

8/2015

ПРОФСОЮЗЫ

<http://www.profizdat.ru>

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՅՑՅՈՒՐՆԵՐ • КЭСІПОДАҚТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**НОВОСТИ
ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ**

**РОССИЯ.
ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР
«ПРАВИТЕЛЬСТВО
ЭКОНОМИТ
НА БЕДНЫХ!»**

**СЪЕЗД
ПРОФСОЮЗОВ
РАБОТНИКОВ
ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ
РЕСПУБЛИКИ
МОЛДОВА**

**СИСТЕМА ПАТЕНТОВ –
В ДЕЙСТВИИ**

**КАК РАССЧИТАТЬ
РАЗМЕР СВОЕЙ
ПЕНСИИ**

**ГЕРОИ ТРУДА
ВОЕННЫХ ЛЕТ**

ПАНОРАМА



*Владимир Путин:
«...Рад приветствовать
в Уфе профсоюзных
лидеров стран БРИКС»*



*Анаит Асатрян:
«Госслужащим тоже нужна
профсоюзная защита»*



*Шостакович
крупным планом*

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА БЮДЖЕТНИКОВ РФ (за 1 квартал 2015 г., руб.)

Соцработники	18 695
Работники учреждений культуры	23 314
Воспитатели	24 513
Медсестры	25 640
Учителя	31 154
Врачи	43 911

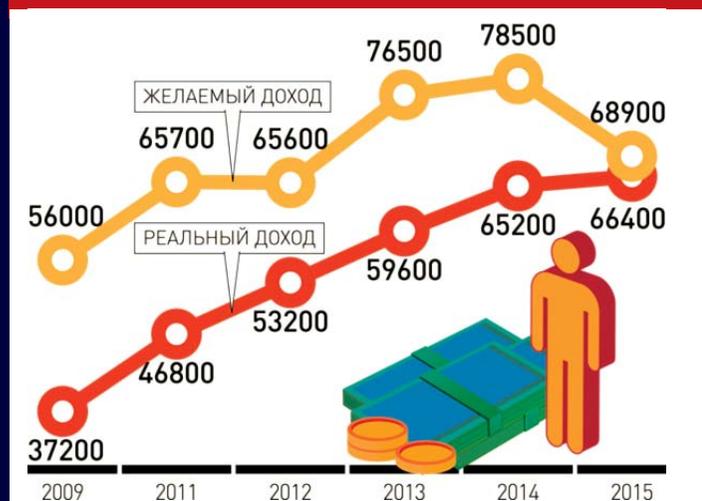
По данным Росстата

ОБЪЕМ ЗОЛОВОАЛЮТНЫХ РЕЗЕРВОВ РОССИИ в млрд долл. США

1999 г.	12,2	2008 г.	474
2000 г.	12,6	2010 г.	441
2002 г.	36,7	2012 г.	498
2004 г.	84,1	2014 г.	510
2006 г.	182,3	2015 г.	363

По данным ЦБ РФ

НАША ЗАРПЛАТА: ЖЕЛАЕМОЕ И ДЕЙСТВИТЕЛЬНОЕ, тыс. рублей



Источник: Ромир

В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

VII САММИТ БРИКС **3**

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ **6**

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

ГОСЛУЖАЩИМ ТОЖЕ НУЖНА
ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАЩИТА **12**

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ
ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА **14**

РЫНОК ТРУДА

РОССИЯ: СИСТЕМА ПАТЕНТОВ
ДЛЯ МИГРАНТОВ ДЕЙСТВУЕТ **16**

НА ПЕНСИЮ С 2015 ГОДА **18**

ПАНОРАМА **19**

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ **21**

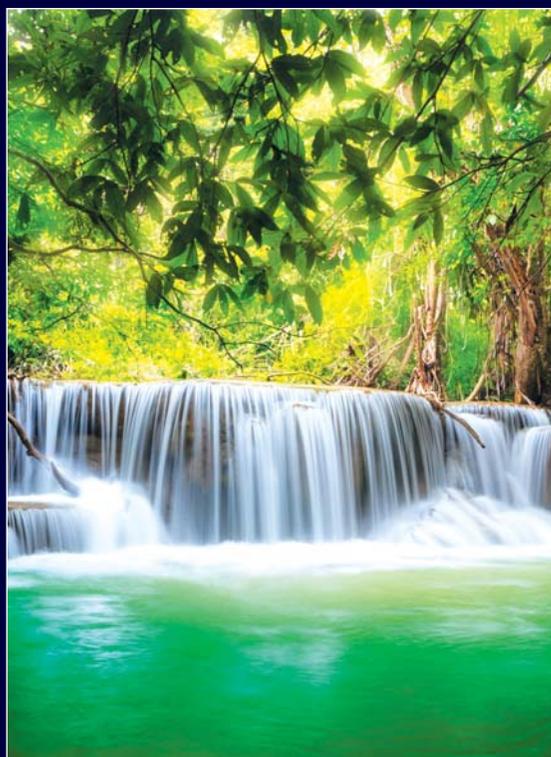
ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ШОСТАКОВИЧ КРУПНЫМ ПЛАНOM **23**

ПРОФИЗДАТУ – 85 **25**

ИИД «ПРОФИЗДАТ» ПРЕДЛАГАЕТ
В ПОМОЩЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ **26**

ГЕРОИ ТРУДА ВОЕННЫХ ЛЕТ **28**



VII САММИТ БРИКС

9 июля с.г. в Уфе состоялся VII саммит БРИКС, в работе которого приняли участие лидеры государств – участников организации: Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки.

VII саммит БРИКС был посвящён вопросам политической координации и глобального управления, проблемам обеспечения устойчивого развития, возможным направлениям расширения взаимодействия в рамках объединения.

По итогам встречи главы государств приняли пакет документов.

Президент России Владимир Путин в своем заявлении для прессы отметил, что «программа мероприятий саммита БРИКС была чрезвычайно насыщена и содержательна, что впрямую отражает многоплановость и глубину взаимодействия в рамках «пятерки»... Мы подробно обсудили весь спектр вопросов сотрудничества в рамках нашего объединения, утвердили Уфимскую декларацию и План действий с масштабными задачами по работе БРИКС на следующий год и на долгосрочную перспективу».

Президент России отметил также, что лидеры государств условились и далее осуществлять в рамках БРИКС тесную координацию по вопросам внешней политики. «Мы намерены сообща противостоять угрозам распространения терроризма и экстремизма, не допускать возрождения идеологии нацизма, вместе вносить вклад в борьбу с торговлей наркотиками и пиратством, заниматься вопросами информационной безопасности, в том числе и в сети Интернет», – отметил Президент.

Подробно обсуждалась ситуация в мировой экономике. Президент России подчеркнул, что «российское председательство выступило с инициативой более тесной координации макроэкономической политики БРИКС. Партнёры поддержали наши предложения по наращиванию взаимной торговли и обменов капиталовложениями, что нашло своё отражение в Стратегии многостороннего экономического партнёрства БРИКС до 2020 года, которую мы утвердили».

«Наше объединение, – подчеркнул В.Путин в заключение, – будет и далее вносить свой вклад в обеспечение международной безопасности и глобального роста, в решение ключевых проблем современности».

IV ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ БРИКС

В рамках Саммита БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай, Южно-Африканская Республика) прошел



IV Профсоюзный Форум, где с докладами выступили Председатель ФНПР Михаил Шмаков и заместитель министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов.

При участии лидеров национальных профцентров состоялась дискуссия по текущим вопросам деятельности профсоюзов стран БРИКС в сложных социально-экономических реалиях.

В ходе Форума состоялась встреча с Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным. От лица представителей международного профсоюзного сообщества и руководителей национальных профцентров стран БРИКС Михаил Шмаков вручил Владимиру Путину парафированный текст Декларации IV Профсоюзного Форума.

В документе отмечается, что «все более распространяющаяся неолиберальная глобализация ведет к уничтожению рабочих мест и экосистемы Земли. В 2014 году 1% населения планеты владел 48% мирового богатства, а к 2016 году этот «золотой процент» будет владеть более чем его половиной... За последние два года половина всех рабочих семей испытала на себе либо безработицу, либо неполную занятость, а 1,2 млрд людей живут в крайней нищете. Согласно докладу МОТ, в 2014 году мировая безработица составляла 207 млн человек при прогнозируемом росте до 220 млн. Такая экономическая модель углубляет неравенство, ослабляет демократию и подрывает справедливость для всех».

Глобальное профсоюзное движение не может согласиться с тем, что

«меры жесткой экономии, потерпевшие неудачу в Европе и в США, являются выходом из кризиса». Доходы должны использоваться для увеличения инвестиций в реальный производственный сектор, инфраструктурные проекты, образование, здравоохранение, науку и технологии, профессиональное обучение и повышение квалификации; инвестиции должны использоваться для создания достойных рабочих мест и обеспечивать более высокую заработную плату.

«Укрепление БРИКС, – подчеркивается в Декларации, – играет ключевую роль в демократизации международных связей без нарушения суверенитета и права народов на самоопределение, в совершенствовании многополярного политического мироустройства без диктата и дискриминационных экономических санкций. Трудящиеся наших стран видят в БРИКС новую, более справедливую модель глобальных отношений, которая должна строиться поверх традиционных водоразделов Восток – Запад и Север – Юг...», – говорится в документе.

Кроме того, профсоюзы рассчитывают на институционализацию профсоюзной стороны в рамках БРИКС.

IV Профсоюзный Форум БРИКС проходит на территории Российской Федерации в год 70-летия Победы над фашизмом и окончания Второй мировой войны. В связи с этим Декларация призывает правительства стран – участниц БРИКС «сделать все возможное для снижения политической напряженности, обеспечения безопас-



ности и стабильности в мире, прекращения военных действий всюду, где они ведутся, способствовать активному и безусловному применению норм международного права для урегулирования региональных и локальных конфликтов».

**ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ
ВЛАДИМИРА ПУТИНА**

«Я очень рад приветствовать в Уфе профсоюзных лидеров стран БРИКС. В начале нашей встречи хотел бы отметить, что сотрудничество в социальной сфере, в вопросах труда и занятости, безусловно, является нашим приоритетом, как любого правительства...»

По инициативе России в январе следующего года состоится первая конференция министров труда и занятости стран БРИКС. Эта встреча будет посвящена созданию качественных рабочих мест, повышению трудовой мобильности и отладке процессов социальной интеграции...

Мы прекрасно отдаем себе отчет в том, что сделать предстоит еще очень и очень много. Необходимо объединить усилия государства, профсоюзных организаций, работодателей для совершенствования системы регулирования рынка труда, защиты интересов трудящихся и обеспечения их прав... Безусловно, нужно поднимать уровень профессионального образования, разработать новую систему профессиональных стандартов, на которую будут ориентироваться образовательные программы по подготовке специалистов.

И в этой связи упомяну наше российское Агентство стратегических инициатив, которое с успехом реализует целый комплекс проектов по стимулированию интереса у молодежи к получению профессионального образования. Мне кажется, что этот опыт будет востребован и в других странах «пятерки»...

Первостепенное значение для стран БРИКС имеет и проблема дальнейшего снижения неофициальной, так называемой «серой» занятости. Российское председательство готовит предложения по комплексу мер, которые стимулировали бы работодателя развивать формальный сектор, платить так называемую «белую» зарплату и честно вносить в бюджет социальные налоги...»

**ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ФНПР МИХАИЛА ШМАКОВА**

«Декларация о создании Профсоюзного Форума, подписанная в 2012 году в Москве, явилась важнейшим рубежом, после которого мы не только стали осуществлять совместную работу, но и заявили о себе на международной арене, а также донесли факт создания нашего Форума до глав государств и правительств наших стран. Начиная с бразильской встречи 2014 года в нашей работе появились признаки согласованности не только в работе над текстом Декларации, которую мы теперь стараемся тщательно готовить накануне начала Форума, но и в текущих контактах по вопросам, которые планируются к рассмотрению...»

Можно с большой уверенностью говорить о том, что более чем в 20 форматах, которые сложились к сегодняшнему дню на полях саммитов, генерируются десятки инициатив. Одним из таких форматов, кстати, является и наш Профсоюзный Форум. При этом эти инициативы либо соответствуют интересам профсоюзов, либо затрагивают их. В качестве примера приведу инициативу по созданию Организации по борьбе с международными картелями (Global Antiitrust), которую выдвинула Федеральная антимонопольная служба России 22 июня с.г. для обсуждения соответствующими государственными регуляторами стран БРИКС...

Таких инициатив, повторюсь, рождается много, и перед нами встает вопрос: каким образом профсоюзы стран БРИКС в дальнейшем должны реагировать на эту многоплановую работу и следует ли им, говоря языком рядовых членов профсоюзов, «всюду совать свой нос»?..

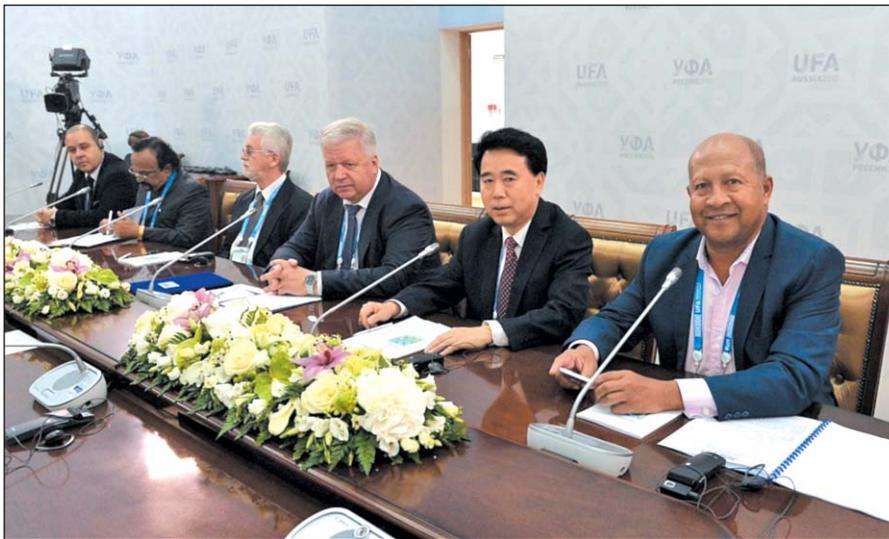
Если мы примем за основу тактику своего присутствия в БРИКС в уже сложившемся формате реагирования, то этот «реактивный» путь всегда будет носить оборонительный характер и вряд ли нам удастся в ближайшее время выйти на диалог с работодателями, представленными в Деловом Совете БРИКС, а также найти свое место в вопросах, рассматриваемых на министерском уровне по социально-трудовой тематике, и уж тем более – внедрить трехсторонний формат общения...

На противоположном полюсе – участие представителей профсоюзов и выработка позиций во всех возможных форматах работы, разворачивающейся в рамках БРИКС, с учетом, разумеется, легитимной компетенции профсоюзов. Но такая тактика весьма ресурсоемка.

Мне представляется, что эти две крайности не соответствуют нашим текущим интересам и возможностям. Конечно, в идеале нам бы хотелось реализовать второй вариант всеобъемлющего участия профсоюзов, но кроме ресурсных ограничений на этом пути стоят организационные, языковые и, главное, содержательные трудности. Для обоснования сбалансированной позиции мне бы хотелось заострить ваше внимание на трех важнейших темах, содержащихся в Декларации Профсоюзного Форума, которую мы совместно разработали и сегодня передали Президенту Российской Федерации.

Первая тема – искусственное происхождение кризисов последних лет, которые служат мотором раскручивания нового наступления на права наших членов профсоюзов. Это наступление идет по важнейшим для нас направлениям: снижаются доходы трудящихся, увеличивается безработица, растет бедность; снижается уровень социальной защищенности и социальных гарантий самих работников и членов их семей, женщин и молодежи, увеличивается неравенство; продолжается наступление на основные права трудящихся и, в частности, право на забастовку.

Перечисленные в рамках этой темы проблемы лежат в сфере экономики труда, являются следствием неолиберализма в мировой и национальных экономических политиках. Они повторяются из года в год, носят устойчивый характер, и мы не находим признаков улучшения по любой из них.



Это означает, что коренные интересы наших членов профсоюзов, а значит, и наших профцентров, сосредоточены вокруг этой темы. Не будем наивными: внутренняя экономическая политика не только в России, но и в ряде других стран БРИКС, содержит в себе черты либерализма, которые резко критикуются со стороны трудящихся... Без упорной работы с национальными правительствами и объединениями работодателей мы здесь ничего не добьемся.

Вторая тема – настоятельная необходимость найти механизм сдерживания негативных тенденций, которые были нами перечислены. Мы формулируем этот механизм как явное влияние со стороны массовых профсоюзов на политику правительств и работодателей своих стран через социальный диалог, в том числе на уровне БРИКС. Тем самым мы подтверждаем трехстороннее участие основных социальных партнеров в решении наиболее острых вопросов социально-трудовой сферы в этом новом формате...

Наконец, третья тема: мы обозначаем парадигму Достойного труда, разработанную МОТ, как комплекс целевых ориентиров в проведении внутренней экономической политики в каждой стране-участнице БРИКС. Мы приглашаем к участию в нашей работе представителей МОТ и МКП, подчеркивая тем самым открытый характер наших намерений и готовность к использованию лучших достижений системы трехсторонних отношений и мирового профсоюзного движения...

Мы не должны останавливаться на громких заявлениях как главном способе преодоления крайне сложных проблем. Мы в России не рассчитываем на то, что отражение наших намерений в Декларации Профсоюзного Форума каким-то сверхъестественным образом приведет к их реализации. Мы должны активно работать над исполнением заявленных планов не только в

рамках подготовки и проведения Профсоюзных Форумов, но и постоянно на национальном и международном уровнях...

Пусть мы и не готовы завтра создать международный секретариат БРИКС, но мы в состоянии назначить национальных координаторов и построить их работу по конкретным направлениям. Мы должны дать им в руки инструменты четкого согласования позиций как внутри каждой из стран между различными профцентрами, так и между нашими странами на рабочем уровне. Это должно распространяться не только на организационные моменты проведения очередного Профсоюзного Форума БРИКС, но и на содержательные вопросы текущей повестки дня... Нам необходимо установить правила и процедуры, которые будут приняты всеми и понятны каждому участнику... Для решения этой задачи предлагаем рассмотреть еще две инициативы.

«Информационная инициатива» могла бы быть реализована в виде создания сводного интернет-ресурса, который бы содержал необходимую ин-

формацию, доступную и рядовым членам профсоюзов, и нам на уровне профцентров...

Мы предлагаем также изучить вопрос о международных обменах между профсоюзными организациями наших стран на всех уровнях и придать им более ясную направленность, имея в виду укрепление отношений по линии БРИКС. Кроме того, нам известно о молодежных обменах, которые планируется проводить по линии межгосударственных программ в рамках БРИКС. Мы намерены через органы власти нашей страны продвинуть предложение о распространении такой программы на молодежный профсоюзный актив...

