



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

TRADE UNION BULLETIN BULLETIN SYNDICAL

**ВСЕОБЩАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**GENERAL
CONFEDERATION
OF TRADE UNIONS**

**INTERNATIONAL
ORGANIZATION**

**CONFÉDÉRATION
GÉNÉRALE
DES SYNDICATS**

**ORGANISATION
INTERNATIONALE**

В НОМЕРЕ:

- Заявление ВКП в связи с пандемией и опасностью экономического кризиса
- Обращение ВКП ко всем участникам мира труда
- Первомай-2020 в новом формате
- Мобилизация перед лицом опасности. Национальные профцентры в действии
- Лента профсоюзной информации
- Как выходить из создавшегося кризиса. ВКП о мерах по восстановлению экономики
- Социально-экономическое положение государств региона в 2019 году
- Слово профсоюзной Европы

2 / 2020

ЗАЯВЛЕНИЕ ВКП В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ КОРОНОВИРУСА И ОПАСНОСТЬЮ МИРОВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

В нынешнем ненадёжном, неустойчивом мире, где правила глобальной экономики диктуются транснациональными корпорациями и узкой группой сверхбогатых людей – зачастую при бездействии или попустительстве национальных правительств, интересы людей труда оказались на обочине экономического развития и социальной политики.

Постоянным нападениям подвергаются социально-экономические завоевания многих поколений работников и их профсоюзов. Сотни миллионов людей по всему миру не имеют работы либо вынуждены за ничтожную плату трудиться в условиях нестабильной занятости, страдают от голода и недоедания, недостатка питьевой воды, умирают от излечимых болезней. Более двух миллиардов человек прозябают за чертой бедности. На этой почве возрастают крайний национализм и ксенофобия, которые порождают этнические конфликты, вооружённые столкновения. Бездумная эксплуатация земных богатств ведёт к исчерпанию природных ресурсов, препятствует устойчивому развитию, ставит на карту будущее планеты и её обитателей.

С этим не желают мириться трудящиеся и их профсоюзы. На последнем конгрессе Международной конфедерации профсоюзов они объявили войну нынешней модели экономического развития и глобализации, навязанных миру транснациональным капиталом. В поддержку этого требования неоднократно высказывалась и Всеобщая конфедерация профсоюзов. Мы убеждены: пришло время радикально менять характер глобализации, решительнее бороться за принципиально новое качество мировой экономики, где на переднем плане будут интересы людей труда.

В основу такой экономики должны быть положены ценности, за которые мы выступаем – достойный труд и социальная справедливость, равноправный социальный диалог, уважение конвенций МОТ и прав человека, жёсткий международный контроль над деятельностью ТНК и валютно-финансовых учреждений. Рост инфляции, падение производства и снижение доходов населения, ухудшение ключевых социальных показателей, удорожание услуг и товаров повседневного спроса, безработица, неравенство и, как следствие, ущемление прав работников, к сожалению, характерны и для положения в нашем регионе. Взрывоопасным вызовом для государств остаётся зияющая пропасть между

доходами самых богатых и самых бедных слоёв населения – ситуация, при которой упорно игнорируются требования профсоюзов о введении прогрессивной шкалы налогообложения, что ведёт к нарастанию социальной напряжённости. С такими негативными тенденциями нужно бороться объединёнными усилиями профсоюзов наших стран, их скоординированной деятельностью, направленной на защиту интересов человека труда.

В последнее время ситуация усугубилась разразившейся в мире коронавирусной пандемией COVID-19 и опасностью глобального кризиса мировой экономики. Кризис уже затронул и в обозримом будущем ещё более затронет экономики стран нашего региона, что может привести к банкротству предприятий, к значительным потерям рабочих мест, заработной платы и социальных гарантий. Государственные властные структуры предпринимают меры по борьбе с инфекцией, по минимизации ущерба от вынужденного простоя производственных мощностей, которые в целом находят понимание и поддержку профсоюзов.

Профсоюзы выступают за введение дополнительных экономических стимулов: субсидий, налоговых льгот и дешёвых кредитов, которые отвечали бы реальным потребностям предприятий с точки зрения обеспечения должного уровня производства, сохранения заработной платы для поддержания достойного уровня трудящихся. В каждом конкретном случае адресная помощь должна определяться при активном участии профсоюзов той или иной отрасли в рамках социального диалога.

ВКП призывает свои членские организации энергично включиться в этот процесс на национальном и отраслевом уровнях, доносить полную и достоверную информацию до каждого работника соответствующего предприятия, проявлять международную солидарность в борьбе за социально-экономические права и интересы трудящихся. Только совместными усилиями ответственных социальных партнёров мы можем остановить дальнейшее распространение пандемии и возродить экономическое развитие наших стран.

В такой сложной обстановке мир труда будет отмечать свой главный праздник – День международной солидарности трудящихся 1 Мая, который уникальным образом сочетает в себе возможности одновременно воздать должное созидательному труду и выступить в защиту попираемых прав трудящихся масс.

Нынешний Первомай будет отмечаться накануне 75-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Эта Победа досталась народам наших стран ценою сверхчеловеческих страданий, потери миллионов жизней, чудовищного материального урона. На всём пространстве бывшего СССР не найдётся ни одной семьи, которая не пострадала бы от ужасов этой войны. Тем циничнее выглядит развязанная

в преддверии юбилея злостная кампания лжи и клеветы, преследующая цель принизить роль СССР в разгроме фашизма, поставить Красную Армию на одну доску с нацистским агрессором.

Профсоюзы, как массовые организации трудящихся, должны дать решительный отпор «переписчикам» истории, не позволить фашизму возродиться в любой форме на территории наших или других стран. При этом необходимо сделать всё, чтобы обеспечить достойную, безбедную старость тем, кто завоевал эту Победу – ветеранам войны и труженикам тыла.

Всеобщая конфедерация профсоюзов призывает все входящие в ВКП национальные профцентры и международные объединения отраслевых профсоюзов, все профорганизации, всех людей труда в странах региона отметить 1 Мая 2020 года как День международной солидарности трудящихся под лозунгами и требованиями, актуальными для своих стран и отраслей.

ВКП предлагает членским организациям с учетом конкретной эпидемиологической ситуации самостоятельно определить формы проведения профсоюзных акций в день Международной солидарности – 1 Мая.

Потребуем от правительств и работодателей проведения ответственной социальной политики, уважения прав и интересов людей труда, обеспечения равноправного социального диалога!

Скажем вместе:

Рабочему человеку – достойный труд, достойную заработную плату, достойные условия труда!

Ветеранам и труженикам тыла Великой Отечественной войны – достойную, обеспеченную старость!

Да здравствует Первое Мая!

Да здравствует международная солидарность трудящихся!

Москва, 27 апреля 2020 года

ОБРАЩЕНИЕ ВКП К РАБОТНИКАМ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, КО ВСЕМ УЧАСТНИКАМ МИРА ТРУДА

28 апреля по инициативе Международной организации труда отмечается Всемирный день охраны труда. Это также международный день памяти трудящихся, погибших или получивших травмы на рабочих местах.

Каждый год МОТ привлекает особое внимание к центральной теме, связанной с безопасностью людей на производстве, с обеспечением условий достойного труда, соблюдением прав человека и уважением человеческого достоинства.

Всеобщая конфедерация профсоюзов обращает внимание, что последние события, связанные с охватившей весь мир пандемией коронавируса COVID-19, вносят серьезные коррективы в повестку Всемирного дня охраны труда текущего года, выдвигая на первый план борьбу с этой глобальной угрозой человечеству. Сегодня она звучит так: «Остановим пандемию. Здоровье и безопасность на рабочем месте. Это поможет спасти жизнь!» Сегодня первоочередные задачи – обеспечить защиту работников на производстве для минимизации прямого воздействия коронавируса, стимулирование экономики и спроса на рабочую силу, защиту занятости и доходов предприятий и работников.

В условиях кризиса люди справедливо ожидают решительных действий от своих правительств. На первом месте система общественного здравоохранения и поддержка нуждающихся в помощи семей работающих. В условиях пандемии 81% из общего числа работающих (3,3 млрд человек) затронуло закрытие предприятий, частичное или полное.

Наши взоры с надеждой обращены к нашим коллегам и соратникам – медицинским работникам всех уровней и рангов, которые находятся на переднем крае борьбы с невидимым и коварным врагом. Мы выражаем им наше уважение, солидарность и поддержку в их нелёгком и опасном труде.

В период вспышки заболевания видную роль призваны также сыграть специалисты в области охраны труда в деле обеспечения работников и руководителей достоверной информацией, необходимой для понимания симптомов заболевания, индивидуальных и коллективных мер предосторожности.

Настоятельно необходимо неукоснительно выполнять рекомендации по обучению и оповещению работников, обеспечению их средствами индивидуальной защиты, соблюдению физической дистанции, личной гигиены, по дезинфекции и уборке помещений.

Принимаемые меры по охране труда должны предотвращать и снижать психологические риски, в том числе риск насилия и преследований, способствовать психическому здоровью и благополучию работников, предотвращая долгосрочные неблагоприятные последствия.

Как никогда абсолютно необходим действенный социальный диалог на всех уровнях, чтобы обеспечить эффективность и последовательность мероприятий по защите здоровья всех работников и по последующему преодолению негативных последствий пандемии для экономики и сферы труда.

Остановим пандемию!

Здоровье и безопасность на рабочем месте!

Это поможет спасти жизнь!

ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ

13 марта в Центре международной торговли в Москве состоялось 85-е заседание Экономического совета Содружества Независимых Государств.

В нём приняли участие члены Совета, делегации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, руководители и работники Исполкома СНГ, ряда отраслевых советов, фондов и общественных организаций. От ВКП в заседании участвовала заместитель генерального секретаря **Наталья Подшибякина**.

Вёл заседание Экономического совета его председатель, заместитель премьер-министра Узбекистана, министр экономики и промышленности Республики **Джамшид Кучкаров**, который осветил ход выполнения мероприятий в соответствии с Концепцией председательства Узбекистана в СНГ.

Главы делегаций обсудили вопросы, охватывающие различные сферы экономического сотрудничества государств СНГ.

Стороны поддержали инициативу Узбекистана о внесении проекта Стратегии экономического развития СНГ на период до 2030 года на рассмотрение очередного заседания Совета глав правительств СНГ.

Был одобрен проект Приоритетных направлений сотрудничества государств СНГ в сфере транспорта на период до 2030 года, который нацелен в том числе на развитие интегрированной транспортной системы в регионе и эффективное использование транзитного потенциала государств Содружества. Проект содержит положения, касающиеся вопросов цифровизации на транспорте, снижения негативного воздействия транспорта на окружающую среду, сотрудничества в области обеспечения транспортной безопасности. Документ будет представлен на рассмотрение глав правительств.

Одобен проект Плана мероприятий по реализации Концепции согласованной социальной и демографической политики государств – участников СНГ на 2020–2023 годы. Реализация плана направлена на совершенствование взаимодействия в сферах охраны труда, принятие мер по поддержанию эффективной занятости населения, обеспечение социальной поддержки нуждающихся граждан и решение других социальных вопросов. В плане содержится 8 разделов, включая общие мероприятия, мероприятия в социально-трудовой сфере, в области социальной защиты, в области здравоохранения, демографии, экологии,

миграции, в области благоприятной социокультурной среды. Проект плана будет представлен на рассмотрение Совета глав правительств.

Одобрен также проект Плана мероприятий, посвящённых Году архитектуры и градостроительства в СНГ в 2021 году, приняты решения по приданию статуса центров коммерциализации инноваций государств – участников Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств Минскому городскому технопарку и Фонду развития инновационного предпринимательства Торгово-промышленной палаты Российской Федерации; присуждению Премии Содружества Независимых Государств 2019 года за достижения в области качества продукции и услуг; ряду организационно-финансовых вопросов; информационно-аналитическим материалам.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ «СНГ+МИР»

13 марта в Москве состоялось пленарное заседание Международного экономического форума «СНГ+МИР».

Цель форума – дальнейшее развитие стратегического экономического сотрудничества государств Содружества, укрепление стабильности и неуклонное расширение многостороннего конструктивного диалога во имя глобального мира и прогресса. От ВКП в заседании участвовала заместитель генерального секретаря **Наталья Подшибякина**.

В мероприятии приняли участие члены Экономического совета СНГ, заместители глав правительств, министры государств – участников СНГ, руководители Исполнительного Комитета СНГ, Евразийской экономической комиссии, Шанхайской организации сотрудничества, Союзного государства, представители государственной и исполнительной власти, реального сектора экономики, торгово-промышленных палат, отраслевых объединений, банковских сообществ, предприниматели союзов и ассоциаций туриндустрии, ИТ-структур ближнего и дальнего зарубежья, представители общественности и СМИ.

Открыл и вёл пленарное заседание форума Председатель Исполнительного комитета – исполнительный секретарь СНГ **Сергей Лебедев**, который отметил: «В нашем сотрудничестве всегда много позитивного. Мы учимся друг у друга. Наше взаимодействие всегда полезно, а интеграция очень важна».

В рамках форума работали контактно-кооперационная биржа и тематические секции: «Сетевые платформы международной кооперации в промышленности стран СНГ», «Обеспечение и укрепление финансовой стабильности», «Инновации в интеграции».

◆ ПЕРВОМАЙ В НОВОМ ФОРМАТЕ

ВСЕРОССИЙСКИЙ ИНТЕРНЕТ-МИТИНГ

С 27 апреля по 1 мая ФНПР организовала единую интерактивную интернет-акцию под лозунгами: «За права работников! За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «Солидарность сильнее заразы!»

Профсоюзные активисты всех без исключения членских организаций ФНПР изложили свои требования к работодателям и властным структурам на публичных информационных ресурсах: сайтах профорганизаций, в социальных сетях при помощи текстовых записей, плакатов, видеообращений и телетрансляций. Участники акции выражали своё отношение к падению реальных доходов населения, бедности среди работающих, снижению уровня социальной защиты, нарушениям трудового законодательства, росту цен на товары и нарушению социальных связей в обществе в связи с пандемией коронавируса.

1 мая 2020 года от Владивостока до Калининграда состоялась профсоюзная онлайн-переключка, посвящённая Дню международной солидарности трудящихся в ходе интерактивной акции Федерации независимых профсоюзов России «Солидарность сильнее заразы!». Переключка проходила в официальных интернет-каналах ФНПР в YouTube и социальной сети «ВКонтакте».

Открыл Всероссийскую переключку председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. Он, в частности подчеркнул, что «профсоюзы России, объединяемые ФНПР, сегодня вновь отмечают важность трудовых ценностей и уважения к рабочему человеку, чьим трудом создано богатство современного мира». Чтобы добиться социальной справедливости нужно сохранять единство и проявлять солидарность в борьбе за права и интересы человека труда. Профсоюзы предлагают целый ряд серьёзных управленческих шагов, которые должны поддерживать стабильность экономики страны и выводить её на траекторию развития.

Лидер ФНПР огласил поздравление российским профсоюзам от Председателя Правительства РФ **Михаила Мишустина**, который дал

высокую оценку действиям и инициативам Федерации независимых профсоюзов России в условиях борьбы с пандемией коронавируса.

С приветственным словом к участникам переключки выступил Председатель Государственной Думы РФ **Вячеслав Володин**. Он отметил большую роль профсоюзов в контроле соблюдения трудового законодательства, в противостоянии попыткам его нарушения.

В Первомайской переключке участвовали руководители членских организаций ФНПР, секретари ФНПР в Федеральных округах, а также председатели крупных первичных профсоюзных организаций. В ходе своих выступлений они говорили о ситуации в отраслях экономики и проблемах в регионах и формах проведения праздничных Первомайских акций в виде флешмобов, акций в социальных сетях и иных современных средствах коммуникации.

В заключение Первомайской переключки Михаил Шмаков отметил, что мир вступил в новую эпоху, и какой она будет, зависит от всех нас. Лидер ФНПР поздравил россиян с Днём международной солидарности трудящихся, пожелал всем здоровья и выразил уверенность, что профсоюзная солидарность победит любую эпидемию!

Празднование Первомай не ограничивалось виртуальным форматом. Во многих регионах проходили волонтерские мероприятия, были организованы страхование врачей-инфекционистов за счёт профбюджета, выдача средств индивидуальной защиты врачам, «Первомай на балконе» и даже автопробег.

Профсоюзный Первомай имел большой резонанс в средствах массовой информации – от сюжета на Первом канале российского телевидения до многочисленных интервью и репортажей в региональной печати и интернет-изданиях.

Использование 1 Мая интерактивных форматов проведения коллективных действий выявили и недостатки в работе ряда отдельных профсоюзных структур и организаций. В их числе: слабые технические возможности, отсутствие стабильной интернет-связи и знаний в области IT-технологий, низкую активность областных отраслевых организаций профсоюзов.

Центром Всероссийского первомайского митинга стала его резолюция. В документе, в частности, подчёркивается: «в День международной солидарности трудящихся 1 Мая мы требуем неукоснительного исполнения Конституции Российской Федерации, норм права, которые защищают достойный труд работника, его рабочее место, гражданские и имущественные права!» Этот документ отражает позицию миллионов трудящихся в ходе переговорного процесса властей, работодателей и профсоюзов по выработке единых антикризисных мер в сложный для страны период.

Всего Первомайская резолюция собрала более 12 млн голосов, а в онлайн-акции ФНПР в сети Интернет было размещено свыше 450 тыс. информационных материалов.

ОНЛАЙН-АКТИВНОСТЬ 1 МАЯ В ГРУЗИИ

Объединение профсоюзов Грузии встретило Международный день солидарности трудящихся 1 Мая в необычной обстановке и необычно отметило его.

Впервые представители профсоюзов представили онлайн-манифест вместо традиционного масштабного шествия и демонстрации.

Объединение профсоюзов запустило онлайн-встречу через социальную сеть Facebook. Более 10 представителей профсоюзов и около 50 представителей бизнес-сектора из разных мест выразили свою позицию по поводу проблем и проблем на рабочем месте, а также текущей ситуации.

Председатель Объединения профсоюзов **Ираклий Петриашвили** обратился по видеосвязи к Правительству с манифестом.

Профцентр страны призвал Правительство к осуществлению в экономике следующих неотложных мер:

- разработка политики занятости с учётом существующих проблем и содействие её эффективному осуществлению в стране;
- создание ориентированного на сотрудников социального социального диалога, введение пособий по безработице и содействия согласованию нормативных положений о минимальной заработной плате с международными стандартами;
- при любых обстоятельствах, в том числе в чрезвычайных ситуациях, использовать все имеющиеся ресурсы для обеспечения безопасности и равенства в трудовых отношениях;
- после окончания чрезвычайного положения Инспекции труда должно быть предоставлено право контролировать и расследовать нарушения трудовых прав. В противном случае тысячи работников, чьи трудовые права были нарушены, обратятся в суд;
- одним из главных приоритетов должно стать развитие местного производства, особенно производства продуктов питания и товаров народного потребления;
- трудовые права неформальных работников должны быть защищены настолько, насколько они официально трудоустроены.

И. Петриашвили также сделал специальное заявление для прессы, находясь во дворе центрального офиса Объединения профсоюзов, представил данные о правовом статусе работников и фотовыставку.

Разговор был сосредоточен на проблемах, создаваемых условиями пандемии и карантина, кризисной ситуацией, безработицей и перспективами выхода из данной ситуации.

ПОСЛАНИЕ ПРОФЦЕНТРА МОЛДОВЫ

По случаю Международного дня солидарности трудящихся 1 Мая Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы отдаёт дань огромной признательности и искренней благодарности всем членам профсоюза и работникам за их самоотверженность и усилия по созданию материальных и духовных ценностей.

Известно, что страна сильно пострадала от пандемии COVID-19, говорится в Послании. В этом контексте Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы выражает свою глубокую благодарность работникам из различных сфер деятельности, которые находятся на переднем крае, ставя под угрозу их собственную жизнь, а также членов их семей.

