

ПРОФСОЮЗЫ

НӘМКАРЛАР ИТТИФАҚЛАРИ • ԱՐԿՄԻՆԻՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐԴՅԱՅՅՈՒՆՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÂRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

**АРМЕНИЯ:
ПОПРАВКИ
ПРОФСОЮЗОВ
В ТРУДОВОЙ
КОДЕКС**

**КЫРГЫЗСТАН:
УСИЛИТЬ
ПРАВОВУЮ
ЗАЩИТУ
РАБОТНИКОВ**

**НКПМ ДОБИЛАСЬ
ВВЕДЕНИЯ
ТАЛОНОВ
НА ПИТАНИЕ**

**БЕЛАРУСЬ: ПЕРВОЕ
РАБОЧЕЕ МЕСТО
ГАРАНТИРОВАНО**

**УЗБЕКИСТАН:
РАЗВИВАТЬ
СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЕРСТВО**

**ОХРАНЕ
ТРУДА АВИА-
РАБОТНИКОВ —
ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ**

Виктор Карнюшин

В содружестве комсомола
и профсоюзов был заложен
успех работы с молодежью



Ираклий Петриашвили

Содействовать углублению
социального партнерства



Молодежь и труд будущего

В номере:

ТЕМА НОМЕРА:

Трудовой кодекс —
в интересах трудящихся 3

Ираклий Петриашвили: содействовать
углублению социального диалога 4

Правовой защите трудящихся
первостепенное внимание 6

Защитить настоящее и будущее молодежи 7

Заседание Совета МОП
авиационных работников 8

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Новости 10

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Молодежь и труд будущего 15

Узбекистан: развивать системное
социальное партнерство 19

РЫНОК ТРУДА

МОТ о занятости
и работниках-мигрантах 21

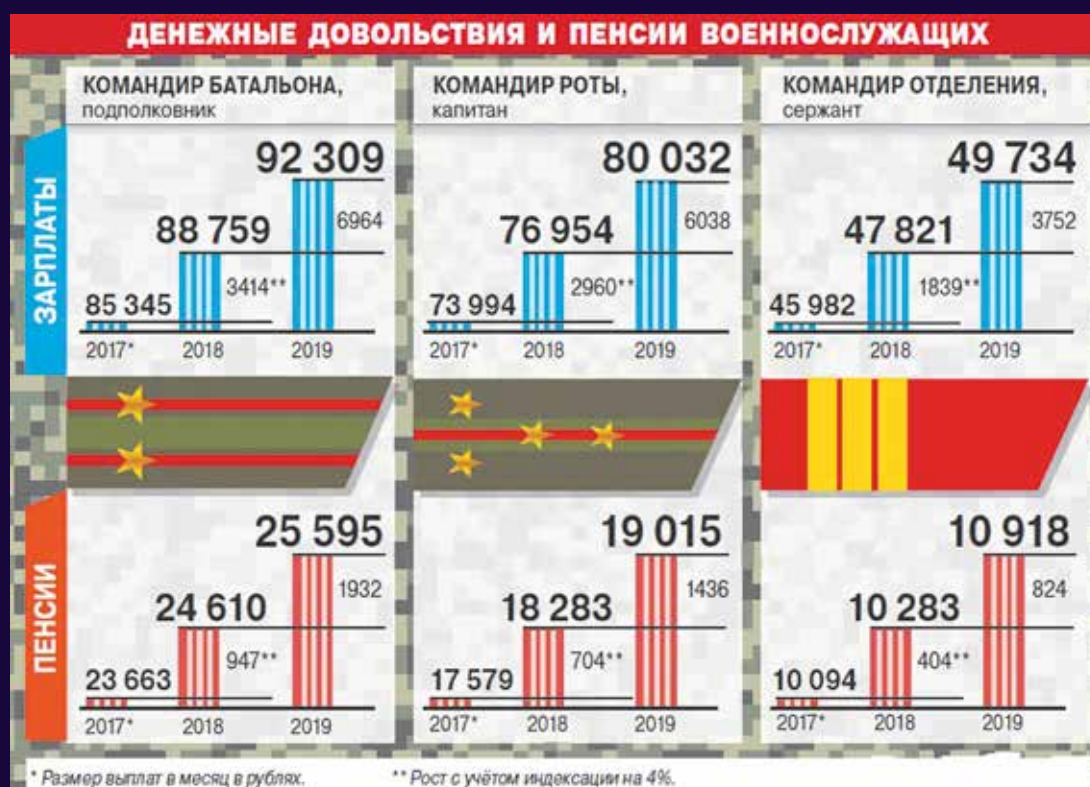
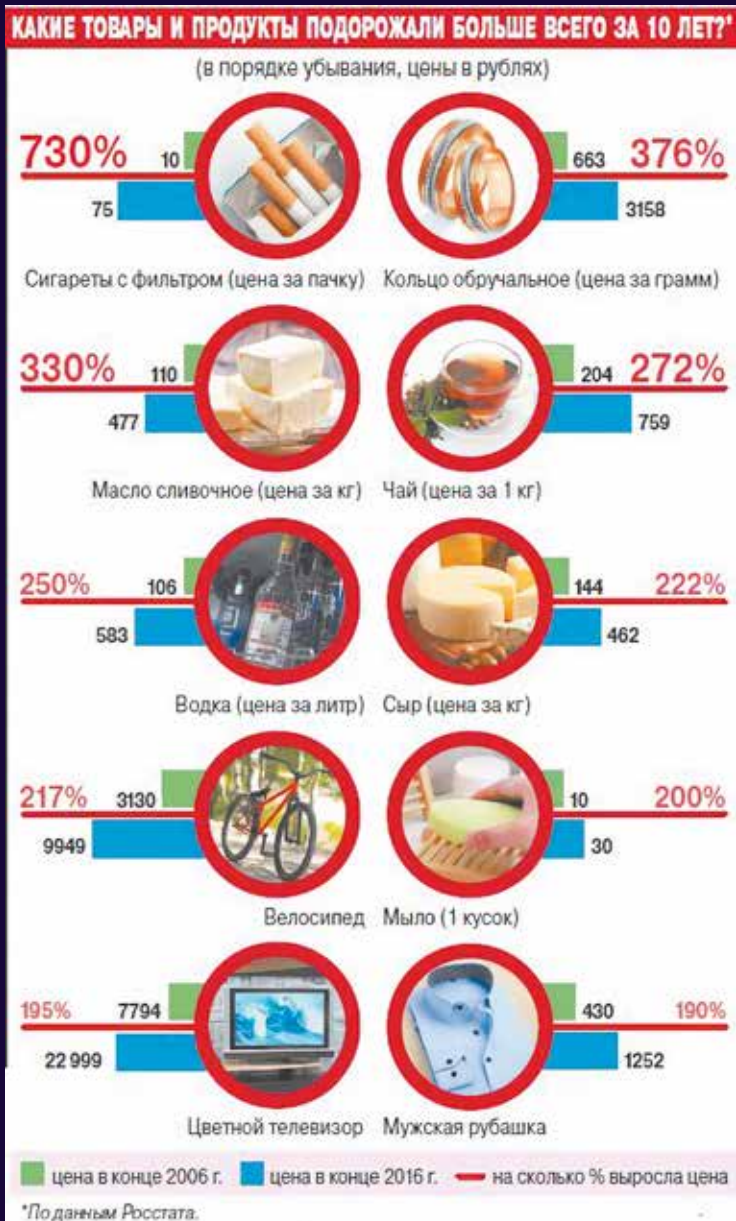
Панорама 23

Юридические консультации 25

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

В. Карнюшин:
В содружестве комсомола и профсоюзов
был заложен успех работы с молодежью 27

Виктор Михайлович Васнецов 29



Трудовой кодекс — в интересах трудящихся

В Армении активно обсуждаются вопросы внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Армения. Проводятся встречи, круглые столы, заседания, на которых обсуждается новый проект кодекса и участники представляют свои предложения.



В недавних обсуждениях приняли участие и представители Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в Республике Армения.

В проекте уточняются отдельные нормы, регулируются встречающиеся в юридической практике разночтения и несоответствия, ряд пунктов Трудового кодекса приводится в соответствие с Европейской социальной хартией и конвенциями МОТ.

Юридический отдел Конфедерации профсоюзов Армении регулярно выступает в средствах массовой информации с разъяснениями к проекту Трудового кодекса Республики Армения.

В частности, руководитель юридического отдела КПА Микаел Пилипосян рассказал о новых подходах и положениях в области охраны здоровья и без-

опасности работников, вытекающих из необходимости выполнения Арменией международных обязательств и соблюдения международных стандартов.

Однако с некоторыми предложениями, представленными Министерством труда и социальных вопросов, Конфедерация профсоюзов Армении не может согласиться. Так, предлагается упразднить перечень профессий, по которым предоставляется дополнительный отпуск и устанавливается количество дополнительных отпускных дней. Профсоюзы предлагают подобные вопросы решать по соглашению сторон.

Другое предложение касается статьи, определяющей вредность условий работы, в которой четыре термина — «вредные», «особо вредные», «тяжелые» и «особо тяжелые» — предлагается объединить одним, довольно нейтральным словом — «вредные». В настоящее время при работе в тяжелых, особо тяжелых и вредных условиях полагается надбавка в размере 30–50 % от тарифной ставки. Поправками предлагается эти надбавки упразднить и оставить вопрос размера надбавки на усмотрение сторон.

По действующему законодательству полагается 50 % надбавки за сверхурочную работу и 30 % надбавки за работу в ночную смену. Предлагаемыми по-

правками предусматривается заключение соглашения сторонами трудовых отношений и самим сторонам определять размер надбавок. А это может означать, что работодатель предпочтет сделать то, что выгодно ему.



На вопрос о длительности сверхурочной работы М. Пилипосян дал разъяснения, ссылаясь на соответствующую статью: по требованию работодателя в течение двух дней подряд она не должна превышать 4 часа и составлять не более 180 часов в течение года. На сверхурочную работу, согласно проекту, можно будет вовлекать работника и по соглашению сторон.

Конфедерация профсоюзов Армении предлагает определять размер заработной платы по международным нормам, согласно Конвенции № 131 МОТ, которую Армения ратифицировала. Размер минимальной заработной платы, составляющей в настоящее время 55 тыс. драмов (приблизительно 110 долл. США), определяется исключительно экономической ситуацией в стране. Необходимо установить такой размер заработной платы, чтобы ее хватало по покрытие основных нужд работника и его семьи, и в то же время экономически соответствовала прожиточному минимуму в стране.

Правительство поставило задачу коренным образом изменить Трудовой кодекс, чтобы привести статьи закона в соответствие с международными нормами, не учитывая того, что социально-экономическая ситуация в стране, а значит, и уровень жизни значительно уступают европейским странам.

Конфедерация профсоюзов Армении последовательно отстаивает свои предложения, направленные на защиту прав и интересов работников.

По материалам
Пресс-центра КПА



Ираклий Петриашвили: содействовать углублению социального диалога



Ираклий Петриашвили, председатель
Объединения профессиональных
союзов Грузии

Недавно Грузия ратифицировала Конвенцию МОТ о трехсторонних консультациях (№ 144).

Председатель Объединения профессиональных союзов Грузии Ираклий Петриашвили поделился своим мнением о том, какие преимущества приносит социальный диалог в Грузии. Как президент Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (МКП) Петриашвили также подчеркнул роль правительств и социальных партнеров в укреплении социального диалога и трипартизма в странах Восточной Европы.

— Конечно, я приветствую ратификацию Парламентом Грузии Конвенции МОТ о трехсторонних консультациях в целях содействия соблюдению международных трудовых норм (№ 144). Это особенно важно для нас, поскольку мы долго призывали к этой ратификации, КПП содействовала этому, и теперь мы видим готовность нашего государства начать реальный и эффективный диалог между социальными партнерами — правительством, работодателями и профсоюзами — согласно международным трудовым нормам. Конвенция строится на основополага-

ющих конвенциях МОТ № 87 и № 98, гарантирующих свободу собраний и право на организацию, содействие коллективным переговорам и соблюдение принципов трипартизма. Хочу выразить благодарность МОТ и Бюро МОТ по деятельности в интересах трудящихся (ACTRAV) за их вклад в достижение этой цели.

Ратификация данной конвенции становится еще более значимой, если учитывать сегодняшние вызовы, связанные с социальным диалогом в Грузии. Дефицит социального диалога в моей стране — это в целом прямое следствие неэффективной работы Трехсторонней комиссии по социальному партнерству. Мы надеемся, что правительство совместно с социальными партнерами примет надлежащие меры, чтобы деятельность комиссии стала по-настоящему эффективной, и установления социальной справедливости и социального мира во всей стране, что откроет путь к ратификации других крайне важных конвенций в области охраны труда, соблюдения трудового законодательства и т. д.

К сожалению, среди стран нашего региона Грузия по-прежнему является страной, ратифицировавшей наименьшее число норм МОТ. Трехсторонний социальный диалог — наилучший инструмент для сокращения этого разрыва.

— Какую пользу, на ваш взгляд, применение этой Конвенции принесет работникам Грузии?

— Во всем мире признается тот факт, что трипартизм и социальный диалог — это мощные инструменты регулирования рынка труда, вместе с тем гарантирующие достойный труд, инклюзивный рост и социальную справедливость. Убежден, что, если применять конвенцию должным образом и начать в Грузии реальный социальный диалог, это позволит в значительной степени расширить трудовые права, укрепить нормы в области социального обеспечения, обеспечить гендерное равенство, лучше регулировать нестандартные формы занятости и т. д.

— Что могут сделать правительства и организации работодателей и работников для решения этой проблемы в вашем регионе?

— Несмотря на ратификацию рядом стран Конвенции МОТ № 144, практическая реализация принципов социального диалога остается одним из ключевых вызовов в нашем регионе. Убежден, что всем заинтересованным сторонам следует вновь оценить преимущества социального диалога, других вариантов просто нет. Правительствам, а также организациям работодателей и работников нужно объединить усилия и разработать планы развития социального диалога с учетом собственного опыта и опыта других стран. Очевидно, что развитие социального диалога на национальном уровне будет все лучше и лучше сказываться на ходе двустороннего социального





диалога между профсоюзами и работодателями на уровне предприятий. Будет расширяться охват коллективных соглашений, а ведь именно в этой сфере в нашей стране за последние несколько лет наблюдается значительный спад. Наконец, тщательно разработанные коллективные соглашения ведут к росту производительности и конкурентоспособности экономики, а это, в свою очередь, означает рост числа рабочих мест с достойными условиями труда.

Защиту труда нельзя откладывать на потом...

Проект закона о безопасности труда в Грузии несовместим с международными трудовыми стандартами, заявили участники акции в Тбилиси «За безопасный труд» в связи с тем, что профильный парламентский комитет отложил рассмотрение вопроса о втором чтении законопроекта.

Еще летом 2017 года Парламент Грузии приступил к рассмотрению пакета поправок о безопасности труда, предполагающего создание специальной инспекции труда. Законопроект был рассмотрен в первом чтении, затем его рассмотрение было отложено. 30 декабря 2017 года у Парламента Грузии прошла акция под лозунгом «Смерти людей должны прекратиться», участники которой еще раз потребовали принятия законопроекта. Комитет по здравоохранению и социальным вопросам парламента в феврале 2018 года отложил рассмотрение во-

проса о втором чтении законопроекта о безопасности труда. Министерством здравоохранения и экономики нужно еще время, чтобы договориться по некоторым вопросам, заявила в Парламенте заместитель министра здравоохранения Тамил Баркалая.

«Ответственность за отсрочку обсуждения законопроекта полностью ложится на министерства, которые не смогли подготовиться», — заявил член парламентской фракции «Грузинская мечта» Дмитрий Циктишвили. Он отметил необходимость своевременных шагов в области защиты труда. «Я хотел бы сказать однозначно, что нынешние правила ведения бизнеса — это угроза для нас», — сказал Д. Циктишвили.

Во время заседания молодежное профсоюзное движение провело у здания Парламента предупредительную акцию под девизом «За безопасный труд». Активисты развернули плакаты и выложили площадь перед парламентом строительными касками.

Протестующие раскритиковали законопроект. «Изменения входят только в те сферы, которые относятся к тяжелой, вредной и опасной работе. Законопроект по-прежнему несовместим с международными трудовыми стандартами и не предлагает эффективного механизма инспекции», — пояснила глава юридического департамента Объединения профсоюзов Грузии Раиса Лепарталиани.

Представители профсоюзов отметили, что в Грузии отсутствует действенная комиссия, которая проверяла бы условия охраны труда на пред-

приятиях. 14 мая 2017 года Минэкономики сообщило, что в Грузии создана группа мониторинга условий труда и технического инспектирования объектов на рабочих местах с тяжелыми, вредными и опасными условиями, которая будет работать до внесения поправок об обеспечении безопасности труда в Трудовой кодекс.

