально-трудовых конфликтов (СТК) для представителей общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, Международной организации труда, Международной конфедерации профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов и национальных профцентров Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Литвы, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Франции, федеральных и региональных органов государственной власти РФ, объединений работодателей, а также российских и зарубежных экспертов.

В своем докладе Председатель ФНПР М. Шмаков отметил, что разрешение социально-трудовых конфликтов становится шагом к новому этапу развития социально-трудовых отношений. Лидер ФНПР напомнил, что в следующем году исполнится 100 лет со времени образования Международной организации труда, благодаря которой и родилось само понятие социального партнерства. Рождение МОТ, отметил М. Шмаков, стало ответом на итоги русской революции 1917 года, поскольку революционный способ разрешения конфликтов был признан мировой цивилизацией опасным. Поэтому вот уже почти век представители работников, работодателей и властей

стремятся решать проблемные вопросы за столом переговоров.

Докладчик отметил ряд проблем, которые мешают нормальному ходу социального диалога. Среди них: и несоответствие ряда законов уровню развития страны; и наметившаяся тенденция подменить трехстороннее сотрудничество обращением к гражданскому обществу (нередко так поступает открытое правительство, финансово-экономический блок и даже министерство труда и социальной защиты); и воинственная некомпетентность по обсуждению ряда вопросов, включая вопросы заработной платы, базового дохода, занятости; и другие.

В панельных дискуссиях приняли участие ведущие специалисты и ученые РАН, учебных заведений и центров по исследованию трудовых конфликтов, руководители и представители международных организаций, ряда территориальных и отраслевых профсоюзов России, а также профцентров Армении, Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Литвы, Молдовы, Узбекистана, Франции.

Перед участниками Конференции выступили директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся (АКТРАВ) М.Е. Андре, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Москва) О. Кулаева, специальный советник генерального директора МОТ К. Тапиола, директор Глобальной академии органайзинга Международной конфедерации профсоюзов С. Бенедикт.

Участники конференции поделились опытом мониторинга конфликтных ситуаций и их разрешения, что представляет большой практический интерес. Они ознакомились также с работой Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.

## В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В центре внимания членов РТК на очередном заседании комиссии был вопрос о принципах формирования государственной программы «Содействие занятости населения», из которой «исчезла» тема внешней трудовой миграции. В связи с чем заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина заметила: «Мы очень интенсивно обсуждали проект постановления — и в рамках Российской трехсторонней комиссии, и в рамках общественного совета Минтруда. И можно отметить следующее. Когда эта программа разрабатывалась в 2014 году, она была документом, определяющим государственную политику в сфере занятости населения. Сегодня, после того, как из нее убрали ряд вопросов — в частности, изъятия вопрос регулирования внешней трудовой миграции, — можно сказать, что это уже документ не совсем полноценный...».

Дело в том, что функции Федеральной миграционной службы переданы в ведение Министерства внутренних дел — процесс передачи должен завершиться 1 июля текущего года. Соответственно, возникают чисто технические вопросы... Однако, считают в профсоюзах, это не повод исключить внешнюю трудовую миграцию из госпрограммы по содействию занятости населения. Внешняя трудовая миграция остается значимым фактором, влияющим на российский рынок труда.

С профсоюзной позицией согласилась и сторона работодателей, и вице-премьер Татьяна Голодец.

Олег Соколов, секретарь ФНПР, член Российской трехсторонней комиссии, в этой связи отметил, что «исключение из госпрограммы вопросов внешней трудовой миграции — это не злой умысел. Это, так скажем, глупость. А если говорить более интеллигентно — несистемность государственной политики. Потому что госпрограммы действительно не инструменты проведения целостной политики по тем или иным направлениям. Это просто инструмент для распределения денег между министерствами...».

Члены РТК поддержали предложение о том, что Конвенция Международной организации труда о принудительном или обязательном труде (№ 29), ратифицированная 178 странами, включая Россию (с 1956 года), претерпит некоторые изменения (некоторые ее положения устарели).

## ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

26–27 марта в Москве проходила IV конференция «Свобода объединения и права профсоюзов в Российской Федерации: состояние и перспективы». Организаторами конференции традиционно стали Международная организация труда, Международная конфедерация профсоюзов, Федерация независимых профсоюзов России, Конфедерация труда России.

Открывая конференцию, председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что право на свободное объединение трудящихся в профсоюзы является основой экономического роста и развития здорового общества. Созданная в России система трехстороннего партнерства между исполнительной властью, работодателями и профсоюзами является, по мнению М. Шмакова, лучшей в мире. Тем обиднее, что законодательство в сфере защиты прав профсоюзов не всегда исполняется и имеется немало случаев дискриминации профсоюзов на предприятиях. «Идеология, отрицающая социальный диалог — порочная идеология», — отметил М. Шмаков.

Директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария Елена Андре в своем выступлении отметила, что если правительства разных стран не понимают роли, которую игра-

ют профессиональные союзы, то эти правительства вообще не понимают, как устроен мир. В обязанности профсоюзов входит раскрывать глаза таким властям. «Важно поддерживать формат МОТ, формат социального диалога в целом и всегда подкреплять их реальными делами по укреплению прав наемных работников», — заявила М.Е. Андре.

Председатель КТР Борис Кравченко привел примеры воспрепятствования профсоюзной деятельности и давления на профсоюзные организации в Беларуси и Казахстане, а также попытку ликвидации в России Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА).

В числе главных тем Конференции: свобода объединения в профсоюзы: состояние, проблемы и перспективы; роль государственных органов и возможности взаимодействия; возможно ли расширение профсоюзных прав: стратегии для развития; профсоюзы и общество в борьбе за свободу объединения и трудовые права: стратегия совместных действий; профсоюзные права на постсоветском пространстве: общее наследие.

Участники Конференции выразили общее мнение, что заинтересованное обсуждение идеологии свободы объединения и выработка тактики и стратегии дальнейших действий станут значительным вкладом в дело расширения профсоюзных прав.

## Х ПРИМОРСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ

На юбилейном форуме во Владивостоке обсудили проблемы защиты председателей первичек от произвола работодателя, развитие Дальнего Востока, уровень зарплат и многое другое. В числе участников форума более 450 лидеров первичных профсоюзных организаций, председателей отраслевых профсоюзов края и координационных советов, представляющих все муниципальные образования в регионе. В выступлениях наиболее часто сквозил вопрос: как защитить председателя первички?

Речь шла о том, что нередко администрация категорически отказывается включать освобожденного председателя в состав комиссии по заключению колдоговора, мотивируя это тем, что он не является работником предприятия. Масса проблем у неосвобожденных председателей первичек требует законодательного рассмотрения вопроса защиты неосвобожденных председателей первичек, которые отстаивают права трудящихся, а сами остаются без работы. Участники дискуссии указывали на то, что, с одной стороны, мы слышим, что нужно развивать Дальний Восток, с другой — рабочие места сокращаются, сюда завозят вахтовым методом, а люди, не найдя работы, уезжают. В первую очередь это касается молодежи и специалистов.

Врио губернатора Приморского края Андрей Тарасенко пообещал, что наведет порядок во всех отраслях в крае. В первую очередь под словом «порядок» он имел в виду стабильную работу и стабильную зарплату. Приморье является лидером по невыплате заработной платы — суммарный долг доходит до полумиллиарда рублей.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков пообещал вынести ряд затронутых вопросов на заседание Российской трехсторонней комиссии. Он высоко оценил работу приморского форума в течение прошедших десяти лет и сказал, что этот опыт рекомендует применить в профсоюзных организациях других регионов. Особо он похвалил приморцев за создание трехсторонних комиссий во всех муниципальных образованиях — это есть далеко не во всех регионах.

В завершение форума прошла церемония вручения наград ФНПР, газеты «Солидарность» и почетных грамот Федерации профсоюзов Приморского края.

### НА «СЕВЕРАХ» НЕ ХВАТАЕТ РАБОЧИХ РУК

«Развитие демографического потенциала северных регионов России как фактор экономического освоения Арктики» — конференция с таким названием прошла в Мурманске. Участвовали представители правительства Мурманской области, Федерации независимых профсоюзов России, регионального объединения профсоюзов, а также гости из IV Арктической школы молодых профлидеров России и Норвегии.

Председатель Мурманского облсовпрофа Александр Первухин в своем докладе отметил, что «наибольшая потребность в рабочих руках наблюдается у нас в рыбной промышленности, обрабатывающем производстве, связи, сельском хозяйстве, а также здравоохранении. Демографический кризис фактически вышел на критический уровень. Сейчас области не хватает 636 врачей, не говоря уж о вспомогательном медперсонале. В последние годы более половины выпускников школ покидают Мурманскую область, уезжая для получения высшего образования в другие регионы. При этом, по результатам опроса, проведенного в 2015 году среди студентов наших вузов, 59 % обучающихся в Мурманском государственном техническом университете и 70 % учащихся Арктического университета не планировали оставаться в регионе. Согласно статистике, из сотни уехавших выпускников на малую родину возвращается лишь десяток»...

По мнению профлидера, решить проблему оттока человеческого капитала можно, лишь значительно повысив госгарантии для жителей Арктики. В том числе речь идет об увеличении зарплат как в бюджетном, так и

в частном секторе. Однако пока со стороны федерального правительства соответствующих шагов не наблюдается.

### РОСПРОФЖЕЛ НЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ АУТСОРСИНГ

По данным Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, в отрасли практически нет примеров, когда бы передача на аутсорсинг дала положительный результат — что стало значительно комфортнее работать, что экономика улучшилась или качество. При этом ухудшение социальных гарантий для персонала, перешедшего в аутсорсинговую компанию, — массовое явление, так как главная задача у новых структур — получить прибыль. И решается она просто — недоплатой и экономией на гарантиях и льготах.

В ОАО «РЖД» за последние годы внедрение аутсорсинга коснулось порядка 90 тысяч человек. Это те, кто уже работает в аутсорсинговых структурах. По прогнозам, число этих работников в ближайшие годы будет только увеличиваться. В первую очередь в планах компании передавать сторонним организациям выполнение ремонта, услуги, хотя и отечественная и международная практика применения аутсорсинга на железнодорожном транспорте показывает, что работникам ничего положительного аутсорсинг не дает. Везде происходит ущемление их прав.

Роспрофжел постоянно занимается этой проблемой, работая и с правительством, и с Государственной Думой. Результатом стал запрет передавать на аутсорсинг работы, связанные с движением поездов. То есть те, от которых зависит безопасность как грузовых, так и пассажирских перевозок.

### БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ ОМС?

Отказаться от системы обязательного медицинского страхования и полностью перейти на добровольное предложила глава Совета Федерации Валентина Матвиенко. Она назвала страховые компании «прокладкой по перекачиванию средств граждан в медучреждения». В профсоюзе работников здравоохранения также недовольны их работой, однако считают отказ от ОМС нецелесообразным.

Заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения Геннадий Щербаков согласен с сенатором в том, что страховые компании не выполняют своих функций и система ОМС нуждается в совершенствовании.

«Страховые компании не заинтересованы в сопровождении больного. Однако речь, скорее всего, должна идти о совершенствовании законодательства, но не в части лишения возможности дополнительно получать средства

ОМС, помимо бюджетных ассигнований. Сломать работающий механизм можно легко», — считает профлидер. Он напомнил, что в 90-е годы введение ОМС, по сути, спасло систему здравоохранения в России: «в 1992 году вводились отчисления на обязательное медицинское страхование. Если бы не дополнительные средства, то система здравоохранения просто могла бы провалиться. Они позволили ей выжить тогда. Но на ту сумму, на которую увеличивалось финансирование за счет ОМС, снижали выделение бюджетных денег. Средств, которые отчисляются сегодня по системе ОМС, с нашей точки зрения, также недостаточно. В связи с этим в правительстве обсуждался вопрос о повышении тарифа отчислений в ФОМС с нынешних 5,1 до 5,9 %». По его мнению, отказ от системы ОМС означает переход на бюджетно-сметное ассигнование. А проблема, считает Щербаков, тут не столько в системе, сколько в наличии и объемах финансирования: «врачам по большому счету все равно: лишь бы выделялись адекватные средства на оказание медицинской помощи. Убрать ОМС — значит убрать дополнительное финансирование, перейти полностью на ассигнования из бюджета. Система просто не справится с объемом и качеством медицинских услуг».

В конце 2017 года Счетная палата РФ зафиксировала увеличение тарифов на ряд услуг, оказываемых больницами в рамках системы ОМС, на 26–39 %. В то же время число потребителей платных медицинских услуг в России возросло до 50 %. Причиной резкого роста доли коммерческих услуг социологи считают не рост благосостояния пациентов, а недоступность бесплатной медицины.

### АЗЕРБАЙДЖАН



### С УЧАСТИЕМ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

В Баку с участием Международной организации труда и Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялся семинар «Искоренение неформальной экономики. Занятость молодежи. Роль и обязанности профсоюзов».

Первый заместитель председателя КПА Ильяс Алиев отметил актуальность семинара и то, что 70–80 милли-

онов молодых людей в мире в возрасте от 15 до 29 лет являются безработными. Это означает, что безработными являются 30–35 % молодых людей во всем мире. В Азербайджане этот показатель составляет 13,5 %. В каждой стране соответствующие ведомства работают над решением этой проблемы. Но для этого требуется объединение усилий всех организаций.

Ильяс Алиев подчеркнул важность социализации молодежи, рассказал о работе, проделанной Комиссией по социальным и экономическим вопросам в составе представителей Министерства труда и социальной защиты населения, Конфедерации профсоюзов Азербайджана и Национальной конфедерации предпринимателей (работодателей). Он также подчеркнул важность заключенного Генерального коллективного соглашения на следующие два года, а также вопросы, предусмотренные в нем.

Состоявшаяся дискуссия вскрыла имеющиеся проблемы. В частности, речь шла о том, что предприниматели не хотят нанимать молодых людей, которые окончили профессиональную или среднюю школу. К сожалению, в стране молодые люди не склонны к образованию в профессиональных учебных заведениях. Они предпочитают учиться в большом количестве университетов. Чтобы изменить этот подход, просветительская деятельность должна быть организована среди учащихся средних школ. Нужно обеспечить: улучшение нормативной базы в рамках реформ системы профессионального образования и внедрения новых специальностей в соответствии с требованиями рынка труда; ликвидацию неформальной экономики (в стране около 900 тыс. человек работают нелегально) и безработицы среди молодежи.

Пленарная дискуссия было продолжена в группах, обсудивших занятость молодежи, новые рабочие места, достойную заработную плату, социальные пособия и ряд других вопросов.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ СТИПЕНДИИ ДЛЯ ЛУЧШИХ СТУДЕНТОВ

В Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялось мероприятие по итогам зимней экзаменационной сессии 2017–2018 учебного года и предоставления стипендий Свободного профсоюза работников образования Азербайджана студентам высших учебных заведений.

Председатель КПА, председатель профсоюза, депутат Саттар Мехбалиев рассказал собравшимся о государственной заботе о развитии науки, образования, спорта, о поддержке молодежи в стране, о деятельности КПА. О том, что Республиканский комитет профсоюза работников образования присуждает стипендии студентам, которые работают в профсоюзе и которые отлично и хорошо сдали зимние и летние сессии. На сегодняшний день

за последние годы 2148 студентов, обучающихся в 19 вузах страны, получили профсоюзную стипендию.

61 студенту из Баку, Гянджи, Сумгаита, Мингечаура и Ленкорани были предоставлены стипендии Республиканского комитета.

## АРМЕНИЯ



## В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Ее очередное заседание состоялось в Ереване под председательством министра труда и социальных вопросов А. Асатрян. Обсуждались проект закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РА» и проект решения правительства РА «Об учреждении Дня государственного служащего Республики Армения».

Заместитель председателя КПА Б. Харатян представил негативную позицию Конфедерации по ряду положений данного законопроекта, в частности, по вопросу установления продолжительности одной рабочей смены, которая по проекту, представленному министерством, должна длиться не более и не менее 24 часов, установления размера надбавок для сверхурочных и ночных работ с согласия сторон, индексации заработной платы и надбавок, выплачиваемых работникам за работу в тяжелых, вредных, а также особо вредных условиях труда.

Кроме этого, профсоюзная сторона по размеру минимальных надбавок отметила, что это должно быть определено исключительно законом.

Члены комиссии приняли предварительное решение отмечать 23 июня как День государственного служащего страны.

## В ИСПОЛКОМЕ И СОВЕТЕ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРМЕНИИ

На очередном заседании Исполнительного комитета Конфедерации профсоюзов Армении были рассмотрены вопросы исполнения бюджета за 2017 год и статистических данных членских отраслевых республиканских союзов по состоянию на 2017 год, а также данные, касающиеся заклю-

ченных коллективных договоров, безопасности и здоровья работников, коллективных трудовых споров.