В-третьих, хотел бы напомнить, что на предыдущей нашей встрече в Бразилии мы с российской стороны, а чуть ранее – наши коллеги из Китая, представляли проекты и программы, которые ведутся в учебных и исследовательских учреждениях профсоюзов. Мне кажется, что этот потенциал нами не используется в должной мере... Если мы сможем наладить сотрудничество в сфере исследований по главным для нас темам, мы заложим неплохую основу для формирования международной группы экспертов, ориентированных на интересы профсоюзов...

Наша философия состоит в следующем: если какие-либо страны, обладающие реальным суверенитетом, не находят реализации своих устремлений в рамках сложившихся наднациональных структур, у них всегда есть право искать способы решения накопившихся проблем за их пределами в двухстороннем или многостороннем общении. Мы рассчитываем на то, что столетний опыт МОТ и безусловный авторитет МКП помогут нашему сотрудничеству в рамках БРИКС».

Соб. информ.





К ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

«Всемирный доклад о детском труде 2015: проложить путь к достойному труду для молодежи» («World Report on Child Labour 2015: Paving the way to decent work for young people») показывает, что молодые люди – в прошлом жертвы детского труда – с большей вероятностью будут вынуждены довольствоваться неоплачиваемым семейным трудом или низкооплачиваемой работой.

«Наш новый доклад демонстрирует необходимость согласованного подхода к борьбе как с детским трудом, так и с нехваткой рабочих мест для молодежи. Учеба в школе и получение хорошего образования, по меньшей мере до наступления минимального возраста для приема на работу, определяет всю дальнейшую жизнь ребенка. Это единственный путь для детей получить базовые знания и навыки, необходимые для дальнейшего обучения и будущей трудовой жизни», – сказал Генеральный директор МОТ Гай Райдер (Guy Ryder).

Основные выводы доклада заключаются в следующем.

Вовлеченность в детский труд в прошлом определяет низкий уровень образования и в дальнейшей жизни приводит на рабочие места, не удовлетворяющие базовым критериям достойного труда; те, кто рано бросил школу, имеют меньше шансов сохранить стабильную работу и в большей степени рискуют быть исключенными из сферы труда. Большое число 15–17-летних во многих странах выполняет работу, относящуюся к опасным и наихудшим формам детского труда; те, кто трудится на опасных работах – это, как правило, те, кто оставил школу до достижения установленного законом минимального возраста для приема на работу.

Авторы доклада рекомендуют принимать меры раннего реагирования для изъятия детей из сферы детского труда и возвращения их в школу, а также меры по содействию переходу молодых

людей от учебы к достойной трудовой деятельности.

Необходимо уделить особое внимание 47,5 млн молодых людей в возрасте 15–17 лет, занятых на опасных работах, а также особым рискам, которым подвержены девочки и молодые женщины. «Политика стран должна быть направлена либо на изъятие молодых людей с опасных работ, либо на устранение опасностей на их рабочих местах», – заявил Райдер.

По самым последним оценкам МОТ, 168 млн. детей являются жертвами детского труда, 120 млн из них – это дети в возрасте 5–14 лет. В докладе подчеркивается критическая важность раннего реагирования на проблему детского труда.



КОНГРЕСС ПРОФСОЮЗОВ ОБОРОНЩИКОВ

В Сочи состоялся очередной XVII конгресс Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности (МОПРОП), в котором приняли участие представители профорганизаций из Беларуси, России и Украины.

На конгрессе обсуждались отчеты руководителей членских организаций МОПРОП о работе за период с июня 2014 года по май 2015 года, а также социально-экономическая ситуация в отраслях оборонной промышленности и актуальные задачи профсоюзной стратегии и тактики.

Съездом было принято постановление «О социально-экономической ситуации в отраслях промышленности и деятельности членских организаций по защите прав и интересов трудящихся», утвержден состав Бюро МОПРОП. Председателем объединения вновь избран Андрей Чекменёв, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «Оборонпроф», ответственным секретарём объединения – Михаил Новак, заместитель председателя Профсоюза «Оборонпроф».

РОССИЯ



ФНПР: «ПРАВИТЕЛЬСТВО ЭКОНОМИТ НА БЕДНЫХ!»

В конце июня Федерация независимых профсоюзов России выступила с заявлением в адрес Правительства Российской Федерации. В нем говорится:

«Правительство экономит на бедных!»

Последнее время правительство России пытается экономить. Однако все его «экономические» предложения и состоявшиеся решения, по сути, сводятся только к попыткам сократить расходы на зарплаты и пенсии.

Работникам бюджетной сферы не индексируют зарплату.

Пенсионерам предложено не ждать индексации пенсий вообще либо удовлетвориться индексацией в размерах существенно ниже инфляции.

Безработные уже более пяти лет существуют на пособие от 850 до 4900 рублей.

Снова в ходу мантры о повышении пенсионного возраста.

При этом реальные доходы граждан России уменьшились за год – по разным оценкам – на 25-50 процентов.

В совокупности мы имеем дело с осознанной политикой правительства по сокращению социальных обязательств государства в обстановке серьезного роста цен и повышения тарифов.

Все предложения о поддержке реального сектора экономики, создания системы доступных и дешевых кредитов для предприятий только декларируются. Отсутствие оборотных средств губит российские предприятия, уничтожает рабочие места.

Отказ от индексации зарплат и пенсий, повышение пенсионного возраста – это удар российского правительства по бюджетникам.

Отказ от поддержки российской промышленности – это удар правительства по рабочим местам и доходам работников реального сектора экономики.

В условиях внешнеполитической нестабильности строить экономику на рецептах Международного валютного фонда – это снова обречь страну на развал и потрясения, которые мы проходили в 90-е годы. Результатом подобной политики уже стали банкротства предприятий, сокращения работников и перевод на неполную занятость, существенное падение их доходов, рост социальной напряженности в стране.

Мы требуем не искать крохи в карманах работников, а изменить экономическую политику!»

УКАЗЫ И ЖИЗНЬ

Прошла половина срока реализации «майских» указов Владимира Путина, принятых в 2012 году. О том, что за это время сделано в области социально-экономического развития и какие проблемы предстоит решить, Президенту доложили министр труда и социальной защиты Максим Топилин, министр здравоохранения Вероника Скворцова и министр образования и науки Дмитрий Ливанов. Из 168 поручений, которые нужно было выполнить за минувшие три года, выполнено и снято с контроля 137 (81,5%).

Согласно «майским» указам Президента, необходимо, чтобы зарплаты учителей и работников культуры выросли до средней по региону, а зарплаты врачей и ученых в два раза превысили средний показатель.

«Указы формировались, конечно же, в другой экономической и внешнеполитической ситуации... Мы с вами прекрасно это понимаем, должны понимать и, естественно, должны учитывать это обстоятельство. Сейчас мы действуем в условиях ряда ограничений...», – подчеркнул Путин. Максим Топилин рассказал, что, если до начала реализации указов зарплаты в сфере образования составляли 67% от средней по региону, то в 2014 году этот показатель стал уже 79%. То есть произошел существенный положительный сдвиг. Министр пообещал, что в 2015 году ключевое внимание будет уделяться двум категориям, определенным «майскими» указами, – педагогам школ и дошкольных учреждений. За прошлый год насчитывалось 23 отстающих региона по дошкольным учреждениям и три – по школам.

Однако, по мнению секретаря ФНПР Олега Соколова, положение бюджетников не сильно улучшается: во-первых, индексацию съедает инфляция; во-вторых, на 2015 год выполнение указов Президента по увеличению зарплаты учителей и работников культуры до средней по региону и превышению зарплаты врачей и ученых в два раза над средним показателем приостановлено. Даже по официальной оценке из-за инфляции зарплата фактически

уменьшится на 11%. Это означает, что люди будут жить хуже, чем в прошлом году, в среднем на 11%.

Прискорбное положение дел с заработной платой можно было бы списать на кризис. Однако, по данным ФНПР, то же самое происходило и до кризиса: «майские» указы формально выполняются, а в реальной жизни людям от этого не лучше. Показатели уровня зарплат, которые публикует Росстат, по некоторым регионам сильно завышены – если сравнивать их с аналогичными показателями, полученными путем профсоюзного мониторинга. О.Соколов отметил, что даже если желаемый уровень заработной платы и достигнут в каких-то регионах, во многом это связано с так называемой оптимизацией – сокращением рабочих мест в бюджетных учреждениях и интенсификацией труда работников. Нагрузки серьезно выросли: чтобы получить нормальную зарплату, люди вынуждены гораздо больше трудиться.

Президент В.Путин, признавая ухудшившуюся экономическую ситуацию, ясно заявил Правительству, что «если тактически необходимо что-то сдвинуть, перенести, нужно прямо об этом сказать». И сейчас в воздухе повис вопрос: реализовывать ли задачу повышения зарплат до целевых ориентиров к 2018 году или нет?

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: ПРОБЛЕМЫ ПРАВОПРИМЕНЕНИЯ

В Москве, в Академии труда и социальных отношений, состоялся круглый стол на тему «Коллективный договор: проблемы правоприменения», в работе которого приняли участие руководители Федерации независимых профсоюзов России, руководители и представители общероссийских профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов, ученые, парламентарии.

Открывая заседание, ректор Академии Нина Кузьмина подчеркнула, что коллективный договор является «полновесной энциклопедией профсоюзной жизни, и всё, что с ним связано, волнует профсоюзного активиста. Законодательство о коллективном договоре сформировано достаточно давно, в 2002 году, и накопилось много вопросов, на которые нет однозначных ответов».

Секретарь ФНПР, проректор по правовой работе Академии труда и социальных отношений Николай Гладков рассказал о том, как договорное регулирование трудовых отношений представлено в законодательстве Российской Федерации, обратил особое внимание на 3-ю статью Трудового кодекса о запрещении дискриминации в сфере труда.

Первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко указал на актуальность проблем правоприменения коллективного договора. Он выразил надежду, что дискуссия позволит выработать те рекомендации, которые помогут законодателям в их работе.

«В ФНПР сейчас идет отчетно-выборная кампания. Нет ни одной конференции и ни одного съезда, на котором тема распространения коллективного договора только на членов профсоюза не поднималась бы. И этот круглый стол – значимый вектор в направлении нашей работы. Мы проведем подобные дискуссии в каждом федеральном округе», – констатировал первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов.

БЕЛАРУСЬ



АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФЦЕНТРА

В Минске на очередном заседании Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси обсуждались актуальные задачи профцентра.

В числе основных рассматривался вопрос об участии профсоюзов в избирательной кампании по выборам Президента Республики Беларусь.

Было отмечено, что избирательная кампания – важное политическое событие года. «От её итогов зависит будущее нашей страны, дальнейшее развитие государства с социально ориентированной экономикой, консолидация трудящихся и социально-политическая стабильность в трудовых коллективах, совершенствование системы социального партнерства и производственных отношений», – подчеркнул председатель ФПБ Михаил Орда.

Было принято решение об активном участии во всех этапах избирательной кампании. Представители профсоюзов будут выдвинуты в составы территориальных и участковых избирательных комиссий, выступают в качестве наблюдателей на выборах.

Президиум Совета ФПБ утвердил план реализации критических замечаний и предложений, прозвучавших в выступлениях делегатов и участников VII съезда Федерации профсоюзов Беларуси. Рассмотрен вопрос об укреплении внутривидовой дисциплины.

Было принято решение повысить эффективность общественного контроля над соблюдением законодательства об охране труда. Сегодня на предприятиях и в организациях работают около 82 тыс. общественных инспекторов по охране труда. Их работу координирует техническая инспекция ФПБ. Принято решение до 1 сентября 2015 года провести сверку численности общественных инспекторов по охране труда и усилить их обучение. Президиум Совета ФПБ обратил внимание отраслевых профсоюзов на включение в коллективные договоры норм, регламентирующих вопросы морального и материального поощрения общественников. На эту работу Федерация профсоюзов предлагает подбирать квалифицированных, принципиальных, активных, неравнодушных людей, которые смогут качественно выполнять свои обязанности по охране труда. Решено создать до 1 июля 2015 года общественные комиссии районных, городских объединений профсоюзов по охране труда.

Президиум утвердил Концепцию системы обучения профсоюзных кадров и актива в Республиканском учебно-методическом центре профсоюзов «Международный университет «МИТСО». «Для профсоюзных лидеров, профсоюзных работников важно не просто владеть соответствующими знаниями и навыками, но и применять их в соответствии с требованиями времени, повышать квалификацию, – отметил ректор университета Станислав Князев. – Успешное решение стоящих перед профсоюзным движением задач в определяющей мере зависит от наличия во всех профсоюзных организациях подготовленных кадров, уровня их квалификации, профессиональной грамотности, компетентности, психологической готовности работать в современном динамически развивающемся обществе».

Детально обсуждён вопрос развития профсоюзной туристической отрасли. Предприятие «Беларустурист» сегодня по праву может называться видным национальным туроператором. Организованный в единое целое из самостоятельных предприятий, сегодня он включает 8 гостиничных и 8 туристско-оздоровительных комплексов, а также транспортное унитарное предприятие «Белавтотурист» и 13 туристических агентств. Ведется активная работа по внедрению стандартов качества предоставляемых услуг.

Члены Президиума одобрили новые тенденции в развитии туристической отрасли, включение в экскурсионные маршруты элементов анимации, создание тематических экскурсий. Важно,

что в текущем году, объявленном в стране Годом молодежи, разработаны экономные экскурсионные маршруты и туры для школьников, студентов, включающие в себя посещение спортивных объектов и активные виды отдыха, включая велоекскурсии, сплавы на байдарках и плотах. Продолжается создание тематических туров, интересных и доступных для туристов разных возрастных категорий: этнографические туры, кулинарные и другие маршруты, создание программ развития агротуризма, сотрудничество с агрохозяйствами, включение в маршруты экомузеев, экотроп, развлекательных программ в сельских усадьбах, разработка и внедрение единого меню для ресторанов, гостиничных комплексов с включением блюд национальной кухни на основе старинных рецептов.

Были одобрены итоги первого заседания Республиканского координационного совета по туризму, в котором приняли участие видные деятели науки и культуры страны. Принято решение о создании новых исторических краеведческих маршрутов, проведении конкурса «Беларусь в новом облике». Поддержано также создание 6 областных, 3 городских, 30 межрайонных координационных советов по туризму, установление скидки для членов профсоюзов в 25% на предоставляемые услуги. Работа по развитию внутреннего и въездного туризма будет активизирована.

Принято решение о проведении Международного молодежного профсоюзного образовательного форума «ТЕМП-2015» – масштабного проекта профсоюзной молодежи, лучших учащихся, студентов и молодых работников страны, СНГ, Европейского союза и стран Азии под девизом «Мы – вместе!»

ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

Состоялось первое заседание Молодежного совета Федерации профсоюзов Беларуси, прошедшего в штаб-квартире национального профцентра.

«Молодежь только вступает на профессиональный путь, пробует, ищет себя. Именно профсоюз должен поддерживать, предупредить, помочь и подсказать на этом пути профессионального становления. Символично, что новый импульс этому направлению работы мы даем именно в Год молодежи», – сказал председатель ФПБ Михаил Орда, обращаясь к присутствующим с приветственным словом.

В состав Молодежного совета ФПБ вошли 43 представителя практически всех отраслевых профсоюзов. «То, что именно вы включены в состав Молодежного совета Федерации профсоюзов Беларуси, – это честь и дань уважения вашим достижениям в учебе, про-

фессии и профсоюзной работе. Но это и огромная ответственность. Ведь вы представляете интересы миллионов молодых людей страны», – подчеркнул Михаил Орда, обращаясь к членам Совета.

Председателем Молодежного совета избран Артем Игнатенко.

АРМЕНИЯ



МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Конфедерация профсоюзов Армении совместно с Международной конфедерацией профсоюзов и Международной организацией труда провела в Учебно-исследовательском центре КПА в г. Цахкадзоре семинар на тему: «Укрепление профсоюзной политики по предупредительным мерам в области охраны труда». В работе семинара приняли участие представители профсоюзных центров Армении, России, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана, Украины и Таджикистана.

Председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян, открывая семинар, отметил чрезвычайную важность обмена опытом и мнениями по вопросам охраны труда и техники безопасности.

В работе семинара принимали участие: главный специалист по деятельности трудящихся Московского бюро МОТ Сергиус Гловацкас, представитель Московского бюро МОТ Валентин Мокану и Оксана Герасимова, заведующий отделом по контролю за соблюдением норм трудового законодательства аппарата Министерства здравоохранения Армении Вараздат Даниелян, представитель Европейского профсоюзного института Виктор Кемпа, советник МКП-ВЕРС Ольга Николаэ.

Участники семинара познакомились с политикой МОТ по предупредительным мерам, с положениями Конвенций МОТ № 187 и № 155 «Об основах, действующих безопасности и гигиене труда» и «О безопасности и гигиене труда и производственной среде», с процессом их ратификации, выстраиванием превентивной политики, системным подходом МОТ к охране труда – от

национального уровня до уровня предприятия.

Состоялся обмен информацией о профсоюзной политике в своих странах, была презентована сеть по охране труда этих стран, ее задачи, ресурсы и роль в укреплении потенциала профсоюзов.

ОБНОВЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Пересмотр действующих норм трудового законодательства в Республике Армения был предусмотрен Программой действий Правительства на 2014 год и Национальной стратегической программой защиты прав человека. Конфедерация профсоюзов Армении (КПА) активно участвовала в разработке соответствующего законопроекта и внесла большое число предложений, часть которых уже вошла в последний вариант.

В проекте два раздела. В первом уточняются отдельные нормы, регулируются встречающиеся в юридической практике разночтения и несоответствия, обнаруженные в Трудовом кодексе Армении. Во втором разделе отдельные пункты приведены в соответствие с Европейской социальной хартией и конвенциями Международной организации труда.

В соответствии с требуемыми нормами до рассмотрения правительственной комиссией законопроект был представлен на суд общественных организаций.

Изменения в Законе РА «О труде» (2004 год) произошли в 58 статьях. В содержательном плане изменения коснулись следующих пунктов.

Внесено понятие «трудовой год».

Серьезные изменения произошли в содержании текста трудового договора, где должен быть указан вид отпуска и его продолжительность – предусматривается минимальный (не менее 20 рабочих дней), удлиненный и дополнительный отпуска.

Определено понятие «трудовой стаж по специальности» – имеется в виду работа по специальности в соответствии с дипломом или сертификатом о прохождении курсов переподготовки. Трудовой договор включен в число обязательных документов, принимаемых за основание легитимности трудовых отношений.

Учитывая, что в настоящее время ведется электронная регистрация работающих, после вступления в силу изменений в законе надобность в заполнении трудовых книжек отпадет.

Законопроект регулирует и основания для расторжения договора для лиц, достигших 65 лет. Расторжение возможно в случае окончания срока трудового договора. Теперь работодатель имеет также право расторгнуть договор

в случае, если в заключенном договоре есть соответствующие основания. Относительно этого еще и внесены изменения в статью о трудовых соглашениях. При заключении трудового соглашения с лицом, достигшим 65 лет, работодатель, учитывая его профессиональные качества, заключает договор на определенный срок. Указан также случай трудовых обязательств по отношению к работающему при достижении им 65 лет (именно с этого возраста уходят на социальную пенсию лица, не имеющие трудового стажа).