«За 12 лет, которые прошли с тех пор, как в Грузии отменили трудовую инспекцию, погибли 1300 рабочих, сообщил председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили. «Это не точные цифры. Это те цифры, которые есть у профсоюзов. Часто случаются договоренности между работодателями и семьями пострадавших, так что информация не выходит наружу. Никто не ведет статистику тех случаев, когда люди умирают от профессиональных заболеваний», — заявил И. Петриашвили в своем выступлении на телевидении.

За последние пять лет в Грузии из-за нарушений правил безопасности погибли 270 человек, говорится в докладе международной правозащитной организации Human Rights Watch (HRW), опубликованном в январе. «Уполномоченный по правам человека и НПО неоднократно критиковали департамент инспекции труда при Минздраве Грузии за отсутствие механизмов для обеспечения стандартов и, соответственно, отсутствие эффективных мер по охране здоровья и безопасности на рабочем месте», — говорится в докладе HRW.

Соб. информ.

Правовой защите трудящихся первостепенное внимание



(Федерация профсоюзов Кыргызстана провела круглый стол на тему «Правовая защита трудящихся — важное направление деятельности профсоюзов»)

В его работе приняли участие правовые инспекторы республиканских отраслевых профсоюзов республики и представители Министерства труда и социального развития Кыргызской Республики.

Участников круглого стола поприветствовал заместитель председателя ФПК Жээнбек Осмоналиев.

В ходе работы круглого стола рассматривались основные направления защиты трудовых прав работников.

Согласно презентации главного юриста-консультанта ФПК Вячеслава Брейво, профсоюзы Кыргызстана могут использовать любые формы и способы защиты трудовых прав работников. Безусловно, на первый план выдвигается правовая основа. Если обратиться к практической деятельности профсоюзов, то следует выделить следующие основные направления:

- контроль за соблюдением законодательства о труде на предприятиях и в организациях;
- досудебное разрешение трудовых споров профсоюзными органами;
- участие в судах правовых и технических инспекторов, других профсоюзных работников в качестве представителей защиты интересов прав работников;
- работа с письмами и обращениями по разъяснению норм трудового права;
- правотворческая работа.

Наиболее распространенные нарушения законодательства, согласно мнению юриста ФПК:

- перевод с постоянной работы на временную;
- необоснованное заключение краткосрочных трудовых договоров;



- незаконное увольнение работников;
- несвоевременная выдача расчетов при увольнении.

Каждый день в Федерацию профсоюзов Кыргызстана обращаются трудящиеся с просьбой оказать содействие в решении трудовых споров.

Федерация профсоюзов Кыргызстана активно участвует в разработке законов и иных нормативных правовых актов регулирующих социально-трудовые отношения, а также проводит соответствующую экспертизу законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда.

ФПК выступала против пересмотра трудового законодательства в сторону снижения трудовых прав и социальных гарантий. К примеру, в 2012–2015 годах Минэкономики КР предложили грузинский вариант Трудового кодекса КР. Так, был подготовлен проект закона, по которому из ТК исключалось около 70 % трудовых прав и социальных гарантий

трудящихся. Из 446 статей в Кодексе оставалось всего лишь 134.

Благодаря решительным и последовательным выступлениям профсоюзов Кыргызстана Трудовой кодекс КР был сохранен в прежней редакции.

В 2015 году произошла новая атака на Трудовой кодекс.

В Кодекс вводилась новая глава «Особенности регулирования труда в предприятиях частного предпринимательства», по которой не предусматривалась повышенная оплата труда в сверхурочные часы, ночное время, выходные и праздничные дни, а в случае увольнения работника по сокращению штатов выходное пособие уменьшалось в два раза. Предлагаемый законопроект ограничивал права 90 % работающих в частном секторе.

ФПК настояла на снятии этого законопроекта с обсуждения и рассмотрения его в Парламенте. Данная поправка в Кодекс не прошла.

Участники круглого стола обсудили основные проблемы по осуществлению контроля над соблюдением трудового законодательства в организациях, поделились опытом работы отраслевых профсоюзов по защите оплаты труда, рассказали о досудебной и судебной практике рассмотрения трудовых споров, о правовой защите государственных и муниципальных служащих.

Также рассмотрены вопросы заключения коллективных договоров как важного инструмента защиты трудовых прав и социальных гарантий работников и трудящихся.

Пресс-центр
Федерации профсоюзов
Кыргызстана



Защитить настоящее и будущее молодежи



Реализация молодежной политики НКПМ и укрепление единства действий молодых профсоюзных активистов в целях защиты прав и интересов молодых членов профсоюза являются основными стратегическими задачами Молодежной комиссии Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. Об этом говорили 14 марта 2018 года участники заседания Молодежной комиссии, которое подвело итоги работы с февраля 2016 года по февраль 2018 года.

Петр Кирияк, заместитель председателя НКПМ, сказал, что в отчетный период Комиссия выполнила свои задачи, организовав ряд конкретных акций, направленных на улучшение социально-экономического положения молодежи Республики Молдова. «У нас все еще много проблем, связанных с совершенствованием законодательной и нормативной базы в молодежной сфере, преодолением социально-экономических проблем и обеспечением молодежи хорошо оплачиваемыми рабочими местами. У вас есть хорошие идеи, энтузиазм, и мы надеемся, что совместными усилиями мы улучшим условия труда для молодежи», — сказал вице-председатель НКПМ.

В отчетном докладе Татьяна Мариан, председатель Молодежной комиссии НКПМ, отметила, что работа профсоюзной структуры проводилась в соответствии с международным и национальным законодательством, Законом о молодежи и целями Национальной стратегии развития «Молдова-2020». «Молодежная комиссия НКПМ продемонстрировала социальную и гражданскую, активность участвуя в многочис-

ленных мероприятиях в целях продвижения интересов молодежи в трудовых отношениях и в профессиональной сфере, защиты их прав, а также повышения мотивации молодых людей к активному участию в профсоюзном движении», — заявила председатель Комиссии.

Таким образом, в течение этого периода работа Комиссии была сосредоточена на консолидации усилий и укреплении эффективности сотрудничества молодежи, их общения между собой, с социальными партнерами и гражданским обществом, а также на их включении в сеть профсоюзной молодежи в рамках международных профсоюзных организаций. Это касается реализации программ обучения и информирования, продвижения программ мотивации и подготовки молодежи, развития ее навыков в профсоюзной сфере посредством организации информационных кампаний, форумов, семинаров, конференций, тренингов.

Значительным успехом для НКПМ, положительно влияющим на работу среди молодежи, стало председательство Татьяны Мариан в Молодежном

комитете Всеевропейского регионального совета (ВЕРС) в период 2015–2017 годов. «Впервые молодые представители профсоюзов из Республики Молдова руководили всеевропейской молодежной организацией. Это показывает, что НКПМ укрепила свое влияние на международной арене, и, кроме того, признаны статус и потенциал Конфедерации», — сказала Татьяна Мариан.

В целях содействия улучшению социально-экономической ситуации и развитию профсоюзного движения в стране молодые профсоюзные активисты считают необходимым завершить работу по подготовке и подписанию Национальной конвенции по социально-экономическому развитию молодежи, вести переговоры по дополнительным гарантиям для молодых членов профсоюза в рамках отраслевых соглашений и коллективных договоров; содействовать выдвижению молодежи в профорганы всех уровней.

Молодежная комиссия НКПМ объединяет молодых представителей национальных отраслевых профцентров в возрасте до 35 лет, избираемых сроком на 2 года. В настоящее время более 25 % от общего числа членов профсоюза — молодые люди.

По материалам Департамента масс-медиа и международных отношений НКПМ



Заседание Совета МОП авиационных работников

С 17 по 21 октября 2017 года в г. Стамбуле (Турция) проходило заседание Совета Международного объединения профсоюзов авиационных работников (МОП авиа), посвященное итогам года и вопросам охраны труда на авиапредприятиях.



Открывший заседание Совета вступительным словом председатель МОП авиа Бакир Юсифов отметил, что первый день работы Совета совпадает с днем Государственной Независимости Азербайджана, и поздравил участников мероприятия с этой знаменательной датой.

В работе Совета МОП авиа приняли участие делегации Профсоюза авиаработников Азербайджана, Общероссийского профсоюза, профсоюзов авиаработников Узбекистана, Украины, Белоруссии, Таджикистана, Молдовы, Латвии, Киргизии и Казахстана.

Гражданская авиация — одна из важных составных частей транспортной системы любого государства. Обеспечение потребностей населения в воздушном транспорте, использование авиации в различных отраслях экономики и обороне страны, развитие и укрепление политических, экономических, культурных связей с зарубежными странами во многом зависят от точной и слаженной работы гражданской авиации. Специфика гражданской авиации выдвигает особые требования перед всеми категориями работников авиации, в частности, перед летным составом, руководителями, спе-

циалистами, управляющими воздушным движением, техническими исполнителями, специалистами, осуществляющими организацию перевозки багажа и грузов, работниками, обеспечивающими контроль за авиационными топливно-смазочными материалами, за их качеством и заправкой воздушных судов топливом. Предъявление таких требований вытекает как из необходимости обеспечить безопасность и регулярность полетов, культуру обслуживания пассажиров, так и вытекает из условий эксплуатации сложной авиационной техники. Повышение объема воздушных перевозок и авиационных работ требует от каждого авиационного предприятия высокого уровня исполнительской дисциплины, организованности и собранности, неукоснительного соблюдения требований охраны труда.

Членские организации МОП авиа уделяют большое внимание вопросам охраны труда. Важное место в коллективных договорах авиапредприятий традиционно занимает раздел «Охрана труда», предметом которого являются преимущественно дополнительные, по сравнению с законодательством, положения об условиях и охране труда, гарантии

и льготах, предоставляемых работодателем, обязательства профсоюзных организаций по защите прав и представлению интересов работников.

Так, в соответствии с рекомендациями Совета Федерации профсоюзов Узбекистана в коллективных договорах авиапредприятий Узбекистана, заключаемых профсоюзными организациями Профсоюза авиаработников Узбекистана (председатель — Ш.З. Мингалиев), указываются конкретные обязательства работодателя по: содержанию производственных зданий и сооружений, машин и оборудования в состоянии, соответствующем требованиям безопасности; по выявлению на предприятии работ с неблагоприятными условиями труда и обеспечению работающих необходимыми средствами индивидуальной защиты и гигиены; проведению медосмотров за счет предприятия для работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; обеспечению нормативных показателей на рабочих местах по температуре и влажности, запыленности и загазованности, шуму и вибрации и т. д.; установлению размеров страхования работников за счет предприятия от несчастных случаев и профзаболеваний и размеров единовременного пособия пострадавшим от несчастных случаев с инвалидным исходом; выделению и использованию средств и материалов на мероприятия для улучшения условий труда и состояния охраны труда и техники безопасности.

Профсоюз авиационных работников Азербайджана (председатель — Б.А. Юсифов) оказывает существенное влияние на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, планомерно выполняет решения IV съезда Конфедерации профсоюзов Азербайджана (КПА), который одобрил концептуальные основы достойного труда и определил ряд новых направлений в области охраны труда и здоровья работников. Важной задачей профсоюза авиаработников Азербайджана было и остается обеспечение трудовых прав членов профсоюза, улучшение условий и охраны труда, повышение уровня правовой и социальной защиты с максимальным использованием всех возможностей, представленных трудовым законодательством, заключенными коллективными договорами и соглашениями.

Проведенная авиапредприятиями совместно с Профсоюзом авиаработников Азербайджана профилактическая работа позволила минимизировать факторы риска для жизни работников. Так, сохранению здоровья авиаработников в Азербайджане способствует широко используемая практика распределения для работников через профсоюзные комитеты бесплатных санаторно-курортных путевок в лучшие здравницы. Указанные льготы прямо зафиксированы в коллективных договорах. В первую очередь путевки получают работники летного и кабинного экипажей, авиационные диспетчеры.

Следует отметить, что охрана труда в гражданской авиации государств —



участников СНГ в настоящее время является болевой точкой пересечения интересов работающих и работодателей. Несмотря на все предпринимаемые меры, в ряде стран государственная политика управления охраной труда сегодня не сформирована как система, четко не определены элементы, обеспечивающие ее целостность и направленность. Не обеспечивается провозглашенный приоритет жизни и здоровья работника перед результатами любой производственной деятельности, целью которой нередко является стремление к прибыли в ущерб здоровью работников.

К сожалению, недостаточное количество правовых и технических инспекторов труда осложняет правозащитную деятельность профсоюзов и контроль за соблюдением условий и охраны труда. Повышение эффективности работы профсоюзов требует укомплектования штата правовыми и техническими инспекторами, что поможет профсоюзам эффективнее выполнять свою защитную функцию.

Осуществляя контроль за правильным расследованием и установлением причин несчастных случаев на производстве, в 2016 году технические инспекторы труда Федерации профсоюзов Беларуси, в том числе и работники технической инспекции Профсоюза авиаработников Беларуси (председатель — Ю.М. Ершов), проводят проверки по вопросам соблюдения условий труда на рабочих местах, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, проверяют санитарно-бытовые условия, принимают активное участие в расследованиях, что позволяет не допустить ущемления прав потерпевших, иждивенцев и семей погибших. Для оперативного реагирования на обращения работников в технической инспекции труда Совета ФГПБ работает «горячая линия» по вопросам соблюдения законодательства об охране труда. Вопросы оперативно решаются с выездом технических инспекторов труда на рабочие места.

Профсоюз авиаработников Кыргызской Республики (председатель — К.К. Калмурзаев) также большое внимание уделяет общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Уполномоченные (доверенные) лица

по охране труда профессионального союза и иные уполномоченные работниками представительные органы, реализуя законодательно установленные полномочия, проверяют в организациях, входящих в профсоюз, соблюдение требований охраны труда и вносят обязательные для рассмотрения должностным лицам предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Значительный опыт в сфере охраны труда авиаработников накоплен коллегами из Общероссийского профсоюза авиаработников (председатель — В.И. Селитринников). В России широко проводится специальная оценка условий труда (СОУТ), которая нацелена на объективный анализ условий труда конкретного работника, и предоставление по итогам оценки соответствующих компенсаций. Во всех комиссиях по СОУТ активно участвуют председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив, которые стремятся обеспечить объективную оценку условий труда каждого авиаработника. Эта работа строится с высокой мерой ответственности за достоверность и объективность данных, при безусловном соблюдении требований норм законодательства и договоренностей социальных партнеров.

Большую работу проводят и первичные профорганизации. Среди передовых в этом плане можно назвать первичную профсоюзную организацию крупнейшего в России Международного аэропорта «Шереметьево» (председатель — Н.А. Хомякова). Здесь в целях планирования и организации работы в области охраны труда, исключения травматизма и профессиональных заболеваний Отделом охраны труда аэропорта при участии профсоюза разработана «Программа совершенствования и развития условий охраны труда в АО «Международный аэропорт Шереметьево» на 2016–2021 годы», где обозначены цели, основные задачи и приоритетные направления этой деятельности. Совместно с профсоюзом осуществляется контроль выполнения мероприятий по итогам расследований несчастных случаев на производстве.

Для удобства сотрудников аэропорта в терминалах и подразделениях оборудованы специальные комнаты отдыха и приема пищи, организовано питание в столовых и кафе. Работники аэропорта, осуществляющие управление наземным движением воздушных судов, в период рабочей смены обеспечиваются бесплатным питанием с учетом калорийности суточного рациона. Работникам аэропорта предоставляются различные льготы: санаторно-курортное лечение, спортивные программы, дополнительные возможности проведения досуга и экскурсионные программы.

Советом МОП авиа неоднократно проводились семинары профактива и совещания руководителей профсоюзов по вопросам охраны труда. Так в марте 2017 года в г. Гяндже (Азербайджанская Республика) состоялось совещание Международного объединения профсоюзов авиаработников по вопросам создания безопасных и здоровых



условий труда работников авиапредприятий, обеспеченности работников гражданской авиации средствами индивидуальной защиты, участия профсоюзных организаций в мероприятиях по охране труда работников, проведении аттестации рабочих мест (специальной оценки) в организациях и предприятиях гражданской авиации. Участники совещания обменялись опытом работы по защите человека труда, познакомились с позитивным опытом в сфере охраны труда работников, наработанным первичной профсоюзной организацией Международного аэропорта «Гянджа» (председатель — В.М. Козин), одобрили Рекомендации по формированию эффективной системы управления охраной труда в организациях гражданской авиации и задачах профсоюзов авиаработников — членских организаций МОП авиа в области охраны труда.

