

# ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR İTTİFAQLARI • ԱՐԿՄԻՆԻՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅՅՅՅՈՒԿՆԵՐ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР  
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**МОТ: ИНИЦИАТИВА  
СТОЛЕТИЯ  
И БУДУЩЕЕ СФЕРЫ  
ТРУДА**

**РОССИЯ: ПРИНЯТЫ  
ПОПРАВКИ  
В ТРУДОВОЙ КОДЕКС**

**АЗЕРБАЙДЖАН:  
ОБЕСПЕЧИТЬ  
РАВНЫЕ ПРАВА  
НА РЫНКЕ ТРУДА**

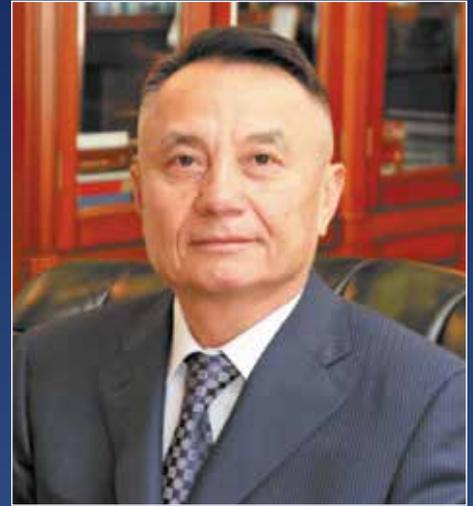
**ТАДЖИКИСТАН:  
ПРОТИВ  
НЕФОРМАЛЬНОЙ  
ЭКОНОМИКИ**

**АРМЕНИЯ: НОВЫЙ  
ЭТАП ПРОГРАММЫ  
ПО ДОСТОЙНОМУ  
ТРУДУ**

**ПРОФСОЮЗЫ  
И НОВАЯ  
ИНДУСТРИАЛЬНАЯ  
ПАРАДИГМА**

**ЮРИДИЧЕСКИЕ  
КОНСУЛЬТАЦИИ**

*Абельгази Кусаинов:  
Надежно защитить трудовые  
права работников*



*Николай Водянов:  
Социальным  
партнерам надо идти  
навстречу друг другу*



*ИВАН АЙВАЗОВСКИЙ. 200 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ*



# Защитить трудовые права казахстанцев

13 июня 2017 года в Астане на заседании Правительства Республики Казахстан под председательством Премьер-министра страны Бакытжана Сагинтаева были рассмотрены вопросы соблюдения трудовых прав казахстанцев.

На этом заседании выступил председатель ФПРК А. Кусаинов, который, в частности, сказал:

Очень важно, что Трудовой кодекс вобрал в себя многие положения, по которым было достигнуто принципиальное согласие всех сторон переговорного процесса: Правительства, профсоюзов, работодателей и депутатов Парламента. Поэтому, если говорить в целом, то мы считаем работу над Кодексом на всех ее стадиях образцом социального партнерства.

Вот уже 1,5 года в условиях нового Трудового кодекса 6 млн 340 тыс. наемных работников в основном работают слаженно, несмотря на нестабильную экономическую ситуацию и недовольства в период обсуждения Кодекса. Этому способствовали внесение профсоюзами 117 предложений в интересах человека труда и большая разъяснительная работа в период обсуждения Кодекса. За короткий период Федерацией обучено более 60 тыс. членов профактива во всех регионах страны.

В рамках правоприменительной практики Трудового кодекса в текущем году был проведен круглый стол сов-

местно с Верховным судом, обобщена судебная практика и подготовлен проект нового нормативного постановления. В соответствии с трудовым законодательством на предприятиях заключаются новые коллективные договоры.

Несмотря на снижение цен на нефть, сырье, предприятия горно-металлургической, энергетической, нефтегазовой отраслей, машиностроения и другие не только сохранили имеющийся перечень социальных льгот для работников, но и отдельные коллективы расширили его.

Так, оплата в праздничные и выходные дни установлена в двукратном размере, тогда как в Трудовом кодексе она определена не ниже, чем в полтора раза. Оплата простых работ, случившегося по вине работодателя, оплачивается в размере 60% от средней заработной платы работников, хотя в Кодексе она установлена в размере не менее 50%.

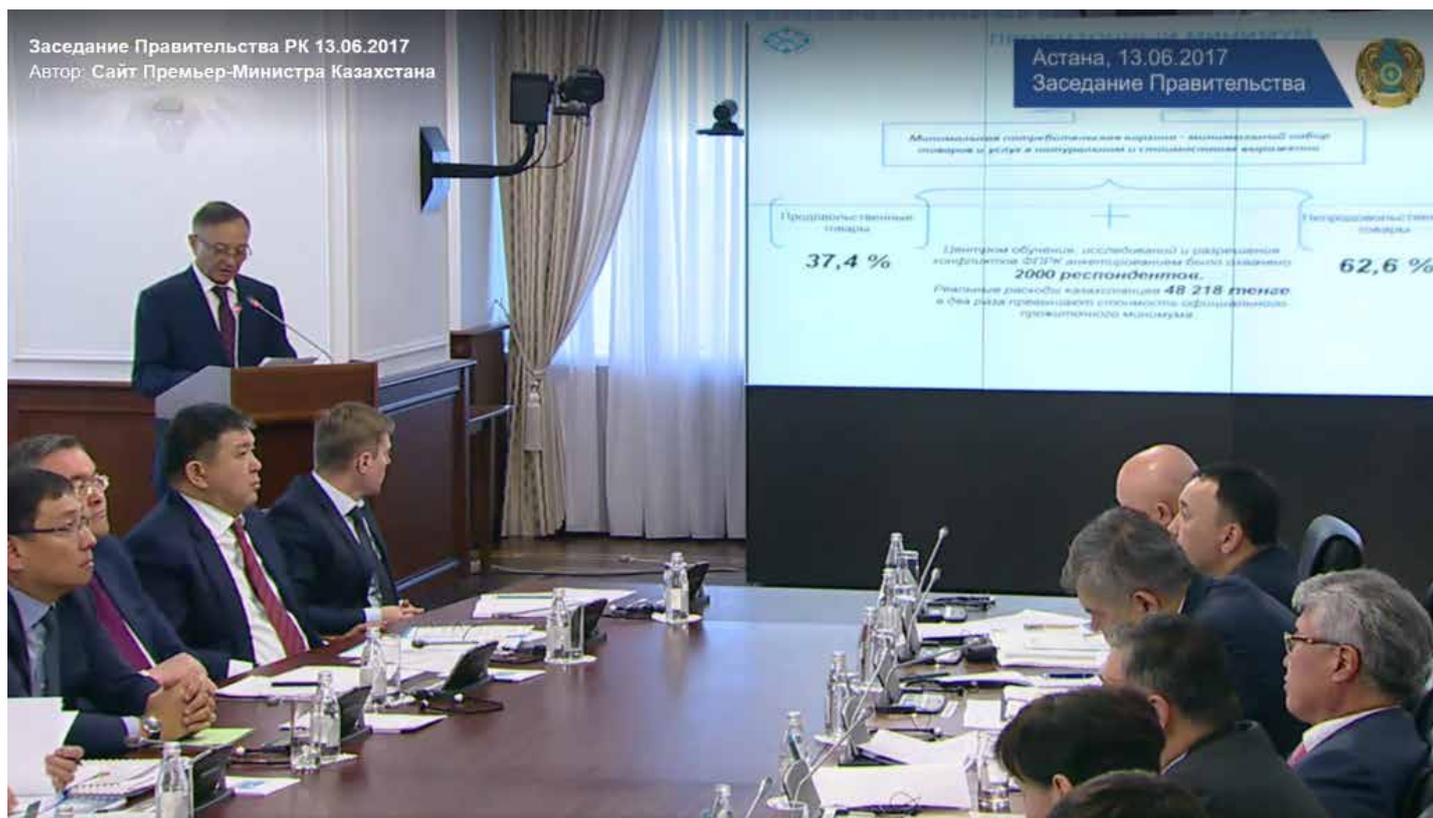
**А теперь позвольте коротко осветить вопросы, требующие поддержки и совместной работы социальных партнеров:**



**Абельгази КУСАИНОВ,**  
председатель  
Федерации профсоюзов  
Республики Казахстан

**Первое.** В целом по республике охват коллективными договорами составляет всего 33,7%. При этом коллективные договоры заключены на 98% предприятий, в которых функционируют первичные профсоюзные организации.

В защите интересов наемных работников ключевая роль принадлежит коллективному договору. Заключение и гарантии реализации коллективных договоров есть фундамент всей





системы трипартизма. Его конечный итог — достижение согласия в коллективе. Поэтому очень важна системная работа социальных партнеров на предприятиях по заключению коллективных договоров.

**Второе.** Важнейшей функцией профсоюзов является требование по достижению достойной оплаты труда. Сегодня в республике низкооплачиваемыми остаются работники почтовой связи, часть работников сельского хозяйства, дошкольного образования и младший медицинский персонал.

Мы понимаем, что в условиях кризиса сложно реализовать требования работников. Но обращаем внимание работодателей, что в посткризисный период в первоочередном плане желательно рассмотреть повышение заработной платы именно вышеназванных категорий работников.

**Третье.** В послании главы государства со следующего года намечен пересмотр размера прожиточного минимума. Федерация профсоюзов в 2016 году провела исследование по потребительской корзине, поэтому мы просили бы Правительство в 2018 году при формировании прожиточного минимума обратить внимание на те расчеты, которые были сделаны профсоюзами.

**Четвертое.** Сегодня одним из острых вопросов, требующих решения, является применение заемного

труда. Практика использования заемного труда в стране показывает увеличение продолжительности рабочего времени, получаемая зарплата ниже, чем у постоянных работников, не предоставляются отпуска и т. д. Проблема состоит в том, что в трудовом законодательстве РК отсутствуют нормы, регулирующие заемный труд.

Сейчас мы совместно с Министерством труда инициировали поправки в Трудовой кодекс. Просим поддержать и ускорить принятие данных поправок.

**Пятое.** Система защиты трудовых прав работников предполагает и создание благоприятных и безопасных условий на рабочем месте. На практике постоянно возрастает бремя экономических затрат, исчисляемых миллиардными суммами на компенсационные выплаты, связанные с травмами и ухудшением здоровья работающих.

По данным комитета по статистике, каждый седьмой работник занят во вредных и опасных условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Одна четверть работающих в этих условиях — женщины. Несмотря на некоторое снижение по республике количества несчастных случаев и производственного травматизма, в целом ситуация в области охраны труда остается сложной. Ежегодно погибают более 200 человек.

В связи с этим необходимо принять комплекс мер, предложенных Мини-

стерством труда по экономическому стимулированию работодателей, обеспечивающих безопасные рабочие места. В этом плане можно изучить и применить опыт Финляндии по применению скидок для работодателей по страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний в условиях обеспечения ими «нулевого» травматизма.

Поэтому одна из основных задач, которая должна решаться социальными партнерами, — создание устойчивого организационно-правового и финансово-экономического механизма, направленного на улучшение условий труда.

**Шестое.** Нашей страной ратифицировано 24 конвенции Международной организации труда. Со стороны МОТ периодически звучат критика и напоминания социальным партнерам в Республике Казахстан о необходимости предоставления своевременной и полной информации о ходе соблюдения и реализации Конвенций МОТ. Поэтому мы просим снять эту проблему.

Профсоюзы уделяют максимум внимания предотвращению трудовых конфликтов. Новый Закон «О профсоюзах» позволил провести модернизацию профсоюзов, в том числе повсеместно в областях упразднить облсовпрофы и создать территориальные объединения профсоюзов. Сегодня эти объединения вместе с акиматами и работодателями показывают оперативность, быстро реагируют и разрешают трудовые споры и конфликты, которые возникают на предприятиях.

Благодаря оперативному выявлению трудовых конфликтов и совместным действиям социальных партнеров по их разрешению, за последние три года на предприятиях, где есть профсоюзы, наблюдается двукратное снижение количества таких конфликтов.

Уважаемые социальные партнеры!

Современный мир меняется стремительными темпами, и поэтому крайне важно, чтобы инструменты, которыми мы пользуемся для защиты трудовых прав, постоянно совершенствовались. Федерация профсоюзов Республики Казахстан, всецело поддерживая новые инициативы Елбасы (*Главы нации. — Прим. ред.*), делает все возможное, чтобы итогом преобразований и модернизации рынка труда стала реальная трудовая защита работника.

\*\*\*

По итогам заседания Премьер-министр Республики Казахстан Бакытжан Сагинтаев поручил акимам на постоянной основе вести мониторинг ситуации на рынке труда в рамках Карты трудовых рисков. В каждом регионе Казахстана необходимо иметь прогнозы по высвобождению работников, причем в них должна учитываться численность не только высвобождаемых, но и предполагаемых для создания рабочих мест. Также было подчеркнuto, что необходимо провести работу по недопущению задержек при выплате заработной платы.



# Инициатива столетия МОТ и будущее сферы труда в регионе СНГ

*Инициатива столетия МОТ, касающаяся будущего сферы труда — одна из семи инициатив в ознаменование столетия МОТ, которое будет отмечаться в 2019 году — была изложена в докладе Генерального директора Международного бюро труда Гая Райдера в июне 2015 года на 104-й сессии Международной конференции труда. В докладе отмечено, что «процессы преобразований в мире происходят столь стремительно и в таких масштабах, что это ведет к трансформации всей сферы труда».*



**Альберт ПОТАПОВ,**  
заместитель генерального секретаря  
Всеобщей конфедерации профсоюзов

**Я**вляется очевидным, что оптимальной точкой отсчета при рассмотрении вопросов, связанных с будущим сферы труда, является изначальное понимание того, что именно в настоящее время представляет собой мир труда. В каком положении находится рабочая сила планеты, составляющая сегодня почти 3 млрд человек? В чем заключаются наиболее серьезные дефициты? Куда движется рынок труда и какие факторы определяют вектор этого движения?

К глобальным негативным составляющим сегодняшнего рынка труда в докладе отнесены более 200 млн безработных (на 30 млн больше, чем в 2008 году); гендерный разрыв в оплате труда в 20%; 319 млн работающих, живущих на 1 долл. в день; должная социальная защита лишь для 27% населения; 232 млн трудящихся мигрантов; 2,3 млн ежегодно гибнущих на производстве и т. д.

Таким образом, сегодняшний рынок труда нас по многим параметрам не удовлетворяет. Провозглашенная цель МОТ — создание социальной справедливости, создание условий для достойного труда — не достигнута. Вывод: на рынке труда необходимы изменения, последствиями которых станет коренное переосмысление роли труда в обществе.

Чтобы придать инициативе, касающейся будущего сферы труда, необходимую структуру и достичь необходимых результатов, МОТ предложила провести диалоги столетия по следующим четырем направлениям.

1. *Труд и общество* — коренное переосмысление роли труда в обществе, новые гибкие формы занятости.

2. *Достойные рабочие места для всех* (к 2030 году надо создать 600 млн новых рабочих мест). Два наиболее часто упоминаемых источника дальнейшего роста занятости в развивающихся и развитых странах — это «зеленая» экономика, которая подразумевает необходимость инвестировать значительные средства в энергоэффективную инфраструктуру и производство. И второй источник — это сфера услуг. Новые

места создают и современные технологии.

3. *Организация труда и производства* — определение нормативно-правовой базы, новые формы найма рабочей силы, меняющийся характер трудовых отношений.

4. *Управление сферой труда*, в том числе взаимодействия государства с организациями работодателей и работников, т. е. профсоюзами.

При этом сердцевину международного управления сферой труда формируют международные трудовые нормы, конвенции и рекомендации МОТ. В то же время в докладе отмечается тенденция к дерегулированию, в частности в неформальной экономике.

На национальном уровне принципиально важным остается двусторонний социальный диалог. Осознается тот факт, что только сильные, демократические и независимые стороны являются предпосылками для доверительного социального диалога. Вопрос заключается в следующем: какую роль будущая сфера труда отведет этим организациям и как они будут участвовать в ее формировании? На национальном уровне важна будет также роль таких учреждений рынка труда, как министерства, трехсторонние советы, бюро по трудоустройству, службы инспекции труда, органы, ответственные за безопасность и гигиену труда, профессионально-технические учебные заведения и т. д.

Таковы общие концептуальные подходы МОТ к данной проблематике.

Так, каков же он, будущий рынок труда? Каковы его вызовы для наемных работников в мире в целом и в отдельных его регионах, особенно в условиях, когда все громче и громче заявляет о себе четвертая промышленная революция, которую уже окрестили как «цунами» и «социальным и политическим Армагеддоном»?

Действительно, человечество стоит на пороге новой четвертой технологической революции, которая кардинально изменит мир, в котором мы живем и работаем, в том числе и общественные взаимоотношения. Подобного масштаба и сложности перемен человечеству еще никогда не доводилось

испытывать. Сейчас невозможно предвидеть, как эта технологическая революция будет разворачиваться, но уже очевидно, что она затронет все социальные группы и слои населения, практически все профессии.

