

5/2015

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐՊՅԱՑՅՈՒՐՈՅԻ • КӘСІПОДАҚТАР • КЕСИПТИК БИРЛИКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • KACABA YUŞMALARИ • ПРОФСПІЛКИ

**МИРОВОЙ КРИЗИС
И ДЕЙСТВИЯ ВКП**

**УГЛУБЛЕНИЕ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ
РЕФОРМ
В АЗЕРБАЙДЖАНЕ
И ЗАДАЧИ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МОЛДОВА:
ЭФФЕКТИВНЕЕ
ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА
ЧЕЛОВЕКА ТРУДА**

**ПРОФСОЮЗЫ
ТАДЖИКИСТАНА:
ВРЕМЯ НОВЫХ
РЕШЕНИЙ**

**ОЧЕРЕДНЫЕ
ЗАДАЧИ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ
КАЗАХСТАНА**

**АРМЕНИЯ:
ГОСУДАРСТВО
И ПРОФСОЮЗЫ**



*Герои труда
военных лет*

Исполком и Совет ВКП



*Профсоюзы
транспортников
сверяют курс*

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

РЕАЛИИ ЛЕНД-ЛИЗА

Потребности военного хозяйства СССР практически полностью осуществлял за счет собственных внутренних ресурсов.

Поставка оружия, техники, различных материалов по ленд-лизу в СССР составляла около 4% производства промышленной продукции страны. Поставки США составили по самолетам – до 13% их выпуска в СССР, танкам – 7%, зенитной артиллерии – 2%.

Среднегодовой экспорт зерна, крупы и муки из США и Канады в СССР (в пересчете на зерно) составил 2,8% среднегодового объема заготовок зерна в СССР.

За годы войны США получили от СССР в виде так называемого обратного ленд-лиза 300 тыс. тонн хромовой руды и 32 тыс. тонн марганцевой руды, а также много другой ценной продукции.

По данным открытых источников

ЭВАКУАЦИЯ КРУПНЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ИЗ ОТДЕЛЬНЫХ РАЙОНОВ

Из какого района эвакуировано	Число предприятий
Украина	550
Белоруссия	109
Москва и Московская область	496
Ленинград	92
Другие районы	212

Источник: статистический сборник «Народное хозяйство СССР в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». М., Госкомстат, 1990

ПРОИЗВОДСТВО ВАЖНЕЙШИХ ВИДОВ ВОЕННОЙ ТЕХНИКИ В ГОДЫ ВОЙНЫ (тысяч штук)

	1941 (июль-де-кабрь)	1942	1943	1944	1945 (ян-варь-ав-густ)	Всего
Винтовки и карабины	1567.1	4049.0	3436.2	2450.0	637.0	12139.3
Пистолеты-пулеметы	89.7	1506.4	2023.6	1970.8	583.4	6173.9
Пулеметы всех видов	106.2	356.1	458.5	439.1	156.0	1515.9
Орудия всех видов и калибров	30.2	127.1	130.3	122.4	72.2	482.2
Танки и САУ	4.8	24.4	24.1	29.0	20.5	102.8
Боевые самолеты	8.2	21.7	29.9	33.2	19.1	112.1

Источник: статистический сборник «Народное хозяйство СССР в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». М., Госкомстат, 1990

В НОМЕРЕ:

ТЕМА НОМЕРА

ОБРАЩЕНИЕ ВКП К 70-летию ПОБЕДЫ 3

ГЕРОИ ТРУДА ВОЕННЫХ ЛЕТ 4

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 8

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Владимир ЩЕРБАКОВ
МИРОВОЙ КРИЗИС И ДЕЙСТВИЯ ВКП 13

Саттар МЕХБАЛИЕВ
УГЛУБЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕФОРМ
В АЗЕРБАЙДЖАНЕ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ 15

Олег БУДЗА
МОЛДОВА: ЭФФЕКТИВНЕЕ ЗАЩИЩАТЬ
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА 17

Асылбек ТОКТОГУЛОВ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
В КЫРГЫЗСТАНЕ И ПРОФСОЮЗЫ 18

Салимзода Шерхон Одина
ПРОФСОЮЗЫ ТАДЖИКИСТАНА:
ВРЕМЯ НОВЫХ РЕШЕНИЙ 20

Елена МАНКЕВИЧ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 21

Гульнара ЖУМАГЕЛЬДИЕВА
ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ КАЗАХСТАНА 22

Борис ХАРАТЯН
АРМЕНИЯ: ГОСУДАРСТВО И ПРОФСОЮЗЫ 24

РЫНОК ТРУДА

VII СЪЕЗД БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ 25

Анатолий СОКОЛОВ
НИЖЕГОРОДСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ
ДЕЙСТВУЮТ ЭНЕРГИЧНО,
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО И ВЗВЕШЕННО 27

Геннадий КОСОЛАПОВ
ПРОФСОЮЗЫ ТРАНСПОРТНИКОВ
СВЕРЯЮТ КУРС 29





ОБРАЩЕНИЕ

ВКП и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» к профсоюзным и ветеранским организациям в связи с празднованием 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов

Семьдесят лет отделяют нас от исторической Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. Для наших народов 9 мая 1945 года – священный день, который навсегда останется символом героизма и самоотверженности во имя защиты свободы и независимости людей, спасения человечества от угрозы фашистского порабощения.

На полях сражений и на трудовом фронте наши соотечественники явили миру величайшие образцы героизма, стойкости, нерушимой дружбы и патриотизма. Великая Победа – одно из главных исторических событий, объединяющих народы наших стран, Великая Победа – важнейшая духовная ценность, нравственный ориентир для всех послевоенных поколений. Мы не имеем права утратить их.

Чем дальше уходит то драматическое время, тем сильнее чувства благодарности и долга перед всеми, кто защитил свое Отечество, ценой огромных жертв освободил народы Европы от нацистского порабощения.

Мы склоняем головы над могилами погибших на полях сражений, замученных в концентрационных лагерях и фашистских застенках, потерявших жизнь от голода и невзгод. Наш долг – передать священную память о павших в войне из рук в руки, от сердца к сердцу, сохранять захоронения, памятники, обелиски, продолжать поиск останков воинов.

Мы преклоняемся перед ныне здравствующими фронтовиками за проявленный героизм на полях сражений и перед тружениками тыла за их трудовой подвиг в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 годов и послевоенное восстановление народного хозяйства. Наша обязанность – продолжать всестороннюю заботу о них.

Победа над нацизмом далась не только силой оружия, но и силой боевого и трудового братства людей разных национальностей. Юбилейные торжества, подготовка к ним должны служить развитию нашей дружбы, укреплению взаимопонимания и доверия между народами, которые десятилетиями жили в одной стране, защищали ее, поднимали из руин, поддерживали друг друга как самые близкие и родные люди. Мы должны сделать всё для того, чтобы память об этом братстве передавалась из поколения в поколение.

Народы наших стран понесли в минувшей войне наибольшие людские и материальные потери. Мы призываем воспитывать у подрастающего поколения чувство гордости за великий подвиг наших народов в борьбе с фашизмом, решительно противостоять героизации нацистского движения, реанимации идеологии фашизма, распространения ксенофобии и расизма.

70-я годовщина окончания Великой Отечественной войны напоминает всем о том, что такое не должно повториться никогда и любого агрессора неизбежно настигнет справедливое возмездие.

Призываем профсоюзные и ветеранские организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укрепления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

Да здравствует День Победы!

Москва, 15 апреля 2015 года





ГЕРОИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ВОЕННЫХ ЛЕТ

В годы войны жизнь и труд миллионов людей были подчинены одной цели: «Всё для фронта – всё для победы». Во имя Великой Победы из европейской части страны за рекордно короткие сроки были вывезены на Урал, в Казахстан, в районы Средней Азии и Каспийско-Кавказского региона сотни заводов и производств, где по существу заново была создана оборонная промышленность, но на совершенно ином качественном уровне. После войны этот потенциал стал фундаментом для дальнейшего развития промышленности.

За самоотверженный труд в военные годы звание Герой Социалистического Труда получили 202 человека. Это представители народов Армении, Азербайджана, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Молдовы, Российской Федерации, Украины, которые в тылу своим самоотверженным трудом ковали Победу.

Среди Героев известные ученые: Абрикосов А.И., Бардин И.П., Бурденко Н.Н., Капица П.П., Чаплыгин С.А.; конструкторы боевой техники: Духов Н.Л., Ильющин С.В., Котин Ж.Я., Лавочкин С.А., Туполев А.Н., Шпагин Г.С.; директора заводов: Баландин В.П., Зальман ИМ., Максарев Ю.Е., Музруков Б.Г.; государственные деятели: Ванников Б.Л., Калинин М.И., Тевосян И.Т., Устинов Д.Ф., Хруничев М.В. – и большая группа тружеников тыла.

В этой публикации – рассказы о каждом из них.

Генеральный секретарь ВКП
В.П. Щербаков

АБРИКОСОВ Алексей Иванович



Алексей Иванович Абрикосов – основатель школы патологоанатомов, академик АН СССР (1939 г.) и АМН СССР (1944 г.).

Родился 6 января 1875 г. в Москве. В 1899 г. окончил медицинский факультет

Московского университета, в 1904 г. защитил докторскую диссертацию. С 1918 г. по 1920 г. А.И. Абрикосов заведовал кафедрой патологической анатомии медицинского факультета 2-го МГУ, а с 1920 г. по 1953 г. – кафедрой патологической анатомии 1-го Московского медицинского института.

А.И. Абрикосов опубликовал свыше 100 научных работ, среди них – посвященные патологической анатомии туберкулеза.

В 1925–1926 гг. А. И. Абрикосов описал и изучил опухоль мышечной ткани – миобластомы. В 1933 г. он определил морфологические проявления аллергических тканевых реакций.

В 1942 г. описал основные этапы раневого процесса, изучил патологию травмы и изменения легочной ткани при огнестрельных ранениях.

17 января 1945 г. Алексею Ивановичу Абрикосову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

АГАЕВ Фридун Гули-оглы



Фридун Гули-оглы Агаев родился в 1898 г. в Азербайджане.

К началу войны Агаев водил новые мощные, быстроходные паровозы, старался держать их в образцовом порядке. Все новое в любом деле

Агаев воспринимал как свое, кровное. Он применял методы ухода за машиной прославленного машиниста Николая Лунина. Многому учился Агаев у других передовых паровозников и прежде всего у своего напарника – машиниста Ведерникова, с которым он разработал специальный график лунинского ремонта паровозов на межпоездных стоянках. Ведерников и Агаев составили график в октябре 1943 года. Было учтено все до деталей, даже то, что останется к очередной промывке.

Прибывал к промывке паровоз Агаева с минимальным ремонтом. Бригада откачалась от помощи комплексной бригады.

В депо Баку «агаевский график» стал широко известен. По мнению специалистов, Агаев внес высокую культуру в технологию лунинского ремонта.

В ноябре 1943 г. ему присвоено звание Героя Социалистического Труда.

АВДОХИН Андрей Михайлович



Андрей Михайлович Авдохин родился 15 октября 1901 г. в деревне Малое Кобляково Погрянского района Тверской области.

С 1920 г. – красноармеец железнодорожного дивизиона, в 1921-м направлен

в первую Воронежскую школу военно-железнодорожных техников. Окончив ее, командовал взводом, ротой, учился в Военно-транспортной академии. С первых дней Великой Отечественной войны находился на фронте. Личным примером вдохновлял воинов на выполнение поставленных задач, прославился как умелый организатор скоростного восстановления железнодорожных объектов.

В боях под Сталинградом воины подполковника Авдохина обеспечивали бесперебойное движение поездов на одном из участков железнодорожной линии Урбах – Джаныбек.

На пути к Победе перед батальоном много раз ставились задачи по восстановлению дорог и мостов. И при этом немалую роль играли инициатива и творческие решения комбата Андрея Михайловича Авдохина.

5 ноября 1943 г. он был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

АГАПОВ
Николай Андреевич



Николай Андреевич Агапов родился в 1911 г. в Пензенской области.

До призыва в армию работал в колхозе. С первых дней Великой Отечественной войны отправился на фронт, где стал известен

как умелый и искусный путеец, плотник-мостовик, минёр.

В железнодорожном батальоне его называли мастером на все руки. Он выполнял двойную норму на укладке пути, мог работать кузнецом возле горна и наковальни, плотником при восстановлении мостов.

Нелегкая задача выпала путецам в январе 1942 года. Прибыв в район восстановительных работ, они не обнаружили на перегоне ни одного целого звена. Гитлеровцы взорвали каждый рельс. Приходилось обрубать уцелевшие куски и из них укладывать путь.

Ефрейтор Агапов предложил производить рубку по придуманному им способу. Перегон был восстановлен в срок.

Николай овладел и саперным делом. В 1943 г. под огнем противника он разминировал мост, обеспечив безостановочное передвижение войск. За эти подвиги 5 ноября 1943 г. Н. Агапов был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

АВРАМЕНКО
Григорий Яковлевич



Григорий Яковлевич Авраменко родился в 1909 г. в Киевской области.

После окончания в 1935 г. Киевского гидромелиоративного института служил в железнодорожных войсках, затем работал заместителем начальника Сновской дистанции пути Белорусской железной дороги. С 1939 г. становится начальником путевой машинной станции № 19 в Новосибирске, в 1942 г. – начальником Головного ремонтно-восстановительного поезда № 20, который восстанавливал и ремонтировал элементы верхнего строения железнодорожного полотна в районе боевых действий на 2-м Украинском и 2-м Прибалтийском фронтах. Под обстрелом вражеской артиллерии и бомбовыми ударами фашистской авиации умело руководил восстановлением мостов и переправ, своевременно обеспечивал доставку на передовую бойцов, военной техники, боеприпасов.

5 ноября 1943 г. Г. Я. Авраменко был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

АЛЕКСАНДРОВА
Антонина Николаевна



Антонина Николаевна Александрова родилась в 1920 г. в Псковской области. В 16 лет стала работать на станции Ленинград-Варшавский.

В конце августа 1941 г. фронт подошел к Ленинграду. Антонина Николаевна сутками находилась на станции. Ей приходилось обслуживать шесть стрелочных постов.

В сентябре 1941 г. началась блокада Ленинграда. По Ладоге Тоню вывезли на Большую землю.

Ее направили старшим стрелочником на станцию Военно-эксплуатационного отделения Калининской железной дороги. Фронт находился в двадцати километрах.

В июне 1943 г. к станции подошел эшелон с ранеными бойцами, а входная стрелка оказалась поврежденной. Антонина Александрова под бомбежкой исправила стрелку и обеспечила быстрый прием и отправление поезда.

За самоотверженный и героический труд, высокие показатели в работе 5 ноября 1943 г. А.Н. Александровой было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

АЛЫПОВ
Алексей Иванович



Алексей Иванович Алыпов родился в 1902 г. в Кировской области.

Окончил курсы монтеров по сборке сельхозмашин при Глазовском узелотделе. Образование получил в Ленинградском институте

инженеров путей сообщения.

После окончания института А.И. Алыпов работал в Ленинградской проектной конторе. Он участвовал в монтаже пролетных строений моста через реку Западная Двина, а позднее через Обь у Новосибирска, стал автором проектов нескольких мостов.

Летом 1940 г. А. И. Алыпова командировали на Северо-Печорскую железную дорогу. В 1941 г. он стал работать старшим инженером аппарата Уполномоченного НКПС, восстанавливал железнодорожные сооружения на участке Тихвин – Волховстрой. В мае 1942 г. назначен главным инженером Военвосттранспроекта при Главном управлении военно-восстановительных работ.

В сентябре 1942 г. А. И. Алыпов погиб во время бомбежки восстанавливаемого моста. 5 ноября 1943 г. ему посмертно было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

АСАИНОВ
Жабаркан



Жабаркан Асаинов родился в 1919 г. в ауле Кзыл-Жар Калининского района Акмолинской области в Казахстане. Работал в колхозе. В 1940 г. был призван на военную службу. Служил путеицем в железно-

рочной части.

В первые дни Великой Отечественной войны был ранен и после лечения в госпитале направлен в стрелковый полк.

При восстановлении стальных магистралей в сложной боевой обстановке не раз проявлял мужество и трудовой героизм.

Нелегко было молодому бойцу научиться военно-железнодорожному делу, но вскоре он уже метко стрелял, овладел всем путевым инструментом.

Однажды, когда за одну ночь потребовалось проложить путь на мосту, для выполнения задачи был оставлен взвод, где служил Асаинов. Трудным был день у путейцев. Солдаты устали.

Продолжал стучать лишь молоток красноармейца Асаинова. Поднялись один за другим солдаты. И опять звонко застучали костыльные молотки. К утру путь был готов. По нему к фронту пошли поезда.

Жабаркан Асаинов – один из первых Героев Социалистического Труда Казахстана.

АННИКОВ
Михаил Евдокимович



Михаил Евдокимович Анников родился в 1923 г. на Тамбовщине. Военную службу начал в ноябре 1941 года. С февраля 1942 г. на фронте в составе одного из путевых батальонов 5-й железнодорожной бригады принимал

участие в разгроме немецко-фашистских войск на Дону, под Курском, освобождал Киев.

Так, на одном из участков, где работали воины-железнодорожники части, сложилась сложная обстановка. Враг подвергал восстановителей ожесточенной бомбежке. Вокруг – болота. Негде даже оторвать щель для укрытия. И все же перегон был восстановлен за полтора дня вместо трех суток.

Большая заслуга в этом Михаила Анникова. Он работал на рубке рельсов. Это был самый главный участок работы. Из обрубленных Михаилом и его товарищами кусков рельсов путеицы восстановили железнодорожный перегон.

Анников за смену выполнял норму на 1150 процентов. Это была неслыханная производительность. Он нашел способ перерубать рельс с трех-четырех ударов.

5 ноября 1943 г. М.Е. Анникову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

АТАМАНОВ

Николай Николаевич



Николай Николаевич Атаманов родился в 1907 г. в г. Ельце Липецкой области.

В октябре 1941 г. Сталинградское депо направило машиниста Николая Атаманова на дороги, примыкающие к Москве.

С первых дней работы на Московской окружной дороге ему пришлось водить поезд в условиях непрерывных налетов авиации противника. Однажды загорелись станционный пакгауз и состав, стоявший на втором пути, а на четвертом пути находился поезд, груженный боеприпасами и танками.

Николай Атаманов решил пойти на риск: на большой скорости проскочить сквозь пламя по первому пути.

Прорвавшись сквозь огонь, Николай Атаманов вывел поезд с боеприпасами и танками на перегон.

В феврале 1942 г. Атаманов вернулся в Сталинград.

В один из рейсов его поезд атаквали 12 немецких бомбардировщиков. Машинист ловко маневрировал. Ни одна из бомб не попала в цель. Воинский груз был доставлен на фронт.

5 ноября 1943 г. Николаю Николаевичу Атаманову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

АРУТЮНОВ

Баграт Николаевич



Баграт Николаевич Арутюнов родился в 1889 г. в Тифлисе.

После окончания в 1907 г. Тбилисского ремесленного училища работал слесарем на Тбилиском механическом заводе, затем слесарем,

мастером, главным механиком и начальником фабрично-заводского училища.

С 1928 г. Баграт Николаевич Арутюнов находился на профсоюзной работе в Совпрофе Грузии.

В 1931 г. Б.Н. Арутюнов был назначен начальником Тбилисского паровозоремонтного завода.

С 1937 г. – начальник Закавказской железной дороги.

В 1939 г. Баграта Николаевича Арутюнова перевели заместителем, а затем первым заместителем народного комиссара путей сообщения.

С 1946 г. – начальник Кавказского округа железных дорог.

5 ноября 1943 г. Б. Н. Арутюнов был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

БАБА-ЗАДЕ

Баба Курбан Кули-оглы



Баба-заде Баба Курбан Кули-оглы родился в Баку в 1911 году.