Подводя итоги заседания Совета, председатель МОП авиа Бакир Юсифов подчеркнул, «что и дальше Совет будет развивать подобное деловое сотрудничество, которое помогает улучшить работу на местах. Совещание Совета в Стамбуле является примером расширения наших контактов. Ведь МОП авиа — это та уникальная площадка, которая позволяет обсудить лучшие практики в сфере представления и защиты социально-трудовых отношений в Странах СНГ, Латвии и наших коллег авиаторов со всего мира».

В работе Совета Международного объединения участвовали Президент Международной Евроазиатской федерации профсоюзов металлистов Певрул Кавлак, Генеральный секретарь Федерации Исмаил Дурсун, заместитель Генерального секретаря Туражон Раупов, Президент Евразийской федерации профсоюзов работников пищевой промышленности, сельского, лесного хозяйства и туризма Джемаил Бакинды.

В конце мероприятия группа профсоюзных активистов были награждены Почетными грамотами Международного объединения профсоюзов авиационных работников и почетным нагрудным знаком «20 лет МОП авиа» за активное участие в деле укрепления единства профсоюзного движения и Международного объединения.

Соб. информ.





СПРАВЕДЛИВОЕ БУДУЩЕЕ СФЕРЫ ТРУДА ДЛЯ ВСЕХ

В штаб-квартире МОТ в Женеве, Швейцария, прошло второе заседание Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, которая продолжила обсуждение основных факторов, влияющих на будущее сферы труда.

В продолжение своего первого в октябре 2017 года, на котором рассматривались широкие возможности и проблемы будущего сферы труда, 28 членов Глобальной комиссии посвятили обсуждению шести тем, охватывающих конкретные аспекты сферы труда: роль труда в жизни отдельного человека и общества; искоренение сохраняющегося глобального неравенства женщин и мужчин в сфере труда; технологии и их влияние на социальное, экологическое и экономическое развитие; управление процессами перемен на каждом этапе преобразований и познания; новые подходы к вопросам экономического роста и развития; организация труда в будущем.

Обсуждение коснулось таких вопросов, как предоставление услуг на базе Интернета (platform economy), системы и политика развития профессиональных навыков, неформальная экономика, глобальные цепочки поставок, всеобщая социальная защита, миграция, сегодняшнее положение молодежи и ее устремления, а также перспективы развивающихся и развитых стран в каждой из этих областей.

Заглядывая в будущее, члены комиссии пришли к общему мнению, что для исследования проблем, требующих дальнейшего анализа, необходимо провести серию технических информационных совещаний. Кроме того, МОТ планирует наладить взаимодействие с другими международными организациями, чья деятельность связана с будущим сферы труда. В ближайшем будущем состоится информационная встреча с участием государств-членов МОТ.

СИТУАЦИЯ С ДЕТСКИМ И ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ ТРУДОМ УЛУЧШИЛАСЬ

На хлопковых плантациях в Узбекистане заметно улучшилась ситуация с детским и принудительным трудом.

В ходе хлопковой страды 2017 года группа наблюдателей отметила проявление правительства страны твердой политической воли к тому, чтобы покончить с нарушениями основополагающих трудовых прав. Вопрос о детском труде уже не актуален, проблема принудительного труда решается на системной основе.

В основу отчета, озаглавленного «Независимый мониторинг мер по ликвидации детского и принудительного труда в ходе уборки урожая хлопка 2017 года в Узбекистане» (Third-party monitoring of measures against child labour and forced labour during the 2017 cotton harvest in Uzbekistan), легли более 3000 собеседований, для участия в которых была сделана репрезентативная выборка из 2,6 млн работающих в стране сборщиков хлопка. Собеседования проводились без сопровождения и без предупреждения. Их результаты говорят о том, что в хлопковой отрасли страны проводятся заметные преобразования, направленные на обеспечение основополагающих трудовых прав.

Наблюдение за уборкой хлопка на предмет использования детского труда МОТ ведет с 2013 года. Собеседования проводились наблюдателями во всех областях страны. Ими были охвачены не только сборщики хлопка, но и другие категории лиц, которые напрямую или косвенно участвовали в сборе урожая. В дополнение к этому был проведен телефонный опрос 1000 произвольно выбранных граждан. Перед началом страды эксперты МОТ организовали обучение порядка 6300 человек, непосредственно связанных с наймом людей на уборку хлопка.

Как показывают результаты мониторинга, в 2017 году из 2,6 млн сборщиков хлопка подавляющее большинство трудилось на уборке урожая добровольно, а недопустимость как детского, так и принудительного труда в стране хорошо понимают и действуют соответственно.

СНГ

УЧАСТИЕ В РАБОТЕ МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

В Москве в очередном заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Валентин Карасев.

Был рассмотрен ряд вопросов, связанных с решением социально-экономических задач государств Содружества, в том числе с Концепцией дальнейшего развития Содружества Независимых Государств и Планом

основных мероприятий по ее реализации, а также с деятельностью базовой организации государств Содружества в области подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для горно-металлургической отрасли, современного материаловедения и рециклинга промышленных отходов.



СОТРУДНИЧЕСТВО НА БЛАГО ЛЮДЕЙ ТРУДА

В рамках мероприятий по подготовке к проведению в апреле заседаний Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов в Москве с рабочим визитом находился председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Кодир Косим.

Был проведен углубленный анализ реализации совместных проектов ВКП и ФНПТ в сфере защиты социально-экономических интересов трудящихся, в том числе трудовых мигрантов, организации отдыха в здравницах профсоюзов Таджикистана, сотрудничества в гуманитарной сфере, распространении опыта Федерации и отраслевых профсоюзов республики по проведению летнего отдыха детей, другим направлениям деятельности.

Отмечено успешное выполнение намеченных планов, определены задачи на будущее.

РОССИЯ



В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России принято решение о созыве Генерального совета ФНПР в Москве 18 апреля 2018 года.

В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета ФНПР признано целесообразным обсудить задачи профсоюзов в современных социально-экономических условиях, ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году.

На заседании Исполкома ФНПР были также обсуждены вопросы о первомайской акции профсоюзов в 2018 году; о Плана мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы; о реализации постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года о том, что «северные надбавки» не должны включаться в состав минимального размера оплаты труда; о Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2018» и ряд других.

Члены Исполкома отметили, что, несмотря на некоторую стабилизацию в отдельных видах экономической деятельности, замедление инфляции, повышение МРОТ, остаются низкими качество жизни, уровень покупательной способности большинства граждан страны и размер индексации заработной платы работников бюджетной сферы. Не повышаются размеры пособия по безработице, возникают проблемы по начислению и расчетам пенсий и их индексации.

В этих условиях решено провести 1 мая 2018 года Всероссийскую первомайскую акцию профсоюзов в форме шествий и митингов в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Утвержден План мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы, разработанный на основе предложений членских организаций ФНПР и ориентированный на поэтапное выполнение обязательств, принятых на себя общероссийскими объединениями профсоюзов.

Принято Постановление Исполкома ФНПР «О реализации Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П по делу о проверке конституционности отдельных положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш». Предусмотрен комплекс мер по соблюдению трудового законодательства в части выполнения действующих гарантий и компенсаций работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

На заседании было решено в феврале — сентябре провести Всероссий-

ский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв 2018» в три этапа: на региональном, окружном и федеральном уровнях. Члены Исполкома одобрили в основном практику ежегодного проведения таких форумов, направленных на подготовку молодых профсоюзных лидеров нового поколения. При этом было обращено внимание на недостатки в этой работе.

В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК был одобрен проект федерального закона «О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенции № 167)». Она определяет общепризнанные в мировом сообществе минимальные требования к обеспечению безопасности, сохранению жизни и здоровья работников, занятых в строительстве. В том числе на работах, связанных с сооружением, разборкой и сносом зданий, сооружений и отдельных конструкций различного типа с применением подъемных средств, специальных машин и оборудования, инструментов и приспособлений, а также взрывчатых веществ.

Данная Конвенция была принята в 1988 году, в настоящее время она уже ратифицирована 31 страной, в том числе — Германией, Италией, Турцией, Китаем, Белоруссией и Казахстаном.

Подготовка работы по ратификации Конвенции велась в рамках Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, объединением работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы. Сравнительный анализ показал, что отечественные законы в целом соответствуют основным положениям и требованиям Конвенции № 167, а потому ратификация не потребует внесения больших изменений в документы.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что ничто не мешает ратификации этой Конвенции, и ее надо принимать. С ним согласились и в Минтруде, и в РСПП.

МРОТ НА ПУТИ К СТОИМОСТИ МИНИМАЛЬНОГО ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО БЮДЖЕТА

Выступая на социальном форуме Российского союза промышленников и предпринимателей в рамках Недели российского бизнеса, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, от имени профсоюзов целиком и полностью поддерживая развитие бизнеса в реальном секторе экономики, напомнил, что неизбежным итогом такого развития является вопрос — «как делить полученную прибыль». «И, собственно, в этом и заключается смысл. Мы живем в той экономической реальности, которая есть, она называется капитализм. Прямые противоречия между трудом и капиталом

описаны еще классиками почти 200 лет назад, они никуда не делись, — сказал социальным партнерам М. Шмаков. — Тем не менее развитие нашей цивилизации позволяет находить способы сглаживания этих противоречий. И если работа идет целенаправленно, тогда мы с вами имеем нормальный социальный мир, стабильное развитие. Если этого нет — происходят события, подобные тем, что мы пережили в XX веке... это революция 1917 года».

Говоря о президентской инициативе по МРОТ, выполнение которой он назвал «безусловным достижением последнего времени», Шмаков отметил, что МРОТ, согласно рассматриваемому законопроекту, будет повышаться вслед за прожиточным минимумом. Но если последний показатель упадет по отношению к предыдущему периоду, минимальный размер оплаты труда останется на прежнем уровне. «Сейчас раздаются стенания некоторых губернаторов, которые начинают писать письма: давайте отменим этот закон, потому что он несвоевременен. Я думаю, что это говорит только о несвоевременности губернаторов Магаданской области, Иркутской области, которые с такими предложениями обращаются к Председателю Правительства и к Президенту, — указал М. Шмаков. — Эти люди уже „пережили свое время“ и должны отдыхать, дальше надо идти вперед... Некоторые предложения, которые сегодня звучат, что давайте мы уменьшим время, когда человек получает пособие по безработице, уменьшим контингент получающих и за счет этого несколько поднимем пособие по безработице, — это ничего не даст, — уверен Шмаков. — 4800 рублей пособие по безработице. У нас ПМ на уровне физиологического выживания, и это не меньше 11 195 рублей. Ну а 4800 — это что такое? Это не пособие по безработице, это так, некая подкачка. А дальше мы толкаем человека на неформальную занятость, на серую занятость...»

Михаил Шмаков обозначил задачу, которая встанет перед социальными партнерами после претворения в жизнь президентской инициативы по МРОТ. А именно довести величину МРОТ до стоимости минимального потребительского бюджета.

Эта тема была в центре внимания и на встрече Михаила Шмакова с депутатами внутрифракционной группы под руководством Виктора Пинского фракции «Единая Россия». Здесь обсуждали совместные с профсоюзами действия по совершенствованию социально-трудовых отношений, улучшению благосостояния граждан России, а также вопросы эффективного социального партнерства.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ПРОГНОЗЫ

Представители Министерства труда и социальной защиты РФ и ФНПР не согласились с оценками отдельных

экспертов относительно того, что перевод экономики на цифровые рельсы грозит в ближайшее время уничтожением многих профессий и массовыми увольнениями работников.

«Самый популярный сейчас вопрос: какие профессии будут выбывать, а какие будут появляться? Тут просто истерика развивается по поводу будущего рынка труда. Уже идут поручения нам подготовить список профессий, которые в ближайшее время якобы испарятся куда-то и уйдут. Уже поручают нам готовить замену, срочно составить список профессий, которые будут вдруг появляться, и сколько нам для этого потребуется профилей образования и так далее, — в частности, заявил замминистра труда Алексей Вовченко. При этом уточнив, что такой подход — просто истерика и демонизация цифровой экономики. — 70 человек, задействованных в реальном секторе экономики, по мановению волшебной палочки не сядут резко за клавиатуру... Выбытие и потеря рабочих мест массовая, как пытаются нам предложить с учетом грядущей цифровой революции, не происходили через смену технологических формаций. Вот когда кризис экономический, вот тут массовая потеря рабочих мест, вот тут реальное выбытие людей», — полагает Вовченко.

Соответствующей точки зрения придерживается и председатель ФНПР Михаил Шмаков. По мнению профлидера, страхи и паникерские прогнозы относительно цифровой экономики, с которыми выступают отдельные представители Сбербанка и аналогичных компаний, не имеют отношения к действительности.

«Изменения на рынке труда, безусловно, будут. Но надо понимать, что происходить они будут гораздо более плавно. В этом смысле наши прогнозы близки к тому, о чем говорил замминистра труда. Сбербанк со своей спецификой банковской работы представляет собой достаточно узкую нишу по сравнению со всей российской экономикой. Не нужно устраивать панику вокруг цифровой экономики», — уверен Михаил Шмаков.

ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

В Москве в Академии труда и социальных отношений (АТ и СО) состоялась Международная научно-практическая конференция «Современное трудовое право: от теории к практике».

С приветственным словом к участникам конференции обратились президент АТ и СО Н.Н. Гриценко и проректор по правовой работе АТ и СО, секретарь ФНПР Н.Г. Гладков, которые отметили, что это мероприятие открывает серию именных конференций, приуроченных к 100-летию вуза.

На пленарном заседании выступили председатель Конституционного суда РФ (1997–2003 гг.) М.В. Баглай,

профессор И.О. Снигирева, профессор МГЮА им. О.Е. Кутафина К.Д. Крылов, начальник отдела по обеспечению судебных заседаний Конституционного Суда РФ В.А. Сафонов, заведующий кафедрой трудового права Воронежского государственного университета С.В. Передерин и мн. др.

Были заслушаны доклады по таким актуальным темам, как: «Классификация принципов трудового права на основе формально-юридических критериев», «Правовые принципы профсоюзной деятельности в сфере труда», «Региональное соглашение о минимальной заработной плате в субъекте Российской Федерации: теоретические проблемы», «Процессуальный порядок рассмотрения коллективных трудовых споров» и др.

В рамках конференции прошел круглый стол молодых ученых и студентов «Современное трудовое право: от теории к практике».

По итогам конференции будет издан сборник докладов.

АРМЕНИЯ



VII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ АРМЕНИИ

Он прошел в Ереване при участии около ста делегатов, приглашенных профсоюзных активистов и социальных партнеров. В качестве гостей присутствовали председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян и представитель Фонда Фридриха Эберта Лиана Бадалян. Съезд приветствовали многие организации.

Председатель профсоюза Анаит Асатрян представила съезду доклад Совета профсоюза о проделанной работе за отчетный период. Выступающие отметили особую роль Профсоюза в защите интересов работников государственных учреждений. Проделанная работа одобрена съездом.

Принята программа действий на ближайшие 5 лет, утверждены изменения в Уставе Профсоюза.

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян, обратившись к съезду, обрисовал некоторые аспекты работы Конфедерации по представлению интересов трудящихся в со-

циальном диалоге и роль Профсоюза работников госучреждений в нем.

Председателем Профсоюза единогласно вновь избрана Анаит Мушеговна Асатрян.

БЕЛАРУСЬ



ЗА ЧИСТЫЕ И ПРОЗРАЧНЫЕ ВЫБОРЫ

Федерация профсоюзов Беларуси аккредитовала для мониторинга избирательной кампании в местные советы около 4 тысяч наблюдателей, которые помогли сделать выборы чистыми и прозрачными. В качестве кандидатов в депутаты зарегистрировались 22,2 тыс. человек.

По данным Центральной избирательной комиссии, в местные советы в Беларуси избраны 18 110 депутатов, а явка избирателей на выборы превысила 77 %. Все 5870 избирательных участков работали в штатном режиме.

«Деятельность профсоюзных активистов, равно как и депутатов, — это прежде всего работа для людей и с людьми. Поэтому Федерация профсоюзов Беларуси принимала самое активное участие в выборах на всех этапах, — отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Александр Микша. — В результате более 3 тысяч штатных профсоюзных работников стали депутатами местных Советов всех уровней. Это и освобожденные председатели профкомов предприятий, и председатели районных и областных комитетов отраслевых профсоюзов, председатели областных объединений профсоюзов».

Как отметил зампреда ФПБ, профсоюзные активисты каждый день в своей работе непосредственно взаимодействуют с людьми и видят те вопросы и проблемы, которые их волнуют. И при этом имеют большой опыт взаимодействия с органами власти в решении возникающих у людей вопросов.

ПЕРВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО ГАРАНТИРОВАНО

В Белорусском национальном техническом университете (БНТУ) состо-

ялся семинар на тему «Распределение и трудоустройство выпускников учреждений высшего образования».

