

9/2015

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՑՅՈՒՐՈՅԻ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСПІЛКИ

**МОТ. ЗА ЗАНЯТОСТЬ
МОЛОДЕЖИ**

**НОВОСТИ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ**

**КАЗАХСТАН:
ЗА ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
В ИНТЕРЕСАХ
РАБОТНИКОВ**

**КЫРГЫЗСТАН:
ВАЖНЫЕ ПОПРАВКИ
В ТРУДОВОЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

**КОНФЛИКТОЛОГИЯ
ПОМОГАЕТ
ПРОФСОЮЗАМ**

ПАНОРАМА

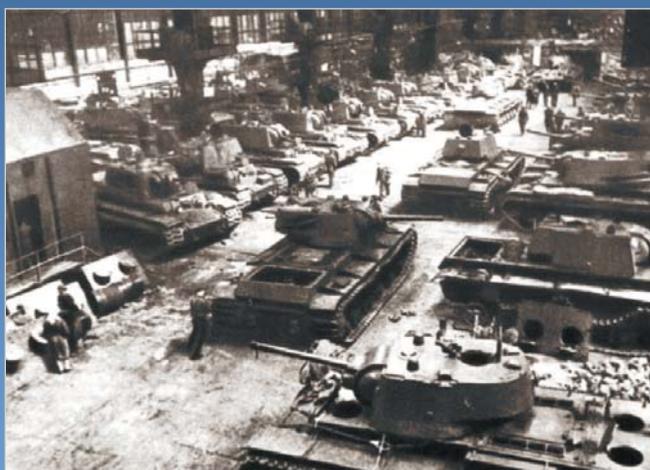
**ЮРИДИЧЕСКИЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ**



*Федерации
Независимых
Профсоюзов России –
25 лет*



*Николай ВОДЯНОВ:
Четверть века на переднем
крае российского
профсоюзного движения*



*Герои труда
военных лет*

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

БРИКС

Основа экономики: Бразилии – агропром, России и ЮАР – сырьевой сектор, Индии – дешёвые интеллектуальные ресурсы, Китая – промышленность

	Бразилия	Россия	Индия	Китай	ЮАР
Население (млн чел.)	200,4	146,2	1252	1357	52,9
Площадь (млн кв. км)	8,5	17,1	3,2	9,5	1,2
Экспорт (% ВВП)	12,6	28,4	24,8	26,4	31,1
Импорт (% ВВП)	15	22,5	28,4	23,8	34
Экономический рост (% прогноз)	0,7	0,2	7,5	7,3	2
Безработица (% трудоспособных)	6,7	5,7	3,6	4	26,4
Инфляция с начала 2015 г. (%)	8,1	8,3	5,7	1,2	4,5

По данным сайта brics2015.ru, Росстата, Всемирного банка, МВФ и других открытых источников

10 САМЫХ ОСТРЫХ ПРОБЛЕМ РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА (в % к числу опрошенных)

Рост цен	82
Бедность, обнищание большинства населения	43
Рост безработицы	38
Кризис в экономике, плохое состояние промышленности и сельского хозяйства	36
Падение курса рубля	31
Война на востоке Украины	28
Резкое расслоение на богатых и бедных, несправедливое распределение доходов	24
Коррупция, взяточничество	21
Недоступность многих видов медобслуживания	19
Кризис морали, культуры, нравственности	18

По данным «Левада-центра»

В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

ФНПР: 25 ЛЕТ В БОРЬБЕ ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 6

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Николай ВОДЯНОВ:
ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ 11

Елена УПОРОВА
ВЫСТОЯЛИ И ДЕЙСТВУЕМ 14

Ольга НАБИУЛЛИНА
«ПРОФСОЮЗНЫЙ» ХАРАКТЕР 15

**КАЗАХСТАН: ЗА ТРУДОВОЙ КОДЕКС
В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ 17**

**КЫРГЫЗСТАН: ВАЖНЫЕ ПОПРАВКИ
В ТРУДОВОЙ КОДЕКС 18**

РЫНОК ТРУДА

Андрей ВЕРИН
РАБОЧИЕ МЕСТА В РОССИИ ЕСТЬ? 19

**НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ
ПРЕДЛАГАЕТ ЛИТЕРАТУРУ В ПОМОЩЬ
ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ 21**

ПАНОРАМА 22

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 24

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ГЕРОИ ТРУДА ВОЕННЫХ ЛЕТ 26



Годы со дня образования Федерации независимых профсоюзов России – это целая эпоха новейшей российской истории, ознаменованная борьбой за социально-трудовые права трудящихся. И ФНПР выдержала этот 25-летний экзамен, по существу являясь стержнем России как социального государства, основным защитником прав трудящихся.

1990–2015 годы. Это было время кардинального изменения общественно-политических и социально-экономических устоев, особенно в сфере трудовых отношений. Время резкого возврата к рыночной (капиталистической) экономике с неизбежным развитием противоречий между работником и работодателем. Все это потребовало от российских профсоюзов переосмысления опыта работы и выработки иных подходов к своей деятельности. Отвечая на новые вызовы, ФНПР удалось перестроить работу российских профсоюзов в этих условиях.

В 90-е годы, когда страну лихорадил системный кризис, рекордное падение производства, обвальное снижение жизненного уровня и обнищание населения, только ФНПР проявила себя реальной массовой общественной силой в стране. Организованные ФНПР массовые выступления трудящихся проходили по всей стране с динамикой числа участников акций – от 8 млн в 1994 году до более чем 25 млн в 1998-м.

С начала 2000-х годов в условиях стабилизации экономики и роста жизненного уровня трудящихся России ФНПР выступила инициатором акций профсоюзов против искусственного сдерживания роста доходов населения. Крупнейшая из них состоялась весной 2007 года. Тогда под основными требованиями профсоюзов свои подписи поставили более 10 миллионов членов профсоюзов.

Именно сила российских профсоюзов – сила, способная на диалог, во многом заставила власти пересмотреть свое отношение к справедливым требованиям профсоюзов, перейти от их

ФНПР: 25 ЛЕТ В БОРЬБЕ ЗА ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ



Москва, октябрь 1994. М.В. Шмаков с участниками митинга на Горбатом мосту перед зданием Правительства

фактического игнорирования на позиции конструктивного диалога с профсоюзами. Руководство страны существенно скорректировало свою внутреннюю политику и свои отношения с профсоюзами. В настоящий момент именно ФНПР фактически является ведущим институтом гражданского общества России.

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ВЕХИ И АКЦИИ ФНПР

В марте (первый этап) и сентябре (второй этап) 1990 г. в Москве состоялся Учредительный съезд профсоюзов РСФСР.

Апрель 1991 г. Организована предупредительная широкомасштабная и скоординированная акция протеста профсоюзов. В 52 городах и на многих предприятиях прошли митинги и собрания, в которых приняли участие миллионы работников.

Февраль 1992 г. Создана Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Октябрь 1992 г. ФНПР организовала массовую акцию протеста, в которой приняли участие 29 отраслевых профсоюзов и 58 региональных межсоюзных профорганов. В этот день в митингах, собраниях, шествиях участвовало свыше 1 млн человек.

Октябрь 1993 г. Состоялся II (внеочередной) Съезд независимых профсоюзов России. Его делегаты утвердили Устав ФНПР в новой редакции. Председателем ФНПР был избран Михаил Шмаков. Он уверенно переизбирался на эту должность и на последующих съездах.

Октябрь 1994 г. Общероссийская акция протеста, основными требова-



Москва, 2001. Акция «За трудовые права и социальные гарантии»

ниями которой были ликвидация задолженности по заработной плате, усиление социальной направленности реформ. В ней участвовало свыше 8 млн человек. В 23 регионах России наряду с экономическими требованиями в ходе акции профсоюзов были выдвинуты и политические – отставка правительства и досрочные выборы президента.

Апрель 1995 г. Прошел День единых общероссийских коллективных действий профсоюзов в защиту справедливых требований трудящихся. В нем участвовало около 10 млн человек из 78 регионов РФ.

Январь 1996 г. Вступил в силу Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Ноябрь 1996 г. Общероссийская акция протеста профсоюзов под девизом «За труд, заработную плату, социальные гарантии!» В ней приняли участие 15 млн человек, 38 общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР, а также 8 профсоюзов, работающих с ФНПР на основе договоров.

Декабрь 1996 г. В Москве в Колонном зале Дома союзов прошел III Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. Утверждены резолюции по насущным вопросам профдвижения.

Март 1997 г. Общероссийская акция протеста профсоюзов «За труд, зарплату, социальные гарантии» (о смене курса реформ, об отставке президента страны, главы правительства). Участвовало более 20 млн человек. Забастовки, приостановки работы прошли в 16



Москва, 2006. VI Съезд ФНПР

204 трудовых коллективах. Более чем в 700 городах и райцентрах России прошли митинги, шествия, пикетирование.

Февраль 1998 г. Общероссийская акция профсоюзов «В защиту конституционных прав трудящихся». Она прошла в форме шествий, митингов и орга-

низации пикетов в 11 членских организациях Федерации.

Апрель 1998 г. Всероссийская акция профсоюзов «За полную выплату заработной платы», в которой участвовало более 14 млн человек. Митинги и собрания провели работники 65 тыс. трудовых коллективов.



Москва, 23.05.2007. Третий этап акции «За достойную жизнь»

Август 1998 г. Генеральный совет ФНПР признал действия Президента РФ, федеральных органов государственной власти в социально-экономической области неудовлетворительными, противоречащими интересам большинства населения. Выдвинуто требование об отставке Президента страны Б.Н. Ельцина.

Октябрь 1998 г. Во Всероссийской акции протеста профсоюзов «Нет – губительным экономическим реформам!» участвовало более 25 млн человек.

Ноябрь 2001 г. Во Всероссийской акции профсоюзов «За трудовые права и социальные гарантии» участвовало более 2 млн человек.

Ноябрь 2001 г. В Москве состоялся IV Съезд ФНПР. Был принят Программный документ, Устав ФНПР в новой редакции и ряд резолюций.

Декабрь 2001 г. Под давлением ФНПР принят Трудовой кодекс Российской Федерации. Законодательно закреплена оплата труда, минимальная оплата труда, достойная заработная плата с учетом положений конвенций МОТ.

Октябрь 2002 г. Общероссийская акция профсоюзов «За достойную заработную плату и социальные гарантии». В ней участвовали 9,3 млн человек.

Июнь 2004 г. Всероссийская акция протеста «Нет – наступлению на социальные права и интересы трудящихся!» Пикеты и митинги состоялись в 73 республиканских, краевых и областных

центрах. Главным итогом проведения акции протеста стало возобновление работы РТК.

Июль – август 2005 г. Автопробег по маршруту: Калининград – Владивосток – Сахалин под девизом «Единая страна – единые профсоюзы».

Октябрь 2005 г. V (внеочередной) Съезд Федерации независимых профсоюзов России. Принято постановление «О 100-летию профсоюзного движения в России и 15-летию образования ФНПР, стратегии и тактике деятельности профсоюзов России на предстоящий период».

Ноябрь 2006 г. В Москве в Центральном выставочном центре «Манеж» прошел VI Съезд ФНПР. В его работе принял участие Президент Российской Федерации В.В. Путин.

Апрель-май 2007 г. Три этапа коллективных действий Федерации Независимых Профсоюзов России: «За достойную пенсию», «За соблюдение прав трудящихся», «За достойную жизнь» при участии более 4 млн человек. Собрано более 10 млн подписей под требованиями ФНПР были собраны и переданы в Государственную думу.

Октябрь 2008 г. Всероссийская акция ФНПР в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»

Июль 2009 г. Реализовано требование ФНПР об отмене ЕСН и возвращении к страховым взносам.

Январь 2011 г. В пассажирском вагонном депо «Москва – Киевская» прошел VII Съезд ФНПР.

Январь-май 2012 г. В период, связанный с выборами Президента России, было собрано более 2 млн подписей под Наказом В.В. Путину.

Октябрь 2013 г. VIII (внеочередной) Съезд ФНПР прошел в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов под знаком укрепления профсоюзных рядов и повышения их боевитости.

Апрель 2014 г. В результате многолетней борьбы профсоюзов с инициаторами заемного труда Государственная дума РФ приняла законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» – о мерах, препятствующих распространению в России заемного труда.

Февраль 2015 г. В Сочи прошел IX Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. В своем выступлении на съезде Президент РФ В.В. Путин высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе.

Март-апрель 2015 г. ФНПР провела юбилейный автопробег, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию со дня образования ФНПР.

Пройденный 25-летний исторический путь является надежным залогом того, что Федерация Независимых Профсоюзов России и в дальнейшем будет стремиться к максимальному выполнению своих целей на благо членов профсоюзов. ■



Москва, 2008 акция профсоюзов



ЗА ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЕЖИ

В Астане на конференции с участием всех заинтересованных сторон был представлен окончательный вариант Плана действий по обеспечению занятости молодежи. Он содержит долгосрочную комплексную стратегию, направленную на развитие эффективной политики занятости молодежи в стране до 2020 г., путем скоординированных совместных действий всех заинтересованных сторон. План разработан в рамках проекта «Партнерство в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств», который осуществляется Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии при финансовой поддержке ОАО «Лукойл».

Казахстан является одной из целевых стран проекта, а разработка Плана действий – один из главных результатов реализации проекта в стране.

Вопросы занятости вышли на первый план в Казахстане тогда, когда страна поставила цель – войти в число 30 наиболее развитых стран мира к 2050 году. Правительство разработало Дорожную карту занятости до 2020 года, где молодежь была выделена в качестве приоритетной целевой группы. План действий призван решать конкретные проблемы, с которыми сталкиваются молодые люди на рынке труда Казахстана, и, таким образом, содействует реализации Дорожной карты. План сфокусирован на трех основных направлениях: профессиональная ориентация молодых людей, развитие у молодежи навыков предпринимательства, а также расширение доступа молодых людей к эффективной службе занятости и активным мерам на рынке труда. Кроме того, План действий ставит общую цель – добиться к 2020 году уровня безработицы среди молодежи не выше пяти процентов.

Выступая на открытии конференции в Астане, заместитель Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан Биржан Нурымбетов заявил: «План действий полностью соответствует нашим сегодняшним приоритетам и политическим зада-

чам. Казахстан – одна из немногих стран мира, где уровень молодежной безработицы ниже, чем общий уровень безработицы в стране. При этом мы продолжаем активно содействовать занятости молодежи с тем, чтобы поддержать уже имеющиеся позитивные тенденции. Молодые люди – наше будущее, и обеспечивая им достойную занятость сегодня, мы закладываем основу для стабильного рынка труда завтра».

Как отметил Михаил Пушкин, главный технический советник проекта «Партнерство в сфере занятости молодежи СНГ», такое широкое участие является залогом успеха Плана действий. «Здесь мы видим пример подлинного трехстороннего сотрудничества. Обеспечив активное участие работников, работодателей и правительства, мы смогли разработать действенную комплексную стратегию. Только действуя в координации друг с другом, мы можем успешно решать проблемы, с которыми сталкиваются молодые люди на рынке труда», – подчеркнул он.

План действий получил полную поддержку всех членов Национальной технической группы. Теперь документ будет направлен на утверждение соответствующих правительственных органов, после чего начнется этап его реализации.



СОЗДАНА СРЕДНЕ-АЗИАТСКАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СЕТЬ

В г. Алматы (Республика Казахстан) при поддержке МКП-ВЕРС и МОТ и содействии ФПРК состоялся семинар для молодежных профсоюзных активистов стран Средней Азии на тему «Роль молодежных структур в привлечении новых членов в профсоюз».

На семинар съехались представители профцентров и отраслевых профсоюзов Казахстана, Таджикистана, Кыргызстана и Узбекистана, которые непосредственно имеют отношение к реализации молодежной политики профсоюзов и привлечению новых работников и студентов в ряды организации. Организаторы предложили участникам насыщенный программу по вопросам, связанным как с самой идеологией

профсоюзного движения, так и с практическими инструментами организационной работы.

На открытии мероприятия с напутственным словом к участникам обратился председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинов. Главный специалист по деятельности трудящихся Московского бюро МОТ Сергеус Гловацкас пожелал молодым профактивистам быть более компетентными и организованными в решении общих вопросов, стоящих перед профсоюзами их стран.

Одним из важных итогов мероприятия стало то, что участники семинара объявили о создании Средне-Азиатской молодежной профсоюзной сети.

РОССИЯ – ПЕРВАЯ...

Россия первой включена в список государств, отвечающих требованиям Конвенции МОТ об удостоверениях личности моряков. Это решение принял Административный совет Международной организации труда на 324-й сессии. Он одобрил включение Российской Федерации в состав списка в качестве первого государства-члена, полностью отвечающего минимальным требованиям, указанным в статье 5, параграф 1, Конвенции об удостоверениях личности моряков.

По оценке Федерального агентства морского и речного транспорта РФ (Росморречфлот), данное решение может дать российским морякам право претендовать на безвизовый транзит и сход на берег в государствах, ратифицировавших Конвенцию № 185 (например, во Франции, Испании).

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Стороны на очередных заседаниях единым фронтом выступили в защиту

индексации пенсий на 2016-2018 годы в положении по закону объёме. По мнению профсоюзов, работодателей и представляющей на РТК сторону правительства вице-премьера Ольги Голодец, пенсии россиян должны индексироваться на уровень не ниже реального уровня инфляции. А не по тем ставкам, которые Министерство финансов представило правительству...

«Параметры бюджета на 2016-2018 годы пока не приняты окончательно. Размер индексации пенсий и социальных выплат будет уточняться. В том числе в ходе совещания с председателем правительства», – подчеркнула О. Голодец.

Представители сторон РТК пришли к выводу о необходимости совершенствования формы работы и юридических основ деятельности внебюджетных фондов в том ключе, чтобы стало окончательно ясно: финансовый блок не имеет никаких прав распоряжаться их средствами по своему усмотрению.

«Мы нападаем на финансовый блок правительства, который ведёт себя побандитски – так можно назвать изъятие средств из Фонда социального страхования на цели, не связанные с деятельностью фонда, только потому, что есть профицит средств, (связанных с выплатами) по несчастным случаям. На заседании правительства это прозвучало снова как навязчивая идея Министерства финансов. Это системная ошибка, о которой мы постоянно говорим», – отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Предложения Минфина были вынесены на обсуждение уже после того, как были приняты на заседании правительства, что вызывало возмущение членов РТК. Сами предложения профсоюзы считают категорически неприемлемыми. Накануне, на рабочей группе, Михаил Шмаков предложил за антинародную политику уволить Министра финансов РФ Антона Силуанова. А на заседании РТК назвал эти предложения попыткой государственного переворота со стороны финансового блока правительства.