Было принято решение сформировать постоянную действующую комиссию при Совете КПА: по социально-экономическим вопросам и правовым интересам работников, охраны труда и экологии; по вопросам управления, использования и отчуждения имущества КПА; по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для мужчин и женщин; по делам молодежи.

На заседании Совета Конфедерации профсоюзов Армении были обсуждены и утверждены решения, представленные Исполкомом.

## ЭФФЕКТИВНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ ДИАЛОГУ НАДО УЧИТЬСЯ

Учебно-исследовательский центр Конфедерации профсоюзов Армении при поддержке Международной организации труда в г. Цахкадзор провел семинар на тему «Эффективный социальный диалог и коллективные переговоры: способ достижения социальной справедливости, обеспечения безопасных условий труда и устойчивого развития экономики».

В работе семинара принял участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян, который отметил актуальность обсуждаемых вопросов в связи с социально-экономической ситуацией в стране, сообщив, что данные вопросы включены в программу деятельности КПА.

Представитель МОТ Гоча Александрия в своем выступлении привел данные Международной конфедерации профсоюзов, касающиеся международной экономики, которые отражают темпы роста ВВП и имеют прямое влияние на ситуацию на рынке труда в мире. Он отметил, что темпы роста занятости остаются низкими, особенно среди молодежи, а уровень безработицы продолжает расти.

## БЕЛАРУСЬ



## СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ — ДЕЙСТВЕННУЮ ОХРАНУ ТРУДА

В стране прошел месячник общественного контроля за соблюдением

законодательства об охране труда на предприятиях сельского хозяйства.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Беларуси Александр Зайцев отметил, что технические инспекторы труда ФПБ особое внимание уделяют созданию для работников, занятых на весенне-полевых работах, достойных санитарно-бытовых условий, а также обеспечению горячим питанием.

В рамках мониторинга сельхозпредприятий профсоюзные инспекторы изучают целый спектр вопросов, касающихся охраны труда. Это и проведение инструктажей, и обеспечение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей и механизаторов, а также прекращение эксплуатации машин, тракторов и агрегатов, которые не отвечают требованиям безопасности либо не прошли осмотр Гостехнадзора, оснащение медицинскими аптечками мест работы с пестицидами и минеральными удобрениями и многое другое.

Для сообщений о нарушениях норм и правил охраны труда работает телефон «горячей линии» ФПБ.

## ЛУЧШИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТКИ

В Республиканском Дворце культуры профсоюзов в Минске при участии Председателя Федерации профсоюзов Беларуси Михаила Орды подвели итоги Первого Республиканского конкурса «Профледи-2018», организованный порталом 1prof.by при поддержке Федерации профсоюзов Беларуси. До финального этапа дошли 8 участниц — самых активных, преданных своему делу представительниц профсоюзного движения.

Леди 1prof.by стала Инга Иванова — за стремление всегда и во всем быть первой. После победы харизматичному инженеру по патентной и изобретательской работе производственного отдела управления Первого рудоуправления ОАО «Беларуськалий» стала лицом информационного портала Федерации профсоюзов Беларуси.

Новаторским подходом и оригинальными методами работы звание Леди «Инновация» заслужила председатель профкома, учитель-дефектолог специального детского сада № 17 для детей с нарушением зрения Пинска Лариса Романовская.

Общественно значимые мероприятия и акции, которые проводит в Белорусском торгово-экономическом университете потребкооперации председатель профкома студентов Мария Войткун, обеспечили ей титул Леди «Акция».

Леди «Доброе сердце» заслуженно стала техник по связи линейно-технического участка Шумилинского зонального узла электросвязи ВФ РУП «Белтелеком» Елена Гурьева. В своей профсоюзной деятельности девушка много внимания уделяет проведению

благотворительных мероприятий и помощи нуждающимся.

За пропаганду здорового образа жизни на личном примере и организацию многочисленных спортивных мероприятий Леди «Спортмастер» стала секретарь Молодежного совета Первомайского районного объединения профсоюзов Минска, пресс-секретарь УП «Белтехосмотр» Татьяна Пашкевич.

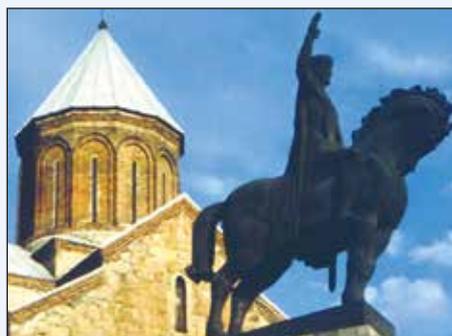
Звание Леди «Профактив» конкурса заслужила председатель профкома, врач-педиатр Узденской центральной районной больницы Екатерина Булка. Значительная часть ее работы связана с организацией различных профсоюзных мероприятий, культурного досуга коллектива, поддержкой молодых сотрудников.

В номинации «Народный выбор» победила председатель Чаусской районной организации Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса Юлия Козыренко. Во время открытого интернет-голосования ее конкурсная работа получила наибольшее число голосов.

«Профледи-2018» стала председатель цехового комитета, начальник лаборатории Централизованного отдела технического контроля ОАО «Гродно Азот» Лилия Лебедева.

Помимо титула, который, без сомнения, поможет участницам в профсоюзной работе, организаторы конкурса порадовали девушек ценными подарками: турами выходного дня, романтическим ужином с проживанием в гостинице от компании «Беларустирист», путевками в один из санаториев «Белпрофсоюзкурорта», косметическими наборами, а также подарили замечательный концерт.

## ГРУЗИЯ



## В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Ассоциация работодателей Грузии провела международную конференцию «Опыт профессионального образования». Ее открыли президент Ассоциации работодателей Грузии Элгуджа Меладзе, заместитель министра образования и науки Кетеван Натриашвили, председатель профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили и представитель посольства Германии Даниэль Хасс.

В конференции приняли участие основные партнеры проекта: Армения, Азербайджан, Грузия, региональные и международные партнеры: Казахстан, Латвия, Украина; посольство Германии, Германско-грузинское образовательное общество, а также грузинские профсоюзы, Министерство образования и науки, профессиональные школы, секторные ассоциации и Торговая палата.

Состоялось подписание меморандума между Ассоциацией работодателей, профсоюзом работников предприятий малого и среднего, Федерация производителей, Германская бизнес-ассоциация Грузии о содействии социальных партнеров профессиональному образованию в области малого и среднего бизнеса.

Среди обсуждаемых вопросов — приоритетные темы, такие как роль профессионального образования в продвижении занятости, политика профессионального образования, частный сектор, участие работодателей в содействии профессиональному образованию и развитию бизнеса.

Проект профессионального образования и обучения реализуется правительством Германии и Ассоциацией работодателей в Грузии с 2016 года.

## КАЗАХСТАН



## ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

На встрече председателя ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников культуры, спорта, туризма и информации» Светланы Иманкуловой с профактивом филиала Жамбылской области были подробно освещены вопросы, связанные с новым Отраслевым соглашением на 2018–2020 годы, деятельностью профсоюза во всех направлениях. Особо остро стоит вопрос по работникам культуры в сельской местности, с Домами культуры, которые не финансируются на должном уровне и используют реквизит и аппаратуру времен советского наследия.

«Все проблемные вопросы нашей отрасли мы выносим на рассмотрение трехсторонних комиссий по социальному партнерству на республиканском

и региональном уровнях. При министерстве действует Общественный совет, который также помогает в решении поставленных задач, — отметила Светлана Иманкулова. — Необходимо увеличить базовый должностной оклад для работников нашей отрасли, который на сегодняшний день меньше минимальной заработной платы в Казахстане. Добиться увеличения выплаты расходов на топливо в зимний период работникам сельской местности. Решить этот вопрос и для работников городских структур — вот одни из главных задач, которые стоят на сегодняшний день перед нашим Отраслевым профсоюзом».

Во второй части встречи был проведен семинар на тему модернизации и цифровизации отраслей культуры Казахстана. Был представлен реестр профессий будущего и профессий, уходящих в прошлое. В связи с этим возникает необходимость переподготовки многих специалистов в ближайшем будущем, в том числе и в сфере культуры, спорта, туризма, информации. Обладание новыми знаниями, необходимыми навыками позволит стать конкурентоспособным, а следовательно, востребованным на рынке труда.

## КЫРГЫЗСТАН



### ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

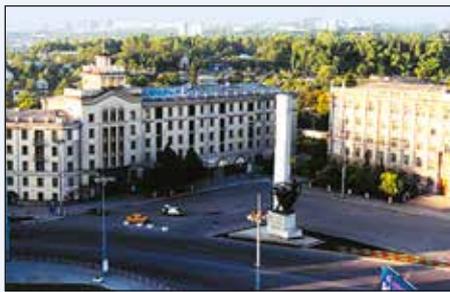
Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Мирбек Асанакуну встретился с представителями Фонда им. Фридриха Эберта: региональным директором Фонда в Кыргызстане и Таджикистане Александером Розенплэнтером и научным сотрудником Фонда Заремой Касендеевой. Во встрече участвовали ответственные работники ФПК.

Обсуждались вопросы проведения совместных семинаров и перспективы сотрудничества между Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Фондом им. Фридриха Эберта в Кыргызстане.

Председатель ФПК Мирбек Асанакуну проинформировал представителей Фонда о работе, проводимой Федерацией, о социальном партнерстве государства, профсоюзов и работодателей по обеспечению социально-экономических интересов и трудовых прав работников и о роли профсоюзных организаций в указанных направлениях.

Было отмечено, что семинары, проводимые совместно с Фондом им. Фридриха Эберта, дают весьма положительные результаты для профсоюзных работников, которые в дальнейшем делаются своими приобретенными навыками с профактивистами первичных организаций. В свою очередь А. Розенплэнтер подчеркнул важность дальнейшего развития двусторонних отношений в сфере консультационной деятельности, правовой политики, системы соцзащиты, обучения профсоюзных работников.

## МОЛДОВА



### ДАН СТАРТ ВАЖНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КАМПАНИИ

В стране состоялся запуск национальной кампании «Коллективный трудовой договор — гарантия твоих прав». Это событие проводилось в муниципии города Кагула, где как на уровне муниципии, так и на районном уровне фактически действует территориальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам, заключено коллективное трудовое соглашение.

Олег Будза, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, определил основные цели национальной кампании. «Прежде всего, — отметил он, — необходимо осознавать необходимость заключения коллективных трудовых договоров, детально анализировать, как будут обсуждаться, заключаться эти правовые акты и вестись контроль их исполнения. Безусловно, необходимо привлекать к этому процессу переговорщиков на уровне отрасли». По мнению председателя НКПМ, профсоюзам нужен сильный социальный партнер. Кроме того, он выступил за соблюдение принципа репрезентативности, что в равной степени касается как работодателей, так и профсоюзов, с точки зрения соблюдения условий, содержащихся в коллективных трудовых договорах. Важнейшей задачей национальной кампании «Коллективный трудовой договор — гарантия твоих прав», по мнению председателя НКПМ, является осознание весомости и значения лидера первичной профсоюзной организации в процессе переговоров по коллективному трудовому договору.

Участники мероприятия обсудили трудности, с которыми сталкиваются

руководители первичных профсоюзных организаций на местах в процессе переговоров и заключения коллективных трудовых договоров, отсутствие инициативы представителей работодателей в этом контексте. Поэтому было предложено принять правовое положение, обязывающее работодателей вести переговоры с профсоюзами и подписывать коллективные трудовые договора.

С важными вопросами, связанными с вызовами и решениями профсоюзов относительно социального диалога на отраслевом уровне, ознакомили присутствующих председатель Федерации профсоюзов работников химической промышленности и энергетических ресурсов Маргарета Стрестиан, председатель Федерации профсоюзов сферы потребительской кооперации, торговли и предпринимательства «Молсиндккоопмерц» Валерия Триколич, вице-председатель Федерации профсоюзов Молдовы «Сэнэтатя» Игорь Зубку.

### «ПРОФСОЮЗНЫЙ АДВОКАТ» ДЕЙСТВУЕТ

По всей стране члены профсоюзов начали получать юридическую консультацию в рамках кампании «Профсоюзный адвокат», организованной Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы.

НКПМ стремится более эффективно информировать население о своих правах, о том, как профсоюзные организации могут оказывать помощь в их защите. Все желающие, члены профсоюза, получают бесплатную информацию, предоставленную юристами, чтобы помочь им найти решение проблем, с которыми они сталкиваются.

Профсоюзные активисты из разных отраслей получают разъяснения, касающиеся положений индивидуальных трудовых договоров, способах ведения переговоров по заключению коллективных трудовых договоров, механизмах предоставления пенсий и компенсаций, аспектах, связанных с безопасностью и здоровьем на рабочем месте, ролью профсоюзов в процессе защиты и продвижения прав и интересов членом профсоюза.

### В ПОРЯДКЕ РОТАЦИИ

Члены генерального совета Федерации профсоюзов образования и науки Молдовы рассмотрели несколько организационных вопросов, связанных с работой национально-отраслевого профсоюзного центра. В том числе избран новый председатель Федерации профсоюзов образования и науки Республики Молдова. Им стал Геннадий Донос, ранее являвшийся председателем Совета Профсоюза образования и науки района Сорока, работавший преподавателем истории и права. ■

# Социально-трудовые конфликты в РФ в 2017 году

В 2017 году научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» (НМЦ «ТК») зарегистрировал сообщения и события, содержащие информацию о социально значимых действиях сторон трудовых отношений, описывающих развитие 175 социально-трудовых конфликтов (далее — СТК). В 2014 г. насчитывалось 140 СТК, в 2015 г. — 161 СТК, в 2016 г. — 186 СТК

Наибольшее количество СТК в 2017 году было зарегистрировано в Сибири — 31 (18 %), Северо-Западном — 29 (17 %) и Приволжском — 26 (15 %) федеральных округах. По сравнению с прошлым годом, аналитики НМЦ «ТК» отмечают определенную стабилизацию показателей уровня формирования и развития социально-трудовых отношений в РФ, при относительно небольшом снижении количества СТК (–6 %).

СТК происходили в 61 (72 %) субъекте РФ, что на 4 % больше, чем в 2016 г. (2016 — 58 (68 %), 2015 — 52 (61 %), 2014 — 48 (56 %)). Белгородская область, Кабардино-Балкарская Республика, Ненецкий автономный округ, Севастополь — субъекты в которых впервые зарегистрированы СТК за пять лет наблюдений. За последние четыре года отмечена устойчивая динамика роста числа субъектов РФ, охваченных СТК.

Наиболее конфликтными субъектами РФ в 2017 году, где регистрировалось наибольшее количество СТК, стали: Свердловская область (УФО) — 10 СТК; Новосибирская область (СФО) — 8 СТК; Приморский край (ДФО) — 7 СТК; Псковская область (СЗФО) — 7 СТК; Республика Крым (ЮФО) — 7 СТК; Ростовская область (ЮФО) — 7 СТК. Свердловская область и Приморский край четыре года подряд входят в десятку субъектов РФ с наибольшим количеством СТК. В 2017 году Республика Крым, Псковская область и Ростовская область впервые вошли в первую пятерку регионов с высоким количеством СТК.

В 2017 году СТК были зафиксированы в 38 отраслях экономики (2014 — 37 отраслей, 2015 — 34 отрасли, 2016 — 43 отрасли). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: обрабатывающие производства (37 СТК, 23,4 %), строительство (33 СТК, 18,9 %), транспорт (25 СТК, 15,4 %) и ЖКХ (16 СТК, 9,1 %).

В отрасли обрабатывающих производств, которая является ключевой в структуре российской экономики, наиболее конфликтными стали: производство пищевых продуктов — 22 %; металлургическая промышленность — 19 %; производство готовых металлических изделий — 13 %; производство неметаллических минеральных продуктов — 8 %.

В 2017 году СТК зафиксированы во всех отраслях реального сектора экономики. Наибольшее количество отраслей конфликты охватили в Сибири (15 отраслей) и Северо-Западном (14 отраслей) федеральных округах. Третий год подряд СФО продолжает оставаться федеральным округом с максимальной отраслевой диверсифицированностью конфликтов.

Вместе с тем, по сравнению с 2016 годом, отмечен рост количества СТК на транспорте, в добывающей промышленности и электроэнергетике. В отраслях бюджетной сферы (образование, здравоохранение), где усилия государства были направлены на выпол-



**Евгений Макаров,**  
заместитель Председателя ФНП,  
научный руководитель Центра  
мониторинга и анализа социально-  
трудовых конфликтов

нение майских указов Президента РФ, зафиксировано незначительное снижение количества СТК. Аналитики НМЦ «ТК» обращают внимание на то, что в сельском хозяйстве, которому за последние годы была оказана существенная государственная финансовая и законодательная поддержка, существенного снижения количества СТК не произошло (2015 — 1,9 %, 2016 — 3,7 %, 2017 — 4 % от общего числа СТК).