Сотрудники Пограничной полиции, Таможенной службы, сотрудники Министерства внутренних дел и других важных государственных структур ежедневно выполняют свою миссию в условиях риска для жизни.

Особые слова заслуживают сотрудники медицинской системы. Искреннюю благодарность заслуживают сотрудники, которые в этих условиях продолжают создавать ценности и предоставлять жизненно важные услуги для существования человека.

В эти дни, подчёркивается в Послании, важно сохранять единство духа и солидарности, чтобы уменьшить негативные последствия этой пандемии, вызванной коронавирусом COVID-19. Сегодня, как никогда, необходимо укреплять партнёрские отношения, консолидировать усилия социальных партнёров по смягчению воздействия пандемии на работников, бизнес-среду и всю национальную экономику.

НКПМ настойчиво требует от лиц, принимающих решения, дополнительных мер в отношении сохранения и создания рабочих мест, соблюдения прав работников, членов профсоюзов, а также предоставления льготных кредитов экономическим агентам для развития. Учитывая тот факт, что тысячи людей вернулись в Республику Молдова с работы из-за границы, нужна хорошо разработанная программа, радикальные изменения в экономических проектах, которые позволят им найти работу в строительстве, сельском хозяйстве, инфраструктуре, дорогах и пр. НКПМ призвала все политические силы сосредоточиться на спасении экономики страны.

Реальность печальна, отмечается в Послании, неформальная экономика становится нормой, когда большая часть работников и экономических агентов уклоняются от уплаты реальных взносов в фонды

социального и медицинского страхования, создавая неизбежную угрозу устойчивости пенсий и медицинской системы в течение периода пандемии коронавируса, создающей катастрофическую ситуацию для обеспечения врачей средствами высокой защиты.

НКПМ считает, что экономическая система, основанная на принципах рыночной экономики, потерпела крах. Пришло время, когда нужно найти более эффективную экономическую модель.

«Мы выступаем за право на труд, за достойную зарплату, мы хотим работать и зарабатывать своим трудом. Мы солидарны со всеми профсоюзами мира», – говорится в Послании, которое подписал председатель профцентра страны **Олег Будза**.

ОБРАЩЕНИЕ К ТРУДЯЩИМСЯ АРМЕНИИ

Сегодняшняя ситуация в Республике Армения, как и во всём мире, вызванная распространением нового коронавируса COVID-19, нанесла огромный ущерб экономике и рынку труда страны.

Конфедерация профсоюзов Армении убеждена, что укрепляя солидарность и сотрудничество, применяя действенный социальный диалог, возможно преодолеть все возникающие проблемы и обеспечить эффективность мероприятий по защите здоровья работников.

«Мы должны двигаться вперёд решительными шагами, предпринимать совместные усилия в борьбе с коварным вирусом, одновременно готовясь к возможным новым рискам пандемии», – говорится в Обращении.

В разгар кризиса, когда жизнь во многих сферах приостановлена, некоторые работники потеряли работу, у некоторых упали доходы, но особенно пострадали низкооплачиваемые работники, работники, работающие за ежедневную плату, самые незащищённые слои населения.

Конфедерация профсоюзов Армении приветствует тех работодателей, которым в это сложное время удалось сохранить рабочие места и зарплаты работников.

Первостепенной задачей сегодня является применение многочисленных мер предотвращения распространения эпидемии, и каждый работник должен работать в безопасных для здоровья условиях, быть обеспеченным всеми средствами индивидуальной защиты и гигиены.

«Считаем необходимым обеспечение права на ведение коллективных переговоров для всех работников, осуществление принципов достойного труда и недопущение дискриминации между женщинами и мужчинами на рабочем месте, – подчёркивается в Обращении. – Мы верим в непоколебимую волю и трудолюбие нашего народа, в его оптимизм».

Конфедерация поздравила всех работников по случаю Дня труда, особенно тех, кто находится на переднем крае борьбы с пандемией.

◆ МОБИЛИЗАЦИЯ ПЕРЕД ЛИЦОМ ОПАСНОСТИ

**ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВКП
В БОРЬБЕ С ЭПИДЕМИЕЙ**

◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ПОМОЩЬ ПРИХОДИТ ОТ ПРОФСОЮЗОВ

Бушующая во всём мире пандемия коронавирусной инфекции переориентировала образ жизни людей, направила в совершенно новое русло их социально-бытовые проблемы, подвергла неожиданным изменениям их работу и деятельность. Внезапно обрушившаяся беда заставила Конфедерацию профсоюзов Азербайджана, деятельность которой охватывает все сферы общественной жизни, выстроить свою работу в соответствии с новыми требованиями.

Нетрудно представить ответственность, которая легла на плечи организации, основной задачей которой является защита социально-экономических и правовых интересов наших граждан.

В рамках мероприятий по социальной защите населения от коронавируса государством предусмотрены единовременные выплаты безработным 190 манатов. В связи с этим первоначально было выделено 70 млн манатов, данную помощь должны были

получать 200 тысяч человек. Сегодня эти показатели увеличены в 3 раза.

Принимаются меры для создания 90 тыс. оплачиваемых общественных работ, сохранения заработной платы и поддержания занятости более 900 тыс. работников в государственном секторе и 690 тыс. работников в нефтяном секторе, увеличены лимиты ежемесячного потребления электроэнергии в течение двух месяцев, оплачивается обучение 17 тыс. студентов из малообеспеченных семей за счёт государственного бюджета, помилованы многие заключённые в связи с коронавирусом, предоставлены налоговые льготы и финансовая поддержка предпринимателям.

За последние дни в системе Минтруда зафиксировано 84 тыс. трудовых договоров. Работодатели, узнав о том, что государство окажет поддержку предпринимателям, решили составить трудовые договоры со своими работниками

и тем самым получить помощь от государства.

В связи с пандемией 20 марта состоялось заседание Исполкома Конфедерация профсоюзов Азербайджана. Было принято решение о поддержке решительных шагов государства по предотвращению распространения на территории страны инфекции коронавируса (COVID-19), объявленной Всемирной организацией здравоохранения глобальной пандемией, и одобрении принятых безотлагательных мер. Отмечено, что члены профсоюзов также высоко оценили создание Фонда поддержки борьбы с коронавирусом, образованного Указом Президента от 19 марта. На заседании Исполкома было решено перечислить в Фонд поддержки борьбы с коронавирусом 250 тыс. манатов. Другим решением для поддержки борьбы с коронавирусом было направлено 100 тыс. манатов в Нахичеванскую Автономную Республику. В решении также содержится призыв к общественности страны о соблюдении требований Оперативного штаба при Кабинете министров республики.

23 марта председатель КПА, депутат Милли Меджлиса **Саттар Мехбалиев** провёл совещание с руководителями членских и подведомственных организаций по вопросу предотвращения распространения в стране коронавирусной инфекции. Председатель КПА проинформировал участников совещания о мерах, принятых под руководством Президента Азербайджанской Республики **Ильха-**

ма Алиева по предотвращению распространения коронавирусной инфекции в стране.

Председатель КПА также отметил, что с целью разработки соответствующих предложений по решению проблем занятости и социальных проблем, которые могут возникнуть в результате возможного негативного влияния пандемии коронавируса на экономику страны, распоряжением Кабинета министров утверждён состав Рабочей группы во главе с министром труда и социальной защиты. Представители Конфедерации профсоюзов участвуют в этой Рабочей группе. Одна из задач профсоюзов заключается в недопущении необоснованного сокращения количества работников со стороны работодателей в сложившейся ситуации. В связи с этим работодателям было направлено специальное заявление от имени Министерства экономики, Министерства труда и социальной защиты, Национальной конфедерации предпринимателей и Конфедерации профсоюзов. В заявлении отмечено, что государство проводит активную политику по устойчивому развитию национального предпринимательства и в сложившейся ситуации находится рядом с каждым предпринимателем и поддерживает их.

Вместе с тем доводится до сведения работодателей, что наряду с оказанием поддержки предпринимателям, в целях снижения негативного влияния пандемии на бизнес-среду, в то же время в

соответствии с законодательством будут приняты серьёзные меры в отношении работодателей, злоупотребляющих сложившейся ситуацией для необоснованного увольнения и сокращения работников.

На совещании была создана Группа управления (Оперативный штаб) для координации профилактических мер, проводимых Конфедерацией профсоюзов Азербайджана, регулярного сбора информации о проделанной работе и организации просветительской работы.

В целях предотвращения распространения инфекции COVID-19 в стране продолжается действие Программ поддержки одиноких людей старше 65 лет и малообеспеченных семей в рамках объявленного специального режима карантина. КПА приняла решение об участии в социальных проектах Фонда Гейдара Алиева по осуществлению общественного контроля распространения обращений и предложений граждан, поддержке уязвимых групп населения в различных аспектах.

С этой целью 13 апреля КПА подписала соглашение с Ответственным объединением «Региональное развитие» Фонда Гейдара Алиева. В соответствии с Соглашением КПА перечислила 105 тыс. манатов на счёт объединения. В рамках акции, осуществлённой 14 апреля при поддержке ООО «Апшерон Кристалл» и Конфедерация профсоюзов, волонтеры общественного объединения «Ре-

гиональное развитие» фонда раздали продовольственную помощь более 1000 малообеспеченным семьям, проживающим в Геранбойском, Тартарском и Агдамском районах.

За этот период мобильные группы, созданные членскими и подведомственными организациями КПА, оказали 10744 малоимущим семьям, нуждающимся людям старше 65 лет и нуждающимся членам профсоюзов материальную помощь на общую сумму 591 тыс. манатов. Профсоюзы раздали своим членам защитные средства от коронавируса на сумму более 100 тыс. манатов для использования в условиях карантина.

Была также оказана финансовая помощь гражданам, пострадавшим от пандемии. Одновременно руководство профсоюзных организаций пожертвовало свои зарплаты Фонду по борьбе с коронавирусом. 352,5 тыс. манатов было перечислено в Фонд от первичных профсоюзных организаций. Оказание материальной и моральной помощи малообеспеченным семьям продолжается сегодня.

В целом профсоюзы Азербайджана на поддержку борьбы с коронавирусом и на мероприятия, проводимые с этой целью со стороны государства, уже потратили более 1,6 млн манатов.

В рамках мер по борьбе с пандемией коронавируса КПА создала специальную систему СМС-уведомлений для установления связи со своими профсоюзными

организациями и работниками. Система оснащена специальным сервисным каналом. Решения и принятые меры профсоюзными организациями, оперативно передаются на мобильные телефоны соответствующих лиц. Это один из принципов удалённой работы в специальных карантинных условиях.

Исполнительный комитет Конфедерации профсоюзов Азербайджана принял решение о распределении продовольственной помощи малообеспеченным семьям и пенсионерам, нуждающимся в особой помощи и уходе. Всего помощь оказана 3900 семьям, проживаю-

щим в 76 городах и районах страны. Продовольственные подарки общим объёмом 68 тонн состоят из повседневных качественных потребительских товаров.

29 апреля автоколонна грузовиков, организованная Конфедерацией профсоюзов Азербайджана, выехала в города и районы страны для доставки продовольственной помощи. В акции, охватившей все регионы Азербайджана, приняли участие и местные профсоюзные активисты. В условиях пандемии коронавируса оказание материальной и моральной помощи профсоюзными организациями будет продолжено и в будущем.

◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

ПРОТИВ ЭПИДЕМИИ ОРГАНИЗОВАННО И ШИРОКИМ ФРОНТОМ

Федерация профсоюзов Беларуси и её членские организации во взаимодействии с социальными партнёрами активно включились в работу по реализации мер, направленных на предотвращение распространения инфекции, вызванной коронавирусом COVID-19.

Для более чёткого реагирования на текущую ситуацию в ФПБ совместно с членскими организациями создан оперативный штаб. Аналогичные штабы созданы на областном, районном и городском уровнях.

В задачу штабов входит разработка и осуществление в тесном взаимодействии с государствен-

ными органами мероприятий, направленных на профилактику распространения острых респираторных вирусных инфекций, защиту здоровья граждан, своевременное оказание необходимой помощи работникам организаций, сохранение рабочих мест, недопущение увольнения работников, др.

Все отраслевые профсоюзы во взаимодействии с министерствами и ведомствами сформировали единые подходы и планы действий в сложившейся ситуации.

Профсоюзы совместно с работодателями усилили контроль за соблюдением гигиенических норм

на предприятиях и в организациях, корректируют режим работы для исключения массового скопления людей. В случае необходимости организационные структуры профсоюзов оказывают помощь в приобретении дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств индивидуальной защиты для работников предприятий и организаций. Особое внимание уделяется защите работников группы риска – людям старше 50 лет, беременным женщинам и др. На ряде предприятий по инициативе профсоюзов приняты решения о предоставлении таким работникам трудовых отпусков вне графика, социальных отпусков, в том числе с сохранением заработной платы, переводу их на удалённый режим работы. Также принимаются меры по защите работников тех отраслей, которые в силу профессиональных обязанностей контактируют с большим количеством людей. Так, например, для сотрудников ряда домов-интернатов, которые переведены на вахтовый метод работы, профсоюзами обеспечено финансирование горячего питания. Более 6,5 тыс. работников железной дороги будут застрахованы на случай болезни за счёт профсоюзных средств.

Профсоюзными организациями максимально усилена информационная работа в трудовых коллективах о мерах профилактики распространения острых респираторных вирусных инфекций с использованием соответствующих рекомендаций Министерства

здравоохранения Республики Беларусь.

Учитывая, что в условиях спада экономической деятельности во всем мире многие предприятия и организации могут столкнуться со снижением доходов, ФПБ принимает упреждающие меры, направленные на защиту работников.

На контроль взяты вопросы сохранения рабочих мест и недопущения увольнения работников в сложившейся ситуации, соблюдения законодательства при принятии нанимателями решений об объявлении простоя, переводе работников на неполное рабочее время и др.

По оперативным данным отраслевых профсоюзов в апреле порядка 19 тысячам работникам был объявлен простой, около 12,5 тысяч трудились в режиме неполной занятости. Около 25 тысяч человек находились в социальных отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы.

Также ФПБ направила Правительству Республики Беларусь предложения о поддержке предприятий и организаций, которые могут существенно пострадать в результате сложившейся эпидемиологической ситуации. В частности, предложено предоставить таким предприятиям и организациям отсрочку по уплате налоговых платежей и пошлин, предусмотреть снижение арендной платы, освободить от начисления пени за несвоевременную оплату коммунальных услуг и электроэнергии.

В целях оказания конкретной адресной помощи членам профсоюзов 26 марта Президиумом Совета ФПБ принято обязательное для всех профсоюзных организаций решение о создании касс взаимопомощи. В них направляется не менее 50% средств профсоюзного бюджета. Такие кассы созданы в первичных, объединённых (единых), районных (городских), областных (минских городских), объединённых отраслевых профсоюзных организациях, республиканских (центральных) комитетах (советах) отраслевых профсоюзов, районных, городских, областных (Минском городском) объединениях профсоюзов и непосредственно в ФПБ. Эти средства аккумулируются для оказания помощи членам профсоюзов в случае возникновения сложной экономической ситуации на предприятиях (объявление простоя, нахождение работников в социальных отпусках без сохранения заработной платы), ветеранам труда, инвалидам, пенсионерам из числа бывших работников предприятий, оказавшимся в сложной ситуации (в связи с тяжелым материальным положением, болезнью, лечением, оплатой медицинского обслуживания в лечебных учреждениях, оказывающих медицинские услуги), а также приобретения дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания для отдельных категорий работников, которые в силу своих должностных обязанностей вплотную контактируют с населением (медицинские и соци-

альные работники, почтальоны, продавцы, кассиры, др.). Всего по состоянию на 23 апреля из касс взаимопомощи было потрачено более 4 млн 300 тыс. белорусских рублей на закупку средств индивидуальной защиты для работников предприятий и организаций, учреждений здравоохранения, а также на оказание адресной материальной помощи.

Так, в апреле 2020 года Белорусский профсоюз работников здравоохранения и его организационные структуры приняли участие в мероприятиях по сбору средств на профилактику коронавируса на общую сумму порядка 941 тыс. белорусских рублей, из которых на приобретение средств защиты, дезинфицирующих средств направлено более 837 тыс. белорусских рублей.

Федерацией профсоюзов был сформирован заказ на приобретение защитных медицинских костюмов по 2 тыс. на каждую область и г. Минск, который к 23 апреля был полностью реализован. Профсоюзными организациями в регионах определяется уровень потребности в дополнительном приобретении средств защиты (маски, перчатки, др.) для оказания необходимой помощи на местах. Первичными профсоюзными организациями Белорусского профсоюза работников связи также направлено более 60 тыс. белорусских рублей на приобретение средств защиты, дезинфицирующих средств. Аналогичная работа проводится всеми отраслевыми профсоюзами.

Белорусским профсоюзом работников здравоохранения совместно с Министерством здравоохранения прорабатываются вопросы сохранения для работников гарантий и компенсаций при перепрофилировании учреждений и подразделений, переводе работников на другие рабочие места, к другому нанимателю, самоизоляции, установления дополнительной оплаты труда медицинским работникам, у которых в условиях сложившейся эпидемиологической ситуации значительно возросла нагрузка.

В настоящее время во всех районах Республики Беларусь председателями районных, городских объединений профсоюзов в разрезе каждой первичной профсоюзной организации формируются списки наиболее уязвимых категорий работников, которые максимально нуждаются в материальной и иной поддержке, для оказания помощи в случае возникновения сложной экономической ситуации на предприятиях. Также, учитывая, что основная нагрузка в сложившейся эпидемиологической ситуации ложится на медицинских работников, ФПБ принято решение о страховании и материальной поддержке медиков, которые работают с больными коронавирусом. Это солидарная помощь всех отраслевых профсоюзов для тех, кто сейчас работает на передовой.

Федерацией профсоюзов Беларуси создан профсоюзный страховой фонд помощи, из которого

оказывается материальная помощь работникам здравоохранения. По состоянию на 23 апреля профсоюзами перечислено в фонд более 440 тыс. белорусских рублей. Еще свыше 72 тыс. белорусских рублей – добровольные пожертвования граждан. Материальная помощь из профсоюзного страхового фонда оказывается максимально оперативно, без посредников и лишних бюрократических проволочек. Из фонда уже произведены выплаты на сумму 15 тыс. белорусских рублей. Учитывая повышенный спрос на отдельные группы товаров в данной ситуации, Федерация профсоюзов Беларуси перешла на еженедельный мониторинг цен по 20 наименованиям товаров. Уделяется внимание их наличию и запасам в организациях розничной торговли.

Согласно полученной с мест информации в марте товарами повышенного спроса являлись: соль, сахар, крупы (особенно гречневая), макароны, мука, масло подсолнечное.

При этом в магазинах имеются в нужном количестве запасы продуктов, пользующихся повышенным спросом. Исключения в данном вопросе носят единичный характер.

Соответствующая информация с конкретными предложениями по обеспечению контроля за изменением розничных цен на товары, пользующиеся повышенным потребительским спросом, направлена ФПБ в адрес Правительства Республики Беларусь. В частности,

предложено установить мораторий на рост цен на социально значимые товары, обеспечив по согласованию с профсоюзами введение их ценового регулирования.

При этом имеются различия в колебании цен по регионам. В этой связи ФПБ направила соответствующую информацию в адрес председателей областных (Минского городского) исполнительных комитетов, чтобы ими были приняты конкретные меры по недопущению роста цен.

В адрес торговых сетей также направлены обращения с просьбой рассмотреть вопрос об установлении минимально возможных торговых надбавок на социально значимые товары, ограничении бонусов, принятии иных необходимых мер, направленных на снижение роста цен. ФПБ в числе мер по поддержке организаций, оказавшихся в сложном финансово-экономическом положении в связи с эпидемиологической обстановкой и их работников предложила Правительству Республики Бела-

русь проработать вопрос оплаты первых трех дней работников, имеющих признаки острых респираторных вирусных инфекций, за счет средств нанимателей без предъявления листков временной нетрудоспособности. Практика оказания поддержки работникам в подобных ситуациях сложилась в ряде профсоюзных организаций.