Предложения Минфина фактически нарушают законодательство, поскольку индексация социальных выплат, пособий, пенсий предлагается на уровне 5,5%, то есть не на уровне инфляции, как положено по закону. Индексация же оплаты труда госслужащих и военнослужащих в 2016 году вообще не предусмотрена. МРОТ Минфин намерен повысить, но только с 1 октября до 6380 рублей (на 7%), при этом одновременно на обсуждении находится законопроект, подготовленный Минтрудом, который предлагает повысить МРОТ с 1 января 2016 года до 6675 рублей!

Профсоюзная сторона обратила внимание на множество изменений по методике расчета выполнения «майских Указов президента». Кроме этого,

неприемлема формулировка: «нужно принять системные меры по стабилизации ситуации во внебюджетных государственных фондах», согласно которой предусматриваются: повышение пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и женщин; введение обязательного взноса с работников на пенсионное страхование (помимо того, что работодатель платит); отказ от выплаты работающим пенсионерам пенсии в случае, если общий доход превышает 2,5 прожиточных минимума (около 25 тыс. рублей); отказ от оплаты одного или двух дней больничных; сокращение госпрограммы оказания бесплатной медицинской помощи и другие.

В ИСПОЛКОМЕ ФНПР

На очередном заседании члены Исполкома приняли решение созвать Генеральный Совет ФНПР 28 октября, включив в повестку дня вопросы о 25-летию Федерации Независимых Профсоюзов России и 110-летию профсоюзов России.

Исполком ФНПР постановил провести 7 октября 2015 года Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!» Основными формами проведения акции определены митинги, а также собрания в профсоюзных организациях.

На заседании были утверждены кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов в Республике Калмыкия, Ивановской и Самарской областях. Принято решение по квоте ФНПР для обучения в Академии труда и социальных отношений (АТиСО) и о назначении стипендий ФНПР студентам Академии труда и социальных отношений АТиСО и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП).

ПОЗИЦИЯ ФНПР ДОВЕДЕНА ДО ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА

Председатель ФНПР Михаил Шмаков во время встречи с Председателем Правительства Дмитрием Медведевым передал ему письма, содержащие позицию ФНПР по вопросу основных направлений бюджетной политики.

Шмаков обратил внимание премьера на то, что в нынешнем году уровень жизни населения значительно упал. Этому способствовали значительный рост инфляции, введение платы за капитальный ремонт в мно-

жоквартирных домах, взимание налога на недвижимость по кадастровой стоимости, повышение стоимости ОСАГО и многое другое. При этом правительство снижает расходы на социальные сферы, а зарплаты бюджетников планирует индексировать лишь на 5,5%, хотя фактическая инфляция составляет 15,3%, ниже инфляции ожидается также индексация пенсий и социальных пособий.

Шмаков особо обратил внимание на то, что основные характеристики федерального бюджета на 2016–2018 годы были рассмотрены Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений после их одобрения правительством РФ, что нарушает закон.

В то же время правительством не принимаются меры, обеспечивающие сохранение доходов трудоспособного населения, в частности, повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ).

«В настоящее время МРОТ составляет 55% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Предлагаемое в основных направлениях бюджетной политики повышение МРОТ с 1 октября 2016 года лишь на 7% приведет к ухудшению этого соотношения», – говорится в письме. «Несмотря на неоднократные предложения ФНПР, размеры пособий по безработице не индексируются с 2009 года и даже максимальный размер пособия по безработице более чем в два раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения».

Отдельное письмо было посвящено пенсионному вопросу. Председатель ФНПР резко негативно высказался касательно обсуждения повышения пенсионного возраста в стране. Что касается выплат пенсий работающим пенсионерам или введения соплатежей в соцстрах, то, по мнению профсоюзов, это невозможно сделать без изменения политики в отношении зарплат и расширения программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи.

«Реформирование системы досрочных пенсий требует решения комплекса вопросов, связанных с организацией трудового процесса, внедрением новой техники и технологий, улучшением охраны труда и профилактическими мероприятиями. В 2014 году техническими инспекторами труда профсоюзов выявлено 2,8 тысячи нарушений проведения специальной оценки условий труда. Проверками были охвачены примерно тысяча предприятий в 46 субъектах Российской Федерации», – сообщается в письме. «К числу факторов дестабилизации системы обязательного социального страхования и уровня социальной защиты следует отнести возвращение в государственное обязательное пенсионное страхование нако-

пительного компонента. В условиях дефицита финансов из текущего пенсионирования отвлекается и передается в негосударственные пенсионные фонды более 1 трлн рублей, что влияет на размеры выплачиваемых пенсий в солидарной системе, которые могли бы быть выше на 25–30%».

Профсоюзы уверены, что лучший стимул для развития российской экономики – это увеличение покупательной способности населения. Поэтому ФНПР предлагает: довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года; сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат; обеспечить безусловное выполнение указов Президента РФ в части повышения зарплаты отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате; увеличить дотации федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы; пересмотреть размеры пособий по безработице; приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране; ускорить работу по установлению базовых окладов работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году.

В ФНПР уверены, что эти меры позволят снизить социальную напряженность и стабилизировать общественно-политическую ситуацию в стране.

БЕЛАРУСЬ



ПРОФСОЮЗНОЕ УЧАСТИЕ

Председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ Сергей Лебедев назначен главой миссии наблюдателей от СНГ на выборах Президента Республики Беларусь,

которые состоятся 11 октября 2015 года.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда возглавляет инициативную группу граждан по сбору подписей избирателей по выдвижению Лукашенко Александра Григорьевича кандидатом в Президенты Республики Беларусь.

НОВЫЕ «ПЕРВИЧКИ»

Создание новых первичных профсоюзных организаций – одна из приоритетных задач, стоящих перед Федерацией профсоюзов Беларуси. Эта тема стала лейтмотивом и VII Съезда ФПБ. Тогда было принято решение об активизации работы по созданию профорганизаций во всех отраслях экономики. В первую очередь, в частном секторе.

Вопрос об этом был рассмотрен в ходе расширенного совещания с председателями районных, городских, областных объединений профсоюзов и отраслевых профсоюзов в штаб-квартире ФПБ в Минске.

Решение VII Съезда Федерации профсоюзов об активизации работы по созданию профорганизаций на тех предприятиях, где до сих пор не было профсоюза, имело большой резонанс и вызвало поддержку в обществе. Очевидно, что именно профсоюз является главным защитником интересов, гарантом трудовых и социально-экономических прав людей труда, ведь там, где его нет, зачастую работники остаются наедине со своими проблемами.

На совещании было отмечено, что только за первое полугодие нынешнего года создано 67 первичных организаций общей численностью 7 тыс. человек.

К МЕЖДУНАРОДНЫМ КОНКУРСАМ

Студенты Международного университета «МИТСО» ФПБ активно готовятся к международным конкурсам по международному частному праву и арбитражу, запланированным на 2015–2016 учебный год.

«В летних школах принимают участие самые мотивированные и целеустремленные студенты, которые хотят в новом учебном году войти в состав команд университета и представлять вуз на республиканских и международных конкурсах, – говорит начальник управления международной деятельности Елена Кулаго. – Для ребят это отличная возможность подготовиться к конкурсам и набраться опыта у профессионалов. Кроме того, около 20 студентов Международного университета «МИТСО»

нынешним летом принимают участие в летних школах в Греции, Бельгии, Польше, Латвии, Эстонии, России».

КАЗАХСТАН



В РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В Астане на очередном заседании Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений Казахстана были рассмотрены состояние трудовых отношений в регионах и реализация закона «О профессиональных союзах».

По оценке текущего мониторинга Карты трудовых конфликтов было отмечено, что высокие риски дестабилизации ситуации в трудовых коллективах наблюдались в трех регионах – город Алма-Ата, Кызылординская и Восточно-Казахстанская области. Основными причинами стали остановка предприятия, переход на неполный режим рабочего времени, задолженность по заработной плате, а также сокращение и высвобождение штата сотрудников. Трудовые конфликты, которые имели место в последнее время, были связаны с требованием о повышении уровня заработной платы или несвоевременной ее выплатой (в Мангистауской, Карагандинской и Западно-Казахстанской областях). Отраслями, наиболее подверженными риску проявления протестных действий трудовых коллективов, остаются предприятия нефтяной промышленности, строительной и горнодобывающей отраслей.

Отрицательная динамика отмечена по уровню задолженности по заработной плате, что стало причиной того, что на 11 организаций, допустивших задолженность по зарплате, наложены штрафные санкции, с трех производится взыскание в судебном порядке, а в отношении руководителей трех предприятий возбуждены уголовные дела.

Было указано на непростую ситуацию и в отношении предприятий, ранее подписавших с социальными партнерами меморандумы. Несмотря на обязательства, которые были предусмотрены

региональными соглашениями и меморандумами, на 20 предприятиях, принявших эти условия, сокращены более 800 работников.

По вопросу реализации Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» члены РТК констатировали положительную работу Федерации профсоюзов. В ходе нее были подготовлены информационно-справочные материалы, состоялись кустовые совещания в регионах с участием профсоюзного актива по вопросам реализации Закона, были охвачены профсоюзные организации, не входящие ни в одно из республиканских объединений. Из общего количества зарегистрированных 846 профсоюзных организаций при методическом и организационном содействии территориальных подразделений перерегистрировалась и вошла в структуру Федерации профсоюзов 301 профсоюзная организация.

По словам заместителя председателя ФПРК, данная работа продолжается. Более того, членские организации и профцентры регионов работают с предприятиями и учреждениями, где нет профсоюзов, создавая там новые «первички».

В ходе заседания был обсужден вопрос празднования Дня труда. Запланировано проведение конкурсов среди трудовых династий, трудовых форумов на региональном и республиканском уровнях, состязания профессионального мастерства, а также награждение и чествование ветеранов труда. В прошлом году была утверждена новая награда – медаль «Ветеран труда», которая будет вручаться впервые.

В числе важных вопросов, рассмотренных социальными партнерами, стал предстоящий конкурс по социальной ответственности бизнеса «Парыз» («Долг»). В этом году данное мероприятие будет проводиться в восьмой раз.

ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ – ПРИОРИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Состоялось первое заседание рабочей комиссии, которая начала рассматривать проект Трудового кодекса в новой редакции. В ее состав вошла группа экспертов Федерации профсоюзов Республики Казахстан и руководителей крупных отраслевых профсоюзов.

Министерством здравоохранения и социального развития Республики Казахстан разработан проект нового Трудового кодекса, которым учитывается Закон РК «О профессиональных союзах», предусматривается либерализация трудовых отношений и развитие коллективно-договорных отношений.

Проект поправок в ТК в настоящее время рассматривается 40 профсоюзными объединениями, входящими в состав ФПРК. На региональных рабо-

чих встречах профсоюзного актива отмечается, что положения разрабатываемого Трудового кодекса исходят из духа уже действующего закона «О профессиональных союзах».

Новый Трудовой кодекс предусматривает либерализацию трудовых отношений, большая роль отводится социальному партнерству, во главу угла ставятся отношения между работниками и работодателями.

КОНФЛИКТОЛОГИЯ КАК ПРЕДМЕТ...

В Федерации профсоюзов Республики Казахстан прошло заседание Наблюдательного совета Центра обучения, исследований и разрешения конфликтов ФПРК. Основными вопросами повестки дня стали итоги деятельности центра за первое полугодие 2015 года и организационные вопросы.

Председатель ФПРК Абельгази Кусаинов отметил необходимость усиления деятельности каждого направления центра, в числе которых обучение, исследования и конфликтология. В частности, необходимо активизировать обучение категории наемных работников по основам трудового законодательства, профактива – по принятому Закону РК «О профсоюзах». Также необходимо обучение навыкам конфликтологии самих работодателей. Требуется развития и блок проведения исследований, который, в перспективе, должен нести ведущее направление в деятельности центра. Ключевая позиция отведена также вопросам конфликтологии, особо актуальным в свете мирового кризиса, последствия которого влияют на трудовые отношения.

В соответствии с требованиями и задачами, которые были поставлены перед Центром в ходе заседания Наблюдательного совета, были избраны руководители по указанным направлениям. На должность директора Центра избран Рустем Жоламан, профессор, доктор экономических наук, имеющий большой опыт в сфере государственного управления, работавший на руководящих должностях в государственных органах. На должность управления исследований членами совета избран Мейрам Кажыкен, доктор экономических наук, также имеющий опыт работы в государственных органах, а также в компаниях, занимающихся развитием и реформам, маркетингом и аналитическими исследованиями.

Блоком конфликтологии поручено руководить Ширин Оразбаевой, бизнес-тренеру, медиатору, которая наряду с образованием экономиста-социолога прошла обучение правоведа и психолога. По отзывам членов Наблюдательного совета, избравших ее на эту должность, такой специалист сможет в пол-

ной мере определить направление для развития конфликтологии в деятельности Центра. На должность руководителя Управления обучением избрана Лауэра Ахметжан, которая до этого исполняла обязанности директора Центра.

В ПРОФСОЮЗЕ АГРАРИЕВ БУДУТ РЕФОРМЫ

На совещании под руководством председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Абельгази Кусаинова была заслушана информация о деятельности Отраслевого профсоюза работников сельского хозяйства.

Как сообщил председатель профсоюза Абубакир Сулейменов, на сегодня количество наемных работников в отрасли сельского хозяйства составляет более полутора миллионов человек, из которых по состоянию на 1 июля с.г. в профсоюзах состоит только около 52 тыс., что составляет 3,2%.

На совещании отмечена слабая работа по объединению в этом отраслевом профсоюзе. Здесь имеются проблемы и в вопросах финансовой дисциплины, систематически допускается наибольшая задолженность по перечислению взносов.

В связи с этим руководителю рабочей группы, заместителю председателя ФПРК Кайрату Айтуганову поручено оказать содействие в проведении реформ в отраслевом профсоюзе с привлечением к этой работе территориальных профцентров Федерации. Также поставлена задача усилить работу по органайзингу, в частности, по привлечению первичных организаций по отраслевому принципу, включая не охваченные сферы деятельности, входящие в структуру Министерства сельского хозяйства.

КЫРГЫЗСТАН



МИТИНГ В БИШКЕКЕ

Здесь митинговали представители членских организаций Федерации профсоюзов Кыргызстана (ФПК) – сначала у

стен Министерства экономики, потом у здания правительства. По оценкам организаторов, в акции протеста приняли участие порядка 500 человек.

Основное требование – не допустить принятия законопроекта, инициированного Министерством экономики, о поправках в Трудовой кодекс страны. Согласно проекту закона, организации, занимающиеся предпринимательской деятельностью, освобождаются от обязанности платить надбавки за работу в праздничные и выходные дни, за сверхурочную работу и работу в ночное время. А работников можно будет увольнять по усмотрению работодателя под любым предлогом...

К митингующим вышел заместитель главы Минэкономики Данияр Иманалиев. По его словам, новая редакция Трудового кодекса «вовсе не должна никого ущемить в правах. А протестная акция позволила узнать мнение трудящихся о законопроекте».

По результатам митинга удалось договориться о диалоге представителей профсоюзов и правительства страны. Профсоюзы намерены настаивать на отмене данного законопроекта как ущемляющего права трудящихся.

МОЛДОВА



УМЕТЬ ОБЩАТЬСЯ С ЛЮДЬМИ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы провела семинар под названием «Связь с общественностью – составляющая часть работы профсоюзного лидера. Сотрудничество профсоюзов со средствами массовой информации».

Профсоюзные лидеры, создатели национальных профсоюзных центров и ответственные за связь с общественностью и средствами массовой информации прошли подготовку в области общения под руководством международного эксперта. Основным лектором выступил Максим Ким, заведующий кафедрой журналистики факультета социальных технологий Института управления Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

В течение двух дней участники семинара узнали о роли и месте общения в работе профсоюзного лидера, о влиянии психологических процессов на общение, освоили виды публичных выступлений и методы их разработки.

По словам М. Кима, ораторское искусство является неотъемлемой частью деятельности любого профсоюзного лидера потому, что он представляет гражданское общество и его основная работа заключается в общении с людьми.

Не менее важной является роль общения в переговорах. «От профсоюзного лидера требуется умение установить конкретные цели, быть хорошо информированным, знать, кому он передает эту информацию и чего он хочет добиться, тщательно изучить своего собеседника», – подчеркнул лектор.

ГРУЗИЯ



НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЕ СОСТОЯНИЕ ОХРАНА ТРУДА

Объединение профсоюзов Грузии и Независимый профсоюз строителей и работников леса выступили с Заявлением в связи с неудовлетворительным состоянием охраны труда на предприятиях строительной отрасли.

Как указывается в нем, за прошедший год только на строительных и демонтажных работах в Грузии погибли 14 человек и 11 человек были тяжело ранены. Всего в 2014 году на рабочем месте погиб 41 человек, а 66 человек получили травмы разной сложности.

В строительной сфере в большинстве случаев трудовой процесс происходит с грубым нарушением правил техники безопасности. Причиной несчастных случаев в основном являются неправильно выполняемые демонтажные работы или в своё время некачественно выполненные строительные работы, а также неизученное к периоду демонтажа конструктивное решение.

Профсоюзная сторона считает обязательным принятие комплексных превентивных мер во избежание опасных нарушений, которые имеют место в строительном секторе. Профсоюзы призывают правительство к совершенствованию инспекции труда, деятельность которой

должна быть направлена на предотвращение всех случаев травматизма, при этом особое внимание следует уделить опасным работам, чтобы избежать летальных исходов и тяжёлых травм.

ТАДЖИКИСТАН



УМЕНЬШАТЬ ДОЛЮ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Состоялся круглый стол социальных партнеров в Горно-Бадахшанской автономной области республики Таджикистан – одном из самых труднодоступных высокогорных регионов Центральной Азии. Его тема – «Роль социального партнерства в уменьшении доли неформальной экономики».

Данное мероприятие послужило началом реализации профсоюзами Таджикистана страновой программы по достойному труду, подписанной 24 июня 2015 года. В страновой программе особое внимание уделяется вопросам объединения и координации усилий социальных партнеров по уменьшению доли неформальной экономики, которая является одним из острейших вызовов для страны.