Растущая диверсификация отраслевой структуры СТК в регионах Российской Федерации на фоне кризисных явлений в экономике повлекла увеличение риска возникновения новых про-





тивостояний в отраслях с повышенным конфликтным потенциалом.

В 2017 году 120 СТК (69 %) развивались на предприятиях, в учреждениях и организациях, находящихся в частной собственности, 55 СТК (31 %) — государственной (муниципальной) собственности. В 2014 году данное соотношение соответственно было 91 СТК (65 %) и 49 СТК (35 %); в 2015 году — 107 СТК (66 %) и 54 СТК (34 %); в 2016 году — 119 СТК (63 %) и 71 СТК (37 %). В 2017 году доля СТК на предприятиях (организациях), находящихся в частной собственности, стала максимальной за четыре года наблюдений.

В 2017 году наибольшее количество СТК на предприятиях, находящихся в государственной (муниципальной) собственности, происходило в бюджетных отраслях (образование — 14 СТК, здравоохранение — 12 СТК), муниципальных предприятиях пассажирских транспортных перевозок — 15 СТК, муниципальных предприятиях ЖКХ — 11 СТК.

Следует отметить высокую напряженность развития СТК в учреждениях здравоохранения в ДФО — 3 СТК, ПФО — 4 СТК, и образования в СФО — 7 СТК и ЦФО — 4 СТК. СТК в учреждениях (предприятиях) государственной и муниципальной форм собственности были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения. При этом наибольшая доля подобных СТК отмечена в СЗФО, а наименьшая — в СФО.

По сравнению с 2016 годом на 9 % выросла доля СТК на крупных предприятиях. На средних предприятиях доля СТК снизилась на 8 %. После двухлетнего перерыва были зарегистрированы СТК на микропредприятиях численностью менее 15 человек. 144 СТК (82 %) носили локальный характер и протекали в пределах одного предприятия. 31 СТК (18 %) — развивались в масштабах отрасли. Аналитики НМЦ «ТК» выделили следующие наиболее резонансные отраслевые СТК:

СТК в учреждениях образования: ФГБОУ ВПО «Ивановский го-

сударственный университет» (ЦФО, Ивановская область), ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум» (СЗФО, Санкт-Петербург), ФГАОВ ВО «Дальневосточный федеральный университет» филиал в г. Артеме (ДФО, Приморский край), ДОУ и ШОУ Петровск-Забайкальского района (СФО, Забайкальский край), Образовательные учреждения Курганской области (УФО, Курганская область);

СТК в учреждениях здравоохранения: ГБУЗ РК «Крымская республиканская клиническая больница им. Н.А. Семашко» (ЮФО, Республика Крым), ГБУ РК «Кочпонский психоневрологический интернат» (СЗФО, Республика Коми), ГБУЗ Псковской области «Псковская областная психиатрическая больница № 1» (СЗФО, Псковская область), ОГБУЗ «Городская детская больница города Белгорода» (ЦФО, Белгородская область), МБУЗ г. Сочи «Станция скорой медицинской помощи» (ЮФО, Краснодарский край), ФГБУЗ «МСЧ № 72 ФМБА России» (УФО, Челябинская область), ГОБУЗ «Новгородская станция скорой медицинской помощи» (СЗФО, Новгородская область), КГБУЗ «Городская клиническая больница № 11» г. Хабаровск (ДФО, Хабаровский край), ГБУЗ «Прионежская ЦРБ» (СЗФО, Республика Карелия);

СТК в транспортной отрасли: МУП «Сысертское АТП» (УФО, Свердловская область), ГУП ЧР «Чувашавтотранс» (ПФО, Чувашская Республика — Чувашия), МПАТП МО г. Братска (СФО, Иркутская область), Предприятия муниципального пассажирского транспорта Свердловской области (УФО, Свердловская область), ГУП «Ингушавтотранс» (СКФО, Республика Ингушетия), МУП «Челябавтотранс» (УФО, Челябинская область), МУП «Бийское трамвайное управление» (СФО, Алтайский край), МП «Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие-2» (СФО, Красноярский край), МКП «Калининград-ГорТранс» (СЗФО, Калининградская область), Муниципальное унитарное автобусно-троллейбусное предприятие г. Астрахань (ЮФО, Астраханская область);

СТК в сфере ЖКХ: МП г. Пскова «Комбинат благоустройства» (СЗФО, Псковская область), МУП «ЦКС» г. Кирова (Кировская область, ПФО), МУП «КБ 2000» (Республика Крым, ЮФО), МУП «Зеленстрой» г. Орла (Орловская область, ЦФО), МУП «Камызякское ЖКХ» (Астраханская область, ЮФО), МУП «Город» (Воронежская область, ЦФО), МУП г. Енисейска «Горкомсервис» (Красноярский край, СФО), МУП «Экоград» (ЮФО, Республика Крым), МУП «Специализированное коммунальное хозяйство» (ЦФО, Московская область).

Основными причинами возникновения СТК стали: полная невыплата заработной платы (68,6 %), сокращение/увольнение работников (21,2 %), снижение уровня оплаты труда (17,7 %), нарушение условий труда (9,1 %), лик-



видация предприятий (учреждений, организаций) (9,1 %).

В течение четырех последних лет в динамике распределения СТК по основанию причин возникновения сформировались следующие тенденции:

- доля СТК, возникших по причинам невыплаты (задержки) заработной платы, неуклонно растет (более половины всех СТК в РФ на протяжении четырех лет возникает из-за проблем с полной невыплатой заработной платы — 2014 год — 51 %, 2015 год — 59 %, 2016 год — 67 %, 2017 год — 69 %);
- растет доля СТК, причиной возникновения которых становится общее снижение уровня оплаты труда (отсутствие индексации, изменение системы оплаты труда, снижение уровня оплаты труда, снижение покупательной способности заработной платы и т. д.) (2015 год — 18 %, 2016 год — 22 %, 2017 год — 23 %);
- значимой по-прежнему остается доля СТК, зарегистрированных в связи с сокращениями и увольнениями работников. Как правило, данные СТК возникают на предприятиях-банкротах и сопровождаются невыплатами расчетов в связи с организационно-штатными мероприятиями (2014 год — 28 %, 2015 год — 30 %, 2016 год — 23 %, 2017 год — 21 %);
- по сравнению с 2016 годом выросла доля СТК возникших по причине нарушений условий труда. В данных СТК при защите трудовых прав работников активную роль играли профсоюзные организации разных уровней и профцентров (2016 г. — 7 %, 2017 г. — 11 %);
- доля СТК, связанных с угрозами банкротства или прохождением процедуры банкротства предприятий, четыре года остается неизменной — 7 %;
- работодатели продолжают усиливать давление и активнее препятствовать деятельности профсоюзных организаций на своих предприятиях (2014 г. — 1 %, 2015 г. — 2 %, 2016 г. — 5 %, 2017 г. — 7 % от общего числа СТК).

Следует отметить, что в 2017 году, как и годом ранее, в рамках наблюдаемых СТК остается стабильно высоким количество требований работников по усилению роли государства в регулировании социально-трудовых отношений, контроля за соблюдением трудового законодательства и смены неэффективного менеджмента, действия которого вели к банкротствам и закрытию предприятий.

По основанию длительности СТК динамика распределения характеризуется следующими показателями:

В 2017 году 62 СТК (38 % от числа завершенных) длились неделю и меньше и в основном были связаны с невыплатой заработной платы. После резкого роста в 2016 году (на 12 %) количество СТК, которые продолжались



не больше недели стабилизировалось и по-прежнему является преобладающим.

Самыми продолжительными в 2017 году стали СТК на предприятиях: ЗАО «Нижнетагильский завод теплоизоляционных изделий» (Свердловская обл., УФО — 307 дней), ООО «Свинокомплекс Пермский» (Пермский край, ПФО — 240 дней), ОАО «Омский хладокомбинат «Инмарко» (Омская обл., СФО — 151 день), образовательные учреждения Курганской области (УФО — 145 дней), ООО «Фиш продактс» (Калининградская обл., СЗФО — 144 дня).

Средняя продолжительность СТК в 2017 году осталась на уровне прошлого года — 15 дней (2014 год — 21 день, 2015 год — 25 дней).

НМЦ «Трудовые конфликты» при изучении и анализе СТК осуществляет их классификацию на споры (СТК) по праву и споры (СТК) по интересам. К СТК по праву отнесены конфликты, возникшие по причинам, вызванным нарушением законных трудовых прав работников. К СТК по интересам отнесены конфликты, возникшие из-за противоречий по установлению новых или будущих условий коллективных трудовых отношений. Если СТК возникает из-за нескольких причин и, хотя бы одна из них относится к спору по праву, то конфликт классифицируется как СТК по праву.

В 2017 году 137 СТК (78 %) стали конфликтами по праву, 38 СТК были конфликтами по интересам (22 % от всех СТК в наблюдаемом периоде), что свидетельствует о низкой правовой и договорной культуре, преобладающей в сфере трудовых отношений.

Зарегистрированные экспертами НМЦ «ТК» протестные действия работников в рамках наблюдаемых СТК были разделены на публичные (общественно-активные) и непубличные формы защиты нарушенных трудовых прав. Их динамика демонстрирует снижение количества практически всех основных публичных и непубличных форм протестных действий, за исключением забастовок, перекрытия трасс, несанкционированных акций протеста и коллективных увольнений по причине невыполнения работодателями выд-

вигаемых требований по сравнению с 2016 годом.

Сформировалась новая тенденция в тактике действий работников в рамках СТК: использование коллективных обращений в адрес Президента РФ, Правительства РФ, надзорных ведомств, как эффективному способу защиты трудовых прав и достижения поставленных целей, а также широкое использование возможностей СМИ для привлечения внимания общественных институтов к проблемам работников и сопутствующие публичные заявления о намерениях проведения протестных.

Гарантируемое ст. 37 Конституции РФ право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора и урегулирования СТК остается по-прежнему одной из главных форм защиты трудовых прав. В 51 СТК (29 % от общего количества) неорганизованные работники и (или) трудовые коллективы при активной поддержке профсоюзов для удовлетворения выдвигаемых требований выходили на забастовку. Всего в 2017 году работники 58 раз использовали данную форму протеста (НМЦ «ТК» отмечает, что Росстат, в свою очередь, зарегистрировал всего одну забастовку, в которой приняли участие 89 работников, протестовавших в течение одного дня).

Наибольшее количество забастовок в рамках зарегистрированных СТК зафиксировано в ПФО, СФО, ЦФО и СЗФО. Чаще всего к данной форме протеста прибегали работники предприятий отраслей строительства и транспорта. Вместе с тем эксперты НМЦ «ТК» отмечают, что при значительном снижении количества СТК в 2017 году на 6 %, по сравнению с прошлым годом, количество забастовок выросло на 7 % (2016 — 54, 2017 — 58) и стало максимальным за четыре года наблюдений.

В наблюдаемом периоде в 106 СТК (61 %) работники обращались к работодателям, представителям органов государственной власти различных ветвей и уровней для урегулирования СТК, не применяя публичные общественно-активные акции протеста.

Наиболее результативно для работников разрешались СТК после обращений в суды и прокуратуру, сопровождающиеся вниманием со стороны и ОГВ различных уровней. По сравнению с прошлыми годами менялась структура и адресность обращений работников. Следует отметить ежегодный рост обращений к Президенту РФ, в Правительство РФ и Роструд. Вместе с тем отмечается значительное снижение количества обращений работников в местные (муниципальные) ОГВ.

В 60 СТК (34 %) интересы и трудовые права работников защищали профсоюзные организации различных уровней и профцентров: первичные профсоюзные организации принимали участие в 39 СТК (22 %); территориальные (региональные) и отраслевые объединения — 39 СТК (22 %). Динамика распределения данных по участию профсоюзов в СТК за последние четыре года демонстрирует снижение показателей, и рост числа СТК инициированных неорганизованными работниками. Данный тренд экспертами НМЦ «ТК» объясняется следующим образом: возросло количество СТК по праву, непосредственно возникающих в связи с неисполнением работодателями трудового законодательства по выплате заработной платы (результат реакции работников — приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ); изменилась структура распределения СТК по отраслям экономики (в наиболее конфликтных отраслях, таких как ЖКХ, строительство, транспорт организованность работников традиционно находится на низком уровне); на предприятиях, где интересы работников защищают профсоюзы, эффективно применяются механизмы социального партнерства, заключаются и соблюдаются коллективные договоры, что снижает уровень конфликтности.

## ЗАБАСТОВКА !



В 2017 году объединения работодателей, как и ранее, конструктивных действий для разрешения конфликтов не предпринимали. Сохраняется тенденция давления со стороны работодателей на представляющие работников в ходе СТК первичные профсоюзные организации (2014 — 11 СТК (7,8 %), 2015 — 12 (7,5 %), 2016 — 13 СТК (6,9 %), 2017 — 17 СТК (8,8 %)).

Анализ НМЦ «ТК» за последние четыре года показывает, что органы государственной власти (ОГВ) всех уровней, в качестве стороны социального партнерства, играют все более заметную, а порой решающую роль в урегулировании СТК.

Следует отметить, что ОГВ федерального уровня принимали участие в урегулировании СТК, которые по оценке НМЦ «ТК» были отнесены к наиболее острым и резонансным. К примеру, в моногородах — ОАО «АвтоВАЗагрегат» (Самарская область, ПФО), ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (Свердловская область, УФО), ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор» (Приморский край, ДФО), ООО «Кингкул Юг» (Ростовская область, ЮФО),

ЛАО «БурейГЭСстрой» (Красноярский край, СФО).

По итогам 2017 года завершились 164 социально-трудовых конфликта. 17 % СТК завершились полным удовлетворением требований работников, 68 % СТК — частичным удовлетворением требований, в 15 % СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований.

Анализ динамики распределения итогов СТК демонстрирует, что за последние три года уменьшилась в 2 раза доля трудовых конфликтов, завершившихся полным удовлетворением требований работников (с 34 до 17 %). По сравнению с 2016 годом — доля СТК, завершившихся частичным удовлетворением требований работников, выросла на 21 %.

Эксперты НМЦ «ТК» подчеркивают, что за последние три года значительно выросло количество СТК, которые возникали по нескольким причинам одновременно, а противостояние с работодателями работники прекращали при удовлетворении хотя бы одного из выдвинутых требований (в основном при частичной выплате долгов по зарплате). Вместе с тем — подобные «прерванные» СТК имеют высокий остаточный протестный потенциал, указывающий на высокую вероятность возобновления противостояния. Доля СТК, в которых работникам не удалось защитить трудовые права, по сравнению с 2016 годом возросла на 6 %. В течение всего 2017 года негативные тенденции, оказывающие непосредственное влияние на рост напряженности в сфере социально-трудовых отношений, в экономике страны сохранились.

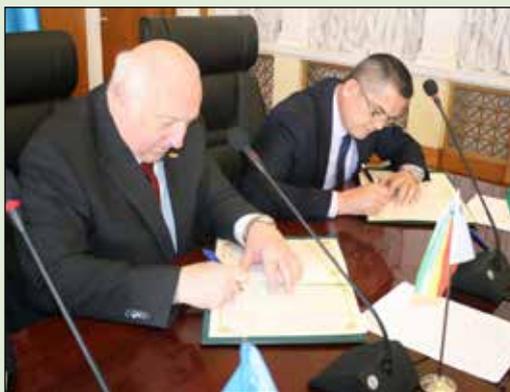
Анализ данных по социально-трудовым конфликтам позволяет с большой степенью достоверности сделать среднесрочный прогноз развития социально-трудовой обстановки в РФ на первое полугодие 2018 года. При сохранении стагнационных экономических условий, сохранятся негативные тенденции и в сфере социально-трудовых отношений. Напряженность социально-трудовых отношений будет сохраняться на уровне показателей предыдущего года, как в реальном секторе экономики, так и в сфере услуг. Количество СТК сохранится на уровне предыдущего года. Вырастет число СТК, связанных с давлением работодателей (собственников) на профсоюзные организации, с нарушением условий труда. Вместе с тем к концу первого полугодия следует ожидать увеличения доли СТК по интересам с требованиями повышения заработной платы, ее индексации на реальный уровень инфляции. Наиболее конфликтными отраслями экономики станут: строительство, транспорт, ЖКХ. Уровень социально-психологической напряженности в моногородах не изменится. Значительное количество СТК будет происходить в СФО и ПФО. Количество участников протестных действий останется на уровне прошлого года. ■



Публикуется с сокращениями

# Подписан Меморандум о сотрудничестве

В жизни Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства (МОП) произошло знаменательное событие — в его состав вернулся один из самых авторитетных, крупнейших отраслевых профсоюзов — Профсоюз транспортников, дорожников и строителей Узбекистана.



