



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN    BULLETIN SYNDICAL

ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ  
МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

## В НОМЕРЕ:

- Заседания Исполкома и Совета ВКП
- **Владимир ЩЕРБАКОВ.** Мобилизация и солидарность – наш профсоюзный ответ на вызовы эпидемии
- О социально-экономическом положении и позиции профсоюзов. Выступают: **Николай ШАТОХИН, Кудратулла РАФИКОВ, Саттар МЕХБАЛИЕВ, Маликшо НЕМАТЗОДА, Олег БУДЗА, Андрей ШВЕДОВ, Ираклий ПЕТРИАШВИЛИ**
- **Николай СУХАНОВ.** Психологическое здоровье моряков: высокая значимость
- Необходимо обновлять общественный договор

4 / 2020

# ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

1 декабря 2020 года в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Заседание проходило в очно-заочном режиме: в зале присутствовали руководители ВКП и международных объединений профсоюзов, штаб-квартиры которых находятся в Москве, а руководители профцентров независимых государств подключились к мероприятию по видеосвязи.

Исполком ВКП **предварительно рассмотрел вопросы заседания Совета ВКП**: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и после обсуждения принял решения для их внесения на заседание Совета.

Исполком заслушал вопрос **«Об информации о ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»**. С сообщением выступил **Николай Шатохин** – председатель Международного объединения профсоюзов металлистов, председатель Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Исполком постановил продолжить проведение солидарной кампании профсоюзов и добиваться расчёта минимальной заработной платы исходя из минимального потребительского бюджета – показателя более высокого уровня дальнейшего повышения этой государственной гарантии.

Профсоюзы будут бороться за утверждение методик расчёта потребительских корзин в странах региона, где они ещё не разработаны с учётом природно-климатических, национальных и особенностей потребления материальных благ и услуг в целом на душу населения и по основным социально-демократическим группам.

Информацию **об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд»** в странах региона представил Исполкому заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**.

С учётом специфики нынешней ситуации членские организации ВКП были вынуждены ограничиться проведением акций, не требую-

щих присутствия большого числа участников. В основном это были заявления и обращения, проведение кампаний в СМИ, обсуждение проблем COVID-19 на заседаниях трёхсторонних комиссий, организация виртуальных конференций, собраний, вебинаров, флешмобов, других дистанционных мероприятий. Отличительной чертой Всемирного дня действий в текущем году стало интенсивное использование цифровых телекоммуникационных технологий, возможностей компьютерной техники и Интернета. Исполком принял информацию к сведению и поручил объединениям профсоюзов независимых государств и международным отраслевым объединениям профсоюзов – ознакомить с нею свои членские организации.

Рассмотрено **заявление Федерации профсоюзов Республики Казахстан о приеме в ВКП**. Исполком ВКП приветствует решение ФПРК вступить в ВКП и рассматривает это как позитивный процесс консолидации профсоюзного движения региона. Принято решение создать Комиссию Исполкома ВКП, которая должна провести необходимые консультации с руководством двух профцентров страны: членской организации ВКП – Казахстанской конфедерации труда и Федерации профсоюзов Республики Казахстан и доложить об их результатах на заседании Исполкома ВКП.

Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** довел до сведения Исполкома **информацию о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 10 месяцев 2020 года**.

## **ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

1 декабря в Москве во Дворце труда в смешанном очном и дистанционном режиме прошло заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

**Совет прекратил полномочия членов Совета ВКП:**

**Аржанова Геннадия Дмитриевича** в связи с отзывом его Международной конфедерацией профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов;

**Келехсаевой Галины Борисовны** в связи с отзывом её Федерацией независимых профсоюзов России;

**Кодири Косима** в связи с отзывом его Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана.

**Совет подтвердил полномочия членов Совета ВКП:**

**Сошенко Бориса Александровича** – председателя Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов, председателя Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, делегированного от Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов;

**Макарова Евгения Ивановича** – заместителя председателя ФНПР, делегированного от Федерации независимых профсоюзов России;

**Нематзоды Маликшо Махмадшо** – председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, делегированного от Федерации независимых профсоюзов Таджикистана;

**Машкенова Мурата Рахматуллоевича** – генерального секретаря Казахстанской конфедерации труда, делегированного от Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда»;

**Каратаева Кайрата Каратаевича** – председателя Территориального объединения профсоюзов «Алматинский союз профсоюзов», делегированного от Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда»;

**Уралбаевой Лидии Шайгазиевны** – председателя Территориального объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда по Актыубинской области», делегированной от Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда».

**Информацию о деятельности Исполкома ВКП за период с ноября 2019 года по ноябрь 2020 года** представил Совету Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

В принятом постановлении отмечено, что по линии Совета и Исполкома, членских организаций Конфедерации осуществляется работа по реализации решений VIII съезда ВКП.

Национальные и международные профобъединения участвовали в формировании стратегий развития экономик государств и отраслей, отстаивали их социальную направленность. В поле зрения профсоюзов постоянно находились вопросы увеличения зарплаты и пенсий, охраны и условий труда, доступности качественного образования и здравоохранения.

Совет ВКП подчеркнул, что сложившаяся в мире чрезвычайная обстановка требует от профсоюзов высокого уровня ответственности и бдительности, организованности и солидарности.

Долг профсоюзов – и далее оказывать всю необходимую поддержку мерам властей по преодолению пандемии, недопущению падения производства и возвращению на устойчивый путь развития. Профсоюзы готовы проявить конструктивный подход к решению назревших проблем в сфере социально-трудовых отношений.

В то же время нельзя допустить чрезмерной и недобросовестной эксплуатации гражданской сознательности людей, использования временных ограничений для свертывания институтов демократии и наступления на права трудящихся, попыток монополий нажиться на временных трудностях.

Усилия и нагрузка по преодолению кризиса должны справедливо распределяться на все слои общества, иметь в основе уважение к правам и интересам человека. Только такая политика найдёт у профсоюзов понимание и поддержку.

Совет рассмотрел вопрос «**О социально-экономическом положении независимых государств региона, где действуют членские организации ВКП, в 2020 году и позиции профсоюзов**». С докладом выступил **Николай Шатохин** – председатель Международного объединения профсоюзов металлистов, председатель Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

В дискуссии приняли участие председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратулла Рафиков**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Маликшо Нематзода**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, генеральный секретарь Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности **Андрей Шведов**, председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**.

Совет ВКП отметил, что кризис сопровождается высокой степенью неопределённости дальнейшего развития эпидемической ситуации, сценариев восстановления национальных и глобальной экономик, международного торгового и инвестиционного взаимодействия.

Профсоюзы, действующие в государствах региона, внимательно следят за происходящими тенденциями в социально-экономической и трудовой сферах, в рамках системы трёхстороннего партнерства

вносят и отстаивают свои предложения по совершенствованию социальной политики. В этих целях используются заключение соответствующих соглашений и коллективных договоров, проведение массовых акций за достойный труд.

В условиях вводимых ограничений для борьбы с пандемией профсоюзные структуры перестраивают свою организационную и информационную работу, формы взаимодействия с социальными партнерами, более широко и эффективно используют современные каналы коммуникаций.

Исполком предложил членским организациям ВКП в 2021 году продолжить отстаивать принципы социального государства и стандарты достойного труда, обеспечивающие развитие человеческого потенциала.

Особое внимание профсоюзов будет обращено на необходимость:

- увеличения доходов, заработных плат трудящихся, пенсий и законодательного оформления их индексации;
- установления минимальной заработной платы и пенсии не ниже минимального потребительского бюджета, пересмотра методики расчёта прожиточного минимума в сторону реального уровня жизнеобеспечения и борьбы с нищетой;
- обеспечения доступности услуг здравоохранения и образования и сокращения платных услуг в этих социально значимых сферах;
- участия в разработке государственных программ и стратегий социально-экономического развития, обеспечения занятости и создания достойных рабочих мест, оказания адекватной помощи безработным;
- изучения новых форм занятости, в том числе дистанционных, противодействия попыткам работодателей ограничить права и гарантии работников, включая право на объединение в профсоюз;
- взаимодействия с работниками, осуществляющими индивидуальную трудовую деятельность, вовлечения их в профсоюзы.

Совет **рассмотрел и принял решения по финансовым вопросам:**

- утверждён отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерского баланса ВКП за 2019 год;
- определены размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2021 году;
- утверждена смета доходов и расходов ВКП на 2021 год.

## **МОБИЛИЗАЦИЯ И СОЛИДАРНОСТЬ – НАШ ПРОФСОЮЗНЫЙ ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ ЭПИДЕМИИ**

**ВЛАДИМИР ЩЕРБАКОВ,**  
*Генеральный секретарь ВКП*

**Весь прошедший период делится на два отличных друг от друга этапа.** Эпидемия коронавируса в мире и наших странах как бы разделила время на «до» и «после», провела незримый, но жёсткий рубеж. Введение в марте – апреле 2020 года карантинных и других ограничительных мер нарушило обычный ритм нашей работы, создало новые условия, к которым приходилось приспосабливаться на ходу.

Пришлось отменить многие мероприятия, в том числе полностью подготовленные апрельские заседания Исполкома и Совета ВКП.

В формате заочного голосования членами Исполкома ВКП утверждён План основных мероприятий Совета и Исполкома ВКП по реализации решений VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов на январь – декабрь 2020 года. Скажу, что практически все наши членские организации приняли в его подготовке активное и заинтересованное участие и активно работали над его выполнением.

Членами Совета ВКП утверждён также размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2020 году и смета доходов и расходов ВКП.

**О текущей общественно-политической ситуации в странах региона и тех событиях, которые прямо влияют на ситуацию в профдвижении.**

В **Российской Федерации** завершена процедура внесения изменений в Конституцию. Идёт процесс реализации этих изменений, их законодательного и нормативного оформления. 13 сентября состоялись региональные и муниципальные выборы. В 83 субъектах Российской Федерации проведены свыше десяти тысяч избирательных кампаний всех уровней, в том числе прямым голосованием избирались 18 губернаторов.

Организованно и спокойно завершилась кампания по выборам Президента **Республики Таджикистан**. На этот пост вновь избран **Эмомали Рахмон**, которого поддерживали многие общественные организации, в особенности Федерация независимых профсоюзов Таджикистана. ВКП направила избранному Президенту поздравление.

На пороге серьёзных реформ находится **Республика Казахстан**. Президент **Токаев** впервые объявил об этом в своем Послании парламенту и народу под названием **«Казахстан в новой реальности: время действий»**. Президент поставил перед Высшим советом по реформам конкретные задачи по реализации целей своего послания. Речь идет о совершенствовании избирательного процесса, проблемах трудовой миграции и перестройке системы образования.

31 октября и 21 ноября в **Грузии** в два тура прошли выборы в парламент. Не все слои общества приняли их результаты и в стране прошли массовые выступления.

15 ноября состоялся второй тур выборов Президента **Республики Молдова**. Президентом страны избрана **Майя Санду**.

Как видно, нашим коллегам в этих странах предстоит налаживать деловые отношения с новыми социальными партнёрами.

В **Узбекистане** благодаря поддержке Президента **Шавката Мирзиёева**, тесному сотрудничеству социальных партнёров удалось в короткие сроки принять новый Закон о профсоюзах, который соответствует самым современным стандартам. Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратулла Рафиков** указом Президента включен в состав Сената – высшего законодательного органа страны. Это убедительное свидетельство высокой оценки той роли, которую профсоюзы играют в узбекском обществе.

Особое беспокойство вызывают три болевые точки в регионе.

**По-настоящему трагические события происходили совсем недавно в Закавказье**. 44 дня шли военные действия между Азербайджаном и Арменией в Нагорном Карабахе и прилегающих к нему районах. Гибли не только военные, страдало мирное население, разрушалась инфраструктура. В зону конфликта теперь введён миротворческий контингент Российской Федерации. Будем надеяться, что разум возобладает, и в регионе воцарится мир и стабильность.

**О ситуации в Республике Кыргызстан**. Помимо внешних факторов, связанных с отменой парламентских выборов и последовавших за ними массовых протестных выступлений, которые в итоге привели к смене высшего руководства страны, с февраля 2020 года развивается конфликт внутри руководства Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Назначенный на 4 декабря 2020 года съезд профцентра не состоялся. ВКП неоднократно обращалась к коллегам с призывом прислушаться к

оппонентам, разрешить спор в товарищеском духе, в рамках действующего Устава.

**Теперь о Беларуси.** В августе 2020 года массовые протесты политических сил, которые ставили под вопрос легитимность выборов Президента, серьёзно осложнили ситуацию в профдвижении Республики. Федерация профсоюзов Беларуси незадолго до назначенной оппозицией на 26 октября всеобщей забастовки выступила с Заявлением, в котором говорилось, что «есть силы, которые заинтересованы в том, чтобы разрушить наши предприятия и подорвать экономику...».

По поступившей из ФПБ информации, её членские организации через свои первички ведут большую работу на предприятиях и в организациях с тем, чтобы воспрепятствовать попыткам организации забастовок политического характера, и на подавляющем большинстве предприятий они провалились. Надеемся, что ФПБ внесёт свой весомый вклад в стабилизацию обстановки.

**Мы внимательно анализируем социально-экономическую ситуацию в странах региона,** особое внимание уделяем различным аспектам развития рынка труда, воздействию на него региональных и общемировых процессов.

В течение всего периода ВКП проводился постоянный анализ социально-экономической ситуации в независимых государствах региона.

Подготовлены и разосланы в членские организации тематические аналитические записки: о состоянии заработной платы, о состоянии занятости населения, о затратах на содержание рабочей силы, об основных социально-экономических индикаторах бедности.

В соответствии с решением ноябрьского (2019 год) Исполкома ВКП обратилась в межгосударственные органы СНГ и Евразийскую экономическую комиссию с предложением о необходимости разработать единые методологические подходы исчисления прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета).

Был также рассмотрен вопрос «О позиции профсоюзов независимых государств региона по защите заработной платы трудящихся в случае неплатежеспособности (банкротства) предприятий (организаций)».

ВКП также обратилась в межгосударственные органы СНГ и Евразийскую экономическую комиссию с просьбой рассмотреть возможность введения механизма защиты заработной платы в случае неплатежеспособности (банкротства) предприятий (организаций) – в соответствии с Конвенцией МОТ № 173 от 1992 года «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя». Это нашло свое понимание.

В апреле 2020 года на очередном заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека по вопросу раз-

работки методологии исчисления прожиточного минимума состоялось выступление ВКП с изложением нашей позиции.

В рамках работы указанной комиссии МПА СНГ планируется также рассмотреть вопрос о подготовке Рекомендаций (модельного закона) о защите заработной платы работников в случае неплатежеспособности (банкротства) предприятий. Проект такого документа подготовлен в ВКП и в апреле он был представлен на Комиссию МПА СНГ.

Продолжалась разработка проектов Трудового и Миграционного кодексов для государств – участников СНГ. По Трудовому кодексу представителями ВКП были представлены принципиальные предложения и замечания по разным его разделам.

Например, мы настаиваем на том, чтобы включить в Трудовой кодекс четкое определение минимального размера зарплаты – с тем, чтобы устранить разночтения и возможность зачисления в МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

ВКП предлагает перенести индексацию заработной платы, проводимую в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в раздел государственных гарантий по оплате труда. Если в бюджетных организациях она обязательна к исполнению, то на негосударственных предприятиях она на практике зависит от доброй воли работодателя.

ВКП также настаивает на том, чтобы в Трудовом кодексе отразить обязанность работодателя за повышение квалификации работников.

С Комиссией МПА СНГ у нас достигнута договоренность, что при окончательной доработке проекта Кодекса предложения ВКП будут дополнительно рассмотрены и учтены.

**В прошедший период продолжалось наше участие в деятельности межгосударственных органов Содружества Независимых Государств.**

Делегация ВКП во главе с Генеральным секретарем ВКП принимала участие в заседании Совета Межпарламентской Ассамблеи СНГ и 50-м пленарном заседании МПА СНГ, которые состоялись в конце прошлого года в Санкт-Петербурге.

Ассамблея подвела итоги деятельности организации за последние полгода. Помимо нормативно-правовых актов, в их число вошли Перспективный план модельного законодательства в Содружестве Независимых Государств на очередной период и План мероприятий, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

В 2020 году департаменты ВКП участвовали в подготовке модельных законов по широкому кругу вопросов, в том числе в сфере социальной политики и прав человека, в сфере экономики и финансов и других.

В течение прошедшего года представители ВКП активно участвовали в заседаниях Экономического совета СНГ на уровне вице-премье-

ров государств Содружества и в работе Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете. Была проведена экспертиза 78 документов.

Завершена кропотливая, длившаяся более пяти лет работа представителей уполномоченных органов в сфере пенсионного обеспечения по проекту «Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза». Представители ВКП принимали самое активное участие во всех заседаниях рабочих групп и высказывали свои предложения.

Соглашение одобрено главами государств-членов Евразийского экономического союза и после ратификации вступит в силу. Это позволит решить вопрос экспорта пенсий и учета стажа работы в государствах Союза, будет способствовать повышению уровня социальной защищенности граждан входящих в него государств Союза. По готовности мы направим окончательный текст этого Соглашения в членские организации ВКП.

Мы также подготовим для членских организаций материал об опыте реализации модельного закона «О страховой медицине» в странах региона.

Евразийская экономическая комиссия планировала с участием ВКП 26 марта с.г. провести в Актовом зале Дворца труда Евразийский миграционный форум. В работе форума – наряду с руководителями и работниками Евразийской экономической комиссии и ВКП – предполагалось участие трудящихся-мигрантов, представителей национальных диаспор и посольств государств – участников СНГ, парламентариев государств-участников Евразийского экономического союза. Проведение форума планировалось в режиме видеоконференции с возможностью подключения к диалогу участников на местах. К сожалению, пандемия сделала невозможным проведение форума в запланированном варианте, но проблема остается, более того – обостряется, и идет поиск проведения мероприятия в приемлемом формате.

Все прошедшее время ВКП держала в поле зрения ход ратификации и выполнения важнейших конвенций МОТ в странах региона. Стартовавший 14 лет назад профсоюзный мониторинг этого процесса позволяет нам вместе с членскими организациями держать проблемы соблюдения международных трудовых норм под постоянным контролем.

Специалистами ВКП осуществлён перевод на русский язык Доклада комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций – в той его части, которая относится к нашему региону. Документ был разослан членским организациям, и мы надеемся, что он послужит хорошим подспорьем в работе.

**С большими сложностями всем нам пришлось встретиться на втором этапе истекшего периода.**

**В самом начале эпидемии Всеобщая конфедерация профсоюзов направила за подписью Президента и Генерального секретаря развернутое письмо** руководителям объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов.

В письме говорилось, что сложившаяся к середине 2020 года социально-экономическая обстановка в независимых государствах региона, как и во многих странах мира, свидетельствует о глубоком кризисе, который сопоставим с Великой депрессией. Очень серьезное влияние на это оказала глобальная пандемия вируса COVID-19. Кризис выявил громадный дефицит достойного труда, продолжающий существовать и в 2020 году, и показал, в каком уязвимом положении оказываются миллионы работающих людей.