Так, первичная профсоюзная организация ОАО «Мозырский нефтеперерабатывающий завод» оказывает работникам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, которые оформили социальный отпуск без сохранения заработной платы, материальную помощь в размере 20 белорусских рублей за каждый рабочий день (но не более 200 белорусских рублей).

Федерация профсоюзов Беларуси и её членские организации продолжают активно участвовать в общегосударственной работе по противодействию распространению коронавируса и охране здоровья населения.

◆ КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА

БОРЬБА С ИНФЕКЦИЕЙ: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

«Вместе победим!» Под таким девизом профсоюзы Кыргызстана принимают активное участие в общенародном противостоянии опасной инфекции.

* * *

Центральный комитет профсоюза работников здравоохранения Кыргызской Республики

во главе с **Н.С. Салиевым** ведёт активную работу по обеспечению медицинских работников средствами защиты. Сотрудникам различных медицинских учреждений были вручены защитные комплекты (медицинские маски, костюмы,

перчатки и т.п.) на общую сумму 300 тыс. сомов, выделенных из профбюджета.

* * *

Центральный комитет профсоюза работников образования и науки КР через свои районные структуры оказывает необходимую помощь по обеспечению сотрудников продуктами питания, масками и другими средствами защиты.

Так, в рамках акции «Помоги своим» остро нуждающимся педагогическим работникам городов Майлу-Суу, Сулюкта, Баткен, Ноокен были розданы продукты питания в виде муки, растительного масла, круп и макаронных изделий.

В Ысык-Атинском районе райком профсоюза работников образования выделил из профсоюзного бюджета 68 тыс. сомов на поддержку медицинских работников района.

По инициативе ЦК работникам школ и детских садов Иссык-Кульской и Нарынской областей предоставлены маски и антисептики.

* * *

Федерация профсоюзов Кыргызстана внесла свой вклад в помощь, которую оказывает движение «Бир Дуйно Кыргызстан». Так, сотрудником Государственной службы исполнения наказаний при Правительстве Кыргызской Республики, врачам, а также уязвимым заключённым, находящимся в трёх колониях: женской, несовершеннолетних и СИЗО №1 были вручены меди-

цинские защитные маски и антисептики.

* * *

Горно-металлургический профсоюз, профком КГК, общественные движения и организации «Элим барсынбы», «Дари добро», «Чон Казат», КЦ «Спасатель», «Добровольный отряд спасателей», «Добрые руки», «Путеводная звезда», «Никто кроме нас», «Азия ТВ» и многие другие осуществляют регулярное обеспечение горячим питанием представителей медицинских учреждений, правоохранительных органов, сотрудников блокпостов, малоимущих.

* * *

Совет ветеранов Федерации профсоюзов поддержал коллектив и постояльцев Бишкекского дома престарелых. По просьбе председателя Совета ветеранов профсоюзного движения **Зулайхи Исхаковой** председатель Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана **Эльдар Таджибаев** доставил антисептики, медицинские маски, сладости персоналу и постояльцам Бишкекского дома престарелых, что на ул. Абая.

* * *

Гостиницы и здравницы готовы к приёму граждан на обсервацию.

Граждане Кыргызстана, прибывающие из России чартерными рейсами, размещаются на обсервацию в профсоюзной гостинице «Достук» в Бишкеке, которую Федерация профсоюзов предоставила для этих целей.

Кроме отеля «Достук», профсоюзы предоставили Правительству КР для целей обсервации и размещения медицинских работников санатории «Жалалабад» (Жалал-Абадская область), «Жергалан» (Ак-суйский район Иссык-Кульской области) и дом отдыха «Красная гвоздика» (Иссык-Кульская область).

* * *

Педагоги под особым при- смотром.

В условиях карантина в связи с переходом на дистанционное обучение многие родители стали намного больше ценить труд учителей. Ежедневно занимаясь с детьми, они понимают, какую выдержку и самоотдачу надо иметь педагогу, чтобы донести нужную информацию до ребенка, передать ему знания.

Поэтому работникам образовательной системы нужно внимание и поддержка. По информации председателя Центрального комитета профсоюза работников образования и науки Кыргызстана **Асылбека Токтогулова**, в сложившихся условиях Центральным комитетом, областными, городскими, районными комитетами профсоюза делается очень многое:

- оказана адресная материальная помощь нуждающимся работникам системы образования на общую сумму 3 017 390 сомов;

- медицинским работникам и сотрудникам правоохранительных органов предоставлены маски, защитные костюмы, перчатки, продукты питания;

- под обсервацию и размещение инфицированных коронавирусом полностью подготовлен и передан профсоюзный оздоровительный центр «Красная гвоздика», расположенный в Тонском районе Иссык-Кульской области;

- постоянно проводится мониторинг заболевших COVID-19 работников образовательных организаций;

- в профорганизациях открыты горячие линии, по которым каждый обратившийся может получить квалифицированную помощь и ответы на вопросы по трудовому праву, оплате труда, охране труда.

* * *

Гуманитарная помощь нуждающимся.

Руководители Республиканского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов **Токтогул Султакеев** и Центрального комитета профсоюза работников коммунально-бытового обслуживания **Вениамин Сурлевич** передали гуманитарную помощь Нижне-Серафимовскому социально-стационарному учреждению для пожилых и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Учреждению были переданы продукты питания (мука, сахар, макароны, рис, чай, конфеты, печенье), маски, бинты и моющие средства.

В доме престарелых проживают 320 постояльцев, среди которых большинство одинокие, а также люди с ограниченными возможностями здоровья.

ПРИНЯТЬ ЭКСТРЕННЫЕ МЕРЫ ДЛЯ ЗАЩИТЫ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы и Федерация профсоюзов медицинских работников «Sănătatea» выражают обеспокоенность по поводу недостаточного предоставления защитных средств для персонала в системе здравоохранения республики, особенно для тех, кто непосредственно вовлечен в лечение пациентов, инфицированных вирусом COVID-19.

Об этом говорится в обращении, адресованном 25 марта Премьер-министру Республики Молдова **Иону Кику** и министру здравоохранения, труда и социальной защиты **Виорике Думбравяну**.

«Инспекция труда профсоюзов в рамках НКПМ получила в эти дни многочисленные обращения от медицинского персонала городских и сельских медицинских учреждений, которые предупреждают об отсутствии оснащения медицинского персонала необходимыми защитными средствами. Отсутствие подходящих защитных средств увеличивает вероятность заражения медицинского персонала этим вирусом и подвергает риску способность медицинских учреждений должным образом справляться с этим кризисом», — отмечается в обращении.

Профсоюзные активисты ссылаются на рекомендацию Европейского центра профилактики и

контроля заболеваний, согласно которой медицинский персонал, вступающий в контакт с инфицированными пациентами, должен принимать меры предосторожности на самом высоком уровне. Эта рекомендация включает в себя обеспечение медицинского персонала защитными средствами для сохранения их здоровья, а также во избежание заражения всей рабочей команды, что может прекратить деятельность или уменьшить количество медицинских работников, доступных для пациентов.

В контексте пандемии НКПМ и Федерация профсоюзов «Sănătatea» призывают Правительство Республики Молдова предпринять ряд мер для защиты медицинских работников, в том числе:

1. Срочное обеспечение медицинского и немедицинского персонала государственных медико-санитарных учреждений оборудованием и средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с противоэпидемическими требованиями.

2. Срочная подготовка всех публичных медико-санитарных учреждений для работы в условиях пандемии COVID-19.

3. Активизировать подготовку работников медико-санитарных, фармацевтических учреждений и студентов, активную пропаганду мер профилактики COVID-19

среди населения, используя все средства массовой информации, независимо от форм их собственности.

4. Обеспечение жильём медицинского персонала, который находился в контакте и принимал участие в лечении пациентов с COVID-19, для изоляции и карантина.

5. Приоритетное тестирование медицинского персонала в зонах повышенного риска заражения.

6. Срочное повышение заработной платы работников здравоохранения в соответствии с их вкладом для общества.

7. Контроль над соблюдением строгих процедур во всех больницах страны.

◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

НУЖНЫ МЕРЫ ПО СТАБИЛИЗАЦИИ РЫНКА ТРУДА, ПОДДЕРЖКЕ РАБОТНИКОВ И ЭКОНОМИКИ

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** направил Председателю Правительства Российской Федерации **Михаилу Мишустину** письмо, в котором предложил ряд неотложных мер для стабилизации положения на рынке труда, поддержки работников и экономики страны, недопущения спекулятивного хаоса, грозящего разрушить экономику.

Прежде всего ФНПР считает необходимым на период борьбы с эпидемией установить для всех работников здравоохранения 50-процентные надбавки к текущей заработной плате, так как они не только находятся в «группе риска» в связи с возможностью заражения, но и работают с большими перегрузками.

В соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в отношении работода-

телей, которые могут принуждать работников продолжать трудовую деятельность, несмотря на распоряжения органов власти и эпидемиологические риски, осуществляется жёсткий контроль со стороны правоохранительных органов и прокуратуры. Между тем, по мнению профсоюзов, такой же контроль необходим в отношении попыток массового сокращения работников недобросовестными работодателями. Финансовая поддержка предприятий должна быть оказана государством только тем работодателям, которые сохраняют рабочие места.

Необходимо освободить от налогов все организации, деятельность которых сегодня ограничена решениями, направленными на борьбу с эпидемией. Поскольку работа большинства предприятий в условиях предотвращения распространения инфекции убыточна,

необходимо рассмотреть вопрос о снижении налога на добавленную стоимость.

Наряду с установлением 15-процентного налога на доходы от банковских вкладов физических лиц, предлагается установить нулевую ставку налога для доходов на уровне МРОТ и ниже и повысить ставку налога на сверхдоходы, чтобы в случае двукратного уменьшения страховых взносов компенсировать выпадающие доходы фондов, а также доходы бюджета.

Падение стоимости акций компаний, экономические проблемы предприятий могут привести к росту спекулятивных сделок с целью захвата предприятий. В связи с этим ФНПР считает

необходимым срочно разработать механизм национализации предприятий, важных для экономики России и обеспечения социальной стабильности и приступить к его практическому использованию. При этом определить как минимум годичный мораторий на последующую приватизацию национализированных предприятий и проводить данную приватизацию только с учётом мнения соответствующего отраслевого профсоюза. Определять перечень стратегических предприятий предлагается с учётом мнения социальных партнёров – Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И РЕШЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПОД КОНТРОЛЕМ

Созданный в Федерации независимых профсоюзов России Оперативный штаб по борьбе с распространением эпидемии вируса COVID-19 в России регулярно проводит среди членских организаций ФНПР мониторинг изменений в сфере труда: своевременной выплаты зарплаты на предприятиях и в организациях, сокращений штата и простоев, обеспечения средствами индивидуальной защиты, оплаты больших.

«Ситуация складывается непростая, – считает заместитель председателя ФНПР, руководитель

Оперативного штаба **Сергей Некрасов**. – Результаты мониторинга показывают, что количество простаивающих организаций по-прежнему велико, однако все чаще наблюдаются факты восстановления работы ранее приостановленных предприятий. На предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные организации, мы следим за тем, чтобы Трудовой кодекс не нарушался».

По оценке С. Некрасова, тенденция незаконного увольнения работников практически сошла на нет. Временное затишье можно объяснить тем, что работо-

датели либо уже избавились от части работников в самом начале активных противоэпидемических мероприятий, либо обязаны выждать положенные по закону два месяца после предупреждения о сокращении. Между тем в штаб поступают данные о работах, предупреждённых о планируемом увольнении. Например, в Калининградской области сокращения планируются в 39 организациях (1196 человек), в том числе в 10 организациях сокращения связываются именно с распространением коронавируса.

Случаи принудительного направления работников организаций в отпуск без сохранения заработной платы в настоящее время фиксируются достаточно редко. Гораздо чаще встречаются факты снижения заработной платы. Например, только по Сахалинской области на 7 предприятиях снижена зарплата 822 работникам. Ещё более часто (примерно в трети регионов) отмечаются случаи возникновения задолженности по заработной плате. Например, в Воронежской области — это 24 организации, которые задолжали 1129 работникам более 108 млн руб.

В то же время снижение работникам размера заработной платы не носит массовый характер в связи с их переводом на удалённую работу. Несмотря на планы постепенной отмены противоэпидемических ограни-

чений, численность работников, выполняющих трудовые функции из дома, возросла примерно на 10%.

Однако есть и вопиющие случаи нарушения трудовых прав работников. На одном только ПАО «ААК «Прогресс» в г. Арсеньев первичной профсоюзной организацией инициирован трудовой спор для защиты прав 300 работников. Факты задолженности перед работниками в связи с введением противоэпидемических мер отмечаются Профсоюзом жизнеобеспечения — в 3 организациях перед 448 работниками в объёме около 3,8 млн руб.

По-прежнему сообщается о широком распространении режима неполного рабочего времени и организации простоев. Например, с 1 по 31 мая 2020 года в санаторно-курортных комплексах Министерства обороны Российской Федерации и по ряду должностей медперсонала военных госпиталей Министерства обороны РФ введён «простой» работников в связи с отсутствием отдыхающих. Оплата труда работников осуществляется в соответствии со ст. 155 ТК РФ не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально фактически отработанному времени, но не менее МРОТ.

По поступающим в штаб данным отсутствуют случаи невыдачи членам профсоюзов электронных больничных листов и фактов их несвоевременной оплаты.

◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

ПРОФЦЕНТР РАЗРАБОТАЛ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Рекомендации работодателям

Соблюдайте акты, принимаемые государством, доводите их до сведения каждого работника и проводите мониторинг их выполнения.

Пересмотрите свою политику на рабочих местах с точки зрения достаточной социально-экономической поддержки работников и семей, с тем, чтобы быть уверенными, что в должной мере поддерживаете их.

При реализации политики, основанной на социальном диалоге, национальном трудовом законодательстве и международных трудовых стандартов следуйте передовому опыту. Обеспечьте реализацию мер по поддержке работников на рабочих местах без какой-либо дискриминации, знакомьте с ними всех работников, доведите суть данных мер до всех работников и создайте для всех работников равные благоприятные условия.

Обеспечьте безопасность и конфиденциальность персональных данных работников в процессе работы, не допускайте дискриминации и социального разделения, поддерживайте работников путём обучения и повышения их знаний.

Предоставьте им свободу работать в дистанционном режиме работы, по гибкому графику работы или на дому в кругу своей семьи.

Если нет возможности работать по указанным режимам труда, рассмотрите возможность оказания поддержки работающим родителям путём обеспечения ухода за их детьми.

Поддерживайте различные варианты ухода за детьми работающих родителей и убедитесь, что уход за детьми осуществляется качественно.

Усиливайте меры безопасности и гигиены труда, в частности проводите с работниками инструктажи и обучение по безопасности и гигиене труда.

По согласованию сторон, а также в соответствии с трудовым договором, заключённым с работником, определяйте размеры оплаты труда за совмещения профессий, работу по совместительству, расширение зоны обслуживания, увеличение объёмов выполняемых работ.

При неблагоприятном изменении условий труда для работников (ст. 89 ТК) организуйте их труд по согласованию с ними. Не забывайте, что условия оплаты труда изменяются в том же порядке, в котором они устанавливаются. Не допускайте изменения индивидуальных условий оплаты труда в сторону, неблагоприятную для работников (ст. 156 ТК).

Обучите работников оказанию первой помощи людям, оказав-

шимся в стрессовой ситуации, нуждающимся в медицинской помощи.

При прекращении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и оплате труда следуйте требованиям пунктов 16 и 17 Указа Президента Республики Узбекистан от 19.03.2020 №УП-5969:

- родителям (лицам, их заменяющим, опекунам, попечителям), помещённым в карантин в связи с заражением коронавирусной инфекцией или подозрением на заражение, а также лицам, осуществляющим уход за их ребёнком в возрасте до 14 лет, выплачивайте пособия по временной нетрудоспособности в размере 100% от средней заработной платы;

- не допускайте расторжения по инициативе работодателя трудового договора с работником, являющимся родителем (лицом, его заменяющим, опекуном, попечителем) ребёнка, заражённого коронавирусной инфекцией или помещённого в карантин, а также не достигшего 14-летнего возраста.

Оплату труда работников, временно переведённых на дистанционный режим работы, производите в следующем порядке:

- при повременной оплате труда – исходя из тарифной ставки (должностного оклада) работника, установленной до перевода работника на удалённую работу;

- при сдельной оплате труда – исходя из установленных расценок.

При переводе работников на гибкий график работы сохраняйте за ними их права на трудовой отпуск в соответствии с графиком отпусков, получение пособия по временной нетрудоспособности, а также другие права, предусмотренные законодательством и коллективным договором. Оплату труда работников, переведённых на гибкий график работы, производите пропорционально отработанному времени или объёму выпуска продукции.

Оплату труда работников, переведённых на гибкий график работы, производите следующим образом:

- при повременной оплате труда – исходя из тарифной ставки (должностного оклада) работника, установленной до перевода работника на работу на дому;

- по сдельной оплате труда – Положение о временном порядке перевода работников на работу в дистанционном режиме работы, по гибкому графику работы или на дому в период действия карантинных мер, рег. №3228 от 28.03.2020.

10 рекомендаций по правилам безопасности

1. В период пандемии коронавируса требования по безопасности и гигиене труда на рабочих местах дополните неотложными мерами по защите от инфекции COVID-19.

В общественных местах собирается огромное количество людей. Увеличивается риск зараже-

ния коронавирусной инфекцией, что приводит к росту нагрузки на систему здравоохранения. Это, в свою очередь, требует динамичной адаптации требований к безопасности и здравоохранения к условиям пандемии.

2. Привлекайте к работе по борьбе с распространением инфекции врачей, специалистов по безопасности и гигиене труда, охране труда, а также расширять службы охраны труда.

Социальное партнёрство со специалистами поможет предприятиям, организациям и учреждениям эффективно обеспечить меры защиты в повседневной деятельности. Врачи и специалисты по охране труда могут консультировать работодателей по выполнению правил безопасности и гигиены труда и давать им соответствующие указания. Предприятия, организации и учреждения должны предлагать своим работникам, в том числе работающим удаленно по телефону, проходить добровольный медицинский осмотр.

3. Обеспечьте соблюдение минимальной безопасной дистанции в 1,5 метра везде: на рабочем месте, в зданиях, на улице и в транспортных средствах.

На предприятиях, в организациях и учреждениях устанавливайте ограждения, вешайте знаки или вводите правила входа. Если это невозможно, применяйте эффективные альтернативные меры.

4. Максимально минимизируйте непосредственный контакт ра-

ботников между собой в процессе работы.

Разработайте организационные меры в виде графиков работы, графиков перемен или порядка посещений офиса. Контакт между работниками должен быть минимальный.

5. На работе не должны находиться больные. Работники с симптомами болезни (в том числе легкий жар, признаки простуды, затруднённое дыхание) должны покинуть рабочее место или оставаться дома до приезда врача и прояснения ситуации. Требуйте от работников проверять состояние своего здоровья до выхода из дома на работу, чтобы не заразить своих коллег.

6. При необходимости непосредственного контакта обеспечьте дополнительную защиту.

При невозможности разделения на группы защиты обеспечьте всех работников и лиц, имеющих право входа в здание или территорию (например, клиентов), средствами защиты.

7. Проводите дополнительные гигиенические мероприятия.

Обеспечьте наличие у входов и выходов, вблизи рабочих мест гигиенических и дезинфицирующих средств. Проводите периодическую дезинфекцию мест общего пользования, ведомственного транспортного средства, рабочего инвентаря и других мест контакта.