Цель мероприятия – подготовить план действий и сформулировать задачи социальных партнеров в уменьшении доли неформальной экономики.

Главный специалист по делам трудящихся бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии С.Гловацкас отметил важность Рекомендации МОТ № 203 по неформальной экономике, принятой на последней сессии Международной конференции труда.

На круглом столе была подтверждена готовность профсоюзов Таджикистана выступить инициаторами разработки национальной стратегии по уменьшению доли неформальной экономики и призвать как государство, так и работодателей активно включиться в эту работу.

Данный круглый стол является частью плана совместных действий для Республики Таджикистан по уменьшению доли неформальной экономики и завершает цикл региональных мероприятий, проведенных на эту тему во всех областях страны совместно с МОТ.

Одному из крупнейших и авторитетных профсоюзов России – Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 16 августа исполнилось 25 лет.

В преддверии этой важной для Профсоюза даты в Конгресс-холле Московской школы управления «Сколково» состоялся первый этап X Съезда Профсоюза. С отчетным докладом о работе за период с 2010 по 2015 годы выступил Председатель Профсоюза Николай Водянов.

Делегаты Съезда удовлетворительно оценили работу Профсоюза за отчетный период и приняли программу действий на следующее пятилетие. Председателем Профсоюза был единогласно вновь избран Николай Водянов. Были избраны также коллегиальные органы Профсоюза, принят ряд других решений.

Редакция журнала «Профсоюзы» обратилась к Председателю Профсоюза **Николаю Водянову**.

– Николай Анатольевич, что было и стало наиболее важным для становления, укрепления и развития Профсоюза за прошедший исторический отрезок времени?

– 15–16 августа 1990 года в г. Горьком (ныне Нижний Новгород) состоялся Учредительный съезд профсоюза работников государственных учреждений РСФСР. Съезд принял Устав Профсоюза, утвердил состав ЦК, делегированный от 71 региональной организации Профсоюза, избрал Центральную ревизионную комиссию.

В качестве главной задачи Профсоюза съезд определил защиту профессионально-трудовых, социально-экономических, демократических прав и духовных интересов членов Профсоюза.

Вопросы совершенствования деятельности Профсоюза были в центре внимания девяти съездов Профсоюза, прошедших с 1990 года.

На II-ом (внеочередном) Съезде было изменено название Профсоюза. Включение в него слов «и общественного обслуживания» способствовало сохранению в его рядах работников тех учреждений, которые вследствие акционирования перестали быть государственными (система материально-технического снабжения, банки и т.п.).

Важное значение имела разработка Профсоюзом концепции кадровой политики, которая была рассмотрена и принята IV (внеочередным) съездом Профсоюза и детализирована в последующих решениях Центрального комитета.

С 1995 года на съездах Профсоюза принимается программный документ, определяющий на 5 лет конкретные цели по всем основным направлениям деятельности Профсоюза и его структурных подразделений.

Сегодня Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного

НИКОЛАЙ ВОДЯНОВ: ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ



обслуживания Российской Федерации насчитывает около миллиона членов, состоящих на учете в 20 тысячах первичных профсоюзных организациях.

В условиях, когда самой трудноразрешимой проблемой профсоюзного движения стало сокращение членской базы, исключительно важным для нас является то, что с 2010 года сохранили и увеличили численность комитеты 20 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза: Алтайская краевая, Белгородская, Брянская, Бурятская, Еврейская, Забайкальская, Кабардино-Балкарская, Калмыцкая, Краснодарская, Марийская, Мордовская, Самарская, Ставропольская, Тамбовская, Татарстанская, Тувинская, Тюменская, Удмуртская, Хакасская, Чеченская.

В подавляющем большинстве организаций различных форм собственности, в которых есть первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры, их действие распространяется на 90% членов Профсоюза.

В региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действуют более 600 региональных и 1500 территориальных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения на уровне субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

На федеральном уровне – 14 отраслевых соглашений, заключенных Профсоюзом с федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, а также Кол-

лективный договор по ФГУП «Охрана» МВД России.

Как председатель Профсоюза я являюсь членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В Профсоюзе растет штат правовых инспекторов труда, увеличивается количество юристов, работающих в профсоюзных организациях разного уровня.

В региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда, осуществляют, помимо штатных технических инспекторов труда, сотни внештатных технических инспекторов труда, тысячи уполномоченных по охране труда и представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда организаций.

Выполнение основной задачи Профсоюза и его структурных подразделений – обеспечения полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза – невозможно без подготовленной материальной базы и ее финансового обеспечения.

С 1997 года проводится целенаправленная финансовая политика в Профсоюзе, которая позволила осуществить кадровое укрепление аппаратов выборных органов региональных орга-



низаций и навести порядок в использовании членских взносов.

Сегодня наш Профсоюз является одним из самых многочисленных в стране, хорошо организованным, финансово крепким, имеющим авторитет в российском обществе и в международном профсоюзном движении. Это, безусловно наряду с насущными проблемами и вызовами (вчерашними и сегодняшними), было отмечено делегатами и гостями X Съезда Профсоюза.

– Расскажите о главных акцентах и решениях съезда по вашему отчетному докладу.

– Для Центрального комитета Профсоюза и для меня как его председателя самым значимым стала поддержка делегатами наших усилий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, направленных на обеспечение своевременной в полном объеме выплаты денежного содержания, заработной платы и их индексации, безопасных условий труда, эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. И следствие при этом Уставу и Программе действий Профсоюза на 2010–2015 годы.

Во многом деятельность Профсоюза в этот период определяла система социального партнерства, реализуемая как на федеральном, так и на региональном уровнях. К примеру, первичными профсоюзными организациями заключено 17 103 коллективных договора.

Особое внимание было уделено правозащитной работе. За отчетный период правовыми инспекторами труда Профсоюза, а также иными профсоюзными работниками и активистами проведено 26792 проверки (из них совместно с органами прокуратуры – 347 проверок, с Государственной инспекцией труда – 1687 проверок). В ходе проверок было выявлено 33455 нарушений трудового законодательства, 89 % из которых были устранены (30018 нарушений), 278 человек были восстановлены на прежних рабочих местах.

Профсоюзом и его организациями постоянно проводится правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, её субъектов, а также нормативных актов федеральных органов государственной власти и органов власти субъектов Российской Федерации, других нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза. В 2010-2014 гг. рассмотрено 3864 законопроекта и других нормативных правовых акта различного уровня, по которым даны соответствующие экспертные заключения.

Кроме того, выборными профсоюзными органами, правовыми инспекторами труда Профсоюза рассмотрено более 66 тыс. письменных обращений. На личном приеме в профсоюзных организациях было принято около 200 тыс. членов Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 88 % от общего числа обратившихся.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы Профсоюза составила более 1,5 млрд рублей.

В ходе обеспечения профсоюзного контроля по соблюдению трудового законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений, только за последний год профсоюзным активом проведено более 14 тыс. проверок состояния условий и охраны труда, выявлено свыше 18 тыс. нарушений и выданы представления об их устранении.

Центральный комитет Профсоюза осуществлял страхование всех членов Профсоюза от несчастных случаев, при исполнении ими трудовых (должностных) обязанностей, приведших к смерти либо получения инвалидности первой группы.

В отчетный период продолжалась работа по укреплению внутрипрофсоюзной дисциплины, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, совершенствованию организаци-

онной структуры Профсоюза, реализации кадровой и молодежной политики. Активизировалась организаторская, пропагандистская и агитационная работа по мотивации профсоюзного членства.

За пять лет в Профсоюз вступило около 340 тыс. работников, гражданских служащих, сотрудников и обучающихся. Вновь создано 4015 первичных профсоюзных организаций. 20 региональных организаций за 5 лет сохранили и увеличили свою численность. Отмечена положительная тенденция к росту – по сравнению с 2013 годом численность членов Профсоюза увеличилась на 17417 человек.

В состав Профсоюза вошла вновь созданная межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза.

Совершенствуется обучение профсоюзных кадров и актива как на базе Центрального комитета Профсоюза, так и в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза с применением новых современных форм и методов.

За отчетный период прошли обучение около 400 тысяч профсоюзных работников и активистов.

В первичных профсоюзных организациях создано 1005 школ профсоюзного актива, в которых прошли обучение более 130 тыс. профактивистов.

Профсоюз реализует молодежную политику через молодежные форумы, активную работу молодежных советов, участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, что по сравнению с предыдущем периодом привело к увеличению представительства молодежи в выборных коллегиальных органах Профсоюза на 8,9 %.

Мотивации профсоюзного членства в регионах способствует проведение среди работающих и членов их семей культурно-досуговых и физкультурно-спортивных мероприятий.

Все региональные и межрегиональные комитеты Профсоюза используют электронную почту. Расширяется внедрение технологии передачи информации по средствам интернет – телефония – Skype. В 30 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза созданы сайты.

Число региональных организаций, выполнивших стратегическую задачу финансовой политики Профсоюза в части передачи в оперативное управление первичным организациям не более 50 % собранных членских взносов, увеличилось на 24,5% и составило 53 в 2014 году против 36 в 2010 году. Полнота сбора взноса с одного члена Профсоюза увеличилась по сравнению с 2010 годом на 41 %.

Делегаты съезда отметили положительную динамику в уменьшении расходов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Процент по данной статье снизился с 31,1% в 2010 году до 24,1 % в 2014 году. Нарастает число специальных фондов, обеспечивающих выполнение задач по работе с молодежью, информационному обеспечению деятельности профсоюза, повышению уровня ква-



лификации профсоюзного актива, оздоровлению и страхованию членов профсоюза и решению других вопросов.

В то же время X Съезд Профсоюза констатировал, что Центральный комитет, Председатель Профсоюза не в полной мере реализовали Программу действий Профсоюза на 2010–2015 годы.

Прошедшая в Профсоюзе отчетно-выборная кампания со всей остротой доказала проблему низкой заработной платы членов Профсоюза. Незначительные повышения заработной платы не сказались серьезно на улучшении жизненного уровня многих членов Профсоюза. В некоторых организациях, где работают члены Профсоюза, она ниже прожиточного минимума.

Не достигнуто выполнение Программы действий по охвату соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

В отдельных региональных организациях правозащитная работа остается на низком уровне из-за недостаточных мер по ее финансированию и предотвращению нарушений работодателями (представителями нанимателей) и должностными лицами трудового законодательства.

Не реализована в полной мере задача, поставленная VII Съездом по организационному укреплению всех звеньев Профсоюза. В 13 региональных организациях ежегодно допускали снижение численности членов Профсоюза.

По-прежнему остается слабой работа комитетов с резервом кадров. В региональных организациях Профсоюза целевые расходы (подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистская работа, работа с молодежью) крайне малы, что отражается отрицательно на работе комитетов. На 0,9 % уменьшилась доля финансовых средств, выделяемых комитетами на обучение профкадров и актива.

С учетом именно этих и ряда других болевых точек принята очередная Программа действий Профсоюза.

Принято решение о том, что в начале декабря текущего года состоится второй этап X Съезда Профсоюза, на котором планируется внести необходимые изменения в Устав Профсоюза.

– Одновременно с обсуждением отчетных докладов Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза шёл активный обмен мнениями в связи с нарастающими в последнее время сокращениями, лишениями работников статуса госслужащего, падением реального уровня зарплаты. Подобные вопросы и «минфиновские послания» вызывают недоумение и серьёзное недовольство среди работников отрасли. Люди на местах просто не понимают такого отношения со стороны государства...

– В последнее время в отношении государственных служащих различные ведомства действительно выступили с рядом радикальных предложений, к которым Профсоюз по определению не может отнестись положительно. Среди них есть как очень серьёзные темы, напрямую затрагивающие интересы сотен тысяч госслужащих, например, лишение статуса госслужащего и повышение пенсионного возраста, так и менее чувствительные вещи – проект этического кодекса и запрет на соцсети.

Давайте рассуждать. По поводу «сокращения» государственных работников путем лишения их статуса государственного служащего. Что, характер их работы как-то изменится от изменения статуса? Нет. Они будут меньше работать? Нет. Минфин обещает, мол, объём выплат останется на прежнем уровне. Но тогда какой смысл что-то менять? Наверное, имеет место бухгалтерский расчёт на уменьшение-таки объёма выплат людям. Но это чревато потерей грамотных управленцев, которые так необходимы стране в период кризиса и налаживания собственного производства в рамках импортозамещения!

Что касается изменения в пенсионной системе – возникает законный вопрос: на основании чего им увеличивают пенсионный возраст и лишают дополнительных отпусков? Может, произошли какие-то изменения в лучшую сторону в их работе, появилось четыре оплачиваемых выходных в неделю? Почему-то об этом не принято говорить. А стоило бы! Продолжая разговор о пенсионной проблематике, стоит рассмотреть и вопрос индексации. Предложенное Минфином и поддержанное финансовым блоком правительства предложение индексировать на запланированный процент, а не по закону и реальной ситуации – это просто непрофессиональный подход. Топорная работа по бюджету. Попытка пойти самым простым путём. Понятно, что в стране экономические сложности. Но давайте решать их совместно! А то это какая-то игра в одни ворота. У нас есть много различного рода инструментов, начиная с введения прогрессивной шкалы налогообложения. Выезжать только на простых людях – не выход!

Не случайно делегаты съезда приняли отдельное Обращение к правительству страны, отмечая в нем, что «такие скоропалительные решения наносят неоспоримый вред репутации руководства Российской Федерации, снижают привлекательность государственной службы, дискредитируют государство, декларирующую заботу о государственных служащих и гражданах РФ». В заявлении обоснованно подчеркивается, что правительство не провело соответствующих консультаций с профсоюзом.

Съезд поручил мне как председателю Профсоюза донести позицию делегатов до Руководства страны и отстаивать ее в рамках Российской трехсторонней комиссии.

«Кодекс этики» – по существу, является просто пафосными словами и не более того. При этом вспоминается «Кодекс строителей коммунизма»...

Дело в том, что все рабочие моменты для государственных служащих проработаны в «Законе о государственной службе». Если в этом документе чего-то не хватает, нужно вносить в него новые нормы или изменять старые. Есть закон, вот по нему и надо жить. Всё остальное – «понятия».

И, наконец, новое предложение – ограничить доступ государственных служащих к социальным сетям на рабочем месте. Чем руководствуются «запретители», в принципе, понятно. Находясь на службе, человек должен работать, а не сидеть в Интернете. Но подобные запреты большинство компаний уже прошли в середине нулевых. К тому же многие используют социальные сети в работе. Любителям же «всё запрещать» следует подумать над иными инструментами мотивации людей к труду. Например, над повышением зарплаты и премий за качественный труд. Наши люди умеют работать добросовестно и эффективно. Они заслуживают более достойных оплаты своего труда, уважения и поощрения!

В этом направлении и с таким акцентом Профсоюз намерен реализовывать решения своего X Съезда. ■

Письма из «первичек» Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации



Елена УПОРОВА,
председатель первичной профсоюзной организации ГАУ «Красногвардейский ПНИ» Свердловской области

Профсоюзная организация в нашем интернате существует на протяжении многих лет.

Изучая документы, которые хранятся в нашем архиве, мы видим, что профсоюзная деятельность проводилась на достаточно высоком уровне. Более 50% сотрудников учреждения были членами Профсоюза. В общественной и культурной жизни поселка Красногвардейский, а также Артемовского городского округа наша профсоюзная организация всегда принимала активное участие. В силу разных причин, наверное, не только в нашем учреждении, начался спад профсоюзной деятельности, члены Профсоюза стали высказывать недоверие профсоюзному движению, говорить о том, что не видят смысла состоять в профсоюзной организации.

Наше руководство также заявляло о том, что профсоюзы не в состоянии решить те задачи, которые стоят перед обществом, что в нашем учреждении профсоюзной организации быть не должно. И вот, в конце 2012 года создалась такая ситуация, когда члены Профсоюза стали массово подавать заявления на выход из профсоюзной организации. Из уст руководителя учреждения все чаще начало звучать, что лучше создать совет трудового коллектива.

ВЫСТОЯЛИ И ДЕЙСТВУЕМ

Мы, члены профсоюзного комитета, ясно понимали, что если не предпримем срочных мер, профсоюзной организации у нас в учреждении больше не будет. На тот момент общее число сотрудников составляло 192 человека, в профсоюзной организации осталось 74 человека. Члены профсоюзного комитета наметили перспективный план, нацеленный на возрождение первичной профсоюзной организации.

Стали активнее взаимодействовать с городским и областным комитетом Профсоюза, Управлением социальной политики по Артемовскому району, Министерством социальной политики Свердловской области, Федерацией профсоюзов Свердловской области, Инспекцией по труду, везде обозначили задачи, которые стоят перед коллективом нашего учреждения. Поставили вопрос о досрочном отчетно-выборном собрании, вели разъяснительную работу в коллективе, выявляли активистов, подбирали кандидатуры для работы в профсоюзном комитете.

Обо всех своих действиях мы ставили в известность председателя Свердловской областной организации Профсоюза Ф.Я. Эбеля и председателя Артемовской городской организации Профсоюза Т.В. Никулину. Обращались с просьбой о проведении семинаров по обучению профсоюзного актива. Регулярно стали обращаться с возникающими в ходе деятельности вопросами к правовому инспектору обкома Л.С. Кузиной, к заведующей отделом организационной работы Н.В. Поляковой.

Мы узнали о Фонде материальной поддержки обкома Профсоюза и стали выходить с ходатайствами о материальной поддержке той категории сотрудников, которые подходили по положению о Фонде. Озвучивали те преимущества, которые есть у членов Профсоюза.

Выборы прошли, как и было запланировано, противостояние администрации мы выдержали достойно, в течение трех месяцев мы доказывали правомочность выборного собрания.

С помощью заместителя Министра социальной политики Свердловской области А.И. Никифорова, начальника Управления социальной политики в Артемовском районе С.Б. Темченкова, высших профсоюзных органов члены профсоюзного комитета пытались найти точки взаимопонимания с руководством учреждения и сблизить те достижения, которые общими усилиями смогли достичь.

В итоге члены профсоюзного комитета стали принимать участие в различ-

ных комиссиях, в 2013 г. в учреждении прошла аттестация рабочих мест. Были моменты, когда нас не допускали до каких-либо проверок, например, до проверки записей в трудовых книжках членов профсоюзной организации. Эти и другие вопросы стали решаться в плановом порядке. Массовый выход из состава профсоюзной организации прекратился, создалась выжидательная пауза. Коллектив наблюдал за всем происходящим.