К сожалению, объединения же работодателей во многих странах региона пытаются использовать сложившуюся ситуацию для либерализации трудового законодательства, снижения социальной нагрузки на бизнес. Меры поддержки предпринимателей нужно искать в плоскости не трудового, а налогового и бюджетного законодательства, выработать в формате трёхсторонних консультаций – профсоюзов, бизнеса и власти. Принимаемые безотлагательные меры должны быть ориентированы на человека и основаны на солидарности.

В письме ВКП были предложены меры по решению насущных задач.

Будущий порядок должен быть более надежным, справедливым и устойчивым, чем тот, при котором был допущен этот кризис. Успешное решение поставленных задач возможно, когда правительства работают над преодолением кризиса вместе с предпринимателями и профсоюзами. И это должно привести к такой экономике, где на первом месте будут стоять интересы людей.

**Вместе с тем, несмотря на усилия мирового сообщества и принимаемые жесткие меры, ситуация остается и сегодня напряженной.** В прошедший период борьба с пандемией COVID-19 стала основным вопросом повестки дня как внутренней, так и региональной и глобальной политики.

Распространение коронавирусной инфекции вынудило большинство государств региона ввести карантинные меры, ограничения передвижения граждан и их работы, ужесточить санитарно-эпидемиологические требования. В пяти странах – Армении, Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Молдове – даже была объявлена чрезвычайная ситуация и в отдельных случаях вводился комендантский час.

Пандемия COVID-19 продолжает крайне негативно влиять на экономическое развитие. В условиях, когда привычный ход общественной жизни нарушился, очень многие теряют работу, а источни-

ки доходов заморожены, трудящиеся оказались в тяжелой ситуации.

**В прошедший период из-за ограничений заседания межгосударственных органов, другие международные мероприятия были либо отменены, либо переведены в режим онлайн. Однако наше взаимодействие с ними не было прервано.**

25 июня в Москве состоялось очередное совещание в режиме видеоконференции по доработке проекта Евразийского экономического союза и по применению норм Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся.

Возобновилось наше участие в разработке модельных нормативно-правовых актов. 16 сентября представитель ВКП участвовал в заседании Экспертного совета при Постоянной комиссии Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ по правовым вопросам.

За отчетный период прошли три заседания Экономического совета СНГ и пять заседаний Комиссии по экономическим вопросам, где обсуждались различные аспекты сотрудничества в рамках Содружества.

**Были подведены итоги реализации Стратегии экономического развития СНГ на период до 2020 года.** Отмечено, что период с 2008 по 2019 год был сложным для развития государств региона. Глобальная экономика характеризовалась высокой турбулентностью и неопределенностью. Но в последние три года на фоне роста мировой экономики и адаптации независимых государств к внешним шокам совокупный ВВП Содружества вырос. А по данным МВФ, в 2019 году ВВП на душу населения по паритету покупательной способности составил в среднем по СНГ почти 22 тыс. долл. и был выше среднемирового уровня (около 19 тыс. долл.).

Государства – участники Содружества обеспечили развитие и расширение взаимного сотрудничества во всех важнейших областях экономики. Важную роль в активизации экономических связей за эти годы сыграли органы отраслевого сотрудничества СНГ.

На прошедшем в сентябре этого года заседании Экономического совета СНГ были рассмотрены основные результаты развития по 18 приоритетным направлениям деятельности государств региона и органов отраслевого сотрудничества. Речь идет о промышленности, транспорте, сельском хозяйстве, экологии, социально-экономической сфере, трудовых отношениях и других направлениях.

Например, в области промышленности развивались кооперационные связи в машиностроении, созданы совместные предприятия и сборочные производства, организованы сервисные центры по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей, инженерной и сельскохозяйственной техники.

Продолжалось развитие сотрудничества в социально-экономической сфере. Большое внимание уделялось охране здоровья населения, обеспечению равноправного доступа к медицинской помощи, осуществлению сотрудничества в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Выполняется Соглашение о взаимном признании документов о высшем образовании, международные договоры о льготах и социальных гарантиях участникам войн и вооруженных конфликтов.

В целом обсуждение данного вопроса на Экономическом совете позволяет сделать вывод о том, что, несмотря на неоднозначные экономические результаты за истекший период, дальнейшее развитие сотрудничества в формате СНГ остается приоритетным для его участников. Оно стало важным фактором обеспечения региональной энергетической, продовольственной, экологической, техногенной безопасности. А с точки зрения увеличения не сырьевых экспортных доходов и поступлений от трудовой миграции такое сотрудничество является в настоящее время в существенной степени определяющим для многих государств региона.

Экономический совет одобрил План мероприятий по реализации первого этапа Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 года, который будет внесен на утверждение Совета Глав правительств.

Хотел бы обратить внимание еще на один документ, рассмотренный Экономическим советом. Это План мероприятий, посвященных 30-летию Содружества Независимых Государств. Он предусматривает подготовку и проведение в октябре 2021 года юбилейного заседания Совета Глав Государств и принятие соответствующего Заявления.

В IV квартале следующего года будет проведена «Неделя СНГ». В марте 2021 года намечен Экономический форум, посвященный 30-летию Содружества. В рамках форума специально рассмотрят вопрос о негативных последствиях пандемии коронавируса для экономики стран СНГ и путях их преодоления. Вопросы юбилейной тематики будут внесены в повестку дня и всех отраслевых советов, где коллеги смогут принять участие в их рассмотрении.

**Несмотря на повсеместное введение ограничительных мер и ухудшение социально-экономической ситуации, членские организации ВКП продолжили свою деятельность.** Национальные профцентры проявили высокую степень организованности, оперативно предлагали конкретные инициативы по защите работников, их здоровья, трудовых и социальных прав, наладили конструктивное взаимодействие с социальными партнерами.

Так, уже в начале обострения эпидемиологической обстановки в России **ФНПР** направила Председателю Правительства письмо, в котором предложила ряд неотложных мер для стабилизации положения на рынке

труда, поддержки работников и экономики страны, недопущения спекулятивного хаоса, грозящего разрушить экономику.

В **Узбекистане** благодаря устойчивой позиции **Федерации профсоюзов** были проведены консультации с социальными партнёрами, и Правительство приняло срочные масштабные меры для того, чтобы компенсировать потерю работниками заработной платы и сохранить рабочие места.

**Конфедерация профсоюзов Азербайджана** была включена в состав Рабочей группы при Президенте республики по борьбе с пандемией; КПА перечислила значительные финансовые средства на борьбу с коронавирусом и поддержку социально уязвимых слоев населения.

Учитывая тот факт, что тысячи людей вернулись в республику из-за границы, **Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы** призвала все политические силы сосредоточиться на спасении экономики страны и разработать программу, которая позволит этим гражданам найти работу в строительстве, сельском хозяйстве, инфраструктуре страны.

**Конфедерация профсоюзов Армении, Объединение профсоюзов Грузии** выступили с предложениями по борьбе с коронавирусом на рабочих местах, широко использовали специально разработанные ими методические материалы, предназначенные как для первичных профсоюзных организаций, так и для работодателей.

Профцентры стремятся взаимодействовать и постоянно делиться информацией. 2 июня в Ташкенте состоялась конференция по обмену опытом профсоюзной работы в условиях эпидемии коронавируса в Узбекистане и Таджикистане, где принимали участие представители МОТ.

Профсоюзы в условиях пандемии нередко берут на себя и функции волонтерских организаций, что содействует укреплению их общественного авторитета.

Семинары, совещания, круглые столы, конференции по различным актуальным проблемам профсоюзной работы были проведены национальными профцентрами и международными отраслевыми объединениями профсоюзов. Активно проходило обучение профсоюзных кадров и актива.

Направление, которому уделяется повышенное внимание – работа с молодёжью. ФНПР успешно проводится ставший традиционным Всероссийский профсоюзный молодёжный форум «Стратегический резерв 2019: Мотивация». Молодёжная комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы организовала яркий форум профсоюзной молодёжи в Кишиневе и мероприятия, посвящённые Международному дню молодёжи. Интересные молодёжные акции были проведены в Узбекистане и других наших членских организациях.

**В этих сложных условиях состоялись уставные мероприятия наших членских организаций.**

15 ноября 2019 года в Кишиневе (Республика Молдова) состоялась внеочередная конференция **Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов**. На ней новым председателем МКП «Строитель» вместо ушедшего на пенсию **Аржанова Геннадия Дмитриевича** был избран **Сошенко Борис Александрович**, председатель Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации.

24 июля состоялся **VII съезд Международного объединения профсоюзов работников местной промышленности, жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг**. В отчетном докладе и выступлениях участников съезда было отмечено, что, несмотря на сложные социально-экономические условия стран региона, отрасль продолжает работать и развиваться, в ней происходят значительные перемены, вызванные процессами модернизации.

Председателем Международного объединения профсоюзов вновь избран председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Василевский Александр Дмитриевич**.

**26 августа в Душанбе прошел XXII съезд Федерации независимых профсоюзов Таджикистана**. ВКП направила приветствие съезду.

Съезд утвердили новый Устав Федерации. Принята Программа действий профсоюзов Таджикистана на 2020–2027 годы.

10 ноября в Душанбе состоялось заседание Генерального совета Федерации. В числе других был рассмотрен вопрос о руководящем составе. Председателем Федерации был избран **Нематзода Маликшо Махмадшо**, ранее работавший на различных должностях на государственной службе, а непосредственно перед избранием – на посту председателя города Нурек Хатлонской области.

**17 сентября состоялся II съезд Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда»**. Генеральным секретарем объединения вновь избран **Машкенов Мурат Рахматуллович**. Делегаты съезда приняли Обращение к Президенту страны **К.Ж. Токаеву**, в котором поддержали выдвинутые им долгосрочные установки по социально-экономическому развитию Казахстана.

**Касаясь Казахстана, хотел бы затронуть ещё один вопрос**. В начале июня в ВКП поступило заявление от Федерации профсоюзов Республики Казахстан с просьбой о вступлении в ВКП. Федерация ранее вышла из ВКП. Состоявшийся в сентябре этого года 26-й съезд ФПРК в своих решениях подтвердил стремление Федерации вновь стать членской организацией ВКП.

Мы проинформировали руководство Федерации профсоюзов Республики Казахстан о том, что, согласно Уставу ВКП, вступление Федерации возможно при согласии национального профцентра, который уже является членом ВКП – то есть Казахской конфедерации труда.

2020 год – юбилейный год для российских профсоюзов, которые совсем недавно отметили **30-летие со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-летие легального профсоюзного движения в стране**. 19 сентября состоялось торжественное заседание Генерального совета ФНПР.

В приветствии ВКП к 30-летию ФНПР подчеркнута: «С первых дней и все последующие три десятилетия твердая позиция ФНПР, настойчивые и решительные действия её членских организаций уверенно противостояли наступлению на права и интересы работников. Принципиальный курс ФНПР заставил власти и работодателей пересмотреть свое отношение к справедливым требованиям профсоюзов, перейти на позиции конструктивного диалога, реально запустить механизм социального партнёрства».

20 ноября состоялось заседание Генерального совета ФНПР, на котором **принято решение провести внеочередной XI съезд Федерации 24 декабря 2020 года**. На съезде планируется рассмотреть вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР. Утверждён состав рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав, которая должна представить свои предложения.

**11 ноября в Ташкенте прошёл VIII курултай (съезд) Федерации профсоюзов Узбекистана**, на котором подведены итоги работы за период 2016–2020 годов и обсуждены приоритетные задачи. Утверждены Стратегические направления ФПУз на 2021–2025 годы, Устав Федерации в новой редакции, Положение о Ревизионно-контрольной комиссии в новой редакции. Принято Обращение делегатов VIII курултая к народу страны, трудящимся, профсоюзным организациям и социальным партнёрам. **Рафиков Кудратулла Мирсаатович** единогласно вновь избран председателем Федерации профсоюзов.

**Огромное социальное напряжение, вызванное пандемией коронавируса, не спадает ни в мире в целом, ни в странах нашего региона.**

В этих непростых условиях наши членские организации ведут повседневную работу по защите прав и интересов трудящихся.

Пандемия заставила перестроить деятельность профсоюзов, направив их по трем основным направлениям.

**Первое.** Защита прав и интересов работников, которые оказались в трудной ситуации в связи с кризисными явлениями в экономике, вызванными карантинными ограничениями. Здесь в арсенале профсоюзов утвердились такие формы действий, как заявления по общим и частным

проблемам, порожденным пандемией, предложения и инициативы, обращенные к социальным партнёрам, оказание юридической помощи, улаживание конкретных конфликтных ситуаций.

**Второе.** Поддержка и прямое участие в различных противоэпидемических мероприятиях, организуемых государственной властью. Руководители профцентров ряда стран включались в состав чрезвычайных комиссий (штабов), выполняли там ответственные поручения.

**Третье.** Проведение по линии профсоюзов собственных благотворительных акций, активное участие в развитии волонтерского движения, проявление особой заботы о тех категориях работников, которые находятся на переднем крае борьбы с эпидемией: медики, работники систем жизнеобеспечения, сотрудники правоохранительных органов, преподаватели и другие.

К сожалению, даже в этот напряженный период в некоторых странах дают о себе знать посягательства на независимость профсоюзов, попытки взять их под контроль, вмешаться в их внутреннюю жизнь, а иногда и присвоить профсоюзное имущество.

Эти негативные факты мы наблюдаем, например, в Кыргызстане, где вот уже полтора года Федерация профсоюзов ведет борьбу против принятия закона «О профессиональных союзах», который противоречит основополагающим конвенциям МОТ. ФПК от участия в разработке этого закона была с самого начала отстранена. Несмотря на акции протеста профсоюзов, резко негативную оценку законопроекта со стороны международного профдвижения, законопроект прошел три чтения, но пока не подписан президентом страны. Мы солидарны с борьбой профсоюзов Кыргызстан против этого закона и будем поддерживать их и дальше.

В октябре 2019 года Генеральным советом ФНПР было принято специальное постановление по использованию профсоюзной собственности и заявление в связи с вмешательством в профсоюзную деятельность.

Ясно, что серьёзные объективные трудности в ведении бизнеса вынуждают работодателей идти на целый ряд ограничений и вводить режим строгой экономии. Это можно как-то понять. Но совершенно недопустимо, когда под прикрытием противоэпидемических мер идёт агрессивное наступление на права и социальные гарантии работников, происходит необоснованный односторонний отказ от ранее согласованных обязательств.

Против подобной практики были направлены **выступления профсоюзов в ходе Всемирного дня действия за достойный труд**, который, как известно, прошел под общим лозунгом «За новый социальный контракт в интересах социально-экономического восстановления и устойчивости!».

Все это убедительно свидетельствует, что членские организации ВКП, несмотря на трудности, нашли способы организовать работу в массах, в полный голос заявить о своей позиции, ещё раз подчеркнуть социальным партнёрам необходимость соблюдения принципов достойного труда.

Запрет в условиях пандемии массовых мероприятий, ограничение личных встреч дали импульс к широкому применению в профсоюзной работе **цифровых телекоммуникационных технологий**, к более эффективному использованию возможностей компьютерной техники и Интернета. Большинство наших организаций, в первую очередь национальные профцентры, сумели достойно отреагировать на вызов, перевести в дистанционный режим многие мероприятия. В таком же формате теперь и ВКП взаимодействует с межгосударственными структурами СНГ и Евразийского экономического союза.

В нынешних условиях первостепенное значение имеет полная взаимная осведомлённость о социально-экономической ситуации в тех странах, где действуют членские организации ВКП, о повседневных делах и заботах профсоюзного движения. Вот почему такое значение **мы придаём информационному обмену в рамках ВКП**. Он осуществляется в самых разных формах. Мы многие годы выстраивали эту систему и добились определённых результатов.

ВКП в обязательном порядке доводит до членских организаций документы и материалы Исполкома и Совета, аналитические материалы в письменной и электронной форме. Источником текущей информации служат сайт и журналы ВКП.

Национальные профцентры имеют и в основном регулярно ведут свои интернет-сайты, некоторые представлены и в социальных сетях Интернета. Мы поддерживаем друг с другом контакты по электронной почте. ВКП старается аккумулировать полезную информацию и делать её всеобщим достоянием.

Но неиспользованные резервы у этого направления работы есть.

**Хорошим подспорьем в информационной работе призван стать наш новый ресурс – система видеоконференций.** Но надо честно признать, что по линии ВКП используем мы его явно недостаточно. Предстоит в полной мере освоить и загрузить этот канал оперативной связи, ввести в практику виртуальные мероприятия по различной актуальной профсоюзной и социальной тематике и применять их как дополнение к очным встречам.

Хотел бы в заключение подчеркнуть, что во всех странах общая ситуация непростая, на неё влияет сразу много факторов, она быстро меняется. А ожидать скорых перемен к лучшему не приходится. Время требует от профсоюзов проявлять выдержку, стойкость, солидарность, в интересах борьбы за права трудящихся.

◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

**ПРОШЁЛ СЪЕЗД  
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ  
ПРОФСОЮЗОВ ТАДЖИКИСТАНА**

26 августа в Душанбе состоялся XXII съезд Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

В условиях пандемии съезд проводился с соблюдением мер предосторожности и социальной дистанции. Норма представительства была определена с учётом сложившейся противоэпидемической обстановки, было избрано 118 делегатов. В работе съезда также приняли участие социальные партнёры, ветераны профдвижения, представители средств массовой информации.

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** направил приветствие XXII съезду.

На повестку дня были внесены 12 вопросов, в том числе:

– отчёт о деятельности Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана на период с 25 мая 2013 года по 26 августа 2020 года и очередные задачи профсоюзов;

– доклад Контрольно-ревизионной комиссии Федерации независимых профсоюзов Таджикистана;

– о проекте Устава профессиональных союзов Таджикистана;

– о Программе действий профсоюзов Таджикистана на 2020–2027 годы.

Прежняя редакция Устава профсоюзов республики уже не вполне отвечала условиям времени. Рабочая группа из представителей Федерации и её членских организаций работала в течение последнего года над новой редакцией Устава, чтобы адаптировать деятельность профсоюзных организаций республики к современным требованиям. Делегаты съезда утвердили подготовленный проект Устава ФНПТ.

Принята Программа действия независимых профсоюзов Таджикистана на 2020–2027 годы, которая предусматривает конкретные действия по защите социально-трудовых прав и гарантий работников, развитию профсоюзного движения, повышению его роли и влияния в обществе.

В соответствии с Конституционным законом «О выборах» профсоюзы имеют право предложить своего кандидата на пост

Президента Республики Таджикистан на выборах 11 октября. Пользуясь этим правом, делегаты съезда единодушным голосованием выдвинули действующего Президента **Эмомали Рахмона** кандидатом на предстоящих президентских выборах.

Принято Обращение делегатов XXII съезда к руководителям организаций, профсоюзных органов и членам профсоюзов Таджикистана, в котором аргументировано обосновывается такой выбор и содержится призыв проголосовать за достойного кандидата – лидера нации Эмомали Рахмона.