8. Обеспечьте гигиену труда и защиту работников из группы риска.

Многие займутся о своём здоровье. Врачи, служба безопасности и гигиены труда предприятий, организаций и учреждений должны проводить личные консультации об угрозах здоровью на рабочих местах. Если вам станет известно, что работник находится в группе риска, обязательно принимайте к нему необходимые меры индивидуальной защиты.

9. Будьте в состоянии готовности в период пандемии.

Для принятия экстренных мер против выявленных инфекций работайте порядок работы в период пандемии. Взаимодействуйте с местными учреждениями здравоохранения в целях выявления заразившихся работников, оповещения о выявлении и изоляции

данных работников, приведения их в безвредное состояние. Требуйте от работников при подозрении на инфицирование обратиться к ответственному контактному лицу предприятия.

10. Следуйте принципу «Здоровье – прежде всего!».

Постоянно поддерживайте своих работников. Они должны понимать и чувствовать, что защита безопасности и здоровья работников наивысший приоритет для работодателя. Объясняйте суть всех дополнительных мер по защите от заражения инфекцией и всей информации касательно её распространения. Работники должны знать, что при необходимости меры могут быть реализованы, информация – проверяться.

◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

ОБЕСПЕЧИТЬ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

В связи с распространением эпидемии коронавируса Конфедерация профсоюзов Армении выступила с заявлением, которое подписал председатель КПА Эдурд Тумасян.

В связи с быстрым и широким распространением нового коронавируса (COVID-19) весь мир и Республика Армения в том числе вынуждены принимать необходимые и срочные меры для защиты здоровья работников, предотвращения распространения инфекции на рабочих местах и избежания

последствий возможного экономического кризиса.

Сегодня трудно предсказать, каким будет новый коронавирус, какой экономический ущерб он может нанести государству и работодателям и напрямую повлиять на уровень жизни работников и членов их семей.

В нынешней ситуации Конфедерация профсоюзов Армении продолжает выполнять свою миссию по представительству и защите трудовых интересов и прав работников, а также предо-

ставляет консультации в режиме онлайн.

КПА предлагает в это сложное время предпринять совместные усилия по сохранению рабочих мест, заработной платы, считать вынужденное отсутствие на работе уважительным, создать гибкий график работы для работников, имеющих малолетних детей, а также предлагаем для работников, заражённых коронавирусом (COVID-19) и для тех, кто находится под угрозой за-

ражения, изыскать возможность предоставления им оплачиваемого отпуска или обеспечения их пособием по временной нетрудоспособности.

Надеемся, говорится в заявлении, что представители работников и работодателей продемонстрируют высокую социальную ответственность в создавшейся ситуации, пойдут на взаимные уступки, что позволит совместными усилиями преодолеть вызовы сегодняшнего дня.

◆ **УКРАИНА**

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ДОПЛАТАМ РАБОТНИКАМ ОТРАСЛЕЙ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

Совместный представительный орган объединений профсоюзов Украины проинформировал Министерство развития экономики, торговли и сельского хозяйства о рассмотрении и поддержке проекта распоряжения Кабинета министров Украины «Об установлении доплаты к заработной плате отдельным категориям работников, обеспечивающих жизнедеятельность населения, на период мероприятий, направленных на противодействие возникновению и распространению коронавирусной болезни (COVID-19)».

Вместе с тем в письме профсоюзов указано, что перечень работ, предложенный в проекте, не охватывает все категории работников, которые сегодня выпол-

няют задачи, связанные с обеспечением жизнедеятельности населения, и в результате выполнения своих обязанностей имеют непосредственный контакт с населением. В связи с этим предложено внести изменения в проект и изложить пункт 1 в следующей редакции:

«1. Рекомендовать руководителям государственных органов, предприятий, учреждений и организаций независимо от формы собственности временно, на период карантина и проведения ограничительных мероприятий, связанных с распространением коронавирусной болезни (COVID-19), устанавливать доплату к заработной плате отдельным категориям работников, обеспечивающих жизнедеятель-

ность населения (обеспечение населения продовольственными и непродовольственными товарами, медицинским обслуживанием, услугами связи, транспорта, административными, коммунальными и бытовыми услугами, полицейская, пограничная, таможенная и пожарная службы и т.д.) и в результате выполнения своих обя-

занностей имеют непосредственный контакт с населением.

Конкретный перечень должностей и профессий работников, которым устанавливается такая доплата, и её размер определяется решением работодателя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации».

ОПРЕДЕЛЕНА ЗАДАЧА И ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ НА ПЕРИОД КАРАНТИНА

1 апреля принято постановление Президиума ФПУ «Об особенностях организации работы и задачи Федерации профсоюзов Украины и её членских организаций на период карантина на Украине».

В документе говорится: «Критическая ситуация в экономике, занятости населения, введение органами власти и работодателями нетипичных режимов труда и ограничения на передвижение граждан в связи с распространением на территории Украины острой респираторной инфекции, вызванной коронавирусом COVID-19 и введением с 12 марта по 24 апреля 2020 года карантина на всей территории Украины потребует перестройки работы профсоюзных органов и организаций.

От ФПУ, её членских организаций требуется оперативно реагировать на вызовы и усилить взаимодействие с органами власти и организациями работодателей, эффективно использовать

рычаги коллективно-договорной работы и контроля соблюдения трудовых, социально-экономических прав и интересов работников.

Постановлением регламентированы особенности работы на время действия карантина и чрезвычайного положения и устанавливается, как основная форма работы – полная организация труда и взаимодействия аппарата ФПУ с членскими организациями через использование современных коммуникационных средств (Viber, Telegram, WhatsApp, e-mail, проведения видеоконференций и т.п.).

Для обсуждения актуальных вопросов защиты прав работников, деятельности профсоюзов, обмена информацией и принятия в отдельных случаях решений Президиума ФПУ в мессенджере Viber создана группа «Президиум ФПУ».

Решено отсрочить дату проведения шестого заседания Совета

ФПУ с 9 апреля 2020 года, а решение Президиума ФПУ о дате созыва шестого заседания Совета ФПУ принять после снятия карантинных и ограничительных мероприятий на территории Украины и в городе Киеве.

Президиумом одобрен проект постановления Совета ФПУ «О внесении изменений в Регламент Совета ФПУ» и рекомендовано его принять Советом ФПУ путём опросного голосования членов

Совета ФПУ. В нём, в частности, говорится: «В отдельных случаях, вызванных появлением обстоятельств непреодолимой силы (военные действия, введение чрезвычайного положения, карантинных или противоэпидемических мероприятий и т.п.), постановления Совета ФПУ по решению Президиума ФПУ, кроме вопросов отчуждения имущества, могут приниматься путём опросного голосования».

◆ РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

ПРОФСОЮЗЫ СТРАНЫ ВСТУПИЛИ В БОРЬБУ С КОРОНАВИРУСОМ

Таджикистан – четвёртая республика Центральной Азии, где распространился вирус COVID-19.

30 апреля 2020 года Министерство здравоохранения и социальной защиты Таджикистана официально объявило о 15 заболевших и двух скончавшихся от коронавируса. На сегодняшний день в Таджикистане у 661 человека подтвердился вирус COVID-19, 21 человек скончался и около 5 тыс. человек находятся на карантине.

Ещё 18 марта текущего года Таджикистан закрыл авиа- и железнодорожное сообщение. Временно приостановили свою деятельность сферы туризма, гостиничного бизнеса, салоны красоты и парикмахерские, кафе и рестораны, закрыты вещевые рынки, школы с 27 апреля и вузы

с 15 мая и до 17 августа на каникулах.

Официально в республике карантин не объявлен, организации и предприятия работают. В республике создан и действует Республиканский штаб по противодействию вируса COVID-19 под председательством Премьер-министра РТ. В состав данного штаба входят члены Правительства РТ и социальные партнёры, в том числе и профсоюзы Таджикистана. В работе штаба принимает участие первый заместитель председателя ФНПТ **Исмоил Назарзода**.

Министерство здравоохранения и социальной защиты Таджикистана организовало для граждан красную линию на короткий номер 311. Граждане могут обратиться по этому номеру, получить

необходимую информацию от специалистов-медиков и сообщить о заболевших родственниках.

В настоящее время Федерация независимых профсоюзов Таджикистана проводит ситуационный анализ по республике. Областным советам профсоюзов дано поручение изучить состояние дел по распространению коронавируса в регионах, особенно в дальних районах, динамику цен на продукты питания и обеспечение населения продуктами первой необходимости (мука, растительное масло, крупы, рис и т.д.). Вопросы выплат заработной платы, пенсий и других выплат, вопросы занятости и соблюдения трудового законодательства работодателями на местах.

С первого дня па передовой линии борьбы с вирусом находятся медицинские работники. РК профсоюза здравоохранения провёл республиканскую акцию поддержки врачей. Данным профсоюзом на сегодняшний день закуплены и розданы врачам больниц города Душанбе специальные медицинские халаты, маски, очки, химические реагенты, закуплены и розданы продукты питания. А больницам республики закуплены и розданы комбинезоны В-60 – 210 шт., маски – 400 шт., шлемы медицинские с очками – 150 шт., пульсоксиметры и медикаменты на сумму 45 тыс. сомони.

Это первая волна помощи и сейчас идёт вторая волна помощи врачам. Работа в данном направлении будет продолжена. На се-

годняшний день 140 врачей заболели и находятся в больницах на карантине. Врачи и другие медицинские работники находятся на передовой борьбы с коронавирусом и значит в зоне повышенного риска.

С целью поддержки врачей в борьбе с коронавирусом Федерация обратилась в Правительство РТ с просьбой временно разрешить использовать средства государственного социального страхования (социальный налог 25%), предназначенные в том числе и на оздоровление работников, направить эти средства на организацию трёхразового горячего питания для медицинских работников. Этот вопрос в настоящее время находится на рассмотрении в Правительстве РТ.

Федерация совместно с социальными партнёрами готовит вопрос для внесения в государственный реестр по профессиональным заболеваниям вирус COVID-19 как профессиональное заболевание для медицинских работников.

Аналогичная работа проводится и в других отраслях экономики. Федерация ведёт ситуационный анализ и сбор информации по отраслям. Отраслевые комитеты и областные Советы, также выделяют средства на борьбу с коронавирусом и помогают медикам в их повседневной работе. Борьба с вирусом COVID-19 в новых условиях требует внедрения новой методологии и обмена опытом работы.

◆ ЛЕНТА ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ**ПРОФЛИДЕР ИЗБРАН
В РУКОВОДСТВО ПАРЛАМЕНТА**

Душанбе. 17 марта состоялось первое заседание первой сессии Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан шестого созыва, в работе которого принял участие и выступил с речью Президент Республики **Эмомали Рахмон**. Состоялись выборы руководства палаты. Депутат от Ванчского избирательного округа № 40, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Кодири Косим** избран заместителем председателя Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан.

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков** направил Кодири Косиму поздравление с избранием на высокий государственный пост.

В послании говорится:

«В профсоюзном движении СНГ это событие воспринято с гордостью и воодушевлением. Его справедливо рассматривают как проявление высокого доверия общества и государства, как признание Ваших заслуг в деле служения интересам страны и её граждан, как оценку Вашей плодотворной работы во главе Федерации независимых профсоюзов Таджикистана. Уверены в том, что на посту заместителя председателя нижней палаты Парламента Таджикистана Ваши опыт, знания и авторитет принесут большую пользу деятельности законодательной власти, помогут в решении важных социальных вопросов. Мы верим, уважаемый Кодири Косим, что и в будущем сохранятся наши отношения дружбы и взаимопонимания, что Вы и в дальнейшем будете выступать за развитие сотрудничества с профсоюзами, их национальными и международными организациями.

Примите искренние и самые добрые пожелания крепкого здоровья, благополучия и успехов в Вашей деятельности на благо народа Таджикистана!»

КОНЦЕПЦИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ ОДОБРЕНА

Москва. На заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России 18 марта, которое вёл председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, был представляя проект Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период.

Заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина** обратила внимание на ключевые моменты. Главной целью Генсоглашения является рост благосостояния населения путём повышения эффективности российской экономики и стимулирования внутреннего спроса.

В структуру нового Генерального соглашения предложены разделы: экономическая политика; заработная плата и уровень жизни работников; развитие рынка труда и содействие занятости населения; социальное страхование, социальная защита, развитие социальной сферы; условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей; развитие социального партнёрства и координация действий сторон Соглашения.

Н. Кузьмина отметила, что в процессе подготовки данного проекта поступило 409 предложений от 10 общероссийских отраслевых профсоюзов и 33 территориальных объединений профсоюзов.

Проект Концепции был в основном одобрен.

ПОДПИСАН ГЕНЕРАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Баку. Генеральный коллективный договор на 2020–2022 годы подписан между Кабинетом министров, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана и Национальной конфедерацией предпринимателей (работодателей) Азербайджанской Республики.

Свои подписи под документом поставили Премьер-министр Азербайджана **Али Асадов**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев** и президент Национальной конфедерации предпринимателей (работодателей) **Мамед Мусаев**.

В подписанном решении говорится, что стороны, основываясь на международных соглашениях, заключённых или поддерживаемых Азербайджанской Республикой, конвенциях Международной организации труда, другом международном праве и законодательстве республики, решили заключить генеральный коллективный договор, в кото-

ром определены согласованные позиции и совместные мероприятия по социально-экономическим вопросам и трудовым отношениям.

Стороны считают, что в результате успешных реформ в Азербайджанской Республике, формирования социально ориентированной национальной экономики, интегрированной в мировую экономическую систему, поддержания макроэкономической стабильности, диверсификации и ускорения развития ненефтяного сектора и регионов, усиления государственной поддержки предпринимательства значительно сократятся бедность и безработица.

Социально-экономическая политика, направленная на сокращение бедности, создание новых рабочих мест, увеличение доходов и повышение благосостояния граждан, усиление социальной защиты социально уязвимых групп, и меры по реализации этих целей являются приоритетом Договора.

Соглашение является неотъемлемой частью системы социального партнёрства и формирует основу для разработки и заключения отраслевых тарифных соглашений. Стороны будут работать над развитием отношений, основанных на принципах социального партнёрства, регулированием социально-трудовых отношений посредством социального диалога и коллективных переговоров.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

Душанбе. 11 апреля под руководством заместителя премьер-министра Республики Таджикистан **Ширин Исмагуллозода** состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании рассмотрен ход выполнения Генерального соглашения между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на 2018–2020 годы.

В ходе заседания были заслушаны отчёты министра труда, миграции и занятости населения **Гулру Джабборзода**, исполняющего обязанности председателя Федерации профсоюзов **Исмоила Файзизода** и председателя Объединения работодателей **Азизбек Шарипова** о выполнении Плана мероприятий по реализации Генерального соглашения.

Было отмечено, что в современных условиях одним из средств обеспечения социально-трудовой стабильности и социальных гарантий работников является именно трёхстороннее партнёрство, согласованное сотрудничество государства, работодателей и представительных органов работников в лице профессиональных союзов. В силу исключительной важности данного вопроса он всегда находится в

центре внимания Президента Республики Таджикистан **Эмомали Рахмона**.

По итогам обсуждения хода реализации Генерального соглашения были приняты решения по усилению координации деятельности в сфере регулирования рынка труда, своевременной выплаты заработной платы, обеспечения прав и интересов работников.

В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КАЗАХСТАНА НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Астана. 6 мая состоялось заседание Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан. В связи с чрезвычайным положением в стране повестка дня была рассмотрена дистанционно. В ходе заседания состоялись выборы председателя Федерации профсоюзов, *сообщает официальный сайт профцентра.*

Генсовет освободил **Тугжанова Ералы Лукпановича** с поста председателя Федерации профсоюзов в связи с переходом на другую работу.

На основании заявлений членов профсоюзов и ветеранов профсоюзного движения был выдвинут один кандидат на пост председателя Федерации профсоюзов – первый заместитель председателя ФПРК **Сатыбалды Телагысович Даулеталин**. В результате голосования кандидатура Сатыбалды Даулеталина была поддержана большинством членов Генерального совета (57 – за, 3 – воздержались, 0 – против).

«Впервые за многие годы ФПРК возглавляет представитель профсоюза», – *отмечается в сообщении пресс-службы профцентра.* Работает в Федерации вновь избранный председатель с 2015 года. За эти пять лет С. Даулеталин внес значительный вклад в развитие профсоюзного движения, завоевал большое доверие и уважение среди лидеров профсоюзного движения страны, *говорится в сообщении.*

Из биографической справки.

Даулеталин С.Т., 1962 года рождения, окончил Казахский политехнический институт в 1984 году по специальности инженер-механик, в 2004 году Дипломатическую академию.

Должности в профцентре:

заместитель директора Департамента организации, персонала и имущества (07.2015–11.2015);

председатель местного профсоюза «Ынтымак» работников организаций Федерации профсоюзов (11.2015–02.2016);

директор Департамента социально-экономической защиты и инспекции труда Федерации (02.2016–10.2019);

первый заместитель председателя Федерации; (10.2019–05.2020),
и. о. председателя Федерации (с 06.05.2020)

ПОДГОТОВКА К ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕГО ОЗДОРОВЛЕНИЯ И ОТДЫХА ДЕТЕЙ

Киев. 8 мая в Министерстве труда и социальной политики Украины состоялось заседание Центрального межведомственного штаба по координации организации оздоровления и отдыха детей.

Заседание проходило в режиме видеоконференции с участием представителей заинтересованных министерств и ведомств, а также Федерации профсоюзов Украины, в частности заместителя председателя ФПУ **Евгения Драпятого**.

На рассмотрение был внесён проект Поручение Премьер-министра Украины по вопросам подготовки и организации детского оздоровления летом 2020 года.

Представитель Министерства здравоохранения Украины не представила, вопреки ожиданиям всех присутствующих, никаких прогнозов относительно возможного срока снятия ограничительных мер, которые бы позволили принимать детей на отдых и оздоровление.

В то же время Министерство труда и социальной политики Украины рекомендует местным органам власти начинать тендерные процедуры по закупке детских путёвок на оздоровление. Также министерство будет предлагать Правительству внести изменения в постановление Кабинета министров Украины от 2 марта 2020 года об установлении чётких критериев, которым должны соответствовать детские оздоровительные учреждения в нынешних условиях. Пока же детским здравницам рекомендуется устранить недостатки в обеспечении противопожарных мероприятий и провести дистанционное обучение своих работников по охране и безопасности труда.

Что касается пришкольных детских лагерей, то представители Министерства образования и науки и Госпродпотребнадзор не рекомендуют открывать их в этом году из-за высокого риска заражения детей. Представитель Минобразования выразил также предположение о возможной отсрочке начала учебного года в общеобразовательных школах до 1 октября с.г.

Есть и хорошие новости. Представительница Укржелдора сообщила об уменьшении стоимости бронирования билетов для льготных категорий групп детей, выезжающих к местам отдыха и в обратном направлении, о чем ранее неоднократно настаивала Федерация профсоюзов.

Е. Драпятый в своем выступлении акцентировал внимание на необходимости уменьшения стоимости детской путёвки путем предоставления налоговых преференций тем предприятиям, которые сохранили детские оздоровительные учреждения, а также посредством снижения платы за землю, налога на недвижимое имущество, тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги. Также предложено включить в решение Штаба предложение по подготовке Министерством здравоохранения нормативного акта, который бы в условиях реформирования медицинской отрасли

устанавливал механизм направления медицинских работников для сезонных работ в детские учреждения оздоровления и отдыха.

ИНСПЕКТОРАМ ТРУДА – ШИРОКИЕ ПОЛНОМОЧИЯ

Кишинев. Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы приветствует разработку правительственными структурами проекта о внесении изменений в действующее законодательство, чтобы вновь наделить Государственную инспекцию труда функциями контроля в области охраны здоровья и безопасности труда.