Были попытки давления, дисциплинарных взысканий и т.д., только и этот период остался позади. На данный момент мы отстаивали права и гарантии профсоюзной деятельности. Нам выделили место для работы и хранения документов. Денежных средств было недостаточно, к концу года мы еле-еле сводили концы с концами. Здесь также необходимо было что-то предпринять.

Первое наше решение было – более активно работать с Положением о Фонде материальной поддержки и социального назначения Свердловского областного комитета Профсоюза. Второе – мы приобрели информационный стенд и начали регулярно давать информацию, чтобы коллектив знал, чем мы занимаемся. Разместили план работы, показали возможности по приобретению профсоюзных путевок со скидкой, выписали журнал и газету «Профсоюзы», также нам регулярно помогают с информационным материалом вышестоящие профсоюзные органы. Начали активно и планомерно проводить агитационную работу, проводить консультации среди сотрудников, не только членов Профсоюза. Сшили костюмы деда Мороза и Снегурочки, организовали костюмированное поздравление к Новому году сотрудников учреждения, а также детей на дому. Сейчас у нас появилась возможность накопления профсоюзного имущества и его хранения.

С ноября 2012 г. по настоящее время прирост членов профсоюзной организации к предыдущему году составил 14 %, то есть более половины работающих – члены Профсоюза. 30 октября 2014 г. в нашем учреждении прошло отчетно-выборное собрание, в котором приняло участие большинство членов Профсоюза. Члены профсоюзного комитета отчитались о проделанной работе по всем направлениям. Была поставлена совместная задача уже с руководством учреждения о 100-процентном вступлении членов коллектива в Профсоюз. Выборы председателя профсоюзной организации и членов профсоюзного комитета проходили очень бурно. Честно признаюсь, что мы были удив-

лены такой активностью коллектива. Прошли те, кто набрал самое большое количество голосов.

Коллектив требовал от кандидатов не только согласия на дальнейшую деятельность, но и постановку целей, задач, которые будут решаться в учреждении, определяли, какие есть возможности у каждого кандидата для решения поставленных задач. Отчеты членов профсоюзного комитета принимались со всей требовательностью, были высказаны предложения и даже замечания, чему мы также были рады, так как это свидетельствовало об искренней заинтересованности коллектива в деятельности профсоюзной организации.

На собрании были отмечены грамотами и благодарностями активисты общественной и профсоюзной деятельности учреждения, они были поощрены также памятным подарком. Было очень приятно видеть пробуждение активности среди сотрудников нашей организации. Сейчас мы проводим активную профсоюзную работу. Весь коллектив включился в эту работу. В учреждении заключен коллективный договор на период 2014 – 2017 гг. С октября 2012 г. по октябрь 2014 г. 113 приказов по учреждению было согласовано с профсоюзным комитетом. В апреле 2013 г. нами была привлечена Правовая инспекция труда обкома Профсоюза, результатом проверки которой было устранение выявленных нарушений трудового законодательства в учреждении.

В феврале 2013 г. мы привлекали техническую инспекцию труда Федера-

ции профсоюзов Свердловской области, которой были выявлены нарушения требований охраны труда и вынесено представление об устранении выявленных нарушений. В сентябре 2014 г. был утвержден уполномоченный по охране труда, который в октябре 2014 г. прошел обучение и тестирование.

В 2013 г. профсоюзной организацией был организован круглый стол с участием руководства учреждения, а также правового инспектора обкома Профсоюза Л.С. Кузиной, председателя Артемовской городской организации Профсоюза Т.В. Никулиной, членов нашей профсоюзной организации. В ходе круглого стола поднимались различные наиболее важные вопросы, проводилась правовая оценка некоторых документов и приказов.

По предложению профсоюзного комитета у нас в учреждении была создана комиссия по трудовым спорам. Мы явились инициаторами создания попечительского совета учреждения, в который входят члены профсоюзного комитета, активно взаимодействуем с советом проживающих в учреждении.

Принимаем участие во многих мероприятиях Свердловского областного комитета Профсоюза и Артёмовского городского округа. Принимали участие в спартакиаде среди сотрудников государственных учреждений социальной политики в Артёмовском районе. Заняли третье место на фестивале рабочей молодежи, который прошел 6 декабря 2014 г. Двое наших представителей были участниками II Молодежного слета

Свердловского обкома Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в октябре этого года

В 2014 году приняли участие и заняли первое место в областном конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию. 21 декабря 2014 г. у нас в поселке прошёл конкурс «битва хоров», в котором приняли участие 20 наших сотрудников – членов Профсоюза. Подготовили и провели у нас в учреждении детскую новогоднюю елку для детей сотрудников.

В настоящее время члены профсоюзного комитета обсуждают изменения в дополнительное соглашение к коллективному договору, а именно – включение в него раздела по работе с молодежью. По итогам смотра-конкурса на лучшую постановку работы по защите социально-трудовых прав членов профсоюза наш профсоюзный комитет два раза занимал первое место. Принимаем участие в конкурсе на лучший профсоюзный плакат, который проводит областная комиссия Профсоюза.

Мы получаем удовлетворение, когда можем что-то решить положительным образом, помочь нуждающимся, а может быть, и спросить по закону, когда даем возможность коллективу понять, что наша сила в единстве и только таким образом мы можем повлиять на решение важных вопросов.

Будем стараться и в дальнейшем не ослаблять нашу работу, идти в ногу со временем, учиться и передавать свои знания и опыт молодым. ■



Ольга НАБИУЛЛИНА,
*председатель Серовской
городской организации
Профсоюза,
Свердловская область*

«ПРОФСОЮЗНЫЙ» ХАРАКТЕР

Серовская городская организация Профсоюза объединяет 9 первичных организаций: Администрации Серовского городского округа, ГБУ СОН СО «Комплексный центр социального обслуживания населения» г. Серова, МКОУ ДОД ЦДП «Эдельвейс», ГКОУ «Серовский центр занятости», ГБОУ СПО СО «Серовский политехнический техникум», ГБУ СОН СО «Центр обслуживания ветеранов боевых действий», Серовского отдела вневедомственной охраны, ГБУ СОН СО «Центр помощи семье и детям г. Серова», Территориального органа Федеральной службы государственной статистики г. Серова.

Профсоюзная организация в каждом коллективе – это то пространство, в котором человек, нанимающийся на работу, может ощутить свою защищенность, причем не только материальную и юридическую, но и профессиональную корпоративную солидарность.

С особой гордостью мне хочется рассказать о профсоюзной организации ГКУ СОН СО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Серова». В центре работает более 150 человек. Около 70 процентов работающих являются членами Профсоюза. В центре 6 отделений, на дому социальными работниками обслуживаются 990 человек. В помощи нуждаются люди, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, вернувшиеся из мест лишения свободы, потерявшие главное, на чем держится человек, – социальные связи. Ах, если бы вы слышали хоры инвалидов и ветеранов, которые созданы Центром! Конечно, у людей на глазах появляются слезы, когда на городских праздниках выступает хор инвалидов. Пусть они не дотягивают какую-то нотку в песне, зато они демонстрируют нам, здоровым людям, часто поддающимся унынию, силу человечес-

кого духа, сопротивление обстоятельствам!

Ну, а где черпать силы социальным работникам, ежедневно соприкасающимся с болью, разочарованиями, неверием, как не сгореть душой?

Председатель профсоюзного комитета Елена Павловна Пушкарева, психолог по должности и мироощущению, вместе с директором Комплексного центра Ириной Валерьевной Петровой знают секрет: профсоюзная организация служит сплочению коллектива, поддерживает каждого и дает заряд положительных эмоций. Члены Профсоюза ставят личные рекорды в бассейне, устраивают «Веселые старты» на стадионе, в День Матери работницы Центра – главные героини, и ими гордятся не только семьи, но и весь коллектив.

Как известно, устами младенца глаголет истина. Недавно девочка, чья мама состоит в профсоюзной организации, прочитала стихотворение:

«Моя мама – психолог, это очень трудно»:

*Она на работе, в квартире –
безлюдно.
Я скукаю, я тоскую, доколе?
Записаться к ней на прием что ли?*

*Но вот случилось событие,
Мамин профком объявил чаепитие.
Праздник для детей «1 сентября» –
Там и встретится наша семья.*

*Мама – азбука, я – букварь.
Папа – ученый муж, не сухарь.
Как прекрасен этот союз,
Вырасту – вступлю в профсоюз!*

И еще одним интересным моментом мне хочется поделиться. Уже третий год в наших загородных оздоровительных лагерях «Веселый бор», «Чайка» проходят, как, наверное, и по всей Свердловской области, профсоюзные смены.

Оздоровительная кампания 2012 г. – проба пера: мы с членами горкома приехали в лагерь «Чайка» с подарками для детей и сами смотрели, как дети интересно рассказывали и показывали то, что они знают о профсоюзах.

В 2013 году смекалку проявили мы: с молодежью из профсоюзной организации МКОУ ДОД ЦДП «Эдельвейс» организовали ролевую игру на тему: «Задачи профсоюзов» и провели ее с ребятами второго отряда в оздоровительном лагере «Чайка». Конечно, забавно было смотреть, как 12–13-летние подростки разыгрывают ситуации производственной тематики. Например, «руководитель организации не дает женщине-работнице отпуск в летний период. Женщина имеет двоих несовершеннолетних детей». В интерпретации детей организация – это конфетная

фабрика, не отпускают в отпуск – конфеты нужны стране, особенно в летний период. Импровизированный профсоюзный комитет вступает за работника.

Или другая ситуация: «Начальник грубо нарушает права работника: работник выполняет сверхурочную работу, не получая никакой компенсации». Девочка очень «влилась» в роль начальницы – руководителя швейного ателье (как придумали девочки) и как настоящая королева раздавала задания подчиненным. Скромный, но настойчивый профсоюзный комитет, состоящий из мальчиков, не позволил «королевишне» нарушать права добросовестной работницы и заставил оплатить работу. Вот так прошли наши первые профсоюзные уроки – борьбы за свои права.

В 2014 году роль организаторов мероприятия профсоюзной смены в оздоровительном лагере «Веселый бор» взяла на себя профсоюзная организация ГБУ СОН СО «Комплексный центр социальной помощи населению». Яркое запоминающееся мероприятие, которое включало в себя и викторины, и соревнования, было направлено на расширение знаний детей о профессиональном союзе госучреждений, об истории родного города Серова. Девиз профсоюзной организации ГБУ СОН СО «Комплексный центр социальной помощи населению» – «Только профсоюз – сила поколения, только профсоюз – единое мнение». Работники этого учреждения не только по должностным обязанностям, но и по велению сердца помогающие людям, сумели в детях пробудить интерес и к своей профессии, и к своей общественной профсоюзной жизни коллектива. Среди множества подарков, кото-

рые вручили детям, была и эмблема с поэтическими словами напутствия для детей.

Меняются времена, а наша профсоюзная организация продолжает жить. Глубоко убеждена, что мудрый руководитель заинтересован в создании и сохранении в своем учреждении крепкой профсоюзной организации. Одна из самых больших наших профсоюзных организаций – Администрация Серовского городского округа, членство в которой около 90 процентов. Сменились руководители города. В торжественной обстановке главе Серовского городского округа Елене Владимировне Бердиновой и главе администрации Евгению Юрьевичу Преину мы вручали членские билеты Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Традиции будут жить, уважение к человеку труда останется! А значит, актуальным останется и наш гимн профсоюзных активистов:

*Не кочегары, мы не плотники,
Но сожалений горьких нет.
Мы коллективные избранники –
От профсоюза шлем привет!*

*Колдоговоры и собрания,
Рабочих будней круговерть.
Везде нужны наши старания:
Вниманьем каждого согреть.*

*Пусть не одни в пути любезности,
Порой вступаем в бой крутой,
Но не погибнет в неизвестности
Характер, данный нам судьбой!*

*И мы отбросим все страдания,
Минуты жизни в пустоте – не те,
И наше новое собрание, да,
Пускай пройдет на высоте!*





КАЗАХСТАН: ЗА ТРУДОВОЙ КОДЕКС В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ

Одним из основных требований принятого Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» стало обязательное согласование с Федерацией профсоюзов (ФПРК) всех законопроектов, касающихся трудовых отношений.

В рамках реализации данного положения Министерство здравоохранения и социальной защиты РК направило в адрес ФПРК на рассмотрение проект нового Трудового кодекса. В течение двух недель отраслевыми и территориальными профобъединениями проведены рабочие заседания, по итогам которых Федерация профсоюзов направила ответ разработчикам законопроекта.

По мнению профсоюзов, в качестве одной из основных причин принятия нового Трудового кодекса в концептуальных подходах указывается сильное принуждение при жестком трудовом законодательстве. Между тем, вполне очевидно, что сегодня работник остается наиболее слабой стороной в трудовых отношениях. Поэтому крайне важно концептуально усовершенствовать ключевые для работников разделы Трудового кодекса, такие как: заключение и расторжение трудового договора; оплата, нормирование труда; гарантии и компенсации; контроль за исполнением трудового законодательства.

В этой связи принципы и нормы проекта нового Трудового кодекса усиливают позиции работодателя в ущерб правам работника. Можно обоснованно предположить, что принятие Трудового кодекса обусловит рост социального напряжения в трудовых коллективах и даже в целых отраслях. Предлагаемый подход к реформированию трудовых отношений усилит зависимость наёмного рабочего от воли работодателя. В частности, работодатель будет вправе продлевать и заключать неограниченное количество раз срочные трудовые договоры, сможет уволить работника в период испытательного срока.

Кроме того, введенные недавно поправки в законодательные акты в части защиты прав молодых специалистов, инвалидов не нашли своего отражения в проекте нового Трудового кодекса.

В Трудовой кодекс предлагается введение дополнительного основания на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с достаточно неопределённой формулировкой «по экономическим причинам». Тем самым возрастает риск для работника оказаться безработным по вине работодателя, допустившего ошибки в планировании экономической деятельности предприятия. Имеющиеся в действующем Трудовом кодексе такие основания, как например сокращение штата или численности работающих, уже по

сути являются экономическими причинами.

Следует признавать жизненно важными для работников вопросы нормирования и оплаты труда. Их нельзя ухудшать. Однако в проекте работодателя разрешено самостоятельно без государственного участия определять нормы труда. Он будет освобожден от того минимума гарантий и компенсаций работникам, который в настоящее время определяется действующим Трудовым кодексом. При упрощении процедуры привлечения работников к сверхурочным работам и увеличении их общей допустимой продолжительности, предлагается снизить размер оплаты этих часов, а также часов работы в праздничные и выходные дни.

Проектом кодекса предлагается схема, при которой государство в условиях роста напряжения в трудовых отношениях уже не будет контролировать организацию оплаты труда. В результате чего в Казахстане сформируется одна из самых жестких систем эксплуатации наемного труда. Так, существующие невысокие зарплаты получают тенденцию к снижению, низкие доходы породят низкие уровни спроса и уровня жизни населения.

Особую озабоченность вызывают «инновации», направленные на ограничение прав профессиональных союзов. Например, серьезный ущерб полномочиям и авторитету профсоюзов наносят такие нововведения, как: отмена индексации заработной платы посредством заключения соглашений и коллективных договоров с представлением исключительного права принятия таких решений самостоятельно работодателем; изъятие из системы контроля за соблюдением трудового законодательства общественного контроля; замена института общественных инспекторов техническими инспекторами, соподчиненными работодателю через производственные советы по безопасности и охране труда.

В настоящее время контроль над состоянием безопасности и охраны труда на производстве осуществляют общественные инспекторы по охране труда, наделенные соответствующими правами, полномочиями и обязанностями. В частности, они обязаны защищать права работников на безопасные и нормальные условия труда, контролировать надлежащее исполнение работодателем установленных законодательством норм и правил техники безопасности и охраны труда. В проекте Трудового кодекса отсутствует общественный контроль. Он заменен производственным советом по безопасности и охране труда, в состав которого на паритетной основе будут входить представители работодателя, а также представители работника в лице технического инспектора по охране труда.

Основными причинами конфликтов в сфере безопасности и охраны труда являются отстраненность работников от вопросов совершенствования норм и правил, а также неразвитость общественных институтов, стимулирующих инициативу работников. В новом проекте Трудового кодекса необходимо усилить полномочия и ответственность общественных инспекторов, повысить степень их независимости, защитить от административного нажима работодателя, и в целом упрочить их статус, как авторитетного представителя работников.

В целом снижение роли профессиональных союзов в осуществлении общественного контроля в сфере безопасности и охраны труда, а также за исполнением работодателями трудового законодательства окажет негативное влияние на социально-экономическую ситуацию в стране, создаст почву для возникновения очагов социальной напряженности.

В целом, на взгляд профсоюзов, заложенные в законопроекте подходы идут вразрез с идеями Главы государства Нурсултана Назарбаева, содержащимися в его программной статье «Социальная модернизация Казахстана: 20 шагов к Обществу Всеобщего Труда», а также с нормами целого ряда законодательных актов, в том числе Закона «О социальной защите инвалидов», Закона «О государственной молодежной политике», Закона «О профессиональных союзах» и др.

Если проводимые реформы именуется «народными реформами», то они должны приносить пользу не только частному капиталу, но и трудящимся. Необходимо защитить человека труда от социальных рисков, дать ему социальные гарантии в сфере трудовых отношений. Поскольку человек является не только работником, но и носителем духовных ценностей, то он должен иметь возможность развиваться, повышать компетенции и реализовать свой потенциал. В современном цивилизованном мире развитие человека относится к одним из обязанностей работодателей. В свою очередь профсоюзы и государство обязаны гарантировать ему такие возможности.

Любые изменения в трудовом законодательстве не должны ухудшать положение трудящихся, противопоставлять социальных партнеров, порождать социальные противостояния и конфликты.

В новом Трудовом кодексе должны быть заложены все гарантированные Конституцией, международными договорами права и свободы граждан на обеспечение свободы и развития, безопасных условий труда и соответствующего вознаграждения за труд. ■

Соб. информ.



КЫРГЫЗСТАН: ВАЖНЫЕ ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС

В Министерстве экономики Кыргызской Республики прошла встреча министра Олега Панкратова с представителями профсоюзной стороны во главе с Председателем Федерации профсоюзов Кыргызстана Асылбеком Токтогуловым, на которой были обсуждены инициированные Минэкономики поправки в Трудовой кодекс.