10 ноября в Душанбе состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. Рассмотрен вопрос о руководящем составе ФНПТ.

Председателем Федерации был избран **Нематзода Маликшо Махмадшо**, ранее работавший на различных должностях на государственной службе, а непосредственно перед избранием – на посту председателя города Нурек Хатлонской области.

**Файзизода Исмоил Нарзи** избран первым заместителем,

**Назарзода Нигора Нурмадмад** (ж.) – заместителем председателя Федерации.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

### II СЪЕЗД КАЗАХСТАНСКОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ТРУДА

17 сентября состоялся II съезд Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда». Он подвёл итоги работы за пятилетний период и наметили задачи работы профцентра на ближайшую перспективу.

Делегаты съезда приняли Обращение к Президенту страны **К.Ж. Токаеву**, в котором поддержали выдвинутые им в Послании «Казахстан в новой реальности» долгосрочные установки по социально-экономическому развитию Республики.

«...Мы поддерживаем, – говорится в Обращении – объявленный Вами новый экономический курс, базирующийся на 7 принципах, в том числе таких как справедливое распределение благ и обязанностей, развитие человеческого капитала, инвестиции в образование нового типа, принятие государством обоснованных решений и ответственность перед обществом...

Для профсоюзов важным моментом в послании является озвучивание необходимости новой парадигмы социальной политики с поручением Правительству о

разработке Социального кодекса страны».

Съезд выразил намерение Конфедерации активно участвовать в реализации этого курса и задач, сформулированных в Послании Президента, а также предложил включить в состав Высшего совета по реформам представителей профцентра.

Состоялись выборы руководства профцентра. Генеральным секретарем объединения вновь избран **Машкенов Мурат Рахматуллович**.

В приветствии Всеобщей конфедерации профсоюзов II съезду

подчеркнуто, что «Казахстанская конфедерация труда является важной и неотъемлемой составляющей профдвижения республики. Её самостоятельная и ответственная позиция, её активная деятельность по обеспечению прав и интересов работников способствуют социальному и экономическому прогрессу страны. К своему съезду Конфедерация пришла организационно окрепшей, значительно увеличив численность своих рядов, что свидетельствует о дальнейшем росте её влияния среди трудящихся».

## ЗА ХОДОМ ВЫБОРОВ БУДУТ НАБЛЮДАТЬ ПРОФСОЮЗЫ

26 ноября в Доме профсоюзов состоялся брифинг по итогам первого заседания Республиканского штаба наблюдателей Федерации профсоюзов Республики Казахстан на выборах депутатов Мажилиса Парламента РК и маслихатов, назначенных на 10 января 2021 года.

Председатель штаба, заместитель председателя Федерации профсоюзов **Нурлан Утешев** отметил, что по состоянию на 26 ноября зарегистрировано 5762 независимых наблюдателей от ФПРК и её членских организаций, которые будут следить за ходом голосования на 3726 избирательных участках по республике.

«По решению Исполнительного комитета Федерации профсоюзов РК от 6 ноября, профсоюзы примут участие в выборном процессе в качестве наблюдателей. Мы ставим перед собой две миссии – долгосрочную и краткосрочную. Во-первых, для нас важно, чтобы свобода волеизъявления граждан не была нарушена никаким давлением со стороны представителей работодателей. Во-вторых, мы будем наблюдать за тем, чтобы выборный процесс проходил в соответствии с законодательством страны», – отметил Нурлан Утешев.

С 27 ноября Федерация профсоюзов в онлайн-режиме проведёт серию обучающих семинаров для членов штабов наблюдателей.

## ◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

### НА VIII СЪЕЗДЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

11 ноября в Ташкенте прошёл VIII курултай (съезд) Федерации профсоюзов Узбекистана, на котором подведены итоги работы за период 2016–2020 годов и обсуждены приоритетные задачи на современном этапе национального прогресса.

Курултай начался с поздравления Президента **Шавката Мирзиёева**, которое огласил Премьер-министр страны **Абдулла Арипов**.

В Обращении, направленном главой государства активистам профсоюзного движения, отмечено огромное значение деятельности профсоюзов страны в социально-экономическом развитии Узбекистана, повышении благосостояния граждан, решении актуальных проблем. Руководитель страны предложил объявить 11 ноября Днём профсоюзов, а также создать Академию профсоюзов для подготовки современных кадров, соответствующих международным стандартам.

Всеобщая конфедерация профсоюзов направила съезду видеоприветствие Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова**.

С отчётным докладом выступил председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратулла Рафиков**, который ознакомил участников с проделанной за

период 2016–2020 годов работой, акцентируя внимание на приоритетных задачах. Он, в частности, отметил, что коренные реформы во всех сферах жизни общества, проводимые по инициативе Президента страны в последние четыре года, направлены на обеспечение интересов человека и повышение благосостояния народа. Очень важно, чтобы люди жили хорошо уже сегодня, а не завтра.

В целях содействия широкомасштабной работе по всем векторам реформ, профсоюзами Узбекистана сделано немало для защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников, повышения общественной активности и правовой культуры граждан. Благодаря эффективно-му социальному партнёрству между государством, профсоюзами и работодателями, конструктивному взаимодействию с органами государственного управления и общественными организациями заметно выросли роль и авторитет профсоюзов в решении актуальных вопросов социально-экономического развития Узбекистана.

«Наш курултай проходит в очень важное время, когда в Узбекистане закладывается фундамент новой эпохи Возрождения – третьего Ренессанса, – сказал К. Рафиков. – Упоминание словосочетания

«Новый Узбекистан» в мировом масштабе свидетельствует о признании того, что Узбекистан за последние годы вступил в совершенно новый этап развития – этап огромных преобразований и достижений. Сегодняшний Узбекистан – это не вчерашний Узбекистан. В нашей стране развернута широкомасштабная работа по формированию новой системы, направленной на то, чтобы сделать наш народ счастливым».

Председатель Федерации отметил, что имплементация в законодательство и практику пяти конвенций и протоколов Международной организации труда, принятие законов «Об охране труда» в новой редакции и «О профессиональных союзах» значительно усилили роль профсоюзов в решении насущных задач развития гражданского общества. Это отчётливо проявилось во время пандемии коронавируса, когда профсоюзы страны провели системную работу по обеспечению охраны труда и защите трудовых прав свыше 5,5 млн работников различных отраслей – членов профсоюзов на основе принципов достойного труда, выявили и оказали помощь около 50 тыс. малообеспеченных семей.

Особое внимание уделяется мерам по созданию рабочих мест и безопасных условий труда, усилению защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников и членов их семей. Возросла активность профсоюзов

в развитии системы социального партнёрства в сфере труда, реализации принципов трёхстороннего сотрудничества профсоюзов, работодателей и правительства. Усиливается их роль в укреплении социального партнёрства на отраслевом и региональном уровнях.

Активизировалось социальное партнёрство профсоюзов с государственными органами в реализации программ социально-экономического развития, защите социальных интересов различных слоев населения. Пристальное внимание уделено вовлечению профсоюзов на всех уровнях в процесс проводимых по инициативе Президента страны масштабных реформ, направленных на усиление социальной защиты, повышение уровня жизни и сокращение бедности.

Налажена системная работа по организации диалога с народом, подворовому обходу семей для выявления проблем, улучшению социально-духовной среды в семьях, снижению бедности.

Ведётся также планомерная работа по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников различных отраслей, особенно женщин, созданию достойных условий труда, охране труда и технике безопасности, общественному контролю над созданием рабочих мест. Налажен постоянный мониторинг аттестации рабочих мест по условиям труда.

Федерация профсоюзов активно содействует недопущению де-

тского и принудительного труда в Узбекистане.

Растёт эффективность мер по оздоровлению работников и членов их семей, развитию существующих социальных объектов и укреплению их материально-технической базы. Проведена целенаправленная работа по оснащению санаториев медицинским оборудованием, внедрению новых методов лечения в соответствии с международными стандартами. На основе современных проектов построены и сданы в эксплуатацию новые здравницы, модернизированы существующие.

Проведена планомерная работа по дальнейшему укреплению сотрудничества с международными организациями, прежде всего с Международной организацией труда. Прогресс, достигнутый в налаживании тесного партнёрства за последние годы в результате конструктивного диалога, демонстрирует приверженность и серьёзное отношение страны к

выполнению международных обязательств.

На курултае был заслушан отчёт Ревизионно-контрольной комиссии Федерации профсоюзов Узбекистана. С мнениями и предложениями выступили делегаты, ветераны профсоюзного движения, представители общественности и госорганов.

На курултае утверждены Стратегические направления Федерации профсоюзов Узбекистана на 2021–2025 годы, Устав Федерации в новой редакции, Положение о Ревизионно-контрольной комиссии Федерации профсоюзов в новой редакции.

Были рассмотрены организационные вопросы.

Председателем Федерации профсоюзов Узбекистана вновь единогласно избран **Кудратулла Мирсагатович Рафиков**.

Принято Обращение делегатов VIII курултая Федерации профсоюзов Узбекистана к народу страны, трудящимся, профсоюзным организациям и социальным партнёрам.

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **КАК ПРОВОДИТЬ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ**

В Федерации независимых профсоюзов России подготовили единую рекомендацию для членских организаций ФНПР по проведению отчётно-выборных мероприятий в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации.

Заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь** комментирует документ.

Ещё в апреле 2020 года Министрство юстиции РФ после обращения ФНПР дало разрешение для Федерации и её членских

организаций проводить конференции в видеорежиме при соблюдении соответствующих процедур идентификации. 8 июня был принят Федеральный закон, согласно которому стало возможным проведение выборов коллегиальных органов (органов управления) в заочном режиме в 2020 году. В сентябре на заседании Генерального совета ФНПР внесли изменения в инструкцию по проведению отчётно-выборных мероприятий.

Теперь мы подготовили единую рекомендацию. В ней обобщили информацию и подробно объяснили, как в случаях, когда по объективным причинам невозможно очно присутствовать на за-

седаниях и собраниях, в том числе во время пандемии коронавируса, проводить отчётно-выборные мероприятия, чтобы их решения были легитимными.

Рекомендацию тщательно прорабатывали. Она была разработана с учётом законодательства РФ, согласовывалась с юристами ФНПР. В процессе работы над ней обращали внимание на каждое слово и предложение.

Если проводить конференции, собрания, съезды и другие отчётно-выборные мероприятия по этому документу, то претензий к их легитимности не возникнет, а здоровье профсоюзных активистов удастся защитить.

## ВОССТАНОВИТЬ ИНДЕКСАЦИЮ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** обратился к Президенту РФ **Владимиру Путину** с предложением проиндексировать пенсии.

«Предлагаем вернуться к вопросу индексаций пенсий работающим пенсионерам. Одновременно необходимо обратить внимание на выбор оптимального варианта, основанного на выполнении накопленных обязательств перед застрахованными лицами за текущие периоды, – говорится в письме Президенту. – ФНПР как сторона социального партнёрства считает недопустимым свободное

трактование Конституции РФ и невнимательное отношение к Вашим поручениям».

Соответствующие письма были также отправлены Председателю Государственной Думы Федерального Собрания РФ **Вячеславу Володину** и Председателю Правительства РФ **Михаилу Мишустину**.

Индексация пенсий работающим пенсионерам в России была приостановлена в 2016 году. С этого момента Федерация постоянно поднимала вопрос о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, считая решение о её отмене ошибочным и социально несправедливым.

Это решение не только негативно отражается на материальном положении пенсионеров, но и воспринимается как крайне несправедливое, так как за работающими пенсионерами уплачиваются страховые взносы. Продолжение трудовой деятельности после достижения пенсионного возраста в большинстве случаев продиктова-

но низкими размерами пенсий и заработных плат.

В начале октября этого года Президент Российской Федерации Владимир Путин поручил дополнительно изучить вопрос о восстановлении индексации пенсий работающим пенсионерам с точки зрения социальной справедливости.

## ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

18 ноября состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** сообщил членам Исполкома о состоявшемся заседании Конституционного суда РФ. КС в своём решении указал на то, что членские организации общего профсоюзного объединения обязаны выполнять устав этого объединения, принятого демократическим путем. В связи с этим необходимо внести соответствующие изменения в Устав ФНПР.

С докладом об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году выступил заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**. Акция состоялась под девизом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!». Была подготовлена Резолюция Федерации независимых профсоюзов России, проголосовать за которую

можно было на сайте ФНПР. Всего в голосовании приняли участие 4 369 431 человек из 24 025 первичных профсоюзных организаций. В регионах проведены заседания региональных и муниципальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. На федеральном уровне состоялась научно-практическая конференция III «Костинские чтения», на которой обсудили актуальные социально-трудовые проблемы. А. Шершуков отдельно отметил активное участие Молодёжного совета ФНПР, запустившего акцию «Онлайн-биржа труда».

«Акция «За достойный труд!» является ежегодной, и нам стоит уделять ей большее внимания. Желательно, чтобы каждая членская организация давала предложения в наш общий план проведения акции, на своём уровне проводила в той форме и с теми лозунгами, которые наиболее актуальны для каждого профсоюза, для каждого территориального объединения» –

заявил Михаил Шмаков, комментируя доклад.

Исполком утвердил план мероприятий на 2021 год, посвящённый организационному и кадровому укреплению профсоюзов. В рамках тематики года ФНПР планирует продолжить внедрение новых информационных технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы, работу по формированию рациональной профсоюзной структуры. Также запланированы разработка рекомендаций по проблемам развития и укрепления среднего звена профсоюзов, подготовка новых редакций Концепции и стратегии молодёжной политики ФНПР. Горячую дискуссию вызвало намеченное на 2021 год исследование мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде.

О пересмотре ряда подходов к построению системы профсоюзного образования Федерации рассказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершук. На данный момент обучение

в системе Федерации строится на ранее принятых Концепции формирования единого образовательного пространства ФНПР и Положении о профсоюзном образовании ФНПР. В связи с возникшей необходимостью адаптировать правила организации профобучения к современным реалиям, учитывая предыдущие наработки, Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Институтом профсоюзного движения АТиСО разработал новую редакцию Концепции профсоюзного образования ФНПР. Было вынесено решение принять предложенную Концепцию за основу и доработать с учётом мнения членских организаций ФНПР. Также был утверждён обновлённый состав Методического совета Федерации по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения.

## ГЕНСОВЕТ ФНПР ПОСТАНОВИЛ СОЗВАТЬ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД

20 ноября состоялось заседание Генерального совета ФНПР в очном формате с подключением ряда участников по видеосвязи. Члены Генсовета обсудили необходимость созыва внеочередного съезда Федерации.

С докладом по вопросу о созыве XI (внеочередного) съезда Федерации независимых профсоюзов

России выступил **Сергей Некрасов**, заместитель председателя ФНПР. Он отметил, что 27 октября 2020 года Конституционный суд РФ вынес Постановление о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности. В Постановлении указано, что уставы членских организаций общего профсоюзного объединения

обязаны соответствовать уставу этого объединения, при условии принятия его демократическим путём. Согласно этому же Постановлению, право на объединение в профсоюзы и свободу объединений должно включать в себя правомочия самостоятельно определять принципы взаимоотношений между членами одного объединения профсоюзов. В целях реализации данного Постановления, выработки и принятия решений по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности Федерации и её членских организаций, обеспечения соответствия их уставов положениям Устава ФНПР необходимо созвать XI съезд.

В поддержку данного решения выступили члены Генсовета: Ху-

**сайн Солтагереев**, председатель Республиканского союза «Федерация профсоюзов Чеченской Республики»; **Николай Бойко**, председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России; **Иван Мохначук**, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности; **Анатолий Назейкин**, председатель Профсоюза работников связи России.

Генсовет ФНПР большинством голосов принял решение провести XI съезд Федерации 24 декабря 2020 года.

На съезде планируется рассмотреть вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР. Генсовет также утвердил состав рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав.

---

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### КАК ПОВЫСИТЬ УСТОЙЧИВОСТЬ ЖЕНЩИН К ПАНДЕМИИ

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы проанализировала последствия пандемии коронавируса для женщин республики.

В ходе круглого стола «Повышение устойчивости женщин к пандемии COVID-19», проведённого в формате онлайн по случаю Всемирного дня женщин сельской местности, который ежегодно отмечается 15 октября, женщины-профсоюзницы затро-

нули острые социально-экономические вопросы.

Председатель Женской комиссии НКПМ **Люба Ротару**, рассказала о последних достижениях в области социальной защиты женщин и их семей, таких как увеличение пособия при рождении одного ребенка, возможность для отцов получать пособие по уходу за ребенком, внесение поправок в Закон № 289 о пособиях на временную нетрудоспособность и

другие выплаты по социальному страхованию. По её словам, хотя в области защиты женщин достигнуты определённые результаты, остается ещё много проблем, которые необходимо решить: разрыв в оплате труда; насилие на рабочем месте и в семье; недостаточная информированность женщин о своих правах; необходимость снижения пенсионного возраста для женщин; проблема миграции; доступ к качественным медицинским услугам.

В свою очередь, заместитель председателя НКПМ **Петр Кирияк** отметил, что организация данного круглого стола имеет большое значение, поскольку является хорошей возможностью для обсуждения проблем женщин сельской местности. «2020 год – необычный год, и существующие проблемы доставляют нам большую головную боль. Однако с начала пандемии профсоюзное движение участвует в преодолении пандемического кризиса, особенно в плане работы с социальными партнёрами для поддержки работников», – считает П. Кирияк.

Более 80 участников встречи обсудили с **Валентиной Булигой**, генеральным директором Национальной медицинской страховой

компании, действия властей по борьбе с пандемией. Профсоюзные деятели задавали множество вопросов, касающихся укрепления системы здравоохранения и различных проблем, с которыми они сталкиваются в регионах. «Пандемия коронавируса сильно ударила по нам. Затраты растут, а количество дел увеличивается день ото дня. Ответственность системы здравоохранения за качество услуг, предоставляемых населению, растёт. Мы должны объединить наши усилия для преодоления этого кризиса, и мы рассчитываем на участие и поддержку женщин – профсоюзных активисток», – подчеркнула В. Булига.

В круглом столе приняли участие женщины, которые были инфицированы коронавирусом и переболели. Они призвали к дополнительной финансовой поддержке со стороны государства и расширению списка компенсируемых лекарств. Выступившая по приглашению Женской комиссии акушер-гинеколог **Инна Токарчук** рассказала профсоюзницам, как надо следить за своим здоровьем в этих нелёгких условиях, дала полезные советы по поводу сохранения сил и энергии.

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПОЛУЧИЛА ВСЕ ПОЛНОМОЧИЯ

Благодаря твёрдой позиции Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на заседании Парламента Республики Молдова 19 ноября проект закона о вне-

сении изменений в нормативные акты был проголосован в обоих чтениях, *говорится в сообщении на сайте профцентра, подписанном Еленой Каркилан, руководи-*

*телем Инспекции труда профсоюзов.*

Названный Закон вносит изменения в следующие акты:

- Закон № 140/2001 о Государственной инспекции труда;
- Закон о безопасности и гигиене труда № 186/2008;
- Закон № 131/2012 о государственном контроле над предпринимательской деятельностью;
- Трудовой кодекс;
- Кодекс о правонарушениях и т.д.