Цель документа – возвращение к интегрированной системе инспекции труда в соответствии с рядом конвенций Международной организации труда, ратифицированных нашей страной.

Представители НКПМ включили в своё заключение по проекту замечания, которые направлены на наделение Государственной инспекции труда достаточными полномочиями для обеспечения полного применения норм относительно государственного контроля в области трудовых отношений и безопасности труда, уточнила начальник Инспекции труда НКПМ **Елена Каркилан**.

Профсоюзные эксперты предлагают, в частности, внести в указанный проект изменения, в соответствии с которыми работодателей, не устраняющих все нарушения, выявленные инспекторами труда, смогут уже с самого начала заставить подчиниться требованиям, иначе государственный контроль, призванный обеспечить применение трудового законодательства, останется, как и в настоящее время, простой формальностью.

Более того, профсоюзы пришли к выводу, что представители правительства, хотя и утверждают, что выступают за сокращение числа государственных проверок предпринимательской деятельности, на самом деле, путем установления механизма повторных проверок и констатаций для применения санкций, преследуют совсем иную цель.

Профсоюзные эксперты предлагают исключить из указанного проекта норму, которая подчиняет всю работу Государственной инспекции труда требованиям Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности. По их мнению, этот закон устанавливает множество ограничений, несвойственных системе инспекции труда, что и ранее противоречило конвенциям МОТ.

В случае лишь частичного вывода Государственной инспекции труда из-под действия Закона о государственном контроле предпринимательской деятельности, представители НКПМ возможно вновь уведомят МОТ о противоречиях между отечественным законодательством и международными стандартами, стороной которых Молдова является.

Проект закона о внесении поправок в национальные законодательные рамки в области государственного контроля над соблюдением тру-

догового законодательства содержит изменения по целому ряду документов, в том числе Закону о Государственной инспекции труда, Закону об охране здоровья и безопасности труда, Трудовому кодексу, Закону о государственном контроле предпринимательской деятельности и пр.

Отечественная система инспекции труда претерпела искажения в результате инициированной в 2016 году реформы в области государственного контроля предпринимательской деятельности. Тогда даже предлагали ликвидировать Государственную инспекцию труда и передать её функции Государственной налоговой службе и десяти другим органам, наделённым полномочиями в области безопасности труда.

Позднее, благодаря упорным усилиям профсоюзников, представители власти осознали, что тем самым будут нарушены международные обязательства, и решили сохранить данную инспекцию. Также они признали, что в области охраны здоровья и безопасности труда страна уже много лет подряд топчется на месте, и теперь задача – вернуться к системе инспекции труда, существовавшей до 2016, и даже до 2012 года.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФПБ ВОЗГЛАВИЛ ИНИЦИАТИВНУЮ ГРУППУ АЛЕКСАНДРА ЛУКАШЕНКО

Минск. Регистрация инициативных групп по выдвижению кандидатов в Президенты Республики Беларусь завершилась 15 мая. На данный момент в Центризбирком на регистрацию подали документы 34 инициативных группы.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** стал руководителем инициативной группы кандидата в Президенты **Александра Лукашенко**.

«Федерация профсоюзов никогда не оставалась в стороне от значимых общественно-политических событий страны. И традиционно мы принимаем активное участие в организации и проведении избирательных кампаний. Ведь именно от выбора каждого из нас зависит дальнейшая судьба государства.

Сегодня мы живем в социально ориентированной стране, главными ценностями которой являются люди и справедливое к ним отношение. А главная задача профсоюзов – это защита интересов трудовых людей и трудовых коллективов. И мы намерены сохранить те ценности, на которых основывается наше государство», – заявил председатель Федерации профсоюзов **Михаил Орда**.

Выборы Президента Республики Беларусь назначены на 9 августа. С 21 мая по 19 июня инициативные группы будут собирать подписи в поддержку своего кандидата. Для того, чтобы выдвиженец получил статус кандидата в Президенты, необходимо заручиться поддержкой не менее 100 тыс. граждан Беларуси.

ПОСЛЕ ПОБЕДЫ НАД ВИРУСОМ В СТРАНАХ РЕГИОНА НЕИЗБЕЖНО ВСТАНЕТ ВОПРОС О ВЫХОДЕ ИЗ СОЗДАВШЕГОСЯ КРИЗИСА

Президент Всеобщей конфедерации профсоюзов Михаил Шмаков и Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков обратились к руководителям объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов региона с письмом, в котором на основе анализа излагается ряд мер для восстановления экономики, обеспечения здоровья и благополучия людей в современной ситуации.

Эти соображения профсоюзы стран региона могли бы использовать при выработке своих предложений по выходе из создавшегося кризиса на национальном уровне.

Сегодня обстановка в независимых государствах региона в связи с пандемией вируса COVID-19 разная, в ряде случаев можно говорить о слабом влиянии пандемии на жизнь, в ряде случаев её нарастание по плавной кривой даёт надежды на её сворачивание в ближайшие месяцы, в отдельных странах этот вопрос является острым. Но после победы над вирусом в странах региона неизбежно встанет вопрос о выходе из создавшегося кризиса. Ниже на основе анализа намечен ряд мер для восстановления экономики, обеспечения здоровья и благополучия людей в современной ситуации, которые профсоюзы стран региона могли бы использовать при выработке своих предложений на национальном уровне. Учитывая, что обстановка в государствах разная, и набор предложенных профсоюзами мер может быть разным.

Сложившаяся к середине 2020 года социально-экономическая обстановка в независимых государствах региона, как и во многих странах мира, свидетельствует о глубоком кризисе, который сопоставим по влиянию с Великой депрессией. Очень серьёзное влияние на это оказала глобальная пандемия вируса COVID-19. Но следует

учитывать также, что этот фактор действует в комплексе с двумя другими – падением цен на нефть и спадом мировой экономики. Этот кризис системный, и он еще раз обнажил несостоятельность той модели глобализации, которая была навязана миру. Как справедливо отмечено МОТ, кризис выявил громадный дефицит достойного труда, продолжающий существовать и в 2020 году, и показал, в каком уязвимом положении оказываются миллионы работающих людей.

Сила кризиса связана с необходимостью перестройки всей системы экономических связей и отношений. Его фундаментальной особенностью является необходимость структурной перестройки мировой экономики, обусловленной сменой технологического и мирохозяйственного укладов.

При этом повсеместное введение карантинных мер и ограничений на передвижение граждан в связи с пандемией даёт мощный импульс для развития информационных технологий и вычислительной техники посредством резкого наращивания спроса на услуги электронной торговли, дистанционного образования, оборудования для работы на дому и с удалённых рабочих мест. Ряд государств инвестирует гигантские средства в оборудование городов и общественных мест средствами видеорегистрации и слежения за гражданами, распознавания их личностей, контроля за их перемещением и состоянием здоровья. На этой основе формируются системы искусственного интеллекта, оперирующие большими данными. Однако пока структурной перестройки экономики и в странах региона не происходит.

Важно отметить и двойственную природу нынешнего кризиса: удар по экономике нанесён со стороны предложения и со стороны спроса. В этой связи меры, предпринимаемые многими странами региона, выглядят внешне адекватно – нынешний кризис надо заливать деньгами, то есть оказывать помощь, причем прямую материальную помощь как бизнесу, так и трудящимся. А для трудящихся важно, чтобы эта помощь оказывалась по возможности с сохранением его рабочего места и реализацией его основных социально-трудовых прав.

Но как показала практика, многие выбранные формы оказания помощи бизнесу и трудящимся не всегда достигают своей цели. Так, форма беспроцентных кредитов и отсрочки уплаты налогов в целях помощи бизнесу в условиях практически ликвидации многих организаций (предприятий) никак не содействовала сохранению бизнеса. В сложившихся условиях массовым явлением стало увольнение людей, отправление их в неоплаченные отпуска или резкое сокращение заработной платы. На начало мая в большинстве стран региона примерно четыре из каждых пяти работников полностью или частично прекратили работу.

В условиях, когда жизнь приостановилась, люди лишись работы, а источники доходов оказались заморожены, мир труда был подорван. Все основные тяготы кризиса легли на плечи трудящихся, и прежде всего среднего класса, низкооплачиваемых, незащищённых работников. Безработица растёт в большинстве стран региона, миллионы рискуют быть отброшенными в нищету, а существующее неравенство лишь растёт и углубляется.

Объединения же работодателей во многих странах региона пытаются использовать сложившуюся ситуацию для либерализации трудового законодательства, снижении социальной нагрузки на бизнес. Незамедлительная реакция профсоюзов в странах региона – это осуждение корпоративных хищников, стремящихся извлечь выгоду из кризиса, требование, чтобы все компании не на словах, а на деле уважали права работников, подтверждение приверженности борьбе с ультраправыми силами, чтобы не дать им нажать на этом кризисе, продолжать подрывать демократию и права человека. Меры поддержки предпринимателей нужно искать в плоскости не трудового, а налогового и бюджетного законодательства. И эти меры нужно искать в формате трёхсторонних консультаций – профсоюзов, бизнеса и власти.

Никто не должен остаться за бортом. Массированные инвестиции в общественное здравоохранение и в сферу по уходу должны обеспечить к ним доступ каждому; права всех работников должны выполняться в полном объеме, и это должно стать центром восстановления, реконструкции и обеспечения устойчивости экономики независимых государств.

Принимаемые безотлагательные меры должны быть ориентированы на человека и основаны на человеческой солидарности. Важно в полной мере использовать все возможности социального диалога между правительствами, организациями работников и работодателей, не раз уже подтверждавшего свою эффективность в поиске действенных, практических и справедливых ответов на возникшие проблемы. В ходе этой работы профсоюзы могли бы предложить решение следующих задач:

1. Восстановление макроэкономической стабильности с одновременным выводом экономики независимых государств на траекторию опережающего роста на основе нового технологического уклада.

В этих целях нацелить налогово-бюджетную и денежно-кредитную политику на повышение инвестиционной активности и народного благосостояния. Провести наращивание денежного предложения как необходимого условия поддержания внутреннего спроса, подъема инвестиционной и инновационной активности. Увеличение денежного предложения требует кардинального повышения эффективности антимонопольной политики в целях подавления инфляции. Наряду с активизацией применения ее стандартных мер по пресечению ценовых сговоров необходимо проведение системной политики регулирования цен. Особо необходимо взять под контроль цены на продукты питания и лекарства.

Предоставление безотлагательной помощи, направленной на поддержку предприятий, сохранение рабочих мест и поддержку доходов. В первую очередь важно поддержать предприятия с передовой технологией, предприятия конкурентоспособных отраслей, строительства, сельского хозяйства.

В условиях спаза деловой активности, вызванной остановкой предприятий, обрушением финансового рынка и обесценением активов целесообразна национализация ряда системообразующих

предприятий и узлов инфраструктуры, включая объекты социального и коммунального обеспечения. Не должна допускаться покупка стратегических активов иностранным капиталом за исключением случаев создания совместных предприятий или объединения активов на паритетных началах в целях повышения конкурентоспособности и технического уровня.

Государственные капиталовложения в систему здравоохранения будут вдвойне эффективны, если станут решающим вкладом в преодоление пандемии и создание достойных рабочих мест. Пандемия особо высветила роль государства в организации и финансировании здравоохранения, с учетом этого важно обсудить вопрос ухода от страховой медицины (где она введена) и перехода на бюджетное финансирование этой отрасли. Пора прекратить строить бизнес в здравоохранении, у него другая цель.

Защита систем воспроизводства «человеческого капитала» должна гарантироваться переводом соответствующих статей бюджета в режим защищенных вне зависимости от бюджетных доходов.

Важно усовершенствовать налоговую систему. Среди мер можно было бы рассмотреть: а) введение налога на вывод капиталов в оффшоры, доходы от крупных банковских вкладов; б) устранение льготного налогообложения прибыли от финансовых операций, а также введение налога на валютные спекуляции (так называемый налог Тобина) в размере 0,01% от суммы транзакции. Данная мера будет необременительной для финансовых транзакций в производительных целях, а деятельность финансовых спекулянтов сделает почти убыточной. Это защитит финансовый рынок от спекулятивных атак; в) введение прогрессивной шкалы налогообложения доходов граждан с освобождением от уплаты налога с доходов в размере минимальной оплаты труда и ниже и повышением ставки на сверхдоходы и др.

При появлении первых признаков улучшения экономической ситуации не поддаваться искушению прибегать к мерам строгой экономии и налогово-бюджетной консолидации, поскольку это может стать препятствием для полного и устойчивого восстановления экономики.

Кроме адекватной денежно-кредитной политики, антикризисная стратегия должна включать активную промышленную политику, стимулирующую «точки роста» в общей депрессивной среде.

2. В рамках СНГ и ЕАЭС должна быть согласованность действий в поддержку хозяйственных связей в регионе и неключевых глобальных цепочек и поставок в целях поддержания бизнеса и источников доходов трудящихся.

3. Все стимулирование экономики должно быть направлено на обеспечение полной продуктивной занятости, создание безопасных достойных рабочих мест. Использовать первоначальный период кризиса, когда возросла безработица, для переподготовки и повышения квалификации кадров. Обеспечить должную защиту безработных.

4. Повсеместно должна быть установлена минимальная заработная плата (МРОТ) не ниже прожиточного минимума или мини-

мального потребительского бюджета. В неё не должны включаться компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

5. Сохранение трудовых прав и гарантий. Не допускать изменения трудового законодательства в сторону либерализации и дерегулирования рынка труда.

6. С учетом складывающейся ситуации по пандемии в рамках ЕАЭС необходимо принятие решений по обеспечению гарантий гражданам государств, работающим на территории других стран Союза; в рамках СНГ необходимо совершенствование в целом миграционной политики.

7. Необходимо также создание стратегических резервов основных сырьевых товаров, продовольствия и лекарств в целях поддержания производства и импорта критически значимых товаров в достаточных для стабилизации цен объемах. Особое внимание должно быть уделено продовольственной безопасности и обеспечению питьевой водой. В необходимых случаях организовать выдачу продовольственных наборов.

8. Совершенствование системы здравоохранения. Обеспечение доступа всех граждан независимых государств региона к качественной медицинской помощи, включая высокотехнологичную, надлежащим эффективным лекарственным средствам. Предложить перейти на бюджетное финансирование здравоохранения и уйти от страховой медицины (где она введена), которая по существу является бизнесом, возведя в приоритет профилактику, лечение и медицинское обслуживание всех граждан независимых государств и выделение из бюджета на эти цели средств в размере не менее 5% ВВП.

9. Распространение мер социальной и экономической поддержки на профсоюзы и их объединения как институты гражданского общества, которые столкнулись с сокращением финансирования, осуществляемого с членских взносов от зарплаты и использования имеющегося имущества.

Решение этих и ряда других задач будет иметь решающее значение для восстановления экономики, обеспечения здоровья и благополучия граждан независимых государств региона. Они непосредственно скажутся на том, как будет развиваться кризис, а значит, и на жизни миллионов людей. Правильные меры помогут смягчить его последствия и быстрее залечить нанесенные им раны. Восстановление разрушенного должно быть нацелено на то, чтобы будущий порядок был более надежным, справедливым и устойчивым, чем тот, при котором был допущен этот кризис. Успешное решение поставленных задач возможно, когда правительства работают над преодолением кризиса вместе с предпринимателями и профсоюзами. И это должно привести к такой экономике, где на первом месте будут стоять интересы людей.

*Президент ВКП
М.В. Шамаков*

*Генеральный секретарь ВКП
В.П. Щербаков*

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ РЕГИОНА В 2019 ГОДУ

Развитие независимых государств региона в 2019 году проходило на фоне низких темпов роста мировой экономики: рост глобальной экономики составил всего 3% (см. таблицу 1).

Таблица 1

Индексы физического объема валового внутреннего продукта в СНГ, отдельных региональных организациях и странах мира (в постоянных ценах; % к предыдущему году)

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Мир	103,3	102,5	102,6	102,8	102,8	102,4	103,1	103,0	103,0
СНГ	104,7	103,6	102,3	100,9	98,4	100,4	102,2	102,9	102,0
ЕАЭС	102,2	101,1	97,9	99,9	101,8	101,9	101,7
ОЭСР	102,0	101,3	101,5	102,2	102,5	101,8	102,5
ЕС-28	101,7	99,6	100,3	101,8	102,3	102,0	102,4	...	101,9
БРИКС	107,2	105,7	105,9	105,3	104,4	105,0	105,7	105,6	105,1
Индия	106,6	105,5	106,4	107,5	108,0	107,1	106,7	107,3	106,1
Китай	109,5	107,9	107,8	107,3	106,9	106,7	106,9	106,6	106,1
США	101,6	102,2	101,7	102,6	102,9	101,5	102,2	102,9	102,4

Как отмечает МВФ, эти низкие темпы являются следствием повышения торговых барьеров, возросшей неопределенности в отношении торговли и геополитики, специфических факторов, создающих макроэкономические трудности в ряде стран с формирующимся рынком, и структурных условий, таких как низкие темпы роста производительности и старение населения в странах с развитой экономикой.

Сделанный в конце 2019 года прогноз свидетельствует, что в 2020 году темпы мирового роста немного повысятся. Однако это восстановление будет ограниченным по охвату и непрочным. Глобальные вызовы, а также негативный эффект от пандемии коронавируса в большинстве стран региона могут привести к дальнейшему снижению темпов роста и спаду.

Высокая степень неопределённости, значимость конъюнктуры мирового рынка сырьевых ресурсов, динамика внешнего спроса оказали в 2019 году влияние на экономическое развитие региона, но за счёт увеличения внутреннего спроса в большинстве независимых государств отмечается рост или сохранение прежних темпов роста

ВВП. Данные по основным социально-экономическим показателям развития стран региона представлены в таблице 2.

Таблица 2

Основные социально-экономические показатели стран СНГ и Грузии в 2019 году
(в постоянных ценах, %)

	ВВП	Промышленная продукция	Инвестиции в основной капитал	Перевозки грузов	Оборот розничной торговли	Индекс потреб. цен
Азербайджан	102,2	101,8	97,7	102,9	103,6	102,6
Армения	107,6	109,0	104,6	38,2	107,9	101,4
Беларусь	101,2	101,0	105,7	93,7	104,2	105,6
Казахстан	104,5	103,8	108,5	103,6	105,8	105,3
Кыргызстан	104,5	106,9	105,8	103,6	104,1	101,1
Молдова	104,81	102,0	109,4	96,3	113,2	104,8
Россия	101,3	102,4	101,7	95,3	101,6	104,5
Таджикистан	107,52	113,6	93,7	97,8	110,2	107,9
Туркменистан	106,33
Узбекистан	105,6	106,6	133,9	106,5	107,9	114,5
Украина	101,54	98,2	115,55	109,1	110,5	107,9
Всего по СНГ	102	102,5	104,2	100,9	102,7	106,2
Грузия	105,2	107,0

Примечание: Здесь и далее данные по Туркменистану и Украине приведены с официальных сайтов национальных статистических служб этих государств. Данные по ВВП за 2019 год – с учётом отдельных положений СНС 2008 по большинству стран, кроме Кыргызстана и Туркменистана.

