



ВСЕОБЩАЯ  
КОНФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ

GENERAL  
CONFEDERATION  
OF TRADE UNIONS

INTERNATIONAL  
ORGANIZATION

CONFÉDÉRATION  
GÉNÉRALE  
DES SYNDICATS

ORGANISATION  
INTERNATIONALE

# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

## В НОМЕРЕ:

- Эксперты Конфедерации в межгосударственных структурах СНГ
- Новости из жизни и деятельности национальных профцентров
- Проблемы развития социального диалога строителей с партнёрами
- Николай СУХАНОВ. К вопросу о гендерном равенстве в судоходстве
- Братские поздравления Всекитайской федерации профсоюзов
- Достойный труд – путь к социально справедливой экономике

10/2019

## **ЗАСЕДАНИЕ ЭКСПЕРТНОГО СОВЕТА ПРИ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ**

11 сентября в Санкт-Петербурге в Таврическом дворце – штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ прошло заседание Экспертного совета при Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам, посвящённое обсуждению проекта модельного закона «О возмещении причиненного вреда потерпевшим от преступлений».

В мероприятии приняли участие представители Генеральной прокуратуры Российской Федерации, Конституционного Суда Российской Федерации и различных региональных судебных инстанций, Секретариата Парламентской Ассамблеи Организации договора о коллективной безопасности, члены общественных организаций, учёные, эксперты, сотрудники Секретариата Совета МПА СНГ.

От Всеобщей конфедерации профсоюзов в заседании участвовали руководитель Юридического департамента **Натела Пекина** и главный специалист Департамента **Сергей Юрьев**.

Центральной темой заседания стало обсуждение замечаний и предложений к модельному законопроекту «О возмещении причиненного вреда потерпевшим от преступлений», поступивших из парламентов государств – участников МПА СНГ. После детального обсуждения внесённых в документ изменений члены Экспертного совета приняли решение представить дополненный законопроект на очередном заседании Постоянной комиссии МПА СНГ по правовым вопросам 10 октября 2019 года.

На мероприятии были также рассмотрены ход выполнения решений, принятых на предыдущем заседании Экспертного совета 13 марта 2019 года, в том числе было доложено о включении в состав Совета присутствовавших на заседании представителей ВКП, и предложения в повестку дня очередного заседания.

Заместитель руководителя Секретариата Совета МПА СНГ **Алексей Должиков** поблагодарил Экспертный совет за вклад в экспертное обеспечение деятельности МПА СНГ и пригласил всех его членов принять участие в юбилейном пленарном заседании, которое пройдёт в Таврическом дворце 22 ноября 2019 года.

# ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 18 сентября состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам. В нём приняли участие полномочные представители из Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана, ответственные сотрудники Исполкома СНГ, межгосударственных, межправительственных органов СНГ и органов управления государств Содружества.

В работе Комиссии принял участие заместитель председателя Исполкома СНГ **Сергей Иванов**.

Вёл заседание сопредседатель Комиссии, полномочный представитель Туркменистана **Сердар Дурдыев**.

От ВКП в заседании участвовал эксперт Конфедерации **Игорь Шалин**.

Был рассмотрен вопрос «О состоянии дел в сфере межгосударственной стандартизации». Отмечена важная роль межгосударственной стандартизации как в укреплении сотрудничества между государствами – участниками СНГ, так и в их интеграции в международную систему разделения труда.

Межгосударственным советом по стандартизации накоплен существенный и ценный опыт в сфере стандартизации.

Более 50% межгосударственных стандартов, принятых за период деятельности МГС, гармонизированы с международными и европейскими стандартами, что способствует продвижению продукции, производимой в государствах – участниках СНГ, на международный и европейский рынки.

В настоящее время в фонде МГС насчитывается более 26 тысяч межгосударственных нормативных документов (из них десять тысяч приняты в советское время), основанных на применении передового опыта международных и региональных организаций по стандартизации. Общий уровень гармонизации имеющихся в фонде межгосударственных стандартов с международными и европейскими стандартами составляет 32%.

Рассмотрен вопрос «О проекте Прогноза производства и потребления энергоресурсов государств – участников СНГ на период до 2030 года (в редакции 2019 года)».

Целью Прогноза является формирование оценок производства и потребления энергетических ресурсов государств – участников СНГ на основе анализа их экономического и социального развития, динамики развития внутренних и внешних энергетических рынков.

Прогнозные оценки на 2020 год довольно близки к фактическим показателям (2018 год) при сопоставлении с показателями предыдущей версии Прогноза (в редакции 2016 года), различия не превышают 3–5%.

Отмечалось, что развитие топливно-энергетического комплекса государств – участников СНГ идёт различными темпами. Необходимость повышения эффективности использования энергетических ресурсов и значительный потенциал энергосбережения придают особое значение решению проблем энергосбережения, внедрения передовых технологий и развития альтернативных источников энергии.

Стремление высвободить дополнительные ресурсы газа для экспорта (в странах-экспортерах) и снизить нагрузку на бюджет (в странах-импортерах) стимулирует большинство государств к переводу своей электроэнергетики на альтернативные виды топлива и энергоресурсов (уголь, гидроэнергетика, атомная энергетика), а также нетрадиционные и возобновляемые энергоресурсы.

В качестве альтернативы ряд государств рассматривает возможность развития атомной энергетики (как, например, Беларусь и Узбекистан), а также альтернативных видов энергии – солнечной, ветровой, на основе биомассы и энергии малых рек (Азербайджан, Армения, Беларусь, Казахстан, Туркменистан, Узбекистан). Планы строительства крупных ГЭС имеются у Таджикистана.

Роль угольного топлива рассматривается как альтернатива газовому топливу для производства электроэнергии. Причем наряду с традиционно «угольными» странами, такими как Казахстан, Россия, Украина, намерен расширять использование угля Узбекистан. Предполагается развитие и возобновляемой энергетики. В настоящее время в Содружестве доля возобновляемых источников энергии составляет менее 0,1% в общем энергобалансе. В этой связи практически все государства планируют ускорить реализацию проектов по развитию возобновляемой энергетики.

Принято решение о продлении срока прогнозирования до 2035 года.

В ходе заседания были также рассмотрены следующие вопросы:

- «О реализации Протокола между государствами – участниками Договора о зоне свободной торговли от 18 октября 2011 года о правилах и процедурах регулирования государственных закупок от 7 июня 2016 года»;

- «О реализации в 2018 году Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года и Комплекса мероприятий на 2017–2020 годы по реализации Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств – участников СНГ на период до 2020 года», ряд других.

По вопросам повестки дня были приняты положительные решения.

**ЖИЗНЬ ВХОДЯЩИХ И ДРУЖЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

◆ **КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

**БЛАГОДАРНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ  
ДЕТСКОМУ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМУ ЦЕНТРУ**

Председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Мирбек Асанакун** вручил детскому оздоровительному центру «Ден-соолук» благодарственное письмо вице-премьера Кыргызской Республики **Алтынай Омурбековой** за обеспечение оздоровления и отдыха детей республики, а также детей из города Арыс Республики Казахстан, где в июне этого года пришлось эвакуировать жителей из-за взрыва склада боеприпасов в воинской части.

Руководство лагеря и воспитатели старались организовать

максимально интересный досуг и создать комфортные условия для отдыха.

Вручая благодарственное письмо, председатель ФПК М. Асанакун поблагодарил руководство и коллектив ДОЦ «Ден-соолук» за проделанную большую и нужную работу, пожелал лагерю развития и процветания во благо подрастающего поколения республики.

За лето оздоровительный центр «Ден-соолук» обеспечил досуг 70 детей из г. Арысь. А всего в сезон этого года здесь отдохнули 1118 детей.

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПРОТЕСТУЕТ  
ПРОТИВ ЗАКОНА, УЩЕМЛЯЮЩЕГО  
ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ**

Представители Федерации профсоюзов Кыргызстана и профсоюзные активисты провели 30 сентября около Дома профсоюзов в Бишкеке митинг, сооб-

щает информационное агентство АКИpress.

Акция проводится в связи с предстоящим вторым чтением в Жогорку Кенеше Кыргызстана

законопроекта «О профессиональных союзах».

По твердому убеждению профсоюзов, законопроект противоречит нормам Международной организации труда, Конституции Кыргызстана, Трудовому кодексу КР. Они собрали 42 тыс. подписей со всей республики с протестом против принятия закона в предложенной авторами редакции.

«Предлагаемые изменения направлены на ущемление прав работающих граждан на свободу объединения. Более того, учащиеся и пенсионеры теряют право на объединение в профсоюзы. Проект закона грубо ограничивает права профсоюзов и их объединений самостоятельно определять организационную структуру, формы и виды объединений, условия численности членов профсоюзов, право устанавливать свои органы управления, сроки их выборности и другие. Согласно нормам международных и национальных правовых актов трудящиеся имеют право создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также право выступать в такие организации на единственном условии подчинения уставам таких организаций. Профсоюзы имеют право принимать свои уставы и регламенты, свободно выбирать своих представителей, организовывать свою деятельность», – заявили представители трудовых коллективов предприятий и учреждений, говорится в сообщении агентства АКИпресс.

По словам зампреда Федерации профсоюзов **Рыскуль Бабаевой**, законопроект не был согласован с Федерацией профсоюзов.

«Мы увидели проект лишь на сайте ЖК. Нас не устраивает вторая глава в проекте, где говорится, что правительство будет устанавливать наши взносы. Это из области фантастики. Мы отправили законопроект в Международную организацию труда в Женеву, они тоже считают, что глава 2 полностью не подходит. С этим согласны и другие международные организации», – заявила Р. Бабаева.

«Предлагаемые депутатами поправки противоречат Конституции и международным нормам. Они ущемляют наши права на объединение. Парламентарии предлагают правительству установить определенные взносы для членов профсоюзов. Мы против этого и хотим внести свои изменения в закон», – сказал председатель горно-металлургического профсоюза Кыргызстана **Эльдар Таджибаев**.

Ранее представители профсоюзов неоднократно уже выходили на акции против принятия закона, проводили пресс-конференции, выступали в средствах массовой информации.

Собравшиеся выступили с обращением к Президенту Кыргызстана **Сооронбаю Жээнбекову** с просьбой вмешаться в данную ситуацию.

## ПАРЛАМЕНТ ПРИНЯЛ ЗАКОН «О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ»

Предварительное рассмотрение Закона Республики Кыргызстан «О профессиональных союзах» на заседании Комитета по социальным вопросам, образованию, науке, культуре и здравоохранению вызвало острые дискуссии и столкновения мнений.

Этот законопроект с самого начала породил множество нареканий и уже получил в прессе название скандального.

Разработчики уверяют, что их проект направлен на повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по представлению и защите интересов работников, предупреждению социально-трудовых конфликтов. В частности, предлагается закрепить обязательные требования к уставу профсоюза, конкретизировать права и установить их обязанности. Председатель должен будет избираться на съезде, и для кандидатов введён возрастной ценз – не старше 65 лет.

Напротив, профсоюзы отмечают, что многие положения законопроекта ограничивают независимость профсоюзов, диктуют им нормы внутренней жизни, ограничивают демократию, нарушают принципы коллективного руководства, ставят их в подчинение положение по отношению к госорганам, затрудняют равноправное социальное партнёрство.

По оценке квалифицированных экспертов, законопроект противоречит конвенциям Международной охраны труда «О свободе объединения и защите права на объединения в профсоюзы», «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров», «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм», а также Конституции и Трудовому кодексу страны.

В пресс-службе Представительства Европейского союза в Кыргызстане сообщили агентству АКИпресс, что внимательно отслеживают и оценивают ситуацию вокруг принятия новой редакции закона о профсоюзах.

В Представительстве ЕС напомнили, что статусом ВСП+ наделяются страны, которые ратифицировали и эффективно реализуют 27 международных конвенций. В том числе сюда входят и документы, затрагивающие базовые права человека – на труд и свободу собраний, а также создания ассоциаций.

«После того как какое-либо государство получает статус ВСП+, Евросоюз постоянно ведет мониторинг соблюдения страной-бенефициаром своих обязательств и реализации этих конвенций. Мы осведомлены, что Международная организация труда считает законопроект о профсоюзах в нынешнем

виде несовместимым с рядом упомянутых конвенций», – подчеркнули в представительстве ЕС.

Жаркие споры разгорелись при обсуждении законопроекта «О профессиональных союзах» и на пленарном заседании парламента 2 октября.

Часть народных избранников и представители профсоюзов вновь требовали вернуть документ на доработку в режиме второго чтения. Разработчики же утверждали,

что хотят только прозрачности от ФПК.

Однако проект документа, несмотря на жаркие дебаты, был отправлен на голосование.

3 октября пришло сообщение, что Парламент принял законопроект «О профессиональных союзах» во втором чтении. Проголосовали депутаты с третьей попытки. «За» отдали голоса 84 парламентария.

*По материалам  
информационных агентств*

## ◆ **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

### **В ИСПОЛКОМЕ ФНПР**

На заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России 11 сентября, которое вёл председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 30 октября 2019 года.