Принято предложение профсоюзов относительно определения иных условий работы. При том же работодателе или в случае перевода на другое место, или к другому работодателю профсоюзы предложили указывать одно понятие: «место работы». Это уточнение является обязательным условием для трудового договора.

Работодателю грозят пени за несвоевременное расторжение закончившегося по срокам трудового договора или в случае, если работник не справился с работой в период испытательного срока. Работодатель должен предупредить работника за 3 дня о предстоящем увольнении, если договор был заключен на испытательный срок, и за 10 дней – при срочных трудовых договорах. Если работодатель расторгнул договор без предварительного предупреждения, то он должен оплатить в размере средней зарплаты за просроченные дни.

Пересмотрен порядок оплаты по временному договору. В соответствующую статью внесены уточнения. Для временных работников (работающих в течение 6 месяцев, а также временных и сезонных работников) при увольнении полагаются отпускные за каждый неиспользованный день отпуска. Всем работникам предоставляется отпуск, а не вышедшим в отпуск при увольнении полагается денежная компенсация.

В проекте говорится об урегулировании порядка удержания от выплат. В отличие от прежнего порядка, удержания с зарплаты (ст. 213) должны быть в таких размерах, чтобы зарплата не была ниже минимальной, за исключением особых случаев, предусмотренных законом.

В законопроекте регулируется вопрос занятости несовершеннолетних и уточнены условия труда для этой категории лиц, определены продолжительность работы, размер оплаты, сроки отпуска, виды наказания и поощрения.

Так, по действующему законодательству, для 14–16-летних нагрузка не должна превышать 24 часов в неделю, для 16–18-летних – не более 36 часов в неделю. В новом проекте более подробно прописаны условия: до 7 лет – не более 2 часов в день и не более 4 часов в неделю; 7–12 лет – 3 часа в день, не более 6 часов в неделю; 12–14 лет – 4 часа в день, не более 12 часов в неделю. При этом оговорены сферы дея-

тельности. Это – радио, телевидение, спорт, цирк, кинематография, концертная деятельность, театр.

Теперь необходимо согласие одного из родителей, опекуна, попечителя или органов опеки. Обязательным условием является то, что на работе несовершеннолетнему не будет нанесен нравственный, физический вред, его здоровье не пострадает, а также работа не будет препятствовать образованию и безопасности ребенка. Трудовой договор подписывается взрослым (родителем, усыновителем, опекуном), а работа несовершеннолетнего оплачивается в соответствии с указанным в трудовом договоре размером, который не может быть ниже минимальной зарплаты.

КАЗАХСТАН



ПРОФСОЮЗЫ КАЗАХСТАНА И РОССИИ РАЗВИВАЮТ ПРИГРАНИЧНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

20 июня в рамках приграничного сотрудничества Казахстана и России в городе Павлодар состоялась встреча профсоюзов образования и науки Павлодарской и Новосибирской областей.

Делегация профсоюзных работников Новосибирской области посетила среднюю общеобразовательную школу № 25, в которой она ознакомилась с работой городского учебно-методического центра профсоюзной работы. Гости с интересом изучили практику городской профсоюзной организации по защите трудовых и социальных прав работников.

Затем встреча профсоюзных активистов двух областей была продолжена в Доме дружбы, где прошел круглый стол «Модернизация профсоюзного движения в Казахстане и России: опыт и проблемы».

С приветственным словом выступила руководитель управления образования Павлодарской области Бакыт Бексеитова. Она отметила, что в образовательной сфере между Павлодарской и Новосибирской областями налажены прочные связи. Это выражается как в сотрудничестве между педагогически-

ми коллективами образовательных организаций, так и в дружеских визитах учащихся школ приграничных районов двух областей. Традиционным стало проведение межрегиональных и международных предметных олимпиад, творческих конкурсов учащихся. Развивается сотрудничество между учебными заведениями технического и профессионального образования двух областей.

Председатель Территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр Павлодарской области» Нурлан Рамазанов ознакомил гостей с основными вопросами, которые были рассмотрены на XXIV съезде Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Н.Рамазанов выразил уверенность, что встреча послужит открытию новых форм и методов профсоюзной деятельности в современных условиях, повысит эффективность работы общественных объединений работников образования и науки.

Результатом встречи делегаций профсоюзных работников образования и науки Павлодарской и Новосибирской областей стало подписание меморандума о взаимодействии и сотрудничестве. Меморандум предусматривает дальнейшее укрепление двусторонних профсоюзных связей, проведение совместных семинаров, конференций, спортивных и творческих встреч, взаимное содействие в организации отдыха и оздоровления членов профсоюза и их детей в здравницах и зонах отдыха этих приграничных областей.

КЫРГЫЗСТАН



ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ УГРОЖАЮТ ПРАВАМ ТРУДЯЩИХСЯ

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Асылбек Токтогулов обратился к центральным и республиканским комитетам отраслевых профсоюзов, областным советам профсоюзов в связи с предстоящими изменениями и дополнениями в Трудовой кодекс.

Федерация профсоюзов Кыргызстана информирует, что Правительство

Киргизской Республики вынесло проект закона о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс КР для общественного обсуждения. Проект закона инициирован Правительством под предлогом развития частного сектора и якобы для сбалансирования прав работодателей и работников.

Чиновники высокого органа считают, что у наёмного работника больше прав, чем у работодателя или собственника предприятия, говорится в письме.

С этой целью, в Трудовой кодекс вводится отдельная глава «Особенности регулирования труда работников, работающих у субъектов предпринимательской деятельности», сущность которой состоит в том, что наёмным работникам законодательно не гарантируется повышенная оплата труда за сверхурочную работу, за работу в ночное время, выходные и праздничные дни. Выплата компенсаций в нерабочие дни может применяться по соглашению сторон, а проще – на усмотрение работодателя.

Выходное пособие при увольнении работника по инициативе работодателя снижается с двух среднемесячных заработков до одного должностного оклада. Независимо от постоянства и характера работы со всеми работниками будет заключаться краткосрочный трудовой договор. По окончании срока договора работник может быть уволен без предупреждения и без выплат каких-либо пособий. Это противоречит Конвенции № 158 и Рекомендации № 166 Международной организации труда.

Исключается также норма согласования с представительным органом работников (с профсоюзом) при увольнении работников, работающих в организациях частного предпринимательства.

По указанному проекту закона исключается из с. 414 Трудового кодекса норма, которая не устанавливает срока давности на взыскание заработной платы.

Одновременно возникает правовой абсурд. Работники частных предприятий будут находиться в дискриминационном положении по оплате труда, других материальных компенсаций, режиму работы и отдыха по сравнению с работниками, работающими не в частном секторе.

Такая «реформа» в трудовом законодательстве наносит серьёзный удар по трудовым правам и социальным гарантиям огромной массе трудящихся.

Профсоюзы отвергают такую псевдореформу и настаивают на исключении из законопроекта указанных положений, говорится в письме Федерации.

ФПК призвала свои членские организации предложения и замечания по проекту направлять в Министерство экономики Киргизской Республики и одновременно изложить Федерации профсоюзов Кыргызстана позицию профсоюза по указанному вопросу.

МОЛДОВА



В ПРОФСОЮЗНОЙ ШКОЛЕ

На официальном подведении итогов третьего этапа (2014–2015 гг.) проекта под названием «Шаг к достижению организации трудовых прав» ещё 19 молодых людей, выпускников национальных отраслевых профсоюзных школ, получили сертификаты об окончании «Профсоюзной школы Молдовы».

Проект «Профсоюзная школа Молдовы» был реализован НКПМ при поддержке Объединения австрийских профсоюзов. Учебная программа включала модули с разнообразным тематическим содержанием, направленные на основные проблемы и зоны интереса профсоюзного движения, в том числе такие, как профсоюзные права, рыночная экономика и профсоюзы, элементы переговоров, безопасности и здоровья на рабочем месте.

В торжественном выпуске участвовали руководители Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Института труда, председатели национальных отраслевых профсоюзных центров, руководство Объединения австрийских профсоюзов, руководители Координационного бюро по техническому сотрудничеству Австрии и Кишиневского офиса германского Фонда Фридриха Эберта.

Заместитель председателя НКПМ Михаил Хынку отметил, что этот проект является уникальным на постсоветском пространстве. Он ориентирован на образовательную практику и европейские профсоюзные ценности. Председатель Объединения австрийских профсоюзов Эрих Фоглар как партнёр «Профсоюзной школы Молдовы» выразил уверенность, что проект будет иметь дальнейшее продолжение.

БАНКОВСКАЯ КАРТА – СРЕДСТВО МОТИВАЦИИ ПРОФЧЛЕНСТВА

НКПМ успешно реализует проект выдачи членам профсоюзов Республики банковских карт. Карта SINDICARD

была разработана UNIBANK специально для членов профсоюза. Цель – предоставить им как можно больше преимуществ. Сегодня уже многие торговые точки являются партнерами проекта и предоставляют держателям SINDICARD специальные предложения.

Периодически проводятся промо-акции с гарантированными подарками и розыгрышами. Оплачивая картой SINDICARD покупки в сетевых магазинах «Фуршет» («Fourchette»), можно выиграть велосипед в ежедневном розыгрыше. Плюс при каждой оплате получить гарантированную скидку 5%.

«Всего будет разыграно 90 велосипедов, поэтому следующий может стать вашим. Всё, что от вас требуется, – это всего лишь оплачивать покупки в магазинах «Fourchette» при помощи карты SINDICARD», – говорится в анонсе на сайте национального профцентра.

ТАДЖИКИСТАН



ПРОГРАММА ПО ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ

Правительство, организация работодателей, профсоюзы и Международная организация труда подписали Страновую программу по достойному труду на 2015–2017 годы. Программа направлена на устойчивое социально-экономическое развитие страны путем регулирования трудовых отношений в соответствии с международными нормами, стимулирования продуктивной занятости, обеспечения социальной защиты населения и дальнейшего продвижения социального диалога.

Несмотря на некоторый прогресс, в Таджикистане по-прежнему преобладает неформальная занятость. Высокий уровень неформальной занятости наблюдается как в сельскохозяйственной отрасли, так и в других секторах экономики в структуре общей занятости в стране. Новая программа ставит целью вести разъяснительную работу среди трехсторонних партнеров относительно необходимости продвигать формальную занятость и политику формализации экономики. Программа предусматривает укрепление потенциала ответственных должностных лиц в плане

анализа рынка труда молодежи, а также разработки и оценки политики и стратегии расширения занятости молодежи с учетом особых гендерных потребностей молодых женщин и мужчин.

Среди других направлений программы – улучшение системы информации о рынке труда, модернизация инспекции труда, совершенствование национальной системы охраны труда в соответствии с международными трудовыми нормами, расширение охвата системы социальной защиты, а также поддержка реализации Национального плана действий по искоренению наихудших форм детского труда.

Социальные партнеры – Азизбек Шарипов от имени работодателей и Шерхон Салимзода от имени профсоюзов – приветствовали подписание новой программы и выразили приверженность реализации этого важного документа и продвижению принципов достойного труда.

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ – ОТВЕТСТВЕННОЕ ДЕЛО

В преддверии открытия летнего оздоровительного сезона заместитель премьер-министра Республики Таджикистан Мархабо Джаббори провела совещание по вопросу готовности к проведению в Республике летнего отдыха детей и подростков.

На совещание были приглашены представители Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, министерств образования и науки, здравоохранения и социальной защиты, внутренних дел, транспорта, комитетов по делам молодежи, спорта и туризма, радио и телевидения при Правительстве Республики Таджикистан, начальники областных управлений образования и науки, заместители председателей районных и городских хукуматов, ответственные работники аппарата Президента Республики Таджикистан.

С докладом «О ходе выполнения постановления Правительства Республики Таджикистан от 2 декабря 2014 года «Об организации летнего отдыха детей и подростков в 2015 году» выступил председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Шерхон Салимзода.

В выступлении председателя Федерации профсоюзов был дан глубокий анализ работы профсоюзов по подготовке к проведению этой важной оздоровительной кампании, совместной деятельности с органами власти на местах, заинтересованными министерствами и ведомствами.

Было отмечено, что к началу летнего сезона завершены все подготовительные работы, закончен ремонт детских оздоровительных лагерей, проведены семинары с педагогическими кад-

Особое внимание представители профсоюзов уделяют контролю технического состояния и обслуживания детских игровых площадок, эксплуатации территории лагерей и зданий, строгого соблюдения законодательства об охране труда и технике безопасности.

По предварительным данным в текущем году будут работать 4497 детских лагерей различного типа, в которых отдохнут более 350 тысяч учащихся.

Выступившие на совещании представители министерств и ведомств кратко проинформировали о состоянии дел по организации летнего отдыха детей и подростков в свете выполнения постановления Правительства Республики Таджикистан «Об организации летнего отдыха детей и подростков в 2015 году».

По итогам контрольного совещания заместитель премьер-министра М.Джаббори обратила внимание присутствующих на необходимость проведения качественного, полноценного отдыха подрастающего поколения страны, воспитания в них чувства патриотизма, любви к Родине.

ГРУЗИЯ



СОХРАНИТЬ РАБОЧИЕ МЕСТА

Председатель Профсоюза работников транспорта Грузии Лаврентий Алания принял участие в работе комиссии по проведению конкурса на обслуживание маршрутных линий транспорта в городе Кутаиси.

Этому предшествовала забастовка водителей, которые высказывали опасение, что им грозит потеря работы, и требовали проведения открытого конкурса на обслуживание маршрутных линий. Л.Алания был делегирован в комиссию по требованию водителей и наблюдал за его проведением на всех этапах.

Открытый конкурс выявил компании, победившие по 7 из 10 лотов. Это те семь компаний, которым уже приходилось заниматься администрированием маршрутных линий. Конкурс был показан в прямом эфире по внутренним каналам, и его могли видеть все заинтересованные лица, в том числе водители. В итоге примерно 80 водителям были сохранены их рабочие места.



ГОСЛУЖАЩИМ ТОЖЕ НУЖНА ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАЩИТА

27 мая 2015 года в столице Республики Армении Ереване состоялось очередное заседание Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

За период с февраля по апрель 2015 года состоялись съезды членских организаций этой Федерации в Грузии, Белоруссии, Латвии, Казахстане, Молдове. Все они прошли на высоком уровне и показали рост влияния и авторитета организаций.

Центральным вопросом повестки дня заседания Совета стала информация председателя Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении А.М.Асатрян, рассказавшей о задачах и опыте деятельности своего Союза. Совет рекомендовал членским организациям Федерации использовать практику работы Армянского профсоюза по решению актуальных задач профдвижения.

Совет отметил, что во всех членских организациях Федерации внедрена и постоянно обновляется компьютерная техника с необходимым программным обеспечением и доступом в Интернет. Армянский, белорусский, израильский, латвийский, молдавский, российский и украинский профсоюзы имеют свои страницы (сайты) в Интернете. Все членские организации Федерации имеют адреса электронной почты, которая стала надежным каналом оперативной связи.

Совет отметил, что в 2014 году наибольшее увеличение численности членов профсоюза было достигнуто в Профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана (105,7%) и в Профсоюзе работников государственных, общественных и банковских учреждений Таджикистана (104,7%).

Благодаря усилению внимания выборных профсоюзных органов к работе с молодежью, ее удельный вес в числе членов профсоюзов в целом по Федерации увеличился и составляет 30,2%. В членских организациях из России, Латвии, Украины, Казахстана и Таджикистана этот прирост составил от 30% до 40%. Совет признал лучшей членской организацией по увеличению числен-

ности членов профсоюза в 2014 году Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана (председатель Х. С.-о. Османов). Профсоюз награжден дипломом Федерации.

Совет рассмотрел и другие вопросы. В заседании Совета приняли участие и выступили заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов В.С.Юрьев и председатель Конфедерации профсоюзов Армении Э.А.Тумасян.

Выступившая на заседании Совета А.М.АСАТРЯН ответила на вопросы журнала «Профсоюзы».

– Уважаемая Анаит Мушеговна! Расскажите, пожалуйста, что представляет собой ваш Профсоюз сегодня, как строится его работа по защите прав и интересов работников.

– Наш отраслевой профсоюз на сегодняшний день объединяет 54 членские организации, из них 26 – территориальные союзы, остальные 28 – профсоюзные организации учреждений. Структура нашего профсоюза такова, что ее членами являются как отдельные профсоюзные организации министерств, ведомств, так и территориальные профсоюзы, которые в свою очередь объединяют профсоюзные организации местных органов самоуправления. По статистическим данным, которые предоставляют нам членские организации, общее число членов профсоюза в 2014 году составило 12209, из них 3260 – молодежь до 35 лет, 5019 – женщины.

В соответствии с нашим уставом каждая членская организация должна отчислять отраслевому профсоюзу 20% от членских взносов, поступающих в данную организацию. На самом деле не все членские организации имеют возможность отчислять этот процент, т.к. в соответствии с их уставами они должны возвращать своим членским организациям 60–70% от выплаченных ими взносов. Если к тому же председатель профсоюза работает по трудовому договору, оплачиваемому профсоюзом, то даже при минимальной заработной плате профсоюзных работников не остается средств для уплаты членских взносов в отраслевой союз. Если же речь идет о профлидерах, занимающих государственные должности и работающих на общественных началах, то такие организации выплачивают установленную норму членских взносов.

В соответствии с нашим законодательством мы не заключаем отраслевой коллективный договор, т.к. он у нас определен как двусторонний договор между отраслевым профсоюзом и Союзом работодателей. Работодателем у нас в случае с государственными служащими является государство, а в случае с муниципальными служащими – руководитель муниципалитета. Кроме того, минимальную зарплату и для тех, и для других определяет закон, а дополнительные выплаты, не определенные законом, не разрешены. Тем не менее, в организациях заключаются коллективные договоры по одной простой причине: Закон о профсоюзах обязывает работодателя перечислять профсоюзные взносы при наличии заявления члена профсоюза в порядке, определенном коллективным трудовым договором. Именно поэтому при аудиторской проверке руководителей обязывают заключать коллективные договоры, определяющие порядок уплаты членских взносов.

– С какими наиболее острыми проблемами приходится сталкиваться в последние годы?

– В последние несколько лет из-за ухудшения социально-экономического положения в стране число членов профсоюза значительно снизилось. И пока эта тенденция сохраняется. Особые трудности возникли у территориальных союзов из-за нехватки средств и отсутствия необходимой поддержки со стороны социальных партнеров. Сейчас мы стоим перед необходимостью реорганизации существующих территориальных союзов.

2013 и 2014 годы стали еще более сложными для профсоюзов, так как были приняты Закон Республики Армения «О подоходном налоге» и Закон Республики Армения «О накопительной пенсионной системе». Они привели к еще большему уменьшению численности членов профсоюзов.