В те годы, когда все жили в одной стране — Советском Союзе — узбекские автотранспортники и дорожники занимали активную позицию в отраслевом профдвижении. В Ташкент, Бухару, Самарканд ездили не только познакомиться с прекрасной древней историей этого гостеприимного края, но и изучать практику работы.

Многое изменилось за эти годы, но жизнь настоятельно требует возвращения к обмену опытом, к контактам и встречам, к деловому сотрудничеству.

В последние годы в рамках совместной деятельности МОП и Межправительственного Совета дорожников все чаще на конференциях, симпозиумах узбекские транспортники и дорожники встречаются с коллегами из других государств Содружества.

МОП постоянно старается расширять и развивать на этом уровне контакты отраслевых профсоюзов. За последнее время возможность таких контактов значительно усилилась. Пример тому — активная позиция от-

раслевого профсоюза Узбекистана и особенно его председателя — энергичного, инициативного Баходира Эркаевича Юлдашева. Его приход в Профсоюз во многом укрепил это взаимодействие. Именно он выступил инициатором вхождения отраслевого профсоюза Узбекистана в состав Международного объединения профсоюзов, по его инициативе Президиум узбекского Профсоюза единогласно поддержал эту инициативу и принял решение о вступлении в МОП.

В настоящее время Республиканский Совет Профсоюза объединяет в своих рядах более 430 тысяч членов профсоюза, в его структуре более 4400 первичных профорганизаций, в том числе 153 колледжа и три высших учебных заведения. 85 % предприятий отрасли составляют предприятия негосударственной собственности.

Для детей работников отрасли функционирует 6 летних оздоровительных лагерей, имеются оснащенные современным оборудованием два санатория-профилактория.

Республиканским Советом профсоюза заключаются тарифные Соглашения с ведущими отраслевыми ведомствами. 98 % предприятий отрасли заключили коллективные договоры.

Меморандум о сотрудничестве — принципиально важный документ. В нем определены основные принципы взаимодействия МОП и отраслевого профсоюза Узбекистана. В нем, в частности, определено то, что стороны намерены осуществлять сотрудничество

в пределах своей компетенции по следующим направлениям:

- взаимодействие по вопросам привлечения в профсоюз специалистов, обладающих опытом работы в отрасли и высокой квалификацией;

- взаимодействие по методам и вопросам обеспечения достойной защиты законных прав и интересов работников-членов профсоюза;

- совершенствование механизма привлечения в профсоюз предприятий малого и среднего бизнеса;

- взаимодействие с целью совершенствования нормативно-правовых актов, касающихся трудовых интересов работников отрасли;

- взаимодействие в области развития научно-технического сотрудничества, диверсификации производственной деятельности и поддержки развития предприятий, определения направлений политики технического развития и инноваций;

- обмен информацией и опытом по вопросам, касающимся профсоюзной деятельности;

- взаимодействие в сфере развития информационно-коммуникационных технологий.

Сотрудничество Сторон в рамках настоящего Меморандума будет осуществляться путем:

- обмена информацией и опытом;

- участия в различных мероприятиях, организуемых другой Стороной;

- проведения конференций, форумов, консультаций, семинаров, симпозиумов, круглых столов и других мероприятий;

- организацией туристических поездок для работников предприятий обеих Сторон;

- проведения совместных исследований, разработок, подготовки аналитических обзоров.

Подписание Меморандума состоялось 12 апреля 2018 года в Москве, в преддверии заседаний Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. В этом торжественном мероприятии приняли участие генеральный секретарь ВКП В.П. Щербakov, заместитель генерального секретаря ВКП А.М. Потапов, руководители национальных профцентров и отраслевых профсоюзов, входящих в ВКП. ■

**А.Л. Шуриков, председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства**



# О социально-экономическом положении в государствах региона

Социально-экономическое положение в независимых государствах региона несколько стабилизировалось, о чем свидетельствуют данные Статкомитета СНГ за 2017 год.

Анализ структуры и источников роста ВВП свидетельствует, что в большинстве стран региона (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Узбекистан) значительное влияние на него оказал рост промышленности. В Азербайджане, Молдове, России, Украине большее влияние на рост ВВП оказало увеличение сферы услуг.

Сравнение роста ВВП по СНГ и другим региональным организациям и странам мира свидетельствует, что в БРИКС темпы почти в три раза выше. Высокими темпами развивается Китай и Индия. По сравнению с ЕС (2,5 %) и миром в целом (3,6 %) разрыв не очень большой, но меньшие темпы роста свидетельствуют о том, что во многих странах региона нарастает отставание.

При этом несмотря на то, что прирост глобальной экономики поддерживал спрос на сырье, на наш взгляд, он все же не мог внести решающий вклад в рост экономики региона. Исходя из структуры ВВП основные источники роста — это внутренний спрос и инвестиции.

Рост инвестиций в основной капитал в целом по СНГ составил 4,2 %. Но рост инвестиций по секторам разный: в ряде стран в обрабатывающей промышленности, производстве

и распределении электроэнергии, газа и воды, сельском хозяйстве и строительстве наблюдается падение инвестиций.

И это в условиях, с одной стороны, начавшегося внедрения во многих государствах инновационной экономики, с другой — остающейся изношенности основных фондов (по данным за 2016 года. в Таджикистане — на 69,2 %, Украине — на 60,1 %, России — примерно на 50 %, Молдове, Азербайджане, Кыргызстане, Казахстане, Беларуси, Армении — 29,1 — 40,1 %).

И можно констатировать, что существующие инвестиции в основной капитал пока не привели к созданию необходимых условий для широкого внедрения инноваций, обновлению основных фондов и в целом кардинальному улучшению положения дел в экономике. К тому же в ряде случаев они не направляются на создание достойных рабочих мест. Пока наблюдается консервация большого массива так называемых «плохих» рабочих мест с неудовлетворительными условиями труда, с низкой зарплатой, с отсталыми технологиями и низкой производительностью.

Стабилизация положения в экономике сказалась на состоянии рынка труда. По оценке Статкомитета СНГ численность экономически активного населения в 2017 году в целом по странам Содружества немного возросла и оценивается приблизительно в 138 млн человек, что составляет примерно половину общей численности населения. Однако в Беларуси, Молдове, России, Украине экономически активное насе-

ление уменьшилось. Уровень занятости в большинстве государств превышает 50 %.

Удельный вес работающих по найму составляет в России — 93 %, Беларуси — 92 %, Украине — более 80 %, Казахстане — 76 %, Молдове — 63 %, Армении и Кыргызстане — по 58 %, Таджикистане — 46 %, Азербайджане — 32 %. По данным выборочных обследований, среди работающих не по найму наибольший удельный вес приходится на самозанятых.

Анализ динамики удельного веса наемных работников показывает, что по сравнению с 2016 г. только в Казахстане произошло некоторое увеличение наемных работников, в других странах этот показатель не изменился. Это свидетельствует о том, что такое новое явление в экономике, как цифровизация, пока не оказывает существенного влияния на рынок труда. В четырех странах удельный вес работающих не по найму высок, но он не связан с инновациями. При этом ряд государств с участием социальных партнеров уже начал более пристально заниматься самозанятыми с тем, чтобы включить их в государственную систему обязательств и вывестить из тени. Речь идет об уплате налогов, взносов в фонды пенсионного и социального страхования, предоставления им соответствующих гарантий.

Согласно классификации МОТ, около половины всех трудящихся в мире работает вне стандартных трудовых отношений с работодателем. Только 25 % работников трудятся на постоянных контрактах, остальные являются самозанятыми (их 35 %), 13 % работают по временным контрактам или контрактам с фиксированным сроком, а 12,3 % заняты в неформальном секторе.

И в странах региона проблема безработицы постепенно отходит на второй план, а главным вызовом становится нестандартная занятость.

Уровень безработицы в соответствии с критериями МОТ по оценке Статкомитета СНГ по сравнению с 2016 года снизился на 0,1 п.п. и составил в Содружестве 6,1 % (это 8,4 млн человек).

Следует отметить, что, несмотря на требования профсоюзов, во многих государствах помощь безработным пока незначительна. Пособие по без-

Основные социально-экономические показатели стран СНГ в 2017 г. (% к 2016 г.)

	ВВП	Промышленная продукция	Инвестиции в основной капитал	Перевозки грузов
АЗЕРБАЙДЖАН	100,1	96,6	97,4	103,0
АРМЕНИЯ	107,5	112,6	102,2	139,7
БЕЛАРУСЬ	102,4	106,1	105,3	108,1
КАЗАХСТАН	104,0	107,1	105,5	104,7
КЫРГЫЗСТАН	104,5	111,5	106,2	102,3
МОЛДОВА	104,5	103,4	102,4	123,8
РОССИЯ	101,5	101,0	104,2	101,9
ТАДЖИКИСТАН	107,1	121,3	104,1	97,1
УКРАИНА	102,5	100,4	122,1	100,6
<b>ВСЕГО СНГ</b>	<b>102,1</b>	<b>101,9</b>	<b>104,2</b>	<b>103,5</b>
ГРУЗИЯ	105,0			

работице на конец декабря 2017 года получали в Кыргызстане менее 1% зарегистрированных безработных, Таджикистане — 3%, Молдове — 7%, Азербайджане — 18%, Беларуси — 46%, Украине — 80% и России — 85%.

При этом определяющим фактором роста занятости становится сектор услуг, в то время как в промышленности занятость продолжает снижаться.

Так как уязвимые рабочие места и неформальная занятость распространены больше на рынке услуг и в сельском хозяйстве, то для сокращения дефицита достойного труда необходимы политические усилия и меры, которые во многих странах пытаются реализовать.

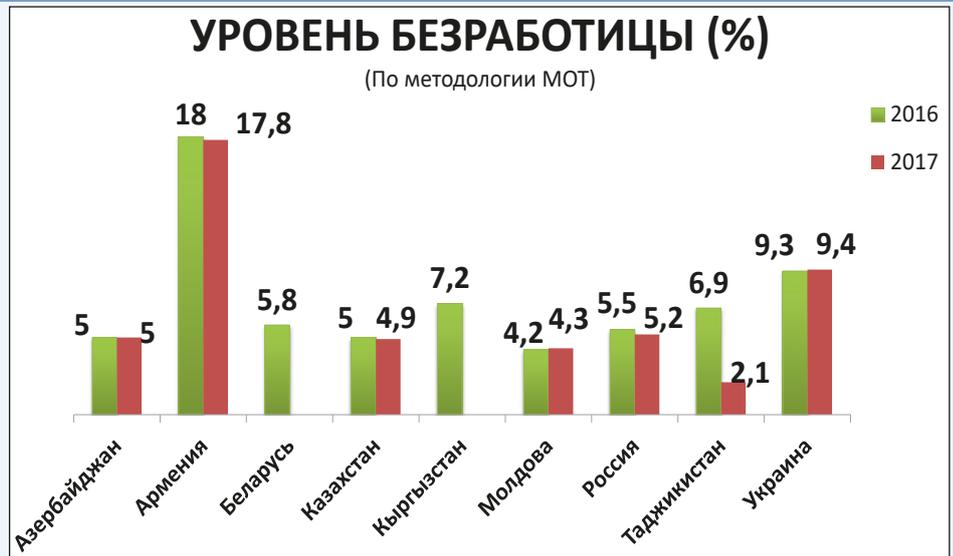
Так, по данным Минтруда РФ, в 2017 году более 2 млн россиян вышли из теневого сектора рынка труда, а в ходе реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в субъектах Российской Федерации, за весь период работы легализовано более 6 млн работников.

В октябре 2017 года Президентом Азербайджана был утвержден План мероприятий по предотвращению неофициальной занятости в Азербайджанской Республике, целью которого является перевод одного миллиона неофициально занятых в формальный сектор. Следует отметить, что в реализации мероприятий предусмотрено непосредственное участие Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

В Кодекс о правонарушении Республики Молдова внесены дополнения, в соответствии с которыми выполнение работ лицом, не имеющим трудового договора в письменной форме, считается нарушением законодательства и к нему должно применяться наказание в виде наложения штрафа. Эти поправки, по мнению Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, будут содействовать сокращению масштабов неформального труда. По мнению Конфедерации, это поможет сократить неформальную экономику и соответственно теневую занятость и законодательно введенные по инициативе профсоюзов талоны на питание.

Несмотря на то что удельный вес наемных работников не снижается, в ряде государств региона профсоюзы обеспокоены ростом применения в трудовых отношениях гражданско-правовых договоров. Кроме этого, в одних странах (Азербайджан) в регулировании трудовых отношений появились новеллы, связанные с внедрением цифровой экономики, — электронные трудовые книжки, в других (Россия) велись острые дискуссии по их введению.

Анализ состояния рынка труда в 2017 году показал, что в ряде независимых государств региона сегодня лишними стали оказываться целые поколения, и это не всегда люди пенсионного или предпенсионного возраста, но даже поколение «30+». Возникает необходимость обеспечения равенства, солидарности поколений, повышения значимости образования для каж-



дого поколения и быстрая настройка для них учебных программ.

При этом проведенные Boston Consulting Group в Российской Федерации исследования показали, что 35% работников заняты низкоквалифицированным трудом, более 80% трудоспособного населения не имеют навыков и компетенций для работы на современных рынках. Для развития экономики и ее перехода к новому укладу не хватает около 10 миллионов специалистов.

Не случайно в большинстве стран региона работодатели предъявляют претензии к качеству рабочей силы, ее профессиональной подготовке. Пока проблема рассогласования системы подготовки кадров с потребностями экономики остается нерешенной.

Несмотря на то что во многих странах продолжалась работа по разработке новых профессиональных стандартов и систем квалификаций, остро выветилась новая тенденция: смещение этих процессов от разработки к актуализации. Нужен переход к формированию более гибких механизмов изменения стандартов и быстрого реагирования на меняющийся рынок труда.

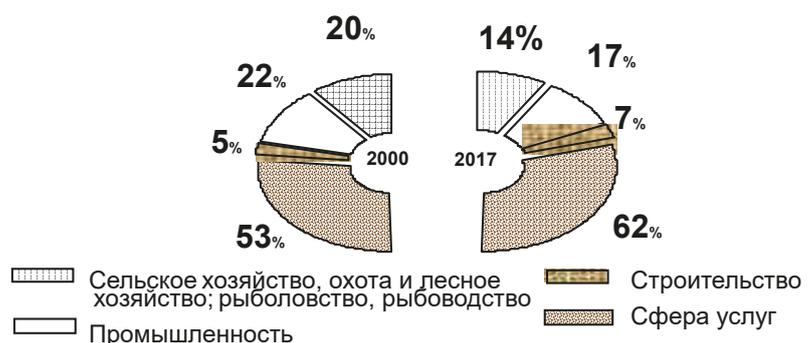
Учитывая необходимость непрерывного образования, в ряде государств пришли к пониманию, что залогом в по-

вышении качества труда может явиться качественное среднее образование. Школьникам должен быть дан хороший базис по всем общим дисциплинам. Создание мощной системы раннего развития позволит решить те физические, психологические и социальные проблемы детей, которые в более позднем возрасте уже гораздо сложнее поддаются коррекции. А для этого нужно кардинальное изменение подходов к подготовке учителей, соответствующих специалистов, внедрение новейших образовательных методов и методик, совершенно другое содержание уроков, которые должны стать актуальными и адекватными вызовам времени, интересными и полезными для школьников. И будучи взрослым, человек должен быть готов быстро осваивать новые профессии.

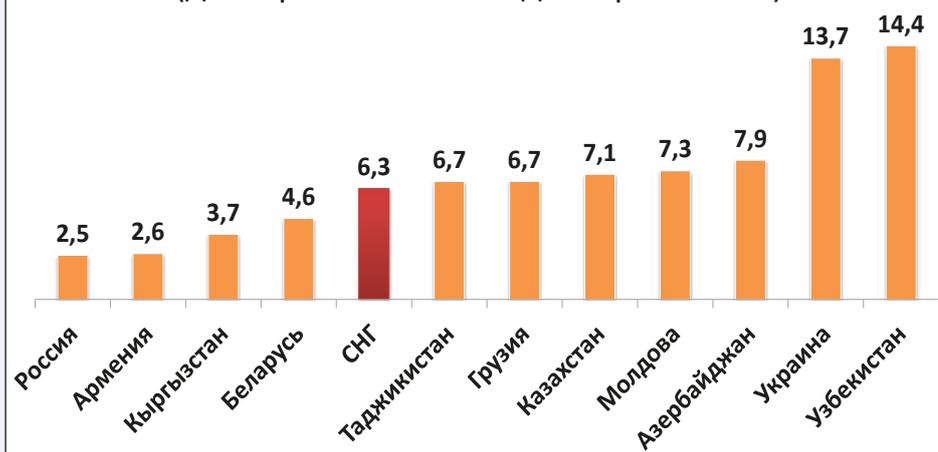
Также вызов, который в государствах намерены реализовать в течение ближайших лет, — это перестроить и развивать систему профобразования.