В повестку дня предложено включить обсуждение и принятие Плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР, ряд других вопросов.

С докладом о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 году выступил заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**. Он рассказал об участии членских организаций ФНПР в подготовке акции. В частности, поступила информация от 59 территориальных объединений

организаций профсоюзов и 5 общероссийских профсоюзов, было прислано 630 предложений по лозунгам.

«Сегодня борьба за достойный труд особенно актуальна: экономика страны практически не растёт, зарплата остаётся на низком уровне, зато увеличивается квази-аналоговая нагрузка на население и растут его долги по кредитам, процент ипотеки неслыханно высок для развитого государства, что в итоге влияет на рост бедности в стране», – отметил А. Шершуков.

Исполком ФНПР принял решение провести Всероссийскую акцию ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За реальный рост заработной платы!». Формами коллективных действий профсоюзов с 1 по 7 октября станут



пикеты, митинги, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе заседания члены Исполкома ФНПР утвердили состав Молодёжного совета ФНПР, провели дискуссию о создании Фонда управления целевым капиталом Академии труда и социальных отношений, предложили кандидатуру **Александра Мирского** для избрания председателем Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, рассмотрели ряд других вопросов.

Кроме того, было обсуждено несколько принципиально важных тем, затрагивающих права и интересы работников и членов их семей. Заслушана информация секретаря ФНПР **Олега Соколова**. Речь шла о законопроекте, предполагающем запрет в России деятельности государственных и муниципальных унитарных предприятий. «Под предлогом того, что унитарные предприятия способны помешать свободной конкуренции Федеральная антимонопольная служба предлагает изменить их юридический статус на акционерные общества, бюджетные учреждения, либо вообще ликвидировать. Это фактически явля-

ется попыткой проведения новой приватизации, последствия которой приведут к росту социальной напряжённости», – подчеркнул О. Соколов.

Другим, не менее настораживающим шагом властей в отношении трудящихся является запущенный в стране механизм, так называемой, «регуляторной гильотины». То есть отмены «мешающих» предпринимателям подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. Об этом рассказал заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**. Минтрудом уже составлены перечни правовых актов, содержащих нормы трудового права и подлежащих первоочередной отмене. «Позиция ФНПР заключается в том, что социально значимые виды государственного контроля должны быть выведены из-под «регуляторной гильотины», – заявил Д. Кришталь. По итогам дискуссии руководителям общероссийских профсоюзов было предложено оперативно направить свои замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия, например, снижение уровня охраны труда.

## ТРИПАРТИЗМ В ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

18 сентября в рамках мероприятий Недели профсоюзов в Академии труда и социальных

отношений проведена ставшая уже традиционной Международная научно-практическая конфе-

решения, посвящённая актуальным проблемам социально-трудовых отношений.

«Мир труда в XXI веке: трипартизм в цифровой трансформации» – так определили организаторы главную тему обсуждения.

Открывая конференцию, ректор АТиСО, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Нина Кузьмина** обозначила задачи и цели мероприятия. «Очевидно, что современные цифровые трансформации – это не только новые вызовы, но и возможности. Таким образом, научному сообществу необходимо максимально объективно проанализировать изменения, которые происходят в сфере труда, и сформировать рекомендации для субъектов рынка труда по ответным стратегиям в целях устойчивого развития в новых обстоятельствах», – отметила Н. Кузьмина.

В работе конференции приняли участие российские и зарубежные учёные и практики, представители общероссийских профсоюзов, объединений работодателей, органов государственной власти Российской Федерации.

Выступили с докладами и приняли участие в научной дискуссии: **Наталья Жарова**, ответственный секретарь РТК; **Ольга Кулаева**, директор Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии; **Михаил Блюм**, начальник

отдела Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Минтруда РФ; **Марина Москвина**, управляющий директор Управления рынка труда и социального партнёрства Российского союза промышленников и предпринимателей; **Кайсын Хубиев**, профессор Экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова; **Олег Соколов**, секретарь ФНПР.

Среди основных вопросов, которые затронули в процессе конференции эксперты: практический опыт взаимодействия российских профсоюзов с социальными партнёрами в системе цифровых технологий; направления развития социального партнёрства в условиях цифровизации экономики; реформирование законодательства в сфере труда в связи с цифровой трансформацией; структурная занятость, востребованные профессии, вопросы оплаты труда в условиях новой промышленной революции; социальная ответственность профсоюзов, бизнеса, государства.

Многие учёные и эксперты сделали акцент на нерешённой проблеме защиты персональных данных, переведённых в цифровой формат, а также на необходимости содействия системе непрерывного профессионального развития в условиях цифровой трансформации современного мира.

По итогам конференции будет опубликован сборник материалов.

## НЕ ДОПУСТИТЬ УХУДШЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ

13 сентября состоялась встреча Председателя Правительства Российской Федерации **Дмитрия Медведева** и Председателя Федерации независимых профсоюзов России **Михаила Шмакова**.

В ходе беседы, в частности, обсуждалась идея перехода на 4-дневную рабочую неделю. Д. Медведев отметил, что речь идет не только о сокращении рабочей недели, но и в целом о совершенствовании трудового законодательства. «В общем плане я полагал бы правильным, чтобы наше трудовое законодательство стало более гибким, то есть более соответствующим духу экономических отношений, которые складываются в XXI веке, в цифровую эпоху», – сказал Д. Медведев.

М. Шмаков подчеркнул, что трудовое законодательство должно развиваться, но при одном условии: «Это наша жёсткая позиция – не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых...»

По мнению профсоюзного лидера, тему сокращения рабочей недели надо переводить не в сокращение количества рабочих дней, ведь в принципе действующее законодательство не мешает и сегодня организовать 4-дневную рабочую неделю. Должны быть

новые критерии по количеству рабочих часов в неделю.

Председатель ФНПР рассказал, что профсоюзы находятся в диалоге с работодателями по этому вопросу, в том числе в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках РТК создана Рабочая группа по рассмотрению данной инициативы. «Рост производительности труда, внедрение новых технологий, цифровизация, роботизация – это все уменьшает количество человеческого труда и увеличивает количество машинного труда, на который не распространяется трудовое законодательство. Но люди при этом должны как минимум получать не меньше, чем они получают, – если считать в категориях дней – не меньше, чем за 5-дневную рабочую неделю. Не меньше, но лучше больше», – отметил М. Шмаков.

Председатель Правительства согласился с главой ФНПР. «Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника. В будущем может быть и уменьшение этой трудовой недели. Это будет зависеть от конкретной ситуации в экономике и на конкретных видах производств, о которых так или иначе нужно говорить. Но погрузить всё это новое

в законодательство, наверное, необходимо», – сказал Д. Медведев.

Председатель Правительства РФ Д. Медведев и Председатель

ФНПР М. Шмаков договорились продолжить диалог в формате РТК и правительственных совещаний.

## ЗАВЕРШИЛАСЬ ВСЕРОССИЙСКАЯ СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ

12–16 сентября в Тамбове состоялся финал V Всероссийской спартакиады трудящихся.

Финальные соревнования прошли на высоком организационном уровне и объединили более 1200 спортсменов из 37 регионов России. Участники спартакиады померились силами в лёгкой атлетике, волейболе, мини-футболе, уличном баскетболе, гиревом спорте, самбо, шахматах, перетягивании каната, плавании, настольном теннисе, состязании спортивных семей.

С приветственным словом к участникам соревнований обратились заместитель министра спорта РФ **Марина Томилова** и заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

15 сентября состоялись подведение итогов и церемония награждения победителей и призёров финальных соревнований спартакиады. В торжественной церемонии приняли участие заместитель

председателя Тамбовской областной Думы **Ирина Тен**, заместитель руководителя Департамента социального развития Федерации независимых профсоюзов России **Сергей Боровичев**, председатель Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» **Геннадий Афанасов**, первый заместитель председателя Профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации **Андрей Новиков**, начальник управления по физической культуре и спорту Тамбовской области **Михаил Белоусов**, председатель Оргкомитета спартакиады **Андрей Ким**.

По итогам спартакиады кубок лучшей сборной завоевали представители Краснодарского края. Второе место заняла сборная Пензенской области, а на третью ступеньку пьедестала почёта поднялись представители Ямало-Ненецкого автономного округа.

## ◆ АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

### СЕМИНАРЫ ПО ПРИМЕНЕНИЮ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Очередная серия образовательных семинаров на тему «Приме-

нение системы обязательного медицинского страхования в стране»

была проведена в Мингечевире при поддержке Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Целью мероприятия было информирование общественности о системе обязательного медицинского страхования, преимуществах системы и готовности применить обязательное медицинское страхование по всей стране.

Выступая на семинаре, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Джаваншир Алхасов** сказал, что внедрение обязательного медицинского страхования в стране будет и способствовать развитию здравоохранения как продолжение недавних реформ в системе здравоохранения.

Он разъяснил, что целью обязательного медицинского страхования является снижение финансового бремени расходов на здравоохранение для населения и внедрение нового механизма финансирования здравоохранения. **Д. Алхасов** сказал, что предпринимаются важные шаги по внедрению системы обязательного медицинского страхова-

ния, и с 1 января 2020 года система охватит всю страну.

Секретарь, руководитель аппарата Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Гасан Джафаров** подчеркнул важность активного участия членов профсоюзов в процессе внедрения системы обязательного медицинского страхования по всей стране.

Участники были проинформированы об опыте стран мира в отношении использования системы обязательного медицинского страхования, амбулаторного обследования, стационарного обследования и лечения, предоставляемых в рамках услуг здравоохранения.

Вниманию участников были представлены статистические данные медицинского семинара по пилотным районам (Мингечевирская, Евлахская и Агдашская области). В конце участникам были заданы вопросы.

Ранее образовательные мероприятия были организованы в городах Губа, Гусар, Балакан, Гах, Загатала и Шеки. Эта работа продолжается.

## УЧРЕЖДЕНО ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

На собрании 20 сентября присутствовало 112 делегатов.

Председатель профкома аппарата Министерства сельского хозяйства Азербайджана **Фуад Мамедов** рассказал о деятельности профкома Министерства по защите прав и интересов работников.

Выступивший на собрании замминистра сельского хозяйства **Сейфаддин Талыбов** отметил большие положительные изменения в сельском хозяйстве республики. Внимание и помощь оказываемые Президентом страны развитию сельского хозяйства, выполнению

Госпрограммы по продовольственной безопасности населения дают хорошие результаты. С.Талыбов поблагодарил председателя КПА **Саггара Мехбалиева** за поддержку, оказываемую профкому аппарата Министерства.

Выступивший на собрании зампредседателя КПА **Агиль Дадашев** выразил надежду, что создаваемое Объединение профсоюзов будет активно сотрудничать с дру-

гими членскими организациями КПА и международными профобъединениями.

Затем состоялась процедура учреждения Объединения профсоюзов.

Был избран Меджлис из 35 человек, Президиум из 11 человек.

Единогласно председателем Объединения профсоюзов работников сельского хозяйства был избран Фуад Мамедов.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ**

### **ПОСЛАНЦЫ ПРОФСОЮЗОВ ШИРОКО ПРЕДСТАВЛЕНЫ В ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЯХ**

Федерация профсоюзов Беларуси всегда участвует во всех значимых для общества событиях и традиционно активно включается в избирательные кампании различного уровня. Нынешняя кампания по выборам в Палату представителей не стала исключением.

В мае текущего года руководящие органы ФПБ приняли решение об активном участии во всех этапах этой избирательной кампании. На сегодняшний день сформированы территориальные и окружные избирательные комиссии. Профсоюзные активисты максимально широко представлены в этих комиссиях. Всего 283 представителя ФПБ вошли в состав территориальных и окружных избирательных комиссий. Это практически треть от общего

количества всех представителей общественных объединений. Что касается наблюдателей, то по опыту предыдущих избирательных кампаний от профсоюзов будут выдвигаться наиболее опытные и подготовленные специалисты.

Также профсоюзы намерены активно выдвигать своих представителей в состав участковых избирательных комиссий. На предыдущих выборах депутатов Палаты представителей в состав этих комиссий вошли порядка 9 тысяч представителей Федерации профсоюзов.

«Сейчас идёт выдвижение кандидатов в депутаты. И, безусловно, среди них есть профсоюзные активисты. Этим кандидатам мы знаем, мы видим их работу на местах. Это грамотные люди, ко-

торые знают ситуацию в трудовых коллективах, проблемы и вопросы трудящихся. И программы, с которыми они идут на выборы, созвучны принципам и задачам

профсоюзов. Поэтому мы будем поддерживать их на всех этапах избирательной кампании», – сообщила пресс-служба Федерации профсоюзов.

## В ОХРАНЕ ТРУДА ДОЛЖЕН БЫТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАН КАЖДЫЙ

Федерация профсоюзов Беларуси и Министерство труда и социальной защиты вырабатывают новые подходы, направленные на снижение производственного травматизма.

Речь идёт об усилении личной мотивации и ответственности работника и нанимателя, повышении статуса общественных инспекторов по охране труда.