Целью принятого Закона является восстановление контрольных функций Государственной инспекции труда (ГИТ) в области безопасности и гигиены труда и в области трудовых отношений, обеспечение её функциональной целостности в соответствии с Конвенцией МОТ № 81/1947 об инспекции труда в промышленности и торговле и Конвенцией № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве, ратифицированных Республикой Молдова.

В то же время изменения направлены на обеспечение работоспособности системы контроля в области безопасности и гигиены труда и разблокирование ситуации конфликта компетенций между 10 органами управления в области охраны труда при проведении государственного контроля и расследований несчастных случаев на производстве.

Законопроект содержит ряд поправок к другим действующим законам. Таким образом, Трудовой кодекс будет дополнен нормой, наделяющей Государственную инспекцию труда компетенцией по

контролю в области охраны труда. Поправки к Кодексу о правонарушениях дают ГИТ компетенцию констатировать правонарушения в области охраны труда и здоровья. В то же время ГИТ не будет исключена из сферы действия Закона № 31/2012 о государственном контроле за предпринимательской деятельностью.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы хотела бы отметить конструктивную позицию Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты Республики Молдова в работе по возвращению контрольных функций в области охраны труда и здоровья Государственной инспекции труда, в соответствии с международными актами, участником которых является Молдова.

НКПМ постоянно выражала своё категорическое несогласие с ограничением положений закона о государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательных и других нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и всегда выступала за исключение ГИТ из сферы действия Закона № 131/2012 и поддержание в интегрированном формате осуществляемой им инспекционной системы (с полномочиями контроля в области трудовых отношений и охраны труда).

Ограничение полномочий ГИТ по контролю за безопасностью и гигиеной труда и делегирование этих полномочий 10 органам власти, по мнению экспертов МОТ, являлось уникальной моделью как в Европе, так и во всем мире.

НКПМ считает, что принято во внимание, даже если частично, представление Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций МОТ, который обнаружил в существующей системе инспекции ряд несоответствий национальным нормам.

Кроме того, в своих отчётах Международное бюро труда прокомментировало систему инспекции труда в Республике Молдова, а именно: «ограничения на проведение внеплановых проверок, содержащиеся в статьях 18 и 19 Закона о государственном контроле за предпринимательской деятельностью № 131 от 08.06.2012, несовместимы с требованиями ст. 12, п. (1), букв (а) и (b) Конвенции МОТ № 81/1947 и с положениями ст. 16, п. (1), букв (а) и (b) Конвенции МОТ № 129».

НКПМ неоднократно, в течение 2013–2020 годов, обращалась к Правительству и Парламенту Республики Молдова с целью устранения противоречий между национальным законодательством и положениями Конвенций МОТ и восстановления полномочий и компетенции Государственной инспекции труда в соответствии с существующей правовой базой до принятия Закона № 131/2012.

Понятие реформы подразумевает процесс изменений к лучшему, который отвечает вызовам и требованиям в области безопасности и гигиены труда. Между тем регресс и обострение в области безопасности и гигиены труда, где были соблюдены конституционные права (статья 43, параграф 2) работников на справедливые и удовлетворительные условия труда, на защиту жизни, здоровья, физической и психической неприкосновенности работников, были налицо, а именно: рост количества несчастных случаев на производстве в 2019 году, что свидетельствовало о тревожной ситуации, характеризующейся систематическими нарушениями требований безопасности и гигиены труда.

Требования по безопасности труда и охране здоровья носят профилактический характер, их цель – предотвратить несчастные случаи на работе. Вмешательство (плановое и неожиданное) инспекторов труда в предотвращение профессиональных рисков на объектах, подлежащих государственному контролю, порождает определённую дисциплину в области организации и проведения мероприятий по защите работников.

---

## ◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

### **ВСТРЕЧА СО СПЕЦИАЛЬНЫМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ООН**

Состоялась встреча исполняющего обязанности председателя

Федерации профсоюзов Кыргызстана **Рысгуль Бабаевой** со спе-

циальным представителем Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по Центральной Азии **Натальей Герман**.

На встрече Рысгуль Бабаева поделилась информацией относительно деятельности Федерации профсоюзов Кыргызстана как органа по защите прав трудящихся. Она также отметила деятельность ООН в области прав человека и свободы объединений и выразила надежду на продуктивное сотрудничество с программами ООН в Кыргызстане.

И. о. председателя ФПК проинформировала о предстоящем очередном съезде Федерации, который намечено провести в начале декабря т.г. Особо остановилась на злободневном для профсоюзных организаций республики вопросе сегодняшнего дня – внесённом в парламент проекте Закона КР «О профессиональных союзах» и подчеркнула, что многие положения законопроекта могут уничтожить свободные профсоюзы, начнётся массовый выход из членства.

Главной целью законопроекта является формирование централизованного вертикального управления профсоюзной деятельности с усилением полномочий председателя ФПК, усложнение процедуры избрания и отстранения его от должности. При этом устанавливается неприкосновенность председателя на период его пребывания на должности до очередного съезда. Федерация профсоюзов неоднократно проводила протестные акции против негодной прак-

тики кулуарной разработки важного закона.

По просьбе ФПК Бюро МОТ провело анализ проекта Закона КР «О профессиональных союзах» и представило свои предложения и комментарии, которые были направлены Президенту КР и в Жогорку Кенеш КР. Международные профсоюзные организации – МКП, ВКП, глобальные отраслевые профсоюзы высказались в поддержку позиции национального профцентра, указали на серьёзные изъяны во внесённом проекте закона о профсоюзах.

Представительством ПРООН в Кыргызстане были вручены три вербальные ноты Министерству иностранных дел, вице-спикеру Парламента и Президенту КР, где обращено внимание, что свобода объединений является фундаментальным правом человека, которое Кыргызская Республика обязалась неукоснительно соблюдать после ратификации Конвенций МОТ № 87 и № 98. Но именно эти и другие базовые положения нарушаются во внесённом законопроекте о профсоюзах.

Р. Бабаева рассказала также о вмешательстве представителей правоохранительных органов во внутренние дела профсоюзов, об арестах лидеров профсоюзов, о наложении арестов на недвижимое имущество некоторых председателей отраслевых профсоюзов.

Относительно обсуждаемого законопроекта, спецпредставитель Генерального секретаря ООН по Центральной Азии Н. Герман под-

черкнула, что роль и мандат системы ООН – это оказание содействия Правительству КР, Парламенту и гражданскому обществу в разработке законопроектов, которые не противоречат взятым на себя обязательствам на глобальном уровне и фундаментальным правам

человека в данном случае в сфере труда. Она отметила важность деятельности профсоюзных организаций во благо трудящихся Кыргызстана и заверила, что поднимет существующие проблемы в профсоюзах на ожидаемых встречах с руководством страны и МИД КР.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

### **ФПБ И ЕЁ ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСТУПИЛИ С ЗАЯВЛЕНИЕМ**

Цитируем по сайту Федерации, где оно было опубликовано 22 октября.

«Сегодня мы видим, что есть силы, которые заинтересованы в том, чтобы разрушить наши предприятия и подорвать экономику. Подлость и бессовестное вранье стали главными инструментами их работы. Из-за границы они обещают людям «золотые горы». А на деле пытаются лишить белорусов работы, зарплаты, пенсий и всех привычных социальных гарантий.

Они цинично радуются тому, что наши предприятия могут остаться без заказов. И унижают людей тем, что вместо стабильного дохода предлагают им довольствоваться продуктовыми наборами.

Им безразлично наше общее благополучие. Потому что они живут под лозунгом: чем хуже для людей, для страны, тем лучше для них.

Мы все вместе десятилетиями работали над тем, чтобы развива-

лись наши предприятия, чтобы в стране были доступные образование, медицина, гарантированная система социальной защиты. Но все это может рухнуть в один момент, если мы не отстоим наши общие достижения.

Мы призываем не идти на поводу у тех, кто стремится нанести вред нашему государству и, по большому счёту, каждому белорусу. Это наша жизнь. Наша Беларусь. Мы должны сохранить благополучие и защищённость каждого гражданина нашей страны».

\* \* \*

#### **Комментарий даёт председатель ФПБ Михаил Орда:**

«Главными ценностями белорусов всегда были мир и спокойствие. Наша земля не понаслышке знает, что такое война и горе, поэтому сегодня большинство из нас хотят мирно жить и работать. Это право у нас хотят отнять опрделённые силы из-за рубежа. Они обещают «золотые горы», но

на деле хотят лишиться работы, заработной платы, пенсий и других социальных гарантий. Эти люди будут рады, если у предприятий не будет заказов, а у трудящихся – работы. Сегодня они обещают собирать продуктовые наборы,

а завтра скажут, что нужно идти в переходы и просить деньги на жизнь. Или уезжать на чужбину и там быть рабсилой. Это самый большой цинизм, который только можно представить, и мы обязаны этого не допустить».

## ДЕФИЦИТА ПРОДУКТОВ НЕТ, НО НЕКОТОРЫЕ ТОВАРЫ ПОДОРОЖАЛИ

Федерация профсоюзов Беларуси ежемесячно отслеживает уровень цен на важнейшие товары и услуги во всех районных центрах страны. Из-за пандемии коронавируса и связанного с этим повышенного спроса на отдельные группы товаров Федерация с мая проводит еженедельный экспресс-мониторинг цен по 27 наиболее востребованным позициям. Помимо того, ежемесячно контролируются и другие цены – порядка 70–90 позиций товаров.

Кроме самой цены на товар, анализируется информация о наличии необходимых продуктов в магазинах. Так, по последним данным мониторинга, несмотря на вторую волну коронавируса, ажиотажа и дефицита продуктов на сегодняшний день в Беларуси нет. В магазинах имеются в достаточном количестве запасы продуктов, пользующихся повышенным спросом. Исключения носят единичный характер.

«Что касается уровня цен, то в октябре по сравнению с аналогичным периодом прошлого года существенно подорожали только отдельные продукты: картофель, крупа гречневая, масло раститель-

ное, рис, рыба, сельдь соленая, фрукты, – рассказала заместитель председателя ФПБ **Елена Манкевич**. – Наше исследование показало, что это связано, прежде всего, с импортной составляющей этой продукции. По другим продуктам питания, которые пользуются у населения постоянным спросом, рост цен не превышает показателей текущей инфляции».

Во многом это результат того, что нынешней весной ФПБ выступила с инициативой введения моратория на рост цен на социально значимые товары. После обсуждения этого вопроса Министерством антимонопольного регулирования и торговли было принято решение о введении ценового регулирования на данную группу товаров. И на сегодняшний день цены контролируются и регулируются по всей цепочке – от производителя до прилавка. Это позволило избежать скачка цен на наиболее востребованные и необходимые в ежедневном спросе товары. Поскольку пандемия по-прежнему влияет на производственную и социальную сферы, ФПБ считает необходимым и в дальнейшем со-

хранять регулирование цен на товары первой необходимости – до тех пор, пока не нормализуется эпидемиологическая ситуация как в стране, так и за рубежом.

Ещё один вопрос, на который сегодня обращают внимание профсоюзы, – это необходимость совершенствования работы стабилизационных фондов. Поскольку во многом именно от эффективности их работы зависит уровень цен на плодоовощную продукцию отечественного производства.

«Сегодня необходимо выработать механизмы, которые бы гарантировали, что продукция в этих фондах будет сохраняться в достаточном количестве и по определенной цене. Для этого следует обеспечить долгосрочные контракты между производителями и продавцами с гарантированной оплатой на весь период. Соответствующие предложения уже были направлены нами в правительство», – добавила Елена Манкевич.

## БЕЛОРУССКОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО ОКАЖЕТ ВСЕСТОРОННЮЮ ПОДДЕРЖКУ ПРОФСОЮЗАМ

Об этом Президент Республики Беларусь **Александр Лукашенко** заявил на встрече с председателем Федерации профсоюзов Беларуси **Михаилом Ордой**.

«Мы видим, и я особенно, какой сегодня осуществляется накат на профсоюзы. Поэтому ни в коем случае никто не должен ни перед кем оправдываться. Тем более уходить в оборону. Профсоюзы работали и будут работать. Власть будет поддерживать профсоюзы на всех уровнях. Интересы народа, интересы наших трудяг должны лежать во главе угла нашей политики», – цитирует Президента сайт ФПБ со ссылкой на информгентство «Белта».

Президент подчеркнул, что профсоюзы отслеживают цены на потребительском рынке. «Я просил профсоюзы, чтобы они жёстко

взяли под контроль ценообразование. Вижу, что профсоюзы больше даже, чем государственные органы, занимаются этой проблемой. И поверьте, люди, которых вы призваны поддерживать, это оценят. Они уже оценили», – сказал Александр Лукашенко.

Президент высказался и о сфере жилищно-коммунальных услуг. Так, в части формирования тарифов ситуация контролируется в полной мере. «Но на качество надо обратить внимание. Как именно услуги оказываются. Они всегда в социальных опросах идут на первом месте», – отметил Александр Лукашенко.

Профсоюзные организации должны появиться на частных предприятиях к концу 2020 года. «Мы с вами договаривались, что профсоюзные организации будут

созданы на всех частных предприятиях. Этот вопрос до конца года должен быть решён», – отметил глава государства.

Также Александр Лукашенко потребовал урегулировать вопросы действия коллективных договоров на предприятиях и в организациях. Этой работой Федерация профсоюзов должна заняться вместе с Администрацией Президента и Правительством.

«Есть вопрос, который мы ставили уже достаточно давно, и он сейчас отрегулирован в обновлённом Трудовом кодексе: от чьего имени коллективный договор не заключался (имеются в виду не члены профсоюза), те им не пользуются. У нас добровольное членство в организации, и есть те, кто сегодня не состоит в профсоюзах. Но до вступления в силу Трудового кодекса он распространялся по заявительному принципу. То есть от имени членов профсоюза он заключался, мы добивались этих социальных гарантий, но пользовались все», – поделился Михаил Орда.

«Вот это я как раз и имею в виду: ушёл из профсоюза – хорошо, уходи. Это дело каждого человека. Но тогда ты социального пакета этого не получишь, – заметил Александр Лукашенко. – То есть надо все точки над «i» расставить. Никого не напрягая, никого не оскорбляя. Не хочет – не надо. Но вот такой порядок будет у нас в стране. Профсоюзные организации мы будем укреплять, чего бы это ни стоило. Потому

что профсоюзы в этот период в подавляющем большинстве (и у вас там хватало вопросов, как и везде) – это опора, общественная, мощная организация, профессиональная организация. Никому не дано право её разрушать».

Председатель ФПБ также подчеркнул, что коллективный договор – это мотивация профсоюзного членства: «Человек, который работает и платит членские взносы, должен понимать: если ему понадобится поддержка, его защитят и в судах, как мы это делаем».

«Сегодня мы должны вместе защитить и отстоять то, что создано в стране, – сказал Михаил Орда. – Потому что это единственный путь сделать страну богаче, комфортнее для жизни белорусов. Профсоюзы – это организация трудящихся, и самое главное для нас – мирный труд и спокойная жизнь людей. Это самое ценное. И мы всегда решительно говорим об этом и решительно боремся с теми, кто сегодня различными способами или методами подрывает или разрушает мирную жизнь, стабильность и благосостояние людей».

Михаил Орда доложил Александру Лукашенко о работе профсоюзов в части помощи людям в условиях пандемии и внёс на рассмотрение дополнительные предложения по этому вопросу.

Лидер национального профцентра высказался также о повышении квалификации трудящихся. «Чтобы мы шли в ногу со временем,

работники были конкурентоспособны, заработная плата росла от производительности, необходимо

на постоянной основе повышать квалификацию», – считает Михаил Орда.

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### ДОБРОЕ НАПУТСТВИЕ ПРОФСОЮЗА НОВЫМ СТУДЕНТАМ

Пятый год подряд Профсоюз работников метрополитена города Баку проводит встречи с детьми столичных семей, которые были приняты в высшие учебные заведения с наивысшими баллами (600 и более). В этом году восемь таких молодых людей стали студентами различных вузов страны.

В штаб-квартире Профсоюза была проведена встреча со студентами и их родителями с соблюдением требований карантинного режима. Председатель Профсоюза **Ариф Марданов** от имени председателя ЗАО «Бакинский метрополитен» **Заура Гусейнова** и всех метрополитеновцев поздравил молодых людей, поступивших в высшие учебные заведения, и их родителей. Для родителей, которые много лет трудились, видеть

сегодня своих детей студентами – настоящее счастье.

«Спасибо, что достойно оплатили за этот нелегкий и многолетний родительский труд. Надеюсь, что после окончания вуза вы внесете свой вклад в процветание нашей страны как высококвалифицированные специалисты. Это будет ваш долг перед Родиной», – сказал Ариф Марданов. Выступившие на встрече студенты, а также их родители выразили благодарность руководству ЗАО «Бакинский метрополитен» и Профсоюзу работников метрополитена за внимание и заботу.

Председатель Профсоюза вручил награды молодёжи, удостоенной звания студента, поздравил молодых людей и пожелал им достижения высоких результатов в учебе, успехов личной жизни.

### ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТСМЕН СТАЛ ЧЕМПИОНОМ

**Орхан Сафаров**, воспитанник спортивного клуба «Атилла» при Конфедерации профсоюзов Азербайджана, в первый день чемпионата Европы по дзюдо в Праге, Чехия и завоевал золотую медаль.

Спортсмен в весовой категории 66 кг стал чемпионом Европы, победив на пути к пьедесталу дзюдоистов из Италии, Словакии, Германии, Сербии и Израиля.

На церемонии награждения по традиции в честь азербайджанского

дзюдоиста, получившего золотую медаль, был поднят государственный флаг и прозвучал гимн страны.

В этих престижных соревнованиях принимают участие 345 дзюдоистов из 40 стран Европы.

## ◆ ГРУЗИЯ

### ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА ОТКРЫЛАСЬ В ПЯТЫЙ РАЗ

Для активистов, работающих в различных сферах, при поддержке Австрийского агентства развития, австрийских профсоюзов и Фонда Фридриха Эберта Объединение профсоюзов Грузии запускает курс лекций-тренингов.

Лекции и стажировки будут охватывать трудовые, правовые и гендерные вопросы, профсоюзы и процедуры переговоров, СМИ и связи с общественностью, а также другие важные и актуальные вопросы.

Всего будет проведено 60 лекций для 25 студентов школы в течение двух семестров с участием грузинских и зарубежных экспертов. Цель школы состоит в том, чтобы активные граждане получали как можно больше информации

из разных сфер занятости, чтобы гарантировать свои собственные и чужие трудовые права, защищать, бороться, быть активными, информировать широкую общественность, вести переговоры, находить решения кризисов, объединяться и протестовать.