Четвертая промышленная революция как бы выходит из третьей и будет характеризоваться слиянием технологий и стиранием граней между ними, что должно привести к революционным прорывам в области эффективности и производительности труда. При этом многие из ожидаемых технологических переворотов уже происходят или произойдут в течение ближайших 10 лет: роботы и роботизированные услуги, 3D-печать в производстве, в медицине, имплантируемые технологии, «умные» дома и города, автопилотируемые автомобили и поезда, искусственный интеллект в принятии решений. И такому производству нужны высококачественные специалисты, а не низкоквалифицированная рабочая сила.

Вопрос: какое место выделено человеку в подобной системе? Ясно, что структура занятости сильно поменяется, и безработица — одна из очевидных проблем.

Одновременно четвертая революция может привести к углублению социального неравенства. Речь, например, идет об ее потенциале разрушать традиционные рынки труда, когда роботы будут замещать живых людей. Больше всего в выигрыше от новой революции окажутся те, кто обеспечивает интеллектуальный и физический капитал: изобретатели, акционеры и инвесторы. Резко возросший спрос на ИТР и работников высокой квалификации уже становится индикатором новых форм производственных отношений, которые неизбежно приведут и к новым формам взаимоотношений работодателей и трудящихся, а соответственно, работодателей и профсоюзов.



И здесь встает вопрос — сдерживает ли наступающая четвертая технологическая революция процесс создания рабочих мест в большей степени, чем способствует появлению новых?

По мнению ряда авторитетных организаций и экспертов, мир лишится гораздо большего числа рабочих мест, чем будет создано новых. Ясно, что с внедрением новых технологий в традиционных отраслях будут высвобождаться трудовые ресурсы. К 2020 году роботизация сократит около 7 млн рабочих мест в мире, а в течение последующих 20–30 лет человек уступит искусственному интеллекту почти 50% рабочих мест.

Приведу три страновых примера:

1. *США* — около 47% рабочих мест в 700 профессиональных областях подвержены риску автоматизации уже в течение двух следующих десятилетий.

2. *Германия* — автоматизация производства в среднесрочной перспективе может привести к потере свыше 600 тыс. рабочих мест.

3. *Великобритания* — технологические перемены уже привели к сокращению 800 тыс. рабочих мест с 2001 года.

И во всех трех случаях подавляющее большинство сокращенных ушли в сферу услуг. Можем ли мы говорить о том, что общей тенденцией на рынке труда, в том числе в регионе стран СНГ, становится или будет становиться уход рабочей силы из классического промышленного производства в цифровые технологии и сервисные услуги, что приведет к развитию новых потребительских стандартов?

Если исходить из данной предпосылки, то на будущем рынке труда нашего региона можно ожидать его оживления по ряду следующих профессий:

1. Профессии, связанные со сферой управления, с учетом необходимости развития индустрии услуг и кардинального изменения государственного и частного администрирования.

2. В рамках процесса увеличения количества компьютеров — в ближайшие 10 лет как минимум в три раза — ожидается увеличение обслуживающих их специалистов в пять раз. Консалтинг в этой сфере (консультирование компаний, подготовка специалистов, разработка программ, создание сетей и т. п.) станет распространенным бизнесом. Это уже сегодня востребованные специальности.

3. С учетом внедрения новых современных технологий рынок строительства будет соприкасаться с десятками других смежных профессий и может стать реальной перспективой занятости для многих молодых людей.

4. Профессии в области образования. Процесс образования требует принципиальной переориентации на современные технологии. Только при выполнении этого условия следует ожидать значительного увеличения потребности в высококвалифицированных специалистах на данном рынке труда.

5. Одним из самых перспективных рынков становится рынок здравоохранения, где традиционные поликлиники уступают место, по крайней мере в крупных городах, медицинским центрам, предлагающим широкий спектр услуг с использованием современной медицинской техники.

6. Большой резерв рабочих мест ожидается в области информации и связи, где рынок, с учетом новых типов информации и форм ее подачи, представляет собой целую индустрию,



включающую десятки самых разных специальностей.

7. В будущем в банковском секторе, когда финансовый рынок региона глубже интегрируется в глобальный рынок и возрастает число сервисных услуг, резко возрастет потребность в хорошо подготовленных банковских работниках.

8. Будут возрастать потребности в специалистах, связанных с туристическим сервисом. Только в России в этой сфере уже заняты около 8 млн человек.

На сайте ВКП можно ознакомиться с подготовленной Социально-экономическим департаментом ВКП выборкой из материалов Московской школы управления «Сколково» и экспертов Агентства стратегических инициатив «О перспективах развития отдельных профессий в различных отраслях». Это своего рода Атлас новых профессий.

Конечно, приведенные выше примеры не являются, да и не могут быть исчерпывающими. Они лишь означают, что страны нашего региона уже становятся звеньями общих мировых процессов. Речь, по сути дела, идет о смене глобального социально-технологического уклада. Массовый переход к производству, основанному на использовании роботов, искусственном интеллекте, геной инженерии, 3D-печати вызовет свертывание нынешних глобальных производственных цепочек и страновое перемещение производства. И этот процесс начнется уже в ближайшие 10–15 лет.

Встает вопрос: способны ли страны нашего региона мобилизоваться на проекты, которые гарантировали бы прорывы на новый уровень технологического прогресса?

Ответ: «да». В странах региона уже идет процесс создания институтов развития.

Так, в России в апреле 2017 года вышел подготовленный Минтрудом совместно с социальными партнерами национальный доклад «Будущее сферы труда в Российской Федерации: гуманизация, качественные рабочие места, эффективные институты». В докладе отражены следующие задачи на будущее: создание высокопроизводительных рабочих мест, повышение качества и изменение структуры рабочей силы, приведение правовой базы сферы труда в соответствие с современными экономическими отношениями, переход от неформальной к формальной экономике, развитие систем страхования работников, обеспечение достойных условий труда, развитие социального партнерства. А 18 мая в России начали рассматривать проект программы «Цифровая экономика».

Если же мы обратимся к Казахстану, то там уже одобрена и действует государственная программа «Цифровой Казахстан» на 2017–2020 годы, где обозначены следующие целевые индикаторы на 2020 год:

— доля пользователей Интернет — 78%;

- эфирное телевидение — 95%;
- цифровая грамотность — 80%;
- доля сектора ИТ (информационные технологии) — 4,85%;
- рост производительности труда в ИТ — 31%;
- получение услуг в электронной форме — 83%.

Общая цель — развитие цифровой индустрии путем внедрения цифровых технологий в промышленности и с/х; автоматизация транспортно-логистической системы страны; развитие образования в ИТ-отрасли, внедрение ИТ-технологий в здравоохранение, развитие электронной торговли, создание умных городов и т. д.

По сути, открыт новый рынок труда, где уже острый дефицит специалистов в области ИТ: разработчики, программисты, специалисты по кибербезопасности, ИТ-управленцы.

Что делается? Разработана отраслевая рамка квалификации, на ее базе разработаны профстандарты. На их основе будут выстраиваться образовательные программы в вузах с учетом запроса рынка в подготовке ИТ-кадров. К участию в программе подготовки кадров для работы в «цифровых» условиях будут привлечены порядка 10 тыс. студентов.

Еще один пример — это «Парк высоких технологий» в Беларуси, один из крупнейших ИТ-кластеров в Центральной и Восточной Европе.

Цель проекта — создать в стране благоприятные условия для развития индустрии экспортно-ориентированного программирования, развитие экспортных производств, основанных на новых и высоких технологиях, а также для концентрации кадрового, научно-производственного и инвестиционно-финансового потенциала.

В составе Парка на конец 2016 года — 164 компании, ИТ-услуги предоставляются клиентам из 61 страны мира. Парк дает 12–15% экспорта услуг всей страны. На сегодня самый быстроразвивающийся сектор экономики, где заняты 24 тысячи работников.

Парк является своего рода бизнес-инкубатором, центром притяжения молодежи — на постоянной основе там проводятся форумы, семинары, тренинги и мастер-классы по ИТ- и бизнес-тематике.

Таким образом, в странах нашего региона процесс начался. И везде возникает один и тот же главный вопрос — кадры для будущего рынка труда, создание адекватной системы подготовки и переподготовки кадров в течение всей жизни человека.

Второе, на что необходимо обратить внимание, это то, что новые технологии и изменения в организации труда и производства, несомненно, вызовут сдвиг в сфере трудовых отношений и распространении новых форм занятости, таких как непостоянный найм и гибкие формы занятости: частичная занятость, гибкий рабочий график, сокращенная рабочая неделя, временная занятость, дистанционная занятость и т. д.



И третье, что требует особого осмысления — это какими будут профсоюзы в новых условиях.

Четвертая промышленная революция приведет к увеличению поляризации на рынке труда. Занятость будет расти в высокодоходных творческих профессиях и в низкодоходном труде, но она значительно снизится в среднедоходных монотонных стандартных профессиях. А ведь работники именно этой последней группы являются сегодня основой профсоюзного движения в регионе.

Грядущие преобразования на рынке труда могут привести к подрыву традиционной членской базы профсоюзов, к сужению рамок их организационной работы, расшатыванию устоев социального диалога и, как результат, к ослаблению позиций одного из главных его участников — организаций трудящихся.

В этих условиях, когда велик риск дерегуляции и дестандартизации рынка труда, мы должны противостоять попыткам сужения правовых возможностей профсоюзов влиять на регулирование трудовых отношений, не допустить либерализации законодательства в этой сфере, выступать против попыток ограничить признанные на международном уровне права профсоюзов и принципы свободы объединения.

Профсоюзы должны оставаться неизменными участниками процесса выработки конкретных рекомендаций по будущему в сфере труда на национальном и отраслевом уровнях во имя достижения социальной справедливости — высшей провозглашенной цели Международной организации труда, в полной мере разделяемой профсоюзным сообществом.



## Покончить с детским трудом

Международная организация труда призвала покончить с детским трудом в зонах конфликтов и стихийных бедствий. По данным МОТ, в зонах конфликтов живет 1,5 млрд людей и около 200 млн ежегодно страдают от стихийных бедствий — треть из них составляют дети. Из 168 млн работающих детей половина занята на опасных работах.

По словам гендиректора МОТ Гая Райдера, «в районах конфликтов и катастроф дома и школы нередко разрушены, многие семьи теряют возможность зарабатывать на жизнь». Райдер считает, что самыми уязвимыми являются дети беженцев, которые «легко становятся добычей нелегальных торговцев» и подвергаются эксплуатации. Кроме того, есть случаи, когда дети участвуют «во взрослых войнах или используются вооруженными силами в качестве помощников и носильщиков». Глава МОТ призвал усилить действия для прекращения всех форм детского труда.

## Для преодоления кризиса

В Душанбе в рамках проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» прошел обучающий семинар «Нормирование труда в организации», где были также затронуты вопросы системы оплаты труда и профессиональных стандартов.

Семинар при участии экспертов ФГБУ «ВНИИ труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации был осуществлен главным специалистом МОТ по вопросам заработной платы.

## Создавать рабочие места

В Республике Калмыкия стартовала программа обучения предпринимательству. МОТ поддерживает Министерство социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия в укреплении потенциала его сотрудников во всех центрах занятости республики по реализации обучения ведению предпринимательства сре-

ди безработных. С этой целью МОТ запустила программу «Начни и совершенствуй свой бизнес» (НССБ) — самую крупную программу обучения предпринимательским навыкам такого рода, которая применяется более чем в 100 странах мира. С помощью этой программы в мире было создано более 9 млн рабочих мест.

Республика Калмыкия является одним из целевых регионов Российской Федерации в рамках проекта МОТ «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ», который реализуется Бюро МОТ в Москве при поддержке компании ЛУКОЙЛ.

При содействии МОТ в регионе было создано три партнерства по занятости молодежи, в состав которых вошли представители региональных и местных органов власти, социальных партнеров, частных компаний и образовательных учреждений. Подобная структура позволяет вести прямые консультации и дискуссии между различными сторонами, которые используют свои преимущества и сильные стороны в практическом решении вопросов, связанных с качеством занятости и количеством рабочих мест для молодых людей в регионе.

На пилотной основе организовано обучение инструкторов программы НССБ из числа сотрудников Государственной службы занятости, которые получают навыки и инструменты для работы с молодыми соискателями.

## РОССИЯ



## Поправки в Трудовой кодекс

Принят закон, вносящий поправки в ряд статей ТК РФ, касающихся режима труда и рабочего времени, а также оплаты сверхурочных.

Изменения связаны с инкорпорацией отдельных положений некоторых правовых актов СССР и РСФСР в действующий Трудовой кодекс. В частности, в ст. 93, 101 и 108 уточняется порядок установления неполного рабочего времени, в том числе предоставления работнику перерыва для отдыха. Кроме того, предусматривается следующее правило: если работник трудится на условиях неполного рабочего времени, то ненорми-

рованный рабочий день для него может устанавливаться только в случае, если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Также изменения касаются 152 и 153 статей ТК РФ. Поправки уточняют порядок учета работы, произведенной сверх нормы рабочего дня в выходные и нерабочие праздничные дни, при исчислении продолжительности сверхурочной работы, которая подлежит оплате в повышенном размере.

## На трехсторонней основе

В Москве на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены вопросы реализации мер по содействию импортозамещению в промышленности, основные характеристики бюджетов на ближайшие годы Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования и Фонда обязательного медицинского страхования.

По данным Минпромторга, на сегодняшний день реализуется 22 отраслевых плана по импортозамещению, в рамках которых осуществляется 1628 проектных инициатив, будет создано 16 тысяч высокопроизводительных рабочих мест.

Профсоюзная сторона предложила включить в соответствующую рабочую группу представителей общероссийских профсоюзов, которые могут дать свои замечания, учитывающие реальную ситуацию в отраслях.

При обсуждении «бюджетных» вопросов Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что индексация пенсий должна происходить и для работающих пенсионеров, так как они равны с точки зрения страховой системы и имеют одинаковые права на получение выплат из страхового фонда.

Профсоюзная сторона отметила также, что реальная зарплата в стране падает, а растет только номинальная зарплата. Уменьшаются выплаты и по больничным листам.

В Краснодаре Михаил Шмаков принял участие в очередном заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Южного федерального округа, а затем провел встречу с вице-губернатором края Анной Миньковой, лидером профсоюзов Кубани, депутатом Госдумы РФ Светланой Бессараб и и. о. руководителя краевого министерства труда и социального развития Сергеем Белопольским.

Были обсуждены вопросы детского оздоровления, неформальной занятости, создания профсоюзных организаций в крупных торговых сетях. Стороны обменялись мнениями по факту грядущ-

щего «экспериментального» введения в ряде регионов страны, в том числе и на Кубани, так называемого курортного сбора.

Председатель ФНПР отметил в этой связи, что «курортный сбор является еще одним ударом не только по нашим здравницам и курортному малому бизнесу, но и по финансовому обеспечению регионов. Его введение будет только на руку турецким конкурентам». По словам Михаила Шмакова, финансово-экономический блок правительства с завидным постоянством работает на разрушение малого и среднего бизнеса, удушая его бесконечным потоком налогов и сборов. Такой сугубо «бухгалтерский подход» направлен против страны и народа: «...если мы помним уроки 1917-го, то нельзя этого допустить!»

Обсуждались на встрече и общие проблемы региона: недостаточное финансирование здравоохранения, долги по зарплате. Михаил Шмаков заявил, что эти острые вопросы характерны сегодня для всей страны, и заверил, что профсоюзы пытаются их решить с профильными министерствами и ведомствами на федеральном уровне в рамках Российской трехсторонней комиссии.

### Профсоюзы возражают

Депутаты от КПРФ внесли в Госдуму законопроект, согласно которому изменяется график праздничных и выходных дней в России. В частности, исключаются из перечня нерабочих дней новогодние каникулы.

Профсоюзы выступают против отмены новогодних каникул. Глава ФНПР Михаил Шмаков, отметил, что «ни одного россиянина, желающего отказаться от новогодних каникул, я не видел живьем, кроме отдельных наглых работодателей, которые хотят превратить людей в рабов. Вот они говорят: „Зачем людям отдыхать, пусть работают и в субботу-воскресенье, и в Новый год, и Первого мая“. Вот таких я наблюдал, но это мизантропы». Профлидер считает новогодние каникулы важным временем, когда россияне могут быть вместе с семьей и детьми.

Михаил Шмаков подчеркнул, что подобные предложения законодателей должны проходить обсуждение в Российской трехсторонней комиссии, «которая является хорошим фильтром от дурацких идей по изменению Трудового кодекса».

### Бюджетникам пора платить обещанные зарплаты

Выполнение майских указов Президента свелось к формальным отчетам, положение работников бюджетной сферы ухудшилось. В результате бюджетники стали лишь больше работать за меньшие зарплаты. Об этом шла

речь на пленумах двух профсоюзов: работников здравоохранения и культуры. В итоге обе организации приняли обращения к президенту Путину.