Отмечается, что вопросы охраны труда в стране стоят довольно остро. Несмотря на модернизацию производства и совершенствование законодательства в этой сфере, уровень травматизма за последние два года вырос. В прошлом году на рабочих местах погибли 144 человека, 700 получили травму (рост в сравнении с 2017 годом – свыше 20%). За 8 месяцев нынешнего года на производстве зафиксировано 96 несчастных случаев со смертельным исходом, 492 человека были тяжело травмированы. Чаще всего причиной несчастных случаев остаётся пресловутый человеческий фактор. Люди проявляют беспечность и расплачиваются за неё слишком дорого. Поэтому нынешний семинар – это ещё одна возможность

не только проанализировать имеющиеся недоработки и пробелы в области охраны труда, но и найти ответы на вопрос, как реализовать концепцию «нулевого травматизма»?

«Многие трагедии из года в год повторяются, будто под копирку, – отметил председатель Федерации профсоюзов **Михаил Орда**. – И каждый раз проводится расследование, устанавливаются обстоятельства и причины, наказываются виновные, но мало делается для того, чтобы в принципе искоренить возможность таких случаев. Значит, эти проблемы требуют решения, в том числе и на законодательном уровне».

В качестве примера лидер национального профцентра привёл сельскохозяйственную отрасль, где практически каждый год из-за проведения работ при включённом двигателе погибают механизаторы. С 2015 по 2019 год при таких обстоятельствах жертвами ЧП стали 11 человек. Да, основная причина – личная неосторожность пострадавших. Однако трагедии можно было бы избежать, если бы использовалась более современная техника. Сегодня

все передовые зарубежные производители выпускают машины, двигатель в которых отключается, как только водитель покидает свое рабочее место. Используемые в стране тракторы и комбайнеры в большинстве своем не снабжены такими датчиками. Этот вопрос уже не единожды поднимался Федерацией профсоюзов на разных уровнях, однако ситуация все ещё остается нерешённой.

Еще одна инициатива, с которой выступает национальный профцентр, – повышение статуса и ответственности специалистов по охране труда. Во многих организациях (в основном, в частных), их либо нет, либо они назначаются чисто формально. Соответственно, нет ни реальных инструктажей, ни правил, ни внутреннего мониторинга. Наниматели, которые допускают такую ситуацию, должны привлекаться к ответственности, ведь цена сомнительной экономии на охране труда – здоровье и безопасность людей.

Серьёзную роль в деле профилактики травматизма играет техническая инспекция труда ФПБ. Только за прошедшие полгода она провела свыше 3 тыс. проверок и мониторингов. По их итогам было выявлено свыше 25,5 тыс. нарушений. Приостановлена работа 967 единиц станков, машин и другого оборудования, эксплуатация которого создавала угрозу жизни и здоровью людей. Способствовать более оперативному решению проблем на местах мо-

гут и общественные инспекторы по охране труда. А для этого им необходимо чётко знать свои обязанности и полномочия, быть принципиальными, авторитетными и равнодушными.

Однако никакие общественные инспекторы не помогут, если человек сам не позаботится о себе. Повышение личной мотивации и ответственности работника – ещё один вопрос, стоящий на повестке дня.

«Мировой опыт показывает, что эффективными являются только те системы охраны труда, в которых заинтересованы все представители предприятия – от рабочего до топ-менеджера, – отметил председатель национального профцентра. – У нас же сложилась практика, когда сам человек не несет ответственности за обеспечение своей личной безопасности. Мы предлагаем изменить такой подход и принять меры для повышения мотивации и ответственности работника».

Позиция Министерства труда и соцзащиты в этих вопросах во многом сходится с позицией Федерации профсоюзов.

«Несмотря на то, что с 1992 года коэффициент частоты производственного травматизма снизился более чем в 10 раз, последние два года вызывают у нас серьёзную озабоченность, – отметила министр **Ирина Костевич**. – Поэтому было принято решение продумать ряд дополнительных мер. В частности, так скоординировать



работу профсоюзных и технических инспекторов Департамента государственной инспекции труда, чтобы посетить как можно больше предприятий по всей стране. В первую очередь в поле зрения попадут отрасли с высоким уровнем травматизма – сельское хозяйство, строительство, лесозаготовка».

Итогом семинара стало подписание соглашения между ФПБ

и Минтруда о сотрудничестве по вопросам обеспечения безопасных и здоровых условий и профилактики производственного травматизма. Этот шаг позволит более эффективно работать по всем направлениям – от реагирования на выявленные нарушения охраны труда до совершенствования законодательства в данной сфере.

## ПОЛНОМОЧИЯ – РАЗНЫЕ, ЦЕЛИ – ОБЩИЕ

В штаб-квартире профцентра состоялась встреча руководства Федерации профсоюзов Беларуси и Генеральной прокуратуры, где были подведены некоторые итоги сотрудничества. Стороны сошлись во мнении, что ожидания оправдались.

Соглашение о взаимодействии в сфере защиты конституционных прав и гарантий трудящихся Федерации профсоюзов Беларуси и Генеральная прокуратура заключили в сентябре 2017 года. Этот документ стал логичным продолжением многолетнего взаимодействия, которое теперь выходит на новый уровень.

Руководители Федерации и Генпрокуратуры рассказали о совместных действиях в области мониторинга законодательства о труде и планах на ближайшую перспективу.

«Полномочия у нас разные, но задачи и цели общие: мы защищаем интересы и законные права граждан», – сказал тогда лидер

национального профцентра **Михаил Орда**, отметив, что профсоюзы прежде всего заинтересованы в сотрудничестве в сфере трудовых отношений.

Направления для партнёрской работы были определены сразу. В первую очередь это мероприятия по надзору и общественному контролю в вопросах оплаты труда, занятости, соблюдения прав работников. Так, именно благодаря подписанному соглашению стали возможны совместные правовые приемы граждан (профсоюзные юристы и прокурорские работники выезжают в регионы, дают консультации и разбираются в проблемах на местах). На протяжении последних двух лет проводятся также совместные проверки по соблюдению законодательства о труде и охране труда. Ещё один вектор сотрудничества – обмен информацией с целью совершенствования трудового законодательства.

«На сегодняшний день реализуются практически все прописанные в соглашении направления, – подчеркнул председатель ФПБ. – В первую очередь это, конечно, проведение профсоюзных правовых приемов с участием прокурорских работников, благодаря чему помощь получили свыше 7 тыс. человек. Что касается совместных проверок по соблюдению законодательства, то только с начала 2019 года их проведено более 20».

Генеральный прокурор **Александр Конюк** отметил, что удовлетворен уровнем сотрудничества и заинтересован в продолжении практики организации совместных правовых приемов граждан.

«В ноябре–декабре мы запланировали приём в чернобыльской зоне: посмотрим, как там люди живут, – сказал Александр Конюк. – Такие выезды очень нужны».

Федерация профсоюзов и Генпрокуратура намерены дальше проводить мониторинг соблюдения трудового законодательства. Во многом это связано с тем, что с 28 января 2020 года вступает в силу обновлённая редакция Трудового кодекса.

«Нам необходимо будет очень внимательно следить за практикой его применения, чтобы упредить все возможные нарушения или злоупотребления, – пояснил Михаил Орда. – И чтобы все новые новации, которые были вне-

сены в этот кодекс, работали на практике».

Еще одна ниша для развития сотрудничества – сфера охраны труда. Профсоюзы обеспокоены статистикой: в этом году на производстве погибло порядка 100 человек и более 500 получили тяжёлые травмы. В ФПБ считают, что нужно активизировать работу с институтом общественных инспекторов – обучать их и мотивировать, а также усилить ответственность нанимателей.

«К сожалению, некоторые наниматели не только не выполняют требования законодательства об охране труда, но и не реагируют на предписания, выданные профсоюзом. Каждому такому факту надо давать очень жёсткую, принципиальную оценку. И мы здесь тоже надеемся на взаимодействие с органами прокуратуры», – резюмировал лидер национального профцентра.

Председатель ФПБ еще раз подчеркнул: в случае необходимости для защиты интересов работников профсоюзы, как и раньше, будут обращаться в суды.

Начальник Главного управления юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ **Марина Лазарь**, в свою очередь, отметила: за первые полгода с участием профсоюзов суды рассмотрели 78 дел, решения по 61 из них приняты в пользу работников, в 12 случаях требования удовлетворены частично.

## ◆ РЕСПУБЛИКА АРМЕНИЯ

### ДЛИТЕЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ БЛИЗИТСЯ К РАЗРЕШЕНИЮ

*Как сообщает сайт Конфедерации профсоюзов Армении, требование работников Агаракского медно-молибденового комбината – это не выдаваемые им надбавки за работу в ночные часы, вредные, особо тяжёлые и особо вредные работы, плохие условия труда, социально-бытовые условия и отсутствие медицинского страхования.*

Председатель Отраслевого республиканского союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Республики Армения **Эдуард Пахлеванян** в беседе с интернет-ресурсом «Ира-тес» сказал, что в результате переговоров работодатель – работник – профсоюз в связи с коллективным трудовым спором на комбинате стороны пришли к согласию по ряду вопросов. Работодатель согласился организовать и осуществить комплексное медицинское страхование для всех работников, обязался создать денежный фонд, в который будет выделена ежегодная сумма в размере 600 тыс. драмов. Э. Пахлеванян добавил, что ещё в стадии переговоров эти проблемы социального характера будут обсуждаться в судебном порядке, поскольку со стороны работодателя были случаи задержки зарплаты.

«Если бы действовала Государственная инспекция труда, как

того требует ратифицированная Республикой Армения Конвенция МОТ № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле, подобных нарушений не было бы зафиксировано», – сказал Э. Пахлеванян.

По его словам, немаловажна также статья 183 Трудового кодекса РА, согласно которой «за выполнение работ, предусмотренных перечнем тяжёлых, вредных производств, работ, специальностей и должностей, работнику выплачивается доплата в размере не менее 30% его тарифной заработной платы, а за выполнение работ, предусмотренных перечнем особо тяжёлых, особо вредных производств, работ, специальностей и должностей, не менее 50%».

Профсоюз собирается обратиться к Правительству с тем, чтобы оно предприняло меры для выполнения законодательных норм. Председатель профсоюза выразил надежду, что в ближайшее время в проект закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Армения» будут включены законодательные нормы, направленные на устранение этих пробелов и защиту трудовых прав работников. В то же время он подчеркнул важность и необходимость коллективного трудового договора.

## ◆ РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА

### ПРОФЦЕНТР ОБСУДИЛ ПОПРАВКИ В НАЛОГОВОЕ И ТАМОЖЕННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Члены Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы собрались 10 сентября на очередное заседание, чтобы обсудить вопросы деятельности профсоюзного движения республики.

Руководитель Департамента социально-экономической защиты НКПМ **Сергей Юрку** представил предложения по разработке целей, касающихся налоговой и таможенной политики на 2020 год. Они в основном касаются установления налоговых ставок и возвращения к пропорциональному налогообложению налогоплательщиков с высоким доходом; сокращения фискальной нагрузки на заработную плату, которая до сих пор в значительной степени не связана с прожиточным минимумом; необлагаемых налогом источников дохода; личных льгот и льгот для лиц, находящихся на содержании.

Другие предложения по дополнению налогового законодательства связаны с Законом об обязательном медицинском страховании, Законом 1999 года о государственной системе социального страхования, Законом о государственных финансах и фискальной ответственности 2014 года, Законом о государственных закупках 2015 года.

Говоря о положении дел в сфере безопасности труда и охраны здоровья на рабочем месте, руководитель Инспекции труда профсоюзов **Елена Каркилан** сказала, что реформа учреждений, осуществляющих контрольные функции в области охраны труда, прямо противоречит конвенциям Международной организации труда, ратифицированных Республикой Молдова и отмеченных в Соглашении об ассоциации Республики Молдова с Европейским союзом в качестве рекомендаций, которым необходимо следовать.

Дело в том, что в соответствии с Законом от 21 сентября 2017 года полномочия по контролю в области безопасности труда и охраны здоровья, рассмотрение петиций, касающихся условий труда, и расследование несчастных случаев на производстве были переданы 10 компетентным органам в области профессиональной безопасности.

«Поскольку с 10 регулирующим органами власти трудно работать, и информация поступает с опозданием, НКПМ обращается к членским организациям с просьбой оперативно информировать Инспекцию труда профсоюзов о происшедших несчастных случаях на предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации,

входящие в состав соответствующего отраслевого профсоюза», – подчеркнула Елена Каркилан.

Со 2 января по 14 июня 2019 года в Государственную инспекцию труда сообщено о 190 несчастных случаях на производстве (в том числе 2 несчастных случая, имевших место в предыдущие годы), из которых: со смертельным исходом – 25; тяжелых – 17; с временной нетрудоспособностью – 148. За отчетный период сотрудники Инспекции труда профсоюзов участвовали в расследовании 16 несчастных случаев на производстве (8 несчастных случаев, имевших место в 2017–2018 годах, и 8 несчастных случаев, произошедших в 2019 году).