В 1929 г. окончил Индустриальный техникум им. Н. Нариманова, в 1934 г. – Азербайджанский индустриальный институт имени М. Азизбекова.

С его именем связаны такие важные вехи в истории нефтяного Азербайджана, как открытие Бузовны-Маштагинского, Зыринского, Кюрсангинского, Амирханлы-Заглинского, Карадагского, Кюрвдагского, Мишовдагского, Калмаского и других месторождений, сыгравших решающую роль в обеспечении дальнейшего роста добычи нефти в Бакинском нефтяном районе, в том числе в годы Великой Отечественной войны.

Им созданы классификация и методика поиска, разведки и разработки залежей нефти и газа. Его труды содержат важные заключения о закономерностях распределения залежей нефти и газа. Они являются теоретической базой для геологоразведочных работ и разработки нефтяных и газовых залежей.

Ему первому в Азербайджане и среди нефтяников Советского Союза было присвоено звание Героя Социалистического Труда (1944 г.).

БАЙКОВ

Александр Александрович



Александр Александрович Байков родился в 1870 г. в г. Фатеже (ныне районный центр Курской области). В 1893 г. окончил физико-математический факультет Петербургского университета, приглашен работать в Институт инженеров путей сообщения.

Это определило направление его последующей научно-практической деятельности в области исследования свойств металлов и вяжущих веществ.

Далее его судьба связана с Политехническим институтом, где он изучал химии высоких температур, сложные процессы, происходящие при производстве металлов.

В 1941 г. Александр Александрович долгое время оставался в Ленинграде, ведя активную работу по оказанию помощи фронту и тылу. После приезда в 1942 г. в Свердловск он обращается к проблеме местных ресурсов марганца, в Средней Азии занимается ресурсами цветных металлов, огнеупоров.

Результаты этих работ имели огромное значение для военного времени.

В 1945 г. А.А. Байкову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БАРДИН

Иван Павлович



Иван Павлович Бардин родился в 1883 г. в селе Широкий Уступ Аткарского уезда Саратовской области. В 1910 г. окончил Киевский политехнический институт по специальности инженер-технолог.

Иван Павлович принимал участие в разработке проектов реконструкции металлургических заводов Юга.

В 1939 г. И. П. Бардину поручается руководство Институтом черной металлургии АН СССР и пост заместителя народного комиссара черной металлургии.

В трудные для страны дни, когда была оккупирована Украина, основная тяжесть снабжения Красной Армии легла на заводы Урала и Сибири. Бардин назначается заместителем председателя образованной при Президиуме Академии наук Комиссии по мобилизации ресурсов Урала, Западной Сибири и Казахстана на нужды обороны.

За выдающиеся заслуги в деле проектирования, строительства и освоения крупнейших металлургических заводов и за научные достижения в области черной металлургии 10 июня 1945 г. академику И.П. Бардину было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БАКАРЕВ

Петр Иванович



Петр Иванович Бакарев родился в 1907 г. в Кустанае.

С первых дней Великой Отечественной войны П.И. Бакарев – на фронте.

Летом 1942 г. на участке Острожка – Графская скопилось около

10 тысяч вагонов, на километры вытянулись груженные составы. В этот сложный момент особенно проявились способность и умение П.И. Бакарева организовать личный состав на выполнение поставленной задачи.

Каждую ночь на восток, через 100–200 метров один от другого, уходили эшелоны.

В течение шести дней эвакуационная операция была закончена.

Затем он возглавлял 5-ю железнодорожную бригаду.

Под руководством П.И. Бакарева были восстановлены участки Воронеж – Касторная, Касторная – Старый Оскол, Касторная – Курск и многие другие, а также построены мосты через Днепр и Сейм.

5 ноября 1943 г. за заслуги в деле обеспечения перевозок для фронта и выдающиеся достижения в восстановлении железнодорожного хозяйства полковнику П.И. Бакареву присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БАРЕНБОЙМ
Исаак Юлисович



Исаак Юлисович Баренбойм родился в 1910 г. в г. Вознесенске.

После окончания в 1932 г. Одесского строительного института был направлен на должность начальника службы пути Донецких железных дорог.

Позднее он работал в Киеве, в тресте гидротехнических работ.

В годы Великой Отечественной войны Исаак Баренбойм был назначен начальником мостоотряда-2. На Южном фронте, где было немало полноводных рек и лиманов, приходилось не только восстанавливать мосты и другие сооружения путевого хозяйства, но и уничтожать их, преграждая путь врагу. Весной 1942 г. мостоотряд-2 совместно с 1-й гвардейской бригадой дважды восстанавливали железнодорожный мост через Оскол. Летом того же года мостоотряд-2 и 30-й отдельный мостовой железнодорожный батальон возводили паромную переправу у Астрахани.

На счету мостоотряда-2 восстановление мостов через Дон в Сталинградской области, Ворсклу близ Полтавы, железнодорожных мостов через Днепр.

5 ноября 1943 г. И.Ю. Баренбойм был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

БАЛАНДИН
Василий Петрович



Василий Петрович Баландин родился в 1904 г. в Московской области.

В 1930 г. окончил Московский институт инженеров железнодорожного транспорта.

В годы войны под руководством

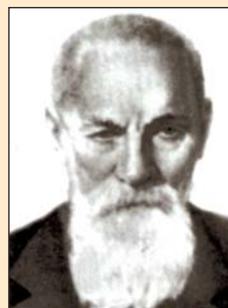
В.П. Баландина было организовано крупное поточное производство авиамоторов М-105, М-105ПА, ВК-107А, ВК-107ПФ, ВК-108.

Уфимский завод, возглавляемый В.П. Баландиным, изготовлял моторы для боевых самолетов – таких, как «Як-3», «Як-9», «Пе-2».

С 1939 г. по 1946 г. Василий Петрович работал заместителем наркома авиационной промышленности.

16 сентября 1945 г. за заслуги в деле моторостроения Василий Петрович Баландин удостоен звания Героя Социалистического Труда.

БАХ
Алексей Николаевич



Алексей Николаевич Бах – один из основоположников советской биохимии.

Родился в 1857 г. в Полтавской губернии. В 1875 г. учился на естественном отделении физико-математического факультета Киевского университета.

Совместно с Б. И. Збарским в 1918 г. А.Н. Бах организовал Центральную химическую лабораторию при ВСНХ РСФСР (впоследствии Физико-химический институт им. Л.Я. Карпова), а затем Биохимический институт Наркомздрава РСФСР (1920 г.).

В начале Великой Отечественной войны А. Н. Бах эвакуировался в Боровое (Казахстан), а затем в г. Фрунзе. Под его руководством Физико-химический институт приступил к разработке научных основ повышения урожая сахарной свеклы. По предложению института в Киргизии было заготовлено 500 тонн незрелого грецкого ореха, из которого получали витамин С для нужд фронта.

В июне 1945 г. за выдающиеся заслуги в области биохимии, а также за создание научной биохимической школы академику А.Н. Баху было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БЕЗВЕСИЛЬНЫЙ
Василий Владимирович



Василий Владимирович Безвесильный родился в 1901 г. в Харьковской области.

Великую Отечественную войну встретил на посту начальника штаба 15-й отдельной железнодорожной бригады. Затем занимал должность

командира бригады, начальника Управления военно-восстановительных работ, начальника железнодорожных войск Калининского, Сталинградского, Южного, 3-го Украинского и Волховского фронтов.

Летом 1942 г. гитлеровцы рвались к Волге. В это время части 15-й железнодорожной бригады полковника Безвесильного были переброшены с Калининского фронта в район Сталинграда. Бригаде было поручено техническое прикрытие линии Урбах – Астрахань. По этой дороге шли боеприпасы, горючее и другие грузы для Сталинградского фронта.

Чтобы обеспечить быстрое следование эшелонов, полковник В.В. Безвесильный разделил линию на участки, каждый из которых закрепил за батальонами.

За мужество и высокое командирское мастерство, проявленные при восстановлении железных дорог, полковнику Безвесильному 5 ноября 1943 г. было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БИЗЮКОВ
Иван Егорович



Иван Егорович Бизюков родился 22 августа 1919 г. в Смоленской области.

С 1939 г. служил в железнодорожных войсках. С первых дней войны командир отделения сержант И.Е. Бизюков – на фронте.

Основной специальностью сержанта на войне стало саперное дело. От Прикарпатья до Подмоскovie перед наступающими фашистами он взрывал мосты, пути и другие железнодорожные объекты.

Когда наши войска погнаги гитлеровских захватчиков с родной земли, саперы отделения сержанта И. Бизюкова шли впереди железнодорожной части, очищая от мин насыпи, станции, опоры мостов.

Иван Бизюков считался одним из лучших саперов части. На его счету были сотни обезвреженных мин. И с каждым новым километром освобожденной родной земли этот боевой счет рос.

«Мин нет. Сержант Бизюков», – такие автографы на мостах, зданиях вокзалов оставляли после себя саперы отделения сержанта И. Бизюкова.

За боевые заслуги и трудовые подвиги 5 ноября 1943 г. Ивану Бизюкову было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

БЕЗУГЛОВ
Василий Тихонович



Василий Тихонович Безуглов родился в 1908 г. в станице Незлобная Ставропольского края. С 1925 г. работал ремонтником, старшим дорожным мастером.

В период оккупации Северо-Кавказской железной дороги находился в партизанском отряде. После изгнания фашистов коллектив Крымской дистанции под руководством Безуглова проделал большую работу на участке Крымская–Тамань по восстановлению пути.

В. Т. Безуглов перевыполнил задание в три раза и обеспечил зимой 1943-1944 гг. изготовление 515 штук снеговых щитов и 3275 штук кольев.

На Крымской дистанции, находившейся в непосредственной близости от фронта и подвергавшейся систематическим налетам вражеской авиации, Василий Тихонович принимал разрушенные меры по восстановлению разоруженного пути, проявляя мужество, отвагу и самоотверженность.

5 ноября 1943 г. за образцовое выполнение заданий НКПС и командования фронтом В.Т. Безуглову присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Продолжение в следующих номерах



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

14 апреля в Москве, во Дворце труда, прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Исполком ВКП рассмотрел вопрос «О проекте Принципов разработки Основ трудового законодательства (модельного Трудового кодекса) государств – членов Евразийского экономического союза».

Принято решение одобрить проект, направить его в Евразийскую экономическую комиссию для рассмотрения.

Исполнительный комитет ВКП отметил, что за прошедший год членские организации ВКП принимали дальнейшие шаги, направленные на продвижение процесса ратификации важнейших конвенций МОТ, определённых Конфедерацией как приоритетные для профсоюзов и трудящихся нашего региона.

Исполком обратил внимание на случаи нарушения конвенций МОТ в странах региона, о которых говорится в последнем докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций. Исполнительный комитет призвал членские организации найти возможность для исправления ситуации.

По всем этим вопросам рекомендовано расширять сотрудничество с Международным бюро труда в Женеве и субрегиональными бюро МОТ в Москве и Будапеште.

Исполком рассмотрел вопрос «Об использовании информационных и коммуникационных сервисов Интернета штаб-квартирой и членскими организациями ВКП».

В принятом решении Исполком рекомендовал членским организациям сделать следующие шаги в этом направлении: разместить статьи о профсоюзах в информационно-справочных системах; обеспечить коллективное и индивидуальное присутствие в социальных сетях; обеспечить освоение руководителями и сотрудниками аппаратов коммуникационных сервисов для текстовой, голосовой и видеосвязи в рамках ВКП в служебных целях.

Исполком принял Заявление ВКП в связи с Всемирным днём охраны труда 28 апреля.

Принято решение о создании Комиссии Исполкома ВКП по подготовке

предложений о внесении изменений в Устав ВКП в соответствии с Гражданским кодексом и другими федеральными законами Российской Федерации. Итоги работы данной Комиссии будут рассмотрены на заседании Исполкома ВКП осенью 2015 года.

Исполком наградил Почётными золотыми знаками «За заслуги перед профдвижением» председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олега Будзу, заместителя председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Анатолия Зеленкова и председателя Минского городского объединения профсоюзов Николая Белановского.

Соб. информ.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



15 апреля 2015 года в Москве, во Дворце труда, состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Совет ВКП прекратил полномочия члена Исполкома ВКП Козика Л.П. в связи с отзывом его из состава Исполкома ВКП Федерацией профсоюзов Беларуси и Солеха М. в связи с отзывом его из состава Исполкома ВКП Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана.

Совет ВКП подтвердил полномочия члена Исполкома ВКП Орды М.С. – председателя Федерации профсоюзов Беларуси и Салимзода Ш.О. – председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, делегированных в состав Исполкома ВКП их профцентрами.

Совет рассмотрел информацию о деятельности Исполкома ВКП после 3-го заседания Совета ВКП за период с апреля 2014 г. по апрель 2015 г. С докладом по этому вопросу выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

В обстановке замедления темпов роста экономики Совет ВКП призвал членские организации настойчиво и неустанно следовать определённой VII съездом ВКП линии на практическую реализацию принципа «Достоинству труду и социальной справедливости – надёжные гарантии».

Необходимо добиваться, чтобы разрабатываемые и реализуемые в незави-

симых государствах меры по преодолению кризисных явлений, выходу из рецессии на путь устойчивого развития предусматривали сохранение качественных рабочих мест, трудовых коллективов, достойное вознаграждение за труд при справедливом налогообложении.

В создавшихся условиях крайне важна принципиальная позиция профсоюзов для защиты интересов трудящихся, чтобы не допустить социального отката, выхода из кризиса исключительно за счёт наёмных работников и пенсионеров.

Совет ВКП вновь подчеркнул необходимость хранить единство рядов Всеобщей конфедерации профсоюзов, всемерно крепить международную и межотраслевую рабочую солидарность, вопреки эгоистическим устремлениям собственников, перед лицом обозначившегося нового наступления капитала на жизненные интересы людей труда.

Совет ВКП рассмотрел вопрос «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов».

С информацией о ситуации в странах и отраслях выступили председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олег Будзу, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана Асылбек Токтогулов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Елена Манкевич, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Шерхон Салимзода, секретарь Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении Борис Харатян, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Гульнара Жумагельдиева, председатель Международного объединения профсоюзов металлистов Николай Шатохин.

Совет призвал членские организации ВКП всеми законными формами и методами содействовать снижению негативных последствий сложившегося экономического положения для трудящихся и членов их семей.

Совет утвердил Обращение ВКП и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» к профсоюзным и ветеранским организациям в связи с празднованием 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Совет призвал профсоюзные и ветеранские организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укрепления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

Советом ВКП принято Обращение в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая.

В странах, где действуют членские организации ВКП, общими проблемами стали ослабление темпов экономического развития, рост безработицы, особенно среди молодёжи; уменьшение реальной заработной платы и обнищание работающих людей: утяжеление бремени

платежей и налогов и, как следствие, ощутимое ухудшение качества жизни.

Совет призвал все входящие в ВКП национальные профцентры и международные объединения отраслевых профсоюзов, все профорганизации, всех людей труда в странах региона широко отметить 1 Мая 2015 года как день всемирной профсоюзной солидарности проведением массовых мероприятий под лозунгами и требованиями, актуальными для своих стран и отраслей.

Соб. информ.

ПОМНИТЬ И ГОРДИТЬСЯ ПОДВИГОМ ОТЦОВ



Прибывшие в Москву для участия в заседаниях Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов профсоюзные лидеры из стран СНГ посетили Мемориальный комплекс Победы на Поклонной горе.

В Центральном музее Великой Отечественной войны 1941–1945 годов столицы ознакомились с экспозицией и диорамами, рассказывающими о крупнейших сражениях, в которых ценной огромных усилий, героизма и самопожертвования была сломлена бесчеловечная военная машина германского нацизма и завоевана Победа.

Состоялась церемония отдания почестей героям и поминовения жертв великой войны, возложены цветы к монументу «Скорбящая мать».



ДЕЛЕГАЦИЯ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ НА МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

16–17 апреля этого года делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП Владимиром Щербаковым находилась в Санкт-Петербурге.

В состав делегации входили: Валерий Юрьев – заместитель генерального секретаря ВКП, Олег Будза – председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Шерхон Салимзода – председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Асылбек Токтогулов – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана, Агиль Дадашев – заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Мария Гринник – секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе.

16 апреля делегация ВКП была принята в Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, где состоялся заинтересованный обмен мнениями по актуальным проблемам профдвижения.

Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков принял участие в пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи СНГ. На заседании были обсуждены Рекомендации по совершенствованию законодательства государств – участников СНГ в сфере противодействия технологическому терроризму, по сближению законодательства государств – участников СНГ в сфере охраны здоровья. Шёл также разговор и о новой редакции модельного закона «О туристской деятельности».

Делегация ВКП приняла участие в торжественном пленарном заседании МПА СНГ в честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. Открыла заседание председатель Совета Федерации России, председатель МПА СНГ Валентина Матвиенко. В своём слове она подчеркнула, что сегодня, в условиях нарастающих попыток переписать историю, стереть память о великом подвиге советского народа, всячески принизить его главные заслуги в разгроме фашизма, насаждать русофобию, возродить нацизм, особую роль в противодействии этой мутной волне играет тесное единство наших народов.

Значительное место в этом занимает деятельность парламентских структур стран Содружества. Замечательный пример в данном направлении подает сама Межпарламентская Ассамблея. Ею разработан целый комплекс модельных законов, направленных на увековечение памяти о Великой Отечественной войне. МПА СНГ вносит значительный вклад в проведение в этом году в странах Содружества объявленного Года ветеранов.

На заседании было оглашено приветствие участникам торжественного заседания Президента Российской Федерации Владимира Путина.

Поступило приветствие от председателя Координационного совета Международного союза ветеранских организаций, адмирала флота Алексея Сорокина.

К участникам торжественного заседания обратился председатель Исполкома – Исполнительный секретарь СНГ Сергей Лебедев. Перед собравшимися выступили также руководители парламентских делегаций Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Таджикистана.

Состоялись церемония награждения ветеранов юбилейной медалью в честь 70-летия Победы и праздничный концерт.

Наиболее значимым для профсоюзов является модельный закон «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество». В настоящее время в законодательстве стран – участников СНГ отсутствуют: единые подходы к инвентаризации объектов недвижимого имущества, единая информационная система о данных объектах, механизмы обмена информацией между земельным кадастром и информационными системами о зданиях, сооружениях и помещениях. Это негативно сказывается на объеме инвестиций в недвижимость, находящуюся на территории стран Содружества. Законопроект призван решить вышеуказанные проблемы. По проекту были высказаны замечания, касающиеся оснований и сроков приостановления регистрации, и об отказе в государственной регистрации недвижимого имущества.

ВКП поддержала разработку модельного закона «О регистрации и деятельности международных некоммерческих организаций, их филиалов и представительств». Закон имеет целью осуществить гармонизацию законодательства государств Содружества, так как вопросы относящиеся к данной сфере правоотношений, в странах СНГ регулируются различно.

Представленный проект модельного закона «О нотариате» направлен на обеспечение единообразного правового регулирования в сфере нотариата государств СНГ. Он призван определить общие принципы организации нотариальной деятельности в этих государствах, порядок доступа к нотариальной деятельности, правовой статус нотариуса, подходы к финансированию нотариальной деятельности, формы и методы контроля над нотариальной деятельностью.

По данному законопроекту представителем ВКП были высказаны замечания об определении организационного устройства нотариата не только на единой небюджетной основе, но и в смешанной форме, предполагающей сохранение государственного нотариата и развитие частного нотариата, поскольку в ряде государств Содружества превалирует государственный нотариат; а также по уточнению критериев оценки претендентов при проведении конкурса на приобретение статуса нотариуса.

В заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека приняла участие заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам Ольга Крикунова.

Было рассмотрено 11 вопросов. По проекту модельного закона «О миграции» замечания и предложения ВКП учтены. Проект одобрен и будет включен в повестку дня очередного пленарного заседания МПА СНГ.

В заседании Экспертно-консультативного совета при Совете Парламентской Ассамблеи Организации договора о коллективной безопасности принял участие и выступил член Совета, советник Генерального секретаря ВКП Евгений Новожилов.

Заседание прошло под председательством члена Комитета Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации по безопас-

ности и противодействию коррупции Анатолия Выборного.

Было обсуждено 19 вопросов, касающихся широкого круга проблем укрепления сотрудничества государств – членов ОДКБ в сфере обеспечения безопасности, борьбы с коррупцией, терроризмом и в сфере оборота наркотиков.

В числе рассмотренных вопросов был и проект Рекомендаций по созданию положительного имиджа трудовых мигрантов в государствах – членах ОДКБ. По данному проекту документа на заседании были оглашены предложения и замечания ВКП.

В частности, обращено внимание на необходимость учета в Рекомендациях положений Договора «О Евразийском экономическом союзе» (ст. 96), а также введения в РФ патентной системы для мигрантов. Кроме этого, высказано желание более четко прописать в рекомендациях механизм формирования имиджа трудовых мигрантов для направляющих и принимающих государств – участников ОДКБ.

Члены делегации ВКП посетили памятное историческое место области – город Пушкин, возложили цветы к обелиску защитникам блокадного Ленинграда.



СЕГОДНЯ ЗАНЯТОСТЬ – САМОЕ АКТУАЛЬНОЕ

В рамках проекта «Партнерство в интересах занятости молодежи в странах СНГ», реализуемого Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, делегация Казахстана, сопровождаемая специалистами МОТ, посетила Берлин с целью изучения политики Германии в области занятости. Особое внимание было уделено немецкой дуальной системе среднего специального образования и законодательству в области занятости – наиболее актуальным вопросам для Казахстана.

В Берлине делегацию встречала директор Бюро МОТ в Германии д-р Аннет Нидерфранке (Annette Niederfranke). Она отметила, что успехи ее страны стали возможны благодаря прочному социальному партнерству и комплексным политическим мерам в области занятости и образования, обеспечивающим быстрые и согласованные ответы на возникающие вызовы. В ходе визита состоялась встреча в Федеральном министерстве труда и социальных вопросов, в Федеральном институте профессионально-технического обучения и

подготовки, в Федеральной службе занятости, в Конфедерации профсоюзов и в парламенте Германии, а также посещение школы Бриллиат-Заварин (Brillat-Savarin school) – передового центра среднего профессионально-технического образования.

РОССИЯ



С НАДЕЖДОЙ НА ПОРЯДОЧНОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Выступая на конференции «Партнерство бизнеса и власти в интересах социальной стабильности», глава ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «тема партнерства бизнеса и власти в интересах социальной стабильности – это очень интересная тема, но здесь упущены наемные работники. Впрочем, если мы это будем понимать так, что наемные работники включены в понятие бизнеса, то это правильно. Но мы должны ясно осознавать, что если мы плохо работаем как бизнес, то нас отправят на «переплавку» и будет что-то новое...»

Михаил Шмаков уверен, что «весь бизнес заинтересован в социальной стабильности и осознает свою ответственность». И все же он счел необходимым процитировать Священное Писание. «Не обижай наемника, не задерживай мзду наемничью», – напомнил лидер ФНПР работодателям древние принципы предпринимательской порядочности.

Затем Шмаков перешел в атаку на правительство, которое, по его словам, «в очередной раз продемонстрировало свою негодность для управления и регулирования в целях устойчивого экономического развития, особенно в сегодняшних кризисных условиях». Имелась в виду чрезмерно «либеральная» политика экономического блока.

«Наши геополитические противники делают прямо противоположное в условиях кризиса, – продолжил Шмаков. – Они заливают экономику деньгами, вводят отрицательную ставку по кредитам, для того чтобы развивалось собственное производство и разогрелась экономика. Поэтому глупо, с нашей точки зрения, применять подходы стабильного развития в момент кризисного состояния экономики нашей страны. Я считаю, что это прежде всего проблема бизнеса, проблема предпринимательства, потому что негативные тенденции нарастают».

«ОПТИМИЗАЦИЯ» ПРОДОЛЖАЕТСЯ?

По мнению заместителя председателя Общероссийского профсоюза образования Вадима Дудина, реализуется поэтапный план совершенствования социальной сферы и сокращение численности работников имеет к нему непосредственное отношение: «Предположительно до 2018 года почти на 50 тысяч будет сокращено число преподавателей высшей школы в рамках оптимизации сети подведомственных организаций. Какие бюджетные расходы будут сокращены в сфере образования, мы пока не можем сказать определенно. Плановые сокращения будут проводиться в соответствии с «дорожной картой» правительства – я имею в виду реструктуризацию сети организаций и оптимизацию численности людей в образовательных организациях».

Председатель Профсоюза работников культуры РФ Геннадий Парошин связывает «регулируемую оптимизацию» непосредственно с сокращением бюджетных расходов. По его словам, если вспомнить прошлогоднее финансирование, которое проводилось без секвестирования, то и его не было достаточно в полной мере: «Тот небольшой рост зарплаты, который мы на сегодня имеем, осуществлялся за счет «оптимизации». Иными словами, зарплата сотрудников увеличилась не за счет заложенного роста фонда оплаты социального труда, как это обычно происходит в нормальной экономической ситуации»...

Кроме того, по словам Парошина, Министерство культуры РФ подталкивает подведомственные учреждения к выводу за штат сотрудников, которые занимаются охраной, уборкой и т.д. Предоставление этих услуг передается сторонним организациям. «Это нас не устраивает: люди выводятся из штата, и мы их просто теряем».

О РОЛИ РОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

По данным ВЦИОМ, 12% опрошенных считают, что роль профсоюзов в нашей стране велика или достаточно велика. 5% видят как значимость профсоюзов, так и их усиление за последние три-пять лет, из них 3% очень высоко оценивают значимость профсоюзов. При этом 42% респондентов говорят об ослаблении роли профдвижения, а еще 30% не видят никаких изменений. 68% респондентов считают, что роль профсоюзов в нашей стране не очень велика; это сторонники непарламентских партий, жители крупных городов, а также люди в возрасте от 45 лет. Негативно оценивают работу профсоюзов чаще всего жители Москвы и Санкт-Петербурга, люди с высшим образованием, жители средних городов и молодежь в возрасте до 24 лет.

Для сравнения ВЦИОМ приводит цифры аналогичного опроса 25-летней давности: тогда отзывы советских трудящихся о профсоюзах были несколько лучше нынешних.

КАЗАХСТАН



**XXIV СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ
ПРОЙДЕТ 10 ИЮНЯ**

На очередном заседании Исполкома Федерации были обсуждены проекты отчета о деятельности Генерального совета, стратегии деятельности профсоюзов на предстоящие пять лет, внесены дополнения в избирательные процедуры. Определены также темы обращений предстоящего съезда.

В числе рассмотренных на заседании вопросов – состояние и перспективы деятельности молодежных советов членских организаций, мероприятия, посвященные 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., а также планы на текущий год.

**ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ –
ОСНОВА ФИНАНСОВОЙ
СТАБИЛЬНОСТИ**

Отраслевой Профсоюз государственных банковских учреждений и общественного обслуживания в числе первых перечислил 2% в Федерацию профсоюзов Республики Казахстан. Следом за ним по новой схеме поступили взносы от профсоюзов химической промышленности, горно-металлургической промышленности, образования и науки, транспортной отрасли.

Ранее каждый отраслевой профсоюз перечислял 2 тенге за каждого своего члена. С 1 января 2015 года введен в действие новый порядок. Теперь размер отчислений членских взносов отраслевыми профсоюзами составляет 2% от их валового поступления, из которых 1% направляется на деятельность самой Федерации, 1% – на деятельность территориальных объединений.

Деньги Федерации профсоюзов РК расходуются на основании утвержденных смет и направляются на осуществление уставной деятельности, проведение республиканских, региональных профсоюзных и других мероприятий, в том числе на создание общих социальных, пенсионных фондов для профсоюзных работников, обучение профсоюзных кадров и актива, издание республиканской профсоюзной газеты.

**ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ
КАНДИДАТУРУ
Н.А. НАЗАРБАЕВА
НА ПРЕЗИДЕНТСКИХ ВЫБОРАХ**

Это решение принято на очередном заседании Исполкома ФПРК.

Члены Исполкома отметили роль Президента страны в становлении и развитии профсоюзного движения, подчеркнув, что благодаря проводимой им политике человек труда стал главным оплотом государства. Все послания Президента народу Казахстана, стратегические документы и государственные программы направлены на успешное социально-экономическое развитие страны, повышение статуса человека труда, совершенствование социально-трудовых отношений, сокращение безработицы, повышение роли общественных объединений и профсоюзов в строительстве гражданского общества.

НА СТРАЖЕ ЗАКОНА

Федерация профсоюзов РК и Генеральная прокуратура РК подписали Меморандум о взаимодействии и сотрудничестве.

Основными задачами меморандума являются: организация взаимодействия и сотрудничества сторон по вопросам защиты конституционных прав граждан на свободу и охрану труда, обеспечение социальной стабильности и общественного согласия, недопущение задолженности по заработной плате.

Стороны планируют наладить обмен информацией о нарушениях прав работников и опытом по защите их прав, а также проведение тренингов по применению правовых норм и совершенствованию трудового законодательства.

БЕЛАРУСЬ



**ОТКРЫТ НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ
КОРПУС МЕЖДУНАРОДНОГО
УНИВЕРСИТЕТА ПРОФСОЮЗОВ**

Это ультрасовременный семизэтажный учебный корпус площадью 3,5 тыс. кв. метров. Учебные аудитории выполнены из самых современных материалов и оснащены новейшим оборудова-

нием. Некоторые имеют специальные мобильные перегородки, благодаря чему могут при необходимости вдвое или втрое увеличиваться в размерах. Кроме того, теперь у вуза есть и свой зал судебных заседаний.

Одновременно с этим открывается Республиканский учебно-методический центр профсоюзов, основанный на базе Международного университета «МИТСО». Он будет более детально заниматься подготовкой профсоюзных кадров. Учебно-методические отделы Республиканского Центра созданы в каждой области.

С 85-летием университета и открытием нового учебного корпуса сотрудников и студентов вуза, а также гостей торжества поздравил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда. ФПБ подарила Международному университету «МИТСО» 85 компьютеров.

На открытии в новом учебном корпусе заложена капсула с посланием поколению студентов 2030 года, которую вскроют на 100-летний юбилей университета.

МОЛДАВА



**СТРАНЕ НУЖНА
ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

Руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы требует от правительства учредить в срочном порядке Национальную комиссию по консультациям и коллективным переговорам с целью рассмотрения на специальном заседании законопроектов о государственном бюджете, о бюджете социального страхования, а также о фондах обязательного медицинского страхования.

В недавнем обращении к премьеру Кириллу Габуричу отмечается, что хотя после парламентских выборов и утверждения правительства прошло уже достаточно времени, трехсторонняя комиссия так и не создана.

Основные цели этой структуры – решение проблем в трудовой и социально-экономической сферах, развитие социального партнерства на национальном, отраслевом и территориальном уровнях. Каждый год в рамках этой комиссии выносятся на обсуждение проекты законов о госбюджете, о бюджете государственного социального страхования и о фондах обязательного медицинского страхования до утверждения

этих документов правительством. Однако до сих пор эти законопроекты, имеющие огромное значение, не были представлены профсоюзам, чтобы они их рассмотрели и вынесли по ним собственное заключение.

Если правительство не выполнит требование профсоюзов, они оставляют за собой право прибегнуть к другим действиям, предусмотренным законодательством.

ГРУЗИЯ



ЗА ЛУЧШЕЕ БУДУЩЕЕ!

Заместитель председателя Объединения профсоюзов Грузии, председатель Женского комитета, член европейского Женского комитета Этер Матурели встретилась в неофициальной обстановке с женщинами, работающими в разных сферах, главным образом с членами профсоюза.

Целью встречи была подготовка к кампании «За лучшее будущее». В ее рамках профсоюзы требуют ратификации 183-й конвенции Международной организации труда «Об охране материнства». На встрече обсуждались количество дней и оплата декретного отпуска. Разговор также шел о причинах снижения рождаемости и путях его преодоления.

Как заявила Этер Матурели, в Трудовой кодекс необходимо внести поправки, направленные на улучшение прав женщин. «Уже больше года, как пакет поправок выработан нами и переслан по назначению. Мы хотим, чтобы трудовые права работающих женщин в основном были одинаковыми для женщин, работающих в одинаковых условиях, как в государственном, так и в частном секторе. В нашей брошюре приведен перечень отклонений от их трудовых прав, за уравнивание которых мы сейчас и ведем борьбу. Кроме того, необходимо пересмотреть такие вопросы, как помощь женщинам в период беременности и кормления ребенка, а также ввести статус многолетних матерей», – сказала Этер Матурели.

По сравнению со средней зарплатой мужчин работающая женщина получает на 400 лари меньше. На высокооплачиваемой работе женщинам не дают возможности занимать ответственные посты. Приоритет отдается мужчинам, поскольку считается, что они лучше справляются с управлением.

Решением Президента Грузии Георгия Маргвелашвили 2015 год объявлен

Годом женщин. «В самое нелегкое для Грузии время женщины взяли на себя всю ответственность, им пришлось пережить большие экономические и политические передряги. Необходимо, чтобы женщины были включены в политическую и общественную жизнь». Эти слова Президента дают надежду, подчеркнула Э. Матурели, что 2015 год, как Год женщин, станет годом улучшения трудовых прав женщин. Профсоюзы Грузии заявляют, что это заявление должно сопровождаться действенной программой, в выработке которой все должны принять участие.

СОЗДАЕТСЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

В Министерстве труда, здравоохранения и социальной защиты создан Департамент инспектирования условий труда. На этом не первый год настаивало Объединение профсоюзов Грузии. Этот вопрос был предметом неоднократных переговоров социальных партнеров в рамках Трёхсторонней комиссии.

В числе основных задач и компетенций Департамента: разработка/совершенствование соответствующей правовой базы; предотвращение случаев дискриминации на рабочих местах или принудительного труда; содействие внедрению механизмов защиты безопасности труда.

По мнению председателя Объединения профсоюзов Грузии Ираклия Петриашвили, контроль за Инспекцией труда в свою очередь должна осуществлять Трёхсторонняя комиссия. «Нельзя допустить опасность роста коррупции в случае, если нечестный предприниматель сговорится с нечестным инспектором... Предприниматели, профсоюзники и правительство совместно будут контролировать это ведомство и его деятельность», – заявил И.Петриашвили.

ТАДЖИКИСТАН



В ФНПТ – СМЕНА РУКОВОДСТВА

На очередном заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, в работе которого принял участие помощник Президента Республики Таджикистан по социальному развитию и связям с общественностью Абдуджаббор Рахмонзода, было рассмотрено заявление председателя ФНПТ Муродали Солеха с просьбой об освобождении его от за-

нимаемой должности в связи с выходом на пенсию.

Члены Генерального совета с пониманием отнеслись к просьбе, отметив при этом большой вклад Муродали Солеха в развитие профсоюзного движения в Республике. Высокую оценку деятельности Муродали Солеха дал помощник Президента Таджикистана А. Рахмонзода, поблагодаривший его за многолетнюю плодотворную работу.

При рассмотрении вопроса о выборах председателя ФНПТ была внесена кандидатура Салимзода Шерхон Одина. При обсуждении кандидатуры выступающие подчеркнули, что Ш. Салимзода, работая на посту Генерального прокурора РТ, многое сделал для соблюдения в Республике трудовых прав и гарантий человека. При его содействии организовывались совместные рейды работников прокуратуры и профсоюзов по своевременной выплате заработной платы и другим вопросам соблюдения трудового законодательства.

Генсовет ФНПТ единогласно избрал Салимзода Шерхон Одина председателем Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

УСИЛИВАТЬ РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

На заседании расширенного пленума Профсоюза агропромышленного комплекса Таджикистана был рассмотрен и одобрен программный документ, определяющий политику государства на 2015 год, – Послание Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона Маджлиси Оли (Парламенту) страны.

Участники Пленума в своих выступлениях отмечали улучшение жизни людей труда, повышение зарплаты, пенсий, пособий. Выступающие вносили предложения по дальнейшему улучшению работы отрасли в целях обеспечения продовольственной безопасности страны, по усилению роли профсоюзных органов в реализации задач, вытекающих из Послания Президента.

ГОД СЕМЬИ ОБЯЗЫВАЕТ

На пленуме Республиканского комитета Профсоюза работников здравоохранения Таджикистана проведен анализ проделанной работы, определены текущие задачи. Председатель РК Профсоюза Раджаб Ульмасов в своем выступлении подчеркнул, что в последние годы наблюдаются положительные тенденции в сфере финансирования отрасли, улучшается качество медицинского обслуживания, растёт количество членов Профсоюза, усилилась социальная защита работников отрасли. Особое внимание было обращено на имеющиеся недостатки и пути их устранения.

Участники Пленума подчеркнули, что 2015 год, объявленный Президентом Республики Таджикистан Эмомали Рахмоном Годом семьи, возлагает на медицинских работников большую ответственность за здоровье каждого гражданина страны.



Владимир ЩЕРБАКОВ,
*Генеральный секретарь
 Всеобщей конфедерации
 профсоюзов*

МИРОВОЙ КРИЗИС И ДЕЙСТВИЯ ВКП

*О работе ВКП в апреле 2014 – апреле 2015 года
 Доклад на заседании Совета ВКП*

Ситуация в экономике многих стран СНГ сложная. Наряду с внутренними проблемами в каждом государстве региона сказывается влияние мирового экономического кризиса. Спад привел к уменьшению потребности в сырьевых экспортных товарах, падению цен на них и уменьшению валютных поступлений. Введённые Западом санкции в отношении России стали одной из причин снижения основных социально-экономических показателей и всплеска инфляции. Это отразилось отрицательно на экономиках стран СНГ, которые находятся в тесной кооперации с российской.

Не заставили себя ждать социальные последствия. Налицо сокращения персонала, напряжённость на рынке труда, задержки заработной платы. В ряде стран снизилась реальная зарплата. Потребительский рынок отреагировал ростом цен на товары повседневного спроса.

Правительства предпринимают меры по торможению негативных процессов, стимулированию роста экономики. Однако эти усилия нельзя признать ни достаточными, ни вполне эффективными. Недостаточные в бюджете средства пытаются изыскивать у небогатой части населения, у тех, кто живет на зарплаты, пенсии, пособия. Налицо попытки ограничить трудовые и профсоюзные права. Вновь появляются охотники за еще оставшейся профсоюзной собственностью.

Профсоюзы всеми доступными средствами противостоят новому либе-

ральному наступлению. Сложно идут переговоры по новым генеральным соглашениям и коллективным договорам. ВКП постоянно ведет мониторинг социально-экономической ситуации в странах СНГ. Весомый вклад в эту работу внесла проведенная ВКП 10 апреля 2014 года в Москве международная научно-практическая конференция, обсудившая проблемы распространения достойного труда и принципа социальной справедливости, пути их решения.

Из всего комплекса действий ВКП на социально-экономическом направлении хотел бы выделить три.