Профсоюз работников здравоохранения РФ отметил методы, которыми пользуются чиновники для формальных отчетов об успехах. Это сокращение числа работников, увеличение нагрузки на оставшихся, расчет зарплаты в «дорожной карте» не на ставку, а на физическое лицо, подмена понятия «зарплаты» словом «доход», включение в него социальных выплат. Но даже с учетом таких уловок пресловутые «дорожные карты» по указам не выполняются примерно в половине регионов.

Более того, медикам с 2014 года не индексировали зарплаты. Как отмечает «Медицинский вестник», средняя зарплата врачей относительно средней по экономике просела: 151% в марте 2017 года вместо 155% в декабре прошлого года. То же и с зарплатами среднего медперсонала: было 86% от средней по экономике, стало — 85,7%. Несколько поднялись (на 206 рублей и на 0,8% к средней по экономике) зарплаты младшего медперсонала. Но не исключено, это лишь оттого, что санитарок стало меньше, а уборщиц — больше...

На пленуме работников культуры отмечали, что за 2016 год снижение заработной платы по сравнению с 2015 годом произошло в четырех субъектах РФ: в Смоленской области, Республике Коми, Кабардино-Балкарской Республике, Алтайском крае. Зарплаты в сфере культуры растут гораздо медленнее обещанного в майских указах. Половина работников отрасли указала, что за последние четыре года фактический размер их доходов только снизился.

Отрасль характеризуется снижением числа учреждений и сотрудников. В период с 2015 по 2016 год отрасль потеряла 839 учреждений культуры и 9 тыс. работников. Самая высокая зарплата (за вычетом доходов руководящего состава) — у работников театров (39 тыс. руб.) и музеев (34 тыс. руб.). Самая низкая — у работников учреждений культурно-досугового типа (21 тыс. руб.) и библиотек (22 тыс. руб.).

### В интересах трудящихся Севера и Дальнего Востока

Более 130 тысяч подписей за сохранение структуры федерального МРОТ и невключение в него районных коэффициентов передала представители «Всероссийского Электропрофсоюза» в комитет по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока Госдумы РФ.

Работодатели при поддержке некоторых судов пытаются включить компенсации и надбавки в «тело» МРОТ. Профсоюзы это категорически не устраивает. Социально-экономические аспекты жизни и работы на север-

ных территориях должны быть зафиксированы в законопроекте об особом статусе Арктической зоны. Такой документ обсуждается более двух десятков лет, однако пока так и не принят.

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей выступил с инициативой установить в ст. 133 ТК РФ, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. А значит — размеры тарифных ставок, должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже МРОТ.

### «Маневры» Минфина не улучшают положение пенсионеров

ФНПР выступает против очередных инициатив Минфина, вследствие которых положение пенсионеров может ухудшиться. Предлагается финансировать фиксированную часть пенсий из федерального бюджета, чтобы получить согласие соцблока правительства на налоговый маневр по уменьшению соцвзносов (с 30 до 22%) и увеличению НДС до 22%.

По мнению профсоюзных экспертов, правительство (а Минфин — это его составная часть) забыло, что несколько лет тому назад была принята стратегия, в которой обещали повысить пенсии. Нужно задавать вопрос — что делать, чтобы улучшить пенсионное обеспечение, а не как сохранить пенсию на прежнем уровне. Математика простая: проценты выпадают, и компенсировать их нечем. Пенсию в таком случае даже сохранить на нынешнем уровне не удастся. В любом случае люди теряют. Не говоря уже о том, что в результате повышения НДС у граждан понизится покупательная способность.

### IV пленум Мосгоркома Профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства

Пленум прошел под эгидой 100-летия со дня создания Московского Союза шоферов, мотористов, слесарей автомобильного дела.

«Профсоюз автотранспортников, зародившийся 100 лет назад, в боевое неспокойное время, всегда был на острие борьбы интересов членов профсоюза, и мы гордимся его историей и своим профсоюзом», — сказал в своей вступительной речи председатель профсоюза Александр Шуриков.

Были обсуждены вопросы летнего оздоровительного отдыха детей и взрослых. По завершении пленума состоялся праздничный концерт с участием коллективов самодеятельности работников автотранспорта.

## Депутаты оценили свою работу невысоко...

Это произошло, когда вице-премьер Ольга Голодец, курирующая социальный блок правительства, отчитывалась о его работе перед депутатами Госдумы. По ее словам, общая картина вырисовывается нелегкой, но тем не менее имеются успехи в демографии, возвращается индексация пенсий, появляются новые места в детских садах и пр. Но депутаты, в отличие от Ольги Голодец, говорили о плачевном состоянии дел и с зарплатами, и с пенсиями, и даже с рождаемостью.

Так, Тамара Плетнева спросила, «когда будет нормально выплачиваться зарплата, и когда мы примем решение, что зарплата должна выплачиваться раньше, чем налоги и другие сборы». Алексей Диденко пожаловался на постоянные изменения в правилах пенсионной «игры». Олег Шеин, спросил, нельзя ли было увеличить МРОТ с 7500 рублей не до 7800, а побольше? «Вы рассказываете об успехах демографии... В 44 регионах из 85 отрицательная демография, причем из них в 30% смертность превышает рождаемость в полтора раза. Что же нас тут обманывать? Мы это все прекрасно знаем», — обрушился на вице-преьера Николай Коломийцев. Он «прошелся» и по культуре, и по медицине — по всему фронту работ Ольги Голодец. Больниц нет, техническое высшее образование в упадке, культура по своей воспитательной функции слаба по сравнению с Голливудом, денег на постройку школ выделяется мало, в половине регионов, несмотря на «среднюю по больнице», смертность превышает рождаемость...

Примечательно, что депутат не стал взваливать всю ответственность на вице-преьера и развернул наступление на коллег по Госдуме: мол, сначала «таких» законов принимаем, «такой» бюджет утвердят, а потом сами же еще и жалуются!

## За чертой прожиточного минимума

По данным Росстата, число россиян, живущих за чертой бедности, чей доход находится ниже прожиточного минимума, составляет 15% от общего числа населения — 22 млн человек.

Правительством принято постановление, согласно которому в I квартале 2017 года прожиточный минимум на душу населения устанавливается в размере 9909 рублей, что на 218 рублей выше, чем в четвертом квартале 2016 года.

По данным Счетной палаты, количество граждан России, живущих за чертой бедности, за первый квартал 2017 года выросло на 2 млн человек. Уровень потребительского спроса с января по май снизился на 0,8%, при том

что в правительственном прогнозе предполагался рост на 1,9%.

## Новый профессиональный праздник

29 июня впервые отмечался новый профессиональный праздник — День кораблестроителя, введенный решением правительства по согласованию с Российским профсоюзом работников судостроения (РПРС).

По заключению Российского исторического общества, в этот день в 1667 году царем Алексеем Михайловичем был издан указ о строительстве первого российского военного корабля «Орел». В 2017 году исполняется 350 лет со дня издания этого указа.

Председатель РПРС Евгений Анкин в этой связи отметил, что «совместными усилиями нашего профсоюза, общественных и ветеранских организаций, Объединенной судостроительной корпорации, Минпромторга России — мы смогли добиться долгожданного и такого значимого события для всей отрасли!».

## Для обеспечения занятости работников

Крупнейший российский производитель легковых автомобилей группа «АвтоВАЗ» сообщило о сокращении 740 человек — около 2% персонала предприятия.

При сокращении сотрудникам предложено занять другие вакантные места в других подразделениях. Для тех, кто находится в пенсионном и предпенсионном возрасте, «АвтоВАЗ» продолжит программу софинансирования пенсии.

Для обеспечения максимальной занятости работников и сохранения квалифицированных специалистов в структуре компании создан и приступил к работе Индустриальный парк, созданный для организации новых рабочих мест. И тем работникам, которые на сегодня не задействованы, предлагаются эти рабочие места. Количество рабочих мест там будет увеличиваться — ведется постоянная работа по развитию Индустриального парка и привлечению в него новых резидентов.

С июля текущего года на 5% увеличиваются оклады и тарифные ставки сотрудникам «АвтоВАЗа».

В 2016 году «АвтоВАЗ» дважды переходил на четырехдневный режим работы, а зарплата работников снижалась на 20%. Июльское повышение не коснется высшего руководства компании. Решение было принято на заседании согласительной комиссии между руководством «АвтоВАЗа» и представителями первичной профсоюзной организации. «Несмотря на сложную экономическую ситуацию на предприятии, мы приняли решение проиндексировать заработную плату на 5%.

Уверен, что это решение поможет нашим сотрудникам и их семейным бюджетам», — сказал президент компании Никола Мор.

## Профсоюзному корпункту — 25 лет

Четверть века Петербургского филиала Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» отметили во Дворце труда Северной столицы. Собравшиеся вспомнили многолетнюю историю корпункта, журналистов, чьи публикации создавали летопись профсоюзной жизни города на Неве. И поздравили бессменного руководителя филиала Виктора Комарова. На праздновании этого юбилея принимали участие председатель Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин и главный редактор «Солидарности» Александр Шершуков.

Руководитель филиала стал не единственным награжденным в этот юбилейный день. Дипломы центральной профсоюзной газеты получили лучшие подписчики 2017 года — лидеры территориальных и первичных профорганизаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Почетная грамота была вручена и Владимиру Дербину.

Представляет интерес тот факт, что в 1992 году первые полгода работы корпункта его деятельность полностью оплачивалась из бюджета ЛФП. Тогда газета распространялась среди членских организаций федерации бесплатно. Но уже со следующего года профорганизации включились в финансирование. Кроме того, в 1993–1994 годах подписку на газету «Солидарность» оформили и большинство территориальных организаций профсоюзов, и крупные первички промышленных предприятий. И уже с 1995 года подписка достигла 3500 экземпляров. В те годы такой объем подписки в регионе был не меньше, чем у ряда центральных изданий. Корпункт стал самостоятельным, самофинансируемым.

## АРМЕНИЯ



## Новый этап программы по достойному труду

На встрече Председателя Конфедерации профсоюзов Армении Эдуарда

Тумасяна с директором Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольгой Кулаевой, специалистом Группы Гочей Александрия и координатором программ МОТ в Армении Нуной Ованесян были представлены условия осуществления программы МОТ «Достойный труд» в Армении, в рамках которой предусмотрено усовершенствование государственной политики, нацеленной на развитие занятости в стране, механизмов координирования трудовых отношений и диалога социальных партнеров.

В стране действует рабочая группа экспертов, состоящая из лучших специалистов, которые работали над созданием этой программы, проведен соответствующий семинар по достойному труду.

### Съезд Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций вузов

Он, IV по счету, прошел в Ереване. С отчетом о работе в 2012–2017 годах выступил председатель Профсоюза Гарник Вагаршакян. Был дан анализ социального положения работников отрасли, вопросов в сфере высшего образования, волнующих широкую общественность, изложены основные задачи на предстоящий период.

В работе съезда принял участие председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян. В своей речи он отметил важное значение отрасли, творческий подход профсоюза к имеющимся системным проблемам.

Делегаты дополнили доклад сообщениями о действиях своих первичных организаций, высказали ряд ценных предложений в программу действий на следующее пятилетие.

Председателем Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций вузов Армении вновь избран Вагаршакян Гарник Аристакесович.

## АЗЕРБАЙДЖАН



### В трехсторонней комиссии по социальным и экономическим вопросам

В стране создана и постоянно совершенствуется на основе международных стандартов система гарантий равного участия всех членов общества на рынке труда без каких-либо проявлений дискриминации.

Это подчеркнуто на очередном заседании Комиссии, где состоялось обсуждение документа «Контроль и незамедлительная проверка», принятого Комитетом МОТ по применению стандартов по итогам выполнения Азербайджаном Конвенции МОТ № 111 о дискриминации в области труда и занятий. Было отмечено, что рост уровня занятости женщин идет более быстрыми темпами, чем увеличение числа женщин среди экономически активного населения.

Намечен план действий по подготовке и представлению в Комитет дополнительной и более подробной информации о проделанной работе по обеспечению равных возможностей в сфере труда и занятий, организации постоянного и гибкого контроля в этой сфере, развитию в стране механизма социального партнерства и принятию мер в трехстороннем формате.

## БЕЛАРУСЬ



### Охрана труда — тема ключевая

На выездном заседании Президиума Совета Белхимпрофсоюза было отмечено, что в результате периодического контроля в прошлом году было выявлено почти 54 тыс. нарушений, устранение которых позволило резко снизить уровень травматизма в отрасли в целом. Наиболее системно в этом ключе работают Гомельский химический завод, Мозырский НПЗ и ОАО «СветлогорскХимволокно». Общественный контроль в системе управления охраной труда позволил до минимума сократить общий уровень травматизма на этих предприятиях.

Участники мероприятия посетили Гомельский химзавод, где охрана труда — одна из первоочередных задач для всех, начиная с рядовых работников и заканчивая администрацией. Здесь действует система мер, благода-

ря которой быть нарушителем на химзаводе невыгодно — это чревато финансовыми убытками, а в некоторых случаях и потерей работы. В течение года на заводе к дисциплинарной ответственности за нарушение правил охраны труда привлечено 89 человек.

Для тех же, кто работает добросовестно, в коллективном договоре предприятия предусмотрены значительные бонусы, включая премирование по показателю безопасности, которое осуществляется независимо от выплаты остальных премий.

«На таких сложных в технологическом плане предприятиях важно всем соблюдать меры предосторожности, но зачастую именно по вине работника допускаются нарушения, цена которым — жизнь», — подчеркнула председатель Республиканского комитета Белхимпрофсоюза Светлана Клочок.

### Столичной профорганизации — сто лет

Торжественное мероприятие, посвященное вековой дате, состоялось в Минске в Республиканском Дворце культуры профсоюзов. Поздравить юбиляров пришли труженики столицы, руководство Федерации профсоюзов Беларуси, Минского горисполкома, представители депутатского корпуса, Ассоциации нанимателей и предпринимателей.

Состоялась фотопрезентация, на которой со старинных снимков смотрели участники первых профсоюзных собраний, бойцы полка им. Минского городского совета профсоюзов, волонтеры, раздававшие в голодные 1920-е годы тысячи обедов и завтраков для минчан.

Председатель ФПБ Михаил Орда вручил активу города Почетную грамоту с настольным почетным знаком от Федерации профсоюзов Беларуси. Свои благодарности профактивистам вручили столичная мэрия и городской Совет депутатов.

Успешно прошел праздничный концерт, подготовленный коллективом Республиканского дворца культуры профсоюзов.

### Профсоюзы — детям

В начале лета по всей стране прошли организованные профсоюзами праздничные мероприятия, благотворительные акции и концерты для детей.

В Республиканском Дворце культуры профсоюзов прошла премьера мюзикла «Дорогою добра», инициированного ФПБ и Госавтоинспекцией Министерства внутренних дел совместно с продюсерским центром «Талант Групп». Зрителями познавательного спектакля стали воспитанники детских домов. Мюзикл имеет социальное значение, так как его задача — обезопасить малышей на до-

рогах. Ведь по статистике именно во время летних каникул совершается больше всего ДТП с участием детей, причем 80% из них происходят по вине взрослых. В мюзикле сами дети рассказывают о правилах поведения на дорогах. Главные роли исполняют юные артисты продюсерского центра «Талант Групп». Участие в спектакле приняли и звезды белорусской эстрады.

Шефы также организовали для ребят увлекательное путешествие в Минский зоопарк и насыщенную развлекательную программу. Гиды «Беларустриста» провели обзорную экскурсию по достопримечательностям столицы. Было и вкусное угощение.

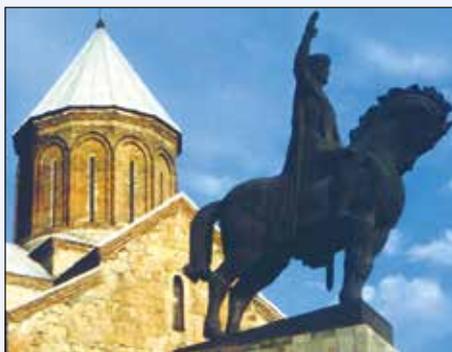
Представители Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения посетили подшефную организацию — Республиканский клинический центр паллиативной медицинской помощи детям, расположенный в Боровлянах. Учреждению вручили денежный сертификат на укрепление материально-технической базы и реабилитацию детей, находящихся на лечении. Кроме того, отраслевой профсоюз подвел итоги Республиканского конкурса детского рисунка среди детей работников здравоохранения. Победителям вручены дипломы и подарки, а памятные призы — всем участникам.

### Подружиться с трактором

Минский тракторный завод активно развивает промышленный туризм. Экскурсии по производству начали проводить в текущем году. Гостям предлагают посетить корпус сборки тракторов и механический цех № 5, где выпускаются детали. Кроме того, все желающие могут ознакомиться с выставкой завода, увидеть знаменитую технику, посидеть в кабине трактора. И не только посидеть, но и покататься на тракторе и принять участие в сборке техники.