Профсоюзная школа была торжественно открыта, а о планируемом тренинге участников проинформировали заместители председателя ОПСГ **Раиса Липартелиани** и **Тамаз Долаберидзе**. На открытии школы присутствовали представители Фонда Фридриха Эберта в Грузии.

Координатор школы **Софо Шелегия** рассказала участникам о школьных планах и организационных вопросах обучения.

### ПРОФЦЕНТР ПРОЯВЛЯЕТ ЗАБОТУ О НЕФОРМАЛЬНО ЗАНЯТЫХ

**Ираклий Петриашвили**, председатель Объединения профсоюзов Грузии, обратился к Премьер-министру Грузии **Георгию Гахария** с просьбой принять во внимание тяжёлое социальное положение неформально занятых и позволить им получать компенсацию как самозанятым.

В письме говорится, что согласно утвержденному правительством плану компенсации самозанятости, на компенсацию за декабрь – январь было выделено только 30 млн лари, тогда как в предыдущей программе эта сумма составляла 75 млн лари. При этом

было объявлено, что компенсацию получат только 100 тыс. граждан, тогда как в предыдущем случае зарегистрировались и получили помощь до 250 тыс. граждан.

Это изменение связано не с тем, что на этот раз кризис затронул гораздо меньше людей, а с тем, что Правительство исключило большую часть неформально занятых из числа получателей компенсации.

Примечательно, что ограничения от 28 ноября распространяются не только на небольшую часть самозанятых, в основном занятых на аграрных рынках.

По данным налоговой службы, только зарегистрированные самозанятые лица и те, у кого есть работодатель/владелец объекта (например, администрация рынка), смогут получить компенсацию в размере 300 лари. Это означает, что все остальные лица, не зарегистрированные или не работающие в зарегистрированной организации, не смогут получить компенсацию.

Таким образом, говорится в письме, из списка получателей компенсаций было исключено до 150 тыс. неформально занятых людей, в том числе наиболее уязвимая категория сотрудников (уличные торговцы, няни, домохозяйки, поденщики и т. д.), у которых даже теоретически нет шанса сэкономить за счет скудного ежедневного дохода.

Доходы неформально занятых – одни из самых низких в стране. Они представляют собой наиболее угнетенную часть сотрудников, которые не имеют даже

элементарных трудовых прав и не пользуются минимальными стандартами труда и социальной защиты. Естественно, никто из этих сотрудников не желает работать в неформальном секторе, и большинство из них считают себя безработными. Существование этих людей связано с тем, что они не могут получить официальную работу и, следовательно, заниматься деятельностью, необходимой для существования, которую им позволяет рынок труда.

Компенсация самозанятых в отличие от компенсации занятых, является единовременной, и в сумме в 4 раза меньше. Это минимальная сумма, которая нужна этим людям для их существования, и получение этой суммы не приведет к их обогащению. Заявление на получение такой минимальной помощи заполняется наиболее нуждающимся населением, о чем свидетельствует тот факт, что тысячи граждан, которые в ней не нуждались, отказались оплачивать коммунальные услуги и суммы, выделенные несовершеннолетним.

Однако недопустимо, чтобы присуждение компенсации полностью зависело от представления данных в налоговую службу работодателями и администрациями учреждений. По нашему опыту, такой подход означает, что из-за невыполнения данного обязательства большая часть сотрудников останется без компенсации. Более того, нет никаких санкций против работодателей за такие случаи. На первом этапе процесса компенса-

ций нам потребовалось несколько протестов, чтобы заставить рыночные администрации выпустить соответствующие уведомления, а затем загрузить данные на портал от их имени. В настоящее время самозанятые лишены возможности отправлять свои данные в Налоговую службу.

«Г-н Премьер-министр, пожалуйста, примите во внимание всё

вышесказанное, а также тяжёлое социальное положение неформально занятых и позвольте им получить компенсацию, предусмотренную для самозанятых. В то же время следует ужесточить администрирование рассылки информации о сотрудниках администрациями работодателей и учреждений», – говорится в письме Ираклия Петриашвили.

## ◆ УКРАИНА

### В СЕМЬЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПОПОЛНЕНИЕ

16 октября Президиум Федерации профсоюзов Украины принял решение о приёме Всеукраинского профессионального союза работников банковских и финансовых учреждений в состав ФПУ.

В постановлении Президиума ФПУ указано, что по заключению Уставной комиссии ФПУ, Профсоюз отвечает требованиям Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и не противоречит Уставу ФПУ.

Национальной службой посредничества и примирения Украины Профсоюз признан репрезентативным на отраслевом уровне.

В своём обращении с просьбой принять Профсоюз в ФПУ он сообщил, что не входит в иное профсоюзное объединение Украины, обязуется выполнять Устав Федерации профсоюзов Украины и платить членские взносы. Также Профсо-

юзом предоставлены гарантии, что он не будет осуществлять меры по привлечению в свои ряды членов других всеукраинских профсоюзов – членских организаций ФПУ.

Президиум ФПУ предложил Профсоюзу рассмотреть вопросы налаживания сотрудничества и вхождения его областных организаций в территориальные профобъединения.

**Для справки.** Всеукраинский профессиональный союз работников банковских и финансовых учреждений создан в мае 2019 года. В июле того же года осуществлена его государственная регистрация с всеукраинским статусом в Министерстве юстиции Украины. Уставом Профсоюза определено, что он может объединять работников банков, кредитных союзов, лизинговых и страховых компаний, доверительных обществ, учреждений накопительного пенсионного обес-

печения, инвестиционных фондов, других учреждений, организаций и предприятий, исключительным видом деятельности которых является предоставление финансовых услуг.

Председатель Профсоюза –  
**Крихтин Алексей Евгеньевич**,  
тел. (044) 239-28-26.

Юридический адрес: г. Киев,  
пер. Бехтеревский, д. 13-А, офис 42.

## ПРОВОКАЦИЯ НЕ ПРОЙДЕТ!

В социальных сетях было распространено Обращение глав отдельных общественных советов к Президенту, Председателю Верховной Рады Украины и главам фракций парламента с требованием решить на законодательном уровне вопрос проведения реституции имущества, принадлежащего Федерации профсоюзов Украины на законных основаниях. На официальных сайтах этих органов, где в соответствии с пунктом 25 Типового положения об Общественном совете при министерстве, другом центральном органе исполнительной власти, утверждённом постановлением Кабинета Министров 3 ноября 2010 года, должны публиковаться все протоколы общественных советов, не было ни одного принятого решения в отношении имущества профсоюзов, их объединений и предоставления полномочий главам общественных советов подписывать данное Обращение.

Для выяснения обстоятельств его появления ФПУ обратилась в органы исполнительной власти, при которых созданы упомянутые

общественные советы. В ответах на запросы ФПУ сообщается об отсутствии у них другой информации, чем та, что размещена общественными советами на их официальных сайтах.

Следовательно, можно утверждать, что ни одно из лиц, подписавших Обращение, не уполномочивалось на это общественными советами. Подписанты действовали исключительно как физические лица, выражая своё личное мнение и руководствовались при этом собственными субъективными интересами. Также следует заметить, что шесть из восьми подписавшихся – члены Общественного совета при Комитете Верховной Рады по вопросам социальной политики и защиты прав ветеранов. По мнению ФПУ, данное Обращение является умышленной провокацией, направленной на дискредитацию профсоюзного движения.

Об этом Федерация в своих письмах сообщила Президенту Украины и Председателю Верховной Рады Украины.

## ПРОТЕСТ ФПУ ПОД ВЕРХОВНОЙ РАДОЙ

3 декабря 2020 года Федерация профсоюзов Украины и представители членских организаций ФПУ массово вышли на акцию протеста в Киеве.

Колонна прошла правительственным кварталом, скандируя лозунги.

На площади Конституции со-

стоялся митинг, на котором выступили председатель ФПУ **Григорий Осовой**, руководители отраслевых профсоюзов и профсоюзных активисты.

Одновременно с ФПУ свою акцию протеста против произвола властей и наступления на права трудящихся проводили предприниматели со всей Украины.

## ◆ **МКП РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА**

### **СИТУАЦИЯ ТРУДНАЯ, НО РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ**

Весь нынешний год, к большому сожалению (и это касается абсолютно всех на планете!), проходит «под знаком коронавируса». И сколько этот зловещий знак ещё провисит надо всеми, никому не ведомо. Но жизнь продолжается.

Очередное заседание Исполкома Международной Конфедерации профсоюзов работников водного транспорта (МКПРВТ) почти год назад, при подготовке плана работы, было решено провести в мае в Риге. Но весной по ковидной причине май «переплыл» на октябрь – ноябрь, а к концу лета стало ясно, что о поездке в Ригу мечтать не приходится. И уже в ноябре, в силу сложившейся ситуации и в соответствии с положениями Устава организации, определилась необходимость заочного проведения заседания Исполкома.

Все подготовленные заранее документы, включая проекты постановлений по установленным вопросам повестки дня, были разосланы членам Исполкома для изучения и формирования возможных поправок и дополнений.

Повестка дня, в частности, включала такие вопросы:

– отчёт о работе Исполкома МКПРВТ за период с мая 2019 года по октябрь 2020 года;

– о реализации требований Конвенции МОТ «О труде в морском судоходстве» в странах региона;

– о психологическом здоровье моряков и безопасности судоходства;

– о состоянии и мерах по повышению эффективности информационной работы МКПРВТ и её членских организаций.

Дополнительно, с учётом ковидной причины, в повестку был введён вопрос «О ситуации с коронавирусом и его влиянии на судоходство в регионе».

После получения полагающихся ответов от членов Исполкома, заочное заседание было проведено 2 декабря 2020 года.

Все вопросы были рассмотрены и по ним приняты соответствующие постановления.

Важное в жизни Конфедерации мероприятие проведено вполне эффективно, и сформулированные в процессе обсуждения идеи и предложения учтены и зафиксированы в итоговых документах.

## О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ РЕГИОНА, ГДЕ ДЕЙСТВУЮТ ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВКП, В 2020 ГОДУ И ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗОВ\*

ДОКЛАДЫВАЕТ

**НИКОЛАЙ ШАТОХИН,**

*председатель Международного объединения  
профсоюзов металлистов,  
председатель Комиссии ВКП  
по защите социально-экономических интересов  
трудящихся и правовым вопросам*

Приводимые в аналитической записке и проекте постановления цифровые социально-экономические показатели в основном отражают итоги первого полугодия 2020 года, а обобщающие выводы и предложения по 2020 году в целом сделаны на основании тенденций и прогнозов социально-экономического развития представленными представителями государственных органов, международных организаций, экономистами, представителями медицинских кругов и, конечно, на основании выводов и предложений, сделанных профсоюзами в ходе проведения осенней международной акции «За достойный труд».

Социально-экономическое развитие независимых стран определялось в 2020 году с учётом необходимости достижения национальных целей развития. Однако распространение коронавирусной пандемии COVID-19 стало масштабным вызовом для экономик стран. Причем кроме пандемии с её жесткими карантинными мерами одновремен-

---

\* По материалам заседания Совета ВКП 1 декабря 2020 года, публикуется в сокращении.

но негативное воздействие оказывали (дополняя и усиливая влияние друг на друга) мировой экономический кризис, падение цен на нефть, снижение доходов граждан и, естественно, падение внутреннего спроса.

Из-за неравномерности распространения коронавируса, неоднородного снижения деловой активности и экономических показателей, соответственно, предпринимались и различные меры по поддержке бизнеса и граждан. Но в большинстве стран они включали такие меры: каникулы по налоговым, кредитным и арендным платежам для бизнеса и населения; прямые выплаты гражданам; финансовую поддержку наиболее пострадавшим отраслям; программы льготного кредитования и госгарантии.

Но, конечно, на первом месте стояли проводимые организационно-медицинские мероприятия по борьбе с пандемией, причем в реализации таких мероприятий, используя свои возможности, участвовали национальные объединения профсоюзов. Однако меры поддержки бизнеса помогли уменьшить, но не предотвратить спад деловой активности и негативные последствия и факторы в социальной и трудовой сферах.

Складывающаяся социально-экономическая ситуация обнажила несостоятельность действующей модели глобализации, о чем неоднократно заявляли профсоюзы.

А Международная организация труда отметила, что кризис выявил громадный дефицит достойного труда и показал, в каком уязвимом положении оказываются миллионы работающих людей.

Так, по итогам I полугодия 2020 года снизились показатели ВВП по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России, на Украине и в Грузии.

Обеспечили рост этого показателя в Туркменистане (на 5,9%) и Узбекистане (на 0,2%), в Молдове (по данным за I квартал) и Таджикистане (7% по данным за II квартал).

В I полугодии превысили объемы выпуска промышленной продукции только в Армении, Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане.

Во всех странах с начала года произошел рост потребительских цен от 1% в Армении до 4,6% в Узбекистане.

На начало июля 2020 года было зарегистрировано около 4 млн незанятых граждан, обратившихся в поисках работы, что в 2,4 раза больше, чем на конец июня 2019 года. Статус безработных получили 3,3 млн человек (в 2,7 раза больше, чем за этот период предыдущего года). Уровень зарегистрированной безработицы на конец июня 2020 года увеличился и составил 2,8%. Наибольший уровень безработицы в

Молдове – 3,9%; России – 3,7%; Кыргызстане – 3,1%, а наименьший в Беларуси – 0,2%.

Резко сократилось число трудоустроенных граждан. Особо следует отметить сложности с трудоустройством выпускников различных учебных учреждений. 65% молодых людей (данные из доклада МОТ) заявили, что за время пандемии получили меньший объем знаний, а 9% заявили, что они, возможно, не смогут завершить обучение в условиях карантина.

Пандемия придала ускорение процессам (начавшимся в связи с четвертой промышленной революцией и внедрением цифровой экономики) изменений структуры рынка труда и структуры занятости. Труд всё больше индивидуализируется, растёт число работающих дистанционно, в том числе на удалёнке, самозанятые, фрилансеры, надомники и другие.

Постепенно происходит сдвиг от постоянной занятости к временной, от полной занятости – к неполной, сезонной. От работы непосредственно на рабочем месте – к надомному труду, смешанным формам. Появляется всё больше нестандартных форм трудовых отношений – аутсорсинг, занятость посредством интернет-платформ. При этом некоторые формы занятости законодательно не определены.

Уже сейчас многие работодатели понуждают переходить наёмных работников на самозанятость. В связи с этим, в Азербайджане, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и России уже ведутся работы по созданию правовых основ для удалённых работников. Для таких работников, а также самозанятых и платформенных работников, должна предусматриваться стабильная занятость и соответствующие ей режим работы, требования охраны труда, социальная защита, достойная зарплата.

Но возможно ли договориться в условиях нестабильности об этом с социальными партнерами – вопрос остаётся открытым.

Не логичная ситуация складывается с заработной платой.

При снижении деловой активности и сокращении рабочих мест в I полугодии 2020 года идёт рост реальной зарплаты и пенсий (за исключением Грузии и Таджикистана), но одновременно снижение покупательной активности и увеличение долгов населения в сфере ЖКХ и задолженностей по кредитам.

Среднемесячная начисленная зарплата в июле 2020 года составила от 140 долл. в Таджикистане до 745 долл. в России.

Выросла задолженность по зарплате во многих странах региона, но в летний период она стала снижаться, когда чуть ослабили противоэпидемические ограничения. Во многом задолженности по зарплате связаны с банкротством предприятий.

Наблюдается рост бедности и увеличение расслоения по доходам.

Многие профцентры неоднократно поднимали проблемы необходимости внедрения прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан. И появились первые положительные сдвиги. В России с января 2021 года вводится вторая ступень ставки подоходного налога – 15% от доходов, превышающих 5 млн рублей в год. Президент Казахстана дал поручение Правительству изучить вопрос о введении прогрессивной шкалы подоходного налогообложения.

В связи с пандемией встал вопрос о состоянии здравоохранения в странах региона, впрочем, как и во всем мире.

Долгое время осуществлялось реформирование системы медицинского обслуживания населения, причем в основном в сторону оптимизации затрат на эту сферу.

А пандемия наглядно высветила все изъяны проводимой ранее политики здравоохранения. Но одновременно и незаменимую роль государства в организации и финансировании здравоохранения, в подготовке соответствующих медицинских кадров и обеспечении ими медучреждений, а также вновь обозначила проблему о необходимости возвращения к бюджетному финансированию этой отрасли и прекращения расширения построения бизнеса в здравоохранении, так как у него другая роль.

Немало проблем обозначились в сфере образования и подготовки кадров. Рынок труда в настоящее время требует и акцентирует внимание на более узких специализациях, но молодые специалисты, как правило, не подготовлены к специфическим отраслям и направлениям деятельности из-за преобладания во время обучения общеобразовательных предметов.

Так же можно говорить и о подготовке рабочих профессий, которых катастрофически не хватает, в то время как выпускается избыточное количество юристов, экономистов и других специальностей.

Сфера образования отстает и от развития цифровизации, хотя в странах региона и она осуществляется медленно.

Однако есть и определенные успехи. Так на начало 2020 года IT-сектор по своему влиянию на экономику в Беларуси сравнялся с сельским хозяйством, транспортной отраслью и производством стройматериалов. Россия находится на 7-м месте в мире по вовлечению людей в цифровую экономику.

Многими прогнозами заявляется, что кризис сопровождается высокой степенью неопределённости дальнейшего развития эпидемической ситуации; сценариев восстановления национальной и глобальной экономик, международного торгового и инвестиционного взаимодействия.

И профсоюзы ощущают в полной мере неуверенность у своих социальных партнёров, которые демонстрируют жёсткое противодействие профсоюзным предложениям по повышению доходов населения и заработной плат работающим; установления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций. Более жёстко они ведут переговоры по заключению территориальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Это отмечалось и при проведении майской и октябрьской акций 2020 года «За достойный труд» в странах региона. В том числе и желания социальных партнёров – работодателей и их объединений, да и правительственных структур если не уйти, то хотя бы сократить объём обязательств перед работниками, гражданами и профсоюзами, а также найти пути снижения своей социальной ответственности.

И в заключение хотел бы отметить, что руководителям объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов в апреле 2020 года был разослан документ, подписанный Президентом ВКП М.В. Шмаковым и Генеральным секретарем ВКП В.П. Щербаковым. В нём достаточно чётко, в концентрированном виде, оценена социально-экономическая ситуация в целом и определён минимум задач, которые необходимо решать, чтобы хотя бы минимизировать негативные последствия от коронавируса и мирового экономического кризиса и обеспечивать защиту интересов и ожиданий членов профсоюзов и граждан в социальной и трудовой сферах.

## **ИНФОРМИРУЮТ РУКОВОДИТЕЛИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОФЦЕНТРОВ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЙ**

**КУДРАТУЛЛА РАФИКОВ,**  
*председатель*

*Федерации профсоюзов Узбекистана*

Сегодня весь мир борется с пандемией коронавируса, многие страны столкнулись со второй её волной. Данная проблема негативно сказывается на социально-экономическом развитии всех государств, реализации производственных программ, социальном самочувствии миллиардов людей.