Первое. На октябрьском Исполкоме ВКП был рассмотрен важный вопрос о соглашениях по свободной торговле услугами – ТИС – и возможных негативных последствиях для трудящихся и всего населения в случае присоединения к ним независимых государств региона. Ведущиеся в этом направлении переговоры и принятые соглашения нацелены на либерализацию торговли и инвестиций в сфере услуг, включая общественно значимые услуги (здравоохранение, жилищно-коммунальные услуги и многие другие). Исполком ВКП рекомендовал членским организациям противостоять вовлечению независимых государств в сферу действия соглашений по свободной торговле услугами, а в случае ведения таких переговоров – добиваться, чтобы государство сохранило право на регулирование жизненно важных сфер, защиту интересов трудящихся и общества в целом.

Второе. В прошлом году ВКП подготовила предложения по совершенствованию налогового законодательства в независимых государствах и добилась рассмотрения этого документа на Координационном совете руководителей налоговых служб государств СНГ и на Экономсовете СНГ. В документе особо подчеркнуто, что необходимо обеспечить установление размеров ставок налогов на различные виды доходов физических лиц (заработная плата, дивиденды, финансовые операции) с учётом принципов социальной справедливости. Решено передать его в правительства и органы СНГ для использования в практической работе.

Третье. В связи с созданием Евразийского экономического союза ВКП начала активную работу с его исполни-

тельным органом – Евразийской экономической комиссией.

На основе сравнительно-правового анализа конституций государств – членов Союза, их трудовых кодексов ВКП подготовила проект Принципов разработки Основ трудового законодательства государств – членов Евразийского экономического союза. После вчерашнего рассмотрения документа на Исполкоме он будет направлен в Евразийскую экономическую комиссию.

К сожалению, в странах региона уровень пенсионного обеспечения низок. В ряде стран не закреплен норматив обеспечения по пенсионному страхованию на уровне не ниже 40% утраченного заработка, а Конвенция МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» пока не ратифицирована ни одним из государств СНГ и Грузией. Продолжение кампании ВКП «За достойную пенсию» остаётся в повестке дня.

Период после третьего заседания Совета ВКП отмечен усилением внимания к вопросам охраны труда, здоровья граждан, социального и пенсионного обеспечения, экологии.

Несмотря на снижение показателей производственного травматизма, условия труда остаются неблагоприятными. Необходимо увеличивать число достойных рабочих мест. Следует активнее вести общественный контроль над организацией медицинского обслуживания и оздоровления трудящихся и членов их семей.

Итоги деятельности профсоюзов в природоохранной сфере были подведены в совместном докладе ВКП и Межгосударственного Статкомитета СНГ, рассмотренном на заседании Исполкома в Баку. Напомню также, что 26 апреля 2016 года исполняется 30 лет со дня крупнейшей в истории аварии на Чернобыльской АЭС. К этой дате готовится выездное заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, которое пройдёт в Гомеле.

Нам необходимо добиваться, чтобы меры по преодолению кризисных явлений предусматривали сохранение качественных рабочих мест, достойное вознаграждение за труд при справедливом налогообложении, надёжную социальную защиту. Мы должны противостоять



попыткам выйти из кризиса за счёт наименее защищённых работников и пенсионеров.

О работе членских организаций ВКП. В непростых условиях сегодня приходится работать Федерации профсоюзов Украины, которую с июня 2014 года возглавляет Григорий Васильевич Осовой. ФПУ, ее руководство и лично ее председатель сумели закрепить за профцентром репутацию принципиального защитника трудящихся. Профсоюзам удалось наладить с властями режим диалога и отстаивать свою точку зрения по всем социально значимым проблемам.

В феврале 2015 года IX съезд Федерации независимых профсоюзов России всесторонне проанализировал социально-экономическую ситуацию, дал ответ на актуальные вопросы работы профсоюзов. Итоги съезда окажут позитивное влияние на профсоюзное движение не только России, но и всего нашего региона. Давайте поздравим Михаила Викторовича Шмакова с избранием вновь председателем ФНПР и пожелаем ему больших успехов.

С октября 2014 года Федерацию профсоюзов Беларуси возглавил Михаил Сергеевич Орда. С его приходом на пост председателя ФПБ многие прежние подходы и формы работы творчески осмысливаются. Более тесное взаимодействие с другими общественными организациями страны, с органами государственной власти открывает новую страницу в деятельности ФПБ.

18 марта 2015 года председателем Федерации независимых профсоюзов Таджикистана избран Шерхон Одина Салимзода. Мы поздравляем нашего коллегу и уверены в том, что во главе с новым лидером профцентр будет и дальше укреплять свое влияние в обществе, продолжать традиции дружбы и солидарности с профсоюзами СНГ.

Надо высказать глубокую признательность и прежнему председателю – уважаемому Муродали Солеху.

Крупным событием явился состоявшийся в июле 2014 года внеочередной, XXIII съезд Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Он утвердил изменения и дополнения в Устав ФПРК, что было вызвано необходимостью приведения его положений в соответствие с законодательством страны.

Динамично и творчески действует Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы. Профцентр умело налаживает деловое взаимодействие с исполнительной властью, с политическими партиями, добивается определённых положительных результатов в переговорах.

Органично вписалось в сложившийся в последние годы в стране курс на демократизацию Объединение профсоюзов Грузии. Профсоюзы выступили инициатором налаживания в стране конструктивного социального диалога. Осуществлены шаги по пересмотру наиболее дискриминационных статей Трудового кодекса.

Слаженно работает сегодня Федерация профсоюзов Кыргызстана. Недавно в шахтёрском городе Кызыл-Кия коллеги отметили 90-летие образования профцентра Кыргызстана и 110-летие зарождения в стране профсоюзного движения.

Истекший период был отмечен интенсивной работой членских организаций ВКП по консолидации своих рядов, модернизации профсоюзного движения. Осуществляются шаги по укрупнению отраслевого профдвижения. На Исполкоме в Баку был рассмотрен вопрос «Об опыте работы членских организаций ВКП с молодёжью», намечены пути совершенствования этой работы.

В соответствии с Федеральным законом от 5 мая 2014 года «О внесении изменений в главу 4 части первой

Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» Исполкомом создана комиссия по подготовке необходимых изменений и уточнений в Устав ВКП. Они будут представлены очередному съезду.

О работе по связям с профсоюзами мира и в международных организациях. Борьба трудящихся и профсоюзов мира за свои права усиливается. Они требуют решительных действий, которые укоротили бы власть крупного капитала и придали справедливое социальное измерение глобальной экономике.

В нынешней обстановке возрастает значение всемирной профсоюзной солидарности. Яркий момент такой солидарности – наше участие в очередном Всемирном дне действий за достойный труд 7 октября. В России выступления трудящихся прошли под лозунгом «За достойный труд в мире без войн и санкций!» и носили массовый характер. На Украине профсоюзы выступили против наступления на социальные права. Высокую активность показали профсоюзы Азербайджана, Грузии, Молдовы.

Вчера на заседании Исполкома мы рассматривали результаты профсоюзного мониторинга ратификации и соблюдения конвенций МОТ, в том числе и тех 11-ти, что мы определили для себя как важнейшие. Результаты куда скромнее, чем хотелось бы. Огорчает отсутствие прогресса по конвенциям социально-политического блока. Профсоюзы крайне заинтересованы в том, чтобы важнейшие для трудящихся конвенции МОТ были ратифицированы и вступили в силу как можно скорее.

На VII съезде ВКП мы определили на пятилетие ключевые направления нашей деятельности. Напомню их.

Это:

- создание достойных рабочих мест, полная и продуктивная занятость;
- справедливое распределение созданного продукта, что предполагает увеличение заработной платы и налоговой нагрузки на богатых;
- выведение минимальной заработной платы на уровень не ниже прожиточного минимума или минимального потребительского бюджета;
- повышение минимальных пенсий и достижение уровня замещения пенсией утраченного дохода не ниже 40%;
- защита профсоюзных прав и свобод, всемерное организационное укрепление профсоюзов, повышение их авторитета в обществе.

Уверен, что с этими задачами мы справимся. ■

Публикуется в изложении



Саттар Сулиддин оглы МЕХБАЛИЕВ,
Председатель КПА,
вице-президент МКП,
депутат Милли Меджлиса

УГЛУБЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕФОРМ В АЗЕРБАЙДЖАНЕ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ

Выступление на заседании Совета ВКП

печение продовольственной безопасности Республики.

Объем инвестиций, направленных в экономику страны в 2014 г., составил 27 млрд манатов, из них 16 млрд манатов за счет внутренних средств. Увеличены валютные резервы Азербайджана.

Обеспечен рост промышленного производства в ненефтяном секторе на 6,9% общего объема; сельскохозяйственной продукции в стоимостном выражении на 2,6%, объема грузоперевозок на 1,7%, услуг связи и информационных услуг на 15,1%. Возросли также продажа потребительских товаров и объем оказанных населению платных услуг соответственно на 10% и 1,4%. Инфляция составила 1,4%.

В результате целенаправленного курса на улучшение благосостояния населения и усиление его социальной защиты достигнуты дальнейшие позитивные сдвиги в уровне жизни. Доходы населения в 2014 г. возросли на 4,8% и достигли 39,4 млрд манатов, а на душу населения они составили 4180,5 маната, или в среднем в месяц 348,4 маната (446,7 доллара США по курсу на 1.01.2015). Прирост доходов на душу населения (3,5%) превысил рост цен на 2,1 процентных пункта.

Уровень бедности в стране снизился до 5%.

Уровень среднемесячной заработной платы наемных работников повысился на 4,5% и составил на 1 января 2015 года 444,3 маната, или 569,6 доллара (курс на 1.01.2015).

Средний размер пенсий увеличился до 173,4 маната и составил 39,1% размера средней заработной платы.

Развитие промышленности в последние годы, в частности объявление Президентом Ильхамом Алиевым 2014 года «Годом промышленности», принятие важных мер, направленных на развитие регионов, сыграли значительную роль в создании рабочих мест в промышленности, сельском хозяйстве, сфере услуг и торговле, в строительстве, социальной сфере, где за истекший год создано 127 тысяч новых, в том числе 105 тысяч постоянных рабочих мест.

Практика показывает, что основную озабоченность вызывают неравенство в занятости и оплате труда.

Здесь есть как объективные, так и субъективные причины.

К примеру, обратимся к проблеме занятости среди женщин и молодежи. По мнению специалистов, в связи с национальными особенностями женщины в Азербайджане неохотно занимают рабочие места, связанные с использованием физического труда, специаль-

В 2014 году экономика Азербайджанской Республики продолжала свое развитие. Проведение курса, направленного на углубление экономических реформ, многоотраслевое развитие, ускорение развития ненефтяного сектора обеспечили в стране высокий уровень макроэкономических показателей и показателей, характеризующих рост благосостояния населения Республики.

Так, по итогам 2014 г. производство валового внутреннего продукта возросло на 2,8%, достигнув 59,0 млрд манатов. На душу населения произведено ВВП в размере 6264,1 маната (7985,9 доллара США). Экономический рост был достигнут в основном за счет развития ненефтяного сектора, удельный вес которого в ВВП достиг 61%. Прирост производства ВВП в ненефтяном секторе составил 7,0%.

Ряд важных проектов, проводимых в экономике страны, в том числе способствующих активному развитию промышленности, туризма, сельского хозяйства, а также связанных с продажей природного газа, инвестиционные, глобальные транспортные и другие проекты были направлены на изменение структуры экономического роста, ослабление экономической зависимости страны от нефтяного сектора, развитие высокотехнологичных отраслей, внедрение информационно-коммуникационных технологий, обес-





ной одежды, сверхурочного времени и т.д. Вместе с тем, в ряде отраслей экономики число работающих женщин составляет большинство. Так, среди работников здравоохранения более 76% составляют женщины, а в сфере образования – 67%. Рынок труда в этих сферах ограничен, поэтому программы развития и занятости должны стимулировать создание рабочих мест с возможным использованием женского труда, например обслуживание, туризм, легкая и в таких сферах, как пищевая промышленность, сельское хозяйство, информатика.

Несколько слов о занятости молодежи. Из более чем 4,5 млн занятых в экономике 1,2 млн, или 25%, – молодые люди.

Несмотря на значительную роль молодежи в формировании трудовых ресурсов, наличие у нее таких проблем, как отсутствие производственной практики, низкий уровень профессиональной квалификации, создание семьи и рождение детей, трудности в приобретении жилья, снижает конкурентоспособность на рынке труда. Профсоюзы Республики уделяют этой проблеме пристальное внимание.

При поддержке МОТ нами проведен ситуационный анализ занятости молодежи, изучена проблема перехода ее от школы к трудовой деятельности, периодически вносятся вопросы по этой теме на обсуждение Исполнительного Комитета Конфедерации, при КПА создан Совет по молодежной политике.

Анализ результатов проводимой в течение 10 лет солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» показал, что КПА и ее членские организации добились регулярного уве-

личения минимальной заработной платы, в результате чего за 10 лет она выросла в 9 раз, а соотношение между ней и прожиточным минимумом доведено с 32% в 2004 г. до 84% в 2014 г.

Опираясь на механизм колдоговоров и соглашений, ряд членских организаций достиг определения размера минимальной заработной платы (тарифной ставки) по отрасли или предприятию выше странового показателя.

Вместе с тем КПА ведет настойчивую работу по совершенствованию законодательства в целях полной реализации требований Конвенции МОТ №131, обратившись в Кабинет Министров с предложениями по внесению изменений в Трудовой Кодекс и Закон «О прожиточном минимуме».

В современных условиях профсоюзы Азербайджана стремятся добиться для каждого работника достойного рабочего места и безопасной производственной среды. Постановлением Исполкома КПА утверждены основные направления деятельности профсоюзных органов в области охраны труда и окружающей среды до 2018 года.

За последние годы в Азербайджане приняты по инициативе профсоюзов такие законодательные акты, как Закон «О технической безопасности», «Об обязательном страховании от утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», внесен ряд поправок в Трудовой и Налоговой Кодексы. КПА и отраслевые профорганы с участием социальных партнеров большое внимание уделяют повсеместному обучению профактива, организации и проведению тематических зональных семинаров, совещаний, конференций, круглых сто-

лов, смотров-конкурсов, государственно-общественно-профсоюзному контролю, профилактике производственного травматизма. Широко используются международные акции, посвященные Всемирному дню охраны труда, окружающей среды, действий за достойный труд, а также смотры-конкурсы «Лучшее предприятие (организация) года по созданию здоровых и безопасных условий труда».

Конфедерация Профсоюзов Азербайджана много сил прикладывает для создания реального диалога с правительством и работодателями, вносит значительный вклад в оптимизацию системы социально-трудовых отношений, развитие и совершенствование цивилизованного социального партнерства. Опыт показывает, что с помощью социального диалога возможно решение сложных задач, обеспечение социальной стабильности. Примером тому – заключаемые Генеральные Соглашения. Инициатором ведения переговоров, создания проекта Соглашения всегда выступает КПА. В целях принятия во внимание мнения сторон, согласования спорных вопросов все предложения и замечания учитываются, подготавливается окончательный вариант также нашей стороной.

В настоящее время мы подготовили все необходимые документы по созданию трехсторонней Комиссии по социальным и экономическим вопросам.

Итоги социально-экономического развития страны были обсуждены на заседании Исполкома Конфедерации в феврале текущего года. В принятом постановлении перед членскими организациями определены следующие задачи:

добиваться создания новых достойных, безопасных рабочих мест, совместно с работодателями развивать рынок труда;

продолжить работу, направленную на повышение заработной платы и доведение уровня минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума;

проводить работу по сокращению занятости в неформальном секторе экономики и легализации трудовых отношений, а также выступать против распространения заемного труда;

уделять особое внимание профессиональной подготовке кадров, переподготовке и повышению их квалификации;

добиваться соблюдения принципов социального партнерства и, используя его механизмы, усилить социально-экономическую защиту работников в отраслях. ■



Олег БУДЗА,
председатель Национальной
конфедерации профсоюзов
Молдовы (CNSM)

Действия национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) в 2014 году были направлены на выполнение приоритетов Стратегии CNSM 2012–2017 годов: достойная и справедливая заработная плата, гарантированная занятость и защита на рынке труда, конструктивный и эффективный социальный диалог, охрана здоровья и безопасность труда и социальная защита молодежи.

В результате переговоров, проведенных с социальными партнерами в течение 2014 года, удалось повысить, начиная с 1 октября 2014 г., размер минимальной заработной платы по стране с 600 леев до 1000 леев (55 долл. США), что составляет 56% от уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. Но цель профсоюзов – довести минимальную заработную плату до уровня прожиточного минимума. В этом году продолжаем переговоры в этой области. Также была повышена, начиная с 1 октября 2014 г., тарифная ставка для 1-й категории оплаты труда в бюджетном секторе с 900 леев до 1000 леев.

В результате должностные оклады более 100 тыс. работников учреждений образования, культуры и искусства, медико-санитарных и социальной помощи, физической культуры и спорта, из сферы науки и инноваций, из других бюджетных учреждений были увеличены в среднем на 15 %. Начиная 1 сентября 2014 г. на 20% увеличились месячные оклады педагогических кадров. Месячные оклады педагогических кадров из дошкольных учреждений были увеличены до уровня месячных окладов преподавателей и учителей. Таким образом, их месячные оклады увеличились приблизительно на 38%.

МОЛДОВА: ЭФФЕКТИВНЕЕ ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Выступление на заседании Совета ВКП

В 2014 г. по настоянию Конфедерации были увеличены размер ставки налогооблагаемого дохода физических лиц, личное годовое освобождение и годовое освобождение на иждивенцев.

Была восстановлена ставка НДС в размере 8% на сахар из сахарной свеклы, на продукцию растениеводства, животноводства и садоводства, что непосредственно способствовало сохранению цен на сахар и другую продукцию на нынешнем уровне.

По настоянию профсоюзов начиная с 2014 г. вычитаются доходы, предназначенные для профсоюзной деятельности (0,15% фонда оплаты труда). Вычитаются и расходы на транспорт (25 леев) и питание (35 леев), предоставленные работникам работодателем, а также на профессиональное обучение, понесенные работодателем в пользу работника в течение налогового года.

В соответствии с Планом действий Молодежного совета в рамках CNSM на 2014 год, CNSM разработала и представила социальным партнерам для ведения переговоров проект Коллективной конвенции (национальный уровень) о социально-экономической защите молодежи. Проводился II выпуск Летней школы профсоюзов на тему «Молодой профсоюзный лидер», в котором участвовали десятки молодых профсоюзных лидеров и активистов.

Молодежным советом была проведена кампания по информированию населения «Профсоюзы говорят «Да» молодым людям», кампания по информированию под рубрикой «Достойный труд – через соблюдаемые права».

В плане международного сотрудничества подписан Договор с Федерацией профсоюзов из Кыргызстана в апреле 2014 г.

В мае продлен Договор о сотрудничестве с Национальной профсоюзной конфедерацией из Румынии CNS «Cartel ALFA».

Договор о сотрудничестве с Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) продлен автоматическим.

В течение 2014 года были выпущены и распределены многофункциональные банковские карточки «Sindicard». Обладатели «Sindicard» пользуются страхованием от несчастных случаев на сумму 10000 леев.

Бальнеоклиматические лечебницы, подведомственные Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, предоставляют скидки на лечение членов профсоюза обладателям банковских карточек от 3% до 5%.

Продолжен процесс активного информирования населения посредством

web-страницы CNSM. Посредством web-страницы передано более 150 официальных сообщений, в которых широко освещались основные результаты, достигнутые в деятельности профсоюзного движения в 2014 году.

В сотрудничестве с IPNA «Teleradio-Moldova» продолжен процесс информирования населения посредством передач цикла «Социальный диалог», которые выходят еженедельно на рейтинг и радио.

Обучение кадров и профсоюзного актива было одним из приоритетов Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. CNSM совместно с Институтом труда в 2014 году внедрены проекты: «Менеджмент через проекты», «Подготовка инструкторов», «Профсоюзный менеджмент».