В целях развития человеческого капитала для конкурентоспособных экономик многие страны региона стали широко сотрудничать с World Skills International, организацией, собирающей информацию в развитых странах по передовым рабочим местам, которые могут быть в будущем, и распро-

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ в странах СНГ по сферам деятельности



### Прирост потребительских цен (декабрь 2017 г. в % к декабрю 2016 г.)



страняющей этот опыт. При разработке профессиональных стандартов World Skills International формирует набор компетенций, помогающий адаптироваться к меняющимся условиям труда и способствующий профессиональному развитию. В большинстве стран региона уже есть национальные операторы World Skills International.

В 2017 году в рамках ЕАЭС была подписана Декларация о создании World Skills Eurasia и Соглашение о сотрудничестве. Участники сетевого партнерства договорились содействовать интеграции в области развития кадрового потенциала, цифровых компетенций с применением инструментов и стандартов World Skills, а также выразили стремление к долгосрочному сотрудничеству с Евразийской экономической комиссией. Это позволит наладить более тесную кооперацию стран Евразийского союза в развитии кадрового потенциала, что будет содействовать росту производительности труда и профессиональной реализации граждан Союза.

Была востребована и инфраструктура по выявлению талантливых людей, система наставничества. Во многих независимых государствах проводятся конкурсы мастерства, развивается наставничество, которое имеет глубокие корни и традиции в странах

региона. Многие предприятия и не ушли от этой практики. Наставничество осуществляется и в новых компаниях, сформировавшихся в постсоветское время. Оно является важной частью корпоративной культуры во многих иностранных компаниях, работающих в регионе. Тема наставничества вышла на государственный уровень при повышенном внимании со стороны руководства стран.

Конкурсы мастерства проводятся не только на национальном, но и региональном уровне, активное участие в этой работе принимает ряд международных отраслевых объединений профсоюзов. Так, МОП работников лесных отраслей активно участвует в организации и проведении международных юниорских лесных конкурсов. Активную работу в этом направлении проводит МОП «Электропросоюз».

Но в целом относительно стабильное положение на рынке труда остается очень хрупким и требует постоянного внимания.

Занятость населения, рост доходов, прежде всего заработной платы, и розничного кредитования, увеличив потребительский спрос, внесли существенный вклад в рост ВВП.

Номинальные денежные доходы населения, зарплата, пенсии выросли во всех государствах региона, реаль-

ные — в ряде стран сократились в связи с инфляцией.

В декабре 2017 года потребительские цены в целом по СНГ по сравнению с декабрем 2016 года выросли на 6,7%. При этом в большей степени росли цены на услуги по сравнению с товарами.

В большинстве стран Содружества заработная плата по-прежнему остается основным источником денежных доходов населения. В последние годы динамика номинальной заработной платы характеризуется стабильным ежегодным приростом. В среднем за 2017 год она превысила в странах уровень предшествующего года от 3 до 37%. Ее размер в долларовом исчислении в декабре 2017 г. составил от 149 до 877 долл. США.

Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, по итогам года выросла в Армении, Беларуси, Кыргызстане, Молдове, России и Узбекистане — на 2–6%, в Таджикистане — на 11%, Украине — на 20%; снижение было отмечено в Казахстане (на 2,1%) и Азербайджане (на 6,4%).

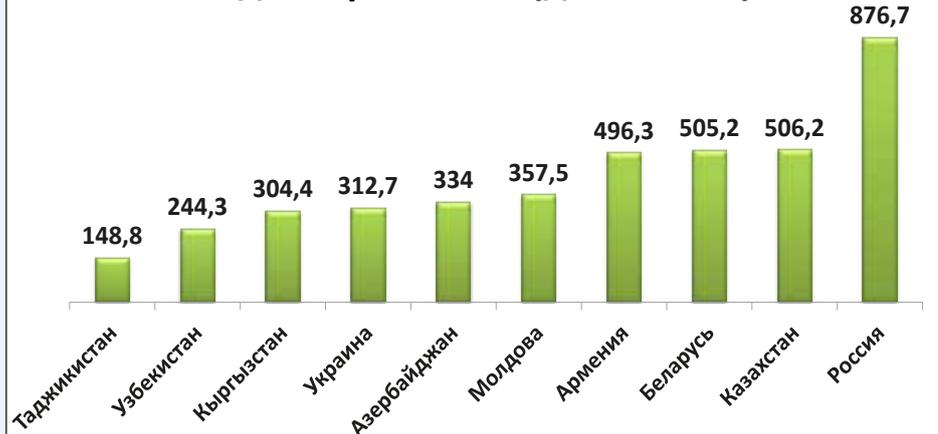
Наиболее низкая зарплата в большинстве стран СНГ сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве. Зарплату, значительно превышающую среднюю, получают занятые в отраслях «Финансовая деятельность» и «Горнодобывающая промышленность».

При этом сохранилась практика задержек выплаты зарплаты, что оказало влияние на спрос населения. Объединения профсоюзов независимых государств, отраслевые профсоюзы принимали меры по недопущению нарушения трудового законодательства в части выплаты зарплаты, защиты ее в случае банкротства предприятий. Так, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы призвала Парламент Республики поддержать законопроект о создании гарантийного фонда заработной платы, из средств которого осуществлялась бы выплата задолженности по зарплате.

Несмотря на то что номинальная зарплата и доходы в прошлом году выросли во всех государствах, по своей покупательной способности они остаются еще низкими. Во многих странах сохраняется раскол общества и финансовый разрыв между элитой и народом. И не случайно при имеющейся тенденции сокращения бедности значительная часть населения все еще живет ниже черты бедности. Так, в России более 20 млн человек (или 13,8%) имеют доходы ниже ПМ. В Таджикистане и Армении таких около 30%, Кыргызстане — более 25%, Молдове — около 10%, Азербайджане — 5,4%. В Беларуси 4,2% домохозяйств живут за чертой бедности.

Во многом это связано с низкими государственными гарантиями. Так, минимальный размер оплаты труда (МРОТ) превышает прожиточный минимум (ПМ) только в Беларуси. В России большой заслугой ФНПР являет-

### Номинальная среднемесячная зарплата в декабре 2017 г. (долл. США)



ся то, что с 1 мая т.г. МРОТ сравнивается с ПМ и составит 11163 руб. (~190 долл. США). Профцентры в других странах борются за повышение минимальной зарплаты и доведение ее до ПМ. В течение 2017 г. минимальная зарплата повышалась в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, Туркменистане, Узбекистане и Украине.

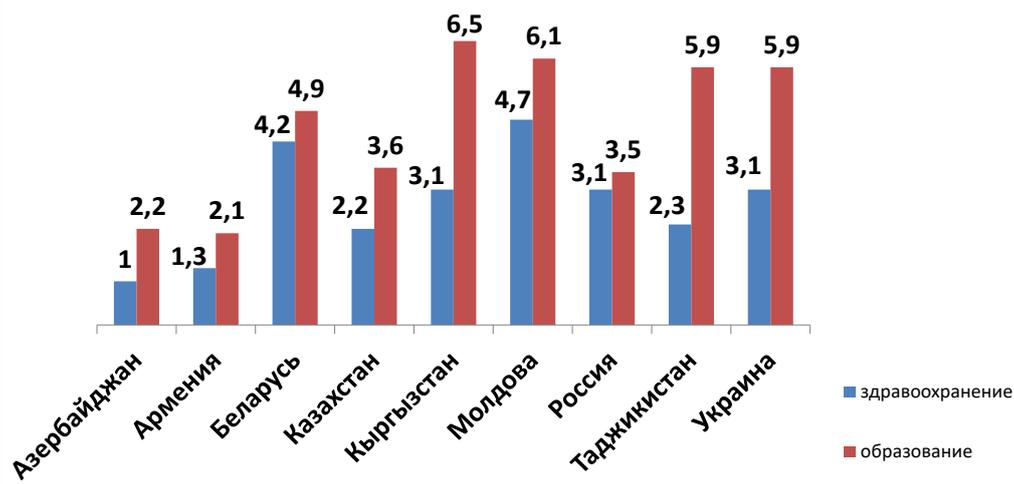
В Азербайджане МРОТ в декабре 2017 года был равен 116 манатам (68 долл. США), Армении — 55000 драмов (114), Беларуси — 265 бел. руб. (132), Казахстане — 24459 тенге (73), Кыргызстане — 1200 сомат (17), Молдове — 1000 леем (58), России — 7800 руб. (133), Таджикистане — 400 сомони (45), Туркменистане — 650 манатам (186), Украине — 3200 гривнам (116).

Нередко рост зарплат сдерживался достигнутыми соотношениями с ростом производительности труда. Несмотря на то, что в отдельных странах реальная зарплата достигла только уровня 2012 года. Развитие экономики показывает, что по мере автоматизации производства, использования искусственного интеллекта не только производительность труда, но даже объем произведенной продукции и услуг резко снижает свою зависимость от величины живого человеческого труда, рабочего времени трудящихся. Это требует радикального изменения политики государств как в сфере занятости, так и оплаты труда. Не случайно в научной среде началось обсуждение проблем базового дохода.

Спрос населения при относительно низком уровне доходов поддерживался кредитованием. Это помогло домохозяйствам реализовать отложенный потребительский спрос и оборот розничной торговли в 2017 году в целом по СНГ впервые за два года увеличился на 2 %.

Значительное число бедных выдвигало необходимость проводить политику оказания помощи. К сожалению, в 2017 году во многих странах со стороны органов власти все отчетливее звучал призыв переходить на так называемую «адресную» социальную помощь. Не говоря о том, что это практически означает отход от принципов социального государства и переход к субсидиарному, не учитывается тот факт, что это может привести к снижению реальных доходов населения. Ведь большое число граждан получает доходы немногим выше прожиточного минимума. Мало того, кое-где вносились предложения в бюджете для увеличения средств на развитие экономики сократить социальную помощь населению, и изыскивались любые законные методы ее сокращения. При этом органы власти «не слышат» предложения профсоюзов и упорно не хотят пополнять бюджет за счет внедрения прогрессивной шкалы налогообложе-

## Расходы бюджета на здравоохранение и образование в 2017 г. (% к ВВП) (предварительные расчеты)



ния и увеличения взносов с богатых граждан.

На этом фоне продолжалась практика расширения платных услуг в сфере здравоохранения и образования. В ряде государств многие услуги здравоохранения не входят в систему обязательного медицинского страхования, в отдельных странах — ставился вопрос законодательно закрепить платные виды услуг в этой сфере, что практически ограничивает доступ малообеспеченных граждан к качественной медицинской помощи и снижает качество человеческого капитала.

При этом средств госбюджетов выделяется на эти цели недостаточно, несмотря на то, что состояние государственных финансов стран СНГ несколько улучшилось. При этом удельный вес выделяемых средств на здравоохранение и образование по отношению к ВВП очень низок.

В целом нельзя не отметить, что в ряде стран региона все активнее продвигаются проекты, направленные на снижение финансовой нагрузки на бюджет в части обеспечения населения качественного медицинского обслуживания. В Молдове, России, ряде других стран уже не первый год действует система страховой медицины и многие виды медицинских услуг стали платными для граждан. При этом в России в стадии реализации находится переход только на один источник финансирования медицины — средства страхования. Правительство Казахстана продолжает снижать финансирование здравоохранения, за прошлый год из бюджета было выделено примерно на 15 % меньше, что является самым низким показателем за последние пять лет. В прошлом году в стране началась подготовка к запуску с 2018 года системы обязательного медицинского страхования. При этом сбор взносов и отчислений в Фонд медицинского страхования для работодателей и лиц, работающих по договорам, начался с июля 2017 года. Но Президент Казахстана Н. Назарбаев призвал не спешить с внедрением обязательного медстрахования. Но нельзя не видеть, что эти тенденции набирают обороты.

Вот взять образование. Оно всегда было важным. Но сегодня это — безусловный приоритет. Поэтому неудивительно, что сегодня позицию о необходимости увеличения бюджетных расходов на образование разделяют практически во всех независимых государствах. На практике же рост в лучшем случае идет в меру инфляции. При сохранении нынешнего уровня расходов на образование в странах региона не смогут качественно изменить ситуацию в этой сфере.

Учитывая, что в условиях осуществления четвертой промышленной революции человек должен стать главной ценностью и главным ориентиром при принятии управленческих решений, то есть приоритетом всей политики, это должно быть отражено в бюджете, только тогда это будет реальным приоритетом. Пока этого не наблюдается.

В целом проведенный анализ показал, что в регионе наступил период относительной стабилизации и восстановления экономического роста. Однако в условиях сохраняющейся уязвимости и рисков подъем в регионе прогнозируется незначительным. Ограниченность бюджетных ресурсов и масштабность выдвигаемых задач по диверсификации экономики, проведению структурных реформ, улучшению инвестиционного климата, внедрению инноваций будет требовать непростых решений. Центральным становится вопрос о выборе модели дальнейшего развития, целью которой должно стать улучшение жизни людей. И профсоюзам здесь предстоит серьезная борьба за отстаивание принципов социального государства. Особое внимание должно быть уделено рынку труда при внедрении цифровой экономики. Все это потребует мониторинга ситуации, активного участия профсоюзов в разработке стратегий экономического развития независимых государств, активизации их деятельности в рамках трехсторонних комиссий. ■

**Н. Д. Подшибякина,**  
заместитель генерального  
секретаря ВКП

## Забота о детях — особый приоритет

В Беларуси в 2017 году родилось 102,36 тыс. малышей, в России — 1,69 млн. Особое место в государственных социальных программах обеих стран уделяется поддержке материнства и детства.

В Беларуси хорошо знают слова президента Лукашенко: мол, главное для вас — рожать, остальное — за нами. Действительно, за второго и третьего ребенка в Беларуси платят приличные деньги. Семейный капитал, поступающий от государства, — это примерно 10 тыс. долларов. Они перечисляются на специальный счет, средства с которого можно потратить после совершеннолетия ребенка на его образование, покупку жилья или медицинские услуги. Касается это как своих детей, так и приемных, и дает результаты — количество многодетных в республике растет. Сегодня таких семей уже 95 тыс. Лукашенко буквально с первых дней своего президентства заявил: «Поддержка материнства и детства — это вопрос выживаемости белорусской нации. Это важнейший вопрос, связанный с национальной безопасностью».

Семейным капиталом господдержка не ограничивается. За мамочкой в течение 3 лет, пока она растит малыша, сохраняется рабочее место. На протяжении всего декретного отпуска ей платят ежемесячное пособие, размер которого привязан к средней зарплате по стране — примерно 9 тыс. руб. (российских). Ежегодно увеличивается единовременное пособие при рождении ребенка. А вообще различные пособия получает треть белорусских детей. Лекарства по рецепту врача детям до 3 лет бесплатны, детское питание для семей, получающих адресную помощь, — тоже. Молодые семьи, как считает белорусский президент, не должны стоять в очереди на квартиру больше двух лет — значительные инвестиции государство вкладывает в решение их жилищных проблем.

«Государство должно создать условия для повышения уровня и качества жизни обычной, рядовой российской семьи и ее общественного престижа», — сказал российский Президент, предложивший с нынешнего года новые меры поддержки семей с детьми.

По его решению до 31 января 2021 года продлена программа материнского капитала (такое название появилось в России). Сейчас семьи, где родился или усыновлен второй ребенок, получают 453026 руб. Расширены возможности вложения этих средств. Государство платит ежемесячные пособия после рождения третьего ребенка в семье, а малоимущим семьям — и после

рождения первенца. Плюс оно субсидирует ставку по ипотеке. В течение трех лет, как и в Беларуси, мамы могут спокойно воспитывать малышей, зная, что их рабочее место остается за ними.

Забота о детях — будущее страны — в Советском Союзе была важнейшей частью социальных программ. Россия и Беларусь продолжают эту традицию.

## Союзный велосипед

До конца года Россия и Беларусь планируют выпустить первую партию союзных велосипедов. Причем они будут изготовлены на новом заводе, возведенном в Беларуси, в Минской области. Это станет первым важным шагом в возрождении велосипедной отрасли в Союзном государстве.