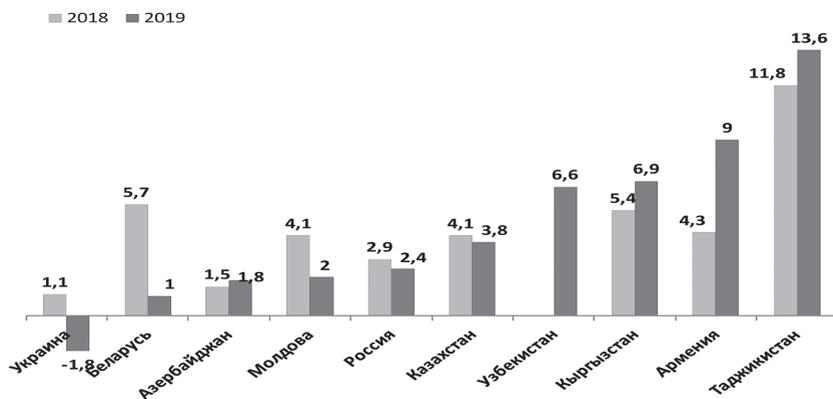
Как видно из таблицы 2, объём ВВП в целом по СНГ в реальном исчислении возрос в 2019 году на 2% (в 2018 году – на 2,9%), промышленное производство увеличилось на 2,5% (в 2018 году был рост на 3,3%); перевозки грузов (без трубопроводного транспорта) – на 0,9% (было увеличение на 2,9%); оборот розничной торговли – на 2,7% (был рост на 3,5%). Объём инвестиций в основной капитал в 2019 году увеличился на 4,2% (в аналогичном периоде 2018 года – на 7,6%). В Грузии ВВП вырос на 5,2% (в 2018 году – на 3,7%).

При этом следует отметить, что развитие государств в 2019 году шло по-разному. В восьми странах региона темпы роста ВВП (4,5–7,5%) превышают мировой уровень (3,0%), что связано с увеличением внутреннего спроса, а в ряде государств и с низкой базой. В России рост ВВП составил чуть больше 1% из-за слабого внутреннего спроса и неблагоприятных внешних условий. В Беларуси экономический рост в первую очередь ограничивается причинами структурного характера.

Значительное влияние на рост ВВП оказало увеличение **промышленного производства**: в пяти странах рост промышленного производства был выше темпов роста ВВП. Сильную динамику демонстрируют Узбекистан, Кыргызстан, Армения и Таджикистан. В Азербайджане в целом по промышленности темпы не очень высокие, но в ненефтяном секторе промышленное производство выросло на 14%. При этом в ряде стран темпы роста промышленности снизились по сравнению с 2018 годом (см. диаграмму 1).

Диаграмма 1

**Прирост/снижение
объема продукции промышленности в 2018 и 2019 гг.**
(в % к предыдущему году)



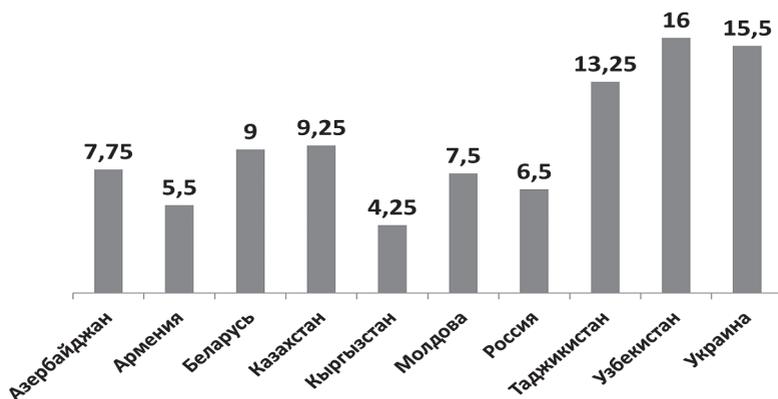
В ряде государств региона влияние на рост промышленности оказали доходы от реализации сырья. Рост добычи полезных ископаемых опережал рост в целом промышленного производства, например, в Казахстане, Кыргызстане, России, Украине. А в структуре экспорта в целом по СНГ преобладали нефть, нефтепродукты, газ, химия, металлургия, энергоресурсы, лес и стройматериалы. Существующая структура экспорта также создает условия для неопределённости в экономике.

В отдельных государствах влияние на рост экономики оказало увеличение продукции сельского хозяйства, работа транспорта и оборот розничной торговли. Данные по сельскому хозяйству и транспорту представлены в приложениях 4–6. В ряде стран из отраслей экономики наибольший рост показали финансы и страхование, сектор гостиниц и предприятий общественного питания и строительство.

В 2019 году в целом по СНГ снизились темпы роста **инвестиций в основной капитал**. В большинстве государств основной вклад в рост инвестиций внесли либо бюджетные инвестиции, либо инвестиции компаний с госучастием. По-прежнему низка инвестиционная активность бизнеса, что связано со значительными рисками при неопределенности экономической ситуации, отсутствием необходимых средств и высокими процентными ставками по банковским кредитам. Уровень последних напрямую связан со ставками рефинансирования центральных банков (см. диаграмму 2). Для сравнения: в европейских государствах ключевая ставка составляет в среднем от 0,5 до 2%. В Швейцарии, Швеции, Японии – отрицательное значение ключевой ставки, что свидетельствует о финансовой стратегии государств по направлению свободных средств в экономику для стимулирования инвестиций.

Диаграмма 2

**Ставка рефинансирования центральных
(национальных) банков стран СНГ, %**
(на конец ноября 2019 г.)



Конечно, инвестиции, особенно если они сопровождаются инновациями, в условиях жесточайшей международной конкуренции – это ключевой фактор достижения и компаниями, и государствами

передовых позиций. Страны – мировые лидеры реализуют комплексную и гибкую политику поддержки корпоративных инноваций, а бизнес тратит значимую долю выручки на исследования и разработки (от 3–7% в добывающих отраслях до десятков процентов в отрасли ИТ).

За последние годы в большинстве стран региона при существенной государственной поддержке создана инфраструктура для развития инноваций. Это и свободные экономические зоны, и технопарки, и многое другое. Однако качественного скачка в развитии инноваций и предпринимательской активности пока не произошло. По результатам 2019 года, в Глобальном инновационном индексе независимые государства региона находятся на 46–100 месте из 129 стран. Бизнес по-прежнему тратит на НИОКР доли процентов от выручки и в целом не является инновационно активным. Так, в России доля продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей в ВВП составляет немногим более 21%. И эксперты отмечают, что в ближайшие 4–5 лет глобального прорыва по инновациям не произойдет.

Особое место во всех инновационных проектах занимает цифровая экономика. В странах СНГ на начало 2019 года доля цифровой экономики в совокупном ВВП составляла менее 3%.

***Справочно.** Цифровая экономика получила развитие в первую очередь в индустриально развитых странах. В 2017 году в США доля цифровой экономики в ВВП достигала 7% и составила 1,35 трлн долл., в Евросоюзе в 2016 году – 4% от ВВП ЕС. В 2018 году в Китае на цифровую экономику пришлось 38,2% от ВВП или 2,32 трлн долл. Объем мирового рынка технологий цифрового производства, по оценкам экспертов, может составить к 2025 году примерно 4 трлн долл. Во многом такие ускоренные темпы развития обусловлены инвестиционной привлекательностью цифровых проектов, доходность которых превышает прибыльность нецифровых проектов в шесть раз.*

В независимых государствах меры и приоритеты по развитию цифровой экономики изложены в национальных стратегиях и ряде проектных документов. В 2019 году в СНГ приняты решения в области нормативного регулирования цифрового развития общества и цифровой экономики; а также в таких областях, как развитие регионального цифрового пространства и информационной безопасности, рынков и отраслей цифровой экономики, информационной инфраструктуры, образования и подготовки кадров, создание систем поддержки исследовательской деятельности, обеспечивающих технологическую независимость по каждому из направлений конкурентоспособных цифровых технологий.

В ЕАЭС цифровая повестка утверждена в 2017 году, а в 2019 году завершился первый этап её реализации. Были запущены три проекта – «Сеть промышленной кооперации и трансфера технологий»; «Работа без границ» (первый проект для выстраивания большой системы по трудоустройству, в которой будут развиваться сервисы, связанные с электронными трудовыми книжками и смарт-контрактами); «Цифровые транспортные коридоры».

Принятие указанных мер создаёт необходимые условия для цифрового развития государств региона, являющегося одним из основных факторов повышения конкурентоспособности, ускорения экономического роста, повышения благосостояния и качества жизни населения.

Но пока цифровые технологии в независимых государствах региона внедряются медленными темпами. В основном идет оцифровка управленческих функций, работы учреждений бюджетной сферы. В ряде государств начинается внедрение цифровых платформ, что приведет к трансформации традиционных отраслей и вызывает необходимость переосмысления деятельности профсоюзов и их структуры.

Происшедшие изменения в экономике в 2019 году не привели пока к коренным изменениям на рынке труда в странах региона. Ситуация остаётся стабильной уже на протяжении ряда лет.

Численность экономически активного населения в странах СНГ в 2019 году составила 135 млн чел. и осталась на уровне 2018 года. При этом в отдельных странах экономически активное население уменьшилось, что не было перекрыто даже миграционным приростом. Доля экономически активного населения/рабочей силы в общей численности населения соответствующего возраста в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и России была в пределах от 60 до 70%, Молдове – ниже 50%.

Уровень занятости в Азербайджане, Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и России составлял 45–67%, в Молдове – около 42%.

Значительная часть занятого населения работала по найму. В Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России и Украине работающие по найму составляли от 62 до 96% численности занятых, в Азербайджане и Таджикистане – менее 50%.

На конец 2019 года численность безработных в странах Содружества в соответствии с критериями Международной организации труда (МОТ), по оценке Статкомитета СНГ, оставалась примерно на уровне 2018 года и составила около 8 млн человек, или 5,9% численности экономически активного населения. Уровень безработицы составил в

Азербайджане – 4,8%, Армении – 19,2, Беларуси – 4,2, Грузии – 12,7, Казахстане – 4,8, Кыргызстане – 7, Молдове – 4,3, России – 4,6, Таджикистане – 12, Узбекистане – 8,9, на Украине – 8,0%.

Очень незначительно (на 0,1 процентного пункта) увеличился уровень зарегистрированной безработицы, который составил в целом по СНГ 1,2% (см. таблицу 3).

Таблица 3

**Уровень зарегистрированной безработицы¹⁾
на конец декабря 2019 года**

	Численность безработных			Уровень зарегистр. безработицы, %
	всего, тыс. человек	в % к		
		соответст. месяцу предыду- щего года	преды- дущ. месяцу	
Азербайджан	81,3	404,6	101,3	1,6
Армения	61,8	95,5	100,0	...
Беларусь	8,8	70,6	94,3	0,2
Казахстан	97,5	106,5	91,7	1,1
Кыргызстан	76,1	107,4	97,7	3,0
Молдова	16,6	88,8	107,0	1,8
Россия	691,4	99,7	103,0	0,9
Таджикистан	49,0	103,0	100,3	2,1
Украина	338,2	99,0	111,4	...
Всего по СНГ	1401,3	104,2	102,4	1,2

Безработица имеет преимущественно структурный характер, связанный с несбалансированностью рынка труда и рынка профессионального образования. Практически повсеместно наблюдается острая нехватка квалифицированных рабочих. В Азербайджане на рабочие профессии приходилось 39% от общего числа вакансий; в Беларуси, Молдове, России и Таджикистане – 51–75%. Сильнее всего кадровый голод отразился на отраслях, где наблюдается физическая нехватка специалистов (например, ИТ-инженерия), а также там, где велик разрыв между запросами работодателя и квалификацией большинства соискателей.

Пандемия коронавируса 2020 года вносит свои коррективы в функционирование рынка труда. Во многих странах региона введены карантинные меры и работа осуществляется вне офиса. А в России, например, появился новый рабочий режим – неполной дистанционной

занятости. Новая форма занятости представляет собой совмещение работы в офисе и дистанционно – сейчас законодательство позволяет выбрать лишь один формат. Предлагаются поправки в Трудовой кодекс, которые позволят легализовать удалённый труд с использованием элементов цифровой экономики, на который работодатели переводят многих сотрудников из-за угрозы распространения коронавируса.

В целом необходимо отметить, что на рынок труда усиливается влияние развития технологий. Новые технологии вытесняют низкоквалифицированный труд, поэтому непрерывное повышение квалификации становится для трудящихся важнейшей необходимостью.

Изменяются и требования к новым профессиям, навыкам и компетенциям. Работник в новых условиях должен обладать не только широкими профессиональными знаниями, но и социально-психологическими навыками. Он должен быть гибким, быстро адаптироваться в изменяющихся условиях, коммуникабельным, уметь работать с новыми технологиями и техническими средствами, быть широким специалистом (объединение разных должностей и работ – междисциплинарность), уметь работать в виртуальном пространстве, разбираться в ноу-хау, обладать аналитическим мышлением, быть готовым и иметь желание постоянно и быстро учиться.

При этом система образования и подготовки кадров не отвечает пока современным требованиям. Образовательные организации не успевают за изменениями на рынке: полученные знания устаревают, а новые компетенции появляются очень быстро. В таких условиях функция подготовки кадров вынужденно перекладывается на бизнес, который все чаще заявляет о низкой профессиональной подготовке трудящихся. И не случайно по опросам среди ключевых барьеров в развитии цифровой экономики примерно 20% принадлежит подготовке кадров.

Следует отметить, что в современных условиях проблема безработицы постепенно отходит на второй план, а главным вызовом во многих странах региона становится нестандартная занятость. Основные сложности, с которыми сталкиваются такие работники, – это низкая оплата труда, отсутствие социальной защиты и пониженная производительность.

Справочно. *Сегодня в мире менее 45% работников, получающих зарплату, заключили постоянные трудовые договоры. (<https://www.un.org/ru/observances/social-justice-day>.)*

При этом в отдельных государствах региона правительственные структуры отмечают, что неформальные трудовые отношения являются одной из основных черт цифровой экономики, и начинают прорабатывать новую иерархию управления трудовыми отношениями.

ми. То есть виртуализация товарно-денежных отношений может деструктивно воздействовать на такой столп экономики как трудовые отношения. Просматривается постепенный уход от классической модели в сторону нестандартных форм занятости. Цифровая платформа позволяет строить новые трудовые отношения, которые не увидит государство. Важно отслеживать эти процессы и быть готовыми к конструктивному участию в работе по регулированию социально-трудовых отношений в новых условиях для обеспечения прав и гарантий трудящихся. Было бы целесообразным подключить к этой работе научно-исследовательские центры профсоюзов.

Нередко прообразом будущих трудовых отношений выступают самозанятые. Так, в РФ их уже около 23% в общей численности занятого населения. Во всех странах региона увеличивается численность фрилансеров. Правда, официальная статистика не показывает уменьшения работающих по найму, что по всей вероятности можно отнести к определённой фальсификации, поскольку при стабильности (или уменьшении) населения и стабильности работающих по найму представители государственных органов называют увеличивающееся число самозанятых.

И то, что сейчас делается с налогообложением самозанятых, например, в России – это практически попытка создать прообраз будущего налогообложения большинства граждан в стране. Эта система позволяет гражданам добровольно легализовать свой доход, зарегистрировавшись в пару кликов. При этом им не нужно ни подавать декларацию, ни вести отчетность, ни использовать контрольно-кассовую технику. И налог составляет всего 4–6%. Сейчас стоит вопрос о добровольном отчислении самозанятыми взносов во внесударственные пенсионные фонды на основе гарантированного пенсионного плана. Нельзя не видеть, что в этой модели ставится под удар вся система государственного социального страхования, включая пенсионное.

Несмотря на то, что пока в большинстве стран основная доля среди занятых это наёмные работники, уже сейчас предпринимаются попытки пересмотреть трудовое законодательство, уменьшив гарантии трудящимся.

И если в Беларуси ФПБ, которая стала непосредственным участником разработки нового Трудового кодекса, удалось отстоять редакции многих статей (наиболее значимые из них – это гарантии долгосрочных контрактов для добросовестных работников; ограничение материальной ответственности за санкции и штрафы; упразднение дискриминации по возрасту касательно компенсационных выплат и ряд других), то профсоюзы Украины провели не одну акцию про-

тестов против ряда законопроектов, которые имеют целью ущемить трудовые права работников, предоставив неограниченные преимущества работодателю, а также несут угрозу самому существованию профсоюзов, их организаций и профсоюзных объединений. По сути речь идёт о реформировании самой модели трудовых отношений по линии: работник – работодатель.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы возражала против ряда изменений в Трудовом кодексе республики, включая возможность применения гибкой рабочей программы, в которой заложены неясные и дефектные правила, имеющие различные толкования и неясные последствия на практике.

Федерация независимых профсоюзов России выступила категорически против проекта федерального закона о расширении перечня юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников третьим лицам по договору. Законопроект не только ущемляет права работников, но и разрушает концепцию действующего Трудового кодекса. По сути, делается попытка внедрения модели трехсторонних трудовых отношений, которая разделяет работодателя на фактического и юридического, размывая степень ответственности за работника перед законом.

В разработанной Концепции нового Трудового кодекса Узбекистана заложены следующие вопросы, которые требуют особого внимания со стороны профсоюзов: это так называемый гибкий рынок труда, срочный договор, минимальный возраст для приёма на работу, частные агентства занятости и другие. В заключении, которое сделал МОТ по данной Концепции, отмечено, что в условиях «гибкого» рынка труда должны одновременно сочетаться три политические меры: относительно простые процедуры приёма на работу и увольнения, предоставление помощи в рамках системы социального обеспечения и проведение активной политики на рынке труда. Превалирование любой из этих мер в ущерб двум другим неизбежно приведёт к повышению волатильности на рынке труда, что может иметь существенные последствия как для общества, так и для бюджета страны.

В связи со складывающимися новыми условиями, изменением структуры экономики предложения по совершенствованию Трудового кодекса вносятся и в других государствах.

Структура занятости, цифровизация рынка труда, их влияние на состояние социально-трудовых отношений, возможные изменения в трудовом законодательстве требуют пристального внимания профсоюзов и принятия ими соответствующих мер исходя из складывающейся обстановки.

Дальнейшее развитие экономики независимых государств находится в прямой зависимости от улучшения качества жизни населения. Отрадно, что рост экономики в 2019 году сопровождался увеличением как номинальных, так и реальных доходов населения (см. таблицу 4).

Таблица 4

Темпы роста номинальных и реальных денежных доходов населения в 2019 году
(% к 2018 г.)

	Среднедушевой денежный доход ¹		Среднемесячная заработная плата		Пенсии	
	номинальный	с учетом роста потреб. цен	номинальная	с учетом роста потреб. цен	номинальные	с учетом роста потреб. цен
Азербайджан	106	104	117	114	147	143
Армения	105,8	104,3	100	98,6
Беларусь	112	106	113	107	117	111
Грузия	106,4
Казахстан	111	106	114	109	106	101
Кыргызстан	106	105	106	104
Молдова	114	109	106	101
Россия	106	102	108	103	107	102
Таджикистан	108	100	110	102
Узбекистан	120	105	128	111	116	102
Украина	1143	1053	118	110	109	101

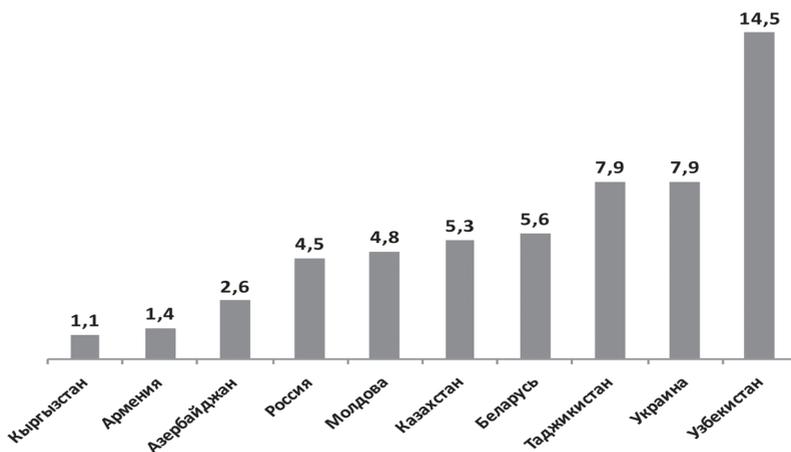
Как видно из таблицы 4, номинальные денежные доходы населения, заработная плата и пенсии за прошлый год выросли во всех государствах региона. Но учитывая рост цен (см. диаграмму 3), темпы роста доходов в ряде государств очень скромные (так, в РФ всего 106%, а если взять реально располагаемые доходы, то прирост составил всего 2% – и это с учётом изменения методики счёта и учёта теневых доходов), а в Армении уже второй год подряд идёт снижение реального размера базовой пенсии.