Новый закон о подоходном налоге упразднил социальные выплаты со стороны работодателя и объединил их с подоходным налогом. Одновременно он обязал работодателей увеличить расчетную зарплату настолько, чтобы выплачиваемая заработная плата осталась неизменной. Вместе с этим механически увеличился профсоюзный взнос. Закон «О накопительной пенсии» обязал всех работников выплачивать дополнительно 5% от начисляемой заработной платы в частные фонды.

Несмотря на то что профсоюзы и общественность активно выступали против этого Закона, а Конституционный суд признал Закон неконституционным, Правительству удалось провести в Национальном собрании Закон в новой редакции. Теперь он распространяется только на работников, оплачиваемых из госбюджета, а на тех, кто работает в частном секторе, он будет распространяться с 2017 года. Мы считаем, что и в новой редакции этот Закон продолжает оставаться неконституционным. Дело снова находится на рассмотрении в Конституционном суде, и мы будем ждать его решения.

Очевидно, что недовольство Законом вызвало активизацию гражданского общества. При этом надо признать, что здесь в авангарде идет в основном молодое поколение. Оно научилось бороться за свои права и стало более требовательным к профсоюзам.

Однако у нас сегодня в Республике стране минимальная зарплата составляет 50 000 драмов (это меньше 105 долларов США). Средняя зарплата в государственном управлении – 219 000 (450 долларов США), при этом средняя зарплата членов профсоюза 119 000 драмов (250 долларов США). 30% процентов населения Республики находятся за чертой бедности. Члены нашего профсоюза, к сожалению, не очень готовы бороться за свои права, так как боятся потерять работу. При этом все труднее и труднее становится мотивировать членов профсоюза выплачивать профзносы. У людей доходы маленькие, и они не хотят из них выплачивать еще какие-либо суммы, пусть даже и совсем мизерные. Мы встали перед выбором – или активизировать нашу работу, или продолжать терять членов профсоюза.

– Как в этих сложных условиях решили действовать ваши членские организации?

– Первое, что мы стали делать, – это усилили борьбу за достойный труд работников, входящих в наш профсоюз. Одним из главных составляющих достойного труда является достойная зарплата. А заработная плата госслужащих в нашей стране не поднималась с 2008 года. Несмотря на то что мы и раньше обращались к властям то с просьбами, то с требованиями о ее повышении, вопрос решился только в прошлом году. Мы тогда решили по-новому отнестись к этой проблеме – организовали электронный сбор подписей и обратились в Международную Федерацию с просьбой присоединиться к нашим требованиям.

Одновременно с этим мы начали устраивать уличные шествия 1 Мая и 7 октября. Первый такой опыт был в 2012 году – 7 октября, в День действий за достойный труд. Тогда мы первый раз вышли на улицу, воспользовавшись тем, что согласно действующему законодательству о спонтанных акциях, которые насчитывают не больше ста человек можно не информировать городские власти. В акции приняли участие: руководство Конфедерации профсоюзов Армении, два десятка молодых активистов из разных отраслевых профсоюзов, аппарат нашего профсоюза, к нам присоединились также некоторые лидеры отраслевых профсоюзов, тогда же мы заказали наши первые транспаранты и прошли по центральным улицам Еревана. С тех пор это стало традицией, и уже Конфедера-

ция профсоюзов Армении организует шествие Первого мая, а наш профсоюз является в этих шествиях одним из самых активных участников.

В 2014 году, когда 7 октября был рабочим днем и другие отраслевые профсоюзы отказались выходить на улицу, потому что или не могли, или не хотели, наш профсоюз единственный организовал акцию за достойный труд. Во время обеденного перерыва нам удалось организовать 150 активистов, работающих поблизости, и пройти по центральным улицам со своими требованиями. В этом году одним из основных лозунгов был: «Достойную зарплату муниципальным служащим». Думается, что эти мероприятия имеют большое значение для мотивации профчленства, т. к. члены профсоюза видят, что их профсоюз по крайней мере пытается бороться за их права.

– Расскажите, как ведется работа по защите прав и интересов такой категории трудящихся, как муниципальные служащие.

– Несмотря на то что удалось решить вопрос о заработной плате государственных служащих, на повестке стоит вопрос о заработной плате муниципальных служащих. Здесь нам понадобится помощь наших коллег из разных стран. Дело в том, что в Армении нет единого порядка, определяющего образование зарплат муниципальных служащих. Органы местного самоуправления (муниципалитеты) являются самостоятельными единицами, которые сами формируют свой бюджет. Бюджет предлагает руководитель муниципалитета, он затем утверждается выборным органом – Советом. До сих пор не было случая, чтобы Совет не утвердил предложенный руководителем муниципалитета. Фактически на образование заработной платы оказывают влияние Закон Республики Армения «О минимальной зарплате» и Закон Республики Армения «Об органах местного самоуправления». Согласно этим законам устанавливается верхний предел заработной платы для руководителя муниципалитета (в процентном соотношении от зарплаты депутата парламента Республики Армения) и верхний предел для муниципальных служащих (в процентном соотношении с заработной платой руководителя муниципалитета).

Сегодня мы имеем ситуацию, когда с увеличением зарплаты парламентариев и увеличением минимальной заработной платы заработная плата муниципальных служащих оказалась очень близкой к минимальной. Причем служащие разных категорий получают приблизительно одинаковую зарплату, в то время как свою зарплату руководители подняли и привели в соответствие с зарплатой депутатов. Это объясняется также и тем, что бюджет у муниципальной единицы не изменяется, так как он образуется из собранных налогов. Есть случаи, когда сторож, получающий также доплату за ночное время, фактически оплачивается выше муниципального служащего, например, главного специалиста.

Наш Профсоюз предлагает Правительству принять закон, регулирующий заработные платы муниципальных служащих и учитывающий также стаж работы в данной области. Надо оградить муниципальных служащих от произвола руководителя муниципалитета.

Правительство отказывает нам, ссылаясь на существующий международный опыт. Мы обратились к коллегам из разных стран и попросили поделиться опытом своих стран. Все те, кто откликнулся, ответили, что в их странах муниципальные служащие – это те же государственные служащие и оплачиваются соответственно. Я также обратился на последнем заседании Совета ко всем нашим членским организациям с просьбой поделиться своим опытом в этом вопросе.

Правительство считает, что нельзя вечно дотировать муниципалитеты и что органы местного самоуправления должны научиться сами решать свои проблемы. Но мы не видим других путей решения проблемы, как только определить этот порядок законом.

В 2014 году еще одно действие властей всколыхнуло общественность. Власти города Еревана решили поднять цену на общественный транспорт от 100 драмов до 150. Это объясняли тем, что без повышения невозможно достичь нормальной работы общественного транспорта.

Это вызвало огромное недовольство общественности, люди вышли на улицу, устраивали разные акции, в том числе и на остановках общественного транспорта, и у здания Правительства, и у здания мэрии. Наш Профсоюз также присоединился к митинговщикам. Вскоре под влиянием общественности власти города приостановили ранее принятое решение и создали специальную комиссию для решения этого вопроса. Наш Профсоюз делегировал меня участвовать в работе комиссии. Уже год она действует, мы выступили с нашими предложениями и предоставили мэрии исследования в области общественного обслуживания, проведенные по заказу крупнейшей профсоюзной организации общественного обслуживания PSI. Мы очень жестко поставили вопрос о том, что не будем платить за услугу, которой нет. Поднятие цен удалось пока предотвратить.

– В 2016 исполняется 85 лет, как в Армении был создан Профсоюз работников госучреждений. Как руководство и актив Профсоюза готовятся к этой дате?

– Президиум Профсоюза принял решение, которое, по моему мнению, должно способствовать консолидации уже существующих, но отдельно действующих профсоюзных организаций отрасли. Это – постановление об ассоциативном членстве в Профсоюзе. Суть его в том, что мы даем возможность уже существующим профсоюзным организациям в течение года быть нашими членами, участвовать во всех мероприятиях, но без права голоса в выборных органах и без уплаты профсоюзных взносов. По истечении года Президиум снова рассмотрит вопрос о членстве организации в отраслевом профсоюзе. Возможно, таким образом мы сможем пополнить наши ряды.

Несмотря на все существующие и вновь возникающие проблемы, у нас есть желание и решимость бороться за права наших членов профсоюза, за сохранение и укрепление нашего Профсоюза как организации. Мы знаем, что вместе мы сила и что нам нужно бороться еще больше сплотив ряды. ■

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

24 апреля 2015 года в Кишинёве состоялся очередной съезд Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова (FEDERATIA SINDASP).

В своем выступлении на съезде председатель SINDASP Влад Канцыр подчеркнул, что в отчетном периоде деятельность Совета была сосредоточена на повышении эффективности социальной защиты членов профсоюза, на укреплении организационной сплоченности Федерации, улучшении ее имиджа и усилении влияния в обществе. Федерация действительно стала влиятельным социальным партнером, проводником интересов работников государственных и общественных служб, важным фактором в социальном диалоге и в переговорах любого уровня.

«Сегодня можно сказать, – подчеркнул докладчик, – что мы стали организацией, к мнению которой прислушиваются в рамках национального профсоюзного движения».

Нынешнему V съезду Федерации предшествовала отчетно-выборная кампания в 1318-ти первичных профсоюзных организациях и 41-й профсоюзной ассоциации. Сегодня численность Федерации превышает 30000 членов профсоюзов. Собрания и конференции продемонстрировали большой интерес их участников к работе выборных профсоюзных органов по решению социально-экономических и трудовых вопросов. Внимание выборных органов было обращено на необходимость усиления работы по защите социально-экономических, профессиональных прав работников членов профсоюза.

Только конкретными мероприятиями и ответственной политикой можно дальше наращивать авторитет Федерации и ее членских организаций, укреплять и расширять ее ряды – таков общий лейтмотив отчетно-выборной кампании.

«Мы все знаем, – подчеркнул В.Канцыр, – что доверие членов профсоюза к нам держится на очень тонком волоске. Не только отдельные члены профсоюза покидают профсоюз, но и целые организации ликвидируются или переходят в другие отраслевые профсоюзы... Привлечь новых членов профсоюза или сохранить прежних невозможно, сидя в кабинете, – ведь многие работники не стали членами профсоюза только лишь потому, что им никто этого не предлагал», – отметил он.

Важнейшим направлением деятельности Федерации SINDASP в отчетный период была социально-экономическая защита членов профсоюза. В выступлении был дан подробный анализ того, что делалось в этом плане за каждый отчетный год.

Федерация постоянно обращала внимание государственных учреждений на несправедливость, существующую в системе оплаты труда государственных служащих и других категорий работников центральных и местных органов государственной власти. Федерация постоянно выступала с предложениями об увеличении тарифных ставок и должностных окладов работникам бюджетных организаций.

Существенные предложения Федерация вносила в проект Закона о системе оплаты труда государственных слу-



жащих. Некоторые из них были учтены. Было одобрено, в частности, предложение о предоставлении администрацией материальной помощи государственным служащим. Теперь каждый государственный служащий имеет право на материальную помощь, которая предоставляется на основании письменного заявления, поданного в любое время, или добавляется к отпускному пособию.

Так, Федерации удалось добиться того, что с 1 января 2012 года младший медицинский персонал учреждений социального обеспечения получил право на надбавку за стаж работы в размере от 10% до 30% оклада.

SINDASP совместно с Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы подняла вопрос о том, что во многих отраслевых бюджетных организациях работники лишены необходимых условий и мер по охране здоровья и безопасности труда. В том числе они лишены и компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях. Невыплата этих денежных сумм лицам, работающим в таких условиях, часто мотивируется тем, что в бюджете государства не предусмотрены финансовые ресурсы для покрытия таких расходов – даже в случае специальной оцен-

ки рабочих мест с точки зрения их потенциальной вредности. Федерацией было предложено широко обсудить вопрос об оценке условий труда на рабочих местах многосторонне, комплексно, с участием всех социальных партнеров.

В 2013 году Федерация SINDASP приняла активное участие в мероприятиях НКПМ, в частности направленных на сохранение доли индивидуального взноса социального страхования и взноса обязательного медицинского страхования на уровне предыдущих лет.

В докладе Совета съезду Федерации отмечается, что всё же продвижения в области оплаты труда, произошедшие в отчетный период, не имели «надлежащих темпа и масштабов». Они оказались намного ниже ожиданий членов профсоюза. Но тем не менее и они были целесообразными и своевременными. Сегодня из-за чрезмерного увеличения цен на широкий спектр товаров и услуг заработная плата существенно обесценилась и стоимость лея значительно снижается. Следовательно, растет стоимость жизни, существенно разрушая уровень благосостояния. В сложившейся ситуации, конечно, необходима не только корректировка некоторых тарифов, но и, в первую оче-

редь, оперативная корректировка зарплат, с тем, чтобы последние выдерживали существующие цены и тарифы. Ситуация усложнится и в случае, если будут выполнены настойчивые требования повышения тарифов на некоторые коммунальные услуги, в том числе на электроэнергию и природный газ. Это, несомненно, вызовет новую волну роста цен.

Членам профсоюза в отчетный период оказывалась всесторонняя юридическая помощь. Так, за 2012–2015 годы, за несоблюдение трудового законодательства в судебные инстанции были поданы 39 исковых заявлений, 23 из которых были решены в пользу членов профсоюза, а 8 были отклонены по обоснованным причинам. Федерация продолжит предоставление бесплатной юридической помощи членам профсоюза. Будет осуществляться мониторинг соблюдения права работников на труд, оказываться помощь в решении индивидуальных и коллективных трудовых конфликтов, предоставляться защита в судебных инстанциях членам профсоюза.

С целью привлечения внимания к коллективному трудовому договору и повышения степени охвата договорами на местах Федерация неоднократно организовывала обучающие семинары. При содействии большинства территориальных и отраслевых профсоюзных ассоциаций был создан специальный Электронный реестр учета коллективных трудовых договоров.

Одной из важных стратегических задач Федерации в отчетный период была работа по подготовке высококвалифицированных профсоюзных работников. SINDASP накоплен определенный опыт в области образовательной деятельности. На протяжении 2012–2015 годов проводились семинары с лидерами первичных профсоюзных организаций и профсоюзными активистами, на которых присутствовали около 2500 слушателей. Темы этих учебных мероприятий: «Профессия – профсоюзный лидер», «Профсоюзный лидер – га-



рантия успеха профсоюзной деятельности», «Менеджерские роли и обязанности профсоюзного лидера» и т.п. Особое внимание привлекли семинары на темы: «Важность и роль коллективного трудового договора», «Социальный диалог», «Социальное партнерство в сфере труда». На основе материалов семинаров, проведенных для профсоюзного актива, было издано «Пособие по развитию навыков коммуникации». В мероприятиях по обучению участвовало 30% молодых людей до 35 лет, 74% из участников были женщины.

В докладе Совета отмечено, что информирование членов профсоюза осуществлялось посредством постоянных встреч с профсоюзным активом, через использование газеты «Профсоюзная хроника» и веб-сайта Федерации. Вместе с тем самокритично отмечено, что пока еще большинству первичных профсоюзных организаций не хватает оперативной и достоверной информации о повседневной деятельности Федерации.

В завершение выступления Влад Канцыр подчеркнул, обращаясь к делегатам съезда, что в будущем «нас ожидает не менее напряженный и насыщенный событиями период. Всем нам, членам Совета, совместно с выборными органами членских организаций, следует проявить особую ответственность для улучшения профсоюзной деятельности».

136 делегатов – представители всех территориальных и отраслевых профсоюзных ассоциаций SINDASP – активно и всесторонне обсудили отчеты Совета, Исполкома и Ревизионной комиссии Федерации о их деятельности за период с 2012 по 2015 год, отметили существенные положительные достижения в организационном и финансовом укреплении Объединения и его членских организаций.

Съезд утвердил Основные направления деятельности Федерации на 2015–2020 годы, Устав Федерации в новой редакции, Положения о Совете и Ревизионной комиссии Федерации.

Делегаты единогласно избрали председателем Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова Влада Канцыра и пожелали ему дальнейших успехов в деятельности по укреплению Федерации.

Съезд избрал членов Совета, Исполнительного комитета и Ревизионной комиссии Федерации, делегировал представителей Федерации в Конфедеральный комитет и Генеральный Совет Национальной Конфедерации Профсоюзов Молдовы, в руководящие органы международных профсоюзных объединений, членом которой является Федерация SINDASP.

В работе Съезда приняли участие и выступили председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будза и президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Владимир Савченко.



Мигранты в России живут по новым правилам: в прошлое ушла система квот, на смену ей пришла система патентов – по крайней мере для «безвизовых» мигрантов. Другое дело, что процедура получения патента усложнилась.

В текущем году ужесточились правила въезда в Россию для граждан стран СНГ (за вычетом Казахстана и Беларуси, как членов Таможенного союза, а также, в качестве временного исключения, Украины и Киргизии). Теперь работники из безвизовых стран, к которым относится большинство традиционных стран – доноров мигрантов на российский рынок, окончательно переведены на систему патентов.

Патенты для мигрантов существовали в России и раньше, но они касались только работников, желавших трудоустроиться у физических лиц. Теперь эту практику расширили – вопреки протестам Министерства труда и профсоюзов, которые считают, что она лишь дестабилизирует рынок труда.

Для самих работников подобная либерализация обернется дополнительными требованиями: желающему легализоваться иностранцу отныне необходимо представить справки об отсутствии социально опасных заболеваний (туберкулез, ВИЧ, венерические заболевания и т.д.), пройти дактилоскопию и тест на знание русского языка и истории. Стоимость разрешения зависит от региона: в столице месячная стоимость патента – 4 тысячи рублей (сумму власти рассчитали исходя из своих данных о средней зарплате в «мигрантоемких» отраслях). Это более чем в три раза выше, чем прежняя стоимость патента в Москве, которая составляла 1200 рублей.

Подать документы на оформление патента работник должен в первый месяц с момента въезда, встав предварительно на миграционный учет. Если он не укладывается в первый месяц, то при выявлении этого правоохранительными органами он может быть привлечен к административной ответственности за нарушение установленного срока – штраф составляет примерно 10 тысяч рублей. У мигранта еще будет время, чтобы завершить процедуру оформления разрешительного документа.

В Москве под эгидой городских властей открылся новый многофункциональный миграционный центр – учреждение, оказывающее иностранцам практически полный комплекс услуг по оформлению нужных документов. Подобные учреждения начали работать также в Московской области и в Санкт-Петербурге.

РОССИЯ: СИСТЕМА ПАТЕНТОВ ДЛЯ МИГРАНТОВ ДЕЙСТВУЕТ



До столичного центра еще надо добраться – он был открыт в глубине Новой Москвы, в полусотне километров от МКАД. В Москве планируют создать крупномасштабный комплекс, который мог бы принять до 5 тысяч человек в день, что позволит избежать очередей и массового скопления людей, чем был печально знаменит миграционный центр УФМС в Бибиреве.