Профсоюзы участвовали при разработке нового проекта закона о занятости населения, в котором акцент ставится на активных мерах по занятости населения. Данный проект направлен на экспертизу в Международную организацию труда.

В целях внедрения Протокола о сотрудничестве в области прав трудящихся-мигрантов, заключенного между CNSM и профсоюзами из Италии, утвержден.

По настоянию профсоюзов делают первые шаги по унификации пенсионной системы, предполагающей, что все налогоплательщики в систему государственного социального страхования пользуются правом на пенсию по возрасту на основе единых условий.

Путем переговоров были увеличены на 10 млн леев суммы, предусмотренные для санаторного лечения, по сравнению с суммами, предусмотренными в проекте Закона о бюджете государственного социального страхования на 2014 год, при этом общая сумма на 2014 год составила 30 млн леев.

По настоянию CNSM Правительством одобрен проект Закона о пособиях на детей, в котором предусмотрено установление единого пособия при рождении ребенка на основании реальных потребностей, рассчитанных Национальным бюро статистики. По предварительным данным единое пособие должно составлять 5000 лей (275 долл. США), а не 3100 леев (170 долл. США), выплачиваемых в 2014 году.

Благодаря переговорам работодатель выплачивает пособие по временной нетрудоспособности работника только за 15 дней в совокупности в течение календарного года, остальная часть медицинского отпуска выплачивается из бюджета государственного социального страхования.

Также благодаря переговорам пособие по уходу за больным ребенком выплачивается до достижения 10 лет.

3 июня 2014 года подписан документ «Платформа социального диалога для Молдовы» – результат совместных усилий социальных партнеров, поддерживаемых шведскими экспертами в рамках проекта, финансируемого Европейским союзом, внедренного Шведской публичной службой занятости населения. Социальные партнеры договорились об усовершенствовании законодательства в области социального партнерства, улучшении законодательной базы функционирования Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, о развитии переговоров на отраслевом уровне в двустороннем формате (патронаты –

профсоюзы), необходимости реформирования системы разрешения трудовых конфликтов.

В целях недопущения снижения трудовых прав и гарантий трудящихся в течение 2014 года CNSM отклонила предложения социальных партнеров о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс, целью которых было исключение запрета на необоснованный отказ в найме и на возможность обжаловать этот отказ в судебной инстанции, исключение гарантии выплаты выходного пособия, равного суммированному размеру средней недельной заработной платы за каждый проработанный год, в случае ликвидации экономической единицы и других жизненно важных гарантий.

В течение 2014 г. Конфедеральный комитет CNSM рассмотрел вопрос о ратификации Конвенции МОТ № 173 о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя, Конвенции МОТ № 167 о безопасности и гигиене труда в строительстве, Конвенции МОТ № 168 о содействии занятости и защите от безработицы.

В соответствии с Планом действий CNSM на 2014 год по выполнению Стратегии CNSM, в рассматриваемый период Инспекцией труда Профсоюзов (ИТП) совместно с CSNR и CITS были выполнены различные мероприятия по защите прав членов профсоюза в области труда, преимущественно по охране здоровья и безопасности труда, что способствовало созданию привлекательного имиджа профсоюзного движения. ■



Асылбек ТОКТОГУЛОВ,
председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана

В Киргизской Республике 2014 год сложился не очень удовлетворительным, так как во многих секторах, формирующих ВВП, наблюдалось снижение производства. Основными факторами замедления экономического роста стали природно-климатические условия, неблагоприятные для развития сельского хозяйства, снижение динамики промышленного производства за счет спада производства основных металлов, снижение объемов торговли и транспортных услуг из-за уменьшения объемов импорта, геоэкономическая ситуация, сложившаяся в регионе, – введение экономических санкций против России, снижение цены на мировом сырьевом рынке, обвал курса сома за счет повышения доллара США.

Прогнозируемый экономический рост на 7,6% по предварительным данным сложился в 3,6%, в сумме 397,3 млрд сомов, и по сравнению с 2013 г. снизился на 7,3 процентных пункта.

ВВП на душу населения возрос на 1,5% и составил 71,2 тыс. сомов, или 1207 долларов США.

Экономический рост обеспечен за счет положительного вклада строительства и сферы услуг, что позволило частично компенсировать снижение темпов роста в других отраслях экономики.

По основным стратегическим направлениям экономического развития Кыргызстана – таким, как сельское хозяйство на уровне 0,09 и промышленности на уровне 0,32 процентных пункта, – наблюдалось снижение. Снижение объемов сельскохозяйственного производства связано с сокращением производства продукции растениеводства на 4,6%.

Промышленный сектор функционировал в прошедшем году неустойчиво. Темпы роста сложились ниже запланированного уровня. По сравнению с 2013 г. объем производства снизился на 1,6%, и реальный прирост составил 3,4%.

По итогам 1 квартала 2015 г. объем ВВП по предварительной оценке Национального статистического комитета Республики сложился в сумме 50,7 млрд сомов, или 827 млн долларов США, и реально возрос на 7,2%.

В январе – феврале текущего года производство промышленной продукции составило 34 млрд 295,9 миллиона сомов, т.е. 556,75 миллиона долларов США. Следует сказать, что по сравнению с аналогичным периодом 2014 г. прирост составил весьма значительную величину – 30,9%. Основными причинами такого роста промышленного производства является прирост добычи и переработки на золотом месторождении Кумтор – в 1,8 раза, увеличение в 11,1 раза добычи металлических руд и рост

в 4,2 раза объема производства нефтепродуктов.

В январе – феврале т.г. рост объемов ВВП сельскохозяйственной продукции обусловлен увеличением производства продукции животноводческой отрасли и растениеводства.

Объем услуг, оказанных хозяйствующими субъектами, в январе – феврале 2015 г. по сравнению с аналогичным периодом 2014 г. возрос на 5,4%.

В 2014 году государственный бюджет исполнен с дефицитом денежных средств в размере 1 млрд 865 млн сомов, или 0,5% к ВВП.

Исполнение республиканского бюджета составило 119 миллиардов 425,1 миллиона сомов, или 2 миллиарда 24,1 миллиона долларов США. По сравнению с 2013 годом расходы республиканского бюджета увеличились на 16,6% и по итогам года составили 30,5% от ВВП.

В сложившихся условиях республиканский бюджет как источник решения социальных проблем и поддержания уровня жизни населения недостаточно обеспечен ресурсами.

Уровень инфляции в прошлом году достиг 10,5%. В конце прошлого года электроэнергия и газ подорожали на 5,3%, и профсоюзы выразили свое несогласие по поводу повышения тарифов без учета уровня жизни и доходов населения, величины прожиточного минимума и инфляции. Профсоюзам Кыргызстана удалось отстоять позицию по недопущению повышения тарифов на электрическую и тепловую энергию, предложенную Министерством энергетики и промышленности Киргизской Республики. Индексация исключена из всех проектов нормативных документов. Также было услышано заявление

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ В КЫРГЫЗСТАНЕ И ПРОФСОЮЗЫ

Выступление на заседании Совета ВКП

профсоюзов о недопущении роста тарифов на электроэнергию для населения в 2014 г. абонентам с 1-фазным вводом.

На основе данных официальной статистики констатируем: если в 2013 г. численность населения, имеющего среднедушевые доходы до 200 сомов, составляла 34860 человек, то уже в 1-м полугодии 2014 г. составила 36344 человека.

В 2014 г. уровень прожиточного минимума по прогнозным данным должен был увеличиться на 5129,3 сома, но фактически сложился в сумме 5261,22 сома, или 89 долларов США, и по сравнению с 2013 г. возрос всего лишь на 8,3%, т.е. на 382 сома. За 2014 г. средний прожиточный минимум населения трудоспособного возраста составил 5563 сома.

В структуре минимального потребительского бюджета наибольшая доля (64%) расходов приходится на продовольственные товары.

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника (без учета малых предприятий) в 2014 г. составила 12435 сомов, увеличившись по сравнению с аналогичным периодом 2013 года только на 8,6%, а ее реальный размер, исчисленный с учетом индекса потребительских цен, возрос на 1,3%.

Исходя из официального курса валют, установленного Национальным банком Киргизской Республики, среднемесячная заработная плата одного работника в 2014 году составила 231,8 доллара США.

По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года в целом по Республике отмечен рост заработной платы только в бюджетной сфере.

Наряду с доходами наблюдается значительное расслоение в оплате труда в отраслевом разрезе. Существенно выше, чем в среднем по Республике, остается зарплата в отраслях «Финансовое посредничество и страхование», «Информация и связь», «Обеспечение электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом». Наиболее низкая зарплата сохранилась у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве, в сфере образования и культуры.

В течение последних двух лет профсоюзами 7 раз были направлены Обращения в Жогорку Кенеш КР, в Правительство по поводу повышения заработной платы работникам лесного хозяйства, культуры, образования, социальным работникам, дорожникам и геологам.

Если минимальная зарплата в 2013 г. составляла 840 сомов, то в 2014 году рост составил всего 60 сомов, когда прожиточный минимум трудоспособного возраста составил 5563 сома, т.е. минимальная зарплата составляет всего 16,1% от величины ПМ трудоспособного населения.

На парламентских слушаниях 2014 г. Министром финансов КР принята во внимание позиция профсоюзов по установлению минимальной заработной платы и дано обещание о проведении обязательных предварительных консультаций с профсоюзами.

Одним из основных проблем остаются долги по заработной плате. За прошедший год задолженность по выдаче заработной платы составила 320 млн. сомов и уменьшилась на 0,3%.

По данным Министерства труда, миграции и молодежи Киргизской Республики, численность незанятого населения, состоящего на учете в органах государственной службы занятости в поисках работы, на 1 января 2015 г. составила 93,0 тыс. человек и по сравнению с аналогичной датой 2014 года уменьшилась всего на 1,3%, тогда когда по прогнозным данным Правительство планировало снизить на 8,1%. Численность зарегистрированных безработных составила, соответственно, 58,2 тыс. человек и уменьшилась на 0,3%. Уровень зарегистрированной безработицы составил 2,4% от экономически активного населения.

На рынке труда страны существует ряд проблем, среди которых ограниченные возможности трудоустройства и утечка квалифицированных кадров за рубеж. По экспертно-аналитическим оценкам трудовую и предпринимательскую деятельность за пределами Республики осуществляют от 500 до 700 тысяч граждан Киргизской Республики.

Уровень миграционных настроений можно классифицировать как критический, особенно если учитывать, что наивысший уровень миграционных настроений прослеживается у молодежи в возрасте до 30 лет. То есть речь идет о социальной группе, которую традиционно принято считать носителем трудового и интеллектуального потенциала нации.

По итогам 2014 г. (по данным Национального банка КР) объем денежных переводов трудовых мигрантов из России в Кыргызстан составил 2,1 миллиарда долларов, что меньше на 400 миллионов долларов по сравнению с 2013 г.

2015 год в Кыргызстане объявлен Годом укрепления национальной экономики, что позволит создать условия для расширения социальных программ, в том числе по развитию образования, здравоохранения, науки, повышению заработной платы учителям, работникам других бюджетных сфер, улучшению пенсионного обеспечения и созданию новых рабочих мест.

Ожидается вступление Кыргызстана в Евразийский экономический союз, которое откроет новые возможности для динамичного развития страны.

В этой непростой ситуации Федерация профсоюзов Кыргызстана ставит задачи, направленные на обеспечение социальной справедливости в жизни трудящихся, рост их благосостояния путем борьбы за достойный труд, повышение качества жизни, защиту прав и интересов наемного работника.

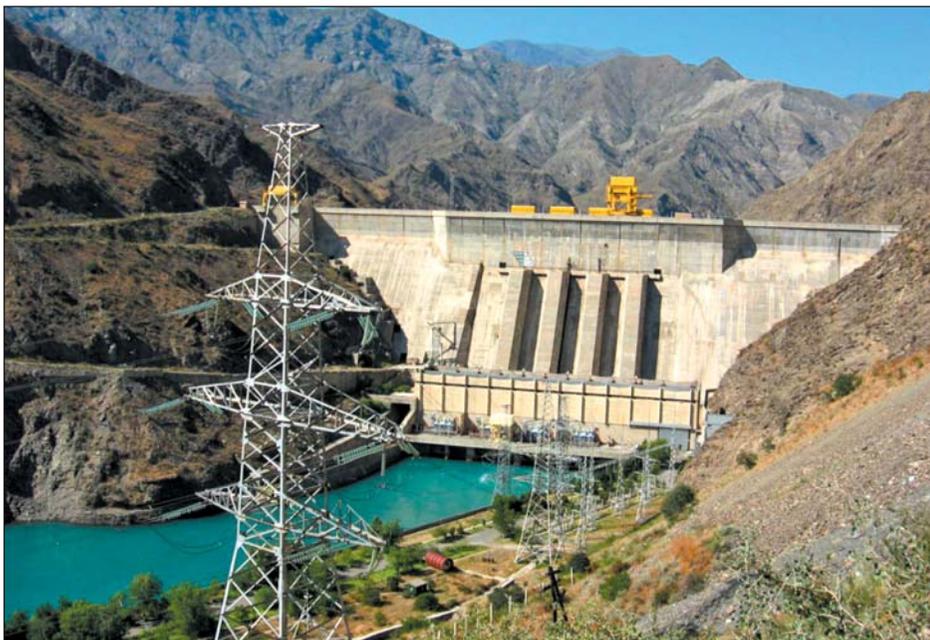
Федерация профсоюзов Кыргызстана намерена:

1. Добиваться установления минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума, используя все возможные методы и механизмы влияния на социальных партнеров.

2. Своевременно влиять на принятие решений Жогорку Кенеша Киргизской Республики, Правительства КР по установлению минимальной заработной платы, повышению заработной платы работникам бюджетной сферы, полноценного финансирования, активно используя участие профсоюзов в формировании проектов республиканского и местных бюджетов, государственных социальных Программ, заключении Генерального, отраслевых Соглашений и коллективных договоров.

3. Настаивать на решении проблемы дифференциации доходов населения в стране, справедливом распределении результатов труда, препятствовать дальнейшему расслоению населения на богатых и бедных, требовать от правительства внедрения системы справедливого налогообложения, чтобы она не ложилась неподъемным бременем на плечи трудящихся. В этих целях инициировать разработку национальной программы сокращения бедности в стране.

В это сложное время именно профсоюзам необходимо проявить себя как конструктивная и ответственная сила, готовая защитить социально-экономические права и интересы людей труда. Профсоюзы отстаивали и будут твердо держать свою позицию для улучшения качества жизни трудящихся и вносить свой вклад в устойчивое развитие экономики страны. ■





**Салимзода
Шерхон Одина,**
**Председатель Федерации
независимых профсоюзов
Таджикистана**

Если рассматривать социально-экономическую ситуацию Республики Таджикистан в 2014 году, можно отметить, что за некоторым исключением она в целом характеризуется положительно. Однако мировой кризис не прошел бесследно для экономической ситуации в нашей стране, что привело к инфляции, росту цен на товары и продукты и возвращению трудовых мигрантов на родину, в результате чего еще больше испытывает давление внутренний рынок труда.

Несмотря на тяжелую мировую политическую обстановку, колебание цен на мировых товарных рынках, снижение темпов развития экономики стран – торговых партнеров нашей страны и другие преграды, в стране достигнута устойчивая динамика развития секторов национальной экономики, стабильность макроэкономических показателей с созданием новых производственных мощностей и постепенное увеличение денежных доходов населения.

Успешная реализация ряда Программ и мероприятий способствовала улучшению основных макроэкономических показателей страны. Так, темпы роста валового внутреннего продукта (ВВП) составили 106,7%. Увеличение объема ВВП в основном достигнуто за счет развития производства продукции таких отраслей, как промышленность, сельское хозяйство, розничная торговля и платные услуги.

Кроме того, наблюдается постоянное увеличение доли частного сектора в формировании ВВП, рост которого в 2014 году составил 64%.

Независимо от влияния внешних факторов на экономику страны государственный бюджет по сравнению с 2013 г. выполнен на 102,1%. Бюджет нашей республики за последние 7 лет увеличился в 4 раза, и предусматрива-

ПРОФСОЮЗЫ ТАДЖИКИСТАНА: ВРЕМЯ НОВЫХ РЕШЕНИЙ

Выступление на заседании Совета ВКП

ется, что его объем в 2015 году достигнет 15,3 млрд сомони.

Следует отметить, что цены на потребительском рынке имели тенденцию к росту. Так, индекс потребительских цен составил 107,4%, в том числе на продовольственные товары – на 109,7%, непродовольственные товары – на 102,9% и платные услуги – на 106,5%. Инфляция в потребительском секторе составила 6,1%, что отрицательно повлияло на уровень жизни населения.

Средняя номинальная заработная плата составила 852 сомони и выросла по сравнению с 2013 г. на 27%, а денежные доходы населения увеличились на 11%.

Самая низкая заработная плата в реальном секторе экономики сложилась у работников сельского хозяйства, охоты и лесоводства – 296,4 сомони, а самая высокая заработная плата – в строительстве – 2077 сомони.

В рамках требований Генерального Соглашения январским Посланием Президента Республики Таджикистан в Маджлиси Оли Республики Таджикистан с 1 сентября 2015 года предусмотрено увеличение должностных окладов работников органов государственной власти и управления, правоохранительных органов и военнослужащих – на 15%, работников учреждений народного образования, науки, культуры, спорта и здравоохранения – на 20%, учреждений социальной защиты – на 25%, минимальный и предельный уровень пенсий по старости, базисной пенсии, а также трудовых пенсий в среднем – на 20%, а минимальной заработной платы – на 60% (400 сомони). За последние 5 лет заработная плата в среднем выросла от 2,5 до 3 раз.

В настоящее время из всего комплекса социальных проблем более всего профсоюзы беспокоят вопросы занятости населения, так как напряженность на рынке труда остается тревожной. Например, из более чем 4,6 млн трудовых ресурсов 2 млн 238 тыс. человек заняты в экономике и 57,3 тыс. человек имеют официальный статус безработного, что составляет 2,5% рабочей силы.

Ежегодно в Государственных Программах занятости населения предусматривается создание значительного количества рабочих мест, однако из-за того, что большая часть создаваемых рабочих мест является временными и сезонными, огромная масса трудоспособных граждан остается невостребованной на рынке труда.

В соответствии с Государственной Программой занятости населения на 2014–2015 гг. предусмотрено создание 138 тыс. рабочих мест. В 2014 г. фактически создано около 252 тыс. рабочих мест. От общего количества создаваемых рабочих мест 83 тысячи (33%) рабочих мест являются постоянными, 84,9 тысячи (33,7%) – временными, 83,6 тысячи (33,2%) – сезонными, то есть 67% создаваемых рабочих мест являются временными и сезонными.

На социально-экономическое положение в стране также влияет такая проблема, как растущий уровень задолженности по заработной плате.

Принимаемые Правительством и профсоюзами меры по сокращению уровня задолженности по заработной плате все еще малоэффективны, так как ее уровень в 2012–2013 гг. резко возрос.

Для принятия конкретных мер, связанных с ликвидацией задолженности по заработной плате, в ноябре 2014 года на выездном заседании Генерального Совета было принято Обращение в адрес премьер-министра Республики Таджикистан с конкретными предложениями. В результате принятых Правительством мер задолженность по выплате заработной платы с 67,2 млн сомони в феврале 2012 года снижена к концу 2014 года до 42 млн сомони.

Учитывая негативное влияние задолженности по заработной плате на настроение и уровень жизни трудящихся, Федерация независимых профсоюзов Таджикистана неоднократно ставила перед Правительством вопрос о создании республиканского штаба по сокращению задолженности с участием представителей правоохранительных органов, органов государственного управления и власти и профсоюзов. Наконец такой штаб создан, и один из заместителей Председателя Федерации входит в состав этого штаба.