На встречу со студентами пришло руководство и специалисты отдела маркетинга и распределения выпускников университета, а также начальник главного управления организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ Роман Дапиро. Во время общения со студентами представитель профсоюзов отметил, что на сегодняшний день обстановка на рынке труда сложилась достаточно напряженная. Несмотря на то что вакансий в стране стало больше, самостоятельно найти работу по специальности, особенно новичкам, по-прежнему непросто.

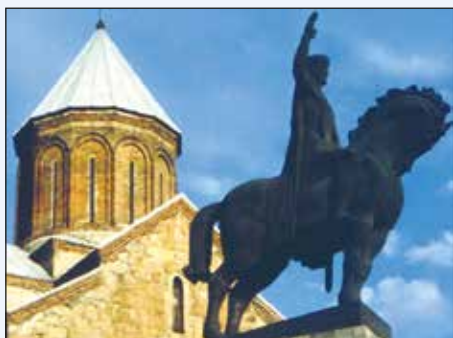
В свою очередь, начальник отдела маркетинга и распределения выпускников БНТУ Елена Домашова обратила внимание на то, что все молодые специалисты страны официально находятся под защитой Трудового кодекса и государства: им не могут отказать в предоставлении первого трудового места, а также уволить без серьезного основания. Она также призвала будущих выпускников досконально изучить все свои права и обязанности.

Проректор по учебной работе БНТУ Александр Баханович рассказал, что в прошлом году университету удалось трудоустроить не только выпускников бюджетных мест, но и более 70 молодых специалистов платных отделений.

«Белорусский национальный технический университет неспроста является ведущим инженерно-техническим вузом нашей страны, а также базовой организацией стран СНГ по инженерно-техническому образованию. Это заслуга ни одного поколения преподавателей и ученых вуза. На сегодняшний день диплом выпускника БНТУ признается во всем мире. Подтверждением тому могут служить многочисленные запросы от иностранных компаний, которые готовы принять наших молодых специалистов», — подчеркнул Александр Баханович.

Что касается самих выпускников, то во время семинара их больше всего интересовал порядок будущего распределения, возможности самостоятельного трудоустройства, а также права на перераспределение.

ГРУЗИЯ



ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА!

Глава Объединенных профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили на недавней акции в Тбилиси, организованной молодежным крылом ОПГ с требованиями безопасных условий труда, предупредил власти о том, что акции протеста могут продолжиться, если государство не обеспечит безопасные условия труда.

Профсоюзы Грузии добиваются воссоздания трудовой инспекции, которая была отменена примерно десять лет назад, но должна функционировать в стране по договору об ассоциации с Евросоюзом. В отсутствие инспекторов обострилась проблема с охраной труда на грузинских предприятиях. С 2007 года в Грузии в результате несчастных случаев на производстве погибли более 400 человек и более 700 получили серьезные ранения.

КАЗАХСТАН



ЗАЯВЛЕНИЕ ФПРК

Руководствуясь принципами профсоюзной солидарности, Федерация профсоюзов Республики Казахстан выражает поддержку Профсоюзу в Карагандинской области, говорится в заявлении.

«ФПРК считает действия менеджмента компании „АрселорМиттал Темиртау“ преждевременными и не отвечающими требованиям в части соблюдения прав трудящихся Казахстана.

Как известно, руководство компании „Арселор Миттал Темиртау“ обвиняет руководителя профсоюза металлургов „Жактау“ в дестабилизации работы шахт во время забастовки, организованной в Карагандинской области в декабре 2017 года.

Считаем, что на законодательном уровне следует определить новые стандарты социального партнерства между работодателями и работниками, усилить ответственность работодателя за сохранение социальной стабильности на предприятиях и в смежных отраслях.

Уверены, что обращение в суд „Арселор Миттал Темиртау“ может оказать давление на работников компании и вызовет новый виток социального напряжения в Карагандинской области.

ФПРК будет внимательно следить за сложившейся ситуацией и окажет всестороннюю поддержку профсоюзу металлургов „Жактау“.

КЫРГЫЗСТАН



В ТРЕХСТОРОННЕМ ФОРМАТЕ

Представительство МОТ в рамках реализации 2-й фазы проекта «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» провело круглый стол на тему: «Выбор приоритетов для включения в Национальную программу охраны труда Кыргызской Республики на 2018–2022 годы и обсуждение иных вопросов, связанных с данной программой».

В работе круглого стола приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана Бабаева Р.Б., начальник технической инспекции труда ФПК Тыныбеков Д.К., технические инспекторы ФПК, министр труда и социального развития КР Исакунова Т.Б., заместитель министра Каденова З.А., ответственные работники Государственной инспекции по экологической и технической безопасности при Правительстве КР, Национальной конфедерации работодателей, Бизнес-ассоциации JIA.

Обсуждены задачи в свете конвенций и рекомендаций МОТ, рассмотрены: опыт разработки Национальных программ охраны труда в Российской Федерации и Румынии; приоритеты по охране труда в Кыргызской Республике в 2018–2022 годах, где участники обсудили роль Правительства КР и социальных партнеров в разработке политики в области охраны труда и ее исполнения; стратегический подход МОТ к охране труда; вопросы разработки Национальной программы по охране труда, комплексный механизм непрерывного совершенствования национальной политики по охране труда, роль государственных органов и учреждений, профессиональных союзов.

С ПОМОЩЬЮ СПЕЦИАЛИСТОВ МОТ

С 2014 года в стране реализуется проект МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда». Одно из направлений проекта — совместная работа с Министерством труда и социального развития по разработке минимальных уровней социальной защиты.

На круглом столе, который недавно состоялся в Бишкеке, был представлен Аналитический отчет по разработке минимальных уровней социальной защиты. В его работе приняли участие руководители и представители министерств и ведомств, Федерации профсоюзов Кыргызстана и организаций работодателей, а также экспертного сообщества и международных организаций.

Отмечалось, что в целях реализации Программы развития социальной защиты на 2015–2017 годы была создана межведомственная техническая рабочая группа, которая проводила национальные консультации по разработке минимальных уровней социальной защиты. В качестве одного из приоритетов в обеспечении минимальных уровней социальной защиты было выбрано развитие системы охраны материнства. В частности, в ходе национальных консультаций «повышение уровня пособий по беременности и родам» было рассмотрено в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе с наибольшим охватом населения, включая такие группы, как самозанятые и занятые в неформальном секторе. В течение 2017 года специалисты МОТ обобщили все предложения в виде аналитического отчета, рекомендации которого, в частности, предложенные сценарии по расширению охвата пособиями по беременности и родам, будут рассмотрены при разработке новой Стратегии труда, занятости и социальной защиты до 2030 года.

Министерством труда и социального развития при поддержке Международной организации труда с участием представителей из госорганов, Федерации профсоюзов Кыргызстана и объединений работодателей был проведен семинар на тему «Национальный диалог, основанный на оценке социальной защиты в Кыргызской Республике».

Доклад, презентованный на семинаре, был подготовлен на основании проведенного исследования и оценки существующего законодательства и программ в сфере социального обеспечения и социальной защиты. Участники семинара были ознакомлены с тремя сценариями до 2020 года расширения охвата охраной материнства, основанными на расчетах МОТ, с включением в охват пособием по беременности и родам женщин, занятых в формальном и неформальном секторе, и находящихся вне состава рабочей силы (экономически неактивных).

МОЛДОВА



ОБЕСПЕЧИТЬ РАБОТНИКОВ ПИТАНИЕМ

Профсоюзы инициировали введение массовой системы талонов на питание работников, которая имеет опыт в более чем в 40 странах. В прошлом году Парламент одобрил Закон о талонах на питание.

НКПМ объявила 2018 год Годом коллективного трудового договора, в рамках которого предусмотрена всеобъемлющая кампания на национальном уровне. Чтобы лучше информировать население, будет организована серия семинаров и встреч с представителями профсоюзов в территориях, где речь, в том числе, пойдет и о талонах на питание, которые посредством переговоров могут быть включены в коллективные договоры.

По закону о талонах, если работодатель применит систему талонов на питание, он должен предоставить их работникам в конце каждого месяца, в зависимости от количества рабочих дней следующего месяца. В то же время работник должен использовать количество талонов, равное количеству фактически отработанных дней. Талоны на питание будут выпущены как на бумаге, так и в электронном виде. Они могут использоваться исключительно самим работником, а обмен талонов на питание на деньги или уменьшение заработной платы при этом запрещается.

VI СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ

Он прошел в Институте труда при участии делегатов со всей страны, профсоюзных активистов отрасли и приглашенных: Виталие Тарлева, государственного секретаря в области информационных технологий и связи Министерства экономики и инфраструктуры, Сержиу Саинчука, вице-председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, председателей национальных отраслевых профсоюзных центров, профсоюзников из Российской Федерации и Румынии.

В отчетном докладе за 2013–2018 годы, представленном председателем Федерации профсоюзов работников связи (ФПРС) Ионом Пыргару,

было отмечено, что Федерация в тесном сотрудничестве с социальными партнерами на протяжении своей деятельности, работала над улучшением условий труда в организациях отрасли, повышением заработной платы, повышением безопасности труда и улучшением здоровья, защитой прав и интересов членов профсоюза в судебных инстанциях. Особое внимание уделялось первичным профсоюзным организациям, которые являются основным звеном Федерации.

«ФПРС продвигает принципы достойного труда путем переговоров и заключения коллективных соглашений и договоров; консолидацию профсоюзного движения, поддерживает членские организации, изменение форм и методов работы, позволяющих профсоюзам перейти от слов к делу», — сказал лидер профсоюза. Например, страховыми полисами правовой помощи обладают все члены профсоюза 83 членских профсоюзных организаций ФПРС. В адрес Федерации получено более 300 обращений и зарегистрировано более 2750 телефонных звонков, все они тщательно изучены и на них оперативно получены ответы. Кроме того, было разработано несколько руководящих и информационных материалов. Расширено сотрудничество со многими международными профсоюзными организациями, реализовано несколько проектов для молодых профсоюзных активистов.

Профсоюзные активисты выступили за повышение минимальной заработной платы в стране и обеспокоены последствиями массовой миграции населения. Чтобы решить эти проблемы, они предлагают постепенно уравнивать минимальную заработную плату с прожиточным минимумом и его последующим увеличением.

На протяжении 2013–2017 годов созданы профсоюзные организации в ICS «Ericsson Telecommunications» и в Общественной компании «Gagauzia Radio Televizionu», ставшие членами ФПРС.

На съезде был утвержден доклад Ревизионной комиссии ФПРС за отчетный период, состоялись выборы руководящих органов профсоюза — председателя, заместителя, членов Ревизионной комиссии, подтверждены полномочия членов Совета ФПРС.

Председателем ФПРС вновь избран Ион Пыргару, а вице-председателем — Елизавета Юрку.

Принято решение заключать соглашения и коллективные трудовые договоры в организациях отрасли, развивать социальный диалог и политику предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, модернизировать систему обучения членов профсоюза в различных областях. Предстоит активизировать работу профсоюзных лидеров в первичных профсоюзных организациях, находить решения, в рамках социального партнерства, которые помогут поднять уровень жизни членов профсоюза до стандартов Европейского союза. ■

Молодежь и труд будущего

13–16 февраля 2018 года в Санкт-Петербурге состоялся Международный профсоюзный форум молодых связистов «Молодежь и труд будущего». Его организаторами выступили Профсоюз работников связи России совместно с Международным объединением профсоюзов (МОП) работников связи стран СНГ и Профсоюзом работников обслуживания и связи Швеции (СЕКО) при участии Международного объединения профсоюзов «UNI Global Union» (UNI).

В работе форума приняли участие делегации профсоюзов работников связи Азербайджанской Республики, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан, Республики Узбекистан, а также коллеги из Швеции и представители Международного объединения профсоюзов UNI.

Торжественное открытие мероприятия прошло в Таврическом дворце — штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи (МПА) государств — участников СНГ. Одним из направлений деятельности МПА СНГ является подготовка модельных законов, которые регулируют те или иные сферы человеческой жизни. Международное объединение профсоюзов работников связи активно взаимодействует с Межпарламентской ассамблеей в подготовке нормативных документов, законодательных актов, учитывающих интересы





работников отрасли в странах СНГ. Важнейший блок законов — это законы, регулирующие организацию и охрану труда, социальную защиту гражданина.

Форум, который собрал активистов молодежных советов и председателей отраслевых профсоюзов СНГ, открыл председатель МОП, председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин.

Участников Международного профсоюзного форума молодых связистов приветствовал временно исполняющий должность Генерального секретаря Совета МПА СНГ — руководителя Секретариата Совета МПА СНГ Сергей Антуфьев. «Вопросы защиты человека труда не имеют границ. Когда встречаются активисты профсоюзного движения, то они всегда находят общий язык, так как проблемы, которые решают люди, объединяясь в профсоюзы, очень схожи. Очень важно, что в форуме принимают участие молодые представители профсоюзного движения государств Содру-



жества, так как очень многие социальные проблемы особо остро воспринимаются именно в молодежной среде. Вопросы поиска работы, оплаты труда, защиты молодых специалистов и многие другие вопросы требуют регулирования на законодательном уровне. Одна из наших задач — это гармонизация законодательств государств — участников СНГ, поэтому проведение форума в Таврическом дворце для нас обоюдовыгодное мероприятие», — сказал Сергей Антуфьев.

Приветствие делегатам форума направил председатель Ленинградской федерации профсоюзов Владимир Дербин.

В работе форума приняли участие секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Мария Гринник; секретарь ЦК Профсоюза работников связи России в СЗФО, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза Елена Довгалева, председатель





ТОП работников ПАО «Ростелеком» «Северо-Запад» Татьяна Шуйская, руководители организаций отрасли связи Северо-Запада — директор макрорегиона «Северо-Запад» ФГУП «Почта России», директор УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области Виталий Дырдазов и вице-президент, директор макрорегионального филиала «Северо-Запад» ПАО «Ростелеком» Андрей Балащенко, а также помощник председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеслава Макарова Ксения Ляпина, ответствен-

ный секретарь Молодежной межпарламентской ассамблеи государств — участников Содружества Независимых Государств Маргарита Сафарова.

С докладами о реализации молодежной политики в отраслевых профсоюзах стран СНГ выступили: председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников связи Нина Гаврилова, председатель Федерации профсоюзов связи Республики Молдова Ион Пыргару, председатель Профсоюза работников связи Таджикистана Ер Исмоилов, председа-

тель Профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникации Узбекистана Асрор Ишанходжаев, председатель Республиканского комитета Независимого профсоюза работников связи Азербайджана Сеймур Вагиф оглы Оруджев и председатель Профсоюза работников ОАО «Кыргызтелеком» Гулай Исакова. Председатель Казахстанского отраслевого профсоюза работников информации, связи и телекоммуникаций Уальшер Байсариев выступил с докладом на заседании Совета МОП.





О вызовах и задачах, которые сегодня стоят перед международным профсоюзным движением, говорил президент Совета по почте и логистике UNI-Европа, международный секретарь Профсоюза работников обслуживания и связи Швеции (СЕКО) Енс Саверстам. А руководитель Департамента почты и логистики Международного объединения профсоюзов «UNI Global Union» Корнелия Броос в своем выступлении особо подчеркнула: «Профсоюзы должны думать о будущем, в котором у людей будет работа».

На протяжении четырех дней представители профсоюзов связистов

из стран СНГ и Северной Европы работали на пленарных заседаниях, семинарах и круглых столах. Участники форума делились опытом, обсуждали проблемы и искали ответы на вопросы: как защитить трудовые права молодежи в эпоху глобализации и цифровизации.

В рамках форума прошло заседание Совета МОП работников связи, на котором были рассмотрены актуальные вопросы деятельности объединения, а также подписаны двусторонние соглашения о развитии сотрудничества. Меморандум о взаимодействии заключили Профсоюз работников связи России и Профсоюз работников ин-

формационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана. Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников связи подписал соглашения с Федерацией профсоюзов связи Республики Молдова, Профсоюзом работников связи Таджикистана и Профсоюзом работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана.

Участники Международного профсоюзного форума молодых связистов посетили Центральный музей связи им. А.С. Попова, познакомились с достопримечательностями Санкт-Петербурга. ■



Узбекистан: развивать системное социальное партнерство

В Федерации профсоюзов Узбекистана состоялось заседание Трехсторонней комиссии по контролю над выполнением Генерального соглашения между Кабинетом министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов и Торгово-промышленной палатой по социально-экономическим вопросам на 2017–2019 годы.

Были обсуждены итоги выполнения Генерального соглашения в 2017 году и намечены задачи по выполнению его основных параметров в 2018 году.