Пока стройка не закончилась, мигрантов принимают во временном центре по соседству. Гигантских очередей пока не наблюдается – дневная нагрузка примерно до 1,2 тысячи человек в день. Комплекс услуг по оформлению патента, считая его месячную стоимость (продлить патент можно на срок до года), обойдется иностранцу, обратившемуся в центр, минимум в 14,5 тысячи рублей (по замыслу, эти расходы должны ложиться прежде всего на работодателя). Предусматривается, что если наплыв мигрантов превысит пропускную способность центра, то к оформлению документов привлекут старое московское УФМС, которое благодаря Центру пока оказалось практически освобождено от работы с трудовыми мигрантами из безвизовых стран.

НЕКОТОРЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ И ПОЛЕЗНЫЕ АДРЕСА

Московский многофункциональный миграционный центр находится в Сахарове – поселке в Троицком районе Новой Москвы, в 48 километрах от МКАД (почтовый адрес: Брестское ш., 36, Сахарово, Московская область, 142161). Ранее здесь уже был устроен центр временного размещения мигрантов-незаконных, а сейчас строится масштабный комплекс по оказанию услуг мигрантам с пропускной способностью до 5 тыс. человек в сутки. Раньше мигрантам приходилось, собрав необходимые справки, получать разрешение в миграционном центре столичного УФМС на улице Корнейчука в Бибиреве.

В новом Центре мигрант может не только обратиться за патентом на право работать, но и оформить большую часть необходимых для его получения документов.

До Центра и обратно можно добраться специальным автобусом за 300 рублей. Автобус начинает работу по маршруту с 6:30 от станции метро «Аннино». Последний автобус от миграционного центра в сторону Москвы

отходит в 20:23 и следует по Варшавскому шоссе.

Важно учитывать, что патент для работы в Москве не подойдет для работы в Московской области, и наоборот. Единый миграционный центр Московской области находится на 69-м километре МКАД, в бизнес-центре «Гринвуд».

Прямо в Центре мигрант может пройти обязательный тест на знание основ русского языка, истории и права (другое место, где это можно сделать, – Московский центр качества образования, который находится около станции метро «Кантемировская»).

Теоретически от процедуры освобождаются те, кто может предоставить оригинал диплома об окончании школы или вуза советского образца, выданный до 1991 года, или же мигранты, окончившие школу в России. Но на практике оригиналов документов об образовании у многих с собой не оказывается, так что тест приходится сдавать и, например, взрослым русскоязычным жителям той же восточной Украины, количество которых в очередях за документами на работу в Москве за минувший год по понятным причинам существенно выросло.

Тест проходит в электронном виде, и, чтобы с ним справиться, надо ответить на 10 вопросов из 20. Эксперты утверждают, что девяносто процентов тех, кто сюда приезжает, тест сдают. Вопросы, например, такие: «В каком городе была блокада Ленинграда?» – и три варианта ответа. Или: «Ваш друг устраивается на работу в качестве слесаря. Напишите, пожалуйста, заявление за него». И стоит вопрос: в качестве кого он устраивается – слесаря, токаря или сантехника? То есть на понимание русского языка просто. Стоимость прохождения теста – 500 рублей.

Следует иметь в виду то, что патент нельзя получить, не предоставив доку-



мента об отсутствии у заявителя «социально опасных» заболеваний (ВИЧ, туберкулез, наркомания и т.д.). Несмотря на то, что на территории центра устроен пункт медосмотра, мигрантам советуют получать справки в одном из 43 московских медучреждений из установленного властями списка. Результаты анализов, сданных в Сахарове, нужно ждать три дня, а пункт медосмотра в Центре может принять только 200 человек в день. Стоимость – от 2300 рублей.

Справка о здоровье и свидетельство об успешном прохождении тестирования – это еще не все. Соискатель патента должен будет показать выданную на границе миграционную карту, в которой обязательно должно значиться: «Работа» в графе «Цель прибытия» – и документ о постановке на миграционный учет, который можно оформить прямо в Центре.

Кроме того, мигранту необходимо сдать отпечатки пальцев.

На месте можно сделать другие обязательные документы: полис добровольного медицинского страхования (стоимость оформления – минимум 3,5 тысячи рублей), а также нотариально заверенный перевод паспорта (400 рублей). Оформление документов в Сахарове стоит 3,5 тысячи рублей.

Банковские услуги обойдутся мигранту в 200 рублей. Вместе с прочими тратами, в том числе с месячной стоимостью патента – 4 тысячи рублей, минимальный разовый платеж при его получении составит 14,5 тысячи рублей.

Разрешения, выданные по старым правилам, были действительны до марта 2015 года. Вместе с тем чиновники обещают первое время не слишком рьяно наказывать тех, кто вовремя не успел оформить патент (это надо сделать в течение месяца по прибытии в Россию). Но правоохранительные органы не дремлют: если во время оформления документов выяснится, что податель их нарушал закон или не имеет права находиться в России, он будет задержан.

Продлевать патент мигрант должен ежемесячно (это можно сделать на срок до 1 года), внося оплату через банк.

Кроме того, в течение месяца после получения патента иностранный работник должен уведомить об этом Федеральную миграционную службу – в противном случае патент будет аннулирован.

Известно, что источником коррупции в системе легализации мигрантов всегда были посредники. По замыслу, это «звено» будет теперь исключено из процесса, так как мигрант должен лично прийти с документами и пройти дактилоскопию. Посредникам здесь места нет.





НА ПЕНСИЮ С 2015 ГОДА

В текущем году пенсии уже считают по-новому, но многим россиянам непонятно, как именно. Попробуем разобраться.

ЧТОБЫ УВЕЛИЧИТЬ БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ, ПФР ПРЕДЛАГАЕТ ТРИ СПОСОБА

Первый. Отказаться от накопительной пенсии. Эксперты советуют отказаться от накопительной пенсии и не вносить в неё свои 6%, потому что она: 1) не будет индексироваться; 2) может быть убыточной; 3) на 27,5% сократит страховую. «Молчунам» ничего делать не надо – они автоматически получат страховую пенсию. Если вы копите пенсию в НПФ, идите в ПФР и пишите заявление.

Второй. Иметь большую зарплату. Чем выше зарплата, тем больше накопится баллов. Однако взносы в ПФР берутся из расчёта максимум 711 тыс. руб. зарплаты в год (каждый год эта сумма индексируется), или около 60 тыс. руб. в месяц. Всё, что заработано свыше, для будущей пенсии значения не имеет. В баллах это выглядит так: зарплата в 60 тыс. руб. даст в этом году максимум 7,39 балла (к 2021 г. – до 10).

Но похвастаться высокими «белыми» зарплатами в России могут единицы. Большинство работает «за копейки». По данным министерства труда и соцзащиты, у 20% населения в трудоспособном возрасте вообще нет взносов в ПФР, а значит, пятая часть россиян не будет иметь права на страховую пенсию. Причём основная масса «невидимок» – люди, которые трудятся на себя

или получают «серую» зарплату. Кроме того, в 2003–2004 гг. все работодатели должны были выписать информацию из трудовых книжек и отдать её в ПФР. Некоторые этого просто не сделали, и сейчас ПФР призывает идти к ним и требовать данные.

Третий. Отсрочить выход на пенсию. Увеличить возраст выхода на пенсию государство пока не решилось, зато придумало другой способ заставить пенсионеров работать дольше. Если человек не выходит на заслуженный отдых в срок (женщины – в 55 лет, мужчины – в 60), его баллы умножаются на премиальные коэффициенты. В ПФР приводят такой пример: две женщины накопили по 115 баллов, по 1,5 года сидели с 3 детьми и в январе 2015 года оформили пенсию. Одна пришла в 55 лет и заработала 12 345 руб. Вторая, отсрочив выход на пенсию на два года, в 57 лет, получила уже 14 079 руб.

К этому следует добавить, что, по расчётам экспертов, отказываться от пенсии не всегда выгодно. Тем, кто зарабатывает от 30 тыс. руб. в месяц, можно отложить выход на заслуженный отдых: за 5 лет в среднем можно не только поднакопить баллы, но и увеличить пенсию в 1,5 раза. Если же человек получает 20–25 тыс. руб. в месяц (а таких в стране большинство), откладывать пенсию не стоит. Выгоднее получать пенсию и продолжать работать. ■

КАК БУДУТ СЧИТАТЬ?

Главное отличие новой пенсионной формулы в том, что теперь пенсия будет формироваться не в рублях, а в баллах. Работодатель перечисляет в Пенсионный фонд России (ПФР) 22% от фонда вашей заработной платы. Поступившие деньги сразу переведут в баллы, а когда человек выйдет на пенсию, их вновь конвертируют в рубли. Это должно спасти пенсии от инфляции.

В Департаменте общественных связей и взаимодействия со СМИ ПФР уверены, что нынешним пенсионерам бояться нечего, размер их пенсий не уменьшится, а у некоторых, наоборот, пенсия станет чуть больше. В сторону увеличения её пересчитают женщинам, которые находились в отпуске по уходу за тремя или четырьмя детьми. Тем, кто сейчас работает, накопленный пенсионный капитал переведут в баллы. При этом ни одна копейка не потеряется.

КАК ЗАРАБОТАТЬ НА ПЕНСИЮ?

По новой формуле для получения страховой пенсии надо заработать не меньше 6,6 балла (к 2025 году – 30 баллов) и иметь необходимый стаж, который будет увеличиваться: с 6 лет в 2015 году и до 15 лет в 2024 году. Если баллов или стажа не хватит, человеку придётся выходить на пенсию на пять лет позже (женщины – в 60 лет, мужчины – в 65) и рассчитывать на так называемую социальную пенсию, которая меньше страховой и сегодня составляет в среднем 4,4 тыс. руб.



ЗНАЧИМОСТЬ ЗАРПЛАТЫ ПОДНЯТА

Избежать ответственности за невыплату зарплат теперь не удастся ни одному работодателю. А взыскать положенные по закону суммы с предприятия-банкрота его работникам станет проще. Госдума РФ приняла инициативы, внесенные профсоюзами поправки в Административный кодекс и в закон о банкротстве.

Сейчас при банкротстве предприятия в первую очередь удовлетворяются требования граждан, перед которыми оно несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, а также морального ущерба. Долги по зарплате погашаются во вторую очередь, включая оплату труда лиц, привлеченных арбитражным управляющим для завершения процедуры банкротства.

Новый порядок исключает из первой очереди компенсацию морального вреда, перенося ее в третью очередь. А привлеченные к процедуре банкротства специалисты получают вознаграждение за свой труд, только погасив долги по зарплатам работникам предприятия.

При погашении долгов по зарплатам устанавливается следующая очередность выплат: сначала работникам, чья зарплата не превышает 30 тысяч рублей, затем – всем остальным, и только после этого – лицам, которым причитаются гонорары за результаты интеллектуальной деятельности.

ВЫВОДИТЬ РАБОТНИКОВ ИЗ ТЕНИ

В Госдуме готовится очередной законопроект по этой теме. Стороны обсуждают, какие сферы деятельности нужно отнести к самозанятым: няни, курьеры, которые занимаются доходной деятельностью (но это и не предпринимательство). Например, производство колбасы из законопроекта вычеркнули, а помощь в сельском хозяйстве оставили. По закону самозанятым придется покупать специальный патент, либо регистрироваться как индивидуальные предприниматели, либо регистрироваться в системе наподобие «Яндекс-работа».

В Российской Федерации 12,5 миллиона человек работают нелегально. Они не являются военнослужащими, студентами, инвалидами, теми, кто ведет личное подсобное хозяйство, не зарегистрированы как безработные, однако взносы за них в Пенсионный фонд России не поступают. И вероятно того, что они просто «лежат на печи» и питаются одним воздухом, сводится к нулю. Скорее всего, они где-то трудятся, но неофициально. По данным Роструда, большинство их них – это жители провинции, где нет иной

работы, кроме как нелегальной. Работу с крайне низкой зарплатой им предлагают в основном очень мелкие предприниматели. И люди соглашались. Их можно понять: если предприниматель не платит налогов, он может предложить зарплату на несколько тысяч больше. Получать восемь тысяч рублей «вбелую» или 12 «вчерную» – выбор очевиден.

Роструд уже начал борьбу с таким явлением. На всех уровнях власти – от федеральной до поселковой – созданы межведомственные рабочие группы, которые выявляют секторы и предприятия, где люди работают без трудового договора. Работодателям разъясняется, зачем и как нужно регистрировать отношения с работниками, объясняют нелегалам, что они рискуют остаться в дальнейшем без пенсии. Плюс государство не в силах им помочь, если работодатель «кинул». Если «уговоры» не действуют, подключаются контролирующие структуры, вплоть до прокуратуры. Чаще всего без договора люди трудятся в строительстве, на рынках, в сферах услуг.

Нужны экономические стимулы для вывода их из тени.

ПРАВО ГОТОВИТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ

В число учреждений, пострадавших от недоработки законодателей в связи с законом «Об образовании», попали все образовательные организации профсоюзов за исключением вузов, имеющих государственную аккредитацию.

Принятая недавно Госдумой РФ поправка к закону «Об образовании» ликвидирует пробел и наделяет учебные центры правом вести образовательную деятельность по программам профессионального образования.

Если законопроект будет принят, профсоюзные и заводские учебные центры снова смогут готовить специалистов по программам профессионального образования, имея такие же права, что и остальные учебные заведения.

ЗАЩИТИТЬ ПРАВА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Для граждан, несогласных с кадастровой оценкой стоимости их недвижимого имущества (квартир и дач), есть только один путь ее пересмотра – обращение в суд. При этом на руках необходимо иметь заключение саморегулируемой организации, работающей в этой области.

Однако услуги подобных организаций весьма недешевы и зачастую оказываются существенно дороже, чем

предполагал гражданин изначально, ориентируясь на рекламные материалы.

Теперь государство получит право устанавливать максимальные тарифы на эти услуги. Соответствующее решение будет принимать уполномоченный орган на федеральном уровне. Каждая организация, оказывающая услуги по экспертизе стоимости недвижимости, будет обязана публиковать в Интернете информацию о ценах на свои услуги и о порядке их предоставления. Данный закон приняла Государственная Дума по инициативе правительства. Необходимость принятия закона обусловлена сложившейся практикой, когда экспертные организации скрывают от потребителя конечную стоимость своих услуг.

ЧИСЛО ДИСТАНЦИОННЫХ СОТРУДНИКОВ БУДЕТ РАСТИ

В Информационном агентстве России «ТАСС» состоялась пресс-конференция, посвященная презентации итогов первого российского исследования рынка дистанционной занятости. Среди сотен руководителей компаний среднего, малого и крупного бизнеса в пятнадцати регионах был проведен опрос, который прояснил: в 68% компаний размер заработной платы не зависит от того, в офисе работает сотрудник или нет, а в 12% компаний сотрудники, работающие на «удаленке», получают даже больше, чем «офисные». Правда, сегодня число дистанционных сотрудников составляет в нашей стране менее 1% экономически активного населения (это приблизительно 600 тысяч человек).

При текущем уровне дистанционной занятости компании уже экономят порядка 94 млрд рублей в год. В том числе 27 млрд – благодаря гибкой и эффективной организации работы, 64 млрд – за счет экономии на содержании рабочих мест (с учетом сдачи в аренду высвободившейся площади), 3 млрд – за счет расширения географии найма и снижения затрат на оплату труда.

По прогнозу, уже к 2020 году около 20% рабочих мест в России станут виртуальными. Каждый пятый трудящийся россиянин будет работать удаленно, а общая экономия от такого перехода превысит 1 трлн рублей: каждый сотрудник, перешедший на удаленную работу и владеющий необходимым аппаратным и программным обеспечением, обогатит предприятие на 170 тысяч рублей в год за счет существенного снижения расходов. В ходе исследования выяснилось, что 58% организаций отметили экономию средств и повышение производительности труда как главные преимущества перевода части сотрудников на «удаленку».

По мнению экспертов, лучше всего позволять трудиться удаленно только проверенным людям, которые хорошо зарекомендовали себя в офисе. В частности, программисты, аналитики, бухгалтеры, пиарщики, маркетологи вполне успешно справляются со своими обязанностями вне офисных стен.

Нанимая «удаленщиков», главам компаний следует обращать внимание на то, являются ли те налоговыми резидентами Российской Федерации. В случае, если сотрудник не является налоговым резидентом РФ (то есть проводит в России менее 183 дней в году), работодатель будет платить за него подоходный налог не 13%, а 30%.

КАК НАЙТИ ЧЕЛОВЕКА?

Над первыми банками данных Минобороны начало работать в 2007 г., у истоков стоял нынешний зам. министра обороны, генерал армии Дмитрий Булгаков. Сейчас «Память народа» содержит данные на 8,2 млн солдат и офицеров, погибших или пропавших без вести во время войны.

Новый проект предусматривает развитие ранее реализованных Минобороны России проектов о Второй мировой войне ОБД «Мемориал» и «Подвиг народа», а также публикацию нового массива дополнительных архивных документов и документов о потерях и награждениях солдат и офицеров Первой мировой войны.

Новый проект «Память народа» — это уникальная по масштабам и технологии работа, в результате которой создана информационно-справочная интерактивная система, не имеющая аналогов в мире. Одна из важнейших частей проекта — оцифровка военных документов и их систематизация. Более 70 тысяч дел, архивных документов переведут в цифру и выложат в Интернет. Карты боевых действий, приказы, донесения и описания боёв полков, дивизий, армий и фронтов — это лишь небольшая часть перечня документов, которые теперь станут доступны в мировой сети.

Огромной была и работа по геопривязке всех данных о местах рождения, призыва, гибели и последнем месте службы солдат и офицеров.

Как искать человека в ваших базах данных?

В любом браузере набираем слова «Память народа» и попадаем на страницу <http://pamyat-naroda.ru/>. В поисковой строке ввести фамилию, имя, отчество и год рождения. Можно добавить для большей точности и иные, дополнительные данные — номер части, в которой служил, воинское звание, место рождения. Найти информацию о человеке поможет интеллектуальная система поиска, которая будет искать в банке из более чем 50 млн записей, под-

сказывать, как правильно составить запрос, поможет разложить информацию в нужные поля и сориентировать пользователя на карте местности.

«АЛЬБОМ НОВОГО ОБЛИКА»

Это название гида-идентификатора, который определит жизнь города в Подмоскovie на ближайшее будущее. Состав альбома и глубину проработки каждого раздела для каждого муниципального образования определили индивидуально.

Сегодня разработано 70 альбомов в 57 муниципальных районах и городских округах. Своей очереди ждут ещё 13. Самыми творческими оказались разработки в Балашихе, Видном, Власихе, Дзержинском, Долгопрудном, Егорьевске, Зарайске, Клину, Королёве, Люберцах, Мытищах, Наро-Фоминске, Ногинске, Одинцове, Пироговском, Реутове, Рузе и Талдоме.

Пилотным проектом стал альбом Клина. К 175-летию П. И. Чайковского город стал быстро преображаться. Среди горожан прижилось то, что называют *новым брендингом*, — слоган «Клин звучит» и логотип. Начали обустроить пешеходную зону, создали систему городской навигации, разработали схему размещения информационно-рекламных вывесок на главных улицах. Вместо промышленного центра города станет общественно-деловым. Парк-усадьбу Майданово восстановят. В перспективе все зелёные зоны свяжут единая велосипедная и пешеходная сеть.