Так, в Трудовой кодекс вводится новая глава, регламентирующая особенности регулирования труда лиц, работающих у субъектов предпринимательской деятельности. Доля такой категории работников из всей массы трудящихся граждан составляет более 90 процентов.

Согласно проекту закона предлагается предоставить работодателям возможность заключения срочных трудовых договоров без ограничений, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

Организации, занимающиеся предпринимательской деятельностью, законодательно освобождаются от обязанности платить надбавки за работу в праздничные и выходные дни в сверхурочное и ночное время.

Работников можно будет увольнять по усмотрению работодателя по любым основаниям сверх предусмотренных трудовым законодательством, достаточно предусмотреть такие основания в трудовом договоре.

Ущемление прав работников коснется и гарантий при потере и поиске работы.

Предлагаемым проектом ограничивается срок для подачи иска по взысканию невыплаченной заработной платы, тогда как в действующем Трудовом Кодексе Кыргызской Республики срок исковой давности по таким требованиям не применяется.

Асылбек Токтогулов в ходе встречи сообщил о том, что вносимые поправки в Трудовой Кодекс вызвали в обществе много обсуждений, а на предложения и возражения Федерации реакции пока не поступило.

«Все вопросы возможно решить путем переговоров. На сегодняшний день нами предложены варианты решения сложившейся ситуации, которые также были предложены рабочей группе. Много вопросов, касающихся поправок, которые ведут в сторону ухудшения трудовых прав граждан. Хотя в существующем Трудовом кодексе все расписано достаточно четко. Среди стран СНГ, я считаю, наш Кодекс числится на хорошем счету. Именно поэтому нам хотелось бы, чтобы поправки были направлены в сторону улучшения, но не ухудшения. Когда идет ущемление трудовых прав наёмных работников, проф-

союзы не могут остаться в стороне. Я считаю, даже если данные поправки будут приняты, сильно инвестиционный климат в стране не улучшится. Ярким примером для этого служит ситуация в Грузии. Мы готовы работать и вести переговоры, поэтому предлагаю не торопиться в данном вопросе», – предложил председатель ФПК.

Ситуация такова, что Министерство труда, Госэкоинспекция и профсоюзы выступили против данного законопроекта, но не были услышаны, отметил председатель Горно-металлургического профсоюза Эльдар Таджибаев.

«В какой форме законопроект был представлен изначально, в такой он и был отдан на общественное обсуждение, без учета наших предложений. Должно было быть учтено мнение двух сторон: государственных органов, регулирующих эту сферу деятельности и профсоюзов. Нами был организован «круглый стол», в котором принимали участие работодатели, госорганы, научные и образовательные круги, и все они выступили против внесения поправок. Но мы не говорим «нет» данным поправкам, мы предлагаем обсудить целесообразность отзыва законопроекта и создать рабочую группу с привлечением представителей международных специалистов по Трудовому кодексу», – считает Э.Таджибаев.

По мнению эксперта в области трудового права, автора Трудового кодекса КР и комментариев к нему Вячеслава Брейво, с введением новой главы наносится удар по массе трудящихся, так как на сегодняшний день в частном

предпринимательстве работает больше 80% наемных работников, которые будут значительно ущемлены в оплате труда и выплатах пособий. «Таким образом, мы наблюдаем правовой, политический абсурд, который подвергает дискриминации огромное количество трудящихся», – заявил он.

По итогам встречи министр экономики Олег Панкратов со своей стороны отметил, что понимает всю серьезность вопроса и его последствия. О.Панкратов согласился с тем, что рабочая группа не приняла во внимание мнение профсоюзов, но с другой стороны напомнил, что пока что законопроект вышел только на общественное обсуждение, в рамках которого нет препятствий для продолжения работы над документом.

«Все поступающие к нам замечания и предложения мы обобщаем, и если поступило предложение проработать вопрос еще раз в составе двусторонней рабочей группы, думаю, что время для этого у нас есть. Возглавит рабочую группу мой заместитель. До даты завершения общественного обсуждения все высказанные опасения и предложения профсоюзов будут рассмотрены и, возможно, будет найдено компромиссное решение», – резюмировал министр.

В заключение он попросил представителей ФПК принять во внимание то, что через предлагаемые поправки будет стимулироваться увеличение числа рабочих мест и конкуренция в борьбе за наемных работников.

Соб. информ.



Минэкономразвития предложило свернуть программы поддержки занятости: мол, безработица в регионах оказалась не такой уж страшной. А питерские депутаты предлагают наказывать за тунеядство тех, кто не работает. Выходит, рабочие места в России есть?

Рабочие места есть, но они некачественные. Поэтому предложение вернуть наказание за тунеядство, которое некогда существовало в Советском Союзе, выглядит как явная передержка. В СССР была полная занятость, объявления «Требуется...» висели на каждом углу. Поэтому, возможно, тех, кто, не работая, таким образом противопоставлял себя социуму, ещё можно было как-то критиковать. В современной России велик уровень скрытой безработицы, существует такое позорное явление, как «работающие бедные», когда, даже работая с утра до вечера, человек не может вырваться из нищеты.

Вряд ли имеет право государство в такой ситуации штрафовать людей, которые отказываются трудиться за копейки и пытаются найти более или менее оплачиваемую работу.

Принимая решения, касающиеся российского рынка труда, надо учитывать ещё одну его специфическую особенность. У нас 40 млн человек работают в «теневом» секторе экономики. А есть ещё самозанятые, есть работники многих предприятий малого бизнеса... Они не платят налоги, не делают отчисления в Пенсионный фонд. Но эти люди трудятся, создают продукт. Объявлять их тунеядцами как минимум несправедливо. В «тень» они ушли не от хорошей жизни. Задача государства – вернуть их в правовое поле. А это можно сделать путём более гибкой налоговой политики, защиты от коррупционеров в различных госструктурах.

И конечно, одним из первых шагов в области занятости должно стать не сокращение программ поддержки безработных, а возвращение ценности труда. Её нужно сформировать, прежде всего, у молодёжи. Ведь уже целое поколение выросло в системе, где успешным считается тот, кто быстро где-то своровал и уехал жить за границу, а не тот, кто годами честно и добросовестно трудится на своём рабочем месте.

Сырьевая модель экономики не способна обеспечить устойчивый экономический рост. Необходимо сменить вектор развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров внутри страны.

Государственная экономическая политика должна быть направлена на импортозамещение, создание новых, достойных рабочих мест, оснащённых современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную

РАБОЧИЕ МЕСТА В РОССИИ ЕСТЬ?



занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни покупательского спроса, ни устойчивого экономического роста.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» поставлена задача по созданию и модернизации 25 млн высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году, которая была поддержана профсоюзами.

Решение задач повышения производительности труда должно достигать-

ся путем модернизации производства, а не за счет повышения степени эксплуатации работника и сокращения издержек на труд.

В этой связи ФНПР предложила правительству совместно с профсоюзами и работодателями разработать меры по модернизации системы профессионального развития трудовых ресурсов в соответствии с задачами и требованиями экономического развития, одновременно направляя профсоюзы на всех уровнях добиваться осуществления экономической политики, направленной на модернизацию существующих и создание новых рабочих мест с высокой производительностью, безо-





пасными условиями труда и достойной заработной платой.

Пока не созданы качественные рабочие места, не сформировано уважение к труду, пока люди уходят в «теневой» сектор экономики, спасаясь от высоких налогов и сборов, какие-то другие реформы и попытки изменить ситуацию на рынке труда не спасут. Заработную плату надо повышать.

Профсоюзы считают, что достойная заработная плата должна обеспечивать удовлетворение основных материальных, социальных, культурных и духовных благ, а также экономическую свободу работающему человеку и его семье.

Основной причиной, препятствующей обеспечению права каждого работника на достойную заработную плату, является низкий размер минимальной государственной гарантии по оплате труда. Минимальный размер оплаты труда с 1992 года привязан к величине прожиточного минимума трудоспособного населения, который вводился на период преодоления кризисного состояния экономики как минимально допустимая граница потребления основных благ и услуг. При этом правительство России тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Профсоюзы обеспокоены резким ростом цен на потребительские товары и услуги, сохранением зависимости потребительского рынка от импортной продукции, резкой девальвацией национальной валюты. В совокупности эти факторы ведут к серьезному уменьшению реальной заработной платы работников.

Профсоюзы считают, что прожиточный минимум должен быть базой для установления размеров социальных пособий, а не заработной платы. Основой для установления минимальной госуда-

рственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

В этой связи ФНПР правомерно требует безусловного выполнения указов Президента Российской Федерации в части увеличения заработной платы работников бюджетной сферы, не допускающей интенсификации труда работников

и искусственного занижения целевых показателей по заработной плате. Профсоюзы считают необходимым совместными усилиями социальных партнеров разработать и установить порядок и сроки поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета.

В начале этого года, ссылаясь на кризис, начальство урезало россиянам зарплату. Отвечая на вопросы, когда, по прогнозам властей, этот самый кризис закончится и доходы опять начнут расти, Алексей Улюкаев, министр экономического развития РФ, выразил уверенность в том, что уже в IV квартале этого года ожидается рост экономики, который продолжится и в 2016 году. Этому, помимо благоприятной ситуации с экспортом, будут способствовать увеличение потребительского спроса (сейчас он близок к нижней точке) и постепенное оживление инвестиционной активности. Поводы для оптимизма дают наблюдаемая стабилизация финансовых рынков и снижение процентных ставок. Ситуация в мировой экономике также выглядит достаточно оптимистично, и это поддерживает внешний спрос на товары российского экспорта.

Реальные доходы населения начнут восстанавливаться во второй половине этого года, чему во многом будет способствовать замедление инфляции. В следующие 12 месяцев она не превысит 7–8%. В среднесрочной перспективе рост доходов продолжится. По оценкам правительства, провал реальных доходов, произошедший в этом году, будет полностью компенсирован к концу 2017 года, а в 2018 году реальные доходы россиян выйдут на исторические максимумы.

Насколько прав министр, покажет время.

Андрей ВЕРИН



НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ ПРЕДЛАГАЕТ ЛИТЕРАТУРУ В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

«Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» 2014, 84 стр., 170 руб.

«О защите прав потребителей: новое в законодательстве» 2014, 84 стр., 170 руб.

«Председателям профсоюзных организаций (пособие для начинающих)» 2014, 84 стр., 170 руб.

«Оценка рисков на рабочем месте» 2014, 84 стр., 170 руб.

«Искусство переговоров профсоюзов с работодателями (с изменениями и уточнениями) 2014, 84 стр., 170 руб.

«Об опеке и попечительстве» 2014, 84 стр., 170 руб.

«Жилищный кодекс: новое в законодательстве», 2014, 84 стр., 170 руб.

«Действие профсоюзных организаций при нарушении работодателями трудового законодательства» 2014, 84 стр., 170 руб.

«Об основах социального обслуживания « 2014, 84 стр., 170 руб.

«Охрана труда и снижение профессиональных рисков: новое в законодательстве» 2014, 84 стр., 170 руб.

«Порядок определения страхового стажа и другие нормы, вступающие в силу в 2015 году» 2014, 84 стр., 170 руб.

«Семья и дети: вопросы и ответы» 2014, 84 стр., 170 руб.

«Делопроизводство в первичной профсоюзной организации» 2015, 84 стр., 170 руб.

«Профсоюзный органайзинг» 2015, 84 стр., 170 руб.

«Занятость населения: новое в законодательстве « 2015, 84 стр., 170 руб.

«Специальная оценка условий труда» 2015, 84 стр., 170 руб.

«Действие профсоюзных организаций при нарушении работодателями трудового законодательства» 2015, 84 стр., 170 руб.

«О садоводческих товариществах и дачной амнистии» 2015, 84 стр., 170 руб.

«Об основах охраны здоровья граждан» 2015, 84 стр., 170 руб.

«Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве» 2015, 84 стр., 170 руб.

ДЛЯ ЗАКАЗА КНИГ НАУЧНОГО ЦЕНТРА ПРОФСОЮЗОВ НЕОБХОДИМО:

Прислать заявку на книги по e-mail: NCP2014@yandex.ru, тел.: 8 (495) 334-24-10
или по т/ф: 8 (495) 333-35-29, 8 (495) 938-73-32

Почтовый адрес: 119119, г.Москва, Ленинский проспект, 42, ком.13-73 .

Тел.: 8 (495) 334-24-10, 8(495)930-65-77.

сайт:n-cr.ru

ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 г.

С 1 сентября 2015 года Научный центр профсоюзов проводит подписку на первое полугодие 2016 г. на журнал

«Библиотечка Научного центра профсоюзов»

Подписной индекс в каталоге «Роспечать»:

«Библиотечка Научного центра профсоюзов» – 70572

В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКА

В рамках трудового законодательства РФ отныне работодатель будет обязан информировать соискателя о причинах отказа в трудоустройстве в течение семи дней. Соответствующий закон подписан главой государства.

Для получения обоснования соискателю необходимо будет направить письменный запрос работодателю. Тот, в свою очередь, будет нести административную ответственность в случае непредставления документа в указанные сроки.

Стало известно, что Агентство по выплате заработных плат может появиться в РФ. С инициативой его создания выступила Костромская областная дума, она же внесла на рассмотрение Госдумой соответствующий законопроект. Документ предусматривает предоставление дополнительных гарантий на получение зарплаты независимо от причин ее невыплаты работодателем.

Предлагается образовать гарантийный фонд для обеспечения выплаты работникам зарплаты в случаях прекращения деятельности работодателя, его неплатежеспособности и в иных предусмотренных законодательством случаях. Фонд планируется формировать за счет средств федерального бюджета, доходов от инвестирования временно свободных средств гарантийного фонда, процентов по остаткам денежных средств, находящимся на специальном счете Агентства и иных источников, предусмотренных либо не запрещенных законодательством РФ. Предполагается, что Агентству после выплаты работнику зарплаты из гарантийного фонда будет переходить в пределах выплаченной суммы право требования, которое работник имел к работодателю. Такое право позволит Агентству взыскать с работодателя задолженность, которая будет возвращена в гарантийный фонд.

Для фонда предусмотрен ряд гарантий – например, на него не может быть наложено взыскание по обязательствам РФ, субъектов РФ, муниципальных образований, банков и иных третьих лиц.

ГРАНТЫ – ТАЛАНЛИВИМ

С 1 сентября в РФ начинает работать национальная система поддержки талантов. При этом Министерством образования и науки РФ планируется выдача 5 тыс. грантов для талантливых детей, которые окончили школу и поступили в отечественные вузы. Размер гранта – 20 тыс. руб. в месяц на весь срок обучения (обычная стипендия – 1500 руб.). Условие — хорошая успеваемость.

Рассчитывать на грант смогут победители и призеры Всероссийской олим-

пиады школьников, других интеллектуальных состязаний. Выбирать стипендиатов будет специально созданная экспертная комиссия.

«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГЕКТАР»

Его могут получить все россияне вне зависимости от того, где они живут и работают. Главное условие, чтобы земля использовалась. За 5 лет её нужно освоить, и тогда земля передаётся в собственность бесплатно. Если участок будет простаивать, его могут изъять.

В Министерстве РФ по развитию Дальнего Востока разрабатывается электронный сервис по удалённому резервированию земли. Каждый сможет выбрать на карте участок, определить его границы, подать заявление о предоставлении земли. Заключение договоров, получение прав на землю и пр. можно будет отслеживать «онлайн». По уверению руководителей министерства, хождения по кабинетам не требуется.

Речь об этом гектаре идёт с января 2015 года. Это длительная процедура, она требует изменения законов. Чиновники обещают запустить процесс к концу текущего года.

«СЕРЫЕ» ЗАРПЛАТЫ – НА ПУТИ К УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Для руководителей компаний, выплачивающих работникам «серые» зарплаты, могут ввести уголовную ответственность. Депутаты Липецкого областного собрания предлагают проект соответствующих поправок к Уголовному кодексу РФ, дополняющих его статьей 145.2 «Неправомерное уменьшение размера оплаты труда».

В настоящее время выплаты зарплаты в конвертах стали обыденным делом. По некоторым данным, доля «серых зарплат» сегодня достигает почти 50%. Применяемые работодателями схемы ощутимо сокращают социальные поступления в бюджет. А трудящиеся лишаются пенсионных и социальных выплат. Существующие меры административной и налоговой ответственности в такой ситуации являются мягкими и не оказывают надлежащего воздействия на предупреждение этого негативного явления.

Поэтому предлагается установить более жесткую ответственность за выплату «серых зарплат». Определять преступление предлагается как «умышленное занижение размера заработной платы путем невключения любых начислений работникам в денежной или натуральной формах». В соответствии с проектом директора, выплачивающего сотрудникам зарплаты «в конверте», можно будет наказать штрафом в размере от 100 до 500 тыс. рублей или в

размере заработной платы (или иного дохода) осужденного за период до 3 лет, принудительными работами на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, а также лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

При этом сразу сажать руководителей, экономящих на зарплате сотрудников и выплатах в бюджет, не будут. Уголовная ответственность грозит директору лишь в том случае, если организация в течение года уже привлекалась к ответственности за аналогичное деяние по ст. 5.27, 5.31 или 14.23 КоАП (статья за нарушение норм трудового права, коллективного договора и управление юрлицом, дисквалифицированным руководителем соответственно).

10–11 ТЫСЯЧ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ ПОЛУЧАЮТ ЖИЛЬЕ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ

По данным Российского союза ветеранов, когда в 2008 году был подписан Указ Президента РФ «Об обеспечении жильём ветеранов ВОВ», предполагалось, что новые квартиры понадобятся 28 тыс. человек. Однако за эти годы жилищные условия улучшила 281 тыс. ветеранов. И процесс этот закончится только тогда, когда заявления перестанут поступать. К 15,8 тыс. уже стоящих на учёте скоро прибавятся ещё около 7 тыс. ветеранов Крыма и Севастополя.

Из федерального бюджета на улучшение жилищных условий ветеранов Великой Отечественной войны, инвалидов и членов их семей в 2015 году предусмотрено 12,5 млрд. руб. Эти средства позволят обеспечить жильём 10–11 тыс. человек. Чтобы ещё тысяча нуждающихся смогла получить квартиры, необходимо выделить дополнительно 1 млрд. руб. Казалось бы, государство выделяет огромные средства на жильё ветеранам. Тем не менее информация о живущих в неприемлемых условиях участниках войны регулярно поступает из разных регионов России.