Другой наиболее острой проблемой как для Правительства, так и для профсоюзов остается растущий уровень неформальной экономики, где работники лишены возможности пользоваться государственным пакетом социальных услуг, чем грубо нарушаются их трудовые права.

Проблема – неформальная экономика – сравнительно новое направление в деятельности профсоюзов нашей страны, и наши специалисты не располагали достаточным опытом и знаниями в этой области.

Благодаря технической поддержке главного специалиста по деятельности трудящихся Московского бюро Международной организации труда, большого друга профсоюзов Таджикистана Сергия Гловацкаса, за последние два года для руководителей и специалистов Федерации, отраслевых комитетов и областных советов профсоюзов проведено четыре обучающих семинара на тему: «Неформальная экономика и профсоюзы». В дополнение к этим семинарам в два потока специалисты Федерации и отраслевых профсоюзов проходили обучение в Молдавском институте труда.

В результате наши специалисты несколько активизировали работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций, и в течение года было создано около 50 первичных профсоюзных организаций.

Более того, по требованию Федерации профсоюзов постановлением Правительства Республики Таджикистан от

28 февраля 2015 года принята комплексная Программа снижения уровня незарегистрированной (неформальной) занятости населения и утвержден план мероприятий по реализации данной Программы на 2015–2017 годы.

Вопросы защиты трудовых прав и интересов работников в основном регулируются посредством заключения соглашений и коллективных договоров на соответствующих уровнях. За истекший год заключено 81 отраслевое и ре-

гиональное соглашение и 26 тысяч 320 коллективных договоров, что составляет 46% от общего количества действующих предприятий.

Наравне с этими мерами в Республике были подведены итоги выполнения Генерального соглашения между Правительством Республики Таджикистан, Объединением работодателей Республики Таджикистан и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана на 2012–2015 годы и заключено новое Ге-

неральное Соглашение на 2015–2017 годы, о чем Федерация подробно и своевременно информировала ВКП.

Мы уверены, что профсоюзы Таджикистана выполняют задачи, которые были определены решением XX съезда Профсоюзов нашей страны, обязательствами Генерального Соглашения и тем самым вносят скромный вклад в дело защиты трудовых прав и социально-экономических интересов наемных работников. ■



Елена МАНКЕВИЧ,
заместитель Председателя
Федерации профсоюзов
Беларуси

В условиях влияния внешних факторов, неполного использования внутренних резервов принимаемые правительством Республики Беларусь меры оказались недостаточными для выполнения в 2014 году основного экономического показателя прироста валового внутреннего продукта (ВВП). В 2014 г. прирост ВВП составил по отношению к 2013 г. в сопоставимых ценах 1,6 % (при годовом прогнозе 103,3 %).

По данным Национального статистического комитета РБ, темп роста ВВП в январе–феврале 2015 г. в сопоставимых ценах составил 99,4 % (при прогнозе на 2015 г. – 100,2%–100,7%).

Финансовое состояние предприятий остается одним из ключевых рисков для экономики.

Это привело к тому, что в 2014 г. темпы роста заработной платы не достигли своих прогнозных показателей.

Соотношение темпов производительности труда по валовой добавленной стоимости к реальной заработной плате в январе 2015 г. составило 1,04.

Все это мы в начале апреля обсудили на трехстороннем Национальном совете по труду и социальным вопросам. Кроме этого, мы вынуждены были обратить внимание правительства на невыполненные обязательства (по Ген-

еральное соглашение) по сближению уровня зарплат работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, к уровню зарплат по Республике в целях достижения соотношения не менее 90%. Фактически за 2014 г. это соотношение сохранилось на уровне 2013 г. и примерно составляет 74%.

К сожалению, все это – прямое следствие «проседания» промышленности, на предприятиях которой наравне с модернизацией происходит ряд негативных процессов.

Сокращения идут пока в мягкой форме, в основном за счет тех, кто выходит на пенсию или увольняется по собственному желанию. Рабочие места этих людей сокращаются в первую очередь.

Таким образом только за прошлый год по промышленности сокращено 10 тысяч рабочих мест. Из них 2 тысячи – на МАЗе.

Пока многие директора идут нам навстречу и не допускают массовых сокращений. Потому что понимают: любой кризис рано или поздно пройдет, и тогда потребуются квалифицированные рабочие кадры, которые растерять легко, а вот найти потом бывает крайне сложно.

Наряду с сокращением мы также сталкиваемся с аутсорсингом: из основного производства в отдельные юридические лица выделяются непрофильные производства. Таким образом работодатели уменьшают себестоимость и поднимают в целом по показателям производительность труда. Эти процессы для работников крайне болезненны. И мы следим за тем, чтобы на непрофильных предприятиях не только была профсоюзная организация, но и условия коллективного договора были не хуже, чем раньше.

Растет вынужденная неполная занятость. В 2014 г. 184,8 тысячи работников (5,7% среднемесячной численности) работали в режиме вынужденной неполной занятости. Для сравнения: в 2013 г. – 127,1 тыс. работников, или 3,8%, в 2012 г. – 92,7 тыс. работников, или 2,7%.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Выступление на заседании Совета ВКП

Также наблюдается рост количества работников, занятых неполное рабочее время. По данным Белстата, в январе 2014 г. таких работников было 19300 чел. В декабре – 44430 чел. Рост – в 2,3 раза.

Численность работников, которым предоставлены отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, соответственно возросла с 38 тысяч человек в январе до 51,5 тыс. человек в декабре. В том числе без сохранения заработной платы – с 14 тыс. человек до 19,8 тысяч.

Тенденция увеличения размеров неполной занятости продолжалась и в 2015 году. Так, оперативные данные января – февраля 2015 года говорят о продолжающейся тенденции увеличения неполной занятости, размер которой в среднем уже составил около 60% от итогов 2014 г.

Количество работников, работающих в режиме неполной занятости, – 74 тысячи человек.

Численность работников, которым предоставлены отпуска по инициативе нанимателя, – 72,9 тысяч.

Количество работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе нанимателя без сохранения заработной платы, – 27 тысяч человек.

Особую озабоченность вызывают цифры января–февраля 2015 г. по численности работников, которым предоставлены отпуска по инициативе нанимателя, в т.ч. и без оплаты, размер которых превышает «пиковые» значения этих показателей в наиболее худшем для занятости 2009 году.

Согласно белорусскому законодательству предоставление таких отпусков возможно только с согласия работника, и последние цифры статистики января – февраля 2015 г. говорят о большом количестве таких работников – 27 тыс. человек.

На недавнем заседании Национального совета мы напомнили правительству и работодателям, что в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, должны соответствующим образом оформляться простои; оплата труда при этом (не по вине работника) должна быть не менее двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).

Федерация профсоюзов заявила, что использование нанимателем предоставления отпусков работникам без оплаты считает недопустимым явлением, поскольку в этом случае человек остается вообще без каких-либо средств к существованию.

Мы смогли «достучаться» до своих социальных партнеров, и в протоколе заседания Национального совета появилась соответствующая запись.

Этот же вопрос в марте Федерация профсоюзов рассматривала на своем президиуме и с профсоюзами, входящими в ФПБ.

Были приняты решения:

1. Исходя из складывающейся ситуации, в организациях и на предприятиях принимать упреждающие меры по недопущению увеличения размеров неполной занятости работников, снижения уровня социальной защищенности

работников, по выполнению в полном объеме обязательств коллективных договоров и соглашений.

2. Рассмотреть на заседаниях президиумов, советов по трудовым и социальным вопросам работу проблемных организаций, состояние занятости и уровень социальной защищенности работников, принимаемые меры по улучшению положения.

3. Усилить общественный контроль за соблюдением нанимателями трудового законодательства, обязательств по коллективным договорам, соглашениям, в особенности при переводе работников на неполное рабочее время, оплате отпусков и простоев по инициативе нанимателя, выплате выходного пособия, увольнении работников.

Что же касается белорусского рынка труда и занятости населения в целом, то сложившийся в стране уровень

безработицы свидетельствует как бы о благополучном положении с занятостью населения: на конец декабря 2014 г. – 0,5%; на конец февраля 2015 г. – 0,8% от экономически активного населения.

Однако, как уже говорилось, вынужденная неполная занятость на предприятиях Республики растет.

Что же касается свободных вакансий, то на 100 заявленных вакансий на конец февраля 2015 года приходилось 136 безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите; на конец февраля 2014 г. – 44 человека.

При этом средний размер пособия на одного безработного в феврале составил 197,8 тыс. рублей, или 13,5% от бюджета прожиточного минимума, который в Беларуси составляет 1474800 руб. (примерно 100 долларов США).



Гулнара ЖУМАГЕЛЬДИЕВА,
заместитель Председателя
Федерации профсоюзов
Республики Казахстан

НОВЫЕ ЗАДАЧИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КАЗАХСТАНА

Выступление на заседании Совета ВКП

Рынок труда и уровень жизни населения характеризуется следующими показателями:

Численность экономически активного населения увеличилась с 8,4 млн человек в 2008 г. до 9,1 млн человек в 2014 г. (4 кв.).

При общей численности населения 17,4 млн человек занятое население увеличилось с 7,8 до 8,6 млн человек.

Уровень безработицы за указанный период снизился с 6,6% до 5,0%. Прожиточный минимум за последние 5 лет вырос в 1,2 раза – с 91,5 доллара США до 106,4 доллара США в 2014 г.

В Республике наблюдается ежегодное повышение минимальной и среднемесячной заработной платы, пенсий, социальных пособий. Так, в 2014 году минимальная заработная плата составила 107,9 доллара США и по сравнению с 2011 годом увеличилась на 24,8%, среднемесячная заработная плата (предварительные данные) – 668 долларов США, что по сравнению с предыдущим годом ниже на 6,8%.

Размер минимальной пенсии в 2014 году составил 121,3 доллара США и по сравнению с 2011 годом увеличился на 10,9%.

Также наблюдается незначительное повышение индекса потребительских цен. Инфляция в 2014 г. составила 7,4%, цены на продовольственные товары увеличились на 8%, непродовольственные – на 7,8%, платные услуги – на 6,4%.

Несмотря на достаточно нестабильное положение мировой экономики, Казахстан благодаря четко поставленным приоритетам сумел добиться существенных успехов в социально-экономическом развитии.

Главным остается вопрос создания новых рабочих мест. В результате принятых мер сегодня в Казахстане реализуется ряд программ, обеспечивающих занятость населения в непростое для нас время.

В рамках Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития за 5 лет в Республике введены в действие 770 проектов, создано 75 тыс. рабочих мест.

С участием профсоюзов с 2009 года были разработаны и реализованы Программа занятости – 2020 и Дорожная карта занятости, целью которых являлось повышение доходов населения путем содействия устойчивой и продуктивной занятости.

В результате с 2011-го по 2014 г. мерами содействия занятости были охвачены 472 тыс. человек, из них более 60% – безработные, более 30% – самозанятые и порядка 9% – трудоспособные малообеспеченные граждане.

31 марта текущего года Постановлением Правительства была утверждена новая Дорожная карта занятости – 2020 (№162 от 31.03.2015 г.)

Она является логическим продолжением реализации дорожных карт 2009 и 2010 годов, Программы занятости – 2020 и Дорожной карты занятости – 2020, реализованных в 2013–2014 гг.

Программа актуализирована в части расширения мер по обеспечению занятости населения и принятию мер по недопущению высвобождения наемных работников.

В ноябре 2014 года глава государства объявил о новой экономической политике «Нурлы жол».

Программа нацелена на поддержку инвестиционной активности, предотв-

Объем валового внутреннего продукта (по оперативным данным) в Республике за 2014 г. составил 38 трлн тенге, или 212,2 млрд долларов США, и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился на 5,1%.

Объем промышленного производства составил 75,5 трлн тенге (100 млрд долларов США) и увеличился в сравнении с 2013 г. на 3,9%. Внешнеторговый оборот составил 22 трлн тенге (119,4 млрд долларов США) и по сравнению с 2013 г. вырос на 8,9%.

Количество зарегистрированных юридических лиц в 2014 году составило 353,8 тыс., что больше на 4,4% по сравнению с предыдущим годом.

ращение снижения доходов населения и создание новых рабочих мест, что особенно актуально в сегодняшних условиях мировой экономики. Только за счет строительства новых дорог будут созданы новые 200 тысяч рабочих мест. Все это будет способствовать росту рынка труда и обеспечению занятости населения.

Сегодня мы наблюдаем ухудшение экономической ситуации во всем мире. В связи с этим в новом Генеральном соглашении на 2015–2017 гг. социальными партнерами были взяты обязательства, направленные на достижение продуктивной занятости, расширение достойных условий труда и создание благоприятных возможностей для развития человеческого потенциала.

Основным, ключевым нововведением нового Генерального соглашения является обязательность его исполнения, в том числе отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров.

Кроме того, 25 января текущего года на Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству принято решение заключить меморандумы о взаимном сотрудничестве между акиматами, профсоюзами и предприятиями.

Федерация профсоюзов Казахстана в этом направлении внесла ряд предложений по недопущению и высвобождению работников и сокращению заработной платы в связи с временным переводом в случае простоя, сокращенной продолжительностью рабочего времени для отдельных категорий работников и с другими нормами трудового законодательства (ст. 44 «Временный перевод на другую работу в случае простоя», 48 «Изменение условий труда», 78 «Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников», 79 «Неполное рабочее время», 133 «Оплата времени простоя»,

147 «Права и обязанности работодателя при трудоустройстве», 157 «Компенсационные выплаты в связи с потерей работы»), которые полностью учтены, что, безусловно, облегчает и помогает работе профсоюзов и, самое главное, защищает права работников.

На сегодня меморандумы заключены с более чем 41 тыс. предприятий Республики.

В настоящее время в Республике одной из главных проблем является сохранение неэффективной занятости. Это прежде всего касается самостоятельно занятого населения, которого насчитывается 2,7 миллиона человек, или 32% от занятого населения.

К большому сожалению, эта армия трудоспособного населения остается в стороне от законодательных трудовых отношений и не защищена в социальном плане.

Поэтому сегодня значительные усилия направлены на формализацию активных мер по расширению доступности продуктивной занятости для этой части населения.

Касательно основных задач профсоюзов.

В Казахстане человек труда стал главным оплотом государства: от него зависит успешная реализация государственных программ, повышение экономической мощи страны, освоение новой техники, технологии, благодаря его труду производится конкурентоспособная продукция.

В целях повышения роли людей труда в обществе и на производстве определен праздник «День труда», учреждены орден «Ецбек Дацкы» («Трудовой славы») 3-х степеней, медаль «Ецбек ардагер» («Ветеран труда»), проводятся чествования представителей трудовых династий, ветеранов труда, наставников, лучших по профессии. Во главе организации этих мероприятий находятся профсоюзы.

Для обеспечения безопасных условий труда Федерация профсоюзов выработала ряд предложений по усилению роли общественных инспекторов.

В настоящее время число государственных инспекторов по труду в Казахстане составляет 258 человек, с такой численностью невозможно обеспечить безопасность на рабочем месте в 168 тыс. предприятий.

В системе Федерации профсоюзов Казахстана насчитывается более 18 тыс. общественных инспекторов, которыми в 2013 году зафиксировано 186200 нарушений.

Однако общественные инспектора не имеют права составлять акты-предписания, обязательные для выполнения, налагать административные взыскания (штрафы), приостанавливать отдельные производств в случае выявления грубых нарушений трудового законодательства и пр.

В целях сокращения производственного травматизма на предприятиях, снижения инвалидности на производстве проводится работа по усилению роли общественных инспекторов по охране труда путем наделения их в перспективе соответствующими полномочиями.

Также профсоюзы участвовали в разработке Комплексного плана по обеспечению безопасности и охраны труда в РК на 2015–2020 гг.

План направлен на приведение системы охраны труда в соответствие со стандартами МОТ и призван обеспечить снижение рисков несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, а также улучшение условий безопасности труда, продолжительности жизни и здоровья работников.

Отвечая на вызовы времени, Федерация профсоюзов взяла новый курс, направленный на объединение и укрупнение профсоюзов, повышение их ответственности в регулировании трудовых отношений, совершенствование социального партнерства, подготовку кадрового резерва, работу с трудящимися женщинами и молодежью, активное участие в общественно-политической жизни страны.

Также Федерация профсоюзов принимает участие в формировании Национальной системы квалификаций, в разработке профессиональных стандартов, определении основных подходов системы оплаты труда в отраслях, совершенствовании методов определения величины прожиточного минимума (в том числе разработке критериев установления минимальной заработной платы).

В завершение хотелось бы отметить немаловажную роль ВКП по укреплению профсоюзного движения, защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, развитию социального диалога и партнерства. ■





Борис ХАРАТЯН,
заместитель Председателя
Конфедерации профсоюзов
Армении

В течение 2014 года темпы экономического роста в стране замедлились. Показатель экономической активности Армении, по статистическим данным в январе – декабре 2014 г. по сравнению с тем же периодом 2013 года вырос всего на 3,9 %, что было обусловлено в основном ростом сельского хозяйства – 7,2% и сферой услуг – 7,8%. Объем производства промышленной продукции увеличился лишь на 2,7%.

В то же время объем строительства за январь – декабрь 2014 г. по сравнению с тем же периодом 2013 года сократился на 4,3%.

Рост потребительских цен в 2014 г. по сравнению с 2013 г. составил 3%.

Одним из механизмов повышения покупательной способности является повышение размера минимальной заработной платы. С 1 июля 2014 г. минимальная заработная плата в Армении по сравнению с 2013 годом повысилась примерно на 10 долларов США и на сегодня составляет 104 доллара США. Размер минимальной заработной платы крайне низок и не способен обеспечить даже минимальные потребности работника.

Для обоснования размера установления минимальной заработной платы отсутствует механизм ее установления в соответствии с конвенциями Международной организации труда, не задействованы механизмы расчета или критерии установления минимальной заработной платы, она устанавливается исходя из возможностей государственного бюджета.

Среднемесячная номинальная заработная плата в Армении в феврале 2015 г. составила 174450 драмов (364

АРМЕНИЯ: ГОСУДАРСТВО И ПРОФСОЮЗЫ

Выступление на заседании Совета ВКП

доллара США), и по сравнению с тем же периодом прошлого года ее рост составил примерно 11%.

В январе 2015 г. самые высокие зарплаты были зафиксированы в сфере финансовой и страховой деятельности, горнорудной промышленности, информации и связи.

Самыми низкооплачиваемыми сферами в Армении являлись сферы образования, сельского хозяйства, культуры.

По итогам 4 квартала 2014 г. численность экономически активного населения составила 1352,1 тыс. чел. Численность официально зарегистрированных безработных в феврале 2015 г. составила 69672 человека. Согласно исследованиям, проведенным по методике МОТ, в 4 квартале 2014 г. уровень безработицы в Армении составил 17,8%, среди женщин – 18,5%.

С 1 января 2015 г. средний размер пенсии по сравнению с 2014 г. увеличился примерно на 11 долларов США и составил 86 долларов США. Однако, несмотря на повышение размера пенсии, ее покупательная способность постоянно снижается в связи с продолжающимся повышением цен на товары и услуги. Пенсия не обеспечивает пенсионерам достойный уровень жизни.

Несмотря на то, что еще в марте 2004 г. был принят закон Республики Армения «О минимальной потребительской корзине и минимальном потребительском бюджете», которым устанавливаются порядок и сроки расчета минимального потребительского бюд-

жета, на сегодняшний день правительство официально не установлено.

Ежеквартально Национальной статистической службой Армении публикуется стоимость потребительской корзины, сформированной по средним фактическим ценам, состав, структура и энергетика которой разработаны Министерством здравоохранения Республики, и в 4 квартале 2014 г. она была эквивалентна 121 доллару США. По итогам обследования уровня жизни, проводимого по методологии Всемирного банка, стоимость потребительской корзины за тот же период составила 92 доллара США.