По состоянию на декабрь 2019 года минимальный размер пенсии по возрасту увеличен в Азербайджане до 200 манатов (118 долл.), что на 82% больше, чем в декабре предыдущего года, в Беларуси до

313 белорусских рублей (149 долл., на 12%), Казахстане – до 52145 тенге (137 долл., на 6%), Молдове – до 1079 лей (63 долл., на 5%), Узбекистане – до 436 тысяч сумов (46 долл., на 10%), Украине – до 1638 гривен (69 долл., на 9%); в Таджикистане – не менялся и составлял 180 сомони (19 долл.). Базовая пенсия в Армении не изменилась, составляла 16000 драмов, или 33 долл., в Кыргызстане – увеличилась на 5%, составила 1980 сомов, или 28 долл., в России – увеличилась на 7%, составила 5334 рубля, или 86 долл.

Диаграмма 3

Прирост потребительских цен на товары и услуги в 2019 году (% к 2018 г.)



В 2019 году номинальная среднемесячная зарплата в государствах региона в долларовом исчислении (по среднегодовому курсу национальных валют) составляла: в Азербайджане – 373 долл., в Армении – 380, в Беларуси – 522, Казахстане – 485, Кыргызстане – 246, Молдове – 419, России – 733, Таджикистане – 140, Узбекистане – 263, Украине – 409 долл.

Однако, несмотря на рост доходов в прошлом году во всех государствах региона, покупательная способность среднемесячной номинальной заработной платы и пенсий остается низкой.

Так, по проведенным опросам в 2019 году снизилась покупательная способность казахстанцев. Бюджеты казахстанских семей сократились, каждая третья семья (32,9%) ответила, что вынуждены экономить даже на питании. На еду многие семьи тратят половину бюджета. 31% экономит на лекарствах.

Результаты исследования в РФ показали, что 56% россиян считают свой доход низким – хватает только на необходимое. 36% граждан отметили снижение потребительской доступности лекарств и медицинских услуг. Это означает, что они вынуждены либо экономить на лекарствах, либо выбирать между препаратами и другими товарами или услугами. Характерно, что 60% семей имели трудности с тем, чтобы собрать ребёнка в школу. А многие экономили и на еде.

В таблице 5 показана покупательная способность среднедушевых денежных доходов россиян по основным продуктам питания – по большинству продуктов (говядина, куры, рыба, молоко, яйца, картофель и др.) она падает. Соответственно становится хуже рацион питания.

Таблица 5

**Покупательная способность
среднедушевых денежных доходов в РФ (кг)**

	2015 г.	2018 г.	1-е полугодие 2019 г.
Говядина	98,8	100,7	96,8
Куры охлажденные	223,7	245	219,0
Рыба замороженная	193,8	184,4	170,3
Молоко, л	565,0	522,3	496,5
Яйца куриные, шт.	5302	5815	5145
Масло подсолнечное	318,3	327,3	320,2
Сахар-песок	571,6	809,6	709,3
Картофель	1112,7	1211,6	1108,1
Хлеб и булочные изделия из пшеничной муки	601,7	567,4	531,9
Хлеб ржаной и ржано-пшеничный	751	703,1	649,1

То есть, несмотря на рост заработной платы, пенсий и других доходов, они остаются крайне низкими, и значительная их часть «проедается». В структуре потребительских расходов домашних хозяйств в Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, Узбекистане и Украине на продукты питания тратится 48–53%, в Азербайджане, Армении, Беларуси, Молдове – 39–42%.

В большинстве стран Европейского союза удельный вес расходов на питание обычно не превышает 20–25% всех потребительских расходов. В Казахстане долю расходов близкую к развитым странам (до 20%) имеет всего 1% домашних хозяйств, в России – 13,3%.

Данные выборочного обследования домашних хозяйств, проводимого Статкомитетом СНГ, показали, что в Армении доля домохозяйств, считавших своей первоочередной задачей обеспечение основными продуктами питания, составляла 10,3%; в Казахстане из-за недостатка денег или других ресурсов у 6,5% не было возможности получить здоровую и питательную пищу, а 0,8% – испытывали голод, но не его могли утолить; в России у 0,9% домохозяйств не хватало денег на еду; в Украине не удавалось обеспечить достойное питание 3,5% домохозяйств.

По рейтингу стран мира по уровню жизни, составленному сервисом Numbeo в 2020 году), из 80 изученных государств 5 стран региона: Беларусь, Грузия, Украина, Россия, Казахстан – занимают соответственно 39, 53, 65, 67 и 71 места. А по покупательной способности эти страны стоят в самом конце, находясь на уровне Колумбии, Шри-Ланки, Египта, Вьетнама.

Департаментом ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся сделан расчет по калькулятору Numbeo стоимости набора из 14 продуктов (*молоко обычное – 1 л., буханка белого хлеба (500 г) – 1, рис – 1 кг, яйца обычные 12 шт., местный сыр – 1 кг, куриные грудки (филе) – 1 кг, говядина – 1 кг, яблоки – 1 кг, бананы – 1 кг, апельсины – 1 кг, помидоры – 1 кг, картофель – 1 кг, лук – 1 кг, салат – 1 головка*) по ряду городов государств региона (см. таблицу 6).

Таблица 6

Стоимость набора продуктов по городам в долл.

Город	Стоимость набора продуктов в долл.
Москва	35,65
Киев	28,91
Минск	28,27
Кишинев	27,66
Алма-Ата	26,85
Ереван	26,06
Баку	23,64
Ташкент	22,49

Как видно, меньше всего нужно заплатить за набор продуктов в Ташкенте и Баку, а в Москве он обойдётся на 60% дороже.

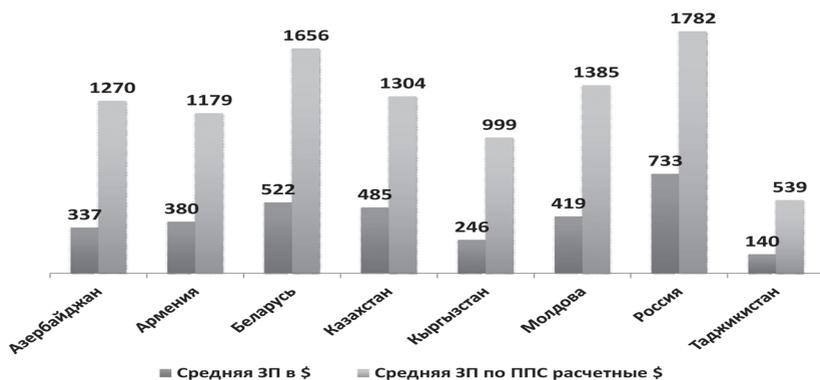
Основную долю в доходах населения составляет заработная плата. Более точное её сравнение по паритету покупательной способности по независимым государствам региона приведено в диаграмме 4.

Уровень зарплат в независимых государствах остается низким. Для сравнения в Китае в 2019 году среднемесячная зарплата до уплаты налогов и соцотчислений составила 6872 юаня, или 995,5 долл., что в 2–3 раза выше, чем в большинстве стран региона. И не случайно в связи с увеличением пошлин на китайские товары с 10 до 25% национальные экспортные малые и средние предприятия задумываются о перемещении производства в государства Содружества, где низкая заработная плата.

Более справедливым показателем для характеристики среднего уровня оплаты труда является медианная зарплата, так как она больше приближена к реальности. Её величина разделяет совокупность размеров зарплат пополам: одна половина работников получает зарплату выше этого значения, другая половина – ниже.

Диаграмма 4

Среднемесячная номинальная зарплата по паритету покупательной способности в 2019 году (расчётные доллары)



По странам региона медианная зарплата, как правило, на 25–35% ниже средней. Например, в России в апреле 2019 года медианная зарплата составила 34335 руб. при средней 48030 руб. (а минимальный потребительский бюджет, по расчетам ФНПР, составлял примерно 25 тыс. руб., то есть половина трудящихся получала зарплату всего до 1,37 МПБ). В Беларуси в ноябре 2019 года медианная зарплата составила 848,5 бел. руб., при этом средняя зарплата за тот же период времени составила 1113,1 бел. рубля. Медианная заработная плата на Украине в октябре 2019 года составила 7661 гривен, а средняя – 10727. В 2019 году в Казахстане медианная зарплата составляла 112,2 тыс. тенге, а средняя – 185,5 тысячи.

Половина трудящихся в независимых государствах региона получает очень низкую зарплату, и по-прежнему можно говорить о работающих бедных. Во многом это связано с низким уровнем государственной гарантии в области оплаты труда, который в ряде стран не достиг ещё даже прожиточного минимума. Проводимая ВКП солидарная кампании профсоюзов «Минимальную зарплату – на уровень не ниже прожиточного минимума» привела к ощутимым результатам: в семи государствах региона (Азербайджан, Армения, Беларусь, Казахстан, Россия, Узбекистан и Украина) минимальный размер оплаты труда соответствует или превышает прожиточный минимум. Однако сам размер минимальной заработной платы остается крайне низким. Методика расчёта прожиточного минимума основывается на неполном включении в потребительскую корзину жизненно необходимых товаров и услуг, на низких нормах и нормативах потребления, на отсутствии расходов, связанных с налоговой и семейной нагрузкой. Кроме того, сроки пересмотра натурально-вещественного состава потребительской корзины и индексации минимальной зарплаты повсеместно нарушаются.

Одним из новых факторов падения реальных доходов населения является увеличение кредитной нагрузки. Население все большую часть своих доходов отдаёт на погашение кредитов. Рост закредитованности наблюдается в большинстве стран СНГ. Люди берут кредиты уже на самое необходимое – еду, лекарства, одежду. При этом наблюдается прирост просроченной задолженности. Так, за январь – октябрь 2019 года он составил в Казахстане 5,6%, Кыргызстане – 14,4%, Молдове – 6,2%, России – 24,3%. В Азербайджане просроченная задолженность сократилась на 12,6%.

Снижают реальные доходы населения, включая зарплату, задержки по её выплате. Суммарная задолженность по зарплате на 1 декабря по сравнению с 1 ноября 2019 года в Кыргызстане возросла на 1% и составила 319 млн сомов, в России она составила 2,9 млрд руб. (рост на 10%), Таджикистане – 50 млн сомони (снижение на 1%) и Украине – 3,2 млрд гривен (снижение на 6%). Основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане – 87% невыплаченной в срок заработной платы, России – 79%, Таджикистане – 66%, Украине – 80%.

В значительной степени это связано с неплатежеспособностью (банкротством) предприятий (организаций). При этом в 2019 году в ряде государств росло количество убыточных предприятий. Так, за январь – ноябрь 2019 года в РФ доля убыточных компаний составила 28,1% по сравнению с 27,4% в 2018 году. Указанное обстоятельство выдвигает необходимость усиления защиты требований трудящихся при неплатежеспособности (банкротстве) предприятий (организаций).

При низком уровне средних доходов, и прежде всего заработной платы, в ряде государств региона сохраняется значительное расслоение населения. Это касается как доходов отдельных слоев населения, так и зарплаты работающих в разных сферах.

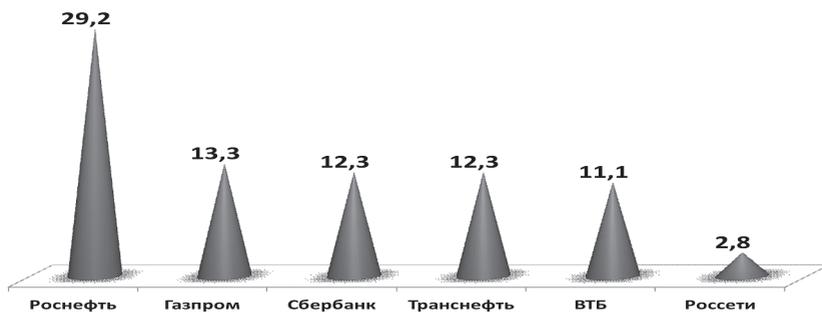
Так, наблюдаются существенные различия в заработной плате по видам экономической деятельности. Наиболее низкая зарплата в большинстве стран СНГ сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве. Заработную плату, значительно превышающую среднюю по стране, получают занятые в отраслях «Финансовая деятельность» и «Горнодобывающая промышленность».

При этом в огромных размерах отличаются денежные вознаграждения топ-менеджеров большинства компаний от существующего уровня оплаты труда в стране. Только в Беларуси имеется восьмикратное нормативное (постановление Совета министров) ограничение оплаты труда руководителей по сравнению со средней оплатой труда сотрудников организаций (предприятий) всех форм собственности.

А, например, денежное вознаграждение топ-менеджеров российских госкорпораций в расчёте на месяц превышает годовую зарплату их рядовых сотрудников и продолжает расти. В 2019 году выплаты руководителям высшего звена из нефтяной отрасли выросли в среднем на 25%. Члены правления Сбербанка по итогам 2019 года получили вознаграждение на 14,5% больше, топ-менеджеры банка ВТБ – почти на 38%. В диаграмме 5 показан размер денежного вознаграждения на одного управленца в месяц, который от 61 до 633 раз выше среднемесячной зарплаты в стране.

Диаграмма 5

Денежное вознаграждение топ-менеджера госкорпорации РФ
Из расчёта на одного управленца в месяц, млн руб.



В Казахстане по итогам 2019 года гендиректор АО «Каражыра» получил вознаграждение в размере 25,196 млн тенге (или в расчёте

на месяц 4,35 млн тенге), Президент АО «Шымкентмай» – 23,669 млн тенге (1,97 млн тенге) при среднемесячной зарплате 185487 тенге.

В Армении, Кыргызстане, Молдове и России на долю 20% наиболее богатого населения приходится 42–47% денежных доходов всех домашних хозяйств, а на долю 20% населения с наименьшими доходами – 5–7%. Соотношение доходов 20-процентных групп наиболее и наименее обеспеченного населения в Беларуси, Казахстане и Украине близко по значению многим странам Европейского союза.

В 2018 году в Беларуси, Казахстане и России отмечался рост дифференциации доходов, что объясняется более высокими темпами роста доходов у 10% населения с самыми высокими доходами, чем у 10% населения с наиболее низкими доходами.

***Справочно.** 98 российских миллиардеров держат больше богатства, чем совместные сбережения россиян. Их число сократилось со 101 в 2018 году до 98 в 2019 году, а их совокупное состояние, по оценкам Forbes, выросло с 409,3 до 421 млрд долл. По оценкам, 89% богатства России принадлежит 10% населения. Этот показатель выше, чем в США (76%), имеющих один из самых высоких уровней концентрации богатства среди развитых стран. По этому показателю Россия опережает и Китай, где на долю 10% богатейших граждан приходится 60% личного благосостояния всей страны. Агентство РИА «Новости» посчитало, что совокупное состояние богатейших россиян за первые восемь месяцев 2019 года увеличилось на 28,31 млрд долл. (25,81 млрд евро). Высокая концентрация богатства в России находит своё отражение и в том, что, несмотря на скромный уровень благосостояния на душу взрослого населения, в стране, по оценкам, насчитывается 110 миллиардеров.*

В Казахстане за 2019 год совокупное состояние 50 богатейших бизнесменов возросло почти на 2,7 млрд долл., или более чем на 10%.

При этом в большинстве государств не принимаются должные меры по смягчению такого вопиющего неравенства. Борьба с бедностью проводится не за счёт кардинального изменения политики доходов, включая повышение размера зарплат основной массе трудящихся, существенного увеличения пенсий, введения прогрессивной шкалы налогообложения; изменения системы распределения доходов от продажи сырьевых ресурсов; введения налогов на роскошь; снятия налогообложения с низких доходов; а за счёт подачек: введения «адресной помощи» нуждающимся, выдачей разового пособия и т.д. Практически можно констатировать невыполнение в большинстве стран региона Цели устойчивого развития по уменьшению неравенства.

В странах региона, которые характеризуются невысокими доходами и в ряде случаев высоким неравенством, у значительной части на-

селения может быть ограничен доступ к качественному образованию и здравоохранению, что снижает качество рабочей силы и затрудняет для этих стран задачу развития их производственного потенциала.

Несмотря на увеличение номинальных расходов большинства государств на эти цели, анализ доли консолидированных бюджетов, направляемых на здравоохранение и образование (см. таблицы 7, 8), показывает, что во многих случаях она снижалась. И, несмотря на декларации государств о необходимости улучшения человеческого капитала, приведённая статистика свидетельствует об отсутствии усиления внимания государств к этому вопросу. В лучшем случае увеличение средств проходило в меру инфляции. А по здравоохранению не достигнута рекомендация Всемирной организации здравоохранения о направлении на эти цели средств в размере не менее 5% ВВП.

Таблица 7

Расходы консолидированного бюджета на здравоохранение
(в % к ВВП)

	2000	2005	2010	2015	2017	2018
Азербайджан	0,9	0,9	1,0	1,3	1,0	0,9
Армения	1,0	1,4	1,6	1,7	1,5	1,3
Беларусь	5,0	4,6	3,8	3,9	4,1	4,0
Казахстан	2,11)	2,41)	2,5	2,1	2,1	1,9
Кыргызстан	2,0	2,3	2,9	3,0	3,0	2,4
Молдова	2,9	4,2	4,6	4,4	4,1	4,1
Россия	2,1	3,7	3,7	3,4	3,1	3,2
Таджикистан	0,9	1,1	1,4	2,0	2,3	2,3
Узбекистан				2,5	2,3	2,4
Украина	2,8	3,4	4,0	3,5	3,4	3,3

Таблица 8

Расходы консолидированного бюджета на образование
(в % к ВВП)

	2000	2005	2016	2017	2018
Азербайджан	3,0	3,0	2,9	2,5	2,5
Армения	2,5	2,5	2,4	2,2	2,0
Беларусь	6,2	6,2	4,8	4,6	4,6
Казахстан	3,3	3,4	3,6	3,4	3,2
Кыргызстан	3,5	4,9	6,4	6,1	6,0
Молдова	4,5	7,2	5,3	5,4	5,4
Россия	2,9	3,7	3,6	3,5	3,5
Таджикистан	2,3	3,5	5,8	5,9	5,6
Узбекистан			5,7	5,3	5,1
Украина	4,0	5,9	5,4	6,0	5,9

Если сравнить госрасходы, например, на здравоохранение в разных странах, то независимые государства среди отстающих, расходы стран Европы находятся на уровне 8–9%. При этом в большинстве стран региона чрезвычайно низкие затраты на профилактику: меньше 1% от общих расходов на здравоохранение против 5–6% в других странах. К тому же надо учитывать, что среднедушевой ВВП в высокоразвитых странах больше ВВП стран региона не на считанные проценты, а в разы. Существующий уровень финансирования здравоохранения в странах региона – это гарантированное отставание со всеми вытекающими последствиями и для качества человеческого капитала, и для экономики независимых государств.

***Справочно.** В 2016 году госзатраты на здравоохранение составили в США 14% ВВП (в 2018 году – 16,9%), Швейцарии – 12,2%, Франции – 9,6% (в 2018 году – 11,5%), Германии – 9,4%, Швеции, Японии – 9,1%, Бельгии – 8,4%, Великобритании – 7,8% (в 2018 году – 7,2%), Канаде – 7,7%, Италии – 6,7%, Австралии – 6,3%. Несколько стран, участвующих в ОЭСР, тратят на медицину менее 6% ВВП, например, Мексика, Латвия, Люксембург и Турция – по 4,2%. Расходы на медпомощь в расчете на одного человека в странах ОЭСР в среднем составили 4 тыс. долл. В США этот показатель превысил 10 тыс. долл. Самым низким он оказался в Мексике – 1150 долл. на человека в год.*

В этих условиях многие медицинские услуги становятся платными; там, где осуществляется страхование, они выведены из государственной системы медицинского страхования. И при низком уровне доходов большинства трудящихся, последние лишаются качественного медицинского обслуживания.