За Клином последуют Руза с её проектом кольцевого парка, Дзержинский с программой современного благоустройства ул. Ленина; пешеходные зоны появятся на проспекте Пацаева в Долгопрудном и на Школьном бульваре в Раменском...

ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ

Производственная необходимость или обеспечение непрерывности производственного процесса — такие причины указывают работодатели, отказывая работникам в использовании права на ежегодный отпуск вне установленных внутренними документами организации периодов. Статья 123 Трудового кодекса наделяет правом ухода в отпуск в любое удобное время лишь отдельные категории работников, в числе которых ликвидаторы последствий аварии на Чернобыльской атомной станции, ветераны войны, почетные доноры, блокадники и Герои труда.

В этот список также могут войти родители детей-инвалидов — такую по-

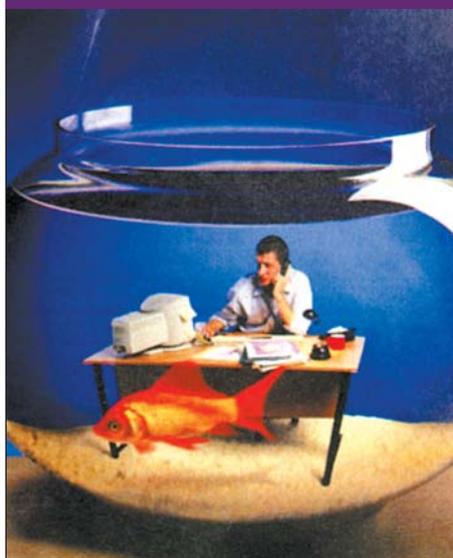
правку в Трудовой кодекс приняла Государственная Дума в первом чтении. Как считают разработчики законопроекта, незапланированный отпуск оказывается часто необходим родителю инвалида для сопровождения ребенка в санаторий по направлению медицинской организации, ведь бесплатные путевки оказываются, как правило, «горящими».

СБЕРЕЖЕНИЕ ДЕТЕЙ

Правительство приняло Федеральную программу по повышению безопасности дорожного движения до 2020 года. Основной акцент в ней сделан на образование детей начиная с детского сада. Ожидается, что к завершению программы смертность на дорогах должна снизиться на треть.

Важно уже у детей сформировать основы не просто грамотности, а культуры поведения и ответственного отношения к своей жизни. Не в виде отдельного предмета, а внутри разных дисциплин — «Окружающего мира», ОБЖ, физкультуры и других. Активно поддерживаются учителя и воспитатели, которые занимаются отрядами юных инспекторов движения. Кстати, помимо всевозможных учебных программ по обучению детей безопасности дорожного движения в 2015 г. планируется реализовать проект совершенно нового формата — игровое приложение для гаджетов на популярных платформах. Ведь в игре, тем более компьютерной, современные дети обучаются быстрее всего. Выделены деньги на строительство автогородов для детей, центров обучения для взрослых. В этом году будет введен в эксплуатацию детский автогородок во Всероссийском детском центре «Орлёнок» в Туапсе, в планах ещё три. Это огромный полигон для детей, отдыхающих в лагере, дающий возможность получать знания в области безопасного поведения на дороге, он учит ответственно относиться к своей жизни. Это мини-копии обычных городов со всей инфраструктурой и транспортом. Плюс к этому при школе может быть автогородок — площадка с дорожной разметкой и знаками. На их строительство запланировано выделять регионам субсидии. Ноу-хау — мобильный сборный автогородок, микроавтобус с прицепом. В нём можно проводить занятия по ПДД на планшетах, в прицепе — всё для оборудования площадки: аккумуляторные светофоры, подсветка, транспорт. Ничего не надо строить и подключать к электросети. На базе вузов (МАМИ, Тихоокеанский госуниверситет в Хабаровске, Сибирская государственная автомобильно-дорожная академия в Омске) будут построены федеральные центры по подготовке преподавателей автошкол. ■

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О «ВЫГОДНОСТИ И ПРОСТОТЕ» ДАРЕНИЯ И ЗАВЕЩАНИЯ

Оформить завещание проще, чем дарение, — надо лишь с паспортом посетить ближайшего нотариуса. А дарение — такая же сделка с недвижимостью, как и купля-продажа. Необходимы пакет различных документов и дальнейшая регистрация акта в органах Росреестра. Тариф оформления дарения намного выше, и, поскольку он зависит от стоимости имущества, необходимо будет уплатить ещё и госпошлину. Завещав жильё, человек живёт в своей квартире до самой смерти, а подарив — лишается права на него, как и всех льгот по оплате «коммуналки», даже в том случае, если даритель останется жить там же. Этого многие пожилые люди не учитывают.

О НОТАРИАЛЬНОЙ ДОВЕРЕННОСТИ НА ВЕДЕНИЕ ДЕЛ ПАРАЛИЗОВАННОГО ЧЕЛОВЕКА

Нотариус не удостоверяет и не освидетельствует документы в отсутствие воли гражданина: это противоречит закону. Правда, человек может написать своё волеизъявление на бумаге или нотариус может задать вопросы, на которые возможны ответы «да», «нет». Если человек не может расписаться, документ подписывает так называемый «рукоприкладчик». Если вообще невозможно определить, понимает ли больной человек сущность и юридические последствия происходящего, нотариус отказывает в оформлении доверенности. В таких случаях орган местного самоуправления помогает назначить парализованному или недееспособному человеку опекуна вплоть до его выздоровления. Опекун представляет интересы своего подопечного во всех уч-

реждениях и организациях, получает и подписывает необходимые документы, совершает сделки с имуществом подопечного с учётом некоторых ограничений, установленных действующим гражданским законодательством.

О ЖАЛОБЕ НА ОТКАЗ НОТАРИУСА

Нотариус обязан мотивировать причину отказа, сославшись на нормы закона. В противном случае его действия обжалуются в суде по месту нахождения нотариуса в течение 10 дней с момента отказа.

О ВОЗВРАЩЕНИИ ДОЛГА В СЛУЧАЕ «ОТСУТСТВИЯ ЗАЙМОДАВЦА»

Если вы не можете найти своего займодавца, который, возможно, замыслил что-то недоброе против вас, то долг можно отдать, внося денежные средства на депозит нотариуса. С момента такого внесения обязательства займщика перед кредитором считаются исполненными в соответствии с законом (ст. 327 ГК РФ). Указанный цивилизованный способ разрешения финансовой проблемы предотвращает долгое рассмотрение дел в судебных инстанциях.

О ЛЬГОТЕ ПО НАЛОГУ НА НАСЛЕДСТВО ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Налоговый кодекс РФ (ст. 217) освобождает от налогообложения физических лиц, получивших доходы в денежной и натуральной форме в порядке наследования. От уплаты за выдачу свидетельства о праве на наследство несовершеннолетние также освобождены, оплачивается лишь правовая и техническая работа нотариальной конторы.

*По данным Федеральной
нотариальной палаты*

О НАСЛЕДСТВЕННЫХ ДОЛГАХ

Эту тему рассмотрела Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда. Известно, что долги, которые остались после смерти человека, нигде не исчезают. Если при жизни гражданин не смог или не успел расплатиться по своим обязательствам, то сделать это придется его близким, получившим наследство.

В наследственном законодательстве есть один-единственный вариант, при котором можно избежать расплаты по старым обязательствам. Это — отказаться от наследства целиком и полностью. В таком случае ничего родным никому не должны.

Важно знать, что этим обстоятельством в последнее время часто стали пользоваться недобросовестные наследники. Когда им доподлинно известно, что добро, которое остается после умершего человека, в разы меньше его долгов, они начинают усиленно разыскивать дальних родственников, которые об обязательствах умершего, набравших по ним процентах и прочих неприятных вещах ничего не знают.

Почти постороннего гражданина настоящие наследники поздравляют с тем, что именно ему доверено получить имущество, от которого по разным обстоятельствам они отказались. Если не очень юридически грамотный «счастливчик» дойдет до нотариуса и оформит принятие наследства, то он и станет главным и единственным ответчиком по прижизненным долгам наследодателя. Обычно только спустя несколько месяцев такой наследник узнает, что мизерное по деньгам наследство в виде старых вещей и кривой табуретки — ничто в сравнении с оставшимися долгами.

Верховный суд разбирал еще более сложную ситуацию с наследственным долгом. Все началось с решения районного суда, который постановил взыскать с некоего гражданина очень немалые деньги. Это была сумма долга умершего человека и госпошлины, которую заплатил банк при обращении в суд. Банк пошел в суд с просьбой — заменить ему должника, который, точнее, которая скончалась несколько месяцев назад, не исполнив до конца свои обязательства. Наследником по закону оказалась дочь банковской должника, но в силу своего младенческого возраста за нее до совершеннолетия по подобным обязательствам должен отвечать взрослый. В нашем случае за долги перед банком по решению суда должен расплатиться отец ребенка.

Он попробовал оспорить решение районного суда, но и в первой, и во второй инстанции проиграл дело. Тогда был вынужден дойти до Верховного суда. Изучив дело, Судебная коллегия по гражданским делам решение местных судов отменила, отправила назад и велела его пересмотреть с учетом собственных разъяснений.

Вот что написал Верховный суд. По статье 44 Гражданского процессуального кодекса в случае выбытия одной из сторон: смерти гражданина, реорганизации предприятия, переуступки прав требования, перевода долга и прочих аналогичных случаев — суд допускает замену лица в обязательствах. По Гражданскому кодексу (статья 1175) наследники, принявшие наследство, отвечают солидарно по долгам наследодателя. Причем каждый из наследников отвечает по долгам в пределах стоимости перешедшего к нему имущества.

Если суду попадают такие дела, то, заявил Верховный суд, сначала надо выяснить, привлекались ли граждане к наследованию и как они реализовали свои наследственные права. Надо определить размер и стоимость наследственного имущества, в пределах кото-

рого наследник будет отвечать по долгам.

Только спустя несколько месяцев такой наследник узнает, что мизерное наследство – ничто в сравнении с оставшимися долгами. Верховный суд подчеркнул: возложение на наследника обязанности полностью погасить долги выбывшей стороны, без учета любого из перечисленных обстоятельств, ведет к необоснованной замене стороны в долговом обязательстве. В нашем случае два гражданина обращались к нотариусу с заявлением о принятии наследства, о котором идет речь. Интересно, что районный суд посчитал: одного этого факта вполне достаточно, чтобы переложить на наследника долг. Но суд не проверил того факта, что обоим заявителям нотариус отказал в выдаче свидетельства о наследстве. Дело в том, что никакого наследственного имущества просто не было.

Фактически, подчеркнул Верховный суд, районные коллеги ограничились запросом, что наследники обращались к нотариусу. А то, что он им ответил, местный суд не заинтересовало. Из этого Верховный суд сделал вывод: поскольку отсутствовало имущество, за счет которого наследники могли нести ответственность по долгам, долг умершей гражданки нельзя перенести на ее наследников. Ни первая, ни вторая инстанция на ответ нотариуса не обратила внимания. Из-за этого и было вынесено два незаконных судебных решения.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О ЗАЩИТЕ ПРАВА ЧЕРНОБЫЛЬЦЕВ НА ДЕНЕЖНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ

Конституционный суд РФ опубликовал очередное решение, касающееся назначения денежной компенсации ликвидаторам чернобыльской аварии.

Поводом к рассмотрению послужила жалоба полковника милиции в отставке Андрея Планкина. В 1986 году он в составе подразделения МВД СССР принимал участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской

АЭС. Полученная в ходе работ доза радиации сначала привела к увольнению из органов, затем к инвалидности. В 2001 году, после изменений в законе о социальной защите «чернобыльцев», Планкин стал получать денежную компенсацию, рассчитанную в соответствии с новыми правилами. Ему также выплатили деньги, недополученные за предыдущие годы.

После решений КС РФ по делам Владимира Авдоница и Рахимджана Инамова (в 2010 и 2012 годах соответственно) инвалид обратился в суд с иском к МВД о перерасчете суммы компенсации. Напомним, тогда КС РФ признал дискриминационной практику, согласно которой лица, обратившиеся за компенсацией после вступления закона в силу, не могут выбирать способ определения ее размера. Однако в судах всех уровней Планкину было отказано.

Как следует из постановления КС РФ, в деле Планкина суды не приняли во внимание прежнее решение высшей юридической инстанции РФ, в котором был разъяснен конституционно-правовой смысл нормы. Поэтому в новом постановлении суд еще раз, более подробно объясняет, почему норма не является противоречащей Конституции РФ, но вместе с тем нуждается в уточнении правоприменения.

Как пояснила заместитель председателя КС РФ Ольга Хохрякова, «право на получение компенсации, исходя из денежного довольствия с учетом степени утраты профессиональной трудоспособности, может быть реализовано инвалидом-чернобыльцем из числа сотрудников органов внутренних дел с 20 февраля 2012 года, однако при условии, что его инвалидность, обусловленная воздействием радиации, была установлена до 12 февраля 2001 года, то есть до даты вступления обжалуемого закона в силу». Дело чернобыльца Андрея Планкина должно быть пересмотрено.

О ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРИ ЗАДЕРЖКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

По мнению экспертов, самым эффективным инструментом является защита трудовых прав работников в порядке ст. 142 Трудового кодекса РФ (ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику). В этом случае профкомы разъясняют работникам, как правильно реализовать право на самозащиту без санкционных последствий со стороны руководства организации. В том числе предупреждают об обязанности работника письменно уведомлять руководителя организации о приостановке работы. Важно, чтобы уведомление было официально зарегистрировано, а на экземпляре работника осталась об этом отметка.

Нередки случаи, когда все или большинство работников одновре-

менно уведомляют работодателя о начале приостановки работы. По значимости эти действия можно сравнить с забастовкой, однако они не требуют соблюдения специальной процедуры урегулирования спора, как это предусмотрено при разрешении коллективного трудового спора (КТС) в связи с нарушением сроков выплаты зарплаты (гл. 61 ТК РФ). И если профком примет решение с рекомендацией членам профсоюза о приостановке работы, то каждый работник все равно обязан уведомить работодателя о своих действиях.

Если работник относится к категориям, для которых право приостанавливать работу ограничено законом, то своевременное обращение в суд (в КТС) с заявлением о взыскании невыплаченных сумм по трудовому или коллективному договору на основании ст. 23 ФЗ «О профессиональных союзах...» минимизирует ущерб членом профсоюзов. Кроме того, это способствует финансовой устойчивости самих профорганизаций.

Некоторые представители работодателей полагают, что в период приостановки работы или ничего не надо платить работнику, или оплачивать по аналогии с простоем. Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ (определение от 03.09.2010 № 19-В10-10) указала, что право работников на отказ от выполнения работы является мерой вынужденного характера и мера эта предусмотрена законом, чтобы стимулировать работодателя к обеспечению выплаты определенной трудовым договором заработной платы в установленные сроки. Это право предполагает устранение работодателем допущенного нарушения и выплату задержанной суммы. Работник во время приостановки работы вправе не выходить на работу, и за это время ему должен сохраняться средний заработок.

Нередко из-за задолженности по зарплате работодатель объявляет простой. Законодатель обязывает работника присутствовать в период простоя на работе, если иное не оговорено коллективным договором. В одной строительной организации так поступили с работниками, перед которыми имелся значительный долг по зарплате. При этом работодатель находился в Москве, работники трудились в Подмосковье, а проживали в Новгороде. Формально они должны были в период простоя приезжать в Москву (ст. 72.1 ТК РФ). По мнению руководителя, неяска в московский офис освобождала работодателя от обязанности оплачивать простой.

В такой ситуации в период действия приказа об объявлении простоя работники не лишены права приостановить работу в установленном порядке. Кроме того, помимо погашения долга по зарплате они вправе требовать от работодателя возмещения ущерба, соответствующего стоимости проезда к месту проживания на период приостановки работы и к месту выполнения трудовых функций после погашения задолженности по зарплате. ■



Дмитрий Шостакович

ШОСТАКОВИЧ КРУПНЫМ ПЛАНОМ

9 августа исполняется 40 лет со дня памяти великого советского композитора Д.Д. Шостаковича и 73 года со дня первого исполнения его Седьмой симфонии. Легендарная 7-я Симфония Шостаковича, написанная в блокадном Ленинграде, прозвучала именно в тот день, когда Гитлер планировал захватить город. Это был триумф, повторенный потом в Америке и Англии.

Дмитрий Шостакович – один из крупнейших композиторов XX века, русский пианист, педагог, общественный деятель, профессор, доктор искусствоведения. Автор 15 симфоний, 6 концертов, 3 опер, 3 балетов, многочисленных произведений камерной музыки, музыки для кинофильмов и театральных постановок.

«Мягкий, уступчивый, нерешительный подчас в бытовых делах – этот человек в главном своем, в сокровенной сущности своей был тверд как камень. Его целеустремленность была ни с чем не сравнима. Этот человек знал, что он делал, и понимал, кто он такой» – так отзывался о Шостаковиче другой композитор – Георгий Свиридов.

Дмитрий Шостакович родился 25 сентября 1906 года в Петербурге. Отец, Дмитрий Болеславович, поляк по происхождению, предки которого участвовали в Польском восстании и отбывали наказание на каторге, работал поверителем Главной палаты мер и весов.

Мать, Софья Васильевна Кокоулина, – дочь начальника золотых приисков, получила прекрасное образование: сначала в Иркутске, потом в Петербургской консерватории. Родители Дмитрия Дмитриевича не были профессиональными музыкантами, но были людьми одаренными и увлеченными музыкой. Софья Васильевна учила детей музыке по собственной методике. Суть ее заключалась в том, чтобы дети сами проявили интерес к занятиям, захотели сесть за пианино. Старшая сестра Дмитрия, Мария, музыкой увлеклась рано, младшая, Зоя, быстро к занятиям охладела. Маленький же Митя вообще любви к музыке не обнаруживал.

«Когда исполнилось 9 лет, – вспоминал Дмитрий Дмитриевич, – по настоянию матери я начал учиться игре на фортепиано: до этого возраста вообще не подходил к роялю». Дело пошло очень быстро. У Дмитрия оказался абсолютный слух и прекрасная музыкальная память.

Осенью 1915 года мальчика отдали учиться в музыкальную школу выдающегося пианиста Игнатия Гляссера. Все отмечали уникальный талант ребенка, но к попыткам сочинительства юного Шостаковича Гляссер относился скептически. Лишь авторитетное мнение Александра Константиновича Глазунова, ректора Петроградской консерватории, убедило родителей Дмитрия учить его помимо игры на рояле еще и композиции. И осенью 1919 года Дмитрий Шостакович поступил в консерваторию...

Годы, проведенные в учении, Шостакович называл счастливейшими в жизни. Соученики уважали серьезного мальчика, учителя были благосклонны к чудо-ребенку, многочисленные друзья родителей не жалели аплодисментов для юного композитора.