Отмечено, что в 2017 году социальными партнерами в лице государственных органов, профсоюзов и организаций работодателей осуществлена последовательная работа по реализации всех разделов и мероприятий Генерального соглашения, которое основывается на Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах, разработанной и внедряемой в жизнь по инициативе главы государства. В частности, в целях содействия развитию экономики, отечественного производства и предпринимательства приняты меры по повышению конкурентоспособности национальной экономики, дальнейшему улучшению инвестиционного климата, формированию свободной конкурентной среды.

В отчетном году достигнута сбалансированность темпов социально-экономического развития страны. Объем валового внутреннего продукта (ВВП) страны за 2017 год в текущих ценах составил 249 трлн 136,4 млрд сумов и вырос на 5,3 % относительно 2016 года. ВВП на душу населения составил 7 млрд 692 тыс. сумов, что на 3,6 % больше, чем в прошлом году.

Наибольший вклад в прирост ВВП внесла сфера услуг, которая выросла на 6,9 % относительно предыдущего года. Достигнуто увеличение доли первичного сектора — сельского, лесного и рыбного хозяйства в структуре ВВП с 18,1 % в 2016 г. до 19,2 % в 2017 г., вторичного сектора, т. е. в сферах промышленности и строительства — с 32,9 до 33,5 %. В структуре ВВП по формам собственности 81 % от общего объема приходится на негосударственный сектор экономики, 19 % — на государственный сектор.

В результате принимаемых мер по формированию деловой среды, всесторонней поддержке и дальнейшему стимулированию развития малого бизнеса и частного предпринимательства в 2017 году создано 38,2 тыс. новых субъектов малых предприятий и микрофирм, что составляет 122 % к аналогичному периоду 2016 года.

Федерацией профсоюзов совместно с социальными партнерами в рамках



выполнения Генерального соглашения проведена системная работа в сфере нормотворчества и правовой защиты работников. Изучена возможность имплементации в национальное законодательство конвенций Международной организации труда № 17 о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве, № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле, № 97 о трудящихся-мигрантах (пересмотренная), № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве, № 144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм, № 177 о надомном труде, № 187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда. Данные международные трудовые стандарты включены в качестве приоритетных для рассмотрения в «Программу комплексных мер по дальнейшему совершенствованию деятельности органов по труду и обеспечению занятости населения», утвержденной Постановлением Президента Республики Узбекистан.

Также обеспечено участие социальных партнеров в разработке 96 нормативно-правовых актов, в том числе проектов законов «О негосударственных организациях по содействию занятости населения (рекрутинговых агентствах)», «О государственной службе», «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Узбекистан».

В рамках выполнения Генерального соглашения достигнуты важные

изменения в вопросах оплаты труда, повышения реальных доходов и уровня жизни населения. В январе — декабре 2017 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата выросла по сравнению с 2016 годом на 12,3 %. Доходы наемных работников увеличились на 12,8 %.

В течение 2017 года профсоюзными органами и инспекциями труда приняты действенные меры по обеспечению своевременности выплаты заработной платы работникам. Налажен государственный и общественный контроль над соблюдением работодателями стандартов минимального размера оплаты труда (МРОТ), который не должен быть меньше ставки по 1 разряду Единой тарифной сетки по оплате труда. В частности, по результатам изучения профсоюзными органами положения дел почти в 6700 организациях в 354 из них было выявлено занижение стандартов МРОТ и приняты меры по устранению данного нарушения законодательства. Также посредством коллективно-договорного регулирования в большинстве хозяйствующих субъектов достигнуто увеличение тарифной (гарантированной) части заработной платы.

Социальными партнерами уделено особое внимание созданию рабочих мест со стабильной заработной платой и безопасными условиями труда, особенно в сельской местности, содействию трудоустройству выпускников выс-



ших и средних специальных образовательных учреждений и других категорий социально уязвимых слоев населения. За 2017 год численность трудовых ресурсов составила 18 672,5 тыс. человек, наблюдался прирост по сравнению с 2016 годом на 183,6 тыс. человек. От общей численности занятого населения доля занятых в государственном секторе составила 17,3 %, а в негосударственном секторе 82,7 %.

В 2017 году создан Фонд общественных работ, из средств которого 27108 временно незанятых привлечены к оплачиваемым общественным работам.

За отчетный период профсоюзными организациями изучена подлинность создания более 210 тыс. новых рабочих мест на 47 тыс. предприятий и организаций. При этом выявлено, что на 92 хозяйствующих субъектах своевременно не создано 387 рабочих мест.

В рамках выполнения Генерального соглашения Федерацией профсоюзов совместно с социальными партнерами пристальное внимание уделено вопросам охраны и безопасности труда. Стороны Соглашения сосредоточили усилия на проведении работ по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, а также устранению причин их возникновения, ввели в практику совместные проверки состояния условий, охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Проводятся работы по пересмотру нормативно-правовых актов для приведения их в соответствие с требованиями Закона «Об охране труда» в новой редакции.

Профсоюзными органами проведена работа по защите права на возмещение вреда для работников и лиц, потерявших кормильца, в связи с увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей. Специалисты профсоюзов приняли участие в 40 судебных разбирательствах по искам о возме-

щении вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей. На выполнение мероприятий по охране труда, запланированных в коллективных договорах израсходовано более 76 млрд сумов.

В части социальных гарантий и социальной защиты Федерацией профсоюзов и социальными партнерами приняты меры материальной поддержки через коллективные договоры и соглашения малообеспеченных семей, семей с детьми, пенсионеров, ветеранов войны и труда.

В рамках Государственной программы по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах в «Год диалога с народом и интересов человека» профсоюзы провели обход населения для содействия решению социальных проблем. Профсоюзами осуществлены визиты в 2,16 млн домохозяйств в Республике Каракалпакстан, Бухарской, Джизакской, Навоийской, Самаркандской, Сырдарьинской и Хорезмской областях. В ходе этих посещений выявлено около 650 тыс. проблем, разработаны мероприятия по решению 556,5 тыс. из них и в течение года устранено более 397 тыс. проблем.

В вопросах духовно-просветительской, физкультурно-массовой работы, оздоровления трудящихся и членов их семей профсоюзами и работодателями совместно проведены духовно-просветительские, культурно-массовые и спортивные мероприятия, приняты меры по организации ежегодного культурного отдыха, туризма и оздоровления работников и членов их семей, выделено 1480 бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение работающим членам многодетных и малообеспеченных семей, воинам-интернационалистам, участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, ветеранам и инвалидам труда,

а также лицам, имеющим заслуги перед Республикой Узбекистан.

Федерация профсоюзов приняла меры по организации оздоровления 326 276 детей в летний период в детских оздоровительных лагерях, оказала содействие в бесплатном оздоровлении 2795 детей-сирот из домов «Мехрибонлик», а также 4748 детей из экологически неблагоприятных регионов республики.

Генеральное соглашение послужило основой для включения в коллективные договоры дополнительных гарантий для женщин и молодежи.

В отчетный период через коллективные договоры оказана материальная помощь 14 596 женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком от 2 до 3 лет. В 3523 организациях негосударственной формы собственности установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для 6066 женщин с детьми. Предоставлены беспроцентные ссуды 2375 молодым семьям для приобретения товаров длительного пользования или жилищного строительства, а также 4486 молодым работникам для оплаты службы в мобилизационном призывном резерве.

В рамках Генерального соглашения предприняты меры по развитию социального диалога и социального партнерства в сфере труда. В частности, на основе Генерального соглашения приняты более 100 отраслевых, 14 территориальных (региональных) соглашений, а непосредственно на предприятиях, организациях и учреждениях — более 158 тыс. коллективных договоров.

Федерацией профсоюзов Узбекистана в целях обсуждения с государственными органами путей решения актуальных проблем в сфере труда, в декабре 2017 года во всех районах и городах, а также в Республике Каракалпакстан, областях и г. Ташкенте проведены круглые столы на тему: «Актуальные вопросы в сфере труда» в форме общественных слушаний. Большая часть проблем, поднятых на этих слушаниях, решена на месте. Остальные вопросы рассмотрены на республиканском круглом столе, проведенном с участием представителей министерств, ведомств и ННО.

На заседании Трехсторонней комиссии по контролю над выполнением Генерального соглашения намечены очередные задачи, стоящие перед социальными партнерами. В частности, отмечено, что необходимо усилить внимание к таким вопросам, как: проведение трехсторонних консультаций по установлению минимальной заработной платы, создание новых рабочих мест, охрана труда, аттестация рабочих мест по условиям труда, проведение медицинских осмотров работников и финансирования мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из государственного бюджета, полный охват организаций обязательным страхованием гражданской ответственности работодателя. ■

Соб. информ.

МОТ о занятости и работниках-мигрантах

Занятость и социальная защита в мире в 2018 году



Мировая экономика восстанавливается после кризиса, но численность трудовых ресурсов растет, и прогнозируемый на 2018 год уровень безработицы в мире по сравнению с предыдущим годом не изменится, говорится в последнем докладе Международной организации труда.

Как отмечается в докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2018 году», уровень безработицы в мире, выросший в 2016 году, в дальнейшем стабилизировался. В 2017 году он, по оценкам, достиг 5,6%, а общее число безработных — превысило 192 млн.

Хотя в 2017 году экономический рост превзошел ожидавшийся уровень, долгосрочные перспективы развития мировой экономики остаются не слишком благоприятными. Позитивную тенденцию, наметившуюся на 2017–2018 годы, авторы доклада относят на счет высоких показателей рынков труда развитых стран, где, по прогнозам, в 2018 году уровень безработицы снизится еще на 0,2 процентных пункта и составит 5,5%, что ниже докризисного показателя.

Напротив, в странах с формирующимся рынком и развивающихся странах рост занятости, как ожидается, будет отставать от роста численности трудовых ресурсов, хотя и там этот показатель по сравнению с 2016 годом улучшился.

«Хотя уровень безработицы в мире и стабилизировался, дефицит достойного труда по-прежнему носит повсеместный характер: мировая экономика все еще не создает достаточного количества рабочих мест. Необходимо предпринять дополнительные усилия, чтобы улучшить условия труда для тех, у кого есть работа, и обеспечить справедливое распределение плодов роста», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Как подчеркивается в докладе, если в недавнем прошлом можно было говорить о заметном прогрессе в сокращении нестабильной занятости, то начиная с 2012 года этот процесс практически затормозился. Это означает, что в 2017 году нестабильной была, по оценкам, занятость почти 1,4 млрд

работников, а к 2019 году их число вырастет еще на 35 млн. В развивающихся странах в условиях нестабильной занятости трудятся трое из каждых четверых работников.

В качестве положительного момента в докладе отмечается, что в странах с формирующимся рынком продолжает сокращаться численность «работающих бедных»: число работников, живущих в крайней бедности, в 2018 году там должно составить 176 млн, или 7,2% всего работающего населения.

«Тем не менее в развивающихся странах численность «работающих бедных» сокращается слишком медленно, не успевая за ростом трудовых ресурсов. Число работников, живущих в крайней бедности, упорно не желает опускаться в ближайшие годы ниже 114 млн, что в 2018 году составит 40% всех работающих», — говорит ведущий автор доклада экономист МОТ Штефан Кюн (Stefan Kühn).

Составители доклада также отметили тот факт, что показатели экономической активности среди женщин по-прежнему существенно ниже, чем среди мужчин. Женщинам также

чаще приходится трудиться на рабочих местах более низкого качества и за меньшую плату.

Анализируя сдвиги в отраслевой структуре занятости, авторы доклада отмечают, что основным фактором будущего роста занятости станут рабочие места в секторе услуг, в то время как в сельском хозяйстве и промышленности занятость продолжит сокращаться. Поскольку как в сельском хозяйстве, так и в сфере рыночных услуг преобладает нестабильная занятость, прогнозируемые межотраслевые сдвиги занятости могут лишь частично сократить дефицит достойного труда, если не будут сопровождаться активными политическими усилиями, направленными на повышение качества рабочих мест и производительности в секторе услуг.

В докладе рассмотрены также последствия старения населения. Рост общемировой рабочей силы, говорится в нем, не сможет компенсировать быстрое увеличение числа пенсионеров. Предполагается, что средний возраст работающего населения, составивший в 2017 году чуть меньше 40 лет, в 2030 году превысит 41 год.



«Помимо проблемы, которую рост числа пенсионеров создает для систем пенсионного обеспечения, на рынках труда также, очевидно, отражается и повышение среднего возраста рабочей силы. Старение населения может привести к снижению производительности и затруднить реализацию корректирующих мер на рынке труда, связанные с экономическими потрясениями», — говорит директор Департамента исследовательской деятельности МОТ Сан Ен Ли (Sangheon Lee).

Основные данные по регионам

Северная Африка.

- Уровень безработицы должен снизиться с 11,7% в 2017 году до 11,5% в 2018 году.

- Число безработных сохранится на уровне 8,7 млн при заметном росте трудовых ресурсов.

- В целом регион отличается наиболее высоким уровнем безработицы, что связано со значительной нехваткой занятости среди молодежи и женщин, заметно преобладающих среди безработных.

Африка к югу от Сахары.

- Уровень безработицы в целом останется неизменным и, по прогнозам, составит 7,2%.

- Ввиду высоких темпов прироста трудовых ресурсов численность безработных должна вырасти на 1 млн человек.

- Более трети работников живут в крайней бедности, почти три четверти трудятся в условиях нестабильной занятости.

Северная Америка.

- Безработица предположительно снизится с 4,7% в 2017 году до 4,5% в 2018 году.

- Это связано со снижением уровня безработицы в Канаде и США.

Латинская Америка и Карибский бассейн

- Прогнозируется лишь незначительное снижение уровня безработицы — с 8,2% в 2017 году до 7,7% к 2019 году.

- Учитывая, что в 2014 году уровень безработицы здесь не превышал 6,1%, регион еще далеко не оправился от падения занятости, пережитого в последние годы.

Арабские государства.

- Как ожидается, условия на рынке труда останутся относительно стабильными; в 2018 году в регионе прогнозируется небольшое, до уровня 8,3%, снижение безработицы, а в 2019 году — ее незначительный рост.

- В результате этих процессов в 2018 году работы не будут иметь почти 5 млн человек, и почти треть безработных составят женщины, при том, что их доля в трудовых ресурсах региона — всего 16%.

Азиатско-Тихоокеанский регион.

- По международным меркам в прогнозируемый период уровень безра-



ботицы должен остаться невысоким и достаточно стабильным — на уровне 4,2%.

- Основная причина — ожидаемое сохранение высоких темпов создания рабочих мест в регионе.

- С 2017 по 2019 год численность работающего населения по прогнозам вырастет примерно на 23 млн человек.

- Почти половина работников в регионе, или более 900 млн человек, трудится в условиях нестабильной занятости.

Северная, Южная и Западная Европа.

- Благодаря превосходящей ожидания экономической активности уровень безработицы с 2016 по 2017 год предположительно снизился с 9,2 до 8,5% — это самый низкий показатель с 2008 года.

- Самое заметное снижение уровня безработицы — порядка двух процентных пунктов. Численность безработных была пересмотрена в сторону понижения по сравнению с цифрами, приведенными в аналогичном докладе за 2017 год. Этот пересмотр связан исключительно с применением более совершенной методики сбора и оценки данных. «Новые цифры не говорят о том, что перспективы мирового рынка труда превзошли ожидания или что показатели безработицы падают», — поясняет Штефан Кюн.

Гай Райдер о работниках-мигрантах

«Справедливое обращение со 150 млн работников-мигрантов в мире отвечает общим интересам и требует более четкого и эффективного регулирования трудовой миграцией, — заявил генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Мы думаем, прежде всего, о 150 млн работников-мигрантов в мире, многие из которых сталкиваются с эксплуатацией, дискриминацией, насилием и лишены элементарной защиты. Это в особенности касается женщин, составляющих 44% работников-мигрантов.

Миграция в наши дни по большей части прямо или косвенно связана с поиском достойной работы. Однако многие работники-мигранты вынуждены трудиться за низкую плату, в небезопасных и нездоровых условиях, зачастую в неформальном секторе, там, где не соблюдаются их трудовые

права и права человека. Чтобы получить работу, им нередко приходится платить высокие комиссионные за трудоустройство — в среднем в размере, превышающем их годовой заработок, — и они в высокой степени рискуют стать жертвами принудительного и детского труда.

Работники-мигранты точно так же, как любые работники, имеют право на справедливое обращение, которое в свою очередь имеет важнейшее значение для сохранения социальной структуры общества и обеспечения устойчивого развития.

Если регулирование трудовой миграции носит четкий, справедливый и эффективный характер, оно может отвечать интересам как работников-мигрантов и их семей, так и принимающих их сообществ, открывая перед ними новые возможности. Оно способствует выравниванию спроса и предложения рабочей силы, развитию и распространению профессиональных навыков на всех уровнях квалификации, укреплению систем социальной защиты, подъему инновационной деятельности, культурному и социальному развитию общества.