Через «Минский трактор» уже прошли более 1200 заинтересованных экскурсантов, в том числе около 300 из числа иностранных граждан.

### ГРУЗИЯ



### Профсоюзы настаивают на повышении минимального размера оплаты труда

Профсоюзы Грузии предлагают поэтапно повышать уровень минимальной зарплаты, чтобы удовлетворить многочисленные требования трудящихся и в то же время избежать массовых сокращений, сообщает информационный сайт «Эхо Кавказа».

Профсоюзы и экспертное сообщество Грузии опять призывают власти пересмотреть существующий минимальный уровень заработной платы для госслужащих и работников частного сектора. Для последних минимальный оклад был определен законом на уровне 20 лари (8,3 долл., 1 долл. = 2,4 лари) в месяц еще в 1999 году. Специалисты предлагают изменить подход и перенять методологию стран с развитой рыночной экономикой.

По мнению представителей профсоюзов, существующий сегодня размер минимальной оплаты труда совершенно не отражает ситуацию на рынке. Минимальный оклад госслужащих на уровне 130 лари (54 долл.) в месяц требует немедленной корректировки, считает аналитик Объединения профсоюзов Грузии Георгий Чантуридзе. Также необходимо пересмотреть и абсурдное для сегодняшних дней постановление президента Эдуарда Шеварднадзе от 1999 года, согласно которому минимальный оклад работников частного сектора составляет всего 20 лари в месяц.

«Понятие минимальной заработной платы существует практически во всех цивилизованных странах мира. В Грузии эта проблема не урегулирована до сих пор. Повышение минимального оклада позволит уменьшить социальную пропасть между самыми обеспеченными и бедными работниками общества. Сегодня в Грузии всего 10% граждан имеют ежемесячный доход свыше 1200 лари (500 долл.), при этом 55% граждан получают зарплату вдвое больше прожиточного минимума (около 380 лари, 158 долл.). По показателю социального неравенства Грузия находится на предпоследнем месте в Европе», — отметил Г. Чантуридзе.

По словам экономиста Иосифа Арчвадзе, минимальный уровень зарплаты в месяц не должен быть ниже 30% от среднестатистического оклада. Согласно последним данным Грузстата, средняя зарплата в Грузии за первый квартал нынешнего года составила 975 лари (около 400 долл.).

«Наше стремление в Европейское сообщество не должно обозначаться только вывешиванием флагов ЕС над зданиями госучреждений. Ему должен сопутствовать параллельный процесс внедрения европейских нормативов. Это, в том числе, касается выработки минимальных норм ежемесячного и почасового оклада работников. По моему мнению, он должен рассчитываться исходя из физиологических норм трудо-

способного человека. Думаю, с учетом существующего сегодня индекса цен минимальный среднестатистический оклад должен составлять порядка 300–350 лари (124–145 долл.)», — заявил И. Арчвадзе.

Однако не все согласны с доводами в пользу увеличения минимального оклада. По мнению вице-президента Ассоциации занятости Михаила Кордзахия, введение вышеупомянутых норм повысит издержки бизнеса, что приведет к росту безработицы.

В профсоюзах согласны с тем, что топиться нельзя. Поэтому предлагают поэтапно повышать уровень минимальной зарплаты, чтобы избежать массовых сокращений. По словам Георгия Чантуридзе, контроль над выполнением нормативов в будущем мог бы взять на себя Департамент инспектирования труда. Соответствующие поправки в Трудовой кодекс профсоюзы предлагали внести еще в ноябре прошлого года. Тогда совместно с Народным защитником был разработан механизм ежегодного расчета размера минимальных зарплат. Рекомендации были представлены аппарату Правительства и Премьера, однако никакой реакции со стороны властей до сих пор не последовало.

### КАЗАХСТАН



### Первый съезд нового профсоюза

Это был съезд Профсоюза работников почтовой отрасли. За небольшой период профсоюзом зарегистрировано 13 филиалов почти во всех регионах страны. Более девяти тысяч членов объединены в рядах профсоюза.

На съезде была принята Программа деятельности Профсоюза на 2017–2022 годы, охватывающая все аспекты деятельности профсоюза в вопросах достойной оплаты труда, безопасности и охраны труда, молодежной и гендерной политики. Делегаты дали высокую оценку работы руководства Профсоюза за прошедший период. Председателем Профсоюза на следующие пять лет единогласно избран Абишев Абылай Гапурович.

В работе съезда принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Рогалев Виктор Павлович, который рассказал делегатам о том, что проблемные вопросы почтовых работников поднимались на совещании в Пра-

вительстве председателем Федерации профсоюзов Кусаиновым Абельгази Калиакпаровичем.

## КЫРГЫЗСТАН



### В помощь малообеспеченным семьям и сиротам

Центральный комитет профсоюза торговли, общественного питания, потребкооперации и других форм предпринимательства совместно с профсоюзами рынков г. Бишкека провел массовое мероприятие для 500 детей из малообеспеченных семей, детских домов и сирот, находящихся под шефством рынков столицы. Его открыла председатель ЦК торговли Дамира Долталиева.

Состоялись концерт детских творческих ансамблей и исполнителей, кукольный интерактивный спектакль «Маша и медведь» и вручение всем собравшимся детям подарков и сувениров.

## МОЛДОВА



### Нужны хорошо обученные кадры

Еще одна группа курсантов из национальных отраслевых профсоюзных центров и первичных профсоюзных организаций получила сертификаты об окончании образовательного проекта «Подготовка инструкторов», запущенного в октябре 2016 года Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы и Институтом труда.

Курс включает в себя четыре сессии и подразумевает в общей сложности 96 часов обучения. Главная задача проекта состоит в формировании и разви-

тии необходимых навыков для проведения мероприятий по профсоюзной подготовке, предусматривающих организацию практических курсов по обучению профсоюзного актива.

К моменту окончания проекта участникам удалось развить свои инструкторские навыки; научиться подготавливать, реализовывать, оценивать и продвигать мероприятия по подготовке в различных областях профсоюзной деятельности; узнать, как правильно использовать различные интерактивные методы обучения и вовлечения аудитории; получить опыт в представлении и групповом общении.

В этой связи вице-председатель НКПМ Петру Кириак отметил, что подготовка профсоюзных кадров является приоритетной для Конфедерации: «профсоюзное движение должно быть современным и перепрофилированным для того, чтобы положение дел в профсоюзных организациях всех уровней стало лучше. Этого можно достичь только с помощью хорошо обученных кадров, способных защищать интересы членов профсоюзов и выдвигать инновационные идеи в сфере образования, которыми сможет воспользоваться все профсоюзное движение страны».

## УКРАИНА



### В Президиуме ФПУ

Современная социально-экономическая ситуация на Украине, актуальные и острые проблемы в сфере экономики, социальных отношений, достойных и безопасных условий труда, соответствующей ее оплаты требуют от профсоюзов активно и эффективно защищать законные права и интересы работников. При этом нельзя останавливаться на старых, иногда уже не эффективных формах и методах профсоюзной деятельности. Надо решительно перестраивать эту деятельность, решительно отказываться от устаревших но не эффективных мер в пользу поиска новых, современных.

Об этом говорили участники очередного заседания Президиума Федерации профсоюзов Украины в Киеве. Вел заседание председатель ФПУ Григорий Осовой.

О законодательном обеспечении профсоюзных инициатив и предложений, перспективы решения вопросов социально-экономической защиты работников в парламенте проинформировал представитель ФПУ в парламенте, народный депутат Украины Сергей Каплин.

Были рассмотрены вопросы: о ситуации на рынке труда и действия профсоюзов, стратегическое видение ФПУ по дальнейшему реформированию оплаты труда; о позиции и действиях ФПУ в связи с реформированием системы здравоохранения; о подготовительной работе по проведению коллективных переговоров по заключению Генерального соглашения на новый срок; о работе представителей ФПУ, ее членских организаций в трехсторонних органах социального диалога на всех уровнях; о совершенствовании нормативных актов ФПУ по вопросам общественного контроля профсоюзов и другие.

Отмечено, что за весь период независимости Украины общий уровень оплаты труда является крайне низким. И ни одно правительство, парламент, социальные партнеры не смогли ввести такую политику в оплате труда, чтоб кардинально изменить ситуацию к лучшему. Традиционно актуальной остается проблема задолженности по выплате заработной платы. Углубляется неравенство в оплате труда на всех уровнях, каждый пятый работник находится за чертой бедности. Ситуация провоцирует массовую трудовую миграцию за границу.

Важно, что по инициативе профсоюзов с начала текущего года состоялось двукратное повышение минимальной заработной платы, фактически до прожиточного минимума. В то же время гарантированный размер минимальной заработной платы 3200 грн. (123 долл.) остается ниже, чем определенная ООН минимальная величина дохода в день для обеспечения безопасности человека от бедности — 5 долл.

Члены Президиума подчеркнули задачу решения этих и других вопросов с участием сторон социального диалога, реализации госполитики в сфере борьбы с бедностью, в реформировании системы здравоохранения, оздоровлении ситуации на рынке труда.

В рамках заседания Президиума был подписан Меморандум о сотрудничестве между Национальной академией государственного управления при Президенте Украины и Федерацией профсоюзов Украины.

### Пенсионное обеспечение должно улучшаться

На очередном заседании Совместного представительного органа объединений профсоюзов была сформирована позиция профсоюзов по проекту закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно повышения пенсий».

Решено обратиться в Комитет Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения с рекомендацией отправить указанный законопроект на доработку с целью изменения в нем норм, которые, по мнению профсоюзов, ухудшают пенсионное обеспечение, а именно: уменьшение размера коэффициента страхового стажа для лиц, которые будут выходить на пенсию с 2018 года (рассмотреть возможность такого уменьшения коэффициента страхового стажа постепенно в течение, например, 10 лет); увеличение продолжительности страхового стажа, необходимого для назначения пенсий по возрасту, с 15 до 35 лет (предложить ограничить увеличение страхового стажа 30 годами); исчисление страхового стажа за период до 1 января 2004 года в однократном размере без применения льготного исчисления, действующим до указанной даты; отмена права досрочного выхода на пенсию за выслугу лет для отдельных категорий работников и тому подобное.

## Бакалавры и магистры — для профсоюзных организаций

В Академии труда, социальных отношений и туризма в Киеве состоялся выпуск бакалавров и специалистов по специальностям: правоведение, социология, социальная работа, экономика, маркетинг и менеджмент.

Особенностью этого выпуска стало то, что это в последний раз, когда Академия выпускает специалистов по образовательно-квалификационному уровню. В дальнейшем согласно законодательству о высшем образовании будет проводиться подготовка только бакалавров и магистров.

## Приобретать новые знания и умения

В Федерации профсоюзов Украины состоялась рабочая встреча председателя ФПУ Григория Осового с президентом Национальной академии государственного управления при Президенте Украины Василием Куйбидой. Во встрече приняли участие заместители председателя ФПУ Владимир Саенко и Евгений Драпятький, председатель Профсоюза работников государственных учреждений Юрий Пижук.

В. Куйбида рассказал о деятельности Академии по подготовке специалистов государственного управления и своем видении сотрудничества с профсоюзами как правозащитными организациями. Он назвал возможные направления обучения профсоюзников, очертил тематику такого обучения.

Г. Осовый отметил, что «для каждого члена профсоюза важно получить современные знания и эффективно их использовать в своей работе».

Ю. Пижук внес предложение создать при Академии Центр социально-

го диалога, на базе которого совместно с преподавателями Академии повысить квалификацию профсоюзных и государственных кадров. Особенно это касается тех лиц, которые впервые назначены на должности, для полноценной реализации ими задач по проведению социально-экономических реформ и развития гражданского общества.

Решено заключить Меморандум о сотрудничестве.

## ТАДЖИКИСТАН



## Против неформальной экономики

В Таджикистане неформальная занятость — распространенное явление. По данным, полученным в результате обследования рабочей силы в 2009 году, в неформальном секторе заняты 49 процентов работников. В наибольшей степени это касается сельского хозяйства, строительства и сферы услуг. На условиях неформальной занятости трудятся и 69 процентов молодых людей в возрасте от 15 до 29 лет.

Принята Комплексная программа снижения уровня незарегистрированной (неформальной) занятости в Республике Таджикистан на 2015–2017 годы. Одна из ее первоочередных задач — повысить информированность общества о последствиях неформальной занятости». И национальную информационно-разъяснительную кампанию возглавили профсоюзы. Для того, чтобы наглядно показать, к чему приводит неформальная занятость, профсоюзы страны удачно используют сценическое искусство.

...Площадка перед заводом «Химмаш» в Душанбе. Прохожие останавливаются и с любопытством рассматривают микроавтобус, украшенный транспарантом: «Выйди из тени! Работай легально!». Люди разбирают листовки, желающие заходят в заводской клуб. В зале на 300 мест каждый либо сам работает на неформальных условиях, либо имеет занятых таким образом родных или друзей.

«Почему именно передвижной театр? Потому что он имеет у нас глубокие традиции, отличается выразительным и образным языком, требует

минимального реквизита, о серьезных вещах рассказывает с юмором и, наконец, может сам прийти на любое рабочее место», — говорит художественный руководитель передвижного театра народный артист Республики Таджикистан Шоди Салихов.

Успех представления превзошел ожидания. В четырех сценах, из которых состоял первый спектакль, превосходно сочетались добрый юмор и серьезные, даже грустные моменты. За каждой сценой следовало ее интерактивное обсуждение, которое вел представитель профсоюзов. Он объяснял собравшимся положения национального законодательства и преимущества формальной занятости, призывал работников вступать в профсоюз. Краткий «экзит-полл», проведенный после представления, подтвердил: на зрителей оно произвело сильное впечатление.

Передвижной театр (действующий при поддержке финансируемого Финляндией проекта МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда». отправился в регионы, актеры выступают прямо на рабочих местах — в поле, на рынках и стройплощадках — там, где у них еще более тесный контакт с аудиторией.

## УЗБЕКИСТАН



## «Нет — детскому труду, да — качественному образованию»

Под таким лозунгом в Узбекистане прошло специальное мероприятие, в котором приняли участие 450 детей из летнего лагеря отдыха «Молодежь» в поселке Юсуфхона в 70 км от Ташкента. Ребята подвели итоги конкурса рисунков, посвященного теме эксплуатации детского труда, и устроили концерт.

На торжественном открытии праздника выступили Антон Хаусен, главный технический советник МОТ в Узбекистане, и Бахтиер Махмадалиев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана. Они подчеркнули право каждого ребенка на такое детство, в котором обязательно есть время на школьное обучение и выполнение домашних заданий, а также на игры и отдых с друзьями.

# Налаживание эффективного социального диалога — наша важнейшая задача

*В соответствии с Программой действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2016–2020 годы, утвержденной X съездом Профсоюза, Центральный комитет укрепляет и развивает отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.*

**Б**аланс интересов работника и работодателя — одно из основных направлений социального партнерства. Механизмом сохранения единой социальной политики во всех организациях является Отраслевое соглашение. Это фундамент для обеспечения социального партнерства в целом и по своей

сути — социальный стандарт, гарантирующий минимальный набор льгот и гарантий, которые добровольно взяли на себя работодатели. Положительные результаты функционирования системы социального партнерства выражаются в первую очередь в обеспечении проведения согласованной политики работодателей в сфере регулирова-



**Николай ВОДЯНОВ,**  
председатель Общероссийского  
профессионального союза  
работников государственных  
учреждений  
и общественного обслуживания  
Российской Федерации

ния социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с работниками и достижением устойчивой и стабильной работы организаций.

На 1 января 2017 года действовало 12 отраслевых Соглашений, заклю-





ченных Профсоюзом на федеральном уровне с Генеральной прокуратурой Российской Федерации, Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, МВД России, МЧС России, Федеральной таможенной службой, ФСИН России, Росреестром и др., а также Коллективный договор по ФГУП «Охрана» Росгвардии.

В 2017 году подписано соглашение с ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России. В связи с истечением срока действия заключены на новый срок Отраслевые соглашения с Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, Генеральной прокуратурой Российской Федерации, Федеральной службой исполнения наказаний, Федеральной таможенной службой, Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии, Федеральным архивным агентством, Общероссийской об-

щественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» на 2017–2019 годы.

Кроме того, заключено Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости на 2017–2018 годы.

В настоящее время Профсоюз совместно с представителями нанимателя (работодателями) ведет работу по заключению на новый срок соглашений с Министерством внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службой государственной статистики, Федеральной службой судебных приставов, а также над проектом Отраслевого соглашения с Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации.

Следует отметить, что в последнее время количество отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, сократилось в связи с упразд-

нением двух федеральных служб в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 5 апреля 2016 г. № 156 «О совершенствовании государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции». Функции и полномочия упраздняемых Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и Федеральной миграционной службы переданы Министерству внутренних дел Российской Федерации.