Члены Конфедерального комитета решили, что в связи с Международным днём борьбы за достойный труд 4 октября 2019 года в Институте труда будет органи-

зован круглый стол с участием социальных партнёров, на тему: «Инвестируйте в экономику услуг по социальному уходу!» В тот же день на Площади Европы будет проведена акция по информированию населения.

В летний период детский отдых был организован в соответствии с положениями Постановления Правительства Республики Молдова об организации летнего отдыха детей и подростков в летний сезон 2019 года и Постановления Конфедерального комитета НКПМ о распределении средств государственного бюджета на организацию летнего отдыха детей и подростков в летний сезон 2019 года. В двух лагерях отдыха, управляемых Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы, «Кэмпинг» и «Жемчужина Днестра» в г. Вадул луй Водэ летом этого года отдохнули 2786 детей.

## **АКЦЕНТ НА ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ТРЕНЕРОВ**

Образовательная стратегия профсоюзного движения и методы развития профсоюзного образования, основанные на современных практиках, обсуждались группой профсоюзных тренеров на национальном и отраслевом уровне в период 18–19 сентября в ходе семинара, организованного Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы.

«Профсоюзное образование является приоритетом для Нацио-

нальной конфедерации. Были сделаны значительные инвестиции в обновление Института труда, ежегодно проводятся многочисленные учебные мероприятия, в которых участвуют тысячи профсоюзных деятелей как из страны, так и из-за рубежа. Хорошо информированный профсоюзный деятель, который знает свои права, является сильным профсоюзным лидером. Профсоюзные тренеры играют важную роль в этом процессе.

В рамках этого мероприятия мы решили проанализировать проблемы, связанные с профсоюзным образованием, и шаги, которые необходимо предпринять для эффективной реализации Стратегии НКПМ в области образовательной политики», – заявил председатель профцентра **Олег Будза**.

Участники обсудили роль профсоюзных тренеров в укреплении профсоюзных организаций на национальном и территориаль-

ном уровне, стратегическом планировании, управлении образовательными проектами, пересмотре концепции образования.

Тренеры представили подробную информацию о различных международных практиках и опыте обучения и отметили, что необходимо внедрять новые технологии взаимодействия с бенефициарами учебных мероприятий, которые будут основаны на Образовательной концепции НКПМ.

## ◆ ГРУЗИЯ

### ТРУДОВОЙ СПОР ЗАВЕРШИЛСЯ СОГЛАШЕНИЕМ

Продолжавшийся с начала августа коллективный трудовой спор между Новым профсоюзом железнодорожников Грузии и администрацией АО «Грузинская железная дорога» благополучно завершился.

В результате острых и сложных переговоров и ряда взаимных уступок достигнуто компромиссное соглашение, и профсоюз отказался от своего намерения провести забастовку.

Железнодорожники изначально требовали улучшения условий труда и увеличения зарплат на 50%. Решено, что с 1 декабря нынешнего года повышение составит 10%.

В октябре следующего 2020 года, ко Дню железнодорожника, сотрудники, зарплата которых не превышает 1250 лари (порядка 425 долл.),

получат премию 200 лари (примерно 70 долл.).

Был добавлен ещё один премиальный денежный бонус на 2020 год – 200 лари на Пасху.

Соглашение исключает любые дополнительные критерии при распределении премии (рейтинги, выговоры, предупреждения, бюллетени нетрудоспособности), и в последнем квартале этого года (ноябрь 2019 года) будет распределен премиальный бюджет (приблизительно 4 млн лари) в соответствии с принципом солидарности.

С июня 2021 года, после публикации результатов аудита, вновь начнутся переговоры о пересмотре зарплат.

Как ранее сообщали в профсоюзе, зарплату работникам до того не поднимали с 2012 года.

Нынешние договорённости дадут ощутимую прибавку.

Далее администрация и профсоюз проведут дополнительные переговоры в июне 2021 года для дальнейшего роста доли заработной платы.

В соответствии с трудовым законодательством, в том числе законодательством в области охраны труда, эксперты профсоюза железнодорожников будут принимать участие в расследовании случаев производственного травматизма, добиваясь неукоснительного соблюдения прав пострадавших и

обеспечения мер по улучшению условий, охране труда и технике безопасности.

Участники переговоров считают, что условия этого соглашения являются максимальными возможными с учётом требований работников и нынешних ресурсов компании.

Весь период трудового спора Объединение профсоюзов Грузии оказывало отраслевому профсоюзу юридическую и организационную поддержку, что способствовало достижению приемлемого результата.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН**

### **ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ**

В Федерации независимых профсоюзов Таджикистана в честь 28-й годовщины государственной независимости Республики Таджикистан состоялось торжественное мероприятие.

В нём приняли участие председатель ФНПТ **Кодири Косим**, начальник Управления гарантий прав человека Исполнительного аппарата Президента Республики Таджикистан **Абдужабор Сатторзода**, руководители членских организаций и профсоюзный актив.

В этом году были награждены государственными наградами **Курбонов Акибир Абдулфатахович** – заведующий отделом ох-

раны труда аппарата Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и **Касиров Саиджон** – председатель Республиканского комитета профсоюза работников гражданской авиации Таджикистана.

Абдужабор Сатторзода от имени Президента страны поздравил всех сотрудников Федерации независимых профсоюзов Таджикистана с праздником и вручил Почётные грамоты Республики Таджикистан.

Председатель Федерации Кодири Косим также поздравил присутствующих с праздником и выразил уверенность, что все, кто удостоен государственных наград,

и в дальнейшем будут отдавать свои силы и знания во имя процветания Родины, профессиональными движениями буду умножать её могущество.

Лидер профцентра поблагодарил Правительство республики за плодотворное социальное партнёрство в деле реализации положений Генерального соглашения.

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕМИНАР МОТ

23–24 сентября в городе Худжанде Согдийской области Республики Таджикистан проведён семинар на тему: «Международные трудовые стандарты для укрепления потенциала обществ противостоять кризисам и продвижения достойного труда».

В работе семинара приняли участие председатель Федерация независимых профсоюзов Таджикистана **Кодири Косим**, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратулла Рафиков**, заведующий сектором Европы и Центральной Азии МОТ-АКТРАВ **Сергеюс Гловацкас**, руководители отраслевых профсоюзных комитетов.

На протяжении двух дней были обсуждены вопросы о международных трудовых стандартах, роли профсоюзов в исполнении страновых программ по достойному труду, обзор практики профсоюзов двух стран, существующие проблемы и работа национальных Профцентров по данным направлениям.

Были рассмотрены следующие вопросы:

- выявление приоритетов для сотрудничества в 2020 году;

- роль профсоюзов в исполнении страновых программ по достойному труду;
- обзор практики и опыта работы профсоюзов Таджикистана и Узбекистана;
- роль профсоюзов в продвижении ратификации и эффективного применения стандартов МОТ – вызовы и пути решения;
- потенциал профсоюзов Таджикистана и Узбекистана совместно содействовать продвижению условий достойного труда через эффективное сотрудничество;
- замечания и рекомендации надзорных органов МОТ по вопросам соответствия международным нормам;
- новая Конвенция МОТ № 190 и Рекомендация МОТ № 206;
- Декларация столетия МОТ;
- Рекомендация МОТ № 205 о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия.

В ходе семинара состоялась обстоятельная дискуссия и обмен мнениями по данной проблематике.



## ◆ РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

### ФЕДЕРАЦИЯ ВКЛЮЧИЛАСЬ В ПРОВЕДЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО МОНИТОРИНГА

18 сентября в Федерации профсоюзов Узбекистана состоялся брифинг на тему «О проводимой работе по организации Национального мониторинга по созданию условий для сборщиков хлопка, недопущению детского и принудительного труда в хлопкоуборочном сезоне 2019 года».

Как было отмечено на мероприятии, в результате системных работ, проводимых по инициативе Президента Республики Узбекистан, в стране полностью искоренён детский труд, принят ряд документов, направленных на предотвращение принудительного труда и ведутся практические действия по их исполнению.

В течение нескольких лет проводится Национальный мониторинг по созданию условий для сборщиков хлопка, недопущению детского и принудительного труда в хлопкоуборочном сезоне.

В нынешнем году также запланировано проведение Национального мониторинга, который продлится с 25 сентября по 31 октября. Данный мониторинг будет проведён совместно с Национальной комиссией по противодействию торговле людьми и принудительному труду, которая создана в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан.

К мониторингу будут привлечены специалисты отраслевых и территориальных профсоюзов, Комитета женщин, Торгово-промышленной палаты, Союза молодёжи, ННО, также местные правозащитники. Кроме того, ожидается участие представителей ряда международных профцентров, в том числе из США и Европы.

Основная цель проведения мониторинга – оценка создания условий для сборщиков хлопка, осуществление общественного контроля по недопущению к сбору хлопка лиц, не достигших 18 лет, учеников и студентов, работников бюджетных организаций, также принятие мер по предотвращению на месте выявленных нарушений.

В целях качественного проведения мониторинга разработаны методические пособия, в частности методичка по проведению национального мониторинга, вопросник по проведению интервью во время мониторинга, вопросник по оценке созданных условий для сборщиков хлопка.

Федерация профсоюзов оснастит руководителей мониторинговых групп подключёнными к интернету планшетами, также им будет оказана организационно-техническая помощь.

Если в ходе изучения будет выявлено нарушение, то сразу же

будет составлен Акт об этом, который незамедлительно передаётся в инспекции и правоохранительные органы для принятия мер в отношении виновных лиц.

В течение хлопкоуборочного сезона будет действовать механизм обратной связи Федерации профсоюзов Узбекистана, направленный на предотвращение нарушений трудовых прав работников. Он будет осуществляться

посредством телефона доверия, интернет-сайта и телеграмм-бота.

В ходе Национального мониторинга будет соблюден принцип конфиденциальности в отношении результатов изучения, а итоги мониторинга будут объявлены на круглом столе, который состоится совместно с Международной организацией труда в декабре нынешнего года.

## ПОЧЁТ И ВНИМАНИЕ – УЧИТЕЛЯМ И НАСТАВНИКАМ МОЛОДЁЖИ

В Государственном академическом Большом театре Узбекистана имени Алишера Навои состоялась церемония награждения победителей республиканского конкурса «Наставникам – внимание профсоюзов», проводившегося Федерацией профсоюзов Узбекистана.

В мероприятии приняли участие педагоги с большим опытом работы, молодые учителя, председатели и активисты первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

В целях усиления социальной поддержки учителей и наставников Федерацией профсоюзов Узбекистана проводятся системные мероприятия. В сферах образования, науки и культуры действуют 17 981 первичная профсоюзная организация профсоюзов, из которых почти 55% – в общеобразовательных школах. В этих учреж-

дениях на основе коллективных договоров, составленных между комитетами профсоюзов и работодателями, осуществляется работа по защите социально-экономических интересов и трудовых прав учителей и наставников.

Для выполнения задач, намеченных на состоявшемся 23 августа текущего года под председательством Президента **Шавката Мирзиёева** видеоселекторном совещании, посвящённом развитию системы народного образования, повышению квалификации и статуса педагогов в обществе, духовности молодого поколения, Федерацией профсоюзов проводился республиканский конкурс «Наставникам – внимание профсоюзов».

В трёх этапах конкурса участвовали 1135 учителей, имеющих стаж работы не менее 20 лет и работающих председателями

первичных комитетов профсоюзов не менее 10 лет. Среди участников были и учителя, а также наставники, работающие на самых отдаленных территориях Узбекистана. При оценке их деятельности особое внимание уделялось их работе с молодёжью, обогащению ее духовного и интеллектуального мира, воспитанию в духе патриотизма, совершенствованию деятельности профсоюзов.

16–19 сентября текущего года специальные комиссии, образованные в территориальных объединениях профсоюзов, определили 42 кандидата для участия в республиканском этапе конкурса. 20–24 сентября были определены 14 набравших наибольшее количество баллов участников.

На торжественном мероприятии, посвящённом Дню учителей и наставников, вручили путёвки в санатории системы профсоюзов группе учителей и наставников, работающих на протяжении многих лет в системе образования и достигших высоких результатов в своей деятельности. Затем среди педагогов, эффективно работающих в учреждениях высшего и народного, дошкольного, специализированного и специального образования, вносящих весомый вклад в гармоничное воспитание молодёжи и развитие профсоюзной работы, выбрали лучших в номинациях «Активный молодой учитель», «Активный в иннова-

ционной деятельности работник» и «Талантливый учитель». Победителям вручены ноутбуки.

В номинации «Активный молодой учитель» преподаватель математики академического лицея Ташкентского государственного технического университета **Жамшид Бурунов** признан педагогом, у которого в вузы поступило наибольшее число учеников.

В номинации «Активный в инновационной деятельности работник» награждён методист многопрофильного специального дошкольного образовательного учреждения № 560 Юнусабадского района **Феруза Каримова**. Она внедряет новые педагогические технологии и интерактивные методы.

Победа в номинации «Талантливый учитель» досталась преподавателю физической культуры дошкольного образовательного учреждения № 527 Шайхантахурского района **Азизе Юнусовой** за вклад в развитие спорта. Её воспитанники побеждали более чем в 100 соревнованиях.