После смерти отца творчество он чуть не бросил из-за угрозы нищеты. Чтобы заработать хоть что-то, ему пришлось забыть о сочинительстве и пойти аккомпаниатором в кинотеатр.

Дмитрия Шостаковича спас – в буквальном смысле – маршал Михаил Николаевич Тухачевский. Бывший тонким ценителем музыки, он быстро разглядел в Шостаковиче незаурядный композиторский талант. И добился, чтобы Дмитрию помогли материально, а затем способствовал его переезду в Москву.

Шостакович очень хотел перебраться в столицу – там возник кружок молодых композиторов, сочинявших «новую музыку». В Москве Шостаковича окружали понимающие и симпатизирующие ему люди. Он шел в консерваторию не как на работу, а как на праздник, повторявшийся каждый день.

Дмитрий писал музыку быстро. Он рассказывал, что иногда слышал все произведение во сне и утром его оставалось только записать.

12 мая 1926 года в зале филармонии была исполнена его 1-я Симфония, имевшая огромный успех. Критики современности в восхвалении нового молодого дарования. И дальше все его



Д.Д. Шостакович за работой



произведения принимались с восторгом: симфония «Октябрь», песни к кинофильмам, музыка к пьесе Владимира Маяковского «Клоп», причем сам поэт пожелал встретиться с молодым композитором и выразил ему свое восхищение.

В начале 1927 года Шостакович участвовал в конкурсе пианистов в Польше. Конкурс принес ему международное признание и неплохие гонорары. Все складывалось чудесно.

Дмитрию Шостаковичу было 22 года, когда состоялась премьера его первой оперы «Нос». И 26 лет, когда была поставлена «Леди Макбет Мценского уезда», опера по мотивам повести Лескова, задуманная Шостаковичем еще в детстве под влиянием иллюстраций Бориса Кустодиева. Она с успехом шла на сцене полтора года, а потом грянул гром – разгромная статья «Сумбур вместо музыки» в газете «Правда» и последовавшая за ней ожесточенная травля Шостаковича. Вступился за него снова Тухачевский, которого вскоре арестовали. Чудом избежал ареста и сам композитор.

Летом 1941 года, когда началась война, композитор пошел записываться добровольцем на фронт: «Меня принял комиссар. Выслушав мой рапорт, сказал, что взять меня в армию очень трудно. Он выразил уверенность, что я должен ограничить свою деятельность писанием музыки».

И Шостакович писал. В первые дни войны им были написаны десятки песен и романсов для фронтовых бригад. И 7-я Симфония уже гремела в его душе...

1 октября 1941 года его с женой и детьми заставили эвакуироваться. Транспортным самолетом вывезли в Москву, а оттуда поездом в Куйбышев. Самым ценным, что Шостакович вез с собой, была еще не законченная партитура 7-й Симфонии.

Премьера ее состоялась в Куйбышеве 5 марта 1942 года. 29 марта 7-ю

Симфонию играли в Москве, в Колонном зале Дома союзов. С первых тактов стало ясно, что это великое произведение.

После того как 7-я Симфония прозвучала в Америке и Англии, английский журнал «Тайм» вышел с портретом Шостаковича на обложке: композитор был изображен в каске пожарного на фоне пылающего Ленинграда.

В 1943 году Дмитрий Шостакович переехал в Москву. Переезд был связан в том числе и с тем, что композитора привлекли к работе над гимном СССР, к которой Шостаковича пригласили еще в 1942 году. Но гимном назначили песню Александрова.

А в 1948 году начались очередные гонения.

Приказом Главного управления по контролю за зрелищами и репертуаром от 14 февраля 1948 года многие его сочинения запретили исполнять и транслировать по радио. Шостакович был на грани самоубийства. После унижительного «покаяния» Сталин лично распорядился снять запрет, а также разрешил композитору выезжать за границу, но Шостаковича это не радовало: «Физическое постарение, к сожалению, отражается и на потере мною душевной молодости...»

К шестидесятилетию Шостаковича в Ленинграде открыли фестиваль «Белые ночи». Газеты пестрели заголовками: «Замечательный музыкант! Пламенный патриот!»

«После 15-й Симфонии я не сочинил ни одной ноты. Это для меня ужасное обстоятельство», – писал композитор.

На самом деле он сочинял музыку беспрестанно, а вот записать ее не мог – не слушалась рука.

Летом 1973 года Шостаковичу разрешили уехать для обследования и лечения в США. Но и американские врачи были бессильны. Для него это был приговор: он больше не мог писать – зна-

чит, он больше не сможет записывать музыку...

Но все же он пытался: поддерживая левой рукой бессильную правую. Музыка жила в его душе. Но тело подводило, препятствовало тому, чтобы вывести музыку в мир...

Перед глазами прошла вся жизнь... Он – народный артист СССР и Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской премии и пяти Сталинских премий, Государственной премии СССР и Государственной премии РСФСР имени М.И. Глинки. Награды нашли своего героя, но здоровья не осталось совсем.

4 июля 1975 года Дмитрий Дмитриевич лег в больницу. У него была не закончена Соната для альта и фортепиано. Кажется, именно она удерживала его на краю небытия. Шостакович отпросился из больницы, чтобы ее закончить. Закончил. Поставил точку. Вернулся в палату и... 9 августа в 18.30 скончался.

9 августа 1942 года, ровно за 33 года до этого, Гитлер планировал захватить Ленинград. Именно в этот день состоялась самая важная премьера 7-й Симфонии: ее сыграли в блокадном городе. Чудом уцелевшие музыканты Большого симфонического оркестра Ленинградского радиокомитета, полуживые от голода, играли симфонию борьбы. Дирижировал Карл Элиасберг, исхудавший, похожий на скелет. В списке оркестрантов были отмечены музыканты, которые не дожили до премьеры, – 27 фамилий. Это было уникальное исполнение. Восемьдесят минут абсолютного торжества духовности над варварством и насилием!

Светлана РОССИНСКАЯ,
главный библиотекарь
библиотеки «Фолиант»
Тольяттинской
библиотечной корпорации



Галина Вишневская, Дмитрий Шостакович, Мстислав Ростропович после исполнения 14-й Симфонии Шостаковича. 1973 г.

ПРОФИЗДАТУ – 85



Уважаемые коллеги!

Информационно-издательскому дому «Профиздат» в 2015 году исполняется 85 лет. Издательство ВЦСПС Профиздат было образовано Постановлением Президиума ВЦСПС 28 февраля 1930 года. От первых тоненьких книжек и брошюр до научных исследований и крупных художественных полотен – такова обширная библиотека, составленная из книг, вышедших в свет под маркой «Профиздата». Свыше 18 тысяч названий книг и брошюр общим тиражом около 1,5 миллиарда экземпляров было выпущено издательством за прошедшие годы.

Деятельное участие в становлении и развитии «Профиздата» принимали государственные и профсоюзные деятели. С издательством активно сотрудничали Михаил Светлов, Павел Бажов, Федор Гладков, Мариэтта Шагинян, Вера Кетлинская, Юрий Крымов. По инициативе Максима Горького «Профиздат» выпускал серию «История заводов и фабрик». Издавались популярные серии для рабочих: «Страна должна знать своих героев», «Переключка миллионов», «Рабочему о новой технике».

По книгам и журналам издательства можно проследить всю историю страны, отечественного и зарубежного профсоюзного движения.

В тяжелое для всей страны военное время издательство выпускало литературу в помощь фронтовикам, партизанам, труженикам тыла – инструкции, памятки, наставления, брошюры по опыту ведения войны.

Сегодня «Профиздат» – это современный комплекс, который осуществляет весь цикл работ по выпуску книг и журналов, чутко реагирующий на изменения конъюнктуры.

Особенность издательства в том, что оно является единственным в СНГ предприятием, специализирующимся на выпуске литературы для профсоюзов.

Главный журнал издательства – «Профсоюзы», орган Всеобщей конфедерации профсоюзов, – адресован профсоюзным работникам и активистам государств Содружества. По сути дела это – уникальное международное издание по профсоюзной тематике.

Хорошо известны читателям и другие периодические издания, которых выпускается более 20. Выходят такие журналы, как «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей», «Справочник председателя профкома», «Коллективный договор», «Профком и охрана труда», «Справочник бухгалтера профкома», «Профсоюзный университет», «Молодежь и образование», а также книжные библиотеки: «Библиотечка поэзии», «Библиотека малыша», «Библиотечка русской литературы», «Библиотека для дома и семьи». «Библиотека школьника и студента» и другие.

Выпуск книг является вторым важнейшим направлением работы «Профиздата». В первую очередь ставка делается на выпуск классической литературы, поэтических сборников, прекрасно выполненных книг для детей. На многочисленных

международных выставках отмечены книги издательства из серий «Пушкиниана», «Геральдика и нумизматика», «Тайны ремесел», «Питание и здоровье», «Мир увлечений», «Ремесло и рукоделие», «Топонимика» и многие другие.

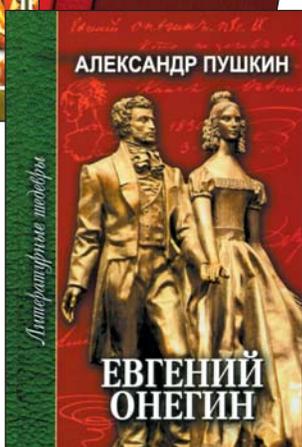
Выдержав жесткие удары рыночной экономики, издательство активно ведет техническое переоснащение, укрепляет кадры, снижает издержки производства, улучшает качество и сокращает сроки выпуска продукции, осваивает новые информационные и издательские технологии.

Кризис серьезно осложнил работу «Профиздата», резко упал спрос на книги и журналы. Для издательства это стало проверкой на прочность, которую оно выдержало. Сохранен боеспособный коллектив, без задержек выплачивается заработная плата, идет непрерывный рабочий процесс. Перспективы у издательства хорошие. Оно удерживает свою нишу на рынке книжной продукции, его журналы и книги востребованы. И это позволяет коллективу «Профиздата» с оптимизмом смотреть в будущее.

Поздравляя коллектив издательства, хочу сказать слова искренней благодарности профсоюзным работникам и активистам всех государств СНГ и Грузии за внимание к работе издательства. Спасибо за Вашу поддержку и помощь! Надеюсь, что это плодотворное сотрудничество будет продолжаться и впредь.

Генеральный секретарь ВКП

Владимир ЦЕРБАКОВ



ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ» ПРЕДЛАГАЕТ В ПОМОЩЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗДАНИЯ

1. Оплата и нормирование труда
2. Социальное партнёрство в сфере труда
3. Нарушение трудового законодательства: ответственность сторон
4. Особенности регулирования труда отдельных категорий граждан
5. Охрана труда. Части 1-я, 2-я
6. Трудовой договор. Части 1-я, 2-я
7. Профсоюзы и защита трудовых прав
8. Трудовой кодекс РФ. Гарантии и компенсации работникам
9. Трудовой кодекс РФ. Рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных споров
10. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (Крайний Север)
11. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (педагоги и спортсмены)
12. Защита материнства и детства: новое в законодательстве
13. СМИ: новое в законодательстве
14. О ветеранах
15. Зарубежный туризм: новое в законодательстве
16. Новые правила предоставления коммунальных услуг
17. О садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединениях граждан
18. Трудовые отношения: индивидуальный и коллективный аспект
19. Особенности регулирования труда работников транспорта и некоторых других категорий работников
20. Закупка товаров и услуг: новое в законодательстве. Части 1-я, 2-я, 3-я
21. Образование: новое в законодательстве. Части 1-я, 2-я
22. О защите персональных данных
23. Информационная работа в первичной профсоюзной организации
24. Юридическая помощь: новое в законодательстве



25. Настольная книга профсоюзного активиста
26. Искусство переговоров профсоюзов с работодателями
27. О правах инвалидов
28. Технический регламент о требованиях пожарной безопасности
29. Бухгалтерский учёт в организациях
30. Рабочее время и время отдыха
31. Престиж профсоюзного лидера
32. Аттестация рабочих мест
33. О государственных пособиях
34. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
35. Делопроизводство в профсоюзной организации
36. Профсоюзный оргайзинг
37. О защите прав потребителей: новое в законодательстве
38. Председателям профсоюзных организаций
39. Что необходимо знать о своих правах наемному работнику
40. Оценка рисков на рабочем месте
41. О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним
42. О садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединениях граждан

Цена каждого издания – 140 рублей

«БЕЗ ПРОШЛОГО НЕТ БУДУЩЕГО» Книга воспоминаний С.А.Шалаева

В 2013 году «Профиздатом» была издана книга Степана Алексеевича Шалаева «Без прошлого нет будущего». В ней автор делится своими воспоминаниями и размышлениями о деятельности профессиональных союзов с 1964-го по 2002 год. В это время С.А.Шалаев занимал различные ответственные государственные и профсоюзные посты, в том числе и пост Председателя ВЦСПС.

С.А.Шалаев рассказывает о событиях и проблемах большого периода в истории отечественного профсоюзного движения, о своих встречах и совместной работе с яркими личностями той эпохи. Большой и разнообразный фактический материал, оригинальные оценки и точные наблюдения, аргументированная позиция автора по широкому кругу социальных и профсоюзных вопросов – все это вызвало большой интерес к книге «Без прошлого нет будущего».

Общение с читателями, обсуждение книги на встречах с профсоюзной аудиторией побудило автора к продолжению мемуаров. В новых главах автор обращается к актуальной профсоюзной тематике, размышляет о перспективах профсоюзного движения в XXI веке.

«Профиздат» планирует второе издание книги С.А.Шалаева и в настоящее время принимает заказы на ее приобретение. Ориентировочная цена книги – 350 руб.



Для заказа книг необходимо направить в ИИД «Профиздат» заявку, в которой указать наименование и количество книг, а также почтовый и электронный адрес заказчика, банковские реквизиты, ИНН и КПП вашей организации. На основании заявки ИИД «Профиздат» выставит счёт на оплату литературы и ее пересылку. При перечислении денег в платёжном поручении указывается номер и дата счёта ИИД «Профиздат», на основании которого делается оплата. Если оплата производится без счёта, необходимо указать в платёжном поручении почтовый адрес организации, наименование оплаченных книг и их количество или сообщить перечень оплаченных книг.

Информационно-издательский дом «Профиздат»: 117630, г. Москва, ул. Обручева, д. 27, корп. 8, (8-495) 333-35-29
E-mail: profizdat@profizdat.ru

Отдел реализации: (8-499) 128-05-64; (8-495) 334-24-22

Банковские реквизиты: Информационно-издательский дом «Профиздат», ИНН 7708016040, КПП 770801001, Московский банк Сбербанка России ОАО, г. Москва, р/с 40702810938070103271, к/с 30101810400000000225, БИК 044525225

ГОСТРЫЙ
Александр Васильевич



Александр Васильевич Гострый родился в 1912 г. в Днепропетровской области.

С 1938 г. работал машинистом в локомотивном депо Джанкой Сталинской железной дороги. В 1941 г. перешел в

локомотивное депо станции Узловая Московско-Донбасской железной дороги. С октября 1942 г. – старший машинист колонны особого резерва НКПС № 12.

Вот один из эпизодов жизни А.В. Гострого военной поры.

Машинист паровоза депо Джанкой А.В. Гострый повел поезд к станции Пятиозёрная. Три раза на этом пути бомбили его поезд фашисты. Осколки заделали котел, повредили тендер, пулями пробито манометр и подлокотник. После каждого налета А.В. Гострый забивал пробоины деревянными колышками. Со станции Чирик машинист повел состав обратно. В депо паровоз был отремонтирован. А.В. Гострый отказался от смены и снова выехал на выполнение задания.

За проявленные мужество и храбрость А.В. Гострому 5 ноября 1943 г. присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ГРИЦАЕНКО
Николай Феофанович



Николай Феофанович Грицаенко родился в 1918 г. в Полтавской области. Окончив железнодорожный техникум, работал путейцем.

Великую Отечественную войну Николай Грицаенко встретил

командиром отделения. Был минером, затем воевал в составе технической разведки. Вместе со своими боевыми друзьями Н. Грицаенко проводил заградительные работы в предгорьях Карпат, на подступах к Киеву, принимал участие в боях с гитлеровцами в районе Шепетовки. Далее шагал по фронтовым дорогам в составе технической разведки.

В одном из боев группа сержанта Грицаенко обеспечивала продвижение бронепоезда. Сержант заметил, что взрывом перебило рельс. Бронепоезд остановился и стал неподвижной мишенью. В течение пятнадцати минут, пока шла «дуэль» бронепоезда с врагом, бойцы заменили выбитую часть рельса деревянной вставкой, и бронепоезд был благополучно выведен из-под огня.

В выполнении заданий Родины значительный вклад внес Герой Социалистического Труда старший сержант Николай Феофанович Грицаенко, за что и был удостоен этого высокого звания.

ДАНИЛЕНКО
Константин Иванович



Константин Иванович Даниленко родился в 1910 г. в Харькове.

В 1939 г. К. И. Даниленко назначен заместителем начальника Южной железной дороги. В мае 1942 г. К.И. Даниленко возглавил

паровозную колонну НКПС № 10, формировавшуюся в депо Ожерелье Московско-Донбасской железной дороги.

В 1942–1944 гг. – опытный командир отдела колонн в Центральном управлении паровозного хозяйства НКПС. Под его руководством осуществлялись создание и деятельность колонн паровозов особого резерва, обеспечивались перевозки. Только с июля 1942 г. по январь 1943 г. было доставлено к Сталинграду более 1200 эшелонов с боевой техникой, боеприпасами, горючим, продовольствием.

За заслуги в обеспечении перевозок для фронта Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. К.И. Даниленко присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ДЕГТЯРЕВ
Михаил Николаевич



Михаил Николаевич Дегтярев родился в 1915 г. в селе Хреново Воронежской области. После окончания семилетки работал в колхозе. 22 июня 1940 г. был призван в ряды Красной Армии.

В годы Великой Отечественной войны вместе с личным составом бригады прошел дорогами Кавказского, Северо-Кавказского, Южного и 3-го Украинского фронтов.

Вместе со своими боевыми товарищами Михаил Дегтярев вел заградительные работы на подступах к Тирасполю, ходил в атаку под Ивановкой, что за Веселым Кутом, взрывал железнодорожные пути в отрезанном Мелитополе, спасал горящие вагоны с боеприпасами в Летучине.

Михаил Николаевич внимательно изучал опыт передовых восстановителей железных дорог. Овладевал приемами работы, обучал им сержантов и солдат, научил методу рубки рельсов с трех ударов. Эта наука очень пригодилась воинам-железнодорожникам при восстановлении пути.

5 ноября 1943 г. М. Н. Дегтяреву было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ДЕЛОВ
Алий Харунович



Алий (Амей) Харунович Делов родился в 1915 году в Адыгее.

Изучив слесарное дело и освоив работу на паровозе, перешел помощником машиниста. Весь 1943 г. он был машинистом на

фронтowych участках Астрахань – Сталинград – Баскунчак. Условия работы паровозных бригад на фронтовых участках были сложными и трудными.