Немного истории. В свое время Советский Союз занимал третье место в мире по производству велосипедов. Двухколесного друга тогда мечтал иметь и взрослый, и ребенок. Почти каждая советская республика, Белорусская ССР и РСФСР не исключение, выпускала свои велосипеды — в СССР насчитывалось около двадцати заводов. Очень популярными были марки, выпускаемые Минским, Харьковским, Пермским, Жуковским, Московским, Горьковским заводами... Старшее поколение хорошо помнит «Аисты», «Туристы», «Каму», «Десну», «Школьник», «Салют». Они с охотой покупались за рубежом, в том числе в Китае. К сожалению, сегодня от прежних успехов почти ничего не осталось. Более того, Китай из покупателя превратился в главного поставщика этого изделия на наш рынок.

И вот российские и белорусские производители решили объединить усилия и создать велосипед, который конкурировал бы на мировом рынке. А еще — возродить велосипедную отрасль. Насколько это реально, эксперты оценили на примере Жуковского мотовелозавода. Здесь прошло выездное заседание Комиссии союзного парламента по экономической политике. Жуковка — небольшой город в Брянской области на реке Десне, всего в 56 километрах от областного центра. Из Брянска до Жуковки можно добраться на электричке. И... тут же пересечь на двухколесного друга. Непроста местные называют Жуковку российским Амстердамом: так много велосипедов на его улицах. В каждой семье по 2–3 велосипеда...

Жуковский велозавод по сути единственный в России завод полного цикла, его продукция составляет конкуренцию даже Китаю, в первую очередь в недорогом сегменте. На заводе самое

современное оборудование, сварку например, производят роботы. Особенно хороша линейка детских велосипедов и легендарная «Десна»...

В рамках мероприятий 53-й сессии Парламентского Собрания Союза Беларуси и России, которая прошла в Брянске, гендиректором белорусского ОАО «Мотовело» Николаем Ладутько и гендиректором российской группы компаний «Веломоторс» Александром Начевкиным подписано Соглашение о сотрудничестве Жуковского веломотовозавода и «Мотовело». Сформирована рабочая группа, которая займется вопросами снабжения. Реализация продукции на территории двух государств тоже будет осуществляться совместно.

## Город как целая страна

В Молдове 75 % экономической деятельности страны сосредоточено в Кишиневе и Бельцах, утверждают эксперты IDIS «Viitorul».

Из общего оборота в размере 263 млрд леев в год 181 млрд леев или около 69 % приходится на долю Кишинева, а на долю Бельц — 16 млрд леев или чуть более 6 %.

В национальной экономике заняты 365 тысяч сотрудников. Более 60 % или 220 тысяч из них находятся в Кишиневе, а 28 тысяч или почти 8 % — в Бельцах. Средняя зарплата в Кишиневе на 30 % выше, чем в остальной части страны. В то время как в Кишиневе люди получают в среднем 6000 леев, а в Бельцах — 5200 леев, средняя зарплата в остальной части страны составляет всего 4000 леев.

Что касается инвестиций: 12,7 млрд леев или около 65 % от общего объема инвестиций в размере 19,7 млрд леев реализовано в Кишиневе, а еще 1,2 млрд леев или более 6 % — в Бельцах.

В среднем жители за пределами Кишинева и Бельц тратят в месяц на одного человека около 1900 леев. В Бельцах этот показатель на 16 % выше и составляет 2200 леев, тогда как в Кишиневе он почти на 60 % выше. В то время как пенсионеры за пределами этих двух муниципалитетов имеют пенсию в размере 1200 леев в месяц, в Кишиневе в среднем получают пенсию в размере 1700 леев или на 42 % больше, а в Бельцах — пенсия составляет в среднем 1500 леев или на 25 % выше, чем у остальных граждан.

И отрасль строительства наиболее развита в Кишиневе и Бельцах. Более 80 % всех квартир введены в эксплуатацию в этих двух городах. В 2017 году в Молдове было введено

в эксплуатацию 7200 квартир, что является абсолютным рекордом, и большинство из них построено в Кишиневе и Бельцах.

Эксперты отмечают также, что плотность автомобилей в Кишиневе в 50 раз выше, чем в остальной части страны. Из 573 000 автомобилей, принадлежащих молдаванам, 199 000 зарегистрировано в Кишиневе, а 28 000 — в Бельцах. И это в условиях, когда протяженность автомобильных дорог в этих городах составляют 102,8 и 24,1 км, соответственно, из общей протяженности дороги страны в 9385,7 км.

## Зарплаты повышены, ждите жилье!

Зарботная плата научных сотрудников в академическом секторе РФ по итогам первого квартала, по статистическим данным, составила 200 % (от средней) в каждом регионе, — заявил руководитель ФАНО Михаил Котюков в ходе рабочей встречи с премьер-министром Дмитрием Медведевым. Общая численность научных сотрудников в академическом секторе составляет около 45 тысяч человек. При этом в последние три года совместно с Российской академией наук проводилась работа по омоложению научных кадров, включая формирование, как выразился Михаил Котюков, резерва в количестве 1300 человек. Сегодня доля молодых ученых в возрасте до 39 лет составляет 48,6 %. Средний возраст директоров институтов снизился на 10 лет.

Дмитрий Медведев обратил внимание, что теперь надо решать вопрос с жильем для ученых. Соответствующая работа началась еще в 2010 году. «Эту задачу нужно довести до абсолютного завершения», — подчеркнул премьер-министр. Средства для строительства домов и общежитий для российских ученых есть, заверил Котюков: «В целом я могу сказать, что если эти темпы сохранятся, мы к 2020 году сможем выполнить задачу по обеспечению жильем пяти тысяч семей научных сотрудников». В ФАНО рассчитывают, что правительство не только поможет сохранить бюджет науки, но и будет его увеличивать.

## Друг к другу без виз

Граждане Таджикистана и Узбекистана могут ездить друг к другу в гости без оформления разрешительных документов. Это одно из многих соглашений, которое было подписано на встрече президентов Эмомали Рахмона и Шавката Мирзиёева. Глава Узбекистана находится в Душанбе с визитом.

Этот визит уже назвали историческим. В аэропорту своего узбекского коллегу президент Таджикистана встретил лично. А по пути следования кортежа на улице, несмотря на моросящий дождь, выстроилась живая очередь на несколько километров. Люди вышли приветствовать лидеров двух стран с цветами и флагами.

Чтобы решить вопросы, которые копились более 20 лет, нужно действительно чувствовать родство двух народов. Всего за несколько часов главам двух государств удалось достичь соглашения по всем пунктам. Президенты и делегации обеих стран подписывают сразу 27 документов. Здесь соглашения и программы о сотрудничестве в самых разных сферах — от экономической и водно-энергетической до культурной и гуманитарной. Главы государств ознакомились с выставкой товаров Узбекистана, где более 100 узбекских компаний представили лучшие образцы легкой и пищевой промышленности, фармацевтики, электротехники.

Все переговоры и в узком, и в расширенном составе велись и ведутся на русском. Сейчас нет не только языковых барьеров, но и приграничных. Президенты договорились об упразднении визового режима сроком до 30 дней и поэтапном возобновлении работы всех 16 пунктов пропуска на границе между двумя странами. Несколько пунктов, кстати, уже возобновили работу.

В скором времени города и области двух стран свяжут железнодорожные, автомобильные и воздушные пути сообщения, а товарооборот между странами в ближайшие годы планируют довести до полумиллиарда долларов.

## Самый популярный вид мошенничества

В МВД России отметили, что самый популярный вид мошенничества у нас сейчас — это интернет-мошенничество и так называемые «позвонковые» мошенничества, т.е. телефонные. Преступники звонят по телефону и говорят: «Ваш сын (кто-то из близких) попал в беду!» И предлагают перечислить деньги за то, чтобы «вытащить из полиции», чтобы «не открывали дело» и т.д. Немало афер связано с объявлениями в социальных сетях о покупке каких-либо товаров.

Чтобы уберечься от подобных случаев, следует, во-первых, как можно меньше оставлять информацию о себе в тех же социальных сетях. Поставить дополнительные пароли, чтобы как можно меньше было возможно-

стей добраться до ваших данных, и не оставлять их просто так. Очень внимательно надо относиться, когда у вас запрашивают копию паспорта или банковской карты.

Во-вторых, если инцидент уже произошел, надо обратиться в полицию. Специализированных линий по мошенничеству нет. Есть телефон в любом регионе — служба 112 или 02, прямой номер дежурной части.

Если вы подозреваете, что произошло какое-то мошенничество с вашей банковской картой, сначала заблокируйте ее, позвонив в банк или в личном кабинете банка.

Многие нечестные на руку люди используют и сайты по продаже товара. Они размещают «выгодное» объявление, а у тех, кто позвонит, просят предоплату за товар. Небольшую — 2–3 тысячи. Но поскольку таких людей набирается много, то и сумма выходит огромная. Потом эти «продавцы» исчезают вместе с номером телефона. А уж если вы видите на каком-нибудь большом сайте объявлений «Продам автомашину», цена при этом заметно ниже рыночной и у вас просят предоплату, то ни в коем случае не надо реагировать. Предоплата — это уже 50 % гарантии того, что вы останетесь без денег.

Если вы хотите приобрести какой-то товар, отдавайте за него деньги только по факту: вам привезли вещь, вы ее оплатили. И не принимайте скоропалительных решений ни в коем случае. Лучше несколько раз все перепроверить, взять паузу на час, а уже потом окончательно определиться.

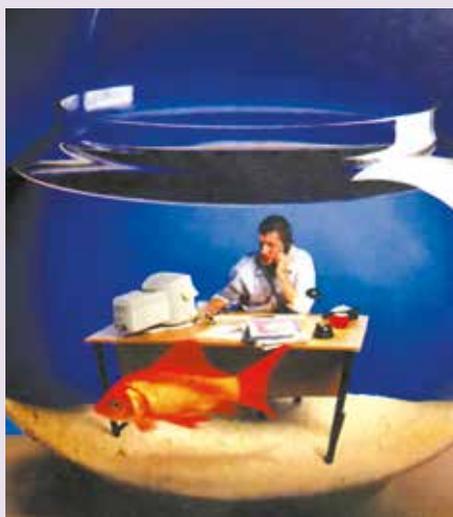
Проблема в том, что придумать мошенничество гораздо проще, чем потом с ним бороться. Сегодня по ст. 159 УК РФ «мошенничество» уже введены дополнительные обновления. Но пока и этого мало.

## Финал «Евровидения» — 2018

«Евровидение» открывает новые горизонты. В этом году конкурс пройдет уже в 63-й раз, но впервые — на португальской земле. Принимать гостей и участников песенного смотра будет Лиссабон. На Алтис-Арене, которая способна вместить 20 тысяч зрителей, выступят исполнители из 43 стран.

В гран-финал, который состоится в субботу, 12 мая, попадут 26 участников. По правилам шесть мест гарантированы «большой шестерке» (Франция, Германия, Испания, Италия, Великобритания) и стране, принимающей «Евровидение» (в этом году это, соответственно, Португалия). Еще 20 исполнителей квалифицируются по итогам двух отборочных полуфиналов. ■

## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



### О стоимости социальных услуг, предоставляемых на дому

Тем, кто не попал в бесплатную категорию (если доход человека меньше, чем 1,5 прожиточного минимума, то он сможет получать соцслужбы бесплатно), соцслужбы оказывают платно по цене в 30, 50 или 100 %. Дадут или нет скидку, зависит от дохода человека (мало того, могут учесть и доходы родственников), а тарифы устанавливают регионы, поэтому одна и та же услуга в разных субъектах может стоить по-разному. Как часто и насколько повышать цены — тоже дело региона. К примеру, в Татарстане с 1 января этого года соцобслуживание в среднем подорожало на 8 %. «Полный пакет» в городах региона теперь стоит 4027,97 руб., на селе — 5645,69 руб.

### О дележе квартплаты между собственниками

По данным НП «Школа грамотного потребителя», если собственность долевая, но на квартиру оформлен единый лицевой счет, надо договариваться об оплате. Некоторые собственники даже заключают соглашения и заверяют их у нотариуса.

Если же владельцы в конфликте, можно обратиться в расчетный центр или управляющую компанию и разделить лицевые счета в соответствии с долями. Тогда сумму за жилищные услуги и капремонт, которая рассчитывается в зависимости от метража, поделят поровну — платить за них надо вне зависимости, живет человек в квартире или нет.

Коммунальные услуги чаще всего рассчитываются по приборам учета, а значит, за них платит тот, кто проживает в квартире. Если расчет идет по нормативам, в УК надо предоставить доказательства, что один собст-

венник отсутствует. Правда, сделать это, когда другой владелец не выходит на связь, очень сложно.

### О повышении пенсий жителям села

В ст. 17 Федерального закона «О страховых пенсиях» есть п. 14, в котором говорится, что «лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, не осуществляющим работу или иную деятельность, устанавливается повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности в размере 25 % на весь период их проживания в сельской местности». Однако в конце 2016 года были приняты поправки, согласно которым действие данной нормы закона вступит в силу лишь с 1 января 2020 года.

### О получении вклада умершего человека

По данным лаборатории финансовых исследований Института экономической политики им. Гайдара, деньги в банках никогда не лежат мертвым грузом и постоянно работают, даже если их владелец годами не совершает никаких операций со счетом.

Поэтому банкам невыгодно самим интересоваться судьбой «пропавших» клиентов. Более того, у них нет оснований для розыска владельцев счетов не только с точки зрения деловой заинтересованности (зачем же кому-то отдавать деньги?), но и с точки зрения требований закона.

На «мертвые» вклады, казалось бы, может претендовать государство, если эти накопления будут признаны выморочным или бесхозным имуществом. Но информация о таком имуществе есть только у банка. Даже если государство в лице органов ЗАГС знает, что человек умер, оно все равно не является правопреемником. И оно не может подавать запрос на получение информации о том, где у умершего человека были вклады. Это может делать только правопреемник через нотариуса. Так что до тех пор, пока у банка нет уверенности в том, что хранящиеся в нем средства нужно вернуть владельцу счета или его наследнику, деньги остаются в банке.

### О продлении «дачной амнистии»

Тем, кто не успел поставить свои участки и частные дома на кадастровый учет по упрощенной схеме, дали еще один шанс. Принят закон, продлевающий срок «дачной амнистии» еще на два года — до 1 марта 2020 года.

«Дачная амнистия» начала действовать с 1 сентября 2006 года. Она распространялась на земельные участки и строения на землях для индивидуального жилищного строитель-

ства, ведения личного подсобного хозяйства, дачного хозяйства, огородничества и садоводства, гаражного строительства. Чтобы стать собственником дачных соток, достаточно было предоставить в Росреестр любой правоустанавливающий документ, выданный до 30 октября 2001 года. В советское время земли выделялись на праве пожизненного наследуемого владения либо постоянного бессрочного пользования. А чтобы зарегистрировать на себя дачный домик, человек должен был в простой письменной форме составить так называемую декларацию. С 1 января 2017 года к правоустанавливающим документам на землю для постановки на кадастровый учет и оформления права собственности на строения нужно было еще и предоставить технический план объекта, который мог подготовить кадастровый инженер.

По данным Росреестра, с 2006 года в упрощенном порядке были оформлены права на 3,5 миллиона индивидуальных жилых домов и 7 миллионов земельных участков. Только в Подмосковье были зарегистрированы права на миллион с лишним объектов недвижимости. При этом пик регистраций пришелся на 2010 год, когда были оформлены права на 196 тысяч индивидуальных домов и земельных участков. С тех пор количество оформлений недвижимости по упрощенной процедуре стабильно снижалось, и в 2017 году «дачной амнистией» воспользовались примерно 14 тысяч владельцев подмосковной недвижимости.

При этом около миллиона россиян до сих пор не оформили свои права на индивидуальные жилые дома. Люди опасаются бумажной волокиты и не хотят платить налоги.

Однако, как напоминает председатель комитета Госдумы по государственному строительству и законодательству Павел Крашенинников, все неоформленные должным образом жилые строения рано или поздно попадут в поле зрения Росреестра и могут быть признаны самостроем. А это уже прямой путь к сносу дома.

Конечно, поставить на кадастровый учет дом и зарегистрировать право собственности на него можно и без «дачной амнистии». Только это крайне сложно, учитывая, что многие дома и дачи строились полвека назад. Ведь без «амнистии» требуется получение разрешения на ввод объекта в эксплуатацию. Заявитель должен обращаться в Госстройнадзор, а тот, в свою очередь, потребует разрешение на строительство. В советские годы такие документы не выдавались. Поэтому придется доказывать право на собственность в суде.

Суть «дачной амнистии» — упрощенное оформление прав собственности на жилой дом. После ее окончания ко всем требованиям добавится еще одно: для регистрации дома хозяину придется обратиться к муниципаль-

ным властям за разрешением на ввод жилья в эксплуатацию. А каждая дополнительная бумажка — это нервы, время и деньги.