Сегодня в очередь на улучшение жилья (новая квартира, жилищный сертификат) могут встать только те, у кого не хватает квадратных метров. Каждый регион устанавливает свою норму: 10 кв.м, 12 кв.м, 16 кв.м на человека. Самая большая в Татарстане – 18 кв.м. К примеру, если по нормативу на ветерана положено 10 кв. м и он вместе с детьми и внуками в количестве 5 человек ютится в квартире площадью 51 кв.м., жильё по закону ему не положено.

В ветеранской организации уверены, что это неправильно, и нормы для ветеранов Великой Отечественной войны должны быть увеличены.

ТРУДОВАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Безработица среди трудоспособных инвалидов в стране составляет на сегодняшний день около 70%, то есть из всех граждан с инвалидностью работу имеют порядка 5%. Среди молодежи до 25 лет количество безработных составляет 24%.

В Москве действует специальная программа для поддержки таких людей. До конца 2015 года столичные власти планируют создать 12 тыс. рабочих мест для людей с ограниченными возможностями. Закон «О квотировании рабочих мест» обязывает крупные организации принимать на работу молодежь и инвалидов, при этом он предусматривает экономическую поддержку таких работодателей.

Для этих целей разработана специальная программа, согласно которой из московского бюджета выделяется от 400 до 700 тыс. рублей на одно рабочее место. На эти средства организация может закупить для сотрудников необходимое оборудование, вспомогательные материалы и сырье.

И ЧИНОВНИКИ МОГУТ, КОГДА ХОТЯТ...

По свидетельству 90-летней Лидии Ивановны Кошуковой, вдовы участника Великой Отечественной войны, из Корочанского р-на Белгородской области, у неё (а живёт старушка одна, детей нет) этой весной завалился забор. Соседи помогли чем могли – подпёрли забор брёвнами. Так вот после сигнала в район буквально через неделю мобильная бригада управления соцзащиты района вместе с молодыми волонтерами восстановили и покрасили забор, убрали мусор на придомовой территории.

А Жанна Бургашева из Геленджика узнала о том, что многодетным дают земельные участки, случайно: «Пришла в конце 2011 года регистрировать третьего ребёнка, а народ в очереди, увидев меня с коляской и двумя детьми, стал подшучивать: вам сюда, здесь землю раздают. Квартирный вопрос у меня на тот момент стоял остро. В Краснодарский край я приехала с Кольского полуострова, здесь вышла замуж, родила троих детей. Но своего жилья не было – приходилось снимать. К рождению третьего ребёнка мы с мужем развелись, так что ситуация была вообще плачевной. Честно говоря, не очень верила, что из затеи с участком что-то выйдет. Но уже через 3 месяца мне выделили землю на окраине Геленджика. Летом 2012 года я начала строить. Влезла в долги, взяла кредиты – всё лучше, чем платить за съёмное жильё. Дорогу пробивали большегрузы, свет дали в январе 2013 года, чуть

позже провели воду. Помог и материнский капитал. Дом у меня получился двухэтажный, просторный. Признаюсь, очень довольна».

СТРЕМИТЕЛЬНОЕ ВОЗРОЖДЕНИЕ

Маленький аэропорт в Калуге выглядит очень современно. Он возрождён в полном смысле из пепла – оставшегося от советского аэропорта «Грабцево», откуда летали в разные города России, Украины, Молдавии, Прибалтики небольшие самолёты: Ту-134, Ан-24, Як-40. Но в 90-х этот аэропорт одним из первых в стране акционировали, а в 2001 году закрыли по причине отсутствия финансирования. Через несколько лет Росавиация вообще исключила его из Госреестра гражданских аэродромов РФ.

И вот в 2013 году в Калуге получили положительное заключение госэкспертизы на реконструкцию старого аэродрома и разрешение на начало работ. Области, заслужившей имидж инновационного и инвестиционно привлекательного региона, где экономика развивается темпами, значительно превышающими общероссийские, без воздушной гавани плохо. Она нужна и бизнесу, который серьёзно обосновался здесь в индустриальных парках, и обычным людям, поскольку уровень жизни позволяет им не только работать, но и путешествовать. Аэропорт называют «инвестиционными воротами».

Возрождение произошло стремительно, несмотря на то, что в Калуге не намечается ни олимпиад, ни чемпионатов мира, когда под создание инфраструктуры в регионы вливаются приличные средства. Здесь всё делали сами и на свои. И акционерное общество «Международный аэропорт «Калуга» на 100% принадлежит области.

Только в июне 2014 года здесь вскрывали старую взлётно-посадочную полосу, а в июне этого года начались регулярные рейсы.

ВРАЧИ БОЛЕЮТ РЕЖЕ

Это мнение Александра Карабиненко, профессора кафедры госпитальной терапии Российского медицинского университета им. Пирогова.

– Постоянное общение с инфицированными пациентами – своего рода иммунотерапия. Поэтому к большому числу болячек у врача со временем вырабатывается иммунитет. К тому же они соблюдают личные меры безопасности (моют руки после каждого пациента, «острых» больных осматривают в масках, пользуются современными дезинфицирующими средствами и своевременно делают прививки, в том числе и от гриппа).

Немаловажен и психологический настрой. Болезнь не нужно примерять на себя. Известно, что болезнь обязательно настигнет тех, кто очень боится заболеть. Поэтому философский (а ещё лучше позитивный) настрой – немаловажный фактор профилактики.

СЛОЖНО, НО НЕ БЕЗНАДЕЖНО

Автопром – одна из тех отраслей, которые в наибольшей степени почувствовали влияние кризиса. Между тем ситуация на рынке труда сейчас сложная, но не безнадежная, заявил глава Роструда Всеволод Вуколов на заседании Общественного совета.

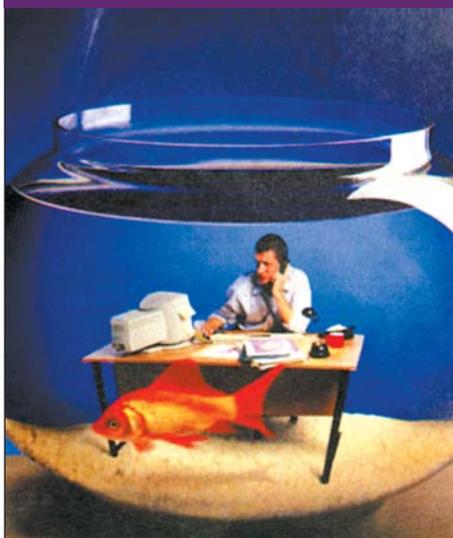
Роструд «мониторит» ситуацию еженедельно. Сейчас она выглядит так. С начала года уволено 144 тыс. человек. Это меньше, чем год назад. Количество зарегистрированных безработных – около миллиона человек. Вакансий, заявленных работодателями в службы занятости, на 200 тыс. больше. «Это живые вакансии, с достаточно высоким уровнем зарплат», – подчеркнул Вуколов.

Проблемы автопрома возникли из-за резкого снижения спроса на новые авто. Решил приостановить производство General Motors, но готов вернуться. И частично сохранит коллектив. Некоторые эксперты полагают, что это отголоски антироссийских санкций. Другие – во всем винят ситуацию на рынке.

О ней говорил и Вуколов. Помимо автопрома, проблемы испытывают и другие отрасли. Вагоностроение, металлургия, авиа- и судостроение, туризм, торговля. С другой стороны, есть отрасли и регионы, которые нуждаются в рабочих руках. Например, оборонная промышленность, сельское хозяйство. Но у нас крайне низка трудовая мобильность граждан. Вуколов привел в пример Ярославскую область, где предприятия, в том числе оборонные, нуждаются в большом количестве специалистов. В соседних областях идут сокращения штатов, однако безработные отнюдь не торопятся перебраться в Ярославль в поисках работы. Возможно, люди просто не знают, где искать место. Роструд намерен активизировать портал «Работа в России», который поможет тем, кто не готов сидеть без дела в ожидании лучших времен.

Глава Роструда также напомнил, что в этом году правительством принято решение зарезервировать почти 52 млрд. рублей на субсидии регионам для поддержки рынка труда. Эти деньги, в частности, пойдут на создание временных рабочих мест, переобучение, стажировку. Первые четыре региона уже такую поддержку получили. Как заявил глава Роструда, работа по поддержке рынка труда идет точно и грамотно. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О ВЫПЛАТАХ ПО ВАЛЮТНОЙ ИПОТЕКЕ

Экономические обстоятельства – не форс-мажор. И все попытки даже на государственном уровне повлиять на банки тщетны. В Думе рассматривался законопроект о реструктуризации валютной ипотеки, но он не прошёл. И, видимо, никогда не пройдёт, потому что принудить коммерческие организации изменить условия договора ни по закону, ни по Конституции невозможно. Получение кредита в валюте – изначально добровольная договорённость банка и заёмщика, а изменение внешних условий – не основание для расторжения или реструктуризации долгов. Если бы в пункте «Форс-мажор» в договоре был оговорён обвал рубля, ситуация была бы иной.

О ВОЗМОЖНЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕПЛАТЕЖЕЙ ПО ВАЛЮТНОЙ ИПОТЕКЕ

Банк в таких случаях обращается в суд, чтобы взыскать заложенное имущество. Если он обратится в государственный суд, то процедура продлится год, если в третейский, то примерно 10 дней. В результате он однозначно получит судебное решение в свою пользу. Далее банк получает исполнительный лист, передаёт его судебным приставам, и тут всё происходит уже очень быстро. Судебные приставы выписывают людей (по решению ещё одного суда, но это тоже недолго) и забирают квартиру. Её опечатывают и выставляют на торги, а вырученные деньги получает банк. Оставшиеся средства (если они, конечно, остаются) отдадут собственнику.

О «РЕТИВЫХ» КОЛЛЕКТОРАХ ВМЕСТО БАНКОВ

Когда позвонят коллекторы, сразу идите в полицию и пишите заявление.

После того как сотрудники полиции проводят разъяснительную работу с коллекторами, звонки обычно прекращаются. Если нет, следующий этап – иск в суд. Можно подать в суд на банк, который наслал на вас коллекторов. Правда, нужно доказать, что такие действия совершает именно данное коллекторское агентство, именно этот сотрудник, который говорил именно эти слова.

Это непросто: понадобятся аудиозаписи и распечатки звонков.

ОБ УТЕРЕ ИЛИ КРАЖЕ ПАСПОРТА ДЛЯ СОВЕРШЕНИЯ СДЕЛКИ ПО КРЕДИТУ

Необходимо сразу же подать заявление в полицию об утере или краже паспорта. Если оно написано до сделки по кредиту, это 100-процентное доказательство того, что вы этих документов не подписывали. Если заявления не будет, доказать, что на момент заключения договора паспорт был утерян, почти невозможно. Придётся использовать дополнительные доказательства: свидетельские показания, записи с камер видеонаблюдения в банке (когда мог быть заключён договор по кредиту). Во всех помещениях банков ведётся видеозапись. Нужно установить, что лицо человека на видеозаписи не совпадает с фотографией владельца паспорта. Если у вас есть свидетели или документы, которые подтверждают, что на момент подписания договора вы находились в другом месте, это также послужит доказательством.

*По данным Союза
третейских судов*

О «ПЛОХИХ» УЧАСТКАХ, ВЫДЕЛЯЕМЫХ ДЛЯ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

В Комитете Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей знают, что, к сожалению, ещё остались регионы, которые выделяют землю многодетным, не заботясь, как семья сможет её воспользоваться. Должны быть элементарные коммуникации (дорога, электричество). Депутаты советуют обязательно посмотреть землю, прежде чем подписывать бумаги о том, что вы её получили. Если чиновники заставляют вас брать неподходящий участок, идите в суд.

О ПРОБЛЕМАХ ПРИ ПРИОБРЕТЕНИИ ЖИЛЬЯ С «НАГРУЗКОЙ»

Конституционный суд РФ (КС) вынес решение по сложному вопросу, который касался прав на квартиру покупателя и его прежних жильцов. А пожаловался в суд А. Богатырев.

История, которой занялся КС, началась несколько лет назад. В ноябре 2012 года Богатырев купил на открытых торгах трехкомнатную квартиру в доме ЖСК в Санкт-Петербурге. Но радовался Богатырев дорогой покупкой недолго. После того, как он оформил право собственности на жилье, выяснилось, что в квартире зарегистрированы

и постоянно проживают ее бывшие собственники с семьей. Дело в том, что бывшие жильцы взяли кредит под залог жилья и не смогли его отдать. Так квартира оказалась на торгах.

С помощью суда новому собственнику удалось выселить супругов-должников. Но победа оказалась недолгой. Дело в том, что кроме супругов, в этой же квартире еще жила их дочь с двумя несовершеннолетними детьми. И дочь сохранила право проживания в квартире. Так как она еще в 1993 году была включена в ордер на предоставление этой квартиры. Суды не решили проблему добросовестного покупателя, не выселив женщину с детьми.

Заявитель в КС считает, что суды необоснованно применяют Закон «О введении в действие Жилищного кодекса РФ» с расширительным толкованием. Суды решили, что права членов семьи прежнего собственника жилья в ЖСК аналогичны правам лиц, прекративших семейные отношения с собственником приватизированной квартиры.

На основании такого вывода суды допускали возможность сохранения права пользования жилым помещением за гражданами, получившими такое право при вселении в дом ЖСК даже в случае обращения взыскания на такое жилье как на заложенное имущество. Богатырев в своей жалобе доказывает, что подобная практика нивелирует значение института залога недвижимости. А оспариваемое положение не соответствует статьям 17, 35 и 55 Конституции.

Выслушав стороны, Конституционный суд заявил: оспариваемая Богатыревым норма не определяет права членов семьи прежнего собственника жилья, которые заложили квартиру и не выполнили свои обязательства по возврату долга. Соответственно, отсутствует и механизм защиты этих прав при обращении взыскания на такое жилое помещение, в частности, в доме ЖСК и переходе его к новому владельцу. Применение оспариваемой нормы приводит к нарушению прав нового собственника, который не знал о том, что приобретает жилье с обременением.

Подобная неопределенность правового регулирования, по мнению КС, свидетельствует о несоответствии Основного Закона оспариваемой норме и требует внесения изменений в действующее законодательство. Причем менять или дополнять надо сразу жилищное, гражданское, семейное законодательство, а также законы о регистрации прав на недвижимое имущество, об ипотеке и др.

По мнению КС, необходимо обеспечить максимальную прозрачность информации о правах третьих лиц на отчуждаемые жилые помещения с тем, чтобы новые собственники были в курсе того, какую недвижимость и с какими обременениями они получают в собственность. Сохранение обременений, сведения о которых отсутствуют в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество, должно стать юридически невозможным.

Вопрос о наличии или отсутствии соответствующих прав членов семьи прежнего собственника также должен быть четко определен законодателем. До внесения изменений в законодательство, подчеркнул суд, члены семьи прежнего собственника, включенного в ордер, могут сохранить право пользо-

вания жильем с учетом фактических обстоятельств. Новому же собственнику спорного жилья необходимо обеспечить защиту его имущественных интересов.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



ОБ УЧЕТЕ ВРЕМЕНИ НАХОЖДЕНИЯ В ОТПУСКАХ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

По данным Центра социально-трудовых прав, время нахождения в отпусках по беременности и родам (как правило, это 70 дней до и 70 дней после родов) полностью будет включено в страховой стаж, в том числе и в специальный (педагогический, медицинский и т. п.) для назначения досрочной пенсии.

Отпуска же по уходу за каждым ребёнком до достижения 1,5 года будут засчитаны в стаж, но не более трёх лет в общей сложности. К тому же этот период не включается в специальный стаж для досрочной пенсии. Исключение: отпуск по уходу включается в стаж для досрочной пенсии, если указанный период был до 6.10.1992 г. (до внесения изменений в ранее действовавший закон).

О ДЕЙСТВИЯХ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ЗАРПЛАТЫ

— Согласно ст. 74 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) работодатель вправе уменьшить фиксированную часть зарплаты только в том случае, если возникли «организационные или технологические изменения условий труда». Внедрение новых станков и в связи с этим сокращение труда работника к уважительным причинам относится, а финансовые проблемы организации из-за кризиса — нет (суды в такой ситуации на стороне работников).

— Об уменьшении фиксированной части зарплаты работодатель должен уведомить за 2 месяца. Если этого не произошло, надо обращаться в трудовую инспекцию.

— Если человек отказался работать с меньшей зарплатой, ему должны заплатить пособие в размере 2-х недельного заработка.

— К сожалению, отмену премии не оспорить — эта выплата зависит от воли работодателя. Ещё сложнее с «серой» зарплатой. В суде её существование вообще не доказать.

— По вопросам сокращения зарплаты надо обращаться в районный суд по юридическому адресу работодателя в течение 3 месяцев.

О ДЕЙСТВИЯХ ПРИ ЗАДЕРЖКЕ ЗАРПЛАТЫ

— Если зарплату не платят более 15 дней, можно написать работодателю уведомление о прекращении работы в связи с задержкой. С этого момента человек может сидеть дома, а работодатель должен выплачивать ему его средний заработок (ст. 142 ТК РФ).

— О задержке зарплаты надо написать в трудовую инспекцию, прокуратуру и суд.

— Если зарплату задерживают более 2 месяцев, человек вправе написать заявление в Следственный комитет. По ст. 145.1 УК РФ работодателю грозит уголовная ответственность за полную невыплату зарплаты свыше 2 месяцев и за частичную невыплату свыше 3 месяцев. Приговоры по этой статье были.

— Согласно ст. 236 ТК РФ при задержке зарплаты работник имеет право на компенсацию. Например, за задержку зарплаты размером 27 тыс. руб. на 3 месяца вам полагается около 1 тыс. руб.

О СОХРАНЕНИИ ПЕНСИОНЕРУ ЕГО РАБОЧЕГО МЕСТА

По данным Комиссии Общественной палаты РФ по социальной поддержке граждан и качеству жизни знают, старшее поколение сейчас другое. Пожилые люди более активны, чем это было ещё несколько лет назад. Сейчас после выхода на пенсию продолжает трудиться каждый третий пенсионер. Из общего числа вышедших на пенсию (а их 40 млн.) сегодня трудятся порядка трети — 14,5 млн. Пожилые осваивают новые технологии. А сколько пожилых за рулём...

В 2013 году в Закон о занятости внесены поправки. Ключевой момент в них — запрет объявлений о вакансиях с требованиями дискриминационного характера. Нарушителей ждёт штраф до 15 000 руб. за каждое объявление.