В Министерстве внутренних дел Российской Федерации в 2016 году также были проведены организационно-штатные мероприятия, предусмотренные реализацией Указа Президента Российской Федерации от 5 апреля 2016 г. № 157 «Вопросы Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации», в результате которых подразделения вневедомственной охраны, в том числе Центр специального назначения вневедомственной охраны Министерства внутренних дел Российской Федерации, вышли из состава МВД России и вошли в состав Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

ФГУП «Охрана» МВД России также перешло в ведение Росгвардии. Предприятие было переименовано в Федеральное государственное унитарное предприятие «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (ФГУП «Охрана» Росгвардии).

Как известно, в 2016 году индексаций заработной платы Правительством Российской Федерации не производилось. Продолжающиеся рост потребительских цен и, как следствие, падение покупательской способности заработной платы оказывали негативное воздействие на реальное экономическое положение работников отраслевых организаций.

Профсоюз регулярно обращается к Президенту и Правительству Российской Федерации по вопросам социальной поддержки и стимулирования государственных служащих и работников, проблеме низкой оплаты труда работников и государственных гражданских служащих федеральных государственных органов.

В 2016 году были подготовлены и направлены обращения о необходимости индексации заработной платы работников, не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службы.

На обращения ЦК Профсоюза в 2016 году был разработан План мероприятий («дорожная карта») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–



2018 годы, в котором предусмотрено завершение мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания.

24 мая 2017 года Президент России В.В. Путин дал поручение Правительству РФ проработать вопрос индексации зарплат бюджетников тех категорий, которые не охвачены майскими указами 2012 года, с учетом инфляции и реальных возможностей как федерального, так и региональных бюджетов.

Подготовлено и направлено обращение к Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

На обращение получен ответ от Министерства финансов Российской Федерации о ведущейся работе по реформированию системы возмещения федеральным гражданским служащим суточных выплат.

Профсоюз проявляет самое активное участие в законотворческой работе, активно обращается и в региональные органы законодательной власти с просьбой инициировать законы, направленные на защиту социально-трудовых права членов Профсоюза. Хорошим примером этому может служить наша работа по продвижению законопроекта по пенсионному обеспечению работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации.

ЦК Профсоюза обратился в органы законодательной власти субъектов Российской Федерации с просьбой рассмотреть возможность внесения дополнений в региональное законодательство в части предоставления работникам противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) пенсии по старости, устанавливаемой по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет. Решение данной проблемы поможет устранить многолетнюю социальную несправедливость в отношении работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации.

Обращения направлены в 63 органы законодательной власти субъектов Российской Федерации.

В результате проделанной работы, в ряде регионов внесены изменения в законодательство субъектов, работникам Государственной противопожарной службы, по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет устанавливаются пенсии по старости, либо осуществляется компенсация пенсионных



выплат в виде ежемесячной социальной выплаты.

В четырех субъектах Российской Федерации в настоящее время проводится работа над принятием и реализацией законопроектов по указанному вопросу (Республика Адыгея, Пермский край, Тамбовская, Ульяновская области).

В 23 ответах из органов законодательной власти субъектов Российской Федерации была поддержана наша инициатива, однако ввиду отсутствия финансовых возможностей, решение данного вопроса на уровне региона представляется затруднительным.

Архангельское областное Собрание депутатов в марте 2016 года направило проект федерального закона «О внесении изменения в ст. 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации. Рассмотрение проекта предусматривается в ближайшее время.

Профсоюзная сторона старается наиболее полно использовать весь потенциал традиционных форм взаимодействия и искать новые, современные формы сотрудничества в соответствии с изменением социально-политических и экономических условий развития нашей страны.

В последнее время между Профсоюзом и его социальными партнерами наметились новые, перспективные формы сотрудничества, которые предполагают подключение Работодателя и Профсоюза к активному участию в жизни конкретной организации.

Так, в 2016 году была достигнута договоренность с руководством МВД России о включении представителей Аппарата ЦК Профсоюза в служебные проверки с целью изучения опыта работы по выполнению положений Отраслевого соглашения стороной работодателей территориальных органов и организаций системы МВД России, а также выявления основных проблем,

на которые нужно обратить внимание и Профсоюзу, и Работодателю.

Практика работы была изучена на примере 12 субъектов Российской Федерации. В результате применения такой формы взаимодействия личная позиция представителей наших работодателей территориальных органов в отношении первичных организаций и Профсоюза в целом стала более гибкой и неравнодушной. В свою очередь, гражданские служащие и работники также видят заинтересованность работодателей в создании благоприятных условий труда и отдыха, в формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

Полученный опыт сотрудничества, позволяет нам говорить об эффективности использования этой формы в работе, так как социальное партнерство и система трудовых отношений, построенные на основе постоянного конструктивного диалога между заинтересованными сторонами, позволяет избежать конфронтации и взаимного недоверия сторон.

Однако, несмотря на усилия, принимаемые сторонами соглашений для развития социального диалога, сохраняется негативная тенденция случаев отказа со стороны работодателей заключать региональные отраслевые соглашения и коллективные договора. Причины отказа, как правило, носят формальный и необъективный характер и во многом обусловлены тем, что в Российской Федерации отсутствуют механизмы, обязывающие работодателей-отказников вступать в переговоры по отраслевому соглашению на всех уровнях. Кроме этого на региональном и локальном уровнях не везде удается наладить социальный диалог между сторонами социального партнерства.

На недавнем заседании президиума Профсоюза были подведены итоги

выполнения отраслевых соглашений между профсоюзом и федеральными органами, также были подведены итоги выполнения коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2016 году. Важно, что в заседании приняли участие большинство наших социальных партнеров. Они рассказали о работе, проводимой в их организациях в рамках отраслевых соглашений, выразили слова благодарности Профсоюзу за большой объем проводимой работы.

Члены Президиума, председатели региональных организаций Профсоюза рассказали о проблемах госслужащих в регионах — это небольшие зарплаты, невыплаты компенсаций за сверхурочную работу и работу в праздничные и выходные дни, а также о других вопросах, которые поднимались на региональных семинарах и совещаниях



председателями первичек с просьбой поставить данные вопросы перед социальными партнерами — руководителями министерств и ведомств.

Подробно рассмотрены результаты работы, проделанной в рамках социального партнерства, и вопросы, которые предстоит решать в направлениях: государственно-служебных и трудовых отношений, оплаты труда, содействия занятости, развития кадрового потенциала, молодежной политики, охраны труда и здоровья, социальных льгот, гарантий и компенсаций, развития социального партнерства, обеспечения прав Профсоюза, обязательств Профсоюза.

Президиум Профсоюза наметил комплекс мер по повышению результативности этой работы, в том числе, с целью: обеспечения достойной оплаты труда государственных и муниципальных служащих, работников федеральных бюджетных и казенных учреждений; повышения (индексации) денежного содержания государственных, муниципальных служащих и заработной платы работников, а также выделения средств из федерального бюджета органам и учреждениям бюджетной сферы на мероприятия по охране труда; активизации работы по заключению коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях, органах и организациях, входящих в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органах, прежде всего в тех, с которыми Профсоюз заключил Соглашения на федеральном уровне.

Профсоюз не считает идеальными сегодняшние трудовые отношения в наших учреждениях и организациях. Но мы видим направления, по которым их можно и нужно улучшать. Важна готовность социальных партнеров и их шаги навстречу друг другу, навстречу работникам — членам Профсоюза.

**Н**а Всероссийской неделе охраны труда 2017 года в Сочи (ВНОТ), в которой принимали участие более 11,5 тысяч специалистов-практиков, экспертов, ученых, представителей частных компаний из России и зарубежных стран, в первый день работы прошла конференция Регионального альянса инспекций труда стран — участников СНГ и Монголии, участники которой рассмотрели передовой опыт государственного надзора и контроля в различных странах, в том числе в сфере охраны труда.

В ходе конференции выступающие и участники сошлись в едином мнении, что важнейшим моментом совершенствования законодательства и реализации проектов должен стать активный трехсторонний диалог для согласования важных правительственных решений всеми сторонами социального партнерства. Именно тогда будет гарантировано надлежащее исполнение этих решений. А главная задача инспектора труда в этом диалоге — донести до политиков то, какова ситуация «в поле».

«Наиболее актуальная проблема на повестке дня в сфере охраны труда — это недоинвестирование», — заявила руководитель сектора регулирования вопросов труда инспекции труда и охраны труда (штаб-квартира МОТ в Женеве) Нэнси Леппинк. Она подчеркнула обратную корреляцию между инвестируемым в охрану труда и частотой травматизма и смертей на производстве, наблюдаемую мировым сообществом трудовых инспекторов. Кроме того, недоинвестирование в охрану труда влечет за собой финансовые издержки, связанные с высокой стоимостью заболеваний и несчастных случаев, покрытием убытков предприятия по причине нетрудоспособности сотрудников и т. д. Следовательно, по словам г-жи Леппинк, нужно серьезно задуматься о выборе между инвестициями в охрану труда и вложениями в другие сферы деятельности предприятия.

Выступая на пленарном заседании ВНОТ, она заявила, что «Международная организация труда стремится информировать общественность всего мира о различных аспектах и последствиях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости с тем, чтобы добиться постоянного учета вопросов безопасности и охраны здоровья всех работников в программе устойчивого развития и обеспечить последовательное принятие мер в области охраны труда на всех уровнях». Нэнси Леппинк привела данные МОТ о человеческих жертвах — 2,3 млн смертных случаев на производстве ежегодно и ее же данные об экономических потерях — 4 % глобального ВВП — и призвала к принятию предупредительных мер, гарантирующих безопасность и охрану здоровья всех работников. Эти предупредительные меры «должны быть тесно увязаны с процессом глобализации и будущим сферы труда. Важ-

## Безопасный труд требует инвестирования

**С участием МОТ в России рассмотрен международный опыт государственного надзора и контроля в сфере охраны труда.**

ное значение для усилий в этом направлении имеют эффективное руководство и глубокая целеустремленность со стороны правительств, работодателей, работников и гражданского общества», — отметила она.

Нэнси Леппинк указала на растущее число данных, свидетельствующих о том, что производственные системы, нацеленные на улучшение охраны труда, обеспечивают не только охрану здоровья и безопасность работников, но и повышение производительности предприятий в целом.

МОТ обращает особое внимание на насущную потребность стран в расширении их возможностей по сбору и использованию достоверных данных об охране труда. Сбор точных, сопоставимых и своевременных данных позволяет расставлять приоритеты и оценивать прогресс, служат основой для создания надежных систем охраны труда как на уровне страны, так и на уровне предприятия. Эти данные необходимы для выявления новых опасных факторов и формирующихся рисков, для оценки воздействия опасных факторов на работников, для разработки предупредительных мер, а также для реализации соответствующих стратегий, систем и программ. Точные данные необходимы для того, чтобы страны могли выполнять свои обязательства и отчетываться о реализации Цели устойчивого развития № 8 — «содействовать всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех».

«Безопасность и здоровье работников должны занимать важнейшее место на пути к экономическому процветанию и постоянно учитываться на каждом шагу. Мы вместе идем по этому пути, и МОТ обязуется предпринимать с вами каждый шаг по мере того, как мы будем добиваться социальной справедливости и достойных условий труда для всех трудящихся женщин и мужчин», — заявила в заключение Нэнси Леппинк.

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов отметил, что «чем больше мы будем обмениваться опытом и наиболее эффективными инструментами, тем скорее будет достигнут главный результат — сокращение числа смертельных случаев и травматизма на производстве. За последние 5 лет в России уровень травматизма снизился почти на 30 %, и я надеюсь, что наша работа будет и дальше приносить благоприятные плоды. Главное при этом — добиться именно повышения качества надзора...».

«Одна из главных стратегических целей Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации — это сохранение человеческого капитала», — заявил директор Департамента условий и охраны труда ведомства Валерий Корж. Основными путями достижения этой цели Валерий Корж видит последовательное введение законодательных норм, которые позволяют перевести трудовую инспекцию от советской модели реагирования на происшествия на современную профилактическую модель.

**Соб. информ.**



# Как профсоюзам не опоздать при новой смене индустриальной парадигмы

*Основой для речи 20 января 2015 года в Давосе известного швейцарского экономиста профессора Клауса Шваба, основателя и бессменного президента Всемирного экономического форума в Давосе, стала его статья в журнале «Foreign Affairs», где он рассказал о «Четвертой промышленной революции», Не исключено, что этой статье предстоит стать «Капиталистическим манифестом».*

**П**ервая промышленная революция использовала для механизации производства силу воды и пара. Вторая — электричество для конвейерного производства. Третья — автоматизировала производство с помощью электроники и информационных технологий (простая цифровизация).

Четвертая промышленная революция как бы выходит из третьей, которая началась в середине прошлого века. Она характеризовалась слиянием технологий и стиранием граней между физическими, цифровыми и биологическими сферами.

В сравнении с прошлыми промышленными революциями, развивающимися линейно, масштаб Четвертой увеличивается по экспоненте. Историческая победа компьютерной программы AlphaGo над лучшим игроком планеты по игре в го (супер шахматы) — явный сигнал того, что мы перешли от прямой к экспоненте.

Четвертая промышленная революция получила свое название от инициативы 2011 года «Индустрия 4.0», возглавляемой бизнесменами, политиками и учеными, которые определили ее как средство повышения конкурентоспособности промышленности Германии через интеграцию «киберфизических систем» в заводские процессы.

Выделяют три причины, по которым сегодняшние перемены следует считать не простым продолжением третьей промышленной революции, а началом четвертой. Это скорость, с которой происходят перемены; их размах и системный характер последствий.

**Завод мобильных телефонов, в городе Дунгуань сократил 590 из 650 рабочих мест. Цеха и сборочные линии начали работать без людей. Выпуск продукции вырос на 250 %, а доля брака сократилась на 80 %.**

**Робот HADRIAN для укладки кирпича австралийской компании «Fastbrick Robotics Ltd» производительностью 1000 кирпичей в час при постоянной работе 24 часа в сутки в течение года способен построить 150 домов из кирпича.**

**Автомобиль Tesla умнеет с каждым месяцем эксплуатации пользователем, получая обновления через интернет и обмениваясь информацией со смартфоном пользователя, адаптируется к маршрутам, рассчитывает время выезда в зависимости от планов в календаре и места следующей встречи.**

**Сбербанк России внедряет робота-юриста, который может высвободить около 3 тыс. рабочих мест.**

Новая революция углубит неравенство. Речь идет об ее потенциале разрушать рынки труда, когда роботы будут замещать людей. Эксперты отмечают, что в инновационных компаниях устаревает форма наемного труда, сами работники становятся участниками инноваций, происходит переход на другие отношения с ними.

Один из блестящих умов современности, британский астрофизик Стивен Хокинг пишет в газете «Guardian»: «Интернет и существующие благодаря ему платформы позволяют очень небольшой группе лиц получать сверхприбыли, привлекая к работе очень небольшое количество людей. Это неизбежно, это — прогресс, но в социальном плане такой прогресс имеет деструктивный характер».

Прогнозируется, что изменения окажут большое влияние на власть, которая получит новые возможности для усиления контроля над населением благодаря мощным системам слежения и возможности контролировать цифровую инфраструктуру.

В целом, однако, будет нарастать давление на власти с целью изменить



**Геннадий КОСОЛАПОВ,**  
генеральный секретарь  
Международной конфедерации  
профсоюзов железнодорожников  
и транспортных строителей

их нынешний подход к отношениям с населением и управлению.

Четвертая промышленная революция окажет очень глубокое влияние на природу общественной и национальной безопасности.

ООН опубликовала доклад, согласно которому в ближайшие годы более 65 % рабочей силы развитых стран лишится работы на фоне ускоряющегося развития технологий. Работников просто заменят роботы и автоматизированные системы управления.

В не менее тревожном докладе Всемирного банка отмечается: «Доля профессий, которые могут испытывать на себе влияние автоматизации труда, в развивающихся странах на самом деле выше, чем в развитых странах, где многие из этих рабочих мест уже исчезли».

В часто цитируемой работе Оксфордского университета предсказана полная автоматизация половины существующих сейчас рабочих мест к 2033 году. Автомобили и поезда на автопилоте могут резко повлиять на все экономики мира. Формирование автоколонн в грузовых автоперевозках является наиболее неизбежной переменной.

Роботизация является одним из аспектов этой совокупности перемен, причем аспектом, который непосредственно угрожает профсоюзам. Эта тема была важной частью повестки дня Конференции секции железнодорожников Международной (глобальной) федерации транспортников, прошедшей в декабре 2016 года в Брюсселе.

Какие выводы можно сделать по итогам дискуссии?

Технология является политическим фактором. Мы сталкиваемся

по существу с политической проблемой. Сама по себе технология нейтральна, но то, к каким достижениям стремиться, как их применять, на кого они воздействуют, имеют ли они негативную или положительную направленность, являются вопросами, которые решаются людьми. Так что это политический вопрос с социальными последствиями.