На мероприятии группа наставников, служащих примером в системе образования, за достигнутые успехи, активное участие в работе профсоюзов, достойный вклад в защиту социально-экономических интересов, трудовых прав работников системы образования на основе коллективных договоров, награждена Почётным

знаком Федерации профсоюзов «Эхтиром нишони».

Волнительным было награждение победителей и призёров республиканского конкурса «Наставникам – внимание профсоюзов». Дипломы и ценные подарки победителям и призёрам конкурса вручал председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратулла Рафиков**.

Первого места удостоен учитель узбекского языка и литературы 1-й общеобразовательной средней школы Туракурганского района Наманганской области, председатель первичного комитета профсоюза школы **Лобархон Рустамова**. Ей вручили ключи от автомобиля «Шевроле Спарк» и специальный диплом.

Второе место занял учитель математики 2-й общеобразовательной средней школы Канимехского района Навоийской области, председатель первичного комитета профсоюза школы **Нурия Туракулова**. От Федерации профсоюзов ей подарили холо-

дильник «Самсунг» и вручили диплом.

Третьим победителем признан учитель начальных классов 69-й общеобразовательной средней школы Дехканабадского района Кашкадарьинской области, председатель первичного комитета профсоюза школы **Дилором Тошмуродова**. Ей подарили стиральную машину «Самсунг» и вручили специальный диплом.

«Президент нашей страны уделяет большое внимание реформированию системы образования, поддержке учителей и повышению их статуса в обществе, – говорит Лобархон Рустамова. – Мы ценим это внимание, стараемся больше работать над собой. Победу на проведенном Федерацией профсоюзов конкурсе считаю победой всего нашего коллектива. Эффективности в труде способствует здоровая атмосфера в коллективе».

В завершение мероприятия состоялся концерт с участием мастеров искусств и творческой молодёжи.

## ◆ **РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН**

### **ПРЕЗИДЕНТ ПРЕДЛОЖИЛ «ПЕРЕЗАГРУЗИТЬ» СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ**

Президент Республики Казахстан **Касым-Жомарт Токаев** анонсировал «перезагрузку» социальной политики страны, *сообщил сайт «МИР 24»*.

Об этом глава республики заявил на первом заседании Национального совета общественного доверия при Президенте.

По его словам, необходимо более справедливое распределение доходов.

«Государство обязано слушать своих граждан и главное слышать их, нам нужно перезагрузить социальную политику государства. Национальная экономика должна быть ориентирована на реальное благосостояние всех наших граждан. Другими словами, государство для граждан. Оно должно быть эффективным в том смысле, что распределение до-

ходов государства должно стать более справедливым», – сказал К-Ж. Токаев.

Но при этом, считает Президент, нужно исключить иждивенчество. «К сожалению, такая болезнь отрицательно влияет на менталитет. Мы всем обществом должны воспитывать трудолюбие в обществе. Необходимо финансово стимулировать граждан за плодотворную работу, это задача государства», – добавил глава Казахстана.

## ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

*Как сообщает информационное агентство КАЗИНФОРМ, 16 сентября в городе Нур-Султан состоялось заседание Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан.*

На заседании председатель ФПРК **Бакытжан Абдраим** сложил с себя полномочия председателя Федерации в связи с переходом на другую работу. На какую именно работу в сообщении агентства не говорится.

На пост председателя ФПРК членами Генсовета были предложены две кандидатуры – известного общественно-политического деятеля (*так в тексте. – Ред.*) **Ералы Тугжанова** и председателя ОО «Казахстанский отрас-

левой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» **Оразгали Ахметбаева**. В результате голосования председателем Федерации профсоюзов РК избран **Ералы Тугжанов**.

В сообщении даётся краткая справка о новом председателе.

**Тугжанов Ералы Лукпанович** в разные годы занимал должность заместителя председателя Ассамблеи народа Казахстана, председателя Комитета по делам религий Министерства юстиции РК, работал на руководящих должностях в регионах страны. С 2017 года по июнь 2019 года занимал должность акима Мангистауской области.

## **ВЕРХОВНАЯ РАДА ВНОВЬ ВЗЯЛА В РАБОТУ ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСА**

В Верховной Раде Украины 29 августа 2019 года зарегистрирован проект Трудового кодекса Украины, принятый Парламентом в первом чтении при поддержке 258 народных депутатов Украины предыдущего VIII созыва. Профсоюзы направили парламентариям ряд поправок к проекту нового Трудового кодекса.

Длинная история этого проекта начиналась ещё с 27 декабря 2014 года, когда в Верховной Раде был зарегистрирован проект Трудового кодекса Украины, внесённый народным депутатом Украины **Папиевым Н.Н.**

20 мая 2015 года по результатам работы представителей сторон социального диалога народными депутатами Украины **Гройсманом В.Б., Денисовой Л.Л., Папиевым Н.Н.** в Верховную Раду был предоставлен доработанный проект Трудового кодекса.

Авторами проекта Трудового кодекса за основу взяты наработки из предыдущих проектов.

Комитет на заседании 20 мая 2015 года одобрил проект и рекомендовал Верховной Раде Украины для принятия его в первом чтении.

5 ноября 2015 года Верховная Рада Украины приняла про-

ект Трудового кодекса Украины в первом чтении и поручила Комитету по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения доработать указанный законопроект с учётом замечаний и предложений субъектов права законодательной инициативы и внести его на рассмотрение Верховной Рады Украины во втором чтении.

Для подготовки проекта Трудового кодекса ко второму чтению Комитетом была создана Рабочая группа из представителей правительства, профсоюзов, работодателей, учёных в области трудового права. В течение 2015–2017 годов Рабочая группа провела более 40 заседаний, на которых были усовершенствованы положения законопроекта и принято решение более чем по 1885 предложениям.

В апреле 2017 года Комитетом принято решение о внесении проекта Трудового кодекса на рассмотрение Верховной Рады Украины во втором чтении.

Проект Трудового кодекса, подготовленный ещё к первому чтению, прошёл экспертизу Международного бюро труда на соответствие его положений меж-

дународным нормам и стандартам. В Меморандуме технических комментариев МБТ к проекту высказано 59 рекомендаций, в том числе конкретные рекомендации по регулированию трудовых отношений.

С учётом предоставленных рекомендаций МБТ Совет представительных органов объединений профсоюзов выработан ряд поправочных поправок к проекту Кодекса и 6 сентября 2019 года направил их председателю Коми-

тета по вопросам социальной политики и защиты прав ветеранов, а также депутатским фракциям и группам в Верховной Раде Украины, народным депутатам Украины с целью внесения их от субъектов права законодательной инициативы в установленном регламентом Верховной Рады Украины порядке для учёта при подготовке проекта Кодекса ко второму чтению, а также поддержки во время голосования.

## **ПРОТИВ ОСЛАБЛЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА ЗА НЕЛЕГАЛЬНЫЙ ТРУД**

Совместный представительный орган объединений профсоюзов Украины, проанализировав законопроект о внесении изменений в Кодекс законов о труде Украины, направленный на ослабление ответственности бизнеса за использование им нелегального труда, дал этому резко негативную оценку.

В Верховной Раде указанный документ зарегистрирован в начале сентября этого года. Им планируется кардинальное ослабление ответственности работодателя за неофициальные трудовые отношения и существенное – более чем в 20 раз – уменьшение штрафов в случае допуска работников к работе без оформления трудового договора, без определения

условий заработной платы или начисления Единого социального налога.

По мнению профсоюзов, такие меры фактически покрывают теневую занятость и недекларированные трудовые отношения.

Как сообщил председатель СПО объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины **Григорий Осовой**, этот законопроект не обсуждался сторонами социального диалога и, по имеющейся информации, профильный Комитет Верховной Рады Украины уже принял решение рекомендовать его к включению в повестку дня сессии парламента для принятия в первом чтении и за основу.

С этим категорически не согласны профсоюзы, потому что в случае его принятия потеряют все: и рабочих, и государство, а также бизнес, который работает легально.

Если сейчас согласно ст. 265 Кодекса законов о труде для юридического или физического лица – предпринимателя в случае использования им нелегального труда установлен штраф в размере 30 минимальных заработных плат (около 130 тыс. гривен), то авторами законопроекта предлагается эти санкции отменить, а ограничиться лишь письменным предупреждением, если такое нарушение выявлено и запротоколировано впервые. В случае повторного в течение года нарушения по отношению к тому же работнику, предлагается установить для виновного штраф в размере 4-х минимальных зарплат.

Это означает фактическую отмену механизма наказания за нарушение законодательства и трудовых прав работников.

Григорий Осовой отметил, что профсоюзы постоянно подчёркивают, что нормативно-правовые акты, касающиеся сферы социально-трудовых отношений, перед тем как приниматься, должны обсуждаться в профильных комитетах Верховной Рады с участием социальных партнёров. На этом сделан акцент в письме СПО объединений профсоюзов к председателю Комитета Верхов-

ной Рады Украины по вопросам социальной политики и защиты прав ветеранов **Галины Третьяковой** по указанному законопроекту.

Профсоюзный лидер считает, что в случае с этим законопроектом народные депутаты, к сожалению, недостаточно детально изучили все его плюсы и минусы. Уменьшение степени ответственности работодателя за использование им недекларированного труда фактически является нарушением закона.

Это жёстко карается в странах развитой экономики как в Европе, так во всем мире, что свидетельствуют о признании недопустимости нарушения прав человека через нелегальную эксплуатацию его труда, а достаточно высокие штрафы считаются действенной мерой от нарушения норм законодательства, ведь недобросовестные работодатели это – путь к рабскому труду.

Как подчеркнул Г. Осовой, главной задачей профсоюзов является недопущение сужения прав работников, или пренебрежение такими правами. Однако предложенные в законопроекте изменения могут привести к бесправию работников, убыткам государства, а также созданию для теневиков лучших условий, чем для легально работающего бизнеса, который платит налоги и вносит вклад в систему социального страхования.



## ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА С ПАРТНЁРАМИ

«Социальный диалог: состояние, новое в практике выработки, принятия, реализации коллективных договоров, соглашений в профсоюзах – членах МКП «Строитель». Проблемы».

Это важнейшее направление деятельности профсоюзов было предметом обсуждения состоявшегося 17 сентября в г. Бресте Республики Беларусь на заседании Совета Международной конфедерации профессиональных союзов работников строительства и промышленности строительных материалов.

Его участниками стали представители профсоюзов строителей Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана – руководители членских организаций Конфедерации, председатели областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли, а также **О.Е. Будза** – председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, **А.А. Мурашкин** – председатель Брестского областного объединения профсоюзов, **Д.Л. Власик** – заместитель председателя комитета по архитектуре и строительству Брестского облисполкома.

Город Брест только что отметил своё тысячелетие.

Выступивший на заседании с основным докладом по теме председатель МКП «Строитель» **Г.Д. Аржанов**, в частности, сказал: «Хочу вместе с вами порадоваться тому, что сегодня по приглашению наших белорусских братьев, мы встречаемся в тысячелетнем городе-герое Бресте. Для каждого из нас это, безусловно, памятное историческое событие. Брест – один из старейших городов Европы. Одно это слово «Брест» вызывает у каждого массу эмоций. Сколько исторических событий пережил этот город, эта земля и жители Бреста! Сегодня Брест – один из значимых центров всестороннего развития и прежде всего экономического развития Республики Беларусь».

Далее он отметил, что вопросу социального диалога в той или иной постановке все годы своей деятельности МКП «Строитель» неизменно уделяла первостепенное внимание.

Членские организации накапливали опыт в этой многоплановой и многотрудной работе. Наряду с определёнными общими положениями каждым профсоюзом выработан свой стиль, подходы, почерк, сформировались свои особенности. Крайне важно, что этому способствовало и коллективное внимание теме, совместное обсуждение её проблем на уровне Конфедерации.

В состоявшемся заинтересованном обсуждении приняли участие **Н.С. Бунас** – председатель Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, **В.Е. Талмач** – председатель Федерации «Синдиконс» Республики Молдова, **У.А.о. Гусейнов** – председатель Профсоюза строителей Азербайджана «Иншаат-Иш», **К.Ш. Есенгазин** – председатель Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан, **Х. Самизода** – председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Таджикистана, **Б.А. Сошенко** – председатель Профсоюза строителей России, **Т.С. Султакеев** – председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Республики Кыргызстан, **Т.Б. Мадьярова** – председатель городского филиала «Астана» Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Республики Казахстан, **И.В. Трошкина** – заместитель председателя Профсоюза строителей России, **М.А. Нахинбеков** – председатель ОО «Локального профсоюза работников АО «Шымкентцемент», **П.В. Александров** – председатель Башкирской республиканской территориальной организации Профсоюза строителей России, **В.В. Чернов** – председатель Костанайского областного филиала Отраслевого Профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Казахстана, **С.В. Сироч** – председатель Брестского обкома Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, **О.Е. Будза** – председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы.