Тем не менее следует всячески приветствовать инициативу Всеобщей конфедерации профсоюзов о проведении нашей встречи хотя бы в таком формате. Потому что даже в этот сложный период никто не

снял с профсоюзов ответственности за соблюдение в коллективах трудового законодательства, законных прав и интересов трудящихся.

Наоборот, в нынешних условиях наша деятельность приобретает особую актуальность.

Всем вам хорошо известно, что за последние четыре года в Узбекистане реализуются комплексные широкомасштабные реформы всех сфер жизни нашего общества.

Важную роль в осуществлении этих грандиозных преобразований играет 5,5-миллионный отряд профсоюзов страны.

Мы исходим из того, что деятельность всего нашего профсоюзного актива, всех наших структур неотделима от той большой созидательной работы, которая ведется в стране по инициативе и под непосредственным руководством Президента Республики Узбекистан многоуважаемого **Шавката Миромоновича Мирзиёева**.

Важно отметить, что эта работа не ослабевает даже в период борьбы с пандемией.

Приведу некоторые данные, характеризующие эту деятельность.

Объём валового внутреннего продукта (ВВП) страны за январь – сентябрь 2020 года в текущих ценах составил 408,3 трлн сумов и вырос на 0,4% относительно аналогичного периода 2019 года.

По оценкам ведущих международных экспертов, эта положительная тенденция сохранится до конца года.

Рост ВВП обеспечен за счёт увеличения производства в различных отраслях экономики страны.

Профсоюзами Узбекистана проведена активная работа по участию в нормотворчестве и правовой защите работников.

Имплементация в законодательство и практику пяти конвенций и протоколов Международной организации труда, введение в действие 8 марта 2020 года Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» значительно усилили роль профсоюзов в решении актуальных задач нашего общества и государства.

Это отчетливо проявилось во время пандемии коронавируса.

Профсоюзы страны проводили системную работу по обеспечению охраны труда и защите трудовых прав свыше 5 млн работников различных профессий, выявили проблемы и оказали помощь около 50 тыс. малообеспеченных семей.

В соответствии с Законом «О профессиональных союзах» восстановлена деятельность профсоюзной Инспекции труда.

Несмотря на трудности, достигнута стабилизация реальных доходов и уровня жизни населения.

В настоящее время при участии профсоюзов разрабатываются две национальные стратегии: занятости и социальной защиты.

При разработке данных стратегий все предложения профсоюзов, касающиеся снижению уровня неформальной и нестандартной занятости, совершенствования социального страхования, приняты к рассмотрению.

Нами в Кабинет министров систематически представляется аналитическая информация о состоянии дел в трудовых коллективах, чрезвычайных происшествиях и несчастных случаях на производстве. На их основе Премьер-министром вносятся соответствующие поручения органам государственной власти и управления.

Полагаю необходимым отметить, что профсоюзы совместно с социальными партнёрами приняли меры материальной поддержки малообеспеченных семей, семей с детьми, пенсионеров, ветеранов войны и труда.

Через коллективные договоры предприятий и организаций оказана социальная поддержка 184,5 тыс. граждан и около 60 тыс. семей на сумму более 117,5 млрд сумов.

Текущий год для профсоюзов нашей страны был годом проведения отчётов и выборов, которые впервые проведены на альтернативной основе.

По их результатам, из более 32 тыс. первичных организаций 41% возглавили женщины, 17% – молодежь в возрасте до 30 лет, в каждой шестой первичке сменился председатель.

11 ноября 2020 года в формате видеоконференцсвязи состоялся очередной VIII курултай (съезд) Федерации профсоюзов Узбекистана, на котором подведены итоги работы за 2016–2020 годы и обсуждены приоритетные задачи на современном этапе национального развития.

В работе съезда приняли участие более 400 делегатов, а также Премьер-министр Республики Узбекистан, руководители министерств и ведомств, местных органов государственной власти, социальные партнёры, ветераны профсоюзного движения республики.

Впервые в истории суверенного Узбекистана было направлено поздравление главы государства Ш.М. Мирзиёева участникам съезда, в котором отмечено особое значение Федерации профсоюзов в социально-экономическом развитии страны, а также дана высокая оценка деятельности профсоюзных организаций.

Учитывая огромную роль и место профсоюзов в социальной жизни страны, Глава государства предложил установить 11 ноября «Днем профсоюзов», а также создать «Академию профсоюзов» в целях подготовки высококвалифицированных кадров, владеющих современными знаниями, теорией и практикой социальных отношений.

24 ноября Закон Республики Узбекистан «Об установлении Дня профессиональных союзов Узбекистана» вступил в силу.

На съезде утверждены Стратегические направления Федерации профсоюзов Узбекистана на 2021–2025 годы, Устав Федерации в новой редакции, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Федерации профсоюзов в новой редакции и принято Обращение делегатов VIII съезда народу страны, трудящимся, профсоюзным организациям и социальным партнёрам.

В настоящее время профсоюзы страны повсеместно, на всех уровнях разрабатывают практические меры по безусловной реализации всех решений, принятых на VIII съезде профсоюзов Узбекистана.

Хотел бы ещё раз искренне поблагодарить уважаемых М.В. Шамова и В.П. Щербакова, всех наших коллег из стран Содружества, дальнего зарубежья и международных организаций за тёплые приветствия в адрес делегатов нашего съезда.

Уверен, что в тесном сотрудничестве с Всеобщей конфедерацией профсоюзов, взаимодействии и обмене опытом с нашими коллегами из братских стран мы сможем успешно решить все стоящие перед нами задачи.

**САТТАР МЕХБАЛИЕВ,**  
*председатель Конфедерации  
профсоюзов Азербайджана*

Как правило, мы обсуждали вопросы социально-экономического положения примерно в апреле каждого года. Однако по понятным причинам нынешнее обсуждение проходит сегодня. Но от этого сегодняшнее мероприятие не становится менее значимым.

Безусловно, бушующая в мире пандемия оказала серьёзное негативное влияние на развитие экономик наших стран. В Азербайджане к этому добавались и военные действия с соседним государством, которые длились 44 дня.

Все это, естественно, отрицательно сказалось на экономическом развитии страны. По данным Госкомитета по статистике, за 10 месяцев этого года в Азербайджане было произведено валового продукта на 3,8% меньше, чем за тот же период прошлого года. За этот период в нефтегазовом секторе было произведено продукции на 6,3%, а в нефтяном секторе на 2,3% меньше.

Одна из немногих отраслей экономики, где удалось избежать падения производства, – это сельское хозяйство. В целом сельхозпроизводство за 10 месяцев текущего года возросло на 1,6%, в том числе в растениеводстве на 0,2%, а в животноводстве на 3,0%.

С целью обеспечения здоровья и безопасности населения, специального карантинного режима в ряде отраслей экономики, в том числе на

транспорте, были введены ограничения, которые привели к уменьшению объёмов грузовых и пассажирских перевозок.

Из всего объёма услуг в 1,8 млрд манатов, оказанных предприятиями сферы информации и связи, 73,2% составляют услуги населению. 80,7% доходов, получаемых в этом секторе экономики, приходится на предприятия государственного сегмента.

За период января – октября т.г. в основной капитал было инвестировано 11,5 млрд манатов, что на 2,1% меньше, чем за соответствующий период прошлого года. Из общего объёма инвестиций 64% составляют внутренние вложения.

Инфляция за рассматриваемый период составила 102,8%.

Несмотря на указанные выше сложности, доходы государственного бюджета возросли на 4,8%, а расходы – на 12,3%.

Номинальный размер зарплаты в экономике страны вырос на 17,1%.

Таким образом, можно с твердой уверенностью говорить о том, что в результате принятых широкомасштабных мер удалось избежать падения темпов роста экономики. Думаю, что основным результатом осуществленных реформ стало то, что в экономике страны не было допущено массового сокращения работающих. Решением главы государства были определены ряд программ, нацеленных на обеспечение занятости и социального благополучия. На начальных этапах на эти мероприятия предусматривалось выделение 2,5 млрд манатов. Однако впоследствии эта сумма была доведена до 3,5 млрд манатов.

Для недопущения необоснованных сокращений и увольнений работников госсектора, сохранения зарплат отправленных в отпуск служащих были приняты соответствующие меры, которые продолжают действовать и сейчас.

В соответствии с указаниями руководства республики по расширению возможностей для сохранения рабочих мест, принимая во внимания призывы по сохранению теневой экономики, неформальной занятости удалось достичь серьёзных успехов в этой сфере. В результате с начала года количество заключённых трудовых договоров возросло более чем на 100 тыс. Более того, следует отметить, что из указанного количество 94 тыс. договоров приходится на частный сектор.

Другое направление поддержки занятости в стране – мероприятия по оказанию помощи безработным. По указанию Президента страны всем безработным были выплачены суммы в размере прожиточного минимума – 190 манатов. В итоге этим мероприятием было охвачено 600 тыс. человек.

Кроме того, в результате исполнения другого мероприятия в стране было создано 90 тыс. оплачиваемых общественных рабочих мест, а так-

же расширено использование программы по самозанятости. В настоящее время в рамках этой программы принимают участие 3500 семей, а до конца года планируется вовлечение 12050 семей.

Особо хочу отметить, что исполнение всех мероприятий не дало бы таких положительных результатов, если бы не были использованы принципы социального партнёрства. Исходя из заинтересованности всех социальных партнёров Министерством экономики, Министерством труда, Конфедерацией профсоюзов и Объединением работодателей было подготовлено и направлено всем работодателям обращение о недопустимости необоснованных сокращений и увольнений работников.

Профсоюзы Азербайджана не остались в стороне от участия в осуществлении мер по смягчению последствий пандемии. Конфедерация с самого начала перечислила в Фонд поддержки борьбы с коронавирусом 250 тыс. манатов. В то же время был заключен договор с Общественным объединением «Региональное развитие» Фонда имени Гейдара Алиева, согласно которому Конфедерация перечислила 105 тыс. манатов, а также организовала доставку продуктовых наборов свыше 45 105 малообеспеченным семьям. Особое внимание профсоюзные организации уделили семьям работников органов здравоохранения, непосредственно занятых лечением заболевших COVID-19.

В целом профсоюзные организации республики в целях поддержки мероприятий по борьбе с коронавирусом израсходовали свыше 5372588 манатов.

В заключении хочу особо подчеркнуть, что профсоюзы республики с оптимизмом смотрят в будущее. Нам предстоит большой объём работ по восстановлению разрушенного в ходе войны, в отношении чего Президентом страны даны соответствующие поручения. И мы – профсоюзы республики готовы принять непосредственное участие в этих мероприятиях.

**МАЛИКШО НЕМАТЗОДА,**  
*председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана*

Федерация независимых профсоюзов Таджикистана придаёт огромное значение своему участию во Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое является важной платформой консолидации действий членов ВКП по защите социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных законных прав и интересов трудящихся в странах СНГ.

Заложенные в Уставе ВКП основные принципы равноправного и взаимовыгодного сотрудничества дают нам возможность разви-

вать и наращивать потенциал взаимодействия по всем насущным вопросам.

В этот сложный период пандемии коронавируса и высокой степени неопределённости в мире наше Объединение, целью которого является содействие всестороннему сотрудничеству и взаимопомощи трудящимся и профсоюзам стран, где действуют членские организации ВКП, имеет всё большую значимость.

Убеждён, что сегодняшняя дискуссия по актуальным вопросам и решения, принятые по итогам нашей совместной работы, ещё более повысят уровень нашего взаимодействия.

Сегодня коронавирусная инфекция негативно повлияла не только на систему глобального здравоохранения, но и на мировую экономику.

В этой связи убежден, что Всеобщей конфедерации профсоюзов как никогда важно обеспечить единство наших государств в предпринимаемых мерах противостояния негативному воздействию распространения болезни и предотвращению её последствий.

Несомненно, что во взаимодействии друг с другом мы сможем преодолеть трудности и успешно обеспечить достижение наших целей.

В Таджикистане Правительством республики предпринимаются все необходимые меры для борьбы с пандемией коронавируса.

Так, был учрежден и функционирует Республиканский штаб по усилению противоэпидемических мероприятий. Штаб на ежедневной основе занимается решением жизненно важных вопросов, связанных с мерами по безопасности и здоровья граждан, бесперебойному обеспечению населения страны продовольствием и медикаментами.

Разработан и реализуется План мероприятий по предотвращению воздействия рисков, связанных с коронавирусом на национальную экономику, направленный на обеспечение макроэкономической стабильности, оздоровление банковской системы, эффективное использование средств государственного бюджета, своевременное и в полном объеме выполнение социальных обязательств государства.

Президентом Республики Таджикистан подписан Указ о предотвращении воздействия инфекционного заболевания COVID-19 на социально-экономические сферы страны. Были приняты конкретные действенные меры по оказанию финансовой помощи уязвимым группам населения, предоставлению налоговых льгот и послаблений для пострадавших от пандемии физических лиц и субъектов предпринимательства, освобождению их от арендной платы за государственное имущество, льготного кредитования предприятий, производящих продукты питания и товары медицинского назначения и другое.

Текущая ситуация, безусловно, создала ряд препятствий для свободного перемещения рабочей силы, товаров и услуг. Убежден, что несмотря на объективные процедурные ограничения, нам необходимо оперативно адаптироваться к работе в условиях пандемии и принять все возможные меры для наращивания торгово-экономического сотрудничества на пространстве СНГ.

Отдельного внимания заслуживают вопросы миграционного взаимодействия. Правительство Таджикистана предпринимает необходимые шаги для реализации адресной помощи нашим гражданам, прежде всего трудовым мигрантам за рубежом. Мы высоко оцениваем шаги уважаемых коллег по облегчению условий пребывания граждан нашей страны.

Высокой оценки заслуживают решения российской стороны о предоставлении временных льгот для наших трудовых мигрантов. Мы, в свою очередь, приняли решение, что сроки пребывания иностранных граждан и лиц без гражданства, которые временно находятся в Республике Таджикистан, будут автоматически продлены. Считаем, что нужно больше использовать потенциал на пространстве Содружества для совершенствования механизмов управления миграционными процессами, соответствующих требованиям времени.

Хотел бы ещё раз озвучить предложения, реализацию которых в сложившейся ситуации мы считаем наиболее актуальными и требующими нашего активного взаимодействия:

- **первое**, используя организационную платформу Всеобщей конфедерации профсоюзов, усилить сотрудничество сторон по борьбе с пандемией КОВИД-19, включая преодоление ее последствий;

- **второе**, с целью смягчения негативных последствий пандемии КОВИД-19, которая принесла значительный ущерб экономикам наших стран, рассмотреть возможность широкого использования финансовых инструментов и механизмов национальных и региональных финансовых организаций;

- **третье**, активизировать и поощрять сотрудничество между профобъединениями государств – членов Всеобщей конфедерации профсоюзов и всесторонне содействовать их взаимодействию;

- **четвёртое**, просим Федерацию независимых профсоюзов России рассмотреть вопросы предоставления льгот для трудовых мигрантов Республики Таджикистан, временно находящихся на территории России.

В завершение с удовлетворением хотел бы отметить ряд положительных примеров, когда в кратчайшие сроки совместно с некоторыми государствами были достигнуты договоренности по защите интересов граждан, испытавших трудности при пересечении границ и возвращении на родину.

**ОЛЕГ БУДЗА,**  
*председатель  
Национальной конфедерации  
профсоюзов Молдовы*

Распространение пандемии COVID-19 потребовало объявления в стране чрезвычайного положения 17 марта этого года сроком на 60 дней. Это привело к временному ограничению или прекращению деятельности компаний в большинстве секторов экономики в результате внутренних мер по охране здоровья сотрудников и позволило не допустить распространения коронавирусной инфекции.

Несмотря на то, что после этого периода были немного ослаблены ограничения деятельности, общее состояние экономики не улучшилось, а после засухи и ухудшения показателей в сельском хозяйстве Правительство прогнозирует снижение ВВП в этом году на 6,5%.

Снижение экономической активности ограничило способность компаний оплачивать и поддерживать рабочую силу, что заставило их сокращать персонал, отправлять работников в отпуска, привело к технической безработице.

По данным Национального бюро статистики, за второй квартал 2020 года 24,4% от общей численности занятого населения заявили, что на их занятость повлияла пандемия COVID-19. А количество людей, имевших рабочее место, но совершенно не работавших во втором квартале 2020 года, увеличилось в 8 раз по сравнению с аналогичным периодом 2019 года, достигнув 163 тыс. человек. Количество людей в неоплачиваемом отпуске увеличилось на 90%, в ежегодном – в 4 раза и на 90% увеличилось число людей, находящихся в состоянии технической безработицы.

Доходы бюджета увеличились в сентябре, хотя совокупно в январе – сентябре остаются ниже уровня прошлого года.

В то же время социальные расходы значительно возросли, усилилась нагрузка на медицинский сектор, стало фактом истощение рабочей силы, занятой на первой линии борьбы с инфекцией Covid-19.

В итоге дефицит бюджета достиг нового исторического максимума – минус 5,3 млрд леев.

Среднемесячная заработная плата по экономике в первой половине 2020 года составила 7737,9 лея и увеличилась в номинальном выражении на 8,8% по сравнению с первым полугодием 2019 года. В реальном выражении заработная плата увеличилась на 3,2% – самый низкий рост за последние 10 лет. В иностранной валюте она составила около 398 евро, или 438 долларов.

Средний размер ежемесячной пенсии на 1 октября 2020 года составил 2050,18 лея и увеличился примерно на 8,0% по сравнению с аналогичной датой 2019 года.

Уровень безработицы (доля безработных в рабочей силе по методике МОТ) во втором квартале 2020 года составил 4,2%. Количество безработных, зарегистрированных в органах занятости в январе – октябре 2020 года составило 41,5 тыс. человек и увеличилось примерно в 1,8 раза по сравнению с январем – октябрем 2019 года.

С самого начала чрезвычайного положения Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (НКПМ) разработала ряд рекомендаций по регулированию трудовых отношений, согласованных с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты, с тем чтобы обеспечить достаточный уровень защиты работников, эти рекомендации были распространены СМИ.

Были предприняты шаги по обеспечению оплаты труда учителей в связи с приостановкой учебного процесса и внедрением онлайн-обучения.

Профсоюзы предприняли шаги для обеспечения защиты медицинско-го персонала, участвующего в борьбе с COVID-19, поэтому были разработаны и представлены предложения в виде законопроектов в поддержку работников здравоохранения и их семей, которые заболели или умерли в результате инфекции COVID-19. В результате был утвержден закон, который предусматривает выплату компенсаций наследникам медперсонала (врачам, медсестрам, фармацевтам, санитарам, фельдшерам и водителям), заразившимся на работе и скончавшимся от COVID-19. Согласно закону пособие будет предоставляться оставшемуся в живых супругу в течение 5 лет с даты смерти второго супруга (50% от расчетной базы), детям до 18 лет или, если они продолжают обучение в учебных заведениях с дневным обучением, в профессиональных или высших учебных заведениях, до их окончания, но не превышая возраста 23 лет (75% для каждого наследника), или один из родителей, если нет наследников в категориях, упомянутых выше (50% от расчетной базы).