**И подобные дебаты идут уже не первое десятилетие. Еще в 1955 году Генри Форд II спорил с профсоюзным лидером в таком духе: «Как вы заставите роботов платить вам взносы?» «А как вы заставите роботов покупать ваши машины?» — парировал тот.**

**В книге Профиздата 1961 года о деятельности МОПов Всемирной Федерации профсоюзов важное место уделено борьбе классовых профсоюзов против капиталистической автоматизации.**

Проблемы, связанные с 4-й промышленной революцией, могут быть сгруппированы в три основные категории:

- технологии, заменяющие человеческий труд (LRT);
- технологии, способствующие интенсификации труда (LIT);
- платформенные работники.

Системы метрополитена начинают работать без машинистов, за ними следуют и поезда дальнего следования, которые уже опробованы в Германии. В Австралии компания Rio Tinto в скором времени запустит свою систему «Autohaul» без машиниста. На портовой станции в Усть-Луге диспетчер дистанционно управляет маневровыми локомотивами.

Технологии, способствующие интенсификации труда (LIT) — заставляют наемных работников трудиться гораздо усерднее без необходимости обеспечивать для них надлежащие условия труда или повышение зарплаты. Например, за складскими работниками, использующими очки типа Google наряду с микропроцессорными лазерными сканерами штрих-кодов, ведется мониторинг их производительности труда, а также перерывов для посещения туалета, времени, проведенного вне склада, и так далее. Технология также используется для оптимизации рабочих процессов и организации труда, без учета мнения участвующих в них работников.

«Платформенные работники» — это те, кто работают посредством какой-либо программной платформы, позволяющей им находиться в контакте с клиентами, такими, как недавно созданные Uber, Gett, Deliveroo, Яндекс-такси. Владельцы этих платформ отрицают, что они являются работодателями, утверждая, что они просто создают рынок, но по факту они одна из форм биржи труда или агентства занятости.

Как профсоюзы реагируют на новые вызовы? На данный момент реакцию профсоюзов на роботизацию можно разделить на три категории — поиск аргументов для справедливого пере-

хода к новым технологиям, решение сложных нормативных проблем и действий в защиту трудовых интересов.

На сегодня отсутствуют примеры успешных крупномасштабных «справедливых переходов». Подлинно «справедливый переход» потребует обладания профсоюзами политической властью для обеспечения того, чтобы издержки перемен распределялись справедливо.

Профсоюзы, в основном, боролись за распространение существующего регулирования на новые сферы, но если профсоюзы не предложат нормативно-правовую базу для новых технологий, то это может быть только оборонительной тактикой.

Действия в защиту трудовых интересов или угроза их применения могут быть эффективными, например, поддержка автоматизации портов на восточном побережье США отчасти объясняется угрозой профсоюзных акций. Однако история показывает, что в долгосрочной перспективе выступления трудящихся не могут предотвратить внедрение технологий, замещающих человеческий труд.

Краткий итог и выводы по проблемам, с которыми столкнутся транспортники.

Ближайшая перспектива (5–10 лет): Самые большие вызовы для работников во всех развитых и неразвитых частях мира будут связаны с внедрением полуавтоматических устройств и расширением средств интенсификации труда (в частности, с помощью управления системами) и мониторинга рабочей силы. Наряду с этим работники конкретных и уязвимых профессий (например, пилоты, водители грузовиков и машинисты поездов) будут находиться под угрозой постепенной ликвидации их профессий.

В среднесрочной перспективе (10–20 лет) вызов будет все больше исходить от внедрения полностью автоматизированных машин, заменяющих работников, способных выполнять сложные задания.

Итак, в ближайшем будущем людям останется либо искать себе занятие, требующее существенных интеллектуальных усилий, либо стать безработными и сесть на шею обществу.

Люди начинают задавать эти вопросы, и появляется ответ, который формируется на глазах. Идея в том, чтобы машины работали за нас, но сами мы работали теми, чью работу считаем действительно важной, просто ежемесячно предоставляя человеку ежемесячный доход независимо от работы. Этот доход будет гарантирован каждому гражданину и его называют — универсальный безусловный доход. Впервые он был опробован в США во время президентства Р. Никсона в 1968 году. Приняв его на вооружение, помимо защиты от негативных последствий автоматизации, также снизятся риски, присущие предпринимательству, уменьшатся масштабы бюрократии, необходимой для увеличения доходов. После мирового финансового кризиса

2008 года многие видят в гарантированном доходе способ реформирования систем социального обеспечения, которые в нынешней форме уже не способны справляться с нагрузкой. Его поддерживают люди с разнообразными политическими взглядами, и эта идея уже находится на стадии возможного выполнения в таких странах, как Швейцария, Финляндия, Нидерланды и Канада, его внедрение было в программе кандидата на президентских выборах во Франции (в Финляндии с 2017 года проводится эксперимент, по которому две тысячи человек получают 560 евро, даже если они не работают).

Эта проектная перспектива, но нам, профсоюзам необходимо очень много сделать, чтобы понять и подготовиться к предстоящим переменам. Поэтому надо сосредоточиться на следующем.

Понять, какие технологии по замене человеческого труда и его интенсификации находятся в стадии разработки, вести классификацию препятствий для их развертывания и анализ того, что оно означает для отрасли и профсоюзов. И через понимание изменений рынка труда выходить на концепцию будущего профсоюзов.

Проводить консультации с другими профсоюзами, политическими партиями, имеющими прочные связи с трудящимися, правительством с тем, чтобы разработать варианты видения будущего. Прежде всего, мы должны сами понять, каким видится новое будущее.

Развивать качество критического анализа труда и жизни, демонстрирующего, что основополагающая проблема заключается не только в потере рабочих мест в будущем, но и в том, что технологии оказывают отрицательное влияние на тех, кто работает.

Начать мониторинг внедрения автоматов и полуавтоматов в отрасли, и особенно у лидирующих игроков в каждом секторе.

Вести конкретную критику интенсификации труда и технологий наряду с альтернативным видением, с пониманием того, что нормативно-правовая база может определять, как внедрять технологии и, следовательно, играть важную роль в определении их социального воздействия.

Прогнозировать исчезновение профессий и определять альтернативные роли для работников, включая переобучение, с определением ключевых областей, в которых предпочтение отдается человеческому труду, как средству гуманизации общественно-производственной среды (например, по мнению французских профсоюзов, важно обязательное нахождение помимо автоматов и обслуживающего персонала на вокзалах).

Но самое важное — необходим постоянный, системный социальный диалог между профсоюзами, предпринимателями и правительствами с обсуждением проблем грядущих перемен.

## На пути к общему гуманитарному пространству ЕАЭС

Спикер Совета Федерации РФ Валентина Матвиенко предложила создать Совет по гуманитарному сотрудничеству на платформе Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Страны-участницы охотно развивают торговые и таможенные связи, но нередко с опаской относятся к идее создания общего гуманитарного пространства. Преодолеть разногласия поможет новая структура в рамках союза, которая должна заняться мониторингом культурных процессов и совместными культурными проектами.

Пока инструментом распространения культуры на евразийском пространстве становится миграция, которая влечет за собой обмен культур, взаимодействие на бытовом уровне, потребность в национальных каналах, распространении культуры.

Валентина Матвиенко предложила странам — участницам ЕАЭС обмениваться музейными проектами, а также подумать над созданием евразийского молодежного хора или оркестра. Также следует иметь в виду опыт Евросоюза, который сразу после подписания первых экономических соглашений стал активно развивать молодежные обмены, лагеря, совместные проекты, что помогло не только ускорить интеграцию, но и примирить извечных противников — немцев и французов.

## Использовать все преференции ЕАЭС

В этом году Кыргызстан председательствует в ЕАЭС, и одним из первых предложений от республики было создание необходимых условий для бизнеса. Об этом заявлял президент страны Алмазбек Атамбаев.

В этой связи исполнительный вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Мурычев отметил, что изначально ожидания были слишком большими — якобы каждый выйдет со своим товаром на новые рынки и получит все и сразу. Однако это терпеливый и кропотливый труд, и сегодня прогресс уже налицо: отсутствие регистрации, трудовым мигрантам стало гораздо легче устроиться на работу, многие другие барьеры к настоящему моменту сняты.

Несмотря на все плюсы, глава Кыргызского союза промышленников и предпринимателей Жыргалбек Сагынбаев заявляет, что для более эффективной работы бизнеса стран ЕАЭС нужно реализовывать все возможности и преимущества Союза: «необхо-

димо использовать все преференции, которые предоставлены Кыргызстану. Нужно уметь договариваться и вести переговоры. Альтернативы взвешенному диалогу нет».

## На поезде — вместе

По приглашению глав железнодорожных компаний Азербайджана, Грузии, Казахстана и Кыргызстана правительство Украины в рамках развития своего транзитного потенциала готово активно приобщиться к развитию Транскаспийского международного транспортного маршрута. Это — присоединение к уже существующим маршрутам в Транскаспийском регионе, образованных в том числе в направлении Юг — Запад из Средней Азии через Грузию и Азербайджан в направлении Европы.

Для этого возможно создание совместного предприятия, которое позволило бы реализовать принцип «единого окна» при обработке грузов, идущих по этому маршруту. Главы компаний подчеркнули, что это могло бы стать значительным конкурентным преимуществом стран в использовании транзитных возможностей, ведь речь идет о товарных потоках «на миллиарды долларов».

«Мы приветствуем различные формы взаимодействия. И если мы сможем сформировать единый транспортный коридор и совместное предприятие — это нормальные подходы. Наше объединение даст хороший результат для наших государств», — отметил премьер Украины В. Гройсман.

По словам премьера, сотрудничество в транспортной сфере со странами-членами ГУАМ (Грузия, Украина, Азербайджан, Молдова) и партнерами Украины в Средней Азии — это приоритет, который разделяют как в правительстве Украины, так и в правительствах стран-партнеров.

## Казахстан в международном рейтинге

Всемирный экономический форум ежегодно проводит исследования, в которых анализирует ряд стран по разным параметрам. В рейтинге бизнес-среды Казахстан занял 36 место, набрав 4,93 балла. На первом месте расположился Гонконг.

По безопасности и охране Казахстан стал 58-м, при этом Россия заняла 109 место, а Кыргызстан — 98.

В рейтинге «Здоровье и гигиена» Казахстан занял 6 место. На 1 месте рейтинга — Германия.

А в рейтинге «Путешествия и туризм» страна заняла 93 место из 136 стран.

По конкурентоспособности цен Казахстан занял 8, лидирующее среди стран СНГ, место.

## К натуральным продуктам — большой интерес

В Жанакорганском районе Кызылординской области Казахстана прошел III областной слет животноводов с участием заместителя премьер-министра — министра сельского хозяйства РК Аскара Мырзахметова, акима Кызылординской области Крымбека Кушербаева, председателя отраслевого профессионального союза работников сельского хозяйства Абубакира Сулейменова, представителей национального управляющего холдинга «КазАгро», Актюбинской, Южно-Казахстанской, Жамбылской, Карагандинской и Западно-Казахстанской областей.

Мероприятие проводилось у подножья горы Усенбау, где установили юрты для гостей. В рамках слета была организована выставка сельхозпродукции местных производителей.

Здесь было отмечено, что в настоящее время Иран, Китай, Европа и Россия проявляют большой интерес к производимым в Казахстане натуральным продуктам и готовность инвестировать в агросектор и приобретать казахстанскую сельхозпродукцию. В этом году планируется экспортировать 100 тонн мяса крупного рогатого скота и 25 тонн баранины.

Ряд руководителей иранских компаний, выразивших заинтересованность в экспорте живых овец, уже побывали в Кызылординской области и ведут переговоры о приобретении мяса и скотины. Говядина для экспорта будет производиться на современных откормочных площадках на 6000 голов скота в ТОО «Сыр Маржаны» и «Шаган жер», товарищество «Сыр Маржаны» заключило соглашение о строительстве совместно с иранскими коллегами мясокомбината по мировым стандартам. В Сырдарьинском районе начали работу откормочная площадка на 10 тысяч голов овец и комплекс по производству 250 тонн ягнятины в год товарищества «Абай Даулет».

Глава региона, вице-премьер-министр сельского хозяйства и председатель отраслевого профессионального союза работников сельского хозяйства поздравили участников слета и наградили ряд работников аграрной отрасли медалями, почетными грамотами и благодарственными письмами акима области.

Отдельные награды и ценные призы получили 30 передовиков-животноводов региона.

Мероприятие завершилось концертом, национальными спортивными играми и массовыми гуляниями.

## Больничный лист — из интернета

Предполагается, что в России с этого июля пациентам больше не нужно будет ходить к своему участковому, чтобы закрыть больничный лист. Медики сами это сделают и отправят работодателям и в Фонд социального страхования.

Введение электронного больничного не отменяет традиционные бумажные листы нетрудоспособности. Но очень облегчает жизнь самих пациентов. Электронная форма больничного листа уже хорошо себя зарекомендовала за время эксперимента в трех регионах: Москве, Астраханской и Белгородской областях.

Программное обеспечение уже давно создано: сегодня многие регионы перешли на электронное ведение историй болезни. Да и пациенты научились записываться к доктору онлайн.

Для закрытия больничного доктору достаточно войти в виртуальный кабинет и электронную карту больного и выбрать работу с листом нетрудоспособности. Там ему потребуется только поставить галочки, следуя инструкции, и закрепить все цифровой подписью. И это должна быть не обычная электронная подпись, а квалифицированная.

После этого информация по защищенным от постороннего вмешательства каналам связи передается по месту работы пациента и в отделение Фонда социального страхования, за которым закреплен больной. При этом все специалисты, которым доступна работа с электронными листами нетрудоспособности, смогут увидеть в больничном ФИО пациента, название медучреждения, номер и дату выдачи документа, период болезни, причину временной нетрудоспособности. А вот то, чем болел человек, останется для всех тайной: точный диагноз в электронном больничном не указывается.

Трудности могут возникнуть в небольших сельских клиниках и амбулаториях, где толком Интернета-то нет. Но компьютеризация городских медучреждений сегодня на достаточно высоком уровне.

Удобны электронные больничные и для работодателей, так как отпадает необходимость вести архив и хранить бумажные больничные. Вся информация будет поступать в электронном

виде и легко обрабатываться. Электронный больничный невозможно подделать. Кроме этого, с электронным больничным брать его «на всякий случай» уже не получится.

## С заботой о ветеранах

По данным Министерства труда и социальной защиты Беларуси, забота о ветеранах является приоритетом социальной политики государства. Победители окружены постоянным вниманием. На 1 апреля 2017 года в Беларуси проживали 10 746 ветеранов и к ним приравненных граждан. Из них 5203 участника Великой Отечественной войны и 1800 инвалидов, 497 блокадников Ленинграда и более 3000 труженников тыла.

Больше всего — 1406 ветеранов и 360 инвалидов войны проживают в Минске, в их числе два Героя Советского Союза. Средний возраст победителей 93–96 лет, самому молодому (речь о партизанах и подпольщиках) — 85 лет.

Кроме солидных денежных надбавок к пенсиям, ветераны войны бесплатно получают лекарства (в пределах перечня основных лекарственных средств), изготавливают и ремонтируют зубные протезы в государственных организациях здравоохранения по месту жительства. Они вне очереди обеспечиваются бесплатным социальным жильем, если в этом есть необходимость. А также имеют право на льготный кредит и субсидию на строительство или реконструкцию жилья. Плата за техническое обслуживание в пределах 20 квадратных метров для них уменьшается наполовину, также действует 50%-ная скидка за коммунальные услуги. Жилье ветерана Великой Отечественной войны может быть отремонтировано за счет местных бюджетов на условиях, определяемых исполкомами. Заслуженным людям бесплатно установят телефон в квартире и обеспечат 50-процентную скидку за пользование им.

Для ветеранов войны предусмотрен бесплатный проезд в городском и пригородном общественном транспорте. И раз в год (туда и обратно) бесплатный проезд (по талонам, выдаваемым соответствующими органами) на железнодорожном транспорте общего пользования в поездах региональных линий бизнес-класса, межрегиональных линий, вагонах или поездах международных линий формирования Белорусской железной дороги в пределах Беларуси либо с 50%-ной скидкой на внутреннем водном тран-

спорте общего пользования, осуществляющем междугородные перевозки пассажиров в регулярном сообщении, или воздушных судах, осуществляющих внутренние воздушные перевозки, или автомобильном транспорте общего пользования, осуществляющем междугородные автомобильные перевозки пассажиров в регулярном сообщении.

## В селе — новый детский сад

В молдавском селе Чишмикией Вулканештского района открылся новый детский сад на 160 мест, построенный при финансовой поддержке и под патронажем президента Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедова. В официальных торжествах по этому случаю приняли участие президент Молдовы Игорь Додон и правительственная делегация из Туркменистана во главе с заместителем председателя кабинета министров, министром иностранных дел Рашидом Мередовым.