Многие обратили внимание на то, что такие объявления о вакансиях исчезли и со страниц газет, и из Интернета. Это очень важно. Чаще всего в таких объявлениях встречалась возрастная дискриминация. Возникла недопустимая ситуация, когда квалифицированные опытные работники не могли рассчитывать найти работу просто по причине достижения определённого возраста. Сейчас эта проблема решена. И пенсионеры на рынке труда находятся в равных условиях с другими работниками.

Тем не менее, в случаях, когда строка с указанием возраста исчезла, но человека, пришедшего устраиваться на работу, не возьмут как раз из-за этого

самого возраста, то он имеет право жаловаться.

С жалобой на неправомерный отказ в работе (например, по возрастной принадлежности, а не по уровню квалификации) можно обращаться в трудовую инспекцию труда (в том числе в электронном виде), прокуратуру, суд.

ОБ ИЗЛИШНЕМ РВЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Ленинский райсуд Мурманска обязал руководителя одного из местных предприятий выплатить компенсацию морального вреда работнице, которая не пришла на собрание и, как следствие, была лишена части премии к Международному женскому дню.

Невероятное рвение проявил начальник одного из предприятий Мурманска. За день до 8 Марта он пригласил своих подчиненных на общее собрание. Но одна из сотрудниц на него не пришла, и руководитель лишил ее части премии. Данный «подарок» был оформлен приказом. В нем говорится, что в отношении этой сотрудницы был проведен «анализ социальных качеств в вопросах строгого соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, сознательного и творческого отношения к своей работе».

Разбирательство показало, что женщина действительно неоднократно нарушала «положения функциональных обязанностей». Но о сути нарушений в приказе — ни слова.

Женщина обратилась в Ленинский районный суд, который обязал ее руководство отменить приказы о наказаниях и выплатить 2000 рублей в качестве компенсации морального ущерба. Разгневанный начальник это решение обжаловал. В своем обращении в суд он заявил, что женщина в марте «дважды совершила тяжкие дисциплинарные проступки». Правда, начальник снова не уточнил, в чем же они заключаются.

В Мурманской адвокатской палате по трудовым спорам уверены, что к трудовой дисциплине это никак не относится. Премия выплачивается за производительность труда, а не за явку на собрание.

О КОМПЕНСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ «В КОНВЕРТЕ» ПРИ СОКРАЩЕНИИ

Условия оплаты труда, не включённые в трудовой договор и не подтверждённые какими-либо документами, не могут служить основанием для получения соответствующих выплат. Если сотрудник знал, что ему выдаётся неучтённая зарплата и с неё не уплачивался налог на доходы, он несёт такую же ответственность перед законом, как и работодатель. Чтобы доказать выплату «серой» зарплаты, желательно заранее собрать различные документы: справки о зарплате для банков, получения подписей начальства и т. п., расчётные листки, приказы и иные внутренние документы работодателя, подтверждающие осуществление трудовой деятельности и выплаты зарплаты. С ними работник вправе обратиться в прокуратуру или суд.

ЖИЖИЛАШВИЛИ
Шалва Николаевич



Шалва Николаевич Жижилашвили родился в 1913 г. в Тбилиси.

Осенью 1942 г. был назначен командиром 82-го отдельного строительного-путевого железнодорожного батальона.

В сентябре 1943 г. 82-й путевой батальон, которым командовал майор Ш. Н. Жижилашвили, отличился при восстановлении восемнадцатикилометрового участка железнодорожного пути и семи мостов под Курском, где советские войска стремительно преследовали разгромленные части врага.

На пути к Победе батальон, которым командовал Ш. Н. Жижилашвили, совершил немало боевых и трудовых подвигов. Один из них – участие в наведении низководного моста через Днепр у Киева с темпом 81,5 метра в сутки – был выдающимся достижением наших железнодорожников в годы Великой Отечественной войны.

5 ноября 1943 г. Шалва Николаевич Жижилашвили узнал о присвоении ему звания Героя Социалистического Труда.

ЖУКОВ
Василий Федорович



Василий Федорович Жуков родился 19 ноября 1913 г. в Тамбовской области.

После окончания школы работал на Сталинградском заводе «Баррикады», затем в московских железнодорожных мастерских.

Служил в армии.

23 июня 1941 г. направлен в 38-й отдельный восстановительный железнодорожный батальон. Профессором кузнечного дела называли однополчанин в годы Великой Отечественной войны Василия Федоровича Жукова. О его трудовых подвигах, мастерстве и сметке в железнодорожных войсках ходили легенды.

Шел 1943 год. Мастерские железнодорожного батальона получили срочный заказ на изготовление 30 000 болтов и костылей. Василий Жуков пришел к решению о необходимости применить штамповку. Он со своими помощниками оснастил один из станков матрицами. Теперь можно было штамповать не только болты, но и костыли и накладки.

5 ноября 1943 г. Василию Федоровичу Жукову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЗАКОРКО
Николай Тихонович



Николай Тихонович Закорко родился в 1903 г. в Днепропетровской области.

С мая 1938 г. по ноябрь 1941 г. Н.Т. Закорко – начальник Сталинской железной дороги. Ему выпала доля органи-

зовывать эвакуацию имущества и людей в тыл. А затем, после руководства Свердловской и имени В.М. Молотова (ныне Забайкальской) железными дорогами, в октябре 1943 г. вернулся в освобожденный от немецко-фашистских захватчиков Днепропетровск на должность начальника Сталинской железной дороги. Нужно было восстанавливать разрушенное железнодорожное хозяйство, но самое главное – обеспечить в срок бесперебойную доставку воинских грузов по назначению. С этими задачами коллектив дороги успешно справился.

5 ноября 1943 г. Н.Т. Закорко было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЗАЛЬЦМАН
Исаак Моисеевич

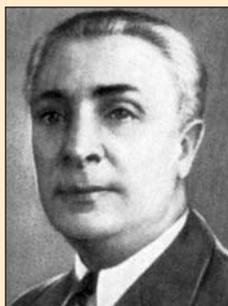


Исаак Моисеевич Зальцман родился в 1905 г. в Винницкой области.

В начале Великой Отечественной войны по поручению Военного совета Ленинградского фронта организовал серийное производство танков, руководил рядом ленинградских заводов, которые освоили выпуск полковых пушек и другого вооружения. Был членом Комиссии по созданию оборонительной полосы вокруг Ленинграда. 9 сентября 1941 г. за создание новой конструкции танков, организацию их серийного производства, а также за создание и организацию производства других видов вооружения удостоен звания Героя Социалистического Труда.

В 1942–1943 гг. был народным комиссаром танковой промышленности, директором Кировского завода в Челябинске.

ЗБАРСКИЙ
Борис Ильич



Борис Ильич Збарский – биохимик, академик АМН СССР (1944 г.), Герой Социалистического Труда (1945 г.) – родился в 1885 г. в Каменец-Подольске.

В 1911 г. окончил физико-математический факультет Женевского университета.

Б.И. Збарский участвовал в разработке теории происхождения рака. Он предполагал, что в основе злокачественного роста тканей лежит извращение синтеза белков.

В его жизни и деятельности есть особая страница, связанная с бальзамированием тела В.И. Ленина, с разработанной совместно с В.П. Воробьевым «бальзамической жидкостью», которая предупреждает процессы высыхания тканей и изменения кожи.

ЗВЕЗДИН
Александр Григорьевич



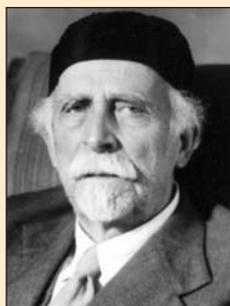
Александр Григорьевич Звездин родился в 1903 г. в станице Николаевская Успенского района Краснодарского края.

В 1931 г. поступил учиться на курсы сталеваров в Ростове-на-Дону. По окончании учебы в 1932 г.

был направлен на Люблинский литейно-механический завод НКПС сталеваром в сталелитейный цех, где работал до 1944 г. С 1944 по 1945 г. – мастер мартеновского участка того же цеха.

За улучшение организации труда, совершенствование технологии, увеличение скорости разлива стали в годы Великой Отечественной войны сталевар Александр Григорьевич Звездин Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ЗЕЛИНСКИЙ
Николай Дмитриевич



Николай Дмитриевич Зелинский родился в 1861 г. в Тирасполе.

Имя академика Зелинского стало широко известно еще в годы Первой мировой войны, когда он создал угольный противогаз, принятый на воору-

жение в русской и союзнических армиях. Он стал одним из основоположников новых отраслей химии: химии нефти, химии циклопарафинов, химии белка, органического катализа, химии сверхвысоких давлений. Огромна заслуга Н.Д. Зелинского в решении проблем моторного топлива для авиации, тракторов и автомобилей. С его участием был разработан синтетический бензин, позволивший резко увеличить мощность моторов и скорость самолетов.

Отмечая вклад Н. Д. Зелинского в развитие народного хозяйства страны, следует добавить, что с его помощью расширилась сырьевая база синтетического каучука, был получен стирол – сырье для изготовления пластмасс. Всего он написал около 600 научных трудов.

Активное служение Родине стало основанием для присвоения Н.Д. Зелинскому 10 июня 1945 г. звания Героя Социалистического Труда.

ЗУБКОВ
Иван Георгиевич



Иван Георгиевич Зубков родился в 1904 г. в г. Ессентуки Ставропольского края.

В 1930 г. окончил строительный факультет Харьковского политехнического института. В течение четырех лет работал в Харькове и

Луганске инженером по мостам.

В 1933 г. И.Г. Зубков приезжает в Москву строить метро.

В январе 1941 г. И.Г. Зубкова назначают начальником Метростроя г. Ленинграда.

В 1943 г. в ходе наступательной операции «Искра» войска Ленинградского и Волховского фронтов соединились и прорвали блокаду Ленинграда. Государственный комитет обороны принял решение о строительстве железнодорожной линии Шлиссельбург – Поляны. Выполнение работ поручили УВВР-2, которое возглавил начальник Ленметростроя И.Г. Зубков. Линия была построена за 17 дней (вместо 20) и вошла в летопись Великой Отечественной войны как Дорога Победы.

В ноябре 1943 г. за выдающиеся достижения в восстановлении железнодорожного хозяйства в трудных условиях военного времени ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ИЛЬЮШИН
Сергей Владимирович



Сергей Владимирович Ильюшин родился в 1894 г. в деревне Дилиялево ныне Вологодской области.

В 1919–1920 гг. работал механиком в авиаремонтных мастерских, восстанавливал боевые самолеты для фронта. В 1921 г. поступил и в 1926 г. окончил Военно-воздушную академию имени Н.Е. Жуковского. Четыре года работал в научно-техническом комитете ВВС.

В 1931 г. перешел в Центральный аэрогидродинамический институт, где организовал и возглавил конструкторское бюро. Уже в 1936 г. прошли опытные испытания первенца Ильюшина – бомбардировщика, названного ЦКБ-26. В производство он пошел под маркой ДБ-3. В годы Великой Отечественной войны этот самолет, переименованный в Ил-4, был основным самолетом дальней авиации.

Сделав первый смелый шаг, Ильюшин задумал второй, еще более решительный – создание штурмовика Ил-2. Их производство непрерывно расширялось в годы войны.

25 ноября 1941 г. С.В. Ильюшин был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

КАБАНОВ
Павел Алексеевич



Павел Алексеевич Кabanov родился в 1897 г. в Санкт-Петербурге.

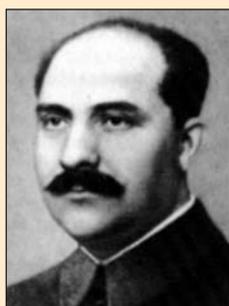
В 1939 г. Павел Алексеевич, уже полковник, командир 5-й железнодорожной бригады, руководит на Дальнем Востоке строительством железной дороги Манзовка – Варфоломеевка.

В первые месяцы Великой Отечественной войны он вместе со своей бригадой занимался заграждением железных дорог и восстановлением отдельных железнодорожных участков.

В январе 1942 г. Павел Алексеевич возглавил железнодорожные войска. Под Сталинградом руководил строительством новых и реконструкцией старых железнодорожных линий, наведением переправ через Волгу. Мост через Дон в районе освобожденных Лисок был восстановлен за 18 суток вместо 20 по графику! Железнодорожная линия Старый Оскол – Ржава протяженностью 93 километра – за 32 дня! Мост через реку Днепр его солдаты и командиры навели за 13 суток вместо 20.

5 ноября 1943 г. П.А. Кабанову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КАГАНОВИЧ
Лазарь Моисеевич



Лазарь Моисеевич Каганович – государственный деятель, Герой Социалистического Труда (1943 г.) – родился в 1893 г. в Киевской области. Был рабочим-кожевником. В 30–40-е годы занимал крупные партийные, государственные и хозяйственные посты.

В годы Великой Отечественной войны – член Государственного комитета обороны (с 1942 г.), Военного совета Северо-Кавказского (июль–август 1942 г.) и Закавказского (ноябрь 1942 г. – февраль 1943 г.) фронтов. Кагановичу поручалось налаживать и обеспечивать транспортные перевозки грузов, а также работу военных трибуналов и заградительных отрядов. С декабря 1944 г. – заместитель Председателя СНК СССР.

В годы Великой Отечественной войны – член Государственного комитета обороны (с 1942 г.), Военного совета Северо-Кавказского (июль–август 1942 г.) и Закавказского (ноябрь 1942 г. – февраль 1943 г.) фронтов. Кагановичу поручалось налаживать и обеспечивать транспортные перевозки грузов, а также работу военных трибуналов и заградительных отрядов. С декабря 1944 г. – заместитель Председателя СНК СССР.

КАЗАНЦЕВ
Максим Афанасьевич



Максим Афанасьевич Казанцев родился в 1901 г. в Свердловской области.

В 1943 г., когда началось наступление Красной Армии, возникло напряжение на железных дорогах, задерживалось продвижение военных эшелонов.

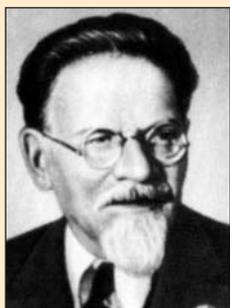
Коллективы путевого хозяйства железных дорог выступили с рядом патриотических начинаний. Путевой обходчик Свердловской дистанции пути М.А. Казанцев предложил товарищам, работавшим по соседству, скооперироваться для проведения весенне-летнего ремонта пути. Первый же выход на участок показал, что такая бригада путепроходчиков имеет преимущество. За 16 дней мая был выполнен объем работ, в полтора раза превышающий месячную норму ремонтной бригады.

Инициативу М.А. Казанцева поддержал Наркомат путей сообщения. Почин получил распространение на всех дорогах.

Казанцевское движение было характерно тем, что в процессе работы выросли опытные бригады и дорожные мастера из числа путевых обходчиков.

5 ноября 1943 г. М.А. Казанцеву было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КАЛИНИН
Михаил Иванович



Михаил Иванович Калинин – государственный деятель, Герой Социалистического Труда (1944 г.). Родился в 1875 г. в Тверской области.

В годы Великой Отечественной войны все силы, энергию,

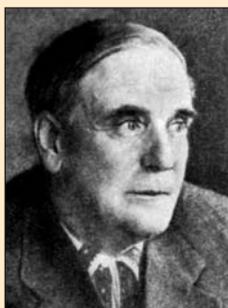
опыт, все дарование организатора и пропагандиста Михаил Иванович направил на перестройку страны в единый боевой лагерь, на укрепление тыла и оказание помощи фронту. Он внес большой вклад во всенародное движение по сбору средств на вооружение армии и флота. Деятельно участвовал он и в другом всенародном патриотическом движении – сборе теплых вещей для армии.

Часто встречался с бойцами, командирами, писателями, врачами, художниками, учеными, учителями.

У М.И. Калинина в годы войны еще одна почетная и благородная обязанность – вручать высокие награды Родины воинам, труженикам тыла, деятелям науки и культуры.

За выдающиеся заслуги в деле строительства и укрепления Советского государства, большую роль в достижении победы Михаилу Ивановичу Калининну 29 марта 1944 г. было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КАПИЦА
Петр Леонидович



Петр Леонидович Капица родился в 1894 г. в Кронштадте.

Окончил Кронштадтское реальное училище, Санкт-Петербургский политехнический институт.

Велики заслуги Петра Леонидовича Капицы в научной разработке турбинного метода получения кислорода, создании мощной турбокислотной установки для производства жидкого кислорода.

К началу Великой Отечественной войны было создано несколько промышленных установок, производство жидкого кислорода для технических целей стало дешевле и изготавливать его стали значительно больше. А кислород требовался во многих отраслях промышленности, в частности для ускорения всех металлургических процессов, для развития сварки.

В целях дальнейшего расширения производства жидкого кислорода был создан Главкислород, руководителем которого назначили академика П.Л. Капицу, что позволило увязать в единый комплекс науку и промышленность.

Высокое звание присвоено П.Л. Капице 30 апреля 1945 года.

КАРДАШ
Михаил Георгиевич



Михаил Георгиевич Кардаш (Кордаш) родился в 1888 г. в деревне Луплянка Гродненской области.

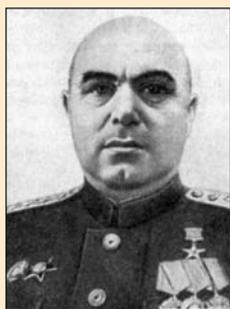
В самые тяжелые дни блокады Ленинграда машинист Елисеев, главный кондуктор М.Г. Кардаш

явились инициаторами вождения тяжелых поездов с топливом для промышленности Ленинграда. Своим примером они увлекли сотни железнодорожников.

Во время одного из рейсов поезд подвергся налету вражеской авиации. Состав получил серьезные повреждения, были убитые и раненые. Ранен в руку был и М.Г. Кардаш. Невзирая на боль, он вынес раненых. В это время М.Г. Кардаш был ранен вторично, но и тут он не покинул поста. Вернувшись в Ленинград и получив необходимую медицинскую помощь, М.Г. Кардаш отправился в новый рейс.

5 ноября 1943 г. за мужество и героизм, проявленные в условиях военного времени, М.Г. Кардашу было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КИКНАДЗЕ
Григорий Семенович



Григорий Семенович Кикнадзе родился в 1897 г. в селе Чхери Шоропанского уезда Кутаисской области.