Было принято решение о предоставлении единого пособия в размере 16 тыс. леев (около 934 долл.) для работников государственных больниц, скорой медицинской помощи, первичной медико-санитарной помощи, работникам Национального агентства общественного здравоохранения, учреждений / подразделений Министерства внутренних дел, Министерства обороны, Национальной администрации пенитенциарных учреждений, которые во время выполнения своих обязанностей заразились COVID-19.

Для финансовой мотивации персонала, занимающегося надзором, контролем и лечением инфекции COVID-19, на период чрезвычайного

положения в области общественного здоровья, объявленного Постановлением Национальной чрезвычайной комиссии по общественному здоровью № 10 от 15 мая 2020 года, была установлена ежемесячная компенсационная надбавка за работу, выполняемую в условиях повышенного риска для здоровья:

а) в размере до одной основной заработной платы – персоналу Национального агентства общественного здоровья, медицинских учреждений/подразделений, подчиненных Министерству внутренних дел, Министерству обороны, Национальной пенитенциарной администрации, непосредственно участвующему в мероприятиях по профилактике, контролю и лечению инфекции COVID-19;

б) в размере до 50% основной заработной платы – персоналу центров временного размещения для престарелых лиц и лиц с ограниченными возможностями (дети, взрослые), подведомственных Национальному агентству социальной помощи.

Была увеличена (в том числе – и по настоянию профсоюзов) заработная плата медицинских работников: начиная с 1 сентября 2020 года на 30%, с 1 января 2021 года – на 30% и с 1 июля 2021 года – на 40%.

Также профсоюзами было предложено, чтобы инфекция COVID-19 была признана профессиональным заболеванием и несчастным случаем на работе для категорий работников, которые вступают в прямой контакт с пациентами. Но до настоящего момента это предложение ещё не одобрено.

На протяжении чрезвычайного положения профсоюзы оказывали поддержку и консультировали организации, которые столкнулись с некоторыми трудностями в результате введения дополнительных мер защиты для предотвращения инфекции или введения карантина.

С целью поддержки граждан и деятельности предприятий в период чрезвычайного положения, Правительство приняло ряд мер. Основные положения следующие:

1. увеличение размера пособия по безработице, предлагаемый минимальный размер – 2775 леев (Которая также представляет собой эквивалент минимального размера заработной платы в реальном секторе);

2. выделение пособия по безработице в размере 2775 леев для лиц, которые зарегистрировались в качестве безработных, но не соответствуют критериям для получения пособия (расширение категорий получателей);

3. поддержка социально уязвимых семей посредством:

3.1 увеличения минимально гарантированного ежемесячного дохода с 1107 леев до 1300 леев на период действия чрезвычайного положения;

3.2. увеличения размера минимально гарантированного ежемесячного пособия на каждого ребёнка с 50% (553 лея) до 75% (975 леев);

4. субсидирование расходов, связанных с выплатой зарплаты/пособия в случае технической безработицы или простоя, 100%/60% налогов и отчислений, связанных с выплаченными зарплатами/пособиями, в зависимости от причин приостановки деятельности;

5. вычеты по платежам за патенты их обладателям, которые приостановили на период чрезвычайного положения;

6. возврат социальных отчислений в фиксированном размере обладателям патентов, лицам, занимающимся индивидуальной деятельностью и приостановившим деятельность на период чрезвычайного положения;

7. по общему настоянию профсоюзов и работодателей был разработан и обсужден в Парламенте закон, который предусматривает не обложение подоходным налогом затрат работодателя для тестирования на Covid-19 своих работников;

8. по настоянию профсоюзов было достигнута выплата, до конца этого года, годовой премии за 2019 год для работников бюджетного сектора.

Благодаря твердой позиции Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы на заседании Парламента Республики Молдова 19 ноября 2020 года был проголосован в обоих чтениях закон, который предусматривает восстановление полной ответственности Государственной инспекции труда в области безопасности, гигиены труда, в сфере трудовых отношений и обеспечивает её функциональную целостность.

НКПМ удалось поддерживать постоянный диалог с социальными партнёрами во время пандемии, хотя это было сложно с введением ограничений. Наши действия направлены на решение насущных проблем, стоящих перед членами профсоюза, и задач, стоящих перед экономикой страны.

Нередко возникают также противоречия в отношении регулирования некоторых аспектов трудовых отношений. Так, Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выступила против продвижения и принятия законопроекта о внесении изменений в Трудовой кодекс. Этот законопроект направлен на регулирование порядка командирования работников (сотрудников медицинских учреждений и т.д.), а также их отзыва из ежегодного отпуска в исключительных ситуациях, связанных с объявлением чрезвычайной ситуации, осадой и войной или объявлением чрезвычайного положения в сфере здравоохранения. По мнению профсоюзных активистов, предложения по

дополнению Трудового кодекса направлены на установление работодателям права распоряжаться прикомандированием работников, а также их отзывом из ежегодного отпуска без письменного согласия работников.

Профсоюзы не поддержали предложенный Правительством способ восстановления государственными служащими выходных, объявленных Комиссией для исключительных ситуаций во время чрезвычайного положения. А именно восстановление рабочего времени, эквивалентного 10 из 22 объявленных выходными дней, путём увеличения с 18 мая 2020 года рабочего времени с понедельника по пятницу на один час и сокращения перерыва на обед на 30 минут, что противоречит положениям Трудового кодекса.

Следует отметить, что увеличение ежедневного рабочего времени на один час или сокращение перерыва на обед на 30 минут являются прерогативами, установленными для работодателя и работника, которые согласовываются и закрепляются во внутренних положениях, в коллективном договоре и в индивидуальном трудовом договоре. Также в случае расторжения индивидуального трудового договора или трудовых отношений до полного восстановления дней/часов, работодатель вычтет из выплат сотруднику заработную плату, выплаченную за не восстановленные дни/часы.

В связи с утверждением финансирования Республики Молдова от Европейского союза НКПМ совместно с Национальной конфедерацией работодателей Молдовы обратились с просьбой использовать финансовые ресурсы для поддержки экономического роста и поддержки пострадавшего населения.

Хотя Правительство приняло некоторые меры для поддержки определённых категорий работников, пострадавших в результате приостановки деятельности, эти меры не касались работников, занятых на предприятиях, которые приостановили свою деятельность без выплаты заработной платы или были вынуждены уйти в неоплачиваемый отпуск.

НКПМ считает, что в отсутствие эффективных мер по поддержке экономики и населения существует риск закрытия предприятий и увольнения работников. Власти должны сосредоточиться в первую очередь на сокращении распространения инфекции и предотвращении распада медицинской системы путём защиты и надлежащего оснащения медицинских работников, которые контактируют с инфицированными людьми. Для поддержки экономической активности и населения страны необходимо немедленное вмешательство посредством соответствующей экономической и социальной политики.

**АНДРЕЙ ШВЕДОВ,**  
*генеральный секретарь  
Международного объединения профсоюзов –  
Федерации профсоюзов трудящихся  
горно-металлургической промышленности*

В 2020 года деятельность отраслевых профсоюзов, входящих в Профцентр «Союзметалл», проходила в новых условиях распространения пандемии коронавируса, которая изменила привычный уклад жизни и негативно повлияла на экономику.

Под влиянием антиковидных ограничений больше всего пострадала сфера услуг, торговля, малый и средний бизнес. Также пострадали и металлопотребляющие отрасли, а это, в свою очередь, сразу отразилось и на работе предприятий металлургического сектора.

В это непростое время многие предприятия металлургического сектора стран СНГ оказались наедине со своими проблемами и выживали, как могли.

В условиях, когда остановить производство нельзя, а остановить распространение заболеваемости очень трудно, применялись и вахтовые методы, и обсервация работников (когда их не отпускают домой, а размещают, например, в профилактории или заводской гостинице).

Старались максимально снизить рабочие контакты среди людей на производстве. Много сложных ситуаций, и много таких же непростых решений, в принятии которых, конечно же, участвовали профкомы.

Часть работников переводилась на удалённую работу (но в металлургии это в основном служащие /контора / и старше 65 лет) – не более 2% численности.

Главной задачей было – сохранить производство и рабочие места.

Благодаря совместной работе профсоюзов и работодателей, несмотря на пандемию, сегодня в наших членских организациях – Белпрофмаше, Казпрофметалле, ПМГУ и ГМПР эти вопросы удалось решить. Сохраняется почти полная (80–90%) загруженность основных средств производства. В целом сохранены (минус 1–3%) трудовые коллективы, отсутствует задолженность по заработной плате в работающих предприятиях, выполняются коллективные договоры.

Вместе с тем в организациях горно-металлургического комплекса республик Таджикистан, Кыргызстан, а также в Армении и Грузии, ситуация сложилась намного сложнее. По информации председателей отраслевых профсоюзов, из-за проблем с распространением коронавируса, а также в отдельных случаях из-за политической ситуации производства останавливались, а работники не имели возможности трудиться и получать за свой труд достойную оплату.

Российским металлургам повезло немного больше. Сказались меры поддержки со стороны Правительства РФ и некоторое ослабление курса национальной валюты.

Программы поддержки бизнеса в период действия жестких ограничений были направлены на снижение текущих издержек бизнеса, чтобы высвободить средства на выплату заработной платы, сохранить занятость.

За 8 месяцев 2020 года обрабатывающие отрасли в целом по экономике России сократили массу прибыли в среднем на 32,6%, а металлурги – лишь на 26,8% по отношению к соответствующему периоду 2019 года. А финансовый результат в целом по ГКМ снизился лишь на 8,8%.

Также российские металлурги в 2020 году не снижали инвестирование в основные мощности. Да, программы инвестирования были пересмотрены, но объёмы средств не снижены.

В 2020 году под угрозой оказались основополагающие права трудящихся, такие как занятость и уровень заработных плат.

Профсоюзы настаивали на сохранении трудовых коллективов, и в большинстве случаев это удавалось.

В ГКМР за 8 месяцев 2020 года среднесписочная численность персонала составила 633,2 тыс. человек и сократилась за год примерно на 1%.

За 8 месяцев 2019 года средняя заработная плата по ГКМ России составила 63188 руб. и увеличилась на 8,3% по отношению к 8 месяцам 2019 года. Покупательная способность достигла 5,2 прожиточных минимума (ПМ) трудоспособного населения РФ против 4,9 ПМ в аналогичном периоде прошлого года.

В организациях ГКМ Казахстана, Украины, Беларуси, где производства продолжали устойчиво работать, также удалось сохранить и даже проиндексировать зарплату работников в связи с ростом цен.

В целом председатели отраслевых профсоюзов – членских организаций Профцентра «Союзметалл» на прошедшем заседании Исполкома в ноябре с. г. выразили уверенность в том, что несмотря на новые ограничения, вызванные распространением коронавируса и связанные с этим экономические проблемы, предприятия их преодолют. Конечно, в этот период будут подвержены дополнительным рискам работники – члены профсоюзов и гарантии, которых в странах удалось добиться через принятие законов и заключение соглашений и коллективных договоров.

Хотя такие попытки изменить законы были всегда... Вот и сейчас наши коллеги на Украине и в Кыргызстане активно противостоят переписыванию Трудового кодекса страны и закона о профсоюзах. Будем их поддерживать в этой борьбе!

Продолжающиеся в мире пандемические процессы оказали значительное влияние и на Грузию. Изначально Грузии удавалось эффективно сдерживать и контролировать распространение вируса. Однако распространение вируса за последний месяц достигло больших масштабов, одной из причин которого стали выборы в стране и параллельные политические процессы. Грузия была одной из стран-лидеров по удержанию вируса в начале года, но за последние недели страна оказалась на первом месте в процентном отношении по количеству инфицированных на 100 тыс. человек.

Улучшение эпидемиологической ситуации связано с необходимостью ввести ограничения. Эти ограничения болезненны для наших граждан, особенно для тех малообеспеченных, кто остался без минимального дохода. Хотя население по-прежнему страдает от негативных последствий предыдущих ограничений. Возникла необходимость вновь ввести жёсткие ограничения. Согласно решению Правительства, новые, не менее жёсткие ограничения будут действовать с 28 ноября 2020 года по 1 февраля 2021 года. Две недели новогоднего периода объявлены выходными.

Введённые в марте ограничения уже имели негативные социальные последствия. 6% занятых потеряли работу, хотя статистика отразила рост безработицы только на 0,8%. К сегодняшнему дню заработная плата упала на 2,6%, в то время как реально в наиболее пострадавших отраслях она упала на 20–30%.

Статистика показывает, что значительную часть безработных составляют женщины, что подчеркивает необходимость политики, направленной на защиту прав женщин и сокращение неравенства доходов. 99% безработных во II квартале года составляли женщины, в III квартале их количество снизилось до 64%, хотя очевидно, что в стране существуют серьёзные проблемы в этом направлении.

Правительство ввело компенсацию сотрудникам во время первой волны пандемии. Наёмным сотрудникам выплачивалось 60 долл. в месяц на протяжении 6 месяцев. Самозанятым гражданам была выдана помощь в размере 300 лари (примерно 100 долл.).

Большая часть населения была освобождена от оплаты коммунальных услуг в течение 7 месяцев. Наёмные работники, которые продолжали работать во время карантина и чрезвычайного положения, были освобождены от подоходных налогов. Однако от Правительства профсоюзы давно давно требуют введения пособия по безработице не в качестве единовременной краткосрочной помощи, а в качестве постоянного инс-

трумента, соответствующего стандартам Международной организации труда и реальному, адекватному прожиточному минимуму в стране.

Также как создание реальных механизмов для того, что вывести многих людей из неформальной занятости, «из тени», о чём сейчас ведётся дискуссия в трёхстороннем формате.

Социальный пакет, связанный со второй волной пандемии со стороны Правительства, предусматривает продление существующих компенсаций ещё на 6 месяцев. Профсоюзы в последние месяцы приложили большие усилия для оказания этой скудной помощи адресатам, особенно самозанятым и неформально занятым, которые больше всего нуждались в помощи. Представители профсоюзов ходили на ярмарки индивидуально с каждым трейдером и помогали им зарегистрироваться для получения компенсации.

Это было только после того, как мы изо всех сил пытались получить сертификат для сотрудников, который администрация рынка не выдавала работающим. Кроме того, временные программы государства содержали множество недостатков, на которые профсоюз обратил внимание как публично, так и напрямую обратившись к Правительству. После такой активности профсоюзов Правительство сняло бюрократический барьер для самозанятых и выплатило компенсацию всем зарегистрированным лицам, независимо от поданных документов. Однако есть люди, которые даже не смогли зарегистрироваться. Поэтому в условиях второй волны профсоюзы еще будут работать в этом направлении.

Текущий кризис усугубляется тем, что неравенство доходов в Грузии – одно из самых высоких в Европе. 17,5% сотрудников ещё до кризиса получали зарплату ниже прожиточного минимума семьи. В стране были рабочие, которые находились за пределами бедности, а теперь падающие доходы ставят под вопрос даже само их существование. Этот результат объясняется политикой, не направленной на сокращение этого неравенства и проводимой Правительством на протяжении многих лет. В Грузии практически нет минимальной заработной платы, нет прогрессивных налогов, и сотрудники полностью зависят от корпоративной социальной ответственности. К сожалению, ответственный бизнес в Грузии пока найти сложно. Это означает, что бремя защиты людей, которые оказались за пределами бедности, ложится только на государство, которое вынуждено занимать миллиарды долларов перед лицом обострения кризиса и усугубляющегося неравенства, тем самым затрудняя жизнь нашему будущему поколению.

Объединение профсоюзов Грузии продолжает активно работать над повышением стандартов социальной защиты и выводом труженников из нынешнего кризиса. Только тесное социальное партнёрство и готовность всех сторон к сотрудничеству приведут к желаемым результатам.

## **ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА ВКП**

### ***СОВЕТ ВКП ОТМЕЧАЕТ***

- Кризис сопровождается высокой степенью неопределенности дальнейшего развития эпидемической ситуации.
- Складывающаяся ситуация обнажила несостоятельность действующей модели глобализации, о чем ранее заявляли профсоюзы.
  - Меры по поддержке бизнеса и граждан не всегда достигали цели, в том числе в части сохранения рабочих мест и реализации основных социально-трудовых прав трудящихся.
  - Во всех странах региона выросла численность безработных, определяемая по методике МОТ, и увеличилось число обращений в государственные службы занятости.
  - Стали более широко использоваться формы занятости, при которых работнику не гарантируется стабильная заработная плата на рабочем месте, оборудованном в соответствии с требованиями безопасности труда, у одного работодателя.
  - Появилась удаленная форма работы, которая в дальнейшем может быть трансформирована работодателем в неформальную занятость.
  - Невысокие доходы граждан, а также заработной платы работающих, не позволяют значительной части населения в полной мере воспользоваться качественными услугами здравоохранения и образования, обеспечивать себя здоровым сбалансированным рационом питания.
  - Системы образования и подготовки профессиональных кадров по-прежнему требуют своего совершенствования в соответствии с современными требованиями и изменениями на рынке труда.
  - Профсоюзы внимательно следят за происходящими тенденциями, вносят и отстаивают свои предложения по совершенствованию социальной политики, включая проблемы повышения доходов граждан и обеспечения занятости.

### ***СОВЕТ ВКП ПОСТАНОВЛЯЕТ***

Профсоюзам в условиях вводимых ограничений для борьбы с пандемией необходимо перестраивать свою организационную, информационную работу, взаимодействие с социальными парт-

нерами, более широко и эффективно использовать современные каналы коммуникаций.

Рекомендовать членским организациям осуществлять контроль за:

- реализацией организационных и медицинских программ и мероприятий, проводимых госорганами, по борьбе с заболеваемостью, при наличии соответствующих возможностей и необходимости оказывать содействие в проведении противоэпидемических мероприятий;

- использованием формальной и нестандартных форм занятости на рынке труда; уровнем заработной платы и его соответствия прожиточному минимуму и (или) минимальному прожиточному бюджету; своевременностью выплаты заработной платы и ее индексации;

- соблюдением и обеспечением прав работников наемного труда при переходе в трудовой сфере с бумажного документооборота, в частности трудовых книжек, к оформлению в электронном виде.

Предложить членским организациям продолжать отстаивать принципы социального государства, а также стандарты достойного труда, уделив особое внимание необходимости:

- увеличения доходов граждан, заработных плат трудящихся, пенсий и законодательного оформления их индексации;

- установления минимальных заработных плат и пенсий не ниже прожиточного минимума или минимального потребительского бюджета, пересмотра методик расчета прожиточного минимума в сторону реального уровня жизнеобеспечения и борьбы с нищетой;

- обеспечения доступа к услугам здравоохранения и образования и сокращения платных услуг в этих социально значимых сферах;

- участия в разработке государственных программ и стратегий социально-экономического развития, обеспечения занятости и создания достойных рабочих мест, оказания адекватной помощи безработным;

- изучения новых форм занятости, противодействия попыткам работодателей перевода работников на незащищенные формы занятости;

- взаимодействия с работниками, осуществляющими индивидуальную трудовую деятельность (самозанятые, фрилансеры, на условиях срочных трудовых договоров, надомники и тому подобное), возможностей вовлечения их в профсоюзы.

## ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ЗДОРОВЬЕ МОРЯКОВ: ВЫСОКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ

**Николай СУХАНОВ,**  
*секретарь по международной работе  
Международной конфедерации профсоюзов  
работников водного транспорта*

Когда мы говорим о здоровье, то, как правило, подразумевается прежде всего физическое состояние человека, то есть проще говоря, чтобы «ничего не болело». Разумеется, когда «ничего не болит», можно этому ощущению только радоваться.

Однако для людей в отличие от большинства живых существ немалое значение имеет и благоприятное душевное состояние, ощущение внутренней гармонии с самим собой и окружающей обстановкой, иначе говоря – психологическое здоровье, в дополнение к физическому.

Так, согласно статистике Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), в период с 2005 по 2015 год число людей, постоянно или систематически пребывающих в состоянии депрессии и подавленности («психологического нездоровья»), увеличилось почти на 20% и составило порядка 300 млн человек.

Особенно важным такое состояние становится для людей, работающих длительное время в замкнутых коллективах и пространствах, с высокой психической нагрузкой и ответственностью, нередко оказывающихся в рискованных ситуациях.

А ведь именно эти атрибуты, к сожалению, характерны для профессии моряка, и, значит, проблема психологического здоровья имеет для судоходной отрасли весьма важное значение.

Кроме заботы о безопасности труда и здоровья моряков необходимо всегда помнить и о безопасности судоходства в целом, то есть нормального функционирования отрасли, от надёжности которой в значительной степени зависит экономическое состояние любой страны. И эти две проблемы связаны между собой более чем тесно.

История мореплавания наполнена многочисленными катастрофами, гибелью целых экипажей. Даже в наше время с его высокими

технологиями и огромными судами катастрофы не прекращаются, – примеров этому множество.

Разрабатываются конвенции, кодексы, руководства, рекомендации, резолюции, правила, наставления и т.д., а инциденты в море случаются регулярно. Конечно, эти писанные специалистами правила судовой жизни в подавляющем большинстве разумны и обстоятельны. Но их очень много, они воспринимаются на судне как труднопреодолимое нагромождение, и ни один из умных документов (почти наверняка!) строго и полностью не выполняется (например, Кодекс по охране судов и портовых средств, Кодекс по управлению безопасностью).

На флоте справедливо говорят: во всём виноват человек (или почти во всём). По подсчётам экспертов, не менее 80% морских аварий происходят по причине «человеческого фактора» – небрежности, неумения, невнимательности и т.д. Мол, моряки сами не дорожат своей жизнью. Как это ни печально, но именно так порой и бывает.

В нашем регионе на судах под национальными флагами, когда в составе экипажей моряки говорят на одном языке и имеют один менталитет, работается, конечно, легче (хотя и зарплата не самая радостная).

Но большинство наших моряков нынче трудится на судах иностранных компаний и флагов, когда экипаж интернациональный и порой весьма пёстрый.

К сожалению, в такой ситуации беда может случиться более чем просто. Ведь что такое смешанные экипажи? Люди говорят на разных языках, редко пересекаются в рабочие часы, да и в свободные тоже, предпочитая проводить время за закрытыми дверями кают, уткнувшись в свои гаджеты. Складывается опасная ситуация: мысли моряка заняты какими-то проблемами, из-за чего он может начать менее продуктивно работать и опасно ошибаться. Неизбежны замечания или более строгие выволочки от вышестоящих офицеров. Близких друзей на судне обычно нет, а малознакомым иностранцам рассказывать о себе не хочется. Так продолжается изо дня в день, моряк становится подавленным, а всего в нескольких шагах – бездонная морская гладь, которая может стать избавлением от всех проблем. И это не драматичное преувеличение, а вполне реальная ситуация, которая может возникнуть в море и требует реальных шагов для её решения.

Конечно, специалисты отрасли вполне осознают наличие проблемы, и различные усилия предпринимаются постоянно. Вот лишь некоторые примеры.

Более года назад, в ходе круглого стола, посвящённого благополучию и здоровью моряков, который провели британский клуб взаимного страхования UK P&I и журнал Safety at Sea, говорилось о том, что уровень самоубийств среди членов экипажей растёт. Данные по страховым искам, поступившим в UK P&I, показывают, что на 2017 году пришлось четверть от общего числа страховых

случаев, связанных с самоубийствами, за последние десять лет. И хотя эти данные только по одному страховому клубу и не являются обобщающими, их вполне можно рассматривать в качестве индикатора проблемы.

Другие исследования показывают аналогичные результаты: согласно результатам опроса Международного исследовательского центра моряков (SIRC), число психических расстройств среди членов экипажей за последние пять лет серьезно увеличилось. В 2012 году 28% респондентов (всего в опросе приняла участие 1026 моряков) указали, что испытывали ту или иную форму психического расстройства. В 2017 году эту анкету заполнили 1513 моряков, из них 37% признали, что страдали психическими расстройствами.

На упомянутом круглом столе представители Safety at Sea акцентировали внимание участников на необходимости улучшения осведомлённости о существующей проблеме, ибо негативные стереотипы, традиционно окружающие вопросы психических заболеваний, долгое время препятствовали её свободному и открытому обсуждению. А квалифицированное распространение информации по вопросам психического состояния моряков поможет не только купированию проблемы, но и определит направления развития судходной отрасли и инвестирования в морские кадры.

На той же встрече представители SIRC отметили, что на состояние моряков благотворно повлияет возможность иметь здоровый сон и доступное общение с близкими, а также упрощение процедуры получения разрешения на увольнение с судна на берег при заходе в порт.

Фонд моряков Международной федерации транспортников (ITF Seafarers Trust), со своей стороны, некоторое время назад организовал исследование проблемы самоубийств среди моряков. Различные организации отрасли, в том числе морские центры, предложили свои варианты анализа проблемы. Задачами, которые предлагалось решить, были названы следующие:

- выявление связи между работой в море и психическими расстройствами;
- распределение полученных результатов по национальному признаку;
- сопоставление риска самоубийства среди моряков с другими профессиями;
- поиск методов для предотвращения психических расстройств и сокращения самоубийств моряков.

Исследование, помимо определения практических методов дальнейшей борьбы с психологическими нагрузками, от которых страдают многие моряки, последствиями их влияния на организм и предвзятым отношением к морякам, страдающим психическими расстройствами, было также направлено на привлечение внимания участников отрасли к проблеме.

Благотворительная организация Международная сеть социально-бытового обслуживания и помощи морякам (ISWAN), в дополнение

к бесплатной круглосуточной телефонной линии SeafarerHelp, выпустила руководство по самопомощи для моряков «Steps to Positive Mental Health», призванное улучшить их психическое здоровье.

Новое руководство было составлено совместно со специалистами по клинической психологии и стало первым в серии справочников по психическому благополучию моряков «Good Mental Health Guides for Seafarers». Оно содержит техники специальных упражнений и стратегии преодоления стресса, чтобы помочь морякам справляться со своими эмоциями.

«С каждым новым руководством или справочником повышается осведомленность общества о существующих проблемах, с которыми морякам приходится сталкиваться в каждом рейсе. Ну и, конечно же, сами члены экипажей получают практические советы, которые помогут им в борьбе со стрессом и депрессией», – пояснил исполнительный директор ISWAN **Роджер Харрис**.

Добавим, что для удобства моряков руководство «Steps to Positive Mental Health» дополнительно переведено на испанский, русский, арабский, хинди и филиппинский (тагалог) языки.

Таким образом, психическое здоровье стало действительно горячей темой в исследованиях и морском мире. Судовладельческие и страховые компании, аналитические центры и благотворительные организации моряков по всему миру разработали и осуществляют конкретные программы для того, чтобы так или иначе помочь решению проблемы.

Назовём ещё несколько примеров: программа Wellness at Sea христианского Общества моряков, а также программы «Индекс счастья для моряков» и программы WeCare. Недавно вышедший новый крупный отчет Международного исследовательского центра моряков Кардиффского университета о психическом здоровье моряков. Исследование, финансируемое Британским институтом безопасности и гигиены труда (IOSH), настоятельно призывающее компании, занимающиеся грузоперевозками, оказывать большую помощь работникам в предотвращении таких состояний, как беспокойство и депрессия. Финансирование исследований в Йельском университете, осуществляемое Фондом моряков МФТ, Морским обществом, Церковным институтом моряков и другими.

Последний из названных примеров – это широкомасштабное исследование, выполненное совсем недавно, его результаты опубликованы в конце 2019 году.

Выявленные взаимосвязи и сформулированные на их основе выводы и рекомендации представляют проблему в концентрированном виде.

В ходе исследования опрошено 1572 моряка: разных рангов, по всему миру, на различных судах, под разными флагами. Было установлено, что в течение двух недель до начала обследования:

- 20% моряков думали о самоубийстве или самовредительстве,
- 25% процентов страдали депрессией,
- 17% процентов испытывали тревогу и беспокойство.

Впервые выявлена прямая взаимосвязь между расстройством психики и повышенной вероятностью травм и заболеваний членов экипажа. Наиболее частые причины этого, указанные в исследовании, включают отсутствие надлежащей профессиональной подготовки, подверженность насилию или угрозам насилия, низкую удовлетворенность работой, а также и другие факторы. Кроме того, неожиданно выяснилось, что филиппинцы и восточноевропейские моряки в 4 раза чаще подвергались насилию, либо становились свидетелями насилия, нежели их коллеги из Западной Европы.

Для преодоления нервно-психического кризиса в море исследователи рекомендуют следующее:

- усиленную поддержку молодым морякам, с обеспечением надлежащего обучения и улучшенным порядком подачи и рассмотрения жалоб;

- усилия по дестигматизации (борьбе с предрассудками о людях с психическими отклонениями – шире, борьбе с социальными ярлыками) нервно-психических расстройств в культуре взаимоотношений работников компании;

- дальнейшие усилия по признанию случаев насилия на рабочем месте и вмешательству в личные ситуации.

Комментируя отчет Йельского университета, председатель секции моряков МФТ **Дэйв Хэйндел** отметил: «Чем больше мы говорим о психическом здоровье, тем меньше становится то клеймо позора, которое связано с ним. Этот отчет действительно помогает нам понять способствующие серьезным расстройствам факторы и служит основой для того, чтобы требовать фундаментальных изменений в установившейся модели работы судоходной отрасли».

Позиция МФТ в целом сводится к тому, что необходимо открыто и однозначно признать проблему насилия и психологического давления на борту судов и начать с ней работать. Далее следует определить степени насилия; привлечь заинтересованные стороны для выявления источника проблем и создания стратегии по уменьшению процента издевательств на рабочем месте; поддерживать исследования в области оценки вмешательства с распространением результатов среди руководящих органов, регистров, профсоюзов и судоходных компаний.

Необходимо напомнить, что проблемы психологического благополучия моряков (и шире – охраны труда и здоровья) никогда не выходили за пределы внимания Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта. На VI съезде Конфедерации, состоявшемся в сентябре 2017 году в Баку, одна из резолюций, принятых делегатами, была специально посвящена вопросам охраны здоровья.

Необходимость улучшения психологического здоровья членов экипажей, прямо влияющего на безопасность судоходства, в числе прочих насущных тем, не раз обсуждалась на семинарах, периодически проводимых МКПРВТ в Италии совместно с местными коллегами.

Актуальные статьи и иные зарубежные материалы, получаемые Конфедерацией, регулярно переводятся на русский язык и направляются в членские и ассоциированные организации. Далеко не последнее место в их числе отводится материалам на темы психологического здоровья и благополучия моряков.

Стоит упомянуть и представительную международную конференцию по вопросам Конвенции о труде в морском судоходстве, организованную Российским профсоюзом моряков (РПСМ) под эгидой МОТ в Москве в июне минувшего года. В ней также приняли участие представители МКПРВТ и ряда морских профсоюзов стран региона. Один из прозвучавших на конференции докладов был непосредственно посвящён здоровью моряков с акцентом именно на психологическом состоянии. В докладе отмечено, что пока что крайне мало серьёзных исследований причин и последствий психических заболеваний членов экипажей с моряками из региона.

В качестве действенных рекомендаций предложено: устраивать для моряков специальные тренинги (дабы справляться с симптомами депрессии и постоянным стрессом); доступ к телемедицине для консультаций; уменьшить/искоренить издевательства и притеснения; улучшить ситуацию со сходом на берег; уделять время упражнениям и физической активности; налаживать дружеские отношения в команде; не оставлять без внимания тревожные поведенческие изменения коллег.

Отметим также семинары и тренинги по здоровью и психологическому благополучию моряков, проводимые Профсоюзом работников морского транспорта Украины (ПРМТУ) с приглашением зарубежных специалистов.

Резюмируя сказанное, подчеркнём главное.

Психическое здоровье для моряков не менее важно, чем физическое. Оно включает в себя психологическое, эмоциональные и социальное благополучие, которые определяют ход мыслей, влияют на самочувствие и поведение в социуме, не говоря уже о качестве выполнения работы.

Когда все элементы психического здоровья находятся в гармонии, то справляться со стрессом гораздо легче, а значит, риск шагнуть за борт – существенно меньше. Этот вопрос должен волновать и судовладельцев, ибо каждый день простоя в связи с исчезновением или самоубийством моряка обойдётся в тысячи долларов. Судовладельцам проще заранее приложить все усилия к тому, чтобы экипаж чувствовал себя благополучно. К тому же, что очевидно: благополучный экипаж – одна из важнейших гарантий безопасности судоходства. В конце концов, всё это чистая экономика...

Так хозяевам отрасли понятнее.



## ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МКП ПОКАЗЫВАЕТ: НЕОБХОДИМО СРОЧНО ОБНОВЛЯТЬ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ДОГОВОР

Ежегодный глобальный опрос Международной конфедерации профсоюзов показывает, что трудящиеся и их семьи и так жили на грани перед пандемией COVID-19, которая остановила весь мир.

Опрос показывает, что трудящиеся борются с глобальным падением заработной платы: три четверти людей (75%) говорят, что их доходы остались на прежнем уровне или отстают.

«Экономические последствия пандемии COVID-19 накладываются на уже существующий кризис низкой заработной платы и небезопасных рабочих мест. У каждого второго человека нет финансового буфера, нет возможности откладывать на предстоящие трудные времена, и он полагается на каждую зарплату, чтобы выжить. Без сбережений или социальной защиты миллионы людей оказались в пандемии перед выбором: работать или голодать», – сказала **Шаран Барроу**, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов.

Опрос, проведенный по заказу МКП компанией YouGov по исследованию глобального рынка, охватывает 16 стран, представляющих 56% населения мира.

Глобальный опрос, проведенный до распространения COVID-19, даёт чёткое представление о нестабильном мире, наполненном беспокойством по поводу работы и недоверием к правительству, но явным требованием большинства людей к переменам.

Результаты опроса, проведённого в феврале и марте 2020 года в Аргентине, Бельгии, Бразилии, Болгарии, Канаде, Чили, Китае, Франции, Германии, Индии, Японии, России, Южной Африке, Южной Корее, Соединённом Королевстве и Соединённых Штатах, являются однозначными. Это предупреждение, что правительства должны работать с профсоюзами и гражданским обществом, чтобы планы восстановления способствовали укреплению доверия и устойчивости.

Более двух третей людей говорят, что они обеспокоены изменением климата (69%), ростом неравенства (69%), неправомерным использованием личных данных в Интернете (69%) и потерей работы людьми (67%).

Эти опасения возникают в то время, когда в 2020 году каждый второй (52%) оценивает экономическое положение своей страны как плохое.

Люди чувствуют себя бессильными: двое из трех (66%) человек в опрошенных странах заявили, что такие люди, как они, не имеют достаточного влияния на мировую экономику. Почти столько же (63%) считают, что у работающих людей слишком мало влияния. Напротив, большинство людей считают, что 1% самых богатых (65%) и корпоративные интересы (57%) имеют слишком большое влияние.

Эти мнения достигают высшей точки в том, что почти три четверти (71%) людей придерживаются мнения о том, что экономическая система их страны благоприятствует богатым. Этому мнению придерживается большинство людей в каждой опрошенной стране, и это свидетельствует о широкомасштабном нарушении общественного договора.

Опрос показывает глубокую неопределенность в отношении доходов семьи и гарантии занятости, а также чувства людей по поводу потери контроля над своей работой и оплатой.

- Почти половина (42%) людей считают, что следующее поколение вряд ли найдет достойную работу.

- Более одной трети (39%) непосредственно испытали безработицу или сокращение рабочего времени за последние два года, или кто-то из членов их семьи испытал это.

- Три четверти (76%) считают, что минимальной заработной платы недостаточно для жизни.

- Треть (33%) людей испытала большие трудности при выборе достойной работы.

- Более чем каждый четвертый (28%) меньше контролирует часы своей работы.

«Отчаяние, которое испытывают люди, распространяется и приводит к массовой потере доверия к демократии как институту. Каждый третий человек злится или приходит в отчаяние, когда его спрашивают о том, что они думают о том, что правительство прислушивается к ним и к потребностям их семьи. Лидеры должны иметь уверенность, чтобы заключить Новый общественный договор, зная, что они пользуются поддержкой избирателей», – сказала Шаран Барроу.

Опрос показал сильную поддержку правительствам в случае принятия следующих мер:

- 70% людей хотят видеть более активные действия по повышению заработной платы работникам.

- 73% считают, что правительствам следует делать больше для того, чтобы компании платили справедливую долю налогов.

- 74% говорят, что правительства должны создавать рабочие места, вкладывая средства в уход за пожилыми людьми, инвалидами и детьми дошкольного возраста.

Реформа в этих и других вопросах поможет обществу восстановить доверие к власти, при этом половина (52%) заявили, что действия по списку из семи областей политики, охватывающих заработную плату и условия труда, меры по борьбе с изменением климата, экономику ухода и мир и безопасность, побудят их больше доверять своим властям.

Изменение климата и влияние новых технологий сильно влияют на умы народов мира. Почти две трети (63%) людей считают, что их правительство должно делать больше для справедливого перехода к будущему с нулевым выбросом углерода. Люди во всем мире также обеспокоены возникающей проблемой регулирования деятельности крупных международных технологических компаний и защиты их (часто уязвимых) работников.

«Влияние и доминирование крупных технологических компаний только выросли во время пандемии COVID-19. Существует четкий мандат на действия, когда две трети людей хотят, чтобы их правительства действовали и увеличивали налоги, выплачиваемые этими компаниями, при этом многие (66%) заявляют, что поддержат правительства, усиливающие регулирование деятельности этих компаний», – считает Ш. Барроу.

**Источник:**

<https://www.ituc-csi.org/global-poll-2020-social-contract?lang=en>

**Вестник профсоюзов**

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Кравцов В.И.,  
Крикунова О.И.,  
Лисовский П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Пекина Н.А.,  
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Корректор *И.В. Рязанова*  
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 15.12.2020. Формат 60×84<sup>1/16</sup>.  
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2020