## С чиновника спрос особый

Чтобы узбекские чиновники не расслаблялись, президент республики Шавкат Мирзиёев пообещал, что они будут работать 24 часа в сутки. Эмоциональную речь главы Узбекистана приводят местные СМИ.

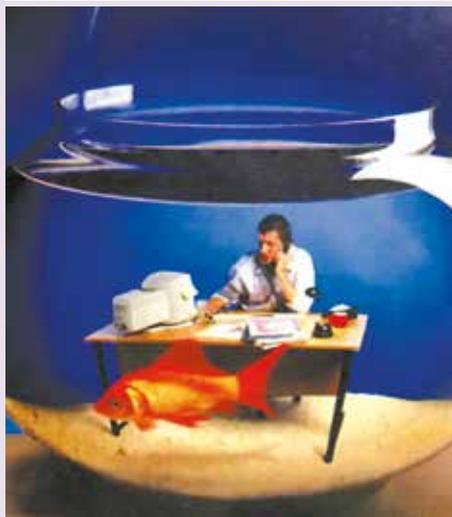
Впрочем, не исключено, что Мирзиёев выразился, скорее, фигурально, хотя перемены в трудовой дисциплине подчиненным пообещал реальные.

Отныне служащим предстоит заниматься делами государственной важности «день и ночь напролет». А некие «специальные отделы» в соответствующих департаментах будут следить за процессом. «Как было раньше — теперь так не будет. Либо вы, наконец, станете работать, либо освободите свое место», — заявил узбекский лидер на очередном совещании.

По его словам, нынешнее поколение чиновников, многие из которых «погрязли в грязи и коррупции», только потому и держится на своих должностях, что не выросло еще молодое поколение. Но за два года Мирзиёев пообещал эту смену подготовить: «Придут новые, молодые люди». В последнее время в Интернет нередко попадают видеозаписи, на которых министры или депутаты получают «нагоняй» от президента, призывающего их «быть ближе к народу».

Ранее президент одобрил стратегию развития Узбекистана до 2021 года, которая предполагает в том числе активное противодействие коррупции.

## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



### О взыскании долгов за жилье и телефон

В текущем году тысячи граждан могут столкнуться с ситуацией: с их зарплатных карточек или других банковских счетов спишут деньги за неоплаченные когда-то коммуналку, связь, налоги. Правда, при такой процедуре списывания долга возможны ошибки, когда человеку завьются счета. Поэтому нововведение потребует от человека особой бдительности.

Пленум Верховного Суда России принял постановление, разъясняющее тонкости приказного производства. Это ускоренная процедура для бесспорных ситуаций. Летом был принят закон, разрешающий взыскивать в приказном порядке коммунальные платежи, а также долги за телефонную связь.

Что такое приказной порядок? Когда долги очевидны, не будет долгого разбирательства. Налоговая инспекция, управдом или сотовая компания могут просто принести документы в суд, и тот выпишет судебный приказ. На все про все уйдет несколько дней. А дальше в дело вступят судебные приставы. По правилам на всех стадиях этой процедуры гражданина должны ставить об этом в известность. Однако на практике существует масса вариантов, при которых гражданин может даже не узнать, что принято решение списать с его карточки долги. И выяснит это только у банкомата или у банковской кассы. Поэтому важно знать, что такое возможно, и как поступать, если вы не согласны с долгом.

По такой ускоренной процедуре взыскания долгов могут взыскать и долги за телефон, и интернет-связь. Принятый Верховным Судом документ фактически включил в число пользователей новой процедуры сотовые компании и в некоторых случаях интернет-провайдеров.

Позиция Верховного Суда страны выражена четко и однозначно. Условно говоря, телефон — это не обязательно трубка с проводами. Она может быть и

без проводов. Платить все равно придется. Как сказано в постановлении пленума, «судебный приказ также выдается мировым судьей, арбитражным судом по требованию об оплате услуг иных видов связи помимо телефонной (например, телематических услуг связи)».

Для граждан это означает одно: не стоит надеяться, что управдомы не захотят тратить время на суды и прочее. Так как тратить время им практически не придется. Опасность в другом: гражданин узнает о всех движениях на свой счет в самый последний момент. Когда деньги ушли. Поэтому эксперты рекомендуют гражданам и самим держать руку на пульсе: скачать специальное приложение от Федеральной службы судебных приставов. Так же отслеживать свои долги можно через портал государственных услуг.

Судебный приказ выносится по заявленным требованиям мировым судьей в течение пяти дней. На то, чтобы сказать «нет», у гражданина будет только десять дней со дня получения судебного приказа. Мотивы возражений объяснять необязательно. Сам факт того, что человек не согласен, — уже основание для отмены судебного приказа. Если приказ не пришел вовремя, это не значит, что должник опоздал. Представить возражение можно и позже, если доказать, что срок пропущен по уважительным причинам.

Еще интересная тонкость: по Гражданскому кодексу срок исковой давности по долгам составляет 10 лет. Однако эта норма дает право только потребовать, но вовсе не гарантирует, что деньги взыщут. Закон устанавливает жесткий предел — три года, когда с должника необходимо взыскать положенное, как бы он ни возражал. Проще говоря, можно подать иск и на пяти-шестилетние долги. Но если должник скажет: нет, прошло уже много времени, то суд обязан с ним согласиться. Строго говоря, судебные приказы на долги старше трех лет выписываться не должны. Но есть риск, что управдомы могут сделать вид, что не знают таких тонкостей, а судья не вникнет, и к человеку придут требования по забытым платежкам шестилетней давности. В таком случае надо также подавать возражения, и приказ будет отменен. В противном случае кто не возражает, тот платит.

### О дольщиках и мошенниках

Для того чтобы превратить гражданина в обманутого дольщика, у мошенников есть масса способов. К примеру, фирма подписывает с гражданином так называемый предварительный договор о том, что за его деньги построят ему жилье. Но, получив всю сумму, застройщик так и не подписывает с дольщиком основной договор и не возвращает ему деньги. Объясняя обманутому гражданину, что договора с ним нет, а предварительный договор без главного незаконен. Затем, заметая следы, меняют название фирмы.

Пересмотрев один из споров о поддельных махинациях, Верховный Суд

заявил — за незаконную сделку, если по ней человек заплатил, придется отвечать. И так, некий гражданин обратился к фирме, которая позиционировала себя застройщиком. Фирма подписала с гражданином предварительный договор купли-продажи: какую именно квартиру в квадратных метрах и за сколько получит в итоге гражданин, точная дата передачи объекта. Деньги будущий новосел внес в полном объеме. И стал ждать... После очередного переноса срока отчаявшийся гражданин понял, что устал ждать. И пошел в суд, который встал на сторону гражданина, обязав фирму заплатить истцу солидную неустойку и штраф за невыполнение требований потребителя в добровольном порядке. Апелляция это решение отменила и приняла новое решение — в иске гражданину отказать. Несостоявшийся новосел дошел до Верховного Суда. Одновременно в Верховный Суд пришли и возражения от фирмы, подписавшей с истцом предварительный договор купли-продажи. Фирма сообщила, что бумаги подписывала с обманутым дольщиком другая организация с похожим названием...

Вот что увидел в материалах дела Верховный Суд. Истец свои обязательства выполнил. Районный суд решил дело в его пользу. Апелляция это решение отменила. Она сослалась на 429-ю и 445-ю статьи Гражданского кодекса (подписанный предварительный договор всего лишь обязывает стороны заключить в будущем основной договор, и не более того). А еще апелляция заявила, что, вообще, фирма, которой гражданин отдал деньги, не застройщик. Вот с этими доводами городского суда Верховный Суд категорически не согласился. И заявил следующее: есть Закон о долевом строительстве (№ 214 от 30 декабря 2004 года). Он регулирует отношения, связанные с привлечением денег граждан и юрлиц в долевое строительство. Верховный Суд подчеркнул — в этой же статье закона о долевом строительстве сказано, что сделка по привлечению денег граждан для строительства, совершенная с нарушением законодательства, может быть признана судом недействительной, но только по иску самого гражданина, совершившего такую сделку. Вывод — сделка, совершенная юридическим лицом для привлечения денег гражданина в долевое строительство, даже совершенная с нарушением закона, является действительной и подлежащей исполнению до тех пор, пока ее не оспорит гражданин. Фирма обязана передать в срок объект долевого строительства. А в случае нарушения срока передачи застройщик платит пени за каждый день просрочки. Отсутствие вины в неисполненном договоре по закону о защите прав потребителя и по Гражданскому кодексу возможно лишь тогда, когда сама фирма в суде докажет, что не выполняла условия по «обстоятельствам непреодолимой силы». Чего в данном случае не было. Дело будет пересмотрено.

**ТРУДОВОЕ ПРАВО**



**О звании «Ветеран труда»**

В прошлом году в Федеральный закон «О ветеранах» от 1995 года были внесены уточнения, которые в будущем должны устранить путаницу. Для двух категорий претендентов на звание ничего не изменилось. Во-первых, это дети, которые работали во время Великой Отечественной войны и имеют определенный трудовой стаж. Во-вторых, люди, отработавшие 25 (мужчины) или 20 (женщины) лет и получившие госнаграды федерального уровня. Правда, к орденам, медалям и почетным званиям СССР и России добавились еще «свежие» грамоты и благодарности от Президента России. Изменения прежде всего коснулись обладателей ведомственных и отраслевых наград. По новому закону каждое федеральное министерство должно утвердить перечень своих знаков отличия для присвоения «Ветерана труда», и большинство ведомств уже это сделали. С одной стороны, теперь появится ясность — если награда, полученная с 1 июля 2016 г., входит в реестр, значит, человеку по-

ложено звание. С другой — ветераном станет меньше, ведь множество медалей не вошли в перечень, несмотря на то что раньше звание за них присуждали или же они были спорными, что позволяло обращаться в суд.

Что же касается наград и званий, полученных до 30 июня 2016 года, для них будут действовать старые принципы. Как сообщили в пресс-службе Минтруда РФ, если человек награжден ведомственным знаком отличия до этой даты, при необходимом трудовом стаже он имеет право на присвоение ветеранского звания.

Недавно Минтруд разработал очередные изменения — они касаются руководителей государственных и муниципальных учреждений, унитарных предприятий, государственных внебюджетных фондов, госкорпораций с 50 % госакций и др. Не секрет, что начальники всегда имели больше шансов получить необходимую награду. Теперь же, если документ примут, сделать это им будет труднее. Заработать ведомственную награду сможет лишь тот руководитель, который не задерживал зарплату работникам, а также вовремя платил налоги и соцвзносы.

Юристы советуют, чтобы не упустить шанс стать ветераном труда, храните не только орден, но и бумажные документы к ним. Статус можно получить в соцслужбе (МФЦ) после истечения необходимого стажа, а воспользоваться льготами только после выхода на пенсию. Первоначально льготы были перечислены в ст. 22 Федерального закона «О ветеранах». Это 50 % оплаты жилищных и коммунальных услуг, бесплатный проезд на городском общественном транспорте и др. Теперь социальную поддержку ветеранов труда определяют законы субъектов РФ, т.е. представлять ее или нет, решают региональные власти. Скажем, если в Москве ветераны труда по-прежнему пользуются льготами, в других субъектах их совсем отменили, заменили денежной компенсацией или сделали адресными с учетом критериев нуждаемости (например, помощь

оказывают только тем ветеранам, у которых доход меньше 1,5–2 прожиточных минимумов).

**Об ответственности за задержки зарплат**

Для акционеров и собственников ответственность за задержки зарплат законодательством не предусмотрена. Считается, что юрлицо (предприятие-работодатель) — самостоятельный участник делового оборота и должно отвечать за все нарушения. В конце 2016 года в законы, касающиеся задержек зарплат, внесли несколько изменений. Во-первых, увеличены штрафы для работодателей (см. инфографику). Во-вторых, компенсация за задержку стала в 2 раза больше. Раньше она была равна 1/300 ставки ЦБ за каждый день просрочки, сейчас — 1/150, а это 25 % годовых. При задержке зарплаты в 30 тыс. руб. на 2 месяца предприятие должно будет заплатить не только сумму долга, но и компенсацию — 1200 руб. В-третьих, срок исковой давности по зарплатным спорам увеличен до 1 года. Раньше он был 3 месяца, то есть взыскать долг через суд можно было только за 3 предыдущих месяца. Четвертое важное изменение — инспекция по труду теперь может проводить проверки на предприятиях по поводу задержек зарплат без предварительного их согласования в прокуратуре. Это должно ускорить процесс решения трудовых споров.

**О дроблении отпуска**

Закон разрешает дробить отпуск на любое количество частей, но одна из них должна быть не меньше 14 дней. Остальные делите, как хотите. Можете брать хоть по 1–2 дня. Если во время отпуска выпадут государственные праздники, они учитываются не будут (ст. 120 ТК). То есть, если вы возьмете отпуск с 1 по 14 мая 2018 года, 1, 8 и 9 мая вам не засчитают. Однако с финансовой точки зрения это делать невыгодно. Сумма отпускных будет меньше, чем в случае ухода в отпуск в другой месяц, когда нет такого количества праздников (ст. 122 ТК). Кстати, если вы не использовали полностью прошлогодний отпуск, эти дни сможете отгулять в текущем году. Заменить их денежной компенсацией по закону нельзя. У преподавателей (воспитателей, учителей) основной отпуск удлиненный — от 42 до 56 дней в зависимости от должности. Из них 28 дней они обязаны отгулять, а остальной период могут заменить компенсацией.

Если работодатель отказывается предоставить отпуск сотруднику по надуманным или непонятным основаниям, следует обратиться в Госинспекцию по труду или прокуратуру — именно эти органы занимаются защитой трудовых прав.

**ЧТО ГРОЗИТ РАБОТОДАТЕЛЮ ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ**

**Невыплата или неполная выплата зарплаты**

Привлекаются как организации, так и руководители

	Должностное лицо	10-20 тыс. руб.		Повторное нарушение	20-30 тыс. руб.
	Частный предприниматель	1-5 тыс. руб.		10-30 тыс. руб.	
	Юрлицо	30-50 тыс. руб.		50-100 тыс. руб.	

По Административному кодексу (ст. 5.27 КоАП РФ)



**Невыплата, совершенная из корысти**

Привлекаются только физлица

				Частичная невыплата (до 50%) больше 3 месяцев	Полная невыплата больше 2 месяцев	Если невыплата повлекла тяжкие последствия для работника	
				Штраф	до 120 тыс. руб.	100-500 тыс. руб.	200-500 тыс. руб.
				Принудительные работы	до 2 лет	до 3 лет	
				Лишение свободы	до 1 года	до 3 лет	от 2 до 5 лет

По Уголовному кодексу (ст. 145.1 УК РФ)

# В сентябре 1917 года вышел в свет первый номер журнала «Профсоюзы»

Редакция продолжает знакомить читателей с историей нашего журнала.

В предвоенный год он стал выходить под новым названием — «Профсоюзы СССР». Содержание этого номера, увидевшего свет фактически на пороге нападения Германии на Советский Союз, отражает то напряженное и противоречивое время. Мы ощущаем ясно, как надвигается на страну опасность, видим какие в связи с этим меры принимаются — и государством, и профсоюзами. И вместе с тем, профорганизации ни на одном направлении не снижают темпов своей обычной повседневной работы.

## СОДЕРЖАНИЕ

Указ Президиума Верховного Совета СССР об освобождении тов. МОЛОТОВА В. М. от обязанностей Председателя Совета Народных Комиссаров СССР . . . . .	1
Указ Президиума Верховного Совета СССР о назначении тов. И. В. СТАЛИНА Председателем Совета Народных Комиссаров СССР . . . . .	1
Указ Президиума Верховного Совета СССР о назначении тов. В. М. МОЛОТОВА заместителем Председателя Совета Народных Комиссаров СССР . . . . .	1
<hr/>	
ПЕРЕДОВАЯ. — Профсоюзы и массовая оборонная работа . . . . .	2
✓ А. ГОРБУНОВ. — Государственное социальное страхование в 1941 г. . . . .	6
А. КОНДРАТЬЕВ. — За дальнейший подъем черной металлургии . . . . .	15
✓ И. ЛЮБАВИН. — Максимально использовать оборудование предприятий . . . . .	24
Л. ЛЕОНТЬЕВ. — Крепить роль мастера на производстве . . . . .	31
М. СТЕПАНОВ. — Развивать массовый туризм . . . . .	39
Н. СТОЯНОВ. — Важнейшая задача спортивных организаций . . . . .	44
М. ЛИВШИЦ. — О борьбе с желудочно-кишечными заболеваниями . . . . .	51
Проф. О. МОЛЧАНОВА. — Профилактическое питание рабочих . . . . .	56

## КОНСУЛЬТАЦИЯ

Н. БЕЛОЛИПСКИЙ. — Баланс промышленного предприятия и его анализ . . . . .	60
---	----

В В Ц С П С

XX 455  
261

*Пролетарии всех стран, соединяйтесь*

# Профсоюзы СССР

ОРГАН ВЦСПС

№ 5

М а й

1941

## У К А З

XLII-967



**Президиума Верховного Совета СССР**  
**Об освобождении тов. МОЛОТОВА В. М. от обязанностей Председателя**  
**Совета Народных Комиссаров СССР.**

Ввиду неоднократного заявления тов. Молотова В. М. о том, что ему трудно исполнять обязанности Председателя Совнаркома СССР наряду с выполнением обязанностей Народного Комиссара Иностранных Дел, удовлетворить просьбу тов. Молотова В. М. об освобождении его от обязанностей Председателя Совета Народных Комиссаров СССР.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 6 мая 1941 года.