В один из дней битвы под Сталинградом, после сильной вражеской бомбежки, бригада Делова отремонтировала основательно поврежденный паровоз, сама заправила его, и важный поезд под огнем врага был доставлен к месту назначения вовремя и в целости.

5 ноября 1943 г. за самоотверженный труд и проявленный героизм Алию Харуновичу Делову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ДЕМЕНТЬЕВ
Петр Васильевич



Петр Васильевич Деметтьев родился в 1907 г. в селе Убен ныне Дрожжановского района Республики Татарстан.

Трудовую деятельность начал в 1922 г. рабочим. После окончания профтехучилища поступил в Мос-

ковский механический институт им. М. В. Ломоносова, откуда в 1922 г. был переведен в Военно-воздушную академию им. Н.Е. Жуковского. В 1931 г., после окончания академии, был направлен в Научно-исследовательский институт гражданско-го воздушного флота.

В августе – октябре 1941 г. П.В. Деметтьев был первым заместителем народного комиссара авиационной промышленности СССР, отвечающим за серийное производство самолетов. В условиях военного времени работники авиационной промышленности должны были не только восстанавливать заводы на Востоке, не только отлаживать такое точное и тонкое производство, как авиастроение, но и на ходу улучшать самолеты и моторы, чтобы они качественно превосходили вражеские. Задача эта успешно была решена.

8 сентября 1941 г. Петру Васильевичу Деметтьеву было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ДЖАНЕЛИДЗЕ
Иустин Ивлианович



Иустин Ивлианович Джанелидзе – хирург, академик АМН СССР (1944 г.), Герой Социалистического Труда (1945 г.) – родился в 1883 г. в селе Самтредиа Кутаисской области.

С 1939 по 1950 год И.И. Джанелидзе был главным хирургом Военно-Морского Флота. Во время советско-финляндской войны вел большую работу по организации лечебно-эвакуационного обеспечения и лечения раненых.

В годы Великой Отечественной войны значительно возрос объем работы главного хирурга Военно-Морского Флота. В период блокады Ленинграда он выезжал в действующие флоты, занимался об организации лечения раненых моряков. В связи с образованием в 1943 г. Военно-морской медицинской академии И.И. Джанелидзе был назначен начальником кафедры госпитальной хирургии.

В Кирове, куда была эвакуирована Военно-морская медицинская академия, он руководил в эвакогоспиталях и клиниках академии лечением раненых, нуждавшихся в сложных хирургических вмешательствах.

ДУХОВ
Николай Леонидович



Николай Леонидович Духов родился в 1904 г. в деревне Веприк Гадячского района Полтавской области. После окончания в 1932 г. Ленинградского политехнического института работал конструктором на Кировском заводе в Ленинграде.

С 1941 г. становится ведущим инженером, а с 1943 г. – главным конструктором Челябинского Танкограда.

В первый год войны танк KB, разработанный конструкторским бюро Н.Л. Духова, производил ошеломляющее впечатление. Немцы панически боялись этих машин.

В январе 1943 г. по заданию ГКО челябинские конструкторы за три недели создают на базе модернизированного танка KB самоходную артиллерийскую установку, вооруженную мощнейшей пушкой-гаубицей калибра 152 миллиметра. Во время Курской битвы эти самоходки сбрасывали на землю орудийные башни и проламывали броню немецких «тигров».

3 октября 1945 г. Николаю Леонидовичу Духову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Н.Л. Духов стал трижды Героем Социалистического Труда – в 1945-м, 1949-м, 1954 годах.

ДУБИНА
Василий Яковлевич



Василий Яковлевич Дубина родился в 1909 г. в Хачапетовке (ныне Углегорск) Донецкой области.

Свою трудовую деятельность на железнодорожном транспорте начал в 1925 г. слесарем паровозного депо Дебальцево

Донецкой железной дороги. Затем работал поездным кочегаром, помощником машиниста и машинистом паровоза. С 1941 г. работал машинистом паровозного депо Кондрашевка.

В 1942 г. становится машинистом-инструктором колонны паровозов особого резерва, а с 1943 г. – заместителем начальника этой колонны. Василий Яковлевич и его брат Николай получили локомотив 50-56 и в составе колонны № 44 двинулись на фронт. Экипаж паровоза 50-56 подвозил войска и боевую технику на передовые позиции на Курско-Орловской дуге. В дни битвы за Киев и Великие Луки братья перевозили раненых в тыл.

5 ноября 1943 г. за самоотверженный и героический труд в период Великой Отечественной войны В.Я. Дубине было присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

ЕВСЕЕВ
Иван Георгиевич



Иван Георгиевич Евсеев родился в 1916 г. в Реутове Московской области.

На железнодорожном транспорте начал работать в 1936 г. электромехаником 4-й Тульской дистанции сигнализации и связи

Московско-Курской железной дороги. В 1941 г. – старшим электромехаником 13-й дистанции связи Московско-Курской дороги, возглавлял группу из пяти человек.

Евсеев водил связистов на самые горячие участки. Постепенно они привыкли к напряженной работе.

В декабре 1941 г. началось отступление немецких войск от Москвы. Теперь надо было восстанавливать магистраль и связь с Тулой и Калугой.

Евсеев был назначен заместителем начальника дистанции связи по восстановлению на прифронтовом участке Лазарево – Бастыево.

Героическим трудом восстановители устраняли разрушения пути и связи, не допуская перерывов в движении поездов.

5 ноября 1943 г. за самоотверженный и героический труд, высокие показатели в работе Ивану Георгиевичу Евсееву было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ДУГИН
Алексей Семенович



Алексей Семенович Дугин родился 24 сентября 1904 г. в Казани.

После окончания Военно-транспортной академии был назначен старшим инженером учебно-опытного железнодорожного мостового полка.

Великую Отечественную войну А.С. Дугин встретил командиром 1-го отдельного железнодорожного мостового батальона. Участвовал в боевых действиях на Ленинградском, Западном, 3-м Белорусском фронтах.

Зимой 1942 г., в дни особенно ожесточенной битвы за Ленинград, А. С. Дугин вместе с бойцами и офицерами батальона днем и ночью обеспечивал подвоз всего необходимого защитникам города.

В июле 1942 г. Алексея Семеновича назначили командиром 1-й отдельной железнодорожной бригады. Ее личный состав к победной весне 1945 г. восстановил около трех тысяч километров железнодорожных путей. Образцовое выполнение поставленных задач, мужество и героизм бригады высоко отмечались командованием фронтов.

5 ноября 1943 г. Алексей Семенович Дугин удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ГЕЛАДЗЕ
Николай Васильевич



Николай Васильевич Геладзе (Мгеладзе) родился в 1900 г. в Тбилиси.

Николай начал свою трудовую деятельность в 14 лет помощником слесаря в Тбилисском паровозном депо, затем – помощник машиниста, а с 1927 г. – машинист паровоза.

Николай Васильевич не только способствовал широкому распространению починов А.Г. Стаханова, П.Ф. Кривоноса, Н.А. Лунина эффективно использовать технику, но и сам стал рационализатором. Он был инициатором удлинения пробега паровозов между ремонтами, вождения тяжелых поездов, образцового содержания локомотива, экономного расходования топлива и материалов.

Во время войны все свои силы отдавал работе, порой сутками не покидая депо. Благодаря его исключительным организаторским способностям депо успешно справлялось с поставленными перед ним задачами.

5 ноября 1943 г. Н.В. Геладзе было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЕЛЯН
Амо Сергеевич



Амо Сергеевич Елян родился в 1903 г. в Армении.

Во время войны А.С. Елян возглавлял большой артиллерийский завод. В своих воспоминаниях Амо Сергеевич рассказывал, как развертывалось производство пушек в трудном 1942 г.: «Производство организовали по поточному принципу, проложив дорогу этому передовому методу в артиллерийскую промышленность. Пришлось решить немало сложных технических вопросов, связанных с внутривзаводским транспортом, новой системой производственного планирования и учета, специализацией цехов на выпуск определенных агрегатов. Коренная перестройка всего производственного процесса была осуществлена на ходу и в короткий срок».

За высокий уровень организации производства, умелую расстановку кадров, четкую и слаженную работу всех служб завода, высокую производительность труда в 1943 г. Амо Сергеевич Елян был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

ЕПАНЧИН
Николай Яковлевич



Николай Яковлевич Епанчин родился в 1909 г. в Курской области.

Четырнадцатилетним парнем он пришел в путевый околоток станции Касторная-восточная. В сентябре 1942 г. его откомандировали на станцию Кашира Московской области.

Поездной мастер колонны № 12 особого резерва Николай Епанчин, сопровождая очередной поезд с боеприпасами, находился в одной будке с машинистом. Поезд приближался к пункту назначения. Когда послышался гул немецких бомбардировщиков, Николай бросился к машинисту, чтобы предложить растянуть вагоны, но увидел, что тот ранен. Тогда взялся за это сам. Помогала ему и поездная бригада. По перегону редким пунктиром установились первый, второй, третий вагоны. Николай хотел быстрее растянуть состав, чтобы, в случае попадания бомб в один из вагонов, не допустить гибели всего состава. Николай очнулся уже в госпитале. Когда пришел в себя, сообщили, что большая часть состава благодаря растяжению осталась невредимой.

Поездному мастеру Н.Я.Епанчину 5 ноября 1943 г. было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЕРМАКОВ
Петр Александрович



Петр Александрович Ермаков родился в 1914 г. в деревне Старая Рудня Унечского района Брянской области.

С 1934 г. работал осмотрщиком автотормозов, мастером по автотормозам вагонного участка Унеча Московской железной дороги.

С 1942 г. – поездной вагонный мастер колонны особого резерва НКПС № 7. Под вражескими бомбежками и артиллерийскими обстрелами Петр Александрович сопровождал к фронту воинские эшелоны. Не раз он и его товарищи по работе получали благодарности от командования.

5 ноября 1943 г. за самоотверженный и героический труд, высокие показатели в работе в период Великой Отечественной войны Петру Александровичу Ермакову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЕФИМОВ
Иван Иванович



Иван Иванович Ефимов родился в 1888 г. в Тульской области.

Октябрь 1941 года. Фашистские полчища рвались к Москве. Путь их проходил через Белёв, где работал Ефимов. Вот как вспоминал о своем первом

подвиге Иван Иванович Ефимов: «Поезд отошел от станции, и я старался набрать скорость. Тут налетели три фашистских самолета и начали строчить из пулеметов. Меня ранило в ногу, ранило и Лобова – его рана оказалась смертельной. Крикнул я Косаревскому, чтобы быстрее подал уголь, но он не откликнулся. Смотрю – кочегар лежит в будке мертвый. Остался я один у реверса и продолжал вести поезд. Фашистские самолеты всё вертелись над поездом и поливали огнем. Я получил шесть ран, из них три сквозные. Управлял паровозом, пока были силы. Поезд дошел до Веженки. Груз был спасен. Меня отправили в госпиталь, потом эвакуировали в Сибирь».

Оправившись от ранений, Иван Иванович подал рапорт с просьбой послать его машинистом на Московско-Курскую дорогу. И снова в прифронтовую полосу.

5 ноября 1943 г. И.И. Ефимову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЕФИМОВ
Иван Иванович



Иван Иванович Ефимов родился в 1919 г. в г. Старая Русса Новгородской области.

Начал трудовой путь на железнодорожном транспорте в 1937 г. на станции Старая Русса. С 1939 г. служил в Красной

Армии в войсках НКВД. После демобилизации вернулся на железнодорожный транспорт.

Во время Великой Отечественной войны работал главным кондуктором колонны паровозов особого резерва № 46. Во время одного из налетов вражеской авиации от попадания «зажигалок» в одном из вагонов вспыхнул пожар. Невзирая на бомбардировку, Иван Иванович расцепил состав, изолировал горящий вагон, чтобы не дать распространиться пожару. Получив сильные ожоги, он не прекращал давать сигналы старшему машинисту, по которым тот производил маневры.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 ноября 1943 г. за проявленное мужество Ивану Ивановичу Ефимову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЖАРКОВА
Анна Петровна



Анна Петровна Жаркова родилась в 1918 г. в Пензенской области.

С приближением фронта налеты фашистских самолетов на станцию участились. В очередной раз они вели охоту за новым составом,

подходившим к Алакурти. Машинист маневрировал, то ускоряя, то замедляя ход, обманывая гитлеровцев. Но вот поезд с боеприпасами уже входил на станцию, а тут стоят три эшелона с бойцами... Снова тревожные паровозные гудки. Бойцы рассыпались по лесу. Где-то у входной стрелки громыхнул первый взрыв...

Мимо Анны к депо пробежал начальник станции.

– Дежурный убит! – на ходу крикнул он. – Команды не жди. Сама распускай паровозы...

Анна перебежала от стрелки к стрелке. Паровозы растаскивали состав по частям на новые запасные пути, к лесу. Со станции, кажется, утянули всё, когда грохнул страшный удар. Анну тяжело ранило.

О присвоении ей 5 ноября 1943 г. звания Героя Социалистического Труда Анна Петровна Жаркова узнала в Африканде, где работала помощником начальника станции.

ЖЕЗЛОВ Михаил Сергеевич



Михаил Сергеевич Жезлов родился в 1898 г. в Саратовской области.

В 1930 г. М.С. Жезлов поступает в Промакадемию, по окончании которой его направляют главным механиком на завод № 24,

где он проработал до 1937 г. С этого времени и до января 1941 г. Михаил Сергеевич руководил агрегатным заводом № 30. Затем был назначен директором завода № 24, на котором начиналось производство моторов, предназначенных для истребителей МиГ-3 и штурмовиков Ил-2. Когда М.С. Жезлов возглавил завод, то начал прежде всего с его реорганизации. За быстрое развертывание производства моторов 23 августа 1941 г. завод и его директор были награждены орденами Ленина.

В октябре 1941 г. завод был эвакуирован на новую площадку под Куйбышев. В корпусах, часто еще без крыши, размещали станки, заливали фундамент и тут же начинали делать детали. Надо было в кратчайшие сроки наладить выпуск моторов. 29 декабря 1941 г. на испытательной станции заработал первый мотор АМ-38.

Генерал-майору М.С. Жезлову 16 сентября 1945 г. было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ЖЕЛУДЕВ Владимир Николаевич



Владимир Николаевич Желудев родился в 1903 г. в Белгородской области. К началу войны он возглавлял Лискинское отделение движения Юго-Восточной железной дороги. С приближением фронта начались

налеты на Лиски и участились пожары.

Вокруг двух горевших цистерн было светло как днем. Немцы прекратили бомбежку. Они готовили массированный налет, а пожар стал бы хорошим ориентиром.

Желудев отцепил горящие цистерны, вывел их со станции. Лиски погрузились в темноту.

Тут появились немецкие самолеты. На «ориентир» обрушились десятки бомб. Около часа самолеты «обрабатывали» пустырь: наутро на нем насчитали шестьсот воронок.

Этот случай навел Желудева на мысль организовать ложную сигнализацию. Желудев отдал распоряжение: с наступлением темноты зажигать в стороне от станции просмоленные бочки. дезориентированный противник бомбил пустое поле.

5 ноября 1943 г. В.Н. Желудеву присвоено звание Героя Социалистического Труда.

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 8 (1492)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г.Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**, **КАРНЮШИН В.П.**, **КОРНЕЕВ В.О.**, **МИРЗОЕВ М.А.**, **ОГОРДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **САДЬКОВ К.К.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**
Выпускающий редактор **Павел КУЗЯКОВ**
Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**
Корректурa **Светлана ЛАПИНА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-495) 334-24-22;
(8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31
E-mail: sar_timur82@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кикю Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 24.07.2015
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-499) 128-66-58
http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2015 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81776, в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 82587, в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Почта России» – 24245

Журнал «ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85137, в каталоге «Пресса России» – 87843, в каталоге «Почта России» – 24242

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

сентябрь: Бёрнс. Бунин. Гумилёв. Кольцов. С.Чёрный

октябрь: Волошин. Пушкин. Н.Рерих. М.Цветаева. П.-Б.Шелли

ноябрь: Баратынский. Гёте. Высоцкий. Лермонтов. К.Романов (К.Р.)

декабрь: Ахматова. Есенин. Окуджава. А.К.Толстой. Хайям

Индекс в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

сентябрь: Беляев. Бунин. Достоевский (3 тома). Замятин

октябрь: Бёрнс. Гумилёв. Кольцов. А.К.Толстой. К.Романов (К.Р.). М.Цветаева

ноябрь: Бальзак. Э.Бронте. Дюма (2 тома). Ж.Санд (2 тома)

декабрь: Л.Андреев. Булгаков (2 книги). Лесков. Пастернак. Чехов

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Почта России» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

сентябрь: Сказки для самых маленьких. Дюймовочка. Бременские музыканты

октябрь: Любимые сказки. Арабские сказки

ноябрь: Снежная королева. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера

декабрь: Щелкунчик. Аленький цветочек. Зимние сказки

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452, в каталоге «Почта России» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

сентябрь: Л.Андреев. Булгаков (2 книги). Замятин. Пастернак. Чехов

октябрь: Бунин. Волошин. Высоцкий. Есенин. Пушкин. Н.Рерих

ноябрь: Достоевский (6 книг)

декабрь: Ахматова. Кольцов. Лермонтов. Окуджава. К.Романов (К.Р.). С.Чёрный.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81595, в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

сентябрь: Достоевский (3 тома). Замятин. Лажечников. Лесков

октябрь: Боккаччо (2 тома). Э.Бронте. Дюма (2 тома). Дж.Лондон

ноябрь: Л.Андреев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Пастернак. А.Н.Толстой

декабрь: Ж.Верн (2 тома). Гёте. Ж.Санд (2 тома). Уайлд

Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

сентябрь: Консервирование. Русская кухня. Огурцы и кабачки. Блюда из мяса. Украинская кухня. Коктейли и десерты

октябрь: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Шиншилла. Флорариум

ноябрь: Ш.Бронте. Джером. Дюма (2 тома). Дж.Лондон. Флобер

декабрь: Бунин. Беляев. Булгаков (2 книги). Ильф и Петров (2 книги)

Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

сентябрь: Байрон. Есенин. Лермонтов. К.Романов (К.Р.). А.К.Толстой. М.Цветаева

октябрь: Аквариум. Певчие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Дегу. Флорариум

ноябрь: Э.Бронте. Дюма (2 тома). Ж.Санд (2 тома). Дж.Лондон

декабрь: Л.Андреев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Лесков. Пастернак

Индекс в каталоге «Почта России» – 79552

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

сентябрь: Плетение из лозы. Витражи, светильники, рамки. Ткань и краска. Новая жизнь старой кожи. Мёд

октябрь: Искусство керамики. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Резьба по дереву. Охотничья кухня

ноябрь: Вязание. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Фантазии из колготок. Солёное тесто. Салаты

декабрь: Вышивка. Пэчворк и квилт. Береста. Салфеточные аппликации. Праздничный стол.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79551