Четкое регулирование будет способствовать развитию взаимодействия между различными миграционными коридорами и регионами. При этом оно должно опираться на международные трудовые нормы, прежде всего, на основополагающие принципы и права в сфере труда, а также на соответствующие конвенции МОТ и ООН. Дополнительными ориентирами в этом плане могут служить Многосторонние рамочные принципы МОТ по трудовой миграции и Общие принципы и оперативные рекомендации, касающиеся справедливого найма.

МОТ рекомендует создавать на всех уровнях — всемирном, региональном, национальном — механизмы объективного регулирования трудовой миграции. Они должны руководствоваться комплексным, целостным, общегосударственным подходом, при котором задействованы как министерства труда, так и деловые круги, организации работников и работодателей, т.е. те, кто действует непосредственно на рынках труда.

В 2016 году Генеральная Ассамблея ООН приняла решение разработать Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и регулируемой миграции. Его цель — обеспечить более четкое регулирование миграции, решение существующих проблем и повышение вклада мигрантов в устойчивое развитие.

В наших силах сделать ситуацию в области миграции беспроигрышной как для самих мигрантов, так и для тех, кто их принимает. Определяющим фактором для будущего трудовой миграции станет то, какой Глобальный договор мы как международное сообщество разработаем и какую помощь окажем государствам-членам в его реализации.»

Капуста под Wi-Fi

Потребительскую корзину в России пополняют овощами, Интернетом и сбережениями «на черный день». Корзина — это минимальный набор товаров и услуг, по которому рассчитывают прожиточные минимумы трудоспособного человека, пенсионера и ребенка. А от них зависит размер пенсий, зарплат и различных социальных пособий.

С 1 мая, наконец-то, приравнивается МРОТ к прожиточному минимуму. Это большой шаг вперед. Ведь зачастую регионы устанавливали МРОТ ниже прожиточного минимума. И это работодатели платили людям деньги, на которые нереально прожить. Сейчас назрела необходимость работать и над увеличением прожиточного минимума. Инструмент для его увеличения — это как раз пересмотр механизма формирования потребкорзины.

В действующую с 2012 года корзину входит только набор продуктов питания на год. Для того чтобы вывести денежный эквивалент потребительской корзины, сначала годовые нормы продуктов делятся на 12 месяцев.

Получается, что ежемесячно, например, каждый человек трудоспособного возраста съедает 10,5 кг хлебобулочных изделий, макарон и круп, 8,4 кг картофеля, 14,6 кг овощей и фруктов, 2 кг сахара и кондитерских изделий, около 5 кг мяса и мясопродуктов, 1,5 кг рыбы. Каждый квартал Росстат считает, в какую сумму обходится этот продуктовый набор. Потом она умножается на два.

Вот это умножение на два появилось в 2012 году, когда корзину «урезали», оставив только продуктовую составляющую. До этого в корзину входили и непродуктовые товары и услуги. Потом их убрали и стали закладывать некую усредненную сумму, которая якобы должна отражать базовые затраты населения на одежду, оплату услуг ЖКХ и проезд. Такой подход совершенно не отражает современную модель жизни населения.

Сегодня невозможно представить себе жизнь без Интернета, мобильных телефонов, но траты на них никогда не закладывались в минимальный набор услуг. Также невозможно обойтись без платных услуг на образование и здравоохранение. И даже если вы сами будете лечиться только по полису ОМС, то для того, чтобы дать приличное образование ребенку, без платных репетиторов не обойтись. Государство должно либо учитывать эти расходы при расчете прожиточного минимума, либо расширять спектр госгарантий.

Помимо этого, современная жизнь уже невозможна без кредитов и депозитов — накоплений «на черный

день»... Пока же, как уточнили в Минтруде, идет работа по пересмотру продовольственного набора корзины. Туда могут включить больше мяса, овощей и фруктов за счет сокращения хлебобулочных изделий, макарон и круп.

Потребительские корзины есть в большинстве стран мира. В них входят сотни наименований товаров и услуг. Например, в Германии — их 475, а в Великобритании — 700. Англичане добавили затраты на покупку билетов в театр, на посещение футбольных матчей, абонементы в бассейн и инструменты для ремонта дома. Во французскую потребительскую корзину даже записали еду для кошек и собак, траты на такси и аренду машин, затраты на посещение парикмахерских и салонов красоты...

С этого года программа маткапитала расширена

Российские семьи получили больше возможностей по его использованию сразу после рождения или усыновления второго ребенка.

Во-первых, они могут получить ежемесячную выплату из маткапитала, если доход в семье ниже 1,5 прожиточного минимума на человека. Пособие актуально до наступления полуторогодовалого возраста ребенка. Подать заявление о назначении выплаты можно в течение полугода с рождения ребенка и получить деньги за все прошедшее с этого момента время. Если заявление подадут позже шести месяцев, выплаты рассчитают со дня обращения.

Во-вторых, можно направить маткапитал на дошкольное образование, присмотр и уход за ребенком.

В-третьих, маткапитал можно направить на ипотеку, которую с этого года могут взять семьи, где родились вторые и последующие малыши.

Больше внимания образованию

Школы и детские сады в районе Яловены (Молдова) будут оснащены образовательным программным обеспечением.

Виртуальные учителя окажут большую помощь, особенно в тех учебных заведениях, где недостаточно педагогов.

Общая стоимость проекта составляет более 2 млн леев. Операционная система содержит все школьные программы на каждый год обучения. Благодаря приложению преподаватели смогут легче подготовиться к занятиям, потому что будут получать всю необходимую информацию делая всего один клик.

Эксперты уверены, что учебное программное обеспечение включает в себя уроки, семинары, лабораторные занятия. Ребенок сможет выбрать свой варианты по степени развития.

Учебное программное обеспечение подразумевает четыре варианта обучения. Учителя смогут создавать презентации, интерактивные уроки, практические работы и занятия для самопроверки. Программа также включает в себя цифровую библиотеку с наборами учебников для каждого года обучения.

Уже обеспечено около 70 учебных заведений образовательным программным обеспечением. В Яловенах насчитывается более 15 тыс. учеников и дошкольников.

В течение почти двух с половиной лет велась работа в рамках совместного проекта экологического движения «БИОМ» и фонда имени Конрада Аденнауэра «Стимулирование и мониторинг реформ в сфере образования Киргизской Республики». Финансовую поддержку оказывал Европейский союз. Основное внимание в проекте уделялось созданию возможностей для постоянного обмена мнениями между чиновниками и гражданскими активистами.

Молодежь составляет более 50% населения Киргизии, и, по мнению ученых, пришло время говорить о качестве этого поколения. На текущем этапе развития все ступени и сам уровень образовательного процесса нуждаются в определенной ревизии. Если после объявления суверенитета стояли задачи элементарного выживания, борьбы с бедностью, сохранения хотя бы прежнего уровня образования, то теперь появилась необходимость внедрять новые стандарты обучения, воспитания, качественного улучшения образовательной среды для детей и молодежи. Проект помог проанализировать состояние системы образования и понять, что она в действительности может дать, например, школьникам или студентам. На основе полученных выводов можно планировать конкретные задачи, что особенно важно, когда в республике осуществляется переход к так называемому умному обществу (SMART коом), где уровень образования станет главным потенциалом развития. Значимым результатом проекта можно считать то, что граждане стали активно участвовать в процессах принятия решений на политическом уровне. Инициаторы проекта сталкивались с недоверием чиновников и местных властей, неуверенностью некоторых ветеранов-педагогов. Но постепенно настойчивость вкупе с высоким профессионализмом ведущих отечественных специалистов и зарубежных

экспертов сумели заинтересовать людей. Со временем сложился устойчивый коллектив единомышленников, действующих согласованно, понимающих и продвигающих процесс реформ в сфере образования КР.

В рамках проекта широко обсуждались проблемы финансирования системы образования, управления ею, обучали процедурам проведения мониторинга, методам оценки и механизмам контроля качества образования не только педагогов, но и представителей гражданского сообщества.

Представленный на семинарах передовой опыт России, Германии и некоторых других европейских стран, понимание важной роли гражданского сообщества, необходимости его тесного взаимодействия с профессионалами в процессе реформирования системы образования. Между министерством и общественным советом налажено сотрудничество. Это будет способствовать успешному проведению реформ в системе образования.

«Выпускники Белорусского государственного университета информатики и радиоэлектроники, Белорусского госуниверситета отличаются высоким профессиональным уровнем и востребованы не только в Беларуси и России, но и на международном рынке труда, — отметила министр образования и науки РФ Ольга Васильева. — И в целом качество образования в наших странах высокое, это общеизвестно. Никакого расхождения в образовательных стандартах при этом не возникает. Национальные тесты в Беларуси и российская система ЕГЭ очень близки в плане глубины проверки подготовки школьников. Вместе с тем нужно скорректировать количество бюджетных мест в белорусских и российских вузах для ребят из союзных стран в соответствии с их потребностями. Необходимо придать динамику в развитии Белорусско-Российского университета в Могилеве.»

К слову, россияне накопили немалый опыт в адаптации системы образования к новым условиям, и он интересен Беларуси, отметил белорусский министр Игорь Карпенко. В частности, это касается прогнозирования потребности в тех или иных специалистах. В Беларуси сейчас создается система, в соответствии с которой заказчиками определенного количества тех или иных выпускников вузов будут министерства экономики и труда и социальной защиты, исходя из реальных потребностей экономики и других сфер. Министр отметил и деятельность российского детского развивающего центра «Сириус», который может стать прообразом белорусского детско-юношеского технопарка.

Что касается централизованного тестирования, которое проходят и многие россияне, желающие учиться в белорусских вузах, то оно продолжит совершенствоваться. Уже в этом году подсчет баллов будет вестись по новой методике. В ближайшее время, отметил Игорь Карпенко, белорусское образование постарается выйти на новую систему оценки знаний юношей и девушек, более понятную им самим и их родителям.

На пути к признанию виз

Беларусь и Россия обсуждают возможность взаимного признания виз — этот вопрос особенно остро встал в 2017 году, когда граждане третьих государств лишились возможности пересекать внутреннюю границу Союзного государства.

Проект находится в высокой степени готовности, нерешенными остаются два вопроса, касающиеся безвизового пребывания и реадмиссии. Стороны планируют провести в Минске еще один раунд консультаций, МИД Беларуси передал РФ обновленные предложения по проекту соглашения о взаимном признании виз.

Разгрузить столицу

Обращение в Верховную Раду с предложением перенести столицу из Киева в другой город появилось на сайте Киевского горсовета. Какой именно город предлагается, в петиции не сказано.

Авторы петиции приводят ряд соображений в пользу переноса. В частности, это позволит уменьшить транспортную нагрузку на Киев и очистить воздух, уменьшить количество «понаехавших», прекратить незаконную застройку.

«Учитывая имеющуюся инфраструктуру, ритм и стиль жизни жителей и другие преимущества, приобретенные от столичного статуса, город Киев не несет никаких потерь, отказываясь от статуса столицы, — говорится в документе. — Вместе с тем некоторым киевлянам будет значительно проще жить и не просить: «Ограничьте въезд для жителей других городов, сел и т. д. на ПМЖ в Киев».

Киев стал столицей Украинской ССР в 1934 году. С 1919 по 1934 год столица УССР находилась в Харькове.

Для детей, молодежи и семей

Уникальная зона отдыха и развлечений с ультрасовременнымиAttrакционами появится в Ереване. Прави-

тельство Армении одобрило инвестиционную программу ООО «Парк групп» по строительству в Ереване крупной детской, молодежной и семейной зоны отдыха и развлекательного центра.

Выделенная для этого территория в данный момент считается лесополосой, однако не используется по назначению. По проекту 70 % территории будет озеленено, высажено более 2000 деревьев, цветников и зон озеленения.

Строительство соответствующей всем европейским стандартам зоны отдыха планируется завершить в течение пяти лет. В первый же год эксплуатации предполагается, что зона отдыха примет более 300 тыс. посетителей.

В гости в Грузию

Грузия славится своими гостеприимством, национальной кухней, архитектурными памятниками и прекрасной природой. В последние годы это одно из популярных направлений у российских туристов. Но о недорогом и разнообразном горнолыжном отдыхе в этой стране до сих пор знают немногие.

Курорты Грузии благодаря разнообразию рельефов и склонов подходят и для опытных горнолыжников, и для начинающих. Сюда приезжают из России, Украины, Европы и Прибалтики. Только в январе страну посетило более 444 тысяч иностранцев, причем Россия входит в пятерку лидеров наряду с Азербайджаном, Турцией, Арменией и Ираном.

Если на первом месте желание максимально активно покататься, то эксперты рекомендуют ограничиться посещением одного из ближайших к Тбилиси горнолыжных курортов Гудаури или Бакуриани. Если катание не в приоритете, можно отдохнуть сразу на обоих курортах. По дороге можно посетить древнюю столицу Мцхету, монастырь Джвари, скальный город Уплисцихе.

По данным Gudauri Travel, сейчас ведутся проектные работы по прокладке четырехкилометрового тоннеля из ущелья Коби в ущелье Хадо, минуя Крестовый перевал. Курорт находится в Боржомском районе, фактически в центре Грузии, наибольшая высота — 2720 м над уровнем моря. На четырех горах оборудованы трассы разного уровня сложности, хвойные леса и скалистые склоны создают интересный ландшафт для внетрассового катания. Поселок окружен горами и равноудален от канатных дорог. Бакуриани подходит не только для экстремалов, но и для их семей. Здесь лучшая в Грузии даунхилл-трасса. Хацвали, Тетнулди, Годердзи — малоизвестные, но интересные курорты. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О поддержке «детных» семей

С января этого года появилось новое пособие на первого ребенка, а при рождении второго теперь можно получить выплату из маткапитала.

В ближайшие годы нас ждет снижение рождаемости, и в первую очередь это связано с демографической ямой 90-х гг., из-за которой сегодня число потенциальных родителей становится все меньше. Поэтому важно помочь семьям, которые хотят малыша, но откладывают рождение ребенка из-за низких доходов или отсутствия жилья. Задача государства — поддержать такие семьи. В качестве критерия для предоставления выплаты определен 1,5-кратный прожиточный минимум трудоспособного гражданина в регионе. Сколько это в деньгах? Если взять полную семью (мама, папа и двое детей, один из которых родился в 2018 г.), их общий доход, например, в Мурманской области, должен быть не больше 91 110 тыс. руб. У многих семей доходы меньше, а значит, большинство родителей смогут получить выплату.

Выплаты даются только до исполнения ребенку полутора лет. Но с 1,5 до 3 лет — самое финансово тяжелое время для семьи: пособие по уходу уже не дают и на работу маме выйти нельзя, потому что в садик детей берут лишь с 3 лет...

В этой связи на поддержку рождаемости на ближайшие 3 года в федеральном бюджете запланировано 530 млрд руб. В том числе эти деньги пойдут и на строительство яслей. В майских указах Президента было поручение ликвидировать до 1 января 2016 г. очереди в детсады для детей от 3 до 7 лет. Оно практически во всех регионах выполнено. Теперь, как и в случае с детсадами, по поручению Президента с 2018 г. регионы начнут получать серьезную финансовую поддержку на открытие ясельных групп.

В ближайшее время средства поступят в субъекты. Задача — в течение 2 лет ликвидировать очереди в ясли.

Еще одно важное решение касается детской медицины. В стране появляются современные больницы и центры. При этом остается немало районных детских поликлиник, где давно не видели ремонта и нового оборудования. А ведь именно туда идут мамы со своими детками за первой помощью, и от того, насколько хорошо она будет оказана, зависит здоровье нашей молодежи. В течение трех лет федеральный бюджет направит регионам ежегодно по 10 млрд рублей именно на ремонт и строительство новых детских поликлиник, а также на оснащение их современным оборудованием.

О пенсиях

В 2016-м уровень инфляции был очень высоким — 12,9 %, и в связи с ограниченностью средств бюджета индексацию проводили в 2 этапа — с 1 февраля на 4 %, а потом выдали выплату 5 тыс. руб. Причем всем без исключения — неработающим, работающим, военным пенсионерам. С 2017 г. государство вернулось к полноценной индексации страховых пенсий по уровню инфляции. В этом году сделали даже больше — индексация была проведена на месяц раньше, с 1 января, и на величину больше инфляции. Пенсии увеличили на 3,7 %, притом что фактическая инфляция, по данным Росстата, составила 2,5 %.

Жалование кадровых военных с 1 января увеличили на 4 %, пенсии военных пенсионеров тоже выросли на 4 %.

Что касается работающих пенсионеров, то они так и останутся без индексации. Но как только пенсионер прекратит работать, размер его страховой пенсии одновременно увеличится на все пропущенные индексации. Кроме того, пока он работал и за него шли отчисления в ПФР, его пенсия ежегодно повышалась за счет социальных взносов.