Название «дачная амнистия» не совсем верное, — считают эксперты Союза садоводов России. — «Амнистия» касалась только владельцев индивидуальных жилых домов. Для хозяев обычных садовых домиков в товариществах, предназначенных для проживания летом, ничего не изменится. После завершения «амнистии» им также не понадобится разрешение ни на строительство, ни на ввод в эксплуатацию. Но зарегистрировать дома надо, в том числе недостроенные, а также другие постройки. И тут в головах дачников творится полная неразбериха. Одни регистрируют каждый сарайчик и собачью будку, другие не оформляют даже двухэтажные бани и гаражи.

Нужно учитывать, что если постройки на участке не являются недвижимостью, т.е. это временные объекты без фундамента (быстровозводимая теплица или переносная беседка), регистрация прав на них не осуществляется. В этом случае кадастровый инженер обязан отказаться от проведения работ.

Увы, в законодательстве нет четкого списка, что можно считать недвижимостью. Статья 130 Гражданского кодекса дает лишь общее определение: недвижимость — это «все, что прочно связано с землей, т.е. объекты, перемещение которых без несоразмерного ущерба их назначению невозможно, в том числе здания, сооружения, объекты незавершенного строительства».

Из-за этого возникает масса споров, и в судах доказательством недвижимости является наличие у постройки фундамента или подведенных к ней коммуникаций (свет, вода, газ). Чтобы разобраться, какие строения на вашем участке являются недвижимостью и требуют госрегистрации, пригласите кадастрового инженера — он на месте разберется.

По-простому: если ваш сарай — небольшая времянка для хранения лопат и тяпок, его регистрировать не надо. Но если вы отгрохали серьезное строение с фундаментом, то придется потратиться сначала на кадастровые работы и госпошлину для регистрации, а потом и на ежегодные налоги на «имущество физлица».

Пенсионеры, инвалиды I и II групп, участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий и другие федеральные льготники (ст. 407 НК) имеют право не платить за один дом, один гараж и одну хозяйственную постройку до 50 кв. м. Все остальные освобождены только от налога на хозяйственное строение до 50 кв. м. Это значит, что, если у вас на участке стоит лишь баня, с вас не возьмут ни копейки. А вот если кроме бани есть еще капитальный сарай, за что-то придется заплатить (чтобы получить льготу с нового

года, выбор в налоговой надо сделать до 1 ноября). Так что, сооружая на своем дачном участке основательную мастерскую, 2-этажный сарай или баню с гостевой комнатой, помните о том, сможете ли вы потом за все это заплатить налоги.

## ТРУДОВОЕ ПРАВО



### Об опоздании на работу по уважительной причине

Роструд разъяснил: опоздание на работу из-за непогоды — уважительная причина. А что еще считается уважительным и могут ли за опоздание уволить?

По данным НП «Юристы за трудовые права», перечень уважительных причин опоздания на работу законодательно не закреплен. Но есть судебная практика по этому поводу, и, например, посещение медучреждения или авария в квартире обычно расцениваются как уважительные причины. Увольнение может грозить лишь в том случае, если опоздание превышает 4 часа — тогда оно расценивается как прогул (даже если ровно 4 часа — это еще не прогул).

Если работник один раз задержался, уволить его нельзя. Даже если он опаздывает регулярно, сначала ему должны сделать выговор. Часто во внутренних документах компаний прописывается, что за опоздание работники лишаются премий.

### О восстановлении утраченных журналов по охране труда

Нормами действующего законодательства данная ситуация не урегулирована. Для восстановления утраченных журналов регистрации инструктажей необходимо зафиксировать утрату журналов актом, издать на его основе соответствующий распорядительный документ, в соответствии с которым

завести новые журналы и заново провести инструктажи с работниками, находящимися в этот момент в трудовых отношениях с работодателем.

Дело в том, что согласно п. 2.1.1 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13 января.2003 № 1/29) для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

В соответствии с п. 2.1.2 вышеуказанного Порядка все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Согласно п. 2.1.3 вышеуказанного Порядка кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях — в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Допустимо организовать ведение журналов регистрации инструктажей в форме электронного документа с электронно-цифровыми подписями инструктирующих и инструктируемых работников. Согласно абз. 8 ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Статья 225 ТК РФ устанавливает, что все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели — индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. ■

# Ничто не могло омрачить его жизнь...

**Граф Алексей Николаевич Толстой (10 января 1883 — 23 февраля 1945) — русский советский писатель из рода Толстых, один из популярнейших авторов XX века. Лауреат трех Сталинских премий первой степени. Автор сокровенных саг о любви и исторического романа «Петр Первый», автор жутких, истинных, иступленных рассказов о двух Смутах.**

**К**ниги Толстого «Хождение по мукам» (1922–1941), «Аэлита» (1923), «Гиперболоид инженера Гарина» (1927), «Золотой ключик, или Приключения Буратино» (1936) стали классикой отечественной литературы. Да и о жизни эмигрантов в Париже лучше Толстого тоже никто не написал.

Октябрьскую революцию писатель принял всей душой. Зачем же он уехал из России? И почему не смог жить в эмиграции? Как жил после возвращения на родину? Почему знакомые называли Толстого «непотопляемым графом»?

И главное, какие уроки можно извлечь из жизни Алексея Толстого?

## Граф или не граф?

В правах Толстого на графский титул многие сомневались: на свет Алеша появился при весьма двусмысленных обстоятельствах. Его мать, графиня Александра Леонтьевна Толстая, одна из самых блестящих дам Самарской губернии, на втором месяце беременности оставила мужа и троих детей и открыто переехала в дом председателя земской управы Алексея Аполлоновича Бострома (там-то и родился будущий писатель).

Причиной была любовь не только к молодому красавцу, но и к литературе — графиня увлекалась сочинитель-

ством романов, а граф позволял себе над этим насмехаться.

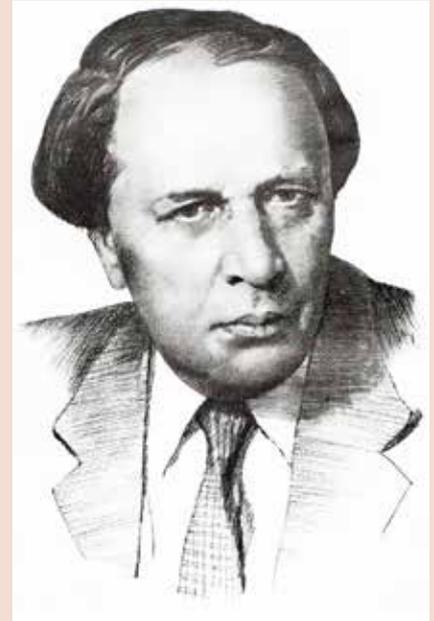
Бостром был беден как церковная мышь, и в его захудалом поместье Сосновка Александре Леонтьевне самой приходилось топить печку кизяком и присматривать за коровой. Оставленный муж приезжал каждый день, умолял вернуться, но графиня была непреклонна. Кончилось тем, что доведенный до отчаяния Толстой стрелял в Бострома, промахнулся, зато угодил под суд и с большим трудом добился оправдания.



**Алексей Толстой с матерью, 1895 год**

Алеша был назван в честь Бострома, именно его считал отцом, а графа никогда в глаза не видел. Чей же он на самом деле сын, точно не знал. В реальном училище числился как Толстой, письма подписывал «Леля Бостром», а в дворянских книгах вообще не значился — тщетно мать подавала прошение за прощением в Сенат. Ни связей, ни денег, которые могли бы поправить положение, у них теперь не имелось.

Зимой 1900-го, когда Алексею было уже 17 лет, Николай Александрович Толстой умер. Вместе с матерью юноша поехал на похороны, стоял на от-



певании в толпе совершенно чужих людей и с жадным любопытством рассматривал своих незнакомых старших братьев и сестру (тех самых, которых Александра Леонтьевна оставила, уходя от мужа), а они то и дело неодобрительно косились на него. После похорон нотариус огласил завещание графа: Алексей признавался сыном и даже получал 30 тысяч рублей.

Последние сомнения относительно собственного происхождения отпали у Толстого только после смерти матери, когда, разбирая ее бумаги, он наткнулся на письмо к Бострому. Оно было написано накануне его, Алешиного, рождения. «Желать так страстно ребенка от тебя и получить от человека, которого я ненавижу... Боюсь, ты не сможешь любить этого ребенка, и я не смогу...» Как ни обидно было читать эти строки (к слову, совершенно несправедливые: мать Алешу обожала, а вот в Бостроме со временем разочаровалась), у Толстого с души словно камень свалился: выходило, что он все-таки чистокровный граф...

## Хочу жениться!

Воспитание Алеша получил своеобразное. Он даже в гимназию не попал, учился в реальном училище, где графам вообще-то не место. Летом в Сосновке, одетый в простую холщовую рубаху, дни напролет ловил рыбу с крестьянскими детьми. Зато с великим пристрастием мать развивала в нем литературные способности: с девяти лет понуждала писать многостраничные письма, требовала точного и образного выражения мысли, учила подмечать вокруг самые мелкие, но выразительные детали. И втайне страдала оттого, что Алешины литературные опыты, по ее мнению, выходили вялыми и неоригинальными.

Когда 17-летний Алеша вошел в любительский театральный кружок, Александра Леонтьевна с энтузиазмом



**Мать, графиня Александра Леонтьевна Толстая**

взялась помогать. И не сразу заметила, что Алеша-то увлекается не столько театром, сколько одной актрисой-любительницей. Юлия Рожанская играла у них в развеселых водевилях, а сама при этом была барышней строгой, тихой, очень серьезной.

Едва Толстому исполнилось 18 лет, он решительно объявил, что женится.

В январе 1903-го, в Петербурге, где Алеша учился в Технологическом институте, а Юля — в медицинском, у них родился сын Юра. И полетели на Волгу, к родителям, письма с просьбами прислать денег. Алешины 30 тысяч лежали в банке, и мать не позволяла брать оттуда ни копейки — иначе от отцовского наследства очень быстро ничего бы не осталось. Жить по средствам Толстой решительно не умел. И все чаще Алешу стала охватывать смутная паника. Вот эти чертежи, эта женщина рядом, эти повседневные заботы — обыкновенная жизнь обыкновенного начинающего инженера — неужели это ему навсегда? Не упускает ли он чего-то важного, яркого? Ему хотелось литературной славы, блеска, интересных знакомств...

Забросив чертежи, он принялся сочинять рассказы, вошел в литературный кружок и быстро заставил о себе говорить как о талантливом молодом писателе. Юля была недовольна, настаивала, чтобы Толстой окончил институт и бросил заниматься пустяками.

А потом жена взяла сына и уехала к родителям в Казань. Толстой отправился было за ней, но по дороге ему попалась на глаза симпатичная блондинка. Он до того активно повел осаду, что оскорбленный муж — адвокат набросился на него с хлыстом. Алексей со смехом рассказал о случившемся теще и тестю — и на этом семейная жизнь с Юлей была кончена.

### Эксцентричная пара

Толстой, не особенно расстроившись, отправился в Дрезден — приобщиться к мировой культуре. Из Дрез-



Алексей Толстой в юности

дена он приехал не один и был сильно влюблен в Соню Дымшиц, художницу-модернистку.

Юля согласилась дать развод. А вот муж Сони оказался не так сговорчив. Это не давало влюбленным пожениться, но не помешало жить вместе. «Моя жена, графиня Толстая», — всюду представлял Алексей Николаевич господу Дымшиц.

Вскоре Соня родила дочь Марианну. На этот раз заботами о ребенке Толстого не обременяли — девочку передоверили бабкам да теткам. А молодые родители отдались радостям творчества. Толстой пробовал себя в разных жанрах: стихи, пьесы, детские сказки. Записывал их в толстые, обшитые черной клеенкой тетради, озаглавленные просто: «1904 год», «1905 год» и так далее. Слушал лекции Вячеслава Иванова и Иннокентия Анненского в «Академии стиха».

И без конца ввязывался в скандалы. То организует с приятелями артистическое кафе «Бродячая собака», где вечно что-то стряется: например, кто-нибудь выльет бутылку вина на голову поэта Бальмонта. То выступит секундантом в скандальной дуэли Волошина с Гумилевым. «Графиня Толстая» принимала живейшее участие в затеях мужа.

Но однажды Толстые переборзили — на костюмированном балу у Федора Сологуба, куда граф явился в костюме «бабы в предбаннике»: в женской нижней рубашке, с венчиком и шайкой. В разгар веселья Алексей Николаевич зачем-то заглянул в кабинет хозяина. Там никого не было, зато обнаружились обезьяньи шкуры. Соня, услышав о шкурах, предложила отрезать от них хвосты и устроить «танец бесов».

А после выяснилось, что шкуры очень редкие и принадлежат одному ученому. Сологубу крепко досталось от ученого, а Толстому — от Сологуба: тот объявил, что не станет публиковать свои стихи в одном журнале с графом, и Алексей Николаевич сделался непечатаемым автором. Пришлось перебираться из Петербурга в Москву.

В Москве жизнь потекла куда размереннее и... скучнее. Соня захандрила, засобиравшись в Париж совершенствоваться в живописи. Когда через год она вернулась в Россию, у Алексея Николаевича был новый роман с 17-летней балериной Марго Кандауровой, тоненькой, прелестной. Вместе они провели чудесное лето у Волошина. А осенью параллельно с этим у Толстого завязался еще один роман — с замужней дамой, 26-летней Натальей Крандиевской-Волькенштейн.

### Второй брак

В тот год на Россию обрушилась мировая война. Крандиевская определилась сестрой милосердия в лазарет при Скаковом обществе. Туда однажды по делам зашел Толстой — загорелый, похудевший, сосредоточенно-серьезный. Сообщил две новости: едет на фронт корреспондентом «Русских ведомостей» и окончательно разо-



Алексей Толстой и первая жена Юлия Рожанская

шелся с Софьей Исааковной. О том, что сделал предложение Кандауровой, не сказал ни слова. Крандиевская потом узнала от знакомых.

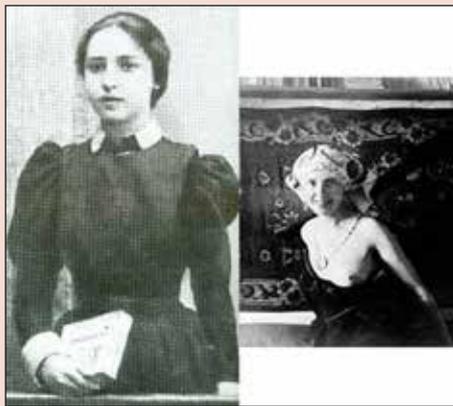
Теперь вечерами Толстой встречал Маргариту в Большом, отвозил домой, а ночью стучался к Крандиевским, где его ждала Наталья Васильевна с сестрой Дюной. Пили чай, веселились. Дюна рисовала, Наташа прелестно играла на рояле и дивно пела. «Вы — нежная вишенка», — шептал Алексей Николаевич на ухо Наташе, когда они ненадолго оставались наедине.

Однажды Толстой привез к Крандиевским Маргариту. В тот вечер он один говорил за всех, неумеренно острил, сыпал анекдотами. Наташин муж, адвокат Волькенштейн, высокомерно и нелюбезно смотрел на гостей. Маргарита сидела, опустил глаза, и вздрагивала от шумных возгласов Толстого. А Наталья мучительно гадала: что это еще за очная ставка и к чему она приведет?

Вскоре ситуация разрешилась сама собой: Маргарита разорвала помолвку, оскорбленный Толстой снял посвящение ей с очередной книги рассказов и перешел к решительным действиям с Натальей. Все случилось в декабре 1914 года. В Москве даже не успели понять, что Толстой готовится жениться вовсе не на той, на которой собирался.

Позже Толстой опишет свой роман с Крандиевской в «Хождении по мукам», наделив ее характером и биографией главную героиню — Катю. Катя будет говорить, как Наташа, ходить, как Наташа, «чистить перышки», как Наташа. Вот только не будет писать стихов. А Крандиевская писала, и многие считали их талантливыми. Но ради Толстого намеренно бросила, чтобы, не дай Бог, не затмить, не задеть, не обидеть.

В 1917 году у Толстых родился Никита (еще с ними жили Федор, сын Натальи Васильевны от первого брака, и Марианна, дочь Алексея Николаевича от Дымшиц; а через несколько лет родился второй общий сын — Дмитрий).



**Софья Дымшиц**

**«Продуктов нет. И не будет»**

Свершившаяся в стране революция и та сначала не поколебала семейного счастья. Толстой бурно ратовал за грядущие перемены, восхищался поэмой Блока «Двенадцать» и обзывал недовольных ретроградами. Но однажды настал день, когда прислуга, вернувшись с рынка, объявила: «Завтрака готовить не из чего, на рынке ничего не продают». «Что за чепуха? — возмутился Толстой. — Пошлите к Елисееву за сосисками и не устраивайте паники». Но двери «Елисеевского» оказались забиты наглухо, на них красовалась картонка с надписью: «Продуктов нет. И не будет».