Основным приоритетом деятельности Конфедерации профсоюзов Армении продолжает оставаться повышение роли коллективных договоров, которыми предусматриваются социальные льготы, гарантирующие достойный уровень жизни трудящихся.

В 2014 г. всего было заключено 655 коллективных договоров, в том числе 4 отраслевых, 60 территориальных и 591 на предприятиях и в организациях.

27 апреля 2009 г. был подписан Республиканский коллективный договор между Правительством Республики Армения, Конфедерацией профсоюзов Армении и Республиканским союзом работодателей Армении, срок действия которого был продлен до 30 июня 2015 г.

В связи с тем что срок действия коллективного договора истекает, на заседании трехсторонней комиссии была создана рабочая группа, которая в настоящее время разрабатывает проект нового трехстороннего коллективного договора. ■





Роберт ЧАСНОЙТЬ,
Председатель Белорусского
профсоюза работников
здравоохранения

8 апреля 2015 г. состоялся VI съезд Белорусского профсоюза работников здравоохранения, который вновь избрал Роберта Александровича Часнойтца Председателем профсоюза. Он ответил на вопросы редакции журнала «Профсоюзы».

– Уважаемый Роберт Александрович! Наш журнал сердечно поздравляет Вас с избранием на пост Председателя профсоюза и желает успешной работы по реализации решений съезда. Как бы Вы в целом оценили нынешнее состояние здравоохранения в Республике и как профсоюзные организации участвуют в его развитии и совершенствовании?

– Годы, которые отделяют нас от предыдущего съезда, были непростыми. Но в этот ответственный период сложилось тесное взаимодействие Белорусского профсоюза работников здравоохранения с Министерством здравоохранения по выработке и реализации предложений, направленных на поддержание социального спокойствия и стабильности в трудовых коллективах нашей отрасли.

За годы своего существования Профсоюз показал, что он является реальной действующей силой, принимающей конструктивное участие в развитии белорусского здравоохранения. В этом велика роль нашего взаимодействия с национальным профцентром – Федерацией профсоюзов Беларуси.

Здравоохранение продолжает оставаться в числе важнейших государственных приоритетов развития страны. В последние годы на модернизацию отрасли, и прежде всего на ее масштабное техническое перевооружение с внедрением самых современных медицинских технологий, были

VI СЪЕЗД БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

направлены значительные финансовые средства.

За 2010–2014 годы объем финансирования по системе Министерства здравоохранения (без капитального строительства) вырос с 5,3 трлн. руб. в 2010 году до 27,8 трлн руб. в 2014 году, т.е. в 5,2 раза.

Важно отметить, что в достижениях отечественной системы здравоохранения в последние годы внесли свой вклад и профсоюзы, которые тесно сотрудничали и взаимодействовали с органами управления.

Хотел бы несколько слов сказать о работе с кадрами, которые в абсолютном большинстве являются членами Профсоюза. Хотя в Республике ежегодно готовится достаточно большое количество специалистов, но дефицит, особенно врачебных кадров, и в первую очередь амбулаторно-поликлинического звена, не уменьшается.

Здесь существует целый ряд объективных причин. И важнейшей среди них надо назвать проблему жилья медработников. Предоставление благоустроенного жилья – основа закрепления кадров на рабочих местах. Во многих учреждениях здравоохранения совместными усилиями администрации и профсоюзных комитетов решаются вопросы обеспечения жилой площадью сотрудников. Только за 2014 год улучшили жилищные условия 941 врач, в том числе 176 молодых специалистов, и 329 средних медицинских работников, в т. ч. 122 молодых специалиста.

Во всех регионах страны исполнительная власть постоянно оказывает практическую помощь в обеспечении жильем медицинских работников. Но, несмотря на принимаемые меры, для работников отрасли жилищный вопрос остается актуальным, и здесь нам предстоит большая работа с нашими социальными партнерами.

– Каковы итоги деятельности Профсоюза работников здравоохранения за период между съездами и что показала прошедшая отчетно-выборная кампания? Какие наиболее важные вопросы приходилось решать для организационного укрепления профсоюзных рядов и над чем предстоит работать в перспективе?

– Отличительной особенностью нынешней отчетно-выборной кампании стало то, что она совпала с празднованием 110-летия профсоюзного движения и явилась своеобразным экзаменом для профсоюзных работников и активистов. Все эти годы мы действовали гласно и открыто, старались оперативно доводить информацию о нашей ра-

боте до максимально широкой аудитории. Использовали для этого СМИ, интернет-ресурсы, собственные печатные издания, встречи с коллективами, общение с членами Профсоюза и другие возможности.

В отчетный период проводилась целенаправленная работа по совершенствованию организационной структуры и деятельности первичных профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства, увеличению наших рядов.

Постоянно проводимая настойчивая работа по вовлечению в члены Профсоюза молодых специалистов, учащихся и студентов, а также вновь принимаемых на работу сотрудников дала свои результаты. Численность Профсоюза за пятилетие возросла на 0,36%, или на 16 тысяч 285 человек.

По состоянию на 01.01.2015 в нашей организации – 319 670 членов отраслевого профсоюза, в том числе 288 781 человек – работники организаций системы Министерства здравоохранения, 28 580 человек – учащиеся средних и высших учебных медицинских заведений, пенсионеры – 2 309 человек.

Руководители Профсоюза посетили конференции многих крупных организаций всех регионов страны. И хотел бы подчеркнуть, что выступления на них членов Профсоюза были глубоко осмысленными и заинтересованными.

Сегодня мы видим, что необходимо активизировать работу не только по мотивации членства в Профсоюз, но и по созданию новых первичных профсоюзных организаций, особенно в медицинских организациях негосударственной формы собственности.

– Как работает в здравоохранении Республики система социального партнерства и что профсоюзным организациям удалось сделать для улучшения положения работников, для эффективной защиты их прав и интересов?

– С 2011 года начало действовать значительно обновленное Соглашение между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения. В нем определены основные направления регулирования социально-трудовых отношений и совместные действия по их реализации. Главной же особенностью данного соглашения является то, что подавляющее большинство его норм носят не рекомендательный, а императивный характер, содержат требования обязательного их включения в областные соглашения и коллективные договоры всех организаций системы здравоохранения.



В целях совершенствования трудовых отношений, выработки общих принципов проведения согласованной социально-экономической политики в области здравоохранения действует Совет по трудовым и социальным вопросам Министерства здравоохранения Республики Беларусь, в состав которого входят по 9 представителей от Министерства здравоохранения и Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Партнерские отношения на всех уровнях налажены на деловой, конструктивной и равноправной основе. Действующие коллективные договоры определяют порядок решения в отрасли вопросов оплаты труда, занятости, регулирования трудовых правоотношений, качества жизни работников отрасли и учащейся молодежи.

Главный итог проводимой работы – обеспечение стабильной работы коллективов, повышение социальной защищенности работников. В соответствии с коллективными договорами на социальную поддержку работников только в 2014 году было направлено 739,8 млрд. рублей.

В соответствии с Соглашением проводилась постоянная целенаправленная работа по совершенствованию условий оплаты труда работников здравоохранения.

В течение отчетного периода шесть нормативными правовыми актами были установлены повышения заработной платы отдельным категориям работников здравоохранения по 13 позициям. За 2010–2014 годы номинальная среднемесячная заработная плата работников здравоохранения выросла с 982,9 тыс. руб. в 2010 году до 4722,3 тыс. руб. в 2014 году. Таким образом, за 5 лет номинальная заработная плата выросла на 480,4% в белорусских рублях и на 140,2% – в долларовом эквиваленте. За 2014 год среднемесячная заработная плата работников отрасли составила 4722,3 тыс. рублей (460 долларов США), в том числе у врачей – 7487,6 тыс. руб. (730 долларов США), у средних медицинских работников – 4601,6 тыс. руб. (448 долларов США).

Вместе с тем проблема уровня заработной платы медицинских работников остается острой. Это главная причина низкого престижа профессии и слабой мотивации к качественному труду, при-

чина существующей ныне серьезной текучести кадров.

Профсоюзы наделены правом общественного контроля, и это оказывает действенную помощь работникам отрасли. По результатам проверок к дисциплинарной ответственности было привлечено 58 уполномоченных должностных лиц. Правовые инспекторы труда составляли по просьбе членов Профсоюза искивые заявления, предотвращали незаконное увольнение работников без обращения в судебные инстанции. На работе было восстановлено 20 работников отрасли.

По требованию профсоюзных органов в течение отчетного периода возвращено незаконно удержанных или невыплаченных членам Профсоюза денежных сумм в размере 2379,9 млн белорусских рублей.

Система общественного контроля за соблюдением законодательства о труде постоянно совершенствуется. Основной акцент делается на профилактику нарушений трудовых прав работников. Благодаря профилактической работе в организациях отрасли наблюдается тенденция к снижению грубых нарушений трудового законодательства.

Сегодня необходимо отметить, что аттестация рабочих мест по условиям труда прошла без значительного снижения количественной оценки условий труда и численности работающих, занятых во вредных и опасных условиях труда. Этому в первую очередь способствовали многочисленные предложения Профсоюза по совершенствованию критериев оценки условий труда, в том числе и по биологическому фактору, которые были поддержаны Министерством здравоохранения и внесены в нормативные правовые акты по вопросам аттестации рабочих мест.

Одним из наиболее важных и значимых направлений деятельности Профсоюза стало проведение в 2012–2014 годах мероприятий, направленных на создание условий для питания работающих в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь. Сегодня благодаря этой кропотливой работе в отрасли имеется 7618 комнат приема пищи, функционирует 369 столовых (буфетов), коллек-

тивные договора 598 организаций содержат нормы не только по созданию условий, но и по удешевлению стоимости питания работников.

– В Вашем выступлении на съезде значительное место уделено вопросам положения молодежи и задачам активного включения молодых людей в профсоюзную деятельность. Расскажите, пожалуйста, об этом более подробно.

– В отчетный период вопросы реализации молодежной политики ежегодно рассматривались на заседаниях выборных профсоюзных органов всех уровней, а 20 ноября 2013 г. Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения провел заседание Президиума с участием Постоянной комиссии Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь по здравоохранению, физической культуре, семейной и молодежной политике.

Под пристальным вниманием Профсоюза находится будущий резерв отрасли – студенческая и учащаяся молодежь. Нашим Профсоюзом уделяется постоянное внимание и таким «болевым точкам», как состояние здоровья молодых, вопросы оздоровления и санаторно-курортного лечения учащейся молодежи. Стало хорошей традицией устанавливать в дополнение к учебным стипендиям для учащихся и студентов медицинских учреждений образования, успешно сочетающих отличную успеваемость и активную общественно полезную работу в профорганизации, единовременные поощрительные выплаты.

Только в 2014 году эти выплаты в целом по Профсоюзу составили более 250 млн рублей, а за период с 2010-го по 2014 год – 743,7 млн рублей. Применяется практика назначения – за счет профсоюзных органов – социальных стипендий для наиболее нуждающихся студентов и учащихся.

Республиканским комитетом в помощь молодым специалистам ежегодно издается информационно-методический сборник «Права и гарантии молодым специалистам». В 2014 году он был издан общим тиражом 8000 экземпляров.

Профсоюзом много внимания уделяется поиску новых форм и методов проведения молодежных мероприятий. При этом отдается предпочтение его интерактивным формам, которые наиболее привлекательны для молодежи. Новым мотивационным импульсом для молодежи стало проведение в 2012–2013 годах долгосрочного молодежного проекта – Республиканского конкурса на лучший целевой профсоюзный молодежный проект. Итоги конкурса подведены в сентябре 2013 года в рамках международного молодежного форума «Молодежь выбирает профсоюз!». В нем приняли участие молодые профсоюзные лидеры Беларуси, России, Казахстана, Украины и Литвы.

Президиум Республиканского комитета в декабре 2014 года утвердил Программу практических действий в области молодежной политики под названием «Три вектора развития». В нее включены мероприятия, как приуроченные к объявленному в Республике Беларусь Году молодежи, так и рассчитанные на перспективу до 2020 года. ■



Анатолий СОКОЛОВ,
Председатель Нижегородского
областного объединения
организаций профсоюзов
«Облсовпроф»

Нижгородская область – один из крупнейших регионов России, обладающий мощным промышленным потенциалом, сумевший обеспечить в наши трудные времена в основном стабильную работу своих предприятий и объем инвестиций, несмотря на различные внешние и внутренние негативные явления.

В областной системе стабильности в социально-трудовой сфере достаточно важное место занимает профсоюзная сторона.

Следуя рекомендациям VIII (внеочередного) и IX съездов ФНПР, Нижегородское профобъединение одним из первых провело очередную (XXIV) отчетно-выборную конференцию, проанализировало текущую ситуацию, наметило приоритеты.

Редакция журнала «Профсоюзы» обратилась к председателю Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов «Облсовпроф» Анатолию Соколову.

– Анатолий Михайлович, расскажите об основных особенностях работы Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов.

– Для нас важно организационно-правовое укрепление региональной структуры профсоюзов. Это связано с новеллами, получившими закрепление в Уставе ФНПР согласно решениям VII и VIII съездов.

Заслуживает внимания участие представителей отраслевых профсоюзов в работе комитетов и комиссий представительных органов на основе Соглашений, заключенных с Областным Законодательным собранием и Городской Думой Нижнего Новгорода, что позволяет на стадии формирования местного законодательства в социаль-

АНАТОЛИЙ СОКОЛОВ: НИЖЕГОРОДСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ДЕЙСТВУЮТ ЭНЕРГИЧНО, ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО И ВЗВЕШЕННО

но-трудовой сфере оперативно отслеживать ситуацию и аккумулировать коллегиальные предложения.

Конкретный опыт приобретен в этой части Профсоюзом работников культуры, который воспользовался технологией реализации законодательной инициативы. Этот механизм законодательской деятельности оказался для нас безусловно полезным. Как и работа представителей профобъединения, делегированных в Общественную палату Нижегородской области, и закрепление профсоюзных позиций в региональном штабе Общероссийского Народного Фронта – вслед за развитием многоуровневой системы общественного контроля, последовательно иницилируемого Президентом РФ В.В. Путиным. Наша сопричастность с этим вполне обоснована и необходима.

Облсовпрофом при активном участии всех членских организаций были подготовлены предложения в программный документ Общероссийского Народного Фронта от Нижегородской области. Данный материал представляет поэтапный, с 2011-го по 2015 год, план внесения изменений и дополнений в российское законодательство в сфере социально-трудовых отношений. Многие направления пока не нашли окончательного решения, некоторые утратили актуальность в связи с изменившимися условиями. При этом, учитывая разнотипность и социальную значимость обозначенной тематики: от трудового законодательства до регулирования деятельности естественных монополий и обеспечения детского загородного отдыха, – мы стремимся использовать эту

Программу как условный «навигатор» по определению курсовых приоритетов на среднесрочную перспективу.

Активно использовались и будут использоваться проверенные временем технологии действий рабочего движения: расширение переговорных и консультативных площадок, правозащитной работы и нормотворческой деятельности с обязательным «вкраплением» массовых акций солидарности для привлечения внимания социальных партнеров и общественности к современным потребностям и интересам наемных работников.

Необходимо отметить и проверенную временем коллегиальную практику подготовки предложений в законы областного и городского бюджетах. Знаковыми для профсоюзов позициями при этом являются: заработная плата работников; предоставление и размер льгот отдельным категориям граждан; социальные программы для учащейся и студенческой молодежи; субсидированная поддержка малообеспеченных семей; финансовое обеспечение агропромышленного комплекса. Как правило, большинство наших предложений находит поддержку в депутатском корпусе и органах исполнительной власти.

– Даже в условиях необходимой экономии бюджетных средств по призыву Министерства финансов?

– Конечно, при этом нельзя руководствоваться только желаемым, нужно взвешенно оценивать и бюджетные возможности при сегодняшнем кризисном положении вещей. Вместе с тем следует отметить, что, несмотря на





трудности с формированием доходной части бюджета области на 2015 год, нам удалось сохранить региональную программу долечивания (реабилитации) работающего населения. В несколько меньшем объеме, чем раньше, но также прогнозируется ее финансирование и на последующие годы. Для нас и наших социальных партнеров принципиально важно функционирование такой программы. Будет легче – будем настаивать на увеличении.

В рамках работы региональной трехсторонней комиссии принято решение о создании рабочей группы для подготовки предложений по увеличению доходной части бюджета. Это – обеспечение постоянного контроля на уровне муниципалитетов, органов прокуратуры, государственной инспекции труда за выполнением хозяйственными субъектами трехстороннего Соглашения «По основным направлениям совершенствования оплаты труда на 2015 год»; введение в практику отклонения заявок работодателей на привлечение иностранной рабочей силы с уровнем оплаты труда менее 70% от регионального норматива («бюджета развития семьи») по соответствующему виду деятельности. При этом профсоюзная сторона подчеркивает, что отправным моментом для предоставления льгот и преференций, в том числе мер финансовой поддержки, субъектам малого и среднего бизнеса (по линии органов власти и местного самоуправления) должно являться выполнение ими положений региональных Соглашений по оплате труда.

По инициативе профсоюзов с 2013 года на территории области для работников реального сектора экономики установлен областной норматив по минимальной месячной заработной плате, направленный на реализацию концептуального положения о максимальном приближении МРОТ к прожиточному минимуму трудоспособного населения (сегодня региональный МРОТ составляет не менее 97% от ПМ, это 7800 рублей). Практически все крупные организации выдерживают обозначенные нормативы, фиксируя их в коллективных договорах. Однако по-прежнему крайне медленно присоединяются к нашим ре-

гиональным договоренностям субъекты малого и среднего бизнеса, основная масса которых без оформления отказа уходит «в тень» просто по умолчанию. По мнению Облсовпрофа, именно здесь скрываются значительные резервы дополнительных поступлений в областную и городскую бюджеты. Надеемся, что расширение функций рабочей группы Правительства по выплате зарплаты, по направлению борьбы с неформальной занятостью даст положительные результаты.

– А по заработной плате и занятости как знаковой позиции для профсоюзов? И по бюджету развития семьи как особой нижегородской социально-трудовой практике?

– Тут всё не просто. Сравнительный анализ уровня оплаты труда во внебюджетном секторе экономики за последнее пятилетие свидетельствует о замедлении темпов ее роста последние три года. Особую тревогу вызывают итоги 2014 года, когда годовой коэффициент инфляции (8,5%) превысил темпы роста заработной платы в обрабатывающих производствах (6,3%), что снижает покупательную способность реальной заработной платы.

Одной из причин сложившейся ситуации мы считаем отсутствие в бизнес-планировании четкого ориентира на бюджет развития семьи, официально закрепленного в нашем трехстороннем Соглашении. На практике работодатели пытаются подменить его средней заработной платой по предприятию.

Нижегородский бюджет развития семьи представляет собой потребительскую корзину, включающую набор продуктов питания, непродовольственных товаров, услуг, а также обязательные платежи и сборы, накопления, дополнительные расходы. По сравнению со стандартной корзиной в нем значительно увеличены нормы потребления продуктов, расширен перечень непродовольственных товаров, сокращен срок износа изделий, более чем в 4 раза увеличен перечень услуг. Кроме этого, в размере 20% от стоимости потребительской корзины заложены накопления на образование, оплату лечения и профилактику здоровья, обеспечение

жильем и отдых; в размере 0,5 величины прожиточного минимума ребенка предусмотрена иждивенческая нагрузка на трудоспособного человека.

Оценивая положение вещей с заработной платой работников бюджетного сектора, следует отметить динамичность и поступательность процессов ее роста.