Кстати, с нового года все пенсионеры, в том числе работающие, освобождены от налога на землю за участок в 6 соток. Они уже и так не платили налоги на имущество за одну квартиру, дом, гараж и т. д. Теперь этот пакет дополнен еще и льготой по земельному налогу.

О комплексе мер демографической поддержки

Он был запущен Президентом в 2006–2007 гг., и в течение 10 лет он только дополнялся и расширялся. Сначала был введен родовой сертификат, увеличились размеры пособий на детей. Потом появился маткапитал, который за эти годы вырос с 250 тыс. до 453 тыс. руб. Ни в одной другой ев-

ропейской стране нет подобного вида социальной помощи. Теперь маткапитал продлили до 2021 г. За эти годы многодетные семьи получили право на бесплатный земельный участок, а с 2013 г. появились региональные ежемесячные выплаты на 3-го и последующих детей до достижения ими 3 лет. Семейная политика всегда была важнейшим приоритетом государства. И сейчас в условиях снижения рождаемости предложена, по сути, новая демографическая стратегия. Средства на новые пособия и выплаты уже заложены в бюджет на несколько лет вперед. Поэтому при чем здесь выборы?

Что еще сделано?

- В прошлом году была начата госпрограмма «Формирование комфортной городской среды». Города получают деньги на благоустройство парков, набережных, площадей и дворов.
- Президент дал поручение ограничить плату за жилищные услуги. Если коммунальные тарифы в стране регулируются государством, жилищные пока нет.
- 20 млн граждан РФ спишут долги по налогам до 2015 г. Индивидуальным предпринимателям — долги по социальным взносам..
- Федеральные субсидии на выплаты пособий на 3-го и последующих детей получают не 50, а 60 регионов.
- Семьи, в которых с 2018 г. появятся 2 или больше детей, могут получить льготную ипотеку под 6 % для покупки новостройки. Если кредит уже взят — смогут рефинансировать его.
- Расширена программа трудовой мобильности. Теперь желающие переехать на Дальний Восток смогут получить субсидию до 1 млн руб. (раньше речь шла о сумме до 225 тыс. руб.).

По данным экспертов по социальным вопросам Госдумы РФ

О помощи на дому

По данным пресс-службы Минтруда РФ, по закону есть ряд обстоятельств, по которым гражданин может быть признан нуждающимся в соцобслуживании. Например, если он полностью или частично утратил способность осуществлять самообслуживание, не может сам передвигаться. Соцслужбы также предоставляются семьям, в которых есть инвалиды, нуждающиеся в уходе, или дети, испытывающие трудности в социальной адаптации. Наличие внутрисемейного конфликта (в том числе из-за зависимых от наркотиков и алкоголя, страдающих психическими расстройствами) и отсутствие возможности обеспечения ухода за детьми — тоже повод обратиться за соцслужбами. Все это прописано в ФЗ №442 «Об основах соцобслуживания граждан в РФ».

Если человек сам не в силах дойти до соцслужбы, он может позвонить туда или попросить об этом соседей, родственников. В конце концов, лю-

бой неравнодушный человек вправе обратиться и рассказать, что рядом с ним живет пенсионер или инвалид, не способный полноценно ухаживать за собой.

Когда гражданин будет признан нуждающимся в соцобслуживании, ему будет составлена индивидуальная программа в зависимости от его жизненной ситуации. Помимо привычных бытовых и медицинских, могут быть также предоставлены психологические, педагогические, трудовые и правовые соцуслуги. Стрижка, уход сиделки, приготовление еды, мойка посуды, уборка жилья, вынос мусора, мелкий ремонт в квартире, прополка грядки, поездка на такси, консультация юриста — выбор соцуслуг, которые может заказать нуждающийся человек, сегодня очень большой.

В федеральном законе говорится, что если доход человека меньше 1,5 прожиточного минимума, то он сможет получать соцуслуги бесплатно. Если выше, нужно будет платить. Регион вправе поднять эту планку до 2 прожиточных минимумов, чтобы как можно больше людей смогли получить соцпомощь бесплатно.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



Об индексации зарплаты

Индексация заработной платы предусмотрена ст. 134 ТК РФ.

Уклонение работодателя от индексации в связи с ростом потребительских цен может расцениваться как нарушение трудового законодательства. К работодателю может быть применена административная ответственность.

Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные муниципальные учреждения проводят индексацию в порядке, который определен нормативно-правовыми актами, постановлениями правительства. Все остальные рабо-

тодатели проводят индексацию в том порядке, который они определили самостоятельно своим локальным актом.

Об этом говорится в ст. 134 ТК: если компания частная и в вашем коллективном договоре или иных соглашениях не указана норма об индексации, то ее и не будет. Именно так это обычно трактуется в судах, которые в таких ситуациях часто встают на сторону работодателя.

При этом Конституционный суд РФ неоднократно выносил решения о том, что индексировать зарплаты нужно в любых сферах деятельности, а не только в бюджетной. В суде заявляли, что в связи с ростом потребительских цен индексация является обязанностью всех работодателей вне зависимости от формы собственности и вида управления. Согласно нескольким решениям суда, коммерческие организации обязаны прописывать процедуру индексации в коллективном договоре и издавать внутренние нормативные акты, касающиеся индексации. Работники, в свою очередь, вправе обращаться в суд, если работодатель необоснованно отказывает им в индексации заработной платы или не включает это положение в коллективный договор.

Но у Верховного суда оказалось другое мнение. В обзоре практики от 15 ноября 2017 года суд снова отсылает к ТК, который говорит о том, что в частных компаниях индексация остается, по сути, на усмотрение их руководства. Здесь все будет зависеть от конкретных обстоятельств, специфики деятельности и уровня платежеспособности. Как отмечает Верховный суд РФ, поскольку ТК РФ не предусматривает никаких требований к механизму индексации, работодатели, которые не получают бюджетного финансирования, вправе сами определять сроки и условия проведения индексации.

Другими словами, работодатель обязан будет проиндексировать вам зарплату в том случае, если вы сотрудник бюджетной сферы, или же если в вашей компании приняты документы об индексации, да и то при определенных условиях. В остальных случаях делать это он не обязан.

Об основе, на которой делают индексацию

Это рост потребительских цен. Росстат ежемесячно рассчитывает индексы потребительских цен и уровень инфляции для каждого региона России. Вот на этих данных работодатели обычно и основываются. Но единого порядка нет, и зачастую компании самостоятельно выбирают, как будут индексировать зарплаты. Это может быть индекс потребительских цен по итогам определенного периода, величина инфляции, рост прожиточного минимума и т. д. Если

порядок не предусмотрен трудовым или коллективным договором, то работодатель может выбрать любой из перечисленных критериев.

Об ответственности работодателя, если он длительное время не индексирует зарплату

Работодатель несет ответственность за непроведение индексации в том порядке, который прописан актом госорганов либо локальным актом, согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП. Своими действиями он нарушает нормы ТК РФ, регулирующие отношения, связанные с выплатой зарплаты. Инспекторы, скорее всего, обяжут начислить доплату и выплатить материальный ущерб, согласно ст. 236 ТК РФ, с того момента, с которого должна была быть начислена индексация.

Административный штраф за данное правонарушение составляет до 50 000 рублей.

О неоднократном изменении работником фамилии

Работница в очередной раз сменила фамилию. Необходимо внести данную информацию в трудовую книжку. В Инструкции по заполнению трудовых книжек указано: ссылки на соответствующие документы делаются на внутренней стороне обложки трудовой книжки. Но внутренняя сторона первой страницы обложки трудовой книжки уже вся заполнена и нет места для указания новой информации.

В этом случае сведения о документах, на основании которых фамилия у работницы была изменена, можно отразить на внутренней стороне последней страницы обложки. Оформлять вкладыш в такой ситуации не нужно.

Правовое обоснование: Согласно п. 2.3 Инструкции по заполнению трудовых книжек (утв. Постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 года № 69) изменения записей в трудовых книжках о фамилии, имени, отчестве и дате рождения производятся на основании паспорта, свидетельств о рождении, о браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени, отчества и других документов и со ссылкой на их номер и дату.

Указанные изменения вносятся на первую страницу (титальный лист) трудовой книжки. Одной чертой зачеркивается прежняя фамилия или имя, отчество, дата рождения и записываются новые данные. Ссылки на соответствующие документы делаются на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и печатью организации (или печатью кадровой службы) (при наличии печати). ■

В содружестве комсомола и профсоюзов был заложен успех работы с молодежью

29 октября текущего года исполняется 100 лет комсомолу. Эта дата — хороший повод рассмотреть, что было положительного в становлении и деятельности комсомола, его работе с массовыми организациями представителей трудящихся — профсоюзами.



Карнюшин В.П.,
вице-президент ВКП,
член Международного
Оргкомитета «Комсомолу — 100»

Рассматривая опыт совместной работы профсоюзов и комсомола по решению проблем молодежи и применение его профсоюзами в работе с молодежью в современных условиях, мы должны учитывать сущность, структуру и функции политической и экономической системы, в условиях которых зародился и вырос комсомол, тех особенностей взаимодействия профсоюзов и комсомола, их месте и роли в политической системе СССР.

Комсомол, являясь общественно-политической организацией, как активный помощник и резерв партии, осуществлял политическое руководство молодежью, имел структуру близкую к структуре партии, строился по единому территориально-производственному принципу, руководством которым осуществлял ЦК ВЛКСМ.

Рассматривая место и роль профсоюзов и комсомола, их успешную совместную работу по различным направлениям деятельности, необходимо учитывать закрепленную в Конституции СССР руководящую роль партии всеми государственными и общественными организациями, в том числе профсоюзами и комсомолом, как единой политической системы. Кроме того, в Конституции СССР было закреплено положение: «Профессиональные союзы, Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи, кооперативные и другие общественные организации в соответствии со своими уставными задачами участвуют в управлении государственными и общественными делами, в решении политических, хозяйственных и социально-культурных вопросов»*. Это позволяло в своих уставах определять условия членства, нормы и правила приема в профсоюзы и комсомол. Трудно переоценить значение практически полного вовлечения молодежи в профсоюзы и работе с ней по трудовому и нравственному воспитанию.

В то же время Устав ВЛКСМ предусматривал определенные ограничения на членство в комсомоле — по возрасту: комсомол объединял в своих рядах молодежь в возрасте от 14 до 28 лет.

В комсомол принималась передовая, преданная Советской Родине молодежь. Необходимое условие членства в ВЛКСМ — активное участие в выполнении решений комсомола и других требований, предусмотренных Уставом.

В системе профсоюзов под руководством ВЦСПС действовал 31 центральный комитет отраслевых профсоюзов, 14 республиканских, 159 краевых и областных советов профсоюзов, а также около 3 тыс. республиканских, краевых и областных комитетов отраслевых профсоюзов.

В низовом, первичном, звене члены профсоюза, как и комсомольцы, объединялись по единому принципу по месту работы или учебы.

Место работы или учебы являлось основной, конкретной сферой сотрудничества профсоюзов и комсомола. Такая структура профсоюзов и комсомола — совокупность их органов, наделенных в соответствии с их уставами, определенными функциями позволяли строить свою работу с учетом запросов различных категорий трудящихся и молодежи.

Комсомол являлся не только опорой, но и резервом партии. Комсомол в СССР — единственная из всех общественных организаций имел право рекомендовать своих лучших воспитанников в ряды КПСС. Все это позволяло готовить кадры в рядах комсомола, достойное пополнение для всех организаций советской политической системы, в том числе и для профсоюзов. Примером могут быть воспитанники комсомола, рекомендованные на высокие руководящие должности в ВЦСПС, такие как Шелепин А.Н., Мишин В.М., Янаев Г.И. и др.

В составе президиума ВЦСПС в разные годы избирались секретари ЦК ВЛКСМ Везиров А.Х., Пастухов Б.Н., Филиппов Д.Н., Орджоникидзе И.Н. и др.

Многие воспитанники комсомола, имевшие деловые отношения с отраслевыми профсоюзами, входившие в их выборные органы, были рекомендованы на руководящую работу в отраслевые профсоюзы.

Производство, экономика — главная сфера, в которой сотрудничали профсоюзы и комсомол. Именно в процессе производственно-экономической деятельности наиболее ярко проявлялась роль профсоюзов и комсомола, как школы хозяйствования, школы трудовой и производственной активности. Формы и методы работы профсоюзов и комсомола менялись в зависимости от конкретных условий и стоящих задач — в период Гражданской и Великой Отечественной войн, индустриализации, коллективизации, борьбы с безграмотностью, восстановления разрушенных войной промышленности и городов, освоения Сибири и районов Крайнего Севера.

В 30-е годы родилась одна из наиболее действенных форм участия комсомола в экономическом строительстве — мобилизация молодежи на ударные участки хозяйственного строительства, распространение Стахановского движения.

Ленинский комсомол объявил призыв молодежи на строительство важнейших объектов первой пятилетки — Магнитогорского и Кузнецкого металлургических комбинатов, Днепрогэса, Уралмаша, Сталинградского тракторного завода, Комсомольска-на-Амуре. Ударные комсомольские стройки стали символом трудового героизма, идейной и нравственной зрелости советской молодежи, принимавшей участие в их строительстве по призыву Ленинского комсомола.

* Конституция СССР от 7 октября 1977 г., ст. 7.

Пишу об этом не потому, что прочитал в материалах комсомольских съездов, а потому, что многие годы принимал непосредственное участие в этой работе — с 1967 по 1971 год был Первым секретарем Ухтинского горкома ВЛКСМ Коми АССР, тесно сотрудничал с расположенным в г. Ухте штабом ЦК ВЛКСМ по организации комсомольского шефства над обустройством Вуктыльского газоконденсатного месторождения — головного объекта Всесоюзной ударной комсомольской стройки — газотранспортной системы «Сияние Севера» — Вуктыл — Ухта — Москва — Минск — Ивацевичи. С января 1972 по 1983 год работал в Отделе рабочей молодежи ЦК ВЛКСМ, сначала как ответственный организатор ЦК ВЛКСМ по шефству над ВУКС Западной Сибири, и ВУКС нефтяной и газовой промышленности СССР, а с 1977 по 1983 год — как заместитель заведующего отделом рабочей молодежи по шефству комсомола над Всесоюзными ударными комсомольскими стройками страны.

Формировал первые ударные комсомольские отряды и организовывал их работу на обустройство Саяногорска, строительство Надыма и Нового Уренгоя, БАМа, Усть-Илимского и Сыктывкарского ЛПК, КАТЭКА, Атоммаша и др.

Ударные стройки комсомола. Они были у каждого поколения. Проходили годы, менялись адреса новостроек, возрастали их масштабы и технический уровень строительства, но неизменным было стремление молодежи проверить себя на большом и трудном деле. С годами складывались традиции, накапливался опыт комсомольского шефства. На ударных стройках, где все начинается с первого колышка, где все находится в постоянном движении и обновлении — и само производство, и быт, в наиболее концентрированном виде идет проверка на прочность характера человека, его нравственных качеств. Именно на новостройке по-особому молодой человек видит и понимает глубокую взаимосвязь личного и общественного, сознает ответственность за свой вклад в работу всего коллектива.

На них выросли многие Герои Социалистического Труда, которые затем избирались на руководящие должности в профсоюзы, депутатами различных уровней.

Так, в составе ударного отряда в 1970 году на строительство КАМАЗа был направлен по комсомольской путевке Геннадий Баштанюк, за выдающиеся успехи в труде был удостоен звания Героя Социалистического Труда, затем избран председателем Совета профсоюзов Татарской АССР, далее заместителем председателя ВЦСПС; Леонид Казаков по комсомольской путевке прибыл на строительство БАМа, был удостоен звания Героя Социалистического Труда, затем избран заместителем председателя ВЦСПС; Александр Бондарь — комсорг первого ударного отряда на Западном участке БАМа, был удостоен звания Героя Социалистического Труда, затем избран председателем дорпрофсожа на построенной им и его товарищами Байкало-Амурской магистрали; Павел Баряев — командир первого ударного отряда на Новом Уренгее,

затем депутат Верховного Совета СССР. И таких примеров множество. С помощью комсомола и профсоюзов неизвестные молодые люди становились известными и уважаемыми на всю страну.

Трудом молодежи менялся облик сурового Севера и Сибири. Среди топи и болот, в глухих и суровых местах были обустроены нефтегазовые промыслы, проложены стальные магистрали нефте- и газопроводов, сооружены линии электропередач, железные дороги, выросли новые города. На ударных стройках особенно проявился авторитет комсомола, его способность мобилизовать молодежь на выполнение сложных и ответственных задач. Всесоюзные ударные стройки на деле были школой трудового, интернационального и нравственного воспитания молодежи, демонстрировали всему миру мощь социалистической экономики, братское единство народов многонационального государства.

Комсомолу доверялись самые крупные и важные объекты. Молодежь верила комсомолу и выезжала на строительство в необжитые места, начинала жить в палатках и возводила промышленные и жилые объекты.