В 1932 г. Григорий Семенович получил диплом инженера эксплуатационника.

Во время Великой Отечественной войны Григорий Семенович был начальником прифронтовой Закавказской железной дороги, одновременно членом Военного совета Закавказского фронта и уполномоченным НКПС на Закавказском фронте. Он занимался координацией деятельности Закавказской, Северо-Кавказской и Орджоникидзевской железных дорог, решал вопросы доставки военных грузов, эвакуацией населения и народно-хозяйственных ценностей, передислокацией подвижного состава в Крым, транспортировкой зарубежных поставок. И на этом посту он зарекомендовал себя как опытный и знающий специалист, профессионально решавший производственные вопросы.

В 1943 г. Г.С. Кикнадзе было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КИРНАРСКИЙ
Абрам Менделеевич



Абрам Менделеевич Кирнарский родился 19 ноября 1919 г. в селе Погар Орловской области.

После окончания 9 классов поступает в Ленинградский техникум путей сообщения.

Осенью 1943 г.

в ожидании отправки скопились составы с необходимыми грузами. Оценив сложность обстановки, майор А.М. Кирнарский поставил задачу подчиненным – сократить вдвое сроки работ. Самоотверженно трудились бойцы – рубили, сверлили рельсы, зашивали путь. Сам командир батальона каждый раз следовал туда, где снижались темпы восстановления, и в нужный момент принимал меры для исправления положения. Через трое суток, вдвое раньше намеченного срока, путь был готов, и по нему к фронту пошли эшелоны.

Доблестный труд майора Абрама Менделеевича Кирнарского высоко оценен. 5 ноября 1943 г. ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КОВАЛЕВ
Герман Васильевич



Герман Васильевич Ковалев родился в 1894 г. в селе Громославка Волгоградской области.

После окончания в 1935 году Военно-транспортной академии работал в Наркомате путей сообщения: заместителем начальника, начальником, старшим ревизором, диспетчером оперативно-распорядительного отдела Главного управления эксплуатации. В 1937 г. Г.В. Ковалев назначается начальником Московско-Киевской дороги. В 1939–1944 гг. он – заместитель наркома путей сообщения и начальник оперативно-эксплуатационного управления (с 1942 г. – Центральное управление движения) НКПС.

Во время войны на Германа Васильевича была возложена ответственность за все без исключения перевозки в глубоком тылу и для фронта. В феврале 1942 г. при ГКО был создан Транспортный комитет, в состав которого был включен Г.В. Ковалев.

5 ноября 1943 г. самоотверженный труд Г.В. Ковалева был отмечен трудовой «Золотой Звездой».

КОВАЛЕНКО
Григорий Игнатьевич



Григорий Игнатьевич Коваленко родился в 1911 г. в Краснодаре.

В 1939 г. Коваленко был направлен слесарем в командировку на Улан-Удэнский паровозоремонтный завод. Затем становится обкатчиком отремонтированных паровозов. Он должен был объективно оценить состояние паровоза после ремонта. Слово Коваленко было решающим. Ему верили, не было инженера, который бы пренебрег его замечаниями.

В 1941 г. перед заводом встала задача дать фронту больше отремонтированных паровозов и вагонов. Паровозосборный цех укрепили лучшими кадрами. Коваленко был назначен начальником комплексной бригады. Вместе с бригадой он не выходил из цеха по несколько суток. Григорию Игнатьевичу Коваленко 5 ноября 1943 г. было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КОВАЛЬСКИЙ
Павел Леонтьевич



Павел Леонтьевич Ковальский родился 24 сентября 1907 г. в селе Андреевка Кировоградской области.

Великая Отечественная война застала П.Л. Ковальского на Днепропетровском металлургическом заводе, где он работал машинистом газомотора. С первых дней войны Павел Ковальский просит отправить его на фронт.

Боевая служба Павла Ковальского началась в путевом батальоне.

По заданию командования осенью 1942 г. ефрейтор Ковальский возглавил группу воинов. Перед ними была поставлена задача построить на участке Шпалорез – Рожет узкоколейку протяженностью 14 километров. Трасса шла через болото. Под проливным дождем, без сна и отдыха сутками бойцы роты возводили полотно, укладывали рельсы. Узкоколейка была построена в срок.

5 ноября 1943 г. за боевые и трудовые подвиги ефрейтору Павлу Леонтьевичу Ковальскому присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КОЛОБОВ
Николай Романович



Николай Романович Колобов родился в 1907 г. в Пензе.

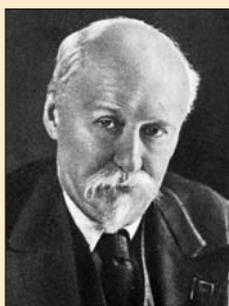
В 1929 г. окончил Ленинградский политехникум путей сообщения, а в 1934 г. – Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта. С

1934 г. по 1938 г. Николай Романович работал инженером, заместителем начальника станции Пенза-1. С 1938 г. он – начальник станции Рыбное Московско-Рязанской железной дороги. Великую Отечественную войну встретил здесь же.

Враг хотел вывести Рыбное из строя. Фашисты перешли к групповым массивным действиям по 10–12 бомбовых ударов в сутки. А количество воинских эшелонов и техники в сторону Москвы возрастало. Нужно было начинать и эвакуацию депо, линия фронта продвинулась к станции Рыбное. Враг остановлен всего в 18 километрах, необходимо ускорить пропуск и обработку поездов. Николай Романович организовал работу так, что транзитные поезда обрабатывались за 15–20 минут.

Снова к Москве шли воинские эшелоны. 5 ноября 1943 г. Николаю Романовичу Колобову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КОМАРОВ
Владимир Леонтьевич



Владимир Леонтьевич Комаров родился в 1869 г. в Санкт-Петербурге.

Окончил физико-математический факультет Петербургского университета по естественно-историческому разряду.

Еще студентом Комаров начинает географо-ботанические поездки по Средней Азии. Затем – Саяны, Приморье, Камчатка, Казахстан. Комаров работал над распознаванием, описанием и классификацией растений нашей Родины.

Принципиальное понимание Комаровым роли науки раскрылось, как никогда раньше, именно в годы войны. Ученый сумел объединить в Комиссии по изучению и мобилизации ресурсов Урала самых различных людей – от практиков до исследователей. Созданная Комаровым Комиссия провела ряд комплексных обследований Урала и Казахстана, выявила много необходимых сырьевых запасов, помогла найти и поставить добычу целого ряда дефицитных руд, эти работы влились в оборонную промышленность Урала, помогли разгрому врага.

13 октября 1944 г. академику В.Л. Комарову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КОРОБОВ
Павел Иванович



Павел Иванович Коробов родился в 1902 г. в Донецкой области в семье потомственных металлургов.

С 1919 г. по 1922 г. работал на Макеевском металлургическом заводе. В 1922 г. П.И. Коробова направили учиться в Горную академию в Москву. В 1928 г. он защитил дипломный проект и получил звание инженера-металлурга. Работал на Енакиевском заводе, заводе им. Петровского в Днепропетровске, затем возглавил Магнитогорский металлургический комбинат. В 1939 г. П.И. Коробов был назначен заместителем наркома черной металлургии СССР.

В 1943 г. за заслуги в обеспечении металлом заводов, выпускавших военную продукцию, ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КОРШУНОВ
Павел Иванович



Павел Иванович Коршунов родился 1 марта 1907 г. в Пензенской области.

Великую Отечественную войну майор П.И. Коршунов встретил в должности командира учебного батальона 5-й отдельной железнодорожной бригады. С апреля 1942 г. он – командир 77-го отдельного строительнопутевого железнодорожного батальона этой же бригады.

Наиболее ярко волевые качества комбата и его бойцов проявились во время восстановления Курского железнодорожного узла.

Особенное напряжение пришлось выдержать бесстрашным железнодорожникам 2 июня 1943 года. На Курск совершили налет 824 фашистских самолета. Бомбардировка продолжалась 22 часа. Были разрушены 12 километров станционных путей, депо, водоемное здание, многие стрелочные переводы... Узел лежал в руинах... Воины убрали исковерканный подвижной состав, уложили пути и открыли движение поездов через станцию.

5 ноября 1943 г. П.И. Коршунову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КОСАРЕВ
Николай Андреевич

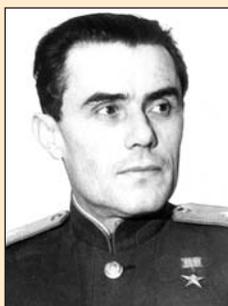


Николай Андреевич Косарев (Косырев) родился в 1916 году в селе Борисоглебское Свердловского района Орловской области.

Дороги войны привели Николая Андреевича в Сталинград, где

он стал работать поездным вагонным мастером на военно-санитарном поезде № 342. Во время рейса Н.А. Косарев проводил технический осмотр и ремонт вагонов санитарного поезда силами бригады. Он научил товарищей по работе самостоятельно устранять неполадки в отопительной системе вагонов и в электрической проводке. Бригада производила ревизию букс и тормозов, что помогало значительно сократить простои и быстрее доставлять раненых из фронтовых госпиталей в тыл. За самоотверженный труд Н.А. Косарев получил благодарность от Верховного Главнокомандующего, а 5 ноября 1943 г. Николаю Андреевичу было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КОСТИКОВ
Андрей Григорьевич



Андрей Григорьевич Костиков – выдающийся ученый, конструктор, генерал-майор инженерно-авиационной службы, член-корреспондент Академии наук СССР, родился в 1899 г. в Смоленской области.

В 1919 г. вступил добровольцем в Красную Армию и до 1930 г. занимал командные должности. По окончании Военно-воздушной академии им. Жуковского А.Г. Костиков посвятил себя развитию науки и техники. Свою творческую работу Андрей Григорьевич сочетал с организационной деятельностью, направляя руководимый им коллектив специалистов на выполнение задач, связанных с разработкой и внедрением новейших образцов техники.

28 июля 1941 г. А.Г. Костикову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КОТЕНКО
Алексей Николаевич



Алексей Николаевич Котенко родился в 1916 г. в селе Вербки Павлоградского района Днепропетровской области.

С 1941 г. по 1946 г. работал шофером и заместителем начальника автоколонны головного ремонтно-восстановительного поезда № 14 (горем № 14) УВВР-8. Активно участвовал в восстановлении железных дорог на Южном, Сталинградском, 4-м Украинском и 1-м Дальневосточном фронтах. За время войны обучил десятки людей передовым методам работы.

В Сталинграде А.Н. Котенко был тяжело ранен.

5 ноября 1943 г. за заслуги в восстановлении железных дорог в тяжелых условиях войны Алексею Николаевичу Котенко было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КОТИН
Жозэф Яковлевич



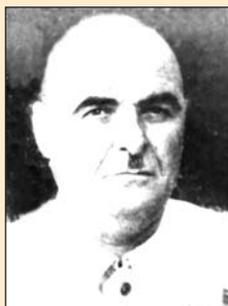
Жозэф Яковлевич Котин – конструктор танков, Герой Социалистического Труда (1941), родился в 1908 г. в Днепропетровской области.

Учился на рабфаке, одновременно работал слесарем. В

1932 г. окончил Военно-техническую академию им. Ф.Э. Дзержинского, затем работал инженером конструкторского бюро, начальником проектно-конструкторского сектора, начальником отделения научно-исследовательского и учебного отдела. В 1937 г. стал начальником Специального конструкторского бюро (СКБ-2) ленинградского Кировского завода. С 1938 г. Ж.Я. Котин возглавлял работу по созданию тяжелого танка с противоснарядной броней СМК, а позже – и танка КВ.

Во время Отечественной войны под руководством Ж.Я. Котина разрабатываются тяжелые танки КВ-1С, КВ-85, ИС-1, ИС-2 со 122-мм пушкой – самым мощным танковым орудием Второй мировой войны. Под руководством Ж.Я. Котина в 1943–1944 гг. на базе танков КВ-1С и ИС созданы самоходно-артиллерийские установки СУ-152, ИСУ-152, ИСУ-122.

КОХРЕИДЗЕ
Шалва Феодорович



Шалва Феодорович Кохреидзе (Кохредзе Шалва Феодорович) родился в 1901 г. в селе Ионечи Самтредского района Грузии.

Свой трудовой путь на железнодорожном транспорте начал в 1914 г. учеником

слесаря паровозного депо станции Тбилиси.

1914–1922 гг. – помощник слесаря, слесарь паровозного депо Тбилиси Закавказской железной дороги.

1922–1924 гг. – служба в Красной Армии.

1924–1931 гг. – слесарь, помощник машиниста паровозного депо Тбилиси Закавказской железной дороги.

1931–1944 гг. – машинист, машинист-инструктор паровозного депо Тбилиси Закавказской железной дороги.

Передовой машинист освоил и постоянно совершенствовал передовые методы вождения и ухода за локомотивом.

Звание Героя Социалистического Труда Ш.Ф. Кохреидзе было присвоено 5 ноября 1943 года.

КОЧЕТКОВ
Дмитрий Ермолаевич



Дмитрий Ермолаевич Кочетков родился в 1905 г. в Саратовской области.

В 1927 г. окончил индустриальный техникум. В 1931 г. поступил работать на Московский автотавол (ЗИС). В 1939 г. Дмитрия Ермолаевича назначили директором завода № 75, выделившегося из состава Харьковского паровозного завода им. Коминтерна (№ 183). На этом заводе было освоено серийное производство дизелей В-2 для тяжелых, средних танков и артиллерийских тягачей.

После эвакуации харьковских заводов в Свердловск Кочетков возглавил выпуск дизелей В-2 на Уралтурбозаводе, куда было эвакуировано дизельное производство ленинградского Кировского завода.

С февраля 1942 г. был директором завода № 76, выделившегося из состава Уралтурбозавода.

20 ноября 1943 г. Дмитрий Ермолаевич Кочетков за образцовую организацию дизельного производства был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

КРАСНОВ **Кирилл Сергеевич**



Кирилл Сергеевич Краснов родился в 1903 г. в деревне Ново-Вергелевка Луганской области.

Умелый составитель поездов, первоклассный мастер скоростной обработки, Кирилл Сергеевич обладал бо-

гатым опытом работы на железнодорожном транспорте, который оказался особенно ценным во время Великой Отечественной войны. Его метод, резко сокращавший время на производство маневровых работ и простой вагонов на станциях, позволял производить формирование воинских составов и осуществлять доставку их на фронт в три-четыре раза быстрее. Этот метод широко применялся на многих станциях.

5 ноября 1943 г. за самоотверженный и героический труд, высокие показатели в работе в период Великой Отечественной войны Указом Президиума Верховного Совета СССР Кириллу Сергеевичу Краснову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

КРИВОНОС **Петр Федорович**



Петр Федорович Кривонос родился в 1910 г. в Феодосии Крымской области.

Вся жизнь Кривоноса был связан с железнодорожным транспортом.

Поработав слесарем и помощником машиниста,

в 1933 г. начал самостоятельно водить поезда. П.Ф. Кривонос существенно расширил пределы реальных возможностей паровоза: водил поезда на большом клапане локомотива, хотя допускаемой считалась езда только на малом. Заботливое отношение к исправности котла и паровоза позволило П.Ф. Кривоносу повысить скорость движения с 23 до 47 километров в час. Это было достигнуто благодаря точному расчету возможностей локомотива, высокой организованности и дисциплине труда.

Кривоносовское движение, начавшееся среди паровозников, всколыхнуло работников всех профессий железнодорожного транспорта.

5 ноября 1943 г. Петру Федоровичу Кривоносу было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 9 (1493)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г.Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**, **КАРНЮШИН В.П.**, **КОРНЕЕВ В.О.**, **МИРЗОЕВ М.А.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **САДЫКОВ К.К.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**
Выпускающий редактор **Павел КУЗЯКОВ**
Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**
Корректура **Светлана ЛАПИНА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-495) 334-24-22;
(8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоксан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31
E-mail: sar_timur82@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кикю Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 31.08.2015
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-499) 128-66-58
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2015 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81776, в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 82587, в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Почта России» – 24245

Журнал «ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85137, в каталоге «Пресса России» – 87843, в каталоге «Почта России» – 24242

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

октябрь: Волошин. Пушкин. Н.Рерих. М.Цветаева. П.-Б.Шелли

ноябрь: Баратынский. Гёте. Высоцкий. Лермонтов. К.Романов (К.Р.)

декабрь: Ахматова. Есенин. Окуджава. А.К.Толстой. Хайям

Индекс в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

октябрь: Бёрнс. Гумилёв. Кольцов. А.К.Толстой. К.Романов (К.Р.).

М.Цветаева

ноябрь: Бальзак. Э.Бронте. Дюма (2 тома). Ж.Санд (2 тома)

декабрь: Л.Андреев. Булгаков (2 книги). Лесков. Пастернак. Чехов

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453,

в каталоге «Почта России» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

октябрь: Любимые сказки. Арабские сказки

ноябрь: Снежная королева. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера

декабрь: Щелкунчик. Аленький цветочек. Зимние сказки

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452,

в каталоге «Почта России» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

октябрь: Бунин. Волошин. Высоцкий. Есенин. Пушкин. Н.Рерих

ноябрь: Достоевский (6 книг)

декабрь: Ахматова. Кольцов. Лермонтов. Окуджава. К.Романов (К.Р.). С.Чёрный.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81595,

в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

октябрь: Боккаччо (2 тома). Э.Бронте. Дюма (2 тома). Дж.Лондон

ноябрь: Л.Андреев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Пастернак. А.Н.Толстой

декабрь: Ж.Верн (2 тома). Гёте. Ж.Санд (2 тома). Уайлд

Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

октябрь: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Шиншилла. Флорариум

ноябрь: Ш.Бронте. Джером. Дюма (2 тома). Дж.Лондон. Флобер

декабрь: Бунин. Беляев. Булгаков (2 книги). Ильф и Петров (2 книги)

Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

октябрь: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Дегу. Флорариум

ноябрь: Э.Бронте. Дюма (2 тома). Ж.Санд (2 тома). Дж.Лондон

декабрь: Л.Андреев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Лесков. Пастернак

Индекс в каталоге «Почта России» – 79552

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

октябрь: Искусство керамики. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Резьба по дереву. Охотничья кухня

ноябрь: Вязание. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Фантазии из колготок. Солёное тесто. Салаты

декабрь: Вышивка. Пэчворк и квилт. Береста. Салфеточные аппликации. Праздничный стол.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79551