## У К А З

**Президиума Верховного Совета СССР**  
**О назначении тов. И. В. СТАЛИНА**  
**Председателем Совета Народных Комиссаров СССР.**

Назначить тов. СТАЛИНА Иосифа Виссарионовича Председателем Совета Народных Комиссаров СССР.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 6 мая 1941 года.

## У К А З

**Президиума Верховного Совета СССР**  
**О назначении тов. В. М. МОЛОТОВА заместителем Председателя**  
**Совета Народных Комиссаров СССР.**

Назначить Народного Комиссара Иностранных Дел тов. МОЛОТОВА Вячеслава Михайловича заместителем Председателя Совета Народных Комиссаров СССР.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 6 мая 1941 года.

# Иван Константинович Айвазовский (1817–1900)

200 лет со дня рождения

**В**семирно известный русский маринист, один из наиболее успешных русских живописцев XIX века, работы которого являются украшением музейных собраний в России и за рубежом и пользуются постоянным вниманием и успехом у зрителей. Кажется, нет такого человека, который бы не слышал имя этого художника.

Живописец Главного морского штаба, академик Петербургской академии художеств и ряда заграничных академий. Айвазовский был избран почетным членом Академии изящных искусств (Флоренция), а его автопортрет украсил галерею дворца Питти — Иван Константинович встал в один ряд с лучшими художниками Италии и мира.

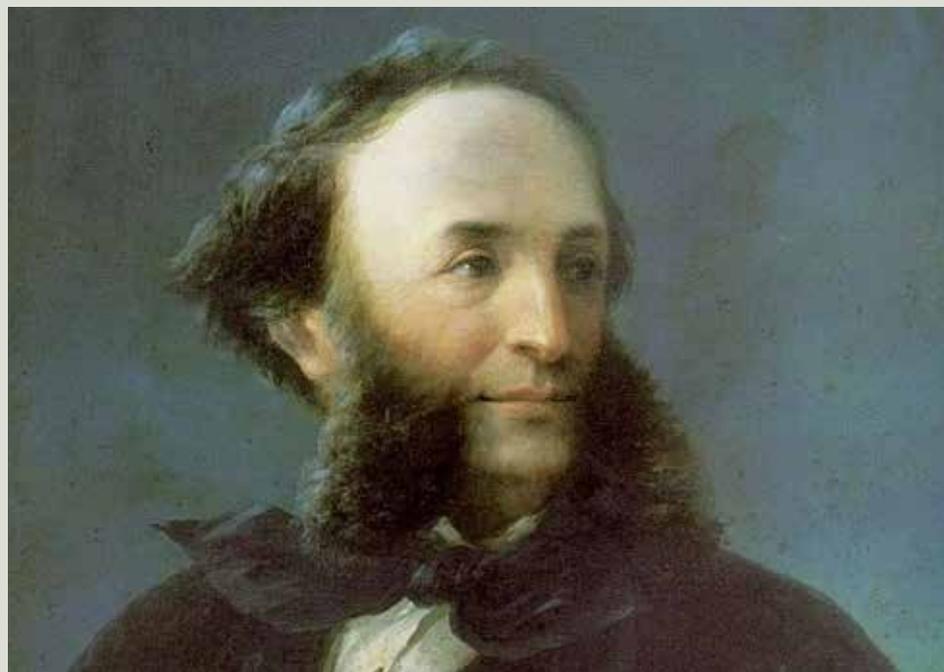
Автор грандиозных полотен, в которых романтически воспеваает силу и величие морской стихии («Девятый вал», 1850 г.; «Среди волн», 1898 г. и другие), а также картин, посвященных героическим делам русского флота («Чесменский бой», «Наваринский бой», обе 1848 г., Феодосийская картинная галерея).

Море предстает у Айвазовского как бы основой природы, в его изображении художнику удается показать всю жизненную красоту могучей стихии. Картины Ивана Айвазовского — подлинные шедевры. И даже не со стороны техники исполнения. На первый план здесь выходит удивительно правдивое отображение тонкого характера водной стихии.

Наивысшее достижение художника — «Черное море» (1881 г.). Им написано около 6 тысяч картин. Несмотря

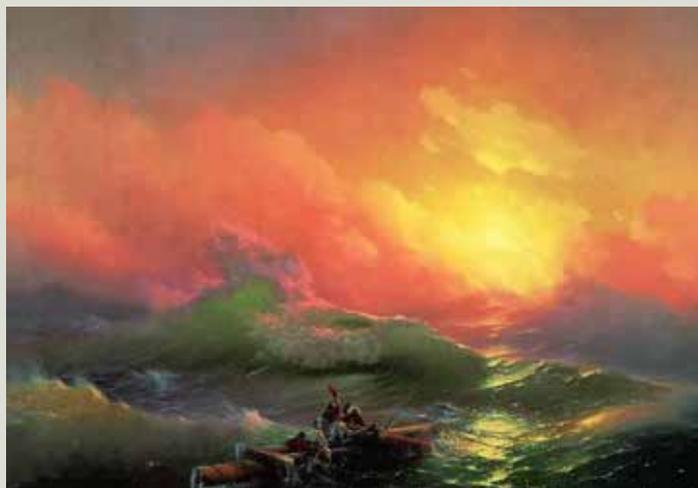
на возраст (он дожил до 82 лет), до самого конца художник продолжал работать. Перед самой смертью он закончил картину «Морской залив». И даже в последний день жизни начал писать, но не успел закончить картину «Взрыв турецкого корабля».

Настоящее имя художника — Ованес Айвазян. Его отец — Константин



(Геворг), армянин по происхождению, был человеком коммуникабельным, предприимчивым и способным. Владел польским, русским, украинским, венгерским, турецким языками. После

переезда в Феодосию писал фамилию на польский манер: «Гайвазовский». До 40-х годов на картинах мастера даже можно было увидеть подпись «Гай» — сокращение от фамилии. Но в 1841 году





у М. Н. Воробьева в пейзажном классе. Появившаяся на академической выставке в 1835 году первая картина Айвазовского «Этюд воздуха над морем» сразу же получила хвалебные отзывы критики. В 1837 году живописец за три своих работы с морскими видами награждается большой золотой медалью.

В Петербурге художник познакомился с цветом тогдашней интеллигенции. Среди них были Михаил Глинка, Орест Кипренский, Нестор Кукольник, Василий Жуковский. Вечера в такой компании были чрезвычайно интересны для художника. Старшие товарищи Айвазовского приняли его в свой круг. Известно также, что Айвазовский был знаком с Пушкиным и очень любил его поэзию.

Обучение закончилось и в 1840 году Айвазовский направляется по заданию Академии в Италию — ему дали возможность путешествовать по Европе, естественно, с государственным содержанием. Сначала Айвазовский

художник окончательно изменил фамилию и официально стал Иваном Константиновичем Айвазовским.

Айвазовский родился и вырос в Крыму и с детства любил смотреть на море, считая его своей родной стихией. Как-то художник сказал, что невозможно нарисовать с натуры все величие моря, передать его красоту, всплески волн. Поэтому Иван Константинович часто рисовал свои творения по памяти. Окна мастерской, где он работал, выходили во двор, а не на берег. Рисование было не единственным талантом Ивана Айвазовского. Среди его увлечений была и музыка — художник с детства прекрасно играл на скрипке. Говорят, что как-то на один из таких семейных концертов попал и русский композитор Михаил Глинка. Ему так понравились татарские мотивы, которые наигрывал Айвазовский, что позже он включил в свою оперу «Руслан и Людмила» небольшой отрывок, сыгранный художником.

Он сначала учился в гимназии в Симферополе, затем в 1833 году поступил в Петербургскую Академию ху-



дожеств (по ходатайству феодосийского начальства и с высочайшего соизволения), где с 1833 по 1839 годы учился

должен был посетить Берлин, Вену, Триест, Дрезден — больше всего его тянуло в Италию. Там было столь любимое южное море и неуловимая магия Апеннин. Апеннины напоминали Ивану его родной Крым, но со своим, другим шармом. Он получил уникальную возможность изучать работы великих итальянских мастеров. Там он много и плодотворно работает, изучает классическое искусство.

Поездка в Италию была очень полезной. В Риме и других европейских городах проходят успешные выставки его работ. Парижский Совет Академий награждает его золотой медалью. Об уровне мастерства художника красноречиво говорит примечательный факт: картину «Хаос» захотел купить сам Папа Римский Григорий XVI. Художник преподнес понтифику свою работу в подарок. Этот щедрый жест оценили в Европе, и тогда имя Айвазовского впервые погремело на весь мир. Гоголь шутил по этому поводу:





ряд пейзажей с крымскими городами. Там он познакомился с Корниловым, Лазаревым, Нахимовым. Будучи живописцем Главного морского штаба Айвазовский принимает участие в ряде военных операций, создает картины с батальными сценами. Скоро картины Айвазовского стали украшать резиденции императора, дома знати, государственные галереи и частные коллекции.

Скопив благодаря популярности своих работ немалый капитал, Айвазовский щедро занимался благотворительностью. На его деньги было выстроено здание археологического музея в Феодосии, проведено большое количество работ по благоустройству города. Из его феодосийской мастерской вышло много известных художников — Куинджи, Лагорио, Богаевский.

Первая жена подарила художнику четырех дочерей. А те в свою очередь осчастливили Айвазовского де-

«Пришел ты, маленький человек, с берегов Невы в Рим и сразу поднял Хаос в Ватикане». Сейчас полотно находится в музее на острове Святого Лазаря в Венеции.

Именно Иван Айвазовский стал первым русским художником, чьи картины были представлены на выставке в Лувре. Чуть позже он был удостоен престижной награды — золотой медали французской Академии.

По возвращении в Россию Айвазовский получает звание академика, его направляют в Главный морской штаб, где художнику поручают нарисовать ряд балтийских видов. Он изучал чертежи кораблей, для него стреляли корабельные пушки (чтобы он мог лучше рассмотреть траекторию ядра), участвовал в маневрах в Финском заливе.

Вскоре Айвазовский отправляется в Крым, получив задание написать



стью внуками. Своих детей и внуков художник очень любил, занимался их воспитанием и образованием, однако не мог забыть, что официальных наследников у него нет. В последний год своей жизни он написал прошение императору Николаю II: «Не имею сыновей, но Бог наградил меня дочерьми и внуками. Желая сохранить свой род, носящий фамилию Айвазовский, я усыновил своего внука, сына старшей дочери — Александра Лантри. Осмелюсь просить усыновленному внуку Александру дать мою фамилию, вместе с гербом и достоинствами дворянского рода». Государь пошел ему навстречу, однако сам Айвазовский этого ответа уже не дождался. Михаил Айвазовский — единственный внук мариниста, который носит фамилию знаменитого предка. Он пошел по стопам дедушки и стал художником.

Скончался Иван Константинович Айвазовский на родине, в Феодосии, 19 апреля 1900 года. ■

# Яблочный спас



# ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный  
информационно-аналитический журнал  
Выходит с сентября 1917 года № 8 (1516)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов  
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**

Редационный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),  
**КОСОЛАПОВ Г.Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,  
**КАРНЮШИН В.П.**, **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **САДЬКОВ К.К.**,  
**СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Редакторы: Павел КУЗЯКОВ  
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА  
Дизайн и верстка: Павел КОЛОКОЛЬНИКОВ  
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями  
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации  
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

## Корреспондентские пункты журнала:

-  **Азербайджанская Республика**  
Баку, Гянджляр мейдан, 3  
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49
-  **Республика Армения**  
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3  
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90
-  **Республика Беларусь**  
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21  
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62
-  **Грузия**  
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43  
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95
-  **Республика Казахстан**  
Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37  
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57  
E-mail: erjanova\_ga@mail.ru
-  **Кыргызстан**  
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207  
Мира Осмоналиева  
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru
-  **Республика Молдова**  
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129  
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90  
Кижу Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96  
E-mail: slavcomd@gmail.com
-  **Российская Федерация**  
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42  
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02
-  **Республика Таджикистан**  
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20  
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01
-  **Украина**  
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41  
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919  
Подписано в печать 22.06.2017  
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,  
ул. Обручева, 27, корп. 8  
Телефон: (8-495) 333-35-29  
<http://www.profizdat.ru>; e-mail: [profizdat@profizdat.ru](mailto:profizdat@profizdat.ru)  
16 +

# ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

## продолжает подписку на второе полугодие 2017 года

*Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца*

**Журнал «ПРОФСОЮЗЫ».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12330

**Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24226

**Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА».** Выходит два раза в месяц.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12331

**Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».**  
Выходит два раза в месяц.  
Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926,  
в каталоге «Каталог Российской прессы» – 12329

**Журнал «МОЛОДЕЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24227

**Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА».** Выходит ежемесячно.  
Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» – 24245



### «БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

**сентябрь:** Е. Баратынский, Дж. Байрон, В. Маяковский, А. Пушкин, С. Черный.

**октябрь:** Р. Бернс, И. Бунин, М. Волошин, Н. Гумилев, Б. Пастернак.

**ноябрь:** В. Высоцкий, С. Есенин, М. Лермонтов, К. Романов, О. Хайям.

**декабрь:** А. Кольцов, Б. Окуджава, А. Толстой, М. Цветаева, П. Шелли.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 87845

### «БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

**сентябрь:** Сказки братьев Grimm. Любимые сказки. Черная курица.

**октябрь:** Аленушкины сказки. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера.

**ноябрь:** Бременские музыканты. Сказки для самых маленьких. Конек-Горбунук.

**декабрь:** Снежная королева. Щелкунчик. Дюймовочка.

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» — 24255

### «БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

**сентябрь:** Л. Андреев «Избранное», М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», Ф. Достоевский «Идиот» 2 т., Н. Лесков «Очарованный странник».

**октябрь:** Н. Гумилев, С. Есенин, Б. Пастернак, И. Северянин, А. Толстой, М. Цветаева.

**ноябрь:** Э. Бронте «Грозовой перевал», И. В. Гете «Фауст», А. Дюма «Королева Марго» 2 т., Д. Фаулз «Любовница французского лейтенанта», М. Шелли «Франкенштейн».

**декабрь:** А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», И. Лажечников «Ледяной дом», Л. Толстой «Отец Сергей».

Индекс в каталоге «Роспечать» — 20453, в каталоге «Каталог российской прессы» — 24246.

### «БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**сентябрь:** И. Бунин «Темные аллеи», Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., И. Лажечников «Ледяной дом», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

**октябрь:** О. Бальзак «Евгения Гранде», Ж. Верн «Дети капитана Гранта» 2 т., Ш. Бронте «Джейн Эйр», А. Дюма «Три мушкетера» 2 т.

**ноябрь:** М. Булгаков «Мастер и Маргарита» и «Собачье сердце», И. Ильф и Е. Петров «Двенадцать стульев» и «Золотой теленок», Б. Пастернак «Доктор Живаго», Л. Толстой «Отец Сергей».

**декабрь:** Э. Бронте «Грозовой перевал», И. В. Гете «Фауст», Ж. Санд «Консуэло» 2 т., О. Уайлд «Портрет Дориана Грея», М. Шелли «Франкенштейн».

Индекс в каталоге «Каталог Российской прессы» — 79556

### «БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

**сентябрь:** Л. Андреев «Избранное», А. Беляев «Голова профессора Доуэля», И. Бунин «Темные аллеи», И. Лажечников «Ледяной дом», Б. Пастернак «Доктор Живаго», А. Толстой «Гиперболоид инженера Гарина».

**октябрь:** Е. Баратынский, А. Блок, Н. Гумилев, М. Лермонтов, Б. Пастернак, А. Толстой.

**ноябрь:** Ф. Достоевский «Братья Карамазовы» 3 т., «Идиот» 2 т., «Игрок».

**декабрь:** И. Бунин, В. Высоцкий, С. Есенин, В. Маяковский, А. Пушкин, М. Цветаева.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88102

### «БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

**сентябрь:** Береста. Волшебство бисера. Новая жизнь старой кожи. Гобелены. Охотничья кухня.

**октябрь:** Вязание. Салфеточные аппликации; Витражи. Светильники. Рамки. Изделия из соломки. Салаты.

**ноябрь:** Фантазии из колготок. Пэчворк и квилт. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Специи в домашней кухне.

**декабрь:** Соленое тесто. Ткань и краска. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Резьба по дереву. Пироги.

Индекс в каталоге «Пресса России» — 88238