Ударные комсомольские стройки, где работали плечо к плечу молодые люди многих национальностей СССР, являли собой образец интернациональной дружбы. На стройках Усть-Илима и газотранспортной системы Уренгой-Помары-Ужгород вместе с советской молодежью работали молодые строители ГДР, Болгарии, Венгрии, Польши, Чехословакии и Вьетнама.

На Всесоюзных ударных стройках создавались комсомольские штабы различного уровня, которые работали в тесном контакте с хозяйственными и профсоюзными органами по организации соревнования за досрочную сдачу объекта, созданию нормальных санитарно-бытовых условий, подготовке и переподготовке кадров, организации питания и других жизненно важных вопросов молодых добровольцев. Штабы ударных строев поддерживали прямую связь с Отделом рабочей молодежи ЦК ВЛКСМ и республиканскими, краевыми и областными комитетами комсомола, направившими молодежь на стройку, организовывали шефство над добровольцами.

На ударных стройках комсомол всегда ощущал поддержку отраслевых профсоюзов. Профсоюзы оказывали помощь в экипировке ударных комсомольских отрядов, подготовке общежитий к приему молодых добровольцев, организации труда, быта и отдыха. На Всесоюзных ударных комсомольских стройках проявила себя новая форма организации трудовых коллективов, здесь перешли к формированию укрупненных комсомольско-молодежных трудовых коллективов — от бригад до комсомольско-молодежных трестов в них направляли молодых добровольцев, прошедших стажировку на местных ударных стройках. Так комплектовался комсомольско-молодежный трест «Тюменьгазмонтаж» в Тюмени и трест «Севергазстрой» в Надыме.

При непосредственном участии профсоюзов было развернуто социалистиче-

ское соревнование «Ударники пятилетки», «Рабочей эстафеты», «Пятилетке ударный труд, знания, инициативу и творчество молодых».

Комсомольско-молодежные коллективы соревновались за право быть награжденными переходящими Красными знаменами «Герои пятилеток, ветераны труда» — лучшему комсомольско-молодежному коллективу, учрежденные ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС, а также так называемыми переходящими вымпелами, учрежденными комсомольскими и профсоюзными органами на местах.

Крупные промышленные комплексы, сооружаемые в рекордные сроки, производственные коллективы, сформированные на ударных объектах, тысячи молодых энтузиастов, нашедших и утвердивших свою мечту, — все это говорит об эффективной системе в работе комсомола с молодежью, в которой воедино были слиты интересы государства и молодого человека. Возведенные топливно-энергетические комплексы и сейчас являются основной экономической мощью, как в России, так и в других странах Содружества Независимых Государств.

Важную роль для молодежи выполняло движение наставничества. Опытные мастера, умелые воспитатели помогали молодым овладеть профессией. ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ учредили в ноябре 1973 года специальный знак «Наставник молодежи». Совместно с профсоюзами комсомол проводил выставки научно-технического творчества молодежи, смотр работы молодых ученых и рационализаторов. Важно, что традиции наставничества находят поддержку в наше время. 6 марта 2018 года Президент РФ учредил знак «За наставничество».

Нельзя не сказать о важной роли, которую сыграли комсомольские агитпоезда «Наш Ленинский комсомол», «Молодогвардеец», которые формировались ЦК ВЛКСМ и творческими работниками при поддержке профсоюзов и доносили культуру до молодых строителей Западной Сибири, Нечерноземья, БАМ. Профсоюзы и комсомол вели совместную работу по развитию физкультуры и спорта, проведению спартакиад, оздоровлению трудящихся и членов их семей, строительству спортивных и оздоровительных объектов, организовывали встречи на ударных стройках с выдающимися спортсменами страны.

Общей заботой была организация летнего отдыха детей и подростков в пионерских лагерях. Их работа была наполнена творческим содержанием. Многие формы работы профсоюзов и комсомола, ценностные ориентиры XX века можно и нужно переносить в работе с молодежью в нашу нынешнюю действительность XXI века.

Важную роль в шефстве комсомола выполнили принятые в 10-й и 11-й пятилетках комплексные программы по шефству комсомола над важнейшими комплексами страны, в выполнении которых участвовали все отделы ЦК ВЛКСМ, профсоюзы и общественные организации.

С учетом изменений, произошедших после распада СССР, государства должны

позаботиться о разработке молодежной политики, о конкретном большом деле, где молодежь могла бы найти применение своим силам и способностям.

Это могло бы быть строительство дорог, что приведет к возрождению молодежных коллективов и студенческих строительных отрядов, смотры работ и организация специальных клубов молодых ученых, организация отдыха детей и подростков. Это относится и к планированию строительства объектов для студенческих стройотрядов.

Особого внимания заслуживает нравственное, патриотическое и интернациональное воспитание.

Возможно профсоюзам следует проявить активность в установлении более тесных контактов с Российским союзом мо-

лодежи и разработать специальные комплексные программы, как это было в практике шефства комсомола над Западной Сибирью, Байкало-Амурской магистралью (БАМ), Канско-Ачинским топливно-энергетическим комплексом (КАТЭК) и другими крупными народнохозяйственными объектами — разумеется, с учетом новых экономических и политических условий.

Важно позаботиться о подготовке молодых кадров, наставничестве на производстве, трудоустройстве молодых специалистов, а значит найти пути для необходимых для страны специалистов, способных решать задачи развития наших стран.

В профсоюзах стали больше уделять внимания проблемам молодежи. Во многих национальных профцентрах, отраслевых профсоюзах и в ВКП созданы советы

по работе с молодежью, которые используют опыт ранее работавших комиссий по работе с молодежью.

В связи со 100-летием комсомола предлагаю усилить внимание к решению наиболее острых проблем молодежи: обеспечению для нее социально-экономических гарантий, созданию нормальных условий и оплаты труда, решению жилищного вопроса, оздоровлению и духовно-нравственному воспитанию, приобщению к здоровому образу жизни, внедрению новых форм обучения молодых специалистов, их адаптации в трудовых коллективах.

Важно не отрицать положительный опыт работы профсоюзов и комсомола с молодежью, а по возможности применять его в новых политических и экономических условиях. ■

Виктор Михайлович Васнецов

(1848–1926)

К 170-летию со дня рождения

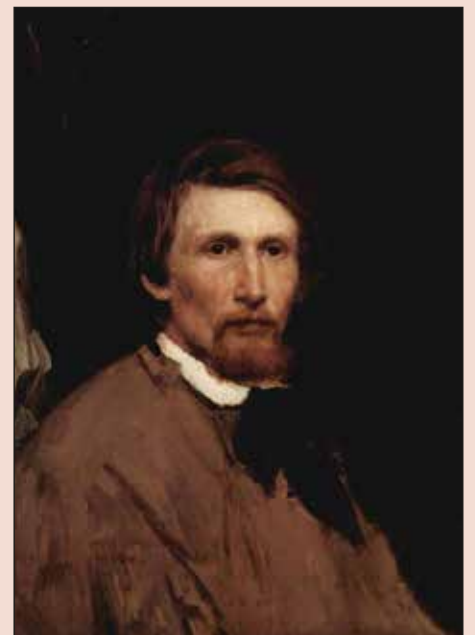
Десятки русских выдающихся художников берут свое начало из национального источника — таланта Виктора Васнецова.

Михаил Нестеров

Широко известный живописец, график, архитектор, иллюстратор, портретист, автор жанровых картин, театральный художник.

Он родился в 1848 году 15 мая в селе Лопьял. Его отец был священ-

ником, так же как и его дед, и прадед. Всего в семье было шестеро детей, в том числе Аполлинарий Васнецов — художник, известный живописными реконструкциями старой, допетровской Москвы.



Автопортрет



Богатыри

Талант Васнецова проявился с детства, но из-за трудного денежного положения семьи был отдан в Вятское духовное училище в 1858 году. Затем в 14-летнем возрасте учился в Вятской духовной семинарии.

Не окончив семинарию, в 1867 году Васнецов отправился в Петербург поступать в Академию художеств. Денег у него было совсем мало, и Виктор выставил на «аукцион» 2 свои картины — «Молочница» и «Жница». До отъезда ему за них так и не заплатили. 60 рублей за эти две картины он получил спустя несколько месяцев уже в Петербурге.

Васнецов сразу был зачислен в Академию. Около года он занимался в Рисовальной школе, где и познакомился со своим учителем — И. Н. Крамским.

К занятиям в Академии художеств Васнецов приступил в 1868 году. В это время он сдружился с Репиным, и даже одно время они жили на одной квартире.



Радость праведных о Господе



Песнь князя Олега



Аленушка

Не окончив Академии, Васнецов уехал в Париж в 1876 году, где прожил больше года. В это время там же находился и Репин в командировке. Они также поддерживали дружеские отношения.

После возвращения в Москву Васнецов сразу принял в Товарищество передвижных художественных выставок. К этому времени стиль рисования художника значительно меняется. Он перебирается жить в Москву, где сближается с Третьяковым и Мамонтовым. Именно в Москве Васнецов раскрылся. Ему нравилось находиться в этом городе, он чувствовал себя легко. В Москве им были написаны самые известные картины и выработана иллюстративно-фольклорная направленность творчества. Современников поражали огромные полотна на исторические темы и темы русских сказок и былин.

Искусство Васнецова порождало острые дискуссии. Многие видели

в нем начало нового, истинно национального направления в русской живописи. Но большинство считало его живопись безытересной, а попытки возродить византийский и древнерусский стили бесплодными...

Васнецов исполнил костюмы и декорации для постановок в театре Мамонтова, в 1881 году вместе с В. Поленовым построил церковь в «русском стиле» в Абрамцево. В дальнейшем он спроектировал и осуществил немало построек: собственный дом и мастерскую в 3-м Троицком переулке (ныне Васнецова), галерею Цветкова на Пречистенской набережной, фасад главного здания Третьяковской галереи в Лаврушинском переулке и т. д.

Был женат на Александре Владимировне Рязанцевой. Имел сыновей: Бориса, Алексея, Михаила, Владимира и дочь Татьяну.

В 1885–1896 годах принимал участие в работе над росписями Владимирского собора в Киеве. Именно после окончания этой работы Васнецова можно по праву назвать великим русским иконописцем. Обращение к религиозной теме им было продолжено в мозаиках для храма Вознесения в Петербурге, росписях и мозаиках храма Рождества Иоанна Предтечи на Пресне и т. д.



С квартиры на квартиру



Книжная лавочка

1899 год стал пиком популярности художника. На своей выставке Васнецов представил публике «Богатырей».

После Октябрьской революции Васнецова многое в изменившейся стране серьезно угнетало. Немало людей относились неуважительно к художнику. Но до конца своей жизни Виктор Михайлович был верен своему делу — он рисовал.

Умер он 23 июля 1926 года в Москве, так и не закончив портрет своего друга и ученика М.В. Нестерова. Похоронен на Лазаревском кладбище. Позднее его прах был перенесен на Введенское кладбище Москвы. ■



Акробаты

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал.
Выходит с сентября 1917 года. № 4 (1523).

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»
Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В. С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г. Д.** (зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г. Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М. И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н. А.**, **КАРНЮШИН В. П.**, **КОРНЕЕВ В. О.**, **ОГОРОВОДА Т. С.**, **РАБОТА Ю. И.**, **СОЛОВЬЕВ В. Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П. А.**

Редакторы: Павел ЛИСОВСКИЙ
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА
Виталий ПОПОВ

Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ

Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ. Тел.: 8 (499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА. Тел.: 8 (499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан
Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru



Республика Молдова
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129,
Мариан Татьяна Тел. (8-10-373) 22-266-509
E-mail: press@cnsn.md



Российская Федерация
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 29.03.2018
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: 8 (495) 333-35-29
<http://www.profizdat.ru>; email: profizdat@profizdat.ru
16+

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

объявляет подписку на второе полугодие 2018 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 70846,

«Каталог российской прессы» — 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 81778,

«Каталог российской прессы» — 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталогах: «Роспечать» — 70086,

«Каталог российской прессы» — 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».

Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

июль: А. Блок, Г. Гейне, Н. Рубцов, Ф. Тютчев, В. Ходасевич.

август: А. Ахматова, И. Гете, В. Жуковский, И. Северянин, С. Черный.

сентябрь: Е. Баратынский, С. Есенин, В. Маяковский, Б. Пастернак, П. Шелли.

октябрь: И. Бунин, В. Высоцкий, А. Пушкин, А. Толстой, О. Хайям.

ноябрь: Р. Бернс, М. Волошин, А. Кольцов, Н. Рерих, М. Цветаева.

декабрь: Дж. Байрон, Н. Гумилев, М. Лермонтов, К. Романов, Б. Окуджава.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 87845

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: А. Ахматова, Дж. Байрон, И. Бунин, В. Жуковский, Б. Пастернак, К. Романов.

август: А. Бальзак «Евгения Гранде», Ш. Бронте «Джейн Эйр», К.-Дж. Джером «Трое в лодке», Э. По «Маска красной смерти», Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари».

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Гоголь «Ревизор» и «Тарас Бульба», А. Чехов «Дом с мезонином».

октябрь: Е. Баратынский, М. Волошин, Б. Окуджава, А. Пушкин, А. Толстой, О. Хайям.

ноябрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», И. Гете «Фауст», А. Дюма «Три мушкетера» 2 кн., О. Уайлд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн».

декабрь: И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Ф. Достоевский «Игрок», Н. Лесков «Очарованный странник», Е. Замятин «Мы».

Индекс в каталоге «Роспечать» — 20453,

индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Русские сказки. Мальчик с пальчик. Черная курица.

август: Аленький цветочек. Любимые сказки. Дюймовочка.

сентябрь: Али-Баба и 40 разбойников. Сказки братьев Гримм. Финист — Ясный сокол.

октябрь: Бременские музыканты. Аленушкины сказки. Сказки Ш. Перро.

ноябрь: Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Сказки для самых маленьких.

декабрь: Щелкунчик. Снежная королева. Конек-Горбунчик.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 24255,

индекс в каталоге «Пресса России» — 87896

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», Н. Гоголь «Тарас Бульба», А. Куприн «Гранатовый браслет», Е. Замятин «Мы», Н. Лесков «Очарованный странник».

август: О. Бальзак «Евгения Гранде», Дж. Боккаччо «Декамерон» 2 т., Ги де Мопассан «Жизнь» и «Милый друг», Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта».

сентябрь: И. Бунин «Темные аллеи», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

октябрь: Ш. Бронте «Джейн Эйр», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех», Ф. Фицджеральд «Ночь нежна».

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей».

декабрь: Э. Бронте «Грозовой перевал», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Г. Флобер «Саламбо» и «Госпожа Бовари», О. Уайлд «Портрет Дориана Грея».

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» — 79556

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Н. Гоголь «Ревизор», Ф. Достоевский «Бесы» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина», А. Чехов «Дом с мезонином».

август: А. Блок, В. Жуковский, М. Лермонтов, Ф. Тютчев, В. Ходасевич, С. Черный.

сентябрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Преступление и наказание», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей».

октябрь: Е. Баратынский, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, Н. Рерих, И. Северянин.

ноябрь: Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок».

декабрь: М. Волошин, Н. Гумилев, Б. Окуджава, А. Пушкин, А. Толстой, М. Цветаева.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88102

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

июль: Дж. Байрон, В. Высоцкий, Н. Гумилев, М. Лермонтов, Б. Окуджава, Б. Пастернак.

август: Мальчик с пальчик. Бременские музыканты. Аленушкины сказки. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Сказки Ш. Перро.

сентябрь: Праздничный стол. Русская кухня. Мед. Пряности. Блюда из птицы. Рыба и морепродукты.

октябрь: Аквариум. Кошка в вашем доме. Певчие птицы. 400 советов любителям собак. Дегу. Флорариум.

ноябрь: И. Гете «Фауст», Д. Дефо «Робинзон Крузо», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., Ф. Кафка «Замок», Дж. Лондон «Сердца трех».

декабрь: А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей».

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88236

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

июль: Волшебство бисера. Художественная вышивка. Секреты бересты. Мережка. Секреты из лукошка.

август: Лепим из глины. 10 уроков филигрании. Изделия из соломы. Плетение из лозы. Консервирование.

сентябрь: Театр кукол. Новая жизнь старой кожи. Второе рождение цветка. Гобелены. Яблоки на вашем столе.

октябрь: Ткань и краска. Искусство керамики. Резьба по дереву. Соленое тесто. Домашняя кухня.

ноябрь: Витражи. Светильники. Рамки; Фантазии из колготок. Береста. Салфеточные аппликации. Блюда из птицы.

декабрь: Вязание. Пэчворк и квилт. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Праздничный стол.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88238

Более подробная информация на сайте: <http://www.profizdat.ru>