В ходе дискуссии, анализируя сделанное профсоюзами во всех аспектах социального диалога, выступающие отметили, что с непосредственным участием профсоюзов для этого создана основательная законодательная база, по их инициативе в государствах идёт процесс ратификации основополагающих документов Международной организации труда (конвенции и рекомендации МОТ). В значительной мере по настоянию профсоюзов образованы органы социального диалога, отработаны содержательные макеты коллективных договоров и соглашений, вобравших в себя широкий круг вопросов социальной защиты членов профсоюзов, накоплен опыт переговорной практики.

В то же время главное внимание было сосредоточено на недостатках, упущениях, проблемах, трудностях и практике их разрешения. Положительно оценивая достигнутое, участники заседания Совета отмечали, что действующая система соглашений и коллективно-договорных отношений ещё не стала в полной мере эффективным средством решения социально-трудовых проблем, обеспечения стабильности в обществе. Требуют более настойчивого и качественного наполнения и дальнейшего совершенствования используемые формы, методы, организационно-правовые механизмы выработки, принятия и реализации соглашений и коллективных договоров.

Не везде завершено формирование неформальных, действующих объединений (союзов, ассоциаций) работодателей, законодательное закрепление их прав и функций в системе социального партнёрства.

Предприниматели, руководители государственных организаций нередко саботируют переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений, а профсоюзы при этом не всегда проявляют должной инициативы, принципиальности и настойчивости в противодействии таким фактам. Это в конечном итоге приводит к сокращению сферы действия коллективно-договорного регулирования, ущемлению прав трудящихся, навязыванию им режимов труда и отдыха, условий оплаты труда, страхования производственных и социальных рисков, снижающих уровень социальной защищённости и ухудшающих их положение даже по отношению к действующему законодательству.

Нередко договорённости, достигнутые на основе социального партнёрства и зафиксированные в обязательствах тарифных соглашений разного уровня, не выполняются работодателями и органами исполнительной власти.

Ещё не всегда члены трудового коллектива, в том числе члены профсоюза, имеют реальную возможность участвовать в принятии решений по ключевым социально-экономическим, производственным и трудовым вопросам.

«По своему опыту знаю, – отметил в выступлении М.А. Нахинбеков, – что обсуждение и принятие коллективного договора – процесс сложный, утомительный и трудный, так как социальные льготы за «хорошие глазки» работодатель так просто не даст, надо всё последовательно, аргументировано доказывать и убеждать».

В то же время не может не беспокоить тот факт, отмечали выступающие, что у профсоюзных лидеров часто не достаёт не только профессиональных знаний, но готовности и социальных умений на равных взаимодействовать с другими субъектами социального партнёрства, полноценно выражать, представлять и отстаивать интересы наёмных работников.

Обсуждение вопроса в очередной раз подтвердило, что только сильные, организационно сплочённые профсоюзы, с оптимальной структурой, сочетанием в составе руководства опытных лидеров и молодых кадров, активными и мощными солидарными действиями авторитетны как для трудящихся, так и для социальных партнёров, способны осуществлять действенную защиту прав и интересов работников, отстаивать профсоюзные права и свободы.

Одновременно с этим Совет отметил, что по-прежнему остаётся актуальной задача добиваться повышения общественного статуса профсоюзов.

Участники заседания единодушно отмечали необходимость и практическую полезность такой формы обсуждения столь важной проблемы.

«Не могу не отметить, – сказал Б.А. Сошенко, – что сегодня на рассмотрение нашего Совета вынесен вопрос, подтверждающий последовательный системный подход МКП «Строитель» к изучению, к анализу важнейших проблем деятельности наших профсоюзов. Считаю, что эту практику нам надо не только продолжать, но и совершенствовать».

О.Е. Будза отметил: «Очень хорошо, что вы так всесторонне и глубоко анализируете в целом эту важнейшую проблему. Это правильно! Лишь анализ, правильные выводы и непременно активные действия приносят результат».

Совет своим постановлением утвердил развёрнутые рекомендации профсоюзам – членам МКП «Строитель» по рассмотренному вопросу.

Совет рассмотрел организационные вопросы.

Совет освободил с 1 ноября 2019 года Г.Д. Аржанова от обязанностей председателя МКП «Строитель» и Ю.А. Барышева от обязанностей заместителя председателя МКП «Строитель» по их личным заявлениям. Совет выразил им благодарность за многолетнюю плодотворную работу по руководству Федерацией.

Совет возложил исполнение обязанностей председателя МКП «Строитель» на Б.А. Сошенко – председателя профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации с 1 ноября 2019 года.

В завершение заседания Г.Д. Аржанов вручил ряду членов Совета награды за большую работу по укреплению профсоюзного единства и памятные подарки.

Для всех участников мероприятий МКП «Строитель» были организованы экскурсии по г. Бресту и Брестской крепости с посещением братской могилы «Ревир» и Национального парка «Беловежская пуща».

## К ВОПРОСУ О ГЕНДЕРНОМ РАВНОПРАВИИ В СУДОХОДСТВЕ

*Николай СУХАНОВ,  
секретарь по международным делам  
Международной конфедерации профсоюзов  
работников водного транспорта*

Ежегодно в преддверии Дня моряка, который посвящён морякам торгового флота и отмечается 25 июня, Международная морская организация (ИМО – International Maritime Organization) объявляет тему-лозунг, под которым предлагается отметить этот день. Ещё весной была определена тема «Я на борту» (I Am On Board). За этой несколько загадочной формулой кроется призыв к решению вопросов гендерного равенства в судоходстве.

Такая нетривиальная тема заслуживает того, чтобы рассказать о ней обстоятельнее.

Во-первых, вопрос исключения из трудовых отношений какой-либо дискриминации по половому признаку (гендерное равноправие) в последние годы поднимается часто, становясь не просто новомодным «кличем», но реальным и настоятельным требованием, означающим цивилизованный подход к проблемам современного труда.

Во-вторых, применительно к судоходной отрасли гендерный вопрос является особо актуальным. Не станем углубляться в историю мореплавания, из которой всегда следовало, что «женщина на борту возможна лишь как случайный и злосчастный эпизод, такое судно обречено на всяческие бедствия».

Сегодня здравомыслящему человеку не придёт в голову выбросить женщину за борт (как это совершил в знаменитой песне атаман Стенька Разин). Но фактический анализ сегодняшнего состояния дел говорит о том, что на практике неравенство велико.

В настоящее время от 80 до 90% (по разным оценкам) всех торговых операций в мире осуществляется посредством судоходства и, соответственно, с участием моряков. Всего же на планете насчитывается примерно 1,5 млн моряков, работающих на более чем 50 тыс. судов, включая лайнеры, контейнеровозы, танкеры, паромы, суда прибрежного обеспечения, автомобилевозы и прочие грузовые суда. При этом рядовых моряков на судах трудится примерно вдвое больше, нежели офицеров.

По данным Международной федерации транспортников (МФТ), лишь 2% от этого количества составляют женщины, большинство из которых, кстати, трудятся на круизных и пассажирских паромных судах. Женщин-офицеров на судах чрезвычайно мало, а уж капитанов буквально единицы (их в пору заносить в Книгу рекордов Гиннесса или же в специальную Красную книгу).

Между тем женщины вносят вполне ощутимый вклад в развитие международного судоходства, проявляя себя во многих морских профессиях, однако ИМО решила (надо полагать, своевременно) сосредоточить внимание общественности именно на нехватке женщин на борту судов.

Говоря о возрастающем внимании судовладельцев к вопросам гендерного равенства, стоит привести характерный пример. Так, в марте 2019 года стало известно, что компания «Svitzer», которая занимается буксировкой судов в портах и гаванях, а также проведением спасательных работ на море, наняла на судно «Svitzer Monte Cristi» экипаж, полностью укомплектованный женщинами.

Компания готовила этот проект в течение двух лет, сосредоточившись на обучении членов экипажа, и результат превзошел ожидания. «Это очень трудолюбивая команда, эти женщины уже стали местными символами», – отметили в пресс-службе компании.

Гендерная проблема, вне сомнения, признаётся всё более важной на самом серьёзном международном уровне.

Международная организация труда (МОТ) выпустила в начале нынешнего года обстоятельный доклад, названный «Качественный прорыв к гендерному равенству: лучшее будущее сферы труда для всех», – в документе исследуются ключевые вопросы занятости женщин и структурные барьеры, мешающие их профессиональному развитию в различных отраслях экономики.

В отчёте утверждается, что гендерное равноправие – цель вполне реальная, но для её достижения требуются не робкие поэтапные шаги, но смелые и уверенные действия.

Коренные изменения необходимы в первую очередь потому, что за последние 27 лет разность в уровнях занятости мужчин и женщин сократилась лишь менее чем на 2%, а среднемировой гендерный разрыв в оплате труда остаётся на уровне 20% и выше.

Женщины весьма слабо представлены на руководящих должностях, и за последние 30 лет ситуация практически не изменилась. Они составляют меньше трети от общего числа руководителей, хотя зачастую их уровень образования выше, чем у мужчин.

Не последнюю роль в ситуации играет наличие детей и выполнение домашних обязанностей, которые чаще всего ложатся на плечи матерей. Можно даже говорить и об отлучении от руководства по этой причине: среди руководителей, имеющих детей младше шести лет, женщины составляют лишь 25%. Среди тех, кто не имеет малолетних детей, их доля выше – 32%.

Однозначно женщинам с детьми повсеместно приходится сталкиваться с потерей заработка из-за материнства, этот «бич» преследует их на протяжении трудовой жизни, в то время как мужчины, имеющие детей, напротив, часто получают прибавки к жалованью.

Основой равноправия в сфере труда должна стать нацеленность стран на обеспечение прав человека, включая право на равные возможности, защиту от дискриминации, насилия и притеснения, одинаковую оплату за выполнение одной и той же работы. Важно, чтобы существующие в странах законы поддерживали право женщин на работу в разных областях.

Авторы доклада настоятельно призывают к созданию такого будущего сферы труда, в котором у людей будет время и возможность лучше заботиться друг о друге, а соответствующие политические и структурные меры обеспечат всеохватный характер здравоохранения. Более гуманное будущее сферы труда потребует также существенного сдвига в плане создания рабочих мест, а также установления всеобщей социальной защиты и прочной макроэкономической основы.

«Если мы не ускорим продвижение к гендерному равенству, нам не построить то справедливое будущее, к которому мы стремимся. И мы уже имеем ясное представление о том, что для этого требуется сделать, – заявил генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Нам необходимо реализовать программу преобразований, которая включала бы обеспечение соблюдения законов и норм, инвестиции в службы, способствующие уравниванию возможностей женщин – такие как сфера ухода и социальная защита, – а также внедрение более гибкого подхода к вопросам рабочего времени и продвижения по службе. Но прежде всего нам необходимо добиться изменения отношения к девушкам, которые начинают свой трудовой путь.

Справедливости ради, следует сказать, что кое-где гендерные вопросы решаются активно и последовательно. Прежде всего, это происходит в Европейском союзе (ЕС).

Так, 7 марта 2019 года в Брюсселе прошло заседание Европейской комиссии (правительство ЕС), приуроченное к празднованию Междуна-

родного женского дня 8 марта. Был представлен убедительный доклад о гендерном равноправии и принято соответствующее заявление. Приведём некоторые выдержки из него.

«Равенство является непреложной и главнейшей ценностью ЕС и принципом, за который будет продолжаться борьба. Предоставление одинаковых прав и гарантий женщинам и мужчинам – не исключение.

В Европе многие женщины по-прежнему сталкиваются с проблемами, неравенством и угрозами в повседневной жизни: злоупотребления и домогательства, низкая заработная плата, отсутствие возможностей для карьерного роста недопустимы.

Гендерное равенство лежит в основе нашего постоянного взаимодействия со странами-партнёрами по всему миру. ЕС стремится ускорить работу по его достижению в различных сферах внешней деятельности в рамках реализации Целей ООН в области устойчивого развития. Мы никогда не перестанем бороться за истинное равенство внутри и за пределами Европейского союза».

Очевидно, что основанием для принятого заявления стали предпринятые ранее и успешно реализованные меры по достижению гендерного равенства.

Отдельного внимания заслуживает программа «Женщины на транспорте – платформа ЕС для перемен». Она призвана укрепить занятость женщин и дать им равные возможности с мужчинами в транспортном секторе, а также служит площадкой для обмена передовым опытом.

Еврокомиссия поощряет женщин и даёт им возможность играть активную роль в эпоху цифровых технологий посредством многих инициатив, таких как кампания «Нет женщины – нет группы», гендерное равенство в программе MEDIA «Креативная Европа». Участие женщин в развитии технологий также способно стимулировать экономику Союза.

Применительно к морской отрасли, упомянем, что ИМО специально для искоренения гендерного неравенства создала не так давно программу «Женщины в море», направленную на то, чтобы больше девушек могли получить качественное образование, имели возможность стать хорошими специалистами и построить карьеру в судоходной индустрии. Генеральный секретарь ИМО **Китак Лим** заявил, что гендерное равноправие принесёт пользу всем заинтересованным сторонам и благоприятно скажется на экономической ситуации. Даже Всемирный день моря (отмечается осенью) в этом году будет также посвящён гендерным вопросам и пройдет под девизом «Расширение прав и возможностей женщин в морском сообществе».