Договорные обязательства сторон в части установленных пределов официально регистрируемого уровня безработицы выдерживаются и показывают положительную динамику. Нижегородская область по данному показателю занимает лидирующие позиции и в ПФО, и в России. Дополнительные программы по поддержанию рынка труда успешно реализованы. В первую очередь следует отметить программы по опережающему профобучению, по организации общественных работ, по созданию дополнительных рабочих мест для инвалидов.

Вместе с тем особую тревогу сегодня вызывает статистика роста предприятий (и количества работающих), находящихся в режиме неполной занятости. При этом, учитывая необходимость решения стратегических задач развития промышленности области, считаем первостепенно важным сохранить и усилить деятельность в плане подготовки рабочих кадров и профориентации молодежи. И здесь мы должны найти свое место совместно с социальными партнерами.

– И в заключение – какова Ваша интегральная оценка состояния социального партнерства в области?

– Основополагающими нормативными документами, положения которых трансформируются и развиваются в коллективных договорах, являются трехсторонние Соглашения областного и городского (Нижегород) формата. Подтверждается эффективность действий дополнительных Соглашений, реализуемых на территории области: с Государственной инспекцией труда, отделением Пенсионного фонда, областной Прокуратурой, отделением ДОСААФ России и отделением Фонда социального страхования. Круг социальных партнеров постоянно расширяется. Недавно пролонгировано Соглашение с Главным федеральным инспектором по Нижегородской области аппарата полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе.

Тормозит данный процесс отсутствие в большинстве городов и районов области территориальных объединений работодателей, что также не способствует становлению и развитию цивилизованных социально-трудовых отношений в сфере малого и среднего предпринимательства. В то время как численность наемных работников, занятых в данном секторе экономики, почти вдвое превышает количество работающих на крупных предприятиях.

Очень важно в данном случае иметь поддержку на уровне органов местного самоуправления. И, несмотря на отсутствие в некоторых из них третьей (предпринимательской) стороны, координационные советы как представительства Облсовпрофа на территориях активно участвуют в проведении солидарных массовых акций, эффективном социальном диалоге с органами местного самоуправления. ■

С 17 по 19 марта 2015 года в Лондоне проходили заседания руководящих комитетов секций профсоюзов железнодорожников и работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Международной федерации транспортников (МФТ).

Впервые для участия в их работе в качестве наблюдателя была приглашена делегация Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ). В ее составе были Генеральный секретарь МКПЖ Г.Н. Косолапов, заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛа С.П. Железнов и председатель Казахстанского профсоюза железнодорожников О.Т. Ахметбаев.

В МФТ сейчас входит примерно 700 профсоюзов, представляющих более чем 4,5 млн транспортников из 150 стран. МФТ является одной из глобальных федераций профсоюзов, входящих в семью Международной конфедерации профсоюзов (МКП). Сейчас членскими организациями МФТ являются профсоюзы железнодорожников Грузии, Киргизии, России и Украины. Основными направлениями деятельности МКПЖ на 2013–2017 годы ставились задачи укрепления отраслевого профдвижения в странах региона, более полной интеграции МКПЖ, входящих в него членских организаций в мировое профсоюзное пространство.

Вопрос ставился в плоскости налаживания отношений, без ущерба

ПРОФСОЮЗЫ ТРАНСПОРТНИКОВ СВЕРЯЮТ КУРС

О заседаниях руководящих комитетов МФТ в Лондоне

для уставных целей и практической деятельности. Делегации МФТ и ее представители участвовали в ряде наших мероприятий и убедились в эффективности работы профсоюзов региона.

По инициативе члена Исполкома МФТ, председателя РОСПРОФЖЕЛа и председателя МКПЖ Н. А. Никифорова поддерживались в рамках МКПЖ основные документы последних конгрессов Федерации, большинство профсоюзов участвовало в проведении всемирных дней действий, активно продвигались позиции МКПЖ в глобальной Федерации.

Сотрудничество с МФТ видится прежде всего в сфере международной солидарности в самом широком понимании, а это – сходное отношение к традиционным для профсоюзов цен-

ностям, готовность к совместным действиям в их защиту.

С новым руководством МФТ мы пришли к выводу о необходимости строить сотрудничество в регионе стран СНГ на принципах открытости к диалогу, координации работы, реализации совместных программ, особенно образовательных и информационно-аналитических. И первые шаги есть: это – создание в МФТ электронной группы стран СНГ на последнем ее Конгрессе в 2014 г., успешный совместный семинар МОТ, нашей Конфедерации и МФТ в июле в Казахстане.

По итогам встреч и переговоров с генеральным секретарем МФТ С. Коттоном достигнута договоренность о подписании меморандума о взаимодействии между МФТ и МКПЖ.





На заседаниях было рассмотрено более 20 вопросов. Была презентована программа деятельности МФТ после ее 43-го Конгресса (2014 год). Обсуждалась также стратегия деятельности профсоюзов по противодействию приватизации общественного транспорта (железных дорог, метрополитенов, предприятий автобусного сообщения и т.д.). Значительное внимание было уделено вопросам создания глобальной сети МФТ против приватизации железных дорог под девизом «Защищаем рабочие места железнодорожников».

Европейская федерация транспортников (ЕФТ) и входящие в нее профсоюзы проводят кампанию против четвертого пакета предложений Европейского Союза по железнодорожному транспорту, используя международное влияние, для лоббирования сохранения железных дорог и служб движения в Европе.

В выступлениях участники рассказали о борьбе против приватизации метрополитена в Каракасе (Боливия), железных дорог Индии, где под давлением профсоюзов правительство приняло решение о запрете иностранного инвестирования в железные дороги и атомную промышленность.

Значительный интерес вызвала информация представителя профсоюза Великобритании о противостоянии с компанией Network Rail, которая без тендера получила право эксплуатации железной дороги Great Western Railway – железной дороги, связывающей Юго-запад Англии, Западные земли и Южный Уэльс с Лондоном. В ответ на критику профсоюза об отсутствии тендера компания вышла из переговоров по колдоговору в части инженерно-технических работников и управленческого персонала, составляющего сегодня 35% численности профсоюза в компании.

В центре повестки дня секции железнодорожников была тема намеченной национализации железных дорог Аргентины. Лидеры аргентинских профсоюзов La Fraternidad Хулио Соса и Ferroviaria de Argentina Серджио Сасиа рассказали о вкладе профсоюза в процесс реструктуризации железных дорог, в том числе в повышение эффективности общественного транспорта, создание новых рабочих мест, что ведет и к укреплению экономики страны.

Определенная обеспокоенность наметившимися тенденциями прозвучала в выступлениях представителей МФТ при обсуждении организационных стратегий для профсоюзов железнодорожников и вопросов наращивания членства в МФТ. Было отмечено, что начиная с 1998 г. наблюдается уменьшение численности железнодорожных

профсоюзов в МФТ, при росте в других отраслях. В качестве приоритетных для МФТ на 2014–2018 годы были выделены профсоюзы стран СНГ.

С большим сообщением о состоянии отраслевого профсоюзного движения и о реформировании железных дорог стран постсоветского пространства выступил генеральный секретарь МКПЖ Геннадий Косолапов.

Международная Конфедерация профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) объединяет профсоюзы железных дорог колеи 1520 мм 14-ти стран постсоветского пространства. Все профсоюзы отрасли сохранили свое представительство и влияние на железных дорогах, объединяя 93–99% работающих, в Литве и Эстонии – 60%.

Наиболее крупные профсоюзы в России – около 1,6 млн членов, Украине – 442 тыс., Белоруссии – 160 тыс., Казахстане – 135 тыс., в то же время в Армении – 5200, Эстонии – 1350 чел. Общая численность профсоюзов Конфедерации – 2,6 млн членов профсоюзов.

В странах СНГ и Балтии железные дороги составляют основу транспортного комплекса государств. Они перевозят 60–85% грузов (без трубопроводного) и 40–45% пассажиров.

Снижение объемов перевозок в 2013–2014 гг. повлекло разработку с участием профсоюзов антикризисных программ рядом администраций. Режим неполного рабочего времени, уменьшение премиальных выплат, предоставление отпусков без сохранения зарплаты применялось в Азербайджане, Армении, Казахстане, Киргизии, Молдавии, России и Украине, что привело в ряде случаев к протестным действиям работников. В условиях кризиса 2008–2009 гг. подобные меры позволили сохранить около 240 тыс. рабочих мест.

Новые коллективные договоры и соглашения подписаны на хороших условиях большинством профсоюзов Конфедерации, но спад объемов перевозок ставит вопросы по их выполнению.

В большинстве стран региона реформирование железнодорожного комплекса проводится в соответствии с принципами Директивы 440 ЕС 1991 г. Профсоюзы внесли заметный вклад в корректировку программ реформирования. В России и Украине по предложению профсоюзов законодательно ограничено применение аутсорсинга и заемного труда на работах, связанных с безопасностью движения поездов. В Казахстане на базе Национальной компании АО «Казахстанские ж.д.» создан единый национальный логистический оператор с передачей под его управление всех морских портов и аэропортов страны.

В России идет выполнение 4-го этапа программы реформы. Проведено акционирование, единый комплекс разделен на более 160 компаний. Проведено реформирование пассажирского комплекса. Проводится продажа пакетов акций 54 компаний.

За годы реформирования по всей сети 1520 более чем на 35% снижена численность персонала, растет интенсификация труда. Расширяется применение аутсорсинга. Новые работодатели зачастую препятствуют созданию в своих компаниях профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров.

Надо особо отметить, что отношения железнодорожных администраций и профсоюзов строятся на основах конструктивного взаимодействия. Однако из-за своевременно не решенных социальных проблем в Киргизии в 2010 г., в Грузии в 2012, 2013, 2014 гг. и в Эстонии в 2012 г. профсоюзами были проведены забастовки. Отмечались факты противостояния профсоюзов и железнодорожных администраций в Грузии и Молдавии. Смена руководства компании в Грузии привела к восстановлению социального диалога, где после 4-х лет борьбы был подписан коллективный договор.

С большим вниманием было выслушано сообщение С.П. Железнова о работе РОСПРОФЖЕЛ. Он отметил, что профсоюзом заключено 4 отраслевых соглашения, более 760 коллективных



договоров, в 647 (84,2%) установлен порядок индексации заработной платы. Для их обработки создана автоматизированная система учета, классификации и анализа коллективных договоров.

Проявляются препятствия со стороны новых собственников в создании профсоюзных организаций, прежде всего в аутсорсинговых структурах, где работает почти 55 тыс. человек.

В 2014 г. профсоюз активно боролся против принятого Правительством РФ решения о «замораживании» железнодорожных тарифов и о неиндексации заработной платы железнодорожников. РОСПРОФЖЕЛ выступил с инициативой внесения в ТК РФ пункта об обязательности ежегодной индексации заработной платы не ниже инфляции и о придании ей статуса законодательной инициативы. 2015 год объявлен «Годом бережливого производства» для целевого взаимодействия с работодателями в вопросах повышения эффективности производства и роста производительности труда.

На совместном заседании руководящих комитетов Секций работников автомобильного и железнодорожного транспорта была выражена поддержка кенийским дальнбойщикам, которые сталкиваются с насилием в ходе мирных демонстраций протеста из-за навязанных им 24 часовых смен. Членские организации совместно с МФТ срочно развернули кампанию в их поддержку и диалог с работодателем, Agility Logistics, чтобы добиться возвращения водителей на работу.

Особого внимания заслуживает дискуссия на секциях о сохранении права на забастовку, против чего в 2012 году на Международной конференции труда выступили объединённым фронтом работодатели. 18 февраля этого года МКП и Глобальные федерации профсоюзов организовали свыше ста акций в поддержку права на забастовку в более чем 60-ти странах.

На заседании было поддержано предложение о проведении следующей Недели действий профсоюзов МФТ в период 5–11 октября 2015 года. Так же, как и в предыдущие годы, будут предложены несколько слоганов компаний в рамках Недели дня действий – слоганов, посвященных определенным проблемам работы профсоюзов и транспорта.

Участники отметили позитивную роль заявления МФТ по вопросам безопасности движения на железнодорожном транспорте, принятого Конференцией секции железнодорожников на 43-м Конгрессе МФТ в Софии.

Подводя итоги заседания, Мак Урата, секретарь секции внутреннего транспорта МФТ, отметил: «Единое мнение, высказанное в ходе дискуссий на этой неделе, касается нападков и атак на профсоюзы на нескольких фронтах. Профсоюзы могут помешать попыткам приватизировать железные дороги или незаконно использовать приложение для вызова такси Uber в том или ином городе, но эти попытки нашими противниками будут неоднократно повторяться. Даже в Европе право на забастовку под угрозой. Эти атаки происходят по всему миру. Делегаты подчеркнули, что необходимо бороться и давать отпор совместными усилиями всех членов семьи МФТ».

Геннадий КОСОЛАПОВ,
генеральный секретарь МКПЖ

ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал № 5 (1489)
Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя), **КОСОЛАПОВ Г.Н.** (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**, **КАРНЮШИН В.П.**, **КОРНЕЕВ В.О.**, **МИРЗОЕВ М.А.**, **ОГОРОДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **САДЬКОВ К.К.**, **СОЛОВЬЕВ В.Н.**, **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»

Редакция журнала

Главный редактор **Владимир СОЛОВЬЕВ**
Выпускающий редактор **Валентина МЕТАЛЬНИКОВА**
Дизайн и верстка **Мария КУЧЕРОВА**
Корректура **Светлана ЛАПИНА**

Отдел допечатной подготовки и малой полиграфии

Зав. отделом **Наталья МАГЛЮЙ** Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации

Зав. отделом **Татьяна ВАСИНА** Тел.: (8-495) 334-24-22;
(8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:



Азербайджанская Республика

Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49



Республика Армения

Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90



Республика Беларусь

Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62



Грузия

Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95



Республика Казахстан

Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru



Кыргызстан

Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Саралаев Тимур Тел.: (8-10-996-31) 262-57-31
E-mail: sar_timur82@mail.ru



Республика Молдова

Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кикю Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com



Российская Федерация

Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02



Республика Таджикистан

Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01



Украина

Киев, 01012, Майдан Независимости, 2
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-380-44) 278-42-28

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919

Подписано в печать 27.04.2015

Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,

ул. Обручева, 27, корп. 8

Телефон: (8-499) 128-66-58

http://www.profizdat.ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru

16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на второе полугодие 2015 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Почта России» – 12330

Журнал «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81776, в каталоге «Пресса России» – 87650, в каталоге «Почта России» – 24223

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81777, в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Почта России» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Почта России» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70886, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Почта России» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 82587, в каталоге «Пресса России» – 87726, в каталоге «Почта России» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85136, в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Почта России» – 24245

Журнал «ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 85137, в каталоге «Пресса России» – 87843, в каталоге «Почта России» – 24242

«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

июль: Гейне. Вознесенский. Евтушенко. Вяч.Иванов. Маяковский

август: Байрон. Блок. Жуковский. Тютчев. Ходасевич

сентябрь: Бёрнс. Бунин. Гумилёв. Кольцов. С.Чёрный

октябрь: Волошин. Пушкин. Н.Рерих. М.Цветаева. П.-Б.Шелли

ноябрь: Баратынский. Гёте. Высоцкий. Лермонтов. К.Романов (К.Р.)

декабрь: Ахматова. Есенин. Окуджава. А.К.Толстой. Хайям

Индекс в каталоге «Почта России» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

июль: Байрон. Высоцкий. Есенин. Пушкин. Н.Рерих. Тютчев

август: Боккаччо (2 тома). Ш.Бронте. Гёте. Дж.Лондон. М.Шелли

сентябрь: Беляев. Бунин. Достоевский (3 тома). Замятин

октябрь: Бёрнс. Гумилёв. Кольцов. А.К.Толстой. К.Романов (К.Р.).

М.Цветаева

ноябрь: Бальзак. Э.Бронте. Дюма (2 тома). Ж.Санд (2 тома)

декабрь: Л.Андреев. Булгаков (2 книги). Лесков. Пастернак. Чехов

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Почта России» – 24246.

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

июль: Русские сказки. Мальчик с пальчик. Сказки братьев Гримм

август: Чёрная курица. Сказки Ш.Перро. Алёнушкины сказки

сентябрь: Сказки для самых маленьких. Дюймовочка. Бременские музыканты

октябрь: Любимые сказки. Арабские сказки

ноябрь: Снежная королева. Волшебные сказки. Путешествия Гулливера

декабрь: Щелкунчик. Аленький цветочек. Зимние сказки

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20452, в каталоге «Почта России» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА РУССКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Беляев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Лермонтов. Пушкин

август: Баратынский. Блок. Гумилёв. Жуковский. Тютчев. М.Цветаева

сентябрь: Л.Андреев. Булгаков (2 книги). Замятин. Пастернак. Чехов

октябрь: Бунин. Волошин. Высоцкий. Есенин. Пушкин. Н.Рерих

ноябрь: Достоевский (6 книг)

декабрь: Ахматова. Кольцов. Лермонтов. Окуджава. К.Романов (К.Р.). С.Чёрный.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81595, в каталоге «Почта России» – 76925

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

июль: Беляев. Булгаков (2 книги). Гоголь (2 книги). Чехов

август: Бальзак. Ш.Бронте. Джером. Кафка. Флобер (2 книги)

сентябрь: Достоевский (3 тома). Замятин. Лажечников. Лесков

октябрь: Боккаччо (2 тома). Э.Бронте. Дюма (2 тома). Дж.Лондон

ноябрь: Л.Андреев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Пастернак.

А.Н.Толстой

декабрь: Ж.Верн (2 тома). Гёте. Ж.Санд (2 тома). Уайлд

Индекс в каталоге «Почта России» – 79556

«БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ»

июль: Баратынский. Байрон. Есенин. Гумилёв. Лермонтов. К.Романов (К.Р.)

август: Аленький цветочек. Дюймовочка. Бременские музыканты. Любимые сказки. Чёрная курица. Волшебные сказки

сентябрь: Консервирование. Русская кухня. Огурцы и кабачки. Блюда из мяса. Украинская кухня. Коктейли и десерты

октябрь: Аквариум. Певичие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Шиншилла. Флорариум

ноябрь: Ш.Бронте. Джером. Дюма (2 тома). Дж.Лондон. Флобер

декабрь: Бунин. Беляев. Булгаков (2 книги). Ильф и Петров (2 книги)

Индекс в каталоге «Почта России» – 79553

«БИБЛИОТЕКА ШКОЛЬНИКА И СТУДЕНТА»

июль: Бунин. Волошин. Высоцкий. Гёте. Пушкин. С.Чёрный

август: Беляев. Булгаков (2 книги). Достоевский (2 тома). Лермонтов

сентябрь: Байрон. Есенин. Лермонтов. К.Романов (К.Р.). А.К.Толстой.

М.Цветаева

октябрь: Аквариум. Певичие птицы. Кошка в вашем доме. О собаках. Дегу. Флорариум

ноябрь: Э.Бронте. Дюма (2 тома). Ж.Санд (2 тома). Дж.Лондон

декабрь: Л.Андреев. Бунин. Ильф и Петров (2 книги). Лесков. Пастернак

Индекс в каталоге «Почта России» – 79552

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

июль: 10 уроков филигрании. Мережка. Волшебство бисера. Лепим из глины. Вишня, слива, груша

август: Секреты бересты. Изделия из соломки. Гобелены. Театр кукол. Арбузы и дыни

сентябрь: Плетение из лозы. Витражи, светильники, рамки. Ткань и краска. Новая жизнь старой кожи. Мёд

октябрь: Искусство керамики. Второе рождение цветка. Тысяча мелочей из кожи. Резьба по дереву. Охотничья кухня

ноябрь: Вязание. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Фантазии из колготок. Солёное тесто. Салаты

декабрь: Вышивка. Пэчворк и квилт. Береста. Салфеточные аппликации. Праздничный стол.

Индекс в каталоге «Почта России» – 79551