В тот день Толстые обошлись блинчиками и кофе. Но волновал вопрос: что же будет дальше? Решено было бежать из охваченной разрухой Москвы в сытую Одессу. Через линию фронта Гражданской войны еще ходили поезда...

По Одессе маршировали колонны союзнических войск, гарцевали конные русские офицеры в бурках, сновали шумные сенегальцы и греки. Потом союзники в одночасье куда-то исчезли, и сделалось тревожно: красные стремительно приближались к Крыму.

**Без Родины**

Толстые вместе с десятками своих московских и петербургских знакомых погрузились на пароход «Карковадо», следовавший во Францию.

В Париже какой-то простак, надеющийся на скорое свержение большевиков, скупал у помещиков-эмигрантов их имения в России. Толстой подсуетился и продал за 18 тысяч франков имение в Каширском уезде, которого у него отродясь не было. Купил три пиджачных костюма, шесть пар обуви, два пальто, смокинг и шляпы на все сезоны. Куда делись остальные деньги — Толстой и сам недоумевал, но скоро над семьей снова нависла угроза голода.

Наташа в надежде заработать принялась шить шляпки и платья. Алексею пора было братья за кормилицу — литературу.

Однажды Толстой признался: будь он не так стеснен в средствах, написал бы гораздо меньше и хуже. Все свои стоящие произведения он начинал, чтобы заработать и, как правило, под аванс. А в процессе увлеклся.

Так, правдами и неправдами заключив договор с одним эмигрантским издательством, он сел за роман о любви и войне — сначала нехотя, потом все с большим энтузиазмом, и получилась первая часть «Хождения по мукам». Ему все не давался финал. После очередной бессонной ночи вышел из кабинета с мокрым полотенцем на голове. «Вот послушай, Наташа, как тебе?» — «Слабовато, Алеша!» — «Ах, слабовато? Ну и подышайте с голоду!» — вскричал Толстой, кинув рукопись в камин. Потом успокоился и пошел переписывать. Получился шедевр.

**«Совесть меня зовет ехать в Россию»**

Узнав, что большевики взяли курс на НЭП, Толстой занервничал. Он снова чувствовал, что пора вырваться из налаженного потока жизни, попытаться устроиться как-то иначе, лучше, перспективнее, сытнее, наконец.

Для начала Алексей Николаевич написал открытое письмо советскому правительству: «Совесть меня зовет ехать в Россию и хоть гвоздик свой собственный, но вколотить в истрепанный бурями русский корабль». 25 апреля 1922 года эти строки напечатали в «Известиях» с самым благосклонным комментарием. Это означало, что путь на родину открыт.

Перед отъездом он накупил целый сундук рубашек и галстуков. И продал писательнице Тэффи белый фарфоровый чайник. «Пользуйся случаем, продаю всего за 10 франков, хотя сам купил за 20. Но с условием: деньги плати сейчас, а забирай потом, в последний день. А то он нам пока самим нужен». Вскоре выяснилось, что вперед за чайник уплатило еще человек двадцать. А сам предмет торга преспокойно укатил вместе с Толстыми.

«Вот, уехал Алешка, и без его выходок как-то скучно стало», — вздыхали русские эмигранты.



**Наталия Васильевна Крандиевская-Толстая [21 января (2 февраля) 1888 — 17 сентября 1963] — русская поэтесса. С 1915 по 1935 год — жена А. Н. Толстого**

**Все нипочем!**

В России Толстого поначалу сторонились, как прокаженного, — все-таки граф, приехал из-за границы. А «лефовцы» во главе с Маяковским и вообще принялись травить. Он было сник, и даже его походка, всегда такая вальяжная, сделалась нервной и дерганой. Но сломать себя непотопляемый граф не позволил! Он, к тому времени уже автор «Хождения по мукам» и «Аэлиты», нашел в себе силы начать все с нуля.

Корреспондентом «Петроградской правды» поехал на Волховстрой, присылал оттуда восторженные репортажи. Тогда Первая студия Художественного театра решила включить пьесу Толстого в репертуар. За Художественным последовали и другие театры. И вот Толстой стал обретать былую уверенность. В его квартире на Петроградской — пока еще весьма скромной и тесной — стали понемногу собираться полезные люди. Сервировка была жалкой: выщербленные тарелки и столовые приборы из простого железа. Обед — на первое щи, на второе вареное мясо из тех же щей, с хреном. Но Толстой не терялся: «Это великолепно, уверяю вас. Это „беф буйи“, французы очень любят...»

Теперь нужно было написать что-то глобальное, идеологически правильное, что убедило бы Советы в его полной лояльности, но при этом не сфальшивить, не вызвать и малейшего подозрения в неискренности. Толстой нашел гениальную идею: жизнеописание царя-реформатора Петра I. Эта историческая тема была ему, графу, очень к лицу и в то же время перекликалась с современностью: та же глобальная ломка старого мира, те же неизбежные жертвы, тот же революционный энтузиазм.

Толстой погрузился в тему так, как иному историку и не снилось. Обложился историческими документами, книгами, гравюрами. Однажды стал рассматривать детали костюма Петра и засомневался: что за пуговицы на кафтане, гладкие или с тиснением? Схватился за лупу — не разобрать. Из-за этих пуговиц на гравюре Алексей Николаевич потерял покой, не смог дальше работать и, едва дождавшись утра, бросился в Эрмитаж. В запасниках оказался сундук с личными вещами Петра, а в сундуке — точно такой кафтан, и пуговицы на нем были совершенно гладкие.

«Я заплатил за это знание бессонной ночью, добрый час чихал от проклятого нафталина, но зато я снова вижу образ Петра!» — радовался Толстой.

Своим романом он угодил всем. Бунин прислал из-за границы записку: «Алешка, хоть ты и сволочь, мать твою... но талантливый писатель. Продолжай в том же духе». Сталин стал осыпать Толстого всевозможными милостями вроде Сталинской премии по литературе. Тут уж «советский



**Алексей Толстой и четвертая жена Людмила Ильинична Толстая, урожденная Крестинская, в первом браке Баршева (1906–1982)**

граф» не терялся. Он знал, как угодить вождю: в какой момент рассказать анекдот, в какой момент прикинуться пьяным... Сумел Толстой подружиться и с Горьким — первым лицом советской литературы..

Вскоре Алексею Николаевичу стало некогда дописывать продолжение своего «Петра» — без Толстого теперь не обходилось ни одно заседание, ни один банкет в Кремле. У него появился даже открытый счет в банке — такими могли похвастаться только тот же Горький и еще авиаконструктор Туполев, пока его не арестовали.

Теперь дверь на даче у Алексея Толстого в Детском (бывшем Царском) Селе открывал седовласый лакей в мундире с позументом: «Их сиятельства дома нет-с, уехали на заседание горкома партии...»

«Советский граф» жил на широкую ногу, обожал застолья, толпы гостей.

### Непотопляемый граф?

Толстой ездил в Западную Европу, не переставал увлекаться женщинами.

Наталья Васильевна, терпеливая и понимающая, в один прекрасный день не выдержала, забрала детей и уехала из семейного загородного дома в Детском Селе в собственную квартиру в Ленинграде. На подушке оставила мужу записку с... объяснением в любви. Крандиевская не подозревала, что расстанется со своим Алешей навсегда.

Толстой, привыкший к ее опеке, тут же запутался со своими бумагами и попросил жену на время ее отсутствия подыскать ему секретаршу. Наталья Васильевна подыскала Милу Баршеву, молодую девушку, приятельницу детей. Дальнейшие события развивались стремительно. Через две недели Баршева утвердилась не только в кабинете Толстого, но и в его спальне. В октябре 1935 года 52-летний Толстой женился на 29-летней Людмиле и говорил всем, что он впервые в жизни по-настоящему полюбил. Десять лет пролетели как одно мгновение. Благополучие и слава Толстого еще умножились после того, как на экраны вышел фильм «Петр Первый» по его сценарию. Теперь Алексей Николаевич сделался еще и депутатом Верховного Совета, академиком, председателем Союза писателей, членом Комитета по Сталинским премиям и многочисленных юбилейных комиссий...

Ему предоставили особняк князя Щербатова в Москве (Толстой обставил его мебелью красного дерева петровских времен) и дачу в Барвихе (там граф предпочел карельскую березу).

Едва Франция освободилась от оккупации, Алексей Толстой поехал в Париж. В кафе на Монмартре увидел Бунина, читавшего утреннюю газету. Налетел:

— Дружище, можно тебя поцеловать? Не боишься большевика?

— Толстой! Ты откуда и почему в такой роскошной шубе? (Стояла теплая парижская осень.)



— Медвежья! А что, немодно? Совсем я за войну отстал от жизни... Ничего, вот теперь и приоденусь. Ну а ты-то как, все проедаешь Нобелевскую премию? Надолго ли еще хватит? Ей-богу, поезжай в Россию, тебя же с колоколами встретят! Ты знаешь, как я у большевиков живу? У меня дворец в Москве — тот, что раньше принадлежал князю Щербатову, два поместья: в Царском Селе и в Барвихе, три автомобиля, у меня такая коллекция английских трубок — в Букингемском дворце не сыщешь! Что ни говори, а Советы ценят писателей!

— Я слышал, Сталин называет тебя «наш советский граф»? — усмехнулся Бунин.

— Ну да, а я и рад соответствовать. Завел у себя галерею фамильных портретов: важные старики, в мундирах, при лентах и орденах. По всему Суваревскому рынку «предков» скупал!

Ничто не способно было омрачить его жизнь, даже война. Тем более что сыновей Толстого в армию не взяли.

Только однажды, в 1944 году, Алексею Николаевичу пришлось пережить потрясение — среди прочих комиссий он вошел еще и в ту, что изучала злодеяния фашистов в Белоруссии. Приехал в Москву пожелтевший, с обвислыми щеками. «Нельзя было Алешку заставлять смотреть на все это, — говорили знакомые. — Его психика не приспособлена к чужому горю».

К 31 декабря 1944 года Толстой, казалось, совершенно оправился, в новогоднюю ночь много шутил и бахвалился с удвоенной силой. Кто-то из гостей, правда, заметил, что цвет лица у него нездоровый. «Пустяки! — отмахнулся Алексей Николаевич. — Просто слишком много пил».

«Давайте выпьем за Алешку, который ни капельки не меняется, которому все нипочем!» — смеялись гости. Кто бы мог предположить, что изнутри Толстого уже доедает рак, что по утрам идет горлом кровь и жить ему осталось неполных два месяца... ■



Светлана ШАПОВАЛОВА



# День международной солидарности трудящихся



# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал.  
Выходит с сентября 1917 года. № 5 (1524).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов  
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г. Д.**  
(зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М. И.**,  
**БЕЛАНОВСКИЙ Н. А.**, **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**, **ОГОРОВОДА Т. С.**,  
**РАБОТА Ю. И.**, **СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ  
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА  
Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ  
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями  
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (499) 128-66-58

Отдел реализации  
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

## Корреспондентские пункты журнала:



**Азербайджанская Республика**  
Баку, Гянджляр мейдан, 3  
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



**Республика Армения**  
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3  
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



**Республика Беларусь**  
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21  
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



**Грузия**  
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43  
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



**Республика Казахстан**  
Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37  
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57  
E-mail: erjanova\_ga@mail.ru



**Кыргызстан**  
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207  
Мира Осмоналиева  
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



**Республика Молдова,**  
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,  
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509  
E-mail: press@cns.m.md



**Российская Федерация**  
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42  
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



**Республика Таджикистан**  
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20  
Зсанов Шохурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



**Украина**  
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41  
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919  
Подписано в печать 20.04.2018  
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,  
ул. Обручева, 27, корп. 8  
Телефон: 8 (495) 333-35-29  
<http://www.profizdat.ru>; email: [profizdat@profizdat.ru](mailto:profizdat@profizdat.ru)  
16+



# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

## объявляет подписку на второе полугодие 2018 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

**Журнал «ПРОФСОЮЗЫ».** Выходит ежемесячно.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 70846,

«Каталог российской прессы» — 12330

**Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА».** Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24226

**Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».** Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 81778,

«Каталог российской прессы» — 12331

**Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».** Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 70086,

«Каталог российской прессы» — 12329

**Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ».** Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24227

**Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».**

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24245



### «БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

**июль:** А. Блок, Г. Гейне, Н. Рубцов, Ф. Тютчев, В. Ходасевич.

**август:** А. Ахматова, И. Гете, В. Жуковский, И. Северянин, С. Черный.

**сентябрь:** Е. Баратынский, С. Есенин, В. Маяковский, Б. Пастернак, П. Шелли.

**октябрь:** И. Бунин, В. Высоцкий, А. Пушкин, А. Толстой, О. Хайям.

**ноябрь:** Р. Бернс, М. Волошин, А. Кольцов, Н. Рерих, М. Цветаева.

**декабрь:** Дж. Байрон, Н. Гумилев, М. Лермонтов, К. Романов, Б. Окуджава.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 87845

### «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

**июль:** А. Ахматова, Дж. Байрон, И. Бунин, В. Жуковский, Б. Пастернак, К. Романов.

**август:** О. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», К.-Дж. Джером «Трое в лодке», Э. По «Маска красной смерти», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари».

**сентябрь:** А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», А. Чехов «Дом с мезонином».

**октябрь:** Е. Баратынский, М. Волошин, Б. Окуджава, А. Пушкин, А. Толстой, О. Хайям.

**ноябрь:** Э. Бронте «Грозовой перевал», И. Гете «Фауст», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., О. Уайльд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн».

**декабрь:** И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Ф. Достоевский «Игрок», Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы».

Индекс в каталоге «Роспечать» — 20453,

индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24246

### «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

**июль:** Русские сказки. Мальчик-с-пальчик. Черная курица.

**август:** Аленький цветочек. Любимые сказки. Дюймовочка.

**сентябрь:** Али-Баба и 40 разбойников. Сказки братьев Гримм. Финист — Ясный сокол.

**октябрь:** Бременские музыканты. Аленушкины сказки. Сказки Ш. Перро.

**ноябрь:** Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Сказки для самых маленьких.

**декабрь:** Щелкунчик. Снежная королева. Конек-Горбунко.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24255,

индекс в каталоге «Пресса России» — 87896

### «БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**июль:** Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Тарас Бульба», А. Куприн «Гранатовый браслет», Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник».

**август:** О. Бальзак «Евгения Гранде», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».

**сентябрь:** И. Бунин «Темные аллеи», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

**октябрь:** Ш. Бронте «Джейн Эйр», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

**ноябрь:** Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей».

**декабрь:** Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», О. Уайльд «Портрет Дориана Грея».

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 79556

### «БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**июль:** Н. Гоголь «Ревизор», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина», А. Чехов «Дом с мезонином».

**август:** А. Блок, В. Жуковский, М. Лермонтов, Ф. Тютчев, В. Ходасевич, С. Черный.

**сентябрь:** А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей».

**октябрь:** Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, Н. Рерих, И. Северянин.

**ноябрь:** Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок».

**декабрь:** М. Волошин, Н. Гумилев, Б. Окуджава, А. Пушкин, А. Толстой, М. Цветаева.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88102

### «БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

**июль:** Дж. Байрон, В. Высоцкий, Н. Гумилев, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Б. Пастернак.

**август:** Мальчик с пальчик. Бременские музыканты. Аленушкины сказки. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Сказки Ш. Перро.

**сентябрь:** Праздничный стол. Русская кухня. Мед. Пряности. Блюда из птицы. Рыба и морепродукты.

**октябрь:** Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум.

**ноябрь:** И. Гете «Фауст», Д. Дефо «Робинзон Крузо», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех».

**декабрь:** А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей».

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88236

### «БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

**июль:** Волшебство бисера. Художественная вышивка. Секреты бересты. Мережка. Секреты из лукошка.

**август:** Лепим из глины. 10 уроков филиграни. Изделия из соломки. Плетение из лозы. Консервирование.

**сентябрь:** Театр кукол. Новая жизнь старой кожи. Второе рождение цветка. Гобелены. Яблоки на вашем столе.

**октябрь:** Ткань и краска. Искусство керамики. Резьба по дереву. Соленое тесто. Домашняя кухня.

**ноябрь:** Витражи. Светильники. Рамки; Фантазии из колготок. Береста. Салфеточные аппликации. Блюда из птицы.

**декабрь:** Вязание. Пэчворк и квилт. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Праздничный стол.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88238

Более подробная информация на сайте: <http://www.profizdat.ru>