Тем не менее приходится это вновь признать, в судоходстве к женщинам по-прежнему относятся предвзято, а найти работу выпускницам морских вузов непросто. В большинстве случаев на них смотрят



сквозь призму сложившихся стереотипов, а не как на профессионалов своего дела.

На борту судов работающим женщинам нередко (скорее, часто!) приходится сталкиваться с дискриминацией, неуважением или неуместными замечаниями коллег. Кроме того, совмещать семью и работу в море, действительно, непросто, а поскольку домашние обязанности в современном обществе в большей мере ложатся на женщин, многим из них приходится в итоге оставлять профессию.

Реальные проблемы женщин на борту хорошо известны специалистам благотворительной организации ISWAN (Международная сеть социально-бытового обслуживания и помощи морякам). Менеджер ряда проектов этой организации **Кэтлин Воган** на недавней, майской конференции морских специалистов в Лондоне прямо заявила, что в отрасли, к сожалению, имеет место неприятие женщин-моряков, и это необходимо изменить.

В качестве доказательства проблемы она процитировала не раз услышанные комментарии многих молодых людей о том, что «женщина в море приносит больше неприятностей, чем какой-то пользы» и «море – вообще не место для женщины».

ISWAN полагает, что в первую очередь необходимо усовершенствовать культуру деятельности судоходных компаний. В существующих условиях женщины-моряки часто просто боятся сообщать о притеснениях, и чтобы эта ситуация изменилась, они должны чувствовать, что не окажутся в опасном положении и не скомпрометируют себя и других. Не менее важно, чтобы все члены экипажа знали, кому и как рассказать о проблемах, а офицеры на борту с пониманием относились к таким сообщениям.

Разумеется, чувство одиночества на борту время от времени испытывают все члены экипажа, но в большей степени те, кто как-то отличается от других: имеет другую веру, национальность, мировоззрение, привычки. Поэтому женщины на борту тоже всегда в меньшинстве. Как правило, именно те, кто по каким-то причинам «не вписывается» в коллектив, в первую очередь подвергаются на борту издевательствам и притеснениям.

Очень важно это помнить и уважительно относиться ко всем коллегам, вне зависимости от их пола, религии и мировоззрения. И, конечно, те, кто подвергается какой-либо дискриминации на судне, должны не замалчивать проблему и своевременно обращаться за помощью.

Следует признать, что без действенной поддержки государства и общественных организаций в борьбе за равные права и условия труда женщинам не обойтись. Но не менее важно, чтобы и все представители морской отрасли изменили своё отношение к женщинам на борту судов.

Ситуация в нашем историческом регионе в целом не отличается от общемировой. Имеются и отдельные подвижки. В частности, в России Минтруд подготовил новый проект перечня работ и должностей, запрещённых для женщин в стране. Значительно сокращённый список – из 456 видов работ в нём останется только 100 – должен вступить в силу в январе 2021 года. После этого женщины смогут быть, в том числе, и членами палубной команды (боцманами, шкиперами, матросами) судов всех видов флота.

Примечательно, что проект приказа Минтруда «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» был доработан с учётом предложений профсоюзов и работодателей.

Действие обновлённого перечня будет распространяться на работников, условия труда которых отнесены к вредному и опасному классу по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ). При создании безопасных условий труда работодатель вправе применять труд женщин без ограничений на любых работах.

Помимо снятия запрета на работу в качестве члена палубной команды, было отменено и множество других ограничений. Например, женщины смогут быть водителями автомобилей грузоподъёмностью свыше 2,5 тонн, парашютистами, машинистами электропоезда, слесарями по ремонту автомобилей, рыбаками прибрежного лова, занятым на ручной тяге закидных неводов и подледном лове рыбы на закидных неводах, трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства и др.

Примечательно, что, согласно выводам экспертов Всемирного банка, чем выше уровень гендерного равенства в обществе, тем выше уровень экономического развития: из 39 стран, набравших 90 и больше из 100 возможных баллов в рейтинге гендерного равенства, 26 входят в число государств с высоким уровнем доходов – ВВП более 12 тыс. долл. на человека в год.

Согласно результатам выборочного исследования Росстата за 2017 г., зарплата женщин в России составляет около 72% от средней зарплаты мужчин (для женщин, в среднем, 32,8 тыс. руб., мужчин – 45,6 тыс. руб.).

Кстати, профсоюзы уже отмечали, что упомянутый «Перечень» давно нуждался в пересмотре. В частности, в ноябре 2016 году на VIII съезде Российского профсоюза моряков (РПСМ) была принята Резолюция «О нарушении права женщин на труд по выбранному роду деятельности и профессии в отношении возможности их работы в качестве членов экипажей судов морского и речного флота», которая позднее была направлена в адрес Правительства РФ.

Очевидно, что запреты на определённые виды деятельности для женщин – это пережиток прошлого. Разумеется, вредные факторы существ-

вуют, и они оказывают влияние на всех работников – и на мужчин, и на женщин. Поэтому необходимо делать сам труд безопаснее, уменьшать вредное воздействие на производстве и предупреждать работников о рисках, связанных с той или иной профессией, но само решение о выборе профессии всегда должно оставаться за ними.

В качестве яркой иллюстрации в тему приведём краткий рассказ из очерка, опубликованного в этом году в журнале «Морской профсоюзный вестник».

Героиня очерка – Диана Киджи, в свои 25 лет уже второй помощник капитана на российском атомном ледоколе «50 лет Победы». При этом первая женщина-штурман на ледокольном флоте останавливаться на достигнутом не собирается.

Большую роль в её судьбе сыграло то, что в 2008 году Морская академия им. адмирала С.О. Макарова впервые открыла набор девушек на все специальности. И тогда вместе с Дианой на судоводительский факультет пришли ещё 5 девушек (правда, сейчас лишь одна из них продолжает работать в море).

К моменту окончания учёбы Д. Киджи успела пройти практику на паруснике «Мир» и дважды поработать в рядовом составе на танкерах компании «Совкомфлот». Далее – аспирантура и приём на работу в «Атомфлот».

Скептическое отношение к женщине на борту, да ещё на руководящей работе, Д. Киджи старается не замечать и «переламывать» своими знаниями и конкретной работой. Она говорит: «Я как женщина, конечно, привлекаю на судне к себе повышенное внимание. Чтобы общий менталитет и отношение изменились, нужны несколько поколений женщин, чья работа будет успешной и благополучной. Женщина на судне должна быть, прежде всего, специалистом-профессионалом. Уважения к себе можно добиться, только если ты знаешь и любишь своё дело».

Конечно, приведённый пример нельзя назвать типичным. Женщины, подобные Диане Киджи, на флоте не правило, а исключение. И вряд ли в ближайшие годы следует ожидать «женского нашествия» в судоходной отрасли. Но важно то, что девушка получила шанс для исполнения мечты – и его использовала. Поэтому необходимо обеспечить такое положение, чтобы возможности у женщин были – не какие-то особые, но равные с мужчинами.

Именно по этой причине День моряка, продвигаемый благодаря IMO и приходящийся лишь на один конкретный день, задаёт важный и давно назревающий тренд на длительный период: женщины – вперёд!

## **БРАТСКИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ** *Всекитайской федерации профсоюзов* *Пекин, КНР*

Дорогие товарищи!

От имени своих членских организаций Всеобщая конфедерация профсоюзов шлёт горячие братские поздравления Всекитайской федерации профсоюзов, всем трудящимся страны по случаю знаменательной даты – 70-й годовщины образования Китайской Народной Республики.

За прошедшие годы китайский народ, пройдя через все трудности и испытания, добился высоких достижений в социалистическом строительстве, которыми может по праву гордиться. Благодаря политическому курсу, смело сочетающему в себе идеологию марксизма, принципы рыночной экономики и широкое использование новейших технологий, КНР смогла успешно реформировать и модернизировать свою политико-экономическую систему, повысить уровень культуры и народного благосостояния. Сегодня это вторая экономика мира, одна из ведущих, авторитетных стран, оказывающих несомненное влияние на международное развитие, на формирование многополярного мира. Мы уверены, что ни одна сила в мире не способна помешать китайскому народу осуществлять свои планы, продвигаться вперёд по намеченному пути.

Мы знаем, что важный вклад в становление и укрепление КНР, обеспечение социально-политической стабильности в стране вносят китайские профсоюзы. В нелёгких условиях глобализации экономики на фоне растущей напряжённости в мире они эффективно отстаивают законные права и интересы китайских трудящихся, мобилизуют их на участие в демократическом управлении производством, ведут активную международную деятельность, направленную на укрепление авторитета своей страны и единства профсоюзного движения, обеспечение мира и безопасности в Азиатско-Тихоокеанском регионе и во всем мире.

Всеобщая конфедерация профсоюзов выражает уверенность в том, что плодотворное сотрудничество между ВКП и ВКФП и их членскими организациями будет и впредь развиваться и крепнуть на благо трудящихся наших стран, в интересах мира и социального прогресса.

Желаем профессиональным союзам, трудящимся, всему народу КНР успешного продвижения по пути к «социализму с китайской спецификой новой эпохи», намеченному XIX съездом КПК, новых успехов в повышении эффективности социалистической рыночной экономики, превращении Китая в высокоразвитое, процветающее государство.

*Всеобщая конфедерация профсоюзов*

◆ **ДАЁШЬ ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!**

## **ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ПУТЬ К СОЦИАЛЬНО СПРАВЕДЛИВОЙ ЭКОНОМИКЕ!**

**Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов  
в связи с Всемирным днём действий за достойный труд  
7 октября 2019 года**

7 октября этого года или в близкие к нему даты международное профсоюзное движение будет в очередной раз проводить Всемирный день действий за достойный труд.

Учреждённый в 2008 году по инициативе Международной конфедерации профсоюзов (МКП), этот День предоставляет профсоюзам всех стран редкую возможность, проявив глобальную солидарность, выразить свою поддержку.

Программе достойного труда, которую Международная организация труда поставила во главу угла своей политики на обозримый период. Одновременно это и возможность совместно выступить в защиту прав работников, призвать мировое сообщество изыскать необходимые материальные и политические ресурсы, чтобы освободить человечество от таких социальных язв, как нищета, голод и болезни, безработица, социальное исключение, нездоровая рабочая и природная среда.

Идея ежегодного Дня действий глубоко укоренилась в профсоюзном движении мира, в том числе и в странах нашего региона. В этот день организации трудящихся обращают внимание правительств, работодателей, политиков на назревшую необходимость приступить к реализации принципов достойного труда, а именно: обеспечить каждому трудящемуся человеку качественное рабочее место, справедливую заработную плату, надёжный уровень социальной защиты, безопасные условия труда, возможность свободного пользования своими правами – при соблюдении общепризнанных международных трудовых норм и принципов социального диалога, уважении достоинства рабочего человека.

Сегодня, в век бурного развития информационно-коммуникационных технологий и грядущего нашествия цифровой экономики, в мире по-прежнему безраздельно господствуют транснациональный капитал и финан-

совые рынки, которые в погоне за сверхприбылью открыто и цинично пренебрегают национальными интересами государств, нуждами реальной экономики, чаяниями миллионов людей труда.

Навязанная миру экономическая модель, основанная на корпоративной алчности, привела к невиданному глобальному неравенству. За последние двадцать лет мир стал втрое богаче, однако, по подсчётам, подавляющая часть произведенных богатств присваивается лишь одним процентом населения Земли. Растёт безработица, ширится неформальная занятость, падает уровень трудовых доходов и социальной защищённости, попираются базовые права трудящихся и принципы социальной справедливости.

Эти проблемы в значительной степени характерны и для положения в нашем регионе. Проведённый ВКП мониторинг показал, что почти повсюду углубляется социальное расслоение и неравенство, а в ряде государств до трети населения прозябает ниже или около черты бедности. В таких условиях всё более частыми становятся попытки «забыть» о провозглашённых в конституциях принципах социального государства. Эти проблемы находятся в центре внимания членских организаций ВКП. Каждая из них в своей стране или отрасли выступает за их эффективное решение в рамках реализации принципов достойного труда.

На своём последнем конгрессе в декабре минувшего года МКП бросила клич развернуть всемирную профсоюзную кампанию за коренное изменение характера глобальной экономики, за построение принципиально новой её модели, которая могла бы во всей полноте учитывать интересы людей труда. В качестве важного шага на этом пути профсоюзы выдвигают сегодня идею заключения Нового глобального социального контракта, призванного обеспечить всеобщую гарантию трудовых прав.

В текущем году МКП призвала профсоюзы провести День действий под общими лозунгами борьбы за продвижение к этим целям. Особое внимание рекомендовано уделить проблеме развития сферы социального ухода за лицами, нуждающимися в помощи. Это, по мнению Конфедерации, должно помочь улучшению женской занятости и, соответственно, достижению гендерного равенства в обществе.