Объём оказанных населению платных медицинских услуг в учреждениях здравоохранения за последние годы значительно вырос (см. таблицу 9). Но увеличивали их потребление только 30–40% населения с самыми высокими доходами.

Таблица 9

Объём реализации медицинских услуг населению
(в текущих ценах; в % к общему объёму платных услуг по стране)

	2000	2005	2010	2015	2018
Азербайджан	1,3	1,1	2,7	4,2	5,5
Армения	2,6	4,8	5,4
Беларусь	2,2	2,1	3,2	5,2	6,2
Кыргызстан	2,8	2,1
Молдова	2,8	2,9	3,0

Россия	4,6	4,8	5,1	6,6	6,9
Таджикистан	0,1	4,8	3,1	4,2	5,6

При этом данные Статкомитета СНГ показывают, что с одной стороны люди, не имея средств, меньше потребляют платных услуг, а с другой стороны за меньшее количество услуг платят всё больше. Так, стоимостной объём (в текущих ценах) всех платных услуг населению в 2019 году по сравнению с предыдущим годом в странах Содружества увеличился на 4,5%, а физический объём (в постоянных ценах и тарифах) снизился на 0,5%.

Рост цен на платные услуги здравоохранения и медикаментозные средства в странах региона сказывается на увеличении доли расходов населения на оплату медицинских услуг и невозможность многих получить качественную медицинскую помощь, что влияет на состояние здоровья и может стать угрозой для эффективного функционирования рынка труда.

При этом на здоровье трудящихся существенное влияние оказывает также качество питания и воды.

***Справочно.** Oxfam International опубликовала рейтинг стран по качеству и доступности еды. На вершине рейтинга оказались европейские страны. Самая здоровая и питательная пища в Нидерландах, Франции и Швейцарии. А государства региона заняли место примерно посередине между двумя этими полюсами. Независимые государства региона не вошли в число лидеров рейтинга по доступности питания, хотя их показатели более благоприятные, чем, к примеру, у большинства стран Азии, Африки и Латинской Америки. Вниз большинство стран тянет качество продуктов, люди едят много вредной еды, из-за чего позиция в рейтинге оказалась ниже, чем в некоторых более бедных государствах. Самую полезную пищу в мире едят исландцы, наоборот, самую плохую – на Мадагаскаре. Самая грязная питьевая вода – в Мозамбике.*

Общий уровень качества продуктов питания за последние 12 лет упал в шесть раз. Огромное количество опасных для здоровья продуктов попадает в страны региона из-за границы. Сюда свозится все, что может превратить регион в международную продуктовую свалку. В то же время гормоны и токсины в мясе, пестициды и нитраты в овощах, антибиотики в молочных продуктах не появляются по воле злодеев из-за рубежа. Всё это результат деятельности национальных недобросовестных компаний производителей продуктов питания.

В большинстве государств региона созданы соответствующие органы, призванные следить за качеством товаров и услуг, включая продукты питания. А в Азербайджане, например, в 2017 году при-

няты дополнительные меры по усовершенствованию системы продовольственной безопасности – создано Агентство продовольственной безопасности, основной задачей которого является нормативное регулирование безопасности продуктов питания, проведение работ по гигиенической сертификации, осуществление государственного контроля в сфере защиты прав потребителей продуктов питания и на всех этапах производства пищевой продукции.

В России в январе 2020 года Президент РФ утвердил Доктрину продовольственной безопасности, которая задаёт вектор развития отечественного сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности в целях обеспечения населения безопасной, качественной сельхозпродукцией. Речь идёт о гарантиях физической и экономической доступности для каждого гражданина страны пищевой продукции, соответствующей обязательным требованиям, в объёмах не меньше рациональных норм потребления пищевой продукции, необходимой для активного и здорового образа жизни.

Практически все государства региона ввели национальные ГОСТы на продукты питания. Республика Беларусь, например, сохранила в них характеристики, заложенные в соответствующих ГОСТах СССР, что содействует поддержанию качества пищевых продуктов.

Несмотря на достаточную жёсткость технических регламентов и ГОСТов по пищевым продуктам, проведённая в большинстве стран региона реформа технического регулирования с введением технических условий перенесла основную ответственность за качество, безопасность продукции и услуг с государства, государственных ведомств на производителя и продавца. И производители получили очень широкую трактовку – замену одних ингредиентов другими, одного сырья другим. В результате отдельные предприятия недопустимо снижают качество и потребительские свойства продукции.

Учитывая, что в Содружестве действует зона свободной торговли, в 2018 году принято Соглашение о распространении документов по межгосударственной стандартизации. Уже сейчас в фонде Межгосударственного совета по стандартизации, метрологии и сертификации насчитывается более 26000 межгосударственных нормативных документов, основанных на применении передового опыта международных и региональных организаций по стандартизации.

И важно, чтобы на государственном и межгосударственном уровнях проводилась жёсткая политика по обеспечению качества продуктов.

Негативно сказывается на продовольственной безопасности и здоровье населения плохое качество воды. Учёными давно установлена прямая связь между качеством питьевой воды и продолжительностью жизни. По данным ВОЗ, около 90% болезней человека вы-

зывается употреблением для питьевых нужд некачественной воды, а также использование неподготовленной воды в бытовых целях.

В большинстве стран региона не всё благополучно с качеством воды. Потребление воды в городах в расчёте на 1 человека более чем десятикратно превышает потребление в сельских районах, а загрязнение водоёмов достигает катастрофических размеров. Объёмы сточных вод составляют около 1 куб. м в сутки на 1 человека. Поэтому практически все крупные города испытывают дефицит водных ресурсов и многие из них получают воду из удалённых источников. Водоносные горизонты под городами существенно истощены в результате непрерывных откачек через скважины и колодцы, к тому же загрязнены на значительную глубину. Жители многих крупных городов уже давно пьют воду гораздо худшего качества, чем в селах.

Вызывает также опасения передача в отдельных государствах водоканалов в концессию частным структурам, в том числе транснациональным компаниям, главной целью которых является извлечение прибыли. Против такой практики активно выступает Российский профсоюз работников жизнеобеспечения, и жизнь показала правоту такой позиции.

В складывающихся условиях многие вынуждены как для питья, так и для приготовления пищи всё чаще использовать питьевую бутилированную воду. Заметим, что это не учитывается при расчётах прожиточного минимума. И некачественная питьевая вода наносит двойной удар: и по здоровью человека, и по его кошельку.

* * *

Анализ социально-экономического положения в независимых государствах региона за 2019 год свидетельствует о необходимости продолжения борьбы профсоюзов за разработку и реализацию в странах экономически эффективной, социально справедливой и экологически безопасной модели развития. Нуждается в значительной корректировке политика доходов. Нельзя ослаблять внимания к ситуации на рынке труда в условиях продолжающегося развития цифровизации и четвёртой промышленной революции в целом. Важно настаивать на увеличении государственных расходов на здравоохранение и образование, поддерживать политику государств, направленную на улучшение качества питания и воды, что приведёт к повышению качества рабочей силы и в конечном итоге экономическому процветанию государств.

*Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся*

◆ **ЭКСПЕРТЫ МОТ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ**

ПАНДЕМИЯ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К ПОТЕРЕ МИЛЛИОНОВ РАБОЧИХ МЕСТ

Кризис в экономике и на рынке труда, порождённый пандемией COVID-19, может привести к росту мировой безработицы почти на 25 млн человек, говорится в последнем исследовании Международной организации труда.

В то же время, если международное сообщество примет согласованные ответные политические меры, подобные тем, которые были приняты перед лицом мирового финансового кризиса 2008–2009 годов, последствия для мировой занятости могут быть значительно менее серьёзными.

В предварительной аналитической записке «COVID-19 и сфера труда: последствия и ответные меры» содержится призыв принять незамедлительные, широкомасштабные и согласованные меры по трём основным направлениям: защита работников на рабочих местах, стимулирование экономики и занятости, содействие сохранению рабочих мест и уровня доходов населения.

В числе таких мер – расширение социальной защиты, содействие сохранению занятости (например, путём перехода на сокращённое рабочее время, предоставления оплачиваемых отпусков и других субсидий), введение финансовых и налоговых льгот, в том числе для микро-, малых и средних предприятий. Кроме того, в записке предлагается принять ряд мер в сфере бюджетно-финансовой и кредитно-денежной политики, а также обеспечить финансово-кредитную поддержку определённым отраслям экономики.

В зависимости от различных по масштабам вариантов последствий пандемии COVID-19 для роста мирового ВВП, МОТ предполагает, что рост безработицы в мире может составить от 5,3 млн («мягкий» вариант) до 24,7 млн («жёсткий» вариант). За исходный показатель берётся 188 млн – столько безработных насчитывалось в мире в 2019 году. Для сравнения: мировой финансовый кризис 2008–2009 годов оставил без работы 22 млн человек.

По прогнозам, существенно вырастут и масштабы частичной безработицы: экономические последствия вирусной пандемии выразятся помимо прочего в сокращении продолжительности рабочего времени и

оплаты труда. В развивающихся странах смягчить последствия потрясений нередко помогает самостоятельная занятость, но на этот раз из-за ограничений на передвижение людей (например, поставщиков услуг) и товаров этот фактор может не сработать.

Сокращение занятости означает и существенные потери доходов работников. По оценкам авторов исследования, к концу 2020 года они составят от 860 млрд до 3,4 трлн долл. Это приведёт к падению потребления товаров и услуг, что, в свою очередь, отразится на экономических перспективах предприятий и целых стран.

Можно ожидать и существенного роста масштабов нищеты среди работающего населения, поскольку «проблемы с доходами, проистекающие из снижения экономической активности, приведут к разорению работников, живущих ниже черты бедности или возле неё». По оценкам МОТ, в мировом масштабе число людей, которые пополняют ряды работающей бедноты, составит от 8,8 до 35 млн. При этом изначально прогнозировалось, что в 2020 году оно, наоборот, снизится на 14 млн.

«Мы имеем дело уже не с мировым кризисом в сфере здравоохранения: речь идёт о крупнейшем кризисе в экономике и на рынке труда, оказывающем колоссальное воздействие на жизнь людей, – заявил Генеральный директор МОТ **Гай Райдер**. – В 2008 году мир выступил единым фронтом на ликвидацию последствий мирового финансового кризиса, и это помогло избежать худшего. Такие же лидерские качества и такая же решимость требуются сегодня».

«Мы имеем дело уже не с мировым кризисом в сфере здравоохранения: речь идёт о крупнейшем кризисе в экономике и на рынке труда, оказывающем колоссальное воздействие на жизнь людей», – считает Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

В записке МОТ подчёркивается, что некоторые категории населения от кризиса в области занятости пострадают больше остальных, что может привести к усугублению неравенства. В их числе люди, которые трудятся на недостаточно защищённых и низкооплачиваемых рабочих местах, в частности молодёжь и работники старшего возраста, а также женщины и трудовые мигранты.

«Во времена таких кризисов, как нынешний, мы располагаем двумя важнейшими инструментами, с помощью которых можно смягчить ущерб и восстановить доверие населения. Во-первых, это социальный диалог с участием работников, работодателей и их представителей: он имеет ключевое значение для укрепления доверия общества и обеспечения поддержки тех мер, которые необходимы для преодоления кризиса. Во-вторых, это международные трудовые нормы: они служат испытанной основой для проведения в жизнь политических мер, благодаря которым процесс восстановления будет носить стабильный и справедливый характер. В этот тяжёлый период необходимо сделать всё, чтобы свести к минимуму ущерб для людей», – подчеркнул Гай Райдер.

НАМ НУЖНА ДЕМОКРАТИЯ, КОТОРАЯ СТАВИТ НА ПЕРВОЕ МЕСТО ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

*Профлидеры стран Европы выступили
с заявлением в связи пандемией коронавируса*

1 апреля в режиме видеоконференции состоялось совещание руководства Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов, на котором было принято заявление по кризису, вызванному пандемией коронавируса COVID-19.

Публикуем его полный текст на русском языке, предоставленный коллегами из ФНПР.

Глобальный кризис COVID-19 затронул весь континент Европы. Миллионы людей заболеют или будут заражены. Жесткие ограничения свободы передвижения и на рынке труда привели к увеличению потерь рабочих мест и банкротству предприятий.

Десятилетия структурных реформ, усугублённые мерами жёсткой экономии, привели к тому, что системы общественного здравоохранения и социальной защиты во многих странах с трудом справляются с ситуацией. В худших случаях, таких как в Грузии, где здравоохранение было полностью приватизировано, государство оказалось заложником частного здравоохранения и вынуждено платить огромные средства частному сектору, для того чтобы реализовать превентивные меры и решить текущие проблемы. Низкая заработная плата и плохие условия труда поставили многих инфицированных работников перед выбором стать разносчиком заболевания или оказаться на пороге крайней нищеты.

В будущем нам придётся вновь усвоить уроки мирового финансового кризиса, положить конец неолиберализму, структурным реформам и жёсткой экономии. Нам нужна такая демократия, которая ставит на первое место человека труда. Нам нужен новый социальный контракт с универсальной системой обеспечения безопасности трудовых прав, достойной заработной платы и социальной защиты для всех работников, с адекватным финансированием государственных услуг, включая всеобщую систему здравоохранения, если необходимо – бесплатного.

На данный момент большая часть Европы парализована. Национальные правительства – хотя и с запозданием – приняли жёсткие меры, закрыли границы, школы и фабрики, отменили культурные и спортивные мероприятия. Хотя эти меры абсолютно необходимы, в краткосрочной

перспективе они неизбежно отразятся на заработной плате трудящихся, а в долгосрочной – на экономике и обществе в целом.

От многих трудящихся требуется оставаться дома, и многим, особенно женщинам, необходимо заботиться о детях, не посещающих школу, что увеличивает объём неоплачиваемого труда в условиях пандемии. Некоторые могут работать удалённо, другие пользуются преимуществами социальной защиты или частичной занятости. Многих других просто увольняют или оставляют без доходов на содержание своей семьи, оплату жилья и коммунальных услуг. Женщины более подвержены риску домашнего насилия, а трудящиеся-мигранты и беженцы сталкиваются с двойной проблемой потери доходов и невозможности вернуться в свои дома. Работники здравоохранения – большей частью женщины – чрезмерно перегружены и подвержены повышенному риску инфицирования при недостаточном обеспечении средствами индивидуальной защиты. Многие работники в сфере доставки, розничной торговли, ухода и неотложной помощи – тоже в большинстве женщины – также подвергаются риску и заслуживают нашего уважения.

Страны с развитой и инклюзивной экономикой, даже в условиях структурных реформ и жёсткой экономии, смогли ввести экономические стимулы, направить деньги в службы здравоохранения и сохранить заработную плату. Под давлением профсоюзов или в сотрудничестве с ними некоторые страны предоставили дополнительную оплату больничного, субсидии на заработную плату для наёмных и самозанятых работников, сокращённый рабочий режим и даже льготы по ипотеке и арендной плате. Многие страны оказали поддержку бизнесу за счёт субсидий, налоговых льгот и более дешёвых кредитов. Но слишком много стран Европы погрязли в долгах, их социальная защита и государственный сектор недостаточно финансируются, распространены нестабильная занятость и повсеместная нищета, система их коллективных переговоров и социального диалога недостаточно развиты. Эти страны не смогут справиться с последствиями COVID-19.

Хотя в Европе и мире есть ответственный бизнес, который понимает необходимость как антивирусных мер, так и поддержания устойчивой экономики, поддержки общества и граждан и содействия восстановлению, есть масса алчных предпринимателей, которые снимают с себя любые обязанности, просто увольняя людей, заставляя трудящихся работать в небезопасных условиях или предлагая приостановить действие трудовых прав. В Хорватии профсоюзы успешно отвергли такие лицемерные и бессовестные предложения, но мы должны сохранять бдительность и проявлять солидарность в случае подобных нападков. А в Польше недавно принятый законодательный акт, нацеленный на принятие антикризисных мер, также вводит не связанные с кризисом положения, направленные на ограничение социального диалога и вмешательство во внутренние дела социальных партнёров.

Глобальный кризис COVID-19 требует глобального ответа. Хотя есть определённые позитивные сигналы от G20 и МВФ, даже Европейский союз до сих пор не смог применить достаточно скоординированный подход.

Всеевропейский региональный совет, представляющий профсоюзы от Рейкьявика до Владивостока, подтверждает единство европейского профсоюзного движения, повторяет призыв к солидарности в преодолении кризиса в области здравоохранения, экономики и гуманитарной помощи, от которого страдает континент, и требует от национальных и международных структур, бизнеса и профсоюзов согласованных и консолидированных действий.

Мы призываем национальные правительства:

- сдерживать распространение болезни, уважая при этом основные свободы, особенно по мере нарастания социального давления;
- оказывать широкую необходимую поддержку медицинским службам и всем тем, кто находится на передовой борьбы с коронавирусом; гарантировать поддержку доступного для всех здравоохранения как в нынешних условиях, так и в будущем;
- принять пакеты экономических мер через социальный диалог, чтобы предотвратить крах бизнеса и безработицу; поддерживать уровень доходов для всех работников; поддерживать и расширять системы социальной защиты, включая сферу временной занятости, позволяя трудящимся в её атипичных и неустойчивых формах получить должную защиту;
- обеспечить достойный доход трудящимся, самозанятым и платформенным работникам, выплату им пособий по болезни с первого дня и помощи в оплате жилья; поддерживать жизненно важные цепочки поставок, сохраняя открытые границы для передвижения товаров и услуг, в то же время обеспечивая должной защитой транспортных работников;
- уделять особое внимание потребностям женщин, столкнувшихся с риском домашнего насилия;
- соблюдать права мигрантов, позволяя им оставаться в принимающей стране и обеспечивать отношение к ним как к местным гражданам в части доступа к социальным правам и занятости.

Мы призываем международные органы, в том числе Европейский союз и международные финансовые институты:

- сотрудничать в целях предотвращения дальнейшего распространения коронавируса, включая обмен информацией, медицинским опытом, технологиями и расходными материалами, а также средствами индивидуальной защиты;
- оказывать финансовую поддержку нуждающимся странам без каких-либо условий, чтобы они использовали эти ресурсы для финансирования

служб общественного здравоохранения и поддержки доходов работников;

- инвестировать достаточное количество денег в мировую экономику для поддержания спроса и предложения;
- работать с социальными партнёрами над тем, чтобы принятые меры гарантировали удовлетворение потребностей работников и предприятий – крупных и малых.

Мы призываем бизнес и работодателей:

- сотрудничать с профсоюзами, чтобы обеспечить сохранение прав, рабочих мест и доходов их работников независимо от типа и формы занятости, в том числе незащищённой;
- поддерживать борьбу с коронавирусом, переключая производство, где это возможно, на производство медицинского оборудования и средств индивидуальной защиты;
- воздерживаться от лоббирования за сокращение или снижение гарантий занятости;
- обеспечивать трудящихся средствами индивидуальной защиты и принять другие меры по сокращению распространения вируса на рабочих местах;
- укреплять сотрудничество с профсоюзами на уровне предприятия для защиты трудящихся.

Вестник профсоюзов

Журнал международного объединения
Всеобщая конфедерация профсоюзов

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –
главный редактор,**

Кравцов В.И.,

Крикунова О.И.,

Лисовский П.В. –
зам. глав. редактора,

Пекина Н.А.,

Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский пр-т, 42, ВКП
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать
«Информационно-издательский дом «Профиздат»

Генеральный директор *В.Н. Соловьев*

Главный менеджер по допечатной подготовке

и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*

Корректор *И.В. Рязанова*

Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 27.05.2020. Формат 60×84^{1/16}.
Усл. печ. л. 4,19. Уч.-изд. л. 4,5.

© Профиздат • 2020