Всеобщая конфедерация профсоюзов поддерживает эти инициативы. Мы уверены, что глобальная реализация принципов достойного труда и социальной справедливости, основанная на равноправном и конструктивном социальном диалоге, уважении прав человека, соблюдении международных трудовых норм, – это единственно верный, реальный путь к построению социально справедливой экономики.

Исходя из этого, Конфедерация призывает свои членские организации активно включиться в проведение нынешнего Всемирного дня действий за достойный труд, определив, с учётом своих реальных возможностей, конкретные формы и мероприятия, в рамках которых будет осуществляться их участие. Это могут быть митинги, шествия, собрания рабочих коллективов, заседания уставных органов профсоюзов, семинары, круглые столы или флешмобы.

Важнейшие лозунги и требования предстоящих акций могут быть выдвинуты в увязке с конкретными обстоятельствами, злободневными проблемами в каждой из стран или отраслей, с проводящимися в рамках ВКП

кампаниями за минимальную зарплату не ниже прожиточного минимума, за ратификацию и соблюдение важнейших конвенций МОТ.

При этом следует добиваться, чтобы разработка и принятие любых экономических мер, затрагивающих положение трудящихся, осуществлялись на основе уважения принципов достойного труда, в духе конструктивного социального диалога, координации усилий с социальными партнёрами и всеми общественными силами, заинтересованными в благополучии трудящихся своих стран.

Поддержим достойный труд конкретными солидарными акциями!

*Москва, 9 сентября 2019 года*

## **АДРЕСА ПРОФСОЮЗНЫХ АКЦИЙ**

### **РОССИЯ**

#### ***ЗА РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!***

С 1 по 7 октября в рамках Всемирного дня действий под эгидой Федерации независимых профсоюзов России по предварительным данным прошли 120 пикетов, 21 митинг, 533 заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней, 304 профсоюзные конференции всех уровней и иные мероприятия под общим девизом: «За реальный рост заработной платы!» Всего в акциях ФНПР приняли участие около 1,4 млн человек, из которых более 400 тыс. – профсоюзной молодёжи.

Задача ФНПР в ходе мероприятий Всероссийской акции профсоюзов – добиться от органов власти в центре и на местах безусловного выполнения национальных целей и стратегических задач нашей страны, поставленных в Указе Президента России в мае 2018 года. И прежде всего – роста реальной заработной платы, снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан.

#### ***НАУЧНЫЙ АНАЛИЗ – ОСНОВА ДЛЯ ДЕЙСТВИЙ***

Федерация независимых профсоюзов России и Академия труда и социальных отношений 7 октября в рамках Всемирного дня действий за достойный труд провели научно-практическую конференцию.

Открывая конференцию, ректор Академии **Нина Кузьмина** призвала участников к дискуссии о поиске путей реализации достойной заработной платы в России.

В своём приветственном слове председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** заявил, что словосочетание «достойный труд» плотно вошло в политический и экономический лексикон страны.

«Как показывают опросы и исследования, на первом месте для человека труда стоит его уровень материального достатка, его зарплата. Но не ниже второго места всегда стоит желание и стремление человека, чтобы к нему

проявляли уважение на рабочем месте и работодатели, и коллеги», – отметил Михаил Шмаков.

Михаил Шмаков отметил, что противоречия между трудом и капиталом не утихают, а проявляют себя с новой силой. В последнее время к этому основному противоречию, принципиально влияющему на состояние социально-трудовых отношений, добавилось противоречие между финансовым и производственным капиталом.

«Все сильнее мы превращаемся в рабов банковской системы, откатываясь к феодальным отношениям. Найти возможность противостоять этим тенденциям, переломить их – задача нашей дискуссии», – заявил М. Шмаков.

По мнению главы ФНПР, виртуальный мир финансов порождает спекуляцию, способствует появлению гигантских состояний, которые из воздуха пришли и исчисляются количеством нулей на банковском счёте, и это одна из самых главных проблем для выработки требований в День действий за достойный труд

Представители Вольного экономического общества **Сергей Бодрунов, Руслан Гринберг и Дмитрий Сорокин** в своих выступлениях положили основу обсуждения важнейших категорий, на которых стоят современная экономика и социально-трудовые отношения. Среди них – справедливая оплата труда, его безопасные и комфортные условия, источники и предпосылки роста производительности труда, соблюдение и совершенствование трудового права.

Писатель **Николай Стариков** провёл исторический экскурс о формировании главенства финансового капитала по отношению к производственному капиталу в мире и в России в частности.

Профессор МГУ им. М.В. Ломоносова **Александр Бугалин** призвал собравшихся не только ставить проблемы, но и предлагать пути их решения, обоснованно требовать установления более справедливой модели распределения доходов между предпринимателями и наёмными работниками.

Практикой общероссийских профсоюзов в отстаивании прав наёмных работников на достойную заработную плату поделились Григорий Абуков, председатель Профессионального союза адвокатов России; **Мирослав Бойчук**, председатель Профессионального союза лётного состава России; **Денис Журавлев**, председатель Профсоюза работников лесных отраслей РФ; **Анатолий Назейкин**, председатель Профсоюза работников связи России; Андрей Чекменев, председатель Российского профсоюза работников промышленности.

Подводя итоги конференции ректор АТиСО Н. Кузьмина заверила участников, что идеи и предложения, прозвучавшие на конференции, войдут в заявление ФНПР по итогам Всероссийской акции за достойный труд, которое будет принято на Генсовете ФНПР 30 октября этого года.

## МОЛДОВА

### *В ПОДДЕРЖКУ ИНВЕСТИЦИЙ В УСЛУГИ ПО УХОДУ*

Услуги по уходу являются наиболее эффективной формой социально-го обеспечения в обществе. Тем не менее работа в этом секторе остаётся



значительно недооцененной и характеризуется плохими условиями труда и низкой заработной платой.

Социальные партнёры Республики Молдова обсудили эту проблему 4 октября на круглом столе, посвящённом Всемирному дню достойного труда, который отмечается ежегодно 7 октября. В этом году акции проводятся под лозунгом: «Инвестируйте в услуги по уходу!»

По словам председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олега Будзы**, этот призыв имеет основополагающее значение для достижения гендерного равенства на рабочем месте и в обществе. «Сокращение инвестиций в услуги по уходу и ожидание того, что женщины будут выполнять эту работу бесплатно, не позволяет им легче интегрироваться в рынок труда и добиться гендерного равенства на рабочем месте и в обществе. Увеличение инвестиций будет способствовать улучшению заработной платы и условий труда, станет важным экономическим стимулом во времена глобального экономического застоя, когда семьи работающих нуждаются в поддержке», – сказал он.

«Несмотря на то, что власти признают важность неформального ухода, официальной оценки размера неформального ухода в Молдове не существует», – заявил заместитель председателя НКПМ **Сержиу Саинчук**.

«По большей части услуги по уходу за детьми, инвалидами или пожилыми людьми предоставляются без трудовых договоров, в неформальных условиях, с неформальными платежами, как домашние работники. Этот факт ограничивает возможности соответствующих работников пользоваться отпуском по нетрудоспособности, страховкой на случай несчастного случая на работе, отпуском по уходу за ребёнком, пенсией», — сказал С. Саинчук.

Он также напомнил, что в мире большинство людей в секторе ухода – женщины, что составляет более трёх четвертей неоплачиваемой работы по уходу. Если бы это было учтено, эта работа представляла бы 13% мирового ВВП, или 10 триллионов долларов в год. ПО подсчётам, в развитых странах инвестиции в 2% ВВП в сфере услуг по уходу обеспечат положительный рост ВВП с 2,4 до 6,1%.

Присутствовавшая на круглом столе руководитель отдела государственной политики и законодательства Бюро Народного адвоката **Светлана Русу** подчеркнула, что инвестирование в услуги по уходу является темой, которую народный адвокат чаще всего рассматривает. «В конце 2017 года я выступила с конкретными предложениями по улучшению этого сектора. Были выполнены некоторые рекомендации, связанные с субсидированием службы индивидуальной помощи из средств государственного бюджета, чтобы их нельзя было ставить исключительно на счёт местных органов власти. В то же время мы по-прежнему рекомендуем, чтобы минимальный пакет социальных услуг был расширен», – добавила она.

Председатель Национальной конфедерации работодателей Молдовы **Леонид Череску** считает, что для предоставления работникам всех гарантий, экономическим агентам также необходимы благоприятные условия для самой деятельности – устойчивая фискальная политика, сбалансированность

обязательств между работником и работодателем. «Если условия деятельности работодателей будут улучшены, мы могли бы добиться лучших условий для работников», – считает он.

На встрече также присутствовали и выступали представители Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, Национального агентства занятости и профсоюзные активисты, которые подчеркнули важность соблюдения принципов достойного труда, предполагающего не только достойную зарплату, но и достойные условия труда, здоровье и безопасность на работе, адекватную социальную защиту работников.

Участники трёхстороннего круглого стола приняли Обращение, в котором отмечается, что в Республике Молдова принципы достойного труда не реализуются в должной мере, чтобы обеспечить социальное благосостояние, и призвали всех граждан страны, власти и социальных партнёров объединить свои усилия и принять ряд мер для его продвижения.

## АРМЕНИЯ

### ***ЗАЯВЛЕНИЕ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ***

7 октября мировое профсоюзное движение будет в очередной раз отмечать Всемирный день действий за достойный труд, учреждённый в 2008 году по инициативе Международной конфедерации профсоюзов (МКП). В этот день профсоюзы всего мира оказывают поддержку программе «Достойный труд», заявляя, что устойчивое экономическое развитие любой страны невозможно без обеспечения достойного труда. Права работников должны лечь краеугольным камнем в экономическую и социальную политику страны. Профсоюзы обращают внимание правительств и работодателей на необходимость реализации принципов достойного труда – обеспечение каждому рабочему человеку качественного рабочего места, справедливой заработной платы, надёжного уровня социальной защиты, безопасных условий труда, укрепления социального партнёрства, предоставление трудящимся возможности свободно пользоваться своими правами, соблюдая общепризнанные международные трудовые нормы и принципы социального диалога. Каждому работнику должна быть гарантирована достойная работа, справедливое вознаграждение за неё, которое позволит ему удовлетворить потребности своей семьи, а также безопасные условия труда, не наносящие вред его здоровью.

Основополагающие принципы достойного труда нашли своё отражение в национальной программе «Достойный труд», подписанной 14 мая 2019 года между Министерством труда и социальных вопросов РА, Международной организацией труда (МОТ), Конфедерацией профсоюзов Армении и Республиканским союзом работодателей РА. Программа будет содействовать регулированию трудовых правоотношений, улучшению политики занятости и укреплению системы коллективных переговоров посредством законодательных реформ. Это станет дополнительным стимулом и возможностью для дальнейшего развития системы социального партнёрства в стране.

Конфедерация профсоюзов Армении выражает уверенность, что совместно с отраслевыми республиканскими союзами будет и далее реализовывать Национальную программу достойного труда, осуществление принципов которой, основанных на равноправном и конструктивном социальном диалоге, уважении прав человека, соблюдении международных трудовых норм, является единственно правильным путём к построению социально справедливой экономики.

## УКРАИНА

### ***ПРОФСОЮЗЫ НА ГЛАВНОЙ ПЛОЩАДИ СТОЛИЦЫ***

7 октября на площади Независимости в Киеве состоялся организованный Молодёжным советом ФПУ флешмоб под лозунгом: «Работаем на Украине, строим своё государство!»

Во время мероприятия на площади молодёжь выстроилась с буквами, которые образовывали слова «День действий за достойный труд» и «День профсоюзов Украины».

Перед молодёжью и профсоюзными активистами, которые пришли поддержать молодёжный флешмоб, выступили председатель ФПУ, вице-президент МКП Григорий Осовой, члены Молодёжного совета.

Собрание поддержало Заявления, принятые Президиумом ФПУ по проекту Трудового кодекса и по случаю Всемирного дня действий за достойный труд.

***Вестник профсоюзов***

**Журнал международного объединения  
Всеобщая конфедерация профсоюзов**

Зарегистрирован Комитетом РФ по печати. Рег. № 014984 от 19.06.1996

**Редакционная  
коллегия:**

**Чеботарев П.А. –  
главный редактор,**

Кравцов В.И.,  
Крикунова О.И.,  
Лисовский П.В. –  
зам. глав. редактора,  
Пекина Н.А.,  
Савинова В.О.

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский пр-т, 42, ВКП  
Тел.: (495) 938-86-49, факс: (495) 930-72-07  
E-mail: info@vkr.ru

В номере использованы сообщения агентств  
ТАСС, «ИНТЕРФАКС», МИА «Россия сегодня»

Оригинал-макет и печать  
«Информационно-издательский дом «Профиздат»  
Генеральный директор *В.Н. Соловьев*  
Главный менеджер по допечатной подготовке  
и работе с типографиями *Н.Н. Маглюй*  
Корректор *И.В. Рязанова*  
Вёрстка *С.А. Бурукин*

Подписано в печать 14.10.19. Формат 60×84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 3,9.

© Профиздат • 2019